

浙江奥康鞋业股份有限公司 关于公司 2025 年估值提升计划暨“提质增效重回报” 行动方案实施情况及 2026 年度“提质增效重回报”行 动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为进一步推动公司高质量发展，持续提升投资价值，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益，公司于 2025 年 4 月 16 日披露《2025 年度估值提升计划暨提质增效重回报行动方案》，并持续推进落地实施。根据监管关于每半年评估、年度总结并滚动制定下一年度方案的工作安排，公司对 2025 年度方案执行情况开展全面评估，并结合行业趋势、经营实际与高质量发展要求，制定 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案。本方案已经公司第九届董事会第二次会议审议通过，现将相关情况公告如下：

一、2025 年度估值提升计划暨“提质增效重回报”行动方案执行情况评估

2025 年，公司围绕提升经营效率与盈利能力、规范公司运作、重视投资者回报、强化投资者关系管理、提升信披质量、鼓励股东增持与股份回购等核心任务，扎实推进提质增效各项举措，整体执行有序、成效逐步显现，同时客观正视经营承压、盈利改善不及预期等问题，持续优化改进。

（一）提升经营质量与运营效率。公司推进供应链智能化升级与精益生产。优化生产流程，深化降本增效，提升产能利用率与资产周转效率，严控各项费用支出，在费用减少方面取得了显著成效。推进全渠道一体化运营，拓展线上平台与私域流量运营，优化终端门店结构，提升单店产出与库存周转效率。强化产品创新与精准营销，优化产品结构，提升库存周转效率，努力扭转经营亏损局面。

（二）加快发展新质生产力。依托鞋类科技研究院与脚型数据库，推进新材料、新工艺、新功能研发，提升产品舒适化、功能化、轻量化水平。深化数

数字化转型、智能制造、智慧零售系统，通过技术升级与绿色转型实现提质增效，获得多项权威认可。持续深化生产制造智能化改造，智能产线覆盖超 70% 制造环节，推进个性化设计与小单快反模式落地。公司先后入选艾媒咨询

《2025 年中国国货消费品牌 500 强》及《中国品牌价值 100 强》榜单，凭借在智能制造、绿色创新与社会责任中的突出表现，荣获“全球时尚消费产业可持续先锋大奖”等荣誉，印证公司从传统制造向“智造+服务”转型的战略成效，凸显以技术为基、文化为魂、绿色为脉的提质增效路径。

（三）坚持规范运作，强化“关键少数”责任，强化合规意识。公司与控股股东、实控人、董高等“关键少数”保持密切沟通，积极参加监管机构及协会举办的相关培训，加强法规的学习，不断提升自律意识。推动董事会及管理层的换届选举，完善公司治理结构。公司严格按照中国证券监督管理委员会和上海证券交易所的监管要求开展信息披露业务，完善信息披露内控管理、重大信息内部报告等信息化流程，加强内幕信息管理，强化过程管控。持续完善信息披露相关管理机制和制度体系，贯彻监管要求，制定及完善了公司章程及系列治理制度，为 2025 年公司提质增效发挥力量。

（四）公司坚持为股东创造价值，始终重视投资者回报，推动 2024 年度权益分派的落地实施。常态化沟通机制，通过投资者热线、上证 e 互动、业绩说明会等渠道，及时回应投资者关切。

二、2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案

为巩固提升成效、破解发展难题、切实提高上市公司质量与投资者回报水平，公司按照“提升经营质量、发展新质生产力、规范运作、重视投资者回报，加强投资者沟通”四大方向，制定 2026 年度专项行动方案。

（一）聚焦主业稳健经营，提质增效推动高质量发展。

2026 年，公司将聚焦主业优势，审慎推进产业链协同整合与低效资产盘活，提升资产回报率与核心竞争力。优化生产资源配置、持续降低运营成本、费用，提升费用使用效率。以扭亏为核心，优化产品结构与渠道结构，提升毛利率与净利率；加快库存周转、应收账款周转，提高资产使用效率。

（二）加快发展新质生产力：研发驱动、产品创新、数字赋能。

2026 年，公司将聚焦“舒适、科技”理念，科研筑基，技术突破，推动产品

高质量创新。研发生产端，公司将持续主导“轻·软”方向，通过新材料、新功能创造产品新科技，用新技术、新工艺定义产品新舒适，深耕智能智造提质增效，以精益管理降低全流程成本，以风险防控保障经营安全，推动规模增长与质量效益同步提升。

（三）规范运作，以合规创造价值。

2026年，公司将持续健全各治理主体履职规则，提升决策科学性与制衡有效性。建立常态化、多元化的“关键少数”长效沟通机制，通过多样化形式，系统性提升核心人员履职素养；第一时间传导最新监管政策与合规要求，强化风险共担、权责对等意识，督促“关键少数”始终坚守忠实勤勉义务，依法依规履职尽责。深入落实独立董事制度改革的要求，充分发挥独立董事在董事会中参与决策、监督制衡、专业咨询的作用，进一步提高公司治理水平，保护中小股东合法权益。同时，公司将加强内部控制体系建设，完善风险管理流程，确保公司业务运营符合法律法规和监管要求，为公司的长远发展奠定坚实的合规基础。

（四）重视投资者回报，加强投资者沟通

2026年，结合公司实际情况，公司制定了《未来三年（2026年-2028年）股东分红回报规划》，公司将兼顾全体股东的整体利益及公司的长远利益和可持续发展原则，充分考虑和听取股东特别是中小股东和独立董事的意见，在满足公司正常生产经营对资金需求的情况下，积极实施利润分配并优先考虑现金分红，重视对投资者的合理投资回报。

2026年，公司将严格落实《信息披露管理制度》最新要求，规范信息披露工作，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。同时，公司将持续推进多层次、多平台投资者交流渠道的构建，及时将公司经营情况和资讯通过更多维度传递给投资者，持续通过业绩说明会、现场调研、e互动及电话问询等渠道保障与投资者的良好沟通，打造高效透明的沟通平台，与投资者之间建立稳定、相互信赖的关系，树立市场信心。

三、风险提示

1. 2026年度“提质增效重回报”行动方案，不代表公司对业绩、股价、重大事件等任何指标或事项的承诺。公司业绩及二级市场表现受到宏观形势、行业政策、市场情况等诸多因素影响，相关目标的实现情况存在不确定性。敬请投资

者理性投资，注意投资风险。

2. 2026 年度“提质增效重回报”行动方案中的相关措施，系基于公司对当前经营情况、财务状况、市场环境、监管政策等条件和对未来相关情况的合理预期所制定。若未来因相关因素发生变化导致本计划不再具备实施基础，则公司将根据实际情况对计划进行修正或者终止。敬请投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

浙江奥康鞋业股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 28 日