



福能东方
— F · O · E · T —

2025年度可持续发展报告

福能东方装备科技股份有限公司



📍 联系地址 | 东莞市万江街道新村新河路51号12栋601室

☎ 联系电话 | 0769-22282669

✉ 电子信箱 | sec@fnorient.com

目录 CONTENTS

董事长致辞	1
走进福能东方	2
可持续发展治理	8
理念	8
治理体系	9
实质性议题识别	10
尽职调查	15

01

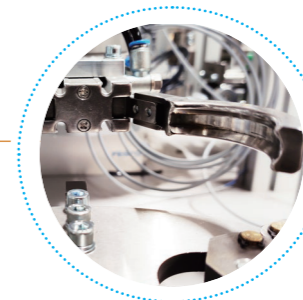


02

规范企业治理	19
规范治理	19
内控合规及风险管理	21
商业道德	22
信息安全保护	23
党建引领	25

高端智能制造	29
研发创新	29
创新文化建设	30
绿色设计	31
产品质量及安全	32
产品全生命周期管理	33
供应链管理	33
客户关系管理	35

03



04

倡导精彩人生	39
员工权益	39
培训与发展	42
职业健康与安全	44
乡村振兴与社会公益	46

低碳绿色发展	49
应对气候变化	49
环境合规管理	52
资源利用与循环经济	53
生物多样性保护	54

附录	55
关于本报告	55
ESG绩效表	57
ESG指标索引	58

●●● 董事长致辞

尊敬的股东、合作伙伴、亲爱的员工：

大家好！

回首2025年，面对复杂多变的外部环境，福能东方始终秉持“稳中求进、主动求变”的发展基调，在挑战中磨砺意志，在变革中寻求突破。过去一年，我们深刻认识到，企业的生存与发展必须扎根实体经济，顺应行业趋势，公司坚持将ESG理念融入经营管理，围绕规范治理、创新驱动、绿色转型、团队建设、环境保护，持续深耕、务实作为，以可持续发展夯实长期根基，实现稳健经营与价值提升。

在规范企业治理方面，我们坚持以合规为基石，筑牢高质量发展根基。通过持续优化治理结构，完善内控管理与运行机制，强化内部审计与合规管理，提升风险识别、预警及整改闭环能力；积极稳妥处置风险事件，加强相关方沟通协同，牢牢守住合规经营安全底线；公司治理效能与风险防控水平持续提升，为公司高质量、稳健可持续发展提供坚强保障。

在高端智能制造方面，我们坚持创新驱动，赋能绿色低碳转型。公司聚焦核心主业发展，通过技术创新持续优化产品设计，多个研发项目取得阶段性成果，提升设备运行效率与产品良率。同时，积极响应国家“双碳”战略目标，将绿色理念融入产品全生命周期设计，从源头降低资源能源消耗，以高端智能装备助力新能源产业提质增效。

在倡导精彩人生方面，我们坚持以人为本，持续凝聚团队合力。通过常态化培训学习与项目实战历练，不断完善职业发展双通道，助力员工成长成才；持续推进党建与经营管理深度融合，健全制度保障体系，丰富团建活动形式，员工归属感显著增强，积极营造包容、平等、温暖、尊重的工作氛围。一支敢打硬仗、能打胜仗、作风优良的人才团队，是我们应对挑战、行稳致远的底气所在。

在低碳绿色发展方面，我们坚持节能降耗，践行环保责任。公司通过优化能源系统与照明控制，有效降低运营能耗，完成年度节能降费任务。我们规范废弃物分类处置，最大限度减少环境足迹。我们深知，绿色发展不是选择题，而是必答题，福能东方将继续以实际行动守护绿水青山。

展望2026年，福能东方将继续以ESG理念为指引，坚守合规底线，深化改革攻坚，将精细化管理贯穿运营全链条。我们将以更加开放的姿态，携手各方伙伴，在绿色转型与科技创新的道路上笃定前行，努力为社会创造更大价值，为股东带来稳健回报，为员工搭建更广阔的舞台。

感谢大家一如既往的信任与支持！新的一年，愿我们同心协力，共创未来！



●●● 走进福能东方

公司简介

福能东方装备科技股份有限公司创建于1997年，2011年在深圳证券交易所创业板上市（股票简称：ST福能，股票代码：300173.SZ），公司控股股东为佛山市投资控股集团有限公司，实际控制人为佛山市人民政府国有资产监督管理委员会。公司主要从事高端智能制造装备的研发、生产、销售、服务，聚焦于新能源电池自动化设备及整线业务，应用于动力、储能、数码等领域，公司下属有东莞市超业精密设备有限公司、北京华懋伟业精密电子有限公司、广东福能大数据产业园建设有限公司等多家子公司。



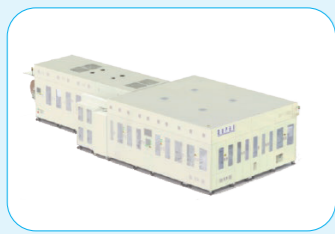
股票简称：**ST福能**

股票代码：**300173.SZ**

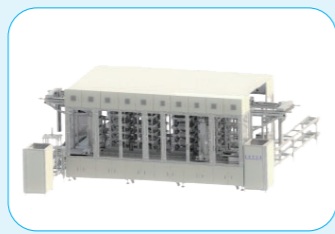
超业精密

锂电池自动化设备业务的主要产品包括：切叠一体机、焊接机、X-Ray检测机、包装机、真空隧道炉、注液机、物流线、除气终封机、铝塑膜成型封装机、EV方形动力装配线以及适用于锂电池生产的整线设备等。应用领域包括但不限于新能源动力、新型储能、消费类数码、其他新技术电池等。

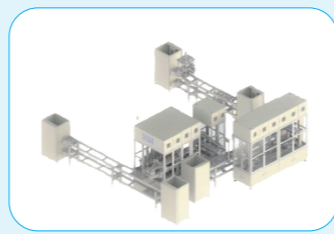
电池自动化设备



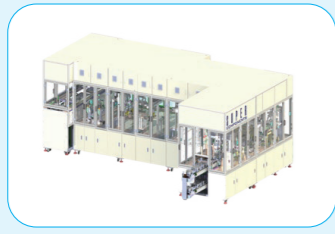
冲叠一体机



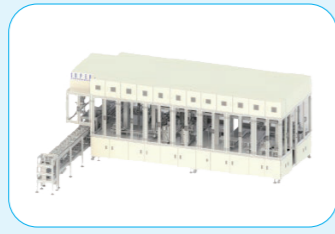
EV方形动力热压机



EV方形动力配对贴胶机



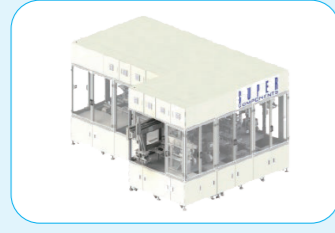
EV方形动力顶盖焊接贴胶机



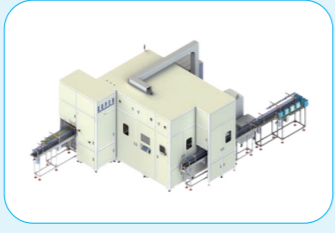
EV方形动力包Mylar机



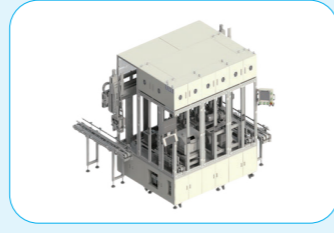
EV方形动力入壳预焊机



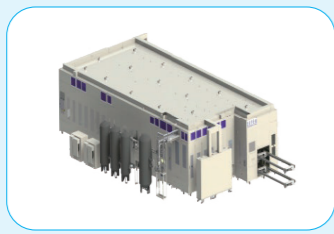
EV方形动力超声波焊接机



EV方形动力顶盖满焊机



EV方形动力一次氮检机

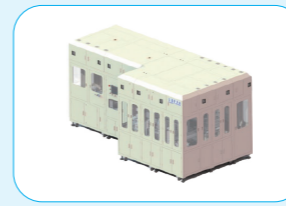


EV方形一次注液机



EV方形二次注液机

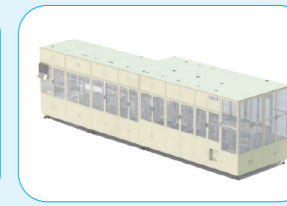
消费电子（数码）



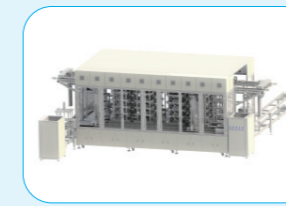
数码类自动包装机



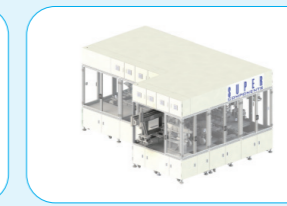
数码类自动注液机



数码类自动真空抽气封口机

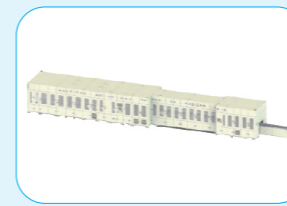


数码类热压机

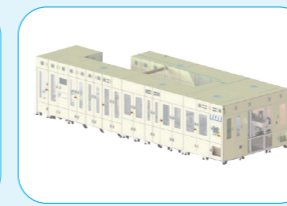


数码类焊接机

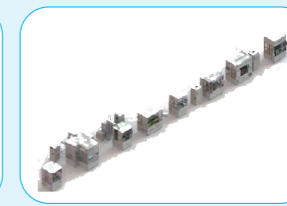
新型储能



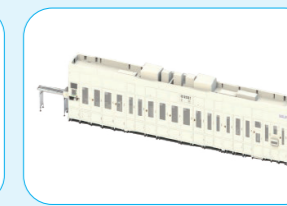
抽气折边一体机
(Degas+切折烫)



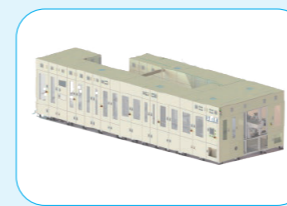
铝塑膜成型封装机



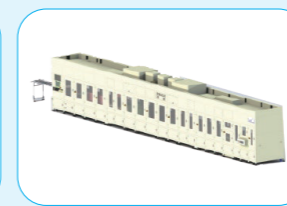
储能超大单体容量方壳电池
组装线



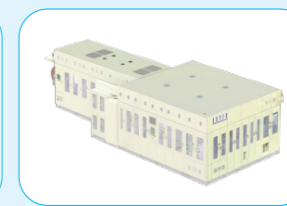
固态电池



自动封装机



自动注液机



叠片机



焊接机

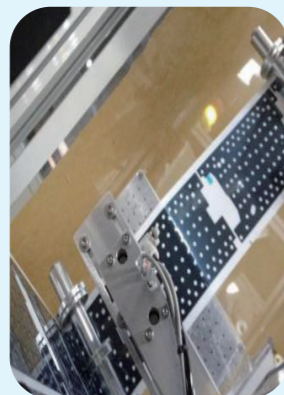
北京华懋

精密模切加工业务的产品类型包括：导电/绝缘类产品、双面胶类产品、石墨烯类产品、泡棉类产品、网布类产品、保护膜类产品、散热片及散热薄膜等，可满足电子产品制造中粘贴、隔离、导电、保护及散热等需求。

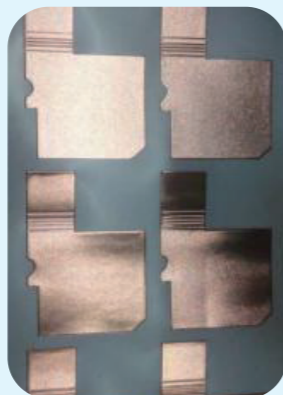
精密模切产品



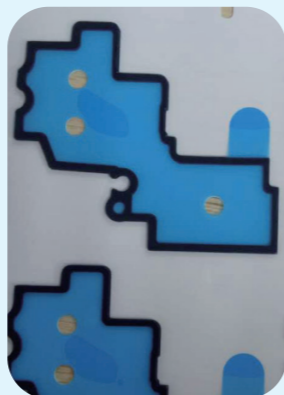
导电泡棉



LCD泡棉, 石墨烯



铜箔



泡棉

福能大数据

IDC数据业务：提供整机架租用服务，以及维护、监控、备份、安全管理等增值服务，旨在满足运营服务商及企业客户对稳定可靠数据中心环境与管理支持的需求，助力客户高效管理和运营IT基础设施。

大数据机柜



发展历程

1997年

公司成立

2011年

公司在深圳证券交易所成功上市，股票简称“松德股份”，股票代码：300173

2014年

收购大宇精雕100%股权，进军智能装备制造板块

2020年

5月，公司收购超业精密88%股权，业务拓展至锂电池自动化生产设备领域；同年8月，公司更名为“福能东方装备科技股份有限公司”，股票简称变更为“福能东方”

2019年

佛山控股集团成为公司控股股东，佛山市国资委成为公司实际控制人；同年7月，收购深圳银浩，业务拓展至非标自动化领域

2021年

收购北京华懋51%股权，进军模切行业；并购福能大数据、参股广州烽云，正式进入云计算与大数据相关领域，实现产业布局延伸

2024年

公司收购超业精密剩余12%股权，超业精密成为全资子公司，新增生产基地落户佛山市禅城区；剥离大宇精雕100%股权；参股田边热能、广东云电，向新能源产业链上游材料、下游储能和发电端延伸布局。

2025年

公司已完成福能智造全部股权转让。

2025年企业荣誉

主体	荣誉	颁奖单位
福能东方	上市公司ESG价值传递奖	外部第三方
	优秀副会长	东莞市锂电行业协会
	广东省专精特新中小企业	广东省工业和信息化厅
超业精密	优秀供应商	企业客户
	年度创新奖	高工锂电
	优秀资源保障奖	企业客户
	锂电行业明星产品奖	企业客户
	共赢合作伙伴奖	企业客户
	精益求精追求卓越、实干争先创共赢-锦旗	企业客户
	海外支持奖	企业客户
福能大数据	机房网络环境等保三级备案	中华人民共和国公安部
	数据中心场地基础设施认证	中国质量认证中心
苏州华隆坤	有害物质管理优秀单位	企业客户

●●● 可持续发展治理

理念

福能东方坚持可持续发展和ESG管理，秉持着“科技铸造实力，创新成就未来”的核心价值观，将可持续发展理念融入公司战略与运营，在追求经济效益的同时，注重维护股东与债权人的合法权益，诚信对待客户、供应商和员工；在生产经营过程中积极践行绿色低碳理念，响应“碳达峰碳中和”相关政策；支持乡村振兴、社区建设等慈善公益事业，促进社会及环境的可持续发展。

核心价值观

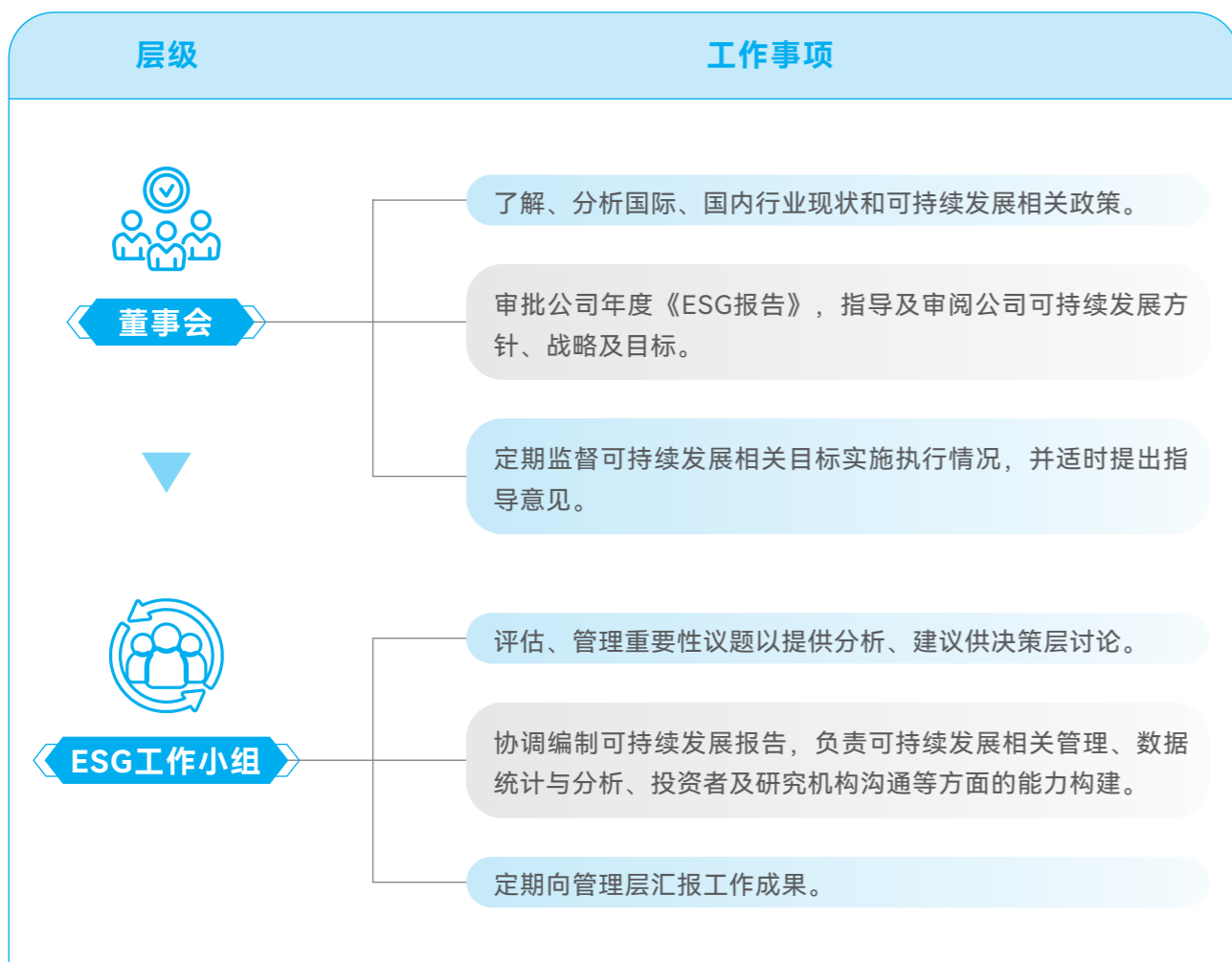
科技铸造实力，创新成就未来

企业理念

“坚持专业，支持创新，保持共赢”

治理体系

我们坚信，完善的ESG管理机制对于公司自上而下地落实可持续发展策略至关重要，福能东方将持续完善法人治理结构、优化内部管理、建立健全风险管控机制，积极推进负责任的商业体系构建。



能力建设



公司每年总结本年度可持续发展和ESG管理工作成果，分享可持续发展最新趋势，积极参与可持续发展沟通交流活动，以提升公司的可持续发展及ESG管理工作水平。

风险与机遇识别

公司依照COSO企业风险管理框架评估公司环境、社会及公司治理相关风险及机遇，对ESG治理相关议题、活动事宜进行识别、监督及管理。

实质性议题识别

公司以交易所《指引》所涉议题为基准，深度剖析自身业务架构、运营模式，通过问卷调查的形式对利益相关方开展调研分析，系统性梳理出与企业经营活动存在紧密内在联系、并在利益相关方关注矩阵中占据显著位置的实质性议题。

层面	定义	重大性分析维度
 影响重要性	企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生实际或潜在重大影响。	<ul style="list-style-type: none"> 影响发生的可能性 影响的规模、范围、不可补救性
 财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。	<ul style="list-style-type: none"> 影响发生的可能性 财务影响的程度

福能东方议题双重重要性分析流程

流程	具体内容
步骤一 背景识别与了解	<ul style="list-style-type: none"> 通过分析宏观政策、监管要求，充分了解公司可持续发展背景； 识别受影响的重点利益相关方。
步骤二 建立议题清单	<ul style="list-style-type: none"> 结合标准对标、同业对标及政策分析，对相关的可持续发展议题进行初步识别、筛选和定义； 分析重要性议题涉及的实际和潜在影响、风险和机遇。
步骤三 议题重要性评估与确认	<p>影响重要性评估（判断分值为0-5分）</p> <ul style="list-style-type: none"> 通过问卷调查的方式开展利益相关方沟通，并参考内外部专家意见，得出影响重要性议题。 <p>财务重要性评估（判断分值为0-5分）</p> <ul style="list-style-type: none"> 参考内外部专家意见，得出财务重要性议题。
步骤四 议题报告	<ul style="list-style-type: none"> 综合各议题重要性问卷分析结果及专家打分意见，形成双重重要性议题矩阵；经公司管理层审核确认，将2025年度双重重要性议题作为本报告重点披露项。

议题清单

在识别2025年重要性议题的过程中，福能东方充分考虑以下五大因素，结合公司运营实际识别筛选出22项议题，并分析各议题的影响、风险与机遇。

维度	分析思路
企业发展战略	梳理出与其核心竞争力及未来发展方向高度相关的ESG议题。
宏观政策	结合国家及地方相关法律法规与政策文件，提取对各业务板块具有约束力或引导作用的ESG议题，确保议题设置符合政策导向。
利益相关方识别与回应	通过识别主要利益相关方群体，结合其关注重点与沟通方式，明确需重点回应的ESG议题，提升议题的回应性和针对性。
评级及信息披露指引	参考MSCI、SASB及深交所等主流ESG评级与披露标准，确保议题选取具有国际视野和行业适用性。
同业对标分析	通过对标同行业企业在ESG议题上的披露重点，确保议题设置具有行业可比性和前瞻性。

福能东方2025年ESG议题库

环境 (7个) <ul style="list-style-type: none"> · 应对气候变化 · 环境合规管理 	<ul style="list-style-type: none"> · 污染物排放及废弃物处理 · 能源利用 · 水资源利用 	<ul style="list-style-type: none"> · 生态系统和生物多样性保护 · 循环经济
社会 (8个) <ul style="list-style-type: none"> · 研发创新 · 员工（员工权益保障、员工培训与发展、职业健康与安全） · 社会贡献 	<ul style="list-style-type: none"> · 产品和服务安全与质量 · 供应链安全 · 客户关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> · 平等对待中小企业 · 乡村振兴
公司治理 (7个) <ul style="list-style-type: none"> · 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> · 尽职调查 · 利益相关方沟通 · 合规经营与风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> · 反商业贿赂及反贪污 · 信息安全保护 · 依法纳税

影响重要性评估

根据《指引》，公司分别从影响的可能性和严重性两方面，评估可持续发展相关议题的影响重要性。其中，影响的可能性从影响规模、范围和不可补救性三个维度进行评估。

公司识别了不同利益相关方的关注重点，结合专家判断，将22项议题对福能东方的影响重要性程度进行排序，并根据设定的影响重要性阈值得出影响重要性议题清单。

表注：具有影响重要性的议题

序号	议题
1	应对气候变化
2	能源利用
3	循环经济
4	环境合规管理
5	污染物排放及废弃物处理
6	水资源利用
7	生态系统和生物多样性保护
1	研发创新
2	产品和服务安全与质量
3	供应链安全
4	员工
5	客户关系管理
6	平等对待中小企业
7	乡村振兴
8	社会贡献
1	依法纳税
2	反商业贿赂及反贪污
3	合规经营与风险管理
4	信息安全保护
5	利益相关方沟通
6	尽职调查
7	反不正当竞争

财务重要性评估

公司从短期(1年至2年以内[含])、中期(3年至5年[含])和长期(5年以上)三个时间周期，从影响发生可能性、财务影响程度两方面，评估可持续发展相关议题的财务重要性。

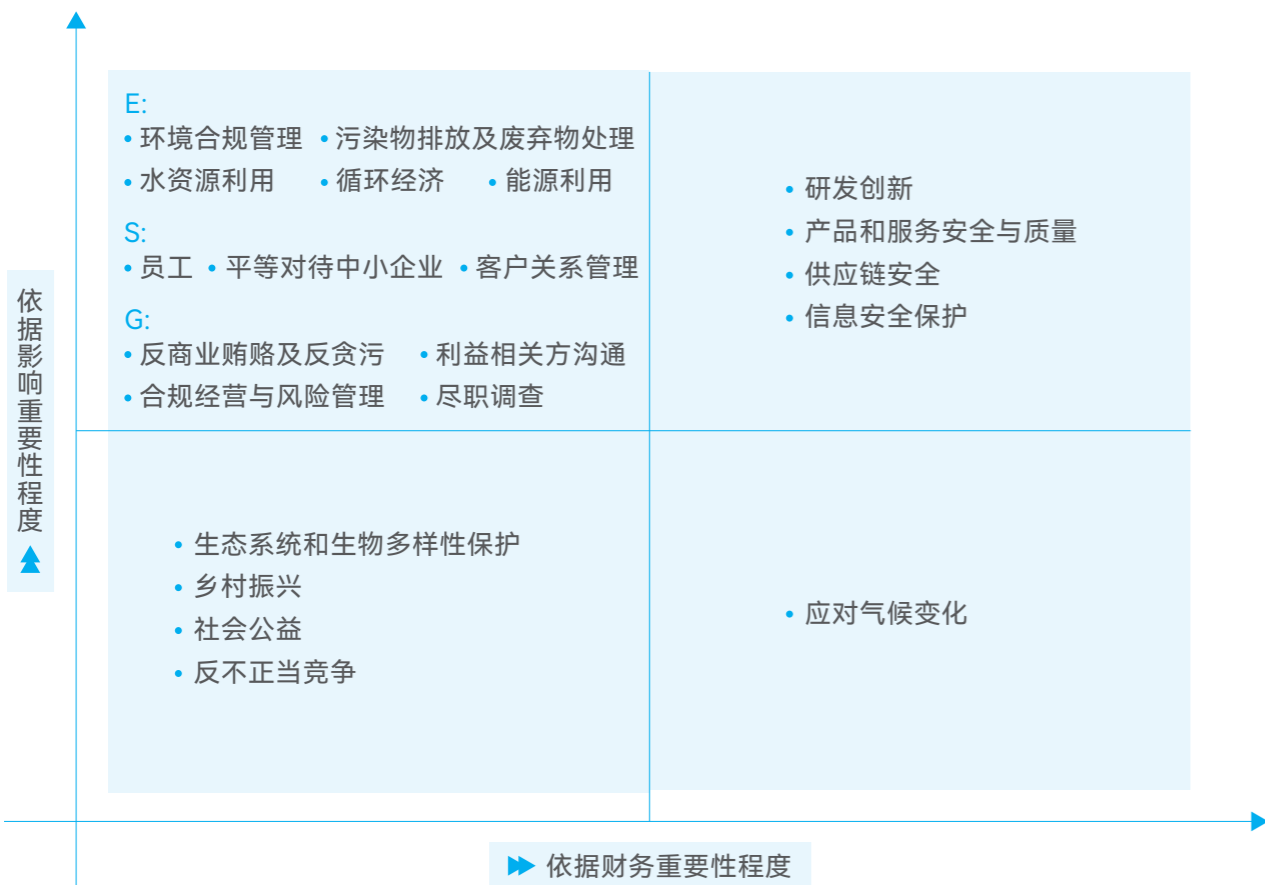
在具体分析过程中，公司结合历史税前利润，设定财务影响程度判定值，分析各议题风险和机遇在短、中、长期发生的可能性及对财务预期的影响程度，参考专家意见，将22项议题对财务重要性程度进行排序，根据设定的财务重要性阈值得出财务重要性议题清单。

表注：具有财务重要性的议题

序号	议题
1	应对气候变化
2	能源利用
1	研发创新
2	产品和服务安全与质量
3	供应链安全
1	信息安全保护

议题重要性评估结果

公司将重要性议题的影响、风险与机遇进行全面汇总，并在报告中披露相关管理行动及成效；针对具有财务重要性的议题，公司按照“治理”“战略”“影响、风险和机遇管理”“指标与目标”的四要素框架开展重点披露。



尽职调查

福能东方2025年财务重要性议题影响、风险和机遇分析表

议题	影响范围			影响	风险	机遇	影响周期			管理策略
	上游	运营	下游				短期	中期	长期	
研发创新	✓	✓		<p>正面: 技术领先带来新产品收入与市场份额提升</p> <p>负面: 研发投入沉没成本、技术路线选择失误</p>	<p>技术迭代滞后、研发投入沉没</p> <p>核心技术突破、标准制定话语权</p>		✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 建立全生命周期研发管理体系，鼓励试错与创新 深化产学研合作，加强知识产权布局，推动成果转化

议题	影响范围			影响	风险	机遇	影响周期			管理策略
	上游	运营	下游				短期	中期	长期	
产品和服务安全与质量	✓	✓	✓	<p>正面: 高品质赢得客户信任，提升品牌溢价</p> <p>负面: 质量问题导致客户投诉、订单流失、法律诉讼</p>	<p>质量问题导致客户流失、品牌受损</p>	<p>高品质赢得客户信任，拓展高端市场</p>	✓	✓		<ul style="list-style-type: none"> 实施全过程质量管控，建立视觉检测系统，推行高精度模切工艺 完善客户反馈机制，以客户满意为导向的绩效考核，持续改进产品
供应链安全	✓	✓		<p>正面: 稳定供应保障生产连续性，协同创新提升效率</p> <p>负面: 关键物料断供、价格波动、供应商ESG风险传导</p>	<p>关键原材料短缺、供应商中断</p>	<p>与优质供应商协同创新，提升供应链韧性</p>	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 建立供应商准入与绩效考核机制 开展供应商培训与合作，促进可持续采购，防范环境与社会风险
信息安全保护		✓	✓	<p>正面: 增强客户信任，避免数据泄露带来的合规成本</p> <p>负面: 数据泄露导致法律处罚、品牌声誉受损</p>	<p>数据泄露、网络攻击导致运营中断或法律诉讼</p>	<p>增强客户信任，符合合规要求，提升竞争力</p>	✓	✓		<ul style="list-style-type: none"> 建立信息安全管理体系，加强员工培训，定期进行风险评估 引入先进安全技术，完善应急预案
能源利用		✓	✓	<p>正面: 节能降耗降低运营成本，减少碳排放</p> <p>负面: 能耗成本上升、能源结构依赖化石燃料</p>	<p>能源价格波动、能耗成本上升</p>	<p>降低碳足迹，获得节能补贴，提升绿色形象</p>	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 实施节能技改，优化建筑与设备能效，推广绿色照明 应用清洁能源，开展能源审计，建立能源管理体系
应对气候变化	✓	✓	✓	<p>正面: 低碳产品满足绿色需求，增强气候韧性</p> <p>负面: 极端天气影响生产、碳关税等政策成本上升</p>	<p>极端天气影响生产、政策法规趋严</p>	<p>开发低碳产品，满足绿色市场需求</p>		✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 制定应急管理制度，开展风险隐患排查，增强运营韧性 推行绿色设计，减少产品全生命周期碳排放，参与气候相关披露

01

规范企业治理

本章重点ESG议题：

- 规范治理
- 合规及风险管理
- 商业道德
- 信息安全保护
- 党建引领

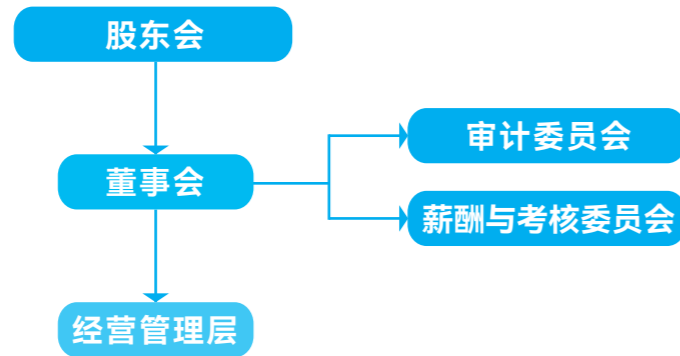
回应SDGs目标



●●● 规范治理

治理架构

公司依法建立以股东会、董事会、经营管理层为核心的治理架构，形成了权力机构、决策机构和管理层之间的科学分工、权责分明的法人治理结构，为公司长久、稳健、高效运营提供了组织保证。同时，公司积极推进监事会改革，强化审计委员会监督职责，完善权责制衡机制，发挥审计委员会的监督作用。



董事会多元化

公司董事会成员拥有多元化的行业背景，在投资、财务、审计、经营管理、市场、法律等领域拥有丰富的专业知识。公司董事会设置9名席位，目前董事会成员包含1名女性董事。

董事会独立性

公司严格依照法律法规及公司章程规定构建董事会治理体系，从任职选聘、合规声明等全环节保障董事会独立规范运作。公司现有董事会成员有独立董事3名。独立董事候选人于会前按规定签署相关独立性声明，承诺独立履职，与公司及相关方不存在任何影响独立性的利害关系。

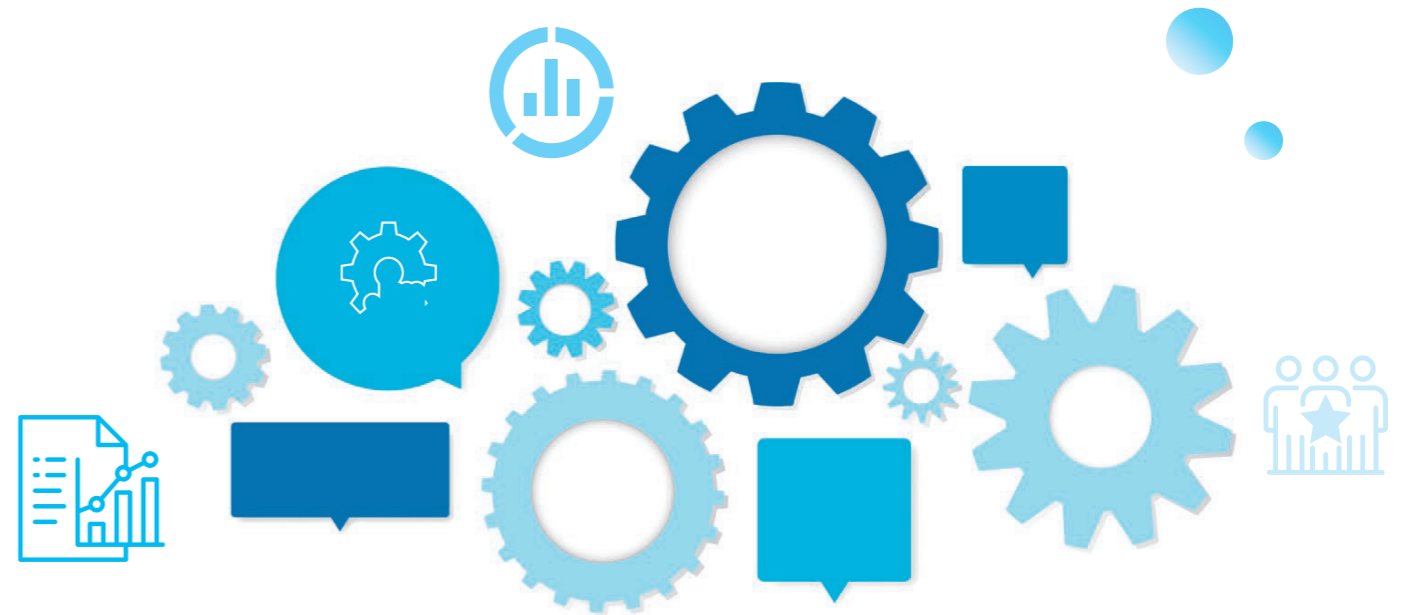
投资者权益保护

福能东方建立了系统性的投资者权益保护机制：构建起以董事长为最高责任人、董事会秘书为统筹负责人的投资者关系管理架构，依托完善的信息披露事务管理制度确保信息发布的真实、准确与透明；通过互动平台、业绩说明会、投资者热线等多元渠道实现与投资者的双向沟通，回应关切并反馈资本市场声音至管理层；同时，公司通过利润分配制度保障股东资产收益权，形成了涵盖知情权、参与权和收益权在内的全方位保护体系。

公司严格遵守《股东会议事规则》《股东会网络投票实施细则》等有关规定，确保股东平等有效行使权利，不存在损害中小股东利益的决策行为。

薪酬管理

公司建立了科学规范的董事及高级管理层薪酬管理体系，其中董事薪酬计划需提交股东会审议后实施，高级管理层薪酬方案则经董事会审议通过后执行，确保薪酬决策的合规性与透明度。



●●● 内控合规及风险管理

内控合规

公司构建了覆盖董事会、管理层、各部门、子公司及全体员工的全方位、多层次合规管理组织架构，秉持“合规人人有责”理念，组建专业化合规管理队伍。通过制定《合规管理制度》《合同管理制度》《内部监督管理制度》等内部文件，持续健全合规管理体系以提升内控水平。此外，公司注重合规管理信息化建设，运用信息化手段优化流程、实时监控经营行为的合规性并实现信息集成与共享，全面提升合规管理的效能与透明度。

风险管理

福能东方建立风险防控三道防线，制定《风险管理制度》，对风险实施常态化闭环管理。在风险识别环节，公司广泛收集内外部信息并进行动态筛选与分类，定期开展风险辨识以确保及时性；在风险评估环节，依据管理需要确定评估范围，从战略目标出发分析风险，对重大风险明确管理重点并落实责任；在风险管理环节，将风险控制在与发展目标相适应的可承受范围内，针对各类风险制定专项解决方案，并通过动态跟踪检查确保整改措施有效落地，持续优化风险防控能力。

防线	职责
第一道防线 经营班子	负责组织领导日常风险管理工作。
第二道防线 审计委员会	负责检查、监督、评价公司风险管理制度的健全性和有效性。
第三道防线 董事会	明确风险管理总体目标及风险管理战略，并对公司风险管理工作做出部署和协调。

福能东方根据实际经营情况，通过进行风险识别和评估，确定公司每年前十大风险，对应进行风险等级划分、确定风险表现及成因、制定风险应对策略和措施，并根据实际控制情况编写风险报告。公司各职能部门及下属公司对2026年各领域风险预测进行专项分析及风险评估，认为目前公司风险环境属于比较中性的范围，并将在重要风险方面采取更积极的措施来应对。

依法纳税

福能东方严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》及相关法律法规，秉持依法纳税、诚信纳税的原则，切实履行企业公民的社会责任。公司建立健全税务管理机制，规范税务申报与缴纳税款流程，确保各项税款按时足额缴纳，并积极与税务机关保持良好沟通，主动配合税务检查与监督。报告期内，公司无任何重大税务违法违规记录，未发生欠缴税款或税务处罚事件。

●●● 商业道德

反商业贿赂及反贪污

福能东方通过建立健全《廉洁管理制度》等反腐倡廉制度体系，落实廉洁管理责任，筑牢反商业贿赂及反贪污防线。公司坚持教育先行，通过组织员工进行定期学习、专题培训及廉洁谈话等形式，强化法律法规教育与警示教育，提升全员法治观念与自律意识。同时，公司设立电子邮箱、热线电话及信息网络平台等多元化合规举报途径，严格保密举报人信息，鼓励内外部对贪污行为进行监督举报，营造阳光高效、风清气正的工作氛围。

反垄断与公平竞争

福能东方始终秉持公平竞争的市场理念，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚决反对任何形式的垄断行为及不正当竞争。公司建立健全内部合规管理机制，提升全员合规意识，确保各项商业活动依法依规开展。同时，公司积极营造开放、透明、平等的市场竞争环境，自觉维护市场秩序，保障合作伙伴的合法权益。报告期内，公司未发生任何涉及垄断或不正当竞争的法律诉讼或处罚事件。

信息安全保护

治理

福能东方构建了覆盖全员、全维度、全流程的信息安全建设体系，通过入职培训及多渠道知识推送，强化员工在权限规范、钓鱼邮件识别、密码安全及移动存储管控等方面的认知。同时，公司不断优化服务器安全与防火墙策略，部署杀毒软件，落实分级管控与漏洞扫描，核心数据加密存储并遵循“最小权限原则”，定期开展备份恢复测试与权限审计，形成纵深防御体系。

在管理与应急方面，公司健全安全管理制度，明确岗位职责并逐级签订安全责任书，通过月度自查、半年度联合审计及年度第三方渗透测试，持续检验防护能力。同时，公司建立7×24小时告警响应机制与专项应急预案，事件处置后及时复盘优化，实现闭环管理。



战略

公司依据国家法规制定信息系统安全管理制度及应急预案，规范ERP、OA等系统运维，保障网络安全。通过跨部门数据整合与共享，提升管理效能与风险控制能力，为决策提供支持，助力企业科学发展。

影响、风险与机遇管理

举措	内容
全员信息安全教育	在新员工入职培训中纳入OA权限规范、钓鱼邮件识别、高强度密码设置及移动存储设备管控要求，并通过多渠道持续推送安全知识，提升全员安全认知。
全维度技术防护	部署服务器安全策略与防火墙，强化杀毒软件与漏洞扫描，落实核心数据加密存储及“最小权限原则”，定期开展备份恢复测试与权限审计，筑牢多层次技术屏障。

指标与目标

指标	具体目标	2025年实现状态
信息泄露事件	0	已达成

党建引领

福能东方党支部深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”为主旨，紧密结合国有控股上市公司经营发展需要，为公司实现高质量发展提供坚强的组织保障。

构建社会主义现代化企业治理体系

福能东方党支部立足上市公司规范运作标准，结合国资国企改革要求，在加强党的领导同时，不断优化公司治理体系，建立“1+3+N”治理架构：以党建为引领，经营管理会议、董事会、股东会3大决策机制，N项配套制度，不断优化国有控股上市企业现代化治理体系和经营思路。党支部结合市场动态和公司发展实际，动态修订《“三重一大”决策清单》《支委会议事规则》等49项制度。近年来，公司通过处置低效无效资产、剥离亏损子公司、盘活地块等一系列降本增效措施，大幅提升成本控制和现金流管理效能。

打造知行合一学习矩阵

实现党的创新理论向经营实践以及国有企业社会责任的高效转化，福能东方党支部建立了“第一议题+业务”学习矩阵，通过“三会一课”等方式，集中学习研讨习近平新时代中国特色社会主义思想和市委书记唐屹峰同志提出的“敢饮头啖汤”精神和“五要无不能”要求，研究贯彻落实举措，为公司战略发展提供了基本遵循，层层传导，让党员干部更直观的了解公司未来发展的方向和思路。

案例

铭记硝烟岁月，砥砺强国之志

2025年6月，福能东方党支部组织全体党员前往东莞虎门海战博物馆及威远炮台旧址，开展了一场以“铭记硝烟岁月 砥砺强国之志”为主题的党日活动。在庄严肃穆的海战博物馆，党员们跟随历史的足迹，逐一参观了各个展厅。

本次主题党日活动既是一次深刻的历史回溯，更是一堂触及灵魂的党性教育课。党员们表示，要弘扬先辈们百折不挠、自强不息的精神，在推动企业高质量发展、服务国家战略需求的新征程上，坚定信念、勇挑重担、锐意创新。



案例

围绕发展抓党建、抓好党建促发展

在佛山控股集团党委的指导下，福能东方党支部深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”为主旨，紧密结合国有控股上市公司经营发展需要，为公司实现高质量发展提供坚强的组织保障。公司通过构建“制度嵌入、理论转化、监督护航”的融合体系，实现了党组织政治优势向企业治理效能的深度转化，助力了企业的改革发展。



02

高端智能制造

本章重点ESG议题:

- 研发创新
- 产品全生命周期管理
- 创新文化建设
- 供应链管理
- 绿色设计
- 客户关系管理
- 产品质量及安全

回应SDGs目标



●●● 研发创新

治理

公司配置初、中、高级技术人才，组建专业研发团队，并建立覆盖项目全生命周期的研发治理体系。通过《产品开发管理制度》及风险规避制度，对项目可行性评估、设计开发计划、输入输出等关键环节进行规范管理。项目执行中，坚持以市场为导向明确需求与风险，合理调配资源，制定分阶段计划，动态跟踪进度并及时调整，完成后迅速释放资源并总结归档，形成闭环管理，有效保障研发成果的高效转化与创新活动的稳健运行。

同时，公司建立健全知识产权管理体系，完善知识产权管理流程，在保护自身核心权益的同时，严格防止侵犯他人知识产权。

战略

福能东方坚持以技术创新作为企业可持续发展的核心驱动力，确立了“创新驱动、协同发展、聚焦核心、共研共创”的研发管理战略目标。我们通过应用新材料与新工艺，持续推动已有产品的技术升级与工艺改造，有效提升设备性能与成本优势，巩固核心产品的市场竞争力。同时，公司以市场需求为导向，依托现有技术积累，积极向固态电池等前沿技术路线领域拓展，探索跨行业设备研发，推动业务多元化发展，致力于以绿色、智能的技术解决方案，引领行业转型。

影响、风险与机遇管理

公司建立了系统化的研发创新风险与机遇识别流程，通过宏观环境与行业动态分析，前瞻性地捕捉政策、市场及技术突破带来的机遇与潜在威胁；结合内部研发能力与资源评估，对识别出的风险和机遇进行定性与定量评估，明确其影响程度与发生可能性，并据此制定相应的风险应对策略（如规避、减轻、转移）及机遇行动计划（如投资、合作、开发），同时持续跟踪内外部变化，动态调整策略，确保研发创新活动在可控风险下高效推进，最大化创新价值。

●●● 创新文化建设

公司通过设立阶梯式研发项目奖，将奖励贯穿项目全流程，充分激发科研团队的创新热情；同时针对不同层级研发人员制定个性化培养计划，系统提升团队专业能力。在此基础上，我们倡导宽容失败的文化，为创新失败项目提供复盘与支持，帮助员工总结经验教训，并避免对合理的创新尝试施加惩罚，积极鼓励每一位员工的创新探索，营造开放、包容、持续创新的良好氛围。

●●● 绿色设计

公司推行绿色设计理念，从产品研发源头降低全生命周期对环境的影响。通过系统化设计举措，我们确保产品在满足性能与延长使用寿命的同时，最大限度减少资源消耗与废弃物产生，实现经济效益与环境效益的协同发展。

维度	具体措施
设计理念	在产品初期主动识别并评估潜在环境影响，优先选用可回收、可降解、可再生材料，避免使用有害物质，探索更低资源消耗与更环保的工艺路径。
结构优化	采用模块化设计便于拆卸和分类回收；优化机械结构，减小摩擦阻力、提高传动效率；设计易于拆解的结构，标注回收标识，提升回收便利性与经济性。
能效提升	选用高效元器件如变频驱动、伺服驱动；降低产品使用阶段的能耗、噪声及电磁排放；从材料选型到机构设计全过程考虑节能降耗。
包装创新	减少包装材料用量，避免过度包装；优先使用可回收或可降解包装材料；设计包装二次利用场景，鼓励用户延长包装使用寿命。
生命周期管理	运用生命周期评估方法，系统分析从原材料获取、加工制造、使用到报废回收各阶段的环境足迹，针对性地优化设计，降低整体环境影响。
合规与引导	在产品与包装上标注可回收、可降解等环保标识，引导消费者正确处置；严格遵守生产噪音、排污等环保法规，确保合规运营。

●●● 产品质量及安全

治理

福能东方始终坚持“质量第一、诚信为本”的原则，依据ISO9001:2015标准建立完善的质量管理体系，编制《质量手册》作为纲领性文件，由总经理全面负责质量管理工作。同时，公司制定并严格执行《加工件来料品质管理制度》《成品出货品质管理制度》《不合格品控制程序》《产品放行管理程序》等系列制度，确保产品与服务全过程受控，持续满足客户需求。

战略

公司通过推行“客户至上、预防为主、持续改进”的管理理念，持续优化管理流程，夯实质量基础；在人才建设方面，坚持以人为本，明确岗位任职条件与职责，通过系统化培训提升员工专业素养，为质量管理提供人力保障；在设备配置上，积极引入先进生产装备，确保服务实现过程的技术可靠性。公司始终以提升客户满意度为质量工作的核心目标，严格执行生产操作标准，并建立信息反馈机制，将相关方意见转化为改进措施，持续推动质量绩效的提升。

影响、风险与机遇管理

公司建立了基于SWOT分析的质量管理影响、风险与机遇识别机制，通过系统梳理内外部环境因素，结合多部门协同的信息收集与现状调研，对影响质量绩效的关键变量进行识别与分类。在此基础上，我们依据影响程度与发生可能性对风险与机遇进行排序，明确其对应的过程活动与责任部门，并建立动态监测机制，定期评估内外部环境变化，及时调整应对策略，确保持续提升质量管理体系的适应性与有效性。

产品全生命周期管理

福能东方通过多维度技术手段持续提升产品良率，确保生产质量稳定可靠。公司依托高精度模切技术，从源头减少模切缺陷；引入视觉检测系统，实时监测并自动调整模切尺寸，确保每个产品精准一致。设备配备断料报警与停机功能，避免因材料断裂导致的连续废品；采用先进张力控制系统，有效防止材料变形与刮伤。此外，工艺参数存储与调用功能支持快速适配不同产品需求，减少人为调整误差，全方位降低不良品率，提升整体制造良率。

同时，公司提供贯穿生产全过程的检测与质量管控服务。通过实时记录设备运行参数，并绑定产品对应的温度、压力、速度等关键数据，建立完整的生产数据链。基于设备运行状态的历史数据分析，能够实现故障的快速诊断与修复。此外，公司引入2D、2.5D及3D视觉解决方案，进行高精度测量、检测与定位引导，确保产品质量的稳定性和可靠性。

供应链管理

治理

福能东方严格遵循《中华人民共和国招标投标法》及其实施条例等法律法规，制定《供应商管理制度》《采购部工作管理制度》《供应商绩效考核管理规定》等内部制度，为供应商搭建公平竞争的平台。同时，公司要求各子公司建立公开、公平、公正的供应商准入及招标管理机制，明确在供应商准入、评价及淘汰管理中的职责分工，确保供应链全流程规范运营，致力于构建透明、规范的供应链管理体系。

战略

公司建立了完善的供应链管理机制，包括供应商评审和采购控制等程序。结合客户订单需求和项目进度，定时、定量地采购生产所需原材料，合理利用物资。品质部门负责对原材料进行质量和规格检验，严控质量管理，并保持一定的安全库存，以应对订单生产需求，保障生产运营的稳定性和持续性。

影响、风险与机遇管理

可持续供应链建设

公司积极打造可持续供应链，通过廉洁提醒及签署《廉洁自律协议书》等举措，要求全体采购人员严格遵循行为准则，践行合法合规、阳光采购与诚信采购的管理理念。同时，公司将ESG策略全面融入供应链管理全流程，依托严格的入库管理、资质审查、定期评估及审核机制，持续优化供应商的环境表现与社会责任履行，有效把控供应链的环境及社会风险。

平等对待中小企业

公司在采购招标、供应商准入及合同履行等环节，杜绝歧视性条款与不公正待遇，确保中小企业享有平等的商业机会与谈判地位。通过优化付款流程、缩短账期等措施，公司有效缓解中小供应商的资金压力，助力中小企业共同成长。

携手行业同行

标准制定

2025年，公司积极参与《动力锂电池生产设备通信接口要求》国家标准的制定工作，既是公司研发实力的权威认证，也意味着我们正从设备制造的硬件竞争迈向产业生态的“软件”与“标准”引领。

行业活动

2025年，公司积极参与锂电池及储能领域重点行业活动，深化产业生态建设。2月，公司出席东莞市电池行业协会会员大会暨八周年庆典，与政府单位、科研机构及锂电企业代表深入交流，持续推动资源整合与技术市场拓展。11月，公司参加东莞市储能产业企业合规出海座谈会，围绕锂电池碳足迹认证国家试点政策及全球绿色贸易新规进行深度解读，研判技术创新与合规发展新趋势。

●●● 客户关系管理

福能东方构建全生命周期服务机制，针对各机型开展现场专项培训并推行师徒制，提升人员实操能力。售前阶段由市场部统筹协调；售中阶段明确出货计划，提前派驻负责人对接现场布局；售后阶段实行专人跟进与闭环管理，现场问题由售后客服统一记录并协调处理，团队秉持“24小时待机、随时响应”宗旨，确保设备安装调试与异常处理高效推进，全方位保障客户体验。

客户满意度管理

福能东方始终以客户需求为导向，建立电话、邮件及在线客服群等多渠道沟通机制，及时收集并响应客户反馈。公司将客户满意度纳入绩效管理体系，由现场负责人根据工作任务完成度、问题处理时效及客户评价等进行月度ABCD评定，评定结果与员工薪酬晋升直接挂钩持续驱动产品与服务改进。

客户投诉处理

公司建立了覆盖现场、邮件及高层直达的客户反馈渠道，确保客户诉求有效触达。各区域负责人通过微信工作群实现问题即时响应；需书面留存或跨部门协同的复杂事项，由市场部统一受理邮件反馈；在常规渠道未能解决时，客户可通过高层通道获得进一步关注与推动。公司同步制定标准化的投诉应对机制，明确售后人员须在15分钟内于客户群内回复，告知客户已受理并启动处理；若现场2小时内无法解决，须立即升级至技术经理协同支持。售后负责人全程跟进问题直至闭环，确保处置流程可追溯。

负责任营销

营销与服务过程中，公司始终坚持真实、准确、合规的原则，确保负责任营销贯穿全流程。公司严格要求售后服务人员以官方说明书和技术协议为依据，不虚构产品功能，不擅自承诺超出服务政策的条款，并在设备交付时逐项核对产品标识与规格。同时，每位现场员工均为公司信誉的守护者，对营销环节中的虚假宣传或标识问题负有监督上报责任，确保客户获得诚信、透明、可靠的服务体验。

产品可及性

公司通过模块化结构与标准化接口，提升设备操作、维护及升级的便利性。公司采用高自动化控制系统与一键启停功能，降低操作人员学习门槛，确保不同技能水平的用户均可快速上手。同时，公司建立覆盖售前咨询、安装调试及售后支持的全生命周期服务体系，依托多渠道沟通机制与24小时响应机制，保障客户在产品使用过程中获得及时、高效的技术支持与解决方案。



03

倡导精彩人生

本章重点ESG议题：

- 员工权益
- 培训与发展
- 职业健康与安全
- 乡村振兴与社会公益

回应SDGs目标



●●● 员工权益

福能东方严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及运营所在地相关法律法规，制定《招聘管理流程》等内部制度，确保员工管理公平、公正、有序。公司坚持公开招聘原则，在内部与外部招聘中杜绝将民族、种族、性别、宗教、肤色等非工作因素作为录用考量，营造包容、多元、平等的工作氛围。报告期内，公司未发生任何就业歧视事件，并联合各部门开展新员工着陆工作。

同时，公司制定《考勤休假管理制度》，系统规范公休假、带薪年假、婚育假、病事假及工伤假等各类假期，保障员工休假权益。我们不断优化请假审批流程，员工可通过OA系统提交申请，特殊情况可先行离岗并于事后补办手续，在规范管理的同时兼顾人性化需求。

民主管理

公司依托完善的职工代表大会和工会组织，保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过座谈会、员工访谈等多种渠道，主动倾听员工诉求，并定期开展组织氛围调研，以优化员工管理制度、提升管理水平。

薪酬福利

公司根据业务发展需求，制定《薪酬绩效管理制度》《绩效考核管理办法》等内部文件，规范薪酬绩效考核体系，充分调动员工积极性，促进岗位职责的有效履行。在薪酬设计上，公司结合经营现状与行业标准，为不同岗位提供涵盖基本工资、津贴、年终奖、销售提成及专项奖金在内的多元化薪酬方案，并根据员工绩效表现与发展潜力，实施差异化激励，以激发团队活力与创造力。

员工关怀

公司坚持以员工为本，通过多元化的员工活动、常态化沟通交流及心理疏导机制，营造温暖和谐的工作氛围，持续提升员工幸福感与归属感。公司建立实际困难帮扶机制，提供免费法律支持与定向援助，确保关爱服务落到实处。同时，公司严格依据《女职工劳动保护特别规定》及各地法规，持续改善女性员工劳动安全卫生条件，对孕期、哺乳期女性给予工作时间灵活安排及岗位临时调整等特别保护，切实维护女性员工权益。

案例 绽放她力量 共筑东方美

为庆祝三八妇女节，充分展现福能东方女性员工的职业风采。近日，福能东方总部工会以“绽放她力量，共筑东方美”为主题，在户外组织了一场女性健康和职业妆容教学讲座。

公司工会邀请了专业讲师现场授课。老师结合员工自身情况，深入浅出地为大家讲解日常皮肤管理及职场妆容的重点，引导大家通过各种手法技巧，更好地展现自我魅力，打造自信优雅的职业女性形象。活动现场气氛热烈，女员工们积极提问，踊跃试炼，老师亦耐心地解答大家的疑问，并指导大家进行实践操作。



文化活动建设

案例 超业精密首届篮球友谊赛圆满收官!

2025年，超业精密首场篮球友谊赛圆满落幕。来自研发设计、生产、品管等不同部门的篮球爱好者混合组队，历经数场酣战，赛出篮球竞技风采。

本次赛场亮点纷呈，场上热度与场下氛围相互映衬，队员们以饱满的热情、昂扬的斗志投入每一场比赛，运球、传球、投篮，动作连贯、行云流水，攻防转换间尽显团队合作与技术功底，双方你来我往、互不相让，比分交替上升。啦啦队们不遗余力为支持的球队呐喊助威，欢呼声让现场热血沸腾。



案例 生产一线的艺术呈现 ——《智造东方》精彩上演

2026年2月，由福能东方员工自编自演的情景剧《智造东方》在佛控集团新春文艺汇演舞台成功演出。剧目把公司生产车间里的场景摆上舞台，生动呈现了福能人在智能制造与产业升级进程中奋发进取、勇于创新的精神风貌。

演出筹备期间，演职人员在兼顾工作之余挤出时间反复排练、打磨细节，力求真实展现福能东方的奋斗精神。幕后同事精心制作背景道具、剪辑音乐音效，为剧情注入情感与节奏。公司领导参与了剧本打磨和排练指导，子公司超业精密提供了生产工衣与半成品零部件作为道具，让舞台原汁原味地复刻一线生产场景，更真实地反映公司精神面貌。该剧不仅是一场艺术呈现，更是一次企业精神的生动诠释。



案例 凝心聚力攀高峰 携手同行共成长

为丰富员工文化生活，增强团队凝聚力和向心力，营造积极向上、团结协作的企业氛围，福能东方工会委员会组织全体员工前往广州从化白水寨，开展了一场以“凝心聚力攀高峰 携手同行共成长”为主题的登山团建活动。



一路上，大家暂时放下了工作的紧张与忙碌，投身于大自然的怀抱。有人步伐矫健，一马当先，挑战速度与耐力；有人稳步前行，欣赏沿途的奇峰异石、绿树繁花，用手机记录下美好瞬间；更有同事相互鼓励，彼此照应，在陡峭处伸出援手，在疲惫时加油打气。欢声笑语回荡在山谷，原本有些艰辛的登山路途，因团队的存在而充满了温暖与乐趣。

培训与发展

员工培训

公司持续优化员工培训管理体系，制定《员工培训管理办法》，每年基于业务目标开展培训需求调研，编制并实施《年度培训计划》。公司构建了多元化的培训体系，涵盖线上学习、内部讲师授课、以老带新、外派培训及学历教育等多种形式，并配套考核机制，通过心得报告、书面考试等方式检验效果，将培训结果纳入员工绩效考核。2025年，公司培训按计划达成。

案例 新质赋能，向新而行

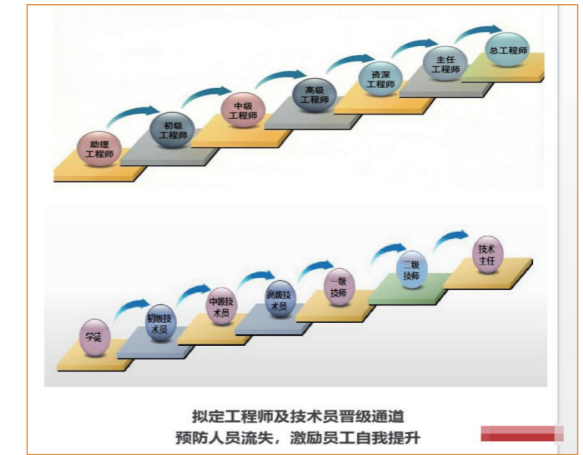
为打造高素质管理人才队伍，为客户效能注入新动能，超业精密举办2025年管理层领导力提升培训。本次培训由公司人力资源部与资深顾问团队联合定制设计，课程涵盖管理人员核心技能提升，旨在进一步提升管理层系统思维，为管理团队充电赋能，释放领导力，提升团队执行力，持续为公司与客户创造价值。此次管理层领导力培训涵盖团队建设、资源整合、沟通协调、目标管理、激励机制等多个关键领域，是公司加强管理人才梯队建设、提升组织能力关键一步。



福能东方总经理兼超业精密董事长亲临培训现场，为一线管理层持续提升自我给予充分鼓励与肯定。超业精密总经理高度重视此次管理培训，亲自带队领导班子成员及一线青年管理骨干等60名人员深度参与培训，致力为公司打造一支有能力、有活力、有责任心、有执行力的高赋能管理队伍。

职业发展

公司专注于人才梯队建设，通过制定《员工职业发展管理制度》等内部制度，构建起管理与专业两大序列并行的“双通道”职业发展体系。员工可根据自身意愿与公司需要，在管理序列纵向晋升，或在专业序列持续深耕，实现“纵向可晋升、横向可发展”的多元化成长路径，在岗位实践中不断提升能力。



●●● **职业健康与安全**

职业健康保护

福能东方严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，制定并执行《职业健康管理制度》，系统化开展职业病危害预防与控制工作。公司为接触职业危害的员工建立并动态更新《从业人员职业健康监护档案》，严格组织上岗前、在岗期间及离岗时的职业健康体检，并在劳动合同及岗位变更时如实告知职业病危害及防护措施，保障员工知情权。

安全生产

公司依据《中华人民共和国安全生产法》，结合运营实际建立安全生产规章制度及管理台账，覆盖风险分级管控、隐患排查、培训教育、应急管理、事故管理等重点领域。公司制定《应急管理制度》与《事故管理制度》，明确应急预案编制、培训演练及资源配置的监督流程，规范事故调查、登记与报告程序。按计划组织开展应急演练及专项安全培训，确保相关人员具备岗位所需的安全知识与操作技能。报告期内，公司未发生重大安全生产事故。

案例 组织消防应急演练 筑牢安全“防火墙”

为深入贯彻“全民消防、生命至上——安全用火用电”的全国消防宣传月主题，进一步强化全体人员消防安全意识，提升应急自救互救能力。2025年11月20日，公司在中创汇科技园组织了年度消防应急演练。公司本部、子公司超业精密及园区其他人员参与了此次活动。



本次演练经过周密策划，制定了丰富的演练内容以及详细的应急演练方案。下午3点，演练活动总指挥首先向大家详细讲解了本次演练的具体流程，介绍了在起火初期的灭火流程、逃生注意事项，重点演示了消防防毒面罩的正确佩戴方式以及干粉灭火器的正确使用办法，强调了在浓烟环境中有效自我保护的重要性。

乡村振兴与社会公益

福能东方积极履行企业社会责任，通过响应上级单位号召的方式深度参与乡村振兴，将政策要求转化为具体帮扶行动。2025年，公司积极响应上级单位号召，向佛山市慈善会捐赠现金定向用于支持天堂镇朱所村以及榕江县乐里镇建设。同时，公司广泛开展社会公益实践，以实际行动回馈社会。

案例 全面开展防蚊灭疫工作 筑牢健康安全防线

2025年，广东进入登革热、基孔肯雅热等蚊媒传染病高发季节，为有效阻断蚊媒传染病传播途径，筑牢人民群众的健康防线，福能东方公司迅速行动，下沉社区一线，积极组织参与防蚊灭疫工作。



福能东方党支部依托“双报到”等工作机制，组织了7支党员志愿服务队伍，先后到东莞市万江街道新村社区，佛山市石湾镇街道福华社区、绿景社区，佛山市狮山镇街道罗湖社区，东莞市中创盈科智盈科技园，福能电厂厂区等多个地方，配合社区和园区工作人员积极开展人居环境整治和病媒生物预防控制工作。

04

低碳绿色发展

本章重点ESG议题：

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 资源利用与循环经济
- 生物多样性保护

回应SDGs目标



●●● 应对气候变化

面对全球气候变化的严峻挑战，绿色低碳转型已成为国际社会的共同选择。福能东方主动响应“双碳”战略目标，持续探索行业的碳中和最优解。

治理

公司持续优化碳排放与气候风险管理架构，评估、监控与管理环境和气候风险，并统筹企业“双碳”运营工作，研究减碳降碳技术，确保温室气体排放得到有效管理，缓解气候变化相关风险，推动实现气候目标。

战略

公司参考国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）框架，深入剖析了气候变化所蕴含的风险与机遇，并积极采取有力举措，以妥善应对气候变化对公司可持续发展所产生影响。

核心维度	风险 / 机遇类型	具体描述	发生可能性	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
转型风险与机遇	政策与法律风险	<ul style="list-style-type: none"> · 环保法规及行业标准趋严，可能增加合规成本；同时国家支持新能源政策带来设备升级需求 · 固态电池等新兴领域获政策扶持，为公司技术储备提供应用场景 	高	短期中期	<ul style="list-style-type: none"> · 合规成本上升；绿色补贴及税收优惠带来的潜在收益 · 新产品线带来的收入增长 	<ul style="list-style-type: none"> · 建立政策追踪机制，提前布局符合新标准的产品 · 聚焦热点领域研发，对接客户固态电池需求，推动方案落地

核心维度	风险 / 机遇类型	具体描述	发生可能性	影响时间范围	潜在财务影响	应对措施
转型风险与机遇	技术风险与机遇	<ul style="list-style-type: none"> · 技术迭代加快，若研发滞后可能导致产品竞争力下降 · 高精度模切、多段温控等核心技术突破，可拓展至多行业应用 	高	短期中期	<ul style="list-style-type: none"> · 研发投入沉没成本，市场份额流失 · 技术溢价带来的利润率提升 	<ul style="list-style-type: none"> · 推行全生命周期研发管理，设立阶梯式激励，鼓励试错与创新 · 深化产学研合作，强化知识产权布局，加快成果转化
	市场风险与机遇	<ul style="list-style-type: none"> · 下游客户集中度高，需求波动可能影响订单稳定性 · 锂电池行业持续扩张，头部客户对设备精度与效率提出更高要求 	高	短期中期	<ul style="list-style-type: none"> · 收入波动风险 · 高端设备订单增加 	<ul style="list-style-type: none"> · 拓展周边行业客户，开发新机型，提升产品多元化 · 快速响应客户需求，组建跨职能团队，提供定制化解决方案
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> · 产品质量问题或交付延误可能影响客户信任与品牌形象 	高	短期中期	<ul style="list-style-type: none"> · 潜在客户流失，品牌溢价下降 	<ul style="list-style-type: none"> · 建立全生命周期质量管控与客户反馈闭环，确保服务响应
实体风险	急性风险	<ul style="list-style-type: none"> · 极端天气或突发事件可能导致生产中断或供应链受阻 	中	短期中期	<ul style="list-style-type: none"> · 停工损失，应急成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> · 制定应急管理制度，定期开展演练，建立备选供应链
	慢性风险	<ul style="list-style-type: none"> · 长期气候变化可能导致运营成本上升（如能耗、水资源压力） 	低	中期长期	<ul style="list-style-type: none"> · 能源与资源成本持续增加 	<ul style="list-style-type: none"> · 推行绿色设计与节能技改，优化资源利用效率

影响、风险与机遇管理

福能东方接轨国际，采用科学方法全面捕捉气候相关风险对公司财务和可持续发展的影响，系统性识别、评估和管理气候相关风险和机遇，结合企业运营战略，制定契合实际的气候战略和“双碳”行动路径，确保气候风险管理的有效性。

表注：福能东方气候变化风险管理流程

环节	内容
风险识别	参考IFRS S2框架，强化气候变化议题下的气候风险管理，主动识别公司面临的实体风险、转型风险与机遇。
风险评估	遵循“数据驱动—场景分析—优先级排序”的闭环流程，评估极端天气和气候变化对公司可持续发展的潜在影响。
风险应对	系统性评估自身应对气候风险的能力，制定契合实际运营需求的管理策略，提前布局气候风险应对工作，有效缓解气候变化带来的风险冲击。

环境合规管理

福能东方坚持绿色运营理念，从环境影响的发生频率、影响范围、危害程度、相关方关注度、法律符合性及可控程度六个维度，对日常运营活动进行环境因素评价，并对识别出的重要环境因素实施精准管控。同时，公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》及运营所在地环境法规要求，秉持“遵纪守法、全员参与、节能降耗、持续改善”的环境管理方针，建立健全科学、规范、高效的环境管理流程。公司通过加强环境审计、强化污染物管控等系列措施，制定并发布应急管理制度与预案，定期开展风险隐患排查、应急培训及演练，持续提升全员环境风险防范意识与应急处置能力。报告期内，公司积极推进环境管理体系标准化建设，多家子公司已获得ISO14001环境管理体系认证。



废弃物管理

公司对生产运营过程中产生的废弃物实施分类管理，严格按照环保法规进行规范化处置。报告期内，公司产生的固体废弃物主要包括设备组装产生的金属边角料（如铁、铝、不锈钢边角料及小段电线）以及机加件产生的金属屑和亚克力边角料，全部交由合作供应商进行资源回收再利用。危险废弃物涵盖CNC及磨床加工过程中产生的废切削液、含油废物、废抹布及废空桶，严格筛选具备相应资质的供应商进行付费转移处理，确保危险废物合规处置，最大限度降低环境风险。

资源利用与循环经济

能源利用

公司通过系统化的能源与资源管理，将节能降耗贯穿于建筑规划、设备选型及日常运营的全过程，持续降低运营碳足迹。在具体举措上，公司通过规整的建筑平面布局减少玻璃幕墙面积，充分利用自然通风与采光；优化变配电所位置至负荷中心，缩短配电线路，降低传输损耗。针对空调系统，依据使用功能划分调节区域，优化风管布局并利用机房直接回风，选用高效保温材料及高能效比的节能机组。照明系统优先选用光效高、显示性好的节能型灯具，通过精细化设计减少灯具用量。同时，公司积极探索太阳能等清洁能源的应用，逐步减少对化石燃料的依赖，全方位提升能源利用效率。

水资源使用

公司重视水资源的高效利用与保护，严格遵守《中华人民共和国水法》及运营所在地水资源管理相关规定。公司建立完善的水资源管理制度，在生产运营中积极推行节水技术，通过优化工艺、设备升级及循环水系统改造等措施，持续降低单位产品水耗。同时，公司加强用水计量与监控，定期排查用水环节的跑冒滴漏，确保水资源合理利用。

循环经济

福能东方积极践行循环经济理念，将资源高效利用与废弃物减量化贯穿于产品全生命周期。在研发设计阶段，公司推行模块化与回收设计，优先选用可回收、可降解材料，延长产品使用寿命，降低末端处置压力。在生产运营中，公司对固体废弃物分类回收，将金属边角料等交由供应商资源化再利用；危险废弃物则委托资质单位合规处置。同时，公司通过优化生产工艺与设备升级，提高材料利用率，减少资源消耗，并探索废料循环利用途径。

生物多样性保护

福能东方在生产经营中重视生物多样性保护，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及《中华人民共和国野生动物保护法》等相关法规。公司在扩充生产经营项目选址阶段，主动避开自然保护区、水源涵养地等生态环境敏感区域，从源头减少对生态系统的影响。在日常运营中，公司控制废气、废水及噪声排放，推行清洁生产，降低对周边环境的扰动。



附录

关于本报告

概况

本报告是福能东方装备科技股份有限公司发布的第四份环境、社会及公司治理（ESG）报告。本报告向各利益相关方详细披露了公司在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效。

时间范围

本报告为年度报告，时间界限为2025年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围，在所涉及处予以说明。

覆盖主体及称谓说明

福能东方、公司、我们	指	福能东方装备科技股份有限公司
超业精密	指	东莞市超业精密设备有限公司
北京华懋	指	北京华懋伟业精密电子有限公司
苏州华隆坤	指	苏州华隆坤科技有限公司
福能大数据	指	广东福能大数据产业园建设有限公司

编制依据

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
 联合国可持续发展目标（SDGs）
 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）

数据来源与可靠性声明

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。本报告披露的内容已经由公司董事会审议通过。

报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告主要以电子文档的形式发布在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）。



ESG绩效表

指标	分类	
社会绩效		
员工	总员工人数 (人)	1540
	新聘请员工人数 (人)	585
	新聘请员工全职员工人数 (人)	585
	女性员工人数 (人)	196
	男性员工人数 (人)	1344
	研发人员总数 (人)	292
	培训总时长 (小时)	4386.15
	全年培训总场次 (场)	245
	员工培训人数 (人)	1613
治理绩效		
董事	董事席位总数量 (名)	9
	执行董事数量 (名)	1
	独立非执行董事数量 (名)	3
	其他非执行董事数量 (名)	5
	女性董事数量 (名)	1
	男性董事数量 (名)	8
	董事会会议平均出席率	100%
投资者交流	投资者交流会次数	2
股东利益	召开股东大会次数	4
	披露的定期报告数量	4
	发布的临时公告数量	116

ESG指标索引

指标	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	环境合规管理
	3	废弃物处理	第三十一条	环境合规管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	资源利用与循环经济
	7	水资源利用	第三十六条	资源利用与循环经济
	8	循环经济	第三十七条	资源利用与循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	乡村振兴与社会公益
	10	社会贡献	第四十条	乡村振兴与社会公益
	11	创新驱动	第四十二条	研发创新
	12	科技伦理	第四十三条	不适用
	13	供应链安全	第四十五条	供应链管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	供应链管理
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量及安全
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全保护
	17	员工	第五十条	员工权益
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	可持续发展治理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业道德