

证券代码：300406

证券简称：九强生物

公告编号：2026-033

债券代码：123150

债券简称：九强转债

北京九强生物技术股份有限公司 关于公司2026年度董事及高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京九强生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）根据相关法律法规及《公司章程》《董事及高级管理人员薪酬管理制度》的有关规定，参考国内同行业上市公司董事及高级管理人员的薪酬水平，结合公司的实际经营运行情况制定了2026年度董事及高级管理人员薪酬方案。并于2026年4月24日召开了第五届董事会第二十四次会议，向股东会提交了《关于公司2026年度董事薪酬方案的议案》；审议通过了《关于公司2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》，关联董事回避表决。具体情况如下：

一、本方案适用对象

在本公司领取薪酬的董事及高级管理人员。

二、本方案适用期限

2026年1月1日—2026年12月31日。

三、薪酬方案

1、非独立董事及高级管理人员：

非独立董事及高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬构成，并可实施任期激励及中长期激励。

(1) 基本薪酬根据职位、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，按月发放；

(2) 绩效薪酬与公司经营业绩、个人绩效考核结果挂钩，其中绩效薪酬在基本薪酬与绩效薪酬之和中的占比原则不低于50%，在年度报告披露和进行绩效评价后根据内部管理规定按照不少于3年的递延支付期支付；

(3) 任期激励与任期考核结果挂钩，在任期结束后根据考核结果发放；

(4) 公司可根据相关规定实施股权激励等中长期激励方案。

未担任具体管理职务的非独立董事，不领取董事职务报酬。

2、独立董事：

公司独立董事的职务津贴为税前人民币8.4万元/年。

四、其他规定

1、2026年度非独立董事、独立董事的薪酬方案尚需提交公司股东大会审议通过后实施，2026年度高级管理人员的薪酬方案经公司董事会审议批准后实施；

2、董事、高级管理人员出席公司董事会、股东大会以及按《公司法》《公司章程》等相关规定行使职权所需的合理费用（包括差旅费、办公费等），公司给予实报实销；

3、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

4、上述薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

特此公告。

北京九强生物技术股份有限公司董事会

2026年4月27日