

# 葵花药业集团股份有限公司

## 高级管理人员 2026 年度薪酬方案

根据上市公司规则、《公司章程》、《葵花药业集团股份有限公司高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，结合公司高管团队年度绩效目标，制定高级管理人员 2026 年度薪酬方案如下。

1、**适用期限：**自董事会审议通过之日起生效，至董事会审议通过 2027 年度薪酬方案之日止。

2、**适用对象：**公司高级管理人员

3、**具体方案：**

### （1）薪酬机制

公司高级管理人员收入实行年薪制，以年度为单位，分配与考核以企业经济效益为出发点，依据公司的生产经营规模、经营业绩和目标任务完成情况进行综合考核，根据考核结果确定高管人员的年度薪酬分配。

公司高管人员薪酬应与市场发展相适应，与公司经营业绩、个人业绩相匹配，与公司可持续发展相协调。

### （2）薪酬结构

年薪包括基本年薪、绩效薪酬和中长期激励收入（如有）等，其中，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

公司高级管理人员的绩效薪酬和中长期激励收入的确定和支付应当以绩效评价为重要依据。

公司应当确定高级管理人员一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

### （3）薪酬发放与考核政策

高级管理人员具体薪酬发放按照《葵花药业集团股份有限公司高级管理人员薪酬管理制度》及相关绩效考核管理规则执行，完善考核监督机制，健全考核体系，为全面提高公司业绩提供强有力的支撑和保证。

#### 4、其他规定

(1) 上述薪酬为税前金额，其所涉及的个人应缴纳的有关税费统一由公司代扣代缴。

(2) 在本方案执行期限内，因公司换届、改选或任期内辞职等原因导致发生高级管理人员新任或离任的，符合薪酬发放条件的，按本方案执行，新增或离任人员薪酬按其实际任期计算并予以发放。

(3) 公司高级管理人员因履行职责发生的相关费用均由公司承担。

葵花药业集团股份有限公司

董事会

2026年4月24日