



2025年
环境、社会及
公司治理(ESG)报告
ENVIRONMENTAL SOCIAL
AND GOVERNANCE
REPORT IN 2025

湖南黄金股份有限公司

公司官网: www.hngoldcorp.com

公司地址: 长沙经济技术开发区人民东路二段217号14楼

联系电话: 0731-82290893

湖南黄金股份有限公司

股票代码: 002155

目录 CONTENTS



01 前言

- 03 关于本报告
- 05 关于湖南黄金
- 07 2025年年度聚焦

02 ESG战略与治理

- 10 ESG战略
- 13 ESG治理体系
- 14 实质性议题识别与分析
- 16 利益相关方沟通

03 合规治企

- 19 公司治理
- 21 合规运营
- 23 商业道德
- 25 党建引领
- 27 信息安全

04 环境管理

- 29 环境管理体系
- 32 排放物管理
- 39 尾矿管理
- 40 水资源管理
- 41 能源管理
- 42 绿色矿山
- 44 生态保护
- 48 应对气候变化

05 安全治矿

- 53 安全生产
- 60 职业健康
- 62 创新驱动
- 68 员工
- 77 社会贡献
- 82 产品责任
- 85 供应链管理

06 未来展望

07 附录

- 89 关键绩效汇总表
- 94 索引表
- 95 意见反馈表

前言

01

- 03 关于本报告
- 05 关于湖南黄金
- 07 2025年年度聚焦



前言

关于本报告

报告简介

《湖南黄金股份有限公司 2025 年环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称“本报告”或“ESG 报告”）系统披露了湖南黄金股份有限公司（以下简称“湖南黄金”“我们”或“公司”）2025 年度在环境、社会及公司治理领域的实践与成效。公司为湖南省矿产资源集团有限责任公司（以下简称“集团”）所属企业。

本报告为湖南黄金（股票代码：002155.SZ）首份 ESG 报告。公司希望通过本次 ESG 信息披露，进一步强化与各利益相关方的沟通与交流，凝聚可持续发展共识，共同推动企业高质量、可持续发展。

报告范围

本报告覆盖范围包括湖南黄金股份有限公司总部及纳入合并报表范围的子公司，业务涵盖黄金及锑、钨等有色金属矿山开采、选矿，金锑钨等有色金属冶炼及加工，黄金、精锑深加工及有色金属矿产品进出口等领域，地域范围覆盖公司所有运营区域。部分所属企业简称如下：

湖南辰州矿业有限责任公司
(简称辰州矿业)

湖南黄金洞矿业有限责任公司
(简称黄金洞矿业)

湖南新龙矿业有限责任公司
(简称新龙矿业)

湖南省中南锑钨工业贸易有限公司
(简称中南锑钨)

常德辰州锑品有限责任公司
(简称常德锑品)

湖南安化渣滓溪矿业有限公司
(简称安化渣滓溪)

湖南安化湘安钨业有限责任公司
(简称湘安钨业)

甘肃辰州矿产开发有限责任公司
(简称甘肃辰州)

湖南隆回金杏矿业有限公司
(简称隆回金杏)

湖南辰州机电有限责任公司
(简称辰州机电)

怀化辰州运输有限责任公司
(简称运输公司)

新邵辰州锑业有限责任公司
(简称新邵辰州)

湖南黄金珠宝实业有限责任公司
(简称黄金珠宝)



报告时间

本报告报告期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，与公司会计年度保持一致。作为公司首份 ESG 报告，为便于利益相关方全面了解公司可持续发展历程，部分内容将适当追溯历史年度或展望未来发展，确保信息披露完整、透明。

编制依据

本报告严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》、中国有色金属工业协会《有色金属企业环境、社会责任与治理（ESG）信息披露指南》等监管及行业要求。同时，报告对标全球报告倡议组织（GRI）标准、联合国可持续发展目标（SDGs）等国际主流框架，力求披露内容规范、完整、可比。

数据说明

本报告所载数据主要来源于公司内部统计报表、财务报告及相关业务记录。若本报告数据与公司年度报告存在差异，以公司年度报告披露数据为准。

报告获取

本报告以简体中文编制，以 PDF 电子版形式面向社会公众及利益相关方公开。报告电子版可在公司官方网站（<http://www.hngoldcorp.com/>）查阅及下载。

关于湖南黄金

公司简介

湖南黄金股份有限公司（股票简称：湖南黄金，股票代码：002155.SZ）历史底蕴深厚，其前身可追溯至湖南省湘西金矿。2000年12月25日，经湖南省人民政府批准，湘西金矿改制成立湖南辰州矿业有限责任公司；2006年6月1日整体变更为湖南辰州矿业股份有限公司，并于2007年8月16日在深圳证券交易所上市。2015年5月18日，公司正式更名为湖南黄金股份有限公司，股票简称变更为“湖南黄金”，股票代码保持不变。

公司主要从事黄金及锑、钨等有色金属矿山的开采、选矿，金锑等有色金属的冶炼及加工，黄金、精锑的深加工及有色金属矿产品的进出口业务等，主要产品包括标准金锭、精锑、氧化锑、乙二醇锑、塑料阻燃母粒等，还有部分金精矿、含量锑和钨精矿直接对外销售。经过多年发展，公司已构建集矿山勘探、开采、选矿、冶炼、精炼、深加工及销售于一体的完整产业链，在该领域形成了独特的生产技术和丰富的管理经验。

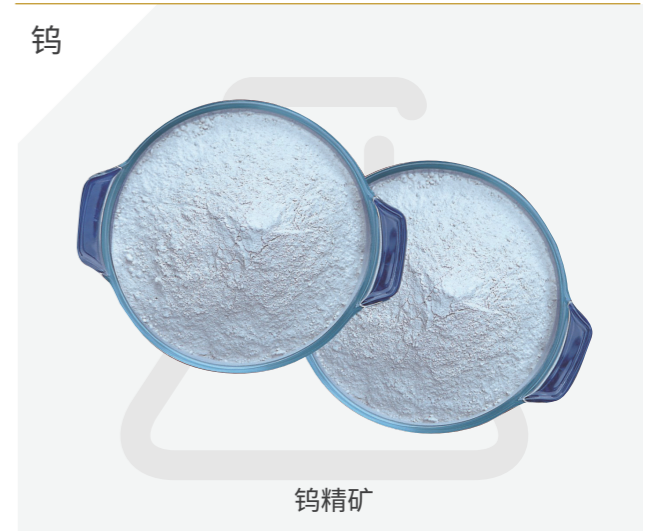
公司拥有4家二级子公司，矿山基地11座，资产规模超过90亿元。公司始终坚守“生命至上，安全第一，预防为主”“生态矿区，绿色相伴”的安全环保理念，积极履行政治责任、经济责任与社会责任，已建成国家级绿色矿山6座。

主要产品

黄金



钨



钨精矿

锑



锑锭

三氧化二锑

纳米氧化锑

乙二醇锑

塑料阻燃母粒

高纯三氧化二锑

2025年年度聚焦

经济绩效



营业收入
501.81 亿元



利润总额
17.83 亿元



归属上市公司股东的净利润
14.88 亿元



基本每股收益
0.95 元/股



资产总额
94.36 亿元



加权平均净资产收益率
19.05%



研发投入总额
34,517.60 万元

治理绩效



独立董事占比
3/6



女性董事占比
1/6

环境绩效



环保投入
7,844 万元



尾矿综合回收利用率
45%



生态修复投入
2,619 万元



温室气体排放量（范围一和范围二）
18.32 万吨二氧化碳当量

社会绩效



员工流失率
1.01%



安全生产投入
1.13 亿元



职业健康保险覆盖率
100%



客户投诉数量
0

ESG战略与治理 02



- 10 ESG战略
- 13 ESG治理体系
- 14 实质性议题识别与分析
- 16 利益相关方沟通

ESG战略与治理

ESG战略

湖南黄金立足长远发展，依据公司实际确立了 ESG 战略。公司以“守绿水青山，建智慧矿山，铸金色未来”为 ESG 发展愿景，致力于以实际行动为社会创造可持续的长期价值。



ESG定位

结合矿业行业自身特性，湖南黄金构筑了“成为负责任矿产开发利用，践行闭环生态的创行者”的ESG定位，与企业整体发展定位高度契合。

 <p>负责任矿产</p>	<p>矿产资源的开采、加工、交易及使用全流程，均严格遵循环境、社会与治理（ESG）相关标准，通过可持续供应链管理与社会责任价值创造，构建符合国际共识的矿产责任发展模式</p>
 <p>闭环生态</p>	<p>围绕矿产开发全生命周期，涵盖勘探、开采、加工、应用、回收等各个环节，打造资源高效利用、生态环境得到保护、社会效益广泛共享、国际标准全面引领的矿业发展模式</p>
 <p>创行者</p>	<p>呼应集团“三者”定位 彰显企业在可持续发展中的决心</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>引领者 (方向把控)</p> </div> <div style="font-size: 20px;">➤</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>主导者 (资源掌控)</p> </div> <div style="font-size: 20px;">➤</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>先行者 (行动占位)</p> </div> </div>



ESG战略支柱

湖南黄金紧扣联合国可持续发展目标（SDGs）体系，搭建了“3+1”ESG战略架构，为公司ESG工作全面落地提供有力保障。

 <p>生态韧性筑基</p>	<p>全方位覆盖绿色矿山建设、环境体系完善、尾矿管理、应对气候变化、能源利用优化以及生态修复和生物多样性保护等关键领域，最大限度降低矿业活动对生态环境的负面影响，提升生态系统的稳定性和恢复能力</p>	
 <p>社区责任担当</p>	<p>指在矿产开发全生命周期（勘探、开采、加工、应用、回收），实现资源高效利用、生态环境保护、社会效益共享、国际标准引领的矿业发展模式</p>	
 <p>透明治理引领</p>	<p>强调规范的公司治理，在党建引领下严格合规管理，坚守商业道德，积极与利益相关方保持密切沟通，并保障信息安全，确保企业运营在透明、公正、合规的轨道上前行</p>	
 <p>科技赋能循环</p>	<p>借助科技创新推动生产全流程的智能化与绿色化升级，实现资源的高效循环利用，推进智慧矿山建设，为其他战略支柱提供坚实的技术支持</p>	

ESG战略落地保障

湖南黄金将可持续发展理念深度融入企业运营的各个环节，在生态保护、社会贡献、公司治理等多维度对标国际标准，设定清晰可量化的发展目标。为确保ESG战略顺利实施，公司搭建了全方位的保障体系，涵盖完善ESG治理架构、制定ESG管理制度、优化ESG指标体系、明确各层级ESG管理职责、量化ESG管理评估等内容，为ESG战略落地提供强有力的全方位支撑。

ESG治理体系

公司秉持可持续发展理念，严格贯彻落实国资委、地方政府关于可持续发展管理工作的部署要求，积极构建完善的 ESG 管理体系，推动社会责任深度融入企业发展战略与日常经营活动。在董事会的统一领导下，公司建立了自上而下、由监督层、管理层、执行层组成的三级 ESG 治理架构，明确各层级的角色定位与核心职责，推动可持续发展与企业经营深度融合、协同推进。



为确保可持续发展相关工作与日常经营全方面融合，湖南黄金通过行业研究、外部调研、内部访谈和同行对标，结合公司自身可持续发展工作现状，建立了结构清晰、责任到人、定性定量相结合的可持续发展管理指标体系，以可持续发展为导向，不断优化经营策略，增强自身核心竞争力。

实质性议题识别与分析

公司严格遵循深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》（以下简称《指南》）所明确的议题重要性分析流程，结合矿业行业可持续发展趋势、公司自身发展战略、同行业对标结果，以及内外部利益相关方调研访谈情况，系统梳理内外部利益相关方重点关注的 ESG 议题。本次分析共回收有效问卷 112 份，所有结论均基于问卷及相关调研结果分析汇总得出。

财务重要性筛查方面，我们重点评估了内部经营相关维度，结合公司财务状况、经营业绩、发展规划，分析了各类 ESG 议题对公司核心财务指标的潜在影响，筛选出对公司财务绩效具有重要影响的相关议题。

影响重要性筛查方面，我们重点分析了外部相关维度，结合行业特性、社会期望、环境影响，评估各类 ESG 议题对环境、社会、利益相关方（含股东、员工、社区、供应商等）的潜在影响范围与程度，筛选出具有广泛外部影响的相关议题。

在此基础上，结合外聘行业专家的专业分析意见，综合财务重要性与影响重要性的筛查结果，最终确定公司 ESG 管理与信息披露的核心重点。具体分析步骤如下：

步骤一 背景梳理

- 深入研读公司业务背景、经营活动开展情况及未来发展方向等核心信息
- 通过实地调研全面摸排公司业务全流程中涉及的 ESG 风险与发展机遇
- 精准识别湖南黄金在行业中的定位、产业链全貌及各类业务关联，明确内、外部利益相关方的范围与诉求

步骤二 议题清单搭建

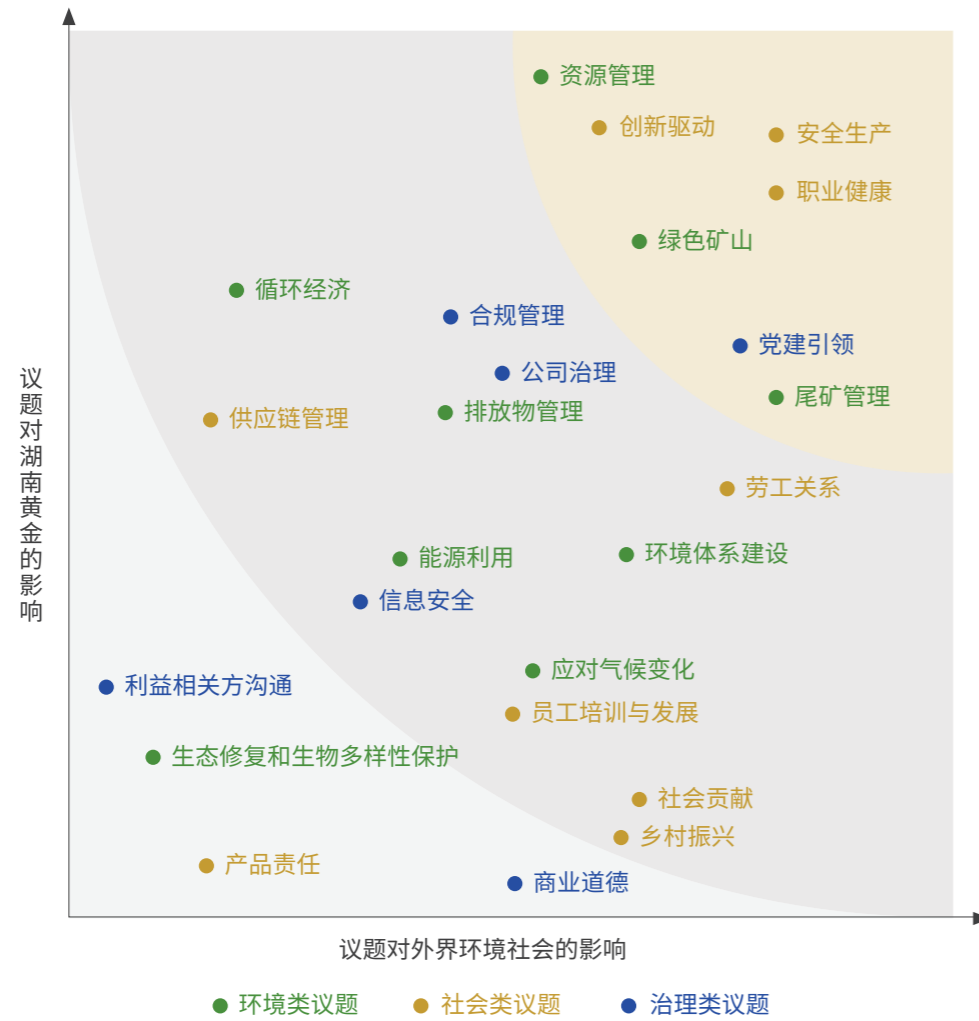
- 参考相关政策要求与同行业分析成果，严格遵循监管指引及相关标准，以深交所《指南》设定的 21 个议题为基础，结合前期背景梳理结果，筛选出具有关注价值的重要性议题
- 系统识别各议题相关的潜在影响、风险与机遇，汇总整理形成公司 ESG 重要性议题清单

步骤三 议题评议

- 结合前期背景梳理与议题清单搭建工作，逐一判断清单内各议题是否具备财务重要性或影响重要性
- 定制针对性问卷并面向内、外部利益相关方发放，以定量方式收集各方对议题重要性的评估数据
- 依据双重重要性分析方法论，建立科学计算模型，对收集到的问卷数据展开系统的计算与分析

步骤四 结论汇总

- 输出双重重要性议题矩阵，清晰呈现各类议题的重要性等级
- 全面汇总议题双重重要性分析的流程、方法及最终结果，并严格按照深交所《指南》的相关要求，完成信息披露工作



极其重要议题	安全生产 资源管理 尾矿管理	职业健康 绿色矿山	创新驱动 党建引领
重要议题	公司治理 排放物管理 能源利用 信息安全 乡村振兴	合规管理 环境体系建设 供应链管理 员工培训与发展	劳工关系 循环经济 应对气候变化 社会贡献
较为重要议题	商业道德 生态修复和生物多样性保护	利益相关方沟通	产品责任

利益相关方沟通

我们充分认识到各利益相关方的核心关切与合理期望，始终坚持以利益相关方诉求为重要导向，将内外部利益相关方的需求与建议，有机融入公司发展战略及 ESG 管理全过程，实现企业与各利益相关方协同发展、共赢共生。

利益相关方	重点关注的议题	沟通渠道	为何重要
湖南省国资委	合规运营	专题汇报	作为国有资产监管机构，需确保公司合规运营、规范管理，保障国有资产安全与保值增值，履行国企社会责任
政府和监管机构	公司治理	定期汇报会、政策研讨会、监管平台信息报送	规范的公司治理是企业合规经营、防范风险的基础，符合监管要求，助力行业健康发展
	绿色矿山		契合矿业绿色发展政策导向，可减少矿山开发对生态环境的影响，推动绿色转型
	商业道德		坚守商业道德是企业合规经营的核心，可维护市场秩序，树立国企良好形象
	排放物管理、社会贡献		排放物管理关乎生态环境安全，社会贡献是国企履行社会责任的重要体现，均符合政府监管与社会发展要求
股东和投资者	合规管理	年度股东会、业绩说明会、投资者关系网站	合规管理可降低企业经营风险，保障股东权益，提升投资回报率与企业可持续发展能力
	安全生产		矿业行业安全生产是企业稳定运营的前提，直接影响企业经营业绩与股东利益
	公司治理		完善的公司治理可提升决策科学性，保障股东知情权、参与权，增强投资者信心
员工	社会贡献	内部培训会议、员工意见箱、员工座谈会、企业内部通讯软件	良好的社会贡献可提升企业品牌形象，增强企业核心竞争力，为股东创造长期价值
	安全生产		直接关系员工人身安全，是企业保障员工权益、稳定员工队伍的基础
	职业健康		契合员工切身利益，可提升员工归属感与工作积极性，降低企业用工风险
	劳工关系		和谐的劳工关系可减少劳资纠纷，保障企业正常运营，营造积极的工作氛围
	员工培训与发展		可提升员工专业能力，助力员工个人成长，同时为企业发展储备人才

利益相关方	重点关注的议题	沟通渠道	为何重要
供应商及合作伙伴	产品责任	供应商交流会议、商务洽谈	直接影响合作双方品牌信誉与市场竞争力，是维系长期稳定合作的核心
	供应链管理		可保障供应链稳定、高效运转，降低合作风险，实现双方互利共赢
	信息安全		可保护合作双方商业机密与核心信息，维护合作信任，防范信息泄露风险
客户	利益相关方沟通	客户满意度调查、线上互动平台	可及时了解客户需求，提升客户体验，增强客户黏性与品牌忠诚度
	产品责任		关系到客户的合法权益，是企业赢得客户信赖、稳固并拓展市场的重要基础
	公司治理		规范的公司治理可保障企业稳定运营，增强客户对企业长期合作的信心
	安全生产		可保障产品供应稳定，避免因安全事故影响客户权益与合作关系
社会公众	乡村振兴	企业信息披露、公益活动宣传	是企业履行社会责任的重要体现，可提升企业社会形象，促进企地共生共荣
	循环经济		契合绿色发展理念，可提高资源利用效率，减少环境负担，回应社会公众环保期待
	应对气候变化		是全球可持续发展的核心议题，关乎生态环境安全，符合社会公众共同利益
	生态修复和生物多样性保护		可改善矿山周边生态环境，保护生物多样性，回应社会公众对生态保护的关注
行业专家	环境体系建设	行业论坛、学术研讨会	可推动企业环境管理标准化、规范化，提升企业环保水平
	应对气候变化		关乎矿业行业可持续发展，可助力企业应对气候风险，探索绿色发展新模式
	创新驱动		可推动企业技术升级、效率提升，增强行业竞争力
	资源管理		可提高矿产资源利用效率，实现资源可持续开发，契合行业发展趋势
媒体、非政府组织	生态修复和生物多样性保护	公开信息披露和问询回应	是企业环保责任的核心体现，可接受社会监督，提升企业社会公信力
	尾矿管理		关乎生态环境安全与周边群众利益，是矿业行业环境治理的重点，需接受社会监督
	循环经济		契合绿色发展理念，可展示企业可持续发展决心，回应社会各界环保诉求
	能源利用		可推动企业节能降耗、绿色转型，助力“双碳”目标实现，接受社会各界监督

合规治企 03



湖南黄金始终坚持党建引领与规范治理并重，持续健全公司治理架构、完善董事会运作及各项治理规章制度，构建权责清晰、运行高效的现代企业治理体系。公司高度重视合规运营，强化全流程运营风险识别与应对，坚守商业道德底线，深入推进廉洁反腐败建设与公平竞争机制，不断提升信息安全管理水平。通过完善治理流程、强化监督机制、厚植合规文化，保障企业透明、稳健、高效运行，为公司高质量可持续发展筑牢坚实治理根基。

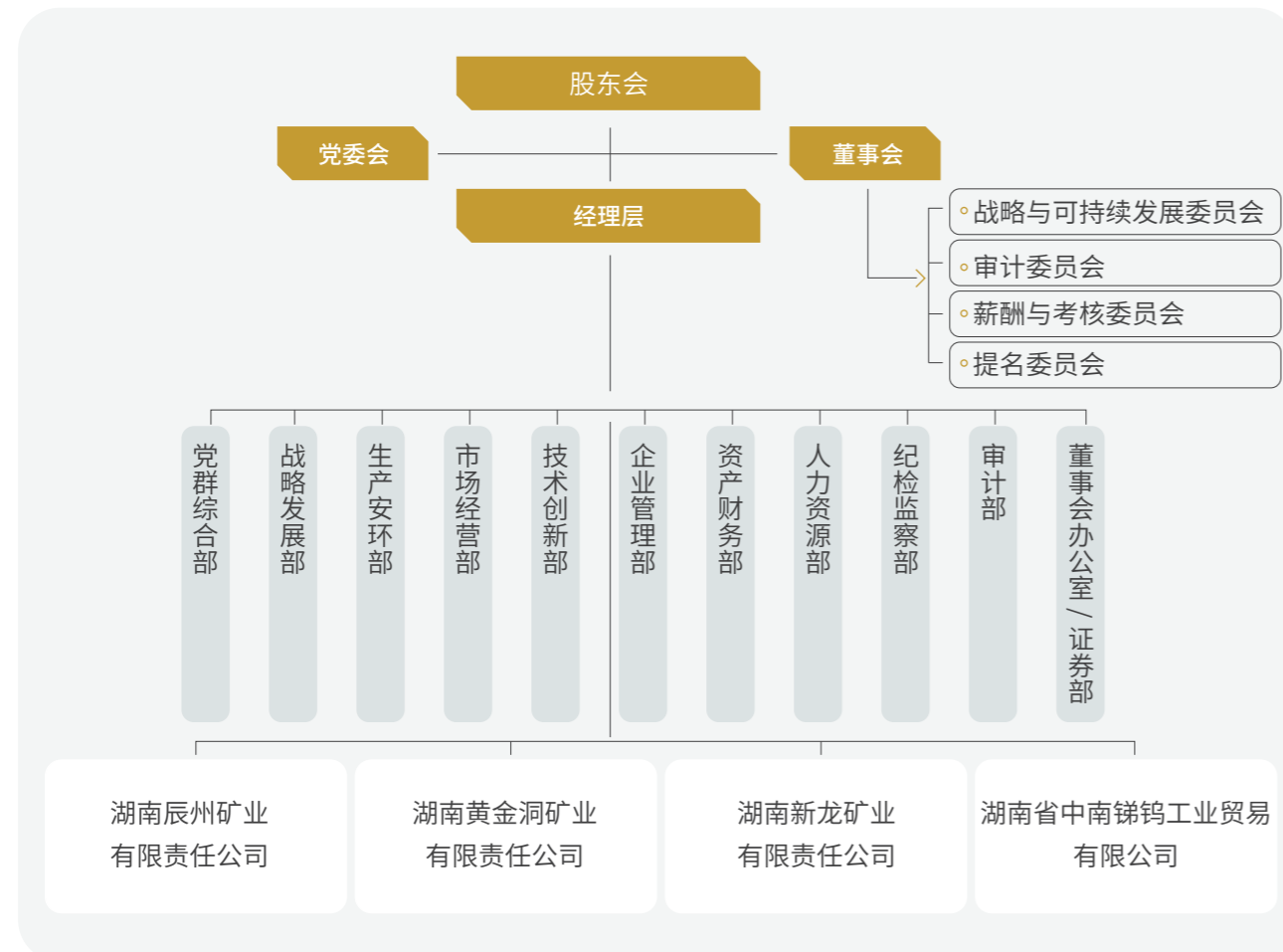
- 19 公司治理
- 21 合规运营
- 23 商业道德
- 25 党建引领
- 27 信息安全

公司治理

湖南黄金深知公司治理在可持续经营中的关键地位，完善的治理体系不仅是合规体现，更是构建企业文化和提高可持续发展绩效的重要支撑。本报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》及深圳证券交易所和中国证监会有关法律法规等要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部管理和控制制度，自觉履行信息披露义务，做好投资者关系管理，促进公司规范运作水平的不断提升。

公司所有权与经营权分离，拥有股东会、董事会、党委会与经理层的完整治理架构。股东会作为公司最高权力机构，把握战略方向、决定重大事项；党委会发挥领导核心和政治核心作用，确保公司发展符合国家政策与社会利益；董事会负责战略决策、监督经理层履职；经理层则依据决策部署，专注公司日常运营管理，推动业务开展与目标达成。各治理主体各司其职、独立运作，又紧密协同、相互支持，共同促进公司稳健、高效发展。

湖南黄金股份有限公司组织架构图



董事与董事会

公司严格遵循《公司法》等相关法律法规及《湖南黄金股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）要求，规范、透明地开展董事选举工作，构建科学完善的董事会治理体系，保障公司决策科学、运营合规。截至 2025 年末，公司董事会成员共有 6 名，包含 3 名独立董事。公司在遴选董事过程中，充分考量成员的行业从业经验、学历背景及综合能力，确保董事会的独立性与成员多元化，为公司科学决策提供支撑。



独立董事占比
3/6



女性董事占比
1/6

公司董事会下设立战略与可持续发展、提名、审计、薪酬与考核专门委员会，各专门委员会依照公司章程和董事会授权履行职责。公司制定了《董事会战略委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》和《独立董事专门会议工作细则》等管理制度，进一步完善治理体系，提升运营透明度与合规性，助力公司稳健发展。

董事会履职规范

公司董事会严格按照《公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》相关规定，规范召集、召开董事会会议，切实执行股东会决议，负责高级管理人员的聘任工作，充分保障全体董事尤其是独立董事发挥专业履职作用。全体董事均认真出席董事会、股东会，主动参与相关知识培训，熟练掌握各类法律法规及履职要求。

独立性保障

公司董事会具备较强的独立性，外部独立董事占比达 3/6。独立董事在日常履职中坚持客观公正立场，充分发挥独立优势监督审视公司事务；在重大决策环节，凭借自身专业知识与行业经验独立发表意见，平衡各方诉求，保障决策贴合公司战略发展与股东核心利益，为公司长远发展筑牢基础。

薪酬与考核机制

公司董事会高度重视薪酬体系与考核制度的科学性。公司由薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案。公司高级管理人员的绩效评价与薪酬分配情况公开透明，符合法律法规的规定。

多元化建设

公司董事会多元化建设成效显著，成员来自不同行业与专业领域，涵盖财务专家、行业技术人才、资深企业管理人士等，知识背景、从业经验及思维模式呈现多元化。这种多元构成使董事会在面对复杂市场环境各类经营问题时，能够从多维度分析研判、迸发创新思维，让公司决策更具前瞻性、科学性与灵活性，助力公司在市场竞争中开拓新局面。

合规运营

内控合规风控“三位一体”管理体系

公司深知当前市场环境复杂多变，国家政策调整、行业竞争加剧、技术革新以及改革持续深化等给公司经营发展带来诸多不确定性。为此，公司始终将风险管理摆在突出位置，持续健全内控合规与风险防控体系，围绕监督管理、责任追究等关键环节和资源整合、投资、资金管理等重点领域进行制度和流程优化，不断完善内控合规风控“三位一体”管理体系。

为推动内控合规风控“三位一体”管理落地见效，公司在实践中构建理论框架，提出 53333 “三位一体”设计模型与五个维度全面“三位一体”实施模型，精准指导“三位一体”管理体系的五大目标充分落地。同时，深入开展“制度流程化”建设，将内控合规风控要求全面嵌入 247 项业务流程，实现线上线下全覆盖、所有经营管理业务全贯通。



○53333“三位一体”设计模型示意图

在数字化支撑方面，公司同步搭建“三位一体”信息化系统。涵盖联络员备案、普法学习、案件管理、风险管理、成果备案和合规监控 6 大板块，整合合规风险预警、合规埋点监控和财务指标三大模块，实现合规管控可视化、智能化。



在夯实境内合规管理基础的同时，公司积极延伸合规管控半径，稳步推进境外业务风险防范工作。2025 年，公司建立健全境外经营合规管控体系，严格落实全流程合规审查要求，为境外贸易业务规范、稳健开展提供了坚实保障。

目前，“三位一体”管理体系已实现核心子公司全覆盖，形成制度完善、程序合规、监管到位、记录完整的风险管理体系，全年未发生任何违规交易和交易风险事件，合规管控成效显著。

风险识别与应对

结合矿业行业资源依赖、政策敏感、价格波动大等特性，公司精准识别经营过程中的核心合规风险，制定针对性应对措施，构建“风险识别—分析研判—应对落实—动态复盘”的全流程风险管控机制。



合规培训宣贯

公司坚持“合规为先、全员践行”的理念，聚焦重点领域、重点人群，开展分层分类的合规培训与制度宣贯，推动合规意识深入人心，提升全员合规运营能力。

公司持续强化全员合规宣贯力度，围绕投资、招采、资产处置、劳动用工管理和资金管控等重点合规领域，开展4场覆盖全员的专项制度培训，系统解读相关制度要求、合规要点及风险警示，进一步规范全员经营行为，提升全员合规意识，推动形成“人人讲合规、事事守合规、时时重合规”的良好氛围。

针对境外贸易板块业务，公司聚焦境外经营合规，结合境外经营合规体系建设需求，开展4场境外经营合规专项培训，提升境外业务相关人员的合规管控能力，保障境外业务合规有序开展。

商业道德

公司始终坚守诚信经营、廉洁自律、公平竞争的核心准则，以扎实的实践举措筑牢商业道德底线。

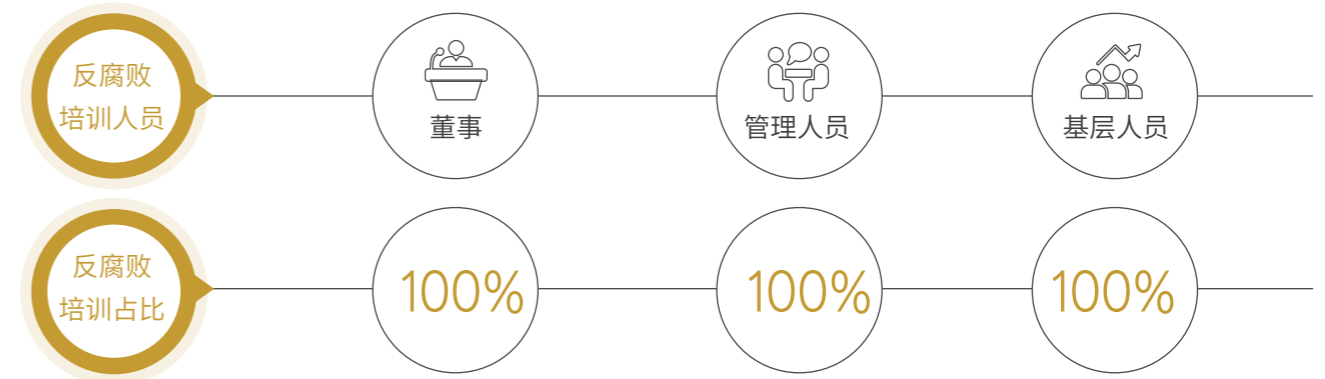
廉洁反腐败建设

公司以“三不腐”一体推进为核心，完善廉洁反腐制度体系、强化专项整治、深化教育引导，构建全方位、多层次的廉洁防控格局，坚决遏制腐败行为，营造风清气正的经营环境。

公司严格对照新颁布、新修订的党内法规及上级纪委最新要求，及时开展条线制度“立、改、废、释”工作，加强制度执行监督检查，对“搞变通、打折扣、做选择”等行为进行严肃处理。同时，公司建立健全检举人保护制度，完善反贪污、贿赂防控举措，常态化开展腐败风险评估，从源头防范廉洁风险。

公司坚持教育为先、警示为先，多维度开展廉洁教育培训，筑牢全员廉洁思想防线，通过召开警示教育会，以“身边案”警醒“身边人”，推动警示教育向基层一线、关键岗位延伸。

公司结合典型案例，讲授廉政党课，强化党员干部纪律意识；开展反贪污专项培训，实现关键岗位全覆盖。



公司建立并不断完善举报机制，强化社会监督赋能作用。公司严格规范信访举报处置流程，统一使用中央纪委国家监委12388举报电话和网站，严格按照《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《监察机关监督执法工作规定》处置各类信访举报，保障举报人的合法权益，确保廉洁问题早发现、早处置，形成“全员监督、全程监督”的良好氛围。

公平竞争

公司始终坚守公平竞争商业准则，摒弃不正当竞争行为，创新监督方式、强化协同联动，打破监督壁垒、消除监督盲区，以规范监督保障公平竞争，推动企业治理效能持续提升。

在维护公平竞争市场环境方面，公司以公平竞争为发展基石，通过持续提升产品服务质量与内部管理水平，推动企业实现健康可持续发展。2025年，公司在销售渠道拓展、价格策略制定等经营环节严格恪守公平原则，全年未发生与《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规有关的法律诉讼事件。

公司深刻认识到平等对待中小企业对营造良好市场环境的重要意义，在对外合作中坚持一视同仁，无论合作方是大型企业还是中小企业，均给予同等的尊重与合作机会，在项目洽谈、业务往来等全流程杜绝因企业规模产生的差别对待，全力为中小企业搭建公平公正的合作平台。

党建引领

治理

2025年,公司坚决贯彻“两个一以贯之”,以“党建入章”为制度根基,以“三重一大”决策体系为实践框架,将党建工作全面融入公司治理各环节,为ESG治理效能提升提供组织保障。

特色党建品牌矩阵

公司推动党建品牌与生产经营深度融合,精心打造了“突破先锋”核心主品牌,并孵化出“一企业一品牌、一支部一特色”子品牌矩阵,推动组织优势直达业务核心。

案例

辰州矿业于2021年获评“全国先进基层党组织”,大力推行“一线工作法”,通过党员责任区全覆盖,推动58项“党建+生产”攻坚项目落地,项目成功率提升30%,形成了一套可复制、可推广的基层工作法。



辰州矿业“一线工作法”,激活红色生产力

甘肃辰州雪域高原党支部,被誉为“西北桥头堡”。党支部地处平均海拔3,200米以上的雪域高原,距辰州矿业本部1,800余公里。“海拔三千五,从来不怕苦;甘肃辰州人,敢拼一定赢”。党支部充分发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,历任支部班子成员、党员干部率先垂范,与员工同吃在矿山、同住在工棚,将甘肃辰州打造成了湖南黄金省外重要战略基地。



甘肃辰州雪域高原党支部

党员队伍建设

公司把党员队伍建设作为党建工作的重中之重,采取沉浸式、实践性党员教育方法。

各级党组织广泛开展“书记讲党课”“党员微党课”活动,全年累计达146场次和748场次,“一月一片一课一实践”主题党日活动实现常态化,让党性教育更接地气、更具感染力。

案例

新龙矿业党委组织新党员在湘西南特委旧址纪念馆举行庄严的入党宣誓仪式,通过聆听革命故事、重温入党誓词的“沉浸式党课”,筑牢新党员信仰之基。



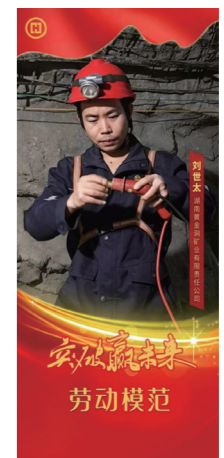
新龙矿业“沉浸式”党课

公司开展内部党建表彰活动,表彰先进集体12个、优秀个人13名,充分发挥先锋模范带头作用。

案例

辰州矿业旗下安化渣滓溪矿业党委“改革铸牢安全防线,创新推动提质增效”事例,入选省属企业“百千万”活动“党委当示范”优秀案例。

黄金洞矿业摇钱坡金矿维修电工班班长、党员刘世太“以技术守护矿山安全”事例,入选省属企业“百千万”活动“党员创佳绩”优秀案例。



黄金洞矿业摇钱坡金矿维修电工班班长、党员刘世太

信息安全

信息安全是公司数字化转型与 ESG 治理的重要保障，公司立足矿业数字化发展需求，构建信息安全治理体系，聚焦信息安全监督与防控，防范网络与数据安全风险，保障企业经营数据、核心信息安全。

健全信息安全治理机制

公司高度重视信息安全治理，规范信息安全活动监督与管控流程。

公司围绕信息安全工作要求，明确各部门、各岗位信息安全职责，规范信息采集、存储、传输、使用全流程管控，覆盖保密管理、信息系统管控、数据管理三大核心领域。

强化技术防控举措

公司部署安全防护组件，强化网络攻击防控能力，通过已部署的安全组件对网络攻击进行实时监测与防护，针对异常访问地址及时拦截阻断，采用黑名单方式彻底杜绝攻击源头；对异常业务进行快速排查，及时删除木马文件、终止恶意进程，全力保障企业核心业务稳定运行，防范网络安全隐患。

公司建立完善的防火墙机制，严格管控数据交互安全，明确内外部数据交互标准，所有内外部数据传输均需经过防火墙审核，有效隔离内部网络与外部网络，防范外部非法入侵，保障内部核心数据不被泄露、篡改。

公司完善数据备份机制，保障数据安全可控，对信息系统核心数据实施异地备份举措，构建“本地存储 + 异地备份”的双重数据安全保障模式，有效防范数据丢失、损坏等风险，确保核心经营数据、业务数据的安全性与完整性，为企业正常运营提供数据支撑。



环境管理

04



湖南黄金深入践行“生态矿区，绿色相伴”环保理念，将绿色低碳融入生产经营全过程，坚定不移推进绿色矿山建设。公司持续健全环境管理体系，强化环境风险防控，不断加大环保培训力度，系统规范废水、废气、噪声及固体废弃物等排放物管控，持续提升资源能源利用效率。同时，公司严守生态保护红线与生态环境管控要求，扎实开展生态保护与修复工作，积极构建气候变化风险管理体系与应对战略，以系统化、常态化的环境治理实践为行业与区域生态环境可持续发展贡献矿业力量。

- 29 环境管理体系
- 32 排放物管理
- 39 尾矿管理
- 40 水资源管理
- 41 能源管理
- 42 绿色矿山
- 44 生态保护
- 48 应对气候变化

环境管理体系

环境管理是矿业企业高质量可持续发展的核心基石。2025年，湖南黄金深入贯彻习近平生态文明思想，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《排污许可管理条例》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及地方相关法律法规，构建全员参与、全程管控、全域防控的一体化环境管理体系，持续提升环境治理与合规管理水平。

治理

公司从“组织架构—制度规则—责任链条”三维度，建立权责清晰的环境治理体系。

三级组织架构

成立节能环保委员会，公司生产安环部门牵头落实工作，各子公司分别成立节能环保委员会，在重点排污单位配备专职环保管理人员，形成“高层统筹 - 专业支撑—全员执行环保管理网络

动态制度体系

执行绿色矿山、生态环保奖惩等制度，厘清各子公司管理边界；发布年度工作要点，细化环境目标为18项具体举措，实现闭环管控

刚性责任链条

签订目标责任书，实施责任包保与考核机制；建立“日常督查+专项检查+年度考评”监督体系，坚持严考核硬约束，强化全员环保责任

体系认证

公司以ISO 14001环境管理体系标准为核心指引，持续扩大体系覆盖范围，推动环境管理持续标准化、系统化、规范化提升。2025年，公司顺利通过ISO 14001环境管理体系认证，在辰州矿业、常德锑品子公司单独获得认证的基础上，实现公司核心经营主体也完成环境管理体系认证。在全公司范围内，推行国际通行标准与体系规范，在环境因素识别、风险控制、运行控制、持续改进等管理方面形成标准化工作流程，增强环境管理的专业性与规范性。



ISO14001证书

环境风险管理

公司构建“事前预防—事中管控—事后处置”的全流程环境风险闭环防控体系，聚焦环境合规风险、生态环境隐患风险、突发环境事件风险三大核心，坚决守住不发生重大环境事件的底线。

1

事前预防

环境合规风险管控
——风险识别与源头防控

公司全面梳理各单位在环评手续、排污许可、“三同时”验收、应急预案备案等方面的合规事项，对重点难点问题实行专项督导。2025年，公司督促各子公司完成环评、排污许可、入河排污口论证、应急预案等环保合规手续17项。截至报告期末，公司所有子公司的环境信用评价结果均为蓝牌及以上，其中绿牌单位2家。

2

事中管控

环境隐患排查治理
——过程管控与动态治理

公司构建全员参与、上下联动的环境隐患排查治理机制，通过“线上举报平台”、内部奖励制度等方式，鼓励员工主动参与隐患排查。2025年，公司层面组织开展生态环保隐患排查两轮，累计排查隐患117条，已完成整改113条；各子公司自主开展环保隐患自查1,271条，已完成整改1,253条，自查隐患整改完成率达到98.58%。同时，公司全面完成省环保督察反馈问题整改，切实做到问题不遗留、整改不反弹。

3

事后处置

环境应急管理
——应急响应与恢复提升

公司不断完善突发环境事件应急体系，强化预案管理与实战演练。2025年，共有4家单位完成突发环境事件应急预案的修订与备案工作。各子公司结合矿山生产、尾矿库运行、危险废物管理等实际情况，针对性开展尾矿库溃坝、漫坝或尾砂泄漏、危险废物泄漏、生产废水异常排放等场景的环境应急演练。重点单位定期组织专项应急实操演练，有效提升了一线人员对突发环境事件的快速响应、协同处置能力，实现从风险发生到应急处置再到恢复提升的完整闭环。

环保投入

稳定充足的环保投入是环境管理体系有效运行的重要保障。2025年，湖南黄金环保投入资金重点投向环保设施运行维护、环境隐患治理、环保合规手续办理、环境监测以及环境管理能力提升等领域，为各项环境管理举措落地提供了资金保障。



宣教培训

公司坚持将环保宣传与教育培训作为提升全员环保意识的基础工程，构建系统化培训、多元化宣传、常态化引导的环保文化培育体系，推动绿色低碳理念深入人心。

环保专业培训

公司高度重视环保队伍能力建设，将环保培训纳入年度培训计划。2025年，公司组织生态环保相关培训177场，累计覆盖4,076人次。公司编制《固体废物分级分类管理指南》，进一步提升基层员工固废、危废规范化管理水平。



○环保培训

环保主题宣传

公司依托“世界环境日”“全国生态日”“节能宣传周”等重要节点，广泛开展形式多样的环保宣传活动。各子公司通过内部宣传栏、微信公众号、知识竞赛、主题活动等多种形式普及环保知识，持续强化全员生态环保意识，为公司环境管理体系高效运行营造了良好文化氛围。



○环境宣传

排放物管理

公司深知，排放物管控是矿业企业践行环保责任、守护生态环境的关键环节。2025年，湖南黄金坚持源头减量、过程管控、末端治理、合规达标的工作方向，扎实推进全流程环境管理与生态保护，严格遵守国家及地方环保法律法规，构建全流程管控体系，持续降低生产活动对生态环境的影响。

治理

公司将排放物管理纳入环境管理体系核心范畴，以集团的“无废集团”建设工作为引领，构建“高层统筹—专业管控—子公司执行—全员落实”的四级管理架构：

- ▶ 由公司高层组成的节能环保委员会制定排放物管控战略与目标；
- ▶ 公司总部生产安环部统筹制度建设、监测监督与考核评价；
- ▶ 各子公司依托专职安环部门，结合生产特点制定专项制度，确保管控要求落地（如辰州矿业已形成覆盖污染物排放、固废管理等16项制度的环境管理制度汇编）；
- ▶ 一线岗位将排放物管控责任嵌入操作规范，形成“人人有责、层层落实”的执行网络。

废水排放管理

公司严格执行国家及行业废水排放标准，坚持废水源头减量与精准治理并重，全面管控生产过程中产生的废水。公司通过在线监测系统实时监控排放数据，并委托第三方机构开展月度、季度及年度检测，所有排放均符合相关规范要求。

公司废水排放管理的核心目标是保持生产废水达标排放，通过源头管控与工艺优化，降低废水产生量及污染物排放强度。为实现以上目标，公司采取了以下措施：



1 源头减量

公司通过优化厂区管网布局、实施雨污分流等措施，从源头减少废水产生量。子公司安化渣滓溪完善矿区水平衡管网建设，杜绝用生活用水补充生产用水的情况，从源头减少废水产生量近 15 万吨。

2 末端治理

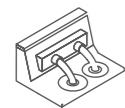
公司持续升级废水处理设施，通过工艺优化提升重金属等污染物去除效率，确保外排废水稳定达标。

案例

黄金洞矿业对井下涌水和选矿废水开展废水处理ABS絮凝反应球试验，并同时通过优化絮凝剂投加方式提升处理效果，2025年废水砷排放量同比下降12.17%。



○黄金洞废水处理循环利用系统



3 监测管理

各子公司各自建立废水监测体系，同时分别制定年度自行监测方案，按照行业要求对废水排放开展定期监测，确保排放数据真实、准确、可追溯；各子公司建立废水排放台账，记录处理水量、污染物浓度、排放去向等关键信息，实现排放行为全程可查。公司总部对各子公司废水排放管理工作实施统一监督与考核，保障全公司废水管控要求全面落实到位。



废水排放总量
8,092,070 吨



废水达标排放率
100 %



氨氮排放量
4.36 吨



化学需氧量 (COD)
78.47 吨

案例 | 安化渣滓溪锑污染治理，助力资水环境提升

安化渣滓溪矿业位于湖南省益阳市安化县奎溪镇，地处雪峰山脉北段、资水中游生态廊道交汇区域，是资江二级支流源头敏感区。资江作为洞庭湖水系重要支流、区域主要饮用水水源与生态安全屏障，承担着沿线数百万群众饮水安全与流域生态保护功能，锑污染综合治理是保障资江流域水环境质量、落实中央生态环保督察整改要求的核心任务。

针对矿区锑污染防治需求，安化渣滓溪构建全链条治理体系：

- ▶ **源头防控**：实施河道硬化工程，阻断矿区周边山体渗滤液、河道底泥中锑向水体的二次扩散，从源头减少污染输入；
- ▶ **过程拦截**：对矿区周边排洪涵洞渗滤液、排口下游山体渗水进行全量收集，输送至厂区处理设施，处理达标后优先回用，大幅削减含锑废水外排；



○渗滤液回用水池

- ▶ **末端治理**：建设专项水处理系统，对收集的含锑废水进行深度处理，确保外排水稳定达标。

安化渣滓溪严格遵守《锡、锑、汞工业污染物排放标准》(GB 30770-2014) 常规排放限值为 0.3mg/L 要求。为进一步强化环保责任，公司主动将外排废水锑含量内控标准提严 50%，执行 0.15mg/L 的超低限值，报告期内外排水实现 100% 稳定达标。当前，资江流域涉锑河段水质受历史遗留底泥、周边污染源等多重因素影响，仍处于持续改善过程中。公司将深化治理工艺，协同地方政府及流域相关方，共同推进资江流域锑污染综合治理，助力流域水环境质量持续提升。

废气排放管理

公司坚持工艺升级与设施改造协同降污，严格遵守大气污染防治相关法律法规，确保废气排放符合行业标准。通过在线监测系统实时采集数据，并定期开展第三方检测，实现排放合法合规、数据真实可追溯。公司以持续保持废气达标排放为目标，通过工艺升级与设施改造，不断提升废气治理与管控水平。

① 工艺优化

公司通过清洁能源替代传统化石燃料，从源头减少废气污染物产生。安化渣滓溪冶炼厂反射炉完成煤改气工艺改造，辰州矿业推进冶炼厂油改气项目，有效降低二氧化硫及颗粒物排放。

② 设施升级

公司持续升级废气治理设施，提升污染物去除效率。安化渣滓溪完成烟气脱硫系统改造工程，通过优化脱硫剂投加量与反应条件，持续提升烟气中SO₂的去除效率。

③ 管控成效

2025年，公司废气处理效率稳步提升，全年废气排放均合规达标。



颗粒物 (PM) 排放总量
4.30 吨



氮氧化物 (NOx) 排放总量
40.93 吨



硫氧化物 (SOx) 排放总量
183.55 吨



废气达标排放率
100 %

噪声排放管理

公司严格控制生产活动产生的噪声。以确保厂界噪声排放达到国家标准要求为目标，通过源头降噪、过程隔离、厂界防护构建全流程噪声管控体系，持续优化降噪措施，降低生产噪声对周边环境的影响。

车间降噪

在噪声较大车间设置隔声间，采用防震、隔声材料包裹高噪声设备，隔声降噪

作业管控

在作业施工场地修建隔音设施，停止夜间有噪声影响的作业活动，避免噪声对周边居民及员工造成干扰

厂界防护

在厂界种植绿化植被、设置围墙，通过物理隔离与植被吸收进一步降低噪声对外环境的影响

固体废物管理

公司以无废引领与资源化利用并行为导向，对固体废物实施分类管理、精准管控，持续提升综合利用水平。

危险废物管理



有害废弃物总量

2,957.22 吨



单位营收有害废弃物产生量

0.06 吨 / 百万人民币营收

公司持续推进危险废物源头减量与资源化利用，实现全流程规范管控、安全合规处置。

① 管理规范

公司严格执行危险废物管理计划备案制度，规范贮存场所与容器标识，建立可追溯的全流程台账，制定应急预案并定期演练，转移时使用全国统一电子联单，委托有资质单位进行处置。

② 源头减量

公司通过工艺优化从源头削减危险废物产生，以安化渣滓溪为例开展选矿降砷工艺攻关，精准优化药剂制度，减少危废产生。



案例 | 选矿降砷工艺攻关，源头削减危废产生

在安化渣滓溪的选矿生产中，原矿含砷量较高的问题长期存在，这不仅导致后续冶炼环节产生大量砷碱渣——一种需要严格管控的危险废物，还显著增加了企业的危废处置成本，同时也带来了潜在的环境风险。为了解决这一难题，公司组建了由选矿、冶炼和环保专家组成的技术攻关团队，将“源头减量”作为核心目标。团队通过反复试验，精准优化了浮选药剂制度，调整了关键工艺参数，开展了一场系统性的选矿降砷专项攻关，原本富集在锑精矿中的砷被有效分流至选矿尾矿及副产物料中。经过不懈努力，攻关取得了突破性成效：锑精矿中的砷含量成功降低了 50%，这一变化直接带动冶炼环节的砷碱渣产生量大幅削减，减量幅度超过 50%。

3 资源化利用

公司推行危险废物内部利用设施共享机制，在全过程环境风险可控的前提下，将特定类别危险废物定向作为生产原料进行利用，实现危废“变废为宝”。

案例 | 内部利用设施共享，推动危废资源化循环

常德锑品在氧化锑的生产过程中，会产生熔渣和沾染毒性的耐火材料等危险废物。传统的处置方式不仅成本高昂，而且资源利用率低下。为有效破解危废利用瓶颈，公司以创新思维探索危废资源化利用新路径。在全过程环境风险可控的前提下，严格对标“无废集团”建设标准，构建危险废物“内部利用设施共享”机制。将常德锑品特定危险废物，定向作为辰州矿业的生产原料进行循环利用，不仅豁免了利用环节的经营许可要求，还简化了处置流程。2025 年，常德锑品将氧化锑生产过程中产生的熔渣 56.82 吨、沾染毒性耐火材料 45.85 吨，定向转移至辰州矿业进行规范化的资源化利用，实现了危废“变废为宝”。

一般工业固体废物管理

无害废弃物总量
279.82 万吨

单位营收无害废弃物产生量
55.76 吨 / 百万人民币营收

公司响应“无废集团”建设号召，各子公司积极开展“无废细胞”创建工作，2025 年固体废物综合利用率同比提升 7.97%，2 家子公司率先达到集团“无废细胞”评估标准。在源头减量方面，各生产子公司通过优化生产工艺、升级分选设备等举措，持续提升低品位矿石资源利用效率，从生产前端有效减少工业固体废弃物的产生量。在规范处置环节，公司统筹推动各子公司完善一般工业固体废物贮存与处置设施，建立健全分类收集、规范贮存、合规处置的全流程管理机制，切实杜绝固废随意倾倒、堆放等行为，有效防范环境污染风险，全面提升一般工业固体废物规范化管理水平。



“无废细胞”是湖南省“无废城市”建设的最小基础单元和核心抓手，特指在社会生产、生活的各个细分领域，将“无废”理念融入日常运营管理，系统落实固体废物源头减量、资源化利用、无害化处置要求，实现固废治理闭环管理的各类独立主体或场景单元，通过“以点带面、示范引领”，为“无废城市”建设提供有力支撑。

尾矿管理

尾矿库是矿山运营的核心风险设施，公司始终将尾矿库安全环保管理置于战略高度，严格遵守《尾矿库安全监督管理规定》，构建管理体系，将尾矿库管控责任全面纳入各级人员安全生产责任制，持续降低安全与环境风险。

治理

公司建立总部统筹监管、子公司主体负责、一线岗位执行的三级管理格局。总部由生产安环部统筹尾矿库全流程管理工作；各子公司严格落实安全生产责任制与合规管理要求，将尾矿库风险防控纳入日常安全环保管理体系，确保管控要求落地到一线。

闭库销号

公司将尾矿库闭库销号作为源头整治重大风险的重点工作，2025年，完成辰州3号尾矿库闭库工程；甘肃加鑫格宏道、湘安钨业尾矿库闭库销号。各子公司同步强化尾矿库合规管理，如新龙矿业完成羊皮河尾矿库3号井整改，开展坝体稳定性安全复核及安全现状评价，按期完成安全生产许可证延期换证，持续消除存量安全环保隐患。

尾砂综合利用

公司采用“井下充填为主、库内储存为辅”的尾砂处置模式，2025年累计完成尾砂充填82.62万吨。各子公司积极建设尾砂充填系统，黄金洞矿业完成大万矿区尾砂充填系统建设并进入试运行；辰州矿业完成全尾膏体充填系统的建设，并稳定运行，安化渣滓溪充填系统调试完成并投用，有效减少了尾砂外排，提高了一般固废的利用率。



○尾砂膏体填充站

水资源管理

水资源对矿山开采与冶炼生产运营具有重要支撑作用，矿石开采、选矿、冶炼加工等环节均离不开持续稳定的水资源供给。做好水资源统筹管理，既是企业应对用水相关风险、维持生产平稳运行的重要内容，也是推动企业绿色、可持续发展的应有之举。2025年，湖南黄金践行“减量化，再循环，再利用”的用水理念，持续提升用水管理水平，推动生产运营与区域水资源承载力协调适配。

公司建立“总部统筹、子公司主责、全员参与”的管理架构，由生产安环部统筹全公司水资源管理相关工作，各子公司配备专职安全环保管理人员，负责各项管控举措落地执行。

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等国家及地方水资源管理法规，立足矿业生产用水特点，针对性制定各子公司节水举措，推动水资源高效利用与生态保护协同推进。

水资源节约措施



在节水管控方面，公司聚焦供水管网运维与生产用水优化，多措并举减少新鲜水消耗。安化渣滓溪完善矿区供水管网，开展泄漏排查整改，同时规范生产用水补给管理；黄金洞矿业优化选矿用水流程，推行分级用水模式，提升用水效率；各子公司推广智能感应水龙头、喷灌滴灌等节水器具与方式，降低非生产用水消耗。

水资源回收利用成效



公司积极践行水资源回收利用，辰州矿业将井下涌水回用于选矿流程；黄金洞矿业优化生活污水处理设施，提升处理效率并推动部分达标废水回用至生产辅助环节。各子公司依托台账动态统计回用数据，报告期内，公司工业用水重复利用率达58%。



能源管理

能源供应为矿山开采与冶炼生产运营提供关键保障。合理统筹能源使用、提升能源利用效率，既是企业平稳开展生产运营的重要基础，也是践行低碳发展理念、履行环境责任的重要举措。2025年，湖南黄金秉持节能增效、绿色低碳的发展思路，持续健全能源管理体系，不断推进生产环节节能降耗，助力企业实现低碳、可持续的高质量发展。



公司以“清洁替代、能效提升、低碳转型”为核心方向，深度契合绿色发展要求，优化能源结构，推进清洁能源替代工程，降低化石能源消耗强度，强化能源消耗全流程管控，将能源利用效率纳入各子公司绩效考核，推动能源消费向清洁化、高效化、低碳化转型，助力“双碳”目标实现。



能效提升与技术改造

公司持续推进全流程节能降耗，淘汰高耗能落后设备，优化用电管控模式。公司推行“错峰就谷”用电模式，减少无效能耗。公司推广永磁电机等高效节能设备，其中安化渣滓溪选矿厂通过永磁电机改造实现每日节电2,100度；黄金洞矿业对提升绞车实施能量回馈改造，预计可降低单台设备28%能耗；黄金珠宝优化生产流程，对氮氧化物机组、通风机组实施按需动态调控，精准削减无效用电，实现电力消耗有效压降。

能源结构优化与清洁替代

公司聚焦冶炼等能源消耗重点环节，推进清洁能源替代工作。安化渣滓溪冶炼厂反射炉已完成煤改气改造；辰州矿业正在实施冶炼厂油改气项目，以天然气替代传统化石燃料，降低污染物排放，同时提升能源利用效率，持续优化能源供给结构。

绿色办公与日常节能

公司积极践行绿色办公理念，在全公司办公场所推行节能管理措施，引导员工树立资源节约意识，将节能减排融入日常工作。通过常态化开展办公区域节能巡查，公司对未及时关闭用电设备等行为进行规范考核，严格落实“人走关灯关电源”要求；规范办公设备使用，将电脑等设备设置为合理运行模式，杜绝长时间待机浪费；严格执行空调温控标准，夏季制冷温度不低于26°C、冬季制热温度不高于20°C，空调使用期间保持门窗密闭，切实降低办公环节能源消耗。

可再生能源探索

公司因地制宜推动可再生能源应用，积极布局分布式光伏发电、水力发电、空气能用水系统等项目。目前辰州矿业已落地分布式光伏发电、水力发电等可再生能源项目，持续拓展清洁能源利用场景，稳步推进能源结构低碳转型。

绿色矿山

公司坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将绿色矿山建设贯穿于矿产资源开发全生命周期，推动矿业开发与生态保护协同共进，筑牢生态安全屏障。

报告期内，公司修订《绿色矿山管理办法》，将绿色矿山建设纳入各子公司年度考评体系，强化主体责任落实。各矿山企业对照国家及省级标准开展年度自评，接受上级单位复查与自然资源部门验收，并通过专题培训提升绿色矿山建设能力。截至报告期末，公司旗下矿山企业均已纳入省级以上绿色矿山名录，其中辰州矿业、湘安钨业、新龙矿业、隆回金杏、黄金洞矿业黄金洞矿区、黄金洞矿业大万矿区获评国家级绿色矿山，甘肃辰州、安化渣滓溪获评省级绿色矿山。

未来，公司将持续推进绿色矿山建设，力争更多矿山纳入国家级绿色矿山名录，以更高标准打造生态和谐、可持续发展的绿色矿山。

国家级绿色矿山

- 辰州矿业
- 湘安钨业
- 新龙矿业
- 隆回金杏
- 黄金洞矿业黄金洞矿区
- 黄金洞矿业大万矿区

省级绿色矿山

◦ 甘肃辰州

◦ 安化渣滓溪



◦新龙矿业矿区环境



◦黄金洞矿业矿区环境



◦辰州矿业矿区环境

生态保护

公司始终秉持“在保护中开发，在开发中保护”的核心理念，将生态保护、生物多样性维护与矿山开发全生命周期深度融合，系统管控生产经营对生态系统的潜在影响，以制度化治理、工程化修复、常态化保护，推动企业与自然生态和谐共生。

治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国生物安全法》《中华人民共和国土地管理法》《建设项目环境保护管理条例》《中国自然保护纲要》等法律法规，严守生态保护红线，承诺主动避让生态保护红线、自然保护区等生态敏感区域，全面管控采矿、土地使用、污染物排放等活动对生态系统及生物多样性的影响。

公司构建“总部统筹、子公司主责”的生态保护管理架构，总部生产安环部统筹全公司生态保护与生物多样性管理工作，各子公司成立生态保护工作领导小组，明确岗位职责并落实主体责任。公司将生态修复、生物多样性保护纳入各子公司年度考评体系，强化责任传导；要求各矿山编制《矿山地质环境保护与土地复垦方案》，设立地质环境治理恢复基金，严格落实环境保护“三同时”要求。

生物多样性保护举措与成效

公司将生物多样性保护融入矿山开发全流程，构建从项目规划、生产运营到协同治理的全链条保护体系。公司在项目立项阶段同步开展生态影响评价，专项论证生物多样性保护方案；运营阶段强化生产及环保设施运行管理，减少生产活动对周边生态系统的扰动；在矿区周边设置野生动植物保护标牌，提升员工与周边群众的保护意识；深化与当地政府部门合作，搭建生物多样性监测协作机制。报告期内，公司未发生对生物多样性产生严重负面影响的事件。

生态修复实践与量化成效

公司坚持“边生产、边治理、边恢复”原则，深入践行“生态矿区、绿色相伴”理念，统筹推进矿区生态修复与绿色制造体系建设，采用自然恢复与人工修复相结合的方式，针对土地损毁、植被破坏区域开展地貌重塑、植被恢复、土地复垦等工作，取得显著量化成效。

2025年公司累计投入生态修复资金2,618.78万元，完成植被栽种近三万株，草籽撒播及草皮铺设6.47公顷，林地、草地管护8.98公顷。

案例 | 沃溪矿区全国生态修复典型案例

湖南黄金旗下辰州矿业沃溪矿区拥有 150 年开采历史，作为特大型金锑钨共生矿床，在长期开发过程中形成了山体受损、尾矿库闲置等生态修复需求。2025 年，公司采用客土喷播技术修复受损山体，并对植被恢复区域实施常态化管护，同时自筹资金开展尾砂膏体充填、闭库复垦等治理工程，“花园式绿色矿山”初具形态。

凭借扎实的生态修复成效与创新的发展模式，辰州矿业在 2025 年第二十七届中国国际矿业大会上，成功入选自然资源部全国矿山生态修复典型案例，成为全国矿业遗迹保护性开发案例之一，创新打造“工业遗产活化 + 科技文化融合”模式，实现从矿区生态修复向文化传承的深刻转型。公司持续开展矿业历史保护利用，系统整理地质资料编纂《沃溪矿田地质大全》；连续 70 余年编撰出版矿报、矿志，完整留存矿山发展史料；建设矿史陈列馆，系统展示矿山发展历程与地质科技成果。通过上述举措，将矿业遗迹转化为矿山文化展示、科普教育与文旅融合平台，赋予老旧矿区新的功能与价值，兼顾生态效益、社会效益与文化价值，走出生产发展、生态友好、文化传承的可持续发展路径，实现因矿而生、因矿再生的转型。



沃溪矿区生态环境

案例 | 甘肃矿区高原修复创新实践

湖南黄金甘肃矿区地处高原生态脆弱区，矿山开发面临低温缺土、土壤贫瘠、植被保水保土难度大、生态自我修复能力弱等客观挑战。公司制定“突出重点、因地制宜、突击整治与长效管理并重”的治理原则，通过外聘专家与自主设计结合，编制 2 项专项矿山地质环境恢复治理实施方案，严格执行环保“三同时”制度，将矿区划分为三大治理分区，锚定“防灾减灾、注重生态保护、避免二次破坏”核心目标，系统推进高原矿区生态修复工作。

报告期内，子公司甘肃辰州立足高原矿区生态环境特性，采用自研适配工艺开展靶向治理，精准破解核心痛点。针对高原地区植被存活率低、边坡失稳风险突出等问题，公司创新应用浅坑法、三维植被网法、格宾网笼法、植生袋法等治理工艺，根据不同坡度坡面的地质条件因地制宜实施差异化治理，有效提升边坡稳定性和植被存活率。针对矿区水土流失风险，公司通过加高截洪沟、修筑毛石挡墙等工程措施，强化水土保持能力；同时完成选厂产品库封闭改造，严格管控生产各环节生态扰动，在高原生态脆弱区实现了矿产资源开发与生态环境保护的协同发展、良性互动。



甘肃矿区生态环境

案例 | 安化渣滓溪锑钨矿生态修复典型案例

湖南黄金旗下安化渣滓溪锑钨矿地处雪峰山脉北段与资水中游生态廊道交汇处，是雪峰山生态屏障北缘脆弱节点、资江二级支流源头敏感区，兼具“山地矿区—流域生态”双重属性，生态地位关键。

自2009年起，矿区累计投入生态修复资金882.55万元，编制实施《矿山地质环境保护与恢复治理方案》《矿山生态保护修复方案》两大专项方案，针对尾矿库、废石堆等重点区域，实施覆土绿化、防渗复垦、乔灌木立体绿化等工程，同步对渣滓溪河道构筑生态挡土墙、对易灾区域开展护坡固坡工程，从源头防控地质灾害与水土流失风险。2025年，矿区持续深化生态修复工作，完成复垦土地面积2,800平方米，持续巩固治理成效。

经多年精准施策，矿区生态修复成效显著。凭借生态修复与绿色发展深度融合的实践成果，安化渣滓溪锑钨矿生态修复范例入选为湖南省第三届国土空间生态修复典型案例，实现了生态效益、经济效益与社会效益的协同共赢。



安化渣滓溪矿区生态图

应对气候变化

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标，严格遵循国家、湖南省、有色金属行业各级双碳实施方案要求，将气候治理理念深度融入发展战略与生产经营全过程。参照气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 气候相关财务信息披露框架，从治理、战略、风险管理、指标与目标四大维度，系统识别、评估气候相关风险与机遇，全面推进气候变化应对与绿色低碳转型工作。

治理

公司将气候变化应对纳入可持续发展与生态环保管理体系，持续提升气候风险监督与管控能力。战略与可持续发展委员会统筹负责气候治理相关工作，牵头制定气候行动规划，识别评估气候风险与发展机遇，组织落实低碳转型、节能减排等气候行动方案；委员会定期复盘气候相关工作推进成效，及时优化管控举措，将气候风险管理与公司日常生产安全、环保管理深度融合，切实提升企业整体气候风险应对水平。

战略

公司结合有色金属矿山开采与冶炼的业务特点，选取联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 发布的两类典型情景：高排放情景 SSP5-8.5、低排放情景 SSP1-2.6，以短期、中期、及长期为全周期评估维度，开展气候相关风险与机遇的系统性识别、评估与分析。本次分析旨在精准把握低碳转型机遇，为制定针对性应对策略提供决策支撑，保障公司生产经营稳定与可持续发展。

情景名称	情景介绍
IPCC SSP5-8.5 (高排放情景)	目前的二氧化碳排放水平到2050年加倍，全球经济迅速增长，但这种增长是由开采化石燃料和能源密集型的生产生活方式推动的，到2100年全球平均气温升高4.4°C。
IPCC SSP1-2.6 (低排放情景)	该情景是基于2.6°C温升控制的可持续发展路径，通过低碳能源转型和提升能效等措施，实现减排目标，为全球应对气候变化提供了一种积极的策略方向。



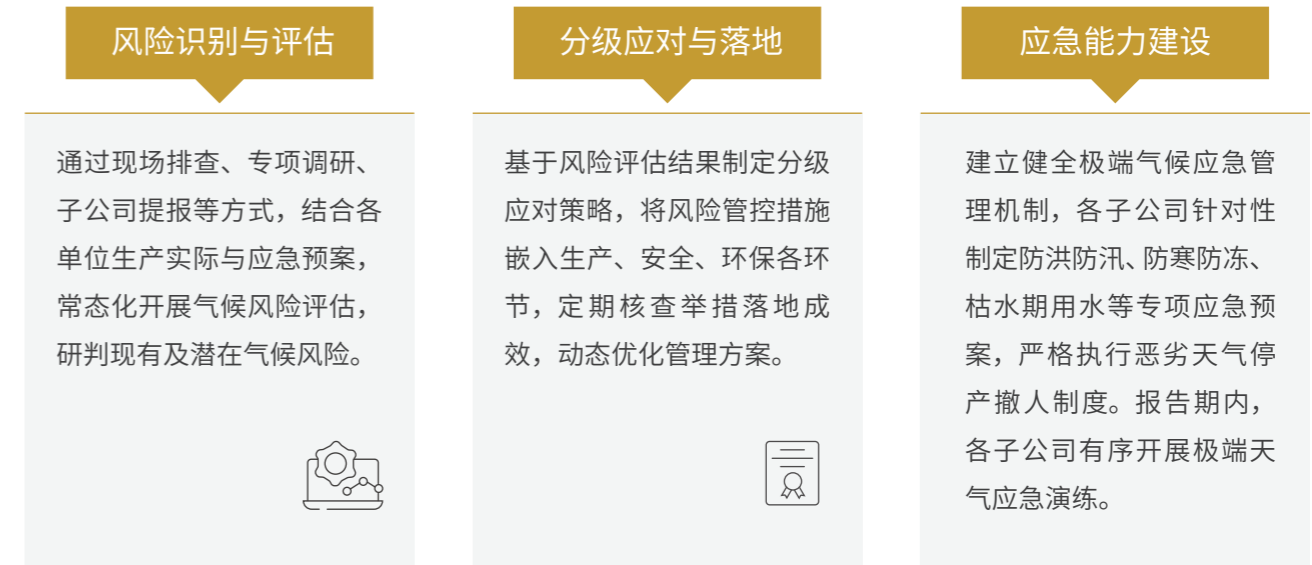
基于气候情景的评估分析，公司识别的核心气候相关风险与机遇如下：

风险类型	风险描述	潜在财务影响	应对措施	
物理风险	急性风险	暴雨、洪水、极端寒潮等极端天气，可能造成生产设施损毁、尾矿库溃坝等事故，影响公司正常运营	运营成本上升、资产减值、生产效率下降	建立极端天气风险管控与应急响应体系，常态化开展风险辨识管控，强化重点设施风险缓释能力
	慢性风险	持续性高温等慢性风险可能会影响生产运营稳定性	运营成本增加、员工健康支出增加	构建慢性气候风险监测评估机制，完善专项应对方案，优化作业场景风险防护体系
转型风险	政策法规风险	碳排放管控、环保标准等政策持续收紧，对企业合规运营提出更高要求	合规培训成本增加、违规处罚风险	建立气候相关政策动态跟踪研判机制，将合规要求融入经营全流程，完善全链条合规管控
	技术风险	发展低碳技术、优化用能设备等转型举措会增加生产成本	低碳技术投入增加、新技术培训成本增加	构建低碳技术管理体系，推进绿色技术研发应用，系统性挖掘节能减排潜力
	声誉风险	投资者以及利益相关方对气候变化行动越来越重视	声誉损害	将气候风险管理融入品牌声誉管理体系，完善相关事件应急处置与舆情管控，强化利益相关方沟通

机遇类型	机遇描述	潜在财务影响	应对措施
能源效率与转型	低碳技术迭代与可再生能源规模化应用，可显著提升公司能源使用效率，优化能源结构，降低化石能源依赖	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本降低 化石能源价格波动风险降低 	构建全流程能源效率管控与低碳转型体系，推进节能低碳技术与可再生能源规模化应用，系统性优化生产运营能源结构
投资融资	全球气候治理持续升级，企业气候治理表现已成为资本市场、产业链的核心评估指标，助力拓宽低成本融资渠道，强化市场准入优势	<ul style="list-style-type: none"> 投资领域拓宽 融资成本降低 融资渠道拓宽 	建立可持续融资管理机制，强化与资本市场及利益相关方的常态化沟通
运营韧性提升	将气候韧性管理全面融入生产运营全流程，强化极端天气应对与节能环保系统管控，可显著提升公司气候变化适应能力，保障生产运营连续性	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本降低 极端天气下的资产损失规避 	构建全链条气候韧性管控体系，完善极端天气风险应对与常态化评估机制，持续提升生产运营场景的气候适应能力

风险管理

公司将气候风险全面纳入 ESG 管理与整体风险管理体系，建立“识别—评估—应对—复盘”的全流程闭环管理机制，实现气候风险管理与企业整体风险管控的深度融合。



辰州矿业联合地方政府开展防洪防汛政企联合演练。

黄金洞矿业针对杨洞源尾矿库汛期安全风险，组织开展防汛应急救援演练，重点检验尾矿库水位攀升、漫坝等突发险情下的应急响应与协同处置流程。

安化渣滓溪协助举办市级地下矿山暴雨应急演练，通过实战化演练提升政企协同处置能力。

新邵辰州锑业落实重污染天气“一厂一策”应急响应要求，建立分级预警与管控机制。

指标与目标

温室气体排放核算与管理

公司以响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标、管控气候相关风险、推动绿色低碳高质量发展为核心导向，建立温室气体排放统计与管理体系，规范开展范围一、范围二温室气体数据核算与披露，同步推进范围三排放管理，切实支撑公司全链条降碳管控与可持续发展，保障利益相关方的知情权与监督权。

报告期内，公司参照《IPCC2006 年国家温室气体清单指南》《矿山企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》及 2026 年 1 月印发的《省级温室气体清单编制指南（2025 年版）》等权威规范，采用 GHG 排放因子法计算运营单位温室气体排放量，通过抽样方法对数据进行核查，确保排放数据真实、准确、可追溯。

2025 年，公司以二氧化碳当量计算的温室气体范围一排放量约为 5.7 万吨，主要源于生产过程中焦炭、重油和无烟煤等化石燃料的燃烧；公司以二氧化碳当量计算的温室气体范围二排放量为 12.6 万吨，主要源于外购电力。



本年度，公司启动范围三温室气体排放核算工作，目前已完成类别六（商务差旅）的温室气体排放计算，以二氧化碳当量计算的温室气体范围三类别六排放量 262.82 吨。后续，公司将逐步完善外购商品及服务、上游运输等其他类别的碳排放核算与减排管理，持续提升范围三排放管理水平，为全价值链碳管控奠定基础。

围绕温室气体减排核心目标，公司以“清洁替代、能效提升、低碳转型”为核心方向，构建覆盖生产运营全流程的降碳管控体系。通过推进节能降耗技术改造、淘汰高耗能落后设备提升用能效率，实施化石能源清洁替代工程优化能源结构，因地制宜布局可再生能源应用拓展清洁能源场景，同时将碳排放管控要求纳入子公司绩效考核，覆盖生产与办公全场景，系统性压降温室气体排放强度，详细内容可参见前文能源管理相关章节。

双碳目标与落地保障

公司紧扣国家双碳战略与行业管控要求，制定清晰的气候与能源管控目标：

碳排放目标	力争 2030 年前实现碳达峰，2060 年前实现碳中和	能源利用目标	持续降低采矿、选矿环节能耗强度，扩大清洁能源与可再生能源应用比例
--------------	------------------------------	---------------	----------------------------------

为保障目标落地，公司通过节能技改、绿色办公、清洁能源替代等多维举措强化能源管控，并将能耗、碳减排相关指标纳入考核体系，以制度化推进绿色低碳转型。

安全治矿 05



湖南黄金始终坚守社会责任初心，坚持以人为本、共享发展的核心理念，切实将企业发展成果惠及全体员工与社会各界。公司高度重视安全生产与职业健康，不断健全安全治理体系、强化风险识别与应急管理能力；持续强化科技研发投入与成果转化，严守科技伦理规范，以科技创新赋能企业高质量发展；切实保障员工合法权益，构建多元平等、人文关怀、民主沟通的良好氛围；深度参与社区发展、乡村振兴、教育公平与民生公益事业；严格履行产品责任，切实保障客户合法权益；持续完善供应链 ESG 管理体系，构建安全、稳定、可持续的供应链生态。公司以全方位、多层次的社会责任实践，实现企业与员工、社会、伙伴的协同共赢发展。

- 53 安全生产
- 60 职业健康
- 62 创新驱动
- 68 员工
- 77 社会贡献
- 82 产品责任
- 85 供应链管理

安全生产

2025年，湖南黄金始终坚守“生命至上，安全第一，预防为主”的安全理念，将安全生产作为企业生存发展的底线红线，构建全层级、全流程的安全生产管理体系，严抓责任落实、风险防控与现场管理，全力保障企业生产经营稳定与员工生命安全。公司获评湖南省职业安全健康协会“2025年度安全生产先进单位”，未发生重特大生产安全事故，重大安全隐患整改率100%，一线员工安全培训覆盖率100%，安全生产形势总体稳定。



○2025年度安全生产先进单位

治理

公司建立了权责清晰、运转高效、覆盖全层级的安全生产管理组织与制度体系，为安全生产工作提供根本性保障。

管理组织架构

设立安全生产委员会，统筹公司安全生产重大事项决策与部署。公司各下属矿山子公司同步配齐“五职矿长”及专职安全管理人员；车间，班组配备兼职安全员，形成全链条，无死角的安全生产管理网络。

制度体系建设

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《金属非金属矿山安全规程》等国家及地方相关法律法规，建立覆盖全生产流程的安全生产制度体系。

全层级责任落实

公司严格落实“党政同责、一岗双责”，“三管三必须、谁主管谁负责”的责任机制，推行安全生产联点包保责任制，明确“联点单位出事故，联系领导要担责”的追责原则，将安全责任细化到每个岗位、每个作业环节。公司建立起“安全环保工作考核评价”和“安全环保目标考核”双考核体系，严格执行安全环保“一票否决”制度，通过签订安全生产目标责任书，层层压实管理责任，确保安全责任落地见效。本报告期内，下属子公司新龙矿业发生1起一般生产安全事故，造成1名员工身故。事故发生后，公司第一时间启动应急处置程序，妥善完成善后工作，严格按照“四不放过”原则完成事故调查、责任认定与严肃追责问责，并在全系统开展专项警示教育与隐患排查整治，深刻汲取事故教训，完善管控举措，坚决防范同类事故再次发生。

风险识别与分级管控

公司建立并持续完善全流程、全场景的安全风险分级管控体系，全面识别矿山生产全环节安全风险，从源头防范化解重大安全风险。

全面风险辨识与动态分级

公司组织各子公司对全作业区域开展系统性摸排，全面识别井下采掘、顶板管理、通风系统、提升运输、危化品管理、尾矿库运行等全环节的危险源与风险因素，建立统一的安全风险数据库，按风险等级实行“红橙黄蓝”四级管控，为每个风险点制定针对性管控措施，明确管控责任人，实现风险动态更新、闭环管理。

重大风险专项治理

针对矿山行业核心重大风险，公司统筹开展隐蔽致灾因素普查与专项治理，督促各子公司完成深部原岩应力研究、地压监测系统升级、采空区老窿水与地表塌陷区截排水治理；持续优化井下通风系统，强化局部通风管理；严格落实尾矿库合规性管理，完成尾矿库安全生产许可证延期、坝体稳定性安全复核与闭库工程前期工作，全面提升重大风险防控能力。

管理举措

公司以提升全员安全能力、规范现场作业行为、夯实基层安全基础为核心，多措并举推动安全生产管理要求在一线落地见效。

全覆盖安全教育培训



公司构建“总部统筹引领、子公司落地执行、线上线下融合”的安全教育培训体系，严格落实新员工三级安全教育、特种作业人员持证上岗培训、在岗员工常态化培训，确保安全培训100%覆盖一线员工。



○安全培训师培训班

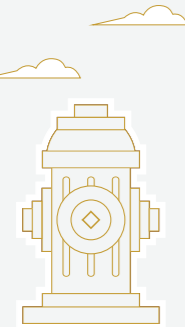
2025年,公司以“安全生产月”为契机,举办企业内部安全培训师培训班,招收学员44人,考核合格后全部持证上岗;公司以“消防宣传月”为契机,统筹开展全系统安全宣传与应急能力提升活动。下属子公司结合生产实际创新培训形式,辰州矿业分季度开展“四查清”“学规程、定标准”等安全生产专项活动;新龙矿业编制岗位操作标准音视频课件,推进线上培训系统落地应用;黄金洞矿业打造“安全大讲堂”特色品牌,融合案例分析、情景剧表演、实操比武等多元形式,打破传统“填鸭式”培训模式,全年累计开展安全培训76场次。



○安全生产月启动仪式



○安全大讲堂



现场管理与标准化建设

公司以现场管理为核心,全面推进矿山安全生产标准化建设,持续改善井下作业安全条件。子公司辰州矿业严格执行“无支护不作业”铁律;新龙矿业推进龙山金锑矿4个标准化中段建设,出台井下安全生产“7510”铁律及配套责任追究细则,严抓现场作业规范;黄金洞矿业建成华家湾金矿180中段、杨山庄40中段标准化培训基地,以点带面推动标准化矿山建设。



隐患排查与三违行为整治

公司建立“班组日查、车间周查、子公司月查、总部专项督查”的四级隐患排查机制,构建“安全风险分级管控+隐患排查治理”双重预防机制,对排查出的隐患分级建档、清单化管理、销号式整改,确保隐患整改闭环。2025年,公司重大隐患全部完成整改闭环。同时,公司保持对违章指挥、违章作业、违反劳动纪律行为的从严管控态势,通过经济考核和停产培训等方式持续规范员工作业行为,严格落实“不安全不生产、没把握先停产、无防护不作业”的核心要求。



危险化学品管理

公司危险化学品主要应用于选矿与冶炼生产环节。公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《化学品分类和危险性公示通则》等相关法律法规,完善采购审批、出入库登记、双人双锁保管、现场使用、废弃处置等管理制度,常态化开展危险化学品专项应急演练,确保危化品采购、储存、使用全流程安全可控。



外包队伍安全管理

公司始终致力于自营采掘队伍建设,在向自营模式转型的过渡期内,全面推行外包队伍“直管”模式,将外包项目、外包队伍彻底纳入公司统一的安全生产管理体系,实行“同质化管理、同标准考核、同力度奖惩”,坚决杜绝“以包代管、包而不管”。

准入管理与
责任绑定

公司严格外包队伍资质前置审核与准入管理,筛选具备合规资质、安全管理能力达标的合作单位;各子公司均与承包方签订《非煤矿山外包工程安全生产管理协议》,制定外包队伍安全履职清单,将外包队伍安全生产情况纳入公司月度考核体系,压实外包单位主体责任。

常态化
同质化管控

公司对外包队伍实行“五统一”管理,即统一布置安全工作、统一执行规章制度、统一进行考核奖惩、统一开展安全检查、统一施工安全质量标准。将外包班组纳入生产单位统一管理,与正式员工同步开展安全教育培训、安全技术交底、隐患排查治理、应急演练,确保外包员工具备相应的安全操作技能与风险防控能力。

尾矿库安全管理



公司高度重视尾矿库安全管控与常态化管理，严格落实安全管控要求。依托数字化、智能化科技手段，持续优化尾矿库风险预警机制，升级日常巡检模式，稳步提升隐患动态监测与风险防控能力。

智能监测升级

辰州矿业完成本部 4 号尾矿库、安化渣滓溪石板冲尾矿库在线监测系统升级改造，涵盖包括坝体沉降、内部位移、浸润线、库内水位、雨量监控和库区视频监控等内容，同时接入省市县各级应急管理部门尾矿库安全风险监测预警信息平台，与政府部门尾矿库在线安全监测系统互联互通，实现政企联动、齐抓共管。

日常巡查强化

公司 2025 年全面启用无人机巡坝，提升巡检覆盖度与精准度；同时坚持常态化人工巡查，实现库区安全监管无死角。

专业能力提升

公司积极开展尾矿库安全环保专题培训，强化管理人员专业技能与风险防控意识。



尾矿库培训

应急管理体系及能力建设

公司构建“统一指挥、反应灵敏、协调有序、运转高效”的全层级应急管理体系，持续完善应急预案、建强专业救援队伍、开展实战化应急演练，全面提升突发生产安全事件的应急处置能力。

应急组织与预案体系

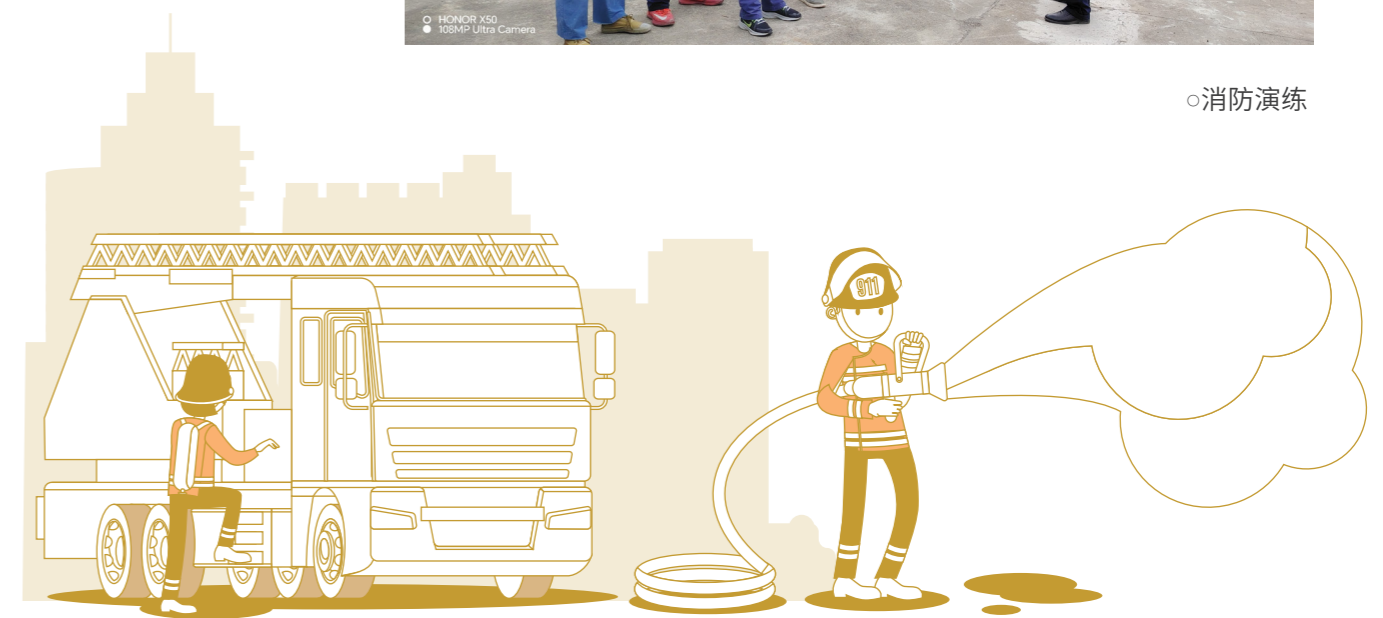
公司设立应急管理领导机构“应急指挥部”，统筹全公司应急管理工作；组建专业应急救援队伍“湖南矿山应急救援有色产业队”，包含辰州矿业中队和岳阳市非煤矿山应急救援队两支专业队伍，其中辰州矿业中队已达到三级独立中队标准。组织各子公司结合矿山生产实际，修订完善生产安全事故应急预案，覆盖冒顶片帮、中毒窒息、尾矿库溃坝、火灾爆炸、危化品泄漏等各类突发场景，定期开展预案评审与更新，确保预案的针对性与可操作性。

实战化应急演练

公司常态化开展多场景、全员化应急演练，通过实战化训练检验预案有效性、磨合应急协同机制、提升全员应急处置能力。2025 年，总部统筹各子公司在安全生产月、消防宣传月期间累计开展综合应急演练 2 场；下属子公司针对性开展专项应急演练，其中新龙矿业先后开展危险化学品灼伤事故、硝酸泄漏事故专项应急演练，黄金洞矿业累计开展冒顶片帮、中毒窒息、尾矿库溃坝等应急演练 14 次，全面覆盖矿山核心高风险场景。



消防演练



案例 | 黄金洞矿业尾矿库应急演练

尾矿库是矿山安全生产的重点管控环节。为防范化解汛期尾矿库安全风险、提升突发事件处置能力，子公司黄金洞矿业在高流坑尾矿库开展防汛应急救援专项演练，模拟极端强降雨引发尾矿库水位超警、坝体渗漏场景，全流程检验应急预案的实操性，强化应急队伍快速响应与协同处置能力。针对演练中发现的部分人员重视不足、响应偏慢等问题，公司持续强化应急预案培训，要求全员以实战标准参与演练，不断完善应急管理体系，筑牢尾矿库安全运行屏障。



高流坑尾矿库应急演练

职业健康

2025年，湖南黄金始终坚持“以人为本、预防为主、防治结合”的职业健康工作方针，将员工职业健康保护融入生产经营全流程，构建标准化、全覆盖的职业健康管理体系，切实保障全体员工（含外包员工）的身心健康。本报告期内，职业病危害因素检测覆盖率、超标岗位整改率、员工职业健康体检覆盖率、职业禁忌人员调岗率、职业健康培训覆盖率指标均为100%，职业健康管理形势持续稳定向好。

治理

公司建立“总部统筹、子公司落实、全员参与”的职业健康管理体系，成立以总经理为组长、分管安全与人事工作的副总经理为副组长的职业健康管理领导小组，明确各部门管理职责。职业健康日常工作由生产安环部负责，配备专职管理人员；各下属生产单位同步成立以主要负责人为组长的职业健康工作小组，各区段、车间、班组配备兼职职业健康管理人员，实现职业健康管理全层级覆盖。

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康检查管理办法》等法律法规，结合矿山行业职业病危害特点，制定完善职业健康管理相关制度，覆盖职业病危害因素检测、职业健康监护、个体防护用品管理、职业健康培训、职业病危害告知、应急处置等全流程环节。公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，并每年开展年度监督审核与认证更新，确保职业健康安全管理体系持续有效运行。



职业健康安全管理体系认证

案例

2025年，公司持续深化与湖南省职业病防治院的合作，借助专业机构的技术优势、医疗资源与专业能力，全方位补齐管理短板、提升职业健康管理专业化水平。



与湖南省职业病防治院交流

管理举措

公司以源头防控、过程管控、全员防护为核心，全方位落实职业健康管理举措，切实守护员工身心健康。

职业病危害源头管控

公司严格落实职业病危害源头防控要求，对存在职业病危害的新、改、扩建项目，严格执行职业卫生“三同时”管理制度，同步开展职业病危害预评价、防护设施设计、控制效果评价，确保职业病防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，从源头防范职业病危害。同时，公司持续优化作业现场环境，通过工艺升级、设备更新、通风系统优化、湿式作业等措施，降低作业场所粉尘、噪声、有毒有害气体等职业病危害因素的浓度（强度），从源头减少职业健康风险。

危害因素常态化监测

公司建立“日常自行监测+年度第三方专业评价”的双重监测机制，全面、精准掌握作业场所职业病危害状况。日常监测方面，由专业检测机构定期对各生产单位作业场所的职业病危害因素，进行常态化检测，实时掌握危害因素变化情况，依据检测结果及时开展针对性整改；第三方评价方面，每年委托具备法定资质的第三方机构，开展职业病危害因素定期检测评价，每三年开展一次职业病危害现状评价，检测结果在作业场所醒目位置进行公告；对检测结果超标的岗位，制定专项整改方案，限期整改闭环，同时全面落实第三方机构提出的整改建议。

全周期职业健康监护

公司依法为全体员工（包括外包员工）提供职业健康监护服务，严格落实上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查制度，委托具备法定资质的医疗机构开展体检，并将体检结果以书面形式如实告知员工本人，职业健康检查费用全部由公司承担，切实保障员工的知情权。

公司对职业健康检查中发现的职业禁忌人员，第一时间将其调离相关危害作业岗位，妥善安置，并做好后续健康随访；对发现的疑似职业病员工，第一时间上报属地卫生健康主管部门，调离危害作业岗位，并安排至具备职业病诊断资质的专业机构进行诊断治疗；对确诊为职业病的员工，及时组织工伤认定与劳动能力鉴定，全面落实工伤保险相关待遇与职业病保障政策，定期安排康复治疗，切实保障员工合法权益。

宣传教育与培训

公司多形式、全覆盖开展职业健康宣传教育，持续提升全员职业健康防护意识与能力。下属子公司结合生产实际开展常态化培训，将职业健康知识纳入员工入职培训体系，通过班前会、周学习、专项培训等形式，普及职业病防治法律法规、岗位危害防控知识、个人防护用品规范使用方法；以《职业病防治法》宣传周为契机，通过悬挂宣传海报与横幅、邀请专家授课、发放宣传手册、开展职业卫生隐患排查等形式，营造全员关注职业健康、全员参与健康防护的良好氛围。针对外包员工，公司将其纳入统一的职业健康培训体系，开展上岗前、在岗期间的职业健康专项培训，确保外包员工掌握岗位危害防控知识与防护技能。

个人防护用品规范管理

公司严格按照国家相关标准，根据不同作业场所、岗位的职业病危害风险等级，为全体员工（含外包员工）配备符合防护要求的个体劳动防护用品，包括工作服、工作鞋、防尘（防毒）口罩、防护耳塞、防护眼镜、防护手套、护脊背夹等 20 余种个人防护用品。公司明确个人防护用品的采购、验收、发放、使用、更换、报废全流程管理要求，监督员工在作业过程中规范佩戴、正确使用，确保个体防护措施落实到位，针对外包员工执行与正式员工完全同等的个人防护用品配备标准。

创新驱动

公司坚持以科技创新引领高质量发展，聚焦矿业生产核心领域，完善创新制度、强化投入保障、深化成果转化，推动科技创新与生产经营深度融合，同时兼顾科技伦理建设。

完善创新体系

公司立足矿业行业技术发展需求，以制度建设为根基、激励机制为抓手、能力培养为支撑，构建全方位科技创新保障体系。

在制度建设方面，公司开始试行《技术创新工作管理制度》《技术创新项目管理办法》，为科技创新活动提供明确的规范与指引，确保每一项创新工作在有序、合规的轨道上稳健推进。各子公司持续更新完善科技创新管理制度，以辰州矿业为例，2025 年辰州矿业出台了《创新性成果权益分享实施管理办法（试行）》《湖南辰州矿业有限责任公司研发费用归集与核算管理办法》《湖南辰州矿业有限责任公司研发费用使用细则》，修订完善了《湖南辰州矿业有限责任公司科技管理办法》《湖南辰州矿业有限责任公司科技奖评审实施细则》《湖南辰州矿业有限责任公司科学技术协会学组理事长管理办法》《湖南辰州矿业有限责任公司知识产权管理办法》，让更多技术人员直接从创新成果中获益。

公司通过多样化的方式对科技创新进行激励，成功营造了良好的创新环境，鼓舞了员工的创新热情。公司设立专项激励基金，各子公司科协配套专项资金，专门用于奖励在技术创新、产品研发或流程优化等方面取得显著成果的员工及团队，激发创新动力；同时设立年度创新奖、最佳技术突破奖等荣誉奖项，隆重表彰在科技创新领域做出突出贡献的集体与个人，彰显对创新成果的重视与认可。此外，公司积极倡导开放包容的创新文化，鼓励员工大胆提出新想法、探索新路径，包容创新过程中的尝试与失败，让每一份创新热情都能得到尊重与支持。

案例

各子公司召开 2025 年科技大会，通过总结科技创新成果、表彰先进、部署未来工作重点，进一步凝聚创新共识、激发科技队伍活力，为公司科技创新工作有序推进、赋能高质量发展提供了有力支撑。



○2025 年度科技大会现场照片

2025 年，公司加大资金与人员投入，为科技创新工作筑牢坚实支撑，助力各项科研工作有序推进。



公司高度重视科技创新人才队伍建设，大力培育创新精神与工匠精神，涌现出一批敢闯敢干、善作善成的科技创新领军人物与岗位标杆。他们立足一线、潜心钻研，以实干破解技术瓶颈，以创新驱动产业升级，为企业高质量可持续发展注入强劲动能。

人物案例

2025 年，辰州矿业沃溪金锑矿谭陈君凭借在智慧矿山与机电自动化领域的突出成果，成为公司科技创新标杆。他秉持“创新驱动、科技强安”理念，主导完成斜井多点提升全流程自动化改造项目，攻克多项核心技术难题，实现全流程自动化运行。项目淘汰落后电控系统，大幅提升本质安全水平，年节电 39.15 万千瓦时。该成果于 2025 年荣获辰州矿业科技进步一等奖，并入选《湖南省矿山安全先进适用技术及装备推广指南》，以技术创新为矿山智能化、安全化转型提供有力支撑。



○谭陈君工作照

创新研发成果丰硕

公司聚焦采矿、选矿、冶炼等矿业生产核心环节，精准布局科研攻关方向，联动顶尖科研院所开展技术合作，突破多项技术瓶颈，形成一批可落地、可推广的研发成果，显著提升生产效率与产品质量。

- 核心技术实现突破

案例

采矿方法

辰州矿业沃溪金锑矿在缓倾斜薄矿脉成功应用的壁式采矿法，通过优化“锚网+水压支柱”联合支护工艺与爆破参数，在保障顶板安全的前提下，实现单月出矿量最高突破 700 吨。



选矿智能化

辰州矿业子公司湘安钨业率先采用智能分选系统，综合抛废率稳定在 35% 以上，废石品位控制在 0.02% 以下。



案例

成矿规律研究

新龙矿业与中南大学合作的《V6、7 号脉中深部成矿规律研究》项目通过综合研究与工程验证，在 -28 米 V6 号脉和 +141 米 V7 号脉见工业矿体，证实矿体深部延伸前景。



- 产学研深度融合

联动多家顶尖科研院所与地质找矿强队，开展技术攻关与地质研究。

合作单位类型	合作单位	合作内容
科研院所	长沙有色院、中南大学	联合攻关“沃溪金锑矿厚大矿体机械化采矿”，推进灰吹炉改造、炼金车间提质扩能等项目
地质找矿强队	甘肃省地质矿产勘查开发局第三勘查院、北京有色金属矿产地质调查中心	开展甘肃矿区地质构造和边深部成矿规律研究，提出“三位一体”勘查模式，圈定找矿预测靶区 3 处、勘查靶位 12 处

- 专利及荣誉成果丰富

2025 年



公司专利申请数量共计

62 件



专利获取数量

24 件

科技赋能安全高效生产

公司坚持以科技创新赋能安全生产与高效运营，以科技手段筑牢安全防线、提升管理效能，为矿山高质量可持续发展提供坚实技术保障。

案例

2025年，沃溪金锑矿深入践行“科技兴安”战略，投用井下人员防闯入系统，以智能化手段筑牢安全防线，为公司创新驱动发展提供生动实践。该系统融合图像智能识别、语音广播、自动控制等技术，在井下斜井轨道等关键危险区域布设智能监测设备，构建全天候、全覆盖的智能监控网络，可精准识别违规闯入行为，实现危险区域智能化管控。相比传统人工巡查，系统突破时间与空间限制，实现24小时不间断值守，有效消除监管盲区，大幅提升井下安全防控水平与管理效率，推动安全管理由传统管控向精准化、精细化、智能化升级。



○井下人员防闯入智能系统进行自动侦测

2025年，沃溪金锑矿完成两条主斜井提升系统的全流程自动化改造，该项目荣获公司科技进步一等奖，是公司推进井下智能基础设施建设的重要举措。项目以系统智能化升级为核心，搭建智能控制系统，有效解决传统离散控制模式下载、提、卸各环节协同不畅的问题，并在井下装载站部署红外激光传感器，实现快速料位扫描，精准控制装载误差。



○技术团队调试自动化系统

科技伦理建设

公司高度重视科技伦理建设，始终坚持科技创新与伦理规范协同推进，坚守科技向善、合规创新的基本原则，将科技伦理要求融入科技创新全流程。公司注重引导全体研发人员树立正确的科技伦理观，强化合规创新意识，杜绝违背伦理、不合规的创新行为，确保科技创新在伦理框架内有序开展，实现技术进步与伦理规范双向赋能、协同发展。

员工

湖南黄金始终将员工作为企业高质量发展的核心动能与最宝贵的财富，秉持“不拘一格树人才，让每一块金子发光”的人才理念，将员工权益保障、职业发展与人文关怀纳入ESG治理顶层设计，切实保障员工合法权益，促进员工与企业协同共融、共同成长，为“成为崇高的、受人尊敬的企业”筑牢人才根基。

治理

公司构建“决策层-管理层-执行层”三级联动的员工管理治理体系。董事会为员工议题最高决策主体，将员工权益保障、人才发展纳入公司战略与ESG治理框架，审议相关重大制度与规划，监督落地成效。董事会下设战略与可持续发展委员会承接战略部署，统筹员工管理核心工作，指导人力资源体系建设、薪酬福利优化、人才培养等业务，审核年度管理计划。总部人力资源部为核心执行部门，制定全公司统一的员工管理制度与流程，统筹招聘、薪酬、培训、权益保障等落地工作；各子公司同步设立人力资源部门承接执行，确保各项举措全覆盖、无死角。

人才吸引与留用

公司严格践行尊重和保护人权的核心理念，以“制度规范、强调执行”的管理理念为指引，建立《员工劳动合同管理办法》《员工招聘管理办法》等制度体系，坚决禁止童工、强制劳动及任何形式的歧视行为。2025年内，公司未收到及发生涉及童工、强制劳动、用工歧视的相关投诉、举报及行政处罚事件，切实保障员工与外包人员的基本合法权益与人格尊严。

公司严格执行“简历筛查—笔试面试—综合考察—签订协议”的标准化入职流程，从源头把控用工质量。2025年公司加大人才引进力度，全年招聘应届毕业生95人，其中硕士25人、本科70人，985/211院校毕业生32人，招聘人数达到历史新高，通过引入高学历专业化青年人才完善人才梯队建设，支撑企业长期高质量发展。

案例 | “优才计划”筑巢引凤，储备青年人才

为加强人才培养与储备，公司响应集团“优才计划”，将优秀应届毕业生纳入后备干部人才库重点跟踪培养，并给予倾斜性补贴，针对博士、硕士及本科学历的优秀人才提供一次性补贴。2025年校招的95名优秀毕业生中，已有多名纳入“优才计划”，通过导师带教、轮岗锻炼等方式，快速成长为公司发展的中坚力量。同时，旗下辰州矿业推出“辰才计划”，聚焦年轻干部与专业技术人才储备，根据年度排名设置一、二、三等奖，连续三年入选的优秀人才可获20,000元专项奖励及三年免费两室一厅住房改善待遇，形成总部与子公司协同的分层分类人才培养体系。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，规范工时与休息休假管理，依法保障员工带薪年假、病假、婚假、产假等法定假期权益，合理安排加班并依法支付报酬；严格执行薪酬按时足额发放制度，确保员工劳动报酬及时兑现，切实维护员工劳动报酬权与休息权，构建合法合规和谐稳定的劳动关系。

用工薪酬

公司遵循“效益为上”的经营理念，以“凭本事吃饭、靠业绩取酬、用能力竞岗”为导向，建立“岗位职级 + 绩效联动”的市场化薪酬体系，明确岗位层级与绩效贡献的挂钩机制，将员工薪酬与企业经营效益深度绑定，实现“企业效益好、员工薪酬增”的联动激励。坚持薪酬分配向一线岗位、技能人才与高精尖缺人才倾斜，充分体现岗位价值、能力贡献与业绩成果，实现薪酬与岗位价值、能力贡献、业绩成果相匹配。

案例 | 薪酬分配向一线倾斜，激发干事创业热情

2025年，公司优化薪酬管理办法明确规定，一线员工工资增幅高于中高层管理人员，同时新增技能取证津贴，鼓励员工提升专业技能。这一举措有效激发了一线员工的干事创业热情，一线岗位员工满意度显著提升。

2025年，公司优化薪酬管理办法，完善“六险两金 + 多样化补贴 + 特色福利”的全面福利体系：

六险两金	多样化补贴	特色福利
按国家规定缴纳社会保险、住房公积金与企业年金，为员工购买补充医疗保险，构建全方位保障。	提供交通、通讯、用餐等补贴，按规定为员工配发工作服与健康体检，保障员工基础需求。	在传统节日与员工生日发放慰问物资，为女性员工设立专属卫生津贴与妇科体检，落实三八节、哺乳期等权益保护，彰显人文关怀。

人才发展

公司构建“培训 + 认定 + 通道”三位一体的人才发展体系，助力员工成长成才，打造适配矿业高质量发展的专业化人才队伍。依据《湖南黄金员工培训管理办法》，公司制定并印发2025年度员工培训计划，构建“分层分类、精准赋能”的培训体系，公司培训员工覆盖率达100%。

中高层管理提升

与湖南大学合作举办第四期中青年管理人员高级研修班，与中南大学合作开展多学科交叉融合领军班，提升管理人员综合管理能力与战略思维。



○湖南大学高级研修班

基础能力建设

开展新员工入职培训、公司制度培训等，实现员工全覆盖，帮助新员工快速融入企业文化，提升全员制度执行能力。



○公司制度培训

专业技能赋能

组织 ESG 专题培训、人力资源专题培训、安全员内训师培训、职业技能等级认定考评人员培训等，提升员工专业技能水平。



○人力资源专题培训



○焊工培训实操基地启动

公司锚定“人才强企”战略，以破除职业发展壁垒、实现员工全序列成长为核心，全面搭建并完善“管理、技术、技能”三大并行职业发展通道体系，打破传统单一路径的成长限制，为不同序列、不同专长的员工提供平等、清晰、可落地的职业发展路径，实现员工价值与企业发展的深度绑定。三大通道具体设计如下：

管理通道

设置 6 大职位类别、6 个职级，以年度考核晋级与公开竞聘为核心晋升机制，打造专业化管理人才梯队。



技术通道

设置 7 个职级，实现与同级管理岗位薪酬、权责对等，激励专业技术人才深耕细分领域，保障技术人才成长空间。



技能通道

建立与管理、技术通道对等的价值评价与激励体系，匹配国家职业技能等级标准，为一线技能人才搭建专属成长路径。



案例 | 职业技能等级认定中心授牌，打通技能人才成长“快车道”

为落地技能人才职业发展体系，公司推进职业技能等级认定中心建设，2025 年 5 月该中心正式通过人社部备案审查并完成授牌，获得职业技能自主认定资质，具备独立开展技能人才培养、评价、激励全流程管理的能力。同年 9 月，公司完成首批 134 名员工职业技能等级认定，整体通过率达 80%，正式落地国家“新八级工”技能人才评价体系，实现技能人才评价、晋升的自主化、规范化、体系化。



○辰州矿业职业技能自主认定现场

公司建立覆盖员工全成长周期的人才培养与发展体系，针对新入职大学生推行“一对一”导师制与师带徒帮扶机制，助力新员工快速融入企业文化、夯实岗位专业技能；同步完善关键人才全链条管理体系，通过内部竞聘、外部引进、跨岗位轮岗锻炼等多元方式，持续打造适配企业发展的高素质专业化人才队伍。在本报告期内，公司员工离职率持续下降，人才留用成效显著。

多元平等

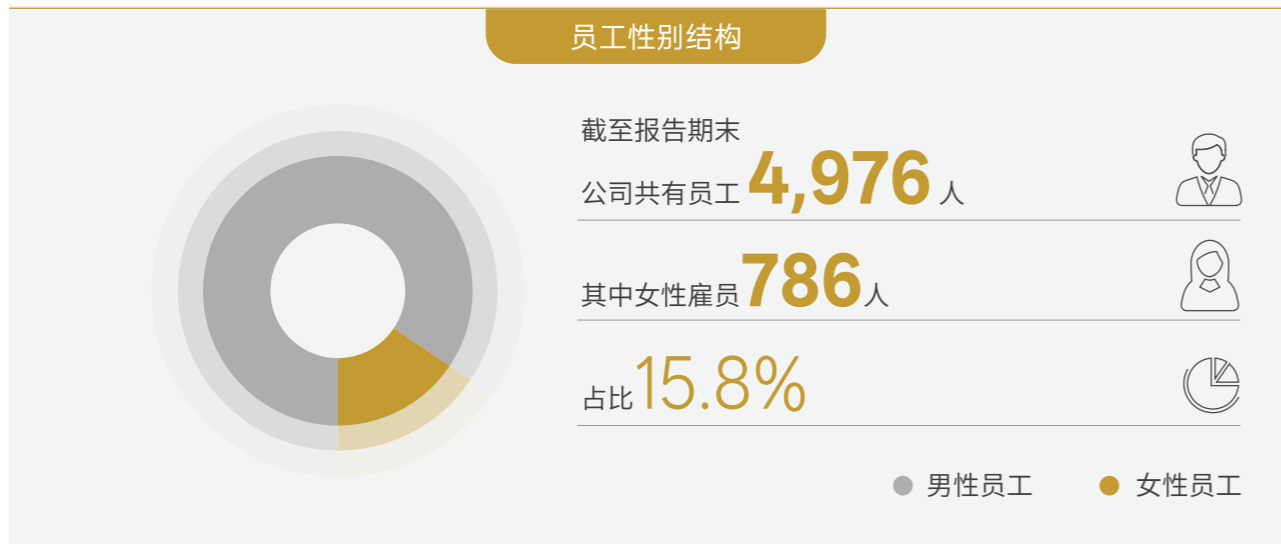
公司秉持“突破差异、共同发展”的理念，坚持“平等雇佣、多元包容”，尊重员工个体差异，促进性别、地域、民族等多元融合，营造“兼容并包”的企业文化氛围，让每一位员工都能在公平的环境中施展才华。

公司严格执行反歧视制度，在招聘、晋升、薪酬等环节全面消除性别、民族、宗教等歧视，未发生歧视事件，彰显了“平等雇佣、多元包容”的责任担当。公司深化“突破地域、开放发展”的理念，在西藏、甘肃等少数民族聚居地区项目优先录用本土少数民族人才，促进民族融合与社区共融，又提升了社区融合度与运营管理效能，助力当地经济发展。

案例 | 甘肃辰州本地化招聘，促进民族共融发展

甘肃辰州作为公司在少数民族聚居地区的项目，坚持本地化雇佣原则，外包员工中 70% 来自当地，其中包含多名少数民族员工。公司尊重当地文化习俗，开展民族融合活动，既提升了项目运营效能，又促进了当地民族共融与经济发展，彰显了“突破差异、共同发展”的理念。

截至报告期末，公司共有员工 4,976 人，其中女性雇员 786 人，占比 15.8%。公司为女性员工设立卫生津贴、妇科专项体检、三八节活动等特色福利，切实保障女性员工合法权益。



民主沟通

公司遵循“民主管理”的治理理念，建立“职工大会 + 多渠道沟通”的民主参与机制，保障员工知情权、参与权、表达权，构建和谐劳动关系，让员工“话有处说、事有人管”。

公司设立工会，每年至少召开一次职工大会，涉及员工切身利益的重大事项（如薪酬福利、劳动保护、职业发展等）均提交职工大会审议，充分听取员工意见与建议，保障员工民主参与权利。

案例 | 职工大会审议薪酬福利方案，保障员工民主权利

2025 年，公司修订《总部员工薪酬管理办法》，将方案提交职工大会审议，广泛征求员工意见。员工代表就一线员工薪酬增幅、技能取证津贴等事项提出建议，公司充分吸纳后优化方案，最终通过职工大会表决实施，充分保障了员工的民主参与权利，体现了“民主管理”的治理理念。

公司还建立了包括员工大会、内部沟通平台、班组面对面沟通、座谈会、青年科技人员沙龙等多元化沟通反馈渠道，畅通员工心声传递路径，及时回应员工诉求。同时，各级管理人员定期深入一线，与员工面对面交流，了解员工工作与生活困难，切实解决实际问题，构建“作风严谨、强调效率”的沟通机制。

人文关怀

公司秉持“以人为本”的发展理念，开展多维度员工关怀活动，营造“有温度、有凝聚力”的企业文化，让员工感受到“家”的温暖。公司持续改善员工工作生活环境，辰州矿业、新龙矿业完成宿舍翻新改造，安装电动车充电桩，建设篮球馆、台球室等设施；安化渣滓溪设立职工活动屋，启用智慧食堂，为员工提供舒适的休息与活动空间；提升食堂餐标与管理水平，为员工提供优质班中餐，改善就餐体验，让员工“住得舒心、吃得放心”。由工会牵头开展“四季送”行动，覆盖全年、形式多样：



春送慰问

春节前走访慰问困难员工，传递组织关怀。



夏送清凉

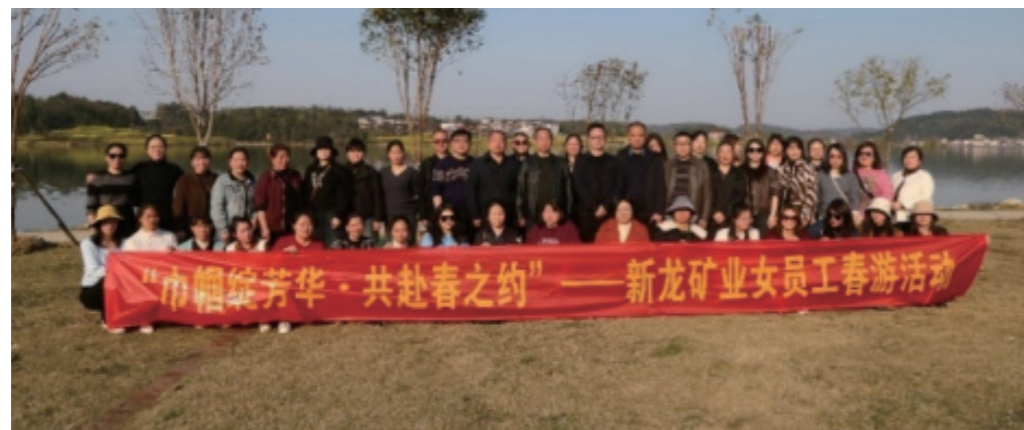
高温季节为一线员工发放防暑物资，保障员工健康。



○黄金洞矿业三八妇女节活动



○辰州矿业三八节活动

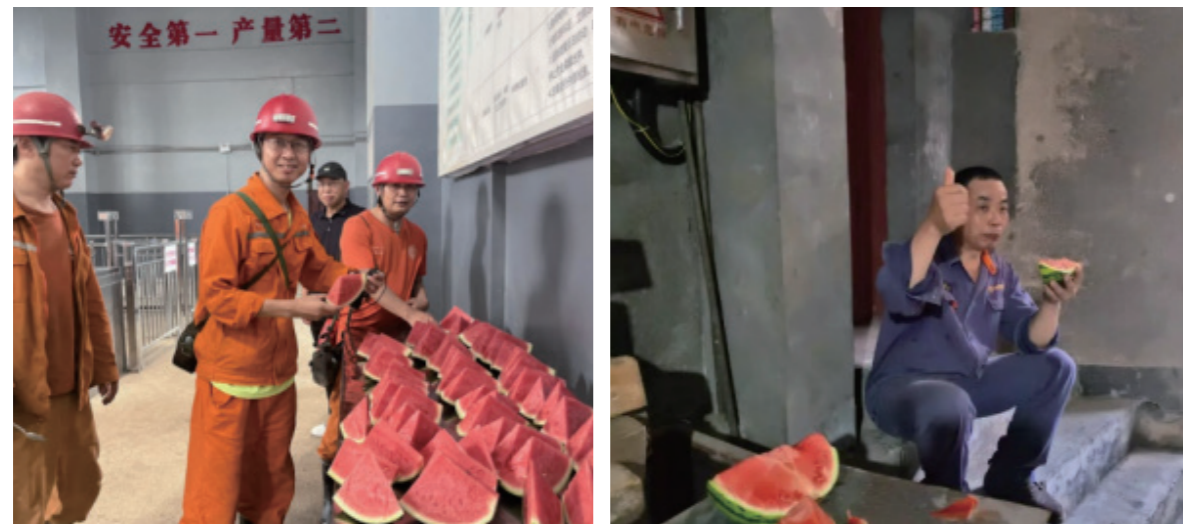


○新龙矿业三八节活动

案例 | 辰州矿业“夏送清凉”，物质关怀与精神引领双赋能

2025年,辰州矿业工会“夏送清凉”活动亮点纷呈:通过6批次送清凉活动,将价值30余万元的西瓜、饮料、防暑药品等物资全部送到一线员工手中。

2025年8月1日,辰州矿业工会联合省总工会,开展“清凉一夏关爱同行”高温慰问活动,省总工会领导为一线员工送物资并讲授专题党课,实现物质关怀与精神滋养的双重送达,获省总工会高度肯定,充分体现了“特别能奉献”的企业精神。



辰州矿业“夏送清凉”活动



秋送助学

为困难员工子女提供“金秋助学”补贴,助力学子圆梦。



冬送温暖

冬季为一线岗位配备保暖设施设备,抵御严寒。

公司组织篮球赛、羽毛球赛、气排球赛等文体活动,举办矿山文化艺术节(含舞蹈、大合唱、卡拉OK、演讲赛、征文、摄影等),丰富员工业余生活;参与有色冶金工会羽毛球赛、省国资委篮球赛等外部活动,增强团队凝聚力与企业文化认同感,营造“凝聚融合、博采众长”的团队氛围。

案例 | 辰州矿业组织技术工人赴海南疗休养

为表达对先进员工的敬意,激励全体员工弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,辰州矿业工会组织劳动模范、模范共产党员及一线技术骨干代表前往三亚进行疗休养,让“最美奋斗者”舒缓身心。



三亚疗休养活动

满意度管理

公司坚持“以员工为中心”的管理理念,建立“调查-分析-改进-反馈”的满意度闭环管理机制,定期开展员工满意度调研,跟踪改进成效,持续提升员工获得感与归属感,让员工“干得开心、留得安心”。本报告期内,公司开展员工满意度调查,共近千余名员工参与。

调查显示员工整体满意度较高,核心诉求集中于三方面:

- ① 进一步完善培训体系,增加技能操作培训;
- ② 明晰晋升通道(尤其是跨通道晋升);
- ③ 报销学历提升与职业资格考证费用。

针对员工诉求,公司制定专项改进计划:

优化培训体系

新增技能操作类培训项目,依托职业技能等级认定中心强化实操培训,提升员工技能水平。



完善晋升机制

细化跨通道晋升规则,明确管理、技术、技能通道间的转换标准与流程,让员工“晋升有路径、发展有方向”。



研究福利政策

论证学历提升、职业资格考证费用报销机制,逐步完善员工发展支持体系。



社会贡献

赋能社区发展

公司坚持“企地协同、互利共赢”理念，将社区利益融入业务运营全过程，通过多样化举措深化社区沟通，参与社区建设，提升社区居民获得感与满意度，同时兼顾文化认同与民族团结，助力营造和谐共生的社区氛围。

案例

辰州矿业深耕民族团结工作，员工涵盖土家、苗、彝等 14 个民族，公司以“民族文化主题月”系列活动为载体，设置“民族风情节”“山歌嘹亮·情满矿山”等多元特色板块，广泛动员本地各民族员工参与，并跨越千里邀请甘肃分公司藏族同胞及全国各分支机构各民族员工齐聚，活动累计吸引 20,000 余人次观看，切实筑牢民族情谊。



辰州矿业民族文化演出活动

辰州矿业人力资源部部长符建树作为少数民族党员干部，始终把维护民族团结、促进民族交融作为重要使命，积极以文化交流为纽带，在企业内部搭建起各民族职工守望相助、团结奋进的“连心桥”，2025 年荣获“湖南省民族团结进步模范个人”称号。



符建树获“湖南省民族团结进步模范个人”称号

公司加入“健康湖南·荣耀三湘”战略合作，赞助湖南省攀岩队，助力湖南体育强省建设，丰富地方文化体育事业内涵。子公司中南锑钨作为区域重点企业，2025 年实现营业收入 8.5 亿元、利润超 2,000 万元，为地方经济增长注入动力，并主动融入长沙经开区发展，积极参与区域相关培训活动，聚焦对非贸易领域布局，助力区域经济多元化发展。黄金洞矿业为当地社区提供就业岗位 130 个，切实带动社区居民就业增收，深化企地协同发展。



湖南黄金攀岩队合影

公司严格遵循中国及项目运营所在国家及地区关于土地征用和移民搬迁的相关法律法规，规范推进各项管理工作。项目开展前，公司会对当地环境与社会影响进行评估，识别潜在风险并在规划阶段制定应对措施。在土地及其他资产征用补偿方面，公司坚持公平公正原则，保障受影响居民获得合理补偿；同时整合各类资源，为受影响居民提供相关帮扶服务，助力其适应新生活、实现稳定发展。

助力乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，主动承担帮扶责任，通过驻村帮扶、产业赋能、民生改善、教育助学等多元举措，推动巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。

湖南黄金各子公司积极开展实地帮扶工作，帮扶工作队聚焦民生改善与产业发展，统筹推进村内主干道道路扩建、水渠修缮等基础设施建设，并同步实施产业帮扶，同时开展各类民生慰问与帮扶活动。例如，新龙矿业投入近十万元修建潭溪镇水渠，当地 290 位居民受益；辰州矿业投入资金支持地方修桥铺路等基础设施建设，持续助力乡村振兴与民生改善。

案例

黄金洞矿业赴轿顶山社区开展“五个一”（推门入户访、环境大扫除、乡村屋场会、农户微心愿、村民关心事）专项帮扶活动。帮扶团队深入社区监测户和脱贫户家中，面对面解答义务教育保障、基础设施维护等群众关切问题，提供慰问物资共计 22,300 元，走访慰问 197 人，推动巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。



“推门入户访”帮扶社区居民

入户走访结束后，帮扶团队在社区会议室召开“乡村屋场会”，进行政策宣讲、帮扶成效通报与民意交流，邀请群众代表围绕就业、房屋修缮、管道维护等核心诉求发言，帮扶干部现场回应诉求，搭建起高效的企民沟通桥梁。



召开“乡村屋场会”

案例

结合“农户微心愿”与“村民关心事”，帮扶团队精准对接群众需求，在活动现场为监测户、脱贫户发放米、油等慰问物资，为五保户、残疾人等 130 名特殊群体送上“爱心水壶”，切实传递企业温暖；同时系统梳理农户共性诉求，形成专项攻坚清单，为后续精准帮扶、长效帮扶奠定坚实基础。



送爱心水壶

案例

辰州矿业打造“多彩辰州·同心家园”民族团结文化品牌，深入甘肃甘南藏区等民族地区，提供免费矿山技能培训，推动“离土不离乡”就业，架起民族团结与乡村振兴的共富桥。



与甘南藏区居民合影

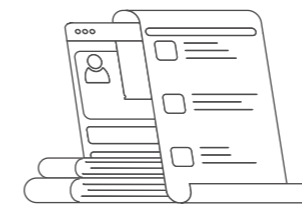
推动教育公平

案例

辰州矿业“幸福校园”建设项目，是助力沅陵乡村教育振兴、践行 72 年公益初心的迭代升级项目，该项目每年定向捐赠 50 万元至沅梦教育基金会，专项覆盖沅陵县金山学校、沅陵县第六中学、沅陵县官庄镇中心小学三所学校，以“打造幸福校园，培育幸福师生”为核心，通过“四大奖励+一大资助”（优秀校长奖励、优秀教师奖励、优秀学生奖励、教师成长奖励+困境学生资助）的模式，既激活校园管理与教学活力，又保障教育公平、赋能学生成长。2025 年，项目共有 100 名优秀教师及 91 名优秀学生获奖。



辰州矿业圆梦专项基金优秀教师颁奖



沅梦基金会签约仪式

关心民生公益

2025 年度，公司积极开展各类公益活动，形成具有行业特色的社会责任履行体系。



公益活动期数
13 期



对外捐赠总金额
296 万元人民币



参与人次
2,520 人



参与总时长
4,530 小时



受益总人数
16,879 人

公益捐赠精准发力，子公司辰州矿业向沅梦基金会捐赠 50 万元、沅陵县残联助残捐款 5 万元、“湖南省妇女儿童发展基金会五溪关爱专项基金”捐赠 10 万元，全方位覆盖教育、助残、妇女儿童帮扶等领域；

辰州矿业联合沅陵县第二人民医院开展义诊，服务村民 200 余人次，普及健康知识、提供诊疗服务；辰州矿业开设暑期托管班，举办重阳敬老活动，传递企业温暖。

产品责任

湖南黄金始终秉持“质量为先、客户为本、合规经营、责任引领”的核心原则，将产品责任深度融入矿产开采、冶炼加工、检测检验、销售服务的全产品生命周期，构建权责清晰、流程规范、管控闭环的产品责任管理体系，以过硬产品品质、完善服务机制、合规生产管控切实保障客户权益，持续夯实高质量可持续发展的产品根基。

治理

公司建立总部统筹管控、子公司落地执行、专业部门技术支撑的三级产品责任管理组织架构，实现质量责任全层级覆盖、全流程闭环落实。总部层面，生产技术部统筹全公司质量管理体系建设、标准制定与全流程质量管控；市场经营部统筹全公司产品销售协同、客户服务体系建设与市场端风险管控，牵头协调子公司产品经营与客户服务工作。辰州矿业设立专业质检中心，作为全公司质量检测与技术支撑核心单元，承担产品检测、数据分析、技术优化与生产质量改进指导职能。各下属子公司均设置质量管理与客户服务专项岗位，明确各环节质量职责，将责任落实到岗到人；质量管理主管绩效与质量指标直接挂钩，核心质量数据纳入岗位责任制考核与绩效结算，确保责任层层传导。

公司以国际通用质量管理标准为核心，搭建覆盖生产经营全流程的产品责任制度体系，为各项管控落地提供制度支撑。以 ISO 9001 质量管理体系为核心框架，制定全流程规范化、标准化的操作规范与管控标准，明确各环节质量管控要求与责任边界；在经营管控层面，建立完善的产品销售与市场风险管控制度，对主产品建立了套期保值业务体系，通过定期内部风险排查，形成合规闭环的经营风险管理体系；在客户服务层面，制定统一的客户投诉处理、售后服务与权益保障管理规范，明确各环节处置标准、时限与责任分工，确保客户诉求及时妥善解决。

质量管理

公司将质量管理全面纳入全产品体系，构建从矿产开采、冶炼加工到成品出厂的全链条管控机制，持续提升质量管控的标准化、精细化水平。依托辰州矿业专业质检中心，打造“数据指导生产、检测把控质量、技术驱动升级”的管控模式，持续优化检测流程与技术手段，以高精度检测数据指导生产全流程优化，成为生产链核心技术支撑。日常管控中，公司建立周度质量数据统计与汇报机制，每周对产品合格率等核心数据统计分析，由质检中心汇报至生产技术部后统一上传总部管理系统，实现质量数据全流程可追溯、可管控。同时，公司高度重视质量管理人才队伍建设，通过定期培训、技术交流、课题攻关等方式，持续提升检测人员专业能力，为产品质量升级提供人才支撑。

公司以权威认证为抓手，持续对标国际先进标准，提升质量管理的合规性与国际认可度。本报告期内，公司已获得 ISO9001 质量管理体系认证，实现了质量管理体系与国际标准接轨、规范化标准化运行。核心冶炼环节，辰州矿业下属冶炼厂通过责任矿产倡议（RMI）负责任矿产保障流程（RMAP）第三方合规审计，获得 RMI 官方分配的全球唯一合规识别编号（CID），正式纳入 RMI 全球合规冶炼厂名录。RMAP 是全球矿产供应链领域公认的权威合规评估体系，审核覆盖采购源头尽职调查、矿产全链条可追溯、负责任生产管理等核心维度，对标 OECD 负责任矿产供应链尽职调查指南等国际通行标准。通过审核并获得 CID 编号，标志着公司冶炼环节的供应链合规管控、全流程追溯能力达到国际先进水平，进一步夯实了产品质量核心竞争力。



○质量管理体系认证

○辰州矿业获得上海黄金交易所会员资格证书

○辰州矿业上海黄金交易所产品荣誉证书

公司以精益管理推动质量升级。辰州矿业凭借主导产品“铋锭”的全球领先技术与市场地位，成功入选国家制造业单项冠军企业名单；作为全球最大的铋锭生产商与国家战略储备主要供应商，辰州矿业拥有金铋钨共生矿优质资源，构建了从资源开发到精深加工的完整产业链。

案例 | 用质量赢得未来

在金发科技供应商大会上，常德铋品从一万多家合作供应商中脱颖而出，荣获“优秀供应商”称号，并被列为 2025 年“战略供应商”，产品质量与供应链服务能力获得下游行业龙头企业的高度认可。



○金发科技供应商大会现场

客户权益保障

公司始终秉持以客户为中心的服务理念，建立覆盖售前、售中、售后全周期的客户服务与权益保障体系，完善全流程管理机制，全方位保障客户合法权益，持续提升服务质量与客户满意度。

公司建立闭环客户投诉处理机制，制定统一的子公司投诉处理规范，配套多元诉求渠道，落实诉求全流程可追溯管理，同步推动问题溯源整改与流程优化，杜绝同类问题重复发生。同时完善产品召回管理制度，明确召回触发条件与全链条处置流程，建立风险快速响应机制，筑牢客户健康安全防线。此外，公司常态化开展客户回访与满意度调研，针对性优化产品品质、物流服务与售后保障，持续提升客户体验。

本报告期内，公司未发生产品召回、健康安全相关违规事件，未收到产品质量投诉及相关服务负面事件，整体客户满意度保持良好水平，服务质量获得客户广泛认可。

供应链管理

公司以提质增效为重点,以制度建设为保障,以强化监督为手段,以数字赋能为载体,深入推进“阳光采购”建设,降低供应链风险。公司同供应商携手发展,诚信对待供应商,打造可持续合作关系,共建责任供应链。

供应商ESG管理

公司深入推进“阳光采购”建设,以制度规范为保障、数字赋能为载体,实现采购全流程闭环管控。公司依托招采平台实现在线寻源、比价、竞价竞标全流程线上化,推动采购业务集中化、信息化管理,有效规避暗箱操作,发挥规模采购优势,显著提升采购透明度与监督效率。公司同步打通采购需求申请、计划制定、竞价核价、合同签订、验收入库、付款结算全流程线上管理与电子留痕,实现物控、办公与财务系统协同对接,降低人为干预风险,保障采购业务全程合规运行。

公司开始将ESG要求逐步嵌入供应商准入、考评全生命周期管理。在准入环节,公司将绿色低碳能力、合规资质、商业信誉纳入核心审核标准,优先选择具备绿色发展规划、绿色管理体系认证的合作方;公司通过大数据穿透核查供应商关联关系、失信记录等信息,防范串标、围标与履约诚信风险;公司要求合作供应商签署廉洁协议或在合同中明确廉洁自律条款,明确履约行为与安全环保责任要求。本报告期内,公司通过招采平台完成744家供应商入库审核,供应商评价覆盖率100%。在考评环节,公司按资信、交货、质量、服务等多维度开展年度综合评定,执行“A、B、C、D”四级评级管理,对D级或连续两年获评C级的供应商予以清退,且两年内不得重新准入。

案例 | 中南锑钨供应链ESG管理

中南锑钨率先将ESG刚性约束全面嵌入贸易合同标准模板,从两大维度落实供应链前端管控:一是明确禁止供应商提供的货物涉及童工、强迫劳动等违规行为,同时对货物来源、运输路径的出口管制、制裁合规、冲突高风险地区规避做出严格约束;二是明确合同双方需严格遵守反商业贿赂、反腐败相关法律法规,禁止任何形式的贿赂、回扣与不当利益输送行为,通过合同条款将ESG管理责任落实到供应链合作细节。

本地化采购

公司坚持本地优先的采购原则,在保障产品质量、服务能力与价格竞争力的前提下,优先选择中国大陆地区供应商开展合作,全力支持国内产业链协同发展。本报告期内,公司合作供应商全部来自于中国大陆地区,实现核心采购品类本土化供应全覆盖。在采购评审环节,公司对具备环保产品和服务能力的供应商设置专项加分项,持续推动绿色采购体系建设。

供应链风险管理

公司构建覆盖采购全流程、供应商全生命周期的供应链风险管理体系,聚焦合规、履约、廉洁等核心风险,实施全链条识别、管控与监督。

针对采购流程风险,公司根据每个采购项目的特性按需进行行业网站查询、线下实地考察,了解供应商或重要采购项目代理商的企业规模、产品品控、现场管理、制度建设、技术研发、设备投入、参保人数、环保资质等综合实力。针对咨询服务类项目,公司开展立项源头审核、全流程闭环管控、子公司项目季度台账抽查等举措,严格落实“非必要不采购”原则,有效控制采购成本过快增长。

针对供应商合规风险,公司实施供应商分级分类与黑名单管理,按需通过行业查询、线下实地考察等方式,核查供应商企业规模、品控能力、环保资质等综合实力;在采购合同中明确农民工工资合法支付要求,保障劳动者合法权益;除关键设备等特殊项目外,坚持实行先货后款结算模式,同步设置质保金与履约保证金,全面保障资金与履约安全。本报告期内,公司未发现供应商存在强迫劳动、童工事件等重大合规风险。



未来展望

逐绿而行，向责而兴。站在“十五五”阶段的新起点，我们将坚守可持续发展初心，将 ESG 理念深植企业发展肌理，补短板、固长板、提质效，推动 ESG 理念与生产经营深度融合，淬炼可持续发展硬核实力，让企业成长与生态保护相依、与社会发展同行，实现经济价值、环境价值与社会价值的协同共生、共筑共赢。

以规为基，筑牢规范治理发展新根基。

我们将以党建为引领，持续完善现代企业治理体系，让合规、透明、诚信成为企业发展的内在基因与鲜明底色。我们将推动治理体系与治理能力现代化，让党建引领与 ESG 发展深度融合，让商业道德与合规理念浸润企业每一个环节，以健全的机制、严谨的举措、开放的姿态，筑牢企业可持续发展的治理根基，打造治理规范、诚信经营、值得信赖的企业标杆。

以绿为脉，绘就矿业生态共生新图景。

我们将始终以“绿水青山就是金山银山”为指引，将绿色发展理念贯穿矿业开发全生命周期，让生态之美与产业之兴交相辉映。我们将以更具前瞻性的环境治理理念，深耕资源高效利用与生态系统保护，让每一座矿山都成为绿水青山的守护者，每一项生产活动都成为低碳环保的践行者，让矿业开发与自然共生、与时代同频，书写人与自然和谐共生的绿色答卷。

以暖为念，践行以人为本责任新担当。

我们将始终坚守“以人为本”的初心，让责任与温度贯穿企业发展每一个角落，构建企业、员工、社会、伙伴协同共生的美好生态。我们将以更坚实的举措守护员工福祉，以更开放的姿态赋能创新发展，以更深厚的情怀回馈社会各界，让安全成为底线、健康成为标配、创新成为动力、公益成为常态，用责任与担当传递矿业企业的温情与力量，实现企业成长与社会进步的双向奔赴。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。未来，我们将以坚定初心与务实举措，深化 ESG 实践，让 ESG 理念贯穿发展全程，提升可持续发展能力。我们将始终坚守时代使命、勇担社会责任，坚持“成为负责任矿产开发利用，践行闭环生态的创行者”的 ESG 发展定位，奋力朝着“守绿水青山、建智慧矿山、铸金色未来”的愿景努力，打造绿色合规的矿业标杆，为全体利益相关方创造更大价值，为行业与社会进步贡献坚实力量，书写可持续发展答卷。

附录 关键绩效汇总表

环境类绩效

指标	单位	2025 年
废气		
颗粒物	吨	4.30
氮氧化物 (NOx)	吨	40.93
硫氧化物 (SOx)	吨	183.55
废水		
废水排放总量	吨	8,092,070.00
化学需氧量 (COD)	吨	78.47
氨氮	吨	4.36
温室气体排放总量		
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	57,021.14
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	126,186.69
范围一 + 范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	183,207.83
范围一 + 范围二温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万人民币营收	3.65
范围三温室气体排放量 (类别 6 商务差旅)	吨二氧化碳当量	262.82
危险废物		
有害废弃物总量	吨	2,957.22
单位营收有害废弃物产生量	吨 / 百万人民币营收	0.06
一般固废		
无害废弃物总量	吨	2,798,173.56
单位营收无害废弃物产生量	吨 / 百万人民币营收	55.76
能源消耗		
天然气	兆瓦时	12,070.90
柴油 (含固定及移动源)	兆瓦时	2,786.59
汽油 (含固定及移动源)	兆瓦时	3,535.40
焦炭	兆瓦时	96,793.12
无烟煤	兆瓦时	19,869.36
烟煤	兆瓦时	11,250.60
重油	兆瓦时	29,725.11
直接能源消耗总量	兆瓦时	176,031.07
间接能源消耗总量	兆瓦时	218,429.45
能源消耗总量	兆瓦时	394,460.52

指标	单位	2025 年
能源消耗		
能源消耗强度	兆瓦时 / 百万人民币营收	7.86
可再生能源使用量	兆瓦时	2,118.23
水资源消耗		
总耗水量	吨	5,842,188.02
用水密度	吨 / 百万人民币营收	116.42
总排水量	吨	8,092,070.00
工业用水重复利用率	%	58%
尾矿		
尾矿产生总量	吨	1,819,003.36
回收的尾矿总量	吨	826,232.73
回收利用率	%	45%

注:

- 环境数据覆盖湖南黄金股份有限公司旗下子公司。
- 主要废气类型为颗粒物 (PM)、氮氧化物 (NOx) 及硫氧化物 (SOx)，均实现达标排放。
- 主要废水污染物类型为化学需氧量 (COD) 及氨氮，均实现达标排放。
- 一般固体废弃物主要类型为废石、尾矿及废水治理底泥，危险废物主要类型为含铍废物，均实现达标排放。
- 范围一温室气体排放量计算依据生态环境部办公厅于 2026 年 1 月 4 日印发的《省级温室气体清单编制指南 (2025 年版)》，由汽油、柴油、天然气、焦炭、煤炭、重油使用量换算得出。范围二温室气体排放量为电网购买的电力产生的温室气体排放量，参考中国生态环境部、国家统计局发布的省级电力平均二氧化碳排放因子进行换算。
- 能耗计算依据《其他工业企业温室气体排放核算方法与报告指南》中低位发热量计算，由汽油、柴油、天然气、焦炭、煤炭、重油使用量换算得出。可再生能源来自光伏发电及水力发电。

社会类绩效

指标	单位	2025年	
雇员			
雇员总数	位	4,976	
雇员性别	男	4,190	
	女	786	
雇员年龄组别	30岁以下	582	
	30-39岁	1,235	
	40-49岁	1,293	
	50岁或以上	1,866	
雇员地区	中国大陆	4,976	
	海外	0	
雇员流失			
流失总数	位	50	
雇员流失 - 性别	流失男性员工总人数	45	
	流失女性员工总人数	5	
雇员流失 - 年龄组别	流失 <30 岁的雇员总人数	18	
	流失 30-50 岁之间的雇员总人数	31	
	流失 >50 岁的雇员总人数	1	
雇员流失 - 地区划分	流失员工人数 - 中国大陆	50	
	流失员工人数 - 海外	0	
雇员招聘			
新进雇员	新进校招雇员人数	95	
	新进社招雇员人数	72	
本地化雇佣	本地化雇佣率	100%	
因工伤亡与职业健康			
工亡数	因工死亡人数	1	
	因工受伤人数	37	
职业健康保险	职业健康保险人员覆盖率	100%	
在岗雇员培训			
员工培训	年度培训支出金额	万元人民币	517
	年度组织培训次数	次	1,001
	年度受训总人数	位	4,976
	年度受训总人次	人次	49,753
	员工培训覆盖率	%	100%

指标	单位	2025年	
接受培训员工人数 - 性别	男员工	位	4,190
	女员工	位	786
接受培训员工人数 - 职级	总管理级人员	位	4
	高级管理级人员	位	24
	中级管理级人员	位	149
接受定期绩效及职业发展评估的人数 - 性别	男员工	位	4,190
	女员工	位	786
	总管理级人员	位	4
接受定期绩效及职业发展评估的人数 - 职级	高级管理级人员	位	24
	中级管理级人员	位	149
	一般员工	位	4,799
接受培训总时数 - 性别	男员工	小时	117,764
	女员工	小时	18,337
接受培训总时数 - 职级类型	总管理级人员	小时	176
	高级管理级人员	小时	956
	中级管理级人员	小时	13,698
	一般员工	小时	121,271
服务投诉与产品责任			
服务投诉	接获的服务投诉	个	0
	客户投诉处理率	%	100%
产品因安全与健康理由而回收的数目	个	0	
创新研发			
研发投入金额	各类研发投入的总金额	万元人民币	34,517.60
研发投入占比	研发资金投入占营业收入比例	%	0.69%
研发人员数量	研发人员总数	位	841
研发人员占比	研发人员数量占总员工数量比例	%	16.9%
专利申请数量	包括实用和发明专利	件	62
专利获得数量	包括实用和发明专利	件	24
反贪腐培训			
反贪污培训总人数		位	4,976
反贪污培训人数 - 按职级划分	董事	位	44
	管理人员 (不包括董事)	位	215
	基层人员	位	4717

社会类绩效 (续)

指标	单位	2025 年	
反贪污培训占比 - 按职级划分	董事	100%	
	管理人员	100%	
	基层人员	100%	
已审结的贪污诉讼案件	个	0	
社会贡献			
对外捐赠总金额	万元人民币	296	
公益活动参与人次	人次	2,520	
公益活动总时长	小时	4,530	
公益活动受益总人数	人	16,879	
乡村振兴			
乡村振兴总投入	支持乡村振兴工作的总投入金额	万元人民币	157.50
乡村振兴惠及人数	乡村振兴工作惠及人员总数量	人	4,216

附录 索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》对标索引表

维度	序号	议题	对应条款	回应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	排放物管理
	3	废弃物处理	第三十一条	排放物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	绿色矿山、生态保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境管理体系、排放物管理
	6	能源利用	第三十五条	能源管理
	7	水资源利用	第三十六条	水资源管理
	8	循环经济	第三十七条	排放物管理、绿色矿山、尾矿管理
社会	9	乡村振兴	第三十九条	社会贡献
	10	社会贡献	第四十条	社会贡献
	11	创新驱动	第四十二条	创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	创新驱动
	13	供应链安全	第四十五条	供应链管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	商业道德
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品责任
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全
可持续发展相关治理	17	员工	第四十九条至第五十条	员工
	18	尽职调查	第五十二条	供应链管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	实质性议题管理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业道德

意见反馈表

尊敬的利益相关方：

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为更加深入地了解您对湖南黄金可持续发展工作的期望和需求，使我们的可持续发展工作水平不断提升，特开展此次问卷调查。在此，我们诚挚地邀请您参与调查，您的观点和见解对我们至关重要。我们由衷感谢您的宝贵意见和建议！

① 您属于以下哪类利益相关方？

- 政府和监管机构 股东及投资者 客户 员工
 合作伙伴或供应商 行业专家 其他（社会公众、媒体）

② 您对本报告的总体评价是？

- 非常好 好 一般 较差 差

③ 您认为本报告在信息和数据披露的真实性、准确性和有效性上表现如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

④ 您认为本报告在反映湖南黄金可持续发展工作的全面性方面表现如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

⑤ 您认为本报告的结构安排如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

⑥ 您认为本报告的语言描述、内容编排和版式设计是否便于阅读？

- 非常好 好 一般 较差 差

⑦ 您对湖南黄金可持续发展工作和本报告有何意见和建议？



联系方式

公司地址：中国湖南省长沙市长沙经济技术开发区人民东路二段 217 号 14 楼
电 话：0731-85304688
邮 箱：hngold_security@126.com
网 址：www.hngoldcorp.com/lxwm.html