

## 深圳市利和兴股份有限公司

### 关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市利和兴股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月24日召开第四届董事会第十八次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，同意根据《公司2023年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的规定和2022年年度股东大会的授权，作废公司2023年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予和预留授予部分已授予尚未归属的限制性股票167.08万股。现将具体情况公告如下：

#### 一、公司2023年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

1、2023年4月26日，公司召开第三届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于〈公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》等议案，公司独立董事就相关事项发表了同意的独立意见，并公开征集投票权。北京市金杜（广州）律师事务所出具了《关于公司2023年限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了《关于公司2023年限制性股票激励计划（草案）之独立财务顾问报告》。

2、2023年4月26日，公司召开第三届监事会第十五次会议，审议通过了《关于〈公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核查公司〈2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》等议案，监事会对本次

激励计划首次授予激励对象名单等事项进行了核实，并出具了相关核查意见。

3、2023年4月28日至2023年5月10日，公司对本次激励计划首次授予激励对象名单在公司内部进行了公示。公示期内，公司监事会未收到对本次激励对象有关的任何异议。2023年5月11日，公司在巨潮资讯网披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

4、2023年5月17日，公司2022年年度股东大会审议通过了《关于〈公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》等议案，并于当日在巨潮资讯网披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2023-042）等公告。

5、2023年5月17日，公司召开第三届董事会第二十五次会议、第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，董事会对公司本次激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量进行了调整，认为公司本次激励计划规定的授予条件均已经成就，确定2023年5月17日为首次授予日，向符合授予条件的162名激励对象授予424万股第二类限制性股票。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见，监事会对本次激励计划首次授予激励对象名单及授予安排等相关事项进行了核实。北京市金杜（广州）律师事务所出具了《关于公司2023年限制性股票激励计划授予相关事项的法律意见书》，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了《关于公司2023年限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项之独立财务顾问报告》。

6、2024年4月23日，公司召开第四届董事会第七次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》等议案，同意作废本次激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票153.80万股，北京市金杜（广州）律师事务所出具了《关于深圳市利和兴股份有限公司2023年限制性股票激励计划部分限制性股票作废相关事项的法律意见书》。

2024年4月23日，公司召开第四届监事会第六次会议，审议了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，两名监事回避了该议案表决，鉴于有表决权的非关联监事人数不足监事会总人数的半数以上，该议案尚需提交公司2023年年度股东大会审议。

2024年5月16日，公司2023年年度股东大会审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》等议案，同意作废本次激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票153.80万股。

7、2024年5月15日，公司召开第四届董事会第八次会议和第四届监事会第七次会议，审议通过了《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》，董事会认为公司本次激励计划规定的预留授予条件已经成就，确定以2024年5月15日为预留授予日，以6.55元/股的授予价格向符合授予条件的13名激励对象授予61万股第二类限制性股票。该事项已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，公司全体独立董事亦发表了明确同意的表决意见。监事会对本次激励计划预留授予激励对象名单等事项进行了核实，并出具了相关核查意见。北京市金杜（广州）律师事务所出具了《关于公司2023年限制性股票激励计划预留授予相关事项的法律意见书》，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了《关于公司2023年限制性股票激励计划预留授予相关事项之独立财务顾问报告》。

8、2025年4月24日，公司召开第四届董事会第十三次会议和第四届监事会第十一次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》等议案，同意公司作废本次激励计划首次授予和预留授予部分已授予尚未归属的限制性股票164.12万股。北京市金杜（广州）律师事务所出具了《关于深圳市利和兴股份有限公司2023年限制性股票激励计划部分限制性股票作废相关事项的法律意见书》。

9、2026年4月24日，公司召开第四届董事会第十八次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》等议案，同意公司作废本次激励计划首次授予和预留授予部分已授予尚未归属的限制性股票167.08万股。北京市金杜（广州）律师事务所出具了《关于深圳市利和兴股份有限公司2023年限制性

股票激励计划部分限制性股票作废相关事项的法律意见书》。

## 二、本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票的具体情况

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《激励计划》《公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等的相关规定，以及公司 2022 年年度股东大会的授权，因公司层面业绩考核未达标，公司将作废该部分已授予尚未归属的限制性股票，具体情况如下：

鉴于公司 2023 年度至 2025 年度的累计营业收入未达到业绩考核目标条件，公司本次激励计划首次授予激励对象对应第三个归属期的 136.58 万股限制性股票、预留授予激励对象对应第二个归属期的 30.5 万股限制性股票均不得归属，按作废失效处理。

公司本次合计作废 2023 年限制性股票激励计划首次授予和预留授予部分已授予尚未归属的限制性股票 167.08 万股。作废处理后，公司 2023 年限制性股票激励计划剩余已授予尚未归属的限制性股票数量为零。

## 三、本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票对公司的影响

公司本次作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票符合《管理办法》《激励计划》等相关规定，不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，不会影响公司管理团队的稳定性。本次作废后，公司 2023 年限制性股票激励计划实施结束。

## 四、董事会薪酬与考核委员会意见

经核查，董事会薪酬与考核委员会认为：本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票事项符合《管理办法》《激励计划》《公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等的规定，在公司股东会授权范围内，不存在损害公司及股东、特别是中小股东利益的情形。董事会薪酬与考核委员会同意公司本次作废限制性股票事项，并同意提交董事会审议。

## 五、法律意见书的结论意见

北京市金杜（广州）律师事务所认为：截至本法律意见书出具日，公司已就本次作废的相关事项履行了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定；本次作废的原因符合《管理办法》和《激励计划》的相关

规定。

## 六、备查文件

- 1、第四届董事会第十八次会议决议；
- 2、第四届董事会薪酬与考核委员会第四次会议决议；
- 3、北京市金杜（广州）律师事务所关于深圳市利和兴股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划部分限制性股票作废相关事项的法律意见书。

特此公告。

深圳市利和兴股份有限公司董事会

2026 年 4 月 24 日