



0636.HK



# 可持續發展報告

## 2025

KLN Logistics Group Limited

(於英屬維爾京群島註冊成立並於百慕達存續之獲豁免有限責任公司)



我們的核⼼價值

# V.O.I.C.E.

**VALUE CREATION 創造價值** 透過實際成效與可持續增長，致力為持份者創造實質價值，達成長遠目標。

**OPENNESS 開放思想** 以透明溝通、積極聆聽、坦誠對話，凝聚關懷互信，推動協作。

**INTEGRITY 堅守忠誠** 堅守道德準則，權責分明，秉持正道，勇於承擔。

**COMMITMENT 竭盡所能** 與客戶建立緊密夥伴關係，以靈活應變、創新突破、顯著成果，支持客戶創利取勝。

**EXCELLENCE 追求卓越** 不斷學習、持續進步、銳意創新、提升標準，凡事精益求精。



# 目錄

## 2 公司概覽

- 2 KLN企業概覽
- 3 我們的核心服務
- 4 環球網絡
- 5 財務摘要

## 6 重點

- 6 實踐可持續物流解決方案
- 8 董事會聲明
- 10 二零二五年項目摘要

## 15 策略

- 15 可持續發展框架
- 17 可持續發展目標

## 19 管治

- 20 持份者參與
- 28 管治架構
- 31 風險及合規管理

## 34 我們的人才

- 37 員工參與和關顧
- 39 促進安全及福祉
- 43 維護勞工標準和人權
- 43 營造多元共融的平等工作環境
- 45 培養和發展人才

## 47 我們的環境

- 48 應對氣候轉變
- 56 氣候相關財務披露
- 65 盡量減少環境足跡

## 70 我們的客戶

- 71 提供卓越的物流解決方案
- 72 推動創新

## 74 我們的商業道德

- 75 秉持商業標準
- 77 保護資料私隱及安全

## 80 我們的供應鏈

- 81 與供應商分享我們的環境、社會及管治價值

## 85 我們的社區

- 86 關懷社區

## 91 附錄

- 91 有關本報告
- 93 社會績效數據
- 96 環境績效數據
- 99 香港交易所環境、社會及管治報告守則內容索引
- 111 全球報告倡議組織內容索引
- 117 獨立核證報告



亞洲·唯一

## 公司概覽

# KLN 企業概覽

KLN Logistics Group Limited (前稱嘉里物流聯網有限公司,「KLN」或「本公司」)及其附屬公司(「本集團」或「KLN集團」)為享譽國際的第三方物流(「第三方物流」)供應商。憑藉在亞洲的穩固地位及遍佈區內的廣泛業務覆蓋, KLN擁有高度多元化業務。本公司於英屬維爾京群島註冊成立,並轉至百慕達作為獲豁免有限責任公司營運。KLN股份於香港聯合交易所有限公司主板上市(股份代號:636)。

本集團提供廣泛的供應鏈解決方案,包括綜合物流(「綜合物流」)、國際貨運代理(包括海陸空、鐵路及多式聯運)(「國際貨運」)、電子商貿、工業項目物流和基建投資。

隨著KLN持續快速壯大,其已建立廣泛的全球物流網絡,加強洲際、國際及本地物流連接。本公司提供綜合物流服務,足跡遍佈58個國家和地區,覆蓋全球大部分新興市場,包括中國內地、印度、東南亞、獨聯體、中東、拉丁美洲及其他地區。

## 資料概覽



# 58

國家及地區



# 18,000+

全球員工



# 5,800萬

平方呎佔地及設施



# 2,000

自置營運車輛



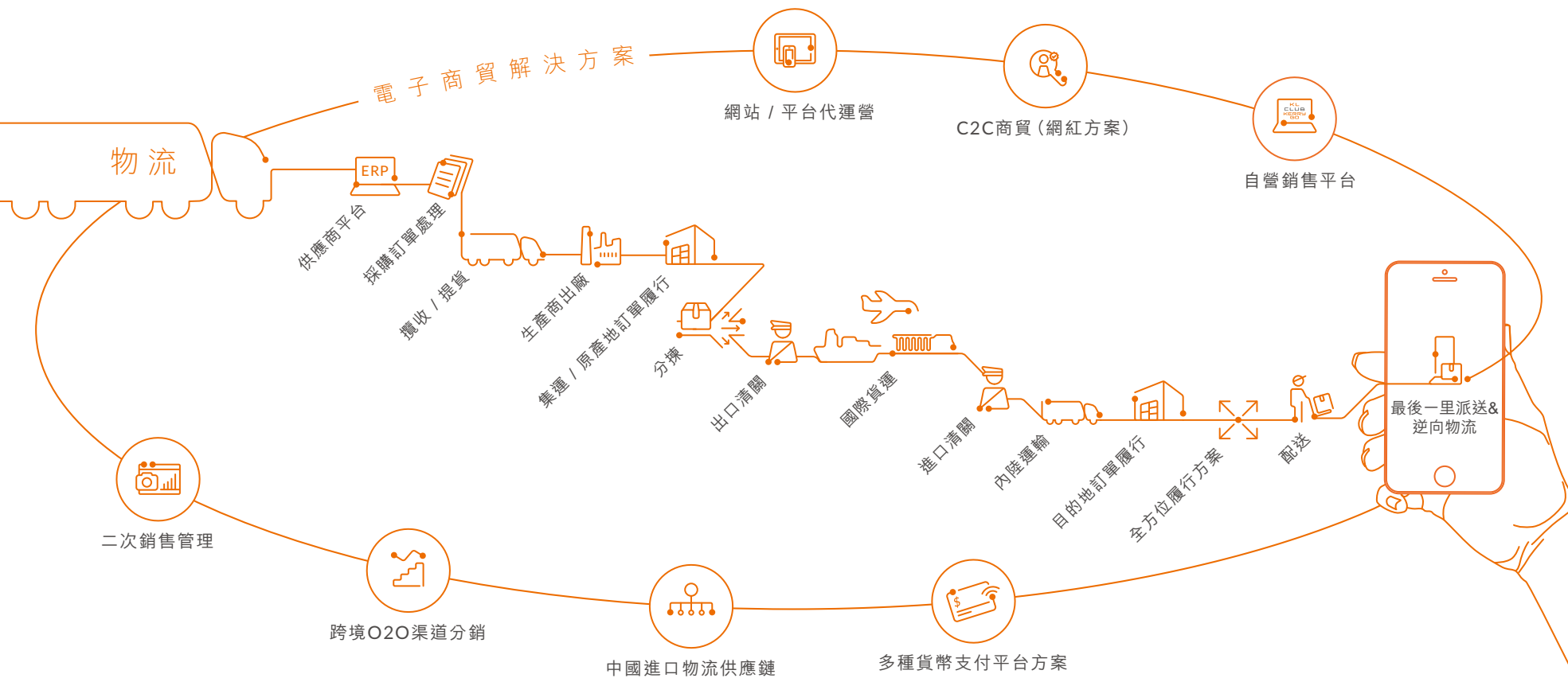
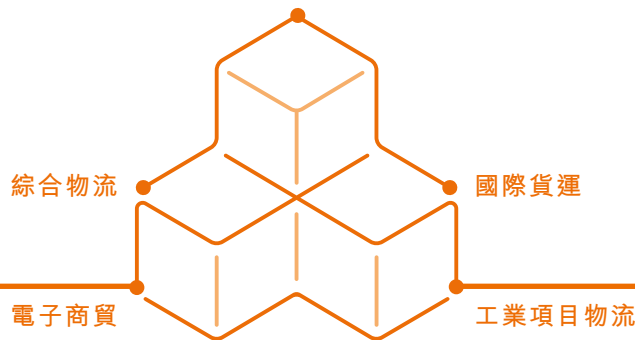
附註:截至二零二五年十二月三十一日數據

公司概覽

# 我們的 核心服務

高效率的端到端供應鏈解決方案

供應鏈解決方案



# 環球網絡

## 亞洲領先的國際第三方物流服務供應商 業務遍佈全球



附註：截至二零二五年十二月三十一日數據

# 財務摘要

百萬港元

收入\*

56,336

3% ▼

分部溢利\*

綜合物流

1,262

1% ▲

國際貨運

1,874

4% ▼

核心經營溢利\*

2,627

4% ▼

核心純利\*

1,396

3% ▲

股東應佔溢利\*

1,411

7% ▲

末期股息

每股港仙

16

資產負債比率

49.9%

總比率

\* 僅就持續經營業務而言

重點

# 實踐可持續物流 解決方案

本集團致力於為持份者、環境及社會各界創造長遠價值。自二零二一年公佈可持續發展企業願景陳述以來，我們已將「持之以恆」、「具體行動」及「維持透明度」三大指導原則融入我們所有業務運營之中。這些原則塑造我們實現負責任及可持續業務增長的方針，確保董事會（「董事會」）、領導團隊及商業夥伴之間團結一心。

我們根據人才、環境、客戶、商業道德、供應鏈及社區等六大持續發展支柱衡量進展。透過在各範疇訂立明確的措施及可量化目標，我們恪守本份，致力於第三方物流行業樹立基準，引領可持續發展。



## 三大原則及六大支柱



原則	持之以恆	具體行動	維持透明度
	我們致力推動實踐可持續物流方案，並已為此制定長期及短期目標	我們將可持續發展戰略與目標轉化為具體行動，推動六大支柱領域持續取得進展	我們披露有關達成目標、應對挑戰及取得成就方面的表現，以維持問責性，並與所有持份者建立信任
KLN如何履行	<p>我們矢志實現於二零五零年前使業務及價值鏈達至淨零排放的承諾</p> <p>我們運用首筆為期五年的可持續發展掛鉤及社會責任銀團貸款，致力通過各類活動為香港特區及中國內地的社區帶來積極成果</p>	本集團開展一系列試點項目，以測試生物柴油、可持續航空及船舶燃料等可再生燃料的使用。我們亦於業務投資電動車，該等措施有助於推動我們的脫碳進程	本年度，為符合上市規則附錄C2的香港交易所環境、社會及管治守則項下新增的D部分氣候相關披露規定，我們重點加強數據收集及披露實踐，以符合最新監管規定。此外，我們擴大重要範圍3溫室氣體排放的披露，涵蓋類別1(購買的商品和服務)、類別2(資本商品)、類別3(燃料和能源相關活動)及類別6(商務旅遊)

重點

# 董事會 聲明

各位持份者：

隨著地緣政治及貿易緊張局勢日益加劇，加上氣候變化帶來的風險與日俱增，物流業繼續面臨不斷變化的全球經濟格局。縱使環境複雜，KLN仍穩健前行，朝著可持續發展目標不懈努力。我們採用靈活且有韌性的策略，通過技術投資、長期客戶信任及選用可再生能源，推動我們在亞洲及以外地區的業務擴張。儘管關稅波動、貿易流中斷及供應鏈轉移等地緣政治不確定性加劇，本集團仍採取全面方案，以客戶為先、重視營運可持續性，力求透過更可持續的解決方案實現業務的戰略性擴張。

「KLN對科技進行策略性投資，並將可持續發展納入其策略核心，在充滿挑戰的經濟環境中穩健前行。這些舉措不僅能降低風險，亦使KLN引領可持續物流及靈活供應鏈，為持份者創造長期價值。」

## 為綠色供應鏈奠定基礎

董事會密切監察氣候相關風險與機遇，並關注對本集團策略至關重要的其他環境指標，以確保可持續發展繼續是各項營運及投資決策的核心重點。我們亦持續加強披露內容，以符合香港聯交所（香港交易所）環境、社會及管治守則下的新氣候披露規定。

本集團去年開展一系列試點項目，探索使用可再生柴油及可持續燃料，以實現二零五零年淨零排放目標。我們持續在中國內地投資電動車，目前已啟用

長途電動卡車，並在倉庫安裝太陽能板。在香港，我們正與一家公用事業公司合作以更深入了解交通模式，有助指引我們未來的電動車充電基建的發展方向。

本集團致力在業務營運中大力推行上述舉措，上述舉措亦構成了我們整體減碳工作的一部分。

## 以科技成就可持續增長

快速的技術創新正重塑物流行業，尤其是人工智能(AI)的廣泛應用。KLN旨在運用科技提升營運效率，加速實現可持續發展目標。我們在業內率先應用機器人倉儲技術及自動化文件處理。近期，我們開始運用AI進行質量檢查及數據分析，以及推行智能系統實現集中資源管理及流程優化。我們通過善用科技增強競爭優勢，並為客戶創造價值。

## 培育人才和致勝之道

人才是我們的最大優勢，對實現卓越營運及推動本集團可持續增長意義重大。我們物色及任命繼任人，為他們提供晉升領導職位的機會，從而強化領導人才梯隊。我們的Young Executives Academy對培育人才至關重要：透過完善的體驗及培訓課程，加速培養極有潛力的年輕專業人才，為他們作好肩負管理職責的準備。同時，我們的持續專業發展課程為各級職員提供專設技能和領導培訓，協助員工裝備自己，以應對持續演變的業務需求。我們透過定期培訓、審核及流程改善，恪守嚴格的健康

與安全標準，以保障人才安全，維持營運持續性。透過WE KARE，我們持續向每位員工宣揚重視身心健康、共融及歸屬感的文化。

## 加強社區韌性與共融

於二零二四年，我們簽署一筆五年期的可持續發展掛鉤及社會責任貸款，將部分融資直接與可量化的可持續成果掛鉤，包括平等僱傭以及提供無障礙服務與基建。該筆貸款以各項明確的績效目標為導向，要求實現清晰和具影響力的成果。於首個年度，本集團達成三項目標中的兩項，為社會帶來實質性影響，兌現承諾。我們正專注達成餘下目標，並持續改進營運，以驅動長期增長。

讓我們深感自豪的是，我們的物流專業知識及區域網絡有助解決人道主義工作的燃眉之急，從而快速回應需求並支持社區重建。我們與公共機構及當地夥伴緊密合作，在有需要時提供及時援助。於二零二五年初，我們迅速動員支援香港特區政府對緬甸

地震的救災工作，優先採取保護生命、恢復基本服務及提升抗災韌性的行動。借此經驗，我們近期亦進一步加強與香港消防處的合作關係，以支援其國際救援行動的後勤支援工作。

KLN將持續擴大使用替代燃料及再生能源解決方案，同時運用機器人技術、自動化及人工智能等新興科技，以推動低碳物流及靈活供應鏈。我們按照人才發展、安全及參與需求進行創新，致力於建立保障未來發展的共融組織。按此願景，我們繼續專注為持份者創造長期價值，引領更綠色、更智能、更具韌性的環球物流生態系統。結合KLN 2.0計劃，我們以創造長期可持續價值為策略重點，並以躋身業內全球參與者五強為長期目標，同時堅守高標準的治理承諾，積極為環境、社區及持份者創造正面貢獻。

董事會

二零二六年三月三十日

重點

# 二零二五年 項目摘要



## 策略及管治

- 我們持續加強董事會及高級管理層對氣候相關風險及機遇的監督。本年度，我們的領導團隊亦已評估未來三至五年內重要性議題優先順序的潛在變化，使本集團能預見新興趨勢，並更有效地進行未來規劃。

## 我們的六大支柱



### 人才

- 於各地區歡度文化傳統及節慶活動，增強歸屬感，讓員工增添喜悅與共融。
- 於全球推行全面的環境、社會及管治線上學習課程，確保全公司對關鍵標準的認知與理解。
- 在香港舉辦多元市集，提供平台以欣賞不同文化和群體，促進共融。



### 商業道德

- 員工在入職、年度評估及開展新商業合作前均須提交反賄賂聲明，並在各地區接受特定的道德及合規培訓。
- 透過定期風險審查、隨機抽查以及由專責團隊主導的內外部審計，加強合規。
- 採取主動並基於數據的方法強化風險管理，利用數碼清單、現場巡視及業務連續性規劃，確保業務韌性及營運安全。



### 環境

- 於緬甸及加拿大的設施轉用可再生能源，以太陽能及水力供應大部分營運所需，減少對化石燃料的依賴。
- 制定目標於二零二五年前每年生產19,000兆瓦時的可再生能源。中國內地試點項目旨在每年生產相當於二零二五年在中國內地外購電量約50%的可再生能源。
- 在歐洲擴大採用生物燃料，透過分配HVO100減少排放，以及合作開發可再生燃料解決方案以推動海運脫碳。
- 於香港通過可再生柴油試點推動採用清潔能源，減少生命週期排放，同時確保營運韌性。



### 供應鏈

- 與社企及非政府組織(包括新加坡的Re: Nue)合作，透過重新利用捐贈物資及支持社區計劃，促進循環經濟。
- 與大洋洲的航運夥伴協作，重用進口集裝箱進行出口業務，減少排放並消除額外運輸成本。
- 在香港、緬甸及泰國，透過電動車充電網絡管理、環保採購及供應商評估等措施，促進可持續出行及採購實踐。



### 客戶

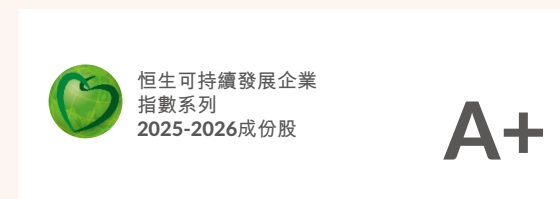
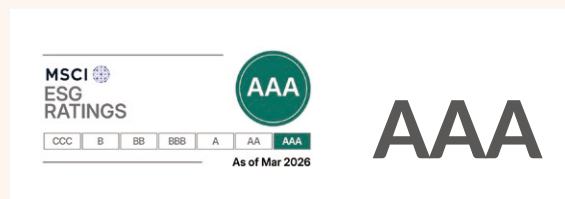
- 加強香港及大洋洲的營運自動化，提升處理量及可靠性，並探索採用穿梭式貨架以提高效率及員工安全。
- 推出先進的海關合規平台，整合即時驗證、警報及糾正工作流程，以減少人工檢查並加速清關。
- 在新加坡、越南及緬甸推出客戶專屬報告儀表板，透過倉庫管理系統提供更靈活、更具擴展性及更快響應的服務。



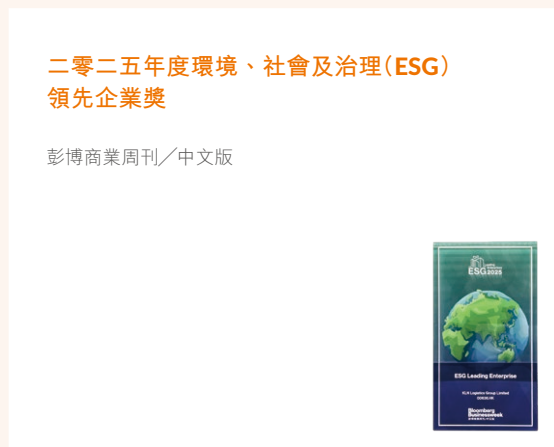
### 社區

- 在中國內地與順豐控股股份有限公司(「順豐控股」)合作，支援烏茲別克斯坦光伏及電池儲能系統項目，應用運輸模擬技術以盡量減少干擾並保障周邊社區。
- 在香港捐款500萬港元並提供免費物流服務，援助大埔火災受影響家庭的緊急恢復與救濟工作。
- 在香港舉辦「葵愛髮動展愛心－義剪服務日」活動，由40名KLN義剪師為長者提供免費剪髮服務，惠及120位長者。

## 認可



## 獎項



## 獎項

### 主要類別：「評判嘉許獎」

二零二五年度最佳企業管治及ESG大獎  
香港會計師公會



### 傑出董事獎(上市公司執行董事類別)－張炳銓

二零二五年度香港董事學會董事嘉獎  
香港董事學會



### 最佳公司董事會

二零二五年度亞洲區(不包括日本)公司管理團隊中小型股  
排名第二(交通運輸行業組別)

Extel



### 最佳環境、社會與管治計劃

二零二五年度亞洲區(不包括日本)公司管理團隊中小型股  
排名第一(交通運輸行業組別)

Extel



### 優秀環境、社會及管治報告獎

二零二五年度香港管理專業協會最佳年報獎  
香港管理專業協會



### 年度供應鏈創新獎(ESG)

二零二五年度亞洲供應鏈大獎  
亞洲供應鏈雜誌



# 獎項

## 10年PLUS「商界展關懷」企業— KLN LOGISTICS (HONG KONG) LIMITED

香港社會服務聯會



## 5年PLUS「商界展關懷」企業— KLN LOGISTICS GROUP LIMITED

香港社會服務聯會



## 二零二五年度好僱主約章

香港勞工處



- 專業實踐獎—員工體驗大獎
- 專業實踐獎—人才管理大獎
- 良好實踐獎—社區關懷獎
- 良好實踐獎—學習及發展獎
- 良好實踐獎—人才招聘獎

二零二五／二零二六年度卓越人力資源獎

香港人力資源管理學會



- 金獎—薪酬與福利卓越大獎
- 銀獎—人才管理卓越大獎
- 銀獎—全面獎勵策略卓越大獎
- 銅獎—員工義工服務卓越大獎

二零二五年度人力資源卓越大獎

Human Resources Online



- 積金好僱主
- 電子供款獎
- 積金推廣獎

二零二四至二零二五年度積金好僱主

強制性公積金計劃管理局



# 獎項

## 二零二零至二零二零年度SUPER MD

ERB人才企業嘉許計劃  
僱員再培訓局



## 企業優異獎

義務工作發展局



## 二零二五年度「愛心僱主」- 第一級 - 殘疾共融支持機構

勞工及福利局與香港賽馬會



## 二零二五年度卓越支持社企機構大獎

豐盛社企學會



- 傑出大獎－最開心文化大獎
- 傑出大獎－最佳獎勵及表彰大獎
- 傑出大獎－最佳招募招聘及入職策略大獎
- 金獎－最佳人才管理策略大獎

二零二五年度CTgoodjobs最佳人力資源獎

CTgoodjobs



## 金獎

二零二五年度私隱之友嘉許獎

香港個人資料私隱專員公署



策略







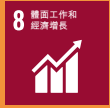






# 可持續發展 框架

落實及持續加強穩健的可持續發展框架，有助指引本集團的企業策略並增強其長遠韌性。這個框架遵循領先的國際可持續發展及報告準則，強化我們提供可持續發展物流解決方案的承諾，將聯合國全球契約組織(「UNGC」)十項原則融入KLN業務單位的目標及策略，著力推動聯合國可持續發展目標(「UN SDG」)。

持之以恆、具體行動、維持透明度是我們的核心理念，確保遵循框架經營業務。我們通過刊發年度可持續發展報告，詳盡披露我們的進程和對全球標準的遵守情況，包括UNGC進度報告披露，來維持透明度。通過遵循框架，本集團履行負責任企業公民的職責，應對瞬息萬變的全球經濟格局，繼續追求長遠可持續增長。



# 實踐可持續物流

三大原則	持之以恆、具體行動及維持透明度					
六大支柱	 <b>人才</b>	 <b>環境</b>	 <b>客戶</b>	 <b>商業道德</b>	 <b>供應鏈</b>	 <b>社區</b>
重點範疇	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工參與和關顧</li> <li>促進安全及福祉</li> <li>維護勞工標準和人權</li> <li>營造多元共融的平等工作環境</li> <li>培養和發展人才</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>應對氣候轉變</li> <li>氣候相關財務披露</li> <li>盡量減少環境足跡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供卓越的物流解決方案</li> <li>推動創新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>秉持商業標準</li> <li>保護資料私隱及安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>與供應商分享我們的環境、社會及管治價值</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>關懷社區</li> </ul>
為UN SDG及其目標作出貢獻	 8.5 8.6	  12.2 12.5 13.1 13.3	 17.16	 16.5 16.6	 8.8	 17.17
於以下方面遵循UNGC十項原則	人權   勞工標準   環境   反腐敗					

# 可持續發展 目標

KLN集團的可持續發展策略參照UN SDG，該目標是由聯合國全體成員國於二零一五年採納的全球藍圖，旨在於二零三零年前推動實現17個可持續發展目標。這些目標認同就應對氣候變化、提高健康及教育普及和消除不平等，彼此之間有密切的優先性。

我們已識別出五項最為切合KLN可持續發展框架的UN SDG優先事項，確認本集團在該等領域最有可能帶來積極影響。為推動實現這些目標，KLN與業務夥伴、客戶及持份者攜手合作，開展反映我們策略目標的針對性舉措。下表概述我們於報告期間實現這些目標的進展，以及我們於二零二六年的計劃。

## 我們有關UN SDG的進展及計劃

### 8 體面工作和 經濟增長



#### 二零二五年進展

在全球提供全面的健康與安全培訓，包括於墨西哥及緬甸的應急準備、於中國內地的每月消防演習及駕駛安全，以及於香港的剷車安全及滅火器安全使用培訓，以增強韌性，並為營運作好準備。

透過WE KARE倡議支持員工福祉並將關愛延伸至其家人及社區。代表性活動及計劃包括「解憂苗圃2.0」、「焙花心思」及「情緒健康先鋒」。於各地區歡慶文化傳統及節慶活動，加強聯繫與歸屬感。

#### 二零二六年計劃

持續通過數碼工具、專設課程及定期複習擴展健康與安全培訓範疇，以保持合規性及靈活性。

繼續推動WE KARE五大關懷元素，提升員工參與度，並加強福祉支援。我們亦將增加地區特有的文化及節慶活動，以加深聯繫、歸屬感及跨地區理解。

### 12 負責任 消費和生產



#### 二零二五年進展

採用可持續採購實踐，包括環保設備採購及供應商環境評估。

透過在營運中重用及回收包裝材料，加強循環措施。

KLN於香港及全球倉庫推行LED及感應式照明，提升能效並支持可持續建築營運。

#### 二零二六年計劃

擴大簡約包裝舉措，在物流營運中選用可重用、可回收及低環境影響的材料。

加強監控各項運營環節的包裝及廢物使用，並推動持續改進，尤其專注於加強廢物處理的細節，以更妥善管理廢物。

於二零二六年，KLN計劃引入更多與設備相關的節能措施，包括進一步優化倉庫LED照明及監控用電量的智能控制解決方案。

## 13 氣候行動



### 二零二五年進展

於二零二五年，本集團加強氣候相關披露，擴大相關範圍3排放類別的覆蓋範圍，以提升排放報告的完整性及相關性。本集團亦擴大實體氣候風險評估範圍，以反映其不斷變化的全球業務組合，並啟動財務影響評估，以評價實體氣候風險的潛在財務影響。於本年度，本集團進一步制定可再生能源發電目標，定下到二零三五年需要達成的年度目標。

### 二零二六年計劃

於二零二六年，本集團計劃與其環境、社會及管治顧問一同開始制定氣候轉型計劃，以進一步加強管理及減緩氣候相關風險的方法。轉型規劃過程將有助本集團識別戰略優先事項及行動，以增強氣候韌性並支持其長期減碳目標。

此外，本集團旨在透過擴大範圍3排放類別的覆蓋範圍（須進行相關性評估），進一步完善其溫室氣體排放報告，以期涵蓋價值鏈中的所有重大類別。此舉將有助更全面管理排放及提升透明度。

此外，本集團將繼續於營運中探索採用可再生能源的機會，並評估更多節能解決方案，以期提高能效並減少整體環境足跡。

## 16 和平、正義與強大機構



### 二零二五年進展

我們持續為全體董事會成員及員工加強涵蓋反貪污、資料私隱及道德行為的道德培訓，並根據最新監管發展及最佳實踐更新內容。我們與主要供應商及價值鏈合作夥伴保持溝通，以業務合作夥伴行為守則為指引，強化有關標準。

### 二零二六年計劃

我們將持續為董事會成員、員工及相關供應鏈合作夥伴更新並提供道德培訓，同時透過清晰披露及持續推廣宣揚道德文化，提高透明度及問責性。

## 17 促進目標實現的夥伴關係



### 二零二五年進展

與香港中電合作，透過eMobility充電網絡管理平台推進可持續出行解決方案，實現更智能的電動車基礎設施規劃。

與非政府組織合作支持慈善跑及義工活動，同時透過活動合作及供應商參與，加強與香港社企的夥伴關係。該等舉措有助為社會帶來更大影響，促進可持續的長遠增長。

### 二零二六年計劃

考慮加強與可再生能源供應商及技術合作夥伴的協作，以在各地區推廣太陽能、混合系統及創新燃料解決方案。

探索與非政府組織及社企的合作夥伴關係，以拓展共融就業機會及社區影響。



# 管治

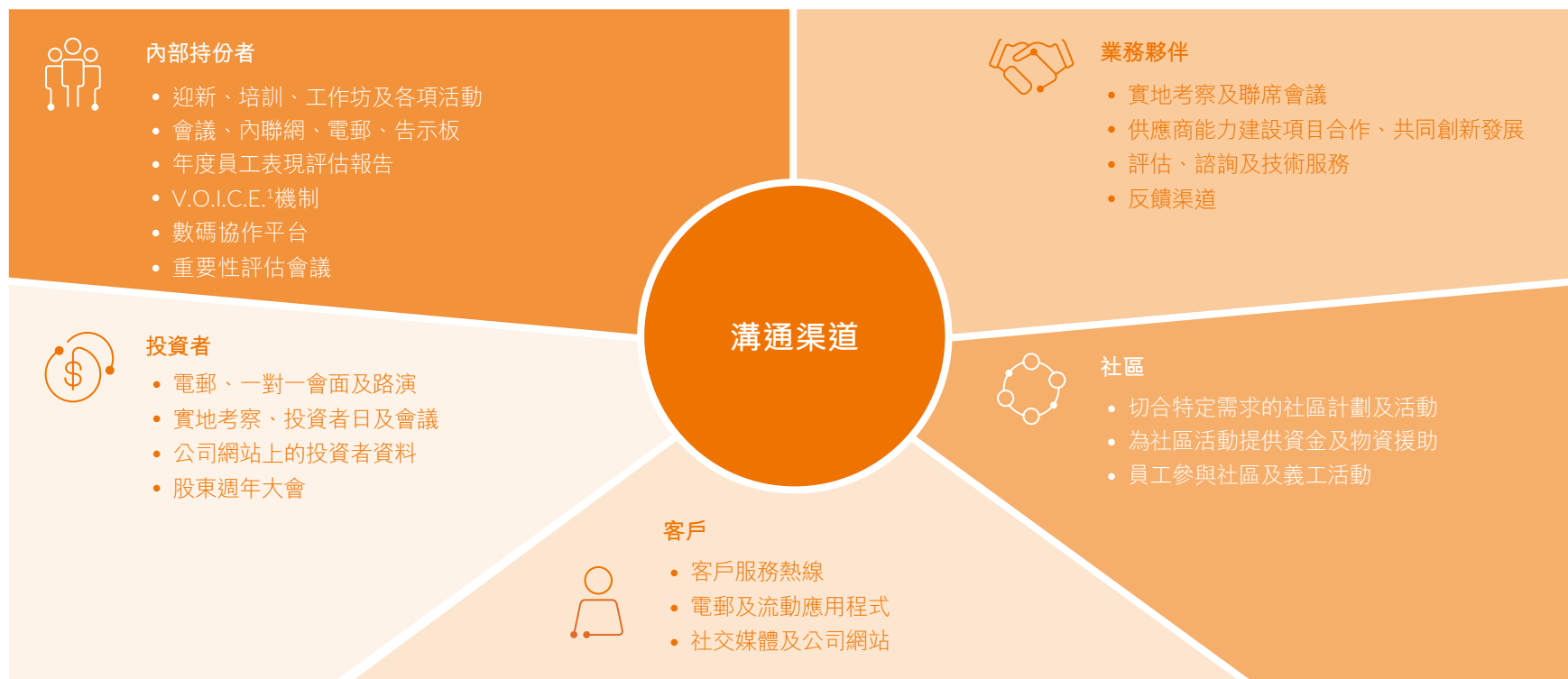
# 持份者參與

隨著我們的業務轉變，持份者各自的優先事項及期望亦隨之變化。我們認為，持份者的意見對於我們制定可持續發展策略及舉措至關重

要。本集團透過下列各種渠道持續徵詢持份者的意見。

為確保領導層了解持份者對可持續發展事宜的優先事項及期望變化，我們會定期與高級管理層及董事會分享持份者的意見。

## 主要持份者



1 V.O.I.C.E.指創造價值(value creation)、開放思想(openness)、堅守忠誠(integrity)、竭盡所能(commitment)及追求卓越(excellence)

## 回應持份者需求

KLN持續積極與持份者溝通，使我們增加了解新興機遇，回應持份者的關注事項，並切合其持續轉變

的期望。這些互動機會為本集團提供寶貴的見解，有助改進策略、提升表現及完善長期目標。下表概

述透過今年持份者參與活動提出的主要議題及KLN相關回應，包括於年內回應關注事項的措施。

主要持份者	關注的議題	KLN的回應
內部持份者－董事會	廉潔	有效實施政策：本集團對賄賂及貪污秉持零容忍態度，確保所有營運均遵守其 <u>全球反賄賂政策</u> 。
	企業管治	強大的管治架構：本集團管治架構確保高級管理層經營業務時監督可持續發展事宜，董事會則繼續對本集團的整體管治及長期企業可持續發展策略負責。
	業務應變力、靈活性及風險管理	運用有效的風險管理實踐及提升業務靈活性：本集團定期進行風險評估，以積極識別及減輕可持續發展相關風險、財務風險及其他風險。鑒於業務受到眾多外部因素影響，我們持續豐富業務組合及建立市場地位，確保業務可持續性。
內部持份者－僱員	職業健康與安全	對工作場所安全的承諾：本集團重視員工福祉，為他們設立完善的職安健系統及提供安全的工作環境，由IMS委員會負責監督。我們透過員工積極參與、定期審查及與員工代表合作，推動持續改進。
	員工參與和關顧	提升員工福祉：KLN全面的員工參與計劃WE KARE建立起關顧員工福祉及團結共融的企業文化，透過共同慶祝、健康活動及一眾團隊協作體驗，凝聚員工。
分析師／往來銀行／投資者／股東	資料安全及私隱	加強資料保護：本集團已採用多種方法保護資料及私隱，包括網絡安全協定、防毒軟件、存取權限、防火牆及僱員培訓。

主要持份者	關注的議題	KLN的回應
供應商／承包商	廉潔	確保實施政策：本集團優先與恪守高水平道德規範的夥伴合作，並要求供應商遵守其 <u>業務合作夥伴行為守則</u> ，使全供應鏈均以誠信及合乎道德的方式經營。
客戶	創新與科技	加強客戶資料保護：本集團的隱私權政策及信息安全政策對謹慎處理持份者資料進行規管，且本集團持續強化網絡安全措施、更新軟件，並培訓員工保護客戶資料。本集團亦密切關注技術發展，逐步改進相關措施及方法，以更妥善保護專有資料及知識產權。
	資料安全及私隱	嚴守數據隱私及安全標準：我們透過本集團的 <u>隱私權政策</u> 及 <u>信息安全政策</u> 嚴守數據標準，這些政策提供有關責任管理持份者資料的指引。我們透過持續升級系統、增強軟件控制及定期員工培訓以加強網絡安全框架，確保客戶資料得到保障。
合營企業	廉潔	反貪污培訓及風險評估：本集團為營運所在不同地區提供特定的反貪污培訓及定期進行風險評估，以積極識別並解決潛在的合規問題。
	多元、平等與包容	提倡多元化的員工隊伍：KLN集團遵守其 <u>全球平等機會政策</u> ，聘用殘障人士等不同背景的人士，提供多元文化培訓，並維持開放渠道供解決工作場所的平等事宜。
	職業健康與安全	維持安全、健康及符合人體工學的工作環境：我們已實施全面的 <u>職業健康及安全政策</u> ，並輔以完善的安全管理系統，在營運中優先守護員工安全。我們的工作場所設計符合人體工學，亦針對特定工作的職業健康風險制定安全程序，有助保障員工並提升整體福祉。
社區	社區參與及投資	透過活動擴大社區影響：本集團的 <u>社會責任政策聲明</u> 載列我們致力進行社區參與及投資、推行支持舉措以滿足兒童、長者及弱勢社群等持份者及環境可持續發展的不同需求，以及在有需要時提供人道援助及其他社區支援。

### 無紙化通訊

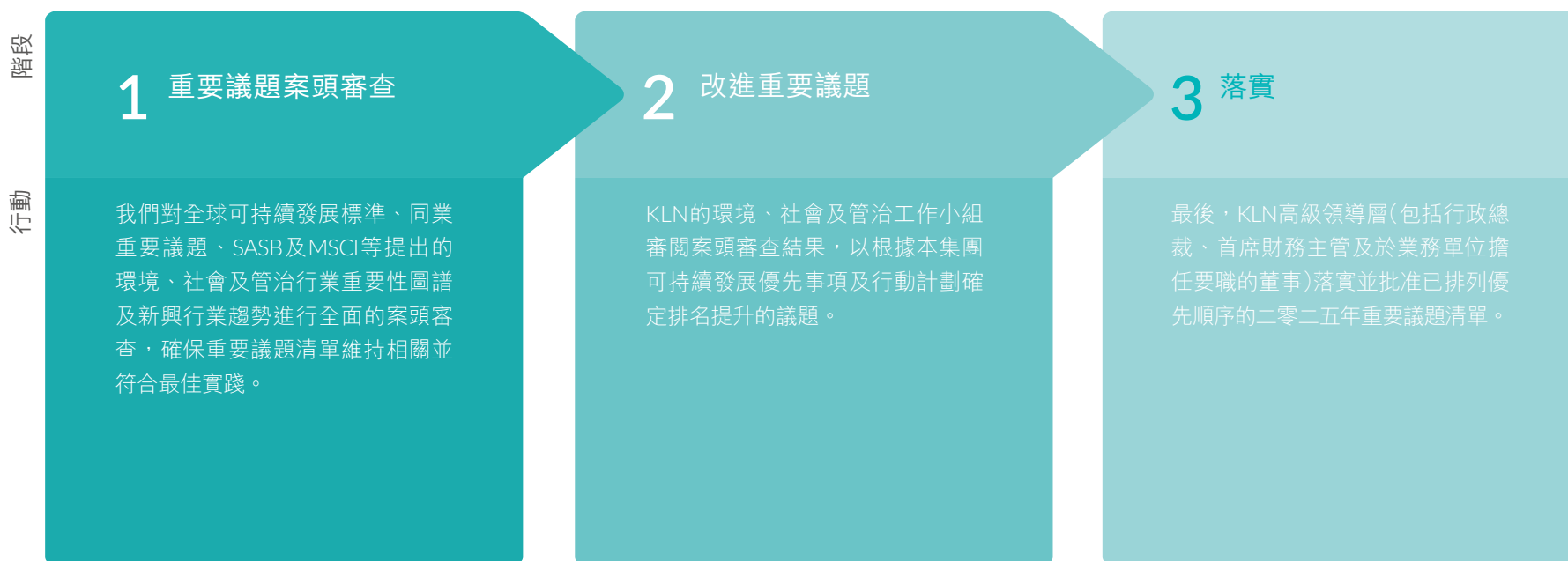
根據香港聯合交易所有限公司上市規則的規定及本公司的公司細則(經不時修訂)，我們自二零二三年起實行電子通訊。公司將按要求提供文件印刷本，此舉將減少使用紙張及產生廢物，以體現對可持續發展的承諾。

### 重要性評估

我們積極與持份者溝通廣泛的可持續發展議題，包括制定業務策略的相關風險及機會。去年，我們對重要性評估引入雙重重要性評估法，既考量我們的業務對環境及社會的影響(影響重要性)，亦顧及對我們業務的財務影響(財務重要性)。

今年，我們沿用這項雙重重要性方法。為確保相關性及一致性，我們已簡化重要性評估，包括對現有重要議題進行案頭審查、根據新興趨勢及內部持份者意見改進，以及由高級管理層落實批准。下表概述有關程序：

## 三階段更新方法



未來，我們將每三年進行一次詳盡的四步法，包括與持份者進行深入溝通，藉此維持行業最佳實踐及符合可持續發展標準，同時確保提高重要性評估程序的效率。

## 重要性結果

於二零二五年，我們分別與環境、社會及管治工作小組及高級領導層進行共兩次持份者現場會議，有助我們識別重要議題優先順序的轉變，詳情載於下表：

重要議題	對重要議題優先順序的修訂	KLN於二零二五年的舉措
1. 創新及技術	由於這項議題帶來各種業務機遇，包括提升效率及優化營運，因此對KLN集團而言在財務重要性方面有所提升。	<ul style="list-style-type: none"><li>於倉庫營運及自動化中使用機器人</li><li>應用人工智能(「AI」)作決策支援</li><li>採用AI輔助質檢及數據分析</li></ul>
2. 能源效益	對KLN而言，由於本公司所有業務活動均涉及大量能源消耗，因此能源效益直接影響營運支出，而這在邁向淨零排放的轉型過程中尤為重要，在短期內實現營運減碳屬最具成本效益的方式。	<ul style="list-style-type: none"><li>於香港設施及全球倉庫推行LED及感應式照明，實現顯著的節能效益。</li><li>升級香港倉庫的照明及智能控制系統，二零二六年計劃實施的措施預計每年可節省超過80,000千瓦時用電。</li></ul>
3. 溫室氣體管理	由於這項議題直接影響本集團的減碳路徑，加上其帶來的氣候相關財務風險，因此其財務重要性有所提升。 然而，由於本集團截至二零二五年不受任何碳價格法規約束，這項議題的財務重要性評分仍略低於能源效益。	<ul style="list-style-type: none"><li>採用可持續製冷劑(例如氨及二氧化碳)</li><li>優化車輛載重以減少運輸次數及排放</li><li>擴大電動及混合動力車輛的使用，並配套充電基建</li><li>披露更多範圍3溫室氣體排放類別</li></ul>
4. 可再生能源	本集團明白在其淨零排放轉型過程中採購可再生能源的重要性，因此於二零二五年上調了這項議題的財務重要性。然而，由於屬新興議題，其財務重要性仍略低於溫室氣體管理及能源效益。	<ul style="list-style-type: none"><li>制定目標於二零三五年前每年生產19,000兆瓦時的可再生能源</li><li>測試、試用及採用電動車</li><li>透過合作支持建設電動車充電基建</li><li>測試可再生柴油，並探索採用生物柴油及氫化植物油(「HVO」)</li></ul>
5. 公平和負責任營銷	隨著本集團重塑品牌，以及為減輕品牌盜用等相關風險而採取措施，這項議題的財務重要性評分略為上升。	<ul style="list-style-type: none"><li>在重塑品牌及更改公司名稱後，提高對仿冒及品牌盜用行為的警惕</li></ul>
6. 社區參與及投資	於本年度，本集團更加注重對營運所在地的社區提供人道主義援助，並利用其物流專業知識幫助社區渡過難關。因此，這項議題對本集團的影響重要性於本年度有所提升。	<ul style="list-style-type: none"><li>透過健力士世界紀錄™猜硬幣遊戲向聯合國兒童基金會捐款</li><li>向香港大埔火災受影響家庭提供免費物流服務及500萬港元捐款，以支援緊急需要及恢復工作</li></ul>

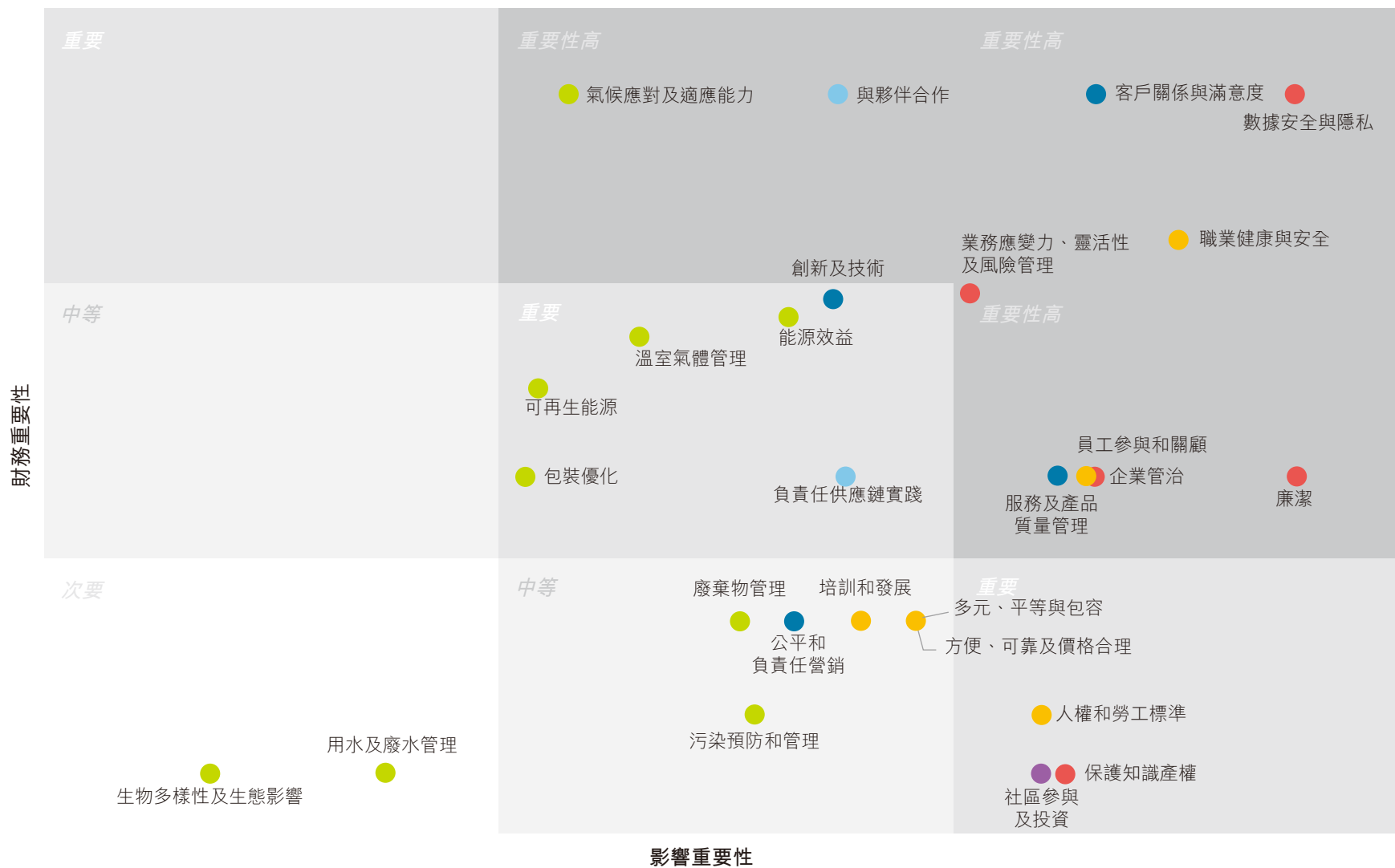
以下雙重重要性矩陣展示本集團最新的優先次序，從該等因素對我們業務的影響(即財務重要性)以及我們對環境與社會的影響(即影響重要性)兩方面，顯示對本集團相當重要的可持續發展議題的重要性。

性)兩方面，顯示對本集團相當重要的可持續發展議題的重要性。

## KLN雙重重要性矩陣

截至二零二五年十二月三十一日止年度

- 環境
- 員工
- 供應鏈
- 商業道德
- 客戶
- 社區



下表概述於二零二五年透過重要性評估工作識別並根據本集團六大可持續發展支柱排列的關鍵重要議題。進一步詳情見本報告相關章節。

支柱及報告章節	關鍵重要議題	GRI準則
商業道德	廉潔	GRI 205
	資料安全及私隱	GRI 418
	企業管治	GRI 2
	業務應變力、靈活性及風險管理	GRI 2
人才	職業健康與安全	GRI 403
	員工參與和關顧	GRI 401
客戶	客戶關係與滿意度	-
	服務及產品質量管理	GRI 416
環境	氣候應對及適應能力	GRI 305
供應鏈	與夥伴合作	-
社區	社區參與及投資	GRI 413

### 近期重要議題優先排序的展望

鑒於可持續發展議題的動態性質，我們認識到需要預測有關影響的演變，方可有效規劃並把握新機遇。於本年度，作為重要性評估過程的一部分，高級領導層共同參與審視可能在近期（三至五年內）發生優先次序變化的議題，從而更準確應對與業務相關的可持續發展風險及機遇。

基於是次討論，我們預期未來三至五年內，隨著KLN將人工智能和機器人進一步融入營運當中，創新及技術的財務重要性將會提升。由於業務流程注入有關元素，我們預計知識產權保護亦將日益重要。這項議題亦會因我們各營運地區的監管規定而變得更加重要。透過管理這些重要議題，我們將可提升競爭優勢，並確保業務未來發展。

與此項技術轉型密切相關的是，隨著我們推進太陽能裝置的安裝、電動車試點項目及對充電基建的支持，以及在營運中探索可再生燃料的應用，可再生能源的重要性預期將日益提升；相關發展將需要更緊密的監察，並在適當情況下加快投資步伐。

同時，氣候適應及應變力對本集團仍然相當重要。儘管我們的倉庫大多位於內陸，不受沿海洪水風險影響，但颱風等極端天氣事件仍會擾亂空運和海運。因此，我們將持續密切關注有關領域，並在營運規劃中加入應對措施。同樣，鑒於本行業的勞動密集特性，職業健康與安全仍會是核心優先事項，我們將繼續推行及評估新舉措以保護員工。

另一方面，隨著我們與地方當局及其他持份者合作擴大人道主義及災難救援工作，我們亦預期社區參與及投資議題的重要性（特別是影響重要性方面）將會提升。透過協調我們的技術、環境及社會倡議以及借助我們的物流專業知識，我們旨在增強區域應變力，確保我們的社會項目時刻響應新興需求。

上述預期轉變反映高級領導層所制定的策略優先事項及有關事項對KLN業務規劃及應變力的影響。我們將持續監督發展，並在必要時調整方針，以確保我們的行動切合本集團的策略與持份者的預期。

管治

# 管治架構

本集團深知健全的管治架構是我們實現長期成功及可持續發展的基石。如下圖所示，我們的可持續發展管治框架確保將可持續發展考量融入整個組織的業務營運及決策。

董事會承擔最終責任，負責監督管治，並為可持續發展制定策略方向，確保我們的可持續發展優先事項切合長期企業目標與持份者期望。可持續發展委員會（「可持續發展委員會」）負責協助董事會，對監察我們實現可持續發展願景中所作承諾的進展發揮核心作用，風險管理委員會（「風險管理委員會」）則對可持續發展相關風險及機遇提供額外監督。

在管理層面，我們的綜合管理系統（「IMS」）委員會、環境、社會及管治工作小組以及全球管理委員會推動實施可持續發展舉措，並將環境、社會及管治考量融入營運當中。此外，我們的可持續發展行動小組（「SAT」）匯聚來自各業務單位的專業知識，以執行針對性項目並提升我們在全球的環境、社會及管治績效。

通過積極參與的董事會、明確的管治架構及有效的溝通渠道，我們已作好充分準備，以推動實現可持續發展目標，為持份者創造長期價值。

## 可持續發展管治



管治	成員	角色
董事會	全體董事會成員	對環境、社會及管治策略及報告進行全面監督，包括持續檢討本集團可持續發展目標及目的相關進程。
可持續發展委員會	執行董事以及財務部、公司秘書部、人力資源及行政部、品質及風險管理部和投資者關係部主管	評價可持續發展相關風險及機遇，建議環境、社會及管治策略以及監察可持續發展報告質量。
風險管理委員會	行政總裁以及財務部和品質及風險管理部主管	加強監督可持續發展及氣候相關風險，以及相關管理系統成效。
綜合管理系統委員會	行政總裁、一名高級管理層、財務部和品質及風險管理部主管	與各部門、前線僱員及工人合作，以識別、評估及管理本集團各個營運環節有關職安健、品質、環境及氣候相關風險以及供應鏈安全的風險。
環境、社會及管治工作小組	可持續發展委員會代表	促進董事會與業務單位就可持續發展及氣候相關事宜進行溝通、協調及合作。
全球管理委員會*	董事會成員及高級管理層	與全球業務單位合作，以實施及監督本集團的氣候相關業務策略。
可持續發展行動小組	業務及職能單位專責代表	實施各項舉措，以實現本集團設定的可持續發展及氣候相關目標及目的。

\* 前稱全球執行委員會

### 增進領導層的環境、社會及管治專業知識

董事會及管理層負責監督本集團的可持續發展策略及行動計劃，因此他們持續採取措施增進對各類可持續發展事宜的認識及理解，當中大部分成員持有香港公司治理公會頒發的ESG報告證書，並已完成額外的可持續發展培訓。

招募來自不同背景的董事會成員及高級管理人員有助本公司在面對挑戰時保持應變力。為了更多元化，我們於委任新人選時會考慮性別、專業經驗及國籍。二零二五年，董事會由來自不同領域的人士組成，包括學者、企業家、財務主管、會計師及律師等，其中有三名女性成員，使董事會具有全面代表性。他們憑藉多元化的背景和經驗，帶來了多角度的觀點。



KLN執行董事及可持續發展委員會主席鄭志偉（前排左二）與可持續發展工作小組成員合照。

# 風險及合規管理

## 風險管理

本集團深明可持續實踐與長期增長互相關連，因而持續將環境、社會及管治原則融入其策略議程。本年度進行的雙重重要性評估更新對整個營運及價值鏈中的關鍵風險及機遇提供了更深刻的見解，重點展示了有關風險及機遇在不同時間範圍內對本集團的潛在影響。為提前應對這些挑戰，我們對價值鏈各個環節進行全面

評估，以確保在邁向實現全球可持續發展目標的過程中保障持份者權益。於二零二五年，在穩健的管治框架及完善的政策支持下，我們進一步強化風險管理方針。

可持續性風險管理已納入本集團更廣泛的企業風險框架，並由風險管理委員會、可持續發展委員會及IMS委員會監督。我們的方法遵循國

際認可標準，包括ISO 9001 (品質管理)、ISO 45001 (職業健康與安全)、ISO 22000 (食品安全)、ISO 27001 (資訊安全)、ISO 28000 (供應鏈安全)、ISO 14001 (環境管理) 及ISO 13485 (醫療器材品質管理)。

於二零二五年，本集團識別並優先考慮可能影響我們營運的主要可持續性風險，如下所述。

可持續性風險	對本集團的影響	情況及應對方法
財務風險	<p>本集團面臨因關稅風險上升所構成的潛在財務風險，而關稅風險則可能抑制消費支出。所述情況可能削弱對物流服務的需求，繼而累及盈利能力。同時，外匯匯率波動及地緣政治不穩加劇，使本集團的財務管理更加複雜。</p> <p>本集團業務遍及58個國家／地區，面對地緣政治緊張局勢，其核心業務取決於跨境貿易、全球運輸走廊及監管穩定性。在地緣政治波及的地區營運時，會受到航線中斷及運費波動影響。這些因素可能改變貨物流向、成本、運力供應及客戶需求動態，影響營運及財務表現。</p>	<p>本集團的風險管理策略旨在透過系統性地識別、評估及管理其營運單位的財務風險，以減輕金融市場波動可能帶來的不利影響。為應對潛在的經濟衰退，我們定期進行風險評估，並制定應急措施。此外，本集團豐富業務投資組合、擴展地區業務及增加客戶種類，以增強對經濟不穩的應變力。有關財務風險管理的更多詳情，請參閱本集團的二零二五年年報。</p> <p>為應對地緣政治不確定性加劇，本集團採取審慎的風險管理方針，聚焦安全、法規合規及營運可持續性。憑藉廣泛的全球足跡及多元化的物流能力，借鑒COVID-19期間及二零二五年紅海航線中斷的經驗，本集團可提供替代解決方案，包括模式轉換、多式聯運物流及定製化供應鏈安排，以確保營運可持續性。</p>

可持續性風險	對本集團的影響	情況及應對方法
氣候轉變	<p>本集團的業務面臨氣候轉變帶來的實體及過渡風險。實體風險(包括海平面上升、極端氣溫、沿海洪水、極端降雨、颱風及乾旱)對本集團的供應鏈、日常活動及整體表現構成直接挑戰。技術演變及氣候相關政策轉變等過渡風險則可能重塑價值鏈，並影響本集團業務模式及策略方向的競爭力。</p>	<p>我們利用工具分析減排領域並對減碳計劃持續進行可行性評估，從而推動減少碳排放的工作。於二零二五年，我們透過計量高風險地點的財務影響及擴大地理風險監測範圍，加強應對方法。我們將持續密切追蹤發展，以確保及時響應及有效緩解風險。有關進一步詳情，請參閱本報告「氣候相關財務披露」一節。</p>
網絡安全	<p>鑒於業務性質，本集團收集、處理及保留機密資料。為確保對持份者的保障，本集團嚴格遵守適用的資料保護法律及法規規定。儘管已採取這些措施，網絡威脅仍對資料保密性、完整性及可用性構成重大風險，並可能干擾本集團營運的連續性。</p>	<p>本集團員工經常接受培訓，以確保知悉數據私隱及安全的最新發展。我們持續因應行業標準轉變而加強資訊安全實踐，採取所有必要措施保障內部數據及持份者資料，從而降低營運中斷的風險。</p>

## 政策及指引

本集團已制定全面的政策框架，明確在履行社會及環境責任方面的道德行為及管治方針。為致力踐行公開及問責原則，本集團確保向價值鏈的供應商及業務夥伴一致傳達有關標準。為供取閱，所有政策文件可在本集團網站「[企業管治 – 政策](#)」一節公開查閱。

## 監管合規

本集團持續監督其在所有營運地區遵守地區性法律法規的情況，密切監控新立法發展及現有規定的修訂。如本報告相關章節所述，我們定期修訂內部政策，以繼續符合適用的當地標準。本公司審核及合規委員會（「審核及合規委

員會」）負責監督合規活動，確保遵循行業最佳實踐，同時持續審查現有政策與程序的有效性。我們根據企業風險評估框架對合規風險進行詳細評估，從而識別可能對特定司法權區內營運產生重大影響的監管責任。

如未有遵守適用法律及法規，可能對本集團的業務、財務穩定性及整體營運構成重大風險。潛在影響包括：

- 對本集團或其員工提起法律或監管訴訟，可能導致罰款、制裁及／或監禁
- 因投資者及客戶信心下降，導致本集團股價下跌及潛在未來盈利減少

- 因系統中斷、業務暫停、網絡攻擊、工傷或環境危害等事件引致的營運中斷
- 對本集團品牌的聲譽損害，包括不利的媒體報導及公開批評

本集團會繼續追蹤監管規定的變化，並確保有關員工持續受訓，恪守高水平的合規標準。於二零二五年，本集團並無錄得導致巨額罰款或非金錢處罰的不合規事件。



# 我們的人才

8 體面工作和  
經濟增長

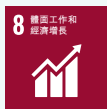


本集團的未來全賴其人才帶來的優勢。我們致力培養人才、促進福祉，並建立共融的工作環境，讓每位僱員感到受尊重並獲得支持。我們透過WE KARE、Young Executives Academy及共融招聘措施等舉措持續壯大員工隊伍，實現長期成功。

### 我們的目標

- 透過WE KARE五大支柱——展現活力、關注健康、樂活工作、連繫家人及關愛社區，改善員工福祉
- 營造公平、相互尊重、沒有歧視的工作場所，確保人人享有平等機會，不論其性別、懷孕、婚姻狀況、年齡、殘疾、家庭狀況、族裔、種族或宗教信仰
- 通過與外部機構合作，以及擴大培訓和發展舉措，加強員工的能力及技能

### 我們優先考慮的SDG及目標



- 目標8.5：所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和生產性就業，有體面工作，並做到同工同酬
- 目標8.6：大幅減少未就業和未受教育或培訓的青年人比例

### 我們的重點範疇

- 員工參與和關顧
- 促進安全及福祉
- 維護勞工標準和人權
- 營造多元共融的平等工作環境
- 培養和發展人才

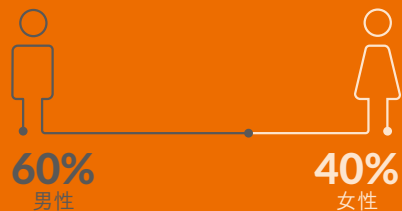


## KLN集團的工作團隊

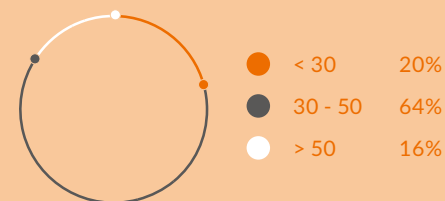
總人數 (僱員)

# 18,618

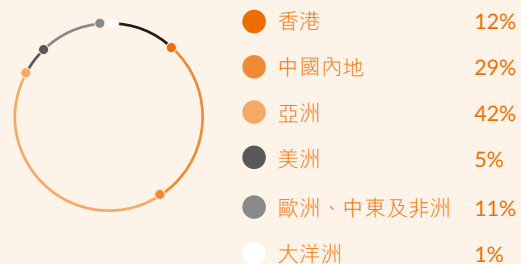
按性別劃分的僱員



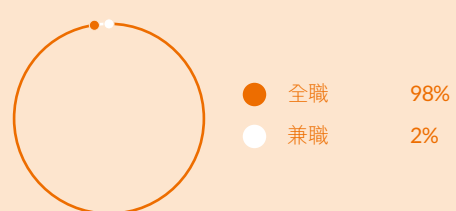
按年齡組別劃分的僱員



按地區劃分的僱員



按類型劃分的僱傭



按類別劃分的僱員



## 員工參與和關顧

員工的福祉及成長對本集團的長期成功至關重要，因此我們致力營造給予員工支持、尊重並助其盡展所能的企業文化。於二零二五年，我們持續推出一系列舉措及活動，旨在滿足全球員工的多樣化需求，增進福祉，加強共融，並支持專業發展。

KLN集團在其營運所在地區舉辦文化傳統及節日的慶祝活動，以加強團隊的凝聚與共融。於新加坡，員工參與年度撈起慶祝活動，喜迎新歲。在中國內地，員工亦一同慶祝農曆新年、中秋節及端午節。這些活動有助連結團隊及促進跨文化欣賞，讓員工投入到充滿活力及共融的工作環境。

### 為物流部的女性員工致意－南非國家婦女節

KLN的南非辦事處與全國同慶國家婦女節，肯定女性在貨運行業中的卓越成就。慶祝活動上，我們表揚女性員工不斷打破行業壁壘、推動創新帶來的寶貴貢獻，亦為員工提供重要平台，共聚一堂分享經驗，對女性塑造未來物流行業的靈活韌性及領導才能致意。



## WE KARE – 打造團隊精神

KLN鼓勵員工參與團隊合作、運動及健身活動，以增強韌性、建立合作精神及促進個人成長。這些倡議突顯WE KARE如何在業務層面同時支持身心健康與團隊凝聚力。

### 香港：

- 香港迪士尼樂園10K Weekend – 於二零二五年十一月，KLN員工參加香港迪士尼樂園10K Weekend，一項宣揚體育及健康生活的社區盛事。大家的參與展示出KLN團隊注重健康的文化，以及本公司在可持續發展旅程中對健康生活的關注。

### 香港：

- 二零二五年KLN Mega Challenge – 超過100名來自不同業務部門的員工參加二零二五年KLN Mega Challenge。這次沉浸式團隊活動體驗旨在分享技能及專業知識、提升士氣並加強跨部門協作。參加者透過一系列健身挑戰、智力謎題及團隊協作發掘新技能、增強溝通和解難技巧，並加深彼此互信。團隊合作及應變力的顯著提升有助於加深團結文化，讓員工一同應對挑戰。

### 中國內地：

- 足球聯賽合作 – KLN參加由西南科技大學組織的足球聯賽，有益身心之餘，更促進員工之間的情誼，同時加強行業與學術間的連接。
- 羽毛球與運動日 – 80多名員工參加羽毛球比賽，透過友誼賽加深團隊合作精神及同事情誼。我們亦於不同工作地點組織運動日，鼓勵員工保持活力、加強聯繫，在愉悅共融的環境中提升整體身心健康。



## 促進安全及福祉

KLN以創建安全可靠的工作場所為首要任務，秉持最佳安全及福祉標準。我們以符合ISO 45001：2018的職業健康及安全（職安健）政策為指引，致力預防工傷疾病、消除危害及持續提升安全系統。除了完善的安全措施，我們亦提供綜合醫療保健福利，提倡全面保健，確保

將定期休息等常規納入日常安排，以支持身心健康。於二零二五年，我們推進安全承諾並擴大全面保健倡議，為每位員工打造更智慧、更安全的工作環境。上述舉措孕育了關懷文化，讓員工發光發亮。

我們遵守香港法例第509章《職業安全及健康條例》以及其他司法權區對本集團有重大影響的職業健康與安全法規。

## 安全管理系統

我們認為人才有助本集團取得成功，因此將職業安全視為重點的優先事項。為保護員工，KLN建立職安健系統，以鞏固及加強安全管理實踐，降低健康風險及工作場所危害。此系統已納入我們所有業務營運當中，涵蓋物流服務、電子商貿、設施管理、國際貨運代理服務、陸運以及貨物配送，並符合ISO 45001標準。

下表概述構成本集團全面的職安健框架的主要程序。

---

### 危害識別與風險評估

IMS委員會負責識別、評估及管理集團各個營運環節的職安健危害及風險。

IMS委員會成員與各部門前線僱員合作，以便從不同角度剖析危害。為支持持續改進，我們每六個月或每當有重大營運變動便會進行檢討。

我們已聘請獨立專業顧問進行定期審核，以驗證職安健系統的有效性。

---

### 事故匯報及調查

我們促使僱員與供應鏈夥伴使用清晰、既定的報告渠道，提出任何潛在健康危害。各匯報個案隨後交由IMS委員會及工人代表及時跟進。本集團的職安健政策明確指出，僱員遇到危險情況時，可自行離開工作環境而毋須受罰。

---

### 溝通及參與

本集團持續改進職安健系統，指示員工履行安全倡議並鼓勵他們致力降低風險。

僱員可隨時查閱安全指引及程序手冊，以便識別危害及有效評估相關風險。

僱員及工人代表與本集團IMS委員會定期會面，共同審視職安健管理系統的表現及識別改進機會。

---

### 團隊脈搏：收集意見以預防安全風險並建立團隊互信

MyTeamPulse是一款為管理者而設的脈搏調查工具，旨在建立高度互信、完美協同及傑出表現的團隊。KLN的大洋洲業務單位已逐步推行有關平台，以衡量及鼓勵員工參與和信任，同時識別風險，並在安排的後續跟進會議中處理。

MyTeamPulse定期向管理者提供關於參與度、領導力、生產力及團隊效能的資料，幫助管理人員快速採取行動，並有助提升合作、信任及工作場所安全方面的表現。

### 於墨西哥建立防備及安全意識

於二零二五年，KLN墨西哥團隊開展以保健及應急準備為重點的全面培訓計劃。相關課程結合實際演練與意識提升活動，以加強員工的應變能力及安全技能。員工制定家庭應急計劃及應急包，進行地震演習及疏散路線演練，並學習居家氣道哽塞急救等快速應對技巧。

培訓亦涉及道路安全內容，員工通過佩戴模擬酒精對反應時間影響的模擬眼鏡，體驗感知受損帶來的影響。這些演練加強了負責任駕駛及主動風險管理的重要性。

透過結合親身實踐與體驗式學習，KLN讓員工裝備自我，以保護自身、家人及社區，同時在團隊中樹立安全與防患的文化。

### 價值鏈中的工作場所安全

鑒於工作場所安全是我們整個網絡的共同責任，我們支持價值鏈夥伴為其僱員營造安全可靠的工作場所。

我們致力於支持價值鏈夥伴為其僱員營造安全可靠的工作場所。為此，我們提供培訓及工作坊，鼓勵坦誠對話及查詢，並定期視察，推動夥伴的職安健績效持續提升。

我們在與第三方訂立合作之前要求提供符合KLN承包商職安健守則的證明，並進行全面的安全風險評估，以確認對方符合我們的政策以及相關地區及國際的安全標準。

## 培訓及樹立意識

本集團提供全面的安全培訓，內容針對各業務單位及部門的需求，並符合地區法定要求。我們鼓勵員工運用其日常營運見解及專業知識，提出改進工作場所安全的建議。

今年，我們持續完善職安健培訓課程，從以合規為重點的傳授轉向培養主動預防風險的文化，以滿足各組織層級的不同需求。在緬甸，我們持續提供有關健康及安全的綜合培訓課程，主題廣泛，涵蓋設備的正確使用、危害緩

解及應急準備等。在中國內地，我們持續開展月度安全培訓、定期消防演習及針對性駕駛安全課程，以加強合規意識、更新實務技能並使各工作場所的營運作好準備。

同時，在香港，我們的倉庫及駕駛團隊接受定期實際安全培訓，並參與關於叉車（俗稱鏟車）安全及滅火器安全使用的專題課程。

於二零二五年，我們為主管提供《人力提舉及搬運證書》課程，強化領導問責性，更主動監督團

隊安全。我們與職業安全健康局及聖約翰救護機構合作提供培訓，以確保課程符合嚴格的專業標準，形成更安全的日常營運。這些計劃提升員工技能並強化安全實踐，從而減少事故發生並提高營運效率。

我們定期修訂安全指引以符合當前行業標準，內容涵蓋早期危害識別、事故匯報及調查程序，以及對安全違規的處分。通過將這些實踐納入健康及安全框架，我們旨在預防事故發生，並為所有員工維持更安全的工作場所。

下表概述我們全面的安全培訓計劃：

類別	培訓主題
基本安全	<ul style="list-style-type: none"><li>為新入職者安排的職安健培訓</li><li>定期複習培訓</li></ul>
辦公室及貨倉安全營運	<ul style="list-style-type: none"><li>使用顯示屏設備工作</li><li>在工作場所的危險品處理</li><li>體力處理操作標準程序</li><li>防護措施</li></ul>
消防安全	<ul style="list-style-type: none"><li>辦公室、貨倉及日常生活的防火安全設施</li><li>工作場所的火警危險</li><li>消防設備介紹</li></ul>
急救	<ul style="list-style-type: none"><li>基本急救</li><li>心肺復甦法（「CPR」）</li><li>自動體外心臟去纖維性顫動法（「AED」）的使用</li></ul>

### 僱員健康及福祉

我們重視員工的身心健康及社會福祉。本集團提供一系列針對性計劃，以促進員工的健康、應變能力及工作與生活平衡。

#### 心理健康

我們視心理健康為優先關注事項，提供便利支持與主動措施。我們已將全面的心理健康保障納入福祉策略，包括為僱員及他們的直系親屬提供24小時輔導熱線。我們的心理健康門診福

利及僱員支援計劃於選定地區提供免費保密輔導及實際支援。

各地區亦設有措施配合上述核心服務。在香港，解憂苗圃2.0讓同事透過園藝活動專注當下，情緒健康大使計劃則培訓員工為同事及家人提供支持。在大洋洲，我們透過保密的外部輔導、上班前的運動課堂及針對性的抗逆力工作坊來增進健康，幫助員工管理壓力，享受工作與家庭生活。

### 透過共同體驗促進福祉

中國內地 — 以笑聲作為職場的健康之道：於二零二五年十一月，KLN的中國內地辦事處舉辦單口相聲活動，讓員工以笑聲化解壓力。這項活動為員工提供輕鬆愉快的平台，於日常工作之外進行交流，營造正面氣氛，並加強本集團對員工福祉的承諾。KLN透過將喜劇等創意活動融入職場文化，持續促進團隊的抗逆力、包容性及心理健康。

## 生理健康

本集團通過營造鼓勵運動及健康選擇的工作場所，促進健康的生活方式。僱員可於辦公室參與健身計劃，享用新鮮水果及健康零食。工作區域採用人體工學設計，讓員工維持良好姿勢及降低受傷風險。我們於選定地區提供全面的健康保險、年度體檢及季節性流感疫苗接種。

作為二零二五／二六年度聯合國兒童基金會慈善跑HERO RUN - PoweRun超能跑的主要贊助商，KLN為40多名員工參與在香港迪士尼樂園度假區舉行的活動而感到自豪，展現我們鼓勵參與運動作為健康生活方式一部分的承諾。

在中國內地，KLN參與由世界徒步協會及國際休閒體育合作組織支持的第21屆國際徒步大會。透過參與此項活動，KLN鼓勵員工擁抱戶外運動，強化團隊精神，並加深對環境可持續性的意識。

我們透過參與這些活動強化對生理健康的關注，鼓勵員工享受積極的生活方式，並加強與本地合作夥伴的聯繫。

## 維護勞工標準和人權

本集團致力於其營運及整個價值鏈中維護人權。我們要求嚴格遵守社會責任政策聲明及業務合作夥伴行為守則，並確保我們遵守主要營運地區的適用國際公約及地區法規。

我們通過嚴格的篩選流程，淘汰存在不良勞工慣例或不公平對待工人的第三方，確保供應商及業務合作夥伴符合我們對人權的期望。所有第三方必須在合作前證明其遵守人權、反歧視、童工及強迫勞工標準。我們定期對第三方進行勞工權利評估、檢查及審核，並根據其實踐進行評級。合作夥伴均知悉持續不合規或未能作出改善可能導致業務關係終止。

於報告年度內，我們並無因違反人權或道德勞工標準而終止任何業務關係。我們持續監控供應商表現，針對審核結果採取行動，並與合作夥伴攜手推動改善措施，以保障勞工權益並促進整個供應鏈的負責任實踐。

## 營造多元共融的平等工作環境

本集團力求平等對待全體員工，不論年齡、種族、性別或宗教，並重視多元化員工團隊所帶來的觀點、技能及經驗。為加強有關工作，我們持續探尋與相關非政府組織及社企的潛在合作機會，以支持共融招聘，包括探索聘用殘疾人士、少數族裔及女性等目標群體的可行性。作為持續推動多元共融策略的一部分，我們將評估該等合作的可行性及影響。

我們的全球平等機會政策禁止任何形式的騷擾或歧視，並確保透過擇優遴選流程進行招聘。本集團的社會責任政策聲明強化我們對消除偏見或歧視的承諾。我們遵守香港法例第480章《性別歧視條例》及我們營運所在司法權區的所有適用僱傭法例。於報告期間，概無錄得任何歧視事件。

### 共融工作環境：多元市集

二零二五年，KLN於香港舉辦多元市集活動，彰顯我們對多元共融工作環境的承諾。活動匯聚KLN員工及社企，表揚多元文化人才，並為社區夥伴合作與供應商參與打造實際平台。

由長者、婦女、青年及少數族裔群體帶領的本地社企獲邀展示其特色產品，展現多元社群的創意與價值。

活動呈現了多元文化美食與工藝品，包括尼泊爾菜餚、傳統糕點及可持續產品。



### 提供平等機會

平等與公正是我們全體組織恪守的原則，包括於培訓、績效評估及職業發展等方面。我們的目標是確保每名員工都能享有平等機會，全憑才幹與表現獲得發展與晉升。我們持續檢討招聘、考核及晉升流程，以消除障礙，保障全體員工的公平競爭環境。

我們致力於調整招聘流程並為有特殊需求的人士及殘疾人士調整工作場所，確保他們可在KLN就業。於香港，我們與香港聾人福利促進會展開合作，以探索共融招聘。

### 營造共融的工作環境

本集團致力滿足來自不同文化、宗教及族裔背景的僱員需要。多間辦公室設有共融設施，如無障礙洗手間及指定祈禱室，以支持員工在實際與精神上的需求。

為加強我們的人才儲備及其他策略性措施以吸引更多廣泛的求職者，我們將持續留意香港市場及政府最新招聘計劃。我們在共融場所設施、清晰申訴機制及針對性招聘合作方面的方針，將有助於我們建立更多元化、更具韌性的工作團隊，以實現本集團目標。

## 培養和發展人才

我們致力培育下一代領袖，以實現我們建立領先物流網絡的願景。KLN提供針對性培訓計劃、結構化領袖發展路徑及結合專業技能、管理才能發展及實際在職經驗的持續學習機會。我們透過指導、委派具挑戰性的任務及明確職業發展框架，營造支持專業成長與個人發展的環境。

### 人才及領袖發展

本集團實施多項實習及臨時計劃，以吸納最合適的新人選。加上我們的全面培訓課程，這些舉措確保我們的工作團隊為未來做好準備，並具備應對行業挑戰變化的能力。

## YOUNG EXECUTIVES ACADEMY

本集團透過Young Executives Academy (YEA)培育年青一代，為實習生以至管理精英等處於事業發展不同階段的僱員提供專設培訓與支援。於二零二五年，YEA招募了來自中國內地及香港等市場的27名年輕行政人員。

該學院有兩個專設計劃，均為配合參與者的學習目標及職業層級：

---

### 管理見習生計劃

- 培養來自任何學術領域的應屆畢業生成為本集團的未來業務的領導者
- 採用以業務範疇為導向的分流模式，使培訓切合我們核心業務的垂直需求
- 在不同業務部門進行輪崗，包括國際工作機會

---

### 實習生計劃

- 為期6個月的計劃，為學員提供實際工作經驗及探索職業興趣及發展路徑的機會
  - 優異表現者畢業後申請本集團的管理見習生計劃可獲優先錄取
-

## 培訓及專業發展

本集團透過專設的內部培訓及外部學習資助，支持員工發展。我們的計劃包括為新入職人員提供的全面入職簡介及為現有員工提供的崗位專職培訓，確保所有僱員具備所需知識與技能繼續發展。

我們使用培訓矩陣評估每名員工的能力與學習需求，使管理人員得以制定兼顧業務優先事項與個人目標的個人化發展計劃。此框架可識別不同職位的培訓需求，涵蓋範圍廣泛，包括管理人員、實習生、管理見習生、客戶服務人員及營運團隊。對於客戶服務人員，我們提供年度培訓以提升服務卓越水平；營運團隊則接受必要的系統及倉庫管理培訓，確保營運效率及合規要求。我們的香港辦事處以此框架為實習生及管理見習生提供專設培訓，支持其早期職業發展。於緬甸，我們持續實施內部計劃，培養軟件技能與專業技術，促進全方位成長。於大洋洲，我們亦提供實用軟件培訓，幫助員工管理時間和提升生產力。於中國內地，僱員可

透過線上閱讀學習平台參與多項課程，各部門亦定期舉辦有關時間管理的培訓，以應對營運重點及新興需求。

### 共融工作環境的學習與發展

我們以拓展彈性學習促成更為普及與全面的發展。我們的「Sip & Succeed」工作坊改為按需要進行的線上學習模式，以擴大接觸和參與人數；「Personal Excellence」系列則提供支持職業發展的實用技能，包括為非華語人士開設普通話課程。以飲料（如咖啡、中國茶及葡萄酒）為主題的工作坊讓員工建立交際能力、探索文化視野與飲料知識，並汲取實用的專業妙計。所有計劃均旨在實現文化共融與普及。我們定期檢討內容與傳授方式，以消除障礙、促進平等機會，確保來自不同背景的員工均可全面參與並從中受益。



# 我們的環境

12 負責任  
消費和生產



13 氣候行動



KLN集團認為，環境管理是實現業務長青、穩健營運的關鍵要素。我們策略性地投資於創新解決方案，藉此減少排放、節約資源，並加強應對氣候變化的韌性，確保我們的增長切合社會與地球的需求。

本集團持續檢測及評估其活動對環境的影響，包括溫室氣體排放。我們採用的方法遵循香港機電工程署及環境保護署發出的指引，並符合溫室氣體核算體系及ISO 14064-1等國際認可標準。針對上游運輸及配送排放量，我們採用全球物流排放委員會框架，以確保我們報告的一致性和透明度。

#### 我們的目標

- 於二零五零年前在業務營運及價值鏈方面實現淨零排放
- 減少營運中的能源消耗量及耗水量
- 轉用可再生能源，逐步淘汰化石燃料能源
- 增加可持續供應包裝物料的使用及減少整體包裝消耗
- 通過培訓及活動支持合作夥伴踐行環境管理
- 為客戶及整個價值鏈引領創新綠色物流解決方案

#### 我們優先考慮的SDG及目標



- 目標12.2：實現自然資源的可持續管理和高效利用
- 目標12.5：通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢物的產生
- 目標13.1：加強各國抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力
- 目標13.3：加強氣候變化減緩、適應、減少影響和早期預警等方面的教育和宣傳，以加強人員和機構在此方面的能力

#### 我們的重點範疇

- 應對氣候轉變
- 氣候相關財務披露
- 盡量減少環境足跡

## 應對氣候轉變

隨著氣候相關干擾持續影響全球供應鏈，本集團正根據其氣候變化政策聲明加強其管治及管理方針，以識別、評估及應對相關風險及機遇。我們堅守承諾，將按照《巴黎協定》<sup>1</sup>的目標，於二零五零年前在營運及價值鏈實現溫室氣體淨零排放。

我們遵循上市規則附錄C2所載香港交易所環境、社會及管治守則項下的新氣候披露規定持續進行與氣候相關的披露工作，該等規定緊貼國際可持續準則理事會國際財務報告準則第S2號準則。

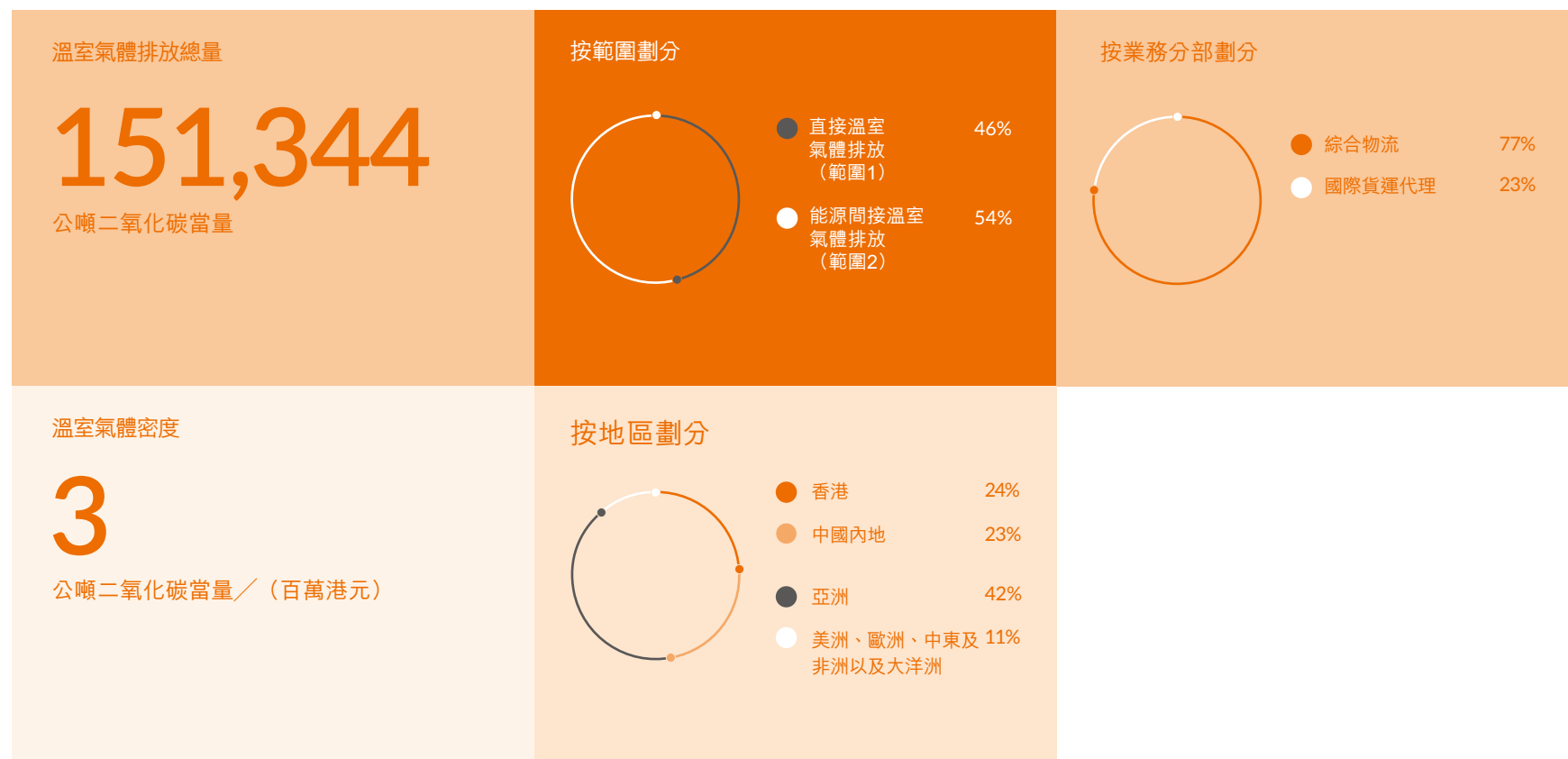
1 《巴黎協定》是一項於二零一五年通過的全球條約，旨在將全球變暖幅度限制在遠低於2°C，並致力限制在超出工業化前水平1.5°C之內。

## 低碳物流營運

本集團繼續推進其可持續發展實踐，探索及實施碳減排舉措以減少其環境足跡。

- 碳減排－減少及回收廢物、轉用可持續包裝、升級車隊以減少廢氣排放、優化路線規劃以提升效率、在可行情況下探索在陸路運輸中使用可再生柴油、擴大使用可持續航空及船用燃料
- 能源效益及採用可再生能源－通過智慧照明加強節能，以電氣設備取代內燃機設備，並提高設施現場使用的可再生能源能力
- 碳抵消－參與植樹造林計劃，並在必要時獲取經核實的第三方抵消額
- 披露的透明度－按國際公認標準監測及報告溫室氣體排放(包括於可行情況下納入更多範圍3類別)以及能源消耗及密度

## 二零二五年溫室氣體排放量(範圍1+2)



## 碳減排及管理

本集團持續加強其碳減排及管理方針，以穩步實現其溫室氣體減排目標。

本年度，我們加強披露，如附表所示新增其他重要範圍3類別的計算。類別1(購買的商品和服務)、類別2(資本商品)及類別6(商務旅遊)採用基於開支的方法計算排放，類別3(燃料和能源相關活動)則採用平均數據法計算排放。

我們將於未來報告期間持續評估擴大範圍3披露的機會。

指標	二零二五年 (公噸二氧化碳當量)	二零二四年 (公噸二氧化碳當量)	二零二三年 (公噸二氧化碳當量)
其他間接溫室氣體排放(範圍3) — 類別1: 購買的商品和服務	20,749	-	-
其他間接溫室氣體排放(範圍3) — 類別2: 資本商品	8,654	-	-
其他間接溫室氣體排放(範圍3) — 類別3: 燃料和能源相關活動 (未包含於範圍1及範圍2)	36,539	-	-
其他間接溫室氣體排放(範圍3) — 類別4: 上游運輸和配送	2,864,757 (僅包括航空、鐵路 及海洋運輸活動)	2,792,604 (僅包括航空、鐵路 及海洋運輸活動)	2,149,700 (僅包括航空及 海洋運輸活動)
其他間接溫室氣體排放(範圍3) — 類別6: 商務旅遊	1,148	-	-
新種植樹木的溫室氣體清除量	6	8	9



## 科學基礎減碳目標

KLN集團意識到，科學基礎減碳目標為衡量及引導邁向淨零排放進程提供基礎。我們持續評估及考慮採用科學基礎減碳目標，以確保配合最新的氣候科學，以及為全球遏制變暖作出有效貢獻。透過應用既定的國際方法，我們旨在建立一個清晰的框架以減少溫室氣體排放。此舉不僅強化我們對環境管理的責任，亦支持本集團的長遠可持續增長。

鑒於KLN於其最新《可持續發展報告》中披露的溫室氣體排放數據已合併計入順豐控股所披露的溫室氣體清單邊界。因此，KLN目前已被納入順豐控股經科學基礎減量目標倡議驗證的減碳目標範圍內。

## 能源效益及可再生能源

本集團持續整合新興技術，以提升能源效率、減少營運中的資源消耗。於匯報年度，我們在擴大採用可再生能源方面取得進一步進展。例如，我們於緬甸設施建立首個太陽能發電系統，並在中國內地的營運中推進多項舉措，以提升太陽能利用率。本集團已制定目標，於二零三五年前每年生產19,000兆瓦時的可再生能源。我們位於中國內地的試點項目旨在每年生產相當於二零二五年在中國內地外購電量約50%的可再生能源。該等進展標誌著我們過渡至清潔能源的重要步伐，並彰顯我們對可持續增長的堅定承諾。



## 能源效益

本集團的能源效益措施專注在兩個領域：陸路運輸及貨倉運作。詳情載於下表：

### 陸路運輸

#### 營運效率

- 改善路線規劃
- 通過優化承載量、監控行車里數、駕駛培訓、車隊定期維護等措施，培養良好的駕駛行為
- 採用電動剗車、正面吊運機及牽引車等電氣設備取代內燃機驅動設備
- 加強裝卸過程中的標準運作程序以節能減排
- 盡量提高車輛載量，以減少送貨次數並盡量降低車輛廢氣排放
- 監測燃料使用，以確保能源消耗維持在限額內

#### 可持續物流解決方案

- 為客戶提供多式聯運運輸解決方案，以降低碳排放

#### 車隊現代化

- 採用電動及混合動力車輛，並安裝電動車充電樁
- 在中國內地引入全電動長途卡車
- 將車輛更換為符合更新的歐盟五期及六期標準的車型

### 貨倉運作

#### 建築圍護—照明、供暖、通風、空調及冷氣系統

- 在我們所有的業務營運所在地，持續以更具能源效益的LED燈取代螢光燈
- 於新加坡、香港及中國內地的設施擴大採用移動感應照明系統的範圍，節省更多能源
- 於午休時間、非工作時間及設施閒置時推行部分關燈，以減少用電
- 採用能提高效益的保養計劃，如定期清潔隔塵網及風機盤管
- 在中國內地採用環保的空調，並設置較高溫度以提高能源效益
- 在主要配送中心安裝太陽能板
- 在緬甸的內陸港口營運中安裝混合太陽能發電系統

## 可再生能源及清潔出行

本集團持續專注於減少排放，為此，其不斷增加使用可再生能源，並在可行情況下推進運輸車隊及設備電氣化。清潔能源技術的發展，為我們減低對化石燃料的依賴及減少環境足跡創造新的契機。作為引領物流行業邁向更可持續發展的一部分，我們將積極採用更環保的替代方案。

### 試用創新節能技術

作為我們持續推動能源效益及減排承諾的一部分，我們正於香港貨倉試行一項先進的節能技術「e-Clean」。這個解決方案旨在提升營運效率，同時有助實現環境保護。有關技術除了確保穩定電力供應及設備正常運作，亦帶來多重可持續發展效益。該技術能抑制有害電磁波的產生，消除電力傳輸時的線路噪聲，減少熱量輸出，並降低與發電相關的二氧化碳排放。我們致力在營運中選用創新技術，以推進我們的能源效益進程並推動可持續物流解決方案。

### 擴大採用可再生能源及低碳替代方案

KLN在全球營運中持續加速採用清潔及可再生能源與可持續設備，以增強韌性並減少排放。部分例子如下：

- **緬甸：**二零二五年十一月，仰光及曼德勒的內陸港口營運開始安裝混合太陽能系統。至二零二五年十二月，該系統已全面投入運作。根據當前記錄，仰光及曼德勒的現場年發電量估計分別為237,250千瓦時及158,775千瓦時，實際數值會受季節變化影響。該轉型透過減少電網購電及柴油消耗，實現即時的成本效益，並透過降低現場排放，顯著提升環境可持續性。

- **加拿大：**KLN於蒙特利爾建立國際貨運代理業務以來，全年皆依賴水力發電，綜合物流設施則於四月至十一月期間使用水電。二零二五年，KLN加拿大加強監控能源及物料消耗，前線團隊積極推行節約能源及包裝物料。電動叉車已全面取代以化石燃料驅動的舊有設備。
- **中國內地：**二零二五年，我們新增八處太陽能板安裝點。KLN已制定目標，於二零三五年前每年生產19,000兆瓦時的可再生能源。中國內地的項目旨在每年生產相當於該地區二零二五年外購電量約50%的可再生能源。未來，KLN將持續探索擴大本集團太陽能板覆蓋範圍的機會。

### 透過可持續燃料加速碳減排

KLN正透過採用可再生燃料，推動其碳減排進程。以下重點舉措展示本集團在減少排放的同時，助力客戶實現可持續發展目標。

- **在香港試用可再生柴油：**KLN與一家主要能源生產商合作，開始於香港試用可再生柴油。相較於傳統柴油，該方案可減少約30%的生命週期排放，而R33柴油等高比例混合燃料可無縫整合至陸路運輸作業中。我們期望該等試驗能在保持燃油性能標準的同時，減少溫室氣體排放，幫助客戶降低其範圍3排放。

- **使用生物燃料：**KLN的歐盟團隊獲得1,000公升HVO100生物燃料配額，作為其可持續發展舉措的一部分。該配額通過預訂與交換安排提供予一名海運客戶，使該客戶實現減排高達約300公噸二氧化碳當量。此外，KLN正積極探索使用可再生燃料。我們與商業夥伴合作共同制定有效的空運碳減排措施，正逐步推行。

### 在新加坡推動低排放物流

KLN已就位於新加坡的KLN物流中心租賃三輛電動送貨車及安裝一台電動車快速充電樁。該等措施標誌著該地區開始全面過渡至電動化運輸解決方案。

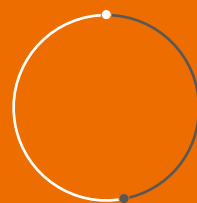
## 二零二五年能源消耗

能源消耗總量

# 567,273

兆瓦時

按業務分部劃分



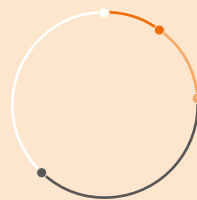
● 綜合物流	47%
● 國際貨運代理	53%

能源密度

# 10

兆瓦時／（百萬港元）

按地區劃分



● 香港	10%
● 中國內地	14%
● 亞洲	38%
● 美洲、歐洲、中東及非洲以及大洋洲	38%

### 碳抵消

碳抵消機制使我們透過購買高品質的碳信用額投資經認證的環保項目，從而平衡溫室氣體排放。根據本集團的碳抵消政策，碳信用額作為一項過渡性措施，用於綠色技術尚未成熟或無法以其他方式避免或減少排放的情況。於報告

期間，本集團並無使用碳信用額抵消溫室氣體排放，而是選擇在營運及價值鏈中實施直接的長期減排策略。這反映我們致力於透過可持續、基於科學的解決方案而非短期措施來實現淨零排放的承諾。

### 透明度及披露

KLN十分重視以精確及透明的方式衡量環境績效，使我們可以評估進展並加強問責。我們持續通過官方渠道披露相關資訊，渠道包含本可持續發展報告，詳細的方法論記錄於附錄章節。二零二五年，本集團繼續回應CDP氣候變化調查，取得B級評分。CDP為全球領先的氣候相關數據平台，參與CDP反映我們致力於按

照國際最佳實踐管理氣候風險及機遇。積極參與CDP氣候變化調查可增強持份者信心，支持知情決策，並強化KLN更廣泛的可持續發展策略。我們透過持續改進我們的報告並緊貼公認框架，展現作為負責任物流領導者的擔當。

## 氣候相關財務披露

我們於可持續發展企業願景陳述中承諾遵照氣候相關財務披露工作小組的建議。該等建議為國際可持續準則理事會之國際財務報告可持續披露準則的基礎，指引企業識別、管理及報告可持續發展以及氣候相關風險及機遇。

本集團已採取分段計劃，以加強氣候相關措施、於策略中加入與氣候相關的考慮因素、評估氣候相關風險及機遇對本集團業務的財務影響，並將相關發現納入其企業風險管理系統內。

於初始階段，本集團已完成識別其資產組合的氣候相關風險及機遇，涵蓋實體及過渡風險與機遇，並優先關注風險較高的資產。

基於這些洞察，本集團進一步在中國內地、美國、香港及泰國等主要營運區域開展情景分析。二零二五年，評估範圍擴大至更多地區及

營運場所，旨在更全面地評估於未來不同氣候環境下的氣候相關財務影響。

為加強本集團整體應對氣候風險的韌性規劃，我們亦正在制定健全的氣候變化適應計劃，以應對已識別的風險及機遇。為緩解過渡風險，本集團正在設定短、中及長期的定量減排目標，以追蹤績效及確保本集團於淨零排放承諾方面繼續取得進展。本集團於報告期間的氣候相關進展如下：

## 氣候相關財務披露工作小組的建議

KLN亮點	披露	章節
<p>管治</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 審閱及批准氣候相關風險及機遇識別以及情景分析的結果</li> <li>• 以投資者、客戶及僱員為對象，制定計劃提升持份者對氣候相關議題的參與</li> <li>• 計劃擴大氣候相關培訓至多個職級的僱員</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 描述董事會對氣候相關風險和機遇的監督。</li> <li>• 描述管理層在評估及管理氣候相關風險和機遇中的角色。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 管治、風險及合規管理</li> <li>• 氣候相關財務披露—管治</li> </ul>
<p>策略</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 識別重大氣候風險並開展情景分析，以評估氣候風險對本集團實體資產的影響</li> <li>• 透過整合情景分析結果，加強氣候相關披露</li> <li>• 與價值鏈合作夥伴努力進行減碳工作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 描述組織已識別的短期、中期及長期氣候相關風險和機遇。</li> <li>• 描述氣候相關風險和機遇對組織業務、策略及財務規劃的影響。</li> <li>• 在考慮不同氣候相關情景（包括全球升溫控制在2°C或以下的情景）下，說明本機構策略的韌性。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候相關財務披露—策略</li> </ul>
<p>風險管理</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 識別及選出易受影響資產以進行財務影響評估</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 描述組織識別及評估氣候相關風險的流程。</li> <li>• 描述組織管理氣候相關風險的流程。</li> <li>• 描述氣候相關風險的識別、評估及管理流程如何融入組織的整體風險管理。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 風險及合規管理</li> <li>• 氣候相關財務披露—風險管理</li> </ul>
<p>指標及目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 強化數據收集流程，以支持計算及披露全面的範圍3排放清單</li> <li>• 開展財務影響評估，以量化氣候相關風險對易受影響資產的潛在財務影響</li> <li>• 對潛在減碳計劃進行可行性及影響評估</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 披露組織根據其策略及風險管理流程評估氣候相關風險和機遇所用的指標。</li> <li>• 披露範圍1、範圍2及（如適用）範圍3溫室氣體排放及相關風險。</li> <li>• 描述組織管理氣候相關風險和機遇所用的目標及達成目標的績效。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候相關財務披露—指標及目標</li> <li>• 風險及合規管理</li> <li>• 環境績效數據</li> <li>• KLN網站—可持續發展路線圖</li> </ul>

## 管治

### 董事會對氣候相關風險和機遇的監督

本集團於所有層面(包括董事會、管理層及職能單位)展示對可持續發展的承諾。董事會就監督本集團可持續發展及氣候相關議題策略，負有最終責任。KLN的可持續發展委員會出席董事會季度會議，提供有關可持續發展的最新資料，並討論氣候相關風險及機遇。本集團的氣候變化政策聲明由本公司全球管理委員會進一步檢討及批准。全球管理委員會由董事會成員及高級管理層組成，其亦有責任監督政策的制定及採納。董事會成員定期接受培訓，以增進對氣候相關議題的了解。

風險管理委員會由行政總裁擔任主席，負責加強氣候相關風險的監督。可持續發展委員會由執行董事擔任主席，負責監察本集團整體氣候相關事宜，並建議、權衡取捨及實施策略以降低氣候相關風險，確保本集團以準確和透明的方式報告可持續發展目標及表現。更多詳情，請參閱本報告「管治架構」一節。

本集團委聘外部顧問對已識別風險進行全面審視。委聘顧問仔細研究有關風險，向可持續發展委員會提交研究結果；隨後，可持續發展委員會向董事會傳達顧問所提供的意見與建議，並由董事會在全面審閱後批准氣候風險評估結果。這項批准程序凸顯出高級管理層及董事會積極致力管理氣候相關風險。

展望未來，本集團將致力加強持份者對氣候相關事宜的參與、促進與投資者、客戶及僱員進行透明共融的互動。此外，本集團旨在為更多僱員提供氣候相關培訓，以提高對氣候事宜的整體意識及參與，確保本集團的僱員普遍具備相關知識及理解，積極為本集團的氣候目標作出貢獻。

## 策略

### 解決實際及潛在氣候相關風險影響的策略

#### 評估氣候相關風險及機遇

本集團委聘外部顧問，按照氣候相關財務披露工作小組的建議評估不同時段的氣候相關機遇及風險。本集團已評估應對氣候相關風險的弱點及防範工作，目的是確定對KLN業務構成最重要影響的風險因素。為了解氣候相關情境，我們考慮了一系列氣候模型及權威資料來源，包括綠色金融網絡(「NGFS」)、國際能源署(「IEA」)及政府間氣候變化專門委員會(「IPCC」)等。

在全球升溫1.5°C及3.0°C的情形下，已識別出多項中期或長期的潛在風險，包括極端高溫、沿海洪水、極端降雨及颱風等實體風險，燃料價格影響及技術投資以及碳價格上漲等過渡風險。該等風險或將造成本集團營運成本上升、服務中斷導致收入下降、運輸路線受阻或員工生產力下降。

#### 就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估

本集團持續強化其情景分析能力，以提升應對氣候風險的韌性。此前，本集團已對中國內地、美國、香港及泰國四個主要營運地區進行情景分析，以評估氣候相關風險及機遇的潛在影響。在此基礎上，二零二五年的最新評估大幅擴大評估範圍，所涵蓋的資產數量從80多項增加至380多項，反映本集團不斷擴展的資產組合及營運足跡。

我們已豐富分析內容，納入最新的地理空間數據及詳盡的特定場地脆弱性評估。因此，本集團在當前及預測的未來氣候情景(包括1.5°C及3.0°C情景)下，對先前已識別的實體氣候風險進行更深入的評估。

結果顯示，海平面上升及乾旱導致的財產損失及業務中斷，預計對本集團營運、供應鏈韌性、資產表現或財務穩定性的影響微乎其微。

同時，有待探索的潛在機遇包括消費者對環保物流解決方案需求的增長，以及使用更低排放的能源以增強本集團應對碳稅或碳價格波動的靈活性。上述因素或會有助本集團把握新的收入來源，避免潛在的成本影響。

## 氣候相關風險及機遇概覽

類別	氣候相關財務披露 工作小組分類	特定風險／機遇	時段 <sup>1</sup>	詳細描述	潛在影響
過渡風險	技術	燃料價格影響及技術投資	中期	由於替代現有技術的價格及投資上升，預期空運、航運及陸路運輸成本亦將會增加。這是基於運輸公司將會產生前期成本，及就有關增幅按時作出相應調整。例如，運輸公司或需投資新技術以減少燃料耗用量，或可能需要投資買入具燃料效益的車輛，以減低成本及排放。	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運成本增加</li> </ul>
過渡風險	政策	碳價格	中期	<p>內部碳定價目前並非我們決策的一部分。</p> <p>然而，預期各司法權區政府（尤其是中國內地及泰國）設定的碳價格將會上漲，或會導致業務營運不穩定性增加。這可能對公司的內部環境管理、經營決策及經營成本造成重大影響。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運成本增加</li> </ul>
轉型機遇	聲譽及市場	客戶對環保物流解決方案的需求	長期	隨著氣候變化及環境保護議題日益受關注，更多客戶尋求環保物流解決方案，一眾企業亦因而提供各項綠色物流解決方案。例如，企業可提供碳抵消、可持續包裝、綠色貨運等服務。此外，提供有關服務亦有助企業吸引注重環保的客戶並與其建立長期關係。	<ul style="list-style-type: none"> <li>市場需求轉變帶來新收入來源</li> </ul>
轉型機遇	能源種類及其可靠性	使用低排放能源	中／長期	使用替代燃料可以減少業務營運的總排放量，有助本集團更靈活應對碳稅或碳價格上升。此外，使用替代燃料有助企業配合環境規例，展示其對可持續發展的承諾。	<ul style="list-style-type: none"> <li>避免受成本影響</li> </ul>

1 涉及氣候相關風險及機遇的時段劃分為短期（「至二零二零年」，專注立即採取行動）、中期（「至二零四零年」，強調中期策略）和長期（「二零五零年或以後」，提出未來的方針與考量）

類別	氣候相關財務披露 工作小組分類	特定風險／機遇	時段 <sup>1</sup>	詳細描述	潛在影響
實體風險	慢性實體風險	極端高溫	中／長期	<p>長時間持續高溫或極端熱浪可能降低員工的生產力，並因安裝冷卻基礎設施而導致能源成本上升。</p> <p>極端高溫亦會影響鐵路軌道、道路及跑道，可能對運輸路線造成負面影響。高溫可能導致路軌、道路及跑道變形，致使運輸延誤及其他中斷情況。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工生產力下降導致營運成本上升</li> <li>冷凍工序營運成本上升及運輸路線受到影響</li> <li>服務中斷導致收入減少</li> </ul>
實體風險	急性實體風險	沿海洪水	長期	<p>由風暴、潮漲、波濤引致的沿海洪水會損壞或摧毀資產、貨倉、港口及其他物業，導致重大損失。風暴、潮漲、波濤會淹沒沿海地區，導致洪水及侵蝕，繼而可能損壞或摧毀資產、基礎設施及物業，導致重大損失。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服務中斷導致收入減少</li> <li>運輸路線受影響，導致營運開支上升</li> <li>損壞資產及增加維修成本</li> </ul>
實體風險	急性實體風險	極端降雨	長期	<p>暴雨、暴雪或冰雹等極端降雨情況可能導致山洪暴發等嚴重破壞，引致資產及基礎設施受損、服務中斷及阻礙居民獲取基本服務。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服務中斷導致收入減少</li> <li>運輸路線受影響，導致營運開支上升</li> </ul>
實體風險	急性實體風險	颱風	中／長期	<p>颱風可能引致大範圍水浸、物業及基礎設施損壞（陸路運輸及電力供應）、服務中斷（運輸及貨運），可造成重大經濟影響。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服務中斷導致收入減少</li> <li>運輸路線受影響，導致營運開支上升</li> <li>損壞資產及增加維修成本</li> </ul>

### 啟動氣候相關財務影響評估

在完成特定地點的氣候相關風險評估後，本集團已啟動財務影響評估，以評估實體氣候風險對其全球資產組合的潛在財務影響。

為確保採取穩健且有據可依的方法，本集團已委聘外部顧問制定財務影響評估方法，以量化不同氣候情景下或會產生的財務影響，從而加強本集團制定戰略決策及長期韌性規劃的能力。本集團目前正積極收集相關的營運、財務及地理空間數據，以支持財務影響評估。於報告期間，本集團並未遭遇任何導致重大財務損失或嚴重營運中斷的氣候相關事件。

在緬甸燃料價格上漲背景下增強營運韌性  
柴油價格上漲及國家電網不穩為緬甸的物流活動帶來重大營運風險，波及成本可預測性及服務可靠性。為應對上述難關，本公司投資於混合太陽能，以確保獲得固定成本的可持續能源供應；同時透過仔細監測車輛路線、車況及駕駛員行為，輔以安全駕駛意識培訓，以減低車隊每公里的燃料消耗。這些措施共同有助本公司在燃料成本不斷攀升的情況下維持高水平的營運標準。

### 風險管理

作為專注於綜合物流及國際貨運代理業務的跨國公司，氣候變化帶來的惡劣天氣、溫度上升及其他衝擊無疑會影響本集團全球現有運輸路線的保養及全面使用。本集團透過制定應急計

劃、積極監測及管理風險以及關注可能影響本集團業務營運的市場新政策及變化，確保於業務策略及營運中考慮氣候相關風險。

### 識別、評估、排序及監控氣候相關風險的流程

在外部顧問的協助下，本集團對其業務營運面對的氣候風險進行全面分析，目的是確保整體風險管理政策適當反映所承受的氣候風險。

第一個部分包括對所有實體及過渡氣候風險的指示性分析，分別從短期及長期趨勢對嚴重性、可能性及受影響程度等三個範疇進行考量。此過程使本集團對不同規模的潛在風險有基本了解。

第二個部分包括深入分析本集團擁有或經營的實體資產所面臨的氣候風險，按照經濟產出及各地區資產集中程度進行排序，從而對實體資產進行大致分析，作出更具針對性的評估。該評估利用政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）及世界資源研究所（「WRI」）等知名機構的數據來源，採用全球變化評估模型（「GCAM」）等先進分析工具，將歷史氣候數據、易受影響地區及市場趨勢納入綜合框架。

此外，該評估包括一項情景分析，研究不同氣候情景及其潛在影響。這個前瞻性方法預測了不同氣候狀況對本集團營運的影響，提供對未來潛在挑戰與機遇的看法，並增強本集團的準備及適應能力。

完成情景分析後，我們已確定具體的易受影響資產並將其列入詳細氣候相關財務影響評估名單。於後續階段，我們將會分析相關氣候風險對本集團的財務影響。

## 制定氣候韌性策略

為減緩氣候風險，本集團已採取重大措施，以聚焦碳減排，同時借助內部工具作為綜合指引，識別本集團重點領域。事實證明，該工具有助確定各地區及業務活動的排放數據，令本集團能夠制定相應的減排計劃。有關我們減排計劃和目標的更多詳情，請分別參閱「應對氣候轉變」及「指標及目標」各節。

此外，本集團積極與承運商合作，從源頭上應對排放問題。本集團定期與承運商或其他價值鏈合作夥伴溝通，以更新行業減碳策略，並鼓勵制定符合科學基礎的減碳目標。該策略旨在大幅減少本集團範圍3的排放量，推動整個價值鏈的碳減排。本集團持之以恆，倡導以公開及負責任的方式敦促承運商披露車隊及燃料消耗數據。本集團透過鼓勵與外部持份者開展合作及建立夥伴關係，展示其對實現減排目標的決心，並為整個行業的減碳工作帶來積極貢獻。

本集團正在制定一項全面的緩解計劃，旨在將氣候相關風險的不利影響降至最低。該計劃將包括策略措施及具體行動，以提高本集團對氣候轉變所構成潛在財務挑戰的韌性及應對能力，確保採取積極有效的風險管理方法。

## 指標及目標

### 測量及報告環境績效及氣候相關進展

本集團收集各種氣候相關指標，以對照本集團所訂立之目標來衡量環境績效。本集團遵循上市規則及溫室氣體議定書的規定，每年報告其範圍1、2及部分範圍3的溫室氣體排放量。本集團的整體環境指標於本報告「附錄一環境績效數據」章節中披露。

我們以企業願景陳述為指引，設定短期目標並採取具體行動，積極尋求減少營運的環境足跡。作為碳管理策略的一部分，KLN一直致力於提高可再生能源的使用率，並鼓勵位於不同國家的業務單位在適當及可行的情況下善用可再生能源。

為持續衡量及監測進度，本集團已制定目標，於二零三五年前每年生產19,000兆瓦時的可再生能源。為實現此目標，我們正加強與太陽能板安裝夥伴的合作，在自有物業的屋頂安裝太陽能板。我們在中國內地的試點項目旨在每年生產相當於我們二零二五年在中國內地外購電量約50%的可再生能源。我們將繼續探索未來機遇，擴大太陽能板安裝項目的覆蓋範圍，以在項目完成後減少範圍2排放。

為應對範圍1排放，本集團正制定分段方法，以減少自有或可控來源的直接碳排放，包括在可行情況下評估並實行從化石燃料過渡至低碳替代品。

### 於二零五零年實現淨零排放

本集團承諾其業務及價值鏈於二零五零年達致淨零排放，並自二零二一年起監測有關進展。為明確記錄減排軌跡，本集團協助母集團順豐控股達成其科學基礎減碳目標，並於報告年度設定目標，以監測二零三五年前的可再生能源發電工作。本集團將參考科學方法及溫室氣體議定書企業標準，進一步探索並在必要時設定具體目標。

本集團已對排放現狀進行全面評估，結果顯示，範圍3排放為本集團總排放足跡的主要來源。於二零二五年，我們透過價值鏈評估審視我們的間接排放，並參照溫室氣體核算體系的企業價值鏈(範圍3)標準完善內部數據收集，以編製全面的範圍3排放清單。我們的範圍3排放最主要來源仍然是類別4(上游運輸和配送)排放，佔我們溫室氣體排放總量的95%以上，顯示供應商參與及供應鏈轉型的重要性極高。在未來幾年，我們將持續提升數據質量，以獲取

更細緻及更具體的活動數據，以便於必要時完善對範圍3排放的計算。為推動實質性減排，我們將繼續與行業夥伴攜手合作，推動價值鏈各個環節共同行動，致力提高具備科學基礎減碳目標的供應商比例。

與此同時，我們正與持份者合作，確保準確了解及反映他們所進行的減碳工作。本集團積極探索低碳解決方案，如物色空運及海運替代燃料，並為客戶設計低碳物流解決方案。本集團已對潛在措施的可行性及影響進行全面評估，為制定全面低碳路線圖奠定良好基礎。隨著實施各項減排措施，我們觀察到溫室氣體排放(範圍1及2)總量整體呈下降趨勢，彰顯我們邁向淨零目標的進展與承諾。

## 盡量減少環境足跡

本集團的持續有效營運，有賴於清潔且穩定的自然環境。KLN的環保政策聲明申明於預防污染、負責任資源管理及環保合規方面秉持高標準的承諾。

### 環境管理體系

KLN依據ISO 14001標準構建環境管理系統。香港、中國內地、新加坡及歐洲特定地區的業務單位已成功獲得ISO 14001認證。本集團秉持對環境管理的承諾，確保全面遵守適用的法律及法規，同時持續履行最佳實踐，以保護環境。

### 廢氣排放及洩漏

為更有效地應對空氣污染，本集團已採取措施逐步淘汰不符合嚴格排放要求的車輛。有關該等措施的進一步資料，請參閱本報告「應對氣候轉變－低碳物流營運」一節。

二零二五年的廢氣排放	公噸
氮氧化物	242
硫氧化物	0
可吸入懸浮粒子	19

本集團已制定嚴格規範，確保為客戶安全貯存及運送化學物質。該等措施包括處理有害材料的完整流程、定期設備保養，以及有關緊急應變和事故管理的全面員工培訓。本集團貫徹應用該等標準，恪守最高安全水平，並盡量降低事故風險。

### 實踐綠色物流：KLN緬甸的環境管理措施獲獎

今年，我們的緬甸分公司KM Terminal & Logistics Limited榮獲仰光地區政府頒發「工業營運卓越環境管理一等獎」。此項殊榮體現公司對可持續發展的堅定承諾及其積極主動的環境管理方針，載述如下：

- **污染預防**—對空氣、噪音及水質進行季度監測與分析。結果記錄於環境管理計劃報告中，每半年提交予環境保護部。此舉顯著降低碳足跡及空氣污染，具體措施包括：
  - 嚴格監控卡車及鐵路蹤跡
  - 優化物流網絡的燃料效益

- **廢棄物管理**—在各個內陸港口實施廢棄物分類措施。廢棄物於源頭進行分類，並由仰光城市發展委員會及曼德勒城市發展委員會進行妥善處置，確保廢棄物料得到合規處理。
- **辦公用紙減少**—透過貨倉及財務營運數碼化，邁向無紙化辦公環境。

上述綜合措施展示KLN的工業營運兼顧效率與環境責任。此項殊榮認證我們在污染預防、廢棄物管理及可持續業務實踐方面的領導地位。

### 廢棄物管理

廢棄物管理是本集團更廣泛可持續發展戰略的關鍵支柱。我們秉持減少使用(Reduce)、廢物重用(Reuse)、循環再用(Recycle)及替代使用(Replace)的原則，以減少對堆填區的依賴並盡量降低廢物量。

在香港，我們的倉庫根據本地法規登記為指定化學廢物產生者，需要仔細監管危險廢物來源，如潤滑油、有機溶劑、殺蟲劑、螢光燈管、雪種及印刷電路板。我們聘請持牌廢物收集商，以確保妥善處理廢棄物，並盡量降低環境風險。

於二零二五年，我們優先加強污染預防及廢棄物管理實踐。我們加強數據收集方法，以更深入了解廢棄物在堆填、回收和焚燒等環節的管理方式。作為此過程的一部分，我們修訂報告表格，並將自二零二六年起系統性地獲取有關資料，以更清晰地展現我們的廢棄物處理流程。

策略	實踐
減少使用 (REDUCE) : 減少源頭耗用量	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過在各交貨點將貨物一併包裝，以減少包裝物料消耗（包括卡板、紙盒、紙板箱、填充及捆紮物料）。加拿大倉儲團隊積極重複使用卡板，以盡量減少總卡板消耗量</li> <li>透過轉用電子檔案、數碼通訊及網上批核，減少紙張使用。香港倉庫採用二維碼電子簽收證明系統，代替紙本記錄。我們只會於要求時提供公司通訊印刷本</li> <li>宣揚雙面使用打印紙以減少辦公室廢棄物</li> </ul>
廢物重用 (REUSE) : 以材料或產品原先形式 將其重用	<ul style="list-style-type: none"> <li>在可行情況下重複使用包裝材料</li> <li>於適當時使用翻新輪胎，延長其使用週期</li> <li>重用單面印刷的紙張</li> </ul>
循環再用 (RECYCLE) / 再生 (RECOVER) : 循環再用原先會當作廢物 處置的材料，將其轉化成 新產品	<ul style="list-style-type: none"> <li>回收及妥善處置卡車車隊維護產生的潤滑劑，以減少環境影響</li> <li>回收香港廢電器電子產品生產者責任計劃下的受管制電器</li> <li>從舊電腦、電子產品、客戶產品等廢電器電子產品回收重金屬</li> <li>在無法重用的情況下，我們提倡使用回收包裝材料。例如，於澳洲，我們碎掉舊紙箱並重用作填充材料，消除對泡沫卡板填充物的需求</li> <li>循環再用咖啡渣滓及廚餘</li> <li>在專業回收公司的協助下，確保負責任地循環再用紙質檔案</li> </ul>
替代使用 (REPLACE) : 以其他環保物料作為替代物料	<ul style="list-style-type: none"> <li>在營運中使用100%循環再造及可回收包裝網膜</li> <li>在香港，日常營運中大約70%情況下以可回收塑膠箱代替紙箱</li> <li>引入可生物降解的包裝網膜代替傳統塑料</li> <li>在特定項目中持續使用含有50%回收塑料聚乙烯的包裝網膜</li> <li>持續使用經森林管理委員會認證的紙張印製本集團年報</li> </ul>

二零二五年的廢棄物	公噸
有害廢物	185
無害廢物	6,707
二零二五年的廢物密度	公噸／ (百萬港元)
有害廢物密度	<0.1
無害廢物密度	0.1

## 包裝物料

包裝是貫穿本集團貯存、分發及運輸活動的重要元素。KLN主要使用三類包裝物料：收縮膠膜、箱及卡板，以確保在整個運輸過程中安全地處理產品。為減少原材料消耗，本集團於營

運中採用耐用的回收包裝物料。例如，在大洋洲的業務中，我們繼續碎掉舊紙箱作為填充材料，從而無需購買新的泡沫卡板填充物。

我們繼續致力與夥伴及供應商合作，共同創新可持續包裝解決方案。

## 二零二五年的包裝

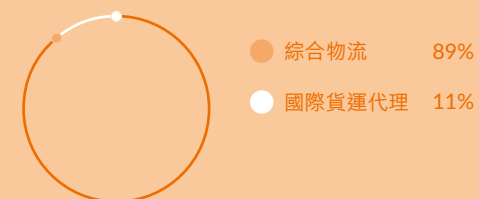
包裝物料總耗用量

3,473  
公噸

按類型劃分



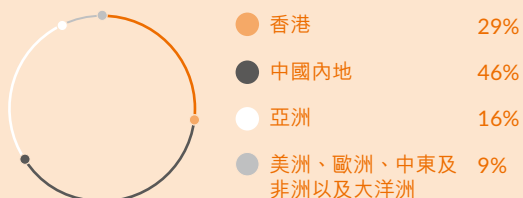
按業務分部劃分



包裝物料密度

0.1  
公噸／(百萬港元)

按地區劃分



## 水效益

雖然我們的核心營運使用的淡水資源有限，但水資源管理仍是KLN環境策略的重要一環。我們的用水主要限於飲用水及衛生等基本需求，且至今未曾遭遇任何區域性供水限制。然而，我們深知節約資源的全球重要性，並持續監測各營運區域的供水情況。我們將節水措施納入常規，鼓勵員工及合作夥伴節約用水，並積極提高負責用水的意識。我們將繼續探索提升效益的機會，亦會思考作為負責任的企業公民如何更有效地為全球可持續資源管理工作作出貢獻。有關行動確保我們對水資源管理的承諾緊貼更廣泛環境優先事項及持份者期望的發展。

## 環保建築

本集團重視提升其物流設施的環境績效。我們的兩個旗艦站點(位於香港大埔的產品組裝及整合中心(「PC3」)及位於新加坡的Kerry Tampines Logistics Centre)均持有能源與環境設計領先認證金級認證。這些成就反映我們推行具有能源效益的技術及資源節約實踐。此外，PC3更是首座獲香港建築環境評估法金級認證的工業大廈，足見本集團對可持續建築設計及營運的投入。

## 環境合規

本集團致力於全面遵守所有適用環境法規，並重視恪守其合規責任，包括嚴格遵守香港的《空氣污染管制條例》，以及各司法權區對我們營運有重大影響的所有其他相關環境法律及監管要求。

## 可持續設施的能源效益優化

KLN已透過在其設施中納入智能照明及能源效益升級，擴展其綠色建築舉措。該等措施旨在減少耗電、降低排放並提升可持續營運表現。

- **智能照明措施：**在香港，我們在項目及設施採用智能LED照明系統，覆蓋範圍約25,633平方呎。此外，總面積達100,000平方呎的三個倉庫已從傳統照明轉為LED照明，實現顯著的節能效益。全球各項設施亦陸續安裝感應式LED照明，彰顯KLN對可持續建築營運及高效能源使用的承諾。
- **倉庫能源效益升級：**KLN在香港兩個倉庫的特定樓層實施能源效益升級措施，優化LED照明系統並安裝智能控制系統。預計上述措施每年可節省超過50,000千瓦時的能源。於二零二六年，KLN計劃引入更多與設備相關的節能措施，包括進一步優化倉庫LED照明及監控用電量的智能控制解決方案。這些項目預計每年可節省超過30,000千瓦時的能源。



# 我們的客戶

17 促進目標實現的夥伴關係



本集團繼續致力提升產品及服務質量，這體現在我們長遠的客戶關係中及我們對質量政策聲明的遵守情況。我們通過將可持續發展原則融入整個價值鏈，採納綠色及道德採購實踐及推動創新，以創造更大的共享價值。

於二零二五年，我們持續透過多項關鍵舉措提升客戶參與度及營運效率，包括增進新客戶參與度的舉措、進行自動化發展及加強於營運中採用AI。這些改進措施有助我們維持對持續改進的承諾，提升客戶滿意度，同時增強我們創造長期價值的能力。

#### 我們的目標

- 不斷採用創新技術，以提高營運效率以及產品及服務質量。
- 探索及評估與客戶合作的機會，以促進創新及推動可持續發展。

#### 我們優先考慮的SDG及目標



- 目標 17.16：加強全球可持續發展夥伴關係，以多利益攸關方夥伴關係作為補充，調動和分享知識、專長、技術和財政資源，以支持所有國家、尤其是發展中國家實現可持續發展目標

#### 我們的重點範疇

- 提供卓越的物流解決方案
- 推動創新

## 提供卓越的物流解決方案

### 提高客戶滿意度

為鞏固作為值得信賴的物流合作夥伴的地位，我們在各地區通過提供積極主動的解決方案，改進客戶滿意度及營運表現。在香港總部，我

們定期進行季度及月度業務檢討，提供以數據為本的框架讓我們追蹤關鍵績效指標，使我們能夠持續改進服務、加強問責及作出更明智的決策。於二零二五年，有關檢討幫助我們超越目標服務水平，展示出績效管理方法的顯著成效。

除所述檢討外，我們的綜合物流團隊亦與客戶合作，於產品組裝及整合中心舉辦可持續發展工作坊，並進行年度客戶滿意度調查及特定售後問卷，以推動持續改進。我們亦確保在服務完成後發送客戶滿意度問卷，以獲取即時反饋。

於二零二五年，我們亦擴大實務能力建設，以提高我們的服務質量。KLN南非分部在Bedfordview辦事處首次提供國際貿易術語解釋通則(Incoterms)培訓，以幫助合作夥伴提高合規性、降低風險，並在全球貿易中作出更明智的決策。

在緬甸，我們建立完善的投訴處理機制，系統化地記錄、調查及處理反饋意見，同時實施預防性流程改進措施。在大洋洲，我們推出現代化網站，提供直觀導航、每月市場意見刊物以及綜合報價及反饋平台，以簡化互動並獲取可操作的客戶情報。另一方面，我們於二零二四年在大洋洲推出的淨推薦值(NPS)系統亦繼續支持我們管理服務水平及提高服務質量。

整體而言，上述協調舉措加強我們對持續改進及創造長期價值的承諾。於二零二五年，本集團並無接獲對其營運有重大影響的任何客戶投訴。

## 推動創新

我們的可持續發展工作繼續圍繞著創新。我們積極投資先進的物流解決方案，這不僅提高營運環境效率，亦優化績效及降低成本。通過整合新興技術，我們正在重新構思物流流程，為客戶提供更智能、更可持續的服務。



## 機器人及自動化技術

去年，我們推出PutWall系統及AI攝像頭技術以加強冷藏物流及包裝營運；於二零二五年，我們繼續在旗下網絡擴展上述兩項解決方案。PutWall已提高分揀能力，並繼續節省約15%工時，從而提高吞吐量及加強我們滿足不斷增長的客戶需求的能力。

我們的AI攝像頭提供有關包裝線的實時監控及分析，確保穩定的質量控制、減少人工監督並降低錯誤率。為提高自動化準確性，KLN正探索為其餘客戶部署PutWall及AI攝像頭解決方案。我們正在進行可行性研究和審閱標準操作程序。

於二零二五年，我們將該等技術擴展至更多站點及客戶，提高可靠性、營運效率並節省長期成本。

於KLN大洋洲，我們在悉尼冷鏈倉庫採用自動化，目前正探索在墨爾本倉庫使用穿梭式貨架的可能性，有望提高營運效率、減少能源消耗及減少叉車(俗稱鏟車)需求，保障工人安全。

## 增強營運效率

本集團利用智能數碼工具盡量減少錯誤及實現任務自動化，提供流暢和絕佳的客戶體驗。例如，作為對卓越營運承諾的一部分，我們已推出戰略資訊科技路線圖，以推動大洋洲業務的AI應用舉措。這些改進措施可提高清關流程的效率、準確性及合規性，增加資源利用率，緊貼AI文件數碼化的行業進展。

在KLN位於新加坡、越南及緬甸等地的亞洲業務中，我們已通過桌面及網站應用程式上倉庫管理系統的客戶特定報告界面提高效率，從而實現更大的靈活性、可擴展性及營運響應性，滿足不斷變化的市場需求。通過加強庫存的透明度及實時監察，這些數碼化解決方案增進了客戶參與度，並有助長期客戶留存。

## 為客戶價值提升營運可持續性

我們對可持續物流實踐的關注為客戶創造真實價值。我們已採納的關鍵綠色舉措包括：

- 優化燃料效率，同時整合及擴大可再生能源的使用，減少排放。
- 實施回收資源及有效管理廢物的舉措
- 擴大使用電動車以降低車隊的碳排放

我們通過整合環境管理促進業務靈活性及可持續的長期領導力，使客戶及合作夥伴受益。



# 我們的商業道德

16 和平、正義與  
強大機構



道德責任是本集團的核心責任，並已融入我們業務的各個環節。我們認為道德商業行為是增進信任及穩健性的基礎。通過確保我們的決策及實踐以公平、負責及透明為導向，我們旨在加強與持份者的關係，並鞏固我們作為物流行業負責任領導者的聲譽。

於二零二五年，我們將工作重點放在界定負責任企業行為的關鍵領域。數據私隱及網絡安全仍是重中之重，反映我們在快速發展的數碼環境中保護敏感資料的承諾。與此同時，我們繼續推進透明營銷工作，確保我們的溝通清晰、準確，並尊重持份者的利益。我們亦加強反貪污措施，實施防止不當行為的控制措施，並堅持誠信及問責的價值觀。

為緊守上述承諾，我們不斷檢討及完善內部政策，並以全球認可的標準為基準。如此積極主動的方法使我們能夠識別風險、縮小差距，並確保我們的營運與全球最佳實踐保持一致。通過優先考慮道德決策，我們不僅保護持份者的福祉，更對更廣泛社會產生積極影響，為本集團的長遠成功及可持續發展作出貢獻。

### 我們的目標

- 通過為員工提供識別、預防及報告不道德行為的工具以培養誠信文化，從而加強透明度、問責性及持份者信任
- 實施完善的數據治理框架，整合道德原則、先進安全技術及持續監控，以保護敏感資料並維護持份者信任

### 我們優先考慮的SDG及目標



- 目標16.5：大幅減少一切形式的腐敗和賄賂行為
- 目標16.6：在各級建立有效、負責和透明的機構

### 我們的重點範疇

- 秉持商業標準
- 保護資料私隱及安全

## 秉持商業標準

在KLN，我們將道德行為視為可持續發展及負責任商業實踐的基礎。隨著我們的業務不斷跨

地區擴張，我們面臨在適應多元文化及監管環境的情況下保持一致標準的挑戰。為應對這項挑戰，我們已加強合規框架，並引入新監控系統，以確保我們的政策與國際指引及當地規定保持一致。我們持續提供道德及反貪污相關培訓，鼓勵僱員參加工作坊、討論及情景學習，強調誠信在日常決策中的重要性。我們繼續維持便捷、保密的舉報渠道，讓員工及合作夥伴放心提出問題。

我們與外部專家及同業公司的合作，以按照標準衡量我們的常規，並完善我們在反腐敗、數據保護及道德治理方面的方針。通過於日常營運增添透明度及問責性，我們旨在建立穩健的誠信文化，保護持份者的利益。

### 反貪污

KLN集團對所有營運中的賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢及貪污行為採取零容忍政策。今年，本集團強化其全球反賄賂政策，以加強其對負責任商業實踐的承諾。更新後的框架對道德行為設定明確的期望，識別可能出現賄賂風險的情況，並概述我們的治理架構所要求的相應審批及聲明。僱員須在入職時、年度考核期間及訂立新商業合約時提交反賄賂聲明。為支持合規

性，我們在各地區提供有關反腐敗、道德及行為守則的專設培訓課程。除採取所述措施外，本集團亦對貪污及不道德行為採取零容忍態度，透過提供準確的服務資料以及與客戶及合作夥伴公平溝通，確保遵守符合道德的營銷實踐。

此外，本集團對全球所有部門進行持續風險檢討、隨機抽查、由專責合規團隊領導的內部審核以及外部審核。任何疑似違規行為均引發徹底調查及適當的紀律或法律行動。於二零二五年，未有報告違規或重大道德事宜。我們繼續遵守國際及本地反貪污法律，包括香港法例第201章《防止賄賂條例》及其他司法權區的同等法例。於本年度，本集團及其僱員概無面臨與貪污行為有關的法律訴訟。

## 行為守則

本集團非常重視在各個營運環節堅守負責任及合乎道德的規範。為加強規範，所有與供應商、客戶及業務夥伴的合約安排均包括明確要求，以確認及遵守KLN的反貪污承諾。我們在業務合作夥伴行為守則中列出有關期望，當中概述我們預期合夥伴須遵循的基本標準。該守則涉及公平對待僱員、尊重人權、良好勞工慣例、環境責任、產品及服務安全、商業交易誠信及保障個人資料等範疇。

守則以全球公認框架為指引制定，包括聯合國全球契約十項原則、聯合國可持續發展目標、世界人權宣言及國際勞工組織的基本公約。為確保遵守該守則，我們對合作夥伴的實踐進行定期及突擊審查。倘發現違規行為，會立即終止合約。於二零二五年全年，我們並無錄得違反業務合作夥伴行為守則的情況，反映我們的合作夥伴對所述標準的堅定承諾。

## 舉報政策

本集團致力營造出讓僱員及其他持份者在提出關注事項時感到安全並獲得支持的工作場所文化。我們的舉報制度為各人士如何舉報疑似不當行為、違反公司規則、不道德行為或法律侵權提供明確的指引。通過指定渠道提交的報告將直接交予行政總裁，確保有關事宜得到最高級別負責人的即時關注。每項個案均由審核及合規委員會仔細審查，並由委員會進行詳細調查和實施適當糾正措施，以保障工作流程的完整性。

為加強意識，我們於二零二五年將舉報制度框架納入全體員工的必備環境、社會及管治培訓。這項舉措確保報告程序得到充分理解及利用，使持份者能夠放心提出關切事宜。於報告期間，我們收到指控違反行為守則的舉報報告。我們根據本集團的舉報制度進行內部檢討。我們對指控進行評估，並認為並無根據。我們並無發現不當行為或欺詐行為。若干相關內部控制事宜先前已透過定期審核程序識別並已予以補救。由於並無收到進一步的資料，故個案作結。

## 符合道德的營銷及知識產權保護

本集團深知讓持份者充分了解產品及服務的特性、表現及更廣泛影響的重要性。我們通過公司網站、社交媒體及電子郵件簡訊選項等多種溝通渠道劃一提供物流解決方案的最新資料，確保告知最新及可靠的資料。於二零二五年，我們並無遇到任何不遵守有關產品及服務資料、標籤、營銷實踐、廣告、贊助或知識產權的適用法規或自願標準而對本集團造成重大影響的情況。

為確保準確及公平地展示產品，我們鼓勵僱員在所有活動中採取以客為本的心態。我們以企業形象指引作為框架，要求在編製營銷及通訊材料時遵守誠實、負責、透明及可持續的原則。隨著本集團日益重視創新和科技，預計知識產權保障日後亦會隨之擴大。本集團尤其著

重知識產權保障。我們提供培訓課程，以確保員工在其日常職責中貫徹應用所述價值觀。於報告年度內，並無就可能對組織構成重大風險的本集團營銷或通訊實踐提出任何關注事宜。

## 提升供應鏈的透明度

本集團非常重視與持份者保持開放及具有建設性的溝通，深知透明度及對話對加強我們的實踐及表現而言至關重要。我們鼓勵僱員及內部持份者透過應用程式KLN World、V.O.I.C.E.電郵渠道及KLN內聯網平台分享他們的觀點。此外，我們設有清晰的上報框架，可直接向管理層提出關注事宜。

對外，我們歡迎客戶、合作夥伴及更廣泛社區通過我們的年度持份者調查，以及通過社交媒體、電子郵件通信、專門熱線及公司網站等可訪問的渠道進行溝通。通過不斷完善上述機制，我們旨在培養信任、鼓勵參與，並塑造重視持份者意見並採取行動的文化。

## 保護資料私隱及安全

物流行業日益依賴數碼平台及雲技術進行大規模資料管理，由此帶來更大的責任，因此KLN致力於保護獲提供的敏感資料。我們已擴展網絡安全方針，投資先進的安全措施、豐富系統組成及加強治理框架以減少漏洞。近期發生的行業事件顯示了保持警惕的重要性，促使我們加強風險管理程序及提升監控能力。我們不僅聚焦於防範違規行為，亦著眼於建立應變能力，確保客戶資料及持份者數據保持安全。

與此同時，我們明白單靠技術無法確保受到保障。道德資料管理需要僱員及合作夥伴的積極參與，這亦是我們在營運中加入培訓及意識提升計劃的原因。員工具備識別風險、應用最佳實踐及快速應對潛在威脅的知識。存取控制、防火牆及定期軟件更新構成我們分層防範策略的部分措施，同時以透明的報告機制確保全組織的問責性。通過將技術保障與責任文化相結合，KLN致力於創造安全的環境，加強與客戶、合作夥伴及內部持份者的信任，並為物流行業負責任的資料管理樹立標竿。

### 資料私隱

本集團的隱私權政策載列我們負責任地處理持份者資料的框架，涵蓋收集、管理、處理及保護等方面。政策符合我們主要營運地區的適用法規，包括二零一六年歐盟《通用數據保護條例》(「GDPR」)及香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》。其訂明所收集數據的類別、使用目的、處理方法及報告疑似違規行為的程序。為加強合規性，我們制定私隱資料管理計劃，確保政策獲貫徹應用並遵守相關私隱規定。

我們意識到各行各業資料外洩的風險與日俱增，因此已推出措施加強僱員的意識及應變能力，包括數據保護、網絡安全及網絡釣魚防範方面的必備培訓。此外，我們的環球網絡釣魚提高意識運動使員工具備識別可疑活動及有效應對潛在威脅的實用技能。由於採取上述措施，報告年度內並無錄得確認侵犯客戶私隱的個案。

### 資料安全

KLN非常重視保護信息資產及維護所有獲提供數據的機密性。我們的信息安全政策為管理數據保護提供清晰的框架，概述在發生疑似或實際違規行為時應採取的步驟。政策旨在遵循我們營運地區的法定及監管要求，確保持續合規。

以下舉措展示我們如何將承諾付諸實行，並加強我們對維護最高數據安全標準的承諾。

#### 資訊安全管理系統

本集團以其資訊安全管理系統(「ISMS」)保護全球業務的數據，並確保抵禦網絡風險。根據ISO 27001:2022(資訊安全管理)開發的ISMS為僱員提供清晰的指引，以保護信息資產免受內部漏洞及外部威脅的影響。該系統亦結合實用操作程序，以支持遵守資料分類規則及存取控制措施。為保持透明度及可靠性並確保有效性，系統持續接受內部審查及定期外部審計。

我們亦監控供應商、客戶及業務合作夥伴的日常舉措，以確保遵守我們的資訊科技及安全要求。倘第三方未能達到有關標準，本集團會採取嚴格措施，包括終止合約或業務關係，以保持價值鏈的完整性。

### 打擊網絡威脅

於二零二五年，本集團已進一步加強其網絡安全及風險管理框架，以應對不斷變化的威脅並確保營運穩健性。在去年建立的多層次方法基礎上，我們實施嚴格的存取控制、先進的加密協議，並全面遵守全球數據保護法規，以保護敏感資料。我們通過定期審計及全面僱員培訓加強安全策略，確保以提升意識及問責性作為防禦的核心。

為提升系統性能及穩健性，我們持續升級及優化基礎設施，依託現代技術提高可擴展性及可靠性。我們主動修補漏洞及簡化流程，以維護安全高效的數碼環境。為打擊網絡威脅，我們採用先進的監控工具，定期進行漏洞評估，並確保及時修補所有終端，從而實現快速檢測及緩解風險。

於二零二五年，概無發生對營運有重大影響或導致重大罰款或金錢處罰的數據相關事件或涉及客戶私隱資料的事件。

ZE - Khorgos Gate



# 我們的供應鏈

8 體面工作和經濟增長



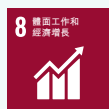
(本頁包含電腦處理圖片)

我們致力於與我們有相同價值觀及原則、恪守商業道德操守及追求可持續發展的組織建立合作關係。通過配合我們的節能營運、嚴謹的安全標準及對社區活動的積極參與，這些合作夥伴對於強化供應鏈韌性與可靠性方面發揮重要作用。

### 我們的目標

- 與供應商及夥伴共同推動可持續發展，持續圍繞道德操守及合規標準的期望進行溝通
- 協助業務夥伴提升勞工待遇，並確保嚴格遵守誠信原則及道德營商行為

### 我們優先考慮的SDG及目標



- 目標8.8：保護勞工權利，推動為所有工人，包括移民工人，特別是女性移民和沒有穩定工作的人創造安全和有保障的工作環境

### 我們的重點範疇

- 與供應商分享我們的環境、社會及管治價值

## 與供應商分享我們的環境、社會及管治價值

本集團積極與供應商及業務夥伴合作，推進對可持續物流解決方案的共同承諾。我們通過在環境及社會舉措上合作，並支持夥伴加強可持續發展實踐，務求引領環球供應鏈邁向更負責任的未來。

### 供應商簡介

本集團與航空公司、航運公司及物流設備營運商等供應商及服務提供商緊密合作。有關合作擴大我們的配送網絡範圍，有助於實現提供全面一體化的物流解決方案，滿足客戶的多元化需求。

截至二零二五年十二月三十一日，本集團已與合共915名供應商建立合作關係，形成具備韌性的全面環球網絡，推動我們的業務增長，詳見下表：

地區	二零二五年
香港	113
中國內地	324
亞洲	147
美洲	106
歐洲、中東及非洲	182
大洋洲	43
總計	915

### 負責任的夥伴

在社會責任政策中，我們針對道德操守、工作場所健康與安全、公平僱傭實踐、人權及環境管理方面等關鍵領域，為供應商提供各種清晰指引。為維持整個供應鏈的誠信及一致性，所有供應商及合作夥伴均須遵守我們的業務合作夥伴行為守則，當中概述以負責任及透明方式經營的責任。有關該等承諾的更多詳情，請見本報告「我們的商業道德」章節的「秉持商業標準」一節。

### 通過負責任的夥伴帶來影響

我們持續致力於通過負責任的夥伴加強供應鏈實踐。於二零二五年，我們在營運中推行一系列舉措實踐這項方針，展示合作帶來提升韌性和推動積極改變的成果。

在新加坡，KLN自二零二五年五月起與救世軍屬下社企Re:Nue合作，把員工捐出的二手物資重用和轉售。有關合作促進循環經濟，延長商品的生命週期，同時支持社區項目。

在大洋洲，我們繼續與主要航運夥伴合作，將進口集裝箱重用作出口用途，節省額外運輸成本並減少排放量。這項舉措展現了負責任的合作夥伴帶來環境與經濟效益的方式。

作為香港最大的商用車物流營運商，KLN與主要公共事業服務供應商中電合作，推進可持續的出行解決方案。透過電動車充電網絡管理平台，我們得以全面追蹤全港行車軌跡。這項舉措帶來有關出行模式的寶貴見解，有助未來電動車充電基建的規劃及建設，優化便利性、效率及空間利用。

## 可持續採購及供應鏈管理

於二零二二年，本集團發布其可持續採購政策聲明，概述供應商評估及管理流程，以確保符合質量要求、行業標準及環境規例。此政策由我們的採購團隊施行，以問責性、環境管理、透明度及商業道德為原則，呼應我們的負責任供應鏈管理方針。

我們已建立並維持有關供應商甄選、評估及監督的全面框架。我們的採購團隊訓練有素，會優先考慮積極處理其環境影響的服務商，反映我們追求卓越及可持續發展的承諾。為支持負責任營運，我們為供應商提供系統化的培訓課程，涵蓋工作場所安全、反腐敗措施、環境管理以及其他環境、社會及管治基本要素。我們會按照環境承諾、安全標準、緊急應變能力、工作場所質量以及是否符合全球標準等準則，對供應商進行定期評估。

在實際工作中，我們採取各種針對性舉措，在各地區應用可持續採購原則。舉例而言，於緬甸，採購流程除了重視評估供應商對環境的影響，亦密切合作以進行需求預測，從而減少價值鏈中的浪費。於香港，我們持續利用「綠色規格列表」，幫助我們優先採購環保設備。同時，我們於泰國的招標流程要求當地團隊評估至少三家供應商，並定期進行質量審查，以確保符合最佳實踐。

本集團優先與獲得國際認可標準認證的供應商合作，該等標準包括：

- ISO 9001—品質管理體系
- ISO 14001—環境管理體系
- ISO 45001—職業健康與安全管理體系

KLN採取以下措施以確保業務夥伴合規，於下表概述：

範疇	預防措施
供應商篩選	<p>新供應商經過嚴格的資格預審程序，以確保他們符合標準及與本集團有共同價值觀。</p> <p>供應商合約包含有關環境及道德相關規定的條款。</p> <p>於作出採購決策時，本集團審慎考量產品及服務對環境產生的影響，並參考ISO認證、職業健康與安全標準、森林管理委員會認證上列明的供應商狀況。</p> <p>於二零二五年，KLN向所有主要供應商傳達業務合作夥伴行為守則，重申其對合作夥伴以誠信方式經營業務的期望。</p>
供應商培訓	<p>新供應商接受有關主要原則的培訓，包括職業健康與安全、環境管理、使用顯示屏設備工作、反貪污及舉報做法。</p> <p>為強化負責任的實踐，我們定期向所有供應商、承包商及分包商提供複習培訓。</p>
供應鏈中斷應對措施	<p>本集團已建立結構性表現評估流程，以制定應變計劃，讓其於供應鏈中斷時保障服務可靠性及業務連續性。</p>
供應鏈風險管理	<p>KLN與供應商分享風險管理議定書，要求其遵守該等準則。</p> <p>持續進行風險評估與衡量，並將其納入日常營運。</p> <p>我們的營運團隊負責向供應商、承包商及分包商傳達風險資訊。</p>
供應商評估	<p>現有供應商須進行定期表現評估，以監察環境管理以及職業健康與安全。</p> <p>若供應商未能符合表現要求，將須及時作出糾正行動，否則面臨終止合作。</p> <p>於二零二五年，本集團的香港總部有超過800名供應商接受評估，其中85%以上表現達到可接受或更佳水平。</p>
供應商溝通	<p>本集團定期與供應商交流，分享有關行業最佳慣例的知識，加強整個供應鏈的可持續性。</p> <p>清晰的溝通渠道有助加強對已簽署的商業行為守則及KLN採購實踐的嚴格遵循。</p> <p>在中國內地，我們會向供應商提示有關車輛使用、低排放替代方案及服務質素的法規。中標後，供應商會收到《落實環境及職業健康通知函》，其必須閱讀、同意並加蓋正式印章交回，以確認遵守有關規定。</p> <p>在香港，本集團鼓勵分包商及業務夥伴逐步將運貨車輛升級為符合歐盟六期車型，以盡力降低碳排放。</p>



# 我們的社區

17 促進目標實現的夥伴關係



我們明白所服務的社區有著不同需求，並持續致力於回應這些需求，發揮我們作為負責任企業公民的擔當。我們以專業知識與資源向偏遠及交通不便地區提供人道物流支援，並與當地組織合作推進社會與環境倡議。我們積極鼓勵僱員參與有關計劃，共創一個公平、包容及可持續的社會。

### 我們的目標

- 推動員工參與義工活動作出貢獻，為社會創造有意義的影響
- 善用物流能力及全球網絡，為有需要的社區提供援助並創造影響
- 與非政府組織及社企協作，建立具有影響力的夥伴關係，增進社區福祉

### 我們優先考慮的SDG及目標



- 目標17.17：借鑒夥伴關係的經驗和籌資戰略，鼓勵和推動建立有效的公共、公私和民間社會夥伴關係

### 我們的重點範疇

- 關懷社區

## 關懷社區

本集團致力加強與社區的聯繫，鼓勵僱員參與能夠產生積極社會影響的活動。我們的社會責任政策聲明闡明對支持慈善事業、社區計劃和惠及大眾的義工活動的承諾。我們積極探索新的貢獻方式，確保付出的努力始終切合營運所在社區不斷變化的需求。



## 社區重點範疇

作為對社會負責的機構，我們十分重視為營運所在社區的福祉帶來貢獻。我們借助行業專長、資源及合作夥伴關係，制定回應地方需求和帶來重要影響的倡議。我們的計劃圍繞兒童及年輕一代、長者、弱勢社群及環境等四大受惠群體，反映我們對促進社會共融及可持續發展的承諾。



### 兒童及年輕一代

我們相信，培育下一代對建設具備韌性與共融的未來至關重要。現今社會充滿激烈競爭，因此我們致力為年輕人裝備技能，提供信心及支持，助其成長。透過與社區組織及全球夥伴合作，我們致力培養領導力、鼓勵創新並開闢途徑，讓年輕人能夠發揮潛能，為社會作出重要貢獻。



### 弱勢社群

鑒於經濟差距持續擴大，我們對支持社會弱勢社群的承諾是社區工作的一大範疇。我們與非營利及慈善組織結成戰略合作，提供經濟援助並積極參與各種紓困福利計劃。我們矢志減少不平等、增進社會福祉，努力為全球減貧作出貢獻。



### 長者

鑒於長者對延續文化傳統及向下一代傳授智慧的重要作用，我們繼續重點推行加強他們整體福祉的倡議。我們與社區及慈善夥伴合作，推行滿足身心健康需求的計劃，並發掘適當的僱傭機會。通過這些舉措，既可嘉許長者的貢獻，亦能讓他們持續參與社會活動。



### 環境

我們致力將可持續實踐納入營運當中，盡力減少生態影響，以推動環保責任。透過與行業夥伴緊密合作及參與社區發起的倡議，我們尋求推動更綠色的增長，支持營造更健康的環境。我們的措施旨在打造有利業務進步及環境保護的未來，確保為地球及社會帶來長期利益。

## 義工及捐贈

自二零二二年成立以來，義工服務計劃提供結構性框架供僱員參與KLN社區外展工作。此舉讓僱員能夠貢獻時間及專業知識，參與各類社會及環境計劃。員工的義工參與度持續提升，反映他們致力為社會帶來重要影響。下表呈列KLN於二零二五年開展的部分社區重點計劃。



## 兒童及年輕一代

於二零二五年全年，KLN於教育、連繫家人、人才發展及社區參與等領域開展各項重要計劃，加強對賦能青年及支持兒童福祉的承諾。

- KLN與聯合國兒童基金會(「聯合國兒童基金會」)香港委員會合作，帶領286名來自本地學校的兒童挑戰健力士世界紀錄™稱號「最多人同時玩猜硬幣遊戲」。活動寓教於樂，讓兒童學習關於硬幣和香港發展的歷史。

本年度，KLN為聯合國兒童基金會慈善跑2025/26的金贊助，活動旨在促進兒童福祉、韌性及社區團結。我們的員工亦參與聯合國兒童基金會慈善跑－「HERO RUN－童你跑」。此活動籌得的款項將用於為香港大埔區學校社群提供心理社會支持。

- 於中國內地，KLN舉辦「Growing Happily Together」活動以慶祝國際兒童節。活動內容包括本公司為僱員子女準備節日禮物，並針對兒童的不同成長階段，精心挑選適合各個年齡層的遊戲、玩具及工藝套件，反映KLN對家庭的關懷，以及對支持僱員家庭重要性的認同。
- 於緬甸，KLN持續透過實習項目培育青年人才，為他們提供實踐經驗及導師指導。於二零二五年，我們推出兩項有關客戶服務及金融的新項目，讓參與者親身體驗真正的業務營運。除此之外，KLN接待了不萊梅應用科學大學(Bremen University of Applied Sciences)的學生，探討本公司的QHSE管理系統及可持續發展倡議。他們的積極參與有助於知行合一，加強學術學習與實際應用之間的連繫。
- 於澳洲及新西蘭，KLN贊助當地社區運動隊伍，向兒童及年輕人提供支持，鼓勵他們建立積極的生活方式、團隊合作及社區精神。此外，本公司與國際培幼會合作，資助中國內地及越南的兒童，幫助他們獲得教育及醫療保健。KLN瑞典辦事處亦於二零二五年七月舉辦Football Shirt Friday活動，籌集資金幫助癌症兒童，進一步展現對年輕一代的承諾。上述活動彰顯KLN賦能不同地區年輕一代、提升其生活質素及促進共融社區發展的承諾。



## 弱勢社群

本集團透過外展計劃、慈善合作夥伴關係及僱員義工服務，支持弱勢社群。這些舉措旨在促進共融、加強社會連繫，並為有需要的人士提供切實援助。

- 於奧克蘭，KLN舉辦聖誕玩具捐贈活動，為弱勢兒童送上歡樂。此外，冷鏈業務部把多餘的食品交予收容所及貧困家庭，確保弱勢群體可享受節日禮物和基本營養補給。



## 長者

本集團參與各項促進長者福祉及生活質素的項目，致力於為長者社群提供支持。我們的措施包括外展活動、社會援助服務及專為加強長者共融而設的各項機會。

- KLN與香港中華基督教青年會及其屬下社企YM Hair合作，舉辦「葵愛髮動展愛心－義剪服務日」活動。合共40名員工受訓成為義剪師，為80名長者提供免費剪髮服務。這項活動促進僱員與社區加深連繫，並提升長者的生活質素。於新加坡，KLN推行「搬遷項目(Relocation Project)」，以物流專業知識及資源協助長者安全順利遷至新居。透過減輕搬遷過程中的體力及情緒負擔，有關項目進一步展現KLN對社會責任、共融及關懷的承諾。
- 於緬甸，我們繼續聘用長者擔當諮詢及顧問職責，支持他們參與工作獲得價值，同時幫補生計。這項計劃確保長者保持與社會密切連繫，讓他們分享自身經驗及專業知識，造福社區。



## 環境

我們十分重視環保管理，在減少對生態系統的影響方面不遺餘力。

- 自二零二二年六月起，我們與社企綠行俠合作回收咖啡渣，旨在減少堆填區廢料，並升級再造廢棄物以減少耗用新資源。至今，我們的總回收量達2.87公噸，體現我們對資源回收及環境保護的承諾。
- 我們參與第32屆綠色力量環島行，透過沿港島徑的行山體驗，提高生態意識。於活動期間，我們的僱員透過收集及回收廢棄物實踐「無痕行山」原則，並擔當義工支持活動順利進行。為慶祝二零二五年世界環境日，KLN的斯里蘭卡團隊組織一場靜默步行活動，從總部出發到Sir James Peiris Mawatha，舉行植樹儀式，進一步彰顯我們對可持續發展及為下一代建設更綠色未來的承諾。
- 於緬甸，我們提高太陽能發電比例，並在倉庫及無水港設施周邊植樹，支持當地的減碳行動。我們會每季監測地下水使用量、空氣品質及噪音水平，以助確保可持續營運和促進社區福祉。同時，我們的中國內地團隊與順豐控股合作，為烏茲別克斯坦塔什干光伏與電池儲能系統提供物流支援，在效率及成本與社區影響之間取得平衡。我們運用3D交通模擬模型，精準預測交通流量及居民活動模式，盡可能降低對周邊社區的干擾。

## 人道及物流支援

於二零二五年，KLN擴大與社企、慈善機構及地區外展計劃的合作，進一步鞏固其作為支持人道主義行動、值得信賴的物流夥伴的地位。

我們持續投放資源到全球援助工作，結合資金捐助與物流專業知識，提供切實支持。於香港，近期大埔火災事故後影響區內住宅，我們透過東華三院捐助500萬港元，以解決受災家庭的急切需求及事後重建。我們亦提供免費物流服務，確保救援物資能及時送達受災人士。

於大洋洲，我們為奧克蘭的 Middlemore Foundation 提供免費倉儲及物流服務，以支持其各項社區計劃。

於二零二五年初，KLN因應緬甸地震為香港特區政府提供重要的物流支持，包括為救援行動提供空運服務及地面物流協助。此舉反映KLN致力於支持人道救援工作，並增強在危急情況下的社區韌性。在此合作基礎上，KLN進一步深化與香港消防處的夥伴關係，透過提供可靠及迅速的物流解決方案支持其國際救援行動。

是次合作重點是在KLN環球網絡範圍策略性地建立預置物資樞紐，整合先進技術實現智能設備及人員管理，以提升部署效率及應急準備能力，同時共同開發以AI驅動的自適應模型，融合KLN端到端物流服務與當地救援行動支援，全面提升運作效率與調配能力。

此次合作利用先進的設備與物資管理平台，結合KLN跨國及地區的專業服務，能確保精準的資源追蹤與負責任的資產運用。此外，亦支援智能行動後檢討分析以優化資源利用，同時配合KLN的資源卸貨及補充支援，實現未來部署的高效及可持續運作。

總體而言，上述行動彰顯KLN致力支援世界各地社群，根據切實所需提供有意義的支援。

# 有關 本報告

第十份年度可持續發展報告（「本報告」）提供有關KLN集團管理方法的概覽，並重點展示了截至二零二五年十二月三十一日止期間的可持續發展表現。本報告為本集團二零二五年報的補充資料，該年報概述KLN的財務表現及企業管治內容。

本報告亦履行了本集團作為聯合國全球契約組織（「UNGC」）進度報告簽署方的責任。本集團透過本報告所詳述的各種計劃及政策支持與遵循UNGC的十項原則。

## 報告範圍及界線

除另有指明者外，本報告涵蓋香港總部，並聚焦本集團擁有管理控制權的主要業務營運，包括綜合物流及國際貨運代理，遍及中國內地、香港、亞洲、美洲、歐洲、中東及非洲以及大洋洲。

本報告的時間範圍為二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日（「報告期間」），部分內容按前後時間適度延伸。

## 報告標準

本報告根據香港聯合交易所有限公司（「香港交易所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄C2環境、社會及管治報告守則（「環境、社會及管治守則」）的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文而編製。其亦遵守環境、社會及管治守則D部分（氣候相關披露）。為確保報告的全面性，本集團參考與已識別重要議題相關的部分全球報告倡議組織（「GRI」）及氣候相關財務披露工作小組準則。有關進一步詳情，請參閱氣候相關財務披露工作小組的對照表內容以及香港交易所及GRI的內容索引。

## 報告原則

本報告遵守環境、社會及管治守則內的報告原則以及GRI準則所指明有關定義報告內容及質素的報告原則，具體如下：

報告原則	描述
重要性	通過持份者參與識別重要的可持續發展事項。董事會參與整個程，以審閱及核實結果。有關更多資料，請參閱「重要性評估」一節。
量化	量化資料附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。
平衡	透過闡述本集團的成就及所面對的挑戰，不偏不倚地呈報本集團的表現。
可比性及一致性	使用一致的方法，以便於不同時間對可持續發展的數據作有意義的比較。本集團將就可能影響以往報告資料及表現比較的任何變化相應解釋。
準確性	進行嚴謹的審核過程，以確保所披露資料的質素及真確性。
清晰性	本報告以持份者易於理解的方式撰寫，該等持份者對本集團及其活動有合理的理解。
完整性	本集團於二零二五年識別的所有重要可持續發展議題均於本報告闡述，以確保完整披露。
可持續發展背景	重大可持續發展事宜的決策在可行情況下考慮本集團的長遠策略、風險、機遇及目標。
時效性	本報告內資料顯示與其相關期間，向持份者提供經濟、環境及社會影響的綜合披露。
可驗證性	本集團收集、記錄、編製及分析的資料可通過審查，以確定其質素。

## 批准及外部保證

本報告所載資料來自本集團的正式文件、統計數據以及管理及營運資料，並按本集團的政策收集而成。本報告於二零二六年三月三十日經本公司董事會（「董事會」）批准。

本報告有關覆蓋範圍及根據上文所述準則提供的資料由香港品質保證局獨立核實。獨立核證報告載於本報告第117-118頁。

## 聯繫我們

本報告的中英文版本已上載於本公司網站 ([www.kln.com](http://www.kln.com)) 及香港交易所網站 ([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))。本集團歡迎持份者經電郵 ([IR@kln.com](mailto:IR@kln.com)) 提出反饋及意見，以豐富日後的可持續發展報告。

附錄

# 社會 績效數據

績效指標	二零二五年
工作團隊概況(年終)	
員工總數(僱員)	18,618
按性別劃分	
男性	11,258
女性	7,360
按年齡組別劃分	
30歲以下	3,827
30至50歲	11,873
50歲以上	2,918
按僱傭類型劃分	
全職	18,224
兼職	394

績效指標	二零二五年
按僱員類型劃分	
管理員工	3,729
一般員工	14,889
按地區劃分	
香港及澳門	2,303
中國內地	5,349
亞洲	7,872
美洲	977
歐洲、中東及非洲	1,981
大洋洲	136
員工總數(非僱員工人) <sup>(1)</sup>	9,820

#### 僱員離職率<sup>(2)</sup>

自願離職總數及比率 <sup>(3)</sup>	2,815	15%
按性別劃分		
男性	1,711	15%
女性	1,104	15%
按年齡組別劃分		
30歲以下	1,017	27%
30至50歲	1,538	13%
50歲以上	260	9%
按地區劃分		
香港及澳門	294	13%
中國內地	431	8%
亞洲	1,627	21%
美洲	125	13%
歐洲、中東及非洲	310	16%
大洋洲	28	20%

#### 僱員離職率<sup>(2)</sup>

非自願離職總數及比率 <sup>(4)</sup>	968	5%
按性別劃分		
男性	630	6%
女性	338	5%
按年齡組別劃分		
30歲以下	227	6%
30至50歲	515	4%
50歲以上	226	8%
按地區劃分		
香港及澳門	115	5%
中國內地	404	7%
亞洲	240	3%
美洲	83	9%
歐洲、中東及非洲	109	6%
大洋洲	17	12%

#### 健康與安全<sup>(5)</sup>

工傷案例總數	100
工傷率 <sup>(6)</sup>	0.54%
因工死亡案例總數	0
因工死亡率 <sup>(7)</sup>	0.00%
因工傷而損失的工作日數	1,231

培訓和發展		
受訓僱員總數及百分比 <sup>(8)</sup>	12,037	66%
按性別劃分		
男性	6,897	62%
女性	5,140	72%
按僱員類型劃分		
管理員工	2,679	73%
一般員工	9,358	83%
總培訓時數及平均培訓時數 <sup>(9)</sup>	126,098	7
按性別劃分		
男性	72,349	7
女性	53,749	8
按僱員類型劃分		
管理員工	38,583	10
一般員工	87,515	6

供應鏈管理	
供應商總數	915
按地區劃分	
香港	113
中國內地	324
亞洲	147
美洲	106
歐洲、中東及非洲	182
大洋洲	43

廉潔		
就貪污行為對本集團或其僱員提出並已審結的法律案件數目	0	
僱員接受反貪污培訓的總數及百分比(按類型劃分)		
董事會	11	100%
新僱員	4,142	100%
獲傳達培訓資料及政策的全職僱員	18,224	100%

社區	
向社區活動捐助的善款(港元)	10,019,000
社區活動開銷(除捐助善款外)(港元)	363,000

#### 備註

- (1) 非僱員工人指在公司營運業務中工作的分包勞工／外判勞工。
- (2) 僱員離職率=於報告期間離職人數／僱員平均數量
- (3) 自願離職指辭職。
- (4) 非自願離職指免職、合約期滿、退休、裁員。
- (5) 其僅包括僱員。
- (6) 工傷率=工傷案例總數／僱員平均人數
- (7) 因工死亡率=因工死亡案例總數／僱員平均人數。  
於二零二四年，因工死亡案例數量及因工死亡率分別為0宗及0.00%。  
於二零二三年，因工死亡案例數量及因工死亡率分別為1宗及0.003%。
- (8) 受訓僱員百分比=受訓僱員總數／僱員總數
- (9) 平均培訓時數=總培訓時數／僱員總數

# 環境 績效數據

單位	總計		按地區劃分						按業務分部劃分		
	二零二五年	二零二四年	二零二五年						二零二五年		
			香港	中國內地	亞洲	美洲	歐洲、 中東及非洲	大洋洲	綜合物流	國際貨運 代理	
<b>廢氣排放</b>											
氮氧化物	公噸	242	528	26	14	96	0	49	57	145	97
硫氧化物	公噸	0	<1	0	0	0	0	0	0	0	0
可吸入懸浮粒子	公噸	19	35	2	1	7	0	4	5	12	7
<b>溫室氣體排放</b>											
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	68,869	114,969	6,906	12,242	35,521	508	10,215	3,477	41,890	26,979
能源間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	82,475	74,240	28,936	22,143	27,831	739	1,401	1,425	74,076	8,399
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	151,344	189,209	35,843	34,385	63,351	1,247	11,616	4,902	115,966	35,378
溫室氣體密度(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/(百萬港元)	3	3	-	-	0	-	6	-	0	6
新種植樹木的溫室氣體清除量	公噸二氧化碳當量	6	8	-	-	0	-	6	-	0	6
範圍3 – 類別1: 購買的商品和服務	公噸二氧化碳當量	20,749	-	-	-	-	-	-	-	-	-
範圍3 – 類別2: 資本商品	公噸二氧化碳當量	8,654	-	-	-	-	-	-	-	-	-
範圍3 – 類別3: 燃料和能源相關活動 (不計入範圍1或範圍2)	公噸二氧化碳當量	36,539	-	-	-	-	-	-	-	-	-
範圍3 – 類別4: 上游運輸和配送	公噸二氧化碳當量	2,864,757	2,792,604	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>按運輸方式劃分</b>											
航空	公噸二氧化碳當量	2,034,406	1,920,449	-	-	-	-	-	-	-	-
海洋	公噸二氧化碳當量	697,875	754,510	-	-	-	-	-	-	-	-

附註：二零二四年範圍1及2排放以及用電量已根據實際情況進行調整。

		總計 二零二五年	總計 二零二四年
單位			
鐵路	公噸二氧化碳當量	132,476	117,645
範圍3—類別6：商務旅遊	公噸二氧化碳當量	1,148	-
<b>能源</b>			
直接能源消耗總量（不可再生）	兆瓦時	422,991	544,719
柴油	兆瓦時	221,505	350,675
汽油	兆瓦時	9,663	12,204
液化石油氣	兆瓦時	2,147	1,870
天然氣	兆瓦時	1,166	1,399
燃氣石油	兆瓦時	1,997	4,214
壓縮天然氣	兆瓦時	186,473	174,356
丙烷	兆瓦時	40	-
潤滑油	兆瓦時	0	-
直接能源消耗總量（可再生）	兆瓦時	4,349	3,837
太陽能	兆瓦時	4,041	3,581
生物乙醇	兆瓦時	-	-
水力發電	兆瓦時	308	256
間接能源消耗總量	兆瓦時	140,814	147,155
電力	兆瓦時	140,814	147,155
已售能源總量	兆瓦時	881	836
能源消耗總量	兆瓦時	567,273	694,875
能源密度	兆瓦時／（百萬港元）	10	12

按地區劃分 二零二五年						按業務分部劃分 二零二五年	
香港	中國內地	亞洲	美洲	歐洲、 中東及非洲	大洋洲	綜合物流	國際貨運 代理
14,741	41,836	160,243	1,618	191,487	13,066	141,103	281,888
11,330	36,366	124,886	771	35,208	12,944	133,412	88,093
283	5,470	1,937	69	1,884	20	4,943	4,720
1,177	-	868	-	-	102	1,031	1,116
-	-	-	738	428	-	-	1,116
1,951	-	46	-	-	-	1,717	280
-	-	32,506	-	153,967	-	-	186,473
-	-	-	40	-	-	-	40
-	-	0	-	-	-	0	0
-	822	3,219	308	-	-	3,994	355
-	822	3,219	-	-	-	3,994	47
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	308	-	-	-	308
41,961	38,928	50,221	2,652	4,482	2,570	124,216	16,598
41,961	38,928	50,221	2,652	4,482	2,570	124,216	16,598
445	-	436	-	-	-	881	-
56,257	81,586	213,247	4,578	195,969	15,636	268,432	298,841

附註：二零二四年範圍1及2排放以及用電量已根據實際情況進行調整。

單位	總計	總計	按地區劃分						按業務分部劃分		
	二零二五年	二零二四年	二零二五年						二零二五年		
			香港	中國內地	亞洲	美洲	歐洲、 中東及非洲	大洋洲	綜合物流	國際貨運 代理	
<b>廢物</b>											
有害廢物	公噸	185	95	2	28	145	-	10	-	174	11
有害廢物密度	公噸/(百萬港元)	<0.1	<0.1								
無害廢物	公噸	6,707	6,345	1,354	1,896	2,685	81	644	46	5,823	884
無害廢物密度	公噸/(百萬港元)	0.1	0.1								
<b>水</b>											
耗水總量	立方米	586,543	743,742	79,363	184,131	255,360	17,836	44,154	5,699	452,274	134,269
水密度	立方米/(百萬港元)	10	13								
<b>包裝物料</b>											
包裝物料消耗總量	公噸	3,473	3,822	1,004	1,604	562	18	249	36	3,080	393
包裝物料密度	公噸/(百萬港元)	0.1	0.1								
<b>按類別劃分</b>											
紙箱	公噸	2,419	2,748	661	1,139	484	14	111	10	2,265	154
塑膠包裝物料	公噸	1,051	1,035	340	465	78	4	138	26	812	239
發泡膠	公噸	3	39	3	-	-	-	-	-	3	-

## 備註

- 數字已經約整。任何所示總數及所列數值總額之間的差異均由於約整所致。
- 二零二四年數據涵蓋已終止經營業務的活動。有關詳情，請參閱二零二四年報「財務報表附註」一節附註38。
- 範圍1及範圍2排放計算採用不同方法。範圍1排放基於環境、社會及管治守則列明的指引、英國環境、食品和鄉村事務部(DEFRA)的二零二四年指引以及美國國家環境保護局的二零二五年溫室氣體排放系數資料庫計算得出。在溫室氣體計算中，涵蓋了二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮(N<sub>2</sub>O)及氫氟碳化物(HFC)。範圍2排放基於《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》、中華電力有限公司的排放系數、DEFRA二零二四年指引以及二零二四年碳數據庫建議的電力排放系數，使用以地區為基準的方法計算得出。於報告期間，編製本報告所使用的測量方法、輸入數據或假設均未作任何更改。所有方法與標準均與以往報告期所採用者保持一致。截至二零二五年十二月三十一日，本集團並沒有持有任何會影響其範圍2溫室氣體排放申報的合約文書。
- 上游運輸和配送為與KLN業務高度相關的範圍3排放類別之一。根據現有港到港出口貨運數據，KLN在其範圍3排放的計算方法中已採用GLEC框架，並以「油井到車輪」作為基礎。
- 能源消耗總量=直接能源消耗總量(不可再生)+直接能源消耗總量(可再生)+間接能源消耗總量-已售能源總量。
- 二零二四年範圍1及2排放以及用電量已根據實際情況進行調整。
- 已應用以支出為基礎的方法估算範圍3類別1(購買的商品和服務)、類別2(資本商品)及類別6(商務旅遊)的排放，並已使用平均數據法對範圍3類別3(燃料和能源相關活動)進行計算。
- KLN範圍3類別4的排放涵蓋因業務關係而來自順豐控股的範圍1排放。
- 就範圍3類別6排放而言，排放數據僅涵蓋二零二五年七月一日至二零二五年十二月三十一日的航空旅遊排放。於二零二六年，我們將披露全年商務旅遊相關排放數據。

# 香港交易所環境、社會及管治報告守則 內容索引

主要範疇、層面及關鍵績效指標	描述	章節／參考／備註
<b>強制披露規定</b>		
管治架構		管治
匯報原則		有關本報告、管治
匯報範圍		有關本報告
<b>「不遵守就解釋」條文</b>		
<b>A.環境</b>		
<b>層面A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	應對氣候轉變、盡量減少環境足跡、管治
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	應對氣候轉變、環境績效數據
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	盡量減少環境足跡、環境績效數據
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	盡量減少環境足跡、環境績效數據
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境、應對氣候轉變
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	盡量減少環境足跡

主要範疇、層面及關鍵績效指標	描述	章節／參考／備註
<b>層面A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	盡量減少環境足跡
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境績效數據
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境績效數據
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境、盡量減少環境足跡
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	盡量減少環境足跡
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	環境績效數據、盡量減少環境足跡
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	盡量減少環境足跡
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	盡量減少環境足跡
<b>B.社會</b>		
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	管治、營造多元共融的平等工作環境
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	我們的人才 社會績效數據
關鍵績效指標B1.2	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	社會績效數據

主要範疇、層面及關鍵績效指標	描述	章節／參考／備註
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	管治、促進安全及福祉
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	社會績效數據
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	社會績效數據
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	促進安全及福祉
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培養和發展人才
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	社會績效數據
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	社會績效數據
<b>層面B4：勞工標準</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	管治、維護勞工標準和人權
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	維護勞工標準和人權 於二零二五年，概無營運及／或供應商被認為存在童工或強迫勞工事件的重大風險。
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	維護勞工標準和人權
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	與供應商分享我們的環境、社會及管治價值
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	與供應商分享我們的環境、社會及管治價值 社會績效數據
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	與供應商分享我們的環境、社會及管治價值
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	與供應商分享我們的環境、社會及管治價值
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	與供應商分享我們的環境、社會及管治價值

主要範疇、層面及關鍵績效指標	描述	章節／參考／備註
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	管治、我們的客戶、秉持商業標準、促進安全及福祉、保護資料私隱及安全
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	基於業務性質，此項並不適用於KLN。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	提供卓越的物流解決方案
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	秉持商業標準
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	提供卓越的物流解決方案； 基於業務性質，回收程序並不適用於KLN。
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	保護資料私隱及安全
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	管治、秉持商業標準
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	秉持商業標準
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，相關執行及監察方法。	秉持商業標準
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	秉持商業標準 KLN向董事及僱員提供有關反貪污的培訓。 社會績效數據
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	關懷社區
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	關懷社區
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	關懷社區 社會績效數據

主要範疇、層面及關鍵績效指標	描述	章節／參考／備註
<b>D：氣候相關披露</b>		
<b>(I) 管治</b>		
19	發行人須披露有關以下方面的資料：	
19 (a)	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	管治 董事會對氣候相關風險和機遇的監督
19 (a)(i)	該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	管治 董事會對氣候相關風險和機遇的監督
19 (a)(ii)	該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	管治架構
19 (a)(iii)	該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	管治架構
19 (a)(iv)	該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第37段至第40段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第35段）；及	董事會對氣候相關風險和機遇的監督
19 (b)	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	管治 董事會對氣候相關風險和機遇的監督
19 (b)(i)	該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	管治 董事會對氣候相關風險和機遇的監督
19 (b)(ii)	管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	董事會對氣候相關風險和機遇的監督 氣候相關財務披露項下風險管理一節
<b>(II) 策略</b>		
<b>氣候相關風險和機遇</b>		
20	發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	解決實際及潛在氣候相關風險影響的策略
20 (a)	描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	解決實際及潛在氣候相關風險影響的策略

主要範疇、層面及關鍵績效指標	描述	章節／參考／備註
20 (b)	就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	見「氣候相關風險及機遇概覽」列表
20 (c)	就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及	見「氣候相關風險及機遇概覽」列表
20 (d)	解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	見「氣候相關風險及機遇概覽」列表下文註腳1
<b>業務模式和價值鏈</b>		
21	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	見「氣候相關風險及機遇概覽」列表
21 (a)	描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	見「氣候相關風險及機遇概覽」列表
21 (b)	描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	見「氣候相關風險及機遇概覽」列表。 本集團正在收集有關集中影響的進一步數據。
<b>策略和決策</b>		
22	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	氣候相關財務披露項下策略一節
22 (a)	有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：	氣候相關財務披露項下策略一節
22 (a)(i)	因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；	制定氣候應對策略
22 (a)(ii)	已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；	制定氣候應對策略
22 (a)(iii)	發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；及	制定氣候應對策略
22 (a)(iv)	發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及	於二零五零年實現淨零排放
22 (b)	有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	KLN將繼續利用內部資源及借款以達成氣候相關目標。
23	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	氣候相關財務披露項下策略一節

主要範疇、層面及關鍵績效指標	描述	章節／參考／備註
<b>財務狀況、財務表現及現金流量</b>		
<b>當前財務影響</b>		
24	發行人須披露以下定性和量化資料：	
24 (a)	氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	於報告期間，本集團並未遭遇任何對其財務狀況、表現或現金流量造成重大影響的氣候相關事件。
24 (b)	當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	據我們所深知，我們預期資產或負債帳面值於下個年度報告期間不會因氣候相關因素而有任何重要或重大調整。
<b>預期財務影響</b>		
25	發行人須披露以下定性和量化資料：	
25 (a)	發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：	於報告期間，本集團已就與實體氣候風險有關的當前財務影響展開分析。本集團將繼續密切監察預計財務影響，並於未來報告期間披露有關資料。
25 (a)(i)	其投資及處置計劃；及	於報告期間，本集團已就與實體氣候風險有關的當前財務影響展開分析。本集團將繼續密切監察預計財務影響，並於未來報告期間披露有關資料。
25 (a)(ii)	其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	於報告期間，本集團已就與實體氣候風險有關的當前財務影響展開分析。本集團將繼續密切監察預計財務影響，並於未來報告期間披露有關資料。
25 (b)	基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	於報告期間，本集團已就與實體氣候風險有關的當前財務影響展開分析。本集團將繼續密切監察預計財務影響，並於未來報告期間披露有關資料。
<b>氣候韌性</b>		
26	在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：	
26 (a)	發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：	見氣候相關財務披露項下「制定氣候韌性策略」

主要範疇、層面及關鍵績效指標	描述	章節／參考／備註
26 (a)(i)	發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；	見氣候相關財務披露項下「制定氣候韌性策略」
26 (a)(ii)	發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及	見氣候相關財務披露項下「制定氣候韌性策略」
26 (a)(iii)	發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；	見氣候相關財務披露項下「制定氣候韌性策略」
26 (b)	如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
26 (b)(i)	使用的輸入數據，包括：	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
26 (b)(i)(1)	發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
26 (b)(i)(2)	分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
26 (b)(i)(3)	分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
26 (b)(i)(4)	發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
26 (b)(i)(5)	發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
26 (b)(i)(6)	發行人在分析中所使用的時間範圍；及	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
26 (b)(i)(7)	發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）；	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
26 (b)(ii)	發行人在分析中所作的關鍵假設；及	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
26 (b)(iii)	進行氣候相關情景分析的匯報期。	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
<b>(III) 風險管理</b>		
27	發行人須披露以下資訊：	
27 (a)	發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：	氣候相關財務披露項下風險管理一節 就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
27 (a)(i)	發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）；	氣候相關財務披露項下風險管理一節 就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
27 (a)(ii)	發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估

主要範疇、層面及關鍵績效指標	描述	章節／參考／備註
27 (a)(iii)	發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）；	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
27 (a)(iv)	發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	見「氣候相關風險及機遇概覽」列表 就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
27 (a)(v)	發行人如何監察其氣候相關風險；及	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
27 (a)(vi)	與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
27 (b)	發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
27 (c)	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	就實體風險對特定地點進行氣候相關風險評估
<b>(IV) 指標及目標</b>		
<b>溫室氣體排放</b>		
28	發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	見附錄－環境績效數據
28 (a)	範圍1溫室氣體排放；	見附錄－環境績效數據
28 (b)	範圍2溫室氣體排放；及	見附錄－環境績效數據
28 (c)	範圍3溫室氣體排放。	見附錄－環境績效數據
29	發行人須：	見附錄－環境績效數據
29 (a)	除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放；	見附錄－環境績效數據
29 (b)	披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	見附錄－環境績效數據
29 (b)(i)	發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	見附錄－環境績效數據 本集團已採用營運控制法計量溫室氣體排放
29 (b)(ii)	發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	見附錄－環境績效數據
29 (b)(iii)	發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	見附錄－環境績效數據

主要範疇、層面及關鍵績效指標	描述	章節／參考／備註
29 (c)	就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	見附錄－環境績效數據
29 (d)	就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	見附錄－環境績效數據
<b>氣候相關轉型風險</b>		
30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	KLN確定全面披露受氣候風險影響的資產或業務活動的金額及百分比將需耗費不必要的成本、努力或資源分配，超出於報告日期屬合理有據的範圍。
<b>氣候相關物理風險</b>		
31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	KLN確定全面披露受氣候風險影響的資產或業務活動的金額及百分比將需耗費不必要的成本、努力或資源分配，超出於報告日期屬合理有據的範圍。
<b>氣候相關機遇</b>		
32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	KLN確定全面披露受氣候風險影響的資產或業務活動的金額及百分比將需耗費不必要的成本、努力或資源分配，超出於報告日期屬合理有據的範圍。
<b>資本運用</b>		
33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	KLN目前的財務系統並無按氣候相關目的細緻記錄及分類資本流出。
<b>內部碳定價</b>		
34	發行人須披露如下：	
34 (a)	闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及	內部碳定價目前並非我們決策的一部分。
34 (b)	發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	內部碳定價目前並非我們決策的一部分。

主要範疇、層面及關鍵績效指標	描述	章節／參考／備註
<b>薪酬</b>		
35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	本集團尚未將氣候相關考慮因素納入其薪酬政策。
<b>行業指標</b>		
36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	KLN集團將持續致力於完善我們的披露，並考慮在未來報告期間披露行業指標。
<b>氣候相關目標</b>		
37	發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	見氣候相關財務披露項下「於二零五零年實現淨零排放」。
37 (a)	用以設定目標的指標；	見氣候相關財務披露項下「於二零五零年實現淨零排放」。
37 (b)	目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）；	見氣候相關財務披露項下「於二零五零年實現淨零排放」。
37 (c)	目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））；	見氣候相關財務披露項下「於二零五零年實現淨零排放」。
37 (d)	目標的適用期間；	見氣候相關財務披露項下「於二零五零年實現淨零排放」。
37 (e)	衡量進度的基準期間；	見氣候相關財務披露項下「於二零五零年實現淨零排放」。
37 (f)	階段性目標或中期目標（如有）；	見氣候相關財務披露項下「於二零五零年實現淨零排放」。
37 (g)	如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	見氣候相關財務披露項下「於二零五零年實現淨零排放」。
37 (h)	最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。	見氣候相關財務披露項下「於二零五零年實現淨零排放」。
38	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	見氣候相關財務披露項下「於二零五零年實現淨零排放」。
38 (a)	目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	見氣候相關財務披露項下「於二零五零年實現淨零排放」。

主要範疇、層面及關鍵績效指標	描述	章節／參考／備註
38 (b)	發行人審核目標的程序；	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
38 (c)	用於監察達標進度的指標；及	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
38 (d)	任何修訂目標的內容及原因。	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
39	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
40	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
40 (a)	目標涵蓋哪些溫室氣體；	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
40 (b)	目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
40 (c)	此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
40 (d)	目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
40 (e)	發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
40 (e)(i)	依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
40 (e)(ii)	該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
40 (e)(iii)	碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
40 (e)(iv)	為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。	見氣候相關財務披露項下「於二零二零年實現淨零排放」。
<b>跨行業指標及行業指標的適用性</b>		
41	在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考跨行業指標（見第28至35段）及(ii)行業指標（見第36段）並考慮其是否適用。	本集團將考慮未來跨行業指標是否適用。

# 全球報告倡議組織 內容索引

KLN集團已參考GRI準則，就截至二零二五年十二月三十一日止十二個月期間呈報本GRI內容索引中提述的資料。

GRI準則及披露	描述	章節／參考／備註	頁數
<b>GRI 1：基礎2021</b>			
<b>一般披露</b>			
<b>GRI 2：一般揭露2021</b>			
<b>組織及報導實務</b>			
2-1	組織詳細資訊	KLN企業概覽	2
2-2	組織永續報導中包含的實體	有關本報告	91-92
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	有關本報告	91-92
2-4	資訊重編	除另有說明外，並無重列資料	-
2-5	外部保證／確信		117
<b>活動與工作者</b>			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	KLN企業概覽	2
2-7	員工	我們的人才、社會績效數據	34-46、93-95
2-8	非員工的工作者	社會績效數據	93-95
<b>治理</b>			
2-9	治理結構及組成	管治	19-33
2-10	最高治理單位的提名與遴選	KLN公司網站、提名政策、股東提名候選董事的程序	-
2-11	最高治理單位的主席	KLN公司網站－董事會	-

GRI準則及披露	描述	章節／參考／備註	頁數
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	管治	19-33
2-13	衝擊管理的負責人	有關本報告	91-92
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	管治	19-33
2-15	利益衝突	二零二五年報－企業管治報告	-
2-16	溝通關鍵重大事件	管治、秉持商業標準	19-33、75-77
2-17	最高治理單位的群體智識	實踐可持續物流解決方案、董事會聲明、增進領導層的環境、社會及管治專業知識	6-7、8-9、30
2-19	薪酬政策	二零二五年報－管理層討論及分析、企業管治報告、董事會報告	-
2-20	薪酬決定流程	二零二五年報－企業管治報告、董事會報告	-
<b>策略、政策與實務</b>			
2-22	永續發展策略的聲明	董事會聲明、策略	6-7、17-18
2-23	政策承諾	風險及合規管理	31-33
2-24	納入政策承諾	我們的人才、我們的環境、我們的客戶、我們的商業道德、我們的供應鏈、我們的社區	34-90
2-25	補救負面衝擊的程序	監管合規	33
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	秉持商業標準	75-77
2-27	法規遵循	秉持商業標準	75-77
2-28	公協會的會員資格	智慧貨運中心的Clean Cargo、環境社會及企業管治基準學會的企業創展成員、中國國際貨運代理協會、香港物流協會、National Customs Brokers & Forwarders Association of America、SmartWay Logistics Company Partner	-
<b>利害關係人溝通</b>			
2-29	利害關係人議合方針	持份者參與	20-27
2-30	團體協約	KLN並無任何受當地集體談判協議約束的僱員。KLN尊重員工以合法和平方式結社、組織及集體談判的權利，而不受懲罰或干擾	-

GRI準則及披露	描述	章節／參考／備註	頁數
<b>重要議題</b>			
<b>GRI 3：重大主題2021</b>			
3-1	決定重大主題的流程	重要性評估	23
3-2	重大主題列表	重要性結果	24
<b>人才重要議題：職業健康與安全</b>			
<b>GRI 3：重大主題2021</b>			
3-3	重大主題管理	促進安全及福祉	-
<b>GRI 403：職業安全衛生2018</b>			
403-1	職業安全衛生管理系統	安全管理系統	39-40
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	安全管理系統、價值鏈中的工作場所安全	39-40、40
403-3	職業健康服務	僱員健康及福祉	42-43
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	安全管理系統	39-40
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	培訓及樹立意識	41-42
403-6	工作者健康促進	僱員健康及福祉	42-43
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	維護勞工標準和人權	43
403-9	職業傷害	社會績效數據	93-95
<b>人才重要議題：人權和勞工標準</b>			
<b>GRI 3：重大主題2021</b>			
3-3	重大主題管理	維護勞工標準和人權	43
<b>GRI 408：童工2016</b>			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	維護勞工標準和人權	43
<b>GRI 409：強迫或強制勞動2016</b>			
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	維護勞工標準和人權	43

GRI準則及披露	描述	章節／參考／備註	頁數
<b>環境重要議題：能源效益</b>			
<b>GRI 3：重大主題2021</b>			
3-3	重大主題管理	應對氣候轉變、能源效益及可再生能源	48-56、51-54
<b>GRI 302：能源2016</b>			
302-1	組織內部的能源消耗量	二零二五年能源消耗、環境績效數據	55-56、96-98
302-3	能源密集度	二零二五年能源消耗、環境績效數據	55-56、96-98
<b>環境重要議題：污染預防和管理</b>			
<b>GRI 3：重大主題2021</b>			
3-3	重大主題管理	盡量減少環境足跡	65-69
<b>GRI 305：排放2016</b>			
305-7	氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )，及其它顯著的氣體排放	盡量減少環境足跡、環境績效數據	65-69、96-98
<b>商業道德重要議題：廉潔</b>			
<b>GRI 3：重大主題2021</b>			
3-3	秉持商業標準		75-77
<b>GRI 205：反貪腐2016</b>			
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪污	75-76
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	監管合規	33
<b>商業道德重要議題：資料安全及私隱</b>			
<b>GRI 3：重要議題2021</b>			
3-3	重大主題管理	保護資料私隱及安全	77-79
<b>GRI 418：客戶隱私2016</b>			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	打擊網絡威脅	79

GRI準則及披露	描述	章節／參考／備註	頁數
<b>客戶重要議題：客戶關係與滿意度</b>			
<b>GRI 3：重大主題2021</b>			
3-3	重大主題管理	我們的客戶	70-73
<b>客戶重要議題：服務及產品質量管理</b>			
<b>GRI 3：重大主題2021</b>			
3-3	重大主題管理	提供卓越的物流解決方案	71-72
<b>GRI 416：顧客健康與安全2016</b>			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	促進安全及福祉	39-43
<b>供應鏈重要議題：供應鏈風險管理</b>			
<b>GRI 3：重大主題2021</b>			
3-3	重大主題管理	與供應商分享我們的環境、社會及管治價值	81-84
<b>GRI 308：供應商環境評估2016</b>			
308-1	使用環境標準篩選新供應商	與供應商分享我們的環境、社會及管治價值	81-84
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	風險及合規管理、氣候相關財務披露、與供應商分享我們的環境、社會及管治價值	31-33、56-64、81-84
<b>GRI 414：供應商社會評估2016</b>			
414-1	使用社會標準篩選新供應商	與供應商分享我們的環境、社會及管治價值	81-84
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	風險及合規管理、與供應商分享我們的環境、社會及管治價值	31-33、81-84
<b>供應鏈重要議題：供應商參與</b>			
<b>GRI 3：重大主題2021</b>			
3-3	重大主題管理	提升供應鏈的透明度	77

GRI準則及披露	描述	章節／參考／備註	頁數
<b>社區重要議題：社區參與及社區投資</b>			
<b>GRI 3：重大主題2021</b>			
3-3	重大主題管理	我們的社區	85-90
<b>GRI 413：當地社區2016</b>			
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	我們的社區KLN通過於營運所在地區的當地社區發展及其他慈善項目實踐當地社區參與	-

# 獨立核證報告

## 1. 前言

香港品質保證局（「HKQAA」、「我們」、「我們的」）受KLN Logistics Group Limited（「公司」）委託，對其於可持續發展報告2025（「報告」）中披露的可持續發展信息（「可持續發展信息披露」）進行獨立核證<sup>1</sup>，涵蓋的報告期為2025年1月1日至2025年12月31日（「報告時間範圍」），並出具本獨立核證報告（「核證報告」）。為免產生疑義，載於本核證報告末端所列的附錄構成核證報告不可或缺的一部分，惟部分附錄僅供公司內部使用。我們的可持續發展信息核證工作及本核證報告均基於附錄A所載列的假設、依賴因素、邊界、局限性、除外情況、角色和責任及獨立性進行。附錄A的通用版本可於香港品質保證局官方網站(www.hkqaa.org)查閱，瀏覽路徑如下：動態及資源>指引及表格>指引>可持續核證。

本次核證工作的目的是為可持續發展信息披露提供一個獨立的結論，該結論基於有限保證，以判斷可持續發展信息披露是否遵循以下報告準則編製：

- 香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》（「ESG守則」）

核證組也參考以下信息披露框架檢閱報告，評估報告的信息披露是否有參考相關要求：

- 全球報告倡議組織準則（「GRI準則」）使用所選取之準則的要求編製
- 氣候相關財務披露工作小組披露建議（「TCFD披露建議」）

## 2. 核證方法

香港品質保證局的核證程序是參考國際核數及核證準則委員會發佈的《國際核證業務準則第3000號》（修訂版）（「ISAE 3000」）進行的。

證據收集過程乃按風險為本的方法設計，以獲得ISAE 3000所界定的有限保證水平。我們的核證程序包括但不限於：

- 審閱公司提供的相關政策、程序、相關文件及記錄，包括與可持續發展相關信息的有關內容，如管治、風險識別及績效指標；

<sup>1</sup> 註：於本文件中，「鑒證」與「核證」二詞含義相同，並可互換使用，均指《國際可持續核證準則第5000號》（ISSA 5000）所規範之核證（Assurance）概念。

- 訪談公司負責報告編製及可持續發展相關管治的主要管理層及相關人員；
- 對披露內容進行分析性審查，以評估其合理性，並核對其相關外部框架及內部支持數據的一致性；
- 按重要性及風險為重點，選取具代表性的披露樣本，並運用判斷抽樣方法評估每個樣本的基礎證據；
- 評估所披露的假設、依賴因素及邊界的透明度；
- 評估涵蓋範圍是否符合報告準則要求，包括檢視用於估算的方法論、敏感度分析及不確定性披露等。

### 3. 結論

根據核證過程所執行的程序、獲得的證據，以及在既定假設、依賴因素、邊界、局限性和除外情況的前提下，我們並未注意到任何情況，使我們相信公司在其可持續發展報告2025中於2025年1月1日至2025年12月31日期間的可持續發展信息披露，在所有重大方面未按照《環境、社會及管治報告守則》的要求編製。此外，我們也未發現任何情況，顯示上述披露並未參考本核證報告前言部分所述所選取之GRI準則和TCFD披露建議。

本核證報告僅提供予KLN Logistics Group Limited及其可持續發展報告2025的使用者，以供其在遵循本核證報告前言所述之報告準則的目的下使用。我們不接受，亦不承擔對於本核證報告在向其他任何人士展示或被其持有時，於任何其他用途所產生的任何責任。我們確認，在開展本項工作期間，我們與KLN Logistics Group Limited保持獨立性。

就出具本核證報告之核證業務的項目負責人為丁國滔。

香港品質保證局代表簽署

香港品質保證局

2026年4月22日

參考編號：14997624