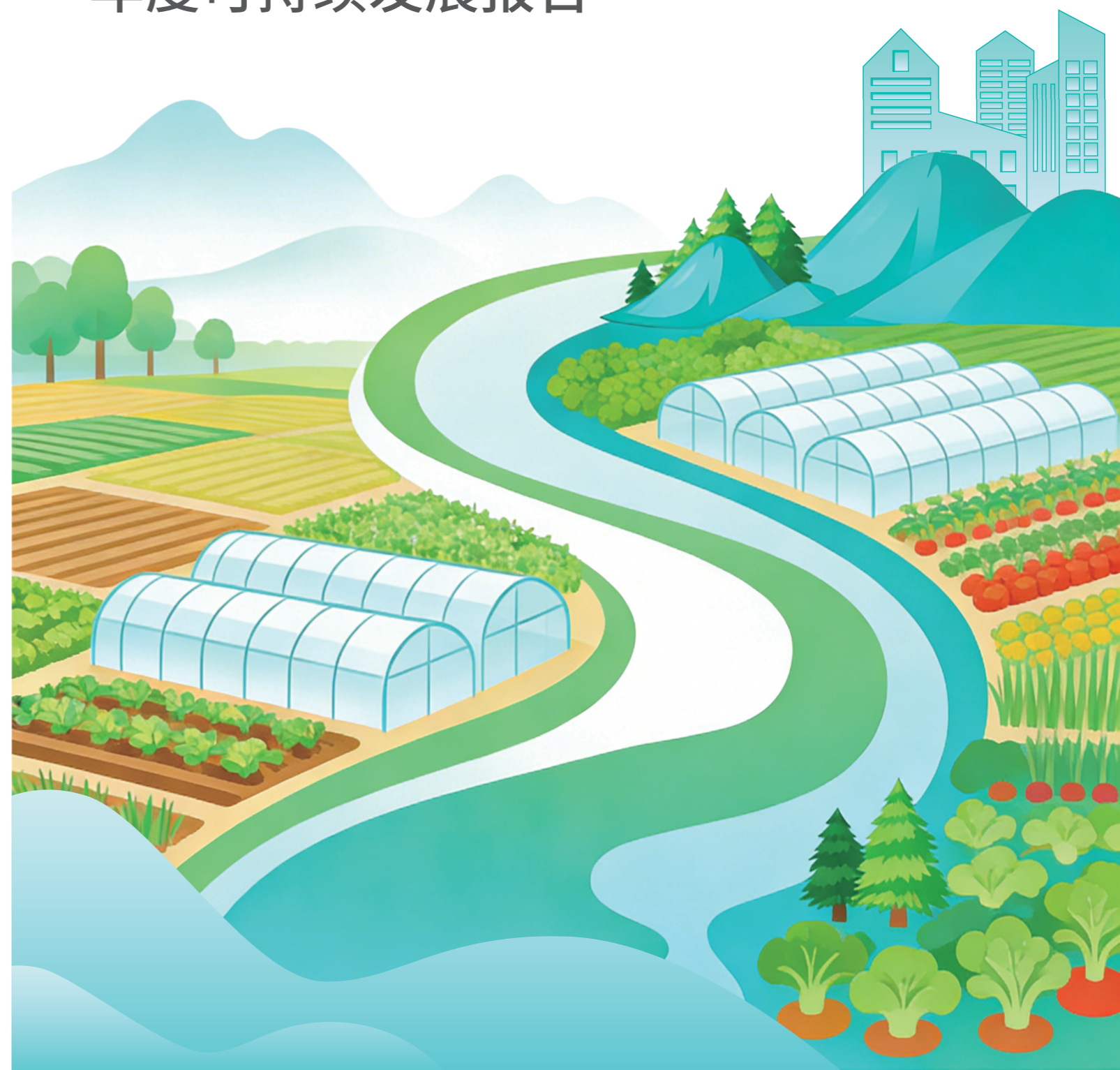




2025

年度可持续发展报告



安徽广信农化股份有限公司
Anhui Guangxin Agricultural Chemical Co., Ltd

公司总部：安徽省广德市新杭镇蔡家山精细化工园
公司联系电话：0563-6038999
国际贸易部：021-50817211
国内贸易部：0563-6832665

目录 / CONTENTS

报告开篇 1

关于本报告	1
董事长致辞	3
关于广信股份	5
可持续发展 (ESG) 管理	10

年度专题 17

践行清洁生产，共筑“绿色广信”	17
-----------------	----

优化公司治理 21

党建引领	23
公司治理体系	24
商业道德	26
合规经营	29
风险管理	31
知识产权保护	32

共建绿色广信 33

环境管理体系	35
污染排放管控	40
废弃物管理	44
水资源管理	46
发展循环经济	49
推进节能降耗	51
呵护生态环境	55
应对气候变化	56

坚守产品责任 65

提升产品质量	67
优化客户服务	71
数据安全与客户隐私保护	75
研发创新	76

共促社会发展 99

负责任供应链	101
携手行业发展	105
社会贡献与乡村振兴	106

护航员工成长 81

平等多元雇佣	83
员工福利与关怀	87
员工培训与发展	89
民主管理与沟通	91
职业健康与安全生产	92

附录 109

关键绩效	109
指标索引	115
意见反馈	117

报告开篇

关于本报告

报告信息说明

本报告是安徽广信农化股份有限公司（以下简称“广信股份”“广信”“公司”）发布的首份可持续发展报告。报告阐述了公司可持续发展理念及 2025 年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力，回应利益相关方的期望与关切。

时间范围

本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为保持信息的连续性，对部分内容进行了回溯和延展。所涉及信息来源于公司内部数据以及公开资料。

报告范围

除特别说明外，本报告的报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

数据说明

本报告所披露的经营数据均来自《安徽广信农化股份有限公司2025年年度报告》（简称“年报”），其他数据来自公司内部统计及相关文件。如所列数据有异，均以年报为准。如无特别说明，报告中涉及货币金额均以人民币列示。

参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
气候相关财务信息披露工作组（TCFD）发布的《气候相关财务信息披露工作组建议报告》
联合国可持续发展目标（SDGs）
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》

称谓说明

除特殊说明外，本报告中提到的称谓与年报释义保持一致。

获取途径

本报告以电子版形式供您阅读，您可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。

联系方式

安徽广信农化股份有限公司
电话：0086-0563-6832979
传真：0086-0563-6932008

电子信箱：guangxinzq@chinaguangxin.com
公司官网：<http://www.chinaguangxin.com>

董事长致辞

尊敬的各位投资者、合作伙伴、员工同仁及社会各界朋友：

大家好！

时光荏苒，步履不停。广信股份自创立以来，始终秉持“广结中外、信昭天下、精耕细作，永续经营”的核心理念，在深耕农化主业、追求高质量发展的同时，将环境、社会与公司治理（ESG）视为企业行稳致远的根基。

近年来，全球农药市场受复杂经济环境与政策调整影响，面临供需格局波动、价格走势分化、供应链稳定性承压等多重挑战。回溯发展历程，广信从一家初创小企业逐步成长为行业重要主体，每一步前行都离不开各位同仁的广泛关注、积极建言与鼎力支持。

“环境、社会与公司治理”（Environment, Social and Governance, ESG），是衡量企业可持续发展能力与社会责任履行水平的核心评价体系，最早由联合国全球契约组织提出，核心旨在引导企业践行绿色发展理念、主动履行社会责任、完善合规治理结构，最终实现企业价值与社会价值的协同共生。对广信而言，ESG 不是额外的责任负担，而是嵌入经营发展的内在要求。

过去一年，面对行业转型与环保升级的双重考验，我们以责任立企、以合规护航，稳步推进 ESG 实践，用实际行动践行“绿色化工、永续经营”的初心与承诺。

环境是企业生存发展的前提，守护生态环境是农化企业应尽的责任。作为农化企业，我们深知生产经营与生态保护的共生关系，始终将绿色发展理念贯穿于生产全流程。面对日益严格的环保政策，我们主动加大环保投入，优化生产工艺，完善污染物处理体系，坚决淘汰高风险、高污染产能，推动产业向低碳化、清洁化转型。从原料采购到生产制造，从废弃物回收再利用到能源高效消耗，公司严格落实环保要求，尽力降低生产经营对周边环境的影响。当前行业ESG评级仍有提升空间，华证指数评级维持B级，对此我们保持清醒认识，后续将按照更高标准，持续改进环境管理工作，扎实提升绿色发展水平。

企业发展离不开社会支持，履行社会责任是广信股份一以贯之的坚持。我们始终坚信，企业的价值不仅在于创造经济效益，更在于对员工、客户、合作伙伴及社会的贡献。在员工关怀方面，我们将员工视为企业最宝贵的财富，搭建具有竞争力的薪酬体系与职业发展平台，倡导科学合理的工作节奏，保障员工身心健康与合法权益，努力实现全体员工物质与精神两方面的幸福。在产业链协同方面，坚持诚信经营、品质为先，与上下游合作伙伴共建共赢生态，严格把控产品质量，以高效低毒的农药产品助力农业提质增效，守护粮食安全与农产品品质。同时，公司积极参与地方建设，在稳定就业、公益帮扶等方面尽己所能，以实际行动回馈社会。

规范治理是企业行稳致远的根本保障，也是实现可持续发展的内在要求。我们始终将完善公司治理结构、提升治理水平作为核心工作，严格遵守资本市场法律法规，不断健全内控体系与决策机制。过去一年，我们持续优化公司治理规则，修订章程、完善相关管理制度，规范董事会、监事会、股东会运作，全年累计召开董事会会议4次、股东会4次，及时准确披露公告33份，切实保障全体股东尤其是中小股东的合法权益。公司坚持财务规范、信息合规透明，保持稳健经营态势，2024年拟向全体股东每10股派发现金红利2.7元，以稳健的经营业绩回报股东信任。同时，我们将ESG理念融入公司战略规划与日常管理，推动ESG与经营发展深度融合，筑牢企业可持续发展的制度根基。

当前，全球碳中和目标与ESG投资趋势加速行业洗牌，农化行业正迎来绿色转型与提质升级的关键时期。机遇与挑战并存，责任与使命同在。我们清醒地认识到，公司在 ESG 管理、技术创新、低碳发展等方面仍存在不足，仍需持续改进、久久为功。未来，广信仍将坚守主业、务实前行：一方面，充分发挥产业链一体化优势，持续加强各业务板块协同，夯实经营基础、保障底部利润，筑牢基本面护城河；另一方面，持续将 ESG 理念深度融入战略擘画与经营管理全流程，以绿色发展为导向、以社会责任为己任、以完善治理为基石，在三大方向深耕细作——一是以技术创新为驱动，加大研发投入，重点攻关绿色环保工艺与产品，稳步提升核心竞争力；二是以评级提升为目标，对标行业优秀企业，补短板、强弱项，持续完善 ESG 管理体系与披露机制；三是以协同共赢为导向，携手上下游合作伙伴、行业同仁，共同探索农化行业可持续发展路径，助力农业绿色转型与“双碳”目标实现。

一路走来，广信的每一步成长都离不开各级政府的关心指导、投资者的坚定信任、合作伙伴的鼎力支持以及全体员工的并肩奋斗。在此，我谨代表公司董事会与管理层，向所有关心、支持广信股份发展的各界朋友，致以最诚挚的感谢与最崇高的敬意！

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。广信股份将始终坚守ESG初心，以敬畏之心对待环境，以感恩之心回馈社会，以严谨之心完善治理，务实谦逊做好环境、社会、治理各项工作，脚踏实地、稳健经营，努力打造具备核心竞争力的绿色农化企业，为股东创造长期价值，为社会作出应有贡献。

安徽广信农化股份有限公司

董事长：黄金祥

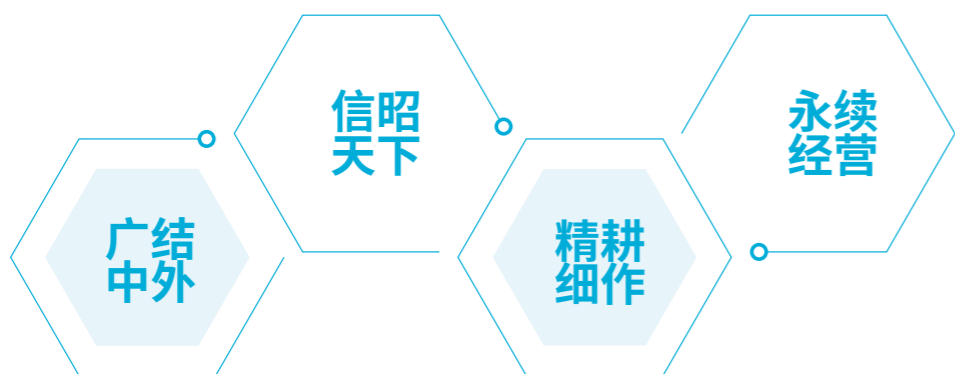
2026年4月

关于广信股份

公司简介

广信股份始建于2000年，于2015年5月13日在上海证券交易所成功挂牌上市（股票代码：603599）。公司是一家主要生产农药原药、制剂、医药中间体以及光气化产品的国家重点高新技术企业。公司聚焦杀菌剂、除草剂、杀虫剂、精细化工中间体四大核心业务，致力于为全球提供高效低毒的农药产品。现拥有广德和东至两大主要生产厂区，总占地面积5,000亩，员工总数超过3,000人。

公司发展愿景



历经30年市场布局，公司先后获得“中国农药销售前十强”“中国农药出口企业前20名”等荣誉称号，与全球主要农化跨国巨头已形成紧密合作，是美国FMC、科迪华公司、先正达、日本曹达、安道麦、默沙东、赛诺菲的战略合作供应商，超过70%以上产品出口海外，远销全球80多个国家和地区，出口销量及出口创汇额均位居全国同行业前列。

公司全球化市场布局



业务布局

产品布局上，公司以光气为核心原料，构建“农药原药/制剂+精细化工中间体”双产业链协同格局，

主营产品包括多菌灵、甲基硫菌灵等杀菌剂原药，敌草隆、草甘膦等除草剂原药，以及离子膜烧碱、硝基氯化苯等覆盖化工、医药和染料领域的精细化工中间体，同时布局兽药及农药复配制剂业务。关键原料自给率高，成本与抗周期优势显著，构筑公司利润护城河，保障原料供应，稳定产品成本，此外，部分产品市占率达全球50%以上。

生产配套上，依托长三角与沿江区位优势，形成双基地协同优势。

安徽广德为基地

总部及省级研发中心，主导光气及衍生物、核心原药与中间体生产；

安徽东至基地

光气产能补给；承接数十万吨级规模化生产装置，同时在上海、北美等多地布局外贸子公司，辐射全球80多个国家和地区，出口创汇位居国内农药行业前列。

公司厂区图片



发展历程



2004年

研制出高含量多菌灵产品, 投建光气产业基地和产品线。

2009年

成功研制出异氰酸酯和酰氯系列, 正式进军精细化工品。

2000年

公司成立。

2006年

攻克甲基硫菌灵、敌草隆、草甘膦等主力农药产品, 实现产品结构多元化发展。

2015年

上交所主板上市。

2018年

- 1) 对邻硝一期投产, 实现向几十万吨级大型化工装置运营的跨越式发展;
- 2) 24MW热电联产项目投产;
- 3) 东至长江码头工程项目投产。

2022年

- 1) 完成收购辽宁世星药化;
- 2) 在美国建立境外子公司;
- 3) 国家级博士后科研工作站建成。

2025年

1500吨噁草酮项目投产。

2020年

万吨级邻苯二胺投产和1200吨噁唑菌酮投产。

2023年

30万吨离子膜烧碱项目投产, 至此公司核心关键原材料实现大规模自配套, 供应链稳定性与成本竞争力双提升。

所获荣誉

国家级高新技术企业 安徽省专精特新中小企业	国家级博士后科研工作站 安徽省技术创新示范企业
安徽省重点实验室 安徽省产学研联合示范单位	安徽省工业设计中心 安徽省“115”创新团队
国家级双创平台试点示范项目 安徽省自主创新品牌示范企业	国家级绿色工厂 工业和信息化领域标准化示范企业
国家知识产权优势企业 安徽省民营企业税收贡献 50 强	守合同重信用企业 安徽省民营企业制造业综合百强
安徽省数字化车间 安徽省首批特支计划创新领军人才	2022 年度安徽省“揭榜挂帅”专项 工业互联网标杆
2021 年度安徽省科技重大专项 2023 年全国农药行业销售第 8 名	安徽省 2025 年度先进级智能工厂 2024 年全国农药行业销售第 9 名
安徽省光气化工程技术研究中心 2020 年全省工业领域节能环保“五个一百”	

可持续发展 (ESG) 管理

可持续发展目标与回应 SDGs

公司围绕环境、社会及公司治理 (ESG) 三大维度制定中长期可持续发展战略目标, 持续跟踪各项目标完成进度, 推动可持续发展工作落地见效, 助力企业高质量发展与社会价值共创共生

重要性议题	回应SDGs	管理目标	目标进展
安全生产	   	1、零死亡、重伤、职业病危害事故; 2、零特大、重大火灾爆炸和剧毒品泄漏等公共安全生产突发事件; 3、员工上岗培训合格率维持在100%; 4、劳动防护用品发放率100%; 5、持续通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。	报告期内已达成既定目标。
污染物排放	  	1、确保主要污染物 (如COD、氨氮、VOCs) 排放浓度100%符合国家及地方排放标准; 2、重大环境污染事故为零。	报告期内已达成既定目标。
废弃物处理	 	确保危险废弃物合规处置率100%，并定期公开处置情况。	报告期内已达成既定目标。
水资源利用	 	1、增加循环水与再生水使用量; 2、降低废水产生量。	报告期内子公司成辰科技实施多元水回收与正向激励, 年减高浓度废水约1万吨 (同比降8%)。
应对气候变化		力争在2030年前实现“碳达峰”目标, 2060年实现“碳中和”。	1、公司持续推进生产环节电气化改造, 降低直接排放; 全年减排总投入约1300万元。 2、搭建碳管理平台强化供应链碳核算与减排。
员工	  	1、员工培训覆盖率维持在100%; 2、员工社保缴纳率维持在100%。	报告期内已达成既定目标。

重要性议题	回应SDGs	管理目标	目标进展
供应链安全	8 体面工作和经济增长 12 负责任消费和生产 17 促进目标实现的伙伴关系	1、供应商《供应商廉洁协议》签订率100%。	报告期内已达成既定目标。
能源利用	7 经济适用的清洁能源 11 可持续城市和社区 12 负责任消费和生产	1、到2026年底，尾气接入RTO焚烧炉接入率100%； 2、到2026年底，建成覆盖全流程的能源智慧管理体系，实现二次能源回收利用率提升至20%； 3、到2027年底，单位产品综合能耗较2023年下降10%，清洁能源占比提升至20%。	1、报告期内可再生能源使用占比15%； 2、安装气相回收系统，大幅降低尾气回收热能消耗，系统能耗降低10%。
创新驱动	9 产业、创新和基础设施	保持研发投入强度不低于高新技术企业认定标准，确保研发人员占比稳定。	报告期内公司研发投入总金额15955.7万元，共获得3个高新技术企业认证，研发人员258人。
环境合规管理	11 可持续城市和社区 12 负责任消费和生产	1、确保公司在报告期内环境合规记录无重大行政处罚； 2、维持省级绿色工厂认证，并推动至少一项清洁生产技术升级或环保设施改造项目。	1、报告期内，公司未发生突发重大环境事件，且未受到环境相关行政处罚； 2、报告期内，公司引进热电联产锅炉，研发清洁生产工艺，顺利通过国家级绿色工厂复审。
数据安全与客户隐私保护	12 负责任消费和生产 16 和平、正义与强大机构	遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法规，确保客户与业务数据安全合规，年度内无重大数据泄露与隐私违规事件。	报告期内，广信股份未发生信息安全违法事件。
产品和服务安全与质量	3 良好健康与福祉 12 负责任消费和生产	产品出厂合格率超过95%，确保符合ISO9001等国际质量体系认证要求。	报告期内公司两个主要生产子公司产品合格率分别为98.76%和100%，均获得ISO9001国际质量体系认证。

可持续发展治理

可持续发展理念

我们坚信，真正的农业丰收，不应以牺牲环境和健康为代价。因此，我们将绿色农药的研发与应用作为企业发展的核心驱动力，致力于引领农业生产向更安全、更洁净的方向转型。

在产品端，我们坚持“高效、低毒、低残留”的研发标准。我们不断投入创新，优化分子结构，缩短农药在环境中的半衰期，在保障除草、防病、杀虫核心功效的前提下，我们尽最大努力降低产品毒性与环境累积影响，从源头严控农残风险，确保产品符合严苛的安全检验标准。

在生产端，我们视安全生产为企业生存不可逾越的底线。我们建立了全生命周期的绿色制造体系，从源头严控污染产生，精细化严格管控生产过程中的每一个环节，全力保障员工职业健康、周边社区安全，守护生态环境的持续向好。

我们致力于通过科技的力量，让农药不再是环境的负担，而是守护作物健康的卫士。我们承诺，以绿色农药为笔，以安全生产为墨，绘就一幅从田间到餐桌全程可控、洁净无忧的绿色农业新图景，为全球消费者提供真正放心的农产品，为农业的可持续未来保驾护航。

ESG治理架构

公司持续强化 ESG 工作顶层设计，不断完善 ESG 治理体系。通过明晰权责划分、深化专业协同，构建起“决策—支撑—执行”三级可持续发展治理框架：董事会作为最高决策机构，由实际控制人牵头、独立董事参与，形成多元治理结构，承担 ESG 治理最终责任；战略委员会提供专业研究与决策支撑；管理层统筹推进执行，协同内外部资源保障落地。

同时，公司聚焦关键岗位赋能，整合产学研资源提升 ESG 专业能力；持续升级内控管理，建立多层次监督机制；将 ESG 目标纳入高管绩效考核与股权激励体系，形成闭环治理机制，以完善的治理体系支撑公司高质量发展与可持续战略有效落地。

组织架构图

组织层级	人员构成	职权范围
董事会： 最高决策与责任主体	由实际控制人主导的董事团队组成，包含独立董事，形成多元化决策格局。	对可持续发展工作承担最终责任，审批战略规划、重大投资及ESG相关制度，统筹经营发展与股东回报平衡。
战略委员会： 专业决策支撑	3名董事组成，至少含1名独立董事，召集人由董事长担任，与董事会任期一致（3年）。	研究长期发展战略（含产品、研发、人才等子战略）及重大投资提案； 检查战略实施进度，评估可持续发展相关重大事项影响； 向董事会提交专业建议，推动绿色工厂、产学研合作等落地。
管理层： 执行与协同主体	以总经理为核心，涵盖生产、研发、财务等高管团队，联动各职能部门及子公司负责人。	落实董事会决议，具体负责安全生产、污染防治、投资者沟通等日常管理，响应关税波动、供应链中断等突发风险。

能力建设与ESG信息报告机制

公司从内到外、多维发力，持续提升ESG管理水平，完善信息报送机制。

对内聚焦“关键少数”赋能，2025年组织董事、监事及高管参与多项监管专题培训，独立董事多次深入广德、东至生产基地实地调研，围绕绿色发展提出专业性建议；同时依托光气产业绿色制造安徽省重点实验室、国家知识产权优势企业等平台，搭建专业的技术研发与合规管理团队。对外则积极整合资源，通过与合肥工业大学、安徽大学等开展产学研合作，以及举办投资者路演等方式，持续提升应对各类ESG议题的综合能力。

监督与考核机制

公司建立了系统化、全流程的监督管理体系与考核激励机制，为可持续发展战略落地提供坚实保障。

在内部控制层面

2025年完成《独立董事专门会议工作制度》《舆情管理制度》修订，并将监事会职权并入审计委员会，进一步强化业务与合规深度融合；同时建立供应链风险预警机制，通过灵活采购策略应对外部关税政策、国际物流因素扰动带来的影响，确保交付稳定、提升公司信用。

在监督程序上

形成董事会、审计委员会、独立董事的协同监督体系，董事会负责审议委员会提案统筹平衡股东回报与可持续发展投入，审计委员会承接原监事会职责，开展合规审计与风险排查，独立董事代表外部股东，负责现场核查财务及生产等各环节的排查工作，切实保障中小股东权益；此外还通过政府座谈会、规范信息披露、积极参与去策略会、接受各中小股东实地考察走访等渠道积极响应外部监督。

在考核激励方面

将安全生产达标率、研发投入强度、投资者沟通响应时效等ESG相关目标纳入高管考核，并实施股权激励计划，实现员工与股东利益的深度绑定。

尽职调查

广信股份始终将可持续发展深度嵌入战略全局，严格对标国际通行准则及国内实践标准，依据相关政策指引中可持续发展报告尽职调查的披露规范，对公司业务开展全方位、系统性尽职调查。

公司设立战略委员会作为ESG治理机构，全面统筹尽职调查相关工作，重点关注安全生产、污染物排放、废弃物处理、水资源利用等ESG实质性议题。公司常态化开展全业务环节自查与专项抽查，重点围绕环境、人权、供应链等方面的“负面影响”，系统性开展风险识别。通过指标比对、场景分析等方式分析潜在风险点，分类梳理并形成动态风险清单，为可持续发展风险分级管控提供依据。基于尽职调查结果和可持续发展风险清单，将可持续发展风险全面纳入公司整体风险管理体系。

利益相关方沟通

广信股份深刻认识到内外部利益相关方的意见与期望对公司运营发展的重要意义，始终密切关注其诉求，坚持构建多元化沟通机制并为之建立紧密联系，通过多渠道、多方式深化沟通交流，持续优化可持续发展策略，同时主动接受各方监督。此外，公司参考证监会《上市公司治理准则》及上交所相关指引指南，结合其中对利益相关方的定义与描述，明确将政府/监管机构、股东/投资者、客户、供应商、员工、社区和环境列为公司关键利益相关方的主要类型。

利益相关方沟通情况

利益相关方类别	沟通方式及频率	期望与诉求
 政府/监管机构	政府项目申报（不定期） 日常汇报（不定期） 参与行业规划制订（不定期） 邀约访谈（不定期）	<ul style="list-style-type: none"> • 安全生产 • 依法纳税 • 污染物排放 • 废弃物处理 • 环境合规管理 • 响应国家战略
 股东/投资者	股东会（年度） 业绩说明会（年度） 投资者交流会（不定期） 公司官网发布信息（不定期）	<ul style="list-style-type: none"> • 持续研发投入 • 加强产品质量 • 健全治理体系 • 规范定期信披 • 落实廉洁培训
 客户	客户满意度调查（不定期） 客户拜访（不定期） 回应客户投诉（不定期） 线上技术交流平台（不定期）	<ul style="list-style-type: none"> • 数据安全与客户隐私保护 • 产品和服务安全与质量 • 供应链安全 • 反商业贿赂及反贪污 • 利益相关方沟通
 供应商	公开采购（不定期） 供应商访谈（不定期） 供应商大会（年度） 供应商审核（不定期）	<ul style="list-style-type: none"> • 供应链安全 • 产品和服务安全与质量 • 环境合规管理 • 安全生产 • 平等对待中小企业
 员工	职工代表大会（定期） 员工培训（定期） 员工考核（年度） 员工意见箱（不定期）	<ul style="list-style-type: none"> • 进行员工流失率分析 • 制定系统培训计划 • 丰富福利待遇 • 优化工作环境与设施 • 落实举报人保护
 社区和环境	社交媒体平台（定期） 社区活动（定期） 环境报告发布（年度） 参加公益活动（不定期）	<ul style="list-style-type: none"> • 污染物排放 • 废弃物处理 • 社会贡献 • 水资源利用 • 生态系统和生物多样性保护

可持续发展重要性议题评估

准确识别并评估重要性议题是开展可持续发展管理的核心环节，既能帮助公司聚焦关键领域，更能为明确 ESG 战略规划与工作重点提供重要支撑。2025 年，为完善自身 ESG 信息披露体系建设，广信股份综合考量利益相关方对企业管理与发展的新期望，对标《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》等国内规范，同时参考联合国可持续发展目标（SDGs）、GRI 通用准则 2021、ISO 26000 等国际标准，结合所处行业特性与业务实际，全面开展了 ESG 议题重要性评估工作。

梳理公司业务和背景关系

1. 了解公司业务和背景关系，包括公司的产品和服务、战略规划、上游和下游价值链等相关信息；
2. 了解主要受影响利益相关方，分析现有的利益相关者参与方式。

建立议题清单

在交易所相关指引设置的21项议题基础上，结合监管政策、区域法规、行业标准，并参考可持续发展长期表现较为优异的同业或价值链上下游公司，增加同业关注度较高的特异性议题，最终形成共计22项的识别议题清单，其中包括：

8个环境议题

10个社会议题

4个可持续发展治理议题

议题重要性的评估与分析

参考交易所重要性议题识别流程，公司邀请可持续发展领域专家等利益相关方对议题重要性程度进行问卷填写，分别从财务重要性和影响重要性两个方面对议题开展重要性评估。对于财务重要性，考虑议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、财务状况、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。对于影响重要性，考虑在相应议题维度的表现是否会对经济、社会和环境产生实际或者潜在重大影响，同时也结合利益相关方调查问卷的结果来对议题的影响重要性进行量化评估。

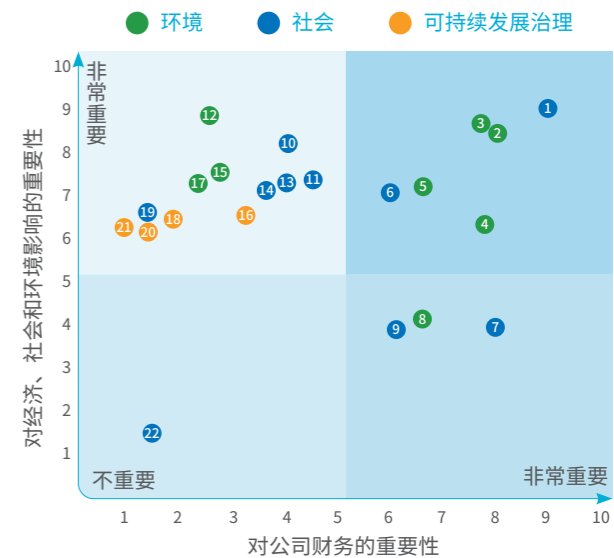
确认重要性议题

广信股份根据议题评价结果构建重要性分析矩阵，获得议题重要性高低的排序结果，对于重要性高的议题，报告进行重点披露。公司对议题设定阈值，并根据优先级排序，确保了资源能够集中投入到最为重要的ESG议题上，有效推动公司的可持续发展。

可持续发展重要性议题评估

经评估，安全生产、污染物排放、废弃物处理、水资源利用、应对气候变化及员工这 6 项为具有双重重要性的核心议题，供应链安全、能源利用与创新驱动是财务重要性议题。针对这些议题，公司在报告中采用TCFD框架进行重点回应与披露。公司主营业务未涉足生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究，不存在相关需披露事项，因此将科技伦理界定为一般性议题，本报告不予专项披露。

广信股份重要性议题评估结果



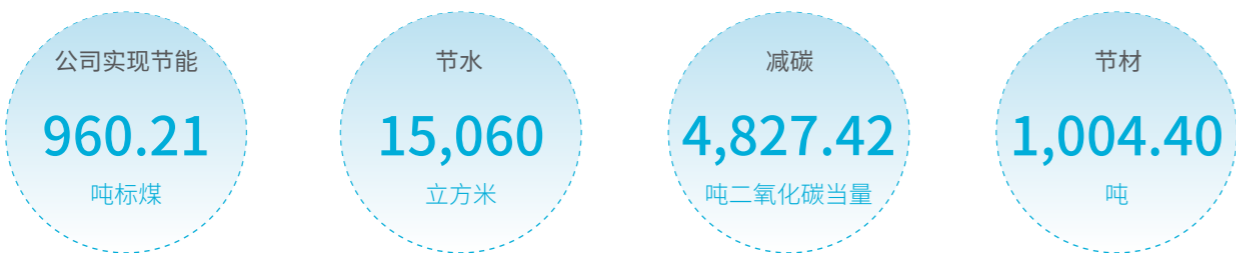
象限	综合排名	重要性议题	议题归属类型
双重重要性议题	1	安全生产	社会
双重重要性议题	2	污染物排放	环境
双重重要性议题	3	废弃物处理	环境
双重重要性议题	4	水资源利用	环境
双重重要性议题	5	应对气候变化	环境
双重重要性议题	6	员工	社会
财务重要性议题	7	供应链安全	社会
财务重要性议题	8	能源利用	环境
财务重要性议题	9	创新驱动	社会
影响重要性议题	10	数据安全与客户隐私保护	社会
影响重要性议题	11	乡村振兴	社会
影响重要性议题	12	生态系统和生物多样性保护	环境
影响重要性议题	13	产品和服务安全与质量	社会
影响重要性议题	14	平等对待中小企业	社会
影响重要性议题	15	循环经济	环境
影响重要性议题	16	反商业贿赂及反贪污	可持续发展治理
影响重要性议题	17	环境合规管理	环境
影响重要性议题	18	利益相关方沟通	可持续发展治理
影响重要性议题	19	社会贡献	社会
影响重要性议题	20	反不正当竞争	可持续发展治理
影响重要性议题	21	尽职调查	可持续发展治理
一般议题	22	科技伦理	社会

年度专题

践行清洁生产，
共筑“绿色广信”

广信股份始终秉持绿色发展理念，结合行业生产特点与管控要求，系统实施可再生能源利用、余热回收、产品生态设计、节能技改、三废综合治理等多项绿色举措，同步推进排污口规范化与清洁生产深度落地。

关键绩效 通过系列技改与管理升级



推动能源绿色转型

广信股份积极推进能源绿色转型，统筹安全生产与低碳环保要求，因地制宜布局可再生能源应用，同时通过余热回收利用与节能改造深挖能源增效潜力，持续提升能源综合利用效率，为绿色工厂建设筑牢坚实的能源根基。

可再生能源利用

受行业属性及危险品使用管控要求，公司厂房屋顶暂未建设太阳能光伏发电设施，转而布局太阳能路灯系统。该系统为小型独立光伏发电装置，由太阳能电池板、储能装置、灯具及控制器等构成，通过日间光能吸收转化、储能，实现自主供电。

此系统有效满足厂区夜间道路照明需求，年节电 0.96 万 kWh，年创造经济效益约 0.62 万元。其兼具绿色环保、安装便捷、无噪声无辐射等特性，有效优化公司能源使用结构，凸显可再生能源应用优势。

余热利用

公司在生产过程中产生大量蒸汽冷凝水及蒸汽尾气，为实现热能与水资源的回收利用，厂区实施专项改造，对上述介质进行统一收集，并依托旧釜开展捕集处理。处理后的热水通过管架热水管线输送至污水处理配置水循环使用。本项目累计投入 21 万元，主要用于蒸汽冷凝水罐购置及管道安装等，项目投运后年节约蒸汽约 100 吨。

余热利用节能效果及效益

明细	节约能耗		运营成本	投资	投资回收期 (年)
	蒸汽热水	蒸汽	设备折旧	蒸汽冷凝水罐	
金额 (万元)	0.24	2.42	0.54	21.00	3.84

蒸汽回收利用设施



节能改造措施

公司推进生产设备节能升级改造，优化设备配置，精简 5 台热合釜、5 台冷合釜、3 台离心机及 4 台脱溶釜，在满足日常生产需求的同时实现设备高效利用，项目投运后预计年节约标准煤 92.17 吨。引入热电汽能机，回收放空蒸汽驱动发电并直供生产；将原有邻二精馏装置改造为 2 台溶解釜，优化工艺降耗，该项目预计年节约标准煤 751.16 吨。同时全面淘汰低效电机、推广高效电机，对所有大功率电机实施变频节能改造，节电率可达 10%-30%。

近三年开展的节能改造措施

名称	项目内容	实施时间	投资/万元	年节约量计算		
				实物节能量/万kWh	节标煤量(tce)	年效益(万元)
设备升级改造	通过设备的升级，可减少5台热合釜，5台冷合釜，3台离心机，4台脱溶釜，能满足日常生产需求	2023.2	10.00	75.00	92.17	48.75
设备升级改造	引入热电汽能机，利用放空蒸汽打入汽能机发电，供应生产；原有的邻二精馏装置改置2台溶解釜，节约能耗	2023.2	37.71	611.20	751.16	397.28
变频改造	加强低效电机淘汰和高效电机推广工作，对所有大功率电机进行了变频节能改造，节电率可达10%-30%	2021.2	50.48	95.10	116.88	61.82
合计	/	/	98.19	686.20	960.21	507.85

绿色赋能产品设计

公司产品从研发到生产和回收采用生态设计。公司产品设计秉持有效与生态绿色化相结合的理念，既要确保最终产品符合需求，又要使得产品在生产及使用过程中节材、节能和环保。

根据产品使用场景，确定产品能效管理分级特性框架以及制定有竞争力的能效目标，按照精细化节能方法，给出产品能效设计综合解决方案；面向无毒无害设计：在进行产品选型以及工艺加工过程中，需要遵从各类环保法规对于有毒有害物质的限制要求，积极推进环保材料的引入，加工过程中若需要引入有毒有害的辅助物质时需要进行特殊说明；面向再循环使用设计。进一步考量产品的再回收收益，除了原材料，产品内部结构的复杂度以及材料清单要在设计之初确定面向二次使用设计。申报工厂依据生命周期理论，在产品的原材料、生产、废弃物回收再利用等各个环节引入了生态设计理念。

落实三废综合治理

公司秉持源头治理、过程管控、末端达标的污染治理原则，针对生产过程中产生的废水、废气、固废及噪声实施精细化、全流程综合治理，构建多维度污染防控体系。通过资源回收、工艺升级、合规处置、降噪防护等针对性举措，从各污染环节落实减排要求，同步强化监测管控与日常运维，确保各类污染物合规达标排放。

厂区各类污染物排放口均实施规范化管理，污染治理设施配置齐全且正常运行。公司制定并落地污染物自行监测计划，按规开展定期监测，土壤及地下水相关污染因子均达到国家环境质量标准。工厂选址严格契合区域生态功能区划与生态红线管控要求，同时全面落实突发环境事件风险评估制度，已制定完善的突发环境事件应急预案，筑牢环境风险防控防线。

三废治理举措

污染类型	核心治理措施	管控要求 / 实施成效
废水	1. 车间预处理：分类收集废水，回收溶剂、提取未反应原料，部分废水循环套用； 2. 污水站深度处理：经静置分层、铁炭微电解、芬顿反应等多工艺处理； 3. 达标后输送至园区污水处理厂，不直接外排。	1. 处理后排水 COD \leq 500mg/L、氨氮 \leq 35mg/L； 2. 专人每日检测，COD 至少 3 次化验，排口设在线监测装置，实时监控 pH、COD、氨氮。
废气	1. 源头减排：多级深度冷凝回收有机溶剂； 2. 末端治理：RTO 高温焚烧替代传统吸收法，涉光尾气经催化水解 + 多级碱洗后 60 米高空排放； 3. 无组织管控：委托第三方开展 LDAR 检测与修复。	1. 大幅降低有机气体排放浓度； 2. 减少有机物无组织挥发，改善厂区周边环境。

污染类型	核心治理措施	管控要求 / 实施成效
固废	1. 分类处置：一般固废、危险固废均委托有资质单位处理； 2. 危废专项管理：设立专用暂存库，规范建账，办理五联单手续； 3. 生活垃圾由当地环卫部门统一清理。	实现固废合规处置，危险固废全流程可追溯。
噪声	1. 优化生产组织与厂区布局； 2. 采取隔音、吸声防护措施； 3. HSE 管理部门定期检测环境敏感控制点。	检测结果现场公示，各项指标符合国家环保检测标准。

深化清洁生产实践

广信股份秉持节能减排、绿色生产核心理念，严格依据清洁生产审核相关规范要求，持续推进各项节能减排工作落地，将清洁生产理念深度融入生产经营全流程各环节。

公司推动清洁生产与生产管理体系深度融合，强化跑冒滴漏专项管控，全面推行 6S 现场管理、TPM 设备管理，引进杜邦管理模式并打造花园式工厂。在深耕安全环保工作的基础上，公司加大厂区绿化、美化投入，“十三五”期间已投入专项资金完成厂区绿化改造工程。

“十四五”期间，公司将严格贯彻落实国家相关法律法规，以 ISO14001 环境管理体系为指引，持续推进绿色工艺革新，深化清洁生产实践，坚守节能减排、绿色生产发展路径，坚定走创新驱动、绿色低碳的可持续发展道路。

结语

从能源结构优化到产品全生命周期绿色管控，从三废精细化治理到清洁生产深度落地，广信股份以实打实的技改投入、量化的减排成效、闭环的管理体系，走出了一条贴合行业特性、兼具环保效益与经济效益的绿色工厂建设之路，用实际行动诠释了制造业绿色转型的责任与担当。

站在新的发展起点，广信股份将始终坚守绿色低碳、可持续发展，持续深耕清洁生产与绿色制造，不断迭代节能降碳技术、升级环保治理工艺、完善绿色管理体系，把生态优先理念贯穿生产经营全过程。

优化公司治理

健全的公司治理既是企业提升内外部环境适配能力的核心支柱，也是保障其实现可持续发展、维持优异运营效能的根本基石。在公司治理的实践进程中，广信股份持续优化 ESG 治理架构，搭建全方位风险管理体系，健全合规运营长效机制，为企业的长期稳健发展夯实了坚不可摧的根基。

关键绩效

2025年，公司召开股东会与临时股东会共**4**次

2025年，公司召开董事会会议**4**次，审议议案**23**个，
董事参会比例**100%**

截至报告期末，公司董事会独立董事占比**33.3%**，
女性董事占比**33.3%**

报告期内，公司未发生贪污腐败事件

回应的SDGs可持续发展目标



党建引领

中共安徽广信农化股份有限公司支部委员会成立于2000年7月，现有正式党员30人、预备党员1人。党支部深耕“党建带群建 群建促党建”理念，创新“123”党建工作法，以“红色地带、信福之路”党建品牌为抓手，推动党群互联与ESG治理同频共振，构建“治理引领、社会赋能、环境担当”的三维发展格局，实现党建强、治理优、社会责、生态好的良性循环。

治理引领：夯实合规根基，提升治理效能

党支部深化“双向进入、交叉任职”机制，选拔18名优秀党员骨干进入群团及企业管理层，实现党、群、企干部深度融合；建立“党群联席会议+行政协调恳谈”双沟通机制，推动决策科学化。同时，将党群工作经费纳入年度预算，完善“党员培养一骨干晋升”双向机制，强化治理人才支撑，筑牢公司合规协同根基，提升治理透明度。



组织生活会、党员民主评议



重温入党誓词

社会赋能：践行责任担当，赋能利益相关方

党支部聚焦员工权益保障，建设职工体育馆、完善职工书屋，开展“我为职工办实事”活动，推出多项人才补贴政策，全年发放补贴超300万元，吸引优秀人才50余名；组建三支志愿服务队，服务职工及周边群众超2,000人次。在社区贡献方面，与周边社区、村庄结对帮扶，投入1,000万元成立慈善信托，惠及群众超5,000人。在供应链协同方面，开展党支部结对共建，带动上下游企业共同践行ESG理念。



安全生产技能大比拼

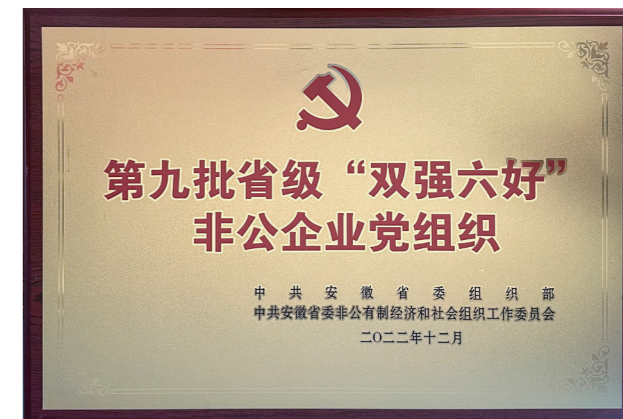


学习革命历史

环境担当：坚守绿色理念，筑牢生态底线

党支部以党员先锋岗、责任区为抓手，开展“绿色生产标兵”创建活动，带头攻关环保技术难题，推动生产环保指标持续提升。组织三支志愿服务队开展厂区及周边环境整治，覆盖面积超5,000平方米；牵头制定《企业绿色发展行动计划》，将环保指标纳入生产考核，同时开展绿色科普活动，强化全员环境责任意识，践行绿色发展理念。

凭借扎实的党建工作，公司党支部先后获评安徽省“双强六好”非公企业党组织、宣城市先进党组织等多项荣誉，以高质量党建引领公司ESG建设与高质量发展。



公司治理体系

健全公司治理架构

广信股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和监管要求，建立健全内部控制体系和规范制度，于内部建立架构清晰、职责明确的公司治理结构。

公司最高权力机构为股东会，机构投资者积极参与公司股东会，并与公司管理层就公司治理、经营管理等重大事项进行交流沟通。公司控股股东严格遵守股东行为规范，善意行使股东权利；公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，与控股股东在业务、人员、资产、机构、财务等方面保持独立。审计委员会负责监督公司经营发展、关联交易、募集资金管理与使用等重点事项，确保公司发展符合合规要求。公司建立以董事会为核心治理机构，负责统筹公司经营并制定策略，下设四个董事委员会，共同监督管理公司治理的各项事宜。公司董事任期3年，由股东会选举或更换，任期届满可连选连任。

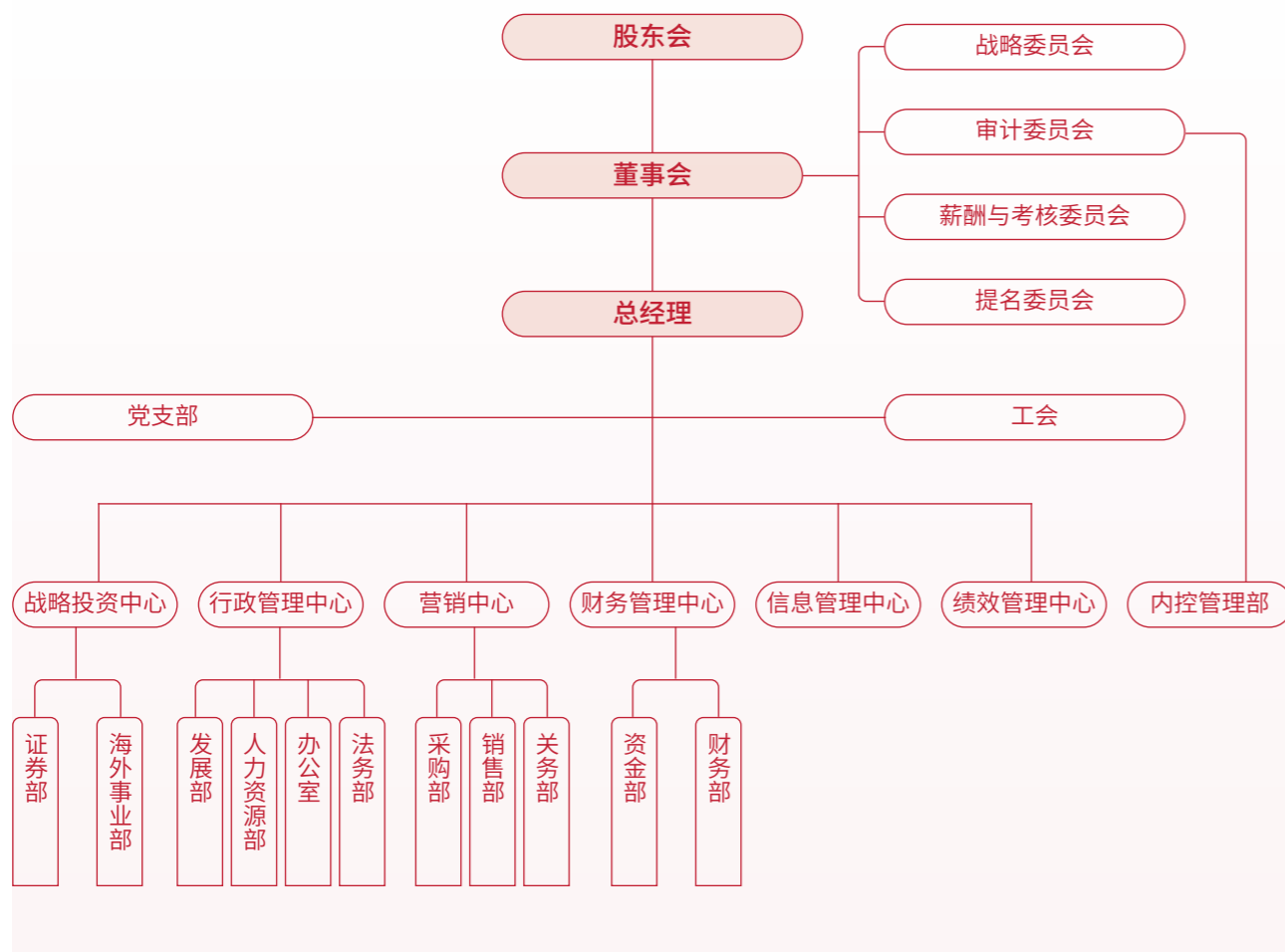
关键绩效

2025年

公司召开股东会与临时股东会共 4 次	公司召开董事会会议 4 次	审议议案 23 个	董事参会比例 100%
公司召开审计委员会会议 4 次	薪酬与考核委员会会议 2 次	提名委员会会议 2 次	

组织架构图

安徽广信农化股份有限公司组织架构图



董事会专业化与多元化

广信股份视董事会成员多元化为支持公司可持续发展的关键要素。公司每三年进行一次董事会换届，董事会成员提名经由严谨的遴选程序，将董事会成员的行业经验、学历及文化背景、能力、性别等多元化因素纳入董事会选举的衡量标准中。截至报告期末，公司董事会共由 9 名董事组成，其中包括独立董事 3 名、女性董事 3 名。现任董事会成员拥有化工行业、财务、法律、投资等多领域的专业能力，且均具备丰富的行业经验。董事会审计委员会召集人具备会计和财务背景。

关键绩效		
截至报告期末		
公司董事会独立董事占比	女性董事占比	女性高管占比
33.3%	33.3%	50%

规范薪酬管理

公司制定《董事、监事及高级管理人员薪酬管理制度》，科学设定董事、监事及高级管理人员薪酬水平，充分激发他们的积极性与创造力，带来经济效益。在薪酬分配与绩效考核方面，公司以经济效益及既定工作目标为基准，结合年度经营预算进行考核。

投资者沟通与可持续分红

广信股份始终高度重视投资者关系管理，持续深化与各类投资者的沟通互动，增进市场对公司的认知与认同。公司建立完善的投资者管理制度体系，由董事会秘书牵头统筹，董事会秘书办公室作为具体执行机构，全面负责投资者沟通、信息披露、业绩说明会组织等工作，搭建高效、透明、规范的沟通桥梁。在日常投资者交流活动中，公司董事长、财务总监、独立董事等高管团队协同参与，直面回应投资者关切，保障沟通内容的权威性、准确性与全面性。

2025 年，公司采用线上线下相结合的方式，常态化开展投资者关系管理工作，通过举办业绩说明会、接待机构调研、及时回复投资者来电及邮件等多种形式，保障投资者能够及时、准确获取公司经营与发展信息，切实维护投资者合法权益。

关键绩效		
2025年		
公司在交易所互动平台回复投资人问题	开展投资者调研	对外发布公告
8 次	60 次	33 篇

商业道德

商业道德管理

广信股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法规及交易所监管要求，构建覆盖全业务流程、全岗位人员的商业道德与反腐败制度体系，形成“顶层设计 - 流程管控 - 监督问责”闭环管理机制。核心制度包括《商业道德与行为准则》《反舞弊与反腐败管理制度》等，明确廉洁底线、禁止行为、追责标准及举报保护机制。制度遵循“预防为主、惩防结合、全面覆盖”原则，既规范高管及关键岗位员工行为，也将合作方、供应商纳入管控，明确廉洁义务；同时建立动态更新机制，定期评审优化制度，保障适用性与有效性。

反舞弊组织架构与职责

组织层级	负责部门/组织	部门职能
决策层	董事会	统筹决策，审批核心制度与计划，监督执行，保障资源投入，推进廉洁文化建设。
管理层	高管层	落实董事会部署，制定实施细则，建立风险监测预警，督促执行并协调跨部门问题。
监督层	审计委员会	监督制度执行与内控有效性，审核工作计划与报告，指导专项稽核及调查，保障审计独立性。
	审计部	开展稽核与案件调查，受理举报并保护举报人，跟踪整改闭环，组织廉洁教育培训。
核心执行层	人力资源部	融入员工管理全流程，核查廉洁记录，组织培训，将廉洁表现纳入考核晋升，执行奖惩。
	财务部	强化资金支付与报销审核，预警异常交易，配合稽核调查，监督关键业务资金合规。
基层执行层	各业务部门	落实制度学习执行，建立部门风险防控并自查，配合稽核调查，及时报告贪腐嫌疑。

反腐败体系稳定运行

报告期内，公司严格执行反商业贿赂及反贪污相关制度，强化执行监督与风险防控，各项工作有序推进。

廉洁管理方面，公司对全体员工及合作方开展廉洁从业排查，建立健全廉洁档案，经核查无违规情形；针对潜在廉洁风险点及时制定整改措施，将廉洁记录作为员工晋升、合作方续约的重要依据。

干部廉洁建设与教育培训方面，对新任职中层及以上管理人员、关键岗位负责人开展全覆盖廉洁谈话并签订《廉洁从业承诺书》；常态化开展差异化反贪腐教育培训，结合岗位特点针对性开展法规、风险防控及典型案例警示教育。

报告期内，反贪腐制度体系有效运行，廉洁氛围浓厚；后续公司将从制度优化、风险预判、教育培训、责任压实四方面持续深化工作，切实维护公司及股东合法权益。

反腐败文化建设

为营造风清气正的工作环境，公司不断强化廉洁文化建设，组织定期培训与考核，加强员工对廉洁相关制度的理解。公司要求员工签署《廉洁自律承诺书》，每年度对新入职员工在岗前培训中增加反贪腐反贪视频学习课程，以了解并遵守我司反腐倡廉建设。



新员工岗前反腐培训

商业贿赂风险管控

公司构建了全链条廉洁风险防控体系，精准识别多岗位核心风险并强化闭环管控，报告期内未发生重大贪腐及商业贿赂案件，制度运行成效显著：

分层级风险精准画像

针对财务、采购、生产保密、销售、人力资源等重点岗位，逐一明确资金审批舞弊、供应商利益输送、生产资料违规处置、客户回扣、违规录用提拔等专属风险点，实现风险识别“岗岗对应、点点精准”。

多维度管控措施落地

开展差异化廉洁教育培训，结合岗位特性融入典型案例复盘、情景模拟推演；通过不定期现场抽查、供应商廉洁抽检、全员及合作方廉洁排查等方式强化过程监督；同步建立廉洁档案，对排查出的潜在风险点逐一闭环整改。

采购领域专项强化管控

搭建“公开透明、科学合理、运行规范、监督有效”的采购价格管理体系，严格执行《原材料采购管理规定》；与全部供应商100%签订《廉洁承诺书》，明确双方廉洁从业边界，共同构建“廉洁、诚信、共赢”的商务环境。

长效化管控持续深化

后续将聚焦制度迭代优化、风险前置预判两大方向，进一步完善廉洁风控机制，筑牢企业合规经营防线。

内控部门全流程监督

内控部门作为独立监督主体，直接受命于公司董事会，通过专项审计、穿行测试、疑点核查等方式，配合信息化系统全节点把控，及时纠偏不合规行为，确保管控要求刚性落地，让风险可追溯、可预警、可管控。

举报人保护

公司构建了“制度支撑+多渠道受理+全流程保护”的反舞弊举报体系，为廉洁风控筑牢最后一道防线：下述举报渠道与举报人保护措施适用于所有利益相关方。

制度先行：构建举报体系顶层框架，以《内部控制制度》《反舞弊与举报管理制度》《董事会审计委员会实施细则》等文件为基础，明确举报受理、调查、反馈、追责全流程规范，确保举报工作有章可循、有据可依。

多渠道受理：打通举报“快速通道”，设立电话、邮箱、信函、现场接待、董事长信箱等多元化举报入口，支持实名与匿名举报两种模式，最大程度方便员工及合作方反馈问题，确保舞弊线索“不遗漏、快传递”。

全流程保护：打消举报人后顾之忧，严格执行举报人保护制度，对检举控告人的姓名、单位、住址等个人信息全程加密保密；举报线索由专人专岗负责受理、流转，调查过程中严格隔离举报人与被举报人信息，切实保障举报人人身安全与合法权益。

合规经营

合规治理体系

本公司构建了以“治理层监督、管理层负责、专职部门执行、全员参与”为核心的多层次合规治理体系，旨在有效预防、识别与应对各类合规风险，确保公司经营符合国家法律法规及监管要求。

为保障体系持续运行，公司通过制度审查、合同及营销活动审批、定期风险排查、合规会议等方式推动合规管理落地，将合规职责履行情况纳入相关部门及负责人绩效考核，并以法务部与审计部为专业支撑，确保合规要求贯穿各项经营活动。报告期内体系运行成效显著，未发生重大贪腐及商业贿赂案件，后续公司将持续深化合规治理，完善管理体系。

合规文化建设

为提升合规管理水平、强化全员合规意识、防范经营风险，广信股份及子公司构建了“分层分类、精准施教、注重实效、长效推进”的合规培训体系，依托公司多层次合规治理体系，系统开展各类合规培训工作。培训制度方面，建立“统筹协调、分级落实”的组织体系，明确法务、审计、财务等部门负责培训策划、组织与复盘，各子公司及业务部门落实分层培训要求，联合中介机构开展专项培训，结合监管要求、行业特点及经营实际统筹推进。

具体措施上，实行“分层分类、精准滴灌”，实现培训全覆盖：针对核心管理层及关键岗位人员，重点开展上市公司监管合规培训；组织全员合规专题培训，筑牢全员合规基础；将合规培训纳入新入职员工必备培训，从源头培育合规理念。

培训成效显著，全员合规意识大幅提升，形成“人人讲合规、事事守合规、时时重合规”的文化氛围；员工合规知识储备与风险防控能力增强，违规现象大幅减少；有效防范各类合规风险，公司未发生重大合规违规事件及监管重大处罚，保障经营稳健有序。

下一步，公司将持续巩固培训成果，优化培训体系、创新培训方式，结合监管及行业动态调整培训内容；扩大培训覆盖面、深化培训深度，开展个性化专项培训；健全培训与考核、问责联动机制，推动合规融入经营全过程，深化合规文化建设，为公司高质量发展提供合规保障。

关键绩效

报告期内

公司共组织针对管理人员、营销人员等员工的合规培训

11场

累计参训人员达

200余人次

合规培训



反不正当竞争与反垄断

为严格遵守反不正当竞争、反垄断相关法律法规及监管要求，防范各类违规风险，公司建立了完善的反不正当竞争与反垄断管理体系，明确层级责任、健全制度机制，保障合规公平经营。

公司构建分级管理体系，董事会统筹负责、高管层落实执行、法务部牵头、各部门协同。董事会承担最终责任，将公平竞争纳入发展战略；高管层落实决策、明确分管责任；法务部统筹制度建设、合规审查等工作，联动各方传导责任。公司秉持诚信合规理念，控股股东及实际控制人出具承诺，杜绝同业竞争及损害公司利益行为，接受监督。

报告期内，公司开展多项反不正当竞争与反垄断行动，包括全流程防控（事前审核、事中排查、事后监督）；常态化宣传培训，提升全员合规意识；强化专项管控，保护商业秘密、规范定价及关联方管理。上述措施实施效果显著，有效提升全员合规意识，规避重大违规行为，持续优化制度体系，维护公司良好品牌形象与市场信誉。

关键绩效

报告期内

公司未受到因不正当竞争或垄断行为引发的诉讼与重大行政处罚。

关联交易管理

为规范关联交易行为和减少不必要的关联交易，禁止公司控股股东、实际控制人、董监高等利用关联交易损害公司及中小股东的利益，公司制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《关联交易管理制度》等制度，对关联交易的范围、审议、披露和回避制度进行了详细规定，以保证公司关联交易决策对所有股东的公平性和公正性。报告期内，公司发生的关联交易是基于公司正常生产经营及业务发展所需，属于正常的商业交易行为，遵循市场公平交易的原则，定价依据公允、合理，且均已履行了必要的决策程序及信息披露义务，不存在利用关联交易损害公司股东尤其是中小股东利益的行为。

依法纳税

公司严格遵守国家税收法规，按时申报并缴纳增值税、企业所得税等各项税款，同时依托内部自查机制与外部专业咨询，精准执行税务政策，有效降低税务风险。例如，在享受研发费用加计扣除、高新技术企业税收优惠等政策时，我们主动与税务部门对接，确保税务合规落地。公司积极履行税收信息披露义务，通过规范的税务管理体系确保申报透明度和准确性。在海外业务拓展中，公司恪守运营地法律法规，遵循转让定价规则和税收公平原则，确保利润分配与价值创造相匹配。在国际贸易业务中，我们高效完成跨境税务流程，提升国际业务的合规性。

风险管理

风险管理体系

广信股份构建了以审计为核心、兼具独立性与权威性的风险管理体系，通过健全组织架构与完善制度体系，实现风险精准识别、有效防控与闭环管理，为公司稳健运营提供保障。

公司设立“董事会审计委员会-内部审计部”双层架构，审计委员会成员中独立董事占多数，负责审议审计制度、监督审计质量、协调内外部审计；内部审计部直接向董事会及审计委员会报告，独立于经营管理层，配备专业专职人员，负责人由董事会任免，通过岗位轮换、独立考核保障独立性。

公司搭建了覆盖审计全流程的制度体系，核心包括界定审计核心要求的《内部审计制度》、规范全环节操作的《内部审计工作办法》及细则、明确舞弊调查规范的相关办法、以及建立整改闭环机制的整改管理办法，确保审计成果落地。

广信股份在风险管理体系中，通过制度融合、组织保障、全流程嵌入、量化评估与专项举措，将可持续发展相关影响、风险和机遇纳入全周期管理，具体措施包括：制定《环境、职业健康和安全（EHS）管理体系文件》《安全生产管理制度》《环境保护管理制度》等，将可持续发展风险管控纳入合规与风控体系，与业务流程强制绑定；建立“全面风险清单”，将环保合规、安全生产、气候变化、社区影响等列为高优先级风险类别，定期开展风险辨识、分级与动态更新；按上交所要求，在年报、半年报中披露“公司治理、环境和社会”信息，同步发布可持续发展报告，系统披露可持续发展风险、机遇、绩效与目标。

风险识别

广信股份作为农药和农药中间体行业核心企业，构建了全链条风险识别机制，围绕“宏观环境-行业周期-产业链传导-公司治理”展开系统性风险评估，结合定量数据分析与定性风险研判，全面识别可能影响公司经营稳定性、盈利能力及长期发展的潜在风险，涵盖 ESG 相关风险内容。

通过该机制，公司识别出三大类核心系统性风险：一是宏观经济与行业周期联动风险，受全球经济复苏不及预期、地缘政治冲突、汇率波动影响，叠加农化产品价格下行周期，公司主营产品价格低位震荡，市场需求不确定性加剧；二是产业链上下游波动风险，原材料成本占生产成本 75%，其价格波动带来成本与库存减值压力，行业竞争加剧及在建/规划项目进度不及预期也对公司发展构成影响；三是行业监管政策波动风险，安全环保监管趋严可能导致产线停工、运营成本上升，行业集中度提升及产品淘汰政策要求公司加大研发投入推进产品升级。

风险管理文化建设

为强化全员风险防控意识、筑牢风险管理防线，广信股份多措并举推进风险管理文化建设，通过多样化活动与专项培训，将风险防控理念融入全员日常工作，夯实公司合规稳健运营基础。

公司紧扣安全生产主题，举办“安康杯”安全健康环保知识竞赛，聚焦安全隐患排查、应急处置及相关法律法规、公司制度，以赛促学提升员工安全风险意识与应急能力。同时，组织全员开展《中华人民共和国民法典》专题培训，结合行业典型案例，解读经营各环节法律边界与风险应对要点，引导员工树立法治思维、强化合规风险防控意识；开展合同签订专项培训，规范合同订立、履约、归档全流程操作，强化员工合同风险识别与防控能力。



风险管理培训

知识产权保护

知识产权管理体系是企业核心管理体系的核心支柱，更是驱动创新、构筑竞争壁垒的关键支撑。广信股份坚持走自主知识产权发展道路，将知识产权管理与保护提升至战略高度，建立了涵盖《科技成果管理及激励制度》《知识产权合规管理手册》等在内的完善制度体系。

在组织架构上，公司构建了以总经理为首，综合部、财务部、市场发展部、生产管理部、技术研发部等多部门协同参与的知识产权管理架构，并配备专职及兼职专业人员，确保制度体系高效落地。通过将知识产权保护深度嵌入研发、生产、市场拓展等全业务流程，公司不仅实现了知识产权管理的标准化与规范化，有效保障了创新成果的合法权益，更强化了风险防控能力，为持续提升核心竞争力奠定了坚实基础。



公司获得GB/T 29490-2023
《企业知识产权合规管理体系要求》认证

共建绿色广信

广信股份坚守生态文明与绿色发展核心理念，持续健全环境管理体系、加大环保研发投入，推动传统农药生产绿色转型及环保工艺规模化落地，聚焦原药生产“三废”综合治理与资源循环利用，着力构建绿色农化生产体系，稳步推进生产技术绿色升级。公司深耕农药生产环保治理核心主业，严控排放、坚决打赢污染防治攻坚战，高度重视生态保护、主动应对气候变化，深耕绿色农化科普与生态协同保护，为农药行业低碳绿色发展打造“广信样本”，为新时代生态文明建设注入“广信力量”。

关键绩效

2025年，公司环保总投入 **7,639** 万元。

公司及子公司东至广信均已获得ISO 14001环境管理体系认证

报告期内，公司未发生突发重大环境事件，且未受到环境相关行政处罚

报告期内，公司共开展环保宣传培训 **167** 场，
共吸引 **4,400** 人次参与，员工环保培训覆盖率达 **100%**

报告期内，固体废物合法处理率达 **100%**

回应的SDGs可持续发展目标



环境管理体系

健全管理机制

公司秉持“管生产必须管环保，管业务必须管环保”的原则，构建并持续完善环境管理体系。公司设置《环境管理控制程序》，建立完善的环境保护管理架构。子公司东至广信制定《环境运行控制程序》《环境保护责任制》《大气污染防治管理规定》《废水污染防治管理规定》《危险废物污染防治管理规定》等制度。

广信股份采用“董事会决策 - 环保部执行 - 车间落实”的三级环境管理组织架构，以董事会为最高决策层，环保部为专职执行部门，各部门与生产车间设立环保管理小组及专/兼职环保员，形成“横向到边、纵向到底”的环境管理网络。同时，技术中心、质量检测部、设备部、采购部、财务部等职能部门为环境管理提供技术支撑，包括研发绿色生产工艺、负责环境监测、采购环保设备等。

组织架构图

层级	机构	组成	环境管理核心职责
决策层	董事会	董事长； 全体董事（含独立董事）	1. 审批公司环境战略规划与年度目标； 2. 审议重大环保投资项目与合规风险； 3. 听取环境绩效报告并监督整改； 4. 审批定期报告中环境信息披露。
	战略委员会	董事长任主任，相关董事为成员	1. 研究环境政策对公司战略的影响； 2. 评估绿色投资项目可行性； 3. 向董事会提供环境战略建议。
	审计委员会	独立董事任主任	1. 监督环境管理体系运行有效性； 2. 审核环保资金使用合规性； 3. 评估环境信息披露质量。
执行管理层	环保部	环保经理、环保工程师（大气 / 水 / 固废方向）、环保专员	1. 环保制度制定与宣贯； 2. 环评、排污许可等合规手续办理； 3. 污染防治设施运行监督； 4. 环保数据统计与报告； 5. 环保考核实施。
基层执行层	部门环保管理小组	组长：部门负责人 成员：部门环保员（专职 / 兼职）	落实本部门环保措施，执行环保制度，报告环保隐患，配合环保检查。
	生产车间环保管理体系	车间环保小组：车间主任任组长， 工艺员、设备员为成员 班组环保员：各班组设兼职环保员 (由班组长或骨干担任)	1. 执行环保操作规程，监督生产过程污染物排放； 2. 检查环保设施运行状态，及时报告异常； 3. 组织班组环保培训与应急演练； 4. 参与环保隐患排查与整改落实。
	子公司环境管理体系	子公司环保部门	1. 接受母公司安环部业务指导与监督考核； 2. 执行统一环境标准与管理制度，定期上报环境绩效。

为监督环境管理制度落实到位，公司董事会召开年度环境专题会议，审阅监督公司环境战略实施情况，并部署下一年度工作安排；环保部召开月度工作会议，部署日常环保工作；设置考核与激励机制，将环保指标纳入部门与个人绩效考核，设立环保专项奖励基金，对环保违规行为实行“一票否决”并追责。

2025年广信股份借助集团公司工业互联网信息平台搭建系统性、全方位的环境管理全生命周期环境管理模型，以强化环境管理水平，持续监测公司的环境绩效，定期评估能源消耗、废弃物排放、碳排放等关键指标，以确保持续改进和降低环境风险。

环境闭环管理流程



关键绩效

2025年

公司环保总投入

7,639 万元

公司及子公司东至广信均已获得

ISO 14001环境管理体系认证



公司环境管理体系认证证书

环境风险管理

公司高度重视环境风险管理，构建起覆盖风险识别、评估、监控、处置及应急的全流程闭环体系。以环境管理部为核心，牵头统筹风险识别、评价与管控工作，各生产运营部门协同配合，严格落实管控要求，确保环境风险可防、可控、可治。

公司制定并完善《环境因素识别、评价控制程序》，为风险识别与评估提供标准化依据；同步配套《突发环境事件应急管理办法》，编制突发环境事件及危险废物专项应急预案等文件，将风险识别结果与应急管理、日常管控深度融合，形成全方位制度保障。同时，严把项目环境准入关，要求所有项目在选址、设计、施工及运营全环节开展环评，系统分析运营环境影响，从源头完成项目层面风险识别与管控规划。

公司采用定性与定量相结合的方式开展风险识别，综合运用问卷调查、现场调查、过程分析、监测及多因素评分等方法，对生产、办公、生活及经营全流程风险因素进行全面识别与科学评价。结合日常巡查、第三方监测数据及项目环评分析，精准锁定各环节潜在风险点，确保识别无死角、无遗漏。

经系统识别评价，公司锁定废气废水排放、危废处理不当及危险物质储存使用泄漏为核心风险点，环境管理部汇总复检结果形成《重要环境因素及控制措施清单》。日常开展重点区域巡查和环保专项排查，累计整改运营问题850余条，报告期内980余项环保隐患均100%闭环整改；聘请第三方开展全指标监测，结果均达标，依托各类监测数据实现污染物排放动态管控。

针对各类环境风险，公司制定精细化应对措施：为三废处置配套专业工艺与双重管控，危废全部委托资质单位处置并健全台账；在重点区域安装气体报警装置，强化巡查杜绝跑冒滴漏；构建三重监控体系动态管控排放，并定期组织应急演练。

关键绩效

报告期内

公司未发生突发重大环境事件，且未受到环境相关行政处罚。

案例 | 东至广信环境事件应急演练

2025年6月13日，子公司东至广信开展针对液氨罐区储罐底部进料管道根部阀门发生泄漏、火灾事故的应急演练活动。多部门参与，进一步加强职工对突发性泄漏火灾事故的应急响应能力，强化操作人员在紧急态势下个人自救与相互救援的团队协作技巧。通过演练查找出突发环境事件应急预案中存在的问题，检验预案的实用性和可行性，为预案的修订和完善提供了依据，增强了应急响应队伍的心理素质和熟练程度，提高了防范和化解风险的能力。



清洁生产与绿色制造

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等环保法律法规，落实《十四五工业绿色发展规划》等产业政策，秉持“绿色生产、源头减量、科学设计（选型）、过程管控、安全合规降本处置”环保方针，持续完善绿色制造体系。

近年来，公司围绕能源低碳化、资源高效化、生产洁净化、产品绿色化和用地集约化五个维度开展系统性建设，建立清洁生产审核长效机制，构建“源头减量—过程管控—合规处置”全流程环境管控体系，将环保要求融入生产经营各环节，实现环保管理与企业发展深度融合。

公司严格践行环保方针，在绿色生产环节选用清洁原料、能源与工艺；源头减量环节优化设计选型；过程管控环节严控全流程污染物排放；合规处置环节升级污染处理与资源循环技术。同时，按要求开展多轮清洁生产审核，系统性推进绿色工厂建设与复审。

绿色办公

公司将绿色办公理念从生产线延伸至日常管理全环节，依托云之家、金蝶云等系统推行无纸化办公，优先采用视频会议、推广电子文件减少纸张消耗。同时，对照明、空调系统进行智能化节能改造，倡导员工节约水电；全面实行垃圾分类，重点回收废纸、废墨盒及电子废弃物，推广可循环办公用品以减少一次性物品消耗；采购节能环保认证的办公设备与耗材，并通过制度引导、文化宣传及环保知识讲座、实践活动等，持续提升员工环保意识与参与度，让绿色行为融入日常办公点滴。

绿色生产

案例 | 东至广信热电联产技改

子公司东至广信以绿色转型为导向，果断淘汰两台 35 吨老旧锅炉，投建两台 130 吨 12.2MW 热电联产锅炉装置，打造高效清洁的能源供给体系。新装置采用循环流化床工艺，配套高效脱硫、脱硝、脱尘设施，从技术源头严控污染排放，单位产出的污染物排放浓度与总量较旧锅炉大幅降低，环保绩效显著提升。同时，热电联产模式实现煤资源向电与热的高效转化，综合能源利用率从旧锅炉的 60%—70% 跃升至 80% 以上，节能效果突出；加之自发电能力大幅提升，有效减少外购电费支出，显著降低用电成本，实现了环保达标、能源高效、成本优化的多重效益，为化工企业能源系统绿色升级提供了优质实践样本。



案例 | 东至广信邻苯二胺使用加氢清洁化生产工艺

子公司东至广信的核心产品——邻苯二胺的生产工艺升级是企业践行绿色发展的生动缩影。此前，产品生产采用硫化碱还原工艺，实际运营中不仅存在转化率偏低、产能效益受限的问题，更面临工艺废水量大、处理难度高的环保痛点，制约了可持续发展空间。

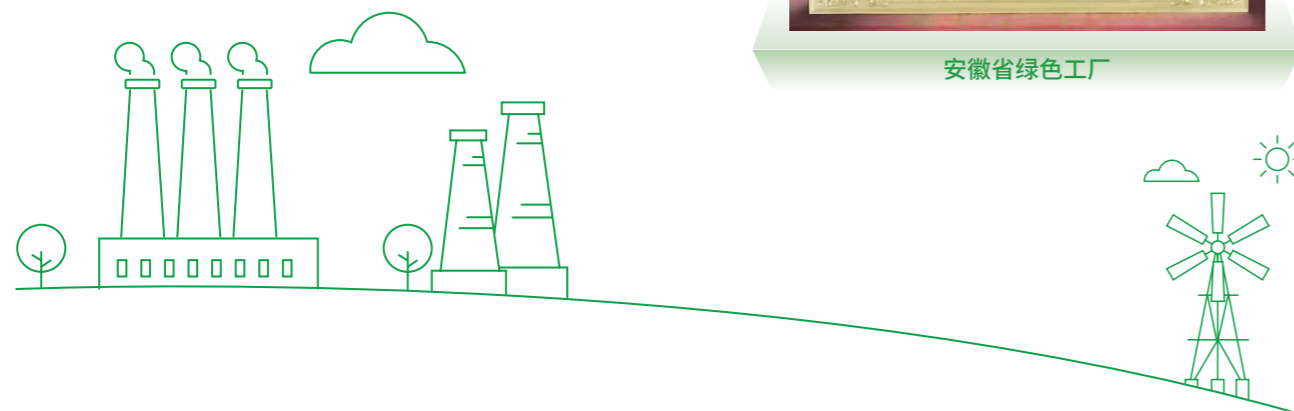
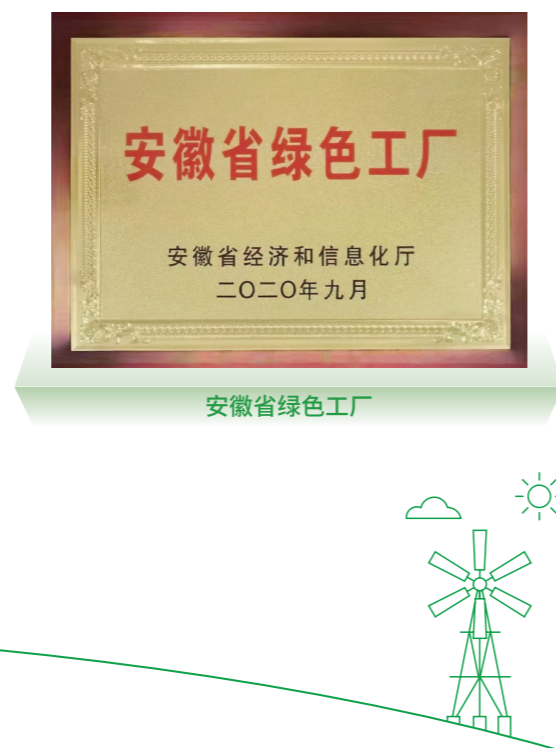
为破解传统工艺瓶颈，公司全力推进清洁化生产技术改造，创新性采用催化加氢法替代原有工艺。新工艺不仅实现了更高的反应转化率，有效降低生产成本，更从源头削减了三废排放量，且产生的污染物成分简单、易于处理，彻底解决了传统工艺的环保难题，实现了生产效率与生态效益的双重提升，为精细化工行业清洁化转型树立了实践标杆。



绿色运输

公司将绿色运输纳入“绿色供应链”整体战略，多措并举推进低碳运输实践。通过“陆改水”“海铁联运”“江海联运”等模式提升多式联运比例，出口推广铁路、驳船运输，国内优先采用铁运与内河水运，搭配电车运输等低碳方式，减少对高碳陆运卡车的依赖。同时构建科学化物流网络，借助数据建模科学选址仓库、智能算法优化运输路径，缩短货物派送距离与运输时间，降低运输成本。此举既满足趋严的环保政策要求，又通过效率提升创造经济效益，成为赢得客户与市场认可的重要资产。

报告期内，子公司成辰科技 2023 年开展第三轮清洁生产审核，获得国家级绿色工厂称号，2025 年 1 月通过宣城市生态环境局技术审查并验收合格，同年再次复审通过国家级绿色工厂评审；子公司东至广信成功通过安徽省重污染天气重点行业绩效评级 B 级企业申请，2018 年获评省级绿色工厂、2019 年获评国家级绿色工厂。



环保文化宣传

公司高度重视环保文化建设与宣传，多措并举强化全员环保意识、规范环保行为。持续开展覆盖全员的环保培训，内容涵盖环保通识、环境管理体系、污染预防与控制、废弃物管理等，确保每位员工熟练掌握环保法律法规、公司环保政策及操作规程，提升环境问题处置能力。同时，常态化开展专项培训，包括危险废物规范化管理、突发环境事件应急预案、环保法律法规、废水污染防治等，每年更新《环保考核管理规定》并组织宣贯培训，筑牢员工环保红线意识与法治信仰。此外，东至广信推进厂区绿色改造，增设绿化带、组织全员植树活动，在营造绿色优美工作环境的同时，引导员工自觉践行绿色发展理念，推动环保文化深入人心。

关键绩效		
报告期内		
公司共开展环保宣传培训	共吸引参与	员工环保培训覆盖率达
167 场	4,400 人次	100%



污染排放管控

污染防治体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规及国家清洁生产审核系列政策，建立了由公司环境管理委员会领导的涵盖全流程、多维度环境管理制度体系。

子公司成辰科技与东至广信制定《环境保护管理责任制度》《废气、废水污染防治制度》《自行监测管理制度》《雨排系统制度》《环境隐患排查管理制度》等内部管理制度，均以各环境要素管理制度为支撑、各管理要素技术指引为支持，从源头预防、过程削减到末端治理全面开展环境管理，提升污染综合治理水平，确保污染物达标排放。

污染物防治战略与举措

公司始终将污染物排放管控融入核心发展战略，立足行业属性与生产经营实际，严格遵循相关法律法规及监管要求，构建全流程、系统化的污染防治战略体系。

公司严格按排污许可证要求开展噪声、废水等监测工作，2025年度未出现超标情况。同时为避免生产对社区居民等群体的影响，公司环境管理部每日组织人员对厂区周边进行巡查，发现问题及时排查，积极化解矛盾，营造舒适的周边环境，全年巡查400余次。

子公司成辰科技聚焦废水、VOCs、噪声等核心污染防治，多措并举提升治理成效。废水处理方面，生产及生活污水经“微电解+Fonton氧化+混凝沉淀+水解酸化+EGSB厌氧法+混凝气浮”组合工艺处理，达标后送至园区污水处理厂深度处理至一级A标准排放；VOCs治理上，2022年以来累计投入2,000余万元升级RTO高温焚烧、树脂吸附脱附等末端设施，通过局部密闭、设备改造管控无组织废气，每日安排专人用FID检测设备巡查整改，2026年计划新增RTO装置进一步强化治理；噪声控制则采用低噪声设备选型、厂房隔声、基础减振等措施，有效降低生产噪声影响。

子公司东至广信同样采取多项减排与污染物处理措施，保障各项污染物达标排放。

东至广信污染防治举措与成效

环境要素	污染物来源	涵盖的污染物类型	主要的污染物处理技术和处理方式/ 污染防治措施	治理成效
大气	化工生产废气	颗粒物 (PM) 挥发性有机物 (VOCs) 二氧化硫 (SO2) 氮氧化物 (NOx)	1. 密闭管道和集气罩进行废气收集, 经过布袋除尘去除颗粒物; 2. 通过蓄热式燃烧 (RTO) 催化燃烧处理挥发性有机物, 将其分解为二氧化碳和水。	1. 报告年度内公护理 97,910吨废气污染物; 2. 全年VOCs、SO2、NOx、PM排放浓度均符合标准要求。
	热力供应 (锅炉) 废气	颗粒物 (PM) 挥发性有机物 (VOCs) 二氧化硫 (SO2) 氮氧化物 (NOx)	烟气采用“SNCR脱硝+静电除尘/布袋除尘+石灰石-石膏湿法脱硫”组合工艺净化处理。安装烟气在线自动监测系统 (CEMS) 并联网。	烟气排放浓度符合标准要求。
水	生产废水	化学需氧量 (COD)、氨氮 (NH3-N)、总氮、总磷、特征污染物 (如AOX) 等	1. 实行“清污分流、雨污分流、分质处理”; 2. 采用“预处理 (调节、中和、混凝沉淀) + 生化处理 (水解酸化+A/O) + 深度处理 (芬顿氧化、曝气生物滤池)”组合工艺; 3. 废水总排口安装在线自动监测设备并联网。	废水处理设施稳定运行, 外排废水浓度均满足《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB 18918-2002) 及其2026年修改单, 一级A类标准要求, 全年无超标排放事件。
	生活污水	COD、NH3-N、总磷等	经化粪池预处理后, 纳入公司综合废水处理系统。	生活污水排放均符合标准。
土壤与地下水	潜在污染源	特征污染物	1. 对重点区域 (生产装置区、储罐区、危废库、污水站等) 实施重点防控, 采取防渗、防腐、防泄漏措施; 2. 依据自行监测方案, 定期开展土壤和地下水监测。	全年未发生因管理不善导致的土壤或地下水污染事件。

污染排放风险管理

广信股份高度重视污染物排放相关风险和机遇对公司商业模式、业务运营、发展战略及财务状况的影响。公司结合自身生产经营特点、所处区域环境敏感性, 参考生态环境管理要求及利益相关方诉求, 开展污染物排放相关风险和机遇识别与评估。

识别结果显示, 公司虽面临多项污染物排放风险, 但自身已经构建的污染物管控体系能够有效缓解所有潜在风险, 相关财务影响在可控范围内。同时, 公司也正在加快绿色工厂建设, 抓住污染物减排带来的市场与供应链机遇, 拓展绿色农药业务, 提升公司营业收入。

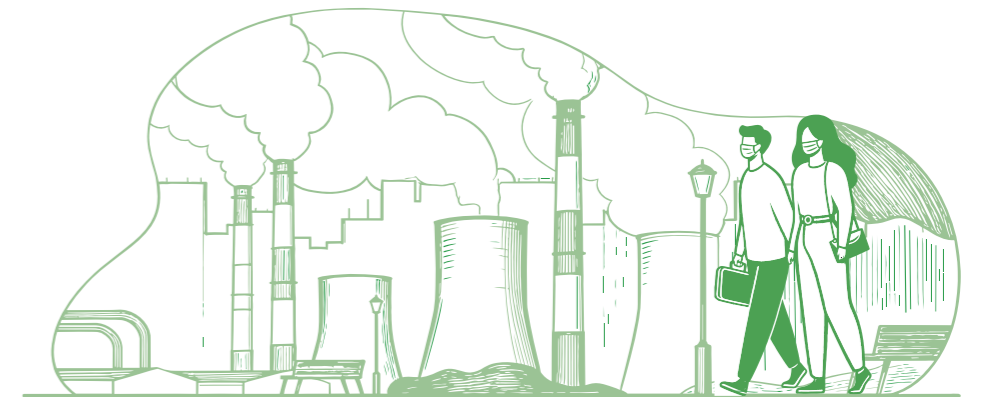
广信股份污染物排放相关风险和机遇清单

风险/机遇分类	风险/机遇因子	时间范围	影响方式
风险	政策和法律风险: 农药行业环保政策收紧 (如排污许可从严、三废排放限值提升), 环境法处罚力度加大。	短期、中期、长期	农药生产环保投入 (如废水/固废处理设施升级), 运营成本上升; 行政处罚直接产生财务损失, 影响合规评级。
	技术风险: 农药原药生产废水、固废治理技术迭代滞后, 难以满足合规要求; 治理技术不成熟导致治理效率低、运行成本高。	短期、中期、长期	面临合规风险, 可能被限产停产; 环保治理成本侵蚀利润, 农药产品盈利能力下降。
机遇	政策和法律机遇: 契合农药行业绿色转型政策, 获得政府专项补贴 (如绿色技改、环保扶持资金)、税收减免; 满足绿色金融标准, 享受低成本融资支持 (用于环保型农药生产线建设)。	短期、中期、长期	直接增加净利润, 缓解环保项目资金压力; 降低融资成本, 支撑绿色农药研发与产能扩张。
	市场机遇: 高效低毒环保型农药受市场青睐, 抢占高端农化市场份额; 参与排污权等绿色交易获取额外收益。	短期、中期、长期	提升绿色农药产品竞争力, 扩大行业影响力。
	运营机遇: 推进农药生产副产物资源化利用, 发展循环经济; 优化农药合成工艺, 降低能耗物耗, 提升运营效率。	短期、中期、长期	减少环保投入和资源消耗, 降低农药生产运营成本。

关键绩效

报告期内

公司未因污染物排放受到重大行政处罚。



污染物控排目标与绩效

公司严格执行国家、地方大气污染防治政策、法规、标准要求，设置污染物减排目标并推动落实。

子公司成辰科技2025年污染物排放管理目标包括：

重大环境污染事故为零

废水、废气、噪声排放达标率100%

截至报告期末，公司已顺利完成上述目标。

子公司东至广信计划新增两套RTO装置，进一步减少大气污染物挥发性有机物（VOCs）排放。计划到2030年，单位产值产品大气污染物排放量较2025年降低20%。

东至广信污染物定量减排目标

污染物类型/名称	减排目标					报告期内采取的减排措施
	基准年份	目标年份	目标性质	目标时间尺度	目标内容	
大气污染物（包括氮氧化物、挥发性有机物（VOCs））	2025年	2030年	定量	短期	单位产值产品大气污染物排放量降低20%	新增两套RTO设备

污染物排放总量数据表

污染物种类	主要污染物及特征污染物的名称	单位	2023年	2024年	2025年
大气污染物	废气总量	万立方米	94,522.44	113,018.3	105,009.79
	颗粒物（PM）	吨	11.56	18.08	8.21
	硫氧化物（SOx）	吨	16.82	16.74	15.21
	氮氧化物（NOx）	吨	56.58	63.42	48.97
	挥发性有机物（VOCs）	吨	25.27	17.57	12.70
	氨（NH3）	吨	0.99	1.54	2.61
水污染物	废水排放总量	万立方米	148.3	160.02	163.62
	工业废水总量	万立方米	137.01	147.52	151.99
	生活废水总量	万立方米	11.29	12.51	11.63
	化学需氧量（COD）	吨	324.96	236.33	193.31
	生化需氧量（BOD）	吨	91.71	74.60	84.13
	氨氮（NH3-N）	吨	12.61	15.69	21.39
	总磷（TP）	吨	0.22	0.38	0.37
	总氮（TN）	吨	31.08	29.72	42.56
	悬浮物	吨	1.85	1.95	2.43

废弃物管理

废弃物管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等国家、行业及地方相关标准开展废弃物管理。报告期内，公司修订完善固体废物防治管理制度，细化固废专项应急预案并定期组织演练，按规范修改现场标识，明确管理要求；持续推行废旧包装物重新利用，降低危险废物产生量；建立固体废物利用处置商准入审核和监督性审核机制。在组织架构上，公司已将废弃物管理融入统一环境管理架构，由董事会统筹领导，环保部管理，基层执行团队落实。

废弃物管理战略与举措

公司以“资源化、减量化、无害化”为核心处置原则，2025年建立环境资源化利用管理体系，围绕资源整合、风险控制、技术创新等关键方向，从源头减排、危废无害化、废物回收、资源化再利用、管理优化、技术提升6个维度系统推进废弃物处理工作，在合规合法前提下实现经济效益与环境效益双赢，达成降本增效目标。

分类处置与资源化利用

一般固废：煤灰、煤渣等固废交由本地有资质的建材公司加工生产工业建材，其余一般固废委托资质垃圾发电厂进行垃圾发电，最大化挖掘固废利用价值，实现资源循环。

危险废物：废盐类危废交由省内专业单位资源化利用；混合二氯苯、大块保温棉等具备利用价值的危废委托资质单位回收利用；无利用价值的危废交由有填埋资质的单位刚性填埋，其余危废通过省内焚烧处置单位实现无害化处理。

技术创新与源头减量

公司通过工艺升级与管理优化从源头减少废弃物产生：邻苯二胺清洁化生产采用氢气替代硫化钠还原邻硝基苯胺，选用清洁能源与原料；加强机械设备维护保养，减少废油更换频次；推行邻苯二胺清洁化生产技术，优化生产流程，从源头降低危险废物产生量。

设施保障与过程管控

公司完善废弃物贮存设施建设，分别设立危险废物暂存库与一般工业固废贮存库、贮存罐，确保分类存放规范有序。同时强化全流程管控，严格落实固体废物收集、贮存、转移、处置各环节管理制度，加强日常巡查与监督，保障各项举措落地见效，推动固体废物综合利用水平持续提升。

关键绩效

报告期内

子公司东至广信产生的 **7,003.29** 吨各类危险废物 **100%** 委托给持有合规资质的专业机构进行安全处置或利用；

子公司成辰科技实现废物资源化利用 **12,895** 吨，危废减量化 **165** 吨，累计降低成本约 **120** 余万元。

废弃物处理风险管理

公司结合行业特性与运营实际，开展废弃物相关风险与机遇识别。识别结果显示，公司面临的废弃物处理相关风险均在可控范围内，不会对公司当期与预期财务造成明显影响。同时公司也在通过提高资源利用效率、提高废弃物回收比例等方式，抓住废弃物处理机遇，降低公司运营成本。

广信股份废弃物处理相关风险和机遇清单

风险/机遇分类	风险/机遇因子	时间范围	影响方式
转型风险	政策和法律风险： 危废处置标准收紧，固体废物污染环境防治法处罚力度加大。	短期、中期、长期	增加处置投入，运营成本上升； 违规面临行政处罚，影响合规评级。
	技术风险： 农药生产危废（蒸馏残渣、废包装）处理技术滞后，处置效率低。	短期、中期、长期	合规风险加剧，或被限产； 处置成本侵蚀利润。
	声誉风险： 危废泄漏、处置不合规引发负面舆情。	短期、中期、长期	品牌形象受损，客户信任度下降。
物理风险	危废贮存泄漏、运输意外引发环境事件，导致生产中断。	短期、中期、长期	生产停滞致营收减少； 需额外投入治理污染。
机遇	政策和法律机遇： 契合固废资源化政策，获得政府补贴、税收减免。	短期、中期、长期	增加净利润，缓解环保资金压力。
	市场机遇： 农药副产物资源化利用，拓展固废回收合作业务。	短期、中期、长期	开辟新盈利点，优化营收结构。
	运营机遇： 废包装复用、危废精细化分类回收，发展循环经济。	短期、中期、长期	降低处置成本，提升资源利用率。

废弃物处理目标与绩效

报告期内，公司设定废弃物处理目标：

- ▶ 固体废物合法处理率达100%。
- ▶ 截至报告期末，该目标已顺利达成。



广信股份废弃物排放指标

废弃物排放类型	单位	2023年	2024年	2025年
废弃物总量	吨	51,328.78	57,643.96	50,205.21
有害废弃物	吨	9,869.95	12,934.53	16,917.00
无害废弃物	吨	41,458.83	44,709.43	33,288.21

水资源管理

健全水资源管理体系

广信股份构建了全方位、精细化的水资源管理体系，以“环保合规、节水优先、经济排放、科学治理”为核心方针，致力于水资源高效利用、循环回收及合规管控，助力可持续水资源管理。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《节约用水条例》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，制定《水污染防治管理办法》，明确水资源管理合规标准，确保各项用水、排水行为合法合规。

子公司成辰科技成立节水办公室，编制节水管理规定及节水改造计划，对水资源进行统筹治理与精益管理；建立车间用水奖惩考核机制，督促车间减少用水消耗与废水排放。子公司东至广信明确生产技术部负责水资源利用策略制定及绩效管理，形成权责清晰、层层落实的管理体系。

水资源管理战略与举措

公司取水来源为江水及市政供水系统，报告期内水资源供应稳定。公司水资源用途主要包括生产与生活两方面，其中生产环节主要为生产工艺用水和辅助设施用水。

公司持续优化水资源管理体系，完善断水应急预案和保障供应机制，并针对性实施水风险缓解和应对措施。废水处理方面，工业废水经厂内预处理后，输送至厂区污水处理站深度处理，实现100%达标排放；循环用水方面，公司实施多项节水复用改造，包括水洗车（工艺水）多次套用、低浓度废水回用、尾水回用、蒸汽冷凝水回用、浓水回用及雨水回收等，其中热电车间将部分蒸汽冷凝水经中水装置回用到锅炉系统，生产车间通过工艺水循环使用减少废水量。

水资源风险与机遇管理

公司严格遵循可持续发展报告相关编制规范与监管要求，结合自身用水需求特点、所在区域水资源禀赋及水环境政策导向，综合考量水资源供需平衡、节水技术迭代趋势及利益相关方核心诉求，系统开展水资源利用领域的风险全维度识别与机遇系统性评估。

报告期内，公司水资源利用并未对环境、社会和经济造成重大影响。尽管公司面临潜在的水资源短缺等风险，但鉴于公司所在地水资源较为充足，且公司自身具备较完备的节水设施，因此现期与预期的水资源相关风险总体可控。

广信股份水资源相关风险与机遇清单

风险/机遇分类	风险/机遇因子	时间范围	影响方式
风险	政策风险： 水资源相关环保政策收紧； 环境执法处罚力度加大，违规取水/排水罚款、限产措施升级。	短期、中期、长期	增加节水改造、废水处理设备投入，运营成本上升； 未达标可能面临停产整改，收入下降； 行政处罚直接产生财务损失，影响现金流。
	技术风险： 农药生产废水成分复杂，深度处理技术迭代滞后，难以满足新排放要求； 节水技术不成熟，导致回用效率低、成本高。	短期、中期、长期	面临合规风险，可能被责令限产停产； 治理成本高企侵蚀利润，盈利能力下降。
	运营风险： 农药生产工艺耗水量大，循环水系统故障、跑冒滴漏导致水资源浪费。	短期、中期、长期	水资源消耗超标增加采购成本； 违规排放引发环保处罚，同时影响生产连续性。
	声誉风险： 农药行业水资源污染敏感，废水排放超标或节水措施不足引发媒体曝光、社区投诉。	短期、中期、长期	品牌形象受损，客户与投资者信任度下降； 社区关系紧张，面临舆情危机处置成本，融资难度加大。
	物理风险： 农药生产基地多依赖区域地表水（江水）及市政供水，极端气候导致水源短缺或水质恶化； 区域水污染事件影响取水安全性。	短期、中期、长期	生产用水供应中断，造成营业收入减少； 水质恶化需额外投入预处理设备及药剂，提升生产成本。

风险/机遇分类	风险/机遇因子	时间范围	影响方式
机遇	政策机遇： 契合农药行业节水减排政策，申报绿色工厂、节水型企业获得政府专项补贴。	短期、中期、长期	直接增加净利润，缓解环保项目资金压力。
	技术机遇： 研发推广农药生产专用节水技术。	短期、中期、长期	提升水资源利用效率，降低单位产品耗水量； 技术输出实现额外盈利； 满足高标准合规要求，规避政策风险。
	运营机遇： 推进农药生产水资源减量化、再利用，发展循环经济； 优化生产流程降低耗水，提升运营效率。	短期、中期、长期	减少新鲜水采购和废水处理成本，降低运营成本； 实现水资源自给率提升，增强供应链稳定性； 提升可持续运营能力，支撑产能扩张。
	声誉机遇： 水资源管理绩效优异，获得绿色工厂、ESG高评级等认证； 突出的节水减排成效提升品牌美誉度和社会认可度。	短期、中期、长期	增强客户、投资者粘性，吸引优质合作资源； 提升企业社会价值，树立农药行业水资源管理标杆； 助力海外市场拓展，突破绿色贸易壁垒。

水资源管理绩效

公司水资源管理部门负责制定年度节水计划与目标。2025年度公司节水办公室下达全年节约用水5.6万吨（其中工艺水回用0.5万吨，雨水回用5万吨），2025年度全年车间通过工艺技改实现工艺废水回用0.7万吨，工艺优化废水减产0.3万吨，合计全年废水减少1万吨，并通过雨水回用设施全年回用雨水8万余吨，圆满完成年初的节水目标。

2025年，子公司成辰科技通过全面分析各生产环节节水潜力，采用中水回收、工艺水回收、雨水回收等替代性水优化管控措施，同时以正向激励引导车间落实减排要求，全年累计减少高浓度废水约1万吨，同比降低8%，达成减污增效目标。

水资源利用关键绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
取水总量	吨	5,528,201	5,381,945	4,739,014
总耗水量	吨	4,655,852	4,267,110	3,703,290
每百万营收耗水量	吨/百万元	793.49	919.11	1,048.39

发展循环经济

积极布局循环经济

广信股份秉持“绿色化学创造美好生活”的使命，坚守“循环经济、绿色发展”核心理念，作为农药行业循环经济发展模式的先行者，严格遵守并积极贯彻《中华人民共和国循环经济促进法》。公司全面落实“1361”行动，推进“三大转变”，将循环经济措施贯穿农药产品全生命周期，核心目标是实现资源循环利用。

公司积极践行循环经济理念，持续推进绿色设计与清洁生产，以技术创新赋能资源高效利用与低碳减排。公司加大环保工艺研发，以低挥发性原料替代高挥发性物料，通过薄膜蒸发器等设备升级，优化原料使用结构，从源头削减污染物排放，同步提升生产安全与环保水平。各车间采用树脂吸附等技术对溶剂进行回收与循环套用，进一步降低废弃物产生。针对煤渣、炉渣等一般工业固废，全部用于建材生产、道路铺设等资源化利用，实现变废为宝。公司持续完善资源循环利用体系，推动生产全过程减量化、再利用、资源化，助力绿色可持续发展。

循环经济设施



成辰科技

子公司成辰科技在生产端推广绿色连续化工艺，对副产物及“三废”进行资源化利用，实现内部物料循环与碳减排；产品端尽可能使用可循环、易降解的包装原材料，依托上下游经销商网络构建“回收点—归集站”体系，依法回收利用农药等危险物料的包装废弃物，并与专业机构合作确保其安全处置或资源化利用；产业端积极推动跨产业链耦合与技术协同，致力于构建“资源—产品—再生资源”的闭环，实现环境效益与经济效益的统一。

东至广信

子公司东至广信打造以自身为核心的百亿级产业链（如硝基、光气化），推动企业间原料互供、废物资源化，形成区域循环体系；公司采用“高效液相加氢还原工艺”生产邻苯二胺，替代传统高污染硫化碱还原工艺，依托自产低成本氢气降低吨产品成本，实现废水循环利用与“零排放”，达成环境与经济效益双赢；申请“废水中邻硝基苯胺回收方法”专利，回收高价值物质并大幅降低废水 COD 指标，减轻环境污染；推进废盐综合利用等项目，推动固体废物特别是危险废物从简单处理向高值化利用转变。

案例 | 副产盐精制及利用项目

公司规划“副产盐精制及利用项目”，专项处理草甘膦生产过程中产生的母液。项目建成后，每年可处理该类母液 9 万吨，同步生产粗品焦磷酸钠并回收氯化钠，成功将危险废物转化为高价值工业原料，是资源循环利用的深度实践。

循环经济绩效与规划

广信股份聚焦原材料与包装材料全流程绿色管控，将“绿色设计”理念植入底层架构，以“节能、降耗、减排、增效”为核心管控逻辑，推动工艺低碳高端转型。原材料管控方面，实施投放精细化管理，建立全流程台账与物料平衡分析体系，动态监测并定位损耗节点，通过技术改造提升氨基甲酸酯成品率，从源头减耗降本；同时在研发阶段优先评估原料环境友好度，经过催化剂优化与溶剂回收系统迭代，以低毒低挥发性物质替代传统高危险化学品，降低生态风险。包装材料管控上，秉持可循环、易降解原则优化设计，建立农药包装废弃物安全回收与资源化机制，全面落实绿色管控要求。

循环经济绩效与规划

东至广信以“百年广信、百亿广信”为愿景，致力于打造一流绿色循环经济标杆项目，计划通过以下路径实现目标：

产业链纵向一体化

构建从基础化工原料到高端精细化学品、医药中间体的完整产业链，实现园区内物料互供与能源耦合。

资源高效与循环利用

配套建设供热、供水及热电联产等辅助设施，提升能源利用效率；向上游拓展关键原料产能，强化原料成本与质量管控；推进生产副产物及废弃物资源化利用。

子公司成辰科技循环经济关键绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
使用可循环/再生包装材料的项目比例	%	32	41	51
包装材料使用量	吨	346.5	639.5	713.5

推进节能降耗

完善能源管理体系

广信股份严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等国家相关能源管理法律法规，构建并完善能源管理体系。公司已将能源管理纳入统一环境管理体系，由董事会牵头，环保部负责管理落实。公司制定《广信股份能源管理办法》《广信股份能源计量管理制度》《重点耗能设备节能操作规程》《能源消耗考核与奖惩办法》等内部能源管理制度，明确能源管理机制与权责划分。

子公司东至广信将能源管理提升至战略高度，核心聚焦节能降本增效，严格遵循国家相关法规政策及厉行节约、效能统一原则。公司建立公司、部门、分厂、车间班组四级能源管理机制，构建全流程管理网络：设能源管理领导小组（总经理任组长、生产副总任副组长，各相关部门负责人及分厂厂长为组员）负责决策，各级生产第一责任人担任对应层级能源管理责任人。公司定期开展内部审核与管理评审，确保体系持续有效运行。

关键绩效

报告期内

子公司东至广信已通过 ISO 50001 能源管理体系认证。



东至广信ISO 50001能源管理体系认证

落实节能战略

公司通过构建科学的能源管理指标与目标体系以落实节能战略，助力节能降碳、提质增效、提升核心竞争力。指标体系兼顾系统性与可操作性，覆盖能源全流程，分为核心能效、能源结构、环保合规、管理过程四大类，核心含单位产品综合能耗、装置 / 工序能耗、能源回收利用率等关键指标。体系立足自身实际，结合行业先进水平与政策要求，通过技术创新、管理优化、全员参与保障落地。未来将借力智能化技术迭代升级体系，推动能源利用效率提升、碳排放强度下降，助力“双碳”目标与高质量可持续发展。

子公司东至广信多措并举，通过构建信息化系统、升级节能技术、加强宣传培训、建立动态优化机制等方式实现节能减排：

- 强化计量与数据分析**

健全全流程能源计量体系，配备标准计量器具，引入能源管理信息系统，实现数据实时监控、分析与预警。
- 加大技术改造与创新**

投入节能低碳及回收利用技术，推广高效设备与智能控制系统，加强与科研院校、龙头企业的技术合作。
- 加强培训与文化建设**

开展全员能源管理培训，提升员工意识与专业能力，培育绿色低碳企业文化，引导全员参与节能降耗。
- 建立动态改进机制**

结合行业、政策等因素定期评估调整指标与目标，落实 PDCA 循环，持续优化能源管理体系。

东至广信关键节能项目及进展

关键项目	行动进展	
设备优化	锅炉逐步淘汰落后电机，选用新型节能电机，节约电量的消耗	已经完成更新11台
	增加溴化锂机组，利用余热制冷，节约用电	已安装三套机组
	五分厂空压机节能，减少电量的使用	原5台空压机用电现改为4台，一台备用，仪表气压力稳定
工艺技改	锅炉尾水回收利用，节约新鲜水的使用量	已完成尾水回收项目建设并投入试运行
	三分厂精馏单效改双效，节约蒸汽消耗	已完成项目建设并投入试运行

案例 | 尾水回收利用项目

子公司东至广信的尾水回用项目设计处理规模达 300m³/h，通过一套闭环处理系统，将净水站运行中原本直接外排的反洗排泥水、过滤器及超滤反洗排水集中收集。选用了技术成熟、运行可靠的“物化+沉淀+过滤”组合工艺，将生产过程中产生的废水转化为可回用的水源，由此，构建了“取水→净化使用→尾水回收处理→再回用”的完整闭环，大幅减少了新鲜水取用量，实现了对尾水资源的充分利用和水资源的高效节约。



能源利用风险与机遇管理

能源作为公司生产经营的核心资源，其合理利用与可持续管理对商业模式、运营效率及发展战略具有关键影响。公司严格遵循交易所出台的相关监管指南要求，结合自身能源消费结构、业务布局特点及所处政策与自然环境，系统开展能源利用相关风险和机遇的识别与评估工作。

经评估，报告期内公司在能源利用方面并未对环境、经济和社会造成重大影响。同时报告期内公司能源利用能够满足日常运营生产，财务状况与现金流并未受能源影响。尽管公司面临能源价格波动、节能技术投入成本上升等风险，但公司已构建的能源管理体系能够将风险的财务影响控制在较低水平。公司也将通过发展节能技术、推进数字化能源管理系统等方式抓住能源相关机遇，实现降本增效。

广信股份能源利用风险与机遇清单

风险/机遇分类	风险/机遇因子	时间范围	影响方式
风险	政策和法律风险： 低碳政策收紧，化石能源使用成本上升。	短期、中期、 长期	能源结构调整投入增加，运营成本上升。
	技术风险： 节能技术迭代滞后，难以满足合规与降本需求； 能源监测、管理系统技术不成熟，效率低下； 能源替代技术研发投入大、回报周期长。	短期、中期、 长期	能源利用效率低，资源浪费严重； 研发投入挤占运营资金，短期利润受影响。
机遇	政策和法律机遇： 响应低碳政策获得政府节能补贴、税收减免。	短期、中期、 长期	直接增加净利润，缓解资金压力。
	技术机遇： 节能技术（高效电机、余热回收）、储能技术应用降低能耗； 能源管理系统（智能化监测、数字化调控）提升利用效率。	短期、中期、 长期	能源成本下降，运营效率提升。
	声誉风险： 优异能源管理绩效提升 ESG 评级，吸引优质投资者； 获得绿色工厂、低碳企业等认证，树立行业标杆。	短期、中期、 长期	拓宽融资渠道，吸引长期资本； 提升行业话语权，吸引优质合作资源； 增强客户、员工粘性，提升企业社会价值。

节能目标与绩效

公司于2023年设置能源管理总体战略目标，为期5年：

到2026年底，尾气接入RTO焚烧炉接入率100%，优化环保达标排放数据；

到2026年底，建成覆盖全流程的能源智慧管理体系，实现二次能源回收利用率提升至20%；

到2027年底，单位产品综合能耗较2023年下降10%，清洁能源占比提升至10%。

为达成上述目标，公司增设部门分解目标。该目标结合各部门的职能定位，突出针对性与可操作性，同时建立跨部门协同机制，确保各环节目标衔接一致，形成能源管理的合力。

公司各类能源使用绩效计算参考《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020），涵盖煤炭、柴油、蒸汽和电力等能源类型；直接能源包含煤炭、柴油，其中煤炭平均低位发热量取热值报告的实测值计算；间接能源包含电力和蒸汽；能源使用强度=综合能源消耗量÷营业收入。

东至广信能源使用情况

能源类型	单位	2023年	2024年	2025年
综合能源消耗总量	吨标煤	111,183	151,036	132,477
每百万营收综合能耗强度	吨标煤/百万元	28.11	44.26	68.61
直接能源消耗量	吨标煤	71,682	74,110	48,859
间接能源消耗量	吨标煤	97,241	130,352	123,924
煤炭消耗量	吨标煤	71,413	73,832	48,666
柴油消耗量	吨标煤	269	278	193
电力消耗量	吨标煤	56,694	90,592	88,804
蒸汽消耗量	吨标煤	40,547	39,760	35,120

呵护生态环境

开展生态环境保护

公司高度关注自身活动对生态系统与生物多样性的影响，严格遵循《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国长江保护法》《建设项目环境保护管理条例》等相关法律法规，将生态保护理念贯穿项目设计、建设等全过程，扎实开展风险因素识别与隐患排查工作。

项目建设

公司所有建设项目在设计阶段即开展生态与生物多样性影响识别及评价，优先选用清洁生产技术，采用无毒或低毒原料，从源头削减污染物生成；在建设阶段严格遵循避让原则，最大限度避开生态敏感区与脆弱区，通过构建生态缓冲带、保护本地物种栖息地等举措，降低对周边生态环境的干扰。

园区生态保护

为将生态保护、安全防护与企业文化深度融合，公司通过科学的植被配置，构建一个美观、安全、生态且可持续的厂区环境。在厂区周边设置高大密实的防护林带，用以阻隔粉尘、降低噪声。在生产装置区与办公生活区之间，建设以灌草为主的隔离绿地，形成有效的缓冲带。同时在不同的生产区域采用差异化策略，如在可能散发异味的区域，种植如夹竹桃、女贞等具有吸附和抗性强的植物；在办公区、主干道旁，则可打造更具观赏性的景观花园，提升环境品质。

广信股份园区绿化



设置生态保护目标

子公司东至广信的生态环境保护工作紧扣国家及地方生态环保政策导向，尤其在长江大保护战略背景下，确立了清晰目标并落地多项务实举措。

东至广信生态保护目标与重点领域

维度	核心指标/重点领域	近期目标与重点方向
大气环境	VOCs（挥发性有机物）治理、空气质量优良率。	深化VOCs治理，确保治理措施落地见效；纳入应急减排清单，完善应急减排措施。
水环境保护	长江流域水环境、入河排污口、水源地。	落实长江保护法，推进排污口排查整治，实行“一口一策”管理。
土壤与固废管理	土壤污染风险管控、危险废物管理。	履行土壤污染防治法义务，开展土壤、地下水隐患排查；加强危险废物规范化管理，实施危废管理计划申报和评估。
绿色转型与发展	循环经济、绿色工厂、项目准入。	参与园区循环化改造，推动副产品资源化利用（如副产盐水用于离子膜烧碱项目）；积极创建绿色工厂；严把项目准入关，遏制“两高一低”项目盲目发展。

应对气候变化

气候变化已成为当前最严峻的全球性挑战之一。全球平均气温持续攀升，极端天气事件频发且强度加剧，全球气候模式发生深刻变革，其经济与社会影响正逐步凸显，企业运营亦面临气候变化引发的多重风险与挑战。广信股份将应对气候变化列为提升企业韧性、实现长远发展的战略要务，秉持可持续发展理念，推动企业与社会绿色转型，化风险为机遇，助力实现企业、环境与社会的协同繁荣。

优化气候治理体系

公司构建了完备的气候管理制度体系，以ISO 14001 环境管理体系为基础，整合气候相关要求，覆盖治理、执行、监控全流程。2025年新增《气候风险识别与评估指引》《温室气体排放核算与报告制度》，强化气候信息披露准备。与《安全生产管理制度》《应急响应预案》协同，形成气候适应与减缓的综合管理体系。

广信股份气候相关制度文件体系

制度类别	核心文件	主要内容
环境管理	《环境管理制度》	环境因素识别、排放控制、应急预案（含极端天气）
能源管理	《能源管理制度》	能源计量、统计、考核，节能目标设定与实施
	《节能技改管理办法》	节能项目立项、评估、验收，激励机制
气候风险	《气候风险识别与评估指引》	物理风险（极端天气）与转型风险（政策、技术）识别流程
温室气体管理	《温室气体排放核算与报告制度》	范围 1、2 排放核算方法，数据收集与报告流程
应急管理	《极端天气应急预案》	高温、暴雨、洪涝等应对措施，资产保护方案

组织架构

广信股份已建立起三级气候治理架构，将气候相关风险和机遇应对纳入公司可持续发展战略、重大交易决策、风险管理程序及相关政策制定等环节，保障气候变化相关各项工作稳步推进。

广信股份气候治理架构

治理层级	机构名称	气候相关职责	人员构成	履职机制
决策层	董事会	审批气候相关战略、重大投资与风险管控。	董事长等 9 名董事（含 3 名独立董事）。	定期审议气候相关议题，年度评估进展。
	战略委员会	研究气候风险与机遇，提供决策建议。	董事长任召集人，核心高管参与。	每季度召开会议，向董事会报告。
	审计委员会	监督气候信息披露与内控有效性。	独立董事牵头，财务、审计专家参与。	定期审查气候相关内控与披露。
执行层	环境管理部	统筹气候管理，制定实施方案。	部门负责人 1 名，专职人员 3-5 名，跨部门协调员若干。	月度例会，季度向管理层汇报，年度评估。
	能源管理小组	负责节能降碳，推进清洁能源替代。	生产、技术、财务部门负责人组成。	专项会议，监督节能项目实施。
	安全环保委员会	统筹环境与安全，包含气候适应措施。	高管、部门负责人及子公司代表。	季度会议，应急响应机制。
业务层	各生产基地 / 子公司	落实气候管理措施，数据收集上报。	基地负责人、环保专员、能源管理员。	日常监控，月度数据上报，年度考核。

人员能力配置

公司气候管理团队配置了环境、能源专业人士，其中环境管理部配备 3 名环境工程专业人员（含 1 名注册环保工程师），能源管理小组有 2 名热能工程专业人员，具备能源管理体系审核能力。此外，公司外聘气候风险咨询顾问 1 名，为公司管理层与执行层提供政策解读与技术支持；内部组建跨部门气候工作小组（研发、生产、财务、采购），覆盖气候适应与减排关键环节。为进一步提升公司管理层的气候相关管理能力以及全体员工对气候变化的认识，公司每年组织 2-3 次气候相关培训（政策、技术、风险管理），2025 年覆盖管理层及关键岗位约 200 人次，提升气候意识与专业能力。

战略决策

公司将气候深度融入战略决策环节：

战略规划方面

公司在《2024-2026 年战略规划》中明确“绿色低碳发展”目标，设定单位产品能耗下降 10%、碳排放强度下降 15% 的量化指标；将气候适应性纳入新生产基地选址与设计标准，优先考虑气候风险较低区域。

投资决策方面

公司建立“气候风险一票否决制”，重大投资项目（≥5,000 万元）需开展气候风险评估，评估结果作为决策依据。

研发方向方面

公司将低碳技术研发纳入重点，2024-2025 年投入约 8,000 万元用于绿色工艺开发，如光气法清洁生产技术升级、溶剂回收系统优化，降低温室气体排放；开展抗极端天气农药产品研发，满足气候变化下的市场需求。

气候相关战略

广信股份参照国内外应对气候变化的最新政策要求与行业标准，识别气候相关风险与机遇。公司将气候相关考量纳入绿色发展战略规划，制定气候变化转型计划，致力于提升公司气候韧性与气候变化应对能力。

气候相关重大影响

公司经营活动及价值链环节产生的温室气体排放量总体处于较低水平，对气候的整体影响可控。环境层面，生产运营及上下游协同环节的碳排放强度维持低位，对区域生态环境及全球气候治理的潜在影响有限；经济社会层面，公司低碳转型举措为利益相关方提供绿色产品与服务，对社会低碳发展目标实现的正向赋能效应持续释放。

针对气候相关影响，公司已建立常态化监测与管控机制，通过优化生产运营流程、强化能源资源集约利用等精细化举措，持续管控负面影响、放大正向效应，确保气候相关影响始终处于可控区间。

气候相关风险和机遇

广信股份结合公司业务模式、价值链、行业特征以及利益相关方沟通结果，识别企业面临的气候相关风险和机遇因子、影响时期以及现期和预期财务影响。预期影响的时间范围分为短期（1—3年），中期（约5年），长期（至2050年），分别对应公司短期发展目标、五年中期发展规划以及本世纪中叶长期发展规划。

由于公司主营业务受气候的当期影响与预期影响总体较小，同时对于预期企业绿色低碳转型投入和回报的定量评估不确定性较大，现有条件不支持定量披露，因此下表采用定性方式进行披露。

广信股份气候变化相关风险与机遇清单

风险/机遇类型	风险/机遇因子	影响时期	风险/机遇描述	财务影响
转型风险	气候变化信息披露要求趋严	短期、中期、长期	监管层对气候相关信息披露要求提升，需完善披露体系、强化数据核算与报告能力，确保披露合规达标。	现期： 本年度开展气候信息披露准备工作，支付咨询与人力成本； 预期： 短期至长期需持续投入成本优化披露机制，整体成本可控。
	加强产品全生命周期环境影响的监管	短期、中期、长期	产品研发、生产、废弃全流程环境监管强化，需满足全生命周期环保标准，增加合规管控与评估投入。	现期： 已开展产品环境影响评估，产生少量评估成本； 预期： 短期至中期加大全流程环保管控投入，长期形成标准化流程后成本稳定。
	全面转向可再生能源使用	短期、中期、长期	政策推动下需逐步替代传统化石能源，面临可再生能源采购成本波动、供应稳定性及自建项目投入压力。	现期： 已采购部分绿电，支付相关采购成本； 预期： 短期至中期持续投入绿电采购或光伏项目建设，长期通过规模化布局降低成本，总体可控。
	向高排放产品征收碳税、规定企业碳排放配额等	短期、中期、长期	碳税政策落地或碳排放配额收紧，高排放生产环节需缴纳税费或购买配额，增加运营成本。	现期： 暂未产生碳税及配额相关支出； 预期： 短期至长期若政策实施，将产生一定税费支出，通过减排措施可抵消部分成本压力。
	低碳经济转型的技术升级或创新	短期、中期、长期	企业为满足合规要求需投入成本推进生产工艺与技术低碳转型。	现期： 公司已投入成本研发并部署低碳生产技术； 预期： 短期至长期将持续投入成本推动生产低碳转型，但相对应的绿色收益能抵消部分成本。
	客户和消费者倾向于使用环境友好的产品	短期、中期、长期	市场对环境友好型农化产品需求上升，若现有产品环保性能不达标，可能面临客户流失、市场份额缩减。	现期： 营业收入未受明显影响； 预期： 短期至长期通过优化产品环保性能满足市场需求，保障营收稳定增长，投入成本可控。

风险/机遇类型	风险/机遇因子	影响时期	风险/机遇描述	财务影响
转型风险	供应商或受减碳政策影响导致运营成本增加，抬高产品售价	短期、中期、长期	上游供应商受减碳政策约束，运营成本上升并传导至原材料售价，推高公司采购成本。	现期： 原材料价格未出现明显波动； 预期： 短期至长期通过可持续采购协议、多元化供应商布局，控制采购成本波动影响。
	利益相关方对企业应对气候变化的行动及进展失望	短期、中期、长期	投资者、客户等利益相关方对公司气候行动预期较高，若进展未达预期，可能损害品牌声誉与合作信任。	现期： 未产生相关财务损失； 预期： 短期至长期通过完善气候管理体系、及时披露进展，维持利益相关方信任，财务影响可控。
	上下游合作伙伴未能有效应对气候变化引发连带负面影响	短期、中期、长期	上下游合作伙伴气候风险应对能力不足，可能导致供应链中断、合作终止等连带影响。	现期： 供应链未受相关影响； 预期： 短期至长期通过筛选气候韧性强的合作伙伴、建立应急机制，降低连带风险的财务影响。
急性物理风险	气候变化或造成突发环境事件，企业如未有效应对而造成负面影响	短期、中期、长期	气候变化引发暴雨、山洪等突发环境事件，若应急处置不当，可能导致生产中断、设备损毁、合规处罚。	现期： 未发生相关事件及财务损失； 预期： 短期至长期投入成本完善应急响应预案，事件发生概率及财务影响可控。
	台风、暴雨等极端天气频发及严重性增加	短期、中期、长期	极端天气频发可能损毁厂房、设备，中断电力供应，影响生产运营及员工安全。	现期： 未受到极端天气直接影响； 预期： 短期至长期投入成本加固设施、购买保险，降低财产损失与生产中断风险，财务影响有限。
慢性物理风险	气温异常变化导致高温干旱或低温寒潮	短期、中期、长期	气温异常变化引发高温干旱或低温寒潮，可能导致电力紧张、水资源短缺，影响生产运营，增加制冷/供暖成本。	现期： 生产运营未受明显影响； 预期： 短期至长期通过优化能源供应、节水措施，控制成本增长，对运营影响有限。
	海平面上升	长期	长期海平面上升可能影响沿海区域设施安全，公司生产基地远离沿海，直接影响较小。	现期： 无相关财务影响； 预期： 长期来看，因生产基地选址远离沿海，海平面上升对公司财务无实质影响。
	水资源压力	长期	长期气候变化可能导致水资源短缺，公司农化生产需消耗一定水资源，可能面临用水成本上升风险。	现期： 生产用水供应稳定，未增加额外成本； 预期： 短期至长期通过节水技术改造、水资源循环利用，控制用水成本，保障供水稳定。

风险/机遇类型	风险/机遇因子	影响时期	风险/机遇描述	财务影响
机遇	低碳经济转型的技术升级或创新	短期、中期、长期	把握低碳转型趋势，加大绿色工艺、节能技术研发投入，提升能源利用效率，形成技术优势与产品竞争力。	现期： 已投入研发资金用于低碳技术开发，产生研发成本； 预期： 短期至长期技术成果落地，降低运营成本、开辟绿色业务，带动利润增长。
	拓展国际市场	短期、中期、长期	绿色低碳转型与碳披露可以满足国际客户对于可持续议题的要求，有助于公司拓展国际市场。	现期： 公司海外营业收入持续增长； 预期： 短期至长期公司海外业务收入持续扩大。
	企业韧性	短期、中期、长期	公司具备更强气候韧性，有效控制气候相关风险，吸引长期投资者与稳定客户。	现期： 公司因气候风险造成的财务损失较小； 预期： 短期至长期，气候风险造成公司财务损失整体可控，市场规模稳步增长。

气候应对战略

公司明确并实施应对气候变化风险和机遇的战略措施，包括：适应、缓解和透明。

广信坚持合规运营，严格遵守相关国际准则及运营所在地相关法律法规，通过不断提高信息披露透明度，公正、全面地公开公司在气候变化方面的举措、进展等，增进利益相关方对新安应对气候变化的政策、战略、措施和行动等的了解并提升他们的信心。同时，我们积极响应利益相关方的期望和反馈，持续改进气候变化风险管理工作，不断增强应对气候变化风险的韧性。

从员工培训入手，通过授课、讲座等方式传播与气候变化相关知识，提高员工在应对气候变化方面的意识和能力；建立并发展具有丰富气候知识储备的工作团队，同时导入外部资源赋能，以增强应对气候变化风险的能力和韧性；针对业务运营所在地可能面临的实体气候风险，结合气候应对策略，制定了针对性解决方案（如应急预案等），主动适应气候变化造成的风险和影响，提高公司业务连续性能力。

广信通过加强能源管理、制定并实施节能减排方案、将各种减排计划纳入气候变化应对策略中，以缓解气候变化造成的影响和风险。同时，我们持续加强与客户和供应商等合作伙伴的沟通，基于价值链提升和产品全生命周期管理的目标，携手合作伙伴共同探索温室气体减排路径，以期通过提高“协同效应”在价值链层面缓解气候变化的风险和影响。

气候转型计划

公司从原来单纯“减排”转向系统性重塑商业模式战略行动。将气候挑战逐步转化为驱动绿色创新与长期增长的动力，具体计划如下：

- 1 在生产环节公司自2024年以来通过工艺电气化改造、自动化改造、提升绿电比例降低直接排放。
- 2 在供应链环节通过借助碳管理平台，协同供应商开展碳核算与减排，构建绿色供应链。
- 3 产品与服务创新方面公司不断加大研发力度逐步将研发重心转向生物农药、RNA干扰技术等绿色产品。同时开发帮助作物抵御旱、热等胁迫的生物刺激素，将气候适应力转化为产品力。并结合发展结合数字工具的精准农业服务，实现农药减量增效。
- 4 通过产品与服务帮助农户降低生产环节的碳足迹，共同实现价值链减排。联合产业链伙伴，参与制定行业低碳标准，推动绿色农业生态建设，实现对客户与生态协同。

气候适应性评估

为面对日益凸显的气候变化挑战，实现从被动应对转向主动管理，公司自2023年开始对系统的气候适应性进行评估，主要围绕以下几个方面：

评估阶段	核心内容	具体事项
外部风险识别	梳理气候变化相关外部风险	<ul style="list-style-type: none"> • 物理风险：极端天气（洪水、干旱等）对生产/仓储/物流的直接破坏，气候模式变化影响原料供应、病虫害规律； • 转型风险：环保/碳减排/农药减量政策合规压力，下游绿色供应链需求变化，生物农药等新技术竞争风险。
内部能力评估	研判自身敏感性与应对能力	<ul style="list-style-type: none"> • 资产与供应链脆弱性：评估生产设施地理位置风险、供应链集中度及替代韧性； • 产品与业务结构韧性：分析传统化学农药依赖度，核查生物农药、抗逆解决方案等技术储备； • 战略与管理适应能力：确认气候因素纳入长期战略，评估跨部门协同管理机制及资源投入保障。
制定适应策略	落地整合性应对措施	<ul style="list-style-type: none"> • 强化运营韧性：改造高风险设施（防洪/降温），推动供应链多元化与数字化； • 推动创新转型：研发生物农药、抗逆诱导剂等绿色产品，探索物联网+AI精准植保服务； • 构建战略伙伴关系：与科研机构合作预判病虫害趋势，与下游企业共建气候韧性农业项目。

气候风险与机遇管理

公司已建立适配自身业务特点的气候风险与机遇管理流程，严格遵循相关监管要求，确保管理工作规范有序。

<p>风险识别机制</p>	<p>公司建立“年度气候风险排查+季度监测”制度，识别物理风险（极端天气对生产设施影响）与转型风险（政策变化、碳成本上升）；2025 年识别关键气候风险14项，其中气候变化相关信披、产品全生命周期环境影响监管收紧、能源转型、碳配额等为高优先级风险。</p>
<p>风险评估方法</p>	<p>采用“概率 - 影响矩阵”评估气候风险，量化潜在损失；对高风险项制定专项应对方案，如高温天气生产调整计划、防洪设施改造等。</p>
<p>风险优先级</p>	<p>将气候相关风险纳入公司整体风险管理体系，根据发生概率、影响程度、脆弱性和紧迫性四个维度（高、中、低三个层次）进行综合考察与排序，对优先级别较高的风险进行持续追踪。</p>
<p>监测与管理机制</p>	<p>建立常态化跟踪机制，定期收集气候相关数据及外部环境变化信息，动态监测风险与机遇的演变情况。已将气候风险与机遇管理流程全面融入公司内部管理体系，与战略规划、投资决策、运营管理等流程协同衔接。</p>
<p>供应商评估</p>	<p>对核心供应商开展气候风险评估，2025 年完成 50 家重点供应商评估，淘汰 3 家高风险供应商。</p>

广信股份气候相关风险优先级排序

气候相关风险	发生概率	影响程度	脆弱性	紧迫性	综合排序
气候变化信息披露要求趋严	高	中	高	高	1
加强产品全生命周期环境影响的监管	高	中	中	中	2
全面转向可再生能源使用很	高	中	高	中	3
向高排放产品征收碳税、规定企业碳排放配额等	中	低	低	中	4
低碳经济转型的技术升级或创新	高	中	低	中	5
客户和消费者倾向于使用环境友好的产品	高	中	高	高	6
供应商或受减碳政策影响导致运营成本增加，抬高产品售价	中	高	高	中	7

气候相关风险	发生概率	影响程度	脆弱性	紧迫性	综合排序
利益相关方对企业应对气候变化的行动及进展失望	低	中	中	低	8
上下游合作伙伴未能有效应对气候变化引发连带负面影响	低	中	中	低	9
气候变化或造成突发环境事件，企业如未有效应对而造成负面影响	低	高	低	高	10
台风、暴雨等极端天气频发及严重性增加	高	低	低	低	11
气温异常变化导致高温干旱或低温寒潮	中	低	低	低	12
海平面上升	低	低	中	低	13
水资源压力	低	低	高	低	14

气候相关指标与目标

开展全面碳核查

公司环境管理部每年根据《企业温室气体排放核算与报告指南发电设施》与《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》制定温室气体监测计划，明确规定各部门的职责和权限，由公司分管领导审批通过。环境管理部指派专门人员完成内部审核，指定数据管理人员负责数据的收集和记录，所有的监测数据都按月记录，最终根据监测结果完成年度温室气体排放报告编制。

公司每年接受省环科院委托的第三方公司核查，并出具温室气体排放核查报告。

广信股份温室气体排放数据

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	980,990.44	930,529.83	812,048.00
每百万元营收温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	167.19	200.43	229.89
范围1温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	599,691.45	513,817.43	379,490.00
每百万营收范围1温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	102.20	110.67	107.43
范围2温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	381,298.99	416,712.40	432,558.00
每百万营收范围2温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	64.98	89.76	122.46

气候管理目标

公司积极响应国家关于应对气候变化、推动绿色低碳发展的号召，制定长远的可持续发展战略，力争在2030年前实现“碳达峰”目标，2060年实现“碳中和”。

为实现气候目标，2025年公司累计投入设备低碳节能升级改造800余万元，技改投资500余万元，全年减排总投入约1300万元。

坚守产品责任

广信股份始终以绿色合规为产品发展核心导向，坚守品质初心与社会责任，聚焦农化产品的安全管控与绿色升级，构建科学完善的产品质量管控体系与合规管理机制。公司始终严格把控产品全生命周期管理，致力于通过合规优质的产品助力农业可持续发展、保障粮食安全，践行绿色发展使命，实现企业与社会、环境的协同共赢。

关键绩效

截至2025年底，公司客户满意度达 **97%**

2025年，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故

2025年，公司总研发投入 **15,955.7** 万元，占总营业收入 **4.52%**

2025年，公司有效专利数达 **146** 项，其中应用于主营业务的发明专利

57 项，报告期内新申请发明专利 **65** 项，授权发明专利 **15** 项

回应的SDGs可持续发展目标



提升产品质量

产品质量管理体系

公司严格恪守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等相关产品质量与安全法律法规及政策要求，制定《管理手册》《程序文件》《化学药品管理制度》《质量考核办法》《不合格品管理制度》等数十项管理制度，构建涵盖管理职责、资源管理、产品实现、测量分析与改进的产品质量全过程管理体系。

公司设立品管部作为核心质量管理职能部门，QA与QC部门独立行使职权，配备充足的专业技术人员与先进的检测设备。QA负责质量管理体系的建立、维护、监督与持续改进，QC负责产品实现全过程的质量检验与判定。品管部通过日常巡检、定期审核、数据分析等方式，确保各项质量活动受控，质量目标得以实现。同时定期向管理层报告质量绩效与体系运行状况。

关键绩效

报告期内

公司及其子公司东至广信均获得ISO 9001质量管理体系



产品质量风险管控

公司秉持风险思维，构建系统化的产品质量风险管理机制，通过健全制度体系、明确管控流程、制定针对性应对措施，全面识别并防控产品质量全流程潜在风险，同时挖掘市场机遇，最大限度降低质量风险对公司运营的影响，持续提升产品质量竞争力。

公司制定《风险和机遇控制程序》，明确各部门风险识别与应对方法，要求各部门对生产管理各环节、项目现场及人员相关潜在风险逐一筛选识别，将评估结果记录于《风险和机遇评估分析表》；同时设立“风险和机遇评估小组”，统筹规划、组织实施全公司质量风险的识别、评估与应对管理工作。

针对原材料质量失控、产品质量缺陷、质量数据滞后、员工操作不一致导致数据不准确等核心质量风险，公司制定多维度防控措施：原材料端，完善供应商筛选机制、强化合同约定，持续评估供应商稳定性，从源头规避原材料质量风险；产品端，建立健全培训体系、升级检测技术、严格执行产品放行管理，全方位防控产品质量缺陷风险。此外，公司持续加大技术研发投入，通过反复推演与试验优化生产流程、提升产品质量，在多维度降低生产成本的同时，进一步完善质量管理体系，实现质量风险的源头把控，同时增强产品市场竞争力，将质量风险管理与企业发展机遇挖掘深度融合。

全生命周期质量管理

广信股份严格恪守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国标准化法》等相关法规，确保研发、生产至销售全流程合规可控、符合健康规范。品管部严格执行原辅材料每批次抽检化验制度，同步监测煤质稳定性，筑牢生产源头质量防线；生产技术部通过工艺优化与技术改造，提升核心产品成产率，从源头减少“三废”及有害副产物生成，兼顾质量与环保。

生产过程中，公司引入包装金属探测器等精细化管控手段，严防物理性杂质混入，保障产品包装完好。设备管理部定期校验地磅、电表、蒸汽流量计等计量器具，确保生产数据精准可靠，维持产品质量一致性。公司秉持“技术创新+科学管理”的全过程控制模式，实现产品全生命周期受控，为客户提供低碳、本质安全的优质产品。

新产品质量管控方面，公司通过市场调研、竞品分析、用户访谈明确需求，确立产品方向并完善管理体系、落地规范制度。通过多阶段技术评审、安全可靠性分析、风险识别与管控，结合小试、小批量生产开展工艺测试与用户试验，验证工艺稳定性与市场前景，全程动态评估优化，保障新产品全周期质量稳定。

关键绩效

2025年

公司原材料认证比例 **100%**；

公司获中国合格评定国家认可委员会颁发实验室认可证书。



CNAS证书



不合格产品处理与质量安全事故

广信股份高度重视不合格产品管控与规避质量安全事故，制定了《不合格品控制程序》《特殊放行管理制度》等文件，保证不合格产品不随意流转、放行。对于已经流向市场的产品，若发现有质量缺陷、对客户健康与安全构成潜在威胁等情况，公司也预先制定了《产品召回管理制度》，以最大限度降低风险，加强对产品突发状况的应急能力。

公司质量管理部多次组织模拟追溯，从出货产品批号、客户合同号等信息，倒查生产批号、生产设备使用情况、原材料投料批号等，确保信息记录准确完整，对模拟追溯中发现不符合之处立即要求整改，包括原材料入库批号填写、数量等，严格追溯机制。

关键绩效

报告期内

公司未因产品和服务质量问题受到主管部门处罚或召回产品。

质量文化建设

质量是农药企业的立身之本，公司始终将质量文化建设作为夯实生产管理基础、强化全员质量意识的核心举措，通过“学、赛、练”相结合的模式，推动质量文化深植于心、落实于行，营造全员参与、共建共享的质量氛围，为企业高质量发展筑牢文化根基。

报告期内，公司组织开展系列质量管理专项活动，2025 年 9 月以“加强全面质量管理 促进质量强国建设”为主题开展质量月活动，弘扬工匠精神、传递品牌理念，强化全员质量红线意识，杜绝质量事故发生，厚植质量文化底蕴。同步组织全员质量管理专题培训，聚焦农药生产关键风险点，重点开展《交叉污染管理制度》专项培训，结合法规解读与案例分析，强化员工质量风险防控意识，梳理农药生产相关法规及内控标准，明确全员质量底线。

为检验学习成效、激发学习热情，公司举办质量知识竞赛，以寓教于乐的形式推动质量标准入脑入心；5 月举办检测技能竞赛，围绕称量、配制、仪器操作等核心流程，严格依据标准操作规程评判，既选拔出优秀技术能手，也营造了“比学赶帮超”的良好氛围。

日常工作中，公司通过 QA/CP 现场检查、质量隐患排查、班前班后会宣贯等举措，强化一线员工质量理念；组织中层以上管理人员不定期夜学质量知识，全方位提升全员质量意识，构建起全员关心、参与、践行的质量文化体系。



质量月培训



技能大赛

产品质量管理指标与目标

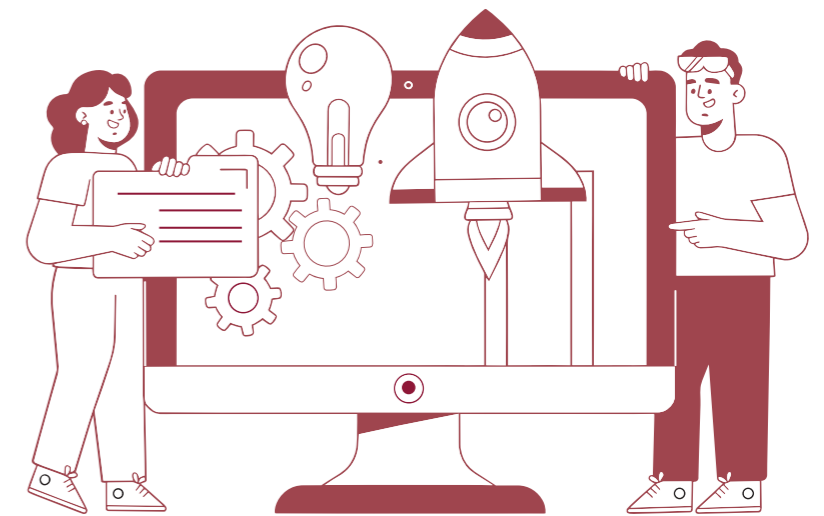
公司建立科学完善的产品质量管理量化指标体系，明确管控目标与考核要求，通过常态化监测、层层落实责任，确保产品质量稳定可控，持续提升客户满意度，助力企业高质量发展。

公司设定的核心质量管理指标包括产品一次合格率、出厂产品合格率、顾客投诉处理率、顾客满意率等，其中客户投诉不合格品率被列为公司领导层绩效考核的关键要素。为保障指标落地，公司将各项量化指标分解至各相关部门及生产分厂，实行“月度统计、年度核算”机制，各部门分厂按月统计目标完成情况并汇总至管理部门，确保管控责任层层压实。同时，公司每月编制《产品质量月报》，及时分析产品质量运行情况，持续推进全面质量管理工作优化升级。

报告期内，公司严格落实各项质量管控措施，圆满达成既定质量目标：未发生重大产品安全事故及行政处罚事件，产品一次合格率≥95%，顾客投诉处理率达 100%，顾客满意率≥95%，切实以量化管控筑牢产品质量防线，践行质量责任。

产品质量管理指标

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
产品召回比例（成辰科技）	%	0	0	0
产品召回比例（东至广信）	%	0	0	0
产品合格率（成辰科技）	%	98.33	98.52	98.76
产品合格率（东至广信）	%	100	100	100
产品退货率（成辰科技）	%	0.0121	0.0055	0.0046
产品退货率（东至广信）	%	0	0	0



优化客户服务

客户服务管理体系

广信股份以“客户为中心、制度为支撑、岗位为落点”，构建覆盖售前咨询、售中跟进、售后保障的全链路客户服务管理体系，通过标准化流程、明确化权责、闭环化机制，实现服务质量持续优化与客户价值提升。

公司建立权责清晰、协同高效的客户服务组织架构，明确各岗位核心职责与协同关系，确保服务落地到岗、责任到人：

客户服务组织架构

岗位名称	客户服务核心权责	协同部门/岗位
销售部负责人	1. 统筹客户服务体系搭建，审批服务制度与流程修订； 2. 牵头处理重大质量客诉，协调跨部门资源； 3. 定期审阅服务数据报表，把控整体服务质量。	公司管理层、各部门负责人
区域销售经理	1. 作为区域客户“第一责任人”，首接客户咨询、需求与投诉； 2. 同步需求至对应岗位，跟踪处理进度； 3. 完成区域客户满意度调研，反馈核心诉求。	跟单专员、质检专员、客户
跟单专员	1. 负责客户需求登记； 2. 处理常规咨询，闭环一般客诉； 3. 跟进订单交付进度，同步物流信息； 4. 整理客户档案，更新分级信息； 5. 协助发放、回收满意度问卷。	区域销售经理、生产部、物流部
质检专员	1. 对接客户技术问题，输出专业解决方案； 2. 配合提供现场技术支持； 3. 维护技术问题库，更新服务资料。	区域销售经理、跟单专员、生产部、技术专员

公司构建了完善的客户服务制度与流程体系，核心执行《销售部客户服务管理细则》及配套《客户服务手册》《售后服务评价规范》，明确客户建档、分级服务等要求，规范服务话术与响应时效。建立技术问题与质量客诉专项流程，技术问题1小时内完成CRM登记、24小时内输出常规解决方案，质量客诉按严重程度分级处置，责任部门24小时内核查根因并整改，全程记录归档，确保服务规范闭环。

客户服务流程

广信股份构建三级客户服务体系，连通销售部（外贸/内贸销售部）、跟单部（外贸/内贸跟单组）与质量管理部，通过跨部门资源协同调配，实现客户需求的快速、专业响应；同步打造“商务对接—跟单执行—全流程保障”的立体式服务模式，覆盖客户订单洽谈、货物流转协调、售后问题解决的全生命周期服务需求。

广信股份三级客户服务体系



提升客户满意度

公司依托三级服务体系升级需求响应效率，一级本地业务对接岗实现客户咨询“1小时响应、24小时初步反馈”，二级中心协同岗联动多部门压缩复杂订单协调周期，2025年客户需求闭环效率显著提升，合同执行率超98%。同时建立“客户反馈-产品改进”联动机制，联合研发部针对产品使用、包装等痛点优化细节，改善客户体验；并由销售员牵头定期上门拜访重点客户，同步产品信息、收集潜在需求，重点客户维护覆盖度提升，满意率超95%，多维度提升客户满意度。

保护客户身心健康

公司技术支持岗联合质量管理部，梳理全品类农化产品的健康风险点（如操作防护要求、存储环境提示），并将产品说明书以随货或电子版形式同步至客户；针对客户反馈的产品操作防护相关问题，进一步简化防护流程、优化防护工具，同时升级产品包装的健康风险警示标识以提升信息传递效果；2025年产品操作健康风险类客户反馈量较上年度有所下降，客户对产品健康防护配套的认可度得到提升。

客户投诉处理

广信股份制定了《销售部客户投诉管理制度》，通过规范投诉处理流程、明确分级响应渠道，确保客户投诉得到及时、精准的处置。同时，公司建立了客户投诉“闭环管理”机制，从受理时效、分级处理原则、升级标准及结果闭环等维度进行明确规定，推动投诉问题从“解决单一事件”向“优化服务体系”转化。

公司搭建“专属对接+客服专线+官方平台”的三维受理体系：由区域销售员提供一对一沟通渠道，内务客服组（内贸/外贸跟单岗）设立专属对接岗，同步通过官网“客户服务”板块、企业邮箱接收投诉，确保客户诉求“有处提、及时应”。

分级处理流程

投诉类型	投诉描述	处理流程
常规投诉	物流进度咨询、基础使用疑问等	由内贸/外贸跟单岗 1 小时内响应，48 小时内闭环
重点投诉	产品适配问题、服务流程争议等	升级至销售部主管，联动生产/质量部门，72 小时内输出解决方案
重大投诉	仅极个别案例，如批量交付偏差	由销售部经理牵头成立专项小组，24 小时内启动跨部门协调，确保问题实质性解决

关键绩效

2025年，所有客户投诉均在制度规定时效内完成处置

投诉闭环率	客户对“处理及时性”的满意度达
100%	95% 以上

客户满意度调查机制

公司严格依据 ISO 9001 质量管理体系标准，建立并执行《客户满意度管理程序》，以“精准捕捉需求、持续优化服务”为核心，明确销售部、跟单部、质量管理部协同职责，形成调研组织、数据整理、问题分析、改进跟踪的全流程标准化闭环。

调查全面覆盖海内外全体合作客户（含核心重点客户与中小客户），聚焦合作全生命周期关键环节，围绕产品品质、服务质量等五大核心维度设计内容，确保反馈无死角。采用“常规调研+专项访谈”常态化机制，每年开展 1 次全面调研、不少于 2 次重点客户专项访谈，动态跟踪需求。

调研后梳理核心问题纳入《持续改进清单》，成立跨部门小组推进整改并归档验证。2023-2025 年，客户满意回复比例稳定在 94% 以上，海内外客户投诉关闭率 100%，通过客户反馈持续优化服务与质量管理体系，夯实可持续合作基础。

负责任营销

广信股份深入贯彻责任营销理念，严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国广告法》《农药管理条例》等运营地法律法规及行业监管要求，建立健全负责任营销全流程管理机制。

公司明确营销材料审核标准与监督流程，所有产品宣传资料（含宣传册、官网推广内容、销售话术、展会物料等）均需经授权管理人员合规性审核批准后，方可对外发布——既确保推广内容符合《中华人民共和国广告法》“真实准确、禁止虚假宣传”的要求，也严格遵循《中华人民共和国民法典》诚实信用原则与公序良俗规定，不涉及侵犯他人肖像权、知识产权等民事权利的情形。

此外，公司建立常态化责任营销宣贯与培训体系，针对一线销售团队开展“合规营销能力提升”专项培训，覆盖产品合规宣传要点、行业政策解读、《中华人民共和国民法典》民事权利保护边界、《中华人民共和国广告法》禁用条款等核心内容；针对新员工开展全面的营销合规课程，系统讲解公司文化、产品专业知识、责任营销理念及风险防范要求，强化全体营销人员的合规意识与专业素养。

在保障产品宣传和销售活动合规性的同时，公司严格履行《中华人民共和国民法典》规定的合同履约义务，秉持公平交易原则与客户开展合作，积极向客户、合作伙伴及社会倡导绿色农业、可持续消费理念，推动行业健康发展。

关键绩效

报告期内

公司未发生市场营销违规事件，未产生因营销行为引发的民事纠纷或行政处罚，营销活动合规率 **100%**。



数据安全与客户隐私保护

数据安全与隐私保护管理体系

广信股份根据《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国公司法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规制定《企业信息安全管理办法》，对信息设备管理、数据与网络安全管理以及数据备份管理做出明确规定，保障公司信息资产的安全，坚决守护公司信息系统的安全防线。公司信息部统筹管理全公司数据安全与客户隐私保护工作。

公司根据适用法律法规要求进行数据合规评估，评估对象包括但不限于对外提供个人信息、各类系统/体系等，评估维度主要为对个人信息主体权益的影响、采取的安全保护措施是否足够等。报告期内，公司对海内外涉及处理员工、客户、访客、供应链合作伙伴个人信息等业务场景均开展个人信息保护影响评估，并面向全员及特定人员开展个人信息保护等培训。

在报告期内，我们依据完善的信息安全管理制度，有效保护了员工、客户和供应商等利益相关方的隐私安全，防止了数据泄露事件的发生。

关键绩效

2025年

广信股份未发生信息安全违法事件。

数据安全与隐私保护举措

报告期内，公司规划建设了广信超融合数据平台，实现2个基地数据中心50台业务数据保护；完成等保评定工作，并部署内网防火墙、EDR、态势感知等安全设备，邀请有资质公司对业务系统及网络进行安全扫描，累计整改弱口令4个，修复中高危漏洞17个。

广信每年开展网络安全培训活动，以增强网络安全与信息保密意识和能力，我们在与第三方合作前，全面评估彼此的数据安全能力和信誉，约定数据的使用范围以及保密措施等。



研发创新

创新驱动战略

广信股份数字化战略以“数智驱动、产融一体、安全绿色”为核心，依托工业互联网与云平台构建“一个中心+三大基础+三类应用”顶层架构，通过智改数转实现生产、管理、供应链全链路数字化，目标建成化工行业智能工厂标杆，支撑安全提效、降本增质与绿色可持续发展。

战略定位以数据为核心生产要素，打通“数据—决策—执行—优化”闭环，推动从传统化工制造向“数字驱动+绿色智能”新质生产力转型。目前，公司荣获2025年先进级智能工厂、2023年安徽省数字化车间等荣誉。

安全管理模块

对标国家双预防体系建设要求，融合自控系统与安全仪表系统，对生产工艺、设备运行及产品质量进行全维度监测，实现风险等级自动研判与管控，有效降低安全隐患发生率，大幅缩减人工排查成本与时间。

设备管理模块

通过设备运行状态实时监控、全生命周期档案建立、标准化维护流程管控及智能化巡检调度，将设备运行效率提升15%以上，减少非计划停机时间。

质量管理模块

以实验室管理、检验流程管控、质量数据分析为核心，引入数字化技术手段，提升实验室检测效率与数据准确性，强化产品全流程质量追溯能力。

生产批次管理模块

联动生产计划、配方管理、批次追溯与物料管控，实现生产现场数据与状态的实时可视化，降低管理冗余成本，提升生产调度响应速度与批次追溯效率。

能源管理模块

基于企业能源产耗数据实时采集，覆盖能源计划制定、动态监控、智能调度及能效优化全业务链，实现能耗数据透明化与可视化，降低人力运维成本，推动能源管控一体化，助力企业达成节能降耗目标。

创新管理体系

公司构建了“董事会统筹决策、高管层分工执行、研发核心部门牵头实施”的三级研发管理组织架构，确保研发战略与企业发展目标精准对接。为强化技术攻关实力，公司打造了“高级专家引领、中青年骨干支撑、青年人才储备”的专业研发梯队，通过校园招聘、社会招聘等多元引育机制吸纳优质人才，并依托跨学科协作组建专项研发小组，持续提升团队专业能力。

研发层面，公司拥有国家级博士后科研工作站、安徽省重点实验室等多个高水平创新平台，凭借扎实的研发基础多次承担省部级重大科研项目，其中噁草酮入选2022年省“揭榜挂帅”类项目，茚虫威入选2021年省科技重大专项。公司研发中心于2023年6月25日经省科技厅批准筹建，由广德广信与东至广信联合承建，该中心以“绿色制造”为核心目标，重点围绕光气的绿色生产设计、光气为原料的农药研发及化工新材料（化工中间体）绿色制造等方向开展研究，旨在进一步提升光气制造业的绿色化生产水平与资源能源利用效率。

截至报告期末，公司共主持编制1项国家标准（GB/T 22173-2021），2项行业标准（HG/T 5423-2018，NY/T 4413-2023），参与编制1项行业标准（HG/T 5531.1~5531.3-2019）。

产学研共建

公司下属的光气产业绿色制造安徽省重点实验室充分发挥科研平台作用，深化与高校的合作交流、推动协同创新，践行绿色发展与科技创新的相关责任。实验室以对外开放服务为抓手，通过开放课题合作的方式，搭建产学研协同创新体系，实现科研资源共享与产业技术提升。

报告期内，实验室重点通过启动并推进多项开放课题，开展产学研共建工作，主动联动省内外多所高校，包括武汉理工大学、合肥大学、安徽医科大学、合肥工业大学等，携手开展合作研究。

为促进技术创新与学术交流，公司作为核心承办单位，积极搭建学术交流平台。截至报告期末，公司已邀请合肥工业大学、南京理工大学等高校的多位专家学者前来实验室进行专题讲学。讲学活动助力实验室在短期内取得了包括3项核心专利在内的多项技术突破，培养了专业技术骨干20余名，并成功与合肥工业大学合作设立了“开放课题基金”及联合实验室。上述活动有效推动了公司在光气绿色制造领域的技术进步和产业升级。未来，公司将继续推进此类高水平的学术合作，以支持实验室的持续发展和科技成果转化。

案例 | 广信股份与中科大质量与化学工程学院联合学术讨论会议

2025年12月6日，我司光气产业绿色制造安徽省重点实验室与中国科学技术大学质量与化学工程学院联合举办了一场高水平的学术讨论会议。双方围绕光气产业的绿色制造技术、工艺流程优化、安全环保与可持续发展等关键议题展开了深入交流与研讨。此次会议进一步促进了产学研深度融合，为光气产业的高质量、绿色化发展提供了重要的技术支撑与创新思路，也为双方后续在科研攻关与人才培养方面的合作奠定了坚实基础。

研发成果

通过系统性的横向合作，公司下属实验室取得了显著的知识产权成果和经济社会效益。累计完成基础研究和应用基础研究项目37项，获得授权专利158项，其中发明专利45项，实现成果转化68项，环嗪酮原药等产品入选“安徽工业精品”。实验室与合肥工业大学建立的光气化实验室等共享研发平台，近三年累计开展科研合作项目53项，完成敌草隆苯胺脱水工艺研发、多菌灵绿色工艺优化等37项课题结题，形成了可持续的产学研协同创新机制。合作项目带动了上下游产业发展，持续推动农药行业绿色制造技术升级，为安徽省制造业高质量发展和“双碳”目标实现提供了有力的科技支撑。

案例 | 绿色工艺研究项目实现产能转化

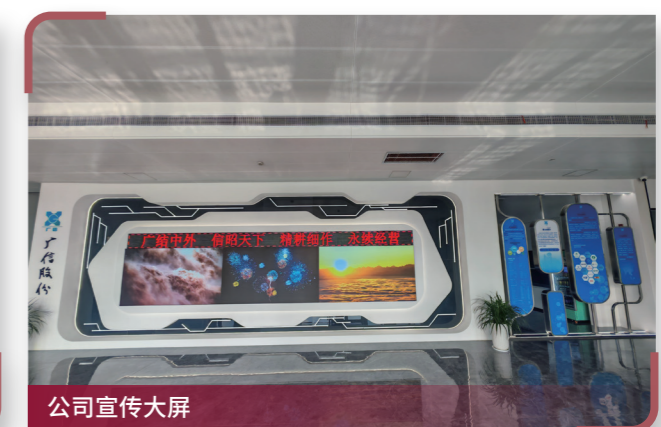
2023年以来，实验室横向合作持续深化，与中国科学技术大学合作的“环嗪酮千吨合成工艺绿色创制项目”取得重要进展。双方通过设计薄膜蒸发器装置和创新串联“一锅法”工艺，成功将产品纯度提升至99%，三步收率超过85%。

研发创新重要绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
研发投入金额	万元	29,194.54	24,625.60	15,955.70
研发人员人数	人	279	295	258
研发员工比例	%	10.78	14.64	14.45
研发投入占营业收入比例	%	4.98	5.3	4.52
高新技术企业认证	个	2	2	3
专精特新中小企业认定	个	1	1	1
报告期内有效专利数	项	109	129	146
应用于主营业务的发明专利数量	项	36	42	57
报告期内发明专利的申请数	项	51	65	65
报告期内发明专利的授权数	项	7	9	15



公司荣誉墙



公司宣传大屏

推进数字化转型

公司积极推进数字化转型建设，搭建企业级工业大数据集成平台，实现生产、管理、运营等多类型数据融合联动，完成与外部及上下游 ERP、OA、物流等系统的有效衔接，并通过数仓、驾驶舱等综合看板实现企业关键数据可视化呈现；同时搭建工业互联网平台，依托设备、工艺、生产、能源、安全、质量管理等多业务模块，打通各生产数据链路，推动业务数据透明化、业务流程规范化，有效解决了生产过程中数据传递不及时、汇总困难及流程不规范等问题。

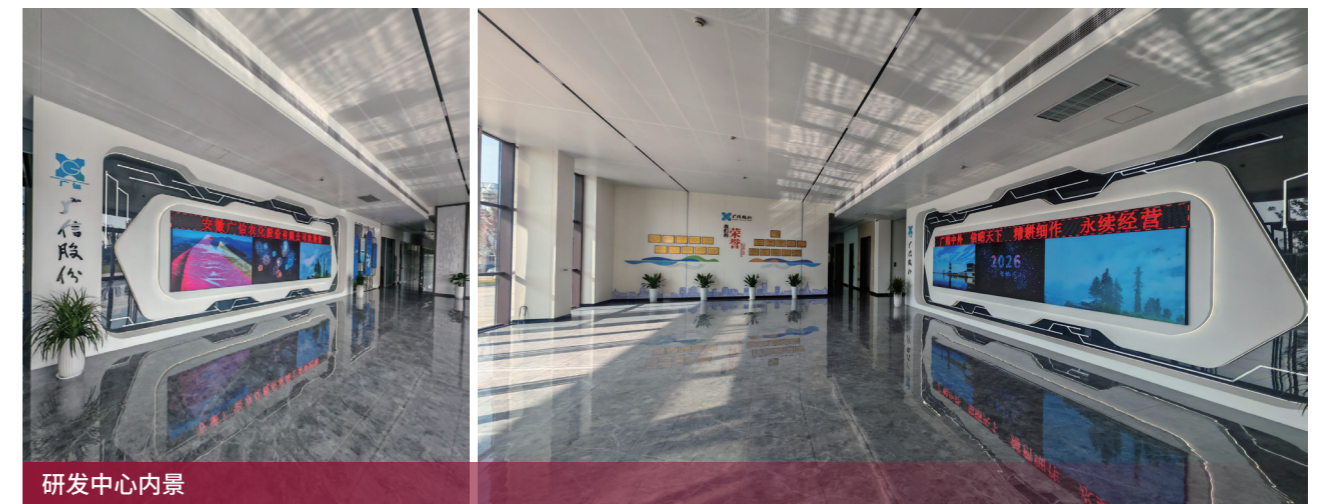
公司通过平台实现集成化数据管理，对各区域数据进行统一汇总，融合生产与财务数据，助力企业及时发现生产管理不足，借助大数据分析优化管理模式与生产结构体系，同时以智能化手段降低生产安全风险、减少人力投入、控制生产成本，保障生产稳定运行。公司在夯实基础信息化建设的同时，持续深挖数据价值，将高附加数据价值作为数字化转型的关键，不断提升数据利用能力，为企业高质量发展筑牢数字化基础。



广信股份DCS控制系统



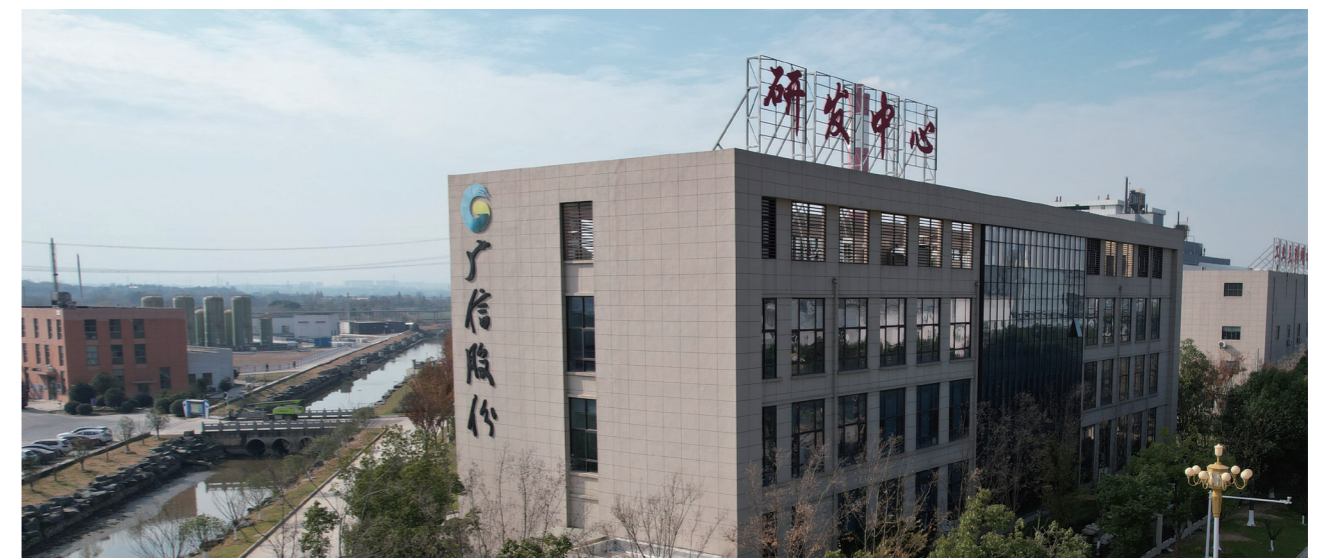
广信生产管理平台



研发中心内景



智慧工厂数据中心



研发中心外景

护航员工成长

在员工发展上，广信股份始终坚持以人为本，推行平等多元雇佣政策，杜绝歧视、保障员工权益；搭建全面薪酬福利与关怀体系，提供有竞争力的薪酬和多样福利，充分尊重女性员工；建立体系化考核与晋升机制，明确考核标准、规范职级管理；结合员工需求开展专项培训，注重成果转化。未来，公司将深化人才战略，创新完善举措，携手全体员工实现共同成长与可持续发展。

2025年关键绩效

截至2025年底，公司不存在任何形式的雇佣歧视、强迫劳动及童工使用，员工劳动合同签订率为 **100%**

2025年，公司年度培训支出 **131** 万元，员工接受培训平均时长 **17** 小时

2025年，公司安全生产总投入 **4,068.05** 万元，其中工伤保险投入 **177.03** 万元，安全生产责任险投入 **12.09** 万元，覆盖率均达 **100%**

2025年，公司无任何重大安全事故，因工死亡人数为 **0**

截至2025年底，公司主要生产运营点已 **100%** 通过职业健康安全管理体系认证

回应的SDGs可持续发展目标



平等多元雇佣

公司秉持依法合规用工原则，围绕业务发展需求开展员工雇佣与管理工作，通过规范招聘流程及用工管理，保障员工合法权益，支撑组织稳定运营与可持续发展。

雇佣管理体系

公司严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等国家法律法规，主动对标行业最佳实践及企业社会责任相关标准。公司董事会与管理层高度重视员工发展工作，明确各层级管理职责与分工：董事会负责对员工发展相关工作进行统筹管理与监督，人力资源部门作为主要执行主体，具体落实招聘、薪酬、培训等员工管理工作。

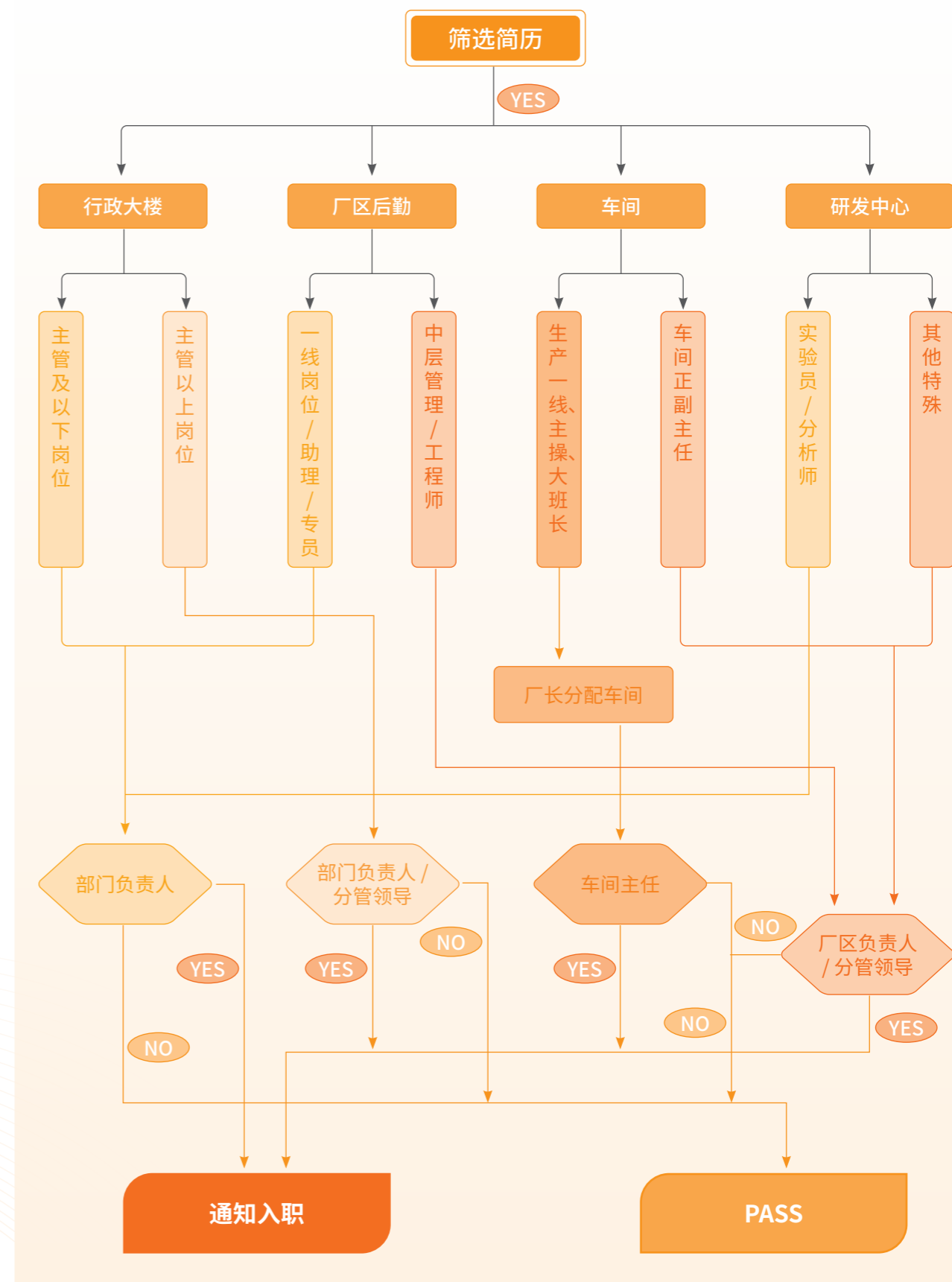
公司建立了规范的用工管理体系，制定并实施《员工招聘录用制度》《员工培训发展制度》《绩效考核管理制度》《薪酬福利管理制度》《人事管理规章制度》《员工行为规范准则》等管理制度，依法与员工签订劳动合同，足额缴纳社会保险及住房公积金，建立健全工会组织，保障员工依法享有各项法定权益。同时，公司设立畅通的劳动争议协商与调解机制，积极构建和谐稳定的劳动关系。

公司坚决杜绝使用童工，坚决反对任何形式的就业歧视、强迫劳动等违法行为，切实保障员工合法权益得到充分维护。公司致力于打造多元、平等的职业发展环境，无论员工性别、民族、宗教信仰及文化背景，均能享有平等的就业机会，在开放、包容、尊重、多元的工作氛围中实现职业成长。

雇佣战略

公司实施标准化的招聘管理程序，所有岗位招聘均遵循公平、公正、公开原则。招聘流程涵盖需求审批、渠道选择、简历筛选、结构化面试、背景调查、录用审批等关键环节。我们建立了多元化的招聘渠道体系，包括校企合作、行业招聘、内部推荐等，并特别注重人才结构的多元化和包容性。

广信股份招聘面试流程图

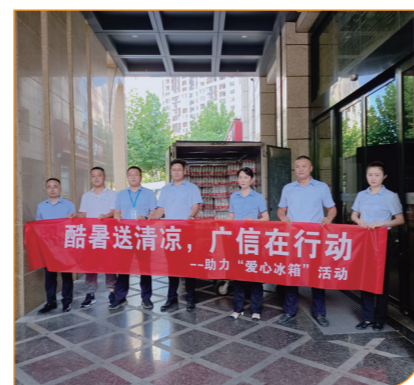


雇佣风险管理

公司基于业务实际，通过内部制度审查、日常管理评估及员工反馈机制等方式，持续识别和评估雇佣相关风险，推动管理措施的持续完善。

雇佣相关风险识别与应对

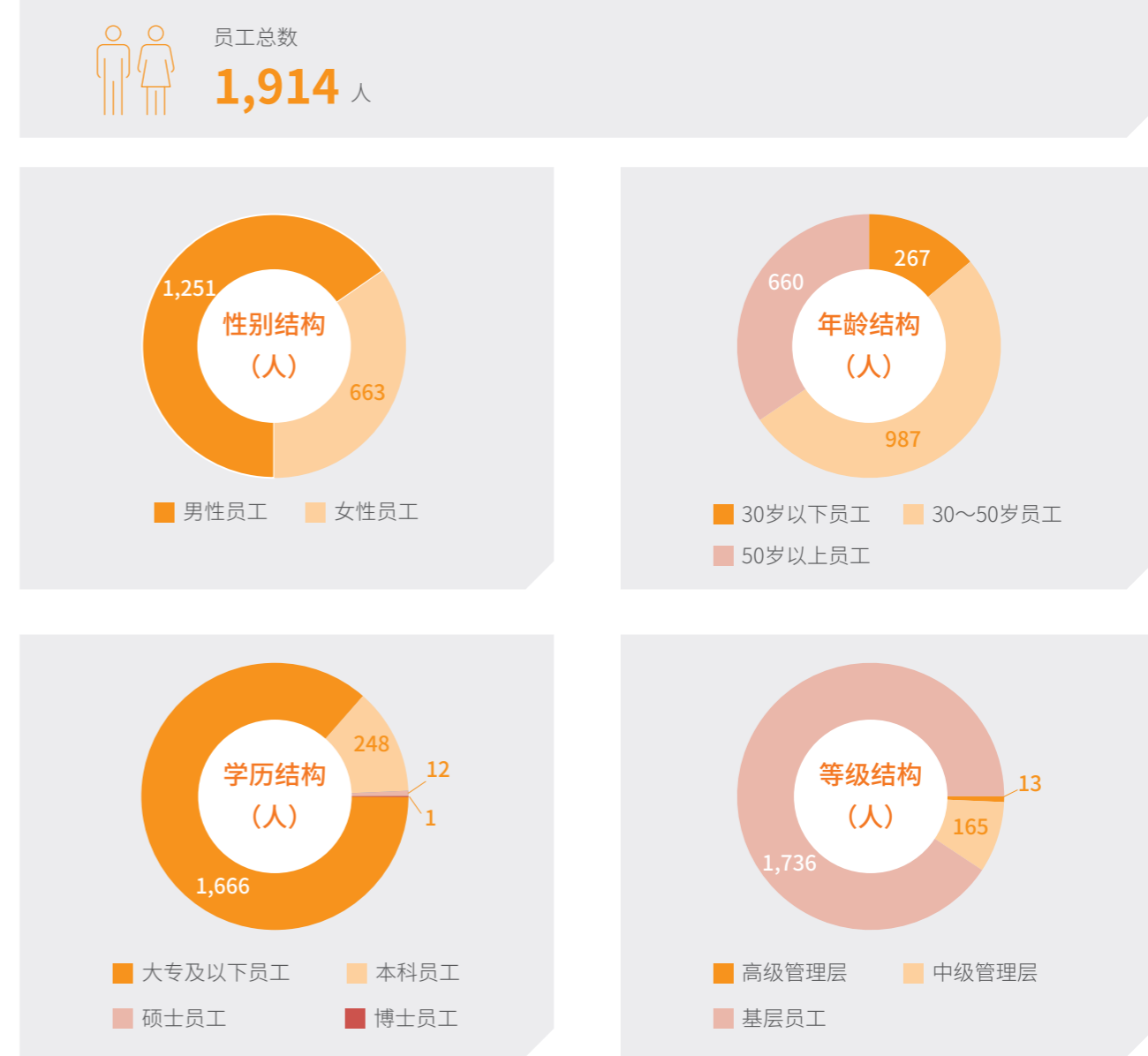
风险机遇	应对措施
劳资纠纷风险	公司通过完善劳动合同管理及内部规章制度，明确公司与员工双方权利义务。同时，建立员工沟通与协商机制，制定《广信股份工会管理实施办法》，依法设立工会，并通过民主协商机制推动形成稳定、和谐的劳动关系，降低劳动争议风险。
就业歧视风险	在招聘和晋升过程中，以员工的能力、业绩作为主要考量因素，确保女性员工拥有与男性同等的晋升机会；定期开展薪酬审计，确保相同岗位、相同业绩的女性员工与男性员工获得同等报酬；对于因生育等原因暂时离开工作岗位后重新回归的女性员工，在薪酬调整和职业发展上给予合理的过渡安排，保障她们的经济权益不受影响。
员工流失风险	公司围绕员工全生命周期管理，通过新员工融入支持、岗位发展通道、差异化激励措施及员工关怀举措，提升员工敬业度与满意度；同时，持续优化工作环境与组织氛围，增强员工稳定性与组织凝聚力。



雇佣指标与目标

基于公司战略目标，公司在人力资源管理中重点关注雇佣合规性、员工稳定性及人力资源配置效率，确保人员结构与业务发展相匹配。

员工结构



员工流失情况

按类别划分	单位	2024年	2025年
员工流失率	%	25.52	31.40
员工流失人数	人	502	606

员工福利与关怀

薪酬体系建设

公司制定并完善《广信股份员工薪酬管理办法》，对薪酬福利管理做出明确规范，以此保障薪酬体系的公平性与合理性，充分激发员工的工作积极性。

公司的薪酬标准根据同行业工资水平、社会物价水平、公司经营情况、员工职务、岗位及所承担职责的难易程度等因素综合评定。员工工资实行同岗同酬，所有岗位工资均不得低于当年本地区最低工资标准；奖励类工资包含安全奖、学历工资、职称工资、工龄工资、绩效工资。

关键绩效

2025年

公司缴纳社保员工占比

100%

员工福利保障

公司建立并不断完善员工福利保障体系，配套出台《公司年休假管理制度》《员工福利制度》等相关文件，按时足额为员工缴纳五险一金，提供高温津贴、工作餐补贴、父母关爱津贴、子女教育奖励、交通补贴、租购房补贴等多元化人性化福利，持续丰富人文关怀举措、拓宽福利覆盖范围，与全体员工携手共创美好生活。

公司高度尊重并重视女性员工，支持女性员工在岗位上充分发挥潜能、勇敢追逐目标、实现自我价值。公司明确要求各单位不得因结婚、怀孕、生育、哺乳等理由拒用、辞退女性员工或降低其薪资标准，在员工定级、升级、工资调整等工作中坚持男女平等原则，杜绝性别歧视。公司在《考勤管理制度》中落实女性员工产假、哺乳假、育儿假等各项福利，定期为女性员工组织专项关爱活动，切实关注女性员工的合法权益与特殊需求。

广信股份凭借完善的福利保障体系与丰富的企业文化建设，为员工的身心健康与职业发展提供了全方位保障与支持。未来发展中，公司将继续秉承“以人为本”的核心理念，持续优化福利保障政策，丰富企业文化内涵，与每一位广信人携手共进、同心致远，共创更加美好的未来。

关键绩效

2025年

公司非薪酬福利支出

较2024年增长

131 万元

9%

员工关怀

公司不断丰富员工关怀举措，拓宽福利覆盖范围。公司每年定期举行清明、五四青年、建党建军等学习或公益活动，每年不定期举行爬山、徒步、运动会、漂流等娱乐健康活动，组织职工参加职工技能大赛、知识竞赛，参加政府组织各类技能大赛等，既能增加员工的凝聚力也能促进团建的融合和公司的发展，加强企业文化的建设。

关怀女性与退休员工

公司在三八妇女节组织丰富多彩的活动，向女性员工发放精美礼品，以实际行动表达对女性员工的尊重与关爱，全面营造温馨和谐的工作氛围。公司为退休员工举办退休仪式，肯定退休员工对公司的贡献并送上祝福，同时发放退休服务奖励金，就退休待遇、医保使用等问题进行说明，解决退休员工后顾之忧。

案例 | 员工父母慰问活动

公司每年末开展员工父母关爱慰问活动，公司领导上门为员工家庭送去父母关爱津贴，切实关怀员工家属，增强员工归属感与幸福感。



案例 | “五四”青年节团建活动

为丰富青年员工业余生活，公司于每年“五四”青年节组织青年员工外出团建，强化团队凝聚力与归属感。



案例 | 登山团建活动

凝心聚力，强健体魄，公司常态化开展职工登山团建活动，舒缓工作压力，增进团队情谊。



员工培训与发展

广信股份始终将人才培养置于战略核心，视员工成长为企业发展的根本动力，不仅高度重视员工培训，更着力构建全方位、多层次、可持续的人才发展生态，为员工职业成长与公司长远发展提供坚实支撑。

员工培训

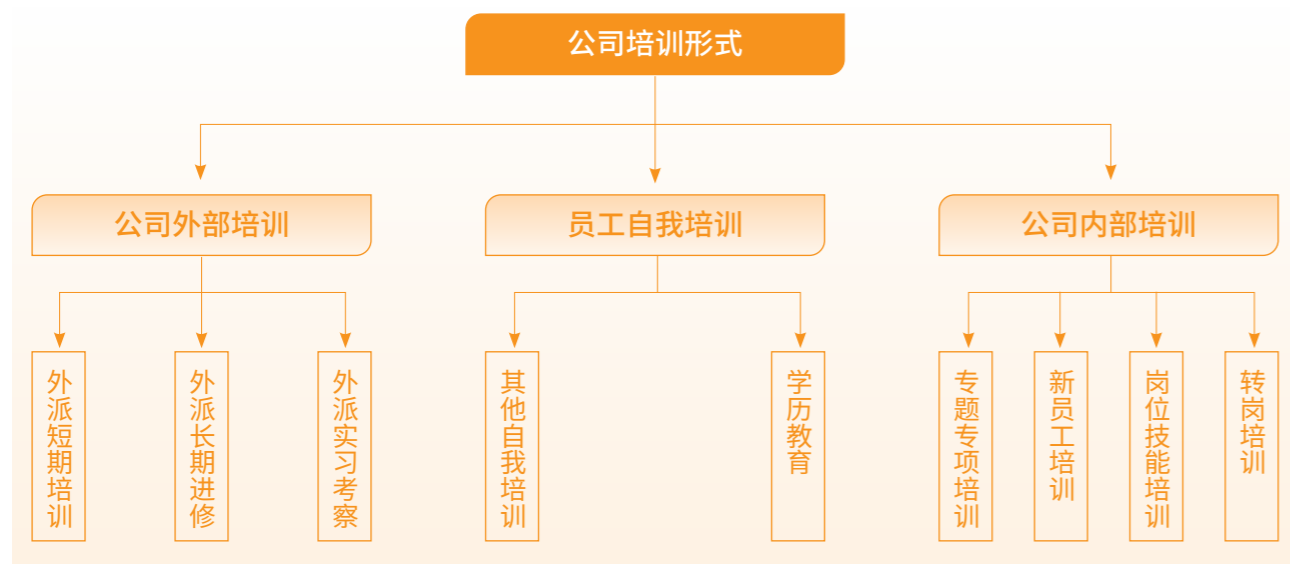
公司重视员工成长，助力员工实现自我价值，制定《员工培训体系方案》等管理办法，健全人才培养机制，搭建完善的人才发展体系，为员工提供不同阶段发展需求与不同形式的培训项目，全方位强化人才队伍建设。

公司人力资源部负责培训活动的计划、实施和控制，各职能部门和车间负责协助人力资源部进行培训的实施、评价，同时也要组织部门内部的培训。

员工培训体系

阶段	类别	内容
职前培训	一般性培训	公司基本情况、企业文化、规章制度、员工福利等
	专业性培训	三级安全教育，岗位安全、技能教育、卫生、福利与社会保险等各方面培训
在职培训	专业性培训	生产操作人员培训、特殊工作培训、产品研发培训、行政人事培训等专业性培训
	管理人员培训	管理基础知识、生产管理、质量管理、人事管理、信息处理、管理实务、电脑培训等

公司培训形式



发展“传帮带”特色培训体系

“师带徒”培训作为公司技能传承与人才培育的核心载体，深度契合可持续发展的人才战略，聚焦新员工企业文化融入、工作环境适配与思想稳定，通过“传、帮、带”的沉浸式培养模式，实现技能经验的代际传递。该模式以生产岗位为实践场景，有效破解工学矛盾，既保障了生产连续性，又快速提升技能操作人员的专业素养与综合能力，为企业安全发展筑牢人才根基，助力生产效率稳步提升。公司将“师带徒”工作纳入各车间日常管理体系，强化过程检查、指导与考核评价，人力资源部与车间联动做好考核结果登记备案，将其作为人员优化配置、岗位流动、技能鉴定及薪酬调整的重要依据，形成“培育-考核-应用”的闭环机制，为人才梯队建设与企业长期健康发展提供持续动力。

考核与晋升

绩效考核与晋升体系是公司实现可持续发展的核心人才支撑，锚定“战略落地、员工成长、组织增效”三位一体目标。公司遵循目标一致性、结果导向、公平公正原则，制定《安徽广信农化股份有限公司绩效管理制度（试行版）》，构建了覆盖全体员工的全周期绩效管理体系，将企业战略自上而下分解为组织与个人绩效目标，以PBC考核体系为核心，涵盖关键业绩指标（KPI）、重点工作及能力提升指标，通过年度、季度、月度分级考核，实现绩效过程的动态管控与精准评价。

绩效结果直接与员工职业发展深度绑定，年度考核优秀者可优先获得薪档上调、职级晋升机会，连续两年优秀者纳入快速晋升通道；考核结果同时作为薪酬调整、奖金分配、评优评先的核心依据，形成“绩优者多得、能者上”的良性激励机制。针对绩效待改进员工，公司建立专项辅导与改进计划，通过绩效面谈、技能培训等方式助力能力提升，同步设置规范的申诉渠道保障考核公平。这一体系既强化了战略执行的牵引作用，又为人才梯队建设筑牢基础，推动公司与员工协同成长，为长期健康可持续发展提供坚实保障。

培训发展相关绩效

员工培训发展关键绩效

按类别划分	单位	2023年	2024年	2025年
员工培训支出金额	万元	95	94	131
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总次数	次	18,240	13,620	16,762
员工接受培训平均小时数	小时	15	12	17

民主管理与沟通

公司始终将员工沟通与参与列为企业可持续发展的重要基石，着力构建全方位、多层次的高效沟通体系，推动员工与企业深度理解、紧密协作。

公司聚焦公开透明的民主管理机制建设，持续提升员工满意度与归属感，建立周期性员工满意度调查制度。

公司建立覆盖员工绩效管理全流程的沟通反馈机制，为员工提供多层级、常态化沟通渠道。通过定期绩效沟通、意见反馈及申诉机制，员工可就绩效评价结果、工作目标设定及相关管理事项，与直属管理人员、人力资源部门或相关职能部门充分沟通反馈。同步配套制度化申诉处理流程，明确受理、核查、反馈及改进等关键环节，保障员工意见诉求得到及时、客观、公正的处理。相关机制由专门部门牵头实施，根据实际运行情况持续评估优化，为绩效管理的公平性、透明度与有效性提供坚实支撑。

公司结合企业管理实际，制定并落地执行《广信股份工会管理实施办法》，严格依据国家法律法规依法组建工会，以制度化、规范化的方式切实保障全体员工的合法权益，完善员工民主管理与沟通机制。

关键绩效

2025年

公司员工满意度达

95%



职业健康与安全生产

职业健康与安全生产是企业可持续发展的生命线，更是公司坚守“以人为本”理念、践行社会责任的核心体现。广信股份始终将员工生命健康与生产安全置于首要位置，将安全发展理念深度融入生产运营全流程。通过构建完善的制度体系、明确的责任架构、科学的管控机制，筑牢安全防线，为员工创造安全、健康、合规的工作环境，既彰显对员工的责任担当，也为企业长期稳定发展奠定坚实基础。

健康安全管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法规要求，构建了完善的健康安全管理体系，编制了包含 67 项相关制度的《安全生产管理制度汇编》，配套制定《职业卫生管理制度》及岗位安全与职业健康操作规程，为安全管理工作提供坚实制度支撑。

组织架构方面，确立总经理为职业健康与安全生产第一责任人，成立安全生产委员会，构建“主要负责人统筹、质量管理部门牵头、各车间班组日常管控、岗位员工严格执行”的四级责任体系，通过签订安全目标责任书明确各级职责，同步建立奖惩与考核机制保障责任落实。

认证与荣誉层面，公司及各子公司已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，凭借扎实的健康安全管理成效，荣获宣城市“健康企业”称号。



公司及子公司东至广信获得ISO45001职业健康安全管理体认证

健康安全风险管理

公司高度重视健康安全风险管理，严格遵循相关法律法规及 ISO45001 体系要求，构建全流程、闭环式风险管控机制。针对生产制造、原材料处理等环节及高风险岗位存在的机械伤害、化学暴露等风险，定期开展危险源辨识与职业健康危害识别，委托有资质机构检测粉尘、有毒气体等危害因素，检测率达 100%，并建立《风险分级风控管理制度》实施分级管控。

通过推进双重预防体系、搭建安全生产信息化平台，优先采用工程技术措施降险，配套发放合规防护用品并监督使用；同时强化现场管控，规范作业流程，设置安全警示标识，保障防护设施正常运行。依托三级安全教育、特种作业持证上岗制度及职业健康档案管理，提升员工风险防范能力。制定各类应急处置方案，储备救援器材与药品，定期组织演练，报告期内实现生产安全事故、新增职业病数均为 0，有效防范化解各类健康安全风险。

公司构建“识别-评估-分级管控-持续优化”的全链条风险管控流程，实现风险闭环管理。

风险识别	覆盖化工生产全流程，一方面识别火灾爆炸、机械伤害等安全风险及有毒气体、粉尘等职业健康危害；另一方面采用 HAZOP、JHA 分析法，结合第三方检测、事故案例复盘与现场巡查，全面排查潜在风险。
风险评估	安全风险划分为重大、较大、一般、低风险四级，明确管控主体与优先级；职业健康风险按危害因素接触情况评估损害程度，划分不同危害等级。
分级管控	遵循“风险越高、管控级别越高”原则，重大风险由公司级统筹、较大风险由车间级负责、一般及低风险由班组岗位落实。安全风险通过本质安全设计、特殊作业许可、专项应急演练等管控；职业健康风险通过密闭生产、防护用品配备、职业健康监护等措施防控。
持续优化	依托 PDCA 循环迭代完善管控流程，确保符合相关法规与体系规范。

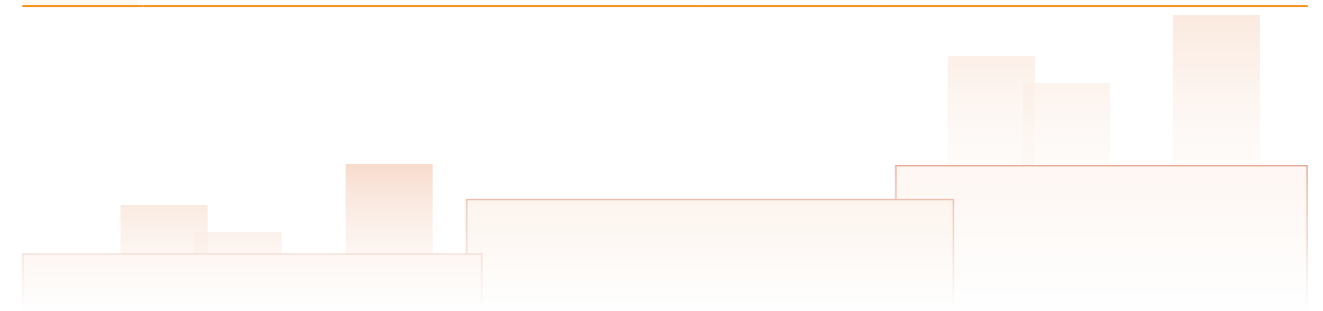
公司高度重视安全生产工作，始终将安全生产置于企业高质量发展的核心位置，结合自身主营农药原药、中间体生产的行业特性，系统、全面开展安全生产相关风险与机遇识别工作，做到早识别、早研判、早管控。

经评估，尽管在日常生产运营中，不可避免存在核心物质与生产设施、政策监管、产业链关联、行业竞争等各类安全生产相关风险，但公司已提前建立起完备的风险应对体系，能够精准、有效化解各类潜在安全风险，保障生产运营平稳有序。综上，报告期内已识别的安全生产风险均得到妥善管控，预期未来各类安全生产风险也不会对公司正常生产运营、订单交付及品牌声誉造成明显影响。

职业健康与安全生产风险和机遇

风险/机遇分类	风险/机遇因子	时间范围	影响方式
安全生产相关风险	运营风险： 涉及光气、液氯等危险物质，存在“二重点一重大”风险。	短期、中期、长期	可能引发泄漏、爆炸等事故，导致生产停滞、订单延迟； 面临监管处罚、品牌声誉受损，产生高额治理成本。
	政策风险： “双碳”目标、《中华人民共和国长江保护法》等加码监管； 硝化工艺2026年自动化改造大限，合规投入增加； “一证一品”等政策提升管控复杂度。	短期、中期、长期	安全环保投入挤占运营资金； 改造滞后可能面临停产整改，装置升级推高成本。
	供应链风险： 原材料价格波动挤压安全投入预算； 原材料运输存在泄漏风险； 在建项目进度不及预期引发新旧装置衔接隐患。	短期、中期、长期	延缓安全设施更新与系统升级； 设备闲置或超负荷运行，增加故障概率。

风险/机遇分类	风险/机遇因子	时间范围	影响方式
安全生产相关机遇	政策机遇： 违规中小产能退出，合规产能稀缺性凸显； 获得安全环保补贴、税收减免； 行业资源向头部企业集中。	短期、中期、长期	抢占市场份额，拓展下游业务； 降低自动化改造、安全升级资金压力。
	技术机遇： 光气生产核心技术与长期安全运营经验； 产业链一体化布局保障原料稳定； 智能化、自动化安全技术升级空间大。	短期、中期、长期	强化技术壁垒，减少人为操作风险； 降低外部原料质量波动引发的安全隐患。
	声誉机遇： 优质安全管理提升ESG评级； 可获取绿色工厂等认证，树立行业标杆。	短期、中期、长期	拓宽融资渠道，吸引优质投资者与合作资源。
	运营机遇： 智能能源管理系统实现安全与能效双赢； 常态化安全环保排查提升抗风险能力； 应急演练与三重监控体系完善。	短期、中期、长期	动态管控危险物质，降低突发事故概率； 转化安全管理经验为行业标准，增强话语权。



应急管理

公司将应急管理作为健康安全保障的关键环节，严格遵循相关法律法规及 ISO 45001 体系要求，构建完善的应急管理体系。制度层面，将应急管理纳入《安全生产管理制度汇编》，明确应急处置责任流程，由总经理作为第一责任人统筹应急救援预案的制定与实施。预案方面，针对中毒、泄漏等各类潜在风险，制定专项现场处置方案，同步储备充足的应急救援器材与急救药品，筑牢应急物资保障基础。执行层面，定期组织应急演练，结合三级安全教育强化员工应急处置能力培训，提升全员自救互救水平；建立《事故报告管理制度》，规范事故上报、原因分析及整改落实全流程，确保突发事件快速响应、有效处置，报告期内未发生重大生产安全事故，切实保障生产运营与员工安全。

在应急管理措施上，公司构建“班组级处置+部门专项预案+公司综合预案”三级管理模式，班组设兼职应急处置人员，组建专职消防队并实行军事化管理，配备高喷消防车、泡沫水罐消防车等专业装备及应急物资库，获“池州市综合应急救援队东至一中队”授牌且多次在省市级竞赛中获奖。严格落实年度演练计划，创新推行“双盲”实战拉练，同步在安全生产月组织重大危险源泄漏火灾等专项演练，持续优化处置流程。常态化开展应急技能培训，通过每月不少于6次的消防技能训练及12批次抽查考核，确保一线员工熟练掌握初期处置技能，筑牢实战化应急防线。

应急演练与应急培训



应急培训



应急演练

关键绩效

2025年

公司开展各类应急演练

172 余次

累计培训应急队员

871 人次

员工

707 人

健康安全保护措施

职业健康保护措施

公司高度重视员工职业健康保护，严格遵循相关法律法规要求，从健康监测、档案管理、知识普及、防护保障、权益告知等多维度落实举措，构建全周期职业健康保护体系，切实维护员工合法权益。

职业健康保护措施

健康检查与岗位调整	依法组织员工开展上岗前、在岗期间、离岗时及应急状态下的职业健康检查，发现职业相关健康损害时，及时调离原岗位并妥善安置。
健康档案精细化管理	建立职业卫生管理台账，为员工建立“一人一档”的职业健康监护档案，如实登记个人基本情况、职业病危害接触史及健康检查结果并持续完善。
职业卫生培训普及	对新入职员工开展上岗前职业卫生培训，为在岗员工组织专题培训及职业病防治法宣传周活动，普及职业卫生知识与心理健康关爱，督促员工遵守相关规章制度。
防护设施与用品保障	提供符合要求的职业卫生防护设施和个人防护用品，积极指导员工正确使用防护设备及用品。
社保参与与权益告知	为新入职员工依法缴纳工伤保险，确保全员享受工伤社保待遇；如实告知员工工作中可能产生的职业病危害、后果、防护措施及相关待遇。
信息公开公示	在职业病危害场所醒目位置设置公告栏，公布防治规章制度、操作规程、应急救援措施及危害因素检测结果，保障员工知情权。

职业健康知识培训



安全生产措施

公司落实多项具体安全生产措施，全方位筑牢安全防线。保障安全资金投入，用于设施维护、技术升级、员工培训及购买安全生产责任保险，同时配备专职安全管理人员强化专业管控。源头管控上，开展危险化学品登记与重大危险源辨识并动态更新台账，选用本质安全型设备，对特种设备定期检测校验。作业过程中，严格执行特殊作业全过程七项管控措施，严控工艺参数偏离，在关键部位设置安全警示标识，保持作业通道畅通并落实设备巡检与隐患闭环治理。人员保障方面，实施三级安全教育培训，特种作业人员持证上岗，配备合规劳动防护用品并监督使用，定期组织职业健康检查、安全技能培训及典型事故场景应急实操演练。应急与隐患治理上，制定应急预案，储备救援物资并建立专兼职队伍，定期开展联合演练，通过日常、专项、综合多维度排查管控隐患。此外，搭建工业互联网与安全信息化智能管控平台，借助自动化系统实现实时监控与风险预警。

安全生产检查



安全文化建设

广信股份高度重视安全文化培训与宣传工作，以体系化建设为核心，通过理念传导、分层培训、责任绑定、专项活动等多维度举措，推动安全文化落地生根，逐步形成“人人重安全、事事讲安全”的良好氛围。

公司以《企业安全文化建设评价准则》为框架，确立十大安全理念、二十条安全行为规范及“工作三严”“安全三要”“操作三勤”等特色要求，将安全愿景转化为可操作的行为准则，通过事故案例警示牌等强化认知。

员工行为规范

员工行为规范

- 1、严格执行劳动纪律、严格执行操作规程、交接班制度和巡回检查制度。
- 2、严格遵守各类安全警示标识，未经确认，严禁随意摘除警示标识。
- 3、严禁将手机香烟打火机违禁物品带入生产区内。
- 4、严格遵守公司保密制度，不对外泄露公司商业和技术秘密。
- 5、严格遵守特殊作业审批制度，未经审批严禁作业。
- 6、严禁在厂区追逐、嬉闹、打架斗殴。
- 7、严禁非电气工作人员私自接线或乱动电气设备。
- 8、不是自己工作范围的设备、设施和化学品严禁操作和使用。
- 9、工作时间不串岗、脱岗、不聚众聊天、不干与工作无关的事。
- 10、作业监护人必须坚守岗位，有事离开时必须叫停作业。
- 11、有问题及时报告，不违章作业不违章指挥。
- 12、上班时间必须穿工作服、佩戴胸卡，并保持衣物整洁。
- 13、生产区域正确穿戴安全帽、穿劳保鞋等相应劳保用品。
- 14、厂区行走两人成行、三人成列，靠右行走。
- 15、积极参加培训，提前五分钟到场，手机调成静音，保持课堂纪律。
- 16、遵守公共秩序，就餐及乘坐客车按序排队，不插队、不占座。
- 17、营造和谐工作环境，团结同事友爱互助，不搬弄是非、无中生有。
- 18、提倡文明用语，对讲机呼叫或电话响铃，要及时接听及回复。
- 19、保持工作区域干净整洁，随手关灯，节约用电用水。
- 20、尊重他人、关爱下属，讲实话办实事，服从工作安排。

公司制定年度安全培训计划；对新入职员工实施三级安全教育，对外协施工单位新进场人员开展入厂培训，培训内容涵盖法律法规、操作规程、特殊作业、职业健康等；每月组织安全知识考试，员工平均分达90分以上。

公司每年4月开始职业病防治法宣传周活动，通过主题海报宣传、健康知识培训等方式，提升员工健康意识。每年6月组织开展安全生产月系列主题活动，包含应急演练、现场拉练、主要负责人带队大检查、聘请专家指导检查、安全知识竞赛、管理人员培训、班组长培训等，保证人人参与。

关键绩效

2025年

公司共开展安全教育培训	总参与人次达	员工覆盖率
47 次	14,884 人次	100%

健康安全指标与目标

公司每年对安全投入、培训、演练等指标进行监测与评估，持续提升员工安全意识与应急能力，切实保障员工职业健康与作业安全。

报告期内，公司设立了一系列员工健康保护与安全生产目标。截至报告期末，公司圆满完成所有安全目标。

健康安全目标

- 零死亡、重伤、职业病危害事故
- 零特大、重大火灾爆炸和剧毒物品泄漏等公共安全生产突发事件
- 全年百万工时损工事件率小于2
- 隐患整改率100%
- 员工上岗培训合格率达到100%
- 未遂事件上报率100%
- 损工5日以上事件不超过7起
- 安全设施未有效运行次数为0
- 劳动防护用品发放率100%

2025年，广信股份工伤率9.87‰，其中子公司东至广信工伤率7.09‰，子公司成辰科技工伤率12.79‰。

健康安全指标

按类别划分	单位	2023年	2024年	2025年
安全生产投入	万元	3,115.016	4,747.74	4,068.05
工伤保险投入金额	万元	126.1	131.2	177.03
工伤保险覆盖率	%	100	100	100
安全生产责任险投入金额	万元	12.38	12.23	12.09
安全生产责任险覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
获得ISO45001认证主体数量	个	2	2	2
职业病发生人数	人	0	0	0
员工因工死亡人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	483	413	321
重大安全事故发生次数	件	0	0	0

共促社会发展

广信股份恪守公平、公开、公正原则，构建完善的供应商管理体系，对供应商准入、选择、评估全流程实施严格管控，规范供应商经营行为，打造负责任供应链。公司主动参与各类供应商交流互动活动，与供应商携手共进，助力其实现全方位发展。同时，广信股份积极投身社区环境建设，常态化组织各类环保公益活动，主动响应国家乡村振兴战略，全力助力美丽乡村建设。

2025年关键绩效

截至报告期末，公司供应商廉洁协议签署率 **100%**

2025年，公司共有 **86** 人次参与志愿服务活动，
人均志愿服务时长 **6** 小时

2025年，公司乡村振兴投入共计 **20** 万元，惠及 **8,490** 人

回应的SDGs可持续发展目标

1 无贫穷
11 可持续城市和社区
17 促进目标实现的伙伴关系

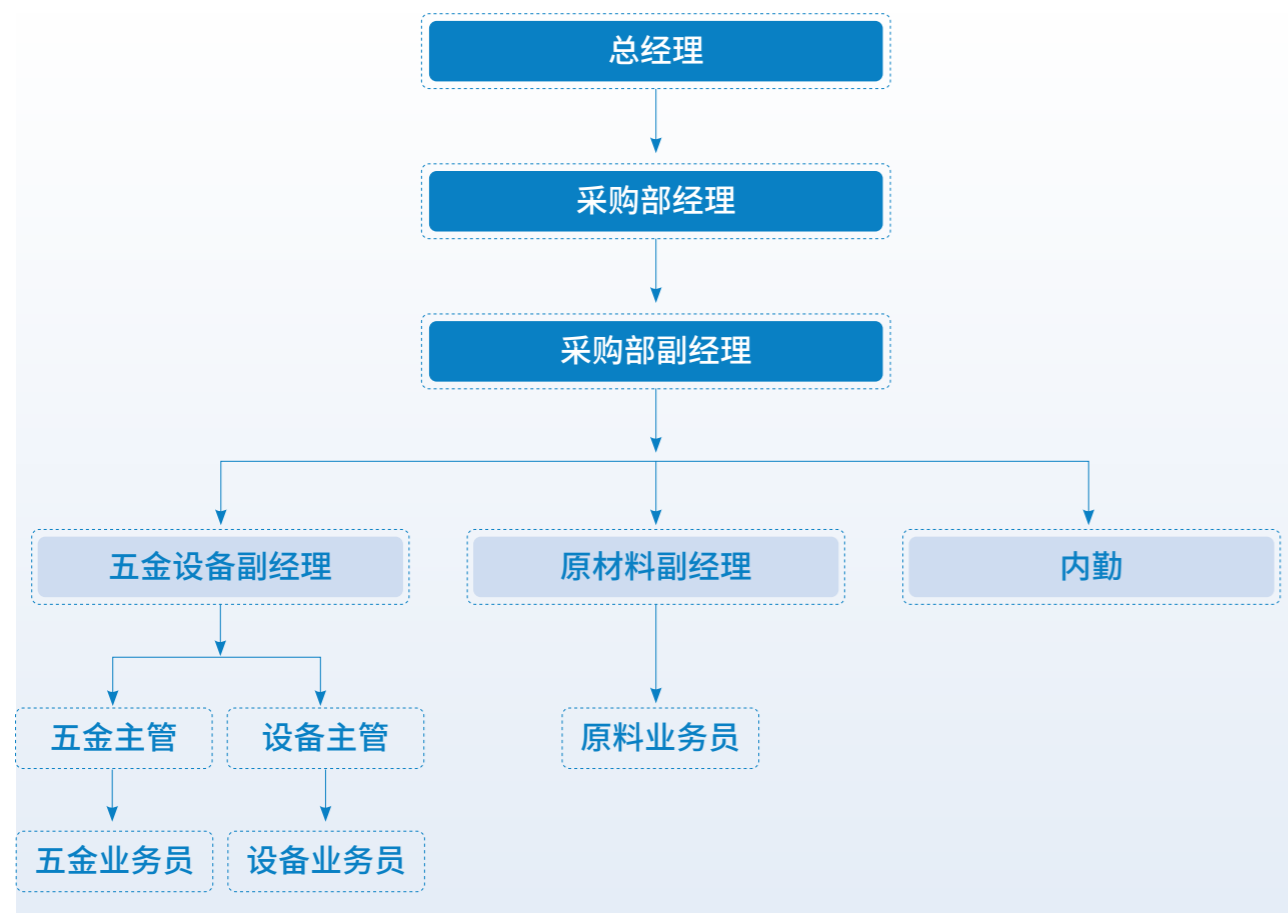
负责任供应链

广信股份聚力打造可持续供应链，在保障采购需求落地、如约高效履约的同时，积极推动供应商提升可持续发展能力。公司从供应商准入、采购履约、考核评价、能力赋能等维度实施全流程管控，并将供应商 ESG 风险考量针对性纳入管理维度。

供应链管理体系

公司构建了权责明确的采购管理体系，由总经理统筹领导，下设采购部经理、采购部副经理分管采购事项。采购部副经理分管五金设备副经理、原材料副经理及内勤三个业务，各副经理下再设采购业务员负责与供应商对接。

广信股份供应链管理架构图



供应链管理流程

广信股份以规范化、可持续为核心构建供应链管理流程，恪守公平、公开、公正原则，围绕供应商准入、合作履约、考核评估等关键环节实施全流程精细化管控，将 ESG 理念融入供应链管理各维度，携手供应商协同发展，稳步打造合规、高效、负责任的可持续供应链体系。

✓ 供应商准入	广信股份以合规为核心把控供应商准入，由需求部门牵头，联合品管、采购、财务、法务等多部门组建评审小组，从资质、质量、交付能力等多维度综合考评。要求供应商作出质量保证相关承诺，评审通过后签订长期合作协议，全流程严格管控准入标准。
✓ 供应商沟通	公司由需求部门负责供应商日常沟通管理，按采购频次、合作重要性分级开展沟通，对核心或表现不稳定的供应商增加实地调查与沟通频次（一般供应商至少每6个月沟通一次；优质供应商最长5年内需开展一次实地调查）。采购员跟踪供应商日常表现，就到货、质量等异常及时沟通，督促其整改并推动供应链伙伴持续改进。
✓ 供应商考核	公司建立分级分类的供应商考核机制，合格供应商每年开展一次常规评审，遇重大品质异常则及时评估，亦可按需不定期评审。考核结果划分为 A-E 等级，按得分实施增减订单、限期整改等奖惩，60 分以下直接取缔资格，同时评定信用等级实施差异化管理。

供应链风险与机遇管理

为加强供应链韧性，公司于报告期内开展供应链风险与机遇识别工作。评估结果显示，公司当前虽面临包括原材料供应风险、供应商管理风险、市场波动风险等潜在供应链风险，但公司已通过构建完善的供应链管理体系与完备的应对措施，将风险的当期与预期财务风险降至可控范围，不会对公司正常经营造成明显冲击。同时，公司也将进一步完善供应链可持续管理，抓住绿色供应链政策红利、数字化供应链转型、供应商赋能等机遇，为公司主营业务发展助力赋能。



供应链风险与机遇识别清单

风险/机遇分类	风险/机遇因子	时间范围	应对方式
转型风险	原材料供应风险: 部分原材料对外依存度较高,受市场供需影响易出现供应短缺; 大宗化工原料价格波动率高,成本传导压力大。	短期、中期、长期	拓展多元化原料采购渠道,成立市场团队,紧跟市场走向,根据动态库存择时择价做好材料储备,对冲因突发事件造成的成本偏差、交付不及时等问题。
	政策合规风险: 农药行业环保、安全生产政策持续趋严,供应商需满足更高的排污、安全管控标准; 进出口贸易绿色壁垒提升,出口原料/产品合规要求提高。	短期、中期、长期	将 ESG 合规指标纳入供应商全流程管理,定期开展供应商合规培训。
	产品质量风险: 供应商质量保证体系运行不稳定,原料检验标准与公司要求存在偏差; 供应链各环节数据传递不及时,质量异常难以及时发现和处置。	短期、中期、长期	细化供应商质量考核指标,强化原料入厂检验; 推动供应链数字化建设,实现质量数据实时共享、异常预警。
机遇	绿色供应链政策红利: 国家“双碳”目标及农药行业绿色转型政策推动,鼓励企业构建绿色供应链; 乡村振兴战略实施,农业高质量发展对绿色农药需求持续提升。	短期、中期、长期	推动供应商开展绿色生产技术改造,打造绿色供应商体系; 聚焦绿色农药产品研发,匹配下游绿色农业需求。
	数字化供应链升级机遇: 工业互联网、大数据技术在农药行业的应用普及,可实现供应链数据融合、智能管控; 数字化工具能提升供应商管理、物流跟踪、库存管理的精细化水平。	短期、中期、长期	深化企业级工业大数据集成平台应用,打通供应商、物流、生产等环节数据; 利用大数据分析优化供应商考核与库存管理。
	供应商赋能机遇: 通过技术指导、资源支持赋能供应商提升生产与管理能力,实现供应链上下游协同发展; 优质供应商合作粘性增强,可共同开展新产品原料研发。	短期、中期、长期	为核心供应商提供环保、质量管控技术支持。

供应链廉洁建设

公司与供应商合作期间严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》等有关禁止商业贿赂行为的规定,共同构造“守法、诚信、公平、公正、透明”的商业环境,坚决拒绝商业贿赂、行贿及其他不正当商业行为的馈赠。为加强供应链反腐败建设,公司要求供应商签订廉洁协议。

为加强对原材料采购业务的内部控制,防范采购与付款过程中的差错和舞弊,公司建立公开透明、科学合理、运行规范、监督有效的价格管理体系,采购业务严格遵守公司《原材料采购管理规定》等规定要求,与全部供应商签订《廉洁承诺书》,各项业务签署率达100%,规范双方人员的廉洁从业行为,促进建立廉洁、诚信、共赢的合作关系,共同营造风清气正的商务环境。

关键绩效

截至报告期末

公司供应商廉洁协议签署率

100%



携手行业发展

引领行业发展

广信股份秉持“自主创新 + 开放合作”双轮驱动，以光气产业链核心技术为纽带，联动高校、行业协会、上下游企业，通过产学研协同、标准共建、技术共享，推动农药行业绿色化、高效化、智能化升级，强化行业龙头引领作用。

行业协会任职	公司为中国农药工业协会常务理事单位、安徽省质量品牌促进会会员单位，多位技术高管担任光气产业绿色制造相关专业委员会委员，深度参与行业政策研讨与发展规划制定。
组织行业大会	2025 年5月公司承办“全国光气及光气化产品绿色制造技术研讨会”，吸引全国 60 余家企业、高校及科研机构 200 余名代表参会。会议聚焦光气合成节能降耗、三废治理等核心议题，发布《光气产业绿色发展白皮书（2025）》，公司分享的“光气化反应连续化工艺”入选行业优秀案例。
行业标准编制	近三年，广信股份积极参与关键农药产品标准体系构建，主持制定农业行业标准《噁唑菌酮原药》（NY/T 4413—2023），于 2024 年 5 月实施，为该类环保型农药规范化生产提供核心依据；同时参与修订国家标准《噁草酮原药》（GB/T 22173—2021），2022 年 7 月实施，优化关键指标与方法，为产品监管、贸易结算提供权威支撑。
产业孵化	广信股份产业孵化成果丰硕，内外协同推进产业升级与生态构建。内部孵化方面，2025 年 11 月将本部农药及中间体业务整体注入全资子公司成辰科技并增资优化管理架构，聚焦农药主业孵化；国家级博士后科研工作站新增 2 个研究方向、引进 5 名高端人才，完成 8 项技术攻关，其中 3 项实现产业化应用。外部孵化方面，围绕光气产业链投资 2 家农药中间体初创企业，2025 年孵化企业营收达 8,000 万元；与广德经开区合作建设孵化园，已入驻 5 家中小企业，带动区域产业集群发展。

供应链协同发展

广信股份深化供应链上下游协同发展，积极搭建多元交流平台，每年常态化参与供应商、行业资讯平台举办的各类会议，以及中国农药协会主办的 ACE、CAC、CPHI、API 等行业盛会，加强供应链行业交流与信息互通。同时与核心原料供应商建立常态化技术沟通机制，双方不定时开展技术层面对接交流，聚焦产品质量提升协同发力，深化合作粘性，携手供应链伙伴实现质量共提、发展共赢，夯实可持续供应链建设基础。

平等对待中小企业

广信股份秉持公平公正原则，在供应链合作中平等对待中小企业，无差别给予公平的合作与发展机会，在合作洽谈、履约合作等环节坚守同等标准，积极助力中小企业成长，携手构建协同共赢、包容发展的供应链生态。2025年，公司不存在应付账款（含应付票据）余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况；公司不存在需通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的情况。

社会贡献与乡村振兴

广信股份始终秉持企业公民责任，将自身发展与社会贡献、乡村振兴工作深度融合，立足农药农资行业发展特性，紧扣乡村发展实际需求，多措并举投身乡村建设与社会公益事业。公司以实际行动践行社会责任，持续为乡村产业发展、人居环境提升等添力赋能，推动形成企村共赢、协同发展的良好格局，切实履行社会责任与时代担当。

社会贡献

广信股份于 2022 年设立慈善信托，同步成立决策委员会、设置监察人，搭建专业化社会公益管理体系，与信托机构共建资金监管流程，为公益运营提供刚性保障，慈善信托年度运行情况、成效评估等信息均在慈善中国完成公开披露。公司同时构建以党支部为核心的内部公益管理体系，形成“党支部统筹 + 多部门协同”组织架构，牵头组建跨部门公益工作小组并明晰各主体职责，高管直接参与公益管理、定期审核资金使用，全方位保障公益项目规范合规落地。

公司积极践行企业社会责任，多维度开展社会公益、环境保护及科普宣传系列行动。

社会公益：

精准帮扶特殊群体，资助困难学子保障其教育权益，向敬老院、村（社区）老年食堂提供资助用于护理、物资采购及设施维护，同时帮扶困难群众缓解家庭经济压力；遇台风、暴雨等恶劣天气，还组织志愿服务队参与周边村社防汛抗灾、道路清理工作，保障群众出行安全。

环保建设：

持续推进绿色生产，组织技术骨干赴江浙沪先进企业学习绿色工艺，针对原药生产废水处理、固废资源化利用开展技术攻关，同步组织志愿力量开展厂区及周边环境整治，改善区域生态环境。

环保科普：

联合工会、团支部开展“绿色农化科普进村（社区）”活动，普及农药安全使用、土壤保护知识，在企业内部开设“环保讲堂”，全面提升全员环保意识。



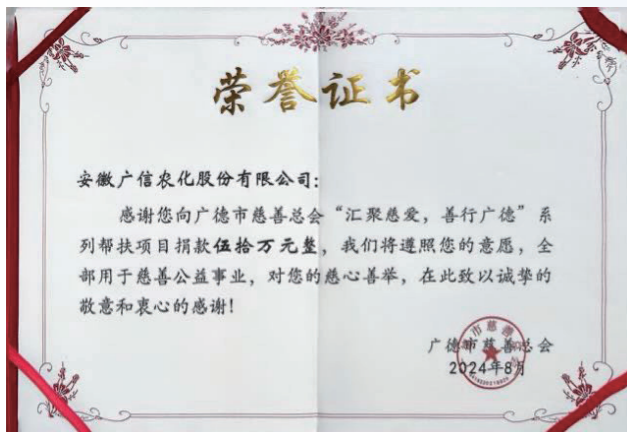
关爱百岁老兵



关爱留守儿童

凭借规范的公益管理与突出的社会效益，公司获评“宣城市青年志愿者服务爱心企业”等荣誉，责任担当形象深入人心，周边群众对企业的认同感显著提升。

社会公益获奖证书



乡村振兴

公司始终秉持社会责任担当，将“赋能乡村发展、助力共同富裕”纳入核心战略，2022-2025 年通过“广信股份慈善信托”累计向乡村振兴领域投入资金 444.69 万元，占慈善信托总支出的 44.47%，资金重点投向乡村基础设施、特色产业、民生保障等关键领域，实现资源精准高效配置，全方位助力乡村振兴建设。

在乡村产业赋能方面

公司立足乡村实际需求精准发力。一方面资助苗木专业合作社，带动农户参与标准化种植，培育“合作社+农户”产业模式，提升当地苗木产业规模化、市场化水平；依托农化技术优势，通过“绿色农化科普进村（社区）”活动普及农药安全使用、绿色种植技术，赋能农业生产，助力农产品品质提升。另一方面搭建产业协同平台，将乡村特色产业纳入公司供应链体系，拓宽农产品市场与增收渠道。

在就业与创业帮扶层面

公司以就业稳增长，为结对村（社区）剩余劳动力提供生产操作、技术服务等岗位，优先录用脱贫户、困难家庭人员，巩固脱贫攻坚成果；大力支持青年返乡创业，通过“青年创新创业发展公益项目”累计投入 400 万元，为返乡及来广德青年提供购房贷款利息资助，开设假期公益托班解决子女照料难题，推广“乡村振兴青年合伙人”模式，全方位助力青年创新创业。

在乡村基础设施建设上

公司聚焦乡村发展的“急难愁盼”问题，资助结对村开展交通基础设施硬件改造，改善乡村交通条件，助力农产品运输与乡村旅游发展；同时资助水利生态设施和环境改善工程，既保障农业灌溉生产需求，又提升乡村人居环境质量，切实增强村民的生活幸福感与获得感。

广信股份助力滞销草莓，助推乡村振兴建设



社会贡献与乡村振兴绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
志愿活动时长	小时	200	400	520
志愿活动参与人次	人	43	77	86
人均志愿服务时长	小时	4.7	5.2	6
公益慈善投入总金额	万元	15	21	13
退伍复员军人招募人数	人	6	7	14
乡村振兴投入金额	万元	315	120	20
乡村振兴惠及人数	人	6,000	8,495	8,490

附录

关键绩效

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
公司治理				
ESG主题培训次数	次	0	0	1
ESG主题培训参与人次	人次	0	0	30
董事会召开次数	次	6	7	4
审议董事会议案数量	项	25	39	23
董事参会比例	%	100	100	100
股东会、临时股东会	次	2	3	4
审计委员会会议次数	次	4	4	4
薪酬与考核委员会会议次数	次	2	2	2
提名委员会会议次数	次	2	2	2
董事会成员的人数	人	9	9	9
独立董事人数	人	3	3	3
独立董事比例	%	33.33	33.33	33.33
审计委员会独董占比	%	66.67	66.67	66.67
提名委员会独董占比	%	66.67	66.67	66.67
薪酬与考核委员会独董占比	%	66.67	66.67	66.67
女性董事占比	%	55.56	33.33	33.33
女性高管占比	%	50	50	50
投资者沟通				
投资者调研次数	次	57	48	60
交易所互动平台回复投资人问题次数	次	18	12	8
对外发布公告数量	份	53	44	33
商业道德				
商业贿赂及贪污事件发生次数	次	0	0	0
反商业贿赂及反贪污培训场次	次	2	1	3
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	9	9	9
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	153	173	178
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100	100	100

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	260	200	150
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	10.05	9.93	7.84
反不正当竞争				
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0
环境管理体系				
环保总投入	万元	5,970.00	16,296.00	7,639.00
环保宣传与培训场次	次	14	21	167
环保宣传与培训参与人次	人次	1,680.00	1,890.00	4,400.00
环境行政处罚金额	万元	0	0	0
污染物排放				
工业废水总量	万立方米	137.01	147.52	151.99
生活废水总量	万立方米	11.29	12.51	11.63
废水排放总量	万立方米	148.30	160.02	163.62
化学需氧量 (COD)	吨	324.96	236.33	193.31
生化需氧量 (BOD)	吨	91.71	74.60	84.13
氨氮 (NH3-N)	吨	12.61	15.69	21.39
总氮 (TN)	吨	31.08	29.72	42.56
总磷 (TP)	吨	0.22	0.38	0.37
悬浮物	吨	1.85	1.95	2.43
废气排放总量	立方米	94,522.44	113,018.30	105,009.79
氮氧化物 (NOx)	吨	56.58	63.42	48.97
硫氧化物 (SOx)	吨	16.82	16.74	15.21
挥发性有机化合物 (VOCs)	吨	25.27	17.57	12.70
颗粒物 (PM)	吨	11.56	18.08	8.21
氨 (NH3)	吨	0.99	1.54	2.61
因污染物排放受到的行政处罚金额	万元	0	0	0
废弃物处理				
废弃物产生总量	吨	51,328.78	57,643.96	50,205.21
无害废弃物产生总量	吨	41,458.83	44,709.43	33,288.21
有害废弃物产生总量	吨	9,869.95	12,934.53	16,917.00
水资源管理				
取水总量	吨	5,528,201.00	5,381,945.00	4,739,014.00

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
总耗水量	吨	4,655,852.00	4,267,110.00	3,703,290.00
每百万营收耗水量	吨/百万元	793.49	919.11	1,048.39
循环经济				
使用可循环/再生包装材料的项目比例——成辰科技	%	32	41	51
包装材料使用量——成辰科技	吨	346.5	639.5	713.5
能源利用				
综合能源消耗总量——东至广信	吨标煤	111,183.00	151,036.00	132,477.00
每百万营收综合能耗强度——东至广信	吨标煤/百万元	28.11	44.26	68.61
直接能源消耗量——东至广信	吨标煤	71,682.00	74,110.00	48,859.00
间接能源消耗量——东至广信	吨标煤	97,241.00	130,352.00	123,924.00
煤炭消耗量——东至广信	吨标煤	71,413.00	73,832.00	48,666.00
柴油消耗量——东至广信	吨标煤	269.00	278.00	193.00
电力消耗量——东至广信	吨标煤	56,694.00	90,592.00	88,804.00
蒸汽消耗量——东至广信	吨标煤	40,547.00	39,760.00	35,120.00
应对气候变化				
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	980,990.44	930,529.83	812,048.00
每百万元营收温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	167.19	200.43	229.89
范围1温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	599,691.45	513,817.43	379,490.00
每百万营收范围1温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	102.20	110.67	107.43
范围2温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	381,298.99	416,712.40	432,558.00
每百万营收范围2温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	64.98	89.76	122.46
绿色办公节约电能	吨标煤	0	80	120
绿色办公节约纸张重量	吨	0.015	0.02	1.81
绿色办公节约用水量	吨	2350	2480	6120
产品和服务安全与质量				
原材料认证比例	%	100	100	100
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故涉及金额	万元	0	0	0
产品召回比例	%	0	0	0
产品合格率——成辰科技	%	98.33	98.52	98.76
产品退货率——成辰科技	%	0.012	0.006	0.005
产品合格率——东至广信	%	100	100	100

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
产品退货率——东至广信	%	0	0	0
客户投诉数量	次	5	6	4
客户满意度	%	95	96	97
数据安全与隐私保护				
报告期内发生的数据安全事件与泄露客户隐私事件涉及金额	万元	0	0	0
研发创新				
研发投入金额	万元	29,194.54	24,625.60	15,955.70
研发人员人数	人	279	295	258
研发员工比例	%	10.78	14.64	14.45
研发投入占营业收入比例	%	4.98	5.3	4.52
高新技术企业认证	个	2	2	3
专精特新中小企业认定	个	1	1	1
报告期内有效专利数	项	109	129	146
应用于主营业务的发明专利数量	项	36	42	57
报告期内发明专利的申请数	项	51	65	65
报告期内发明专利的授权数	项	7	9	15
软件著作权数量	项	0	3	0
员工雇佣				
员工总数	人	2,587.00	2,015.00	1,914.00
男性员工数量	人	1,590.00	1,295.00	1,251.00
女性员工数量	人	997.00	720.00	663.00
30岁以下员工数量	人	302.00	235.00	267.00
30~50岁员工数量	人	1,671.00	1,240.00	987.00
50岁以上员工数量	人	614.00	540.00	660.00
大专及以上学历员工数量	人	2,360.00	1,760.00	1,666.00
本科员工数量	人	217.00	244.00	248.00
硕士员工数量	人	8.00	10.00	12.00
博士员工数量	人	2.00	1.00	1.00
高级管理层数量	人	14.00	13.00	13.00
中级管理层数量	人	159.00	160.00	165.00
基层员工数量	人	2,414.00	1,842.00	1,736.00
少数民族员工数量	人	1.00	5.00	11.00

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
劳务派遣员工占比	%	0.02	0.02	0.01
新雇佣员工数量	人	490.00	427.00	548.00
员工流失率	%	34.57	25.52	31.40
员工流失人数	人	659.00	502.00	606.00
劳工纠纷数量	项	0	0	0
员工薪酬与福利				
员工总薪资支出	万元	10,012.00	9,621.00	8,598.00
员工人均薪酬	万元	0.6	0.67	0.65
劳动合同签订率	%	100	100	100
缴纳社保员工占比	%	100	100	100
员工非薪酬福利支出	万元	112.00	120.17	131.00
当年休育儿假的员工总数	人	3	5	4
育儿假结束后在报告期内返岗员工总数	人	1	5	1
员工培训				
员工培训支出金额	万元	95	94	131
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总次数	次	18,240.00	13,620.00	16,762.00
员工接受培训平均小时数	小时	15	12	17
员工满意度	%	92	98	95
职业健康与安全				
安全教育培训场次	次	42	44	47
安全教育培训人次	人次	12,956.00	14,640.00	14,884.00
人均安全教育培训时长	小时	22.5	23.5	25.5
安全教育培训覆盖率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	3,115.02	4,747.74	4,068.05
工伤保险投入金额	万元	126.10	131.20	177.03
工伤保险覆盖率	%	100	100	100
安全生产责任险投入金额	万元	12.38	12.23	12.09
安全生产责任险覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
获得ISO45001认证主体数量	个	2	2	2
职业病发生人数	人	0	0	0

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
员工因工死亡人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	483	413	321
重大安全事故发生次数	件	0	0	0
供应链管理				
签订廉洁条款的供应商比例	%	--	--	100
社会公益与乡村振兴				
志愿活动时长	小时	200	400	520
志愿活动参与人次	人	43	77	86
人均志愿服务时长	小时	4.7	5.2	6
公益慈善投入总金额	万元	15	21	13
退伍复员军人招募人数	人	6	7	14
退伍复员军人比例	%	0.23	0.35	0.73
乡村振兴投入金额	万元	315	120	20
乡村振兴惠及人数	人	6000	8495	8490

指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	对应条款	所在章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	共建绿色广信 ——应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	共建绿色广信 ——污染排放管控
	3	废弃物处理	第三十一条	共建绿色广信 ——废弃物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	共建绿色广信 ——呵护生态环境
	5	环境合规管理	第三十三条	共建绿色广信 ——环境管理体系
	6	能源利用	第三十五条	共建绿色广信 ——推进节能降耗
	7	水资源利用	第三十六条	共建绿色广信 ——水资源管理
	8	循环经济	第三十七条	共建绿色广信 ——发展循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	共促社会发展 ——社会贡献与乡村振兴
	10	社会贡献	第四十条	共促社会发展 ——社会贡献与乡村振兴
	11	创新驱动	第四十二条	坚守产品责任 ——研发创新
	12	科技伦理	第四十三条	不涉及

维度	序号	议题	对应条款	所在章节
社会	13	供应链安全	第四十五条	共促社会发展 ——负责任供应链 ——携手行业发展
	14	平等对待中小企业	第四十六条	共促社会发展 ——携手行业发展
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	坚守产品责任 ——提升产品质量 ——优化客户服务
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	坚守产品责任 ——数据安全与客户隐私保护
	17	员工	第五十条	护航员工成长
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	报告开篇 ——可持续发展（ESG）管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	报告开篇 ——可持续发展（ESG）管理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	优化公司治理 ——商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	优化公司治理 ——合规经营

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《安徽广信农化股份有限公司2025年度可持续发展报告》！为了持续改进报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并反馈给我们：

您的信息：

姓名：

联系电话：

工作单位：

传真号码：

职位：

邮箱地址：

意见反馈表

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映广信股份对经济、社会、环境的重大影响程度：

很好

较好

一般

较差

很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好

较好

一般

较差

很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好

较好

一般

较差

很差

请您评价本报告的可读性：

很好

较好

一般

较差

很差

请您对《安徽广信农化股份有限公司2025年可持续发展报告》报告进行综合性评价

很好

较好

一般

较差

很差

开放性问题：

您对广信股份ESG工作有哪些建议？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的ESG信息？

您认为报告还需要增加披露哪些ESG信息？