



2025 年度

环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

关于本报告

本报告是钢研纳克检测技术股份有限公司发布的2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告,该报告主要面向投资者、供应商和其他利益相关者,本着客观、规范、透明和全面的原则,披露了钢研纳克2025年度在社会责任、ESG管理、环境管控、合规运营等方面的举措和关键绩效,旨在回应利益相关方的期望,履行社会责任。

报告获取途径

您可通过深圳证券交易所查阅和下载本报告。如有进一步查询,或对本报告及公司ESG工作有任何疑问或建议,您可通过以下方式与公司联系。

网址: www.ncschina.com

联系地址: 北京市海淀区高粱桥斜街13号

邮编: 100081

联系电话: 010-62188671

● 时间范围

本报告除特殊说明外,时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日,为确保报告内容完整、可比,部分信息可能追溯之前的年份。

● 报告范围

本报告除特殊说明外,有关数据涵盖钢研纳克检测技术股份有限公司本部及各所属单位,与公司年度财务报告范围保持一致。

● 编制依据

本报告主要依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作(2025年修订)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》,并参照国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准(GRI standards)》要求编制。

● 数据来源及可靠性保证

本报告使用的信息和数据主要来自于钢研纳克文件或有关公开资料,以及经过公司统计和审核的ESG信息。钢研纳克承诺本报告不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

董事长致辞

时序更替，笃行不怠；初心如磐，履责致远。钢研纳克始终坚持“守护质量，创造价值”的使命，将 ESG 理念深度融入公司运营的每一个环节，积极履行社会责任，以专业检测之力践行责任担当，以可持续发展之姿奔赴时代征程。

• 绿色发展方面

践行生态责任，守护蓝天净土。我们聚焦气候变化、废物处理、资源循环利用等核心议题，强化实验室绿色运营管理，通过提升资源使用效率、规范废物全流程管控、构建低碳运营体系，持续降低自身环境足迹，践行“双碳”战略目标。

• 社会责任方面

凝聚发展合力，传递责任温度。我们始终将员工权益保障与成长赋能作为社会责任的核心，完善民主管理机制与培训体系，搭建成长通道，强化职业健康与安全防护，构建公平包容的职场环境。在社会公益范畴，我们积极践行企业公民责任，聚焦乡村振兴等领域，举办质量、标准相关会议，推动材料等领域持续发展。

回望过往，我们以责任践行使命，以专业赋能发展，在 ESG 实践的道路上稳步前行，成长离不开各界支持；成绩凝聚员工奋斗。展望未来，随着全球可持续发展理念的不断深化，我们将始终坚守 ESG 发展初心，以党建引领 ESG 全局发展，继续秉持开放、合作、共赢的理念，携手合作伙伴、投资者、员工及社会各界，共同探索 ESG 发展新路径。

• 公司治理方面

坚守公正底线，筑牢发展根基。我们始终将公司治理现代化作为可持续发展的重要抓手，完善董事会决策机制与内部控制体系，强化信息披露的真实性、准确性和及时性，深化投资者沟通机制，平衡长期发展与股东权益，筑牢风险防范屏障。我们恪守合规经营原则，依法纳税，杜绝违规操作，保障公司稳健运行。



钢研纳克检测技术股份有限公司 董事长

杨植岗

目录

董事长致辞	
关于钢研纳克	01
公司介绍	01
组织架构	02
业务概括	03

附录	73
关键绩效指标表	73
指标索引	83
意见反馈表	84

1 ESG 管理

05	ESG 管理体系
07	核心议题分析
09	利益相关方沟通

2 绿色赋能发展 低碳引领未来

11	环境合规管理
13	能源优化利用
21	污染防治处置
24	气候变化应对
29	生态系统保护

3 聚力价值共创 笃行责任共生

31	职工发展保障
43	科创规范引领
49	品质安全守护
53	社会价值践行
57	供应链协同共赢

4 党建引领治理 合规护航远行

59	党建引领治理
65	股东权益维护
67	风险内控管理
69	廉洁合规致远

关于钢研纳克

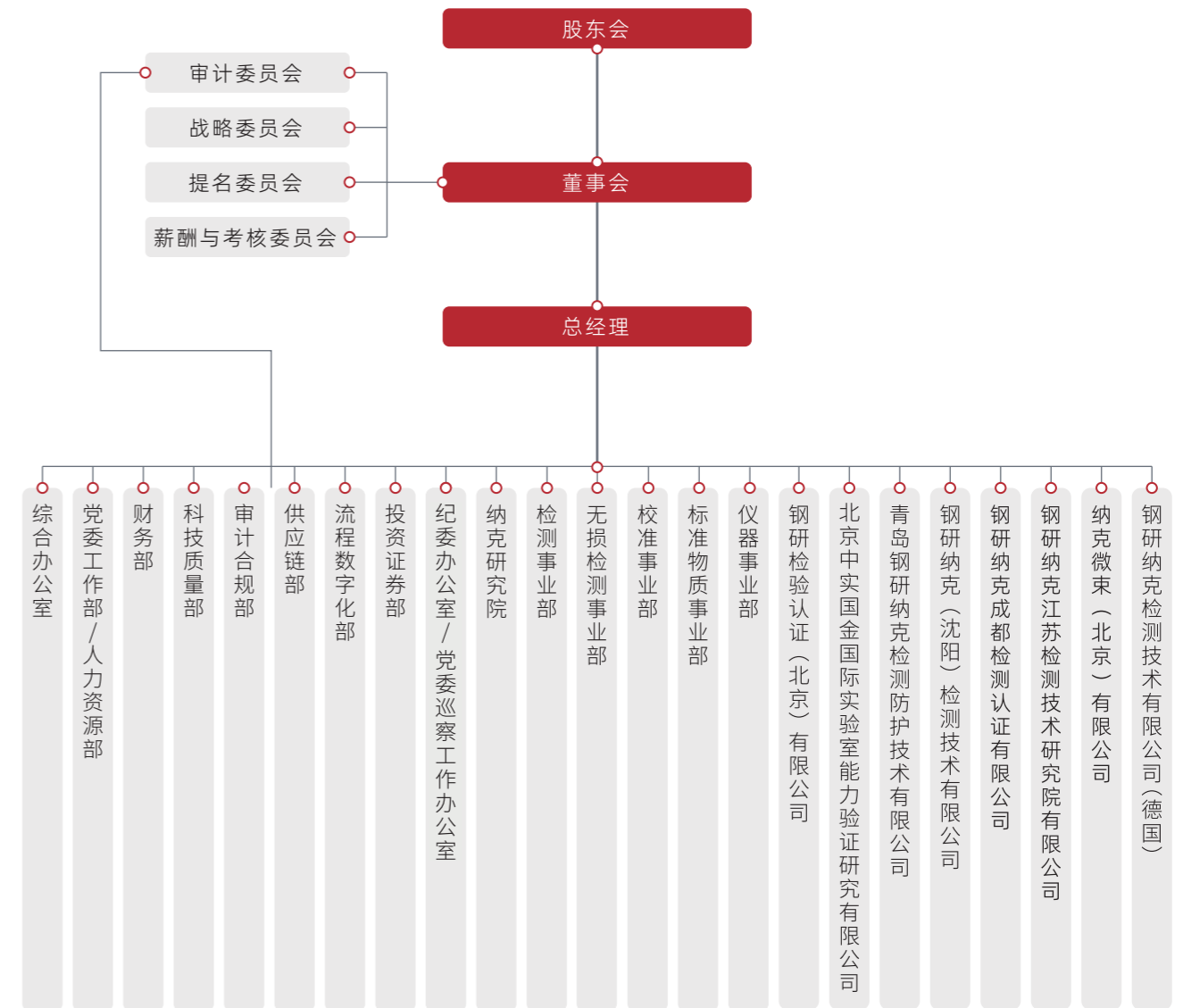
公司介绍

钢研纳克检测技术股份有限公司(简称“钢研纳克”)(股票代码: 300797),从事检测技术及仪器研发。建设有多个国家级创新和产业服务平台,是中国冶金分析测试技术的摇篮。公司总部位于北京,在全国多个省市以及德国拥有研发生产基地或检测实验室,并设有覆盖全国的直属营销和售后服务网点,主要服务或产品涵盖检测服务、认证评价、分析仪器、标准物质、无损装备、能力验证、计量校准、环境可靠性、腐蚀防护工程与产品,以及其他检测延伸服务,为客户提供完善、便捷的一站式综合性解决方案。

公司是国内钢铁行业的权威检测机构,也是国内金属材料检测领域业务门类最齐全、综合实力最强的测试研究机构之一。公司拥有“国家钢铁材料测试中心”、“国家钢铁产品质量检验检测中心”、“国家冶金工业钢材无损检测中心”、“国家先进钢铁材料产业计量测试中心”、“国家钢铁材料计量站”等国家级检测计量中心、“国家新材料测试评价平台——钢铁行业中心”、“金属新材料检测与表征装备国家地方联合工程实验室”、“工业(特殊钢)产品质量控制和技术评价实验室”、工业和信息化部产业技术基础公共服务平台、“国家新材料测试评价平台(苏州区域中心)”等国家级科技创新平台和“青岛海水大气环境材料腐蚀国家野外科学观测研究站”、“格尔木盐湖环境材料腐蚀国家野外科学观测研究站”两个国家级科学观测研究站。公司的技术力量雄厚,国际互认度高。公司拥有NADCAP、中国商飞、中国商发、中国航发、Rolls-Royce、Honeywell等众多资质认证。

公司致力于材料产业质量基础设施建设,以质量评价为导引,标准为基础,表征数据为依托,打造产业生态体系,推动中国材料产业高质量发展。

组织架构



关于钢研纳克

业务概括

• 检测服务

检测服务是指检测机构接受用户的委托，综合运用科学方法及专业技术对某种产品或者样品的质量、安全、性能等方面进行检测，出具检测报告或检测结果，从而评定该产品是否达到政府、行业和用户要求的质量、安全、性能及法规等方面的标准。公司拥有物理实验室、化学实验室、力学实验室、无损实验室、校准实验室、腐蚀检测实验室等，覆盖物理检测、失效分析、化学成分分析、力学性能检测、无损检测、工程检测、腐蚀检测、校准、质检评审、评价认证等众多检测服务领域。随着我国产业转型升级的不断推进，公司的检测服务以单项检测、单笔业务为主正逐步向技术门槛更高的材料评价方向发展，为国家重大工程和高端制造提供全面质量保障服务。

• 检测分析仪器

检测分析仪器是用以检出、测量、观察、计算、监测、分析各种物理量、物质成分、物性参数等的器具或设备，其在各个行业中应用广泛，有效地提高了各行各业的工作效率和质量，为各生产工艺流程或研发实验提供了基础数据，为实现行业的自动化、智能化提供了强有力的支撑。公司检测分析仪器主要为材料测试表征类仪器，可分为直读光谱仪、气体元素分析仪、X 射线荧光光谱仪、ICP 光谱仪、ICP-MS 质谱仪、扫描电子显微镜、材料试验机及无损探伤设备八大类，产品类型丰富，目前共有 60 多种产品型号，广泛应用于钢铁、冶金、有色、机械、航空航天、核电、高铁、汽车、新材料、环境、食品、石化等领域。

• 标准物质 / 标准样品

公司是工信部批准的冶金和有色金属标准样品定点研制单位，为国内冶金类标准物质 / 标准样品最大的研制和销售企业之一，在国内外拥有很好的声誉。公司自成立以来研制了纯铁、铸铁、碳素钢、精密合金、高温合金、铁合金、高温合金痕量元素、食品、土壤、生物成分分析等检测用国家级和行业级标准物质 / 标准样品共有千余种，广泛应用于国内外有色、黑色金属、冶金原辅料、地质矿产、建材、化工产品、煤炭、食品、环境保护等众多领域。

• 能力验证服务

能力验证是指利用实验室间比对按照预先制定的准则评价参加者（即实验室）的能力。子公司中实国金是通过 CNAS 认可的、专业从事实验室能力验证的技术服务机构。中实国金开展的实验室能力验证结果可作为实验室认可及资质认定评审机构监督确认实验室技术能力的重要依据之一，每年面向市场监督系统、实验室行业主管部门、行业协会、质检院、企业等客户提供约 700 余项能力验证和 700 余项测量审核服务。

• 腐蚀防护工程与产品

腐蚀防护通过防止或减缓材料与环境相互作用，在其界面上发生物理、化学和（或）生物反应而发生的材料破坏现象，是腐蚀防护工程与产品的主要涉及工作场景。子公司青岛纳克提供与腐蚀检测技术相关的腐蚀防护工程及产品，广泛应用于海洋工程、港工码头、船舶平台、埋地管线及能源电力、石油化工、市政、冶金等多个领域的腐蚀防护。

• 其他延伸服务

公司开展的其他与检测相关的业务，包括仪器备件的销售和售后维修服务、为冶金行业无损检测人员提供的技术培训服务、仪器的售后维修服务等。



ESG 管理

钢研纳克以“贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，探索建立健全 ESG 体系”为战略目标，深度融入企业中长期发展规划，秉持“守护质量，创造价值”的企业使命，以“材料产业质量基础设施建设的引领者”为愿景，打造央企 ESG 可持续发展标杆。

- 05 ESG 管理体系
- 07 核心议题分析
- 19 利益相关方沟通



ESG 管理体系

治理架构

钢研纳克构建了决策层、管理层、执行层三级联动的 ESG 治理架构，形成权责清晰、协同高效的管理体系，公司以多维度制度建设为支撑，制定《钢研纳克检测技术股份有限公司环境、社会和公司治理管理制度》等一系列专项制度，覆盖环境管理、社会责任、公司治理全领域，构建完善的 ESG 管理规则体系。

决策层：董事会

对可持续发展相关工作执行情况进行监督检查，并适时提出指导意见等。
评估公司可持续发展相关影响、风险和机遇。
指导及审阅公司可持续发展方针、战略及目标。
审批公司可持续发展报告。



管理层：ESG 领导小组

贯彻落实国资委对中央企业上市公司 ESG 管理的相关要求，接受行政主管部门对公司开展 ESG 工作进行核查等工作。
跟踪研究国际及行业内 ESG 相关动态。
拟定公司 ESG 战略目标、工作计划，审查 ESG 报告。
监督公司 ESG 工作，协调解决相关问题并提出改进建议。



执行层：ESG 工作小组

统计并持续跟进 ESG 信息指标，报送领导小组审议。
根据 ESG 工作情况形成本单位工作方案，报送领导小组审议。
落实并跟踪本单位 ESG 工作，加强与利益相关方的沟通和合作。
负责 ESG 报告所需数据收集、整理及分析，配合编写 ESG 报告。
落实领导小组交办的其他 ESG 管理工作。



战略目标

钢研纳克以“贯彻落实‘创新、协调、绿色、开放、共享’的新发展理念，探索建立健全 ESG 体系”为战略目标，深度融入企业中长期发展规划，秉持“守护质量，创造价值”的企业使命，以“材料产业质量基础设施建设的引领者”为愿景，打造央企 ESG 可持续发展标杆。

总体目标

建立完善环境、社会责任和公司治理(ESG)工作机制，提升 ESG 绩效。

阶段性目标

推动公司 ESG 专业治理能力、风险管理能力不断提高，披露 ESG 专项报告。

重点任务

立足国内企业实际，积极组织落实中国特色的 ESG 信息披露规则、力争参与 ESG 绩效评级，为中国 ESG 发展贡献力量。

建立健全 ESG 体系

创新

协调

绿色

共享

开放

材料产业质量基础设施建设的引领者



“ESG 金牛奖百强”
——2025 年 11 月 26 日

守护质量
创造价值

企业使命

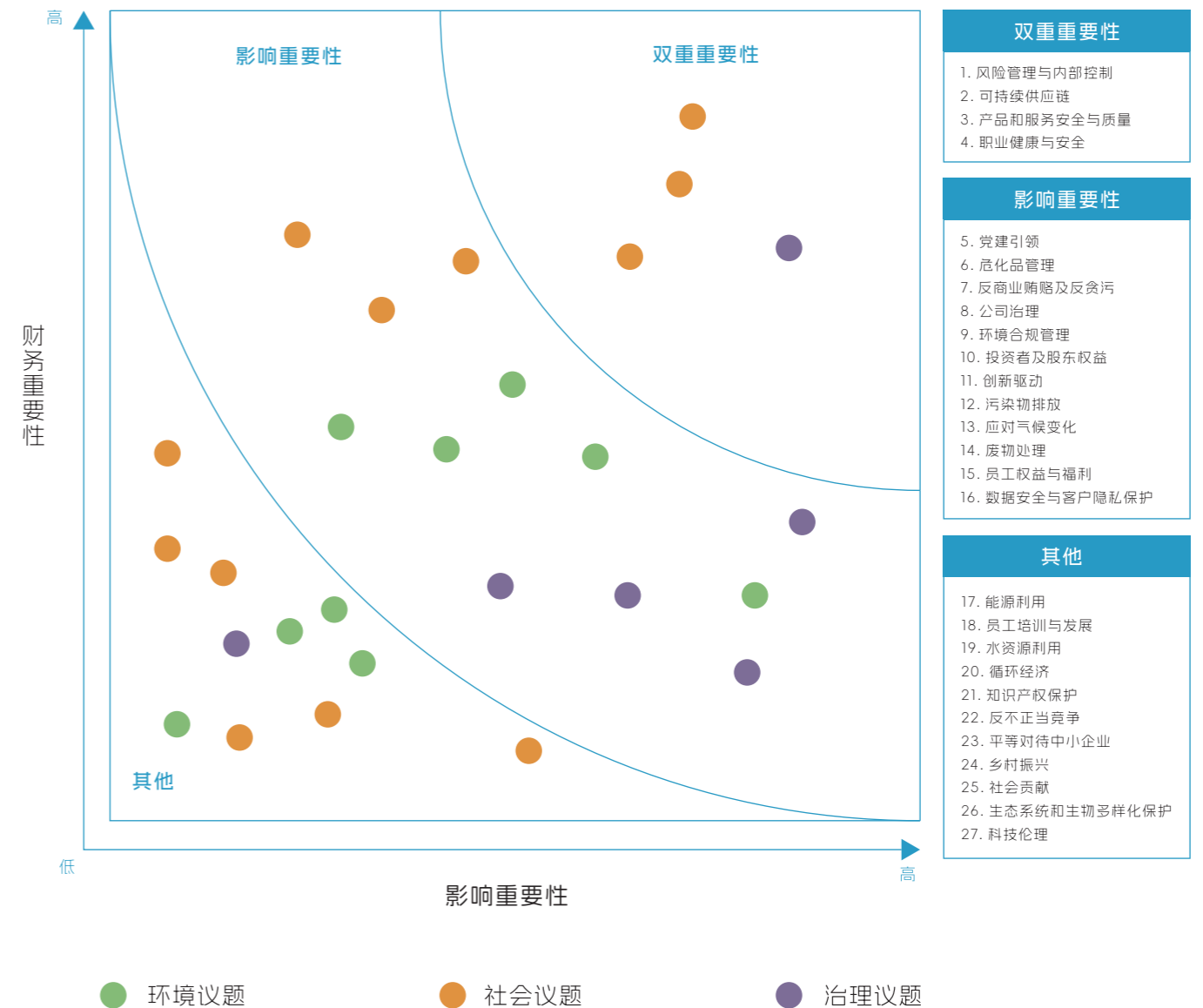
核心议题分析

钢研纳克基于“双重重要性”原则，通过定期外部对标、内部访谈、问卷调查及与利益相关方沟通等多种方式开展调研，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，系统识别、评估 ESG 相关议题并排序。公司管理层、相关人员对评估结果进行联合研讨，最终形成实质性议题矩阵，作为公司 ESG 管理与报告披露的核心重点。

重要性评估流程



实质性议题矩阵



利益相关方沟通

钢研纳克通过建立高效的利益相关方沟通机制，充分听取利益相关方意见，针对性改进工作、优化决策，持续提升利益相关方认可与支持，并针对不同群体的期望与诉求，开展精准化沟通与回应。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 服务区域经济 保障城市运行 	<ul style="list-style-type: none"> 落实国家政策 与地方开展合作 民主保障服务配套 技术助力“一带一路”沿线国家 建立与完善反腐败治理体系
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 股东权益保护 信息披露 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> 提升经营管理水平 投资者调研与沟通 发布定期报告、临时公告、业绩说明会
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 诚信合规经营 售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> 优化产业链布局 专项沟通与答疑 日常沟通 客户服务热线 客户现场回访
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 诚信互惠 透明采购 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 共融共生 阳光采购
员工	<ul style="list-style-type: none"> 基本权益保障 个人发展 员工关怀 员工福利 	<ul style="list-style-type: none"> 建立公平的晋升通道 专业培训与职业发展 员工满意度调查 日常沟通 落实安全生产和职业健康防护
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 社区发展 经济发展 慈善公益与志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> 社区建设 公益活动 产业帮扶、教育振兴和消费助农

绿色赋能发展 低碳引领未来

钢研纳克深入贯彻党中央、国务院关于碳达峰、碳中和重大决策部署，将应对气候变化全面融入公司可持续发展核心战略，秉持“科学检测、绿色赋能”发展理念，以技术创新、管理提质与资源高效利用为抓手，持续降低碳排放强度，不断提升气候适应与绿色发展韧性。

- 11 环境合规管理
- 13 能源优化利用
- 21 污染防治处置
- 24 气候变化应对
- 29 生态系统保护

环境合规管理

环境合规管理

环境合规是公司绿色运营的核心底线，公司持续建立健全环境管理体系，完善环保管理制度，加大环保投入，强化环评管理与风险防控，实现生产经营各环节环境合规全流程管控，2025年各项环保工作均符合国家及地方相关要求，无任何环境违法违规行。

合规制度与体系建设

- **制度体系完善：**制定《钢研纳克检测技术股份有限公司环境保护管理制度》、《钢研纳克检测技术股份有限公司突发环境事件应急预案》等一系列制度文件，全面规范水污染防治、大气污染防治、固体废物污染防治、应急处置等各项工作，实现环境管理工作“有据可依、有章可循、有规可守”。
- **管理体系标准化：**积极推动各分子公司开展 ISO 14001 环境管理体系认证，通过标准化体系建设提升各基地环境管理规范化水平，截止至 2025 年，公司(含分子公司)ISO 14001 环境管理体系认证单位达 6 家，体系覆盖范围更广、管理成效更显著。2025 年，江苏纳克首次通过“ISO 50001 能源管理体系认证”，标志着公司在能源节约、高效利用及绿色低碳运营方面迈出重要一步，进一步完善了环境与能源协同管理的合规体系。



环评管理与风险防控

- **环评工作闭环管理：**严格落实环保审批相关规定，对所有新建、改扩建项目依法开展环境影响评价工作，严格执行“先环评、后建设”原则，项目建成后必须通过竣工环境保护验收合格方可正式运营，确保项目建设与环保要求同频同步。2025 年新建实验室均完成环评验收后投产，环评全流程闭环管理落实到位。
- **常态化风险防控：**建立“排查一整改一复查”环保合规自查机制，定期对各基地废水、废气、固废处置等环节开展全面排查，及时发现环境隐患并限期落实整改。每年定期组织环境保护与绿色低碳培训、突发环境事件应急处置演练等活动，持续提升全体员工的节能环保意识、合规理念及应急处置能力。
- **排污口规范化管理：**严格规范排污口设置，全面落实排污口规范化建设要求，对废水、废气排污口进行统一标识、定期监测，细化管控措施，确保排污口管理规范化、标准化。



环保投入保障

2025 年公司持续加大环保投入力度，全年环保投入较上年同比增长 46.65%，投入主要用于废水、废气治理设施新增与升级、危险废物合规处置、水资源循环利用项目建设、环保培训与体系建设等方面，为公司环境合规管理、污染治理、风险防控提供了坚实的资金保障。



危化品管理

钢研纳克严格遵守国家有关法律法规要求，建立健全危险化学品安全管理制度体系，制定《钢研纳克检测技术股份有限公司危险化学品安全管理规定》等专项制度，对危险化学品采购、储存、使用、废弃等全生命周期管理作出规范要求，实现流程闭环、责任到人。

2025 年，公司易制毒、易制爆危险化学品采购备案率 100%，做到合法合规、全程可溯。常态化开展危险化学品安全专项检查、从业人员安全培训及应急处置演练，持续提升风险防控能力与应急保障水平。

同时，公司大力推进本质安全提升，积极研发、推广和使用绿色环保型化学品，从源头削减危险化学品使用量与安全风险，实现安全、环保、效益协同提升。

能源优化利用

能源利用

治理

公司按照“统一领导、分级管理”的工作原则，建立层级清晰、责任明确的能源利用管理体系。总部负责制定能源利用管理制度、统计规范及节能目标，统筹推进节能改造、能源结构优化等重点工作；各分子公司落实属地管理责任，负责本单位能源消耗管控、设备运维及能源数据真实、准确、及时上报，严格按照国资委及国家相关要求，开展电力、热力、油气等各类能源的统计与填报工作，确保统计口径、范围、标准及方法高度统一。

战略

公司立足非工业其他行业属性及检测业务特点，以“高效用能、结构优化、节能降本、技术赋能”为能源利用核心战略，推动能源利用与业务发展深度融合。

一方面，聚焦检测设备运行、科研实验、办公保障等核心用能环节，强化能源消耗精细化管控，推进高耗能设备技术改造，优化用能流程，降低单位营收能耗；布局清洁能源替代项目，逐步减少化石能源依赖，提升可再生能源占比。

另一方面，依托能源计量校准技术优势，完善能源计量规范，为行业能源高效利用提供技术支撑，实现自身能源绿色转型与行业赋能的双向协同。

影响和机遇管理

类别	细分类型	具体内容	管控措施
潜在影响	影响	1. 能源利用效率提升，降低能耗成本，提升盈利水平； 2. 能源结构优化，减少化石能源使用与碳排放，助力碳达峰； 3. 精细化用能管控，提升运营管理水平，强化绿色运营形象。	1. 建立能效提升与成本节约联动机制，将节能成效纳入绩效考核； 2. 完善碳排放统计核算，定期开展碳盘查，形成可量化低碳成果； 3. 搭建能源监测平台，实现重点用能设备在线监控与异常预警。
行业机遇	产品与服务机遇	能源计量与节能检测服务市场扩容，为公司拓展业务提供新空间。	1. 开发能源计量、节能检测、能效评估、低碳认证等标准化服务产品； 2. 面向政府、园区及客户提供一站式节能低碳解决方案。
	技术与创新机遇	检测行业设备智能化升级，催生节能型检测设备需求，助力能效提升。	1. 加快老旧设备绿色化、智能化更新，优先采购高能效低能耗设备； 2. 建立节能技术跟踪机制，推广应用变频、智能管控等成熟技术。
	资源效率提升机遇	国家推动能源高效利用，有利于企业降低单位产值能耗、节约资源。	1. 制定年度能效提升目标与行动计划，明确重点改造清单； 2. 推行全员节能责任制，开展节能培训、宣传与合理化建议活动。
	能源结构优化与转型机遇	国家支持可再生能源发展，为企业清洁能源替代提供政策与环境支撑。	1. 结合场地条件规划分布式光伏、储能、绿电采购等方案； 2. 积极争取政策补贴与资金支持，降低清洁能源项目投资成本。
	市场与声誉机遇	绿色低碳成为行业共识，有利于提升企业品牌形象与社会美誉度。	1. 总结发布节能降碳成果，参与绿色示范创建与认证； 2. 将低碳理念融入企业文化与品牌宣传，塑造绿色企业形象。
行业风险	技术风险	节能技术迭代滞后导致能效提升不及预期；清洁能源项目存在技术、落地风险。	1. 建立节能技术库与供应商评估体系，选用成熟可靠技术； 2. 项目实施前开展技术、场地、经济性论证，试点后再推广。
	市场与声誉风险	能耗与成本偏高削弱竞争力；能效不达标影响绿色品牌与行业声誉。	1. 强化能源成本全过程管控，稳定运营成本，提升市场竞争力； 2. 建立能源与碳排放信息公开机制，主动接受监督，维护企业声誉。

能源结构与节能举措成效

能源结构

公司能源消耗以电力为核心，无工业生产性能耗，能耗主要用于检测设备运行、科研实验及办公保障。



能源节约举措与成效

2025 年公司聚焦电力、热力等核心能源高效利用，制定专项节能方案，推进节能降碳技术改造，实现节能降本与环保增效双重目标，资源利用效率大幅提升：

- **高耗能设备技术改造**：推进高耗能设备技术改造，通过优化设备性能，大幅降低电力消耗。
- **用能流程精细化管控**：强化各分子公司用能管理，合理调配能源资源，针对检测实验非连续用能特点优化设备启停时间，减少无效能源消耗。
- **清洁能源项目布局**：启动江苏纳克屋顶分布式光伏发电项目规划，依托厂区屋顶资源开发可再生能源，为后续能源结构优化奠定基础。
- **能耗动态监测**：建立能源消耗数据定期分析机制，对各基地、各环节能耗数据进行常态化监测，针对异常能耗环节及时排查、整改，实现能耗全过程管控。
- **非生产用能管控**：在全公司推行绿色办公与绿色出行，严控办公区域空调、照明等能耗，优化公车使用流程，减少非生产性能源消耗。



清洁能源项目布局
江苏纳克屋顶分布式光伏发电项目

屋顶资源开发可再生能源

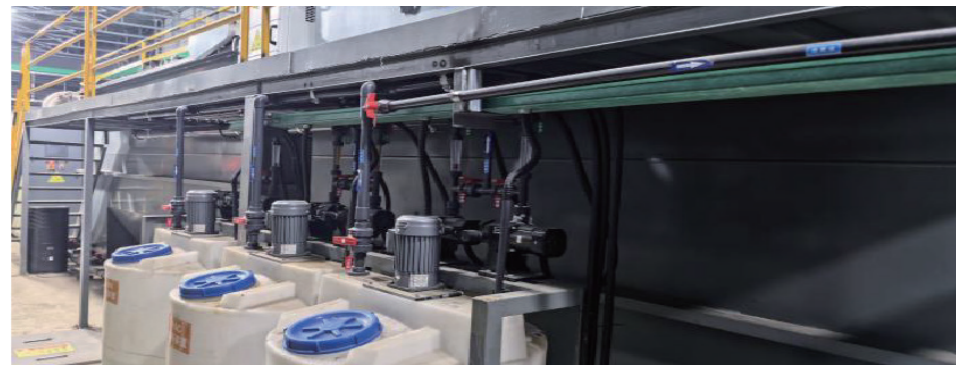


水资源利用

公司坚持“节水优先、循环利用、科学管理”的用水方针，建立用水管控体系，推进水资源循环利用项目建设，全面提升水资源利用效率，实现用水需求与节水减排的协同发展。

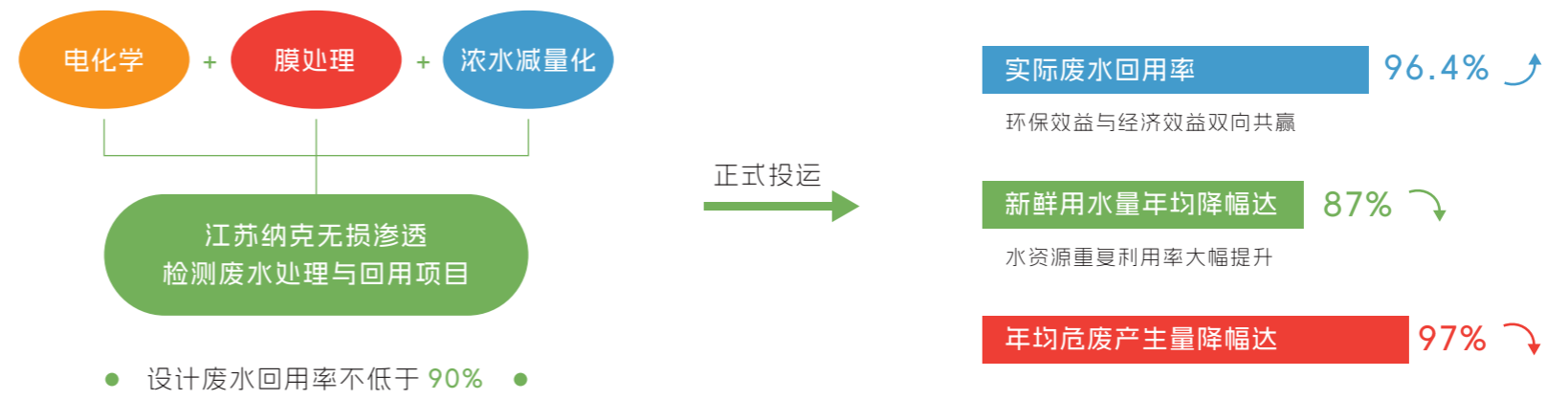
用水与排水整体情况

2025 年公司用水量与排放量同比均有所增长，核心原因是公司整体业务产能提升，检测业务量大幅攀升，新建实验室陆续建成并投入运营，带来新增用水需求，废水排放量与用新水量呈强相关性，且所有废水均合规排入城市污水管网。



水资源节约与循环利用成效

2025 年，江苏纳克建设废水处理与回用项目，成为公司水资源循环利用的标杆工程，为企业节水减废、绿色发展树立了示范。针对废水处理难度大、回用率低的行业痛点，采用“电化学 + 膜处理 + 浓水减量化”组合工艺，兼顾处理效果与资源回收效率。



项目正式投运后，运行稳定，成效显著，水资源重复利用率大幅提升，有效降低水资源消耗成本；大幅减少危废产生，降低了危废转运、存储、处置过程中的环境风险，进一步提升企业运营稳定性及绿色发展竞争力。

循环经济

公司以国家“双碳”战略为导向,秉持“减量化、再利用、资源化”循环经济核心原则,构建覆盖水资源、固废、能源三大核心领域的循环经济体系,同时将循环经济理念延伸至供应链管理与业务服务端,2025年各项实践成效显著,实现资源高效利用、污染减量排放与企业绿色发展的深度融合。

核心资源循环利用实践

- **水资源循环:** 以江苏纳克废水回用项目为标杆,达成“节水+减废”双重效益,为各基地检测废水循环利用提供可复制、可推广的经验,后续将逐步推广至其他检测工序与基地。
- **固废资源循环:** 坚持资源化优先原则,对一般固体废物中的纸张、金属等可回收物进行分类回收、再利用;对无法直接回收的一般固体废物委托合规机构开展无害化处置与资源再生;对危险废物实行全流程闭环管控,确保合规处置的同时,优化检测工艺减少危废产生量。
- **能源循环:** 规划江苏纳克屋顶分布式光伏发电项目,利用厂区屋顶资源开发可再生能源,实现清洁能源自产自消,拓宽能源循环利用路径,助力能源结构优化。

业务端循环经济赋能

依托公司零碳园区、零碳工厂评价资质及碳计量技术优势,为产业链上下游客户提供能源结构优化、碳排放核算、碳足迹量化、产品全生命周期评价(LCA)、绿色设计产品认证等全方位服务,助力客户构建循环经济体系,推动钢铁、新材料等行业绿色低碳发展,实现自身发展与行业赋能的协同共赢。

绿色低碳供应链管理

以数字化赋能、集约化整合为抓手,聚焦采购、差旅两大核心供应链环节,构建全流程绿色管理体系,2025年转型成效突出:

- **数字化绿色采购:** 启用“京东慧采平台”作为线上采购平台,实现采购、审批、结算全流程线上闭环管理,大幅减少纸质文件消耗;建立绿色供应商准入与评价机制,将环保、节能、碳足迹等指标纳入评标核心维度,从源头管控供应链碳足迹,倒逼上游供应商绿色转型。
- **集约化低碳商旅:** 整合商旅服务资源,构建“住宿-出行”一体化绿色商旅服务联合体;优先推荐高铁、新能源网约车等低碳出行方式及具备节能设施、低碳运营认证的绿色酒店,推行差旅全流程线上化管理,减少线下沟通成本与纸质凭证使用,有效降低差旅环节非必要碳排放。



污染防治处置

废物处理

治理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，构建“制度健全、责任明确、全程可控”的废物全流程管理体系，明确各实验室、各分子公司为废物主体责任单位，层层压实管理责任。配套制定《钢研纳克检测技术股份有限公司实验室危险废物管理制度》等专项制度，形成“分类收集、规范贮存、合规处置”的核心管理模式。通过严格筛选具备权威环保资质的处置单位、签订专项合作协议、定期开展合作方合规核查与资质复审等举措，实现危险废物、一般固体废物各环节管理可追溯、可监管，从根本上杜绝废物处置环保风险，坚守环保合规底线。

战略

公司坚守“源头减量化、处置合规化、责任全面化”的废物管理战略，紧密结合检测行业废物产生种类及特性，将绿色发展理念贯穿废物管理全流程，推动废物管理与绿色运营、业务升级深度融合。

- **源头减量化**：通过优化检测工艺、合理降低物料消耗、提升资源利用效率等方式，从源头削减废物产生总量。
- **处置合规化**：完善分类处置合规体系，严格规范危险废物处置流程，严防危险废物泄漏、违规处置等问题。
- **责任全面化**：将废物管理纳入公司绿色运营体系，延伸管控至供应链环节，全方位践行绿色发展理念，履行企业环保社会责任。

管控措施

废物类型	管控模式	2025 年关键数据
危险废物	全流程闭环管控：分类收集→定点暂存→合规处置，与权威危废处置机构合作，全程可追溯	产生量 173.8 吨，合规处置率 100%
一般固体废物	源头控耗 + 分类回收 + 资源循环利用，对可回收物优先回收复用，不可回收物委托合规机构无害化处置	一般固体废物产生量同比下降 30.8%，当年综合利用率 86.5%

注：2025 年末产生的一般固体废物，于 2026 年年初进行处置。

污染物排放

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，落实环保“三同时”制度，依法取得排污许可证，建立完善的污染治理体系，全面管控废水、废气、噪声三大类污染物排放，确保排放浓度、排放速率等各项指标均符合国家及地方相关标准，2025 年无环境投诉、环境违法及行政处罚记录。

水污染物排放管控

公司所有废水全部纳入城市污水管网，接入对应污水处理厂集中处理，无废水直接排放至外环境。2025 年，废水排放达标率达 100%。为匹配产能扩张带来的用水排水需求，2025 年公司新增 4 套废水处理设备，废水治理设施总数达 6 套，进一步提升废水处理能力，确保处理能力与废水排放量同步匹配，从硬件上保障水污染物稳定达标排放。



废水排放达标率



废水处理设备

气候变化应对

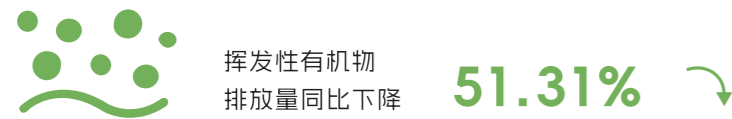
钢研纳克深入贯彻党中央、国务院关于碳达峰、碳中和重大决策部署，将应对气候变化全面融入公司可持续发展核心战略，秉持“科学检测、绿色赋能”发展理念，以技术创新、管理提质与资源高效利用为抓手，持续降低碳排放强度，不断提升气候适应与绿色发展韧性。

2025年，公司聚焦“产业结构优化、资源高效利用、绿色供应链管理”三大重点方向系统推进碳达峰工作，制定并落地年度减排方案，明确2030年碳达峰攻坚方向。

大气污染物排放管控

实验废气经集气罩、通风橱等设备全面收集后，通过专业废气处理设施处理达标后排放，实现废气“应收尽收、达标排放”。

2025年 废气“应收尽收、达标排放”



噪声污染物排放

针对科研实验、设备运行过程中产生的噪声，采取设备降噪、车间隔音、合理布局噪声源等综合治理措施，减少噪声对周边环境的影响。定期对噪声治理设施进行检修维护，确保降噪设施稳定运行。2025年公司各基地厂界噪声排放均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》相关要求，无噪声污染投诉及相关处罚记录。

2025年行动与成果：

用能管控落地见效：

绿色出行与用能管理等举措全面落地，化石能源消耗管控成效显著。



零碳评价资质再升级：

成功取得“零碳园区评价机构”资质，跻身国内首批具备零碳园区全流程技术评价能力的专业机构，可为园区提供碳排放核算、能源结构优化、资源循环利用、绿色基础设施建设等一体化技术服务。顺利完成“零碳工厂评价认证服务机构”资质换证，进一步完善“工厂+园区”双场景零碳评价服务体系，为制造业企业低碳零碳转型提供稳定专业支撑。



标准体系建设深度参与:

参编《中国碳足迹管理体系建设发展蓝皮书(2025)》;主导参与制定5项绿色低碳规范标准,包括:

T/CECA-G 0344-2025《零碳园区评价技术规范》、

T/CSTM 01894-2025 /T/CCIA 0015-2025 (IDT)《温室气体 产品碳足迹 量化方法与要求 工程塑料产品》、

T/CSTM 01898-2025 /T/CCIA 0011-2025 (IDT)《温室气体 产品碳足迹 量化方法与要求 轮胎产品》、

T/CSTM 01892-2025 /T/CCIA 0017-2025 (IDT)《温室气体 产品碳足迹 量化方法与要求 聚合物添加剂》、

T/CSTM 01893-2025/ T/CCIA 0016-2025 (IDT)《温室气体 产品碳足迹 量化方法与要求 特种纤维产品》、

有效解决行业碳核算口径不统一、数据可比性不足等痛点,助力行业碳足迹管理体系规范化、标准化发展。

绿色认证业务获官方备案:

完成《绿色设计产品认证实施规则》官方备案,业务范围覆盖金属材料及金属制品,涉及15项产品标准,为绿色设计产品认证业务提供合规依据,助力合作企业突破绿色贸易壁垒,提升公司在绿色认证领域的业务能力与市场公信力。



双碳人才队伍专业化建设:



温室气体管理师

23 人



零碳园区评价培训合格证书

8 人

建成一支理论扎实、实操能力强的专业化双碳技术服务团队,为温室气体核算、零碳园区评价等核心业务提供坚实人才保障。

行业低碳引领作用凸显:

作为全国碳达峰碳中和计量技术委员会钢铁计量分技术委员会秘书处单位,主动担当行业引领责任,2025年牵头推进多项低碳计量规范制修订工作,有力推动钢铁行业碳达峰标准化建设,填补了行业在碳计量、排放监测、计量器具校准等方面的规范空白,为行业碳数据质量管控与碳计量体系构建提供关键技术支撑。

2025 年

低碳计量规范制修订



低碳计量规范立项 5 项

低碳计量规范报审 6 项



应对气候变化风险和机遇

面对气候变化挑战，钢研纳克以央企的责任感和使命感，充分识别并积极应对气候风险，捕捉新发展机遇，为企业绿色可持续发展打下基础，助力全球气候变化应对。

风险类型		风险描述	应对举措
实体风险	急性风险 极端天气	台风、暴雨、洪涝等极端天气事件愈来愈频繁发生，可能造成公司生产设备损坏、运输受阻、供应链中断等风险，导致运营产能下降、运营成本增加，降低公司盈利水平。	1. 在洪水风险防范方面，对实验室进行防渗防雨、防漏处理，定期开展应急演练，确保及时预警和处置风险； 2. 针对高温环境，生产现场按规定配置防暑降温设备，同时制定消防应急预案，定期开展培训与演练，防范火灾隐患； 3. 加强气象监测，关注极端天气预警，制定科学有效的灾害应急预案并强化演练，定期排查生产运营设施隐患，及时升级改造设备，并做好防灾减灾物资的日常储备，全面提升应急响应能力。
	慢性风险 持续高温、降水模式变化	平均气温上升，可能造成设备冷却水增加、运营场所制冷与采暖需求增加等，进而导致固定资产损失；因环境不适影响员工健康，进而影响生产力和营收；暴雨频率的增加可能导致停工停产，产能下降，收入减少。	1. 通过加强生产设备的检查与维护，确保设备高效运行； 2. 强化供应链管理，要求供应商严格遵守环境保护法律法规、监管规则 and 标准规范； 3. 稳步推进节能降碳工作，提升水、废物等资源的使用效率； 4. 成立应急管理组织，制定并完善应急预案，全面提升风险应对能力，确保生产运营的稳定性和可持续性。
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。	密切关注气候、“双碳”相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施积极应对。
	技术风险	对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高，低碳转型加速清洁技术的研发应用，可能会带来技术创新成本增加。	结合当前技术水平持续进行节能降碳技术改造，优化工艺及设备，配备故障预防设施定期维护设备，推进清洁技术使用。
	市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。	科学研判市场形势，持续监测产品和原材料市场价格走势和供需变化情况，做好预研。
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。	坚持可持续发展，积极承担社会责任，强化绿色生产，维护绿色生态，提升公司绿色形象。定期发布公司 ESG 报告，披露公司节能减排目标完成情况等信息。

气候机遇管理	气候变化机遇类型		应对举措
	政策驱动机遇	零碳工厂认证	依托 CNAS 国家实验室资质，构建零碳工厂评价体系，开展零碳工厂认证。
	技术创新机遇	腐蚀防护	利用材料环境腐蚀试验平台，为新能源装备提供气候适应性验证服务，提升产品环境可靠性。

生态系统保护

公司秉持“绿色发展、生态优先”理念，结合检测行业轻资产、低污染的产业特点，将生态系统和生物多样性保护融入企业生产经营、基地建设、设施运营全流程，坚持“不破坏、少影响、多保护”的核心原则，切实履行企业生态环境保护社会责任，助力区域生态环境可持续发展。

核心实践举措

- **基地建设生态管控：**新建实验室在选址阶段严格规避生态敏感区域，施工过程中采取扬尘控制、水土保持、建筑垃圾分类处置等环保措施，减少施工对周边生态环境的扰动；项目完工后及时开展场地绿化，优先选用本土绿植品种，营造绿色生态办公环境，助力区域生态修复。
- **生产运营生态保护：**所有检测基地均配套完善的废水、废气、固废治理设施，实现污染物稳定达标排放，避免废水、废气、固废对周边土壤、水体、大气的污染，保护周边动植物生存环境；办公区域推行绿色办公，减少一次性用品使用，做好垃圾分类回收，降低运营活动对生态环境的影响。
- **资源利用生态协同：**通过水资源循环利用、能源节约、固废减量化等举措，大幅减少新鲜水开采、化石能源消耗及固体废物排放，降低对生态系统的资源压力；推行绿色出行、无纸化办公等举措，减少碳排放，助力生态系统碳汇能力提升，实现企业资源利用与生态环境保护的协同发展。

社会责任与未来规划

- **行业生态赋能：**依托公司检测与认证技术优势，为生态环保领域提供水质、大气、固废等检测技术服务，助力区域生态环境监测与保护；持续参与绿色低碳、生态保护相关标准制定，推动行业发展与生态保护协同推进，以技术赋能生态环境保护。
- **未来发展规划：**2026年公司将进一步完善生态保护管理制度，针对各基地周边生态环境特点制定个性化保护方案；加强员工生态保护培训与宣传，提升全员生态保护意识；探索与地方环保机构、公益组织合作，开展生态保护公益活动，将生态保护社会责任落到实处；同时将生态保护理念融入新项目规划与建设全流程，实现企业发展与生态保护的深度融合。



聚力价值共创 笃行责任共生

钢研纳克始终将“以人为本”作为安全发展的核心价值引领，锚定“生命至上、安全第一”的根本遵循，构建并完善全链条、系统化的安全生产制度体系，落地精准闭环、务实高效的安全管控举措，以制度为纲、以行动为实，为全体员工筑牢坚不可摧的安全屏障，切实守护每一位员工的生命安全与健康权益。

- 31 职工发展保障
- 43 科创规范引领
- 49 品质安全守护
- 53 社会价值践行
- 57 供应链协同共赢

职工发展保障

职业健康与安全

钢研纳克始终将“以人为本”作为安全发展的核心价值引领，锚定“生命至上、安全第一”的根本遵循，构建并完善全链条、系统化的安全生产制度体系，落地精准闭环、务实高效的安全管控举措，以制度为纲、以行动为实，为全体员工筑牢坚不可摧的安全屏障，切实守护每一位员工的生命安全与健康权益。

治理

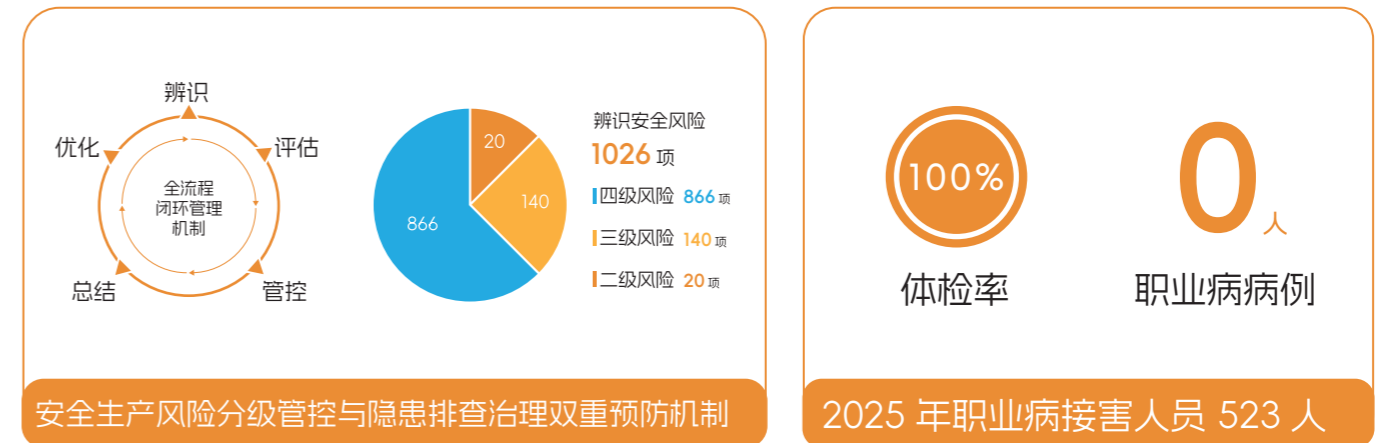
钢研纳克职业健康安全工作实行公司统一管控、总经理全面负责、安全生产管理委员会统筹领导的管理体制，各子公司安委会依据国家法律法规、安全技术标准及公司管理体系要求，落实属地管理责任，构建形成“公司-子公司-部门-班组”四级安全管理网络。公司制定发布《钢研纳克检测技术股份有限公司安全生产管理制度》等30项安全管理制度，持续健全安全管理体系，推动安全经验共享与本质安全水平提升，不断强化应急保障能力建设，大力弘扬安全文化，全面提升全员安全素质与安全技能。

战略

公司将安全生产、环境保护、职业健康、辐射安全及节能减排五大领域全要素整合，纳入统一管理框架。以系统思维为方法论，通过标准化、流程化、信息化手段，对公司安全生产、环境保护、职业健康、辐射安全及节能减排五大核心管理领域进行有机整合，形成的具有PDCA循环特征的综合性管理框架体系。通过总部模式进行布局推广。

影响和机遇管理

2025年，公司深化安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设，通过统一方法、优化流程，推动公司风险管控水平全面提升。组织全公司风险再评估、再识别工作，覆盖所有岗位、环节及区域，针对不同等级风险制定差异化防控措施，推动公司整体风险等级下降。建立“辨识-评估-管控-总结-优化”全流程闭环管理机制，实现安全管理动态提升。



公司在与接触职业病危害因素岗位员工签订劳动合同时，将工作过程中可能接触的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，将岗位风险提前告知并写明。对于在岗员工，公司综合考虑资质、医疗水平和职业健康体检经验、医疗机构设施情况、内外部环境、选定职业健康体检机构，根据公司生产特点和员工从事的岗位存在的职业危害因素对照国家职业健康监护规范要求提供体检，全年全公司范围内未检出任何职业病病例，员工职业健康得到有效守护。



■ 2025年6月25日,在全公司开展安全生产专题大型培训活动。以现场、线上直播的方式深入学习贯彻国家安全生产方针政策,推动全员安全生产责任制落实,强化隐患排查与应急处理实战技能。



■ 2025年4月27日,公司组织开展“2025年职业健康培训”,深入贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》宣传周相关要求,明确年度职业卫生工作重点,观看“员工职业心理健康疏导宣教片”。



■ 2025年组织开展应急演练38次,涵盖火灾、危险化学品泄漏、特种设备故障、人员伤害等多个场景,参演612余人次。团队提前制定科学的演练计划,明确演练目标、流程及评估标准,演练后及时开展复盘总结,针对暴露的问题优化应急预案、完善应急物资配置。通过系列演练,实现了“以练促改、以练促战”的目标,员工应急处置能力、协同配合能力显著提升,为应对突发事件奠定了坚实基础。

指标与目标

2025 安全培训 81次,累计 204课时,覆盖 2062人次。

特种作业人员持证上岗率	100%
新员工三级安全教育率	100%
重大安全隐患整改、监控率	100%
新、改、扩建项目“三同时”	100%
全年无重伤以上安全责任事故	0
全年无重大特种设备事故	0
全年无环境污染责任事故	0
全年无新发职业病和急性中毒事故	0

继续筑牢安全防线 持续保障“零事故”目标

未来五年

员工权益与福利

保障权益 和谐发展

公司按国家政策规定，不断健全完善激励和约束并举、效率和公平并重的薪酬激励机制，为员工缴纳各项社会保险，2025年社会保险覆盖率100%。员工薪酬管理坚持“以岗定薪、按绩取酬、有效激励”的原则，优化工效挂钩机制，持续打造“强绩效”文化，加大科技创新激励力度，有效发挥薪酬分配“激励棒”。

薪酬福利体系

根据国家及公司所在地的相关法律法规，制定了《钢研纳克检测技术股份有限公司薪酬管理办法》等相关制度和措施，规范了员工薪酬福利管理；制定了《钢研纳克检测技术股份有限公司考勤休假管理办法》，以规范管理员工工作时间，保证员工合理工作与休息。公司确保所有员工权益及福利得到同等的尊重与保护，正式员工社会基本保险和商业保险覆盖率持续保持在100%。除此之外，我们还提供了住房补贴、用餐补贴等公司福利补贴，为员工在子女入园、公租房申请、交通出行等方面提供帮助。公司重视薪酬平等和同工同酬，并承诺支付给员工的报酬不低于当地的最低工资标准。

员工假期保障

公司严格落实国家关于职工带薪年休假法律法规，制定《钢研纳克检测技术股份有限公司考勤休假管理办法》，明确在岗员工享有法定节假日、年休假、事假、病假、婚假、产假及哺乳假、丧假、工伤假、探亲假等各类国家法定节假日的休假权利，切实保障职工休息休假权益。

员工权益维护

公司高度重视民主建设，成立了工会组织，维护职工合法权益，保持员工队伍的团结。公司定期召开职工代表大会，审议年度总经理工作报告、人力资源工作报告、职业健康报告等报告，确保员工在公司治理中享有充分的权利。



丰富文体活动

公司建立工会及各分工会，设立羽毛球、乒乓球、足球等俱乐部，2025年举办公司羽毛球、乒乓球赛事，覆盖本部和各所属单位，累计参与139人次，创新赛制促进跨部门交流，营造“健康工作、快乐生活”氛围。对暴雨受灾、住院等职工开展及时慰问，累计关怀20余人次，落实组织对职工个体的尊重与关爱。



员工培训与发展

公司深知人才是企业发展的根本，秉持“聚天下英才而用之”的理念，积极搭建多元化人才引进机制，以人才战略为关键支点，撬动企业高质量发展，助力公司在当下复杂多变的市场环境中稳健前行；营造包容开放的职场文化，全面保障员工基本权益与职业健康安全，持续优化薪酬福利体系，提升员工关怀，为员工提供充分的成长机会，携手员工共同发展，持续锻造核心竞争力，为企业长远发展奠定坚实基础。

依法雇用、平等用工

公司制定了《钢研纳克检测技术股份有限公司招聘管理办法》等多项管理制度，坚持公开招聘、平等竞争、择优录取的原则，倡导多元化和机会平等，采用多种招聘管理平台进行员工招聘，从校园招聘、社会招聘和内部招聘三方面入手，丰富人才储备，不断优化人才结构。保存面试记录及邀约记录，录用审批报告含面试记录表、面试评价表等，面试程序公开透明。



以人为本 保障权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》及《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，与员工建立合法、合规、和谐的劳动关系。依法与员工订立劳动合同，实行全员合同制管理，切实保障职工的合法权益，促进劳动关系的和谐发展。报告期内，公司未发生不符合劳工标准的事件，未发生因劳动仲裁而被行政处罚的情况。

尊重人权 公平就业

公司遵守国际劳工组织（ILO）及联合国全球契约在人权方面的规定，支持《世界人权宣言与国际人权公约》，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，禁止任何形式的歧视，杜绝使用童工，承诺在招聘过程中除特殊工种外，不同民族、性别、种族、肤色、信仰等一律平等，不因国籍、种族、性别、年龄、民族、宗教信仰和文化背景歧视任何一位应聘者。

高校合作 拓宽渠道

公司长期与北京科技大学、北京交通大学、四川大学等重点高校建立稳定合作关系，积极设立学生奖学金，如钢研纳克卓越奖学金、钢研纳克科研突出奖，激励优秀学子成长成才；共建实训实践基地，完善实习培养体系，畅通实习实践渠道，为青年学生提供优质实践平台与专业指导。公司始终践行社会责任，以校企合作搭建人才桥梁，促进教育链、人才链与产业链有效衔接，为行业高质量发展持续培育后备力量。

搭建平台 助力成长

公司高度重视员工职业发展与成长成才，坚持以人为本、公平公正的用人理念，着力营造平等竞争、机会均等、尊重包容的良好职场氛围。通过完善培训培养、晋升发展机制，为员工搭建多元化发展平台，持续拓宽职业通道，提供充分的成长空间与发展机遇，助力员工实现个人价值与企业高质量发展同频共振、共同成长。



多元化晋升通道

公司制定《钢研纳克检测技术股份有限公司岗位职级管理办法》，着力建设科学、合理、高效的岗位职级体系，结合管理需求和业务实际，设置管理 / 支持、研发 / 技术和技能三条横向序列，打通各类员工职业发展通道，构建员工职业生涯与公司发展相统一的职级晋升体系。按照各序列实际管理工作需要，纵向分为决策层、骨干层、基础层，明确各序列、各层级的晋升路径、标准，为员工提供更加公平、透明的发展机会。

人才队伍建设

公司于 2025 年修订《钢研纳克检测技术股份有限公司培训管理办法》，进一步完善分层分类、精准赋能的培训机制，构建党建培训、干部培训、后备骨干培训、新员工培训四位一体的系统化培训体系。年内先后组织开展党委管理干部年度培训、研发团队负责人培训、青年科技管理人才培训、新员工入职培训等系列专题课程，实现培训内容与人才梯队精准匹配，并全覆盖开展新进员工安全教育培训，全面提升员工综合素养与履职能力，为公司持续高质量发展筑牢人才根基与安全保障。



职业技能提升

在专业技术职务任职资格晋升工作中，公司不断完善人才评价与晋升机制，持续激发技术人才创新活力。

2025 年

专业技术人才队伍结构持续优化



8 人获评
正高级工程师



20 人获评
高级工程师



55 人获评
工程师

年度技能比武活动

以赛促学、以比促练



力学检测



化学检测



无损检测



机械加工

累计参赛员工

150 余名

同时，公司组织开展年度技能比武活动，覆盖力学检测、化学检测、无损检测、机械加工等多个专业领域，累计 150 余名员工参赛。通过以赛促学、以比促练，有效激发了员工钻研业务、苦练技能的积极性，营造了比学赶超、争当先进的浓厚氛围，为挖掘培育技术能手、统一规范作业标准、以技能提升赋能生产经营发挥了重要支撑作用。

科创规范引领

创新驱动

科技创新

钢研纳克作为高新技术企业，构建起统一、分层、协同的科技创新体系，以前沿探索、重大项目、应用技术梯度推进为核心路径。全面开展技术布局；科研工作以纳克研究院为主体，联动各业务部门及硕博研究生开展，现有专职科研人员 140 余人、硕博研究生 30 余人，整体立足服务国家战略与行业发展、支撑产业及公司主业高质量发展的核心定位，锚定科技创新支撑主业核心竞争力的方针不动摇，保持科技投入强度不降低，聚力提升科研创新的效率、效果和水平，持续增强研发产业化成效。

同时，公司搭建起专业化培养与学制培养相结合的人才培养体系，依托硕士、博士培养渠道及博士后科研工作站，实现科研人才的系统化培育与梯队建设，为科技创新发展提供坚实人才支撑。此外，公司持续优化资源配置，倾力打造一流科研创新平台，稳步推进国家先进钢铁材料产业计量测试中心、国家钢铁材料计量站、苏州区域中心的建设工作。



科技投入及科研成果情况



2025 年，钢研纳克还完成了多款高端仪器的研发应用：

- SparkCMOS 8000 火花直读光谱仪研发

技术优势：

高速全谱采集技术——优化设计电路和信号处理，实现高效采集；
 高精度适配光源抗扰技术——有效抑制抗扰，降低噪声水平；
 自适应实时备件叫做技术——智能识别基线，提升数据一致性；
 微量元素稳定性显著提高。



- 大尺寸原位分析仪 OPA-300/500/1000 交付验收



大尺寸原位分析仪

- 智能化产品支撑



稀土金属高速全自动分析系统

- 食品中农残质控样品的研制

形成 170 种质控样品库，覆盖国抽农残检测项目 100%，覆盖六大类别农药类型：有机磷类、有机氯类、拟除虫菊酯类、氨基甲酸酯类、杀菌剂类、除草剂类。

- 计量校准用智能化多参数采集系统研制

形成了一种计量校准用的采集系统，一套系统可以用来校准动态力，静态力，引伸计，位移，速度，同轴度等参数，校准结果直接上传信息化系统。



- 研发成果——形成 CSTM 专属特色产品

完成对 OPA-1000/500 的评审，首发 CSTM 专属特色产品认证证书。

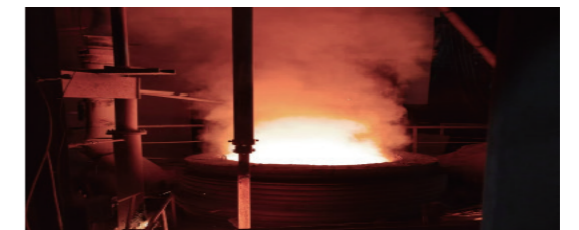
深耕学会合作,主办 CCATM 大会

2025 年钢研纳克组织开展第二十一届冶金及材料分析测试学术报告会,本次会议有 280 余位专家学者、企业代表参会。设置了化学分析、金属物理测试、材料力学表征三个分会场。会议分享了 48 位行业专家的精彩报告,交流论文 72 篇。



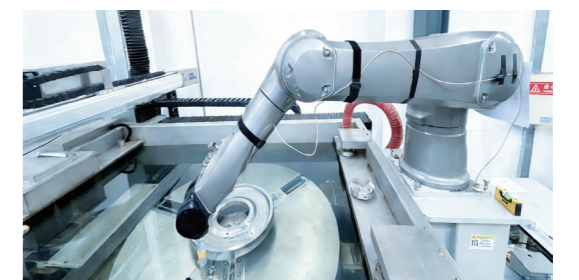
科技项目

- 完成特种钢生产关键参数在线检测传感技术开发及示范应用项目,公司及各单位共同完成 4 套在线传感测量系统。



- 复杂曲面超声检测系统研发及应用项目

完成 9 个面无死角全扫查(普通探头频率/焦距,后续搭配相控阵电子聚焦可实现全区域/全截面),实现复杂环件全面扫查。



仪器仪表展

牵头完成国资委成果展“仪器仪表”展。



科技伦理

钢研纳克严格遵守国家在科技、环保、数据安全等方面的相关法律法规，将科技伦理贯穿于科研、生产及运营的全流程，制定科研项目经费管理、标准化工作等办法，规范创新活动的伦理界限。2025 年度，钢研纳克未出现违反科技伦理的事件。

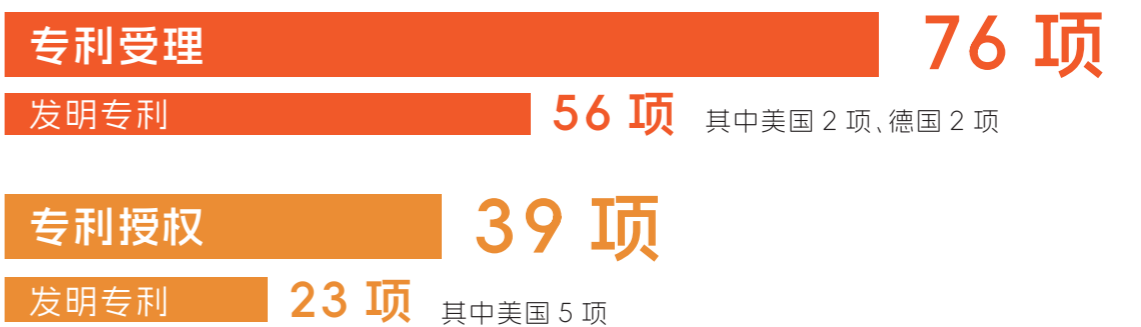
知识产权保护

在 ESG 治理体系下，公司高度重视知识产权，严格依据专利法、商标法等相关法律法规制定并施行《钢研纳克检测技术股份有限公司知识产权管理办法》，明确了专利权、商标权等智力成果及权利的保护范畴；同时搭建权责清晰的管理架构，优化知识产权资源配置，提升创造运用保护能力，增加自主知识产权保有量与核心竞争力，为技术创新可持续发展筑牢保障。

2025 年

钢研纳克
检测技术股份有限公司

知识产权相关数据



品质安全守护

产品和服务安全与质量

治理

2025年度,为进一步规范质量管理活动,钢研纳克实行质量分层级管理,确保质量要求层层穿透、高效落地;针对产品研发、生产制造、检测服务等不同业务环节的质量重点差异精准施策,提升质量管控的针对性与效率,为公司产品和服务的稳定性、可靠性提供坚实保障。2025年,为进一步明确质量责任,为质量分层级管理提供制度保障,公司修订了《钢研纳克检测技术股份有限公司质量管理制度》,并配套发布了《钢研纳克检测技术股份有限公司实验室质量体系执行检查管理办法》等专项制度,为全面提升质量管理水平提供了制度保障。

战略

钢研纳克遵循“技术领先、公正守信、优质高效、顾客至上”的质量方针,始终将顾客需求放在首位,以先进的技术为支撑,严格把控产品和服务的质量关。在产品研发阶段,投入大量资源进行技术创新和优化,确保产品具备卓越的性能和可靠性;在生产制造过程中,遵循严格的生产标准和流程,对每一个环节进行精细管理,杜绝任何质量隐患;在检测服务方面,秉持公正守信的原则,运用先进的检测设备和技術,为客户提供准确、可靠的检测结果。通过全方位的质量管控,不断提升顾客满意度,树立良好的企业形象。

影响和机遇管理

● 质量管理体系建设

钢研纳克依据 ISO 9001 建立了质量管理体系并通过了认证,同时还通过了其他体系认证认可,获取多项资质,通过建立并维持质量管理体系,从整体上对公司产品和服务进行把控,确保产品质量符合规范、客户要求。

● 质量保障措施

每年度根据上一年度质量管控情况,形成质量规划方案,针对各部门的不同情况,有针对性地提出管理方案和管理目标,明确各部门的质量职责和任务,将质量目标层层分解,落实到具体的岗位和个人。同时,建立完善的质量监督机制,定期对各部门的质量工作进行检查和评估,及时发现并解决质量问题,确保质量规划方案的有效执行。此外,还加强对员工的质量培训,提高员工的质量意识和操作技能,为产品和服务质量的提升提供有力保障。

● 质量管理提升

为持续提升公司质量管理水平,规范技术人员操作,钢研纳克开展质量体系系列培训,培训内容涵盖质量管理理论、实际操作规范以及最新行业标准等多个方面。通过邀请行业专家进行授课,结合实际案例分析,使技术人员能够深入理解质量管理的精髓,并掌握先进的操作技巧。同时,公司还定期组织内部交流会,让技术人员分享学习心得和实践经验,形成良好的学习氛围,促进质量管理水平的共同提升。

指标与目标

达标

合同期内安装验收率

100%

出厂合格率

保证已交付的产品或服务
满足顾客的使用要求,
总体顾客满意度达标

2025 年度质量目标

数据安全与客户隐私保护

数据安全防线

钢研纳克将客户及利益相关方的信息安全置于重要位置，严格恪守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，构建系统化的客户信息安全管理制。在客户信息收集环节，公司坚持“授权先行、按需采集”原则，必先取得客户明确同意，严格界定收集范围，仅获取与业务开展直接相关的必要信息，从源头杜绝未经授权的数据访问、泄露及滥用问题。与此同时，公司通过发布公开声明、与相关合作方及员工签署保密协议等多种途径，郑重承诺对客户信息严格保密、妥善保管。所有客户信息均存储于公司内部专用服务器，仅限局域网内授权访问，服务器实行公司统一集中管控，并严格执行信息化系统安全管理规范，全方位保障客户信息的保密性与安全性。

网络安全防御

为全面抵御网络安全风险，保障业务稳定运行，钢研纳克构建了多层次、立体化的网络安全防御体系，具体实施举措如下：

- 防火墙部署

在企业网络与互联网、服务器网络与内部办公网络之间设置安全防护壁垒，通过精准的流量筛选、恶意攻击拦截等手段，有效抵御外部网络风险入侵，提升网络运行的稳定性与安全性。

- 服务器区 WAF 防护

部署 Web 应用防火墙 (WAF)，搭建精准化的 Web 应用安全防护屏障，可直接抵御 SQL 注入、跨站脚本 (XSS) 等常见应用层攻击，依托虚拟补丁技术快速响应各类突发安全漏洞。同时，WAF 能够有效管控恶意爬虫活动、缓解应用层 DDoS 攻击，保障业务连续无中断、核心数据不遗失、网络资源高效利用。

- 服务器微隔离部署

引入服务器微隔离系统，打破传统网络“一次授权即可全网通行”的弊端，通过在服务器内部推行精细化访问控制，有效管控网络东西向流量，一旦发生网络攻击，可快速隔离受威胁节点，阻止黑客攻陷单个节点后横向渗透，显著提升数据中心整体安全防护等级。

- 全维度数据备份

钢研纳克建立了全方位的业务数据安全保障机制，采用“同城备份 + 异地备份”的双重防护策略。同城备份可在硬件出现故障时，实现业务快速恢复，保障服务的高可用性。

安全事件处置

- 划分安全事件等级

依据网络安全事件的威胁等级划分，公司实施相应的预警机制、应急处置措施、调查评估流程及预防保障策略，旨在有效应对各类攻击威胁级别。

- 应急演练

公司每年定期组织实施网络安全攻防演练，通过模拟真实攻击场景，积极识别并修补潜在隐患与漏洞，即时分析网络攻击行为，迅速响应并处置异常威胁，进而有效预防业务中断、减少经济损失，并降低社会影响风险。



社会价值践行

乡村振兴

公司深化国家乡村振兴战略与区域协同发展,将企业优势与乡村需求精准对接。在产业帮扶方面,持续定点帮扶陕西省山阳县,通过消费帮扶采购当地特色农产品,助力农户稳定增收,巩固脱贫成果。

 定点帮扶 陕西省山阳县 截止 2025 年末

 采购总额达 **150.43** 万元 

人才振兴

选派青年志愿者赴帮扶地
开展教育支持与技能培训



通过双向赋能,公司有效促进了乡村自我发展能力,也为企业服务社会、践行责任注入可持续发展动能。

社会贡献

钢研纳克积极履行企业社会责任,围绕定点帮扶、生态环保、民主关怀、社区建设等方面开展多元化公益实践活动。通过组织员工参与志愿行动,将社会责任融入企业发展实践,切实为社会发展贡献企业力量,同时推动企业员工树立社会责任感和公益服务意识。

定点帮扶

公司发起爱心捐赠公益行动,定向为陕西省山阳县三槐村钢研小学的学生捐赠物资,给予实际支持。捐赠物资包括学习用品(如铅笔、橡皮、笔记本、练习册等)、体育器材(如篮球、足球、跳绳等)、适合中小學生阅读的各类图书资料,以及热水器、投影仪等校园实用设备,还有各类生活用品,真切为乡村孩子的学习生活送去关怀与温暖。

生态环保

- **园区环境整治:** 公司组织开展工作园区垃圾清理专项行动。针对园区公共区域存在的废弃纸片、食品包装、烟蒂散落,以及花坛隐藏烟蒂、角落废弃包装堆积等问题进行全面清理,对杂物堆积区域集中进行搬运清理,确保园区环境得到彻底整治。同时,在活动中宣传垃圾分类知识,倡导“随手清洁、文明办公”理念,引导员工参与园区环境维护,有效改善园区办公与生活环境,提升员工环保意识,营造整洁、绿色的园区氛围。
- **河流生态保护:** 公司组织开展大沽河畔垃圾清理活动,针对大沽河周边垃圾污染问题进行专项整治。通过实际行动有效改善大沽河局部生态环境,减少垃圾对河流生态系统的危害,同时让员工亲身感受环境保护的紧迫性和重要性,切实提升员工的环保实践能力和社会责任感,为地方生态环境保护贡献企业力量。

传递温暖

- **老年群体帮扶：**公司与社区工作人员联动，全面摸排辖区内独居老人、贫困老人的人数、年龄、身体状况及生活需求等信息，据此制定详细的拜访计划。组织员工分组前往老人家中，与老人亲切交流，了解其生活现状和实际需求，为老人提供打扫卫生、整理家务等生活帮助，同时根据老人需求赠送米、面、油、牛奶、水果等生活用品和食品，在生活上给予老人实际支持，在精神上给予老人慰藉，让老年群体感受到社会和企业的关怀。
- **老教授慰问交流：**公司准备鲜花与糕点慰问钢研老教授，并与老教授进行深入交流。老教授为青年员工讲述在钢研拼搏奋斗的科研经历，分享在艰苦环境下攻克科研难关、助力我国钢铁事业发展的故事，其对科研事业的热爱与执着感染了全体参与员工。青年员工向老教授介绍企业当前工作与发展情况，表达对老教授的敬仰以及传承钢研精神的决心。此次交流不仅让青年员工近距离感受钢研老前辈的风采，深刻理解钢研精神的内涵与力量，更以榜样的力量激励青年员工在工作与生活中奋勇前行，推动钢研精神的传承与延续。

社区建设

公司组织 30 名志愿者开展社区共享单车规范摆放活动，助力社区公共秩序建设，改善居民出行环境。志愿者团队结合社区实际情况规划两条合理的单车摆放路线，分两组同步开展行动。志愿者沿途将共享单车整齐摆放至指定区域，确保不影响行人和车辆正常通行，同时对活动中发现的损坏单车，及时联系共享单车运营公司进行处理。此次活动有效规范社区共享单车停放秩序，优化社区公共出行环境，提升社区整体市容面貌，同时增强员工的社区服务意识，以实际行动助力和谐社区、文明社区建设。



供应链协同共赢

可持续供应链

治理

钢研纳克严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《国有企业采购操作规范》等法律法规及监管要求，结合业务发展、行业新规和 ESG 标准，制定《钢研纳克检测技术股份有限公司供应商管理办法》等制度，规范公司供应链管理。

战略

钢研纳克以“稳健安全、绿色低碳、高效协同”为供应链核心战略，持续坚守“不支持、不使用冲突矿产”的底线原则，升级供应链风险监控与信用管理系统，推进供应链与公司双碳目标的深度融合，将绿色低碳指标纳入供应链各环节优化范畴，进一步增强企业核心竞争力与抗风险能力，打造兼具社会责任与市场价值的供应链生态。

指标与目标

截至 2025 年底，钢研纳克依托供应链管理的多轨并进，不仅构建了战略协同、安全高效的供应商伙伴网络，优化了采购板块的运营效能，更通过成本的集约化管理和效率的持续提升，为公司供应链的韧性与敏捷性注入了新动能，进而从整体上强化了公司的经营管理水平与核心竞争力，为公司战略目标的实现提供了坚实的业务保障。

影响、风险和机遇管理

钢研纳克持续完善覆盖“引入、协同、评价、优化”的全流程供应商管理体系，将 ESG 绩效深度融入供应商评估标准，建立健全供应商风险管理机制，协同打造安全、绿色、负责任的供应链生态。2025 年组织完成了对重点供应商的实地走访调研，深入了解其运营状况与潜力，为深化后续战略合作奠定了坚实基础。

钢研纳克同步完善客户信用管理体系，建立完善的风险监控机制实现对风险的实时监测与预警，根据《钢研纳克检测技术股份有限公司采购管理办法》《钢研纳克检测技术股份有限公司招标管理办法》相关要求开展招标采购工作，成立招标监督工作小组，对招标全过程进行监督。

- **优化采购管理，构建高效合规供应链：**钢研纳克进一步优化采购流程，强化内部控制，在显著提升采购效率的同时，更全面保障了采购活动的合规性。
- **突出规模效益，实现降本增效：**基于对公司核心业务特性和实际需求的深入分析，公司精准聚焦于关键物资。科学制定策略、整合内部需求、统一市场寻源，成功推行了针对上述物资的集中采购模式。显著降低了采购综合成本，并同步提升了供应链协同效率。

平等对待中小企业

钢研纳克在平等对待中小企业方面，以制度为基、以公平为纲，通过全流程规范化管理与多元化支持举措，构建起开放包容、互利共赢的合作生态。

- **制度保障，筑牢公平合作根基**
制定的《钢研纳克检测技术股份有限公司供应商管理办法》等制度中，明确禁止对中小企业实行差别待遇或歧视待遇，确保合作机会均等。严格遵循《中华人民共和国招标投标法》及《国有企业采购规范》，成立招标监督工作小组，实现管理、执行、监督三分离，保障招标过程公开透明。
- **实操落地，保障中小企业权益**
建立科学的供应商分级管理与全生命周期评价体系，将评审合格的中小企业平等纳入《合格供应商名单》，不设额外准入门槛。严格履行合同约定，确保中小企业应付款项按时支付，无逾期支付事件发生，缓解中小企业资金周转压力。在采购合作中采用标准化合同模板，明确双方权利义务，减少合作争议，为中小企业提供稳定可预期的合作保障。

党建引领治理 合规护航远行

2025年是“十四五”规划收官之年、“十五五”规划谋篇布局之年，也是进一步全面深化改革、推动中国式现代化行稳致远的关键一年。一年来，在集团公司党委的领导下，钢研纳克党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，以压实管党治党政治责任为统领，以推动党建与生产经营深度融合为核心，团结带领全体党员干部职工踔厉奋发、勇毅前行，为公司改革发展、提质增效、实现年度各项任务目标提供坚强有力的政治保证和组织保证。

- 59 党建引领治理
- 65 股东权益维护
- 67 风险内控管理
- 69 廉洁合规致远

党建引领治理

党建引领

2025年是“十四五”规划收官之年、“十五五”规划谋篇布局之年，也是进一步全面深化改革、推动中国式现代化行稳致远的关键一年。一年来，在集团公司党委的领导下，钢研纳克党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，以压实管党治党政治责任为统领，以推动党建与生产经营深度融合为核心，团结带领全体党员干部职工踔厉奋发、勇毅前行，为公司改革发展、提质增效、实现年度各项目标任务提供坚强有力的政治保证和组织保证。

以政治建设为统领，校准企业发展航向

一是深化理论武装，确保决策贯彻落实。深化“第一议题”制度落实，构建“传达学习-研究部署-推进落实-督察督办-反馈报告”的全流程工作闭环，确保党中央的决策部署在企业不折不扣落地生根。创建1+X学习机制，1为常态化自学，X为定期进行专题领学、现场教学、交流研学，第一时间传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，围绕科技创新、危化品管理和双碳认证工作、关税影响等内容开展专题研讨，将服务航空航天、核电装备、高端制造等国家战略需求作为技术研发的优先方向，以更加积极主动的姿态推动企业实现高质量发展。

二是锤炼优良作风，凝聚发展奋进力量。以“三思”为核心，推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持“学、查、改”环环相扣，原原本本学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》，组织党支部书记赴遵义开展专题培训，抓好警示教育，进一步筑牢以作风建设新成效推动公司高质量发展的思想根基；精心谋划部署学习贯彻党的二十届四中全会精神相关工作，开展“全会精神大家谈”“基层热议”宣传活动和“声”入基层主题宣讲，切实把学习成果转化为谋划发展的正确思路、推动落实的具体措施、解决问题的实际成效。

三是完善治理架构，强化党的领导地位。落实习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，将党的领导全面融入企业治理各环节。建立健全以“三重一大”决策机制为核心，议事规则、权责清单为框架，各项管理制度为支撑的现代企业治理体系，实现决策科学、执行坚决、监督有力。深化“双向进入、交叉任职”领导体制，完善经理层设置，启动党委委员补选工作，切实强化班子整体功能。



“声”入基层主题宣讲



党的二十届四中全会精神专题辅导



遵义会议纪念馆参观



钢研纳克党委赴遵义开展专题培训

以组织建设为支撑，筑牢基层战斗堡垒

一是全面覆盖、全面融入、全面抓组织。规范组织设置与运行，结合业务调整同步优化党组织设置，把组织单元延伸到科研一线、生产一线、项目一线、班组一线；持续提升党建工作质量，升级《党建标准化手册》，打造1+X指导体系，对组织生活会、支部换届、党员发展等基础工作进行细化，为规范有效开展基层党建工作提供指引；拓展党建1+1模式，组建党建协作区，探索共建共赢、对表提升。

二是目标引领、创先争优、突出抓队伍。坚持问题导向与需求牵引相结合，开展“书记面对面”活动，系统培育懂党建、通业务、善统筹的“内训师”队伍，提升破解党建与业务融合难题、服务中心工作的实战本领。

三是对标一流、规范流程、系统抓制度。梳理修订党内制度，做到以制度管人、按制度办事，推动组织生活提质增效。持续开展“互比互学、互评互促”党建特色活动，推动支部在交流中补短板、在评议中促提升。

四是支持到位、赋能激励、科学抓保障。严格规范党费收缴使用管理，优化支部阵地规范化建设，支持支部打造党建读书角，开展读书分享、专题研讨活动，营造积极向上氛围；按要求用好党徽党旗，充分发挥其政治功能。

五是锤炼党性、促进经营、全力抓融合。立足特色、服务中心，开展“夯基础、拓新局，党建引领双五跨越”党业融合活动，搭建建功、聚力、攻坚行动导向，将党组织政治优势转化为科研生产优势；践行和弘扬纳克核心价值观，开展“党建文化大家谈”活动，推动“红色纳克”进基层，以文化根基凝聚战略共识；坚持典型引路，开展“奋斗印记：‘十四五’时光档案”活动，弘扬正气、传递榜样力量。

以作风建设为保障，营造风清气正环境

一是强化政治引领，压实管党治党责任。严格落实《公司党委落实全面从严治党主体责任清单》，党委书记认真履行第一责任人职责，班子成员履行“一岗双责”，层层签订责任书和清单，实现责任全覆盖。推动“两个责任”贯通协同，党委与纪委落实定期会商机制，围绕公司全面从严治党、政治生态等存在的薄弱环节开展会商，深入剖析精准研判，达到以会促责、以责促效的效果。党委定期听取纪委在监督检查、案件查办等方面的汇报，提出工作建议，确保“两个责任”同向发力、同频共振。

二是坚决推进正风肃纪反腐，巩固风清气正政治生态。持之以恒纠治“四风”，统筹部署全员履职待遇与业务支出专项检查、集中整治违规吃喝自查和交叉检查工作，巩固作风建设新成效；坚持风腐同查同治，加强物资采购、招投标等领域监督；坚持严管厚爱原则，对本年度受处分人员做好回访教育，帮助卸掉思想包袱。

三是深化政治巡视巡察，巡察震慑作用有力彰显。推进政治巡察工作，2025年完成3家党支部巡察及巡察反馈工作，健全巡察整改闭环机制，对标验收，整改完成率达100%；抓实巡视整改，动态跟踪未完成事项，巡视反馈问题整改率达100%，巡视整改评估结果为“优秀”，切实将整改成效转化为治理效能。

以群团建设为纽带，汇聚企业发展合力

一是密切联系青年员工，为高质量发展贡献青春力量。坚持党建引领团建，紧扣“12345”工作主线，以青马工程为抓手，聚焦岗位建功，组建无损校准、高温持久蠕变攻坚等青年突击队，攻克技术难题。开展红色读书月、“践行核心价值观”演讲比赛，推动青年活力与企业发展深度融合。

二是纵深推进工会建设，团结引领职工群众建功立业。组织开展职工技能竞赛、文体活动，提高员工的技能素养。召开职工代表大会，鼓励员工提出合理化建议，营造和谐稳定的企业发展环境。

三是深化拓展统战工作，凝聚各方力量共促发展共赢。畅通建言献策渠道，组织召开党外人士座谈会，鼓励统战人士围绕科技创新、管理优化、人才队伍建设等方面开展调研。深化联系服务机制，深化“同心·引领”活动，落实党委班子成员1+2联系机制，做到政治上关心、思想上交心、感情上知心。

公司治理

组织架构优化调整

钢研纳克完成监事会改革及部分高管调整,严格落实国企改革及新《公司法》配套要求,优化治理架构。结合新规及公司实际,修订公司章程及配套治理制度,确保治理合法合规,推动“三重一大”制度与内控权限指引衔接,明确党委权责及前置清单,构建权责透明、制衡高效的现代化治理体制。

多元治理架构搭建

依据相关法律法规,钢研纳克构建以股东会、董事会为决策核心,审计委员会为监督主体的治理体系,各机构分工协同,筑牢公司稳健发展根基。

• 股东会

作为公司最高权力机构,股东会依法行使职权。公司平等对待所有股东,制定《钢研纳克检测技术股份有限公司股东会议事规则》,保障股东知情权与参与权;股东会会议均有律师见证,确保流程合规。公司通过规范信息披露、高效投资者关系管理,搭建与中小股东的沟通渠道,指定投资证券部履行投关职能,保障股东全面了解公司运营及发展情况。

为保护中小投资者权益,公司落实四项举措:开通网络投票、实行董事选举累积投票制、中小股东单独计票并披露结果、关联股东回避表决。

• 董事会

公司建立董事会评估体系,年度多维度评价董事会运行及董事履职情况,以评促改,防范系统性风险。董事会下设4个专门委员会,各委员会由董事组成,为董事会决策提供专业支撑。

董事及高管薪酬由薪酬与考核委员会拟定并报董事会,综合参考公司目标、同业水平及履职情况,确保公平合理。



构建 **权责透明、制衡高效** 的现代化治理体制

• 监事会

监事会对股东会负责,监督董事、高管履职合法性。2025年公司完成监事会改革,取消监事会及监事职务,其职权由审计委员会承接。此前监事会有效履行监督职责,圆满完成历史使命。

2025 年全年召开股东会 **4** 次

股东会审议通过议案 **22** 项

2025 年全年召开董事会 **8** 次 (100% 出席率)

董事会审议议案 **63** 项

股东权益维护

钢研纳克严格落实相关监管要求，制定《投资者关系管理制度》，优化投关流程与沟通平台，加强与投资者对接，提升公司治理及整体价值，实现尊重、回报、保护投资者的目标。

治理体系

董事会秘书为投关工作负责人，投资证券部在其领导下开展具体工作，配备专人负责日常管理及内部信息传递，保障沟通畅通。

管理目标

构建公平透明共赢的投资者关系，倾听投资者诉求，完善市值管理，打通价值创造、传递、实现链条，提升公司投资价值，保障投资者长远利益。

互动交流

公司通过股东会、路演、调研、热线、网站等多种渠道，拓宽与利益相关方的沟通广度，保障沟通合规公平，确保所有投资者享有平等知情权。

债权人权益

钢研纳克高度重视债权人权益的保护，致力于维护良好的信用记录和稳健的财务状况。

2025年钢研纳克信贷方面无不良信用记录，控股股东质押股份数为0，未发生任何债务违约情况，公司财务健康状况得到切实维护，进一步增强了公司在资本市场的信誉和竞争力。

信息披露

公司严格遵守信息披露相关规定，制定《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》，确保信息披露及时、准确、完整，提升透明度。

1 场
业绩说明会

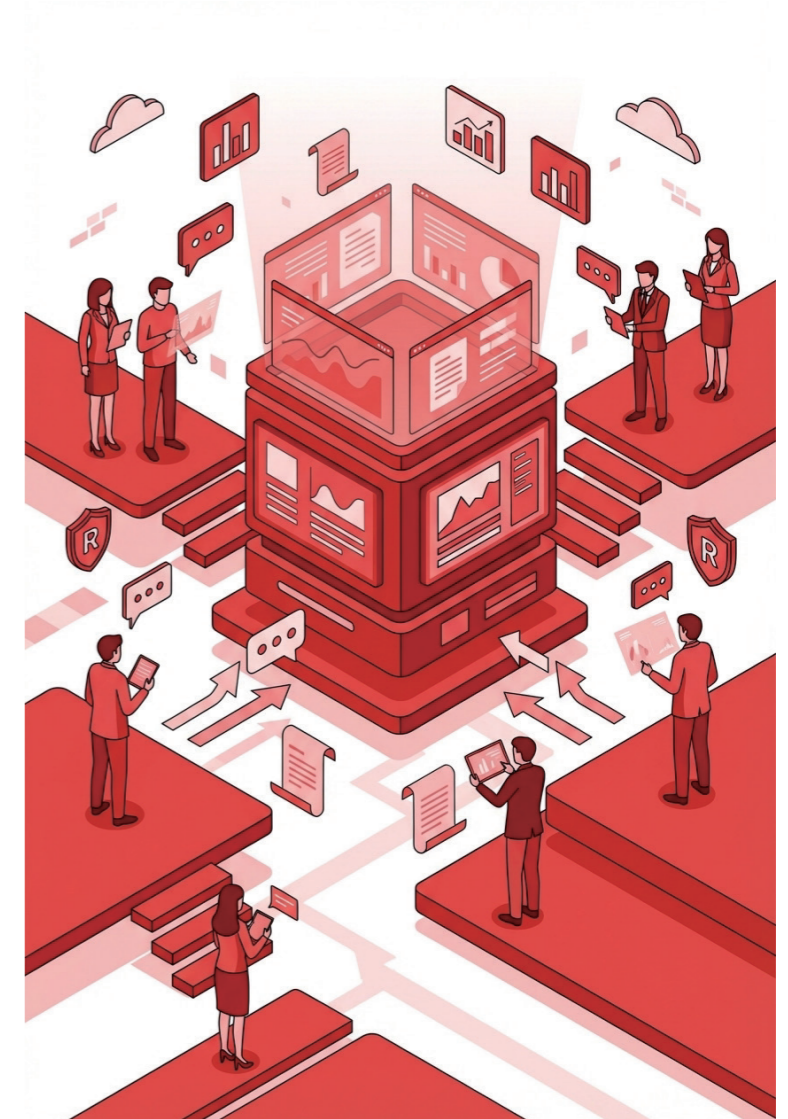
7 场
机构调研

23 家次
接待投资机构

28 人次
机构人员

68 次
回复投资者
咨询

回复率
100%



风险内控管理

(一) 内部控制

治理 内部监督体系

公司设立独立内部监督体系,审计委员会监督内控体系建立与执行,审计合规部在其领导下开展专项检查,规范内部运作,提升风险防范能力。

内部控制治理结构

董事会: 内控最高决策机构,负责内控制度制定、实施、完善及检查评估;

审计委员会: 监督内控制度的建立与执行,责令整改重大内控缺陷;

经营管理层: 推进内控落地,检查各单位制度执行情况;

审计合规部: 独立开展内控检查与评价。

战略

钢研纳克建立全面、高效、动态的内部控制体系,保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整,提高经营效率和效果,促进实现发展战略。

影响风险与机遇管理

钢研纳克严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律法规以及《企业内部控制基本规范》及配套指引,制定《钢研纳克检测技术股份有限公司内部控制制度》《钢研纳克检测技术股份有限公司内部控制评价办法》等制度,并编制《内控合规手册》作为操作指引,确保内部控制规范有效,促进公司合规运营。

指标与目标

公司建立内控监督评价机制,将总部及分子公司全面纳入评价范围(资产、营收覆盖率均100%),评价流程规范有序。资金、资产、财务等关键领域重大缺陷均为0,保障运营安全。

(二) 风险管理

治理 公司建立由董事会、审计委员会、总经理、审计合规部及各单位组成的风险管理体系,董事会为决策机构,全面风险管理小组统筹推进风险防控工作。

战略 钢研纳克通过建立健全的风险管理体系,有效识别、评估、预警、监测和控制各类风险,将风险控制在公司可承受的范围之内,保障公司的稳健经营。

影响、风险与机遇管理	风险识别、预警与管控	指标与目标
公司通过健全风险管理体系,实现风险识别、评估、预警、管控全流程覆盖,将风险控制在可承受范围。制定《钢研纳克检测技术股份有限公司全面风险管理制度》,规范风险管理流程。	公司每年开展全面风险评估,重点防控排名前五的重大风险;通过日常监测、季度报送实现风险预警;对风险事件持续追踪,分级处置,确保风险可控。	2025年公司未发生重大风险事件,风险管理成效显著。

(三) 合规经营管理

公司将“依法治企、合规经营”作为“一把手”工程,严格遵守相关法规,制定《钢研纳克检测技术股份有限公司合规管理制度》,构建完善的合规制度体系。

设立法律合规委员会,党委书记、董事长任主任;纪委履行监督职责,发挥“第三道防线”作用。公司开展合规管理有效性评价,规范重点环节运作,完善举报机制,保障举报人权益。

2025年修订合规管理制度,开展新员工合规培训及规章制度专题培训,强化合规意识与制度执行力,筑牢法治根基。

2025年9月,钢研纳克面向新员工进行合规文化与合规管理培训,帮助2025年度公司新员工快速融入公司文化,梳理牢固的合规意识与风险防范观念。11月举办公司规章制度建设专题培训,强化各职能部门及子公司对规章制度的理解与执行力保障公司业务在合规框架内高效运行。

廉洁合规致远

反商业贿赂及反贪污

健全内部权力运行监督机制,防范“权钱交易”对生态的破坏

加强制度建设,强化内部监督。钢研纳克遵守《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》等党内法规,制定并执行《钢研纳克检测技术股份有限公司领导人员廉洁从业规定》等相关制度,加强内部监督和规范管理,在企业内部构建起廉政建设体系,有效预防和打击腐败行为。

聚焦关键领域,把好重点关卡。钢研纳克严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》,制定《钢研纳克检测技术股份有限公司采购管理办法》《钢研纳克检测技术股份有限公司招标管理办法》,全力维护公平竞争环境,坚决以“零容忍”的态度惩治贪污腐败行为,持续深化一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”能力水平,在运营过程中全面加强廉洁风险管控。

紧盯关键少数,树牢权力笼子。强化对公司领导班子、各单位一把手等关键岗位人员的用权监督,建立廉洁档案,实行重大事项报告和利益冲突回避制度,压实各级党组织作风建设主体责任,强化对“关键少数”作风情况的监督。

深化廉洁文化建设,营造崇廉拒腐的内部氛围

加强教育引导,树立廉洁观念。钢研纳克加强公司员工集中性和常态化廉洁从业教育,尤其是针对关键少数、重点岗位、年轻干部,实现警示教育全覆盖。2025年公司完善纪检巡察模块建设,更新《每周一案示警》44期,编制《纪法研讨分析》12期,深入基层针对性宣贯交流,开展一把手及领导班子、青年骨干、团支部书记专题廉洁教育全覆盖。

领导率先垂范,做好榜样力量。钢研纳克始终强调管理层在构建健康商业生态中的示范作用,制定并执行《钢研纳克检测技术股份有限公司纪委关于加强“一把手”和领导班子监督的具体措施》、《钢研纳克检测技术股份有限公司严禁领导人员和员工违规持股经商办企业管理规定》等制度,公开承诺,接受监督。

严肃执纪问责,形成有效震慑

畅通举报渠道,线上线下相结合。钢研纳克设立举报邮箱、举报电话和举报信箱,广泛接受公众监督,支持实名和匿名举报,严格遵循保密原则,对举报人信息进行保密,满足公众举报或投诉需求。完善内部和外部的线索举报机制,确保保密性和反馈及时性。

坚决查处腐败行为,强化以案促改。钢研纳克对腐败案件“零容忍”,无论涉及内部人员还是外部伙伴,一经查实,严肃处理,并依法依规依规追究责任。对典型案例进行深入剖析,通过举一反三查找管理漏洞和生态短板,推动系统性整改,达到“查处一案、规范一片”的效果。

反不正当竞争

钢研纳克始终将合规经营作为发展基石,严格恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》核心要求,制定《钢研纳克检测技术股份有限公司采购管理办法》《钢研纳克检测技术股份有限公司招标管理办法》,构建全链条竞争合规管理体系,响应公平竞争政策导向。

公司升级“管理-执行-监督”管控模式,优化采购轮岗制并配套标准化交接流程,以岗位流动破利益链,同步培训人员提升团队素养。采购环节实行数字化监管,实现节点可追溯预警,保障采购透明规范。招投标严守“合法合规、公平公正、公开透明、应招尽招”原则,针对围标串标等行为,除内部处分外,涉罪者移交司法,违规供应商纳入黑名单。钢研纳克以制度、技术与惩戒筑牢反不正当竞争防线,助力行业健康发展。

战略 展望

2025年钢研纳克秉持“守护质量，创造价值”的崇高使命，以央企担当为底色，以科技创新为核心引擎，以绿色发展为重要根基，以合规治理为根本保障，全面深化ESG战略布局与落地实践，将可持续发展理念深度融入企业生产经营、技术研发、市场拓展的全链条，携手利益相关方构建共生共赢的产业生态，为推动材料产业高质量发展、助力“双碳”目标实现、贡献全球可持续发展的中国方案持续发力。

绿色筑基，低碳新程

钢研纳克将持续巩固在污染物合规排放，危险废物合规处置的成果，并持续推进能源结构优化与技术创新双轮驱动，争取节能减排与污染防治领域实现更大突破。同时公司将继续健全环境管理体系，推动资源高效利用，强化污染防治措施。公司将以自身绿色工厂建设为样板，充分发挥检测技术与标准制定优势，为行业企业提供零碳工厂评价、碳计量等解决方案。

科技引领，创新驱动

未来，钢研纳克将依托国家级创新平台矩阵，深化产学研用协同创新，加强与高校、科研院所、产业龙头企业的合作，推动创新成果快速转化落地；并持续加大研发投入，完善科研激励机制，激发研发人员创新活力，培育更多国家级、行业级创新成果，巩固在材料检测领域的技术领先地位。未来，公司将持续深化数字化与业务协同，提升检测服务的效率与精准度，使运营效率和质量不断提高。

责任担当，共创共享

钢研纳克将持续秉持“聚天下英才而用之”的理念，完善“选育用留”全链条人才培养体系，继续完善管理、技术、技能三维职业通道，通过创新激励机制与职业发展双通道建设，持续激发人才创新潜能。并优化人才引入机制，重点引进高端研发等领域的紧缺人才。深化乡村振兴继续通过乡村振兴精准帮扶，定向采购帮扶地区农产品，选派骨干支教，助力乡村振兴。公司将阳光采购与供应链协同管理，引领产业链可持续发展生态建设。带动供应链绿色低碳转型，招标采购向绿色设计、绿色产品倾斜。与供应商建立长期稳定的合作关系，共同推动供应链上下游的可持续发展，确保产品和服务的质量与安全。

善治笃行，行稳致远

公司坚持党建引领高质量发展，持续完善中国特色现代企业制度，推动党建工作与公司治理、生产经营深度融合，严格落实“三重一大”决策制度，确保党委在企业决策、执行、监督各环节的领导作用。公司将持续加强中小投资者权益保护，完善信息披露机制，提升信息披露的及时性、准确性与透明度，打造阳光透明的上市公司形象。同时，公司将持续强化风险内控与合规经营；深化反商业贿赂、反不正当竞争工作，完善廉洁风险防控体系，常态化开展廉洁从业教育，培育风清气正的企业治理文化，以规范、稳健的治理为企业可持续发展保驾护航。

未来，钢研纳克将以ESG为战略纽带，统筹绿色发展、科技创新、人才培育、合规治理与社会责任，以更高的标准、更实的举措推进ESG实践落地，持续提升ESG管理水平与绩效表现，努力成为央企ESG发展的标杆企业，在推动材料产业质量基础设施建设、助力中国制造业高质量发展的道路上持续前行，以实际行动践行“守护质量，创造价值”的企业使命。

绿色筑基，低碳新程

责任担当，共创共享

科技引领，创新驱动

善治笃行，行稳致远

附录：关键绩效指标表

环境绩效

关键绩效指标	单位	2024年	2025年	关键绩效指标	单位	2024年	2025年
新鲜水用量(用新水量)	吨	47,740	67,890	每百万营收物料消耗量	吨 / 百万元	0.004	0.003
能源消耗总量	吨标准煤	3,534.50	4297.18	环保总投入	万元	264	387
直接能源消耗量	吨标准煤	112.1	80.74	环保总投入占营业收入比例	%	0.2	0.32
直接能源类别				环保培训	场	27	40
天然气	吨标准煤	22.7	15.27	废水排放量	万吨	3.6	5.2
汽油	吨标准煤	87.6	61.32	氨氮排放量	吨	0.02	0.11
柴油	吨标准煤	1.8	4.15	化学需氧量	吨	0.6	1.58
间接能源消耗量	吨标准煤	3,422.40	4,216.44	每百万营收废水排放量	吨 / 百万元	32.8	43.15
间接能源类别				废水治理设施	套	2	6
外购电力	吨标准煤	3,055.50	3,849.44	氨氮化物排放量	吨	0.1	0.276
外购热力	吨标准煤	367	367	挥发性有机化合物(VOCs)排放量	吨	0.5	0.253
每百万营收能源消耗量 (单位产值能源消耗量)	吨标准煤 / 百万元	3.2	3.57	废气治理设施	套	31	64
物料消耗总量	吨	4.2	3.52	危险废物产生量	吨	149.4	173.8
不可再生物料消耗量	吨	3	2.22	危险废物处置量	吨	146.6	176.6
有毒有害物料消耗量	吨	1.2	1.3	温室气体排放量	万吨 二氧化碳 当量	1.58	1.95
包装材料使用量	吨	14.2	15.05				

附录：关键绩效指标表

社会绩效

关键绩效指标	单位	2024年	2025年	关键绩效指标	单位	2024年	2025年
新入职员工总数(新增就业人数)	人	282	331	培训投入	万元	117.8	101.2
按性别结构划分	男性	160	205	安全生产标准化达标企业数量	个	5	5
	女性	122	126	安全培训时长	小时	320	204
报告期末在职员工总数	人	1,405	1,657	安全风险防护培训覆盖率	%	100	100
按专业构成划分	生产人员	601	603	从业人员职业伤害保险覆盖率	%	91	100
	销售人员	204	224	安全生产费	万元	589.2	500.8
	技术人员	376	587	安全生产投入占营业收入比例	%	0.8	0.58
	财务人员	35	34	生产安全事故数量	件	0	0
	行政人员	189	209	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0
按教育背景划分	博士研究生	36	40	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0
	硕士	341	405	客户满意度调查覆盖率	%	100	100
	本科	730	827	客户满意度得分		>98	>98
	大专及大专以下	298	385	研发投入占比	%	11.9	14.5
员工增长率	%	14.9	20.8	研发人员数量	人	161	173
员工流失率	%	11.8	8.1	研发人员占比	%	11.5	10.4
员工社会保险覆盖率	%	100	100				

附录：关键绩效指标表

社会绩效

关键绩效指标	单位	2024年	2025年
申请专利数量	件	64	76
发明专利申请数量	件	42	56
实用新型专利申请数量	件	21	20
外观设计专利申请数量	件	1	0
授权专利数量	件	45	39
发明专利授权数量	件	33	23
实用新型专利授权数量	件	13	16
有效专利总量	件	284	325
著作权总量	件	43	43
违反科技伦理事件数量	件	0	0
供应商数量	家	1,869	1,931
按地域分布划分			
中国大陆	家	1,847	1891
港澳台地区	家	4	3
海外	家	18	37
供应商本地化占比	%	48.2	45
本地化采购比例	%	40.3	51.62

关键绩效指标	单位	2024年	2025年
接受审查的供应商数量	家	553	1931
因不合规被中止合作的供应商数量	家	2	2
因不合规被清退的潜在供应商数量	家	40	13
获得ISO 9000认证的供应商数量	家	258	593
获得ISO 14000认证的供应商数量	家	141	283
获得ISO 45001认证的供应商数量	家	138	277
签订《廉洁协议》的供应商数量	家	0	0



附录：关键绩效指标表

治理绩效

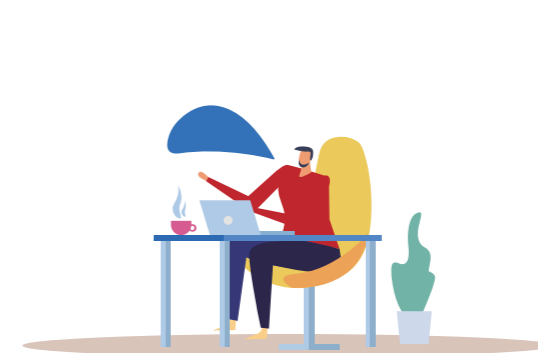
关键绩效指标		单位	2024 年	2025 年	关键绩效指标		单位	2024 年	2025 年
党委会会议次数		次	28	28	董事会构成				
党支部数量		个	13	17	董事人数		人	9	9
党员数量		人	381	439	按性别结构划分				
党委会审定议题		项	193	190	男性		人	7	7
前置研究讨论重大经营管理事项		项	9	7	女性		人	2	2
会议召开情况					按年龄结构划分				
股东会		次	4	4	30 岁以下		人	0	0
董事会		次	9	8	30 岁 -50 岁(含)		人	5	5
审计委员会		次	5	6	50 岁以上		人	4	4
战略委员会		次	1	1	按教育背景划分				
提名委员会		次	2	2	博士		人	2	2
薪酬与考核委员会		次	3	5	研究主		人	4	4
议案审核情况					本科		人	3	3
股东会		项	17	22	外部董事占比		%	77.8	77.8
董事会		项	48	63	独立董事占比		%	33.3	33.3
审计委员会		项	24	20	女性董事占比		%	22.2	22.2
战略委员会		项	1	1	董事会成员平均任期		年	0.7	1.73
提名委员会		项	3	3	董事会成员出席率		%	100	100
薪酬与考核委员会		项	6	8					

附录：关键绩效指标表

治理绩效

关键绩效指标	单位	2024 年	2025 年
高级管理层构成			
高管人数	人	5	5
按性别结构划分			
男性	人	5	4
女性	人	0	1
按年龄结构划分			
30 岁以下	人	0	0
30 岁 -50 岁(含)	人	1	5
50 岁以上	人	4	0
反商业贿赂及反贪污培训次数	场次	33	37
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人(人次)	605	645
按管理层级划分			
管理层	人	221	235
员工	人	384	410
守法合规培训场次	场次	8	6
守法合规培训时长	时长	40	50
守法合规培训人次	人次	200	810

关键绩效指标	单位	2024 年	2025 年
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0
路演次数	次	1	0
投资者交流会次数	次	5	7
接待投资者人次	人次	12	28
平台回复次数(深交所平台回复次数)	次	77	68
披露的定期报告数量	个	4	4
交易所信息披露年度得分	/	B	B
发布的临时公告数量	个	117	117
股东会董事出席率	%	100	100



附录：指标索引

章节题目	央企 ESG 指标体系	可持续发展报告指引
环境合规管理	E5.6	第三十三条
能源优化利用	E1.1、1.2、1.3、1.4、5.2	第三十五条、第三十六条、第三十七条
污染防治处置	E2.1、2.2、2.3	第三十条、第三十一条
气候变化应对	E3.1、3.2、3.4、5.1、5.4、5.5	第二十三条、第二十四条 第二十七条、第二十八条
生态系统保护	E4.1	第三十二条
职工发展保障	S1.1、1.2、1.3、1.4	第五十条
科创规范引领	S2.3	第四十二条、第四十三条
品质安全守护	S2.1、2.2	第四十七条、第四十八条
社会价值践行	S4.2、4.3、4.4	第三十九条、第四十条
供应链协同共赢	S3.1、3.2	第四十五条、第四十六条
党建引领治理	G1.1、1.2、1.3	第十二条
股东权益维护	G3.1、3.2、3.3、4.1、4.2	第五十三条
风险内控管理	G2.1、5.1、5.2	第十二条
廉洁合规致远	G2.2、2.3	第五十五条、第五十六条

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《钢研纳克检测技术股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理(ESG)报告》。如在报告阅读过程中,有任何意见和建议,请不吝指正,以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理!

选择性问题的(请在相应位置打“√”)

1. 对于钢研纳克,您的身份是

政府 投资者 员工 客户 供应商/承包商 合作伙伴 同行
社区和公众 媒体 非政府组织 其他(请注明)

2. 您对本报告的总体评价

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为报告结构是否合理

非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对钢研纳克 ESG 报告的建议

您可以选择以下方式反馈您的意见：

联系地址：北京市海淀区高粱桥斜街 13 号

邮编：100081

联系电话：010-62188671



北京市海淀区高粱桥斜街13号

www.ncschina.com

010-62188671

材料产业质量基础设施建设的引领者