



**金固股份**  
JINGU GROUP

股票代码：002488

**浙江金固股份有限公司**  
*Zhejiang Jingu Co., Ltd.*

**2025 年社会责任报告**



## 关于本报告

感谢您抽出宝贵的时间阅读浙江金固股份有限公司（以下简称“公司”或“金固股份”）《2025年社会责任报告》，这是金固股份自2021年以来发布的第5份社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了金固股份2025年在经营、环境、社会等领域的实践和绩效。

### 报告范围

本报告主要描述2025年1月1日至2025年12月31日公司及合并范围内的子公司经营管理、员工关怀、环境保护等相关方面工作，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份，或延伸至2026年。

### 编制依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》

### 数据来源

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、金固股份内部相关统计报表、行政文件及报告等，报告中所涉及的财务数据摘自金固股份2025年度审计报告，如与财务报告有出入，以年度审计报告为准。金固股份保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 意见反馈

若您对本报告有任何意见、建议或疑问，欢迎联系本公司，联络方式如下：

地址：浙江省杭州市富阳区场口镇化竹路1号

电话：0571-63133920

## 目录

一、关于我们.....	4
1、公司核心理念.....	5
2、公司荣誉.....	5
二、股东与债权人保护.....	7
1、公司治理.....	7
2、信息披露与投资者保护.....	8
3、股东回报.....	9
4、合规管理.....	9
5、廉洁建设.....	10
6、公司核心业务.....	13
三、环境保护.....	17
1、环境保护体系.....	17
2、环境合规管理.....	18
3、绿色制造和产品.....	18
4、环境管理的具体措施.....	19
5、能源消耗.....	20
四、社会责任.....	21
1、员工权益保护.....	21
2、安全生产.....	28
3、社会公益.....	29

## 一、关于我们

浙江金固股份有限公司（以下简称“公司”或“金固股份”）成立于1996年，总部位于浙江省杭州市，2010年10月于深圳证券交易所上市，股票代码：002488。作为全球领先的车轮生产企业，公司在浙江杭州、山东济宁、四川成都、安徽合肥、广西南宁、泰国罗勇等地拥有多个车轮制造工厂。

公司深耕车轮行业三十年，始终致力于推动产品的轻量化与低碳化发展。以“打造更轻、更精、更美、更高性价比的产品，成为目标客户的第一选择”为愿景，公司构建了以市场需求和前沿研发双轮驱动的创新机制，并建立了完善的科技成果转化体系。通过持续引进高端人才与加大研发投入，公司已打造出一支覆盖材料科学、关键工艺、专用设备、模具开发及造型设计的全链条研发团队，形成了深厚的核心技术壁垒与高效的产业化能力。

基于对轻量化、高性能、低成本市场趋势的洞察，公司以自主研发的“阿凡达铌微合金”材料平台为核心，积极通过自研、合作开发等方式布局多元新材料体系，旨在针对不同新兴行业形成产品矩阵。目前，已与多个领域客户开展从“0到1”的研发创新，引领行业需求。公司的创新能力亦获得权威认可，近十年在全球钢制车轮行业的同族专利申请量及发明专利申请与授权量均位列第一。

公司通过“阿凡达”技术推出的革命性产品——阿凡达低碳车轮，兼具外观新颖、轻量化、高强度、高精度、优异平衡性与耐久性等综合性能优势，实现了与铝轮相当的重量、显著降低的成本及更低的碳排放。通过持续研发创新，公司已推出“双子星”、“赛博坦”等系列产品，促进对乘用车市场从经济型到中高端车型的全面覆盖。此外，公司拥有省级高新技术企业研究开发中心，为技术持续领先奠定坚实基础。

2026年是国家“十五五”规划的开局之年，规划明确提出以科技创新为“原动力”，激活高质量发展新动能。公司深刻认识到，创新是引领发展的第一动力，更是突破发展瓶颈、培育新质生产力的关键。在此背景下，公司紧密围绕国家战略导向，结合自身实际，制定了新一轮五年发展规划。规划期间，公司将坚持以创新驱动发展，以全球化视野统筹推进产能布局与市场开拓，全面深化经营管理水平，加快全球化人才梯队建设，持续增强产品竞争力和客户覆盖广度，全力提升全球市场地位，向具有全球影响力的龙头企业坚实迈进。

## 1、公司核心理念

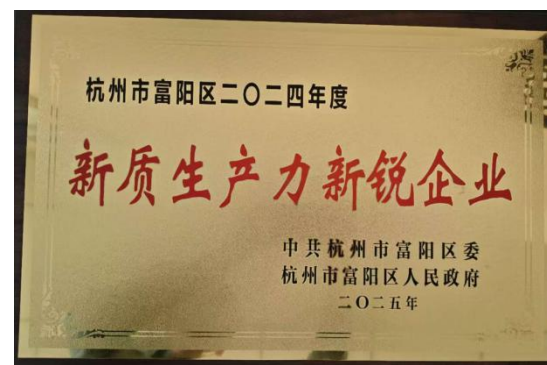
**使命：**通过产业技术创新推动低碳社会的到来！

**愿景：**打造更轻、更精、更美、更高性价比的产品，成为目标客户的第一选择！

**价值观：**务实担当、协同创新、追求卓越！

## 2、公司荣誉

序号	报告期内的荣誉
1	2025 杭州市制造业百强企业
2	2025 年浙江省制造业单项冠军企业
3	2024 年度十强外贸出口企业
4	2024 年度“浙江出口名牌”
5	浙江省汽车工程学会理事单位
6	浙江省民营企业发明专利 200 家企业
7	2024 年度富阳十大工业杰出企业
8	2024 年度富阳工业突出贡献企业
9	2024 年度富阳投资突出贡献企业
10	2024 年度富阳区新质生产力新锐企业





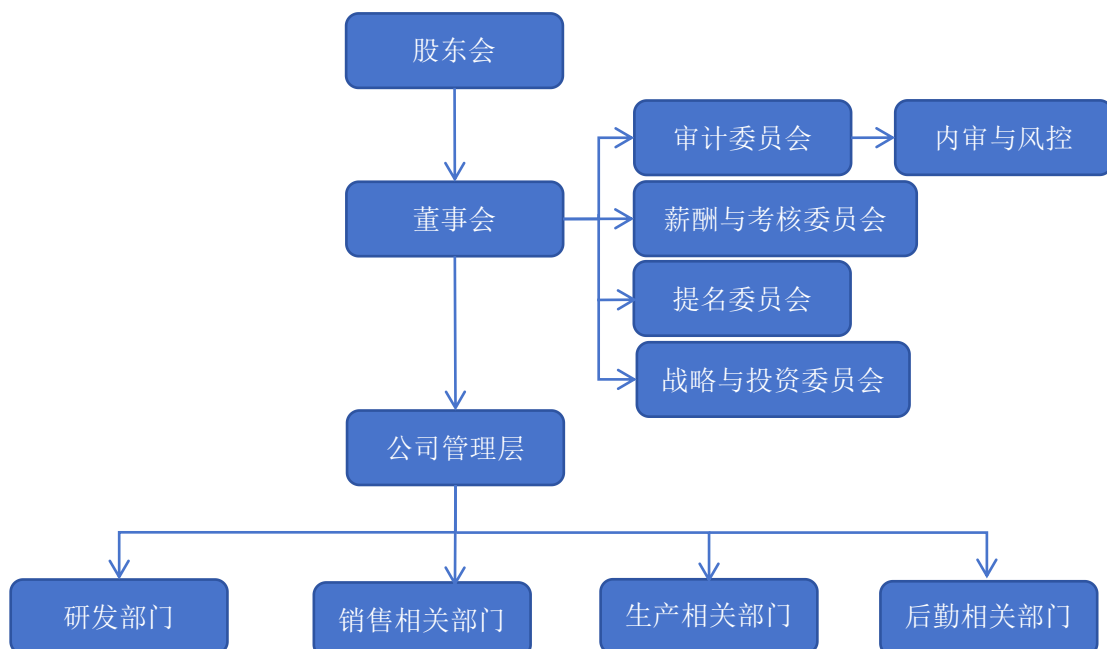
## 二、股东与债权人保护

### 1、公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》和中国证监会及深圳证券交易所颁发的其他相关法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部管理和控制制度，进一步提高公司治理水平。公司建立健全了以股东会、董事会为权力、决策和监督机构，与管理层之间权责分明、各司其职、协调运作的法人治理结构。公司一直秉持维护公司、股东和利益相关者的合法权益，确保公司长远发展。

企业的规范经营离不开管理层及全体员工的持续努力。公司始终强化法治意识和规则意识，坚持只有合规经营才能实现高质量发展的理念，提高高级管理人员的责任意识，使公司上下一起守底线、负责任、有担当，持续完善公司规范运作。公司不断完善治理结构，建立健全内部管理和控制制度，加强信息披露工作，积极开展投资者关系管理，进一步提高公司治理水平。

公司组织架构：



### **关于股东与股东会**

公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东会议事规则》等法律法规召集、召开股东会，能够平等对待所有股东，确保中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利，保证了股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。公司聘请律师见证股东会的召开，对会议召集、出席人员的资格、召集人资格、表决程序以及表决结果等事项出具法律意见，确保股东会的运作机制符合相关规定，维护股东的合法权益。

报告期内，公司董事会召集并组织股东会，采用现场与网络投票相结合的方式，为广大投资者参加股东会表决提供便利。所有议案均对中小投资者的表决单独计票，切实保障了中小投资者的参与权和监督权。公司召开股东会 2 次，共审议 15 个议案。

### **关于董事与董事会**

公司董事会是公司日常经营决策机构。董事会的召集、召开、通知时间、授权委托符合相关法律、法规的规定。公司严格按照《公司法》《公司章程》等相关法律法规选举产生董事人选，公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，董事会人数及人员结构符合法律、法规的要求。公司董事会下设战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，促进董事会科学、高效决策，保证了公司治理的合法和高效运行，有利于保障股东和债权人的合法权益。

报告期内，公司董事会严格按照相关规定召集、召开董事会，各董事按时出席董事会，勤勉尽责，认真审议各项议案并对公司重大事项做出科学、合理决策。独立董事独立履行职责，对公司重要及重大事项召开专门会议审议，切实维护公司利益和股东权益，尤其关注中小股东的合法权益不受损害。独立董事在公司重大决策以及投资方面发挥了重要作用。公司召开董事会 6 次，通过董事会决议 31 项；召开专门委员会会议 6 次；召开独立董事专门会议 2 次。

## **2、信息披露与投资者保护**

金固股份深入推进信息披露工作，持续完善信息披露工作流程、提升信息披露质量。公司董事会秘书负责公司的信息披露工作、投资者关系的管理工作，接待股东的来访和咨询并提供公司已经披露的资料。

公司严格按照相关法律、法规的要求，做好信息披露工作，保障投资者平等获得公司信息权利，确保信息披露公平、公正性，同时注重做好公司专项重大事项的信息披露，确保信息披露的主动性和持续性，努力提高公司信息披露的透明度。报告期内，公司未有“补充或更正”公告，内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

公司以积极、主动、开放的态度与投资者保持良好沟通，及时、全面、客观地传递公司业务布局、发展情况、经营业绩等信息。公司秉持真实、客观的原则，严格遵守信息披露规则，通过路演、业绩发布会、投资者调研、互动易、电话沟通等形式，加深投资者对公司业务的了解。同时，公司通过多种渠道及时回复投资者问题，基于披露的定期报告通过现场会议、电话会议等形式解读公司经营情况、关键业务、财务数据。

### 3、股东回报

金固股份始终秉持积极回馈投资者的理念，结合公司发展实际，保持利润分配的科学性、连续性、稳定性，与广大投资者分享经营成果，持续为投资者创造稳健的长期回报。2025 年度公司拟以每 10 股派发现金股利 0.1 元（含税），预计向投资者分配现金股利约 9,829,625.65 元（**最终分配金额以公司 2025 年度股东会审议通过为准**）。

### 4、合规管理

公司秉承合法合规经营理念，充分发挥法务的规范保障作用，强化法律审核把关，建立重要事项合法合规审核机制，将法治全面融入公司经营。2025 年，企业规章制度、重大经济合同、重大决策的法律审核率为 100%，切实保障公司利益。同时，公司开展法治宣传教育活动，加强企业法治文化建设。

公司持续优化、完善内部控制合规管理体系，持续加强风险预警和管控力度，

，保障企业稳健发展。根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，公司建立了内部控制体系。结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，公司董事会对 2025 年度的内部控制有效性进行了评价。2025 年，公司进一步强化内部控制管理工作，根据组织架构调整及业务变化情况，持续更新和优化内部控制体系，梳理各业务环节之间的关联关系，将内部控制与信息系统有效结合，规范业务操作流程，不断提高内部控制体系有效性。同时对问题整改情况进行跟踪，确保管理闭环。


## 5、廉洁建设

公司重视反腐倡廉建设，完善了《员工廉洁从业管理规定》《廉洁体系制度》等制度，系统规范企业经营管理行为，树立正气，增强反腐倡廉意识、筑牢拒腐防变思想道德防线。



为规范采购活动及合同履行，营造“公正廉洁、开放透明”的供需合作氛围，预防违规和杜绝商业贿赂行为，实现更好的采购质量、合理的市场价格，确保双方合作始终保持廉洁高效，从源头上预防和遏制违纪违法问题的发生。

公司发布《员工廉洁从业管理规定》，并通过微信公众号、钉钉等方式发布《致金固股份合作伙伴的一封信》《廉洁迎双节》等文章，向合作伙伴、员工弘扬崇廉尚廉的清正风气。



**产业技术创新  
推动低碳社会的到来!**

**尊敬的合作伙伴：**  
新春佳节即将来临，全国提前祝您新年快乐，万事如意！同时，衷心感谢您在过去一年里的支持与陪伴！

金固视合作方为事业伙伴，视廉洁为合作的重要前提，设立健全的廉洁问题预防机制、举报渠道、调查机制与问责制度，制定了严格的廉洁交往规定和举报人保护、奖励规定，致力于打造公平、透明、竞争、诚信、共赢的合作环境。

在新的一年里，我们将继续坚持诚信经营，与各位共同维护商业公平与诚信。在此，我们谨向大家提出以下几点倡议：

- 1、在与我们员工保持正常的业务交往时，严格遵守国家相关法律法规及双方合同约定，坚持诚信合规原则，规范业务流程。
- 2、不以达成交易、获取便利为目的，直接或间接向我们人员赠送礼金、有价证券、支付凭证、贵重礼品等各类不正当利益，杜绝任何形式的商业贿赂行为。
- 3、不安排或提供可能影响我司人员公正履职的宴请、健身、娱乐等活动，坚决远离黄赌毒相关场所及行为，维护纯粹的业务合作关系。
- 4、不为我司人员合资合伙、非临时性借车、借钱、租房、房屋装修、婚丧嫁娶、家属工作安排以及境内外旅游等各类非业务相关费用，拒绝任何利益输送行为。
- 5、不在业务洽谈、招投标、履约交付等环节，与我司人员串通舞弊、泄露内幕信息、虚报数据资料，保障市场公平竞争秩序。
- 6、不向我司人员提出违规变通业务流程、降低质量标准、减免相关费用等不合理要求，共同坚守合作契约与行业准则。

如有以上情况且调查核实，我司将会减少或取消合作，并追究相关责任。如遇我司员工有吃拿卡要等不廉洁行为，请广大合作伙伴或其他任何知情人员能向我司内审与风控部提供举报线索。我司将由衷感谢，并依照相关制度对举报人严格保密，并在查实后根据线索的有效性、案件性质及严重程度、案件金额等向举报人发放奖励。

**举报邮箱：fengkong@jgwheel.com**

最后，我们再次感谢您的合作和支持，期待与您共同创造更美好的未来！同时预祝各位合作伙伴，新的一年骏马如新，马力全开！

浙江金固股份有限公司

**公司全体员工：**  
中秋、国庆双节将至，为进一步贯彻落实公司廉洁从业制度，持续巩固风清气正的合作关系与内部环境，就节日期间廉洁交往事项提醒如下：

**1 致全体员工**

节日将至，全体员工请严格遵守《员工廉洁从业管理规定》及《礼品礼金管理制度》，节日期间尤其注意：

- 严禁收受合作方、业务关联方提供的礼金、礼品卡、有价证券及超出200元标准的礼品；
- 确有无法拒收的情况，须在48小时内主动向内审与风控部登记上交，并附情况说明；
- 严禁接受合作方、业务关联方安排的可能影响公正履职的宴请、招待（包括高档餐饮、私人会所聚餐、高消费娱乐/健身活动）；
- 严禁以任何形式向合作方暗示、索要礼品或利益；
- 严禁通过中间人/特定关系人受贿；
- 严禁授意、默许配偶、子女、亲友及其他特定关系人收受合作方、业务关联方财务，或通过他们与对方发生不正当经济往来；
- 严禁通过微信、支付宝、QQ等电子支付平台收受业务关联方的红包、转账或代付订单等不正当利益；
- 严禁将公司的产品设计、生产工艺、核心技术数据等泄露给任何第三方或个人用于牟利；
- 严禁使用职务影响或公司资源为本人或他人牟利；
- 严禁公司内部上下级之间请客送礼；
- 严禁将个人的差旅、交通、通讯等费用混入公务费用进行报销；
- 严禁违规使用公车，不得公车私用进行探亲访友、旅游出行等活动；
- 严禁违反单位关于节假日期间值班、应急处置等工作安排，不得擅自离岗、脱岗，值班期间不得从事与工作无关的事项。

**2 廉洁倡议**

我们鼓励员工间相互监督、共同维护廉洁健康的商业生态。如发现违规行为，欢迎通过以下渠道实名或匿名反映：  
**举报邮箱：fengkong@jgwheel.com**

让我们共同营造风清气正、阳光透明的合作环境，度过一个廉洁、祥和、愉快的节日。

感谢各位的理解和支持！

浙江金固股份有限公司

## 举报投诉管理

公司建立了完善的举报渠道和保护机制，对举报有功人员给予奖励，规范反舞弊调查流程，完善内控监督体系，有效防范舞弊风险，确保内部控制措施的有效性和目标的实现。开设专门的廉洁问题举报渠道，鼓励员工、外单位人员、其他任何知情者参与到公司廉洁监督体系中，积极举报贪污、腐败等违法违规行为和其他违反公司规章制度、损害公司利益的行为，举报渠道如下：

举报受理部门：内审与风控部

举报电话：0571-63260000-166

电子邮箱：fengkong@jgwheel.com

### 公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及相关法律法规，坚决维护市场竞争环境。同时，公司维护供需双方关系，促进供应商合法、合规、有序竞争。

## 6、公司核心业务

公司是汽车车轮制造行业的领先企业。以新材料技术为核心驱动力，历经三十余年的发展，公司正逐步推进从传统零部件制造商向新材料解决方案提供商的战略升级。

### 1、阿凡达低碳车轮业务

该业务是公司当前的核心收入和利润来源。公司生产的阿凡达低碳车轮主要应用于乘用车与商用车领域，其核心优势在于利用阿凡达铌微合金新材料，实现了“以钢代铝”和“以钢代钢”的突破。截至报告期末，阿凡达车轮已累计获得众多国内外主流主机厂定点项目，产能处于快速扩张阶段，规模化放量趋势明确。

(1) 乘用车领域：目标替代铝合金车轮。在满足轻量化（重量与铝轮相当甚至更轻）和美观需求的同时，凭借钢材成本优势，产品价格低于铝合金车轮，显著降低主机厂采购成本，2025 年铝价持续上涨，进一步凸显了阿凡达车轮的性价比与替代机遇。此外，为满足客户多元化、个性化的需求，公司持续进行产品创新，已成功开发出“双子星”、“赛博坦”等系列新产品，以丰富产品矩阵，提升市场覆盖能力。

主要客户包括比亚迪、奇瑞、零跑、上汽、长安、吉利、五菱等自主品牌，以及通用、福特、全球新能源龙头车企等。

公司阿凡达铌微合金车轮造型：



双子星系列造型：



赛博坦系列造型：



(2) 商用车领域：目标替代传统钢轮。通过极致轻量化，给整车大幅减重，从而帮助终端用户降低燃油成本，提升运营收益。主要客户包括戴姆勒、中国重汽、一汽解放、福田汽车、江淮汽车、中集车辆等头部商用车生产商。

商用车系列造型：



## 2、新材料横向拓展业务

公司自主研发的阿凡达钛微合金新材料具有强度高、韧性好、成本低、碳排放量低的优点，该材料经阿凡达工艺处理后，强度最高可达 2000MPa，约为钛合金的 2 倍、铝合金的 5 倍，能有效实现减重、降本、降碳，可替代铝合金、钛合金、普钢及高强钢等传统金属材料，显著实现产品减重、降本与碳减排目标。

报告期内，公司在深化阿凡达车轮主营业务的同时，依托在该新材料领域形成的深厚工艺积累与核心技术，积极向技术同源的战略新兴领域进行矩阵式拓展：

**具身智能与机器人：**公司利用新材料的优势为机器人（包括人形机器人、四足机器人等）提供轻量化、高强度、低成本的零部件解决方案，部分项目已批量给头部机器人公司供货。

**智能短交通：**将阿凡达钛微合金应用于智能短交通产品，并持续探索在关键部件上的应用，把握新市场机遇。

### 产品&管理体系认证

以国家标准、行业标准、企业标准为依据，秉持“客观、公正、准确、及时”的质量方针，公司测试中心严格按照实验室管理标准 ISO/IEC 17025 建立完善的实验室质量管理体系，并获得 CNAS 认可证书。公司积极与多家权威第三方测试机构交流学习，不断丰富和完善各项测试方法和测试标准。在紧跟汽车轮毂行业标准发展趋势的同时，做好内部品质预防管理，确保产品符合甚至优先于各项标准。

公司不断完善内部管理，持续开展产品认证和管理体系认证，落实客户验厂要求，持续获得质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证。



## 管理体系

公司建立了完善的供应商管理体系和质量保证体系，成立了专门的采购管理小组，每月定期召开原材料采购分析会议，保证采购工作的公平、公正并有序进行。公司根据原材料对产品质量的影响程度将原材料分类分级管理。对于原材料供应商，公司实施严格的评审考核办法。供应商管理部负责初选供应商，技术部负责评估潜在供应商的技术能力和生产供货能力，质管部负责评估潜在供应商的质量体系评估及试制样品的检验认可、小批量试制认可的质量检验，此后供应商管理部、技术部、质管部共同根据《供应商质量保证能力调查和评审》选定候选供应商。公司采购管理小组根据每批次订单量通过比价、议价或招标等方式选定该批次原材料的供应商。

在批量供应过程中，供应商管理部负责供应商供货业绩的监控和考核评定，质管部对供货质量进行监控，并对质量情况汇总。考核主要以供货及时性、质量合格率、价格竞争率、售后服务四个方面进行考评。公司每年对供应商进行整体评审一次，优秀供应商将优先采购，不合格供应商将予以淘汰。

### 三、环境保护

#### 1、环境保护体系

为合理利用能资源、降低能资源消耗，提高经济效益，降低环境副作用以及对与公司的环境因素、职业健康安全风险、能源因素控制有关的运行与活动进行有效控制，确保其符合环境能源职业健康安全方针、目标与指标的要求，以实现环境、能源、职业健康安全管理的不断改进，实施可持续发展，使之与方针、目标、指标和管理方案实施一致，公司发布了《环境安全能源运行控制程序》《环保事故管理办法》等相关制度，进一步以企业标准形式明确了环境保护的整体要求。

在环境保护相关政策和行业标准方面，公司在生产经营过程中严格遵守与环境保护相关的法律法规，主要包括《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境保护税法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《浙江省固体废物污染环境防治条例》等。

公司及旗下各工厂均建有处理能力 200T/d -500T/d 的污水处理设备和配套完善的废气处理设施。在突发环境事件应急预案方面，为迅速有效的控制和处置重大突发性环境事故，最大程度地预防和减少环境污染事故造成的人身伤害和财产损失及社会负面影响，公司建立了应急响应小组，由公司董事长任总指挥；配备了相应的应急设施和装备，明确了应急管理组织机构及其职责、在突发事故下全公司各部门及子公司的职责及处置、救援方案。

在环境自行监测方面，公司及旗下各工厂严格遵守国家及地方政府环保法律、法规和相关规定，定期委托第三方检测机构对废水、废气、噪声进行检测。按《国家重点监控企业自行监测及信息公开（试行）》规定编制有环境自行监测方案，并在相关自行监测信息公开平台上公开。

在环境治理和保护投入及缴纳环境保护税等方面，公司积极响应“双碳”战略，平时非常重视节能减排、材料利用、轻量化方面的工作，在环境治理和保护方面持续投入，并按法律法规要求正常缴纳环境保护税。

## 2、环境合规管理

公司一直致力于环境保护事业，明确生产过程中产生的污水、废气、固废和噪音的管理要求，减少环境影响，达到保护环境效果，实现可持续发展的目的。

公司产品生产过程中产生的废弃物主要包括：

(1) 废水。包括生产废水（主要为脱脂和磷化清洗废水及电泳车间废水）及生活污水。废水全部经厂区内自建污水站预处理达标后纳管。

(2) 废气。主要为电泳烘干废气、喷粉粉尘、焊接烟气、天然气燃烧废气等。其中电泳烘干废气绝大部分收集，并经活性炭吸附后高空达标排放；喷粉粉尘在粉房内含粉空气受回收风机的吸引，由侧部进入回收系统，吸附的塑粉回用，其余粉尘达标高空排放；焊接烟气经除尘后达标排放；天然气燃烧废气经收集后通过排气筒高空排放，可实现达标排放。

(3) 固体废弃物。固废主要包括金属废屑、表面处理工序产生的沉淀物、机械加工过程产生的废矿物油等、电泳有机溶剂吸收产生的废活性炭，废水处理系统的污泥和生活垃圾等。金属废屑收集后回收利用。表面处理工序产生的沉淀物、机械加工过程产生的废矿物油等、电泳有机溶剂吸收产生的废活性炭，废水处理系统的污泥收集后送有资质单位作无害化处置。生活垃圾收集后由环卫部门定期清运。

公司高度重视环境保护工作，将环境保护、节能减排作为一项重要工作来抓，加大环保设施的投入。报告期内，公司严格按照有关环保法规及相应标准对废水、废气进行有效综合治理，废水及废气处理设施正常运行，环保设施总体运行情况良好，节能减排工作有序进行。“绿水青山就是金山银山”的高质量发展离不开绿色发展。公司从工厂的建设方案设计阶段就高屋建瓴，将环保工作高标准纳入。对老厂，我们也积极实施各项环保改造。

## 3、绿色制造和产品

公司积极贯彻绿色制造理念，不断加强环保投入和设施维护，升级节能环保技术，采用新型工艺，新环保设备，生产绿色环保化，公司拥有国家级的“绿色工厂”荣誉称号。另外，公司持续通过原材料、工艺的创新来降低原材料的用量以及生产过程中的能耗，减少碳排放，替代传统钢轮和部分铝合金车轮，实现产

业结构优化升级，减少汽车整体重量，提高能源利用效率。同时公司将持续开展绿色低碳技术的研发、不断改进生产工艺，以降低产品生产过程中的碳排放。

#### 4、环境管理的具体措施

为保证合理用能和节约用能，金固股份贯彻国家颁发的节约能源和合理用能的现行政策、规定和规范，主要采取以下几方面措施：

(1) 光伏项目，在低碳节能方面，公司在生产基地中可安装光伏板的厂房屋上均参照高标准建设太阳能光伏发电。



(2) 公司采用先进工艺和高效节能设备，以保证产品质量，节约能源。

(3) 公司供电设施均为低损耗电力变压器，利用低压电容器进行无功功率补偿，以提高功率因数，减少系统能耗。

(4) 公司车间布置和车间内部工艺布置按各产品工艺流程进行合理布局。采用封闭管理，减少物料搬运，节约运输能耗。变电室布置尽量靠近负荷中心，以减少线路损耗。

(5) 加强能源管理，建立健全能源消耗统计系统，提高成品耗能控制。生产车间采用二级计量。对大功率工艺设备配置单独计量装置，以节约能源。

(6) 公司倡导绿色办公，鼓励员工“节约用电、节约用水、节约办公用品”，争做低碳公民。公司积极推进信息化建设，通过开发、建设一系列办公平台，实现无纸化办公，节约资源。公司积极响应国家碳减排号召，用实际行动践行低碳理念。公司为员工出行规划合理路线，倡导员工公务车辆上下班通勤模式，减少温室气体排放。

## 5、能源消耗

金固股份积极响应国家建设资源节约型企业的号召，将资源节约摆在企业发展的重要位置，致力推行低碳化、循环化和集约化的生产模式，公司每年根据战略目标、生产目标和环境保护要求，制定了不同的节能环保方针，力求实现资源利用最大化。

2025年，公司持续“双碳”的战略方针，依托公司产业技术创新，聚焦主业，集中优势资源大力发展阿凡达低碳车轮业务，通过对关键工艺、设备、模具和材料的创新，推出了新型轻量化产品阿凡达低碳车轮，并在工艺、设备、模具、材料等方面均建立了较高的技术壁垒。阿凡达低碳车轮是一款革命性的产品，该产品拥有外观新颖、轻量化、强度高、精度高、更强的抗变形能力、更好的平衡性、更安全及更高性价比特点，能更好的满足客户产品的需求。阿凡达低碳车轮相较于铝合金车轮，在生产过程和使用过程更节能，碳排放更低。

## 四、社会责任

### 1、员工权益保护

公司依据《公司法》和《公司章程》的规定，选举了职工代表董事，确保员工在公司治理中享有充分的权利。公司认真贯彻《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，建立了完善的人力资源管理制度，完善了包括社保、医保等在内的薪酬福利体系，做好员工劳动合同的签订和履行，并按时缴纳员工的养老、医疗、失业、工伤、生育等各项社会保险。公司始终坚持“以人为本”的原则，尊重员工权利，重视人才培养，不断完善员工激励机制，秉承“开放、包容、务实”的管理理念，让员工拥有更加多元化的职业发展，在留住核心人才的同时，着力推进引进高质量人才的机制，保证人才供给。

#### 1.1 员工职业发展

为助力员工实现个人价值与企业发展目标的高度契合，公司构建了完善的职业发展管理体系，通过科学规划、系统培训和动态评估，为员工提供持续成长通道，打造高素质人才梯队。

公司注重人才梯队培养，鼓励员工通过自学和内部培训，积累知识和技能，提升专业技术水平，增加员工在岗的自信心，推动个人职业发展，同时为个人晋升提供良好的发展机会，增加竞争优势。此外积极帮助员工更好地融入组织，将个人愿景和组织绩效目标相接，最大发挥员工个人潜力，提高薪资水平。

报告期内，公司重视人才培养，多方面实施员工培养计划，以内部培训和外部培养相结合，通过对管理类、专业类、技术类和特殊工种类等多种类，多形式的培训方式使得员工能更好的提升自身能力。



## 1.2 员工关怀

### 开工大吉



### 喜气洋洋闹元宵



妇女节-温暖致敬妇女同胞



端午节-粽叶飘香鸿运来



中秋国庆-庆团圆、迎华诞



员工面对面-倾听每一个你：用心聆听，诚意交流



### 1.3 文化宣传



# 金固力量

## JINGU POWER

从个体到团队，从行动到精神  
看见榜样，感知力量

### 企业文化优秀案例展示

#### 上下同欲者胜 | 成都金固车轮 9月产量创单线产量历史新高

金秋九月，硕果盈枝。面对如雪片般纷至沓来的订单，成都金固车轮全体员工上下同心，紧紧围绕“以客户为中心，以生产为重”的核心目标，打响了一场保交付、促生产的攻坚战。通过全体员工的奋力拼搏，公司经营业绩取得了可喜突破——9月份轮胎总产量创下公司单线产量历史新高！月度经营利润超预算目标12.81%！这可喜成绩的背后，凝聚着每一位成都金固人的汗水与智慧。

**后勤驰援一线，共筑品质防线**

“所有人，仓库门口集合，打包今日发货！”在这场生产攻坚战中，我们看到的不仅是生产一线的热火朝天，更有后勤职能部门员工的挺身而出。面对繁重的任务，他们多次深入车间，与一线员工并肩作战。尤其是在翻包这类工作强度大、时间要求紧的任务中，后勤同事们毫无怨言，以出色的协作能力和坚韧的意志，高质量地完成了工作，为产品的最终交付筑起了一道坚实的“品质防线”。



**技术保障有力，急生产之所急**

销售部赖天龙始终秉持“急生产之所急”的原则，只要车间生产线有焊接刀头更换、动用工割等紧急需求，他总是第一时间响应，为生产线的连续高效运转提供了坚实后盾。

**攻坚克难显担当，报废率直线下降**

质量是企业生命线。质量部杨明贵扎根现场，每天深入车间，专注解决轮胎对焊报废这一关键难题。通过持续的技术分析与工艺优化，他对症下药，使该工序的报废率实现了直线下降。数据显示，9月轮胎报废率环比大幅下降1.31%，同比下降0.65%，为质量稳定与效益提升奠定了扎实的基础。


**一线员工奋力拼搏，刷新产量纪录**

辉煌的纪录，由最可爱的一线员工亲手创造。为了确保每日发货任务，车间的工人们每天凌晨5点便来到岗位，准时启动电泳上线工序，全体员工与时间赛跑，用汗水浇灌收获。正是这份持之以恒的拼搏，最终铸就了9月产量的里程碑，令人振奋！



“上下同欲者胜”，成都金固车轮9月的辉煌战果，是团队凝聚力和战斗力的最佳证明，彰显了金固人敢打硬仗、能打胜仗的优良作风。成都金固将会再接再厉，再创佳绩。

诚邀您一起发掘和分享身边的榜样故事  
传递那份催人奋进的力量  
信息报送邮箱: [furong.ruan@jgwheel.com](mailto:furong.ruan@jgwheel.com)



# 金固力量

## JINGU POWER

从个体到团队，从行动到精神  
看见榜样，感知力量

### 企业文化优秀案例展示

#### 南宁金固 比学赶超拼进度，全员奋战创佳绩

进入三季度，南宁金固订单量激增，生产任务面临巨大压力，需通过24小时“人歇设备不停”的模式，保障客户的发货需求。在此严峻形势下，南宁金固全体员工在总经理冯当的带领下，上下一心，以实际行动践行责任担当。

为高效完成生产目标，各生产线全面发力。阿凡达轮辐线、轮辋线率先实行连班工作制，休息时间保持生产线不停运转，员工们更是直接在生产线旁就餐，最大程度压缩时间成本，为后道涂装工序储备充足产能。在全员努力下，公司每日、每周、每月的产品入库量持续攀升，其中8月份入库量创下南宁金固历史新高。

与此同时，8月底，南宁金固在总部体系部门的专业指导下，仅用一周时间便高效完成了重要客户的体系审核工作，并获得了客户的高度认可，展现了扎实的管理基础与协同能力。

这份成绩的取得，离不开每一位员工的坚守与付出，尤其是各班组组长及关键岗位一线员工。其中，轮辐线员工李建明表现尤为突出。入职未满一年的他，凭借“肯干、能干、肯吃苦”的实干精神快速晋升为带班组长。调至阿凡达轮辐线顶岗后，他主动带头开启连班生产模式，坚持“人歇、设备不停”，推动该生产线当日产量创下新高。此外，机修、模具、产量、质量等部门人员也全力保障生产各环节顺畅，为公司顺利达成第三季度的生产目标提供了坚实支撑。

南宁金固，以“同进退、保生产、赢客户、克难关”的团队精神，于挑战中突破，于奋斗中前行。这份迎难而上的担当，不仅是三季度攻坚的写照，更是金固企业文化的深刻践行——将企业精神融入每一次生产冲刺，以全员协作之力，在保障交付、赢得客户信任的道路上稳步迈进。

诚邀您一起发掘和分享身边的榜样故事  
传递那份催人奋进的力量  
信息报送邮箱: [furong.ruan@jgwheel.com](mailto:furong.ruan@jgwheel.com)



## 以坚守和专业炼成“超人强”

——信息报送&撰文：王海虹

李运强，轿车合成组的焊接人员，自山东金固成立之初便加入公司，已伴随公司14个春秋。平时工作中的他默默无闻，具备较强的敬业精神和高度责任感，因为他对工作的热爱和坚守，在公司享有“超人强”的美名。除了对工作的热爱，在岗位上更是展现出了一种专业与坚守的精神。在同事们眼中他是一个不知疲倦的人，以工作为中心，以公司生产任务为目标，对他而言下班的前提是今天的工作任务完成了，今天的最后一个圈已经从他手里划过，而不是简单的到下班时间了。李运强不仅热爱工作，在专业技能上更是突出，具有较强的质量意识和对产品识别的敏感度，从他手里经过的产品，报废率极低，这也得益于他的专业精神，不仅对产品工艺流程深入了解，更是对工作实践长期坚守的积累，练就了一双火眼金睛，他总能迅速准确地发现问题所在，并及时反馈解决问题，不仅减少了生产过程中的浪费，也大大提高了产品质量，在公司连续数年被评为优秀员工，他这种具备专业精神、敬业精神在公司默默无闻数十载，才是我们真正要学习敬佩的人。

**点评：**事件评价：李运强十四年如一日，以务实担当诠释敬业，以专业技能追求卓越。其“超人强”美誉，源自对工作的无限热爱与卓越贡献，默默坚守中铸就金质产品。

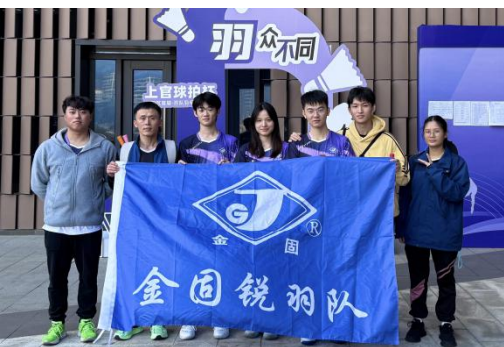


**李运强**  
山东金固轿车合成组—合成焊操作工

### 1.4 社团花絮



### 1.5 外部赛事



## 2、安全生产

安全生产是公司运营的底线，我们坚决执行安全工作一票否决制，严守底线。在日常管理中，严格落实区域安全责任制，确保安全工作无死角。

2025 年，公司积极开展了各类宣传、培训工作，签署安全生产责任书等安全生产措施将安全意识深入到每一位员工心中，齐心共建平安工厂。

公司构建安全培训体系，通过案例教学、应急演练提升全员风险应对能力；开展安全教育培训，通过情景模拟、安全知识竞赛强化安全意识，推动“人人讲安全、事事为安全”的文化落地。

夜间消防演习——应急演练使现场全体人员掌握应急救援的程序和消防器材的操作使用方法，提高现场管理人员和各专业队伍的协调和快速应急能力，进一步提高全体员工的自我保护意识和安全意识。

### 3、社会公益

公司成立至今，始终坚持诚信经营，依法纳税。在为地方经济发展做出积极贡献的同时，公司通过上项目、扩规模，创造了就业机会，提高了当地人民的生活水平。公司还在力所能及的范围内，对地方教育、文化、科学、卫生、扶贫济困等方面给予了必要的支持。

公司长期支持慈善事业，作为区慈善联合总会的会员，金固股份一直热心公益慈善事业，设立慈善基金，认领慈善项目，始终以行业龙头之姿彰显企业担当，为富阳区慈善事业蓬勃发展贡献了力量。

未来，公司将继续秉承慈善之心，以更加饱满的热情和更加坚定的步伐投身慈善事业，为创造更美好的社会贡献力量。