



2025

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT



环境、社会和公司治理 (ESG) 报告
苏州工业园区和顺电气股份有限公司
SUZHOU INDUSTRIAL PARK HESHUN ELECTRIC CO.,LTD

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进和顺电气	05
ESG管理	09

01 价值链篇

和合共生 构筑产业生态新体系

创新驱动	13
产品质量管理	17
客户关系管理	19
可持续供应链	21



02 环境篇

绿色赋能 彰显环境发展新价值

环境合规管理	23
应对气候变化	24
能源管理	27
水资源利用与废水排放	29
排放管理	30
绿色运营	31



03 社会篇

聚力赋能 构建共生长新生态

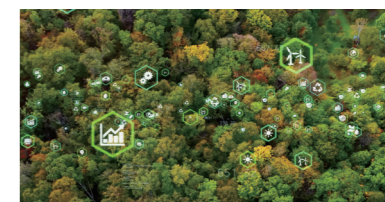
员工吸引与发展	33
员工沟通与关爱	36
员工健康与安全	38
社区公益与乡村振兴	41



04 治理篇

驭势笃行 擘画永续治理新蓝图

公司治理	43
合规经营	46
诚信反腐	47
信息安全保护	51



附录

关键绩效表	53
指标索引	55
意见反馈表	67



和 关于本报告

报告简介

本报告是和顺电气发布的第二份环境、社会及公司治理报告。本报告以“苏州工业园区和顺电气股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。为便于表述，在报告中“苏州工业园区和顺电气股份有限公司”以“和顺电气”“公司”“我们”表示。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》，并参考全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)、《中国企业可持续发展报告指南》(CASS—ESG6.0)、联合国可持续发展目标 (SDGs) 等编制。

报告期间

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。



报告质量保证

公司努力保证报告内容的重要性、一致性、平衡性、量化等，系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会等方面的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

为减少环境负担，本报告以电子版形式发布，可在深圳证券交易所网站 <https://www.szse.cn>、公司网站 <http://www.cnheshun.com/> 和巨潮资讯网 <https://www.cninfo.com.cn> 查阅获取。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 miaolongfei@cnheshun.com、gutianyu@cnheshun.com，或可致电 0512-62862607。



董事长致辞



和顺电气自创立以来，始终扎根新能源与电气装备领域，锚定“新能源及电气综合应用方案解决者”的发展定位，二十余载风雨兼程，我们始终以“为客户创造价值、为员工创造机会、为股东创造回报、为社会创造财富”为初心使命，在时代浪潮中守正创新，在产业变革中勇立潮头。2025 年，我们更是将 ESG 理念深植企业发展内核，以“绿色创新、责任共生、治理透明、持续共赢”为指引，在绿色发展、责任践行、合规治理的道路上步履铿锵，用实干与担当书写高质量发展的新篇章。



深耕生态协同以谋共赢之路

以绿色为底色，我们以技术创新赋能双碳目标，让清洁能源点亮发展之路。这一年，我们的移动储能综合电源系统成功落地长庆油田、中石油渤海钻探多个井场，以“电随井走”的创新模式替代传统柴油发电，用清洁电力破解偏远场景供电难题，是我们向低碳未来交出的实干答卷；我们加装光伏面板、参与绿色电力交易，将节能降耗融入运营点滴，以 ISO 14001、ISO 50001 双体系认证为基石，让绿色发展成为企业前行的鲜明标识。每一次技术突破，每一项绿色实践，都是我们对“绿色能源电气科技为世界提供优质清洁能源”愿景的坚定践行。

深耕责任共建以行社会之责

以责任为内核，我们心系员工、情牵社会，让温暖与担当成为和顺的底色。我们始终坚信，人才是企业最宝贵的财富，为此搭建全周期员工发展体系，实现培训覆盖率 100%、员工满意度 100%，完善福利保障、落实女职工专项保护、设立残疾人就业岗位，让每一位和顺人都能在包容的平台上实现价值、收获成长；我们始终秉持企业公民的责任与担当，投身乡村振兴，以光伏电站带动乡村就业增收、以消费帮扶助力农户脱贫致富；深耕社会公益，无偿献血、贫困学生资助、园林志愿服务，每一次行动，都是我们对社会的深情回馈，让和顺的温暖传递到每一个角落。

深耕合规治理以固发展之基

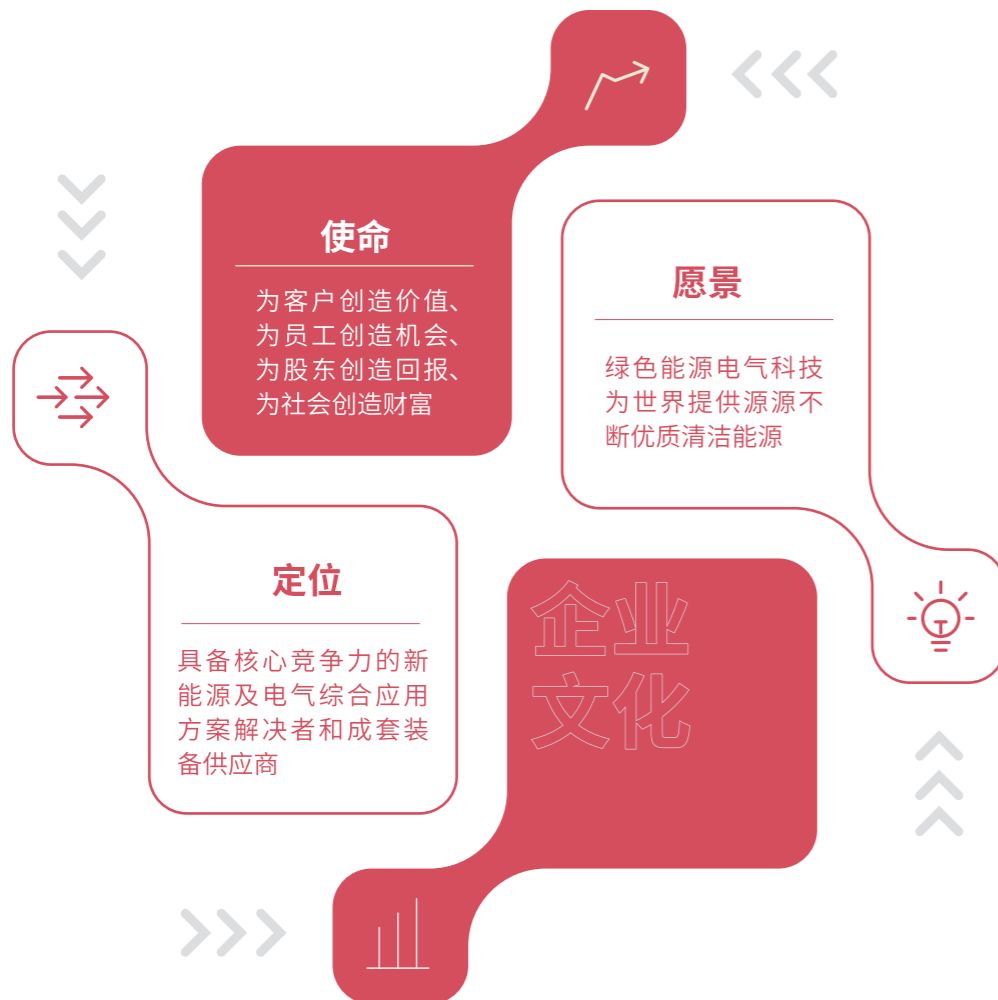
以治理为根基，我们坚守合规、聚力协同，让稳健与共赢成为发展的底气。我们构建三级 ESG 治理架构，将合规理念融入运营全流程；以数字化车间、智能工厂等多项认证为抓手，筑牢产品质量防线，客户满意度稳步提升至 97.71%；我们秉持合作共赢的初心，将 ESG 要求深度融入供应链管理，实现核心物料交付准时率 > 98%，与上下游伙伴同心同行，共筑稳定、可持续的产业生态，让每一份信任都能结出共赢之果。

当前，全球能源转型加速推进，这既是时代赋予的机遇，更是我们肩负的使命。未来，和顺电气将继续以 ESG 理念为引领，深耕光伏、储能、氢能等核心赛道，以技术创新突破发展边界，以绿色运营践行低碳承诺，与所有利益相关方携手并肩，以绿色智慧能源科技赋能高质量发展，共筑零碳未来，为行业进步、社会发展持续贡献和顺力量！

苏州工业园区和顺电气股份有限公司
董事长、总经理 王东

走进和顺电气

苏州工业园区和顺电气股份有限公司成立于 1998 年 12 月，2010 年 11 月在深圳证券交易所创业板上市（股票代码：300141）。2022 年 11 月由中车产业投资联合长三角区域国资及战略投资人共同成立的中城工业集团实控经营，公司发展定位为具备核心竞争力的新能源及电气综合应用方案解决者和成套设备供应服务商，将以绿色智慧能源电气科技为世界提供源源不断优质清洁能源动力。公司经营范围包括高低压电器及成套设备，光伏、储能、氢能装备等。产品质量稳定可靠，服务网络辐射全国。公司始终把顾客满意作为自身发展追求目标，坚持“销售做深做透，产品做细做精，服务做专做诚”，力争“产品质量国内一流，产品服务超越同行”。



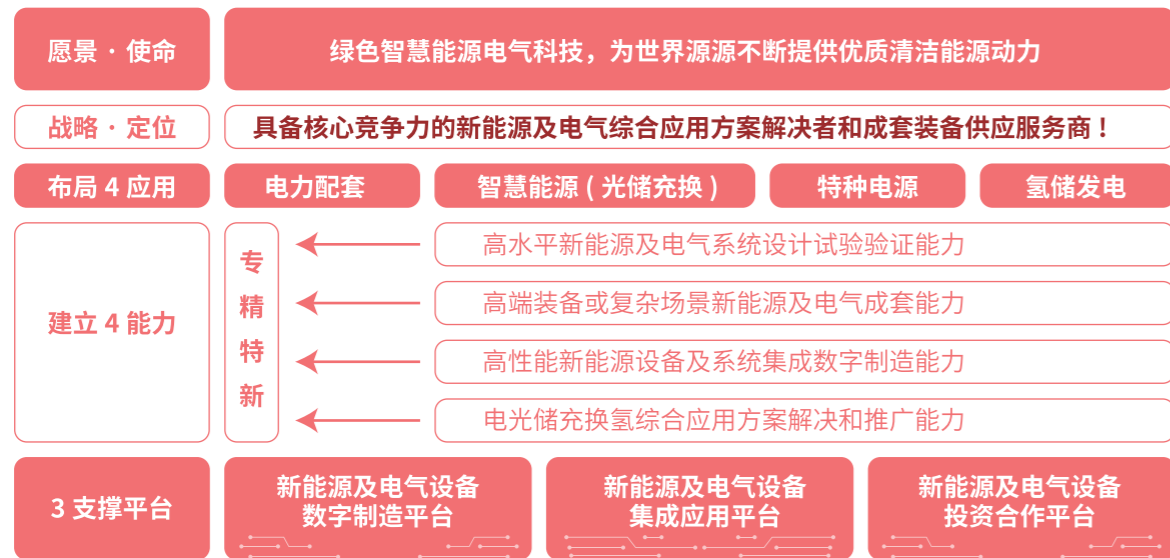
发展历程



业务概况

公司以电能质量设备（如 DCC、APF、SVG）的研发与设计为基石，长期深耕电力成套设备及电力电子设备的研发、制造、销售与服务，所属行业为输配电及控制设备制造业。为国家电网公司、南方电网公司、五大发电集团及其下属企业、地方电力公司及铁路、工矿企业等提供配电设备与解决方案。顺应智能电网与新型电力系统建设趋势，公司完善产业链，优化业务结构，开展光伏发电、充电站投资建设运营、一二次设备融合、售电领域及电力设备运营维护、新能源储充装置等多种业务。

- 和顺电气产业布局

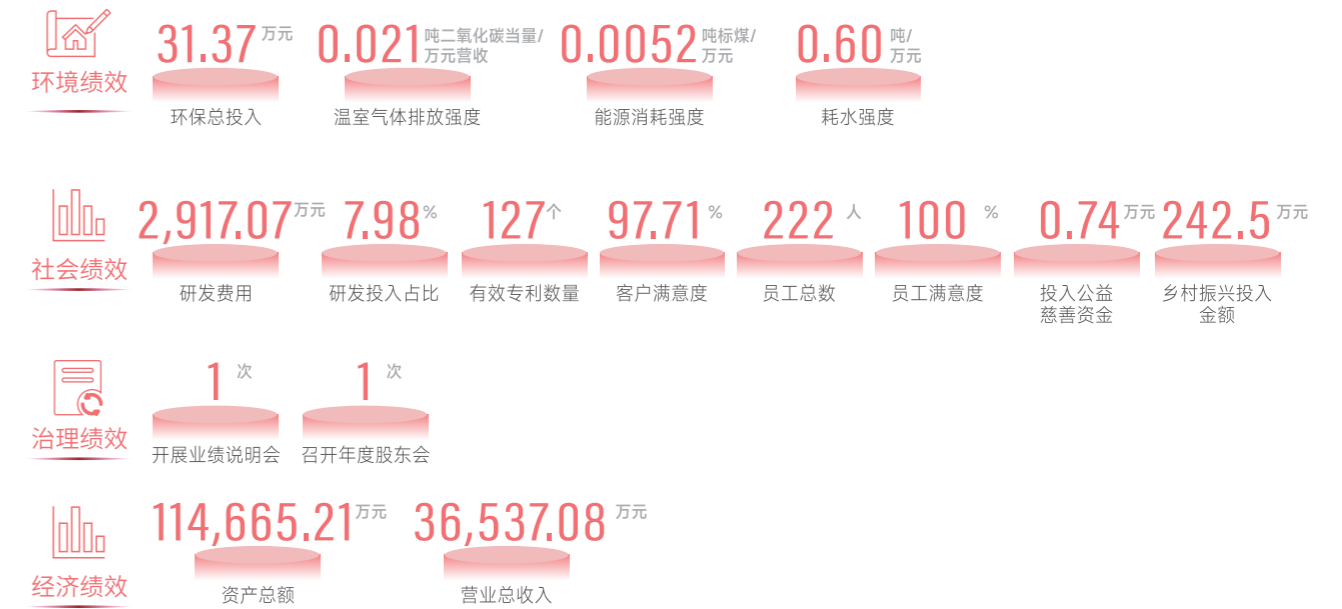


基于核心技术与制造能力，公司积极布局新能源领域，形成了协同发展的业务体系：开展光伏（含山地、屋顶）、风电等项目投资、安装施工总承包（EPC）等业务，并于 2018 年启动投资建设运营光伏发电项目，重点投入自发自用分布式光伏项目，为用户提供先进、高效的能效管理解决方案；作为充电桩领域早期进入者，专注于交、直流充电设备的研发与生产，并拓展至储能领域，提供储充一体化解决方案；同时，前瞻性研发氢燃料电池系统，已在氢能两轮车、无人机等领域实现应用，并获得省市级科研项目资助。公司通过“研发—设计—生产—销售—服务”的一体化经营模式，持续强化产业链协同，旨在成为覆盖电力设备、新能源投资运营与储充氢能产品的高竞争力综合服务商。

- 一体化经营模式



- 关键绩效



- 奖项荣誉



和顺 ESG管理

和顺电气立足“双碳”目标，始终以 ESG 核心战略为牵引，秉持“绿色创新、责任共生、治理透明、持续共赢”的理念，构建环境、社会、治理与价值链深度协同的可持续发展体系，以 ESG 实践驱动企业长期高质量发展。

ESG理念

- 和顺电气 ESG 核心战略



ESG治理

和顺电气设置“治理层—管理层—执行层”的三层级 ESG 治理架构。董事会及下属委员会作为最高决策层，实施 ESG 相关工作的统筹管理机制，制定可持续发展规划，定期开展评估、审议和推进实施。

- 和顺电气 ESG 治理架构



利益相关方沟通

和顺电气高度重视利益相关方的期望，通过建立常态化的沟通机制、多样化的沟通渠道，及时回应各利益相关方的诉求，并将其重要意见纳入公司可持续发展的工作中。

- 利益相关方沟通方式

利益相关方	主要期望	沟通渠道
员工	· 员工权益保障 · 多元化与平等机会 · 员工福利与关爱 · 员工健康与安全 · 员工培训与发展	· 例会 · 员工座谈 · 内部刊物 · 投诉信箱
政府及监管机构	· 合规稳定经营 · 强化风险内控 · 商业道德与反腐败 · 平等对待中小企业 · 信息安全与隐私保护	· 日常沟通 · 信息报送 · 例行检查
股东及投资者	· 公司治理 · 投资回报	· 股东会 · 公告 · 中期及年度报告 · 公司网站
供应商和合作伙伴	· 负责任采购 · 产品质量与安全 · 推动行业合作与发展	· 招标 · 供应商走访 · 项目现场沟通
客户	· 产品质量与安全 · 研发与创新 · 客户服务	· 客服热线
媒体	· 社区投资与公益慈善 · 推动行业合作与发展	· 新闻稿 / 公告 · 会议
公益组织或社区组织	· 应对气候变化 · 能源管理 · 水资源管理 · 环境管理 · 生物多样性保护 · 三废管理 · 社区投资与公益慈善	· 现场调研 · 会谈 · 新闻稿 / 公开报告
行业协会或科研机构	· 产品质量与安全 · 知识产权保护 · 研发与创新	· 现场调研 · 会谈 · 行业展会

实质性议题分析

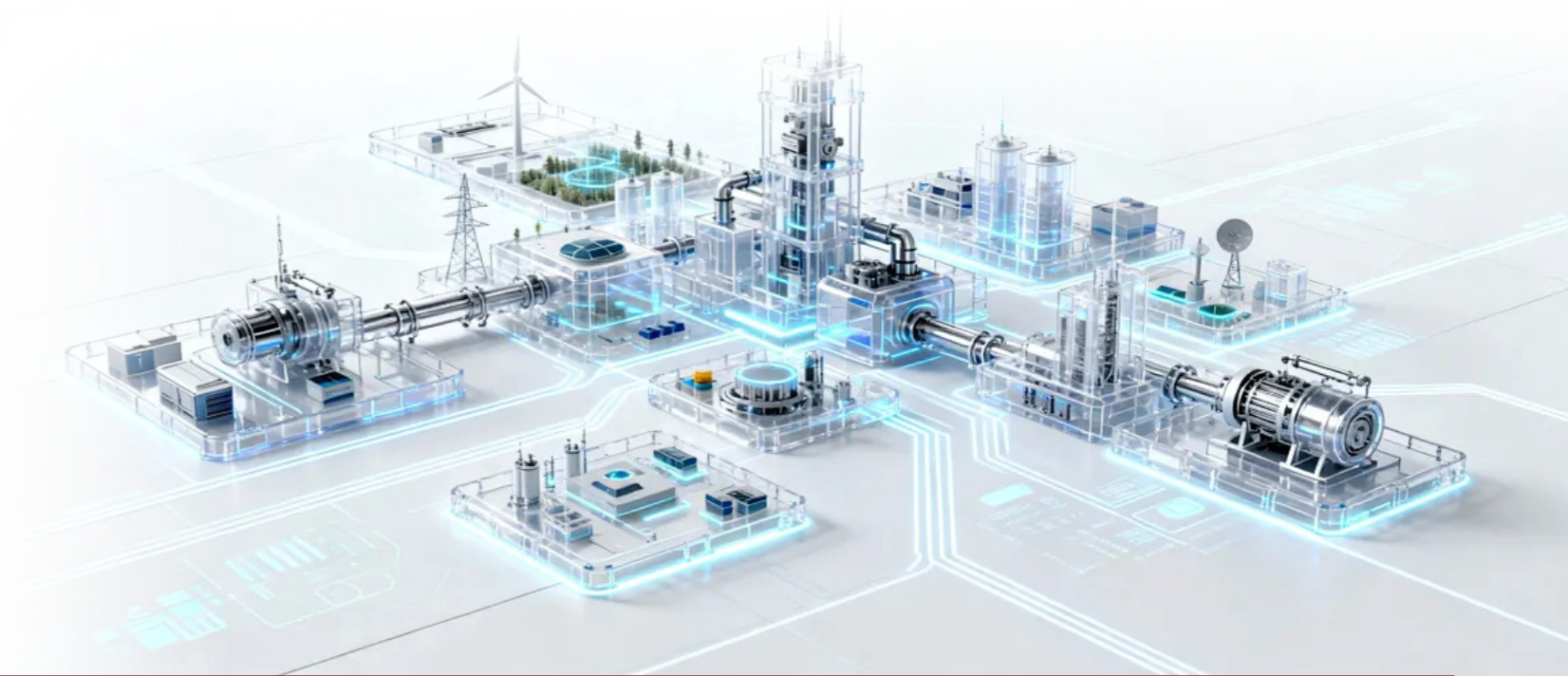
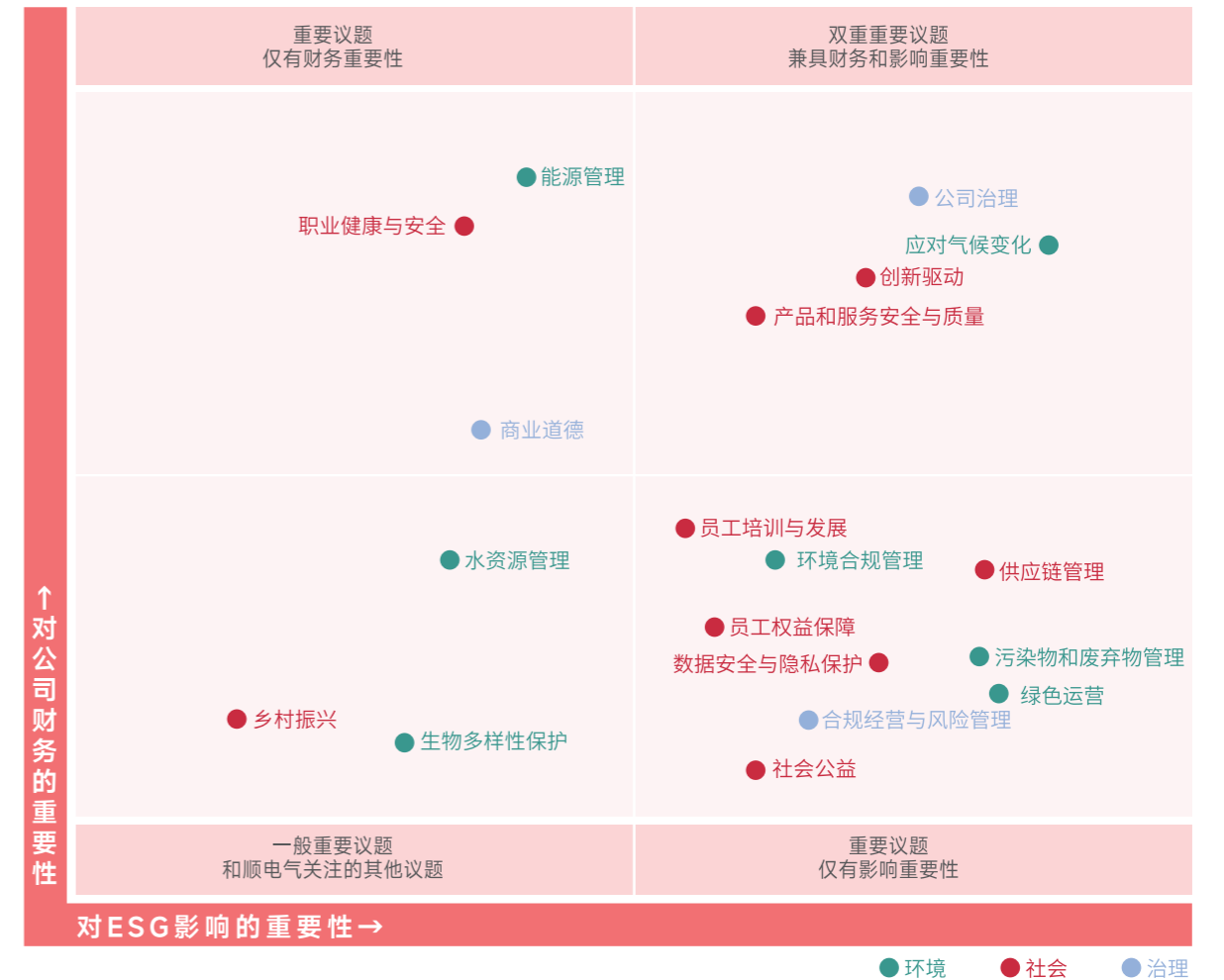
和顺电气基于业务范围、利益相关方诉求，依照深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》，将双重重要性作为衡量可持续发展议题关键价值的核心概念，定期识别对利益相关方和公司有重大影响的 ESG 议题，保证报告披露的完整性。

- 议题重要性分析流程



本次重要性评估共识别 19 项议题，其中 4 项议题对和顺电气而言兼具财务和影响重要性，3 项议题具有财务重要性，已在本报告中围绕“治理，战略，影响、风险与机遇管理，指标与目标”四个方面进行披露，并通过董事会审核。

- 和顺电气 2025 年 ESG 重大议题矩阵



01

价值链篇

和合共生 构筑产业生态新体系

创新驱动

产品质量管理

客户关系管理

可持续供应链

和顺电气始终坚持以自主创新为核心，在变革中精进，在突破中成长，同时构建可持续供应链管理体系，强化供应商 ESG 准入与协同，助力高端装备与绿色能源产业高质量发展，为社会提供更安全、高效、可持续的能源电气解决方案。

本章所回应的UN SDGs:

9

产业、创新和基础设施



12

负责任消费和生产



16

和平、正义与强大机构



17

促进目标实现的伙伴关系



创新驱动

治理

和顺电气构建以技术部为核心的研发创新体系，制定《企业研究开发组织管理制度》《关于科技研发费用管理条例》等制度文件，从资金保障、创新激励、人才培养等多维度支撑研发创新工作有序推进。报告期内，公司已获得“江苏省专精特新中小企业”“高新技术企业”等荣誉。

战略

公司构建组织与制度建设、研发投入与合作网络、成果转化与平台建设、人才发展与能力提升四大研发战略，为技术创新与可持续发展提供坚实支撑。

- 研发管理四大战略路径

- 01 组织与制度建设** 制定并完善研发组织管理制度，建立科学规范的研发投入核算体系，为技术创新提供制度保障
- 02 研发投入与合作网络** 规范研发费用辅助账管理，设立具备专业条件的内部科研机构，构建开放协同的创新生态
- 03 成果转化与平台建设** 建立健全科技成果转化的组织实施与激励奖励机制，打造开放式创新创业平台，加速技术从实验室到市场的价值转化
- 04 人才发展与能力提升** 完善科技人才培养、引进与激励体系，通过系统化培训、人才引进及绩效激励机制，打造高素质、专业化的人才队伍

影响、风险与机遇管理

在电力设备与新能源业务双轮驱动的背景下，和顺电气不断结合自身业务特点全面研判相关风险，积极制定并落实应对措施，全面把握技术、市场、人才等系列风险与机遇。

- 科技创新风险与机遇管理表

类别	场景	影响	程度	时限	应对措施
风险	技术迭代与研发投入效率风险	新能源、储能、智能电网技术迭代加速，若研发方向偏离市场需求或核心技术突破滞后，将导致产品竞争力下降、研发投入回报率不足，错失行业升级窗口期	中	中	紧密跟踪行业标准与前沿技术动态；优化研发资源配置，聚焦高价值场景与核心技术攻关
机遇	新型电力系统技术创新机遇	双碳目标下，智能电网、储能系统、光储充一体化、虚拟电厂等领域技术需求爆发，为电力设备企业提供技术升级与业务拓展的战略窗口	高	中	与高校、科研院所共建联合实验室，开展产学研协同创新

- 人才赋能

公司坚持科技创新与主营业务深度融合，制定《关于科技人员培养进修管理条例》《关于科技成果转化激励管理条例》《关于优秀人才引进管理条例》等内部制度，聚焦创新人才引、育、留、用全链条建设，全方位构建开放协同的创新生态体系。同时，深化与高等院校、科研院所的产学研协同合作，持续汇聚高素质专业人才，为公司技术创新突破与产业升级发展筑牢坚实的人才支撑。

- 1 人才引进端** 制定专项管理条例，建立标准化引才体系，精准吸纳行业优质人才，筑牢创新人才梯队
- 2 人才培养端** 依托技能培训条例优化培育体系，定期组织外部高端培训与学术交流，提升人才专业能力与行业视野
- 3 激励机制端** 为研发人才提供资金支持，将核心技术人才纳入重点激励范围，深度绑定人才与企业利益
- 4 创业扶持端** 出台专项方案，搭建专业双创平台并配套专项资金，激发科研人员的创新活力与创业热情

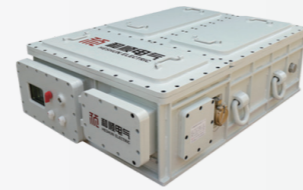
- 创新成果

特种电源

矿用电机车锂离子电源

技术亮点

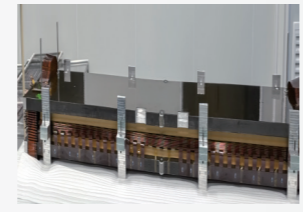
针对煤矿爆炸性环境，研发矿用隔爆型 / 一般型锂离子蓄电池电源，适配 5-15 吨电机车，标称电压 89.6V-320V、容量 230Ah、能量 20,608Wh-73,600Wh。产品采用 I 类防爆技术，防护等级 IP54，优选亿纬锂能防爆电芯，搭载自主研发 BMS 系统，创新双箱并联技术，已获多项 MA/KA 认证，适用于新电机车配套及铅酸电池替换，为矿山提供安全高效环保的动力解决方案。



宇航电源系统

技术亮点

公司控股苏州空间电源科技，具备卫星电源系统总体设计与制造能力，采用工业级材料打造模块化产品。核心产品含太阳能电池阵（转换效率 30%~32%，良率≥98%）、蓄电池组（重量比能量 160Wh/kg）、电源控制器（转换效率≥90%），性能优异，获合作方高度认可。



储能系统

移动储能综合电源系统

技术亮点

移动储能综合电源系统以“电随井走”为核心理念，打造分体式储能供电解决方案，通过可转运集装箱式电池舱，将绿色电力灵活配送至油气田钻井、修井等离网作业场景，彻底破解偏远作业区供电难题。

系统由**充电舱、电池舱、放电舱**三大核心设备协同联动，构建立体供电闭环：在充电区，并网充电舱为电池舱提供集中、快速、安全的满电服务；通过车辆将满电电池舱运输至 50km 内作业区，实现“一车多舱、灵活调度”；在作业区，电池舱与离网放电舱快速接驳，为钻井、修井等设备提供稳定、高可靠的离网电力，空电后返回充电区循环使用，形成全流程绿色供能闭环。

产品覆盖 2600kWh~5200kWh(20 英尺)多规格移动电池舱，配套 1725kW/10kV 并网充电舱、2X2500kW/10kV 离网放电舱等核心组件，深度集成能量高效回馈系统、电池管理系统 (BMS)、储能变流器 (PCS)、5G 智能调度系统等关键技术，实现换电无感无缝切换、高可靠不间断供电，同时具备智能运维预警、绿色低碳降本、灵活快速部署等核心优势，为油气田等离网作业场景提供全流程、高可靠的绿色供能保障。

目前，该系统已在长庆、渤海等国内标杆油田成功投运，实现**全周期零故障稳定运行**，以卓越的供电可靠性与低碳效益，获得客户高度认可。



并网充电舱



电池舱



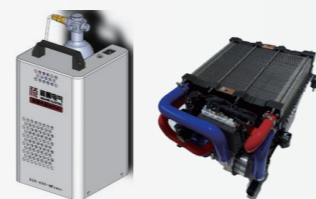
离网放电舱

燃料电池

氢能产业

技术亮点

聚焦氢能高效利用，打造氢空 PEM、氢氧 PEM、HTPEM 三大系列全功率段产品矩阵 (50W~250kW)。核心产品采用阴极闭式空冷双极板设计，实现 -30~55°C 宽温域适配与 1,500W/kg 高比功率，寿命达 10,000 小时。应用覆盖氢能两轮车、观光车、无人机及应急电源，大功率产品可模块化扩展至分布式发电等场景，构建全场景氢能应用生态。



案例

氢能技术创新应用，打造零碳出行新生态

为践行“双碳”战略，推动氢能在民生与工业场景的规模化落地，和顺电气依托自主研发的阴极闭式空冷金属双极板核心技术，打造氢能两轮车全场景应用解决方案，构建“氢电产品 - 充换氢设施 - 智能运维”一体化生态，以技术创新破解短途出行低碳转型难题。同时，公司搭建氢能共享两轮车智能监管平台，实现车辆运行状态、氢能电量、充换氢数据的实时监控与智能调度，提升氢能应用的智能化与便捷性。

该解决方案将氢能清洁、高效、补能快的优势与短途出行场景深度结合，相较传统锂电两轮车，解决长时充电痛点；相较燃油交通工具，实现行驶环节零碳排放，每辆氢能两轮车年可减少碳排放超 1 吨，在城市物流、共享出行等领域推广后，为区域碳减排目标实现提供重要支撑。



共享电单车监管平台（部分展示）

- 行业赋能

和顺电气始终将行业合作与生态赋能作为高质量发展的核心引擎，立足新能源与电气装备领域深耕细作，以开放协同的姿态搭建产业共赢桥梁。

案例

储能技术亮相油气大会 赋能行业低碳转型

2025 年 12 月，和顺电气受邀参加海南澄迈“2025 年石油天然气产业绿色发展大会”。公司自主研发的移动储能综合电源系统因高度契合油气行业绿色转型发展方向，赢得行业广泛关注。此次参会不仅提升公司在油气田领域的品牌影响力，更为移动储能综合电源系统的规模化推广与落地应用奠定坚实市场基础，积累了行业实践经验。



会议现场

全球首个商业化移动储能综合电源系统

2025 年，和顺电气与京能国际下属上海京能领金新能源公司合作的全球首个商业化移动储能综合电源系统，在长庆油田钻井作业现场成功投运。项目以储能系统替代传统柴油发电机，25 天内提供 30 万度清洁电力，有效解决偏远山区电网薄弱、架线难、成本高等痛点。



移动储能综合电源系统

- 知识产权保护

和顺电气严格恪守《中华人民共和国专利法》等国内外相关法律法规，制定《企业知识产权管理规范》，覆盖研发预警、风险防控、质量管理等多个维度，从研发立项、成果转化到市场应用，实现全链条风险识别与防控，从制度层面保障公司知识产权工作规范高效开展。

指标和目标

指标	单位	2024 年	2025 年
研发员工人数	人	50	50
研发员工比例	%	22	22
有效专利数量	件	118	127
新增发明专利授权数量	件	3	2
每百万营收有效专利数	件 / 百万元	0.28	0.35
研发费用	万元	2,912.10	2,917.07
研发投入占比	%	6.80	7.98

产品质量管理

产品质量不仅关系到企业的市场表现，更是长远发展的关键所在。和顺电气始终将产品质量放在首位，持续提升产品质量管理水平，进而赢得市场认可、客户信赖与未来的持续发展。

治理

和顺电气立足电力设备与新能源产品全生命周期质量管理需求，遵循《质量管理体系要求》(ISO 9001) 等国家标准及行业规范，结合研发设计、生产制造等关键业务节点，设立了覆盖全流程的质量管理专门机构，有效保障了产品在核心业务场景下的可靠性与稳定性，为客户提供高品质、可信赖的绿色能源解决方案。

-ISO 9001 质量管理体系认证证书



- 质量管理架构



战略

和顺电气以“顾客的需求在我们的创造中实现”为质量方针，以客户需求为原点驱动技术创新与工艺升级，不断提升产品核心性能与市场竞争力，切实实现“以客户价值创造为导向，以高质量产品交付为目标”的产品质量战略，为客户提供安全可靠、适配场景的优质电力能源解决方案。

影响、风险与机遇管理

公司立足新能源装备研发制造核心业务特性，建立全维度的风险识别与防控机制，全面梳理技术研发、市场应用、技术服务等全生命周期中可能存在的技术、质量与运营风险点。

- 产品质量风险与机遇管理表

类别	场景	影响	程度	时限	应对措施
风险	产品质量一致性与可靠性风险	电力成套、充换电及储能设备在极端工况下的性能波动、关键元器件失效，可能导致客户生产中断、安全事故，触发合规处罚与索赔风险	中	中	建立全生命周期质量管控体系，强化原材料入厂检验与批次追溯
机遇	高端电力装备质量升级机遇	下游新能源、智能电网领域对设备可靠性、能效水平及全生命周期成本提出更高要求，具备卓越质量与定制化能力的企业将获得更高溢价与市场份额	高	中	打造“质量+服务”一体化解决方案，提供全生命周期运维与质量承诺

- 全生命周期质量管理

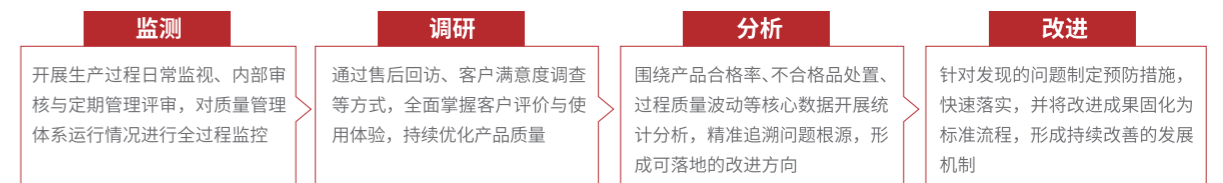
公司构建覆盖产品全流程的质量管理体系，通过标准化管控流程与科学化绩效评价机制，实现质量管控的闭环运行，确保产品性能稳定可靠，持续满足客户需求与合规要求。

- 全流程管控



- 科学化评价

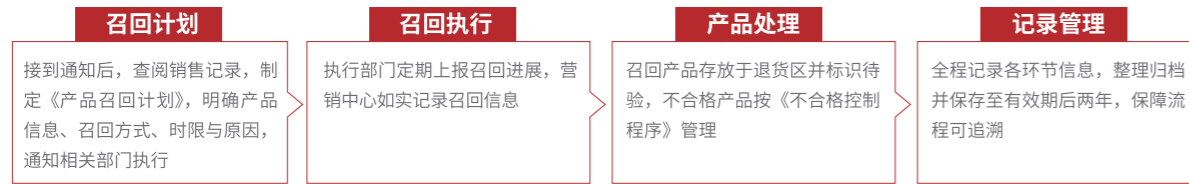
为动态提升质量管理水平，公司建立“监测 - 调研 - 分析 - 改进”的绩效评价闭环，实现管理能力持续迭代升级：



- 全链条召回机制

公司高度重视质量风险管理，制定《产品召回管理制度》，构建了从产品缺陷识别到召回执行的全流程管控机制，为客户提供安全可靠的产品和服务。

- 产品召回程序



指标和目标

指标	单位	2024 年	2025 年
产品召回事件	件	0	0

客户关系管理

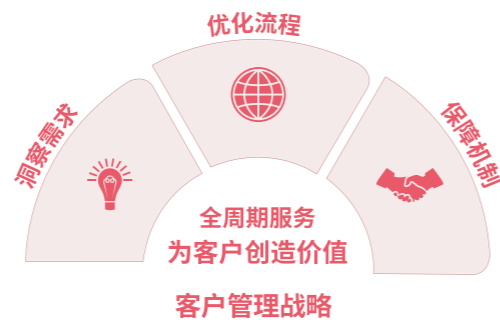
和顺电气将高质量的客户服务贯穿于产品设计、生产制造及售后服务的全流程，严格恪守国内外关于消费者安全相关法律法规，致力于为客户创造更高价值，与客户携手共谋长远发展。

治理

和顺电气致力于为客户提供高质、高效的服务体验。针对客户服务，我们制定《客户服务细则》《与顾客有关过程的控制程序》等制度；针对销售管理，我们制定《销售服务管理程序》《销售服务规程》等制度，并依托各制度间的协同联动，构建起以客户为中心、以制度为核心的客户关系管理体系。

战略

和顺电气将“为客户创造价值”的使命深度融入客户管理战略的全流程规划与实践中。我们以客户需求为核心导向，以高品质产品为价值载体，以专业高效服务为重要支撑，通过构建标准化、系统化的客户服务体系，持续为客户提供超越预期的产品与服务解决方案。



影响、风险与机遇管理

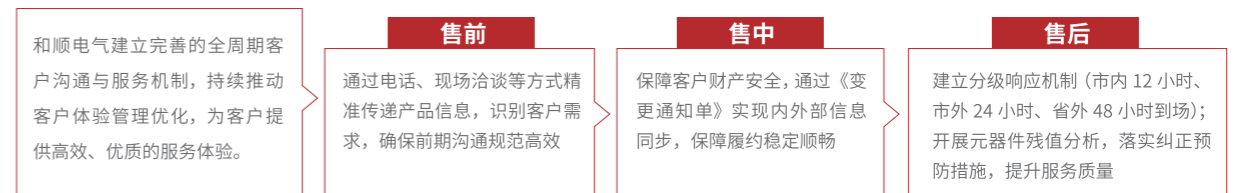
公司定期对客户服务管理体系开展风险评估，并通过建立常态化持续改进机制，不断迭代优化管理举措，稳步提升整体管理水平及客户满意度。

- 客户服务风险与机遇管理表

类别	场景	影响	程度	时限	应对措施
风险	服务交付与运维效率风险	电力成套设备、充换电设备交付及时性不足，售后运维响应及故障处理时效有待提升，影响客户项目进度	中	短	培训专业技术团队，常态化开展客户满意度回访
机遇	新能源业务拓展机遇	客户对智能电网、储能系统、充换电一体化解决方案的需求持续升级，期待定制化电力设备及服务	高	中	加强客户需求调研，研发定制化新能源电力设备方案，打造标杆项目，强化品牌影响力

为高效应对客户管理相关风险，公司全面搭建客户服务全流程优化机制，推动服务向全面化、专业化升级，持续提升客户体验。

- 客户服务体系



- 负责任营销

和顺电气全面贯彻《中华人民共和国广告法》相关要求，在产品推广及市场运营中严格规范宣传行为，明确禁止虚假宣传、误导性营销行为。报告期内，未出现因产品信息披露与营销宣传引发的争议性事件或诉讼。

- 客户满意度

公司高度重视客户反馈与诉求响应，常态化开展客户满意度专项回访，围绕服务质量、时效等维度开展综合评分，同时基于回访调研结果制定针对性优化举措，形成调研分析、整改落实的闭环管理，持续提升客户满意度与服务体验。

2025 年和顺电气客户满意度为

97.71%

较上年度

↑ 0.21%

指标和目标

指标	单位	2024 年	2025 年
客户反馈响应率	%	100	100
客户投诉数	起	0	0

可持续供应链

和顺电气以供应链稳健发展为核心，筑牢供应链安全管理防线，稳步提升供应链可持续管理水平，致力构建公平互惠、共生共赢的可持续供应链合作生态。

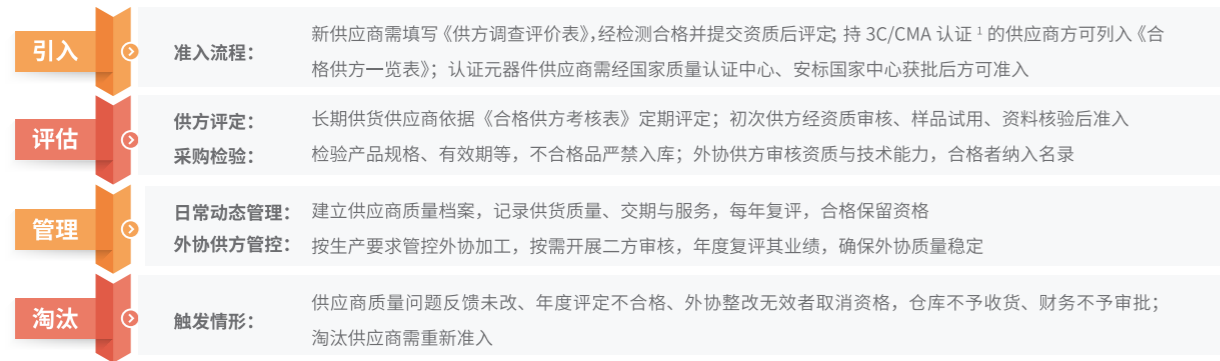
供应商管理

公司持续优化供应商全流程管理体系，规范供应商准入、日常管理及综合评估全程序，强化供应商全维度风险管控。

- 供应商日常管理

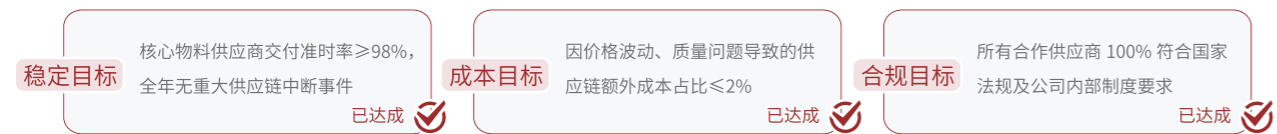
公司制定《采购管理程序》等管理制度，不断完善供应商准入、评价、退出阶段的管理机制，提升供应链管理的科学性、有效性。

供应商管理体系



2025 年，和顺电气订立 3 大供应链核心管理目标，并引入数字化系统，实现全链路数据联动，促进供应链管理工作高效开展。

供应链管理目标



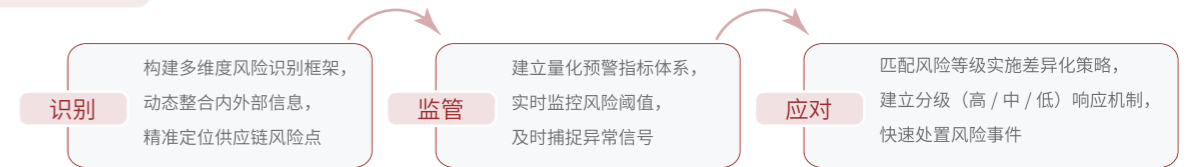
指标	单位	2024 年	2025 年
供应商总数	家	233	234
本地供应商数量	家	82	82
本地供应商占比	%	35.19	35.04
供应商考核覆盖率	%	100	100
供应商考核通过率	%	100	100

¹ 即中国强制性产品认证 (China Compulsory Certification) 与计量认证 (China Metrology Accreditation, 简称 CMA)。

- 供应商风险管控

和顺电气秉持以构建可持续竞争优势为核心的管理理念，建立健全适配的供应链风险管控举措，系统性压降供应链整体风险敞口。

风险管控流程



专项风险管控措施



供应商ESG管理



和顺电气坚持“合作共赢、成本最优、风险可控、可持续发展”的管理原则，聚焦环境、质量、廉洁合规等 ESG 议题，兼顾短期效益与长期价值，督促供应商履行 ESG 责任并持续提升 ESG 表现。

报告期内，公司已获得绿色供应链管理体系认证证书，有效推动上下游共同践行绿色发展理念，提升供应链整体环境绩效。

绿色供应链管理体系认证证书

- 供应商 ESG 管理要求

环境保护

要求供应商遵守国内外关于环境保护的法律法规，同等条件下优先考虑取得环境管理体系认证的供应商。报告期内共计 58 家供应商通过环境体系认证。

商业道德

约束采购人员廉洁行为，要求全员参与相关培训。报告期内 100% 内部采购人员可持续采购培训覆盖率。

需通过质量管理体系认证，具备稳定质量保证能力与良好履约信誉。报告期内共计 206 家供应商通过质量体系认证。

质量要求

明确供应商在项目开展过程中的安全目标与安全职责。报告期内共计 50 家供应商通过职业健康安全认证。

劳动保障

公司秉持公平公正的供应链合作理念，平等对待各类中小企业供应商，摒弃规模偏见与差别化对待。在供应商准入及评审环节，赋予中小企业与大型企业同等竞争机会，不增设额外门槛与歧视性条款。报告期内，公司所有供应商货款均按合同约定按期足额支付。

02

环境篇

绿色赋能 彰显环境发展新价值

- 环境合规管理
- 应对气候变化
- 能源管理
- 水资源利用与废水排放
- 排放管理
- 绿色运营

和顺电气坚持生态保护优先，凭借清洁储能供电技术升级能源结构、应对气候挑战、强化环境合规管理，打造全流程污染治理体系，推动资源循环利用，实现人与自然和谐共生。

本章所回应的UN SDGs:

6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源	11 可持续城市和社区	12 负责任消费和生产
13 气候行动	14 水下生物	15 陆地生物	

环境合规管理

我们坚持“保护环境，预防污染；节约资源，持续发展”的环境方针，以绿色发展筑牢根基，不断完善自身环境管理体系，用行动兑现低碳承诺。

环境管理体系



和顺电气严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等环境法律，制定《质量环境职业健康安全管理手册》《环境因素识别与评价控制程序》《目标指标和管理方案控制程序》《绿色发展规划及执行》等内部制度。

通过 ISO 14001 环境管理体系认证，荣获 2020 年度江苏省绿色工厂称号等多项权威认证与荣誉。

左图：ISO 14001 环境管理体系认证
右图：江苏省绿色工厂

环境风险管理

公司严格遵守相关法律法规，已完成现有建设项目环境影响评价登记备案与排污许可登记备案。为持续确保环境管理全流程合规、筑牢全链条风险防控体系，若后期因项目调整、业务拓展等产生新增污染源或重大变化，将及时启动合规程序：按规定重新开展环境影响评价，同步申请办理排污许可证，确保排污行为合法合规；并根据新增环境风险，评估修订或编制突发环境事件应急预案并完成备案。得益于全链条环境防控体系的有效构建与全面执行。报告期内，公司无环保处罚记录。



应对气候变化

和顺电气充分认识到气候变化带来的机遇与挑战将持续影响企业的长远发展，我们系统开展气候风险的识别与应对工作，积极提升在气候相关议题上的管理能力。

治理

和顺电气建立由董事会统筹的三级气候治理体系，该体系权责明确、层层落实，确保气候战略有效融入各层级业务决策与运营实践，切实推动气候变化治理工作的系统化、常态化开展。

- 气候管治架构



战略

和顺电气秉持绿色发展理念，积极对接联合国可持续发展目标与中国“双碳”战略，着力构建完善的气候风险评估与管理体系，不断提升企业气候适应能力。同时，通过持续的技术创新与运营优化促进碳减排，为世界提供源源不断的优质清洁能源动力。

影响、风险与机遇管理

和顺电气参照气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 的建议框架，结合实际运营情况，主动识别分析了各类与气候变化相关的实体风险、转型风险，并制定气候风险管理方法与应对措施，全面提升公司对于气候变化的适应能力。

- 应对气候变化风险

风险类别	具体风险场景	风险影响	程度	时限	应对措施
急性物理风险	极端天气	极端天气中断影响员工出行，影响生产安全以及出现威胁员工健康，增加企业运营成本	高/中	短/中	若极端天气影响员工出行，公司采取“调休”原则避免出现生产安全事故和危害员工健康
慢性物理风险	平均气温不断上升	气温升高会导致公司电力使用需求增加，带来运营成本和设备维护成本上升	中	中/长	公司使用光伏电力，既降低运营成本，又减少碳排放
政策风险	气候政策及法规的不确定性	公司需建立持续的监控应对机制，以符合国内的气候政策和法规，导致合规成本增加	高/中	中/长	公司迎合国家政策，大面积使用光伏电力，并将环保优势转化为品牌竞争力与合规优势
转型风险	消费者偏好转变	随全球绿色低碳发展浪潮推进，客户对绿色低碳技术与产品的要求持续提升。若公司无法快速响应市场需求，推出更符合客户期待的低碳产品与服务，可能面临特定客户流失风险	中	短/中	积极提升绿色新能源技术研发，尤其是储能技术研发，满足客户的绿色低碳层面的要求

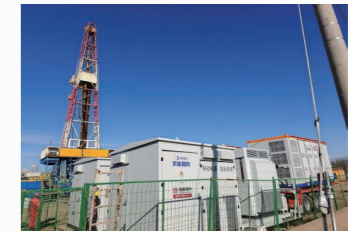
- 应对气候变化机遇

机遇类别	具体机遇场景	程度	时限	应对措施
市场需求扩容	“十五五”规划落地后，汽车、电子、新能源等行业对光储充换氢一体化解决方案需求显著增长	中	中/长	公司依托智能电网、光伏储能领域积淀的成熟技术体系，精准匹配行业发展需求，为企业提供定制化能源管理整体服务
技术升级迭代	气候变化要求企业深化能源改革，提高资源利用效率	中	中/长	公司构建光储充换氢一体化智慧能源综合管理平台，持续加大绿色产品研发力度，前瞻性布局契合客户及产业链低碳需求

案例

“电随井走”移动储能新模式助力碳减排

和顺电气“电随井走”移动储能新模式在渤海钻探第二钻井公司成功落地。该模式以清洁电力替代传统柴油发电，有效降低钻井作业碳排放与污染物排放，显著提升绿电使用比例，为油气钻探领域低碳转型提供了可复制的实践方案。报告期内，环保、经济、供电稳定性均获显著提升：每月可减少数百吨二氧化碳排放并降低现场噪音；节省数十万元燃油费用，同时凭借快速补电和冗余设计，保障钻井作业稳定供电。



移动储能综合电源系统

案例

和顺电气移动储能系统助力油气田绿色低碳转型

和顺电气与京能领金合作，创新采用“设备+运营”模式在长庆油田投运全球首个商业化移动储能综合电源系统，显著降碳，为户外作业场景提供低碳转型样板，未来将持续优化产品、推广模式，助力行业绿色发展。



移动储能综合电源系统

指标与目标

公司建立气候相关指标常态化监测机制，将运营全环节温室气体减排列为核心工作任务，实施年度跟踪评估与动态落地推进。

- 温室气体排放量²

分类	单位	2024 年	2025 年
范围一排放	吨二氧化碳当量	83.42	88.96
范围二排放	吨二氧化碳当量	509.23	681.85
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	177.08 ³	223.54
排放总量	吨二氧化碳当量	592.66 ⁴	770.81
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.014	0.021

² 公司温室气体排放总量计算选取 2024 年 12 月生态环境部办公厅印发《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》的排放因子。

³ 公司温室气体减排量为自身光伏发电和购买绿色电力交易量折算温室气体产生量，核算中系数按照 0 进行核算，不计入温室气体排放总量。

⁴ 2024 年度 ESG 报告温室气体核算仅涵盖范围二（外购电力），本次报告已追溯完善 2024 年度及 2025 年度范围一、范围二全口径核算（不含分子公司）。



绿色设计产品管理体系认证证书



产品碳足迹认证证书（部分展示）

为积极应对气候变化，和顺电气已获得绿色设计产品管理体系认证，将绿色低碳理念深度融入产品全生命周期设计环节，通过优化产品结构、选用环保可循环材料、提升能效水平及延长产品使用寿命等设计策略，系统性降低产品从研发、生产、使用到回收再利用各阶段的环境影响。

公司已完成低压开关柜、高压开关柜等 12 类核心产品的碳足迹认证，以绿色设计赋能产业低碳转型，为客户提供更具环境友好性的产品解决方案。

能源管理

和顺电气立足绿色低碳发展，以制度化、规范化、科学化管理为支撑，精准管控能源风险、深挖绿色发展机遇，深耕清洁技术与储能领域，以实际行动助力行业低碳转型与可持续发展。

治理

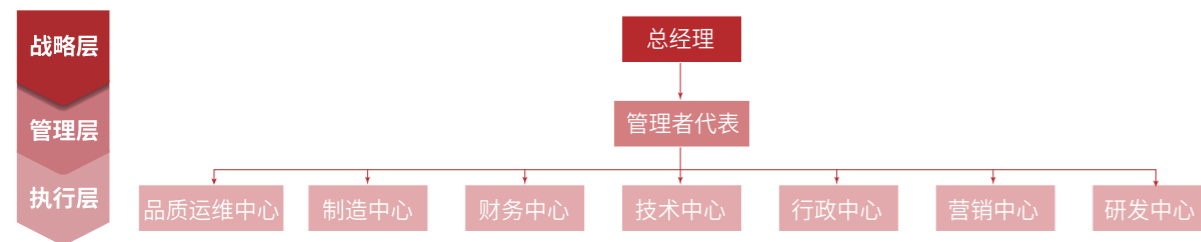


ISO 50001 能源管理体系认证

和顺电气遵守《中华人民共和国节约能源法》，并制定《能源管理体系手册》《节约能源管理制度》《能源管理体系监视、测量与评价控制程序》等制度，构建由总经理统筹管控的三级能源管理体系。

获得 ISO 50001 能源管理体系认证，保障能源管理工作系统化推进、常态化落地。

- 能源管理架构



战略

和顺电气坚持遵守法律法规、增强社会责任、推行清洁生产、开展节能降耗的能源管理方针，锚定自身业务布局，紧抓清洁技术发展机遇，聚力研发创新绿色低碳产品，助力公司及行业实现低碳节能发展。

影响、风险与机遇管理

公司深知能源管理是推动碳减排的关键抓手，依托多年运营管理实践经验，对能源利用全流程的影响、潜在风险及发展机遇开展全面识别、系统评估与动态监测。

- 能源影响风险管理

风险类别	具体风险场景	风险影响	程度	时限	应对措施
物理风险	能源供应受极端事件影响出现短缺	公司主营业务为电力及储能服务，若出现能源短缺会出现核心业务停摆	中	短/中	针对能源短缺风险，通过多种能源互补、储能调峰等措施保障供应稳定，确保核心业务连续运行
资金风险	由于政策原因导致能源价格上涨	直接冲击企业成本结构，使得企业成本上涨，低效产能加速淘汰	中	中/长	响应国家政策，提高清洁能源使用率

- 能源机遇管理

机遇类别	具体机遇场景	程度	时限	应对措施
清洁用能	在国家战略推进、新型能源体系加快速度的行业背景下，清洁能源成为产业转型核心方向，企业应抓住机遇转型	高	中	公司加装共计 30KW 光伏面板，所产生的电能接入厂房照明系统，预计每年可节约用电约 4 万千瓦时
储能系统	在能源结构转型的行业背景下，储能成为新型电力系统关键支撑，企业应布局技术研发与场景应用以增强竞争力	中	短/中	公司开展储能技术与方案储备，积极探索储能场景应用，提升综合能源服务能力

案例

智慧能源管理系统

和顺电气智慧能源综合管理平台是集光伏、储能、充换电、氢能于一体的数字化管控平台，可实现多场景数据集成、全链路运营管理、产业生态协同及节能减量化核算。平台通过优化能源调度、提升清洁能源消纳、完善绿色交通基础设施、联动产业链合作，有效提高能源利用效率、降低碳排放、推动生态协同发展。

该平台可为公司提供可追溯的碳减排、节电数据，支撑清洁能源替代与“双碳”目标落地；完善绿色出行服务，带动产业链企业协同减排；实现能源与环境数据透明化管理，提升 ESG 信息披露质量与风险管控能力，对公司 ESG 管理具有重要支撑价值。



智慧能源综合管理平台

案例

持续参与绿色电力交易，稳步推动绿色能源高效利用

2025 年 6 月，公司持续践行绿色低碳发展理念，积极通过广州电力交易中心参与绿色电力市场化交易，本次累计采购绿色电力 380 兆瓦时，进一步提升可再生能源消费比重，以实际行动降低运营碳排放，助力区域能源结构优化与绿色可持续发展。



绿色电力交易凭证

指标与目标

- 和顺电气能源消耗量

指标	单位	2024 年	2025 年
外购电力	兆瓦时	949	1,270.69
自发电	兆瓦时	30	36.59
汽油	吨标煤	28.52	30.41
能源消耗总量	吨标煤	147.52	191.08
能源消耗强度	吨标煤 / 万元	0.0036	0.0052

水资源利用与废水排放

公司坚守绿色发展理念，持续在各部门推进精细化节水管理，倡导全员树立“节水优先、绿色低碳”的环保意识，养成随手关闭、按需用水的良好习惯，从日常办公到生产运营各个环节，从源头减少水资源消耗与浪费，以点滴行动筑牢绿色发展根基。

和顺电气严格遵守《中华人民共和国水法》，制定《废水管理制度》，规范污水全流程管理。公司生产经营过程中无工业废水产生，仅涉及少量生活污水。通过强化污水处理设施日常运维、优化处理工艺等举措，严控排放环节；同时建立常态化环境监测机制，定期委托具备资质的第三方机构开展生活污水指标检测，确保各项排放数据完全满足国家及地方环保要求。报告期内，公司未发生废水超标排放事件。

报告期内
0次
废水超标排放事件

- 和顺电气水资源消耗量

指标	单位	2024 年	2025 年
总耗水量	吨	21,023	21,792
耗水强度	吨 / 万元营收	0.49	0.60

排放管理

污染防控是企业可持续发展的核心基石，和顺电气建立健全环境管理制度体系，确保通过“源头防控、过程管控、合规处置”的全链条管理模式，确保生产运营过程中的环境影响可控、合规，切实履行企业环境责任。

报告期内，公司按相关法律法规要求，委托具有相应资质能力的专业机构编制完成节能评估报告，并经环保监管部门审核通过；同时委托第三方机构针对生产运营过程中的废水、废气、土壤及噪声开展定期监测，相关检测报告均已按规定完成生态环境主管部门的审核备案，各项环保手续齐全且持续有效，有效保障了公司污染物排放管理与能源利用管理的合规性与透明度。



废气管理

和顺电气严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，并制定《废气管理制度》，在项目建设委托具备环境影响评价编制能力的技术单位填报环境影响登记表，经其判定，公司生产运营过程中仅产生少量焊接废气，根据《建设项目环境影响评价分类管理名录》第 78 项“电气机械及器材制造”中“仅组装”类别的管控要求，该类废气无需采取有组织收集措施。在废气管理方面，公司严格参照方案监测厂界无组织废气，报告期内，厂界无组织废气未出现超标排放情况。

报告期内厂界无组织废气
0次
出现超标排放情况

噪声管理

和顺电气严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，并制定《噪声管理制度》，建立严格的管控体系，定期对生产设备运行状态及工艺参数开展检查维护，从源头减少噪声产生；并定期委托第三方专业机构开展噪声监测；同时为员工配备必要的个人防护设备，全方位防范噪声风险，最大程度降低噪声对周边环境及员工的影响。报告期内未出现噪声超标情况。

报告期内
0次
出现噪声超标情况

废弃物管理

和顺电气严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，并制定《废弃物管理制度》，公司始终秉持“分类收集、集中储存、统一处理”的处理原则，致力于减少废弃物对环境的影响。公司不产生有害废弃物，主要产生无害废弃物、办公垃圾和生活垃圾，我们设立了明确的排放目标，采取相应的减少和控制措施，根据废弃物的种类和性质，实施分类、收集与储存并建立台账，委托具有资质的第三方回收、处置，确保符合合规要求。

无害废弃物收集处置率
100%
目标已达成

绿色运营

和顺电气将生物多样性维护纳入可持续发展核心责任，以“全流程生态保护”为导向，从项目前期到日常运营融入绿色理念，推动厂区与周边自然生态良性共生。

绿色办公

立足苏州阳澄湖边的生态环境特点，公司持续优化绿色运营举措：通过推行无纸化办公、规范废弃物分类回收、培育绿色办公文化等方式，减少日常运营对周边生态的干扰。同时，公司将进一步完善生态保护管理机制，探索贴合自身实际的生物多样性维护方式，持续促进厂区与自然生态的和谐共生。

绿色包装

公司积极践行绿色低碳发展理念，推进产品包装绿色化升级，获得绿色包装认证证书，标志着公司包装产品在原材料选用、生产制造、使用及回收处置等全生命周期均符合绿色环保标准。此举进一步完善了公司环境管理体系，彰显了企业在绿色制造、可持续供应链方面的责任与担当。

绿色包装认证证书



指标	单位	2024 年	2025 年
生产和包装所用物料的总质量	吨	38	34
其中可再生材料	吨	36	32

生物多样性保护

公司将生态保护理念贯穿生产经营全流程：在项目立项及实施初期，严格履行环境合规义务，完成环境影响评价登记表备案；经规范评估，厂区选址主动避开生态脆弱区、生态涵养区，未涉及生态保护红线范围，从源头降低对区域生态的影响。



03

社会篇

聚力赋能 构建共生成长新生态

- 员工吸引与发展
- 员工沟通与关爱
- 员工健康与安全
- 社区公益与乡村振兴

和顺电气将“给员工更多的机会”作为核心文化，助力每一位员工实现自我提升与职业成长，关爱员工身心健康。同时，公司积极践行社会责任，以持续的实际行动传递善意，实现员工、企业与社会协同共进、和谐发展。

本章所回应的UN SDGs:



员工吸引与发展

和顺电气建立规范招聘与聘用体系，通过多元培训与阶梯式成长通道，助力员工专业提升、共同成长；并健全人力资源管理制度，营造安心稳定的成长环境。

员工雇佣

和顺电气严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《招聘管理制度》等内部制度，科学制定年度及阶段性招聘计划。招聘渠道全面覆盖内外部资源：内部通过公司网站、公告栏发布岗位信息，并建立员工推荐机制，促进内部人才流动与晋升；外部则依托网络招聘平台、校园招聘、猎头合作等渠道广泛吸纳社会英才。

- 雇佣原则

核心原则

- 公开、公平、公正** 确保招聘全过程透明，杜绝任何形式的歧视与不公
- 人岗匹配、择优录用** 以岗位需求为导向，选拔符合要求的优秀人才，并通过职业规划帮助员工发挥所长
- 内部优先、外部补充** 优先考虑内部晋升与转岗，外部招聘作为人才结构的有益补充

报告期内，公司特别设立残疾人就业岗位 17 个，助力构建包容性职场。同时，我们通过科学引才机制提升团队稳定性，优化人员结构、增强组织活力，降低人岗不匹配带来的流失风险。

残疾人就业岗位
17 个

指标	单位	2024 年	2025 年
新招聘员工人数	人	40	15
员工流失率	%	17	22.5
员工总数	人	227	222
按性别划分			
男性员工数	人	168	165
女性员工数	人	59	57
按年龄划分			
30 岁以下员工数	人	20	22
31-50 岁员工数	人	152	151
50 岁以上员工数	人	55	49
按学历划分			
硕士研究生及以上	人	10	8
本科	人	59	65
本科以下	人	158	149

晋升与发展

在当今竞争激烈的市场环境中，人才是企业最宝贵的资源。为了保持竞争优势，公司建立完善的人才培养机制，为员工提供成长和发展的平台，帮助他们在职业生涯中不断进步，实现个人价值。

- 人才晋升

和顺电气致力于为每一位员工创造更多成长与发展机遇。公司鼓励创新探索，建立包容的试错机制，确保所有员工在晋升与发展中享有平等机会，并通过营造持续学习、共同进步的組織氛围，推动员工在岗位上实现自我提升与价值成长。

在人才选拔与晋升机制上，我们秉持“内部优先”原则，积极开展内部竞聘、岗位轮换等多样化发展通道，优先为内部员工提供晋升机会。同时，公司注重识别与激发员工潜能，结合个人特质与业务需求，帮助员工明晰职业发展方向，实现人岗相适、才尽其用。

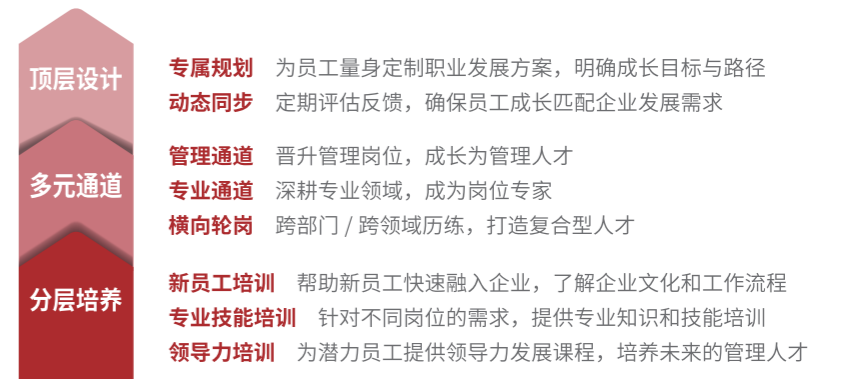
- 人才培养

和顺电气已搭建“顶层设计—多元通道—分层培养”的全周期员工发展体系，确保员工成长与公司战略同频共振，为员工成长提供精准支撑。

- 员工发展体系及序列



员工参加外部培训



公司鼓励员工跨部门、跨领域参与项目，积累多岗位经验，培养复合型能力。同时，我们积极建设学习型组织，提供包括内部培训、外部课程、行业交流在内的丰富学习资源，支持员工持续提升专业知识与技能。

指标	单位	2024 年	2025 年
员工培训次数	场	70	34
员工培训总人次	人次	-	309
员工培训总时长	小时	1,655	754
员工培训支出金额	万元	-	3.53
员工培训覆盖率	%	-	100

- 人才激励

公司建立系统化激励约束机制，依据《奖惩管理办法》构建公开透明、及时高效的奖惩体系，充分激发员工积极性与创造力；通过创新基金、创新竞赛及专项奖励支持创新实践，并按《职称证书管理办法》对取得专业资格与职称的员工给予补贴，全方位赋能员工成长。

- 激励机制



- 绩效奖励** 根据员工的工作表现，提供绩效奖金和晋升机会
- 创新奖励** 鼓励员工提出创新想法，并为优秀创意提供资源支持
- 长期奖励** 通过股权激励、长期服务奖励等方式，增强员工的归属感和忠诚度

员工权益保障

公司坚决尊重并维护员工基本人权，制定《反童工及强制劳动管理办法》《企业反歧视管理办法》等制度，明确反对一切形式的歧视，营造公平、公正、安全的工作环境，保障每位员工的合法权益。

- 多元共融

为维护女职工的合法权益和特殊利益，构建和谐稳定的劳动关系，公司根据《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，年度内签订《女职工权益保护专项集体合同》。

- 女性员工权益保障措施

类别	应对措施
劳动经济权益	男女同工同酬、平等晋升、杜绝性别歧视，三期劳动合同自动延续
生育与四期（经期、孕期、产期、哺乳期）保护	产假在国标基础上延长 60 天，每日 1 小时哺乳时间等
健康保护与卫生福利	开展妇女病及两癌筛查，按月发放卫生福利，严格执行禁忌劳动规定
民主文化权利	职代会女代表比例与女职工占比相当、教育培训机会平等
工作安全与其他福利	建立预防性骚扰机制，设母婴关爱室，提供更年期调岗、产后返岗适应支持

- 薪酬福利

公司建立结构清晰、激励有效的薪酬福利体系，保障员工合理回报，提升归属感与获得感。依据《员工薪酬福利管理办法》，实行绩效与薪酬联动机制，打造公平且具竞争力的薪酬体系。

- 员工薪酬构成



- 基本工资** 依据岗位、职级及市场水平核定，不低于当地最低工资标准
- 技能工资** 根据员工技能发放，体现工作表现和贡献
- 津贴补贴** 含交通、通讯、工龄、住房等补贴，依岗位与实际需求发放
- 奖金** 含年终奖、项目奖、创新奖等，与公司经营及个人绩效挂钩
- 补偿金** 含加班费、节假日补贴等，按国家规定及公司制度执行

指标	单位	2024 年	2025 年
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
劳工纠纷情况	件	0	0
童工、强迫劳动、歧视等人权负面事件	件	0	0

员工沟通与关爱

和顺电气在保障员工基本权益的基础上，持续提升员工幸福感，以公开畅通的沟通机制与全方面身心健康关怀，打造有温度的人文工作环境，让员工安心工作、稳步成长。

员工沟通

和顺电气倡导开放透明的沟通文化，建立管理层与员工双向沟通反馈机制。通过绩效面谈、员工满意度调研等形式，收集需求与意见并落实改进，持续优化工作氛围与体验。

报告期内，公司员工满意度 **100 %**

案例

开展职工代表大会，推进集体合同签署工作

2025 年 7 月，和顺电气组织召开职工代表大会，就多项权益事项开展集体协商。经过与会代表充分沟通与细节审议，大会正式签署了《集体合同》《工资专项集体合同》及《劳动安全卫生专项集体合同》。本次签约覆盖员工 146 人，相关合同已按规定报送苏州工业园区人力资源和社会保障局，并顺利通过审核备案。

本次签约覆盖员工 **146 人**

员工关爱

和顺电气致力于构建和谐、健康的工作环境，高度重视对困难员工的帮扶与支持，努力成为员工信赖的坚实后盾，确保每位成员都能安心工作、专注成长。

- 员工福利

和顺电气始终相信，有温度的福利体系是企业与员工共同成长的重要基石，因此致力于构建全方位、多层次的员工福利体系。

- 节日福利

公司为员工提供节日福利、购物券、生日蛋糕券等暖心福利，传递人文关怀；每年组织员工疗养活动，助力员工放松身心、焕发活力。

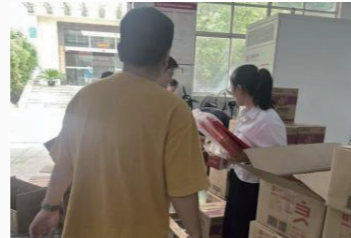
案例

公司于传统节日发放礼品

公司结合传统节日特色，为员工精心准备相应节令礼品：春节赠送米油礼盒，端午发放节日提货券，中秋则备有月饼及水果礼盒，以此传递节日祝福，增添企业文化温情。



员工领取春节礼品



员工领取中秋礼品

- 健康保障

公司为员工购买补充医疗保险，并统一参加苏州市职工互助互济保障计划，构筑多层次健康防护网。



员工活动室桌球

- 文体活动

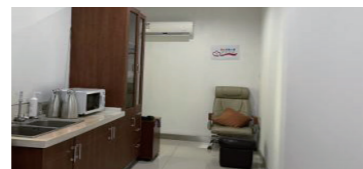
公司倡导健康生活，常态化开展乒乓球、羽毛球赛事及元旦迎新跑等文体活动，鼓励员工强健体魄、丰富业余生活。



休闲娱乐设施

- 特殊关怀

为女职工提供专属节日礼遇，依法落实产假、哺乳假，设立爱心小屋；为退休员工定制纪念礼品，构建全周期暖心关怀体系。



爱心小屋

案例

公司于妇女节策划关怀活动

妇女节期间，公司为全体女职工举办专场关怀活动，开展主题烘焙讲座，内容丰富、互动性强，深受员工欢迎。同时为每位女职工准备洗护礼盒，传递节日问候与暖心关怀。



妇女节活动留影



妇女节活动留影

- 员工帮扶

为切实帮扶困难员工，公司工会设立专项关怀经费，构建制度化、常态化帮扶机制，为困难员工提供及时有效的经济与情感支持。报告期内，公司为患病或遭遇亲属离世的员工及时提供慰问金支持。

报告期内累计发放

1.55 万元



员工健康与安全

和顺电气始终将员工职业健康与安全生产置于首位，严守管理底线，通过体系化建设与常态化运行，全方位筑牢企业安全防线。

治理

公司严格依据《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规开展管理，已获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，确保全过程合法合规。我们坚持全员共治：管理层负责提供资源、制定政策并监督执行；每位员工则履行岗位安全职责，积极参与培训演练，主动报告安全隐患。



职业健康安全管理体系认证证书

战略

公司秉持“合规性、科学性、全员性、持续性”四大原则，着力推动安全管理从“事后处置”向“事前预防”转变，最大限度消除和降低职业健康与安全风险。

- 员工健康与安全原则



- 合规性** 遵守职业健康与安全生产法律法规；对标国际标准，确保管理流程合法合规。
- 科学性** 识别危害并制定针对性控制措施，采用先进技术提升风险识别与响应效率。
- 全员性** 管理层制定政策，监督执行；员工履行安全职责，参与培训演练，报告隐患。
- 持续性** 建立 PDCA（计划 - 执行 - 检查 - 改进）循环，定期审核；鼓励员工建言献策，设立激励机制推动创新。

影响、风险与机遇管理

公司科学运用风险评估工具识别危害，制定并落实针对性控制措施，并借助先进技术提升风险防控与应急响应能力。

- 员工健康与安全影响、风险与机遇管理

风险 / 机遇	具体场景	影响	程度	时限	应对措施
安全风险	生产现场操作不规范；长期不良作业姿势或高负荷工作。	工伤事故、职业性疾病、员工健康损害、运营中断。	高	长期	· 严格执行安全操作规程与个人防护装备穿戴规定； · 定期开展职业健康安全培训与应急演练。
文化机遇	系统构建预防为主的安全生产管理体系，推动健康促进与全员参与机制落地。	提升员工安全感与归属感、降低事故率、增强组织韧性与合规水平。	中 / 高	长期	· 建立并推广公司安全行为准则； · 设立隐患报告与改进奖励机制，鼓励全员参与。

- 生产安全

为将生产安全理念全面融入公司运行体系，和顺电气成立由高管牵头、各部门负责人参与的安全委员会，全力打造“安全第一，预防为主，综合治理”的安全文化。



- 安全第一** 在项目推进、生产安排与管理决策中，安全始终具有一票否决权。如遇进度与安全要求冲突，一律以停工整改为前提，绝不降低安全标准。
- 预防为主** 构建技术、管理、教育三重预防机制。技术上推行本质安全设计，以自动化替代高危人工操作；管理上规范操作规程，严控高风险作业权限；教育上落实全员三级安全培训，覆盖新员工、转岗人员等重点人群。
- 综合治理** 采取工程控制与管理控制双路径开展风险防控。工程上持续优化设备工艺，降低物理风险源；管理上严格执行安全检查及应急演练制度。

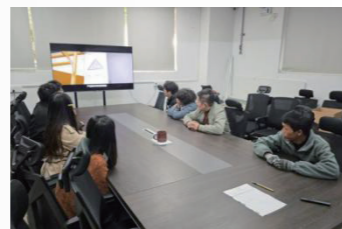
案例

公司安全生产培训

报告期内，公司举办有关安全生产培训，包含企业安全生产标准化培训、岗位操作安全教育培训、消防安全培训等 16 场培训，涵盖安全隐患排查与处理等多方面内容，参与人次累计达 184 人次，累计时长达 360.3 小时。



安全生产培训照片



安全生产培训照片

- 职业健康

员工职业健康是公司高效运营的重要保障。公司定期开展员工体检，同时关注员工心理健康，落实多项关怀措施，并持续开展职业健康培训，强化风险防控与应急处置能力。

- 心理健康管理

通过系统化举措筑牢心理防护屏障，助力员工保持积极工作状态，提升团队凝聚力与整体效能。



心理服务	外部专业合作、心理危机干预
环境优化	弹性工作制、舒适办公条件、合理任务分配
健康宣贯	心理健康培训、科普宣传、健身活动
组织保障	管理者沟通赋能、员工互助网络、匿名反馈与持续改进

- 职业健康培训

公司坚决杜绝以牺牲健康换取短期效益，常态化开展职业健康培训，持续提升员工安全意识与应急处置能力，在切实保障员工健康安全的同时，不断强化企业运营韧性。

案例

强化职业健康培训，筑牢安全保障

报告期内，公司开展职业健康专题培训、应急预案学习及急救技能培训，内容涵盖岗位危害识别、防护用品规范使用、突发应急处置等，采用理论与实操结合模式，提升员工自救互救能力。本年度培训累计参与 28 人次，总时长达 51.5 小时。

本年度培训累计参与
28 人次
总时长达
51.5 小时



职业健康培训照片

- 指标与目标

报告期内，公司持续强化员工健康与安全管理，全年实现“零事故、零伤害”目标。

指标	单位	2024 年	2025 年
工伤保险、安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100
供应商或承包商等存在安全生产事故数	起	0	0
因工死亡人数	人	0	0
死亡率	%	0	0
因工损失工作日数	日	0	0
每百万营收因工伤损失工作日数	日	0	0
每亿营收因公死亡人数	人 / 亿元	0	0
发生安全事故数量	起	0	0

社区公益与乡村振兴

和顺电气将公益精神深植于企业发展的脉络之中。我们持续投入乡村振兴事业，将社会贡献系统性地纳入长期战略规划，使业务发展与品牌建设协同推进，凝聚可持续的向善力量。

社会公益

公司以创造稳健经济价值为根基，自觉履行对员工、客户、社区、环境等各相关方的责任，注重通过切实的社会贡献提升品牌内涵。

- 志愿服务

公司积极倡导员工投身志愿服务，与社区构建长期互助伙伴关系，鼓励全员参与，共同传递温暖、践行责任。

案例

园林志愿服务

报告期内，公司组织员工开展园林志愿服务活动。志愿者们积极为游客提供导览指引，并协助工作人员维护园区环境整治与参观秩序，以实际行动践行公益精神。



园林志愿服务

案例

无偿献血活动

2025 年，和顺电气积极响应“热血守护生命 大爱传递真情”公益号召，组织员工参与无偿献血活动。公司为鼓励员工奉献爱心，拨发 5,000 元专项补贴，践行企业社会责任。



献血活动现场

- 教育公益

公司聚焦弱势群体的实际需求，以切实行动助力机会平等，推动社会公平与温暖传递。

案例

公司资助贫困学生

报告期内，公司持续开展教育帮扶公益行动，聚焦支持贫困学生完成九年义务教育。本次资助旨在通过长期、稳定的帮扶，切实助力学生成长，传递企业温度。



资助现场留影

乡村振兴

我们持续投入乡村振兴事业，通过产业培育、基建支持、农产品赋能等多元举措，为乡村发展注入活力，为当地创造更多发展机遇。

案例

公司光伏电站助力乡村振兴

公司以光伏电站项目为重要抓手，统筹实现经济效益、社会效益与生态效益协同发展。

■**促进就业**：光伏电站运营为当地提供设备维护、检修及管理 9 个稳定就业岗位，在带动本地居民就业的同时，推动区域相关产业技能升级与创新发展。

■**绿色环保**：项目依托清洁能源属性，运营全程无温室气体排放，可降低区域对传统化石能源的依赖，提升能源供给安全性及资源利用效率。

■**稳定增收**：项目通过土地流转租金等方式助力农民增收，并同步开展植被恢复与生态治理，实现经济发展与环境保护协同推进。

报告期内，三家电站年发电量约 3,300 万 kWh，为地方创造年税收约 240 万元，有效助力区域经济发展。

案例

公司助力米脂县黑圪塔村可持续发展

2025 年，公司携手陕西省榆林市米脂县桃镇黑圪塔村，开展针对性农产品助销活动。

黑圪塔村地处黄土高原丘陵沟壑区，农业为村民主要收入来源。公司经实地调研，以消费帮扶为抓手，直接采购该村农产品，有效拓宽销售渠道，解决农户销售难题。此次助农行动切实带动农户增收，激发村民致富动力，搭建起企村信任桥梁，为后续深化乡村振兴协作奠定坚实基础。

指标	单位	2024 年	2025 年
乡村振兴总投入金额	万元	260	242.5
乡村振兴惠及群体范围的数量	人	9	9
社会公益投入资金金额	万元	1.3	0.74
社会公益帮扶人数	人	18	7



04

治理篇

驭势笃行 擘画永续治理新蓝图

- 公司治理
- 合规经营
- 诚信反腐
- 信息安全保护

和顺电气规范公司组织和行为，持续完善公司治理体系，恪守合规经营底线，构建诚信反腐管理机制，切实保障信息安全，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

本章所对应的UN SDGs:



16

和平、正义与
强大机构

公司治理

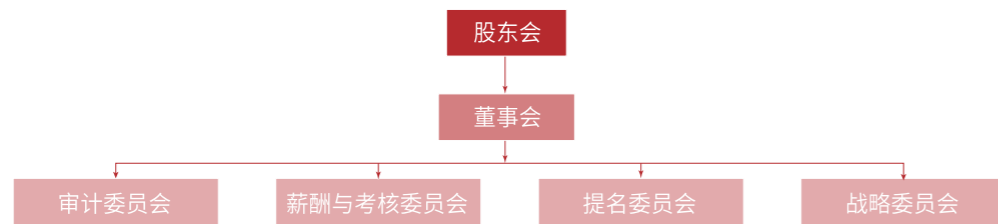
和顺电气秉持规范治理理念，持续完善治理架构，强化董事会职能与运作的严肃性，保障公司运营高效顺畅，切实维护股东、员工及其他利益相关方的合法权益。

治理

- 治理架构

和顺电气严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》等法律法规，修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等内部制度，为公司治理体系合理有序运转提供有效遵循。

- 和顺电气治理架构



公司最高权力机构为股东会，由公司全体股东组成，并与公司管理层就公司治理、经营管理等重大事项进行交流沟通，在《公司法》《公司章程》规定的范围内行使职权。股东会下设董事会，由董事会负责统筹公司经营并制定策略，并设专门委员会，共同监督管理公司治理的各项事宜。

- 委员会职责



审计委员会	监督财务报告和披露，确保其准确性和合规性；评估内部控制和 risk 管理体系；选聘及监督外部审计。
薪酬与考核委员会	制定高管薪酬政策，确保其与公司业绩挂钩；审核薪酬方案；监督薪酬政策的执行。
提名委员会	负责董事和高管的提名与选拔；评估董事会结构和规模，提出改进建议；监督公司治理政策的执行。
战略委员会	参与制定与评估长期发展战略；监督战略执行并提出调整建议；研判市场与竞争态势，提供战略建议。

- 董事会独立性

公司《独立董事工作制度》明确，独立董事独立履职，不受公司及主要股东、实际控制人等影响，依照法律法规与《公司章程》行使决策、监督制衡及专业咨询职能，保障中小股东合法权益。独立董事每年对独立性进行自查并向董事会报告。报告期内，董事会由 7 名董事组成，其中独立董事 3 名，超董事会总人数的 40%，均由股东会选举产生。

- 董事会多元化

和顺电气视董事会成员多元化为支持公司可持续发展的关键要素。董事提名与遴选严格规范，综合考量行业经验、学历背景、专业能力及性别等多元因素。董事会成员具备深厚行业积累与会计、法律等专业背景，有效提升战略决策、执行与风险应对能力。报告期内，董事会 7 人中男性董事 6 人，女性董事 1 人，占董事会人数的 14.3%。

战略

和顺电气坚持技术与市场双轮驱动的长期发展理念，将战略执行全面融入运营与内控体系。在强化战略目标逐级落实的同时，公司高度关注行业政策变动、产业链协同、技术迭代加速等外部环境特征，持续完善覆盖战略全周期的风险识别与应对机制，筑牢战略目标实现的制度与风控根基。

影响、风险与机遇管理

- 风险管理体系

和顺电气依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关规定，制定《风险识别与评估管理制度》，并构建覆盖决策、统筹、执行与落地的四级风险管理组织架构。

Level 1	董事会	审批监督：为最高决策机构，审议审批风险管理制度与总体策略，监督重大风险事项处置、整改与落实
Level 2	风险管理委员会	决策指导：作为统筹决策机构，组织开展全面风险评估，协调跨部门风险管理工作
Level 3	风险管理部	日常管理：作为专职执行部门，负责风险识别、评估、监测、预警与跟踪整改，统筹日常风险管理
Level 4	各部门风险联络员	动态跟踪：落实业务一线风险管理主体责任，定期报送《风险监测简报》

- 风险识别与评估

公司遵循“前瞻性、全员参与、动态管理、成本效益”四项原则，制定并执行风险管理流程与标准，旨在实现风险管理的规范化、系统化与常态化。



识别范围	确定“战略风险、市场风险、财务风险、运营风险、法律风险、技术风险”六大风险范围。
识别方法	每季度召开风险研讨会，对标行业上市公司重大风险披露，开展系统性风险识别与评估，提升风险研判的前瞻性与精准性。



评估标准	公司按发生可能性与对年度净利润的影响程度将风险划分为三级： 重大风险（≥60%、≥30%）、中等风险（30%-60%、10%-30%）、一般风险（<30%、<10%）。
-------------	---



应对方式	对超 500 万元且技术不成熟的新项目暂缓立项，为大型总承包项目投保转移风险，并设立专项资金应对研发失败风险。
-------------	---

- 治理风险与机遇管理

风险 / 机遇	风险描述	影响	时限	应对措施
合规与内控风险	因未能及时适应监管要求变化，导致违规处罚、诉讼及声誉损失	财务损失、监管处罚、信誉受损	短期 / 中期	将风险防控纳入考核体系，对漏报致损部门 / 员工，予以降级处理。
利益相关方沟通机遇	通过利益相关方参与，提前识别期望与关切，增强信任、提升品牌与社会资本	提升声誉、强化合作、获得政策与社会支持	长期	建立多维度利益相关方沟通与反馈机制；定期开展 ESG 议题分析。

- 内控管理

公司遵守《企业内部控制基本规范》，制定《内部控制管理制度》，以“全面性、重要性、制衡性、适应性”为原则，构建权责清晰的内控组织架构：审计委员会负责监督内控体系有效性并指导内部审计；内部控制部统筹体系建设与维护，牵头内控自我评价；各业务部门配置内控专员，负责本部门内控措施的落地与执行。

公司构建覆盖内控环境、风险评估、内控工作、信息沟通、内部监督五大维度的内控体系，以制度建设、动态风险清单、关键审批节点、信息系统联动及内部审计，形成全流程闭环管控。同时聚焦研发、采购、工程项目与财务等重点业务，建立立项审核、资金双签批等机制，保障公司稳健运营。

指标与目标

指标	单位	2024 年	2025 年
董事总人数	人	7	7
独立董事人数	人	3	3
独立董事占董事总人数比例	%	42.9	42.9
独立董事任期超过 6 年的人数占比	%	0	0
独立董事任期超过 9 年的人数占比	%	0	0
在超过 3 家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比	%	0	0
在超过 6 家上市公司担任董事的独立董事数量占比	%	0	0
男性董事人数	人	6	6
女性董事人数	人	1	1
女性董事占比	%	14.3	14.3
董事会召开次数	次	6	4
董事会成员出席率	%	100	100
参加少于 75% 会议的董事人数	人	0	0

合规经营

和顺电气始终将合规要求内化为行动自觉，通过体系化落实投资者关系管理、高标准执行信息披露、规范化开展税务管理，坚守运营底线与责任担当。

投资者关系管理

和顺电气遵循“合规性、平等性、主动性、诚实守信”原则，制定《投资者关系管理制度》，明确董事会秘书为投资者关系管理负责人，控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员为其履职提供支持保障。

公司通过官网、新媒体、投资者专线与邮箱、交易所网络平台、股东会、投资者说明会、座谈交流等多渠道开展投关工作，持续完善沟通渠道建设与运维，及时发布更新信息，高效响应投资者咨询、投诉与建议，保持良性互动。

指标	单位	2024 年	2025 年
业绩说明会	场	1	1
答复 E 互动上问题	次	9	27

信息披露管理

和顺电气依据《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露管理制度》，明确信息披露工作由董事会统一领导管理，董事长、董事会秘书及证券事务代表协同履职。公司坚持及时、公平原则，真实、准确披露重大信息，并主动开展自愿性披露，持续提升信息透明度。报告期内，公司未发生违反信息披露规定而受到处罚的事件。

指标	单位	2024 年	2025 年
定期公告	份	4	4
公告文件	份	68	79

税务管理

为规范税务管理、防范税务风险、合理控制税负并确保税务合规，公司依据《税收征收管理法》《企业所得税法》等法律法规，制定《税务管理制度》，确立“合法合规、效益优化、风险可控、业财融合”的管理原则，并建立完善税务管理组织架构。

- 税务管理架构



董事会	· 审批年度税务预算及重大跨境交易税务方案
税务管理委员会	· 评估税收政策变动影响，审批研发费用加计扣除等专项申请
财务部税务组	· 负责纳税申报、发票管理、税务档案归档，编制《税务风险简报》
业务部门	· 提供研发项目资料、合同台账等，确保业务数据与税务申报一致性

公司积极适用税收优惠政策，实现税务效益优化；通过建立税务风险预警机制与系统化应对流程，确保风险可控。同时推动税务管理深度融入业务全流程，实现业财税一体化管控，保障公司健康可持续发展。

和顺 诚信反腐

和顺电气持续推进诚信与反腐败治理体系建设，围绕反商业贿赂与反贪污、反垄断与公平竞争、举报者保护三大关键领域深化制度与执行管理，系统筑牢公司运营的内部防线。

反商业贿赂与反贪污

和顺电气坚持商业价值与社会责任并重的发展模式，致力于在商业行为中恪守高标准的道德与诚信，始终践行诚信、透明的行为准则。

- 治理

和顺电气持续完善反腐合规管理体系，制定《反腐败管理制度》及《反腐败制度定期审核管理办法》，建立多部门协同审核机制。审计委员会负责审批年度审核计划并监督整改落实；法务部牵头开展审核工作，编制制度执行评估报告，调查重大违规线索并提出问责建议；审计部重点核查财务数据，强化廉洁合规管控。

- 战略

公司根据日常工作内容，明确规定员工反腐败负面行为清单，并要求全员每年接受专项培训，以确保所有员工理解并严格遵守制度规定，牢记负面行为清单。

- 影响、风险与机遇管理

公司设立科学的商业贿赂及贪污风险评估流程，经过全面、闭环的流程，在公司上下形成了良好的反腐氛围。

- 商业贿赂及反贪污风险评估流程

风险识别	<p>识别范围 内部：招投标、供应商管理、财务报销、研发合作、销售返利；外部：供应商围标、经销商回扣。</p> <p>识别方法 部门访谈；数据分析（招投标记录、招待费明细、付款记录）；案例复盘（历史举报及整改记录）。</p>
评估标准	按发生可能性与年损失预估将风险划分为三级：重大风险（≥60%、≥500万元）、中等风险（30%-60%、100万-500万元）、一般风险（<30%、<100万元）。
数据收集与分析	<p>工具与方法 内部控制测试：抽查合同，核查《反商业贿赂条款》覆盖率；数据分析模型：提取业务招待费异常数据；问卷调查：向关键岗位员工发放匿名问卷，评估廉洁意识及举报意愿。</p>
结果	输出文件 《商业贿赂及贪污风险评估报告》：高风险领域、控制缺陷、改进建议。

- 反商业贿赂与反贪污影响、风险与机遇管理

风险 / 机遇	具体场景	影响	程度	时限	应对措施
贪污腐败风险	为获取便利，向客户、供应商或官员提供不当利益。	面临重大法律制裁、财务损失与声誉损害，破坏内部诚信文化。	高	长期	强化公司治理与监督体系，确保其对反舞弊工作的直接督导与定期汇报。
市场信任机遇	在招投标、政府合作及寻求合作伙伴时，因公认的廉洁记录形成差异化优势。	塑造高度诚信形象，在监管机构、客户及投资者处建立显著信任优势。	高	长期	将合规诚信作为企业核心价值对外宣导。

为防范合作中的贪污与贿赂风险，和顺电气建立“内外协同”的监督机制。对内强化制度执行与审核问责，对外加强对商业伙伴的廉洁合规监督，确保公司及合作方行为均符合反腐败要求。

- 内部审计监督

公司每年开展全面审核，并在收到腐败举报、供应商围标串标、监管机构反腐专项检查等情形时启动专项审核；审核严格遵循“全面性、问题导向、保密性、整改闭环”原则，对重点领域进行系统核查与深度评估。



反腐败审核原则

全面性	覆盖员工行为、供应商管理、举报机制等全流程
问题导向	重点关注采购招投标等高风险领域
保密性	审核过程严格保护举报人信息及敏感数据
整改闭环	对发现问题实行“整改-验收-反馈”全周期管理



审核重点领域

制度执行情况	· 抽查员工《反腐败承诺书》签署及培训记录； · 检查供应商合同是否 100% 包含《反商业贿赂条款》。
举报机制有效性	· 统计年度举报案件处理时效（10 个工作日内启动调查）； · 核查举报奖励发放记录是否合规。
高风险业务管控	· 审查采购招标文件是否存在串标痕迹； · 核验业务招待费报销单据的合理性。

- 商业伙伴合规管理

合作前，公司与供应商、经销商、承包商等伙伴签订反商业贿赂条款，明确守法承诺，传递反腐零容忍立场，共建诚信透明的商业生态；合作中，重点监督招投标等高风险环节，防范围标、串标等违规行为，对涉嫌腐败问题依规严肃处理。

指标与目标

指标	单位	2024 年	2025 年
管理层总人数	人	5	5
因舞弊、腐败导致的违法案件数	件	0	0
报告期内对企业或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件数	件	0	0

举报者保护

为健全举报人保护体系，和顺电气制定《举报人保护机制管理办法》，系统构建了从举报、受理到反馈与保护的全流程机制。

- 举报

公司设多渠道，确保畅通及时。举报内容须明确时间、地点、人员、事实及证据，并对真实性负责，禁止捏造诬告。

- 受理

法务部统一受理，24 小时内登记，5 个工作日内反馈受理结果，调查结束后 15 个工作日内通报结论；异议可申请复核。

- 反馈与保护

举报材料独立存管、授权访问；匿名举报编码沟通，严禁打击报复并提供法律支持，按举报价值等予以保密奖励。

- 举报渠道

电话举报
0512-62862607

电子邮箱
yuanmengxing@cnheshun.com

信件 / 当面举报
苏州市工业园区和顺路 8 号法务部



反垄断与公平竞争

和顺电气依据《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，制定《防范不正当竞争行为管理制度》《防范垄断与不正当竞争风险定期审核管理办法》，覆盖虚假宣传、垄断协议、侵犯商业秘密等风险。公司构建分工明确、多层联动的管理机制：董事会统筹监督制度执行；合规委员会负责风险评估与应对；法务部承担合规审查、培训及纠纷处理；各业务部门设合规联络员，开展日常自查与监督。

公司建立系统化的管控机制，遵循“审查—监控—追溯”的全流程管理，确保监管覆盖完整、风险透明可控。同时，公司明确列示员工禁止性行为清单以强化约束，定期组织反垄断与公平竞争专项培训，强化合规约束，营造公平竞争环境。

- 反垄断与公平竞争管控流程



事前审查

- 材料发布前需经法务部合规审核；
- 对外合作协议涉及市场划分的，需提交合规委员会专项评估。

事中监控

- 销售部每月提交《竞争行为自查表》，列明投标报价、客户承诺等关键信息。

事后追溯

- 建立竞争行为“黑名单”，对存在串标、泄密等行为的合作方终止合作。

信息安全保护

和顺电气将数据安全与隐私保护置于公司治理的重要位置，通过系统化的信息安全管理体系，为员工、客户及合作伙伴提供安全可靠的数据环境。

数据安全

公司建立数据安全组织架构图，由数据安全委员会统一领导，数据安全办公室负责决策执行与日常监督，各业务部门分设数据安全责任人，确保管理要求落地，保障数据资产安全。

- 数据安全组织架构图



数据安全委员会	· 成员含公司高层领导、各部门负责人以及信息安全专家 · 负责公司数据安全工作的决策和指导
数据安全办公室	· 成员含信息安全管理、数据管理员、系统管理员等 · 作为日常执行机构，负责公司数据安全工作的具体实施
数据安全责任人	· 成员含公司下属各部门选拔人员 · 负责部门数据安全工作的组织和落实

公司围绕数据保密性、完整性、可用性开展系统防护，通过强化物理安防与门禁管控、落实数据分类分级、实现访问权限精细化管理，并对敏感数据传输与操作采取加密及审批管控，确保全流程安全可控。报告期内，公司未发生数据安全相关事件。

隐私保护

公司在统一内部管理框架下实施隐私保护专项措施，通过网络层面部署防火墙、入侵检测与防御系统，实现实时监控与主动拦截，夯实技术防护基础。同时，建立严格的内部文件与信息审批制度，对员工访问、传输或使用敏感信息的行为进行合规管控。

公司坚持“技防”与“人防”并重，持续开展全员信息安全培训，提升员工风险识别与防范能力。对于因私人原因导致信息泄露的行为，公司将依据严重程度严肃处理，从而系统构建起技术、制度与意识三位一体的信息安全防线。报告期内，公司未发生客户信息及隐私泄露事件。

附录

关键绩效表

- 经济指标

指标名称	单位	2024 年	2025 年
资产总额	万元	106,967.33	114,665.21
营业总收入	万元	42,812.59	36,537.08

- 治理指标

指标名称	单位	2024 年	2025 年
召开年度股东会	次	1	1
年度股东会审议议案	项	11	11
临时股东会	次	2	1
临时股东会审议议案	项	5	6
召开董事会次数	次	6	4
董事会审议议案	项	25	25
召开专业委员会次数	次	8	6
其中：召开审计委员会次数	次	3	4
专业委员会审议议案	项	15	15
其中：审计委员会审议议案	项	9	10
董事总人数	人	7	7
独立董事人数	人	3	3
独立董事占董事总人数比例	%	42.9	42.9
男性董事人数	人	6	6
女性董事人数	人	1	1
女性董事占比	%	14.3	14.3
董事会成员出席率	%	100	100
定期公告	份	4	4
公告文件	份	68	79
召开业绩说明会	场	1	1
答复 E 互动上问题	次	9	27
对企业或其雇员提出并已审核的贪污诉讼案件数	件	0	0

- 社会指标

指标名称	单位	2024 年	2025 年
产品召回数量	件	0	0
客户反馈响应率	%	100	100
客户满意度	%	97.5	97.71
研发人员总数	人	50	50
研发人员占比	%	22	22
研发投入金额	万元	2,912.10	2,917.07
研发投入占营业收入比例	%	6.80	7.98
新增发明专利授权数	件	3	2
有效专利数	件	118	127
供应商总数	家	233	234
员工总人数	人	227	222
新聘请员工人数	人	40	15
按性别划分			
男性员工数	人	168	165
女性员工数	人	59	57
按年龄划分			
30 岁及以下员工	人	20	22
31-50 岁员工	人	152	151
50 岁或以上员工	人	55	49
按学历划分			
硕士研究生及以上	人	10	8
本科	人	59	65
本科以下	人	158	149
员工流失率	%	17	22.5
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
员工满意度	%	100	100
员工培训场次	场	70	34
员工培训参与总人次	人次	-	309
员工培训总时长	小时	1,655	754
员工工伤保险覆盖率	%	100	100
因工死亡人数	人	0	0
因工伤损失工作日数	日	0	0
发生安全生产事故数量	起	0	0
社会公益投入资金金额	万元	1.3	0.74
社会公益帮扶人数	人	18	7
乡村振兴投入金额	万元	260	242.5
乡村振兴惠及人数	人	9	9

- 环境指标

指标名称	单位	2024 年	2025 年
环境处罚事件	起	0	0
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	83.42	88.96
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	509.23	681.85
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	592.66	770.81
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.014	0.021
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	177.08	223.54
外购电力	兆瓦时	949	1,270.69
自发绿电	兆瓦时	30	36.59
汽油	吨标煤	28.52	30.41
能源消耗总量	吨标煤	147.52	191.08
能源消耗强度	吨标煤 / 万元	0.0036	0.0052
耗水总量	吨	21,023	21,792
耗水强度	吨 / 万元	0.49	0.60
生产和包装所用物料的总质量	吨	38	34
其中可再生材料	吨	36	32
环保总投入	万元	22.9	31.37

指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》指标索引

维度	序号	议题	对应条款	对应的本报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	排放管理
	3	废弃物处理	第三十一条	排放管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	绿色运营
	5	环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	能源管理
	7	水资源利用	第三十六条	水资源利用与废水排放
	8	循环经济	第三十七条	绿色运营
社会	9	乡村振兴	第三十九条	社区公益与乡村振兴
	10	社会贡献	第四十条	社区公益与乡村振兴
	11	创新驱动	第四十二条	创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	不涉及
	13	供应链安全	第四十五条	可持续供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	可持续供应链

维度	序号	议题	对应条款	对应的本报告章节
社会	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量管理
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	客户关系管理
	17	员工	第五十条	员工吸引与发展 员工沟通与关爱 员工健康与安全
可持续发展相 关治理	18	尽职调查	第五十二条	ESG 治理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	可持续供应链
	21	反不正当竞争	第五十六条	可持续供应链

《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG6.0）》指标索引

披露项	披露议题	对应章节
报告前言		
P1 报告规范		
P1.1	质量保证	关于本报告
P1.2	信息说明	关于本报告
P2 高管致辞		
P2.1	高管致辞	董事长致辞
P3 企业简介		
P3.1	基本信息	走进和顺电气
P3.2	战略与文化	走进和顺电气
P3.3	业务概况	走进和顺电气
P3.4	报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	走进和顺电气
环境		
E1 应对气候变化		
E1.1 应对气候变化		
E1.1.1	应对气候变化治理	应对气候变化
E1.1.2	应对气候变化战略	应对气候变化
E1.1.3	气候变化相关影响、风险和机遇管理	应对气候变化
E1.1.4	应对气候变化的指标与目标	应对气候变化
E1.1.5	气候变化适应性	应对气候变化
E1.1.6	为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	应对气候变化
E1.1.7	范围一温室气体排放量	关键绩效表
E1.1.8	范围二温室气体排放量	关键绩效表
E1.1.9	范围三温室气体排放量	暂未统计，计划于未来年度补充披露
E1.1.10	使用的碳信用额度的来源与数量	不涉及

披露项	披露议题	对应章节
E1.1.11	碳排放权交易参与情况	不涉及
E1.1.12	聘请第三方机构核查或鉴证温室气体排放数据	环境合规管理
E1.1.13	分类统计温室气体排放情况	应对气候变化
E1.1.14	温室气体排放量核算说明	应对气候变化
E1.1.15	参与各项减排机制	应对气候变化
E1.1.16	减排目标、措施及成效	应对气候变化
E1.1.17	范围一温室气体减排量	应对气候变化
E1.1.18	范围二温室气体减排量	应对气候变化
E1.1.19	客观审慎披露碳减排创新成果	应对气候变化
E2 污染防治与生态系统保护		
E2.1 污染物排放		
E2.1.1	环境管理制度	环境合规管理
E2.1.2	污染物排放总量	关键绩效表
E2.1.3	污染物超标排放情况	排放管理
E2.1.4	环保绩效等级	暂不涉及
E2.1.5	分类统计污染物排放情况	关键绩效表
E2.1.6	污染防治技术、设施及实施效果	排放管理
E2.1.7	主要污染物减排目标及措施	排放管理
E2.1.8	污染物排放对周边群体的影响	绿色运营
E2.1.9	环境监测方案和风险管理措施重大缺陷	环境合规管理
E2.2 废弃物处理		
E2.2.1	有害废弃物产生量	关键绩效表
E2.2.2	有害废弃物排放密度	关键绩效表
E2.2.3	无害废弃物产生量	关键绩效表
E2.2.4	无害废弃物排放密度	关键绩效表
E2.2.5	有害废弃物处理与处置	排放管理
E2.2.6	无害废弃物处理与处置	排放管理
E2.2.7	废弃物减排目标及措施	排放管理
E2.3 生态系统与生物多样性保护		
E2.3.1	生态保护红线内停产撤设	绿色运营
E2.3.2	生态系统保护和恢复	绿色运营
E2.3.3	生物多样性保护	绿色运营
E2.3.4	生物遗传资源保护与利用	不涉及
E2.3.5	产品全周期对生态系统和生物多样性的影响和依赖	绿色运营
E2.4 环境合规管理		

披露项	披露议题	对应章节
E2.4.1	环境事件风险评估及预防	环境合规管理
E2.4.2	突发环境事件应急预案总体情况	环境合规管理
E2.4.3	突发重大环境事件及应对	环境合规管理
E2.4.4	环境违法违规及入刑事件	环境合规管理
E3 资源利用与循环经济		
E3.1 能源利用		
E3.1.1	能源总消耗量	关键绩效表
E3.1.2	能源使用结构	能源管理
E3.1.3	企业总能耗强度	关键绩效表
E3.1.4	清洁能源种类、总量、比例等情况	能源管理
E3.1.5	能源节约目标及措施	能源管理
E3.2 水资源利用		
E3.2.1	总耗水量	关键绩效表
E3.2.2	耗水强度	关键绩效表
E3.2.3	水资源节约目标及举措	水资源利用与废水排放
E3.2.4	水资源回收利用	水资源利用与废水排放
E3.3 循环经济		
E3.3.1	循环经济的目标和计划	暂不涉及
E3.3.2	资源节约与高效利用	能源管理 水资源利用与废水排放
E3.3.3	使用可再生资源	能源管理
E3.3.4	回收利用废弃物	排放管理
E3.3.5	废弃物循环利用量	暂未统计，计划于未来年度补充披露
E3.3.6	可再生资源消耗量及占相应资源总消耗量的比例	暂未统计，计划于未来年度补充披露
社会		
S1 乡村振兴与社会贡献		
S1.1 乡村振兴		
S1.1.1	将乡村振兴融入企业战略	社区公益与乡村振兴
S1.1.2	支持乡村振兴的相关措施	社区公益与乡村振兴
S1.1.3	乡村振兴总投入金额	社区公益与乡村振兴
S1.1.4	乡村振兴惠及群体范围与数量	社区公益与乡村振兴
S1.1.5	投身乡村振兴对企业品牌和业务开展的影响	社区公益与乡村振兴
S1.2 社会贡献		
S1.2.1	社会贡献行动及成效	社区公益与乡村振兴

披露项	披露议题	对应章节
S1.2.1	社会贡献行动及成效	社区公益与乡村振兴
S1.2.2	社会贡献投入资金金额	社区公益与乡村振兴
S1.2.3	社会贡献活动参与人次	社区公益与乡村振兴
S1.2.4	社会贡献活动累计参与时长	社区公益与乡村振兴
S1.2.5	社会贡献活动惠及群体范围与数量	社区公益与乡村振兴
S1.2.6	社会贡献行动对企业品牌和业务开展的影响	社区公益与乡村振兴
S2 创新驱动		
S2.1 创新驱动		
S2.1.1	科技创新的战略和目标	创新驱动
S2.1.2	研发创新管理制度体系建设	创新驱动
S2.1.3	参与研发创新、科技合作项目的情况	创新驱动
S2.1.4	研发投入金额	关键绩效表
S2.1.5	研发投入占主营业务收入比例	关键绩效表
S2.1.6	研发人员数量	关键绩效表
S2.1.7	研发人员占员工总人数比例	关键绩效表
S2.1.8	应用于主营业务的发明专利数量	关键绩效表
S2.1.9	发明专利申请数	关键绩效表
S2.1.10	发明专利授权数	关键绩效表
S2.1.11	有效专利数	关键绩效表
S2.1.12	获得的专业资质和重要奖项	创新驱动
S2.1.13	科技创新成果及其应用的外部影响	创新驱动
S3 供应商与客户		
S3.1 供应链安全		
S3.1.1	加强供应链风险管理	可持续供应链
S3.1.2	保障供应链安全稳定	可持续供应链
S3.1.3	加强供应链管理	可持续供应链
S3.1.4	促进供应链可持续发展	可持续供应链
S3.2 平等对待中小企业		
S3.2.1	逾期未支付中小企业款项的具体情况	可持续供应链
S3.2.2	对逾期账款拟采取的解决方案	可持续供应链
S3.3 产品和服务安全与质量		
S3.3.1	产品和服务质量管理体系	产品质量管理
S3.3.2	质量管理体系认证	产品质量管理
S3.3.3	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	产品质量管理
S3.3.4	售后服务	客户关系管理
S3.3.5	产品召回	客户关系管理

披露项	披露议题	对应章节
S3.3.6	应对客户投诉	客户关系管理
S3.4 数据安全与客户隐私保护		
S3.4.1	数据安全治理	利益相关方沟通
S3.4.2	数据安全事件与应对	暂不涉及
S3.4.3	客户隐私保护	客户关系管理
S3.4.4	泄露客户隐私事件及应对	暂不涉及
S4 员工		
S4.1 员工权益保障		
S4.1.1	吸纳就业情况	员工吸引与发展
S4.1.2	创造灵活就业岗位情况	员工吸引与发展
S4.1.3	员工构成	关键绩效表
S4.1.4	劳动合同签订率	关键绩效表
S4.1.5	及时支付员工薪酬	员工吸引与发展
S4.1.6	社会保险覆盖率	关键绩效表
S4.1.7	人均带薪年假休假天数	关键绩效表
S4.1.8	劳工纠纷情况	员工吸引与发展
S4.1.9	员工变动情况	员工吸引与发展
S4.1.10	对灵活就业人员的权益保障	员工吸引与发展
S4.1.11	确保招聘录用程序合规与公平透明	员工吸引与发展
S4.1.12	建立合理有效的员工申诉制度	员工沟通与关爱
S4.2 职业健康与安全生产		
S4.2.1	职业安全风险及来源的识别与评估	员工健康与安全
S4.2.2	职业健康安全管理体系的建立与实施	员工健康与安全
S4.2.3	职业健康安全管理体系的资质认证	员工健康与安全
S4.2.4	职业健康与安全相关培训	员工健康与安全
S4.2.5	工伤保险、安全生产责任险投入额及人员覆盖率	员工健康与安全
S4.2.6	安全事故情况及应对	员工健康与安全
S4.3 职业发展与培训		
S4.3.1	职位体系设置情况	员工吸引与发展
S4.3.2	员工晋升、选拔与职业发展机制	员工吸引与发展
S4.3.3	员工培训类型及开展情况	员工健康与安全
S4.3.4	员工培训次数	关键绩效表
S4.3.5	员工培训支出金额	关键绩效表
S4.3.6	员工培训覆盖率	关键绩效表

披露项	披露议题	对应章节
治理		
G1 可持续发展相关治理机制		
G1.1 可持续治理机制		
G1.1.1	可持续发展治理架构	ESG 治理
G1.1.2	可持续发展制度体系	ESG 治理
G1.1.3	可持续发展专业技能和能力	ESG 治理
G1.1.4	可持续发展信息报告机制	ESG 治理
G1.1.5	可持续发展监督考核	ESG 治理
G1.1.6	将可持续发展纳入决策考虑	ESG 治理
G1.1.7	可持续发展战略规划	ESG 治理
G1.1.8	可持续发展影响、风险和机遇管理	ESG 治理
G1.1.9	识别可持续发展重要性议题	实质性议题分析
G1.1.10	可持续发展指标体系构建及其分工	ESG 治理
G1.1.11	可持续发展目标及其进展	ESG 治理
G1.1.12	可持续发展数字化建设	暂不涉及
G1.2 尽职调查		
G1.2.1	负责尽职调查的机构或人员	从略，信息保密要求
G1.2.2	尽职调查的范围	从略，信息保密要求
G1.2.3	识别可持续发展相关负面影响或风险的程序	ESG 治理
G1.2.4	应对可持续发展相关负面影响和风险的具体情况	ESG 治理
G1.3 利益相关方沟通		
G1.3.1	利益相关方沟通制度的建设及执行情况	利益相关方沟通
G1.3.2	利益相关方沟通渠道	利益相关方沟通
G2 商业行为		
G2.1 反商业贿赂及反贪污		
G2.1.1	反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系	可持续供应链
G2.1.2	反商业贿赂及反贪污的措施	可持续供应链
G2.1.3	举报者保护政策	可持续供应链
G2.1.4	商业贿赂及贪污风险评估	可持续供应链
G2.1.5	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数和百分比	关键绩效表
G2.1.6	接受反商业贿赂及反贪污的管理层人员总数和百分比	关键绩效表
G2.1.7	接受反商业贿赂及反贪污的员工总数和百分比	关键绩效表
G2.1.8	商业贿赂及贪污事件及应对	可持续供应链
G2.2 反不正当竞争		
G2.2.1	反不正当竞争管理制度体系	可持续供应链
G2.2.2	反不正当竞争的措施	可持续供应链
G2.2.3	不正当竞争事件及应对	可持续供应链

GRI 指标索引

使用说明	和顺电气在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息	
使用 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 2: 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细介绍	ESG 管理
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	不涉及
2-5	外部鉴证	不涉及
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进和顺电气
2-7	员工	员工吸引与发展 员工沟通与关爱 员工健康与安全
2-8	员工之外的工作者	员工吸引与发展
管治		
2-9	管治架构和组成	ESG 治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	详见年报信息
2-11	最高管治机构的主席	详见年报信息
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	详见年报信息
2-13	为管理影响的责任授权	详见年报信息
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理
2-15	利益冲突	详见年报信息
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	详见年报信息
2-18	对最高管治机构的绩效评估	详见年报信息
2-19	薪酬政策	员工吸引与发展
2-20	确定薪酬的程序	员工吸引与发展
2-21	年度总薪酬比率	从略，信息保密要求
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 治理
2-23	政策承诺	详见报告各议题治理章节
2-24	融合政策承诺	详见报告各议题治理章节
2-25	补救负面影响的程序	ESG 治理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
2-27	遵守法律法规	详见报告各议题治理章节
2-28	协会的成员资格	不涉及

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	员工沟通与关爱
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
经济		
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工吸引与发展
201-4	政府给予的财政补贴	从略, 信息保密要求
GRI 202: 市场表现 2016		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	从略, 信息保密要求
202-2	从当地社区雇用高管的比例	从略, 信息保密要求
GRI 203: 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	产品质量管理
203-2	重大间接经济影响	产品质量管理
GRI 204: 采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	从略, 信息保密要求
GRI 205: 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	可持续供应链
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	可持续供应链
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	可持续供应链
GRI 206: 反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	可持续供应链
GRI 207: 税务 2019		
207-1	税务方针	详见年报信息
207-2	税务治理、控制及风险管理	详见年报信息
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	详见年报信息
环境		
GRI 101: 生物多样性 2024		
101-1	阻止和扭转生物多样性丧失的政策	绿色运营
101-2	生物多样性影响的管理	绿色运营
101-3	获取和惠益分享	绿色运营
101-4	确定生物多样性影响	绿色运营

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
101-5	具有生物多样性影响的地点	绿色运营
101-6	生物多样性丧失的直接驱动因素	绿色运营
101-7	生物多样性状况的变化	绿色运营
101-8	生态系统服务	绿色运营
GRI 102: 气候变化 2025		
102-1	减缓气候变化的转型计划	应对气候变化
102-2	气候变化适应计划	应对气候变化
102-3	公正转型	应对气候变化
102-4	温室气体减排目标和进展	应对气候变化
102-5	范围 1 温室气体排放	关键绩效表
102-6	范围 2 温室气体排放	关键绩效表
102-7	范围 3 温室气体排放	暂未统计, 计划于未来年度补充披露
102-8	温室气体排放强度	关键绩效表
102-9	价值链中的温室气体移除	应对气候变化
102-10	碳信用	不涉及
GRI 301: 物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	暂不适用, 和顺电气年度内不涉及大量包装材料及物料使用
301-2	所用循环利用的进料	
301-3	再生产品及其包装材料	
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
302-2	组织外部的能源消耗量	能源管理
302-3	能源强度	关键绩效表
302-4	降低能源消耗量	能源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理
GRI 303: 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源利用与废水排放
303-2	管理与排水相关的影响	水资源利用与废水排放
303-3	取水	水资源利用与废水排放
303-4	排水	水资源利用与废水排放
303-5	耗水	水资源利用与废水排放
GRI 304: 生物多样性 2016		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	绿色运营
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	绿色运营
304-3	受保护或经修复的栖息地	绿色运营
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	绿色运营

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	关键绩效表
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	关键绩效表
305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	暂未统计, 计划于未来年度补充披露
305-4	温室气体排放强度	关键绩效表
305-5	温室气体减排量	排放管理
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	排放管理
305-7	氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	排放管理
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放管理
306-3	产生的废弃物	排放管理
306-4	从处置中转移的废弃物	排放管理
306-5	进入处置的废弃物	排放管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链
社会		
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工吸引与发展
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工沟通与关爱
401-3	育儿假	员工沟通与关爱
GRI 402: 劳资关系 2016		
402-1	有关运营变更的最短通知期	从略, 信息保密要求
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	员工健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	员工健康与安全
403-3	职业健康服务	员工健康与安全
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	员工健康与安全
403-6	促进工作者健康	员工健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康与安全
403-9	工伤	员工健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	员工健康与安全

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工吸引与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工吸引与发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工吸引与发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工吸引与发展
405-2	男女基本工资和报酬的比例	从略, 信息保密要求
GRI 406: 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工吸引与发展
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016		
407-1	结社自由权和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	员工吸引与发展
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工吸引与发展
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工吸引与发展
GRI 410: 安保实践 2016		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	员工吸引与发展
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区公益与乡村振兴
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区公益与乡村振兴
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 415: 公共政策 2016		
415-1	政治捐助	不涉及
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量管理
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量管理
GRI 417: 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品质量管理
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品质量管理
417-3	涉及营销传播的违规事件	客户关系管理
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	客户关系管理

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您百忙之中阅读《苏州工业园区和顺电气股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

您的联系方式

姓名：_____

电话：_____

电子邮件：_____

工作单位：_____

职 称：_____

传真号码：_____

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为和顺电气在经济责任方面做得如何？非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为和顺电气在环境责任方面做得如何？非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为和顺电气在安全管理方面做得如何？非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为和顺电气在员工责任方面做得如何？非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为和顺电气在社区责任方面做得如何？非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？非常好 好 一般 较差 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？是 否

10. 您对和顺电气履行社会责任及本报告有任何意见与建议？