



JIAXIN
INTERNATIONAL RESOURCE

佳鑫國際資源投資有限公司
JiAXIN International Resources Investment Limited

(Incorporated in Hong Kong with limited liability)
(於香港註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號: HKEX:3858, AIX:JXIR

2025

環境、社會及管治報告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT



目 錄

關於本報告	2
報告範圍	2
報告準則	2
報告信息	3
聯繫方式	3
關於佳鑫國際	4
公司簡介	4
發展歷程	5
企業文化	6
可持續發展策略	7
董事會聲明	7
ESG治理架構	7
利益相關方溝通	8
重要性評估	9
管治	11
公司治理	11
商業道德	12
風險與合規管理	14
環境	16
環境合規管理	16
污染物及廢棄物管理	18
資源管理	21
應對氣候變化	24
生態保護	31
社會	34
產品及服務管理	34
勞工管理	38
負責任供應鏈	49
回饋社會	53
附錄：環境數據績效表	55
附錄：社會數據績效表	57
附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引	60

關於本報告

佳鑫國際資源投資有限公司及所屬分、子公司（統稱「佳鑫國際」、「本公司」或「我們」）欣然發佈首份環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）。本報告概述我們對ESG策略、工作和績效，以讓各利益相關方更全面地了解本公司在可持續發展議題的進程、發展方向，以及對企業社會責任履行的承諾。

報告範圍

除特定說明外，本報告中的政策、聲明、資料等覆蓋佳鑫國際的實際業務範圍，與本公司年度報告合併報表範圍一致。

本報告時間範圍涵蓋2025年1月1日至2025年12月31日（「2025年度」、「本年度」或「報告期內」），與財務年度保持一致，部分信息涉及以往年度或具有前瞻性描述。

報告準則

本報告編寫遵循香港聯合交易所有限公司《主板上市規則》附錄C1《企業管治守則》及附錄C2《環境、社會及管治報告守則》（「ESG守則」）要求編寫，並體現「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」四大原則，應用情況如下表。本報告已經由本公司董事會（「董事會」）審閱並確認。

匯報原則	定義	本公司的響應
重要性	當董事會釐定有關環境、社會及管治事宜會對投資者及其他利益相關方產生重要影響時，發行人就應作出匯報。	本公司通過與利益相關方的持續溝通交流，並基於本公司發展、行業與業務狀況，識別出與本公司發展有關的可持續發展議題，並結合重要性評估，判定相關議題的優次排序。
量化	有關歷史數據的關鍵績效指標須可予計量。發行人應訂下減少個別影響的目標（可以是實際數字或方向性、前瞻性的聲明）。這樣，環境、社會及管治政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。	本報告提供量化信息和所使用的統計標準、方法、假設、計算工具及轉換因子的來源，以便讀者評估和驗證本公司在可持續發展方面的實踐成果。
平衡	環境、社會及管治報告應當不偏不倚地呈報發行人的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。	本報告全面、公正地闡述報告期內本公司業務中可能產生重大影響的ESG相關事宜，其中包括工作成果及所面對的挑戰。
一致性	發行人應使用一致的披露統計方法，令環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。	本報告使用一致的編製準則和計算方法，如有變更，將於本報告中說明，以便讀者參考、比較。

報告信息

本報告使用的資料及數據均來自本公司的正式文件、統計報告、內部數據及公開資料等材料。若無特殊說明，本報告所使用的貨幣單位均為人民幣元。董事會承諾不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對本報告的真實性、準確性和完整性負責。

聯繫方式

如對本報告及其內容有任何疑問或建議，歡迎通過以下方式與我們聯繫：

地址：廣東省珠海市香洲區吉大海濱南路47號光大國際貿易中心2803室

電話：0756-3326088

電郵地址：jiaxinhk@jiaxinltd.com

網址：www.jiaxinir.com

關於佳鑫國際

公司簡介

佳鑫國際資源投資有限公司於2014年8月在香港註冊成立，2025年8月正式在香港聯合交易所主板掛牌上市（股票代碼：03858.HK），並在哈薩克斯坦阿斯塔納國際交易所(AIX)「一帶一路」板掛牌（股票代碼：JXIR.AIX），股東包括香港恆兆國際有限公司、江西銅業股份有限公司、中國鐵建國際投資集團有限公司及中國土木工程集團有限公司。

佳鑫國際專注於開發位於哈薩克斯坦的巴庫塔鎢礦項目。我們旗下的哈薩克斯坦傑特蘇鎢業有限責任公司巴庫塔鎢礦項目是中哈兩國政府產能合作的45個重點項目之一。根據弗若斯特沙利文的數據，截至2025年12月31日，巴庫塔鎢礦是全球最大的露天三氧化鎢 (WO_3) 礦產資源量礦山，並在全球鎢礦（露天及地下）中資源量排名第四，該礦擁有單個礦山中最大的設計產能。該項目已於2024年第四季度進入試生產階段，並於2025年4月正式啓動一期商業生產，目標年度採礦及礦物加工能力為3.3百萬噸鎢礦石。截至2023年12月31日，我們已完成預剝採及主要建設工作，並在2024年下半年完成了加工廠設備安裝和尾礦設施一期堤防建設。預計到2026年，我們將開始啟動將礦石分選系統整合至現有採礦流程，並計劃於2027年啟動二期商業生產。

佳鑫國際致力於將巴庫塔鎢礦打造為高效、綠色、負責任的現代化礦山。我們始終秉持可持續發展理念，在保障資源高效利用的同時，嚴格遵守當地環保法規，注重生態修復、水資源管理及社區關係建設，力求在滿足全球對關鍵礦產日益增長需求的過程中，實現經濟效益與環境、社會價值的協同提升。



3.3 百萬噸鎢礦石

目標年度採礦及礦物加工能力



第4

全球第四大三氧化鎢礦產資源量鎢礦



第1

全球最大三氧化鎢礦產儲量露天鎢礦

發展歷程

佳鑫國際始終秉持負責任的資源開發理念，穩步推進巴庫塔鎢礦項目。從取得探礦權到列入中哈產能合作重點工程，再到全面建設落地，公司不僅實現了核心技術與工程能力的自主可控，更將環境治理、社區協調與合規運營貫穿項目全周期。作為全球領先的露天鎢礦之一，公司的巴庫塔鎢礦項目在推動中國關鍵礦產供應鏈安全的同時，積極踐行綠色礦山標準，致力於實現資源開發與生態環境、社會發展的和諧共生，彰顯企業在「一帶一路」框架下可持續發展的責任擔當。

年份	關鍵里程碑
2014年	<ul style="list-style-type: none">公司於香港註冊成立為私人股份有限公司，邁出發展的第一步。
2015年	<ul style="list-style-type: none">完成勘探認證程序；收購阿拉爾科根有限責任公司，從而獲得對子公司哈薩克斯坦傑特蘇鎢業有限責任公司的間接控制權，並於2016年3月通過阿拉爾科根有限責任公司獲授巴庫塔鎢礦項目的開採權。
2016年	<ul style="list-style-type: none">獲得巴庫塔鎢礦項目的底土使用權。
2018年	<ul style="list-style-type: none">巴庫塔鎢礦項目被中國國家發展和改革委員會及哈薩克斯坦投資和發展部列為《45個中哈產能重點合作項目》之一；江西銅業香港收購4,900股股份，佔已發行股本的49%，並成為股東之一。
2019年	<ul style="list-style-type: none">與中國恩菲工程技術有限公司（「恩菲」）就巴庫塔鎢礦項目的設計簽訂一份合作框架協議。
2020年	<ul style="list-style-type: none">完成巴庫塔鎢礦項目擬建項目的初步設計、尾礦設施(TSF)設計及各項環境影響評估。
2021年	<ul style="list-style-type: none">與中國土木工程集團有限公司就巴庫塔鎢礦項目礦物加工部分建設簽訂框架協議；中鐵建國投及中土香港分別認購1,177股及588股股份，分別佔我們當時已發行股本的10%及5%，成為股東。
2023年	<ul style="list-style-type: none">開始全面建設巴庫塔鎢礦項目；哈薩克斯坦工業和基礎設施發展部、我們及子公司哈薩克斯坦傑特蘇鎢業有限責任公司就實施巴庫塔鎢礦項目訂立諒解備忘錄；巴庫塔鎢礦項目完成預剝採。
2024年	<ul style="list-style-type: none">完成施工現場基礎設施及加工廠綜合體的建設，完成與主電網的連接及加工廠設備的安裝，以及完成TSF一期堤防的建設及襯板安裝；附屬公司ZV與薩特巴耶夫大學、中國產業海外發展協會及礦冶科技集團有限公司簽訂合作備忘錄，成立專注研發加工流程及材料的實驗室；巴庫塔鎢礦投入試生產，並順利完成目標產出鎢精礦產品。
2025年	<ul style="list-style-type: none">巴庫塔鎢礦開始一期商業生產；正式在香港聯合交易所主板掛牌上市，股票代碼：03858.HK，在哈薩克斯坦阿斯塔納國際交易所(AIX)「一帶一路」板掛牌，股票代碼：JXIR.AIX。

關於佳鑫國際

企業文化

佳鑫國際始終秉持「生態、高效、智能、安全」的發展目標，將可持續發展融入企業基因。我們以規範、高效、責任、激勵為導向，致力於打造環境友好、治理透明的現代化綠色礦山。在推動資源開發的同時，我們堅守「實事求是、細緻負責、勇於拼搏、敢於創新」的企業作風，切實兌現對員工、社會與自然的承諾，努力成為一家受員工信賴、行業認可、社會尊重的負責任礦業企業。

企業文化	我們努力增強公司凝聚力與向心力，以規範、高效、責任、激勵為導向，激發團隊正能量，營造和諧工作環境。紮實推進精細化管理模式，強化企業責任意識，提升認真負責的工作態度和做事簡約、嚴查細管的工作意識，形成良好企業風氣，增強投資者對公司發展戰略的信心，為企業健康、穩定、可持續發展提供文化支撐。
企業價值觀	我們秉持現代化礦山的發展理念，巴庫塔鎢礦山將採用當地最高標準的環保要求，努力成為環境友好型企業。同時，企業積極促進當地就業，培養大批高技能技術工人、技術人員及管理人員，以生態、高效、智能、安全為目標，不遺餘力推動礦山與環境和諧發展，依託現代化管理，打造具有可持續競爭優勢的綠色礦山。
企業願景	我們堅持資源節約和循環利用的礦山開採理念，以實力踐行使命，強化環境保護，建設綠色礦山，努力將企業打造成為員工認可、行業知名、社會尊重的礦業公司。
企業作風	實事求是、細緻負責、勇於拼搏、敢於創新。

董事會聲明

本公司高度認同ESG管理是支撐企業可持續發展與穩健運營的關鍵基石，不斷完善董事會對ESG事務的監督機制，持續加強董事會在ESG策略制定、ESG風險管理及重大事項決策中的參與度，系統提升本公司ESG管理體系的成熟度與運行效能。

董事會肩負本公司ESG管理責任，負責將可持續發展的理念與本公司的整體策略、政策及業務計劃結合；定期與管理層一同識別、評估與業務相關的重要ESG風險，以確保風險得到有效管控；檢視與利益相關方的溝通渠道，並維持與利益相關方的有效溝通，以了解利益相關方的期望與要求；制定ESG年度工作計劃並分配相關指標，以督導ESG相關工作的執行進度與落地成效；監督本報告之編製，審閱及檢討本報告內容，以保障本報告的質量。

本年度，我們將本公司的業務發展、行業特點、運營所在地及中國相關國家政策，與利益相關方的期望相結合，通過行業調研、專家評估與專題會議研討等方式，系統識別並評估與業務發展規劃緊密相關的ESG重要性議題，並由董事會對本年度ESG重要性議題及排序結果進行審批及確認。

ESG治理架構

本公司制定並落實《佳鑫國際資源投資有限公司環境、社會與治理(ESG)委員會工作細則》，建立由董事會、ESG委員會、ESG工作小組構成的ESG治理架構，並明確架構內各層級的主要職責，形成自上而下、協同聯動的可持續發展治理體系。

董事會	<ul style="list-style-type: none">• 審閱並批准ESG策略、目標及主要政策和框架；• 審議ESG相關風險、機遇及重要性議題，並評估其對業務策略的影響；• 對ESG委員會匯報的ESG問題作出決議，制定年度工作計劃並分配相關指標；• 審閱及檢討ESG報告。
ESG委員會	<p>董事會下設置了ESG委員會，ESG委員會由三名董事及高級管理層組成。</p> <ul style="list-style-type: none">• 研究ESG領域法律法規，統籌制定及完善ESG相關制度；• 識別及評估ESG相關風險、機遇及重要性議題；• 指導監督ESG工作的實施，評估總體ESG績效並提出相應建議；• 定期召開會議討論ESG相關事宜，聽取ESG工作小組的報告；• 於年度董事會會議前向董事會提交年度ESG工作報告及風險評估報告。
ESG工作小組	<p>ESG工作小組由總部各個職能部門負責人組成，由總經理擔任組長。</p> <ul style="list-style-type: none">• 貫徹執行ESG委員會關於ESG管理方面的決定、決議及佈置的各項工作；• 定期舉行會議，以討論並確定須解決的ESG相關問題，並向ESG委員會匯報相關工作進展；• 組織學習ESG領域法律法規及內部制度；• 落實ESG相關資料、數據的收集，協助準備年度ESG報告。

可持續發展策略

利益相關方溝通

我們重視與內外部利益相關方的溝通和交流，並建立常態化的溝通渠道和機制，通過定期與不定期相結合的溝通方式了解和收集各方對本公司可持續發展的期望與要求，致力於為各方創造價值。以下為我們與主要利益相關方的溝通方式：

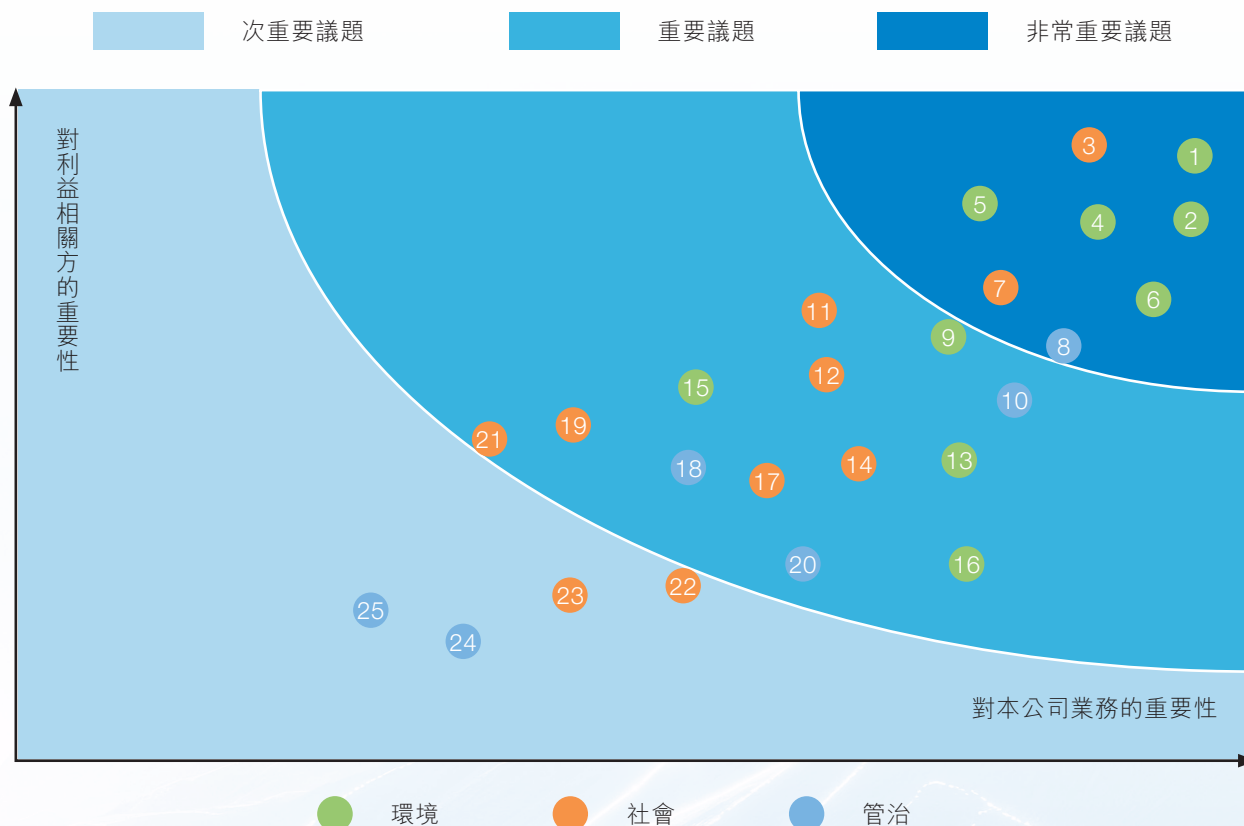
利益相關方	期望與要求	溝通與回應方式
政府部門及監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 遵守國家政策及法律法規• 安全生產• 達標排放	<ul style="list-style-type: none">• 依法及時、準確、真實披露信息和報送監管資料• 定期接受安全生產檢查考核• 定期向當地環境部門遞交相關報告
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none">• 信息公開• 投資者關係管理• 風險與合規管理• 業績增長	<ul style="list-style-type: none">• 高質量、透明的信息披露（年報、ESG報告等）• 搭建暢通、完善、多渠道的投資者溝通機制• 建立並完善風控內控體系• 定期召開業績說明會、股東會
合作夥伴及供應商	<ul style="list-style-type: none">• 遵守商業道德• 依法履約• 建立長期及穩定的合作關係	<ul style="list-style-type: none">• 規範廉潔採購• 按約履行合同• 定期開展供應商評估、合作交流活動
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 產品質量與安全• 溝通機制與渠道• 可靠的數據安全及客戶隱私保護	<ul style="list-style-type: none">• 建立完善的產品質量管理機制，及售後管理機制• 加強客戶關係管理與維護，建立投訴溝通渠道• 定期開展數據安全及客戶隱私保護培訓
員工	<ul style="list-style-type: none">• 平等僱傭• 薪酬福利與晉升• 職業發展• 職業健康與安全• 增強團隊凝聚力	<ul style="list-style-type: none">• 公平的員工管理體系及制度建設• 合理的薪酬機制與晉升渠道• 開展員工管理能力、職業技能提升培訓• 開展安全巡查保障員工生產工作安全，定期組織員工體檢• 組織團建、文體及關懷活動
行業協會	<ul style="list-style-type: none">• 行業標準制定• 促進行業發展	<ul style="list-style-type: none">• 參與國家／地方／行業相關標準制定• 積極組織／參與行業峰會、交流研討活動等
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none">• 社區溝通渠道• 促進社區的建設和發展	<ul style="list-style-type: none">• 關注海內外運營區周邊社區關係維護，建立常態化互動機制，及時回應社區訴求• 通過提供就業崗位、捐贈、教育支持、基礎設施建設、生活環境整治等方式助力社區經濟發展

重要性評估

本公司綜合考慮市場、行業及監管機構披露要求，通過與利益相關方溝通及調研、結合自身業務實際運營情況，了解並識別了各相關方重視的ESG重要性議題，並從「對本公司業務的重要性」及「對利益相關方的重要性」兩個維度審視及確定25個ESG重要性議題的優先次序，形成ESG議題重要性分析矩陣。同時，我們根據分析結果制定議題管理與報告信息披露策略。以下為ESG重要性議題評估流程：

議題識別	根據本公司的業務發展及業務特性、市場及行業關注ESG管理重點、「ESG守則」要求，篩選梳理ESG議題庫。
議題調研	調研內外部利益相關方(包括管理層、員工、供應商、客戶及政府部門等)對於本公司可持續發展管理的看法，了解利益相關方重點關注議題。
議題排序	根據調研情況，從「對本公司業務的重要性」及「對利益相關方的重要性」兩個維度，對議題進行重要性排序，並繪製議題重要性分析矩陣。
審閱與披露	經董事會與高級管理層審核重要性議題排序後，進一步確定本報告的披露重點，有的放矢地進行ESG信息披露，以回應利益相關方關注。

ESG議題重要性分析矩陣



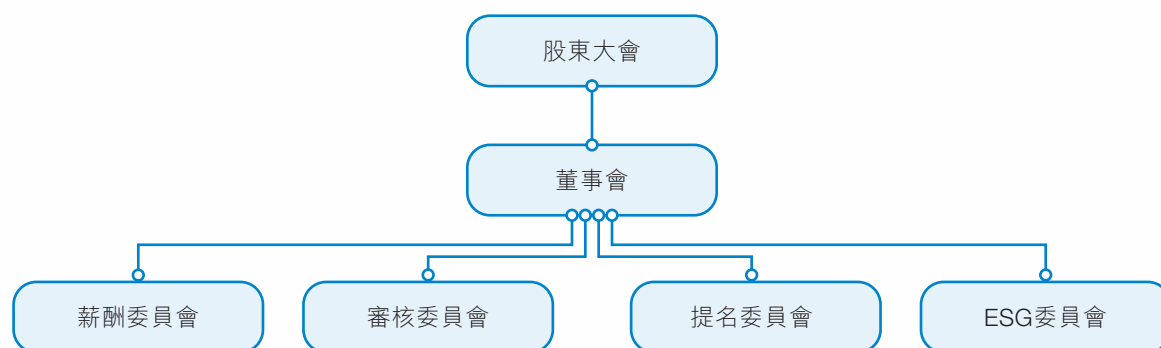
可持續發展策略

議題重要性	排序	議題名稱	所屬範疇
非常重要議題	1	污染物排放	環境
	2	廢棄物處理	環境
	3	產品和服務安全與質量	社會
	4	應對氣候變化	環境
	5	生態系統和生物多樣性保護	環境
	6	能源管理	環境
	7	職業安全與健康	社會
	8	商業道德及反貪腐	管治
重要議題	9	環境合規管理	環境
	10	風險與合規管理	管治
	11	社區關係與發展	社會
	12	負責任供應鏈	社會
	13	循環經濟	環境
	14	員工權益	社會
	15	尾礦管理	環境
	16	水資源管理	環境
	17	員工發展	社會
	18	利益相關方溝通	管治
	19	人權保護	社會
	20	公司治理	管治
	21	公益慈善	社會
次重要議題	22	創新驅動	社會
	23	數據安全與隱私保護	社會
	24	知識產權保護	管治
	25	盡職調查	管治

佳鑫國際將完善公司治理作為實現可持續發展的重要保障，通過構建與國際接軌的現代化治理體系，全力保障企業持續、穩定、健康發展。本公司構建了嚴謹的公司治理結構、全面的風險管控體系以及嚴格的商業道德標準。我們將可持續發展融入治理基因，確保公司運營的透明合規，旨在打造投資者與股東、合作夥伴、政府及監管部門等共生共榮的韌性。鏈條

公司治理

本公司制定《公司章程》及其他配套內控制度，完善公司內部法人治理結構，健全內部管理制度，規範公司行為。本公司明確決策、執行和監督等各方面的職責權限，建立了由股東大會、董事會及各專門委員會組成的公司治理架構，形成權責清晰、運作規範的分工與約束機制。本公司的治理架構符合境內外監管關於上市公司治理的相關要求。



佳鑫國際公司治理架構

股東大會是本公司最高權力機構，負責規範地召集、召開股東大會，確保全體股東特別是中小股東享有平等地位，充分行使合法權利。

董事會對股東大會負責，下設薪酬、審核、提名、及ESG四個專門委員會，專門委員會成員全部由董事組成。各委員會嚴格按照相關規定履行職責，充分發揮其專業優勢，提高董事會決策的科學性。此外，本公司已制定董事會多元化政策，其中規定了實現和保持董事會多元化的方法。根據我們的董事會多元化政策，董事會候選人的選擇將基於一系列多元化的角度，包括但不限於性別、年齡、文化和教育背景、行業經驗、技術能力、專業資格和技能、知識、服務年限和其他相關因素。我們也將考慮我們自己的業務模式和特殊需求。董事候選人的最終選擇將基於候選人的優點和候選人將為我們董事會帶來的貢獻。

我們的董事會目前有董事9名，其中女性董事1名，獨立董事3名，彼等在性別、知識及技能方面擁有均衡的組合，包括但不限於企業管理、採礦、土木工程、投資、法律、財務管理及會計領域的知識及經驗。我們將根據董事會多元化政策，通過提名委員會實施的措施保持董事會的性別平衡。尤其，我們將繼續物色及甄選於不同領域具備各種技能、經驗及知識的女性人士，彼等具備適當資格成為董事會成員，並於董事會中維持至少一名女性董事及至少10%的女性代表。

管治

報告期內，本公司依照法定程序召開股東大會、董事會及專業委員會會議，董事會各專門委員會忠實履行職能，切實提高企業經營管理水平和風險防範能力，維護公司和全體股東的最大利益。

佳鑫國際2025年董事會組成及運作情況

董事會組成	董事9名，其中女性董事1名，獨立董事3名
會議召開情況	股東大會會議3次 董事會會議24次，其中，董事會各專門委員會會議9次

商業道德

本公司將誠信經營作為企業立身之本，在業務開展過程中，本公司堅持透明、公正的原則，與合作夥伴建立基於互信的長期合作關係，同時建立了有效的監督機制和舉報渠道，確保商業道德要求得到切實執行。本公司通過制定嚴格規定和開展道德宣貫，強化全員的道德意識和自律精神，將廉潔文化融入企業文化基因，樹立值得信賴的品牌形象，贏得利益相關方的信任與尊重。

反貪污腐敗

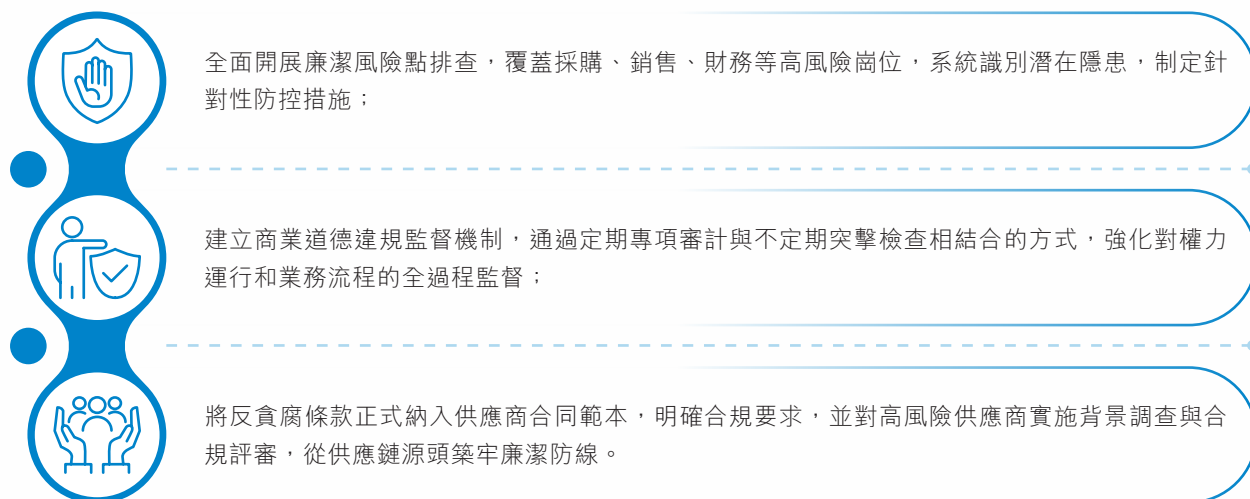
本公司始終將反腐敗與廉政建設作為經營管理的核心議題，深刻認識到反貪腐不僅是法律合規的基本要求，更是實現可持續發展的根本保障。本公司持續加大反腐敗力度，優化公司治理結構，強化內控體系，為本公司紮實推進高質量發展、打造具有核心競爭力的一流企業築牢廉潔根基、提供堅強支撐。本公司制定《商業行為與道德準則》《反腐敗與反商業賄賂管理辦法》等一系列規範性制度，明確禁止貪污、賄賂、舞弊等行為，並設立舉報與調查機制。本公司承諾堅持誠信經營，恪守商業道德，目標為「零容忍腐敗、全員廉潔從業、供應鏈陽光透明」。2025年度，本公司未發生任何貪污訴訟案件。

本公司設立舉報箱接收違規舉報，舉報流程包括：

受理登記→初步核實→立案調查→結果反饋→歸檔

我們對舉報人信息嚴格保密，禁止任何形式的打擊報復。2025年度我們未接到相關舉報。

2025年，本公司持續深化反腐敗體系建設，聚焦重點領域和關鍵環節，紮實推進三項核心舉措：



此外，本公司高度重視廉潔文化建設，不定期組織管理人員集中觀看反腐敗警示教育電教片。通過剖析典型違紀違法案例，引導參訓人員以案為鑑、深刻反思，增強商業道德觀念和反腐敗自覺性，做到知敬畏、存戒懼、明底線，主動抵制各種利益誘惑，築牢拒腐防變的思想防線。此類警示教育已實現中方中層管理人員全覆蓋，有效推動了廉潔文化在管理團隊中的內化於心、外化於行，為營造風清氣正的組織氛圍、保障公司各項業務健康有序發展提供了堅實的思想支撐。

依法納稅

本公司始終秉持依法納稅、誠信經營的原則，嚴格恪守稅收法律法規。我們始終將稅務合規與透明度作為治理體系的重要組成部分，通過定期發布財務報告，主動披露稅費繳納明細及稅務管理機制，持續提升利益相關方對企業社會貢獻的認知。我們積極履行環保稅繳納義務，激勵企業綠色轉型，間接促進地方生態治理，實現可持續發展。

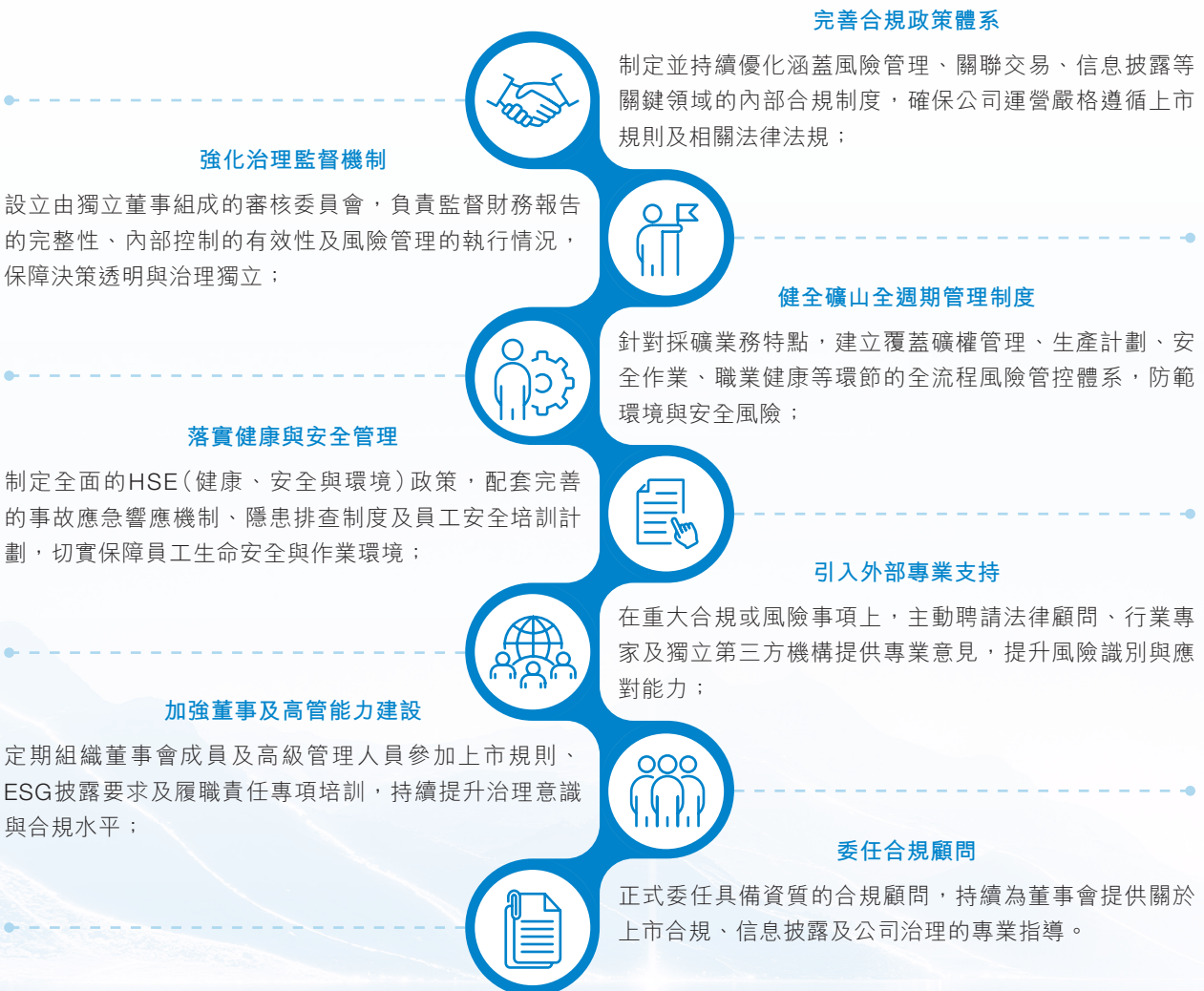
管治

風險與合規管理

本公司已建立起一套行之有效的內部控制與風險管理體系，旨在強化和規範內部運營管理，持續提升風險防控與應對效果，從而確保公司的長期穩定發展。我們風險管理的目標是構建「貼合業務、覆蓋全流程、責任到人」的初步風險管控體系；承諾聚焦跨境運營核心風險，實現「重大風險零發生、較大風險可控制、一般風險早預警」。2025年度，本公司修訂了《應收賬款管理辦法》，更加明確了各部門職責，優化貨款結算流程與標準，強化資金使用合規性監督。

在治理層面，本公司已建立制度化的風險評估與報告機制。每年由綜合行政部牽頭開展全面風險識別與評估，形成《年度風險管理報告》，系統梳理戰略、財務、運營、合規及ESG等領域的潛在風險，並制定相應緩解措施，該報告提交至審核委員會審閱。審核委員會作為董事會下設專門委員會，主要職責包括審閱及監督公司的財務申報、風險管理及內部監控系統的有效性，並協助董事會履行其審核與監督責任。同時，我們將ESG風險納入整體風險管理框架，由ESG委員會負責評估公司在環境、社會及管治方面的責任、風險與機遇，並制定相應的ESG願景、目標與實施策略，確保可持續發展議題與業務風險管理深度融合。

本公司持續健全風險管理體系，通過在公司管理的各個環節和經營過程中明確風險管理對象、風險管控目標、具體應對措施，培育良好的風險管理文化，推動實現全面風險管理。我們每年制定年度風險管理和內部控制管理工作計劃，並開展專項或全面的風險監督、檢查工作。我們已建立系統化、多層次的風險管理機制，具體措施包括：



同時，本公司持續強化數字化風險管理能力，通過不斷升級迭代風險管理系統、內控合規系統、合規管理系統，實現風險識別、評估、監控、預警、應對及閉環管理的全鏈條數字化，顯著提升風險識別和管理效率。

銷售風險數字化管控

2025年5月鎢精礦首發期間，風控管理人員全程跟蹤驗收、過磅、化驗、結算等環節，建立表數字化表格化全流程跟蹤機制，通過數據比對啓動公樣結算，實現銷售回款率達100%。



倉儲管理數字化升級

全面啟用金蝶系統開展物料出入庫管理，實現物料收發、庫存變動的實時數據核算與動態監控，有效杜絕虛假領料等風險隱患，保障倉儲數據真實準確，為生產經營提供可靠數據支撐。

數據驅動流程優化機制

針對過磅、化驗及結算環節可能出現的數據偏差問題，建立以數據分析為核心的風險預警與處置機制。通過持續跟蹤關鍵數據指標、優化流程節點，實現風險隱患的提前識別與快速處置，進一步夯實全鏈條風險防線。



此外，本公司重視全員風險意識培育，將風險管理作為員工培訓的重要內容。我們定期組織研學活動和專題培訓，幫助員工理解風險管理的重要性，掌握基本的風險識別和防範技能，積極營造重視風險管理的企業文化氛圍，鼓勵員工在日常工作中主動關注和報告潛在風險，共同維護企業的穩健運營。

案例：優秀員工赴江西銅業德興銅礦研學

2025年，本公司組織兩批次共20名優秀員工及班組長，赴江西銅業德興銅礦開展為期一周的風險管理專題研學。培訓聚焦礦山安全生產與風險防控，學員實地學習選礦廠運行流程，並通過安全環保課程和典型事故案例剖析，深刻認識作業中的潛在風險。此次培訓顯著提升了基層骨幹的風險識別、預防和應對能力，返崗後通過「傳幫帶」帶動現場管理規範化，有效強化了公司生產一線的風險管控水平。



優秀員工赴江西銅業德興銅礦研學

環境

佳鑫國際秉承綠色發展理念，建立全面環境管理體系，確保排放達標，強化環保數據監控，提升管理水平。在能源資源管理上，實施節能降耗，推動清潔能源應用，優化工藝，減少能耗，支持可持續發展。同時，我們積極響應國家「2030年實現碳達峰，2060年實現碳中和」(「雙碳」)戰略規劃，推動低碳技術與能源優化，嚴格控制碳排放，致力於構建低碳、高效、可持續的生產運營體系。此外，我們遵循綠色礦山建設理念，開展生物多樣性保護措施，推進生態恢復工作，以最小化經營活動帶來的生態負面效應。

環境合規管理

本公司嚴格遵循業務運營所在地的環境法規要求，建立了系統的環境合規管理體系，確保各項業務活動符合環保法律法規和標準要求。我們制定《生態環境保護管理辦法》《危險廢棄物管理辦法》《環保應急預案》等內部管理制度，明確環境影響評估、合規排放監測、環境風險控制及應急管理方面的規範要求，並定期跟蹤和識別適用的環境法規變化，及時更新內部管理制度的內容。我們將環境合規要求融入日常運營流程和決策機制，明確各層級環境責任。本公司管理層負責環境管理目標的制定與落實，監督環境管理政策的執行情況，持續提升環境管理水平。

本公司明確設定環境保護目標，即實現較大及以上突發環境事件為零，各類污染物排放總量嚴格控制在當地政府下達的管控指標範圍內。2025年度佳鑫國際已達成環保目標，各項環保指標均符合政府管控要求，切實踐行綠色發展理念，築牢生態環保防線。

環境風險管控

本公司高度重視企業運營過程中的環境風險管理，就此成立了安全環保部門來領導和加強環境管控工作，將綠色生產理念融入到營運的各個方面，以盡量減少或防止營運對環境的不利影響。在環境應急管理方面，我們制定了一系列應急預案以及年度環境應急演練計劃，通過開展突發環境事件應急演練，提高企業環境應急管理能力。

同時，本公司建立了常態化的環保檢查與隱患排查機制，由公司領導帶隊，成立五個檢查組，覆蓋選礦廠、採礦場、在建工程、營地及倉儲等重點區域，依據《安全環保檢查表》重點以季度為單位，核查污染防治設施運行狀況、污染物排放合規性、危廢貯存與轉移台賬、應急物資儲備及尾礦庫監測數據等。對檢查中發現的問題公司實行「清單化+閉環式」管理，明確整改責任人、時限與驗收標準，確保風險隱患及時消除。



環保檢查與隱患排查現場

本公司將繼續建立健全環境保護體系，在環境及商業事務上分工明確，以持續提高我們的環境能力，實現綠色生產。

環保文化教育

本公司高度重視員工環保意識與專業能力培養，定期組織環保專項培訓。培訓採用案例分析、情景模擬及實際操作演練等多元形式，幫助員工熟練掌握污染防治措施、環境應急響應流程及環境管理體系相關要求。與此同時，我們建立完備的環保培訓效果評估機制，通過考核驗收與意見反饋雙重手段，確保員工熟悉環境合規管理標準。報告期內，本公司組織環保工程師參加專業環保培訓，強化核心崗位人員的技術能力，提升全體員工的環保認知水平與踐行能力，推動環保理念融入日常工作、深入人心。

案例：環保培訓

為強化環境合規管理並提升員工專業能力，本公司積極組織環保專項培訓，推動環保理念與業務實踐深度融合。2025年10月22日至24日，公司環保工程師順利完成哈薩克斯坦國新環境生態法及廢棄物管理等內容的在線培訓，並取得合格證書。此次培訓不僅系統解讀了最新環保法規要求，也深入探討了廢棄物分類、處理及資源化管理的實踐方法，有效增強了我們在環境風險防控與合規運營方面的專業能力。



環保培訓合格證書

環境

污染物及廢棄物管理

佳鑫國際始終嚴格遵守國家及地方環保法律法規，強化排放監測和治理措施，確保廢水、廢氣、固廢排放合規。報告期內，本公司廢水、廢氣均遵循標準達標排放，廢棄物均按照政策標準規範處置。

廢水排放管理

本公司施工及營運產生的廢水包括生產廢水、含油廢水及生活污水。採礦場及選礦廠產生的生產廢水將流至集水坑，再由潛水排污泵收集並輸送至選礦廠的回水箱作進一步收集及再利用。維修廠排放的含油廢水將經室內排水溝流至室外隔油池進行收集處理，再由潛水排污泵輸送至採礦廠洗車站進行再利用。此外，整個生產區的受污染雨水將被收集及再利用。

為確保廢水排放管理的有效性，本公司結合自身運營特定，設定了明確的廢水排放目標：

我們預期通過回收及重用廢水達至**生產廢水零排放**。

本公司於2025年4月開始商業生產，巴庫塔鎢礦項目已實現生產廢水零排放，即生產過程中自動循環用水，不排放任何生產廢水，選礦廠產生的製程廢水排至設有防滲漏膜的尾礦庫，而濾清後的尾礦水重新回用。同時，將部分冷卻水進行循環利用。

廢氣排放管理

本公司施工產生的廢氣主要是車輛及工程機械（如爆破工具）產生的灰塵。我們產生柴油儲罐、汽油儲罐及機修車間擴散塔的有組織排放，以及採礦平台、施工場地打樁段及礦堆造成的無組織排放。主要廢氣污染物包括氮氧化物（NO_x）、硫氧化物（SO_x）及顆粒物。

為確保廢氣排放管理的有效性，我們結合自身運營特定，設定了廢氣排放目標，通過系統性管控與技術創新，持續優化生產工藝流程，減少廢氣排放，逐步推動排放強度下降與排放總量控制。報告期內，我們的主要大氣污染物的排放指標均低於排放標準。

本公司施工過程中產生的廢氣主要來源於運輸車輛及工程機械（如鑽機、爆破設備等）作業所產生的揚塵和礦石破碎產生的顆粒物。廢氣排放包括有組織排放和無組織排放兩類：有組織排放主要來自重油鍋爐、柴油儲罐、汽油儲罐及機修車間的擴散塔；無組織排放則主要產生於採礦平台、施工場地打樁區域及礦堆等作業面。主要污染物包括氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)和顆粒物(PM)。

為有效控制礦區廢氣污染，本公司實施了系統化、多層次的管理與技術措施：



在產塵環節，全面採用鑽機液壓噴霧、普通液壓噴霧及礦石傾卸場液壓噴霧系統，並在材料裝卸區設置封閉式收塵工作區，顯著抑制粉塵逸散；



對廠區道路定期噴灑硫化鈉溶液以增強抑塵效果；



在可全年運行的自卸卡車底盤加裝移動式泡沫產生器，當環境溫度高於0℃時，該裝置該裝置吸收濕塵；當空氣中粉塵或有害氣體濃度超過限值時，同步啓用人工通風設備進行空氣淨化；



對使用液體燃料的內燃機設備（如發電機、工程車輛等）開展定期預防性檢查與維護，確保燃燒充分、排放達標，從源頭減少NO_x、SO_x等污染物生成。

在車輛檢查期間，我們亦採取以下措施減少空氣污染物排放：



環境

固態廢棄物處置管理

本公司不斷健全和完善廢棄物管理制度，規範化廢棄物分類及處置流程。我們計劃持續改善固體廢物分類管理及整體過程監督機制，以從源頭控制廢物污染源，並加強廢物再利用。本公司在施工及運營過程中產生的固體廢物主要包括廢石、尾礦和生活垃圾。在基礎設施施工及生產階段，所有從礦山剝離的廢石均被規範堆存於總佔地面積約290公頃的專用堆場。廢石採取分階段處理策略：施工初期就近堆置於露天礦區周邊，進入生產階段後逐步擴展至規劃排放區域。為防控環境風險，我們在廢石堆最終邊坡處修建了攔擋壩，有效阻隔滾石及雨水沖刷帶來的沉積物遷移；同時，在堆場下游設置由廢石構築的擋土牆，進一步防止滾石對下游區域造成破壞。

在巴庫塔錫礦生產期間，選礦工藝產生的尾礦全部通過管道泵送至專用尾礦庫進行安全儲存與處置，確保全過程封閉管理。對於生活垃圾，我們實行源頭分類、集中收集，並安排專人負責分類管理，最大限度減少垃圾產生量；其中可回收物（如紙張、塑料、金屬等）單獨存放，定期交由當地具備資質的單位進行綜合回收與資源化利用，切實推動固體廢物減量化、資源化和無害化管理。此外，我們落實現場環境整治行動，累計組織人員對廠區周邊開展垃圾清理作業10次，並建立工業垃圾與生活垃圾定期清運機制，切實維護廠區及周邊生態環境整潔。



廠區定期開展垃圾清理活動

尾礦管理

為全面加強和規範尾礦管理工作，根據中國以及哈薩克斯坦有關法律法規，我們結合運營實際和一線經驗，規範尾礦設施管理的全生命流程。本公司從尾礦設施的規劃、設計、建造、運營、維護、監控及其以後的管理方面遵循行業標準和最佳實踐。

我們在尾礦設施設計階段充分考慮地質條件、水文特徵以及尾礦性質等因素，合理確定尾礦設施參數，在運營階段準備充分的應急響應資源和技能。尾礦貯存設施(TSF)位於選礦廠西南約3公里處的緩坡上，開放式佈局，屬於山坡存儲設施。TSF佔地面積約3.5平方公里，設計總存儲量為39.2百萬立方米，足以在礦山服務年限期間提供尾礦儲存。

在運營階段，我們不僅配備完善的應急響應資源和專業處置能力，更建立了「自動+人工」雙軌監測機制：自動監測包括壩面位移監測、浸潤線監測、庫區水位監測、降雨監測及庫區視頻監控，人工監測涉及監測壩面位移、浸潤線及庫區水位。同時，我們對TSF周邊區域實施嚴格管控，嚴禁任何未經許可的施工、取土或人為擾動行為，有效防範次生環境風險。未來，我們將繼續加大對尾礦設施的技術、資金投入，升級、替換為先進的工藝技術和設備，從源頭減少尾礦產生量並提升資源化水平，致力於實現尾礦管理的安全化、綠色化與可持續化，守護礦區及周邊生態系統健康。

資源管理

本公司致力於負責任地使用和管理資源，避免浪費。本年度，我們持續按照既定的目標推進生產管理，以促進各運營單位的資源循環利用和能源轉型。

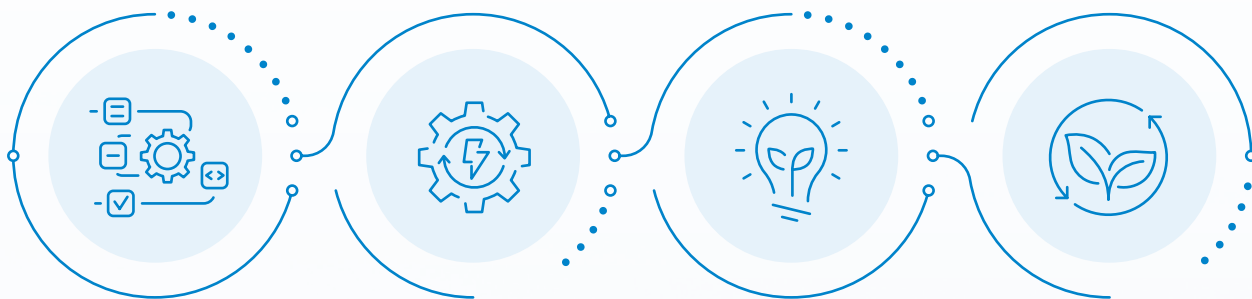
能源管理

本公司將能源管理視為企業低碳發展的核心支柱。我們制定了《傑特蘇鎢業有限責任公司供用電管理規定制度》，建立並持續優化能源管理體系，以加強能源管理，提高能源效率為目標，推動商業智能化及無紙化辦公，減少能源浪費。我們通過實施責任制管理，將能源目標具體拆解到每個部門和生產環節，按月監控進展，持續提升能源利用效率和能源結構優化。

在能源使用方面，本公司巴庫塔鎢礦項目主要使用柴油、汽油及天然氣。我們亦購買電機、設備及電器、車間及一般輔助設備所需的電力。

在節能方面，本公司通過技術革新，採用常溫浮選工藝替代加溫浮選工藝，從而降低鍋爐的執行時間，達到節能減排的效果。本年度，我們亦對壓濾系統的作業系統進行改進（擠壓時間由120秒調整至200秒，吹風時間由150秒調整至200-300秒），成功將鎢精礦水分含量由10%降至7%，滿足銷售要求，成功將烘乾系統省略，每小時節約消耗約75KG飽和蒸汽，換算成重油每年約節約65.7t。

本公司積極踐行綠色運營理念，致力於在廠房及辦公場所推進節能降耗、提升資源利用效率，並同步增強員工的環保意識。在巴庫塔鎢礦項目中，我們以優化能源績效為核心，通過加強設備運行時間管理、減少非計劃停機、提升設備綜合效率、對標行業最佳實踐以及降低單位產品能耗等舉措，實現運營效率與財務表現的協同提升。具體節能措施包括：



將變壓器及配電站設在負荷中心附近，以減少傳輸損耗；

選擇節能電機及變壓器，以減少設備的有功及無功功率損耗；

使用節能光源及燈具照明；

採用變頻調速技術及電腦控制技術，實現對生產的控制，並降低產品單耗。

環境

同時，我們在營運中遵循「確保安全、規範管理、節省開支及提高效率」的原則，制定附屬公司ZV公務用車管理指引，以加強對公務用車的使用及監督。具體措施包括：



規範車輛使用，按照哈薩克斯坦的車輛管理規定辦理保險相關手續，定期進行維護檢查及機油使用檢查，控制支出及減少開支；



審查車輛的使用情況，並在因違規行為造成任何不利影響時追究相關人員的責任；禁止未經許可使用車輛，並要求對每次使用進行詳細記錄（包括批准人、里程、駕駛員及其他相關詳細資料）。

此外，在綠色辦公方面，我們多措並舉推進日常節能管理：

依托早會、總經理行政會等線下會議，向各單位及部門負責人反覆強調能源節約的重要性，推動節能責任層層傳導；

安排安保人員在員工下班後、特別是夜間時段，對辦公區、走廊、衛生間等公共區域開展常態化巡檢，及時關閉無人使用的照明、空調等設備；

強化食堂能源管理，明確要求管理員和工作人員在每日工作結束後全面關閉灶具、蒸箱、排風系統等用能設備，並鎖閉大門，防止「長明燈」「空燒」等浪費現象；

在節假日放假通知中增設專項節能提醒，督促員工離營前關閉辦公室及宿舍內的水、電、空調等設施，從源頭減少假期空置能耗。

水資源管理

水資源作為生產過程中的關鍵要素，對可持續發展至關重要，我們高度重視水資源的充分利用。本公司用水主要來源來自地表水（查林河）與市政供水，地表水通過水泵、管路輸送至廠區，回水主要來源為再生水。本公司在取水、用水環節不存在任何困難，對於地表水取用，我們依法辦理取水許可證，規範取水行為，並在水源選擇與使用過程中充分評估生態影響，確保取水活動對周邊環境無重大不利影響。我們以減少用水浪費，並提高用水效率為目標，致力於在日常營運中貫徹節水理念（包括節水工藝及技術的應用）。

為優化水資源管理，本公司實施了多項內部舉措，包括：

 <p>常態化開展巡檢工作，強化設備運行維護管理，確保供水管路、閥門及相關設施保持完好，層層壓實管理責任；</p>	 <p>定期進行設備全面檢查，堅決杜絕「跑、冒、滴、漏」現象；</p>	 <p>加強尾礦庫取水管管理，依據庫內實際情況切實提高回水複用率，全面提升水資源利用效率與管理水平。</p>
--	--	---

通過這些措施，我們大幅提高了水資源的利用效率，有效減少了水的消耗，並持續推動了綠色生產的目標。此外，在辦公室與食堂用水管理方面，本公司高度重視，多措並舉推進日常節水管理。

通過早會、總經理行政會等線下會議，向各單位及部門負責人常態化傳達節約用水要求，推動節水責任層層壓實；

聘請當地專業維保人員，對營地供水管道、水泵、熱水鍋爐等關鍵設施開展定期巡檢，對發現的管路滲漏、閥門損壞或設備老化等問題，第一時間維修或更換，從源頭遏制因設備故障導致的「跑、冒、滴、漏」；

明確食堂管理員監管職責，重點聚焦洗菜、洗碗等高用水環節，規範操作流程，杜絕「長流水」，並同步加裝節水型小水龍頭，進一步降低用水量；

依托微信工作羣等線上平台，不定期推送節水提示與案例，持續強化全員節水意識；

在節假日放假通知中專門增設節水條款，要求員工離營前關閉辦公室、宿舍內所有用水設備，嚴防假期空置期間的水資源浪費。

環境

應對氣候變化

氣候變化是一項重大的全球挑戰，也是影響本公司可持續發展的關鍵因素之一。為將其影響減至最低，我們積極參與全球氣候治理，響應國家「雙碳」戰略目標，將氣候變化事宜納入戰略規劃，完善氣候相關管理機制，加強氣候相關風險和機遇的識別、評估，尋求管理氣候變化影響的新舉措，以提升價值鏈氣候韌性、推進綠色轉型。

管治

本公司建立職責清晰的氣候變化管治架構，以統籌協調、執行監督相關工作。董事會於年度定期會議中監管氣候相關風險與機遇，保障相關工作合規推進。同時，我們每年為董事會及管理層開展氣候變化內部專項培訓，並邀請外部專家進行專題分享，以提升管理團隊應對氣候風險與把握相關機遇的專業能力。

董事會	<ul style="list-style-type: none">• 全面監督氣候變化相關事宜，將氣候相關風險與機遇與本公司的整體策略、政策及業務計劃結合；• 評估氣候變化風險與機遇對業務的影響；• 設定氣候變化相關目標。
ESG委員會	<ul style="list-style-type: none">• 制定應對氣候變化的政策制度，統籌推進氣候變化相關工作；• 識別氣候變化風險與機遇；• 監督並向董事會匯報氣候變化相關目標的進展情況。
ESG工作小組	<ul style="list-style-type: none">• 制定並落實氣候變化應對方案及減碳措施；• 組織員工參與應對氣候變化培訓，賦能相關知識與技能；• 定期向ESG委員會報送碳排放數據、減排工作成效和目標完成情況。

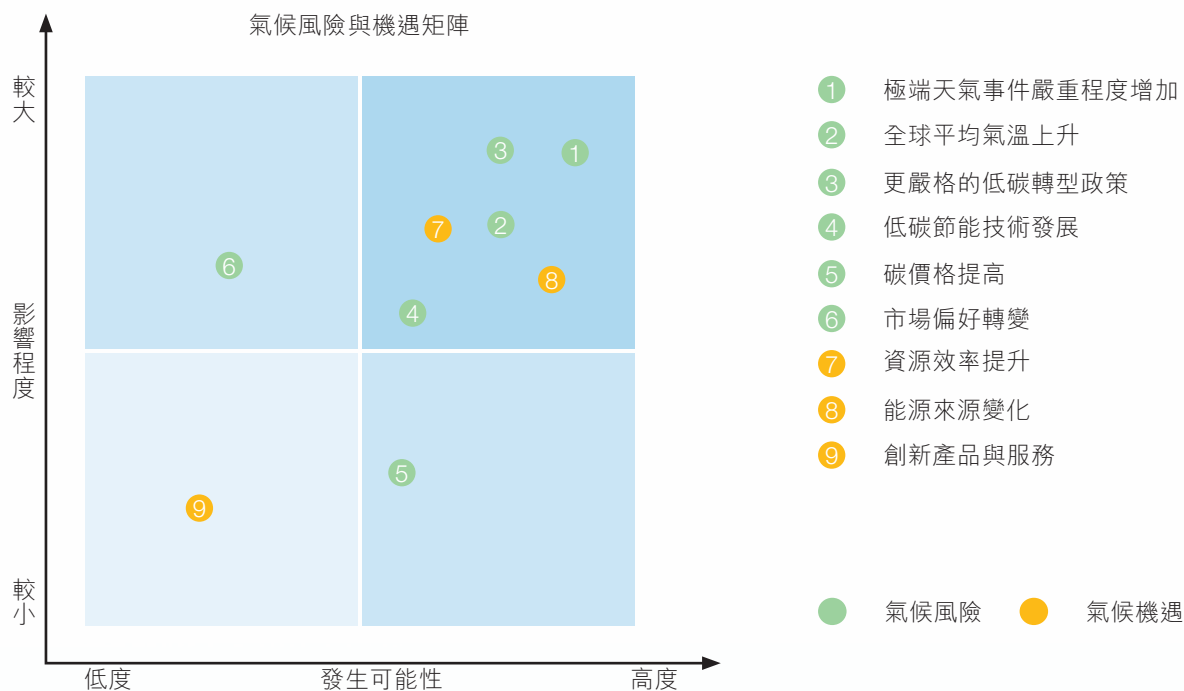
氣候變化管治架構

策略

為建立長效氣候變化應對能力，我們制定科學系統的氣候應對策略，並識別、評估重要氣候風險與機遇。同時，我們亦開展氣候情景分析，以評估不同情境下的氣候適應韌性與應對能力。

氣候風險與機遇識別、評估及排序

我們參考《國際財務報告準則S2號—氣候相關披露》(IFRS S2)的建議，結合業務發展實際，建立氣候相關風險與機遇清單，並結合專家意見，從「發生可能性」及「影響程度」兩個維度對識別出的風險及機遇進行重要性排序，共識出對本公司有重要影響的氣候風險4類、氣候機遇2類(「主要氣候風險與機遇」)。



發生可能性		影響程度	
高度	氣候風險事件導致本公司面臨不利影響的可能性；或本公司回應氣候機遇事件獲得額外收益的可能性。	較大	氣候事件發生對本公司的財務及業務造成正面或負面影響的程度，並依據業務規模及性質進行判斷。
中度		中等	
低度		較小	

環境

氣候風險與機遇情景分析

本公司認識到氣候變化會帶來一系列風險與機遇將可能對我們的業務模式、價值鏈及財務造成影響。鑒於氣候變化帶來的風險與機遇通常具有時間跨度長、複雜且不確定的特點，為此，我們按照主要基於IFRS S2的《ESG守則》D部分的要求，運用情景分析工具，從短期(1年內)、中期(1-5年)、長期(5年以上)三個時間維度，評估「主要氣候風險與機遇」在不同全球溫升情景下的影響，包括高排放和低排放情景，為制定前瞻性、針對性的應對策略提供科學依據。

情景類別	高排放情景
參考模型	IPCC PCR SSP5-8.5情景
選擇原因	該情景描繪由於缺乏有效氣候行動而導致氣候變化加劇的未來，具有強對比性。
溫升幅度	高於3℃
情景描述	<ul style="list-style-type: none">全球溫室氣體排放在21世紀末仍將繼續增長。與1850-1900年相比，2081-2100年的全球表面溫度很可能升高3.3℃至5.7℃。
情景預測¹	
<ul style="list-style-type: none">地表溫度：年平均地表氣溫變化顯著，35℃以上的高溫天氣、0℃以下的低溫天氣日數將顯著增多。海平面高度：海平面高度將持續升高。降水情況：連續無降水日數將增加，乾旱持續時間延長。極端天氣：極端事件頻率、強度、持續時間顯著增加。	
情景應用	
該情景下，政策監管最寬鬆，但隨著全球氣溫上升、極端天氣日數增加、降水量變化、海平面上升等現象的發生，企業面臨的實體風險增加，因此在該情景下開展實體風險分析。	

1 政府間氣候變化專門委員會(IPCC)工作組(WGI)第六次評估報告和CMIP6氣候模型。

情景類別	低排放情景
參考模型	IEA2050年淨零排放情景(NZE)
選擇原因	該情景的減排路徑與《巴黎協議》提出的溫升遠低於2℃目標，以及國家「雙碳」目標基本一致。
溫升幅度	低於1.5℃
情景描述	<ul style="list-style-type: none"> 全球到2050年實現淨零排放。 全球平均氣溫上升幅度控制在比工業化前升溫1.5℃以內的水平。
情景預測	
	<ul style="list-style-type: none"> 宏觀政策：世界主要國家和地區宣佈各自的碳中和路徑，包括中國提出的「雙碳」戰略規劃，並嚴格執行。 商業模式：加速從依賴化石燃料的傳統經濟模式，轉變為由可再生能源驅動的綠色經濟模式。 能源利用：以新能源替代傳統化石能源為主要轉型趨勢，2030年，對石油和天然氣的需求下降約20%²，2060年可再生能源佔比提升至51.8%³。
情景應用	
	該情景下，政策監管最為嚴格，全球社會緊密合作，降低清潔能源技術成本，並構建韌性強的全球供應鏈。企業面臨的轉型風險達到最高水平，因此在該情景下開展轉型風險與機遇分析。

2 IEA《淨零路線圖：實現1.5攝氏度目標的全球途徑》。

3 《世界能源展望2060》。

環境

在高排放情景下，本公司面臨的實體風險影響程度最大，因此我們開展此情景下的風險分析。

高排放情景 (IPCC PCR SSP5-8.5 情景)：

風險類 型	風險描述	業務模式	潛在影響		發生 可能性	影響 程度	影響 周期	應對措施
			價值鏈	財務				
實體 風險	極端天氣事件(如颱風、 大雪、冰雹、乾旱、 沙塵等)嚴重程度增加	關鍵基礎設施遭到嚴重 破壞，造成生產線停 止運營，導致產能下 降。	強降水引發的山泥傾 瀉，可能導致運輸網 絡中斷，影響產品向 下游客戶交付時間。	資產減值 營業收入減少 營業成本增加	高度	較大	短中長期	<ul style="list-style-type: none"> 密切注意天氣預報，制定應急預案，提前儲備應急物資。 為機器及設備等資產投購自然災害保險，建立礦石臨時堆場。 定期進行安全培訓及應急演練。 對地質不穩定地區定期進行安全檢查並提出預防計劃。
	全球平均氣溫上升	員工戶外作業的安全風 險增加，易因中暑等 問題缺勤，導致運營 效率降低。	水資源需求增加，部分 缺水運營地區供水穩 定下降，導致生產中 斷。		中度	中等	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 採取防暑措施，及時調整員工戶外工作時間。 提高循環水比例，避免高溫天氣對供水及用水設備的影響。

在低排放情景下，政策監管最嚴格，轉型風險及機遇對本公司的影響程度最大，因此我們開展此情景下的風險與機遇分析。

低排放情景（IEA2050年淨零排放情景）：

風險／機遇類型	風險／機遇描述	業務模式	潛在影響		發生可能性	影響程度	影響周期	應對措施
			價值鏈	財務				
轉型風險	更嚴格的低碳轉型政策	全球溫室氣體排放監管趨嚴，若未能合規，或將面臨罰款、生產限制等制裁，進而影響生產運營。	客戶對上游供應商的綠色礦山建設、低碳生產運營、回收礦產的訴求持續提升。	營業成本增加	中度	較大	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 密切關注運營所在地的政策變化，加強與監管部門的溝通和聯繫。 積極回應市場與客戶要求，推進生產綠色轉型，引入節能降碳設備，探索可再生能源使用。
	低碳節能技術發展	業務相關低碳節能技術滯後，將削弱競爭力、影響市場佔有率；而採用新技術工藝，則會帶來短期成本上升壓力。	低碳節能改造涉及複雜的工程實施，可能導致生產中斷、工期延誤，影響產品向下游客戶交付時間。	營業收入減少 營業成本增加	中度	中等	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 探索綠色、低碳及節能工藝，加大低碳節能設備及技術資源投入。 採用分段施工、錯峰改造方案開展設備低碳節能改造。
氣候機遇	資源效率提升	運用節能減排技術、開展資源回收利用，能夠有效提高運營過程中水和能源的使用效率。	優化運輸方式和運輸路線能夠提升運輸效率、降低運輸燃料或能源消耗。	營業成本減少	中度	中等	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 通過減少設備停機時間、使用節能光源及燈具照明、對老舊設備設施更新改造等方式，提高資源利用效率、降低單位能耗。 通過使用新能源運輸車輛、合理規劃配送路線、提高滿載率，降低運輸成本和資源消耗。
	能源來源變化	提升可再生能源利用比例，能夠實現能源結構優化和溫室氣體減排。	增加可再生能源採購，能夠減少對化石能源的依賴，降低未來化石燃料價格上升的風險。	營業成本減少	高度	中等	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 根據自身運營情況和地區條件，逐步投資或部署光伏發電項目。 通過與可再生能源供應商簽訂電力採購協議、參與綠電交易市場等方式，購買可再生能源。

環境

風險管理

我們將氣候變化相關風險納入本公司風險管理體系中，並定期開展氣候風險與機遇識別、評估及排序工作，詳見本報告「氣候風險與機遇識別、評估及排序」部分。同時，對於已識別的氣候相關風險，我們制定和實施針對性的風險應對措施，並持續對氣候風險管理狀況進行監督和評估，以有效控制風險、保障業務運營的穩定性。

氣候風險管理流程

風險識別	風險評估	風險排列	風險應對	風險監察
識別與業務運營相關的氣候風險。	已識別風險對業務、價值鏈的影響程度。	考量應對成本與可避免損失，對風險進行排序。	依據風險評估及排序結果，制定並落地應對措施。	監察風險應對措施實施的有效性。

指標及目標

我們積極回應國家「雙碳」戰略規劃，並基於自身業務運營特點和資源條件，制定科學合理的氣候戰略目標並建立配套指標體系，並定期追蹤及監察溫室氣體排放績效表現，詳見本報告「附錄：環境數據績效表」部分。同時，我們將氣候相關指標與管理人員績效掛鉤，以調動節能降碳工作的積極性與主動性，推動減排目標達成。

短期目標	中期目標	長期目標
2030年碳排放總量達峰	2030-2035年進入碳達峰平台期	2036-2060年持續減碳，逐步邁入碳中和期

生態保護

本公司深刻了解採礦活動對生態系統的潛在影響，將生物多樣性保護和生態恢復作為環境責任的重要組成部分，嚴格遵守運營所在地的生態環境保護相關法律法規開展業務，積極探索業務發展與自然和諧共存的路徑。

生物多樣性保護

本公司視生物多樣性保護為綠色礦山建設的首要任務之一，嚴格遵循哈薩克斯坦《哈薩克共和國生態法典》《底土和底土資源利用法律》《土地法典》等法律法規的要求。我們的巴庫塔鎢礦位於偏遠半沙漠山麓地區，40公里範圍內無村莊，礦區邊界距恰倫峽谷國家公園緩衝區1公里，符合法定安全距離。我們在工廠建設啓動前依法開展環境影響評估，以預先評估商業活動對周邊地區生物多樣性的影響；工廠建設期間按照當地監管要求取得各類許可證；工廠運營階段持續維護環保設施，對照許可證要求定期開展自查監測，並向監管部門備案相關報告。

為減小或避免業務營運過程中對周圍動植物產生不利影響，我們採取以下措施：

- 物理隔離防誤入：在採礦場與生產設施5公里半徑範圍建立3米高鋼絲網圍欄，防止野生動物誤入生產區域；
- 森林生態系統保護：運用生物學方法評估森林和動物的繁殖能力，實施森林保育措施，提升森林覆蓋率，維護森林生態系統穩定性；
- 區域綠化提升：在工廠場地、空地、荒地及其他生態環境受到挑戰的地區種植植物，擴大區域綠化面積；
- 植被狀況定期核查：每年春季和秋季開展植被現場檢查，通過化學樣本分析評估植被狀況；每五年進行兩次植被污染檢測；
- 專業團常態監測：以合約形式聘用生物學家、動物學家、鳥類學家，監察周邊地區動植物生存狀況。

此外，為進一步保護運營區域發現的稀有或瀕危動物，我們採取以下措施：

- 對工作人員開展專項培訓，明確禁止狩獵、攜帶武器及獵犬；
- 將動物巢穴遷移至適宜棲息地，劃設專屬保護區，並對受保護動物開展持續監測；
- 如果發現任何工作人員從事非法活動，如捕獲（收購）、傷害、運輸、購買、出售或轉讓動物，將根據當地法律法規追究其責任，包括行政、刑事及其他責任。

環境

案例：查任自然保護區供水項目

為切實履行生物多樣性保護責任，增進與查任自然保護區的友好鄰里關係，本公司積極響應保護區的實際需求，主動全額出資建設兩條具有重要生態意義的供水管線：一條全長5.4公里的野生動物專用飲水通道，另一條長達19.2公里、專供查任公園使用的供水管線。在規劃和施工過程中，我們始終秉持「最小干預、最大保護」的原則，充分尊重野生動物的活動規律和棲息環境，避免對自然生態造成干擾。

自2025年4月正式通水以來，曾經在旱季跋涉數公裏艱難尋水的野生動物，如今已能在安全、固定的飲水點暢飲；查任公園亦徹底告別了多年來靠車輛遠距離運水的困境，大幅提升了園區管理效率，為未來的生態旅遊、科研監測和公眾教育提供可靠的用水保障。



開工圖片



竣工儀式

生態恢復

鑒於礦業生產不可避免地會對生態環境造成影響，為此本公司持續推進礦區多階段生態修復工作，以最小化經營活動帶來的生態負面效應。

我們嚴格遵守哈薩克斯坦有關制定受損土地的土地復墾計劃指引，委託具備資格的第三方制定復墾設計及閉礦計劃，以確定受損土地的實際範圍和需要復墾的土地範圍。截至2025年底，我們累計撥付復墾資金約226萬元（約164,759,205堅戈），資金使用符合哈薩克斯坦《底土和底土資源利用法律》的要求。

我們承諾在採礦工作完成後，促進生態恢復，開墾受損土地，恢復受損土地的生產力及經濟價值。為此，我們將土地復墾分為三個階段：

準備階段	<ul style="list-style-type: none"> 調查受損區域並確定復墾方向。
礦場階段	<ul style="list-style-type: none"> 使用回填土掩埋礦山的開挖區域； 清除路面、填充排水溝； 拆除用於復墾的土地上的建築物； 拆除採礦排水管道、支架及礦柱； 降低坡度過大區域的坡度； 鋪設腐殖質表層土。
生物階段	<ul style="list-style-type: none"> 開展全面農業整治與土壤改良工作，恢復受損土地的耕作肥力與生態功能； 土地復墾播種階段，選用多年生草本混合物，按40千克／公頃的播種量實施，確保種子發芽率達80%； 規範礦物肥料施用管理，結合土壤肥力狀況與栽培作物的營養需求，科學開展植物種植。

完成挖掘工作的礦場經過復墾可用於農業、水利、林業、環境保護、醫療保健及建設用途（例如將採石場用作建築垃圾填埋場）。

社會

佳鑫國際秉持責任引領的社會價值理念，持續完善產品質量管控，以高品質產品與專業服務為客戶創造價值。我們堅持以人為本，保障員工權益，強化職業健康安全與人才培養，促進員工與企業共成長。同時，我們推行負責任採購，嚴控供應商標準，加強本地化合作與溝通，以構建透明、可持續的供應鏈生態。此外，我們深度融入當地社區發展，開展公益與共建活動，助力當地經濟發展與民生改善，致力於實現企業與社會的協調發展。

產品及服務管理

本公司視產品及服務管理為立身之本，持續完善產品質量管理體系，不斷優化客戶服務體驗，嚴格遵守知識產權法律法規要求，以持續為客戶創造長期價值並守護品牌聲譽。

產品質量

我們不斷完善產品質量管理制度，嚴格遵循相關質量標準規範，紮實執行質量管控舉措，定期開展質量風險識別與隱患排查，並持續開展員工質量意識與專業技能提升培訓，以切實保障產品品質穩定可靠。

制度與標準

本公司嚴格遵循《中華人民共和國產品質量法》及哈薩克斯坦《哈薩克斯坦共和國礦產法》《採礦計劃編製指示》《固體礦產加工危險生產設施工業安全規程》《有色加工工藝的組成、開發順序和批准條例》等法律法規要求。同時，我們參考ISO 9001質量管理體系標準，制定並落實《礦石質量管理規定（試行）》《鎢精礦產成品品質控制管理細則》《生產運營管理辦法》《生產經營計劃管理辦法》《生產運營部工作職責及主要流程》等質量管理相關的政策制度，並依據國家及行業標準嚴格把控作業各環節質量管控要求。未來，我們計劃推進ISO 9001品質管制體系等認證工作，以標準化、規範化管理為抓手，持續優化產品品質管控水平，致力於為客戶提供質量更好、競爭力更強的產品。

作業環節	執行標準
鎢礦選礦	GB 20782-2012
鎢礦露天開採	GB 16423-2020
鎢原礦檢測	GB/T 14352-2010
鎢精礦中鎢的檢測	GB/T 26019-2015
鎢精礦產品取樣和制樣	GB/T 4414-2013
鎢精礦產品質量基準	YS/T 231-2015
鎢精礦產品粒度	GB/T 1480-2012
鎢精礦產品水分	GB/T 6150,6-2023

目標與績效

我們結合業務發展、行業標準與客戶需求，制定清晰、可量化的年度質量目標。我們在年初制定年度生產經營計劃時同步下達產品質量目標，並將其納入績效管理。同時，我們通過質量周報、月報等方式對質量目標達成情況進行監測、分析與評估，以確保年度目標順利完成。

質量目標	說明
零重大質量事故	嚴格落實質量安全責任制，確保全年不發生導致重大財產損失或嚴重影響信譽的質量事故。
產成品合格率100%	嚴格執行原礦石入廠檢驗、生產過程質量控制及成品出廠檢驗標準，穩定提升產成品一次合格率。
持證上崗率為100%	關鍵質量崗位操作員工均須取得相應資格證書方可上崗，並定期開展資格複審。
質量風險隱患整改率100%	對生產運營中發現的各類質量風險隱患立即整改，明確整改責任、時限與驗收標準，確保整改措施落實到位、按期完成，實現隱患閉環管理。
質量培訓覆蓋率100%	所有新入職及在職的質量崗位員工均接受相關的質量培訓，並通過考核驗證培訓效果。

管控實踐

我們嚴格落實質量管控要求，對加工、檢驗及儲存等關鍵環節實施針對性的質量管控舉措，確保產品質量的一致性與可靠性。

關節環節	管控舉措
加工	<p>破碎及篩分 採用三段破碎 + 閉環篩分工藝，通過多級破碎、振動篩分與緩衝倉調節，穩定控制礦物顆粒尺寸，為後續工序提供穩定原料。</p> <p>礦石分選 按顆粒度實施分選，精準分離精礦與廢棄物，從源頭降低品質風險。</p> <p>磨礦及常溫浮選 採用磨礦分級閉環與多級浮選流程，通過粗選、掃選、精選組合工藝，穩定提升精度與品位。</p> <p>加溫浮選及精礦脫水 通過加溫浮選、濃縮、壓濾、乾燥、包裝等工序精細化管控產品指標，減少水分、化學藥劑殘留對產品品質的影響。</p>
成品	<p>檢驗 通過兩種不同的分析方法檢測比對、雙人獨立覆核等方式，對產品品位、雜質含量、細微性、水分、外觀等關鍵指標進行嚴格檢測。</p> <p>儲存 依據當地環境條件，建立專業化的倉儲設施，採取防潮、防變質、防損耗等防護措施，避免產品在倉儲過程中出現品質下降。</p>

我們要求承包商工程均需同時滿足中國及哈薩克斯坦的質量與安全標準，安排專人對製造中的設備進行現場監督，並在設備交付驗收後持續跟蹤設備運行狀況，通常要求供應商提供為期兩年的質保服務，以保障設備長期穩定運行。此外，我們計劃於2027年將礦石分選系統整合至現有採礦流程後，持續提升鎢礦的採礦及礦物加工能力，並進一步建設深加工廠房，以生產高品質的仲鎢酸銨(APT)及碳化鎢(WC)。

風險管理

我們高度重視質量風險管控，定期開展質量風險排查，重點識別勘探數據偏差、開採工藝不規範、加工參數不合理、檢驗檢測失誤等各類品質風險點。同時，我們建立質量風險台賬，明確風險等級與防控責任。針對高風險點，我們制定專項防控措施，加強重點環節、重點崗位的監督管控，並定期開展風險複盤，及時調整優化防控措施；針對識別出的質量風險隱患，我們快速啟動處置流程，明確處置責任與時限，深入分析風險產生的根源，並制定相應的預防措施，持續提升質量風險防控水平。

質量培訓

除每日宣導外，我們亦對不同崗位的員工開展針對性的質量培訓，培訓方式包括集中培訓、以老帶新、現場指導等，以全面提升員工質量意識與崗位操作規範性，確保全流程質量管控要求落地執行。

員工崗位	培訓內容
取樣人員	地質樣的取樣操作、生產班樣的取樣操作、產品樣的取樣操作和產品的外觀檢驗及產品過磅入庫等。
制樣、過磅人員	原礦石樣品的制樣操作、生產班樣的制樣操作、試驗樣品的制樣操作和產品樣的制樣操作以及進廠原料和出廠產品的過磅操作等。
檢驗人員	化驗基本操作及操作技巧、地質樣的檢驗操作、生產班樣的檢驗操作、試驗樣品的檢驗操作、鎢精礦產品樣的檢驗操作等。

本年度，我們共開展12場質量培訓，覆蓋23名相關崗位員工，覆蓋率達100%。

客戶服務

本公司秉持「客戶至上」的服務理念，尊重所有客戶的意見，並將其視之為服務改進的重要依據，致力於不斷優化客戶服務質量。我們制定並落實《客戶溝通與保障管理》等政策制度，以明確客戶投訴處理機制和流程，確保客戶能夠得到及時、周到及有效的售後服務。本年度，我們未收到客戶投訴、未發生因安全與健康理由而須召回產品的事件。

我們建立多元化的客戶意見反饋渠道，包括官網諮詢模塊、客服熱線、郵箱、溝通群等。在收到客戶意見後，我們將通過客戶反饋記錄表記錄反饋內容，並將問題匯報給技術、生產及質量控制等相關部門，同時及時聯絡、回覆客戶，告知其問題的處理進度及結果。

同時，我們與客戶建立專屬溝通群，在合同洽談、發貨、報關、運輸及結算全流程保持高效對接。針對每批次貨物，我們均配備員工赴現場開展分樣檢測，確保能夠及時處理可能出現的產品品位、含水量、包裝重量差異等交付問題，以保障產品品質與交付順暢。

知識產權

為強化知識產權保護能力與應用合規水平，我們嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》《中華人民共和國商標法》等法律法規，制定並落實相關政策制度，以明確知識產權的定義，規範知識產權的創造、運用和保護，防止侵權行為。本年度，本公司未發生與知識產權相關的違規事件。

保護自身知識產權	我們高度重視自身知識產權保護，貫徹落實知識產權法律法規的相關要求，通過專利申請、商標及域名註冊登記、訴訟維權等渠道維護自身合法權益。
尊重他人知識產權	我們絕對尊重他人的智慧成果，在研究開發新產品、新技術時，及時進行知識產權查詢，依法規範使用他人知識產權，以防止發生侵權行為。

勞工管理

我們視員工為可持續發展的寶貴財富。我們堅決保障員工權益，致力於在公司消除一切形式的歧視與偏見，並制定科學合理的薪酬體系，提供豐厚完善的員工福利；有力保護員工健康與安全，有序做好職業安全認證，定期舉辦安全培訓以加強安全意識；著力支持人才培養，通過多元化的培訓課程提升員工職業技能、促進員工個人發展；穩步落實員工關懷工作，增強員工的幸福感與歸屬感。本公司於2025年度未發生任何與僱傭、健康與安全及勞工準則相關的違規事件。

員工權益

佳鑫國際始終秉持以人為本的發展理念，嚴格遵守合規僱傭要求，倡導多元與平等，尊重並保護員工基本人權。我們建立公平透明的薪酬與績效體系，提供具有競爭力的福利保障，並暢通多元溝通渠道，積極營造尊重、包容、互信的工作環境。

合規僱傭

我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《禁止使用童工規定》及哈薩克斯坦《哈薩克斯坦勞動法》《哈薩克斯坦共和國社會法典》《哈薩克斯坦勞工法典》等相關法律規定，制定並實施《員工招聘管理辦法》《員工守則》《海外工作人員招聘錄用暫行管理規定》等制度，確保招聘、用工及管理全過程合法合規。

公司禁止僱傭童工及強制勞工相關法律法規，並在招聘流程中嚴格審核，預防相關風險發生。我們會在員工招聘系統中核實其身份並確保其達到法定的工作年齡，避免誤聘童工。我們亦在員工入職時與其簽署僱傭合約，合約中清楚列明相關的工作內容、薪酬、工作時間及地點等信息，以防止任何形式的強制勞動。我們亦要求承包商、供應商等相關利益方杜絕此項行為。若發現誤聘童工或強制勞動的情況，本公司會立即停止相關人員的工作，並快速對事件跟進調查。本年度，本公司勞動合同簽訂率為100%，且未發生任何僱用童工或強制勞工的事件。

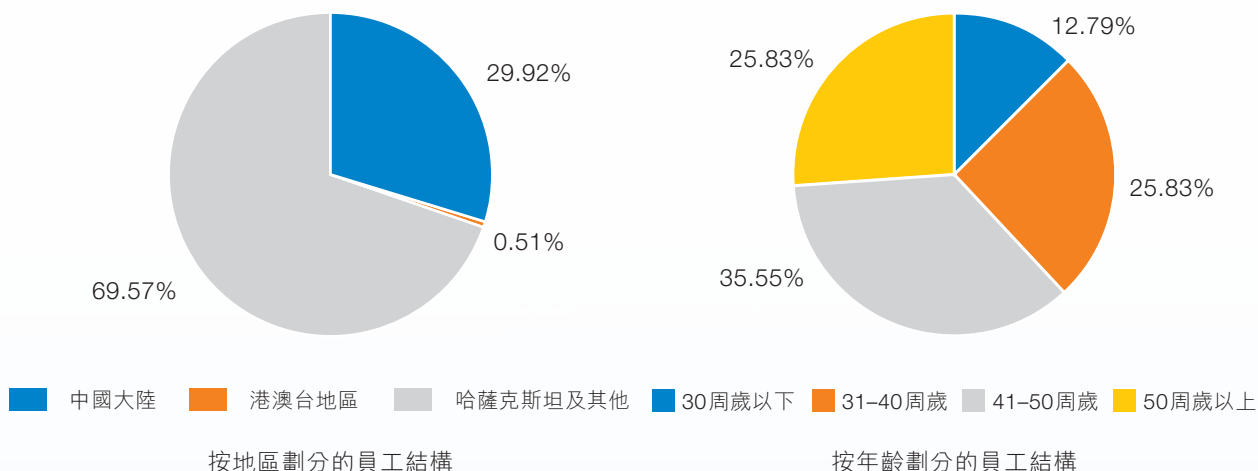
本年度，我們共計招聘新員工131人。

在員工招聘與選拔方面，我們採取外部選聘（包括校園招聘和社會招聘）和內部競聘相結合的方式，持續做好選人用人工作。我們通過與當地就業管理部門協作、開展校園招聘、參與招聘會以及與獵頭公司合作等多種渠道，招聘本地一般職位人員、專業技術人員及高技能人才等各類人才，全方位為企業高質量發展做好人才儲備。

多元平等

住鑫國際對所有員工一視同仁，杜絕針對性別、種族、年齡及健康狀況等因素的歧視事件。我們採取合適的預防、受理投訴及調查處置等措施，防止通過濫用職權、利用上下級關係等方式實施性騷擾。我們持續關注員工合法權益，並重點保護孕期和產後的女性員工權益。我們亦妥善處理員工申訴，規定綜合行政工作部或人力資源部在接到申訴後，協同相關部門覆核，並及時向申訴人反饋處理結果。同時，我們每年定期開展反歧視與反騷擾宣導活動，切實營造尊重、公平、安全的職場環境。

我們秉持平等、包容的用人原則，積極聘用來自不同國家和文化背景的員工，並為所有人提供公平的發展機會。在女性職業發展方面，我們推行同崗同酬政策，確保男女員工在相同崗位與績效下享有同等薪酬待遇，並支持促進女性參與各層級管理，經營層、中層及基層均有女性代表。



我們致力於在全球各運營地區為員工打造一個多元平等的工作環境，積極推動本地化僱傭，為不同地區人才提供就業機會。我們在運營地優先聘用當地居民，並提供相應的技能培訓，幫助當地社區創造就業崗位、提升發展能力，進一步深化與當地社區的合作關係。截至報告期末，礦區員工中本地人員平均佔比約為77%。

案例：為當地居民提供技能培訓

2025年，我們通過開展針對性的職業技能培訓支持居民就業與發展。年初，我們為英別克哈薩克地區的23名居民提供了電焊技能培訓，其中19人成功入職傑特蘇錫業有限責任公司，實現了從培訓到就業的有效銜接。同年4月，我們進一步與奇利克技術學院合作，為該校電工及電焊專業的30名應屆畢業生完成了畢業實習，助力他們順利從校園過渡到職場。



培訓現場圖片

人權保護

佳鑫國際嚴格遵守運營所在國法律法規，參考聯合國《世界人權宣言》《工商企業與人權指導原則》以及國際勞工組織關於工作中基本權利的相關標準，制定《反恐培訓合約》等制度，明確員工應相互尊重人格尊嚴、宗教信仰、文化習俗，禁止進行任何形式歧視和騷擾，禁止任何造成脅迫性或敵對性工作環境的行為。我們每年定期組織反恐反暴專項培訓，努力營造安全、尊重與包容的工作環境。我們為員工、承包商及供應商人員提供清晰的舉報途徑與處理機制，並通過定期與員工溝通與輔導加強防範，切實保障員工的合法權益。

我們已建立人權風險識別與評估機制，針對潛在影響採取相應管控措施，持續完善人權保障體系。如發生人權風險事件，礦區將立即啟動應急預案，並成立專責小組協調處置。若事件涉及具體業務環節，例如供應鏈中的違規行為，我們將即時中止相關活動，防止損害進一步擴大。

薪酬及績效

在員工薪酬方面，我們嚴格遵守中國相關法律及哈薩克斯坦《關於2023年至2025年共和國預算案》等法規要求，已建立並持續優化科學、公正的薪酬管理體系，確保整體薪酬福利與考核機制的規範性與公平性。為充分激發員工積極性，公司對全體員工實施「固定收入+浮動收入」的薪酬結構，實現企業與員工的互利共贏。

在績效考核方面，我們制定並實施《佳鑫國際資源投資有限公司高級管理人員績效考核方案》等相關制度，明確考核目標、指標與流程，確保考核工作及結果公開、公平、公正，按季度對全體員工開展績效考核。我們實施KPI(關鍵績效指標)、OKR(目標與關鍵結果)、360度反饋、敏捷對話等多維度考核方法，考核內容覆蓋業績達成情況、團隊合作、創新能力和個人發展等多方面，為不同崗位的員工設定特定工作目標，對工作成果實施量化評估，持續追蹤工作進展，並參考同事和上下級的綜合反饋，為員工提供科學、全面的績效評估。此外，我們亦將職工健康與安全、環境保護等可持續發展指標納入高管績效考核體系，切實履行社會責任，促進經濟、環境與社會的協調發展。其中，在巴庫塔鎢礦項目施工階段，我們重點關注安全生產、環境保護和工程進度等核心指標，員工的獎金與獎勵將根據核心目標的達成情況予以兌現。

員工福利

本公司員工依法享有法定假日及帶薪年假等各類有薪假期。公司為全體員工提供包括六險二金、定期體檢、績效獎勵、商業保險等多元福利，並配套免費食宿、通勤班車、通訊補貼(含電話卡及話費支持)以及文體活動設施，全方位保障員工基本生活與身心健康。我們每年開展優秀員工評選活動，對125名表現突出者予以表彰與激勵，進一步營造積極向上的工作氛圍，切實提升員工福祉。此外，本公司為海外外派員工額外提供一個月的帶薪探親假，進一步體現對駐外人員的人文關懷與支持。

公司倡導勞逸結合的工作理念，持續改善作業環境，科學優化生產流程，合理降低勞動強度與工作負荷。同時，我們嚴格管控加班，所有加班須經審批，並按照當地勞動法要求為員工提供相應倍數的加班工資，確保符合國家工時規定。針對女性員工，公司嚴格落實產假、哺乳假等法定權益，提供產假期間全額薪酬保障及返崗支持措施，營造對女性友好、包容的職場環境。

報告期內，本公司勞動合同簽署率、社會保險覆蓋率均達100%。

員工溝通

我們積極傾聽員工意見，持續優化員工溝通與申訴渠道，通過座談會、意見箱及申訴郵箱等多種渠道，為全體員工提供便捷、暢通的溝通途徑。收到員工反饋後，收到申訴的部門會立即協同相關部門核實情況並妥善處理，確保問題及時解決並向員工告知處理流程和處理結果。我們嚴格保密投訴人身份及舉報內容，制定《員工投訴與舉報保護管理辦法》，嚴禁任何形式的報復行為，並對違反規定者予以嚴肅處理，確保員工敢於發聲、安心反饋。

我們尊重員工依法享有的自由結社與集體談判權利，公司設有由企業代表和員工代表組成的勞動糾紛調解委員會，將勞動糾紛調解委員會視為連接管理層與一線員工的重要橋樑。勞動糾紛調解委員會成員每年參加相應培訓，掌握必要的知識，提升處理問題的能力。本公司定期召開職工代表大會，就勞動安全、工時安排、福利保障等關鍵議題與職工代表進行溝通協商，並將共識納入管理改進方案，確保人力資源政策充分反映員工訴求，有效保障員工在相關事務中的知情權、表達權與參與權。

健康安全

佳鑫國際高度重視員工健康與工作場所安全，建立健全員工健康安全管理制度與架構，定期開展安全風險評估，組織應急演練與安全培訓，並落實各項防護措施，切實保障員工身心健康與作業安全。

制度與架構

本公司嚴格遵守中國《安全生產法》《職業病防治法》及哈薩克斯坦《健康及安全規定受勞動法典》《民事保護》《人口健康及醫療保健系統法》《關於僱員履行勞動職責的僱員工傷意外強制保險》(經修訂)以及關於衛生、流行病防控和安全生產的相關法律法規，並依據底土使用合約落實事故與職業病的預防和應對措施，堅決禁止在危及人員生命與健康的情況下開展礦產開發。

我們參考ISO 45001職業健康安全管理体系，制定並落實《勞動防護用品管理制度》《傑特蘇鎢業關於安全及勞動保護管理制度條例》《安全生產隱患排查治理管理辦法》《安全應急預案》等一系列內部制度和政策，並計劃推進ISO 45001等認證工作，以此不斷強化安全管理責任網絡，建立健全風險預防與應對機制，全方位保障員工及合作方的職業健康與安全。

安全目標	說明
零工亡事故	致力於實現全年無員工因工死亡事故，保障每一位員工的生命安全。
零重大安全事故	杜絕較大及以上級別的火災、交通及設備事故 ⁴ ，確保生產運營平穩有序。
零重大隱患與違法行為	全面排查並消除重大安全隱患，嚴格遵守安全生產法律法規，未出現重大違規行為。
隱患整改率100%	對發現的各類安全隱患立即整改，確保整改措施落實到位、按期完成。
三級安全教育覆蓋率100%	所有新入職及在崗員工均接受公司級、部門級和班組級的安全培訓，夯實全員安全意識與操作規範。

本公司高度重視礦產作業環境下的職業健康與安全，制定並實施安全生產問責考核制度，有效提升安全管理能力。我們已設立專門的安全管理部門，設置安全工程師及消防工程師，並明確不同崗位的員工在安全及勞動保護方面的責任與義務。具體而言，本公司整體負責維護員工的安全與勞動保護權利，建立健全並有效執行相關制度，配備合格的安全與勞動保護人員；領導層負責統籌安全管理，確保工作條件符合法規及制度要求，並在公共區域公示安全數據以提升全員安全意識；安全及勞動保護工程師負責制度落地，包括組織培訓、開展檢查，並持續優化安全防護措施與作業條件；其他員工須嚴格遵守安全及勞動保護指示、內部勞動指引、生產技術要求、勞動紀律及上級安全指令，並按時參加相關培訓和職業健康體檢。通過分層清晰、職責明確的安全管理體系，本公司切實保障全體員工的職業健康與生命安全，致力築牢安全生產防線。

風險評估

我們已建立安全文明施工評估機制，用以規範各參建施工單位的行為。該機制涵蓋文明施工、臨時設施和安全施工三個方面，並通過每日檢查打分和月度綜合評定，全面衡量施工現場的安全管理水平。施工監理負責監督各單位的執行情況，若評估結果未達標準，將要求其限期整改，必要時予以相應處罰。在持續完善內部安全管理的基礎上，我們亦積極開展安全風險評估與隱患排查。本年度，我們委託具備資質的第三方公司對內部危險崗位開展風險評估，對作業環境中的照明、震動、噪音、輻射等進行檢驗檢測，全面保證員工的身心健康；此外，我們制定並落實「安全生產隱患排查治理管理辦法」，明確各級管理部門的檢查職責、檢查頻次及檢查內容。執行檢查、整改、覆核、銷號閉環管理。確保各項措施有效落地，切實保障員工的作業安全與身心健康。

4 較大火災：造成3人以上10人以下死亡，或者10人以上50人以下重傷，或者1000萬元以上5000萬元以下直接財產損失的火災；
 較大交通事故：造成3人以上10人以下死亡，或者10人以上50人以下重傷，或者1000萬元以上5000萬元以下直接經濟損失的事故；
 較大設備事故：造成3人以上10人以下死亡，或者10人以上50人以下重傷，或者1000萬元以上5000萬元以下直接經濟損失的事故。

安全演練與培訓

佳鑫國際高度重視安全培訓，通過系統化的課程提升員工安全意識和應急能力，夯實安全管理基礎。本公司已制定安全與勞動保護入職培訓計劃、消防安全專項培訓規程、海外員工安全管理指引等內部制度，確保員工遵守安全施工規範，有效防範項目中的安全與火災風險，並切實保障海外員工的人身安全。同時，我們定期開展線上線下培訓，涵蓋安全教育培訓和崗位操作規程宣導等內容，覆蓋新員工入職、部門培訓及車間班組三級培訓。

所有新員工均須接受安全與勞動保護培訓及消防安全培訓。安全與勞動保護培訓涵蓋電氣安全、工業衛生、辦公設備使用、電梯操作、交通安全、個人防護裝備使用等具體要求，並明確緊急情況下的自我保護措施；消防安全培訓重點教授火災應對方法，幫助員工熟悉消防器材、掌握消防知識，並通過可視化資料學習和參與消防演習，全面了解辦公樓、倉庫、宿舍等不同場所的消防要求及疏散路線。

針對在哈薩克斯坦工作的員工，我們還提供專項海外安全教育和應急培訓，在《海外員工行為指引》中宣貫員工風險識別與應對能力。本公司定期組織中國籍員工參加安全會議，及時通報哈國安全形勢、發布預警信息、剖析典型案例。同時，我們與中國駐哈薩克斯坦大使館及當地執法部門保持密切溝通，動態收集並評估當地政治、經濟、社會治安、民族宗教及公共活動等風險信息，確保能第一時間發出預警並採取有效應對措施。

本公司每年組織消防、坍塌、有害氣體洩漏等場景的應急演練，提升員工應急處置與自救互救能力。此外，我們提供崗前、在崗及離崗職業健康檢查，重點關注粉塵、噪聲等職業危害因素，切實保障一線員工的身體健康與生命安全。本公司在依法繳納工傷保險的基礎上，為全體員工額外購買了全面的商業補充保險，保障範圍涵蓋住院醫療、門診診療、特殊門診、意外身故與傷殘、重大疾病身故等多重風險，提升員工在突發疾病或意外事故中的抗風險能力，進一步增強了團隊的歸屬感與安全感。

案例：防火演練

2025年5月，本公司在辦公區域開展火災應急演練，模擬因電線老化引發火情，檢驗報警響應、人員疏散、醫療與消防聯動等環節的有效性。全體員工按預案迅速疏散至集合點，並聯動醫療和消防力量進行救援響應。演練結束後，我們基於演練評估結果修訂應急預案，提升整體應急響應能力。



防火演練現場

案例：危險化學品洩露應急演練

2025年10月，本公司開展危險化學品洩露應急演練，模擬因容器破損導致酸液洩漏並造成人員灼傷。由安全、醫療、安保及專業救援隊伍組成的18人團隊按預案完成報警、疏散、堵漏和急救等應急處置，行動協調高效，表明應急預案具備良好可操作性。



化學品洩露演練現場

防護舉措

佳鑫國際致力於營造一個安全、健康且支持身心健康的工作環境。本公司為所有員工配備齊全的個人防護裝備（如安全服、手套、膠鞋等），並由安全工程師提供正確使用指導，同時通過定期現場檢查，確保防護措施落實到位。

若員工在工作中出現身體不適或輕微傷病，綜合行政部門會安排專人陪同其前往項目營地醫療站就診；如遇突發嚴重疾病或工傷，我們將立即啟動應急響應程序：醫療站醫生將第一時間到場處置，並同步聯繫就近醫院，協調救護車及專業醫護支持。在條件允許的情況下，本公司還會緊急安排車輛和陪護人員，確保員工迅速轉送醫院接受救治。

此外，我們定期組織員工健康體檢，動態評估其身體狀況，並根據需要調整工作崗位或工作強度。在法定工傷保險基礎上，本公司還為員工額外投保人身意外傷害險和商業健康保險，覆蓋疾病治療、年度體檢、身故等情形，按合同約定提供全額保障，全方位守護員工健康與安全。

我們高度關注在職員工的安全，致力為全體員工減少安全隱患，讓員工感受到企業對一線工作者的切實關愛。此外，我們為每輛車配備空調、防凍液，並根據季節更換專用輪胎，確保在酷暑或嚴寒中仍能提供安全舒適的駕駛條件。我們在班組安全會議反覆強調規範操作，要求每次出車前全面檢查車況，杜絕分心駕駛和超速行為，有效降低行車風險。

我們亦對施工現場設置明確的規定，強制要求進行安全檢查、事故報告及糾正計劃審查，並對其進行監督以確保文明施工。我們要求施工單位按照已批准的地盤平面圖建立臨時設施，保持材料的有序儲存並保持工地清潔。此外，我們亦會進行監察以確保施工單位落實防火及防盜等安全措施，全面維護施工現場的安全。

報告期內，本公司未發生較大及以上生產安全事故。

員工職業健康體檢率	安全培訓合格及特種作業持證上崗率
100%	100%

案例：行車操作培訓

本公司高度重視員工職業健康與安全，持續開展針對性強、貼近實操的專項培訓。2025年11月，本公司在選廠機修車間組織開展了行車操作安全培訓，重點圍繞設備規範操作、作業風險識別、應急處置及日常維護等內容進行講解與實操演練，切實提升一線員工的安全意識和操作技能，有效防範起重作業相關安全風險，築牢安全生產防線。



行車操作培訓現場

人才培養

本公司始終將人才培養視為企業發展的基石，積極支持員工提升職業素養與專業能力，助力其成長與發展。本年度，我們通過現場授課、線上學習平台、內部講師分享及外部專家培訓等多種形式，組織開展覆蓋全員的多元化培訓項目，內容涵蓋新員工入職引導、安全生產規範、特種作業操作以及各類專業技能課程等，切實增強員工綜合能力，為公司高質量發展夯實人才基礎。

新員工培訓	所有新入職員工均須參加公司統一組織的入職培訓，內容涵蓋規章制度、崗位基礎技能、安全防護等，為其順利融入工作環境奠定堅實基礎。
導師製	導師通過經驗傳承與實操指導，幫助絕大多數本地員工熟練掌握崗位所需技能，基本實現獨立勝任工作。
校企合作	本年度，我們與薩特巴耶夫大學合作，為20名關鍵崗位員工提供高級專業培訓，並安排其赴江西銅業學習，強化實踐能力； 同時，我們聯合奇利克技術學校，組織82名員工參加起重機操作及工程機械操作的專項取證培訓，提升特種作業持證上崗水平。

案例：安全生產專項培訓

本年度，佳鑫國際面向泗州選礦廠一線管理人員及操作人員開展安全生產指揮中心專項培訓，內容涵蓋指揮中心系統功能操作、生產調度流程、安全風險實時監控、應急響應機制及典型事故案例分析等，切實提升參訓人員的安全管理意識與智能化管控能力。



培訓現場

案例：新員工入職培訓

本公司高度重視新員工的融入與發展，將入職培訓作為人才培育和安全合規文化傳遞的重要起點。本年度，所有新入職員工均100%參加由公司統一組織的系統化入職培訓，內容涵蓋企業價值觀、規章制度、崗位基礎技能、職業健康與安全防護、廉潔從業及信息安全等核心模塊。通過規範、全面的引導，我們努力幫助新員工快速適應工作環境，培養安全、合規、責任的意識。



培訓現場

案例：特種作業培訓

本年度，本公司組織82名員工參加起重機操作及工程機械操作等特種作業專項培訓，已全部通過考核並取得相應操作資格證書，實現特種作業人員100%持證上崗。培訓內容涵蓋安全操作規程、設備日常維護、風險識別與應急處置等，切實提高高風險崗位員工的專業技能與安全意識。



培訓現場

員工關懷

佳鑫國際始終秉持「以人為本」的理念，將員工關懷融入日常管理之中。我們積極組織開展形式多樣的文體活動、節日慰問和團隊建設活動，營造溫暖和諧的工作氛圍。對於因病住院或遭遇特殊困難的員工，本公司第一時間通過上門探訪或線上溝通等方式開展慰問，發放慰問金以切實傳遞關懷與支持，並積極協調資源，協助解決其實際困難。一份慰問品、一句暖心話、一次及時幫扶，不僅傳遞了企業的溫度，更凝聚了人心，增強了員工的歸屬感與幸福感。報告期內，本公司共對一名生病員工開展慰問，合計發放慰問金2000元，切實將對員工的關愛落到實處。



參加索根特地區乒乓球友誼賽



台球友誼賽



慰問生病員工



團建活動

負責任供應鏈

佳鑫國際充分意識到供應鏈ESG管理的重要性，在與供應商合作過程中，通過供應商的ESG風險管理及強化盡職調查、管理原則等，力爭打造負責任、透明誠信且可持續的供應鏈體系。本公司將ESG原則貫穿於供應鏈全週期，確保以負責任和合規的方式生產礦產資源。同時，本公司通過推行當地語系化採購、優化包材使用、提升物流效率，持續減少資源消耗與環境影響，全面踐行可持續發展的承諾。

供應鏈管理

佳鑫國際建立覆蓋供應商准入、風險評估、質量安全管控及退出機制的全週期供應鏈管理體系，將環境、社會與治理要求融入各環節，確保合作夥伴合規、可靠、可持續。

管理體系

供應鏈ESG風險管理是公司ESG委員會管理的重要議題之一，由公司分管採購業務的副總經理牽頭，由供應銷售部門負責落地執行採購政策。

本公司的供應商主要涵蓋建築、工程及運輸服務領域，待項目投產後將逐步將擴充至水玻璃、碳酸鈉和捕收劑等生產原料供應商。我們嚴格遵守全球各國家及地區的相關法律法規，建立並實施《關於批准地下用戶及其承包商採購用於固體礦物開採作業的貨物》《礦石質量管理規定(試行)》等內部採購管理政策，明確從供應商遴選、審核、績效管理、退出等全流程的供應鏈管理體系，確保供應商在環境保護、社會責任和公司治理等方面符合法律法規，致力降低供應鏈風險。所有供應商及承包商均依據哈薩克斯坦相關法律法規及《底土法典》要求，通過公開招標程序選定。

供應商准入

本公司設定嚴格的供應商准入門檻，綜合考量其背景、聲譽、行業經驗、反商業賄賂政策執行情況、商品或服務的質量與價格等因素，充分了解其資質及能力。公司代表及第三方選出的四名專家共同組成的委員會負責開展評估及甄選程序，考慮業務需求、定價條款、服務收費、設備質量、付款條款、往績記錄及供應商的行業經驗等多項因素，通過公開招標甄選供應商，確保決策公正、高效且符合可持續採購原則。佳鑫國際對ESG相關指標授予一定權重，在同等條件下會優先選擇通過ISO 9001、ISO 14000、ISO 45001、ISO 50001、SA8000等管理體系認證及獲得其他EHS相關認證證書的供應商。

風險管理

我們對供應鏈風險進行了全面的識別、評估和管理，評估維度包括環境、社會及管治(ESG)影響以及業務相關性。在供應商的ESG影響方面，我們分別從國別風險及特定行業風險開展評估，並結合項目所在地的生態敏感性、勞工權益狀況、社區關係及資源依賴程度等因素，動態識別潛在風險點。

為保障原材料供應的穩定性與質量安全，本公司要求主要原材料維持至少兩家合格供應商，避免過度依賴單一來源，增強供應鏈韌性，確保在滿足質量要求的前提下擇優比價、優化成本。同時，我們定期檢視和監控原材料庫存水平，結合庫存狀況與市場價格動態，科學制定採購數量，防止缺料風險、避免庫存積壓，提升採購效率與資源利用水平。

供應商評估

本公司已經制定《物資（服務）採購管理辦法2025年修訂版》等制度明確供應商評估流程。我們將每年分別對產品品質、交付情況、ESG表現情況等進行綜合考評，並根據評估結果將供應商分為A、B、C、D等級。由於2025年是公司首個年度開始生產，本公司將從2026年開始，依據《供應商管理實施細則2025年修訂版》制度對供應商進行年度評估。我們將根據評估結果對供應商採取分級管理策略，要求存在重大不合規項的供應商在既定時間立即整改，並考慮終止與嚴重不合規的供應商合作。

我們設有嚴格的供應商淘汰機制，當供應商在考核或抽檢環節出現品質等觸碰紅線的情況時，我們將追究其違約責任，並考慮終止合作。

礦產開採管理

巴庫塔鎢礦項目建設採用工程、採購及施工(EPC)一體化模式。為確保供應鏈的高標準與可控性，本公司通過公開招標，審慎遴選具備礦山工程、設計諮詢及設備進出口等綜合能力的總承包商，負責選礦廠、尾礦庫及配套公用系統、運輸和行政設施等相關採購與建設工作。

本公司要求所有施工期間涉及的關鍵設備採購，必須從佳鑫國際審定的供應商名單中選取，並須再次通過公開招標程序確定最終供貨方。本公司對供應商實施全週期質量管理，涵蓋設備的設計、製造、檢驗到交付各環節，確保其產品與服務同時符合哈薩克斯坦及中國的質量與安全標準。對於確需引入第三方的情形，本公司明確規定任何分包安排均須事先報佳鑫國際審核批准，審批重點聚焦於供應商的資質認證、技術實力、行業經驗及歷史履約記錄，從源頭保障供應鏈的可靠性與合規性。

此外，本公司安排專職人員對關鍵設備的製造過程進行現場監督，並在設備交付驗收後持續跟蹤其運行情況。通常要求供應商提供為期兩年的質保服務，以支持設備長期穩定運行。我們已制定專項質量控制政策與措施，由運營及生產部門統籌落實，針對鎢產品生產流程中的關鍵控制點實施嚴格管控與實時監測，確保產品品質的一致性、穩定性與可追溯性。

本公司亦明確要求供應商嚴格履行安全生產責任，建立健全現場安全管理體系，逐步制定安全與勞工保護指引，定期進行安全場所檢查及修正，確保施工全過程符合中哈兩國安全規範。同時，我們嚴禁任何形式的違章作業，堅決杜絕安全隱患。報告期內，承包商或分包商並未發生任何重大質量或安全問題。

負責任礦產管理

佳鑫國際積極推動供應商履行環境與社會責任，制定明確的供應商ESG要求，並將可持續發展原則貫穿於供應鏈管理各環節。我們開展盡職調查，系統識別、評估並有效應對供應鏈中的環境與社會風險，重點關注供應商在生態保護、勞工權益、社區影響及氣候相關議題方面的表現。在篩選和管理供應商時，我們全面審視其在生產資質、質量管理體系、安全與環境管理、廉潔履約及信用狀況等方面的表現，並據此建立和動態更新合格供應商名錄。此外，佳鑫國際將廉潔採購要求嵌入採購全流程，通過定期開展合規檢查確保供應商持續符合公司的ESG與廉潔標準，並要求其加強內部廉潔自律教育、建立監督機制。一旦發現任何違反廉潔等ESG紅線的行為，我們將嚴肅處理，情節嚴重者立即終止合作。

ESG維度	對對供應商的要求
環境	<ul style="list-style-type: none"> 遵守所在國家及地區環保法規，承諾預防污染、節約資源、減少碳排放，實現可持續生產； 推動綠色採購與清潔生產，限制和禁止有害物質使用，建立廢棄物回收體系； 推動可再生能源應用。
社會	<ul style="list-style-type: none"> 促進供應鏈多元化與包容性，支持當地社區發展，創造共享價值； 維護商業道德，杜絕腐敗與賄賂，確保公平交易與透明化管理。
勞工	<ul style="list-style-type: none"> 嚴格禁止童工、強迫勞動、歧視等行為，遵循國際勞工組織核心公約； 保障合理工時、公平薪酬、安全健康的工作環境，提供職業發展與培訓機會； 尊重工人申訴，確保勞工權益得到有效保障。

未來，隨着公司產能逐步提升及供應商數量增加，公司將通過定期回訪、滿意度調查等方式，跟蹤供應商對上述要求的執行情況。通過這些持續監控和反饋，公司不斷完善風險預防與緩解機制，確保供應鏈各個環節的可控性與穩定性。

本地化採購

佳鑫國際積極推進當地語系化採購，致力於打造安全、高效、更綠色的供應鏈體系。我們逐步優化進口與本地採購的比例，推動採購工作從過去的應急回應轉向更加合規、有計劃、有保障且成本可控的模式。在確保材料和設備品質的前提下，我們積極通過本地化採購降低供應鏈的碳排放強度，重點開發阿拉木圖周邊地區的本地供應資源。通過這一舉措，本地採購比例從提升至約50%，顯著減少了因長途運輸產生的碳排放和物流成本。

自2024年9月項目投產以來，我們本地採購金額累計達95.46億堅戈（約合1.27億元人民幣），遠高於進口採購的1.18億堅戈，且所有採購均按時履約，未發生任何違約或資金風險。

包材及運輸

在包裝上，我們對供應商的包裝材料提出明確要求，推動包裝在供應鏈中的可持續使用。我們在《物質（服務）採購管理辦法》等制度中明確規定，包裝物必須符合運輸、儲存和環保要求，外包裝須保持完好，以確保產品質量；若需回收包裝物，供應商須無償負責回收，並確保回收和處置符合國家環保法規。

2025年，本公司通過供應商回收了2,689噸包裝材料，減少廢棄物處理費用，有效推動包裝材料的循環利用和綠色管理。

在運輸上，我們將進口物資與出口產品統籌搭配運輸，最大限度利用每一趟車的運力。同時，我們採用雙向配貨模式，大幅減少空車往返或半載行駛等無效運輸，有效控制了物流成本。

進口時將設備配件與主材合併裝運，提高單車裝載率；

出口時根據中哈兩國不同的載重規定，科學安排每趟運輸的貨量，盡可能實現跨國往返滿載貨物，即「有去有回」。

供應商溝通

我們設有暢通的供應商溝通和申訴機制，所有利益相關方，包括供應商和承包商，均可就公司運營及供應鏈管理相關問題提出投訴。

我們全力支持供應商的能力建設，以交流、合作、培訓等方式，通過線上線下等多渠道與供應商密切溝通，賦能供應商的全面發展。我們與供應商積極溝通，多渠道溝通並分享行業經驗。未來，隨着業務的增長和供應商合作的深化，我們將開展供應商培訓，以更好地向我們的合夥夥伴宣導公司的經營理念、國家法規及合規知識的宣傳、品質標準要求、ESG最佳實踐等。

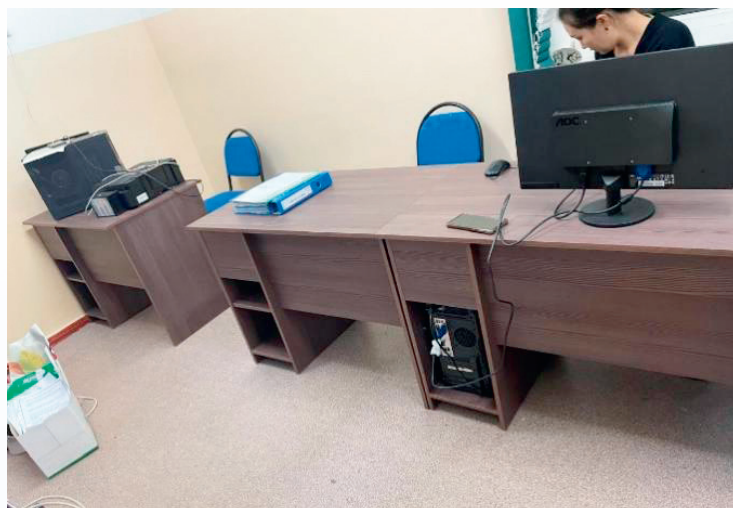
回饋社會

作為一家負責任的礦產企業，本公司始終堅守初心，積極回饋社會。我們以實際行動踐行對人權的尊重、對社區的共建、對公益的支持以及對生物多樣性的保護，努力為建設更美好、更可持續的社會貢獻佳鑫力量。

社區發展

我們充分尊重並理解文化差異，積極為當地提供就業崗位，並鼓勵駐外員工與當地員工及社區開展深入交流與融合，將可持續發展理念融入日常管理之中，共建一個更包容、更公平、更美好的未來。

本公司高度重視與當地社區的溝通與協作，建立了多元且暢通的交流機制。巴庫塔鎢礦所在區域的主要社區包括Kokpek村、Shelek和Chundzha定居點。我們定期與居民代表舉行面對面會談，主動傾聽大家的意見和建議，同時與村中長者保持密切互動，尊重並藉鑑他們的經驗與智慧。本公司積極與由當地社區自發成立的協商組織保持聯繫，認真對待其提出的議題，確保社區聲音在企業決策中得到充分反映。此外，我們通過正式的書面往來及時傳遞信息，並承諾在最短時間內回應和處理社區提出的各類訴求。通過多層次的溝通方式，我們能夠快速了解居民實際需求，以高效務實的行動妥善解決問題，切實履行企業社會責任，攜手社區共建互信、互助、共贏的和諧關係。



與社區友好溝通

社會

社會公益

我們始終積極踐行企業社會責任，大力支持當地教育事業發展。本年度，佳鑫國際分別向努拉村學校捐贈價值29,780,000堅戈的援助物資，向努拉村幼兒園提供價值2,420,000堅戈的必要教學與生活用品。這些實實在在的幫扶舉措，不僅有效改善了當地基礎教育設施條件，也為孩子們營造了更加安全、健康、溫暖的學習成長環境，充分體現了本公司扎根社區、回饋社會的堅定承諾與責任擔當。



向努拉村學校和幼兒園捐贈物資

附錄：環境數據績效表

關鍵績效指標	單位	二零二五年	
排放物	二氧化硫排放量	噸	68.75
	氮氧化物排放量	噸	34.61
	顆粒物排放量	噸	850.90
溫室氣體排放	溫室氣體排放量(範圍一)	噸二氧化碳當量	3,563.09
	溫室氣體排放量(範圍二)	噸二氧化碳當量	79,900.61
	溫室氣體排放量(範圍三)	噸二氧化碳當量	15,176.49
	類別三：燃料和能源活動	噸二氧化碳當量	15,116.92
	類別六：員工商務差旅	噸二氧化碳當量	59.57
	溫室氣體總排放量(範圍一與範圍二)	噸二氧化碳當量	83,463.70
	溫室氣體排放強度(範圍一與範圍二)	噸二氧化碳當量／人	213.46
有害廢棄物	有害廢棄物總量	噸	43.61
	有害廢棄物產生密度	噸／人	0.11
無害廢棄物	無害廢棄物總量	噸	349.59
	無害廢棄物產生密度	噸／人	0.89
能源使用	總能耗量	千個千瓦時	99,457.01
	直接能耗量	千個千瓦時	12,902.79
	間接能耗量	千個千瓦時	86,554.22
	能耗強度	千個千瓦時／人	254.37
	汽油使用量	升	22,228.47
	柴油使用量	升	207,339.00
	重油使用量	噸	910.70
	天然氣使用量	立方米	41.72

附錄：環境數據績效表

關鍵績效指標		單位	二零二五年
水資源使用	耗水量	立方米	4,293,145.00
	耗水強度	立方米／人	10,979.91
	循環水量	立方米	4,000,000.00
包裝材料使用	包裝材料使用量	噸	3.53
	包裝材料使用密度	噸／人	0.01

環境數據與系數說明

1. 環境數據的時間跨度為二零二五年一月一日至十二月三十一日；數據收集範圍覆蓋公司位於哈薩克斯坦的佳鑫國際（巴庫塔）項目廠區與位於中國廣東省珠海市的佳鑫國際（珠海）辦公室。
2. 溫室氣體排放（範圍一）產生於固定源、移動源燃料燃燒和製冷劑逸散排放，溫室氣體排放（範圍二）產生於外購電力消耗，數據來源為相關費用的繳費單以及行政統計台賬。外購電力的溫室氣體排放系數參考國家生態環境部在二零二五年十二月三十一日印發二零二三年電力二氧化碳排放因子，其他能源排放系數參考《2006年IPCC國家溫室氣體清單指南》與香港聯交所發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》。
3. 二零二五年公司消耗的能源類型包括直接能源和間接能源，直接能源包括汽油、柴油、重油及天然氣，間接能源為外購電力，數據來源為相關費用的繳費單以及行政統計台賬；能耗系數參考國際能源署提供的轉換因子以及國家《GB/T2589 - 2020綜合能耗計算通則》。
4. 有害廢棄物為廢礦物油與含礦物油廢物、沾有廢機油的抹布、空桶、廢清洗劑、清潔劑、污跡去除劑、電極棒、聚丙烯油漆容器、醫療廢物、油泥（含油砂）、橡膠製品、塑料廢物、使用過的個人防護裝備、錳及其化合物、廢棄電池、廢棄燈管、廢棄燈泡、廢棄墨盒及硒鼓。
5. 無害廢棄物為行政辦公產生的辦公垃圾。
6. 本公司用水來源於地表水與市政供水，數據來源為財務記錄以及行政統計台賬。

附錄：社會數據績效表

關鍵績效指標		二零二五年	
按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數			
		員工人數(人)	佔比(%)
按性別劃分	男	362	92.6
	女	29	7.4
按僱傭類型劃分	全職及兼職	391	100
	實習生	0	0
按年齡組劃分	30周歲以下	50	12.8
	31-40周歲	101	25.8
	41-50周歲	139	35.6
	50周歲以上	101	25.8
按地區劃分	中國大陸	117	29.9
	港澳台地區	2	0.5
	哈薩克斯坦及其他	272	69.6
員工總人數		391	
按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率			
		離職人數(人)	離職率(%)
按性別劃分	男	50	12.14
	女	16	35.56
按年齡組別劃分	30周歲以下	12	19.35
	31-40周歲	27	21.09
	41-50周歲	19	12.03
	50周歲以上	8	7.34
按地區劃分	中國大陸	1	0.85
	港澳台地區	1	33.33
	哈薩克斯坦及其他	64	19.10

附錄：社會數據績效表

關鍵績效指標		二零二五年	
健康與安全			
因工死亡的人數(人)		0	
因工死亡比率(%)		0	
因工傷損失的工作日數(日)		0	
百萬工時事故率(%)		0	
安全生產總投入(萬元人民幣)		1052.1	
按性別及僱傭類型劃分的受訓僱員百分比及受訓平均時數			
		受訓僱員百分比(%)	人均受訓時數(小時)
按性別劃分	男	94.65	129.6
	女	5.35	2.5
按職級劃分	高管	1.07	4
	中層管理	4.28	16
	普通員工	94.65	136.7
培訓總投入(萬元人民幣)		107	
供應商數量			
供應商數量(家)	中國大陸	43	
	港澳台地區	0	
	哈薩克斯坦	9	

附錄：社會數據績效表

關鍵績效指標	二零二五年
產品質量與客戶服務	
產品投訴解決率(%)	0
重大產品質量投訴事件(件)	0
已售或已運送產品召回率(%)	0
已售或已運送產品被投訴的數量(件)	0
產品投訴解決率(%)	100
產品合格率(%)	100
客戶滿意度(%)	100
反貪污	
對公司或公司僱員提出或已審結的貪污訴訟案件總數(件)	0
接受反貪腐政策相關培訓的董事人數(人)	9
接受反貪腐政策相關培訓的員工總數(人)	49
公益慈善	
公益慈善／捐贈物資折款(萬元人民幣)	129.57

社會數據與系數說明

1. 員工流失率計算公式為2025年全年該類別僱員的離職人數／(2025年全年該類別僱員總數(12月31日期末數)+2025年全年該類別僱員的離職人數)*100%
2. 受訓僱員百分比計算算式為：該類別受訓員工÷受訓員工總人數x 100%。
3. 受訓僱員平均培訓時數計算算式為：該類別員工總受訓時數÷該類別員工人數。

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

ESG指標		章節
B 部分：強制披露規定		
管治架構		
B13(i)	披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；	可持續發展策略－董事會聲明
B13(ii)	董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；	可持續發展策略－董事會聲明
B13(iii)	董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	可持續發展策略－董事會聲明
匯報原則		
B14重要性	環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。	關於本報告－報告準則
B14量化	有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	關於本報告－報告準則
B14一致性	發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	關於本報告－報告準則
匯報範圍		
B15	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告－報告範圍

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

ESG 指標		章節
C 部分：「不遵守就解釋」條文		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。	環境合規管理
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄：環境數據績效表
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄：環境數據績效表
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄：環境數據績效表
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	污染物及廢棄物管理
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	污染物及廢棄物管理
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	資源管理 — 能源管理
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄：環境數據績效表
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄：環境數據績效表
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源管理 — 能源管理
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源管理 — 水資源管理
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	附錄：環境數據績效表

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

ESG指標		章節
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境合規管理
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境合規管理 資源管理
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工管理－員工權益
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄：社會數據績效表
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄：社會數據績效表
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工管理－健康安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	附錄：社會數據績效表
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄：社會數據績效表
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	勞工管理－健康安全
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	勞工管理－人才培養
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	附錄：社會數據績效表
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄：社會數據績效表

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

ESG 指標		章節
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工管理－員工權益
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工管理－員工權益
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工管理－員工權益
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	負責任供應鏈－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	附錄：社會數據績效表
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	負責任供應鏈－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	負責任供應鏈－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	負責任供應鏈－供應鏈管理 負責任供應鏈－包材及運輸

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

ESG指標		章節
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品及服務管理－產品質量
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	附錄：社會數據績效表
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品及服務管理－產品質量 附錄：社會數據績效表
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品及服務管理－知識產權
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品及服務管理－產品質量
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品及服務管理－客戶服務
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德－反貪污腐敗
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德－反貪污腐敗 附錄：社會數據績效表
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德－反貪污腐敗
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德－反貪污腐敗 附錄：社會數據績效表

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

ESG 指標		章節
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社會－社區發展
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	回饋社會－社區發展 回饋社會－社會公益
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	回饋社會－社區發展 回饋社會－社會公益 附錄：社會數據績效表
D 部分：氣候相關披露		
氣候相關披露－管治		
D19(a)	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。	應對氣候變化－管治
D19(b)	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	應對氣候變化－管治
氣候相關披露－策略		
D20(a)	描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。	應對氣候變化－策略
D20(b)	就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險。	應對氣候變化－策略
D20(c)	就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）。	應對氣候變化－策略
D20(d)	解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	應對氣候變化－策略
D21(a)	描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響。	應對氣候變化－策略
D21(b)	描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	應對氣候變化－策略

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

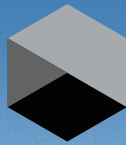
ESG指標		章節
D22(a)	有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。	應對氣候變化－策略
D23	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	應對氣候變化－策略
D24(a)	氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量。	經過評估，本公司暫無法單獨識別相關影響，且用以評估該等影響的計量方式不確定性過高，據此估算的量化信息不具備參考價值。相關定性信息詳見「應對氣候變化-策略」。
D24(b)	當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	經過評估，本公司暫不存在此類重大風險。
D25(a)	發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，預期投資及處置計劃、為實施策略所需的資金的計劃資金來源、基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略的財務表現在短期、中期及長期內將如何變化。	經過評估，本公司暫無法單獨識別相關影響，且用以評估該等影響的計量方式不確定性過高，據此估算的量化信息不具備參考價值。相關定性信息詳見「應對氣候變化-策略」。
D25(b)	基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	經過評估，本公司暫無法單獨識別相關影響，且用以評估該等影響的計量方式不確定性過高，據此估算的量化信息不具備參考價值。相關定性信息詳見「應對氣候變化-策略」。
D26(a)	發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估。	應對氣候變化－策略
D26(b)	如何及何時進行氣候相關情景分析。	應對氣候變化－策略

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

ESG 指標		章節
氣候相關披露 – 風險管理		
D27(a)	發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策。	應對氣候變化 – 風險管理
D27(b)	發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）。	應對氣候變化 – 風險管理
D27(c)	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	應對氣候變化 – 風險管理
氣候相關披露 – 指標及目標		
D28(a)	範圍1溫室氣體排放	附錄：環境數據績效表
D28(b)	範圍2溫室氣體排放	附錄：環境數據績效表
D28(c)	範圍3溫室氣體排放	附錄：環境數據績效表
D29(a)	除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放。	附錄：環境數據績效表
D29(b)	披露其用於計量溫室氣體排放的方法。	附錄：環境數據績效表
D29(c)	就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊。	附錄：環境數據績效表
D29(d)	就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	附錄：環境數據績效表
D30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	經過評估，本公司暫未有資產會受到氣候相關轉型風險與物理風險的重大影響，也暫未有涉及氣候相關機遇的資產。
D31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	
D32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	
D33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	經過評估，本公司用於氣候相關風險和機遇的支出僅涉及營運開支，暫不涉及資本開支、融資或投資。

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

ESG 指標		章節
D34(a)	闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）。	不適用。本公司尚未在業務運營決策中應用碳定價。
D34(b)	發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價。	
D35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	應對氣候變化－指標及目標
D36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	應對氣候變化－策略
D37	發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。	應對氣候變化－指標及目標
D38	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。	應對氣候變化－指標及目標
D39	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	應對氣候變化－指標及目標
D40	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	應對氣候變化－指標及目標
D40(a)	目標涵蓋哪些溫室氣體。	
D40(b)	目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放。	
D40(c)	此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標。	
D40(d)	目標是否是採用行業脫碳方法得出的。	
D40(e)	發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。	
D41	在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標（見第28至35段）及(ii)行業指標（見第36段）並考慮其是否適用。	本公司已充分參考跨行業指標及行業指標，並考慮其適用性。



JIAXIN
INTERNATIONAL RESOURCE

