

## 钢研纳克检测技术股份有限公司

### 关于 2026 年度董事及高级管理人员薪酬与津贴的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

钢研纳克检测技术股份有限公司 2026 年 4 月 23 日召开的第三届董事会第十三次会议审议通过了《关于非独立董事及高级管理人员 2026 年度薪酬与考核方案的议案》与《关于独立董事 2026 年度津贴标准方案的议案》，关联董事回避表决。上述议案尚需提交股东会审议。

#### 一、钢研纳克检测技术股份有限公司非独立董事及高级管理人员 2026 年度薪酬与考核方案

（一）公司非独立董事及高级管理人员实行年薪制，由基本年薪和绩效年薪构成：

##### 1、非独立董事

公司非独立董事，若其同时担任公司高级管理人员或其他职务的，该董事按照高级管理人员薪酬政策或者其他职务相应的薪酬政策领取薪酬，公司不再另行支付其董事薪酬；若其未在公司担任董事以外的其他职务，该董事不在公司领取薪酬或津贴。

##### 2、公司高级管理人员

1) 公司高级管理人员 2026 年度基本年薪，按 2025 年度标准预发，列入公司 2026 年度当期成本，按月支付，主要体现职位价值序列的公平性，公司整体竞争力相匹配的市场竞争力水平及薪酬与风险、责任相一致。

2) 为强化公司高级管理人员薪酬与公司综合运营水平的内在关联，体现薪酬结构的激励性，2026 年度绩效年薪分为月度预发绩效和年度考核绩效，2026 年度考核绩效基于年度综合绩效目标完成情况，经年度考核后兑现。

3) 公司高级管理人员的各项社会保险费，应由个人承担的部分，由公司从其基本年薪中代扣代缴。应由公司承担的部分，由公司支付。

（二）公司非独立董事及高级管理人员的薪酬为税前收入，应依法缴纳个人所得税。

#### 二、钢研纳克检测技术股份有限公司独立董事 2026 年度津贴标准方案

(一) 公司独立董事实行津贴制，相关津贴为税前收入，应依法缴纳个人所得税：

(二) 独立董事津贴标准

公司根据独立董事专业素养、胜任能力和履职情况，结合本公司所处地区、行业及经营规模，并参考同行业上市公司薪酬水平，独立董事津贴标准为 12 万元/年（税前）。

### 三、备查文件

- 1、《钢研纳克检测技术股份有限公司第三届董事会第十三次会议决议》
- 2、《钢研纳克检测技术股份有限公司第三届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议》

特此公告。

钢研纳克检测技术股份有限公司董事会

2026 年 4 月 24 日