

# 2025 可持续发展报告

# 目录

---

关于本报告	01		
董事长致辞	02		
走进裕同科技	03		
年度专题—循环经济	09		
可持续发展治理	14		

---

<b>治理</b>		<b>环境</b>	
治理架构	22	应对气候变化	30
合规内控	24	环境治理	35
投资者保护	26	资源管理	39
恪守商业道德	27		
<b>经营</b>		<b>社会</b>	
研发创新	42	平等与多元化	53
可持续供应链	46	员工权益与福利	60
产品质量与安全	48	人才培养与发展	61
客户权益与满意度	50	员工的健康与活力	64
信息安全与隐私保护	51	回馈社会和社区	68

---

<b>附录</b>			
指标索引	70		
报告审验声明	73		
意见反馈表	74		

# 关于本报告

本报告是深圳市裕同包装科技股份有限公司发布的2025年可持续发展报告(以下简称“本报告”)。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司2025年度在环境、社会和公司治理方面的实践及绩效。

## 报告范围

本报告以“裕同科技”为主体,包括下属分子公司,除特别说明外,本报告范围与本公司年报范围保持一致。

## 时间范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日(简称“报告期”)。为增强报告的可比性和完整性,部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

## 编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南(CASS—ESG 6.0)》
- 《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1)
- 《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》(IFRS S2)
- 联合国可持续发展目标(SDGs)
- 可持续发展会计准则委员会(SASB)发布的容器与包装行业可持续发展会计准则(SASB Standards)

## 数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自裕同科技正式文件、统计报告及财务报告,以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时,本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

本报告已由TÜV南德认证检测(中国)有限公司进行独立第三方鉴证,鉴证声明见附录。

## 释义说明

在本报告中,为便于表述和阅读,下列词语具有如下含义(除非文义另有所指)。

释义项	释义内容
裕同科技、本公司、公司、企业、我们	深圳市裕同包装科技股份有限公司
集团	指裕同科技及旗下所有分子公司
深圳裕同	深圳市裕同包装科技股份有限公司总部
深圳龙岗分公司	深圳市裕同包装科技股份有限公司龙岗分公司
印度裕同(诺伊达)	裕同印刷包装(印度)私人有限公司
东莞裕同	东莞市裕同印刷包装有限公司
苏州裕同	苏州裕同印刷有限公司
三河裕同	三河市裕同印刷包装有限公司

## 释义项

释义项	释义内容
合肥裕同	合肥市裕同印刷包装有限公司
越南裕华	越南裕华包装科技有限公司
许昌裕同	许昌裕同印刷包装有限公司
泸州裕同	泸州裕同包装科技有限公司
广西裕同	广西裕同包装材料有限公司
常德洛恩	常德洛恩全息材料科技有限公司
九江裕同	九江市裕同印刷包装有限公司
仁禾智能	深圳市仁禾智能实业有限公司
华宝利	深圳华宝利电子有限公司
印尼裕同环保	印尼裕同环保科技有限公司
湖南裕同	湖南裕同印刷包装有限公司
裕同新材	东莞市裕同新材科技有限公司

## 确认及批准

本报告于2025年4月24日获本公司董事会批准发布。本公司董事会承诺对报告内容进行监督,并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

本报告以中文和英文发布,英文版系根据中文版翻译,若与中文版有任何分歧,以中文版为准。

## 报告获取

本报告可以在公司网站(<https://cn.szyuto.com>)、深圳证券交易所网站(<http://www.szse.cn>)查阅和下载。

# 董事长致辞



裕同科技董事长兼总裁  
王华君

2025年,全球经济格局深度调整,行业变革与产业升级加速演进。面对复杂国际环境与国内经济转型的双重态势,全体裕同人不畏艰险,感恩精进,因时而变,奋力将“1+N+T”战略向纵深挺进,通过科技创新与海外拓展,稳步实现从“包装制造”向“可持续综合解决方案”的智造升级,为公司取得了新的竞争优势,并在走向国际领先的道路上再创新高。

**守正以恒,绿色赋能。**绿色是公司转型的核心底色,我们坚持将低碳理念贯穿全价值产业链。报告期内,公司将董事会原设的“战略委员会”更名为“战略与可持续发展委员会”,可持续管理体系全面升级,覆盖环境、社会、治理三大维度及全业务流程。在可持续发展评级方面,我们在CDP问卷中的水安全获评最高级A级,并入选标普全球《可持续发展年鉴(中国版)2025》(中国容器与包装行业唯一入选企业),同时斩获中证ESG AA级、Wind ESG AA级及国证ESG AAA评级。在运营端,公司已建成17座光伏电站,全年发电近2,200万度;在战略端,公司科学碳目标(SBT, Science-Based Target)已通过SBTi验证,减排路径符合全球气候科学标准。

**因时而变,科技创新。**科技创新是我们破局成长的核心动力。报告期内,公司研发投入超7亿元,聚焦可降解材料、生物基包装与轻量化设计,构建环保产品体系,全年申请专利127件,可降解、可回收及可再生产品营收占印刷包装产品营收68.9%。产品

端持续深耕科技研发,以循环设计理念和环保新材料为支撑,成功打造诸如小鲜盒、巨菌草工业化制浆和高温无氟餐饮包装等多款循环经济产品,以技术创新赋能绿色发展。同时,公司深化数智化转型,将智能制造系统与业务深度融合,海外首家智能工厂越南裕华已实现高效运营,此外我们还积极推广人工智能示范场景,以科技创新引领可持续智造。

**志存高远,生态共赢。**从2010年首家海外工厂落地越南至今,裕同科技已在全球四大洲建立四十余个生产基地和服务中心。公司以“本土化+全球化”双轮驱动,实现从“出海”到“扎根”的跨越;此外,公司已建立包括节能环保、新材料、智能终端、机器人、数字创意在内的多个经营领域和业务板块,未来将快速向行业领先、国际知名的创新型科技聚合体迈进;同时,我们深知可持续发展需生态共建,全年实施“供应商ESG评估与赋能计划”,本年度内约90%的供应商已签署ESG评估要求,首期筛选出占公司范围三排放35%的高排放供应商对齐科学碳目标,部分专案供应商已开始主动配合签订减碳协议,推动各方共筑可持续供应链生态。

**奋斗为本,勇担责任。**人才是公司最宝贵的财富,社会责任则是公司的立身之本。报告期内,我们持续推进在职领导力培训、专业人才培养、“裕备生”培养及员工职业技能等级认定等项目,全年开展培训超9万人次,内部员工晋升占比达7%,构建努力奋

斗而又多元包容的组织生态。在公益领域,我们积极开展医疗救助、教育帮扶、乡村振兴等活动。截至报告期末,公益捐赠累计超5,400万元,用实际行动践行“取之于社会,用之于社会”的初心。

2026年,公司将迎来30年华诞,30岁的裕同将更加健康、沉稳和有活力。我们将再次出发,让绿色减碳成为产品基因,让科技创新成为发展动力,让合作共赢成为市场基石。我们呼吁所有利益相关方一起,携手同行,用可持续发展理念书写超越商业、赢得未来的华章。

裕同科技董事长兼总裁  
2026年4月

A photograph of a modern multi-story office building with a dark grey and light grey facade. The building features a grid of windows. In the foreground, there are lush green trees. The sky is a clear, bright blue. The company logo 'YUTO 裕同科技' is prominently displayed on the building's facade.

YUTO  
裕同科技

01

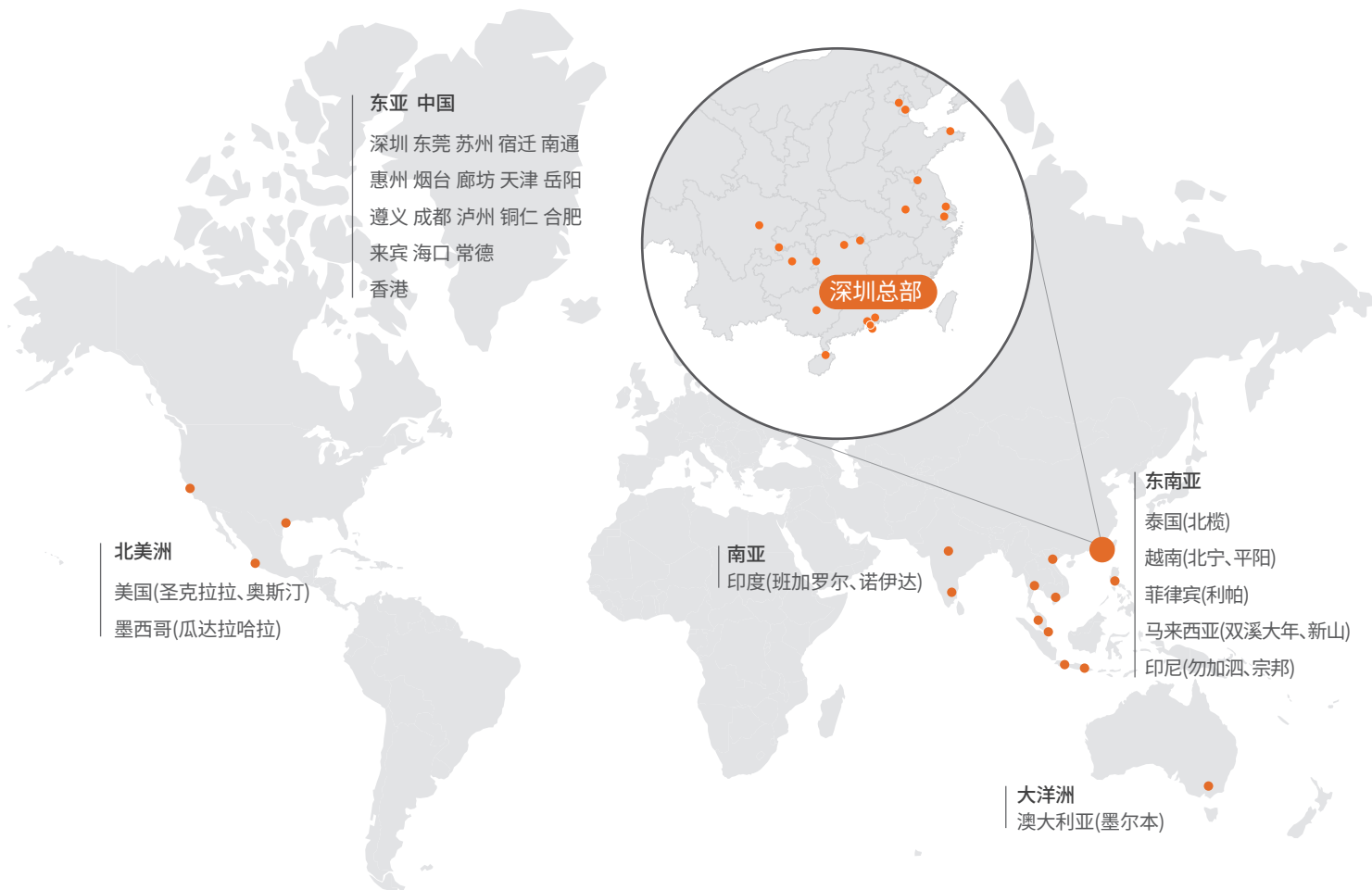
走进裕同科技

# 公司介绍

深圳市裕同包装科技股份有限公司(股票代码:002831)创立于1996年,2016年深交所上市,2026年将迎来成立30周年、上市10周年双里程碑。公司总部设于深圳,在全球布局40余家生产基地,聚焦消费电子、酒、个人护理、食品、医疗保健、烟草等核心领域,为客户提供一站式包装解决方案以及可持续智造服务。此外,公司还为各行业客户提供定制业务,其中包括环保替塑、印前媒体、桌游及卡牌、零售卖场物料、文创产品、注塑、重型包装等。2025年,本公司营业收入约172.38亿元。

秉承“客户至上 奋斗为本 创新创造 协同共赢”价值观,公司以包装主业为核心,拓展科技产品、宠物用品、新材料等高增长赛道,持续向“致力于成为客户信赖、员工爱戴、社会尊重的国内领先、国际知名印刷包装企业”的愿景迈进。

公司坚持可持续发展之路,将绿色制造作为产业升级抓手,把环保理念融入产品全生命周期,重点研发应用可降解材料与绿色生产工艺。凭借扎实的绿色实践,旗下多家工厂已获评“国家绿色工厂”。以此为新起点,裕同科技正加速智能化迭代,以领先实践驱动行业绿色转型。



2025年,本公司营业收入约

**172.38** 亿元

国家

**10**

分子公司近

**100**

服务中心

**4**

生产基地

**>40**

## 业务概况

裕同科技是行业领先的品质包装方案商，秉持1+N+T发展战略，在全球布局超40个生产基地，为世界500强企业、知名品牌提供一站式包装解决方案和可持续智造服务。业务核心战略主要分为包装业务、“N”业务、“T”业务三大板块，多维度实现产业布局与绿色创新发展。

### 包装 业务

覆盖消费电子、酒、个人护理、食品、医疗保健、烟草等领域，提供礼盒、彩盒、植物纤维包装等全品类包装产品，配套定制化包装解决方案。



### N 业务

布局宠物用品(环保猫砂)、消费电子零部件(声学设备、软材料等)、新材料(碳纤、玻纤)等科技产品领域。

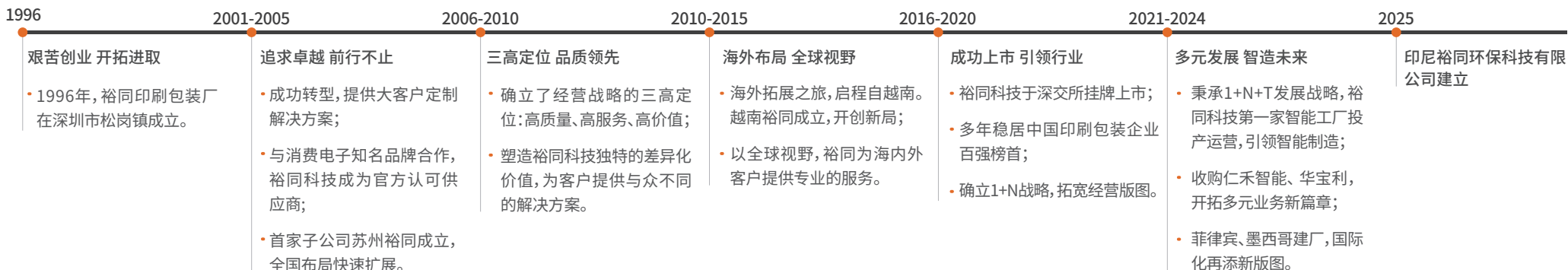


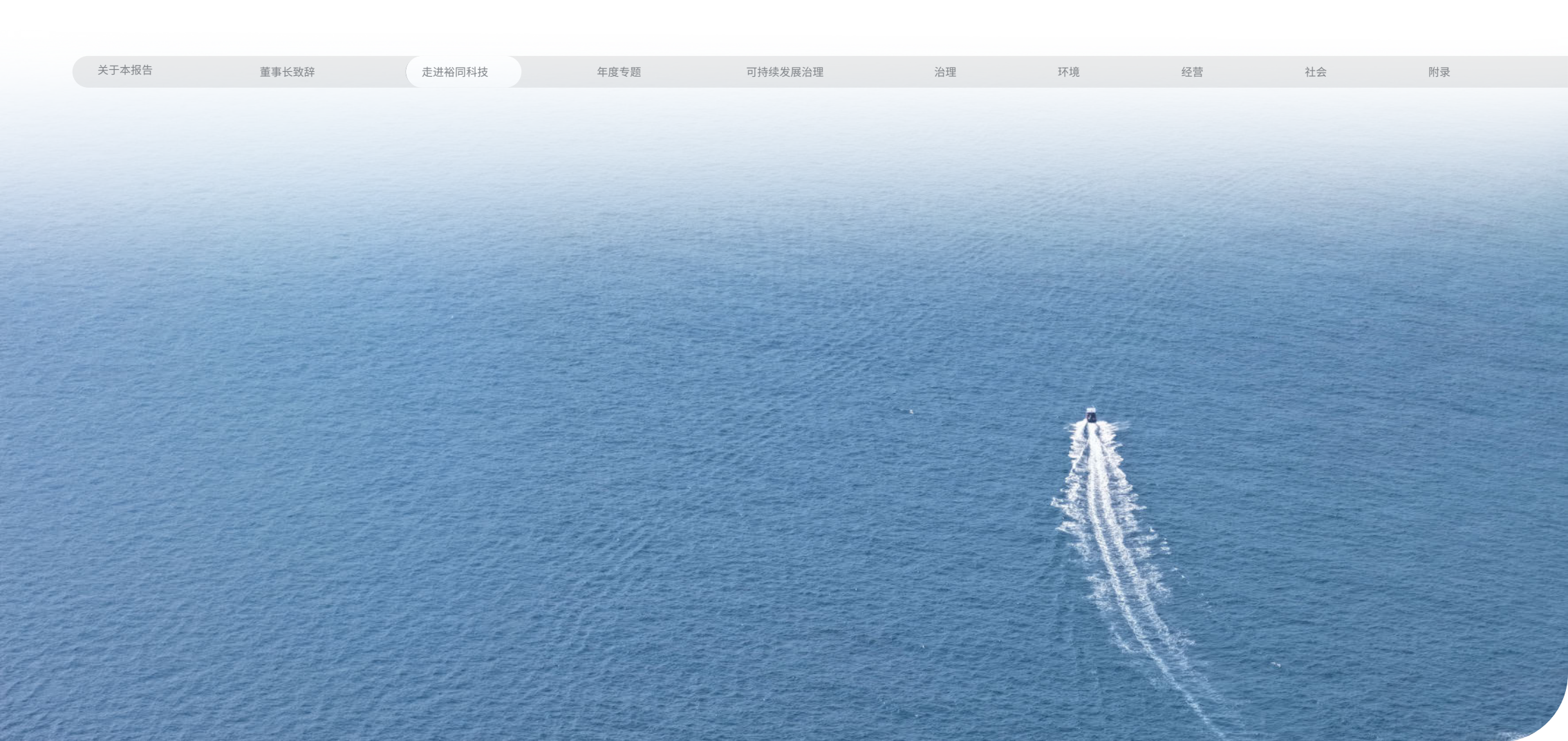
### T 业务

深耕新时代科技产业，拓展包装相关创新科技服务，探索前沿科技在包装产业的融合应用与产业化落地。



## 发展历程





# 企业文化

## 灵魂

正直、坚定、进取、务实

## 使命

聚焦印刷包装市场, 通过提供领先的产品和服务, 持续为客户创造价值

## 愿景

致力于成为客户信赖、员工爱戴、社会尊重的国内领先、国际知名印刷包装企业

## 核心价值观

客户至上 奋斗为本 创新创造 协同共赢

## 运营理念

诚信、务实、高效、创新

# 2025所获荣誉

## 行业标杆

2025年中国印刷包装企业100强第一名  
 2025广东省百强民营企业  
 2025广东省制造业民营企业100强  
 中国企业科创力TOP1(造纸和纸制品业)  
 2025中国制造业民营企业500强

## 绿色领航

《可持续发展年鉴(中国版)》入选企业  
 2025大湾区上市公司绿色治理TOP20  
 2025年深圳市ESG实践先锋企业典型案例

## 合作荣誉

歌尔授予“卓越合作伙伴”  
 联想授予“技术创新奖”  
 vivo授予“年度最佳创新奖”  
 传音授予“年度精诚合作伙伴”

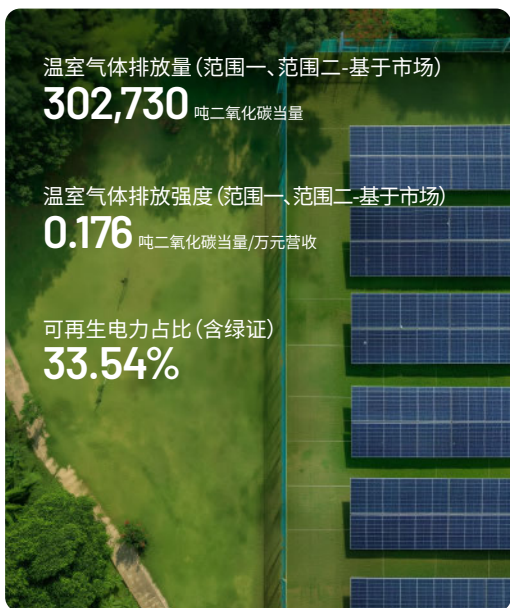
## 卓越设计(部分)

《系带的创意鞋盒》荣获“红点至尊奖”  
 《一纸匠心红酒包装》《创意鼠标包装设计》《蜂窝升降LED灯盒》荣获“世界之星包装奖”  
 《环保纸塑系列设计》荣获“2025绿色设计国际大奖”  
 《简律·EcoWave-智能音箱环保包装》《创意鼠标包装设计》《蜂窝升降LED灯盒》荣获“绿动中国包装创新及可持续发展大奖”  
 《行云沱》荣获“中国之星设计奖金奖”  
 《系鞋带的创意鞋盒》《简律·EcoWave-智能音箱环保包装》荣获“中国之星设计奖银奖”  
 《一纸匠心红酒包装》荣获中国之星设计奖优秀奖

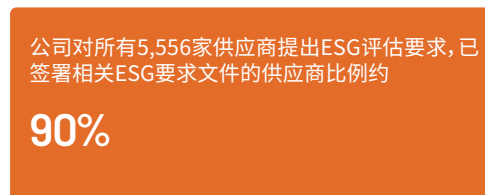
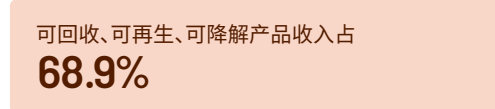


# 数说2025

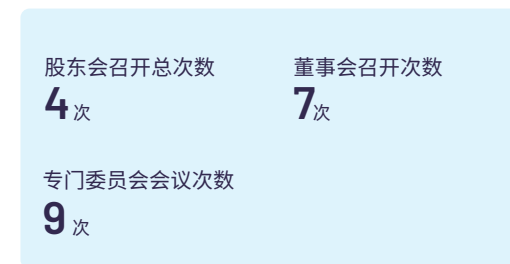
## 环境绩效



## 社会绩效



## 治理绩效





# 02 年度专题

循环经济

## 循环设计为核, 构筑绿色包装底层逻辑

在全球绿色转型加速推进的背景下, 裕同科技始终秉持“聚焦印刷包装市场, 通过提供领先的产品和服务, 持续为客户创造价值”的使命, 将循环经济理念深度融入包装全生命周期, 以新材料研发、绿色设计创新、低碳制造落地、资源循环利用为四大核心抓手, 构建起从设计源头到生产制造、从产品研发到资源回收的全链路循环经济体系。

公司依托自主研发能力、产业链协同优势与顶尖设计实力, 在环保材料、循环设计、低碳工艺等领域实现多项突破性成果, 不仅积极响应国家限塑政策与行业绿色发展需求, 更以可复制、可推广的循环经济解决方案, 在食品包装、宠物用品、工业材料等多领域树立标杆, 让包装成为绿色价值的传递者与循环经济的践行载体, 彰显出向高质量、可持续发展转型的坚定决心。

“

我们将循环理念融入产品全生命周期, 以材料与制造创新打造可持续包装方案, 践行绿色发展理念。

集团高级副总裁  
马浩然



设计是绿色包装的起点, 更是循环经济落地的核心抓手。裕同科技凝聚行业顶尖设计力量, 以绿色包装设计七法则为核心框架, 将循环经济理念贯穿包装设计全流程, 打造出一套涵盖材料选择、结构优化、生产落地、生命周期延长的系统化绿色设计体系, 实现环保价值与商业价值的高度统一, 从源头减少资源浪费、降低碳足迹。

绿色包装设计七法则以纸基材料替代为基础路径, 全面替换塑料、泡沫等非环保材质, 通过纸浆模塑、纸卡结构等方案从根源上解决塑料污染问题; 以精简化、轻量化、精细化设计为核心手段, 通过优化刀

线、一纸成型、坑纸替代灰板、仿真技术测算等方式, 实现材料用量最小化、空间与资源利用率最大化; 以归一化、自动化适配为落地保障, 通过标准化设计、适配自动化生产的结构优化, 提升生产与回收效率, 降低全流程能耗; 以延长包装周期为价值升级, 通过二次利用、重复利用设计, 让包装突破“一次性”属性, 赋予其全新使用价值, 真正实现包装生命周期的循环延伸。

为持续激活设计创新活力, 裕同科技打造以赛促创、以赛赋能的创新机制, 通过月度创新作品PK赛为设计师搭建无边界的创意探索平台, 持续产出大量兼

具创意性与前瞻性的优质设计作品。其中, 多项成果荣获红点至尊奖、iF设计金奖、世界包装之星等国际重磅奖项。这些创意成果不仅形成了公司的创意蓄水池, 更转化为面向市场的循环设计解决方案, 为不同行业客户提供定制化绿色包装设计服务, 让循环设计理念从创意走向落地, 从标杆走向普及。



创意鼠标包装设计



蜂窝升降LED灯盒



云上喵星



创意鞋盒



牡丹花茶包装盒



海螺造型包装盒

## 材料创新为基，打造循环经济核心支撑

面对木材资源紧缺、塑料污染等行业痛点，裕同科技以可持续原材料为核心，以非木纤维创新为突破，构建起从原材料采购到新型材料研发的全链条绿色材料体系，为循环经济落地提供坚实的材料支撑。

在可持续原材料采购端，公司优先选用经FSC/PEFC认证的可持续森林资源纸张、消费后回收(PCR)材料及生物基材料，并建立严格的供应商物质管控体系，从源头减少环境足迹。2025年，公司FSC/PEFC认证原纸采购量占比已达37.21%，系统性地推动了可再生与可追溯资源的应用。

为确保可持续采购策略有效落地，公司持续对采购团队进行专业赋能。通过开展材料环保知识、可持续认证标准及供应链风险评估等专题培训，提升采购人员对环保材料的甄别与管理能力，并将可持续性要求纳入供应商审核与绩效考核体系，驱动供应链整体转型。

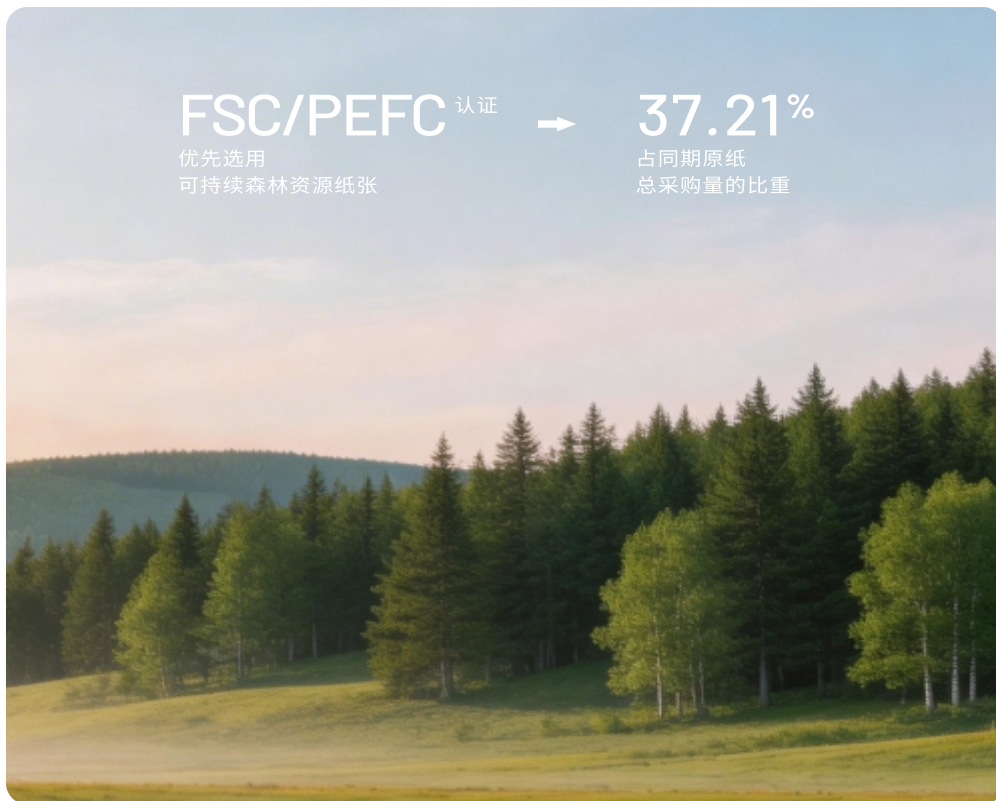
在新型环保材料研发端，公司持续攻坚非木纤维工业化应用难题，联合国家菌草中心、中国制浆造纸研究院成功攻克巨菌草工业化制浆技术并获得国家发明专利授权，将农业剩余物高效转化为高品质纸浆，构建起从“农业剩余物”到“低碳包装”的新型循环产业链，显著降低对原生林木的依赖，增强原料供应自主可控能力。同时，公司自主研发高性能纸基材料，替代传统塑料、泡沫等材质，为各类绿色包装产品研发奠定材料基础，让纸基循环材料成为包装产品的核心选择。



巨菌草原料



研发成果样品



### 可持续原材料原则与行动

#### 可持续认证优先

- 准入要求:针对纸类等大宗商品供应商明确要求其提供《供应商环保声明书》《裕同关于REACH法规物质含量调查表》等环保文件证明;
- 系统化管控:要求涉及FSC/PEFC认证的供应商,必须在系统中上传并同步更新有效证书。

#### 减少有害物质

- 源头调查:要求供应商准入时填写《物质调查表》和《裕同关于REACH法规物质含量调查表》;
- 审核验证:将环保体系(如RoHS)纳入现场审核,并将HSF问题纳入供应商季度绩效考核。

#### 提高可持续物料采购占比

- 目标设定:公司将持续推进原材料采购结构优化;
- 目标进度:报告期内,公司共采购纸类原材料58.5万吨,其中再生纸类采购占比按金额计为54%,按重量计为72%,有效提升资源循环利用水平,降低对原生资源的依赖。

#### 优化资源效率

- 资源池优化:推动大宗材料资源池整合优化,引导采购份额向合规、可持续的供应商倾斜;
- 优先直采制造商:要求大宗原材料必须从制造商处采购,减少贸易环节,以优化成本与资源效率。

裕同科技以循环设计理念为指导、以环保新材料为支撑，聚焦市场需求与行业痛点，研发出多款兼具环保性、功能性与实用性的循环经济产品，实现循环经济从理念到产品的转化，覆盖生鲜食品、宠物用品、餐饮包装等多个民生与产业场景，让循环价值融入日常生活与工业生产。

裕同科技子公司——裕同新材当前已研发出多款兼具可循环、功能性与结构性的碳纤维轻量化精密结构件产品，实现循环经济从理念到产品的转化，产品覆盖3C折叠手机、低空经济、新能源汽车、具身机器人等多个新兴产业场景。

裕同科技生产的可降解、可回收及可再生产品占比已提升至

**68.9%**

报告期内，公司共采购纸类原材料58.5万吨，其中再生纸类采购占比按金额为54%，按重量计为72%，有效提升资源循环利用水平。

公司共采购纸类原材料

**58.5** 万吨

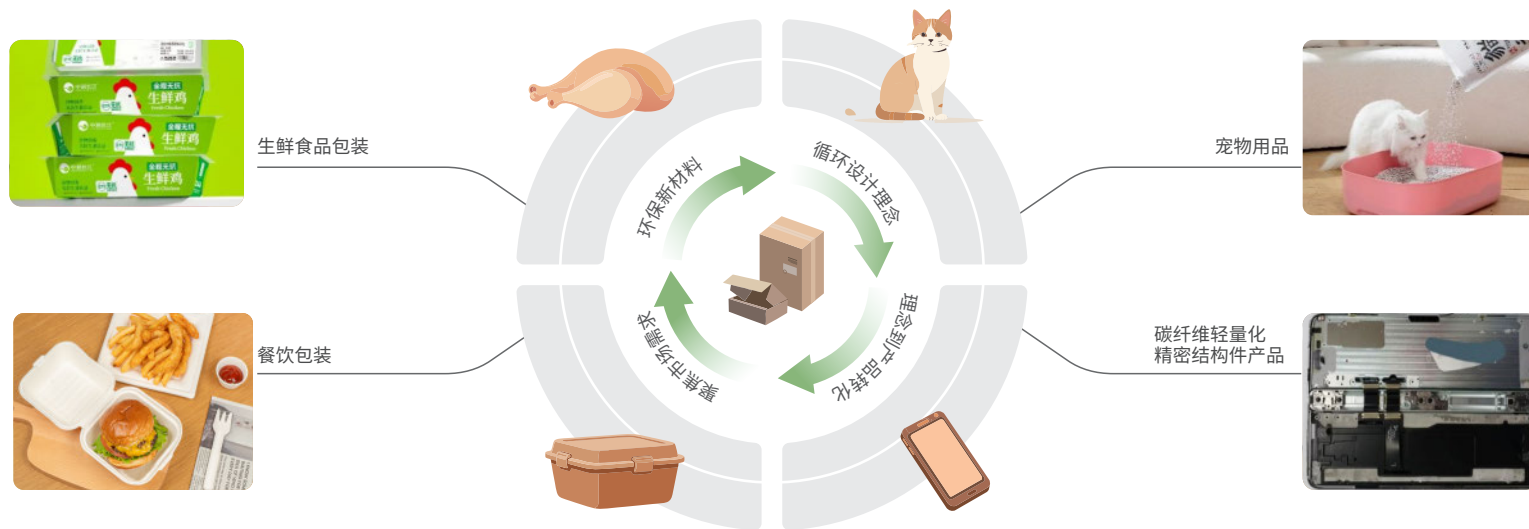
按重量计为

**72%**

## 产品创新为翼，落地循环经济多元场景

### 无塑生鲜包装“小鲜盒”

报告期内，裕同科技联合多家合作伙伴共同推出的无塑生鲜包装——“小鲜盒”，采用自主研发的高性能纸基材料替代传统塑料托盘，成功实现减塑60%的目标，兼具良好的密封性与优异的可回收特性，不仅解决了生鲜包装回收难、塑料污染的行业痛点，更让包装从单纯的保护功能升级为品牌的可持续媒介，为食品行业提供了兼具环保价值与美学表达的循环包装解决方案。



### 高温无氟餐饮包装

面对欧盟含氟物质禁令等全球环保法规收紧的挑战，裕同科技启动无氟餐饮包装专项研发，历经8个月集中攻关，成功开发出耐高温范围达-20°C至100°C的高温无氟解决方案，其防水、防油及热稳定性等关键性能指标达到传统含氟产品水平。该成果标志着裕同科技从响应外部监管转向引领行业绿色标准，为全球餐饮包装的可持续、循环转型提供了切实可行的产品方案。

### 全球首款八大国际认证植物纤维猫砂

裕同科技积极探索生产过程中废弃物的可循环路径，将竹纤维餐具与甘蔗浆模塑产生的剩余料转化为植物纤维猫砂，成为全球首款获得八大国际认证的同类产品。该猫砂产品降尘率达99.5%，有效改善人宠呼吸环境；除臭率达99.5%，显著提升居家空气质量；既有效降低了生产资源浪费，更实现了包装企业向零售端消费品的延伸，验证了循环经济推动生活方式绿色转型的可行性。

### 碳纤维折叠手机铰链应用PEEK模压注塑一体化及碳纤维散热电池仓

报告期内，裕同新材核心产品为折叠手机碳纤维精密结构件。由于折叠手机的重量远高于一般智能手机，因此有强烈的减薄减重诉求，公司专门成立工程研究院，研发团队重点攻关。经2年多的研发，其产品已应用于某全球领先消费电子品牌的折叠屏手机系列，并实现规模化量产，获得终端认可。在该领域，公司是首家将热塑及沥青基碳纤维复材应用于3C通讯产品的企业。除上述客户外，公司同时与多家全球一线品牌厂商达成电池仓导热导电功能结构件方向的合作，已实现产品规模量产。

## 低碳制造为盾，夯实循环经济生产根基

裕同科技深知，循环经济的落地不仅需要设计与材料的创新，更需要生产制造环节的低碳化支撑。公司以绿色工厂建设为目标，以节能工艺改造为抓手，通过技术创新与管理优化，实现生产过程的资源高效利用、能耗显著降低，构建起“生产节能、余热回用、资源循环”的低碳制造体系，让循环经济理念贯穿生产全流程。

### 智能供气系统改造实现节能降耗

2025年5月30日，许昌裕同完成印刷机供气系统节能改造，将四台独立空压机整合为一台160kW变频中央空压机，配套恒压控制系统。改造后单日节电4,824千瓦时，全年预计节约电费约111.59万元，显著降低能耗、噪音与运维成本，提升生产稳定性与绿色制造水平。



智能化系统

### VOCs余热回收系统实现绿色节能

2025年8月25日，裕同科技子公司常德洛恩完成VOCs氧化余热回收项目，采用三床式RTO系统，处理风量40,000Nm<sup>3</sup>/h，净化效率达99.3%。通过余热回收为烘箱提供预热风，降低电耗约30%，全年节能效益达82.47万元，构建“废气治理—热能回用—能耗节约”闭环模式，助力绿色低碳生产。



VOCs氧化余热回收装置

### 广西裕同获评自治区绿色工厂

2025年，广西裕同成功入选广西壮族自治区绿色制造名单中的绿色工厂行列。作为深耕造纸和纸制品业的企业，公司践行清洁生产理念，通过技术创新与管理优化，实现用地集约化、原料无害化、资源高效利用，降低环境负荷，深度融入绿色生产方式，既达成经济与社会效益双赢，也提升了可持续管理能力与绿色竞争力，引领行业绿色转型。



广西裕同工厂

## 全链循环为纲，书写绿色发展全新篇章

从循环设计的源头把控，到可持续材料的核心支撑，从循环产品的场景落地，到低碳制造的生产保障，裕同科技已构建起一套覆盖设计、材料、产品、生产的全链路循环经济体系，将循环经济理念融入企业发展的每一个环节。2025年，裕同科技在循环经济领域的持续深耕，转化为一系列可落地、可复制的绿色解决方案。从绿色包装设计体系的建立，到材料端实现巨菌草工业化制浆技术专利突破，再到产品端持续迭代升级植物纤维猫

砂，并推出无塑的生鲜包装、无氟餐饮包装，最后到生产端落地全流程低碳制造模式。这些实践不仅回应了市场与监管的迫切需求，也清晰展示了包装产业迈向低碳、循环、高值化发展的现实路径。

面向未来，裕同科技将继续深耕可持续发展领域，以创新为笔、以责任为墨，书写绿色高质量发展的新篇章。



# 03

---

可持续发展治理

# 可持续发展目标与愿景

裕同科技将可持续发展深度融入公司战略核心，秉持“坚持技术创新，发展智能制造，提升资源使用效率，打造卓越环保产品，践行低碳运营”的可持续发展使命愿景。公司持续提升可持续发展管理水平，积极响应利益相关方诉求，在运营中平衡环境、社会与经济价值，推动低碳环保与行业共荣。

在夯实业务基础上，公司明确可持续发展目标与规划，制定分阶段路线图，为目标落地与行动执行提供清晰指引，助力公司长期稳健发展。

✓ 已完成

将可持续发展融入企业战略规划，制定并逐步落实可持续发展目标及规划。

✓ 2025年前(已完成)

稳步推进可持续发展目标规划与绩效指标的落实，开展可持续发展特色项目。

📅 中长期

扩大品牌影响，成为行业可持续发展标杆，引领行业可持续发展。



## 裕同科技SDGs响应

公司结合自身发展战略规划，对标联合国可持续发展目标 (SDGs) 17项目标，共识别出对自身运营、价值链和业务生态体系中最重要6项SDGs：



裕同科技高度重视员工健康与安全，定期开展职业健康培训与体检，追踪员工健康情况。公司制定安全生产管理体系，建立工伤应急事故信息管理流程，完善设备验收流程，全方位守护员工的安全健康。



裕同科技采用经济适用的清洁能源作为企业发展的新动力，通过建设光伏电站和购买绿色电力，优化能源结构。同时，公司通过升级设备、优化工艺，降低生产运营成本，提高能源使用效率。



裕同科技秉持公正原则，建立公正的绩效评价体系，提供具有竞争力的薪酬福利体系，为员工提供多元化的活动，提高员工的幸福感和归属感。



裕同科技积极研发新产品、新技术，不断加强研发投入和技术创新，始终将科技创新作为企业发展的核心驱动力。公司积极推进人工智能的运用，打造智能化生产制造体系。



裕同科技将可持续发展理念融入产品全生命周期，扩大环保原材料采购，加码环保研发，践行循环经济，降低生产环境影响。同时公司夯实质量根基，建立全流程可追溯管控体系，通过质量管理体系认证，以优质产品践行企业责任。



裕同科技将气候行动与节能减碳纳入可持续发展战略，积极采用清洁能源与智能化生产工艺，研发与推广绿色低碳产品，持续推进绿色工厂建设，全面提升碳管理水平，以务实的气候行动保障公司长期稳健、绿色可持续发展。

“

我们今年推动在董事会层面，将原先设立的“战略委员会”更名为“战略与可持续发展委员会”，这一调整不仅标志着管理层的实质性提升，更旨在推动可持续发展管理更深刻嵌入各业务板块。

集团总裁办主任  
黄良



公司结合自身业务与可持续发展战略规划，梳理出可持续发展四大关键领域——环保产品与原材料、创新设计与生产、气候变化与资源管理、员工成长与公益事业。公司基于四大关键领域及生产运营实况，科学设定可持续发展战略规划，制定并落地针对性行动方案，同时定期审视各领域发展表现与可持续发展战略规划达成进度，保障可持续发展工作稳步推进。



环保产品与原材料

- 环保产品研发
- 环保原材料采购与应用
- 可持续的森林与生物多样性保护



气候变化与资源管理

- 气候变化与碳管理
- 能源管理
- 水资源管理
- 三废管理



创新设计与生产

- 创新工艺与技术
- 卓越设计方案
- 智能制造



员工成长与公益事业

- 职业健康与发展
- 员工培训与发展

# 可持续发展治理

裕同科技遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《国际财务报告可持续披露准则第一号——可持续相关财务信息披露——一般要求》(S1)等监管要求与国际准则，将可持续发展融入整体治理架构。公司于2026年1月10日在深圳证券交易所正式公示，将董事会原设的战略委员会更名为战略与可持续发展委员会，同步制定《战略与可持续发展委员会工作细则》并更新《可持续发展管理制度》，搭建起覆盖监督层、决策层、管理层、执行层的四级可持续发展管理架构，实现战略引领与可持续发展一体化治理。

董事会负责可持续发展治理细则审批、委员任免，统筹主导可持续发展战略，监督治理有效性，决策可持续发展重大事宜。战略与可持续发展委员会负责识别可持续发展的相关风险和机遇，统筹公司可持续发展战略、制度和表现，对公司可持续发展重大事项进行研究并提出决策建议，并向董事会汇报可持续发展工作进展与成果。执行委员会和秘书处负责日常事务协调、信息收集分析、培训及报告披露等，落实决策部署并向战略与可持续发展委员会汇报。ESG工作小组负责各项具体可持续发展工作落实，推动可持续发展与公司业务的有效融合。

## 可持续发展管理架构



## 可持续发展管理及考核制度

裕同科技建立了可持续发展导向的高管薪酬考核机制，明确将高管薪酬的15%与可持续发展目标完成度直接挂钩。考核由战略与可持续发展委员会主导，以可持续发展战略落地、相关项目推进成效为核心依据，通过年度综合评定实施奖惩，以此强化高管对可持续发展工作的责任担当，保障公司可持续发展战略稳步落地。

# 15%

高管薪酬与可持续发展目标完成度直接挂钩。

# 可持续发展实践

依托清晰的可持续发展战略目标与完善的可持续发展治理架构，裕同科技的可持续发展实践持续落地见效，屡获权威认可。国内评级中，公司斩获国证ESG“AAA”、Wind ESG“AA”等优异成绩，且均位列细分行业前列；国际层面，更成为容器与包装行业唯一入选标普全球《可持续发展年鉴（中国版）2025》的公司，充分印证其可持续发展管理能力与绿色实践成果已获得国内外市场的双重认可。

## 认可与荣誉

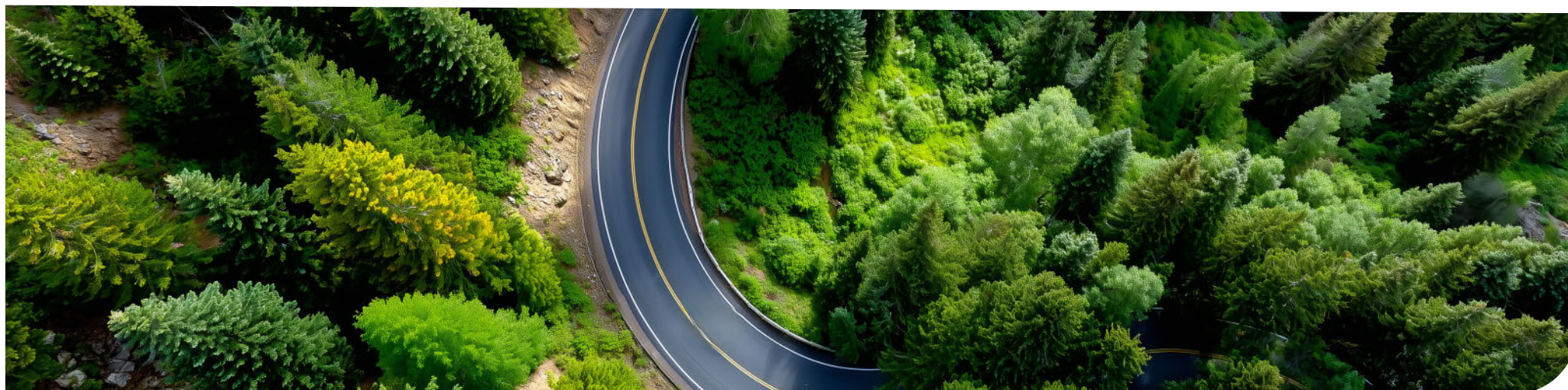
- CDP  
水安全(A级)、气候变化(B级)、森林(B级)
- 国证 ESG  
AAA
- 华证 ESG  
A
- 标普全球  
入选标普全球《可持续发展年鉴（中国版）2025》  
(中国容器与包装行业唯一入选企业)
- Wind ESG  
AA
- 中证 ESG  
AA

### 裕同科技首次入选标普全球《可持续发展年鉴（中国版）2025》，国内行业唯一上榜企业

2025年5月，裕同科技在深圳举办的标普全球 Sustainable1论坛上，成功入选《可持续发展年鉴（中国版）2025》，成为容器与包装行业唯一上榜企业。此次评选基于国际权威的标普 CSA评估体系，覆盖60个行业1,600余家中国企业。作为国内领先包装企业，裕同科技坚持绿色低碳的可持续发展愿景，深耕环保产品与智能制造。此次入选既彰显其可持续发展成果，也标志其可持续发展管理能力获全球资本市场高度认可。



裕同科技代表在标普全球Sustainable1论坛上领奖



# 利益相关方沟通

裕同科技将利益相关方的关切重点纳入可持续发展核心实践方向,精准识别对业务运营有着重大影响的利益相关方群体,不断健全沟通协同机制,及时洞悉并回应其合理期望与核心诉求,凝聚多方发展合力,推动实现互利共赢的可持续发展生态。

利益相关方

期望与诉求

沟通渠道

利益相关方	政府与监管机构	股东与投资者	客户	员工	供应商与合作伙伴	社区公众	公益组织/基金会
期望与诉求	合规及风险管理 商业道德 环境管理 能源管理 关联方交易	公司治理 合规及风险管理 持续回报	产品质量 客户服务 隐私保护 研发创新	员工权益保障 薪酬与福利 健康与安全 培养与发展	供应链管理 可持续采购 健康与安全 诚信经营 阳光采购	社会参与和公益 应对气候变化	公益慈善
沟通渠道	政府接待及走访 政府沟通会议 信息披露与报送 日常沟通与汇报 上市公司培训活动	股东会 定期报告和临时报告 投资者热线 线上互动平台 股东权益回报	客户拜访及日常沟通会议 客户满意度调查 客户信息隐私保护 技术及产品交流会	员工满意度调查 企业文化活动 职业健康管理 定期培训	供应商交流会 供应商碳管理 承包商安全管理 技术交流与研发合作 邮件、电话	社会公益活动 环境保护活动	多元化 公益活动及捐助

# 重要性议题管理

## 双重重要性评估流程

公司根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《GRI3:实质性议题2021》《欧洲可持续报告准则》(ESRS)《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1)等国内外披露标准的评估方法,引入影响重要性和财务重要性的分析视角,识别和评估重要性议题,具体实施步骤如下:

### 01 了解公司背景

基于全球大趋势分析,中国产业发展趋势的宏观环境分析;  
基于行业分析;  
基于公司的商业模式分析;  
识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇。

### 02 议题初步筛选

根据公司实际生产经营情况,参考全球报告倡议组织GRI、联合国可持续发展目标SDGs、SASB、MSCI,以及国内外同行业相关议题,建立可持续发展相关议题库。

### 03 议题重要性评估

#### 影响重要性评估

为识别议题对利益相关方及外部环境的潜在或实际影响,公司通过问卷调研方式开展利益相关方分析,共回收有效问卷468份。在对问卷结果进行量化处理的基础上,综合考虑议题在环境、社会和经济维度所产生的正面或负面影响,采用1至5分的评分标准进行赋值(1分表示影响极低,5分表示影响极高),形成影响重要性评估结果。

### 财务重要性评估

在综合考虑影响程度、依赖关系及其他相关因素的基础上,结合专家判断,并整合公司各部门提交的风险识别与评估清单以及财务报告数据,开展定量判定工作。

在确定财务重要性阈值时,以税前利润作为基准指标,并根据公司整体风险水平、所处行业特性等因素,选取一定比例作为计算财务报表整体重要性的百分比。

在此基础上,对各议题的财务规模按1至5分赋值(1分表示规模极小,5分表示规模重大),并依据近年实际发生情况对其财务影响发生概率在0.2至1区间内评分(0.2表示极低概率,1表示高概率);最终,通过综合上述评分结果与重要性阈值分析,得出各议题的财务重要性评估结论。

### 04 议题确认

形成影响重要性和财务重要性议题清单,并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

## 重要性议题评估结果



- |                  |               |              |              |
|------------------|---------------|--------------|--------------|
| 1 应对气候变化         | 9 员工福利与关怀     | 18 环保产品研发    | 24 尽职调查      |
| 2 污染物排放          | 10 员工招聘及团队建设  | 19 新工艺的研究及应用 | 25 利益相关方沟通   |
| 3 废弃物处理          | 11 职业健康与安全    | 20 知识产权保护    | 26 反贪污管理机制   |
| 4 可持续的森林与生物多样性保护 | 12 平等与包容      | 21 平等对待中小企业  | 27 商业道德与合规运营 |
| 5 环境合规管理         | 13 禁用童工与强制劳工  | 22 客户信息与隐私保护 |              |
| 6 能源管理           | 14 员工培训与发展    | 23 社区投资与公益创新 |              |
| 7 水资源管理          | 15 产品质量       |              |              |
| 8 循环经济           | 16 客户满意度及投诉管理 |              |              |
|                  | 17 供应链治理      |              |              |

双重重要性评估结果显示,应对气候变化、循环经济、废弃物处理、环境合规管理、能源管理、水资源管理、职业健康与安全、产品质量、客户满意度及投诉管理、供应链治理、环保产品研发为双重重要性议题;客户信息与隐私保护、污染物排放、员工福利与关怀、员工招聘及团队建设、平等与包容、禁用童工与强制劳工、员工培训与发展、新工艺的研究及应用、知识产权保护、反贪污管理机制、商业道德与合规运营为影响重要性议题;其他议题为相关议题。

#### 议题排序变动情况说明

2025年,裕同科技ESG议题优先级显著调整:能源管理(从14位升至第2位)、水资源管理(从19位升至第6位)优先级大幅跃升,体现公司聚焦低碳转型与水资源合规的战略重心;在社会维度里,职业健康与安全(从15位升至第3位)优先级显著提升,契合安全生产与运营连续性要求。与此同时,员工福利与关怀、员工招聘及团队建设、知识产权保护优先级阶段性回落,系资源向环境与安全类核心议题倾斜的战略性布局。

## 财务重要性议题影响、风险与机遇以及应对措施

重要性议题	影响分析		重要程度 <sup>1</sup>	影响范围	风险/机遇分析			应对措施
	影响类型	影响描述			风险/机遇类型	风险/机遇影响描述	风险/机遇影响周期 <sup>2</sup>	
应对气候变化	正面影响 负面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过开发低碳产品与技术,提升能效,降低运营成本,增强市场竞争力;</li> <li>极端天气可能影响供应链稳定与生产经营,增加设备维护与能源成本,推高运营压力。</li> </ul>	非常重要	价值链上游 企业运营 价值链下游	风险+机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策收紧导致合规成本上升,影响利润空间;</li> <li>绿色消费趋势推动低碳包装需求,开拓新客户与市场机会。</li> </ul>	中期	应对气候变化
能源管理	正面影响 负面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化能源结构降低长期成本,提升能源效率,增强运营韧性;</li> <li>转型初期光伏建设投入较高。</li> </ul>	非常重要	价值链上游 企业运营	风险+机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源供应不稳定或价格飙升,直接冲击盈利能力;</li> <li>新能源技术应用可获政策支持,提升品牌绿色形象。</li> </ul>	中期	参见资源管理
职业健康与安全	正面影响 负面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善的安全生产管理,为员工与供应商提供保障,降低事故发生率;</li> <li>安全事故可能导致生产中中断、赔偿损失及声誉受损。</li> </ul>	一般	价值链上游 企业运营	风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>工伤事件引发法律纠纷与罚款,增加运营成本。</li> </ul>	长期	参见员工的健康与活力
产品质量	正面影响 负面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>高质量产品增强客户信任,带动重复采购与长期合作;</li> <li>质量问题引发退货或索赔,损害品牌声誉与市场份额。</li> </ul>	非常重要	价值链上游 企业运营 价值链下游	风险+机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>竞争加剧下品质不足可能导致客户流失;</li> <li>高端定制化包装需求增长,推动产品溢价与市场扩张。</li> </ul>	长期	参见产品质量与安全
循环经济	正面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>再生材料使用降低原材料成本,符合环保趋势,提升资源效率。</li> </ul>	重要	价值链上游 企业运营 价值链下游	机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策与消费者偏好转向可持续包装,创造新业务增长点。</li> </ul>	中期	参见年度专题
水资源管理	负面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>水资源短缺或污染管制可能增加取水成本,限制生产规模。</li> </ul>	一般	企业运营	风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>水费上涨、限水政策、洪涝灾害等导致运营中断,影响交付能力。</li> </ul>	中期	参见资源管理
环保产品研发	正面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>创新环保材料与技术提升产品差异化,吸引绿色客户群体。</li> </ul>	一般	价值链上游 企业运营 价值链下游	机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色技术专利可形成壁垒,抢占新兴市场先机。</li> </ul>	中期	参见研发创新
废弃物处理	负面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>废弃物处理标准趋严,增加合规投入与运营成本。</li> </ul>	一般	企业运营	风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>违规排放面临罚款及停产风险,损害公司公信力。</li> </ul>	长期	参见环境治理
环境合规管理	负面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>环保法规升级需持续投入改造费用,增加财务负担。</li> </ul>	重要	企业运营	风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>监管处罚或许可受限直接影响生产稳定性与扩张计划。</li> </ul>	长期	参见环境治理
客户满意度及投诉管理	正面影响 负面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>高效投诉处理提升客户忠诚度,促进口碑传播与业务增长;</li> <li>服务疏漏导致客户流失,收入减少且修复成本高昂。</li> </ul>	一般	企业运营	风险+机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>负面评价扩散影响品牌形象,市场份额萎缩;</li> <li>制定流程化客诉响应机制,优化服务体验,增强客户黏性。</li> </ul>	长期	参见产品质量与安全、客户权益与满意度
供应链治理	正面影响 负面影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化供应商协作提升供应链韧性,保障原材料稳定与成本控制;</li> <li>供应商违规或中断可能拖累生产进度,增加应急采购成本。</li> </ul>	一般	价值链上游 企业运营 价值链下游	风险+机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链ESG风险传导至企业,面临合规与声誉连带责任;</li> <li>绿色供应链建设契合客户ESG要求,巩固大客户合作。</li> </ul>	中期	参见可持续供应链

<sup>1</sup> 根据财务重要性评估分数,以及公司实际生产经营情况,将重要程度定义为:一般(2.5-3分),重要(3-4分),非常重要(4分以上);

<sup>2</sup> 根据裕同科技所处行业,以及公司实际生产经营情况,将风险/机遇影响周期定义为:短期(0-1年),中期(1-5年),长期(5年以上)。



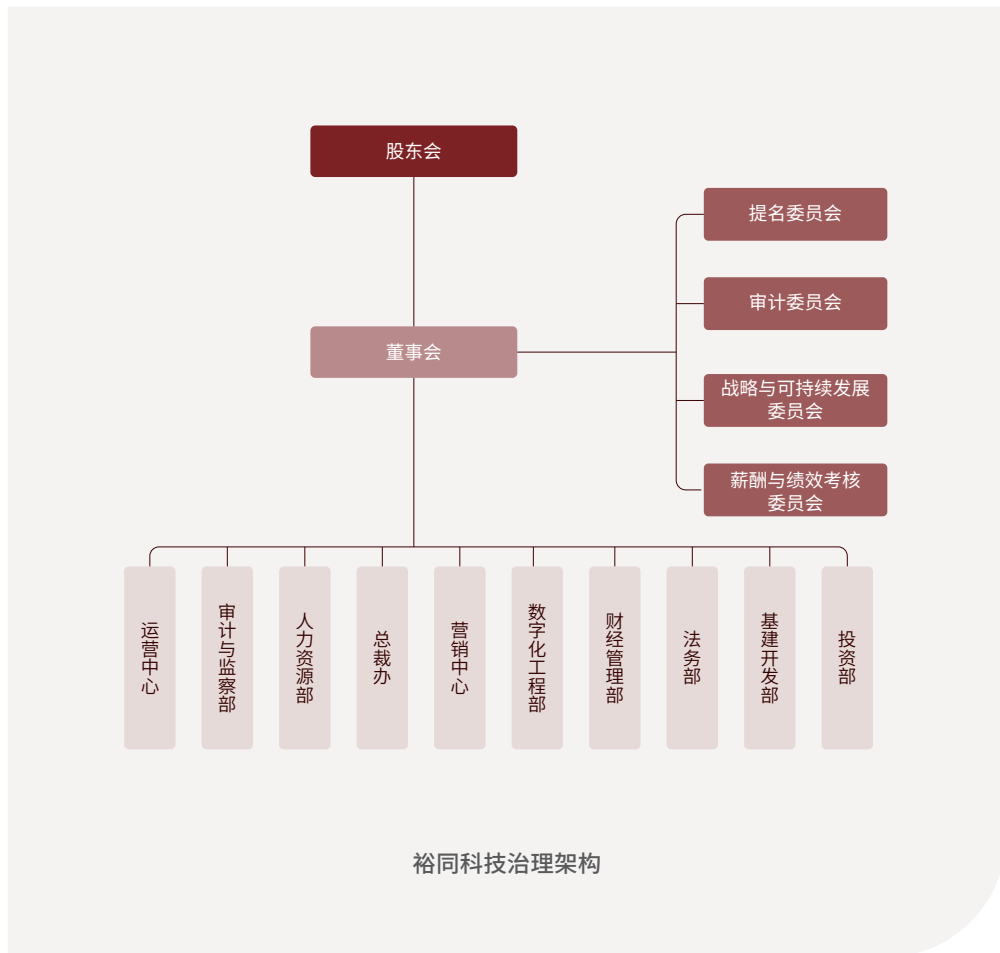
# 04

治理

# 治理架构

## 完善治理体系

裕同科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规要求,结合公司实际情况,制定《公司章程》《股东会议事规则》等规章制度,从而规范公司运作,确保公司治理的透明度与合法性,全面保障股东及利益相关方的权益。



## 规范治理运作

### 股东会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司股东大会规则》等法律法规以及《公司章程》《股东会议事规则》的要求,规范股东会的召集、召开及表决程序。公司采用现场投票和网络投票相结合的表决方式,为股东参加股东会提供便利,维护全体股东尤其是中小股东的权利,确保股东会合规运营及决策有效。

### 19项提案

报告期内,公司共召开4次股东会,包括1次年度股东大会和3次临时股东大会,会议共审议通过19项议案。

### 董事会

董事会严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规及《公司章程》,依规建立《董事会议事规则》,明确董事会的构成、职权及决策程序。董事会通过规范会议召集、通知、审议、表决及回避等环节,确保决策流程严谨、透明。

董事秉持专业与勤勉义务,在审议重大交易、关联交易及担保等事项时,始终以维护公司和全体股东权益为核心,注重风险管控,保障公司运营高效、决策科学,持续提升治理水平与可持续发展能力。

“

我们坚守合规经营底线,完善治理与内控体系,以绿色创新驱动产业升级,实现合规与发展协同提升。

集团副总裁兼董事会秘书  
李宇轩



### 100%

报告期内,董事会共召开7次会议,审议通过36项议案,董事会平均出席率100%。

## 董事会多元化

裕同科技高度重视董事会多元化建设,在董事遴选过程中,充分考量性别、年龄、专业背景、行业经验等多维度因素的平衡与互补。董事会成员具备财务、会计、科研、标准化及运营管理等多元化的专业领域背景,并拥有丰富的相关管理经验。

截至报告期末,公司董事会由8名成员组成,其中女性董事3名,占比达到37.5%。同时,公司已正式加入香蜜湖女性董事倡议联盟,主动参与行业层面的性别多元建设实践,与联盟各方共同致力于提升女性在董事会的席位和影响力,显著体现了公司在推动性别多元与女性领导力发展方面的积极实践。

职务	人数(人)
董事会成员	8
执行董事	3
独立董事	3
职工董事	1
<b>年龄</b>	
39-50岁	3
51-60岁	3
61-70岁	2
<b>性别</b>	
男性	5
女性	3
<b>学历</b>	
博士研究生	2
硕士研究生	6

公司严格保障独立董事的独立性,独立董事不担任公司除董事外其他职务,与公司及主要股东、实际控制人无直接或间接利害关系。报告期内,公司独立董事人数占比达37.5%,且含会计专业人士,独立履行职责不受不当影响。

公司设立审计、提名、战略与可持续发展、薪酬与绩效考核专门委员会,独立董事在各委员会中占比符合要求并承担重要职责。各专门委员会分别围绕财务审核、董事及高管遴选、薪酬考核等核心事项履职,为董事会决策提供专业支撑与科学参考,有效强化治理监督,保障公司规范运行。

	独立 董事(位)	非独立 董事(位)	独董是否担 任主任委员
战略与可持续发展委员会	1	2	否
提名委员会	2	1	是
审计委员会	3	0	是
薪酬与考核委员会	2	1	是

报告期内,公司召开专门委员会会议共9次,累计审议议案20项,其中:

审计委员会	5次	审议议案 13项
薪酬与考核委员会	2次	审议议案 5项
战略与可持续发展委员会	1次	审议议案 1项
提名委员会	1次	审议议案 1项

## 董事及高级管理人员薪酬管理

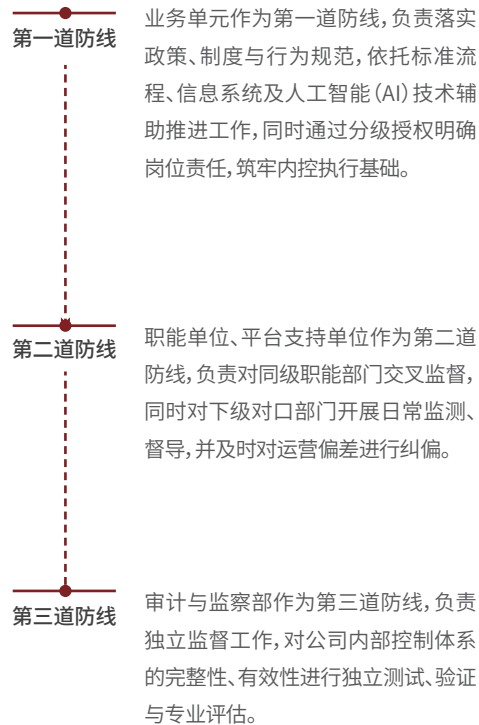
裕同科技依据《中华人民共和国公司法》及《公司章程》制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》,严格遵循长远利益、权责利对等、绩效挂钩及市场化竞争原则。薪酬管理架构清晰,股东会、董事会按权限审议薪酬事项,薪酬与考核委员会负责方案拟定与业绩评估,审计委员会实施监督,行政人事部、财务部配合落地执行。董事薪酬按类型差异化设置,高级管理人员薪酬由基本薪酬与绩效薪酬构成,与公司经营业绩及个人考核结果挂钩。公司建立规范的薪酬调整机制与约束条款,确保薪酬管理全流程合法合规。



# 合规内控

## 合规体系建设

裕同科技积极倡导并践行“诚信、务实、高效、创新”的经营理念，始终坚持依法，合规运营，持续推进合规管理体系的建设，构建三层内控防线，全面提升公司经营管理效能与风险防控能力，保障公司持续健康稳定的高质量发展。



## 风险管理

裕同科技围绕经营合规、资产安全、信息真实等目标，建立了多维度内部风险控制体系，涵盖风险评估、职务分离、授权审批等核心措施，搭配审计监督与专项管控，形成全流程风险防控机制。

### 控制程序

01 风险评估与应急管控

02 不相容职务分离控制

03 分级授权审批控制

04 会计系统与信息化控制

05 财产保护控制

06 全面预算控制

07 运营分析与复盘控制

08 信息披露专项控制

09 内部审计监督控制

### 具体措施

坚持风险导向，实时识别、计量各环节风险并动态监控。与监管部门保持联动，及时应对政策与市场变化；建立突发事件应急机制及应急预案，明确处置程序与时限，配套督察及责任追究制度。

建立岗位责任制度，明确划分授权批准、业务经办、会计记录、财产保管、监督检查等不相容职务，形成各司其职、相互制约的工作机制，防范差错与舞弊行为。

依托《授权管理制度》，明确授权范围、权限、程序及责任。财务收支实行分级授权，重大业务与事项需经董事会或股东会审批，禁止个人单独决策或擅自变更决策。

严格执行《企业会计准则》，制定财务、资金管理等制度，规范核算体制与流程。通过先进信息系统实现会计业务信息化处理，保障财务信息真实完整。

健全财产日常管理 with 定期清查制度，规范资产取得、领用、盘点、处置及商品收发、资金收付等流程。通过账实核对、实物保管等措施保障财产安全，为重要资产投保财产险。

依据《全面预算管理办法》，明确各部门预算管理职责，规范预算编制、审批、执行、调整及考核全流程，明确费用归口控制部门，强化经营活动的预算约束。

设立专职经管岗位，建立运营分析制度。各部门收集相关信息并开展定性定量分析，形成书面报告；管理层定期召开会议通报分析运营情况，及时调整经营思路。

制定信息披露、内部保密等系列制度，严格履行监管要求的披露义务。通过指定媒体与平台公平、及时、准确披露信息，规范内幕信息知情人登记报备，防范信息披露风险。

设立审计与监察部，直接对董事会及审计委员会负责，独立开展审计工作。对公司及分子公司的经营管理、内控执行等情况进行审计评估，监督缺陷整改，每季度向审计委员会报告工作。

## 内部控制建设

裕同科技严守合规经营底线,构建规范高效的内部审计与控制体系,根据《中华人民共和国审计法》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规及《公司章程》,制定《内部审计制度》,旨在规范公司及控股子公司内部审计工作,提升审计质量,保护投资者合法权益,保障公司资产安全与信息披露真实合规。

公司搭建权责清晰、运行有序的内部审计架构,持续完善风险防控机制。董事会对内部控制制度的建立健全和有效实施负责,下设审计委员会指导监督,设立独立于财务部门的内审部作为专职审计机构,配备专业专职人员,聚焦财务、内控、重大经济事项等开展审计工作,形成决策、监督、执行联动的闭环管理。

报告期内,公司对内部控制体系的有效性和执行性进行评价,聘请第三方会计师事务所进行独立、客观的评价,并出具《内部控制审计报告》。

2025年度,审计报告表示公司内部控制体系持续有效运行,不存在重大和重要的财务报告内部控制缺陷和非财务报告内部控制缺陷。

## 关联交易管理

为确保关联交易合规透明,裕同科技依据相关监管规则及《公司章程》制定《关联交易管理制度》,明确关联方认定、定价标准、审批流程、信息披露及监督机制,实现关联交易的及时识别、规范管理与有效监督,切实保护公司及全体股东合法权益。公司建立股东会、董事会、总经理分层级审批机制,明确不同额度交易的决策权限,严格执行关联董事、关联股东回避表决规则,以保证公司关联交易决策对所有股东的公平性和公正性。

报告期内,公司未发生利益冲突,洗钱或内幕交易事件。

## 税务风险管理

裕同科技立足全球经营布局,严格恪守各经营属地税收法律法规及监管要求,秉持“诚信、务实、高效、创新”的运营理念,建立健全标准化税务合规管理体系,切实履行公司纳税主体责任,以合规纳税积极践行企业社会责任。

**6.82** 亿元

报告期内,公司纳税总额为6.82亿元。



# 投资者保护

## 合规信息披露

裕同科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法(2025)》等法律法规及《公司章程》，制定了《信息披露管理制度》，明确公司内部有关人员信息披露的职责范围和保密责任，确保信息披露真实、准确、完整。公司信息披露事务由董事会统一领导并管理，董事长为信息披露工作的第一责任人，董事会办公室作为常设执行部门，具体负责信息披露相关工作。

公司通过中国证监会指定媒体、深圳证券交易所指定平台披露定期报告与临时报告，同步按要求报送相关备查文件。此外，公司还通过股东会通知及提示性公告等形式传递重大决策信息，所有披露渠道遵循公平原则，确保股东及投资者平等获取真实、准确、完整的信息，充分保障其知情权。

对外披露定期报告数量

**6**份

对外披露临时报告数量

**121**份

报告期内，公司对外披露定期报告数量6份，对外披露临时报告数量121份，未出现因信息披露违规而受处罚事件。

## 畅通投关交流

为进一步优化公司治理结构，加强公司与投资者之间的信息沟通，充分保障投资者公平获取信息的权利，裕同科技制定了《投资者关系管理制度》。公司通过召开年度报告说明会、投资者说明会、参与路演，以及依托投资者热线电话、公司网站投资者关系专栏、互动易问答等多种方式与投资者沟通交流，与投资者建立长期、稳定的良好关系，实现公司整体利益最大化与投资者合法权益保护的有机统一。

### 深化可持续投资沟通，彰显公司治理与可持续发展实力

2025年5月20日，裕同科技在深圳总部举办投资者关系活动，通过“调研+说明会”形式，向机构投资者系统阐述“智能化+国际化+环保化”三轮驱动战略。活动聚焦增长路径、产能布局与分红政策，展现公司治理透明度与可持续发展潜力，增强市场信心，夯实长期投资基础。

召开网上业绩说明会

**1**次

互动易平台线上交流

**18**次

上传调研文件

**1**份

## 股东权益维护

裕同科技始终注重为投资者创造长期、可持续的价值。公司秉持严谨运营策略与科学管理体系，持续夯实核心盈利能力，力求为投资者带来稳定丰厚的回报。同时，公司推行稳健且积极的现金分红政策，以切实举措让广大投资者深度共享公司成长红利与持续发展成果，彰显对投资者权益的坚定维护。



# 恪守商业道德

## 反商业贿赂及反贪污

裕同科技恪守商业道德底线，遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等运营所在国家和地区法律法规，以“制度+文化+监察”一体化模式推进反商业贿赂及反贪污工作。公司构建了涵盖业务单元、集团职能与平台支持单位、审计与监察部的三层内控防线，配套完善的诚信廉洁制度体系，通过刚性约束与正向引导并举，坚决遏制商业贿赂、贪污舞弊等行为，保障公司合规经营与可持续发展。

“

我们以诚信廉洁为经营之本，严守商业道德，完善反贿赂、反不正当竞争机制，携手合作伙伴共筑诚信生态。

集团高级审计总监  
唐自伟



### 廉洁治理机制

公司建立权责清晰、全域覆盖的廉洁治理机制，由董事长领导道德委员会与审计委员会开展工作。对内制定《员工商业行为准则》《干部纪律十条禁令》等制度，规范全体员工及重点岗位人员行为；对外出台《合作伙伴行为准则》《反商业贿赂规定》等，明确供应商等合作方廉洁义务。审计与监察部在审计委员会领导下独立开展监察工作，坚持“刚性文化”，对违规行为严肃查处、公开通报，形成强效震慑。

裕同科技诚信廉洁制度体系	对外	合作伙伴	《裕同合作伙伴行为准则》 《裕同集团反商业贿赂规定》 《裕同集团举报管理及奖励制度》
		全体员工	《裕同员工商业行为准则》 《裕同集团反商业贿赂规定》 《裕同集团员工收受礼品、礼金管理制度》 《裕同集团举报管理及奖励制度》
			干部
	对内	特殊岗位	《采购人员廉洁行为规范》

### 廉洁文化培训

公司构建多维度、全覆盖的廉洁文化宣导与培训体系。对内实行线上+线下结合，全员滚动学习，其中在职干部、职员线上学习，新员工、储备干部、重点岗位人员由分子公司、深圳裕同分别组织线下集训，签署《员工廉洁承诺书》；对外组织供应商分批次循环线上培训和验厂审核时一对一宣讲，要求所有合格供应商签署廉洁承诺书。同时，公司通过节假日前发送廉洁提示函、不定期分享典型案例等方式，持续强化员工与合作伙伴的廉洁意识，筑牢思想防线。

报告期内，参加反贪污培训的员工人数覆盖率

100%

注：本报告所指反贪污培训，是公司经营所在地反贪污、反商业贿赂相关法律法规，面向全体员工开展的，以反贪污、反商业贿赂、廉洁从业规范、违规问责与举报机制等内容的各类培训活动。

报告期内，裕同科技在全集团范围内推进《廉洁自律承诺书》签署，覆盖员工与供应商。

完成签署员工

81%

完成签署供应商

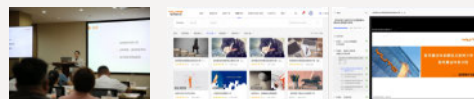
85%

注：此处的员工统计口径未包含生产员工。



### 强化廉洁自律，筑牢治理防线 开展预备总经理反腐培训

2025年5月23日，裕同科技在深圳总部举办预备总经理廉洁专项培训，聚焦“总经理廉洁自律与内部控制”，由审计监察部高级审计总监唐自伟主讲。培训通过案例剖析、分组研讨等形式，提升管理团队风险防控与合规能力，夯实企业可持续发展根基。



采购人员培训

线上课程学习



## 反垄断与反不正当竞争

裕同科技严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚决抵制各类破坏市场公平竞争的行为。公司明确禁止独自或伙同合作伙伴实施分割市场、固定转售价格、串通投标、滥用市场支配地位等垄断及不正当竞争行为，并将合规要求纳入《合作伙伴行为准则》，通过健全合规管理体系、强化监督审计与合作伙伴约束机制，引导全合作链条坚守公平竞争底线，共同维护规范有序的市场环境，助力商业生态可持续发展。

报告期内，公司未发生商业贿赂及贪污等可能对公司运营造成重大影响的违法违规行  
为，亦未发生任何针对不正当竞争行为、反托  
拉斯和反垄断实践的法律诉讼。

### 举报渠道与检举人保护

公司搭建多元化、全天候举报平台，涵盖“裕同阳光审计”微信公众号、“裕空间”APP、座机电话、电子邮箱及审计组驻地办公点等渠道。2025年接收有效举报29项，26项已调查结案并严肃追责。审计与监察部负责独立核查，严格保护举报人信息，始终保持对舞弊行为的高压查处态势，以公开透明的处理结果彰显廉洁治理决心。

✉ 电子邮箱 shenji@szyuto.com

✉ 审计与监察部邮寄地址 深圳市宝安区石岩街道石环路1号

📱 “裕同阳光审计”微信公众号





05

环境

# 应对气候变化

面对日益严峻的气候变化挑战与产业绿色转型要求，裕同科技积极响应低碳发展趋势，落地多元低碳实践，以科技赋能推动制造产业绿色转型。从生产运营到产品全生命周期，公司全方位布局减碳路径，力求以实际行动在气候治理中彰显责任担当，助力构筑可持续发展的美好未来。



## 应对气候变化治理

裕同科技构建了多层次气候治理体系，以可持续发展管理体系为基础形成自上而下的治理闭环。董事会作为核心监督机构，统筹主导气候治理战略，审批相关治理细则，监督治理有效性并决策重大事宜。战略与可持续发展委员会在董事会指导下，负责气候风险与机遇的识别评估、气候战略制定及应对行动的监督审核。执行委员会与秘书处承担日常事务协调、信息分析等工作，ESG工作小组推动气候治理与业务深度融合，各相关部门及生产基地将气候变化风险管理纳入年度重点计划，实现责任层层传导、治理落地见效。

## 应对气候变化战略

裕同科技持续审视气候变化趋势，深化风险与机遇管控，锚定“气候变化与资源管理”核心可持续发展战略领域，建立跨职能协作机制，组织多部门开展年度评估。结合SSP3-RCP8.5等高碳情景，针对台风等实体风险完善应急预案，针对消费者环保偏好转变等转型风险，加大纸浆模塑等环保可降解产品研发。公司通过定性定量结合方式研判短中长期影响，动态优化应对策略，筑牢绿色运营韧性，保障业务可持续发展。

“

我们以科学碳目标引领低碳发展，通过能源替代、技术改造与供应链协同，全方位降低碳排放。

集团高级副总裁  
首席运营官  
刘中庆



## 物理风险

影响因子	风险描述	影响 <sup>3</sup> 周期	财务影响 <sup>4</sup> 程度	影响价值 链环节	应对措施
<b>急性物理风险</b>					
洪水	可能导致生产基地生产中断、设施设备受损、员工安全健康受到威胁，并引发交付延迟、订单流失及保险费用增加等财务影响。	短期	中	价值链上游 企业运营 价值链下游	1、建立灾害应急预案；
台风	可能造成供应链中断、工厂停产及电力短缺，导致收入下降和沉没成本增加。	短期	中	价值链上游 企业运营 价值链下游	2、加强供应链备份机制；
极端温度 (热浪、寒潮)	高温易引发火灾、爆炸风险，并导致原材料损坏、员工健康问题及生产效率下降；低温则可能影响物流和生产流程。两者均会增加用工成本和运营成本	短期	中	价值链上游 企业运营 价值链下游	3、为员工提供高温防护（高温补贴、关怀措施等）。
<b>慢性物理风险</b>					
水资源压力 与干旱	随着气候变化加剧，公司部分生产基地在未来可能面临高水资源压力。干旱将直接引发供水短缺，限制工厂选址和运营，增加采购成本，并扰乱供应链。	长期	中	企业运营	1、推进中水回用与节水工艺； 2、在新基地选址时优先考虑水资源丰沛地区； 3、设定用水目标。
平均气温 持续上升	长期高温高湿环境会加速原材料老化、损害员工健康并降低生产效率，同时增加制冷等能源消耗成本。	长期	中	企业运营	1、更新设计制造工艺，加强厂区绿化改造； 2、定期为员工开展健康体检，同时优化工作环境。
海平面不 断上升	对位于沿海地区的生产基地构成长期威胁，可能导致工厂选址受限，甚至需要向低风险地区转移，带来额外的资本支出。	长期	高(潜在)	企业运营	1、对沿海基地开展气候脆弱性评估； 2、开展环评避开高风险海岸带。

<sup>3</sup> 气候变化的影响周期定义为：短期(0-2年)，中期(3-4年)，长期(5年及以上)；

<sup>4</sup> 气候变化的财务影响程度定义：低(1.5亿以下)，中(1.5亿-3亿)，高(大于3亿)

## 转型风险

影响因子	风险描述	影响 周期	财务 影响程度	影响 价值链环节	应对措施
<b>政策法规风险</b>					
温室气体 排放管理 收紧	全球范围内碳排放标准日益严格，碳税政策逐步落实。若公司未能及时达标，将面临罚款、产品被征收碳税等成本增加风险。	中期	高	价值链上游 企业运营 价值链下游	1、提升能源使用效率，探索可再生清洁能源； 2、开展碳盘查和碳核算工作，披露温室气体排放数据；
温室气体 排放量披露 义务上升	监管机构对碳排放数据披露的强制性要求不断提高，增加了公司的合规成本和管理复杂度	短- 中期	低	企业运营	3、制定温室气体减排目标，并开展相应的措施，定期披露目标达成情况。
<b>技术革新风险</b>					
技术选型/ 更新不当	向低碳技术转型过程中，若技术路线选择失误或新技术可靠性不足，可能导致现有资产提前报废注销，并产生高昂的探索性研发支出。	中期	中	价值链上游 企业运营 价值链下游	公司支持和鼓励材料和工艺创新，数字化、智能化提高项目效率。
行业发展 趋势	未能跟上行业快速的技术迭代步伐，可能使公司在竞争中处于劣势。	中期	中	价值链上游 企业运营 价值链下游	
<b>市场风险</b>					
消费者 行为变化	终端用户对环保包装的需求日益增长，传统商品和服务的需求可能因此减少，导致收入下降。	中期	中	企业运营 价值链下游	1、开发轻量化、可回收、植物基包装解决方案； 2、加强绿色品牌宣传
原材料 成本波动	气候变化及政策变动可能导致可持续原材料(如FSC认证纸张)的成本波动，影响公司利润	短期	中	价值链上游 企业运营	1、建立多元化供应商体系； 2、积极探索多样化的可持续材料使用。
<b>声誉风险</b>					
利益相关方 关注点变化	若公司未能有效与投资者、客户、社区等利益相关方就气候行动进行有效沟通，或其行动未能满足公众期望，可能导致公司声誉受损，进而影响品牌价值和市场份额。	短期	中	价值链上游 企业运营 价值链下游	1、企业将利益相关者纳入环境政策制定过程，与供应商建立长期的绿色合作关系； 2、定期披露可持续发展报告； 3、设定温室气体减排目标，并公布，定期披露目标达成情况。

机遇类型	机遇描述	影响周期	财务影响程度	影响价值链环节	应对措施
产品与服务创新	通过大力发展环保新材料和新技术,推广简洁化包装应用,公司不仅能够巩固行业领先地位,更能吸引并获取注重可持续发展的中高端客户,从而实现收入与利润的双重增长。	中期	高	价值链上游 企业运营 价值链下游	大力研发可持续产品,推广“零塑”“减碳”系列产品。
市场扩张	随着全球各地初步推行“禁塑令”,为公司的植物纤维等环保包装业务创造了广阔的市场空间。这将直接推动环保包装市场规模扩大,并提升公司的市场占有率。	中-长期	高	企业运营 价值链下游	布局新兴市场,建立绿色供应链。
<b>资源与能源效率提升</b>					
资源效率	通过持续提升自动化和智能化水平,公司能够减少生产浪费、提高资源使用效率,从而在中长期内实现显著的成本下降。	中期	中	企业运营	推进智能制造升级;实施精益生产;建立数字化物料追踪系统。
清洁能源	采用清洁能源(如自建光伏电站、参与绿电交易)不仅能有效降低碳排放、节省能源方面的支出,还能大幅提升企业声誉,塑造负责任的品牌形象。	中期	高	企业运营	在厂房屋顶建设分布式光伏;参与绿电交易。
增强企业韧性	通过制定全面的气候变化应对战略,提高生产基地和供应链的韧性,公司能够有效抵御极端天气和政策变动带来的冲击,确保业务的长期稳定与可靠发展,降低因气候因素导致的生产损失和销售波动	长期	中	价值链上游 企业运营 价值链下游	制定应对气候变化的战略规划,提高生产基地和供应链的韧性,加强对政策变动的关注。

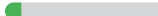
## 影响、风险和机遇管理

公司制定《持续营运管理程序》,将气候变化相关风险纳入营运中断管控体系,明确各层级管理职责,构建全流程闭环管理机制。公司通过标准化流程实现对风险的精准预判、分级管控与高效响应,同步挖掘绿色转型机遇并融入日常运营优化,为相关风险与机遇的规范化管理提供制度支撑。

● 风险识别	各部门主管牵头协同子公司危机委员会开展识别,按年度进行一次全面识别,若有新增或重大变更活动则重新识别,聚焦极端天气、碳政策调整、供应链低碳化等引发的各类危机,通过收集气象、政策等相关信息,捕捉风险征兆。
● 风险评估与分级	结合风险影响程度与发生概率进行评估,对应黄色(III级)、橙色(II级)、红色(I级)三级危机标准划分等级,根据评估结果确定风险优先顺序,为后续应对策略制定提供支撑。
● 风险应对策略	针对高影响低概率风险建立合规流程以避免风险,为高影响高概率风险购买相关保险转移风险,针对低影响高概率风险通过优化供应商布局、升级抗灾设施、建立备用渠道等方式降低风险。
● 风险监控	由安全总监牵头跨部门协同开展监控,跟踪气象、政策、供应链等相关动态及应对措施执行效果,当发现风险征兆时,按对应等级启动预警并及时推送至责任主体。
● 应急处理	III级和II级危机由子公司总经理牵头,协同危机委员会成员处置,I级危机由最高管理者担任总指挥组建应急指挥部处置,启动对应应急预案优先保障人员安全,推进设施抢修、供应链续接等工作,按要求上报并统一对外披露信息。
● 复盘改进	系统调查危机产生原因,评估预警系统及应对流程的有效性,总结经验与问题,完善风险识别指标、更新应急预案、强化员工培训,持续完善风险管控体系。

## 指标与目标

为锚定科学气候行动方向，裕同科技已通过科学碳目标倡议 (SBTi) 设定量化减排目标，以2023年为基准年明确近期科学碳目标及减排路径：针对本报告期内的碳排放数据，公司已于2026年完成旗下12家核心生产工厂的碳核查，有效夯实了碳排放全流程数据管理基础，并将逐年扩大碳核查覆盖范围，逐步实现全集团碳核查全覆盖，全力推动全价值链的低碳转型与可持续发展。

指标类别	单位	2024年科学碳目标	2025年目标进度 (累计减排比例)
温室气体排放量 (范围一、范围二-基于市场)	吨二氧化碳当量	到2034年，在2023年基准年的基础上，将范围1和范围2的温室气体绝对排放量减少58.8%。	 7.70%

注：公司已制定涵盖范围一、范围二及范围三重点类别的科学碳目标，并持续推进价值链碳数据收集与减排管理。公司现阶段重点披露范围一及范围二减排进展；范围三排放及减排成效仍在评估中，并将适时披露。

关键指标	单位	2024年	2025年
<b>集团<sup>5</sup></b>			
温室气体排放量(范围一) <sup>6</sup>	吨二氧化碳当量	20,252	29,443
温室气体排放量(范围二-基于市场) <sup>7</sup>	吨二氧化碳当量	293,735	273,287
温室气体排放量(范围二-基于位置)	吨二氧化碳当量	360,919	352,477
温室气体排放量(范围一、范围二-基于市场)	吨二氧化碳当量	313,987	302,730
温室气体排放强度(范围一、范围二-基于市场)	吨二氧化碳当量/万元营收	0.183	0.176
<b>示范工厂(深圳裕同+深圳龙岗分公司)<sup>8</sup></b>			
温室气体排放量(范围一)	吨二氧化碳当量	1,252	1,212
温室气体排放量(范围二-基于市场)	吨二氧化碳当量	13,670	11,077
温室气体排放量(范围二-基于位置)	吨二氧化碳当量	36,020	34,565
温室气体排放量(范围一、范围二-基于市场)	吨二氧化碳当量	14,922	12,289
温室气体排放强度(范围一、范围二-基于市场)	吨二氧化碳当量/万元营收	0.033	0.027

<sup>5</sup> 数据收集范围覆盖公司所有分子公司，时间跨度为2025年1月1日至12月31日；

<sup>6</sup> 范围一温室气体排放主要源于公司运营/生产过程消耗化石燃料(如汽油、柴油、天然气等)和使用制冷剂产生的直接温室气体排放；并统计了废水处理、灭火器使用等活动产生的温室气体排放。

<sup>7</sup> 范围二温室气体排放主要源于公司运营/生产过程消耗的外购电力和蒸汽所产生的间接温室气体排放；

<sup>8</sup> 示范工厂的数据收集范围覆盖深圳裕同及深圳龙岗分公司，时间跨度为2025年1月1日至12月31日。

## 温室气体减排措施

报告期内，裕同科技持续优化温室气体减排管理体系，多维度落地减排举措，推进许昌裕同5MW光伏电站项目，升级中央空调系统降耗并全集团推广，搭建能碳数据管理平台实现能源智能管控，联动核心供应商宣贯减碳计划。系列行动从生产、设备、数字化、供应链多端发力，助力精准降碳，稳步推进温室气体减排目标。

### 清洁能源使用

#### 清洁能源使用 光伏发电节能效果显著

2025年，许昌裕同持续推进光伏发电项目，在厂区屋顶楼面建设5MW光伏电站，光伏板面积达40,000m<sup>2</sup>。该项目采用绿色能源减轻电网负荷、降低国网用电量，2025年节电4,195.37万度，年均发电量超400万度，以实际行动实现节能减排，助力绿色生产。



光伏电站 全年发电  
**17座** **2,171万度**

截至报告期末，公司已累计建设完成17座光伏电站，全年发电2,171万度，有效替代传统化石能源，持续助力公司低碳运营与绿色发展。

### 设备改造

#### 设备减排 螺杆中央空调主机操作系统升级节能改善

裕同科技在集团内部推广螺杆中央空调主机操作系统升级节能改善项目，针对旧操作屏(MT6070IH)无远程功能、导致能耗浪费的问题，将屏体升级为CMT2079X，解决旧屏适配及程序兼容难题。通过本次改造，系统实现手机远程监控调温，改造后设备能耗显著下降，运营管控效率显著提升。

### 数字化能耗系统

#### 构建数字化碳管理平台助力减排

2025年10月起，裕同科技启动集团能碳数据管理平台建设项目，由集团数字化工程部牵头，计划分三期覆盖主要生产园区。项目一期已于龙岗、苏州等六园区推进，实现能源数据实时采集与智能分析，具备异常报警、峰谷分析等功能，支持自动生成月度能耗报告。平台推动能源管理从经验驱动向数据驱动转型，为精准节能降碳提供数据支撑，助力达成碳减排目标。



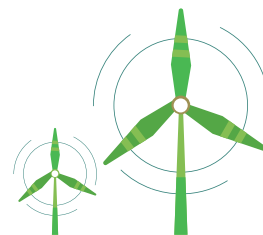
### 深化供应链减排

#### 携手供应商共赴碳中和目标

2025年12月16日，裕同科技在深圳裕同召开供应链2034减碳计划宣贯培训，由采购部牵头，面向三十余家核心高排放供应商代表，线上线下同步开展。会议详解减排目标、报告要求及“线上培训—数据测算—设目标—监测”四阶段路径，推动价值链减碳35%。此次行动强化了供应链协同减碳机制，为实现SBTi认证目标提供方法论支持。



报告期内，本公司面向采购人员开展供应链减碳专项培训，系统讲解供应链碳排放管理要求、采购环节在减碳中的关键职责及具体执行路径，提升采购人员在供应商评估及管理过程中对碳排放因素的识别与应用能力。在此基础上，采购人员进一步向供应商开展相关政策宣贯与能力引导，推动供应商理解本公司减碳要求，逐步开展产品碳足迹管理与减排行动，协同推进供应链整体减碳目标的实现。



# 环境治理

## 环境合规管理

裕同科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规和规范性文件的要求，构建完善的环境管理制度体系，制定了《环保制度》《废水和雨水管理指引》《危险废弃物管理制度》《废弃物管理指引》《化学品管理指引》等管理制度，形成覆盖废水、废气、废弃物、化学品全领域的标准化管理体系。

裕同科技建立了“各单位负责人—环保负责人—环保设施负责人—总裁办安全管理部监督”四级环境管理组织体系，明确各层级核心职责。各单位负责人全面统筹环保合规与资源保障，环保负责人负责手续办理与风险管控，环保设施负责人落实日常运维与现场执行，总裁办安全组履行监督职责，推动制度落地，形成“责任到人、制度到岗、流程闭环”的管理模式。

### 各单位第一责任人

全面负责环保合规工作，保障环保资金投入，建立监督机制，领导应急处置，履行信息披露义务。

### 各单位环保负责人

完善环保手续，识别、上报并推动解决环保风险，开展日常合规监管，确保排污等环节合法合规。

### 各单位环保设施负责人

负责环保设施日常点检、定期维护保养，保障设施正常运行。

### 总裁办安全管理部

监督各单位环保合规职责履行，制定环保合规管理制度并推动执行。

## 裕同科技参加外部环保培训



报告期，近三年末无累计环境负债（指尚未支付的罚款或罚金，包括尚未结案的案件的预期罚款）

报告期内，公司未发生任何环境违规导致的重大行政处罚或刑事追究的情况。

注：本报告所指“重大行政处罚”，参照标普全球（S&P Global）标准化定义，特指单笔罚款金额超过1万美元的环境类行政处罚。

通过环境管理体系认证公司

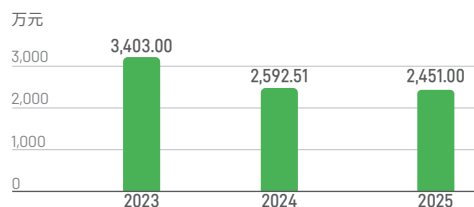
41家

认证覆盖率

75%

报告期内，集团共有41家公司通过GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系认证。认证覆盖率达75%。

## 环保投入总金额



## 环境管理战略

公司环境管理战略秉持“坚持技术创新，发展智能制造，提升资源使用效率，打造卓越环保产品，践行低碳运营”核心可持续发展理念，优先选用低污染原辅材料，严格审核供应商环保资质；将清洁生产融入工艺设计，优化流程减少污染物产生；构建“源头减排—过程管控—末端治理”的三废管理体系；通过环保培训、应急预案演练保障员工健康，筑牢生产运营的环境安全防线，同步推动环境合规与绿色转型，实现环境效益与经营发展协同推进。

## 环境影响、风险和机遇的管理

公司高度重视污染物管控工作，建立了“识别—分类—处理—监督—改进”的全流程环境污染物管理闭环，通过识别污染物种类，采取针对性管控措施，确保环境污染风险可控，构建环境风险防控长效管理机制，实现降低污染风险、保护环境的目标。



### 污染物与风险识别

体系环保课牵头，每年组织各部门排查废水、废弃物等污染物，明确分类标准，建立《废水排放源清单》等动态更新清单，及时适配生产工艺变更。



### 污染物分类管控

实行雨污分流，工业废水、生活污水、雨水管网独立；危险废弃物专区分类存放，化学品按性质分区隔离，配备防泄漏、防火等防护设施，严控混存混放风险。



### 污染物处理实施

针对不同污染物采用专项处理工艺，确保达标排放或合规处置。



### 环境应急管理

制定专项应急预案，涵盖各类突发环境事件，并已通过突发环境事件应急预案备案；每年组织至少一次应急演练并优化预案；在突发情况时启动响应、隔离污染，按规定通知相关方，事后调查总结。



### 定期整改优化

监测超标或巡查发现问题后，立即通报相关部门分析原因、制定措施，限期整改；每年通过管理评审和体系审核，优化管控措施与流程，适配法规和工艺变化。



### 全过程监督核查

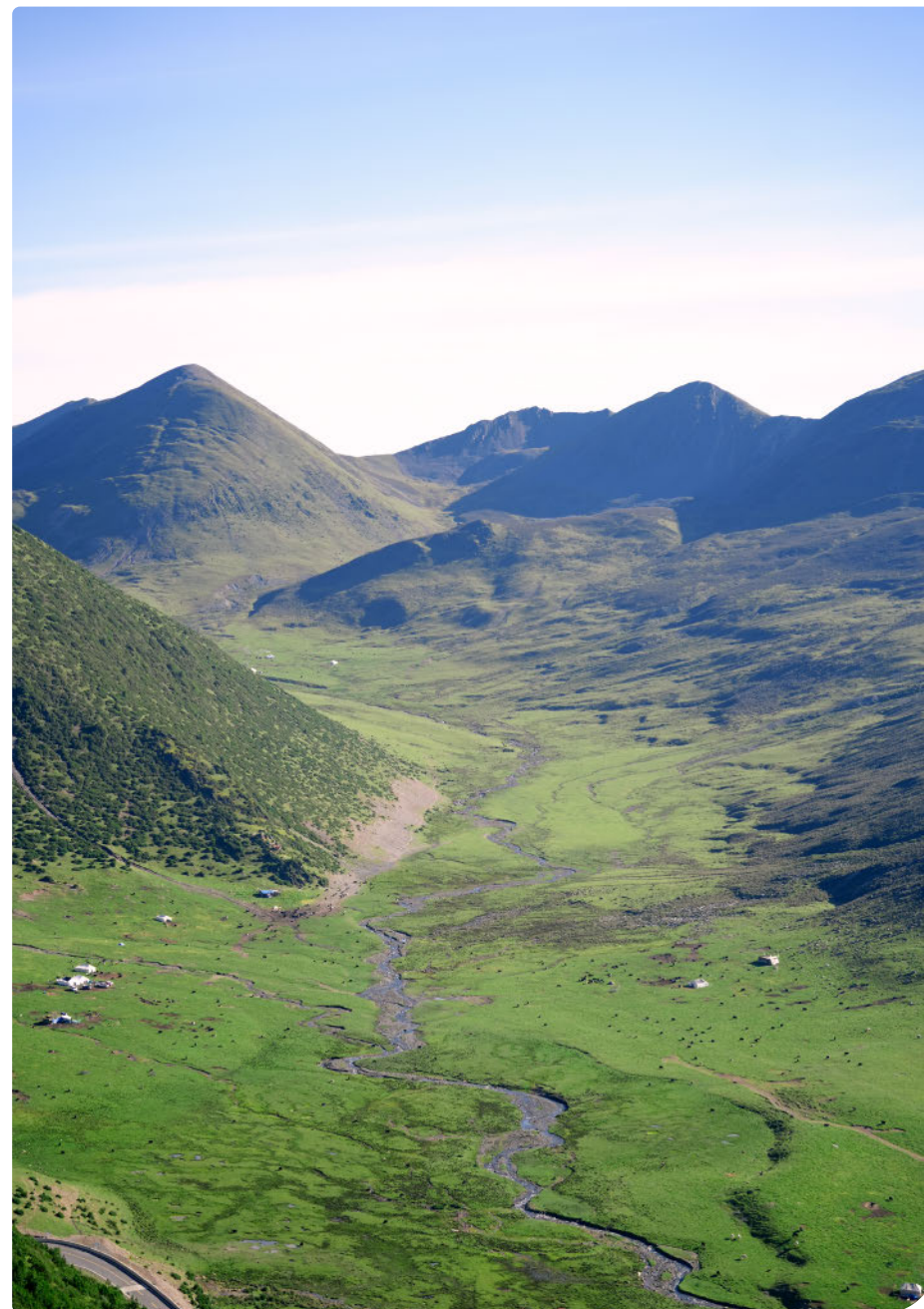
工业废水联网监测、每季度委外检测，雨水每半年至少监测一次；环保专员每日巡查，仓库管理员每日点检，体系课开展内审和不定期稽查，留存各类检查记录。

## 环境管理目标与指标

裕同科技秉持高度的环保责任感，保障各类环保设施稳定高效运行，杜绝违规排放及环境投诉问题。在污染防控方面，公司严格确保废水、废弃物等污染物排放符合国家及地方相关标准，工业废水经处理后达标排放并推进中水回用，危险废弃物合规处置率100%；同时持续推进废弃物减量与资源化利用，提升填埋转化率，规范化学品全生命周期管控，以实际行动守护生态环境，助力公司绿色低碳高质量发展。

报告期内，裕同科技旗下深圳裕同及主要分子公司共8家被所在地生态环境管理部门列为环境监管重点单位，其主要环境影响因素及污染物排放情况，详见《裕同科技2025年年度报告》第四节公司治理、环境和社会之十五环境信息披露内容。

关键指标	单位	2024年	2025年
废弃物总量	吨	135,204	165,030
废弃物密度	吨/万元营收	0.079	0.096
<b>按来源和属性划分</b>			
非生产相关废弃物总量	吨	3,388	3,794
生产相关废弃物总量	吨	131,816	161,237
<b>按危害性划分</b>			
危险废弃物总量	吨	3,484	4,773
一般固体废弃物总量	吨	131,720	160,258
<b>按处置方式划分</b>			
回收再利用废弃物总量	吨	130,562	150,953
进入处置的废弃物总量，其中：	吨	4,642	14,078
填埋的废弃物总量	吨	87	356
焚烧的废弃物总量(有能量回收)	吨	3,526	10,263
焚烧的废弃物总量(无能量回收)	吨	1,001	1,302
其他方式处置的废弃物总量	吨	28	2,156



## 废气管理

公司制定《废气排放管理指引》《废弃处理设施管理指引》等制度，明确了主要的废气排放物来源为印刷油墨、粘胶剂和有机溶剂中排放的挥发性有机物 (Volatile Organic Compounds, VOCs)，建立全流程化的清洁生产管控体系，从源头优先采购低VOCs原料，到过程配置密闭收集装置，后到末端高效处理，各分子子公司按需建设废气处理设施，针对性处理印刷、烘干等环节废气。同时，公司建立定期监测与设施巡检机制，严格执行属地排放标准，确保废气达标排放，实现合规管控。

### VOCs治理升级助力绿色合规生产

2025年，裕同科技在深圳裕同升级VOCs治理设施，将原工艺优化为“干式过滤+活性炭吸附脱附+催化燃烧”的清洁生产工艺，处理效率大大提升。项目覆盖印刷、调墨等工序，显著降低非甲烷总烃排放，确保符合国家及地方最新环保标准，推动绿色生产与合规运营。



## 废水管理

裕同科技制定《废水和雨水管理指引》，建立“分流管控—分类处理—监测核验—合规排放”的闭环废水管理流程。公司严格执行雨污分流、清污分流，生活污水通过专用管网输送；严禁工业废水接入雨水管，专人定期检查。处理后废水需符合排放标准，部分回收再利用，未达标废水按规定落实纠正预防措施，确保全程合规可控。

### 废水分类分级管控实践

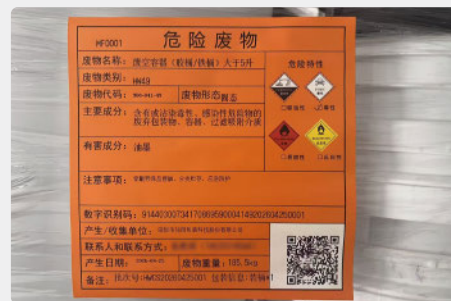
2025年，湖南裕同开展清洁生产审核工作，针对厂区废水实施分类分级全流程管控：生活污水经化粪池预处理后排入园区污水管网，生产废水经自建污水处理站完成全流程处理，达标后接入园区污水管网，最终进入污水处理厂深度处理。湖南裕同同步建立废水排放台账管理制度，定期开展水质监测与环保设施运维巡检，确保处理设施稳定运行，废水排放全流程合规可追溯，相关管控举措通过湖南省生态环境厅清洁生产审核备案。

## 废弃物管理

裕同科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《危险废弃物管理制度》《废弃物管理指引》等文件，对生产运营及日常生活中产生的可回收废弃物、不可回收废弃物、餐厨垃圾及危险废弃物等实施全流程规范化管理，推动废弃物无害化、资源化处置，降低环境影响。

### 构建危废全链条闭环管理体系

2025年，裕同科技在深圳裕同实施危险废弃物规范化管理项目，由园区综合管理部环保课主导，覆盖14类危废，年产生量约547.5吨。通过源头减量、过程监控、联网追溯及合规处置，实现从产生到消纳的闭环管理，确保全过程合法合规，提升环境风险防控能力。



### 危险废弃物全流程管理

识别备案	主管部门完成危险废弃物识别，编制年度计划，并严格遵循境内外各经营属地监管要求完成合规备案与申报。
分类收集	单独分类存放，张贴合规标识，化学品空容器单独管理。
规范贮存	存入专用仓库，满足多维度防护要求，不相容废物不混存，严控贮存时限。
转运处置	内部转运签字确认，外部转运提前平台报批，委托有资质单位处置。
台账档案	建立进出库台账，联单、协议等资料留存5年以上。
应急培训	制定危险废弃物应急预案并备案，每年组织1次应急演练，开展专项培训。

### 固体废弃物全流程管理

分类	将固体废弃物划分为可回收、不可回收、餐厨垃圾三类，明确标准。
收集	各部门配置相容收集容器，规范标识，杜绝混放、随意倾倒。
储存	分内部及集中储存，分区隔离存放，配备防护设施，管理员每日点检。
转运	内部转运避开核心区域，外部转运达储存量80%时联系相关资质机构，做好防护与清理。
处理	按类别交由对应资质单位处置，留存转移记录并按月汇总数据。
稽查	体系课通过内审及不定期稽查，整改不符合项。
减量化	推行清洁生产，优化产品排版与包装设计，加强原材料检验及制程管控，减少边角料与不良品产生；不合格外协件由供应商回收，从源头削减废弃物总量。

## 化学品管理

裕同科技制定《化学品管理指引》等制度，明确各部门权责，采购部负责化学品采购及化学品安全技术说明书(以下简称MSDS)收集，安全课统筹安全评估、监督指导与培训，体系环保课管理化学品清单及MSDS，各部门主管监督现场安全使用。

管控措施涵盖事前危害评估与替代优先原则，采购时核查供应商资质及安全标签，储存环节分区分类、配备防泄漏、通风、消防等设施，使用时规范容器标识、人员防护及分装操作，同时建立台账档案，开展全员危害告知及专项培训，实现化学品全生命周期合规管控。

### 化学品泄漏事故应急处理

为防范危险化学品运输、储存、使用及处置过程中的泄漏风险，减少人员伤亡与财产损失，公司成立以总经办经理为组长、安全分管负责人为副组长，各生产及仓库部门主管为组员的应急小组。

事故发生后，现场工作人员需立即逐级报告事故详情并初步控险；应急小组接报后迅速赶赴现场，启动应急预案，划定警戒区，组织人员有序撤离或就地保护。应急人员根据化学品特性采取针对性防护措施，隔离事故现场，利用应急物资处置泄漏。

公司制定突发环境事件应急预案并备案，定期组织应急演练，持续提升应急处置能力，确保泄漏事故快速、有效应对。

## 生态系统和生物多样性保护

裕同科技始终将生态环保作为发展核心准则，在项目全生命周期严格落实环保合规要求，在项目策划阶段契合园区“三线一单”管控，规避生态保护红线及敏感区域限制；在建设、试运行阶段严格执行环评制度与环保设施“三同时”原则，依法取得排污许可及相关环保批复。

公司所有运营及生产基地均远离全球或国家生物多样性重要敏感区域，合规持证运营。同时，公司通过开展环保公益活动、强化生态保护宣传等举措，主动践行生态责任，助力人与自然和谐共生。

### 长江清源，大海净滩 深圳东西涌海岸线净滩活动

2025年10月18日，裕同科技联合绿色江河、五谷磨房、猫五德，在深圳东西涌海岸线开展“长江清源，大海净滩”环保公益活动。60余名志愿者克服多重困难，徒步7小时捡拾海岸垃圾并集中回收，带动近50名户外爱好者参与，通过公众号宣传让万余人了解海洋环保的重要性。



# 资源管理

## 能源管理治理

裕同科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《能源管理体系要求》等国家及地方的节能法律法规、政策及其他要求，制定《能源管理手册》《能源目标、指标和方案控制程序》《节能管理制度》等管理制度，建立完善的能源管理体系。

公司建立了完整的能源管理职责体系，由总经理对能源管理体系的建立、实施、保持和持续改进负有最终责任，设立能源管理小组，负责统筹、综合、协调和管理公司的各项节能工作。日常推进工作由体系课作为核心窗口部门负责组织实施。各事业处、机电工程部、采购部等相关部门均明确了其在能源管理中的具体职责，形成了“全员参与，分工负责，各部门高效联动”的工作格局。

## 能源管理战略

裕同科技秉持着“节能降耗，全员参与，保护环境，持续发展”的能源管理方针，旨在以规范能源管理为基础，推行清洁生产，从源头控制，达到节能、降耗、持续改进的目的。公司秉承可持续发展的理念，将节约能源作为降低生产成本、提升经营效益的主要手段之一。同时，公司通过节约能源，减少温室气体排放，遵守法律法规要求，履行企业的社会责任。

## 能源管理影响、风险和机遇的管理

为系统应对能源使用带来的环境影响及潜在风险与机遇，公司建立了覆盖识别、评估、策划与改进的全周期管理机制，确保在合规前提下，有效挖掘节能潜力，提升能源绩效，并将相关措施融入日常运营与战略决策之中。

01

### 识别与分析

通过《能源评审控制程序》和《风险和机遇管理控制程序》，对内外部环境因素、利益相关方需求、法律法规要求以及自身能源使用和消耗状况进行全面识别与分析。

02

### 评审与排序

基于能源评审，公司识别主要能源使用区域及改进机会，并根据适用的法律法规、潜在节能量、技术经济可行性等因素对改进机会进行优先级排序。

03

### 策划与实施

针对识别出的风险、机遇及改进机会，公司制定具体的能源目标、指标，并形成《能源管理实施方案》，明确责任部门、技术措施、资源投入和完成时限，纳入项目管理流程予以实施。

04

### 监控与改进

公司通过内部审计、合规性评价、管理评审等活动，定期跟踪、评审能源目标、指标及管理方案的实施效果，并根据评审结果、法律法规变化或内部条件变更（如工艺更新、设备改造）及时修订目标、指标和方案，确保其持续有效。

“

我们聚焦高效用能与节水增效，通过技术创新与精细化管理优化资源配置，夯实绿色发展物质基础。

集团精益生产管理总监  
刘爱清



# 4家

报告期内，裕同科技的深圳裕同及其旗下分子公司共有4家公司，通过GB/T23331-2020/ISO 50001:2018能源管理体系认证要求。



## 能源管理目标与指标

公司建立了科学、量化的能源目标与指标体系。每年初，由体系课牵头，基于上一年度的实际能源消耗量、生产总值计算出平均消耗量，并结合法律法规要求、能源方针、改进机会及经济技术可行性，提出具体的降低比率作为节能指标。目标与指标覆盖公司层面（如综合能耗、单位产值综合能耗、单位产量综合能耗、节能量等）以及可单独核算的车间、生产线、重点用能设备等层次（如能耗/产量、工序综合能耗等），确保目标具体、可测量、可实现。

关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
能源总消耗量	兆瓦时	642,832	676,170	633,392
能源总密度	兆瓦时/万元营收	0.422	0.394	0.367
化石燃料	兆瓦时	34,509	36,814	20,244
外购热力	兆瓦时	69,783	27,882	0
外购火电	兆瓦时	432,788	508,526	529,403
绿色电力	兆瓦时	105,752	102,948	83,745
可再生电力占比	%	30.00	24.76	33.54

## 水资源管理

裕同科技高度重视水资源合理利用，将节水工作纳入整体节能管理体系，制定《节约用水管理办法》，编制节水规划与年度计划，明确取水、用水、节水的管理要求，通过技术优化、过程管控多维度提升水资源利用效率。

公司成立了由节能工作领导小组领导的节水管理机构，并在各分厂（车间）建立节水小组，形成管理网络。公司实行取水、用水全面计量，对高耗水设备装表计量并制定用水定额，推行水平衡测试以摸清节水潜力。同时，公司积极推广应用节水技术和装置，大力推行冷却水和工艺水的循环利用，提高水的重复利用率。此外，公司还加强供水管网巡查维护，防止泄漏，并对生活用水实行装表计量、有偿使用。



报告期内，公司参与了CDP水安全问卷的填报，并获得最高等级A级评级，代表公司在水资源管理、水安全风险防控、水资源可持续利用等方面表现突出，达到行业领先水平。

### 干雾加湿器纯水机废水回用节省

2025年，许昌裕同在厂区针对干雾加湿纯水机组制水废水直排的浪费问题，实施节水改善措施：增设废水收集箱，将制水产生的废水回用至车间网版洗胶与清洁，日均回用20吨，最终实现年度节水5,000吨，有效提升了水资源利用率，以循环利用落实绿色生产要求。

## 水风险评估与管理

### 水风险评估

公司高度重视水资源相关风险管控，采用国际权威的WRI（世界资源研究所）Aqueduct Water Risk Atlas水风险分析工具，系统性开展水风险评估工作。评估以“识别水资源有限及洪水泛滥区域风险”为核心目标，聚焦公司29个运营资产所在地理区域，重点分析水资源短缺与洪水两类核心水风险类型。

评估过程中，公司通过工具内置专业指标生成针对性风险地图，应用筛选器精准定位高风险区域，并结合SSP3/8.5情境（典型高排放情景），对未来水风险趋势进行预判，为风险防控与管理方案制定提供科学数据支撑。

### 水风险评估结果

经评估，在SSP3/8.5情境下，预计到2030年及2040年，公司选定的29个运营资产区域中，有15个区域将面临“高”等级水压力风险。该识别结果已第一时间反馈至公司战略与可持续发展委员会，为后续制定针对性节水方案、应对区域水压力风险提供了明确的数据依据。

2025年度，公司新鲜水取水量（指第三方淡水取水量）3,535,181吨，排水量2,411,187吨，耗水量1,123,994吨，其中高水压力地区新鲜水取水量873,559吨，排水量660,113吨，耗水量213,447吨。以上数据覆盖公司全部生产基地。

### 对公司实际运营的影响

- 生产层面，公司生产过程本身对新鲜水消耗量较低，从源头控制了水资源依赖度；
- 设施层面，公司正逐步建设回水利用设施及雨水收集系统，进一步降低新鲜水取水量，主动提升水资源自给与循环能力，有效对冲潜在水压力风险；
- 历史数据显示，公司从未遭受过因水压力导致的重大财务损失，当前运营活动未受水资源相关问题制约。

综上，公司通过科学评估提前锁定未来潜在水风险，并已启动针对性应对举措，目前水资源相关风险处于可控状态，未对生产经营造成实质影响。

## 水资源管理目标

至2030年，裕同科技下属印度裕同（诺伊达）、苏州裕同、三河裕同、合肥裕同4家子公司将以用水强度平均每年下降1.5%作为目标（以2022年为基准）进行水资源管理，2025年已完成目标。

### 集团水资源使用情况表

关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
新鲜水取水量	吨	3,519,753	3,885,794	3,535,181
排水量	吨	2,008,209	2,703,630	2,411,187
耗水量	吨	1,511,544	1,182,164	1,123,994
用水强度	吨/万元营收	2.312	2.265	2.051



06

经营

# 研发创新

“

我们以创新为可持续发展核心动力，聚焦环保与智能技术研发，推动创新成果转化为产业竞争力，持续为客户创造价值。

集团高级副总裁  
首席营销官  
王云华



## 研发创新治理

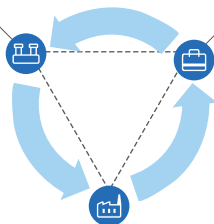
裕同科技始终将研发创新视为核心发展驱动力，高度重视可持续包装领域的技术突破与创新实践。裕同科技于2020年创立旗下创新前沿品牌——裕同环保，作为公司深耕可持续发展领域的核心载体，裕同环保专注研发以植物纤维为基础的家庭堆肥和天然降解环保产品及新材料，同步开发新设备与创新制程，推动产品设计与生产的绿色转型，携手客户实现可持续发展目标。

裕同科技构建“品牌专项研发载体+跨部门协同”研发创新管理架构，保障环保研发高效落地。核心研发载体含环保研究院、研发与技术中心，汇聚多领域专业人才深耕前沿技术，以跨部门“铁三角”联动研发、生产、业务团队，实现从需求洞察到量产落地的全流程高效转化。

### 研发创新管理架构

#### 研发团队 材料与结构创新

聚焦环保材料配方优化、产品结构创新、关键工艺验证，攻克无氟防油、废弃物资源化利用等技术难题。



#### 业务团队 需求反馈与场景适配

同步收集终端客户及终端应用场景需求，反馈市场对环保产品的性能期待，协助开展产品应用验证。

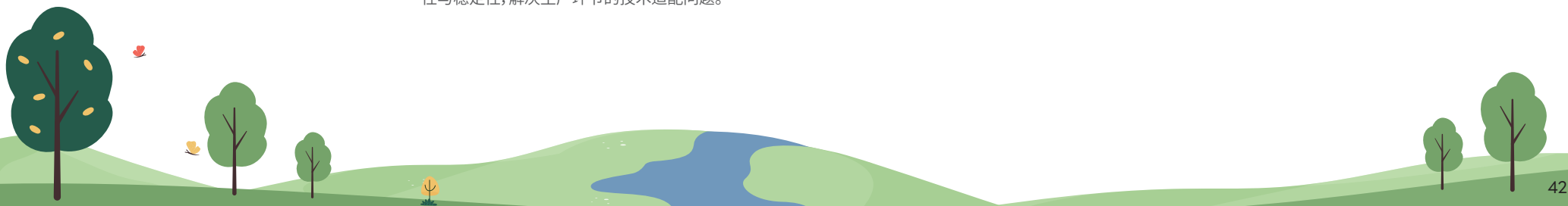
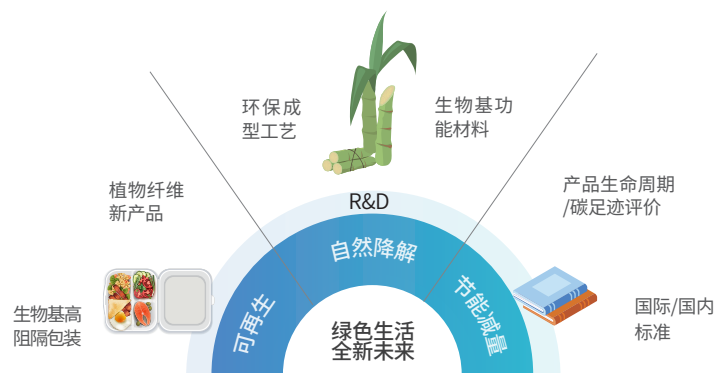
#### 生产团队 工艺可行性与稳定性验证

负责研发成果的工业化转化，优化生产流程，保障量产过程中的产品一致性与稳定性，解决生产环节的技术适配问题。

## 研发创新战略

在可持续产品研发战略落地层面，公司以裕同环保为核心执行主体，确立围绕可再生、自然降解、节能减量三大核心方向的研究创新战略方向，以“成为全球客户信赖的可持续包装方案商和可持续创新长期伙伴”的研发创新使命，携手客户共同实现可持续发展目标，筑造绿色未来。

### 裕同环保研发方向



## 研发创新影响、风险和机遇管理

### 领先的研发平台

裕同科技建立了全面且领先的研发布局，覆盖国家级、省级、市级及专项研发载体。国家级平台聚焦环保包装关键技术攻关，省市平台推动区域技术产业化，专项载体深耕植物纤维等细分领域，构建多层次创新支撑体系。

#### 专项研发载体

裕同环保研究院、博士后科研工作站，专注植物纤维新材料、无氟防油技术等细分领域的深度研发。



#### 省级及市级平台

广东省绿色印刷与智能包装工程技术研究中心、深圳纳米智能涂覆材料工程实验室、深圳市新型绿色包装材料工程技术研究中心，聚焦区域环保研发需求，推动技术产业化。



#### 国家级研发平台

拥有国家纸包装印刷材料研发中心、国家级工业设计中心，承担环保包装行业关键技术攻关任务。

## 行业规则制定

依托强大的研发实力，裕同科技深度参与国家、行业及团体标准的制定，积极贡献于行业规则的建立。截至2025年，公司已主导或参与制定了超百项标准，覆盖印刷智能制造、绿色印刷、包装回收、纸浆模塑制品、碳足迹评价、生物降解材料等多个关键领域。

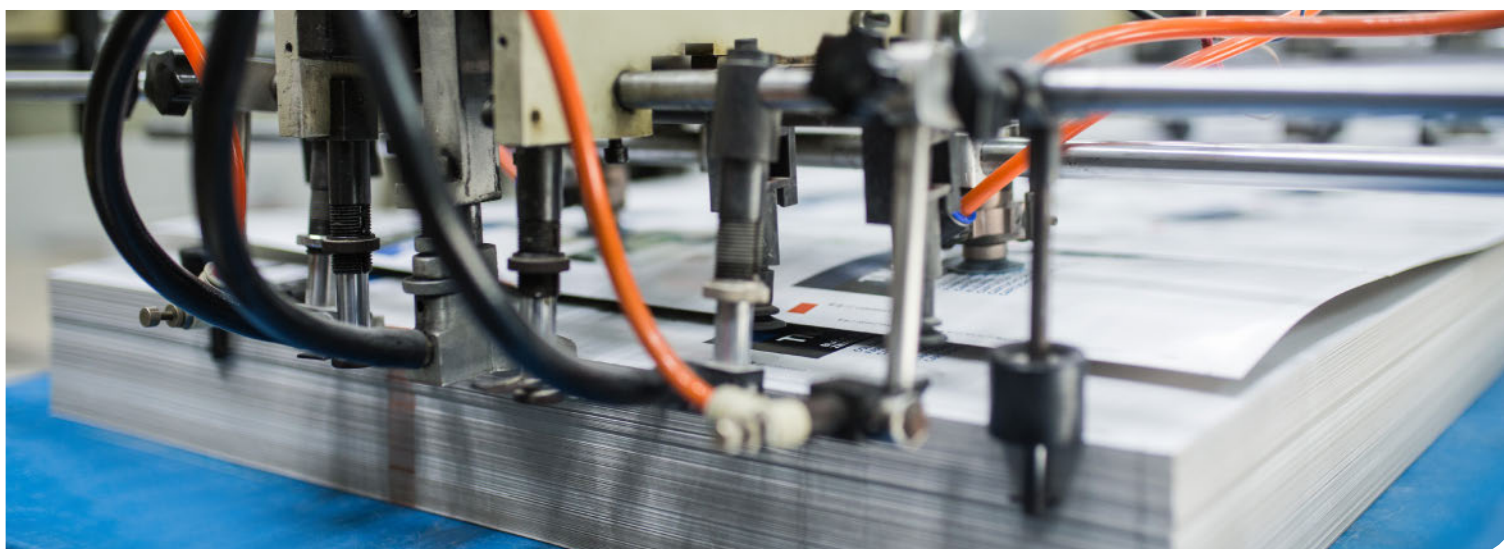
序号	标准名称	标准性质	归口单位	标准编号	发布年份
1	聚乳酸 (PLA) 聚对苯二甲酸-己二酸丁二醇酯 (PBAT) 材质鉴定热裂解气相色谱质谱法	团体标准	中国包装联合会	T/CPF 0098-2025	2025
2	印刷产品 印后加工环境因素沟通要求	团体标准	中国印刷技术协会	T/PTACAS11-2025	2025
3	包装 基于ISO18600系列标准的环保包装设计指南	国际标准	中国印刷技术协会	ISO/TR 18607	2025
4	防止儿童开启包装 可重新盖紧包装的要求与试验方法	国家标准	全国包装标准化技术委员会	GB/T 25163—2025	2025

#### 创新成果

关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
授权专利累计数(有效期内的专利数)	项	1,370	1,434	1,600

#### 按专利类型划分

关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
授权发明专利累计数	项	165	197	218
授权实用新型专利累计数	项	1,129	1,154	1,298
授权外观设计专利累计数	项	76	83	84



### 创新文化培养

公司高度重视自主研发能力提升与研发人才梯队建设,建立健全全面的人才评估体系,依据评估结果为研发人员匹配更适配的岗位,同时给予具有竞争力的薪酬待遇与广阔的职业发展空间,全力打造行业人才高地。作为核心研发载体,裕同环保汇聚了材料科学、包装工程、智能包装技术等交叉领域的专业力量,形成由国际教授、行业专家、高级工程师及博士、硕士、本科生构成的多元化人才队伍。

关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
研发团队总人数	人	2,631	2,499	2,481
研发人员占员工总人数比例	%	12.55	11.32	11.77
按学历划分				
本科以下	人	1,990	1,772	1,636
本科	人	612	691	815
硕士	人	29	36	30
博士	人	3	2	3

### 从国际标准到行业赋能:裕同科技携手 APTEC成功举办CTV应用技术培训课程

2025年7月22—23日,裕同科技联合香港印刷业商会、香港印刷科技研究中心(APTEC),于深圳举办第二期CTV应用技术培训课程。课程聚焦印刷色彩校正CTV技术,开展理论讲解与产线实操教学,是双方技术合作的延续,也彰显了公司在色彩管理领域的技术沉淀与行业赋能能力。



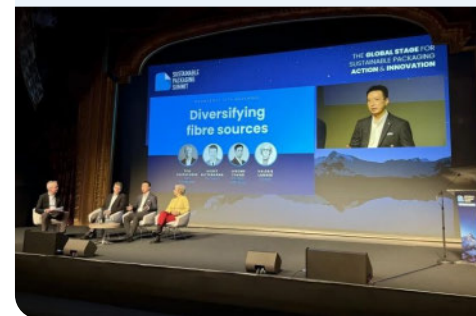
### 开放包容的创新生态

裕同科技积极构建开放包容的“产学研用”一体化创新生态,通过与高校、科研机构、行业协会及上下游企业深度协同,在植物纤维材料、生物基功能材料、巨菌草制浆等关键技术领域联合攻关,并积极参与国家及国际标准制定,推动环保技术从研发到产业化落地。

- 与清华大学、华南理工大学、北京印刷学院、江南大学、暨南大学、深圳职业技术大学等高校围绕植物纤维材料优化、环保工艺等课题开展联合研发与人才培养。
- 与国家菌草中心、中国制浆造纸研究院合作推进巨菌草制浆项目(2025年9-12月),实现工业化转化;
- 与中国科学院化学所协作开发生物基功能材料。
- 联合中国包装联合会、中国印刷技术协会、中国造纸学会及上下游企业,共同开展技术验证、标准制定与市场推广,加速无氟防油剂、可降解膜袋等技术规模化应用。
- 作为全国印刷(SAC/TC170)、包装(SAC/TC49)标委会会员单位,主导或参与超百项标准制定;
- 公司专家注册为ISO/TC130等国际标准化组织成员,深度参与国际规则构建。

### 裕同科技携手各方共探纤维多元化,解锁绿色包装新未来

2025年11月10—12日,裕同环保亮相荷兰乌德勒支Sustainable Packaging Summit 2025。公司专家围绕纤维来源多元化交流,展位展示无氟防油、干法成型等环保包装技术及海藻基油墨方案,彰显研发实力。



### 领先行业的创新成果

#### 突破绿色印刷新路径 成功研发海藻基油墨

2025年,裕同科技完成海藻基油墨研发与产业化应用。该油墨以螺旋藻为原料,80%以上为可再生材料,实现碳减排与石油替代。经优化后印品质媲美传统油墨,已通过RoHS等国际认证,并在高端消费电子包装中批量应用,打造“绿色原料—低碳工艺—高端应用”全链条创新范式。

### 裕同科技携多行业解决方案与高端奢侈品包装闪耀欧美

2025年9月29日—10月1日,裕同科技双线参展美国拉斯维加斯Pack Expo与欧洲摩纳哥Luxe Pack双展。公司专家发表演讲,详解自主研发的干法成型、无氟防油等可持续包装技术优势,获行业关注。



## 研发创新指标与目标

裕同科技将持续加大在可持续包装领域的研发投入，目标是巩固并扩大在植物纤维材料、智能制造、碳足迹管理等前沿技术领域的领先地位。公司将通过深化产学研合作、积极参与国内外标准制定、加速专利成果转化等方式，不断提升研发效能，为客户创造更高价值，并为行业的绿色低碳转型贡献力量。

## 智能工厂与数智化创新实践

裕同科技以智能制造与数智化升级为可持续发展重要引擎，全面推进智能工厂建设与人工智能深度应用，将数字化、智能化贯穿研发、生产、运营全流程。公司依托企业资源计划系统(ERP)、制造执行系统(MES)、产品生命周期管理系统(PLM)等系统深度集成，实现从订单、设计、排产、制造到仓储物流的全链路数据贯通，打造业务流、资金流、信息流三流合一的高效运营体系。公司通过5G专网、工业物联网、设备IOT数采与数字孪生技术，构建物理工厂与虚拟工厂实时映射、动态仿真、智能调度的数智化底座，大幅提升生产柔性、资源利用率与交付稳定性，以技术创新赋能绿色高效、高质量可持续运营。



数字孪生系统

在生产作业与质量管控环节，公司打造柔性产线、智能检测、人机协同、无人仓储等典型场景，通过自主研发

通用模组与柔性生产线，以支持多品种、小批量快速换产，适配行业个性化需求。同时，公司还引入印刷质量在线检测与人工智能(AI)视觉质检，实现色差、缺陷自动识别与闭环调控，推动良率显著提升、不良损失持续下降，并通过自动导引车(AGV)智能调度与智能仓储物流体系，达成车间物料自动化流转与精准配送，显著提升生产效率、产品良率与运营稳定性，为数智化制造与可持续高质量发展提供坚实支撑。



无人仓储-AGV智能机器人搬运

公司积极推动人工智能(AI)技术与业务场景融合落地，打造AI数字员工、智能知识管理、订单智能处理、碳资产数字化管理等创新应用，依托AI大模型与企业知识库，实现办公、供应链、能源碳管理等场景智能化升级。数智化技术与智能制造成果已形成标准化、可复制模式，在集团旗下多家下属子公司推动推广应用，持续以数智化创新驱动研发效能提升、生产绿色低碳与运营高效合规，助力公司实现智能化、绿色化协同发展。



许昌裕同已荣获  
“国家智能制造优秀场景”  
“河南省智能工厂”荣誉称号

## 知识产权保护

裕同科技严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，制定了《专利管理办法》《专利审核制度》及《知识产权文档管理办法》等制度。法务部作为主管部门，统一负责集团专利及知识产权事务；各业务部门、子公司及分公司设立专利/知识产权接口人，配合法务部推进具体工作；财经管理部与人力资源部在预算、费用及奖惩方面提供支持。

### 全流程管理机制

公司将知识产权保护深度嵌入产品研发与项目实施全过程中，在研发、生产、经营活动中充分运用专利制度，通过建立系统化、全流程化的知识产权保护体系，全面保障创新成果。

前端介入	在高新技术研发、新产品开发、技术改造等工作中产生的发明创造，凡符合条件即启动专利申请。
全程协同	由提案部门提交《技术交底书》等材料，经部门领导(评估业务与技术必要性)和法务部(评估创新性、保护方式等)双重审批。
系统化管控	审批通过后进入知识产权管理系统，由法务部确定代理机构、撰写策略，并审核代理机构返回的申请文件稿及检索报告，确保申请质量与时效。
权属与保密	明确职务发明创造的专利申请权归属公司，并要求员工对未公开的发明创造承担保密义务，防止技术泄露。



# 可持续供应链

## 供应链治理

裕同科技高度重视供应链的规范与可持续管理，制定并实施了《供方管理办法》《供方绩效考核作业指引》等制度，对供应商准入、绩效评估、廉洁合规及风险管控、可持续发展等方面进行系统化管理，并通过季度绩效考核与年度审核机制，持续推动供应商能力改进。

公司的供应链管理体系由运营中心采购部统筹规划与监督，各分子公司采购部负责具体执行。运营中心采购部主导制定公司供应商管理规则、集采物料的供应商开发与价格谈判，集团下属单位采购能力建设以及供应链数字化建设与应用落地。各分子公司采购部则负责非集采类物料的供应商开发、日常订单处理、交付及季度绩效考评等运营工作。

“

我们将ESG要求融入供应链全生命周期，严选优质供方、深化协同赋能，共建可持续的产业生态共同体。

运营中心采购总监  
罗雪云



## 供应链战略

裕同科技将合规与社会责任深度融入供应链战略，要求所有合作伙伴必须遵守《裕同合作伙伴行为准则》及《致相关方的一封信》中的各项规定。公司明确要求供应商在商业交往中秉持最高诚信标准，严禁任何形式的商业贿赂、腐败及不正当利益输送。同时，公司要求供应商要严格遵守劳工、健康安全、环境保护等法规，杜绝使用童工、强迫劳动及人口贩卖，并确保工作条件人道、公平。

- 合规治理**
  - 供应商须遵守所有适用的反腐败、反贿赂法律法规；
  - 禁止任何形式的商业贿赂、回扣、不当馈赠或利益输送；
  - 不得参与洗钱、恐怖融资或违反出口管制等非法活动；
  - 必须配合裕同科技的合规审计与调查。
- 环境保护**
  - 供应商应遵守所在地及国际环保法规；
  - 推行节能减排措施，减少资源消耗与废弃物排放；
  - 禁止使用受限制的有害物质(如RoHS、REACH等)；
  - 鼓励采用可再生、可回收材料及绿色生产工艺。
- 员工权益**
  - 严禁使用童工、强迫劳动、抵债劳工或人口贩卖；
  - 保障员工基本人权，提供安全健康的工作环境；
  - 尊重员工自由结社与集体谈判权利；
  - 禁止基于种族、性别、宗教等的歧视；
  - 合理安排工时，依法支付薪酬。

## 供应链影响、风险和机遇管理

### 供应商全生命周期管理

裕同科技建立了覆盖供应商全生命周期的闭环管理流程，通过制度化、标准化的机制对供应商从准入到退出各环节实施全过程管控，确保供应链的合规性、稳定性与可持续性。

要求ESG评估供应商

5,556家

签署率约

90%

报告期内，公司对所有5,556家供应商提出ESG评估要求，已签署相关ESG要求文件的供应商比例约90%。公司将此次签署及ESG评估结果，作为考量供应商环境与社会风险管理能力、开展供应商准入及筛选工作的重要依据。



### ● 供应商准入

新供方开发阶段，经采购部资质初审(包括营业执照、环保合规、社会责任承诺等)后，组织专家团队现场审核认证；所有生产型物料供应商须签署《合作伙伴行为准则》。

### ● 考核评估

实施季度绩效管理，评估维度包括质量、交付、服务、成本及合规表现；年度综合评定结果作为供应商分级和合作调整依据。

### ● 供应商稽查

对高风险或关键供应商开展现场稽查，重点核查其在劳工权益、健康安全、环境保护及反腐败等方面的合规情况；稽查可由内部团队执行。

### ● 供应商履约

持续评估供应商履约表现，包括订单交付、质量问题反馈及合规事件；若发现违反《合作伙伴行为准则》等行为，将启动预警或整改机制。

### ● 供应商退出

对连续绩效不达标、发生重大合规违规(如使用童工、商业贿赂)或无法完成整改的供应商，终止合作关系，并在系统中冻结或移除其资格。

## 供应链韧性管理机制

裕同科技建立了以“风险预防—替代保障—快速响应”为核心的供应链韧性管理机制，通过多维度管控确保突发紧急情况下供应链稳定，避免生产经营中断。核心措施围绕供应商储备、资源整合及异常应对展开，形成全流程保障体系。

多源供应与备用储备	<ul style="list-style-type: none"> <li>各物料避免单一来源，产品设计及打样阶段即验证不少于2家合格供应商；</li> <li>无法完全切换的物料，需储备备用物料及供应商，客户认证物料提前向客户报备备用方案；</li> <li>对单一来源供应商每半年评估生产稳定性、原材料供应等风险，制定提高安全库存等应对措施。</li> </ul>
供应商资源池优化	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进N+2-2资源整合，按《大宗材料供应商资源池整合优化管理办法》优化大宗材料供应资源；</li> <li>依据物料分级分类，启动各品类的战略供方、优先供方的选拔、评价，促进各品类资源优化及供需双方深度协同。</li> </ul>
快速替代与异常应对	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商出现绩效不达标（总分&lt;60分）、审厂不合格等情况时，给予1-2个月替代时间，快速切换至备用供应商；</li> <li>设立绿色通道流程，特殊情况可通过审批启用临时供应商或延期交易资格，保障紧急供应；</li> <li>供应商信息变更、关闭后，可按流程快速开启或重新准入合格替代方。</li> </ul>

## 供应链尽职调查

裕同科技建立了覆盖合规、环境、劳工、道德等多维度的供应链尽职调查机制，贯穿供应商准入、合作存续全周期。准入阶段，公司要求供应商提交营业执照、环保检测报告、体系认证等资质文件，经专家团队审核确认合规性；在合作期间，通过年度审核、非定期现场稽核等方式，核查供应商在劳工权益、环境管理、廉洁经营等方面的执行情况。

同时，公司要求供应商遵守《合作伙伴行为准则》，如实提供资料并配合审计，确保供应链各环节符合法律规定及公司要求。

## 冲突矿产尽职调查

裕同科技明确要求供应商建立专项尽职调查机制，重点对产品中钽、锡、钨、钴、黄金和云母等矿产的来源及监管链开展全面调查。供应商需遵循《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》或同等公认框架，合理确保矿产来源合规，不涉及冲突区域非法开采或贸易。

报告期内，公司通过《致相关方的一封信》传递至所有供应商，作为供应链尽职调查的核心专项内容之一，保障供应链矿产采购的社会责任合规性。

### 冲突矿产评估过程



## 供应链指标与目标

关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
供应商总数	个	4,769	6,325	5,556
<b>按地区划分的供应商数目</b>				
华东地区	个	1,393	1,734	1,500
华南地区	个	1,997	2,495	2,390
华中地区	个	259	317	212
华北地区	个	173	274	149
西南地区	个	513	646	411
东北地区	个	3	11	8
西北地区	个	26	26	22
海外地区	个	405	822	864
<b>供应商审查</b>				
因不合规被终止合作的供应商数目	个	16	37	20

## 可持续采购管理

裕同科技高度重视可持续采购管理，建立了以环保合规与资源可持续为核心的采购管理机制，优先选择通过FSC认证的原材料供应商，并要求供应商提供合法来源证明。公司积极推动绿色供应链建设，明确禁止采购来自非法采伐或破坏生态系统的林木资源。

在此基础上，公司持续推进原材料采购结构优化，围绕纸类（含纸张及纸浆）等核心原材料开展系统性管理。2025年度，公司共采购纸类原材料58.5万吨，其中再生纸类来购占比按金额计为54%，按重量计为72%，有效提升资源循环利用水平，降低对原生资源的依赖。同时，公司开展外购原材料碳足迹评估，对不同纸类原材料进行系统分析，识别并优先管理关键影响类别，持续优化采购结构，推动低碳来购实践。此外，公司持续跟踪及披露相关进展，并通过内部培训强化可持续来购职责落实，推动可持续发展理念贯穿采购全流程。

## 平等对待中小企业

裕同科技始终秉持供应链公平公正原则，全力保障中小企业在合作中的平等参与地位。公司通过设定公平透明的交易规则、保障款项及时支付、赋能合作伙伴质量提升、拓展商业合作空间等多项举措，为中小企业参与供应链生态搭建支持桥梁，构建更加包容、多元且可持续的供应链体系，凝聚行业发展合力，共同推动产业生态健康有序前行。

截至报告期末，本公司应付账款（含应付票据）余额及其占总资产的比重均处于相关监管要求范围内，未触发相应信息披露条件，本公司及控股子公司亦未发生中小企业款项逾期未支付而须通过国家企业信用信息公示系统向社会公示的情况。

FSC-COC认证覆盖率

**47%**

报告期内，裕同科技的深圳裕同及其旗下26家公司通过FSC森林管理委员会产销监管链标准FSC-COC认证，认证覆盖率达47%。

# 产品质量与安全

## 产品质量与安全-治理

裕同科技严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规要求，制定并实施了《不合格品管制程序》《MSM (管理体系手册) 管理手册》等制度，确保从原材料、在制品到成品的全链条不合格品均能得到有效识别、隔离、评审和处置，并对有害物质不符合情形建立了专项管控与召回机制，保障产品安全合规。

公司的质量管理体系由BU总经理主导，体系课负责建立、维护与监督，品质部负责具体检验标准的制定、各工序质量/有害物质检验监控及异常处理，生产、工程、供应链等各业务单元协同执行，通过管理评审、内部审核及纠正预防措施等活动，持续推动体系有效运行并不断改进。

通过ISO 9001质量管理体系认证分子公司

认证覆盖率

44家

80%

报告期内，集团共有44家公司通过ISO 9001质量管理体系认证，认证覆盖率达80%。

## 产品质量与安全-战略

公司以“以客户为中心，持续改进品质；努力降低成本，提升竞争力。”为质量管理核心方针。公司以此为导向，将质量与环保要求融入产品设计、生产、采购各环节，通过技术创新、流程优化、供方管控，提供满足客户与法规要求的产品，增强客户满意与市场竞争力。



《精益特训营》学员培训合照



《精益特训营》培训课堂

### 产品质量培训

#### 一线骨干学精益，车间改善见真章

2025年4月22日—4月25日，东莞裕同举办“价值流绿带认证”集训，13名生产骨干参训。课程融合理论、沙盘与车间实践，学员通过产线调研挖掘12项亮点、提出17项优化建议，平均测评80分。后续将通过6个月跨部门项目推动落地。此次培训以“训战结合”强化基层精益能力，构建跨单元协同改善机制，为运营提效注入一线动能。

## 产品质量与安全-影响、风险和机遇管理

为系统性管控相关影响、风险和机遇，公司建立《风险和机遇控制程序》，形成“识别—评估—管理—应对”的闭环流程，确保风险可控、机遇有效转化。

- 风险与机遇应对** 每年管理评审后，由总经理或管理者代表召集各部门，识别内外部因素（法规、市场、技术等）及质量相关风险与机遇，重大质量事故、法规变更等场景下及时更新。
- 风险与机遇管理** 明确风险可接受性准则，对识别的风险和机遇进行量化或定性评估，确定影响程度与优先级。
- 风险与机遇评估** 针对高优先级风险制定预防与控制措施，对机遇制定利用方案，明确责任部门与实施要求。
- 风险与机遇识别** 跟踪措施执行效果，通过内部审核、数据分析验证应对有效性，持续优化管理方案。



## 产品质量与安全-指标与目标

公司依据自身生产运营状况,制定切实可行的质量目标,保证生产制造行稳致远。

部分关键目标	2025年达成情况
进料检验合格率	✓
有害物质超标批次为0次	✓
制程良率	✓
成品出厂检验(OQC)检验合格率	✓

注:不同生产线针对产品设定不同的合格率目标,故不详细展示,报告期内各生产线目标均已达成。

### 智能升级赋能品质跃升

#### 泸州裕同完成酒类包装智能工厂改造

2025年9月,泸州裕同完成智能装配车间升级改造,部署自动化设备、自动导引运输车(AGV)与质量管理系统(QMS),构建全流程质量管控体系。通过制造执行系统(MES)实现生产全链路监控,产品合格率达99.95%以上,效率提升133%,打造“数据驱动、主动预防”的酒包灯塔工厂。

## 产品质量与安全-管控措施

### 全生命周期质量管理

为确保生产过程受控及产品符合要求,公司依据ISO 9001:2015等标准,严格控制影响质量、环境与职业健康安全各项因素,并建立覆盖产品全生命周期的质量管理体系,实现从源头到终端的全流程管控。

#### 质量管理流程

##### 来料检验与管控

1. 按相关程序及标准对采购物料开展全项目检验,含无有害物质检测,保留检验报告;
2. 不合格物料贴红标隔离,紧急需求时组织评审,无有害物质不合格物料立即封存并按程序处置;
3. 供应商需提供环保声明及无有害物质检测报告,否则不予验收。



##### 制程质量管控

1. 执行首件检验,确认合格后方可批量生产,按国际抽样标准实施巡检;
2. 发现批量不良或严重缺陷时,立即启动异常处理并隔离不合格品,防止有害物质材料污染;
3. 定期点检防错设备,工具定期清洁,确保制程合规。



##### 成品检验与放行

1. 按标准及抽样水准检验成品,覆盖外观、包装、无有害物质特性等项目;
2. 不合格成品隔离评审,让步接收需经客户同意,无有害物质不合格时立即封存并召回已交付产品;
3. 合格成品加盖合格章,扫描条码录入系统,确保可追溯。



##### 交付与售后管理

1. 执行首件检验,确认合格后方可批量生产,按国际抽样标准实施巡检;
2. 及时响应客户投诉,24小时内回复临时处理方案,3天内提交正式改善报告;针对有害物质超标类严重客诉,第一时间通报相关责任单位,启动专项处理;
3. 落实纠正预防措施,针对有害物质超标在内的不合格问题完成改善与标准化固化,通过常态化稽查、内部审核、管理评审持续优化质量管理体系。



# 客户权益与满意度

## 保障客户权益

裕同科技高度重视客户权益保护,秉持“客户至上、奋斗为本、创新创造、协同共赢”的核心价值观,制定《客户开发与管理作业指引》《客诉处理作业指引》《客退品处理流程》等管理制度,建立以营销中心客服部、营销管理部、品质部为核心的组织架构,明确各部门在客户开发、档案管理、投诉跟进、不良处置等环节的职能,构建覆盖客户合作全生命周期的标准化管理流程,全方位保障客户合法权益。

报告期内,裕同科技未发生涉及产品和服务信息与标识及市场营销的违规事件或案件。

“我们以客户为中心,完善服务与投诉管理机制,持续提升客户信任与合作价值。”

集团营销副总裁  
王夏燕



## 客户满意度

公司以季度为周期开展客户满意度调研,通过电话、邮件、上门拜访等方式,向持续稳定交易的客户发放《顾客满意度调查表》,要求问卷回传率不低于90%。调研主要聚焦交期履约、产品品质、服务响应三大核心维度,细化评分标准,形成季度汇总表与年度目标分解表。公司将客户满意度纳入业务部门的核心管理考核指标中,通过分析调研结果优化服务流程、改进产品质量,推动客户满意度持续提升。

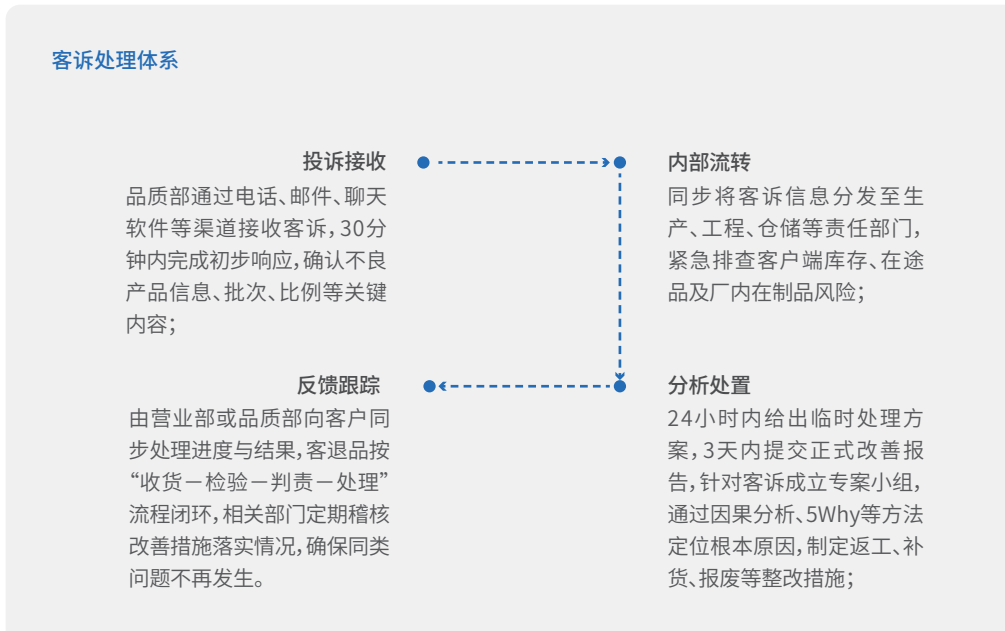
以客户为中心,持续提升服务价值

2025年,深圳龙岗分公司持续开展A类客户满意度调研,季度平均得分稳定在98分(满分100),交期、品质、服务三大维度均优于基准。系统性调研为服务优化提供数据支撑,强化客户关系,践行“以客户为中心”理念,夯实长期战略合作基础。

客户名称	交期	品质	服务	总分
客户A	95	98	99	97.33
客户B	98	97	96	97.00
客户C	99	99	98	98.67
客户D	97	96	97	96.67
客户E	96	95	96	95.67
客户F	98	97	98	97.67
客户G	99	98	99	98.67
客户H	97	96	97	96.67
客户I	98	97	98	97.67
客户J	99	98	99	98.67
客户K	97	96	97	96.67
客户L	98	97	98	97.67
客户M	99	98	99	98.67
客户N	97	96	97	96.67
客户O	98	97	98	97.67
客户P	99	98	99	98.67
客户Q	97	96	97	96.67
客户R	98	97	98	97.67
客户S	99	98	99	98.67
客户T	97	96	97	96.67
客户U	98	97	98	97.67
客户V	99	98	99	98.67
客户W	97	96	97	96.67
客户X	98	97	98	97.67
客户Y	99	98	99	98.67
客户Z	97	96	97	96.67

## 应对客户投诉

为快速响应客户诉求、高效解决问题,公司建立全流程闭环客诉处理体系,确保每一起投诉都得到规范处置、有效反馈,切实维护客户体验与合作信任。

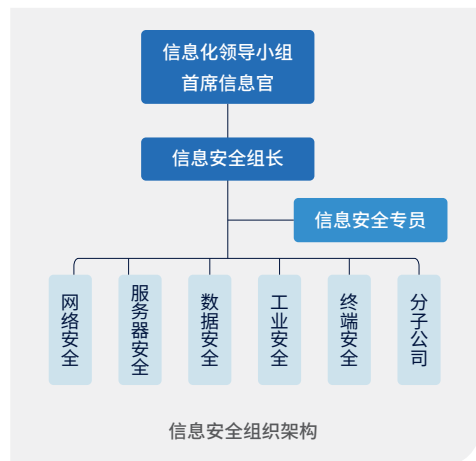


# 信息安全与隐私保护

## 信息安全管理

裕同科技严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规，制定《数据保护管理制度》《信息安全管理制度》等制度，建立“决策—执行—落地”三级信息安全组织架构，明确由战略与可持续发展委员会牵头的信息化领导小组为最高决策与统筹机构，负责制定整体安全战略、审批安全规划及协调跨部门资源，集团首席信息官(CIO，数字化副总裁)负责监督公司内部的网络安全工作，统筹、规划和管理集团数字化工程部的网络安全体系建设与运维工作，下设信息安全组长，牵头落实安全管理制度与流程、推动项目落地并监督执行情况；配备信息安全专员，协助对接各安全领域执行细节与分子公司相关工作。

同时，公司设立网络安全、服务器安全、数据安全、工业安全、终端安全五大安全模块及分子公司模块，明确各模块安全管理职责，推动安全规范在全集团落地执行。



## 常态安全治理

裕同科技依托明确的信息安全组织架构，构建了覆盖“技术防护 - 风险管控—人员赋能—生态协同”的多维度常态化安全治理体系。公司以数据全生命周期防护为核心，联动内外部资源，通过技术部署、风险闭环管理、分层培训考核等系列举措，将安全要求嵌入日常运营各环节，持续筑牢信息安全与隐私保护防线，确保核心数据与系统安全持续可控。

### 数据全生命周期防护

对客户、员工、供应商核心敏感数据，从收集(合规授权+去标识化)、存储(AES-256加密+三地备份)、传输(加密通道+流程管控)、使用(日志追溯)到销毁(安全处置)全流程实施防护。

### 内外部风险管控

外部部署防火墙、Web应用防火墙(WAF)等抵御攻击，管控供应商数据安全；内部每月部门自查、每季度专项巡检，按1-4级量化评估风险并限期整改。

### 技术合作防护

与多家专业安全公司合作，部署端点检测与响应(AES)、态势感知平台、漏洞评估系统、堡垒机、文档加密等解决方案，构建全链条纵深防御体系。

### 人员培训考核

建立分层培训体系，新员工入职必训、全员季度专题培训、重点岗位半年专项培训；将数据安全合规情况纳入绩效考核，明确分级问责机制。

### 安全审计管控

内部每季度专项审计、每年全面审计，外部聘请第三方开展合规审计，审计结果用于整改优化与考核问责。

### 信息安全事件上报机制

所有员工在发现可疑安全事件时，须按照公司规定的流程进行上报，以确保安全事件得到及时响应和处理。

集团公司通过ISO 27001信息安全管理体系认证

6家

报告期内，集团共有6家公司通过ISO 27001信息安全管理体系认证。

## 应急事件管理

裕同科技建立多维度安全测试机制保障信息安全。关键硬件方面，实时监测服务器、防火墙等设备运行状态，每季度开展硬件安全加固测试；关键数据系统方面，每季度进行漏洞扫描与数据灾难恢复演练(模拟系统宕机、数据损毁)，每年开展渗透测试与网络安全演练(模拟黑客攻击)，确保核心数据系统中断后2小时内恢复服务。同时，公司通过定期测试及时排查隐患，强化系统抗风险能力。

报告期内，裕同科技及其下属子公司均未发生任何客户隐私泄露事件，未产生任何涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉。

关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
数据安全/客户隐私保护相关培训场次	次	6	6	5
数据安全/客户隐私保护相关培训总时长	小时	9	9	9
数据安全/客户隐私保护相关培训平均时长	小时	1.5	1.5	1.5
参与数据安全/客户隐私保护相关培训的人数	人	5,316	5,642	5,521
数据安全/客户隐私保护相关培训覆盖率	%	80	81	83

注：参与数据安全/客户隐私保护相关培训的人数仅为技工层以上人员，不含技工层及以下人员。

“

我们以全周期防护体系筑牢数字安全防线，不断健全制度与技术防控机制，保障公司的数据与隐私安全。

集团数字化副总裁  
首席信息官  
曾勇松



# YUTO

PRINTING & ...



07

社会

# 平等与多元化

## 人才招聘与结构

裕同科技依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，制定了《招聘录用管理制度》，严格遵循“公开招聘、全面考核、择优录用”的招聘原则，无种族、宗教、性别、年龄及身体障碍等歧视。同时，公司通过多维度招聘渠道，如普工招募中心、校企合作、网络招聘、内部招聘等渠道，开展人才引进工作。

### 校园招聘

校园招聘方面，裕同科技与多家高校合作，积极参加校园双选会和开展校园专场宣讲会，与毕业生展开面对面交流和招聘。报告期内，公司共合作12所院校，共招聘92人。



### 社会招聘

社会招聘方面，通过网络招聘、猎头合作、普工招募中心等多种渠道进行招聘。报告期内，公司总计招聘320人，以海外人员补充为主。

公司劳动合同签署率

100%

劳动纠纷案件

0

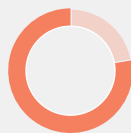
报告期内，公司劳动合同签署率为100%，无劳动纠纷案件。

公司员工总人数

21,079人

新进员工数量

5,362人



社会招聘人数 320  
校园招聘人数 92

报告期内，公司员工总人数21,079人。新进员工数量5,362人，其中社会招聘人数320人，校园招聘人数92人。



关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
新进员工数	人	6,284	6,778	5,362
按性别划分新进员工				
女性	人	2,457	2,609	2,160
男性	人	3,827	4,169	3,202
按年龄划分新进员工				
30岁以下(不含30岁)	人	3,202	3,503	2,813
30-50岁(含30岁,不含50岁)	人	3,053	3,253	2,494
50岁及以上	人	29	22	55
按国籍划分新进员工				
中国大陆(含港澳台地区)	人	4,360	4,450	3,070
印尼	人	22	22	43
印度	人	/	57	69
泰国	人	41	58	23
马来西亚	人	119	103	96
越南	人	1,742	1,979	1,934
其他地区	人	/	109	127

“

我们视员工为核心财富，打造平等包容、兼具成长机遇的职场生态，实现员工个人价值与公司发展共赢。

集团人资总监  
麦应祥



## 员工权益保障

裕同科技秉持高度的法律合规意识,严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规的规定,充分保障员工合法权益,主动倾听和回应员工诉求,不断提升员工满意度和幸福度。

### “敬工匠之神,祈创新平安” 印度裕同(诺伊达)庆维什沃卡玛节

印度裕同(诺伊达)举办维什沃卡玛节祈福活动,全体员工依据当地传统向工匠之神致敬,并为生产设备祈福,寓意安全、创新与成功。活动由人力资源部组织,深度融入印度本地文化,彰显公司对员工信仰与习俗的尊重,是全球化背景下本土化实践的生动体现,有效增强跨文化团队归属感与凝聚力。



截至报告期末,公司共有8,095女性员工,占员工总数的38.40%;共有少数民族员工1,292人,占员工总数的6.13%。

女性员工

8,095 人

占员工总数

38.40%



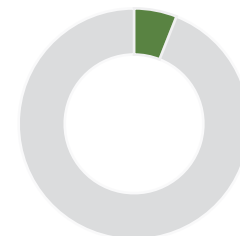
女性员工

少数民族员工

1,292 人

占员工总数的

6.13%



少数民族员工

## 多元化与反歧视

裕同科技严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》及全球各生产运营所在地的劳动法律法规,以统一的合规标准坚守用工底线。依托跨国运营布局,公司积极打造多元包容的工作环境,推动跨文化融合,促进女性及少数民族就业发展,切实保障全体员工的平等工作权利。

公司制定《禁止歧视作业指引》,秉持全球统一的用工伦理准则与责任担当,在全球范围内坚守无差别对待原则,严禁基于国籍、种族、性别、文化背景等任何形式的歧视行为,对歧视、骚扰、欺凌等行为坚持零容忍

立场。同时,公司建立跨区域用工权益保障机制,全力守护全球员工合法权益不受侵犯。

为保障平等与尊重,公司建立歧视与骚扰(含暴力、欺凌、性骚扰等)事件报告流程,员工可通过人力资源部门或匿名渠道反馈,投诉由专门团队评估调查,全程恪守公正、保密原则,避免申诉人因举报受到不当影响。

报告期内,公司全球各运营板块均未发生劳工歧视事件,以实际行动践行全球性用工合规与包容发展承诺。

关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工总人数	人	20,966	22,074	21,079
其中:少数民族员工数	人	3,443	1,389	1,292
残疾人员工数	人	/	113	114
退伍军人员工数	人	/	/	118
少数民族员工占比	%	16	6	6
<b>按性别划分员工数</b>				
女性	人	8,204	8,481	8,095
男性	人	12,762	13,593	12,984
<b>按年龄划分员工数</b>				
30岁以下(不含30岁)	人	5,878	6,596	6,053
30-50岁(含30岁,不含50岁)	人	14,420	14,688	13,867
50岁以上	人	668	790	1,159
<b>按国籍划分</b>				
中国大陆(含港澳台地区)	人	19,065	17,278	15,863
印尼	人	96	111	138
印度	人	107	93	162
泰国	人	95	128	127
马来西亚	人	109	173	210
越南	人	1,467	4,159	4,357
其他国籍	人	27	132	222
<b>按职级划分员工数</b>				
总监层(含)以上	人	189	181	170
经理层	人	748	713	662
课长层	人	1,304	1,342	1,339
职员层	人	3,075	3,406	3,345
技工层(含)以下	人	15,650	16,432	15,563
<b>按教育程度划分员工数</b>				
本科以下	人	18,828	19,659	18,633
本科	人	2,022	2,284	2,328
硕士	人	110	129	114
博士	人	6	2	4
<b>按职能划分员工数</b>				
生产	人	15,530	16,484	15,348
技术	人	2,631	2,499	2,481
销售	人	916	917	1,011
财务	人	256	226	226
行政	人	1,633	1,948	2,013



### 禁止强迫劳动和雇佣童工

裕同科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及联合国《世界人权宣言》、国际劳工组织(ILO)相关公约,制定《反奴役和反人口贩卖声明》《员工出勤管理规定》等制度,明确禁止雇佣童工和强迫劳动。

公司在招聘环节严格核查身份证明,杜绝招用未满法定就业年龄人员;保障员工自由择业权利,严禁以任何形式胁迫劳动,明确员工享有调休、带薪年假、产假、陪产假等各类假期,加班均基于自愿原则并合规计发报酬。

报告期内,公司未发生雇佣童工及强迫劳动相关事件。裕同科技坚守劳工权益底线,以制度刚性践行社会责任,守护劳动者尊严,推动构建公平可持续的用工生态。

### 关注女性权益与福利

裕同科技尊重爱护女性员工,秉持平等尊重的理念,致力于女性员工搭建充分发挥潜力、实现个人价值的发展平台。在人才培养、岗位选拔、职级晋升、评优评先、专业技术评定等关键环节,公司严格遵循反歧视原则,坚守公平公正底线,确保女性员工享有与男性员工同等的薪酬待遇和发展机会,坚决反对并持续消除任何形式的职场性别歧视。

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》及国际劳工组织(ILO)相关公约等标准,强化女性员工全周期权益保护。除常规病假、事假、工伤假、婚假、丧假等假期外,女性员工在孕期、产假、哺乳期可依法享受专项保障,包括产检假、产假、哺乳相关权益等特殊假期,相关待遇按《员工出勤管理规定》及法律法规严格执行,全方位守护女性员工职业发展与身心健康。

### “暖医宝安”义诊活动进工厂 女职工享一站式健康服务

2025年7月24日,裕同科技联合深圳市妇幼保健院、DPCC宝安基层分中心等多家机构,在深圳裕同举办“暖医宝安·‘睛’彩‘妇’航”公益义诊暨世界肝炎日主题活动。活动设眼科、妇科等五大专区,融入健康科普,为百余名女职工提供一站式健康服务,搭建健康闭环,切实保障女职工健康权益,践行健康中国战略。



关键指标	单位	2024年	2025年
管理人员中女性人数	人	602	615
管理人员中女性人数比例	%	27.00	28.33
初级管理人员中女性人数占比	%	30.48	29.79
高级管理人员中女性人数占比	%	11.05	11.18
在创收职能(如销售)管理职位上任职的女性占比	%	46.92	48.19

注:高级管理人员指总监层及以上,初级管理人员指课长层及以上。

### 深圳裕同

关键绩效 休假类型	2025年 休假人数(人)	2025年 休假后返岗人数(人)	2025年 返岗率(%)
哺乳假	18	18	100
产假	46	39	84.8
陪产假	63	62	98.4
育儿假(男性)	83	73	88
育儿假(女性)	41	35	85.4
总计	251	227	90.4



### “男士下厨”致敬她力量 越南裕华庆“三八”别样温情

2025年3月8日,越南裕华举办“男士下厨”比赛,以美食致敬女性员工。六支男员工队伍参赛,由10位女性担任评委,总经理陈华波致辞强调性别平等与感恩。经激烈比拼,“牛魔王队”摘冠,获现金奖励。活动融趣味与尊重于一体,生动传递企业对女性力量的认可与关怀。

## 员工薪酬福利

### 薪酬绩效

公司严格遵守相关法律法规，制定《薪酬管理制度》等制度，薪酬综合考量岗位价值、绩效表现、技能水平及市场薪资水平，包含正常工作时间工资、技能津贴、绩效工资等固定与浮动部分，通过优化薪资结构兼顾公平性与激励性，为员工提供具有市场竞争力的待遇。

公司建立科学的绩效考核机制，设定与公司战略一致的可衡量绩效目标，将员工行为准则纳入考核范围。公司采用360度评估体系，融合管理者评价、跨部门协作反馈、团队互评及自评，同步推行团队绩效评估以激励协作。考核以客观数据为依据，全面衡量员工作表现与贡献，确保评价结果公正可信。

### 绩效申诉反馈

为保障员工合法权益，公司搭建完善的绩效申诉反馈机制，同时推行“敏捷对话”机制，各部门主管与员工开展季度绩效沟通，通过绩效管理系统记录成长反馈与改进措施，确保考核动态透明，既维护考核公平性，也助力员工持续成长。

### 福利休假

公司高度重视员工福利保障，严格遵守国家法律法规，制定《福利管理制度》，构建覆盖多维度、分职级的全面福利体系。福利涵盖节日补贴、健康体检、住宿膳食、旅游团建、带薪假期等，兼顾员工生活保障与发展需求，通过差异化福利标准与合规保障，增强员工归属感与幸福感，助力企业与员工协同可持续发展。

### 员工持股计划

为构建利益共享的长效激励机制，裕同科技2025年员工持股计划已合规落地。该计划经董事会、股东会审议通过，标的股票来源于公司历次回购股份，2025年11月完成1651万股非交易过户，占总股本1.79%，394名员工参与认购。受半年度利润分配影响，受让价格调整为12.17元/股，资金源自员工合法薪酬及自筹资金，公司未提供财务资助。计划设置12个月锁定期，2025—2027年分三批按40%、30%、30%比例归属，控股股东及实控人未参与，确保公平合规，实现员工与公司长期利益绑定，强化核心团队凝聚力。

### 福利体系

工资奖金	固定工资、高温津贴、全勤奖、天道酬勤奖(企龄)等
传统节日福利	传统节日福利春节、端午节、中秋节发放对应礼包，春节留厂人员享3天免费就餐
体检福利	入职满1年员工每年1次体检，按照职级匹配对应的体检套餐
住宿与外宿补贴	按职级分配宿舍，外宿补贴300-1,500元/月(依职级而定)
膳食与外餐补贴	膳食与外餐补贴正式员工享400元/月膳食或外餐补贴(海外公司酌定)
旅游与团建	入职满1年员工享年度旅游(3-5天, 3,000-5,000元/人)，年度团建基金200元/人
带薪假期	按累计工作年限享带薪年假，含法定节假日、带薪产假、陪产假和育儿假(主要照顾者约27周，非主要照顾者约3周)
其他福利	每两个月集体生日会(100元/人)、培训与学历提升报销、持续服务奖、高温补贴、法定社会保险等



注：上述员工体检覆盖率100%，针对入职满一年的在职员工。

## 关爱员工生活

### 员工活动

裕同科技始终秉持员工关怀理念，深耕员工生活福祉，致力于营造温馨和谐、健康向上的工作氛围。公司策划多元化的员工活动，如传统节日庆祝、“裕同好声音”等，既为员工搭建了展现自我风采的平台，也为跨部门交流搭建了桥梁。这些活动有效助力员工平衡工作与生活，丰富精神文化生活，持续提升员工的归属感、满意度与幸福感。

#### 裕同好声音暨达人秀大赛

2025年11月，深圳裕同党总支、工会、妇联联合举办裕同好声音暨达人秀大赛，汇聚深圳、惠州、东莞等园区才艺精英。活动以歌声与才艺比拼为载体，既为职工搭建了展示才华的平台，也让大家在繁忙工作中放松身心，有效增强了团队向心力与凝聚力，展现了裕同人蓬勃向上的精神风貌，为企业文化建设注入活力，助力员工与企业共同成长。



#### 凝心聚力迎双节——九江裕同开展中秋国庆主题拓展活动

2025年9月，九江裕同举办“凝心聚力，喜迎双节”拓展活动，全员参与。活动设“珠行万里”“同心鼓”等协作项目及“厨神争霸”厨艺赛，模拟供应链协同、强化跨部门沟通。通过沉浸式互动，有效缓解压力、增进团队信任。员工反馈积极，归属感与凝聚力显著提升，生动践行“快乐工作，幸福生活”理念。



羽毛球比赛



员工生日会



公益科普活动



家庭教育活动



裕您一同“智”跑未来——石岩湖AI竞速健康环湖跑



## 员工关怀

裕同科技高度重视员工福祉，构建全方位、多层次的关怀体系。公司为员工提供传统节日礼包、通勤班车、外宿餐补、年度体检等基础福利，保障日常工作生活需求。报告期内，深圳裕同推进园区及住宿改造，优化通行、停车与居住条件，新增改造绿化4,000平方米；持续实施员工助学计划，年内资助67名员工子女，累计9年投入241.95万元，多维举措提升员工获得感与归属感，彰显企业人文温度。

新增改造绿化

**4,000** 平方米

累计9年投入

**241.95** 万元

年内资助员工子女

**67** 名

### “裕同员工助学计划” 助力基层员工子女成长

2025年，裕同公益基金会开展“裕同员工助学计划”，资助67名符合条件的员工子女，发放助学金18.95万元，帮助其减轻学业负担。该项目自2016年起已连续实施9年，累计资助639人次，投入241.95万元，增强员工归属感与幸福感，体现企业内部社会责任。

### 园区及住宿升级改造 打造宜居宜业人文空间

2025年，深圳裕同推进园区及住宿改造工程，重点完成生活区主干道“白改黑”、交通标识标准化、停车位优化、破损栅栏重建，焕新老旧宿舍卫浴、家具及照明设施。同时新增改造绿化4,000平方米，打造健身休憩空间，既提升了员工居住办公的安全性与舒适度，也增强了员工归属感与长期发展信心，助力工作效率提升。



### 守望相助，共渡难关 越南裕华驰援山洪灾区

2025年5月，越南裕华员工阮文邦家庭因山洪受灾，公司迅速启动应急响应，发起“裕您手相牵，温暖心相连”公益行动。次日即捐赠13,513元及数百件物资，并组织志愿者现场援助。此次行动体现企业人文关怀与社会责任，赢得政府与社区高度认可，彰显跨国企业的温度与担当。



# 员工权益与福利

## 实施民主管理

### 民主管理

裕同科技高度重视民主管理工作，依据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法规制度，设立工会及职工代表大会，制定《工会委员会章程》，持续完善民主管理机制，以确保员工的知情权、参与权、表达权、监督权，促进公司决策民主、员工团结和谐。

全年召开全体职工代表大会

2次

表决通过职能部门制度

2项

审议职工代表议案

15份

2025年，深圳裕同工会覆盖率约43%，全年召开全体职工代表大会2次，表决通过职能部门制度2项，审议职工代表议案15份。工会持续监督相关责任部门落实改进，切实维护员工合法权益。

### 民主议事促共建

#### 深圳裕同召开五届一次职代会

2025年7月23日，深圳裕同召开第五届工会委员会第一次职工代表大会，56名代表以84%支持率审议通过《宿舍管理规定》《安全生产管理制度》。会议围绕福利、充电桩、健身房等九大类提案展开讨论，相关部门现场回应并承诺落实。职代会强化了员工参与治理的渠道，彰显了公司“以人为本”的制度化实践与民主管理承诺。



### 多元化沟通

裕同科技坚守民主管理与员工关怀原则，严格遵循《裕同集团制度管理办法》和《裕同工委会章程》，构建线上线下协同、全方位覆盖的多元化沟通体系。通过多渠道广泛收集员工诉求，形成“意见收集—反馈处理—落地跟进”的闭环机制，保障员工知情权、参与权与表达权，助力构建和谐劳资关系。

#### 民主管理渠道

工会组织牵头，每年召开2次职工代表大会，审议职能部门制度及职工福利、安全生产等提案，按“到会超2/3、参会代表半数以上同意”规则表决通过

#### 线下互动渠道

定期举办员工满意度座谈会，围绕食堂、宿舍等关切议题沟通改善；各分子公司设立总经理意见箱，开通专线电话、实体信箱等，直达高层

#### 线上便捷渠道

裕空间APP、公司内网、《裕同人》内刊开设投诉建议、建言献策等窗口，同步公示职能线对接人信息，提升问题响应效率

#### 调研反馈渠道

开展员工关怀、敬业度调研，系统评估工作体验与满意度，为管理优化提供数据支撑

## 员工敬业度调查

2025年，公司已将员工敬业度调研纳入年度可持续发展管理规划，明确于2026年正式启动员工敬业度调研项目。公司目前计划于2026年第一季度完成问卷设计、调研实施及数据采集，后续将形成标准化调研报告并应用于员工体验优化。2025年公司重点通过优化员工沟通渠道、开展主题关怀活动、改造厂区和员工宿舍等方式提升员工归属感，相关管理成效将在2026年敬业度调研中进行量化验证。

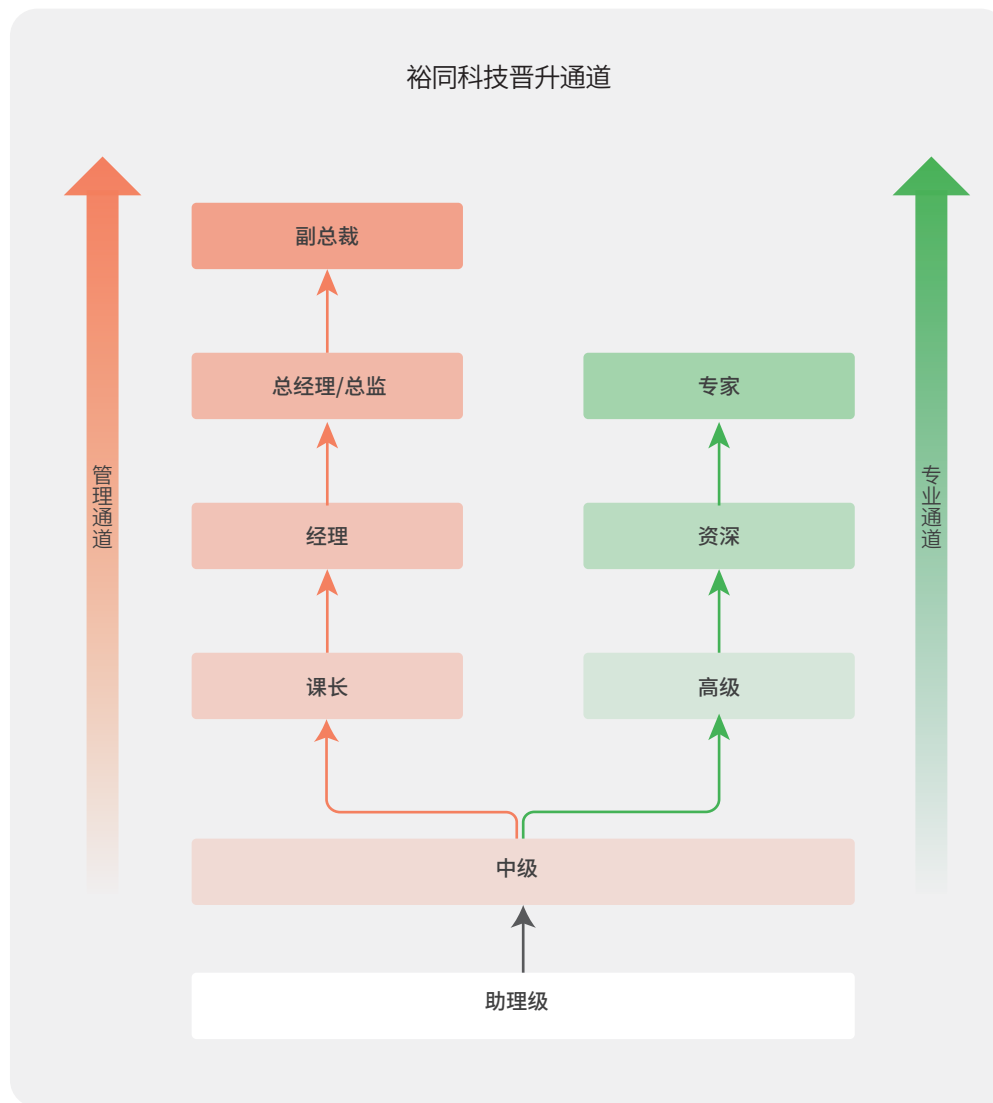


# 人才培养与发展

## 搭建职业通道

### 晋升序列

裕同科技高度重视员工职业发展,秉承“人尽其才,才尽其用”的理念,为人才规划清晰晋升路径。公司构建管理线 & 专业线对等的双轨职级体系,以数字化职级为基础,基于综合职衔与关键岗位两个维度进行岗位权重划分,体系简洁明晰。员工可结合公司业务需求与自身特长自主选择发展通道,拓宽职业成长空间。员工晋升遵循公平有序原则,除业绩突出者可破格提拔外,需满足最低在岗年限要求,充分保障职业发展的合理性与规范性。



关键指标	单位	2025年
定期接受绩效和职业发展考核的员工人数	人	21,079
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100

## 员工培训发展

裕同科技高度重视员工职业发展，制定《培训管理制度》《学历教育管理办法》等制度，构建系统化培训计划。围绕“沉淀组织经验·提升员工能力”核心目标，形成覆盖新员工、关键人才、在职干部等全周期的培养体系，通过全方位、多层次培训赋能员工与企业共成长。

公司打造多维度培训矩阵，针对裕备生开展加速培养项目，为关键人才设立“尖刀连”后备BU总经理培养项目，为在职员工提供英语培训、PMP认证、AI实战应用等专项课程。同时推行内训师成长训练营、学习运营官强化班，完善讲师与课程体系，搭配学历教育学费报销等激励政策，满足不同层级、不同岗位的成长需求。



“尖刀连”锻造经营者  
裕同科技启动后备总经理系统培养计划

2024年12月至2025年5月，裕同科技在深圳裕同开展“尖刀连”两阶段培养项目，聚焦“从管理者到经营者”转型。高管与内部专家授课，涵盖战略、客户经营、利润保障及数字化等实战内容，通过案例研讨、车间参访、高管对话等形式，系统提升后备人才经营思维与领导力，夯实集团高质量发展人才基石。



“裕新初发·同心翱翔”  
2025届裕备生入同集训圆满收官

2025年7月14至7月18日，裕同科技在深圳裕同举办为期五天的“裕新初发·同心翱翔”入同集训，77名校招招生(含12名外派海外校招生)参训。课程涵盖文化、战略、数字化及工艺等，高管亲授，融合拓展、座谈与竞赛。集训满意度达98.6分，作为“裕备生加速培养计划”起点，标志着新人培养从入职培训迈向三年长效成长陪伴。

## 线上学习平台

2025年，“e同学”学习平台持续优化，全年登录人数6,443人，学习人数6,004人，总学习时长达68,002小时，人均学习11.3小时。平台累计沉淀课程967门，2025年新增223门；开展直播94场，覆盖7,677人次；共开展66个人才赋能学习项目，为员工搭建便捷高效的线上学习渠道，实现知识资源随时可学、随地可享。

## “e同学”学习平台

全年登录人数

6,443人

学习人数

6,004人

总学习时长

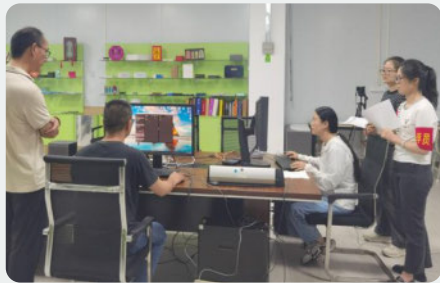
68,002小时

## 职业技能提升

报告期内,公司有序推进职业技能等级认定工作,共有110人参与,经资料审核、理论考试、实操考核及综合答辩等多环节评定,70人成功获证(含特级3人),覆盖深圳裕同、深圳龙岗分公司等多区域单位。同时标准化梳理704份档案,完善认定流程与监督机制,以规范化认定提升员工专业技能,筑牢企业人才竞争力基石。



答辩现场



实操考试

关键指标	单位	2025年
<b>员工培训</b>		
员工培训投入	万元	102.3
员工培训场次	场次	3,169
接受培训总人次	人次	98,166
接受培训总人数	人	21,079

关键指标	单位	2025年
<b>按性别划分的受训人数</b>		
女性	人	8,095
男性	人	12,984
<b>按职级划分受训人数</b>		
总监层(含)以上	人	170
经理层	人	662
课长层	人	1,339
职员层	人	3,345
技工层(含)以下	人	15,563
<b>按职能划分受训人数</b>		
生产	人	15,348
技术	人	2,481
销售	人	1,011
财务	人	226
行政	人	2,013
员工培训覆盖率	%	100
<b>按性别划分的受训比率</b>		
女性	%	100
男性	%	100
<b>按职级划分受训比率</b>		
总监层(含)以上	%	100
经理层	%	100
课长层	%	100
职员层	%	100
技工层(含)以下	%	100

关键指标	单位	2025年
<b>按职能划分受训比率</b>		
生产	%	100
技术	%	100
销售	%	100
财务	%	100
行政	%	100
其他	%	100
<b>按培训时长</b>		
培训总时长	小时	243,623.58
<b>按性别划分受训时长</b>		
女性	小时	90,204.13
男性	小时	153,419.43
<b>按职级划分受训时长</b>		
总监层(含)以上	小时	819.50
经理层	小时	9,913.37
课长层	小时	20,832.20
职员层	小时	56,018.72
技工层(含)以下	小时	156,039.96
<b>按职能划分受训时长</b>		
生产	小时	170,521.24
技术	小时	33,757.26
销售	小时	8,489.30
财务	小时	3,548.72
行政	小时	27,307.06
<b>按培训平均时长</b>		
每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	12
<b>按性别划分平均受训时长</b>		
女性	小时/人	11
男性	小时/人	12
<b>按职级划分平均受训时长</b>		
总监层(含)以上	小时/人	5
经理层	小时/人	15
课长层	小时/人	16
职员层	小时/人	17
技工层(含)以下	小时/人	10

# 员工的健康与活力

## 职业健康与安全战略

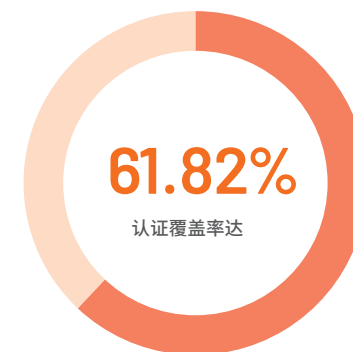
裕同科技设立以总裁办主任为最高负责人的安全生产委员会，总裁办安全管理部负责日常执行，各单位设立主要负责人牵头的安全生产领导小组，审计与监察部监督制度落实，全员履行岗位安全职责。公司将EHS相关指标纳入集团及各单位全员绩效考核，依工伤、行政处罚事件层级追责并与年度奖金挂钩，配套全员培训、风险隐患双重预防等措施，建立隐患报告奖励及事故分级管控机制，全方位压实责任，筑牢职业健康与安全防线。



报告期内，集团共有34家公司通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，认证覆盖率达61.82%。

**34**家  
公司通过

**ISO 45001**  
职业健康安全管理体系认证



## 职业健康与安全治理

裕同科技秉持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，2025年以“0工亡、0行政处罚”为总体目标，将职业健康安全深度融入可持续发展战略的“员工健康与发展”核心领域。公司通过全要素管控、风险隐患双重预防、全员安全培训、事故分级追责及年度考核等针对性行动方案，定期审视目标达成进度，稳步筑牢可持续发展中的员工健康安全屏障，助力公司战略规划落地。

## 职业健康与安全影响、风险和机遇管理

为从根源降低事故风险，裕同科技将2025年定为“机械安全年”，系统开展机械安全专项整治行动。

在管理层面：更新《安全生产委员会制度》《安全生产管理制度》《设备安全验收管理制度》等文件，发布《设备采购安全技术标准》规范，同时将工伤上报范围扩大至轻伤及以上，安委会接报后调查并形成报告，在全集团共享以推动各单位自查自纠；同时将转卖设备纳入统一验收，依托关联平台固化验收流程，将设备安全验收设置为平台审批的必经节点，构建“请购—新购—现役—异动—转卖”全周期管控体系，建立全流程安全生产与职业健康风险管理体系。

在技术层面：启动覆盖国内24个生产基地的专项行动，历时11个月，历经团队组建、能力提升、风险评估、防护整改四个阶段，累计完成1,129台设备/线体的防护整改，专项投入超256万元。目前国内工厂设备风险评估完成率达96%，防护整改完成率82%，其余单位正有序推进，预计2026年第一季度全部完成。此项行动成效显著，2025年机械伤害类事故同比下降14%。

2026年，公司将继续深化这一行动，并将范围拓展至海外工厂，进一步提升全球生产场所的机械安全水平。

### 持续优化

将风险管控成效纳入全员绩效考核，与年度奖金挂钩；通过事故追责、优秀案例奖励倒逼管理提升；动态修订安全制度与设备技术标准，适配生产运营需求。

### 风险识别

聚焦设备设施（如印刷机、切纸机等）传动部件外露、防护缺失等隐患，作业流程中挤压、卷入、触电等风险，通过设备整改台账、现场安全评估、全员隐患上报等方式全面排查。

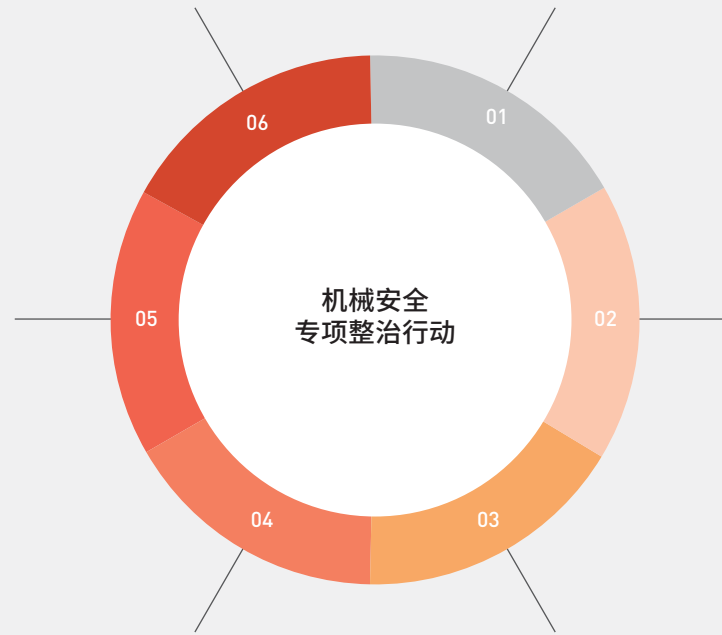
### 风险监控

落实设备每日开机前安全点检，安全管理人员定期巡查；按规定时限上报工伤及应急事故，建立案例数据库共享警示；审计与监察部监督制度落实情况。

### 风险评估

依据人员伤亡、经济损失等标准，将风险划分为重大、严重、一般、轻微四级，结合设备安全技术标准评估风险等级，明确管控优先级。

## 机械安全专项整治行动



### 国内工厂设备风险评估完成率

96%

### 防护整改完成率

82%

### 风险管控

实施设备全生命周期安全管理，新购/异动/转卖设备需依据集团技术标准加装光栅、防护栏、急停开关等防护装置来通过安全验收。

### 风险降低

根据风险评估表，依据风险等级从预警、消除及工程控制多手段，升级安全防护与保护措施，降低设备风险。

关键指标	单位	2025年
安全生产事故数	起	99
工伤导致的死亡人数 <sup>9</sup> , 其中:	人	0
公司雇员	人	0
承包商员工	人	0
总工伤人数, 其中:	人	99
公司雇员	人	98
承包商员工 <sup>10</sup>	人	1
因工伤损失工时数	小时	78,592
总工时数	小时	85,402,848
百万工时损失工时率	每百万工作小时	1.16
已整改完成的隐患数量	件	2,715
排查出的隐患总数	件	3,448

<sup>9</sup> 工伤导致的死亡人数依据GRI标准中有关职业健康与安全指标的统计口径进行确认及披露。

<sup>10</sup> 承包商员工受伤原因为: 在公司园区拉货时被小车刮到脚。

关键指标	单位	2025年
隐患排查整改率	%	78.74
安全应急演练场次	场次	88
安全生产投入金额	万元	2,412
参与安全培训人次	人次	167,252
参与安全培训人数	人	21,079
安全培训员工覆盖率	%	100
应参加工伤保险的总人数	人	21,079
工伤保险人员覆盖率	%	100
安全生产责任险的投入金额	万元	61.40

## 职业健康与安全指标与目标

### 隐患排查

裕同科技高度重视安全生产隐患排查治理工作, 构建全方位管控体系。公司建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制, 定期开展安全风险辨识、评估与隐患排查, 同步设立重大隐患挂牌督办机制。各分子公司按周、月开展安全巡检并提交数据, 总裁办安全管理部定期开展跟踪检查与整改追踪, 审计与监察部监督相关经费合规使用, 把排查结果纳入安全生产年度考核, 从制度到执行筑牢安全防线。

### 区域协同筑防线

#### 打造安全管理“华中模式”

2025年3月, 裕同科技华中区(合肥、九江、三河)启动协同安全提升项目, 通过资源共享、交叉检查、绩效挂钩打破单元壁垒, 运用“点线面体”系统推进隐患整改与流程融合。成效显著: 合肥实现政府“零处罚”, 九江安全评分提升22.1%, 三河优化应急机制。该实践形成可复制的“华中模式”, 推动安全从被动应对转向主动预防。



现场调研



开会沟通

2,412 万元

安全生产投入金额

61.40 万元

安全生产责任险的投入金额



### 安全信息化平台建设

裕同科技以信息化赋能安全管理,搭建安全管理平台,实现隐患整改通知线上快速推送、整改结果便捷确认,自动对责任部门整改情况排名,提升管理透明度。同时,公司在员工手机端增设“隐患随手拍”功能,对主动上报有效隐患的员工给予奖励,激励全员参与隐患排查,实现从发现、报告到核查消除的闭环管理,既畅通了隐患治理渠道,也推动安全管理向事前预防转型,有效提升了整改效率。

#### “隐患随手拍”

##### 全员参与筑牢安全防线

2025年1月,裕同科技上线“隐患随手拍”活动,依托“裕空间”平台实现“上报—整改—复核”闭环管理,并设积分奖励机制。截至10月底,全员累计上报并100%整改隐患99项,涵盖防护缺失、通道堵塞等风险。活动推动安全文化从“要我安全”向“我要安全”转变,构建起人人参与、全域覆盖的安全生产新生态。



隐患随手拍海报

### 员工健康体检

裕同科技聚焦员工职业健康需求,为员工提供免费体检、健康义诊等福利,打造“裕健康,裕快乐”企业健康活动。每月20日在深圳裕同开展“医生进企业问诊”服务,该服务实现“告别排队2小时、问诊5分钟”的高效体验,月度参与率超95%。同时配套健康干预举措,从日常健康服务到针对性关怀,助力员工养成积极健康的工作生活状态。

#### 荣获“2024亚洲最佳职场·最健康雇主奖”

2025年8月,裕同科技荣获“2024亚洲最佳职场(中国大陆区)——最健康雇主奖”。该奖由友邦保险、北京大学公卫学院及HRflag联合颁发,肯定公司以“员工健康三支柱×组织健康三引擎”体系,系统推进身心健康与职场幸福。此举彰显裕同将健康融入运营核心,树立行业健康雇主典范。



“2024亚洲最佳职场·最健康雇主奖”

### 心理健康管理

裕同科技高度关注员工心理健康,将其纳入员工健康保障体系核心板块。通过企业公众号定期科普心理健康知识,涵盖情绪调节、压力疏解等实用内容,帮助员工认知并应对日常心理问题;不定期开展心理健康调研问卷,精准捕捉员工心理状态与需求倾向。公司通过多维度的心理关怀举措,助力员工维系良好心理状态,切实提升职场幸福感与归属感。



心理健康宣传视频

### 承包商安全管理

裕同科技针对承包商与供应商的安全管理,2025年搭建了危险作业线上管理平台,可实现申请、审批、监护、验收全程可追溯闭环管理,构建全流程合规管控体系。基建工程部负责供应商安全准入管理,采购环节严禁选用资质不符的承包商/承揽商。对违规选用、未落实管控要求的相关责任人,将按规定给予警告至小过等处罚,保障生产运营安全。



承包商线上管理平台

# 回馈社会和社区

裕同科技在稳健经营、创造经济效益的同时，始终坚守社会责任与社会担当，积极投身公益事业以回馈社会。为规范对外捐赠行为，公司制定《对外捐赠管理制度》，明确自愿无偿、量力而行、权责清晰、诚实守信的核心原则，建立分层级审批流程，对捐赠范围、方式、决策程序及监督机制作出全面规范，通过审计监督、资料存档备案等机制确保公益投入合规高效，以制度化保障社会责任有序落地。

深圳市裕同公益基金会（以下简称“裕同公益基金会”）是裕同科技践行社会责任的核心载体，于2017年成立，与公司形成公益行动的良性联动，2022年获评4A级社会组织。裕同公益基金会聚焦教育普惠、医疗帮扶、文化建设及乡村振兴等关键领域，系统化推进多元公益项目。截至2025年12月，公司及裕同公益基金会已累计捐赠超5,400万元（裕同公益基金会累计捐赠达2,563万元），通过长期助学、白内障复明行动、公益音乐会等举措赋能民生，以持续行动诠释企业的责任担当与人文温度。

公司及裕同公益基金会已累计捐赠超

**5,400** 万元

裕同公益基金会累计捐赠达

**2,563** 万元

“

裕同科技积极践行企业社会责任，依托公益基金会开展多领域公益项目，传递人文关怀，为社会发展注入向善力量。

集团副总裁  
操旭辉



## 社会公益事业

裕同科技关注城市公共福祉与青年成长，通过支持教育、医疗献血、医疗人文建设等方式，构建多层次、广覆盖的社会帮扶体系。



热血守护生命 裕同传递真情——裕同科技2025年无偿献血活动

2025年1月和7月，深圳裕同党总支、工会及妇联联合宝安区中心血站组织了2场无偿献血活动。此次活动参与人数达49人，献血量15,800ml，以实际行动传递爱心，用热血守护生命，彰显了裕同人与企业的责任担当。



支持清华大学求真书院建设，赋能基础科学人才培养

2025年，裕同科技通过汇爱公益基金会支持清华大学求真书院建设，举办“青少年数学与人工智能夏令营”，吸引全国20余所中学110名学生参与。项目聚焦数学领军计划、人工智能等方向，助力国家基础科学人才储备，激发青少年科技创新兴趣，为未来科技发展注入源头活水。



“裕同乐之爱”公益音乐会传递温暖与希望

2025年，裕同公益基金会联合专业艺术团队，在深圳多家三甲医院举办“裕同乐之爱”公益音乐会，开展轻音乐、器乐演奏等演出21场，服务患者及家属9,500人次。活动营造温馨疗愈的就医环境，提升人文关怀温度，获“百佳市民满意项目”等多项荣誉。



捐建眼科中心和基层医生培训，提升城市医疗可及性

2025年，裕同公益基金会持续推进“光明工程”，在城市医疗机构捐建眼科中心，支持基层眼科建设，帮助306名群众完成白内障手术。同时开展多场基层医生培训与义诊服务，提升医疗服务能力。项目改善居民眼健康水平，促进医疗资源均衡配置，体现企业在公共卫生领域的责任担当。

## 社区生态共建

裕同科技积极践行生态保护责任，主动携手第三方公益组织深化合作，以实际行动响应绿色发展号召。除公益捐赠外，公司充分发挥自身影响力，参与生态保护相关项目建设与实践，通过开展垃圾清理、野生动物保护交流等活动，带动公众参与生态守护，既助力改善区域生态环境，也深化了与沿线社区及利益相关方的良性互动，推动生态与社会可持续发展。

### 用11个长江主题邮局，串联起6,300公里的绿色脉络

2025年，在六五世界环境日期间，裕同科技携手长江源生态环境保护中心、四川省绿色江河环境保护促进会等组织，参与长江4号（四川宜宾）、7号（湖北武汉）主题邮局建设，并派出员工参与“垃圾清零30平”活动。活动覆盖唐古拉山镇、宜宾三江口等长江沿线多地，经明星倡导与媒体传播，形成环保品牌行动，普及环保理念，有效清理区域垃圾，实现广泛消费者教育。



长江7号主题邮局

### “绿色江河”公益行：用环保初心，赴一场与自然的约定

2025年，裕同科技联合格尔木市长江源生态环境保护中心，开展“三江源野生动物保护交流”活动，派出员工代表参与。活动覆盖青藏公路游客及当地居民，通过宣传引导游客与居民不乱丢垃圾、不投喂野生动物，带动部分游客主动从青藏绿色驿站带走垃圾，切实减少塑料污染对野生动物的伤害，助力长江水源地生态保护。



志愿者活动现场

## 助力乡村振兴

裕同科技积极响应国家乡村振兴战略，聚焦“教育帮扶、健康守护、文化传承”三大方向，重点支持中西部县域、民族地区及农村困难群体。报告期内，公司通过公益基金会投入专项资金，开展助学、义诊、民族文化保护等项目，切实助力乡村可持续发展。



### “裕同爱心光明行” 深入甘孜德格县送光明

2025年8月12日至31日，裕同公益基金会联合如意树公益组织在四川省甘孜州德格县开展“裕同爱心光明行·西部健康行动2025”。项目覆盖8个乡镇及县人民医院，设立9个义诊点，提供体检、白内障筛查、急救培训等服务，并资助136名患者免费完成复明手术，助力基层医疗改善。



### “微笑光明行动” 惠及粤东466名农村白内障老人

2024年12月至2025年8月中旬，裕同公益基金会携手深圳潮创会微笑娃娃慈善基金，在广东揭阳市揭东区、榕城区、普宁市开展“微笑光明行动”。项目为困难家庭老年人集中筛查白内障，统一接送至揭阳市人民医院实施免费手术。截至2025年8月中旬，466名患者康复出院，重获清晰视力，减轻家庭负担，提升晚年生活质量。



### 凉山“阿依圆梦” 书屋守护留守儿童成长”

2025年7月，裕同公益基金会联合凉山教育基金会及中南财经政法大学“苏正民”志愿服务队，在西昌市川兴镇启动“裕同·阿依圆梦书屋”暑期陪伴计划。项目为异地搬迁家庭子女与留守儿童开展阅读、绘画、剪纸等美育课程，营造安全温暖的成长环境，丰富暑假生活，促进其社会情感与表达能力发展。



### 二十年“裕同慈善助学” 持续赋能九江乡村学子

2006年起，裕同公益基金会联合九江市慈善总会发起“裕同慈善助学”项目，重点资助家庭经济困难大学生。2025年，裕同公益基金会捐赠48.95万元，资助152名学子圆梦大学。该项目已持续实施20年，助力教育公平、阻断贫困代际传递，获地方政府与受助学生广泛认可。



### “一吨浆板，一分爱” 助力蔗农家庭精准帮扶

2025年12月，广西裕同在来宾市开展“一吨浆板，一分爱”第三期公益行动，以甘蔗产业链为纽带，将销售收益转化为助学基金，定向帮扶困境儿童。项目通过“产业反哺民生、销量赋能公益”模式，实现商业价值与社会价值融合，践行“从土地到希望”的可持续发展理念。

# 附录-指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》指标索引

序号	议题	对应章节
<b>环境</b>		
1	应对气候变化	应对气候变化
2	污染物排放	环境治理—废气管理、废水管理、化学品管理
3	废弃物处理	环境治理—废弃物处理
4	生态系统和生物多样性保护	环境治理—生态系统和生物多样性保护
5	环境合规管理	环境治理
6	能源利用	资源管理—能源管理治理、战略、影响、风险和机遇的管理、目标与指标
7	水资源利用	资源管理—水资源管理
8	循环经济	年度专题—循环经济
<b>社会</b>		
9	乡村振兴	回馈社会和社区—助力乡村振兴
10	社会贡献	回馈社会和社区—社会公益事业
11	创新驱动	研发创新
12	科技伦理	/
13	供应链安全	可持续供应链
14	平等对待中小企业	可持续供应链—平等对待中小企业
15	产品和服务安全与质量	产品质量与安全、客户权益与满意度
16	数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护
17	员工	平等与多元化、人才培养与发展、员工的健康与活力
<b>可持续发展相关治理</b>		
18	尽职调查	可持续发展治理—重要性议题分析、可持续供应链—供应链尽职调查
19	利益相关方沟通	可持续发展治理—利益相关方沟通
20	反商业贿赂及反贪污	恪守商业道德
21	反不正当竞争	恪守商业道德

注:裕同科技属于纸包装行业,“科技伦理”议题对裕同科技不具有财务重要性或影响重要性的。故本年度报告暂不包含该议题。

裕同科技在2025年度参照GRI标准报告在此份GRI内容索引中引用的信息。

披露项	2025年
<b>GRI 2:一般披露 202</b>	
2-1 组织详细情况	走进裕同科技
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4 信息重述	不适用
2-5 外部鉴证	报告审验声明
2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进裕同科技、可持续供应链
2-7 员工	平等与多元化
2-8 员工之外的工作者	可持续供应链
2-9 管治架构和构成	治理架构
2-10 最高治理机构的提名和遴选	治理架构
2-11 最高治理机构主席	治理架构
2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	治理架构
2-13 为管理影响的责任授权	治理架构
2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展治理
2-15 利益冲突	治理架构
2-16 关键问题的沟通	可持续发展治理
2-17 最高治理机构的共同知识	可持续发展治理
2-18 对最高管治机构的绩效评估	可持续发展治理
2-19 薪酬政策	平等与多元化
2-20 确定薪酬的程序	平等与多元化
2-21 年度总薪酬比率	-
2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展治理
2-23 政策承诺	可持续发展治理
2-24 融合政策承诺	可持续发展治理
2-25 补救负面影响的程序	员工的健康与活力
2-26 寻求建议和提出关切的机制	可持续发展治理
2-27 遵守法律法规	合规内控、投资者保护、恪守商业道德、应对气候变化、环境治理、资源管理、研发创新、可持续供应链、产品质量与安全、客户权益与满意度、信息安全与隐私保护、平等与多元化、员工权益与福利、人才培养与发展、员工的健康与活力
2-28 协会的成员资格	研发创新
2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展治理
2-30 集体谈判协议	员工权益与福利

披露项	2025年
<b>GRI 3:实质性议题 2021</b>	
3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展治理
3-2 实质性议题列表	可持续发展治理
3-3 实质性议题的管理	可持续发展治理
<b>GRI 201:经济绩效 2016</b>	
201-1 直接产生和分配的经济价值	走进裕同科技 投资者保护
201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	平等与多元化平等合规用人
201-4 政府给予的财政补贴	-
<b>GRI 202:市场表现 2016</b>	
202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-
202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	平等合规用人
<b>GRI 203:间接经济影响2016</b>	
203-1 基础设施投资和支持性服务	回馈社会和社区
203-2 重大间接经济影响	回馈社会和社区
<b>GRI 204:采购实践 2016</b>	
204-1 向当地供应商采购的支出比例	-
<b>GRI 205:反腐败 2016</b>	
205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	恪守商业道德
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	恪守商业道德
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	恪守商业道德
<b>GRI 206:反竞争行为 2016</b>	
206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	恪守商业道德
<b>GRI 207:税收 2019</b>	
207-1 税务方针	合规内控
207-2 税收治理、控制和风险管理	合规内控
207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	-
207-4 国别报告	-
<b>GRI 301:物料 2016</b>	
301-1 所用物料的重量或体积	-
301-2 所用循环利用的进料	年度专题
301-3 再生产品及其包装材料	年度专题
<b>GRI 302:能源 2016</b>	
302-1 组织内部的能源消耗量	资源管理
302-2 组织外部的能源消耗量	资源管理
302-3 能源强度	资源管理
302-4 减少能源消耗	资源管理
302-5 产品和服务的能源需求下降	-

披露项	2025年
<b>GRI 303:水资源和污水 2018</b>	
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理
303-2 管理与排水相关的影响	资源管理
303-3 取水	资源管理
303-4 排水	资源管理
303-5 耗水	资源管理
<b>GRI 101:生物多样性 2024</b>	
101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	-
101-2 生物多样性影响的管理	环境治理
101-3 获取和惠益分享	社区生态共建
101-4 确定生物多样性影响	-
101-5 具有生物多样性影响的地点	-
101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	-
101-7 生物多样性状况的变化	-
101-8 生态系统服务	-
<b>GRI 305:排放 2016</b>	
305-1 直接(范围 1)温室气体排放	应对气候变化
305-2 能源间接(范围 2)温室气体排放	应对气候变化
305-3 其他间接(范围 3)温室气体排放	应对气候变化
305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
305-5 温室气体减排量	应对气候变化
305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	环境治理
305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	环境治理
<b>GRI 306:废弃物 2020</b>	
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境治理
306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境治理
306-3 产生的废弃物	环境治理
306-4 从处置中转移的废弃物	环境治理
306-5 进入处置的废弃物	环境治理
<b>GRI 308:供应商环境评估 2016</b>	
308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链
<b>GRI 401:雇佣 2016</b>	
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	平等与多元化
401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	平等与多元化
401-3 育儿假	平等与多元化
<b>GRI 402:劳资关系(2016)</b>	
402-1 有关运营变更的最短通知期	-

披露项	2025年
<b>GRI 403:职业健康与安全 2018</b>	
403-1 职业健康安全管理体系	员工的健康与活力
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	员工的健康与活力
403-3 职业健康服务	员工的健康与活力
403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	员工的健康与活力
403-5 工作者职业健康安全培训	员工的健康与活力
403-6 促进工作者健康	员工的健康与活力
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工的健康与活力
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工的健康与活力
403-9 工伤	员工的健康与活力
403-10 工作相关的健康问题	员工的健康与活力
<b>GRI 404:培训与教育 2016</b>	
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养与发展
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养与发展
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	-
<b>GRI 405:多元性与平等机会 2016</b>	
405-1 管治机构与员工的多元化	治理架构
405-2 男女基本工资和报酬的比例	-
<b>GRI 406:反歧视 (2016)</b>	
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	平等与多元化
<b>GRI 407:结社自由与集体谈判 2016</b>	
407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	-
<b>GRI 408:童工 (2016)</b>	
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	平等与多元化
<b>GRI 409:强迫或强制劳动 (2016)</b>	
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	平等与多元化
<b>GRI 410:安保实践 (2016)</b>	
410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	-
<b>GRI 411:原住民权利2016</b>	
411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	回馈社会和社区
<b>GRI 413:当地社区2016</b>	
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	回馈社会和社区
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	回馈社会和社区
<b>GRI 414:供应商社会评估 2016</b>	
414-1 使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链
414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	可持续供应链

披露项	2025年
<b>GRI 415:公共政策 (2016)</b>	
415-1 政治捐助	-
<b>GRI 416:客户健康与安全 2016</b>	
416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与安全
416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量与安全
<b>GRI 417:营销与标识 2016</b>	
417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品质量与安全
417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品质量与安全
417-3 涉及营销传播的违规事件	产品质量与安全
<b>GRI 418:客户隐私 2016</b>	
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护

# 报告审验声明

ATTESTATION

ATTESTATO

ATTESTACIÓN

BESCHENIGUNG

ATTESTATION

## 独立鉴证声明

声明编号: EIV2 077388 0001 Rev. 00



### 致深圳市裕同包装科技股份有限公司的管理层及利益相关方:

南德认证检测(中国)有限公司(以下简称“TUV南德”)受深圳市裕同包装科技股份有限公司(以下简称“裕同科技”或“公司”)之委托,对裕同科技《2025年可持续发展报告》(以下简称“报告”)进行了独立的第三方鉴证工作。TUV南德鉴证团队严格遵守与裕同科技的合同内容,按照双方认可的协议条款且仅在合同认可的职权范围内执行了本次报告鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是裕同科技收集汇总并提供给TUV南德的数据与信息资料,鉴证范围仅限于这些数据与信息内容。裕同科技对所提供的数据与信息内容(包含假设、预测和/或历史事实)的真实性和完整性负责。

### 鉴证范围

本次鉴证时间范围:

◆ 报告中由裕同科技披露的在报告期2025年01月01日至2025年12月31日内的环境、社会、治理相关数据与信息,实质性议题的管理方法和行动措施,以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围:

◆ 现场鉴证抽样的物理场所为:  
裕同科技总部,广东省深圳市宝安区石岩街道石环路1号。

本次鉴证数据与信息范围:

◆ 鉴证的范围限于报告所涵盖的裕同科技及其运营控制范围内所有实体的数据与信息。

以下数据与信息不在本次鉴证范围内:

- ◆ 报告中的报告期之外的任何相关数据与信息;
- ◆ 裕同科技的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据与信息;
- ◆ 本报告中披露的经独立第三方机构审计的财务数据与信息,未进行重复鉴证。

### 局限性

◆ 本次鉴证是在上述范围内进行的,鉴证过程中TUV南德对报告中的数据与信息采用了抽样鉴证的方式,仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈。

◆ 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2025年01月01日以前的历史数据与信息,均不在本次鉴证范围内。

◆ 本次鉴证结论是TUV南德基于所采集的数据与信息分析得出,可能不会发现所有的问题与状况,也不构成对鉴证对象信用或者状况的任何保证。

### 鉴证方法

第 1 页 共 3 页

南德认证检测(中国)有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号B栋1-4层

TUV®

ID: CCB\_EIV\_F\_10.00CS - Version 4 - Effective Date: 02 Mar 2025 Page 1 of 3

ATTESTATION

ATTESTATO

ATTESTACIÓN

BESCHENIGUNG

ATTESTATION

## 独立鉴证声明

声明编号: EIV2 077388 0001 Rev. 00



本次鉴证过程由TUV南德在环境、社会和治理相关议题等领域具有资深经验的专家团队实施,并得出相关结论。鉴证符合如下要求:

- ◆ 《国际鉴证业务准则3000号(修订版)——除历史财务信息审核或复核以外的鉴证业务》(“ISAE 3000”),保证水平为“有限保证”
  - ◆ 《可持续发展报告鉴证实施规则(CCB\_EIV\_GR\_002E Rev04)》
- 为确保依照合同约定及鉴证标准要求充分的鉴证活动,并为鉴证结论提供可靠保证,鉴证团队主要进行了以下鉴证活动:
- ◆ 现场鉴证前对相关信息公开开展前期调研活动;
  - ◆ 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中;
  - ◆ 现场鉴证裕同科技所提供的支持性文件、数据与信息,并对关键绩效数据与信息实施抽样鉴证;
  - ◆ 对裕同科技管理层代表进行专访,并与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈;
  - ◆ 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

### 鉴证结论

经鉴证,我们认为裕同科技报告中显现的数据与信息客观、真实可靠,无系统性问题。

具体结论如下:

包容性	裕同科技已充分识别了内外部利益相关方,如政府与监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商与合作伙伴等,并建立了利益相关方沟通机制,以收集利益相关方的真实诉求和期望。
实质性	裕同科技确立了实质性议题识别和优先级评估流程,识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题进行了优先级排序,并在报告中披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和关键绩效数据,报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题,裕同科技清晰披露了对气候变化、能源管理、产品质量、供应链治理、反贪污管理机制等高实质性议题的管理方法和绩效,并建立了沟通机制,以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	裕同科技建立了战略与可持续发展委员会,对环境、社会责任及治理方面的工作进行监督和指导。公司执行了实质性议题的影响评估流程,并基于其全面和平衡的理解,衡量了对利益相关方和组织自身影响的情况,并披露了相关影响。

### 持续改进建议

- ◆ 鉴证人员已经在现场执行过程中将提升建议传达给裕同科技管理层代表。

### 独立性和鉴证能力声明

第 2 页 共 3 页

南德认证检测(中国)有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号B栋1-4层

TUV®

ID: CCB\_EIV\_F\_10.00CS - Version 4 - Effective Date: 02 Mar 2025 Page 2 of 3

ATTESTATION

ATTESTATO

ATTESTACIÓN

BESCHENIGUNG

ATTESTATION

## 独立鉴证声明

声明编号: EIV2 077388 0001 Rev. 00



作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴,TUV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来,集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响,从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TUV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处,并拥有超过28,000名员工,通过实现市场准入和控制风险,为客户和合作伙伴增加价值。TUV南德意志集团正积极参与到技术发展与设施更替的过程中,激发对现实和数字世界的信任,以创造更安全、更可持续发展的未来。

南德认证检测(中国)有限公司作为TUV南德意志集团的全球分支机构之一,拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TUV南德和裕同科技互为完全独立的组织机构,且TUV南德与裕同科技及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突,所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来,鉴证完全中立。报告中所有数据与信息皆由裕同科技提供,除进行鉴证并出具独立鉴证声明外,TUV南德没有参与该报告的准备和编写过程中。

签字:   
代表南德认证检测(中国)有限公司

朱文玲  
南德认证检测(中国)有限公司 技术鉴证官  
中国上海,2026年04月15日

注:本独立鉴证声明以简体中文版为准,英文翻译仅供参考。

第 3 页 共 3 页

南德认证检测(中国)有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号B栋1-4层

TUV®

ID: CCB\_EIV\_F\_10.00CS - Version 4 - Effective Date: 02 Mar 2025 Page 3 of 3

# 意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们高度重视并期待聆听您对本报告的宝贵反馈。您的意见和建议是我们不断提升ESG信息披露质量、深化ESG管理与实践的重要推动力量。我们诚挚欢迎并衷心感谢您的参与和支持！

1.您对我们ESG管理和实践的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4.您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5.您认为我们在环境保护、资源管理和应对气候变化方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6.您认为我们在产品质量管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7.您认为我们在供应链安全管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8.您认为我们在员工权益保障及职业健康管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

9.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

如您有任何反馈及建议,请通过以下方式联系我们:

📍 通信地址:广东省深圳市宝安区石岩街道石环路1号

🌐 网站:<https://cn.szyuto.com>

✉ 电子邮箱:[sustainability@szyuto.com](mailto:sustainability@szyuto.com)



裕同科技微信公众号

