

证券代码：600251

证券简称：冠农股份

公告编号：临 2026-018

新疆冠农股份有限公司 关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，严格落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，着力推动公司高质量发展与投资价值稳步提升，切实保护投资者尤其是中小投资者的合法权益，新疆冠农股份有限公司（以下简称“公司”）结合经营发展实际，特制定本行动方案。具体内容如下：

一、聚焦主责主业，提升经营质量

2026 年是“十五五”规划开局起步之年，也是公司确立的“品牌价值提升年”。当前国际形势复杂严峻，国内有效需求仍需提振，发展环境面临多重挑战。公司将完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持“稳中求进、提质增效”工作总基调，以深化改革创新为核心动力，以发展农业新质生产力为主线，统筹推动质效提升与量的合理增长，归属于母公司净利润力争实现稳步增长，持续夯实企业高质量发展的坚实根基。

（一）深化全产业链布局，强化协同赋能。上游聚焦原料根基巩固，加快优质品种选育与推广，完善“以质论价”机制，进一步强化与核心种植基地、专业合作社的利益联结，持续提升原料品质稳定性与供应保障能力；下游重点拓展高附加值领域，丰富多元化产品矩阵，以品牌价值提升年为重要抓手，推动产业发展向“产品+品牌”双驱动转型，不断增强企业核心竞争力与市场影响力。

（二）推动工艺与设备双升级。围绕番茄、油脂等核心业务板块，集中力量攻关关键生产工艺，持续优化生产流程，有效提升原料利用率与产品品质，打造差异化竞争优势；加快推进生产设备智能化、自动化升级改造，重点建设数字化车间与智能工厂，进一步提升生产效率、降低运营成本、强化全过程管控水平。

（三）深化改革与管理提效。纵深推进“三项制度”改革，优化干部人才梯队建设，完善“一企一策”差异化考核机制及薪酬分配机制，充分激发全员干事创业活力；多措并举推动亏损企业减亏扭亏、提质增效，着力改善主业盈利水平。同时，加快企业管理信息化建设，优化内部协同机制，提升管理效率，升级风险管理体系，严守合规经营、安全生产、绿色发展底线，保障企业合规稳健可持续发展。

二、强化创新引领，培育农业新质生产力

公司始终坚持科技创新引领发展，聚焦主导产业发展痛点难点开展专项技术攻关。

2026年，公司将持续加大研发投入力度，以现代农业产业研究院为核心载体，集中优势力量突破品种选育、农产品精深加工、副产物高值化利用等关键技术瓶颈，培育优良品种、开发高附加值产品；强化产学研协同创新机制，构建“问题导向-技术攻关-成果应用-迭代优化”的闭环创新体系，积极探索科技创新激励机制，完善科技成果转化运行体系，推动科研成果快速落地应用转化为现实生产力，为企业高质量发展注入持久创新动能。

三、完善公司治理，提升治理效能

公司严格依据《公司法》《证券法》及《上市公司治理准则》等相关法律法规和规范性文件要求，已构建由股东会、党委会、董事会、各专门委员会及经理层组成的完善公司治理架构，逐步形成科学规范、权责清晰、有效制衡的公司治理体系，为企业规范运作提供坚实保障。

2026年，公司将持续完善公司治理体系，密切跟踪中国证监会、上海证券交易所监管规则更新动态，及时修订优化公司治理相关制度，不断提升治理规范化水平；充分发挥审计、战略等专门委员会的专业监督与决策支撑作用，持续为独立董事履职提供充分保障与必要支持，助力公司规范运作、科学决策；在重大投资并购、关联交易、对外担保、利润分配等关键事项中，严格执行中小投资者单独计票、回避表决等制度，切实保障中小投资者合法权益。同时，持续提升信息披露质量，深化内控合规体系建设，强化全流程风险管控，以规范治理赋能产业提质增效。

四、压实“关键少数”责任，赋能提质增效

公司始终严格落实监管要求，强化控股股东、实际控制人、董事、高级管理

人员等“关键少数”的责任担当，持续强化合规经营意识，引导“关键少数”依法履职、规范履职，推动公司规范健康可持续发展。

2026年，公司将及时向“关键少数”传达最新监管导向，常态化组织参加监管机构相关监管规则培训学习，不断提升“关键少数”的自律意识、合规能力与履职水平，推动公司持续规范运作；持续强化“关键少数”对公司经营发展的责任意识与担当精神，严格遵循《上市公司治理准则》稳步推进薪酬管理制度修订与落地实施，推动薪酬体系与经营业绩、发展质量深度挂钩，实现薪酬变动与公司经营业绩相匹配、与同行业水平相协调，进一步健全薪酬考核与追索机制，引领公司实现长期稳健发展，切实维护上市公司及全体股东的合法权益。

五、强化投资者回报，共享发展成果

公司始终坚守“回报股东、共享发展”的核心理念，结合年度经营状况、资金使用计划及行业发展特点，实行持续、稳定、可预期的利润分配政策，切实增强投资者的获得感，实现企业与股东共同发展。

2026年，公司将稳步推进2025年度利润分配方案落地执行，确保股东及时享有投资回报；若中期经营业绩符合现金分红条件，将适时实施中期分红，切实提升股东回报效率。同时，持续跟踪资本市场表现，客观分析股价走势与公司内在价值的偏离情况，在合规前提下积极探索价值管理有效途径，落实公司市值管理制度，推动公司市场价值合理反映内在价值，不断提升市场认可度与投资者信心。

六、深化投资者交流，提升信披质量

公司已构建多渠道、全方位的投资者沟通机制，通过法定信息披露、股东会、上证e互动、咨询电话、投资者网上集体接待日、业绩说明会、来访接待等多种方式，开展与投资者的双向信息沟通与交流，切实保障投资者的知情权、参与权与监督权，构建良性投资者关系。

2026年，公司将进一步加强与投资者的常态化、专业化沟通交流：一是常态化召开业绩说明会，组织核心管理层出席，全面解读公司经营状况、发展战略及未来规划，及时回应投资者关切，提升投资者对公司的了解与价值认同；二是坚持以投资者为中心，持续提升信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，增强信息披露透明度，积极传递公司价值；三是通过多种形式密切与投资者的联系，拉近与投资者的距离，营造健康有序、良性互动的市场生态，切实维

护投资者合法权益。

七、其他事项及风险提示

公司将建立健全“提质增效重回报”行动方案执行评估机制，定期对方案执行进展、实施效果进行全面评估，及时发现并解决执行过程中存在的问题，按规定履行信息披露义务。公司将始终聚焦主责主业，持续提升核心竞争力、盈利能力与风险管控水平，以优良经营业绩、规范公司治理回报全体投资者，切实履行上市公司社会责任，助力资本市场健康稳定发展。

本方案系公司结合当前经营实际、行业发展趋势制定的阶段性发展安排，未来实施过程中可能受到国内外宏观经济形势、行业周期波动、市场环境变化及政策调整等多重不确定因素影响。方案中涉及的经营规划、发展目标等均为前瞻性陈述，不构成公司对投资者的业绩承诺，敬请广大投资者理性投资，注意防范相关投资风险。

特此公告。

新疆冠农股份有限公司董事会

2026年4月28日