

证券代码：002996
债券代码：127068

证券简称：顺博合金
债券简称：顺博转债

公告编号：2026-021

重庆顺博铝合金股份有限公司 关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重庆顺博铝合金股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 23 日召开的第五届董事会第五次会议审议通过了《关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》。根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》及公司《董事、高级管理人员薪酬与考核管理制度》相关规定，结合公司实际经营状况，现将公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案公告如下：

一、公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案

（一）适用对象

公司高级管理人员（不含兼任公司董事的高级管理人员）。

（二）适用期限

本薪酬方案经第五届董事会第五次会议审议通过后生效，至新的薪酬方案审议通过后失效。

（三）薪酬方案

公司高级管理人员按照其在公司担任的具体管理职务、实际工作表现并结合公司经营业绩等综合评定薪酬。公司高级管理人员的薪酬结构

由基本薪酬、绩效薪酬和中长期奖励收入等组成，其中，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。绩效薪酬中的一部分比例需在年度报告披露和绩效评价后支付。

二、其他说明

（一）上述薪酬均为税前金额，应缴纳的个人所得税由公司按税法规定统一代扣代缴。高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其任职时间的长短（每年按 12 个月计算，不足 1 个月的按 1 个月计）计算其应得的薪酬。

（二）上述薪酬方案已经公司董事会薪酬与考核委员会第一次会议、第五届董事会第五次会议审议通过（关联董事王增潮、吴江华对本议案回避表决），无需提交公司股东会审议。

（三）除上述薪酬方案以外，公司可以根据经营情况和市场情况，对高级管理人员采取中长期激励措施，包括股权激励、员工持股计划等，具体方案根据相关法律、法规视公司经营情况另行确定。

（四）本方案未尽事宜，按照国家法规、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的规定执行；本方案如与国家日后颁布的法规、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》相抵触时，按照有关法规、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》执行。

三、备查文件

- 1、《公司第五届董事会第五次会议决议》
- 2、《公司第五届董事会薪酬与考核委员会第一次会议决议》

特此公告。

重庆顺博铝合金股份有限公司董事会

2026年4月27日