

北京市中倫律師事務所
關於山東濰坊潤豐化工股份有限公司
2024 年限制性股票激勵計劃授予價格調整、首次授予
部分第一個歸屬期歸屬條件成就暨部分限制性股票
作廢事項的法律意見書

二〇二六年四月

目录

一、批准与授权	3
二、授予价格调整情况	4
三、首次授予部分第一个归属期归属条件成就相关情况	6
四、作废部分限制性股票情况	9
五、结论意见	9



特殊的普通合伙 Limited Liability Partnership

北京市朝阳区金和东路 20 号院正大中心 3 号楼南塔 22-24 层及 27-31 层 邮编: 100020
22-24/F & 27-31/F, South Tower of CP Center, 20 Jin He East Avenue, Chaoyang District, Beijing 100020, China
电话/Tel: +86 10 5957 2288 传真/Fax: +86 10 6568 1022/1838 www.zhonglun.com

北京市中伦律师事务所

关于山东潍坊润丰化工股份有限公司

2024 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分 第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的 法律意见书

致：山东潍坊润丰化工股份有限公司

北京市中伦律师事务所（以下简称“本所”）接受山东潍坊润丰化工股份有限公司（以下简称“润丰股份”或“公司”）的委托，担任公司 2024 年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本次激励计划”）的专项法律顾问。本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）发布的《上市公司股权激励管理办法（2025 年修订）》（中国证监会令第 227 号，以下简称“《管理办法》”）以及深圳证券交易所（以下简称“深交所”）发布的《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2025 年修订）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理（2026 年修订）》的通知等相关法律、法规、规章、规范性文件之规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就润丰股份 2024 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《山东潍坊润丰化工股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）、《山东潍坊润丰化工股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《山东潍坊润丰化工股份有限公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单》、公司相关董事会会议文件、监事会会议文件、薪酬与考核委员会会议文件以及本所律师认为需要审查的其他文件，并通过查询政府部门公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、法规、规章、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对本次激励计划有关的文件资料和事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1.本所律师在工作过程中，已得到润丰股份的以下保证：即公司业已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、准确和完整的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2.本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实和《公司法》《证券法》等国家现行法律、法规、规范性文件和中国证监会的有关规定发表法律意见。

3.对于制作本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、润丰股份或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4.本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大

遗漏，并承担相应法律责任。

5.本法律意见书仅就与本次激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计、审计等专业事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计、审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和润丰股份的说明予以引述。

6.本所律师同意将本法律意见书作为润丰股份本次激励计划所必备的法定文件。

7.本法律意见书仅供润丰股份本次激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

根据《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件和《山东潍坊润丰化工股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定出具如下法律意见：

一、批准与授权

2024年10月25日，公司第四届董事会第二十二次会议审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。

2024年10月25日，公司第四届监事会第二十二次会议审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等相关议案。

公司于2024年10月28日将本次授予的激励对象名单通过深交所网站、巨潮资讯网、张贴告示等方式进行公示。2024年11月7日，公司监事会出具了《关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》，截至公示期满，公司监事会未收到任何异议或不良反应，其认为本次授予的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的激励对象条件，主体资格合法、有效。

2024年11月12日，公司披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

2024年11月12日，公司2024年第三次临时股东大会审议并通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

2024年11月12日，根据上述股东大会的授权，公司第四届董事会第二十四次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为本激励计划的首次授予条件已经成就，同意以2024年11月12日为首次授予日，以23.53元/股的价格向145名激励对象授予224.9950万股第二类限制性股票。

2024年11月12日，公司第四届监事会第二十三次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。同日，公司监事会出具了《关于公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单（首次授予日）的核查意见》，认为2024年限制性股票激励计划首次授予的激励对象均符合《管理办法》等法律、法规及规范性文件和公司《激励计划》规定的激励对象条件和授予条件，其作为本次限制性股票激励对象的主体资格合法、有效，且获授限制性股票的条件已经成就。

2026年4月23日，公司第五届董事会第五次会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予部分授予价格的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》等议案，公司董事会薪酬与考核委员会对本次归属的激励对象名单进行了核实。

经核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司2024年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

二、授予价格调整情况

根据公司提供的有关文件及其说明，公司对本次激励计划限制性股票授予价格进行调整，由 23.53 元/股调整为 22.77 元/股，具体情况如下：

（一）调整事由

公司于 2025 年 5 月 15 日召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于 2024 年度利润分配方案的议案》，2025 年 5 月 19 日，公司披露了《2024 年年度权益分派实施公告》。2024 年年度权益分派方案为：以公司现有总股本剔除已回购股份 2,497,945 股后的 278,273,029 股为基数，向全体股东每 10 股派 4.100000 元人民币现金。本次权益分派已于 2025 年 5 月份实施完毕。

根据 2024 年年度股东大会的授权，公司于 2025 年 8 月 20 日召开的第四届董事会第二十八次会议和第四届监事会第二十六次会议，审议通过了《关于 2025 年半年度利润分配方案的议案》，2025 年 8 月 27 日，公司披露了《2025 年半年度利润分配实施的公告》。2025 年半年度权益分派方案为：以公司现有总股本剔除已回购股份 2,497,945 股后的 278,273,029 股为基数，向全体股东每 10 股派 3.500000 元人民币现金。本次权益分派已于 2025 年 9 月份实施完毕。

根据《2024 年限制性股票激励计划（草案）》规定，在本激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。

（二）调整方法

根据公司《2024 年限制性股票激励计划（草案）》的规定，授予价格调整方法如下：

$$P=P_0-V$$

其中：P₀ 为调整前的授予价格；V 为每股的派息额；P 为调整后的授予价格。经派息调整后，P 仍须大于 1。

根据以上公式，调整后 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格=23.53-0.41-0.35=22.77 元/股。

经核查,本所律师认为,公司本次限制性股票激励计划授予价格调整符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

三、首次授予部分第一个归属期归属条件成就相关情况

(一) 归属期

根据公司《2024 年限制性股票激励计划(草案)》“第六章 本激励计划的有效期、授予日、归属安排和禁售期”中相关规定:

本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自相应部分授予之日起 17 个月后的首个交易日至相应部分授予之日起 29 个月内的最后一个交易日止	40%
第二个归属期	自相应部分授予之日起 29 个月后的首个交易日至首次授予之日起 41 个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自相应部分授予之日起 41 个月后的首个交易日至首次授予之日起 53 个月内的最后一个交易日止	30%

满足首次授予部分第一个归属期的归属条件后,归属数量均为获授限制性股票数量的 40%。本次限制性股票的首次授予日为 2024 年 11 月 12 日,因此首次授予部分第一个归属期为 2026 年 4 月 13 日至 2027 年 4 月 12 日。

(二) 归属条件成就情况

根据公司《激励计划》《山东潍坊润丰化工股份有限公司审计报告》(上会师报字(2026)第 6628 号)及相关公告文件,公司本次激励计划首次授予的限制性股票的第一个归属期的归属条件及公司对应的相关情况如下:

序号	归属条件	达成情况
1	(一) 公司未发生如下任一情形: 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;	公司未发生前述情形,满足归属条件

	3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。																					
2	（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。 公司发生上述第（一）条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效；某一激励对象发生上述第（二）条规定情形之一的，该激励对象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。	激励对象未发生前述情形，满足归属条件																				
3	（三）激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。	激励对象符合归属任职期限要求。																				
4	（四）公司层面业绩考核要求 本次激励计划首次授予部分考核年度为2025-2027年三个会计年度，每个会计年度考核一次。以2024年的净利润为基数，根据各考核年度的净利润增长率，确定各年度的业绩考核目标对应的归属批次及公司层面归属比例。假设每个考核年度的实际净利润增长率为A，首次授予的限制性股票公司层面各年度业绩考核目标如下表所示： <table border="1" data-bbox="300 1451 986 1854"> <thead> <tr> <th rowspan="2">考核年度</th> <th colspan="2">净利润增长率</th> </tr> <tr> <th>目标值 (Am)</th> <th>触发值 (An)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2025年</td> <td>30%</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <th rowspan="4">业绩完成度</th> <th colspan="2">公司层面归属比例</th> </tr> <tr> <td colspan="2">A≥Am</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">An≤A<Am</td> <td>80%+(A-An)/(Am-An)*20%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">A<An</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> 注：1、上述“净利润（2024）”指经审计的归属上市公司股东的净利润。 2、上述“净利润（2025-2027年）”指经审计的归属上市公司股东的净利润并剔除公司全部在有效期内的股权激励计	考核年度	净利润增长率		目标值 (Am)	触发值 (An)	2025年	30%	20%	业绩完成度	公司层面归属比例		A≥Am		100%	An≤A<Am		80%+(A-An)/(Am-An)*20%	A<An		0	根据上会会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《山东潍坊润丰化工股份有限公司审计报告》（上会师报字（2026）第 6628 号），公司 2025 年净利润为 10.45 亿元，剔除股份支付费用影响后的数值为 10.73 亿元，相比 2024 年净利润 4.50 亿元增长率为 138.42%，达到了业绩考核目标值（Am），公司层面归属比例为 100%。
考核年度	净利润增长率																					
	目标值 (Am)	触发值 (An)																				
2025年	30%	20%																				
业绩完成度	公司层面归属比例																					
	A≥Am		100%																			
	An≤A<Am		80%+(A-An)/(Am-An)*20%																			
	A<An		0																			

	<p>划及员工持股计划（如有）所涉及的股份支付费用作为计算依据。</p> <p>若公司未满足上述业绩考核目标触发值（An）的，则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，并作废失效。</p>									
5	<p>（五）个人层面绩效考核</p> <p>激励对象当年实际可归属的限制性股票数量与其个人上一年度的绩效考核挂钩，具体归属比例依据激励对象个人绩效考核结果确定：</p> <table border="1" data-bbox="300 584 1023 759"> <thead> <tr> <th>考核结果（X）</th> <th>X≥80分</th> <th>60分<X<80分</th> <th>X≤60分</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面归属比例（Y）</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若公司层面业绩未达到业绩考核目标，当期所有激励对象计划归属的限制性股票作废失效。</p> <p>若公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。</p> <p>激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至以后年度。</p>	考核结果（X）	X≥80分	60分<X<80分	X≤60分	个人层面归属比例（Y）	100%	80%	0%	<p>1、首次授予145名激励对象中：</p> <p>（1）6名激励对象因个人原因离职，已不符合激励条件；</p> <p>（2）4名激励对象2025年绩效考核结果：60分<X<80分，个人层面归属比例为80%；</p> <p>（3）剩下的135名激励对象2025年绩效考核结果：X≥80分，个人层面归属比例为100%。</p>
考核结果（X）	X≥80分	60分<X<80分	X≤60分							
个人层面归属比例（Y）	100%	80%	0%							

（三）归属情况

根据公司《激励计划》的规定及相关公告文件，本次激励计划首次授予部分的第一个归属期的归属情况如下：

- 1、首次授予日：2024年11月12日
- 2、归属数量：本次可归属的限制性股票数量为86.6883万股。
- 3、归属人数（调整后）：139人
- 4、授予价格（调整后）：22.77元/股
- 5、股票来源：公司从二级市场回购的公司A股普通股股票。
- 6、首次授予部分可归属的激励对象名单及可归属情况（调整后）：

序号	姓名	职务	已获授限制性股票数量（万股）	本次可归属数量（万股）	可归属数量占已获授予股票总量的百分比
一、高级管理人员					

1	沈婕	总裁	8.7490	3.4996	40.00%
2	邢秉鹏	董事会秘书、财务总监	5.6090	2.2436	40.00%
小计			14.3580	5.7432	40.00%
二、其他激励对象					
董事会认为需要激励的其他人员 (137人)			203.2080	80.9451	39.83%
合计			217.5660	86.6883	39.84%

注：1.上表中“已获授限制性股票数量”为剔除已离职激励对象的限制性股票数量。
 2.实际数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记为准。

经核查，本所律师认为，公司本次激励计划首次授予部分的限制性股票第一个归属期的归属条件已成就，归属安排符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

四、作废部分限制性股票情况

根据《管理办法》《激励计划》的规定及公司的公告文件，公司作废部分限制性股票的情况如下：

本次激励计划首次授予的激励对象中，有6人因个人原因离职，已不符合激励条件，需作废其已获授但尚未归属的限制性股票合计7.4290万股；首次授予部分激励对象中4人2025年绩效考核结果为：60分<X<80分，本期计划归属的限制性股票不能完全归属，仅按个人层面归属比例的80%归属。上述激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属需作废的限制性股票合计0.3381万股。

综上所述，本次合计作废7.7671万股已授予但尚未归属的限制性股票。

经核查，本所律师认为，公司本次作废部分限制性股票事项符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

五、结论意见

综上所述，截至本法律意见书出具之日，本所律师认为：

1. 截至本法律意见书出具之日，公司2024年限制性股票激励计划授予价格

调整、首次授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；

2. 公司本次限制性股票激励计划授予价格调整符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；

3. 公司本次激励计划首次授予部分的限制性股票第一个归属期的归属条件已成就，归属安排符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；

4. 公司本次作废部分限制性股票事项符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

(以下无正文)

（本页无正文，为《北京市中伦律师事务所关于山东潍坊润丰化工股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的法律意见书》的签署页）



北京市中伦律师事务所

负责人：

张学兵

承办律师：

王冰

承办律师：

苏付磊

2026 年 4 月 23 日