



股票代码: 300822

# 2025 年度 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND  
GOVERNANCE (ESG) REPORT

浙江万胜智能科技股份有限公司

以数智技术赋能电力，  
共创绿色未来。



浙江万胜智能科技股份有限公司

地址:浙江省天台县始丰街道永昌路109号

官网:<http://www.wellsun.com/>

# 目录

# Contents

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进万胜智能	05
公司概况	05
核心业务	06
企业文化	07
年度荣誉	08
发展历程	09
数说2025	11
<b>以新为向 推进可持续发展</b>	<b>13</b>
ESG治理	13
利益相关方沟通	13
重要性议题管理	15

<b>以党为引 凝聚奋进新合力</b>	<b>01</b>
筑牢组织堡垒	19
打造党建品牌	19
严明思想纪律	20

<b>以治为纲 坚守合规稳致远</b>	<b>02</b>
优化治理架构	23
规范薪酬机制	25
深化投关管理	25
严守合规底线	27
坚持依法纳税	27
涵养廉洁生态	28

<b>以绿为笔 赋能低碳新未来</b>	<b>03</b>
应对气候变化	31
环境合规管理	35
污染排放管理	37
集约资源利用	40
低碳绿色发展	44
生态环境保护	46

<b>以质为本 打造数智安全链</b>	<b>04</b>
科研引领发展	49
精研产品质量	55
服务赋能价值	60
产品指标目标	61
负责任供应链	62
信息安全维护	65

<b>以安为盾 护航生产促发展</b>	<b>05</b>
安全管理体系	69
安全管理措施	69
保障职业健康	73
安全管理目标	74

<b>以仁为怀 践行共富新征程</b>	<b>06</b>
保障员工权益	77
践行企业责任	82

<b>附录</b>	<b>83</b>
关键绩效	83
指标索引	89
意见反馈	91



# 关于本报告

## ✦ 报告简介

本报告是浙江万胜智能科技股份有限公司发布的第四份环境、社会及公司治理（ESG）报告（以下简称“本报告”或“ESG报告”）。本报告秉承客观真实的原则，从环境、社会及公司治理等角度出发，阐述公司2025年度实践及绩效，回应利益相关方关切，持续践行ESG理念，推动可持续发展。公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## ✦ 报告范围

本报告以浙江万胜智能科技股份有限公司为主体，涵盖旗下分、子公司，除特别注明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

## ✦ 时间范围

本报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”），为增强本报告的可比性与前瞻性，部分内容适当往前后年度延伸。

## ✦ 编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards 2021）
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）
- 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）

## ✦ 数据来源

本报告所披露的数据来源于万胜智能实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## ✦ 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中称谓指代如下：

释义项	释义内容
万胜智能、公司、我们	浙江万胜智能科技股份有限公司
万昌电力	浙江万昌电力设备有限公司
万胜智通	浙江万胜智通科技有限公司

## ✦ 报告获取

您可以在深圳证券交易所（<https://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

# 董事长致辞

“

岁序更替，华章日新。2025年，人工智能浪潮奔涌，绿色转型成为全球共识，数字化与低碳化正重塑着全球经济增长的路径。聚焦国内，“十五五”规划围绕能源结构优化与新型电力系统建设持续推进，智能电网、储能等领域政策红利不断释放。在高质量发展的征程上，我们始终秉承“自强不息，追求卓越”的企业精神，将可持续发展融入战略布局，交出了一份兼具温度与厚度的年度答卷。

”

## 守正治企，筑牢治理根基。

公司持续优化现代企业治理架构，强化审计委员会监督效能，严格规范信息披露，投资者问题回复率达100%，以透明、合规、高效的治理机制保障股东权益。自2020年上市以来累计现金分红达2.35亿元，以稳健的经营与稳定的回报，回馈投资者信任。2025年，公司进一步完善ESG治理架构，依据最新法规与监管要求，系统性梳理并完善了内部管理制度与流程，持续提升治理能力和管理水平，进一步强化并完善风险防控与合规经营体系。凭借卓越的治理与制造水平，公司不仅入选国家先进级智能工厂，更获评国家智能制造标准应用试点。

## 绿动未来，践行双碳承诺。

作为国家级绿色工厂，国家级绿色供应链管理企业，万胜智能将绿色理念贯穿全产业链。2025年，公司智能计量产品持续迭代，新一代智能电能表在性能与功能上实现显著优化，公司的研发实力得到业内的认可。在日常运营中，我们躬身践行绿色承诺：莪园厂区全面部署屋顶分布式光伏发电系统，并与既有光伏项目协同运行；通过推进空压机余热回收、燃油叉车电动化改造等综合节能措施，有效降低了碳排放并严守环保底线，实现污染物合规排放与废弃物100%规范处置。我们以绿色设计、绿色制造、绿色供应链为抓手，用技术创新赋能节能降碳，助力能源行业低碳转型。

## 创新致远，引领行业发展。

公司成功获批国家企业技术中心、国家级博士后科研工作站，研发团队配置完善，为高层次科研人才培养搭建了重要平台。2025年，公司全年新增专利41项，积极参与7项国家及行业技术标准制定工作，持续推动关键技术规范与产业协同发展。我们聚焦智慧计量、智慧物联、智慧配网、智慧能源四大核心板块，以AI技术赋能产品升级，配网智慧动环AI智能辅助终端入选“浙江制造精品”，用硬核技术支撑新型电力系统建设，持续巩固行业领先地位。

## 以人为本，守护员工成长。

我们坚持平等包容、多元汇才，保障员工合法权益，完善薪酬福利与职业发展体系，全年开展培训129场、覆盖超3,300人次。我们严守安全生产底线，筑牢职业健康防护网，职业病发生率为零，以“23℃关爱”体系传递企业温度，让每一位员工都能在万胜实现价值、收获成长。

## 向善而行，勇担社会责任。

我们积极投身公益慈善，捐赠助残共富基金，用爱心传递温暖；响应乡村振兴战略，以智能电力技术助推农村能源升级，助力共同富裕。我们坚守企业公民责任，与客户、供应商、社区携手共建可持续生态，以实际行动诠释企业担当。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。站在2026年的新起点，能源革命的浪潮愈加澎湃。公司将坚持以客户为中心，注重卓越人才发展，崇尚创新，实现共赢。坚定推进“做优一个智慧计量，积极探索智慧配网、智慧能源两大新兴产业”的战略布局。我们将对内苦练质量内功、深化精细管理，对外敏锐洞察市场、优化客户服务，向着“以数智技术赋能电力，共创绿色未来”的使命稳步迈进，为行业进步、社会发展及国家“双碳”目标实现，贡献万胜力量！

浙江万胜智能科技股份有限公司董事长

邬永强

# 走进万胜智能

## 公司概况

浙江万胜智能科技股份有限公司（股票代码：300882.SZ）成立于1997年，注册资本2.86亿元，于2020年在深交所创业板上市，是国内电能计量领域数字化领先企业。公司主要业务涵盖智慧计量、智慧物联、智慧配网、智慧能源四大板块，并积极向新能源和智能电网产业延伸，是国家电网、南方电网的重要供应商。公司智能电表、采集系统、计量互感器等主要产品服务全球多个国家和地区。

依托深厚技术积淀与持续研发攻坚，公司在电能计量及智慧能源领域形成显著技术领先优势，累计获得200余项有效授权专利，深度参与40项国家及行业标准制定。公司全面推进“制造”向“智造”转型，构建“人工智能+制造”生产体系，先后被认定为国家绿色工厂、国家智能制造标准应用试点项目，并成功入选浙江省“未来工厂”。



## 核心业务

万胜智能以“研发、设计、生产、销售、服务”一体化经营模式为核心，在提供智慧计量、智慧物联、智慧配网、智慧能源四大板块产品的同时，深度拓展客户需求，致力于为新型电力系统与智慧能源生态建设提供整体解决方案、售后服务与运维支持。



### 智慧计量

#### 夯实智慧能源的计量基础

聚焦大数据、物联网与人工智能技术的深度融合，打造新一代电能计量产品系列，全面支撑智慧城市、智慧社区、智慧乡村、智慧工厂及智慧家庭建设。产品以智能化、网络化为核心特征，助力实现能源数据的精准感知与高效利用。



### 智慧物联

#### 构建电力互联生态的智能枢纽

核心产品涵盖智能断路器与智能量测开关等。智能断路器集成线路配电保护与计量检测功能，具备数据自动上传能力，广泛应用于新能源、工业控制、地产、电力、通信、轨道交通及公共建筑等领域，支撑配用电系统的精细化监测与管理。智能量测开关实现对电能表的远程维护与运行监控，有效降低线损，提升电网运营贯通水平与用电安全性，是电力物联网建设的重要基础组件。



### 智慧配网

#### 助力更可靠安全的新型数字电网建设

核心产品为配网数字化线路AI辅助系统，具备台区能源流向分析、故障自动定位与隔离、环境感知、线损精准分析、有序充电管理等功能，全面覆盖中低压配网场景，包括环网箱、开闭所、架空线路、配电电缆，以及低压配电房、箱变台区、柱上变台区等，广泛应用于变电站及配用电关键节点，为电网安全稳定运行提供智能化支撑。



### 智慧能源

#### 拥抱“双碳”时代的智慧能源管理

主要产品包括综合能源管理系统与产业链预警系统。综合能源管理系统面向企事业单位、机关、学校、社区等用户，提供全面的能耗监测与管理服务，助力实现碳减排与能效提升。产业链预警系统由浙江省发改委牵头建设，依托大数据与互联网技术，实现对产业用能趋势的精准研判与预警。

## 企业文化



### 企业使命

以数智技术赋能电力，  
共创绿色未来。



### 企业愿景

成为全球领先的智慧能源配套产  
品与解决方案提供商，  
铸就百年企业。



### 企业精神

自强不息，  
追求卓越。



### 核心价值观

以客户为中心，  
注重卓越人才发展，  
崇尚创新，  
实现共赢。



### 经营方针

客户导向，合作共赢；  
聚焦战略，结果导向；  
创新驱动，拥抱变革；  
合法合规，基业长青；  
预防污染，节能降耗。



### 人才理念

育人、  
留人、  
信任、  
重任。

## 年度荣誉

### 国家企业技术中心

中华人民共和国国家发展和改革委员会



### 2025-2027年国家知识产权 强国建设示范创建对象

国家知识产权局



### 国家博士后科研工作站

全国博士后管委会办公室



### 2025年国家先进级智能工厂

浙江省经济和信息化厅



### 2025年浙江省人工智能赋能制造业典型案例 装备领域：超视觉AI检测系统 构建产品质量管控体系

浙江省经济和信息化厅



### 2025年度浙江省管理现代化企业

浙江省经济和信息化厅



### 2025年“浙江制造精品” 配网智慧动环AI智能辅助终端

浙江省经济和信息化厅



### 2025年度高价值专利培育项目 配电网数据智AI感知

浙江省知识产权局



### 浙江省安全技术防范科学技术进步奖 配用电数据精准量测与安全防护 关键技术与产业化研究

浙江省安全技术防范行业协会  
浙江省安全技术防范科学技术奖奖励办公室



### 信息系统建设和服务能力等级证书 (CS2级)

中国电子信息行业联合会



### 汽车ASPICE能力等级2级证书

江苏思特瑞信息技术有限公司



## 发展历程

2017年

### 人才引领 科研筑基

- 创建浙江省博士后工作站
- 与西安电子科技大学共建“非全日制硕士研究生联合培养基地”
- 获评全国电子信息行业“最具社会责任企业”



2018年

### 院士赋能 平台升级

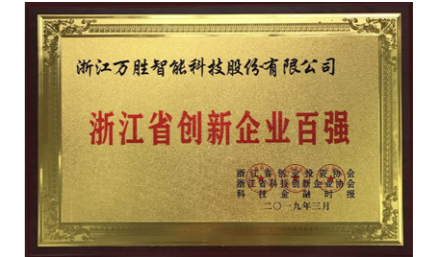
- 与中国科学院刘人怀院士共建“台州市院士专家工作站”



2019年

### 行业认可 创新突破

- 获评“中国物联网系统集成商50强”“浙江省制造精品企业”“浙江省创新企业百强”“浙江省成长性最快百强企业”等荣誉



2023年

### 智能制造 绿色发展

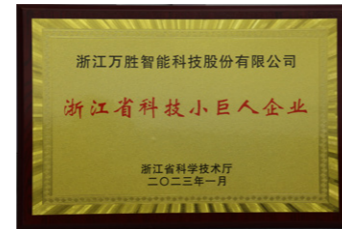
- 建成浙江省万胜智能配用电设备未来工厂
- 入选国家绿色供应链管理企业
- 获评国家知识产权优势企业
- 获评浙江省绿色低碳工厂
- 搭建浙江省工业互联网平台
- 成立浙江省智能物联配用电技术重点企业研究院



2022年

### 技术深耕 小巨人领航

- “配网环智能辅助数据采集终端”获浙江省首台(套)装备认定
- 获评浙江省科技小巨人企业
- 获评浙江省AAA级“守合同重信用”企业



2021年

### 技术深耕 小巨人领航

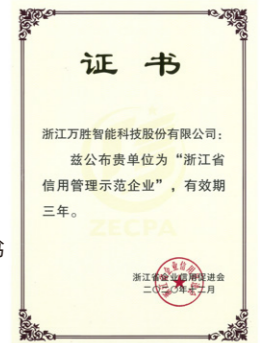
- 获评“浙江省创新型领军培育企业”
- 获评“高新技术企业”



2020年

### 资本赋能 资质登高

- 正式在深交所创业板A股上市
- 获评“浙江省信用管理示范企业”
- 公司检测中心获得CNAS实验室认可证书



2024年

### 智能制造 绿色发展

- 获评国家级专精特新“小巨人”企业
- 入选国家绿色工厂
- “万胜智慧配用电工业互联网平台”获省级重点工业互联网平台认定
- 获评浙江省专精特新中小企业
- 配网智慧动环AI智能辅助决策系统入选浙江省“数智优品”
- 2023年度专利密集型产品 (4件)
- “WST23-00A台区智能融合终端”入选2023年度“浙江制造精品”
- 获评浙江省AAA级“守合同重信用”企业



2025年

### 平台升级 新能源启航

- 获批设立国家级博士后科研工作站
- 设立全资子公司 (浙江万胜智能新能源有限公司)
- 取得信息系统建设和服务能力等级证书 (CS2级)
- 获浙江省安全技术防范科学技术进步奖
- “浙江万胜智能配用电智能工厂”入选2025年国家先进级智能工厂
- 通过国家企业技术中心认定 (浙江万胜智能科技股份有限公司技术中心)
- 入选2025年浙江省人工智能赋能制造业典型案例
- 获评2025年度浙江省管理现代化企业
- 投资设立控股子公司 (上海万胜新能源有限公司)
- “配网智慧动环AI智能辅助终端”入选2025年“浙江制造精品”
- “配电网路数智AI感知”入选2025年度高价值专利培育项目
- 获评国家智能制造标准应用试点项目
- 获批2025-2027年国家知识产权强国建设示范创建对象
- 取得汽车ASPICE能力等级2级证书



## 数说2025

### 经济绩效

资产总额 <b>19.81</b> 亿元	营业收入 <b>14.02</b> 亿元	归母净利润 <b>1.22</b> 亿元
-------------------------	-------------------------	-------------------------

### 研发绩效

研发投入 <b>8,611.57</b> 万元	研发投入占营业收入比例 <b>6.14%</b>	研发人员数量 <b>258</b> 人
累计总授权专利及软著 <b>360</b> 项	年度新增专利 <b>41</b> 项	

### 治理绩效

股东会召开次数 <b>3</b> 次	董事会召开次数 <b>8</b> 次	投资者问题回复率 <b>100%</b>
-----------------------	-----------------------	-------------------------

### 员工绩效

员工总数 <b>967</b> 人	女性员工占比 <b>45.50%</b>	少数民族员工占比 <b>2.07%</b>
员工培训场次 <b>129</b> 场次	员工培训总小时数 <b>5,360.50</b> 小时	员工接受培训总人次 <b>3,355</b> 人次
安全培训总时长 <b>10,710</b> 小时	职业病发生率 <b>0%</b>	

### 环境绩效

温室气体排放总量 <b>3,934.73</b> 吨二氧化碳当量	温室气体减排量 <b>1,322.88</b> 吨二氧化碳当量
重大环境污染事故 <b>0</b> 起	环境领域违法违规事件 <b>0</b> 件
环保投入 <b>26.22</b> 万元	废弃物合规处置率 <b>100%</b>

# 以新为向 推进可持续发展

## ESG治理

### ► ESG管理体系

万胜智能秉承可持续发展理念，将ESG要求全面融入经营管理全过程，坚持以创新驱动绿色转型、以责任引领和谐共生，持续完善ESG相关工作体系，强化议题识别、风险管控与信息披露能力，通过提升治理效能与运营韧性，增强企业综合价值创造能力，致力于与利益相关方共享可持续发展成果。

公司重视ESG文化培育与能力建设，通过专题会议、跨部门协作等多元形式，推动ESG要素嵌入日常管理与决策流程，有效提升全员ESG认知水平与履职能力，营造全员参与的ESG实践氛围。

### ► ESG风险识别

万胜智能始终坚持前瞻性布局，有序推进ESG风险识别与分析工作。公司结合业务发展实际，定期开展风险梳理与影响评估，动态优化风险应对策略。通过统筹内外部资源，强化风险信息的收集、研判与反馈闭环，确保识别成果精准支撑管理决策与资源配置，为企业长期稳健发展提供有力保障。

2025年度，公司围绕应对气候变化、研发创新、产品服务及供应链等关键领域，系统开展ESG核心风险识别。相关风险与机遇详情，详见报告对应章节。

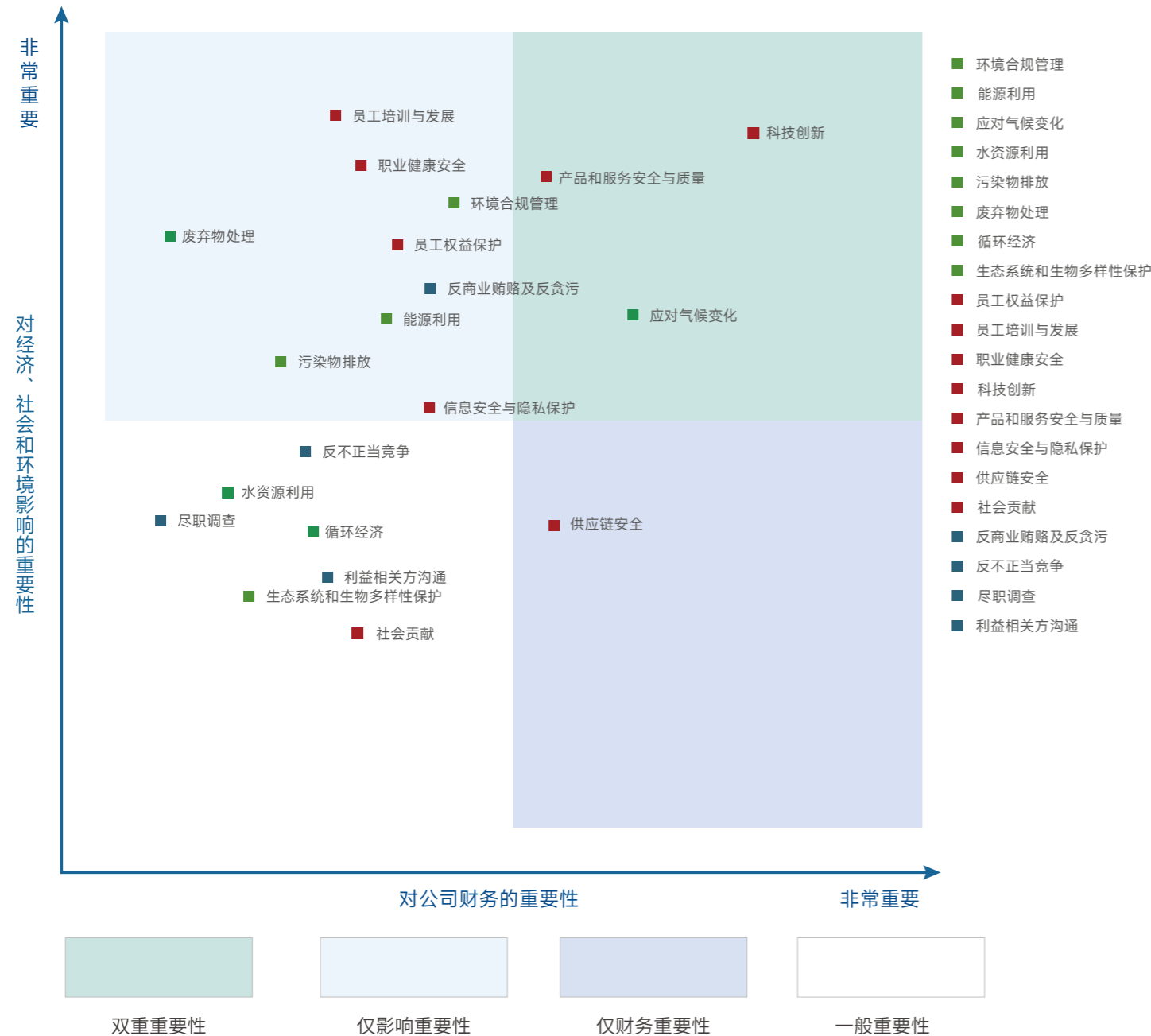
## 利益相关方沟通

万胜智能积极构建高效协同的沟通体系，健全利益相关方沟通与参与机制，动态识别核心利益相关方及其重点关切，通过多元渠道开展双向沟通。同时，公司积极吸纳合理意见与建议，将其纳入议题管理与运营改进，持续优化沟通反馈闭环，夯实利益相关方信任基础，共创共赢发展格局。

利益相关方	关注内容	沟通渠道
 <b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品品质保障</li> <li>优质客户服务</li> <li>隐私安全保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>满意度调研</li> <li>售后服务</li> <li>公司网站及邮箱</li> </ul>
 <b>股东或投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳健回报</li> <li>合规风控管理</li> <li>透明信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>互动易</li> <li>股东会</li> <li>投资者热线</li> <li>投资者活动</li> </ul>
 <b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保护员工合法权益</li> <li>职业发展与晋升</li> <li>健康安全工作</li> <li>公平合理薪酬</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工满意度调研</li> <li>员工培训与活动</li> <li>职工代表大会/工会</li> </ul>
 <b>供应商及合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>长期合作共赢</li> <li>供应链可持续</li> <li>廉洁公平合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>项目合作交流</li> <li>供应商评估</li> <li>采购政策与招标程序</li> </ul>
 <b>政府或监察机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进经济发展</li> <li>合规经营</li> <li>依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>工作汇报</li> <li>现场调研/访谈</li> </ul>
 <b>公益组织或社区组织</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与社区建设</li> <li>支持公益事业</li> <li>助力乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投身社区发展</li> <li>开展公益活动</li> <li>支持乡村发展</li> </ul>
 <b>科研机构及行业协会</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品研发</li> <li>推动行业发展</li> <li>促进交流合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>科研论坛</li> <li>行业会议</li> </ul>

## 重要性议题管理

万胜智能严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等相关规范，扎实开展重要性议题的辨识与研判工作。公司立足双重重要性原则，统筹评估议题对企业价值与外部环境的影响程度，结合行业特性及利益相关方核心诉求，形成ESG实质性议题清单，构建年度议题矩阵。



2025年重要性议题矩阵

### 实质性议题评估步骤

<b>公司背景分析</b>	全面分析自身经营活动、业务关系、战略目标及利益相关方关切，评估公司各运营环节在经济、环境和社会方面的表现与影响。
<b>议题初步筛选</b>	依据国内外ESG披露标准，参考行业最佳实践，综合考虑监管要求与市场关注热点，筛选重要性议题，形成实质性议题清单。
<b>议题分析评估</b>	从财务与影响重要性出发，结合专家研判，分析议题对战略、短期至长期财务的影响，评估其对社会、环境的作用及紧迫性、可控性，确定议题范围与优先级。
<b>重要议题披露</b>	公司管理层对最终实质性议题结果进行审核确认，输出影响重要性与财务重要性议题矩阵。

影响重要程度	议题
<b>双重重要性</b>	应对气候变化、科技创新、产品和服务安全与质量
<b>仅财务重要性</b>	供应链安全
<b>仅影响重要性</b>	环境合规管理、能源利用、污染物排放、废弃物处理、员工权益保护、员工培训与发展、职业健康安全、信息安全与隐私保护、反商业贿赂及反贪污
<b>一般重要性</b>	水资源利用、循环经济、生态系统和生物多样性保护、社会贡献、反不正当竞争、尽职调查、利益相关方沟通

# 01

## 以党为引 凝聚奋进新合力

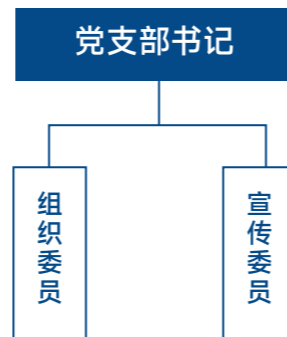
- 筑牢组织堡垒
- 打造党建品牌
- 严明思想纪律



## 筑牢组织堡垒

万胜智能党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建为引领，夯实组织建设根基，构建规范、高效、联动的党建组织管理体系，推动党组织与企业高质量发展深度融合。公司党支部成立于2002年10月，现有在册党员19名、流动党员6名，配齐配强党支部书记、组织委员、宣传委员，明确各岗位职责，切实筑牢党组织战斗堡垒。

公司将党建写入公司章程，全面落实党组织班子与管理层双向进入、交叉任职，推动党建工作与经营管理同谋划、同部署、同落实；制定《党支部三联三会管理制度》，落实党组织书记联系总经理、班子成员联系中层管理人员、普通党员联系一线员工的“三联”工作机制，定期召开民主恳谈会、党群议事会、党企联席会，构建党群帮扶互助“温暖联合体”，凝聚党群发展合力。



万胜智能党支部组织架构图

### 关键绩效

现有在册党员**19**名、流动党员**6**名

## 打造党建品牌

万胜智能党支部深入践行非公企业党建“十八法”，紧扣企业发展实际，打造“精ZHI”党建品牌，以精准化引导、精细化培育、精益化发展为核心抓手，将党建引领融入企业经营、人才建设、人文关怀各环节，以“党建红”激活企业发展动能。

党支部始终把政治建设摆在首位，为新入职员工配备红导师，通过“立志、扶志、强志”三阶培养，助力青年员工快速转变身份、融入企业；组建党建讲师团，常态化开展月度公益授课，推动员工政治素养与专业能力双向提升，筑牢企业发展思想根基。

聚焦人才强企，党支部紧扣人才兴企战略，深化人才培育体系建设，以“百校引才”、共建研究生培养基地、配套人才公寓等举措，健全引才育才留才用才机制；打造职工书屋、点亮职工“微心愿”，开展员工满意度调研，鼓励全员建言献策、创新创效，营造和谐向上的人才发展生态。

坚守人本发展理念，党支部立足企业生产需求与职工切身利益，将全生产办公区域温度恒定在23℃，打造“23℃关爱”特色体系，把暖心关怀融入日常运营，将党建温度转化为发展合力，实现党建与企业发展、员工成长同频共振。



点亮“微心愿”



职工书屋

## 严明思想纪律

万胜智能党支部将思想纪律建设作为党建工作的重中之重，锚定凝心铸魂、依规守纪的建设方向，引导党员干部及全体员工坚定理想信念、严守行为准则，以扎实严谨的工作作风为企业稳健发展保驾护航。

党支部以制度为基础，深化理论学习与思想引领，严格落实“三会一课”、组织生活会等基本制度，常态化开展党的二十大精神学习、“不忘初心、牢记使命”主题教育；组建党建讲师团开展红色宣讲、“入企第一课”等活动，组织红色基地研学实践，结合正面学习与反面警示，引导党员强化理论武装，确保思想行动始终与上级党组织同频同步。

党支部将纪律建设融入日常管理与党员履职，依托党员责任区“五过问”“三必到”“六关怀”机制，强化党员监督约束，引导党员在生产经营、技术攻坚中带头守纪律、讲规矩；每月评选先进典型，以榜样示范传递实干守规正向风气，筑牢企业纪律防线。



主题党日活动

# 02

## 以治为纲 坚守合规稳致远

- 优化治理架构
- 规范薪酬机制
- 深化投关管理
- 严守合规底线
- 坚持依法纳税
- 涵养廉洁生态

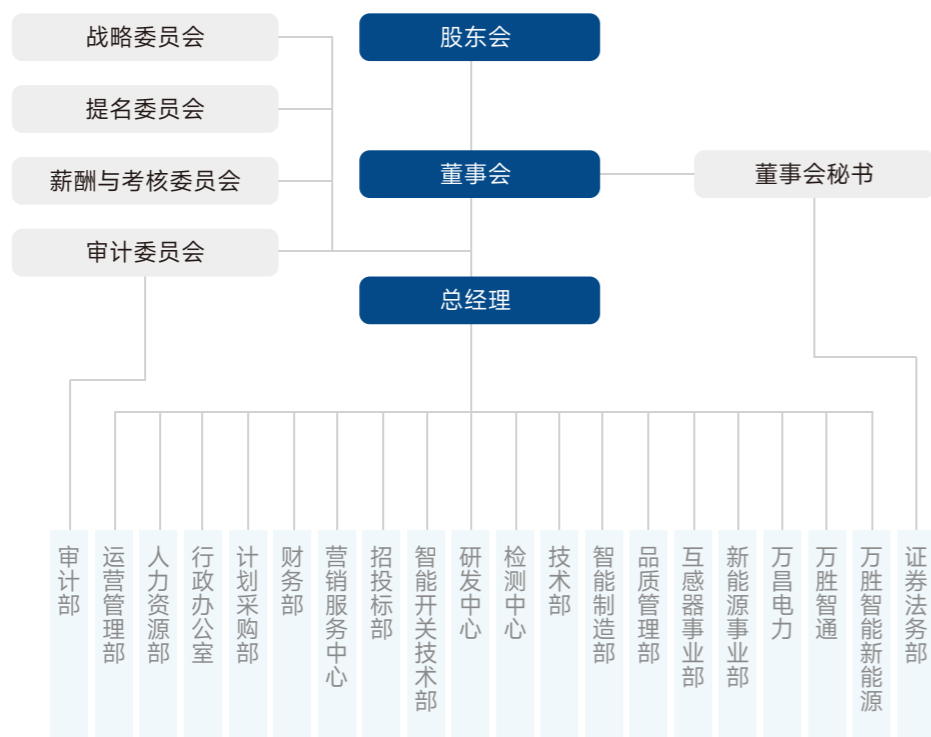
联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



## 优化治理架构

万胜智能严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，构建以股东会为最高权力机构、董事会为决策主体、经营管理层负责日常运营的现代企业治理架构。

为持续优化公司治理结构、提升监督效能，公司积极响应监管导向，依法撤销监事会，由董事会审计委员会承接原监事会职权，进一步厘清权责边界、优化运行机制、提升治理实效，为公司规范运作与可持续发展提供坚实保障。



组织架构图

## ▶ 股东会

股东会是公司最高权力机构，公司严格依据《公司章程》与《股东会议事规则》召集、召开股东会，平等对待全体股东，切实保障中小投资者知情权、参与权、表决权等权利，确保股东会依法履行各项核心职权，为公司重大决策提供规范有效的议事决策机制。

### 关键绩效

召开股东会**3**次  
审议通过议案**13**项

## ▶ 董事会

董事会作为公司经营决策机构，严格遵循《董事会议事规则》履行战略决策与经营把控职责，下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会。各专门委员会依据《董事会专门委员会工作制度》，聚焦专业领域，开展专项研究、深入论证，并审慎提出意见，为董事会决策提供专业支撑，提升决策的科学性与规范性。

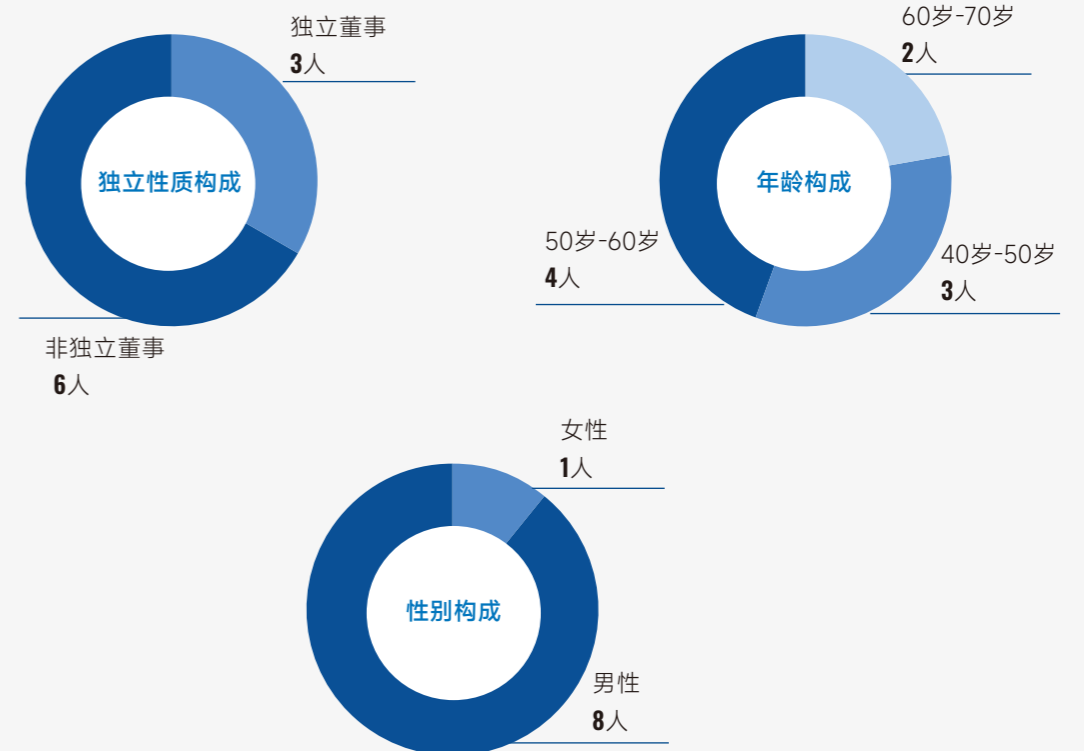
### 关键绩效

召开董事会**8**次，审议议案**33**项；召开薪酬和考核委员会**1**次，召开审计委员会**4**次，召开提名委员会**2**次

在独立性方面，公司强化董事会独立履职保障，通过《独立董事工作细则》确保决策客观公正。审计、提名、薪酬与考核委员会均由独立董事担任召集人且占比过半数，在关联交易、对外担保、高管聘任等事项中行使事前认可与独立判断。

在多元化建设方面，公司推行开放包容的多元化选聘策略，董事选聘综合考量行业经验、技术专长等维度，注重性别、年龄、文化及专业背景的多元平衡，形成结构合理的复合型团队。董事会成员涵盖经济学、法学等多领域专家，通过持续优化年龄梯队与专业结构，以差异化视角增强风险预判与战略纠偏能力，提升董事会整体决策质量。

### 董事会多元化构成



## 规范薪酬机制

万胜智能依据《公司章程》等要求，以“以岗定薪、以劳计酬”为付薪理念，规范董高薪酬管理体系。通过参考行业及地区薪酬水平，结合公司经营业绩、岗位价值与履职表现科学核定薪酬标准，合理制定薪酬方案。

同时，董事会薪酬与考核委员会定期评估与优化薪酬政策，推动薪酬体系与公司发展战略及市场实践相适配，引导董事、高级管理人员勤勉尽责、稳健经营，保障公司发展战略的有效落地与长期价值创造。

## 深化投关管理

### ▶ 信息披露

万胜智能严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《上市公司治理准则》及相关监管要求，制定《信息披露管理制度》《信息披露暂缓、豁免管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等一系列制度，构建完善的信息披露管理体系，明确信息披露事务管理部门职责，规范重大信息内部传递与审核流程，恪守真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，切实保障投资者平等获取信息的权利。同时，公司高度重视内幕信息管理，严格执行内幕信息知情人登记机制，加强内幕信息保密与合规培训，坚决防范内幕交易行为。

报告期内，公司未因信息披露方面违规受到处罚，未出现内幕信息泄露或内幕交易等情形。

### ▶ 舆情管理

万胜智能高度重视舆情对声誉及市场价值的影响，已将舆情管理纳入公司治理体系。公司制定《舆情管理制度》，建立由董事长领导、董事会秘书牵头、各业务部门协同的舆情管理工作小组，开展系统性舆情监测与研判，确保敏感信息早发现、早评估、早处置。公司坚持分类施策、快速响应，对不实信息及时予以澄清；依托常态化舆情监测与规范化应急处置，切实维护品牌形象与市场信任，保障投资者合法利益，营造稳定、透明、健康的市场环境。

#### 关键绩效

披露公告 **106**份  
其中，定期报告 **4**份

### ▶ 投关管理

万胜智能持续深化投资者关系管理，制定《投资者关系管理制度》，搭建多层次、立体化的投资者沟通体系。公司通过线上线下相结合的方式，依托业绩说明会、投资者调研、电话咨询、互动易平台等多元渠道，与投资者保持常态化双向沟通，增进投资者对公司战略与价值的理解与认同。公司坚持平等对待所有投资者，保障中小投资者合法权益，及时响应投资者关切，持续提升公司信息披露透明度与市场公信力，构建和谐互信的投资者关系。

#### 关键绩效

回复互动易投资者问题 **69**条，互动易投资者问题回复率 **100%**

### ▶ 股东回报

万胜智能始终坚持回报股东、利益共享，致力于构建持续、稳定、科学的投资者回报机制。公司在兼顾正常经营与长远发展的基础上，优先采用现金分红方式回报投资者，合理平衡短期回报与长期价值创造，充分体现对股东利益的重视与责任担当。

自2020年上市以来，公司累计实施现金分红5次，累计分红金额达2.35亿元，以实际行动彰显对股东的长期承诺。未来，公司将结合盈利能力、发展战略及资金需求，科学制定持续稳定的分红方案，以稳健的经营业绩和持续的股东回报，不断增强投资者的获得感与信心。

#### 关键绩效

2022年现金分红总额（含税） **4,088.59**万元，占合并报表归母净利润的比例 **30.25%**

2023年现金分红总额（含税） **12,265.77**万元，占合并报表归母净利润的比例 **49.05%**

2024年现金分红总额（含税） **1,431.01**万元，占合并报表归母净利润的比例 **12.03%**

## 严守合规底线

### ▶ 合规管理

万胜智能恪守合规经营准则，建立健全覆盖各层级的合规管理体系，将合规要求全面融入企业经营发展全过程。公司明晰治理主体、职能部门及事业部的合规职责，将合规审查刚性嵌入重大决策、制度制定、合同签署等关键环节；细化财务、税务、资产、会计等专项领域的合规标准，构建以专项制度为支撑的合规管理架构。同时，公司注重全员合规能力建设，通过多层次法律培训提升员工合规意识与风险防范能力，确保各项业务在制度框架内规范运行，夯实规范运作的制度基础。

### ▶ 风险管理

万胜智能将风险管理纳入战略治理体系，建立业务部门一线防控、管理层统筹协调、董事会及审计委员会监督决策的三级管理机制。公司系统识别战略、市场、运营、财务等领域的潜在风险，科学评估风险等级并制定针对性应对策略与处置预案，实施全维度风险管控，持续提升风险抵御与机遇把握能力，确保风险管理在各业务环节有效落地。

### ▶ 内部控制

万胜智能严格遵循《企业内部控制基本规范》及配套指引，系统构建“以风险为导向、以控制为手段、以审计为保障”的内控体系。公司将控制要求嵌入生产研发、财务管理、业务运营及决策执行等关键环节，确保权责明确、流程规范。公司设立独立内部审计部门，在审计委员会直接领导下履行监督评价职能，常态化开展内控有效性审计、财务收支审计与专项审计，精准识别管理短板与潜在风险，督促整改落实，形成持续优化的治理闭环。

此外，公司每年聘请外部会计师事务所实施财务报告审计，构建内外协同的监督体系。2025年度评价基准日，公司未发现财务报告及非财务报告内部控制的重大或重要缺陷，整体运行有效。

## 坚持依法纳税

万胜智能严格遵守国家税收法律法规，依法履行纳税义务。公司制定《开票管理制度》，规范发票开具、领用及保管全流程，强化税务凭证合规管理。同时，公司紧跟税收政策动态调整，精准开展税务核算、纳税申报、税款缴纳等工作，严格落实企业纳税主体责任，定期开展税务自查与风险评估，确保涉税事项规范合规、零差错。公司始终保持良好的税务信用记录，以依法诚信纳税践行企业合规经营理念，积极履行企业社会责任。

### 案例 开展税务专题培训

2025年1月，公司组织开展《中华人民共和国增值税法》专题培训，重点对核心条款、计税规则、征收管理及实务要求进行系统讲解，帮助员工准确掌握新法内容，进一步提升税务合规意识，保障公司税务工作依法规范开展。



## 涵养廉洁生态

### ▶ 反贪污腐败

万胜智能始终秉持对贪污腐败行为“零容忍”核心原则，严格遵循《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，严守廉洁从业底线，规范员工职业行为，持续健全反贪污腐败管理体系。

公司设立独立、保密的举报受理渠道，鼓励全体员工及供应商、客户等外部利益相关方参与合规监督与诚信共建；举报事项由审计部启动独立调查程序，对举报人信息实行严格保密管理、严禁任何形式的打击报复，切实维护举报人合法权益。同时，公司常态化开展覆盖全员的廉洁从业培训与反贪污警示教育，并将反贪污贿赂要求延伸至商业伙伴管理，在《供方管理制度》中明确廉洁规范，要求关键合作伙伴签署《反商业贿赂承诺书》，对存在违规嫌疑的供应商及时启动核查，着力构建清正廉洁的商业生态。报告期内，公司及员工未发生任何贪污腐败事件。

### ▶ 反不正当竞争

万胜智能严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚守合规经营底线，恪守公平竞争准则，明确禁止虚假宣传、侵犯商业秘密等不正当竞争行为，通过内部合规审核、定期培训、自查自纠，强化全员公平竞争意识与合规经营能力，系统性识别与防控市场垄断和不正当竞争风险，确保商业活动合法合规开展，维护健康有序的市场竞争环境。报告期内，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或受到重大行政处罚。

# 03

## 以绿为笔 低碳赋能未来

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染排放管理
- 集约资源利用
- 低碳绿色发展
- 生态环境保护

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

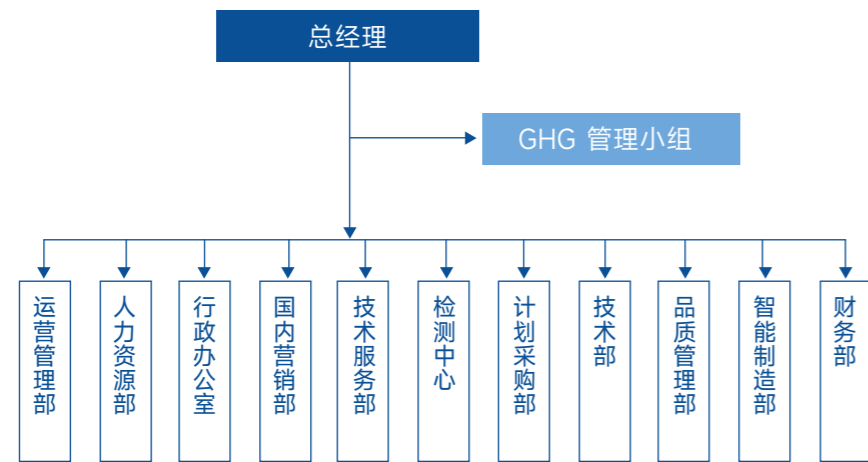


# 应对气候变化

## 气候治理体系

万胜智能深入贯彻落实国家“双碳”战略及《浙江省推动碳排放双控工作若干举措》《浙江省适应气候变化行动方案》等政策要求，建立碳排放管理体系，制定《温室气体核查管理手册》《温室气体排放应急预案》等文件，明确相关部门及岗位职责，将温室气体管控纳入气候治理框架，系统识别并应对气候变化相关风险。

公司成立GHG（温室气体）推行委员会，由总经理担任GHG管理部主任委员，全面领导温室气体排放监测、核查及减排工作，定期评估气候治理成效，将气候风险考量融入战略决策与日常运营，持续提升气候适应能力，为实现绿色低碳发展提供坚实的组织和制度保障。



GHG (温室气体) 管理小组结构

公司严格对照《碳排放管理体系实施指南》(DB11/T 1559-2018) 等标准，扎实推进碳排放管理体系建设，并获得专业认证。



碳排放管理体系认证证书



## 气候风险机遇

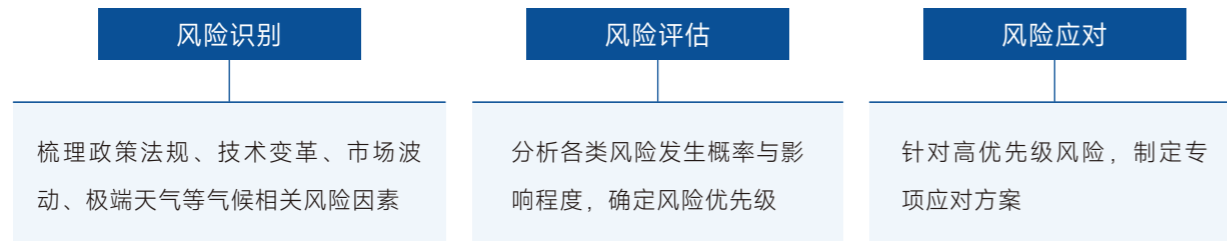
风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	急性风险 公司核心生产基地可能面临台风、洪涝等极端天气，易导致工厂停工、物流中断、电力供应不稳，直接影响产线连续生产与订单交付	中	中期	运营成本增加：复产设施修复、应急保障需投入大额资金；气温升高可能导致制冷设备能耗增加，提高生产成本；水资源紧张可能导致生产不稳定	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定并演练极端天气应急预案</li> <li>深化供应链管理，对关键供应商进行气候风险评估</li> </ul>
	慢性风险 长期气候变化易引发区域性水资源紧张或高温限电，不仅影响工厂运营，更可能波及上游电子元器件、五金件等供应商，导致供应链局部断裂，影响原材料稳定供应	低	长期	营业收入下降：设备受损、停工损失、交付延期违约金支出叠加，形成多重财务损失	<ul style="list-style-type: none"> <li>拓展多元化供应渠道，避免单一地区依赖</li> </ul>
转型风险	法律与政策风险 随着国家“双碳”目标推进，电网公司作为核心客户，可能将产品全生命周期碳足迹纳入招标采购硬性指标，若公司无法提供合规低碳产品，将面临市场准入受阻或订单流失	高	短期-中期	运营成本增加：低碳合规研发、碳核算体系建设将增加运营成本 营业收入下降：若产品碳足迹指标不占优，公司在高端市场投标中的竞争优势或将下降，直接影响订单获取	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立产品碳足迹核算体系</li> <li>推进“绿色供应链”管理</li> <li>加大绿色低碳产品的研发力度</li> </ul>
	市场风险 极端天气频发可能导致全球大宗商品供应链中断或物流受阻，引发原材料价格上涨。公司主要产品对铜材等依赖度较高，将面临成本端压力	高	短期-中期	运营成本增加：原材料价格上涨直接增加产品制造成本 营业收入下降：成本承压下利润空间被压缩，毛利率走低	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化采购模式，实施战略采购和集中采购</li> <li>通过技术研发减少单位产品贵金属用量</li> <li>利用数字化系统 (SRM) 加强供应链风险预警</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
资源效率	扩大绿电使用比例，规避未来电价上行风险，降低中长期能源成本，提升产品盈利空间	高	中期	能源成本下降，运营利润率提升
市场机遇	极端天气频发推动电网对配网防灾、智能巡检需求增长。公司“配网数字化AI辅助监测系统”可满足线路覆冰监测、杆塔倾斜预警、洪涝感知等场景需求	中	短期-中期	高附加值产品销售收入增加，增强客户黏性
韧性机遇	公司建成浙江省“未来工厂”，以智能化生产布局提升极端情况下的生产韧性与供应链响应速度	高	中期	运营效率提升，抗风险能力增强带来的间接收益

## 气候风险管理

万胜智能密切关注政策与市场变化，将气候风险纳入企业全面风险管理体系，建立气候风险识别、评估、应对、监控的全流程管理机制。

### 气候风险管理流程



## 攻坚双碳目标

万胜智能积极响应国家“2030年前碳达峰、2060年前碳中和”战略目标，严格对标并落实《浙江省工业领域碳达峰实施方案》要求，结合自身产业特点与生产实际制定阶段性减碳目标，规划节能降碳、清洁生产技术、绿色制造升级等重点任务与实施路径。公司持续推进分布式光伏、光储充一体化建设，稳步提升绿电自给率与能源利用效率。此外，公司计划积极推进零碳工厂建设，旨在构建全流程绿色低碳生产体系，确保在能效水平、清洁生产等多方面达到先进绿色发展标准。

### 中期目标 (2025年-2027年)

- 推广远程工作，减少通勤带来的碳排放
- 实施电子文档管理系统，减少纸张使用和印刷需求

### 长期目标 (2025年-2029年)

- 完全转向使用可再生能源，比如太阳能或风能供电
- 实现零废物运营，所有废物都能被回收或安全处置
- 减少至少50%的总体碳排放，达到行业内的领先水平

温室气体排放	2023年	2024年	2025年	单位
直接温室气体排放量 (范围一)	57.23	52.63	57.56	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量 (范围二)	2,774.37	2,898.83	3,877.17	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	2,831.60	2,951.46	3,934.73	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	2.53	3.15	2.81	吨二氧化碳当量/百万营收

## 深化减排行动

万胜智能着力构建涵盖自身运营、上游供应链及下游解决方案的全链条、多维度减碳体系。在生产端，公司通过能源结构优化与技术升级深挖减排潜力，推进光伏发电项目，提升绿电自给能力；同时规划实施储能项目，完善“光储充”一体化系统，并通过燃油叉车电动化替代及AGV小车引入，持续提升能源使用效率；在能源回收端，启动空压机余热回收利用项目，利用废热替代电/燃气锅炉供应生活热水，实现能源梯级利用；在绿色电力交易端，积极采购外部绿电，2025年共购买绿电100万千瓦时，大幅提升运营用电绿色化水平；在碳资产管理端，积极参与碳交易和碳抵消项目，多措并举降低温室气体排放。

## CO<sub>2</sub> 万胜智能全链条减碳实践

- 推进屋顶分布式光伏建设，2025年，兴业东三街厂区668.75kW屋顶分布式光伏项目竣工，全年发电量678,846kWh，其中自用415,416kWh，上网售卖263,430kWh；经折算，累计减少557.33吨二氧化碳排放当量
- 规划实施储能项目，完善“光储充”一体化系统，提升绿电消纳能力
- 将厂内燃油叉车替换为电动绿色叉车，同时引入AGV无人导引小车，通过路径优化和电能驱动，进一步提升能源使用效率

### 能源结构优化



屋顶分布式光伏



无人电动叉车



AGV无人电动小车

### 能源梯级利用

- 公司于2025年5月启动空压机余热回收利用项目，安装高效的余热回收装置，将空压机在运行过程中产生的废热进行收集，用于加热冷水，从而替代电、燃气锅炉为公司提供生活热水



余热回收利用装置

### 低碳运营管理

- 开展温室气体排放核查，夯实碳排放数据基础，持续提升企业自身运营的精细化环境管理水平

### 技术创新赋能

- 参与“流程工业在线碳排测算和低碳智能控制研究”项目，针对流程工业碳排放精准计量与智能控制需求，开发基于实时数据的异常诊断与低碳运行优化算法，助力工业领域碳排放精细化管理

### 绿色产品支撑

- 公司智慧能源业务板块，包括综合能源管理系统和产业链预警系统，可帮助工业园区、企事业单位实现能源动态监控和数字化管理，实现能源的预测、平衡、优化和节能增效。其中，产业链预警系统作为浙江省发改委牵头的项目，通过精准用电数据采集实现对产业能效的实时对标与动态管控，为区域节能减排提供重要技术支持
- 研发光伏断路器及具备双向计量功能的智能电能表等产品，为新能源大规模接入与高效利用提供关键技术支持

注：二氧化碳减排量计算公式采用中电联发布《中国电力行业年度发展报告2024》

## 环境合规管理

万胜智能严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及相关环境法律法规，将绿色发展理念贯穿于企业运营各环节。公司秉持“预防污染、节能降耗、环保优先、持续改进”的环境方针，建立健全环境管理体系，不断提升环境风险防控能力与应急响应水平，确保各项污染防治措施得到有效执行。

报告期内，公司及旗下子公司未被环境保护部门列为重点排污单位，未发生违反环境保护相关法律法规的行为，未因污染物排放问题受到重大行政处罚，亦未对员工健康及周边社区环境造成不良影响。

### 环境管理体系

万胜智能持续健全环境管理体系，制定并实施《环境管理物质管制程序》《环境和安全运行控制程序》等内部程序文件，对公司环境物质的管控要求予以明确，并对各部门职责分工作出具体规定。公司设立绿色发展领导小组，由总经理担任组长，副总经理担任副组长，各相关部门及子公司经理为成员，负责统筹协调整体环境管理工作，保障环境管理体系的有序实施。

截至报告期末，公司及旗下子公司万胜智通、万昌电力已通过ISO 14001环境管理体系认证。



ISO 14001环境管理体系认证

在目标设定方面，公司围绕排放控制、废弃物管理等重点领域确立环境管理目标，并将目标逐级分解至相关职能部门，实施过程监督，确保环境管理工作有效落地，持续提升环境管理水平与环境绩效表现。

环境指标目标	2025年度达成情况
全年重大环境污染事故为零	已达成
废料回收率≥95%	已达成
危险废物回收处理达100%	已达成
确保污水和废气符合国家和地方法规排放要求	已达成

## 环境风险管理

### 环境因素识别

万胜智能强化环境风险防控与管理，制定《环境因素管理程序》，对生产经营、产品及服务过程中存在的各类环境因素开展识别与评价，确定重要环境因素并实施针对性管控，降低其对生态环境的潜在影响。公司综合运用“是非判断法”与“三因子评价法”，开展环境因素评价工作，确保评价过程科学规范、评价结果客观可靠，为后续环境决策提供依据，持续提升环境管理的精准性与有效性。

### 环境监测管理

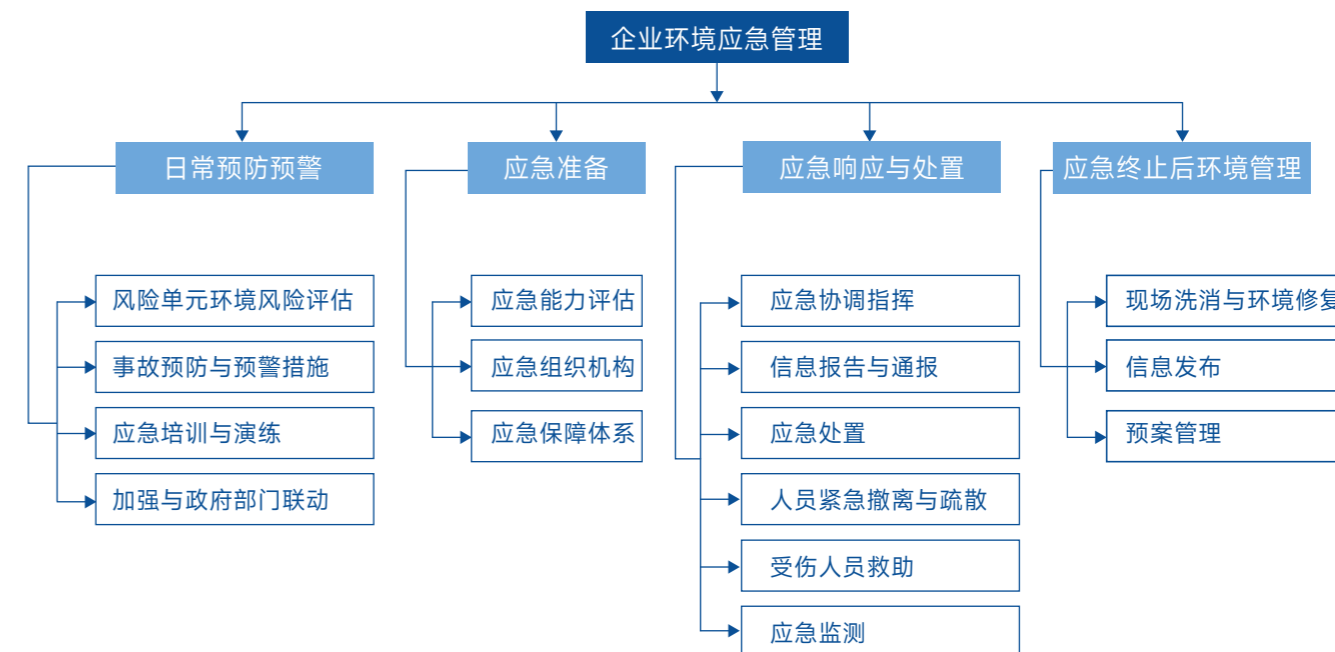
万胜智能依据环境监测和合规管理要求，定期委托具备资质的第三方检测机构，对公司生产经营过程中产生的废水、废气及噪声等污染因子开展例行监测，并获取相应的合规检测报告。监测结果显示，各项主要污染物排放浓度均稳定控制在国家及地方规定的限值范围内，符合现行环境法规要求。

#### 关键绩效

污染物监测合格率 **100%**  
环保设施同步运转率 **100%**

### 环境应急处理

万胜智能严格遵守《中华人民共和国突发事件应对法》等相关法律法规，建立健全突发环境事件应急管理机制。公司以《环境污染事件应急管理制度》《应急计划管理程序》《应急准备和响应管理程序》等内部制度为依据，制定针对性应急处置措施，增强应对突发环境事件的处置能力。公司编制《突发环境事件应急预案》，明晰应急组织架构及职责划分，规范应急处置流程，保障环境事件发生时响应及时、处置有序，最大限度降低事件可能引发的环境影响与相关损失。



环境应急管理体系

## 环境影响评估

万胜智能遵循《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，执行环境影响评价与“三同时”制度。针对新建、改造及扩建项目，公司严格依据《建设项目环境影响报告表》开展环境影响评价工作，评估范围涵盖空气、水质、土壤、噪声以及生态系统等多维度环境要素，基于评估结果识别潜在环境风险，并针对性地制定减缓与补救措施，确保项目建设及后续运营对环境的影响处于可控范围。

### 关键绩效

建设项目环保“三同时”执行率  
**100%**

## 环保文化宣贯

万胜智能重视环保文化培育与员工环境素养提升，通过开展环境保护专项培训、环保知识宣贯及案例警示教育，将环境管理要求与绿色发展理念深度融入全员行为准则。公司持续强化员工环保意识与合规操作能力，推动形成“人人讲环保、事事重环保”的良好文化氛围。

### 关键绩效

环保培训次数**1**次  
环保培训参加人次**27**人次  
环保培训时长**27**小时

# 污染排放管理

## ► 废气管理

为持续降低运营活动对大气环境的潜在影响，万胜智能制定《废气管理办法》，对生产经营中产生的废气实施规范化管控，确保各项废气排放行为持续符合国家相关法律法规及地方环保部门规定。公司生产过程中产生的废气以焊接烟气为主，通过专用排烟管道与抽风系统统一收集，经活性炭净化处理后达标排放。公司定期委托具备资质的第三方检测机构开展废气监测，同步结合技术升级持续优化废气治理设施，削减污染物排放，不断提升废气治理水平与稳定运行能力。报告期内，公司废气排放达标率100%。



回流焊排烟装置



波峰焊排烟装置



净化处理装置

## ► 废水管理

万胜智能制定并严格执行《废水管理办法》，对生产废水及生活污水实施规范管控，确保废水收集、处理与排放全过程符合国家和地方环保法规要求。公司废水主要来源于生产清洗工序、公用设施运维、空调循环系统及员工生活等环节，各类废水经收集后统一输送至污水处理设施集中处理，达标后合规外排。

在日常运营中，各废水产生部门严格落实相关设备的运行维护与管理，强化源头管控，持续推进废水减量与污染物负荷削减。在外部监督方面，公司定期委托具备资质的第三方检测机构开展废水监测。报告期内，公司未发生废水超标排放行为，各项监测指标均稳定达标。

废水污染物种类	2023年	2024年	2025年	单位
化学需氧量 (COD)	2.0714	11.2306	3.3921	吨
悬浮物	0.2890	0.4917	1.7794	吨
氨氮 (NH <sub>3</sub> -N)	0.7972	0.1967	0.1412	吨
总磷 (以N计)	0.0951	0.0440	0.0122	吨
动植物油	/	/	0.0044	吨
pH值	6.8	6.9	6.9	/

废水排放情况	2023年	2024年	2025年	单位
废水排放总量	24,086	25,877	55,609	吨
废水排放强度	0.2152	0.2761	0.3967	吨/万元营收

## ► 噪声管理

为确保厂界及工作场所噪声符合相关法律法规要求，万胜智能制定《噪声管理办法》，系统识别各类噪声来源，并根据声源特性落实差异化管控措施。公司在厂区规划阶段进行合理布局，将生产厂房与居民区保持安全防护距离；同时强化厂房门窗密闭性能，从建筑结构层面减少噪声对外传播。在设备选用与运维环节，优先选用低噪声设备及优质零部件，降低机组运行磨损，并做好设备日常保养与润滑，确保设备稳定高效运行。针对作业人员，按需配备耳塞等个人防护用品，有效降低噪声对从业人员健康的影响。

通过源头防控、过程管控、人员防护相结合的方式，公司全方位保障噪声治理成效，确保厂界噪声稳定符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》限值要求，最大限度降低生产活动对员工健康与周边声环境的影响。报告期内，公司委托具备资质的第三方专业检测机构开展厂界噪声监测工作，监测结果均达标，未发生噪声超标排放事件。

## ▶ 废弃物管理

万胜智能严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB 18599-2020)等法律法规及标准要求,对各类固体废物实施规范化管理。公司在厂区内按照相关标准设置一般固废暂存区及危险废物贮存场所,对生产及生活过程中产生的固体废物进行分类收集、分类存放与分类处置。

针对一般工业固体废物,如生产过程产生的锡渣,公司与具备相关资质的单位签订《锡渣回收协议》,通过专业回收处理实现资源化再利用;生活垃圾则统一交由当地环卫部门进行清运处理。

针对废电子元器件、废助焊剂空桶、废活性炭等危险废物,公司与持有危险废物经营许可证的专业处置机构签订《危险废物处置协议》,对危废的收集、贮存、转移及处置各环节实施全过程管理,确保安全合规处置。此外,危险废物在厂区内的贮存环节严格执行危废贮存标准要求,落实防渗漏、防扩散等措施,确保环境安全。

报告期内,公司产生的各类废弃物均交由具备合法资质的合作单位完成转运与处置,实现废弃物合规处置率100%。



关键指标	2023年	2024年	2025年	单位
废弃物产生量	67.20	71.30	109.69	吨
——无害废弃物产生量	65.80	69.67	104.30	吨
——有害废弃物产生量	1.40	1.63	5.39	吨
废弃物处置量	67.20	71.30	109.69	吨
——无害废弃物处置量	65.80	69.67	104.30	吨
——有害废弃物处置量	1.40	1.63	5.39	吨
回收再利用废弃物总量	65.80	69.67	104.30	吨
无害废弃物回收利用率	100	100	100	%

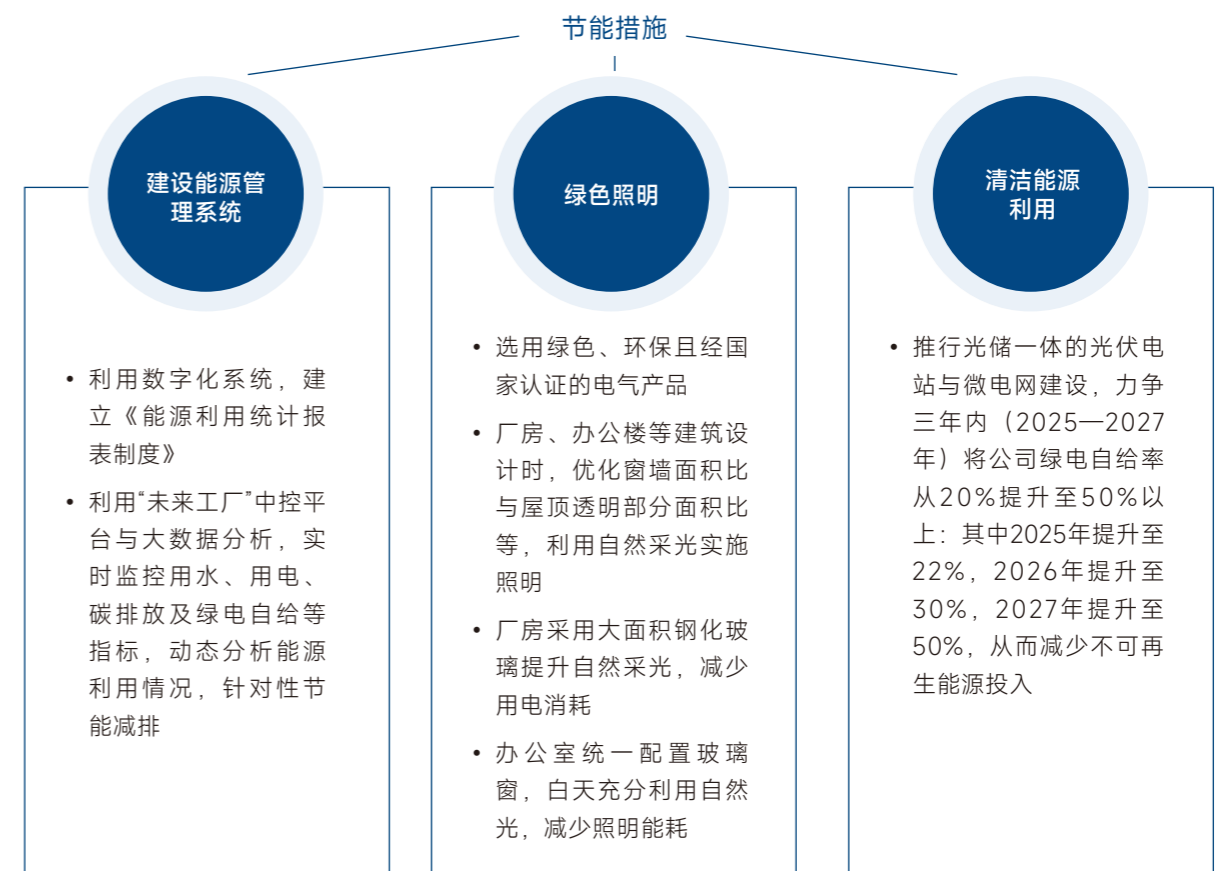
## 集约资源利用

### ▶ 完善能源管理

为夯实精细化管理基础,万胜智能建立完善的能源管理体系,制定《能源管理体系程序文件》《能源管理手册》等内部文件,设立能源管理组织机构,并构建全厂统一的能源管理平台,通过常态化检查与纠偏实现持续改进。截至报告期末,公司及旗下子公司万昌电力、万胜智通均已通过ISO 50001:2018能源管理体系认证。

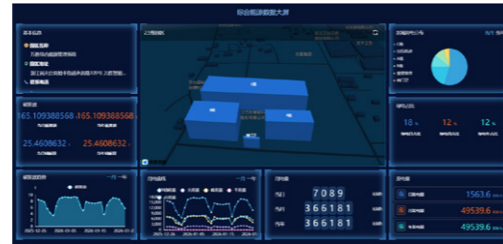


ISO 50001:2018能源管理体系认证



案例 数智赋能能源管理

公司建设智慧能源管控系统，集数据采集监测、能源模型分析、优化管理于一体，对制造全过程实施精细化能源管理。系统通过能耗全面监测、能效分析优化与能源平衡调度，实现面向全过程的能耗精准管控与设备智能调控。应用后，整体能效提升10%—30%，单位产值综合能耗降低5%—8%，累计降本40万元。同时，人工抄表时间每月节省3人/天，人效提升10%，有效提高能源利用率，降低能耗成本。



能源使用情况

能源种类	2023年	2024年	2025年	单位
天然气	0.77	0.81	1.03	万立方米
汽油	12.51	11.19	11.06	吨
柴油	0.80	0.34	0.52	吨
外购电力总量	5,044,300	5,270,600	7,049,400	千瓦时
光伏发电	904,689	872,965	1,611,308	千瓦时
能源消耗总量	760.95	782.78	1,095.13	吨标准煤
——可再生能源消耗总量	111.19	107.29	198.03	吨标准煤
——不可再生能源消耗总量	649.76	675.49	897.10	吨标准煤
能源消耗强度	0.68	0.84	0.78	吨标准煤/百万营收

推动节水循环

万胜智能立足仪器仪表智能制造全过程，统筹推进节能降耗与资源循环利用，精细化开展水资源管理，持续优化生产工艺用水与辅助用水消耗，着力构建高效节约的资源利用体系。

公司生产及运营用水主要取自市政供水，实现用水各环节精准计量。针对注塑成型、产品清洗、冷却循环等关键生产工序用水特点，公司在注塑作业环节全面应用封闭式水循环冷却装置，实现生产冷却水闭环回用，有效减少新鲜水取用量与工艺耗水；同时，实施雨水收集再利用项目，将天然雨水经回收池沉淀、过滤处理后，用于厂区绿化浇灌、道路清扫及部分生产辅助环节，有效替代市政供水，年节约用水约10万吨。

水资源使用情况

指标名称	2023年	2024年	2025年	单位
总用水量	24,086	25,877	55,609	吨
新鲜水取水总量	24,086	25,877	55,609	吨
用水强度	21.52	27.61	39.67	吨/百万营收



水循环装置



雨水回收池

发展循环经济

万胜智能紧扣循环经济发展要求，践行绿色低碳发展理念，构建资源循环利用长效管理机制。结合生产经营实际，公司先后制定并实施《资源循环利用管理制度》《绿色包装管理制度》等专项规范，以制度化、体系化举措，系统推进废弃物源头减量与资源化利用。

公司遵循减量化、再利用、资源化原则，实施全流程、全链条闭环管控。从产品设计、生产制造源头发力，对生产余料、包装物及废弃物等各类物料实行精准分类、规范归集、合规处置与资源化再生。通过持续迭代生产工艺与物料管理流程，全面提升资源利用效率，最大限度削减末端处置量，切实降低运营活动对生态环境的影响。

**废料资源化利用** 对生产过程中产生的废旧表壳进行重新造粒，年造粒量约33吨，年节约费用约53万元，实现废料再生利用，减少原生资源消耗

**专业性合规处置** 与具备资质的专业回收机构签订长期协议，对废电路板、废包装材料、废金属边角料等进行合规处置与资源化利用，确保有害物质无害化处理，促进废弃物的安全回收与循环

**包装材质绿色化** 全面采用瓦楞纸箱、纸浆盒等可降解回收材质，替代不可回收的泡沫材料，从源头减少包装废弃物产生，提升包装可回收性

**包装物循环共用** 在生产过程中全面推广可循环利用的塑料周转箱，并引导供应商将传统纸箱替换为塑料周转箱，年减少纸箱使用约5.2万只，节约原纸46.10吨，实现包装减量化与循环共用

**包装物再生利用** 推行原辅材料外包装箱二次回收计划，将回收的纸箱用于再生纤维造纸，年回收纸箱约16吨，延长包装材料生命周期，构建闭环回收体系

包装材料使用情况

指标名称	2023年	2024年	2025年	单位
包装材料使用总量	648.88	269.94	831.17	吨
——纸类包材	605.87	219.75	717.30	吨
——塑料类包材	7.38	5.66	14.77	吨
——其他类包材	35.63	44.54	99.10	吨
包装材料消耗强度	0.58	0.29	0.59	吨/百万营收
回收使用的包装材料量	347.70	170.80	376.37	吨
包装材料回收比率	53.58	63.27	45.28	%

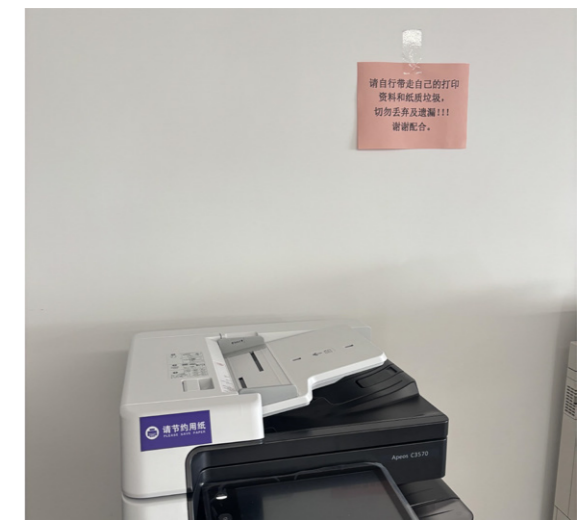
## 低碳绿色发展

### 推行绿色办公

万胜智能持续推进绿色文化建设，不断提升员工环保意识与绿色素养，积极引导全体员工践行绿色发展理念。公司大力推行绿色办公模式，在厂区及办公区域规范设置节能提示标识，倡导节约用电、节约用水、垃圾分类等绿色行为，引导员工养成低碳节能的良好习惯，营造全员参与、人人尽责的环境保护文化氛围，推动环保理念转化为日常工作中的自觉行动，以绿色办公助力公司低碳绿色运营。



节约用水标识



节约用纸标识



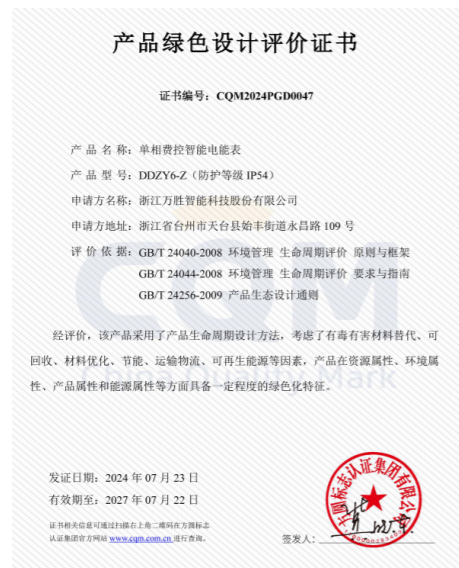
节约用电标识



节约资源标识

## ► 聚焦绿色设计

万胜智能将绿色研发理念贯穿于产品全生命周期管理，积极响应国家电网公司关于“绿色、低碳、循环”的发展战略。公司组建专门的绿色研发团队，在产品前端，从电路设计、元器件选型等维度综合考量，确保产品在满足功能指标的同时，实现硬件层面的节能降耗；在生产制造环节配备专用的无铅生产车间、完善的RoHS无铅生产工艺及规范的免清洗工艺管控体系，依托先进生产设备保障产品符合严格的环保要求。报告期内，公司产品荣获18项绿色设计产品认证，绿色创新成果显著。



产品绿色设计评价证书 (单相费控智能电表)

## ► 建设绿色企业

万胜智能持续推动企业发展向低碳、环保、高效模式转型，制定《绿色制造管理制度》等内部规范，围绕设计开发、材料选型、制造工艺、污染排放、包装运输等关键环节，明确能耗与排放管控目标，着力提升资源利用效率。

公司积极推行清洁生产，采用先进环保工艺与处理设施，确保各类排放全面符合相关法规及国家电网公司绿色节能环保要求。凭借在绿色制造领域的持续实践，公司先后获评浙江省绿色低碳工厂、绿色供应链管理企业及国家级绿色工厂，并通过浙江省清洁生产审核验收。此外，公司在物流与包装环节亦取得积极进展，分别获得一级绿色运输服务企业资质及一级绿色包装服务企业资质，绿色运营能力稳步提升。



国家级绿色工厂 (自制)



绿色供应链管理企业 (自制)



绿色运输服务企业资质



绿色包装服务企业资质

## 生态环境保护

万胜智能将生物多样性保护理念纳入企业绿色低碳发展框架，坚持生产经营与生态环境保护协同发展。公司严格遵守《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等政策要求，在项目选址及运营过程中强化生态环境影响评估，主动避让自然保护区、生态保护红线等环境敏感区域，从源头减少对自然生态系统和动植物栖息地的潜在影响。报告期内，公司现有生产经营场所均不涉及自然保护区、生态保护红线区等环境敏感区域。

# 04

## 以质为本 打造数智安全链

- 科研引领发展
- 精研产品质量
- 服务赋能价值
- 产品指标目标
- 负责任供应链
- 信息安全维护

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



## 科研引领发展

### ► 研发管理体系

万胜智能构建以研发中心为核心的全流程研发管理体系，制定《新产品研发项目管理制度》，对产品、软件、集成等各类项目进行规范化管理，明确从研发主任战略规划、总工程师技术把关，到各部门具体执行的权责分工，覆盖项目立项、开发测试、技术归档到阶段评审的全生命周期，并通过强化问题闭环管理与流程协同，确保产品研发符合市场需求，有效提升研发效率与成果品质。

#### 关键绩效

研发投入 **8,611.57** 万元  
占营业收入比例 **6.14%**  
新产品开发项目 **17** 个

### ► 风险机遇识别

#### 风险方面

在研发创新推进过程中，公司关注到若干可能对项目节奏产生适度影响的常规因素。部分新型终端产品的研发周期受技术复杂度与产业化衔接的自然影响，或存在阶段性节奏调整的空间。行业技术路线持续演进，公司对新出现的智能计量、边缘计算等方向保持跟踪，适时评估自身技术体系的适配性。上述情形的发生可能性处于合理区间，影响周期以中短期为主。公司已建立相应的常态化管理机制，包括分阶段的技术评审与产业化评估、技术趋势监测与外部合作安排，以保障研发工作的平稳有序开展。

#### 机遇方面

公司关注到行业转型升级所带来的潜在空间。随着新型电力系统建设的加速推进，智能电表、用电信息采集及配网自动化等相关产品的市场需求呈现增长态势。公司依托在智能计量领域积累的技术基础，有望适度参与上述进程，获取持续的业务订单，并进一步提升在相关设备市场的份额。该契机发生的可能性较高，影响周期为长期，预计将对公司营业利润与规模效应产生积极贡献。

### ► 研发风险管理

万胜智能聚焦研发创新与市场趋势，持续跟踪创新过程中的影响、风险与机遇，制定具体应对措施，通过常态化监控与评估，及时调整研发策略及方向，确保研发活动与战略目标动态对齐，实现创新价值最大化与风险可控。同时，公司制定《新产品研发项目管理制度》，明确各阶段实施办法及管控要求，合理安排项目计划、配置资源，对项目分类管理，及时识别并解决潜在风险，不断提升新产品项目管控能力。

### ► 创新指标目标

万胜智能围绕“强研发、拓市场、优管理、控风险”的经营方针，制定了清晰的年度指标目标，涵盖经营效益、市场拓展、研发创新及软实力建设等维度，确保公司战略落地与高质量发展。报告期内，公司各项研发目标均已达成，管理流程与资源配置得到持续优化。

指标类别	2025年具体目标	完成情况
研发创新	突破关键核心技术，加快产品迭代升级；研发投入占比不低于营收的5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发投入占营业收入比例6.14%</li> </ul>
软实力建设	新增授权发明专利26项，国家标准7项，团体标准1项（其中排名前五1项，前七1项）	<ul style="list-style-type: none"> <li>新增授权发明专利31项，参与国家标准7项，团体标准1项</li> </ul>
市场拓展	深耕国网南网市场，拓展海外业务，布局新能源领域	<ul style="list-style-type: none"> <li>国内市场稳步增长，海外业务及新能源布局取得积极进展</li> </ul>
外部协同	与高校、科研院所合作推动技术攻关；重点突破国家级科技成果、国家卓越级智能工厂和国家数字领航企业	<ul style="list-style-type: none"> <li>深化产学研合作，获批设立国家级科研平台</li> </ul>

### ► 深化创新管理

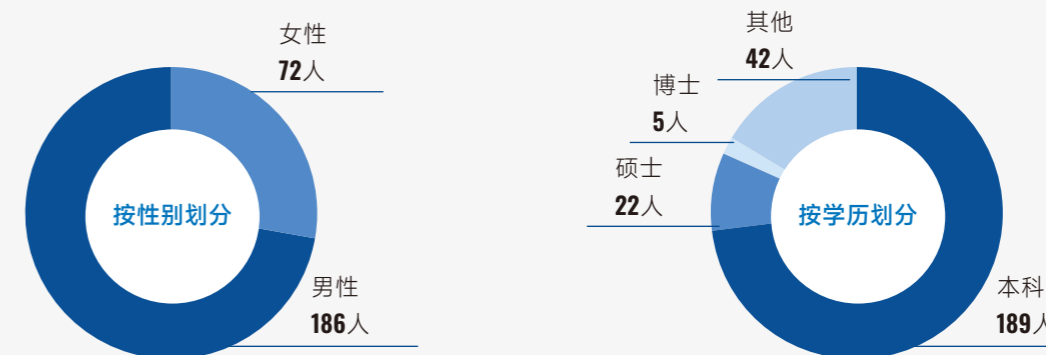
#### 队伍建设

万胜智能大力推进研发人才梯队建设，聚焦专业技术能力提升，截至报告期末，已培育高级工程师20人、中级工程师20人，持续壮大核心技术力量。公司加强关键技术与管理岗位人才引进，保障季节性用工需求，通过开展培训、师带徒等多元形式培养，构建完善的人才储备机制，为研发创新与公司可持续发展提供坚实支撑。

#### 关键绩效

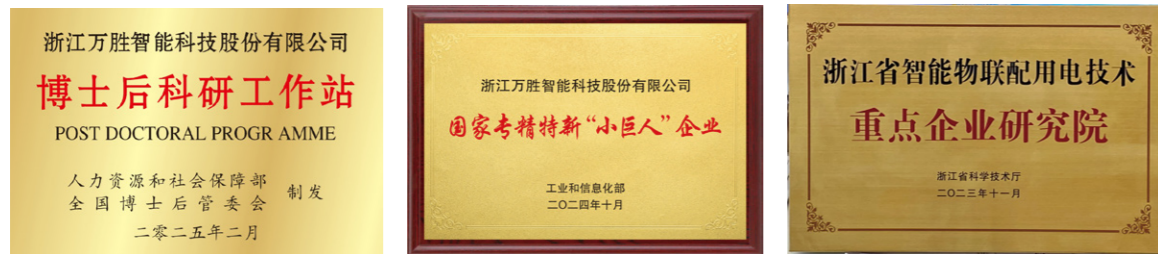
研发人员数量 **258** 人  
研发人员占比 **26.68%**

#### 研发团队构成情况



## 平台建设

万胜智能着力打造多层次创新平台，持续完善技术创新体系与科研载体布局，凭借深厚的创新实力，公司已斩获多项国家级与省级荣誉资质，包括国家企业技术中心、国家级专精特新“小巨人”企业、博士后科研工作站、院士专家工作站及浙江省智能物联配用电技术重点企业研究院等。公司以各类创新载体为依托，构建覆盖基础研究、技术开发与成果转化的全链条创新体系，打造高层次产学研协同平台，持续引领行业技术发展方向。



博士后科研工作站 (自制)

国家级专精特新“小巨人”企业 (自制)

浙江省智能物联配用电技术重点企业研究院 (自制)



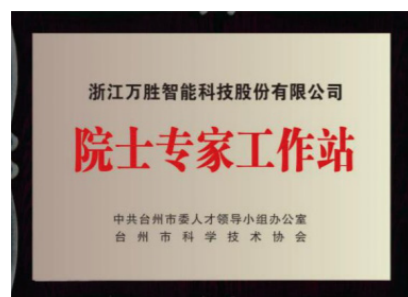
CNAS实验室认可证书



高新技术企业



国家企业技术中心



院士专家工作站



浙江省创新型中小企业

## 创新激励

万胜智能持续健全创新激励生态，制定《研发项目激励管理制度》《评优奖励制度》等规范性文件，构建覆盖研发全周期的创新激励体系。公司设立科技成果奖、软实力提升奖等专项奖励，对专利、论文、政府项目承揽及科技进步成果实施精准奖励。在项目激励层面，公司针对预研项目、全新项目及降本项目科学设定差异化激励基数，严格执行项目制管理、节点刚性考核、达成即奖、滞后扣减的激励原则，按实际贡献度进行绩效分配，并打通项目经理职业晋升优先通道，通过立体化、分层递进的激励机制，有效激发研发团队创新潜能，保障技术成果高效转化和产业化应用。

## 知识产权

万胜智能严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，构建知识产权管理体系，制定并实施《知识产权管理制度》，全面涵盖知识产权保密、保护及承诺等关键环节，旨在激励创新发明，强化知识产权保护与规范化管理。公司设立知识产权领导小组，由总经理担任组长、副总经理及各部门主要负责人为成员，作为知识产权管理的核心决策与统筹机构，负责宏观管理与战略部署，确保知识产权各项工作高效推进，以法治化手段护航企业高质量发展。



知识产权管理体系认证



国家知识产权优势企业



浙江省知识产权示范企业

## 案例 推进多国商标注册 加速品牌国际化进程

2025年，公司聚焦欧洲、中东、非洲及东南亚等重点新兴市场，深入推进商标国际化布局，已申报22个国家及地区的商标注册，覆盖电能表、互感器、断路器、智能开关等核心产品。商标国际注册工作有序推进，知识产权保护体系持续完善，刚果金和坦桑尼亚的申请已获受理，其余国家正在审核中。未来，公司将持续拓展商标版图，通过战略性知识产权保护，为全球业务稳健发展保驾护航。

## ► 研发成果展示

### 产学研融合

万胜智能在坚持自主研发的同时，凭借出色的技术研发实力，与西安电子科技大学、杭州电子科技大学等高校深入开展产学研合作，双方聚焦配网智能化、电力通信与感知技术，围绕无线自组网、暂态故障分析及低压集抄等领域，系统推进算法研究、系统开发及产业化应用，持续提升技术创新能力与成果转化效率。

### 技术成果

万胜智能坚持技术自主创新，持续加大研发投入，加快核心技术攻关与科技成果转化，在智慧配用电能量测与管控、智能电流互感器、输电线路图像在线监测、高抗干扰智能电能表等核心技术领域取得丰硕成果，多项成果通过权威认证及行业专家鉴定。公司以先进技术与可靠产品，持续提升电力系统智能化水平与运行安全保障能力。

### 近五年科学技术成果



**智慧配用电能量测与管控关键技术研究与应用**  
2025年11月3日



**具有开短路自动报警功能的智能电流互感器**  
2024年10月26日



**输电线路图像在线监测系统 (装置)**  
2024年10月26日



**高抗干扰性单相智能电能表**  
2024年10月26日



**智能电能表外置断路器**  
2024年6月5日



**高抗干扰性能宽带电力载波通信模块**  
2024年6月5日



**宽量程、高稳定性、低功耗的智能电能表**  
2023年1月14日



**具有有效管理的台区智能融合终端**  
2023年1月14日



**配网环智能辅助数据采集终端**  
2022年9月20日

## 行业引领

万胜智能始终秉持深化行业共进的发展理念，积极推动产业生态共建共享。作为中国仪器仪表行业协会电工仪器仪表分会常务理事单位、全国电工仪器仪表标准化技术委员会委员单位，公司依托国家级行业平台深度参与国家标准、行业规范的制修订与技术体系建设，以技术创新引领标准升级，以标准制定赋能产业高质量发展，在持续锻造核心竞争力的同时，引领电工仪器仪表行业技术进步与规范发展。报告期内，公司共参与起草7项国家标准,1项团体标准。

### 2025年度参编情况

标准编号	标准内容	标准类别
GB/T 17215.305-2025	电测量设备 (交流) 特殊要求 第5部分: 多回路电能表	国家标准
GB/T 33708.1-2025	直流电能测量设备 第1部分: 通用要求	国家标准
GB/T 33708.2-2025	直流电能测量设备 第2部分: 间接接入静止式电能表 (0.2级、0.5级和1级)	国家标准
GB/T 33708.3-2025	直流电能测量设备 第3部分: 直接接入静止式电能表 (0.5级和1级)	国家标准
GB/T 46568.2-2025	智能仪器仪表可靠性 第2部分: 电气系统可靠性强化试验方法	国家标准
GB/T 46695-2025	电力负荷柔性调控终端 通用要求	国家标准
T/CIET 2189—2025	电力互感器运行状态在线监测技术规范	团体标准

## 数字驱动

万胜智能以“数字驱动”为核心引擎，深度构建“工业4.0”未来工厂，全面升级配用电行业智能制造体系。公司以数字技术贯穿研发、生产与管理全链条，实现从数据采集到智能决策的闭环管控，打造行业领先的数字化标杆，以精准的数据洞察赋能新型电力物联网建设，矢志为全球客户提供高效、智能的数字化解决方案。

### 案例 赋能电网智能运维入选浙江“人工智能”榜单

2025年2月，公司“配网智慧动环AI智能辅助决策系统”成功入选浙江省“数智优品”名单。该系统运用人工智能技术对配电网动态环境数据进行实时采集与深度分析，实现精准故障预测和智能决策，显著提升电网运行稳定性与可靠性，降低运维成本，彰显公司持续创新能力。

### 案例 深化全链数字化转型入选浙江省首批典型案例

2025年5月，公司《全链数字化重构 驱动企业转型升级新示范》案例入选浙江省经信厅公布的第一批传统优势企业内生裂变培育发展新质生产力典型案例。此次全省共53个案例入选，该荣誉不仅是对公司的权威认可，更成为企业迈向更高发展阶段的“通行证”。

## 精研产品质量

### ► 质量管理体系

万胜智能严格恪守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，以“打铁还需自身硬，以质取胜”为质量方针，构建并持续完善产品质量管理体系。公司明确总经理为质量管理体系的最高管理者，全面负责质量战略的决策与推行，确保质量方针与组织战略方向保持一致。

公司发布《质量/环境/职业健康安全手册》，明确质量政策与总体执行要求，配套《设计和开发控制程序》《生产管理控制程序》《产品质量先期策划管理程序》等内部程序文件，由研发中心等职能部门负责严格落实对产品的设计开发、生产制造等关键环节的规范管控，保障质量管理体系的有效运行与持续优化。截至报告期末，公司已通过IECQ QC080000有害物质过程管理体系认证。



IECQ QC080000有害物质过程管理体系认证

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
产品质量升级机遇	依托CNAS实验室技术优势，优化产品计量精度、通信稳定性及抗干扰能力，贴合客户智能化、数字化升级技术要求，提升核心产品中标率	高	中期-长期	营业收入增加：提升核心产品中标率，扩大中标规模，直接驱动营业收入增长；性能优化提升产品溢价能力，切入中高端绿色产品细分市场，带动利润稳步增长；降低因环保合规不足导致的市场准入门槛限制，带动海外业务及高附加值产品收入增长
绿色机遇	结合国家级绿色工厂资质，深化无铅生产工艺、节能设计，推动产品获取更多绿色设计产品认证、低碳产品认证，契合电网企业绿色采购导向，拓展高端客户及海外市场	高	长期	

### ► 质量风险管理

万胜智能重视质量风险管控，将质量管理风险纳入公司《风险与机遇控制程序》，以制度形式明确风险识别、评估、应对与改进的执行路径，明确各相关部门在风险管理中的职责划分，细化管理要求与执行标准，保障运营稳定与产品品质可靠，降低因质量问题引发的环境与资源压力。

### ► 质量管控措施

#### 提升产品质量

万胜智能以IATF 16949、ISO 9001等管理体系为支撑，将产品可靠性作为关键导向，建立覆盖产品全生命周期的质量管理架构。围绕研发、测试、原材料、生产制造及售后服务等关键环节，明确品质管控要点与执行路径，保障各环节质量水平稳定可控，持续为客户提供安全可靠、符合标准的产品与服务。



### 关键绩效

产品下线合格率 **100%** 年度质量内审次数 **4**次 聘请第三方机构抽检次数 **91**次

### ► 质量管理战略

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
质量合规风险	产品若未能满足客户的技术标准或RoHS等环保法规要求，可能导致退货、换货或取消中标资格	低	短期-中期	<b>营业成本增加：</b> 召回、返工、维修或更换成本增加；售后费用上升；原材料检验成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期跟踪相关环保法规要求，积极参编相关技术标准</li> <li>建立覆盖设计开发、材料选型、生产制造的全流程质量管理体系</li> <li>定期开展产品RoHS检测，确保产品质量合格达标</li> </ul>
供应链质量风险	供应商提供的电子元器件、金属材料或线路板存在性能偏差或批次不稳定，可能导致成品故障率上升	低	短期-中期	<b>营业收入降低：</b> 可能导致订单扣款、合同违约赔偿；品牌信誉受损影响订单获取	

流程阶段

管控要求

研发质量控制

- **PLM系统与IPD流程**: 以PLM (产品生命周期管理) 系统为平台, 基于IPD (集成产品开发) 流程, 通过APQP (产品质量先期策划) 五个阶段实施研发质量控制;
- **FMEA分析**: 采用FMEA (潜在失效模式及后果分析) 识别和评估潜在失效风险, 规避历史问题, 确保设计可靠性;
- **关键节点评审**: 在IPD流程中设立决策评审和技术评审节点, 及时发现和解决开发中的问题, 确保成本和质量目标达成;
- **标准化设计**: 通过标准化、模块化、通用化设计提高产品复用率, 提升开发效率和质量;
- **设计点检与测试**: 将设计规范、工艺标准及历史问题转化为点检表, 确保执行到位; 通过软件白盒、黑盒、性能及可靠性测试, 模拟现场运行, 保障产品可靠性。

测试质量控制

- **实验室能力**: 公司通过CNAS认证和吉利汽车实验室认可, 拥有电磁兼容/通讯实验室、环境实验室、可靠性实验室等, 并严格按照IEC/ISO 17025规范运行;
- **内控加严标准**: 在企业标准中设定加严实验要求和判定标准, 满足不同区域客户需求。

原材料质量控制

- **优质供应商管理**: 选用高性能原材料, 供应商需具备原厂一级代理或授权证书, 并签订质保协议;
- **严格检测与认证**: 所有原材料通过国际或国家认可的第三方检测, 并建立物料认证和可靠性评估实验室;
- **供应商绩效管理**: 按A、B、C、D等级管理供应商质量, 对B/C级供应商启动预警机制, D级供应商暂停合作直至改善完成;
- **高标准检验**: 制定高于国家和行业标准的原材料检验制度, 采用X-Ray、双85试验箱等设备严格管控质量。

制造过程质量控制

- **智能化生产**: 通过MES (生产管理系统) 实现全流程智能化监控和异常预警, 确保生产可控、质量可溯源;
- **关键工序控制**: 设立关键工序质量控制点, 采用PFMEA (过程潜在失效模式及影响分析) 识别和预防潜在故障;
- **全面检验**: 实施100%全检、自检、互检、专检及巡检, 确保产品质量一致性;
- **测量系统分析**: 对测量仪器、方法、人员等进行变差分析, 确保测量系统可靠性;
- **人员培训**: 关键工序作业人员需通过质量和技能培训并考核合格后方可上岗。

售后质量控制

- **高标准服务**: 按照GB/T 27922-2011、GB/T 16868-2009、SB/T 11052-2013等标准执行, 售后服务完善程度达到7星认证;
- **质量跟踪与考核**: 制定《客户质量跟踪管理办法》和《客户质量处理管理办法》, 严格监督交付过程质量;
- **客户满意度提升**: 依据《顾客满意信息控制程序》收集客户反馈并落实整改, 持续提升产品和服务质量。



品质管控路线图

产品召回程序

为有效应对产品质量隐患、重大安全事故及消费者投诉等潜在风险, 万胜智能依据相关法规要求, 制定《产品召回管理制度》《产品标识和可追溯性控制程序》等管理制度, 成立产品召回工作小组, 负责产品召回相关工作的统筹与执行。依托公司建立的全流程产品可追溯体系, 通过产品唯一标识及全链条信息记录与核查机制, 可快速锁定受影响产品的批次、生产信息及市场流向, 实现精准定位与高效召回。针对存在安全隐患或批量质量缺陷的产品, 公司将及时启动召回程序, 对召回产品进行鉴定和后续处置, 并借助追溯信息深入分析问题成因, 采取相应的纠正与预防措施, 最大限度降低产品风险, 切实维护消费者权益。

关键绩效

发生产品召回事件 **0** 件

产品可获得性

万胜智能持续完善产品布局与服务网络, 依托覆盖广泛的营销体系与稳定的供应链保障, 确保智能电表、用电信息采集终端等产品稳定供应。公司注重服务响应效率, 为电网客户及终端用户提供及时安装、调试与维护支持, 不断提升产品与服务的市场可及性与可靠性, 满足能源计量智能化需求。

产品质量培训

万胜智能围绕生产制造及质量控制等关键环节, 定期组织开展专业技能与质量管控专题培训, 帮助员工深入理解产品性能与质量要求, 提升岗位实操能力与质量意识, 全面筑牢产品质量防线, 确保各项品质指标平稳达标。

关键绩效

开展质量培训 **3** 次  
开展质量培训总时长 **180.50** 小时  
参与质量培训人次 **115** 人次

### 案例 采集类与电能表类产品参数及应用场景培训

2025年4月，公司组织开展采集类及电能表类产品专项培训，围绕产品型号、规格参数、铭牌信息及应用场景等内容，帮助员工准确掌握产品技术特点与质量要求，提升质量管控能力。



### 案例 物联网表知识及常见故障培训

2025年4月，公司组织开展物联网表专项培训，围绕常见故障分类展开，重点覆盖计量异常、通信异常、控制异常及存储异常等典型问题的分析方法与排查流程，强化岗位人员对产品故障的识别与处置能力，夯实产品质量管控基础。



### 案例 光伏逆变器磁设计培训

2025年7月，公司组织光伏逆变器磁设计专题培训，涵盖磁基本概念、应用场景剖析及实际磁设计方法研讨，有效提升员工在光伏逆变器磁设计领域的专业知识与实践能力。



## 有害物质管理

万胜智能恪守“遵守环保法规、采购环保原料、生产环保产品”的HSF方针，系统构建有害物质过程管理体系。公司制定《环境管理物质管制程序》《有害物质风险识别管理程序》等管理程序，规范物料准入、过程管控与成品验证等环节，持续识别与评估潜在有害物质风险，确保产品符合RoHS、REACH等国内外环保法规及客户有害物质管控要求，切实履行绿色制造承诺。

在供应链源头管控方面，公司建立供应商环境物质合规准入机制，将有害物质管理能力纳入供应商评价核心指标，严格筛选具备环保资质的合作伙伴纳入合格供方名录。针对涉及环境管理物质的高风险物料，强制要求供应商签署《产品中环境管理物质保证书》，并按要求提交第三方有害物质检测报告，实现从采购源头到生产全过程的HSF风险阻断。

## 服务赋能价值

### ▶ 客户服务管理

万胜智能坚持“以市场为导向，客户至上”的经营理念，围绕客户需求持续完善服务机制。公司制定《用户质量跟踪管理制度》《用户质量处理管理制度》《售后服务响应制度》《现场技术服务制度》等内部规范，对产品在客户端检测、运行过程中出现的问题快速响应、高效处置，及时消除质量隐患与潜在隐患，切实保障客户合法权益，持续提升客户满意度。

为支撑服务机制落地，公司构建矩阵式服务网络，由副总经理统筹、技术服务部经理督导，依托31个网省办事处及下属地市服务网点，形成四级联动响应体系。公司配齐专业技术人员、服务车辆、工具设备及备品备件库，实现日常运维保障与应急需求快速响应，为客户提供稳定、高效、全周期的技术支持与服务保障。

### ▶ 客户服务响应

万胜智能以“全周期覆盖、数字化驱动、多维度协同”为导向，持续优化客户响应与服务机制。公司开通400热线、在线平台等24小时多渠道受理渠道，确保客户诉求即时触达、快速分拨；在信息管理方面，建立客户信息分级保护机制，通过数据加密与权限管控双重防护，切实保障客户隐私与数据安全。公司承诺提供产品全生命周期维修服务与远程技术支持，以完整可追溯的服务记录保障客户知情权、选择权与安全权。依托数字化服务工单系统，公司实现客户诉求实时跟踪与高效处置，确保现场技术服务响应及时、处置准确，持续提升客户服务体验。

### ▶ 客户服务培训

万胜智能常态化开展客户服务专项培训，不断强化服务人员的专业素养与业务技能，推动产品支持与现场服务能力稳步提升。

### 案例 产品现场故障分析培训

2025年3月，公司组织开展产品现场故障分析培训，系统讲解上电无响应、GPRS上线异常、RS485及载波抄表失效、户表数据返回异常等四类典型故障的成因与排查方法，强化一线人员现场问题研判能力，提升服务响应效率与处置精准度。



## 产品指标目标

万胜智能紧扣能源行业智能化转型趋势，将质量可靠性视为智能产品核心竞争力的基石，设定清晰的产品质量与服务指标目标。公司以CNAS认可实验室为支撑，强化产品全生命周期质量管控，提升计量精度与运行可靠性，保障产品符合国家及行业标准。同步优化客户服务响应机制，提升服务效率与客户满意度，以稳定品质与专业服务支撑企业可持续发展。

产品与服务质量目标

指标	目标	2025年达成情况
产品直通率 (%)	99	已达成
重大质量问题次数 (次)	0	已达成
内部损失 (%)	0.1	已达成
外部损失 (%)	0.3	已达成
顾客满意度 (%)	99	已达成

注：产品直通率:指单相智能电能表产品直通率目标99%已达成。

## 负责任供应链

### ► 供应链管理

万胜智能致力于构建公平、透明、规范的供应链管理体系，制定《供方管理制度》《物资采购管理制度》《原材料进厂检验管理制度》等内部管理制度，明确“准入评审—过程管控—绩效评价”的全流程管理标准，由计划采购部牵头，联合品质管理部、技术部共同负责供应商的筛选、合同谈判、质量监督与技术验证，其他职能部门按职责分工协同配合，确保采购决策过程的合规性与专业性。

#### 关键绩效

供应商总数 **585**家  
 供应商本地化比例 **1**%  
 本地化采购比例 **3**%

### ► 风险机遇识别

#### 风险方面

在日常供应链管理过程中，公司持续关注外部环境与内部运行中可能出现的若干动态因素。部分物料的市场价格存在一定幅度的常规波动，或对阶段性采购成本形成适度调节空间。上游合作方的交付质量与一致性表现，在不同周期内可能存在细微差异，进而对生产组织方式提出一定优化契机。上述情形在企业运营中具有普遍性，其发生的可能性处于合理范围，影响周期多以短期为主。公司已建立常态化的监测与应对机制，包括供应渠道的适当拓展、合作方评价体系的持续完善，以保障运营过程的平稳推进。

#### 机遇方面

公司同时关注到供应链管理中所蕴含的潜在发展空间。通过与上游合作方持续深化信息互通与业务协同，可在采购、库存及物流环节推进资源整合与流程优化，有望在长期运营中实现效率提升与成本节约。顺应产业绿色转型趋势，在物料选择、包装方式及采购标准方面作出适应性调整，有助于获得政策及市场层面的积极反馈，进一步提升品牌认可度与业务拓展潜力。上述机遇的发生概率相对较高，影响周期以长期为主，预计将对公司运营效益与市场地位产生正面贡献。

### ► 供应链风险管理

为有效管控供应链风险，万胜智能在供应商准入阶段即开展多维度综合评估，从企业资质、生产能力、质量水平、服务能力、价格优势及同行供货等方面进行全面评定，并形成《供方风险评估表》，确保供应链风险控制在中低水平。合作过程中，公司通过与供应商签订包含保密条款的合作协议、质量保证协议及承诺书，从法律层面明确并固化风险控制要求。此外，公司实施飞行稽查制度，以不事先通知的突击检查方式，监督供应商改善措施落实情况 and 日常管理合规性，构建供应链动态监控机制，确保供应链风险全程可控。



## ► 供应商全生命周期管理

为确保供应链的稳定与韧性，万胜智能明确对供应商从开发、筛选、准入、考评到淘汰的全生命周期管理流程，并建立多维度的绩效考评与持续改进机制。

### 供应商全生命周期管理

#### 筛选管理

- 坚持“公平、公正、客观”的原则，依据“QCDS”（质量、成本、交付与服务）标准筛选供应商
- 对于主要物料，严格实行两家或以上合格供应商供货机制
- 针对车用产品供应商，强制要求通过IATF 16949（汽车质量管理体系）认证，确保符合行业高标准

#### 准入机制

- 合格供应商评定需符合六项条件，QCDS基础（符合技术标准、质量稳定、按期交货、价格合理诚信）及合规资质，并连续合作满3个月及以上
- 通过资质审查评估后，成为临时供应商。经样品/小批量验证、试合作（连续3个月及以上）并评审合格后，正式转为合格供应商，并列入《合格供方名单》
- 每季度组织一次合格供应商评审，每年1月和7月更新《合格供方名单汇总表》及《临时供方名单汇总表》

#### 考评及淘汰管理

- 依据《供方考核评分标准表》，于每季末次月15日前完成季度考评，并出具《季度供方业绩综合考评表》；次年1月20日前，综合四季度表现（技术、质量、交付、服务取平均值）及年末价格水平，完成年度综合考评，出具《年度供方业绩综合考评表》
- 对供应商实施分级管理：C级则启动预警，限期整改，期间可暂停供货；D级则立即停止供货，整改后须再度评审合格后方可选用；年度D级直接撤销合作资格
- 考评结果采用精细化分配模型，直接决定供应商下季度采购份额

## ► 供应商可持续管理

### ESG管理

万胜智能高度重视供应商ESG综合表现，将环境、社会及治理因素系统纳入供应链管理体系。公司在《供方管理制度》中明确供应商评选与考核标准，涵盖环境保护、社会责任、商业道德、职业健康、劳工权益及碳排放管理等维度，建立全流程管控机制，重点考察供应商绿色制造、安全生产等方面的实践成效，优先遴选ESG绩效优异、可持续发展能力突出的战略合作伙伴，协同提升供应链整体ESG管理水平。

#### 关键绩效

- 拥有质量管理体系认证的供应商 **202**家
- 拥有环境管理体系认证的供应商 **104**家
- 拥有职业健康安全管理体系认证的供应商 **101**家

### 廉洁采购

万胜智能将商业道德与合规经营作为供应商合作的根本前提，要求所有供应商严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等国家法律法规，以及行业相关召回规定、禁用物质管控要求，并积极推动供应商将同等合规标准延伸至其自身供应链。

为进一步强化廉洁合作机制，公司通过要求供应商签署《廉洁承诺函》，将“廉政原因”作为供应商筛选与淘汰的关键条件的同时，要求供应商及采购相关人员共同恪守“不行贿、不送礼、不关联、不弄虚作假、不偷工减料、不商业欺诈、信守承诺”等核心商业道德准则，严格保守商业秘密，遵守公平交易与反垄断原则，携手营造透明、公正、诚信的商业环境。

#### 关键绩效

- 签署廉洁协议的供应商总数 **150**家
- 廉洁协议签署率 **25.64%**

### 绿色采购

万胜智能将绿色理念贯穿产品设计、原材料采购、生产制造、包装物流及回收利用全生命周期，制定实施《绿色采购管理制度》，构建可持续的绿色产业供应链。

公司引导供应商推行生态设计，协同优化包装方案，减少耗材使用并推广可降解材料；推行智能化仓储与清洁物流，以技术创新降低能耗与排放；建立规范的废弃物回收处理流程，促进资源循环利用与无害化处置；严守环保准入底线，坚决淘汰列入“高污染、高环境风险”产品名录的供应商，禁止采购国家限制类高耗能产品。

同时，公司建立绿色准入与绩效评价机制，主动参与供应商研发及制造改进，带动价值链共同提升环境管理水平，助力行业与社会绿色可持续发展。



## 责任采购

### 不使用有害物质

公司将负责任采购理念贯穿于供应链管理全过程，严格落实有害物质管控，要求供应商对原材料成分进行严格甄别，确保所有产品及包装不含铅、汞、镉等禁用有害化学物质，从源头守护消费者健康与安全。同时，与供应商签署《产品中环境管理物质保证书》，将环保合规内化为供应链的刚性约束，确保产品持续符合环保与健康安全标准。

### 不使用冲突矿产

公司坚决反对使用冲突矿产原材料，持续优化责任矿产管理，通过与供应商签订《不使用冲突矿产承诺书》，明确承诺产品及包装所用金属（钽、锡、钨、金）不源自刚果（金）及其周边国家武装控制区域，坚决抵制任何可能助长非法武装冲突、侵犯人权、破坏环境或威胁健康安全的行为，以实际行动践行负责任采购的道德承诺。

### 平等对待中小企业

公司始终坚持平等对待中小供应商，在供应商准入、合作条件及付款周期等方面给予公平公正待遇。公司积极破除规模歧视与隐性壁垒，保障中小企业享有同等的参与机会与发展空间，充分尊重其技术创新与服务价值，推动形成多元包容、互信共赢的可持续供应链生态。

## 供应商培训

万胜智能围绕环境、社会及治理维度，为供应商提供全生命周期专项培训，内容涵盖绿色制造、合规运营及社会责任等领域，持续提升合作伙伴的ESG管理能力。公司同步搭建数字化供应商协同平台，推动信息透明共享与业务流程高效协同，强化双向沟通与反馈机制，通过培训赋能与数字化工具相结合，助力供应商综合能力持续提升。

## 信息安全维护

### 信息安全管理

万胜智能严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定《信息安全管理说明》《商业秘密管理程序》等制度，明确行政办公室为商业秘密归口管理部门，要求全体员工履行保密承诺，全面保护客户、合作方及公司在生产、技术、经营等活动中产生的各类敏感信息，防范因信息不当使用或泄露引发的法律风险与经济损失。

公司以“一个中心”管理下的“三重防护”为框架，构建符合国家二级等保要求的安全防护体系，覆盖安全计算环境、安全区域边界、安全通信网络及安全管理中心，结合安全物理环境形成一体化技术保障机制。同时，部署上网行为管理、下一代防火墙、超融合基础设施及运维安全审计、日志审计、数据备份等安全平台，通过SSLVPN、SSL证书等技术手段保障通信链路安全，实现业务数据稳定可靠运行。报告期内，公司顺利复核通过信息安全管理体认证，未发生任何信息安全与隐私保护方面的违规事件。



信息安全管理体认证

### 信息风险管理

万胜智能围绕数据全生命周期构建信息安全风险管理体系，在数据存储、传输、使用共享、归档销毁各环节精准识别存储泄露、篡改、丢失等安全风险，重点防控存储介质泄漏、明文传输暴露、非授权访问、销毁不彻底等隐患。公司采用定量与定性相结合的方法开展风险评估，量化数据安全事件发生概率，综合测算经济损失、声誉损害、法律合规后果及客户信任流失等影响程度。

公司通过访问控制与行为审计、传输与存储加密监测、数据脱敏与共享管控、备份恢复机制验证等技术手段实现风险持续监测，落实基于角色的权限最小化管理、全流程操作留痕、加密通道防护、API接口管控、备份有效性定期校验等管控措施，形成风险识别、评估、监测、控制的闭环管理，全面保障公司数据安全与合规运营。

### 信息应急响应

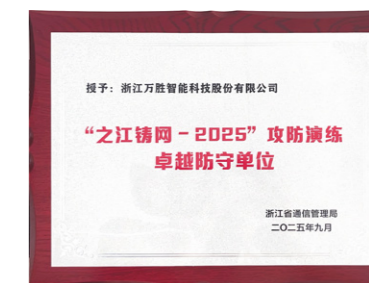
万胜智能常态化开展信息安全专项培训，聚焦新形势下网络安全风险挑战，结合HVV实战场景深度剖析典型安全威胁，通过案例讲解、实操演练等方式，强化全员网络安全意识与防护技能。同时建立健全信息安全应急管理机制，完善应急预案与处置流程，加强安全监测、预警研判与应急响应演练，全面提升突发事件快速处置与协同应对能力，切实筑牢企业网络安全屏障。

#### 关键绩效

信息安全培训 **1**次  
培训总时长 **408**小时  
培训人数 **204**人

### 案例 “之江铸网-2025”网络安全攻防演练

2025年7月，公司参演浙江省“之江铸网-2025”网络安全攻防演练，圆满完成抗战胜利80周年纪念活动网络安全保障任务。经实战检验，公司凭借扎实的网络安全防护与应急处置能力，获评“卓越防守单位”称号。公司严格落实主管部门隐患排查与整改要求，持续提升网络安全保障水平，切实筑牢网络安全防线。

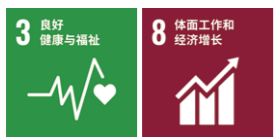


# 05

## 以安为盾 护航生产促发展

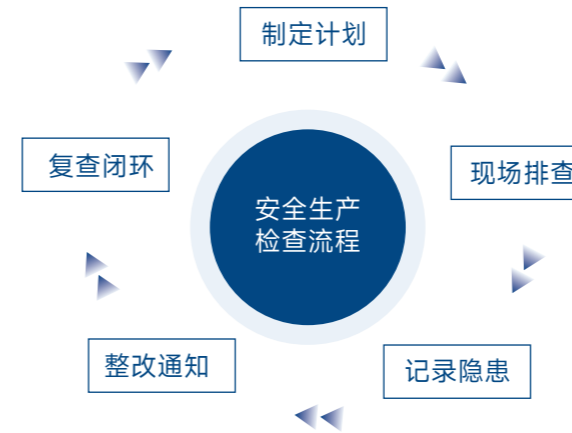
- 安全管理体系
- 安全管理措施
- 保障职业健康
- 安全管理目标

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



## 安全管理体系

万胜智能坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《质量/环境/职业健康安全手册》《职业病危害因素管理程序》《职业病防护管理办法》《应急准备和响应管理程序》等制度，建立健全职业健康安全管理体系，强化职业健康安全风险管理。公司明确总经理为职业健康安全管理体系的最高管理者，全面负责体系领导与资源保障，管理者代表及品质管理部统筹策划与监督，运营管理部负责现场执行与应急管理，各部门协同推进体系有效运行。截至报告期末，公司已通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。



### 关键绩效

安全生产事故数 **0** 起  
 因工作关系死亡人数 **0** 人  
 工伤人数 **4** 人  
 因工伤损失工作日 **134** 天  
 百万工时伤害率 **2.08**%  
 重大安全事故 **0** 件



职业健康安全管理体系认证

## 安全管理措施

### 开展风险识别

为有效预防生产过程的各类事故，万胜智能制定《危险源辨识与风险评价管理程序》，明确风险识别流程，积极落实风险排查工作。公司以年度为周期，组织各部门主动开展本部门危险源辨识工作，形成完整书面记录，全面覆盖运营办公、生产设备、作业环节及作业环境等场景，系统梳理各类危险源，建立动态更新的风险清单，明确管控责任与防控措施。

### 落实隐患排查

万胜智能扎实推进隐患排查治理，压实各部门及岗位的排查责任，明确排查范围与工作标准，确保现场排查执行到位。公司每年常态化开展日常巡检、专项检查及节前排查，全面覆盖各生产环节与生产设备，确保生产运行符合安全规范要求。对排查发现的隐患逐项登记建档，明确整改期限与责任人，整改完成后严格验收确认，确保隐患闭环整改、见底清零。

### 关键绩效

安全隐患数量 **52** 项  
 安全隐患排查整改率 **100**%

### 组织应急演练

万胜智能依据《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规要求，规范预案编制、报备与实施流程，配齐配足应急救援物资与装备，全面夯实应急管理基础。公司定期组织应急预案实战演练，编制综合应急预案及专项现场处置方案，强化员工应急处置与协同救援能力，确保突发生产安全事故时能够快速响应、高效处置，最大限度降低人员伤亡与财产损失。

### 关键绩效

开展应急演练 **2** 次

同时，公司自主研发“智慧消防安全系统”，集成实时监控、智能检测、远程可视化及数据分析功能，实现厂区用电安全监测、消防设施运维管理、水位水压动态监控，全面提升消防管理数字化、智能化水平。

### 案例 防火灾火险事故紧急疏散演练

2025年4月，公司组织开展防火灾火险事故紧急疏散演练，进一步强化全体员工消防安全意识与应急避险能力，同步检验消防设施运行可靠性及应急预案实效性。通过实战化演练，有效提升突发火情快速处置与协同疏散水平，切实防范重特大安全事故发生。



## ► 培育安全文化

万胜智能积极推进安全文化培育，组织开展涵盖安全生产法律法规、职业健康安全、消防知识等内容的专题培训与安全文化宣传活动，推动安全理念入脑入心，引导全员主动落实安全责任，不断强化员工的安全意识和应急处置能力。



### 关键绩效

安全培训 **5** 场  
参与安全培训 **357** 人次  
安全培训总时长 **10,710** 小时  
人均安全培训时长 **11** 小时

### 案例 开展消防安全培训

2025年12月，公司特邀当地消防救援大队消防员开展消防安全专题培训，围绕防火要点、应急处置、疏散逃生等内容进行细致讲解，切实增强员工消防应急意识，提升现场自救互救与自我防护能力。



## ► 危险化学品管理

为强化危险化学品全流程安全管理，防范环境与安全风险，万胜智能制定《危化品管理制度》《化学品管理办法》，对化学品采购、运输装卸、领用、储存、废弃各环节实施标准化、规范化管理，切实保障化学品使用安全及相关人员人身安全。

### 危化品管理程序



## 保障职业健康

万胜智能严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》等法律法规，制定《职业病防护管理办法》，持续完善职业健康管理体系，全方位保障员工职业健康权益。公司建立常态化健康体检机制，定期组织员工健康体检，对接触职业病危害因素的作业人员，严格落实岗前、岗中及离岗专项健康检查，同步建立员工健康监护档案实施动态管理，实现健康隐患早发现、早干预。

在现场防护层面，公司为一线员工足额配备合规劳动防护用品，在办公场所配置AED自动体外除颤器、安全药箱等应急设施，强化常见病与多发病日常防治，提升员工安全意识与自我防护能力。同时，公司每年委托具备资质的第三方机构开展工作场所职业病危害因素检测，对超标危害因素立即落实整改措施，持续优化作业环境，确保工作场所符合职业健康安全标准，为生产运营稳定筑牢健康安全防线。

### 关键绩效

职业病发生人数 **0** 人  
 特种作业人员持证上岗率 **100%**  
 工伤保险投入金额 **33.62** 万元  
 工伤保险人员覆盖率 **98.71%**  
 员工职业健康体检覆盖率 **100%**

## 安全管理目标

为加强公司安全生产管理，落实安全生产责任，强化各部门安全责任观念，公司制定安全管理目标，通过目标导向，分级响应，有效控制各类伤亡事故，预防或减少一般安全事故，并与相关方签订《安全承诺书》，全方位加强安全管理，保障公司生产经营顺利进行。

指标	2025年达成情况
杜绝重大伤亡事故	已达成
年因工轻伤率≤1%	已达成
职业病发生率为0	已达成



AED救护装置



楼层安全药箱



# 06

## 以仁为怀 践行共富新征程

- 保障员工权益
- 践行企业责任

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



## 保障员工权益

### ▶ 平等用工

万胜智能坚持构建多元、平等、包容、尊重的职场环境，恪守平等就业与非歧视原则，在招聘录用、薪酬福利、晋升发展、教育培训等人力资源全流程中保障员工公平发展机会。公司坚决杜绝基于种族、性别、年龄、宗教信仰、残疾等任何形式的歧视行为，全面遵循劳工标准与相关法律法规，严格禁止使用童工及任何形式的强迫劳动，切实维护员工合法权益。

公司积极践行社会责任，面向残疾人、退役军人等群体提供平等就业机会，不断完善多元化人才选用与发展机制，促进员工队伍结构持续优化。

### ▶ 多元汇才

万胜智能严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，围绕产业升级、技术创新及生产经营实际需求，制定并实施《招聘管理制度》，确保招聘工作的规范性与公正性。公司依托科学高效的招聘流程，积极拓展校园招聘、社会招聘、劳务协作等多样化引才渠道，广泛吸纳管理型、技术型、技能型等各类人才及一线从业人员，着力构建开放包容的选人用人机制，强化人岗精准匹配与多层次员工队伍建设，持续优化人力资源结构与配置效率，为企业发展提供坚实的人力支撑与持续的发展动能。

#### 关键绩效

残疾员工 **11**人  
 退伍军人员工 **8**人  
 少数民族员工 **20**人  
 劳工歧视事件 **0**件

#### 关键绩效

员工总数 **967**人  
 劳务派遣员工 **4**人  
 劳动合同签订率 **100%**  
 新进员工人数 **353**人  
 员工离职数 **232**人  
 员工总流失率 **25.59%**

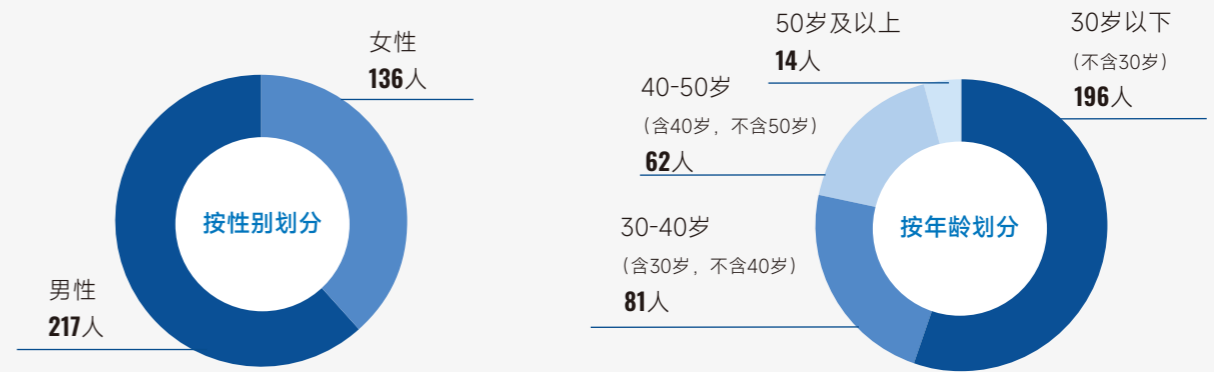


社会招聘

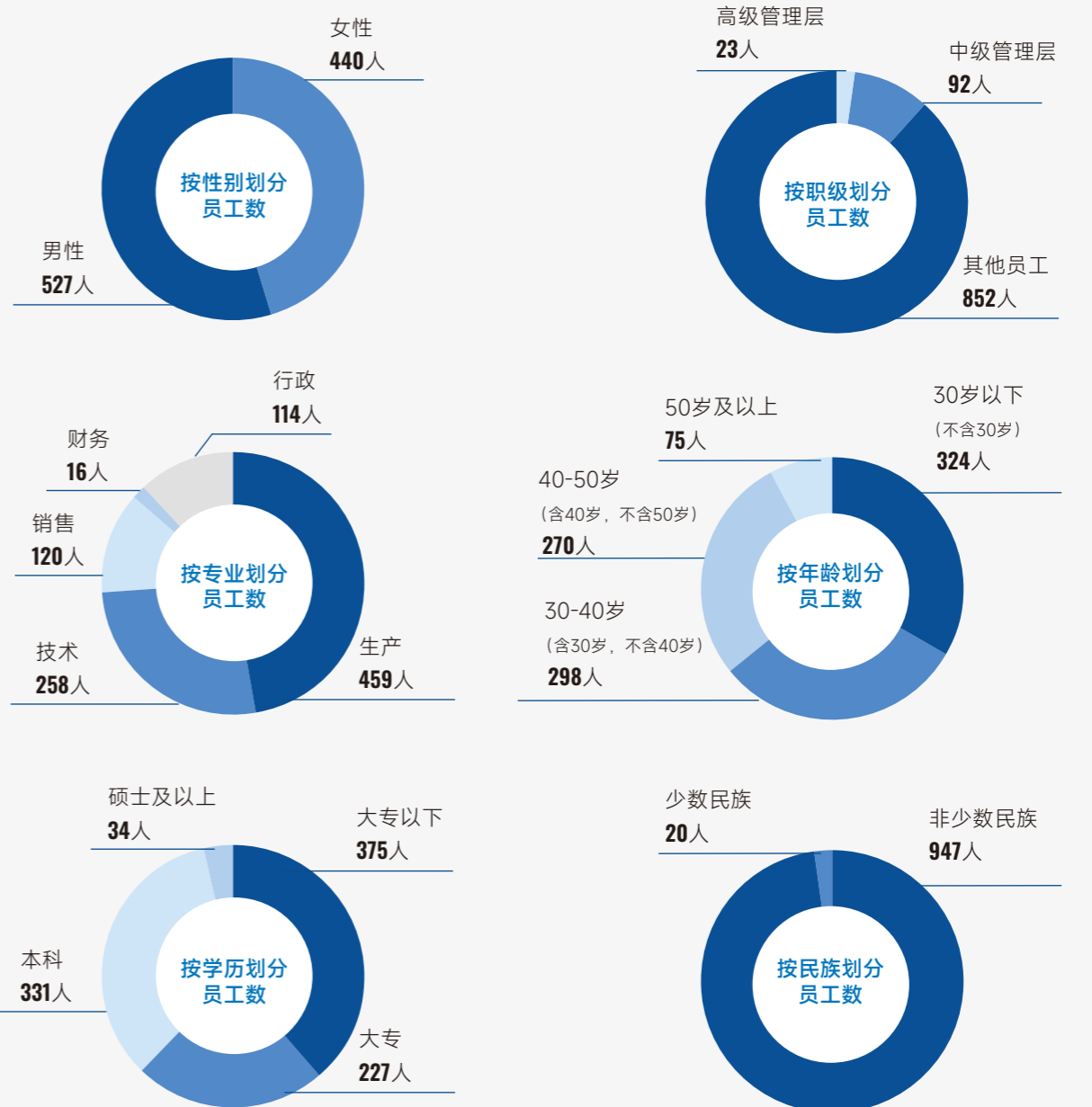


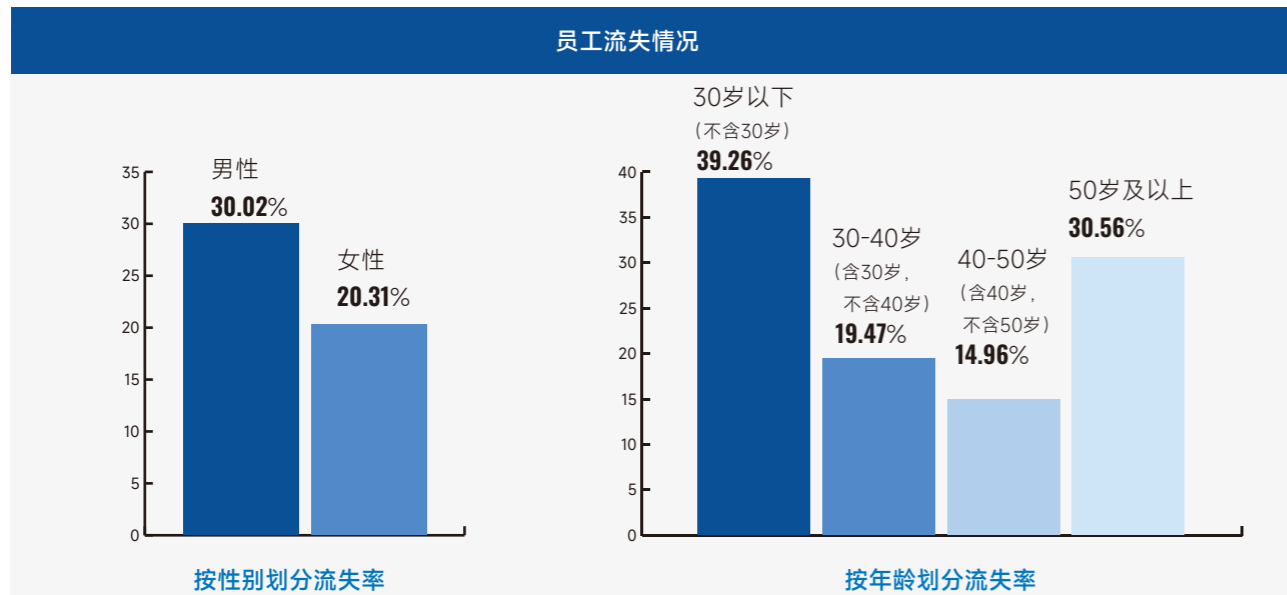
校园招聘

#### 新进员工构成情况



#### 员工构成情况





## 薪酬绩效

### 薪酬福利

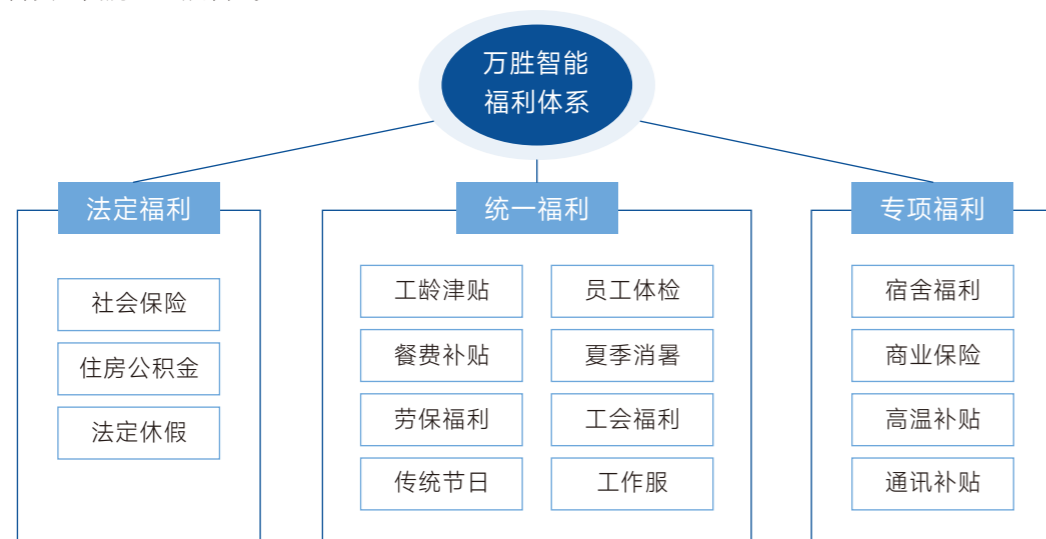
万胜智能严格依据《员工手册》等内部规章制度，明确薪酬福利管理标准与流程，构建公平、竞争、激励统一的薪酬体系。薪酬涵盖基本工资、绩效工资、津补贴及年终奖金，以岗位价值、个人能力、行业水平和工作表现为定薪核心，实行“以岗定薪、岗变薪变”动态调整机制，激发员工积极性与创造力。

公司注重工作环境保障与员工福利优化，按时足额支付劳动报酬，构建多层次福利格局，包括社会保险、住房公积金、带薪休假、年度体检、节日福利等，同时增设高温补贴等特殊补贴，切实保障特殊岗位员工权益。

此外，公司制定《考勤管理制度》，明确工时、假期标准及薪资核算规范，与薪酬福利管理联动，完善员工权益保障体系，提升员工归属感与凝聚力。

### 关键绩效

员工社会保险覆盖率 **100%**



福利体系

## 绩效管理

万胜智能持续完善绩效管理，制定《部门绩效考核制度》，实施分级分类考核，将经营绩效、管理效能与员工岗位履职表现相结合，定期开展绩效评估与结果反馈。公司建立规范透明的绩效申诉机制，员工可通过书面或线上渠道提出异议，由专人受理、限时核查并及时答复，切实保障员工表达权与申诉权，以公平公正、闭环高效的绩效管理激发组织活力与员工内生动力。

## 赋能成长

万胜智能建立健全覆盖全员、全周期的培训管理体系，通过《培训管理制度》规范年度培训计划的编制与动态调整，针对不同员工群体实施分层分类、精准培养。新员工通过岗前培训、集中入职与试用期辅导快速融入岗位；在职员工依托内部集训、委外研修及混合式学习，持续提升专业能力；管理层聚焦领导力与变革管理，通过外部研修强化战略引领能力。公司从反应、学习、行为、成果四个维度开展培训效果评估，持续优化培训体系，助力组织能力提升与人才梯队建设。

### 关键绩效

培训投入 **16.48** 万元  
 培训场次 **129** 场次  
 接受培训 **3,355** 人次  
 培训总时长 **5,360.50** 小时



新员工培训



专业技能培训

此外，公司注重员工成长与价值实现，制定《员工奖惩控制程序》《评优奖励制度》，构建科学规范的考核评价体系，将考核结果与薪酬调整、岗位晋升直接挂钩，依托多元化激励机制与清晰的职业发展通道，完善人才发展与任用机制，不断提升团队整体竞争力与组织运行效能。

### 专业通道

岗位名称  
 技术专家  
 高级工程师  
 中级工程师  
 助理工程师  
 管培生

### 管理通道

岗位名称  
 副总  
 总监  
 经理  
 主管  
 管培生

职业晋升路径图



## 人文关怀

### 关爱女性

万胜智能严格遵循男女平等原则，依法保障女员工合法权益，全面落实孕期、产期、哺乳期特殊劳动保护规定，切实维护女员工身心健康与劳动安全。公司不定期开展节日慰问及专项关怀活动，持续优化女员工职业发展环境，为女员工提供平等发展机会与坚实职业保障，支持女员工实现职业成长与个人价值。

#### 关键绩效

管理层中女性比例 **25.22%**  
享受育儿假员工人数 **42**人  
享受育儿假员工返岗率 **100%**

### 民主管理

万胜智能深入贯彻全心全意依靠工人阶级的根本方针，制定《职工代表大会实施办法》《工会管理制度》，建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理体系。职工代表大会定期审议公司生产经营报告、涉及员工切身利益的规章制度、薪酬福利及安全生产等重大事项，依法行使民主管理与民主监督权利。工会作为职工代表大会日常工作机构，负责提案征集、决议督办与诉求反馈，保障员工知情权、参与权、表达权、监督权落实到位。同时，公司常态化开展员工满意度调研，畅通沟通渠道，完善管理机制，构建规范有序、公正合理、和谐稳定的劳动关系。

### 员工帮扶

万胜智能工会制定并落实《困难职工帮扶制度》，规范“申报—认定—公示—救助”工作流程，对因家庭收入偏低、重大疾病、单亲抚养、子女就学等致困职工，常态化开展摸排与动态管理，通过生活补贴、医疗资助、教育支持等方式实施精准帮扶，保障职工基本生活。

### 员工关怀

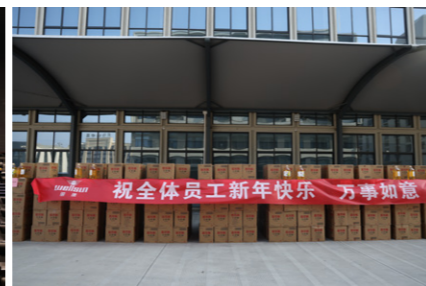
万胜智能致力于打造和谐奋进的组织文化，通过开展各类常态化体育健身、文化娱乐、节日关怀及团队拓展活动等项目，为员工提供丰富的交流与展示平台，在缓解工作压力的同时强化团队协作精神，有效提升员工幸福感与企业认同感。



中秋福利



妇女节观影



年终福利

## 践行企业责任

### 公益慈善

万胜智能坚守企业责任初心，将企业发展与社会福祉紧密结合，积极履行社会责任，投身社会公益事业，以实际行动践行企业担当。公司持续开展公益捐赠，聚焦民生帮扶与公共事业支持，通过慈善捐款为困难群体及公共服务项目提供切实保障，认真履行企业公民义务，传递社会正能量。

#### 关键绩效

公益总投入 **5**万元

#### 案例 爱心助残行动

2025年6月，公司向天台县慈善总会捐赠5万元，定向用于助残共富基金，为县属残疾人提供暖心关爱服务、就业创业培训、康复支持、净居亮居改造、文体活动、艺术展演等帮助，切实改善残疾人群体生活品质与发展条件，助力残疾人平等参与社会、共享发展成果。

### 乡村振兴

万胜智能积极响应乡村振兴战略，依托能源电力领域专业优势，助力能源电力赋能乡村振兴行动，倡导以智能电力技术与产品为支撑，完善乡村电力基础设施，提升乡村用电智能化水平，为乡村产业发展、民生改善提供大力支持。

#### 案例 能源电力赋能乡村 科技助力共富实践

2025年6月，公司亮相第四届农村能源发展大会暨清洁能源装备展览会，集中展示智慧计量、智慧物联、智慧配网、智慧能源四大核心成果。作为联合行动倡议响应单位，公司总经理宣读《能源电力赋能乡村振兴行动》倡议书，号召行业同仁携手共进，以技术创新助推乡村能源基础设施升级，为农村产业数字化转型和民生保障提供坚实支撑，切实以科技之力推动乡村振兴战略落地。



# 附录

## 关键绩效

关键绩效表整体说明:

关键绩效表中“/”表示该年度相关指标未披露或未统计

治理绩效				
指标	单位	2023年	2024年	2025年
<b>公司治理</b>				
董事会人数	人	8	8	9
独立董事人数	人	3	3	3
股东会召开次数	次	2	4	3
董事会召开次数	次	6	9	8
<b>信息披露</b>				
披露公告数量	份	93	112	106
披露定期报告数量	份	4	4	4
<b>投关管理</b>				
回复互动易投资者问题	条	46	67	69
互动易投资者问题回复率	%	100	100	100
社会绩效				
指标	单位	2023年	2024年	2025年
<b>员工雇佣</b>				
员工总人数	人	760	846	967
少数民族员工人数	人	15	17	20
少数民族员工占比	%	1.97	2.01	2.07
残疾人员工人数	人	11	12	11
退伍军人员工人数	人	7	8	8

社会绩效					
指标	单位	2023年	2024年	2025年	
<b>员工雇佣</b>					
按性别划分的员工人数	女性	人	375	387	440
	男性	人	385	459	527
按年龄划分的员工人数	30岁以下 (不含30岁)	人	213	272	324
	30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	265	267	298
	40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	228	238	270
	50岁及以上	人	54	69	75
按专业划分的员工人数	生产	人	343	340	459
	技术	人	218	274	258
	销售	人	102	112	120
	财务	人	15	14	16
	行政	人	82	106	114
按学程程度划分的员工人数	硕士及以上	人	22	37	34
	本科	人	229	309	331
	大专	人	181	182	227
按职级划分的员工人数	大专以下	人	328	318	375
	高级管理层	人	17	23	23
	中级管理层	人	80	89	92
	基层员工	人	663	734	852
女性管理人员占比		%	23.71	23.21	25.22

社会绩效					
指标	单位	2023年	2024年	2025年	
<b>员工流失</b>					
员工离职数	人	156	116	232	
员工流失率	%	20.66	14.45	25.59	
按性别划分 流失率	女性	%	19.34	16.54	20.31
	男性	%	21.99	12.56	30.03
按年龄划分 流失率	30岁以下 (不含30岁)	%	27.08	15.67	39.26
	30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	%	16.38	15.79	19.47
	40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	%	17.74	9.87	14.96
	50岁及以上	%	28.32	21.14	30.56
<b>员工权益</b>					
劳动合同签订率	%	100	100	100	
社会保险覆盖率	%	100	100	100	
劳工歧视事件	件	0	0	0	
育儿假返岗率	%	100	100	100	
<b>员工培训</b>					
员工培训总投入	万元	4.00	8.19	16.48	
员工培训总场次	场次	97	121	129	
员工培训总时长	小时	5,527.00	8,916.50	5,360.50	
员工培训总人次	人次	2,777	4,905	3,355	

社会绩效				
指标	单位	2023年	2024年	2025年
<b>职业健康与安全</b>				
安全生产事故发生次数	起	0	0	0
安全培训场次	场	5	4	5
参与安全培训人次	人次	431	408	357
安全培训总时长	小时	9,051	7,344	10,710
人均安全培训时长	小时	12	9	11
职业病发生人数	人	0	0	0
职业病发生率	%	0	0	0
因工作关系死亡人数	人	0	0	0
工伤人数	人	4	7	4
工伤率	%	0.53	0.83	0.41
因工伤损失工作日数	天	65	1,041	134
百万工时伤害率	%	2.64	4.12	2.08
工伤保险投入金额	万元	29.91	29.43	33.62
特殊作业人员持证上岗率	%	100	100	100
<b>产品与质量</b>				
年度质量内审次数	次	4	4	4
聘请第三方机构抽检次数	次	152	95	91
产品召回数量	件	0	0	0
质量培训次数	次	2	3	3
质量培训总时长	小时	270.00	760.00	180.50
质量培训人次	人次	78	288	115

社会绩效				
指标	单位	2023年	2024年	2025年

信息安全

数据安全/客户隐私保护相关培训场次	次	2	1	1
发生泄露客户信息事件数量	次	0	0	0

研发创新

研发投入	万元	5,855.94	8,312.77	8,611.57
研发人员数量	人	204	274	258
新产品开发项目数	个	13	14	17
截至报告期末累计有效授权专利数量	项	143	180	221
——有效授权发明专利	项	47	74	106
——有效授权实用新型专利	项	96	106	115
每百万元营收有效专利数	项	0.1278	0.1920	0.1576
截至报告期末累计软件著作权	项	115	132	139
截至报告期末累计商标	项	53	53	53
每百万元营收软件著作权数量	项	0.1027	0.1408	0.0991

供应链

供应商总数	家	/	/	585
供应商本地化比例	%	/	/	1
本地化采购比例	%	/	/	3
供应商廉洁协议签署率	%	/	/	25.64

社会贡献

公益慈善投入	万元	105	65	5
--------	----	-----	----	---

环境绩效				
指标	单位	2023年	2024年	2025年

温室气体排放

温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2,831.60	2,951.46	3,934.73
----------	---------	----------	----------	----------

环境绩效				
指标	单位	2023年	2024年	2025年

温室气体排放

温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	57.23	52.63	57.56
温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	2,774.37	2,898.83	3,877.17
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	2.53	3.15	2.81

环境保护

环保总投入	万元	29.64	13.32	26.22
重大环境污染事故	起	0	0	0
环境领域违法违规事件	件	0	0	0
环保培训次数	次	0	1	1

污染物排放

废水排放量	吨	24,086	25,877	55,609
废水排放强度	吨/万元营收	0.2152	0.2761	0.3967
无害废弃物产生量	吨	65.80	69.67	104.30
有害废弃物产生量	吨	1.40	1.63	5.39
无害废弃物产生强度	吨/百万营收	0.0588	0.0743	0.0744
有害废弃物产生强度	吨/百万营收	0.0013	0.0017	0.0038
废弃物合规处置率	%	100	100	100
无害废弃物回收利用率	%	100	100	100

能源与水资源

能源消耗总量	吨标准煤	760.95	782.78	1,095.13
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	0.68	0.84	0.78
总用水量	吨	24,086	25,877	55,609
用水强度	吨/百万营收	21.52	27.61	39.67
包装材料使用总量	吨	648.88	269.94	831.17
包装材料回收比率	%	53.58	63.27	45.28

## 指标索引

报告章节	GRI可持续发展报告标准 (GRIStandards)	《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/1.2	第四条/第六条
董事长致辞	2-22	P2.1	/
走进万胜智能	2-1/2-6	P3.1-3.3	/
以新为向 推进可持 续发展	ESG治理	/	G1.1.2/1.1.3/G1.1.6/G1.1.8 /G1.2.3
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2
	重要性议题管理	3-1/3-2/3-3	G1.1.9
以党为引 凝聚奋进 新合力	筑牢组织堡垒	/	/
	打造党建品牌	/	/
	严明思想纪律	/	/
以治为纲 坚守合规 稳致远	优化治理架构	2-9/2-10/2-12/2-13/ 2-17/405-1	/
	规范薪酬机制	2-18/2-19/2-20	/
	深化投关管理	2-16/2-27/2-29/201-1	/
	严守合规底线	/	/
	坚持依法纳税	207-1/207-2	/
以绿为笔 赋能低碳 新未来	恪守商业道德	2-23/2-27/205-2/ 205-3/206-1	G2.1.1-2.1.3/G2.1.8/ G2.2.1-2.2.3
	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/ 305-4/305-5	E1.1.1-1.1.8/E1.1.13/ 1.1.14/E1.1.16/E1.1.19
	环境合规管理	2-27	E2.1.1/2.1.3/E2.1.8/ E2.4.1-2.4.4
	污染排放管理	303-2/303-4/306-1/ 306-2/306-3/306-5	E2.1.1-2.1.3/E2.1.5-2.1.8/E2.2.1/ E2.2.3/E2.2.5-2.2.7/E3.3.4/3.3.5
	集约资源利用	301-3/302-1/302-3/ 302-5/303-3/303-5	E3.1.1-3.1.5/E3.2.1-3.2.4/ E3.3.1-3.3.6
低碳绿色发展	302-4/302-5	E3.1.5/E3.2.3	第三十五条/第三十六条
生态系统保护	304-3	E2.3.3	第三十二条

报告章节	GRI可持续发展报告标准 (GRIStandards)	《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
以质为本 打造数智 安全链	科研引领发展	/	S2.1.1-2.1.7/S2.1.10-2.1.13
	精研产品质量	416-1/417-1	S3.3.1/S3.3.5
	服务赋能价值	416-1/417-1	S3.3.4/3.3.6
	产品指标目标	/	/
	负责任供应链	204-1/308-1/308-2/ 414-1/414-2	S3.1.1-3.1.4
以安为盾 护航生产 促发展	信息安全维护	418-1	S3.4.1-3.4.4
	安全管理体系	403-1/403-8/403-9 /403-10	S4.2.2/4.2.3/S4.2.6
	安全管理措施	403-2	S4.2.1/S4.2.4
	保障职业健康	403-3/403-6/403-10	S4.2.5
以仁为怀 践行共富 新征程	安全管理目标	/	/
	保障员工权益	2-7/2-8/201-3/401-1/ 401-2/401-3/404-2/ 405-1/406-1/408-1/ 409-1	S4.1.1-4.1.4/S4.1.6/S4.1.9/ S4.1.11/4.1.12/S4.3.1-S4.3.5
附录	践行企业责任	203-1/413-1/415-1	S1.1.2/S1.2.1/1.2.2
附录	关键绩效	/	A2
	指标索引	/	A3
	意见反馈	2-16	A6

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读本报告，我们十分重视您对公司ESG报告工作和可持续发展管理的宝贵意见，您的建议将是改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚邀您协助完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！

联系邮箱：irm@wellsun.com

联系地址：浙江省台州市天台县始丰街道永昌路109号

1.您属于以下哪类利益相关方？

客户 股东或投资者 员工 供应商及合作伙伴 政府及监察机构 公益组织或社区组织 科研机构及行业协会  
其他（请注明）\_\_\_\_\_

2.您对本年度ESG报告的整体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

3.您认为本报告的可读性？

很好 较好 一般 较差 很差

4.您认为本报告版式设计？

很好 较好 一般 较差 很差

5.您认为本报告披露的可持续发展信息质量？

很好 较好 一般 较差 很差

6.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

---

7.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

---