



中国有色集团
CNMC



中国有色金属建设股份有限公司
CHINA NONFERROUS METAL INDUSTRY'S FOREIGN
ENGINEERING AND CONSTRUCTION CO.,LTD



中国有色集团
CNMC



中国有色金属建设股份有限公司
CHINA NONFERROUS METAL INDUSTRY'S FOREIGN
ENGINEERING AND CONSTRUCTION CO.,LTD

股票代码：000758

地址：北京市朝阳区安定路10号中国有色大厦南楼

电话：010-84427562

邮箱：esg@nfc-china.com

2025年度 社会责任暨环境、社会 和公司治理 (ESG) 报告

SUSTAINABILITY (ESG) REPORT IN 2025





中国有色金属建设股份有限公司
CHINA NONFERROUS METAL INDUSTRY'S FOREIGN
ENGINEERING AND CONSTRUCTION CO.,LTD

CONTENTS 目录

关于本报告	1
董事长致辞	3
关于我们	5

11 筑牢永续 发展之基

可持续发展管理	11
双重重要性分析	11
利益相关方沟通	12

13 专题 “十四五”圆满收官 发展质量跨越提升

战略领航，推动业绩高速增长	13
改革提质，激发企业奋进活力	16
合规护航，牢牢筑紧发展底线	17

19 秉规持正 构筑稳健发展格局

党建铸魂，气朗风清	21
治理为基，笃行致远	27
崇德互信，以诚立企	33

39 绿脉静流 铺展永续发展画卷

清源正本，循绿而行	41
焕活资源，净水澄川	48
履约低碳，共护气候	55

57 同心筑梦 奏响价值共创乐章

凝心聚力，关怀成长	59
固本提质，科创拓界	69
严守安全，护航生产	84
携手各方，共践公益	87

91 展望未来

93 附录

关键绩效表	93
意见反馈表	99
免责声明	100

关于 本报告

本报告是中国有色金属建设股份有限公司连续发布的第17份社会责任暨环境、社会和公司治理 (ESG) 报告, 本着客观、规范、透明和全面的原则, 详细披露公司在2025年积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的重点举措、具体实践、亮点案例和关键绩效, 旨在回应利益相关方的期望, 未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为2025年1月1日至12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性, 部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告以中国有色金属建设股份有限公司为主体, 包括所属出资企业。除特别说明外, 本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》、全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准(GRI Standards)》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均出自中国有色金属建设股份有限公司内部文件或有关公开资料, 公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告称谓

国务院国资委	国务院国有资产监督管理委员会
中国有色集团、集团公司	中国有色矿业集团有限公司
中色股份、本公司、公司、我们	中国有色金属建设股份有限公司
鑫都矿业	鑫都矿业有限公司
中色锌业	赤峰中色锌业有限公司
中色泵业	中国有色(沈阳)泵业有限公司
中色白矿	赤峰中色白音诺尔矿业有限公司
青海中色	青海中色矿业开发有限公司
达瑞矿业	中色(印尼)达瑞矿业有限公司
中色哈萨克	中色哈萨克斯坦有限责任公司

报告获取途径

您可以在中色股份官方网站(www.nfc.com.cn)、深圳证券交易所官方网站(www.szse.cn)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn) 查阅和下载本报告。

董事长致辞

奋楫笃行 共筑可持续未来

时代奔涌 责任在肩

中国有色金属建设股份有限公司作为有色金属行业“走出去”的先行者，始终以服务国家战略为己任，以全球视野谋划发展，以绿色转型引领行业变革。在“十四五”收官与“十五五”启航的关键节点，我们欣然呈上这份凝聚责任与担当的《2025年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，向全球利益相关方展现中色股份在可持续发展道路上的坚实足迹。

以战略为舵 锚定高质量发展航向

我们深植“资源开发+工程承包”双轮驱动战略，深耕“一带一路”沿线市场，以中亚、东南亚、非洲为核心区域，打造了一批标志性国际合作项目。印尼阿曼铜冶炼厂实现“双闪”工艺全线贯通，越南多农电解铝项目成功签约，彰显了中色股份以技术赋能全球有色金属产业链的硬核实力。我们以改革激活力，以创新塑优势，“双百行动”获评“标杆”，科技攻关成果丰硕，股权激励凝聚核心人才，为企业长远发展注入不竭动能。

以绿脉为基 绘就永续发展画卷

我们坚定践行“绿水青山就是金山银山”理念，将生态优先融入发展血脉。中色锌业成功实现冶炼废渣源头减量和资源化利用，中色白矿国家级绿色矿山建设迈出关键步伐，鑫都矿业复垦草原、守护盘羊，印尼阿曼铜冶炼项目开创海岛“生态矿业”新模式。我们以节能减排为纲，以循环利用为策，以实际行动响应国家“双碳”目标，为共建清洁美丽世界贡献中色方案。

以治理为要 筑牢稳健经营根基

我们构建现代企业治理体系，董事会引领ESG战略纵深推进，合规风控体系全覆盖，内部审计与“大监督”机制协同发力。我们坚持透明沟通，信息披露获评A级，投资者关系管理提质增效，反商业贿赂铁腕施治，以清廉底色护航行稳致远。公司治理实践屡获权威认可，彰显资本市场对中色股份治理效能的高度肯定。

以人为本为纲 凝聚合力共创价值

我们视员工为企业长远发展的宝贵财富，以多元渠道引才育才，以双轨晋升助人成才，以股权激励共享成果。我们守护员工健康，畅通民主管理，开展暖心关怀，让奋斗者与企业共成长。我们深耕本地化运营，助力社区发展，投身乡村振兴，志愿服务传递温暖，在“一带一路”沿线书写合作共赢的动人篇章。

展望“十五五”，中色股份将始终胸怀“国之大者”，以ESG理念为引领，以科技创新为引擎，以绿色低碳为路径，与全球伙伴携手，在服务构建新发展格局中展现更大作为，为有色金属产业可持续发展注入更多“中色力量”！

中国有色矿业集团有限公司党委委员、副总经理
中国有色金属建设股份有限公司党委书记、董事长

刘宇

关于我们

中国有色金属建设股份有限公司

中国有色金属建设股份有限公司 (简称中色股份, 英文缩写NFC) 的前身是中国有色金属工业对外工程公司, 1983年经国务院批准成立, 1997年4月在深圳证券交易所挂牌上市 (证券代码: 000758), 控股股东为中国大型中央企业中国有色矿业集团有限公司。

证券代码

000758

控股股东为
中国有色矿业集团有限公司

“全球最大250家
国际承包商”

2025年位列

第104位

“中国500强”
企业

最高位列

第271位

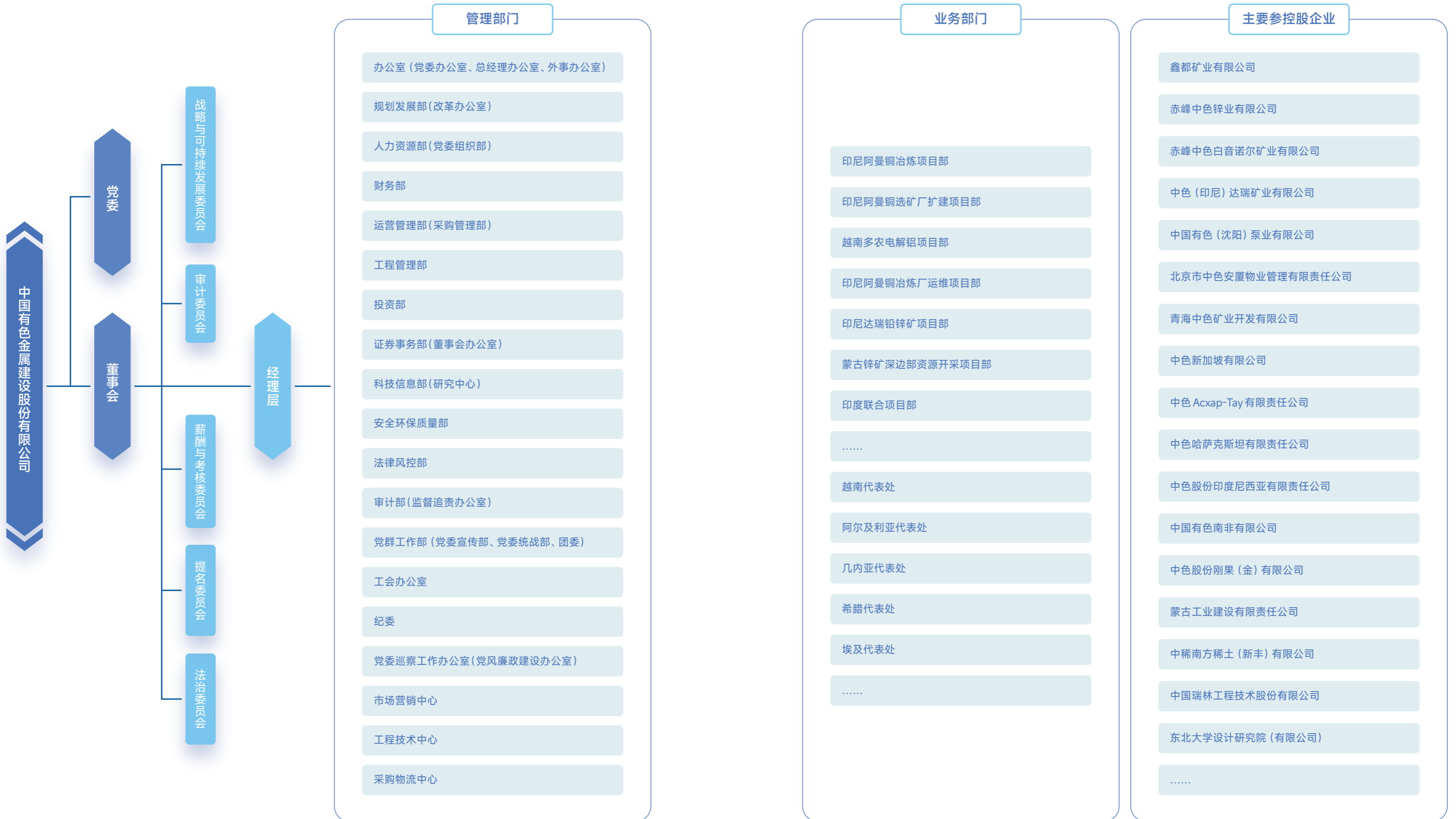
中色股份是国内有色行业最早“走出去”从事国际工程承包的企业之一, 在集团公司的坚强领导下, 经过四十多年的发展, 逐步由单一的国际工程承包商发展成为以国际工程承包和有色金属矿产资源开发为主业的国际有色金属综合型企业, 业务范围涉及有色金属业务咨询、矿产资源勘探、有色金属工业设计与研发、国际工程承包、矿产投资及生产运营、采选、冶炼、冶金工业装备制造等领域, 涵盖了有色金属工业的全产业链, 业务足迹遍及哈萨克斯坦、蒙古、印度尼西亚等40多个国家和地区。

近年来, 中色股份积极践行“一带一路”倡议, 投身国际产能合作, 积极推进海外工程承包、资源开发和有色金属技术经济合作业务, 在“一带一路”沿线20多个国家和地区投资或承建了一批极具国际影响力的有色金属工业工程, 极大地促进了当地的工业、经济和社会发展, 在项目所在国享有极高的知名度和美誉度, “NFC”已成为国际有色金属行业知名品牌。

中色股份秉持“合规守正 精业致远 高效融合 质赢未来”企业经营理念, 积极履行社会责任, 未来, 中色股份将一如既往地用实际行动回报社会。



组织架构



社会认可










国际化经营

公司治理

中色股份 — 2025年3月 —	中色股份 — 2025年4月 —	中色股份 — 2025年4月 —	中色股份 — 2025年8月 —	中色股份 — 2025年11月 —	中色股份 — 2025年12月 —	中色股份 — 2025年5月 —	中色股份 — 2025年10月 —	中色股份 — 2025年11月 —	中色股份 — 2025年12月 —
									
2024年度中国企业境外大型成套设备与工程项目签约50强企业 中国机电产品进出口商会	2025年度中国对外承包工程A级企业 中国对外承包工程商会	2024年度中国对外承包工程100强企业 中国对外承包工程商会	ENR全球最大250家国际承包商(104名) 美国工程新闻纪录	对外承包工程AAA级信用等级企业 中国对外承包工程商会	机电进出口行业成套工程领域AAA级信用等级企业 中国机电产品进出口商会	首次荣获第十六届天马奖之“投资者关系管理优秀团队奖” 人民日报社证券时报	2025中国上市公司英华示范奖之“A股成长示范案例” 中国基金报	获评深交所2024-2025年度信息披露工作评价A级 深圳证券交易所	第十九届中国上市公司价值评选之“上市公司阳光董秘奖” 人民日报社证券时报

管理提升

科技创新

中色股份 — 2025年4月 —	中色股份 — 2025年6月 —	中色股份 — 2025年9月 —	中色股份 — 2025年11月 —	中色锌业 — 2025年12月 —	中色股份 — 2025年9月 —	鑫都矿业 — 2025年12月 —	中色泵业 — 2025年12月 —	中色白矿 — 2026年1月 —	中色股份 — 2026年1月 —
									
中色股份顺利通过2024-2025年度质量环境职业健康安全管理体系再认证审核 北京中建协认证中心有限公司	在国务院国资委“2024年度双百行动专项考核”中，首次获评“标杆” 国务院国资委	第五届“译路之星”英语风采大赛获团体组二等奖 中国对外承包工程商会	第三届“国新杯·ESG乡村振兴金牛奖” 中国证券报、中国国新	中色锌业锌冶炼工艺优化及浸出渣处理资源综合利用项目入选国务院国资委印发的《中央企业绿色发展优秀实践案例集》 国务院国资委	复杂硫氧混合铜钴矿高效选冶创新技术与装备产业化项目通过2025年度国家科学技术进步二等奖初评公示 国家科技部	鑫都矿业获批蒙古国2025年度“优秀创新与技术引进企业”称号 蒙古国矿产资源与重工业部、蒙古矿业协会	中色泵业“四缸单作用高压隔膜泵研发”“远程诊断数字化平台”两项目列入辽宁省企业技术创新重点研发计划 辽宁省科学技术厅	中色白矿入选2025年度内蒙古自治区级企业技术中心名单 内蒙古自治区工业和信息化厅	中国有色集团第一届AI+创新应用大赛一等奖 中国有色集团

筑牢永续发展之基

可持续发展管理

• 董事会 ESG 声明 中色股份董事会确立 ESG 发展方向，制定 ESG 策略，识别 ESG 风险，定期审查 ESG 工作开展情况，审批有关 ESG 报告信息披露资料。

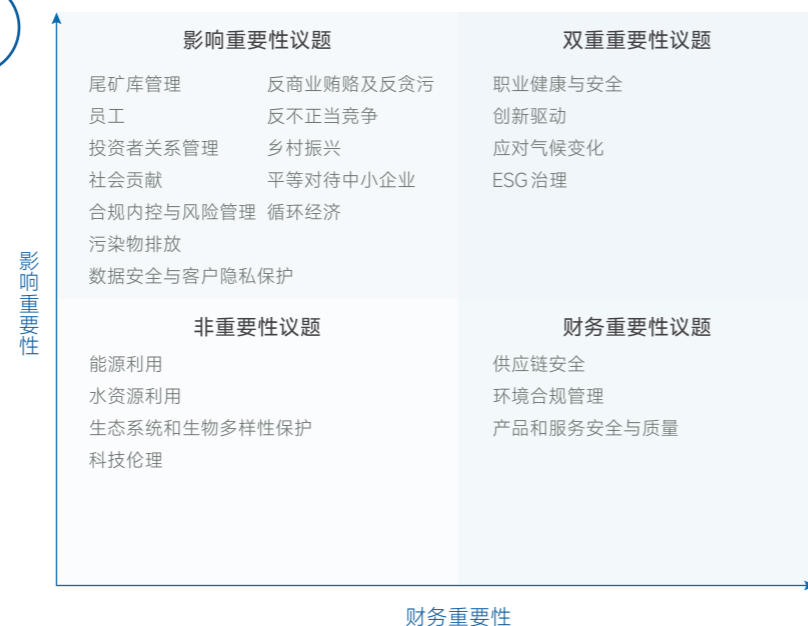
本报告详尽披露中色股份 2025 年 ESG 工作的进展与成效，并经董事会会议审议通过，中色股份董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

• ESG 治理架构 中色股份积极推进 ESG 理念落地，建立管理层深层参与、专业部门横向协同、各层级纵向贯通的 ESG 工作组织体系，成立 ESG 报告编制领导小组及办公室，并由该小组办公室承担 ESG 日常事务管理工作，各相关部门分工负责，自上而下全面落实 ESG 相关工作。公司组织 ESG 专题培训，强化 ESG 意识。

我们于 2025 年 8 月将 ESG 相关职能纳入董事会战略与可持续发展委员会，不断提升 ESG 专业治理能力和风险管理能力，实现 ESG 管理常态化。

双重重要性分析

实质性议题分析结果是中色股份践行可持续发展理念的重要基础，为了更好地回应利益相关方的需求并提升信息透明度，中色股份遵循双重重要性评估原则，结合宏观政策、行业趋势、证券交易所披露指南、国际主流 ESG 评级关注等因素开展问卷调查，综合分析各 ESG 议题的影响重要性和财务重要性，最终确认了 23 项实质性议题。



利益相关方沟通

中色股份不断拓展利益相关方沟通渠道和方式，多渠道收集利益相关方的要求与期望，积极回应利益相关方诉求，并就关键议题审视自身工作表现，不断提高 ESG 工作绩效，实现与利益相关方共同发展。

利益相关方	沟通机制	利益相关方诉求	公司责任实践
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 / 董事会 年度、半年度业绩说明会等日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 持续收益回报 / 权益保护 信息公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> 提升经营业绩 完善公司治理 保护股东权益 做好信息披露
政府	<ul style="list-style-type: none"> 政策指引 专题汇报 	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 守法合规经营 依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> 服务国家战略 坚持稳健经营 遵守法律法规
业主和客户	<ul style="list-style-type: none"> 满意度调查 走访 公司网站 	<ul style="list-style-type: none"> 严格履约 质量优良 提供满意服务 	<ul style="list-style-type: none"> 确保履约率和合格率 加强质量管理和技术创新 完善服务体系
员工	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 企业文化活动 日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 合理的薪酬福利 安全的工作环境 职业发展与培训 员工关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 保障合法权益 保障职业健康 完善培训与晋升体系 关爱员工 帮扶困难员工
社区和公众	<ul style="list-style-type: none"> 社区交流、慰问 社区公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> 参与社区建设 关注特殊群体 	<ul style="list-style-type: none"> 参与社区公益和福利事业 推进本地采购和雇佣 开展公益活动
环境	<ul style="list-style-type: none"> 研判国内外形势 掌握先进技术 提升环保意识 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守环保法规 减少污染排放 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排降碳 加大环保投入 提高能源效率 建设绿色矿山、绿色工程
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 合作开发 联合活动 日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 负责任采购 价格合理 加强合作 	<ul style="list-style-type: none"> 公平公开采购 信守合约 合作共赢
行业	<ul style="list-style-type: none"> 参加行业协会 参与行业标准制定 业务交流合作 	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 互利共赢 推动行业进步 	<ul style="list-style-type: none"> 参与制定行业标准 发挥全产业链优势 提供优质服务 维护行业公平、有序的竞争环境

专题 “十四五” 圆满收官，发展质量跨越提升

回望“十四五”，中色股份锚定改革深水区，聚焦核心主业，强化价值创造，始终坚持“资源开发与工程承包”双轮驱动战略，全力夯实发展根基，交出“经营业绩跨越增长、发展活力有效激发、商业模式逐步升级”的高质量答卷，为公司“十五五”稳定发展奠定坚实基础。

- 1 企业增加值稳步增长** 价值创造总量迈上新台阶，发展基础更加坚实。
- 2 功能价值实现突破** 聚焦主责主业，战略性资源获取与保障能力显著增强。
- 3 经济增加值显著改善** 实现盈利能力和资本使用效率的同步优化。
- 4 战新产业营收及增加值占比快速提升** 战略性新兴产业实现营收占比突破里程碑目标，相关产业增加值超额完成年度任务。
- 5 品牌价值与影响力持续攀升** 积极参与国际行业展会，统一视觉形象，专业品牌传播卓有成效。深度践行ESG理念，连续17年发布可持续发展报告。

战略领航 推动业绩高速增长

我们积极践行“大市场、大业主、大项目”战略，坚持稳中求进，充分发挥在国际有色金属工程建设领域积累的品牌、管理、人才等突出优势，扎实推进海外市场开发与重点项目建设，形成以哈萨克斯坦为中心的中北亚、以印尼为中心的东南亚、以刚果（金）为中心的中南部非洲以及中国周边国家的核心市场区域，持续提升在全球有色金属工程领域的市场份额。

“十四五”期间，我们实现生产经营实现量的合理增长与质的有效提升，主要经营指标跨越式增长。其中，“大业主、大项目”签约合同额占比超八成，有效夯实公司发展业绩基础。

累计新签合同额 **571.50** 亿元

较“十三五”期间增加 **332** 亿元



“十四五”期间代表性工程项目

刚果（金）RTR项目

该项目是中色股份在刚果（金）的第一个EPC总承包项目，采用“中国技术”与“中国方案”实现项目重生，是尾矿资源综合利用领域的成功典范。



刚果（金）RTR项目实现1000万无损工时

印尼阿曼铜冶炼项目

该项目建成印尼首座“双闪”工艺铜冶炼厂并签署运维协议，创造了全球“双闪”铜冶炼厂建设最快投产纪录和稳定产出LME标准阴极铜及高纯金锭的业绩。



中色股份承建的印尼阿曼铜冶炼项目签署部分竣工验收证书

越南多农电解铝项目

该项目是越南首个电解铝厂，用中国技术方案替代法国技术方案，带动国内高端制造成套出口。



越南多农电解铝项目全景

“十四五”期间代表性资源项目

中色股份签约秘鲁 Raura 公司股权收购项目



该项目与中色股份主业高度协同，对公司打造南美资源基地、增强全球资源供应链韧性具有重要意义。



③ 秘鲁劳拉项目股权收购签约仪式

中色股份出资企业成功取得165万吨/年采矿许可证



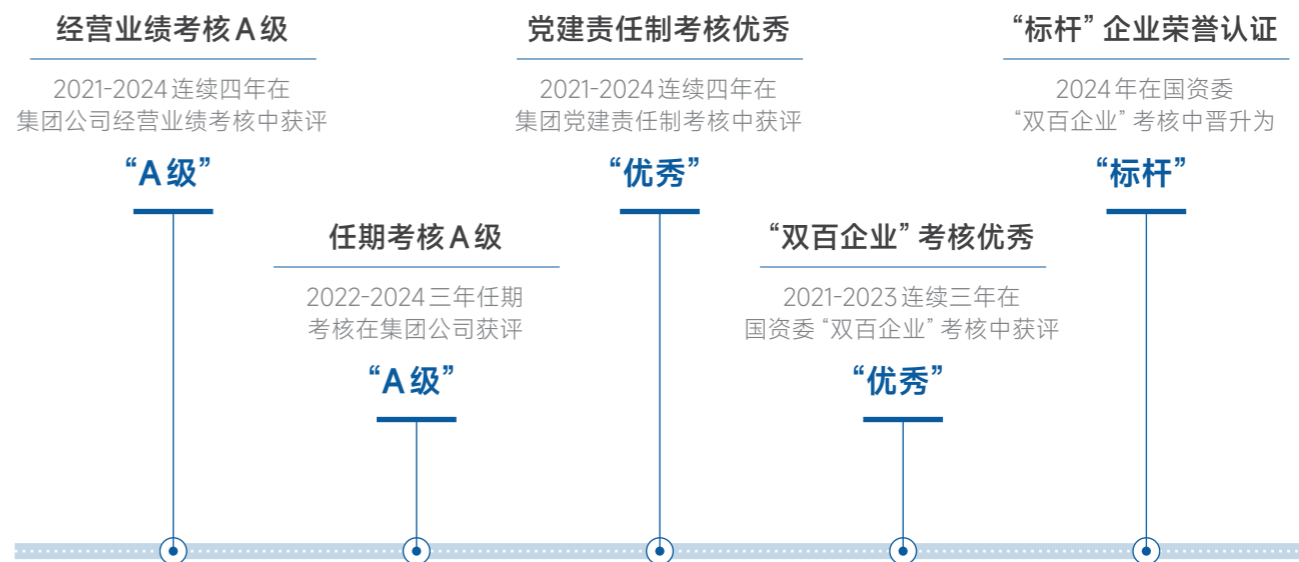
该项目使中色白矿开采规模从99万吨/年跃升至**165万吨/年**，新增矿石量**近700万吨**，标志着企业在资源整合与增储扩建领域实现全面跃升。



③ 中色白矿成功取得165万吨/年采矿许可证

改革提质 激发企业奋进活力

我们坚持改革赋能、创新驱动，不断激发企业的内生动力和市场活力，全面完成两个周期的改革三年行动，自2021年起，公司连续三年在国资委“双百企业”年度考核中获评“优秀”，并于2024年首次荣获“标杆”企业称号，改革成效获得高度认可。



机制创新 提升治理 效率

- 推出“上市公司限制性股票激励计划”，总部、项目部与重点出资企业两百余名核心科技人员与管理人员成为公司激励对象，员工利益与公司利益协调一致，真正建立“风险共担、利益共享”的中长期激励机制。
- 持续进行优化治理结构探索，坚持“一个章程定基调”“一张清单明权责”“一套规则保运行”，治理效率显著提升。

科技创新 提升竞争 实力

- 组织实施科技攻关**150**余项，研发经费强度逐年同比增长。
- | | | | | | |
|--------------------|------------|---------------|------------|-----------------|------------|
| 获得省部级
及行业协会科技奖励 | 6 项 | 获评行业
优质工程奖 | 5 项 | 主持或参与
制定行业标准 | 3 项 |
|--------------------|------------|---------------|------------|-----------------|------------|
- 中色白矿、中色泵业成功复评“高新技术企业”，中色泵业首次获批辽宁省级“专精特新”企业称号，创新主体培育成效显著。

“三项制度” 改革夯实 运营基础

- 科学开展“三定”工作，持续优化薪酬分配体系，完善管理机制，2021年以来，竞聘上岗管理人员比例稳步增长至**70%以上**。
- 强化干部考核与动态调整机制，优化考核分配，基于功能定位实施差异化考核，正态分布考核结果，将考核结果与绩效薪酬、职级晋升、合同续签、岗位调整挂钩。
- 推动常态长效人员退出机制全面覆盖，明确退出条件和操作方式，畅通市场化退出渠道，打破“铁饭碗”和“一劳永逸”思想，逐步形成优胜劣汰的良性循环和用人氛围。

安全环保 态势平稳

- 认真落实国家关于安全生产治本攻坚三年行动、美丽中国建设、工业能效提升、“碳达峰碳中和”等一系列重要部署，实现COD排放量和二氧化硫排放量较“十四五”初期分别下降**77.81%**和**29.9%**；能源消耗指标持续下降，万元产值（营业收入）综合能耗较“十四五”初期下降**30.92%**。
- 践行“科技兴安环”三年行动，鑫都矿业实现露天转井下开采平稳过渡，中色白矿智能监测采空区与精准化填充治理入选工信部物联网赋能行业发展典型案例。
- 哈萨克阿克托盖铜选厂项目安全管理实践入选中国建筑业企业社会责任优秀案例，并在联合国工业发展组织官网展示；南方铝业30万吨/年电解铝厂项目获得国家优质工程奖，鑫都矿业多次荣获蒙古国安全最高奖，中色白矿和中色泵业持续保持安全标准化二级达标。



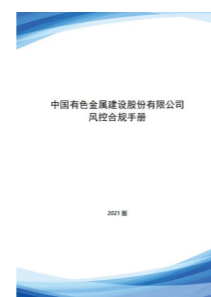
南方铝业30万吨/年电解铝厂项目获奖



鑫都矿业再次荣获蒙古国安全最高奖

合规护航 牢牢筑紧发展底线

我们始终锚定高质量发展航向，秉持底线思维，将风险防控融入企业战略布局和经营管理全方位、全过程。



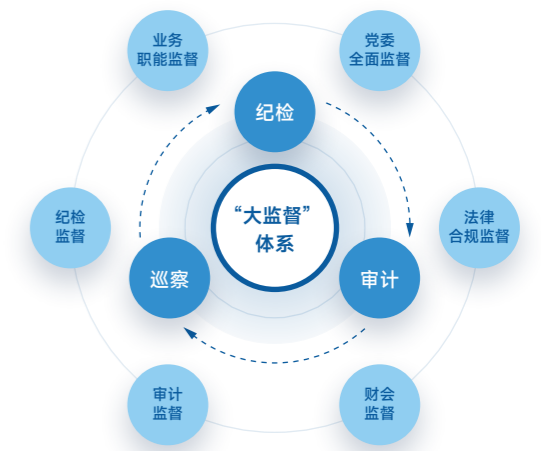
中色股份风控合规手册

合规体系 有效运行

- “十四五”期间，我们从顶层推动、组织架构、人员配置、制度建立、信息化保障、机制运转、涉外合规方面逐步建立起全面合规管理体系，打通了由合法至合规一体化进阶路径。
- 我们开展重点国别、重点领域、重点实践和重点主题合规研究，逐步从普适性合规向精细化合规跨越。

“大监督” 格局形成 合力

- 构建纪检、审计、巡察等协同联动的“大监督”体系，加强巡视巡察整改和成果运用，完善和落实全面从严治党责任制度。
- 健全覆盖各级企业的违规经营投资责任追究工作体系和工作机制，一体推进“三不腐”，坚持“严管与厚爱”相结合，“十四五”期间未发生给公司生产经营造成重大隐患的违规违纪事件。



秉规持正 构筑稳健发展格局



中国有色金属建设股份有限公司

CHINA NONFERROUS METAL INDUSTRY'S FOREIGN ENGINEERING & CONSTRUCTION CO., LTD.



“

中色股份构建现代化公司治理体系，以治理效能革新为引领，以透明诚信为底色，以沟通共鸣为纽带，以价值创造为目标，以落实ESG责任为内涵，将治理优势转化为发展动能，以责任担当回应时代期许，为公司发展行稳致远筑牢基础。

○

党建铸魂，气朗风清 21

治理为基，笃行致远 27

崇德互信，以诚立企 33



党建铸魂 气朗风清

2025年，中色股份党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记重要指示批示精神、党的二十大及二十届历次全会精神，全面贯彻二十届四中全会部署，紧扣集团“两个主力军”使命，践行“资源报国”担当，深耕“一带一路”市场，以高质量党建引领企业高质量发展。

深化学习教育，筑牢作风根基

聚焦开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推动作风建设常态长效。强化理论武装，统筹所属**67个**党组织、**800余名**党员开展学习，集中研讨**30余次**、支部学习**500余次**，党员干部讲党课**100人次**，建立“半月报”跟踪机制，推动以学促干。抓实警示教育，召开专题警示大会，通报典型案例，严明作风纪律。深入查改问题，公司及出资企业累计查摆问题**51个**、制定措施**80项**，整改完成率**100%**。细化长效举措，印发作风建设工作要点，本部及下属企业专项整改任务基本清零，队伍作风持续向好。

案例

刘宇书记以《唯实惟先 善作善成 为公司高质量发展提供坚强作风保障》为题，为广大党员干部讲授学习教育专题党课

6月30日，中色股份党委召开2024-2025年度“两优一先”表彰暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课。中国有色集团党委委员、副总经理，中色股份党委书记、董事长刘宇指出，要突出学以致用，强化党性锤炼，深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，持续发挥党建引领作用，保持战略定力、增强危机意识、发扬斗争精神，落实学习教育重点任务，统筹推进集团党委“作风建设年”工作部署、“资源增储上产”与“科技赋能新材料”专项行动等各项工作，进一步提升落实使命、创新求变、合规经营、战略落地的能力。



刘宇书记为广大党员干部
讲授专题党课

案例

中色股份举办《新时代中央八项规定精神与法治思维融合实践》专题党课培训

4月24日，中色股份党委举办专题党课培训，邀请中央党校（国家行政学院）教授作《新时代中央八项规定精神与法治思维融合实践》辅导讲座。讲座围绕习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，结合中央八项规定及其实施细则精神，从开展学习教育的时代背景、中央八项规定精神实质、法治思维抓作风建设三个方面，强调了制度建设、能力建设和文化培育的重要性和实践路径。



《新时代中央八项规定精神与法治思维融合实践》辅导讲座

夯实党建基础，赋能改革发展

强化党委领导核心作用，修订27项、制定3项治理制度，完善“三重一大”决策体系，推动党的领导与公司治理深度融合，提升治理效能。深化产业链创新链党建，创建党员先锋队、示范岗，党员骨干扎根项目一线，攻坚技术难题，开展“五小”攻关、QC创新等活动，**11支**青年突击队攻坚克难，将组织创新、岗位建功转化为发展动能。做实文化与思政工作，选树先进典型，发布各类宣传稿件**400余篇**，主流媒体发声**57篇**，运营海外社交账号讲好企业故事，获评“金狮”ESG优秀案例，凝聚发展合力。

案例

中色股份举办2025年度基层团干部暨第四期青年马克思主义培养工程理论培训班



中色股份青年马克思主义者培养工程
第四期培训班合影

为进一步增强公司青马学员、青团干部及青年员工的政治素养和理论水平，6月24日至27日，中色股份第四期青年马克思主义培养工程理论培训班暨2025年基层团干部培训班在中国有色集团党校（湖北黄石）圆满举办。本次培训内容丰富、形式多样，充分激发了学员们的学习热情和创新潜力，提升了理论水平和责任意识，增进了彼此了解和协作精神，为青年员工以更加饱满的热情和积极的态度投身工作、迎接挑战提供有效助力。

案例

中色锌业巾帼创新工作室深入开展检测技术攻关

巾帼创新工作室是公司首个以女性技术骨干为核心的创新平台。这一平台的搭建，不仅填补了公司女性技术人才集约化攻关的空白，更凝聚起一支敢闯敢试、精益求精的技术力量。工作室汇聚**10名**深耕分析检测领域的技术骨干，其中**工程师3名**、**助理工程师4名**，团队成员均具备扎实的专业功底与丰富的实践经验。自工作室成立以来，始终紧扣公司重点工作部署，将业务核心聚焦于化学成分精确检测、质量控制体系优化及分析技术创新三大领域，以突破生产检测技术瓶颈为己任，为公司新材料研发、产品质量升级提供精准、可靠的数据支撑。



中色锌业巾帼创新工作室

案例

基层党员岗位建功，彰显先锋本色

中色股份基层党员立足岗位建功立业，以实干诠释担当。项目部党员重建项目控制体系，保障项目投产并创收逾**1000万美元**；完善项目管理制度，组织千余人次培训，以暖心举措凝聚团队；深耕合同成本管理，以专业严谨护航项目推进。企业党员带领团队完成多项重点工程，推动技术革新，实现地质增储；推进用工改革，实现“增项目不增人”，扎实推进三项制度改革。



项目例会研讨现场



企业党员带领实习生到车间学习观摩

案例

学思想、强党性、提作风 - 公司多党支部联动开展红色教育活动

为不断巩固深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，中色股份各基层党支部开展红色教育活动，以现场学习、情景体验、重温誓词、团队拓展等丰富形式，使党员们接受了深刻的党性淬炼与思想洗礼。



9月12日

运营管理部党支部前往通州廉政文化主题公园开展活动



9月19日

财务部党支部与相关项目部党支部前往平北抗日战争纪念馆开展联合党建活动



9月25日

市场营销中心党支部与工程技术中心党支部联合赴青龙峡爱国主义教育基地开展活动

● 狠抓巡察工作，强化监督实效

全力推进巡视整改，**219项**整改措施全部办结。深化内部巡察，“十四五”以来完成9轮常规巡察，实现境内主要出资企业巡察全覆盖，紧盯工程业务重点领域开展专项监督。累计发现问题**432个**、制定整改措施**946项**，整改完成率均超**97%**，以巡察监督促进合规经营，护航企业高质量发展。

案例

2025年中色股份扎实推进国内巡察工作

6月13日中色股份党委召开巡察工作会议暨第一轮巡察动员部署会，明确对中色白矿、中色锌业两家出资企业开展常规巡察，落实“四个聚焦”政治监督要求。6月26日、7月1日，公司党委巡察组先后进驻两家企业，设立信访渠道受理问题线索，现场巡察分别至7月25日、7月30日。9月18-19日，巡察组完成首轮巡察反馈，指出企业在贯彻上级部署、风险防控、从严治党、组织建设、整改落实等方面的问题并提出整改要求，被巡察企业坚决落实整改。此外，公司于10月23-24日开展巡察人才集中培训，**50余名**相关人员参训，进一步提升巡察队伍规范化专业化水平，为后续巡察工作夯实基础。



中色股份党委第一巡察组巡察中色白矿党委情况反馈会议



中色股份党委第二巡察组巡察中色锌业党委工作动员会议

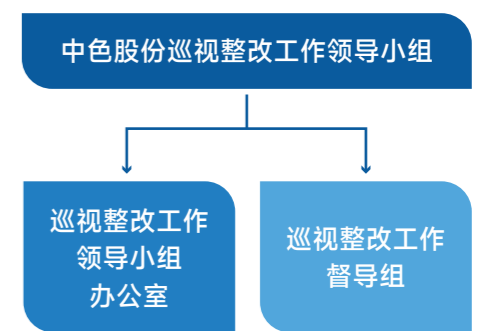
● 落实巡视整改

中色股份提高政治站位，通过“第一议题”、理论学习中心组学习等形式深学细悟习近平总书记关于巡视工作的重要论述，各整改主体坚决压实整改责任，落实整改措施，构筑长效机制，切实将思想和行动统一到党中央决策部署上来，通过对账销号、常态化督导等工作机制落实巡视整改，突出工作成效。



• 以组织建设明确整改责任

我们根据《中色股份党委关于国资委党委巡视反馈意见的整改落实方案》成立中色股份巡视整改工作领导小组，领导小组对巡视整改工作负总责，负责领导、组织和督导巡视整改工作。领导小组下设巡视整改工作领导小组办公室，负责全面负责研究落实领导小组的部署和安排，办公室内设综合协调组、统筹推进组。成立巡视整改工作督导组，负责统筹监督指导各部门、各企业的巡视整改工作；负责对各出资企业巡视整改成效进行评估验收。



• 以机制畅通落地整改实效

在巡视整改工作领导小组的领导下，整改办及督导组坚持同向发力，上下联动，紧抓整改工作质效不放松，在确保问题整改不打折扣的基础上，统筹整合各方力量，按照督导组检查意见贯彻落实相关工作要求。

健全工作机制

及时调整完善整改台账、整改工作方案和验收评估机制流程等内容。



加强重点督导

通过召开本部和出资企业联席推进会、重难点问题专题推进会、一对一包保督导、下沉现场督导调研等多种形式，一体推进公司本部及出资企业统筹落实问题整改。

集中整改期内，我们共召开整改工作领导小组会议**4次**、整改工作领导小组办公室推进会议**9次**、巡视整改成果验收评估会**2次**，确保巡视整改问题按期完成，落地见效，为企业发展提供强劲保障。

治理为基 笃行致远

中色股份坚持依法治企，以健全治理架构、完善内控体系为抓手，从严规范公司治理流程，筑牢合规风控屏障，通过优化董事会运作、强化全流程监督推动治理效能持续提升，夯实企业高质量发展根基。

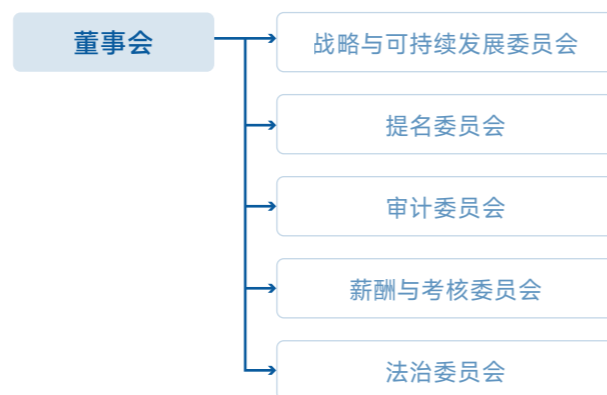
规范治理

我们严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，制定了《公司章程》《董事会议事规则》《股东会议事规则》等内部规章制度，建立了完善的治理架构。股东会为公司最高权力机构，董事会为决策机构，经理层为执行机构的治理体系，确保公司决策有效落地。



• 董事会结构

公司董事会下设5个专门委员会，分别为战略与可持续发展委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和法治委员会。其中监事会法定职权由董事会审计委员会行使，公司不再设置监事会。



• 董事会有效性

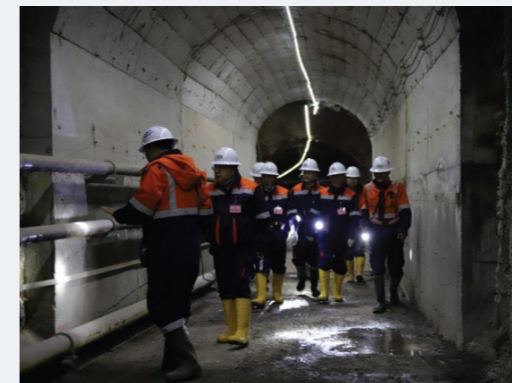
公司注重充分发挥董事会有效性，在企业战略指导方面，公司董事会制定公司的总体战略规划，明确公司的发展方向、目标市场和竞争策略，及时跟踪市场变化并结合公司实际情况适时调整战略。

为进一步规范董事会成员履责机制，我们制定了《独立董事工作制度》《独立董事年报工作制度》《派出董事履职指南》《派出董事管理办法》《外部董事履职保障方案》等制度，做好外部董事履职支撑，提高董事会决策效率。

案例

公司外部董事现场调研鑫都矿业并召开座谈会

9月8日至11日，公司专职董事赴蒙古国鑫都矿业有限公司开展实地调研并召开座谈会。现场调研期间，外部董事深入井下采场、露天采场、选矿厂及尾矿库等核心生产区域，详细了解鑫都矿业生产运行与安全管理情况。在座谈交流会上，外部董事听取了鑫都矿业主要负责人关于生产经营、增储上产、降贫化提品位、安全环保以及社区共建等重点工作汇报，开展调研指导。



公司外部董事检查一线生产组织与安全措施落实情况



公司外部董事召开调研座谈会

案例

中色股份召开2025年第一次外部董事沟通调研会

3月20日，为充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用，公司召开了2025年第一次外部董事沟通调研会，外部董事听取公司规划发展部、人力资源部、财务部、投资部、证券事务部、科技信息部等部门负责人的重点工作汇报，提出工作意见。会议进一步加强了外部董事与公司各部门之间的沟通交流，为外部董事履职提供了有力保障。



中色股份召开2025年第一次外部董事沟通调研会

案例

中色股份治理实践获评中国上市公司协会三项大奖

12月,中色股份凭借在公司治理领域的卓越表现,在中国上市公司协会组织的权威评选中连获殊荣,一举摘得“上市公司董事会优秀实践案例”“上市公司董事会秘书5A评级”(最高级)及“上市公司董事会办公室最佳实践案例”(最高级)三项大奖。这标志着公司从董事会领航掌舵、董事会秘书核心履职到董事会办公室专业执行的治理链条,均获得了行业协会的高度评价,展现了公司治理体系和治理效能的有效性。



• 董事会多元化与任命程序

我们结合所在业务领域和财务、合规风控具体要求,选聘权威专家作为公司董事。公司外部董事分别为有色金属采选与冶炼、财会与金融、冶金自动化等行业内的专家,同时引入具有国际视野的董事,为公司的海外业务拓展提供专业化建议和指导。

董事会成员任命程序

独立董事

公司董事会、单独或者合并持有公司已发行股份百分之一以上的股东可以提出独立董事候选人,并经股东会选举决定。

职工代表董事

职工代表董事由公司职工通过职工代表大会、职工大会等形式民主选举产生。

外部专职董事

由集团公司根据外部专职董事有关规范委派,并经股东会选举产生。

• 董事及高管薪酬管理

为贯彻落实国务院国资委深化国企改革工作部署,我们严格执行《中国有色矿业集团有限公司企业负责人经营业绩考核办法及实施方案》《经理层任期制和契约化管理工作方案》《经理层薪酬管理办法》,以严格的考核标准和差异化的指标设置推动刚性考核、刚性兑现,全面完成集团公司工作部署,加快推进中色股份管理机制变革。

董事会成员薪酬管理方面,在公司任职的非独立董事根据其在本公司的具体任职岗位,按照公司相关薪酬规定与绩效考核管理规定领取薪酬,未在公司任职的非独立董事不在公司领取薪酬;公司独立董事津贴为15万元/年(税前)。

合规风控

中色股份始终秉持“依法治企、合规经营”理念,将严守法律法规与行业监管要求作为企业稳健发展的生命线,以深化合规风控管理体系建设为抓手,构建权责清晰、协同高效的管理闭环,为提升公司规范化运营水平、实现高质量发展提供了强有力的保障。

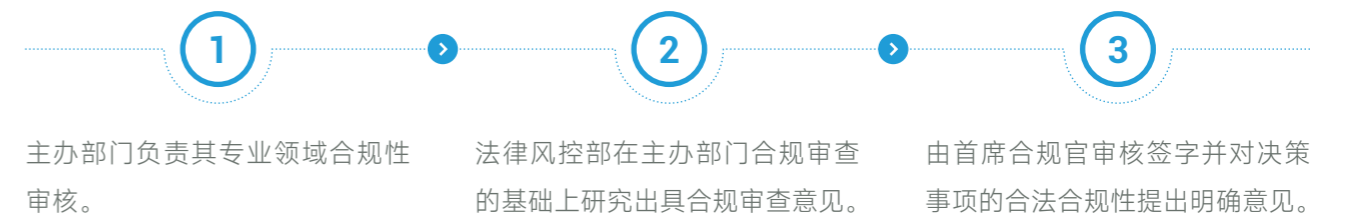
• 合规管理

组织架构层面 我们的合规管理归口部门设置在法律风控部,并于2025年起增设业务合规官及合规管理员,覆盖部门及项目部,负责部门层面的合规事务管理。

制度框架层面 我们编制并发布以《合规管理办法》为基本制度,包含《风控合规手册》《内控手册》《内控评价管理办法》在内的配套文件,根据规定开展合规管理体系有效性评价,切实提高公司合规管理水平。

合规审查层面 我们将三项法审、合规审查及风险检查纳入流程节点,实现业务合规官对职责范围专项领域内事项的全面风险识别及合规审核。对于需要出具合规审查意见的重大决策事项,由法律风控部进行法律论证并提出法律意见,出资企业上报中色股份决策的重大事项,需附带本企业出具的合规审查意见。

合规审查流程



合规管理举措

强化合同合规审查

编制完成设备采购合同评审指引、运输合同评审指引、技术咨询服务合同评审指引、工程监理合同评审指引，明确评审要点和评审标准。

信息化赋能合规管理

升级优化合同管理系统，结合业务实际调整优化合同评审程序，规范合同签署授权，提高合规管理工作效率。

严堵合规风险漏洞

组织开展经营业务合规风险问题排查整改专项行动、境外特定领域风险专项排查行动、工程领域有关违法违规问题专项整治等工作。

案例

中色股份法务部门开展企业竞业限制和商业秘密培训

5月29日，中色股份法律风控部联合中色泵业法务部组织开展了企业竞业限制与商业秘密保护专题培训。本次培训从竞业限制适用对象、具体内容、司法争议焦点以及公司出资企业典型案例等多个维度展开深入讲解。同时，还就著作权的含义、权利类别、侵权类型及应对建议等方面进行了系统介绍。通过培训，员工遵守竞业限制协议、保守公司商业秘密的意识得到提升，有助于公司在市场环境中更好地维护自身合法权益，实现稳健发展。



中色股份法务部门开展企业竞业限制和商业秘密保护专题培训

• 风险管理

我们高度重视风险管理工作，严格落实国务院国资委和集团公司的部署和要求，将风险管理融入顶层设计、重大决策、日常经营中，妥善处置经营领域发生的各类风险事件，编制工程项目《风险应对指南》，切实增强整体抗风险韧性，为高质量发展保驾护航。



风险管理组织架构

法律风控部

风险管理职能部门，组织协调落实全面风险管理日常工作，指导、监督相关单位开展全面风险管理工作。

审计部

负责按照监督评价相关制度的执行情况，对全面风险管理体系运行情况进行监督与评价。

业务部门及出资企业

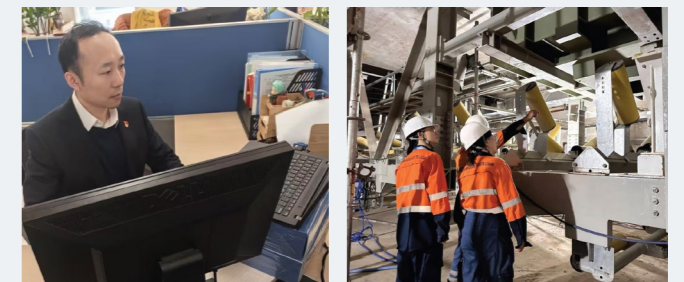
风险管理解决方案执行单位，开展风险辨识和及时跟踪风险处置工作。

我们建立了覆盖公司全部业务单元的风险监测体系，严格执行重大风险事件、法律合规、诉讼案件、季度报告监测制度。根据企业实际、行业特点和国内外形势，按月度评估公司重大风险变化情况，根据业务风险及时发布提示函进行预警，督促责任单位制定有效应对措施，实现有效防范化解重大风险。

案例

中色股份实现重大工程项目法务人员派驻率100%

2025年，公司向印尼阿曼铜冶炼项目部、越南电解铝项目部等重点工程项目派驻专业法务人员，现场开展索赔工作、合同管理工作、争议处置工作及其他各类法务支持工作，实现重大工程项目法务人员派驻率100%，将公司法务力量直接部署至项目一线，提高风险把控水平。



• 内部审计

我们严格遵循《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及监管要求，以提升工程项目管理规范为核心目标，近年来持续加大工程项目审计力度、丰富审计实施形式，以优良审计成果护航公司行稳致远。

多维度审计提升工程质效

我们通过系统化开展跟踪审计、结算审计、专项审计等多维度审计工作，有效强化了工程项目全生命周期的风险管控，切实推动公司工程项目管理水平迭代升级。

积极探索监督手段贯通融合

我们积极调动审计资源，融入“大监督”体系建设，与巡察探索“审巡结合”方式开展联合监督工作，派出骨干人员参加公司对项目部的巡察工作，提升内部监督效能水平。

案例

聚焦主责主业，共筑风险防线——审计部与越南多农电解铝项目共同开展审计成果共享交流

为落实公司董事会的要求，发挥审计监督在“治未病”方面的作用，进一步提升公司工程承包项目管理能力，5月12日，审计部与越南多农电解铝项目部共同召开审计成果共享交流，对工程总承包项目中常出现的典型问题进行沟通，并结合本项目的特点及应对措施进行了交流。此次审计成果交流有利于提前防范项目执行阶段风险，进一步提升项目管理综合能力，为顺利实现项目目标打下基础。



审计成果共享交流 ^

崇德互信 以诚立企

中色股份秉持平等尊重、诚信立企的投资者关系管理理念，珍视每一份投资者信任，以开放包容的姿态搭建多元沟通桥梁，促进与各方的深度对话与价值共鸣，始终坚守资本市场诚信底线，以透明、及时、规范的信息披露践行承诺，切实维护全体投资者合法权益。

投资者关系管理

中色股份以投资者关系管理为抓手，持续优化治理效能，强化市场沟通，提升透明度与股东价值，不断优化与投资者的沟通机制，开展多层次互动、常态化交流、精准化披露及专业化团队建设，公司市值管理能力、市场透明度及投资者认同度实现全面提升。



投资者关系管理

我们制定《投资者关系管理制度》，搭建系统化、标准化的投资者关系管理体系，每年编制《投资者关系管理工作计划》，对年度投资者关系管理各项工作进行细化部署，以系统规划加强业务联动。

我们设立证券事务部负责投资者关系管理具体工作，系统评估投资者关系现状，精准锚定管理目标，依托线上线下多元沟通渠道，切实提升信息透明度与市场信任度，高效回应市场关切，提振投资者信心。

投资者沟通

我们积极构建紧密高效的投资者关系生态，高度重视深交所互动易平台的问答响应工作，及时传递公司最新经营动态与长远发展战略，成功打造多元化、多层次、全方位的投资者长效沟通机制。

2025年，我们获得人民日报社证券时报颁发的第十六届天马奖之“投资者关系管理优秀团队奖”、第十九届中国上市公司价值评选之“上市公司阳光董秘奖”、中国基金报颁发的2025中国上市公司英华奖之A股成长示范案例和“优秀董秘奖”。

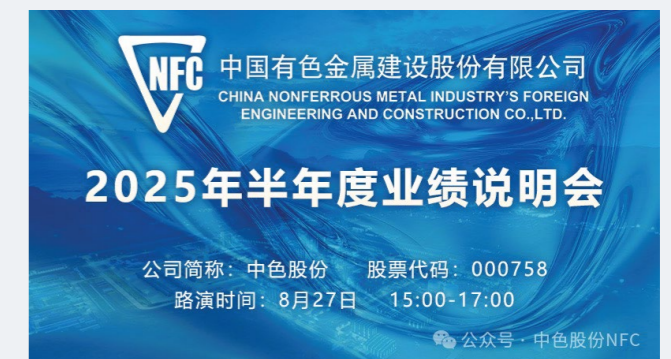


首次荣获第十六届天马奖之“投资者关系管理优秀团队奖”

案例

中色股份召开2025年半年度业绩说明会

8月27日，中色股份召开2025年半年度业绩说明会。公司董事长刘宇、时任总经理蒋雷、财务总监朱国胜及董事会秘书朱国祥出席会议，就投资者关切问题进行了深入交流。会议表示，中色股份将继续深耕主业、优化产业布局，加快推进“增储上产”，在数字化转型与绿色低碳转型中培育新质生产力，以更稳健的经营业绩和更可持续的发展动能回馈股东信任。



• 信息披露

我们不断加强监管沟通与政策贯彻，印发《信息披露管理制度》《财务报告管理制度》《信息披露流程说明》三项核心制度文件，对信息披露的基本原则、操作流程、核心内容及责任主体作出明确界定与规范，从制度层面筑牢信息披露的合规根基，切实保障信息披露的真实性、准确性与及时性。

报告期内，我们累计对外披露**11份**投资者关系活动记录表，记录表详尽载明调研的时间、地点、参与机构及核心讨论内容。

2025年

我们获得深交所主板上市公司2024-2025年度信息披露工作评价结果A级评价，实现信息披露工作评级跨越。

• 市值管理

我们深化市值管理体系建设，构建“一个制度两个方案”（《市值管理制度》《质量回报双提升行动方案》《市值管理工作方案》）核心框架，持续提升市值管理规范化水平。



战略融合

将市值管理理念深度融入“十五五”战略规划要点，确立战略层面的市值管理导向；建立常态化复盘机制，每半年开展市值管理执行情况总结分析，保障相关工作有序推进。

科学研判

针对市值管理工作构建指标监测体系，每周形成监测预警报告，为开展行业对标分析提供基础支撑，按月度形成投资者关系报告，按季度形成市值分析报告，不定期开展市值管理专题研究，提升市值管理工作的科学性。

工作落地

严格对照国务院国资委考核要求，开展市值管理专项诊断，系统研判管理现状与改进方向，以提升公司内在价值为核心基础，制定年度市值管理方案及质量回报双提升方案，统筹协调各相关部门协同参与，形成市值管理工作合力。

反商业贿赂及反腐败

中色股份深植廉洁基因，秉持清风正气的发展理念，以“大监督”体系为支撑，构筑崇廉尚洁的精神防线，从源头涵养风清气正的发展生态，以廉洁底色护航企业高质量可持续发展，彰显央企坚守底线、勇担责任的政治自觉。

我们以“大监督”体系建设为载体，坚持“把纪律规矩挺在前面、把廉洁干净作为底线”，严格按照法规制度和集团公司纪委《纪检工作指导手册》开展工作，打造忠诚干净担当的纪检铁军，对商业贿赂和廉洁从业相关重点和关键岗位进行强化监督。

完善工作机制

深化纪委专责监督与业务部门专业监督的融合衔接，探索优化跨部门联合监督模式，凝聚监督协同合力。

明确工作任务

精准划定监督重点领域，压实主责部门与联合监督部门的责任，梳理重点监督任务，确保各项监督工作衔接顺畅、一体推进。

2025年，我们

深入推进群众身边不正之风和基层“微腐败”专项整治，持续推动全面从严治党向基层延伸；深化“大监督”机制，将巡视巡察整改、重点项目推进、增储上产、市场开发等改革发展重点任务纳入监督内容；一体推进“三不腐”，运用监督执纪“四种形态”**63人次**，组织召开**3次**专题警示教育大会。

开展廉洁文化建设与合规治理，制定并印发《本部工作人员干预和插手重大事项记录规定》等制度文件，常态化开展警示教育活动，推动廉洁文化深度融入企业文化内核，最大限度防范和遏制腐败行为发生，夯实廉洁治理根基。

• 举报人保护

我们严格按照《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，及时对检举控告的接收、检查督办及实名检举控告进行处理；印发《关于进一步加强和规范信访举报工作的通知》，要求各级纪检机构规范高效办理信访举报。

对转交出资企业纪检机构办理的问题，我们采取隐去举报者个人信息的措施，严格控制接触举报信息人员人数、对举报信息严格保密，依法依规严肃处理针对举报人的打击报复行为，保护举报人权益。

• 反商业贿赂

◦ 案例

中色股份纪委召开纪检系统工作调度会议

7月11日，中色股份纪委召开2025年第三次纪检系统工作调度会议，公司党委委员、纪委书记王恒雄听取各出资企业纪委（纪检机构）负责人及相关机构党组织纪检委员工作汇报，对下一阶段纪检工作任务进行部署，从四个方面对纪检工作提出具体要求：

- 督促各级党组织严格落实集团党委违规吃喝“十条禁令”。
- 抓好基层“微腐败”和群众身边不正之风专项整治后续工作。
- 集中精力，加快攻坚，推动问题线索核查工作。
- 相关机构的纪检干部要用好“五项权力”，履行好“七项职责”，加强对所在支部的监督检查。



纪检系统工作调度会议现场 >

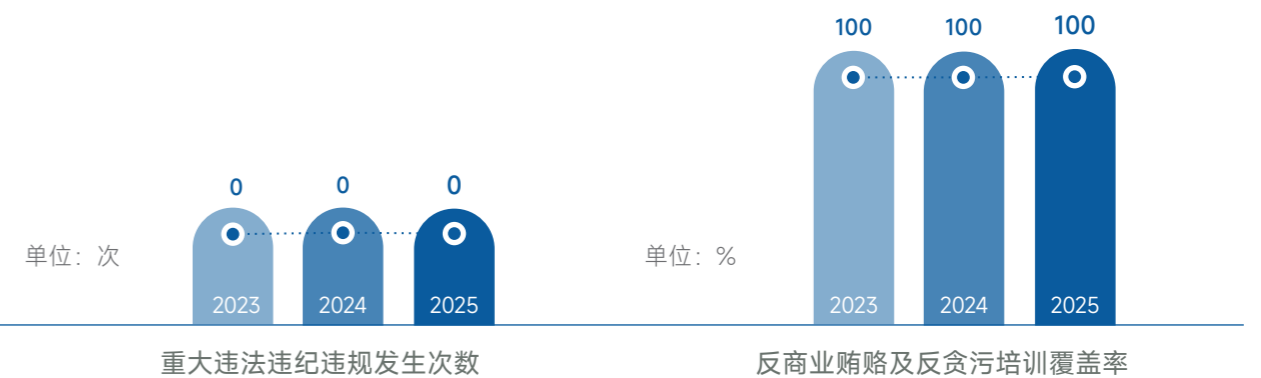
◦ 案例

中色股份召开严肃财经纪律专题会议

8月25日，中色股份组织召开严肃财经纪律专题会议，公司财务总监朱国胜、纪委书记王恒雄出席会议并讲话。会上，公司领导结合近期重点工作，对严肃财经纪律、规范费用管理等事项进行再强调、再部署，严禁使用公款支付个人消费，规范内部接待伙食费和市内交通费标准管理，严格差旅审批管理等，从源头上杜绝合规风险。会议重申严肃财经纪律，要求相关部门在日常管理及流程审批时予以重点关注并管控，为公司稳健发展提供坚实保障。



严肃财经纪律专题会议现场 ^



绿脉静流

铺展永续发展画卷

“

中色股份以“绿色低碳提速转型”为导向，持续推进绿色低碳发展，坚持将环境可持续性与合规理念深度融入公司战略决策和运营管理全过程，不断健全环境合规管理体系，扎实推进环保督察整改，持续提升资源利用效率，全面管控生态环境风险，着力构建资源高效利用与生态环境友好的良性发展格局，致力打造行业可持续发展标杆。

○

清源正本，循绿而行	41
焕活资源，净水澄川	48
履约低碳，共护气候	55



清源正本 循绿而行

中色股份构建起以制度建设为根本保障、以组织建设为核心支撑的双轮驱动环保管理体系，以担当擦亮绿色发展底色，彰显守护生态本底、推动永续发展的坚定决心。

环境合规管理

治理 我们坚持以制度机制建设为主线，加强总体谋划，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家及地方关于环境保护的法律法规、政策标准，制定并实施了以《生态环保与能源节约管理办法(2024版)》为代表的系列环境管理制度规范，重点明确了生产经营各环节的节能环保刚性要求，通过补强职能管理关键链条，确保相关要求有效落实。我们的环境管理制度覆盖各分(子)公司，出资企业及项目部，通过层层签订责任状，并扎实落实推动环境管理系统协同高效运转。

我们设置独立的生态环境保护管理组织机构，由安全生产和生态环境保护委员会(以下简称环委会)、安全环保质量部、环保管理专职岗位组成，负责对公司生态环境保护工作进行统一监督和管理，推动各项环境合规管理工作落到实处。



战略 我们将环境合规纳入“十四五”时期工作要求，树立绿色发展理念，以集团公司总要求、总目标和公司重点工作为中心，直面中央环保督察、国务院国资委巡视等任务清单，部署了“十提升 十强化”安全环保重点工作。我们结合有色金属行业项目周期特点和公司生产运营实践，全面识别环境合规议题对公司发展的潜在影响，为公司将有关风险纳入决策议程、建立应对机制提供基本参考。

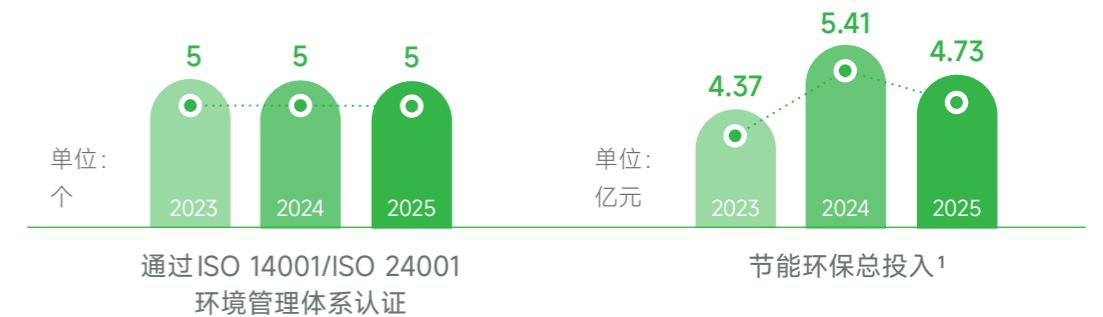
风险与机遇	财务影响	应对举措
法规跟踪	环保法律法规、地方排放标准动态更新，企业未及时调整内部管理标准，导致原本合规的生产行为陷入被动违规。	针对国务院国资委巡视反馈问题，我们分别组织安环证照和对外投资项目环保法规培训。 以典型环保违法案例、危废规范化管理、环保合法合规等为主题，采取内部培训和外聘讲师的培训形式，组织开展了系列公司级环保培训。
制度落地	虽建立环境合规制度，但制度与执行环节出现脱节，可能导致制度落地失效，诱发环境合规事件。	强化责任传导，实现“千斤重担人人挑”。与各出资企业、项目部签订责任书12份，明确年度目标任务，各单位层层分解，环境保护责任逐级穿透落实。

影响、风险和机遇管理

我们坚持以提升环境合规风险预防能力为抓手，建立了常态化的环境合规风险监测体系，开展风险识别和隐患排查，健全隐患台账，积极推进环境风险应急管理工作，明确组织架构、预防预警机制、信息报告程序及应急响应流程等核心模块。

针对已识别的具体风险，科学制定防范举措与应对方案，同步完善包含事件分级、组织机构、预防预警、应急保障、响应处置及善后工作的专项预案，有效提升公司面对不同层次环境合规风险的应对水平。

指标与目标



报告期内，我们根据年度计划和境外形势，修订完善环境突发事件应急预案等制度，未发生突发环境事件和环境污染事故，并通过 ISO 14001 环境管理体系认证。

[环境管理体系认证证书 >](#)

案例

中色白矿组织开展尾矿库环境事件(尾矿浆泄露)应急演练

6月11日，中色白矿组织开展尾矿库环境事件(尾矿浆泄露)应急演练，通过演练，中色白矿尾矿库系统作业人员能熟练掌握《突发安全环境事件应急预案》及现场应急处置方案，增强了各班组人员在紧急应变时的合作与沟通，提高了应对突发环境事件的应急处置效率。

[应急演练培训现场 >](#)



¹ 数据统计范围包括节能环保工作投入和与节能环保相关的项目投资。

生态系统保护

中色股份始终秉持“绿水青山就是金山银山”理念，践行绿色发展战略，积极参与生态修复和环境治理，改善生态环境质量和生物多样性水平，降低对生产运营相关影响。

建设美丽中国

我们印发《中色股份加快绿色发展推动美丽中国建设实施方案(2024-2027)》，通过实施绿色发展战略，建设环保项目，采用绿色技术和设备等措施大幅减少污染物排放和生态破坏。

自中央环保督察以来，我们主动作为，积极响应，全面压实各级整改责任，累计召开督察整改项目决策验收会、调度会、通报会和现场推进会 **90余次**，督察反馈的 **7项**问题共计 **25项**整改措施已圆满完成，为企业绿色转型贡献力量。

中色锌业

- 积极响应《生态环保与能源节约管理办法》，依规开展企业清洁生产审核，报告期内成功完成第四轮清洁生产审核验收。
- 完成元宝山危废贮存场污染防治工程，对历史遗留冶炼废渣进行原位封场处置，妥善解决贮存场土地性质变更和不动产归属问题。



中色白矿

- 完成历史遗留铅冶炼厂的拆除和物料处置工作，有效管控土壤污染风险。
- 累计开展生态修复总面积达 **69万平米**，极大地改善了矿山地质环境，为申报国家级绿色矿山打下坚实基础。



案例

中色股份所属企业组织“六五环境日”宣传活动

2025年是习近平总书记提出“绿水青山就是金山银山”重要理念二十周年。为切实做好2025年“六五环境日”系列宣传活动，营造深入打好污染防治攻坚战的良好舆论氛围，进一步增强员工生态环境保护意识，中色股份所属企业组织了“六五环境日”宣传活动，号召员工共同参与建设美丽中国的全民行动，有效增强员工生态环保意识。



中色白矿“六五环境日”培训活动



达瑞矿业“六五环境日”活动



中色锌业“六五环境日”主题宣传活动

案例

中色锌业高质量完成元宝山危废贮存场污染防治工程，防治环境风险隐患

中色锌业按照中国环境科学研究院编制的污染防治方案完成元宝山一、二期渣场水平阻隔封场施工，并于2025年6月完成封场表面绿植播种，初步恢复渣场生态环境，有效防控环境污染风险。



实施污染防治工程后的危废贮存场 ^

案例

中色白矿实施冶炼厂土壤污染风险管控工程，顺利通过专家验收

中色白矿委托专业机构完成冶炼厂土壤污染状况调查和风险评估，根据风险评估结果编制《冶炼厂土壤污染风险管控方案》，依据方案对冶炼厂地块实施高风险区域水平阻隔、未利用区域表土清除+绿化、场地内外雨水导排系统完善以及边坡综合治理等工程，有效管控土壤污染风险，工程实施效果顺利通过专家现场验收。



中色白矿实施土壤污染风险管控工程后的冶炼厂地块 ^

共建绿色地球

我们始终将绿色、责任和共赢理念融入矿业发展，秉持“共建绿色地球”的愿景，不断创新履责模式，助力全球矿业可持续发展，积极推进印尼、蒙古等项目所在地的生态系统保护工作，为共建清洁美丽世界贡献力量。



案例

鑫都矿业积极响应种植“十亿”棵树号召，恢复草原绿化

鑫都矿业每年在厂区周围、周边苏木、苏赫巴托省公园、西乌尔蒂斯市周边种植1万棵树苗，持续对尾矿库干滩进行复垦绿化，通过围栏封育、人工种草、草原改良等措施恢复和提升草原生态功能，不断强化草原生态保护，推动草原生态环境质量持续改善。



鑫都矿业植树活动现场 ^

案例

印尼阿曼90万吨/年铜冶炼项目激发海岛绿能，开创“生态矿业”新模式

在印度尼西亚西努沙登加拉省松巴哇岛，中色股份总承包建设的阿曼90万吨/年铜冶炼项目，被誉为共建“一带一路”倡议下中国企业助力绿色矿业发展的标杆。面对热带海岛生态环境的特殊性，项目团队秉持绿色低碳发展理念，采用绿色材料，注重能源节约，生态保护贯穿项目全周期，通过植被移植、土地复垦、雨季水土保持等一系列措施尽力恢复施工影响的自然生态，构建了绿色低碳建设样板。



冶炼项目现场 >

• 打造绿色矿山

我们作为深耕资源开发与国际工程承包领域的央企标杆，将绿色发展基因深度融入资源规划、勘查、开发利用与保护全周期，走生态优先、保护优先、绿色发展的新路，带动传统矿业绿色转型。

中色白矿持续深入推进绿色矿山建设，已于2009年入选内蒙古自治区级绿色矿山名录，2025年5月中色白矿启动申报国家级绿色矿山，申报材料已经内蒙古、赤峰市、巴林左旗主管部门逐级审查和实地复核，2025年10月经内蒙古自治区自然资源厅公示，推荐中色白矿进入国家级绿色矿山。



序号	地市	旗县(区)	矿山名称(申报单位)	采矿证号
1	通辽市	扎鲁特旗	扎鲁特旗扎鲁特旗中煤能源集团内蒙古扎鲁特旗中煤能源集团	C1300003091231210057942
2	鄂尔多斯市	达拉特旗	鄂尔多斯市达拉特旗中煤能源集团达拉特旗中煤能源集团	C1300003017111110145487
3	鄂尔多斯市	伊金霍洛旗	内蒙古伊金霍洛旗中煤能源集团伊金霍洛旗中煤能源集团	C1300003014023110145077
4	锡林郭勒盟	西乌珠穆沁旗	内蒙古锡林郭勒盟锡林郭勒盟锡林郭勒盟中煤能源集团	C130000301202311005303
5	锡林郭勒盟	西乌珠穆沁旗	内蒙古锡林郭勒盟锡林郭勒盟锡林郭勒盟中煤能源集团	C1300003011081110113389
6	乌兰察布市	化德县	内蒙古乌兰察布市化德县中煤能源集团化德县中煤能源集团	C1300003014057130134534
7	鄂尔多斯市	准格尔旗	内蒙古鄂尔多斯市准格尔旗中煤能源集团准格尔旗中煤能源集团	C1300003017081110144443
28	赤峰市	巴林左旗	内蒙古赤峰市巴林左旗中色白矿	C130000301008112018568
29	赤峰市	巴林左旗	内蒙古赤峰市巴林左旗中色白矿	C1300003012081020128483
30	呼伦贝尔市	陈巴尔虎右旗	内蒙古呼伦贝尔市陈巴尔虎右旗中色白矿	C1300003012012012012012
31	呼伦贝尔市	扎赉诺尔区	内蒙古呼伦贝尔市扎赉诺尔区中色白矿	C1300003014011140141205

◦ 案例

中色白矿积极推进绿色矿山建设

为落实矿山生态修复主体责任，中色白矿开展矿山地质环境恢复治理工作，治理范围涵盖一号风机房、备用炸药库场地（堆坡）及混合井工业场地（二矿卸载点）三大重点区域，通过“覆土整平、撒播种草”的综合治理模式改善区域生态环境。此次治理不仅有效解决了场地地表裸露、土壤侵蚀等生态问题，更通过植被重建提升了区域水土保持能力和生态承载力，为矿山生态环境持续改善筑牢基础，彰显了中色白矿在绿色矿山建设领域的责任担当与实践成效。

矿山生态修复成果 >



焕活资源 净水澄川

中色股份将资源高效利用与污染系统防治深度融入业务布局，在资源开发与生态保护间探寻可持续发展解决方案，通过优化资源循环效能、筑牢污染防治屏障释放资源价值，守护绿水青山，为行业绿色转型书写央企答卷。

能源利用

我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，结合出资企业、项目部生产管理实际制定并印发《生态环保与能源节约管理办法》《出资企业节能环保考核办法》等制度规范，将年度综合能源消费量、单位产品综合能耗等关键指标系统纳入考核体系，构建规范化、常态化的节能管理机制。

能源消费结构方面，公司本部及出资企业的主要能源消费品种包括电力、原煤、柴油、汽油、热力、天然气等。报告期内，我们的下属重点用能企业中色铝业、中色白矿已完成能源管理体系再认证。

高耗能落后机电设备(产品)淘汰专项行动

我们组织各出资企业对照工信部《高耗能落后机电设备(产品)淘汰目录》认真排查，累计完成**994台**高耗能落后机电设备淘汰更新。

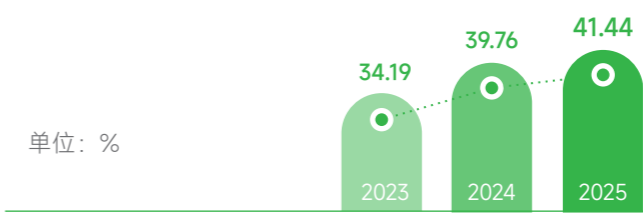
工业能效水平提升行动

我们持续提升重点用能设备能效，2025年组织各出资企业排查在用设备能效水平，制定三级能效以下主要用能设备淘汰统计表，已按淘汰计划完成全部**57台**用能设备淘汰更新。

大规模设备更新行动

印发《推动大规模设备更新实施方案(2024-2027)》，2025年公司大规模设备更新行动计划更新设备**712(套)**，已全部按时完成。

关键绩效



可再生能源消耗量占比

案例

中色白矿开展供配电系统智能化改造

中色白矿对现有供配电系统进行远程控制及监测改造，一是实现各配电站数据互联互通，构建集中监控、无人值守的运维模式，推动电气设备运维管理智能化转型；二是实现电压、电流、功率、需量、频率、环境参数等全维度实时监测，确保供电系统稳定运行；三是推动智能配电管控平台与智慧矿山系统深度融合，完善智慧矿山电气部分的智能管理闭环，为矿山整体智能化运营提供电力保障。



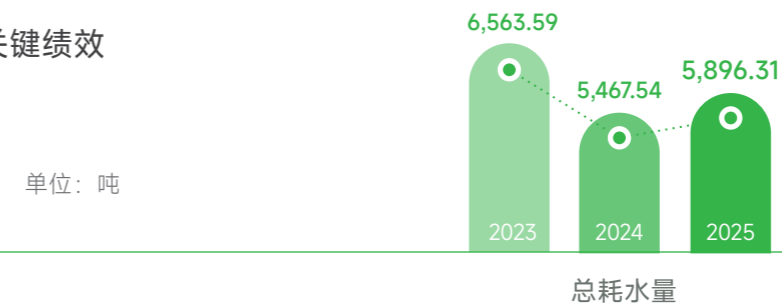
中色白矿供配电系统看板 ^

水资源利用

我们严格遵守《中华人民共和国水法》，立足生产运营实际，系统性推进水资源精细化管理。旗下重点用水企业中色锌业始终坚守“绿色发展、节水先行”的核心理念，以水资源节约利用与利用效率提升为核心目标，全面加强节水管控，构建并完善节水长效机制，在水资源优化配置与高效利用方面收获了显著实践成效。

中色锌业建成生产水采用市政中水项目，将生产用水全部由地下水改为城市中水，有效节约了地下水资源。在此基础上，进一步推进水资源循环利用，建成并投运废水综合治理项目，取得了显著的资源利用与环保成效——每年可回收利用水资源约60万立方米，减排重金属176千克，重复用水率达96.1%，在降低环境污染风险的同时极大提高了水资源利用率。该废水综合治理项目还成功申报内蒙古环保专项资金657万元，成为集团公司首个获得政府资金支持的督察整改项目。

关键绩效



污染物排放

我们恪守“统一规划、源头管控、防治并举”的治理方针，纵深推进污染防治攻坚战，对各类污染物排放实施全过程、精细化管控，持续深化环境保护与生态修复协同施策，以全面绿色转型为重要抓手，决胜蓝天、碧水、净土保卫战。

2025年，我们印发《关于进一步加强排污许可规范工作的通知》，组织出资企业开展排污许可专项排查，规范排污行为，下属各单位各项排放指标均达到国家或行业排放标准。

• 废水管理

我们严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律要求，严格控制废水排放，推进完善废水处理及减排管理措施，提高水资源复用率。

制度建设层面

中色白矿制定《土壤和地下水污染隐患排查治理办法》。

中色锌业制定《废水、废气、固废、噪声污染管理制度》。

中色泵业制定《水污染防治管理规定》，为规范废水管理工作提供基本遵循。

中色股份出资企业废水管理措施

- 废水处理设施不得擅自停运、拆除或闲置，确需停运的应以书面形式报告至环保管理部门，由环保管理部门上报地方环保主管部门。
- 各单位运行维护好本单位雨污分流系统，生产区域内的雨水与生产废水、固体污染物等分流管理，保证原雨水不受污染。
- 各单位按照排污许可要求定期开展生产废水、生活污水、厂区地下水环境监测，并如实做好台账和记录，按要求做好信息公开，不得弄虚作假。



关键绩效



案例

中色白矿建设在用废石场淋溶水收集处理系统

中色白矿建设在用废石场淋溶水收集处理系统，结合现场地形，建设导流渠引流，确保废石堆存区域雨雪天气的淋溶水应收尽收，最终进入淋溶水收集池进行沉淀处理后做好水质检测，满足《城市污水再生利用城市杂用水水质》(GB/T18920-2020) 标准后用于尾矿库抑尘或绿化。

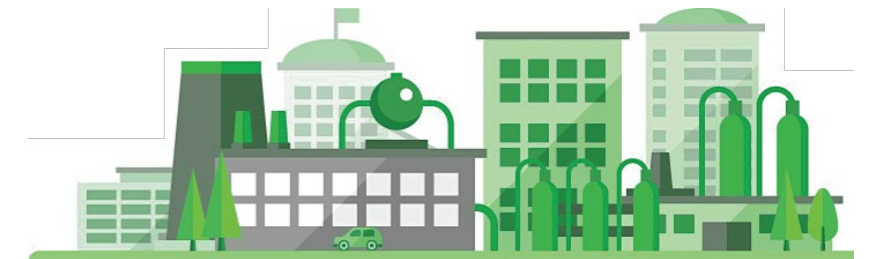
新建竖井收集池及导流渠 >



废气管理

我们严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，督导产排污单位严格落实环境影响评价与排污许可相关制度，不断强化废气污染防治设施的运行维护和提质改造。下属各出资企业均按规定开展废气污染物自行监测，重点排污单位全面落实主要排放口在线监测管理要求。我们严格执行国家和所在行业废气污染物排放标准，部分污染物排放已达到行业特别排放限值要求。

制度建设层面，中色泵业制定《废气排放管理规定》；中色锌业制定《废水、废气、固废、噪声污染管理制度》，对污染防治设施运维管理、排放口标识设置以及污染物监测等工作进行详细规定。



案例

中色锌业完成锅炉废气在线监测设备优化配置

中色锌业为保障污染物排放自动监测工作的精准性与规范性，已完成两类在线监测设备的优化配置，对2套锅炉尾气排放口在线监测设备进行更新升级，并在火法排放口新增2套在线监测设备，委托具备相应技术能力及法定资质的第三方专业运维单位负责所有在线监测设备的日常运行、定期校准及故障维修等工作，全面保障监测设备稳定运行与监测数据的真实性、有效性，切实满足环保监管要求。



在线监测设备 ^

• 废弃物管理 我们严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物填埋污染控制标准》等相关国家环保法律法规，落实废弃物管理工作。2025年，我们传达落实《国家危险废物名录（2025年版）》有关要求，确保出资企业危险废弃物管理工作合规开展。

制度建设层面，中色白矿制定《减排管理办法》《危险废物环境管理办法》，中色泵业制定《固体废物管理规定》《危险化学品管理制度》；中色锌业制定《危险废物管理制度》《危险废物外售处置管理办法》《危险废弃物台账管理办法》《一般工业固体废物管理制度》。

对于一般固体废物

严格执行分类收集与定点存放制度，建立完善的管理台账，如实记录废物的产生、流向与处置情况。持续提升资源循环利用水平，防范环境风险。

对于生活垃圾

各单位实行集中管理，统一收集并及时清运。

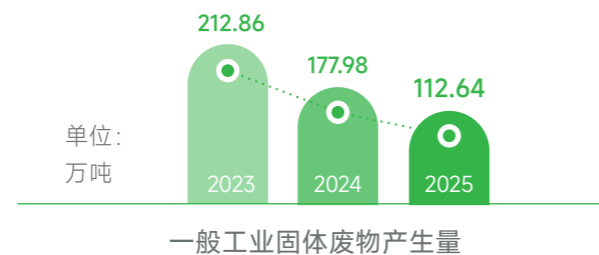
对于危险废物

我们根据《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物填埋污染控制标准》等有关规定，做好危险废物产生、贮存、转移、处置等全过程管控。



我们积极推进废弃物资源化，2025年度，中色锌业通过“侧吹+烟化”工艺改造实现危险废物源头减排，投产至2025年底累计对**15.6万吨**冶炼废渣实现资源化、减量化、无害化处置，同步综合回收有价金属，项目入选《中央企业绿色可持续发展优秀实践案例集》。

关键绩效



案例

中色锌业补充攻克冶炼渣中镉回收技术

中色锌业火法渣处理项目湿法系统于2025年2月下旬经技术改造打通湿法前段流程，3月产出铅银渣（干基），锌、铅、银金属回收率均达到要求；镉回收系统成功产出海绵镉，后续产出精镉锭，标志项目全线贯通。同期，铅银渣中金品位显著提升，湿法系统持续稳定运行，各项指标向好。

• 尾矿库管理

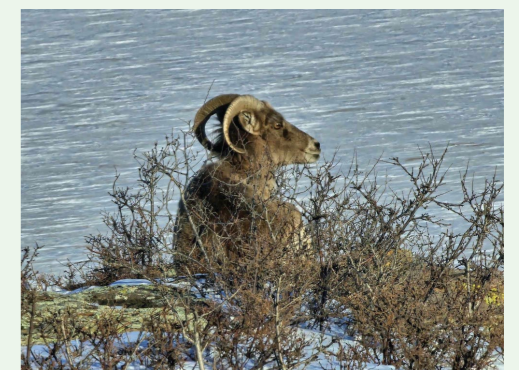
中色股份严格遵守尾矿库管理相关法律法规，按照分类施策、防治并举、分步实施的总体思路制定差异化的防治方案。

2025年，我们开展尾矿库安全环保专项排查整治，组织各出资企业排查坝体稳定性、防渗设施、排水系统等关键部位，建立台账并立即整改。鑫都矿业尾矿库累计复垦面积**1.73公顷**，采取技术复垦、防沙固尘等措施，防治扬尘污染。

案例

鑫都矿业推进复垦绿化，绘就尾矿湖畔新面貌

从矿区复垦到尾矿废水回收，从植被滴灌到扬尘控制，鑫都矿业积极落实绿色发展要求。在蒙古国的敖包锌矿，一片曾经荒芜的尾矿库如今化身为生态奇迹的“天鹅湖”。当前，矿区植被复垦面积持续扩大，尾矿库周边生态环境得到显著改善。此外，在鑫都矿业组织开展保护当地野生盘羊活动的帮助下，达尔汗山地区野生盘羊自2009年初次出现以来目前已繁衍到**19只**，成为蒙古国东部生态修复的典范。



矿区周边野生盘羊 >

履约低碳 共护气候

中色股份将绿色低碳发展理念深植企业发展基因，以央企使命担当主动扛起气候治理责任，坚守生态优先、永续发展的价值导向，以理念革新引领技术创新与模式创新，在有色金属行业高耗能特性与低碳转型要求中探寻突破路径。

治理

气候变化作为ESG工作的核心议题之一，已被纳入公司ESG管理架构中统筹管理。我们构建“董事会-战略与可持续发展委员会-执行层”的气候变化管理结构。董事会作为最高治理机构，负责统筹公司气候变化及低碳发展战略，并承担最终决策和监管责任，确保气候变化管理融入公司核心经营理念。战略与可持续发展委员会对ESG事宜进行研究并提出建议，执行层包括总部各部室、出资企业、项目部等主要温室气体排放单位。

此外，我们以境内出资企业为核算边界，核算和报告其各生产系统产生的温室气体排放情况，根据《出资企业节能环保考核办法》，明确生产型出资企业年度碳排放考核指标，突出目标管理，强化过程控制。

战略

我们参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》对气候相关风险和机遇的定义，结合自身业务特点和行业现状，开展气候相关风险和机遇的识别与评估工作。

气候风险	应对措施
实体风险 急性风险： 极端天气（如台风、洪水等）	<ul style="list-style-type: none"> 台风、暴雨天气可能中断运输物流，生产效率下降； 洪水灾害可能会损坏矿区生产基地的工厂与设备
慢性风险： 气候变暖	<ul style="list-style-type: none"> 完善极端天气预警系统，设立应急预案 制定应急演练计划，提升员工应急响应能力 完善矿区排水系统，按时检查基础设施
	<ul style="list-style-type: none"> 定期监测矿区气温变化，关注气候预警信息 对已有基础设备增加温度保护装置等措施

气候风险	应对措施
政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 气候政策违规风险和碳价上涨可能导致公司及供应商面临法律、经济损失
技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 低碳转型中可再生能源及节能环保技术开发可能对公司运营和业务造成影响
转型风险	<ul style="list-style-type: none"> 合理调配资源，降低对单一能源或技术的依赖； 加强员工培训和人才引进，提升公司在新技术领域的竞争力和适应力
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 客户对低碳节能解决方案的青睐可能影响矿业产品的市场份额
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 环保披露要求趋严可能会使公司环保表现未达预期，导致负面舆论压力和经营压力
	<ul style="list-style-type: none"> 跟踪市场动态，了解市场需求，研发并推出更低碳节能的矿业产品 关注各地市场监管要求和披露要求，积极调整发展战略； 加强与利益相关者沟通，重视产品反馈，了解其诉求

影响、风险和机遇管理 针对气候变化议题，我们通过识别影响、定期收集数据及风险评估等方式，全面管理气候相关风险和机遇，定期监控并优化策略，确保应对气候变化工作的有效性和及时性。

指标与目标

我们的碳排放核算范围为本部及境内下属出资企业生产运营产生的温室气体排放。涉及矿山、冶炼、机械制造、建筑运营业务板块，涉及的温室气体种类为二氧化碳，其他温室气体不涉及。排放源主要是熔炼炉、回转窑和锅炉等消耗的煤、焦炭、天然气、柴油、燃料油和液化石油气（范围一），用电设施消耗的电力排放，用热设施消耗的热力排放（范围二）。



同心筑梦

奏响价值共创乐章

“

中色股份深植“以人为本”的发展内核，以技术创新赋能社会价值创造，以社区共建厚植民生福祉，主动融入社会发展大局，秉持开放包容理念，构筑内外部利益相关方协同共生的沟通桥梁，凝聚携手共进的磅礴力量，在互信共赢中传递责任温度，共绘和谐共生、聚力发展的美好图景。

○

凝心聚力，关怀成长	59
固本提质，科创拓界	69
严守安全，护航生产	84
携手各方，共践公益	87



凝心聚力 关怀成长

中色股份绘就“尊重员工、崇尚劳动”的价值底色，将人才视为企业发展的核心基石。以能力提升为导向、以价值创造为核心，我们构建开放包容的人才发展生态，用心营造引才聚才的优质环境，让员工在归属感与价值认同中与企业同向同行。

招聘与就业

中色股份力争成为员工成长路上的坚实赋能者，将员工视为公司高质量发展的重要伙伴，建立科学招聘流程，注重人文就业关怀，通过打造多元化员工招聘体系，达成招聘效率提升、员工价值兑现与企业竞争力增强的正向循环。

我们尊重和员工的基本权利，严格遵守《中华人民共和国劳动法》等国家法律法规，制定《招聘管理办法》，严格落实招聘流程，基于公司主业发展需求，确定社招、校招、内部聘用等丰富的人才引进机制，规范招聘流程、优化员工结构，筑牢多元化人才引育渠道。

校园招聘 我们深耕校园招聘主阵地，扎实做好985、211和行业重点院校的招聘联系和宣讲工作，加大品牌宣传力度，精准对接目标院校，重点吸纳目标院校硕博高素质专业人才。



社会招聘 我们主动加大市场化选聘力度，积极链接优质人才资源，与多家专业猎头公司建立深度合作，构建起自主招聘、内部推荐、猎头挖掘的多元化引才渠道，精准匹配主业发展所需的专业技术人才。



案例

中色股份开展新员工入职教育

中色股份开展2025年度新员工入职教育，帮助新员工迅速适应职场。本次培训内容丰富、形式多样，通过专题授课、参观交流、素质拓展等多种形式，系统了解了公司的辉煌历程与发展战略，熟悉了组织架构和规章制度，有效提升了团队协作与沟通能力，为新员工加速融入公司、胜任岗位工作提供了有力帮助。通过本次培训，新员工们将立足岗位、恪尽职守、奋发有为，自觉传承公司光荣传统与优良作风，为公司未来发展贡献青春力量。



新员工入职教育活动现场 ^

案例

中色股份全面开展2026年校园招聘工作

按照集团公司总体要求，本着“聚焦主业、有的放矢、把好源头、优中选优”的基本原则，中色股份认真盘点现有人才队伍情况，结合各单位用人需求，制定2026年校园招聘工作计划和实施方案，紧盯矿冶类和工程类目标高校，结合院校特点和专业特长定向发布招聘信息，线上线下相结合，扎实开展校招前期宣传工作，积极营造招聘氛围。公司在31所高校就业网、微信公众号发布招聘信息，组织中色股份专场宣讲会2场，参加集团宣讲会6场，参加高校双选会10场，同时利用公司官网、微信公众号等渠道加大宣传力度，秋季招聘共收到申请简历4万余份，招聘专业主要包括地质、采矿、选矿、冶金、工程、财务、外文或语言等公司主业发展相关专业。

按照公司2026年校园招聘方案和标准，公司初步筛选出优质简历进入后续面试考察环节，由人力资源部组织各业务负责人，分层次分专业分批次开展专业面试、综合复试、性格测评等工作，公司分管领导参与学生终面评价，提出聘用意见。



校园招聘宣讲会现场 <

• 薪酬福利

我们在薪酬管理方面不断优化薪酬分配机制,设置《工资总额预算管理暂行办法实施细则》《本部薪酬管理办法》《专项奖励管理办法》《注册一级建造师津贴方案》等与薪酬激励等相关的**13项**制度。设立薪酬与考核委员会,通过合理绩效激励机制促进组织目标和个人发展的双赢局面。

2025年,我们:

完善薪酬分配体系

- 研究制定资源增储上产激励方案,修订持证奖励和津贴制度,对重点专项工作实施有效激励,进一步完善激励约束机制。
- 通过绩效考核、经理层及中层干部任期制契约化考核、工程项目开发奖、执行奖、专项奖等多种方式多种途径来激励促进薪酬水平同价值贡献的强关联性。

完善员工福利体系

- 提高年金缴费比例,用好用足政策。
- 依法合规建立补充医疗保险,做好境外人员人身安全保障工作。
- 针对常驻境外人员制定了家属随任管理办法,为解决常驻境外人员夫妻两地分居问题、鼓励优秀员工在海外稳定工作提供有力支持。

• 员工培训

我们倡导“工作即培训,上级即导师”的培训理念,多措施系统性开展培训。我们的培训课程体系严格依据各部门、项目部实际培训需求精准设置,内容全面覆盖法规制度宣贯、综合素质能力提升、专项业务技能强化等核心领域,确保培训内容与业务发展需求深度适配。培训层次实行分级管理,明确划分为公司级、部门级、个人级三个层级,统筹采用内部集中培训、外部专业培训、个人自主学习相结合的多元化培训方式,保障各项培训工作规范有序推进,切实提升培训实效。

我们强化干部交流和基层锻炼,2025年共交流干部**32人**,**42名**干部下沉到基层一线、海外项目、市场开拓前沿锻炼成长。实现安环部全员持证上岗,发布持证奖励和津贴方案。



◦ 案例

公司员工参观北京华为应用研究所

为推动青年员工在工作领域深度应用“人工智能+”技术,助力企业创新发展,我们组织青年员工走进华为技术有限公司北京研究所,参观了华为最大的综合展厅—达·芬奇展厅,全面了解了华为公司的企业文化和国际化发展历程。通过沉浸式体验,大家深入接触了智能终端、云计算等前沿ICT技术,并观看了“人工智能+工业互联网”助力矿山智能化运转的前沿技术演示,讨论了我国在有关技术领域最新进展与战略布局,畅想了万物互联、智慧联动的科技未来。



参观北京华为应用研究所 >

● 员工发展与培训

中色股份建立了系统的培训体系和双轨(纵向晋升机制与横向跨序列交流通道)并行的职业发展体系,完善激励机制和民主沟通渠道,为员工提供了清晰的成长路径,增强员工的归属感与满意度,减少核心人才流失,助力企业人才储备的良性循环。



• 员工发展

我们将员工发展与培训视为企业实现长期战略的重要基石，科学制定《中国有色金属建设股份有限公司职级管理办法》和相关方案，建立合理公开透明的多渠道职级晋升体系，对于公司中优秀年轻干部，采用“选一育一管一用”的完整工作机制，系统化优化年轻干部成长路径。

我们围绕员工差异化发展诉求，打造管理、专业双轨并行的职业发展体系。一方面完善纵向晋升机制，另一方面打通横向跨序列交流通道，同时通过常态化职级评审确保机制落地。当前，我们的专业序列细分为P1至P9共九级，管理序列划分为M1至M6共六级，为员工成长提供明确阶梯与多元选择。

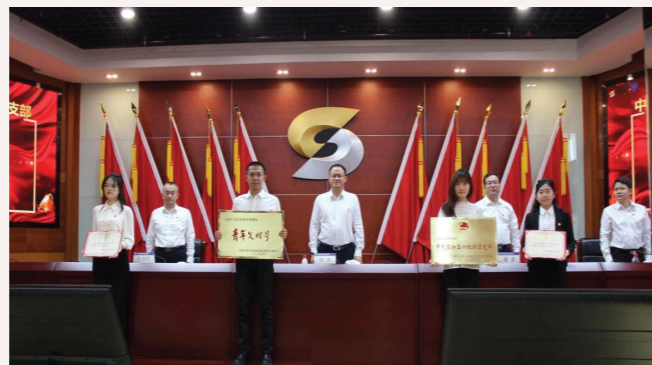
在此基础上，我们进一步聚焦干部队伍建设，加大干部竞争性选拔力度，共选拔优秀年轻干部**27名**，其中**22人**为内部竞聘产生，**2人**为公开招聘选拔，竞争上岗比例达**81.5%**。组织开展各单位和全体员工年度考核评价，保持绩效考核**100%**全覆盖。加强项目部机构管理和人员调配力度。开展出资企业干部调研，选拔优秀年轻干部担任领导岗位。



◦ 案例

中色股份召开五四表彰大会

5月27日，中色股份召开青年精神素养提升工作交流暨“五四”评先表彰大会。激励广大有色青年把个人成长进步融入企业高质量发展的具体实践中，敢想敢为，善作善成，为勇当“两个主力军”贡献青春力量。会上，刘宇书记对新成立的两支青年突击队授旗；公司党委就11支青年突击队重点任务进行工作部署。



五四表彰大会现场 >

◦ 案例

中色股份参加第五届“译路之星”英语风采大赛斩获佳绩

9月11日至12日，中国对外承包工程商会第五届“译路之星”英语风采大赛决赛在成都举办。经过两天的激烈角逐，中色股份及所属企业职工包揽个人赛一、二、三等奖。在团体赛中，中色股份首次选派五名青年职工组队参赛，从全国35支参赛队伍中脱颖而出，荣获团体组二等奖，展现公司良好形象。



◦ 案例

中色股份开展青年创新创效学习交流

为巩固学习教育成果，深化新时代新征程青年创新创效工作，推动勇于创新、奋发有为、善作善成青年队伍建设，8月28日，中色股份开展青年突击队创新创效学习交流。



青年突击队作创新创效工作交流 <



突击队青年参加项目谈判 <



突击队青年在国际论坛及同期展会上亮相 <



突击队青年开展技术难题攻关 <

• 股权激励

为激励员工创新创造的内生动力，我们开展股权激励计划，采用限制性股票激励形式，以“强制锁定+分批解锁”的科学设计，将企业经营硬指标作为刚性考核标尺，借助市场价格和企业市值激发激励效能。

报告期内，兑现核心人才股权激励，达成首个限制性股票激励解禁条件，于5月份完成股票解锁上市流通。



• 民主管理

我们不断完善民主管理机制，开展职工代表大会、联席会议，围绕员工关心关注的问题组织开展合理化建议征集，充分发挥职工代表的民主管理、民主监督的作用。

◦ 案例

中色股份召开2025年工作会暨三届四次职工代表大会

1月17日，中色股份召开2025年工作会议暨三届四次职工代表大会。会议期间，与会职工代表认真履行职责，经过充分审议，一致举手表决通过了《中国有色金属建设股份有限公司三届四次职工代表大会决议（草案）》。决议草案内容涵盖了工作报告审议情况、职代会联席会议审议情况、职代会代表提案办理和征集情况等。此次职工代表大会决议（草案）的通过，是我们持续秉持民主管理理念、充分发挥职工代表大会作用的具体体现，为高质量发展进一步汇聚了广泛共识与力量。



中色股份2025年工作会议暨职工代表大会现场

● 员工关爱

中色股份力求构建系统完善的员工关爱机制，切实解决员工在工作、生活、健康等方面的实际需求，缓解员工后顾之忧；通过开展员工满意度调查、举办员工暖心活动，进一步提升员工幸福感、获得感，为企业高质量发展注入源源不断的内生动力。

我们充分关注员工福祉，开展多元化关怀，定期组织团队建设活动，提升员工整体幸福感，同时建立健全沟通机制，了解员工心声，守护员工身心健康。



◦ 案例

中色股份举办“用心调适，积极应对——让‘看见’温暖海外征程”专题培训活动

11月18日，公司工会举办“用心调适，积极应对——让‘看见’温暖海外征程”专题培训活动。200余名海外员工通过集中或自主方式参与。培训聚焦海外员工工作生活，邀请专业讲师量身定制课程内容。培训中，讲师针对海外员工常见的心理挑战，从客观压力源与主观感受双维度，引导员工科学评估自身心理状态，调整心态和强化心理韧性；针对海外员工普遍关注的家庭沟通问题，从与孩子、伴侣和父母沟通和交流入手，围绕“高质量陪伴”“共享社交”“情感链接”等方式展开，全方位助力海外员工维系和谐家庭关系。培训采用线上直播形式，海外员工积极参与互动，与老师实时交流，有效解决了实际困惑。



倾听 员工意见



为全面掌握人力资源管理现状，精准对接业务发展与人才成长需求，我们面向相关人员发放人力资源专项调查问卷，聚焦人力资源现状、业务人才发展方向、末位调整机制、薪酬优化等核心模块设计问题，充分尊重参与人员的表达意愿，为后续优化人力资源配置、完善人才培育与激励体系、提升管理效能提供务实参考，助力人力资源工作更好地服务企业发展大局。

加强 服务保障



我们始终坚持“以人为本”的服务理念，将员工关爱融入日常服务保障的各项举措中。中色物业完成B1餐厅餐线改造，在优化大厦客户用餐体验的同时，也为值守大厦的员工提供了更舒适的用餐环境，传递对一线员工的关怀。

畅通 沟通渠道



我们对大厦信访接待室进行升级改造，优化信访工作流程，妥善处理信访维稳事件，同时建立与海外员工、出资企业工会的常态化沟通机制，定期开展座谈交流与诉求收集。通过全方位畅通员工合法诉求表达路径，切实将员工关爱转化为“看得见、摸得着”的实际行动，以暖心服务凝聚团队向心力，为企业发展注入温情动力。

案例

中色股份开展夏送清凉慰问活动

6月25日，中国有色集团党委委员、副总经理，中色股份党委书记、董事长刘宇带队来到中色物业，亲切慰问一线职工。慰问现场，刘宇书记对中色物业在安保、维修、保洁及餐饮等方面的工作给予了充分肯定。刘宇书记向坚守岗位、默默奉献的物业职工表达了诚挚问候，叮嘱大家面对持续高温天气，要注意防暑降温，合理安排作息，确保平安度夏。

海外一线职工同样牵动着公司工会的心。在充分了解阿曼铜选矿厂扩建项目部等12家单位需求后，公司工会精心筹备防暑物品，将这份跨越山海的关怀送到海外一线，为高温下坚守岗位的员工送去清凉。



刘宇书记送清凉慰问现场 ^

案例

中色白矿开展“元旦送温暖 岁寒暖人心”慰问活动



岁末隆冬，辞旧迎新之际，中色白矿二矿分会开展“元旦送温暖 岁寒暖人心”慰问活动，为井下生产一线职工送去温暖与关爱。活动中，分会人员将一份份礼品和新年贺卡送到工友们手中，向他们传递节日问候与新年祝福，并叮嘱大家做好防护，安全过节，带着责任与嘱托，高高兴兴上班，平平安安回家。礼轻情意重，关怀更暖心。此次活动不仅寄托了二矿分会对广大职工的浓浓关爱，也承载着对他们在新的年的美好祝福。

案例

中色股份召开帮扶慰问座谈会，服务职工解难题

6月23日，公司召开帮扶慰问座谈会，公司党委副书记、工会主席马引代出席。马引代副书记代表公司党委，向工作在基层一线、海外艰苦地区的党员职工表示亲切问候，鼓励大家要面对困难树立信心，相信组织、安心工作，积极努力克服困难，强调慰问生活困难党员职工是公司党委长期坚持的一项工作，是巩固和发展党内关怀帮扶长效机制的重要抓手。座谈会上，基层党员职工表达了对公司的感谢，向组织汇报了工作生活情况，并结合岗位提出了工作建议。



中色股份召开帮扶慰问座谈会 ^

案例

中色白矿为女职工及家属免费开展“两癌”筛查活动

5月20日,中色白矿工会联合巴林左旗妇幼保健院,为女职工及男职工家属免费开展“两癌”筛查活动,以实际行动守护女性健康。活动现场,医疗团队为50余名女职工及家属提供了专业细致的健康检查,并耐心解答健康咨询。同时,医务人员还通过现场讲解普及“两癌”防治知识,帮助参检人员增强健康管理意识。此次活动是中色白矿工会深化“我为群众办实事”实践活动的具体举措。



"两癌"筛查活动现场 >

固本提质 科创拓界

中色股份以科技创新赋能优质工程,淬炼核心竞争优势,以信息安全筑牢发展屏障,构建协同稳健的供应链生态,激活竞争韧性与发展活力,实现公司发展、客户满意、伙伴同行的价值共赢。

创新研发

我们坚持以系统化布局激活创新动能,搭建科技项目管理链条,开展科技进步绩效考核,将科技管理与可持续发展理念深度融合,赋能打造新质生产力。

治理

我们锚定创新驱动发展的核心方向,以制度建设为抓手,搭建创新研发管理体系。修订《工程项目科技进步绩效考核管理办法》《出资企业科技进步绩效考核管理办法》《科技项目管理办法》《科技奖励办法》等制度,为创新研发的推进、考核、激励提供明确指引,将科技考核模块融入工程绩效管理体系,实现科技考核与企业运营的深度适配,以科学的制度设计,为企业的创新发展筑牢机制基础,驱动创新效能的持续提升。

战略

我们按照“目标导向、统一规划、集中管理”原则,以集团公司战略目标为指导,将科技管理体系作为激活创新动能、践行ESG可持续发展理念的关键支撑,积极识别科技创新有关风险点,制定针对性解决方案。

相关风险与机遇	财务影响	应对举措
知识产权风险	知识产权风险可能使公司承担侵权赔偿与诉讼费用,导致产品营收损失,还会影响品牌价值与市场份额。	我们搭建覆盖科技项目全生命周期的科技创新管理系统,对项目立项、落地实施、成果验收、奖惩兑现、外协管理、知识产权保护各环节进行标准化管控。
科研人才流失风险	科研人才流失风险或致公司核心研发项目停滞,前期研发投入效益受损,还可能泄露技术成果,增加技术迭代成本,影响长期创新竞争力与营收潜力。	按照“科学规范、分类评价、强化激励、务求质量”原则开展科技进步绩效考核,科技奖励、中长期激励,以促进公司提升创新能力和核心竞争力为重点,着力推动关键核心技术攻关和科技增效。

影响、风险和机遇管理

矿山智能化建设与“科技兴安环”专项行动是我们提升产业能级的核心抓手,我们将风险管理工作作为保障行动落地的关键支撑。本年度,我们延续试点推进策略,通过建立系统化风险识别机制,精准排查运营各环节潜在风险。延续试点推进策略,深化实践,通过系统化风险识别机制,精准排查科技创新各环节潜在风险。

以中色白矿为例,通过三年周期的系统性建设,中色白矿将构建“识别-监测-管控-报告”风险管理闭环,推动智能化升级与安全环保风险管控深度融合,以数字化赋能风险精准治理,持续提升合规管理与盈利竞争能力,朝着“安全、绿色、智能、高效”的一流矿业企业建设目标稳步迈进。

指标与目标

2025年公司获批1项集团科技创新项目。发放科技奖励**59.55万元**，同比增加**11.3%**。申请专利**29件**，其中发明专利**9件**；授权专利**22件**，其中发明专利**3件**；发表科技论文**14篇**，其中北大核心**4篇**，SCI收录**2篇**。

年度科技进展

核心技术攻关

- 精准破解中色锌业钢回收工艺瓶颈，实现精钢成功产出且回收率稳步提升。
- 加速冶炼工艺迭代，中浸上清液三段净化等课题研究同步推进，成果高效转化为生产实效。

智能升级

- 中色白矿推进**66项**智能化建设项目，**49项**顺利落地，凭借扎实成效获评内蒙古自治区先进级智能工厂。
- 聚焦高端装备制造，组织中色泵业对接国家战略需求，在高端制造领域加强布局，围绕高温介质输送、长距离能源输送等关键场景开展产品研发，进一步拓展产品应用领域及工况条件，以技术创新引领产业升级。

- 高效推进工程项目“5+1”信息化管理提升，聚焦成本、进度、安全、物资、预算五大核心维度，构建精细化项目管理体系，打破数据孤岛，实现业务与财务信息的深度融合，全面提升项目全生命周期管控能力，为重大项目顺利实施提供坚实保障，有力支撑公司核心业务的提档升级。

社会认可

- 鑫都矿业获批蒙古国2025年度“优秀创新与技术引进企业”称号
- 中色白矿获批内蒙古自治区级企业技术中心
- 中色白矿获评内蒙古自治区“先进级智能工厂”
- 中色白矿“采空区隐患治理关键技术”通过专家评价，达到国际领先水平
- 中色白矿参与找矿项目《内蒙古白音诺尔矿田铅锌锡多金属成矿规律与找矿突破》获有色金属工业科学技术奖科技进步二等奖

- 中色泵业氧化铝溶出工艺用大型隔膜泵列入辽宁省首台套目录
- 中色泵业“四缸单作用高压隔膜泵研发”“远程诊断数字化平台”两项目列入辽宁省企业技术创新重点研发计划
- 中色泵业获批数字化转型管理体系、两化融合管理体系评定A级证书

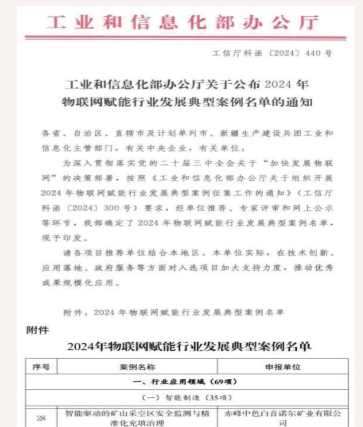
产业创新

- 落实科技赋能新材料专项行动，中色锌业实现战新产业营收提升，增加银、铅等综合回收销量。
- 推进**15项**科技兴安环项目建设，重点项目累计总投资**超6,400万元**。
- 中色白矿提交**1项**省部级科技奖励备案资料，创新生态持续完善。
- 中色泵业完成“创客中国”大赛申报、**2项**新产品研发，其承担的星形传动隔膜泵项目通过专家验收。

案例

中色白矿智能矿山案例荣登工信部2024年物联网赋能行业发展典型案例榜单

中色白矿凭借其《智能驱动的矿山采空区安全监测与精准化充填治理》案例，成功入选工业和信息化部2024年物联网赋能行业发展典型案例。这一殊荣不仅彰显了中色白矿在智能矿山建设领域的卓越成就，也进一步巩固了中色白矿在行业内的领先地位。我们也将以此次入选为契机，进一步加强与行业内外的合作与交流，共同推动物联网技术在矿山行业的深入应用和发展。



工业和信息化部办公厅名单通知 >

案例

中色锌业科技赋能新材料

中色锌业作为新材料研发领域的重要企业，以科技创新为驱动，在锌基新材料领域不断探索与突破，研发高附加值锌铝镁合金。截至目前，高端高附加值的锌铝镁硅合金、锌铝镁硅镍稀土多元合金研发成功，进一步延伸公司的产品种类。并且凭借卓越的创新成果和丰富的产品种类，中色锌业荣膺首钢股份2025年度“重点供应商”，获评VAMA2024年度A级供应商。



产品和服务安全与质量

中色股份坚持以价值创造为引领，聚焦重点领域提升，坚持“大市场、大业主、大项目”方向，深耕有色市场、打造绿色低碳工程，重点发展优势区域，提升技术实力，加强项目管理，以奋发进取之姿砥砺品质初心，以笃行实干之能创造价值。

• 治理

工程质量管理方面,我们修订完善《工程项目成本管理办法》《工程项目档案管理办法》《工程项目启动管理办法》《工程项目收尾管理办法》《工程项目绩效管理办法》及《WBS管理办法》等相关制度,实现工程项目从启动、实施、收尾、激励的全周期规范化管控;在客户服务方面,我们制定《顾客满意度调查管理程序》《售后服务管理办法》,及时了解业主方要求、期望和满意程度,及时以服务响应,对质量问题进行考核与管理,通过以上综合的制度设定,我们不断完善产品质量管理体系,定期开展如公司内审员培训等专业类培训项目。



• 战略

我们始终将产品和服务安全与质量作为重要议题纳入我们的生产经营策略当中,积极识别与应对相应风险和机遇。

相关风险与机遇	财务影响	应对举措
客户流失风险	使企业收入来源缩减,还可能增加新客户获取成本,同时影响品牌口碑致后续业务拓展受阻,对企业营收、利润及长期财务规划产生负面影响。	<ul style="list-style-type: none"> 通过设立多部门联动的售后服务工作领导小组,实现了售后服务的规范化与系统化。同时,该办法明确了从市场调研、质量跟踪到客户投诉处理的全流程职责。
市场声誉风险	可能导致企业客户信任度下降、订单量缩减,还会增加合作洽谈难度与融资成本,对营收增长、利润水平及长期财务竞争力产生负面影响。	<ul style="list-style-type: none"> 贯彻落实关于对标世界一流价值创造提升工作部署,深入总结精益管理示范标杆的试点经验,开展“质量月”等活动,设立质量联合检查风险管理体系。 配备多名具备专业技术资质的售后服务人员,负责客户反馈的接收与处理。收到质量反馈后,该部门需在24小时内提出初步解决方案。问题处理采取分级响应机制。

• 影响、风险和机遇管理

我们充分考虑工程建设与资源开发业务有关产品服务质量特征,针对工程质量、客户服务有关风险建立评估及闭环管理机制,系统化管控产品质量与安全风险,助力规避客户流失、市场声誉风险,提升市场竞争力。

风险识别与预防

为充分应对产品和服务安全与质量相关风险,我们以“质量月”为契机,通过系统组织、全员参与,扎实推进质量提升行动,从理念层面推进公司质量管理要求落实到生产作业一线,深入开展“以查促改”专项质量检查活动。通过对施工全过程、各环节进行系统性排查与重点抽查,显著降低了质量通病发生率。

风险跟踪与检测

我们设立多部门联动的售后服务工作领导小组,实现了售后服务的规范化与系统化,明确了从市场调研、质量跟踪到客户投诉处理的全流程职责,通过建立包含现场服务、满意度调查及档案管理的闭环机制,旨在及时响应客户诉求,驱动产品创新与品牌建设,推动产品升级与业务健康发展。

◦ 案例

中色股份“质量月”纪实

中色股份在开展“质量月”活动期间,通过技能比武、质量检查、宣贯培训等形式强化宣传动员,营造了浓厚的质量文化氛围。



开展技能比武大赛 <



举行质量体系文件宣贯培训 <



开展联合质量检查 <



开展技术骨干及作业人员质量培训 <

案例

中色白矿机械化装备更新

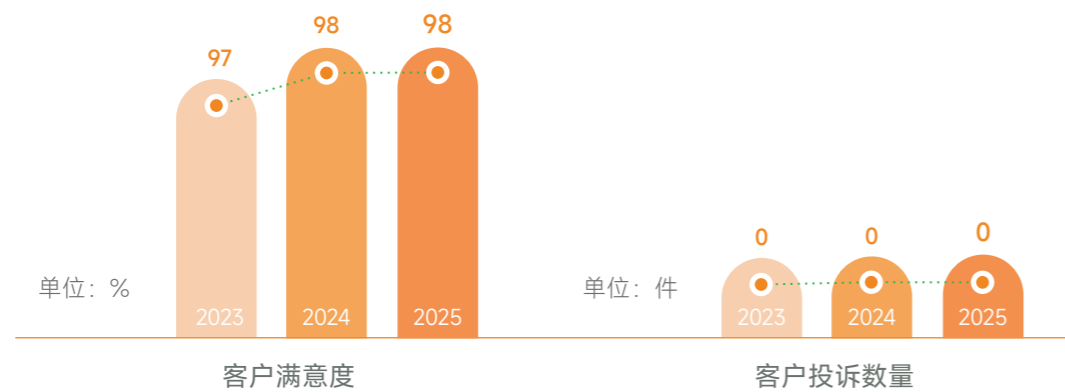
中色白矿实施高效先进矿山机械化装备更新,采掘作业机械化率提升至95%以上,机械化设备替代人工在高风险区域作业,减少了人员暴露在危险环境中的几率,从根本上降低了作业风险,提升了作业效率和工程质量稳定性。



装备更新展示 ^

指标与目标

报告期内,我们顺利通过了质量、环境和职业健康安全管理体系内审和外审认证,无客户投诉及因安全与质量问题召回产品的情况。



案例

刘宇董事长赴印尼阿曼铜冶炼厂项目和铜选厂扩建项目现场调研

3月7日,刘宇董事长抵达阿曼铜冶炼厂项目现场,深入熔炼厂、硫酸厂、电解厂、稀贵厂、渣选厂等关键区域进行全面调研。在项目现场,刘宇董事长组织召开现场部署会,对项目进行全面“巡诊把脉”,精准定位了制约项目竣工交付的关键问题。他要求项目部统筹安排各项工作,组织施工协作方迅速行动、集中攻坚,算大账、保大局,务必确保项目在高标准下解决问题、消除尾项,并实现高质量投产达产。



刘宇董事长在阿曼铜冶炼厂项目现场调研 ^



刘宇董事长在阿曼铜选矿厂扩建项目现场调研 ^

案例

印尼阿曼铜冶炼项目稀贵生产线顺利投产,实现冶炼工艺全线贯通

7月15日,印尼阿曼铜冶炼厂成功熔铸首块“1公斤标准金锭”,标志着中色股份承建的印尼阿曼铜冶炼EPC项目稀贵生产冶炼工艺全部贯通。金锭纯度达到99.995%,符合伦敦金银市场协会(LBMA)基准的国际通用标准。首批金锭的成功产出,标志着冶炼厂全生产工艺已彻底打通。



业主代表与项目部代表共同举行庆祝仪式 ^



业主代表与项目部代表手持金锭合影 ^

案例

鑫都矿业召开深边部项目工程验收暨项目移交仪式

5月28日，鑫都矿业召开图木尔廷敖包锌矿深边部资源开采项目竣工验收暨项目移交仪式，图木尔廷敖包锌矿深边部资源开采项目的竣工验收和顺利移交，标志着鑫都矿业敖包锌矿成功实现露天开采向井下开采转型。作为中蒙合作典范企业，鑫都矿业将持续深化资源开发，以数字化矿山建设赋能绿色开采，不断增强企业核心功能，为企业高质量发展、推动国际产能合作贡献力量。



深边部项目工程验收暨项目移交仪式 ^

保护隐私信息

中色股份严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等数据信息安全相关法律法规，持续完善隐私保护体系，遵循数据最小化原则，在具体管控举措上，我们沿用成熟的防护逻辑与执行标准：

加密传输

依托加密技术实现数据存储与传输的安全防护

严防泄露

对敏感数据严格执行“涉密不上网，上网不涉密”原则，通过线下媒介管控规避线上泄漏风险

明确权限

落实严格的访问权限管理机制，明确数据知悉范围与人员访问权限

应急响应

建立应急响应机制，保障数据泄露事件发生时的快速处置与损失控制

全员培训

开展全员覆盖的信息安全定期培训，针对不同岗位设置差异化培训内容



通过一系列体系化的管控动作，我们持续强化数据隐私保护能力，筑牢客户信息安全防线，降低了数据合规风险与信任损耗风险。

供应链管理

中色股份将“负责任采购”理念深度融入供应链管理体系，以合规、绿色、协同为导向，凝聚上下游合力，为产业链绿色协同发展注入持久动能，夯实供应链可持续运营根基。

治理

我们建立并严格遵守《供应商管理办法》《采购管理办法》《招标采购管理办法》等制度规范，对供应商管理检查坚持“严格准入、分类分级、动态考核、优胜劣汰”原则，建立起供应商寻源、准入、选用、评价考核和奖惩退出机制，形成适应公司发展需要，稳定且有竞争力的合格供应商队伍。

2025年，我们完成《采购管理办法》《供应商管理办法》等主要制度文件修订，新增采购管理工作的经理层职能与前置审批机制，明确大额采购结果需总经理办公会审议，并对供应商入库审核新增绿色环保要求，进一步完善供应链管理工作运行机制，为打造“全球有色金属产业价值整合者”提供有力支撑。

战略

我们充分评估供应链管理议题下可能面临的风险与影响，结合公司工程建设与资源开发业务、职能条线等采购需求制定相应风险防控举措，有效防控供应链中断、供应链腐败等潜在风险。

相关风险与机遇	财务影响	应对举措
供应链中断风险	供应链中断风险可能使公司生产停滞、订单交付延迟，导致营收减少，还会增加紧急采购成本，影响资金周转与利润稳定性。	<ul style="list-style-type: none"> 完善分包商管控机制，签订权责明晰的HSE管理协议，实施穿透式管理，制定分包商奖惩细则，强化人员配置与培训监管。 搭建供应商分级管理体系，完成《供应商分级管理细则》发布。 推进“带着供应链出海”模式，在重点海外区域建立境外供应商名录，逐步推进供应链体系搭建。
供应链腐败风险	过高价采购、虚假交易、回扣支付等形式造成资金流失，推高供应链运营成本与采购溢价，造成直接财务损失。	<ul style="list-style-type: none"> 与供应商签订《廉洁采购承诺书》，明确阳光采购要求，压实供应链防腐责任。 限额以上项目100%公开采购，直接采购项目事前公示（涉密除外），建立“风腐同查”机制，对违规行为追究直接责任与管理责任。

• 影响、风险和机遇管理

风险管理

我们以二级库供应商体系为核心载体,明确入库标准与寻源、准入、退出的管理流程,通过本部与出资企业的权责划分,采购实施单位负责寻源推荐,相关部门负责月度动态考核与不良行为上报,同时深化与战略供应商的长期合作、强化集团内部协同,以此降低供应链断供、合规失效、协同效率不足等潜在风险,保障供应链运行的稳定性与可靠性。

供应商全生命周期管理

供应商准入

- 拟定《供应商分类分级管理细则》,明确战略供应商的认定条件,以及与供应商签订中长期战略合作协议等内容,针对不同类型的供应商分别制定相应入库标准,并将环境保护、反腐败等ESG相关要求纳入供应商准入要求。
- 鼓励战略供应商在我们的供应链管理机制中发挥标杆示范作用,对战略供应商予以政策倾斜。

供应商考评

- 根据《供应商管理办法》对供应商进行全面的监督管理,对供应商进行月度动态考核及年度综合考核,并对出现的不良行为进行处理,通过考核评价和不良行为管理,防控经营风险,优化供应商资源,保证采购质量。
- 根据供应商考核评级制度,供应商考评结果分为A(优秀)、B(良好)、C(合格)、D(不合格)四个等级,对年度考评结果为D的供应商进行黑名单处理。

供应商退出

- 对供应商的不良行为以预防为主,加强过程检查,对于不良行为严格按《供应商管理办法》规定的供应商退出机制进行处理。

机遇管理

通过联合技术培训提升合作伙伴技术水平,强化项目团队协同能力,建立针对创新产品与三首产品(首台套装备、首批次材料、首版次软件)的采购支持政策与绿色通道,以采购端的支撑,激活供应链的创新动能,为企业挖掘技术升级与价值增长的潜在机遇。

打造绿色供应链

设计阶段

践行绿色设计理念,在设计阶段充分考虑项目全过程对资源和环境的影响,积极采用绿色环保技术和材料,使该项目在施工、运营过程对环境的总体影响和资源消耗最小化。

运行阶段

推广数字化供应链平台,实现采购流程标准化操作、物流信息的实时跟踪以及项目执行的有效管理。

施工阶段

编制《施工健康安全与环境计划》和《环境管理计划》,其中《环境管理计划》就项目实施的环境目标、环境管理体系、环境管理要求及程序进行了详细要求。

• 指标与目标

为进一步建立可持续供应链长效机制,我们针对供应商拓源、供应商能力提升、本地化采购率三大维度设定短期、中期及长期目标。

供应商拓源

- 短期(1—2年)新增供应商**10%**(含海外本地化供应商)
- 中期(3—5年)核心供应商较现在供应商数量总量提升**30%以上**
- 长期(5年以上)海外本地化供应商达**100家**。构建全球供应商网络,海外本地化供应商占比**10%**

供应商能力提升

- 开展**2次**供应商技术赋能培训,建立动态考核体系
- 形成供应商协同创新机制,关键物资自主供应率达**60%**

本地化采购率

- 国内采购金额占比**≥75%**
- 海外项目本地采购金额占海外采购总额**≥50%**



案例

中色股份采购物流中心联合运营管理部组织召开招标采购培训及考试

9-11月,中色股份落地采购制度宣贯暨资质认证项目,覆盖全级次企业**120名**采购及相关岗位人员,以合规管控为核心强化采购体系建设:9月由运营管理部开展集中宣讲,解读六项采购新规,结合“应招未招”“供应商串标围标”典型案例开展警示教育;10月组织线下资质测评。最终实现**93%**的整体通过率,不合格人员经补考通过后方可上岗,有效强化了采购岗位人员的合规意识与专业能力。

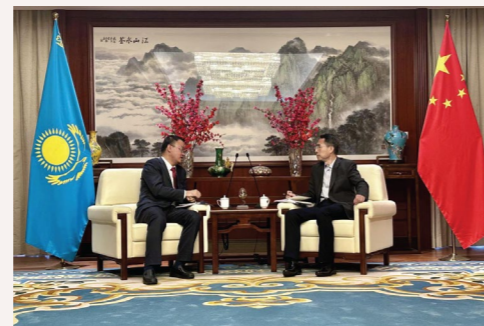
共建产业生态

我们以开放姿态链接全球产业资源,与大型国际工程公司及行业协会深化协同合作,借力国际展会、联合推广与政企合作契机,在全球市场传递品牌价值、彰显行业引领力。通过多元合作生态的构建,我们持续淬炼品牌全球知名度与行业影响力,以实力凝聚全球合作共识,汇聚优质客户与投资伙伴资源,为产业链协同共赢注入持久动能。

案例

刘宇董事长拜会中国驻哈萨克斯坦大使

6月3日,中国有色集团副总经理、中色股份董事长刘宇拜会了中国驻哈萨克斯坦大使韩春霖。刘宇董事长表示,中色股份作为集团公司重要国际业务平台,高质量践行“一带一路”倡议,深耕哈萨克斯坦有色金属工程承包市场**20余年**,创造了该国有色金属工程领域的多个“第一”。下一步,中国有色集团及旗下中色股份等企业将持续拓展在哈业务,为深化中哈友谊和两国经济社会发展做出更多贡献。



刘宇董事长拜会中国驻哈萨克斯坦大使 ^

案例

哈萨克斯坦外交部亚太司副司长及哈铜公司一行到访中色股份 共商深化合作

4月10日,哈萨克斯坦外交部亚太司副司长巴格兰和哈萨克铜业公司团队一行到访中色股份,就目前合作的重要项目及未来双方合作方向展开深入交流。巴格兰副司长与拜尔别罗夫总经理对中色股份的热情接待表示衷心感谢。他们表示,中色股份在哈国连续打造了首个电解铝厂、巴夏库铜选厂和阿克托盖铜矿等标志性的示范工程,为哈国的有色金属产业发展做出了积极贡献。哈方期待在现有合作的基础上,与中色股份进一步扩大合作领域,深化项目合作,实现合作共赢,共同推动新的典范工程落地哈国。



哈萨克斯坦外交部亚太司副司长及哈铜公司一行到访中色股份 ^

案例

时任公司总经理蒋雷出席中国-上海合作组织可持续发展产业合作大会

4月10日,时任中色股份总经理蒋雷出席会议并致辞。他表示,中色股份一直以来积极响应共建“一带一路”倡议,积极参与中国-东盟合作机制、上合组织经贸合作、中非论坛等,充分把握利用双边多边合作机制和中国金融机构的支持,整合优势,积极参与国际矿业工程承包、矿业投资和基础设施建设,国际工程承包业务发展迅速。未来,中色股份愿继续加强与各国优秀企业的交流与合作,持续为上合组织各国的矿业开发和基础设施建设做出积极贡献。



时任总经理蒋雷出席中国-上海合作组织可持续发展产业合作大会并致辞 <

案例

中色股份精彩亮相第16届国际基础设施投资与建设高峰论坛及同期展览

2025年6月10日至6月12日，第16届国际基础设施投资与建设高峰论坛及同期展览在澳门举办。中色股份作为有色金属行业领先企业代表受邀参加。与会期间，我们结合产业链合理有序跨境布局、应对外部风险挑战、探索业务模式创新、加强多方合作与协同等议题进行深入研讨，就已合作与在开发项目进行了交流，共同探索更多的国际合作机会，进一步提高了公司在国际工程承包领域的知名度、美誉度，为公司进一步拓展全球市场合作渠道注入了新的动力和发展潜力。



刘建辉副总经理在展台迎接澳门特区行政长官岑浩辉一行

部分境外部长级嘉宾代表团莅临中色股份展台



严守安全 护航生产

中色股份坚持“锚定目标，系统筹划，强基固本”，以扎实安全生产工作浇筑高质量发展砥柱，推动安全责任层层夯实、闭环落地，筑牢企业安全生产的坚固屏障。

治理

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，制定《安全生产责任制》和《安全生产考核办法》，建立分级管控机制，对安全生产进行多种形式宣传教育。

同时，我们严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，依据国家法律法规和企业相关制度要求，我们对厂内所有工作岗位筛查危害因素，为员工提供良好的工作环境，配备全面的个人劳动保护用品，为员工建立职业健康档案，定期组织全员体检，杜绝职业病发生。

战略

我们以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针为遵循，坚守“人民至上、生命至上”的安全发展理念，进一步推动安全生产责任落实。

我们充分吸取行业内重大安全生产事故经验教训，结合工程建设、资源开发业务安全生产风险特征开展职业健康与安全生产风险识别与评估工作，为公司生产经营活动平稳运行守好风险关口。

相关风险与机遇	财务影响	应对举措
合规性风险	安全生产合规性风险，会导致企业面临罚款、停产、赔偿等经济损失，影响现金流、利润与偿债能力，阻碍财务健康发展	构建积极有效的管控体系。如中色白矿大力推行网格化管理，压实全员安全责任，实施安全管理小组负责全矿安全，技术人员负责本职范围内安全，做到了网中有格，格中有人，人中有责，试用半年以来取得较好的效果。
安全意识薄弱风险	人员安全操作意识低，易引发安全事故，导致企业产生事故赔偿、设备维修、停工损失等成本，还可能面临监管处罚，对企业财务稳定性造成不利影响。	组织开展“亲情助安”活动，培育和弘扬以亲情关爱为纽带的安全文化，引导广大员工构筑亲情安全防线提升价值、贡献力量，深层次保障员工生命安全、家庭幸福，助力公司安全生产。

影响、风险和机遇管理

风险筛查

对厂内所有工作岗位进行筛查,识别出粉尘、噪声、危险化学品等职业病危害因素。通过聘请有专业资质的第三方对厂区内所有涉及职业病危害因素的岗位进行检测并出具检测报告。经检测,厂区内所有涉及职业病危害因素岗位数值均符合国家标准。

分级管控

建立职业健康与安全生产分级管控机制,完成公司办公区域及勘察项目隐患排查清单,对工作中存在的安全隐患实行风险分级管控。



风险预防

注重人员教育培训,通过视频直播、专题研讨、网络自学、安全交底、班前班后会等形式,实现从管理人员到基层岗位的全覆盖,编制《安全文明施工标准化图册》,发布分包HSE和质量协议范本。

指标与目标

报告期内,出资企业未发生轻伤及以上生产安全事故,公司本部及出资企业全部通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。



职业健康安全管理体系认证 >

案例

中色股份召开2025年安全生产月“安全专项培训”

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神,扎实推进安全生产治本攻坚三年行动,全面提升各级管理人员重大事故隐患识别与防控能力,中色股份6月19日组织召开了“安全专项培训”。公司总经理强调,安全生产是企业发展的基石,要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,落实党的二十届三中全会和全国两会关于安全生产的重要部署,严格执行重大火灾隐患判定标准,深刻吸取近期国内事故和近几年重特大安全事故的教训,切实加强中色股份的风险排查和隐患治理工作。



2025年安全生产月“安全专项培训”现场 ▽

案例

中色股份召开项目安全管理经验交流会 共促项目安全管理提升

8月5日,公司安环部组织项目部和出资企业召开项目安全管理经验交流会。会上,印尼阿曼铜冶炼项目部和印尼阿曼铜选厂扩建项目部安全经理结合项目部实际案例,深入分享了从项目准备、施工建设到调试运行各阶段值得推广的安全管理优秀经验,为在建项目执行和出资企业第三方项目管理提供了工作思路和实践参考,提高了安全管理人员对业主标准、现场管理、分包商管控、团队协同沟通等方面的专业认知。本次经验交流会促进了公司安全管理经验的推广,提升了项目安全管理水平。



中色股份项目安全管理 ^ 经验交流会现场

案例

达瑞矿业举办2025年安全与健康工作日活动

为深入实施职业健康安全管理体系,持续为员工和周边社区创造安全健康工作生活环境,2月12日,达瑞矿业举办2025年安全与健康工作日活动,鼓励员工创新思维,养成保持干净整洁安全有序工作环境的习惯,在工作中加强纪律约束,以实际行动支持矿山安全管理系统运行,为矿山开工建设后实现员工健康、安全和福祉做好动员,打好基础。



▮ 达瑞矿业2025年安全与健康工作日活动现场

携手各方 共践公益

中色股份秉持“同建同享”的责任理念，以央企担当厚植人文关怀底色，将社会责任融入发展血脉，主动锚定国家战略方向，在乡村振兴的沃土上播撒希望，在共建“一带一路”倡议征程中凝聚共识。

公司制定《对外捐赠管理办法》，规范对外捐赠行为，严格对外捐赠工作的全过程把控，积极参与乡村振兴与和谐社区建设，以公益初心传递温暖，以志愿精神凝聚向善力量。

乡村振兴

我们积极投身乡村振兴事业，主动承担社会责任、推动发展成果共享，将消费帮扶和定点帮扶作为实现乡村振兴战略部署的重要抓手。我们每年年初详细编制对外捐赠计划，严格履行捐赠程序，在民生工程保障和助学等乡村振兴领域进行重点帮扶，取得了显著成效。

中色股份坚持把消费帮扶作为推进乡村振兴工作的重要抓手。2025年：

- 推动梁河县农产品进企业食堂、进项目现场、进职工家庭，助力梁河县巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴战略实施。
- 结合走访慰问、节日慰问及夏送清凉活动，公司为广大职工采购当地扶贫商品黑木耳、云南香菇、核桃油及茶叶，共计**30余万元**。

中色白矿秉持“发展白矿，造福一方”，积极将企业发展深度融入地方乡村振兴的战略。2025年：

- 捐赠**15万元**助力建设要尔亚新区自来水工程，破解牧区饮水保障难题。
- 捐赠**27万元**建设白音勿拉镇赛胡都格嘎查哈日白其护坡工程，筑牢居民生存环境安全屏障。
- 积极响应关怀工作委员会号召，全力助推公益募捐活动开展，在巴林左旗关工委举办的“爱心汇聚 共筑未来”公益募捐活动中捐赠资金**5万元**，并联合其他企业共同资助**50名**考入本科院校的应届困难大学生。
- 为驻地所在学校—白音诺尔铅锌矿小学常态化开展捐赠冬季取暖用煤、教师节慰问、捐赠书籍与体育用品、修缮校园设施等活动，每年捐赠**约8万多元**，为学生营造优质学习环境。

中色锌业聚焦民生保障，精准赋能乡村振兴。2025年：

- 完成对赤峰市红山区文钟镇南大营子村**2万元**捐赠，用于村民缴纳内蒙古惠蒙保保费，在一定程度上减轻了村民的医疗经济负担。
- 完成对赤峰市红十字会**2万元**捐赠，用于“赤峰应急救援一体机”公益项目惠及区域内广大群众的应急救援需求。
- 深耕社区服务，践行民生实事担当，分**2次**向赤峰市红山区东城街道大营社区捐赠**1.8万元**，实现“帮扶困难群体+改善公共服务”的双重惠民成效。

社会公益

我们坚守“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，组织员工参与公益活动，积极参与当地社区建设。将社会公益融入企业发展战略与积极履行社会责任的长期行动中，用爱心与温暖助力和谐进步。

案例

鑫都矿业在蒙古国举行教育捐赠活动

8月27日，鑫都矿业在蒙古国苏赫巴托省西乌尔特市成功举行教育捐赠活动，向当地四所学校捐赠一批教学物资，以实际行动积极履行企业社会责任，赢得当地社区广泛赞誉。本次捐赠聚焦教育实际需求，涵盖急需的教学设备、文体用品与学习资源，精准支持当地教育发展。



捐赠活动现场 ^

案例

达瑞矿业开展“停止塑料污染”环保活动

达瑞矿业成功举办“停止塑料污染”主题世界环境日宣传活动，现场氛围庄重有序，展现了企业对环境责任的积极担当。活动伊始，企业管理层与达瑞县环保局负责人先后致辞，强调环保应融入日常行动，号召职工从细节做起。达瑞矿业还向环保局捐赠了环保物资，体现企地共治的协作精神。随后，全体职工分工协作，对办公区进行清理，有效改善了环境卫生。本次活动切实增强了职工环保意识与团队凝聚力。达瑞矿业将持续遵循印尼环保规范，高标准推进绿色矿山建设，为当地发展与两国经贸合作贡献力量。



案例

中色股份团委组织开展“青春建新功，共筑绿色梦”义务植树活动

3月12日，在第47个植树节暨全民义务植树运动44周年之际，中色股份团委以“青春建新功，共筑绿色梦”为主题，组织公司三个团支部团干部及团员代表赴北京怀柔九渡河植树基地开展义务植树活动。本次活动增强了团员青年们的环保意识，也充分展现了中色股份青年践行绿色发展理念的责任担当。



“青春建新功，共筑绿色梦”义务植树活动 ^

案例

中色白矿——向“锋”而行 志愿有我——开展“青春志愿行”主题志愿服务活动

为进一步弘扬新时代雷锋精神，将榜样力量融入企业安全生产、重点任务等实际工作中，3月3日至4日，中色白矿团委联合机关第二党支部开展“青春志愿行”主题活动。青年志愿者们在各自岗位上尽职尽责，协助整理招聘资料，引导求职者进行信息登记，为其提供信息咨询、手续办理等服务，在为企业与求职人员之间搭建顺畅的沟通桥梁同时，展现了中色青年勇于担当、积极向上的精神风貌。



青年志愿者合影 ^

案例

海外机构社区建设实践



< 由鑫都矿业有限公司赞助的2025年度“鑫都矿业杯”排球联赛于蒙古国苏赫巴托省开幕

鑫都矿业与蒙古国苏赫巴托省政府 > 合作举办的那达慕大会正式开幕



< 达瑞矿业与属地残疾学生共度圣诞

印尼阿曼铜冶炼项目部参加业主与 > 当地政府联合举办的海洋沙滩保护公益活动



展望未来

站在“十五五”的全新起点，中色股份将以“成为全球有色金属产业的价值整合者和可持续发展的生态构建者”为企业愿景，把 ESG 理念深植企业发展基因，融于生产经营、海外布局、改革创新全链条，以责任担当绘就高质量发展的绿色底色。公司将深耕绿色发展之路，持续推进绿色矿山建设，坚守合规经营之道，健全境外 ESG 风险管理体系，厚植员工关怀沃土，完善利益相关方协同机制，以 ESG 实践践行“合作共赢”初心，以责任之举凝聚发展合力，让绿色、合规、共生成为企业国际化发展的鲜亮名片，在实现自身跨越发展的同时，持续创造更大的社会与环境价值。

以有色之力，筑全球共赢



附录

● 关键绩效表

● 经营绩效

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
营业收入	亿元	101.20	89.18	93.61
利润总额	亿元	7.20	6.73	6.48
国际业务营业收入	亿元	53.04	45.39	43.08
国际业务营业收入占公司总营收	%	52.41	50.9	46.02
保有资源金属量	亿吨	540.77	541.93	553.48
资产总额	亿元	246.30	216.34	195.24
资产负债率	%	61.84	57.9	55.7
缴纳税费金额	亿元	14.70	8.93	4.98

● 环境范畴

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
节能环保总投入	亿元	4.73	5.41	4.37
通过ISO 14001/ISO 24001环境管理体系认证单位数量	个	5	5	5
总耗水量	万吨	5,896.31	5,467.54	6,563.59
新鲜水用量	万吨	224.08	247.65	279.79
重复用水总量	万吨	5,672.23	5,219.89	6,283.81
重复用水消耗量占比	%	96.20	95.47	95.74
每百万营收总用水量	吨/百万元	5,826.39	-	-
能源消耗总量	吨标准煤	236,838	192,306	196,359

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
可再生能源消耗量	吨标准煤	98,156.21	76,466.52	67,128.22
可再生能源消耗量占比	%	41.44	39.76	34.19
万元产值综合能耗(可比价)	吨标准煤/万元	0.59	0.47	0.45
废水污染物排放量				
化学需氧量排放量	吨	10.80	9.92	16.75
氨氮排放量	吨	0.30	0.19	3.07
废弃物产生量				
一般工业固体废物产生量	万吨	112.64	112.06	136.82
危险废物产生量	万吨	37.46	33.46	36.36
废弃物处置量				
一般工业固体废物处置量	万吨	112.64	112.06	136.82
危险废物处置量	万吨	37.44	32.98	36.36
废气污染物排放量				
二氧化硫排放量	吨	199.89	177.98	212.86
氮氧化物排放量	吨	191.47	177.3	199.11
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	79.20	72.26	74.53
温室气体排放密度(可比价)	吨二氧化碳排放当量/万元产值	2.03	1.82	1.78

● 社会范畴

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
在职员工总数	人	5,080	4,911	5,211
其中				
少数或其他民族(含外籍)员工	人	1,886	1,203	1,456
残疾员工	人	44	45	47
劳动合同签订率	%	100	100	100

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
女性员工比例	%	14	-	-
人均带薪休假时间	天	14.5	13	12.3
员工流失率	%	4.45	4.01	4.38
员工社会保险覆盖率	%	100	100	100
公司员工团体意外保险覆盖率	%	100	100	100
培训举办数量	场次	389	344	343
接受培训员工覆盖率	%	100	100	97.48
帮扶困难员工投入资金	万元	86.77	78.7	78.45
安全生产投入约	亿元	0.38	0.27	0.33
参与安全生产培训	万人次	8.53	6.97	10.15
安全生产标准化达标企业数量	个	3	3	3
安全生产投入占营业收入比例	%	0.38	-	-
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
工作场所员工发生事故的数量	件	0	0	1
因工亡故人数	人	0	0	0
因工亡故比率	%	0	0	0
研发费用	万元	6,314.15	4,790.92	3,854.07
研发投入占主营业务收入比例	%	1.99	0.53	0.42
研发人员数量	人	276	256	217
研发人员占比	%	5.43	5.21	4.46
专利申请数	件	29	27	23
专利授权数	件	18	25	15
有效专利数	件	185	170	170
发明专利数	件	41	38	32
实用新型专利数	件	141	149	131
客户满意度	%	98	98	97

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
客户投诉数量	件	0	0	0
客户投诉解决数量	件	0	0	0
因安全与质量问题须撤回和召回的产品数量	件	0	0	0
撤回和召回产品占比	%	0	0	0
供应商数量	家	3,978	3,332	3,078
因不合规被中止合作的供应商数量	家	6	11	14
志愿者数量	人	1,740	1,698	1,671
志愿者活动次数	次	35	16	15
对外捐赠总额	万元	290.83	312.68	251.5
乡村振兴投入金额	万元	123.61	134.61	90.9

• 治理范畴

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
股东会召开次数	次	7	6	6
召开临时股东会次数	次	6	5	5
开年度股东会次数	次	1	1	1
董事会召开次数	次	14	13	14
战略与可持续发展委员会召开次数	次	5	2	1
审计委员会召开次数	次	8	7	7
提名委员会召开次数	次	1	4	3
法治委员会召开次	次	4	6	6
薪酬与考核委员会召开次数	次	8	3	4
股东会审议议案数量	项	20	20	24
董事会审议议案数量	项	75	67	52
监事会审议议案数量	项	15	13	14

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
战略与可持续发展委员会审议议案数量	项	11	2	1
审计委员会审议议案数量	项	17	18	9
提名委员会审议议案数量	项	2	11	5
法治委员会审议议案数量	项	14	8	12
薪酬与考核委员会审议议案数量	项	13	7	5
董事人数	人	7	7	7
按性别结构划分的董事人数				
男性	人	7	7	7
女性	人	0	0	0
按年龄结构划分的董事人数				
35岁(含)以下	人	0	0	0
36岁-50岁(含)	人	1	3	2
50岁以上	人	6	4	5
外部董事占比	%	57.14	57.14	57.14
独立董事占比	%	42.86	42.86	42.86
董事会成员平均任期	年	3	3	3
董事会成员出席率	%	100	100	100
董事会成员离职率	%	14.29	28.57	28.57
高管人数	人	7	7	7
按性别结构划分的高管人数				
男性	人	7	6	6
女性	人	0	1	1
按年龄结构划分的高管人数				
35岁(含)以下	人	0	0	0
36岁-50岁(含)	人	4	5	4
50岁以上	人	3	2	3

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
高管成员平均任期	年	3	3	3
全年重大违法违纪违规发生次数	次	0	0	0
处理重大违法违纪违规次数	次	0	0	0
反商业贿赂及反贪污培训次数	次	3	2	4
反商业贿赂及反贪污培训覆盖率	%	100	100	100
贪污诉讼案件处理数量	件	0	0	0
开展业绩说明会次数	次	3	2	1
累计接待投资者数量	人次	113	220	58
答复中小股东问讯事项数量	项	185	111	100
中小股东问询答复率	%	100	100	100
披露的定期报告数量	个	4	4	4
发布的临时公告	个	91	74	87

意见反馈表

尊敬的读者,您好:

非常感谢您在百忙之中阅读中色股份《2025年度社会责任暨环境、社会和公司治理(ESG)报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢!

1. 您的工作单位属于中色股份的哪一类利益相关方:

内部管理层 股东/投资人 内部员工 供应商/合作伙伴

客户/潜在客户 政府/监管机构 社区 专家学者 非政府组织

公众 其他(请说明)

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现?

是 一般 否

3. 您对本报告的综合评价:

· 可读性(表达方式通俗易懂,设计美观,引人入胜,容易找到所需信息)

3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

· 可信度(报告信息真实可信)

3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

· 信息完整性(正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)

3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息?

是 一般 否

5. 除本报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息?

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议,投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策,本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确,若有与法定披露文件不一致之处,以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述,不构成对公司未来行动的约束,本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述(如有)作出修订。

图片版权归原作者所有,如有侵权请告知删除。