

深圳市捷佳伟创新能源装备股份有限公司

2025 年度内部控制自我评价报告

深圳市捷佳伟创新能源装备股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称企业内部控制规范体系），结合深圳市捷佳伟创新能源装备股份有限公司（以下简称“公司”）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司 2025 年 12 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了自我评价。

一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。审计委员会对公司建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会、审计委员会及董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准

日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

三、内部控制评价工作情况

（一）内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位包括公司及下属子公司常州捷佳创精密机械有限公司、常州捷佳创智能装备有限公司、创微电子（常州）有限公司、常州骏岳精密机械有限公司、深圳市捷佳芯创科技有限责任公司、SC NEW ENERGY MALAYSIA SDN. BHD.、S. C NEW ENERGY TECHNOLOGY PTE. LTD.。纳入评价范围的单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的 99.87%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 99.98%。

纳入评价范围的主要业务和事项包括：治理结构、组织结构、企业文化、内部审计、人力资源、资金管理、采购与付款管理、销售与收款管理、资产管理、子公司管理、对外投资、对外担保、关联交易、信息披露管理、募集资金等；重点关注的高风险领域主要包括公司治理结构、资金管理、采购与付款管理、销售与收款管理、子公司管理、对外担保、信息披露管理、募集资金等。上述纳入评价范围的业务、事项和高风险领域涵盖了公司经营管理的的主要方面，不存在重大遗漏。具体内容如下：

1、治理结构

公司按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》《上市公司独立董事管理办法》《上市公司治理准则》等相关法律法规的规定和要求，进一步完善了公司治理架构，制定了公司《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作制度》《总经理工作细则》等相关制度，明确了股东会、董事会、经理层和独立董事的职权范围和决策机制，从而形成科学有效的职责分工和制衡机制。

公司董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略与 ESG 委员会及提名委员会四个专门委员会，并制定了各专门委员会的工作细则，为公司日常运营

提供专业性意见，提高董事会运作效率。

2、组织结构

公司为有效地计划、协调和控制经营活动，并贯彻不相容职务相分离的原则，根据公司发展战略及现阶段业务运营需要，设立了制造中心、研发中心、营销中心、供管中心、质量中心、财法中心、人力行政中心等职能及运营中心，以及以各技术产品线为主的业务群和事业部，科学地划分了每个组织单位内部的责任权限，形成相互制衡机制。目前公司内部组织结构设置完善合理，符合公司现阶段业务发展的需要，各职能及运营中心、业务群和事业部各司其职，依据公司的发展战略目标及各项内部控制规定履行职责，确保了公司生产经营活动的有序健康运行，保障了控制目标的实现。

3、企业文化

公司重视以人为本的企业文化建设，除五险一金、年度体检的基本保障外，通过改善工作环境，建立工会组织，组织员工开展各项文体活动；持续为员工提供职业培训机会，组织员工集体旅游、团建拓展等各项福利措施为吸引人才、留住人才创造良好的企业环境；另一方面，建立职业发展路径，鼓励良性竞争，实施收入与绩效挂钩，股权激励和员工持股计划等激励制度，让能干的人、多干的人晋级增收，同时淘汰低能、低效的人员。

4、内部审计

公司内部审计机构为运营监察部，为独立部门，由董事会下设的审计委员会领导，定期向审计委员会报告工作，对公司财务信息的真实性和完整性、内部控制制度的建设和实施等情况进行检查监督，同时对公司经济活动进行系统的内部审计监督，针对发现的问题及时提出整改意见并督促完成整改。

5、人力资源

公司已建立和实施了较科学的评聘、培训、轮岗、考核、奖惩、晋升和淘汰等人事管理制度，搭建起符合公司未来发展战略的人才梯队；此外公司通过有效的股权激励措施，激发员工士气，同时吸引外部优秀技术、管理团队和人才，确保公司经营目标和员工个人利益挂钩，为公司的持续稳定发展提供人才保障。

6、资金管理

公司已对货币资金的收支和保管业务建立了较严格的授权审批程序，办理货币资金业务的不相容岗位已作分离，相关机构和人员存在相互制约关系。公司已按国务院《现金管理暂行条例》，明确了现金的使用范围及办理现金收支业务时应遵守的规定；已按中国人民银行《支付结算办法》及有关规定制定了银行存款的结算程序。公司定期或不定期对货币资金进行盘点和银行对账，确保货币资金账面余额与实际情况相符。报告期内，公司不存在影响资金安全的重大不适当之处。

7、采购与付款管理

为规范公司物资采购工作，加强对材料采购环节的内部控制和应付货款的管理，杜绝不规范行为的发生，确保采购与付款业务正常运行，公司制订了《采购与付款管理制度》《采购控制程序》《供应商管理程序》等制度，对公司的采购业务进行管理和监督。合格供应商有严格的准入评审，采购有不相容岗位的分离设置，在采购计划的编制与审批、授权管理、供应商选择、采购方式选择、采购价格确定、采购比价管理、采购合同签订、验收、付款、会计处理、定期与供应商对账、供应商定期评审等环节，严格按制度及程序办理。

8、销售与收款管理

公司制定了《销售合同管理》《收款管理制度》等制度，保证营销系统正常运作，规范应收账款管理，保证货款安全。公司根据对市场行情的调查，结合上年度的销售情况，合理规划年度销售目标，并制定销售政策、激励措施、信用政策等达成战略管理目标。财务中心及时确认销售收入，每月对账，制定应收账款报告及应收账款明细表，确保货款的及时收回，及控制应收账款资金占用风险。

9、资产管理

为了提高资产使用效率，保障资产安全完整，公司建立了较完善的资产管理体系，健全了资产管理业务岗位责任制，对资产购置、验收、保管、清查、处置等主要环节进行了有效的控制。公司制定了完善的存货管理制度，对存货的验收、入库、出库、保管进行明确的规范，做到不相容岗位职责分离，定期组织人员进行存货的盘点，保证账账、账实、账表相符。公司制定了固定资产管理流程，固定资产的采购由需求部门提出采购申请或根据公司决议通过的投资计划采购，申购及采购需要按照制度逐级审批。定期对固定资产进行盘点，对盘点差异分析原

因，并进行账务处理，保证账实相符。从实际执行情况看，日常执行中能遵循有关制度和程序的要求，公司在资产管理的控制方面没有重大漏洞。

10、子公司管理

公司为对子公司进行有效的管理控制，提高公司整体运作效率和抗风险能力，制定了《子公司管理制度》，对子公司的规范运作、人事管理、财务管理、经营决策管理、信息披露事务管理和报告制度、内部审计监督等方面进行了规定。子公司严格按照《公司法》《公司章程》《子公司管理制度》等有关规定规范运作，其重大事项须按照相关规定上报公司审核后方可执行，确保了公司对各子公司的有效控制和管理。

11、对外投资

公司重大投资的内部控制遵循合法、审慎、安全、有效的原则，控制投资风险、注重投资效益。公司已制定《对外投资管理制度》《证券投资管理制度》，明确规定了重大投资的类型和审批权限、决策程序、实施与管理等。公司相关部门对投资项目的立项、评估、决策、实施、管理、收益、投资处置等环节都进行了有效的控制。

12、对外担保

公司严格执行《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《上市公司监管指引第8号——上市公司资金往来、对外担保的监管要求》及《公司章程》等有关规定，遵循合法、审慎、安全的原则，严格控制担保风险。公司制定了《对外担保管理制度》，对担保的审批权限、担保的审批程序、风险控制以及披露等作了详细的规定。报告期内，公司未发生违规对外担保事项。

13、关联交易

公司根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第7号——交易与关联交易》《公司章程》等相关规定，制定了公司《关联交易管理制度》，对关联交易原则、关联人和关联关系、关联交易的程序、需进行披露的关联交易项目等进行了规定。对公司关联交易行为进行全方位管理和控制，有效的维护了公司和股东的利益。

14、信息披露管理

为规范公司信息披露工作，保证公开披露信息的真实、准确、完整、及时，公司制定了公司《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》。公司内部信息传递顺畅、及时，对外能够按照监管要求较好地履行上市公司的信息披露义务，并与投资者、监管部门、中介机构等利益相关者保持良好的沟通与互动。此外，公司制定了《内幕信息知情人管理制度》，规范了公司内幕信息管理，进一步强化了知情人的保密义务。报告期内，公司未发生信息披露不规范而受到监管部门处罚的情形。

15、募集资金

公司根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及《上市公司募集资金监管规则》等相关规定，制定了《募集资金管理制度》，对募集资金存放、使用、用途变更、管理和监督等内容作了明确的规定。报告期内，公司严格按照相关法律法规及公司《募集资金管理制度》使用募集资金，并及时、真实、准确、完整履行相关信息披露工作，不存在违规使用募集资金的情形。

（二）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》相关规定组织开展内部控制评价工作。

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

1、财务报告内部控制缺陷认定标准：

（1）公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

类别	重大缺陷	重要缺陷	一般缺陷
利润总额指标	错报金额 > 利润总额 5%	利润总额 1% ≤ 错报金额 ≤ 利润总额 5%	错报金额 < 利润总额 1%
资产总额指标	错报金额 > 资产总额 0.5%	资产总额 0.1% ≤ 错报金额 ≤ 资产总额 0.5%	错报金额 < 资产总额 0.1%

(2) 公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

重大缺陷：公司董事、高级管理人员存在舞弊并给企业造成重要损失和不利影响；公司审计委员会和审计机构对内部控制的监督无效；外部审计机构发现当期财务报告存在重大错报，而公司内部控制过程中并未发现该错报；沟通后的重大缺陷没有在合理的期间得到纠正；因会计差错导致检查机构处罚；其他无法确定具体影响金额但重要程度类同的缺陷。

重要缺陷：可能对财务报告可靠性产生重大影响的检查职能失效；未建立反舞弊程序和控制措施；重要缺陷未能及时纠正；其他无法确定具体影响金额但重要程度类同的缺陷。

一般缺陷：除上述重大缺陷、重要缺陷之外的其他控制缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定标准：

(1) 公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

类别	重大缺陷	重要缺陷	一般缺陷
利润总额指标	损失金额 > 利润总额 5%	利润总额 1% ≤ 损失金额 ≤ 利润总额 5%	损失金额 < 利润总额 1%
资产总额指标	损失金额 > 资产总额 0.5%	资产总额 0.1% ≤ 损失金额 ≤ 资产总额 0.5%	损失金额 < 资产总额 0.1%

(2) 公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

重大缺陷：决策程序导致重大失误；重要业务缺乏制度控制或系统失效，且缺乏有效的补偿性控制；中高级管理人员和高级技术人员流失严重；内部控制评价的结果特别是重大缺陷未得到整改；其他对公司产生重大负面影响的情形。

重要缺陷：决策程序导致出现一般性失误；重要业务制度或系统存在缺陷；关键岗位业务人员流失严重；内部控制评价的结果特别是重要缺陷未得到整改；其他对公司产生较大负面影响的情形。

一般缺陷：除上述重大缺陷、重要缺陷之外的其它控制缺陷。

(三) 内部控制缺陷认定及整改情况

1、财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告

内部控制重大缺陷、重要缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

四、其他内部控制相关重大事项说明

公司无其他内部控制相关重大事项。

公司将继续强化内控建设，建立健全与公司经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平等相适应的内部控制制度，加强内部控制监督检查，增强风险防范意识，规范公司运作，促进公司健康、可持续发展。

深圳市捷佳伟创新能源装备股份有限公司董事会

2026年4月24日