

An aerial photograph showing a dense forest of evergreen trees on the left, which meets a dark, calm lake on the right. The forest is lush green, with some trees appearing slightly yellowed. A rocky shoreline separates the forest from the water. The overall scene is serene and natural.

KSTAR 科士达

2025

环境、社会及管治 (ESG) 报告

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
2025年度亮点ESG绩效	05
2025年度事件	07
走进科士达	08
可持续发展管理	19
附录：环境数据绩效表	113
附录：环境监管重点单位 2025年排放情况	115
附录：社会数据绩效表	117
附录：报告内容对标索引表录	121

筑牢治理根基 锚定持续发展

优化治理环境	29
全面风险管控	31
贯彻商业道德	34
信息安全和隐私保护	37

01

铸就卓越产品 追求品质服务

专注创新驱动	41
打造安心产品	53
成就客户满意	66
共建责任供应链	69

02

践行环保责任 守护绿色家园

环境合规管理	77
应对气候变化	83
资源管理	87
绿色产品	91
生物多样性保护	94

03

聚力共促繁荣 迈向美好未来

员工权益保障	97
人才吸引与发展	99
守护安全健康	104
员工关爱	109
社会公益	111

04

关于本报告

报告概要

本报告是深圳科士达科技股份有限公司发布的《环境、社会及管治报告》（以下简称“ESG报告”），系统阐述公司在环境、社会及管治（以下简称“ESG”）方面的管理，以及在企业治理、产品与服务质量、环境保护、员工权益与发展、供应链管理、社会公益等方面的实践情况及相关绩效，帮助利益相关方更加清晰、直观及透明地了解公司的ESG表现。

编制准则

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“深交所《指引》”），参考深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》（以下简称“可持续发展报告自律监管指南”）、全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告标准》（以下简称“GRI标准”）、联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals）（以下简称“SDGs”）、国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续发展披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）编制而成。

报告范围

除特别说明外，本报告的披露范围与深圳科士达科技股份有限公司（以下简称“科士达”“公司”或“我们”）2025年年报范围一致。其中，在本报告正文中有出现名称的子公司的简称列示如下：



子公司名称	本报告中的简称
深圳科士达新能源有限公司	
深圳市科士达软件科技有限公司	
深圳科士达集成有限公司	与深圳科士达科技股份有限公司统一简称“光明园区”
深圳市科士达电气系统有限公司	
深圳毅科达能源投资有限公司	
深圳科士达售电有限公司	
广东科士达清能科技有限公司	“观澜园区”
广东科士达工业科技有限公司	“惠州园区”
宁德时代科士达科技有限公司	“霞浦园区”
江西长新阳光电源有限公司	“江西园区”
安徽科士达光伏有限公司	统一简称“金寨园区”
安徽科士达新能源科技有限公司	

本报告为年度报告，时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容时间适当前后延伸。

数据来源

本报告所引用财务数据来源于经过审计的深圳科士达科技股份有限公司年报，其他数据来源包括但不限于公司实际运行的原始数据、内部统计数据、第三方机构公开数据等。如无特殊说明，报告中涉及的货币金额均以人民币为计量单位。

报告获取

本次报告以中文简体和英文两种文字发布。为支持环保，本报告以电子形式发布，您可在公司官方网站 <https://www.kstar.com.cn/> 下载阅读。在对中英文文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。对于报告内容如有任何疑问或建议，敬请通过电子邮件地址：marketing@kstar.com.cn 与我们联系。

董事长致辞



2025年，全球能源转型加速推进，人工智能算力需求爆发式增长，数据中心与储能产业迎来历史性发展机遇。科士达深耕电力电子领域三十余载，始终秉持“提供高可靠的智慧能源整体解决方案，满足客户高品质的能源需求”的核心使命，将ESG理念深度融入企业基因。站在新的历史节点，我们以技术创新为驱动，以责任担当为基石，致力于成为全球智慧能源领域的引领者。

完善治理根基，共创永续价值

我们以“成为智慧能源领域可信赖的供应商，为社会、客户、投资者和员工创造价值”为愿景，持续完善ESG治理架构，将可持续发展理念嵌入决策全流程。2025年，公司凭借卓越的ESG实践，获得华证ESG评级AA级，同时EcoVadis评估中以70分的成绩荣获银牌认证，整体表现全面超越世界500强客户设定的行业先进标准。公司在环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购四大维度均取得优异评价，标志着我们治理水平与责任担当已获得国际权威机构的高度认可。在此基础上，我们依托常态化的利益相关方沟通机制，广泛倾听股东、客户、合作伙伴及员工等各方诉求，精准对接发展期望，致力于共创共享长期价值。

深耕技术创新，恪守品质初心

我们秉持“客户为本，匠心为质”的理念，对产品制造、销售到服务的全流程实施严格质量管控，以数字化赋能生产，通过场景化调研、深度访谈精准捕捉各领域客户个性化诉求，不断提升响应效率与服务品质，将产品与服务责任贯穿价值链。公司持续完善科技创新体系，积极与高校、科研机构及产业链伙伴战略合作，共享研发资源与成果，构建跨领域协同网络，推动研发高效落地转化，巩固在数据中心、新能源光伏、储能及充电桩等关键领域的市场领先地位。2025年，我们的创新成果获行业高度认可，荣获“存储领域顶级创新奖”及“新一代技术创新企业”等荣誉，彰显研发实力与行业影响力。

坚持低碳发展，保护绿色家园

我们积极响应国家“2030年碳达峰，2060年碳中和”（“双碳”）战略，将绿色发展深植于企业基因，以前瞻性视野布局低碳转型之路。依托自身在智慧能源领域的技术优势，我们以高效能产品持续为节能降碳注入强劲动能。在运营中，我们通过建设光伏设施、升级节能设备、优化水资源利用、规范废弃物处置、推广绿色办公等举措，全方位降低碳足迹。目前，公司已在多个园区建成光伏发电系统，其中本年度可再生能源发电量突破5,700万kWh，累计发电规模持续提升。我们将继续扩大绿色能源布局，推动可再生能源在所有运营场所实现全覆盖与深度应用。

凝聚伙伴力量，共绘发展蓝图

我们秉承“企业发展，人才先行”的战略理念，为员工营造多元、包容、平等的工作氛围。在激励与关怀方面，公司建立了涵盖虚拟股权、项目跟投、专项奖励等多元薪酬激励体系，并与职业发展通道、健康保障、困难帮扶机制有机结合，确保每一位奋斗者在这里既有成长的空间，也有归属的温度。同时，我们延伸责任边界，加强与供应商协同，建立严格的供应链环境与社会风险管控体系，将人权、劳工权益及环境保护列为“一票否决红线”。目前，公司已建立起系统化的绿色供应链管理体系，并设定了明确的绿色采购目标。这些举措标志着我们在携手共建共生共荣、可持续的产业生态方面取得了扎实进展。

奋进未来，笃行不怠

路远不忘来处，任重更向前方。我们将继续秉持初心，以创新突破为引擎，紧抓能源转型的时代机遇，以更安全、更高效、更绿色的产品与解决方案，与全球伙伴携手，共同开启智慧能源的新篇章，为社会的全面可持续发展持续贡献力量。

刘程宇

深圳科士达科技股份有限公司董事长


2026年4月20日

2025年度亮点ESG绩效

筑牢治理根基，锚定持续发展


 公司**未发生**信息披露相关违规事件

 接获**0**项商业道德相关投诉

 公司合计对**76**家供应商开展现场考核评审，评审合格率达**99%**。

践行环保责任，守护绿色家园


 核心运营场所的**ISO 14001**环境管理体系认证覆盖率为**100%**

 光明园区2025年温室气体排放量（范围一及范围二）相较于2021年已降低**52.66%**

 光伏发电量约**5,690.85**万千瓦时

 开展**14**次环境管理培训，参与员工超**384**人，累计培训时长超**258.5**小时


铸就卓越产品，追求品质服务

 研发投入**2.94**亿元，近10年累计投入**18.55**亿元


 截至报告期末研发团队共计**759**人，占全体员工**16.7%**

 投运的运营场所**ISO 9001**质量管理体系认证覆盖率为**100%**


 新增授权专利**71**件、发明专利申请**38**项


 截至报告期末累计主持或参与制定国家级、行业级和社会团体标准共**144**项


聚力共促繁荣，迈向美好未来

 **0**起误用童工、强迫劳动、劳工纠纷相关事件

 集体合同覆盖员工总数比例达**100%**

 云学堂平台累计上传各类知识**300**余门，总计课时**435**小时；累计学时**4,000+**小时，活跃时长**5,900+**小时

 职业危害因素监测达标率**100%**

 **无**重大火灾与爆炸事故、死亡与重伤事故以及职业病危害事故发生

2025年度事件

市场表现

- 连续5年全球UPS供应商第五
- 连续24年国内品牌UPS市场占有率第一

全球布局

- 2025年业务版图新增覆盖7个国家及地区

产品创新

- 推出全新一代3.68-6kW、4-6kW、8-12kW户用光储一体机，以“极简设计、高安全性、智能生态”为核心理念，将美学与能源科技深度融合，为用户打造绿色智能新生活

可持续发展

- Wind ESG评级AA级，位列行业6/408
- EcoVadis 银牌，70分
- 华证ESG评级AA级，位列行业7/334



Wind ESG
2025评级

ESG综合得分行业排名:
6 / 408 (电气设备III)



ecovadis
Sustainability Rating
MAR 2025



科士达

AA
94.6
GICS三级行业分类: 电气设备
该公司所在GICS三级行业排名为: 7/334



走进科士达

公司简介

深圳科士达科技股份有限公司（股票代码：002518）成立于1993年，2010年在深圳证券交易所上市。三十余年来，公司始终深耕智慧能源核心领域，专注于UPS电源、精密空调与微模块、电池、光伏逆变器、储能、电动汽车充电桩等产品的研发与制造，持续为全球180多个国家和地区客户提供优质的产品 & 全方位服务，已成为智慧能源领域全能解决方案供应商。

公司在深圳市南山区设立总部，旗下拥有两大研发中心以及八座制造基地。



公司荣获“国家技术创新示范企业”“国家重点软件企业”“国家级绿色工厂”等多项权威资质，旗下新能源子公司获评国家专精特新小巨人。公司技术中心被国家发改委等五部门认定为国家级企业技术中心，技术中心内设实验室已通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）依据ISO/IEC 17025的认可、德国TÜV莱茵目击实验室，广东省太阳能光伏发电企业工程技术研究中心、深圳市企业工程实验室，为产品研发、性能验证与质量管控提供坚实的权威技术支持。在技术创新与标准引领方面，科士达已累计获得有效的国家专利、国际专利、集成电路布图设计和计算机软件著作权等649项，累计主持或参与144项国家标准、行业标准、协会/团体标准的起草或修订。

全球布局

科士达业务遍及180多个国家及地区，以“客户为本 匠心为质”的理念，将高质量的服务带到世界各地，为客户创造更大价值。我们已获得多项国内外认证及资质（具体详见报告各章节内容），彰显我们在产品质量、绿色生产、技术创新等方面的实力。



公司战略

基于三十年来深耕电力电子行业的深厚积累，科士达已打造具有行业一流水平的高性价比产品和卓越的精益制造供应链体系，致力于发展成为具有全球影响力的电力电子智慧能源产品企业。

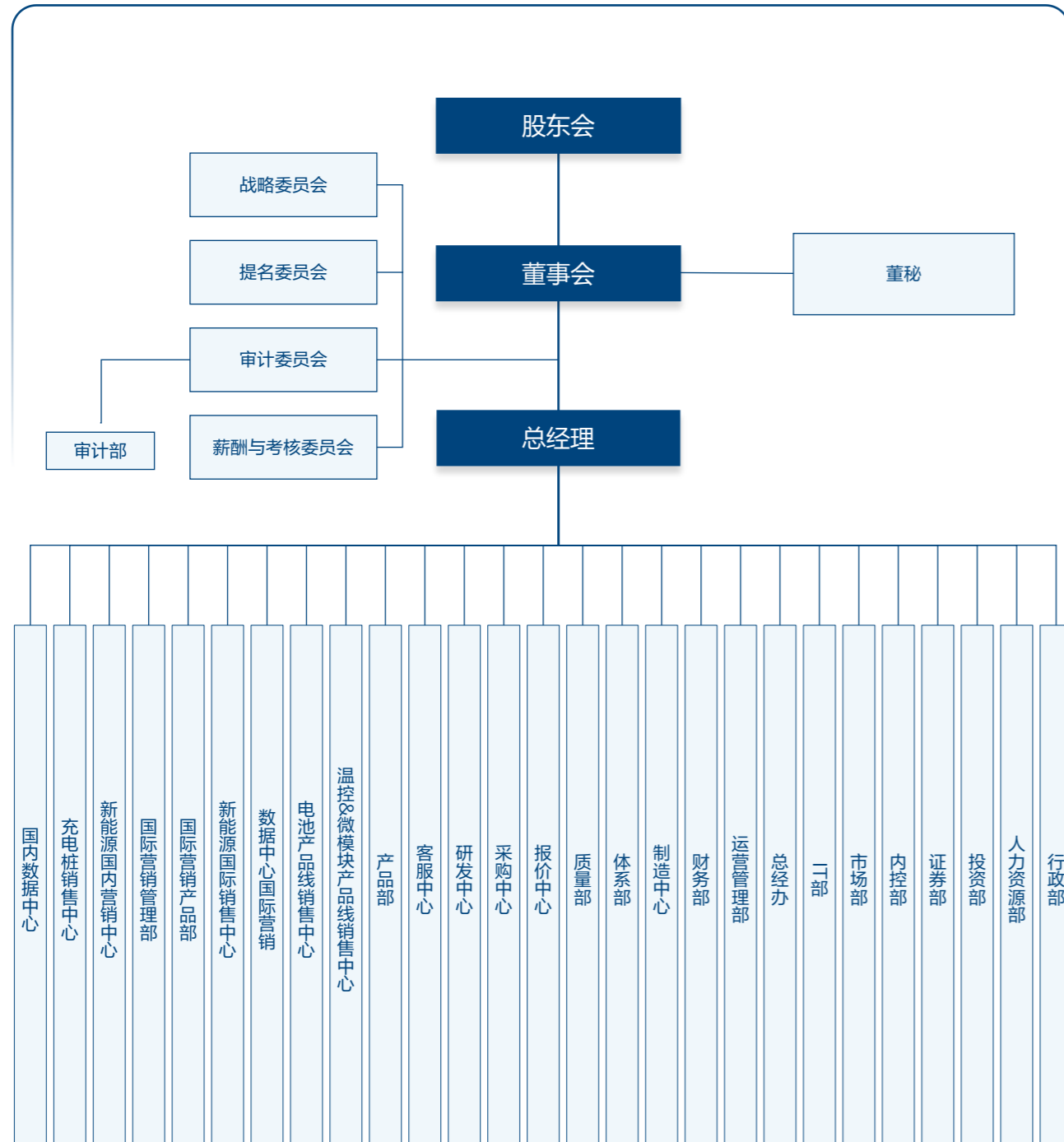
企业文化

- 
使命
 提供高可靠的智慧能源整体解决方案，满足客户高品质的能源需求
- 
愿景
 成为智慧能源领域可信赖的供应商，为社会、客户、投资者和员工创造价值
- 
定位
 成为智慧能源领域具有全球影响力的企业
- 
理念
 客户为本 匠心为质



组织架构

科士达构建完善的公司组织架构，为实现公司战略目标进行组织的分工与协作安排，层次清晰、职责分明，从而增加公司对外竞争力，提高公司运营效率。



产品体系

科士达拥有丰富的产品线，覆盖数据中心（UPS电源、空调与微模块、电池）、光伏逆变器、储能、电动汽车充电桩四大板块。科士达深耕数据中心行业30余年，提供不间断电源（UPS）、电池、精密空调及模块化数据中心系统集成，同时开拓新能源领域，提供包括户用光伏逆变器、工商业光伏逆变器、大型地面电站光伏逆变器；户用/工商业储能变流器、储能系统集成；交/直流充电桩、充电模块等产品。自创立以来，科士达锚定客户核心需求，坚持科技创新引领，打造新质生产力，塑造产品核心竞争力，致力于成为智慧能源领域具有全球影响力的企业。

数据中心



高频UPS



工频UPS



电力模块UPS



灵犀智算
IDU一体柜



数据中心基础设施
智能监控平台



精密空调



液冷整体解决方案



密封电池



基站通讯
锂电池系统

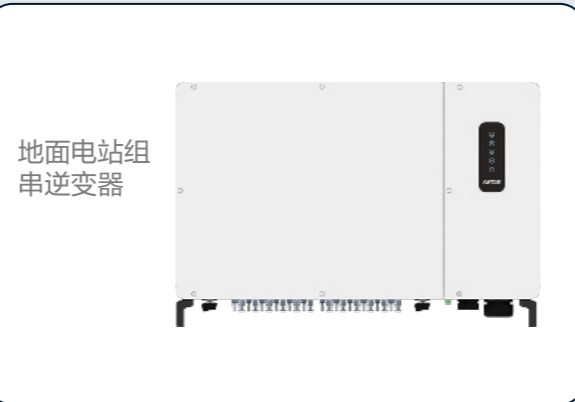
光伏逆变器



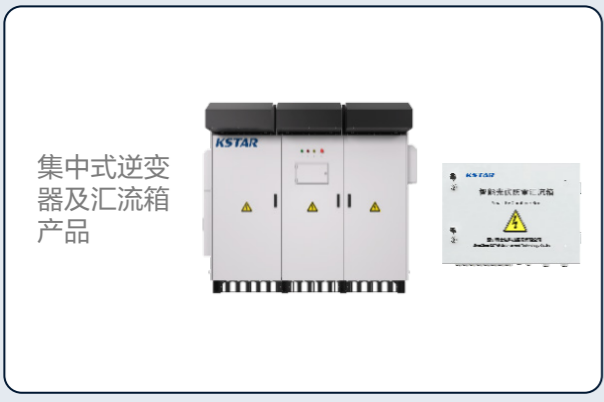
户用逆变器



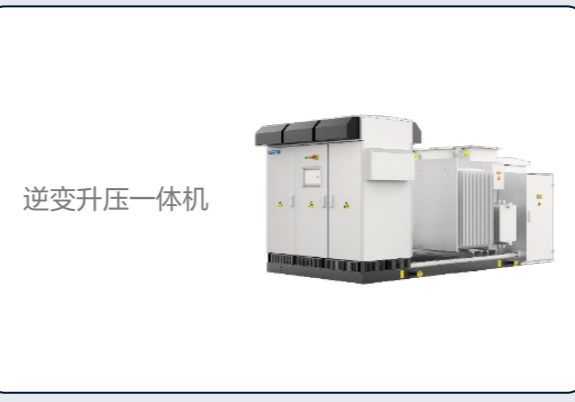
工商业逆变器



地面电站组串逆变器



集中式逆变器及汇流箱产品



逆变升压一体机



智能监控产品及云平台

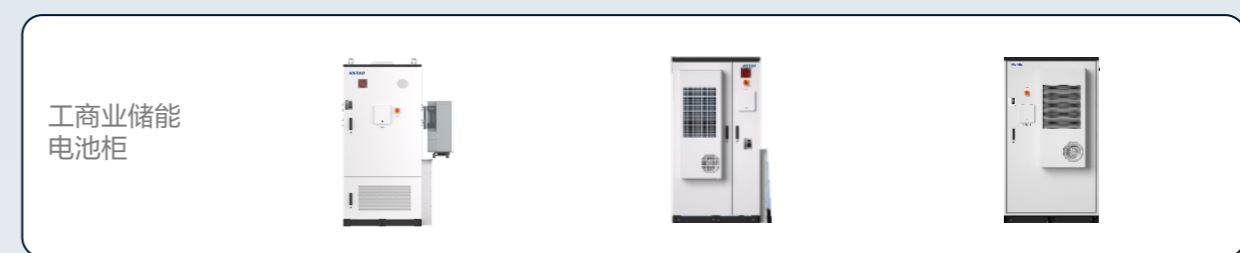
储能



户用混合逆变器



工商业储能逆变器



工商业储能电池柜



工商业储能解决方案



电站储能并网解决方案

电动汽车充电桩



IP65 40kW充电模块



80kW-400kW
高防护直流
一体式充电机



480kW-1600kW
高防护直流
分体式充电机



480kW-960kW
液冷直流
分体式充电机



7kW
交流充电桩



充电桩运营
管理平台



30kW充电模块



40kW充电模块



20kW-400kW直流一体式充电机

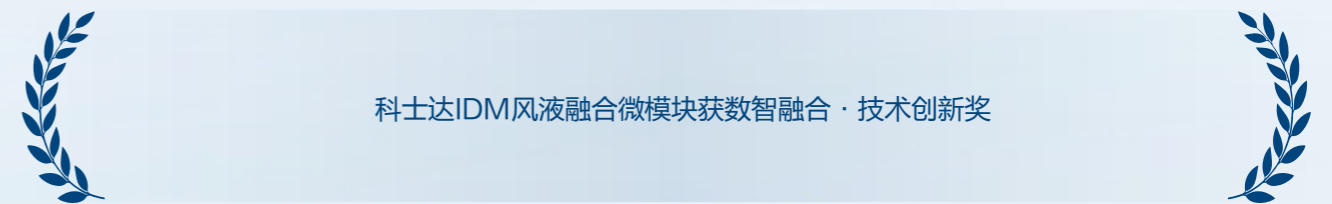
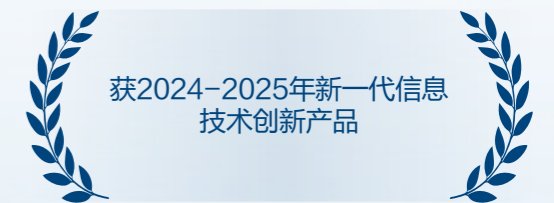
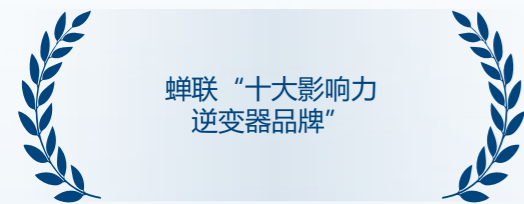
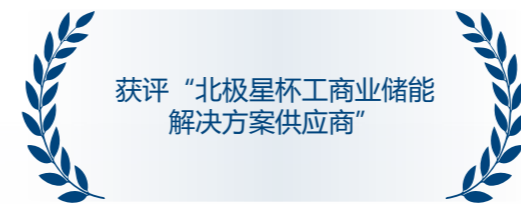


240kW-2560kW直流分体式充电机



荣誉认可

2025年度荣誉认可 (部分)



可持续发展管理

科士达始终秉持可持续发展理念，积极响应联合国可持续发展目标，以业务运营和价值创造为路径，推动经济、环境与社会的协同发展。公司持续完善ESG管理体系，将ESG考量嵌入重大关键决策全流程，强化ESG风险管控，确保可持续发展战略落地见效。同时，公司高度重视利益相关方沟通，主动对接并及时响应各方诉求，不断提升信息披露透明度与ESG管理成熟度，携手各方共筑可持续未来。

ESG治理体系

科士达将可持续发展理念深度嵌入战略规划、决策机制、管理流程及日常运营全场景，以实际行动践行国家“双碳”目标，致力于打造智慧能源领域具有全球影响力的标杆企业。



科士达ESG管理理念

科士达建立由董事会、ESG委员会、ESG工作组，及各业务条线和职能部门构成的四级ESG治理架构，并明确各层级的主要工作职责，形成自上而下、协同联动的可持续发展管理体系，保障ESG工作高效落地。

科士达ESG治理架构



ESG风险管理

公司将可持续发展管理融入内部运营各流程，搭建ESG风险识别与评估、应对、监测及改进的闭环管理机制，以期夯实治理基础、探索协同价值，助力企业与社会的可持续发展。

<div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="background-color: #004a80; color: white; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;"> 风险识别 与评估 </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> • 结合行业对标分析、政策法规解读等内容，识别公司经营各环节中潜在的ESG风险。 • 邀请内外部利益相关方参与议题重要性调研，结合调研结果，评估ESG风险。
<div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="background-color: #004a80; color: white; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;"> 风险应对 </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> • 制定ESG风险和机遇的管控措施与应对方案，定期梳理汇报执行进度，确保执行过程可控。
<div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="background-color: #004a80; color: white; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;"> 风险监测 </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> • 建立内部监督与汇报机制，并开展风险监测与检查工作。
<div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="background-color: #004a80; color: white; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;"> 持续改进 </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> • 总结风险应对措施与应对方案的实施成效，梳理存在的不足与改进空间，形成持续改进清单，优化完善管控体系、应对方案及执行流程。



利益相关方沟通

公司识别出股东、客户、合作伙伴、员工、政府机构、当地社区、媒体公众等主要利益相关方，通过常态化的沟通机制深入了解各利益相关方的期望、诉求及建议。在此基础上，公司开展针对性的交流与回应，及时改进相关问题，以全面提升可持续发展绩效表现，实现与各利益相关方的共同发展与价值共创。

利益相关方	利益相关方的期望	利益相关方沟通方式及回应
股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 公司经营绩效、稳健的盈利 • 投资回报 • 定期的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会 • 企业年报、中期报告与公告 • 投资者见面会、业绩说明会、券商策略交流会 • 现场调研、电话、邮件、网站意见反馈平台
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 品牌认可 • 公司规模 • 产品性价比 • 产品品质与可靠性 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 • 公司官网、企业年报、中期报告与公告 • 客户活动、市场洞察、客户洞察、客服热线、技术讨论会 • 工厂参观、标杆案例参观，现场或远程技术培训
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 长期合作 • 价格合理 • 诚信经营，互惠互利 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商调查 • 商务谈判 • 社会责任评估活动
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益及防止使用童工及强迫劳动 • 培训和发展 • 健康与安全 • 薪酬福利 	<ul style="list-style-type: none"> • 工会及职工代表大会 • 员工关爱、意见箱 • 员工培训和月度交流会 • 科士达《空间》 • 员工活动微信群 • 社团及协会
政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 守法经营，及时纳税 • 增加就业，促进经济发展 • 保护环境，节能减排 • 精准扶贫，公益捐赠 • 减少社区负面影响 • 企业治理 	<ul style="list-style-type: none"> • 网站、社交媒体识别、遵守相关法律法规 • 信息披露 • 参与标准制定 • 机构考察、日常沟通汇报、会议、论坛交流
当地社区	<ul style="list-style-type: none"> • 社区发展，社区公益 • 保护环境，和谐文明 	<ul style="list-style-type: none"> • 社区服务 • 公益慈善活动
媒体公众/行业人士	<ul style="list-style-type: none"> • 科技开发，带动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 网站、社交媒体，论坛活动 • 来访接待与访谈

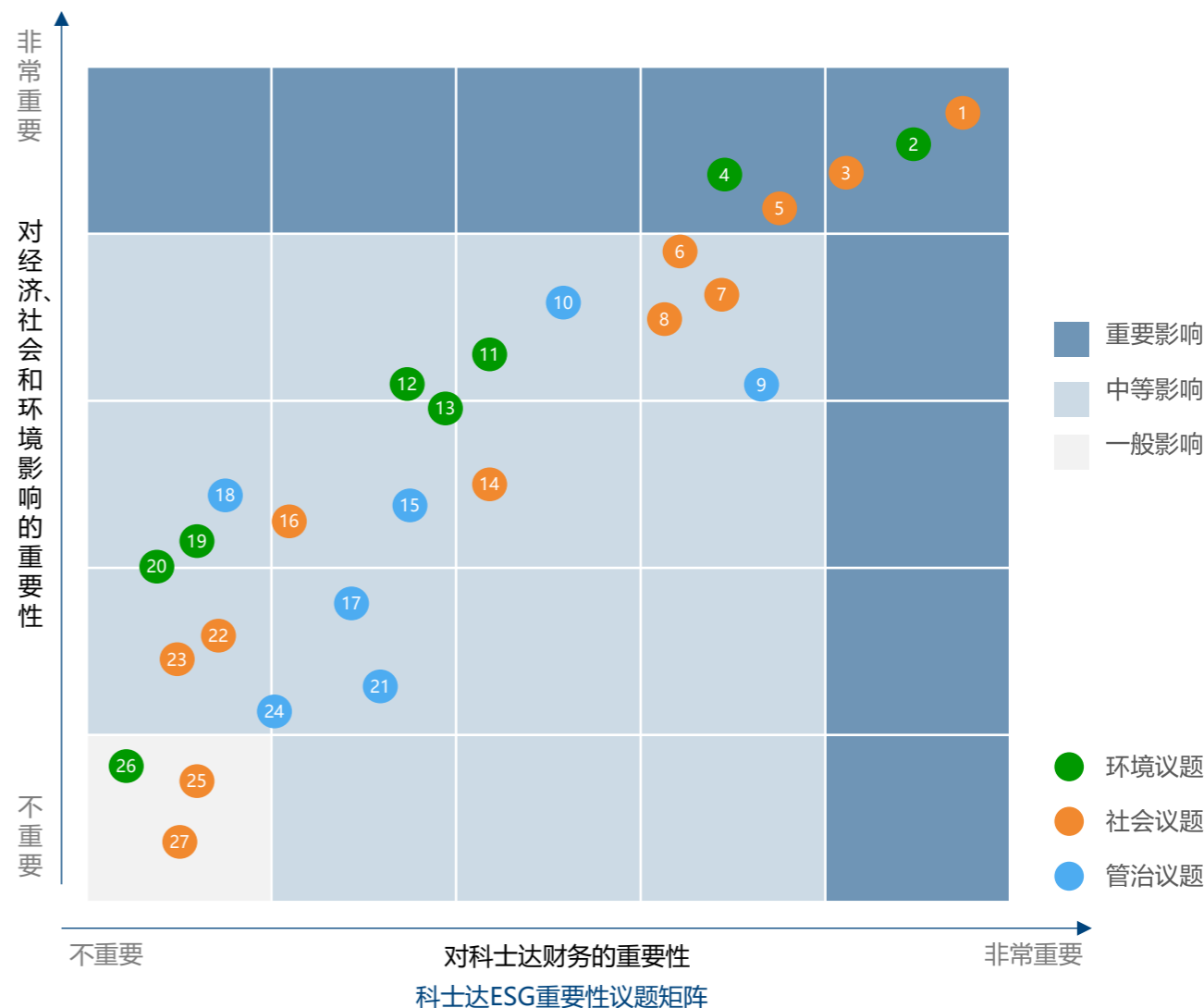
重要性评估

为持续提升ESG管理水平，公司基于国内外ESG报告标准研究、行业特点、利益相关方关注和公司发展战略等维度，综合识别出对公司具有财务重要性和影响重要性（以下简称“双重重要性”）的ESG议题。具体评估步骤如下：

公司活动和业务运营背景	分析宏观政策、产业政策、监管要求、行业热点、价值链上下游等对公司的可持续发展影响，并梳理主要受影响的内外部利益相关方。
建立议题清单	在国内外可持续发展框架和目标（可持续发展报告指引、GRI标准、SDGs）的基础上，结合宏观政策、监管要求、行业热点、业务运营及战略发展方向，全面识别公司所涉及的可持续发展相关议题，并形成议题清单。
议题重要性评估	<p>财务重要性评估</p> <p>邀请股东、相关高管及部门负责人对各议题的“财务影响的程度”和“影响发生的可能性”进行评估，识别各议题对公司财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等可能产生的潜在影响，并结合内外部专家意见，形成针对所有议题的财务重要性评估结果。</p>
	<p>影响重要性评估</p> <p>通过调研、问询、会议等沟通渠道，征集利益相关方对于各议题的“影响的严重程度”（影响规模、范围、不可补救性）和“影响的可能性”进行评估，并结合内外部专家意见，形成针对所有议题的影响重要性评估结果。</p>
议题审核与确认	双重重要性评估结果经由董事会进行审核与确认，并将作为公司可持续发展信息披露重点的依据。

本年度，我们从环境、社会与治理三大范畴总结归纳出27个ESG重要性议题，其中，我们认定的具有财务重要性的ESG议题有3个，分别是产品和服务安全与质量、应对气候变化、创新驱动，相关披露与应对举措请见“打造安心产品”“应对气候变化”及“专注创新驱动”章节。此外，产品和服务安全与质量、应对气候变化、创新驱动、能源利用、供应链安全等5个ESG议题视作公司可持续发展方面的最重要事宜，并在本报告中对相关议题的管理方法及年度绩效表现进行重点披露。

本年度，科士达ESG重要性议题矩阵及清单如下：



序号	议题名称	所属范畴
1	产品和服务安全与质量	社会
2	应对气候变化	环境
3	创新驱动	社会
4	能源利用	环境
5	供应链安全	社会
6	职业健康与安全	社会

序号	议题名称	所属范畴
7	员工培训与发展	社会
8	员工权益保障	社会
9	反商业贿赂及反贪污	管治
10	反不正当竞争	管治
11	环境合规管理	环境
12	废弃物处理	环境
13	污染物排放	环境
14	员工薪酬与福利	社会
15	利益相关方沟通	管治
16	行业合作与发展	社会
17	公司治理	管治
18	数据安全与客户隐私保护	管治
19	循环经济	环境
20	水资源利用	环境
21	知识产权保护	管治
22	乡村振兴	社会
23	社会贡献	社会
24	尽职调查	管治
25	平等对待中小企业	社会
26	生态系统和生物多样性保护	环境
27	科技伦理	社会

回应联合国可持续发展目标 (SDGs)

公司积极响应联合国可持续发展目标，结合业务实际运营情况建立相应的ESG目标及监督指标，将可持续发展理念融入经营及业务，并持续优化行动方向与路径。

报告章节	回应的SDGs	科士达关键行动
筑牢治理根基，锚定持续发展	 	<ul style="list-style-type: none"> 构建规范有效的经营管理框架，多渠道加强投资者关系管理，保障投资者权益 持续完善全流程风险管理体系，深耕风控合规文化建设 优化商业道德建设，畅通多元化举报渠道，并积极推进廉洁文化建设 重视信息安全和客户隐私保护，加强信息安全管理与培训
铸就卓越产品，追求品质服务	   	<ul style="list-style-type: none"> 构建创新研发管理体系，深耕智慧能源核心领域，持续提升创新研发水平，并持续完善知识产权管理 健全质量管理体系，严格把控产品生命周期各环节质量，强化产品生命周期有害物质管控 建立标准化服务流程，提升客户满意度，并设立宣传合规管理机制，践行负责任营销 建设稳定、安全的可持续供应链，落实供应商ESG管理和绿色采购
践行环保责任，守护绿色家园	   	<ul style="list-style-type: none"> 建立环境目标与完善的管理体系，全面完善“三废”及噪音的规范化管控，并定期开展环保培训 将气候变化事宜纳入战略规划，完善气候管理机制，设置定量温室气体减排目标，持续监控目标进展，全面提升价值链气候韧性 持续优化资源利用效率，推进产品在全生命周期各环节的绿色探索与实践 贯彻绿色设计理念，持续提升产品的环保属性与可持续表现 重视生物多样性保护，开展环境影响评估工作，并持续监测与减缓运营过程中的生态足迹
聚力共促繁荣，迈向美好未来	    	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益和民主管理，优化公司人才结构，重视生产安全和员工健康管理，打造平等包容、安全的职场环境 积极推进各项社会公益事业，凝聚各方力量，共筑美好未来

01

筑牢治理根基 锚定持续发展

科士达始终将健全高效的公司治理视为长期可持续发展与核心竞争力提升的根本支撑。本年度，我们持续优化治理体系，强化全流程风险防控机制，明确决策与管理层权责边界，常态化开展商业道德与合规培训，持续加强信息安全与隐私保护，推动诚信合规理念融入日常运营，以合规透明的治理实践为公司高质量可持续发展筑牢坚实基础。

该章节涉及的SDGs

16

和平、正义与
强大机构



17

促进目标实现的
伙伴关系



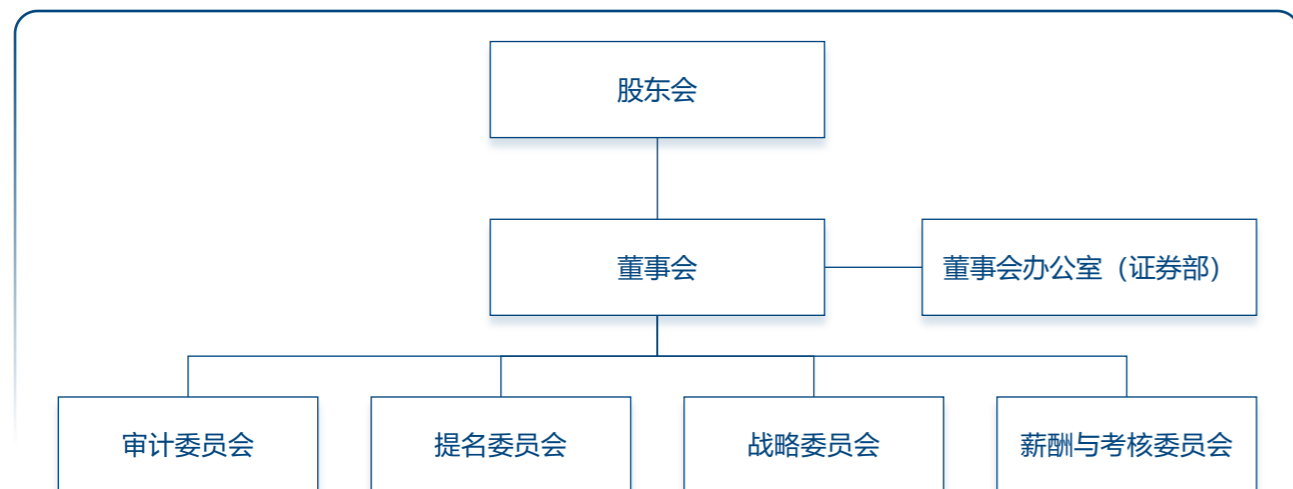
优化治理环境

公司秉持“治理赋能发展”的理念，持续优化治理体系，确保股东会和董事权责清晰、协同运转，构建规范有效的经营管理框架，并恪守合规、平等、主动、诚信原则，通过多渠道加强投资者关系管理，保障投资者权益，持续优化公司治理环境，为可持续发展筑牢根基。

治理架构

科士达严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件，不断健全公司治理架构，形成科学规范、权责清晰、运作高效的治理体系。报告期内，公司董事及高级管理人员均忠实、勤勉履职，切实保障董事会有效运作。

科士达治理架构



股东会及董事会运营

公司已建立以股东会为最高权力机构、董事会为经营决策核心、管理层为日常经营执行主体的管理架构，股东会、董事会、管理层各司其职、各尽其责，有效制衡、协调运转，推动公司各项生产经营活动高效、科学、规范运行，实现股东、客户、员工等利益相关方的权益平衡与可持续发展。此外，公司于本年度修订《公司章程》，不再设置监事会，监事会的职权由董事会审计委员会行使。

<p>股东会</p>	<p>公司最高权力机构，依法决定公司的经营方针和投资计划，审批公司的利润分配方案和弥补亏损方案，修订公司章程等。</p>
<p>董事会</p>	<p>公司经营决策机构，对股东会负责，下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、提名委员会。除战略委员会外，其余委员会均是独立董事占多数并担任主任委员。此外，董事会组成充分考虑多元化，目前设董事7名，其中独立董事3名，占比约43%；女性董事3名，占比约43%。</p>

关于公司治理详细信息，可参阅科士达2025年年报。公司股东会、董事会及董事会专门委员会负责审议公司发展相关重大事项。2025年，公司共召开股东会3次，董事会7次，专门委员会16次。

投资者关系

我们积极做好与投资者的沟通互动工作，在公司官网、公众号及时发布公司动态信息，并通过深圳证券交易所互动易等平台、投资者热线电话、投资者邮箱、现场调研和业绩说明会等多元化的渠道加强与投资者沟通交流，认真倾听投资者对公司提出的宝贵意见，以进一步帮助我们提升与改善管理运营水平。2025年，公司未发生信息披露相关违规事件。

2025年公司与投资者沟通情况	
现场调研25场	参与券商策略交流会10余场
线上集体业绩说明2场	投资者热线电话平均2通/天
回复互动易问答100条	发布定期报告4份，临时公告118份

全面风险管控

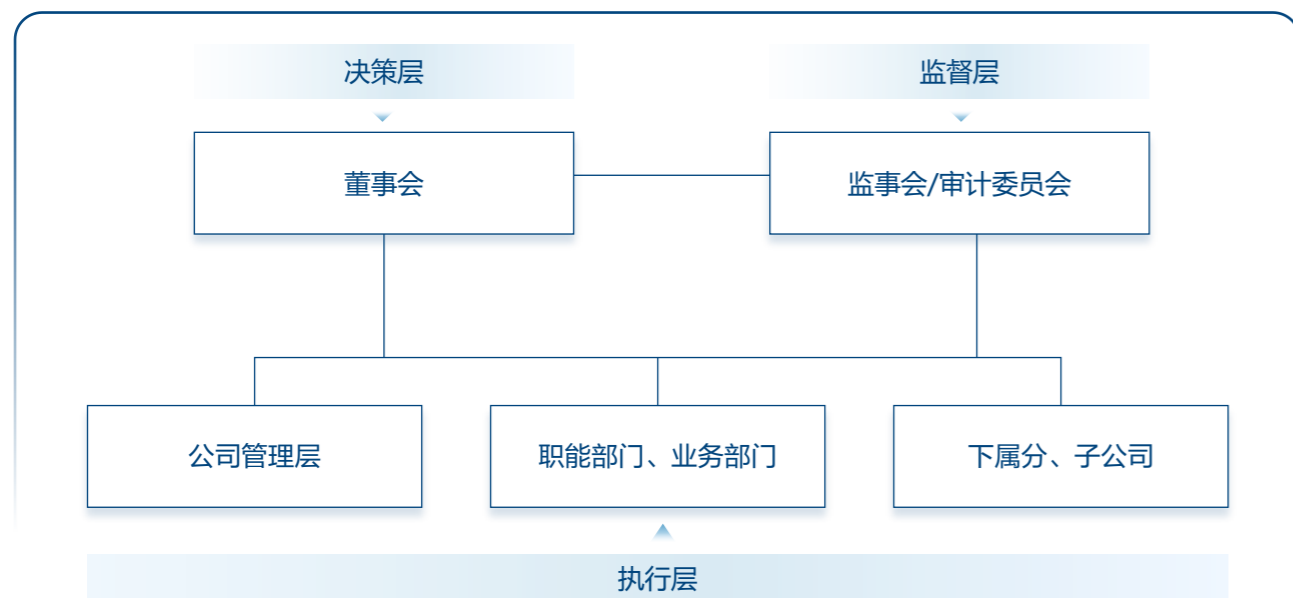
我们始终将风险管理视为支撑公司长期稳定发展的核心基石，持续完善全流程风险管理体系，全面识别、精准评估业务运营各环节的各类风险并匹配针对性应对策略，同时深耕风控合规文化建设，通过常态化培训持续强化全体员工的风险管控意识，为公司可持续发展筑牢根基。

筑牢风控防线

风控体系




我们始终把风险防控摆在经营管理的突出位置，持续优化风险与合规管理架构，清晰划分各主体责任边界，强化对风险事件的全流程动态跟踪与精准防控，全力提升风险防范与管理效能，为公司稳健运营筑牢坚实屏障。

风险及合规管理架构



为落地风险管理举措，公司明确各责任部门的风险管理职责，搭建起跨部门畅通高效的信息沟通渠道，保障部门间信息传递及时、准确、完整。同时，我们要求各责任部门定期开展内部自查与成效检验，及时整改优化排查发现的问题，全方位提升风险防御能力。

风险管理主要责任部门及其风险管理职责

 <p>内部控制部</p> <p>负责建立风险管理制度、内控评估等工作，并出具“年度内部控制评价报告”</p>	 <p>审计部</p> <p>定期对各业务单位能否按照有关规定开展风险管理工作及其工作效果进行监督与评价</p>	 <p>董事会</p> <p>负责推动风险管理体系的建设等</p>
---	--	---

风控管理

公司严格遵守《公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规要求，制定并落实《风险控制管理制度》等一系列内部风控文件，进一步明确风险管理的全流程标准与运行机制。在此基础上，我们对业务运营相关的各类风险进行全域识别与精准研判，覆盖战略风险、法律风险、财务风险、气候风险、经营风险、市场风险等多个维度，并针对不同风险制定差异化、高效的应对方案，有效规避或降低可能造成的潜在负面影响。

 <p>战略风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> 识别：行业技术水平和产品性能要求不断提高，市场竞争日趋激烈，技术与产品迭代加速 解决：“以客户为中心”作为根本战略选择，满足客户需求，推出更为优质的产品与服务
 <p>法律风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> 识别：受全球业务持续增长影响，公司面临不同国家及地区法律的复杂性 解决：主动评估并采取预防措施，积极应对有关风险
 <p>财务风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> 识别：应收账款扩大、产品销售合同纠纷 解决：加快推动客户回款及加强对客户的信用评估、依靠法律手段维护公司利益

 <p>气候风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 识别：结合业务活动情况，系统地识别、评估气候风险影响 • 解决：建立职责分明的气候治理架构，制定并落实针对性的应对措施
 <p>市场风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 识别：市场及相关外部环境不确定性影响公司实现其既定目标 • 解决：保持持续关注及追踪市场风向变化，提前规划应对措施
 <p>汇率波动风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 识别：海外业务占比增加将加大公司面对汇率的不确定性 • 解决：适时开展外汇套期保值业务、在业务合同中约定固定汇率并启动价格谈判

风控合规文化建设

公司秉承诚实守信、合规经营的核心价值理念，将合规理念嵌入经营管理全链条，整合内外部培训资源搭建分层分类的常态化培训体系，推动员工风险管控意识从“被动执行”转向“主动践行”。针对新员工，我们打造“入职引导+上岗培训”的培训模式：入职引导通过案例复盘、场景模拟等形式，传递公司合规文化、管理规范及安全知识，帮助其快速明确合规底线与行为准则；上岗培训由业务部门定制专属课程，聚焦岗位合规要求、风险识别及公平交易指引，搭配“导师带教+场景演练”助力提升合规履职能力。同时，我们建立“学习—实操—考核—复盘”闭环机制，要求新员工在入职半年内完成合规培训并通过考核，实现从入职到上岗的平稳过渡，让合规理念深入人心。



贯彻商业道德

我们持续以诚信合规为核心经营准则，深化商业道德建设，不断完善反腐败管理体系，常态化开展内外部反腐败专项审计。同时，我们畅通多元化举报渠道，对腐败相关线索及事件始终秉持公平、公开、公正的原则依法依规处置，并积极推进廉洁文化建设，着力打造风清气正的营商环境。

健全诚信建设

商业道德体系

我们持续筑牢商业道德管控根基，严格遵守《反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规要求，不断优化并落实《反贪腐与举报投诉管理制度》¹《商业道德政策管理规定》《商业道德和诚信规范》《公平交易、广告和竞争管理规定》等一系列管理制度，明确管控标准与执行机制。同时，我们要求全体员工承诺并遵守反腐败相关的法律法规及公司管理制度，明确禁止任何形式的商业贿赂、舞弊及贪腐行为，强化日常行为约束。本年度，公司未发生重大腐败相关诉讼案件。

科士达董事会作为最高决策机构，对商业道德与反贪腐事务承担最终管理责任，负责统筹领导并监督相关管理成效。公司反贪腐管理体系的具体架构及职责分工如下：

董事会层级反腐败主要职能	
董事会	董事会审计委员会
负责督促管理层建立公司范围的反贪腐舞弊文化环境，建立健全包括预防贪腐舞弊、接受举报和调查处理在内的内部控制体系	负责指导审计部开展反贪腐舞弊工作，对反贪腐舞弊工作进行持续监督

¹ 《反贪腐与举报投诉管理制度》的具体内容请见公开链接：
<https://www.kstar.com.cn/bocupload/2026/03/19/17739107219737377ft.pdf>

公司管理层及各部门反腐败主要职责

管理层 负责建立健全包括预防贪腐舞弊在内的内部控制机制，设立举报投诉渠道以防范和发现贪腐舞弊事件，实施控制措施以降低贪腐舞弊发生的机会等	审计部 加强对重要岗位、重要环节人员廉洁从业的监督与管理。从源头上预防和治理，标本兼治，完善制度建设，对重要岗位、重要环节人员廉洁从业情况进行真实记录等
法务部 负责将符合立案条件的贪腐舞弊案件移送司法机关等	人力资源部 负责处理贪腐舞弊人员的薪酬、奖金和劳务报酬等

商业道德审计

公司高度重视商业道德审计工作，将商业道德与反贪腐审计纳入核心内部审计范畴，审计部每年依据审计委员会审定的计划，统筹开展内控审计、经济责任审计及专项审计工作，审计覆盖公司文化建设、生产经营全流程及对外业务场景，包括政商对接、订单洽谈、采购销售、工程运维等环节，重点评估商业道德管理措施的落地成效。针对审计发现的问题，我们及时跟进整改，并定期复核整改进度与效果，确保反贪腐、反贿赂等合规要求全链条贯彻到位，持续夯实公司风险防控体系。

反不正当竞争

公司制定并落实《公平交易、广告和竞争管理规定》，不断健全反不正当竞争管理体系，全方位规范市场交易与竞争行为。我们严格禁止假冒注册商标、仿冒知名商品、商业贿赂、低于成本价倾销、诋毁竞争对手商誉、侵犯商业秘密等不正当竞争行为，并明确折扣、佣金需公开透明、如实入账，杜绝暗箱操作。同时，我们鼓励员工与商业伙伴监督检举不正当竞争行为，常态化开展合规审查，筑牢合规防线，维护公平有序的市场竞争环境，切实保障自身及合作伙伴的合法权益。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件。

举报渠道及举报人保护

公司持续完善《反贪腐与举报投诉管理制度》等合规体系，严格执行举报人保护机制，切实保障举报人合法权益。公司已建立涵盖信函、电话、内网信箱、电子邮箱及实地走访等多元化举报渠道，并通过培训与宣导，及时向员工同步制度更新与举报路径，鼓励员工、合作伙伴及利益相关方依规举报贪腐及违规行为。在举报受理、调查、反馈全流程中，公司[对]举报人信息与举报内容实行严格保密，严禁任何形式的打击报复，并对违规报复行为严肃追责。对经查证属实的举报事项，公司第一时间呈报审计委员会，督促责任主体整改违规行为并依规予以处置；涉及违法犯罪的，直接移交司法机关处理。报告期内，公司未接获相关投诉举报。

举报调查及处理机制

- 在收到有效的举报事项后，审计部将填写《举报投诉登记表》，并根据举报内容组织人员依法进行调查。
- 调查人员必须以保密方式开展调查，不得在任何场合泄露调查的进展情况。若调查人员所办事件与本人或者其亲属（包括但不限于近亲属和直系亲属）有利害关系的，应当主动回避。
- 经调查核实举报或投诉内容属实，调查人员将向审计委员会申报，经履行相关程序批准对责任人进行处罚；经调查核实举报或投诉内容不成立的，调查人员将实事求是地做出说明，澄清事实。

主要举报渠道

举报投诉电话：0755-21389008-8573
 举报投诉邮箱：SJB@kstar.com.cn
 举报投诉地址：广东省深圳市光明区高新园科士达工业园审计部

廉洁文化建设

我们聚焦腐败风险前置防控，不断健全廉洁文化宣贯及培训体系，通过多元化渠道宣贯反贪腐政策要求与合规准则，开展法律法规与职业道德规范培训，并针对不同职级、不同岗位的员工开发定制化课程，筑牢全员的廉洁从业思想防线。同时，我们在新员工入职培训中加入反腐败与商业道德相关内容，切实提升新员工廉洁意识、践行廉洁文化。



廉洁培训现场

廉洁采购管理

我们高度重视廉洁采购管理，制定并公开发布《供应商行为准则》²，推动上下游共建阳光透明的廉洁生态。我们要求所有合作供应商恪守最高道德标准，严格遵守反贪腐、反商业贿赂相关法律法规，杜绝任何形式的行贿、受贿及不正当竞争行为。我们亦与所有供应商签订《供应商承诺书》，明确要求供应商建立自身商业道德与反贪腐内部管控体系，确保遵守公司合规要求。我们面对所有供应商开展日常履约核查和专项风险排查，一旦发现供应商存在违规行为，将依法依规严肃追责，情节严重者终止合作，切实维护供应链的廉洁与公正。同时，我们每年开展供应商现场审核，制定并落实《供应商尽职调查管理制度》，组建跨部门专业小组，审查供应商经营及质量体系情况，开展生产、仓库、质控等现场核查，出具审核报告并持续跟踪供应商整改进度。本年度，公司合计对76家供应商开展现场审核，考评供应商对商业道德相关要求的履行情况和廉洁管理制度的建设情况。

信息安全和隐私保护

我们严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等信息安全和隐私保护相关法律法规，不断完善信息安全管理建设。本年度，我们优化更新并落实《信息安全事件管理程序》《信息安全业务持续性管理程序》《网络设备安全配置管理策略》等内部政策和制度。报告期内，公司ISO/IEC27001信息安全管理认证持续有效。



²《供应商行为准则》的具体内容请见公开链接：
<https://www.kstar.com.cn/bocupload/2026/03/19/17739107478015ccv2h.pdf>



ISO/IEC 27001信息安全管理认证证书

我们亦不断优化信息安全事件分级分类管理机制，对不同类别、不同等级的信息安全事件制定合适的应急预案，确保及时采取应急响应措施。此外，我们每年开展信息安全应急演练，组织有关部门模拟业务中断、数据库入侵等信息安全危机事件场景，以不断强化信息安全应急处置能力

本年度，我们多措并举强化信息安全管理，筑牢数据安全防线，针对核心业务系统，通过专业工具实现自动备份，并落地异地备份项目，全方位保障数据的完整性与可用性。同时，我们严格执行访问控制策略，遵循“未经明确允许一律禁止且权限最小化”的原则，仅向员工开放完成任务所需的必要信息权限，并对涉及商业机密的终端设备部署数据防泄密与加密措施，实施研发网段隔离，进一步强化数据安全防护。

在信息安全培训方面，我们通过线上线下相结合的形式对全体员工开展信息安全相关培训，并在新员工入职培训中加入信息安全知识，提升员工信息安全及隐私保护意识。



02

铸就卓越产品 追求品质服务

科士达坚持创新驱动核心战略与质量至上理念，聚焦高性能环保产品研发，精准锚定市场需求，推进绿色经济转型。公司建立健全质量管理体系，以数字化赋能生产全流程，准确捕捉客户个性化诉求，提升响应效率与服务质量，并不断完善科创体系、强化知识产权保护、积极参与行业标准制定，持续为客户创造价值。同时，我们亦构建“精益管理+智能制造”的供应链体系，携手全球伙伴共担社会责任，打造绿色高效的供应链生态。

该章节涉及的SDGs



专注创新驱动

科士达深知技术创新是高质量发展的核心引擎，我们以市场需求为导向，持续迭代科技创新管理体系，打造开放活力的研发生态，并实施公平有效的创新激励机制，稳步夯实科技基础。我们在电源技术、储能系统、光伏应用等核心领域，将科技伦理贯穿研发、生产、应用全流程，通过内部培训、案例研讨深化全员伦理认知，确保产品研发与生产过程兼顾安全可靠与环境友好。报告期内，所有科技活动均合规开展，未发生违反科技伦理相关行为。2025年，公司清洁技术研发投入约2.94亿元，未来将持续为绿色经济转型与新型电力系统构建建筑牢坚实的技术支撑。

2025年清洁技术研发费用投入约**2.94**亿元

治理

科士达高度重视科技创新体系建设，秉持“成为数字能源领域具有技术先发优势的领军企业”的目标，锚定“市场导向 + 技术驱动”的创新研发战略，持续完善研发管理机制与流程，根据市场及生产运营情况不断优化并严格落实创新管理制度，并实现科学有效的研发人员激励机制。同时，我们建立完善且职责分明的创新研发治理架构，科学统筹规划创新研发相关工作，致力于提升创新研发能力。

研发治理架构

董事会	负责制定创新研发战略，统筹领导创新研发工作。
管理层	负责协调、推进创新研发工作，识别、评估研发过程中的影响、风险及机遇，并监督创新研发目标达成情况。
研发管理部	研发管理部负责执行创新研发日常工作，开展重要技术研发、项目论证和产品更新迭代，并积极推进行业协助和产学研合作，促进研发成果转化。

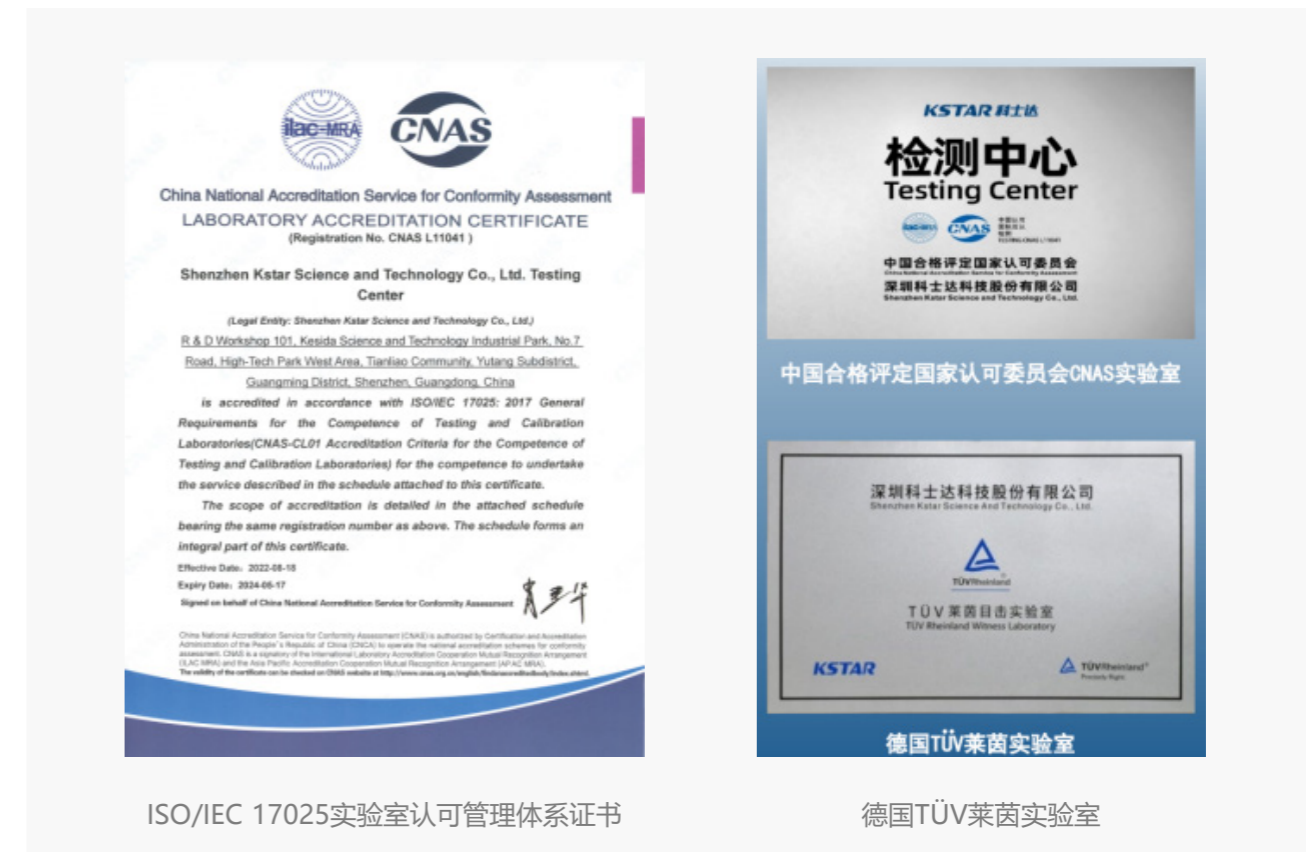
战略

在创新研发战略布局方面，公司始终深耕智慧能源核心领域，以技术驱动为核心导向，聚焦不间断电源（UPS）、温控与微模块、电池、光伏逆变器、储能、电动汽车充电桩等核心产品，持续加大研发投入、优化制造技术，构建全品类智慧能源技术体系，致力于成为智慧能源领域全能解决方案供应商，以技术创新助力能源产业高效可持续发展。

当前全球智慧能源市场面临地缘政治摩擦频发、贸易冲突加剧、技术快速迭代引发激烈竞争等风险和机遇，导致上游储能电芯、半导体等核心原材料价格波动。与此同时，国家“双碳”目标下新型电力系统加速落地、算力网络建设带动数据中心能源需求攀升、公共快充网络全域覆盖等机遇，亦为公司提供广阔市场。我们系统性评估研发创新相关风险和机遇对公司在短期（1-3年）、中期（3-5年）或长期（5-10年）造成的影响，通过前瞻布局新一代光伏逆变器、液冷储能等前沿技术，深化产业链协同攻关，致力于实现稳定的高质量发展。

风险类型	业务及价值链影响	财务影响	影响时间范围	应对措施
研发人才短缺或流失	<ul style="list-style-type: none"> 核心技术研发项目推进延迟，关键技术迭代速度放缓，难以紧跟行业前沿技术趋势，导致产品竞争力下降，可能会丢失部分细分市场。 	<ul style="list-style-type: none"> 前期研发人才培养投入面临浪费风险，同时需增加招聘新员工培养成本，挤压当期利润空间； 核心项目延期还可能导致研发投入回收期加长。 	中、长期	<ul style="list-style-type: none"> 持续优化研发人员激励措施，完善研发人员破格晋升、优先晋升通道，并加强优秀科技成果专项奖励力度，吸引及留存核心研发人才； 深化与高校产学研合作，定向培养符合公司需求的专业研发人员。
知识产权侵权与被侵权风险	<ul style="list-style-type: none"> 若发生侵权他人知识产权的情况，产品可能面临上市受阻、召回等问题，品牌声誉受损； 若自身核心专利被侵权，将导致失去技术领先性，市场份额被竞争对手抢占。 	<ul style="list-style-type: none"> 侵权纠纷需支付赔偿金及维权费用，增加运营成本； 产品召回或上市延迟会造成销售收入损失，同时核心专利被侵权将影响高溢价产品的盈利空间 	中、长期	<ul style="list-style-type: none"> 升级内部专利信息库的智能风险预警功能，优化专利布局策略，并完善技术保密分级管理流程，健全研发项目全周期知识产权审查机制； 定期开展研发人员知识产权合规培训，严格落实知识产权与专利保护相关制度； 与专业知识产权服务机构合作，提前开展专利检索及侵权风险评估，及时对侵权行为采取法律手段维权。

机遇类型	业务及价值链影响	财务影响	影响时间范围	应对措施
创新平台资质带来的政策与合作	<ul style="list-style-type: none"> 凭借国内外权威研发认定资质可获取政府研发补贴、重大科技项目扶持，同时吸引更多科研机构、产业链头部企业开展深度合作，拓展技术创新网络 	<ul style="list-style-type: none"> 政府补贴可降低研发投入压力，产学研合作可共享研发资源、分摊研发成本； 合作项目的技术转化可带来额外收益，提升公司整体盈利能力。 	中、长期	<ul style="list-style-type: none"> 持续维护并升级现有研发平台资质，充分利用政策红利，申请绿色低碳、新能源领域的专项研发资金支持； 搭建跨领域合作对接机制，定期与高校、科研机构开展技术交流。
核心技术领先带来的高端市场拓展	<ul style="list-style-type: none"> 依托技术领先的产品和解决方案，抢占绿色数据中心、新能源领域高端市场，获取更多优质客户，进一步巩固行业领军地位 	<ul style="list-style-type: none"> 高端产品具备更高市场溢价能力，推动公司营收及利润增长。 	长期	<ul style="list-style-type: none"> 持续加大研发投入，重点围绕绿色低碳、智能化技术方向深化攻关； 加强产学研合作，推进核心项目落地，加速技术成果转化； 依托国家级研发平台资质，积极参与行业标准制定，增强行业影响力和话语权。



影响、风险和机遇管理

我们以集成产品开发（IPD）模式为核心，以构建市场为导向的创新机制，持续监测市场动态，紧跟先进技术的发展趋势，确保研发方向始终处于行业前沿。我们制定并落实《设计与开发管理程序》《科士达研发体系导师制实施概要》及《知识管理程序》等一系列创新研发相关内部政策和管理制度，不断完善产品全生命周期管理要求。在研发项目端，我们实施分级管控机制，对技术预研、新产品开发、衍生品开发三类项目实施更精准的差异化管理，由专家委员会下设的专家评审组对项目立项、成果鉴定及验收进行专业评估，并应用先进项目管理工具全面实行敏捷开发模式，致力于同步提升研发项目交付效率与质量。

同时，我们持续筑牢科研诚信底线，不断优化全流程监督机制和科研成果溯源管理体系，并面向全体研发人员开展诚信研发培训，全面守护科研伦理与学术道德。公司对科研不诚信行为坚持零容忍态度，明确分级惩处标准，对轻微违规者实施书面警告，严重违规者则依法依规追究责任。报告期内，公司未发生任何学术不端行为。

此外，我们搭建先进的实验测试平台，旗下实验室已通过“中国合格评定国家认可委员会CNAS”认可，研发测试中心荣获“德国TÜV莱茵实验室”认证。



截至报告期末，科士达已在技术创新方面获得多项国家级荣誉，包括国家工信部专精特新“小巨人”、国家重点软件企业、国家认定企业技术中心、深圳市绿色低碳企业、深圳市高级技术企业等荣誉称号。

科士达科技创新荣誉及认证 (部分)



国家认定企业技术中心



高新技术企业认证



国家技术创新示范企业



国家级绿色工厂



国家工信部专精特新“小巨人”企业



深圳市高新技术企业

产品创新

科士达始终视科技、创新、效率为核心发展动力，持续深耕绿色数据中心和新能源两大核心领域，凭借高素质研发团队的专业技术积淀，在提升产品节能水平、强化运行可靠性、优化运维智能化方面持续探索突破，加速核心技术迭代与产品体系升级，为行业绿色低碳转型不断注入创新动力。

2025年，我们的创新成果获得行业广泛认可，荣获多项创新荣誉，进一步彰显公司技术研发实力与行业影响力。

2025年度创新奖项 (部分)



2024-2025年新一代技术创新企业



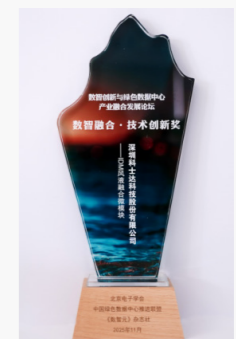
欧洲EuPD研究机构“储能领域顶级创新奖” (EuPD Research TOP Innovation (Storage) Europe)



伍德麦肯兹 (Wood Mackenzie) “Grade A” 光伏逆变器制造商



科士达IDM微模块解决方案荣获技术创新奖



科士达IDM风液融合微模块荣获技术创新奖

本年度，我们大力投入研发创新，优化升级多款光伏、储能产品和数据中心解决方案，紧跟市场需求，不断提升产品性能和质量。

光伏并网逆变器

2025年，科士达推出的自主研发的大功率光伏并网逆变器，凭借高效、可靠的性能为光伏能源高效利用提供核心支撑。该产品采用先进电路拓扑设计，能源转换效率超99%，能最大化将光伏电能转化为可用电力，大幅降低能源损耗，并采用IP66高防护等级的室外壁挂式设计，通过C5防腐测试，搭配智能调速风扇与自然散热结合的散热方案，可在高温环境下稳定运行。同时，产品内置PV绝缘检测、漏电流检测功能，叠加电网过欠压、防孤岛效应等多重安全保护机制，全方位保障设备与电网安全，为各类光伏电站场景提供高效、安全的能源转换解决方案。



光伏并网逆变器

工商业光储并网一体机

2025年，科士达推出全新一代工商业光储并网一体机，为多场景工商业用户打造高效绿色能源解决方案。该产品集成光伏接入、储能与供电功能，可将太阳能转化的电能直接存入电池，或转换成稳定交流电供设备使用，并通过高效光能追踪技术，能最大程度捕捉利用太阳能，减少能源浪费。当光伏发电不足时，产品可智能联动光伏与电池共同供电，还能与电网、柴油发电机自动协同，实现并网无感切换，保障负载不间断稳定运行，为智能电网提供有力支撑。目前已广泛适配酒店、工业园区、海岛等多样场景，助力用户降低碳排放，加速能源绿色转型。



工商业光储并网一体机

IT Cube系列新一代微模块数据中心解决方案

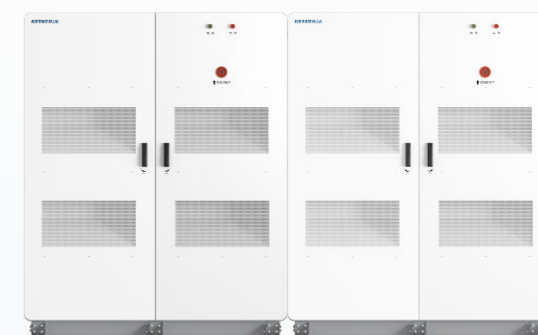
2025年，科士达推出适配高算力智算中心需求的新一代微模块数据中心解决方案，以绿色高效、智能可靠的特性助力数字算力场景低碳转型。该产品采用模块化设计，支持工厂预制、按需弹性扩容，可将现场安装周期缩短50%，并采用冷热气流隔离、风冷液冷融合的制冷方案，搭配AI智能测算冷量需求并联动调节，大幅提升冷量利用率，单模块电源使用效率（PUE）降低至1.2以下，较传统方案节能超20%。同时，产品兼容各类高算力设备，具备9级抗震能力，亦支持网页、APP、微信公众号等多端远程监控，通过2D/3D可视化界面实时展示能耗、环境等核心指标，实现全场景高效智能管理，全方位满足高算力场景的绿色低碳与稳定运行需求。



IT Cube系列新一代微模块数据中心解决方案

2.56MW分体式直流充电桩

本年度，科士达推出2.56MW分体式直流充电桩，适配中、大型重卡充电场站场景，搭载液冷双枪2,000A配置，可实现兆瓦级快速补能，并采用碳化硅模块（SIC MOS），模块峰值效率达97%以上，配合智能充电曲线优化进一步提效。此外，该设备具备超100项主动防护机制保障充电安全，支持远程运维与OTA升级以降低维护成本，还可多机并联扩容、兼容光储充协同，适配场站发展与能源利用需求。



2.56MW分体式直流充电桩

在外部合作方面，我们积极与高校、科研机构及产业链上下游伙伴建立战略合作关系，共享研发资源和创新技术，构架跨领域的合作网络，推进研发项目快速落地转化。



案例：与国内顶尖院校开展产学研合作

本年度，我们与国内顶尖院校联合开展“固态变压器系统方案评估与关键技术攻关”产学研合作项目，聚焦数据中心等新型用电场景需求，共同研发适配绿色高效用电场景的固态变压器。我们围绕设备架构设计、运行控制、安全保护等核心环节开展技术攻关，打造兼具传统变压器功能、更智能可靠的新型电力设备。此款设备可在保障稳定供电的同时，具备故障自愈能力，即使个别单元出现问题，也能自动隔离故障模块，确保整机持续运行，为新型电力系统建设提供技术支撑，助力绿色低碳用电场景落地。

知识产权保护

公司将知识产权管理作为创新驱动的稳固基石，持续推动保护与运营体系精细化升级。我们严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《企业知识产权管理规范》《工业企业知识产权管理指南》《知识产权对外转让有关工作办法（试行）》等法律法规和行业标准，优化《知识产权管理办法》《知识产权管理程序》《专利管理工作制度》等内部管理制度，加强知识产权价值评估、对外转让合规审查等管理举措，明确内部知识产权管理职责，并进一步提升研发人员成功获得发明、外观设计、软件著作权申请的奖励金额，健全加强保护、激励驱动的知识产权保护体系。

同时，我们秉持统一管理、分工协作、规范有序的原则，升级内部专利信息库的智能风险预警功能，优化全球专利布局策略与技术保密分级管理流程，完善侵权责任追溯快速响应机制。此外，我们亦通过主题培训、合规宣导等活动，培育尊重知识产权、鼓励创新的企业文化。报告期内，公司未发生重大知识产权侵权纠纷事件。



促进行业发展

科士达依托技术积淀与行业影响力，深化跨界协同，深度参与多领域标准制定，并在国内外行业峰会、专业论坛分享研发创新成果，推动行业经验互鉴。作为联合国全球契约组织（UNGC）成员，我们积极响应全球可持续发展目标，将ESG理念融入行业协作全链条，以自身实践赋能行业绿色转型，为全球可持续发展贡献力量。

参与标准建设：我们积极助力行业标准化建设，积极参与行业标准制定和修订工作，在引领规范行业发展、提升中国企业的话语权等方面发挥积极作用。截至报告期末，公司累计主持或参与制定标准144项，具体情况如下：



展会交流活动：公司积极参加行业论坛、展览，分享新能源和数据中心领域的技术经验，与行业伙伴探讨行业前沿技术和发展趋势，积极把握发展机遇，携手共建清洁高效的产业生态。

科士达亮相CHCC2025全国医院建设大会

2025年5月，第26届全国医院建设大会暨国际医院建设、装备及管理展览会（CHCC2025）在武汉开幕，科士达携医疗行业“全场景数字能源解决方案”亮相，以实力助力现代医疗稳定高效的数字化转型。针对医疗设备对供电稳定性的严苛要求，我们推出高频模块化UPS电源，兼具高能源转换效率、低能耗、灵活扩容等特性，可覆盖放射科、超声科等多场景，筑牢医疗供电安全底线。我们亦展出IDM双排微模块、IDU微单元及PowerFort一体化电力模块，通过集成化、模块化设计实现智能运维与低能耗，适配不同规模医疗机房建设及应急响应需求，成功获客户及同行高度关注。



CHCC2025全国医院建设大会

科士达参加第十一届国际储能和电池技术及装备（上海）展览会（SNEC ES+ 2025）

2025年10月，科士达参加第十一届国际储能和电池技术及装备（上海）展览会，以“光储共生，共塑新能”为主题，携户用光储、工商业储能、大型储能及新能源配套UPS等四大解决方案亮相。

其中，针对新能源大规模并网对储能系统效率、响应速度及环境适应性的更高要求，我们发布全新一代户外型储能变流器与储能变流升压一体机，采用先进拓扑设计，能效表现行业领先，具备毫秒级快速充放电切换能力，可精准响应电网调度指令，并通过双网冗余设计保障控制信号稳定传输，通过中压一体化方案大幅降低项目部署复杂度与成本，拥有卓越全环境适应性，能从容应对高海拔、高寒、高盐雾等严苛工况，为大型储能项目安全高效运营树立新标杆，现场吸引大量海内外客户深度咨询，充分彰显公司在电网侧储能领域的技术领先地位。



第十一届国际储能和电池技术及装备（上海）展览会

指标与目标

我们持续提升创新研发水平，设立以下创新研发目标：

- 锚定数字能源与绿色低碳核心赛道，持续强化技术先发优势，突破固态变压器、高效光储等关键技术，保持行业领军地位；
- 深耕智慧能源领域，迭代升级光伏逆变器、微模块数据中心等核心产品，精准匹配多元场景需求，提升市场竞争力；
- 优化“市场导向+技术驱动”创新体系，深化IPD研发模式与人才激励机制，壮大核心研发团队，加速科研成果高效转化；
- 强化全链条知识产权保护与布局体系，深化产学研协同创新，参与行业标准制定，强化品牌影响力与话语权。

我们亦深知创新平台建设的重要性，持续增加研发投入，并设立深圳、福州两大研发中心，在研发人才培养方面稳扎稳打，致力于培育研发经验丰富、自主创新能力强的专业研发队伍。






打造安心产品

科士达秉持“质量为本，以优质产品赢得客户信任”理念，建立健全质量管理体系，严格把控产品生命周期各环节质量，通过数字化赋能、有害物质合规管控、推行全员参与的质量文化等方式，全面提升质量水平，为客户打造性能可靠、使用安心的产品。

治理

我们根据业务发展与公司运营情况设立由“董事会-集团质量管理部-各部门质量部”构成的质量管理治理体系，由董事会作为最高责任机构，统筹领导质量管理工作，集团质量管理部建立并监督落实质量管理体系与机制，各部门质量部作为执行组负责落实质量管理日常工作。

 <p>董事会</p>	<p>董事会作为产品质量与安全最高责任机构，负责制定产品质量与安全战略，监督管理层落实质量安全责任。</p>
 <p>集团质量管理部</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 建立健全生命周期质量管理体系，制定相关管理制度及流程； • 设定公司整体质量控制方案、工作计划及质量目标，并基于实际质量控制需求分解任务； • 结合公司质量管理体系控制要求，配置适当的资源体系，保障质量体系控制的资源需求。
 <p>各部门质量部</p>	<p>由研发、供应链体系的质量部组成。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 执行质量管理的日常工作，统计分析每月各产品线市场质量数据，输出月度质量报告，追踪各产品线质量绩效考核数据； • 以产品线为中心，组织各产品线召开月度质量例会，持续跟踪质量改善项目的落实情况； • 市场重大质量问题及市场改造问题的统计分析，并跟踪问题的及时处理和问题闭环解决。

同时，公司始终严格遵守产品销售地区法律法规及相关标准要求，公开披露产品质量与安全相关事项，搭建覆盖产品全生命周期的质量安全管理体制体系，制定并落实《DFMEA³管理规范》《产品可靠性测试制度》《产品监视和测量控制程序》《IQC进料检验规范》《IPQC巡检规范》《首件检查作业规范》《成品检验规范》《不合格品控制程序》《监视和测量资源管理程序》《质量部职位说明书》等政策制度，并基于质量管理体系要求及业务要求更新制度，确保其与实际管理需求相符，推进产品质量与安全持续提升。

2025年，公司**未发生**产品和服务相关的质量与安全重大责任事故。



³ DFMEA (Design Failure Mode and Effects Analysis) 是预防性质量工具，指应在一个设计概念形成之时或之前开始，并且在产品开发各阶段中，当设计有变化或得到其他信息时及时不断地修改，并在图样加工完成之前结束。其评价与分析的对象是最终的产品以及每个与之相关的系统、子系统和零部件。

战略

公司秉持“提供高可靠的智慧能源整体解决方案，满足客户高品质的能源需求”的使命，践行“客户为本，匠心为质”的理念，致力于打造卓越的产品和服务。我们围绕领先技术、卓越运营、优质服务，构建独具科士达特色的质量管理模式，为产品卓越品质筑牢根基，持续提升产品竞争力与客户满意度。同时，我们积极识别、评估产品质量与安全相关风险及机遇对公司在短期（1-3年）、中期（3-5年）或长期（5-10年）造成的影响，并采取针对性的应对措施，为战略优化提供决策支撑。

风险类型	业务及价值链影响	财务影响	影响时间范围	应对措施
合规风险	产品不符合认证标准及质量法规要求，会引发市场准入受限、监管处罚、品牌受损等风险。	新产品无法进入目标市场，营业收入下滑；已上市产品面临下架、召回及处罚。	中、长期	对标国内外质量法规、行业认证标准及客户特殊合规要求，梳理完善合规管控清单，将合规要求嵌入研发、原材料采购、生产等流程，从源头规避合规偏差。
质量风险	产品质量缺陷或安全问题会直接引发运营与声誉风险。	导致订单流失，营业收入下滑；触发客户索赔，诉讼成本上升。	短、中、长期	强化需求洞察与质量风险预判，建立全流程质量管控体系，及时高质处理客诉问题。

机遇类型	业务及价值链影响	财务影响	影响时间范围	应对措施
品牌机遇	高质量、先进的产品强化公司行业领先的品牌形象，提升客户信任，推动业务拓展。	高质量的产品带来积极口碑效应，带动盈利水平提升，增强产品市场溢价能力。	中、长期	搭建质量闭环改进机制，依托客户反馈及生产数据持续优化管控流程，同步开展全员质量能力提升培训，推动质量管理水平持续提升。

影响、风险和机遇管理

质量管理体系

科士达以集团化的形式开展质量管理体系认证，通过集约化、标准化、协同化管理，全面整合并优化升级质量管理体系。

集团化质量管理体系认证

统一管理标	优化资源配置与流程	强化风险防控与合规管理
各子公司不再独立运行差异化的质量管理体系，而是构建一套高度一致的管理框架，确保集团整体输出的稳定性与合规性。	通过集团层面的统筹，打破地域间的壁垒，对管理流程进行了深度梳理与再造，减少重复性的治理管理体系建设工作，实现技术资源、人力资本及管理经验的高效共享与协同，大幅提升整体运营效率。	集团能够从战略高度出发，基于质量风险评估结果制定统一的风险控制措施，使得合规义务的识别与评估更加系统化，为业务的稳健扩张提供坚实保障。同时，我们针对产品质量与安全问题制定应急响应程序，并通过定期演练或测试，确保问题发生时应急预案可以迅速、有效地启动。一旦发生产品质量与安全相关事件，我们将系统性地开展事件调查以确定原因，采取针对性措施防止问题再次发生。

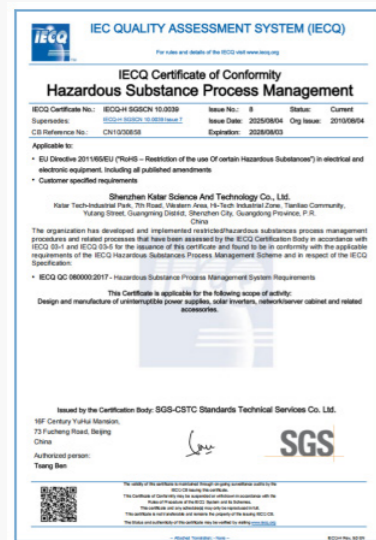
截至报告期末，我们已获取多项质量管理相关的认证证书，包括ISO 9001质量管理体系认证证书、IATF 16949汽车质量管理体系认证证书、IECQ QC 080000有害物质过程管理体系认证证书、ISO/IEC 17025实验室认可证书等、ISO 22301业务连续性管理体系认证证书，并由独立第三方机构定期对质量管理体系进行审核，以系统性实现规范、高效运营。公司投运的运营场所ISO 9001质量管理体系认证覆盖率为100%。



ISO 9001质量管理体系认证证书



ISO 22301业务连续性管理体系认证证书



IECQ QC 080000有害物质过程管理体系认证证书



ISO/IEC 17025实验室认可证书

研发设计质量管理

来料质量管理

制造质量管理

售后质量管理

- 产品研发设计时，即将产品在生产、运输、使用过程中可能涉及的相关问题纳入考量，并提前做好预防措施与解决方案。
- 依据《DFMEA管理规范》，基于特定运行环境条件及使用条件下，在产品的设计阶段，预先发现、评价产品可能潜在的失效与后果，通过严重度S、频度O、探测度D三个维度进行评估，结合措施优先级别(AP)，进行高H-中M-低L评估，并结合实际情况采取措施，及早找出能够避免或减少产品潜在的失效性。

- 依据《IQC进料检验规范》，对进料及关键零件设定量化检验指标，明确各原材料的检验项目与接收标准，从源头拦截不合格品，确保最终产品品质满足客户需求。

- 公司拉通PDM、CRM、ERP、SRM、WMS、MES、QMS、BI八大系统，形成以质量数据为主线的数字化协同网络。其中，可视：通过MES与BI的实时看板，动态呈现生产状态、质量指标及异常预警；可追：基于PDM、ERP、WMS、MES、QMS的数据关联，实现从原材料、工艺参数、设备状态到成品检验记录的完整双向追溯；可控：借助QMS与MES的闭环控制机制，对关键质量特性进行实时监控与自动干预，同时通过CRM、SRM实现供方与客户质量信息的双向反馈。上述系统集成与数据贯通，使公司生产过程质量管理达到“状态透明、源头可溯、偏差可控”的数字化管控水平。

- 为确保制程能力的持续稳定与产品质量的高度可靠，公司在制造质量管理体系中全面、系统地应用FMEA（潜在失效模式与影响分析）、CP（控制计划）、MSA（测量系统分析）及SPC（统计过程控制）等核心质量管理工具，构建了从风险预防到过程监控的完整闭环管控机制。

- 基于FMEA的风险识别：在产品与过程设计阶段，公司系统开展FMEA分析，识别关键特性与潜在失效模式，评估风险优先数（RPN），并制定预防性与探测性控制措施，从源头规避质量风险。

- 基于CP的控制策划：将FMEA的输出转化为可执行的《控制计划》，明确各工序的控制方法、检测频次、反应计划及责任主体，使操作与检验有据可依、有章可循。

- 基于MSA的数据保障：对所有关键测量系统进行MSA分析（偏倚、线性、稳定性、重复性与再现性），确保采集到的数据真实、可靠，为后续统计判断提供可信基础。

- 基于SPC的过程监控：对关键过程特性实施SPC控制图监控，实时识别异常波动，快速触发预警与纠正措施，同时定期开展过程能力（Cpk/Ppk）分析，推动持续改进。

- 依托客户服务中心、大区维护中心及授权服务站建立三级维护体系，明确服务管理、400话务、备件管理、现场服务及授权服务站等部门的责任，按程序化流程处理客诉问题，确保责任清晰、处置规范。

- 严格依据《客户服务程序》，对客户投诉及建议进行规范化处理，确保每项诉求均有记录、有跟进、有闭环。

- 客户投诉数据线上化记录并自动统计，售后、品质、研发协同对市场端问题进行分析与闭环，依据数据驱动产品持续优化迭代。

全周期产品质量管理

我们推行产品全生命周期质量管理，从研发设计、来料、制造和售后四大环节识别和规避质量风险，并结合APQP、FMEA、CP、MSA、SPC等质量管理工具和方法理论持续改善产品质量，具体措施如下：

同时，公司建立“年度集中审核+动态滚动稽查”的双重内部监督机制：每年至少组织一次覆盖全产品的集中式质量内部审核；依据产品品质波动、客诉反馈或客户审核要求，不定期实施滚动式专项稽查。本年度，我们完成以下两项审核稽查工作：

- 2025年9月，集中式内部审核，共发现并推动整改470项质量相关问题及风险项；
- 2025年11月，客户SE年度审核前专项稽查，共发现并推动整改31项质量相关问题及风险项。

公司产品遍布全球180个国家和地区，为确保产品符合各个国家的质量标准，我们聘请邀请TÜV莱茵、TÜV北德、TÜV南德等专业检测机构对产品进行认证，包括国家电网高/低电压穿越认证、金太阳认证、泰尔认证、节能认证、3C认证；欧洲CE认证、美国UL认证、澳洲SAA认证、意大利ENEL、法国BV认证、以及韩国的SK认证等，确保产品符合健康、安全和环保要求。

数字化赋能产品质量

公司积极推进数字化建设与转型，通过实施一系列举措，全面提升运营效率、生产效能及产品质量管控水平，并成功通过数字领航企业评价，获得Q/ISI001-2024《数字经济领航企业评价规范》认证证书。

科士达通过引入先进的MES（制造执行系统）系统，聚焦数字化和智能化深度融合。MES系统全面覆盖仓储、生产、质量管控及设备管理等生产关键环节，凭借卓越的数据分析与智能决策支持功能，为公司的数字化转型和智能化升级提供有力支撑，显著提升运营效率、产品质量和设备利用率。



数字领航企业评价认证证书

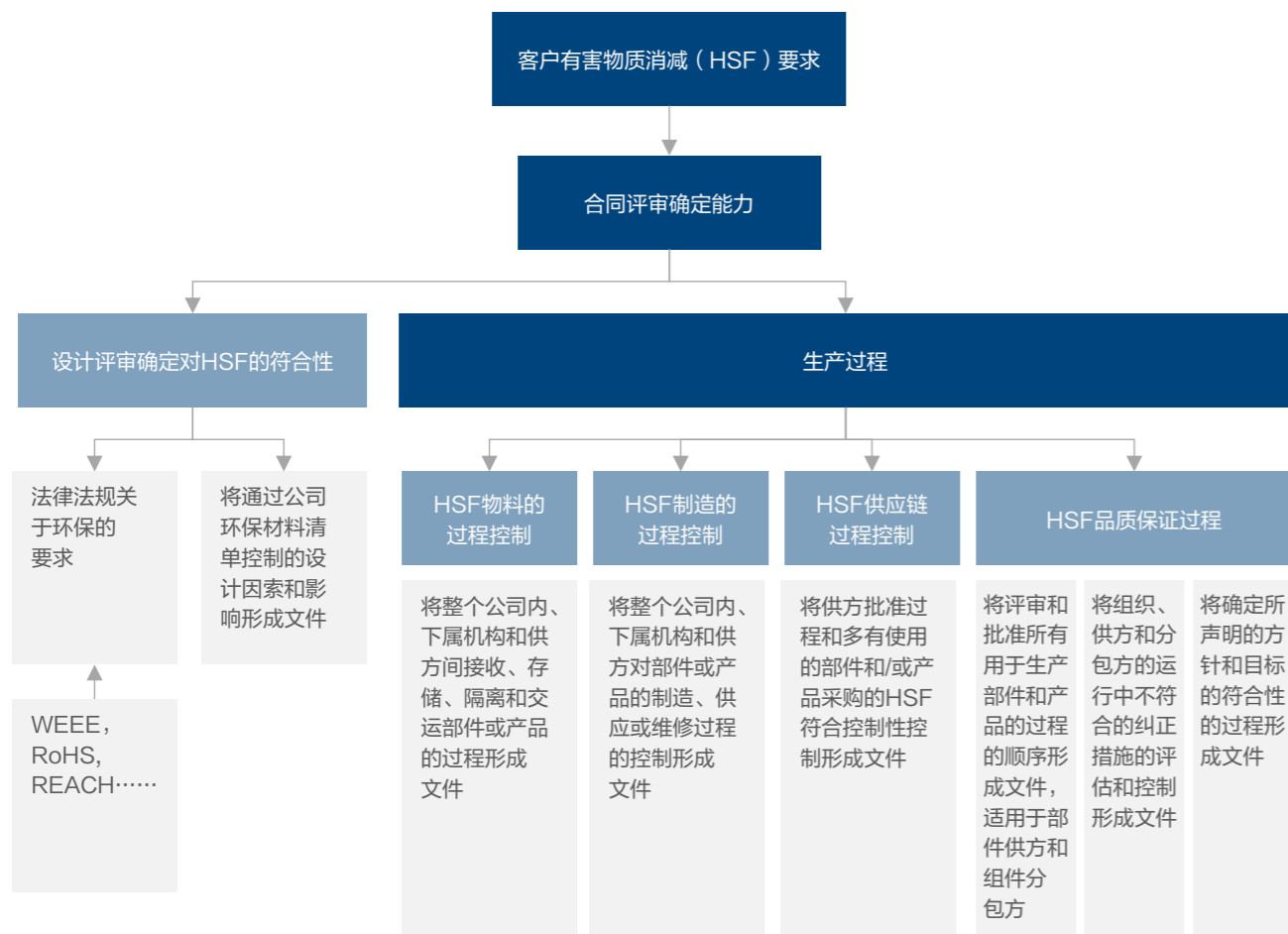
<p>仓储管理</p> <ul style="list-style-type: none"> • 实时监控与精准追溯 • 自动化出入库 • 库存优化 	<p>生产管理</p> <ul style="list-style-type: none"> • 智能排产与调度 • 生产过程透明化 • 生产追溯
<p>质量管理</p> <ul style="list-style-type: none"> • 在线质量检测 • 质量追溯与分析 • 标准化质检流程 	<p>设备管理</p> <ul style="list-style-type: none"> • 设备状态实时监控 • 预防性维护 • 设备效率分析

<p>数字化工厂</p> <p>建立数字化工厂，整合PLM（产品数据管理）、CRM（客户关系管理）、ERP（企业资源规划）、SRM（供应商关系管理）、WMS（仓库管理系统）、MES（制造执行系统）和QMS（质量管理系统），实现全价值链的闭环管理和实时监控。得益于此，公司在深圳光明、惠州、宁德、宜春以及越南等关键地区成功打造了数字化的生产基础，获得国家智能制造成熟度三级证书、深圳市先进级智能工厂称号。</p>
<p>条码管理</p> <p>实施条码管理，确保产品质量的可靠性、过程的可控性和结果的可追溯性，推动仓库精细化管理。</p>
<p>可视化技术</p> <p>通过可视化技术，建立供应链数字化管理大屏，实时展示关键制造数据和工厂车间的生产状态，实现生产信息的实时采集和共享，建立快速响应指挥体系。同时，部分PCBA（印刷电路板组装）车间采用3D数字孪生技术进行展示和预警。</p>
<p>全面生产维护</p> <p>实施TPM（全面生产维护），通过预防性维护、设备清洁、员工培训等措施，减少设备故障和停机时间，确保员工按工艺标准流程作业，防止不良产品流入产线，以提高生产效率和产品质量。此外，我们已实现制程信息实时获取，做到全生产环节信息可追溯。</p>
<p>智能化企业</p> <p>公司致力于成为智能化企业，不断优化企业资源计划（ERP）、客户关系管理（CRM）和商业智能（BI）系统流程，消除销售、财务和售后服务等信息壁垒，实现数据线上化展示和业财一体化，以提升公司的资源配置能力、风险管控能力和财务分析能力，同时促进企业无纸化目标的实现。</p>

有害物质管理

科士达严格遵守《电器电子产品有害物质限制使用管理办法》《欧盟关于在电子电气设备中限制使用某些有害物质指令》（RoHS指令）和《化学品注册、评估、授权和限制法规》（REACH法规）等法律法规，制定并落实《环保物质控制程序》《环保物质供应商管理规范》《PCBA RoHS 制程管理办法》《整机RoHS制程管理办法》《有害物质管理合格评定程序》等内部管理规范，致力于构建一套符合国际环保法规（如RoHS、REACH等）要求的制度体系，确保有害物质管控的合规性与一致性，实现从“被动检测”向“主动预防”的转变。

产品生命周期有害物质管控：为落实对产品有害物质管控措施，公司建立各部门分工明晰的产品有害物质管控机制，协同对产品的设计开发、原料采购、生产制造、出货交付等生命周期各环节的有害物质和材料进行管控，并针对主流产品制定年度测试计划，并开展年度符合性验证，确保产品持续满足目标市场（如欧盟、中国等）的环保准入标准。



产品有害物质管控机制



设计开发

- 按照RoHS2.0指令等法规或要求进行有害物质符合性确认评估，排除不符合规定的有害物质。



原料采购

- 上线SRM（供应商关系管理）系统，将供应商的所有RoHS检测报告及其他有害物质检测报告统一纳入系统进行线上提报与审批，并通过系统设定的审批流，确保每一份报告的时效性与准确性都经过严格把关。
- 供应商提供有效的第三方有害物质检测报告进行交叉验证。
- 对关键元器件和原材料进行定期抽检，验证其有害物质含量是否超标。



生产制造

- 对生产前、生产中等全过程的材料、辅料和设备使用进行定期检测，避免制造过程中沾染有害物质。
- 识别交叉污染风险辅料、工装和重点岗位，对关键岗位员工定期培训。



出货交付

- 检查每批产品环保标签/标识粘贴情况。
- 对新产品及批量产品进行第三方实验室的有害物质检测，如铅、汞、镉、六价铬、多溴联苯等10项有害物质的含量分析，确保产品出货前满足法律法规和客户的有害物质限制要求。

产品生命周期有害物质管控举措

有害物质限制使用：我们持续追踪国内及海外法律法规动态，对标最新法规标准，识别限用物质管理的提升空间。报告期内，我们依据REACH法规高度关注物质（SVHC）以及附录14、附录17要求，修订《环保物质控制程序》，截止2025年12月份共规定251项高度关注物质（SVHC）。

产品有害物质替代与消减：科士达将产品有害物质消减（HSF）作为长期目标，制定有害物质消减计划，主动寻找替代品以减少和消除有害物质的使用。我们多措并举，努力实现有害物质替代和消减目标：



我们将持续加大对新的环保材料和工艺的研发投入，提出传统有害材料的替代方案，加大对产品可回收性和可拆卸性的考虑，以便于后续的回收和再利用，减少废弃物对环境的影响，并回收有价值的材料。未来，我们将不断学习国际先进的有害物质管理技术，与全球行业标准接轨，积极运用国家鼓励的有害原料（产品）替代品目录，开发和应用低毒低害和无毒无害原料，削减生产过程中有毒有害物质的产生和污染物排放。

产品召回管理

我们严格按照产品销售所在地法律法规开展产品召回管理，制定并落实《环保产品召回管理办法》《环保产品召回计划执行指令》《环保不合格产品处理单》《环保产品召回登记表》等政策及管理文件，以确保当交付后的产品可能有批量的严重环保不合格或存在安全危害时，能及时将有关信息通知相关方，并实施产品召回，迅速完全地使有关产品得到控制，避免或降低损失。本年度，我们未发生产品召回事件。

产品召回机制



质量文化建设

科士达致力于强化员工质量意识，定期开展产品质量培训及宣贯工作，通过质量文化建设将质量理念传递至每位员工。2025年，我们共组织开展113期质量管理培训，覆盖员工3,811人，培训涵盖“质量管理体系”“有害物质过程管理体系”“不合格品控制培训”等主题，提升员工在质量工具使用及质量问题现场处理与解决能力。同时，我们在公司内部积极开展质量主题学习月、质量优化互动活动，并收到115条改善提案和100多个QCC质量改善案例。



质量管理培训

指标与目标

我们结合业务发展、行业标准与客户需求，制定清晰、可量化的年度质量目标，将其纳入绩效管理，并持续跟踪与产品质量与安全相关的关键绩效表现，以评估质量管理体系的有效性。同时，我们通过质量日常巡检、质量月度例会等方式对质量目标达成情况进行监测、分析与评估，以确保年度目标顺利完成。

质量目标	说明
零有害物质退货	严格落实产品有害物质管控，避免客户因产品有害物质超标导致的退货事件。
成品检验合格率≥99.3%	严格执行自检、互检等检验动作，做到不接收、不流出不良品，稳定提升成品检验合格率。
持证上岗率100%	对上岗证考核进行把关，新员工需进行上岗培训，提交上岗培训记录表和严格执行上岗考核。同时，每两年重新评估相关岗位员工技能，重新颁发上岗证，以确保员工的专业能力持续符合岗位要求。

成就客户满意

科士达始终以客户价值为核心，通过场景化调研、深度访谈精准捕捉各领域客户个性化诉求，不断提升响应效率与服务品质。同时，我们将客户权益保护嵌入服务全周期，持续规范服务标准，坚决维护客户合法权益，并依托技术手段筑牢数据安全与隐私屏障，坚守诚信底线开展负责任营销，致力与客户构建长期信任伙伴关系，实现协同成长。

客户服务与满意度

我们持续深化全周期客户服务能力，围绕售前、售中、售后打造一体化服务体系，建立标准化服务流程，配备驻场及上门质量服务团队，快速响应客户的投诉和建议，及时跟进解决。同时，我们定期开展多维度客户满意度调研，通过线上线下渠道广泛收集意见，不断优化产品性能和服务流程，以提升客户体验。

优质服务保障

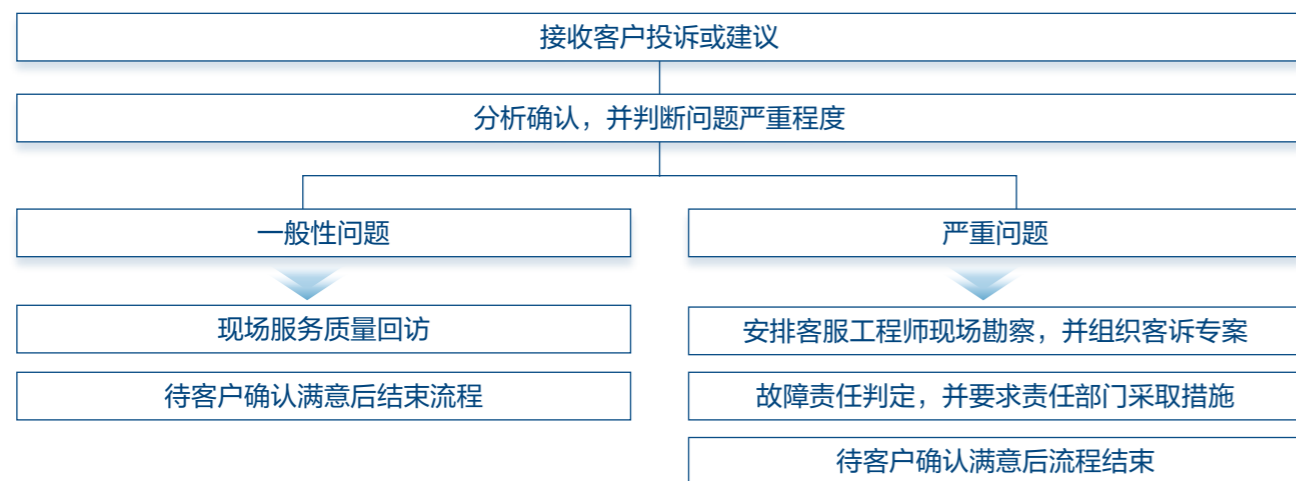
我们不断完善客户服务体系，优化并落实《客户服务程序》，加强客户服务流程的标准化。我们面向不同类别的客户打造差异化服务体系，依托“三级维护体系”搭建覆盖客服中心、大区维护站的普惠型服务网络，确保及时、高效解决各类客户投诉和反馈，并针对战略合作客户深化落实《重大客户服务规范》，通过开通服务“绿色通道”、配备专属资深技术专家组，定向响应重大设备故障排查、个性化疑难需求解决等核心诉求，提供定制化解决方案，强化长期合作信任纽带，提供分级分类的精准服务。本年度，公司GB/T 27922-2011《商品售后服务评价体系》标准五星认证、信息技术服务管理体系认证持续有效。



GB/T 27922-2011《商品售后服务评价体系》标准五星认证

信息技术服务管理体系认证

在诉求处理与能力升级方面，我们搭建“快速响应——精准闭环——持续优化”的全周期管理机制。客户诉求经各对接窗口统一收集后，由服务团队第一时间联系客户核实情况并开展应急处置，及时开展诉求分类与原因分析，以标准化的处置流程实现精准整改。同时，我们每季度开展诉求数据复盘，向相关责任方通报客户诉求收集及解决情况，并推动一线服务岗位开展专项能力培训，致力于持续提升服务能力，切实践行以客户为中心的责任承诺。



客户投诉或建议处理流程

提升客户满意度

我们持续深化以客户为中心的沟通体系，通过智能客服实时响应平台、核心客户专属对接通道、季度行业客户沟通会等多触点渠道，及时获取客户在产品使用与服务体验中的需求反馈，并严格执行《客户满意度管理程序》，明确各部门职责边界，实现客户诉求的闭环管理与持续改进。

我们常态化开展覆盖核心代理商及终端用户的满意度调研，采用线上问卷、线下走访、电话回访等多元化形式，调研维度涵盖产品性能、服务响应效率、物流服务质量等关键维度。针对调研收集的共性问题，我们组织各相关部门推进针对性改进举措，持续优化产品与服务体验。2025年，公司数据中心、充电桩、新能源产品线均开展面向代理商以及直接用户的客户满意度调查，调查结果均为90分以上。



负责任营销

公司严格遵循《中华人民共和国广告法》等相关法律法规要求，将合规管控嵌入市场宣传及营销全流程，杜绝虚假宣传、夸大宣传，致力于维护公平诚信的行业营销环境。我们建立“策划前置审核、发布终审确认”的宣传合规管理机制，对线上广告、产品手册、数字化营销内容等所有对外宣传材料实施双重监管，重点核查产品性能、全生命周期低碳属性、服务承诺等核心信息的真实性与准确性，确保宣传内容真实可靠。此外，我们对销售人员开展合规营销培训，确保其掌握负责任营销相关法律法规和管理流程，不断提升一线销售人员合规意识。2025年，公司未出现因违法广告宣传而被监管部门通报查处的情况，亦未发生业务违规和违反营销宣传规定的事件。



共建责任供应链

科士达致力于建设稳定、安全的可持续供应链，持续深化与供应商的协同合作，打造互信共赢的战略伙伴关系，推动全价值链高质量可持续发展。

供应商管理

科士达构建完备有效的供应商管理体系，不断优化供应商管理制度和政策，覆盖准入、评估和退出全流程，并持续深化供应商能力建设，全方位赋能合作伙伴成长。

供应商管理体系

我们优化并落实《供应商开发及管理规范》《采购控制程序》《供应商绩效考核及分级管理办法》等政策和制度，不断完善标准化、体系化的供应商管理机制。



供应商准入

- 建立供应商分层准入标准，将ISO 9001质量管理体系作为准入门槛，同时将ISO 45001职业健康安全管理体系、IATF 16949汽车行业质量管理体系、IECQ QC 080000有害物质过程管理体系等认证列为优先合作加分项，促进供应商加强全维度体系建设。
- 建立“三维准入审核机制”，意向供应商先由采购部完成基础资质核验与样品测评，初步锁定合作方，再由采购、品保、审计等多部门组成专项审核组，依据《供应商现场考核及评审表》等供应商准入管理标准，围绕质量管控、ESG管理及商业合规等核心维度开展实地评审，并于合作期间将年度现场评审纳入常规管理，定期监控供应商表现。



供应商评估

- 构建“多维度量化+动态跟踪”的供应商评估体系，围绕质量稳定性、需求响应效率、交货表现等核心维度，不断健全可量化的绩效考核标准，并根据考核结果将供应商划分为A、B、C、D四个等级，针对不同等级供应商实施差异化管理策略。2025年，我们共对76家供应商开展现场考核评审，评审合格率达99%。



供应商退出

- 建立“整改跟踪+刚性淘汰”的退出机制，对存在改进空间供应商下发《供货商改善措施单》，要求其提出绩效改善计划及措施，并持续跟进绩效改进实施情况；对于考评不合格或未按要求完成整改的供应商启动退出流程，进行淘汰处理，确保高质量建设可持续供应链。

供应商能力建设

我们以分层赋能、生态联动为核心，持续深化供应商能力建设，推动供应链伙伴实现质量与ESG协同发展。针对质量管理重点问题，我们开展专项培训与技术支持，通过案例复盘、实操指导强化供应商质量管理体系落地能力，提升品质管控精准性与稳定性。同时，我们高度关注供应商ESG能力建设，定期举办供应链合作伙伴大会等供应商论坛，向供应商宣贯ESG管理要求，分享可持续供应链建设经验，打造高效供应商交流平台，携手共建可持续供应链。

可持续供应链

科士达坚持将ESG因素融入供应链管理全流程，打造环境友好、社会负责、治理合规的可持续供应链。我们持续优化《供应商行为准则》，明确人权与劳工权益、职业健康和安全管理、环境保护、商业道德、负责任矿产等核心领域的合规要求，并要求所有合作供应商签署《供应商承诺书》，全面促进供应商履行企业社会责任。

供应链ESG管理

在选择供应商时，我们充分考察其在环境责任、社会责任和商业道德方面的表现，并将关键ESG指标纳入供应商调查、现场审核、绩效考核等环节，每年对供应商的ESG管理及表现进行现场审核，审核内容具体包括：

环境方面




- **环境保护：**
供应商有有效的环境影响评估、环保批文和污染控制设施；定期监测管理有害废气、噪声、有害固体废弃物及危废转移并保存记录等。

社会方面



- **人权与劳工权益：**
供应商制定禁止使用童工制度、未成年工保护制度；与所有入职人员依法签订劳动合同；合理安排员工的工作和休息时间，保障员工的劳动报酬等；
- **反歧视：**
供应商不因为种族，肤色，年龄，性别，性取向，族群，残疾，怀孕，宗教信仰，政治派别，工会会员，或婚姻状况等因素而对员工差别对待等；
- **自由结社与集体谈判：**
供应商有工会或者其他工人组织并定期举办活动，尊重员工参加、组建或不参加工会的权利等；
- **负责任矿产：**
供应商需提供3TG相关文件；对其供应商开展3TG调查；产品中是否包含3TG金属等；
- **职业健康安全：**
供应商定期进行职业病危害和安全评价检测，公示职业危害因素（包括有毒有害气体、噪音、粉尘等）；提供必要的安全设施和保护装置；为员工提供安全培训和免费的个人防护用品等。

管治方面



- **商业道德规范：**
要求全体供应商签署《供应商承诺书》，履行商业道德有关的要求，建立自身诚信廉洁管理制度，以预防任何形式的腐败，敲诈，贪污，贿赂或其它不道德的行为；
- **信息安全管理：**
供应商应建立信息安全管理流程；具备和信息安全要求一致的资质、技术能力等。

对于审核中发现的问题，我们建立“快速响应整改机制”，要求供应商在收到“审核不符合报告”后5个工作日内提交根源分析及整改方案，相关部门及时跟进整改验证，确保问题高效解决。其中，我们将人权与劳工权益、环境保护合规列为ESG管理“一票否决红线”，若供应商无法满足相关要求，将被判定为审核不通过并启动终止合作流程。

2025年

我们对**75**家供应商开展ESG关注的环境保护、劳工权益等内容进行现场审核

绿色采购

科士达积极践行绿色采购，制定《一般相关方环境安全管理协议书》，在采购环节对供应商环保表现提出要求与期望，携手供应商打造绿色供应链。我们已建立绿色供应链管理体系，明确采购阶段对绿色材料、绿色产品和绿色供应商的管理要求，并设定绿色采购目标，持续加强绿色采购管理。此外，我们的包材供应商亦符合欧盟包装和包装废物法规（EU 2025/40）标准要求。



科士达绿色采购目标



- 环保材料采购合格率达100%；
- 全年无环保原材料有害超标事故

供应商绿色要求



- 减少或预防污染；在其生产流程中实施措施以减少环境污染，努力减少或消除固体废弃物、废水产生和大气污染物排放，对三废进行管理控制和妥善的处置



- 减少资源耗用；通过改进生产工艺、替换材料、节约自然资源、材料回收和重用等方式减少水资源、能源等资源使用



- 减少碳排放，采取使用清洁能源等节能措施实现碳减排

供应链有害物质管理

科士达严格执行全链条有害物质管控，确保产品符合相关环保法规要求。在准入阶段，我们与供应商签订《环境物质管理协议》，进一步明确供应商在有害物质管控中的责任与义务，并要求所有供应商提交《RoHS 产品成份宣告表》《环保产品 REACH-SVHC 物质宣告表》《物质安全说明书》《第三方环境物质检测报告》及《环保符合性声明》等文件，全面查验原材料的有害物质含量。2025年，所有供应商的有害物质使用均100%符合公司要求。

我们亦对标海外主要市场国家或地区的有害物质管控标准及相关法律法规，要求供应商严格遵循欧盟《电气电子设备有害物质限制指令》（RoHS 2.0, 2011/65/EU）及其修订指令（EU2015/863）标准要求、欧盟包装和包装废物法规(EU)2025/40标准要求、欧盟REACH法规（EC）No1970/2006及其增补条款标准要求、欧盟新电池法规（EU）2023/1542标准要求等国际标准，确保产品有害物质使用符合相关规定。此外，我们亦规范供应商的环保标识管理，要求所有供应商依规张贴RoHS标识等环保标识，实现有害物质管控的可视化追溯。

负责任矿产管理

科士达持续强化负责任矿产管理，在官网发布《不使用冲突矿产宣告》并制定《无冲突矿产政策》，将负责任矿产管理相关条款纳入《供应商承诺书》。我们要求供应商制定相关管理政策，确保产品中所含的钽、锡、钨和金（3TG）不是由刚果民主共和国或周边国家或地区中严重侵犯人权的武装团体以直接或间接的方式提供资金或利益产生的，并对上述矿物的来源和产销监管链进行尽职调查。我们亦要求供应商于每年1月和7月提交《冲突矿产报告模板》（CMRT）⁴，亦向供应商下发《冲突矿产调查问卷》，对供应商的冲突矿产管理情况开展常态化核查。报告期内，公司未发现供应商存在违反冲突矿产条例的事件。



⁴ 《冲突矿产报告模板》（CMRT）是由负责任矿物倡议（RMI）制定的标准报告模板。

03

践行环保责任 守护绿色家园

科士达将资源节约与环境友好作为核心发展理念，将环境保护深度融入企业战略与日常运营。我们持续提升对气候风险的识别、评估与应对能力，增强企业在气候变化背景下的运营韧性与长期竞争力。同时，公司通过支持海洋生态研究等生物多样性保护实践，积极践行生态责任，推动企业与自然的和谐共生与可持续发展。

该章节涉及的SDGs



环境合规管理

公司高度重视环境合规管理，持续投入资源并采取多种举措，以最大限度降低运营对环境的影响。公司建立了明确的环境目标与完善的管理体系，全面覆盖“三废”及噪音的规范化管控。同时，我们定期开展环保培训，持续提升员工环保意识与操作技能，将环保责任融入日常运营的各个环节。

环境管理目标

为系统性地降低环境影响并持续改善环境绩效，公司设立了明确的环境管理目标与量化指标，由专职部门按月/季度跟踪记录环境绩效表现与目标达成情况，以实现对环境管理成效的持续追踪、评估与验证。公司定期开展污染物排放监测，并对关键产污环节实施突发环境事件风险评估，以推动持续减少生产运营中的有毒有害排放物和废弃物。公司将环境管理目标纳入相关责任人的年度绩效考核，确保管理要求有效落实，并对环境事故责任主体执行问责。报告期内，公司环境监测与风险管理体系运行有效，未发生环保违法违规事件或受到监管部门处罚。

类别	指标	目标值	2025年达标情况
能源管理	人均用电	不超过25kWh/天	达标
水资源管理	人均用水	不超过0.15吨/天	达标
废水管理	生活废水排放达标率	100%	达标
	空压机运行时废机油和含油废水的排放合法处理率	100%	达标
废气管理	波峰焊/回流焊/PCBA固化烟等生产废气的排放达标率	100%	达标
	发电机废气排放达标率	100%	达标
噪音管理	食堂油烟排放达标率	100%	达标
	发电机/空压机启动噪声达标率	100%	达标
废弃物管理	残渣剩饭等餐厨垃圾的排放合法处理率	100%	达标
	危险废弃物合法处理率	100%	达标
化学品管理	化学品泄漏事故次数	0	达标

为持续提升环境管理绩效，公司每年聘请独立第三方专业机构，对所有生产基地的废水、废气及固体废物处理流程开展专业、客观的审核评估。

环境管理体系

科士达秉持“遵守环境法规、预防环境污染、提高环境意识、改进环境质量”的环境保护管理方针，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《广东省地方标准大气污染物排放限值 DB44/27—2001》《广东省水污染物排放限值标准 DB44/26—2001》《工业企业厂界环境噪声排放标准（GB12348—2008）3类标准》等法律法规及行业标准，制定并公开披露《EHS管理制度》⁵，明确管理层及各部门环境管理职责，系统推进环境管理体系建设。

公司根据《广东省突发环境事件应急预案技术评估指南》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法》等要求，并结合自身环境风险特点，编制《突发环境事件应急预案》，建立了涵盖应急准备、响应、报告与处置的管理体系，明确事故分级、职责分工、响应程序及资源配置。该预案已通过专家评审并在深圳市生态环境局光明管理局完成备案。公司要求至少每三年对该预案进行一次系统性的评估与更新，以确保持续有效。报告期内，公司组织3次应急事故演练，累计参与超1,000人次。

本年度，科士达依照年度审计计划，对公司的核心运营点（包括光明园区、观澜园区、江西园区）开展内外部环境风险审计。内部审计由公司组织，外部审计则由独立第三方执行，审计范围覆盖环境合规、污染物排放控制、废弃物管理、资源能源消耗及环境管理体系运行绩效等关键环节。针对审计识别出的各项环境相关发现，公司均已进行跟踪整改，相关整改计划及落实情况已按要求进行记录和保存，实现问题的闭环管理，有效促进环境管理体系的持续完善。公司核心运营场所的ISO 14001环境管理体系认证覆盖率为100%。



⁵ 《EHS管理制度》的具体内容请见公开链接：<https://www.kstar.com.cn/bocupload/2026/03/19/177391066975792dmv5.pdf>

环境信息披露

科士达持续开展环境数据的自主监测与系统评估，追踪环境绩效进展，并通过多元化渠道面向利益相关方披露信息，主动接受各方监督。

向生态环境部门定期报送	向生态环境部门申报登记	ESG报告定期披露
各子公司依照当地生态环境部门要求，根据污染物种类，以实时/每月/每年的频率，向生态环境部门上报废水、废气在线监控系统环境监测数据	各子公司依照当地生态环境部门要求，每年进行危险废弃物申报登记、危险废弃物管理计划申报，并上报环境污染监测计划	通过ESG报告定期公开披露公司废水、废气、废弃物等排放信息及资源使用情况



废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，建立并持续完善《废弃物管理作业指导书》《固体废物控制管理制度》等政策制度，对废弃物进行合理分类、明确标识、准确放置，以确保各类废弃物在产生、贮存、转移、处置等流程的规范化管控。对于需外运处置的废弃物，公司委托具备合法资质与处理能力的专业单位进行规范转移与最终处置，确保合规闭环。

我们秉持“减量化、资源化、无害化”的管理理念，将废弃物管理深度融入日常运营与生产流程，并依据《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599）和《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597），公司将生产运营过程中产生的固体废物划分为以下类别进行分类管控：

废弃物类别	主要类型	处理举措
无害废弃物	可回收再利用：废纸箱、废纸张、废金属部件等	分类收集后，委托具备资质的再生资源单位进行回收利用。
	不可回收再利用：办公垃圾、厨余垃圾等	办公垃圾分类袋装收集后，交由环卫部门及时清运处理；厨余垃圾在指定区域集中储存和管理，与有资质的餐厨垃圾处理公司签署协议并定期转移。
危险废弃物	废日光灯管、废空容器、废办公用品、废PCB板（含电子元件）、废抹布/手套/擦拭纸、废活性炭、废机油、废镍镉电池等	放置于危险废弃物中转仓库内单独暂存，储存至一定量后，由有危险废弃物处理资质的机构进行集中处置。

公司定期核查废弃物的产生量、贮存状况及处置记录，确保其全程合规、安全处置，杜绝非法排放与随意丢弃。同时，公司通过开展专项培训，持续提升员工的废弃物分类意识与操作规范性，从源头保障管理体系的持续有效运行。

同时，公司每年制定《危险废物管理计划》并上传至国家危险废物信息管理平台。在污染防治方面，公司已配备并稳定运行有效的污染治理设施，通过常态化监测确保废弃物排放持续达标。本年度，公司未发生因废弃物排放超标而受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

废水管理

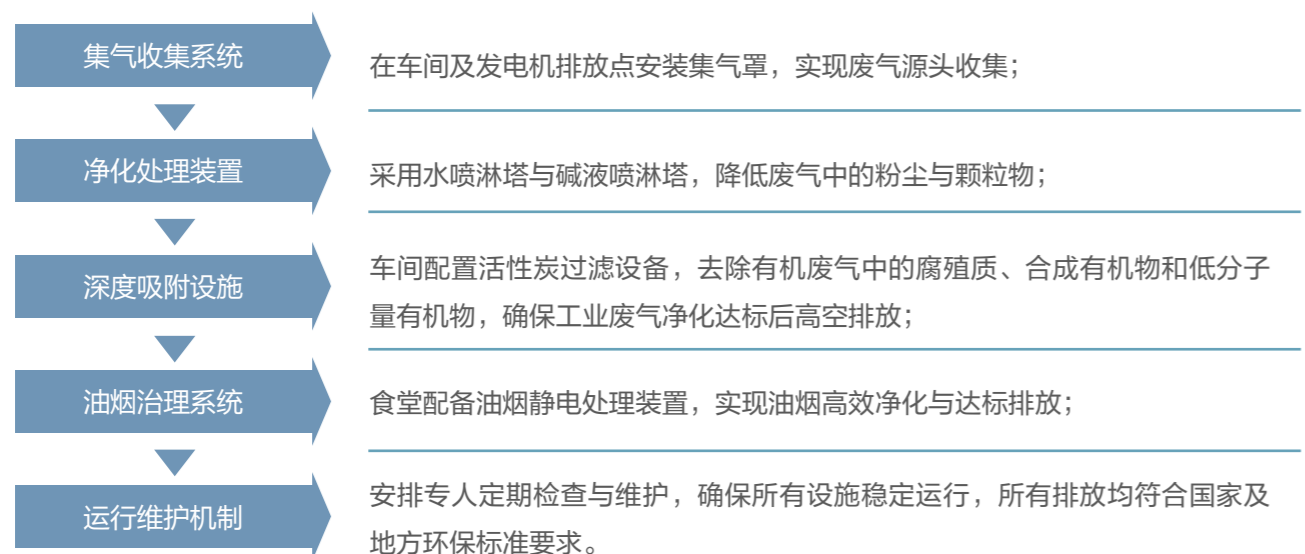
公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《水污染物排放限值》等法律法规，制定并落实《废水排放控制管理制度》等政策制度，参照行业通行规范开展废水管理与循环利用。同时，我们要求各生产单位定期开展水质监测并获取合规的《环境监测报告》，确保排放持续达标。

公司生产环节未产生工业废水，主要废水来源为生活污水。生活污水经处理后接入市政管网，其管控指标包括 pH 值、悬浮物、化学需氧量、五日生化需氧量、动植物油等。同时，为强化特殊生产环节的环境风险管理，公司广东生产基地配置了综合废水处理系统，采用混凝沉淀+斜管沉淀+机械过滤工艺处理除油除锈产生的废水，对特定生产废水进行深化处理，实现达标排放与资源回用。该处理系统实行定期维护机制，保障设施持续稳定运行，确保水质控制符合规范要求，全面落实清洁生产与循环经济理念。

废气管理

公司严格遵循《大气污染物排放限值》《饮食业油烟排放标准》等法律法规，制定并落实《废气排放控制管理制度》等政策制度，以加强对废气的控制、监测及管理，确保废气合规排放。

公司产生的废气主要为生产环节产生的工业废气及配套生活设施产生的食堂油烟。工业废气源于车间工艺作业及备用发电机运行，主要含非甲烷总烃、颗粒物、氮氧化物、二氧化硫及锡等化合物。为有效控制废气排放，公司采用多重措施进行综合治理：



此外，公司重视废气排放管理，对所有排放口实施规范化管控。对于有组织的废气排放，统一记录包括排放口参数（高度、内径）、排放流量、主要污染物指标及活性炭更换周期等关键信息。对于无组织的废气排放，采取除尘、吸收、隔离等综合措施，有效控制和管理废气排放，减少对大气环境的影响。本年度，公司通过持续开展排放监测与管理，确保所有废气排放均符合相关法规标准要求，无超标排放情况。

噪声管理

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国职业病防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等相关法律法规，制定并落实《噪声排放控制管理制度》等政策制度，确保运营中产生的噪声持续满足国家排放标准。本年度，公司未收到任何噪声污染投诉。

公司主要噪声源来自生产设备，如自动焊锡机、端子机、打包机、空压机、电机等。为有效降低噪声对员工及周边环境的影响，我们采取以下综合管控措施，加强对作业噪声与厂界噪声的管理：

-  优先选用低噪动力设备与机械设备，从源头控制噪声
-  对噪声源进行科学规划，并在关键区域安装隔声设施，降低噪声传播
-  按照工业设备安装有关规范，采用减振隔声装置处理，对车间的门窗安装选用隔声性能良好的铝合金结构，使机械噪声得到有效的衰减
-  生产设备均安装在封闭的建筑物内，并进行有效的隔离噪音处理
-  加强生产设备的维修与日常保养，使之正常运转，减少设备老旧带来的额外噪音
-  严格按照相关法律的规定，控制调整在场作业人员的作业时间
-  要求在场作业人员必须带好耳塞等护具

本年度，公司委托具备资质的第三方检测机构对厂界噪声进行了专业监测。监测结果显示，公司厂界各测点噪声值均符合国家及地方相关标准限值要求，有效印证了科士达在噪声系统化管控方面所取得的实际成效。





应对气候变化

气候变化是全球性重大挑战，亦是影响公司可持续发展的关键因素。为有效降低气候相关风险，我们积极参与全球气候治理，响应国家“双碳”战略，将气候变化事宜纳入战略规划，并参考气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD）的披露框架，从治理、战略、风险管理、指标与目标出发，完善气候相关管理机制，加强气候相关风险和机遇的识别、评估及应对，全面提升价值链气候韧性，稳步推进绿色低碳转型。

治理

科士达建立职责分明的气候治理机制，以统筹、协调、落实及监督气候变化相关工作。同时，我们定期面向董事会和管理层开展应对气候变化相关内部培训及分享会，并邀请行业专家及机构开展气候相关专题研讨，以确董事会和管理层有适当的技能和能力来监督及应对气候变化风险与机遇。

气候治理架构

	<p>为公司应对气候变化工作的最高管治与决策机构。</p> <ul style="list-style-type: none"> 制定气候行动战略规划，将气候相关风险与机遇与公司的整体策略、政策及业务计划结合； 审阅气候风险与机遇评估结果及管理情况。
	<ul style="list-style-type: none"> 制定应对气候变化相关政策制度； 评估气候变化风险与机遇对业务的影响； 监督气候目标与实施进展。
	<ul style="list-style-type: none"> 拟定气候行动目标，监督并向ESG委员会汇报目标进展情况 识别、评估气候变化相关风险及机遇； 督导落实气候变化相关的风险和机遇应对措施。
	<p>各业务条线和职能部门抽调负责人组成温室气体管理小组。</p> <ul style="list-style-type: none"> 执行、检讨、评估及改进各项气候变化应对方案及减碳措施； 组织员工参与应对气候变化培训，赋能相关知识与技能； 定期向ESG小组汇报气候变化工作成效和目标达成情况。

战略

科士达制定并公开披露《气候政策》⁶，并参照联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）等权威机构发布的气候和转型路径预测，结合公司运营控制范围内的业务活动情况，系统性地开展气候风险与机遇的影响分析，以识别、评估可能对我们的战略和商业模式造成短期（1-3年）、中期（3-5年）或长期（5-10年）影响的气候相关风险和机遇。在此基础上，我们制定针对性的应对策略，以持续提升公司的气候适应能力和韧性。

气候风险的影响及应对措施

风险类型	风险描述	业务模式及价值链影响	应对措施	影响周期	财务冲击
物理风险	日趋严重的极端天气事件，如台风、洪涝和突发自然灾害等	<ul style="list-style-type: none"> 供应链物流运输中断，影响产品生产，导致产品无法按时交付，运营成本增加 因厂区被淹导致生产设备受损，运营中断，增加维修成本 气象部门发出气象橙色、红色预警，生产运营暂停 员工人身安全受影响，人员受伤导致生产效率降低 	<ul style="list-style-type: none"> 规划多种运输方式，根据气象预警提前规划物流运输时间 保障物料储备库存 采取极端天气生产设备防护措施，储备应急物资并加强安全检查 制定《气象灾害应急专项预案》，定期开展极端天气应急演练及培训，加强员工的安全防范意识和能力 	短期	较小
	全球平均气温上升	<ul style="list-style-type: none"> 工作环境酷热，员工户外作业的工作效率降低、安全风险增加，易发生高温中暑事件 火灾风险增加，火灾发生导致人员伤亡，生产设施设备受损，资本开支增加 	<ul style="list-style-type: none"> 完善户外作业管理要求，实施错峰作业，为员工提供防护设备、高温补贴、降暑食品及药物 配备消防设施，定期开展消防意识培训和应急演练，提升员工安全防范意识和能力 	长期	较小
转型风险	更严格的低碳转型政策	<ul style="list-style-type: none"> 随着国家双碳战略的逐步落地，各地区在低碳转型、节能降耗等方面提出明确的发展规划，以及国际贸易进出碳税趋势明显，碳排放合规成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 关注运营所在地的碳排政策及法规动态，并及时调整内部的管理制度和业务流程，加强与监管部门的沟通和联系 	中长期	一般

⁶《气候政策》的具体内容请见公开链接：<https://www.kstar.com.cn/bocupload/2024/06/19/17187828974317ikqr.pdf>

气候风险的影响及应对措施

风险类型	风险描述	业务模式及价值链影响	应对措施	影响周期	财务冲击
	低碳节能技术发展	<ul style="list-style-type: none"> 高耗能设备的提前淘汰导致资产提前报废,运营成本增加 研发并应用清洁能源或创新低碳技术的支出增加 	<ul style="list-style-type: none"> 从技术可行性、经济合理性、环境影响等多个维度综合评价低碳节能技术投资项目的成本效益 	中长期	一般
转型风险	客户偏好向低碳产品转变	<ul style="list-style-type: none"> 客户生态环保意识增强,更倾向于选择绿色低碳环保的产品,不能有效或及时满足客户关于减少温室气体排放的要求,可能导致销售收入下降 	<ul style="list-style-type: none"> 在产品设计中更多地使用可再生、可回收或低碳材料,减少产品的碳足迹 引入绿色制造技术,例如部署电能回馈系统、开展中央空调智能调节节能、进行生产线升级改造等,使用绿色电力,降低生产过程中的能源消耗和温室气体排放 	中长期	一般
	社会公众对公司应对气候变化的表现关注提高	<ul style="list-style-type: none"> 利益相关方期望公司承担更多减排责任,若未提早开展低碳转型规划,可能导致声誉受损 	<ul style="list-style-type: none"> 通过定期报告、微信公众号、新闻等渠道及时向利益相关方披露低碳转型实践及举措 	长期	一般

气候机遇的影响及应对措施

机遇类型	机遇描述	业务模式及价值链影响	应对措施	影响周期	财务冲击
能源来源	能源来源多样化和转型所带来的有利于经济、环境发展的机会	<ul style="list-style-type: none"> 投资及购买可再生能源,逐步提升可再生能源利用比例,能够实现能源结构优化和温室气体减排,降低生产运营成本 	<ul style="list-style-type: none"> 通过工厂地面与屋顶安装太阳能光伏发电设备、外购绿电等方式,优化能源结构,增加绿色清洁能源占比,以降低未来能源价格上涨和碳排放交易所带来的不确定性 	长期	一般
创新产品和服务	创造和开发新型低排放产品和服务可以改善企业竞争地位,提升市场规模	<ul style="list-style-type: none"> 公众使用绿色产品及服务的偏好逐渐增加,公司光伏、储能及充电桩等产品以及绿色能源解决方案具备绿色低碳属性,能够拓宽市场份额、增加产品及服务销量 	<ul style="list-style-type: none"> 开发具有低碳属性产品,例如,新能源光伏逆变器产品、储能产品、电动汽车充电桩产品、高可靠的智慧能源整体解决方案,满足客户高品质的清洁能源需求 	长期	较大

风险管理

公司定期检讨和监察气候相关的物理和转型风险,并将气候风险纳入公司整体风险管理体系中,并明确相关部门的职责、关键环节的管理要求及规范。具体的风险管理流程请详见本报告章节“全面风险管控”。此外,我们按照“风险识别、风险分析、风险评估及风险应对”的流程对气候相关风险进行专项管理,以全面提升气候风险整体管理能力与绩效表现。

气候风险管理流程

风险识别	风险分析	风险评估	风险应对
通过分析及调研,识别主营业务的气候风险,并形成风险清单。	对识别出的风险进行性质判断和影响程度的分析。	综合评估应对气候风险的成本和可能避免的损失,对风险进行排序。	ESG委员会协同各部门,针对性制定气候风险应对措施,并定期检查措施的实施情况及有效性。

指标与目标

科士达积极响应国家“2030年前实现碳达峰,2060年前实现碳中和”目标,基于自身业务运营特点和资源条件,设立“以2021年为基准年,光明园区到2025年温室气体排放量(范围一及范围二)降低50%”的减排目标,建立科学合理的温室气体指标体系,并持续落实温室气体减排路径,包括实施空压机改造、智慧平台运行、老化回馈电网改造工程、中央空调智能调节节能等措施。此外,公司开展的电能回馈系统、光伏屋顶发电等减排项目,已被联合国全球契约组织收录在《企业碳中和路径图》白皮书中。

公司从2021年至今已连续五年开展组织温室气体排放核查工作。本年度,我们依据ISO 14064标准,委托第三方机构核查光明园区和惠州园区温室气体(范围一、范围二及部分范围三)排放量。同时,我们针对每年核查的数据分析变化情况和原因,基于差异点找寻新的管控方向和减碳机会,并落实至具体的减排路径和目标中。未来,我们将不断扩展温室气体排放核查边界,逐步渗透至其他子公司。

在碳排放权交易方面,科士达按照政府分配的碳排放配额进行合规交易。本年度,我们已按时完成碳排放配额的清缴工作,未出现超配额排放的情况,未发生因碳排放问题被有关部门要求整改或立案调查的情形。

温室气体减排目标进展

光明园区2025年温室气体排放量(范围一及范围二)相较于2021年已降低

52.66%

资源管理

科士达秉持绿色可持续发展理念，持续优化资源利用效率，积极推进产品在全生命周期各环节的绿色探索与实践，致力于构建与环境和谐共生的运营模式，为实现可持续发展目标贡献力量。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《工业企业能源管理导则》等国家与地方相关法律法规与标准，制定并落实《能源管理手册》《能源评审控制程序》《能源基准、绩效参数控制程序》《能源采购控制程序》《水、电、气管理作业指导书》等一系列政策制度，并设立能耗目标，以持续加强对不可再生燃料和外购电力等能源的监督管理。

本年度，我们开展ISO 50001能源管理体系认证年度复审，体系运行有效性获权威机构验证。



ISO 50001能源管理体系认证证书

能耗目标

以2024年为基准年，
到2025年，综合能源消耗强度下降**1%**

2025年目标进展

达成目标

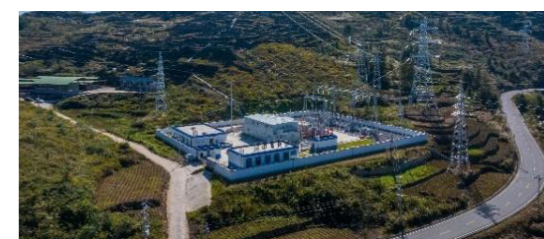
可再生能源使用

科士达视可再生能源应用为实现碳中和与能源转型的核心，持续积极推进清洁能源的开发与使用。在企业自身运营中，我们已在光明园区、金寨园区、惠州园区及霞浦园区的建筑屋顶与可利用地面铺设光伏发电设备。在对外投资层面，安徽金寨早冲光伏电站已建成投运并稳定供电。未来，我们将持续扩大绿色能源布局，推动可再生能源在全部运营场所实现全面覆盖与深度应用。



科士达助力贵州松桃光伏电站项目

2025年4-5月，科士达与中核汇能合作建设的贵州松桃400MW光伏电站项目（包含长兴、大坪各200MW光伏电站）正式投入使用。针对喀斯特地形复杂光照条件，项目全部采用科士达320kW组串式逆变器，凭借98.52%的转换效率与多路MPPT设计，精准适配不同坡向光照，最大化提升系统整体发电效率。此外，该逆变器采用IP66防护与C5防腐等级适应贵州山区高湿环境，降低运维损耗。项目创新“农光互补”模式，实现土地立体利用，兼顾农业生产与石漠化治理，预计年发绿电4.64亿度，减排二氧化碳42.6万吨，有力助推区域“双碳”目标。



贵州松桃光伏电站项目

节能降耗管理举措

为进一步减少生产运营的能源消耗、节约用能成本，我们制定并落实一系列节能降耗管理举措，系统性地提升能源利用效率，降低单位能耗，以持续推动企业绿色低碳发展，为实现可持续发展目标奠定坚实基础。

节能改造项目成效（部分）



节能降耗管理举措

在企业运营方面，公司为推进节能降碳，本年度已完成一系列专项措施，具体情况如下：

- **中央空调节能改造：**完成对中央空调机房的智能控制系统升级，实现能效优化与精细化运行管理；
- **老化回馈电网系统建设：**完成部分车间和楼宇的老化回馈电网改造工程；采购具备电能回馈功能的老化电子负载设备，实现电能循环利用；
- **电机能效提升：**逐步将非节能电机更换为能效等级为2级的高效率三相异步电动机，降低设备运行能耗。

除上述年度专项改造外，公司在日常运营中亦持续推行系统化的节能降耗举措，主要包括：

- 优先使用国家、行业推荐的节能、高效、环保的施工设备和机具，如选用变频技术的节能施工设备等。
- 设定生产、生活、办公和施工设备的用电控制指标，并定期进行计量、核算、对比分析，以及时发现并处理用电异常的情况。

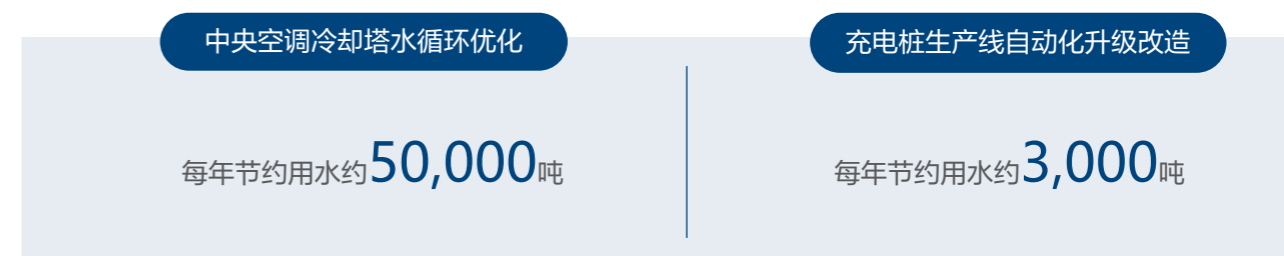
水资源管理

- 推行绿色办公与绿色运营，对员工开展节约用电教育，持续提升员工节能意识。
- 更换节能灯，要求办公场所及时关灯、关空调，并控制空调温度设定。
- 根据当地气候和自然资源条件，充分利用太阳能，地热等可再生资源。

水资源管理

科士达严格遵循《国务院关于实行最严格的水资源管理制度的意见》等法律法规，制定并落实《节约用水管理制度》《水、电、气管理作业指导书》等内部制度，系统强化取水、用水环节的节水管理，持续推进节水技术改造与管理优化，以提升水资源利用效率。本年度，公司的用水来源均为市政供水，无取水源方面的问题。

节水改造项目成效（部分）



节水管理举措

- 专人负责巡查及维修水管网、记录用水台账、开展节水分析。
- 100%用水器具替换为节水型器具，并有增压设施。
- 部署2套回用水设施，分别为工艺车间淋雨测试回用设施和水塔溢流回用设施。
- 开展节水宣传和节水活动，持续提升员工节水意识。

绿色产品

公司始终贯彻绿色设计理念，将环保考量融入产品全生命周期，从研发设计、原材料获取、制造、包装、运输、使用到最终回收利用的各个环节。我们致力于系统降低产品全过程的温室气体排放与资源消耗，定期跟踪并披露绿色产品相关项目的进展与成效，持续提升产品的环保属性与可持续表现。

产品全生命周期绿色因素考量

- 研发设计** 公司在产品研发设计之初就将环保因素纳入考量，通过采用模块化设计、选择环境友好型材料、优化结构以减少产品重量与体积，并持续改进生产工艺，致力于延长产品生命周期，将产品的环境影响降低到最小程度。
- 原材料获取** 公司在采购主要产品原料和辅料时，充分考虑材料环保性，在同等条件下，优先选用无污染、利用率高、可回收的材料，并严格限制有害物质使用。
- 制造** 公司持续优化生产工艺，尽力降低有害废弃物、废气排放，践行绿色制造；光明园区已取得“国家级绿色工厂”认证，证明公司绿色制造能力。
- 包装** 公司积极推动环保材料应用于包装，建立绿色包装管理体系并取得“绿色包装管理体系认证证书”。
- 运输** 公司减少选择航空运输等高耗能的运输方式，尽可能优先选用新能源货车作为运输工具的物流公司。
- 使用** 公司的光伏储能产品采取优化的多段式空间矢量脉宽调制（SVPWM）控制发波技术，成功优化轻载和重载效率，效率提升0.2%，提升能源使用效益。公司的全变频智慧氟泵精密空调能够有效降低数据中心的PUE值，实现空调系统节能25%，具有良好的节能减碳效果和经济效益。
- 回收** 公司已建立覆盖产品全生命周期的回收与再利用管理体系。针对市场故障品、生产不良品及研发样机，由多部门联合评估其回收可行性。符合标准的物料，经研发主导制定拆解方案、OA系统流程驱动、车间规范拆解后，可回收部分经测试合格入库复用，不可回收部分则按规报废。为系统降低报废产品环境影响，公司依据欧盟WEEE指令等要求，制定了《废弃UPS回收及再利用管理方案》，明确产品回收、循环利用与再生的标准化流程，推动资源闭环管理。

我们依据ISO 14067、PAS 2050等标准，开展产品碳足迹核算及认证，评估产品全生命周期对气候和环境造成的潜在影响。

一体化电力模块KPF-2500产品碳足迹证书

锂离子电芯包BC-PACK-5.1-16S-100A (5.1 kWh)产品碳足迹证书

锂离子电芯包BluE-PACK-5.1-16S-100A-F (5.1 kWh)产品碳足迹证书

工商业储能电芯包BC-PACK-17.9-20S-140A产品碳足迹证书

产品碳足迹认证证书

YMK3300-600通信用模块化交流不间断电源产品碳足迹认证证书

此外，我们通过技术优化，持续提升各产品能效，以降低能耗。本年度，我们多个产品能效已经优于标准要求，具体如下：

产品类型	标准	标准要求	产品实测数据
不间断电源 (UPS) YMK3300-1600	CQC3108-2011《不间断电源节能认证技术规范》	电源效率≥92% (ECO 状态下, 电源效率≥97%)	双转换效率: 98% (ECO 状态下为99.32%)
储能变流器	GB/T 34120-2023《电化学储能系统储能变流器技术要求》	A1类、A2类和B1类储能变流器的最大充电效率和最大放电效率均不应小于96%	KAC125DH 充电效率: 97.8%, 放电效率: 98%
精密空调 MT100UA, KCD150HN A; MT100DA, KCD150HN A	GB 19576-2019《单元式空气调节机能效限定值及能效等级》 GB/T 19413-2010《计算机和数据处理机房用单元式空气调节机》	全年能效比(AEER)实测值应不小于能效等级2级指标值且≥标注值的95%	实测值4.65(指标要求3.99), 实测值达到标准1级能效
160kW一体式充电机	NB/T 33008.1-2018《电动汽车充电设备检验试验规范第1部分:非车载充电机》	20% ≤ P0/PN ≤ 50%, 效率 ≥88%; 50% < P0/PN ≤ 100%, 效率 ≥93%; 在额定输出电压下, 充电机的待机功耗不应大于 N*50W	20% ≤ P0/PN ≤ 100%, 效率 > 95.42%; 16.3W
光伏并网逆变器	CGC-R46055: 2018A 太阳能光伏产品认证实施规则	不带隔离变压器 98.5% (含) 以上为A+等级	G465KTH: 98.58% G110KT1: 98.53% GSM3125D: 98.56%



生物多样性保护

科士达高度重视运营对生态环境的影响，严格遵守国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意見》《中华人民共和国土壤污染防治法》、国务院《地下水管理条例》等相关法律法规和政策，公司在项目选址和建设阶段即开展环境影响评估，并定期向监管部门报送污染物排放数据，以持续监测与减缓运营过程中的生态足迹。

我们长期关注海洋生态系统的健康，并以实际行动提供支持。科士达通过资助并象征性认领六只名为BluePulse、BlueWave、BlueKernel、BlueGlow、BluE-G和BluE-S的蓝鲸，持续助力BDRI(宽吻海豚研究所)科研团队开展大西洋蓝鲸种群动态、栖息地健康及迁徙行为的系统研究。相关研究为科学制定蓝鲸保护策略与栖息地修复方案提供了重要依据，亦有助于深化对海洋生态系统平衡机制的理解。蓝鲸作为关键物种，其生存状况直接反映海洋生态系统的整体稳定与生物多样性水平，保护蓝鲸即是对海洋生态完整性的积极维护。



蓝鲸领养证明

未来，科士达将在现有基础上，进一步探索将生物多样性保护目标更深入地融入企业长期战略与日常运营的路径，积极寻求与专业机构合作的机会，以我们的专业能力与资源，为守护地球生命共同体做出不懈努力。

04

聚力共促繁荣 迈向美好未来

科士达始终坚持“以人为本、利益共享”的和谐发展理念，助力员工价值提升和公司人力资本增值，实现与员工并肩同行、共创价值、共享成果。公司通过保障员工权益和民主管理，营造平等包容的职场环境；通过招录优秀的人才、提供薪酬和绩效激励以及完善人才培养体系，优化公司人才结构；通过生产安全和员工健康管理，塑造健康积极的职场氛围；积极推进各项社会公益事业，凝聚各方力量，共筑美好未来。

该章节涉及的SDGs



员工权益保障

科士达严格遵循《中华人民共和国劳动法》等法律法规，以及我国已批准的7项国际劳工组织核心公约，制定并落实《禁止强迫劳工管理规定》《禁用童工及未成年员工保护规定》《职场行为准则》《员工招募与录用管理制度》《禁止歧视管理规定》《女职工保护管理规定》《禁止骚扰管理规定》等制度规范。公司严格禁止使用童工、强迫劳工、囚工及抵债劳工，反对任何形式的劳役或契约式劳工，杜绝体罚、监禁、暴力威胁等行为，切实维护员工合法权益；坚持公正自愿的招聘原则，严禁以强迫、欺骗手段招录员工；在招聘、晋升、薪酬等全流程中，遵循同工同酬政策，坚决反对并禁止基于肤色、性别、国籍、宗教信仰、怀孕状态、健康状况、年龄等的歧视与骚扰行为，对歧视行为零容忍。2025年，公司未发生误用童工、强迫劳动的情况，亦未发生劳工纠纷相关事件。

公司设立社会责任管理委员会，负责制定劳工相关的战略规划及目标；在其下设立劳工人权委员一职，负责落实劳工管理战略、政策；同时在员工招聘、用工等环节配套制定专项程序与管控措施，全方位保障员工权益。

防止雇佣童工	防止强迫劳工	反歧视与反骚扰
<ul style="list-style-type: none"> 通过人工核对身份证、当地公安机关开具的相关证明等证件，核查员工年龄，并于日常工作中人工巡查及识别可能存在的雇佣童工的现象。 人力资源部负责不定时的对车间员工进行巡视，抽查核实员工入职信息。 	<ul style="list-style-type: none"> 依法与工人签订劳动合同，明确雇佣条件，不以暴力、威胁、非法限制人身自由、扣减应得工资、减免法定福利等手段强迫或强制员工劳动或服务。 	<ul style="list-style-type: none"> 在公司主要宣传场所不定期发布反歧视宣传内容，倡导团结友爱的工作理念。 实施“双通道”举报体系，员工可以通过线上匿名平台或线下HR总监直通车举报歧视和骚扰行为；同时设立专项调查组48小时内完成初步核查。 定期开展《职场行为准则》宣导、实施季度包容性指数评估等措施，将政策落地转化为可量化的管理成果；制度执行情况纳入年度高管绩效考核，确保组织承诺与个体权益保障形成闭环。

在民主管理方面，公司严格遵循《中华人民共和国工会法》《集体合同规定》等法律法规，制定并落实《工会管理办法》《员工意见箱管理制度》《提案改善管理制度》等制度规范，认同公民结社自由的基本权利，设立工会组织、工会劳动争议处理委员会、员工代表大会，保障员工知情权、参与权和监督权。

同时，公司亦已搭建公开透明、公正合规的多元沟通场景与渠道，让员工参与到企业的决策和管理中，以共同推动企业可持续发展：

- 每年定期召开职工代表大会，通过集体谈判协商确定集体合同内容及涉及员工切身利益的规章制度修订事宜；
- 对员工通过各类渠道提出的合理化建议及时反馈，对优秀改善意见予以公开表彰奖励，鼓励员工参与公司发展与可持续建设；
- 常态化宣导与培训举报监督渠道相关内容，严格保密举报人信息，保障员工信息安全与监督权利。

截至2025年12月31日	本年度
工会会员占员工总数 比例 90% 以上。	公司已开展集体合同谈判，集体合同 覆盖员工总数比例达 100% 。

人才吸引与发展

人才是驱动企业高质量发展的核心引擎。科士达积极践行“企业发展，人才先行”的强企战略，通过搭建多元化人才梯队、完善分层分类的薪酬激励体系、提供系统化培训与职业发展通道等举措，致力于为员工打造充满活力与机遇的发展环境，助力员工实现个人能力的提升与职业价值的最大化。

人才结构

公司制定多元化人才战略，明确在招聘、晋升、轮岗各环节设置多元化指标，对公司人员构成（如性别、年龄、背景等）进行统计与评估，为公司的可持续发展注入源源不断的活力。同时，我们为员工提供关于多元化、平等、包容性等方面的宣导，营造尊重与平等的工作环境。

为构建多元化人才团队，公司制定年度人才招聘计划，搭建多元招聘渠道并行推进内外部招聘：内部招聘为员工打通晋升路径与职业发展通道，外部招聘则涵盖社会招聘与校园招聘两大板块。2025年，公司在全国范围开展校园招聘，累计举办高校专场宣讲会10余场；同时积极参与区政府、市级人社部门组织的全国性高校招聘活动，拓宽引才覆盖面。



校园招聘会场

截至2025年12月31日，公司共有员工4,516人，其中少数民族员工占比14%。此外，公司成立至今均未发生重大裁员事件和员工集体罢工事件，彰显员工对公司管理的认可和未来发展的信心。

绩效薪酬

公司根据运营所在区政策，制定《薪酬管理制度》《员工个人绩效管理規定》《外派人员福利办法》和《培训实施办法》等系列规章制度，明晰绩效管理机制，并为员工提供有竞争力、公平性、合法性的薪酬激励，以充分发挥薪酬的激励作用，吸引和留住优秀人才。

在绩效管理方面，公司结合研产销及职能各部门的岗位特性，采用差异化定量KPI考核与定性评价方式，通过过程管控与结果导向的统一，持续激发员工潜能。同时，公司搭建绩效反馈沟通机制，部门管理者以量化数据和关键客观事件为依据，既肯定员工工作成果，也明确指出待改进方向；员工若对绩效结果有异议，可通过“部门内部沟通→人力资源部介入调查”的申诉流程反馈，由人力资源部给出最终处理意见，确保评价公平公正。此外，公司亦通过绩效诊断分析差距成因，针对员工能力短板匹配对应学习资源，助力员工能力提升与绩效改善。

在薪酬机制方面，员工薪酬由“固定薪酬+可变薪酬”组成，其中可变薪酬部分主要由员工绩效评价结果决定。公司亦采取多样化的薪酬激励措施，充分调动员工积极性。

 <p>多元激励工具覆盖</p>	<p>向不同体系员工提供虚拟股权、项目跟投等长期激励工具，强化对核心人才的长效绑定。截至2025年12月31日，公司已实施3次限制性股票激励计划，覆盖中高层及核心管理、技术人员，获激励员工占公司总人数比例约13%；新增实施股票期权激励计划，获激励员工占公司总人数比例约10.6%。</p>
 <p>动态优化与精准管控</p>	<p>通过动态市场薪酬追踪、季度薪酬带宽校准（±10%预警机制）及员工满意度调研（NPS≥35），持续迭代薪酬激励政策；依托HR SaaS平台结合区块链技术，实现薪酬核算准确率达99.3%，确保激励可追溯、数据全透明。</p>
 <p>专项奖项激发活力</p>	<p>设立多维度员工激励奖项——研发体系每季度评选优秀员工，发放礼品、奖金；供应链体系每月评选“五星级班组”“五星级员工”。2025年度公司累计评选约824人次，发放奖金合计约69.6万元，全方位调动员工积极性。</p>

发展与培训

公司重视员工能力提升与职业发展，制定《人力资源管理程序》《培训实施办法》等规章制度，建立完善的培训体系与透明的晋升机制，为员工成长搭建清晰路径。

在员工发展方面，公司建立清晰完善的职位职级体系，系统梳理各岗位工作的难度、复杂度及人才成长规律，规范员工职业晋升路径，为员工搭建透明可及的职业发展通道，有效激发员工主动学习、深耕业务的动力，实现个人职业价值的稳步提升。

在员工培训方面，公司构建覆盖全业务链的培训体系，设置营销、研发、职能、供应链四大体系专项培训，并配套开展多类专题培训，形成分层分类、覆盖全面的培训矩阵。同时，公司亦通过云学堂平台，为员工提供各类线上学习课程，满足员工随时随地学习的需求。2025年，公司持续完善培训体系，全面优化导师制培训建设工作，确保导师带教实效，助力员工快速匹配岗位需求、实现能力进阶。

2025年

全年累计上传各类知识**300**余门，总计课时**435**小时，内容主要包括光伏产品、商务英语、AI系列课程、管理体系系列课程、以及电力电子技术基础相关课程

全年平台累计学时**4,000+**小时，活跃时长**5,900+**小时

全年开展线上考试项目共计实施**18**次

年度培训费用为**85.87**万元

营销体系专项培训

- **国际营销体系年度培训**：全年共完成8门课程实施培训，共720余人参与
- **国内数据中心绩效提升培训**：2025年三季度和四季度试行组织营销员工绩效能力提升培训，共计152人完成培训
- **客服工程师培训**：开展2期客服中心服务工程师培训，共计100余人参与
- **新能源光伏国内营销年度培训**：全年总计组织18期课程学习，培训学习参与率45%，项目学习人数累计408人次

研发体系专项培训

- **技术交流**：组织1期英飞凌厂家技术交流活动，针对9个主题进行交流，共计66人参与，培训时长共计为6小时
- **其余人才专项培训**：组织开展后备人才传帮带培训；完成4期新员工技能课程

职能体系专项培训

- **信息安全体系培训**：实施8期培训，并针对相关学员开信息安全展操作培训
- **财务信息系统培训**：共计完成2期线上直播培训，内容涵盖财务信息系统操作指引与宣导

供应链体系专项培训

- **采购部能力提升培训**：实施2期采购培训，累计40余人参与
- **供应链基层管理者能力提升专项**：组织5期课程培训，内容涵盖《质量基础QF》《SPC技能培训》《现场质量管理》《高效团队建设》和《管理自我与管理他人》，共计150余人参与

同时，公司组织实施“科士达大讲堂”员工关系系列培训共6期，课程涵盖《结构化思维与表达》《时间管理和效率提升》《AI赋能职场实战训练营》《AI赋能职场：30%工作能力跃升秘笈》《商务演讲与PPT制作》，从身心健康、职场技能、数字化工具应用等多维度赋能员工成长。



面向员工开展AI培训助力提升工作效率

此外，为精准匹配岗位需求并强化正向激励，2025年公司持续执行员工技能培训激励机制，鼓励员工参与项目管理认证、特种设备操作证（电工/焊工/制冷）等职业技能培训，对成功取证的员工给予培训费用全额报销支持，切实推动员工能力与岗位需求同频提升。

守护安全健康

科士达始终重视员工生命安全与身体健康，践行“倡导预防、健康安全、遵纪守法、持续和谐”的管理方针，不断优化职业健康与安全管理体系，从管理层到基层班组层层压实安全责任，为各项安全措施的有效执行筑牢组织基础。

在此基础上，公司进一步锚定明确的职业健康安全目标，将其逐项拆解至对应责任部门及责任人，通过“目标设定-责任认领-落地执行”的闭环管理机制，推动各项安全生产措施精准落地、实效闭环。

职业健康安全目标	目标值	2025年目标达成情况
重大火灾、爆炸事故	0次/每月	已达成
死亡、重伤事故	0次/每月	已达成
工伤事故次数	≤5次/每年	已达成
职业病危害事故	0次/每月	已达成
职业危害因素监测达标率	100%	已达成

安全生产

安全管理

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的理念，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，制定并落实《安全、环境管理规章制度汇编》《环境、职业健康与安全管理政策》⁷《安全文化建设管理制度》《员工安全教育培训管理制度》等政策制度，以明确安全管理要求及机制，致力于为员工打造安全的工作环境。

在管理架构方面，公司成立安全生产管理委员会，并由总经理任委员会主任、各一级部门负责人任委员。安全生产管理委员会负责研究决策公司安全生产工作（包括生产、基建、交通等）中的重大事项，协调、解决安全生产工作中的重大问题，并定期召开公司级安全生产委员会会议，旨在构建以员工健康安全为中心、全员参与、安全监管的长期有效的工作机制，有效保障生产经营过程中员工生命健康及公司财产安全。

⁷《环境、职业健康与安全管理政策》的具体内容请见公开链接：
<https://www.kstar.com.cn/bocupload/2024/08/21/17242273890459xm7ly.pdf>

光明园区、霞浦园区等已连续多年通过 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证，并根据 ISO 45001 职业健康与安全管理体系要求和相关法律法规及标准针对各运营区的职业健康与安全管理体系指标进行定期稽查。



ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证

同时，公司委托第三方服务机构开展安全评价、消防评估、职业卫生评价、安全设备检测以及应急预案评审等工作。根据评估结果，公司针对发现的安全卫生薄弱环节，迅速采取整改措施，以提升运营的安全性和稳定性。2025年，公司未发生火灾、爆炸、触电、机械伤害、高坠、中毒、职业病、工亡等任何一般及以上安全生产事故，职业病发生率、因公死亡人数皆为0，工伤人数13人，因工伤损失工作日数共684.62天。

安全应急管理

公司严格遵循《生产安全事故应急预案管理办法》《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》（GB/T 29639-2020）等政策法规与行业标准，制定并落地《生产安全事故应急预案》，明确安全应急管理全流程机制。

在此基础上，安全生产管理委员会针对消防、化学品泄漏、现场急救、中暑中毒等各类突发事件，制定专项应急预案，并每年定期组织应急演练强化实操能力。2025年，公司累计开展8场安全应急演练，涵盖综合火灾事故处置、触电现场急救、化学品泄漏专项处置等重点场景，全面提升员工应急反应与协同处置能力。



消防演练现场

职业健康

职业健康管理

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定并落实《职业病防治管理制度》，以预防、控制和消除职业病隐患，保护员工职业健康。公司遵循国家规定，在安全生产管理委员会下设职业健康管理小组。职业健康管理小组主要负责车间职业危害因素定期检测、职业危害因素定期识别与评价、员工职业危害培训等工作。

为扎实推进职业病防治工作，全方位保障员工职业健康，公司系统采取以下措施：



- **加强危险化学品管理：**制定《危险化学品安全管理规定》，明确各部门权责边界，细化危险化学品仓储、分装全流程安全管控要求，并配备专人负责并记录使用台账；同步制定危险化学品事故专项应急预案，明确各类事故的应急响应流程、责任主体及处置标准，并结合生产作业实际开展实战化应急演练，全面提升公司危险化学品安全管理规范化水平。



- **危害管控与监测：**精准识别存在职业危害因素的岗位，统一悬挂职业危害告知卡；每年委托第三方专业监测机构，对公司职业隐患场所开展职业危害因素定期监测，确保风险可视、可控。



- **源头工艺优化：**通过技术改造从根源降低职业危害，如在PCBA车间增设排风设施改善作业环境空气质量，引进全自动涂覆设备减少员工与危害因素的接触时长，切实降低岗位风险。



- **健康监护与保障：**严格按法律法规要求，定期组织相关岗位员工进行职业健康体检；对检出职业禁忌症的员工，及时协调调整岗位，保障员工身体健康。



- **个人防护支撑：**为员工免费配备符合标准的个人防护装备（PPE），筑牢职业健康的个人防护屏障。

在职业健康安全培训方面，安全生产管理委员会定期组织各部门开展员工安全教育培训，包括入职所需的新员工安全培训、职业病防治知识培训、化学品安全知识培训、特殊工种专业培训和特种设备专业培训如叉车电工、有害物质过程管理体系实施要求、职业健康与安全管理体系实施要求培训等，以提高员工安全意识和操作技能，保障运营安全。2025年，我们面向员工组织内容涵盖危险化学品储存柜管理培训、防爆柜管理知识培训等。



危险化学品储存柜管理培训现场

良好的工作环境

为打造更加健康与舒适的工作环境，公司多措并举，致力于为员工带来更加舒适、健康、良好的工作环境。

- ▶ 持续开展劳保保护监测以及职业病危害因素的识别；
- ▶ 对老旧设备设施进行全面改造和更新，同时引入新技术和新设备，以优化员工的工作条件并降低对健康的潜在风险；
- ▶ 为员工提供干净整洁的食堂和宿舍；
- ▶ 在原有图书室、健身房和专业设施的基础上，新增瑜伽室，特邀瑜伽课老师每周授课，并组建科士达篮球队。

员工身心健康

为全方位保障员工身心健康，公司从心理疏导与健康监测两方面保障员工身心健康：

- 定期开展情绪管理培训、心理减压活动，通过专业心理疏导与舒缓措施，帮助员工有效缓解工作、生活及人际交往中的心理压力，引导员工保持积极心态。
- 每年组织职业健康体检，同步建立完善的体检档案管理体系，动态监测、评估员工身体健康状况，为员工健康提供长效保障。



《远离亚健康》培训现场

员工关爱

公司多维度打造员工关怀体系，为员工提供配套完善的福利保障措施，策划多元文体活动、搭建畅通沟通渠道，增进员工间的了解与信任，强化团队凝聚力，让每位员工都能切实感受到企业的温暖与重视，致力于构建充满关爱与温度的工作环境。

关爱女性员工

公司重视女性员工特殊权益的保护，严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，制定并落实《女职工保护管理规定》等内部管理制度，以切实保障女性员工权益。

- **生育全周期福利保障：**制定完善的生育福利机制，除落实法定带薪产假、陪产假外，额外提供育儿辅导、哺乳假等支持，覆盖女性员工孕、产、育全阶段需求。
- **职场便利配套支持：**打造人性化职场环境，设置专属母婴室，落实哺乳假等政策，切实解决女性员工职场哺乳等实际困难。
- **健康专属关怀服务：**针对女性员工开展专属健康体检，提供专业心理健康咨询服务，全方位呵护女性身心健康。
- **成长赋能专项计划：**开设女性专属知识讲座与技能培训课程，涵盖职业发展、自我提升等内容，助力女性员工实现能力进阶与职业成长。

用心关怀员工

公司重视员工福祉，为员工提供福利计划和多样化的福利与关怀活动，并积极与员工沟通，支持员工实现工作与生活的平衡。除为员工提供基本的“五险一金”等国家法定福利外，公司还为员工提供多样化的关怀福利与特别福利。具体的福利如下表所示：

福利种类	福利内容	覆盖范围
基本福利	五险一金、业绩福利、法定假期	全体员工
关怀福利	节日福利、体检、职工意外伤害团体险、团体人身保险、女职工福利、员工宿舍、全体员工伙食补贴、团建、出差或驻外福利、高原地区补贴、高温补贴、年假、产假、陪护假、育儿假、婚假、丧假、病假、工伤假等有薪假期	全体员工
特别福利	商业保险、弹性工作时间	特殊岗位员工

为支持员工鼓足干劲专注投身本职工作，公司围绕员工衣食住行提供后勤支持服务，满足员工日常生活所需。

后勤服务主要内容

住宿

- 提供面积超15平方且内置家具的免费住宿
- 定期开展宿舍安全隐患、卫生及舒适度检查



通勤

- 开通从惠州至南山的通勤班车和商务用车



餐饮

- 对食堂规范化运营进行监督与评分
- 定期开展食堂满意度调研



生活配套

- 免费停车位、健身房、图书馆、羽毛球和乒乓球一体化球场



为丰富员工业余文化生活、提升生活品质，公司共成立7个员工活动协会，每年工会联合人力资源部策划开展多元文体活动，日常组织羽毛球友谊赛、素质拓展、户外团建等活动，增强员工互动与团队凝聚力。传统节日及公司周年庆期间，公司亦推出主题特色活动，为员工打造轻松愉快的休闲时光，营造温暖有爱的企业氛围。2025年，公司共计组织72场员工协会活动，累计1,200余人次参加。



羽毛球活动



虹桥徒步活动



中秋游园会



端午节活动

同时，公司建立困难员工帮扶机制，切实为有需要的员工排忧解难。2025年，累计开展困难员工慰问活动6次，帮扶员工15人，总投入金额5.55万元，通过精准关怀传递企业温度。

此外，公司高度重视员工心声，建立常态化员工沟通与反馈机制。公司每年定期开展全维度员工满意度调研，从薪酬福利、制度流程、企业文化、办公环境、培训发展、信任度、合作沟通、工作本身等九大维度全面评估员工体验，并持续优化调研维度与计分规则，确保调研结果精准反映员工诉求。调研结束后，公司会根据反馈数据制定针对性整改方案并推动落地，以不断提升员工满意度与团队凝聚力。2025年12月11日至17日，人力资源部组织了年度员工满意度调查。本次调查采用不记名方式，分14批次开展，历时一周共回收有效问卷1,638份，有效率达96.7%，最终员工满意度得分96.2%。

社会公益

科士达以“成为智慧能源领域可信赖的供应商，为社会、客户、投资者和员工创造价值”为愿景，始终将企业发展与社会责任深度绑定，积极推进各项社会公益事业，致力于以实际行动践行企业公民担当；同时积极响应国家乡村振兴战略，在推动乡村产业发展的过程中，实现企业价值与社会价值的同频增长。2025年，公司累计组织5次员工志愿公益活动。



情暖夕阳，每个老人都值得被温柔以待---金阳光妇联养老院志愿服务

2025年7月19日，江西长新金阳光电源金阳光妇联组织成员前往棠浦托养中心开展志愿服务活动。活动期间，成员们与老人交流宜丰红色历史，并为老人提供内务整理、剪指甲、梳头等照料服务，还为老人送上慰问品，共同合唱红色歌曲；活动结束后成员与老人道别，约定后续再访，传递了尊老敬老的传统美德与对老人的关怀。



金阳光妇联成员探望养老院老人



户外环保志愿活动



金寨电站协助森林防火活动



前往松山街道开展文明实践活动



前往县南峰山烈士陵园进行祭扫活动

附录：环境数据绩效表

关键绩效指标	单位	2025年	2024年	
废弃物排放	无害废弃物	吨	1,125.37	1,057.80
	无害废弃物（可回收再利用）	吨	950.55	550.79
	无害废弃物（不可回收再利用）	吨	264.82	507.01
	无害废弃物强度（可回收再利用+不可回收再利用无害废弃物）	吨/万元营收		0.0025
	有害废弃物 ⁸	吨	482.14	278.30
废水排放	有害废弃物强度	吨/万元营收		0.0007
	生活废水排放量	吨	264,211.70	243,609.20
废气排放 ⁹	挥发性有机物（VOC）	千克	442.37	525.81
	颗粒物	千克	2,195.34	1,939.78
	氮氧化物	千克	1,015.57	925.37
	硫氧化物	千克	17.81	29.80
	锡及其化合物	千克	0.15	0.11
	重金属及重金属化合物	千克	243.94	100.00
温室气体排放 ¹⁰	温室气体排放量（范围一） ¹¹	吨二氧化碳当量	1,759.53	6,756.22

⁸有害废弃物包括有害化学废弃物、有害电子废弃物、有害固体废弃物、有害液体废弃物等。
⁹本年度我们优化废气排放统计口径，以覆盖更全面、核算更精准。基于优化后的口径，相关历史数据已矫正。
¹⁰我们的环境数据（包括：温室气体排放、资源使用、污染物及废弃物排放）范围包含：科士达总部办公区域及国外子公司所在运营区域。温室气体排放计算方法参考《组织温室气体排放量化和报告指南》（深圳市生态环境局2024年3月）。公司排放的温室气体包括二氧化碳、甲烷及氧化亚氮，并依据可持续发展报告指引要求以吨二氧化碳当量呈列。
¹¹范围一为公司业务运营产生的直接温室气体排放，主要产生于自有车辆燃油、备用发电机燃油、设备维护使用的乙炔、厂区化粪池的甲烷逸散、七氟丙烷灭火系统、精密空调生产、精密空调测试、中央空调的制冷剂逸散排放等，数据来源为相关费用的发票以及报表，所使用的温室气体排放系数参考《2006年IPCC国家温室气体清单指南》。本年度，因制冷剂逸散排放大幅降低，导致温室气体排放量（范围一）显著下降。

关键绩效指标	单位	2025年	2024年	
温室气体排放	温室气体排放强度（范围一）	吨二氧化碳当量/万元营收		0.016
	温室气体排放量（范围二） ¹²	吨二氧化碳当量	33,712.07	27,525.89
	温室气体排放强度（范围二）	吨二氧化碳当量/万元营收		0.066
	温室气体总排放量（范围一与范围二）	吨二氧化碳当量	35,471.60	34,282.11
	温室气体排放强度（范围一与范围二）	吨二氧化碳当量/万元营收		0.082
能源使用 ¹³	总耗电量	千瓦时	63,920,171.81	51,200,122.33
	非电能消耗总量	吨标准煤	429.62	321.24
	综合能耗	吨标准煤	8,285.41	6,613.74
	综合能耗强度	吨标准煤/万元营收		0.016
水资源使用	自建光伏发电量	万千瓦时	5,690.85	5,666.89
	取水量	吨	371,396.06	347,937.07
	耗水量	吨	59,488.70	55,693.66
	耗水强度	吨/万元营收		0.13

¹²范围二为公司业务运营中输入能源的间接温室气体排放，主要产生于外购电力的消耗，数据来源为相关费用的发票以及报表，所使用的温室气体排放系数参考中华人民共和国生态环境部发布的《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》、欧洲环境署（European Environment Agency）发布的《欧洲电力生产温室气体排放强度》、国际能源署（International Energy Agency）发布的《选定区域电力生产二氧化碳排放强度（2015-2030年）》。
¹³我们消耗的能源类型包括固定设备燃料消耗、公务车燃油、外购电力、自建光伏产生电力等，数据来源为相关燃料发票或报表，所使用的能耗系数参考国家市场监督管理总局及国家标准化委员会发布的《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》。

附录：环境监管重点单位2025年排放情况

子公司名称	主要污染物种类	主要污染物名称	排放方式	排放口数量	排放口分布	平均排放浓度	执行的排放标准	年度排放总量	核定的年度排放总量	超标排放情况
江西长新阳光电源有限公司	废水	总铅	间断排放，排放期间流量不稳定，但有周期性规律	1	车间废水排口	0.0823mg/L	0.5mg/L	0t	0.01392t	无
	废水	铊	间断排放，排放期间流量不稳定，但有周期性规律	1	车间废水排口	0.000286mg/L	0.005mg/L	0.9082kg		无 无
	废气	硫酸雾	有组织、无组织	3	废气排口	0.104mg/Nm3	5mg/Nm3	1.247t		无 无
	废气	铅及其化合物	有组织、无组织	11	废气排口	0.073mg/Nm3	0.5mg/Nm3	0.879t	0.15609t	无
	废气	锡及其化合物	有组织、无组织	4	废气排口	0.018mg/Nm3	8.5mg/Nm3	0.217459kg		无 无
	废气	颗粒物	有组织、无组织	11	废气排口	0.08mg/Nm3	30mg/Nm3	0.961t		无 无

附录：社会数据绩效表

关键绩效指标	单位	2025年	2024年
员工雇佣			
员工总人数	人	4,516	4,121
按性别划分	男	3,109	2,837
	女	1,407	1,284
按年龄划分	30岁以下	1,309	1,210
	30-50岁	2,954	2,672
	50岁以上	253	239
按职级划分	管理层	360	363
	非管理层	4,156	3,758
员工发展			
参与培训员工人数	人	4,517	4,121
员工培训覆盖率	%	100	100
员工培训累计时长	小时	62,399.50	51,435.00
员工培训投入金额	万元	85.87	67.37
支持员工考取国际项目管理师(PMP)证、特殊作业证(电工/焊工/制冷)累计投入金额	万元	21.70	20.87

关键绩效指标	单位	2025年	2024年	
健康与安全				
因工死亡的人数	人	0	0	
因工死亡比率	%	0	0	
因工伤损失的工作日数	天	684.62	462.00	
工伤率	%	0.29	0.22	
百万工时事故率	/	0.29	0.31	
安全生产教育培训受训人次	人次	8,374	5,137	
工伤保险、安全生产责任险的投入金额	万元	74.05	83.94	
工伤保险、安全生产责任险的员工覆盖率	%	100	100	
健康与安全				
质量管理体系认证覆盖率	%	100	100	
质量管理培训受训人数	人	3,811	3,037	
客户满意度调查分数	数据中心产品线	分	95.45	94.53
	充电桩产品线	分	95.82	94.52
	新能源产品线	分	90.21	90.18
重大产品质量投诉事件	件	0	0	
已售或已运送产品召回率	%	0	0	

附录：社会数据绩效表

关键绩效指标	单位	2025年	2024年
研发与创新			
研发员工人数	人	759	704
研发投入	亿元	3.15	2.75
近10年研发累计投入	亿元	18.75	16.40
研发投入	亿元	3.15	2.75
清洁技术研发费用投入	亿元	3.15	2.75
发放优秀科技成果专项奖励金额	万元	61.95	51.32
优秀科技成果专项奖励金惠及研发员工人次	人次	764	989
有效专利总数	个	437	372
软件著作权总数	个	212	167
知识产权	个	225	191
发明专利的申请数	个	73	67
发明专利的授权数	个	77	65
应用于主营业务的发明专利数量	个	13	7
参与的标准建设	个	116	111
国家级	个	15	15
行业级	个		
协会/团体级	个		

关键绩效指标	单位	2025年	2024年
供应链			
供应商数量	家	492	486
《供应商承诺书》供应商签署率	%	99	100
接受现场考核评审的供应商数	家	76	69
现场考核评审供应商合格率	%	99	100
商业道德			
对公司或公司雇员提出或已审结的贪污诉讼案件总数	件	0	0
接受反贪腐政策相关培训的董事人数	人	7	4
接受反贪腐政策相关培训的董事百分比	%	100	57.14
接受反贪腐政策相关培训的员工总数	人	3,714	2,771
接受反贪腐政策相关培训的员工百分比	%	82.22	67.24
社会公益			
员工公益及志愿活动参与的时长	小时	120	36
社会公益及乡村振兴投入金额	元	0	90,000

附录：报告内容对标索引表

披露要求	对应的本报告章节	
环境	应对气候变化	应对气候变化
	污染物排放	环境合规管理
	废弃物处理	环境合规管理
	生态系统和生物多样性保护	生物多样性保护
	环境合规管理	环境合规管理
	能源利用	资源管理
	水资源利用	资源管理
	循环经济	资源管理
社会	乡村振兴	社会公益
	社会贡献	社会公益
	创新驱动	专注创新驱动
	科技伦理	专注创新驱动 发展与培训
	供应链安全	共建责任供应链

披露要求	对应的本报告章节	
社会	平等对待中小企业	截至2025年12月31日，我们应付账款（含应付票据）余额未超过300亿元或占总资产的比重超过50%，因此该议题暂不适用于科士达。
	产品和服务安全与质量	打造安心产品 成就客户满意
	数据安全与客户隐私保护	信息安全和隐私保护
员工	员工权益保障	员工权益保障
	人才吸引与发展	人才吸引与发展
可持续发展 相关治理	守护健康安全	守护健康安全
	员工关爱	员工关爱
	尽职调查	我们设置不同部门分别对自身、子公司以及业务伙伴进行有关其环境合规、员工权益、反腐败等方面进行调查，因此该议题所涉及内容会被囊括在其他议题中，如可持续供应链、商业道德及反贪污等。
其他	利益相关方沟通	可持续发展管理
	反商业贿赂及反贪污	贯彻商业道德
	反不正当竞争	贯彻商业道德
其他	自主披露的议题	/

KSTAR 科士达

深圳科士达科技股份有限公司

服务热线：400-700-9662

股票代码：002518

总部地址：深圳市高新区科技中二路软件园1栋4层



科士达官方公众号



科士达新能源公众号