

# 中泰证券股份有限公司

## 关于苏州欧圣电气股份有限公司

### 2025年度内部控制自我评价报告的核查意见

中泰证券股份有限公司（以下简称“中泰证券”或“保荐机构”）作为苏州欧圣电气股份有限公司（以下简称“欧圣电气”或“公司”）首次公开发行股票并在深圳证券交易所创业板上市及进行持续督导的保荐机构，根据《证券发行上市保荐业务管理办法》《上市公司募集资金监管规则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等有关规定，对欧圣电气2025年度内部控制评价报告进行了核查，并出具核查意见如下：

#### 一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会及董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在固有的局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定风险。

#### 二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日（截至2025年12月31日），不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

### 三、内部控制评价工作情况

#### （一）内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位包括公司及全部控股子公司，纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的100%，营业收入合计占公司合并报表营业收入总额的100%。

纳入本次内部控制评价范围的业务和事项包括：组织架构、人力资源、销售业务、采购业务、资金管理、资产管理、研发与生产、信息系统、财务报告、关联交易、募集资金使用等方面。

重点关注的高风险领域主要包括：资金管理、采购业务、销售与收款业务、资产管理、投资业务、对外担保业务、对子公司的内部控制等。

上述纳入评价范围的单位、业务和事项涵盖了公司经营管理的的主要方面，不存在重大遗漏。

#### 1、控制环境

##### （1）治理结构

按照《公司法》《证券法》和《公司章程》的规定，建立了完善和规范的法人治理结构和内部管理控制制度，制定了《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事制度》等文件，明确股东会、董事会、经理层和企业内部各层级机构设置、职责权限、人员编制、工作程序和相关要求的制度安排，确保了相关机构的规范运作。

股东会享有法律法规和《公司章程》规定的合法权利，依法行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的表决权。

董事会对股东会负责，依法行使公司的经营决策权。

经理层负责组织实施股东会、董事会决议事项，主持公司的生产经营管理工作。

## （2）机构设置及权责分配

为适应公司经营模式，公司建立了与经营模式相适应的组织机构，科学的划分了每个机构的职责权限，形成相互制衡机制，确保控制措施有效执行；制定了《苏州欧圣电气股份有限公司内部控制制度》，用以各个部门业务运作、监督控制时执行。

## （3）人力资源和企业文化

公司已建立和实施了有利于公司可持续发展的员工聘用、培训、薪酬、考核、晋升与奖惩等人力资源政策，并将职业道德修养和专业胜任能力作为选拔和聘用员工的重要标准，定期对员工进行业务技能培训和后续教育培训，员工素质不断提升。培育员工积极向上的价值观和社会责任感，倡导诚实守信、爱岗敬业、开拓创新和团队协作精神，树立现代管理理念，强化风险意识。

## （4）管理控制的方法

为对授权使用情况进行有效控制及对公司活动进行监督，一方面建立了预算控制制度及内部审计控制制度，能够及时的按照情况变化修改会计系统的控制政策；另一方面加强法制教育，增强董事、高级管理人员和员工的法制观念，严格依法决策、依法办事、依法监督。

## 2、风险评估

公司董事和高级管理人员牢固树立战略意识和战略思维，并采取教育培训等有效措施将发展目标和战略规划传递到公司内部各个管理层和全体员工。公司在风险评估过程中，重点关注引起风险的主要因素，认真识别与实现控制目标有关的内部风险和外部风险，增强公司对内外部环境变化的敏感度和判断力，及时识别、系统分析经营活动中与实现内部控制目标相关的风险，综合运用风险规避应对策略，实现对风险的有效控制。同时关注外部风险因素，对经济形势、市场竞争、技术研究等方面纳入重点风险评估。公司建立有效的风险评估过程，通过设置审计委员会、内部审计部以识别和应对公司可能遇到的包括经营风险、环境风

险、财务风险等重大风险，充分吸收专业人员，组成风险分析团队，严格按照规范的程序开展工作，确保风险分析结果的准确性。

### 3、控制活动

公司结合风险评估结果，通过手工控制与自动控制、预防性控制与发现性控制相结合的方法，运用相应的控制措施，将风险控制在可承受程度之内。为合理保证各项目标的实现，公司建立了相关的控制程序，规定了授权和执行人的行为规范。

(1) 授权控制：授权审批控制要求公司根据常规授权和特别授权的规定，明确各岗位办理业务和事项的权限范围、审批程序和相应责任。公司内部的各级管理层必须在授权范围内行使相应的职权，经办人员也必须在授权范围内办理经济业务。特别是公司针对资金使用、物资采购和费用支出严格划分了权限，以确保治理层、管理层各司其职、权限明确，责任清楚。公司对于重大的业务和事项，实行集体决策审批制度，严禁越权审批，确保公司资金和物资安全。

(2) 责任分工控制：合理设置分工，科学划分责任界限，贯彻不相容职务相分离原则，形成相互制衡机制。不相容职务主要包括：授权批准与业务经办、业务办理与会计记录、会计记录与财产管理、业务经办与业务稽核、授权批准与监督检查等。

(3) 会计系统的控制：公司已按《中华人民共和国会计法》《企业会计准则》及指南等法律、法规及其补充规定的要求制定了一套完整的《财务管理制度》，严格执行国家统一的会计准则及制度规定，保证会计资料真实完整，并建立会计工作的岗位责任制，对会计人员进行科学合理的分工，使之相互监督和制约，以合理保证公司的各项交易能以正确的金额，在恰当的会计期间及时地记录于适当的账户，使会计报表的编制符合《企业会计准则》的相关要求，按照《会计法》和会计准则的要求编制、报送财务报告。

(4) 资产接触与记录使用控制：公司建立财产日常管理制度和定期清查盘点制度，采取财产记录、实物保管、定期盘点、账户核对等措施，确保财产安全。严格限制未经授权的人员对货币资金、库存变现能力强的资产的直接接触，以使公司各种财产安全完整。

(5) 预算控制：公司实施全面预算管理制度，明确各责任单位在预算管理中的职责权限，规范预算的编制、审定、下达和执行程序，强化预算约束。公司通过预算的编制和检查预算的执行情况，分析内部各单位未完成预算的原因，并对未完成预算的不良后果采取改进措施，由财务管理部和内部审计部负责监督预算的执行确保各项预算的严格执行。

#### **4、信息与沟通**

公司建立信息与沟通机制，明确内部控制相关信息的收集、处理和传递程序，确保信息及时沟通，促进内部控制有效运行。公司对收集的各种内部信息和外部信息进行合理筛选、核对、整合，提高信息的有用性。公司利用信息技术促进信息的集成与分享，充分发挥信息技术在信息与沟通中的作用。公司加强对信息系统开发与维护、访问与变更、数据输入与输出、文件储存与保管、网络安全等方面的控制，保证信息系统安全稳定运行。公司建立反舞弊机制，坚持惩防并举、重在预防的原则，明确反舞弊工作的重点领域、关键环节和有关机构在反舞弊工作中的职责权限，规范舞弊案件的举报、调查、处理、报告和补救程序。

#### **5、内部审计监督**

公司董事会下设审计委员会，根据《董事会审计委员会工作细则》《苏州欧圣电气股份有限公司内部控制制度》等规定，负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。为强化公司内部监督，制定了《内部审计制度》，加强了内部审计力量，配备了专业的审计人员。在公司董事会的监督与指导下，审计部能够切实履行职责，积极开展内部审计工作，采取定期与不定期检查方式，对公司和子公司财务、重大项目、生产经营活动等进行审计、核查，对经济效益的真实性、合法性、合理性作出合理评价，并对公司内部管理体系以及子公司内部控制制度的情况进行监督检查，有效防范违规行为的发生，降低经营风险。工作中及时将内部审计计划的执行情况以及内部审计工作中发现的问题、整改措施及建议等以电子或书面方式报告审计委员会，并进行内部控制的后续审查，监督整改措施的落实情况，评价公司内部控制的有效性。

#### **6、公司主要业务流程内部控制**

##### **(1) 货币资金内部控制**

公司已建立了资金活动管理的《货币资金管理制度》《募集资金管理制度》、《外汇套期保值业务管理制度》《对外投资管理制度》等制度，规范了公司投资、筹资和资金运营活动，有效地防范了资金活动风险、提高了资金效益。并建立了严格的资金授权、批准、审验、责任追究等相关管理制度。

#### 1) 资金管理

对货币资金的收支和保管建立了较严格的授权批准程序，收付款申请人、批准人、会计记录、出纳、稽核岗位分离，不由一人办理收付款业务的全过程；出纳人员不兼任稽核、会计档案保管和收入、支出、费用、债权债务账目的登记工作；办理货币资金业务的不相容岗位已作分离，相关机构和人员存在相互制约关系。明确了资金审批权限和收、付款业务流程，对现金收支、现金保管、银行存款管理、票据管理及损失责任提出了明确的控制要求，确保货币资金安全，提高货币资金的使用效率和效果。

#### 2) 募集资金管理

公司根据相关法律法规制定了《募集资金管理办法》，对募集资金存储、使用及审批程序、用途调整与变更、管理监督和责任追究等方面进行了明确规定，公司内部审计部和董事会审计委员会将对募集资金理财账户进行专项季度对账，加强募集资金账户（包括理财账户）的定期监测，公司内部审计部将会同公司财务管理部及时分析和跟踪闲置募集资金进行现金管理所购买投资产品的投向和进展情况，一旦发现存在可能影响公司资金安全的风因素，及时采取保全措施，控制投资风险。以保证募集资金专款专用，防范了募集资金的使用风险，确保资金使用安全，切实保护投资者利益。

#### (2) 采购业务的内部控制

公司加强请购、审批、购买、验收、付款、采购后评估等环节的风险控制，确保物资采购满足公司生产经营需要。公司建立了采购管理制度，明确相关部门或人员的职责权限及相应的请购和审批程序。建立了科学的供应商评估和准入制度，根据市场情况和采购计划合理选择采购方式，建立科学的采购物资定价机制，并根据确定的供应商、采购方式、采购价格等情况签订采购合同，明确双方权利、义务和违约责任。公司建立严格的采购验收制度，由质检员和使用单位进行验收；

对于验收过程中发现异常情况及时查明原因并处理。公司加强采购付款的管理，明确付款审核人的责任和权利，严格审核采购预算、合同、相关单据凭证、审核程序等内容，审核无误后按照合同规定及时办理付款，明确相关部门和岗位的职责、权限，确保办理采购与付款业务的不相容岗位相互分离、制约和监督。按照请购、审批、购买、验收、付款等规定的程序办理采购与付款业务，并在采购与付款各环节设置相关的记录、填制相应的凭证，建立完整的采购等级制度，登记采购物资的类别、编号、名称、规模型号、计量单位、数量等内容；并加强请购手续、采购订单、验收证明、入库凭证、采购发票等文件和凭证的相互核对工作。

### （3）销售与收款内部控制

公司建立了内部控制制度—销售与收款，设立销售部负责公司的销售工作，建立了销售合同管理、客户项目管理、客户信息管理、款项回收管理等内控管理制度。公司对销售业务确定明确销售目标，列入年度预算，确立销售管理责任制；在销售合同签订前，由销售人员就产品价格、信用政策、收款方式与客户进行商务谈判；对客户进行信用控制，在选择客户时，由销售人员对客户进行信用评价，充分了解和考虑客户的信誉、财务状况等情况，降低货款坏账风险。公司在签署合同与项目管理各环节设置相关的记录，设置合同台账，及时反映项目合同的进度和收款情况，按责任范围建立应收账款台账，及时登记每一客户应收款余额的增减变动情况；销售部人员定期与财务管理部门核对应收款余额和发生额，发现不符，及时查明原因，并进行处理。公司能够严格执行有关营销、项目管理和收款方面的内控管理规范，可以保证销售与收款的真实性、合法性。逾期账款能及时催收并查明原因，保存催收记录，搞好债权的日常维护，保护法律诉讼的时效性，并按规定计提坏账准备，呆账冲销均由相关管理层核准。公司还配以监督检查以确保销售与收款的有效实施。

### （4）资产管理

公司建立了内部控制制度—资产管理《资产管理制度》《财产盘点管理制度》等规范了资产的采购、验收、使用、调拨、移动、出让、维修、报废、盘点等环节的管理要求，严格限制未经授权的人员对财产的直接接触，采取了职责分工、财产记录、账实核对等措施，确保财产安全。公司持续关注资产减值迹象，合理确认资产减值损失，不断提高企业资产管理水平，优化资产结构，维护了资产的

安全与完整，通过上述资产管理制度的有效实施，能够实现对资产管理各环节的风险控制。

#### （5）投资业务内部控制

公司建立了相应的投资管理制度，并按投资额的大小确定投资决策权的行使，严格控制投资规模和风险。由投资部门编制投资可行性报告，视投资金额大小，经总经理或董事会审批后进行投资。同时实现了活动与记录或审批人员等不相容岗位的分离和轮岗。明确了各投资的出售、处理权限、流程等。建立了完善的投资登记、盘点、记录制度。实现对投资事前、事中、事后的有效控制。

#### （6）对外担保业务控制

公司建立了相应的对外担保制度。明确了股东会、董事会对外担保事项的审批权限，公司所有对外担保事项由财务管理部统一归口管理，其他部门或人员未经授权，严禁办理担保业务。财务管理部负责担保事项的前期评估，被担保单位情况考察，建立有效的担保申请、担保评估、担保审批、担保合同签订、担保期间监控等担保流程，并配以较为完善的反担保控制，担保抵押、质押制度和担保监测控制以确保担保得到有效控制。

#### （7）对子公司的内部控制

公司对控股子公司实行管理控制，主要包括：依法建立对控股子公司的控制架构，确定控股子公司章程的主要条款，选任董事、经理及财务负责人等；根据公司的战略规划，协调控股子公司的经营策略和风险管理策略，督促控股子公司据以制定相关业务经营计划、风险管理程序；制定控股子公司的业绩考核与激励约束制度，制定母子公司业务竞争、关联交易等方面的政策及程序，制定控股子公司重大事项的内部报告制度，重大事项包括但不限于发展计划及预算、重大投资、收购出售资产、提供财务资助、为他人提供担保、签订重大合同等。公司内部审计部对所属各子公司内控制度的执行进行指导、监督和评价，督促公司各项内部控制制度的有效实施。

#### （8）其他方面内部控制

除上述内部控制外，公司还建立了合同管理、投融资、成本费用、研发与生产、信息披露、关联交易、财务报告等内部控制制度，形成了一套科学的决策机制、执行机制和监督机制，

确保公司内部控制制度的贯彻执行，保证公司生产经营目标的实现。

上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的主要方面，不存在重大遗漏。

## （二）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据企业内部控制规范体系等有关法律法规的要求和公司《苏州欧圣电气股份有限公司内部控制制度》等的规定，组织开展内部控制评价工作。公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

### 1、财务报告内部控制缺陷认定

#### （1）定量标准

##### ①重要性水平标准

财务指标（合并/母公司/子公司）	重要性水平
总资产	0.5%
净利润	5%

##### ②财务报告定量标准

内部控制缺陷影响额占重要性比例	缺陷认定
≥整体重要性水平	重大缺陷
占整体重要性比例的 20%-100%	重要缺陷
<整体重要性水平的 20%	一般缺陷

#### （2）定性标准

缺陷分类	定性标准
重大缺陷	①发现公司管理层存在的重大程度的舞弊； ②已经发现并报告给管理层的重大内部控制缺陷在经过合理

	<p>的时间后，并未加以改正；</p> <p>③内部控制环境无效；</p> <p>④影响收益趋势的缺陷；</p> <p>⑤外部审计师发现当期财务报告存在重大错报，且内部控制在运行过程中未能发现该错报。</p>
重要缺陷	<p>①未依照公认会计准则选择和应用会计政策；</p> <p>②未建立反舞弊程序和控制措施；</p> <p>③对于非常规或特殊交易的账务处理没有建立相应的控制机制或没有实施且没有相应的补偿性控制；</p> <p>④财务报告过程中出现单独或多项缺陷，虽然未达到重大缺陷认定标准，但影响到财务报告的真实、准确目标。</p>
一般缺陷	其他与财务报告有关影响金额较大的内部控制缺陷。

## 2、非财务报告内部控制缺陷认定

### (1) 定量标准

缺陷分类	直接财产损失	定量标准
重大缺陷	1000 万元以上	<p>①已经对外正式披露并对公司定期报告披露造成负面影响；</p> <p>②企业关键岗位人员流失严重；</p> <p>③被媒体频频曝光负面新闻。</p>
重要缺陷	200-1000 万元	<p>①受到国家政府部门处罚，但未对公司定期报告披露造成负面影响；</p> <p>②被媒体曝光且产生负面影响。</p>
一般缺陷	200 万元以下	①受到省级（含省级）以下政府部门处罚但未对公司定期报告披露造成负面影响。

### (2) 定性标准

缺陷分类	定性标准
重大缺陷	<p>①缺乏民主决策程序；</p> <p>②决策程序导致重大失误；</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>③违反国家法律法规并受到重大处罚；</li> <li>④中高级管理人员和高级技术人员流失严重；</li> <li>⑤媒体频现负面新闻，涉及面广，对公司声誉、形象产生重大影响；</li> <li>⑥重要业务缺乏制度控制或制度体系失效；</li> <li>⑦内部控制重大或重要缺陷未得到整改。</li> </ul>
重要缺陷	<ul style="list-style-type: none"> <li>①民主决策程序存在重大问题；</li> <li>②决策程序导致出现重要失误；</li> <li>③违反企业内部规章，形成损失，影响金额重大；</li> <li>④关键岗位业务人员流失严重；</li> <li>⑤媒体出现负面新闻，对公司声誉、形象产生重要影响，影响金额重大；</li> <li>⑥重要业务制度或系统存在重要缺陷；</li> <li>⑦内部控制重要缺陷未得到整改。</li> </ul>
一般缺陷	<ul style="list-style-type: none"> <li>①决策程序效率低下；</li> <li>②违反内部规章，形成损失，影响金额较大；</li> <li>③一般岗位业务人员流失严重；</li> <li>④媒体出现负面新闻，对公司声誉、形象产生影响，影响金额较大；</li> <li>⑤重要业务制度或系统存在一般缺陷；</li> <li>⑥一般缺陷未得到整改；</li> <li>⑦存在其他影响金额较大的缺陷。</li> </ul>

### （三）内部控制缺陷认定及整改情况

#### 1、财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

#### 2、非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

公司内部控制内部环境、目标设定、事项识别、风险评估、风险对策、控制活动、信息与沟通、检查监督等各个方面已基本建立健全，能够适应公司管理的要求和公司发展的需要，能够对编制真实、公允的财务报表提供合理的保证。公司的各项内部控制在生产经营等公司营运的各个环节中得到了一贯的、顺畅的和严格的执行，公司内部控制是有效的。

#### **四、其他内部控制相关重大事项说明**

公司无其他内部控制相关重大事项说明。

2026年，公司将进一步健全内部控制制度，规范内部控制制度执行，强化内部控制监督检查，增强风险防范措施，并不断根据经营环境的变化、监管部门要求及公司发展的实际需求，适时对公司内部控制制度加以调整，使公司内部控制与公司经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平等相适应，进一步完善内部控制体系，推进内部控制各项工作不断深化，促进公司的合规运作和健康发展。

#### **五、审计机构对公司内部控制的意见**

致同会计师事务所（特殊普通合伙）按照《企业内部控制审计指引》及中国注册会计师执业准则的相关要求，审计了公司2025年12月31日的财务报告内部控制的有效性。认为欧圣电气于2025年12月31日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

#### **六、保荐机构核查意见**

经核查，保荐机构认为：公司建立了较为完善的内部控制制度和体系，符合《企业内部控制基本规范》及其配套指引的相关规定；公司在所有重大方面保持了与企业业务经营及管理相关的有效的内部控制；公司董事会出具的《苏州欧圣电气股份有限公司2025年度内部控制自我评价报告》客观、真实地反映了其内部控制制度的建设及运行的实际情况。

（以下无正文）

(本页无正文，为《中泰证券股份有限公司关于苏州欧圣电气股份有限公司2025年度内部控制自我评价报告的核查意见》之签字盖章页)

保荐代表人： 周扣山  
周扣山

孙晓刚  
孙晓刚

