



# 2025

## 环境、社会与治理报告

肯特催化材料股份有限公司



# 目录

<b>关于本报告</b>	03	<b>01 催化卓越 筑基长远</b>	12	<b>02 催化梦想 聚能于人</b>	20
<b>董事长致辞</b>	04	公司治理	13	保障员工权益	21
<b>走进肯特</b>	05	信息披露	15	助力员工成长	29
公司简介	05	投资者关系管理	16	职业健康安全	33
企业文化	07	内部审计	16	投身公益慈善	41
		商业道德	17		
<b>推动可持续发展</b>	08	<b>03 催化无限 智创一流</b>	43	<b>04 催化绿色 碳索未来</b>	61
可持续发展管理体系	08	负责任采购	44	应对气候变化	62
可持续发展战略	08	科技创新	48	环境合规管理	68
可持续发展目标与行动	09	产品质量与安全	52	污废防治	70
利益相关方沟通	10	客户服务	57	能源管理	75
实质性议题分析	11	数据安全与隐私保护	59	水资源管理	79
				循环经济	83
				生物多样性保护	85
<b>索引表</b>	86				
GRI 索引	86				
SASB 索引	89				
上交所可持续发展报告编制索引	90				



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 关于本报告

本报告为肯特催化材料股份有限公司发布的 2025 年环境、社会与治理 (ESG) 报告, 旨在向公众报告公司在环境、社会及公司治理领域采取的行动和取得的进展。

### 报告范围

本报告为年度报告。

**时间范围:** 2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日, 出于追溯性和前瞻性考虑, 部分信息会超出以上时间范围。

**组织范围:** 本报告覆盖肯特催化材料股份有限公司及其子公司。除非特别说明, 报告组织边界与肯特催化年报披露边界一致。

### 编制标准

本报告编制所参考的相关标准、框架及原则如下:

- 全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《可持续发展报告标准》 (GRI Standards 2021)
- 联合国可持续发展目标 (UN SDGs)
- 可持续发展会计准则委员会标准 (SASB)
- 上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行) (以下简称“《指引》”)
- 上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制 (2026 年 1 月修订)

### 报告批准

本报告已于 2026 年 4 月 26 日由董事会审议批准。

### 指代说明

为便于表述和阅读, 特对本报告中涉及的主体进行称谓说明, 其中“肯特催化”“公司”或“我们”指肯特催化材料股份有限公司; “江西肯特”指江西肯特化学有限公司; “肯特科技”指浙江肯特催化材料科技有限公司。

### 数据说明

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据, 若与财务报告不一致之处, 以财务报告为准。本报告所引用数据, 除另有说明, 度量衡均为公制, 货币单位均为人民币。

### 报告发布

本报告以电子版形式发布, 您可登录上海证券交易所指定信息披露网站 (www.sse.com.cn) 或登录公司网站 (www.chemptc.com) 阅读并下载电子版报告。

联系邮箱: stock@chemptc.com

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

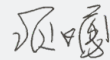
索引表

## 董事长致辞

尊敬的同仁、合作伙伴及关心肯特催化发展的各界朋友：

2025 年，是肯特催化实现历史性跨越的关键之年——我们成功登陆上交所主板，正式迈入资本赋能与可持续发展深度融合的全新阶段。作为深耕季铵（磷）化合物领域的高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”，我们始终专注于核心产品的研发与生产，服务于精细化工、新材料、新能源等战略性新兴产业，坚持以技术创新为核心驱动力，攻坚行业关键技术、推动核心材料进口替代，并将 ESG 理念深度融入战略规划与经营实践，在创造商业价值的同时，全力守护生态价值、践行社会责任、夯实治理根基，彰显新时代企业的使命与担当。

肯特催化材料股份有限公司



**坚守环境责任（E），绘就绿色发展图景。**我们始终秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，坚定不移走绿色化学与智能制造融合发展之路。以打造绿色化工企业为己任，将“双碳”目标贯穿生产全流程，通过加大绿色工艺研发投入、推广低碳新装备与新技术应用，从源头推动生产过程绿色化、低碳化，显著提升资源利用效率，降低能源与物料消耗。我们积极推进数字化转型，依托信息化、自动化项目落地，实现生产过程密闭化、管道化运行，筑牢本质安全环保防线；持续完善环境管理体系，强化全流程污染物管控。凭借扎实的绿色运营成效，2025 年，仙居生产基地通过省级大气污染防治 A 级企业评审；江西生产基地成功入选省级“数智工厂”，为产业绿色转型贡献坚实力量。

**践行社会责任（S），厚植人文担当底色。**企业的长远发展，始终与员工成长、社会发展同频共振。我们坚持以人为本，将员工发展作为企业发展的重要基石，为全体同仁搭建公平包容的成长平台，完善职业权益保障与个人发展机制，弘扬创新实干的企业文化，让每一位肯特人都能在企业发展中实现自我价值、与企业共成长。同时，我们主动践行企业公民责任，将发展成果反哺社会，深度参与公益慈善、乡村振兴等社会公益行动，以实际行动传递企业温度，助力共同富裕。

**健全公司治理（G），夯实稳健发展根基。**良好的公司治理是企业可持续发展的核心保障。我们以登陆资本市场为契机，持续完善现代企业治理结构，健全质量、环境、职业健康、安全及能源一体化管理体系，加速“智改数转”进程，通过数字化管理系统落地，推动管理流程智能化、高效化，全面提升治理效能；强化信息披露透明度，将 ESG 理念深度融入企业决策与生产运营各环节，构建权责清晰、协同高效的治理格局。

站在“十五五”规划的新起点，我们将把握化工产业高端化、绿色化发展与关键材料国产替代的战略机遇，持续深化绿色转型、强化创新驱动、完善治理体系，坚定践行绿色低碳与可持续发展道路。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

# 走进肯特

## 公司简介

肯特催化材料股份有限公司是一家季铵（磷）化合物产品研发、生产和销售的高新技术企业和国家级专精特新“小巨人”企业，创立于2009年，总部位于浙江仙居，下辖全资子公司江西肯特化学有限公司和浙江肯特催化材料科技有限公司。

公司拥有季铵盐、季铵碱、季磷盐、冠醚等四大系列产品，致力于为精细化工、分子筛、高分子材料、电池电解液、油田化学品等领域的客户提供优质的产品和服务。

面对复杂的市场环境和原材料价格波动，公司凭借技术优势和产品结构优化，保持了良好的盈利能力，展现出较强的经营韧性。



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 2025 年经济表现

营业收入 **61,114.80** 万元      利润总额 **10,006.84** 万元

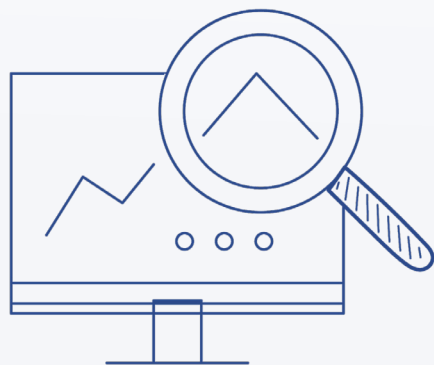
归属于上市公司股东的净利润 **8,243.38** 万元

归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 **7,002.95** 万元

经营活动产生的现金流量净额 **10,687.36** 万元

归属于上市公司股东的净资产 **117,230.06** 万元

总资产 **136,839.27** 万元



## 主要产品及用途

类别	系列名称	主要产品	产品用途	应用领域
催化剂系列产品	季铵盐	四丁基溴化铵、苄基三乙基氯化铵、苄基三甲基氯化铵、四甲基氯化铵、四乙基溴化铵、四丙基溴化铵、四丁基氟化铵	有机合成反应中的相转移催化剂、高分子聚合反应中的固化促进剂、电子工业中的有机电解质、油田化学剂、分子筛模板剂、表面活性剂等	油田化学品、高分子材料、精细化工、分子筛、电池电解液、医药、农药、湿电子化学品等
	季铵碱	四乙基氢氧化铵、四丙基氢氧化铵、四丁基氢氧化铵、四甲基氢氧化铵	相转移催化剂、分子筛模板剂、湿电子化学品、聚合催化剂等	分子筛、湿电子化学品、医药等
	季磷盐	三苯基甲基溴化磷、三苯基乙基溴化磷、四丁基醋酸磷	相转移催化剂、医药和液晶单体等精细化学品的合成原料、固化促进剂、酯化反应催化剂等	高分子材料、精细化工、医药、聚碳酸酯等
	冠醚	18-冠醚-6	相转移催化剂、固化促进剂、电解液添加剂、络合剂、贵金属和稀土元素分离提取用萃取剂等	高分子材料、精细化工、电池电解液等
	其他	三乙胺盐酸盐	1) 三乙胺氯铝酸盐离子液体原料，用于催化转移烷基化反应；2) 沙坦类药物合成助剂。	医药及其他有机合成中等



## 企业文化

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

### 企业愿景

立足催化领域，致力绿色化学，创建第一品类

VISION



### 企业使命

提升客户价值，催化员工梦想

MISSION



### 经营理念

创造价值，尊重人性，持续改善，创新发展

BUSINESS PHILOSOPH



### 核心价值观

诚信、合作、进取、创新

CORE VALUES



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 推动可持续发展

肯特催化始终将可持续发展作为企业长期战略的核心驱动力，致力于通过卓越的 ESG 治理体系，持续推动经济、环境与社会价值的协同增长。我们深入开展实质性议题分析，精准识别并评估 ESG 议题对公司业务及利益相关方的影响，确保 ESG 战略与企业实际发展需求精准匹配。与此同时，我们高度重视与各利益相关方的沟通与协作，通过构建透明、互信的沟通机制，凝聚共识、形成合力，携手迈向更具韧性与包容性的绿色未来。

### 可持续发展管理体系

为确保可持续发展理念有效落地，公司构建了由决策层、管理层到执行层的三级可持续发展治理架构。董事会下设战略委员会，从战略高度全面审议并指导 ESG 相关事宜，推动可持续发展战略与公司业务战略实现有机统一；管理层负责统筹资源调配与议题推进，将宏观战略转化为可执行的管理目标；执行层则将 ESG 要求精准融入生产运营的每一个环节，确保各项工作落到实处。



## 可持续发展战略

肯特催化将可持续发展作为企业长期价值增长的核心驱动力，深度融入战略与运营，以“绿色发展、产品责任、价值创造、责任治理”四大支柱推动经济、环境与社会和谐共生。

### 绿色发展

立足催化材料行业，坚持“源头减排、过程控制、末端治理”，优化工艺、提升资源效率，系统推进节能降耗与气候应对，构建资源节约型、环境友好型现代化工企业。

### 产品责任

专注催化技术创新，严控全流程质量，提供高效环保解决方案；携手上下游推动产业链绿色转型，为行业可持续发展注入新动能。

### 价值创造

视员工为宝贵财富，营造安全健康、多元包容的环境，提供有竞争力的薪酬与成长空间；积极回馈社区，推动区域经济与社​​会福祉共同提升。

### 责任治理

深化 ESG 与合规融合，确保经营透明廉洁；强化供应链 ESG 风控，共建诚信绿色生态，以高标准治理筑牢发展根基。

为持续深化战略引领，2025 年 7 月 26 日至 27 日，肯特催化召开年中战略规划调整会议，公司中高层管理人员及核心骨干员工共 40 余人参会。会议系统回顾了上半年经营成果，深入剖析当前内外部形势，并对下半年重点任务作出全面部署。

作为公司上市后召开的首次战略会议，本次会议进一步锚定发展方向，强调要强化规范治理，提升信息披露质量与运营透明度，不断夯实可持续发展根基。会议明确，要坚持以市场需求为导向，持续加大研发投入，优化产品结构，加速向高端精细化学品领域拓展，以战略主动赢得发展先机。



## 可持续发展目标与行动

公司秉持可持续发展理念，将绿色低碳与责任担当融入发展血脉，积极回应联合国可持续发展目标 (SDGs) 及中国“双碳”目标要求。我们以“立足催化领域，致力绿色化学，创建第一品类”为发展愿景，在

SDGs 目标	章节标题	我们的行动
	投身公益慈善	持续参与红十字行动，积极投入备灾救灾及物资援助；
	薪酬福利 职业健康安全	为全体员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，社会保险覆盖率达 100%。 依法落实各类法定带薪假期，包括法定节假日、婚假、产假及陪产假、丧假、病假、工伤假等，设立探亲假、哺乳假等专项假期。 每年定期组织员工进行全面职业健康体检，并及时组织接触职业病危害因素的员工进行上岗前、在岗期间和离岗时职业健康体检。
	助力员工成长	各部门围绕生产实际，持续开展岗位操作、质量管理、安全生产、环保等专项培训。全年人均培训 26 次，累计学时 2,055 分钟。
	平等多元化	严格落实产假、哺乳假等福利政策，并为孕期及哺乳期女性员工提供必要的工作调整与劳动保护，确保其身心健康与职业安全； 组织三八女神节主题活动，通过节日祝福与互动体验向全体女性员工表达敬意，营造尊重与关爱女性的职场氛围，增强员工的归属感与幸福感。
	水资源管理	建立节水领导小组、节水办公室及节水管理网络，明确各部门、车间与班组的节水职责与分工。 在公共用水部位张贴节水宣传标识，并通过宣传栏、展板等载体持续开展节水理念宣贯，使员工能够更直观地理解水资源的重要性、节水操作要点以及跑冒滴漏带来的浪费风险。
	应对气候变化	采用“自发自用、余电上网”模式，提升清洁电力供给能力，优化用能结构，并增强对电价波动的抵御能力与用能韧性。
	薪酬福利 产品创新研发管理	设立竞赛获奖专项津贴，对在各级各类岗位技能比武竞赛中获得名次的职工，给予一次性或定期津贴奖励。 通过项目奖金、创新奖金池及与绩效挂钩等方式，对优秀创新成果和研发团队给予激励，引导研发团队关注成果质量、技术突破和长期价值创造。

可持续发展征程中系统谋划、主动作为，持续以创新驱动绿色转型，以责任夯实治理根基，为推动社会、经济与环境的协调共进贡献力量。

SDGs 目标	章节标题	我们的行动
	科技创新	依托研发中心和相关技术团队，围绕重点产品开发、工艺改进、品质提升及产业化需求开展系统研究，并持续推动研发、生产、质量、EHS 等部门之间的协同配合，提升项目推进效率与成果落地能力。
	平等多元化 合规用工	针对少数民族及残障员工，因人设岗，结合其专业背景、文化习惯与身体条件，优化岗位、环境与设备配置，营造包容氛围，助力员工发挥所长、实现价值。 严禁在工作场所出现任何形式的性骚扰行为，包括但不限于带有性暗示的言语、不当姿势及非必要的身体接触，对任何骚扰行为均采取“零容忍”态度。
	生物多样性保护	公司坚持合规运营，持续关注周边环境变化，通过日常巡查、环境合规管理与异常处置机制，有效降低生产运营对生态系统的潜在影响，为生物多样性保护提供制度与过程保障。
	应对气候变化	结合组织管理架构与生产运营特征，明确核算主体，界定组织边界与运营边界，聚焦范围一与范围二排放的识别与计量； 优先开展能效提升、关键设备节能改造、过程控制优化及管理节能，降低单位产品能耗与排放强度；
	反腐败 反不正当竞争	明确规定所有员工不得以任何形式直接或间接索取、收受贿赂、回扣或疏通费，亦严禁向政府官员或商业伙伴提供不当利益，从源头上筑牢廉洁防线，杜绝腐败风险。 通过官方公众号等内部宣传渠道，发布反不正当竞争主题宣传海报，引导全体员工树立合规经营意识，自觉抵制各类不正当竞争行为，共同营造诚信守法的商业生态。
	行业合作交流	主持制定了《工业用四丁基溴化铵》《季铵碱类分子筛模板剂》等团体标准，推动相关产品在技术要求、检验规则、包装运输和质量承诺等方面形成更加规范的行业指引。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 利益相关方沟通

公司将利益相关方的关注与期望作为自身践行可持续发展的重要方向与核心动力。我们始终视政府及监管机构、股东及投资者、客户、员工、供应商、社区及公众等为携手同行的伙伴，通过系统识别对公司业务及运营具有重大影响的利益相关方群体，精准把握其核心诉求。同时，公司持续完善常态化、多元化的沟通机制，不断拓宽对话渠道，确保能够及时倾听、深入理解并有效回应各方的期望。



### 利益相关方的期望与沟通

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府及监管机构	合规经营 依法纳税 稳定和扩大就业 支持地方经济发展	坚持依法治企 强化合规管理 积极创造就业岗位 严格履行纳税义务
股东	公司治理规范透明 风险可控 稳健经营 实现长期投资价值	坚持稳健经营 提升治理水平 健全合规管理与风险控制 真实、准确、完整地披露信息
员工	保障基本权益 工作与生活平衡 畅通职业发展通道 健康安全的工作环境	完善薪酬福利与激励体系 关注员工身心健康 健全人才培养与晋升机制 严守安全生产底线
客户	保障客户权益 产品与服务持续创新 获得满意的使用体验	保护客户信息安全 加大研发投入 完善服务体系
供应商	采购流程公平透明 建立稳定共赢的合作关系 共同促进行业发展	坚持阳光采购 深化战略协同 加强行业交流
社区	主动融入社区发展 关心帮扶困难群体 支持社区公益事业	鼓励员工参与志愿服务 关注弱势群体 因地制宜开展社区共建与公益活动
环境	减少污染物排放 提高能源与资源利用效率 积极应对气候变化挑战	推动清洁生产与绿色制造 践行绿色办公 参与生态修复，探索低碳发展路径

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 实质性议题分析

实施实质性议题分析是肯特催化开展 ESG 战略管理、识别风险与机遇、优化信息披露的重要基础。为进一步明确并动态调整 ESG 管理工作的重点方向，公司持续关注行业政策动向及内外部环境变化趋势，围

绕“财务重要性”与“影响重要性”双重维度，系统开展议题评估，精准识别对公司及利益相关方具有重要影响的实质性议题。在此基础上，公司科学界定可持续发展工作的优先事项，有效回应各方期望与诉求，在推动管理提升的同时，不断增强 ESG 工作的针对性与透明度。

### 实质性议题分析流程

#### 梳理公司活动和业务关系背景

全面梳理并分析公司的经营活动和商业关系现状，盘点公司需遵循的法律法规、监管政策及其他公开文件，包括行业标准、同业分析等。同时，完善利益相关方参与方式，绘制受影响的利益相关方分布图，为后续议题识别奠定基础。

#### 建立议题清单

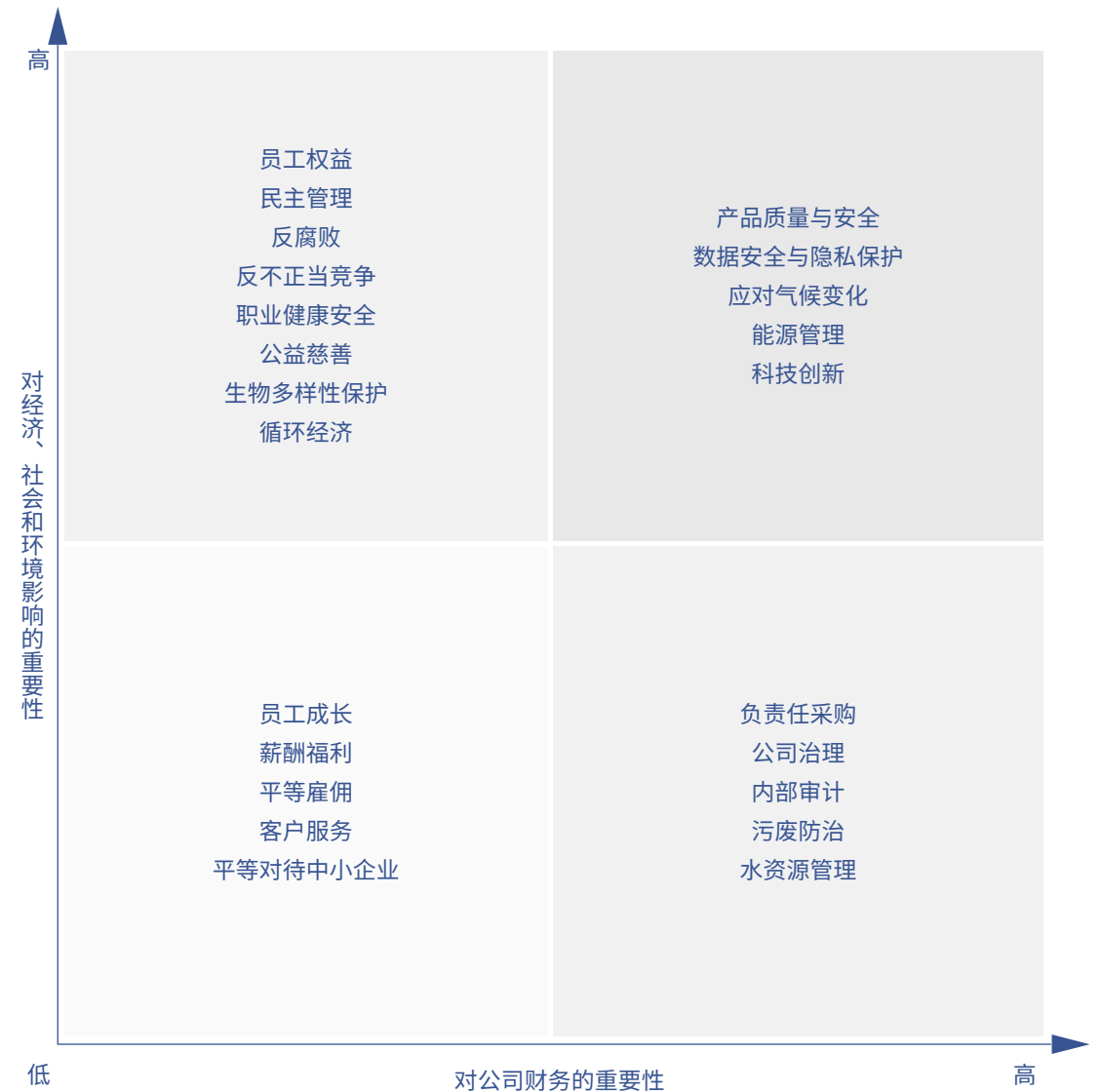
基于上交所披露指引设置的议题，通过政策梳理、尽职调查、同行对标等方式，充分考虑行业特点、公司发展阶段、商业模式及价值链合作情况，识别其他具有财务重要性和影响重要性的议题，建立并完善符合公司实际的实质性议题清单。

#### 议题重要性评估与确认

确定财务重要性和影响重要性的评估因素并设定评分区间，通过利益相关方调研及专家评审得出双重重要性评分，设置判定阈值后形成评估结论。

#### 议题报告与披露

结合风险防控与发展战略形成重大性议题矩阵，经董事会审阅后在年度 ESG 报告中予以披露，确保议题识别的科学性与透明度。



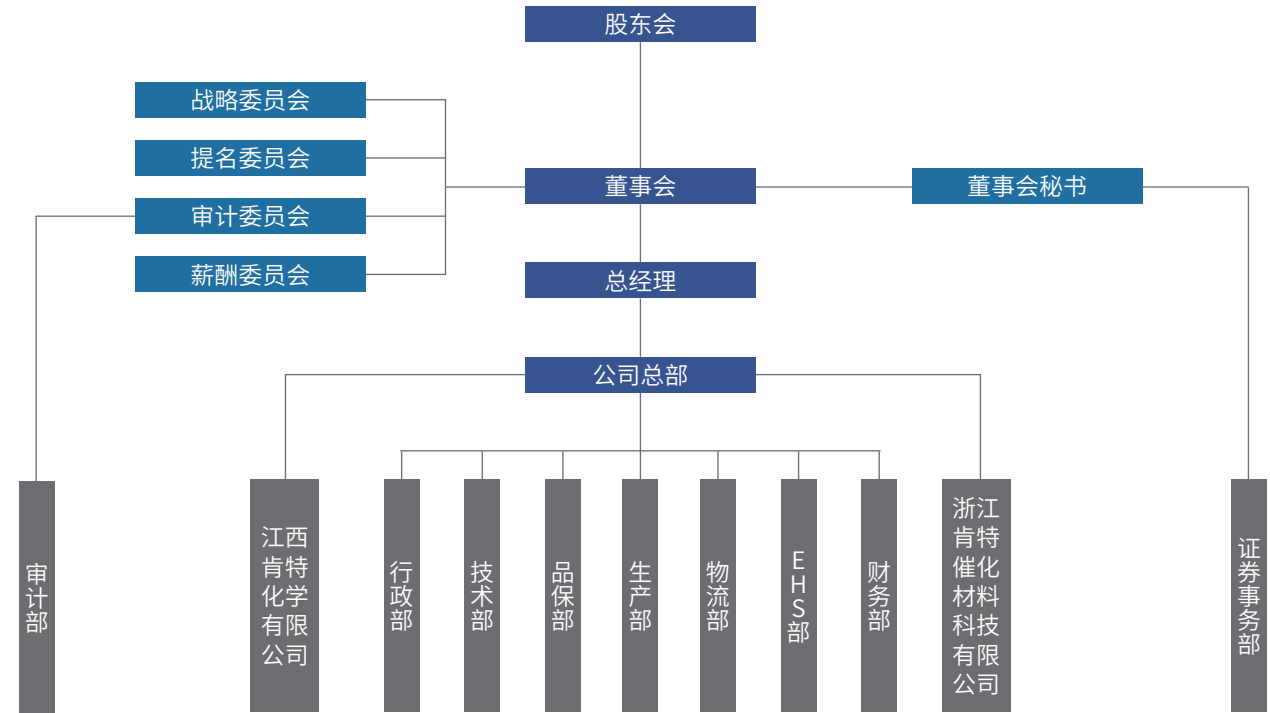
# 01

## 催化卓越 筑基长远



## 公司治理

肯特催化严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及上海证券交易所股票上市相关规定等相关法律法规制度，制定《肯特催化材料股份有限公司章程》，设置股东会、董事会和总经理层，形成了权力机构、决策机构和经营层之间的科学分工、权责分明、相互制衡的法人治理结构。同时，公司在实践中推动治理制度不断完善、治理水平不断提升，保障公司稳健经营与高质量发展。



肯特催化材料股份有限公司组织架构图

### 股东会

股东会是公司权力机关。肯特催化严格按照《股东会议事规则》的规定召集、召开股东会。公司采用现场会议与网络投票相结合的方式，为股东参与公司治理提供便利。股东会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票，充分保障其合法权益为确保会议程序及决议合法有效，公司聘请律师对股东会的召集、召开程序、表决结果等出具法律意见书。

公司控股股东严格规范自身行为，依法行使股东权利，未超越股东会、董事会直接或间接干预公司的决策和经营活动，不存在违规占用公司资金、要求公司为其提供担保等情形。公司在业务、人员、资产、机构、财务等方面与控股股东保持独立，拥有独立完整的业务体系和自主经营能力。报告期内，公司共召开股东会 4 次。

### 肯特催化 2024 年年度股东会圆满召开

2025 年 5 月 21 日，肯特催化召开 2024 年度股东会，审议通过董事会工作报告、利润分配方案等 9 项议案。作为公司 4 月上市后的首次股东会，会议吸引超 200 位中小股东线上线下参与，积极建言献策，为公司 2025 年工作提供了重要支撑。



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 董事会

公司董事会是公司的决策机构。肯特催化严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》等相关规定，规范运作董事会。公司全年共召开8次董事会会议，确保会议召集、召开、表决程序均合法合规，各项议案得到充分审议，为公司科学决策和规范治理提供了坚实保障。

为强化董事会决策支持，公司设立战略、审计、提名、薪酬与考核四大专门委员会。各委员会充分发挥在战略规划、财务监督、人才甄选与薪酬激励等领域的专业优势，通过独立、审慎的议事机制，为董事会科学决策提供有力保障，持续提升公司治理效能。

### 2025 年

公司董事会董事组成成员

**9** 名

其中女性董事

**1** 名

职工代表董事

**1** 名

独立董事

**3** 名

设董事长

**1** 人

## 高管薪酬政策

公司依据《董事会薪酬与考核委员会议事规则》制定并实施《董事和高级管理人员薪酬管理制度》。董事会薪酬与考核委员会就董事及高级管理人员薪酬、股权激励计划等事项向董事会提出专业建议，董事会对委员会的建议未采纳或未完全采纳的，须披露具体理由。

公司薪酬管理遵循公平、责权利统一、长远发展及激励约束并重等原则。非独立董事根据其在本公司担任的管理职务领取薪酬；独立董事领取固定津贴，不再另行发放薪酬；高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬及其他中长期激励收入构成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%，并与公司经营业绩和个人考核结果紧密挂钩。

公司建立严格的薪酬约束与追索扣回机制，对因财务错报、违法违规等情形负有责任的董事及高级管理人员，可相应追回超额发放的薪酬或停止支付未付部分，确保薪酬激励与合规经营、公司可持续发展协调统一。

### 战略委员会

负责公司长期发展战略和重大投资决策的研究与建议。由三名董事组成（含一名独立董事），主任委员由董事长担任。下设投资评审小组，总经理任组长。委员会每年至少召开一次会议，决议须经全体委员过半数通过。

报告期内，公司召开战略委员会

**2** 次

### 提名委员会

负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，并对人选进行审查。由三名董事组成（含两名独立董事），召集人由独立董事担任。若董事会未采纳其建议，需在决议中记载具体理由。

报告期内，公司召开提名委员会

**2** 次

### 审计委员会

负责监督财务报告的真实性、审核内控有效性及外部审计机构聘任。由三名不在公司担任高级管理人员的董事组成，独立董事过半数，召集人由会计专业的独立董事担任。委员会每季度至少召开一次会议，决议须经全体委员过半数通过。

报告期内，公司召开审计委员会

**5** 次

### 薪酬与考核委员会

负责制定、审查董事及高级管理人员的薪酬政策与考核方案。由三名董事组成（含两名独立董事），召集人由独立董事担任。董事薪酬方案须报董事会同意并提交股东会审议。

报告期内，公司召开薪酬与考核委员会

**1** 次

## 信息披露

肯特催化严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，制定并实施《信息披露管理制度》。我们构建了以董事会为领导核心、董事长为第一责任人、董事会秘书为主要负责人、证券事务部为日常办事机构的多层级信息披露体系。公司董事及高级管理人员忠实履职，确保信息披露的真实、准确、完整、及时与公平，持续提升公司治理透明度和市场公信力。

公司按时发布定期报告，遇重大事件及时发布临时报告，全面客观披露经营成果与重大事项进展，保障投资者知情权。同时，以《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》为指定披露渠道，确保所有股东平等获取信息。

### 2025 年关键绩效

披露定期报告

**3** 份

披露临时公告

**107** 份

为保障信息披露的真实性、准确性与完整性，公司充分发挥内部审计在信息披露事务中的鉴证与防范作用，通过以下措施筑牢信息披露质量防线：

#### 开展业绩快报事前审计

在业绩快报对外披露前实施专项审计，重点核查会计政策的合理性、是否存在异常事项以及财务报告相关内部控制的有效性，从源头保障财务信息的可靠性。

#### 定期审查信息披露制度执行情况

建立常态化检查机制，定期评估信息披露事务管理制度的运行状况，重点关注重大信息的传递流程、未公开信息的保密措施以及相关义务人的履职情况，确保制度落地有效。

#### 将信息披露纳入常规审计范围

在年度审计计划中明确将信息披露事务作为常规审计内容，覆盖信息披露各环节，及时发现并堵塞流程漏洞。

#### 强化重大事项披露合规性监督

对募集资金使用、关联交易等重大事项的披露合规性进行严格把关，确保相关公告真实、准确、完整，防止虚假记载或重大遗漏。

#### 建立问题反馈与整改机制

对审计中发现的信息披露问题，及时向管理层反馈并督促整改，持续跟踪改进效果，形成“审计—反馈—整改—提升”的闭环管理。



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 投资者关系管理

公司始终高度重视股东合法权益的保护，持续深化投资者关系管理工作，不断完善与投资者的沟通交流机制。通过制定并实施《投资者关系管理制度》，构建多渠道、多形式的沟通体系，加强与投资者的沟通，持续提升治理水平和企业价值。

公司设立专门的投资者联系电话及电子邮箱，安排熟悉情况的专人负责接听与接收，确保在工作时间内及时响应、认真反馈，以务实态度回应投资者关切。同时，我们充分利用官网、新媒体平台、上证 e 互动及现场交流等多种渠道，与投资者开展广泛深入沟通。公司坚持在定期报告披露后召开业绩说明会，系统说明经营情况与发展战略，并在上证 e 互动“上市公司发布”栏目及时公开活动记录，确保信息传递透明高效，增进市场对公司的全面了解。

### 2025 年关键绩效

召开业绩说明会	回复“上证 e 互动”平台问题
<b>2</b> 次	<b>146</b> 条

## 内部审计

公司持续深化内部控制体系建设与审计监督机制，全面筑牢运营合规防线，保障资产安全，提升财务信息的真实性与透明度。通过不断优化治理结构与强化风险防控能力，有效识别与应对各类经营风险，确保企业稳健运行，切实维护全体股东及利益相关方的合法权益。

公司严格依据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规，结合内部审计工作的实际情况，制定《内部审计制度》，并设立独立的审计部，不隶属于任何财务部门或其他业务部门。审计部在业务上直接受董事会审计委员会领导，向其报告并对其负责，确保内部审计的独立地位。人员配置上，配备具备专业胜任能力的专职人员，严格执行回避制度与保密纪律，确保审计工作的客观、公正与谨慎，为高效开展审计工作奠定坚实基础。

为确保内部审计工作的全面性与针对性，公司持续细化审计部职责，将审计范围延伸至销货收款、采购付款、存货管理、资金管理、投资融资及信息披露等与财务报告相关的各业务环节。在实际执行中，审计部将大额非经营性资金往来、对外投资、购买出售资产、对外担保、关联交易及募集资金使用等高风险领域纳入年度审计重点，通过事后审计与过程监督，聚焦审批程序的合规性、合同执行的规范性及资产运营的真实性，有效识别内控缺陷，防范潜在财务与法律风险。

公司建立了“审计—发现—整改—跟踪”的闭环管理流程，审计部在审查中及时识别内控缺陷，督促责任部门制定整改措施与时限，并持续跟踪落实情况。当发现重大缺陷或风险时，审计部须立即向审计委员会报告。同时，公司健全激励与约束机制，明确对妨碍审计、隐瞒事实或打击报复等行为追责，并对审计人员失职泄密设定处分，以问责考核确保审计监督的权威性，推动内控体系持续优化。

## 股东回报

公司致力于为投资者提供持续、稳定的合理投资回报。在确保公司正常经营和可持续发展的前提下，公司严格遵循《公司章程》规定的利润分配政策，结合自身实际经营状况与发展阶段，建立健全科学、规范的利润分配机制，切实保障股东权益，积极与投资者共享经营发展成果，实现公司与股东的长期共赢。

### 2025 年股东回报绩效

每股现金分红	派现总额	占 2025 年半年度归属于上市公司股东净利润的比例
<b>0.4</b> 元	<b>36,160,000</b> 元	<b>91.89</b> %



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 商业道德

肯特催化始终秉持“诚信立企、合规经营”的理念，将最高商业道德标准贯穿于所有业务活动之中。公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《行为准则和商业道德管理规程》等内部管理制度，规范全体员工从业行为，确保在日常运营中坚守廉洁敬业的原则。



## 反腐败

公司对贿赂与腐败行为始终恪守“零容忍”底线。通过持续完善反贿赂管理制度，强化制度约束与文化引领，确保全体员工在业务活动中严守合规红线。我们明确规定所有员工不得以任何形式直接或间接索取、收受贿赂、回扣或疏通费，亦严禁向政府官员或商业伙伴提供不当利益，从源头上筑牢廉洁防线，杜绝腐败风险。

公司设立审计部作为反舞弊牵头部门，系统推进覆盖各层级、各业务模块的反舞弊机制建设。通过梳理高风险领域，将商业贿赂及贪污风险的评估与排查纳入年度审计计划，并在日常审计项目中贯穿舞弊风险检查，确保问题早发现、早干预、早处置。

公司加强对重点业务环节及关键岗位的动态监督，提升业务透明度与合规性，着力打造廉洁供应链。审计部与人力资源部、法务部门协同联动，对舞弊线索及时调查追责，推动形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制。

公司要求全体员工签署《反贿赂 / 反腐败承诺书》，强化廉洁从业责任意识；同时要求供应商及合作伙伴签署《外部合作方承诺书》，将反商业道德条款纳入合同管理，构建覆盖全链条的廉洁承诺体系，实现内外协同、共同防腐，为公司可持续发展提供坚实的道德保障与治理支撑。

## 利益冲突

为维护公司及全体股东的合法权益，公司对利益冲突情形实行严格管控，确保所有商业决策均以公司利益最大化为出发点。我们要求员工及其关联方在与供应商、客户、承包商等第三方往来中，若存在直接或间接所有权权益、担任管理职务或拥有重大经济利益，必须主动申报并及时回避。同时，公司严禁员工利用公司财产、信息或职务之便谋取个人私利，禁止将公司资源用于私人目的，亦不得从事任何与公司存在竞争关系的行为，通过清晰的边界划分与刚性的制度约束，筑牢廉洁从业与诚信经营的防线。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规及各监管机构相关要求，始终坚持公平、公正、透明的市场竞争原则，在经营活动中平等对待客户、供应商及竞争对手，坚决反对任何形式的垄断、操纵、欺诈及其他不正当竞争行为，以实际行动维护健康有序的市场环境。

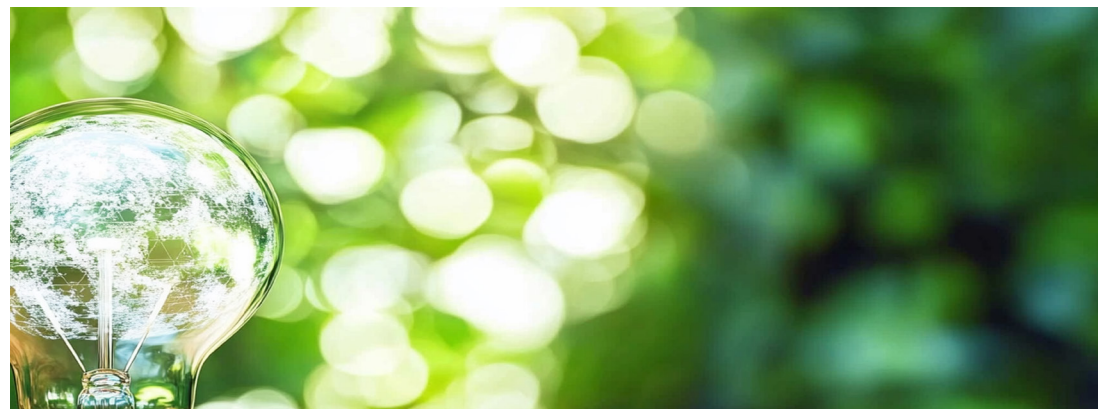
在与各方业务往来中，公司要求全体员工践行公平、正当的商业惯例，确保各项交易基于诚信与自愿原则开展。针对业务招待与礼品往来，公司明确其仅限用于建立和维护正常合作关系，严禁以获取不当商业优势为目的的馈赠或收受行为，坚决杜绝任何可能违反商业道德准则的灰色地带，切实维护公平有序的市场竞争秩序。

公司建立健全合规管理体系，将公平竞争与反不正当竞争要求嵌入业务全流程，通过制度培训、宣传教育、内部监督等方式，强化全员合规意识与风险防控能力。为进一步普及公平竞争理念，公司通过官方公众号等内部宣传渠道，发布反不正当竞争主题宣传海报，引导全体员工树立合规经营意识，自觉抵制各类不正当竞争行为，共同营造诚信守法的商业生态。

报告期内，公司未发生不正当竞争行为和垄断行为以及相关法律诉讼情况

### 反不正当竞争绩效数据

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
已证实的反不正当竞争事件数量	件	0	0	0



微信公众号宣传

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 举报与问责机制

公司建立健全举报与问责机制，鼓励员工通过审计部或人力资源部，通过电话、邮箱等渠道举报实际或潜在的违法违规及不道德行为。我们承诺对举报人身份严格保密，严禁任何形式的打击报复，同时对恶意虚假指控行为保留追责权利。对于违反准则的行为，公司将依据情节轻重给予纪律处分，直至立即解雇涉嫌违法犯罪的，将依法移送司法机关处理。通过双向约束与闭环管理，确保商业道德规范落地生根，为公司可持续发展保驾护航。

### 申诉举报绩效



指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
总申诉举报数	次	0	0	0
—来自员工举报	次	0	0	0
—来自供应商、承包商举报	次	0	0	0
—其他利益相关方举报	次	0	0	0



# 02

## 催化梦想 聚能于人



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 保障员工权益

以人才为笔，共绘家园画卷。肯特催化始终坚持以人为本，致力于打造公平、包容、和谐的职场环境，我们通过完善的薪酬福利与多元成长通道保障员工权益，以真诚倾听与用心关爱传递家的温暖，让每一位员工在归属感中实现价值，与企业同频共振、共享发展成果。



## 合规用工

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》及《中国反对拐卖人口行动计划》等法律法规，致力于在招聘、录用、薪酬、晋升及解聘等全流程中，消除一切形式的剥削、强迫劳动与人口贩卖行为。

我们坚持平等、自愿、公平的用工原则，严格核查应聘者身份信息与年龄资格，杜绝任何形式的非法用工；依法保障员工的休息休假权、劳动报酬权及职业健康权，建立畅通的员工申诉与举报渠道，确保每一位劳动者的合法权益得到充分尊重与保护。同时，公司持续加强对供应链及合作伙伴的劳动用工管理监督，推动合规要求向上下游延伸，以负责任的态度构建阳光、透明、有温度的劳动保障体系。

### 招聘与录用管理规范表

类别	核心要求
公平就业	严格遵循“公平公正、平等就业”原则，坚决杜绝因民族、种族、性别、宗教信仰或社会阶层等因素产生任何形式的歧视。
招聘渠道	优先采用直接接触应聘者本人的方式进行面试与沟通，严禁通过非法中介或任何未经授权的第三方渠道招募人员，从源头防范人口贩卖及非法用工风险。
入职核验	所有应聘人员均须如实填写统一的《应聘登记表》，并配合完成严格的身份核实与背景审查，确保所提供信息的真实性与有效性。
同工同酬	严格执行“同工同酬”原则，对男女员工、残疾人员（符合国家规定且经体检合格者）一视同仁，不因性别或身体状况差异而区别对待。
禁止乱收费	坚决杜绝以任何名义向员工收取押金、保证金或扣押身份证件的行为。
外籍劳工管理	针对外籍劳工的聘用，必须在录用前完成身份核实、背景调查，并依法办理相应的就业许可证，确保用工行为完全符合国家法律法规。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

**杜绝童工与保护青少年工**

公司对使用童工持“零容忍”态度。在新员工入职环节，人力资源部与用人部门严格实行双重核验机制，逐一复核身份信息与年龄证明，严防冒用他人身份证件入职的情形发生。

一旦发现未满 16 周岁人员，公司立即终止其工作，并严格按照规定，征询本人及监护人意见后，安排专人将其安全护送回原居住地，确保其重返校园或接受相应职业教育。报告期内，公司未发生雇佣童工事件。

**反对强迫劳动**

公司严格遵守法律法规及国际劳工核心标准，坚决反对任何形式的强迫劳动。在人员管理中，公司严格禁止管理人员通过暴力、威胁或非法限制人身自由的方式强迫员工劳动。我们确保在招聘录用、劳动合同订立与履行、加班安排及休假管理等各个环节，充分尊重员工的自主选择权，杜绝任何形式的强迫或强制劳动行为。同时，公司始终坚决反对以克扣或无故停发工资等手段迫使员工劳动，致力于营造一个自由、平等且尊重人权的就业环境。

报告期内，公司未发生强迫劳动事件。

**结社自由及集体谈判权利**

公司充分尊重并严格遵守国家法律法规，切实保障员工依法结社的自由和集体谈判的权利。我们支持员工组织和参加工会，通过合法渠道参与劳资协商，维护自身权益。公司承诺，绝不因员工依法参与工会活动或集体议价而施加任何歧视或不公正对待，致力于营造开放、包容、互信的劳动关系。

**反歧视与反骚扰**

我们坚决反对任何形式的歧视与骚扰，致力于为所有员工营造一个相互尊重、平等包容的工作环境。公司严禁在工作场所出现任何形式的性骚扰行为，包括但不限于带有性暗示的言语、不当姿势及非必要的身体接触，对任何骚扰行为均采取“零容忍”态度。

同时，我们严格禁止涉及奴隶贩卖、拐卖妇女儿童等一切违法犯罪活动，坚决维护人权的神圣与庄严。公司积极配合国家法律对贩卖人口等犯罪行为的严厉打击，全面履行企业公民的社会责任。我们郑重承诺，一旦发现相关线索，将立即向执法机关举报并提供必要协助，以实际行动捍卫员工的基本权益与人身安全。报告期内，公司未发生歧视骚扰事件。

**监督机制与申诉渠道**

公司建立了完善的用工监督与申诉保障机制，由人力资源部每年定期对招聘、录用、日常管理等关键环节开展全面监测，填报《企业用工监测表》并形成监测报告，据此制定整改措施，持续优化用工管理。同时，公司设立员工申诉渠道，承诺对申诉人严格保密，杜绝任何形式的报复行为。收到投诉后立即启动查证程序，对属实问题根据情节轻重采取相应措施，从教育帮助直至依法追究刑事责任，绝不姑息。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 平等多元化

公司坚信员工多元化是创新与发展的核心动力。我们积极营造开放、包容的职场生态，将人文关怀融入人才发展全周期，通过推动性别平等、文化融合及代际协作，充分激发个体潜能，以多元平等的组织氛围赋能业务可持续发展，实现员工与企业价值的长期共赢。

公司持续关注残障群体的就业需求与生活福祉，致力于提供平等就业机会与温暖工作环境。2025 年，肯特催化面向残障人士开放岗位，成功吸纳 2 名员工，并在当地政府设立的残疾人之家建设帮扶性就业基地，实现就近就业。



公司通过配备必要的工作辅助设施、开展岗位技能培训等方式，帮助残障员工顺利融入工作节奏、胜任岗位职责。同时，我们保障残障员工享有与全体员工同等的福利权益，并在新春佳节期间为其特别定制专属年货礼包，通过专项关怀，增强残障员工的职业归属感和生活幸福感。

### 平等多元化绩效

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
员工总人数	人	572	554	555
女性员工总人数	人	144	137	145
女性员工比例	%	25.17	24.73	26.13
高管人数 (不包括董事会任职人员)	人	6	6	6
女性高管人数	人	0	0	0
女性高管比例	人	0	0	0
残疾员工总人数	人	2	2	2
残疾员工在高管的人数	人	0	0	0
少数民族员工总人数	人	4	3	5

公司着力打造女性友好的工作环境，通过完善制度建设，全方位保障女性员工在职业发展中享有平等机会与公正待遇。我们严格落实产假、哺乳假等福利政策，并为孕期及哺乳期女性员工提供必要的工作调整与劳动保护，确保其身心健康与职业安全。2025 年，公司精心组织了三八女神节主题活动，通过温馨的节日祝福与丰富的互动体验，向全体女性员工致以诚挚敬意，进一步营造了尊重女性、关爱女性的浓厚氛围，让每一位女性员工在温暖包容的职场中感受到归属感与幸福感。



三八女神节活动

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 民主管理

公司积极推进民主管理工作，落实完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，通过厂务公开、员工座谈会、调查问卷等多种形式，及时收集员工诉求与建议，畅通职工发声渠道，确保员工声音被听见、被重视。凡涉及企业重大决策、生产经营及职工切身利益的事项，均第一时间向员工公开，切实保障职工的知情权、参与权和监督权，让民主管理真正落到实处。



老员工座谈会



班组长座谈会

为充分了解员工需求，挖掘工作中存在的问题，创造更适合员工发展的组织文化，公司于 2025 年 12 月 5 日至 11 日通过线上调研方式开展了年度员工满意度调查。调研内容涵盖薪酬福利、个人成长、后勤服务、日常工作、企业文化、公司管理及职工权益等七大模块。2025 年，公司共回收有效问卷 159 份，整体满意度合格率达 95%。

针对调研中反馈的问题，公司已系统梳理并制定专项改进计划：

- 强化管理层领导力与绩效面谈技巧，提升日常工作正向反馈机制；
- 优化员工关怀与文化活动的组织方式，结合员工需求丰富活动主题，提升参与感与满意度；
- 完善后勤服务与制度宣贯，明确办公用品申领流程，改善食堂餐饮质量，确保员工基本保障落实到位；
- 推进薪酬福利机制的规范化应用，确保制度透明、执行公正。

公司规范开展工资集体协商，围绕薪酬福利、劳动保护等核心事项平等协商，签订工资专项集体合同，推动职工收入与企业效益同步提升。

公司每年定期召开职工代表大会，对涉及职工利益的重大事项进行民主审议，扎实推进职工提案的征集与落实，提案办复率与员工满意度持续提升。2025 年 5 月，公司顺利召开工资集体协商会议暨职工代表大会，经与会代表充分讨论与民主表决，圆满通过工资专项集体合同草案，进一步夯实了企业与职工共商共建、和谐发展的良好格局。



工资协商会场



职工代表大会

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 薪酬福利

公司制定《薪酬管理制度》等内部文件，建立了以岗位因素、个人因素、业绩因素以及当地人力资源市场价格为依据进行分配的薪酬体系。

公司员工的薪酬由固定薪酬、浮动薪酬、福利津贴组成，并每年结合经营效益与市场变化进行薪酬整体评估，通过晋级、调岗、降级等机制实现动态调整，确保薪酬体系的公平性与灵活性。同时，公司严格推行薪酬保密制度，明确各级人员的薪酬知情权限，坚决杜绝不当议论与信息泄露，切实维护薪酬管理的严肃性与员工隐私。在此基础上，公司持续优化薪酬激励机制，致力于打造公平公正、激励有效、与企业同频共振的薪酬体系。



## 薪酬激励

为进一步优化薪酬激励机制，充分激发广大职工的工作热情与创造活力，切实提升技术工人及先进职工的待遇水平，不断增强职工的主人翁意识与归属感，着力锻造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质职工队伍，公司依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动合同法》《浙江省集体合同条例》等法律法规，结合公司实际，制定并实施一系列薪酬激励措施。

### 薪酬激励措施

#### 创新创造成果奖

公司设立创新创造成果奖，重点激励与生产密切相关的技术创新成果、发明专利，以及在课题攻关中作出突出贡献的职工。具体奖励标准根据成果的实际效益和技术含量另行制定。

#### 高技能人才薪酬制度

公司对高技能领军人才及特殊技能人才实行年薪制或协议薪酬制，充分体现其市场价值和岗位贡献。

#### 职称津贴、技能津贴

公司设立职称津贴、技能津贴，具体标准如下：

**职称津贴：**经省市任职资格评审委员会认定的正高级、副高级、中级、助理级职称人员，享受相应津贴。

**技能津贴：**经认定的高级技师、技师，享受相应津贴。

#### 竞赛获奖专项津贴

公司设立竞赛获奖专项津贴，对在各级各类岗位技能比武竞赛中获得名次的职工，给予一次性或定期津贴奖励。

#### 带徒津贴

公司建立带徒激励机制，根据生产一线操作员、机修、电工、环保操作员、DCS 操作员、仓管员、QC、环保检测员等作业岗位需求，签订带徒协议，明确师徒双方权利义务。

#### 荣誉类专项奖励

公司设立荣誉类奖励，对获得各级劳动模范（工匠）称号、五一劳动奖章，以及道德模范、最美职工（文明职工）、见义勇为等荣誉、具有美德善行的先进职工，给予专项奖励，弘扬榜样力量，营造崇尚先进、学习先进的良好氛围。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 绩效考核

公司坚信，科学公正的绩效管理体系是保障员工权益、激发组织活力的基石。我们严格遵循“公平、公正、公开”的考核原则，确保所有员工在同等规则下接受评价，不因民族、种族、性别、宗教信仰或社会阶层等因素而产生任何形式的歧视。通过建立透明的考核标准、规范的程序流程以及正态分布的竞争机制，我们致力于营造“以业绩论英雄、以能力定发展”的良性竞争氛围，让每一位员工的付出都能被看见、被认可。

为全面客观地反映员工的综合价值贡献，公司建立了涵盖“工作绩效、价值观、胜任力”三大维度的立体评价体系：

工作绩效评估	对考核周期内关键绩效目标的完成情况进行衡量，指标设定以岗位职责为基础，承接上级目标，并经考核人与被考核人双向沟通确认。
价值观评估	考察员工与公司价值观及行为标准的匹配度。
胜任力评估	评估员工与岗位胜任力标准的符合程度。

公司根据岗位特点实行差异化考核周期管理：中高层员工按季度数据收集反馈、半年度指标优化调整；基层员工按月度或季度考核数据输出确认，年度考核依据当期结果结算。

同时，公司建立完善的绩效申诉机制，员工对考核结果有异议可向人力资源部提交书面申诉，由跨级领导与人力资源部共同核实裁定；仍有异议可提请总经理终裁。申诉信息严格保密，确保员工合法权益不受影响，推动绩效管理体系持续优化。



## 员工福利

公司始终坚持以人为本的理念，致力于构建完善且具有竞争力的福利体系，全面支持员工的职业发展与生活品质提升。报告期内，公司严格遵循国家法律法规，为全体员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，社会保险覆盖率达 100%。

在保障员工基本权益的同时，公司亦注重员工的身心健康与家庭平衡，依法落实各类法定带薪假期，包括法定节假日、婚假、产假及陪产假、丧假、病假、工伤假等。此外，公司还结合实际设立探亲假、哺乳假等专项假期，进一步体现人文关怀，营造温暖和谐的工作氛围。

### 员工福利

福利类别	具体项目	内容
健康保障	年度体检	每年定期组织全员体检。
	商业保险	意外伤害险、工会医疗互助、安全责任险等。
津贴补贴	工龄津贴	设有工龄津贴，员工入职满一年后即可享受，津贴金额随工作年限逐年递增，并设置封顶年限。
	职称津贴	根据员工所获职称等级设置相应的职称津贴，不同等级对应不同的月度津贴标准，随职称提升而逐步递增。
	高温津贴	根据作业环境差异，为高温作业人员和一般作业人员分别设定不同档次的高温津贴，其中高温作业人员的津贴标准高于一般作业人员。
其他福利	保密津贴	按《商业秘密保护管理制度》执行
	节日福利	节日慰问、生日慰问、团建活动等
	学历提升补贴	为在职员工提供学历提升补贴，员工在取得学历或相关职业资格证书后，可按规定比例报销学费。不同学历层次对应不同的报销比例，其中研修班的报销比例最高。

## 员工关怀

公司关心每一位员工及其家人，从细小处提升员工幸福感与归属感。为此，公司建立常态化的员工慰问机制，在员工结婚、生育、住院及直系亲属遭遇丧亡或重大灾难时，均提供标准明确的慰问金与人文关怀。通过制度化、亲情化的举措，公司将关爱从职场延伸至家庭，切实为员工排解后顾之忧，让“家”的文化在点滴浸润中深入人心。

在筑牢温情后盾的同时，公司亦致力于营造阳光活力的职场生态，通过丰富多彩的主题活动促进员工的工作生活平衡。从展现巾帼风采的妇女节团建到挥洒汗水的五一趣味运动会，从激发拼搏精神的红五大赛到传承文化的端午香囊DIY，从共享舌尖美味的秋季美食节到凝聚欢声笑语的年度晚会，公司以贯穿全年的文体盛宴，让员工在紧张工作之余释放压力、增进情谊。在这里，每一位员工不仅是事业的奋斗者，更是快乐生活的参与者。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

### 肯特催化“庆五一·迎五四”职工趣味运动会圆满落幕

为丰富员工文化生活，营造积极向上、团结和谐的企业氛围，“五一”国际劳动节与“五四”青年节交汇之际，肯特催化以“匠心同行·聚力奋进”为主题举办职工趣味运动会。活动涵盖牌桌竞技与游戏挑战，各部门积极响应、同台竞技，用汗水诠释奋斗精神，用协作书写团队荣光。



### 肯特催化双节关爱活动圆满收官

2025年9月26日，公司在房车营地举办“月满中秋，‘新’火同行”外地大学生双节关爱活动，以“剧情+市集+博弈”多元互动形式增进青年员工交流。晚宴环节，董事长兼总经理项飞勇向大学生致以节日问候，强调人才是企业发展的核心动力，公司始终关注员工职业成长与生活需求，鼓励大家积极融入、施展才华，与公司共同发展。



### 肯特催化“艾草传情·香囊纳吉”活动温情落幕

为弘扬中华优秀传统文化，丰富员工精神生活，肯特催化于2025年5月30日在辅助楼六楼会议室举办“艾草传情·香囊纳吉”端午节主题活动。



### 肯特催化美食节圆满落幕

为丰富员工业余生活，增强团队凝聚力，公司工会于2025年11月21日在行政楼前举办“共飨盛市，味来同行”主题美食节活动，各部门精心准备特色食品，并特邀专业摊主增添风味，现场气氛温馨热烈。



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

### 江西肯特趣味运动会

为丰富员工文化生活，增强团队凝聚力，江西肯特于 2025 年 12 月 29 日举办趣味运动会，来自各部门的 50 余名员工组成 6 支队伍，围绕“旱地龙舟”“公鸡下蛋”等 5 个趣味项目展开角逐，队员配合默契、全力投入，充分展现了团结协作与拼搏进取的精神风貌。



### 肯特催化 2025 年度总结表彰大会暨 2026 迎春晚会圆满举行

2026 年 2 月 8 日，肯特催化材料股份有限公司在宇杰君澜大饭店举行 2025 年度总结表彰大会暨 2026 迎春晚会，公司总部、子公司代表及合作伙伴共同参会，总结过往、明确目标，并对年度优秀团队及个人进行表彰，凝聚新年发展共识。



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 助力员工成长

### 员工培训

公司深信，人才是企业发展的核心动力。为深度开发人力资源、激发员工潜能，并持续提升组织效能，我们致力于构建一个“企员共进”的良性发展生态。为此，公司制定并推行《培训管理制度》，建立起覆盖全员、贯穿职业全周期、适配岗位层级的系统化培训体系。通过“内训+外训”双轨并行的模式，为员工提供标准化、专业化的成长支撑，确保员工能力与公司战略发展同频共振，助力每一位员工与公司携手成长，共创价值。

2025年，公司以“问题解决式学习、凝聚共识式学习”为年度学习方针，遵循“自我驱动、实践成长、训战结合、以考促学”的基本原则，构建覆盖全员、全职业周期的学习与发展体系。通过常态化的学习需求调研与年度计划制定，确保培训内容精准对接公司战略与业务发展需求，聚焦能力短板，为企业可持续发展提供坚实的人才保障。



#### 新员工培养

社招员工通过标准化培训与师徒帮带，加速角色转换；生产一线实行“入职即培训”，岗前专项培训与考核上岗相结合，保障安全规范；校招毕业生推行系统化培养，融合轮岗、导师制等方式，助力快速成长。

#### 中高层管理者培养

与外部机构合作开展胜任力建标与评标，制定能力提升计划；定期组织业务管理、经营管理专题研讨，推动战略共识与管理精进，强化战略执行力。

#### 专业能力建设

各部门围绕生产实际，持续开展岗位操作、质量管理、安全生产、环保等专项培训。2025年全年人均培训26次，累计学时2,055分钟，有效提升岗位技能，夯实安全质量基础。



员工培训

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 2025 届大学生首期培训圆满落幕

2025 年 7 月 14 日至 8 月 5 日，肯特催化圆满完成 2025 届大学毕业生首阶段培训计划，通过系统化入职引导、一线岗位实践及集中总结交流，帮助新员工在三周内实现从校园到职场的平稳过渡，为企业持续健康发展注入新生动能。

### ◆ 启航——入职引导固根基

7 月 14 日，公司召开 2025 届大学生入职欢迎会。通过破冰活动促进团队融合，董事长项飞勇阐述“长期主义”职业发展观，勉励新员工夯实基础、稳步成长。企业培训讲师宣贯核心价值观与发展愿景，并结合案例开展安全警示培训，为新员工筑牢职业认知根基。



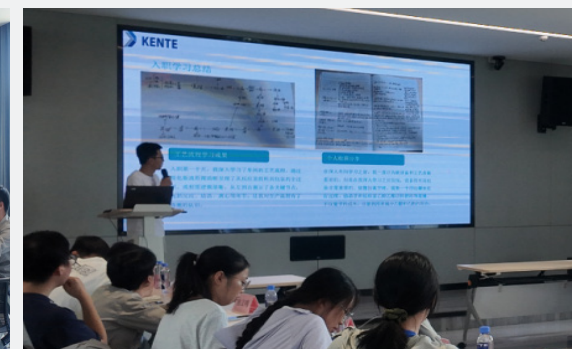
### ◆ 淬炼——生产实践锻本领

自 7 月 15 日起，2025 届大学生开展为期 20 天的生产现场岗位实践，在导师“一对一”带教下全程跟岗，系统掌握化工生产全流程，实现从“会操作”到“精工艺”、从“懂规程”到“能优化”的能力提升。



### ◆ 升华——总结展望促成长

8 月 5 日，公司召开 2025 届大学生首期培训结业总结会，学员围绕设备操作、工艺优化及安全管理等议题展示 20 天岗位实践成果。常务副总陈征海充分肯定培训成效，勉励新大学生在知行合一中实现价值。



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 人才梯队建设

人才梯队建设是企业可持续发展的核心战略支撑。肯特催化坚持“内育外引、双向贯通”的人才生态，将招聘与培训有机融合，构建从人才识别、精准培养到阶梯晋升的完整闭环。公司恪守机会均等、全面考察、公平竞争、人岗匹配四大原则，以《员工招聘管理制度》为引领，持续优化人力资源配置，夯实人才供应链基础，为企业发展提供坚实保障。

招聘原则	
机会均等原则	当公司出现职位需求时，公司员工享有和外部应征者一样的应征机会；
全面考察与重点考察相结合原则	由用人部门和人力资源部门对应聘者的知识、能力、技能、品德、经验、健康状况及岗位胜任力等进行全面考察，同时重点考察与公司战略、业务和文化密切相关的技能、素质和品行；
公平竞争与择优录用原则	所有应聘人员处于公平竞争地位，依据面试评估结果择优录用；
人岗匹配原则	所录用的人员能力须与职位需求保持一致。

公司坚持“品德与技能并重、业绩与能力兼顾”的晋升理念，建立覆盖基本条件、绩效、行为、资质及专业传教等多维度的评定标准。晋升工作由人力资源部统一组织，历经人选推荐、资格审查、多维考核、结果审批等规范流程，确保公平、公正、公开。

公司坚持“能升能降”的动态管理原则，对表现优异者设跨级晋升通道，对绩效未达标者进行职级调整，确保人岗匹配持续优化。通过定期人才盘点与晋升评审，不断优化人才结构，实现人力资源精准配置与高效利用。

## 肯特催化人才梯队建设渠道

### 校园招聘

校园招聘是公司人才储备的重要渠道。公司通过校招与校企合作吸纳优秀毕业生，人力资源部与用人部门协同考察专业知识、发展潜力及文化契合度。同时，提供实习机会，提前识别培养潜在人才，为可持续发展注入新生力量。

### 社会招聘

公司依托官网、网络平台、招聘会及猎头推荐等多元化渠道吸纳社会优秀人才，严格遵循合法、规范、公平、客观原则，通过简历筛选、多轮面试、笔试及背景调查等环节，全面评估应聘者综合素质与岗位匹配度，确保录用人员符合公司发展需求。同时，公司根据业务需要灵活调整招聘策略，持续优化人才引进效率。

### 内部晋升与内部转岗

公司建立完善的内部竞聘机制，岗位空缺时优先面向内部员工开放，遵循公平、公开、公正原则，经资格审核、面试评估、结果公示及试用期考核等规范流程择优录用。同时，公司支持员工根据个人发展意向申请内部转岗，通过跨部门调动实现人岗优化配置，激发组织活力。

## 职业发展

公司始终将员工视为最宝贵的利益相关方，致力于构建科学、公平、多元的职业发展体系，为每一位员工提供清晰的成长路径与广阔的发展空间。我们深刻认识到，员工的成长是企业可持续发展的核心驱动力。为此，公司依据岗位属性与专业特点，系统搭建了管理、技术、技能、辅助四大职业发展序列，形成横向贯通、纵向晋升的网状发展格局。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 职业健康安全

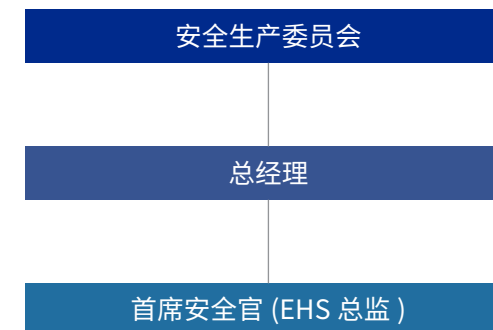
肯特催化始终将安全生产视为企业发展的生命线、红线和底线，严格遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的根本方针，通过持续加大资金投入，不断优化员工作业环境，从源头上降低安全风险；同时，我们严格配备并规范劳动防护用品，定期组织全员职业健康体检，全面构建职业病预防与控制体系。



### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，致力于构建系统完善的安全生产管理体系。为强化公司安全管理、保障企业健康稳步发展，公司依据“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，正式成立安全生产委员会（简称“安委会”），作为公司安全生产工作的最高决策与领导机构。安委会下设办公室，办公室设在 EHS 部，由 EHS 总监兼任办公室主任，全面负责公司日常安全生产的组织协调与督导落实。

同时，公司设立 EHS 部作为专职的安全生产管理机构，统筹负责安全、环保及职业健康等各项管理工作的具体执行。通过建立健全“安委会统一领导、EHS 部专业监管、各部门协同落实”的分级治理架构，公司持续深化安全标准化建设，强化源头管控与过程监督，切实保障员工职业健康与安全，为企业可持续发展筑牢坚实根基。



### 战略

公司深知，员工的安全与健康是企业最宝贵的财富，也是可持续发展的基石。为此，我们确立以下战略方向：

- ◆ **坚守合规底线，履行法定义务**  
严格遵守国家安全生产法律法规及行业标准，以“零伤害、零事故、零职业病”为终极目标，确保生产经营活动在法律框架内安全运行。
- ◆ **深化体系建设，驱动管理升级**  
全面构建并有效运行符合 ISO 45001 标准的职业健康安全管理体系，推动安全管理模式从被动防范向主动风险管控转变，实现安全管理的标准化、系统化和长效化。报告期内，公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。
- ◆ **强化过程管控，压实安全责任**  
通过定期的合规性评价和严格的过程管控，层层分解安全责任，确保安全管理无盲区、无死角，将“预防为主、综合治理、以人为本”的方针贯穿于生产全过程。



ISO 45001 职业健康安全管理体系证书

## 影响、风险和机遇管理

肯特催化深知，化学催化工艺的精湛不仅依赖于技术创新，更植根于对每一位员工生命安全的敬畏与守护。公司严格遵循职业健康与安全生产相关法律法规及行业标准，建立了系统化的风险识别与评估机制，通过全面识别、评估运营过程中涉及的职业健康安全影响、风险及机遇，为各项整改措施指明方向，确保管理体系不仅符合法规要求，更能精准应对实际挑战。



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

### 相关风险和潜在影响一览表

风险类型	风险描述	应对措施
法律合规风险	化工行业涉及《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国监控化学品管理条例》等大量法律法规。若未能全面掌握并严格执行相关要求，可能导致超产能生产、未批先建、无证生产等违规行为，进而面临高额罚款、责令停产整顿、吊销许可证等行政处罚，直接影响企业正常运营和财务状况。	建立法律法规动态跟踪机制，定期开展合规性审计；严格按许可范围组织生产，确保所有产品持有有效生产许可证；强化监控化学品等特殊产品的合规管理。
营运安全风险	化工生产、储存、运输过程中涉及易燃易爆及有毒有害物质，若安全管理不到位，可能引发火灾、爆炸、泄漏等安全事故，造成人员伤亡、设备损毁、生产中断。事故发生后，企业需承担医疗费用、工伤赔偿、设备修复、环境清理及政府罚款等巨额支出，显著增加运营成本。	完善全链条风险管控机制，定期开展安全隐患排查治理；加强重点岗位和关键装置的安全监控；严格筛选和管理承运商，强化危化品运输环节监管；完善应急预案并增加实战演练频次。
职业健康风险	生产过程中可能存在粉尘、毒物、噪声、高温等职业病危害因素，若防护措施不到位或员工防护意识不足，可能导致职业病发生，损害员工健康，增加企业工伤赔偿和医疗支出，同时影响员工队伍稳定性和生产效率。	定期开展职业病危害因素检测与评估，完善职业健康监护体系；配备并督促使用个体防护用品；加强职业健康培训，提高员工防护意识；优化工艺，从源头减少危害因素。

## 相关机遇与潜在影响一览表

机遇类型	机遇描述	应对措施
管理效率机遇	优化员工安全教育培训体系，可系统性提升全员安全意识和操作规范性，降低人为因素导致事故的发生率，从而减少事故处理、医疗赔偿等财务支出。	摸索建立集团统一的安全培训考核平台，推广线上培训与考试模式，建立培训效果评估与奖惩机制，确保培训覆盖率和及格率持续提升。
合规管理优势	持续保持对《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及国际公约的严格合规，主动接受监管部门监督检查，树立良好的合规形象，降低法律监管风险，避免因违规导致的停产整顿损失。	定期开展法律法规合规性审计，建立监控化学品等特种产品的合规管理机制，保持与监管部门的良好沟通，确保生产经营活动始终符合法规要求。
员工健康保障机遇	完善职业健康监护体系，加强职业病危害因素检测与评估，提供定期体检和健康干预，可有效降低职业病发生风险，减少工伤赔偿支出，同时提升员工满意度和稳定性。	建立员工职业健康档案，定期开展职业病危害因素检测，完善职业健康体检制度，对异常指标员工及时进行健康干预和岗位调整。
应急管理能力提升	健全应急响应机制，完善多场景应急预案，加强应急物资储备和应急队伍培训，提高突发事件处置效率，最大限度降低安全事故造成的业务中断时间和经济损失。	定期开展风险评估确定重点应急场景，完善应急预案体系，增加实战演练频次，建立应急物资动态储备机制，确保应急响应及时有效。

## 安全隐患排查

公司建立健全了覆盖全员、全过程、全方位的隐患排查治理体系，并与安全风险深度融合，形成“风险辨识—隐患排查—治理闭环—持续改进”的长效机制。

公司对排查出的隐患实行分类分级治理，一般隐患由属地责任部门立即组织整改，EHS 部负责跟踪验证；重大隐患则由主要负责人牵头制定专项治理方案，严格落实责任、措施、资金、时限、预案“五落实”要求，并建立专项档案实施重点管控。2025 年，公司全年组织各类检查 105 次，累计排查隐患 803 项，整改率达 100%，以扎实的治理成效筑牢企业安全生产根基。

为激发全员参与安全管理的积极性，公司制定并实施《事故隐患内部报告奖励管理制度》，鼓励员工主动报告身边的事故隐患。员工可通过《事故隐患报告单》或口头方式向 EHS 部报告，EHS 部第一时间核实评估并组织整改。对报告属实的隐患，公司根据其严重程度给予相应额度的奖励，重大隐患的奖励金额从较高标准起步，特殊贡献者一事一议。奖励经费从安全生产费用中列支，次月随工资发放，并在宣传栏公示表彰。

- ◆ **日常排查**  
各车间班组严格落实岗位巡回检查和交接班排查，确保隐患第一时间发现、第一时间处置。
- ◆ **部门级综合性检查**  
定期组织一次，由部门负责人带队。
- ◆ **公司级综合性检查**  
定期开展一次，由主要负责人带队。
- ◆ **专项排查**  
针对工艺安全、设备电气、危险化学品、消防设施等重点领域，开展专项排查。
- ◆ **季节性、节假日及事故类比排查**  
根据季节特点、节假日安排或同类事故教训，及时组织针对性检查。
- ◆ **特殊时段排查**  
遇重大活动、特殊时段或极端天气，及时启动专项排查。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

### 肯特催化开展节前安全大检查，筑牢国庆假期生产“防护网”

为筑牢安全环保防线，确保国庆期间生产运营安全稳定，肯特催化安委会于 2025 年 9 月 29 日组织开展第三季度公司级综合检查暨国庆节前专项排查。本次检查组建专项检查组，对生产车间、原料罐区、成品仓库等重点区域进行拉网式排查，对发现的隐患逐一登记建档，并现场明确整改要求及责任分工，严格落实“即查即改、立行立改”机制，确保闭环管理到位。



### 安全风险管理

公司持续优化安全风险双重预防机制，建立由总经理任组长的风险评价领导小组，EHS 部统筹协调，各车间、部门成立工作组，动员全员参与危险源辨识与风险评价，确保风险管控覆盖所有生产活动过程及场所。

#### 风险分析方法

分析方法	应用对象	核心内容
工作危害分析法 (JHA)	作业活动	按作业步骤识别人员不安全行为及可能引发的事故后果
安全检查表法 (SCL)	设备设施与作业环境	从基础管理、工艺设备、电气仪表、危化品储运等维度全面排查
HAZOP 等专业分析	重点监管的危险化工工艺和装置	确保复杂工艺系统风险识别深入到位
重大危险源辨识	储罐区等	依据 GB18218 开展辨识与分级

公司按照风险等级实施差异化、层级化管控，形成“分级负责、精准施策”的风险管理体系。具体管控层级与措施如下表所示：

#### 风险分级管控

分析方法	应用对象	核心内容
重大风险	公司、车间、班组、岗位四级共管	工程技术、维护保养、人员操作、应急响应四类措施，制定专项管控方案
较大风险	车间及以下层级	制定专项管控方案，落实分级管控
一般风险	班组	纳入风险分级管控清单
低风险	岗位	纳入日常管理

公司积极推进双重预防机制数字化建设，将风险辨识结果、管控措施、排查任务纳入信息化平台统一管理。各车间及时录入风险评估报告和相关清单内容，实现风险数据的动态更新与共享。此外，通过岗位风险告知卡、现场告知栏等多种形式，对全体员工开展风险告知培训，确保每位员工熟知本岗位的风险点、管控措施和应急处置要求，真正将风险管控落实到日常操作的每一个环节。



岗位风险告知卡



现场告知栏

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 职业健康

公司着力打造安全舒适的工作环境，设立 EHS 部作为职业健康归口管理部门，统筹负责职业病危害因素识别、检测评价、防护设施管理及职业健康档案维护等工作，行政部、物流部及各生产车间各司其职，通过明晰分工确保职业健康管理责任层层落实到位。

公司严格落实建设项目职业病防护设施“三同时”要求，在设计、施工及投产各环节全过程严把职业卫生关口，确保防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。在此基础上，公司持续完善职业卫生管理体系，强化源头管控和过程监管，定期开展职业病危害因素检测与评价，推动防护措施精准落地，切实保障从业人员健康权益，筑牢企业高质量发展的健康基石。

2025 年 3 月，公司完成职业病危害控制效果评价，确保新建项目从源头符合职业卫生要求。同时，每年委托具备资质的机构对作业场所职业病危害因素进行全面检测，动态掌握危害状况，切实保障员工健康权益。

2025 年 4 月公示年度检测结果，12 月完成新一轮职业病危害因素现场采样。

公司严格按照《个体防护装备配备规范》及各岗位危害因素识别结果，根据接触危害类型为员工配发防尘口罩、防毒面具、防噪声耳塞、防化服、防护手套、防护眼罩等个体防护用品，并定期监督检查员工

佩戴情况。针对涉及高毒物品的岗位，公司严格执行高毒物品管理规定，配备相应的应急救援器材和个体防护装备。



个体防护

公司每年定期组织员工进行全面职业健康体检，并及时组织接触职业病危害因素的员工进行上岗前、在岗期间和离岗时职业健康体检。2025 年 6 月，公司已完成年度职业健康体检。

同时，公司严格落实职业病危害项目申报制度，完成年度申报并取得回执，同时持续维护浙江省职业健康管理平台信息，确保职业健康档案动态更新、合规有效。



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 危险化学品管理

公司严格遵循《危险化学品安全管理条例》及相关法规要求，建立覆盖采购、运输、储存、生产使用及报废处置全过程的危险化学品管理体系，确保危险化学品在各个环节得到有效管控，切实防范安全事故和环境污染事件的发生。

### 危险化学品全流程管理

#### 采购与验收

- 物流部负责危险化学品采购，严格审核供应商资质及随货安全资料（MSDS、安全标签）；
- 入库前核验包装与标识，并按规程在相应区域分区验收，确保源头安全。

#### 运输与装卸

- 公司严格把关运输单位资质，确保车辆具备危险化学品运输资格，驾驶及押运人员持证上岗；
- 装卸作业落实“五必查”原则，并针对易燃易爆、有毒腐蚀性物料采取防静电、防泄漏等措施，作业人员按规定佩戴防护用品，确保装卸过程安全可控。

#### 生产使用

- 各车间严格遵循操作规程，使用危险化学品时落实通风、防火、防爆、防毒等措施；
- 建立报废处置程序，剧毒物品包装物统一回收并在监督下规范销毁，废弃物处置履行报批手续，严禁混入一般垃圾。

#### 储存管理

- 公司依据危险化学品的理化特性和禁忌配存要求，科学规划仓库及罐区布局，严格执行储存配存规定；
- 甲类仓库、罐区等关键部位配备温湿度监测、液位报警、可燃有毒气体检测、视频监控及消防设施，并定期维护；
- 剧毒品、易制毒、易制爆化学品实行双人收发、双人保管，单独存放并报备；
- 仓库管理人员每日巡查，严格管控堆垛间距，确保储存条件符合规范。

公司定期组织开展分层分类的危险化学品专项培训，如危险化学品风险防控培训、危险化学品培训，重点围绕危险化学品的理化特性、风险辨识方法、安全操作规范以及应急处置措施等方面进行系统讲解。通过典型案例分析，深入剖析危险化学品泄漏、火灾、爆炸等事故的成因与教训，使员工深刻认识违规操作的严重后果。同时，结合公司实际使用的物料特性，开展针对性的风险防控培训，帮助员工掌握日常作业中识别隐患、规避风险的方法和要领。



危险化学品培训



危险化学品风险防控培训



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 安全应急管理

公司严格依据《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规要求，结合自身生产特点和风险实际，建立并持续完善生产安全事故应急预案体系，并成立以总经理为总指挥的生产安全事故应急救援指挥部，下设应急消防组、应急抢险组、医疗救护组、现场治安组、污染控制组、物资保障组、通讯联络组、应急技术组等八个专业小组，明确各岗位职责分工。应急指挥部设在中央控制室，实行 24 小时应急值班制度，确保突发情况下指挥体系快速响应、高效运转。同时，公司与仙居县经济开发区应急预案有效衔接，建立政企联动机制，确保超出公司处置能力时能够及时获得外部救援力量支援。

公司建立了完善的应急保障体系，配备充足的应急物资装备，包括消防设施、个人防护用品、堵漏器材、检测仪器、急救药品等，并定期检查维护确保完好有效。通信与信息保障方面，设立 24 小时应急值班电话，建立内外部通信联络网络，确保信息传递畅通。经费保障方面，应急专项资金从安全生产费用中列支，保证应急物资采购、培训演练和事故处置的资金投入。此外，公司与周边企业签订应急救援互助协议，与消防、医疗、环保等部门保持紧密联系，形成区域应急联动合力。

公司每年制定应急演练计划，组织开展综合演练、专项演练和桌面推演，检验预案的可行性和有效性，提升员工的应急意识和自救互救能力。演练结束后及时进行评估总结，针对发现的问题修订完善预案内容，实现应急管理体系的持续改进。通过常态化的培训演练，确保全体员工熟悉应急职责、掌握处置要领，真正做到“人人讲安全、个个会应急”。

### 2025 年

共组织公司级应急演练

**27** 次

其中公司综合应急演练

**2** 次

车间等各部门现场处置演练

**22** 次

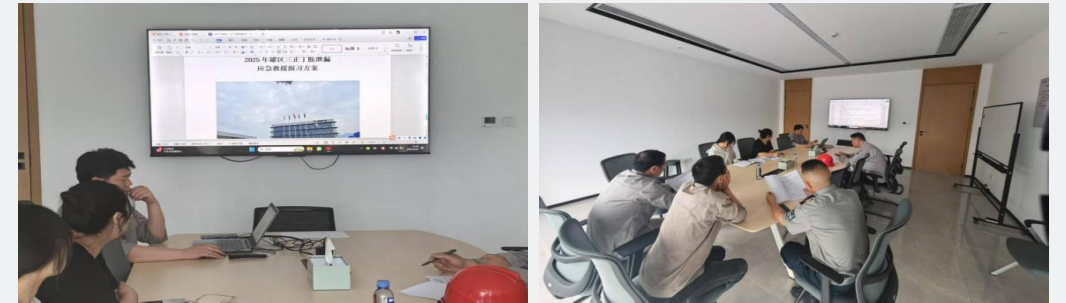
专项应急预案演练

**3** 次



### 一车间溶剂泄漏火灾应急演练

2025 年 11 月 18 日，公司模拟乙酸乙酯泄漏引发火灾场景，启动二级应急预案，开展紧急停车、人员疏散、火灾扑救、堵漏及洗消等应急处置，重点检验了多组协同作战能力。



## 安全文化建设

公司坚持“以人为本、安全发展”的理念，将安全文化建设作为安全生产管理的灵魂工程，系统构建具有肯特催化特色的安全文化体系。通过理念引领、制度规范、行为养成和环境塑造，公司致力于将安全价值观深深植根于每一位员工的思想深处，转化为日常工作中的自觉行动，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全、我能安全”的根本转变。

公司构建了分层分类的全员安全培训体系，针对不同岗位、层级制定差异化培训计划，实现培训内容与岗位需求精准对接。通过一系列针对性强的专业培训，持续提升员工的安全技能与应急响应水平，为安全文化的有形落地提供了坚实支撑。

- ◆ **双重预防机制培训** 帮助员工掌握风险辨识与隐患排查的方法要领。
- ◆ **特殊作业监护人专项培训** 强化动火、受限空间等高风险作业的现场监护能力。
- ◆ **可燃、有毒气体报警管理专题培训** 提升员工对报警信息的敏感度与正确处置能力。

为深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，扎实推进全国安全生产专项整治三年行动集中攻坚，积极响应国务院安委会办公室、应急管理部《关于开展 2025 年全国“安全生产月”活动的通知》精神，公司紧扣活动主题，组织开展了安全生产启动会、安全知识挑战赛、隐患互查等一系列主题活动，进一步增强全员安全意识，营造“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 安全生产月活动

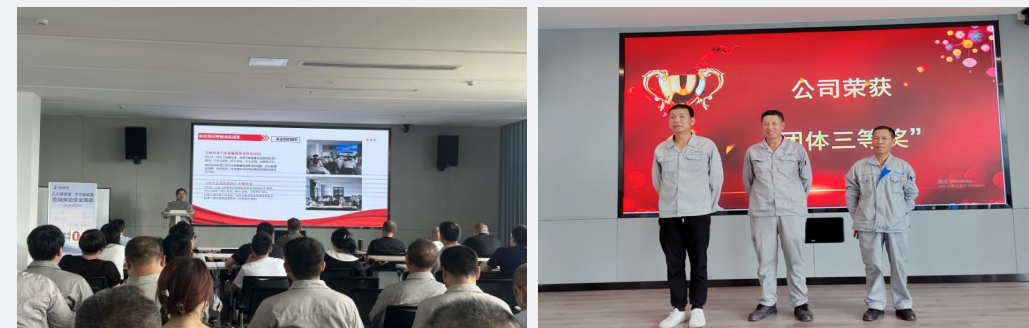
### ▶ 安全生产月启动

6月4日，公司组织全体员工隆重举行“零事件60日攻坚行动”启动仪式，吹响全员参与、共筑安全的集结号，进一步强化责任落实与风险管控，全力保障公司安全稳定生产。



### ▶ 安全培训

为强化员工安全意识，公司于安全月期间组织开展了两场专题培训考核活动，重点围绕可燃气体报警管理及危化品风险防控进行专题学习。



### ▶ 隐患互查活动

7月3日，公司组织跨部门交叉互查，各小组深入现场排查隐患，有效提升了全员隐患识别能力和区域间经验交流，但存在隐患描述模糊、整改延期管控不足等问题。下一步公司将着力推动隐患描述规范化、延期审批严格化，让交叉互查。



### ▶ 应急演练

6月24日，公司组织开展罐区三正丁胺泄漏综合应急演练，参与人员顺利完成泄漏处置、人员救护等全流程演练，有效提升了员工应急处置意识。公司将以此次演练为新的起点，精准优化衔接机制，确保应急效能从“顺利执行”向“无缝联动”迭代升级。



### ▶ 隐患辨识挑战赛

7月下旬举办隐患辨识答题挑战赛，题库精选公司历史隐患案例，采用淘汰制激发参与热情，吸引员工踊跃答题，营造了浓厚的学习氛围。后续公司将建立“赛后复盘+案例精讲”机制，让题库中的宝贵经验从赛场延伸到现场，持续



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 职业健康安全绩效



指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
安全生产数据				
安全委员会人数	人	71	71	71
安全委员占有所有员工比例	%	12.41	12.82	12.79
安全生产投入	万元	579.27	747.74	1,317.87
健康与安全风险评估次数	次	637	660	1,062
进行员工健康与安全风险评估的营运场所所占百分比	%	100	100	100
在岗人员安全培训累计人次	次	4,082	4,482	3,575
工伤数据				
全年总工作时数	小时	0	0	0
自有员工工亡人数	人	0	0	0
过程安全事件严重率 (PSISR)	比率	0	0	0
运输事故数量	件	0	0	0
死亡率	比率	0	0	0
工伤及安全生产责任险				
员工工伤保险投入金额	万元	75.37	49.43	60.68
员工安全生产责任险投入金额	万元	15.33	12.72	12.95
员工工伤保险覆盖率	%	100	100	100
职业病数据				
员工体检覆盖率	%	100	100	100

## 指标与目标

公司将持续深化职业健康与安全管理体系建设，通过制度完善、培训强化、技术升级与文化引领等多维举措，全力以赴确保年度职业健康安全目标圆满达成。我们以坚如磐石的决心筑牢安全根基，为员工撑起健康保护伞，为公司的稳健运营和可持续发展提供坚实保障。

## 安全生产工作总体目标

 较大以上事故为 **0**

 环境污染事故为 **0**

 火灾、爆炸事故为 **0**

 年度一般事故控制 ≤ **2** 次

 职业病发生率为 **0**

 安全目标责任书签订率 **100** %

 安全培训计划完成率 **100** %

 新员工三级安全教育完成率 **100** %

 隐患排查整改率 **100** %

 应急演练计划完成率 **100** %

 人员持证上岗率 **100** %

## 投身公益慈善

我们积极履行企业公民责任，聚焦“人道救助、健康帮扶、员工关怀、教育赋能”四大方向，系统推进多元公益实践，持续助力人道主义、社区健康、员工福祉与教育公平。

公司持续参与红十字行动，积极投入备灾救灾及物资援助；通过向乡村医疗机构捐赠医疗设备，助力提升基层医疗条件；建立多层次帮扶机制，精准救助困难员工，每年投入困难职工关爱专项资金，并设立慈善基金予以捐助；同时设立专项公益基金，重点支持体育教育事业，关注青少年健康成长，积极向本地教育事业及体育事业提供捐赠支持。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表



慈善基金



# 03

## 催化无限 智创一流



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 负责任采购

公司坚持“质量优先、合规为本、公开透明、合作共赢”的采购理念，将供应商管理深度嵌入产品全生命周期质量管理链条，围绕供应商准入、尽职调查、动态评价、廉洁采购、供应链多元化和能力建设等关键环节，逐步形成覆盖采购前端识别、中端管控和后端持续改进的责任采购管理体系，不断提升供应链稳健性与可持续发展水平。



## 供应商管理

公司将供应商视为质量管理体系和可持续发展体系的重要延伸，坚持“先评估、后合作，先验证、后导入”的基本原则，建立了覆盖开发、准入、评价、维护、整改和退出的全流程管理机制。公司根据物料类别、工艺风险、质量影响程度及客户需求差异，对潜在供应商实施分层分类管理，通过资质审核、问卷调查、样品评价、小试或试生产验证以及必要时的现场审计等方式，持续强化供应商全生命周期管理。

### 供应商评估与准入

在供应商准入阶段，公司围绕供应商的合法合规经营资质、质量管理体系、工艺控制能力、检验与留样能力、储运条件、变更管理机制及环境、职业健康安全基础开展多维度审查，确保其具备满足公司质量要求和责任要求的基础能力。对于关键原材料及高风险物料，公司执行更严格的准入标准，尽可能将质量波动、供货中断、运输不匹配及合规缺失等潜在风险前移至采购决策阶段识别和控制。

### 供应商管理流程



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 供应商分级管理

公司依据《供应商管理规程》，结合供应商所供物料在生产工艺和质量控制中的重要程度，对供应商实施基于物料风险的分级管理，配置差异化管理要求和管理资源。

分级类别	对应物料特征	管理特征
I 类供应商	在生产工艺、质量控制中占有重要地位，直接影响产品关键质量属性或客户使用表现	风险最高，实施最严格准入和持续管理
II 类供应商	采购数量较大，质量波动会影响生产稳定性，但一般不直接决定最终产品核心质量	风险中等，实施较完整评价和持续跟踪
III 类供应商	采购数量较小，或对产品内在质量无直接影响	风险相对较低，实施适度管理
非生产用物料供应商	不直接用于产品制造，但与公司日常经营活动相关	以基础资质和合规确认管理为主

## 供应商考核

公司将供应商考核作为推动供应商持续改进的重要手段。公司重点关注供应商在实际合作中的综合表现，包括来料合格率、批次稳定性、交付及时性、包装运输适配性、问题整改效率、沟通协同能力、资质维护情况及服务响应能力等，并定期组织年度评价。

根据评价结果，公司对供应商优先级、采购策略和后续合作安排进行动态调整。对于质量稳定、交付可靠、配合积极的供应商，公司保持长期合作并深化协同；对于出现持续异常、整改不力或风险上升的供应商，公司通过限期整改、降级管理、暂停采购或取消资格等方式实施动态退出。

### 年度绩效考核管理

年度评价等级	得分区间	管理结果	采购策略
A 级	85 分以上	表现优秀	作为定点供应商，优先采购
B 级	70-84 分	表现良好	作为定点供应商，正常采购
C 级	60-69 分	存在改善空间	作为备用供应商，用于应急采购或暂停采购
D 级	60 分以下	不符合要求	取消供应商资格

## 供应商 ESG 风险管理

公司将环境保护、职业健康安全、劳动责任和商业道德等 ESG 议题纳入供应商管理体系，持续推动责任要求向供应链延伸。公司通过《相关方环境 / 职业健康安全要求的通报》《外部合作方承诺书》等文件，要求供应商、服务方和合同方在提供产品与服务过程中遵守适用法律法规，落实污染预防和排放达标要求，妥善管理危险化学品，保护员工健康安全，并杜绝歧视、强迫劳动、童工、商业贿赂和不当利益输送等行为。在供应商准入、协议签署、日常管理和现场审核过程中，公司同步关注其环境与职业健康安全管理基础、商业诚信表现和社会责任承诺落实情况，努力打造更加稳健、透明、可持续的供应链生态。

## 供应链尽职调查

公司持续将尽职调查理念嵌入供应商开发和采购决策全过程，将其作为防范供应链质量风险、合规风险和经营风险的重要前置机制。对于公司而言，尽职调查不仅是信息收集，更是围绕供应商真实履约能力和潜在责任风险展开的系统性识别过程。

公司围绕供应商的营业资质、生产或经营许可、体系证书、组织架构、厂区布局、工艺流程、主要设备与检验设备、产品质量标准、近批次质检记录、排污与安全许可、MSDS 和稳定性数据等内容开展审核，并通过样品测试、小试验证、试生产、现场走访等方式进行交叉验证，力求全面了解供应商的经营基础、质量控制水平和风险暴露情况。

对于关键原材料和高风险供应场景，公司特别关注原材料来源的稳定性、储运方式的适配性、变更控制能力以及应急响应机制，防止因供应链前端控制不足而对质量稳定、交付安全或客户服务带来不利影响。

## 阳光采购

公司坚持公开、公平、公正的采购原则，持续推进阳光采购建设，确保采购活动建立在真实需求、客观评价和制度约束基础之上，防止不当干预、利益输送和非规范交易行为发生。公司通过完善采购流程权限、采购记录留痕和责任追踪机制，不断提升采购活动的透明度和可监督性。

公司高度重视采购环节的商业道德建设，坚决反对商业贿赂、回扣、利益输送及其他损害公平交易的行为。公司要求合作方不得向采购、品保、仓储、工程管理等相关岗位员工提供宴请、贵重礼品、高额代金券或其他形式的不当利益，不得实施篡改订单、恶意报价、异常退换货或其他侵害公司利益的行为。

公司鼓励通过正当渠道举报涉嫌贿赂或腐败行为，并对经查实的问题依法依规严肃处理。通过制度约束、承诺管理和责任追究并重，公司持续营造规范、透明、廉洁的采购环境。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 供应链多元化

公司将供应链多元化视为增强采购韧性和降低经营不确定性的重要策略。面对主要原材料价格波动、市场供需变化、危险化学品运输要求以及部分物料供应资源有限等现实情况，公司持续推动供应资源多元布局，提升供应链灵活性和抗风险能力。

在供应商开发过程中，公司通常坚持储备多家潜在资源，努力形成主供、辅供和备用供应并存的合作结构。一方面，公司与质量稳定、交付可靠、合作成熟的核心供应商保持长期合作，以保障关键物料的供给安全和质量连续性；另一方面，公司也持续开发新的潜在资源，降低对单一供应来源的依赖，减轻突发停供、价格剧烈波动或区域性风险对生产经营带来的冲击。

### 平等对待中小企业

公司在供应商开发与合作中坚持开放、公平原则，不以企业规模作为唯一合作标准，而是更加关注其质量能力、交付能力、合规表现和持续改进意愿。对于具备专业能力、成长潜力和合作诚意的中小企业，公司给予平等参与机会，鼓励其在规范管理和能力建设基础上进入公司供应体系。

## 可持续采购能力建设

### 内部能力提升

随着产品结构升级、客户要求提升和供应风险复杂化，采购岗位已由传统执行型角色逐步转向兼顾供应资源开发、风险识别、质量协同和责任管理的综合型角色。公司持续推动采购、品保、仓储等岗位之间的协同联动，强化采购人员对物料特性、工艺需求、质量风险、合规要求和责任采购理念的理解，提升其在复杂供应环境下的判断能力与协调能力。

公司结合制度要求和业务实际，定期组织采购相关培训和经验交流，内容涵盖供应商管理流程、问卷和资质审核、质量风险识别、市场行情分析、可持续采购理念和廉洁采购要求等多个方面，通过培训不断推动采购团队由成本导向向质量、稳定和长期价值导向转变，推动采购团队专业化、责任化发展。



可持续采购培训

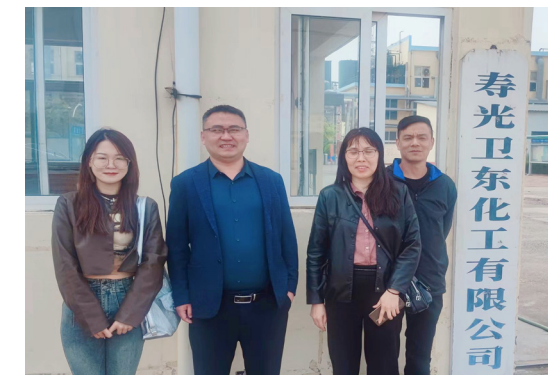
### 责任落地

公司将供应商开发质量、采购执行规范性、风险控制效果、交付保障、问题协调和制度落实情况纳入相关岗位绩效考核，引导采购人员更加重视长期价值创造和风险防控。通过绩效牵引，公司强化采购岗位在供应商评价、异常整改推动、合作关系维护和责任要求传导中的主动性，推动采购管理要求逐步沉淀为组织能力。

### 供应商赋能

公司通过环境与职业健康安全要求通报、质量协议签订、问卷调查、现场走访和现场审核等方式，与供应商保持持续互动，将公司在质量、环保、安全、商业道德和责任管理方面的要求明确传递给合作伙伴。

对于重点供应商，公司围绕质量体系运行、生产过程控制、包装运输条件、储运安全、变更管理和异常整改等方面开展深入核查和沟通，推动其针对发现的问题制定整改措施并落实改进。通过供应商调研、现场走访及审核等协同机制，公司不断增强供应商对责任采购要求的理解与执行能力，努力打造更加透明、稳健、负责任的供应链合作生态。



供应商现场走访、现场审核

## 可持续采购绩效



指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
供应商与承包商数据				
供应商总数	个	143	133	130
已进行社会责任问卷的供应商比例	%	100	100	100
已进行社会责任现场审核的供应商比例	%	13.89	27.27	25
已签署供应商行为准则的供应商比例	%	100	100	100
已签署社会责任框架协议的供应商比例	%	100	100	100
采购人员数据				
采购员人数	人	7	7	7
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100	100	100
平等对待中小企业绩效				
应付账款（含应付票据）余额	万元	7,324.18	3,026.22	4,772.81
应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重	%	7.10	2.90	4.96
逾期未支付款项金额	万元	0	0	0
逾期未支付中小企业款项金额	万元	0	0	0



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 科技创新

公司始终将科技创新视为高质量发展的核心驱动力，围绕“立足催化领域，致力绿色化学，创建第一品类”的发展方向，持续推进产品创新、工艺优化、成果转化和创新管理能力建设。公司结合市场需求、客户应用场景和产业升级趋势，持续加大在核心产品及相关功能材料领域的研发投入，推动研发创新与产业化应用协同并进，不断提升产品竞争力、技术转化效率和可持续发展能力。



### 产品创新研发管理

公司围绕产品创新与工艺升级建立了系统的研发管理机制，持续推进研发活动制度化、规范化和成果导向化，努力实现技术创新与经营发展、客户需求和产业趋势的有效衔接。

#### 研发管理机制

公司建立了覆盖研发立项、研发实施、风险管控、中试放大、结题验收和成果转化的研发管理机制，确保研发活动在目标明确、责任清晰、过程可控的基础上高效推进。

公司根据项目成熟度、预期效益及转化阶段不同，对研发项目实行分类管理。对于具有中试或试生产需求、能够形成较明显经济效益、安全环保效益或品质提升价值的项目，公司实施分级立项、分阶段评审和成果结题机制；对于以小试验证、样品开发和早期工艺探索为主的项目，则通过更灵活的立项和评审方式推动研发效率提升。

同时，公司持续强化研发过程中的风险识别和过程控制，依据《研发风险管控程序》，围绕研发立项、研发过程管理、研发项目结题验收、成果转化及成果保护等关键节点，系统识别创新不足、资源浪费、过程失控、成果转化不充分、知识产权争议等潜在风险，并制定相应的管控措施，提升研发活动的有序性和有效性。

#### 研发能力建设与人才管理

公司高度重视研发能力建设，持续围绕组织能力、人才培养、项目协同和激励机制完善创新生态。公司依托研发中心和相关技术团队，围绕重点产品开发、工艺改进、品质提升及产业化需求开展系统研究，并持续推动研发、生产、质量、EHS 等部门之间的协同配合，提升项目推进效率与成果落地能力。

为进一步激发研发人员创新积极性，公司建立了创新成果考核与激励机制。公司依据项目完成度、创新性、成果潜力和团队协作等维度，对研发小组和项目成果进行综合评价，并通过项目奖金、创新奖金池及与绩效挂钩等方式，对优秀创新成果和研发团队给予激励，引导研发团队关注成果质量、技术突破和长期价值创造，推动形成以创新成果为导向、以团队协作为支撑的研发文化。



2025 年优秀项目奖

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

### 知识产权与创新成果保护

公司持续强化知识产权管理与创新成果保护，努力将研发成果转化为长期竞争优势。公司重视专利布局、成果权属管理、涉密资料管理以及核心技术人员保密与激励安排，通过制度建设和过程控制，持续提升创新成果保护水平。围绕研发成果保护，公司在研发完成后结合成果性质、应用价值和市场布局，采取专利申请、技术秘密保护等不同方式进行分类管理，并持续加强对研发过程中形成的图纸、程序、技术资料及相关商业秘密的管理。公司亦通过保密协议、成果归属约定、离职交接要求等方式强化核心技术和创新成果的安全保护，努力降低知识产权纠纷和技术外泄风险。

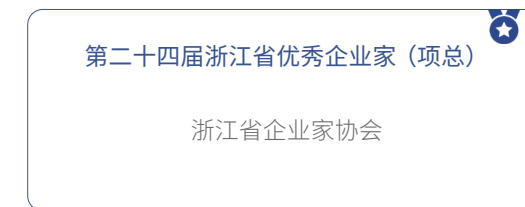
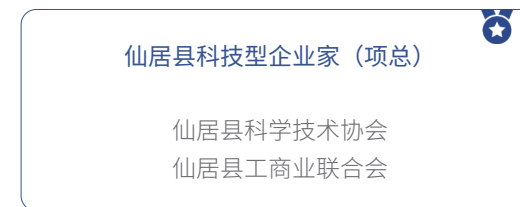
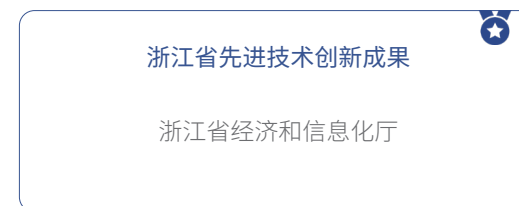
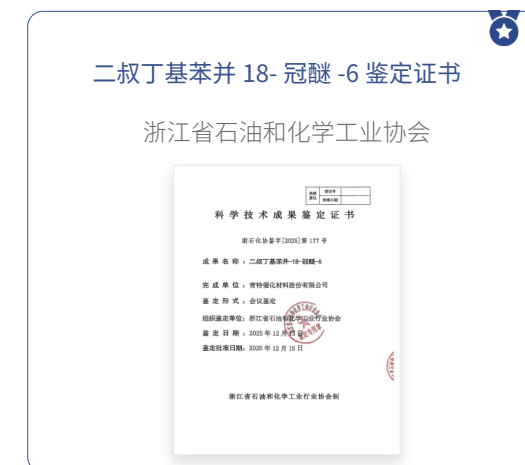
#### 截至报告期末

肯特催化拥有有效国内发明专利 <b>55</b> 件	实用新型专利 <b>158</b> 件	国际发明专利 <b>3</b> 件
其中，季铵盐相关发明专利 <b>19</b> 件	季铵碱相关发明专利 <b>15</b> 件	冠醚相关发明专利 <b>7</b> 件
季磷盐相关发明专利 <b>3</b> 件	其他产品相关专利 <b>14</b> 件	

#### 2025 年度

公司申请国内发明专利 <b>6</b> 件	授权专利 <b>8</b> 件
其中包括国内发明专利 <b>7</b> 件	国际发明专利 <b>1</b> 件

### 创新荣誉与成果



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 行业合作交流

科技创新不仅来源于内部研发投入，也离不开与高校、科研院所、行业协会及产业链伙伴之间的深度互动和协同创新。公司注重通过标准共建、产学研协同和行业交流，不断拓宽技术视野、提升创新资源整合能力，并推动企业创新能力从单点突破向开放协同升级。

### 标准化推进

公司积极参与行业标准化建设，持续推动产品技术要求、质量规范和行业实践经验向标准成果转化，以标准提升产品竞争力和行业影响力。公司主持制定了《工业用四丁基溴化铵》《季铵碱类分子筛模板剂》等团体标准，推动相关产品在技术要求、检验规则、包装运输和质量承诺等方面形成更加规范的行业指引；同时，公司参与了《消费品安全化学危害表征和暴露评估指南》《企业零碳信用评价规范》等标准制定，体现了公司在化学安全评价、绿色低碳和责任治理等领域的延伸参与。通过持续推进标准化工作，公司不断提升技术成果的外部影响力，进一步增强了产品开发、质量管理和客户服务的规范化基础。

### 产学研合作

公司重视借助外部科研资源推动技术储备和成果转化，积极与浙江大学、浙江工业大学、浙江理工大学、台州学院等高校及科研机构保持持续合作，努力实现基础研究、应用研究与产业化需求的有效衔接。公司通过联合开发、课题合作、技术交流等形式，围绕功能材料合成工艺、新产品开发及工艺优化开展产学研协同。

公司围绕“系列功能材料的合成工艺研究开发”等课题，与浙江理工大学等高校开展合作，推动研发资源共享和技术协同创新，为公司在拓展创新思路、提升研发效率、培养技术人才和增强项目储备方面获得了有力支撑。公司围绕高附加值产品开发、绿色工艺优化、品质提升和产业升级需求，深化与科研院所、高校及行业平台的合作，推动形成更具开放性、前瞻性和可持续性的创新体系。

### 合作取得专利

专利名称	专利号	专利权人
一种二叔丁基二环己基-18-冠-6醚的合成方法	2022101685284	肯特催化、浙江理工大学
一种纳米 ZnO 负载的抗菌聚合物及其制备方法与应用	2021111068597X	肯特催化、浙江理工大学
一种季铵盐类聚合物及其制备方法	2021111069872X	肯特催化、浙江理工大学

### 深化行业交流合作，共促化工创新发展

2025年8月，天津大学校友会化工行业分会组织五十余位校友代表到访公司开展交流座谈。来访嘉宾实地参观了公司生产现场，深入了解生产工艺、核心装备及智能化管理体系，并围绕企业发展、技术创新和行业趋势等内容进行了交流分享。

本次活动进一步增进了公司与行业专业人士之间的沟通联系，为经验共享、资源对接和协同创新创造了良好条件。公司将继续坚持开放合作，积极开展行业交流，助力化工行业创新发展。



天津大学校友会化工行业分会到访座谈会

### 亮相 API China，拓展行业合作机遇

2025年，肯特催化亮相第92届API China，与来自医药、精细化工等领域的客户和合作伙伴开展面对面交流，围绕产品应用、技术创新和市场需求变化等议题进行深入沟通。



展会现场照片

## 科技创新绩效



指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
公司及分子公司获得高新技术企业认证企业	家	1	1	1
研发投入合计	万元	1,947.67	1,894.02	1,709.60
研发投入总额占营业收入比例	%	3.19	3.07	2.57
研发人员数量	人	68	60	53
研发人员数量占总员工比例	%	11.85	10.83	9.55
新增授权专利	项	8	20	20
新增发明专利授权数	项	8	8	8
新增发明专利申请数	项	6	4	14
累计有效授权专利数量	项	216	208	188
累计发明专利授权数量	项	58	50	42
应用于主营业务的发明专利授权数量	项	48	46	39



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 产品质量与安全

公司围绕“精益管理、质量合规、持续改进、顾客满意”的质量方针，持续推进质量治理体系建设，强化从原料采购、技术研发、生产制造、检验放行、仓储物流到客户服务的全流程质量控制，着力提升产品稳定性、一致性与客户信任度。

### 治理

#### 质量管理架构与职责




公司构建了由管理层统筹、品保部门牵头、研发、生产、物流、销售等部门协同参与的质量管理架构。公司持续强化跨部门协同管理，推动质量职责由单一部门责任向全流程、全岗位责任延伸，使质量管理不仅停留在检验和纠错层面，更融入研发导入、供应商准入、工艺放大、包装运输和客户服务等关键环节。

#### 质量管理体系建设

公司已建立覆盖质量、环境、职业健康安全的一体化管理体系，并通过 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等体系认证。公司以管理手册、程序文件、岗位规程和记录表单为载体，建立了覆盖顾客需求识别、研发设计、供应商管理、生产控制、标识追溯、不合格品控制、客户投诉处理等全过程的制度体系，推动质量要求在经营与生产活动中持续落地。

2025 年，公司持续推进体系优化与文件治理，对现有文件进行了多轮修订，涵盖到期修订、受控发放、新增及废止等类别。通过文件符合性检查和实施差异分析，持续提升制度的有效性、适用性和可操作性。同时，公司积极推进 CNAS 体系建设，已完成内审、管理评审、资料文审、补正及现场审核等主要环节，进一步提升检测与质量研究能力。

#### 质量管理组织架构与职责

管理主体		主要职责
	管理层	制定质量战略方针和年度质量目标，统筹质量资源配置，推动质量文化建设与持续改进
	品保部	负责质量体系维护、文件控制、检验放行、偏差 / 变更 / CAPA 管理、客户投诉协调、质量研究支撑
	研发部门	负责产品开发、方法开发、稳定性研究、质量标准建立及工艺导入过程中的质量技术支持
	生产部门	负责生产过程执行、关键工艺控制、现场质量管理和异常配合调查整改
	物流 / 仓储	负责物料储运、包装、标签、先进先出及交付过程中的质量保障
	销售 / 客户服务	负责客户需求识别、客户反馈传递、投诉协同处理及客户满意度提升

#### 2025 年质量管理体系重点建设内容

建设维度	主要内容	管理目标
体系建设	建立并持续完善质量管理制度和程序文件体系	实现质量管理制度化、流程化、标准化
文件控制	文件修订、受控发放、符合性检查	确保文件持续有效、合规和适用
检测能力建设	推进 CNAS 体系、提升检测研究能力	强化高纯及重点项目质量保障能力
流程优化	梳理文件与现场执行差异，优化实施流程	提升执行一致性和体系运行有效性
组织协同	加强质量与研发、生产、物流等部门协同	提升全流程质量管理能力

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

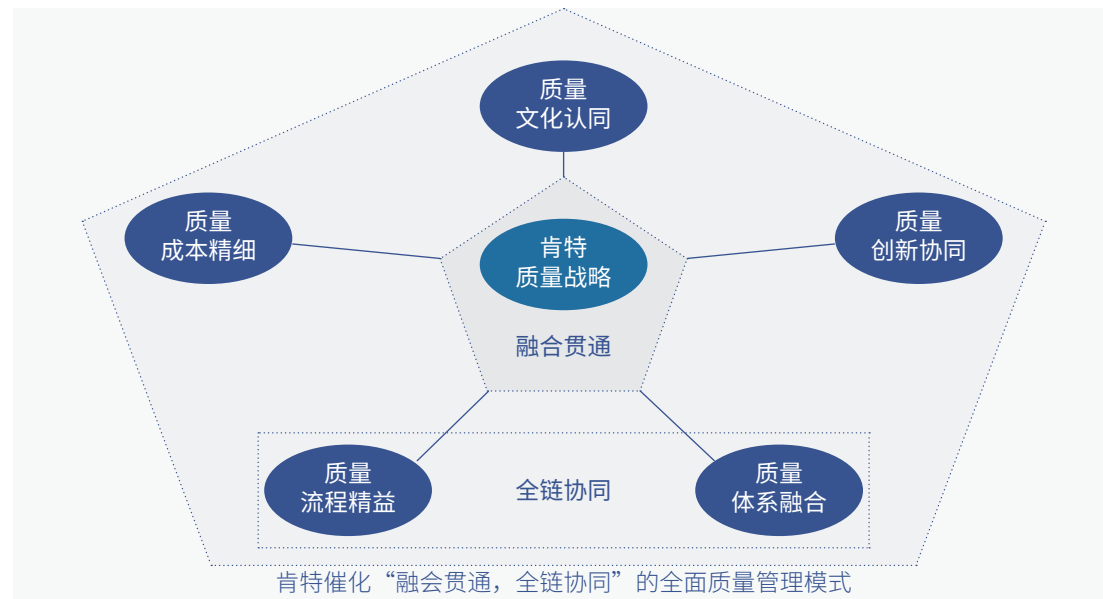
索引表

## 战略

### 质量管理战略方针

公司始终坚持“精益管理、质量合规、持续改进、顾客满意”的质量方针，以精益化管理方法建立健全质量管理体系，以合规为原则组织研发、生产、检验和销售，以持续改进为导向不断消除质量隐患、提升产品品质，并通过持续满足客户不断升级的需求来增强市场竞争力。

公司结合业务实际，持续推进“融合贯通，全链协同”的全面质量管理模式，将质量管理深度融入供应链、研发链、制造链、服务链和改进链，形成从源头预防到末端反馈的全流程协同管控体系。



### 产品质量与安全风险识别与应对举措

公司将质量风险识别贯穿原料采购、技术研发、工艺放大、生产制造、仓储物流及客户服务全过程，重点关注原料波动、工艺异常、设备状态、包装运输、客户投诉等关键风险点，并建立多层次风险识别与应对机制，确保产品在适用领域内的质量安全和客户使用稳定性。

### 产品质量与安全风险识别与应对

风险类别	可能风险	主要应对举措
原料与采购风险	原料质量波动、供应商变更、来料不稳定	实施供应商分级管理、样品评价、小试试产、现场审计和年度评价
研发与导入风险	方法不成熟、标准不完善、放大适配性不足	开展方法开发、稳定性研究、工艺验证、设备及包材验证
制造过程风险	投料差错、工艺漂移、设备异常、污染混入	建立工艺规程、岗位操作法、DCS控制、过程巡检和偏差管理机制
包装物流风险	包装破损、标签错误、储运不当、交付异常	强化包装规范、标签复核、储运要求和物流异常跟踪整改
客户使用与服务风险	客诉、应用异常、现场问题反馈不及时	建立快速响应和现场协同机制，开展根因分析与 CAPA 闭环管理



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 影响、风险与机遇管理

### 质量与安全风险管理流程

公司建立了覆盖产品设计、供应商交付、生产过程、顾客投诉等全过程的质量风险管理机制，推动质量风险从“事后纠正”向“事前预防、过程监控、闭环改进”转变。报告期内，公司未发生造成人员伤亡、重大环境影响或重大社会影响的质量安全事故，也未发生重大质量行政处罚事项。

#### 设计质量风险管理

通过设计评审、设计验证、方法开发和标准建立，确保研发输出满足质量和应用要求。

#### 供应商交付质量风险管理

通过供应商问卷、样品评价、小试 / 试产、年度评价及必要时现场审计，控制供应商交付质量风险。

#### 制造过程质量风险管理

围绕关键过程、关键设备、关键参数开展全过程控制，按照“四不”“四早”原则及时识别和消除质量隐患。

#### 顾客投诉质量风险管理

建立快速响应机制，对投诉问题坚持“三不放过”原则开展调查分析和案例复盘，防止类似问题重复发生。

### 产品质量与安全优化

#### 四丁基氟化铵

开展钙、铁、镍、铝等金属离子来源追溯，满足高品质需求。

#### 四丁基醋酸磷

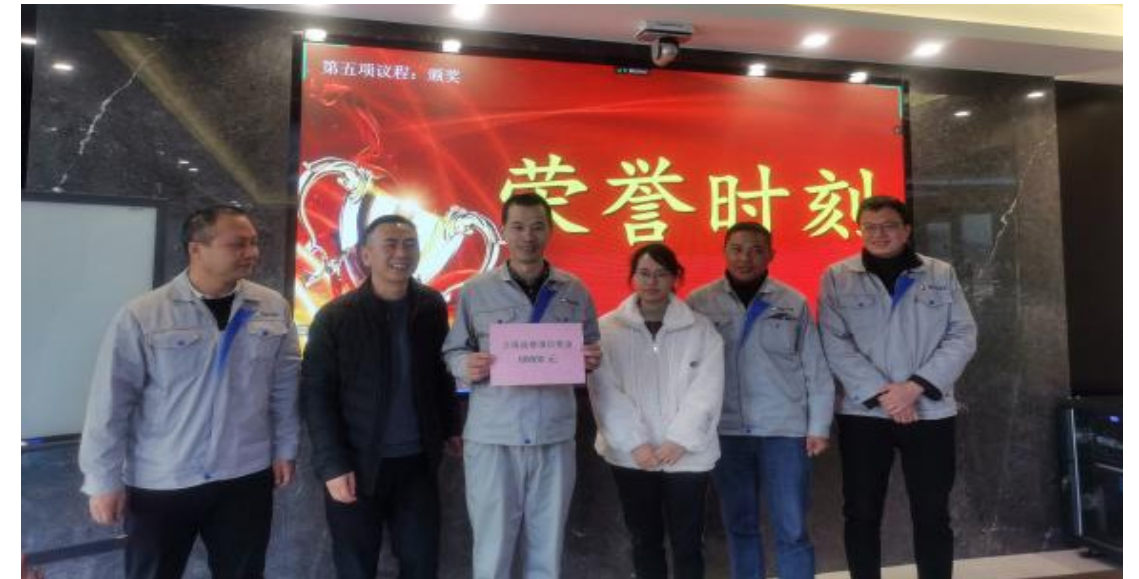
开展三丁基氧化磷杂质研究及方法开发，为产品说明书建立和氯工艺品控提升提供依据。

2025 年，公司围绕重点产品和关键痛点持续开展质量优化：

#### 高纯项目支撑

围绕四甲基氢氧化铵、E4 等产品开展原料、设备、包材及冻干工艺验证与检测支持，增强对高纯产品的质量保障能力。

公司持续将精益改善与质量提升深度结合，通过设立精益改善奖、鼓励员工针对现场质量问题、工艺优化点和管理薄弱项提出改善建议，推动质量问题由“发现”向“解决”转变，进一步激发基层参与质量改进的积极性，促进质量管理由制度驱动向全员主动改善延伸。



精益改善奖

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

### 产品质量与安全意识培训

公司持续推动质量文化建设，将“质量第一、全员参与、持续改进”的理念融入日常经营管理与员工行为规范中，通过专题培训、案例宣贯、质量月活动、技能竞赛和新员工质量意识教育等多种形式，推动“质量第一”的理念深入全员日常行为。

2025 年，公司围绕验证管理、变更管理、供应商管理、偏差管理、现场 6S 等主题开展专项培训，并修订质量学堂组建方案，整理培训教材 35 项，为后续常态化质量能力建设提供支撑。

### 肯特催化“‘质’在必行·‘趣’享提升”质量月活动

2025 年，肯特催化以“‘质’在必行·‘趣’享提升”为主题开展质量月活动，通过主题宣贯、趣味答题、质量知识竞赛、质量意识传播等形式，推动员工在参与式、场景化活动中强化质量责任意识。管理层在活动中进一步强调，面对高端客户不断提升的品质要求，公司必须坚定不移走“以质量取胜”的发展道路，将高标准要求沉淀为企业质量文化基因。



肯特催化“‘质’在必行·‘趣’享提升”质量月活动

### 江西肯特化学“深化质量行动，筑牢发展根基”质量月活动

江西肯特化学以“深化质量行动，筑牢发展根基”为主题开展质量月活动，通过现场质量违规作业查找竞赛、质量知识竞赛、专题研讨等形式，推动员工深入参与质量管理实践，共收集改善建议 56 条。活动同时识别出标签管理、防异物等方面的改进空间，为后续夯实基础管理、强化标准化执行提供了方向。



江西肯特化学“深化质量行动，筑牢发展根基”化学质量月活动

### 不合格品管理

公司建立不合格品管理、偏差管理和纠正预防措施（CAPA）管理机制，对原料、过程产品、成品及客户反馈中的不符合事项实施隔离、调查、评估和处置，防止不合格品非预期流转或使用，并通过根因分析和整改闭环推动问题持续改进。

2025 年全年，公司共发生偏差 12 起，均完成 CAPA 措施制定及闭环管理，偏差发生率较 2024 年下降 25%。通过对典型偏差的系统分析，公司识别出设备结构、洗釜规范、变更通知及时性、取样操作等关键薄弱点，并采取工艺优化、设备改善、流程强化、岗位培训等措施，持续提升过程稳定性和防错能力。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 目标指标

### 质量目标

公司围绕客户满意、产品合格率、客户投诉率和重大质量事故防控等维度设定年度质量目标，并通过月度跟踪、年度评价和部门分解推动落实。

### 合作取得专利



指标	目标值	2025 年绩效
客户满意度	≥ 98%	100%
产品一次合格率	≥ 99.8%	99.82%
客户投诉率	<0.55%	0.40%
质量审计通过率	100%	100%
重大质量事故	0	0



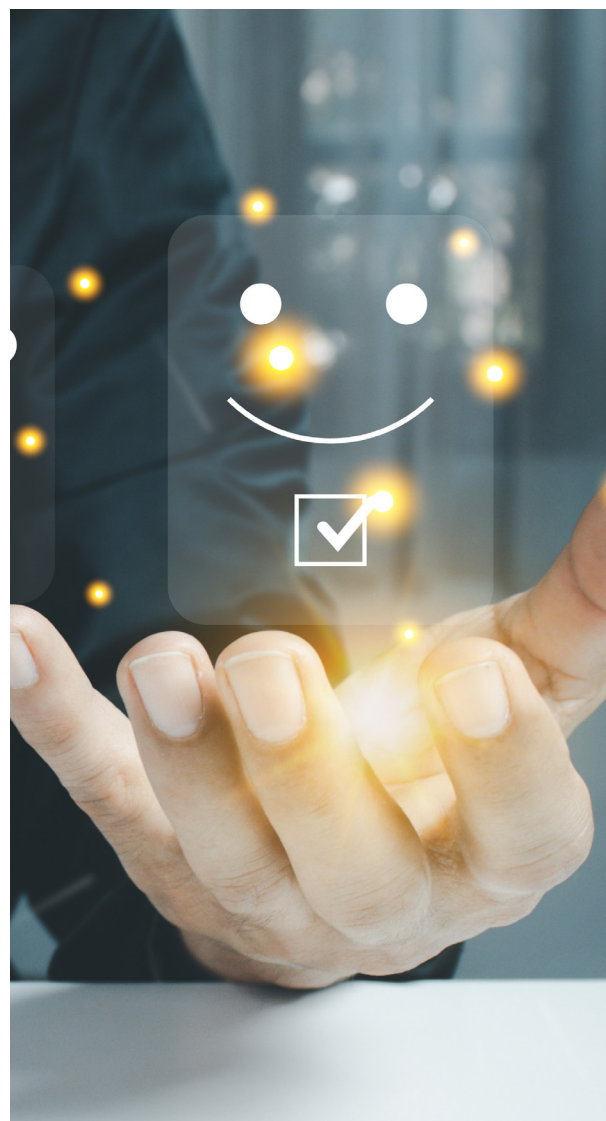
### 产品服务绩效



指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
产品召回次数	个	0	0	0
产品安全相关事故次数	个	0	0	0
收集到的有关产品安全的消费者投诉	个	0	0	0
含有转基因生物 (GMO) 的产品占收入百分比	%	0	0	0

## 客户服务

公司始终坚持以客户为中心，将客户需求识别、交付保障、服务响应、满意度提升和客户权益保护贯穿于售前、售中、售后全过程，不断完善客户服务管理机制，努力为客户提供安全、稳定、专业、高效的产品与服务支持。公司不仅将客户服务视为销售链条的延伸，更将其作为连接市场需求、产品优化与品牌信任的重要纽带，通过持续提升服务质量和响应能力，推动客户关系长期稳定发展。



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 客户权益保护

公司高度重视客户合法权益保护，围绕产品质量、合规交付、信息保护、产品标识、追溯管理及法规响应等关键环节，建立系统的客户权益保障机制，努力提升客户在合作全过程中的安全感、确定性和信任度。

### 产品质量与合规交付保障

公司坚持“质量优先、合规为本”的原则，建立了从合同评审、生产组织、检验放行到物流交付的全过程控制机制，确保交付给客户的产品满足既定质量标准、技术要求和合同约定。销售、品保、物流等部门围绕客户订单协同开展需求确认、交付组织、检验审核和异常跟踪，努力保障产品交付的及时性、准确性和合规性。

针对客户重点关注的交期、包装、标签及产品一致性等问题，公司通过销售订单管理、物流运输管理、成品出入库管理、放行管理等制度进行系统规范，并在出现异常时由相关部门快速协同处理，最大程度降低对客户生产和使用的影响。

### 产品安全保证

公司将产品安全作为客户服务的重要基础，在研发、工艺设计、生产控制、质量检验和客户应用支持等环节中持续强化风险识别与预防控制。对于涉及安全使用要求的产品，公司通过技术资料、标签标识、MSDS、安全提示等方式向客户传递必要的安全信息，并在必要时提供技术咨询和使用指导，帮助客户规范储存、运输和使用过程。

### 产品标识与溯源

公司建立了标识和可追溯性控制机制，对原辅料、过程产品和成品实施分类标识与状态管理，确保产品在生产、检验、仓储、出库及售后服务等环节具备清晰识别和必要时的追溯能力。通过批号、检验记录、销售与出库信息等，公司能够在客户投诉、质量异常或退货等情形下快速开展追踪分析，提升问题识别和处理效率。

### 环保与合规要求响应

公司关注国内外客户对产品合规性的要求，积极响应市场和客户在环保、安全及化学品管理方面的要求，持续完善产品资料和技术支持体系。针对客户关注的 REACH 注册等合规事项，公司结合产品出口需求和市场要求，推进相关合规工作，提升产品在国内外市场中的适用性和客户信任度。



REACH 认证证书

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

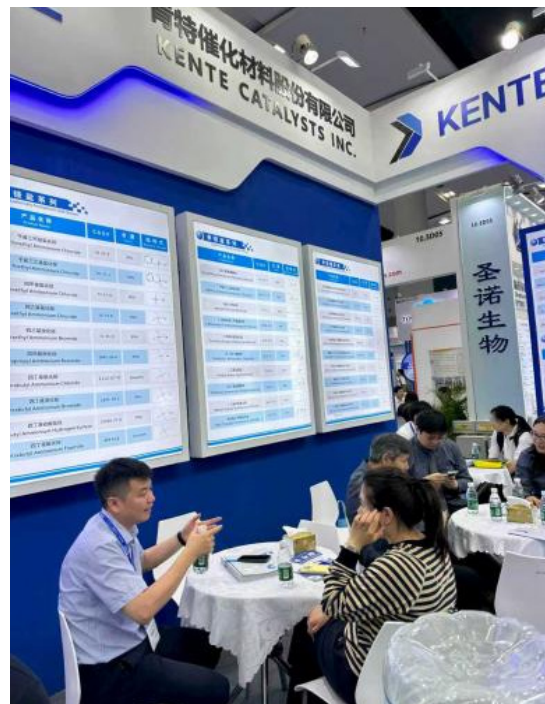
索引表

## 客户沟通

公司建立了涵盖售前咨询、订单确认、交付协调、技术支持、售后回访和投诉处理的客户沟通机制，努力实现客户需求及时识别、问题及时反馈、措施及时落实。

销售部门作为客户沟通的重要窗口，负责与客户就产品信息、质量要求、交付计划、异常问题及后续服务等内容进行日常联络；品保、技术、物流等部门根据职责分工参与协同沟通，在质量异常调查、产品应用支持、交付问题协调等方面为客户提供专业支撑。公司通过拜访、电话、邮件、微信、问卷调查、现场走访等多种形式保持与客户的持续联系，及时收集客户意见和市场反馈。

在客户投诉或产品使用异常场景下，公司建立了跨部门快速响应机制，由销售传递客户诉求，品保组织调查分析，技术、生产、物流等部门配合开展根因排查、临时措施和永久改善措施制定，并及时向客户反馈进展和结果，努力提升客户沟通的有效性与透明度。



客户沟通交流



## 客户满意度调查

公司将客户满意度视为检验产品质量、服务水平和客户关系管理成效的重要指标，持续开展客户满意度调查与分析，并将调查结果作为推动产品改进、服务优化和管理提升的重要依据。

2025 年，公司对客户满意度开展专项分析，调查以问卷方式进行，由业务人员向客户发放并回收。调查样本覆盖分子筛、电子化学品、医药、农药、化工、材料、油田化学品、贸易等多个行业领域。

调查结果显示，客户总体上对公司产品质量、服务响应、交付保障和业务人员服务表现给予了较高评价。客户普遍认可公司产品质量在行业中的竞争力，并对产品性能、质量稳定性、合同履行、投诉处理及时性和市场售后服务表现出较高满意度。

### 2025 年公司客户满意度目标

公司客户满意度目标为

**98%**

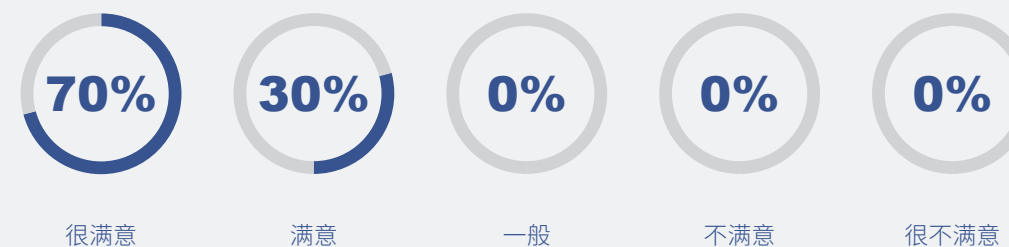
实际客户满意度结果

**100%**

目标达成率为

**100%**

### 客户对我司的总体满意度评价



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

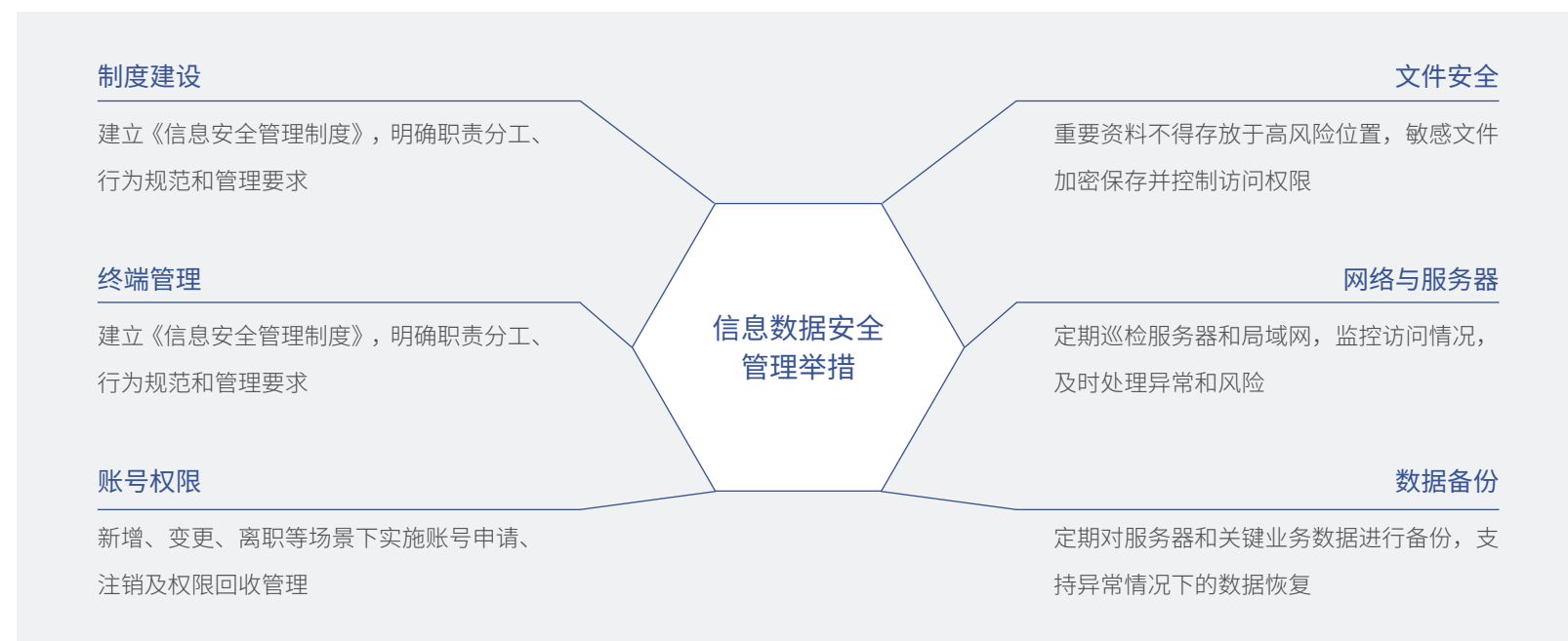
## 数据安全与隐私保护

公司将数据安全与隐私保护视为保障稳健运营、维护客户与合作伙伴信任、支撑数字化管理升级的重要基础。围绕业务系统、办公终端、网络设施、服务器平台及数据资料管理等关键环节，公司持续完善信息安全制度、技术防护措施和风险控制机制，建立健全信息安全与隐私保护体系，持续提升数据全生命周期安全管理能力。



## 信息安全管理

公司依据《信息安全管理制度》，明确由信息管理部负责公司网络安全运行管理，承担公司计算机网络系统、办公系统、服务器安全运行、数据备份、访问权限、防病毒管理及安全培训演练等职责。公司持续推进信息安全责任落实，规范办公终端、网络平台、电子数据和信息系统的安全管理，保障信息在传输、交换、存储和备份过程中的机密性、完整性和可用性。



## 隐私保护管理

公司重视客户、供应商、员工等相关方信息的保护，在业务往来、文件流转、系统使用和离职交接等场景中持续强化隐私和敏感信息管理，防止信息泄露、丢失、滥用或未经授权对外传输。

在客户与供应商信息管理方面，公司要求涉及交易、技术、质量、联络及合作资料的文件按需授权访问，未经许可不得复制、外传或用于与业务无关的用途。在员工信息管理方面，公司注重入离职过程中的账号、资料和设备交接管理，确保相关信息在岗位变动过程中得到妥善保留、移交和清理，降低信息安全和隐私泄露风险。

同时，公司明确禁止使用个人邮箱、非授权即时通信工具传输公司敏感信息，强化对涉密资料、业务数据及合作方信息的使用约束，不断提升隐私保护的规范化水平。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 信息安全风险管控

公司持续将信息安全风险识别与应对嵌入日常管理，重点围绕网络设备、服务器、办公终端、业务系统和机房环境等场景开展安全风险管控，努力提升对技术漏洞、异常访问、系统故障、数据丢失和违规操作等风险的识别、预警和应对能力。

### 信息安全风险识别与应对

风险类别	主要风险	应对措施
网络安全风险	非法接入、异常访问、网络攻击	部署防火墙、网闸、上网行为管理，强化访问控制与实时监测
系统安全风险	漏洞利用、弱口令、权限过度开放	执行强密码策略、最小权限控制、定期漏洞扫描和修复
终端安全风险	病毒感染、外接设备带毒、文件泄露	部署终端安全管理软件，实施病毒查杀、补丁更新和外接设备管控
数据安全风险	数据丢失、误删、泄露、恢复失败	定期备份，结合本地与异地备份，开展恢复演练
物理环境风险	机房异常、设备运行故障	开展机房每日巡点检，保障设备运行环境稳定
人员操作风险	非授权访问、违规传输、保密意识不足	强化制度约束、岗位责任制、保密协议及培训宣贯

### 信息安全应急管理

公司将信息安全应急管理纳入日常安全管理范畴，定期组织信息安全培训和应急演练，提升对网络异常、系统故障、数据丢失等突发事件的响应能力。信息管理部负责对信息系统安全事件进行统筹管理，对异常现象及时处理；对于不能立即解决的问题，按程序及时上报并协调处置，尽可能降低对业务连续性和数据安全的不利影响。通过日常巡检、日志审计、备份恢复和应急演练等措施，公司持续提升信息安全事件的预防、发现、响应和恢复能力，增强信息系统韧性。

## 信息安全与隐私保护培训

公司将信息安全与隐私保护纳入员工日常管理与培训体系，持续提升员工在信息保密、网络安全、账号使用、数据存储和风险防范等方面的意识与规范操作能力。公司通过制度宣贯、风险提示、安全培训和应急演练等方式，推动员工正确理解并落实信息安全相关要求。培训内容主要涵盖信息安全制度、日常操作规范、风险防控技巧、敏感信息管理、账号密码安全、外接设备使用、文件保密及违规行为禁止事项等。针对核心岗位员工，公司进一步建立岗位责任制和保密协议要求，强化重点岗位责任意识 and 信息安全底线。



信息安全培训

04

催化绿色 碳索未来



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 应对气候变化

围绕国家“双碳”目标与化工行业绿色转型趋势，肯特催化坚持以“绿色催化技术”为核心竞争力，持续推动工艺优化与产品结构升级。在保障安全合规与稳定供给的同时，公司以提升资源效率、降低环境足迹为目标，系统性增强全价值链韧性与适应力，推动绿色发展，以稳健运营回应外部不确定性，以技术创新把握低碳转型机遇。



### 治理

#### 治理架构与职责分工

肯特催化将气候变化议题纳入公司可持续发展治理体系与重大经营决策框架，形成由决策层、管理层与执行层协同联动的治理机制，确保气候相关影响、风险与机遇得到持续、有效的监督与管理。



董事会及其战略委员会从战略高度统筹气候相关议题，审议关键政策、目标与重大举措，并对管理层执行情况进行监督；



管理层负责将战略导向转化为年度工作计划与可衡量的管理目标，统筹资源配置与跨部门协同；



各职能部门与业务单元作为执行主体，围绕研发创新、绿色采购、清洁生产、能源管理、物流交付等环节落实具体行动，推动责任到岗、任务到人、过程可追溯、结果可评价。

为强化治理有效性，公司建立信息报告与沟通机制，定期向生态环境监管机构及公司治理机构汇报气候相关事项进展，确保重要信息及时上达、关键问题闭环解决，使气候治理从“制度设计”转化为“运营能力”。

#### 温室气体排放管理

肯特催化坚持以科学核算、规范管理、持续改进为原则，持续完善温室气体排放管理体系。公司依据国家发展改革委发布的《中国化工生产企业温室气体排放核算与报告相关指南（试行）》、ISO 14064 等相关标准要求，系统推进温室气体核算、报告与管理工作，夯实温室气体管理的制度基础与数据基础。

公司结合组织管理架构与生产运营特征，明确核算主体，界定组织边界与运营边界，聚焦范围一与范围二排放的识别与计量。围绕生产装置、公用工程及辅助设施等关键环节，公司系统梳理主要排放源，建立覆盖重点排放源的活动数据采集清单与口径说明，优先采用计量器具数据、生产运行记录等一手信息来源，规范数据获取频次、责任分工与异常校核规则，确保源头数据真实、完整、可追溯。

公司遵循指南的核算思路与参数选取原则，合理选取适用的排放因子与全球变暖潜势值（GWP），对关键活动数据与计算结果开展交叉验证与复核，持续提升核算的一致性、可比性与准确性。为增强披露的可靠性与可验证性，公司将温室气体管理与能源管理协同推进，通过关键设备计量、分项统计、过程留痕、内部复核与审批归档等措施，形成完整、可审计的证据链，为外部沟通与核查工作提供坚实支撑。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 应对气候变化能力建设

公司坚持将气候应对能力作为长期竞争力的重要组成部分，从“专业能力、管理能力、技术能力、协同能力”四个维度，持续增强公司对气候变化的适应力与恢复能力，以稳健经营应对波动，以系统治理把握转型机遇。

— 专业能力	通过定期培训、专题研讨与外部专业支持，提升关键岗位对气候政策、行业趋势、核算标准与披露要求的理解与应用能力；
— 管理能力	将气候风险识别、评估、应对与监测纳入全面风险管理流程，构建标准化管理机制与指标体系，推动责任与绩效相衔接；
— 技术能力	围绕工艺优化、设备升级、能效提升与资源循环，持续推进节能降碳技改与管理创新，以“减排与提质增效”的双重价值为导向形成可复制的项目经验；
— 协同能力	与客户、供应商及合作伙伴共建绿色生态，推动供应链协同减碳与韧性提升，共同应对外部不确定性。



## 战略

肯特催化以“双碳”目标为牵引，顺应化工行业绿色低碳转型方向，将气候因素纳入公司中长期发展规划与经营决策逻辑，构建以“绿色催化技术创新”为引领、以“清洁生产与能效提升”为基础、以“供应链协同与韧性建设”为支撑的气候战略路径，推动减排与高质量发展同频共振。

气候变化战略理念

### 以工艺与设备优化为减排主线

优先开展能效提升、关键设备节能改造、过程控制优化及管理节能，降低单位产品能耗与排放强度；

### 以产品结构升级为价值延伸

通过高效、低副产、长寿命的催化产品与工艺解决方案，助力下游客户提升资源效率、减少污染与排放，增强绿色竞争力；

### 以合规与韧性建设为底座

持续跟踪碳政策与披露监管要求，完善核算体系与内控机制；将极端天气与转型约束纳入风险管理与业务连续性管理，提升供应保障与交付稳定性。

## 气候相关重大影响、风险与机遇

气候变化对企业的影响既体现在极端天气等物理风险引发的运营扰动，也体现在向低碳经济转型过程中政策、市场、技术与声誉因素的结构变化。对肯特催化而言，气候相关因素可能影响能源与资源成本、设备与设施的稳定运行、供应链可靠性、客户准入门槛以及融资与合规成本等关键变量。与此同时，绿色化工与低碳技术创新也为公司在产品升级、资源效率提升、绿色供应链协同与绿色金融等方面带来重要机遇。

公司基于价值链视角对风险与机遇进行系统梳理，并结合发生可能性、影响程度与时间范围进行评估与排序，以支持战略制定与资源配置。

## 气候变化风险识别与应对

风险类型	风险事项	风险发生的价值链阶段	风险描述	财务影响	应对措施
实体风险-急性	极端暴雨/洪涝导致停产或物流受阻	运营/物流交付	强降雨引发厂区积水或道路受阻，影响连续生产与交付履约	停产损失、应急维修、违约及加急运输成本	完善排水防涝设施；关键设备防护；雨季应急预案与演练；多路线物流与安全库存
	高温热浪影响设备稳定与作业安全	运营	冷却负荷增加导致能耗上升与设备故障率提高，人员作业风险增大	能源成本上升、维修成本、停机损失	冷却系统能力评估与改造；错峰生产；巡检加密；高温作业管理与培训
	台风/强风导致设施损坏、供电中断	运营	极端大风损坏厂房设施或引发外部供电波动，影响生产连续性	维修费用、停产损失、保险自留成本	关键构筑物加固；备电与冗余；灾后恢复流程；保险保障与风险评估
实体风险-慢性	水资源约束与取排水监管趋严	运营	区域水资源紧张与排放标准提升，增加用水与治污成本	水价上升、改造投入、合规成本	循环水与回用改造；水绩效指标管理；合规审查与水风险评估
	原材料供应波动与价格不确定性	采购	上游受极端天气与产能扰动影响，交期与价格波动加大	成本上升、库存成本、停产风险	多供应商策略；关键原料安全库存；供应商韧性评估与协同
	长期气候变化导致能耗基线抬升	运营	高温频发推高制冷与公用工程能耗，间接排放增加	能源成本上升、碳成本上升	能效提升项目；系统优化；绿电替代评估与推进
转型风险-政策与法规	碳排放监管与披露要求提升	治理/运营	披露范围扩大、核算审计更严格，数据一致性与合规压力上升	合规与审计成本、整改成本	完善碳数据体系与内控；第三方核查准备；制度与培训强化
	能耗双控与能效对标要求提高	运营	能效约束增强，落后设备需升级改造	CAPEX投入、改造停机成本	能效对标与诊断；设备更新与节能改造；项目库与预算保障
转型风险-市场	客户对低碳供应链要求提升	销售/交付	客户要求提供碳信息、绿色绩效证明，低碳能力成为竞争要素	订单机会、议价能力变化	准备产品与组织碳信息；绿色供应链协同；提升披露透明度与客户沟通
转型风险-技术	低碳工艺与替代技术迭代加速	研发/运营	行业技术升级加快，若跟进不足将削弱竞争力	研发投入、产品替代风险	绿色催化研发路线图；产学研合作；试验验证与规模化能力建设
转型风险-声誉与责任	环境事件或“漂绿”质疑	治理/运营	披露不一致或环境事件引发声誉风险与监管关注	罚款、诉讼、品牌与融资影响	披露一致性管理；第三方核查；舆情应对机制与透明沟通

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 气候变化机遇识别与应对

机遇类型	机遇事项	机遇发生的价值链阶段	机遇描述	财务影响	应对策略
资源效率	能效提升与副产物降低	运营/研发	通过工艺优化与设备改造提高转化率与选择性，减少副产物与处理负荷	降本增效	建立节能项目库；工艺对标与持续改进；绩效考核联动
能源来源	绿电采购/分布式能源应用	运营	提升低碳电力占比，降低范围二排放并优化能源结构风险	降排与成本优化	可行性评估与分阶段目标；合规审查与合同管理
产品与市场	绿色催化产品带来绿色溢价与新增需求	研发/销售	下游绿色制造需求增强，更高效催化解决方案提升客户减排表现	增收与份额提升	绿色产品组合与认证；客户联合开发；标杆案例传播
供应链协同	绿色采购与包装减量	采购/物流	与供应商协同降低材料与运输碳足迹，提升交付效率	降本与风险降低	供应商评估与条款纳入；包装标准化与循环化推进
资本与融资	绿色金融与节能专项支持	治理/财务	节能减排项目符合绿色融资或政策支持条件，降低融资成本	融资成本下降	项目台账与窗口期管理；披露与核查能力提升

## 影响、风险与机遇管理

公司将气候相关影响、风险与机遇管理嵌入全面风险管理体系，建立标准化流程与内部控制要求，确保风险识别及时、评估客观、应对有效、监测持续。公司以价值链为主线开展风险识别，综合外部政策与市场变化、行业趋势、极端天气事件与内部运营数据，形成风险与机遇清单；并结合发生可能性、影响程度、时间范围及可量化财务影响进行分级排序，明确优先级与责任主体。

公司通过制度流程、数据台账、职责分工、关键节点复核与整改闭环等机制，提升管理的规范性与可追溯性。对于重大风险事项，公司落实专项应对措施，纳入年度计划与绩效跟踪，确保气候因素能够被持续纳入经营决策与运营改进，实现“管理可执行、结果可衡量、绩效可改进”。

## 应急管理及业务连续性

面对极端天气、能源供应波动、物流受阻等潜在扰动，公司建立与业务特点相匹配的应急管理与业务连续性机制，强调“安全优先、快速响应、稳妥恢复”。公司制定并持续完善相关应急预案，明确预警响应、指挥体系、资源调配与信息通报机制，定期组织演练与复盘优化；同时在关键设施、关键原辅材料、关键物流节点等方面强化保障能力，通过备选供应、库存策略与协同机制降低中断风险，提升经营韧性与恢复效率，保障人员安全与生产交付稳定。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

### 管理流程与内部控制

肯特催化将气候影响、风险与机遇管理流程与现有 EHS 管理、能源管理、供应链管理、投资决策与内控体系协同运行。

#### 识别与清单化管理

各职能部门按年度 / 半年度开展气候风险与机遇识别，形成清单并明确责任分工，纳入部门管理重点；

#### 评估与分级管理

结合影响范围、发生可能性、时间跨度与可控性进行分级，对重大事项设置预警阈值与升级机制；

#### 应对与经营嵌入

对重大风险制定专项行动计划（技术改造、合规管理、供应链优化、保险与应急等），对关键机遇形成项目立项、预算匹配与资源配置方案；

#### 监测与复盘改进

定期跟踪能耗、排放、合规表现及项目进度，开展异常波动分析与复盘，推动持续改进；

#### 披露与审计追溯

建立数据口径、留痕与复核要求，提升披露一致性、可追溯性与可验证性，为外部核查与利益相关方沟通提供可靠支撑。

### 目标指标

肯特催化坚持以目标为牵引、以指标为抓手、以项目为载体，推动气候治理与经营管理深度融合。公司围绕核算披露、能效提升、排放强度、能源结构、清洁生产与能力建设等维度设置目标指标，并逐步将相关要求纳入部门绩效与持续改进机制，不断强化气候变化目标绩效管理。

#### 温室气体排放绩效

年份	排放范围	温室气体排放量 (tCO <sub>2</sub> e)
2025 年	排放合计 (Scope 1+Scope 2)	15,323.26
	Scope 1: 直接排放	201.00
	Scope 2: 能源间接排放	15,122.26
2024 年	排放合计 (Scope 1+Scope 2)	16,666.65
	Scope 1: 直接排放	629.17
	Scope 2: 能源间接排放	16,037.49
2023 年	排放合计 (Scope 1+Scope 2)	16,447.35
	Scope 1: 直接排放	2,480.06
	Scope 2: 能源间接排放	13,967.29



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 减排案例与绩效

公司坚持“以效率促减排、以管理促固化、以创新促跃升”，围绕生产工艺优化、关键设备能效提升、公用工程系统联动控制以及资源循环利用等方向，持续推进节能技改与运行优化。公司以“过程可监测、数据可追溯、效果可评估”为原则，将节能项目纳入项目库管理，形成从方案设计、实施验证到运行复盘的闭环机制，推动节能降碳实践在更多场景复制推广，促进绿色绩效与经营绩效协同提升。

### (一) 节能技改项目清单与实施成效

公司通过过程控制优化、设备匹配提升与系统联动管理，持续降低单位产品电耗与公用工程能耗，并提升生产稳定性与交付韧性。

项目名称	改造措施	关键成效
油炉控温方案调整	将手动阀控制升级为调节阀控制，提升控温精度与过程稳定性	蒸馏时长缩短，用电量显著下降
冷却塔风机调试与组态编程	优化控制逻辑，实现冷却塔风机与循环水出水温度联锁控制	降低冷却塔风机能耗，提升系统运行匹配度与稳定性
搅拌节能改造	锚式搅拌更换为短锚型搅拌，降低运行电流并提升启停韧性	运行电流下降；降低能耗并提升产能韧性
夹套冷凝水池技改	完成夹套冷凝水分流控制组态编程，推动自动出水与分流控制	自来水消耗同比减少；提升循环水与冷凝水回用效率
空压-制氮机组节能优化	优化干燥机与制氮机运行参数，减少排放损失并延长制氮时长	空压制氮电耗下降；在产能提升背景下用电量仍明显下降

### (二) 屋顶光伏发电项目建设

公司结合厂区屋面资源条件与生产用电负荷特征，建设屋顶分布式光伏系统，采用“自发自用、余电上网”模式，提升清洁电力供给能力，优化用能结构，并增强对电价波动的抵御能力与用能韧性。2025年，公司屋顶分布式光伏项目实现并网并稳定运行，全年光伏发电量为71.823MWh，全部用于自发自用，自发自用比例为100%。按全国电力平均排放因子测算，相当于减少因外购电力产生的范围二温室气体排放38.11tCO<sub>2</sub>e。



光伏板铺设



光伏发电管理系统界面截图

### (三) 绿电交易

为进一步提升运营用能的绿色属性，公司积极探索并实施绿电交易等市场化机制。2025年，公司成功采购15,000兆瓦时绿色电力，用于支持公司运营用能的绿色低碳转型，体现公司对“双碳”目标的积极响应与对利益相关方的责任承诺。公司同步建立绿电采购的合规审查与凭证管理机制，对交易合同、绿色电力证书/凭证等资料进行归档留存，确保绿色电力来源可追溯、披露口径可核验，并为范围二排放核算及外部沟通提供可靠支撑。



绿色电力证书交易凭证

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 环境合规管理

公司坚持以法律法规与许可要求为基本遵循，以风险预防与过程控制为管理主线，把环境管理要求嵌入研发、采购、生产、物流与设施运行等关键环节，持续完善制度体系与执行机制，推动环境治理从“被动达标”向“主动防控、持续改进”升级，确保环境管理长期稳定、可持续、可追溯。



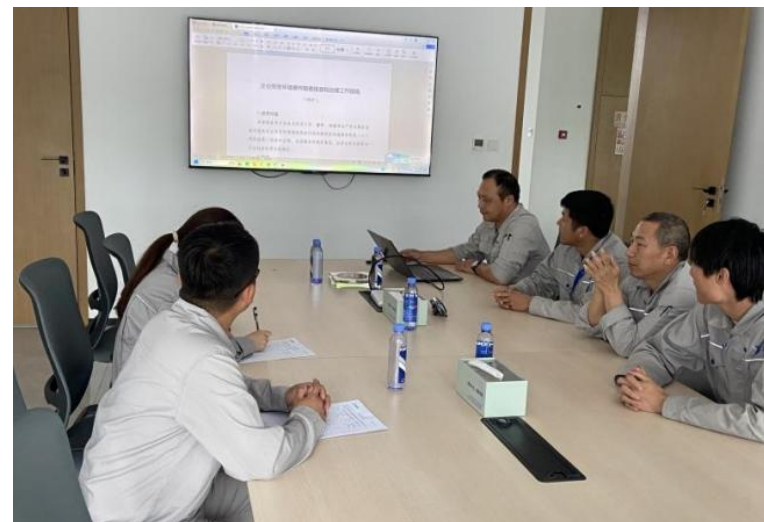
## 环境管理体系建设

公司以体系化、标准化管理作为环境合规的基础支撑，将环境因素识别、目标指标管理、运行控制、合规评价与持续改进等要求融入日常运营管理，并通过内部审核、管理评审等机制不断校准管理有效性与执行一致性。公司围绕关键过程与重点区域强化运行控制，推动职责到岗、任务到人、过程留痕，持续提升环境管理的规范化与精细化水平。报告期内，肯特催化各生产基地均保持 ISO 14001:2015 环境管理体系认证的有效性。

## 环境风险管控

### 环境风险因素识别与应对

公司坚持“风险先识别、隐患早治理”的原则，依据《环境因素识别与评价控制程序》《环境隐患排查治理制度》等制度要求，对生产装置、公用工程、环保设施运行、危化品与危废管理等关键环节开展系统性风险识别与分级管控，制定针对性防控措施并落实责任到岗、任务到人。为提升一线风险识别与规范处置能力，公司组织开展突发环境事件隐患排查与治理相关培训，强化“知风险、会操作、能处置”的现场管理能力。



突发环境事件隐患排查和治理工作指南培训

## 项目建设管理

公司严格执行环境保护“三同时”要求，强化从立项、环评审批、建设实施到竣工验收的全过程合规审查与过程留痕管理，确保环保设施与主体工程同步设计、同步施工、同步投入运行，降低建设与投产阶段的合规风险。



环评评审现场

## 突发环境事件应急管理

公司依据《突发环境事件应急管理制度》建立应急组织与响应机制，明确预警响应、信息报告、现场处置、资源调配与后评估流程，并按计划组织应急演练与复盘改进，持续提升环境应急响应效率与业务连续性保障能力。



突发环境事件应急演练

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 环境合规监测

公司依据《环境监测管理制度》建立环境监测与数据管理机制，明确监测计划、监测频次、监测因子、记录归档与异常处置要求，对关键排放口及重点环境因素实施监测与结果管理。公司将监测数据作为合规验证与运行优化的重要依据，对异常波动及时开展原因分析、制定纠正措施并跟踪验证，持续提升环境数据质量与管理可追溯性。

## 环保意识培训

公司将环保意识与合规能力建设作为环境管理的重要抓手，面向不同岗位开展分层分类培训，培训内容覆盖环境法律法规、污染防治要求、危废规范化管理、环保设施运行要点及应急处置等关键主题，推动环保要求由“制度条款”转化为“岗位习惯”。公司通过入职培训、专题宣贯、班组学习等多种形式持续开展环保教育，强化员工环境责任意识与规范操作能力，营造“人人知责、人人尽责”的合规文化氛围。**报告期内，公司环境保护主题意识培训的员工覆盖率为 100%。**



环保意识培训



## 环境合规管理绩效

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的处罚金额	万元	0	0	0
开展环境风险评估次数	次	2	2	2
接受过特定环境风险评估的营运场所所占百分比	%	100	100	100
接受过环境培训的员工所占比率	%	100	100	100
环境意外污染事件（例如溢出、泄漏）	件	0	0	0



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 污废防治

肯特催化坚持“源头预防与过程控制并重”的污染防治路径，将污染防治纳入 EHS 管理体系与清洁生产长效机制，通过工艺优化、设备密闭化改造、污染治理设施稳定运行与合规管理闭环，持续提升污染物减排成效与环境风险韧性。



## 废弃物管理

肯特催化坚持以“源头减量、分类收集、规范贮存、合规转移、闭环处置”为基本原则，将废弃物管理纳入 EHS 管理体系和日常运营控制要求。公司制定并实施《废弃物管理制度》，持续完善废弃物分类口径、包装与标识要求、仓储管理规范以及委外处置流程，通过台账记录、内部检查与整改闭环，提升废弃物管理的规范性、可追溯性。

### 废物分类处置

公司依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《排污许可管理条例》及危险废物相关管理要求，对运营过程中产生的废弃物实施分类管理，并将废弃物主要划分为危险废物、一般工业固体废物、工业垃圾与生活垃圾四类。公司坚持“分类清晰、标识规范、分区贮存、相容性管理”的原则，杜绝混存混放，降低环境与安全风险，并为后续合规转移与规范处置奠定基础。

危险废物严格对照《国家危险废物名录》及相关鉴别标准进行识别与确认，并将蒸馏/精馏、废气治理、污水处理、离心过滤、实验室检测以及原辅材料与中间体包装等环节产生的典型危险废物纳入清单化管理。一般工业固体废物、工业垃圾与生活垃圾同样明确分类标准、包装要求与去向管理，确保各类废弃物均能够实现可识别、可计量、可追溯的规范化管理。

### 废弃物合规管理举措

公司围绕源头分类、贮存条件、转移处置、台账联单、监督检查与应急响应等关键环节，建立并持续强化系统化管理举措，确保废弃物全过程合规、可追溯。

#### 源头分类与规范收集

在废弃物产生环节落实源头分类与规范收集要求，并在各工序或作业现场配置必要的分类收集容器与临时收集点；明确危险废物包装完整性与入库标准，确保容器密闭、无渗漏、外表面无残留污染，并要求危险废物交接过程遵循“面对面交接、记录留存”的原则，防止混装误投与二次污染。

#### 规范暂存与分区贮存

设置符合要求的危险废物暂存设施，并对危险废物实施专库（专区）管理；在贮存环节落实防渗、防雨、防扬散、防流失等措施，执行相容性分类存放与分区管理要求，并按规定设置识别标志与警示标志，配备必要的消防与应急物资，确保贮存过程安全可控；强化对一般固体废物、工业垃圾与生活垃圾的分区暂存与清运管理，避免非合规堆放与环境扰动。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

### 台账联单与证据链管理

建立废弃物管理台账，对废弃物种类、产生量、贮存、流向、转移与处置情况进行如实记录，并对关键数据开展内部复核与审批归档；依据管理要求落实危险废物管理计划申报与信息化管理，并严格执行危险废物转移联单制度，确保转移计划申报、承运单位与处置单位资质核验、合同管理与联单信息一致，从而形成与合同、联单、称重、出入库记录相互印证的证据链，提高数据一致性与披露可靠性。

### 监督检查与整改闭环

持续开展废弃物分类、暂存设施与台账联单的监督检查与隐患排查，对发现问题建立整改清单并闭环管理；通过入职培训与专项培训提升员工分类意识与操作规范性，并将违规投放、私自处置、混存混放等行为纳入奖惩管理要求，强化制度执行的刚性约束。

### 应急预案与应急演练

结合危险废物收集、贮存与转移过程中的潜在风险，制定并维护突发环境事件应急预案，明确响应流程、职责分工与应急处置措施，并按计划组织应急演练与复盘改进，持续提升突发事件响应能力与环境风险防控水平。



危废泄漏应急演练

### 废弃物管理绩效

	指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
一般废弃物	一般废弃物总产生量（包括非危险废弃物总量）	吨	644.9	616.72	508.38
	废弃物处置违规事件数	件	0	0	0
	一般废弃物合规安全处置率	%	100	100	100
危险废物	危险废物总产生量	吨	1,101.75	883.96	982.51
	危险废物转移量	吨	1,091.19	843.03	908.41
	危险废物合规安全处置率	%	100	100	100



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 污染物排放管理

公司围绕废水、废气与噪声等关键环境因素，结合生产工艺特点与污染物产生规律，构建全面的污染防治体系。通过完善收集系统、配置治理设施并开展监测与达标评估，公司持续保障污染物排放符合适用标准要求，为合规运营与信息披露提供基础支撑。

### 废水管理

公司在厂区层面建设雨水管网、污水管网、冷却水循环管网及消防水管网，整体落实雨污分流、清污分流与污污分流的排水原则。生产废水与生活污水经收集后进入厂区污水处理设施处理，达标后纳管排放。

#### 收集与输送

生产车间产生的一般工艺废水、清洗废水通过明管收集至车间收集池，并通过高架管路泵送至厂区废水处理设施；办公生活污水经化粪池处理后，同样泵送进入污水站。真空系统区、废气预处理塔等配套区域设置围堰并进行防腐处理，围堰内排水自流至车间废水收集池。

厂区储罐区设置围堰与排水系统，围堰内落实防渗措施，排水按阀门控制分别进入初期雨水系统或雨水管网。

固废堆场渗滤液经导流沟收集后转移至污水站处理，喷淋塔喷淋废水及围堰废水由明管自流进入废水处理设施。

#### 预处理

公司根据不同产品废水特征采取差异化预处理路径：电解车间相关工艺废水采用三效蒸发预处理后进入厂区污水站；部分高盐废水实施蒸发脱盐等预处理后纳入污水站；其余废水经臭氧氧化+化学沉淀等预处理后进入污水站生化处理，以降低后续处理负荷并保障系统稳定运行。

#### 集中治理

公司污水站处理能力为 400t/d（其中高浓废水预处理能力为 100t/d），采用“铁碳微电解/高级氧化—中和混凝沉淀—厌氧水解酸化—（兼氧/好氧）生化—二沉/混凝沉淀—达标排放”的组合工艺，并配套污泥脱水后外运处置，滤液回流处理。

#### 排放与监测

公司已建设规范化废水排放口并安装在线监测系统，与生态环境主管部门联网（指标包括 pH、流量、COD、氨氮）；同时设置雨水排放口，初期雨水收集后纳入污水系统，后期雨水经雨水排放口排放。依据委托第三方检测、在线监测及相关验收监测数据，现状废水排放口监测指标可满足纳管标准要求，雨水排放口水质亦满足相应管理要求。



沉淀池



废水设施连接处

### 废水排放绩效

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
废水排放总量	吨	81,350.38	81,633.14	66,158.92

### 废水污染物排放检测

序号	排放口编号	排放口名称	污染物种类	许可排放浓度限值
1	DW001	标排口	悬浮物	400mg/L
2	DW001	标排口	氨氮 (NH <sub>3</sub> -N)	35mg/L
3	DW001	标排口	可吸附有机卤化物	8mg/L
4	DW001	标排口	五日生化需氧量	300mg/L
5	DW001	标排口	动植物油	100mg/L
6	DW001	标排口	硫化物	1mg/L
7	DW001	标排口	总磷 (以 P 计)	8mg/L
8	DW001	标排口	阴离子表面活性剂	20mg/L
9	DW001	标排口	pH 值	6-9
10	DW001	标排口	流量	mg/L
11	DW001	标排口	总氮 (以 N)	Mg/L

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 废气管理

公司废气主要来源于工艺过程、储罐储存过程、废水站废气与固废堆场废气，涉及贮存、运输、投出料、蒸馏/精馏回收、抽料、离心等环节。为降低逸散风险，公司对主要环节实施收集并接入废气处理系统：包括密闭贮罐受液呼吸口接入废气管路、泵输送设置呼吸阀并接入废气管路、投料与反应/放空尾气接入废气管路、真空泵排气口与放空罐尾气接入废气管路；废水站与固废堆放区域通过引风进入总废气处理系统。根据已收集的自行监测、第三方检测及相关验收监测结果，有组织排放口与厂界无组织监测点位各污染因子均可满足相应标准限值要求，废气排放达标。

## 无机废气与有机废气实施分类治理

### 无机废气

电解车间等产生的无机废气经收集后进入喷淋系统，采用两级酸吸收工艺处理后，经排气筒达标排放；电解车间含氢废气收集后直接排放。

### 有机废气

多条产线废气经收集后，结合废气特性配置“冷凝+活性炭吸附”“冷凝+碱吸收”等预处理方式，最终进入“酸喷淋+碱喷淋+RTO+碱吸收”等末端处理系统。RTO设计风量为20000m<sup>3</sup>/h。现有厂区设置两个排气筒：RTO尾气排放口（DA002）与无机废气处理设施排放口（DA001），排气筒高度均为25m。



废气处理设施及排气筒

## 以新污染物（二氯甲烷）为重点的过程优化与减排成效

公司以三车间 18-冠醚-6 工艺为审核重点，针对二氯甲烷强挥发特性及关键逸散节点，实施无/低费与中/高费清洁生产方案组合，推动过程控制与设备密闭化改造。审核结果显示：二氯甲烷单位产品消耗实现稳中有降；同时，相关改造有效削减了二氯甲烷无组织排放量，进一步强化了重点管控物质的过程控制基础与合规可验证支撑。

## 废气排放绩效

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
大气污染物排放总量	吨	15.07	9.691	19.256
废气排放违规事件数	件	0	0	0

## 废气污染物排放监测

序号	排放口编号	排放口名称	污染物种类	许可排放浓度限值	许可排放速率限值 (kg/h)
1	DA001	无机废气总排放口	臭气浓度	6000	/
2	DA001	无机废气总排放口	颗粒物	120mg/Nm <sup>3</sup>	14.45
3	DA001	无机废气总排放口	氨(氨气)	/g/Nm <sup>3</sup>	14
4	DA001	无机废气总排放口	硫酸雾	45mg/Nm <sup>3</sup>	5.7
5	DA001	无机废气总排放口	溴化氢	/mg/Nm <sup>3</sup>	/
6	DA001	无机废气总排放口	氟化物	9.0mg/Nm <sup>3</sup>	0.39
7	DA001	无机废气总排放口	氯化氢	100mg/Nm <sup>3</sup>	0.915

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

### 噪声管理

公司结合厂区功能布局与设备运行特点，采取“设备选型优化、隔声降噪、减振基础、合理布置、维护保养”的综合措施开展噪声管控。公司对高噪声设备加强点位管理与巡检维护，持续通过工艺与设备优化降低噪声源强，并按规定开展噪声监测与结果管理，确保厂界噪声稳定符合适用标准要求。报告期内，厂区四周监测点昼间与夜间噪声值符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3类标准要求，噪声排放达标。



噪声隔音相关照片



噪声点位示意图

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 能源管理

为响应国家“双碳”目标与节能降耗要求，肯特催化以体系化方法推动能源效率提升与能源使用规范化，将用能管理要求嵌入生产组织与运行控制全过程。公司通过能源评审识别关键用能环节与管理重点，结合目标指标分解与运行控制机制，推动节能增效要求在生产环节持续落地。



## 治理

### 能源管理体系建设

为系统提升能源绩效、规范能源使用与能源消耗管理，肯特催化建立并持续运行文件化、可执行、可审核的能源管理体系。公司以《能源管理手册》为统领，配套《能源评审控制程序》《能源运行控制程序》等关键管理文件，将职责分工、评审机制、运行控制与绩效评价等要求嵌入日常管理与生产运营流程之中，形成从评审识别、目标策划到运行控制、绩效评价的闭环管理机制。2025 年，公司通过 ISO 50001:2018 能源管理体系认证。

### 能源管理组织架构与职责

为进一步加强节能管理、推进节能技术改造与节能技术推广、提升能源利用效率，经公司研究决定，成立能源管理领导小组及能源管理机构——能源办；同时在车间与部门设置部门级能源管理小组，并在班组设立能源管理员，构建覆盖全公司的能源管理网络，实现能源管理体系的责任落实与运行保障。



能源管理体系认证证书

<b>能源管理小组</b>	<b>统筹领导与协调推进</b> 能源管理小组在能源领导小组组长的组织下，统筹公司节能管理工作并承担综合协调职责，推动相关制度、目标、计划与重点事项的组织落实与监督检查。
<b>能源办</b>	<b>计量统计、评审分析与过程监督的专业枢纽</b> 能源办负责贯彻能源管理小组决策并组织落地实施，承担能源管理体系运行中的专业支持与监督职责，重点支撑能源计量、统计分析、评审组织、节能计划推进及过程监督等工作，确保管理要求落实到过程与数据之中。
<b>部门级能源管理小组</b>	<b>现场落实与持续改进的执行单元</b> 部门级能源管理小组面向车间现场落实能源管理要求，承担目标指标分解、原始记录管理、用能监督检查与问题整改闭环等职责，推动节能管理在工序、班组与岗位层面持续落地与改进。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 战略

公司以“节能增效、持续改进、降耗减排、绿色发展”为能源方针，将合规要求、成本效率与环境责任统筹纳入能源管理实践，并以能源方针为框架牵引能源评审、目标设定与运行控制，持续提升能源绩效表现。

### 节能增效

在遵守节能相关法律法规的前提下，积极采用高效节能设备设施，精心组织能源管理与运行调度，减少能源消耗、提高能源利用效率并控制能源成本。

### 持续改进

通过制度运行、培训宣贯与全员参与机制，将节能要求融入岗位行为，推动能源绩效不断提升。

### 降耗减排

聚焦能源使用环节的浪费点与波动源，降低能源消耗强度并减少温室气体排放，践行环境保护责任。

### 绿色发展

在用能设计与运行优化中倡导清洁能源、可再生能源使用，促进能源梯级利用与循环使用，支撑企业绿色转型与可持续发展。

## 能源管理风险与机遇识别应对

公司将能源风险与改进机会纳入能源管理体系策划与年度评审重点，结合能源评审结果与运行数据，识别对能源绩效产生显著影响的关键过程、设备与运行工况，并通过目标指标、运行控制与监督检查等管理手段进行应对。

### 风险管理

公司关注能耗波动、关键用能设备稳定运行、计量数据准确性与合规要求变化等因素，强化过程监测、记录留存与异常纠偏机制，降低能源绩效偏离风险。

### 机遇管理

公司以能效提升与节能增效为导向，持续识别运行优化与管理改进空间，推动节能理念在生产组织、设备管理与岗位操作中落地，实现能源绩效的持续改进。

## 能源节约举措

### 重点用能识别与管理

基于能源评审结果，持续识别并更新主要用能设备、系统与关键过程清单，明确重点管控对象及责任分工，确保管理覆盖关键用能环节。

### 运行控制与异常管理

围绕关键用能过程强化运行参数记录、巡检点检与异常处置要求，对偏差及时开展原因分析并落实纠偏措施，形成问题发现—处置—验证的闭环管理。

### 计量管理与数据质量

依据能源计量器具配备与管理要求，完善计量器具配置、校验与维护管理，强化数据采集与留存规范，提升用能数据的准确性、可比性与可追溯性。

### 绩效分析与持续改进

结合能源绩效参数与能源基准，开展阶段性分析与内部评估，识别能效波动的关键影响因素，形成改进建议并纳入后续运行优化。

### 意识提升与行为规范

通过能源方针宣贯与制度培训，推动节能要求融入岗位作业规范与现场管理要求，减少不必要能耗与过程浪费，提升执行一致性。

### 绿色采购与设备更新

在设备更新及相关服务采购中综合考虑能效水平与系统匹配性，优先选用符合节能要求的产品与方案，将能效导向嵌入采购决策与更新管理。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

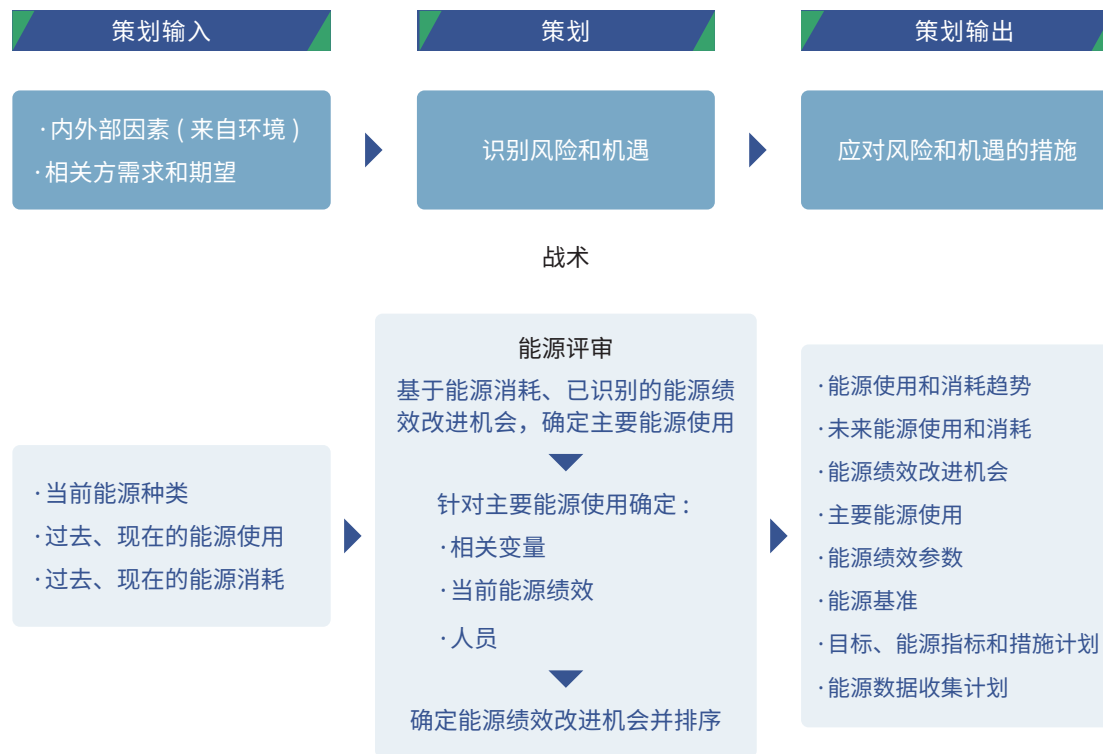
## 影响、风险与机遇管理

### 风险管理流程

公司将风险与机遇的识别与应对纳入能源管理体系策划过程，形成支撑能源绩效持续改进的管理安排。公司制定并执行《风险和机遇管理控制程序》，用于规范风险 / 机遇的识别、评价、措施策划、实施整合与有效性评价，确保：

- 能源管理体系能够实现预期结果（包括能源绩效改进）；
- 预防或减少不利影响；
- 推动能源管理体系与能源绩效的持续改进。

公司风险管理坚持“全过程、全业务覆盖”的原则：管理层通过战略分析与风险识别确认影响目标实现的内外部因素；各职能部门与生产单位负责风险评价并建立风险管理数据库，结合发生可能性与影响程度制定控制与应对措施。公司通过授权管理、决策管理、内部审计、绩效考核、法律顾问制度及重要岗位权力制衡等内控安排，对关键流程与重大风险实施管控；对高风险业务开展程序合规性审核，确保风险受控。



能源管理体系策划流程图

### 能源评审

公司依据《能源评审控制程序》定期开展能源评审，基于测量与其他数据分析能源使用与能源消耗，识别能源种类与来源、评价历史与现状用能水平；识别主要能源使用区域与关键过程；评估设施设备与系统匹配、传输损耗、梯级利用与效率水平；识别改进机会（包括潜在的可再生 / 替代能源应用、节能新技术应用与管理机制优化等）。能源评审结果形成记录并编制能源评审报告。公司每年至少开展一次能源评审；当产品结构、设施设备、系统过程发生显著变化，或节能技术应用、法律法规更新等情况出现时，将组织必要的专项评审。

### 能源管理意识培训

公司持续开展能源管理意识宣贯与制度培训，重点覆盖能源方针、主要用能环节的运行控制要求，以及适用法律法规与标准更新等关键内容。培训强调岗位职责、操作规范与记录留痕要求，促进员工在日常生产组织、设备使用与现场作业中主动识别节能机会、规范用能行为，提升用能过程的执行一致性与管理有效性，为能源绩效持续改进提供人员能力支撑。公司在办公区与生产现场张贴能源节约宣传与提示标识，结合班前会、现场巡查等方式进行常态化提醒，营造全员关注能效、共同参与节能的良好氛围。



能源管理意识培训现场照片



能源节约宣传标识

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 目标指标

公司在能源目标指标策划中综合考虑法律法规及其他要求、主要能源使用、财务与运行条件、可选技术路径以及相关方意见，并通过《能源绩效参数、基准控制程序》《能源目标、指标、管理实施方案控制程序》推动目标指标的建立、实施、评审与更新，确保目标指标与能源基准、能源绩效参数相匹配，并可跟踪、可核算、可验证。

### 能源管理目标

### 公司级能源绩效参数、基准及目标指标

项目	绩效参数	单位	能源基准 (2024 年实物量)	2025 年目标	完成情况
季铵盐	单位产品综合能耗	tce/t	0.221	0.219 (在 2024 年基准上下降 1%)	√
季铵碱	单位产品综合能耗	tce/t	0.164	0.162 (在 2024 年基准上下降 1%)	√
季磷化合物	单位产品综合能耗	tce/t	0.273	0.270 (在 2024 年基准上下降 1%)	√
冠醚	单位产品综合能耗	tce/t	3.695	3.658 (在 2024 年基准上下降 1%)	√
冠醚	单位产品综合能耗	tce/t	3.695	3.658 (在 2024 年基准上下降 1%)	√

### 能源消耗管理绩效

指标		单位	2025 年	2024 年	2023 年
直接能源	天然气	立方米	68,725	279,454	1,667,552
间接能源	外购电力	千瓦时	24,900,990	25,533,507	24,641,764
	外购蒸汽	吨	35,792.58	34,488.77	19,010
清洁能源	光伏发电	千瓦时	75,430.00	81,700.00	32,980.00
	天然气	立方米	68,725	279,454	1,135,768
清洁能源使用量		千瓦时	818,633.60	3,103,762.13	18,066,165.25
可再生能源占能源消耗总量百分比		%	0.25	0.24	0.07
能源消耗总量		吉焦	110,682.36	120,526.86	163,357.34

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

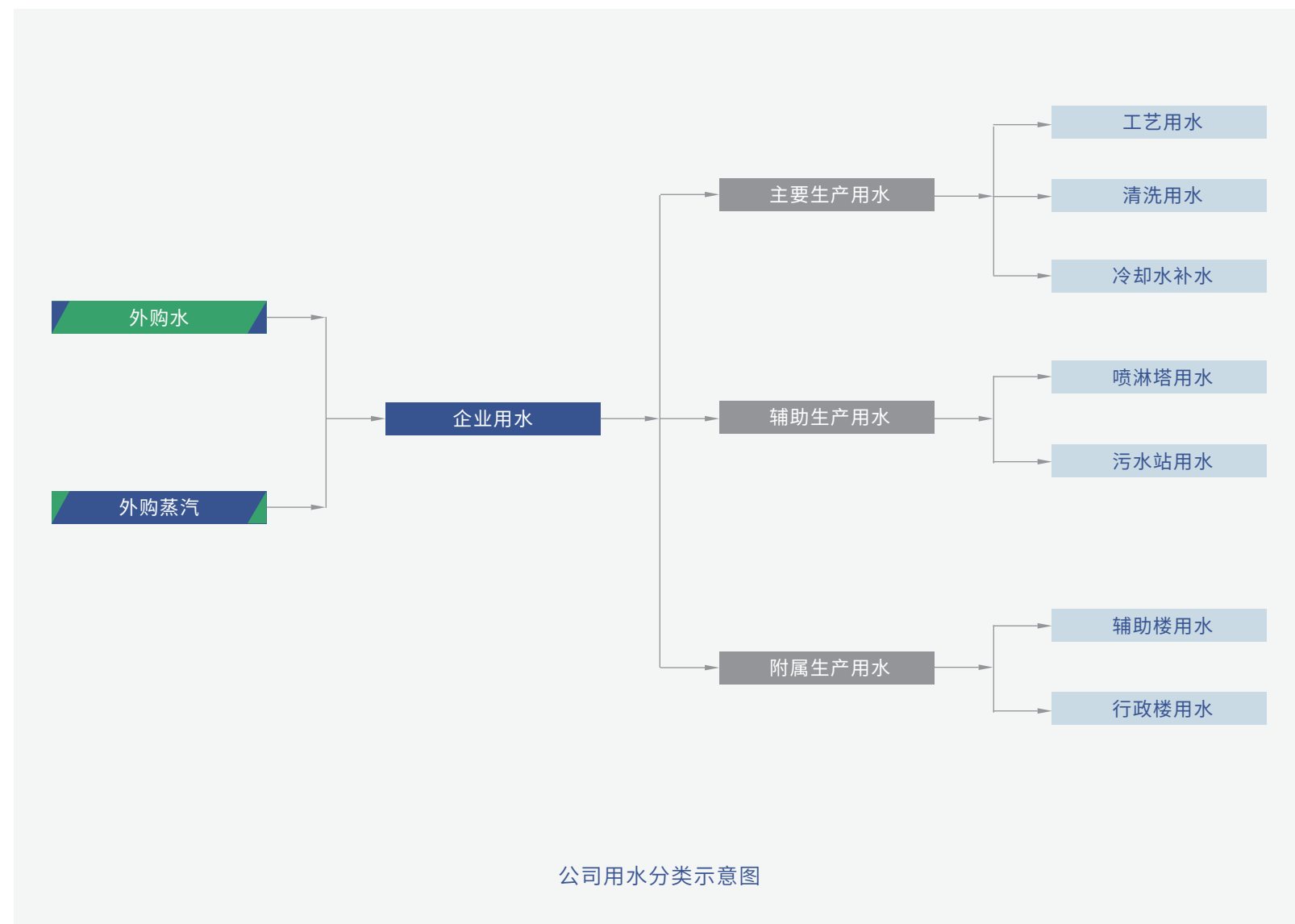
## 水资源管理

水资源是企业生产运行的重要保障，也是衡量绿色运营能力的关键维度。肯特催化坚持以节约优先、循环利用为导向，将水资源管理纳入日常运营与公用工程管控体系，通过制度牵引、计量支撑与过程治理相结合的方式，持续提升用水效率与管理精细化水平。公司依托水平衡测试与用水数据分析，识别关键用水环节与改进空间，推动节水措施在生产组织、设施运行与现场管理中常态化落地，以更稳健的水资源韧性支撑企业可持续发展。



## 水平衡管理

公司积极响应节水型企业建设的相关要求，持续完善节水管理组织与责任网络，并引入第三方专业机构定期开展水平衡测试工作。水平衡测试围绕取水水结构、计量网络覆盖情况、重点用水单元分布、循环回用水平以及漏失环节等内容进行系统诊断与动态核算，并形成水平衡测试报告与整改建议清单。公司结合测试结论持续优化计量配置与管理方法，进一步完善用水原始记录与统计台账，并通过规范化抄表、趋势分析与异常处置闭环管理，提高用水管理的规范性、可追溯性与可验证性，从而以数据驱动的方式推动节水管理持续改进。



## 水资源风险管理

公司将水资源风险管理纳入日常运营与公用工程管理流程，围绕供水保障、运行稳定、数据可信与合规适配等关键环节开展持续识别与管控。公司通过制度要求、过程监测与闭环改进相结合的方式，降低资源约束与管理偏差对生产运行造成的影响，提升水资源管理的韧性与可持续性。

### 供水保障与生产连续性风险

公司通过年度计划用水安排与关键用水单元过程监控相结合的方式，动态掌握用水负荷变化与系统运行状态，并在生产组织与公用工程运行调度中强化用水协同管理，从而尽量降低供水波动对生产组织、循环冷却等系统造成的扰动，保障生产运行的稳定性与连续性。

### 计量体系与数据质量风险

公司持续完善“总表—分区 / 车间—重点单元”的用水计量网络，规范抄表记录与统计台账管理，强化数据复核、趋势分析与异常识别，从而提升用水数据的准确性、可比性与可追溯性，为用水效率评估、节水措施验证及对外信息披露提供数据支撑。

### 跑冒滴漏与设施可靠性风险

公司通过巡检检修制度与隐患排查治理机制，对重点用水单元与关键管网设施开展日常检查与维护管理，及时发现异常用水现象并组织处置，形成问题闭环整改，从而降低漏水与非计划用水的发生概率，减少对用水计划执行与节水目标达成的影响。

### 法规变化与合规适配风险

公司通过制度化管理与定期评审机制，持续跟踪适用的法律法规、标准及相关管理要求的更新变化，并结合企业用水实际开展符合性评估与管理优化，从而确保水资源管理活动与外部要求保持一致，推动管理体系在变化环境下保持持续适宜、充分与有效。



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

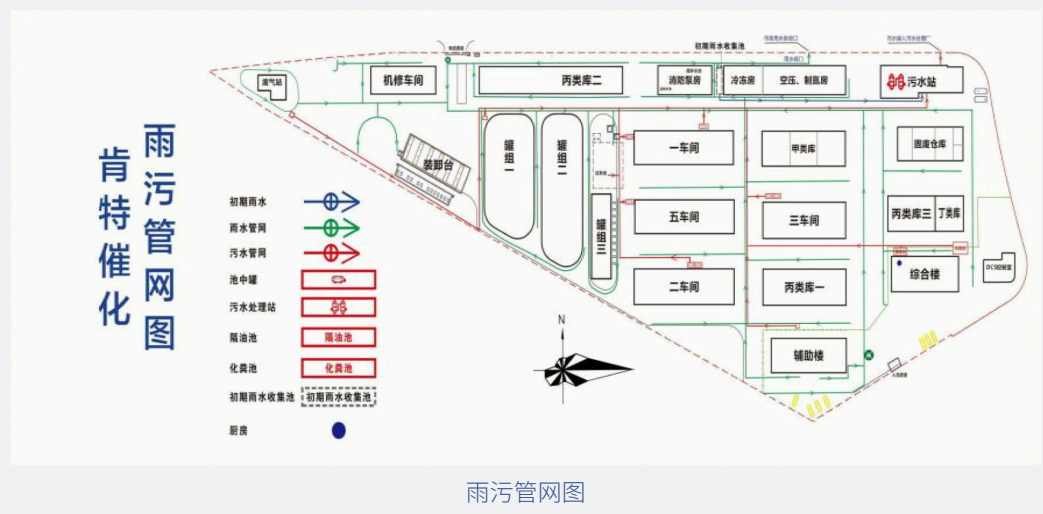
索引表

## 节水管理实践

公司坚持“源头管控、过程管理、循环回用、数据支撑”的水资源管理思路，将节水要求嵌入生产组织与公用工程运行管理全过程。公司通过组织体系、制度机制、计量管理与现场治理的协同运行，持续提升用水过程的可控性与管理成熟度，并以可追溯的数据基础支撑管理改进与对外披露。2025 年，循环用水量 6212 吨，水循环利用率 11%。

### 雨水回收与非常规水资源利用

公司持续推进非常规水资源利用规划，并拟在满足环保管理要求的前提下完善雨水收集系统。公司计划将雨水优先用于污水站加药、喷淋循环水及厂区绿化补水等场景，并依据现有测算结果评估雨水回收潜力，将其作为降低新水取用压力与提升水资源韧性的补充来源，从而在保障运行需求的同时提升水资源利用的综合效率。



雨污管网图

### 蒸汽冷凝水回收利用与循环水系统

公司在公用工程运行管理中，持续强化循环水系统的重复利用管理，并将蒸汽冷凝水回收回用于循环冷却水池补水。通过回用水源的稳定补给，公司在保障生产配套需求的同时，降低了循环系统对新水补给的依赖，从而在一定程度上缓释新水取用压力，并提升公用工程系统运行的稳定性与用水效率。为确保回用效果可持续、过程运行可控，公司结合用水巡检检修与异常分析机制，对关键用水环节实施日常检查与问题闭环处置，减少跑、冒、滴、漏等造成的无效用水风险。



循环水池照片

## 节水管理举措

### 组织与责任落实

公司建立节水领导小组、节水办公室及节水管理网络，明确各部门、车间与班组的节水职责与分工。公司通过责任分解与过程监督，将节水管理要求落实到岗位与现场操作环节，确保管理责任可落实、可检查，并能够持续改进。

### 计划用水与定额管理

公司制定年度用水计划与《节约用水管理制度》，并在实际管理中推行定额管理与过程考核。公司将用水控制要求逐级传递至相关部门与车间，并配套奖惩机制强化制度执行的约束力，从而提升用水计划性与过程控制能力，推动用水管理由“被动控制”向“主动优化”转变。

### 计量网络与台账管理

公司持续完善“总表—二级计量—重点用水单元”的计量体系，建立规范化原始记录与统计台账。公司按周期开展抄表、汇总与数据分析，并对异常用水组织原因分析与整改闭环，从而为识别用水波动来源、评估管理措施有效性与提升披露质量提供数据支撑。

### 巡检检修与隐患治理

公司建立并执行用水巡检检修制度，安排节水管理员对重点用水单元开展巡回检查，并对跑、冒、滴、漏等风险隐患及时处置。公司将排查、维修与整改验证纳入日常管理，持续降低漏失与无效用水风险，提升用水设施运行的稳定性与可靠性。

### 循环利用与回用

公司持续推进循环用水管理，通过冷却水重复利用与系统运行优化，减少新水补给需求。公司将蒸汽冷凝水回用于循环冷却水池补水，从而降低新水取用量，并在一定程度上提升公用工程系统运行的稳定性与水资源利用效率。

### 技术改造与持续优化

公司持续推进节水相关技术改造与管理优化，包括完善二级水表与计量网络、优化制度落实路径以及推进蒸汽冷凝水回收利用等。公司通过技术与管理并重的方式，提高用水过程的可控性与数据质量，逐步形成更具韧性的节水管理能力。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 节约用水宣传培训

公司将节水意识提升作为节水管理的长效支撑，并通过常态化宣传与岗位引导不断强化员工节水行为。公司在公共用水部位张贴节水宣传标识，并通过宣传栏、展板等载体持续开展节水理念宣贯，使员工能够更直观地理解水资源的重要性、节水操作要点以及跑冒滴漏带来的浪费风险。公司同时结合班组现场管理要求，引导员工在日常作业中主动关注用水异常情况，并及时反馈与协同处置，从而推动节水理念从“认知层面”转化为“行为习惯”，并在全厂范围内形成共同参与、持续改进的节水氛围。



节水宣传标识

## 水资源管理绩效

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
总取水量	吨	130,275	147,665	188,169
—自来水	吨	130,275	147,665	188,169
总耗水量	吨	48,924.62	66,031.86	122,010.08
与水质许可证、标准和法规相关的不合规事件数量	件	0	0	0



关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 循环经济

肯特催化围绕“减量化、再利用、资源化”的原则，将循环理念贯穿于工艺设计、生产运行与供应链协同之中。公司通过提升物料转化效率、推动溶剂与包装循环使用、优化产品交付方式等举措，持续降低原辅材料与包装材料消耗，提升资源利用效率与运营韧性。



## 原材料减量化

公司以“提高收率、降低损耗、减少重复投入”为导向，通过工艺优化与过程控制强化，推动原材料管理从“经验管理”向“过程可控、持续改进”转变。

<p>关键技术升级</p>	<p><b>以效率提升带动源头减量</b></p> <p>公司在季铵碱等产品生产中应用离子膜电解技术，通过提升过程稳定性与运行效率，减少波动工况下的额外投入需求，并推动能耗与资源消耗的协同优化。公司同时强化溶剂精馏与渗透汽化脱水回收等技术应用，对生产过程溶剂进行回收与纯化，提升溶剂循环利用水平，从源头减少新鲜溶剂投入量。</p>
<p>分离纯化优化</p>	<p><b>以收率提升减少原料浪费</b></p> <p>公司在冠醚系列产品纯化阶段应用络合结晶与萃取提纯等工艺路线，提升产品收率与纯度表现，降低纯化过程中的物料损失与重复处理需求，使资源投入更有效地转化为合格产出。</p>
<p>过程控制强化</p>	<p><b>以精确投料与密闭输送降低损耗</b></p> <p>公司推进投料、反应、出料等环节的自动化精确控制，提升关键参数控制水平与过程一致性，从而降低偏差工况导致的物料浪费。公司生产线采用管道化、密闭化输送系统，减少物料输送过程中的挥发与损耗，并兼顾作业安全与环境风险控制要求。</p>
<p>管理体系支撑</p>	<p><b>以设备稳定性减少异常浪费</b></p> <p>公司推行 TPM（全员生产维护）管理，并践行绿色制造与精益生产理念，通过提升设备运行稳定性与可靠性，减少因设备故障导致的停机、返工与物料损失，从管理层面支撑原材料高效利用。</p>

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 原辅材料回收与循环利用

公司将原辅材料回收与循环利用作为绿色发展战略的重要组成部分，重点通过溶剂回收、绿色工艺与产业链协同等方式提升资源循环效率，降低对一次性资源投入的依赖。

<p>溶剂回收循环</p>	<p><b>减少新鲜原辅材料投入</b></p> <p>公司通过溶剂精馏与渗透汽化脱水回收等技术，对生产过程中使用的溶剂进行回收与纯化，实现溶剂循环利用，减少新鲜溶剂采购与使用量，从而降低原辅材料消耗强度，并减少废弃物产生压力。</p>
<p>绿色工艺应用</p>	<p><b>降低过程能耗并间接减少辅助材料消耗</b></p> <p>公司通过离子膜电解等绿色工艺优化生产过程，降低生产能耗与过程负担，并在一定程度上减少由能耗带来的辅助材料消耗与系统运行压力。</p>
<p>产业链协同</p>	<p><b>以系统优化提升整体资源利用效率</b></p> <p>公司打造“季铵盐→季铵碱→模板剂→分子筛”一体化产业链思路，通过上下游协同优化物料流动与中间产品转化效率，降低重复采购与重复加工带来的资源消耗，实现全链条资源效率提升。</p>

## 环保与生物基原辅材料探索

公司关注绿色材料与绿色工艺在满足客户低碳需求、应对绿色贸易要求方面的潜在价值，并结合研发与验证推进相关工作。公司开发生物基可降解添加剂并开展验证，生物基季铵盐实验室样品已获得客户侧认证，为后续产业化推进提供基础。公司亦推动绿色工艺与产品的碳足迹相关工作，相关披露以具备审计 / 核证依据的数据为准。

## 包装减量与回收复用

公司在满足运输安全、合规要求与客户使用便利的前提下，持续推进包装“减量化、标准化、可回收与可周转”，并通过交付方式优化与供应链协同减少一次性包装投入。

<p>交付方式与周转复用</p>	<p><b>减少一次性包装投入</b></p> <p>公司在季铵碱类产品交付中协同客户推进储罐储存，并将部分出货方式由 IBC 吨桶或 200L 桶包装调整为槽车运输，减少包装桶使用需求，从源头降低包装材料消耗与废弃包装处置压力。公司同时与供应商协同推进桶装原料包装的重复利用，覆盖三甘醇、溴甲烷、氢氟酸、冰醋酸、丙酮等原料的 IBC 吨桶或 200L 桶周转复用。公司在执行过程中关注包装完好性、交接可追溯与合规使用要求，并以合同、台账与交接记录作为管理依据。</p>
<p>包装规格优化</p>	<p><b>降低单位产品包装材料消耗</b></p> <p>公司针对客户投料方式与使用场景差异，对部分产品包装规格进行优化：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 季铵盐类、季磷盐类固体产品在 25kg 桶装 / 袋装基础上，开发 300kg、500kg 半吨袋等规格，以适配客户投料方式并减少小规格包装带来的材料消耗。</li> <li>● 冠醚类产品在 500g 小包装基础上，开发 20kg、24kg、25kg 袋装等规格，以满足不同投料量需求并降低包装材料使用量。</li> </ul>

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 生物多样性保护

生物多样性是维系生态系统稳定与人类可持续发展的重要基础。肯特催化关注生产经营活动对周边生态系统与生物多样性的潜在影响，遵循《生物多样性公约》及《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030年）》等国际公约与国家行动规划的总体要求，秉持“预防为先、风险管控、持续改进”的原则，努力在项目建设、生产运行与环境管理过程中降低对自然环境与生物栖息地的扰动，推动企业发展与自然保护相协调。

截至报告期末，公司运营点未涉及自然保护地、生态保护红线等法定保护区域，未发生因生产经营活动导致的重大生态破坏事件。



## 生物多样性管理

公司将生物多样性相关风险纳入环境管理的重点关注范围，并结合合规选址、环境影响评价及日常环境管理要求，对可能对生态环境产生影响的因素进行识别与管控。公司在运营管理中坚持遵守适用法律法规及监管要求，持续关注周边环境敏感性变化，并通过日常巡查、环境合规管理及异常情况处置机制，降低生产运营对周边生态系统的潜在影响，为生物多样性保护提供制度与过程支撑。

### 生物多样性保护举措

#### 合规选址与边界管控

公司在项目规划与运营布局中关注生态敏感区域相关要求，确保运营活动不涉及自然保护地、生态保护红线等法定保护区域，并持续落实边界合规管理。

#### 源头预防与过程控制

公司将生态保护理念融入环境管理体系与日常运行控制，通过污染防治、规范化管理与现场控制，降低对周边环境介质与栖息地的扰动风险。

#### 日常巡查与风险识别

公司结合厂区环境管理与现场巡查机制，关注可能引发生态影响的异常工况，发现问题及时处置，并形成闭环管理。

#### 事件防范与应急准备

公司依托环境风险管控与应急管理要求，持续提升突发事件应对能力，降低意外情形下对周边生态环境造成不利影响的可能性。

#### 持续改进与沟通

公司在合规基础上持续识别管理提升空间，并结合内部管理要求开展宣贯与培训，促进员工对生态保护与环境责任的理解与落实。

# 索引表

## GRI 索引

关于本报告	使用说明	肯特催化材料股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。		
	使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021		
		GRI 标准	披露项	对应位置
董事长致辞		组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	关于本报告、走进肯特
			2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
走进肯特			2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
			2-4 信息重述	/
			2-5 外部鉴证	/
推动可持续发展		活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进肯特
			2-7 员工	催化梦想 聚能于人
			2-8 员工之外的工作者	催化梦想 聚能于人
催化卓越 筑基长远		管治	2-9 管治架构和组成	公司治理
			2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理
	GRI2 一般披露 2021		2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
			2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
			2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	推动可持续发展
催化梦想 聚能于人		战略、政策和实践	2-16 关键问题的沟通	利益相关方沟通
			2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展战略、可持续发展目标与行动
			2-23 政策承诺	推动可持续发展
催化无限 智创一流			2-24 融合政策承诺	推动可持续发展
			2-25 补救负面影响的程序	商业道德
催化绿色 碳索未来		利益相关方的参与	2-26 寻求建议和提出关切的机制	商业道德
			2-27 遵守法律法规	详见本报告
			2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
			2-30 集体谈判协议	民主管理

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

GRI 标准	披露项	对应位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2 实质性议题清单	实质性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	公司简介
	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
GRI205: 反腐败 2016	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
	GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量
GRI303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理
	303-3 取水	水资源管理
	303-4 排水	水资源管理
GRI305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	应对气候变化
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污废防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污废防治
	306-3 产生的废弃物	污废防治
	306-4 从处置中转移的废弃物	污废防治
	306-5 进入处置的废弃物	污废防治
GRI308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任采购
GRI401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	薪酬福利
	401-3 育儿假	薪酬福利

索引表

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

GRI 标准	披露项	对应位置
GRI403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全
	403-2 危害识别风险评估和事故调查	职业健康安全
	403-3 职业健康服务	职业健康安全
	403-4 职业健康安全事务工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全
	403-9 工伤	职业健康安全
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康安全
GRI404: 培训与教育 2016	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	助力员工成长
GRI405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	平等多元化
GRI406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	合规用工
GRI407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	民主管理
GRI408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	合规用工
GRI409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	合规用工
GRI414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商责任	负责任采购
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	负责任采购
GRI416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与安全
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	客户服务

索引表

## SASB 索引

表 1. 可持续发展披露主题与指标

主题	指标	类别	计量单位	代码	章节标题	
关于本报告	温室气体排放	全球范围 1 排放总量，受排放限制法规覆盖的百分比	定量	公吨二氧化碳当量，百分比 (%)	RT-CH-110a.1	应对气候变化
		管理范围 1 排放的长短期战略或计划、减排目标及绩效分析	讨论与分析	不适用	RT-CH-110a.2	应对气候变化
董事长致辞	空气质量	以下污染物的废气排放量：(1) 氮氧化物（不含一氧化二氮）、(2) 硫氧化物、(3) 挥发性有机物、(4) 有害空气污染物	定量	公吨	RT-CH-120a.1	污废防治
	能源管理	(1) 总能耗，(2) 电网电力占比，(3) 可再生能源占比，(4) 自发电总量 [ 针对 RT-CH-130a.1 的注释——主体应讨论其在生产过程中为降低能源消耗和 / 或提高能源效率所做的努力。 ]	定量	千兆焦耳，百分比 (%)	RT-CH-130a.1	能源管理
走进肯特	水资源管理	(1) 总取水量，(2) 总耗水量；在基线水胁迫程度为高或极高地区的占比	定量	千立方米，百分比 (%)	RT-CH-140a.1	水资源管理
		与水质许可、标准及法规相关的违规事件数量	定量	数量	RT-CH-140a.2	水资源管理
		水资源管理风险描述及风险缓解策略与措施的讨论	讨论与分析	不适用	RT-CH-140a.3	水资源管理
推动可持续发展	危险废物管理	(1) 危险废物产生量，(2) 回收占比	定量	公吨，百分比 (%)	RT-CH-150a.1	污废防治
	社区关系	为管理与社区利益相关的风险与机遇所开展的参与流程讨论	讨论与分析	不适用	RT-CH-210a.1	投身公益慈善
	员工健康与安全	(1) (a) 直接雇员和 (b) 合同雇员的总可记录事故率，(2) 死亡率	定量	比率	RT-CH-320a.1	职业健康安全
催化卓越 筑基长远		为评估、监测并减少员工及合同工长期（慢性）健康风险所做努力的描述	讨论与分析	不适用	RT-CH-320a.2	职业健康安全
	产品使用阶段能效设计	面向使用阶段资源效率设计的产品所产生的收入	定量	列报货币	RT-CH-410a.1	产品质量与安全 循环经济
	化学品安全与环境管理	(1) 含有全球化学品统一分类和标签制度 (GHS) 健康与环境危害类别 1 和 2 物质的产品占比 (2) 已进行危害评估的此类产品占比	定量	收入占比 (%), 百分比 (%)	RT-CH-410b.1	职业健康安全
催化梦想 聚能于人		关于 (1) 管理关注化学品及 (2) 开发降低人类或环境影响替代品的战略讨论	讨论与分析	不适用	RT-CH-410b.2	职业健康安全
	转基因生物	含有转基因生物的产品收入占比	定量	收入占比 (%)	RT-CH-410c.1	产品质量与安全
催化无限 智创一流	法律与监管环境管理	针对影响行业的环境与社会因素相关的政府法规或政策建议的公司立场讨论	讨论与分析	不适用	RT-CH-530a.1	环境合规管理
	运营安全、应急准备与响应	工艺安全事故数、工艺安全总事故率、工艺安全事故严重率 <sup>2</sup>	定量	数量，比率	RT-CH-540a.1	职业健康安全
		运输事故数量 <sup>3</sup>	定量	数量	RT-CH-540a.2	职业健康安全

表 2 活动量指标

活动指标	类别	计量单位	代码	章节标题
按报告分部的产量 <sup>4</sup>	定量	立方米或公吨	RT-CH-000.A	产品质量与安全

<sup>2</sup>针对 RT-CH-540a.1 的注释——主体应描述严重等级为 1 级或 2 级的事故，包括根本原因、后果以及采取的纠正措施。

<sup>3</sup>针对 RT-CH-540a.2 的注释——主体应描述重大运输事故，包括其根本原因、后果以及采取的纠正措施。

<sup>4</sup>针对 RT-CH-000.A 的注释——产量应针对主体的每个可报告分部进行披露，固体产品按重量报告，液体和气体产品按体积报告。

关于本报告

董事长致辞

走进肯特

推动可持续发展

催化卓越 筑基长远

催化梦想 聚能于人

催化无限 智创一流

催化绿色 碳索未来

索引表

## 上交所可持续发展报告编制索引

维度	序号	议题	对应章节	
关于本报告	1	应对气候变化	应对气候变化	
	2	污染物排放	污废防治	
	3	废弃物处理	污废防治	
	环境	4	生态系统和生物多样性保护	生物多样性保护
		5	环境合规管理	环境合规管理
		6	能源利用	能源管理
		7	水资源利用	水资源管理
	走进肯特	8	循环经济	循环经济
9		乡村振兴	投身公益慈善	
推动可持续发展	10	社会贡献	投身公益慈善	
	11	创新驱动	科技创新	
催化卓越 筑基长远	12	科技伦理	/	
	社会	13	供应链安全	负责任采购
		14	平等对待中小企业	负责任采购
		15	产品和服务安全与质量	产品质量与安全
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护	
	16	数据安全与客户隐私保护	数据安全与隐私保护	
	催化梦想 聚能于人	18	尽职调查	供应链尽职调查
19		利益相关方沟通	利益相关方沟通	
催化无限 智创一流		20	反商业贿赂及反贪污	反腐败
	21	反不正当竞争	反不正当竞争	
催化绿色 碳索未来	可持续发展相关治理			
	21	反不正当竞争	反不正当竞争	



肯 特 催 化 无 限 可 能