

圖 達 通

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2665)

(權證代號：2673)

2025 年度報告



目錄

2	公司資料
4	主席報告
5	財務摘要
6	管理層討論與分析
21	董事及高級管理層
27	董事會報告
51	企業管治報告
72	環境、社會及管治報告
136	獨立核數師報告
141	綜合損益及其他全面收益表
142	綜合財務狀況表
144	綜合權益變動表
145	綜合現金流量表
147	綜合財務報表附註
241	財務概要
243	前瞻性陳述
244	釋義
249	技術詞彙表



公司資料

董事會

執行董事

鮑君威博士
李義民博士

獨立非執行董事

陳長齡博士
Costas John Spanos博士
Maximilian Ibel博士

審核委員會

陳長齡博士(主席)
Costas John Spanos博士
Maximilian Ibel博士

薪酬委員會

Maximilian Ibel博士(主席)
李義民博士
Costas John Spanos博士

提名委員會

鮑君威博士(主席)
陳長齡博士
Costas John Spanos博士

ESG委員會

Costas John Spanos博士(主席)
陳長齡博士
Maximilian Ibel博士

授權代表

鮑君威博士
李亮賢先生(FCG、HKFCG)

註冊辦事處

190 Elgin Avenue
George Town, Grand Cayman KY1-9008
Cayman Islands

總部

160 San Gabriel Drive
Sunnyvale
CA, 94086
the United States

中國主要營業地點

中國
安徽省黃山市
屯溪區
黎陽鎮
商山路23號
黃山中安科創城
C4-101

香港主要營業地點

香港
銅鑼灣
希慎道33號
利園一期19樓1920室

聯席公司秘書

姚遠先生
李亮賢先生(FCG、HKFCG)

股份代號

股份代號：02665
權證代號：02673

公司網站

www.seyond.com

股份過戶登記總處

Walkers Corporate Limited

190 Elgin Avenue
George Town
Grand Cayman KY1-9008
Cayman Islands

公司資料

香港證券登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

有關香港法例的法律顧問

Davis Polk & Wardwell

香港
中環
遮打道三號A
香港會所大廈10樓

核數師

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師及註冊公眾利益實體核數師
香港
金鐘道88號
太古廣場1期35樓

合規顧問

泓博資本有限公司

香港
中環
德輔道中71號
永安集團大廈
7樓710室

主要往來銀行

中信銀行蘇州(金雞湖支行)

中國
蘇州市
吳中區
金雞湖路88號
蘇信大廈1層

中國銀行(蘇州相城支行)

中國
蘇州市
相城區
嘉元路618號
南亞大廈1層

主席報告

各位股東：

本人欣然提呈本集團截至2025年12月31日止年度的經審計綜合業績。

2025年是本集團的戰略轉折點，我們最終於2025年12月10日成功在香港聯合交易所有限公司主板上市。報告期後，於2026年3月9日，本公司正式獲納入恒生綜合指數成份股並成為互聯互通機制的合資格證券。該等里程碑標誌著企業發展的一個新階段，為我們加速全球化擴張及推進業務提供了更強的流動性及更廣泛的投資者基礎。

在財務表現方面，本集團於2025年展現了穩健的執行力。我們實現總收入154百萬美元，並成功在毛利層面轉虧為盈，全年錄得毛利12百萬美元及毛利率8%。這一扭轉主要得益於交付規模的擴大－激光雷達交付量達約332,500台，同比增長44.5%－以及我們在供應鏈優化、關鍵零部件本地化及製造自動化方面的持續努力。

2025年全年，本集團積極實施轉型與增長策略，持續擴寬其產品組合－波長範圍涵蓋1550 nm至905/940 nm，從半固態延伸至全固態技術。同時，合作客戶數量大幅增加，已成功與包括廣汽、上汽大眾在內的多家乘用車主機廠建立業務合作關係，為可持續的規模化擴張奠定了堅實的基礎。

憑藉專有技術，本集團在業務多元化方面取得顯著進展。在智能交通系統領域，我們成熟的解決方案於年內斬獲多項關鍵訂單。此外，我們具備差異化優勢的靈雀W激光雷達及其他核心產品，助力在無人運輸、物流搬運及環衛作業等通用機器人應用場景中取得突破，並獲得九識智能、中力及馭勢科技等企業的大額訂單。在L4級自動駕駛領域，我們的獵鷹系列1550 nm產品的卓越性能，為我們贏得了小馬智行、易控智駕及贏徹科技等多家客戶的定點項目。

展望未來，AI與實體世界的融合正不斷加速。激光雷達作為AI在實體世界中實現精準感知與高效決策的關鍵賦能因素，其價值定位及應用場景持續拓展。本集團將持續深耕，審慎投入研發，致力於提供行業領先的技術，為AI的進步及社會福祉作出貢獻。

鮑君威博士
董事長

謹啟

財務摘要

綜合損益表

	截至12月31日止年度		
	2025年	2024年	變動(%)
	(千美元，百分比除外)		
收入	154,208	159,575	(3.4)
毛利／(毛損)	12,254	(13,906)	不適用
年內虧損	(328,050)	(398,195)	(17.6)
非國際財務報告準則計量	265,038	315,296	(15.9)
經調整淨虧損	(63,012)	(82,899)	(24.0)

附註：

有關更多詳情，請參閱本年報「非國際財務報告準則計量」一節。

綜合財務狀況表

	截至12月31日		
	2025年	2024年	變動(%)
	(千美元，百分比除外)		
流動資產總值	227,535	126,707	79.6
非流動資產總值	36,514	49,963	(26.9)
總資產	264,049	176,670	49.5
總負債	218,882	1,148,693	(80.9)
權益(虧絀)總額	45,167	(972,023)	不適用

管理層討論與分析

I. 概覽

Seyond為全球領先的圖像級激光雷達技術提供商。本公司成立於2016年，已建立強大的全球研發與製造生態系統，致力於推動更安全、更智能、更高效的移動未來。

憑藉深厚的技術專長，我們透過核心產品線（獵鷹、靈雀及全固態蜂鳥平台）的快速迭代，持續樹立行業標準。我們對高性能、高可靠性與成本可控性的堅持，使我們得以實現顯著的商業規模。迄今為止，在全球範圍內已部署超過700,000台獵鷹激光雷達，該平台目前仍處於大規模量產階段。

憑藉前瞻性的產品戰略及對應用的深刻理解，我們的解決方案已廣泛應用於智能汽車、自動駕駛、機器人以及智能基礎設施（包括高速公路、港口、鐵路及採礦）領域。我們已在多個國家和地區實現大規模的商業部署，透過創新的軟硬件整合賦能更智能的世界。

II. 業務回顧

1. 市場與行業概覽

全球車規級激光雷達市場正在快速增長，此乃由於越來越多地採用L2+及以上自動駕駛系統以及對增強安全性的需求不斷提高。根據灼識諮詢的資料，該市場規模將由2025年的22億美元增長至2030年的321億美元。

激光雷達解決方案正日益被視為L2+ ADAS及ADS應用中的關鍵傳感元件，並隨著產品性能與成本效益的提升而加快普及採用。配備激光雷達的車輛下探至更多實惠車型，包括售價人民幣100,000元左右的車型，而高端L2+及L3車型則越來越多地採用多套激光雷達以提升性能及冗餘。

除汽車應用之外，由於對自動化及安全的需求與日俱增，激光雷達解決方案在非汽車領域（尤其是機器人、無人駕駛貨車及智能基礎設施）同樣發展迅猛。根據灼識諮詢的資料，全球非汽車激光雷達市場的規模預計將由2025年的13億美元增長至2030年的92億美元。

激光雷達在汽車領域的應用日益普及，以及在非汽車領域不斷推廣，預計將拓寬潛在市場，並支持激光雷達行業的長期增長。

管理層討論與分析

2. 整體業務表現

2025年，我們持續專注於圖像級激光雷達產品及解決方案在多種應用場景中的商業化及大規模部署。我們的業務表現得益於汽車主機廠的交付、量產規模的持續擴大，以及客戶基礎的戰略多元化。除汽車領域外，我們已成功進軍機器人及智能基礎設施等高增長垂直領域。應用場景的拓展不僅增強了我們的收入韌性，亦使我們能夠把握新興商機。

商業化與產品組合

於報告期間，我們已建立涵蓋激光雷達傳感器硬件及專有軟件解決方案的全面產品組合。我們的硬件產品包括獵鷹、靈雀及蜂鳥系列，專為滿足各種ADAS/ADS、機器人及其他智能系統應用而設計。與此同時，我們開發了專有的OmniVidi軟件平台，該平台與我們的激光雷達硬件配合使用，使客戶能夠處理檢測到的原始信息，並將檢測到的物體信息發送給機器。

憑藉模塊化的產品結構及多樣化的系統級整合能力，我們能為汽車、機器人及智能基礎設施領域的客戶提供高性能解決方案。

客戶多元化與商業進展

於報告期間，我們持續強化客戶多元化戰略，以降低客戶集中風險並提升收入韌性。憑藉我們在產品開發、營銷、生產及商業化方面的能力，除我們的核心戰略客戶蔚來外，我們在擴大客戶基礎方面亦取得了顯著進展。

在ADAS領域，截至2025年12月31日，我們已與另外17家主機廠及ADAS/ADS解決方案公司建立戰略合作關係，重點聚焦於乘用車及商用車領域的L2+ / L3級智能駕駛計劃。這些客戶選擇將我們的激光雷達解決方案集成到其ADAS平台中。

除ADAS外，我們進一步拓展至機器人及其他非汽車領域。我們已就自動駕駛出租車、自動駕駛貨車及其他自動機器人應用（如自動割草機）等應用與出行服務提供商及機器人公司建立合作關係。我們的產品亦已應用於智能基礎設施及採礦場景（包括高速公路、地鐵及鐵路系統）。此項戰略多元化舉措不僅拓展了我們的總體潛在市場，更強化了我們長期增長態勢的韌性。

於報告期間，我們已實現多項重大商業里程碑，數家新主要客戶（如一家領先的新能源汽車公司、九識智能及小馬智行）已正式開始量產及交付。預期該等客戶計劃的穩步擴展將帶動出貨量持續增長、收入擴大，以及利潤率逐步提升。

管理層討論與分析

於報告期間，我們已交付約332,500台激光雷達，較2024年的約230,000台同比增長44.6%。該增長主要歸因於靈雀系列首次大規模量產，其交付量由2024年的11,589台增加至2025年的137,822台。作為本集團的核心戰略客戶，蔚來的採購量由2024年的223,737台增加至2025年的286,482台。同時，隨著多元化工作的推進，數家非蔚來的客戶已開始量產及交付。因此，蔚來對總交付量的貢獻由2024年的97.3%下降至2025年的86.2%，反映出我們的客戶組合進一步改善。

營運與研究與開發 (「研發」)

在營運方面，我們持續加強製造能力及供應鏈管理，以支持穩定且大規模的產品交付。於報告期間，我們專注於提升生產效率、收益率及質量控制流程，同時嚴格遵循車規級標準及認證要求。該等工作不僅確保了現有客戶項目的順利推進，更為未來的量產需求奠定了堅實基礎。

在研發方面，我們維持高水平的投資，著重於產品性能提升、可靠性優化及成本降低措施。我們的研發藍圖與市場需求及下一代產品規劃緊密契合。管理層認為，持續的研發投資對加強我們在激光雷達市場的競爭優勢至關重要。

總體而言，於報告期間，我們在業務拓展及營運能力提升方面取得重大進展。我們多元化產品組合及客戶基礎，大幅增加交付量，並首次實現正年度毛利率，毛利率由2024年的負8.7%提升至2025年的正7.9%。

3. 前景與展望

展望未來，管理層認為，人工智能 (「AI」) 技術正日益延伸至現實世界的實體環境中。隨著智能系統在環境感知、空間建模及自主決策方面的持續推進，對高精度、實時且可靠的3D傳感能力的需求預期將持續增長。激光雷達作為一種能夠產生高分辨率空間深度數據及環境結構信息的核心傳感器，極具潛力成為連接AI系統與實體世界的關鍵基礎設施層。

從應用角度來看，除汽車智能駕駛計劃的持續量產外，機器人、智能設備、工業自動化及智能基礎設施等領域預期亦將為激光雷達的部署創造更廣泛的應用機會。我們將持續迭代核心光學架構、信號處理算法、系統整合能力及先進SPAD技術的應用，同時保持戰略焦點，並積極探索新興應用場景。隨著該等領域日趨成熟，管理層認為，非車用業務可能成為我們收入基礎中日益重要的貢獻者，並有助於優化我們的收入結構。

管理層討論與分析

在國際擴張方面，我們已在多個國家和地區建立業務，並將持續評估全球市場機會。隨著不同地區對智能傳感解決方案的需求增加，我們計劃深化全球客戶參與及業務發展措施。我們相信，全球擴張可能為我們帶來更多增長動能，並提升我們的長期盈利能力。

在營運方面，我們仍致力於卓越的研發及可擴展的交付能力。我們預期，設計優化、增強垂直整合以及規模經濟將推動成本結構持續改善。此外，我們應用場景的多元化預期將對整體利潤率產生有利影響。儘管我們於報告期間錄得淨虧損，但管理層預計，隨著出貨量增加、產品與客戶組合優化，以及研發創新成功商業化，我們將逐步邁向盈利。

在此背景下，我們近期的執行成果持續強勁增長。

2026年第一季度，我們保持強勁的出貨勢頭，交付約181,400台，同比增加約340%。其中，獵鷹系列佔逾65,500台，靈雀系列佔約115,600台，反映我們的產品組合持續受到青睞。根據我們初步及未經審計的財務資料，我們預期2026年第一季度的總收入約為58.6百萬美元，同比增加約131.6%，進一步展現出貨量增長成功轉化為收入擴張的強勁態勢。

基於目前的客戶計劃、訂單狀況及交付計劃，我們現時認為2026年全年激光雷達總出貨量較2025年增加約200%。該前景可能因客戶生產計劃、計劃執行情況及整體市場狀況而改變。我們亦預計，高分辨率SPAD及全固態激光雷達解決方案將於年內逐步進入量產階段，有望推動未來增長。

截至2026年3月31日，我們的年設計產能約為120萬台。為滿足預期需求，我們計劃於2026年新增產能100萬台，惟須視乎實施進度及市場狀況而定。此次擴產預計將包括一條專門用於生產蜂鳥系列的生產線，我們認為此舉有助於提高我們把握機器人應用領域新興機遇的能力。

上述目標乃基於本公司目前的預期、假設及業務展望，並受各種風險及不確定因素影響，可能導致實際結果有重大差異。

我們始終密切關注技術變革、客戶計劃變動以及宏觀經濟變數。因此，我們將透過有序的擴張，持續加強風險管理及提升營運效率。

鑒於AI與實體系統的長期融合，加上我們的可擴展交付基礎，管理層對本公司的長期前景仍充滿信心。我們持續致力於推動全球商業化進程及實現可持續盈利。

管理層討論與分析

III. 財務資料

財務回顧

下表載列截至2025年及2024年12月31日止年度的比較數字：

	截至12月31日止年度	
	2025年 (千美元)	2024年
收入	154,208	159,575
銷售成本	(141,954)	(173,481)
毛利／(毛損)	12,254	(13,906)
其他收入	5,202	2,458
其他收益及虧損	(1,537)	(262)
銷售及營銷開支	(12,603)	(8,213)
行政開支	(25,980)	(21,357)
研發開支	(40,361)	(36,958)
金融資產減值虧損(包括減值虧損或減值收益撥回)	183	(1,625)
物業及設備確認的減值虧損	(3,602)	–
按公允價值計入損益(「按公允價值計入損益」)的金融負債公允價值變動	(188,861)	(312,025)
特殊目的收購公司併購交易相關專業費用及開支	(7,106)	(2,485)
資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支	(57,085)	–
其他開支	–	(424)
財務成本	(8,551)	(2,657)
除稅前虧損	(328,047)	(397,454)
所得稅開支	(3)	(741)
年內虧損	(328,050)	(398,195)
換算海外業務產生的匯兌差額	414	(34)
年內全面開支總額	(327,636)	(398,229)
每股虧損(美元)		
— 基本及攤薄	(1.10)	(1.67)

管理層討論與分析

1. 收入

按業務線劃分的收入

我們通過銷售以下各項獲得收入：(i)適用於ADAS、機器人及其他的產品，(ii)解決方案，及(iii)服務及其他。我們的收入由截至2024年12月31日止年度的159.6百萬美元輕微下降3.4%至截至2025年12月31日止年度的154.2百萬美元，主要是由於我們因應客戶需求對產品組合作出調整，我們適用於ADAS的產品平均售價下跌，抵銷了適用於機器人及其他的產品銷量增加帶來的收入增長以及解決方案的收入增長。

下表載列我們截至2025年及2024年12月31日止年度按業務線劃分的收入明細，均以絕對金額及佔總收入的百分比列示。

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	美元	%	美元	%
	(千美元，百分比除外)			
產品				
適用於ADAS	133,075	86.3	150,110	94.1
適用於機器人及其他	18,912	12.3	8,233	5.1
解決方案	1,883	1.2	928	0.6
服務及其他	338	0.2	304	0.2
總計	154,208	100.0	159,575	100.0

下表載列我們截至2025年及2024年12月31日止年度的產品銷量及平均售價明細。

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	銷量 (台)	平均售價 (美元／台)	銷量 (台)	平均售價 (美元／台)
適用於ADAS	300,302	443	226,807	662
適用於機器人及其他	31,813	594	3,034	2,714

我們的銷量由2024年的約230,000台穩步增長至2025年的約332,500台，主要是由於業務增長及產量增加。產品銷量由2024年大幅增長至2025年主要是由於我們的主力產品之一靈雀W系列於2024年下半年進入量產。自量產以來，我們的產品的平均售價持續下跌。該趨勢反映典型產品生命週期，即產品推出後價格逐漸下跌直至成熟期。

管理層討論與分析

2. 銷售成本

我們的銷售成本由截至2024年12月31日止年度的173.5百萬美元減少18.2%至截至2025年12月31日止年度的142.0百萬美元，主要是由於量產及我們的研發工作，使得單位成本降低。

下表載列我們截至2025年及2024年12月31日止年度按業務線劃分的銷售成本明細，均以絕對金額及佔總銷售成本的百分比列示。

	截至12月31日止年度			
	2025年 美元	%	2024年 美元	%
	(千美元，百分比除外)			
產品				
適用於ADAS	125,043	88.1	169,369	97.6
適用於機器人及其他	15,918	11.2	3,651	2.1
解決方案	897	0.6	286	0.2
服務及其他	96	0.1	175	0.1
總計	141,954	100.0	173,481	100.0

3. 毛利／(毛損)及毛利率

我們的毛利／(毛損)由截至2024年12月31日止年度的毛損13.9百萬美元大幅增加至截至2025年12月31日止年度的毛利12.3百萬美元。隨著我們的靈雀系列於2024年下半年開始量產，獵鷹系列日臻成熟，加之本集團藉由平湖及德清的生產設施對關鍵組件、內部模具開發及自動化升級的持續本地化，我們已降低製造成本並縮小毛損幅度，並自2024年第四季度起實現毛利及於截至2025年12月31日止年度維持7.9%的正毛利率。

管理層討論與分析

下表載列我們截至2025年及2024年12月31日止年度不同業務線的毛利／(毛損)及毛利率。

	截至12月31日止年度			
	2025年	2024年		2024年
	毛利	毛利率	毛利／(毛損)	毛利率
	美元	%	美元	%
	(千美元，百分比除外)			
產品				
適用於ADAS	8,032	6.0	(19,259)	(12.8)
適用於機器人及其他	2,994	15.8	4,582	55.7
解決方案	986	52.4	642	69.2
服務及其他	242	71.6	129	42.4
總計	12,254	7.9	(13,906)	(8.7)

4. 其他收入

其他收入主要包括(i)政府補助，為中國地方政府機關提供的激勵，包括獎勵本集團對地方經濟發展的支持及貢獻的各種形式的政府財政激勵；及(ii)利息收入。我們的其他收入由截至2024年12月31日止年度的2.5百萬美元大幅增加111.6%至截至2025年12月31日止年度的5.2百萬美元，主要是由於本集團對地方經濟發展的支持及貢獻獲得的政府補助。

5. 銷售及營銷費用

我們的銷售及營銷開支主要包括(i)銷售及營銷員工的薪資及僱員福利，包括以股份為基礎的薪酬、工資、獎金、僱員福利及其他；(ii)為宣傳我們的解決方案產生的營銷推廣開支；及(iii)用於銷售及營銷活動的其他開支，包括辦公用品及其他。

我們的銷售及營銷開支由截至2024年12月31日止年度的8.2百萬美元增加53.5%至截至2025年12月31日止年度的12.6百萬美元。此增加主要是由於僱員福利開支增加，而僱員福利開支增加主要源於(a)銷售及營銷人員數目增加導致薪金費用增加2.4百萬美元以及(b)以股份為基礎的薪酬增加1.4百萬美元，該等費用於上市前並未確認，但於報告期間就上市後所有過往期間全數確認。

管理層討論與分析

6. 行政開支

我們的行政開支主要包括(i)行政員工的薪資及僱員福利，包括以股份為基礎的薪酬、工資、獎金、僱員福利及其他；(ii)與我們所用設施的租金、管理費、維修保養費及水電費相關的設施開支及折舊；(iii)與各項公司活動有關的專業服務費；(iv)一般辦公用品的辦公開支；(v)遣散開支；及(vi)用於行政活動的其他開支，包括保險開支、信息技術及軟件開支。

我們的行政開支由截至2024年12月31日止年度的21.4百萬美元增加21.6%至截至2025年12月31日止年度的26.0百萬美元。此增加主要是由於薪資及僱員福利（包括以股份為基礎的薪酬）增加5.1百萬美元，與上述銷售及營銷費用增加的原因一致。

7. 研發開支

我們的研發開支主要包括(i)研發員工的薪資及僱員福利，包括以股份為基礎的薪酬、工資、獎金、僱員福利及其他；(ii)研發活動相關耗材費；(iii)第三方技術顧問提供專業服務的諮詢費；(iv)折舊及攤銷；及(v)研發活動所用其他開支，包括與我們知識產權有關的開支、差旅及招待費以及信息技術及軟件開支。

我們的研發開支由截至2024年12月31日止年度的37.0百萬美元增加9.2%至截至2025年12月31日止年度的40.4百萬美元，增加了3.4百萬美元。此增加主要是由於新項目產生的研發開支增加。

8. 物業及設備確認的減值虧損

截至2025年12月31日止年度，物業及設備確認的減值虧損與產品升級與迭代導致的Falcon II Lite激光雷達解決方案生產線減值相關。基於我們目前的銷售訂單及未來預測，我們於截至2025年12月31日止年度就該生產線確認減值撥備3.6百萬美元。物業及設備的減值詳情於財務報表附註18披露。

9. 金融資產減值虧損（包括減值虧損或減值收益撥回）

於報告期間，我們錄得金融資產減值虧損撥回183千美元，主要是由於收回個別減值的貿易應收款項，導致減值撥回715千美元，部分由業務增長導致貿易應收款項增加而確認的其他預期信貸虧損撥備532千美元所抵銷。

管理層討論與分析

10. 按公允價值計入損益的金融負債公允價值變動

按公允價值計入損益的金融負債公允價值變動包括(i)可贖回可轉換優先股的公允價值變動；(ii)上市權證負債的公允價值變動；(iii)發行人權證負債的公允價值變動；及(iv)可贖回優先股權的公允價值變動。按公允價值計入損益的金融負債公允價值變動由截至2024年12月31日止年度的312.0百萬美元減少39.5%至截至2025年12月31日止年度的188.9百萬美元，主要是由於可贖回可轉換優先股的公允價值變動減少117.2百萬美元，而此減少是由於可贖回可轉換優先股的公允價值變動幅度較小。由於特殊目的收購公司併購交易完成後我們的可贖回可轉換優先股轉換為普通股，其後並無確認進一步相關虧損或收益。

11. 特殊目的收購公司併購交易相關專業費用及開支

於2025年，我們的特殊目的收購公司併購交易相關專業費用及開支為7.1百萬美元，而2024年為2.5百萬美元。

12. 資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支

資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支主要是由於完成特殊目的收購公司併購交易，TechStar的發起人及部分股東被視作以超出本公司所收購資產淨值的公允價值發行股份以及權證。該差額57.1百萬美元於2025年12月10日上市之時，被確認為資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支。

13. 財務成本

財務成本由截至2024年12月31日止年度的2.7百萬美元大幅增加221.8%，增長至截至2025年12月31日止年度的8.6百萬美元，此增加主要是由於借款及長期應付款項產生的利息開支。

14. 年內虧損

基於上述原因，我們的淨虧損由截至2024年12月31日止年度的398.2百萬美元減少17.6%至截至2025年12月31日止年度的328.1百萬美元。

管理層討論與分析

15. 非國際財務報告準則計量

我們的綜合財務資料乃根據國際財務報告準則編製。為補充我們按照國際財務報告準則編製及呈列的綜合業績，我們使用並非國際財務報告準則規定或按其呈列的經調整淨虧損（非國際財務報告準則計量）作為新增財務計量。我們相信，該計量有助於透過消除若干非現金項目等項目的潛在影響，將不同期間及不同公司的經營表現進行比較。使用非國際財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，閣下不應將其脫離根據國際財務報告準則所呈報的經營業績或財務狀況而獨立看待，將其視為可替代對根據國際財務報告準則所呈報的經營業績或財務狀況所作之分析，或認為其優於根據國際財務報告準則所呈報的經營業績或財務狀況。此外，非國際財務報告準則計量的定義可能有別於其他公司使用的類似術語，且未必可與其他公司使用的其他命名類似的計量進行比較。我們將經調整淨虧損（非國際財務報告準則計量）定義為年內虧損，並經加回按公允價值計入損益的金融工具公允價值變動、以股份為基礎的薪酬、特殊目的收購公司併購交易相關專業費用及開支、資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支及物業及設備確認的減值虧損而作出。我們按公允價值計入損益的金融工具公允價值變動主要涉及我們可贖回可轉換優先股的公允價值變動。由於特殊目的收購公司併購交易完成後我們的可贖回可轉換優先股轉換為普通股，且預計其後不會確認進一步相關虧損或收益。此外，以股份為基礎的付款開支屬非現金性質，不會導致現金流出，且於報告期內已持續進行調整。物業及設備確認的減值虧損主要源於特定生產線的一次性減值，該減值屬非現金性質且不會導致現金流出。我們亦剔除特殊目的收購公司併購交易相關專業費用及開支及資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支。

下表載列所呈列期間經調整淨虧損（非國際財務報告準則計量）與年內淨虧損（為根據國際財務報告準則計算及呈列的最具直接可比性的財務計量）的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	(千美元)	
淨虧損與經調整淨虧損（非國際財務報告準則計量）的對賬：		
年內虧損	(328,050)	(398,195)
加：		
按公允價值計入損益的金融負債公允價值變動	188,861	312,025
以股份為基礎的薪酬	8,384	786
物業及設備確認的減值虧損	3,602	–
特殊目的收購公司併購交易相關專業費用及開支	7,106	2,485
資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支	57,085	–
經調整淨虧損（非國際財務報告準則計量）	(63,012)	(82,899)

管理層討論與分析

流動資金及資本資源

我們監控並維持足夠的流動資金水平，為我們的營運提供資金並減輕現金流波動的影響。截至2025年12月31日，我們的現金及現金等價物及受限制銀行結餘為119.5百萬美元，而截至2024年12月31日為51.5百萬美元。本集團繼續採取審慎融資及庫務政策管理其流動資金需要。目標為保持充足資金應付營運資金所需，以及於機會來臨時把握投資良機。

1. 經營活動所用現金淨額

於報告期間，我們的經營活動所用現金淨額為70.1百萬美元，較截至2024年12月31日止年度的46.5百萬美元有所增加。於2025年，我們的經營活動所用現金淨額透過按非現金及其他項目調整年內虧損328.1百萬美元計算，以得出營運資金變動前的經營虧損45.6百萬美元。

2. 投資活動所用現金淨額

於報告期間，我們的投資活動所用現金淨額為21.9百萬美元，較截至2024年12月31日止年度的7.2百萬美元有所增加，乃主要由於購買物業及設備、購買無形資產、購買按公允價值計入損益的金融資產及存放用於銀行承兌匯票及借款的受限制銀行存款總計24.6百萬美元，部分由提取按公允價值計入損益的金融資產2.4百萬美元所抵銷。

3. 融資活動所得（所用）現金淨額

於報告期間，我們的融資活動所得現金淨額為154.5百萬美元，主要由於來自PIPE及PEF投資者的扣除發行新股份直接應佔交易成本後的所得款項112.4百萬美元、新籌集借款54.8百萬美元、發行可贖回優先股權融資所得款項11.3百萬美元及資本重組產生的淨現金流量15.2百萬美元，部分由償還借款及利息總計36.6百萬美元及支付應計發行成本付款6.5百萬美元所抵銷。

4. 借款

我們的借款金額根據營運及資本開支需要調整。截至2025年12月31日，我們的借款結餘為65.4百萬美元，其中22.6百萬美元為有抵押及有擔保，而剩餘42.8百萬美元為無抵押及無擔保。我們的銀行借款主要用於為營運資金需求撥資。

截至2025年12月31日，我們已動用融資65.4百萬美元，並擁有已承諾未動用銀行融資64.7百萬美元，其可在不受任何貸款契諾限制的情況下提取。有關固定及浮動利率借款的詳情，請參閱本年報綜合財務報表附註25。

管理層討論與分析

5. 租賃負債

我們的租賃負債與我們租賃的物業有關，有關物業主要用作辦公場所及生產設施。截至2025年12月31日，我們確認租賃負債總額（包括流動及非流動租賃負債）5.6百萬美元，而截至2024年12月31日為7.4百萬美元，乃由於剩餘租賃期限縮短以及我們亦終止了部分租約。

6. 貿易及其他應付款項

我們的貿易應付款項及應付票據乃源自我們正常業務過程中的付款責任。我們的貿易應付款項及應付票據由截至2024年12月31日的62.7百萬美元進一步增加至截至2025年12月31日的86.9百萬美元，主要是由於付款期延長及業務量增加。

其他應付款項主要包括應付薪資及獎金、應計法律及專業開支、應計上市開支及收購物業及設備應付款項。我們的其他應付款項由截至2024年12月31日的14.4百萬美元進一步增加至截至2025年12月31日的20.3百萬美元，導致應付薪資及獎金增加4.4百萬美元。與此同時，我們的收購物業及設備應付款項亦較2024年增加1.3百萬美元。上述所有增加均與我們的業務增長一致。

7. 庫務政策

本集團秉持審慎的庫務政策，核心目標為維持穩健的資產負債表、確保充足的流動資金及優化融資成本。倘現金需求超過當時持有的流動資金，本公司可能尋求信貸融資及外部借款或發行其認為必要及適當的證券。

8. 資產負債比率

截至2025年12月31日，本集團的資產負債比率（等於負債總額除以資產總值，按百分比列示）為82.9%（截至2024年12月31日：650.2%）。

9. 資產抵押

截至2025年12月31日，本集團已質押全資附屬公司圖達通智能科技（重慶）有限公司的股份及若干銀行存款，作為本集團借款及銀行承兌票據的擔保，有關詳情載於本年報綜合財務報表附註23及附註25。

10. 或然負債

於2025年10月29日及2025年12月17日，本集團涉及多項專利侵權訴訟。由於經濟利益流出的可能性被視為較低，故於2025年12月31日並無確認或然負債。本集團認為原告並無優勢，且將密切監察案件進展，並於很可能產生負債且虧損金額可予以合理估計時入賬負債。有關訴訟詳情，請參閱本報告「重大訴訟」一段。

11. 資本承擔

截至2025年12月31日，我們概無資本承擔。

管理層討論與分析

重大投資或資本資產的未來計劃

除特殊目的收購公司併購通函「未來計劃及所得款項用途」一節所披露的擴張計劃外，截至2025年12月31日，本集團並無就重大投資或資本資產作出詳細的未來規劃。

所持重大投資

於報告期間，本集團並無作出或持有任何價值佔本集團資產總值5%或以上的重大投資。

附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購及出售

於報告期間，本集團並未進行任何附屬公司、綜合聯屬實體、聯營公司或合營企業的重大收購或出售。

外匯風險

未來商業交易或已確認資產及負債乃按我們的附屬公司各自的功能貨幣以外的貨幣計值，則產生外匯風險。在中國內地以外的功能貨幣為美元，而在中國內地營運的附屬公司的功能貨幣為人民幣。我們透過對本集團的外匯淨額風險敞口進行定期評估，以管理其外匯風險，並透過自然對沖盡可能減低此等風險。於報告期間，我們尚未採用遠期合約、貨幣借款或其他機制來對沖該等外匯風險，而是依靠業務的自然調節來管控有關風險。

資本開支

我們的主要資本開支主要包括就物業及設備以及無形資產的付款。下表載列我們於所示期間的資本開支。

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	(千美元)	
物業及設備付款	6,622	14,357
無形資產付款	1,623	984
總計	8,245	15,341

管理層討論與分析

僱員及薪酬政策

截至2025年12月31日，本集團共有649名全職僱員。於報告期間，僱員薪酬開支總額（包括以股份為基礎的薪酬開支）為60.2百萬美元，而截至2024年12月31日止年度為51.2百萬美元。

我們的僱員薪酬主要包括薪金、獎金、社會保險繳款及其他僱員福利。我們參與由適用的地方市政府及省政府組織的住房公積金及各種僱員社會保障計劃，包括住房、養老、醫療、生育、工傷及失業福利計劃，按僱員工資的特定百分比作出供款。於報告期間，本集團界定供款計劃項下並無沒收供款，本集團亦無使用已沒收供款以減少現有供款水平。

我們以嚴格的程序維持高標準的招聘，以確保新僱員的質量，並根據不同部門僱員的需求提供專門培訓。我們亦定期對僱員進行績效考核，彼等的薪酬亦與績效掛鈎。我們亦已採納2016年股份激勵計劃及上市後股份激勵計劃。詳情請參閱下文「僱員激勵計劃」一節。

董事及高級管理層

董事及高級管理層的履歷詳情如下：

執行董事

鮑君威博士，53歲，執行董事兼提名委員會主席、董事長、本集團總裁兼本集團行政總裁。

鮑博士為本公司的聯合創始人，自2016年11月起擔任本公司的董事、董事長兼行政總裁。在本集團內且除本公司外，彼自2016年12月以來一直擔任Innovusion Ireland Limited的董事；自2018年5月起擔任Innovusion Hong Kong Limited的董事；自2023年1月以來一直擔任Granitic Capital Limited的董事；及自2025年12月起一直擔任TechStar的董事。鮑博士主要負責本集團的整體管理、業務戰略及可持續發展。

在創立本公司之前，鮑博士自2014年4月至2016年11月在百度美國(Baidu USA)任職，曾擔任多個職務，包括自動駕駛事業部自動駕駛硬件與傳感器團隊負責人，負責硬件和傳感器研發；HPC負責人，負責數據中心硬件加速及高性能網絡研發。鮑博士共同創立了Timbre Technologies，該公司於2001年2月被Tokyo Electron Ltd.收購。自2001年8月至2014年3月，鮑博士在Tokyo Electron America (Timbre Technologies)擔任過不同職務：包括擔任工程技術副總裁、工程技術高級總監及擔任高級研究科學家。

於2001年，鮑博士獲IEEE Transactions on Semiconductor Manufacturing授予最佳論文獎。鮑博士於1996年7月在中國獲得北京大學物理學學士學位。彼分別於2000年5月及2003年5月獲得美國加州大學伯克利分校工程學碩士學位及博士學位。

除上文所披露者外，鮑博士與任何其他董事、高級管理層、主要股東及控股股東(定義見上市規則)概無其他關係，且於過去三年並無於本公司或本集團任何其他成員公司擔任任何職務，亦無於其他上市公司擔任任何董事職務。

李義民博士，56歲，執行董事兼薪酬委員會成員兼本集團首席技術官。李博士為本公司的聯合創始人，自2016年11月起擔任本公司的首席技術官，並自2023年4月起擔任董事。在本集團內且除本公司外，彼自2016年12月起擔任Innovusion Ireland Limited的董事。李博士主要負責本集團的技術、IP開發及研發。

在創立本公司之前，李博士自2016年3月至2016年11月擔任百度美國的高級架構師。自2015年3月至2016年3月，李博士為Hermes Microvision Inc.的高級工程師，該公司從事半導體產量提升解決方案相關電子束技術業務。李博士於2012年3月至2015年就職於安捷倫科技，該公司從事為實驗室提供先進儀器、軟件、服務及耗材的業務。自2001年8月至2011年5月，李博士在美國多個組織機構從事醫療器械、精密儀器和高級研究等不同行業的工作。

李博士分別於1991年7月及1996年7月獲得中國北京大學電子與信息系統學士學位和量子電子博士學位。

除上文所披露者外，李博士與任何其他董事、高級管理層、主要股東及控股股東(定義見上市規則)概無其他關係，且於過去三年並無於本公司或本集團任何其他成員公司擔任任何職務，亦無於其他上市公司擔任任何董事職務。

董事及高級管理層

獨立非執行董事

陳長齡博士，52歲，獨立非執行董事、審核委員會主席兼提名委員會及ESG委員會各自的成員，於2025年12月10日完成特殊目的收購公司併購交易後獲委任。陳博士將主要負責監督董事會並為其提供獨立判斷。

陳博士自2012年7月起擔任滑鐵盧大學會計學終身副教授和核准博士論文導師，曾於2004年7月至2012年6月擔任會計學助理教授。自1999年9月至2004年6月，陳博士在威斯康星大學麥迪遜分校攻讀五年制會計學博士課程，並於1996年9月至1999年7月在北京大學攻讀三年制會計學碩士課程。此前，陳博士自1994年8月至1996年7月在中國銀行任職。

陳博士自1999年5月起為中國註冊會計師協會(CICPA)非執業會員。自2021年3月至2023年3月，彼為《亞太會計與經濟學期刊》副主編。陳博士於2023年為加拿大學術會計協會會員。自2012年至2024年，彼亦獲滑鐵盧大學會計與金融學院授予傑出研究獎學金(Outstanding Research Fellowship)和傑出領導獎學金(Outstanding Leadership Fellowship)。

陳博士於1994年6月獲得中國中央財經大學管理學學士學位。隨後，其於1999年7月獲得中國北京大學會計學碩士學位，並於2004年8月獲得美國威斯康星大學麥迪遜分校會計學博士學位。

除上文所披露者外，陳博士與任何其他董事、高級管理層、主要股東及控股股東(定義見上市規則)概無其他關係，且於過去三年並無於本公司或本集團任何其他成員公司擔任任何職務，亦無於其他上市公司擔任任何董事職務。

Costas John Spanos博士，68歲，獨立非執行董事、ESG委員會主席兼審核委員會、薪酬委員會及提名委員會各自的成員，於2025年12月10日完成特殊目的收購公司併購交易後獲委任。Spanos博士主要負責監督董事會並為其提供獨立判斷。

Spanos博士自1988年7月以來擔任加州大學伯克利分校電氣工程和計算機科學(E ECS)系的教員，且歷任多個職務，包括自1988年7月至1991年6月擔任助理教授及自2009年7月至2023年12月擔任Andrew S. Grove特聘教授。Spanos博士自其於2023年12月學術退休至今獲授且一直持有Andrew S. Grove特聘名譽教授頭銜。除前述各項外，Spanos博士亦自2014年2月至2023年12月擔任社會利益信息技術研究中心(CITRIS)和Banatao研究所的主任。自2022年7月至2023年6月，彼亦擔任新加坡伯克利教育研究聯盟(BEARS)首席執行官。

董事及高級管理層

Spanos博士於1980年8月獲得希臘雅典國立技術大學電氣工程文憑，並分別於1981年8月及1985年8月獲得美國卡內基梅隆大學電氣工程碩士和博士學位。

除上文所披露者外，Spanos博士與任何其他董事、高級管理層、主要股東及控股股東（定義見上市規則）概無其他關係，且於過去三年並無於本公司或本集團任何其他成員公司擔任任何職務，亦無於其他上市公司擔任任何董事職務。

Maximilian Ibel博士，56歲，獨立非執行董事、薪酬委員會主席兼審核委員會及ESG委員會各自的成員，於2025年12月10日完成完成特殊目的收購公司併購交易後獲委任。Ibel博士主要負責監督董事會並為其提供獨立判斷。

Ibel博士自2020年12月起為且目前仍為BrainKey的董事會成員，該公司總部位於加利福尼亞州舊金山，從事量化腦健康，並為患者配對個人治療建議。2017年8月至2023年7月，彼為Amino Capital的合夥人，其為一家總部位於帕羅奧圖的全球風險資本公司，投資主題為數據護城河與網絡效應。在此之前，Ibel博士已在山景城的Google Inc.及Google Switzerland GmbH任職逾15年。彼於2007年11月至2017年8月擔任Google Inc.軟件工程總監，2005年7月至2007年10月擔任Google Switzerland GmbH資深工程師，2000年7月至2005年6月擔任Google Inc.工程師、高級軟件工程師及資深軟件工程師。

Ibel博士自1996年1月起為電氣和電子工程師協會(IEEE)會員，自1996年1月起為計算機協會(ACM)會員。Ibel博士於1994年6月獲得德國維爾茨堡尤利烏斯－馬克西米利安大學數學文憑。隨後，Ibel博士於2000年12月在美國加州大學聖巴巴拉分校獲得計算機科學博士學位。

除上文所披露者外，Ibel博士與任何其他董事、高級管理層、主要股東及控股股東（定義見上市規則）概無其他關係，且於過去三年並無於本公司或本集團任何其他成員公司擔任任何職務，亦無於其他上市公司擔任任何董事職務。

董事及高級管理層

高級管理層

本集團高級管理團隊由下列人員組成：

姓名	年齡	職位／職銜	加入本集團日期	獲委任為本公司高級管理層日期	角色及職責
鮑君威博士	53歲	行政總裁	2016年11月	2025年12月10日(即上市日期)	負責本集團的整體管理、業務戰略及可持續發展
李義民博士	56歲	首席技術官	2016年11月	2025年12月10日(即上市日期)	負責本集團的技術、IP開發及研發
姚遠先生	44歲	首席財務官兼聯席公司秘書	2024年12月	2025年12月10日(即上市日期)	負責帶領本公司在資本市場的發展、維護投資者與股東關係，並從財務及策略角度推動本集團的收益增長
楊正先生	52歲	首席信息官兼軟件工程副總裁	2017年9月	2025年12月10日(即上市日期)	負責領導軟件工程團隊以及制定及實施本集團的信息技術策略
陳東先生	61歲	中國區總裁	2024年6月	2025年12月10日(即上市日期)	負責中國區的運營管理

董事及高級管理層

鮑君威博士，53歲，本集團行政總裁。有關其履歷詳情，請參閱「一 執行董事」。

李義民博士，56歲，本集團首席技術官。有關其履歷詳情，請參閱「一 執行董事」。

姚遠先生，44歲，本公司首席財務官兼聯席公司秘書，負責本公司的財務管理、報告及策略事宜，包括確保實施穩健的財務控制、準確的監管及公開披露以及有效的資本市場及投資者關係。姚先生於2024年12月加入本集團。

姚先生於金融服務行業及汽車行業均有豐富經驗。在加入本集團之前，彼於2021年5月至2024年11月擔任上海賓黎信息科技有限公司的投資及企業融資主管，負責籌資、管理投資者與股東關係、資本市場策略及財務管理。於2018年12月至2021年4月，彼擔任摩根大通銀行(中國)有限公司執行董事，負責向中國科技行業客戶提供投資銀行產品及服務。於2016年12月至2018年10月，彼在宜人恒業科技發展(北京)有限公司擔任副總裁。在此之前，彼自2014年9月起在平安銀行股份有限公司擔任直銷銀行業務主管，於2011年6月至2014年9月擔任Bank of America N.A.副總裁。姚先生於2004年12月取得聖何塞州立大學金融學士學位，並於2011年5月取得波士頓大學資訊系統與企業管理雙碩士學位。

楊正先生，52歲，自2023年4月起擔任本集團首席信息官兼軟件工程副總裁。在擔任該職位之前，彼自2017年9月起擔任本公司的高級主管軟件工程師。楊先生主要負責領導軟件工程團隊以及制定及實施本集團的信息技術策略。

在加入本集團之前，楊先生自2015年10月起為Applatix Inc.的技術團隊成員，該軟件公司已被專門從事金融軟件的美國公司Intuit(納斯達克股票代碼：INTU)收購。自2013年起，楊先生在Bebop Technology Inc.擔任技術人員；自2011年起，楊先生在Nimble Storage Inc.擔任高級顧問工程師；自2004年起，楊先生為EMC Corporation(前稱Data Domain Inc)的技術總監。楊先生於1999年至2004年為Cisco System, Inc.(納斯達克股票代碼：CSCO)的技術負責人。

楊先生於1997年6月獲得中國北京大學物理學學士學位，並於1999年6月獲得美國麻省理工學院計算機科學碩士學位。

董事及高級管理層

陳東先生，61歲，本集團中國區總裁。陳先生自2024年6月以來一直擔任本集團中國區總裁。陳先生主要負責中國地區的運營管理。

陳先生在汽車行業擁有逾20年經驗。在加入本集團之前，陳先生曾在法雷奧(ENXTPA: FR)就職數年，彼(i)於2022年7月至2024年5月擔任PEM亞洲地區銷售總經理及中國區運營總裁；(ii)自2021年3月起擔任SVES中國區運營副總裁；(iii)自2017年3月起擔任PTR中國區運營總監；及(iv)自2011年2月起擔任武漢區域總經理。自2020年3月起，陳先生擔任邦奇動力亞太區經理。此前，陳先生曾於2011年7月至2014年7月擔任特瑞科汽車系統(蘇州)有限公司亞太區總裁。

陳先生於1990年6月獲得美國凱特林大學(原名通用汽車工程管理學院)工程學學士學位。陳先生於2000年8月獲得美國阿爾貝圖斯馬格納斯學院管理學碩士學位。

除本報告所披露者外，概無董事及高級管理層資料的其他變動須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

聯席公司秘書

姚遠先生，44歲，本公司的聯席公司秘書之一兼本公司的首席財務官。有關姚先生的更多資料，請參閱「高級管理層」一節。

李亮賢先生已於2025年1月16日獲委任為本公司的聯席公司秘書之一，自2025年11月10日起生效。李先生為卓佳專業商務有限公司的公司秘書服務高級經理，該公司為專門從事綜合業務、企業及投資者服務的全球專業服務提供商。李先生於企業秘書領域擁有逾15年經驗。李先生一直為香港上市公司及跨國、私人及離岸公司提供專業企業服務。

李先生為特許秘書、特許治理專業人員以及香港公司治理公會和英國特許公司治理公會資深會員。李先生獲得香港都會大學(前稱香港公開大學)企業行政學工商管理學士學位。

董事會報告

董事會報告

董事會欣然呈列本集團截至報告期間之董事會報告連同經審計綜合財務報表（「綜合財務報表」）。

董事會

董事會目前由兩名執行董事及三名獨立非執行董事組成。於報告期間及直至本年報日期的董事如下：

執行董事

鮑君威博士
李義民博士

獨立非執行董事

陳長齡博士
Costas John Spanos博士
Maximilian Ibel博士

董事的履歷詳情載於本年報第21至23頁「董事及高級管理層」一節。

一般資料

本公司為根據開曼群島法律註冊成立的獲豁免有限公司。本公司為於2025年12月10日完成的特殊目的收購公司併購交易的公司，其股份於同日於聯交所主板上市。

主要業務

本集團是設計、開發及生產車規級激光雷達解決方案的領軍企業之一。本集團為高級駕駛輔助系統、自動駕駛系統、機器人以及其他汽車及非汽車應用場景提供激光雷達解決方案。本集團於報告期間的主要業務分析載於綜合財務報表附註1。

業務回顧

根據公司條例附表5的規定，有關本集團業務回顧的詳情，包括市場狀況及行業概覽、本集團的整體業務表現，以及未來發展的前景及展望，載於本年報第6至9頁「管理層討論與分析－業務回顧」一節。該等討論構成本董事會報告的一部分。

董事會報告

主要財務比率

下表載列截至所示日期及所示年度我們的若干主要財務比率。

	於／截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
盈利比率		
毛利率／(毛損率) ¹	7.9%	-8.7%
年內淨虧損率 ²	-212.7%	-249.5%
經調整淨虧損率 ³	-40.9%	-51.9%
流動性比率		
流動比率 ⁴	1.1	1.0

1 毛利率按毛利或毛損除以所示年度收入再乘以100.0%計算。

2 年內淨虧損率按年內淨虧損除以所示年度收入再乘以100.0%計算。

3 經調整淨虧損率(非國際財務報告準則計量)按經調整淨虧損除以所示年度收入再乘以100.0%計算。

4 流動比率按流動資產除以流動負債計算。

主要風險及不明朗因素

我們的業務面臨多項風險，包括可能妨礙我們實現業務目標或可能對我們的業務、財務狀況、經營業績、現金流量及前景造成重大不利影響的風險。以下概述本集團面臨的若干主要風險及不明朗因素，其中部分非本集團所能控制。

董事會報告

與本集團業務及行業有關的風險

- 我們嚴重依賴單一客戶蔚來，且無法保證我們將能維持與蔚來的關係並獲得其產品訂單。我們與蔚來簽訂的長期框架採購協議並不保證能從蔚來獲得任何銷售訂單。
- 基於攝像頭的解決方案的出現可能會對激光雷達的市場採用及我們的業務產生不利影響。
- 我們是一家處於早期階段的公司，過往出現虧損及營運現金流出淨額，且隨著我們業務快速發展，預計在不久將來該情況仍會持續。
- 我們營運的時間尚短，以致難以預測未來前景以及我們在快速變化的激光雷達解決方案市場中可能遇到的風險及挑戰。
- 我們的汽車及非汽車激光雷達解決方案的正常運作對我們的業務至關重要。由於我們產品的複雜性，可能會因為硬件或軟件未探測到的瑕疵、差錯或可靠性問題，而導致無法預見的延誤或支出，這可能會降低我們產品的市場採用率、損害我們在現有或潛在客戶中的聲譽、使我們面臨產品責任和其他索賠，進而對我們的營運成本造成不利影響。
- 我們所競爭的市場具有技術快速變化的特點，需要我們持續開發新產品及進行產品創新，這可能會對我們產品的市場採用造成不利影響。
- 我們的客戶擁有強大的議價能力、嚴格的產品標準及具潛在競爭力的內部解決方案。
- 從「設計定案」至執行歷時較長，我們面臨合約取消、延遲或執行不成功的風險。
- 由於我們的客戶通常是按項目或按型號下單，因此我們預期我們的經營業績會隨著不同期間客戶需求的變化而有所波動，這可能會對我們的業務營運、財務狀況及前景造成重大影響。

董事會報告

- 由於在我們爭取進入的大多數市場激光雷達較新，故對市場增長的預測亦未必準確。
- 我們的業務增長將取決於我們的品牌知名度等。我們的品牌及聲譽可能因有關我們的解決方案或我們競爭對手的解決方案的安全擔憂而受損。
- 我們面臨與訴訟及爭議相關的風險，這可能會對我們的業務、經營業績、財務狀況及前景造成不利影響。
- 我們在某些程度上依賴專利、未獲專利的專有技術、商業秘密及合約限制保護我們的知識產權以及其他專有權利。如未能充分獲得、維持、執行及保護我們的知識產權以及其他專有權利，可能削弱我們的競爭地位及可能對我們的業務、前景、經營業績或財務狀況造成重大不利影響。
- 我們可能不時面臨第三方就指稱侵犯、盜用或其他違反其專有技術或其他知識產權的行為而提起的申索或威脅提起的申索，而此可能耗時且昂貴，且可能導致大量法律責任或要求我們不再使用若干技術或其他知識產權，從而可能損害我們的業務。除獲頒授專利的技術外，我們依賴我們未頒授專利的專有技術、商業秘密、工藝及專業技術，這亦可能令我們面臨經營風險。
- 我們面臨與不斷變化的美國出口管制限制及其他投資限制相關的合規風險。

環境政策及表現

我們始終視環境保護為企業可持續發展的關鍵。我們致力履行社會責任，促進僱員福利及發展，保護環境，回饋社會及實現可持續增長。有關詳情載於環境、社會及管治報告。

遵守相關法律及法規

據董事會及管理層所知，本集團在所有重大方面均已遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律及法規。於報告期間，本集團並無出現嚴重違反或不遵守適用法律及法規的情況。

股息

董事會不建議宣派本公司於報告期間的末期股息。概無股東放棄或同意放棄任何股息的安排。

董事會報告

關聯方交易及關連交易

截至2025年12月31日止年度，本集團旗下實體與非本集團成員公司的關聯方並無進行任何交易。報告期間關聯方交易的詳情已於綜合財務報表附註36披露。綜合財務報表附註36所披露的關聯方交易概不構成上市規則第14A章項下須遵守相關申報、公告或獨立股東批准規定的關連交易或持續關連交易。本公司確認已遵守上市規則第14A章的披露規定(如適用)。

於報告期間，本集團並無上市規則第14A章項下的持續關連交易。

主要客戶及主要供應商

截至2025年12月31日止年度，我們的最大客戶蔚來及五大客戶合共分別佔我們總收益的81.7%及87.4%。截至2025年12月31日止年度，我們的最大供應商及五大供應商合共分別佔我們總採購額的20.7%及59.9%。據董事所知，於報告期間，我們的五大客戶中概無任何一方亦為我們的供應商，而我們的五大供應商中概無任何一方為我們的客戶。有關主要客戶及供應商詳情，請參閱特殊目的收購公司併購交易通函。

持有本公司9.57%股權的股東Honour Key Limited由Eve One L.P.擁有至少90%權益。Eve One L.P.的普通合夥人為NIO Capital LLC，其投票權最終由李斌先生及本公司前非執行董事朱岩先生平均持有。此外，Glory Summer Worldwide Limited由NIO Capital Opportunity Fund L.P.擁有至少90%權益。NIO Capital Opportunity Fund L.P.的普通合夥人為NIO Capital II LLC，其投票權最終分別由李斌先生、本公司前非執行董事朱岩先生及僱員激勵平台(其中並無人士持有控股權益)持有35%、35%及30%。李斌先生為蔚來的股東，而蔚來為我們於報告期間的最大客戶。

除上文所述者外，於報告期間及直至最後實際可行日期，據董事所知，概無董事、其緊密聯繫人或任何持有本公司股本超過5%的股東於我們的五大客戶中擁有任何權益。除上文所述者外，包括其股東、董事、高級管理層或其各自的任何聯繫人在內的我們五大客戶，概無與我們、我們的附屬公司、我們的股東、董事、高級管理層或其各自的任何聯繫人有任何過往或現有關係(家族、僱傭、信託、融資或其他)。

董事會報告

與僱員、客戶及供應商的關係

本集團深知僱員、客戶及供應商在企業可持續發展過程中的重要角色，並積極發展及維持與主要持份者的長期關係。目前概無僱員根據任何集體談判協議工作，且於報告期間，我們並無與僱員發生勞資糾紛。我們認為與僱員的關係良好。

本集團明白，維持及加強與現有客戶的現有合作夥伴關係以及發展與新客戶的關係，對我們的經營業績至關重要。本集團致力持續向客戶提供優質服務及產品，並與供應商維持良好穩定的關係及溝通。

優先認購權

繼特殊目的收購公司併購交易後，所有授予上市前投資者的特別權利，包括(其中包括)優先認購權，均於上市日期終止。

開曼群島法律並無規定本公司須按比例基準向現有股東發售新股份的優先認購權條文。

上市證券持有人的稅項寬減及豁免

董事並不知悉股東因持有本公司上市證券而可享有的任何稅項寬減及豁免。

附屬公司

本公司附屬公司的詳情載於綜合財務報表附註39。

物業、廠房及設備

本集團於報告期間物業、廠房及設備的變動詳情載於綜合財務報表附註15。

股本及已發行股份

截至2025年12月31日止年度本公司股本的變動詳情及截至2025年12月31日止年度已發行股份的詳情載於綜合財務報表附註28。

公眾持股量的充足性

根據本公司可得的公開資料及據董事於最後實際可行日期所知，自上市日期起直至最後實際可行日期，本公司一直維持上市規則規定的公眾持股量百分比。

董事會報告

捐贈

於報告期間，本集團並無作出慈善或其他捐款。

已發行債權證

於報告期間，本集團並無發行任何債權證。

儲備

截至2025年12月31日止年度本公司儲備的變動詳情載於綜合財務報表附註28。

截至2025年12月31日，本公司並無任何可供分派儲備。

銀行及其他借款

截至2025年12月31日止年度本集團的銀行及其他借款詳情載於綜合財務報表附註25。

獲准許的彌償條文

根據組織章程細則並受適用法律及法規規限，每名董事須獲以本公司資產及利潤作彌償及保證免受損害，以抵償其或彼等任何一方在執行其職務時或與此有關的情況下，可能招致或蒙受的一切訴訟、費用、收費、損失、損害及開支。

本公司已安排適當的責任保險，以就本公司董事及高級管理層因企業活動而產生的責任作出彌償。保險範圍將每年進行檢討。

購買、出售或贖回本公司上市證券

就於2025年12月10日完成的特殊目的收購公司併購交易而言，本公司對其證券進行一系列交易，包括(i)按每股TechStar A類股份10.00港元的價格贖回100,100,000股TechStar A類股份，總金額為1,001,000,000港元；(ii)按11.50港元的價格贖回50,050,000份TechStar上市權證；(iii)根據業務合併協議的條款，按每1股TechStar A類股份換取1.10股股份的換股比率發行110,110,000股股份；(iv)PIPE；及(v)獲准許股權融資股份。進一步詳情載於特殊目的收購公司併購交易通函及本公司日期為2025年12月9日有關獲准許股權融資的配發結果公告。

董事會報告

除本年報所披露者外，自上市日期起至2025年12月31日止，本公司或其任何附屬公司及綜合聯屬實體概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

截至2025年12月31日，本公司並無持有任何重大庫存股份，且於有關期間，本公司並無進行任何庫存股份的場內銷售。

股權掛鈎協議

認股權證

本公司已就特殊目的收購公司併購交易發行繼承公司上市權證（權證代號：2673）及繼承公司發起人權證，而該等權證於2025年12月31日仍然存續。截至2025年12月31日，由繼承公司上市權證文書構成的繼承公司上市權證有50,050,000份，及由繼承公司發起人權證協議構成的繼承公司發起人權證有40,000,000份已發行及未行使。每份繼承公司上市權證可行使以換取不超過0.425股繼承公司股份。因此，截至2025年12月31日，繼承公司上市權證獲全面行使時可能發行的最高股份數目為21,271,250股。

於繼承公司上市權證行使期內，每份繼承公司上市權證的當時持有人有權透過行使該繼承公司上市權證附帶的行使權，於繼承公司上市權證行使期內任何時間，按每股相等於11.50港元的價格（可予調整）以無現金方式行使該等繼承公司上市權證。根據繼承公司上市權證的條款，所有繼承公司上市權證將於繼承公司上市權證行使期開始時（即2026年1月9日，為完成日期後30日）成為可行使，並於完成日期後五年之日（即2030年12月10日）香港時間下午五時正終止（首尾兩天包括在內）。有關繼承公司上市權證的進一步詳情載於特殊目的收購公司併購交易通函及本公司日期為2026年1月8日的公告。

董事會報告

繼承公司發行人權證的條款與繼承公司上市權證的條款相同（包括有關權證行使及贖回條文），惟繼承公司發行人權證(i)將不會上市，及(ii)根據上市規則規定，於交割後12個月前不可行使。於繼承公司發行人權證行使期內，每份繼承公司發行人權證的當時持有人有權透過行使該繼承公司發行人權證附帶的行使權，於繼承公司發行人權證行使期內任何時間，按每股相等於11.50港元的價格（可予調整）以無現金方式行使該等繼承公司發行人權證。根據繼承公司發行人權證的條款，所有繼承公司發行人權證將於繼承公司發行人權證行使期開始時（即2026年12月10日）成為可行使，並於完成日期後五年之日（即2030年12月10日）香港時間下午五時正終止（首尾兩天包括在內）。

購股權

有關2016年股份激勵計劃的詳情載於本年報「僱員激勵計劃」一節。

特殊目的收購公司併購交易、PIPE投資及獲准許股權融資所得款項用途

經扣除與特殊目的收購公司併購交易有關的應付佣金及開支後，本公司從特殊目的收購公司併購交易收取的所得款項淨額約為976.91百萬港元。

獲准許股權融資及PIPE投資的所得款項總額分別為486.87百萬港元及556.86港元。經扣除費用及開支後，獲准許股權融資及PIPE投資的所得款項淨額分別約為420.05百萬港元及556.86港元。

上述所有所得款項淨額擬按下列用途按比例基準動用。

董事會報告

用途	已分配所得 款項淨額金額 (百萬港元)	佔所得款 項淨額總額 百分比(%)	自上市日期	於2025年	預期動用 所得款項 時間表
			起至2025年 12月31日	12月31日	
			已動用所得 款項淨額 (百萬港元)	尚未動用所得 款項淨額 (百萬港元)	
研發新激光雷達架構、硬件及軟件升級	586.15	60	80.58	505.57	2027年12月前
— 升級迭代現有1,550 nm激光雷達解決方案，以進一步提升我們解決方案的感知能力及成本效益	244.23	25	62.74	181.49	2027年12月前
— 開發及進一步商業化905 nm激光雷達解決方案，以把握市場趨勢及滿足更廣泛的潛在客戶的需求	341.92	35	17.84	324.08	2027年12月前
升級現有生產線	195.38	20	9.58	185.80	2027年12月前
— 升級德清的現有生產線	97.69	10	1.02	96.67	2027年12月前
— 升級平湖的905 nm激光雷達解決方案現有生產線，以提高自動化率	97.69	10	8.56	89.13	2027年12月前
全球擴張	97.69	10	12.76	84.93	2027年12月前
一般企業用途 ⁽¹⁾	97.69	10	79.34	18.35	2027年12月前
總計	976.91	100	182.26	794.65	

附註：

(1) 用於一般企業用途，其可能包括營運資金需求及潛在戰略投資及收購。

有關更多資料，請參閱特殊目的收購公司併購交易通函「未來計劃及所得款項用途 — 所得款項用途」一節。

就上述尚未即時動用的所得款項淨額而言，尚未動用餘額已存放於持牌商業銀行及／或其他認可財務機構（定義見證券及期貨條例或其他司法管轄區的適用法律法規）的短期計息賬戶。上述所得款項淨額的擬定用途與特殊目的收購公司併購通函先前所披露者相比概無任何變動，本集團將按特殊目的收購公司併購通函所載的方式動用剩餘餘額。

董事會報告

董事協議

本公司各執行董事已與本公司訂立服務合約，據此，彼等同意出任執行董事，初步任期自上市日期起計為期三年，並可由執行董事或本公司其中一方發出不少於三十日的書面通知予以終止。執行董事的委任須受組織章程細則有關董事退任及輪席告退的條文規限。

本公司各獨立非執行董事已與本公司訂立及簽署委任書，自上市日期起生效，為期三年，並可由獨立非執行董事或本公司其中一方發出不少於三個月的書面通知予以終止。根據彼等各自的委任書，各獨立非執行董事有權收取定額董事袍金。有關獨立非執行董事的委任須受組織章程細則有關董事退任及輪席告退的條文規限。

除上文所披露者外，本公司概無董事與本集團任何成員公司訂立任何服務合約（不包括僱主可在一年內終止而毋須作出賠償（法定賠償除外）或於一年內屆滿的合約）。

管理合約

除本年報所披露者外，於報告期間，本公司並無就全部或任何部分業務訂立或維持任何管理或行政合約。

與控股股東的合約

除本年報所披露者外，於報告期間，本公司或其任何附屬公司與控股股東或其任何附屬公司之間並無訂立任何重大合約或有關提供服務的重大合約。

董事於重大交易、安排或合約中的權益

除本年報所披露者外，於截至2025年12月31日止年度內任何時間或年末，本公司董事或與董事有關連的實體概無於由本公司、其控股公司、或其任何附屬公司或同系附屬公司作為訂約方的本集團任何重大交易、安排或合約（不論是否關於提供服務）中直接或間接擁有重大權益。

董事會報告

董事及最高行政人員於本公司或其任何相聯法團的股份、相關股份或債權證的權益及／或淡倉

截至2025年12月31日，就董事所知，本公司董事或最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益及／或淡倉（如適用）（包括根據證券及期貨條例該等條文被當作或被視為擁有的權益或淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須記錄於該條所述登記冊內的權益及／或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及／或淡倉如下：

股份及相關股份的權益

姓名	職銜	身份／權益性質	擁有權益的 股份數目 ⁽¹⁾	佔已發行 股份總數的 概約百分比 ⁽²⁾
鮑博士	董事長、執行董事、 總裁兼行政總裁	受控法團權益 ⁽³⁾⁽⁴⁾	172,154,993 (L)	13.25%
		透過其他人士委託的 投票權持有的權益 ⁽⁵⁾	14,165,256 (L)	1.09%
		實益擁有人 ⁽⁶⁾	57,050,359 (L)	4.39%
李義民博士	執行董事	實益擁有人 ⁽⁷⁾	29,552,600 (L)	2.28%

董事會報告

附註：

- (1) 此指截至2025年12月31日持有的股份數目。字母「L」表示該人士於股份的好倉。
- (2) 於截至2025年12月31日已發行股份總數的概約百分比乃按1,298,816,637股股份總數計算。
- (3) High Altos Limited由鮑博士全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，鮑博士被視為於High Altos Limited持有的股份中擁有權益。
- (4) 鮑博士為Phthalo Blue LLC的經理。因此，根據證券及期貨條例，鮑博士被視為於Phthalo Blue LLC持有的股份中擁有權益。
- (5) 根據投票委託協議，鮑博士有權行使委託股東所持股份的投票權。有關投票委託協議的詳情，請參閱特殊目的收購公司併購交易通函「與本公司單一最大股東組別的關係」一節。因此，根據證券及期貨條例，鮑博士被視為於委託股東持有的股份中擁有權益。
- (6) 根據2016年股份激勵計劃授予鮑博士的本公司購股權，鮑博士獲授有關數目的本公司購股權，以認購合共57,050,359股股份。詳情請參閱本年報下文「僱員激勵計劃」一節及特殊目的收購公司併購交易通函「附錄七－法定及一般資料－E. 僱員激勵計劃」一節。
- (7) 李義民博士持有22,953,996股股份。此外，根據2016年股份激勵計劃授予彼的本公司購股權，李義民博士獲授有關數目的本公司購股權，以認購合共6,598,604股本公司股份。詳情請參閱本年報下文「僱員激勵計劃」一節及特殊目的收購公司併購交易通函「附錄七－法定及一般資料－E. 僱員激勵計劃」一節。

除上文所披露者外，於2025年12月31日，就本公司董事所知，概無本公司董事或主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的任何股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及香港聯交所的權益或淡倉或債權證權益（包括根據證券及期貨條例該等條文被當作或被視為擁有的權益或淡倉），或須根據證券及期貨條例第352條記錄於該條所述登記冊內的權益或淡倉，或須根據標準守則須知會本公司及香港聯交所的任何權益或淡倉。

董事會報告

主要股東及其他人士於本公司股份及相關股份的權益及淡倉

截至2025年12月31日，就董事所知，下列人士擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露或記載於本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內的股份或相關股份的權益或淡倉如下：

股東姓名／名稱	身份／權益性質	擁有權益的股份數目 ⁽¹⁾	佔已發行股份總數的概約百分比 ⁽²⁾
鮑博士	受控法團權益 ⁽³⁾⁽⁴⁾	172,154,993 (L)	13.25%
	通過他人委託的投票權持有的權益 ⁽⁵⁾	14,165,256 (L)	1.09%
	實益擁有人 ⁽⁶⁾	57,050,359 (L)	4.39%
High Altos Limited	實益擁有人 ⁽³⁾	62,446,921 (L)	4.81%
Phthalo Blue LLC	實益擁有人 ⁽⁴⁾	109,708,072 (L)	8.45%
Honour Key Limited	實益擁有人 ⁽⁷⁾	124,323,359 (L)	9.57%
Eve One L.P.	受控法團權益 ⁽⁷⁾	124,323,359 (L)	9.57%
NIO Capital LLC	受控法團權益 ⁽⁷⁾	124,323,359 (L)	9.57%
NIO Capital Partners LLC	受控法團權益 ⁽⁷⁾	124,323,359 (L)	9.57%
Ease Win Enterprises Limited	受控法團權益 ⁽⁷⁾	124,323,359 (L)	9.57%
朱岩先生	受控法團權益 ⁽⁷⁾⁽⁸⁾	148,132,947 (L)	11.41%
李斌先生	受控法團權益 ⁽⁷⁾⁽⁸⁾	148,132,947 (L)	11.41%
Dahlia Investments Pte. Ltd.	實益擁有人 ⁽⁹⁾	65,512,810 (L)	5.04%
Thomson Capital Pte. Ltd.	受控法團權益 ⁽⁹⁾	65,512,810 (L)	5.04%
Tembusu Capital Pte. Ltd.	受控法團權益 ⁽⁹⁾	65,512,810 (L)	5.04%
Temasek Holdings (Private) Limited	受控法團權益 ⁽⁹⁾	65,512,810 (L)	5.04%
FMR LLC	受控法團權益 ⁽¹⁰⁾	84,424,665 (L)	6.50%
Impresa Management LLC	受控法團權益 ⁽¹⁰⁾	84,424,665 (L)	6.50%
Johnson Abigail P	受託人 ⁽¹⁰⁾	84,424,665 (L)	6.50%
Johnson IV Edward C	受託人 ⁽¹⁰⁾	84,424,665 (L)	6.50%

董事會報告

附註：

- (1) 此指截至2025年12月31日持有的股份數目。字母「L」表示該人士於股份的好倉。
- (2) 於截至2025年12月31日已發行股份總數的概約百分比乃按1,298,816,637股股份總數計算。
- (3) High Altos Limited由鮑博士全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，鮑博士被視為於High Altos Limited持有的股份中擁有權益。
- (4) 鮑博士為Phthalo Blue LLC的經理。因此，根據證券及期貨條例，鮑博士被視為於Phthalo Blue LLC持有的股份中擁有權益。
- (5) 根據投票委託協議，鮑博士有權行使委託股東所持股份的投票權。有關投票委託協議的詳情，請參閱特殊目的收購公司併購交易通函「與本公司單一最大股東組別的關係」一節。因此，根據證券及期貨條例，鮑博士被視為於委託股東持有的股份中擁有權益。
- (6) 根據2016年股份激勵計劃授予鮑博士的本公司購股權，鮑博士有權收取最多57,050,359股股份。詳情請參閱本年報下文「僱員激勵計劃」一節及特殊目的收購公司併購交易通函「附錄七—法定及一般資料—E. 僱員激勵計劃」一節。
- (7) Honour Key Limited由Eve One L.P.擁有至少90%權益。Eve One L.P.的普通合夥人為NIO Capital LLC，其投票權最終由李斌先生及本公司前非執行董事朱岩先生平均持有。NIO Capital LLC由NIO Capital Partners LLC全資擁有，而NIO Capital Partners LLC由Ease Win Enterprises Limited擁有50%權益。因此，根據證券及期貨條例，李斌先生、朱岩先生、NIO Capital LLC、Eve One L.P.、NIO Capital Partners LLC及Ease Win Enterprises Limited各自被視為於Honour Key Limited持有的股份中擁有權益。
- (8) Glory Summer Worldwide Limited為23,809,588股股份的實益擁有人，佔本公司已發行股本總額約1.83%。Glory Summer Worldwide Limited由NIO Capital Opportunity Fund L.P.擁有至少90%權益。NIO Capital Opportunity Fund L.P.的普通合夥人為NIO Capital II LLC，其投票權最終由李斌先生、本公司前非執行董事朱岩先生及僱員激勵平台（當中概無任何人士持有控股權益）分別持有35%、35%及30%。因此，根據證券及期貨條例，李斌先生及朱岩先生各自被視為於Glory Summer Worldwide Limited持有的股份中擁有權益。
- (9) Dahlia Investments Pte. Ltd.由Thomson Capital Pte. Ltd.全資擁有，而Thomson Capital Pte. Ltd.由Tembusu Capital Pte. Ltd.全資擁有。Tembusu Capital Pte. Ltd.由Temasek Holdings (Private) Limited全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，Temasek Holdings (Private) Limited、Tembusu Capital Pte. Ltd.及Thomson Capital Pte. Ltd.各自被視為於Dahlia Investments Pte. Ltd.持有的股份中擁有權益。
- (10) 包括由F-Prime Capital Partners Tech Fund II LP及ERVC Technology IV LP分別持有的27,411,682股股份及57,012,983股股份，該等公司由Impresa Management LLC（其受託人為Johnson IV Edward C及Johnson Abigail P）控制，而Impresa Management LLC由FMR LLC控制。因此，根據證券及期貨條例，FMR LLC、Johnson IV Edward C、Johnson Abigail P及Impresa Management LLC被視為於F-Prime Capital Partners Tech Fund II LP及ERVC Technology IV LP持有的股份中擁有權益。

董事會報告

除上文所披露者外，截至2025年12月31日，董事並不知悉任何其他人士於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露或記載於本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內的權益及／或淡倉。

僱員激勵計劃

1. 2016年股份激勵計劃

2016年股份激勵計劃於2016年11月20日獲採納。上市日期後不再根據2016年股份激勵計劃進一步授出股份獎勵。

目的

2016年股份激勵計劃旨在吸引及挽留最優秀的人員，向僱員、董事及顧問提供額外激勵，並促進本公司業務成功。

合資格參與者

本公司或本公司母公司或附屬公司的任何僱員、董事或顧問均有資格參與2016年股份激勵計劃。

可供發行的股份數目

於2025年12月31日，本公司獲授權根據購股權或據此獲授受限制股份單位發行的股份的最高總數為126,186,418股，佔本年報日期已發行股份總數（不包括庫存股份）的約9.72%。報告期間內可就根據2016年股份激勵計劃授出的購股權及獎勵而發行的股份數目除以報告期間內已發行的股份的加權平均數為1.8%。於報告期初及報告期末可供授出的購股權及獎勵數目分別為193,326份（未計入資本化發行影響）及217,967份（已計入資本化發行影響）。然而，自上市日期起，本公司並無根據2016年股份激勵計劃授出任何購股權或獎勵。

績效目標

2016年股份激勵計劃的行使條件包括特定的績效目標，例如完成若干研發項目及達成若干銷售收入。

董事會報告

會計準則及政策

有關計算購股權及獎勵公允價值所採用的會計準則及政策，請參閱財務報表附註31。

個別限額

2016年股份激勵計劃下每名參與者的配額並無上限。

行使期

根據本公司與承授人簽立的獎勵協議的條款，行使期將自相關購股權獲歸屬日期開始至授出日期十週年當日結束。

歸屬時間表

除非董事會全權酌情決定，否則獎勵股份將根據獎勵通知歸屬，前提是選定員工於參考日期後及於相關歸屬日期(如適用)一直為合資格人士。

申請或接受股份獎勵時應付的金額

在2016年股份激勵計劃的規限下，就因獎勵獲行使或於購買獎勵後將予發行的股份將須支付的代價(包括付款方式)須由計劃管理人釐定。根據2016年股份獎勵計劃，承授人申請或接受股份獎勵時無需支付任何代價。

計劃剩餘有效期

於最後實際可行日期，2016年股份激勵計劃的剩餘有效期約為七個月。

於有關期間，根據2016年股份激勵計劃向作為本公司董事、主要股東、僱員的承授人及其他承授人授出的購股權及受限制股份單位(將以本公司已發行及將予發行的新股份來滿足)的變動詳情如下：

姓名	授出日期	於上市日期 尚未行使	購股權相關股份數目 ^(iv)				於有關 期間內 行使	於2025年		歸屬期	到期日	行使期	每股行使 (港元) ⁽ⁱⁱⁱ⁾
			於有關 期間內 授出	於有關 期間內 失效	於有關 期間內 註銷	於2025年 12月31日 尚未行使		尚未行使					
執行董事													
鮑君威	2021年 5月11日	57,050,359	0	0	0	0	57,050,359	4年	2031年 5月11日	10年	0.5港元		
李義民	2021年 5月11日	6,598,604	0	0	0	0	6,598,604	4年	2031年 5月11日	10年	0.5港元		
其他僱員													
497名其他僱員 ⁽ⁱ⁾	2017年 8月17日 至2024年 11月25日	56,548,719	0	0	157,774	0	56,390,945	1年至4年	2027年 8月17日 至2034年 11月25日	10年	0.03港元至 3.95港元		

董事會報告

附註：

- (i) 該等承受人均非本公司董事或關連人士，惟包含高級管理層。
- (ii) 於有關期間概無授出或行使購股權。
- (iii) 行使價及行使期由董事會計及當時的市場狀況及購股權的競爭力等因素釐定，並載於股份激勵協議。
- (iv) 除上文所披露者外，概無承受人為(i)本公司董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的聯繫人；(ii)已授出及將授出購股權超過1%個人限額的參與者；(iii)於任何12個月期間已授出及將授出的購股權及獎勵超過上市規則第17.07條所載相關類別已發行股份0.1%的相關實體參與者或服務提供商。
- (v) 購股權數目指經計及緊隨資本化發行後本公司股本中經擴大股份的相應影響的購股權數目。

姓名	授出日期	於上市日期 尚未行使	受限制股份單位相關股份數目 ^(v)				於2025年 12月31日 尚未行使	歸屬期	行使期
			於有關 期間內 授出	於有關期間 內歸屬	於有關 期間內 失效	於有關 期間內 註銷			
22名僱員 ⁽ⁱ⁾	2024年1月5日至 2025年10月13日	5,873,967	0	0	0	57,385	5,816,582	四個月至四年	不適用

附註：

- (i) 該等承受人均非本公司董事或關連人士，惟包含高級管理層。
- (ii) 於有關期間概無授出受限制股份單位。
- (iii) 該等受限制股份單位以零對價授出。承受人無需就2016年股份激勵計劃項下授出的受限制股份單位支付任何購買價。
- (iv) 除上文所披露者外，概無承受人為(i)本公司董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的聯繫人；(ii)已授出及將授出購股權超過1%個人限額的參與者；(iii)於任何12個月期間已授出及將授出的購股權及獎勵超過上市規則第17.07條所載相關類別已發行股份0.1%的相關實體參與者或服務提供商。
- (v) 受限制股份單位數目指經計及緊隨資本化發行後本公司股本中的經擴大股份相應影響的受限制股份單位數目。

董事會報告

2. 上市後股份獎勵計劃

上市後股份激勵計劃於2024年12月20日獲採納，並於2025年12月10日（即上市日期）生效。

目的

上市後股份激勵計劃目的為通過股份擁有權、就股份支付的股息及其他分派及／或增加股份價值令合資格人士的利益與本公司的利益一致，以及鼓勵及留任合資格人士為本集團的長期增長及利益作出貢獻。

合資格參與者

董事會或計劃管理人全權酌情認為已為或將為本集團作出貢獻的任何人士，即(i)本公司或其控股公司、本公司同系附屬公司或聯營公司的僱員或董事（包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事）；或(ii)於日常及一般業務過程中按持續或經常性基準向本集團提供符合本集團長期發展利益的服務的人士。

可供發行股份數目

根據上市後股份激勵計劃授出或將予授出的獎勵而可能發行的股份數目上限與根據本公司其他獎勵計劃而可能發行的股份數目合共不得超過本公司於上市日期已發行股份的5%（不包括本公司庫存股份）（「計劃限額」），即64,940,831股股份，佔於本年報日期已發行股份（不包括庫存股份（如有））的約5.00%。此外，根據上市後股份激勵計劃授予或將授予服務提供者而可能發行的股份總數不得超過於上市日期已發行股份（不包括本公司庫存股份）的0.5%（「服務提供者限額」），即6,494,083股股份，佔本年報日期已發行股份（不包括庫存股份（如有））的0.50%。為免生疑問，服務提供者限額在計劃限額之內，並受計劃限額的限制，而就計算計劃限額或服務提供者限額而言，因根據獎勵（根據計劃規則條款已失效）本應發行的任何股份將不計作已使用。

於上市日期及2025年12月31日，計劃限額項下可供授出的購股權及獎勵數目為64,940,831股，而服務提供者限額項下可供授出的購股權及獎勵數目為6,494,083股。

由於相關期間並無授出購股權或獎勵，故有關期間內可就根據上市後股份激勵計劃授出的購股權及獎勵而發行的股份數目除以有關期間內已發行的股份的加權平均數為零。

董事會報告

承授人的最高權利

於直至最近授出日期(包括該日)的任何12個月期間,因歸屬或行使根據上市後股份激勵計劃及本公司的其他獎勵計劃授出及將授出的獎勵(不包括根據上市後股份激勵計劃失效的獎勵)而已發行及將發行予各選定參與者的股份總數不得超過建議授出時已發行股份總數(不包括本公司的庫存股份)的1%(即12,988,166股股份)。

在下列情況下,授出獎勵須經股東批准:

- (i) 向本公司的任何董事(不包括獨立非執行董事)或最高行政人員授出獎勵(惟不包括授出購股權)將導致於直至有關授出日期(包括該日)的12個月期間內向有關人士授出所有獎勵(不包括根據上市後股份激勵計劃條款失效的獎勵)所涉及的已發行及將予發行的股份合共佔建議授出時已發行股份總數(不包括庫存股份)的0.1%以上;或
- (ii) 向本公司一名獨立非執行董事或主要股東或彼等各自任何的聯繫人授予獎勵將導致於直至有關授出日期(包括該日)的12個月期間內向有關人士授出所有獎勵(不包括根據上市後股份激勵計劃條款失效的獎勵)所涉及的已發行及將予發行的股份數目合共佔建議授出時已發行股份總數(不包括庫存股份)的0.1%以上,

購股權的行使期

任何授出的購股權行使期由董事會釐定且無論如何不得超過授出日期起計10年。購股權於該期限屆滿時自動失效(以尚未行使或失效為限)。計劃管理人亦須釐定於全部或部分行使購股權前須達成的任何條件(如有)。一旦歸屬,購股權的已歸屬部分可隨時全部或部分獲行使,惟須遵守上市後股份激勵計劃及獎勵協議的條款。

歸屬時間表

根據上市後股份激勵計劃將發行予任何參與者的獎勵(以獲授權授出的受限制股份單位、購股權或其他類型股份或其他類型獎勵或利益的形式)須受獎勵協議所訂明的歸屬時間表規限。任何獎勵的歸屬期不得少於授出日期起計12個月,惟對於身為僱員參與者的選定參與者,在下列情況下可允許較短的歸屬期:

- (i) 於新僱員參與者加入本集團時,向其授出「補償性」獎勵,以取代該選定參與者在離開其前任僱主時被沒收的股份獎勵;

董事會報告

- (ii) 向因身故或殘疾或出現任何不可控制事件而被終止僱傭的僱員參與者授出獎勵；
- (iii) 授出的獎勵受達成下文所述以績效為基礎的歸屬條件（而非以時間為基礎的歸屬標準）所限；
- (iv) 授出獎勵的時間由與僱員參與者的表現並無關連的行政及／或合規原因而設定，在此情況下，歸屬日期可予調整，以計及倘不符合有關行政及／或合規原因而本應授出獎勵的時間；
- (v) 授出具有混合歸屬時間表的獎勵，致使獎勵於12個月期間內平均歸屬；或
- (vi) 授出總歸屬及持有的期間超過12個月的獎勵。
- (vii) 董事會（或計劃管理人）可就每項獎勵及在適用法律及法規的規限下，釐定任何表現目標或其他標準為獎勵歸屬的條件。

申請或接受購股權或獎勵時應付的金額

在上市後股份激勵計劃的規限下，就因獎勵獲行使或於購買獎勵後將予發行的股份將須支付的代價（包括付款方式）須由董事會（或計劃管理人）釐定。

除非獎勵協議另有規定，否則選定參與者須在授出日期起20個營業日或本公司另行釐定的其他有關期間接受獎勵。選定參與者可通過向本公司發出書面接納通知，連同於獎勵授出後向本公司支付應付代價（如有）的匯款。

購股權的行使價

有關購股權的行使價，惟該行使價須至少為以下三者中的最高者：(a)於授出日期（須為營業日）聯交所每日報價表所載股份的收市價；(b)緊接授出日期前五個營業日聯交所每日報價表所載股份的平均收市價；及(c)股份的面值，惟倘出現零碎價格，則每股股份的行使價應向上湊整至最接近的整仙。

獎勵的購買價

董事會（或計劃管理人）可釐定申請或接受獎勵時應支付的金額（如有）及須支付該等款項的期限。

董事會報告

計劃的剩餘有效期

除非董事會另行終止，否則上市後股份激勵計劃將在生效日期（即2025年12月10日）後的十年內繼續有效。於最後實際可行日期，上市後股份激勵計劃的剩餘有效期約為九年零七個月。

於報告期間，本公司並無根據上市後股份激勵計劃授出任何購股權或獎勵。於2025年初及2025年末，概無尚未行使購股權或未歸屬獎勵。於報告期間，概無購股權獲行使及獎勵獲歸屬、註銷及失效。

董事及五名最高薪人士的酬金

遵照上市規則第3.25條及企業管治守則的規定，董事會將在參考薪酬委員會的建議後，檢討及釐定董事及高級管理人員的薪酬及補償方案。薪酬委員會就本公司全體董事及高級管理人員的薪酬政策及薪酬待遇，以及就制定有關薪酬政策建立正式且透明的程序、釐定全體董事及高級管理人員的具體薪酬方案以及參考董事會不時議決的企業方針及目標檢討及批准與表現掛鈎的薪酬，向董事會提供建議。董事的薪酬乃根據各董事的職責、資歷、職位及年資而釐定及建議。

董事及五名最高薪人士的酬金詳情載於綜合財務報表附註12。於報告期間，本集團概無向董事或五名最高薪人士支付任何薪酬，作為加入本集團或加入後的獎勵。於報告期間，概無董事放棄任何酬金。

退休福利計劃

根據中國法律法規要求，本集團在中國的附屬公司僱員參加了由中國相關地方政府部門組織的國家資助退休福利計劃。中國附屬公司需按僱員工資成本的一定比例向該退休福利計劃繳款，除年度繳款外，其並無實際支付退休金或退休後福利的進一步責任。

核數師

本集團截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表已由德勤•關黃陳方會計師行審核，該事務所將告退，並在符合資格的情況下，於股東週年大會上膺選連任。

於過往三年，本公司的獨立外部核數師並無變動。

董事會報告

董事購置股份或債權證的權利

除本年報所披露者外，在報告期間的任何時間，本公司或其任何附屬公司、同系附屬公司或控股公司均未訂立任何安排，致使董事可透過購置本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而獲得利益；且並無任何董事或其任何配偶或18歲以下的子女擁有認購本公司或任何其他法人團體的股本證券或債務證券的權利，或已行使任何該等權利。

重大訴訟

茲提述本公司的特殊目的收購公司併購通函以及本公司於2025年12月18日刊發的自願公告。於2025年10月29日，即上市日期前，我們接獲通知，禾賽科技已在中國浙江省寧波市中級人民法院針對我們共提起四項專利侵權訴訟。該等訴訟涉及一項發明專利及三項實用新型專利。該等訴訟針對我們的獵鷹系列解決方案，請求法院頒令我們立即停止侵犯所涉專利並賠償總計人民幣19.8百萬元的侵權損害賠償。此外，於2025年12月18日，我們收到浙江省杭州市中級人民法院送達的有關兩項知識產權索償的民事起訴狀及相關訴訟材料。禾賽集團針對我們提起的該等額外索償涉及一項發明專利及一項實用新型專利，同樣針對我們的獵鷹系列解決方案，請求法院頒令我們立即停止侵犯所涉專利並賠償總計人民幣20.0百萬元的侵權損害賠償。

截至本報告日期，該等訴訟對本公司包括研發、生產及銷售在內的日常運營並無造成重大不利影響。我們未收到任何禁止生產及銷售本公司獵鷹系列產品或使用本公司技術的禁令。據本公司董事所盡悉及確信，該等訴訟極不可能亦並未導致現金流出，因此本公司綜合財務報表並無就該等訴訟作出撥備。

除上文披露者外，本公司並無涉及任何其他重大訴訟、仲裁及／或法律程序。此外，本公司董事並不知悉任何其他針對本公司的重大訴訟、仲裁及／或法律程序（不論是否正在進行或面臨威脅）。

股東週年大會及暫停辦理股份過戶登記手續

股東週年大會將於2026年6月18日（星期四）召開及舉行。召開股東週年大會的通告將按照上市規則的規定適時於本公司及聯交所的網站上刊登，並在如有需要時寄發予股東。為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格，記錄日期將為2026年6月18日（星期四），本公司將於2026年6月15日（星期一）至2026年6月18日（星期四）（包括首尾兩日）暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理股份過戶。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票必須不遲於2026年6月12日（星期五）下午四時三十分（香港時間）送交本公司的香港證券登記處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

董事會報告

上市規則第8.10條規定的披露

自上市日期起至最後實際可行日期止，本公司各董事均已確認，截至最後實際可行日期，彼並無於與本公司業務構成競爭或可能構成直接或間接競爭且須根據上市規則第8.10條規定披露的業務中擁有任何權益。

獨立性確認

每位獨立非執行董事均已確認：(i)彼就上市規則第3.13(1)至(8)條所述的各項因素而言具備獨立性；(ii)截至最後實際可行日期，彼於本公司或其附屬公司的業務中並無擁有過去或現在的財務或其他權益，亦無與上市規則所界定的本公司任何核心關連人士有任何關連；及(iii)於彼獲委任時，並無其他可能影響彼獨立性的因素。根據上市規則第3.13條所載獨立性指引，我們認為所有獨立非執行董事均屬獨立人士。

根據上市規則的持續披露責任

本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何披露責任。

上文對本年報其他章節、報告或附註的所有提述，均構成本年報的一部分。

報告期間後重大事件

除上文所披露者外，於2025年12月31日之後至本報告日期止期間，並無發生其他影響本集團的重大重要事件。

致謝

董事會謹此衷心感謝本公司證券持有人、管理團隊、僱員、業務夥伴及客戶一直以來對本集團的支持及貢獻。

承董事會命
Seyond Holdings Ltd.
鮑君威博士
執行董事、董事長、總裁兼行政總裁

香港，2026年3月31日

企業管治報告

董事會欣然呈報本公司截至2025年12月31日止年度之企業管治報告。

企業管治文化

本公司致力於確保所有業務活動均按照強大的企業管治文化開展，並以我們的核心價值：創新、活力、真誠及卓越為基石。該等價值觀構成一套連貫的原則，指導我們在全球範圍內的業務，並為我們所作的一切提供支持。我們相信，實現長期策略目標需要對廉潔、透明及問責作出堅定不移的承諾。透過該等原則，我們旨在實現股東長期價值最大化，同時為我們的員工、業務夥伴及更廣泛的社區創造正面且持久的影響。

企業管治係指董事會授權並監督本集團管理層處理事務，以確保其實現目標的積極過程。董事會致力於維持及發展穩健的企業管治實踐，以確保：

- 向股東提供滿意及可持續的回報；
- 積極保障我們合作夥伴及持份者的利益；
- 積極識別及適當管理業務風險；
- 為客戶提供始終如一的高品質產品及服務；
- 嚴格遵守高標準的商業道德；
- 致力推行可持續的長期增長。

董事會透過釐定本集團的宗旨、價值觀及策略方向為管理層提供指導，並在建立守法、合乎道德及負責任的行為文化方面發揮領導作用。本公司的企業行為守則確保企業文化期望已清晰傳達至本集團每一位成員。本公司已制定適當的政策及程序，以推動及強化員工及其他與本公司有業務往來之人士誠信正直地行事，並鼓勵其就實際或疑似不當行為提出疑慮。我們用於評估及監測社會及企業管治相關數據（包括員工流失率、舉報數據及違反本公司企業行為守則的情況）的指標載於我們的2025年環境、社會及管治報告。本集團提供具競爭力的薪酬及福利，旨在吸引、激勵及留住整個組織的優秀人才。考慮到本集團政策及實務所反映的企業文化，董事會確信本集團的宗旨、價值觀及策略方向與其文化一致。

企業管治報告

企業管治常規

董事會致力於維持高水平之企業管治標準。董事會相信，高水平之企業管治標準對於為本公司提供架構以保障股東利益、提升企業價值、制定其業務策略及政策以及提高其透明度及問責性至關重要。

本公司已採納聯交所企業管治守則之原則及守則條文，作為其本身之企業管治守則。

由於本公司股份於上市日期在聯交所上市，故於上市日期前，企業管治守則並不適用於本公司。於有關期間，除「主席及行政總裁」一段所披露者外，本公司已遵守企業管治守則之所有適用守則條文。

遵守標準守則

本公司已就有關董事進行本公司證券交易自訂行為守則（「行為守則」），其條款不遜於標準守則。

由於本公司股份於上市日期在聯交所上市，故於上市日期前，行為守則並不適用於董事。本公司已向全體董事作出具體查詢，而全體董事均已確認彼等在有關期間內一直遵守行為守則。

本公司亦已針對因其職位或僱傭而極可能擁有與本公司或其證券有關的內幕消息的員工，就其證券交易訂立條款不遜於標準守則之書面指引（「員工書面指引」），自上市日期起生效。有關期間內並無發生員工不遵守員工書面指引之事件。

董事會

本公司由具效率的董事會領導，董事會負責本公司的領導及控制，並透過指導及監督本公司事務，共同負責促進本公司的成功。董事以客觀方式作出符合本公司最佳利益的決定。

董事會具備均衡的技能、經驗及多元化觀點，以切合本公司業務的要求，並定期審閱董事履行其對本公司職責所需作出的貢獻，以及董事是否投入足夠時間履行其與角色及董事會職責相稱之職責。董事會包括執行董事及獨立非執行董事的均衡組成，使董事會具備強大的獨立元素，能有效地行使獨立判斷。

企業管治報告

董事會組成

董事會目前由五名董事組成，包括兩名執行董事及三名獨立非執行董事。

董事會目前的組成如下：

執行董事

鮑君威博士(董事長兼行政總裁)

李義民博士

獨立非執行董事

陳長齡博士

Costas John Spanos博士

Maximilian Ibel博士

各董事均確認其(i)已於2025年1月16日獲得上市規則第3.09D條所述的法律意見，及(ii)了解其作為董事的義務以及向聯交所作出虛假聲明或提供虛假資料的可能後果。

董事的履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層」一節。

除本年報所披露者外，就本公司所知，董事會成員之間並無任何關係(包括財務、業務、家族或其他重大／相關關係)。

獨立非執行董事

於有關期間，董事會已符合上市規則第3.10(1)及3.10(2)條有關委任至少三名獨立非執行董事(佔董事會人數三分之一，且其中一名須具備適當的專業資格或會計或相關財務管理專長)的規定。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載的獨立性指引就其獨立性發出的書面確認。本公司認為所有獨立非執行董事均獨立於本公司。

主席及行政總裁

根據企業管治守則的守則條文第C.2.1條，於聯交所上市的公司預期應遵守但可選擇偏離主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由同一人兼任的規定。本公司並無分別設有董事會主席及行政總裁，本公司董事會主席兼行政總裁鮑君威博士(「鮑博士」)目前同時擔任該兩個職位。

企業管治報告

董事會相信，鑒於上文所述鮑博士的經驗、個人履歷及在本公司的角色，憑藉其作為本公司行政總裁對業務的廣泛了解，鮑博士是最適宜識別策略機遇及董事會工作重點的董事。董事會亦相信，兼任董事會主席及行政總裁的角色可促進策略措施的有效執行，並有利於管理層與董事會之間的資訊流動。董事會將繼續檢討並考慮在適當時候經考慮本集團整體情況後將董事會主席與行政總裁的角色區分。本集團旨在實施高水平的企業管治，這對於保障股東利益至關重要。

董事會獨立性評估

本公司認識到董事會的獨立性對於維持穩健的企業管治標準至關重要。

目前，董事會的大部分成員由獨立非執行董事組成，確保董事會內具備強大的獨立元素。董事會主席亦定期在其他董事不在場的情況下與獨立非執行董事會面。此外，所有董事均有權尋求獨立專業顧問的意見，費用由本公司承擔。

本公司已建立正式及非正式渠道，讓董事可公開表達其意見，並在情況需要時以保密方式表達。本公司鼓勵所有董事在董事會及董事委員會會議上發表獨立意見並提出建設性的質詢。

董事會已審核該等機制的實施及有效性，並對結果表示滿意。董事會將繼續檢討該等機制，並在適當時作出調整或提升。

董事委任及重選

各執行董事已與本公司訂立服務合約，據此彼等同意擔任執行董事，由上市日期起計初步任期為三年，可由執行董事或本公司發出不少於三十日的書面通知予以終止。

本公司各獨立非執行董事已與本公司訂立及簽署委任函，任期為三年，自上市日期起生效，可由獨立非執行董事或本公司發出不少於三個月的書面通知予以終止。

董事的委任須受組織章程細則有關董事退任及輪值退任的規定所限制。

企業管治報告

董事會有權隨時或不時委任任何人士擔任董事，以填補董事會的臨時空缺或作為現有董事會的新增董事，惟須受成員於股東大會上可能釐定的最高董事人數(如有)所限。任何獲委任以填補臨時空缺的董事，任職僅至其獲委任後本公司首屆股東週年大會為止，並須於該大會上接受重選。任何獲委任作為現有董事會新增成員的董事，任職僅至其獲委任後本公司首屆股東週年大會為止，並有資格於該大會上重選連任。任何由董事會如此委任的董事，在釐定於股東週年大會上輪值退任的董事或董事人數時，不計入在內。

於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事須輪值退任。然而，倘董事人數並非三的倍數，則退任董事人數應為最接近但不少於三分之一。每年退任的董事應為自上次重選或委任以來任職時間最長者，但在同日成為董事或上次獲重選為董事的人士之間，退任者(除非彼等另有協議)須以抽籤方式決定。

董事會會議

企業管治守則的守則條文第C.5.1條規定，董事會應定期舉行會議，且董事會會議應每年至少召開四次，大約每季舉行一次。董事會會議將由大部分董事積極參與。定期董事會會議的行程安排通常會事先與董事商定，以方便彼等出席。所有定期董事會會議均會至少提前十四天通知所有董事，且所有董事均有機會將事項或業務列入議程以供討論。對於所有其他董事會會議，將發出合理通知。相關議程及隨附會議文件將及時發送予所有董事，且至少在每次定期董事會會議舉行前三天發送。

除定期董事會會議外，董事會主席亦將與獨立非執行董事舉行會議，而其他董事不會出席。

董事出席記錄

由於本公司股份於上市日期在聯交所上市，於有關期間內，董事會、審核委員會、提名委員會、薪酬委員會及ESG委員會均無舉行會議，本公司亦無舉行股東大會。

董事持續專業發展

董事應緊貼規管發展及變動，以有效地履行其職責，並確保其對董事會的貢獻能在掌握充分資料的情況下作出且切合所需。

每位新委任的董事在其首次獲委任時均已接受正式及全面的入職培訓，以確保其對本公司的業務及運作有適當了解，並充分知悉上市規則及相關法定要求下董事的責任及義務。

企業管治報告

本公司亦向董事提供有關本公司表現、地位及前景的定期更新資料，以使董事會整體及每位董事能履行其職責。

根據上市規則第3.09H條，首次出任董事的人士必須在獲委任日期起計18個月內，完成上市規則第3.09F條規定的不少於24小時的持續專業發展培訓。

於報告期間，本公司為所有董事組織了由合資格專業人士主持的培訓課程。培訓課程涵蓋廣泛的相關課題，包括董事的職責及責任、企業管治及規管更新。此外，相關閱讀材料（包括合規手冊／法律及規管更新／研討會講義）已提供予董事供其參考及研習。

董事於報告期間的培訓記錄摘要如下：

董事	培訓類型 ^{附註}
執行董事	
鮑君威博士	A、B
李義民博士	A、B
獨立非執行董事	
陳長齡博士	A、B
Costas John Spanos博士	A、B
Maximilian Ibel博士	A、B

附註：

培訓類型

A： 出席培訓環節，包括但不限於簡報會、研討會、會議及工作坊

B： 閱讀相關新聞提示、報章、期刊、雜誌及相關出版物

董事會及管理層的權責及貢獻

董事會承擔領導及控制本公司的整體責任，並就指導及監督本公司事務共同負責。

董事會直接及透過其轄下委員會，透過制定策略並監督其實施、監察本集團的營運及財務表現，以及確保建立穩健的內部監控及風險管理制度，向管理層提供領導及指引。

企業管治報告

所有董事(包括獨立非執行董事)為董事會貢獻了廣泛而寶貴的商業經驗、專長及專業精神，從而提高其效率及成效。獨立非執行董事在確保高水平的監管報告以及對企業行動及營運提供客觀觀點及均衡判斷方面發揮著至關重要的作用。

所有董事均可及時及全面地獲取本公司的資料，並可應要求在適當情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔，以便有效履行其職責。

董事須向本公司披露彼等擔任任何其他職務或職位的詳情。

董事會保留對所有與政策制定、策略規劃及預算、內部監控及風險管理、重大交易(特別是涉及潛在利益衝突的交易)、財務事項、董事委任及其他重大營運事項相關的重大事項的決策權。執行董事會決議以及指導及協調本公司日常營運及管理的責任已經授權予管理層。

董事及高級職員責任

本公司已就董事及高級管理人員因企業活動而引致的任何法律訴訟安排適當的董事及高級職員責任保險保障。該保險保障每年檢討一次。

董事會轄下委員會

董事會已設立四個委員會，即審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及ESG委員會，以監督本公司事務的特定方面。本公司所有董事會轄下委員會均設有明確的書面職權範圍，清楚列明其權力及職責。上述各委員會的職權範圍可於本公司網站及聯交所網站查閱。

審核委員會

審核委員會目前由三名獨立非執行董事組成，即陳長齡博士、Costas John Spanos博士及Maximilian Ibel博士。陳長齡博士為審核委員會主席，並具備上市規則第3.10(2)條及第3.21條所要求的適當會計或相關財務管理專長資格。

審核委員會的主要職責是透過就繼承集團財務報告程序、內部監控及風險管理制度的成效提供獨立意見，協助董事會監督審核程序，並履行董事會分配的其他職責。

由於本公司股份於上市日期在聯交所上市，於有關期間內並無舉行審核委員會會議。

企業管治報告

審核委員會於2026年3月27日舉行會議，以：

- (i) 審閱本集團截至2025年12月31日止年度的經審核綜合財務報表；
- (ii) 審閱本集團截至2025年12月31日止年度的年度業績公告；
- (iii) 審閱本集團截至2025年12月31日止年度的年度報告；
- (iv) 就續聘外部核數師向董事會提出建議；
- (v) 審閱本集團的風險管理及內部監控制度；及
- (vi) 審閱本公司的舉報政策及反貪污政策。

薪酬委員會

薪酬委員會目前由三名成員組成，即獨立非執行董事Maximilian Ibel博士、執行董事李義民博士及獨立非執行董事Costas John Spanos博士。Maximilian Ibel博士為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的主要職責是就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構，以及就制定該等薪酬政策的正式及透明程序向董事會提出建議；釐定全體董事及高級管理層的具體薪酬待遇；參照董事會不時決議的企業目標及宗旨，審閱及批准按表現釐定的薪酬；以及審閱及／或批准上市規則第17章項下的股份計劃相關事宜。

由於本公司股份於上市日期在聯交所上市，於有關期間內並無舉行薪酬委員會會議。

薪酬委員會於2026年3月27日舉行會議，以：

- (i) 審閱本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構；
- (ii) 審閱每名執行董事及高級管理層於2026年的薪酬待遇；及
- (iii) 審閱每名獨立非執行董事於2026年的薪酬。

企業管治報告

董事及高級管理層酬金

董事於報告期間的酬金載於本年報所附綜合財務報表附註12。

根據企業管治守則守則條文第E.1.5條，本公司高級管理層（不包括執行董事，其履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層」一節）於報告期間的酬金位於以下範圍：

薪酬範圍（港元）	人數
1,500,001至2,000,000	2
2,000,001至2,500,000	1

薪酬政策

本公司的薪酬政策旨在確保向員工（包括董事及高級管理層）提供的薪酬屬公平、具競爭力，且與彼等之技能、知識、職責及參與本公司事務的程度相稱。

執行董事的薪酬待遇乃參考本公司整體表現及盈利能力、現行市場狀況以及個人表現及貢獻等因素釐定。執行董事的酬金通常包括基本薪金、退休金供款及酌情花紅。

獨立非執行董事的薪酬政策旨在確保彼等投入於本公司事務（包括參與董事會轄下委員會）的時間及精力得到適當補償。獨立非執行董事的酬金主要由董事袍金組成，董事袍金由董事會參考彼等各自的職責而釐定。

概無董事或高級管理層成員參與釐定其自身的薪酬。

提名委員會

提名委員會目前由三名成員組成，即執行董事鮑君威博士、獨立非執行董事陳長齡博士及獨立非執行董事Costas John Spanos博士。鮑君威博士為提名委員會主席。

提名委員會的主要職責為審閱董事會的架構、人數及組成，就董事委任及董事會繼任向董事會提供建議，以及評估獨立非執行董事的獨立性。

由於本公司股份於上市日期在聯交所上市，於有關期間內並無舉行提名委員會會議。

企業管治報告

提名委員會於2026年3月27日舉行會議，以：

- (i) 審閱董事會的架構、人數及組成；
- (ii) 審閱董事會成員多元化政策及相關可計量目標；
- (iii) 審閱董事提名政策；
- (iv) 評估獨立非執行董事的獨立性；及
- (v) 就重選董事向董事會提出建議。

在評估董事會組成時，提名委員會會考慮本公司董事會成員多元化政策所載的廣泛因素及多元化考量。在適當情況下，提名委員會會就實現董事會多元化討論並商定可計量目標，並建議董事會採納該等目標。

在識別及選拔合適的董事候選人時，提名委員會在向董事會提出建議前，會考慮本公司董事提名政策所載的相關準則（於適當情況下，該等準則為配合本公司企業策略及促進董事會多元化所必需）。

董事會成員多元化政策

本公司已採納董事會成員多元化政策（「**董事會成員多元化政策**」），其中載列為提升董事會成效而實現及維持董事會多元化的目標及方法。根據董事會成員多元化政策，本公司尋求透過考慮多項因素（包括但不限於性別、年齡、語言、文化背景、教育背景、行業經驗及專業經驗）以實現董事會多元化。本公司認可並推崇董事會多元化的裨益，並視提升董事會層面的多元化為維持本公司競爭優勢的不可或缺元素。

董事擁有均衡的知識及技能組合，包括在自動駕駛、業務發展及管理、會計、電機工程及計算機科學領域的知識及經驗。彼等獲得物理、工程、電子、會計、管理及計算機科學等多個領域的學位。此外，董事會成員的年齡分佈相對廣泛，介乎52歲至68歲。董事會包括一名女性董事。董事會認為董事會組成符合董事會成員多元化政策。董事會目前有一名女性董事。本公司致力於在董事會中維持至少一名女性代表，並採納類似方法促進本公司管理層（包括但不限於高級管理層）的多元化，以提升本公司整體的企業管治成效。

企業管治報告

董事會授權提名委員會負責遵守企業管治守則下有關董事會多元化的相關守則。提名委員會及董事會將不時檢討董事會成員多元化政策（包括為實施董事會成員多元化政策而設定的任何可計量目標以及達成該等目標的進展情況），以確保其持續有效，且本公司將每年在企業管治報告中披露董事會成員多元化政策的實施情況。

為實施董事會成員多元化政策，本公司採納了以下可計量目標：

- (i) 董事會成員中至少應有一名女性；
- (ii) 董事會成員中至少三分之一應為獨立非執行董事；
- (iii) 董事會成員中至少有一名應取得會計或其他專業資格；及
- (iv) 至少50%的董事會成員應於其專長領域擁有超過5年的經驗。

提名委員會及董事會確認，董事會已達到上述可計量目標且具備足夠的多元化。

性別多元化

本公司重視本集團各層級的性別多元化。下表載列截至本年報日期本集團員工團隊（包括董事會及高級管理層）的性別比例：

	女性	男性
董事	20%	80%
	(1)	(4)
高級管理層（不包括董事）	0%	100%
	(0)	(3)
其他員工（不包括董事及高級管理層）	23%	77%
	(151)	(493)
整體員工團隊	23%	77%
	(152)	(500)

董事會設定了實現本集團董事及員工（包括高級管理層）中女性代表比例分別達到至少20%及20%的目標。該等目標已實現，而董事會認為目前的性別多元化水平令人滿意。

企業管治報告

董事提名政策

董事會已將甄選及委任董事的職責及權力授予本公司提名委員會。

本公司已採納董事提名政策(「**董事提名政策**」)，其中載列有關提名及委任本公司董事的甄選準則、提名程序及董事會繼任計劃的考慮因素，旨在確保董事會擁有適合本公司的技能、經驗及多元化觀點的平衡，以及董事會的延續性及董事會層面的適當領導。

提名程序

在符合組織章程細則的情況下，應遵循以下提名程序：

- (i) 提名委員會應召開委員會會議，並邀請董事會成員在召開會議前提名候選人(如有)供提名委員會考慮。提名委員會亦可提名未經董事會成員提名的候選人。
- (ii) 就委任任何董事候選人而言，提名委員會應對該候選人進行充分的盡職審查，並向董事會提供建議供其考慮。
- (iii) 就連任任何董事會現有成員而言，提名委員會應向董事會提供建議供其考慮。
- (iv) 有關股東提名任何董事候選人的程序，請參閱本公司網站上的《股東提名人選參選本公司董事的程序》。
- (v) 董事會對在股東大會上選舉獲推薦候選人或連任董事的所有相關事項擁有最終決定權。

甄選及推薦董事候選人所採納的準則

董事提名政策載列評估擬定候選人是否合適及其對董事會潛在貢獻的準則，包括但不限於以下各項：

- (i) 誠信及聲譽；
- (ii) 教育背景、專業資格及工作經驗(包括兼職)；
- (iii) 是否具備必要的技能及經驗；
- (iv) 是否能夠投入足夠的時間及精力處理本公司事務；
- (v) 是否會促進董事會各方面的多元化，包括但不限於性別、技能、年齡、專業經驗、知識、文化及教育背景、種族及服務年限；

企業管治報告

- (vi) 獨立董事候選人是否符合上市規則第3.13條規定的獨立性要求；及
- (vii) 由提名委員會或董事會不時釐定的任何其他相關因素。

提名委員會將酌情檢討董事提名政策，以確保其有效性。

ESG委員會

ESG委員會目前由三名獨立非執行董事組成，即陳長齡博士、Costas John Spanos博士及Maximilian Ibel博士。Costas John Spanos博士為ESG委員會主席。

ESG委員會的主要職責為監察及檢討本公司的環境、社會及管治（「ESG」）策略及目標；監察ESG風險及氣候相關風險管理機制並定期評估其成效；根據本公司的ESG相關政策評估ESG及氣候相關機遇；及檢討實現ESG目標及指標的現有進展並審閱相關披露。

由於本公司股份於上市日期在聯交所上市，於有關期間內並無舉行ESG委員會會議。

ESG委員會於2026年3月27日舉行會議，以：

- (i) 審閱並商定ESG委員會的職權範圍，並向董事會提出建議以供批准；
- (ii) 審閱本公司截至2025年12月31日止年度之ESG報告；及
- (iii) 考慮任何其他ESG事項並向董事會提出建議。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則守則條文第A.2.1條所載的職能。

董事會已採取以下行動以履行其在企業管治守則守則條文第A.2.1條下的職責：

1. 制定及檢討本公司的企業管治政策及常規；
2. 檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
3. 檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；

企業管治報告

4. 制定、檢討及監察適用於僱員及董事的行為守則及合規手冊(如有)；及
5. 檢討本公司對企業管治守則的遵守情況及在企業管治報告中的披露。

風險管理及內部監控

董事會承認其對風險管理及內部監控制度及檢討其成效承擔責任。該等制度旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅能就重大錯誤陳述或損失提供合理而非絕對的保證。

董事會承擔評估及釐定其為達成本公司策略目標而願意承擔的風險性質及程度，以及建立及維持合適及有效的風險管理及內部監控制度的整體責任。董事會直接及透過審核委員會與高級管理層監督風險管理及內部監控制度職能，並將每年至少一次評估本集團風險管理及內部監控制度的成效。

審核委員會協助董事會引導管理層、監察及監督風險管理及內部監控制度。

風險管理

本公司已制定各項風險管理程序，並明確授權由主要業務流程(包括銷售及採購、項目管理、人力資源及資訊科技)執行。本公司定期識別及評估可能對達成其目標產生負面影響的風險因素，並制定合適的應對措施。

本公司採納以下動態風險管理程序以應對不斷變化的風險環境：

- (i) 本公司負責日常營運的業務部門及職能部門負責設計及實施控制程序以應對風險。
- (ii) 高級管理層識別、評估本公司面臨的任何重大風險並採取措施，並定期向董事會報告。
- (iii) 內部監控部門建立內部監控框架，提供指引及諮詢，監督、評估及監察內部監控狀況，並按需要向上級管理層上報疑慮及溝通結果。
- (iv) 高級管理層採用以風險為本的方法對內部監控成效進行獨立檢討，並將任何發現與相關方溝通以採取適當行動計劃。所有檢討結果均定期向審核委員會報告。

企業管治報告

- (v) 審核委員會代表董事會評估及釐定本公司為達成業務目標而願意承擔的風險性質及水平，並制定合適的應對策略，包括指定負責處理各項重大風險的部門。

內部監控

本公司一向重視內部監控制度之重要性，並已遵守企業管治守則及上市規則附錄D2的要求。

本公司管理層負責設計、實施及維持內部監控制度的成效。內部監控部門監督由管理層建立的風險管理及內部監控制度的建立情況，確保管理層已實施適當措施。審核委員會代表董事會持續檢討風險管理及內部監控制度。董事會在審核委員會協助下，負責監察及監督管理層對內部監控制度的執行表現，以確保其合適及有效。

主要業務流程均已制定政策及程序。此等資訊亦在實踐中清晰傳達予本公司僱員，並在內部監控制度中發揮重要作用。全體僱員必須嚴格遵守政策，該等政策涵蓋財務、法律及營運等事務，為各個業務流程的管理設定監控標準。

營運風險管理

營運風險指因內部程序不足或有缺陷、人為錯誤、資訊科技系統故障或外部事件而導致直接或間接財務損失的風險。本公司已建立一套內部程序以管理該等風險。

本公司對營運風險管理採取全面方法，並實施具有詳細責任分配、明確問責制及定義明確的獎懲安排的機制。本公司的資訊科技、人力資源、財務及營運部門共同負責確保業務運作符合內部程序。倘發生重大不利事件，有關事項將上報至高級管理層及董事會，以採取適當應對措施。透過有效的營運風險管理，本公司旨在識別、衡量、監察及控制營運風險，將其維持在合理範圍內並減少潛在損失。

合規風險管理

合規風險是指因本公司未能遵守適用法律、法規、規則及監管指引而導致法律及監管制裁以及重大財務及聲譽損害的風險。

合規管理由動態程序組成，本公司透過該等程序有效識別、監察及處理合規風險，並採取積極措施預防風險事件。

合規風險管理構成本公司風險管理舉措的核心、有效內部監控的基礎及企業文化的重要元素。本公司已建立完善的合規風險管理框架，作為其整合風險管理體系的一部分，以便有效識別及管理合規風險，並確保其業務活動在完全符合相關法律法規的情況下進行。

企業管治報告

反腐敗風險管理

反腐敗風險是指為了下列目的而使用欺詐、賄賂或其他非法手段的風險：(i)以損害本公司經濟利益為代價追求不正當個人利益；及(ii)為本公司追求不正當利益。本公司已制定反腐敗風險管理政策，以防止本公司內部發生腐敗活動。本公司提供定期內部培訓，並要求全體僱員簽署反腐敗承諾書。

利益衝突

董事認可良好企業管治對保障股東利益的重要性。本公司已採取下列企業管治措施，以保障良好企業管治準則及避免本集團與單一最大股東集團之間的潛在利益衝突：

- (i) 本公司已建立內部控制機制以識別關連交易。上市後，倘本集團與單一最大股東集團或其聯繫人訂立關連交易，本公司將遵守上市規則的適用規定；
- (ii) 倘召開股東大會以審議單一最大股東集團或其任何緊密聯繫人於其中擁有任何重大權益的建議交易，則單一最大股東集團不會就決議案進行投票且不得計入投票的法定人數；
- (iii) 董事會由執行董事及獨立非執行董事均衡組成，其中獨立非執行董事不少於三分之一，以確保董事會在決策過程中能夠有效行使獨立判斷及向其股東提供獨立意見。獨立非執行董事個別及共同具備履行其職責必需的知識及經驗。彼等將審查本集團與單一最大股東集團之間是否存在任何利益衝突並提供公正及專業意見，以保障少數股東的利益；
- (iv) 倘獨立專業人士（如財務或法律顧問）的意見為本公司董事（包括獨立非執行董事）合理所需意見，則將委任有關獨立專業人士，相關費用由本公司支付；及
- (v) 本公司已委任宏博資本有限公司擔任合規顧問，其將就遵守適用法律及上市規則（包括有關董事職責及企業管治事宜的各項規定）向本公司提供意見及指引。

舉報政策

本公司已為僱員建立內部舉報渠道以舉報懷疑腐敗活動，僱員亦可進行匿名舉報。根據舉報機制收到的投訴性質、進展及結果將向高級管理層彙報。高級管理層可在必要時向審核委員會報告收到的任何投訴或任何重大事項。截至2025年12月31日止年度，並未發現對本公司財務報表或整體營運產生重大影響的欺詐或不當行為事件。

企業管治報告

風險管理及內部監控檢討

於報告期間，本公司委聘的外部獨立第三方已對本公司的核心業務流程進行檢討。檢討的關鍵重點包括：

- 財務匯報程序及披露監控；
- 生產管理；
- 人力資源及薪酬管理；
- 研發及知識產權管理等。

已識別的營運缺陷及機會已傳達至各業務單位的高級管理層，以執行補救措施。

鑒於本公司的規模及階段，截至2025年12月31日，本公司並無設立內部審核職能。董事會將每年不時檢討以評估設立內部審核職能的必要性。

董事會認為，在整個報告期間內，本集團的風險管理及內部監控制度有效且充足。

此外，董事會相信本公司的會計及財務匯報職能已由具備合適資歷及經驗的員工履行，且該等員工接受了適當且充足的培訓及發展。根據審核委員會的工作報告，董事會亦相信本公司的內部監控及內部審核職能充足，且擁有足夠資源及預算。相關員工具備合適資歷及經驗，並接受充足的培訓及發展（包括有關本公司ESG表現及匯報的培訓及發展）。

管理層已就報告期間風險管理及內部監控制度的有效性向董事會及審核委員會作出確認。

在審核委員會以及管理層報告及高級管理層的內部審核結果的支持下，董事會審閱了報告期間的風險管理及內部監控制度（包括財務、營運及合規監控），並認為該等制度有效且充足。年度檢討亦涵蓋財務匯報及內部審核職能，以及員工資歷、經驗及相關資源（包括有關本公司ESG表現及匯報的資源）。

本公司已制定安排，以便本公司僱員在保密情況下就本公司財務匯報、內部監控或其他事項可能存在的不當行為提出憂慮。

內幕消息

本公司亦就處理及發佈內幕消息實施妥善程序及內部監控，其中包括制定內幕消息披露政策，以確保向本公司所有現有及潛在投資者、市場參與者及公眾及時且同步地提供與本集團有關的適當資料。該政策已傳達予所有相關員工，且亦已向彼等提供相關培訓。

企業管治報告

董事就財務報表承擔的責任

董事承認彼等在會計及財務團隊的支持下，負責編製本集團截至2025年12月31日止年度的財務報表。

董事已根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則編製財務報表。除採納經修訂準則、準則修訂本及解釋外，亦已一致採用及應用適當的會計政策。

本公司財務報表按持續經營基準編製，董事認為財務報表真實而中肯地反映本集團截至2025年12月31日止年度的財務狀況、業績及現金流量，且其中所載的其他財務資料及報告的披露符合相關法律規定。

本公司外部核數師有關其對財務報表的申報責任的陳述載於本年報的獨立核數師報告中。

核數師酬金

於報告期間，已付及應付本公司外部核數師有關審計服務及非審計服務的酬金載列如下：

服務類別	已付／應付費用 (美元)
審計服務	379,000
非審計服務	0
總計	379,000

聯席公司秘書

姚遠先生(「姚先生」)為本公司首席財務官及聯席公司秘書，負責領導本公司在資本市場的發展、維持投資者及股東關係、從財務及策略角度推動本集團收益增長，並就企業管治事項向董事會提供建議，以及確保遵守董事會政策及程序以及適用法律、規則及法規。

為維護良好的企業管治並確保遵守上市規則及適用香港法律，本公司亦委任卓佳專業商務有限公司(一家專門從事綜合商業、企業及投資者服務的全球專業服務供應商)之公司秘書部高級經理李亮賢先生(「李先生」)為本公司另一名聯席公司秘書，以協助姚先生履行其作為本公司公司秘書的職責。

企業管治報告

本公司的主要企業聯絡人為聯席公司秘書之一姚先生。

於報告期間，姚先生及李先生已根據上市規則第3.29條的規定接受不少於15小時的相關專業培訓。

股東權利

召開股東特別大會及提出建議

根據組織章程細則第71條，董事會可於其認為適當時隨時召開股東特別大會。此外，於遞交要求當日持有本公司股本（不包括庫存股份（如有））不少於十分之一投票權（以每股一票為基準）的一名或多名股東亦可要求召開股東特別大會。該等要求應以書面形式向董事會或秘書提出，以要求董事會就處理該要求中指明的任何事務召開股東特別大會。該會議應於遞交該要求後兩個月內舉行。倘董事會於遞交要求後21日內未能召開該會議，則要求召集人可自行以同樣方式召開，而因董事會未能召開會議而令要求召集人產生的一切合理開支應由本公司向要求召集人償付。要求召集人可將決議案加入根據本條要求召集的股東大會議程中。

與股東及投資者溝通

本公司致力向股東及其他持份者（包括潛在投資者）提供均衡且清晰易懂的本公司資料。

本公司認為，與股東進行有效溝通對於加強投資者關係及投資者對本集團業務表現及策略的了解至關重要。本公司努力與股東保持持續對話，特別是透過股東週年大會及其他股東大會。於股東週年大會上，董事（或其適當委派代表）可與股東見面並回答彼等查詢。

為保障股東利益及權利，股東大會應就每項實質獨立的事項（包括選舉個別董事）提呈獨立決議案。根據上市規則，於股東大會提呈的所有決議案將以投票方式表決，而投票結果將於各次股東大會後刊載於本公司及聯交所網站。

股東通訊政策

董事會應負責維持與股東的持續對話並鼓勵彼等積極與本公司溝通，以及制定股東通訊政策（「股東通訊政策」）及定期檢討股東通訊政策以確保其成效。

股東通訊政策旨在促進與股東及其他持份者的有效溝通，鼓勵股東積極參與本公司事務，並使股東能有效行使彼等作為股東的權利。

企業管治報告

董事會已檢討股東通訊政策的實施情況及成效，並對結果表示滿意。

本公司已建立若干渠道以維持與其股東的持續對話，具體如下：

(a) *公司通訊*

根據上市規則定義的「公司通訊」指本公司發出或將予發出以供其任何證券持有人參照或採取行動的任何文件，包括但不限於本公司的以下文件：(a)董事會報告、年度賬目連同核數師報告副本，以及(如適用)其財務摘要報告；(b)中期報告及(如適用)其中期摘要報告；(c)會議通告；(d)上市文件；(e)通函；及(f)代表委任表格。本公司的公司通訊將按上市規則規定及時刊載於聯交所網站(www.hkex.com.hk)。公司通訊將按上市規則的規定及時以中英雙語版本或(在允許的情況下)以單一語言版本提供予本公司的股東及非登記證券持有人。

(b) *根據上市規則的公告及其他文件*

本公司將根據上市規則及時在聯交所網站刊發公告(有關內幕消息、企業行動及交易等)及其他文件(如組織章程大綱及細則)。

(c) *公司網站*

任何刊載於聯交所網站的本公司資料或文件亦將刊載於本公司網站(www.seyond.com)。

(d) *公司網站*

本公司的股東週年大會及其他股東大會為本公司與其股東溝通的主要平台。本公司應根據上市規則及時向股東提供有關在股東大會上提呈之決議案的相關資料。所提供的資料應足以讓股東對提呈的決議案作出知情的決定。本公司鼓勵股東參與股東大會，倘彼等未能出席大會，則可委任代表代彼等出席大會並於會上投票。在適當或必要時，董事會主席及其他董事會成員、董事會委員會主席或其委派代表以及外部核數師應出席本公司的股東大會，以解答股東的提問(如有)。

(e) *股東查詢*

有關持股量的查詢

股東應將有關其持股量的查詢發送至本公司的香港股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司，可電郵至 is-enquiries@vistra.com 或致電其熱線+852 2980 1333，或親臨其位於香港夏慤道16號遠東金融中心17樓的公眾櫃檯。

企業管治報告

向董事會及本公司提出有關企業管治或其他事項的查詢

本公司通常不會處理口頭或匿名查詢，惟提出與本公司有關的任何事項中可能存在的不當行為的任何報告或疑慮除外。股東可將書面查詢郵寄至本公司（中國江蘇省蘇州市相城區青龍港路長三角國際研發社區9號樓A座4樓），並註明交予董事會。

組織章程文件修訂

除於2024年12月20日有條件採納並自上市日期起生效的組織章程細則外，組織章程細則於有關期間內概無任何變動。

股息政策

在開曼群島《公司法》（經修訂）及組織章程細則的規限下，本公司可透過股東大會宣派任何貨幣的股息，惟宣派的股息不得超過董事會建議的金額。組織章程細則規定，除非從本公司的已變現或未變現利潤、股份溢價賬撥付及／或開曼群島法律另行許可外，否則不得派付任何股息或其他分派。此外，宣派股息須由董事會酌情決定，而實際宣派及派付的股息金額亦取決於多項因素，包括但不限於本公司的盈利、資本需求、整體財務狀況及合約限制。

未來向股東派付的股息亦將取決於是否收到中國附屬公司的股息。中國法律規定，須從根據中國會計準則計算的淨利潤中派付股息。中國法律亦規定，中國企業在分派所得淨額前，必須將部分淨利潤撥充法定儲備。該等法定儲備不得作為現金股息分派。此外，中國附屬公司派付的股息亦須繳納中國法律規定的預扣稅。

董事會對是否於任何年度宣派任何股息，以及（倘決定宣派股息）宣派股息金額擁有絕對酌情權。概不保證本公司將能夠於每年或任何年度分派任何金額的股息。本公司將因應財務狀況及當前經濟環境繼續定期重新評估股息政策。派付股息的決定將由董事會酌情作出，並將基於本集團的盈利、現金流量、財務狀況、資本需求、法定基金儲備要求以及董事認為相關的任何其他條件。

環境、社會及管治報告

關於本環境、社會及管治報告

本報告為Seyond Holdings Ltd. (「Seyond」或「本公司」) 及其附屬公司 (統稱「本集團」或「我們」) 的首份年度環境、社會及管治(ESG)報告 (「本報告」), 旨在向持份者披露於活動方面的管理、實踐與績效。

報告期間及報告範圍

本報告涵蓋2025年1月1日至2025年12月31日止期間 (「報告期間」), 部分內容追溯以往年份或延伸至2026年。除另有說明外, 本報告及所披露的相關環境及社會關鍵績效指標 (「關鍵績效指標」) 與年報的範圍一致。

報告指引

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司 (「聯交所」) 證券上市規則 (「上市規則」) 附錄C2所載適用於報告期間的《環境、社會及管治報告守則》 (「環境、社會及管治報告守則」) 編製。我們亦考慮支持聯合國可持續發展目標 (SDG)。

報告原則及流程

本報告秉持重要性、量化及一致性等報告原則, 並按照識別持份者及重大環境、社會及管治相關議題並排列優先次序、釐定報告範圍、收集相關資料及數據、根據該等資料編撰報告以及審閱報告內容之程序編製, 以確保其完整性、實質性、準確性及平衡性。

重要性 – Seyond定期進行重要性評估及持份者參與, 以識別重大環境、社會及管治議題並向投資者及其他持份者匯報。

量化 – Seyond於適當情況下設定目標, 旨在減少其影響, 並以可衡量的方式評估及驗證其努力。

平衡性 – Seyond旨在以透明且公正的方式呈報資料, 以全面匯報其整體環境、社會及管治表現。

一致性 – Seyond旨在採用一致的方法, 以便對不同時期的環境、社會及管治數據進行有意義的比較, 並在出現重大變動時提供相關資料。

資料來源及可信度

本報告所載之資料及數據源自本集團之統計報告及正式文件, 並已獲相關部門批准。本集團承諾本報告不含任何虛假或誤導性資料, 並對內容之真實性、準確性及完整性負責。

環境、社會及管治報告

語言及格式

本報告備有中、英文版本，且可以電子形式查閱。欲了解更多有關Seyond之背景、業務發展及可持續發展理念之詳情，請瀏覽本公司網站

<https://investor.seyond.cn/en/>

獲取報告及意見回饋

我們高度重視持份者之意見，歡迎讀者透過以下電郵地址與我們聯絡。閣下之意見將有助我們改進本報告以及提升我們的環境、社會及管治表現。

電郵：info@seyond.com

董事會聲明

董事會認為本公司的可持續發展至關重要。董事會負責識別、審閱及監督與本公司營運及策略相關之重大環境、社會及管治議題。董事會每年至少召開一次會議，以討論環境、社會及管治事項並評估本公司之整體可持續發展表現。作為環境、社會及管治管理之最高決策及監督機構，董事會提供策略方向及監督，以確保將可持續發展考量充分融入本公司之業務營運及長期發展計劃。

Seyond認識到持份者意見對塑造其可持續發展方法之價值。本公司與主要持份者保持有效且透明之溝通渠道，以促進就主要環境、社會及管治議題及潛在環境、社會及管治相關風險（包括氣候相關風險及機遇）進行討論。該等持續參與支持本公司不斷完善其環境、社會及管治及氣候相關策略、政策及管理架構，確保其與持份者預期及不斷演變之監管要求保持一致。有關持份者參與及重要性評估之進一步詳情載於本報告相關章節。

本公司將員工視為其競爭力及可持續增長之基石。於報告期間，Seyond繼續維護員工權益並實施全面之員工關懷舉措。透過營造支持、包容及尊重之工作環境，本公司旨在增強員工之幸福感及歸屬感，同時推動員工與本公司整體的共同成功。

本報告詳細且透明地記述了本公司於報告期間之環境、社會及管治表現。本報告已於2026年3月31日經董事會審閱並正式批准。

環境、社會及管治報告

關於SEYOND

Seeyond於2016年在矽谷成立，秉持設計、製造及量產全球性能最高之尖端激光雷達系統的使命，不斷推進3D感測技術，並致力透過創新提升人類安全。

歷經逾九年的發展，Seeyond已建立跨越矽谷、蘇州及上海的全球研發佈局，匯聚頂尖人才以推動核心技術突破。本公司已於蘇州、德清及平湖建立高度自動化的車規級激光雷達製造設施。憑藉中國成熟的供應鏈以及廣泛的生產與商業化專業知識，Seeyond對關鍵製造及採購流程保持精確掌控，實現可擴展、穩定且車規級的量產。

憑藉強大的研發能力及深厚的技術專長，Seeyond持續開發業界領先的激光雷達產品及解決方案。本公司推動包括獵鷹平台、靈雀平台及全固態蜂鳥平台在內的產品線快速迭代，同時確保高性能、可靠性及成本競爭力。目前已有超過600,000台獵鷹產品投入使用，且該產品目前仍持續量產中。

憑藉對應用場景的深厚洞察及前瞻性產品戰略，Seeyond的產品及解決方案廣泛應用於智能汽車、自動駕駛、泛機器人、智能交通、智慧港口、智慧航運、智慧軌交、智慧礦區及其他領域。本公司已與全球眾多領先企業建立了深度合作夥伴關係。



目前，Seeyond的激光雷達解決方案已在全球多個國家及地區實現大規模商業部署。透過交付創新的軟硬件技術，Seeyond持續為所有人賦能更安全、更智能的未來。

使命：為全球合作夥伴提供可靠卓越的感知方案。

願景：光繪全息世界，智予萬物感知。

環境、社會及管治報告

榮譽與獎項

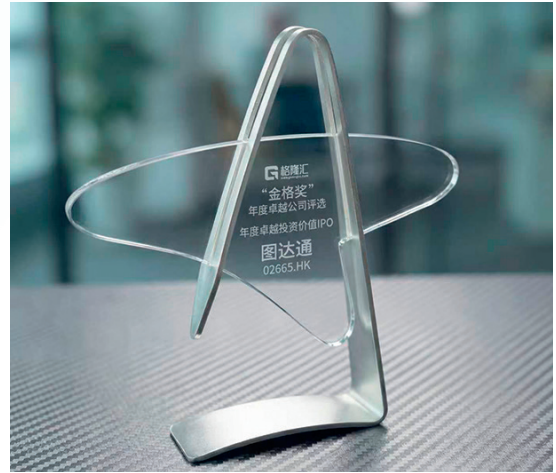
 <p>2025 鈴軒獎 前瞻·組合輔助駕駛類·金獎 Momenta 德賽西威 商湯絕影 圖達通</p>	 <p>汽車之星 年度「企業榜」 激光雷達年度量產領航獎 圖達通</p>
<p>前瞻性·組合輔助駕駛類·金獎</p>	<p>激光雷達年度量產領航獎</p>
<p>2025 鈴軒獎</p>	<p>汽車之星</p>
 <p>高工金球獎 年度最具投資價值企業獎 圖達通智能科技(廣州)有限公司</p>	 <p>焉知人形機器人知鼎獎頒獎盛典 人形機器人創新獎</p>
<p>最具投資價值企業獎</p>	<p>人形機器人創新獎</p>
<p>2025年智能汽車供應商</p>	<p>焉知人形機器人知鼎獎</p>

環境、社會及管治報告



2025最佳技術實踐應用獎

金典藏獎

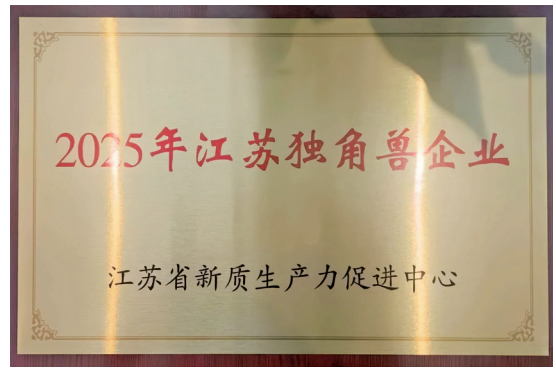


年度卓越投資價值IPO

金格獎



2024車路一體化優秀服務提供商



2025年江蘇獨角獸企業

環境、社會及管治報告

	
<p>蘇州市人工智能應用重點企業</p>	<p>實驗室認可證書</p>
	
<p>TOP 20核心供應鏈獎</p>	
<p>新戰略•金石獎</p>	

環境、社會及管治報告

2025年環境、社會及管治概要

研發投資

- 於報告期間，Seeyond維持巨額研發投入，金額達40百萬美元。

專利

- 截至報告期末，本集團於全球擁有156項已獲授權專利，並於各主要司法管轄區有約200項待決專利申請。

產品

- 車規級激光雷達累計交付量達約785,000台
- 中國境內的總產能已達每年約1,000,000台，反映本集團近期為配合未來需求增長而提升了生產設施的產能。

研發人才

截至報告期末，本集團聘用354名研發人員，其中逾80%擔任核心技術職位。

環境、社會及管治管理

Seeyond致力於可持續發展。透過我們的環境、社會及管治管治架構，我們將環境、社會及管治原則融入日常營運之中。我們積極透過多種渠道加強與利益持份者的溝通，以收集其意見並了解其對我們環境、社會及管治工作的期望。此外，我們持續加強風險管理能力，以確保業務穩定並促進本集團的可持續發展。

環境、社會及管治管治架構

董事會對制定、採納及定期檢討本集團的環境、社會及管治願景、政策及目標承擔最終責任。董事會亦負責持續評估及管理環境、社會及管治與氣候相關風險及機遇。董事會定期檢討本集團的環境、社會及管治策略、目標及內部監控，並於必要時聘請獨立第三方顧問，以評估環境、社會及管治風險並就策略及監控措施建議適當調整。

為加強董事會的監督，本集團已成立環境、社會及管治委員會，由三名獨立非執行董事組成，分別為陳長齡博士、Costas John Spanos博士及Maximilian Ibel博士。作為本集團所有環境、社會及管治事務的中央協調機構，環境、社會及管治委員會的主要職責包括：審閱及確認公司的環境、社會及管治標準、優先次序及目標；監督環境、社會及管治策略、政策及實踐方式；監測新興可持續發展議題、國際趨勢以及氣候相關風險及機遇；評估環境、社會及管治表現及其對利益持份者的影響；檢視達成環境、社會及管治目標的進度；以及監督環境、社會及管治披露（包括年度環境、社會及管治報告）的編製及完整性。委員會亦負責制定及檢討本集團整體的氣候相關策略及政策，以確保與組織目標及監管要求保持一致。

環境、社會及管治報告

本集團亦已成立由不同部門代表組成的環境、社會及管治工作小組。環境、社會及管治工作小組負責執行經環境、社會及管治委員會批准的環境、社會及管治政策及策略、編製年度環境、社會及管治報告供委員會審閱、與主要利益持份者保持有效的溝通渠道，並進行重要性評估以識別重要的環境、社會及管治議題並排出優先次序。

利益持份者參與

為更有效回應利益持份者的關注，本集團持續優化其利益持份者溝通體系，確保透過多種渠道聽取並回應所有利益持份者的意見。下表載列Seyond於報告期間識別的主要利益持份者及其期望。

利益持份者	關注議題	溝通方式
員工	<ul style="list-style-type: none"> 合法權益 職業健康及安全 薪酬福利 培訓及職業發展 工作與生活平衡 職場平等及包容性 	<ul style="list-style-type: none"> 員工滿意度調查 定期全員大會 培訓及團建活動 內部溝通 績效考核及反饋
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 產品質量及安全 準時交付及服務可靠性 客戶服務及滿意度 信息安全及數據隱私 技術支援及售後服務 負責任營銷及準確的產品陳述 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 定期客戶拜訪 客戶投訴 保修管理 技術文檔及產品培訓
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 商業道德及反貪腐 合規性 產品質量及安全標準 信息安全及保密 環境及社會責任 供應鏈連續性及產能 	<ul style="list-style-type: none"> 採購協議及行為準則 現場審核及第三方評估 供應商培訓及能力建設
政府／監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法規 信息安全及隱私保護 僱傭實務及勞工權益 環境保護及綠色發展 透明及時的披露 	<ul style="list-style-type: none"> 日常溝通及監管報告 參與政府諮詢 提交所需備案及認證 事故通知及補救

環境、社會及管治報告

利益持份者	關注議題	溝通方式
行業協會／ 媒體／公眾	<ul style="list-style-type: none"> 技術創新及行業領導地位 社會福利及社區投資 當地社區支持及發展 環境可持續性及氣候行動 透明溝通及信息共享 	<ul style="list-style-type: none"> 行業會議及交流會 新聞稿及媒體交流 社區志願者活動及捐贈 公司網站及公開披露 參與可持續發展倡議
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> 財務表現及投資回報 企業管治及風險管理 長期策略及可持續增長 環境、社會及管治表現及透明披露 	<ul style="list-style-type: none"> 年度及中期報告 股東大會及投資者簡報會 透過投資者關係渠道定期更新 環境、社會及管治報告及氣候相關披露

重要性評估

於報告期間，我們密切關注市場、行業及監管披露要求，並根據我們的業務特點、策略定位、同業最佳實踐以及各利益持份者的反饋及建議，識別出17項重大議題。

根據分析結果，我們已確定本報告的披露重點及我們未來的策略性環境、社會及管治目標。

識別

- 於報告期間識別了17個潛在環境、社會及管治議題。
- 透過同業對標、利益持份者反饋、行業趨勢、監管機構、評級機構及可持續發展報告標準，編製了全面的環境、社會及管治議題清單。

優先排序

- 進行網上評估調查以收集內部及外部利益持份者的反饋，根據已識別環境、社會及管治議題對公司業務的重要性，以及對經濟、社會及環境可能產生的影響之重要程度進行優先排序。

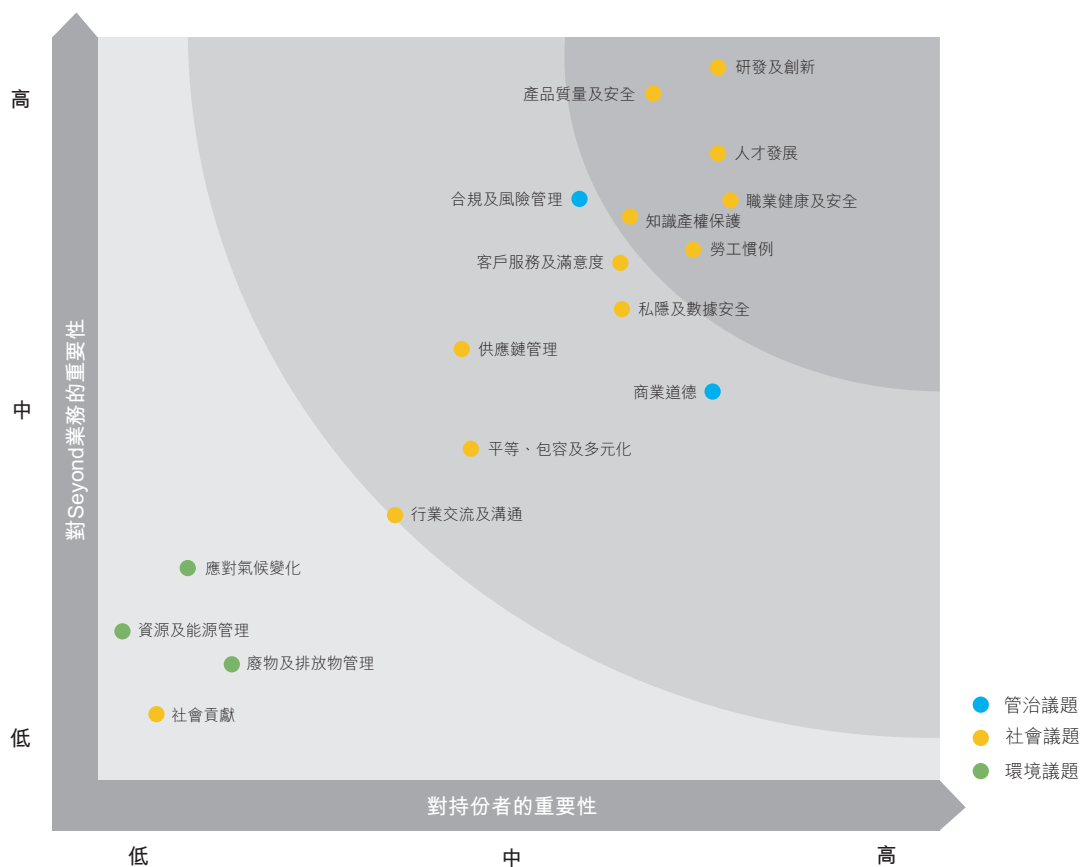
環境、社會及管治報告

確認

- 對評估調查結果進行整合及加權，並據此編製重要性矩陣。
- 該矩陣用於確定可持續發展倡議的重點領域。

驗證

- 評估結果已向董事會匯報並由其審閱。



環境、社會及管治報告

合規管治

企業管治

為遵守《中華人民共和國公司法》、《企業內部控制基本規範》及《上市規則》等適用法律法規，Seyond已制定企業管治政策及體系。我們嚴格執行監管及合規要求，同時提高企業管治的透明度及效率。

董事會負責領導及監督本公司的營運、策略決策及表現。董事會已設立四個委員會：審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及環境、社會及管治委員會。詳情載於本年度報告「企業管治報告」一節。

同時，Seyond已採納《董事會成員多元化政策》，當中載列實現及維持董事會多元化的目標及方法，以提升董事會的效能。根據《董事會成員多元化政策》，本公司尋求透過考慮多項因素（包括但不限於性別、年齡、語言、文化背景、教育背景、行業經驗及專業經驗）來實現董事會多元化。

商業道德

誠信是Seyond企業管治的基石。Seyond完全遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、1977年《海外反腐敗法》(FCPA)以及我們經營所在地區及國家的所有反貪污法律，特別是有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的規定。

商業道德管治

商業道德管治已融入我們的企業架構，董事會對反貪污體系的有效性承擔最終監督責任。

我們的法律部門定期審閱交易記錄、採購合約及招聘名單，以偵測異常模式（例如與特定供應商的頻繁交易）。我們利用企業資源規劃及客戶關係管理等數碼系統工具，標記關聯人士交易或重複性的違規行為。

政策框架

我們對道德行為的承諾透過一套完善的內部政策正式確立，為所有員工訂立明確的規則及期望。我們建立了全面的反貪污體系，明確禁止一切形式的賄賂及貪污。該框架內的核心政策包括《員工手冊》、《反貪污政策》、《禮品及招待政策》、《商務招待費用管理制度》及《員工獎懲管理制度》。

透過培訓及意識提升融入道德規範

我們致力於確保所有員工理解對其要求的標準以及各項政策的實際應用。為此，我們定期開展基於崗位的商業道德培訓。該培訓強化了我們對貪污零容忍的立場，並就如何應對道德困境（包括識別及管理潛在利益衝突）提供實務指導。

環境、社會及管治報告

舉報管理及監控

透明度及問責制透過健全的舉報框架得以加強，該框架賦予我們的員工及外部合作夥伴在免遭報復的情況下提出疑慮。我們提供安全保密的渠道，用以舉報涉嫌違反本公司政策或法律的行為。

- **便捷渠道**：舉報可透過多種途徑提交，包括內部辦公自動化系統中的匿名舉報功能，以及透過公司外部網站和官方微信公眾號提交。舉報亦可發送至專門的合規電郵地址及道德熱線。
- **保護及保密**：所有舉報均嚴格保密處理。我們對任何出於善意提出疑慮的個人採取零容忍政策，嚴禁任何形式的報復。
- **嚴謹調查**：所有舉報均會獲認真對待，並由負責部門及時、公正地進行調查，調查結果會呈報予高級管理層。

供應商誠信

我們對商業道德的承諾延伸至供應鏈。我們對所有採購活動實施嚴格的供應商准入管理制度。所有招標及報價活動均透過數碼平台進行，確保完整透明的審計追蹤。我們執行層級審核及多人評估機制，以防止任何不當影響。反貪污要求已正式納入我們的供應商協議，約束合作夥伴遵守與我們內部一致的高標準誠信要求。

於報告期間，本集團及其員工並無發生任何針對本公司或其員工而結案的貪污訴訟案件。

信息安全及數據保護

於Seyond，保障信息安全及保護隱私為我們營運的根本，亦為我們對客戶、員工及合作夥伴的承諾。我們已建立一套符合國際標準及適用法律的全面信息安全管理體系，以確保信息資產的機密性、完整性及可用性。


管治

我們已制定《網絡及數據安全管理制度》(涵蓋管治、數據分類、第三方管理、培訓及執行)、《網絡與信息安全事件應急響應預案》及《信息安全體系管理手冊》。

本集團已委任一名信息安全負責人，全面負責數據合規，指導、協調及監督各項數據安全工作及政策實施。該職位要求具備相關專業技能，職責包括協調內部數據安全活動、制定及監督保護計劃、發佈及更新政策及程序、組織培訓、就安全事件與監管機構聯絡，並根據不斷發展的監管環境調整措施。

環境、社會及管治報告

我們已按照ISO/IEC 27001的要求建立並維持信息安全管理體系。信息安全管理體系由清晰的信息安全政策支撐：安全第一、預防為主、管理與技術相結合及持續改進。高級管理層透過確保資源充足、明確角色及職責、開展風險評估、執行內部審核及管理評審以及推動持續改進，展現領導力及承諾。由領導小組、執行小組及支援小組組成的應急響應團隊負責監督安全事件的處理。

	
<p>ISO/IEC 27001:2022 英國皇家認證委員會認證</p>	<p>ISO/IEC 27001:2013 CNAS認證</p>

信息安全管理措施

Seyond對所有數據資產（包括業務數據、網絡系統、主機數據及應用程序數據）採用全生命週期數據安全管理方法。本集團根據七項核心原則處理數據：合法性、授權、脫敏、數據隔離、存儲本地化、安全性及問責制。

本集團將數據分為六類：個人信息、業務數據、重要數據、測繪數據、國家核心數據及國家秘密，每類數據均有特定的管控要求。本集團進一步將數據分為四個級別：公開、內部、敏感及機密，並要求執行強制標識、訪問限制、存儲規則、分發控制及銷毀程序。關鍵措施包括：

- 在數據創建時明確安全性級別標識（物理標籤或電子標識）；
- 對重要或敏感數據的傳輸及處理進行加密；
- 使用本地、異地或多種介質方式定期備份，以確保可恢復性；
- 安全處理移動存儲介質（物理鎖定、敏感數據加密、安全刪除或消磁）；
- 基於經批准的用戶賬號及密碼實施「按需知悉」的訪問權限；
- 敏感及機密數據僅限已簽署保密協議並完成培訓的人員獲授權使用。

環境、社會及管治報告

對於第三方數據，Seyond遵循合規性、必要性及可追溯性原則。本集團在使用客戶數據前會取得並存檔客戶的書面授權。任何數據對外提供均需事先進行法律及安全評估並獲得批准。合約終止或項目完成後，本集團會確保接收方刪除數據，除非法律或合約另有規定。

信息安全培訓

Seyond為所有人員提供系統性的網絡及數據安全培訓。本集團規定入職時必須參加培訓，其後每年至少進行一次，並輔以按部門及崗位的專題培訓。

法律部及信息科技部負責設計培訓內容，涵蓋法律法規、內部政策、常見營運風險及最佳實務。培訓以線下或線上形式進行；本集團保留相關記錄並進行培訓後評估。評估結果會作為招聘、晉升及紀律處分決策的考慮因素。除正式培訓外，本集團亦開展日常教育活動，以加強全組織的意識。

個人隱私保護

Seyond將個人隱私保護融入其數據安全框架。本集團對個人信息進行單獨分類並實施強化管控，並根據合法、目的限制及最小化原則處理個人信息。當客戶提供個人信息時，本集團會獲得並存檔明確的書面授權。任何委託第三方處理、向第三方提供或跨境傳輸的行為，均會根據《個人信息保護法》觸發個人信息保護影響評估。

於報告期間，不涉及重要數據的跨境傳輸。

本集團絕不將個人信息視為普通業務數據；當其與其他類別重疊時，始終按較高保護級別處理。Seyond維持處理活動記錄，並及時回應數據主體的請求。

緊急應變

《網絡與信息安全事件應急響應預案》涵蓋所有網絡安全事件、數據安全事件及個人信息安全事件。本集團根據業務影響、中斷時長、受影響數據規模及受影響人數，將事件分為四個級別：一般、較大、重大及特別重大。

環境、社會及管治報告

一旦偵測到事件，應急響應團隊會立即啟動。流程包括：

- 使用標準化模板立即向應急領導小組進行內部匯報；
- 進行嚴重程度評估及控制；
- 開展根本原因分析、證據保全及採取緩解措施以限制損害；
- 系統恢復及恢復正常運作；
- 事件後調查、記錄及經驗教訓回顧；
- 當達到觸發閾值時向監管機構發出通知。

本集團每年進行演練以測試預案的有效性，記錄結果並用於完善程序。本集團安全妥善保存所有記錄，並實施嚴格的訪問控制。

於報告期間，本集團並無發生信息安全或隱私洩漏事件。

知識產權

Seyond視知識產權為推動創新及強化其於激光雷達行業競爭優勢的重要資產。本集團保持系統化的實務，以保護自身的知識產權並尊重第三方的權利。

保護我們的知識產權

本集團於進行公開披露前，會針對任何新發明、品牌或創意作品立即提交專利、商標及版權申請。本集團透過嚴格的訪問控制、安全存儲以及由所有相關人員、顧問及合作夥伴簽署的保密協議，保護核心技術及機密商業信息。Seyond定期進行市場監察，以偵測任何對其產品及技術的抄襲、偽造或未經授權的使用。此外，本集團教育員工知識產權資產的重要性，以及其防止未經授權披露或濫用的個人責任。

為規範我們的專利工作、促進技術創新及建立自主知識產權，我們制定了《發明獎勵政策》，以鼓勵員工發明並提高開發知識產權重要性的意識。我們知識產權保護工作的核心是發明披露表(IDF)流程。IDF作為內部工具，允許員工向本集團報告其發明。這是幫助我們評估發明的新穎性、潛在市場價值及整體意義的第一步。一旦提交IDF，我們的專利委員會將對其進行審核，以確定最合適的行動方案。這可能包括提交專利申請以獲取發明的專有權、將其作為商業秘密保護，或策略性地發佈該發明以防止他人對其申請專利。

環境、社會及管治報告

尊重第三方知識產權

Seyond充分尊重他人的知識產權。在使用任何第三方軟件、圖像、字體、技術或材料前，本集團均獲取相應的許可或明確授權。員工會仔細審閱許可條款，並嚴格遵守所有限制，包括允許用途及商業限制。Seyond禁止在其系統上安裝盜版軟件及使用未經授權的在線內容。本集團保留所有購買協議、許可及證明文件的完整記錄，以供核實及審計之用。

Seyond已建立強大的全球專利組合。截至報告期末，本集團在全球擁有156項已獲授權專利，其中包括於中國獲得66項授權專利及於美國獲得72項授權專利。該組合亦包括於韓國獲得11項授權專利、於日本獲得3項授權專利及於歐洲獲得4項授權專利。

此外，Seyond在主要司法管轄區有約200項待決專利申請，包括於美國有74項待決申請及於中國有63項待決申請。

卓越的產品及服務

研發

研發策略

Seyond驅動創新以塑造智能感知的未來。本集團根據我們的願景制定研發策略。Seyond推進全領域高性能激光雷達感知系統，專注於精確探測三維世界信息，並構建多元化的3D視覺感知生態系統。作為全球領先的圖像級激光雷達解決方案供應商，Seyond透過可靠且卓越的產品及服務，為萬物賦予智能感知能力。

我們的核心價值觀「新銳、活力、真摯及卓越」引領研發團隊追求持續突破。

新銳	體現全球視野及成長心態
活力	突顯大膽創新的精神
真摯	反映協作共贏及客戶優先的理念
卓越	代表對產品及技術精益求精的不懈追求

環境、社會及管治報告

研發實力

全球研發中心及團隊

Seyond經營全球研發網絡，在矽谷、蘇州及上海設有中心。該等中心整合光學、電子、軟件及系統工程的專業知識。本集團採用平台化研發策略，所有團隊共享核心硬件技術棧，實現高效的協同創新。

截至報告期末，本集團聘用354名研發人員，其中80%以上擔任核心技術職位。核心研發人才留任率超過90%，關鍵崗位技能達標率達98%。強大的人才基礎支持了持續的技術創新及產品迭代。

研發體系涵蓋產品開發全生命週期，從原型製作及驗證到量產導入。研發測試中心、新產品導入團隊及工藝工程團隊緊密合作，確保研發成果快速轉化為規模化生產能力。

研發人才培養及留任

本集團積極從全球知名高校招聘頂尖人才，並維護研發知識共享庫，以促進知識轉移及經驗傳承。

本集團獎勵取得重大技術突破的團隊，並鼓勵專利申請以培育創新文化。從員工提交發明披露表(IDF)之際起，即有資格獲得一系列激勵。我們的傑出發明家表彰計劃進一步表彰員工發明歷程中的重要里程碑，並根據其署名的專利申請數量設立不同級別的表彰。

研發與創新流程

全產品生命週期

Seyond遵循基於先進產品質量計劃框架的結構化、標準化產品開發生命週期。該流程確保從概念到量產的每個階段均經過嚴格規劃及驗證。本集團圍繞其《項目管理程序》中定義的五個關鍵里程碑組織項目：項目規劃、概念驗證、設計驗證、產品及工藝驗證以及投產。跨職能團隊在每個里程碑進行技術評審，以評估項目健康狀況並據此調整計劃。

本集團實施並嚴格遵守內部標準，包括《項目管理程序》及《硬件開發及驗證管理標準》。該等標準保證從需求輸入到最終交付物的追溯及受控管理，為高質量產品交付奠定堅實基礎。

研發項目管治

Seyond已為所有研發項目建立穩健且界定清晰的管治框架。該結構確保在整個開發過程中具備強大的問責制、高效的決策及主動的風險控制。

環境、社會及管治報告

- **技術委員會**

技術委員會由本集團高級技術負責人組成，負責設定重大技術方向、定義平台策略及分配關鍵資源，確保技術創新與業務目標完全一致。

- **四駕馬車協同機制**

Seeyond採用名為「四駕馬車」模型的穩健項目管理機制，由項目經理(PM)、技術項目經理(TPM)、技術負責人(TL)及高級質量工程師(AQE)組成。該等角色在整個項目生命週期中緊密協作：

角色	核心職責
PM	監督整體進度及資源，協調跨職能協作，確保里程碑達成
TPM	明確技術需求，進行方案評審，並管理技術風險，使解決方案符合客戶需求
TL	領導核心技術設計及決策，推動技術難題解決，維持產品競爭力
AQE	參與各階段的質量規劃及控制，領導問題關閉，推動質量持續改進

- **負責團隊**

風險管理系統性地嵌入項目層級。各團隊均維持一份動態風險登記簿，識別技術、進度、資源及其他潛在風險，制定針對性的緩解策略並持續更新，以確保項目順利執行。

此一體化管治框架實現極高效的跨職能協作及有效的風險控制，為持續的技術創新及成功的產品產業化提供了堅實的組織基礎。

環境、社會及管治報告

突破與創新

主要成就

「獵鷹」系列 – 1550 nm高性能旗艦

「獵鷹」系列採用1550 nm技術，針對具備超遠距離探測需求的高端車載應用。於2025年推出的旗艦產品「獵鷹K3」實現了350米的標準探測距離及最高達600米的探測範圍。該產品能於高速行駛時可靠地識別遠處車輛，並探測輪胎及紙箱等小型障礙物，為高速領航及緊急避障功能提供充足的決策時間。

截至報告期末，「獵鷹」系列累計交付量已超過600,000台。

		
獵鷹K1	獵鷹K2	獵鷹K3

「靈雀」系列 – 905 nm/940 nm高性價比主流解決方案

「靈雀」系列服務於城市中低速前視及側視場景。

「靈雀E1X」：於2025年投入量產，「靈雀E1X」提供最高250米的探測距離，而功耗僅為6瓦。此超低功耗使其成為量產車型的理想選擇。首款合作車型計劃於2026年投產。

「靈雀E2X」：「靈雀E2X」已完成平台開發並進入量產導入階段。該型號持續進行針對性性能優化，以滿足城市及郊區的應用需求。

「靈雀E2」：於2025年上海國際汽車展覽會亮相，「靈雀E2」為一款高解像度數碼前視激光雷達。其搭載數碼架構及SPAD-SoC芯片，提供高保真點雲輸出。

環境、社會及管治報告

「靈雀W」：「靈雀W」廣視角激光雷達已實現規模化量產。其與「獵鷹」系列採用「1+2」配置，構建全場景感知矩陣，無縫覆蓋遠距離至近距離，以及從主視野到盲區。

		
靈雀E1X	靈雀E2	靈雀W

「蜂鳥」系列 — 純固態技術路徑

「蜂鳥HD1」是一款車規級全固態FLASH激光雷達，專為L2至L4級自動駕駛、機器人及工業自動化而設計。其傳感器採用純電子掃描，無機械運動部件，在環境適應性、生產一致性及長期可靠性方面具有優勢。該產品提供140° × 100°超廣視場角，可探測低至10厘米的障礙物，並支持靈活的安裝位置（如翼子板及保險槓）。

基於「蜂鳥HD1」架構，「HD1-R」是專為非車載場景優化的機器人專用版本，可部署於物流、倉儲及工業自動化領域。該型號為Seyond進軍非車載市場奠定了堅實基礎。

「蜂鳥HD1X」是一款採用一維VCSEL方案的純固態激光雷達，針對成本敏感型應用，是Seyond持續探索多元化技術路徑的重要組成部分。


蜂鳥HD1

環境、社會及管治報告

綠色產品與技術

Seyond將綠色設計理念貫穿於其整個產品組合，以最大限度降低能耗並減少產品全生命週期對環境的影響。

- **超低功耗**：「靈雀E1X」功耗僅為6瓦，在提供強勁性能的同時實現行業領先的能效，完美契合量產車型的節能需求。
- **優化散熱管理**：本集團透過嵌入式散熱片設計及填銅熱導通孔，顯著提升印刷電路板(PCB)的導熱性及散熱效率，從而降低整體能耗。
- **輕量化設計**：芯片級集成及結構優化減少了組件數量，進而減輕產品重量並降低其全生命週期的環境足跡。
- **循環經濟踐行**：Seyond積極踐行循環經濟，推動再生材料的使用，並設定了產品中再生材料利用率至少達到30%的明確目標。

溝通支持

交流與溝通

Seyond透過參與行業協會、客戶論壇及合作夥伴交流，積極為行業標準化作出貢獻。本集團分享技術見解及最佳實踐，以推動激光雷達技術的應用。

2025上海國際車展

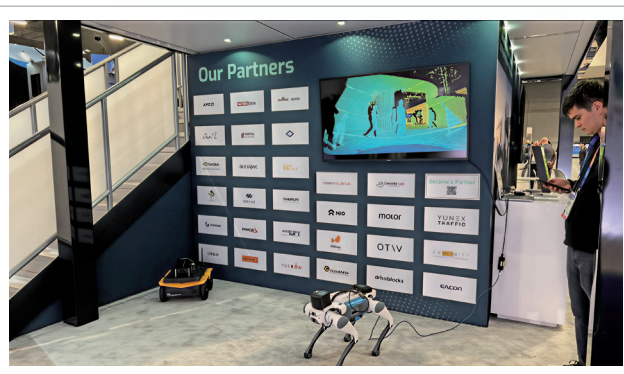
Seyond展示了「獵鷹K3」、「靈雀E2」及「蜂鳥D1」三款突破性激光雷達產品，為L2/L3級輔助駕駛提供全面解決方案。展位吸引了國內外主機廠、行業合作夥伴及媒體的廣泛關注，深化了與現有夥伴的合作，並與多家潛在客戶達成初步合作意向。



環境、社會及管治報告

2025年國際消費電子展(CES)

在美國拉斯維加斯，Seeyond重點展示了其高性能激光雷達產品組合，包括「獵鷹K」系列、「靈雀W」以及智能交通管理平台SIMPL。本集團在展會上正式發佈了全新長距「靈雀E1X」。將「靈雀W」整合至機器狗及無人地面車輛的現場演示，生動地展現了其廣角感知能力，以實現高級導航及精準避障。



2025年IAA移動出行展

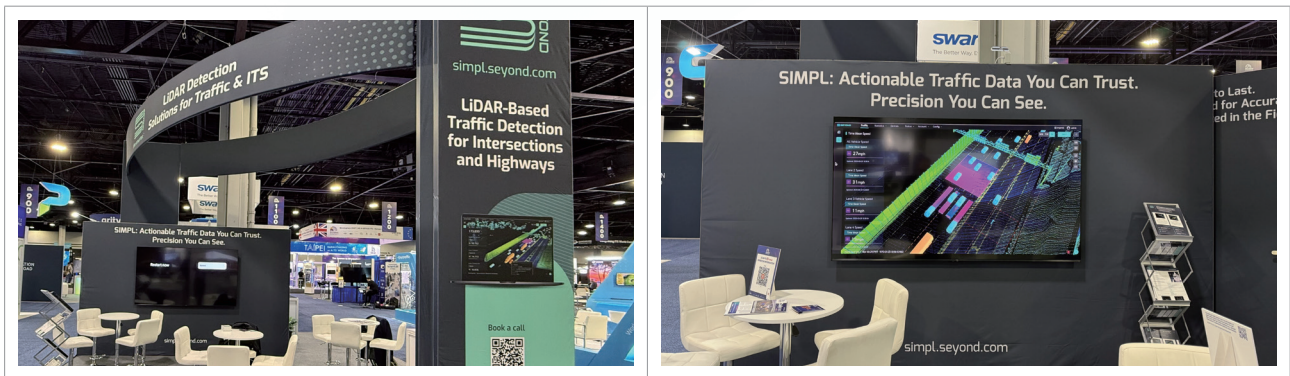
在德國，Seeyond展示了其核心產品陣容，包括「獵鷹K2」、「靈雀W」、「靈雀E1X」及「蜂鳥D1」。是次展示吸引了歐洲主機廠、出行科技公司及行業組織的濃厚興趣，突顯了其解決方案在智能出行應用中的差異化優勢。



環境、社會及管治報告

2025年智能交通系統(ITS)世界大會

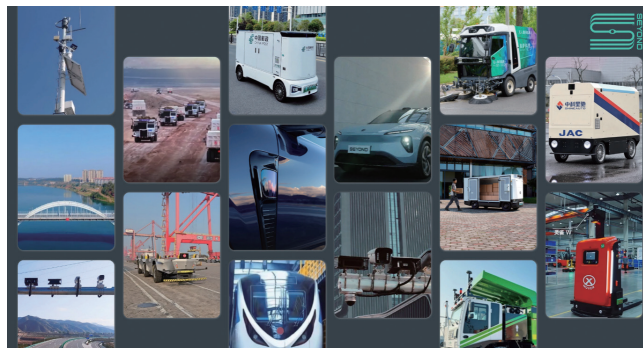
於2025年智能交通系統世界大會上，Seyond以「實時高解像度偵測」、「精準多模式交通控制」及「針對十字路口及高速公路的可擴展解決方案」為主題，重點展示圖像級激光雷達及AI驅動解決方案。本集團展示其SIMPL平台如何與現有ITS基礎設施無縫整合，以優化交通流量，並支持發展更安全、更高效及更智能的城市交通系統。



跨行業合作

作為少數在汽車及非汽車領域均具備成熟商業部署的公司之一，Seyond已成功將其激光雷達解決方案擴展至廣泛的多元化應用領域。該等領域包括機械人、無人配送、智慧城市、智能高速公路、智能軌道交通、智能環衛、低空經濟及工業自動化。

憑藉自汽車業務累積的技術優勢及大規模製造能力，Seyond擴闊了增長視野並釋放新動能。此舉使本集團得以建立「技術突破 — 場景落地 — 產業升級」的完整閉環，充分展現其三維感知技術在多個應用領域提供核心價值之強大能力。



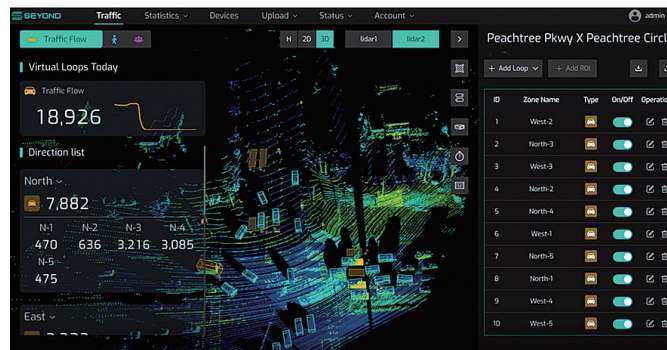
我們激光雷達解決方案之多元化應用

環境、社會及管治報告

案例：與Aventi Sweden合作

於報告期間，本集團與北歐領先的ITS基礎設施供應商Aventi Sweden簽訂戰略合作協議。該項目價值約2.6百萬美元，Seyond的SIMPL智能交通管理平台將全面整合至Aventi Sweden的產品組合，並部署於瑞典多個主要交通十字路口。

憑藉Seyond的圖像級激光雷達技術及先進AI算法，SIMPL平台可提供可靠、高精度、全天候的實時交通數據採集及分析。這有助於提升道路安全、優化收費管理效率及進行更有效的基礎設施維護規劃，於十字路口、高速公路及其他複雜交通場景極具適用性。



SIMPL介面

產品質量與安全

Seyond始終實施「質量第一」的戰略，致力提供始終如一、高質量的激光雷達產品及解決方案，以滿足甚至超越客戶期望，同時遵守所有適用的監管及行業要求。本集團於所有營運地區全面遵守《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國標準化法》、相關地方法律法規及適用的行業標準，特別是有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的規定。

於報告期間，Seyond未有錄得任何產品或服務安全違規事件，亦無任何產品召回。

質量管理體系

Seyond已建立並維持全面的質量管理體系。該體系記錄於本集團的《質量手冊》中，該手冊為所有附屬公司及生產基地進行質量管理的頂層指導文件。

Seyond已獲得多項國際認可的認證，足證其質量與安全體系的成熟度及穩健性：

環境、社會及管治報告

 <p>Certificate (1) Number of Certificate: ZPFC0823 RT (replaces ZPFC0813) (2) Subject of Certification: Functional Safety Management System - FSRM Development Process for Automotive - VDA 4.3.0 (3) Company: Inveniance (Suzhou) Co., Ltd. (4) Address: Room 401, Floor 4th, No. 4 of 2/F, Pingliang Road, No. 1, Xingye Road, Suzhou Industrial Park District, Suzhou City, Suzhou, Jiangsu, 215122, Jiangsu, P.R. China (5) N/A (6) The certification body of DEKRA Testing and Certification Center certifies that the FSRM and the related management of the company complies to standard "ISO 26262-2:2018" and that the company meets the requirements of the assessment report FSRM_20200202_renewal_Thomas_V1 (7) The essential requirements are identified in compliance with the following activities: - ISO 26262-2:2018, ISO 16949:2016, GB 2828.1-2018, GB 2828.2-2018 (8) This certificate is only valid in conjunction with the assessment certificate(s) (10) Assessment Report(s): FSRM_20200202_renewal_Thomas_V1, No. 20200202-01 (11) This certificate is valid until 2026-02-04 DEKRA Testing and Certification Center Suzhou, 215122, CH Managing Director</p>	 <p>Certificate Standard: IATF 16949:2016 Certificate Pages: No. 01/119 (22/06/2024) IATF Certificate No. 0201133 Certificate Holder: Tude Tong (Suzhou) Co., Ltd. Room 401, Floor 4th, No. 4 of 2/F, Pingliang Road, No. 1, Xingye Road, Suzhou Industrial Park District, Suzhou City, 215122, Jiangsu, P.R. China IATF LSI: SEFLPL With remote location(s) according to annex Scope: Design and Manufacturing of LDMs Proof has been furnished by means of an audit that the requirements of IATF 16949:2016 are met. Validity: The certificate is valid from 2024-02-18 until 2027-02-17. Release Date: 2025-03-06 (Shanghai) TÜV Rheinland Precision Right.</p>
<p>ISO 26262:2018功能安全管理體系認證</p>	<p>IATF 16949:2016汽車質量管理體系認證</p>
 <p>Certificate Cyber Security Management Addressed to Management: TÜV Rheinland 2025-03-06, Suzhou, China Certificate No.: 001-2025-03-06-01 Certificate Holder: Suzhou Inveniance Co., Ltd. Room 401, Floor 4th, No. 4 of 2/F, Pingliang Road, No. 1, Xingye Road, Suzhou Industrial Park District, Suzhou City, 215122, Jiangsu, P.R. China Certified Location(s): see Certificate Holder Scope of Certification: see Certificate Holder Validity: The certificate is valid until 2026-02-04 TÜV Rheinland Precision Right.</p>	 <p>Certificate Standard: ISO 9001:2015 Certificate Pages: No. 01/148 (22/06/24) Certificate Holder: Tude Tong (Suzhou) Co., Ltd. Room 401, Floor 4th, No. 4 of 2/F, Pingliang Road, No. 1, Xingye Road, Suzhou Industrial Park District, Suzhou City, 215122, Jiangsu, P.R. China Scope: Manufacture of SD Packaging System (LDMs) Proof has been furnished by means of an audit that the requirements of ISO 9001:2015 are met. Validity: The certificate is valid from 2024-02-18 until 2027-02-17. It remains valid subject to satisfactory surveillance audits. The certificate information can be searched on CEAS official website (http://www.ceas.com.cn) Release Date: 2024-02-18 TÜV Rheinland Precision Right.</p>
<p>ISO/SAE 21434:2021汽車網絡安全管理體系認證</p>	<p>ISO 9001:2015質量管理體系認證</p>
 <p>Certificate / Certificat / Zertifikat / 合格証 INN 24/01-204 C001 ANAB hereby confirms that the: SOTIF Management Process Tudatong (Suzhou) Co., Ltd. Suzhou, China Has been assessed per the relevant objectives / requirements of: ISO 21448: 2022 and meets the objectives of ISO 21448 as to below content: The activities and methodologies to reduce risk associated with SOTIF hazards are defined and implemented. SOTIF Management Process The certified SOTIF (Safety of the Intended Functionality) management process comprises of development process, operations, associated guidelines, test plans, development methodologies and standards. Application restrictions This SOTIF process certificate is applicable to all relevant departments of Tudatong (Suzhou) Co., Ltd. This IAF/ANAB certificate does not make any statement about the conformity to the ISO 21448 standard of any Tudatong product. The correct application of the SOTIF process during a development project and the achievement of SOTIF on product level shall be subject to a separate ISO 21448 product assessment. Evaluating Assessor: 徐存海 Certifying Assessor: 徐存海</p>	
<p>ISO 21448:2022 SOTIF (預期功能安全)管理流程認證</p>	

環境、社會及管治報告

質量管理原則與方法

我們的質量管理原則指導Seyond營運與決策的各個層面，確保質量貫穿整個組織。

- 以客戶為中心
- 領導作用
- 全員參與
- 過程方法
- 改善
- 循證決策
- 關係管理

Seyond採用過程方法作為其質量管理體系的基礎。從產品設計與開發到採購、製造、驗證、交付及售後支持，所有關鍵活動均作為相互關聯的過程進行管理。本集團為每個過程訂明了清晰的輸入、輸出、順序、相互作用及績效準則，以實現預期結果並提升整體體系效能。

持續改善以PDCA循環（策劃－實施－檢查－行動）為驅動，系統性地應用於個別過程及整個質量管理體系：

- **策劃**：制定質量目標，識別風險及機遇，確定資源，並規劃符合本集團戰略方向及客戶要求的過程。
- **實施**：在受控條件下實施已規劃的過程。
- **檢查**：運用數據及客觀證據，監控、測量並分析過程績效、產品符合性、客戶滿意度及體系效能。
- **行動**：採取糾正措施，實施改善，並更新過程以防止不良後果，同時把握優化機遇。

環境、社會及管治報告

基於風險的思維貫穿於策劃與執行的各個層面。Seyond主動識別可能影響產品質量、過程穩定性、客戶滿意度及法規遵從性的潛在風險與機遇。透過結構化的風險分析、預防性控制以及應急計劃，本集團盡量減少負面影響，同時實現正面成果最大化。

產品安全與符合性

Seyond將產品安全置於首位，並已制定專門的《產品安全控制程序》。所有Seyond激光雷達產品均嚴格遵守1級激光安全標準，確保在正常操作環境下不會對人眼或皮膚造成傷害。我們的產品安全與符合性代表(PSCR)已獲正式委任及授權，領導並協調所有與安全關鍵產品及製造過程相關的活動，確保在整個產品生命週期中主動防止安全缺陷。

PSCR的主要職責包括：

- 參與設計及過程失效模式與效果分析(FMEA)，以識別並緩解與安全相關的風險。
- 定期驗證安全關鍵特徵。
- 為參與安全相關活動的員工提供培訓及意識提升計劃。
- 就潛在安全問題制定明確的升級及通報程序。

我們確保所有參與產品安全相關活動的員工均接受適當培訓，當中包括關於客戶要求、向客戶提供不合格產品的後果以及具體安全相關程序的培訓。培訓記錄將予以保存以作為勝任能力的憑證。

不合格產品管理

Seyond已建立穩健的程序以管理產品不合格情況及客戶通報，確保對可能出現的任何質量或安全問題作出迅速且有效的回應。

我們已實施全面的《不合格產品控制程序》，藉以規範不合格產品的識別、隔離及處置。當我們發現不合格情況時，會立即採取行動識別並隔離受影響的產品，評估問題的性質及影響範圍，決定適當的處置方式(包括返工、維修、讓步接收或報廢)，並實施糾正措施以防問題再次發生。

環境、社會及管治報告

本集團維持全面的可追溯體系，能夠準確識別並隔離不合格或可疑產品。我們的體系使我們能精確識別受影響的產品，於我們的組織內部將其隔離，滿足客戶及監管機構對回應時間的要求，並以易於查閱的格式保存成文資訊。我們分析所有內部、客戶及監管機構的可追溯要求，並根據風險等級及故障嚴重程度制定成文的可追溯計劃。如需要，我們會將該等要求推廣至具備安全或監管特性的外部供應產品。

我們已制定《產品召回管控程序》，以確保交付的產品存在重大不合規事項（包括安全隱患）時可及時通知相關持份者，隨即啟動產品召回。此流程可確保對受影響產品進行迅速且全面的管控，以防止或減輕客戶損失。於報告期間，Seyond並未召回產品。

客戶服務

客戶導向與需求管理

銷售及市場部作為主要的客戶接洽窗口，負責收集反饋、投訴及期望，同時將客戶的特殊要求傳達予內部團隊。在接受任何訂單之前，我們均會進行全面審查，確保我們充分了解並能滿足所有客戶規格要求，包括產品特性、交付條款以及適用的監管要求。倘客戶指定特殊特性，我們會確保該等特性在我們的整個過程中均得到記錄、控制及監控。業務發展及現場應用工程團隊透過定期拜訪與客戶保持定期溝通，並採用每年更新的標準化問卷以反映市場發展。

客戶滿意度測評

Seyond透過對內部及外部績效指標進行結構化評估，持續監察客戶滿意度。每年十二月，我們會進行正式的客戶滿意度調查，透過電郵邀請收集直接反饋。我們會審閱全年收到的所有反饋，並計算平均滿意度評分。我們將每月績效數據與年度調查結果結合，以編製全面的客戶滿意度報告。

問題解決與持續改善

本集團於客戶服務方針中全面考慮整個產品生命週期，包括適用的監管要求、產品特性與預期壽命，以及與產品使用相關的潛在不利後果，以確保我們在整個產品使用壽命期間提供適當支援，並在首次交付後持續履行我們對客戶滿意度的承諾。

當出現質量或安全問題時，我們具備清晰的協議，以連同詳細的成文資訊即時通報受影響的客戶。我們應用結構化的問題解決方法來調查投訴及現場故障，當中包括對退回部件的分析。接獲任何客戶反饋後，負責團隊必須於24小時內作出初步回應，於五個工作日內完成根本原因分析，於14日內驗證改善措施，並於30日內實施全面解決方案。

於報告期間，我們並未接獲任何與產品及服務相關的重大投訴。

環境、社會及管治報告

負責任營銷

Seyond致力以真實、透明且符合我們誠信及以客户為中心之核心價值的方式，營銷產品及服務。我們負責任的營銷常規確保所有通訊均準確反映本公司產品的功能，並遵守適用的法律及法規。

本集團確保所有營銷材料、技術文件及產品聲明均準確反映我們激光雷達產品經核實的效能及規格。我們的銷售及市場部作為與客戶的主要接洽窗口，確保所有產品資訊、技術規格及商業條款均清晰準確地傳達。在接受任何客戶訂單之前，我們會進行全面審查，以確保我們的營銷陳述與我們按承諾交付的能力保持一致。

供應鏈管理

本集團深明，負責任且具韌性的供應鏈對於交付高質量產品及維持我們對道德商業慣例的承諾至關重要。我們透過結構化框架管理供應鏈，該框架涵蓋供應商准入與評估、環境、社會及管治管理及持續績效監察。

供應商評估

Seyond維持嚴格的供應商甄選及資格認證程序，以確保彼等符合我們的質量、合規性及業務要求。我們的供應商甄選程序包括全面的風險評估，以評估產品的符合性及供應商確保供應不中斷的能力。我們會根據多項準則評估供應商，包括質量與交付績效、財務穩定性、製造產能、技術能力以及管理體系。

供應商須證明其遵守適用的法律及法規，包括與產品安全、環境保護及勞工慣例相關的法律及法規。若供應商提供汽車產品或零件，我們要求彼等維持經認證的質量管理體系。對於提供內置軟件產品的供應商，我們要求彼等實施及維持與相關風險相稱的軟件質量保證程序。

環境、社會及管治報告

供應商環境、社會及管治管理

我們期望所有供應商均以對社會負責且環境可持續的方式進行營運。我們的《合作夥伴行為準則》列明了橫跨三個關鍵領域的明確要求：

- **社會責任：**供應商必須尊重人權與尊嚴，並遵守有關童工、強迫勞動、結社自由、反歧視及安全工作環境之原則。彼等須提供至少符合適用法律要求的公平薪酬與福利。
- **環境保護：**供應商必須實施環境管理項目，以盡量減少資源消耗及環境影響。我們期望彼等採取具體措施以減少空氣排放（包括溫室氣體）、盡量減少廢物及用水，並實施可持續的資源回收及管理程序。
- **商業誠信：**供應商必須遵守所有適用的競爭及反腐敗法例，包括禁止賄賂及不當付款。我們的零容忍政策延伸至任何形式的腐敗、欺詐或欺瞞，並且我們要求供應商不得提供或接受任何與Seyond業務相關的不當利益。

供應商監察

持續監察對於確保供應商持續合規及推動改善至關重要。關鍵績效指標（包括交付產品質量、準時交付率以及對Seyond營運的任何干擾）均受到持續追蹤。

為核實是否遵守《合作夥伴行為準則》，Seyond保留於供應商設施進行內部審核及調查的權利。於發出合理通知後，供應商必須允許進入其處所並查閱相關記錄。當發現問題時，供應商須採用結構化的問題解決方法（包括根本原因分析）以實施糾正措施並防止再次發生。

倘供應商未能符合我們的要求，後果可能包括糾正行動計劃及加強監察，以至暫停或終止業務關係。於涉及欺詐、腐敗或其他嚴重不當行為的個案中，Seyond保留尋求所有可用法律補救措施的權利。透過此全面方針，Seyond尋求與認同其對質量、誠信及可持續發展之承諾的供應商培育長期合作夥伴關係。

環境、社會及管治報告

與員工共同成長

僱員及勞工慣例

Seyond致力培育一個備受尊重、具包容性及相互支持的工作環境，確保所有人均獲得公平對待、享有發展機遇，並因其貢獻而感到受重視。誠如《員工手冊》及相關政策所詳述，本集團的僱傭常規建立於合法合規的基礎之上，並體現我們對多元化與包容性的承諾，以及對員工薪酬與福利的全面方針。

勞工合規

Seyond嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及其他相關法律法規，特別是有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、其他待遇及福利以及童工或強制勞工的規定。我們制定了《招聘管理制度》及《員工手冊》等內部政策，以確保我們的僱傭常規合法合規。

我們保證招聘程序公平透明，晉升及解僱程序清晰一致，從而保障員工的合法權益。在取得求職者同意後，我們會仔細核實其身份證明文件及個人資料，以確保符合法定最低工作年齡，防止僱用童工。在職期間，我們確保員工在自願的情況下從事工作活動，絕無任何強迫勞動。若發現任何違反僱傭法規的行為，我們將立即展開調查並採取糾正措施。

於報告期間，概無發生任何強迫勞動或童工事件。

多元化、平等與包容

Seyond作為平等機會僱主，致力創造多元化且具包容性的工作環境，讓所有員工均能盡展所長。本集團的招聘原則明確禁止基於性別、地區、種族、信仰、身高或任何其他特徵的歧視，確保所有求職者及員工均獲得公平及不偏不倚的對待。《員工手冊》進一步確立了此項承諾，明文規定員工在申請、面試或僱傭過程中均不會受到歧視或不公平對待。

對於本集團的美國辦公室，我們透過提供符合《美國殘疾人法案》的設施（包括輪椅通道及專為哺乳期的員工而設的指定哺乳室）以確保無障礙環境，從而彰顯本集團對包容性及尊重個人需求的承諾。

福利待遇

Seyond提供全面的薪酬與福利方案，旨在吸引、挽留並激勵我們的優秀人才。我們的薪酬結構包括固定薪金、績效獎金、各項福利（如工齡津貼）以及針對非前線及前線員工的第十三個月薪金，此外，前線員工亦可獲發技能工資及全勤獎金。工齡津貼乃根據員工的服務年資及職級而定，而績效獎金則屬酌情性質，取決於多項因素，包括我們的財務指標、績效目標及戰略方向。除了具競爭力的薪酬外，我們亦為員工提供一系列法定福利，包括社會保險、住房公積金及有薪法定假日，以確保符合法律要求並支持員工的整體福祉。

環境、社會及管治報告

為促進團隊凝聚力及積極的工作場所文化，本集團定期為所有員工舉辦社交及其他活動，包括定制的節日慶祝活動。



慶祝國際婦女節



節日派對



萬聖節派對



陶藝



環境、社會及管治報告

僱員培訓及發展

在Seyond，培養持續學習及專業成長的文化對本集團的成功至關重要。Seyond建立了一套全面的培訓管理體系，旨在提升僱員知識、培養實用技能及支持職涯發展，以確保僱員隊伍能夠應對不斷變化的業務挑戰及質量標準。

培訓架構

Seyond的培訓架構在集團及部門層面運作，以應對戰略目標及特定營運需求。人力資源部(HR)負責領導及實施集團層面的培訓計劃，並進行年度培訓需求調查，以確定支持本集團戰略方向的需求。基於該等調查結果，人力資源部制定年度培訓計劃，經管理層批准後，於整個組織內推展實施。部門培訓則側重於特定職務技能及技術能力，由各個業務單位在人力資源業務夥伴的支持下組織進行。此結構化方針確保培訓工作與業務目標保持一致，同時能夠切合各團隊的實際需求。

本集團的培訓計劃涵蓋四個核心領域：

- 知識培訓，旨在建立基礎專業知識；
- 技能培訓，旨在加強實際應用；
- 質量培訓，旨在灌輸專業價值觀及企業文化；
- 質量體系培訓，旨在深化對Seyond質量管理流程的全面理解。

僱員發展路徑

Seyond透過內部及外部渠道提供多元化的學習機會，以支持處於職涯各階段的僱員。

所有新聘僱員均須參加結構化的入職培訓計劃，內容涵蓋公司政策、產品知識、安全標準及質量體系，幫助彼等順利融入組織。針對現有僱員，持續的內部培訓透過講座、工作坊及專家會議等形式提供，促進跨團隊的知識分享及專業成長。本集團亦維持一個線上學習平台，讓僱員可靈活存取廣泛資源作自主發展。

為加強內部實力，Seyond鼓勵主題專家及具豐富經驗的專業人士擔任內部導師。部門主管主要負責發展其團隊，而技術專家則透過設計及教授培訓課程作出貢獻。內部導師須經過正式認證，該認證流程會評估其教學成效、專業領域知識及教學技巧，表現優秀的導師將透過定期舉行的證書頒發儀式獲得表揚。

環境、社會及管治報告

針對特定的發展需求，外部培訓可供高潛力僱員及擔任關鍵職務的僱員參與，內容涵蓋高階技術知識、管理技能及領導能力。外部培訓須經由結構化流程審批，而參與者在完成培訓後預期將與同事分享學習成果，從而倍增投資的價值。本集團亦確保擔任法定職務的僱員（如電工及內部審計員）透過持續的培訓及重新認證計劃，獲得並維持必要的認證。

績效管理

Seeyond已建立一套全面的績效管理體系，以加強戰略一致性及績效導向，激勵僱員不斷提升工作成效及專業能力，同時提高組織整體效率。

績效管理委員會由領導小組及評估小組組成，負責監督與績效相關的事宜。績效目標由僱員及其主管在公司、部門及個人層面共同制定，並於年內持續進行監察、反饋及結構化的績效評估討論。

績效評估結果為人才發展及組織管理的重要基準。表現優秀者可獲優先考慮職涯發展，並與本集團資格管理體系結合，以為晉升決策提供支持。評估結果亦用於釐定薪酬調整、激勵計劃、確定培訓需求及職務優化。本集團設有正式的上訴程序，以確保評估的公平性及透明度。

職業健康及安全

Seeyond致力為全體僱員提供安全及健康的工作環境。本集團嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》及其他相關法規，特別是有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的規定。在其《職業健康及安全管理政策》的指引下，Seeyond秉持「安全第一、以人為本、風險控制、健康發展」的首要原則，致力消除職業危害，以實現零工作場所事故。

管理系統

Seeyond已建立一套全面的職業健康及安全(OHS)管理體系，並記錄於《環境及職業健康安全運行控制程序》及《全員環境健康與安全(EHS)責任制》等程序文件中。製造及環境健康與安全部負責領導職業健康及安全活動，並於各級別明確劃分職責：

- 高級管理層監督戰略方向、資源分配及政策實施，確保職業健康及安全融入業務營運中。
- 部門主管識別危險、進行風險評估並於其所屬範疇內執行各項控制措施。
- 全體僱員參與危險通報、安全培訓及合規工作，以建立共同承擔責任的文化。

環境、社會及管治報告



ISO 45001:2018職業健康及安全管理體系認證

危害識別及風險管理

Seeyond落實結構化的危害識別及風險評估流程，如《危害識別及評估控制程序》所概述。本集團有系統地識別常規及非常規活動中的潛在危害，包括物理、化學、生物、人體工學及社會心理因素。風險乃透過定性及定量方法進行評估，並按嚴重程度劃分優先次序，以及透過工程控制、行政措施及個人防護裝備(PPE)予以緩解。

《職業健康安全隱患排查治理管理制度》要求進行定期檢查，並對隱患按級別分類及迅速妥善處理。重大危害會即時觸發上報機制及糾正行動計劃。針對高風險作業，《危險作業管理制度》強制要求實施工作許可證制度、作業前風險評估及現場監督。

特種設備及人員乃根據《特種設備及特種人員安全管理制度》進行管理，包括定期檢查、維護及對操作人員的認證。本集團備存所有危害評估及控制措施的詳細記錄，以確保可追溯性及持續改善。



職業危害因素識別

環境、社會及管治報告

監測、量度及績效評估

Seyond透過《環境及職業健康安全監測與量度控制程序》及《職業健康及安全監測與評估管理制度》監察職業健康及安全績效。關鍵指標包括事故率、險兆事件、危害解決時間及僱員健康指標。合資格第三方機構會定期進行工作場所檢查、噪音／震動／粉塵監察及健康檢查。

不符合事項乃透過《環境健康與安全不符合事項及糾正行動控制程序》處理，並迅速進行根本原因分析及實施預防措施。績效數據為年度管理層審閱提供依據，以推動持續改善。



培訓及意識

Seyond透過強制培訓計劃培養職業健康及安全意識，詳情載於《職業健康及安全教育制度》。所有僱員均接受三級培訓：全公司入職培訓、部門安全守則及崗位特定技能。培訓涵蓋危害識別、緊急應變、個人防護裝備(PPE)使用及安全工作常規，一般僱員每年最少接受24小時培訓，高風險崗位則須參加額外專項培訓。

資格透過考核予以驗證，僅獲認證的僱員方獲指派執行關鍵安全任務。本集團透過鼓勵危害匯報及表彰積極貢獻來推廣安全文化，確保僱員全面參與職業健康及安全措施。

環境、社會及管治報告



Seyond的職業健康與安全培訓計劃

緊急準備及應變

《緊急準備及應變控制程序》概述Seyond應對潛在事故的方法。本集團透過風險評估識別緊急情況，並制定針對性的應變計劃，包括疏散程序、急救及通訊協議。最少每年進行一次定期演練，並進行演練後評估以完善計劃。

對於職業危害事故，《職業危害事故緊急救援及管理制度》規定須立即匯報、調查及採取糾正行動。所有事故均會進行根本原因分析，並將經驗教訓納入培訓及預防措施。

環境、社會及管治報告



防洪及地震演習模擬



緊急演習

於報告期間，Seyond錄得零宗因工死亡及零宗職業病個案。本集團的職業健康及安全培訓要求達致100%合規，並於目標時限內解決所有已識別的危害。

職業健康及安全	2025財年	2024財年	2023財年
因工死亡人數	0	0	0
因工死亡率	0	0	0

環境、社會及管治報告

綠色發展

環境管理

Seyond致力於環境保護及可持續發展。我們已建立獲ISO 14001:2015認證的環境及職業健康安全管理体系。我們嚴格遵守相關法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》及《中華人民共和國水法》。

鑒於我們的業務性質，對環境及天然資源的直接影響微乎其微。Seyond對生物多樣性、森林砍伐或天然資源枯竭並無重大影響。

Seyond的環境政策明文規定為「合規、環境保護、全面參與及可持續發展」。我們積極探索減少於我們營運中的能源消耗及排放的機會，規範及落實針對排放、能源、資源及氣候應對的管理流程與措施，致力創造環保及具資源效益的工作場所。

截至報告期末，我們並無接獲任何通知或警告，亦無因違反任何可能對我們的生產造成重大不利影響的適用環境法律或法規（特別是有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生的規定）而遭受任何罰款或處罰。



ISO 14001:2015環境管理體系證書

環境、社會及管治報告

資源利用

能源管理

Seyond透過其能源管理體系及日常營運控制，積極推動資源的高效使用。

本集團透過以下主要措施推動能源效益：

- 將公司車輛過渡至電動車型，並積極鼓勵員工乘搭公共交通工具進行商務公幹；
- 於生產及測試工場安裝工業風扇，以減輕空調及通風負荷；
- 實施嚴格的空調使用規程，並保持門窗緊閉以防止能源流失；
- 優先採用自然採光，在閒置20分鐘未使用後自動關閉設備（預熱裝置除外），並於下班後或休息期間關閉所有非必要的辦公設備；
- 優先採用光伏發電。

本集團的目標是於2028年前將單位產品能源消耗量減少7%。

水資源管理

Seyond重視水資源的節約與循環再用，積極落實節水措施並盡一切努力提升用水效益。

我們積極提高員工的節水意識，培育共同節約資源的文化。我們亦定期檢查水管、設施及裝置，並升級老舊裝置，以盡量減少因漏水造成的水資源流失。

我們的用水主要來自市政供水，本集團於報告期間在求取水源方面並無遇到困難。由於我們的營運並非用水密集型，本集團現階段尚未訂立具體的量化節水目標。我們將持續監測用水量，並考慮在未來的報告期間訂立適當的量化目標。

原材料管理

Seyond致力高效且可持續地使用原材料。在產品材料成本控制管理系統的指引下，我們於項目開始時即設定明確的成本目標，並在開發及量產過程中優化設計、推動工程變更及減少浪費。跨職能團隊合作以在維持性能及品質的同時，盡可能降低原材料消耗，從而減少對環境的影響。

環境、社會及管治報告

廢棄物管理

廢棄物管理

Seyond已建立完善的廢棄物管理體系，釐清各部門的責任劃分，並確保廢棄物得到妥善收集、儲存、轉移及處置。環境健康與安全部負責編製危險廢棄物管理計劃，釐清年度危險廢棄物的類別、產生區域、收集方法、處置流程及去向，並監督危險廢棄物的合法處置。

為加強廢棄物管理，環境健康與安全部定期檢查危險廢棄物的收集、轉移、儲存及處置情況，以及時發現並糾正問題。各部門每月對其職責範圍內的廢棄物分類管理情況進行檢查，以確保管理體系得到有效實施。

無害廢棄物包括一般工業固體廢棄物及生活垃圾。一般工業固體廢棄物由各部門及倉庫進行分類、收集及儲存，隨後移交至合資格單位進行回收或處置。生活垃圾則由行政部門透過分類收集進行管理，並移交至合資格的清潔公司或園區物管。

處置廢棄物過程中，我們遵循減量化、資源化和無害化的原則。優先考慮廢棄物的回收利用，以減少對環境造成的負擔。對於工廠無法直接利用的廢棄物，我們會物色合法的回收渠道。我們要求處置過程不得對環境造成二次污染，並優先考慮由材料製造商或供應商回收處理。

本集團的目標是於2028年前將單位產品廢棄物產生量減少10%。為達成此目標，我們將優化生產流程及物料使用，從源頭減少廢棄物，並加強分類收集、回收及資源利用。

廢水管理

本集團嚴格按照其廢水管理體系管理廢水。Seyond將所有生活廢水排入市政污水系統，並完全遵守相關的區域排放標準、環境影響評估批文及污染物排放許可證要求。

環境健康與安全部與當地環保及水務當局協調進行定期監察，並確保排放量及關鍵指標符合監管限值。我們的廢水嚴格按照程序排放，嚴禁將任何非生活廢水混入系統內。

噪音管理

我們已建立完善的《噪音管理體系》，並釐清各部門之間的責任劃分，以確保對噪音進行有效控制。各部門負責監察及管理其部門內的噪音源，及時對超標的工作站採取改善措施，並為該等工作站的員工提供必需的勞工保護。設備管理部定期檢查及維修設備，以減少摩擦及噪音。環境健康與安全部每年委託合資格的第三方機構監察邊界噪音及工作站噪音，以確保符合排放標準並妥善保留監察報告。

環境、社會及管治報告

產品包裝

我們的部分產品需要包裝以符合內部及客戶要求。我們嚴格遵守《成品包裝開發管理標準》的要求，以減少不必要的包裝材料消耗。

應對氣候變化

管治

本公司已建立清晰的三層管治架構，以監督氣候相關風險及機遇，該架構已整合至本報告「環境、社會及管治管治架構」一節中所披露的更廣泛的環境、社會及管治框架內。

董事會每年至少獲悉一次有關氣候相關風險及機遇的最新情況。於監督策略、重大交易及風險管理流程時，董事會及環境、社會及管治委員會明確考慮氣候相關風險及機遇，包括短期成本與長期韌性之間的潛在取捨。

為確保董事會具備適當的技能及勝任能力，以監督旨在應對氣候相關風險及機遇的策略，我們計劃就氣候相關主題提供培訓計劃。氣候相關考慮因素目前並無納入《薪酬政策》中。

策略

在推進其低碳轉型過程中，本集團持續監測氣候變化的潛在影響，系統性地識別相關風險及機遇，為制定應對措施提供基礎。

依照我們的策略規劃週期、社會低碳發展目標的時間框架及氣候相關披露標準，時間跨度界定如下：

- **短期：**至2028年（奠基階段）
- **中期：**至2030年（達峰與脫碳階段）
- **長期：**至2060年（淨零階段）

環境、社會及管治報告

氣候相關風險：

風險類型	對商業模式及價值鏈的潛在影響	定性財務影響	影響程度	時間範圍	應對措施
實體風險					
急性風險					
極端天氣事件	<ul style="list-style-type: none"> 上游物流及零件供應中斷 影響員工安全及干擾工作安排，從而可能影響業務營運 	營運開支增加 資產價值下降 營業收入減少	中	短期、中期及長期	<ul style="list-style-type: none"> 推動本地化採購 制定明確的惡劣天氣工作安排政策，以減少干擾並優先考慮員工安全
慢性風險					
平均氣溫上升	<ul style="list-style-type: none"> 製造設施的能源及水資源消耗量增加 	營運開支增加 資本開支增加	低	長期	<ul style="list-style-type: none"> 轉用可再生能源以抵銷不斷增加的能源成本
轉型風險					
政策及法律風險					
不斷演變的氣候相關法規	<ul style="list-style-type: none"> 對所披露的碳排放數據準確性的要求日益提高 更嚴格的氣候相關法規可能引起合規風險 	合規成本增加	中	短期、中期及長期	<ul style="list-style-type: none"> 持續研究政策以管理風險 加強與持份者的溝通，並積極回應其要求
市場風險					
需求模式轉變	<ul style="list-style-type: none"> 倘競爭對手提供更先進的減碳產品，則存在流失市場份額的風險 須加快綠色產品開發以維持市場地位 	融資來源減少 研發開支增加	低	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 主動監察與氣候相關的市場趨勢 將可持續發展因素納入策略規劃流程及產品中

環境、社會及管治報告

風險類型	對商業模式及價值鏈的潛在影響	定性財務影響	影響程度	時間範圍	應對措施
技術風險					
低碳材料及能源技術的快速發展	<ul style="list-style-type: none"> 須進行額外投資以升級技術 材料及製造工藝過時 	營運開支增加 資本開支增加	低	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 審查新技術投資的可行性及其與本公司業務的兼容性
聲譽風險					
持份者對可持續發展的關注增加	<ul style="list-style-type: none"> 未能履行環境承諾或未能充分披露相關資料可能導致消費者信任度下降，從而影響品牌聲譽及業務合作夥伴關係 	融資來源減少	低	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 積極與持份者交流以了解不斷演變的期望，並持續更新可持續性發展實踐

環境、社會及管治報告

氣候相關機遇：

機遇類型	對商業模式及價值鏈的潛在影響	定性財務影響	影響程度	時間範圍	應對措施
對低碳自動駕駛解決方案的需求不斷增長	<ul style="list-style-type: none"> 加速向低碳產品設計及全生命週期碳管理轉型 	營業收入增加	中	短期、中期及長期	<ul style="list-style-type: none"> 進行全面的產品碳足跡生命週期評估 優先採用低碳材料及高能源效益激光雷達
高供應鏈韌性	<ul style="list-style-type: none"> 透過低碳採購及車輛升級增強上游價值鏈的韌性 	採購及物流成本降低	低	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 推動本地化採購及電動化／氫能化物流 挑選供應商時設定與氣候相關的關鍵績效指標
能源結構轉型	<ul style="list-style-type: none"> 向可再生能源轉型以減少生產設施對化石燃料的依賴 	能源成本降低	低	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 採購綠色電力並安裝光伏(PV)設備

對於上表識別的氣候相關風險及機遇而言，於下一個報告期間對相關財務報表所呈報資產及負債的賬面值並無須作出重大調整的重大風險。

鑒於本集團的規模及業務性質，氣候相關風險及機遇的當前及預期財務影響並不被視為對本集團整體財務狀況具重大影響。此外，即使可能存在有關影響，計量的不確定性亦甚高，且難以將特定影響獨立分離。本集團亦正在發展內部能力，以編製預期財務影響的披露。因此，本集團經已應用《環境、社會及管治守則》下提供的財務影響寬免及能力寬免(如適用)。該等寬免允許本集團不就氣候相關風險及機遇的當前及預期財務影響提供詳細的定量披露。因此，本集團並未提供相關披露。關於氣候相關風險及機遇的綜合財務影響，本集團經評估後認為，有關該等綜合影響的量化資料於現階段並不實用。

本集團亦深明情景分析於每年評估策略韌性、識別氣候相關風險及制定業務連續性計劃方面的重要性，惟尚未完成正式的氣候相關情景分析。本集團正在發展內部能力並收集所需數據，以進行可靠的情景建模。因此，本集團就應用氣候相關情景分析，經已應用《環境、社會及管治守則》下提供的的能力寬免及合理資料寬免。

環境、社會及管治報告

轉型計劃

本集團已將全面的氣候相關轉型計劃納入其核心業務策略及決策流程。該計劃已正式記錄於《碳管理規劃與控制》中，並作為本集團應對氣候相關風險及機遇的主要路線圖。

本公司假設：

- 其氣候相關目標透過實施上述途徑並在持續的技術進步及內部營運改善的支持下是可達成的。
- 現行及預期的氣候政策與法規將維持類似或逐步提高的嚴格程度，不會出現可能大幅改變合規成本的突發性重大變動。
- 持續獲得充足的資本及資金，且按與本公司的財務規劃及投資決策一致的方式分配。

轉型計劃識別的依賴因素包括：

- 外部因素，如可靠取得綠色電力供應、供應商的低碳技術發展及支持性政策框架。
- 內部依賴因素，包括成功推動供應商參與及在整個價值鏈中開展能力建設，以及本公司取得必要資金及專業人才的能力。

本集團計劃透過以下四個綜合途徑實現其氣候相關目標：

- **能源結構轉型**：透過硬件升級及流程優化提升製造能源效益，同時透過屋頂光伏、綠色電力採購及廢熱回收推進可再生能源的應用
- **技術及工藝創新**：推動低碳技術發展，設計高效能產品，採用可回收及生物基材料，並優化生產流程
- **供應鏈協同**：將碳表現納入供應商評選，要求設定科學基礎目標，提供培訓及技術支援，並推動本地化採購以減少運輸排放
- **資源循環與廢物管理**：設計易於拆卸及維修的產品，建立可產生收益的廢物回收系統，並優化包裝材料以盡量減少廢物產生

環境、社會及管治報告

風險管理

氣候相關風險及機遇已全面納入本集團的風險管理框架。該等風險及機遇根據統一的环境健康與安全風險評估程序記錄與評估，並由環境、社會及管治委員會審閱。此整合架構確保氣候考量因素能直接對管理層及董事會層面的策略決策、資源分配及內部控制提供依據。

識別與評估

Seyond採用結構化的風險及機遇識別流程，將內部營運數據、外部氣候科學報告及產業數據作為主要輸入數據與參數。該流程覆蓋Seyond所有擁有及營運的設施，以及其上游供應鏈的重大環節，包括零件及原材料的關鍵供應商。評估風險及機遇時，會基於其性質、可能性及影響程度，並結合重要性門檻（例如針對發生可能性與影響程度的高／中／低評級），而非採用定量建模或數值預測。我們目前尚未納入氣候相關情境分析。基於潛在財務影響及發生的可能性，氣候相關風險與其他類型的風險（例如營運及財務風險）一併進行優先排序。

監察與控制

基於識別及評估結果，我們制定管理措施以預防、避免或緩解風險，並把握機遇。視乎隨後的風險評級及應對風險與實現機遇的控制力度而定，全體員工均有責任在其職責範圍內持續監察風險並執行控制措施。

報告及決策

報告遵循由下而上的方法並按既定週期進行，整合各部門的資料後逐級向上匯報，以供就風險及機遇進行審閱及決策。

指標與目標

Seyond已建立分階段的目標框架，以監察邁向其策略性減碳目標的進展。該等目標由內部制定，並參考了高級管理層及營運團隊的意見，同時考慮了本集團的實際碳足跡、技術可行性、成本影響及與國內外氣候承諾的一致性。該等目標分為短期（2028年）、中期（2030年）及長期（2060年）的時間範圍，並以2025年作為衡量所有目標進展的基準年。本集團將於年度環境、社會及管治報告中披露實現該等氣候相關目標的表現，包括趨勢分析以及對遇到的任何重大變動或挑戰的解釋。

環境、社會及管治報告

於短期內，本集團旨在為碳管理奠定堅實基礎。主要目標包括完成符合ISO 14064標準的完整溫室氣體(GHG)盤查(涵蓋範圍1及範圍2排放)、為主要供應商(如印刷電路板、晶片及外殼)建立碳足跡數據收集機制、實現至少30%的屋頂光伏覆蓋率或等效的可再生電力採購，以及以低碳替代品取代黏合劑及清潔劑。該等措施主要作為緩解及數據基礎設施發展的基礎步驟。

於2030年前，中期目標側重於實現碳達峰，並加快營運及供應鏈的減碳進程。當中目標包括核心材料物流的電動化或氫能化比率至少達60%；透過自生光伏發電、儲能系統及綠色證書，實現生產中70%的可再生電力使用量；以及以低全球暖化潛能值替代品取代製冷劑。該等中期目標亦作為邁向2060年淨零願景的關鍵中期里程碑。關於溫室氣體總排放量的目標，我們計劃在2030年前將範圍1及範圍2的排放量減少10%。

長期願景是於2060年前實現淨零排放。本集團的目標是範圍1及範圍2達致淨零排放，其將使範圍1及範圍2排放量較基準年減少60%。鑒於本集團的業務性質，行業減排方針並不適用。

其他長期目標包括全面採用氫能高溫焊接生產線、以生物基替代品取代至少95%的石化塑料，並於整個集團內推行由AI驅動的實時碳管理平台。

我們的目標尚未經第三方外部驗證。本集團將每年在環境、社會及管治報告中審閱並披露針對該等氣候相關目標的表現，包括趨勢分析及對所面臨的任何重大變動或挑戰的說明。進度透過關鍵指標進行監測，如溫室氣體絕對排放量(噸二氧化碳當量)、可再生電力使用比例及其他相關關鍵績效指標。本集團目前並無計劃使用碳信用額以實現其減排目標。未來任何計劃使用碳信用額的情況將根據《環境、社會及管治守則》的要求予以披露。有關本集團實現相關氣候目標的表現資料及其分析，將於未來的環境、社會及管治報告中提供。

環境、社會及管治報告

社區參與

Seyond致力成為負責任的企業公民，並對其營運所在社區作出積極貢獻。本集團透過義工計劃及與當地機構合作，尋求發揮具意義的影響力，同時鼓勵員工參與社區建設活動。於報告期間，我們的社區貢獻主要集中於環境保護及社區福利支援。

在加州，Seyond參與加州交通局的「領養公路計劃」，承擔維護本公司辦公室附近一段公路的責任。四名員工義工投入兩小時於所領養路段清理垃圾，合共貢獻八個服務時數，為保持當地道路清潔及環境可持續發展作出貢獻。



認養公路計劃

我們亦與桑尼維爾的一間社區中心合作，為有需要的家庭提供支援。本公司向該中心的節日活動捐贈價值約500美元的玩具。於2025年12月16日，四名Seyond義工投入兩個半小時協助家庭收集及派發玩具，合共貢獻十個服務時數，以確保當地兒童能夠體驗佳節的喜悅。



桑尼維爾社區中心服務

環境、社會及管治報告

香港聯交所環境、社會及管治報告守則關鍵績效指標表

環境關鍵績效指標表

類別	單位	2025年
廢氣排放		
氮氧化物	公斤	1.62
硫氧化物	公斤	0.03
顆粒物	公斤	0.12
廢棄物		
無害廢棄物		
生活固體廢棄物	噸	168.85
工業固體廢棄物	噸	96.30
無害廢棄物總量	噸	265.15
無害廢棄物總密度	噸／千美元	0.002
有害廢棄物		
廢黏合劑／膠水	公斤	593.00
廢油	公斤	100.00
受污染抹布及擦拭紙	公斤	117.00
廢活性碳	公斤	175.00
受污染容器	公斤	2,162.00
有害廢棄物總量	公斤	3,147.00
有害廢棄物總密度	公斤／千美元	0.02
廢水排放		
化學需氧量	公斤	377.12
氨氮	公斤	140.29
其他	公斤	145.96
包裝材料		
紙張	公斤	24,623.00
塑膠	公斤	11,873.00
資源消耗		
用水量		
水	立方米	14,903.20
能源消耗		
電力	千瓦時	9,091,617.09
汽油	千瓦時	18,748.41
總能源消耗	千瓦時	9,110,365.50
總能源消耗密度	千瓦時／千美元	59.08
溫室氣體排放¹		
範圍1排放	噸二氧化碳當量	4.89
範圍2排放	噸二氧化碳當量	4,872.95
範圍3排放 ²	噸二氧化碳當量	244.42
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	5,122.26
溫室氣體總排放密度	噸二氧化碳當量／千美元	0.03

1 本集團使用活動數據乘以適當的排放因子來計算其範圍1及範圍2溫室氣體排放量。所採用的排放因子源於以下可靠且公認的參考資料：2025年溫室氣體排放因子中心、中國國家溫室氣體排放因子數據庫及歐洲發電溫室氣體排放強度（歐洲環境署）。

2 對於範圍3排放量，本集團採用國際民用航空組織碳排放計算器來確定商務旅行產生的排放量，此項屬於溫室氣體議定書中第6類：商務旅行。

環境、社會及管治報告

社會關鍵績效指標表

類別	單位	2025年
僱傭		
僱員總數	人	654
按性別		
男性	人	503
女性	人	151
按僱傭類型		
全職	人	649
兼職	人	5
按僱傭級別		
高級管理層	人	5
中級管理層	人	295
前線員工	人	354
按年齡組別		
31歲以下	人	180
31-40歲	人	392
41-50歲	人	63
50歲以上	人	19
按地區		
中國內地	人	603
美國	人	43
其他	人	8
僱員流失		
整體流失率	%	16%
按性別		
男性	%	17%
女性	%	13%
按年齡組別		
31歲以下	%	17%
31-40歲	%	18%
41-50歲	%	3%
50歲以上	%	16%
按地區		
中國內地	%	15%
美國	%	26%
其他	%	38%

環境、社會及管治報告

類別	單位	2025年
培訓		
受訓僱員百分比	%	100%
按性別		
男性	%	100%
女性	%	100%
按僱傭級別		
高級管理層	%	100%
中級管理層	%	100%
前線員工	%	100%
平均受訓時數	小時	5.00
按性別		
男性	小時	2,515
女性	小時	755
按僱傭級別		
高級管理層	小時	25
中級管理層	小時	1,475
前線員工	小時	1,770
健康與安全		
職業健康檢查覆蓋率	%	100%
因工亡故人數	人	0
因工亡故率	%	0%
因工傷損失的工作日數	日	0
供應商		
供應商總數	/	394
按地區		
中國內地	/	385
香港、澳門及台灣	/	1
其他	/	8

環境、社會及管治報告

香港聯交所環境、社會及管治報告守則內容索引

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	相應章節
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色發展
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境關鍵績效指標表
KPI A1.3	所產生有害廢物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境關鍵績效指標表
KPI A1.4	所產生無害廢物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境關鍵績效指標表
KPI A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源利用 廢棄物管理
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	資源利用
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境關鍵績效指標表
KPI A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境關鍵績效指標表
KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源利用

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	相應章節
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源利用
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	廢棄物管理
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境管理
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境管理
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	與員工共同成長
KPI B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	社會關鍵績效指標表
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	社會關鍵績效指標表

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	相應章節
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康及安全
KPI B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	社會關鍵績效指標表
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	社會關鍵績效指標表
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康及安全
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	僱員培訓及發展
KPI B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	社會關鍵績效指標表
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	社會關鍵績效指標表
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員及勞工慣例
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱員及勞工慣例
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱員及勞工慣例

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	相應章節
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	社會關鍵績效指標表
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品質量與安全
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品質量與安全
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	客戶服務
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品質量與安全
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	信息安全及數據保護

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	相應章節
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
KPI B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區參與
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區參與

環境、社會及管治報告

氣候相關披露內容索引

類別	子類別	描述	相應章節 / 已應用的實施寬免
管治		有關負責監督氣候相關風險及機遇的管治機構或個人的資料。	環境、社會及管治管治架構 應對氣候變化 – 管治
管治		有關管理層在用於監察、管理及監督氣候相關風險及機遇的管治流程、監控及程序中所擔任角色的資料。	環境、社會及管治管治架構 應對氣候變化 – 管治
策略	氣候相關風險及機遇	描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人現金流量、融資渠道或資金成本的氣候相關風險及機遇。	應對氣候變化 – 策略
		就發行人識別的每項氣候相關風險而言，解釋發行人是否認為該風險與氣候相關實體因素或氣候相關轉型因素有關。	
		具體說明合理預期每項已識別的氣候相關風險及機遇會對發行人產生影響的時間範圍（短期、中期或長期）。	
		解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及該等定義如何與其策略決策規劃的範圍相連繫。	

環境、社會及管治報告

類別	子類別	描述	相應章節 / 已應用的實施寬免
策略	業務模式及價值鏈	描述氣候相關風險及機遇對發行人業務模式及價值鏈的當前及預期影響。	應對氣候變化 – 策略
		描述氣候相關風險及機遇集中在發行人業務模式及價值鏈中的哪些領域(例如地區、設施及資產類型)。	
策略	策略與決策	有關發行人如何已經及計劃如何應對其策略及決策中的重大氣候相關風險及機遇的資料，包括發行人計劃如何實現其設定的任何氣候相關目標及法律或法規要求的任何目標。	應對氣候變化 – 策略
		有關發行人目前計劃如何為其現時及未來應對重大氣候相關風險及機遇的行動提供資源的資料。	應對氣候變化 – 策略
策略	當前財務影響	有關在報告期間氣候相關風險及機遇如何影響發行人的財務狀況、財務表現及現金流量的資料。	應對氣候變化 – 策略 財務影響寬免
		上述已識別的氣候相關風險及機遇中，存在將會導致下一報告年度的相關財務報表中的資產及負債賬面值作重大調整的重大風險。	

環境、社會及管治報告

類別	子類別	描述	相應章節 / 已應用的實施寬免
策略	預期財務影響	因應發行人管理氣候相關風險及機遇的策略，披露發行人預期其財務狀況於短期、中期及長期將如何變化。	財務影響寬免 能力寬免
		因應發行人管理氣候相關風險及機遇的策略，披露發行人預期其財務表現及現金流量於短期、中期及長期將如何變化。	
策略	氣候抵禦力	披露發行人於報告日期對其氣候抵禦力的評估。	合理資料寬免 能力寬免
		披露進行氣候相關情景分析的方法及時間。	
風險管理		有關發行人用於識別、評估、優先排序及監察氣候相關風險的流程及相關政策的資料。	應對氣候變化－風險管理
風險管理		有關發行人用於識別、評估、優先排序及監察氣候相關機遇的流程的資料(包括有關發行人是否及如何運用氣候相關情景分析為其識別氣候相關機遇提供依據的資料)。	應對氣候變化－風險管理
風險管理		有關識別、評估、優先排序及監察氣候相關風險及機遇的流程在多大程度上整合至發行人整體風險管理流程以及如何為其提供依據的資料。	應對氣候變化－風險管理

環境、社會及管治報告

類別	子類別	描述	相應章節 / 已應用的實施寬免
指標與目標	溫室氣體排放	披露報告期間產生的絕對溫室氣體總排放量，以公噸二氧化碳當量表示。	環境關鍵績效指標表 合理資料寬免
		除非發行人所在司法管轄權機構或發行人上市的其他交易所要求使用不同的方法計量溫室氣體排放，否則發行人應當按照《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》(2004年)計量其溫室氣體排放。	本集團按照《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》(2004年)及《企業價值鏈(範疇3)會計與報告標準》(2011年)計量並披露其溫室氣體排放，其中範疇2溫室氣體排放採用依據地點的方法。 針對各營運地點採用地區特定的排放因子，以提升整體溫室氣體計算的準確性與可信度，同時符合《環境、社會及管治守則》中的披露要求。
		披露計量溫室氣體排放的方法。	
		披露採用依據地點的方法計量的範疇2溫室氣體排放，並提供了解發行人範疇2溫室氣體排放所需的任何合約工具的資料。	
		按照《溫室氣體盤查議定書：企業價值鏈(範疇3)會計與報告標準》(2011年)所述的範疇3類別，披露發行人計量的範疇3溫室氣體排放中包含的類別。	

環境、社會及管治報告

類別	子類別	描述	相應章節 / 已應用的實施寬免
指標與目標	氣候相關轉型風險	披露易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	鑒於本集團目前的規模、業務性質及氣候數據收集系統尚處於初期階段，該等指標所需的定量資料在可靠性或細緻度方面尚不充分。本集團正積極發展內部數據收集流程及能力，並擬在可合理取得該等資料時於未來的環境、社會及管治報告中提供該等披露。
指標與目標	氣候相關實體風險	披露易受氣候相關實體風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	
指標與目標	氣候相關機遇	披露與氣候相關機遇一致的資產或業務活動的金額及百分比。	
指標與目標	資金部署	披露配置於氣候相關風險及機遇的資本開支、融資或投資的金額。	
指標與目標	內部碳價	披露： (a) 解釋發行人是否以及在決策（例如，投資決策、轉讓定價及情景分析）中應用碳價；及 (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放價格；或作出發行人未在決策中應用碳價的適當否定聲明。	
			截至報告期末，本集團尚未在其內部決策過程中應用內部碳定價機制。

環境、社會及管治報告

類別	子類別	描述	相應章節 / 已應用的實施寬免
指標與目標	薪酬	披露是否及如何將氣候相關考慮因素納入薪酬政策，或作出適當的否定聲明。	截至報告期末，根據薪酬政策，高級管理層的薪酬主要與本集團的整體財務表現、營運目標及個人表現掛鈎。具體的氣候相關績效指標尚未直接納入本集團的薪酬考核體系。
指標與目標	行業相關指標	鼓勵披露與一個或多個特定業務模式、活動或其他具有參與某個行業特徵的共同特徵相關的行業相關指標。	於報告期間，本集團尚未參考與一個或多個特定業務模式、活動或其他具有參與我們行業特徵的共同特徵相關的其他行業相關指標。
指標與目標	氣候相關目標	披露(a)發行人為監察實現其策略目標進度而設定的定性及定量氣候相關目標；及(b)法律或法規要求發行人實現的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。	應對氣候變化 — 指標與目標
指標與目標	氣候相關目標	有關發行人設定及檢討各項目標的方法，以及發行人如何監察各項目標進度的資料。	應對氣候變化 — 指標與目標

環境、社會及管治報告

類別	子類別	描述	相應章節 / 已應用的實施寬免
指標與目標	氣候相關目標	有關其按各項氣候相關目標衡量表現的資料，以及對發行人表現趨勢或變化的分析。	應對氣候變化 — 指標與目標
指標與目標	氣候相關目標	<p>就披露的每項溫室氣體排放目標而言，披露：</p> <p>該目標涵蓋哪些溫室氣體；</p> <p>該目標是否涵蓋範疇1、範疇2或範疇3的溫室氣體排放；</p> <p>該目標是溫室氣體總排放量目標還是溫室氣體淨排放量目標。若發行人披露溫室氣體淨排放量目標，發行人亦須單獨披露其相關的溫室氣體總排放量目標；</p> <p>該目標是否使用行業減碳方法得出；及</p> <p>發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放，以實現任何溫室氣體淨排放量目標。</p>	應對氣候變化 — 指標與目標

獨立核數師報告

致Seyond Holdings Ltd.全體股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們審計了列載於第141至240頁中的Seyond Holdings Ltd. (以下簡稱「貴公司」) 及其附屬公司 (統稱「貴集團」) 的綜合財務報表，包括2025年12月31日的綜合財務狀況表、截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重要會計政策資料和其他解釋信息。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會頒佈的《國際財務報告會計準則》真實而中肯地反映了 貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況，及截至該日止年度的綜合經營成果和綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露要求妥為編製。

形成意見的基礎

我們按照國際審計準則的規定執行了審計工作。我們的報告的「核數師對綜合財務報表審計的責任」部分進一步闡述了我們在這些準則下的責任。按照國際會計師道德準則委員會制定的國際專業會計師道德準則 (包括國際獨立準則) (適用於公眾利益實體財務報表審計)，我們獨立於 貴集團，並履行了職業道德方面的其他責任。我們相信，我們獲取的審計證據是充分、適當的，為我們的意見提供了基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是我們根據職業判斷，認為對本期綜合財務報表審計最為重要的事項。這些事項的應對以對綜合財務報表整體進行審計並形成審計意見為背景，我們不對這些事項單獨發表意見。

獨立核數師報告

關鍵審計事項

該事項在審計中是如何應對的

收入確認

貴集團的收入主要來自激光雷達傳感器的銷售。

截至2025年12月31日止年度，來自激光雷達傳感器銷售的收入為153,831,000美元，佔 貴集團總收入約99.76%。收入詳情載於綜合財務報表附註5。

激光雷達傳感器銷售的收入於貨物控制權轉移時確認，一般按相關合約條款在客戶驗收後發生。

我們將 貴集團收入確認的發生認定識別為關鍵審計事項，原因在於收入是 貴集團的關鍵績效指標，且對 貴集團的綜合財務報表具有重要性，這增加了收入確認出現錯報的風險。

我們就收入確認執行的程序包括：

- 了解及評估與收入確認相關的關鍵內部控制的設計、實施及運作有效性；
- 抽樣檢查與客戶簽訂的銷售合約，識別與控制權轉移相關的條款及條件，並參照現行會計準則的要求評估 貴集團的收入確認政策；
- 抽樣測試銷售交易，審查相關支持性文件，包括銷售訂單、貨物物流記錄及發票等；
- 對主要客戶的銷售交易執行函證程序，並對未收回的函證執行替代程序；
- 將 貴集團記錄的主要客戶收入與客戶供應商門戶直接導出的總金額進行比對，並對任何已識別的差異進行調節；及
- 以公開可得信息為支持，對主要客戶的收入進行合理性分析。

獨立核數師報告

其他信息

貴公司董事對其他信息負責。其他信息包括年度報告中涵蓋的信息，但不包括綜合財務報表和我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表發表的意見不涵蓋其他信息，我們也不對其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中了解到的情況存在重大不一致或者似乎存在重大錯報。

基於我們已執行的工作，如果我們確定其他信息存在重大錯報，我們應當報告該事實。在這方面，我們無任何事項需要報告。

董事與治理層對綜合財務報表的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的《國際財務報告會計準則》及香港《公司條例》的披露規定編製綜合財務報表，以令綜合財務報表作出真實且公允的反映，及落實其認為編製綜合財務報表所必要的內部控制，以使綜合財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯報。

在編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團的持續經營能力，並在適用的情況下披露與持續經營有關的事項，以及採用持續經營會計基礎，除非 貴公司董事有意將 貴集團清算、終止運營或別無其他現實的選擇。

治理層負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師對綜合財務報表審計的責任

我們的目標是對綜合財務報表整體是否不存在由於舞弊或錯誤導致的重大錯報獲取合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。根據審計項目的協定條款，本報告僅為全體股東編製，除此之外並不可作其他用途。我們概不就本報告的內容對其他任何人士負責或承擔責任。合理保證是高水平的保證，但並不能保證按照國際審計準則執行的審計在某一重大錯報存在時總能發現。錯報可能由於舞弊或錯誤導致，如果合理預期錯報單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依據綜合財務報表作出的經濟決策，則通常認為錯報是重大的。

獨立核數師報告

核數師對綜合財務報表審計的責任（續）

在按照國際審計準則執行審計工作的過程中，我們運用職業判斷，保持了職業懷疑態度。同時，我們也執行了以下工作：

- 識別和評估由於舞弊或錯誤導致的綜合財務報表重大錯報風險，設計及實施審計程序以應對這些風險，並獲取充分、適當的審計證據，作為我們意見的基礎。由於舞弊可能涉及串通、偽造、故意遺漏、虛假陳述或凌駕於內部控制之上，未能發現由於舞弊導致的重大錯報的風險高於未能發現由於錯誤導致的重大錯報的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計恰當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事選用會計政策的恰當性和作出會計估計及相關披露的合理性。
- 對董事使用持續經營會計基礎的恰當性得出結論。同時，根據獲取的審計證據，就可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮的事項或情況是否存在重大不確定性得出結論。如果我們得出結論認為存在重大不確定性，國際審計準則要求我們的核數師報告中提請報表使用者注意綜合財務報表中的相關披露。如果披露不充分，我們應當發表非無保留意見。我們的結論基於截至審計報告日可獲得的審計證據。然而，未來的事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的總體列報、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否公允反映相關交易和事項。
- 計劃和實施 貴集團審計，以就 貴集團內實體或業務單位的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以作為形成 貴集團財務報表審計意見的基礎。我們負責對出於 貴集團審計目的實施的審計工作進行指導、監督和覆核。我們為審計意見承擔全部責任。

我們與治理層就計劃的審計範圍、時間安排和重大審計發現等事項進行溝通，包括溝通我們在審計中識別出的任何內部控制重大缺陷。

我們還就已遵守與獨立性相關的職業道德要求向治理層提供聲明，並與審計委員會溝通可能被合理認為影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下採取的消除威脅的行為或防範措施。

獨立核數師報告

核數師對綜合財務報表審計的責任（續）

從與治理層溝通的事項中，我們確定哪些事項對本年綜合財務報表審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規禁止公開披露這些事項，或在極少數情形下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過在公眾利益方面產生的益處，我們確定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人為Jacky Wong Suk Hung。

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

2026年3月31日

綜合損益及其他全面收益表

截至2025年12月31日止年度

	附註	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
收入	5	154,208	159,575
銷售成本		(141,954)	(173,481)
毛利(毛損)		12,254	(13,906)
其他收入	7	5,202	2,458
其他收益及虧損	8	(1,537)	(262)
銷售及營銷開支		(12,603)	(8,213)
行政開支		(25,980)	(21,357)
研究與開發(「研發」)開支	10	(40,361)	(36,958)
金融資產減值虧損(包括減值虧損或減值收益撥回)		183	(1,625)
物業及設備確認的減值虧損	18	(3,602)	–
按公允價值計入損益(「按公允價值計入損益」)的 金融負債公允價值變動	29	(188,861)	(312,025)
特殊目的收購公司併購交易相關專業費用及開支		(7,106)	(2,485)
資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支	32	(57,085)	–
其他開支		–	(424)
財務成本	9	(8,551)	(2,657)
除稅前虧損	10	(328,047)	(397,454)
所得稅開支	11	(3)	(741)
年內虧損		(328,050)	(398,195)
其他全面收益(開支)			
其後可能重新分類至損益的項目：			
換算海外業務產生的匯兌差額		414	(34)
年內全面開支總額		(327,636)	(398,229)
每股虧損(美元)			
– 基本及攤薄	13	(1.10)	(1.67)

綜合財務狀況表

截至2025年12月31日

	附註	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
非流動資產			
物業及設備	15	27,647	30,899
使用權資產	16	4,239	7,710
無形資產	17	2,743	2,428
其他非流動資產	20	1,885	533
受限制銀行結餘	23	–	8,393
		36,514	49,963
流動資產			
存貨	19	25,501	20,478
貿易及其他應收款項以及預付款項	20	68,967	62,089
按公允價值計入損益的金融資產	21	9,906	1,000
按公允價值計入其他全面收益(「按公允價值計入其他全面收益」)的應收款項	22	3,678	–
受限制銀行結餘	23	13,613	130
現金及現金等價物	23	105,870	43,010
		227,535	126,707
流動負債			
貿易及其他應付款項	24	107,255	77,020
借款	25	65,426	29,573
租賃負債	26	3,616	2,696
按公允價值計入損益的金融負債	29	19,151	–
保修責任	30	2,794	2,124
其他流動負債	27	3,745	13,784
合約負債		429	102
		202,416	125,299
流動資產淨值		25,119	1,408
總資產減流動負債		61,633	51,371

綜合財務狀況表

截至2025年12月31日

	附註	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
非流動負債			
借款	25	–	7,000
長期應付款項	27	1,063	27,567
租賃負債	26	1,977	4,729
按公允價值計入損益的金融負債	29	11,379	982,136
保修責任	30	2,047	1,962
		16,466	1,023,394
資產淨值(負債淨額)			
		45,167	(972,023)
資本及儲備			
股本	28	1,299	13
庫存股份	28	(15)	(1)
股份溢價		1,352,958	11,667
儲備		(1,309,075)	(983,702)
權益(虧絀)總額			
		45,167	(972,023)

第141至240頁的財務報表已於2026年3月31日獲董事會批准及授權刊發，並由下列人士代表董事會簽署：

鮑君威
執行董事

李義民
執行董事

綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度

	股本 千美元	庫存股份 千美元	股份溢價 千美元	其他儲備 千美元	以股份為 基礎的 付款儲備 千美元	(虧蝕) 權益 累計虧損 千美元	總額 千美元
於2024年1月1日	13	(1)	11,624	(1,055)	5,425	(590,629)	(574,623)
年內虧損	-	-	-	-	-	(398,195)	(398,195)
年內其他全面開支	-	-	-	(34)	-	-	(34)
年內全面開支總額	-	-	-	(34)	-	(398,195)	(398,229)
確認按權益結算以股份為基礎的							
付款開支(附註31)	-	-	-	-	786	-	786
行使普通股認股權證(附註28)	-*	-	-*	-	-	-	-
歸屬提前行使的購股權(附註31)	-	-	43	-	-	-	43
於2024年12月31日	13	(1)	11,667	(1,089)	6,211	(988,824)	(972,023)
年內虧損	-	-	-	-	-	(328,050)	(328,050)
年內其他全面收益	-	-	-	414	-	-	414
年內全面收益(開支)總額	-	-	-	414	-	(328,050)	(327,636)
確認按權益結算以股份為基礎的							
付款開支(附註31)	-	-	-	-	8,384	-	8,384
行使購股權及歸屬提前行使的							
購股權(附註31)	-*	-	71	-	(61)	-	10
轉換優先股(附註29)	916	-	1,176,058	-	-	-	1,176,974
向上市後私募投資(「PIPE」)及							
獲准許股權融資(「PEF」)投資者							
發行股份	92	-	118,383	-	-	-	118,475
向不進行贖回的A類股東發行的							
股份及紅股(附註32)	12	-	14,902	-	-	-	14,914
向發起人發行股份(附註32)	25	-	32,104	-	-	-	32,129
向現有股東進行資本化發行(附註28)	241	(14)	(227)	-	-	-	-
向PIPE及PEF投資者發行新股份							
直接應佔交易成本	-	-	-	(6,060)	-	-	(6,060)
於2025年12月31日	1,299	(15)	1,352,958	(6,735)	14,534	(1,316,874)	45,167

* 金額少於1,000美元。

綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
經營活動		
年內虧損	(328,050)	(398,195)
就以下各項作出調整：		
物業及設備折舊	7,137	5,572
使用權資產折舊	2,716	2,779
無形資產攤銷	1,412	1,298
出售物業及設備的虧損淨額	838	647
提前終止使用權資產的(收益)虧損淨額	(86)	67
金融資產減值虧損(包括減值虧損或減值收益撥回)	(183)	1,625
物業及設備減值虧損	3,602	-
利息收入	(1,509)	(1,191)
存貨撇減	1,588	4,516
保修撥備	2,474	2,681
財務成本	8,551	2,657
以股份為基礎的付款開支	8,384	786
按公允價值計入損益的金融負債公允價值變動	188,861	312,025
按公允價值計入損益的金融資產公允價值變動虧損(收益)	71	(119)
特殊目的收購公司併購交易開支	57,085	-
外匯虧損(收益)淨額	1,476	(191)
營運資金變動前的經營現金流量	(45,633)	(65,043)
貿易及其他應收款項以及預付款項減少(增加)	2,691	(10,223)
按公允價值計入其他全面收益的應收款項增加	(3,678)	-
存貨(增加)減少	(5,701)	11,499
其他非流動資產增加	(773)	(192)
貿易及其他應付款項增加	26,079	17,899
其他流動負債及長期應付款項減少	(43,190)	-
合約負債增加(減少)	328	(38)
保修責任減少	(1,719)	(1,077)
經營所用現金	(71,596)	(47,175)
已收利息	1,509	1,228
已付所得稅	-	(509)
經營活動所用現金淨額	(70,087)	(46,456)

綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
投資活動		
購買物業及設備	(6,622)	(14,357)
購買無形資產	(1,623)	(984)
收到有關資產的政府補貼	369	–
提取定期存款	–	16,000
購買按公允價值計入損益的金融資產	(11,337)	(6,000)
提取按公允價值計入損益的金融資產	2,360	5,119
存放用於銀行承兌匯票及借款的受限制銀行存款	(5,008)	(7,000)
投資活動所用現金淨額	(21,861)	(7,222)
融資活動		
償還借款	(27,300)	(60,319)
新籌集借款	54,837	55,479
償還租賃負債	(1,002)	(3,190)
已付利息	(9,289)	(1,908)
應計發行成本付款	(6,513)	(24)
發行可贖回優先股權融資所得款項	11,285	–
售後租回交易淨結算所得款項	5,532	–
償還售後租回交易款項	(724)	–
來自PIPE及PEF投資者的所得款項 (扣除發行新股份直接應佔交易成本)	112,415	–
資本重組所得現金流量淨額(附註32)	15,241	–
融資活動所得(所用)現金淨額	154,482	(9,962)
現金及現金等價物增加(減少)淨額	62,534	(63,640)
於2025年1月1日的現金及現金等價物	43,010	107,306
外匯匯率變動的影響	326	(656)
於2025年12月31日的現金及現金等價物	105,870	43,010

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

1. 一般資料

Seyond Holdings Ltd. (「本公司」) 於2016年11月4日根據開曼群島法律在開曼群島註冊成立為一家獲豁免有限公司，其股份已於2025年12月10日以特殊目的收購公司併購交易方式在香港聯合交易所有限公司 (「聯交所」) 主板上市。本公司的註冊辦事處及主要營業地點地址於年報的公司資料一節披露。

本公司為一家投資控股公司。本公司及其附屬公司 (統稱「本集團」) 從事開發及生產高性能激光雷達 (激光探測與測量) 解決方案。本集團的產品可廣泛用於智慧交通、智慧公路、鐵軌以及智慧採礦等。

綜合財務報表以美元 (「美元」) 呈列，美元也是本公司的功能貨幣。

2. 應用新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則

於本年度強制生效的國際財務報告準則會計準則修訂本

於本年度，本集團已就編製綜合財務報表，首次應用以下由國際會計準則理事會頒佈且於2025年1月1日開始的本集團年度期間強制生效的國際財務報告準則會計準則修訂本：

國際會計準則第21號的修訂本

缺乏可兌換性

於本年度應用國際財務報告準則會計準則的修訂本對本集團在本年度及過往年度的財務狀況和表現及／或於該等綜合財務報表載列的披露資料並無重大影響。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

2. 應用新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則（續）

已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則

本集團並無提早應用下列已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則：

國際會計準則第21號的修訂本	換算為惡性通脹的呈列貨幣 ³
國際財務報告準則第9號及 國際財務報告準則第7號的修訂本	金融工具分類及計量的修訂 ²
國際財務報告準則第9號及 國際財務報告準則第7號的修訂本	依賴自然資源生產電力的合約 ²
國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第28號的修訂本	投資者與其聯營公司或合營企業間的資產出售或投入 ¹
國際財務報告準則會計準則的修訂本	國際財務報告準則會計準則年度改進 — 第11卷 ²
國際財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露 ³

¹ 於待定期限或之後開始的年度期間生效

² 於2026年1月1日或之後開始的年度期間生效

³ 於2027年1月1日或之後開始的年度期間生效

除下文所述的新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則外，本公司董事預期，所有其他新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則在可預見的未來不會對綜合財務報表產生重大影響。

國際財務報告準則第18號財務報表的呈列及披露

國際財務報告準則第18號*財務報表的呈列及披露*載列有關財務報表列報和披露的要求，並將取代國際會計準則第1號*財務報表列報*。該項新國際財務報告準則會計準則沿用多項國際會計準則第1號的要求，並引入新規定，要求在損益表中列報特定類別和定義的小計項目；在財務報表附註中披露管理層定義的表現計量，並改進在財務報表內披露的信息的匯總和分解。此外，國際會計準則第1號若干段落已經移至國際會計準則第8號*會計政策、會計估計和差錯*（標題將在國際財務報告準則第18號生效後變更為*財務報表的編製基礎*）及國際財務報告準則第7號。此外，亦對國際會計準則第7號*現金流量表*及國際會計準則第33號*每股盈利*作出了細微修訂。

國際財務報告準則第18號及其他準則的修訂將於2027年1月1日或以後開始的年度期間生效，並允許提前應用。國際財務報告準則第18號要求追溯應用，並設有具體過渡條款。預期應用該新準則不會對本集團財務表現及狀況產生的確認及計量方面重大影響，但預期其將影響綜合損益表的結構及呈列方式。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料

3.1 綜合財務報表的呈列基準

綜合財務報表已按照國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘合理預期資料會影響主要使用者作出的決定，則有關資料被視為屬重大。此外，綜合財務報表包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）及香港公司條例所規定的適用披露資料。

本公司董事於批准綜合財務報表時，合理預期本集團有足夠資源於可預見未來繼續經營。因此，其於編製綜合財務報表時繼續採用持續經營會計基準。

特殊目的收購公司併購交易

本公司、本公司全資附屬公司Seyond Merger Sub Limited（「Merger Sub」）與TechStar Acquisition Corporation（「TechStar」）於2024年12月20日訂立並於2025年9月25日及2025年11月6日修訂的業務合併協議（「業務合併協議」）為特殊目的收購公司併購交易（定義見下文）的一部分。TechStar為一家特殊目的收購公司（「特殊目的收購公司」），且為一家於2022年4月11日於開曼群島註冊成立的有限公司，成立目的為收購一個合適目標，令繼承公司於聯交所上市規則規定限期內上市（稱為「特殊目的收購公司併購交易」）。TechStar於2022年12月23日完成其公開發售。

於特殊目的收購公司併購交易於2025年12月10日（「完成日期」）完成後：

- a) Merger Sub與TechStar合併為一家公司並繼續存續，此後，Merger Sub將不再獨立存在，而TechStar將繼續作為存續實體並成為本公司的直接全資附屬公司；
- b) 緊接完成日期前已發行及流通在外的每股本公司優先股（指定為A系列優先股的本公司優先股除外）根據本公司細則按1:1基準轉換為本公司普通股；以及緊接完成日期前已發行及流通在外的指定為A系列優先股的每股本公司優先股根據本公司細則按1:3.57929基準轉換為本公司普通股（「公司股份轉換」）；

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.1 綜合財務報表的呈列基準(續)

特殊目的收購公司併購交易(續)

- c) 本公司按比例以面值向緊接完成日期前及完成公司股份轉換後名列本公司股東名冊的所有本公司股東配發及發行有關數目已繳足本公司股份，方式為資本化當時計入本公司股份溢價賬進賬額的全部或任何部分金額(「資本化發行」)，以令緊隨資本化發行後本公司的股本(按流通在外股份基準)將包括1,170,000,000股本公司普通股；
- d) 截至資本化發行生效時間尚未行使之每份本公司購股權及受限制股份單位(「受限制股份單位」)自動且毋須有關本公司購股權或受限制股份單位的任何持有人或其受益人採取任何行動而繼續為可購買本公司普通股及涵蓋一股本公司普通股的受限制股份單位之購股權，惟須受與緊接資本化發行生效時間前適用於大致相同的條款及條件，而因資本化發行而規定的按比例調整除外；
- e) 根據業務合併協議，向不進行贖回的TechStar股東發行11,605,000股本公司股份。

自特殊目的收購公司併購交易完成日期起，TechStar的業績已於本集團的綜合財務報表合併入賬。有關特殊目的收購公司併購交易的進一步詳情載於綜合財務報表附註32。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料

綜合基準

綜合財務報表包括本公司及本集團控制的實體的財務報表。本公司在下列情況下取得控制權：

- 具有對被投資方的權力；
- 因參與被投資方業務而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權利；及
- 能夠使用其權力以影響其回報。

倘事實及情況顯示上文所列控制權的三項元素的一項或多項有變，則本集團重新評估其是否控制被投資方。

附屬公司於本集團取得該附屬公司的控制權時綜合入賬，並於本集團喪失該附屬公司的控制權時終止綜合入賬。具體而言，自本集團取得控制權當日起直至本集團不再控制附屬公司當日止，於年內收購或出售的附屬公司收支均計入綜合損益及其他全面收益表。

必要時，對附屬公司的財務報表作出調整，使其會計政策與本集團的會計政策一致。

所有集團內公司間的資產及負債、權益、收入、開支以及本集團各成員公司間交易的現金流量於綜合入賬時悉數對銷。

收購不構成業務的附屬公司並以配發本公司股份結算

當本集團收購一組不構成業務的資產及負債時，本集團通過將購買代價首先按各自公允價值分配至所收購的金融資產及所承擔的金融負債，以識別及確認個別可識別的已收購資產及已承擔負債，購買代價的剩餘餘額則按其於購買日期的相對公允價值分配至其他個別可識別的資產及負債。該交易不會產生商譽或議價購買收益。

發行權益以按權益結算以股份為基礎的付款交易入賬，並參照根據國際財務報告準則第2號以股份為基礎的付款所發行權益工具的公允價值進行間接計量。本公司所發行股份的公允價值超出特殊目的收購公司的可識別資產淨值公允價值的任何差額，均為本公司已收取的上市服務，並於損益中確認為資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

客戶合約收入

有關本集團關於客戶合約收入的會計政策的資料載於附註5。

租賃

本集團於合約開始時根據國際財務報告準則第16號的定義評估合約是否為還是包含一項租賃。除非後續變更合約的條款及條件，否則不會重新評估有關合約。

本集團作為承租人

將對價分配至合約的各部分

就包含租賃部分及一項或多項額外租賃或非租賃部分的合約而言，本集團將合約中的對價按租賃部分的相關獨立價格及非租賃部分的獨立價格總額分配至各租賃部分。

本集團應用實際權宜之計，不區分非租賃部分與租賃部分，而是將租賃部分及任何關聯非租賃部分入賬列作單一租賃部分。

短期租賃

本集團將短期租賃確認豁免應用於租期為自開始日期起計12個月或以下的租賃，且並不包括購買選擇權。短期租賃的租賃付款按直線法確認為開支，除非另有系統化基準更能反映租賃資產所帶來經濟利益被消耗的時間模式。

使用權資產

使用權資產的成本包括租賃負債的初始計量金額。

使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就任何重新計量租賃負債作出調整。

使用權資產於其估計可使用年期及租期的較短者以直線法折舊。

本集團於綜合財務狀況表內將使用權資產呈列為單獨項目。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

可退還租賃按金

已付可退還租賃按金根據國際財務報告準則第9號入賬，且初始按公允價值計量。於初始確認時對公允價值的調整被視為額外租賃付款，並計入使用權資產成本。

租賃負債

於租賃開始日，本集團按於該日未支付的租賃付款的現值確認及計量租賃負債。於計算租賃付款的現值時，倘租賃中的內含利率無法輕易釐定，則本集團會採用於租賃開始日的增量借款利率。增量借款利率取決於租賃的期限、貨幣及開始日期，並基於一系列輸入數據釐定，包括：基於特定國家風險調整的無風險利率；基於債券收益率的信用風險調整；以及實體特定調整，即訂立租賃的實體的風險狀況是否與本集團不同，以及租賃是否受益於本集團的擔保。

租賃付款包括固定付款。

於開始日期後，租賃負債根據利息增量及租賃付款進行調整。

本集團在以下情況下重新計量租賃負債(並對相關使用權資產作出相應調整)：

- 租期已變更，在此情況下，相關租賃負債透過使用重新評估日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款而重新計量。
- 租賃合約已修改且租賃修改不作為一項單獨租賃入賬(「租賃修改」的會計政策見下文)。

本集團於綜合財務狀況表內將租賃負債呈列為單獨項目。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

租賃修改

倘出現以下情況，本集團將租賃修改作為一項單獨租賃入賬：

- 有關修改通過加入一項或多項相關資產的使用權而擴大租賃的範圍；及
- 租賃對價增加，增加金額相當於範圍擴大對應的單獨價格及為反映特定合約情況而對該單獨價格作出的任何適當調整。

就未作為單獨租賃入賬的租賃修改而言，本集團根據經修改租賃的租期通過使用修改生效日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款重新計量租賃負債，扣減任何應收租賃優惠。

本集團透過對相關使用權資產作出相應調整，將租賃負債的重新計量入賬。

倘經修改合約包含一項或多項額外租賃部分，本集團將經修改合約中的對價按租賃部分的相關獨立價格分配至各租賃部分。相關非租賃部分計入各自租賃部分。

售後租回交易

本集團應用國際財務報告準則第15號的規定評估售後租回交易是否構成本集團的銷售。

本集團作為賣方承租人

對於不符合銷售條件的轉讓，本集團作為賣方承租人繼續確認該等資產，並將轉讓所得款項作為國際財務報告準則第9號範圍內的長期應付款項入賬。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

外幣

編製各個別集團實體的財務報表時，以該實體功能貨幣以外的貨幣(外幣)所進行的交易按交易當日的現行匯率確認。於各報告期末，以外幣計值的貨幣項目乃按該日的現行匯率重新換算。以公允價值列賬的外幣計值非貨幣項目乃按釐定公允價值當日的現行匯率重新換算。當非貨幣項目的公允價值收益或虧損於損益中確認時，該收益或虧損的任何匯兌部分亦於損益中確認。以外幣就歷史成本計量的非貨幣項目則不予重新換算。

因結算貨幣項目及重新換算貨幣項目而產生的匯兌差額，於其產生期間在損益中確認。

就呈列綜合財務報表而言，本集團業務的資產及負債乃按各報告期末的現行匯率換算為本集團的呈列貨幣(即美元)。收入及開支項目按該期間的平均匯率換算，除非該期間的匯率波動很大，在此情況下，則使用交易日期的匯率。產生的匯兌差額(如有)於其他全面收益中確認，並於匯兌儲備項下的權益中累計。

借款成本

並非收購、建造或生產合資格資產直接應佔的所有借款成本乃於其產生期間在損益中確認。

政府補助

在合理保證本集團會遵守政府補助的附帶條件以及將會得到補助後，政府補助方予以確認。

政府補助於本集團確認有關補助擬補償的相關成本為開支期間按系統化基準在損益中確認。具體而言，以本集團應購買、建造或另行收購非流動資產為主要條件的政府補助，乃於綜合財務狀況表內確認為相關資產的賬面值扣減，並於相關資產的可使用年期內按系統及合理基準轉撥至損益。

作為已招致的開支或虧損的賠償或為向本集團提供直接財務幫助而應收取且無未來相關成本的收入相關政府補助在相關補助可予收取期間在損益中確認。政府補助於「其他收入」項下呈列。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

僱員福利

退休福利成本

向政府管理退休福利計劃支付的款項於僱員已提供令其可享有該項供款的服務時確認為開支。

短期僱員福利

短期僱員福利於僱員提供服務時按預期將支付福利的未貼現金額確認。所有短期僱員福利均確認為開支，除非另一項國際財務報告準則會計準則要求或允許將福利計入資產成本。

僱員應計福利(如薪資及薪金)於扣除任何已付金額後確認為負債。

以股份為基礎的付款

按權益結算以股份為基礎的付款交易

授予僱員的受限制股份單位／購股權

向僱員及提供類似服務的其他方作出按權益結算以股份為基礎的付款乃按授出日期權益工具的公允價值計量。

於授出日期釐定的按權益結算以股份為基礎的付款的公允價值(未計及所有非市場歸屬條件)乃根據本集團對最終將會歸屬的權益工具的估計，於歸屬期內按直線法支銷，而相應增加計入權益(以股份為基礎的付款儲備)。於各報告期末，本集團根據對所有相關非市場歸屬條件的評估修訂其對預期歸屬的權益工具數目的估計。修訂初始估計的影響(如有)在損益中確認，以使累計開支反映經修訂估計，並對以股份為基礎的付款儲備作出相應調整。

倘購股權獲行使，則先前於以股份為基礎的付款儲備確認的金額將轉撥至股份溢價。倘購股權於歸屬日期後遭沒收，則先前於以股份為基礎的付款儲備確認的金額將繼續於以股份為基礎的付款儲備持有。

當所授出的受限制股份單位歸屬時，過往於以股份為基礎的付款儲備中確認的金額將轉撥至股份溢價。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

稅項

目前應付稅項乃按年內應課稅利潤計算。應課稅利潤因其他年度應課稅或可扣稅的收入或開支與從未課稅或扣稅的項目而與除稅前虧損不同。本集團即期稅項負債乃按各報告期末前已頒佈或實質上已頒佈的稅率計算。

遞延稅項乃按綜合財務報表中資產及負債的賬面值與計算應課稅利潤所用相應稅基的暫時差額確認。一般須就所有應課稅暫時差額確認遞延稅項負債。在可能獲得可用於抵銷可扣減暫時差額的應課稅利潤時，一般須就所有可扣減暫時差額確認遞延稅項資產。若於一項交易中因初始確認資產及負債而引致的暫時差額不影響應課稅利潤及會計利潤且當時交易並未產生相等的應課稅及可扣減暫時差額，則不會確認該等遞延稅項資產及負債。

遞延稅項資產的賬面值在各報告期末進行檢討，並於不再可能有足夠應課稅利潤可用以收回所有或部分資產時作出扣減。

遞延稅項資產及負債以各報告期末前已頒佈或實質上已頒佈的稅率(及稅法)為基礎，按預期於清償該負債或變現該資產期間適用的稅率計量。

遞延稅項負債及資產的計量反映本集團在各報告期末預期收回或清償其資產及負債賬面值的方式所導致的稅務後果。

為計量本集團確認當中使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項，本集團首先釐定稅項扣減是歸因於使用權資產還是租賃負債。

就稅項扣減歸因於租賃負債的租賃交易而言，本集團就租賃負債及使用權資產分別應用國際會計準則第12號的規定。本集團乃於很可能動用應課稅利潤抵銷可扣減暫時差額時確認與租賃負債相關的遞延稅項資產及就全部應課稅暫時差額確認遞延稅項負債。

當有法定可強制執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債相互抵銷，且其與同一稅務部門對同一應課稅實體徵收的所得稅相關時，抵銷稅項資產及負債。

即期及遞延稅項在損益中確認。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

物業及設備

物業及設備為用於生產或提供商品或服務或作行政用途而持有的有形資產(不包括下述在建工程)。物業及設備在綜合財務狀況表中按成本減其後的累計折舊及其後累計減值虧損(如有)列賬。

用於生產、供應或行政用途的在建物業及設備以成本減任何已確認減值虧損列賬。成本包括將資產運至必要地點及達到必要條件以使其能按管理層擬定的方式運行所直接產生的任何成本(包括測試相關資產是否正常運行的成本)及(就合資格資產而言)根據本集團會計政策資本化的借款成本。當該等資產可作其擬定用途時按與其他物業及設備資產相同的基準開始計提折舊。

折舊乃以直線法按估計可使用年期撇銷資產(在建工程除外)成本減其剩餘價值確認。估計可使用年期、剩餘價值及折舊方法乃於各報告期末檢討,估計的任何變動之影響按前瞻基準入賬。

物業及設備項目於出售時或預期繼續使用該資產不會產生任何未來經濟利益時終止確認。出售或報廢物業及設備項目產生的任何收益或虧損,按資產的出售所得款項與賬面值之差額釐定,並於損益中確認。

無形資產

單獨收購的無形資產

單獨收購並且具有有限可使用年期的無形資產按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。具有有限可使用年期的無形資產攤銷乃以直線法於其估計可使用年期確認。估計可使用年期及攤銷方法於各報告期末檢討,估計的任何變動的影響按前瞻基準入賬。

內部產生的無形資產 – 研發支出

研究活動的支出在產生期間確認為開支。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

無形資產(續)

內部產生的無形資產 – 研發支出(續)

開發活動(或內部項目開發階段)產生的內部產生無形資產, 於且僅於出現以下所有情況時確認:

- 完成無形資產在技術上可行, 使其可供使用或出售;
- 有意完成及使用或出售無形資產;
- 有能力使用或出售無形資產;
- 以無形資產產生可能日後經濟利益的方法;
- 有充足技術、財務及其他資源以完成開發及使用或出售無形資產; 及
- 能可靠計量無形資產於其開發期間應佔的支出。

就內部產生無形資產初始確認的金額為該等無形資產首次符合上文載列的確認標準當日起產生的支出總額。倘並無內部產生無形資產可予確認, 則開發支出於產生期間在損益中確認。

於初始確認後, 內部產生的無形資產按與單獨收購的無形資產相同的基準, 按成本減累計攤銷及累計減值虧損(如有)列報。

物業及設備、使用權資產及無形資產的減值

於各報告期末, 本集團檢討其物業及設備、使用權資產及具有有限可使用年期的無形資產之賬面值, 以釐定是否有任何跡象顯示該等資產蒙受減值虧損。倘存在任何有關跡象, 則估計相關資產的可收回金額, 以釐定減值虧損的程度(如有)。

物業及設備、使用權資產及無形資產的可收回金額乃個別予以估計。當無法個別估計可收回金額時, 本集團估計該資產所屬的現金產生單位(「現金產生單位」)的可收回金額。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

物業及設備、使用權資產及無形資產的減值(續)

在測試現金產生單位的減值時，公司資產在可建立合理及一致的分配基準時分配至相關現金產生單位，否則將分配至可建立合理及一致的分配基準的最小現金產生單位組別。對於公司資產所屬的現金產生單位或現金產生單位組別，會釐定可收回金額，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別的賬面值進行比較。

可收回金額為公允價值減出售成本與使用價值兩者中較高者。於評估使用價值時，估計未來現金流量按稅前貼現率貼現至其現值，有關貼現率反映現時市場對貨幣時間價值及對未來現金流量估計未經調整的資產(或現金產生單位)特定風險的評估。

倘估計資產(或現金產生單位)的可收回金額低於其賬面值，則有關資產(或現金產生單位)的賬面值將調低至其可收回金額。就無法按合理及一致的基準分配至現金產生單位的公司資產或部分公司資產而言，本集團比較一組現金產生單位的賬面值(包括分配至該現金產生單位組別的公司資產或部分公司資產的賬面值)及該組現金產生單位的可收回金額。於分配減值虧損時，減值虧損根據該組現金產生單位內各資產的賬面值按比例分配。資產的賬面值不會調減至低於其公允價值減出售成本(倘可計量)、其使用價值(倘可釐定)及零中的最高者。將另行分配至資產的減值虧損金額按比例分配至現金產生單位或單位組別的其他資產。減值虧損即時於損益中確認。

倘減值虧損於其後撥回，則該資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)的賬面值會增加至其經修訂估計的可收回金額，惟增加後的賬面值不得超過若於過往年度並無就該資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)確認任何減值虧損原應釐定的賬面值。減值虧損的撥回即時於損益中確認。

現金及現金等價物

現金及現金等價物於綜合財務狀況表呈列，包括：

- (a) 現金，其包括手頭現金及活期存款，惟不包括受監管限制而導致有關結餘不再符合現金定義的銀行結餘；及
- (b) 現金等價物，其包括短期存款(通常原到期日為三個月或更短)。現金等價物持作滿足短期現金承擔，而非用於投資或其他目的。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

現金及現金等價物(續)

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括上文定義的現金及現金等價物。

本集團使用受第三方合約限制規限的銀行結餘計為現金的一部分，除非該限制導致銀行結餘不再符合現金的定義。影響銀行結餘使用的合約限制於附註23披露。

存貨

存貨按成本與可變現淨值中的較低者列賬。存貨成本按加權平均法釐定。可變現淨值指存貨的估計售價減所有估計完成成本及進行銷售所需的成本。進行銷售所需的成本包括銷售直接應佔的增量成本及本集團為進行銷售而必須產生的非增量成本(包括營銷、銷售及分銷產生的成本)。

撥備

撥備於本集團由於過往事件引致現時責任(法定或推定)且本集團日後或須清償有關責任，且能可靠估計責任金額時予以確認。

確認為撥備的款額為對於各報告期末清償現時責任所需對價的最佳估計，當中計及責任相關風險及不確定因素。當使用估計用於清償現時責任的現金流量計量撥備時，其賬面值為該等現金流量的現值(倘貨幣時間價值的影響屬重大)。

與客戶就銷售激光雷達訂立的相關合約項下保證類保修責任的預期成本撥備於銷售相關產品日期按本公司董事對清償本集團責任所需支出的最佳估計確認。

金融工具

金融資產及金融負債在集團實體成為工具的合約條文訂約方時確認。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產及金融負債初始按公允價值計量，惟來自客戶合約的貿易應收款項乃根據國際財務報告準則第15號初步計量。收購或發行金融資產及金融負債(按公允價值計入損益的金融負債除外)直接應佔的交易成本，在初始確認時計入金融資產或金融負債的公允價值，或於該公允價值中扣除(如適用)。收購按公允價值計入損益的金融負債直接應佔的交易成本即時於損益確認。

實際利率法指於有關期間計算金融資產或金融負債的攤銷成本及分配利息收入及利息開支的方法。實際利率指在金融資產或金融負債的預計年期內或(如適用)更短期間內，將估計未來現金收款及付款(包括所支付或收取屬實際利率組成部分的所有費用及點數、交易成本及其他溢價或折讓)準確貼現至初始確認時賬面淨值的利率。

金融資產

所有以常規方式買賣的金融資產均按交易日基準確認及終止確認。以常規方式買賣指須於市場規定或慣例設定的期限內進行資產交付的金融資產買賣。

所有已確認的金融資產其後整體按攤銷成本或公允價值計量，具體取決於金融資產的分類。

金融資產的分類及後續計量

符合下列條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 金融資產於以收取合約現金流量為目的的業務模式下持有；及
- 合約條款於特定日期產生僅為支付本金及尚未償還本金的利息的現金流量。

符合下列條件的債務工具其後按公允價值計入其他全面收益計量：

- 金融資產於同時以出售及收取合約現金流量為目的的業務模式下持有；及
- 合約條款於特定日期產生僅為支付本金及尚未償還本金的利息的現金流量。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產的分類及後續計量(續)

所有其他金融資產其後以按公允價值計入損益計量。

(i) 攤銷成本及利息收入

其後按攤銷成本計量的金融資產的利息收入乃使用實際利率法予以確認。利息收入按金融資產賬面總值乘以實際利率予以計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外(見下文)。就其後出現信貸減值的金融資產而言，自下一報告期起，利息收入按金融資產攤銷成本乘以實際利率予以確認。倘信貸減值金融工具的信貸風險好轉，使金融資產不再出現信貸減值，於釐定資產不再出現信貸減值後，自報告期初起利息收入按金融資產賬面總值乘以實際利率予以確認。

(ii) 按公允價值計入其他全面收益的應收款項

對於按公允價值計入其他全面收益的應收款項，其後採用實際利率法計算利息收入所導致的賬面值變動，於損益中確認。在損益中確認的金額，與該等應收款項若按攤銷成本計量時會在損益中確認的金額相同。該等應收款項賬面值的所有其他變動，均於其他全面收益中確認，並於「按公允價值計入其他全面收益儲備」項下累計。減值撥備於損益中確認，並相應調整其他全面收益，惟不會扣減該等應收款項的賬面值。當該等應收款項終止確認時，過往於其他全面收益中確認的累計收益或虧損，將重新分類至損益。

(iii) 按公允價值計入損益的金融資產

不符合按攤銷成本計量或按公允價值計入其他全面收益計量或指定為按公允價值計入其他全面收益標準的金融資產乃按公允價值計入損益計量。

於各報告期末，按公允價值計入損益的金融資產乃按公允價值計量，任何公允價值收益或虧損於損益確認。於損益確認的收益或虧損淨額包括就金融資產賺取的任何利息，並計入「其他收益及虧損」項目內。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值

本集團就國際財務報告準則第9號項下須予減值評估的金融資產(包括貿易及其他應收款項、按公允價值計入其他全面收益的應收款項、受限制銀行結餘、其他非流動資產以及現金及現金等價物)根據預期信貸虧損模式進行減值評估。預期信貸虧損的金額於各報告日期更新,以反映信貸風險自初始確認以來的變化。

全期預期信貸虧損指於相關工具的預期年期內所有潛在違約事件所產生的預期信貸虧損。相反,12個月預期信貸虧損(「12個月預期信貸虧損」)指預期因報告日期後12個月內可能發生的違約事件而產生的全期預期信貸虧損部分。評估乃根據本集團過往信貸虧損經驗而進行,並就債務人的特定因素、整體經濟狀況及報告日期過往事件及當前狀況的評估及未來經濟狀況預測作出調整。

本集團始終就貿易應收款項確認全期預期信貸虧損。按個別基準就有重大結餘及發生信貸減值的客戶評估該等資產的預期信貸虧損,而其餘則按歷史信貸虧損經驗基於債務人的過往違約經驗、債務人經營所處行業的整體經濟狀況以及評估報告日期的當前狀況以及未來狀況預測使用撥備矩陣共同予以估計。

就所有其他工具而言,本集團計量的虧損撥備相等於12個月預期信貸虧損,除非信貸風險自初始確認以來顯著增加,在該情況下本集團確認全期預期信貸虧損。評估應否確認全期預期信貸虧損是基於自初始確認以來發生違約情況的可能性或風險有否顯著增加。

(i) 信貸風險顯著增加

於評估信貸風險自初始確認以來是否顯著增加時,本集團會比較金融工具於報告日期發生違約情況的風險與金融工具於初始確認日期發生違約情況的風險。作出該評估時,本集團會考慮合理及有理據的定量及定性資料,包括過往經驗及毋須花費過多成本或努力即可獲得的前瞻性資料。所考慮的前瞻性資料包括本集團債務人所屬行業的未來前景(該等資料取自政府機構、相關智庫及其他類似組織),以及對與本集團核心業務相關的各種實際及預測經濟信息的外部來源的考量。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值(續)

(i) 信貸風險顯著增加(續)

具體而言，評估信貸風險是否顯著增加時會考慮以下資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化；
- 信貸風險的外部市場指標顯著惡化，例如債務人的信貸息差、信貸違約掉期價格顯著增加；
- 商業、金融或經濟情況目前或預期出現不利變動，預計將導致債務人履行債務責任的能力顯著下降；
- 債務人的經營業績實際或預期顯著惡化；
- 債務人的監管、經濟或技術環境出現實際或預期重大不利變動，導致債務人履行債務責任的能力顯著減弱。

不論上述評估結果如何，本集團假設當合約付款逾期超過30日時，信貸風險自初始確認以來已顯著增加，除非本集團有合理及有理據的資料顯示並非如此則作別論。

儘管存在上述情況，倘一項債務工具於報告日期被釐定為信貸風險較低，則本集團假設該項債務工具的信貸風險自初始確認起並無大幅增加。在下列情況下，一項債務工具被釐定為具有較低的信貸風險：(i)其違約風險較低，(ii)借款人近期具充分履行合約現金流量責任的能力及(iii)長遠經濟及業務狀況的不利變動未必會減弱借款人履行其合約現金流量責任的能力。

本集團定期監察用以確定信貸風險是否顯著增加的標準的成效，並於適當時候作出修訂，從而確保有關標準能夠於款項逾期前確定信貸風險是否顯著增加。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值(續)

(ii) 違約的定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為以下事件構成違約事件，原因是歷史經驗表明符合以下任一標準的應收款項一般無法收回：

- 交易對手違反財務契諾時；或
- 內部制訂或自外界來源獲得的資料顯示債務人不大可能向其債權人(包括本集團)悉數付款(並未考慮本集團持有的任何抵押品)。

不論上述情況，本集團認為，當金融資產逾期超過90日，則已經發生違約，除非本集團具有合理及有理據的資料顯示更寬鬆的違約標準更為合適。

(iii) 發生信貸減值的金融資產

當發生一項或多項對金融資產估計未來現金流量有不利影響的事件時，金融資產發生信貸減值。金融資產發生信貸減值的證據包括涉及以下事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人出現重大財務困難；
- (b) 違約，如拖欠或逾期事件；
- (c) 借款人的貸款人因與借款人出現財務困難有關的經濟或合約理由而給予借款人在一般情況下貸款人不予考慮的優惠條件；或
- (d) 借款人可能將宣告破產或進行其他財務重組。

(iv) 撤銷政策

當有資料表明交易對手處於嚴重財務困難，且並無實際收回預期(例如交易對手已在清算中或已進入破產程序)時，本集團撤銷金融資產。撤銷的金融資產可能仍需根據本集團的收回程序進行強制執行行動，於適當時，應聽取法律建議。撤銷構成終止確認事件。任何其後收回於損益中確認。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值(續)

(v) 預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量是違約概率、違約虧損率(即違約時的虧損程度)和違約風險敞口的函數。評估違約概率和違約虧損率是以過往的數據及前瞻性資料為依據。預期信貸虧損的估計反映無偏概率加權金額，以各自發生違約的風險為權重確定。本集團於採用撥備矩陣估計貿易應收款項的預期信貸虧損時採用實際權宜之計，計及過往信貸虧損經驗，並就債務人的特定因素、整體經濟狀況及毋須付出過多成本或努力即可獲得的前瞻性資料(如適用，包括貨幣的時間價值)進行調整。

預期信貸虧損通常指根據合約應付本集團所有合約現金流量與本集團預計收取的現金流量(按初始確認時釐定的原實際利率貼現)之間的差額。

貿易應收款項的全期預期信貸虧損按集體基準予以考慮，當中計及逾期資料及相關信貸資料，例如前瞻性宏觀經濟資料。

就集體評估而言，本集團制定分組時考慮以下特徵：

- 逾期狀況；
- 債務人的性質、規模及行業；及
- 外部信貸評級(如可獲得)。

本集團管理層定期審閱分組，以確保各組別的組成部分繼續共有類似信貸風險特徵。

利息收入乃按金融資產的賬面總值計算，除非金融資產發生信貸減值，在此情況下利息收入按金融資產的攤銷成本計算。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據國際財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值(續)

(v) 預期信貸虧損的計量及確認(續)

除按公允價值計入其他全面收益計量的應收款項外，本集團就所有金融工具於損益中確認減值收益或虧損，並透過調整其賬面值予以確認，惟貿易及其他應收款項除外，其相應調整透過虧損撥備賬戶確認。就按公允價值計入其他全面收益計量的應收款項而言，虧損撥備於其他全面收益中確認，並於按公允價值計入其他全面收益儲備中累計，而不會扣減該等應收款項的賬面值。該金額指與累計虧損撥備相關的按公允價值計入其他全面收益儲備的變動。

外匯收益及虧損

以外幣計值的金融資產賬面值以該外幣釐定，並按各報告期末的即期匯率換算。具體而言：

- 就按攤銷成本計量且並非指定對沖關係一部分的金融資產而言，外匯差額於損益「其他收益及虧損」項目(附註8)中確認，作為外匯收益／(虧損)淨額的一部分；
- 就並非指定對沖關係一部分並按公允價值計入損益計量的金融資產而言，外匯差額於損益「其他收益及虧損」項目(附註8)中確認，作為衍生金融工具公允價值變動收益／(虧損)的一部分。

終止確認金融資產

僅當從資產收取現金流量的合約權利屆滿時，或轉讓金融資產及該資產所有權的絕大部分風險及回報至另一實體時，本集團會終止確認該項金融資產。若本集團既未轉移亦未保留所有權的絕大部分風險及回報，且繼續控制已轉讓資產，則本集團確認其於該資產中的保留權益，並就可能須支付的金額確認相關負債。若本集團保留已轉讓金融資產所有權的絕大部分風險及回報，則本集團繼續確認該金融資產，並就所收取的所得款項確認一項抵押借款。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

終止確認金融資產(續)

於終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，資產賬面值與已收及應收對價總額之間的差額於損益中確認。

於終止確認按公允價值計入其他全面收益計量的應收款項時，過往於按公允價值計入其他全面收益儲備中累計的累計收益或虧損，重新分類至損益。

金融負債或權益

分類為債務或權益

債務及權益工具按合約安排性質，以及金融負債及權益工具的定義而分類為金融負債或權益。

權益工具

權益工具為證明實體經扣除所有負債之後資產的剩餘權益的任何合約。本公司所發行的權益工具於扣除直接發行成本後按已收所得款項確認。

購回本公司的本身權益工具於權益中直接確認及扣減。概無於損益中確認購買、出售、發行或註銷本公司本身權益工具的收益或虧損。

金融負債

所有金融負債其後使用實際利率法按攤銷成本或按公允價值計入損益計量。

按攤銷成本計量的金融負債

金融負債包括貿易及其他應付款項、其他流動負債、長期應付款項及借款，其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

3. 綜合財務報表的呈列基準及重大會計政策資料(續)

3.2 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融負債或權益(續)

按公允價值計入損益的金融負債

當金融負債指定為按公允價值計入損益時，金融負債分類為按公允價值計入損益。

對於指定按公允價值計入損益的金融負債，由於負債的信貸風險變動而導致該金融負債公允價值變動的金額在其他全面收益中確認，除非在其他全面收益中確認該負債的信貸風險變動的影響會導致或擴大損益中的會計錯配，則作別論。對於包含嵌入式衍生工具的金融負債，例如可轉換貸款票據及優先股，在釐定於其他全面收益呈列的金額時排除嵌入式衍生工具的公允價值變動。因金融負債信貸風險導致且於其他全面收益確認的公允價值變動其後不會重新分類至損益；而於終止確認該金融負債後轉撥至累計虧損。

可贖回可轉換優先股

本集團的已發行可贖回可轉換優先股初始按公允價值確認。本集團並未將嵌入式衍生工具與主合同分開入賬，並將可贖回可轉換優先股整體指定為按公允價值計入損益的金融負債，且公允價值變動於損益中的「按公允價值計入損益的金融負債公允價值變動」內確認。

外匯收益及虧損

對於各報告期末以外幣計值並按攤銷成本計量的金融負債，外匯收益及虧損乃根據工具的攤銷成本釐定。該等外匯收益及虧損乃於損益「其他收益及虧損」項目(附註8)中確認為並非指定對沖關係一部分的金融負債的外匯收益／(虧損)淨額的一部分。

終止確認金融負債

本集團於及僅於本集團的責任解除、註銷或屆滿時終止確認金融負債。終止確認的金融負債賬面值與已付及應付對價之間的差額於損益中確認。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

4. 估計不確定因素的主要來源

於應用附註3所述本集團的會計政策時，本集團管理層須對無法透過其他來源輕易確定的資產的賬面值作出判斷、估計及假設。該等估計及相關假設乃按照過往經驗及被視為相關的其他因素作出。實際結果可能有別於該等估計。

此等估計及相關假設會持續檢討。若會計估計的修訂僅影響對估計作出修訂的期間，有關修訂將會於該期間確認，若修訂影響當期及未來期間，則會於作出修訂期間及未來期間確認。

以下為各報告期末對未來的主要假設及估計不確定因素的其他主要來源，其具有導致須對下一財政年度的資產賬面值作出重大調整的重大風險。

貿易應收款項的預期信貸虧損撥備

有重大結餘及發生信貸減值的貿易應收款項會個別進行預期信貸虧損評估。

有關計量預期信貸虧損方式的詳情應與附註35中本集團內部信貸風險管理一致。

此外，本集團於採用撥備矩陣估計並無單獨評估的貿易應收款項的預期信貸虧損時採用實際權宜之計。撥備率乃基於不同債務人組別中債務人的賬齡計算，並考慮本集團的歷史違約率及毋須過多成本或努力即可獲得的合理且有理據的前瞻性資料。於各報告日期，對歷史觀察違約率重新評估，且考慮前瞻性資料的變動。

預期信貸虧損撥備易受估計變動的影響。有關預期信貸虧損及本集團貿易應收款項的資料於附註35披露。

保修申索撥備估計

本集團就若干產品授出的產品保修撥備乃基於銷量及過往維修及退貨水平的經驗確認，並適時貼現至其現值。影響本集團保修責任的因素包括所出售處於保修期的產品數目、該等產品的過往及預期保修申索比率及履行保修責任的每宗申索的成本。持續審閱估計基準，並適時予以修訂。

本公司通常就其產品提供三年的保修期。估計日後保修成本於確認相關收入的期間應計及自銷售成本扣除。該等估計乃基於歷史保修經驗及任何已知或預期保修風險變動，例如產品可靠性趨勢及維修及更換瑕疵產品的成本。本公司定期評估其記錄的保修責任的準確性並於必要時調整有關金額。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

4. 估計不確定因素的主要來源 (續)

保修申索撥備估計 (續)

預期於未來12個月內產生的保修儲備部分計入保修責任，而剩餘結餘計入綜合資產負債表中的非流動保修責任。保修開支於綜合損益及其他全面收益表入賬列作銷售成本的組成部分。

有關保修申索撥備及本集團的保修責任的資料於附註30披露。

物業及設備、無形資產及使用權資產的估計減值

物業及設備、無形資產及使用權資產乃按成本減累計折舊及減值(如有)列賬。於釐定資產是否出現減值時，本集團須作出判斷及估計，尤其是評估：(1)是否發生可能影響資產價值的事件或任何跡象；(2)資產的賬面值是否可獲可收回金額支持，如屬使用價值，則可否獲基於資產的持續使用而估計的未來現金流量現值淨額支持；及(3)估計可收回金額時將應用的適當關鍵假設(包括現金流量預測及適當的貼現率)。當無法估計個別資產的可收回金額時，本集團則估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額，包括在可確立合理及一致的分配基準時分配公司資產，否則可收回金額乃按獲分配相關公司資產的最小現金產生單位組別釐定。假設及估計(包括現金流量預測的貼現率或增長率)的變動可能會對可收回金額造成重大影響。

物業及設備、無形資產及使用權資產的減值詳情於附註18披露。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

5. 收入

(i) 收入分拆

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
收入來自：		
產品		
適用於高級駕駛輔助系統(「ADAS」)	133,075	150,110
適用於機器人及其他	18,912	8,233
	151,987	158,343
解決方案	1,883	928
服務及其他	338	304
	154,208	159,575

截至2025年及2024年12月31日止年度的收入確認時間如下：

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
於某一時間點確認的收入	153,824	159,271
隨時間確認的收入	384	304
	154,208	159,575

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

5. 收入 (續)

(ii) 客戶合約的履約責任及收入確認政策

產品銷售

產品銷售通過向直接客戶銷售激光雷達傳感器實現。激光雷達傳感器的收入於貨品的控制權獲轉移(根據相關合約條款通常發生在客戶驗收後)的時間點確認。於客戶取得控制權之前發生的運輸及裝卸活動被視為履約活動並計入收入。本集團收取的交易價格於收入確認之前確認為合約負債。

倘產品不符合合約規格，則客戶有權退回產品。本集團利用其積累的過往經驗採用預期價值法估計組合層面的換貨次數。截至2024年及2025年12月31日止年度，產品退回並不重大。銷售收入於被認為不大可能發生已確認累計收入之重大撥回時確認。

本集團通常就其銷售激光雷達傳感器授予客戶3年期擔保類保修。與激光雷達傳感器有關的銷售相關保修不可單獨購買，其為已售產品符合議定規格的保證。因此，本集團根據國際會計準則第37號將保修入賬，並於附註30披露。

解決方案銷售

本集團亦從解決方案銷售中產生收入，該等方案通常包括硬件、軟件及相關服務的多項元素。本集團主要為客戶提供硬件、軟件、部署及專業服務的組合。由於本集團提供重要的整合服務以整合硬件及軟件，從而滿足客戶的獨特規格，故該等解決方案作為單一履約義務入賬。

軟硬件所構成的解決方案產生的收入，主要視乎相關合約條款，於交付時或客戶驗收時按時間點確認。

服務及其他

本公司偶爾向客戶提供技術開發服務，以開發本公司內部產品路線圖中目前不存在但客戶要求的功能。鑒於本集團擁有就迄今已完成履約部分收取付款的強制可執行權利，收入通常根據合約完成階段採用投入法隨時間確認。

(iii) 分配至客戶合約剩餘履約責任的交易價格

由於本集團合約的初始預期期限少於一年，故本集團採用實際權宜之計，不披露分配至未獲達成的履約責任的交易價格。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

6. 分部資料

就資源分配及分部表現評估而言，本公司行政總裁（「行政總裁」）（即主要營運決策人）側重於並審閱按上文所載相同會計政策編製的本集團（作為整體）整體業績及財務狀況。因此，本集團僅有單一經營分部，並無呈列此單一分部的進一步分析。

實體範圍內披露

地區資料

本集團來自外部客戶的收入乃按最終客戶的地理位置呈列，詳情如下：

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
來自外部客戶的收入		
中國	147,225	155,646
其他	6,983	3,929
	154,208	159,575

本集團的非流動資產乃按本公司附屬公司的地理位置呈列，詳情如下：

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
非流動資產		
中國	33,200	39,016
海外	2,007	2,021
	35,207	41,037

附註：非流動資產不包括金融工具。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

6. 分部資料 (續)

實體範圍內披露 (續)

主要客戶資料

相應年度貢獻收入超過本集團總收入10%的客戶如下：

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
客戶A	126,051	146,110

7. 其他收入

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
利息收入	1,509	1,191
政府補助(附註)	3,693	1,267
	5,202	2,458

附註：政府補助主要為中國地方政府機關提供的無條件激勵，包括獎勵本集團對地方經濟發展的支持及貢獻的各種形式的政府財政激勵。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

8. 其他收益及虧損

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
外匯虧損(收益)淨額	1,476	(191)
按公允價值計入損益的金融資產公允價值變動虧損(收益)	71	(119)
提前終止租賃的相關(收益)虧損	(86)	635
其他	76	(63)
	1,537	262

9. 財務成本

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
借款利息開支	2,842	1,562
長期應付款項利息開支	5,459	749
租賃負債利息開支	250	346
	8,551	2,657

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

10. 除稅前虧損

除稅前虧損乃經扣除(計入)以下各項後達致：

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
物業及設備折舊	7,137	5,572
使用權資產折舊	2,716	2,779
無形資產攤銷	1,412	1,298
	11,265	9,649
存貨資本化	(7,855)	(6,900)
	3,410	2,749
物業及設備確認的減值虧損	3,602	—
資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支	57,085	—
特殊目的收購公司併購交易相關專業費用及開支	7,106	2,485
核數師薪酬	379	10
確認為銷售成本的存貨成本	137,765	166,108
保修撥備(計入銷售成本)	2,474	2,681
存貨撥備(計入銷售成本)	1,588	4,516
員工成本，包括董事薪酬		
薪金及其他福利	40,434	35,722
退休福利計劃供款	7,165	7,660
酌情績效獎金	3,673	3,989
以股份為基礎的付款開支(附註31)	8,384	786
遣散費	523	3,061
	60,179	51,218
存貨資本化	(8,999)	(5,996)
	51,180	45,222
研發開支		
員工成本	28,725	29,732
折舊及攤銷	1,655	1,472
耗材費	5,362	6,849
諮詢費	2,933	4,245
研發開支補償(附註)	(867)	(7,727)
其他	2,553	2,387
	40,361	36,958

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

10. 除稅前虧損（續）

附註：涉及本集團主要客戶上海蔚來汽車有限公司（「蔚來」）根據本集團與蔚來於2024年12月訂立的協議對本集團已產生的特定產品的研發工作相關研發開支的補償。截至2025年12月31日止年度，蔚來確認接受側向激光雷達，因此考慮到其他應收款項的可收回性概率提高，本集團確認補償867,000美元（2024年：7,727,000美元）。補償於蔚來接受交付成果後以研發費用減少入賬。

11. 所得稅開支

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
即期稅項		
美國	—	1
中國內地	3	740
	3	741
遞延稅項開支	—	—
	3	741

綜合財務報表中並無就香港利得稅計提撥備，因為本集團於兩個年度並無應課稅溢利須繳納香港利得稅。

中國的附屬公司為根據中國法律註冊成立的公司，因此，根據中國相關所得稅法，該等公司的應課稅收入須繳納中國企業所得稅。根據於2008年1月1日生效的《中華人民共和國企業所得稅法》（《中國企業所得稅法》），外商投資企業及境內企業一般適用統一的25%企業所得稅率，惟適用特別優惠稅率者除外。

圖達通智能科技（蘇州）有限公司（「圖達通蘇州」）已於2023年11月6日獲蘇州市科學技術局及相關機構認定為「高新技術企業」，並已向地方稅務機關登記，可於2023年至2025年享受15%的減免企業所得稅（「企業所得稅」）率。

根據中國國家稅務總局所頒佈並自2023年起生效的一項政策，從事研發活動的企業在釐定該年度應課稅溢利時，有權申請額外稅項減免，金額為所產生合資格研發開支的100%（「加計扣除」）。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

11. 所得稅開支 (續)

本公司於中國的若干附屬公司符合「小型微利企業」資格。於該等年度，符合資格的附屬公司按20%的優惠所得稅率繳稅。

本公司在美國的附屬公司適用21%聯邦稅率。在美國的業務亦須繳納州及地方稅項。

本公司在美國的附屬公司如向本公司在中國的附屬公司銷售貨品及／或提供若干服務，將須繳納10%的預扣稅。

本集團在某些適用第二支柱規則的司法管轄區營運。然而，由於本集團於測試年度之前的四個財務年度中至少有兩個財務年度的綜合全年收入預計將低於750百萬歐元，因此本集團管理層認為，本集團毋須繳納第二支柱規則項下的補足稅。

根據綜合損益及其他全面收益表，年內所得稅開支與除稅前虧損的對賬如下：

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
除稅前虧損	(328,047)	(397,454)
按中國法定稅率25%計算的稅項	(82,012)	(99,364)
毋須課稅收入的稅務影響	(310)	(467)
不可扣稅開支的稅務影響	65,315	79,526
可扣減暫時差額及未確認稅項虧損的稅務影響	29,692	23,182
與研發成本有關的額外合資格稅項減免產生的稅務影響	(2,440)	(2,877)
動用先前未確認的稅項虧損的稅務影響	(10,245)	—
預扣稅	3	741
所得稅開支	3	741

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

11. 所得稅開支(續)

於2025年12月31日，本集團的未確認稅項虧損為433,060,000美元(2024年：462,176,000美元)。於2025年12月31日，本集團已按總額基準確認與租賃負債有關的遞延稅項資產1,007,000美元(2024年：1,510,000美元)以及與使用權資產有關的遞延稅項負債1,018,000美元(2024年：1,574,000美元)，有關資產及負債已獲抵銷以於綜合財務狀況表呈列。由於未來溢利來源的不可預測性，並未就剩餘稅項虧損確認遞延稅項資產。

於報告期末，本集團的可扣減暫時差額為1,892,000美元(2024年：738,000美元)，該等差額與長期資產減值虧損、存貨撥備、應計獎金及應計以股份為基礎的付款有關。由於不大可能出現應課稅利潤以動用該等可扣減暫時差額，故並未就該等可扣減暫時差額確認遞延稅項資產。

未確認稅項虧損將結轉並於以下年份到期：

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
2025年	-	1,873
2026年	2,104	24,608
2027年	62,451	106,325
2028年	132,829	132,829
2029年之後	149,637	123,446
無限期	86,039	73,095
	433,060	462,176

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

12. 董事、最高行政人員及五名最高薪僱員酬金

於本年度，根據適用上市規則及香港公司條例披露的董事及最高行政人員薪酬如下：

截至2025年12月31日止年度

	袍金 千美元	薪金及 其他福利 千美元	退休福利 計劃供款 千美元	酌情績效 獎金 千美元	以股份為 基礎的 付款開支 千美元	總計 千美元
A) 執行董事						
鮑先生(鮑君威先生) (行政總裁)	-	450	-	68	198	716
李先生(李義民先生)	-	350	-	52	23	425
小計	-	800	-	120	221	1,141
B) 獨立非執行董事						
陳女士(陳長齡女士) ⁱ	-	1	-	-	-	1
Spanos先生(Costas John Spanos先生) ⁱⁱ	-	1	-	-	-	1
Ibel先生(Maximilian Ibel) ⁱⁱⁱ	-	1	-	-	-	1
小計	-	3	-	-	-	3

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

12. 董事、最高行政人員及五名最高薪僱員酬金(續)

截至2024年12月31日止年度

	袍金 千美元	薪金及 其他福利 千美元	退休福利 計劃供款 千美元	酌情績效 獎金 千美元	以股份為 基礎的 付款開支 千美元	總計 千美元
A) 執行董事						
鮑先生(鮑君威先生) (行政總裁)	–	270	9	–	228	507
李先生(李義民先生)	–	257	9	26	26	318
小計	–	527	18	26	254	825

	袍金 千美元	薪金及 其他福利 千美元	退休福利 計劃供款 千美元	酌情績效 獎金 千美元	以股份為 基礎的 付款開支 千美元	總計 千美元
B) 非執行董事						
朱先生(朱岩先生) ^{iv}	–	–	–	–	–	–
沈先生(沈曉先生) ^v	–	–	–	–	–	–
小計	–	–	–	–	–	–

上文所列執行董事及最高行政人員酬金乃就彼等所提供有關管理本公司及本集團事務的服務而支付。

上文所列非執行董事酬金乃就其擔任本集團董事職務(如適用)而支付。

上文所列獨立非執行董事酬金乃就其擔任本公司董事職務而支付。

附註：

- (i) 陳先生於2025年12月10日獲委任為本集團董事。
- (ii) Spanos先生於2025年12月10日獲委任為本集團董事。
- (iii) Ibel先生於2025年12月10日獲委任為本集團董事。
- (iv) 朱先生於2024年12月20日不再為本集團董事。
- (v) 沈先生於2024年12月21日不再為本集團董事。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

12. 董事、最高行政人員及僱員酬金(續)

於本年度，本集團的五名最高薪包括兩名(2024年：兩名)本公司董事。其酬金詳情載於上文。其餘三名(2024年：三名)既非本公司董事亦非最高行政人員的最高薪僱員的酬金如下：

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
薪金及其他福利	828	672
退休福利計劃供款	38	21
酌情績效獎金	45	174
以股份為基礎的付款開支	2,038	214
	2,949	1,081

該等僱員(不包括董事)的人數按以下以港元(「港元」)呈列的區間列示：

	截至2025年 12月31日 止年度	截至2024年 12月31日 止年度
2,500,001港元至3,000,000港元	—	2
3,000,001港元至3,500,000港元	—	1
5,500,001港元至6,000,000港元	1	—
8,000,001港元至8,500,000港元	1	—
8,500,001港元至9,000,000港元	1	—
	3	3

於年內，若干既非董事亦非最高行政人員的最高薪僱員，就其為本集團提供的服務，根據本公司購股權計劃獲授予購股權。購股權計劃的詳情載於綜合財務報表附註31。

於該兩個年度，並無任何安排致使董事、最高行政人員或五名最高薪僱員放棄或同意放棄任何酬金，且本集團並無向本公司任何董事支付任何酬金作為加入或加入本集團後的獎勵，或作為離職補償。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

13. 每股虧損

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄虧損乃基於以下數據計算：

	截至2025年 12月31日 止年度	截至2024年 12月31日 止年度
虧損(千美元)：		
本公司擁有人應佔年內虧損	328,050	398,195
股份數目(以千股計)：		
用於計算每股基本及攤薄虧損的普通股加權平均數	299,411	238,620

經考慮向現有股東作出227,004,069股普通股的資本化發行(如附註28所披露)後，用以計算截至2025年及2024年12月31日止年度的每股基本虧損的普通股加權平均數已作出追溯調整。截至2024年及2025年12月31日，提前行使購股權涉及的潛在股份分別為26,527股及1,348股。

截至2024年12月31日止年度，每股攤薄虧損的計算並未假設本公司的可贖回可轉換優先股(如附註29所披露)的轉換及根據2016年股份激勵計劃(如附註31所披露)所授出購股權的影響，原因是上述各項具有反攤薄作用。

截至2025年12月31日止年度，每股攤薄虧損的計算並未假設根據2016年股份激勵計劃(如附註31所披露)所授出購股權，以及本公司的上市權證及發起人權證(定義見附註29)的影響，原因是上述各項具有反攤薄作用。

14. 股息

本公司於本年度並未派付或宣派任何股息。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

15. 物業及設備

	機器及 生產設備 千美元	租賃 物業裝修 千美元	電子設備、 車輛及 辦公室設備 千美元	在建工程 千美元	總計 千美元
成本					
於2024年1月1日	18,316	5,367	3,157	4,306	31,146
添置	29	6	55	14,122	14,212
轉撥自在建工程	8,793	5,736	290	(14,819)	–
出售	(131)	(1,181)	(482)	–	(1,794)
匯兌調整	(543)	(156)	(80)	(129)	(908)
於2024年12月31日	26,464	9,772	2,940	3,480	42,656
添置	9	–	170	7,170	7,349
轉撥自在建工程	4,793	286	889	(5,968)	–
出售	(1,903)	–	(89)	–	(1,992)
政府補貼扣減	–	(369)	–	–	(369)
匯兌調整	1,160	435	119	155	1,869
於2025年12月31日	30,523	10,124	4,029	4,837	49,513
累計折舊及減值					
於2024年1月1日	4,773	1,248	1,514	–	7,535
年內撥備	3,005	1,716	851	–	5,572
出售時對銷	(20)	(727)	(400)	–	(1,147)
匯兌調整	(137)	(33)	(33)	–	(203)
於2024年12月31日	7,621	2,204	1,932	–	11,757
年內撥備	4,024	2,450	663	–	7,137
於損益中確認的減值虧損	3,186	412	4	–	3,602
出售時對銷	(1,117)	–	(37)	–	(1,154)
匯兌調整	349	98	77	–	524
於2025年12月31日	14,063	5,164	2,639	–	21,866
賬面值					
於2024年12月31日	18,843	7,568	1,008	3,480	30,899
於2025年12月31日	16,460	4,960	1,390	4,837	27,647

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

15. 物業及設備 (續)

上述物業及設備項目 (在建工程除外) 經計及其估計剩餘價值後於下列估計可使用年期按直線基準折舊：

	可使用年期 年
機器及生產設備	5-7
租賃物業裝修	於租期內或3年 (以較短者為準)
電子設備、車輛及辦公室設備	3-4

減值評估的詳情載於附註18。

售後租回交易 - 賣方承租人

為更有效管理本集團的資本結構及融資需求，本集團有時會就機械租賃訂立售後租回安排。該等合法轉讓不符合國際財務報告準則第15號中作為機械銷售入賬的規定。截至2025年12月31日止年度，本集團就該等售後租回安排籌集了5,532,000美元的長期應付款項。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

16. 使用權資產

	樓宇 千美元
成本	
於2024年1月1日	12,740
添置	1,341
租賃終止	(1,595)
匯兌調整	(309)
於2024年12月31日	12,177
租賃終止	(2,520)
匯兌調整	429
於2025年12月31日	10,086
累計折舊	
於2024年1月1日	2,787
年內支出	2,779
租賃終止	(1,015)
匯兌調整	(84)
於2024年12月31日	4,467
年內支出	2,716
租賃終止	(1,518)
匯兌調整	182
於2025年12月31日	5,847
賬面值	
於2024年12月31日	7,710
於2025年12月31日	4,239

減值評估的詳情載於附註18。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

16. 使用權資產 (續)

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
短期租賃的相關開支	156	126
租賃現金流出總額	1,408	3,662

於該兩個年度，本集團租賃樓宇用於其營運。所訂立租賃合約的固定期限為1年至6年。租賃條款乃按個別基準磋商，且包含不同條款及條件。於釐定租賃條款及評估不可撤銷期限長短時，本集團應用合約的定義並釐定合約可強制執行的期間。

本集團定期就辦公室訂立短期租賃。於2025年及2024年12月31日，短期租賃組合與上文所披露短期租賃開支涉及的短期租賃組合類似。

租賃的限制或契諾

此外，於2025年12月31日，已確認租賃負債5,593,000美元及相關使用權資產4,239,000美元（2024年：租賃負債7,425,000美元及相關使用權資產7,710,000美元）。除出租人所持租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何契諾。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

17. 無形資產

	軟件 千美元	安裝中資產 千美元	總計 千美元
成本			
於2024年1月1日	3,280	219	3,499
添置	287	697	984
轉撥自安裝中資產	743	(743)	–
匯兌調整	(92)	(7)	(99)
於2024年12月31日	4,218	166	4,384
添置	–	1,623	1,623
轉撥自安裝中資產	1,062	(1,062)	–
匯兌調整	178	7	185
於2025年12月31日	5,458	734	6,192
累計攤銷			
於2024年1月1日	677	–	677
年內撥備	1,298	–	1,298
匯兌調整	(19)	–	(19)
於2024年12月31日	1,956	–	1,956
年內撥備	1,412	–	1,412
匯兌調整	81	–	81
於2025年12月31日	3,449	–	3,449
賬面值			
於2024年12月31日	2,262	166	2,428
於2025年12月31日	2,009	734	2,743

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

17. 無形資產 (續)

上述無形資產具有有限可使用年期。該等無形資產於以下期間按直線基準攤銷：

軟件	2至3年
----	------

減值評估的詳情載於附註18。

18. 非流動資產減值評估

於2025年，鑒於若干產品系列相關的設施(「該等設施」)停止營運，本公司董事認為存在減值跡象，並對該等設施進行減值評估，該等設施的賬面值為3,602,000美元(2024年：5,078,000美元)。該等設施的可收回金額乃逐項個別估計。

該等設施的可收回金額已根據其公允價值減出售成本釐定。該等設施的減值虧損為3,602,000美元(2024年：零)，已於年內在損益中確認。

此外，鑒於截至2025年12月31日止年度已售出激光雷達傳感器的持續虧損及毛損，本集團管理層認為存在減值跡象，並已對賬面值為34,629,000美元(2024年：41,037,000美元)的剩餘物業及設備、無形資產及使用權資產的可收回金額進行減值評估。本集團已估計剩餘物業及設備、無形資產及使用權資產的可收回金額為公允價值減出售成本與使用價值兩者中的較高者。剩餘相關資產的賬面值並無超過基於使用價值計算的可收回金額且並未確認減值。

就減值測試而言，管理層將本集團視為一個現金產生單位(「現金產生單位」)。計算當前業務可收回金額的基準及其主要相關假設概述如下：

可收回金額乃根據使用價值計算釐定。該計算採用基於管理層所批准涵蓋5年期的財務預算的現金流量預測。賦予指定關鍵假設的價值乃基於產品的歷史表現及管理層對未來運營的預期。採用12%的稅前貼現率(2024年：12%)以反映市場對時間價值的評估及與已於2025年12月31日進行減值檢討的業務有關的特定風險。現金流量預測所用的2%至112%的收入增長率(2024年：8%至62%)乃基於相關行業增長預測以及未來業務計劃。使用價值計算涉及的其他關鍵假設與現金流入／流出(包括預算的成本及開支)的估算有關，有關估算乃基於本集團的過往表現及管理層對市場發展的預期。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

18. 非流動資產減值評估(續)

根據評估結果，本集團董事釐定，現金產生單位的可收回金額高於剩餘物業及設備、無形資產及使用權資產的賬面值，並結論稱，除上文所述的該等設施外，於2025年12月31日並無確認進一步減值虧損。

若上述物業及設備、無形資產及使用權資產的現金流量預測下調10%，但其他參數保持不變，則該等物業及設備、無形資產及使用權資產的可收回金額可能高於其賬面值，且無需確認減值虧損。

19. 存貨

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
原材料	14,313	10,882
在製品	41	-
製成品	11,147	9,596
	25,501	20,478

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

20. 貿易及其他應收款項以及預付款項 / 其他非流動資產

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
貿易應收款項	49,981	31,945
減：貿易應收款項減值虧損撥備	(1,451)	(1,575)
	48,530	30,370
其他應收款項及預付款項以及其他非流動資產		
預付開支	4,445	2,683
應收增值稅	16,236	20,606
研發開支補償	-	8,191
遞延發行成本	-	115
租賃按金(非即期)	1,307	497
其他	334	160
	22,322	32,252
	70,852	62,622
分析為：		
非流動	1,885	533
流動	68,967	62,089
	70,852	62,622

於2024年1月1日，來自客戶合約之貿易應收款項為32,365,000美元。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

20. 貿易及其他應收款項以及預付款項／其他非流動資產（續）

以下為基於發票日期呈列的貿易應收款項（扣除信貸虧損撥備）的賬齡分析。

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
0至6個月	46,613	28,825
6個月至1年	627	1,268
1至2年	1,075	277
2年以上	215	-
	48,530	30,370

於2025年12月31日，本集團已逾期的貿易應收款項為8,738,000美元（2024年：4,853,000美元）。於逾期結餘中，8,125,000美元（2024年：3,609,000美元）未被視為違約，原因為本集團管理層根據歷史結算模式、行業慣例及本集團歷史實際虧損經驗，已評估其客戶結算概率很高。由於發行人出現重大財政困難跡象，剩餘逾期結餘613,000美元（2024年：1,244,000美元）被視為違約，且本集團已按總額悉數確認減值虧損撥備。

貿易及其他應收款項減值評估的詳情載於附註35(b)。

21. 按公允價值計入損益的金融資產

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
股權投資（附註）	9,906	-
債券基金投資	-	1,000
	9,906	1,000

附註：於2025年12月，本集團作為有限合夥人對某合夥企業進行股權投資，金額為9,906,000美元（2024年：零），且對該企業的營運並無影響力，該股權投資作為按公允價值計入損益的金融資產入賬。於2025年12月31日，董事認為公允價值變動並不重大。該投資已於2026年3月16日贖回，金額為9,906,000美元。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

22. 按公允價值計入其他全面收益的應收款項

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
應收票據	3,678	-

截至2025年12月31日止年度，按公允價值計入其他全面收益的應收款項公允價值變動並不重大。

於2025年12月31日，本集團已將貼現予銀行或背書予若干供應商的票據終止確認，該等票據附帶完全追索權，金額為71,626,000美元（2024年：332,000美元）。該等票據由信譽良好且信貸評級較高的中國境內銀行發出或擔保，因此，本公司董事認為，由於該等票據產生的信貸風險極微，故與該等票據相關的主要風險為利率風險，本集團已將該等票據的絕大部分風險轉移予相關銀行或供應商。然而，倘該等票據於到期時未能兌付，銀行或供應商有權要求本集團償還未償還結餘。因此，本集團繼續與其保持關聯。

本集團按公允價值計入其他全面收益的應收款項為應收票據，其到期情況如下：

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
90天以內	3,678	-

應收票據減值評估的詳情載於附註35(b)。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

23. 現金及現金等價物／受限制銀行結餘

現金及現金等價物

於2025年12月31日，本集團持有的現金及現金等價物包括銀行結餘及原到期期限為三個月或以下的短期銀行存款。銀行結餘及短期銀行存款按市場利率計息，市場年利率介乎零至3.50%（2024年：零至3.50%）。

本集團以相關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的現金及現金等價物載列如下：

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
美元	15,755	179
人民幣	517	15,218
港元	30,518	-
	46,790	15,397

受限制銀行結餘

截至2025年12月31日，本集團已質押若干銀行存款作為銀行承兌匯票及借款的擔保，以根據若干合約協議的條款進行提取或使用。該等已質押銀行存款的固定年利率介乎零至3.22%（2024年：零至4.06%）。該等已質押銀行存款將於相關票據到期及符合若干合約協議條款時解除。截至2025年12月31日，未來12個月內將無任何已質押銀行存款（2024年：8,393,000美元）獲解除。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

24. 貿易及其他應付款項

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
貿易應付款項	82,642	62,653
應付票據	4,293	-
其他應付款項		
應付薪資及獎金	10,977	6,545
應計法律及專業開支	3,042	1,944
應計發行成本	169	91
應計上市開支	2,002	1,962
應付即期所得稅	-	729
收購物業及設備應付款項	3,078	1,772
其他應付稅項	894	494
應付利息	53	781
其他	105	49
	20,320	14,367
	107,255	77,020

本集團通常獲其債權人授予介乎30至90天的信貸期。

以下為於各報告期末基於發票日期呈列的貿易應付款項的賬齡分析：

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
0至30天	57,418	31,544
31至180天	22,143	31,064
181至365天	3,081	45
	82,642	62,653

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

24. 貿易及其他應付款項（續）

於各報告期末，本集團持有由銀行發行的應付票據，其到期情況如下：

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
0至180天	4,293	—

25. 借款

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
銀行貸款	49,848	21,659
金融機構貸款（附註a）	15,578	14,914
	65,426	36,573
無抵押及無擔保	42,848	14,659
有抵押及有擔保	22,578	21,914
	65,426	36,573
應償還賬面值*如下：		
— 一年內	65,426	29,573
— 超過一年但不超過兩年	—	7,000
	65,426	36,573
減：於一年內到期結算的金額（在流動負債項下列示）	(65,426)	(29,573)
在非流動負債項下列示的金額（附註b）	—	7,000

* 該到期金額乃基於貸款協議所載的計劃還款日期計算。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

25. 借款(續)

附註：

- (a) 於2024年11月26日，本集團訂立本金額為30,000,000美元為期兩年的貸款融資協議。作為貸款抵押，本集團質押於全資附屬公司圖達通智能科技(重慶)有限公司的全部股份。於2024年12月19日，於該融資下提取15,000,000美元。根據貸款融資協議，如到2025年12月19日(即提取日期起計12個月)本公司的股份於聯交所主板(或出借人批准的另一交易所)的建議上市未經中國證券監督管理委員會、聯交所或任何其他相關監管機構批准，本集團有責任預付貸款，除非出借人另行書面協定則除外。於2025年12月10日，本集團已在聯交所主板上市，該貸款的到期日已更改為2026年12月18日。
- (b) 銀行要求本集團就7,000,000美元的貸款提供全額現金擔保抵押品，因此本集團將提取7,000,000美元分類為受限制銀行結餘。於截至2025年12月31日止年度，該等借款將於一年內償還，因此分類為流動負債。

本集團銀行借款的頭寸如下：

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
固定利率借款	62,564	34,518
浮動利率借款	2,862	2,055
	65,426	36,573

本集團銀行借款的實際年利率區間(與合約利率相同)如下：

	截至2025年 12月31日 止年度	截至2024年 12月31日 止年度
固定利率借款	2.60%至6.25%	2.80%至7.50%
浮動利率借款	2.80%	3.00%

於2025年12月31日，浮動利率借款以美元計值，金額為2,862,000美元(2024年：2,055,000美元)，按貸款市場報價利率(「LPR」)(2024年：LPR)計息。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

26. 租賃負債

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
應付租賃負債：		
一年內	3,616	2,696
超過一年但不超過兩年的期間內	1,576	2,471
超過兩年但不超過五年的期間內	401	2,258
	5,593	7,425
減：於12個月內到期結算的金額（在流動負債項下列示）	(3,616)	(2,696)
於12個月後到期結算的金額（在非流動負債項下列示）	1,977	4,729

本集團應用於租賃負債的增量借款年利率介乎3.40%至4.83%（2024年：3.40%至4.83%）。

27. 其他流動負債／長期應付款項

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
研發應付款項（附註a）	-	41,351
售後租回應付款項（附註b）	4,808	-
	4,808	41,351
減：於12個月內到期結算的金額（在流動負債項下列示）	(3,745)	(13,784)
於12個月後到期結算的金額（在非流動負債項下列示）	1,063	27,567

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

27. 其他流動負債／長期應付款項(續)

附註：

- (a) 於2022年10月15日，本集團與本集團其中一名主要客戶蔚來訂立合作研發協議，以開發激光雷達傳感器所使用的ASIC芯片。與ASIC芯片開發有關的總合約金額為人民幣289,255,000元(相當於40,150,000美元)。於2024年7月16日，本集團就日後付款時間表與蔚來訂立補充協議，據此，本集團須於2025年3月31日起的各季度末分十二期支付人民幣24,105,000元(相當於3,346,000美元)及利息金額人民幣3,677,000元(相當於510,000美元)。

於2025年2月26日，本集團與蔚來就協議訂立第二份補充協議，以進一步延長付款時間表，額外利息為人民幣4,865,000元(相當於675,000美元)。補充協議要求本集團於2026年3月31日支付人民幣27,782,000元(相當於3,856,000美元)、於2026年4月30日支付人民幣115,991,000元(相當於16,095,000美元)及自2026年6月30日起分七期於每季度末分期支付人民幣27,782,000元(相當於3,856,000美元)。

於2025年11月13日，本集團訂立第三份補充協議，以提前清償所有未償還應付款項(包括應計利息)，金額為人民幣278,981,000元(相當於39,920,000美元)。於2025年12月31日，該協議項下的所有合約付款義務已悉數結清。

- (b) 於2025年內，本集團分別與若干獨立第三方租賃公司(「租賃公司」)訂立多份售後租回合約，據此，本集團向租賃公司出售若干租賃資產，並將該等資產租回以繼續使用。本集團將於租期內分別向租賃公司支付租金。

該等安排旨在優化本集團的資產結構、釋放現金流量及增強流動性，同時確保核心營運設備的不間斷使用。所有交易均按正常商業條款進行，且不被視為關連或關聯方交易。

於2025年12月31日，一年內償還的本金款項為3,745,000美元，入賬列為其他流動負債；而一年後償還的本金款項為1,063,000美元，入賬列為長期應付款項。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

28. 股本 / 庫存股份

普通股及庫存股份

每股面值0.001美元的普通股：

	股份數目		股份數目 千股		
法定					
於2024年1月1日及12月31日			154,473,718		154
於2025年增加			1,845,526,282		1,846
於2025年12月31日			2,000,000,000		2,000
	股份數目	股本 美元	呈列為 千美元	庫存股份 美元	呈列為 千美元
已發行					
於2024年1月1日	12,778,839	12,779	13	(766)	(1)
於行使普通股認股權證後發行普通股	462,907	463	—*	—	—
於2024年12月31日	13,241,746	13,242	13	(766)	(1)
於行使購股權及歸屬提前行使的 購股權後發行普通股	45,974	46	—*	—	—
轉換優先股(附註29)	915,828,146	915,828	916	—	—
向現有股東進行資本化發行(附註)	240,884,134	240,884	241	(13,880)	(14)
向發起人發行股份(附註32)	25,000,000	25,000	25	—	—
向PIPE及PEF投資者發行股份(附註32)	92,211,637	92,212	92	—	—
向不進行贖回的TechStar A類股東發行的 股份及紅股(附註32)	11,605,000	11,605	12	—	—
於2025年12月31日	1,298,816,637	1,298,817	1,299	(14,646)	(15)

* 金額少於1,000美元。

附註：

資本化發行240,884,134股股份乃按約1:19.12833的比例計算，該比例即為緊接特殊目的收購公司併購交易完成前的13,287,720股普通股轉換為緊隨特殊目的收購公司併購交易完成後的254,171,854股普通股的比例。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 按公允價值計入損益的金融負債

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
流動負債：		
上市權證負債	2,122	-
發行人權證負債	17,029	-
	19,151	-
非流動負債：		
可贖回可轉換優先股	-	982,136
可贖回優先股權	11,379	-
	30,530	982,136

	可贖回可 轉換優先股 千美元	可贖回優先 股權 千美元	上市 權證負債 千美元	發行人 權證負債 千美元	總計 千美元
賬面值：					
於2024年1月1日	670,111	-	-	-	670,111
公允價值變動	312,025	-	-	-	312,025
於2024年12月31日	982,136	-	-	-	982,136
年內添置	-	11,285	-	-	11,285
資本重組(附註32)	-	-	682	24,540	25,222
公允價值變動	194,838	94	1,440	(7,511)	188,861
轉換為本公司普通股	(1,176,974)	-	-	-	(1,176,974)
於2025年12月31日	-	11,379	2,122	17,029	30,530

上市權證及發行人權證的定義及進一步說明載於下文。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 按公允價值計入損益的金融負債(續)

可贖回可轉換優先股

本公司與部分投資者訂立購股協議且發行下列七個系列的可贖回可轉換優先股：

	認購日期	投資者 數目	每股 認購價 美元	總對價 千美元	已認購 本公司的 股份總數
種子系列	2016年11月22日	3	1.0000	2,750	2,750,000
A系列(附註i)	2018年8月21日及2018年9月10日	15	10.3030	29,300	2,843,824
A-1系列(附註ii)	2020年12月1日及2020年12月29日	5	2.9320	6,200	2,114,596
A-1系列(附註ii)	2021年1月8日	2	2.9320	2,360	804,911
B系列(附註iii)	2021年4月9日	11	7.5897	56,036	7,383,207
B+系列	2021年7月9日及2021年12月17日	9	12.1967	75,610	6,199,212
C系列	2022年1月17日、2022年3月7日、 2022年3月15日、2022年5月4日、 2022年5月16日、2022年5月17日及 2022年5月23日	14	19.1123	121,268	6,345,018
D系列	2023年7月3日、2023年9月15日、 2023年10月10日及2023年12月28日	4	22.8446	142,165	6,223,143

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 按公允價值計入損益的金融負債(續)

可贖回可轉換優先股(續)

於2024年12月31日發行在外可贖回可轉換優先股如下：

	2024年 12月31日
種子系列	2,750,000
A系列(附註i)	2,741,913
A-1系列(附註ii)	8,080,188
B系列(附註iii)	8,466,446
B+系列	6,199,212
C系列	6,345,018
D系列	6,223,143

附註：

- (i) 於2021年7月及2021年9月，本公司與若干股東訂立股份回購協議以回購合計101,911股A系列可贖回可轉換優先股。
- (ii) 於2020年12月，本公司於可換股票據轉換後發行2,623,165股A-1系列可贖回可轉換優先股。於2021年12月，就行使A-1系列認股權證發行2,537,516股A-1系列可贖回可轉換優先股。
- (iii) 於2021年4月，本公司於可換股票據轉換後發行1,083,239股B系列可贖回可轉換優先股。

種子系列可贖回可轉換優先股、A系列可贖回可轉換優先股、A-1系列可贖回可轉換優先股、B系列可贖回可轉換優先股、B+系列可贖回可轉換優先股、C系列可贖回可轉換優先股及D系列可贖回可轉換優先股(統稱為「優先股」)的權利、優先權及特權如下：

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 按公允價值計入損益的金融負債(續)

可贖回可轉換優先股(續)

清算

倘本公司清算、解散或清盤(不論是自願或非自願),或出售本公司(各自為一項「清算事件」),各系列可贖回可轉換優先股的股份持有人,將優先於前一系列可贖回可轉換優先股及普通股持有人獲分派有關清算事件的所得款項,相當於各系列可贖回可轉換優先股每股發行價的100%另加任何已宣派但未派付股息(如適用)的金額,並就股份拆細、股息、合併、資本結構調整及類似事件按比例進行調整。本公司可用於分派的剩餘資產及資金(如有)應在適用法律允許的範圍,根據有關股東按股東攤薄基準持有的普通股的相對股份數目按比例分派予所有股東。

股息

可贖回可轉換優先股的持有人有權於就普通股宣派股息前優先按每股初始發行價8%的年利率收取非累積股息,並就董事會宣派的任何股份拆細、股息、合併、資本結構調整及類似事件進行調整。當時發行在外的每個下一系列可贖回可轉換優先股的持有人收取有關股息的權利,均應優先於其他先前系列可贖回可轉換優先股的持有人的股息權利。於派付全部可贖回可轉換優先股股息後,普通股及可贖回可轉換優先股的持有人均將有權於董事會宣派時按彼等以經轉換基準計所持有的普通股股份數目佔比收取股息。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 按公允價值計入損益的金融負債(續)

可贖回可轉換優先股(續)

轉換

持有人可選擇按由D系列可贖回可轉換優先股、C系列可贖回可轉換優先股、B+系列可贖回可轉換優先股、B系列可贖回可轉換優先股、A-1系列可贖回可轉換優先股、A系列可贖回可轉換優先股(初始轉換比率為1:3.57929)、種子系列可贖回可轉換優先股的發行價分別除以有關可贖回可轉換優先股的換股價(分別為22.84美元、19.11美元、12.20美元、7.59美元、2.93美元、2.88美元及1.0美元)計算得出的比率，隨時將每股可贖回可轉換優先股轉換為本公司普通股，並就任何股份拆細、股息、合併、資本結構調整及類似事件進行調整。換股價亦可於發行額外普通股後進行調整，每股對價低於一系列可贖回可轉換優先股的適用換股價。此外，每股可贖回可轉換優先股將於以下情況下自動轉換為普通股：(i)於本公司的普通股在國際認可證券交易所上市後，或本公司的普通股在國際認可證券交易所的確定承諾承銷公開發售完成後，本公司的市值增加20億美元，本公司的所得款項總額為200.0百萬美元(「合資格首次公開發售」)，或(ii)經至少60%的種子系列可贖回可轉換優先股股份持有人(按經轉換基準投票)、至少60%的A系列可贖回可轉換優先股股份持有人(按經轉換基準投票)、至少60%的A-1系列可贖回可轉換優先股股份持有人(按經轉換基準投票)、至少70%的B系列可贖回可轉換優先股股份持有人、至少70%的B+系列可贖回可轉換優先股股份持有人、至少60%的C系列可贖回可轉換優先股股份持有人及至少60%的D系列可贖回可轉換優先股股份持有人的書面同意。

投票權

每股可贖回可轉換優先股的持有人有權持有的投票數目等於有關可贖回可轉換優先股可轉換的普通股數目。就上述投票而言，持有人擁有的全部投票權及權力等於普通股的投票權及權力。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 按公允價值計入損益的金融負債(續)

可贖回可轉換優先股(續)

贖回

可贖回可轉換優先股的每名持有人可通過向本公司發出書面要求，要求本公司(i)於2026年12月31日，合資格首次公開發售並無發生，或(ii)在本公司或其任何附屬公司已嚴重違反與發行可贖回可轉換優先股有關的任何協議的情況下，或(iii)在可贖回可轉換優先股的任何持有人正式向本公司提交根據上述(i)或(ii)條贖回任何可贖回可轉換優先股的通知的情況下，贖回有關持有人持有的任何或全部發行在外的可贖回可轉換優先股。

可贖回可轉換優先股的贖回價如下：

- 每股種子系列可贖回可轉換優先股應按等於種子系列可贖回可轉換優先股發行價的金額，另加自種子系列可贖回可轉換優先股交割日期起至其贖回日期止按複合年利率10%累計的金額以及有關種子系列可贖回可轉換優先股的全部已宣派但未派付的股息贖回。
- 每股A系列可贖回可轉換優先股、A-1系列可贖回可轉換優先股、B系列可贖回可轉換優先股、B+系列可贖回可轉換優先股、C系列可贖回可轉換優先股及D系列可贖回可轉換優先股應按(i)等於A系列、A-1系列、B系列、B+系列、C系列或D系列可贖回可轉換優先股的適用發行價的金額，另加自有關A系列可贖回可轉換優先股、A-1系列可贖回可轉換優先股、B系列可贖回可轉換優先股、B+系列可贖回可轉換優先股、C系列可贖回可轉換優先股、D系列可贖回可轉換優先股(視情況而定)購買日期起至其贖回日期止按複合年利率10%累計的金額以及有關股份的所有已宣派但未派付的股息或(ii) A系列可贖回可轉換優先股、A-1系列可贖回可轉換優先股、B系列可贖回可轉換優先股、B+系列可贖回可轉換優先股、C系列可贖回可轉換優先股或D系列可贖回可轉換優先股(視情況而定)於發出贖回通知日期的公允市值兩者中的較高者贖回。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 按公允價值計入損益的金融負債(續)

可贖回可轉換優先股(續)

反攤薄保障

倘於任何時間，本公司於2023年6月30日後發行或出售額外普通股，而無須支付對價或支付的每股對價低於發行日期及緊接有關發行日期前生效的一系列可贖回可轉換優先股的適用換股價，則在此情況下，應下調有關係列可贖回可轉換優先股的適用換股價以確保其整體所有權不因出售新的普通股而減少。

呈列及分類

可贖回可轉換優先股被視為按公允價值計入損益計量的金融負債。本公司董事認為，因本集團信貸風險變化而引起的優先股公允價值變動甚微。可贖回可轉換優先股公允價值變動自損益扣除，且計入「按公允價值計入損益的金融負債的公允價值變動」。截至2025年12月31日止年度，本公司確認可贖回可轉換優先股的按公允價值計入損益的金融負債的公允價值變動為194,838,000美元(2024年：312,025,000美元)。

於轉換為本公司普通股之前，可贖回可轉換優先股乃由本公司董事經參考獨立合資格專業估值師藍策管理諮詢(香港)有限公司(於類似工具估值方面具有適當資格及經驗)制定的估值報告進行估值。藍策管理諮詢(香港)有限公司(所提述估值報告涉及過往報告期間)的地址為中國北京市朝陽區朝陽門外大街1號京廣中心商務樓1201室。

本公司採用倒推法釐定本公司的相關股份價值並根據期權定價模式(「OPM」)實行股權分配，以得出截至發行日期及於當前與過往報告期末可贖回可轉換優先股的公允價值。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 按公允價值計入損益的金融負債(續)

可贖回可轉換優先股(續)

呈列及分類(續)

除根據倒推法釐定的本公司相關股份價值外，OPM中用於釐定公允價值的其他主要估值假設如下：

	2024年
	12月31日
清算時間	2.00年
無風險利率	4.24%
預期波幅	54.55%
預期股息收益率	—
清算情況下的可能性	25.00%
贖回情況下的可能性	25.00%
首次公開發售情況下的可能性	50.00%

本公司董事基於到期年期與各自估值日期至預期清算日期期間相若的美國國債的收益率估計無風險利率。波幅乃於各估值日期根據同一行業內可資比較公司於各自估值日期至預期清算日期期間的過往波幅平均值估計。股息收益率乃基於管理層於估值日期的估計計算得出。

於2025年12月10日本公司股份上市後，本公司的可贖回可轉換優先股已自動轉換為本公司的普通股，且普通股數目已按約1:19.12833的比例根據附註28所披露的資本化發行進一步增加。於上市日期，所有可贖回可轉換優先股已按本公司普通股的公允價值以發售價10.00港元(相當於1.29美元)轉換為普通股。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 按公允價值計入損益的金融負債（續）

可贖回可轉換優先股（續）

呈列及分類（續）

可贖回可轉換優先股的公允價值變動載列如下：

	種子系列 千美元	A系列 千美元	A-1系列 千美元	B系列 千美元	B+系列 千美元	C系列 千美元	D系列 千美元	可贖回 可轉換 優先股總額 千美元
於2024年1月1日	5,418	98,064	80,901	99,561	95,027	145,089	146,051	670,111
公允價值變動	543	88,250	72,542	72,899	43,029	15,340	19,422	312,025
於2024年12月31日	5,961	186,314	153,443	172,460	138,056	160,429	165,473	982,136
公允價值變動	61,642	54,944	45,190	35,667	14,337	(4,451)	(12,491)	194,838
轉換為本公司普通股	(67,603)	(241,258)	(198,633)	(208,127)	(152,393)	(155,978)	(152,982)	(1,176,974)
於2025年12月31日	-	-	-	-	-	-	-	-

可贖回優先股權

於2025年3月，圖達通平湖與第三方投資者（「平湖投資者」）訂立最終協議，並分別於2025年3月31日、2025年12月18日及2025年12月25日以現金對價人民幣30,000,000元（相當於4,130,000美元）、人民幣25,000,000元（相當於3,577,300美元）及人民幣25,000,000元（相當於3,577,300美元）發行可贖回優先股權。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 按公允價值計入損益的金融負債(續)

可贖回優先股權(續)

可贖回優先股權的主要優先權如下：

反攤薄保障

倘圖達通平湖於2025年12月31日後發行額外股份，每股對價(「新發行價格」)低於平湖投資者所支付的每股對價(「投資價格」)，則投資價格應根據完全棘輪條款調整為新發行價格。圖達通平湖及圖達通平湖現有股東可酌情選擇以名義零對價或相關法律允許的最低價格向平湖投資者發行股權，或以名義零對價或相關法律允許的最低價格向平湖投資者轉讓必要股權。

清算

倘發生清算、解散、終止或任何單項交易或系列交易，可能導致：(a)涉及圖達通平湖的合併、收購、轉讓、發行、購買、業務整合或其他形式的交易，導致圖達通平湖屆時所有股東的合計持股比例或投票權比例於交易後在存續實體中的比例低於50%，或(b)將圖達通平湖的全部或絕大部分資產或業務出售、轉讓或以其他方式處置予第三方，或圖達通平湖進行自願或非自願清盤(各為「清算事件」)，在清算相關費用、僱員薪資、社會保險、法定賠償及拖欠稅款結清後，投資者就平湖投資者屆時持有的圖達通平湖股權相應的圖達通平湖註冊資本中的每一美元所收取的金額，按照以下方式計算：該投資的每股單價加上投資者投資年期內按年利率8%的單利計算的固定回報(該投資者的投資年期的計算方法為自2025年12月31日起至以全部股息支付該金額之日止的連續期間的天數除以365，計算至小數點後兩位)，加上任何已宣派但未支付的股息(倘適用)。倘圖達通平湖尚有可供分配的剩餘資產及資金，則應根據股東出資比例在所有股東之間按比例分配。

贖回

在下列情況下，平湖投資者可要求圖達通平湖贖回平湖投資者持有的可贖回優先股權中的任何或所有發行在外的股份：(a)倘圖達通平湖因任何理由未能在2029年3月31日前合資格上市，或(b)倘圖達通平湖在合資格上市前被非關聯方收購，收購價格為該投資每股單價加上投資者投資年期內按年利率8%的單利計算的固定回報(該投資者的投資年期的計算方法為自2025年12月31日起至以全部股息支付該金額之日止的連續期間的天數除以365，計算至小數點後兩位)，加上任何已宣派但未支付的股息(倘適用)。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 按公允價值計入損益的金融負債(續)

可贖回優先股權(續)

呈列及分類

可贖回優先股權被視為按公允價值計入損益計量的金融負債。本公司董事認為，因本集團信貸風險變化而引起的可贖回優先股權公允價值變動甚微。可贖回優先股權公允價值變動自損益扣除，且計入「按公允價值計入損益的金融負債的公允價值變動」。

本公司採用近期交易價格法釐定可贖回優先股權的公允價值。

可贖回優先股權的公允價值變動載列如下：

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元
於2025年1月1日	—
年內添置	11,285
公允價值變動	94
於2025年12月31日	11,379

上市權證及發行人權證

上市權證

根據附註32所詳述的特殊目的收購公司併購交易，本公司承繼了緊接完成日期前TechStar發行在外的上市權證的義務。作為資本重組的一部分，該等權證已被交換為本公司的上市權證，並繼續以權證代號2673在聯交所上市。該上市權證賦予持有人權利，在特殊目的收購公司併購交易完成後，當本公司普通股於證券登記處收到行使通知日期前10個連續交易日的平均收市價(「公允市價」)至少為每股11.50港元時，可按每股11.50港元的價格認購一股本公司股份，惟倘公允市價為20.00港元或以上，則就計算行使任何上市權證時將予發行的股份數目而言，公允市價將被視為20.00港元。該等行使將由持有人以無現金方式進行，持有人交回上市權證以換取本公司若干數量的普通股(可予調整)，該數量等於上市權證相關的本公司普通股數量乘以一個商數，該商數為本公司普通股的公允市價超過11.50港元的差額除以本公司普通股的公允市價。上市權證可於特殊目的收購公司併購交易完成後30天起至特殊目的收購公司併購交易完成日期第五週年日前一天止(包括首尾兩天)期間內行使。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

29. 按公允價值計入損益的金融負債(續)

上市權證及發行人權證(續)

發行人權證

根據業務合併協議，本公司於上市時發行了40,000,000份發行人權證(「發行人權證」)，以交換TechStar的發行人權證。每份發行人權證賦予持有人按每股11.50港元的價格認購一股本公司普通股的權利。發行人權證可於特殊目的收購公司併購交易完成後12個月起行使。發行人權證的合約年期直至2030年12月10日。

就所發行的發行人權證而言，該等權證持有人將不會擔任本集團的僱員，亦不會在特殊目的收購公司併購交易後向本集團提供服務。因此，TechStar的發行人權證由本公司承繼，且該等發行人權證被視為特殊目的收購公司併購交易的一部分，並應用國際財務報告準則第9號對其進行會計處理。

呈列及分類

本公司董事認為，上市權證及發行人權證作為按公允價值計入損益計量的金融負債入賬。本公司董事亦認為，上市權證及發行人權證的公允價值變動中，歸因於該等金融負債信貸風險變動的部分極微。上市權證及發行人權證的公允價值變動中不歸因於金融負債信貸風險變動的部分，於損益中列賬，並呈列為「按公允價值計入損益的金融負債公允價值變動」。上市權證由董事參考市場價格進行估值，而發行人權證則由本公司董事參考獨立合資格專業估值師藍策出具的估值報告進行估值，該估值師在類似工具的估值方面具備適當資格及經驗。本公司董事採用蒙特卡羅模擬模型釐定發行人權證於完成日期及2025年12月31日的公允價值。用以釐定發行人權證公允價值的主要估值假設如下：

	於2025年 12月31日
贖回時間	4.94年
無風險利率	2.59%
預期波幅	54.00%
預期股息收益率	—

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

30. 保修責任

保修撥備指管理層對本集團授出的激光雷達傳感器三年期擔保類保修項下的責任之最佳估計，其乃基於過往經驗及行業缺陷產品平均水平作出。該估計會進行持續審閱，並適時予以修訂。

本集團的保修撥備變動分析如下：

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
於年初	4,086	2,482
撥備	2,474	2,681
已動用金額	(1,719)	(1,077)
於年末	4,841	4,086
保修責任的流動部分	2,794	2,124
保修責任的非流動部分	2,047	1,962

31. 以股份為基礎的付款交易

本公司按權益結算的股份獎勵計劃

於2016年，本公司採納其2016年股份激勵計劃（「2016年股份激勵計劃」）。根據2016年股份激勵計劃，本公司可向本公司的僱員、董事及顧問授出購股權、股票增值權、受限制股份、受限制股份單位及其他權利。激勵購股權及受限制股份單位僅可授予僱員，而所有其他股票獎勵可授予僱員、董事、顧問及其他關鍵人員。於2025年12月31日，根據2016年股份激勵計劃保留以供發行的剩餘普通股數目為40,478股（2024年：193,326股）。

購股權

2016年股份激勵計劃項下的購股權通常於授出日期起計10年屆滿，或（如終止服務）於較早期間屆滿。所授出購股權通常於四年期間歸屬，且於發行日一週年時以25%的比率歸屬及於此後每月以1/48的比率歸屬或自歸屬開始日期每月歸屬1/48。所授其他購股權將於發行日一週年後以50%的比率在兩年內歸屬及於此後每月以1/24的比率或自歸屬開始日期起一年內每月歸屬1/12。購股權的行使價由本公司董事釐定，且將不會低於股份於授出日期估計公允價值的100%，惟授予10%股票持有人的購股權除外，其不低於股份於授出日期公允市值的110%。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

31. 以股份為基礎的付款交易（續）

本公司按權益結算的股份獎勵計劃（續）

購股權（續）

2016年股份激勵計劃允許為本公司董事會釐定的若干個人提前行使購股權。提前行使的購股權受允許本公司回購任何未歸屬股份的回購選擇權的規限。就會計處理而言，提前行使購股權並無被視為發行在外的股份，直至該等股份根據其各自的歸屬計劃歸屬為止。因此，就提前行使購股權收到的對價初始入賬列作負債，並重新分類至股本，且股份溢價入賬列作相關獎勵歸屬。於2025年12月31日，與提前行使購股權相關的未歸屬股份涉及的負債為零（2024年：10,000美元）。

於本公司股份首次公開發售或若干公司交易（定義見2016年股份激勵計劃）完成前，授予中國僱員的若干獎勵不得予以行使，且僱員無法以任何其他方式獲益於已歸屬期權（「流動性事件」）。流動性事件實質上是一項履約條件。於流動性事件可能發生前，本集團截至2025年12月31日止年度就授予中國僱員的獎勵確認開支總額約4,596,000美元（2024年：零）。於2022年3月，基於與若干中國僱員的提前行使協議，向Enlightning Limited（「股份激勵計劃信託」，為就中國僱員的部分購股權設立的信託）發行765,656股普通股。歸屬有關購股權將繼續待履行服務及完成流動性事件後方可作實。倘未履行上述服務及流動性事件，或倘未支付行使價，則購股權持有人將無權享有股份激勵計劃信託持有的普通股。因此，從會計處理角度看，本公司仍將權益獎勵視作購股權。本公司董事認為，緊接修改上述765,656份購股權前及緊隨其後，概無增量公允價值變動。因提前行使而發行的765,656股普通股入賬列作2025年及2024年12月31日的庫存股份。於流動性事件可能發生前，本集團截至2025年12月31日止年度就上述授予中國僱員的獎勵確認開支總額約為零（2024年：零）。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

31. 以股份為基礎的付款交易（續）

本公司按權益結算的股份獎勵計劃（續）

購股權（續）

年內尚未行使購股權詳情如下：

	2025年12月31日		2024年12月31日	
	購股權數目	加權平均 行使價 (美元)	購股權數目	加權平均 行使價 (美元)
年初尚未行使	7,208,367	2.68	6,673,611	1.83
年內授出	–	–	1,069,521	8.59
年內沒收	(131,234)	7.39	(534,765)	4.26
年內行使	(45,974)	1.64	–	–
資本化發行調整(附註)	127,654,469	–	–	–
年末尚未行使	134,685,628	0.14	7,208,367	2.68
— 行使價範圍	0.07-9.72	–	0.07-9.72	–
年末可予行使	5,284,011	2.70	4,910,251	2.04

附註：根據附註28所詳述的資本化發行，各尚未行使購股權的相關股份數目及行使價已按約19.12833:1的比例進行調整。尚未行使購股權的加權平均行使價已相應由2.61美元調整至0.14美元。

於2025年12月31日尚未行使購股權的加權平均剩餘合約年期為5.76年（2024年：6.77年）。

柏力克－舒爾斯期權定價模式一直用於估計購股權的公允價值。計算購股權公允價值時所用變量及假設乃基於本公司董事的最佳估計作出。變量及假設變動可能導致購股權的公允價值發生變動。模型輸入數據如下：

	截至2024年 12月31日止年度
預計期限(年)	5.1 – 6.1
預期波幅	54.4% – 57.1%
無風險利率	3.67% – 4.27%
普通股的行使價	8.55美元至9.72美元
普通股公允價值	8.55美元至16.14美元
預計股息收益率	–

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

31. 以股份為基礎的付款交易（續）

本公司按權益結算的股份獎勵計劃（續）

受限制股份單位

2016年股份激勵計劃項下的受限制股份單位一般自授出日期起計10年屆滿，或倘服務終止則更早屆滿。已授出的受限制股份單位一般於四年內歸屬，歸屬方式為：於發行日期首週年歸屬25%，其後按月歸屬1/48。於受限制股份單位歸屬日期後在切實可行的範圍內盡快（惟無論如何不遲於歸屬日期發生年度的下一年度的3月15日），本公司須向參與者發行相當於已滿足歸屬條件的受限制股份單位總數的普通股股份數目。已歸屬部分的金額按受限制股份單位歸屬日期普通股的公允市值釐定。

在本公司股份首次公開發售完成或流動性事件所界定的若干公司交易完成前，授予中國僱員的若干獎勵不可行使，且僱員無法以任何其他方式從已歸屬的受限制股份單位中獲益。該流動性事件實質上是一項履約條件。於流動性事件可能發生前，本集團截至2025年12月31日止年度就授予中國僱員的獎勵確認開支總額約1,431,000美元（2024年：零）。

年內尚未行使受限制股份單位詳情如下：

	加權平均 公允價值 (美元)	受限制股份 單位數目
於2024年1月1日	—	—
授出	4.82	30,000
於2024年12月31日及2025年1月1日	4.82	30,000
沒收	17.99	(9,600)
授出	17.21	293,682
資本化發行調整	—	5,502,500
於2025年12月31日	0.90	5,816,582

於2025年3月31日、2025年6月30日及2025年12月31日授出的受限制股份單位的估計公允價值分別為2,446,000美元、1,513,000美元及1,094,000美元（截至2024年12月31日止年度，購股權於2024年3月31日、2024年6月30日、2024年9月30日及2024年12月31日授出。於該等日期授出的購股權的估計公允價值分別為294,000美元、1,752,000美元、2,868,000美元及1,609,000美元）。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

31. 以股份為基礎的付款交易（續）

本公司按權益結算的股份獎勵計劃（續）

受限制股份單位（續）

倒推法及OPM乃用於估計截至2025年12月31日止年度授出的受限制股份單位的公允價值，且OPM中用以釐定公允價值的關鍵估值假設，與用以評估可贖回可轉換優先股於相關計量日期（包括2025年12月10日）公允價值的假設一致。模型輸入數據如下：

	截至2025年 12月31日止年度
預期波幅	53.9% – 59.7%
無風險利率	3.62% – 3.99%
普通股的行使價	17.51美元至17.56美元
普通股公允價值	17.84美元至18.06美元
預計股息收益率	—

截至2025年12月31日止年度，本集團在綜合損益及其他全面收益表中確認的與本公司授出購股權相關的以股份為基礎的付款開支總額為8,384,000美元（2024年：786,000美元）。

32. 資本重組

根據國際財務報告準則第2號，作為特殊目的收購公司併購交易一部分的資本重組（「資本重組」）當作以股份為基礎的付款交易入賬，而為落實資本重組而配發及發行的股份按發行予TechStar前擁有人的權益代價的公允價值計量。

由於本公司已發行其公允價值超出所收購TechStar資產淨值的股份，因此差額在損益中確認為資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

32. 資本重組 (續)

代價的公允價值乃按以下方式釐定：

- (i) 根據緊接資本重組前發行在外的未贖回TechStar股份的數目，另加緊接資本重組前的已發行紅股，即經計入資本化後合共每股股價為10港元的11,605,000股股份；及
- (ii) 根據緊接資本重組前發行在外的股價亦為每股10港元的TechStar發起人股份數目，經計入資本化後合共25,000,000股。

因此，被視為代價金額約為47,043,000美元。

用以釐定特殊目的收購公司併購交易開支的輸入數據(即TechStar的股價)的公允價值層級，乃根據活躍市場的報價分類為第1級。

在資本重組中為交換本公司已發行股本而購入或承擔的TechStar可識別資產及負債的賬面值，以及資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支載列如下：

	千美元
<hr/>	
已發行本公司普通股：	
— 與不進行贖回的TechStar A類股東作交換	13,558
— 作為向不進行贖回的TechStar A類股東發行的紅股	1,356
— 作為發起人股份	32,129
	47,043
減：	
所購入TechStar的可識別資產及所承擔其可識別負債的公允價值	
現金及現金等價物	15,241
應計應付款項	(61)
	15,180
資產淨值的超出額	31,863
資本重組產生的其他負債：	
上市權證負債	682
發起人權證負債	24,540
	25,222
資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支	57,085

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

32. 資本重組 (續)

千美元

資本重組的現金流入淨額：	
所購入現金及現金等價物結餘	15,241

33. 融資活動所產生負債的對賬

下表為本集團融資活動產生的負債變動(包括現金及非現金變動)詳情。融資活動產生的負債乃為現金流量或未來現金流量於本集團綜合現金流量表已分類或將分類為融資活動所得現金流量的負債。

	租賃負債 千美元	按公允價值 計入損益的 金融負債 千美元	借款 千美元	其他流動 負債及長期 應付款項 千美元	其他應付款項 千美元	總計 千美元
於2024年1月1日	10,010	670,111	42,704	-	-	722,825
融資現金流量	(3,536)	-	(6,402)	-	(24)	(9,962)
非現金變動						
已訂立的新租賃	1,341	-	-	-	-	1,341
租賃終止	(513)	-	-	-	-	(513)
利息開支	346	-	1,562	-	749	2,657
按公允價值計入損益的金融						
負債公允價值變動虧損	-	312,025	-	-	-	312,025
遞延發行成本	-	-	-	-	115	115
匯兌調整	(223)	-	(1,291)	-	-	(1,514)
於2024年12月31日	7,425	982,136	36,573	-	840	1,026,974
融資現金流量	(1,252)	11,285	24,695	4,754	(6,143)	33,339
非現金變動						
租賃終止	(1,618)	-	-	-	-	(1,618)
利息開支	250	-	2,842	54	5,405	8,551
按公允價值計入損益的金融						
負債公允價值變動虧損	-	188,861	-	-	-	188,861
轉換為本公司普通股	-	(1,176,974)	-	-	-	(1,176,974)
資本重組(附註32)	-	25,222	-	-	-	25,222
匯兌調整	788	-	1,316	-	(102)	2,002
於2025年12月31日	5,593	30,530	65,426	4,808	-	106,357

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

34. 資本風險管理

本集團管理其資本，以確保集團實體將能繼續持續經營，並通過優化債務與權益之間的平衡，為本公司擁有人帶來最大回報。本集團的整體策略維持不變。

本集團資本架構包括本集團的負債淨額（包括借款、租賃負債、長期應付款項及按公允價值計入損益的金融負債（分別於附註25、26、27及29披露））、現金及現金等價物淨額以及權益（包括已發行股本及儲備）。

本集團管理層不時檢討資本架構。作為該檢討的一部分，本集團管理層考慮資本成本及各類資本的相關風險。根據本集團管理層的建議，本集團將通過派付股息、發行新股份、新債務或贖回現有債務平衡其整體資本架構。

35. 金融工具

a. 金融工具類別

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
金融資產按以下方式計量：		
攤銷成本	169,654	90,751
按公允價值計入其他全面收益	3,678	-
按公允價值計入損益	9,906	1,000
	183,238	91,751
金融負債按以下方式計量：		
攤銷成本	165,618	147,176
按公允價值計入損益	30,530	982,136
	196,148	1,129,312
租賃負債	5,593	7,425

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

35. 金融工具 (續)

b. 金融風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括按公允價值計入損益的金融負債、按公允價值計入損益的金融資產、按公允價值計入其他全面收益的應收款項、貿易及其他應收款項、其他非流動資產、現金及現金等價物、受限制銀行結餘、貿易及其他應付款項、其他流動負債、長期應付款項以及借款。

與該等金融工具相關的風險包括市場風險(貨幣風險、利率風險及其他價格風險)、信貸風險及流動性風險。下文載列有關如何降低該等風險的政策。本集團管理層管理及監察該等風險以確保及時有效地實施適當的措施。

市場風險

本集團業務活動面臨的主要市場風險為貨幣風險、利率風險及其他價格風險。市場風險進一步按敏感度分析計量。以下為各類市場風險的詳情：

(i) 貨幣風險

本集團經營國際業務，面臨因多種貨幣風險產生的外匯風險(主要與人民幣、港元及美元相關)。本集團目前並無外匯對沖政策。然而，本集團管理層監察外匯風險，並將在有需要時考慮對沖重大外匯風險。

本公司貨幣資產及貨幣負債的賬面值均以本公司功能貨幣(即美元)計值。本集團貨幣負債的重大賬面值均以各報告期末相關集團實體的功能貨幣計值。於各報告期末本集團以相關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的貨幣資產及貨幣負債的賬面值如下：

	負債		資產	
	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
美元	-	-	15,755	179
人民幣	15,578	14,914	517	15,218
港元	-	-	30,518	-
	15,578	14,914	46,790	15,397

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

35. 金融工具 (續)

b. 金融風險管理目標及政策 (續)

市場風險 (續)

(i) 貨幣風險 (續)

敏感度分析

下表詳述本集團對相關集團實體的功能貨幣兌有關外幣匯率上升及下降10%的敏感度。10%為向主要管理人員作出內部外幣風險匯報時所用的敏感度比率，並為管理層對外匯匯率合理可能變動的評估。敏感度分析僅包括以外幣計值的未償還貨幣項目，並於報告期末按10%外匯匯率變動調整其換算。以下正數表示在人民幣兌本集團功能貨幣升值10%的情況下除稅後虧損減少。

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
除稅後收益	2,341	36

(ii) 利率風險

本集團的公允價值利率風險主要與固定利率借款、浮動利率借款及銀行結餘有關。本集團亦就浮動利率銀行借款承受現金流量利率風險。

為審慎管理利率風險，本集團繼續就其業務營運及財務狀況檢討市場趨勢，以安排最有效的利率風險管理工具。本公司就浮動利率銀行借款承受其他利率風險。

敏感度分析

以下敏感度分析乃基於報告期末利率的風險敞口釐定。該分析假設於報告期末未償還的金融工具在整個年度內均未償還。本集團認為，由於當前市場利率相對較低且穩定，浮動利率銀行結餘及已抵押／受限制銀行存款所產生的現金流量利率風險並不重大。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

35. 金融工具 (續)

b. 金融風險管理目標及政策 (續)

市場風險 (續)

(iii) 其他價格風險

本集團就分類為按公允價值計入損益的金融負債的可贖回優先股、上市權證及發行人權證，以及分類為按公允價值計入損益的金融資產的股權投資(2024年：分類為按公允價值計入損益的金融負債的可贖回可轉換優先股，以及分類為按公允價值計入損益的金融資產的債券基金投資)承受其他價格風險。

敏感度分析

以下敏感度分析乃基於報告日期按公允價值計入損益的金融資產及按公允價值計入損益的金融負債對權益價格風險的風險敞口釐定。

倘該等按公允價值計入損益的金融資產及按公允價值計入損益的金融負債的價格上升／下跌5% (2024年：5%)，則本集團截至2025年12月31日止年度的除稅後利潤將增加／減少1,145,000美元 (2024年：35,754,000美元)。

信貸風險及減值評估

信貸風險指本集團交易對手違反合約責任令本集團蒙受財務損失的風險。本集團的信貸風險敞口主要歸因於貿易及其他應收款項、按公允價值計入其他全面收益的應收款項、現金及現金等價物以及受限制銀行結餘。本集團並無持有任何抵押品或其他信貸增強措施，以涵蓋其金融資產相關的信貸風險。

本集團根據預期信貸虧損模式就貿易及其他應收款項、現金及現金等價物及受限制銀行結餘進行了減值評估。有關本集團信貸風險管理、最大信貸風險敞口及有關減值評估(倘適用)的資料概述如下：

按公允價值計入其他全面收益的應收款項

本集團就按公允價值計入其他全面收益的應收款項存在信貸風險集中。由於相關承兌人為數家具備高信貸評級的銀行及金融機構，故按公允價值計入其他全面收益的應收款項的信貸風險有限。

貿易應收款項

為盡量降低信貸風險，本集團管理層已委派團隊，負責釐定信貸限額、信貸審批及其他監控程序以確保採取後續行動收回逾期債項。此外，本集團於各報告期末審查各項個別應收款項的可收回金額，以確保就不可回收金額計提充足減值虧損。就此而言，本集團管理層認為本集團的信貸風險大幅降低。

於2025年12月31日，應收本集團最大客戶款項佔貿易應收款項總額的67.52% (2024年：72.97%)，故本集團存在信貸風險集中。應收本集團五大客戶款項佔貿易應收款項總額的76.78% (2024年：80.62%)，故本集團存在信貸風險集中。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

35. 金融工具 (續)

b. 金融風險管理目標及政策 (續)

信貸風險及減值評估 (續)

貿易應收款項 (續)

除上述措施外，本集團已應用國際財務報告準則第9號的簡化方法，按全期預期信貸虧損計量減值虧損撥備。本集團按個別基準就擁有重大在貸餘額及發生信貸減值的客戶釐定該等項目的預期信貸虧損，而其餘則基於債務人過往違約情況、債務人經營所在行業的整體經濟狀況以及對報告日期的當前情況及未來情況預測的評估，使用撥備矩陣根據過往信貸虧損經驗進行整體估算。

於2025年12月31日，具有重大未償還結餘且總賬面總值為36,230,000美元（2024年：23,311,000美元）的貿易應收款項已進行個別評估。於2025年12月31日，出現信貸減值結餘且總賬面總值為613,000美元（2024年：1,244,000美元）的貿易應收款項已進行個別評估。剩餘貿易應收款項按未償還結餘的賬齡進行分組。截至2025年12月31日止年度，已修訂減值183,000美元（2024年：已確認減值1,418,000美元）。

現金及現金等價物以及受限制銀行結餘

現金及現金等價物以及受限制銀行結餘的信貸風險有限，原因為交易對手為信譽良好並獲信貸機構給予高信貸評級的銀行。本集團評估現金及現金等價物及受限制銀行結餘以及定期存款的12個月預期信貸虧損時，已參考由外部信貸評級機構所公佈有關信貸評級各級別違約概率及違約損失率的資料。基於平均虧損率，現金及現金等價物及受限制銀行結餘以及定期存款的12個月預期信貸虧損被視為並不重大，故並無確認虧損撥備。

其他應收款項

就其他應收款項而言，管理層根據過往結算記錄、過往經驗，以及合理及有理據的定量及定性前瞻性資料，定期就其他應收款項的可收回性作出個別評估。管理層相信該等金額自初始確認以來信貸風險並無顯著增加，而本集團按12個月預期信貸虧損計提減值撥備。截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團評估其他應收款項的預期信貸虧損並不重大，因此並無確認虧損撥備。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

35. 金融工具 (續)

b. 金融風險管理目標及政策 (續)

信貸風險及減值評估 (續)

下表列示本集團有關金融資產的信貸風險評級框架：

類別	描述	確認預期信貸虧損的基準
履約	違約風險低或自初始確認以來信貸風險並無顯著增加且並無發生信貸減值的金融資產	貿易應收款項全期預期信貸虧損 — 非信貸減值 其他應收款項12個月預期信貸虧損 現金及現金等價物12個月預期信貸虧損 受限制銀行結餘12個月預期信貸虧損 定期存款12個月預期信貸虧損
存疑	自初始確認以來信貸風險顯著增加，惟並無發生信貸減值的金融資產	全期預期信貸虧損 — 非信貸減值
違約	當發生對金融資產的估計未來現金流量造成不利影響的一項或多項事件時，該項資產被評定為發生信貸減值	全期預期信貸虧損 — 信貸減值
撤銷	有證據顯示債務人處於嚴重財務困難，而本集團實際上無望收回款項	款項撤銷

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

35. 金融工具 (續)

b. 金融風險管理目標及政策 (續)

信貸風險及減值評估 (續)

下表詳述本集團須進行預期信貸虧損評估的金融資產所承受的信貸風險：

		內部 信貸評級	12個月或 全期預期信貸虧損	2025年 總賬 面值 千美元	2024年 總賬 面值 千美元
	附註				
貿易應收款項	20	附註	全期預期信貸虧損(信貸減值)	613	1,244
		附註	全期預期信貸虧損(非信貸減值)	49,368	30,701
其他應收款項	20	履約	12個月預期信貸虧損	334	8,315
按公允價值計入其他 全面收益的應收款項	22	履約	12個月預期信貸虧損	3,678	–
其他非流動資產	20	履約	12個月預期信貸虧損	1,307	533
受限制銀行結餘	23	履約	12個月預期信貸虧損	13,613	8,523
現金及現金等價物	23	履約	12個月預期信貸虧損	105,870	43,010

附註：

就貿易應收款項而言，本集團應用國際財務報告準則第9號的簡化方法按全期預期信貸虧損計量虧損撥備。除具有重大結餘且發生信貸減值的債務人外，本集團按集體基準，按逾期狀態分組釐定該等項目的預期信貸虧損。於2025年12月31日，對於發生信貸減值、有跡象顯示發行人陷入重大財務困難、總賬面值為613,000美元(2024年：1,244,000美元)的債務人，其預期信貸虧損已進行個別評估並全數減值。具有重大結餘的債務人的預期信貸虧損亦已進行個別評估。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

35. 金融工具 (續)

b. 金融風險管理目標及政策 (續)

信貸風險及減值評估 (續)

作為本集團信貸風險管理的一部分，本集團使用債務人的賬齡評估客戶的減值，因為過往貿易應收款項收回經驗代表客戶按照合約條款支付所有到期款項的能力。下表提供有關貿易應收款項的信貸風險敞口的資料，該等貿易應收款項於全期預期信貸虧損（非信貸減值）內通過使用撥備矩陣按集體基準進行評估，而具有重大未償還結餘的貿易應收款項則按個別基準評估。於2025年12月31日，已對有重大在貸餘額且總賬面值為36,230,000美元（2024年：23,311,000美元）的債務人進行個別評估。

於2025年12月31日的總賬面值

	加權平均虧損率	貿易應收款項 千美元
貿易應收款項賬齡		
最多六個月	0.60%	46,896
六個月至一年	10.94%	704
一至兩年	18.25%	1,315
兩年以上	52.54%	453
	1.70%	49,368

於2024年12月31日的總賬面值

	加權平均虧損率	貿易應收款項 千美元
貿易應收款項賬齡		
最多六個月	0.36%	28,928
六個月至一年	5.58%	1,343
一至兩年	35.58%	430
	1.08%	30,701

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

35. 金融工具 (續)

b. 金融風險管理目標及政策 (續)

信貸風險及減值評估 (續)

截至2025年12月31日止年度，根據撥備矩陣確認本集團貿易應收款項減值虧損撥備淨額為465,000美元 (2024年：174,000美元)。

下表載列已根據簡化法就貿易應收款項確認的全期預期信貸虧損的變動。

	全期預期 信貸虧損 (非信貸減值) 千美元	全期預期 信貸虧損 (信貸減值) 千美元	總計 千美元
於2024年1月1日	168	–	168
已確認減值虧損	174	1,244	1,418
匯兌調整	(11)	–	(11)
於2024年12月31日	331	1,244	1,575
已確認減值虧損	465	27	492
已撥回減值虧損	–	(675)	(675)
匯兌調整	42	17	59
於2025年12月31日	838	613	1,451

流動性風險

管理流動性風險時，本集團監控及維持現金及現金等價物至管理層視作足以為本集團營運撥付資金，並減低現金流量波動的影響的水平。本集團管理層監察銀行借款的使用情況及確保遵守貸款契諾。

下表詳列本集團金融負債的剩餘合約到期情況。該表乃按照本集團或須償還的最早日期，基於金融負債的未貼現現金流量編製。該表包括利息及本金現金流量。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

35. 金融工具 (續)

b. 金融風險管理目標及政策 (續)

流動性風險 (續)

於2025年12月31日	加權平均 實際利率	按要求或 3個月以內 千美元	3個月 至1年 千美元	1年至5年 千美元	5年以上 千美元	未貼現現金 流量總額 千美元	賬面值 千美元
貿易及其他應付款項	不適用	58,910	36,474	-	-	95,384	95,384
借款	4.00%	6,452	61,118	-	-	67,570	65,426
其他流動負債	4.20%	1,004	3,139	-	-	4,143	3,745
長期應付款項	4.20%	-	-	1,654	-	1,654	1,063
租賃負債	4.10%	1,909	1,846	2,047	-	5,802	5,593
按公允價值計入損益的 金融負債	8.00%	-	19,151	14,694	-	33,845	30,530
		68,275	121,728	18,395	-	208,398	201,741
於2024年12月31日	加權平均 實際利率	按要求或 3個月以內 千美元	3個月 至1年 千美元	1年至5年 千美元	5年以上 千美元	未貼現現金 流量總額 千美元	賬面值 千美元
貿易及其他應付款項	不適用	56,714	12,538	-	-	69,252	69,252
借款	5.29%	11,110	19,998	7,525	-	38,633	36,573
其他流動負債	4.67%	3,950	11,849	-	-	15,799	13,784
長期應付款項	4.67%	-	-	31,597	-	31,597	27,567
租賃負債	4.04%	380	2,583	4,964	-	7,927	7,425
按公允價值計入損益的 金融負債	10.00%	-	-	1,044,998	-	1,044,998	982,136
		72,154	46,968	1,089,084	-	1,208,206	1,136,737

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

35. 金融工具 (續)

c. 金融工具的公允價值計量

本集團的部分金融工具為財務報告目的按公允價值計量。本集團管理層負責為財務報告目的所需的資產及負債的公允價值計量。管理層就該等公允價值計量直接向董事會匯報。

在估計公允價值時，本集團在可用範圍內使用市場可觀察數據。對於具有重大不可觀察輸入數據 (屬第三級) 的工具，本集團通常會委聘具備認可專業資歷的外部估值專家進行估值。

公允價值根據估值技術所用輸入數據劃分為以下不同公允價值層級：

- 第一級公允價值計量，指於活躍市場就相同資產或負債以未經調整報價得出的計量；
- 第二級公允價值計量，指根據第一級所載報價以外，就資產或負債直接 (即價格) 或間接 (即源自價格) 可觀察輸入數據得出的計量；及
- 第三級公允價值計量，指根據估值技術得出的計量，而該計量所用對公允價值計量屬重大的最低層級輸入數據為不可觀察 (重大不可觀察輸入數據)。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

35. 金融工具 (續)

c. 金融工具的公允價值計量 (續)

本集團按經常性基準按公允價值計量的金融資產及金融負債的公允價值

	公允價值		公允價值層級	估值方法及 主要輸入數據	重大不可觀察 輸入數據	不可觀察輸入數據與 公允價值的關係
	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元				
金融資產：						
債券基金投資	不適用	1,000	第二級	使用基於可觀察市場輸入數據的預期回報貼現的現金流量。	不適用	不適用
股權投資	9,906	不適用	第二級	近期交易價格	不適用	不適用
應收票據	3,678	不適用	第二級	使用貼現現金流量法得出應收款項將產生的現金流量的現值，並使用反映相應銀行的可觀察信貸風險的貼現率。	不適用	不適用
金融負債：						
可贖回可轉換優先股	不適用	982,136	第三級	倒推法及OPM— 主要輸入數據包括流動性時間、無風險利率、波幅及股息收益率	首次公開發售／贖回／清盤概率、無風險利率、預期波幅、缺乏市場流通性折讓(「DLOM」)	首次公開發售概率越高，公允價值越高； 無風險利率越低，公允價值越高； 預期波幅越高，公允價值越高； DLOM越高，公允價值越低

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

35. 金融工具 (續)

c. 金融工具的公允價值計量 (續)

本集團按經常性基準按公允價值計量的金融資產及金融負債的公允價值 (續)

	公允價值		公允價值層級	估值方法及 主要輸入數據	重大不可觀察 輸入數據	不可觀察輸入數據與 公允價值的關係
	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元				
可贖回優先股權	11,379	不適用	第二級	近期交易價格	不適用	不適用
上市權證	2,122	不適用	第一級	市場報價	不適用	不適用
發起人權證	17,029	-	第三級	蒙特卡羅模擬法 - 主要輸入數據包括到期時間、無風險利率及波動率。	在幾何布朗運動中模擬的未來股價	股價高於行使價的概率越高，公允價值便越高

被分類為按公允價值計入損益的金融負債的可贖回可轉換優先股的公允價值受本公司股權價值變動的影響。被分類為按公允價值計入損益的金融負債的可贖回優先股權的公允價值受圖達通平湖股權價值變動的影響。分類為按公允價值計入損益的金融負債的發起人權證的公允價值，受本公司股權價值變動所影響。

於年內，第一級、第二級及第三級之間並無轉撥。

第三級公允價值計量對賬

	可贖回可 轉換優先股 千美元	發起人權證 千美元
於2024年1月1日	(670,111)	-
公允價值變動虧損	(312,025)	-
於2024年12月31日	(982,136)	-
轉換為本公司普通股	1,176,974	-
資本重組產生的添置(附註32)	-	(24,540)
公允價值變動(虧損)收益	(194,838)	7,511
於2025年12月31日	-	(17,029)

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

35. 金融工具 (續)

c. 金融工具的公允價值計量 (續)

第三級公允價值計量對賬 (續)

第三級可贖回可轉換優先股的計量的對賬載於附註29。公允價值變動於按公允價值計入損益的金融負債的公允價值變動列賬。

未按公允價值計量的金融資產及金融負債公允價值

本公司董事認為，綜合財務報表中按攤銷成本列賬的本集團及本公司金融負債賬面值與其公允價值相若。有關公允價值已基於貼現現金流量分析按公認定價模式釐定。

36. 關聯方披露

主要管理人員的薪酬

本公司董事及本集團其他主要管理層成員於本年度的薪酬如下：

該等僱員的酬金處於以下範圍內：

	截至2025年 12月31日 止年度 千美元	截至2024年 12月31日 止年度 千美元
薪資及其他福利	1,994	1,635
退休福利計劃供款	152	127
酌情績效獎金 (附註)	151	279
以股份為基礎的付款開支	1,705	17
	4,002	2,058

附註：酌情績效獎金乃根據相關人士於本集團的職責與責任及本集團的表現釐定。

37. 主要非現金交易

於年內，所有可贖回可轉換優先股已按本公司普通股的公允價值以每股10.00港元發售價轉換為普通股。該轉換的進一步詳情載於上文附註29。

於年內，特殊目的收購公司併購交易完成後，本公司向不進行贖回的TechStar股東發行11,605,000股股份，並向TechStar發起人發行25,000,000股股份。該轉換的進一步詳情載於上文附註32。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

38. 本公司的財務資料

	2025年 12月31日 千美元	2024年 12月31日 千美元
非流動資產		
於附屬公司的投資	439,406	392,288
應收附屬公司款項	29,000	29,000
	468,406	421,288
流動資產		
其他應收款項	91	135
應收附屬公司款項	86,784	34,190
按公允價值計入損益的金融資產	9,906	-
現金及現金等價物	20,496	215
	117,277	34,540
流動負債		
其他應付款項	3,510	2,599
應付附屬公司款項	-	634
	3,510	3,233
流動資產淨值	113,767	31,307
總資產減流動負債	582,173	452,595
非流動負債		
按公允價值計入損益的金融負債	19,151	982,136
資產淨值(負債淨額)	563,022	(529,541)
資本及儲備		
股本	1,299	13
庫存股份	(15)	(1)
股份溢價	1,352,958	11,667
儲備	(791,220)	(541,220)
權益(虧絀)總額	563,022	(529,541)

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

38. 本公司的財務資料(續)

本公司儲備變動

	股份溢價 千美元	其他儲備 千美元	以股份為 基礎的 付款儲備 千美元	累計虧損 千美元	總計 千美元
於2024年1月1日	11,624	-	5,425	(232,664)	(215,615)
年內虧損	-	-	-	(314,767)	(314,767)
歸屬提前行使的購股權	43	-	-	-	43
於行使普通股認股權證後發行普通股	-*	-	-	-	-*
確認按權益結算以股份為基礎的付款	-	-	786	-	786
於2024年12月31日	11,667	-	6,211	(547,431)	(529,553)
年內虧損	-	-	-	(252,263)	(252,263)
確認按權益結算以股份為基礎的付款	-	-	8,384	-	8,384
行使購股權及歸屬提前行使的購股權	71	-	(61)	-	10
轉換優先股	1,176,058	-	-	-	1,176,058
向上市後私募投資(「PIPE」)及 獲准許股權融資(「PEF」)投資者 發行股份	118,383	-	-	-	118,383
向不進行贖回的A類股東發行的 股份及紅股	14,902	-	-	-	14,902
向發起人發行股份	32,104	-	-	-	32,104
向現有股東進行資本化發行	(227)	-	-	-	(227)
向PIPE及PEF投資者發行 新股份直接應佔交易成本	-	(6,060)	-	-	(6,060)
於2025年12月31日	1,352,958	(6,060)	14,534	(799,694)	561,738

* 金額少於1,000美元。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

39. 附屬公司詳情

本公司於2025年及2024年12月31日直接及間接持有的附屬公司詳情載列如下。

附屬公司名稱	主要營運及註冊 成立／成立地點，註冊 成立／成立日期		本集團應佔股權／ 股本權益		主要業務
	實繳資本		2025年 12月31日	2024年 12月31日	
Seyond Inc.	美國	已發行及繳足股本1美元	100%	100%	技術開發及銷售激光 雷達相關材料及服務
	2016年11月14日				
Innovusion Hong Kong Ltd.	香港	已發行及繳足股本10,000港元	100%	100%	投資控股
	2018年5月17日				
*圖達通智能科技(無錫) 有限公司	中國	註冊資本250,000,000美元 實繳資本50,000,000美元	100%	100%	激光雷達產品研發
	2023年2月24日				
*圖達通智能科技(平湖) 有限公司	中國	註冊資本99,088,224美元 (2024年：85,000,000美元) 實繳資本75,967,598美元 (2024年：50,000,000美元)	88% (附註)	100%	生產激光雷達產品
	2023年6月15日				
*圖達通智能科技(德清) 有限公司	中國	註冊資本100,000,000美元 實繳資本37,000,000美元	100%	100%	生產激光雷達產品
	2023年3月30日				

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

39. 附屬公司詳情 (續)

附屬公司名稱	主要營運及註冊 成立／成立地點，註冊 成立／成立日期		本集團應佔股權／ 股本權益		主要業務	
			2025年	2024年		
			12月31日	12月31日		
#圖達通智能科技(蘇州)有限公司	中國	2019年1月10日	註冊資本197,300,000美元 (2024年：145,000,000美元) 實繳資本179,554,698美元 (2024年：144,266,443美元)	100%	100%	生產及銷售激光雷達相關材料
^圖達通智能科技(寧波)有限公司	中國	2021年12月31日	註冊資本人民幣50,000,000元 實繳資本人民幣17,166,400元	100%	100%	生產激光雷達產品
^圖達通(蘇州)光學技術有限公司	中國	2025年10月28日	註冊資本人民幣5,000,000元 無實繳資本	100%	不適用	技術服務

附註：88%的所有權指投票權。其餘12%涉及分類為按公允價值計入損益的金融負債的可贖回優先股權(附註29)。

上表載列本公司董事認為對本集團業績或資產構成主要影響的本公司附屬公司。本公司董事認為，詳列其他附屬公司會導致篇幅過長。

該等公司為外資企業

^ 該等公司為內資企業

於年末，概無附屬公司發行任何債務證券。

綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

40. 退休福利計劃

截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團向中國有關計劃或方案提撥並自損益扣除的總金額分別為7,165,000美元及7,660,000美元。

本集團中國附屬公司的僱員為由中國相關地方政府機關組織的國家資助退休福利計劃的成員。有關中國附屬公司須根據其僱員薪酬成本的一定百分比，向退休福利計劃作出供款，而除年度供款外，其並無實際支付退休金或退休後福利的進一步責任。

41. 或然事項

於2025年10月29日及2025年12月17日，本集團涉及多項專利侵權訴訟。由於經濟利益流出的可能性被視為較低，故於2025年12月31日並無確認或然負債。本集團認為被告並無優勢，且將密切監察案件進展，並於很可能產生負債且虧損金額可予以合理估計時入賬負債。

財務概要

本集團過往四個財政年度的業績、資產及負債概要乃摘錄自本集團的經審計財務報表，載列如下：

	截至12月31日止年度			2025年
	2022年	2023年	2024年	
	(千美元)			
收入	66,302	121,108	159,575	154,208
銷售成本	(107,623)	(163,467)	(173,481)	(141,954)
(毛損)／毛利	(41,321)	(42,359)	(13,906)	12,254
其他收入	2,005	3,070	2,458	5,202
其他收益及虧損	502	(2,653)	(262)	(1,537)
銷售及營銷開支	(6,887)	(9,204)	(8,213)	(12,603)
行政開支	(15,238)	(18,306)	(21,357)	(25,980)
研發開支	(78,120)	(63,789)	(36,958)	(40,361)
金融資產減值虧損(包括減值虧損或減值收益撥回)	(13)	(153)	(1,625)	183
物業及設備確認的減值虧損	-	-	-	(3,602)
按公允價值計入損益的				
金融負債公允價值變動	(43,257)	(80,448)	(312,025)	(188,861)
特殊目的收購公司併購交易相關專業費用及開支	-	-	(2,485)	(7,106)
資本重組產生的特殊目的收購公司併購交易開支	-	-	-	(57,085)
其他開支	(5,178)	(2,176)	(424)	-
財務成本	(319)	(2,080)	(2,657)	(8,551)
除稅前虧損	(187,826)	(218,098)	(397,454)	(328,047)
所得稅開支	(339)	(872)	(741)	(3)
年內虧損	(188,165)	(218,970)	(398,195)	(328,050)
換算海外業務產生的匯兌差額	(3,682)	2,557	(34)	414
年內全面開支總額	(191,847)	(216,413)	(398,229)	(327,636)

財務概要

	2022年	截至12月31日止年度		2025年
		2023年	2024年	
		(千美元)		
流動資產總值	194,224	215,934	126,707	227,535
非流動資產總值	24,210	38,346	49,963	36,514
總資產	218,434	254,280	176,670	264,049
流動負債總額	128,547	148,989	125,299	202,416
非流動負債總額	451,542	679,914	1,023,394	16,466
總負債	580,089	828,903	1,148,693	218,882
(虧絀) 權益總額	(361,655)	(574,623)	(972,023)	45,167

前瞻性陳述

本報告中所有並非歷史事實或與現時事實或當前狀況無關的陳述均為前瞻性陳述。此類前瞻性陳述表達了本集團截至本報告日期對未來事件的現時觀點、預測、信念及預期。此類前瞻性陳述乃基於多項超出本集團控制範圍的假設及因素。因此，該等陳述受重大風險及不明朗因素影響，實際事件或結果可能與該等前瞻性陳述出現重大差異，而本報告中討論的前瞻性事件可能不會發生。此類風險及不明朗因素包括但不限於我們於2025年12月10日刊發有關特殊目的收購公司併購交易的通函（正重新刊發）中「風險因素」標題下詳述者，以及我們不時在公司網站<https://www.seyond.com>及聯交所網站上提供的其他公告及報告中所詳述者。概不就本報告所載任何預測、目標、估計或預測的達成或合理性作出任何陳述或保證，亦不應依賴該等內容。

釋義

於本年報，除文義另有所指外，下列詞彙及表達具有以下涵義。

「2016年股份激勵計劃」	指	於2016年11月20日採納的股份激勵計劃，其主要條款載於特殊目的收購公司併購通函附錄七「法定及一般資料－E.僱員激勵計劃」
「審核委員會」	指	董事會的審核委員會
「實益擁有人」	指	本公司的任何實益擁有人
「董事會」	指	本公司董事會
「業務合併協議」	指	由TechStar、本公司與Merger Sub於2024年12月20日訂立的業務合併協議及其日期分別為2025年9月25日及2025年11月6日的補充協議的統稱
「營業日」	指	香港的銀行通常對公眾開放以辦理一般銀行業務的日子（星期六、星期日或香港公眾假期除外）
「灼識諮詢」	指	灼識行業諮詢有限公司，全球市場研究及諮詢公司
「交割」	指	完成特殊目的收購公司併購交易
「交割日期」	指	交割發生之日
「公司條例」	指	香港法例第622章《公司條例》（經不時修訂、補充或以其他方式修改）
「本公司」	指	Seyond Holdings Ltd.（前稱圖達通控股有限公司），一家於2016年11月4日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司
「本公司購股權」	指	根據2016年股份激勵計劃授出的可收購本公司股份的所有購股權（無論是否可行使且無論是否於緊接生效時間前已發行）
「本公司股份」或「股份」	指	本公司普通股及本公司優先股
「關連人士」	指	具有上市規則賦予其的涵義

釋義

「關連交易」	指	具有上市規則賦予其的涵義
「控股股東」	指	具有上市規則賦予其的涵義
「核心關連人士」	指	具有上市規則賦予其的涵義
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載的《企業管治守則》
「特殊目的收購公司併購通函」	指	TechStar於2025年12月10日重新刊發的通函
「特殊目的收購公司併購交易」	指	業務合併協議擬進行的交易，包括(其中包括)資本重組、合併及PIPE投資，從而令本公司股份及本公司上市權證在取得所有必要批准的情況下於聯交所上市
「董事」	指	本公司董事
「鮑博士」	指	鮑君威博士，本公司董事長、執行董事、總裁兼行政總裁，為本公司單一最大股東集團之一
「ESG委員會」	指	董事會的環境、社會及管治委員會
「本集團」或「我們」或「我們的」或「Seyond」	指	本公司及其不時的附屬公司
「香港」	指	中國香港特別行政區
「港元」	指	香港法定貨幣港元
「香港聯交所」或「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「國際財務報告準則」	指	國際財務報告準則會計準則，包括國際會計準則理事會頒佈的準則、修訂及詮釋以及國際會計準則委員會頒佈的國際會計準則及詮釋
「最後實際可行日期」	指	2026年4月21日，即本年報刊發前確定其所載若干資料的最後實際可行日期
「上市」	指	本公司股份及本公司上市權證於聯交所上市

釋義

「上市日期」	指	2025年12月10日，本公司股份及本公司上市權證於聯交所上市的日期
「上市規則」	指	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「蔚來」	指	蔚來集團、其不時的附屬公司及綜合聯屬實體
「提名委員會」	指	董事會的提名委員會
「普通股」或「股份」	指	本公司股本中的普通股
「獲准許股權融資」	指	一名或多名投資者根據由(其中包括)有關投資者、本公司及TechStar根據業務合併協議於業務合併協議日期直至生效時間期間訂立的一份或多份認購協議於交割日期認購本公司股份且認購與交割同時進行
「Phthalo Blue LLC」	指	一家在美國特拉華州註冊成立的有限公司，由為鮑博士家族成員的利益設立的家族信託安排下的一家信託公司全資持有，而鮑博士是該家族信託的委託人，同時亦是Phthalo Blue LLC的管理人
「PIPE投資者」	指	參與特殊目的收購公司併購交易的獨立第三方投資者
「上市後股份激勵計劃」	指	本公司於2024年12月20日採納並將於上市日期生效的股份激勵計劃，其主要條款載於特殊目的收購公司併購通函附錄七「法定及一般資料—E.僱員激勵計劃」
「中國」	指	中華人民共和國，惟僅就本年報而言，除文義另有所指外，本年報對中國的引述不包括香港、澳門及台灣
「優先股」	指	本公司的可轉換可贖回優先股，其於上市後全部轉換為普通股
「上市前投資者」	指	特殊目的收購公司併購通函中「目標集團的歷史、發展及公司架構—上市前投資」一節所述種子系列優先股、A系列優先股、A1系列優先股、B系列優先股、B+系列優先股、C系列優先股及D系列優先股的持有人
「股份過戶登記總處」	指	Walkers Corporate Limited

釋義

「發起人」	指	具有上市規則項下「特殊目的收購公司發起人」所賦予之涵義，除文義另有所指外，指信銀（香港）資本有限公司、清科管理顧問集團有限公司、清科資本有限公司、倪正東先生、李竹先生及劉偉傑先生
「委託股東」	指	已通過生效的投票委託協議將彼等所持全部本公司股份的投票權授予鮑博士的本公司股東，包括多名上市前投資者，即Rong Shengwen（投票委託協議日期：2017年6月16日）、The Niu 2001 Revocable Trust（投票委託協議日期：2017年6月16日）、Jinsong Xiao及Xingrong Zhang（投票委託協議日期：2018年2月4日）、楊正（投票委託協議日期：2019年12月27日及2017年9月29日）及Zhang Wen Qi（投票委託協議日期：2019年12月27日及2018年2月5日）
「有關期間」	指	上市日期至2025年12月31日期間
「薪酬委員會」	指	董事會的薪酬委員會
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「受限制股份單位」	指	根據2016年股份激勵計劃授出的可收購本公司股份的所有受限制股份單位（無論是否已歸屬且無論是否於緊接生效時間前已發行）
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》（經不時修訂、補充或以其他方式修改）
「股東」	指	普通股持有人
「單一最大股東集團」	指	緊隨特殊目的收購公司併購交易完成後本公司的單一最大股東集團，包括鮑博士、High Altos Limited及Phthalo Blue LLC，有關詳情載於特殊目的收購公司併購通函中「與繼承公司單一最大股東集團的關係」一節
「附屬公司」	指	具有公司條例第15條賦予其的涵義
「主要股東」	指	具有上市規則賦予其的涵義
「繼承公司上市權證文據」	指	日期為2025年11月11日之規管權證條款的繼承公司上市權證文據

釋義

「繼承公司上市權證」	指	繼承公司作為註銷TechStar上市權證的對價（詳情載於特殊目的收購公司併購通函中「TechStar董事會函件—F.業務合併協議」一節）及根據繼承公司上市權證文據而發行的認股權證
「繼承公司發行人權證」	指	繼承公司作為註銷TechStar發行人權證的對價（詳情載於特殊目的收購公司併購通函中「TechStar董事會函件—F.業務合併協議」一節）及根據繼承公司發行人權證協議而發行的認股權證
「繼承公司發行人權證協議」	指	本公司、發行人及若干其他各方簽立的日期為2025年11月11日的繼承公司發行人權證協議
「TechStar」	指	TechStar Acquisition Corporation，一家於2022年4月11日根據開曼群島法律註冊成立的獲豁免有限公司
「TechStar A類股份」	指	TechStar股本中每股面值0.0001港元的A類普通股，其將根據合併註銷並兌換為繼承公司股份。於本年報日期，已發行及流通在外的TechStar A類股份為100,100,000股
「TechStar上市權證文據」	指	構成TechStar於2022年12月23日以平邊契據形式簽立的TechStar上市權證的文據
「TechStar上市權證」	指	根據TechStar上市權證文據發行並使持有人有權以權證行使價11.50港元就每份認股權證購買一股TechStar A類股份的認股權證，可按無現金基準行使。於本年報日期，已發行及流通在外的TechStar上市權證為50,050,000份
「庫存股份」	指	具有上市規則賦予其的涵義
「美國」	指	美利堅合眾國、其領土、其屬地及受其管轄之所有地區
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「投票委託協議」	指	由（其中包括）各委託股東（作為一方）與鮑博士（作為另一方）訂立的投票委託協議，有關詳情載於特殊目的收購公司併購通函中「與繼承公司單一最大股東集團的關係」
「%」	指	百分比

技術詞彙表

於本報告中，除非文義另有所指，否則本年報所用與本集團及其業務有關之若干詞彙的解釋及定義具有下文所載的涵義。該等詞彙及其涵義未必與該等詞彙的標準行業涵義或用法相同。

「ADAS」	指	高級駕駛輔助系統，ADAS旨在輔助駕駛員操作車輛及安全駕駛，通過利用各種傳感器、攝像機及軟件算法，提供額外功能並提升駕駛體驗
「ADS」	指	自動駕駛系統，ADS是一種軟硬件解決方案，可在界定的運行設計域(ODD)內持續執行整個動態駕駛任務(DDT)，符合SAE J3016 3至5級自動駕駛汽車操作標準
「車規級」	指	適用於車輛的元件或產品必須符合的標準，其通常要求在不同溫度、濕度等駕駛條件下均實現穩定可靠的高性能，以及接近零故障率和具備長生命週期，其亦要求產品供應商能實現量產
「車規級激光雷達解決方案」	指	符合車規級質量標準且專門設計以集成到車輛的激光雷達解決方案
「設計定案」	指	製造商選中非同質化、不可互換封裝元件的封裝過程
「圖像級」	指	適用於要求高分辨率(>12MP)、低噪聲(SNR >40dB)及寬動態範圍(WDR)成像系統的品質標準，通常應用於醫療診斷、自動駕駛汽車及消費電子產品
「激光雷達」	指	激光探測與測量，一種運用脈衝激光束實時測量物體到目標表面可變距離的傳感技術
「L2+」	指	駕駛自動化的等級，2+級指部分自動化，即提供組合駕駛輔助功能，其超過2級解決方案的功能且非常接近3級解決方案的功能
「量產」	指	非原型產品的裝運和交付
「主機廠」	指	原始設備製造商，即生產專用於新車的零部件公司

技術詞彙表

「分辨率」或 「激光雷達分辨率」	指	掃描光束的最小間隔，通常以角分辨率表示
「V2X」	指	車聯網，一種能夠讓車輛與外界交通環境（包括車輛、基礎設施、行人及互聯網）進行交互的技術
「量產」	指	通過優化流程進行逾10,000件的大規模標準化產品製造，以實現成本效益及品質一致性，通常由指標界定，一般通過行業認證進行驗證