

证券代码：002518

证券简称：科士达

公告编号：2026-022

深圳科士达科技股份有限公司

关于2025年度董事、高级管理人员薪酬确认及2026年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳科士达科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月24日召开了第七届董事会第三次会议，审议了《关于2025年度董事、高级管理人员薪酬确认及2026年度薪酬方案的议案》，全体董事回避表决，该议案尚将直接提交公司2025年度股东会审议，现将相关事项公告如下：

一、公司董事、高级管理人员2025年度薪酬情况

2025年度，在公司担任具体职务的非独立董事、高级管理人员按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，公司独立董事的薪酬以津贴形式按季度发放。公司董事、高级管理人员2025年度薪酬情况详见《公司2025年年度报告》相应章节披露内容。

二、公司董事、高级管理人员2026年度薪酬方案

（一）适用范围

公司董事（含独立董事、职工代表董事）、高级管理人员。

（二）适用期限

本次薪酬方案自公司股东会审议通过后实施，至新的薪酬方案审

议通过后失效。

三、薪酬标准

1、在公司担任具体职务的非独立董事、高级管理人员全部薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入（如有）等构成，薪酬水平与其承担责任、风险和经营业绩挂钩。其中，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。公司董事和高级管理人员薪酬应当与市场发展相适应，与公司经营业绩、个人业绩相匹配，与公司可持续发展相协调。

2、基本薪酬根据管理岗位的负责范围、主要职责、岗位重要性、个人能力以及其他同规模企业相关岗位的薪酬水平为依据，不进行考核，按月发放。

3、绩效薪酬根据考核周期内公司经营目标完成情况及个人工作目标达成情况综合考评后确定。公司依据经审计的财务数据对内部非独立董事进行年度绩效评价，并确定一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和年度绩效评价后支付。

4、中长期激励收入是根据公司制定的股权激励及员工持股计划及其他根据公司实际情况发放的中长期专项激励等，由公司根据实际情况制定激励方案。

5、独立董事的津贴为人民币 8 万元/年（税前），按季平均发放。

四、其他说明

1、公司董事、高级管理人员的薪酬方案授权公司人力资源部和财务部负责具体实施。

2、上述薪酬均为税前金额，其所涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

3、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任职时间和履职考核情况予以发放薪酬。如涉及相关补偿情况，公司应当符合公平原则，不得损害公司合法权益。

五、备查文件

- 1、第七届董事会第三次会议决议；
- 2、第七届董事会薪酬与考核委员会第二次会议决议。

特此公告！

深圳科士达科技股份有限公司

董事会

二〇二六年四月二十四日