



江西富祥药业股份有限公司

地址：江西省景德镇市昌江区鱼丽工业区2号鱼山与丽阳交界处

电话：0798-2699929

官网：<http://www.fushine.cn/>

邮箱：[stock@fushine.cn](mailto:stock@fushine.cn)

江西富祥药业股份有限公司

**2025**年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进富祥药业	05
2025大事记	15
数说2025	17
专题：未冉®蛋白，以微生物之力开启未来蛋白新纪元	19

## ESG治理

可持续发展治理	31
利益相关方沟通	33
重要性议题管理	35

## 01 绿筑生态根基 践行低碳发展

应对气候变化	39
环境合规管理	44
资源高效利用	59

## 02 创新赋能价值 质安守护信赖

聚焦研发创新	67
深耕质量和服务	80
构建可持续供应链	92
筑牢信息安全	96

## 03 党建引领治企 合规笃行致远

坚持党建引领	101
规范公司治理	104
投资者权益保护	108
强化合规风控	109
恪守商业道德	110

## 04 守护职工福祉 传递企业温暖

保障员工权益	115
员工健康与安全	125
践行社会责任	131

## 报告附录

参考标准索引	133
关键绩效表	135
读者反馈	140



# 关于本报告

## 报告范围

本报告是江西富祥药业股份有限公司发布的第三份环境、社会及公司治理报告。本报告依据真实、客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

本报告组织范围以江西富祥药业股份有限公司为主体，涉及子公司(生产型)包括：

景德镇富祥生命科技有限公司；
江西如益科技发展有限公司；
江西祥太生命科学有限公司；
江西富祥生物科技有限公司；
富祥(山东)新材料有限公司；
富祥(大连)制药有限公司；
富祥益海嘉里(富裕)生物科技有限公司。

## 时间范围

本报告所属时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”），与年报时间范围一致。为增强报告的对比性和前瞻性，部分内容会适当追溯以往年份或具有前瞻性描述，在所涉及处予以说明。

## 编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

## 释义说明

释义项	释义内容
公司、本公司、富祥药业	江西富祥药业股份有限公司
富祥科技	景德镇富祥生命科技有限公司，系公司全资子公司
富祥生物	江西富祥生物科技有限公司，系公司控股子公司
祥太科学	江西祥太生命科学有限公司，系公司全资子公司
如益科技	江西如益科技发展有限公司，系公司全资子公司
富祥(山东)	富祥(山东)新材料有限公司，系公司全资子公司
杭州科威	杭州科威进出口有限公司，系公司全资子公司
富祥(大连)	富祥(大连)制药有限公司，系公司控股子公司
富祥(台州)	富祥(台州)生命科学有限公司，系公司全资子公司
富祥(富裕)	富祥(富裕)生物科技有限公司，系公司全资子公司
富祥益海嘉里	富祥益海嘉里(富裕)生物科技有限公司，系公司控股子公司
未冉商盟	未冉商盟(上海)生物科技有限公司，系公司控股孙公司
未冉国际	FUNEXT INTERNATIONAL PTE.LTD. (未冉国际实业有限公司)，系公司全资子公司
迈壹国际	MYCO ONE GLOBAL, trgovina in storitve, d.o.o. (迈壹国际有限责任公司)，系公司控股孙公司

## 确认及批准

本报告于2026年4月24日经公司董事会审核批准，董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在深圳证券交易所网站（<https://www.szse.cn>）、公司官网（<http://www.fushine.cn>）或巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）下载本报告，获取公司可持续发展相关信息。

# 董事长致辞



时光荏苒，华章日新。2025年是国家“十四五”规划收官之年，也是全球可持续发展浪潮奔涌向前的一年。对于富祥药业而言，这一年意义非凡。我们始终秉持“聚力科技、赋能未来，让生命更精彩”的使命，在医药制造、新能源锂电池电解液添加剂、生物制造微生物蛋白三大业务领域协同并进，向着“成为守护地球环境与人类健康的领先企业”这一愿景，我们每一步都走得坚定而踏实。



## 循“绿”而行，以绿色制造守护共同家园

我们始终坚信，绿色是高质量发展的底色。作为全球主要的β-内酰胺酶抑制剂供应商，我们持续推进医药制造领域的工艺革新与节能降耗，在新能源锂电池电解液添加剂领域持续深耕，以高纯度产品助力新能源汽车产业链的低碳转型，让每一次出行都更加清洁。

而最让我们自豪的，是我们在合成生物学领域的绿色贡献。公司大力发展的微生物蛋白产业具有“高产低排”的特性，相比传统养殖业能大幅度降低土地占用、水耗和碳排放。2026年3月，“十五五”纲要正式发布，明确将生物制造定位为未来产业新增长点，提出加快农业强国建设、拓展新型蛋白来源、培育新质生产力等战略部署。公司凭借在生物制造微生物蛋白领域的布局，成为与国家战略同频的代表性企业之一，公司核心产品未冉®蛋白正是对这一战略的生动实践。同时，利用微生物蛋白发酵滤液生产氨基酸水溶肥，实现资源高效转化，亦是对规划中“促进循环经济发展，健全废弃物循环利用体系”的积极响应。

## 创新为民，以科技温度回应时代之问

“开拓创新早一点”，是我们对技术前沿的不懈追求。2025年，是富祥药业在微生物蛋白领域从“先行者”迈向“引领者”的关键之年。这一年，我们的“威尼斯镰刀菌蛋白”正式通过国家卫健委新食品原料审批，成为我国首个获批的丝状真菌蛋白。这不仅是技术突破，更是对国家“树立大食物观”、保障粮食安全战略的积极响应。我们的“未冉®蛋白”成功入选国家工信部首批“生物制造标志性产品”及“十四五”轻工业先进科技创新成果目录，并获得了美国、新加坡、欧洲等国家和地区的国际市场准入。这意味着，富祥正在通过微生物发酵技术，构建一条全新的、可持续的蛋白质供给路径。依托江南大学、南昌大学等顶尖科研力量的产学研协同，我们致力于将高效、干净、营养的优质蛋白带给千家万户，满足人民日益增长的健康消费需求。

在企业内部，我们坚持“携手共赢全一点”的理念，视人才为第一资源。2025年，我们持续完善双通道职业发展体系，为员工提供安全的作业环境和公平的成长平台。同时，我们不忘回馈乡土，通过采购周边农产品、支持乡村振兴，将发展成果惠及社区，让企业发展的阳光照进更多角落。

## 规范为基，以透明治理护航基业长青

2025年，我们持续优化公司治理结构，以“事业部+职能中心”的组织模式改革提升了决策效率与协同效应。我们严格遵守法律法规，确保信息披露的真实、准确、及时。在商业道德与反腐败方面，我们筑牢防线，强化内部控制，致力于构建一个阳光、健康的商业生态。正是这种对规范治理的坚守，让我们在面对激烈的市场竞争与行业变革时，能够保持战略定力，行稳致远。

## 锚定新蓝图，共赴可持续之约

2025年的成绩，是过去努力的见证，更是未来征程的起点。展望2026年及未来，富祥药业将聚焦医药制造、新能源锂电池电解液添加剂、生物制造微生物蛋白三大业务板块，以创新为驱动，以ESG为标尺，衡量我们每一步的发展：

我们将加速推进年产2万吨微生物蛋白及5万吨氨基酸水溶肥项目的建成达产，加快全球B端及C端市场布局，让“未冉®蛋白”走进更多应用场景，打造生物制造产业集群的核心引擎；我们将持续推动医药中间体的绿色工艺改造，巩固全球细分领域优势地位，以更优质的医药产品服务人类健康；我们将在新能源材料领域精益运营，提升电解液添加剂的产能，为全球能源转型贡献富祥力量。



各位伙伴，ESG不是一份被动的报告，而是一份主动的承诺。它关乎我们如何与环境共生、如何与社会共荣、如何与伙伴共赢。2026年，富祥药业将继续秉持“开拓创新早一点，艰苦奋斗多一点，携手共赢全一点”的核心价值观，将ESG理念融入每一个生产车间、每一份产品创新、每一次客户服务之中。我们愿与社会各界携手，用微生物蛋白点亮健康生活的未来，用绿色制造守护我们唯一的家园。

聚力科技，我们永不止步；赋能未来，我们初心不改。2026年，愿我们继续并肩同行，共同见证：生命，因我们而更精彩。

江西富祥药业股份有限公司

董事长

# 走进富祥药业

## 公司简介

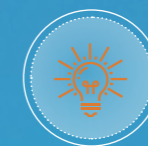
### 江西富祥药业股份有限公司

创建于2002年，总部坐落于驰名中外的历史文化名城——千年瓷都景德镇，2015年在深交所创业板挂牌上市（股票代码：300497）。

目前公司总资产44亿元，拥有8个生产基地，现有员工约1,700人，是国家专精特新小巨人企业、国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、江西省专精特新中小企业、江西省制造业单项冠军企业、江西省创新型试点企业、江西省优秀企业、江西省优秀非公有制企业。公司建有“省级企业技术中心”、“省级工程研究中心”、“省级技术创新中心”。



员工人数  
**1,663**人



研发人员  
**309**人



海外收入占比  
**20.38%**  
出口全球数十个国家及地区



总资产  
**44**亿元



生产基地  
**8**个

公司主要从事抗感染药物原料药、中间体的研发、生产和销售，在技术同源的基础上，拓展化学合成与生物合成的应用领域，大力发展锂电池电解液添加剂业务和拓展合成生物学微生物蛋白业务。

### 医药制造-抗感染药物业务

公司是全球重要的β-内酰胺酶抑制剂医药原料药生产基地，也是碳青霉烯类药物的主要供应商之一。公司主要产品舒巴坦酸全球市场排名第一，他唑巴坦全球市场排名第二，培南类药物中间体产品产能规模、市场份额位居行业前列。

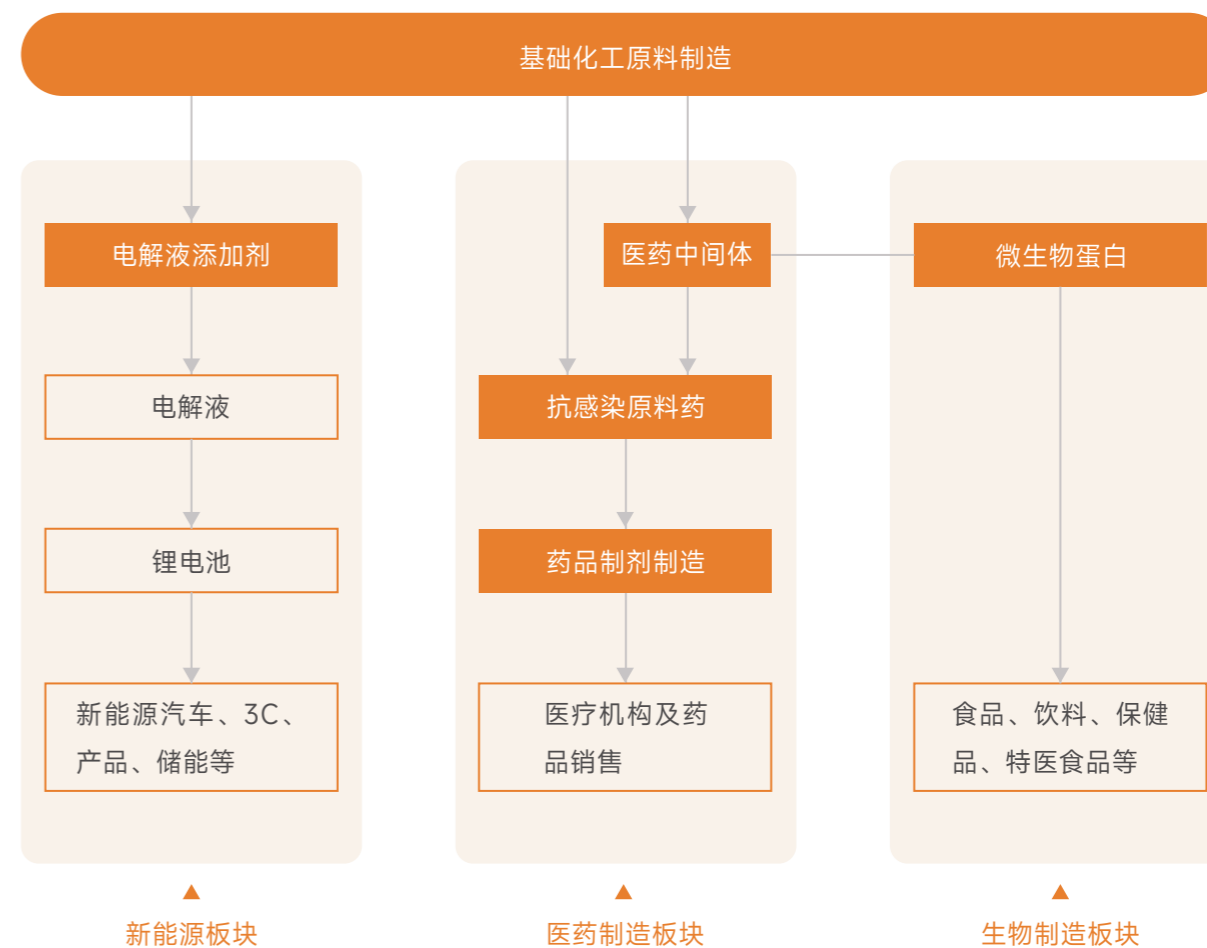
### 新能源—锂电池电解液添加剂业务

公司已具有年产8,000吨VC产品产能和约4,000吨FEC产品产能，主要产品包括碳酸亚乙烯酯（VC）和氟代碳酸乙烯酯（FEC）等，广泛应用于锂离子动力电池、储能电池、消费电池等领域。其中，锂电添加剂主打产品VC出货量已进入国内前列。

### 生物制造—微生物蛋白业务

公司已具备年产1,200吨微生物蛋白生产能力，成为国内首家实现微生物丝状真菌蛋白千吨级产业化企业。未冉®蛋白具备高蛋白质、高膳食纤维、低糖、低脂肪、零胆固醇等营养优势，可广泛应用于“人造肉”、蛋白饮品、休闲食品、保健品、宠物食品等领域，入选国家工信部首批“生物制造标志性产品”名单、“十四五”轻工业先进科技创新成果目录等。目前，公司已通过国家卫健委新食品原料、美国Self-GRAS等认证，未冉®蛋白可在国内、美国等全球市场作为安全食品原料进行销售。

经过20多年的艰苦创业，公司现已形成医药制造、新能源锂电材料、微生物蛋白食品三足鼎立局面，发展势头强劲，发展前景广阔。面向未来，公司将围绕未来发展战略、聚焦三大板块业务，成为守护地球环境与人类健康的领先企业。





富祥家族

 <p>江西</p>	 <p>江西</p>	 <p>江西</p>	 <p>山东</p>
<p><b>富祥药业(总部)</b> 占地面积: 405亩 生产类别: 医药中间体/原料药 主要产品: 他唑巴坦、舒巴坦、哌拉西林、培南中间体</p>	<p><b>富祥科技</b> 占地面积: 700亩 生产类别: 新能源锂电池电解液添加剂 主要产品: VC、FEC、LiBOB</p>	<p><b>富祥生物</b> 占地面积: 300亩 生产类别: 合成生物 主要产品: 微生物蛋白、羟脯氨酸、酶制剂</p>	<p><b>富祥(山东)</b> 占地面积: 160亩 生产类别: 新能源锂电池电解液添加剂/医药中间体 主要产品: VC、FEC、鸟嘌呤</p>
 <p>江西</p>	 <p>江西</p>	 <p>辽宁</p>	 <p>黑龙江</p>
<p><b>如益科技</b> 占地面积: 250亩 生产类别: 医药中间体 主要产品: 美罗培南侧链、叠氮化钠</p>	<p><b>祥太科学</b> 占地面积: 300亩 生产类别: 医药中间体/原料药/CDMO 主要产品: 他唑巴坦、他唑巴坦钠、西他沙星、三氮唑、喹啉酸</p>	<p><b>富祥(大连)</b> 占地面积: 15亩 生产类别: 医药制剂 主要产品: 盐酸多西环素片、阿加曲班注射液</p>	<p><b>富祥益海嘉里</b> 占地面积: (尚处于建设期) 生产类别: 合成生物 主要产品: 无</p>



 <p>黑龙江</p>	 <p>浙江</p>	 <p>浙江</p>
<p><b>富祥(富裕)</b> 新设立公司, 尚未运营</p>	<p><b>富祥(台州)</b> 进出口公司</p>	<p><b>杭州科威</b> 进出口公司</p>
 <p>上海</p>	 <p>新加坡</p>	 <p>斯洛文尼亚</p>
<p><b>未冉商盟</b> 食品开发经营、进出口企业</p>	<p><b>未冉国际</b> 国际控股投资平台、进出口企业</p>	<p><b>迈壹国际</b> 食品生产销售企业</p>

## 企业文化

		
<p><b>富祥使命</b> 聚力科技 赋能未来, 让生命更精彩!</p>	<p><b>富祥愿景</b> 成为守护地球环境与人类 健康的领先企业</p>	<p><b>富祥核心价值观</b> 开拓创新, 早一点 艰苦奋斗, 多一点 携手共赢, 全一点</p>

# 发展历程

2009年

取得药品生产许可证

新厂区建成投产，并取得《药品生产许可证》，成为真正的药品生产企业



2007年

新厂区开工建设



2002年

成立公司

公司前身“景德镇市富祥医药化工有限公司”成立；同年更名为“景德镇市富祥药业有限公司”



2010年

获省级企业技术中心认证

公司获省级企业技术中心认证；祥太科学厂区建成投产



2012年

通过GMP认证

公司召开创立大会，更名为“江西富祥药业股份有限公司”；他唑巴坦和托西酸舒他西林通过新版GMP认证；哌拉西林取得欧盟CEP证书；收购江西如益科技发展有限公司



2014年

通过FDA认证

他唑巴坦原料药和舒巴坦零缺陷通过美国FDA认证



2021年

新工艺、新场地落地

祥太科学厂区建成投产，新工艺他唑巴坦试生产；国际领先的无菌车间建成试生产，实现全产业链发展

2020年

产能扩张

启动千亩生物医药产业基地建设；完成10亿元的向特定对象发行股票；成立景德镇富祥生命科技有限公司



2019年

通过FDA认证

他唑巴坦原料药和舒巴坦第二次零缺陷通过美国FDA审计；哌拉西林原料药首次零缺陷通过美国FDA审计

2016年

跨入抗病毒类药品领域

收购潍坊奥通药业有限公司70%的股权，跨入抗病毒类医药中间体研发、生产、销售领域；与杜邦安全管理开展合作



2015年

公司上市

公司在深交所A股挂牌上市（股票代码：300497）



2022年

开拓新能源业务

成功拓展锂电池电解液添加剂业务，主要产品包括VC/FEC；入选江西省制造业单项冠军企业



2023年

开拓合成生物业务

成为亚洲地区首家实现丝状真菌蛋白吨级产业化企业

2024年

微生物蛋白行业先行者和领跑者

成功承办首届全国微生物蛋白技术创新及产业发展大会；拥有完全自主知识产权的短柄镰刀菌获得国家发明专利并荣获2024年度中国食品科技十大进展



2025年

加速微生物蛋白全球布局

未冉®蛋白通过美国SELF-GRAS认证，通过国家卫健委新食品原料认证；成立新加坡子公司未冉国际

# 公司荣誉

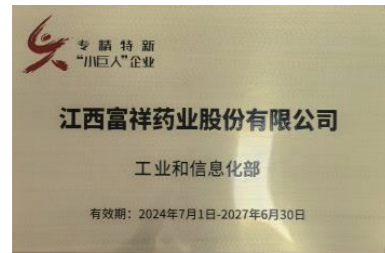
## 富祥药业



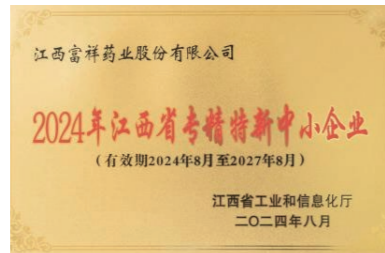
国家高新技术企业



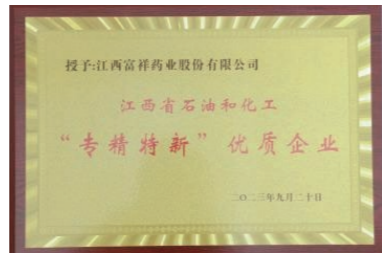
国家知识产权优势企业



专精特新“小巨人”企业



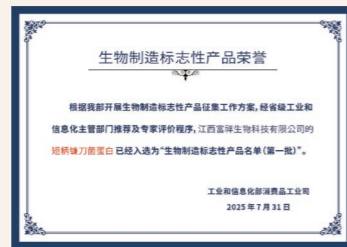
江西省专精特新中小企业



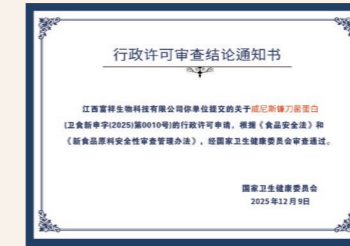
江西省石油和化工“专精特新”优质企业



2025年度，公司深耕主业、稳健经营、笃行实干，凭借突出的发展质效、核心竞争力与行业影响力，荣获多项荣誉：



生物制造标志性产品名单（第一批）  
“短柄镰刀菌蛋白”  
工业和信息化部消费品工业司



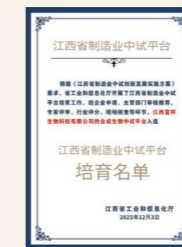
新食品原料行政许可  
“威尼斯镰刀菌蛋白”  
国家卫生健康委员会



“十四五”轻工业先进科技创新成果目录  
“丝状真菌发酵生产微生物蛋白关键技术及工业化应用”  
中国轻工业联合会



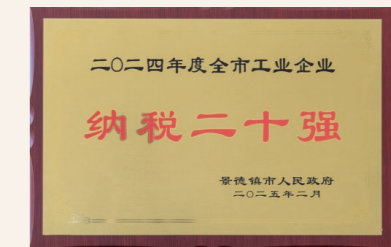
2025年度中国商业联合会科学技术奖  
“特等奖”  
“丝状真菌微生物蛋白生物制造关键技术及工业化应用”  
中国商业联合会



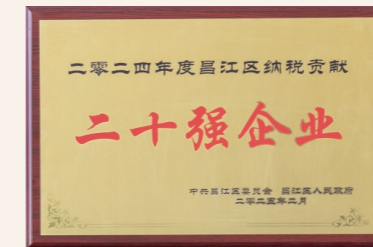
江西省制造业中试平台  
富祥生物“合成生物中试平台”  
江西省工业和信息化厅



2025年度全市工业纳税二十强企业  
景德镇市人民政府



2024年度全市工业企业纳税二十强  
景德镇市人民政府



2024年度昌江区纳税贡献二十强企业  
中共昌江区委  
昌江区人民政府



2024年度昌江区工业优强企业  
中共昌江区委  
昌江区人民政府

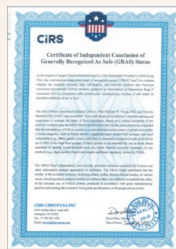


赣出精品  
“舒巴坦酸”  
江西省工业和信息化厅  
江西省市场监督管理局

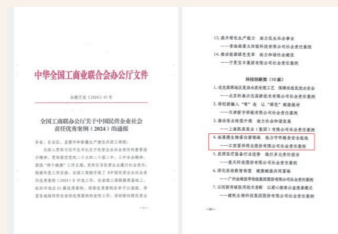
# 2025大事记

2025.01

公司未冉®蛋白通过美国Self-GRAS认证



公司入选中华全国工商业联合会2024年全国社会责任优秀案例



2025.05

公司成功承办了第二届全国微生物蛋白技术创新及产业发展大会



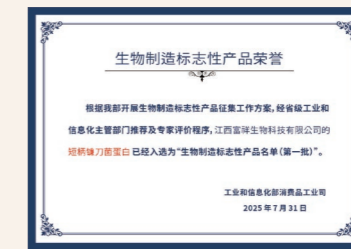
2025.07

公司成立新加坡全资子公司未冉国际

公司名称	FUNEXT INTERNATIONAL PTE.LTD (未冉国际实业有限公司)
注册编号	20251629K
成立日期	2025年7月21日
公司类型	PRIVATE COMPANY LIMITED BY SHARES (股份有限公司)
注册地址	25 Seah Street #02-01 Singapore 188381
经营范围	生物合成、绿色食品等行业相关产品进出口贸易
注册资本	10,000美元
投资总额	980,000美元
股权结构	江西富祥药业股份有限公司持股100%

2025.08

公司短柄镰刀菌蛋白入选工业和信息化部“生物制造标志性产品名单（第一批）”



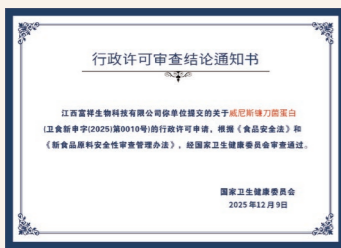
2025.09

公司“含氨基酸水溶肥料”获国家农业农村部颁发的肥料登记证



2025.11

公司威尼斯镰刀菌蛋白获国家卫生健康委员会新食品原料认证



2025.11

公司化学原料药他唑巴坦获得巴西国家卫生监督局（AN-VISA）颁发的药品生产质量管理规范（GMP）认证证书



2025.11

公司“丝状真菌发酵生产微生物蛋白关键技术及工业化应用”成果入选“十四五”轻工业先进科技创新成果



2025.11

公司顺利通过美国食品药品监督管理局现场检查



2025.10

公司“短柄镰刀菌在生产菌丝蛋白中的应用”获得韩国知识产权局颁发的发明专利证书



2025.09

公司联手核心战略伙伴成立未冉新质蛋白联创联盟



2025.12

公司与浙江省农业科学院签署战略合作协议



2026.02

公司再度荣膺2025年度景德镇市工业企业纳税二十强



2026.02

公司全资子公司未冉国际在斯洛文尼亚合资成立MYCO ONE Global（迈壹国际）公司



2026.03

公司“短柄镰刀菌在生产菌丝体蛋白中的应用”获美国专利商标局颁发的发明专利证书



2026.03

公司与格力预制菜装备科技签署战略合作协议



# 数说2025

## 经营绩效

资产总额  
**44.05** 亿元

营业收入  
**11.85** 亿元

归属于上市公司股东的净利润  
**-5,502.55** 万元

纳税总额  
**5,524.33** 万元

归属于上市公司股东的净利润较2024年度增长**2.17** 亿元，减亏**79.78%**

## 环境绩效

温室气体排放总量  
**85,068.40** 吨二氧化碳当量

温室气体排放强度  
**71.79** 吨二氧化碳当量/百万元营收

环保总投入  
**6,737.52** 万元

能源消耗强度  
**20.26** 吨标准煤/百万元营收

新鲜水用水强度  
**829** 吨/百万元营收

水循环与再利用总量  
**6,790,000** 吨

## 治理绩效

共召开股东会会议  
**4** 次

共召开董事会会议  
**7** 次

在互动易投资者回答问题数  
**84** 次

反商业贿赂及反贪污培训次数  
**1** 次

反商业贿赂及反贪污培训参与人数  
**1,068** 人

## 社会绩效

研发投入  
**5,950** 万元

授权专利累计数  
**101** 项

产品合格率  
**100%**

客户投诉处理率  
**100%**

供应商总数  
**485** 个

供应商《阳光合作协议书》签署率  
**100%**

员工总数  
**1,663** 人

新进员工数  
**245** 人

员工培训总投入  
**31.79** 万元

员工培训覆盖率  
**100%**

安全生产投入  
**1,649.48** 万元

工伤保险的投入金额  
**61.58** 万元

乡村振兴投入金额  
**30** 万元

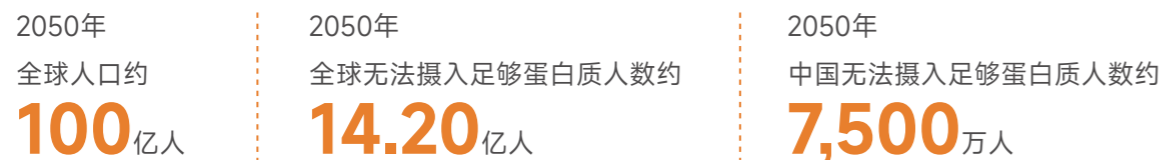
专题

# 未冉®蛋白 以微生物之力开启未来蛋白新纪元

富祥未冉®蛋白（威尼斯镰刀菌蛋白）作为我国首个获批上市的丝状真菌蛋白，通过绿色生物制造技术，构建起了“高效低碳”的蛋白生产模式，能大幅减少生产过程对土地、水资源占用及温室气体排放，为全球粮食安全与气候危机提供了中国解决方案。

### 未来蛋白供给面临紧缺

《中国食物与营养发展纲要（2025-2030年）》倡导，到2030年，我国居民应能保障每日充足蛋白质摄入，人均每日优质蛋白质占比达到50%以上；同时，人均每日膳食纤维摄入量应提高到25—30克。在居民营养健康意识持续提升、优质蛋白消费需求刚性增长，而传统蛋白供给面临耕地资源约束等难题的背景下，如何以更可持续、高效的途径解决蛋白供应紧缺问题是关乎全民健康与国家粮食安全的重大战略命题。



## 未冉®蛋白为何重要？

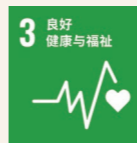
### 优异的可持续表现，助力全球发展

在全球粮食安全挑战加剧与“双碳”目标加速推进的背景下，传统动物蛋白生产模式已难以满足未来人口增长的需求。未冉®蛋白凭借先进的合成生物学技术与绿色生产工艺，为人类提供了一种高效、环保、可持续、高营养的新型蛋白来源，为应对全球粮食安全挑战做出贡献。

### 未冉®蛋白 “健康” “战略” “未来”



- 拓展蛋白来源：践行“大食物观”，构建多元化食物供给体系，为全球饥饿人口提供新型营养解决方案
- 降低粮食依赖：可替代大豆、玉米等饲料原料，缓解我国大豆依赖进口的局面，保障国家粮食安全



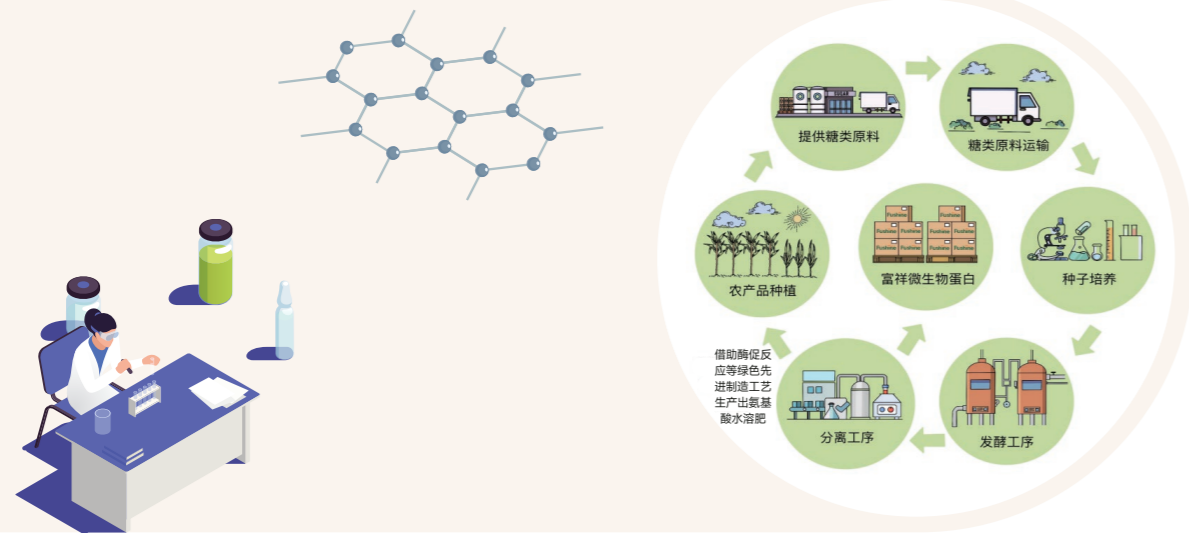
- 优质营养：蛋白质含量高，含有人体所需的18种氨基酸，富含膳食纤维及钙、锌、铁、镁等矿物质
- 健康特性：具备高膳食纤维、低糖、低脂肪、零胆固醇特点
- 安全保障：实现无抗生素、无致病菌、无农药残留、无激素，全面保障消费者食品安全



- 低碳生产：与传统动物蛋白生产相比，碳排放降低
- 显著减排：生产20,000吨未冉®蛋白约可减少10万吨二氧化碳排放，相当于种植110万棵树的碳汇效果
- 资源节约：减少水资源和土地占用，大幅降低生态足迹



- 保护生态：大幅减少对耕地和牧场的需求，缓解土地退化和生物多样性丧失问题
- 减少畜牧压力：生产20,000吨未冉®蛋白约可替代1万头牛和2,000万只鸡的养殖，减轻畜牧业对陆地生态系统的破坏

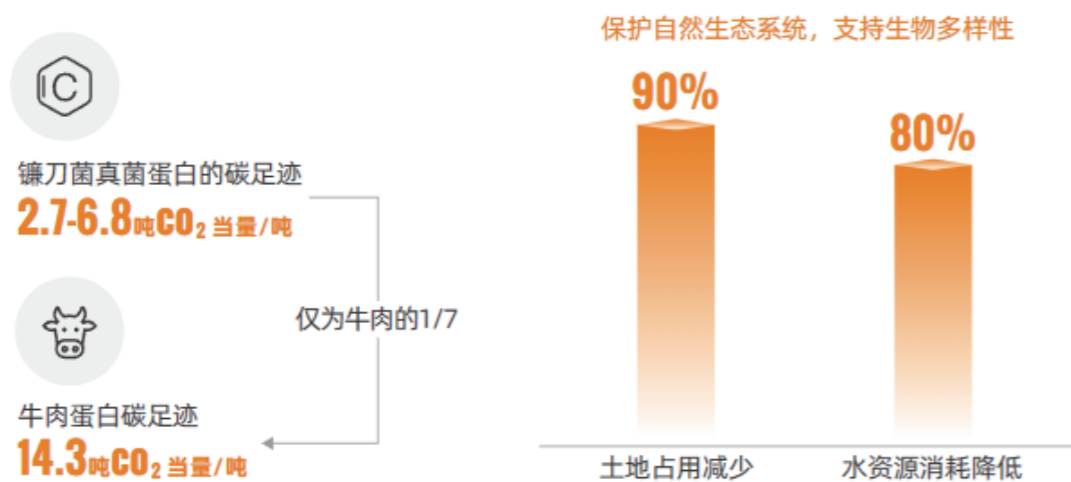


绿色闭环的可持续性生产方式



绿色低碳 英国帝国理工学院镰刀菌的真菌蛋白研究案例

2025年3月，英国帝国理工学院对镰刀菌作为真菌蛋白生产宿主技术的研究显示，相较于动物蛋白，镰刀菌真菌蛋白生产产生的温室气体排放较少，约为2.7-6.8吨CO<sub>2</sub>当量/吨，仅为牛肉的1/7（14.3吨CO<sub>2</sub>当量/吨）；此外，真菌蛋白生产对土地需求和水资源需求大幅降低，通过受控发酵系统培养，与传统畜牧业相比，土地占用减少90%（0.13m<sup>2</sup>/kgvs.7.1m<sup>2</sup>/kg），水资源消耗降低80%。



绿色制造 富祥镰刀菌蛋白的绿色制造——氨基酸水溶肥

公司将蛋白分离过程中产生的发酵滤液，采用专利酶转化技术，进行资源综合利用，生产氨基酸水溶肥，其由特殊工艺制得，含有丰富的肽和左旋氨基酸等有益营养物质，能显著促进作物生根、增强光合作用、提高叶绿素含量等，并对土壤结构和肥力的改善、作物产量和品质的提升有良好的促进作用，既清洁、循环生产，又延伸了产业链，实现了经济效益与生态效益的双赢。



## 未冉®蛋白何以领先？

在全球微生物蛋白赛道竞争中，富祥未冉®蛋白以自主创新与全球化认证体系构建产品护城河。公司拥有完全自主知识产权的短柄镰刀菌菌株，其菌种选育技术经鉴定达到国际领先水平。同时，未冉®蛋白已构建起覆盖全球主流市场的认证体系，获得中国新食品原料、美国Self-GRAS等多项权威认证，以及ISO 22000、BRC、SQF、HACCP等四大食品安全管理体系认证，为产品进入全球市场奠定了坚实基础。

富祥生物未冉®蛋白

# 未冉

国内首家实现未冉®蛋白千吨级产业化的企业

微生物蛋白生产线（建成）

**1,200** 吨/年

微生物蛋白生产线（建设中）

**20,000** 吨/年

氨基酸水溶肥生产线（建设中）

**50,000** 吨/年



	传统肉类	植物蛋白	细胞培养肉	昆虫蛋白	FuNext未冉®蛋白
口味质地	✓	✗	✓	✗	✓
营养健康	✗	✓	✗	✓	✓
动物友好	✗	✓	✓	✗	✓
可规模化	✗	✓	✗	✓	✓
可持续性	✗	✓	✗	✓	✓



富祥生物未冉®蛋白应用场景

## 向微生物要蛋白，践行新质生产力

富祥生物依托在医药发酵领域积累的技术优势，以合成生物学技术为核心，突破传统蛋白生产的资源约束，将无机氮高效转化为高营养价值的微生物蛋白。这种生产方式不受土地、气候等自然条件限制，生产效率较传统畜牧业显著提高，同时大幅降低碳排放与环境足迹。富祥生物以创新为壁垒，构建了完整的自主知识产权保护体系，核心技术已在中国、美国、韩国取得专利保护，为产品的全球商业化布局提供了坚实的技术与法律保障。同时，公司积极开展产学研合作与产业协同共创，联合顶尖科研力量攻克技术难题，共同推动微生物蛋白产业的技术进步与生态构建。

### 构建菌种技术优势

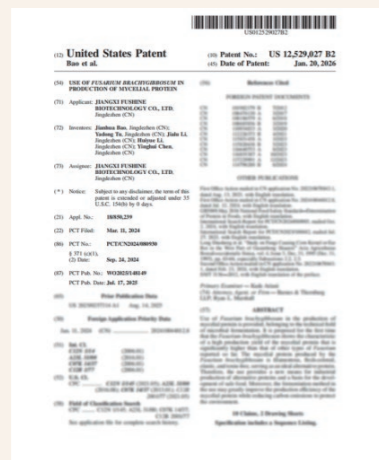
- ✓ 已获得“威尼斯镰刀菌”全球开发、制造、销售的授权
- ✓ 拥有完全自主知识产权的“富祥短柄镰刀菌”
- ✓ 已获得国家知识产权局授权，“富祥短柄镰刀菌”专利同时在全球多个国家和地区申请国际专利保护

**已授权：**中国、美国、韩国

**实审中：**欧盟、日本、英国、泰国、印度、新加坡等



富祥生物“短柄镰刀菌在生产菌丝体蛋白中的应用”获美国发明专利证书



富祥生物“短柄镰刀菌在菌丝体蛋白生产中的用途”获韩国发明专利证书



### 技术创新协同突破

#### 第四批中国轻工业重点实验室

中国轻工业新质蛋白生物制造与应用技术重点实验室依托单位

附件 1:

序号	名称	依托单位
1	中国轻工业家用保鲜电器绿色节能技术重点实验室	青岛海尔冰箱有限公司
2	中国轻工业新质蛋白生物制造与应用技术重点实验室	嘉兴未来食品研究院、江南大学、浙江远江生物科技有限公司、江西富祥生物科技有限公司
3	中国轻工业香味协同与玻纤技术重点实验室	上海应用技术大学
4	中国轻工业液态食品智能制造重点实验室	浙江大学长三角智慧绿洲创新中心、浙江大学

#### 生物制造标志性产品名单 (第一批)

富祥生物“短柄镰刀菌蛋白”

序号	产品名称	申报单位	所属领域	所在地	产品简介
19	重组人乳低聚糖 1618型成分疫苗 (大瓣杆菌)	厦门万泰沧海生物技术股份有限公司	生物制药	福建省	重组人乳低聚糖1618型成分疫苗(大瓣杆菌)主要用于预防人乳低聚糖引起的腹泻。由我国首个自主研发上市的双链DNA疫苗，采用EPRV、IPV双链疫苗制备而成。该疫苗由保护性多糖具有较好性能，本产品创新性地采用大瓣杆菌工程菌株生产，保障疫苗安全、稳定、有效。
20	短柄镰刀菌蛋白	江西富祥生物科技有限公司	食品、饲料及添加剂	江西省	短柄镰刀菌蛋白是由短柄镰刀菌发酵、提取生产而成。本产品通过自主研发短柄镰刀菌菌株实现生产，可用于蛋白粉、营养食品等产品。践行了“大食物观”理念，拓展了食品原料来源。
21	透明质酸	华熙生物科技股份有限公司	化妆品(食品、饲料及添加剂)	山东省	透明质酸是一种天然动物源性多糖，具有保湿、润滑、修复等功效。本产品通过自主研发透明质酸工程菌株生产，实现了不同分子量透明质酸系列产品的可控制生产，极大提高了生产效率。
22	氨基葡萄糖	山东润博生物科技有限公司	食品、饲料及添加剂	山东省	氨基葡萄糖是构成人体软骨的重要的一种物质，用于保健食品、药品等。传统采用猴头菇发酵生产，本产品采用发酵工艺生产，生产效率、规模化生产均实现较大程度提升。

- ✓ 2025年12月，“丝状真菌微生物蛋白生物制造关键技术及工业化应用”项目获2025中国商业联合会科技进步奖特等奖；
- ✓ 2026年2月，富祥生物牵头的《镰刀菌蛋白》团体标准征求意见稿公示。



## 以国际认证护航，把好食品安全关

富祥未冉®蛋白始终将品质与安全放在首位。公司已通过ISO 22000、BRC、SQF、HACCP四大国际食品安全管理体系认证，并获得中国新食品原料、美国Self-GRAS、国际清真、犹太洁食等认证，构建起了覆盖原料采购、生产制造到成品出厂的国际化食品安全管控体系，产品安全性得到全球不同地区、不同文化背景消费者的认可，为产品走向全球餐桌提供了可靠的品质背书。

### 四大国际食品安全管理体系认证



ISO 22000

BRC

SQF

HACCP



犹太洁食KOSHER认证

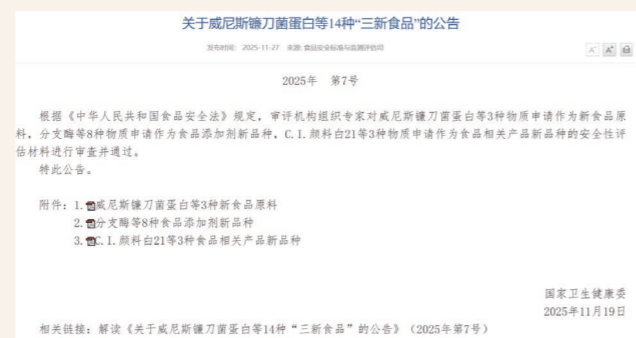
国际清真HALAL认证

美国Self-GRAS认证

为保障产品品质安全与合规性，守护消费者健康，富祥生物每批次产品组织开展威尼斯镰刀菌蛋白产品检测，覆盖感官要求、营养成分、微生物指标等核心检测项目，严格遵循ISO 22000、BRC等国际管理体系标准及中国、欧洲、东南亚、北美等主要市场的食品安全检测规范。2025年度，公司共计开展检测威尼斯镰刀菌蛋白（湿品、灭菌）成品226个批次、威尼斯镰刀菌蛋白干粉16个批次、威尼斯镰刀菌蛋白第三方检测报告3个批次。所有检测样本均通过内控标准，检测结果全部符合既定品质标准及全球各目标市场的准入要求，切实以科学检测筑牢产品品质安全防线，为产品全球化推广提供坚实保障。

### 富祥威尼斯镰刀菌蛋白通过国家卫健委新食品原料认证

2025年11月，国家卫生健康委员会发布了《关于威尼斯镰刀菌蛋白等14种“三新食品”的公告》，富祥生物申报的威尼斯镰刀菌蛋白物质新食品原料申请，经国家卫健委审评机构组织专家开展安全性评估审查并正式通过。此次获批是富祥生物推进未冉®蛋白产业化进程的关键里程碑，为未冉®蛋白在国内市场的合规生产、销售奠定了坚实的基础，也为公司拓展新型蛋白业务版图提供了强有力支撑。





# ESG治理

---

回应的SDGs



- 可持续发展治理
- 利益相关方沟通
- 重要性议题管理

# 可持续发展治理

## 可持续发展治理架构

为践行ESG发展理念、落实可持续发展工作部署，富祥药业高度重视可持续发展体系建设，积极响应国家“双碳”目标与ESG发展要求，建立“决策层—管理层—执行层”三级可持续发展管理架构，明确各层级权责边界与协同工作机制，统筹推进可持续发展各项举措落地，为公司可持续发展提供了体系化支撑。



## 可持续发展信息报送机制

为系统规范ESG信息管理与披露工作，富祥药业持续建立健全内外部信息报送与披露机制。在对外信息披露方面，公司定期编制并发布详实的年度可持续发展报告，同时在年度报告及半年度报告中设立独立章节，持续披露关键环境与社会议题的进展与成效。在对内信息管理方面，公司建立了自下而上的信息收集、整合与报送流程，各职能部门定期汇总可持续发展相关数据与实践案例，形成专项报告呈报管理层及董事会，为战略决策与绩效评估提供坚实的数据支撑与决策依据。

此外，公司构建了覆盖应对气候变化、产品与服务安全质量、创新驱动等核心议题的ESG指标体系，持续推进ESG管理的标准化、体系化建设与落地实施。

## 可持续发展监督与考核

为推动可持续发展战略落地见效，富祥药业逐步构建形成权责清晰、闭环管理的可持续发展监督考核机制。公司规划逐步将环境、社会及管治领域的核心关键绩效指标，深度嵌入各业务单元、职能部门及管理人員的年度绩效考核体系，实现可持续发展战略目标与经营管理责任的一体化压实、落地，确保ESG管理要求全面贯穿公司生产经营各环节，为公司可持续高质量发展提供长效机制保障。

富祥药业可持续发展考核指标设置情况	
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件为0起</li> </ul>
社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年申请发明专利不少于10项，其中医药领域2项，新能源领域3项，合成生物领域5项</li> <li>重大质量事故为0起，产品出厂合格率达到100%</li> </ul>
公司治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露违规数0起</li> <li>股东会、董事会依法合规召开</li> <li>根据证监会、深交所相关规定，及时修订公司内控制度，完成监事会改革，及系列配套制度制定与完善</li> </ul>

# 利益相关方沟通

富祥药业始终秉持共生共赢的发展理念，致力于与各利益相关方构建互信稳定、良性协同的关系。为充分保障利益相关方的参与权、知情权，及时响应各相关方的合理诉求，公司搭建了多渠道、常态化的双向沟通机制，通过电话、邮件、商业活动、座谈交流等线上线下多元形式，与关键利益相关方保持持续高效的互动，以此持续优化公司可持续发展治理体系，提升ESG管理水平。



利益相关方	政府及监管机构	股东与投资者	员工	客户与消费者	供应商及合作伙伴	社区与公众	
关注话题	<ul style="list-style-type: none"> <li>企业治理</li> <li>遵纪守法</li> <li>环境保护</li> <li>低碳发展</li> <li>支持地方经济</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投资收益</li> <li>企业治理</li> <li>信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益</li> <li>薪酬福利</li> <li>职业发展</li> <li>民主决策</li> <li>职业安全</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>商业道德</li> <li>产品质量</li> <li>服务质量</li> <li>信息安全</li> <li>隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>商业道德</li> <li>供应链安全</li> <li>合作共赢</li> <li>平等对待中小企业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境保护</li> <li>循环经济</li> <li>社会贡献</li> <li>乡村振兴</li> </ul>
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规运营</li> <li>廉洁治理</li> <li>依法纳税</li> <li>绿色发展</li> <li>保障就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高投资回报</li> <li>完善内控管理</li> <li>信息披露透明</li> <li>公司持续盈利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>注重员工权益保障</li> <li>提供有竞争力的薪酬福利</li> <li>提供职业发展培训</li> <li>保障民主决策权力</li> <li>注重职业安全健康保障</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色低碳产品</li> <li>建立反贪腐体系</li> <li>注重产品质量和服务</li> <li>建立信息安全与隐私保护机制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信合作</li> <li>公平竞争</li> <li>廉洁采购</li> <li>可持续供应链建设</li> <li>建立合作共赢机制</li> <li>按时结款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>注重三废治理</li> <li>推动节能减排</li> <li>创造就业</li> <li>开展公益活动</li> </ul>
主要沟通渠道与方式	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>定期与不定期沟通</li> <li>调研</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升内控水平</li> <li>定期及不定期信息披露</li> <li>接受实地调研/参观</li> <li>业绩说明会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立员工投诉与反馈机制</li> <li>明确薪酬管理制度</li> <li>建立公平的晋升机制</li> <li>健全职工民主决策机制</li> <li>完善安全生产管理体系</li> <li>提供体检等福利保障</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>定期及不定期信息披露</li> <li>定期及不定期走访客户</li> <li>开展客户满意度调查</li> <li>建立售后管理机制</li> <li>定期及不定期评估信息系统安全性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商培训</li> <li>签署阳光合作协议</li> <li>公司电话、邮件</li> <li>依照合同履行结款事项</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期及不定期信息披露</li> <li>公司官网、微信公众号</li> <li>实施节能减排工作</li> <li>公益活动</li> <li>产业扶贫</li> </ul>

# 重要性议题管理

## 重要性议题评估方法

富祥药业2025年度重要性议题分析工作严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》及相关法律法规要求，并重点参考了全球报告倡议组织《GRI标准》等标准指引以及国内外同行业最佳实践，确保公司议题识别既符合通用披露框架，又贴合行业属性与公司实际。

关于本报告如何定义短期、中期和长期（下文同）：

时间	范围
短期	1年内
中期	1年~5年
长期	5年以上



基于公司2024年度可持续发展议题研究工作基础，结合相关的法律、监管政策、行业标准，系统识别对公司运营及利益相关方具有潜在重大影响的议题清单

参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告标准》及同行业对标分析，对初步议题进行比对与筛选，建立并完善公司2025年度可持续发展实质性议题库

通过分析公司经营情况，对议题进行评分与排序，最终确定财务重要性议题5项和影响重要性议题23项

结合形成的实质性议题矩阵及评估结果，确定的重点议题用于指导2025年度环境、社会及公司治理报告编制、目标设定及行动计划的制定等，并严格依据相关披露规则进行披露

## 议题重要性评估结果



注1：本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》第十一条的规定，对具有财务重要性的议题的“治理，战略，影响，风险和机遇管理，指标与目标”进行披露。但考虑到污染物排放、废弃物处理、环境合规管理三项议题在治理体系、风险机遇等内容基本一致，本报告将此三项议题进行合并披露，详见“环境合规管理”章节。

注2：公司未开展独立的ESG专项尽职调查工作。



# 绿筑生态根基 践行低碳发展

回应的SDGs



- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 资源高效利用

# 应对气候变化

在国家“双碳”战略目标引领下，富祥药业将应对气候变化融入企业战略与运营，系统识别物理与转型风险，聚焦绿色工艺、节能降碳与循环经济，以务实行动赋能低碳转型，共建清洁美丽世界。

## 治理

富祥药业坚定走绿色发展道路，构建“董事会-节能减排工作小组-工程设备部”三级应对气候变化治理架构，在下属单位制定《温室气体减排管理制度》，明确各部门在减排工作中的职责，要求生产部门持续优化生产工艺、提升能源利用效率、降低生产能耗。

同时，公司逐步完善温室气体排放数据的收集与核算机制，用于精准测量和统计各类温室气体排放数据。报告期内，公司聘请了专业第三方机构开展碳盘查工作，为精准评估减排效果、制定后续策略提供数据支撑。



## 战略

风险类型	风险描述	应对措施	影响时间	影响大小	可能带来的影响
急性物理风险	洪水导致厂房淹水、设备损坏、冷链中断；高温热浪引发能耗激增、作业受限；干旱导致水资源短缺、限产；物流中断影响供应链。	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定完善应急预案，定期组织应急演练；</li> <li>加强厂房防灾设计与排水系统；</li> <li>建立多元物流渠道与应急保供机制。</li> </ul>	短期	大	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务：营业收入下降，资产损失、维修及能耗成本上升；</li> <li>运营：生产中断，供应链受阻；</li> <li>人员：员工健康安全风险增加。</li> </ul>
政策及法律法规风险	碳税、碳市场、能耗双控政策加码，高耗能环节成本上升；废气、废水、固废标准加严，技改投入增加；碳边境税（CBAM）增加出口成本。	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续完善环境管理体系，严格执行排污许可管理；</li> <li>优化废水、废气处理工艺，确保达标排放。</li> </ul>	中期	大	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务：能耗成本、出口成本增加；</li> <li>运营：高耗能环节面临限产、技改投入压力；</li> <li>合规：合规压力增大。</li> </ul>
技术风险	低碳技术研发与可再生能源应用需前期投入，设备升级改造成本较高。	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大节能技术研发投入，优先采购节能型设备；</li> <li>推动蒸汽冷凝水回收、浓水回用等成熟技术应用。</li> </ul>	中期	大	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务：技改资金需求增加，短期资本支出上升；</li> <li>运营：需加强设备更新与工艺优化，提升能效水平。</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	把握措施	影响时间	影响大小	可能带来的影响
节能降本	通过节能技术改造、余热回收利用及绿电应用，在降低电力、蒸汽与水资源成本的同时，减少碳排放。	<ul style="list-style-type: none"> <li>计划逐步开展储能、光伏项目调研与实施规划工作；</li> <li>实施中水回用、冷凝水回收；</li> <li>优化高耗能设备运行，推进节能技改。</li> </ul>	短/中期	大	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务：能耗成本下降，运营支出减少；</li> <li>运营：优化生产流程，减少资源浪费。</li> </ul>
低碳产品	开发绿色原料药、低碳制剂，进入绿色供应链，获得溢价及优先集采机会。	<ul style="list-style-type: none"> <li>应用生物合成、酶催化、连续流等绿色工艺；</li> <li>计划陆续推进开展产品碳足迹核算相关工作。</li> </ul>	中/长期	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务：高附加值产品带来收入增长；</li> <li>市场：抢占绿色产品市场先机；</li> <li>运营：推动产品结构优化升级。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

富祥药业已将气候变化带来的影响、风险与机遇纳入公司战略考量及日常运营管理范畴，系统构建了一套涵盖识别评估、动态监测与协同应对的常态化管理机制。公司风险管理体系已全面覆盖气候变化相关风险因素，通过定期更新风险清单、制定针对性应对举措，使气候议题切实融入内部管理流程，以此把握绿色转型机遇，提升气候韧性发展能力。

富祥药业系统分析气候变化对业务运营等方面的影响，通过跟踪国内外气候政策、行业趋势及极端天气事件，结合内部研讨与专家咨询，动态评估物理及转型风险。公司积极把握低碳技术、绿色产品与清洁能源等领域的发展机遇，每年组织各部门开展作业环境风险分析与评估，并制定相应管控措施，确保气候相关风险与机遇及时纳入经营决策。

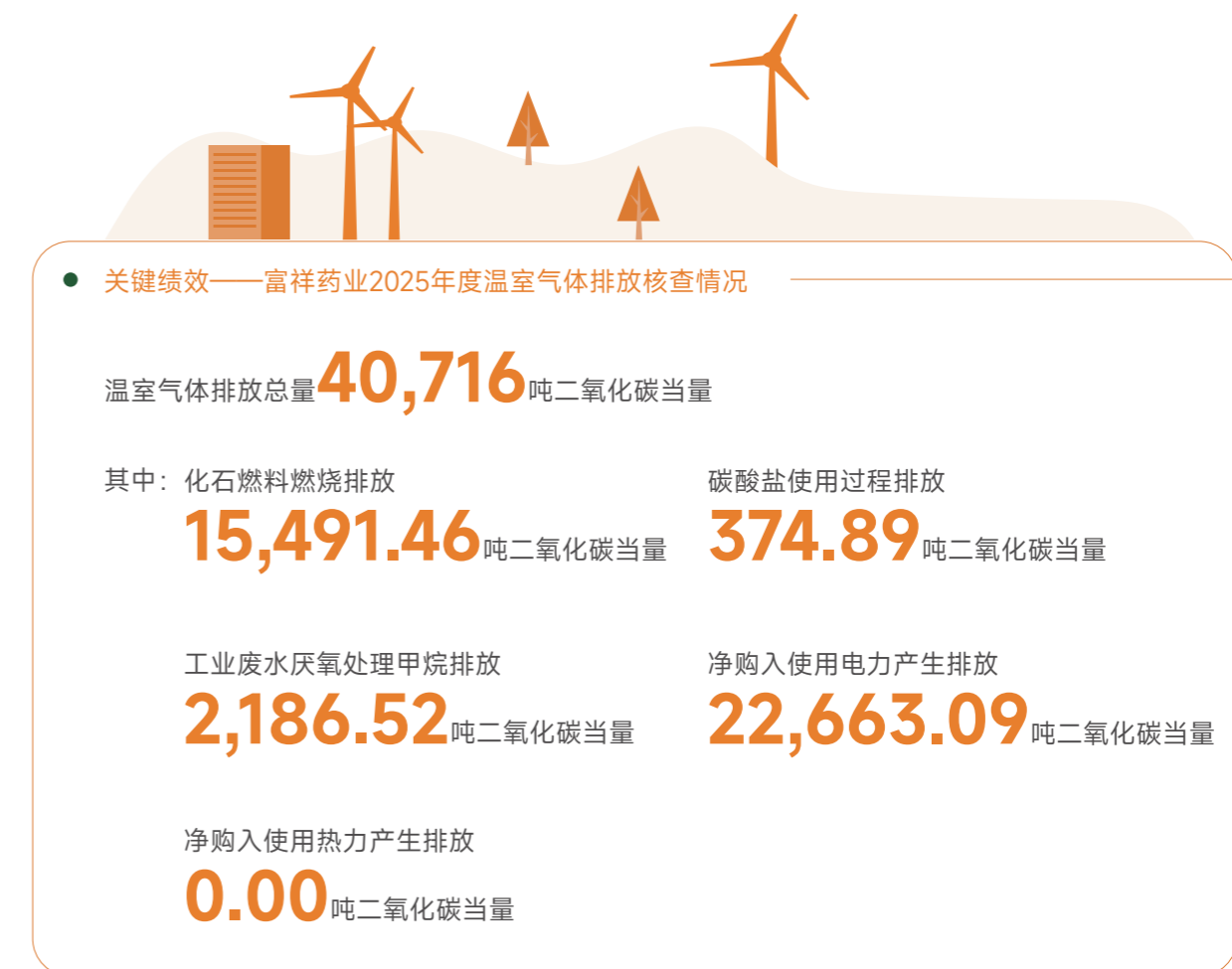
## 指标与目标

富祥药业为积极响应国家碳达峰、碳中和战略部署，围绕绿色低碳转型制定系统性目标体系。公司设立明确的气候变化治理目标，并定期追踪气候变化治理目标进展情况，以实际行动助力共建清洁美丽世界。

富祥药业2026年气候变化治理目标

碳排放量降低5%

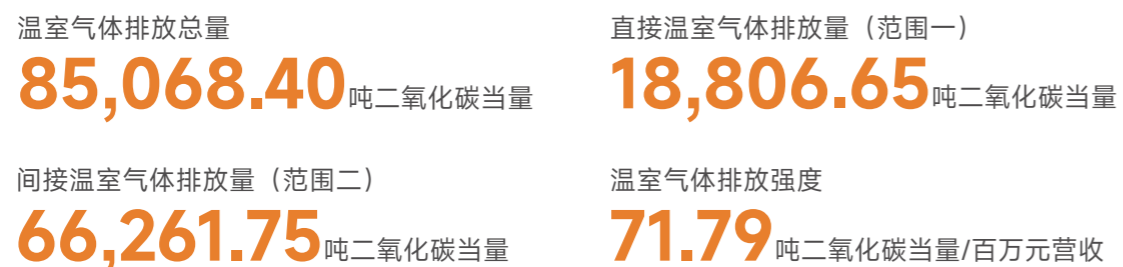
为精准掌握公司温室气体排放底数、持续推进绿色低碳转型，公司聘请专业第三方机构对富祥药业2025年度温室气体排放情况进行了盘查，主要核查范围为位于景德镇昌江区鱼丽工业区2号的厂区。报告显示，2025年度富祥药业温室气体排放总量为40,716吨二氧化碳当量。



注：温室气体核算和报告范围为[景德镇昌江区鱼丽工业区2号的厂区]的生产系统（备注：包括直接生产系统、辅助生产系统，以及为直接生产系统服务的附属生产系统）对应的[锅炉核算排放源产生的二氧化碳排放]。

同时，为能更直观地体现公司及各下属单位报告期内温室气体排放情况，富祥药业依据中国《综合能耗计算通则》（GB/T2589-2020）计算综合能耗数据和直接温室气体排放（范围一）数据，而电力排放因子则参考生态环境部2025年《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》进行测算。

● 关键绩效



注：针对公司及各下属单位温室气体排放总量的核算未经过第三方核查。

## 节能降碳

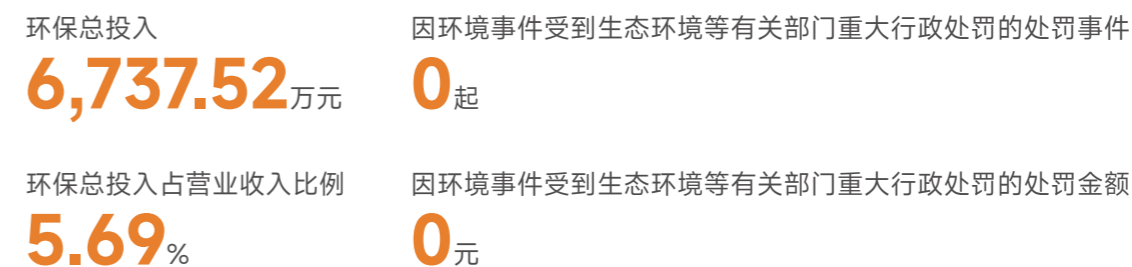
富祥药业紧扣“双碳”目标，强化节能降碳管理，通过工艺优化、设备改造、包装材料重复利用、节约用水用电等措施，推行节能降耗、绿色生产，有效降低能源消耗量，减少温室气体排放。

举措方向	具体措施	预期效果
优化生产运营调度	控制生产工序错峰用电；实时汇总蒸汽用量，合理调配锅炉开启数量	降低用电成本，减少天然气消耗
推动设备低碳改造	为制氮机加装压力启停装置、为锅炉热水系统配备余热回收装置；增设节电设施	降低温室气体排放，减少电力消耗
深耕环保技术研发	持续开发并推广绿色环保工艺；引入碳捕集、清洁能源利用等先进技术	提升生产过程环境友好性，减少碳排放，提供减排技术支撑
构建绿色供应链	与供应商合作开发低碳包装方案，推行新能源运输车辆等绿色物流举措	从价值链源头降低碳排放
强化气候风险应对	针对极端天气制定详实应急预案	提升突发情况下快速响应与风险应对能力
拓展低碳产品创新	针对传统畜牧业碳排放问题，开发新型蛋白质产品	减少土地、水资源和能源依赖，降低碳排放，助力生态平衡与低碳社会建设

## 环境合规管理

富祥药业始终将可持续、绿色、循环发展作为核心战略，依据ISO14001环境管理体系规范不断完善环境管理体系建设，构建“源头预防—过程管控—末端治理”的绿色管理防控模式，实现经济效益、环境效益、社会效益的协同发展。

● 关键绩效



## 治理

富祥药业的环境管理体系基于“企业发展、环保先行”理念，持续推进集团环境管理体系规范化与系统化建设。公司严格遵守《环境保护法》《节约能源法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《清洁生产促进法》等环保法律法规，并以《ISO14001环境管理体系》为框架提升环境管理能力。此外，公司进一步细化环保管理规定，制定了《废水处理系统管理规定》《废气处理系统管理规定》《固体废物管理规定》以及《挥发性有机物（VOCs）管理台账制定指南》等制度。同时，公司还制定了《环境信息依法披露管理制度》，以确保环保工作公开透明，接受有效监管。

同时，为确保环保工作的专业性和有效性，公司在各子（分）公司设立了专职环保管理机构，负责具体环保工作的管理与实施。

报告期内，富祥药业及其多家子公司通过ISO 14001环境管理体系认证。



富祥药业在“世界地球日”“世界环境日”等特殊日，通过现场宣传、展板宣传等方式对董事、高管、员工或利益相关方开展环境保护培训及宣传活动，营造良好的环保文化氛围，不断增强全员环保意识。

● 关键绩效

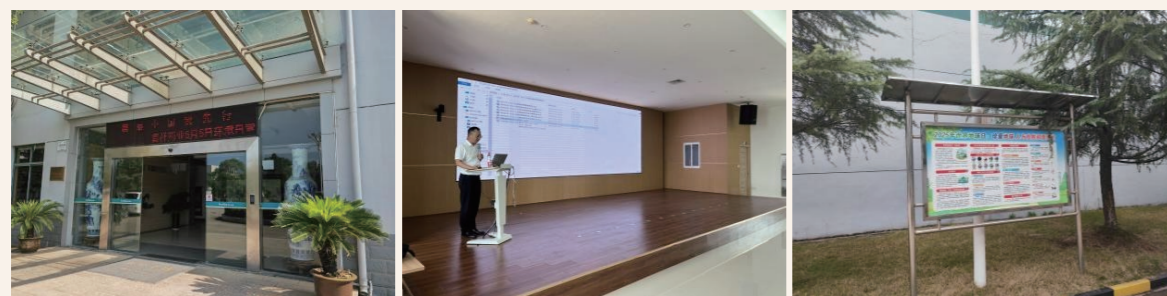


环保培训次数  
**28**次



环保培训参加人次  
**1,374**人次

环保教育



世界环境日宣传

培训现场

世界地球日宣传

战略

风险类型	风险描述	应对措施	影响时间	影响大小	可能带来的影响
环境合规风险	环保标准加严，废气、废水排放标准升级，排污许可管理要求提高，未及时响应可能面临限产或处罚。	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期开展内部环境审计，确保排污许可证、环评批复等文件齐全有效；</li> <li>加强环保法规动态跟踪与培训，提前做好合规准备；</li> <li>通过ISO 14001环境管理体系认证，提升管理规范化水平。</li> </ul>	长期	大	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务：合规成本上升，可能面临罚款；</li> <li>运营：整改期间可能影响生产连续性；</li> <li>声誉：合规不足可能损害企业形象。</li> </ul>
大气环境风险	有机废气泄漏、废气处理设施运行异常，可能导致污染物超标排放，影响周边大气环境与居民健康。	<ul style="list-style-type: none"> <li>安装在线监测设备，实时监控排放浓度；</li> <li>废气经碱喷淋除酸、有机溶剂吸收、RTO焚烧处理后排放；</li> <li>定期维护废气处理设施，及时更换活性炭、吸收液。</li> </ul>	中期	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务：生态赔偿、罚款及治理成本增加；</li> <li>运营：生产可能受限，治理设施运行压力加大；</li> <li>声誉：污染事件可能引发公众质疑。</li> </ul>
危险废物管理风险	化学原料药生产中产生废弃溶剂、蒸馏残渣等危险废物，贮存不当或处置不及时，可能造成土壤及水体污染。	<ul style="list-style-type: none"> <li>危废暂存库设置防渗地面及标识；</li> <li>建立出入库台账，严格执行转移联单制度；</li> <li>委托有资质单位进行合规处置。</li> </ul>	中期	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务：处置成本上升、罚款风险；</li> <li>运营：危废超期贮存风险；</li> <li>声誉：环保合规性受质疑。</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	把握措施	影响时间	影响大小	可能带来的影响
污染物减排机遇	优化生产工艺、加强污染治理，可降低环境责任风险，减少资源浪费，提升资源利用效率。	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化生产工艺，减少污染物产生；</li> <li>加强废水、废气处理设施运行维护，确保稳定达标排放；</li> <li>定期开展环境监测。</li> </ul>	中期	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务：降低治理成本及潜在赔偿支出；</li> <li>运营：提升资源利用效率；</li> <li>声誉：减少环境风险，增强社区信任。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

富祥药业建立全面环境事件风险管理体系，制定《环境因素识别和评价程序》《风险与管理应对控制程序》等制度，确保运营环境安全。在风险评估环节，公司组建专业评估小组，定期用科学风险评估模型，对生产工艺、原材料存储与使用、废弃物处理等环节深入分析，识别潜在环境风险，并依风险可能性和影响程度分级管理。

### 环境监测

富祥药业持续完善环境管理制度体系，制定《废气监测管理规定》《水质监测管理规定》《在线监测运行管理规定》等制度文件，组织开展环境监测工作，对公司废水、废气、噪声等污染物排放进行定期监测与分析。公司成立环保部，由环保部统筹管理环境监测相关工作，下属各主要生产单位分别成立对应环境管理部门，统筹各单位自身环境监测任务。每年年初，公司及各主要生产单位制定环境保护重点工作安排及年度环境监测方案，自行开展环境监测工作的同时委托具备资质的第三方单位对厂区及周边环境、土壤、地下水、噪声等进行例行监测，相关检测结果及时向社会及政府部门公布、汇报。

报告期内，富祥药业围绕废水、有组织废气及无组织废气开展环境检测。废水总排口及地表水监测点指标符合排污许可证及《地表水环境质量标准》限值要求；有组织废气排口指标达标排放；厂界及周边敏感点无组织废气指标符合《恶臭污染物排放标准》《制药工业大气污染物排放标准》及地方标准要求，环境管控成效显著。



废水监测



废气监测

### 环境审计

富祥药业通过建立内部审计与外部审核结合的双重验证机制，系统评估各生产型企业环境管理体系的运行水平。审计内容涵盖建设项目环境“三同时”、排污许可管理、污染物达标排放、有害及无害废弃物全流程管控、环保设施建设与运行、应急预案与演练、环保档案管理等关键环节。同时，公司构建相对完善的EHS考核体系，将下属生产型企业的环境管理指标纳入绩效考核，确保环境责任层层落实，持续提升环境管理的规范化水平。



#### 内部审计

- 对子（分）公司实行分级管控，每年至少开展1次环境全面现场审计，针对审计发现的问题，根据其严重程度，提出相应整改措施和整改期限，并持续跟进各企业的改善情况；
- 公司每月至少进行1次公司级环境隐患排查并建立台账。



#### 外部审计

- 富祥药业所有通过ISO管理体系认证且在有效期内的子（分）公司及生产基地，每年聘请独立第三方认证机构开展1次体系监督性审核，每三年进行1次再认证（换证）审核。

应急管理

富祥药业严格遵循《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等相关法规要求，制定了《应急准备与响应》《突发环境事件应急预案》等程序文件，并成立应急指挥部，以规范和组织应急管理工作。公司制定的预案详细规定了环境影响因素识别、风险点排查、隐患治理及环境污染事件防范的具体措施，已通过专家评审且在当地生态环境局完成备案，具备完整的合规效力与实操指导性。

同时，公司不断完善突发环境事件防控措施，开展常态化环境风险排查、应急演练与技能培训，并根据实际情况动态调整预案。

- 在环境影响因素识别方面，组织专业人员梳理生产全过程，明确废气、废水排放及危废处置等环节的潜在风险。
- 在风险点排查过程中，定期对环保设备、危化品储存区等重点区域进行检查。
- 针对隐患治理工作，建立管理台账，明确整改期限并推动落实。
- 防范环境污染事件，从源头优化生产工艺以减少污染物产生，并同步升级环保设施以提升污染处理能力。
- 完善应急物资储备体系，强化员工应急培训与演练，提升全员应急处置能力。



关键绩效



突发环境事件演练场次  
**4**场



突发环境事件演练参加人次  
**50**人次

案例 富祥药业开展甲醇泄漏火灾应急演练

2025年6月，富祥药业举办突发环境事件应急演练，模拟仓储罐区甲醇泄漏引发火灾及人员受伤场景。演练包含事故上报、泄漏处置、灭火救援、环境监测、医疗救护等环节，通过多小组协同作战，全面检验应急预案的实用性与可操作性，有效提升应急人员在紧急情况下妥善处置危险化学品事故的能力。



案例 富祥药业开展危险固废泄漏事故应急救援演练

2025年12月，富祥药业开展危险固废泄漏事故应急救援演练，模拟危废仓库废液桶侧翻泄漏场景，通过实施现场围堵、收集处置等环节，有效检验了应急预案的可行性，提升了员工应急处置能力与协同配合水平。



## 环境隐患排查

富祥药业将环境隐患排查作为防范环境风险、夯实绿色管理基础的重要抓手，制定《土壤污染隐患排查管理规定》《环境风险隐患排查与治理管理规定》等制度，规范隐患治理。同时，公司每月至少组织开展一次公司级环境隐患排查，并建立问题台账实施闭环管理。

报告期内，公司累计发现环境隐患86条，均已按期整改落实，有效提升了环境风险防控能力与环保设施运行可靠性。



## 指标与目标

为切实履行生态环保主体责任，富祥药业制定了环境治理目标，持续推进废气、废水、固废治理工作。

## 加强污染防治

富祥药业高度重视污染防治工作，制定了《废水处理系统管理规定》《废气处理系统管理规定》《固体废物管理规定》以及《挥发性有机物（VOCs）管理台账制定指南》等制度，规范废水、废气、固废、噪声的管理，并对产生污染物的生产现场实施密闭收集，确保各类环保设施稳定运行，各类污染物达标排放。

报告期内，富祥药业各项污染物均达标排放，未对员工、当地社区居民等群体造成不良影响或投诉现象。2025年富祥药业重污染天气绩效评级为B级。

## 废气管理

富祥药业废气主要包括挥发性有机化合物、氮氧化物、硫化物等。为减少废气对环境的污染，强化废气排放管理，公司制定了《废气管理规定》《废气吸收塔操作指导书》《RTO废气处理作业指导书》等制度文件，指导公司生产过程中的废气治理，减少无组织废气的排放。同时，各生产车间设备、污水处理站、储罐区等均采用密闭性设计，所有废气通过树脂吸附、膜分离回收再利用，在经过喷淋塔进入蓄热式焚烧系统（RTO）焚烧后达标排放。

报告期内，公司废气污染物达标排放，通过提标改造，实现VOC减排12.6吨。

### 富祥药业废气治理实践

#### 工艺废气治理

构建“过程严控+末端净化”的废气治理体系，采用全管道化物料输送系统，减少物料无组织排放；针对VOCs、颗粒物等污染物，综合采用深冷回收、树脂吸附、膜分离、高温燃烧等技术实现达标排放；安装先进的废气处理设备，对废气进行深度净化。

#### 监测监控体系建设

完善VOCs监测监控设施，定期自查自纠；主要废气排口安装在线监测设备，实时监测数据接入国家及省、市、县环保监管平台；委托第三方机构定期检测，确保排放合格率100%。

#### 焚烧装置运行优化

有组织废气经RTO高温焚烧后通过烟囱排放，严格控制焚烧装置运行参数，确保各项排放指标低于国家标准；加强设备、管道、阀门日常维护，减少废气泄漏及新鲜空气混入，提升焚烧装置运行效率。

#### 吸收塔运行控制

对各车间废气吸收塔吸收液加药量进行精准控制，有效降低废气污染物排放浓度。

#### 废气收集系统优化

持续改进废气收集装置，合理收集各类废气，从源头减少无组织排放。

### 关键绩效

- 氮氧化物（NOX）排放量 **4.9801**吨
- 氮氧化物（NOX）排放强度 **0.0042**吨/百万元营收
- 硫化物（SOX）排放量 **0.9581**吨
- 硫化物（SOX）排放强度 **0.0008**吨/百万元营收
- 挥发性有机化合物（VOC）排放量 **130.9173**吨
- 挥发性有机化合物（VOC）排放强度 **0.1105**吨/百万元营收
- 颗粒物（PM）排放量 **1.7292**吨
- 颗粒物排放强度 **0.0015**吨/百万元营收

富祥药业废气管理目标	2025年达成情况
<ul style="list-style-type: none"> <li>废气总排口排放达标率100%</li> <li>废气在线监测达标及传输100%</li> <li>在线监控数据及传输率为100%</li> </ul>	已达成

◎ 废水管理

富祥药业的废水主要包括工艺废水、水冲泵废水、冲洗废水、冷却废水和生活污水。富祥药业严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《江西省环境污染防治条例》等相关法律法规，制定了《废水处理系统操作规定》《废水处理设施操作规程》《废水管理制度》《污水处理作业指导书》等制度，以此规范废水处理的日常管理。此外，公司持续提升废水出水水质，积极提高废水回用比例，增强水资源重复利用率。

报告期内，公司废水各项污染物经检测均达标排放。

富祥药业废水管理实践

体系概述

建立完善的多级废水处理系统，经技术创新与资源投入完成多次工艺改造，确保水质达标；构建“预处理+生化处理+深度处理”三级体系，提升系统自动化率与年处理能力。

处理工艺优化

采用“铁碳微电解+混凝沉淀+多效蒸发+水解酸化+厌氧+多级A/O”组合工艺处理废水，确保系统稳定运行、污染物达标排放；通过清污分流减少生产废水产生，同时优化物料母液回收工艺，减少废弃物蒸馏废液产生量。

监测监控体系

废水总排口安装在线监测设备，实时监控水质数据并接入国家监控系统；委托第三方机构定期对总排口排水进行例行检测，确保合格率100%。

源头管控与节水

各车间加强源头管控，减少跑、冒、滴、漏现象；通过优化生产工艺节约用水，从源头减少废水产生量。

冷凝水回收利用

利用余热回收技术，将蒸汽冷凝水收集后回用于蒸汽锅炉二次利用，有效减少蒸汽冷凝水排放。

废水处理与排放

生产废水、初期雨水及生活污水均通过管道进入污水处理站，经预处理调节、物化处理、生化处理及沉淀后达标排入污水处理厂深度处理。

● 关键绩效

废水排放量  
**741,139** 吨

每百万营收废水排放量  
**625** 吨

● 报告期内，富祥药业废水污染物种类排放情况

化学需氧量（COD）	五日生化需氧量（BOD5）
<b>45.9718</b> 吨	<b>7.1611</b> 吨
悬浮物	氨氮（NH3-N）
<b>7.9218</b> 吨	<b>3.0316</b> 吨
总磷（以P计）	每百万营收排放的化学需氧量
<b>0.9478</b> 吨	<b>0.0388</b> 吨
每百万营收氨氮排放量	
<b>0.0026</b> 吨	

富祥药业废水管理目标	2025年达成情况
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 废水及雨水排放口排放达标率100%</li> <li>● 废水在线监测达标及传输100%</li> <li>● 开展突发环境事件应急演练（废水、废气、固废及综合类）至少一次；开展突发环境事件应急处置培训</li> <li>● 在线监控数据及传输率为100%</li> </ul>	<p>已达成</p>

◎ 固废管理

富祥药业产生的固体废物主要来自生产过程中产生的蒸馏残液、过滤残液以及污水处理站污泥、燃煤锅炉煤渣和职工生活垃圾。公司严格遵守《固体废物污染环境防治法》等相关规定，编制《固体废物管理规定》等制度，对固体废弃物识别收集、转移贮存、资源化、减量化以及处理等全过程进行规范管理。公司通过改进生产工艺、优化产品结构、开展清洁生产等多项行之有效的措施，持续推动废弃物减量化、资源化和无害化，从而保证废弃物减排工作的高效执行。

### 富祥药业废弃物治理实践

- 台账管理与绩效考核**
  - 台账管理。建立内部转移与外部处置台账，委托第三方处置单位及时处置；对危险废弃物实施全流程台账管理，严格执行“台账管理—资质转移—无害化处置”流程，记录产生、暂存、转移、处置等环节数据。
  - 绩效考核。通过内部绩效考核机制推动各产废部门落实减排措施。
- 源头管控与减量化**
  - 通过生产工艺优化、产品结构调整，淘汰产生高废弃物的产品，引进先进工艺，从源头减少废弃物产生；实施外包装材料重复利用、溶剂回收套用等举措，有效减少危险废弃物产生量。
- 资源化利用与回收**
  - 针对一般固废实施“分类收集 - 专区贮存 - 资源化利用”三步处理法，通过研发创新推动危险固废资源化利用；建立内部回收体系，对废纸、塑料、金属等可回收物分类收集；设置专门回收点，并与专业回收企业合作，拓宽回收渠道，提高回收效率。
- 依法合规处置**
  - 废弃物储存。危险废弃物统一收集至危废暂存库中，同时做好出入库记录并将数据录入江西省危险废物管理平台。暂存一定数量后，委托第三方资质单位进行处置。危险废弃物严格遵循国家危险废物名录及鉴别标准识别，单独存放，设立明显警示标识。
  - 有害废弃物处置。制定危险废物管理计划，详细记录其产生量、流向、贮存及处置措施，并定期向环保部门申报；委托具备资质的第三方单位，通过焚烧、填埋等方式进行处置；严格执行危险废物转移联单制度，运输时选择有资质的专业运输单位，确保运输安全。
  - 无害废弃物处置。委托具备资质的第三方单位回收再利用，不能回收再利用的委托第三方焚烧处置。生活垃圾定点配备垃圾箱，定期清理并及时送往环卫处收集点，由环卫部门统一收集处理；锅炉炉渣暂存于停用的锅炉房旁，最终进行综合利用。
- 信息化监管与数据联网**
  - 依托危险废物智能管理系统，自动将相关数据上传至江西省危险废物监管平台，实现全流程动态监控与数据可追溯。

### 关键绩效

废弃物产生量	有害废弃物产生量	无害废弃物产生量
<b>14,991.03</b> 吨	<b>14,219.83</b> 吨	<b>771.20</b> 吨
废弃物处置量	有害废弃物处置量	无害废弃物处置量
<b>14,711.29</b> 吨	<b>13,952.29</b> 吨	<b>759.00</b> 吨
废弃物产生强度	有害废弃物产生强度	无害废弃物产生强度
<b>12.65</b> 吨/百万元营收	<b>12.00</b> 吨/百万元营收	<b>0.65</b> 吨/百万元营收

注：为优化运输批次、合理控制处置成本，报告期内部分废弃物进行合规暂存。相关暂存设施均符合环保管理规范，所有暂存废弃物将在后续报告期内合规处置。

### 富祥药业固废管理目标

固体废物规范管理处置率100%

### 其他污染

富祥药业针对噪声、光污染等各类污染物，采取了全方位管控举措。在噪声治理方面，公司通过选用低噪声设备、优化厂区布局、安装降噪装置等措施，有效降低了生产过程中设备噪声对周边环境的影响。针对光污染，公司合理设计照明系统，采用低眩光灯具，并严格控制夜间照明的亮度与时长，避免对员工造成光干扰。

报告期内，厂区噪声环境监测数据均符合国家标准要求。

### 清洁生产

富祥药业建立完善的清洁生产组织机构与管理制度，制定《清洁生产管理规定》，明确了清洁生产的管理权责、实施流程、考核要求与持续改进机制。公司持续推进清洁生产落实到位，定期组织实施清洁生产方案，开展清洁生产审核、绿色工艺技改、清洁生产培训等专项工作，推动循环经济发展，促使公司在“节能、降耗、减污、增效”等方面迈上新台阶，实现资源消耗低、环境污染少、经济效益好的目标。

富祥药业积极推行清洁生产，从源头削减污染，通过采取一系列举措提升资源利用效率，实现环境绩效与经济效益的协同增长。

- 持续开展系统性清洁生产审核工作，通过全面梳理生产流程，对投料、液液分离、固液分离、干燥、出料等关键工序进行持续优化。
- 在生产工艺上，持续投入研发，淘汰落后产能，引进先进的自动化生产设备与低能耗工艺，降低单位产品的物耗与能耗。
- 原材料选用时，优先挑选无毒无害、可回收利用的绿色材料，减少生产过程中的污染物产生。
- 在日常运营中，加强设备维护与管理，避免因设备故障造成的物料浪费与污染排放。
- 开展员工清洁生产培训，提升全员环保意识，鼓励员工在工作中提出合理化建议，形成人人参与清洁生产的良好氛围。

报告期内，富祥药业子公司祥太科学首次通过清洁生产审核，同时建立健全清洁生产管理制度，子公司如益科技启动新一轮清洁生产审核工作，委托第三方机构协助开展清洁生产审核工作，目前已完成清洁生产审核报告编制工作并报送江西省生态环境厅。



环保设施

## 倡导绿色办公

富祥药业全力推进绿色办公和绿色运营，多管齐下践行环保理念，通过推行节电节水、无纸化办公等举措，引导员工养成低碳环保的工作习惯，营造绿色低碳的工作氛围。

绿色办公举措

节能降耗

- 有充足自然光照的生产及办公区域，白天原则上不开启照明。设备不用时设节电模式，长时间不用及时关闭，减少待机能耗。
- 推行“人走灯灭”“随手关水”等节能举措，在开关旁张贴提示标识，强化员工节能意识；
- 针对车间、公用工程高耗电设备开启时间进行调整，要求错峰使用，避开用电高峰时段。

资源节约

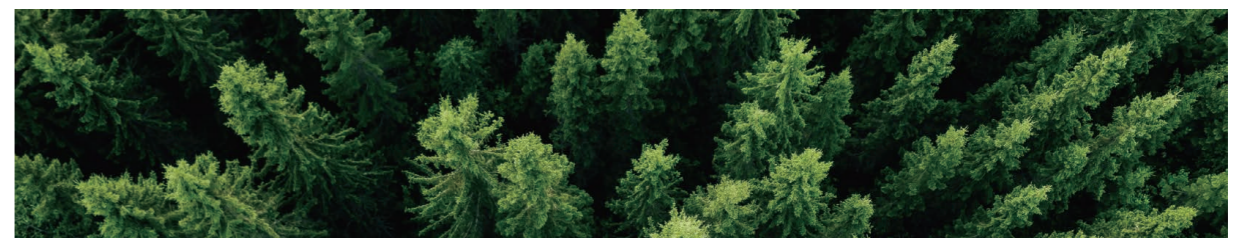
- 实施无纸化办公，通过钉钉系统进行文件、资料、办公等各类审批，减少纸张使用量；
- 倡导“光盘行动”，张贴宣传标语，安排专人引导，按量打餐，减少食物浪费。

环境优化

- 定期开展绿植领养活动，美化办公环境，净化室内空气，让绿色理念融入公司运营的每一处细节。

## 生物多样性

富祥药业高度重视生物多样性保护工作，严格遵循《生物多样性公约》《中国生物多样性保护战略与行动计划》等国内外相关要求，制定《土壤和地下水管理规定》《生物多样性管理规定》等内部制度，系统管控生产和生活活动，确保不对生态系统及生物多样性造成破坏。同时，公司设立总经办统筹资源配置，各部门、车间负责本区域内相关活动的日常管理与控制。



### 生物多样性保护举措

#### 生态保护实践

- 通过土壤保护、大气及废水污染物排放控制、节能减排等措施，维护厂区周边生态环境；
- 在厂区多种植花草植物，持续开展绿化建设，营造生态友好型厂区环境。

#### 员工意识培育

- 公司加强宣传教育，引导员工不捕杀、不食用野生动物，不私自砍伐植物，自觉保护国家保护物种；
- 提升员工生态意识，引导其认识人类发展与自然保护的关系，增强对自然平衡的敬畏，树立保护生物即保护人类自身的理念。
- 鼓励员工学习环保知识，了解外来入侵物种对生态环境的危害，有条件时积极参与生态保护公益活动。

## 资源高效利用

富祥药业将资源循环利用深度融入生产运营全过程，通过推行减量化、再利用、资源化举措，系统提升资源利用效率，降低生产活动对原生资源的依赖，实现环境绩效与经济回报的正向循环。

### 能源管理

为切实加强节能管理工作，建立健全节能管理、节能考核制度，降低单位产值综合能耗，富祥药业制定《节能管理制度》《节能考核管理办法》《节能奖励分配方案》等制度，实行公司、部门、车间、班组四级能源管理体制。同时，公司设能源管理领导小组，对能源管理进行决策，各部门、车间、班组生产第一责任人为逐级管理机制的能源管理责任人，形成全公司能源管理网络。

同时，在可再生能源开发与应用上，富祥药业子公司富祥科技安装光伏停车雨棚，有助于减少外购电力消耗，降低对传统化石能源的依赖，优化能源结构。

### 富祥药业节能管理架构

决策	节能工作领导小组	组织宣传贯彻国家和地方能源管理方针、政策、法律法规和标准；审定企业节能规划和年度目标、能源管理工作相关文件、节能考核办法和重大节能技术改造项目；指导协调企业各项节能相关工作。
监督	能源管理负责人	部署公司节能计划、目标、监督、考核公司节能相关工作。
执行	节能工作办公室	在节能工作领导小组的领导及分管领导的具体指导下，负责组织实施企业各项节能工作，开展节能宣传教育活动。

### 富祥药业节能举措

#### 用电优化管控

公共区域安装光线感应或定时开关控制；推广LED节能灯具替换高功耗照明；在生产盘点或停产期间切断设备电源；办公电脑设置待机模式，下班关闭电源。

#### 天然气及蒸汽管理

定期巡检天然气及蒸汽管道；根据生产情况合理调节压缩机产气量；严禁压缩空气用于非生产用途；遇检修或市政停供提前通知用能部门做好准备。

#### 设备与工艺节能

优先采购国家推荐或国际公认的节能产品；积极推广节能新技术、新工艺、新设备、新材料；对落后淘汰的高耗能设备制定淘汰计划并逐步更新。

#### 计量与统计

设备工程部负责电、天然气等能源介质的定期抄表与计量统计；完善能源计量器具的配备、检定与维护；建立原始计量数据台账，定期汇总分析能耗情况。

#### 宣传教育与培训

每年开展节能宣传周活动，普及节能知识；通过宣传栏、培训等方式提升全员节能意识；组织节能技术交流与经验分享。

#### 激励与考核

设立节能奖励基金，对节能成效突出的部门和个人给予表彰奖励；将各部门节能减排实施情况纳入考核，并对浪费能源行为按规定进行处罚；开展“节能先进标兵”评选活动。

● 关键绩效



富祥药业2026年能源管理目标

坚持节能降碳、清洁高效，持续优化能源结构，不断提升能源利用效率

## 物料管理

富祥药业重视物料管理工作，严格遵守国家相关法律法规及环保标准，公司及下属单位制定《物料出入库操作规程》《物料管理程序》《液体物料周转桶工作指导书》等专项制度，通过绿色产品、绿色原材料选择和生产工艺优化系统性减少污染物产生。在顶层设计层面，公司优先选用环保节能型材料与设备，从源头降低环境负荷。同时，依托强大的研发团队，公司持续优化产品配方与工艺流程，攻克关键技术环节，最大程度采用无毒、无害的原材料，确保生产过程的清洁性与可持续性。

● 关键绩效



● 案例 富祥药业举办物料接收、储存、发运规程的培训

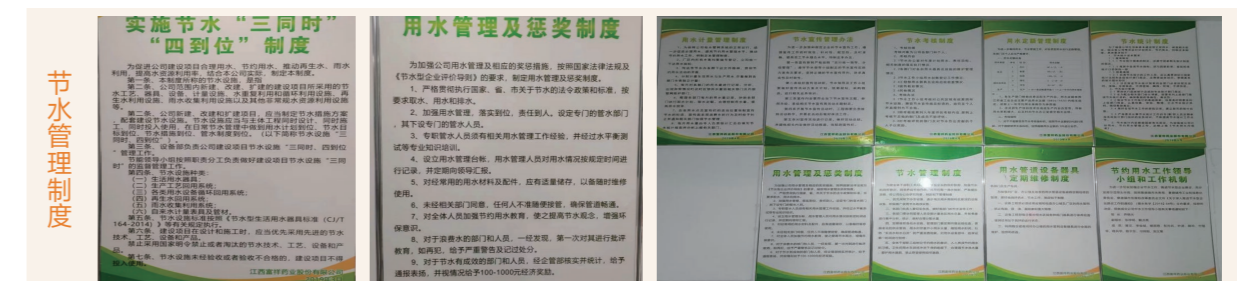
2025年3月，富祥药业举办物料接收、储存、发运程序培训，涵盖物料分类分区存放、双人复核及“先进先出”等关键环节，通过标准化流程管理，有效保障物料质量与产品可追溯性。



## 水资源管理

富祥药业取用市政自来水和地表水。市政自来水主要供给生活和生产投料、设备清洁及部分精密设备冷却；地表水主要用于设备冷却、清洁及个别车间生产使用。水资源主要获取方式为外购。

富祥药业制定《节水统计制度》《定期维修制度》《用水计量管理制度》等一系列制度，在子公司设节水工作领导小组，并下设节水办公室，明确各级职责分工，构建系统化节水管理体系。同时，富祥药业将水资源管理作为绿色生产的重要环节，通过环保水冲泵改造、蒸汽冷凝水回收、纯水浓水回用等一系列节水技改项目，以实际成效践行节水减排责任。



富祥药业节水举措

对生活、生产、绿化等用水分类计量，各部门独立装表，为各车间楼顶凉水塔等用水量大的设备加装水表；建立用水台账，定期抄表并统计日、月、年度用水总量；实施计划用水定额管理，生产用水参照省定额或上一年平均单耗执行，每月统计分析并反馈异常。

计量与定额管理



公司厂区配备环保型水冲泵、冷却塔、蒸发冷凝器、纯水设备等用水设施，生活用水器具选用节水型水龙头、节水型冲便器，将普通水冲泵更换为环保型水冲泵，并增设循环水池提升水循环利用率。

节水设备



技改升级

推进浓水回用、冷却水循环、水库水改造、废气处理吸收液循环使用等节水技改；鼓励二次用水，提高水资源重复利用率。



设备维护

加强用水设备日常维护和管理，及时维修损坏的供水管网和设施。定期检查更换管道阀门、冲水阀等给水器具，防止跑冒滴漏，坚决杜绝“长流水”现象。

节水宣传与培训

开展日常生活节水小妙招分享和节水培训；在公共用水区域张贴节水宣传标语、横幅、海报及插地牌，营造全员节水氛围。



考核与激励

召开节水例会，分析用水情况；建立“节奖超罚”机制，对节水成效突出的部门和个人给予奖励，对浪费行为进行处罚；将节水考核结果纳入年度评优。

关键绩效



总用水量  
**7,771,780**吨



新鲜水用量  
**981,780**吨



水循环与再利用总量  
**6,790,000**吨



新鲜水用水强度  
**829**吨/百万元营收

富祥药业2026年水资源管理目标

用水器具无漏损，管道、设施无漏水

加强员工节水意识



# 创新赋能价值 质安守护信赖

回应的SDGs



- 聚焦研发创新
- 深耕质量和服务
- 构建可持续供应链
- 筑牢信息安全

## 聚焦研发创新

富祥药业锚定创新驱动发展方向，持续攻坚核心技术、加速成果产业化，以全链条创新体系建设，为企业发展注入持久科创动力。

公司依托完善的研发体系、深厚的技术积淀及丰硕的创新成果，获得国家高新技术企业和国家专精特新“小巨人”企业、江西省专精特新中小企业认证，彰显公司在核心技术研发、创新能力建设方面的硬实力。



## 治理

富祥药业通过构建研发管理体系，组建专业研发团队，打造多元研发平台，全方位筑牢技术创新发展根基。

### 研发体系

富祥药业持续完善研发创新管理体系建设，制定《研发项目管理制度》《研发人员管理规程》《项目调研的立项报告编制》等研发管理制度，规范研发项目立项、过程管控、成果验收全流程，保障研发工作科学、有序开展。

组织架构上，公司聚焦核心业务布局研发力量，设立医药事业部、新能源事业部、合成生物事业部三大事业部，并分别设立研发中心，推动研发与生产、市场需求深度衔接。各研发中心配备专业研发团队，明确岗位职责与分工，聚焦对应领域的技术研发、产品创新及成果转化工作。其中，医药事业部研发中心重点深耕抗感染药物原料药、中间体研发，持续优化生产工艺、拓展产品品类；新能源事业部研发中心专注于锂电池电解液添加剂相关技术及产品攻坚，重点研发碳酸亚乙烯酯（VC）、氟代碳酸乙烯酯（FEC）等产品，致力打造一站式电解液材料供应平台；合成生物事业部研发中心聚焦微生物蛋白等领域的技术突破与应用开发，依托自主知识产权专利技术，推动微生物蛋白产业化落地，形成分工明确、协同高效的研发组织体系，为公司研发创新工作提供坚实的组织保障。

### 研发团队

富祥药业将研发团队建设视为创新发展的核心基石，制定《研发优秀人才引进制度》《科技人员培养进修制度》《研发人员培训管理规程》等，构建“引育留用”一体化的研发人才建设体系，打造专业能力突出、创新活力强劲的研发队伍，为公司技术攻关与产业升级筑牢核心人才支撑。

**技术人才引进方面**，公司秉持“按需引进、全面考核；公开平等、竞争择优；人尽其才、才尽其用；急需和紧缺人才优先引进”的原则，通过市场猎取、内部推荐、社会招聘、人才特聘等方式引进优秀研发人才，重点吸纳医药化工、合成生物等领域的高层次研发人才，充实公司科技研发的人才力量。

**技术人才培养方面**，公司为研发人才提供多元化的培养方式，搭建分层分类的培养体系，系统开展管理培训、现代技术培训、专业技能及职业资格证书培训等，提升研发人员的专业技术能力与综合管理素养，打造高素质研发人才队伍。

为激发公司员工的积极性与创新潜力，公司建立完善的研发激励机制，制定《技术创新项目奖励办法》《科技成果转化组织实施与激励奖励制度》《项目奖管理制度》等制度，设立科学合理的奖励标准，将奖励与研发成果贡献、转化效益挂钩，推动研发成果快速转化为实际应用。公司实行不同的激励机制：

项目激励	专利激励	人才激励
按项目进度与量产贡献发放奖金；	授权专利给予发明人一次性奖励；	核心研发人员享受晋升优先与评优。

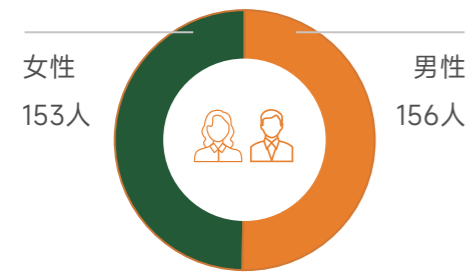
● 关键绩效

研发人员数量 **309** 人

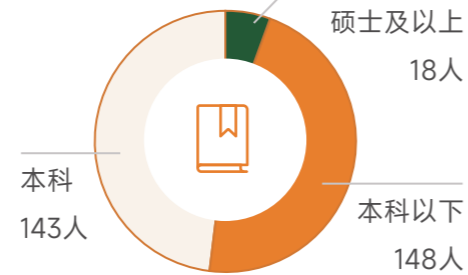
研发人员占员工总人数比例 **19%**



按性别划分



按学历划分



🎯 研发平台

作为高新技术企业，富祥药业高度重视研发平台体系建设，将其作为技术创新与成果转化的核心支撑，公司重点建设CNAS过程控制实验室、未冉蛋白实验室、QC实验室、质量研究实验室四大创新科技实验室，配备气质联用仪、微通道反应器等行业一流仪器设备，致力于打造集研发合成、分析检测、生物发酵、中试转化于一体的综合性研发中心。截至报告期末，公司已建立省级企业技术中心、潍坊市级企业技术中心、潍坊市级工程研究中心、潍坊市级“一企业一技术”研发中心等研发创新平台。此外，公司子公司富祥生物作为依托单位建立的联合实验室被认定为“中国轻工业新质蛋白生物制造与应用技术重点实验室”。

同时公司深化产学研协同创新，与江南大学等高校院士团队共建联合研究中心、院士专家创新基地，以“产学研用”模式整合多方科研资源。公司持续完善各研发平台的技术支撑与配套服务能力，为自主研发、合作研发项目开展提供全流程场景保障，有效加速核心技术攻关与研发成果产业化转化，全面提升整体研发创新实力。

“四大”创新科技实验室

<p>CNAS过程控制实验室</p>	<p>未冉蛋白实验室</p>	<p>QC实验室</p>	<p>质量研究实验室</p>
--------------------	----------------	--------------	----------------

风险管理

为有效防范研发全流程风险，保障项目高效、合规、稳健推进，富祥药业建立科学完善的研发风险管理机制，通过多维度识别、数据化研判与常态化管控，全面提升研发风险应对能力。

研发风险管理机制

<p><b>识别</b></p> <p>系统梳理并标注关键节点风险，召集研发、质量、注册团队集中讨论，全面识别共性风险，同时整合文献、专利及临床数据库，运用数据与AI辅助分析，通过智能学习提取高风险信号。</p>	<p><b>评估</b></p> <p>实现风险管理由主观判断转向数据驱动，通过可视化方式开展风险优先级管理，聚焦核心关键风险，系统剖析研发各环节的潜在故障模式。</p>	<p><b>更新</b></p> <p>定期召开跨部门风险评估会议，结合研发进展、外部环境变化重新评估风险等级，实现风险动态管理。</p>
--	---	---

## 指标与目标

为持续推进技术进步与产品创新，富祥药业制定了科技创新目标，为研发团队提供清晰的方向指引，助力企业在医药制造、新能源材料、合成生物领域保持竞争优势。

### 2026年富祥药业科技创新目标

- 研发投入占营收比例4.5%以上
- 研发人员人数16%
- 每年申请发明专利不少于10项，其中医药领域2项，新能源领域3项，合成生物领域5项
- 2028年有效专利数达到120项

#### 关键绩效



研发投入  
**5,950**万元



研发投入占营业收入比例  
**5.02%**



专精特新企业  
**2**个



国家高新技术企业  
**3**个

## 科技伦理

富祥药业始终恪守科学伦理规范，在医药原料药、微生物蛋白等研发及相关实验研究阶段，严格遵循《赫尔辛基宣言》《涉及人的生物医学研究伦理审查办法（试行）》等国际国内科技伦理指导原则，在研发项目的实验设计、生物安全、原料合规使用等环节充分考虑伦理影响，确保研发各环节符合科学伦理规范，保证研发方案的合法性、科学性和道德性。

报告期内，公司生产经营活动严格遵守伦理准则要求，不存在任何违背医学伦理要求的临床实验行动，未发生违反科技伦理、医药研发伦理相关法律法规及规范要求的事件。

## 合作研发

富祥药业坚持开放协同的创新思路，积极拓展产学研合作维度，与南昌大学、江西师范大学等高校搭建长效合作机制，通过联合立项、协同攻关的模式共享科研资源、互补技术优势，围绕医药制造、新能源锂电材料、微生物蛋白三大核心领域开展关键技术研发与绿色工艺升级，以产学研深度融合推动技术难题破解，持续增强企业技术储备与核心竞争力。

合作对象	合作项目
江西师范大学陈芬儿院士团队	江西省科技厅“2030先锋工程”培南类药物全连续流微纳不对称工艺工业合成项目
南昌大学	江西省科技厅“2030先锋工程”高质量微生物蛋白规模化生物制造项目

## 研发成果

富祥药业以科技创新为核心驱动，依托国家级高新技术企业资质与研发平台，持续突破关键核心技术，形成了一系列具有自主知识产权的核心技术与创新产品。

报告期内，公司子公司富祥生物的科技创新成果“丝状真菌发酵生产微生物蛋白关键技术及工业化应用”成功入选《“十四五”轻工业先进科技创新成果目录》。同时，公司的创新发展成效受到广泛关注，江西日报头版刊发《用创新破解“成长烦恼”——来自江西富祥药业的科创故事》，并获“学习强国”江西学习平台收录发布。



**案例 合成生物技术突破--短柄镰刀菌**

富祥药业子公司富祥生物实现合成生物技术突破，拥有完全自主知识产权的新型生产菌株——短柄镰刀菌，该菌株具备多重显著优势：其发酵合成的菌丝蛋白兼具高蛋白、高纤维、低脂肪、零胆固醇的优质营养属性，发酵产物还天然形成类似肉类的纤维组织结构与鲜美口感，同时含有可食性粗纤维助力肠胃消化，可广泛应用于肉类替代品、蛋白饮料、宠物食品、功能性健康食品等多元领域。

以短柄镰刀菌为核心研发生产的未冉®蛋白，更精准契合“双碳”战略与资源节约发展需求：

生产端低碳高效，相较传统畜牧业，未冉®蛋白生产效率大幅提升，碳排放量显著降低；

可替代大豆、玉米等饲料原料，助力降低我国粮食进口依赖，为“全方位夯实粮食安全根基”提供技术解决方案。

报告期内，富祥生物短柄镰刀菌蛋白入选工业和信息化部“生物制造标志性产品名单（第一批）”。

**案例 丝状真菌发酵生产微生物蛋白关键技术及工业化应用**

富祥药业子公司富祥生物深耕生物发酵领域，针对传统微生物蛋白生产中“菌种选育难、筛选通量低”的行业痛点，构建了全链条创新技术体系：



**核心技术突破**

开发了微流控与流式细胞技术，实现了微生物蛋白生产菌株的高通量筛选，成功筛选出性能卓越的短柄镰刀菌生产菌株，相关技术达国际先进水平，菌种选育技术处于国际领先地位；



**工艺创新升级**

开发半连续发酵工艺，攻克规模化生产中的稳定性与效率难题，建成国内首条年产1200吨微生物蛋白生产线，成为国内首家实现丝状真菌蛋白千吨级产业化的企业。目前正在加速推进建设年产2万吨微生物蛋白及5万吨氨基酸水溶肥项目；



**产品价值延伸**

通过微生物蛋白溶解与质构特性调控，显著提升产品加工适配性，成功开发蛋白粉、能量棒、人造肉等系列新型食品，产品富含18种人体所需氨基酸，兼具高膳食纤维、高蛋白、低脂肪、零胆固醇等优势，氨基酸组成与人体需求高度匹配。





**案例 富祥药业联合承办第二届全国微生物蛋白技术创新及产业发展大会**

2025年5月，富祥药业联合承办第二届全国微生物蛋白技术创新及产业发展大会。会上，公司以“高质量微生物蛋白绿色规模化制造与应用”为主题的报告介绍未冉®蛋白成果。此外，公司将微生物蛋白发酵液提取蛋白后的母液进行资源综合利用，用于生产氨基酸水溶肥，且该技术已申请发明专利。站在微生物蛋白发展的时代浪潮中，公司以保护国家粮食安全及“双碳”战略为指引，持续深耕合成生物学领域，推动微生物蛋白产业腾飞。



**案例 富祥药业参加第二十三届世界制药原料中国展**

2025年6月，富祥药业参加第二十三届世界制药原料中国展（CPHI China2025）。展会上，公司详细展示介绍公司丰富的产品线，彰显抗感染药领域的创新实力，并与业界同仁、行业专家、合作伙伴深入交流、共商合作，共绘医药产业未来发展蓝图。



**知识产权保护**

为保护公司持有的知识产权，加强知识产权管理，富祥药业构建完善的知识产权保护体系。公司严格遵循《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等相关法律和《企业知识产权管理规范》要求，制定《知识产权管理总则》，成立知识产权管理办公室，统筹知识产权全流程管理工作，从法律合规与组织管理层面，保障公司研发创新成果的有效保护与高效运用，为技术成果产业化、市场化提供坚实的知识产权支撑。凭借体系完善、管控规范的知识产权管理成效，公司荣获“国家知识产权优势企业”荣誉。

公司致力于将ESG理念融入知识产权布局。一方面，锚定绿色、安全等技术领域，把低毒、可降解添加剂等ESG相关技术纳入核心专利保护范畴；另一方面，公司严格遵守《中华人民共和国专利法》、欧盟电池法规等国内外法律法规要求，开展核心产品全球专利布局与合规风险前置管控，为电解液添加剂产品的全球市场准入提供坚实的知识产权支撑。

为进一步强化研发创新成果全链条保护、提升专利布局的前瞻性与时效性，公司将知识产权保护嵌入产品研发全流程，保障相关专利申请及时、授权率高。此外，为提升公司知识产权的管理效能，公司积极组织知识产权专项培训，有助于提升研发人员知识产权保护与管理意识。

截至目前，富祥药业子公司富祥生物“短柄镰刀菌在生产菌丝蛋白中的应用”已分别获得国家知识产权局、韩国知识产权局、美国专利商标局颁发的发明专利证书，为进军海外市场筑牢知识产权根基。



**关键绩效**

报告期内专利申请数 **6** 项

授权专利累计数 **101** 项

• 授权发明专利累计数 **62** 项

• 授权实用新型专利累计数 **39** 项

年度有效专利授权数量 **19** 项

• 授权发明专利数 **9** 项

• 授权实用新型专利数 **10** 项

“短柄镰刀菌在生产菌丝蛋白中的应用”发明专利证书



国家知识产权局

韩国知识产权局

美国专利商标局

# 深耕质量和服务

富祥药业致力于践行“用有价值的产品满足客户需要是我们的箴言”的使命任务，按GMP要求严格执行生产操作，持续稳定地生产出符合预定用途、注册标准及企业内部质量标准的产品。

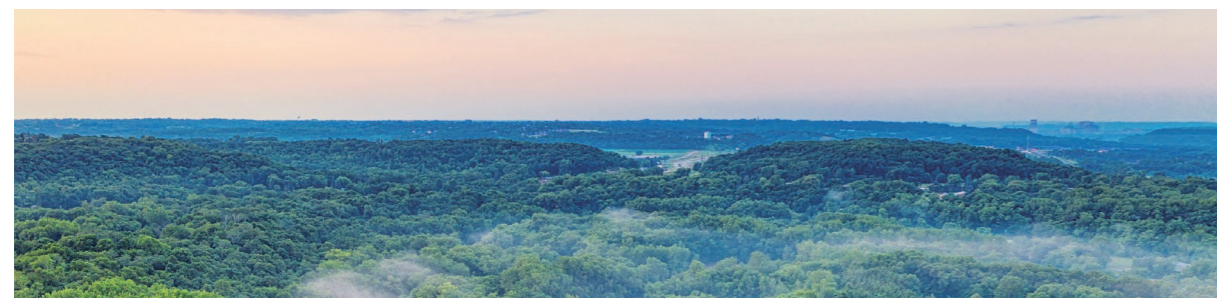
## 治理

富祥药业始终秉持着“以质量求生存，以效益求发展”的质量方针，建立健全质量管理体系，依据中国GMP（2010版）、ICHQ7a、ICH Q10，制定《质量手册》，明确质量管理核心要求、流程规范及各部门质量职责。公司设立质量管理部，由总经理领导，对总经理和质量负责人负责，全面负责管理与质量相关的各项事务，涵盖质量保证、质量控制两大核心板块，其他相关部门落实质量责任，配合质量管理部开展质量工作，共同推动公司质量水平稳步提升。

截至报告期末，富祥药业子公司富祥科技、富祥（山东）、如益科技均通过ISO 9001质量管理体系认证。同时凭借稳定优质的质量管控与持续严苛的生产标准，富祥药业获得巴西国家卫生监督局（ANVISA）颁发的药品生产质量管理规范（GMP）认证证书，并成功通过美国食品药品监督管理局（FDA）现场检查。子公司富祥生物研发生产的未冉®蛋白已通过美国Self-GRAS认证，以及国际清真食品（HALAL）、犹太洁食（KOSHER）认证，并取得ISO 22000、HACCP、BRC、SQF四大食品安全管理体系认证，逐步建立覆盖全球主流市场的质量标准体系。

### 案例 富祥药业开展ESG与知识产权融合培训

2025年，富祥药业面向研发人员、知识产权管理人员、核心骨干开展ESG与知识产权融合培训，普及关于知识产权保护意识、ESG相关技术专利布局、欧盟电池法规/碳关税对专利的影响的相关内容，有助于提升核心研发人员专利意识。



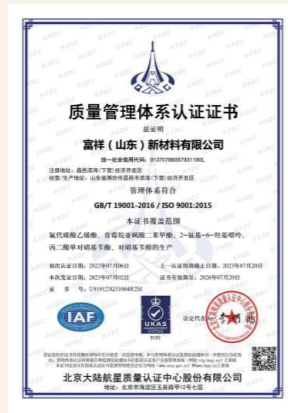
富祥药业-GMP认证证书

富祥药业-PDA现场检查

ISO 9001质量管理体系认证



富祥科技



富祥（山东）



如益科技

富祥生物-未冉®蛋白



ISO 22000认证



HACCP认证



BRC认证



SQF认证



美国Self-GRAS认证



战略

富祥药业系统性梳理质量与服务全生命周期中的潜在风险，同时深入挖掘品质提升、服务创新等发展机遇，围绕风险防控与机遇转化制定针对性应对措施，持续增强质量保障能力、优化服务供给水平，以质量与服务的持续提升赋能可持续发展。

风险类型	风险描述	应对措施	影响时间	影响大小	可能带来的影响
政策风险	国内外医药质量监管政策持续收紧，国际药品认证标准不断更新，海外供应链及跨境税收政策变动，将增加公司产品质量合规成本与跨境服务履约难度。	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立国内外医药监管政策动态跟踪与专业解读机制；</li> <li>对标最新政策标准升级质量合规体系，优化生产工艺与质量管控流程；</li> <li>加强国际认证日常维护与更新，可组建海外本土化合规团队适配区域监管要求。</li> </ul>	中期	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务：可能导致罚款、成本增加、压缩利润</li> <li>运营：产品市场准入受限、注册审批延迟</li> <li>声誉：影响品牌形象、降低国内外客户合作信任度</li> </ul>
质量风险	公司主营抗感染原料药与中间体，生产工艺复杂、可能存在工艺偏差、杂质管控不足、交叉污染、合规认证不通过等质量风险，导致产品不合格。	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立全链条质量管控体系，严格执行GMP、ICHQ7与国际cGMP标准，严格落实生产全流程质量监督；</li> <li>积极开展质量培训，提升全员质量意识。</li> </ul>	中期	大	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务：成本增加、营收下滑</li> <li>运营：产能受限、订单流失</li> <li>声誉：品牌受损、信任下降</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	把握措施	影响时间	影响大小	可能带来的影响
技术机遇	合成生物学等绿色制药技术快速迭代，药品质量检测与数字化技术持续升级，为原料药工艺优化、质量精准管控、服务效率提升及药物警戒风险识别提供核心技术支撑。	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大绿色制药技术研发投入，优化核心生产工艺，提升质量稳定性；</li> <li>引进先进检测设备与技术，提高检测精准度。</li> </ul>	中期	大	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务：降本增效、提升产品价值</li> <li>市场：拓展高端市场，提升客户体验与竞争力</li> <li>声誉：增强品牌影响力</li> </ul>
市场机遇	全球抗感染原料药需求稳步增长，下游制剂企业对高质量合规产品及配套技术服务需求提升，公司依据国际认证优势与技术，进一步拓宽市场。	<ul style="list-style-type: none"> <li>聚焦抗感染核心品类扩能提质，保障高质量原料药稳定供应；</li> <li>加快新兴市场产品注册认证，推进合规产品落地拓展市场份额；</li> </ul>	长期	大	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务：营收增加、优化盈利结构</li> <li>市场：提高市场占有率</li> <li>声誉：增强客户粘性，树立行业口碑</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

为规范产品质量风险管理工作，切实防范质量风险，富祥药业构建质量风险治理体系，制定《质量风险管理程序》，明确风险管理流程，同时成立质量风险评估小组，围绕风险评估、风险控制、风险回顾环节，开展质量风险的辨识、分析、评价、应对工作，实现质量风险的闭环管理，切实保障产品质量安全与合规运营。

## 质量风险管理



风险评估

### 风险辨识

根据问题描述、风险提问，系统地使用所知信息来鉴定、识别可能存在影响产品质量的危害源。

### 风险分析

借助危害分析和关键控制点、初步危害分析等风险管理工具或方法，分析风险及其危害，并依据风险发生后的严重性、发生的可能性、控制概率分别制定评定标准，对已辨识出的偏差或缺陷进行逐一评估。

### 风险评价

依据预先建立的风险评定标准，针对风险分析中涉及问题发生的可能性、严重性、控制概率逐一计算风险值；以风险值来确定风险等级（低风险、中风险、高风险）。



风险控制

### 风险降低

依据风险评估结果，对风险控制不足的项目制定降低风险的纠正或预防措施。

### 风险接受

在实施了降低风险的措施后，针对风险控制措施的实施结果，重新进行风险值的计算，对剩余的风险作出是否接受的决定。



风险回顾

在考虑了新知识和新经验的基础上，对风险管理过程的输出或结果进行审核回顾或监视。

## 指标与目标

富祥药业紧扣产品全生命周期质量管理核心，制定清晰明确的质量目标，锚定产品质量安全核心，以目标为导向推动质量管控工作开展。

富祥药业质量目标	2025年完成情况
重大质量事故为0起	 报告期内目标已全部达成
产品出厂合格率达到100%	
产品退货召回事件为0起	

**关键绩效**


 产品合格率 **100%**


 产品或服务相关的安全与质量重大责任事故所涉及金额 **0** 万元

## 质量管控

### 质量提升

为持续提升质量水平、保障产品合规性与可靠性，富祥药业构建了“内部审核+外部抽检”的双重质量监督提升体系。在质量自我提升与监督方面，公司建立常态化质量内审机制，制定了完备的内控质量标准，检验项目全面覆盖产品关键质量属性，通过系统性内审排查质量缺陷、落实整改优化，不断完善内部质量管理体系。

同时，为确保质量管控的客观性、公正性与权威性，公司邀请第三方机构开展抽检工作，严格按照国家及行业标准，对产品等进行客观检测，确保检测结果真实可信，及时发现潜在质量风险，确保产品质量符合标准要求，进一步优化质量管控措施，提升质量保障能力。

**关键绩效**


 年度质量内审次数 **26** 次


 聘请第三方机构抽检次数 **15** 次

## 产品召回

为避免或最大程度降低产品质量事故的发生，富祥药业制定《产品召回处理程序》，建立标准化、全流程的产品召回处置机制，明确药品召回分级标准，规范药品召回程序，确保召回工作快速响应、及时推进，切实保障公众用药安全。

**关键绩效**


 产品召回数量 **0** 件

### 富祥药业产品召回处置流程



◎ 药物警戒

富祥药业高度重视药品安全主体责任，严格遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品不良反应和监测管理办法》《药物警戒质量管理规范》等法律法规，构建标准化药物警戒治理体系，制定《药品不良反应监测和报告管理制度》《药品不良反应评价和控制程序》《药品重点监测程序》《药品个例不良反应处理程序》等制度，全面覆盖药品不良反应监测、上报、评价、风险控制全流程环节，为药物警戒工作合规、高效开展提供坚实的制度保障与体系支撑。

组织架构上，公司设立富祥（大连）药品安全委员会，负责重大风险研判、重大或紧急药品事件处置、风险控制决策以及其他与药物警戒有关的重大事项，同时设立药物警戒部，负责公司药物警戒日常工作，配备专职人员负责药品不良反应报告和监测工作。

公司加强对已上市产品的风险监测与管理，依托销售体系及商业合作单位收集药品不良反应信息，同时通过医学技术支持、医药代表、临床医师反馈、患者来信及来电等多渠道广泛归集相关信息，由药物警戒部专职人员负责全面收集公司药品的不良反应病例报告，并对本公司生产药品所引发的不良反应开展详细记录、科学分析、专业评价、溯源调查与规范处置。

◎ 质量文化建设

富祥药业厚植质量文化，积极开展质量培训，把质量意识培育作为质量管理体系建设的重要内容，将质量文化转化为企业高质量发展的内生动力，夯实产品质量稳定的文化根基。报告期内，公司及子公司组织质量月活动，通过系统化培训、技能竞赛、趣味互动等多元形式，激发全员参与质量建设的积极性，以赛促学、以学促干，推动质量文化落地生根，持续提升全员质量意识与实操能力。



◎ 案例 富祥药业及子公司开展主题为“匠心雕琢 品质卓越”的质量月活动

2025年9月，富祥药业牵头，联合祥太科学、富祥科技、富祥生物三大子公司共同开展以“匠心雕琢 品质卓越”为主题的质量月活动。活动中，富祥药业联合江西省药检院开展“科普讲座+食堂宣传”双形式培训，在专家答疑解惑中提升员工质量意识，在食堂举办“质量知识线上答题”让质量知识在轻松氛围中深入人心。



子公司富祥生物举办称量技能大赛，以“称量结果与标准值的偏差范围”为评判标准，锤炼员工实操能力。



子公司富祥科技围绕“关注客户需求，我们在行动”的主题，设计了系列特色活动，通过在食堂设置线下答题点和组织“质量知识抢答赛”，组织员工踊跃参与，在趣味互动中学到质量专业知识，提升质量服务认知。



子公司祥太科学将“质量月”的要求融入检修全过程，通过“严格执行检修流程、强化过程监督”，确保设备检修质量，为后续生产筑牢基础。



## 广泛可及

富祥药业始终以提升医疗可及性为己任，依托全球化供应网络扩大药品覆盖范围，通过技术创新与产业优化助力降低医疗成本，以全链条产业实践切实履行医药企业社会责任，持续为公众健康与医疗公平贡献力量。

公司聚焦抗感染、抗病毒刚需原料药研发生产，产品通过美国FDA、欧洲CEP、日本PMDA、巴西ANVISA等国际认证，为全球制剂企业提供稳定合规的核心原料供给，以高标准原料支撑终端制剂上市，让安全有效的抗感染药品覆盖更多国家与地区，提升患者用药信任度。

同时，公司通过持续开展生产工艺优化、绿色合成技术研发及规模化生产运营，提升生产效率、降低原料药单位生产成本，稳定原材料供应与产品定价，从源头为终端制剂企业控制生产成本提供支撑。通过产业端的降本增效，助力减轻患者医疗负担与社会医疗支出，提升药品可负担性，让更多患者能够获得质优价廉的抗感染治疗药物。

## 绿色产品

富祥药业以医药化工绿色合成技术为核心，向新能源领域延伸布局锂电池电解液添加剂业务，打造全品类、绿色化的锂电材料产品体系，以绿色产品创新赋能产业链低碳升级，切实履行ESG绿色发展主体责任，实现经济效益、环境效益与社会效益的协同发展。

报告期内，公司生产核心VC产品可配套约8GWh动力电池，支撑约1.6万辆续航500km的纯电动车使用，相比同级别燃油车，每年可减少汽油消耗约1.2万吨，对应减少二氧化碳排放约3.7万吨。

碳酸亚乙烯酯 (VC) <chem>C=C1OC(=O)O1</chem>	
绿色价值	作为锂电池核心成膜添加剂，可在负极表面形成稳定的固体电解质界面膜 (SEI)，显著提升电池循环寿命 (延长30%以上)，降低电池衰减率，间接减少电池报废量，延长动力电池使用周期，降低全生命周期资源消耗。
工艺绿色化	持续优化合成工艺，溶剂回收率提升至95%，单位产品能耗降低20%，三废排放量较行业平均水平减少10%。
环境效益	2025年累计生产VC数量对应可配套约8GWh动力电池，助力下游电池企业实现能量密度提升10%，碳排放强度降低15%。

氟代碳酸乙烯酯 (FEC) <chem>C=C1OC(=O)O1F</chem>	
核心成膜功能	作为锂电池关键成膜添加剂，可在负极表面优先还原分解，形成富含LiF的致密、稳定固体电解质界面膜 (SEI)。该膜机械强度高、电子绝缘性好，有效阻隔电解液与负极活性物质的直接接触，减少副反应发生，显著降低电池衰减。
性能提升价值	适配高能量密度电池 (如硅基负极、高镍三元体系) 场景，协同延长电池循环寿命，同时改善电池低温放电性能，提升低温环境下的容量保持率与充放电效率。
绿色环保属性	属于氟环保型添加剂，可替代传统高污染含氟添加剂，减少氟化物排放，降低环境累积毒性，符合欧盟REACH法规及国内“双碳”政策导向，是绿色电池制造的重要原料。

## 优化服务质量

富祥药业始终秉持客户至上的理念，以客户需求为导向，持续完善客户服务管理体系，制定《产品销售程序》《产品召回处理程序》《用户投诉处理程序》《用户访问程序》等制度，明确客户服务信息收集与客户服务管理职能部门，搭建高效的客户需求响应与问题处置机制，切实维护客户合法权益，提升客户服务体验与满意度。

### 客户投诉管理

为确保公司能够迅速且精准回应客户投诉，富祥药业制定《用户投诉处理程序》，建立有效的客户投诉处理机制，明晰各部门职责分工，规范客户投诉处理流程，针对客户投诉，及时核实并响应客户诉求，系统开展调查分析，科学制定并实施处置与纠防措施，做好后续跟踪与结果反馈，确保问题得到妥善解决，维护公司的品牌形象和客户权益。

● 关键绩效

- 客户投诉数量 **10**次
- 客户投诉处理率 **100%**

### 客户投诉处理机制



### 客户满意度调查

为了解客户服务整体质量、持续提升客户满意度，富祥药业制定《用户访问程序》，构建系统化用户反馈机制，通过函电、上门访问、座谈会等形式与客户沟通，收集客户关于产品质量（外观、包装、内在质量）、服务表现（服务态度、问题处理效率）等方面的反馈信息，为产品质量持续改进提供可靠依据。公司明确销售部门负责反馈信息的汇总与分析，整理后提交生产与质量部门，为管理优化提供数据支持。针对客户反馈的质量问题，公司迅速制定并实施改进措施，若发现重大质量问题立即启动应急处理程序，确保问题及时解决。

● **关键绩效**

客户满意度  
**100%**

### 责任营销

富祥药业积极践行负责任营销理念，制定《产品销售管理规程》，明确要求全体销售相关人员扎实掌握产品性质、用途、储存、运输要求等质量相关知识，在客户对接中准确、客观介绍产品信息，坚决杜绝虚假夸大、误导用户的行为，确保产品质量相关信息传递的真实性与专业性。同时公司在产品价格制定、广告宣传等营销环节，严格遵守国家相关法律法规及行业规范，以合规化的责任营销筑牢产品质量与服务的诚信底线，推动销售环节的合规管控与质量服务协同落地。

## 构建可持续供应链

### 治理

富祥药业致力于构建可持续供应链，制定《采购业务管理制度》《物料采购管理规程》，规范采购业务全流程，同步制定《供应商EHS管理规定》《供应商的选择和质量管理制度》《供应商相关资料监督检查制度》《供应商审计与评价规程》等专项管理制度，将EHS管理、质量管控、资质核验、审计评价等核心要求全面融入供应商管理各环节，形成覆盖供应商准入、动态审核、绩效评价、分级管理及动态退出的全生命周期管理机制。

组织架构上，公司设立专门的集采中心，统筹负责采购业务规划、供应商开发、管理及维护工作，同时各部门按照职责分工紧密配合、高效协作，严格落实供应链管理各项工作要求，构建权责清晰、协同联动的供应链治理体系。

### 供应商全生命周期管理

为全面践行可持续发展理念，筑牢供应链合规韧性与安全防线，富祥药业在供应商准入、审核、评估、退出各环节制定了相应的标准和管理办法，并将ESG理念贯穿供应链管理的关键节点，制定《供应商的选择和质量管理制度》《供应商EHS管理规定》《供应商审计与评价规程》等办法，通过全链条、规范化的管理持续优化供应商资源池，打造稳定、优质、绿色的可持续供应链，推动产业链上下游的ESG协同发展。

供应商全生命周期管理

供应商准入
▼

- 对于新选供方，制定覆盖资质审查、质量评估及现场审计的绿色准入标准，初步考察供应商的企业声誉、合法合规性、供货能力、质量认证情况、安全环保、社会责任等情况，通过质量确认及相关质量问卷、EHS问卷调查等多维度评估，筛选在产品质量、环境管理、劳工权益等ESG方面符合要求的合规供应商；
- 在供应商准入时签署涉及劳工、环境、职业健康等ESG表现的《相关方告知书》以及《供应商EHS调查表》；
- 针对关键原料供应商，执行现场质量审计后启动试生产，确保其质量能力与公司生产需求高度匹配。

供应商审核与动态评估
▼

- 建立了“年度绩效评价+有因现场审计+分级审计制度”的管理机制，对供应商开展持续监督；
- 其中年度评价涵盖质量、劳工、环境、安全等ESG指标，对于绩效考核不合格的供应商应终止双方合作；
- 针对质量异常、投诉事件或风险预警，启动专项现场审计；
- 依据供应商风险等级与合作紧密程度，制定并实施差异化审计审查要求，确保及时识别并化解供应链风险。

供应商分级
▼

- 依据年度供应商绩效评价结果将供应商划分为第一供应商、第二供应商、备选供应商及不合格供应商，建立分级的供应商动态管理机制，针对不同等级供应商实施差异化的合作策略。

供应商退出
▼

- 对出现以下情形的供应商执行退出机制：
- 质量审计（含现场审计、年度质量审计）的审计结果不符合公司要求；
- 年度内连续三次质量问题未有效整改；
- 年度EHS考核不合格或涉及环保处罚、劳工纠纷等重大合规风险；
- 年度订单延迟交付影响生产且无合理改进措施等。

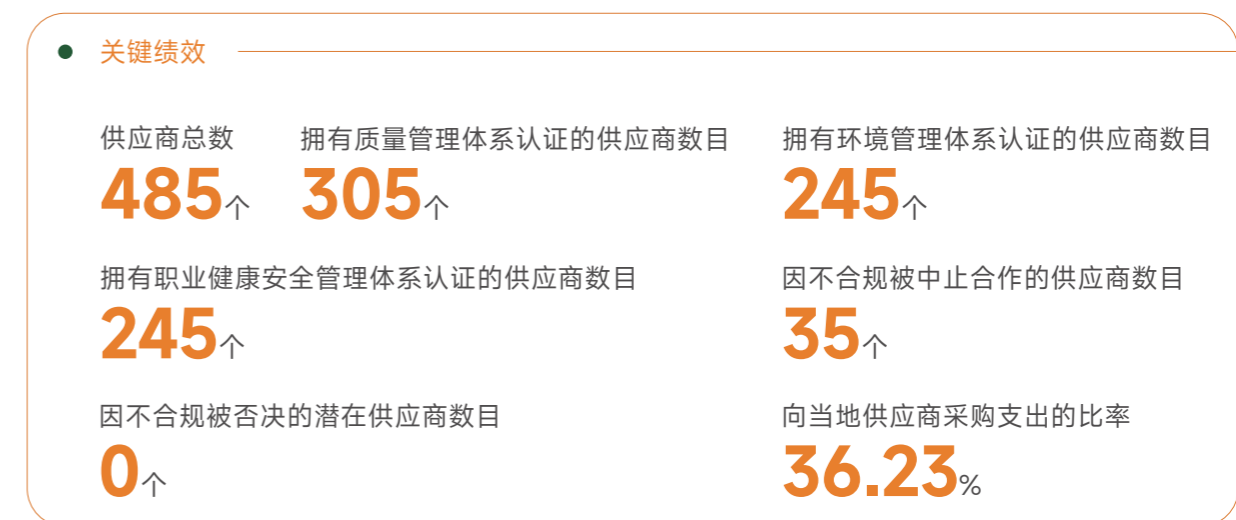
## 供应链应急管理

为有效应对公司外部提供的产品、过程或服务中断问题，降低供应商供应能力波动所对公司生产经营的负面影响，保障公司正常运营，富祥药业制定《外部提供的产品、过程或服务运行中断专项应急预案》，规范应急处置响应机制，同时设立运行中断应急指挥中心统筹全局调度，下设应急采购小组、生产调整小组、销售沟通小组，分别负责替代供应商开发、生产计划调整、客户沟通安抚等工作。

针对供应中断的供应商，公司开展全面复盘与根本原因分析，并实施分类分级管理：对因不可抗力等不可控因素导致中断的供应商，恢复供应能力后可继续合作，同时加大风险评估与动态监控力度；对因自身管理不善引发供应中断的供应商，限期整改并跟踪验收整改成效，整改未达标的则采取缩减合作份额或终止合作的处置措施。此外，公司持续优化库存管理策略，科学核定原材料与产品安全库存水平，加强库存实时监控与风险预警，快速识别并处置库存异常，提升供应链抗风险能力。

## 指标与目标

为进一步夯实可持续根基，富祥药业以明确的供应链管理指标与目标为指引，通过目标的实现支持企业整体战略，推动供应链各环节高效协同，实现合作共赢。



2026年供应链管理目标

- ✓ 年度确保无采购人员责任导致物资延期影响生产事项
- ✓ 年度原料到货批次合格率≥98.5%
- ✓ 引入≥5家经认证合格的新供应商

## 阳光采购

富祥药业积极推进阳光采购体系建设，实现采购环节透明化、规范化。在供应商准入与合作阶段，公司与所有供应商签订《阳光合作协议书》，明确廉洁从业、反商业贿赂、公平交易等义务，同时结合供应商审计、绩效评价等机制加强执行监督，确保采购定价、遴选、合作全流程阳光透明，营造诚信合规的商业合作环境。



## 绿色采购

富祥药业坚持绿色采购原则，提倡供应商在生产过程遵守环境保护相关法规，并采取措施减少污染排放，在供应商选择时，优先遴选绿色环保、低碳合规的优质合作方，如公司大力推行绿色物流模式，鼓励合作方使用新能源车辆开展运输作业，降低物流环节碳排放。同时，公司通过与供应商签署《相关方告知书》《供应商EHS调查表》，进一步明确环保责任要求，共同构建低碳、绿色、可持续的供应链生态。



### 富祥药业对供应商的绿色要求

- 提供的产品及产品的原材料、生产过程、服务应满足(或设法满足)国家、地方、行业的有关环境保护的法律、法规要求
- 在生产、活动或服务过程中排放的超标污染物(废水、废气、固体废弃物、噪声等)应制定计划，采取措施达到国家或地方的排放标准(每年都要有明显的减少，直至达标)
- 在生产、活动或服务过程中，应优先考虑采用无污染的生产工艺、生产设备、先进生产技术等，不得采用国家或地方已禁止使用的生产工艺和生产设备
- 妥善保管易燃、易爆或有毒有害危险化学品，应采取防范措施，防止在储运过程中发生火灾、爆炸或泄漏等事故，造成对环境的污染
- 在储运过程中，应保证运输车辆状况良好，车辆排放的废气、噪声及车辆冲洗废水要符合国家规定的标准，在运输过程中，不得扰乱居民的生活
- 处理废弃物，应采取预防措施预防对环境造成第二次污染，保证环境影响得到有效控制

## 负责任矿产管理

富祥药业严格践行企业社会责任，坚决抵制冲突矿产，通过与供应商签署《供应商不使用冲突矿产承诺书》，明确双方在冲突矿产管理方面的责任与义务，从源头防范冲突矿产相关风险。公司明确要求供应商不得采购或使用源自刚果及其周边国家的冲突矿石，同时要求供应商对其下游供应商实施同等约束，严禁引入冲突矿物。此外公司将根据实际需求对矿物来源及监管链开展尽职审查并落实具体管控措施，供应商需主动配合完成冲突矿石信息的传递、调查和收集。

## 平等对待中小企业

富祥药业始终秉持共生共赢的合作理念，与中小企业保持长期稳定的合作关系。公司严格执行公平交易原则，坚决杜绝在合作协议中为中小企业增设不合理的约束性条款，切实保障中小企业合作方的合法权益，实现协同发展。

报告期内，公司不存在通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项的相关情形。

# 筑牢信息安全

## 信息安全管理体系

信息安全是企业合规运营的重要基石。富祥药业严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，健全信息安全管理体系，制定《信息安全管理度》，成立信息安全领导小组，由高层领导牵头负责信息安全战略决策与重大事项审批，下设信息安全管理小组，以信息技术部门为主导，负责制度制定与信息安全保护举措的执行，各相关部门协同配合，落实本部门安全责任，共同筑牢公司信息安全防线。

报告期内，公司未发生信息安全事故、数据泄露事故。

## 信息安全保护举措

为有效防范信息安全风险、保障核心数据安全，富祥药业按照重要性与敏感程度将信息资产划分为绝密级、机密级、内部级三级，针对不同级别信息采取加密存储、分级审批、权限管控等差异化保护措施。此外，公司积极开展安全培训与应急演练，不断强化信息安全保障能力。报告期内，公司邀请第三方机构组织两次攻防演练。

### 信息安全保护举措

#### 网络与系统安全

- 针对终端电脑部署企业版安全软件、开展全员杀毒；
- 业务系统中员工权限的增删改，均需通过OA流程提交申请，未经审批不得变更，保障业务系统安全。

#### 数据安全与保密

- 安装了文件加密系统，对所有的文档进行加密管理，如需对外推送则需要解密操作；
- 定期进行数据备份，备份介质须异地存放并加密保护；
- 制定《灾难恢复管理规程》，确保了当灾难发生时，重要活动和数据信息能够恢复，最大限度降低由于灾难带来的影响；
- 规范数据销毁流程，彻底清除电子与纸质敏感数据。

#### 信息安全应急管理

- 建立信息安全应急管理机制，快速处置数据泄露、系统入侵等安全事件并做好复盘优化；
- 积极开展应急演练，提升协同应对速度。

#### 信息安全培训

- 积极开展信息安全培训，面向关键岗位人员开展专项安全培训，提升信息安全意识与防护能力。



### 案例 富祥药业开展信息安全培训

2025年11月，富祥药业开展信息安全培训，主要介绍信息安全管理制度的，有助于熟悉信息安全管理要求与相关职责，夯实企业信息安全管理基础。



## 客户隐私保护

富祥药业高度重视客户隐私与信息安全保护，严格践行合规经营责任，依据《产品销售管理规程》建立了完善、系统的客户信息保护机制。为从源头防范客户信息泄露风险，公司为每位客户设立专属代码，所有内部业务流转、信息传递均通过该特定代码开展，规避客户真实身份、核心信息的直接暴露，切实保障客户人身信息及商业信息安全。

报告期内，公司未发生任何侵犯客户隐私、泄露或丢失客户资料的事件。





# 党建引领治企 合规笃行致远

回应的SDGs



- 坚持党建引领
- 规范公司治理
- 投资者权益保护
- 强化合规风控
- 恪守商业道德

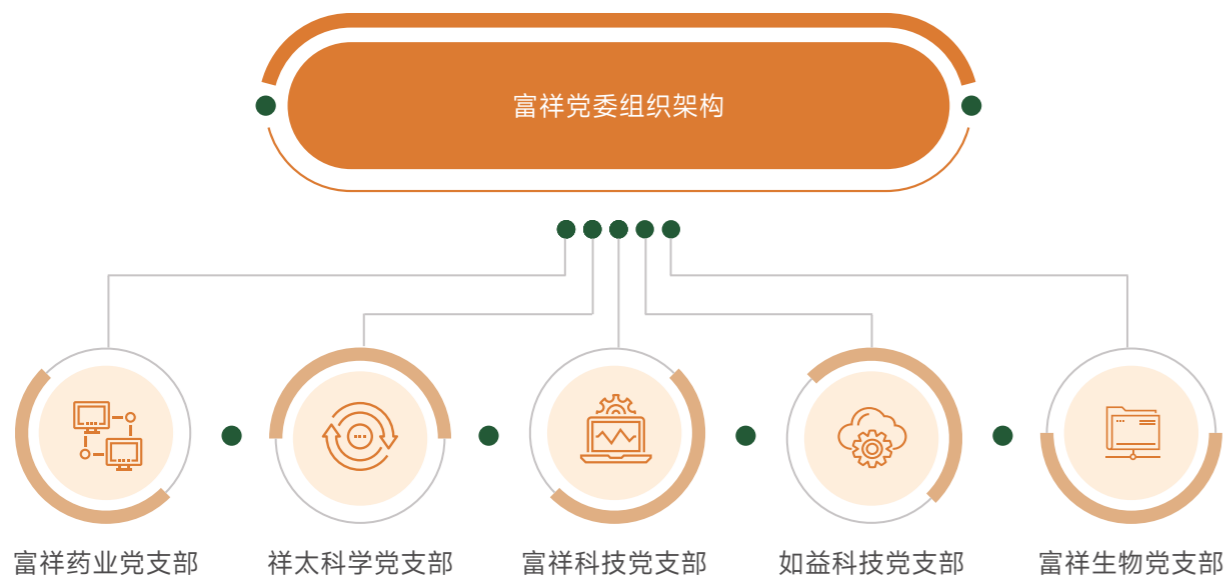
# 坚持党建引领

## 组织建设

富祥药业制定《党建带工建、带团建工作管理办法（试行）》《党员管理办法（试行）》等系列制度，强化党组织对工会、共青团等群团组织的引领作用，推动群团组织建设成为党的群团工作坚实阵地；同时推进党员管理规范化、常态化、制度化建设，充分发挥党员先锋模范作用，切实保持党的先进性和纯洁性，不断增强党组织的凝聚力与战斗力。

公司自2006年8月建立富祥药业党支部，至2019年7月公司党委批准成立，目前下设5个党支部，党员102名。公司始终将经常性纪律教育和中央八项规定精神学习教育摆在首位，不断探索，丰富实现经常性教育的方法和路径，筑牢党员、员工遵规守纪的思想根基。

公司坚持加强党的创新理论学习，教育和引导广大党员和职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保企业坚定不移地走中国特色社会主义发展道路。同时，公司加强党员教育管理，严格落实“三会一课”等组织生活制度，筑牢战斗堡垒，使企业党组织在职工群众中发挥政治核心作用，在企业发展中发挥政治引领作用。



## 党建活动

为加强富祥药业党委及所属各党支部、党小组的党建活动管理，富祥药业制定《党建活动管理实施细则（试行）》。公司充分发挥群团职能作用，积极开展各类活动。公司依托党支部、工会、团委等组织，开展红色教育实践、政策理论学习、纪律作风建设等活动。通过形式多样的党建活动，强化党员党性修养和责任担当，凝聚职工群众思想共识，切实把党建活力转化为企业发展动力，让党组织的政治引领和战斗堡垒作用在各类活动开展中充分彰显。

### 案例 富祥药业开展党员红色教育实践活动

为深入弘扬红色文化，赓续革命精神血脉，进一步强化党员作风建设与责任担当，增强团队凝聚力与向心力，2025年6月，富祥党委组织各公司党员、工会委员、团委委员等，赴安徽岩寺新四军军部旧址开展了“寻根岩寺铁军魂，砥砺前行新征程”红色教育实践活动。

在新四军军部旧址纪念馆内，大家循着革命先辈的足迹，依次参观历史陈列、旧址原貌与珍贵文物，通过详实史料、老照片与实物展品，重温新四军组建整编、浴血奋战的峥嵘岁月，深刻感悟“铁军精神”的时代内涵，接受了一场深刻的党性洗礼与思想淬炼。



**案例** 富祥药业开展深入学习贯彻中央八项规定精神学习教育

自2025年全国两会后深入贯彻中央八项规定精神学习教育启动以来，在公司党委的指导下，各公司党支部严格按照上级部署要求，紧密结合工作实际，精心组织、扎实推进，通过多种形式的学习教育，使全体党员深刻领会中央八项规定精神的内涵和实质，切实增强了贯彻落实的自觉性和坚定性，有力推进了公司作风建设取得新成效。



**党建品牌**

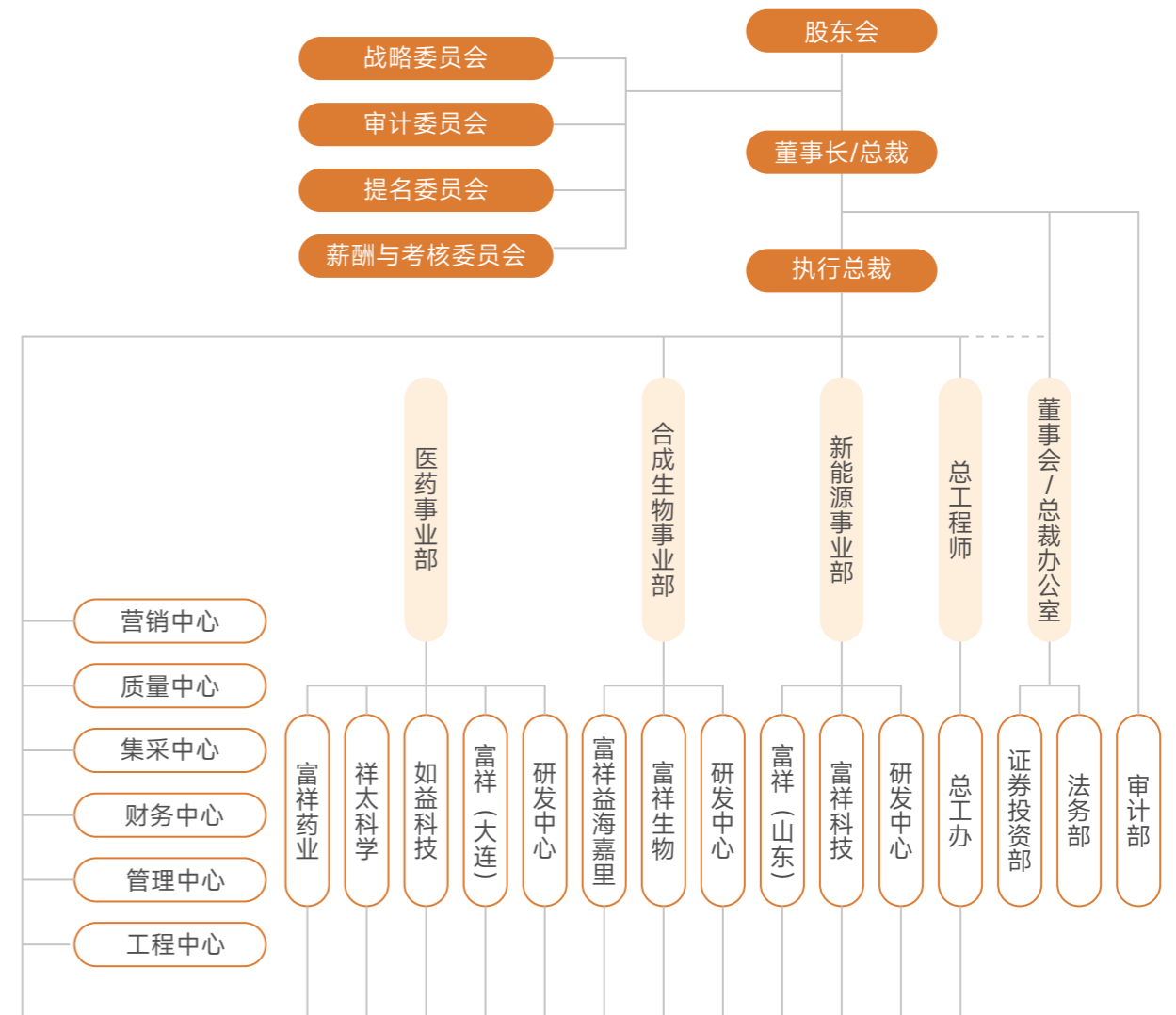
富祥药业始终把党建工作放在企业领航和核心地位，打造了“力度融合”党建品牌，将党建与企业发展、人才发展、企业文化、员工幸福、社会责任紧密融合，以高质量党建引领企业高质量发展。



党建品牌——力度融合

**规范公司治理**

富祥药业严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等系列制度，构建了股东会、董事会及各专门委员会和经营管理层组成的权责清晰、制衡有效的现代公司治理架构，并不断优化治理体系，规范公司组织和行为，切实维护股东和利益相关方的合法权益。



富祥药业公司治理架构图

## 股东会建设

富祥药业严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等规定和要求，规范股东会的召集、召开和表决程序。报告期内，公司会议的召集、召开、表决程序严格依据相关法律、法规及规定；会议均邀请见证律师依规进行现场见证。同时，公司平等对待全体股东，严格按照相关规定设置网络投票方式，为中小股东参与股东会提供便利性，确保中小股东能充分行使其权利。

### 关键绩效



共召开股东会会议

4次



审议通过事项

20项

## 董事会建设

公司董事会向股东会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并作出决定或提交股东会审议。富祥药业严格遵循《中华人民共和国公司法》《公司章程》和《董事会议事规则》的规定及要求，明确董事会的职权范围，规范董事会内部机构及运作程序，确保董事会的工作效率和科学决策，充分发挥董事会的决策作用。目前，公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名，非独立董事4名。



共召开董事会会议

7次



董事出席率

100%



审议案数

43项

### 董事会专门委员会

富祥药业董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会。各专门委员会严格遵循《公司章程》及各委员会议事规则要求，认真履行职能，提案提交董事会审议决定，在促进公司规范运作、健康发展等方面发挥着重要作用。

专门委员会	独立董事 (人)	非独立董事 (人)	主任委员是否为独立董事	2025年会议召开 (次)	审议通过事项 (项)
审计委员会	2	1	是，且为会计专业人士	5	20
提名委员会	2	1	是	2	6
薪酬与考核委员会	2	1	是	2	6
战略委员会	1	2	否	0	0

### 董事会独立性

富祥药业根据《上市公司独立董事管理办法》等法律法规，制定《独立董事工作制度》，明确规定了独立董事的职责、权利和义务等关键内容，确保独立董事能够有效行使职权。报告期内，公司独立董事独立履行职责，充分参与董事会决策并对所议事项发表明确意见，切实维护公司整体利益，充分保护中小股东合法权益。

### 报告期内

公司独立董事共有 **3** 名 独立董事占比 **42.86%**

### 董事会多元化

富祥药业在构建董事会的过程中综合考虑成员的性别、年龄、专业背景等因素，保障董事会成员构成的专业性与多样性，有效提升董事会决策的科学性与全面性，为公司高质量发展筑牢治理根基。

公司董事共有 **7** 名 其中女性董事 **1** 名 女性董事占比 **14.29%**

董事会成员	性别	年龄	董事类型	专业背景
包建华先生	男	49	非独立董事	MBA硕士
JIZU JOHN CHENG（程健祖先生）	男	66	非独立董事	硕士
李惠跃先生	男	62	非独立董事	硕士
戴贞亮先生	男	57	非独立董事	本科
陈祥强先生	男	48	独立董事	硕士
计小青女士	女	53	独立董事	博士
刘洪先生	男	66	独立董事	本科

## 董事及高管薪酬管理

富祥药业严格遵守《中华人民共和国公司法》《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作规则》等法律法规与内部规定，建立并不断完善由《董事津贴管理制度》《董事、高管薪酬管理制度》构成的董事与高级管理人员薪酬管理制度体系，构建起激励与约束并重、合规透明的薪酬管理机制，助力公司完善治理结构、实现稳健经营。公司由薪酬与考核委员会负责拟定董事和高级管理人员的薪酬方案、绩效评价标准以及激励措施等，对董事和高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度绩效考评，保障公司激励机制公平、公正、公开，切实维护公司与股东利益，促进公司治理水平持续提升。

为建立健全激励与约束并重的长效管理机制，公司依据《上市公司治理准则》制定并修改《董事、高管薪酬管理制度》，相关制度目前已经董事会审议通过，但后续仍需经股东会审议，最终以最终审议披露文件为准。



## 投资者权益保护

### 信息披露

富祥药业根据《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》，通过明确公司信息披露范围、重大信息报送机制、披露内容、披露程序及责任主体等关键内容，全面规范公司信息披露行为，确保披露信息真实、准确、完整和及时。

#### 关键绩效

对外披露定期报告数量 **4**份  
 对外披露临时公告数量 **146**份  
 公司**未发生**因信息披露方面违规而受到处罚情况

### 投资者关系管理

富祥药业严格遵循《投资者关系管理制度》，构建多元化、规范化的投资者沟通体系，公平保障各类投资者知情权与参与权，积极传递公司价值。

富祥药业于年度报告披露后，及时召开业绩说明会，由董事长、财务总监等高管与投资者线上交流经营情况；积极参与江西省辖区投资者接待日活动，与辖区上市公司共同接受投资者咨询，维护区域上市公司整体形象；多次接待投资者实地调研，安排生产基地参观，并及时披露投关活动记录表，确保信息披露真实、及时、公平。

同时，公司认真保障中小投资者股东会参与权，高管团队现场回应关切；专人值守投资者热线与邮箱，高效回复各类咨询；董事会秘书及投关总监积极参与券商策略会，开展路演活动，全面介绍业务进展，持续优化投资者沟通体验，维护公司资本市场形象。

#### 关键绩效

接待投资者调研次数 **6**次  
 接待投资者调研人次 **120**人次  
 在互动易投资者提问总数 **87**次  
 在互动易投资者回答问题数 **84**次  
 在互动易投资者回复率 **96.55%**

## 股东回报

富祥药业严格遵循《中华人民共和国公司法》《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》等相关法律法规，在保障公司稳健经营、持续发展的基础上，以稳定、可预期的现金分红与全体投资者共享企业发展成果。

## 强化合规风控

### 风险与内控管理

富祥药业遵守《企业内部控制基本规范》等内部控制的相关要求，结合公司实际情况制定内部控制制度、评价方法、内部审计制度，明确股东会、董事会以及高管层的职责边界，并搭建了以风险防范为导向搭建涵盖风险识别、风险评估、风险控制、信息沟通和内部监督的风险管理体系，覆盖公司采购、研发、生产、销售等各个环节。公司董事会是风险管理领导机构，自上市以来，公司不断完善内部治理，设置了以内部审计部门为主导、各职能部门协同配合、各业务板块落实细则的风险管理架构。

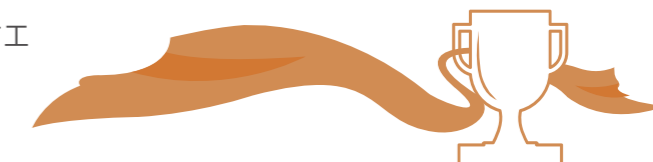


## 税务管理

富祥药业将税务合规与诚信纳税作为公司治理重要工作，建立健全税务管理体系，严格遵守国家及经营所在地税收法律法规，规范税务登记、申报、缴纳全流程，主动履行纳税义务，助力地方财政与经济社会发展。同时，公司积极完善税务管理工作，提升税务申报数据准确性，保障税务处理合法合规。报告期内，公司荣获“2025年度景德镇市工业企业纳税二十强”“2024年度全市工业企业纳税二十强”等荣誉。

### 关键绩效


 纳税总额  
**5,524.33**万元



富祥药业再度荣膺2025年度景德镇市工业企业纳税二十强

2024年度昌江区纳税贡献二十强企业

2024年度全市工业企业纳税二十强

## 恪守商业道德

### 加强廉洁建设

富祥药业始终坚持“全员监督、惩防并举、注重预防”反腐倡廉管理方针，依据《关于依法惩治和预防民营企业内部人员侵害民营企业合法权益犯罪、为民营经济发展营造良好法治环境的意见》，制定《反腐倡廉管理制度》《法纪管理制度》《员工收受礼物的管理规定》《员工举报投诉管理制度》等管理制度，旨在规范公司内部管理，加强员工廉洁自律意识，持续优化企业经营环境及工作作风。

公司法纪部为反腐倡廉的管理部门，各子公司设立反腐倡廉联络员组成集团公司反腐倡廉治理组织，通过强化监督流程、建立举报机制等，要求营销中心、财务中心、集采中心、行政部、人力资源部相关人员及其他部门副经理以上员工签署并遵守《廉洁自律承诺书》。同时，公司对外与客户、供应商等商业伙伴签订《供应商行为准则》《反商业贿赂协议》《阳光合作协议书》等协议，规范双方商业行为，避免腐败事件的发生。

此外，公司积极开展反商业贿赂与反贪污培训工作，引导员工在业务活动中严格遵守内外部规章制度。2025年，公司开展1次反商业贿赂及反贪污相关培训，参与人数1,068人，培训总时长为1,068小时。



## 举报与举报人保护

富祥药业建立《员工举报投诉管理制度》管理制度，明确举报投诉处理流程、处理时效及处罚措施，员工、客户可通过电子邮件、投诉电话、来访和现场举报信箱进行举报或投诉。公司对举报人的信息严格保密，通过标准化流程设置、权限设置、相关人员签署保密协议等方式严格控制信息不外泄，对于故意泄露举报人隐私的行为，公司将严肃处理。同时，公司明确严禁对举报人有任何形式的打击报复行为，一经发现予以开除，造成严重影响的，将追究法律责任。

**举报渠道**

举报电话：18270575777  
18661953989

举报邮箱：report@fushine.cn

## 反不正当竞争

富祥药业严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及相关法律法规，坚守公平竞争原则，将合规经营理念贯穿于业务运营全流程。公司建立健全反不正当竞争管理制度，明确禁止商业贿赂、虚假宣传、侵犯商业秘密等不正当竞争行为，强化市场经营行为的合规审查。通过开展常态化合规培训，提升全体员工的合规意识与职业操守，同时要求商业合作伙伴共同遵守公平竞争准则，构建诚信合规的商业合作生态。公司坚持以合法合规、诚信自律的经营行为参与市场竞争，切实维护行业公平秩序，保障利益相关方合法权益，推动行业健康可持续发展。





# 守护职工福祉 传递企业温暖

回应的SDGs



- 保障员工权益
- 员工健康与安全
- 践行社会责任

## 保障员工权益

富祥药业高度重视员工权益保障工作，严格遵守国家相关法律法规，健全完善劳动用工、薪酬福利、职业健康、安全生产等各项管理制度，切实维护员工的合法权益。积极构建和谐稳定的劳动关系，畅通员工沟通渠道，关心关爱员工成长与发展，努力为全体员工营造安全、公平、舒心的工作环境，以坚实的权益保障凝聚企业发展合力。

### 平等雇佣

富祥药业始终秉持平等与包容的雇佣理念，致力于构建开放、多元的职业发展生态，尊重并赋能每一位员工的个体价值与成长诉求，为全体员工搭建公平竞争、持续进阶的职业发展平台。

#### 招聘管理

富祥药业建立规范、高效的招聘管理体系，以满足公司发展对人才储备、甄选与录用的核心需求。公司倡导就业机会平等，遵循公平、公正的招聘原则，在控制招聘成本的同时精准甄选高素质适配人才，构建从招聘计划制定、多渠道招聘实施到候选人筛选、面试考核、录用核定、入职管理以及招聘评估的全流程管理机制，开通内部招聘、人才市场、网络招聘、校园招聘、员工推荐等多元招聘渠道，并建立人才储备库为公司发展积淀人才资源。同时，公司规范面试考核、背景调查、体检录用等关键环节以提升招聘质量，通过标准化、规范化的招聘管理为公司高质量发展筑牢人才根基。

#### 关键绩效

新进员工数  
**245**人

劳动合同签订率  
**100**%

#### 包容与平等

富祥药业在招聘中对候选人坚持客观公正评价，不因地域、婚姻、生育、宗教信仰、年龄、性别存在任何偏见与差别对待，始终秉持一视同仁、不偏不倚的选拔原则，以公平公正的招聘准则甄选人才，让每一位应聘者都能获得平等的竞争机会，营造开放包容、公平公正的人才选拔环境。

#### 富祥药业员工结构

公司在职员工总数 **1,663**人



男性员工人数  
**1,206**人



男性员工比例  
**72.52**%



女性员工人数  
**457**人



女性员工比例  
**27.48**%

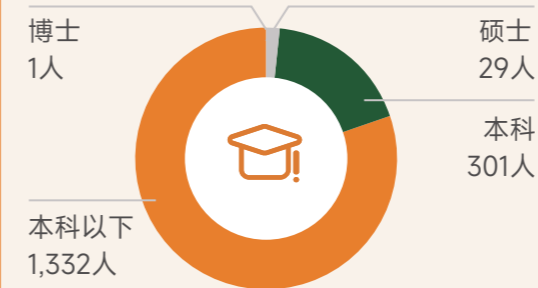


残疾员工人数  
**1**人

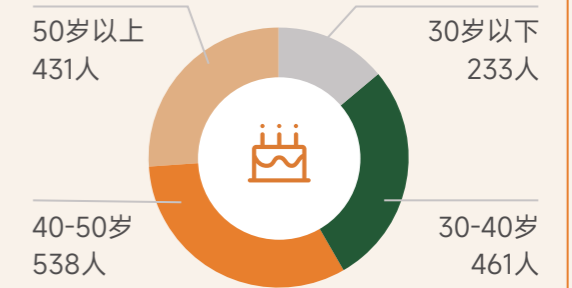


少数民族员工人数  
**22**人

#### 员工教育程度



#### 员工年龄



## 薪酬福利

富祥药业重视员工薪酬福利保障，严格遵循国家相关法律法规，建立健全合规规范、体系完善的薪酬福利管理体系，并为员工提供多元的福利，全方位保障员工切身权益，提升员工的归属感和幸福感。

## 薪酬管理

富祥药业严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《住房公积金管理条例》等相关法律法规，公司制定并实施了《员工薪酬管理制度》《年薪制岗位薪酬管理制度》等规章制度，以此为基础建立并持续完善合规化、体系化的薪酬福利保障机制。公司的薪酬体系遵循战略性、内部公平性、业绩导向及经济性原则，将薪酬与岗位价值、个人能力、工作业绩及行业市场水平深度挂钩，兼顾内部公平性与外部市场竞争力，契合公司发展战略与经营实际。

### 关键绩效









人均薪酬  
**9.55**万元

人均创收  
**71.26**万元

## 福利待遇

富祥药业构建多元化的员工福利保障体系，秉持“人人平等”的核心价值观，切实保障员工工作生活品质与切身权益。公司针对全体在职员工，依法依规缴纳“五险一金”，全面落实养老、医疗、工伤、失业、生育保险待遇保障及住房公积金缴存等法定权益。此外，公司按照国家规定落实法定节假日、带薪年假、婚假、产假、病假等休假权益，同时配套商业保险、员工食堂、员工宿舍、健康体检等多项福利保障，以及设有住房补贴、餐费补贴、话费补贴、油费补贴等各类员工补贴。在日常管理中，公司针对跨区域办公及多元化饮食习俗，实施差异化餐饮保障机制，在各区域因地制宜优化就餐环境，并专门设立面食特色窗口，满足不同地域员工的饮食习惯。公司以标准化、规范化管理为基础，全方位构建完善的员工福利保障体系。

### 富祥药业职工福利待遇

 法定福利	依法缴纳五险一金，严格落实国家法定福利政策
 休假福利	落实法定节假日、带薪年假、婚假、产假、病假等各类休假，并且公司会根据实际情况为员工提供弹性休假安排
 奖金激励	设置年终奖、项目奖、专项奖励、评优表彰奖金等
 保险保障	在五险一金的基础上，补充参保商业保险
 餐饮福利	为提供员工食堂、工作餐、餐费补贴等保障
 住宿补贴	为符合条件的员工提供员工宿舍或住房补贴
 文娱活动	定期开展团建、节日活动、文体比赛等，丰富业余生活
 健康关怀	提供职业健康体检、健康体检、员工援助等

## 绩效反馈

为规范绩效管理，保障绩效考核公平公正，富祥药业建立健全绩效反馈与结果申诉机制，将及时的反馈沟通作为绩效改进的重要抓手。考核完成后，考核者需向被考核部门及员工反馈考评结果，考核双方就绩效考核结果与意见及时沟通，共同明确后续改进方向与提升举措，以高效的绩效反馈推动绩效水平持续优化。若被考核部门或员工对考评结果存有异议，先通过沟通协商解决；沟通无法达成共识的，可按流程规定逐级申诉，对二次考评结果仍有异议的，可向人力资源部门提出申诉。人力资源部门在接到申诉后，会开展调查与协调工作，并在10日内将处理结果以书面形式答复申诉者，以公正、规范的流程保障绩效反馈与申诉工作的有序开展，确保绩效管理的公平性与严肃性。

### 关键绩效

定期接受绩效和职业发展考核的员工比例 **100%**



## 员工成长

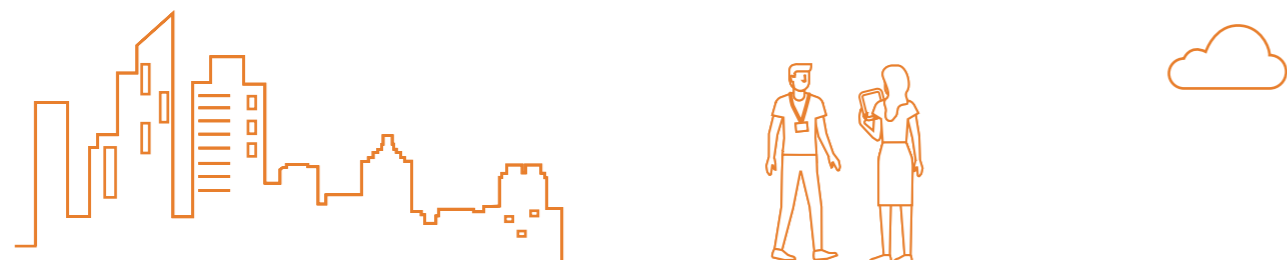
富祥药业高度重视员工成长与职业发展，搭建系统化的人才培育与发展体系，将员工能力提升与企业发

### 员工培训

富祥药业制定并实施标准化的《员工培训管理规程》，构建完善的员工培训管理体系，以提升员工职业知识

#### 关键绩效

员工培训投入 <b>31.79</b> 万元	员工培训场次 <b>1,635</b> 场次	接受培训总人次 <b>40,361</b> 人次
员工培训覆盖率 <b>100%</b>	培训总时长 <b>61,111</b> 小时	人均培训时长 <b>36.75</b> 小时



### 案例 富祥药业商务礼仪培训助力企业形象提升

2025年6月，为深入贯彻落实“以人为本、追求卓越”的文化理念，进一步提升员工职业素养，塑造高品质企业形象，富祥药业组织开展了《塑造高品质商务接待场景实战》礼仪培训，此次培训为企业高质量发展注入了文明新风与专业力量。课程内容涵盖商务形象塑造、通用礼仪规范和八大接待场景三大模块，通过理论讲解、情景模拟、实战演练相结合的方式，构建了系统化、场景化的课程体系，全方位提升参训人员的商务礼仪素养。



### 员工晋升

富祥药业建立规范、科学的员工晋升管理体系，以公司战略发展为导向，结合继任者管理规划与员工综合表现构建公平、公正、公开的晋升通道。公司职级设置治理序列、管理序列、技术序列三个发展序列。员工需在至少一年的绩效考核周期内，获得考核评级为“B”档及以上，才能够满足晋升条件。此外，公司将继任者培养纳入管理人员绩效评估，强化管理层人才培育责任，以标准化的晋升管理机制，为优秀员工提供清晰的职业发展路径，充分激发员工干事创业积极性，实现员工职业成长与企业发展的共同进步。



## 员工沟通

富祥药业积极搭建高效协同的内部沟通体系，推动沟通工作常态化、制度化开展。公司通过多样化沟通形式，能够解决管理沟通中的问题，增进企业与员工之间的理解互信，以良好沟通氛围助力企业稳健发展。

### 民主沟通

富祥药业始终坚持公平透明的管理准则，健全员工权益保障机制，持续构建和谐稳定的用工环境。公司通过职工代表大会等途径，畅通多元沟通渠道，拓宽民主参与路径，切实保障员工依法行使民主管理权利，筑牢企业民主管理根基。

#### 关键绩效



职代会审议通过项目数

7项

#### 案例 富祥药业第四届第二次职工代表大会暨工会会员代表大会

2025年6月，为进一步构建和谐稳定的劳动关系，深化企业民主管理，增强企业凝聚力，富祥药业召开第四届第二次职工代表大会暨工会会员代表大会。会议听取并审议通过了《2024年度公司工作报告》《2024年度工会工作报告》《2024年度经费审查报告》《关于〈劳动合同〉和〈员工手册〉变更的审议汇报》等四项重要议案。此外，本次大会选举公司第五届董事会职工代表董事，未来将代表职工参与公司治理，推动企业在民主管理的轨道上持续稳健前行。



### 员工满意度

富祥药业重视员工满意度提升工作，坚持以人为本的管理理念，持续优化薪酬福利、职业发展、工作环境等关键维度。公司积极开展员工满意度调研，把握员工需求与诉求，针对性完善管理举措，不断增强员工的归属感、认同感与幸福感，推动企业与员工共同成长。

## 员工关怀

富祥药业积极开展多元化员工关怀工作。关注员工身心健康与生活需求，完善福利保障体系，丰富文体活动，营造温暖和谐的工作氛围。公司通过倾听员工心声，切实解决实际困难，以暖心关怀凝聚团队力量，助力企业与员工共同成长。

### 帮扶困难职工

富祥药业积极践行人文关怀理念，建立健全困难职工帮扶长效机制，不断完善帮扶保障体系，拓宽帮扶覆盖范围。公司积极开展走访慰问、帮扶救助等暖心活动，深入了解职工实际困难与生活需求，切实为职工排忧解难，用实际行动传递企业温暖与关怀，以构建和谐稳定的劳动关系。

#### 关键绩效

困难员工帮扶人数

1人

困难员工帮扶金额

1.5万元

#### 案例 富祥药业救助患病员工，传递企业人文关怀

2025年9月，公司一名员工被确诊为法特壶腹癌。在了解到其家庭因高额医疗费用陷入生活困难后，公司第一时间启动爱心互助金救助流程，及时拨付1.5万元爱心互助金，为其缓解燃眉之急，传递企业温暖与关怀。

女性员工保障

富祥药业高度重视女性员工权益保障工作，严格遵守相关法律法规，全力维护女性员工合法权益。公司积极营造性别平等的就业环境，在招聘录用、薪酬福利、职业发展、晋升提拔等方面坚持男女同工同酬、公平对待。同时，公司不断完善孕期、产期、哺乳期等特殊时期的劳动保护与关怀举措。公司高标准建设专属哺乳室，为哺乳期女职工打造私密、卫生的便利空间，同时优化通勤保障，在班车设置孕期女职工爱心专座，切实保障特殊时期出行安全与舒适，全方位守护女职工身心健康，传递企业温暖与人文关怀。

关键绩效



管理人员中女性人数  
**45**人



管理人员中女性人数比例  
**23**%



享受产假员工数  
**14**人



享受产假返岗率  
**100**%

特色文体活动

富祥药业积极丰富员工业余文化生活，精心组织开展形式多样、内容丰富的特色文体活动。公司通过搭建丰富多彩的文化活动平台，进一步增强团队凝聚力与向心力，营造健康向上、团结奋进的企业文化氛围，激发员工工作热情与活力，推动企业精神文明建设 with 员工文化生活协同发展。

案例 富祥药业举办“与粽不同”端午节主题活动

为弘扬中华优秀传统文化，增进员工交流互动，在端午佳节来临之际，富祥药业精心策划组织了“浓情端午，与粽不同”主题文化活动。活动通过轻松愉快的方式，让员工在动手实践中深化了对传统文化的理解，增强了团队凝聚力，不仅让员工感受到“家”的温暖，更将“团结、互助、传承”的基因融入企业血脉。



# 员工健康与安全

富祥药业始终秉持“生命至上，源头管控”的安全管理方针，构建了科学完善的职业健康与安全管理体系，致力于营造安全、健康、和谐的工作环境，全面履行企业主体责任，切实保障每一位员工的身心健康与安全权益。

## 安全与健康体系

富祥药业严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规及相关标准，建立系统化的安全生产管理三级文件体系，包括程序文件、管理规定和作业指导书，全面覆盖了安全标准化要求，制度涵盖《安全活动管理规定》《安全检查和隐患排查治理管理规定》《安全设施管理规定》《危险化学品、易制毒化学品管理规定》《特种设备管理规定》《动火作业管理规定》《进入受限空间管理规定》等程序文件和细分规定。

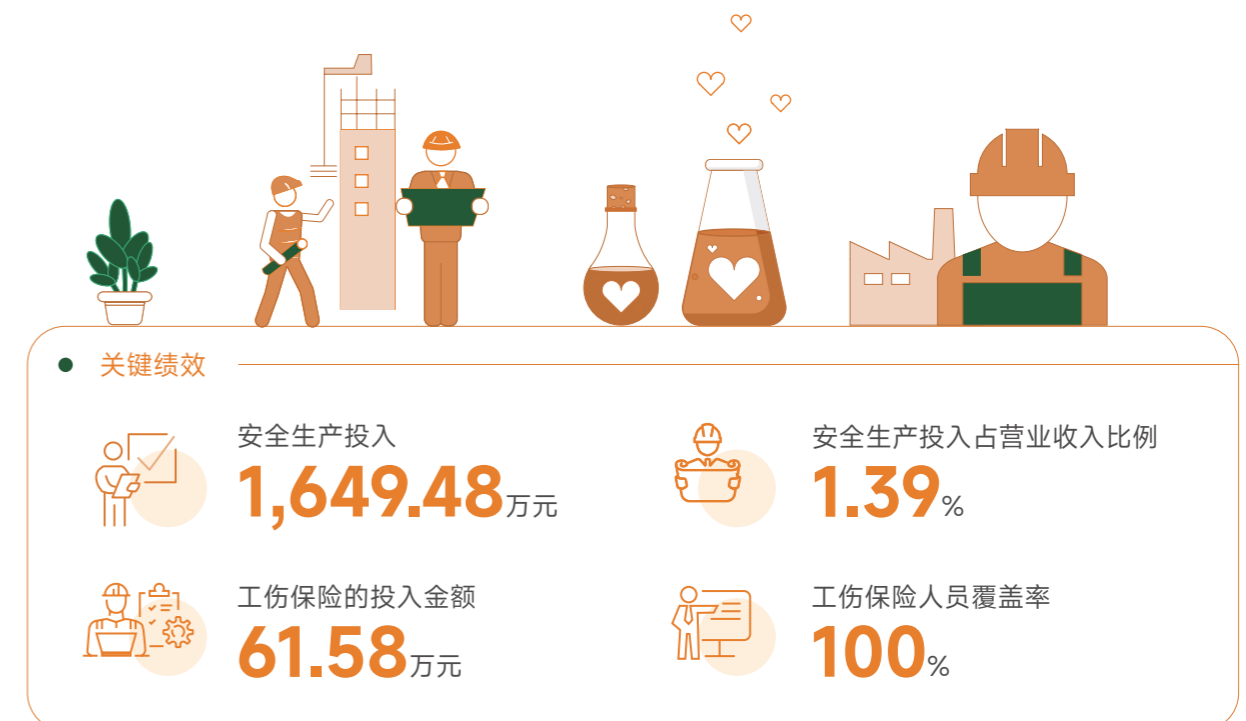
为强化安全生产责任落实，公司在组织架构层面健全管理体系，成立安全生产委员会，委员会由集团总经理担任主任，安全负责人任副主任，成员涵盖生产负责人、技术负责人及各部门主要负责人，构建起层级清晰、分工明确、全员覆盖的安全生产组织保障体系。



## 安全与健康目标

为严格落实安全生产主体责任、筑牢安全生产防线，富祥药业确立了清晰的安全方针与年度安全目标指标，并定期开展目标跟踪复盘，评估完成情况，确保管理目标与各项管控举措落地。

维度	2026年度目标安全生产目标	2025年完成情况
事故目标	<ul style="list-style-type: none"> <li>杜绝因工死亡事故和重大火灾事故</li> <li>II类安全及消防事故、II类职业健康事故、II类环境事故、较大及以上特种设备事故均为0</li> </ul>	已完成
安全教育培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>年度安全教育培训计划执行率100%</li> </ul>	已完成
隐患排查	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司级隐患排查计划执行率100%</li> <li>公司级隐患当期整改率100%</li> </ul>	已完成
II级及以上风险管控	<ul style="list-style-type: none"> <li>II级及以上风险管控达标率100%</li> </ul>	已完成



## 落实安全生产

### 应急管理

富祥药业构建了严密高效的应急管理机制，确保突发事件应对有序。

**在管理架构上**，公司设立应急救援指挥部及应急救援办公室、应急值班室，生产安全事故应急救援指挥部由总指挥、副总指挥及各应急救援小组组长组成，总指挥负责在公司发生事故时组织和指挥应急救援工作，统筹协调各应急救援力量，同时应急救援指挥部下设应急救援组、疏散警戒组、通讯联络组、抢险抢修组、医疗救护组、物资供应组、事故调查组、善后处理组等10个专业应急救援小组，各小组分工协作、各司其职，确保事故发生后能够快速响应、科学处置，最大限度降低事故损失。

**在资源保障方面**，公司配备了符合国家标准的消防设施，并设置合理的疏散通道，确保应急资源时刻可用。

**在制度建设方面**，公司制定了《应急准备与响应控制程序》及《异常工况应急处置及授权决策管理规定》，并建立健全了覆盖综合、专项及现场处置的生产安全事故应急预案，如《生产安全事故应急预案》等，形成完善的应急制度体系。

**在实战演练方面**，公司定期组织各类应急演练，并在演练后及时总结评估、开展整改培训，持续提升应急响应水平。

报告期内，公司共组织开展安全应急演练111场，对应急预案有效性和应急组织的响应处置能力、协同联动能力进行了检验，全面提升了全员应急处置素养与公司突发安全事故应对能力，切实筑牢安全生产应急防线。



### 隐患排查

在安全生产风险预防方面，富祥药业建立了常态化隐患排查治理机制，以双重预防理念为核心，通过制度化手段将风险消解于萌芽。公司依据《安全检查和隐患排查治理管理规定》及《危害辨识与风险评估程序》《特种设备管理规定》《动火作业管理规定》《高处作业管理规定》等文件，形成了从风险识别、评估到控制的全流程规范。公司采用SCL、JHA、HAZO等分析方法，针对车间、仓储、设备运行等生产场景均开展了风险分析，对于所识别出的重大风险严格按照相关要求制定控制措施方案，并建立风险分布信息表和管控台账，实现风险分级管控、动态更新与全周期闭环管理。在日常运营中，公司通过综合检查、专项检查、季节性检查和日常巡查等多元化排查方式，积极推进安全隐患常态化排查治理，排查范围覆盖所有生产区域和作业环节，并对排查发现的问题进行量化评估、定责整改、闭环销号，切实从源头防范化解各类安全风险，保障生产运营安全平稳。

2025年，公司所有排查出的安全隐患均得到及时有效治理，实现了安全隐患整改率100%，切实筑牢了安全生产防线。

#### ● 关键绩效

安全隐患排查次数 **579**次

隐患排查整改率 **100**%

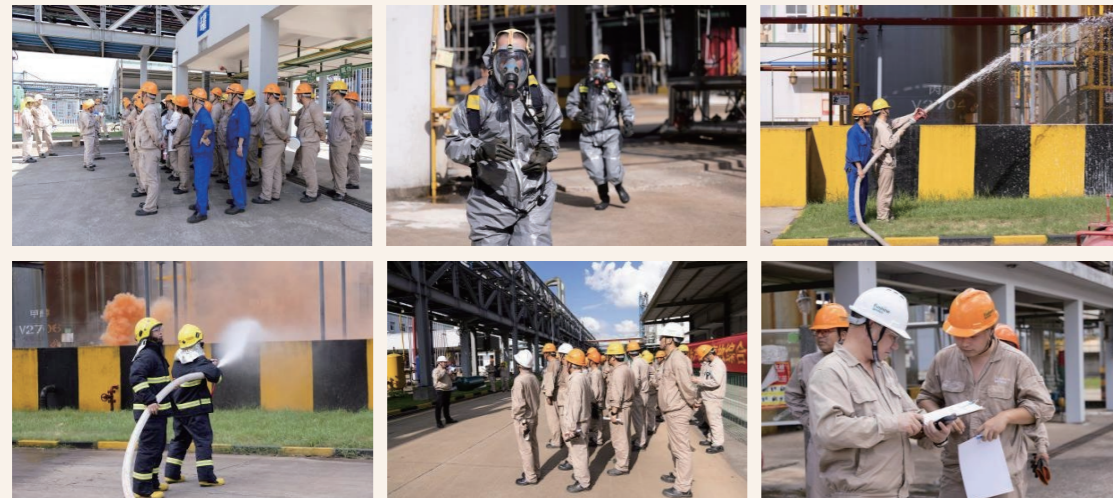
### 安全培训

为强化全员安全意识，富祥药业依据《能力、培训、意识程序》等相关安全生产培训制度，积极开展形式多样、内容丰富的安全生产培训，确保培训全员全岗全覆盖、安全知识技能全掌握，切实筑牢安全生产的全员思想防线与能力基础。

报告期内，公司积极策划并组织了安全生产月、知识竞赛等活动，利用线上平台推送安全知识，营造浓厚氛围。同时，充分利用宣传栏、季度报刊等传播媒介，定期更新安全文化内容，包括事故警示、榜样事迹和实践经验。此外，公司也会对员工进行岗位应急操作培训，确保每位员工都清晰知晓应急处置程序，切实将安全理念内化于心、外化于行。

**案例** 富祥药业开展“2025安全生产月”活动

2025年6月，富祥药业围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，组织开展了形式多样的“安全生产月”活动。活动期间，公司组织相关人员共同观看安全生产警示片并进行安全宣誓，强调安全是企业高质量发展的基石。并举办了系列安全趣味竞赛、综合应急演练（涵盖火灾疏散等科目）、“安全隐患随手拍”专题活动以及“安全宣传咨询日”扫码答题等系列活动，广泛动员员工参与隐患排查与知识学习。



**关键绩效**

安全培训总投入  
**23.17**万元

安全培训场次  
**409**场

参与培训人次  
**19,541**人次

安全培训总时长  
**34,015**小时

人均安全培训时长  
**20.45**小时



**危险化学品管理**

针对危险化学品管理，富祥药业建立了严格而全面的管控体系，确保其在保存、使用和流转全过程中的安全性。公司制定了《危险化学品、易制毒化学品管理规定》等制度，对危险化学品的采购、储存、领用、使用和废弃等环节进行了详细规范。在日常生产中，公司所有危险化学品均按性质分类分区存放，储存区域配备完善的防雷、防静电设施；涉及危险化学品的作业岗位均设置了明显的安全标识和详尽的安全操作规程，规范了物料周转操作。同时，公司化验室也严格执行药品试剂管理，实行定置存放、标签清晰、配制记录、过期试剂及时处置等规定。

**保障职业健康**

富祥药业严格依据《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定了系列职业健康管理制度，包括《职业健康管理规定》《劳动防护用品管理规定》《职业健康监护管理规定》《噪声和听力保护管理规定》《呼吸防护用品管理规定》《岗位职业卫生操作规程》等，明确了公司各岗位职业健康管理权责，规范了职业危害因素监测、劳动防护配置、岗前-岗中-离岗健康保护、岗位安全操作、应急处置等系列活动，切实筑牢职业健康安全防线。目前，公司及下属单位富祥科技、富祥（山东）已通过职业健康安全管理体系认证。

同时，公司积极推动职业健康管理制度常态化落地与闭环管理，严格落实作业场所检测整改、员工健康监护、个体防护等关键管理举措，从源头防范职业健康风险，切实保障全体员工的职业健康合法权益。

作业场所检测整改	每年委托资质机构进行危害因素检测，每三年开展职业病危害因素（化学毒物、粉尘、噪声、高温等）检测与评价；对超标点位立即启动整改机制，确保作业环境符合国家标准
员工健康监护	建立员工职业健康监护档案，严格健康体检制度；严格执行上岗前、在岗期间（每年）、离岗时及应急职业健康检查，发现职业禁忌症及时调离原岗位，妥善安置疑似职业病人，确诊后落实待遇与康复
保险保障风险告知	为员工足额缴纳工伤保险；组织签署职业健康风险告知书，在严重危害作业点设置中文警示标识，确保员工充分知晓岗位危害与防护措施
个体防护与培训	依据岗位风险特点，合理配发符合国家标准的劳动防护用品；定期开展职业健康防护知识培训，提升员工的自我防护意识与能力
经费保障持续改进	将职业病防治经费纳入生产成本，定期评估投入适应性，确保防护设施、检测、培训及健康监护等资源充足

为严格落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规要求，从源头防范职业病危害风险、切实保障全体员工的职业健康与生命安全，公司及下属富祥科技、富祥（山东）、如益科技、祥太科学等单位委托具备相关专业资质的专业第三方机构开展2025年度职业病危害检测。其中，据富祥药业2025年度职业病危害检测报告显示，所布设检测的覆盖全厂的311个检测点（涵盖化学、粉尘及物理因素）合格率达到100%，所有岗位均为“相对无害作业”，职业健康安全表现优异。



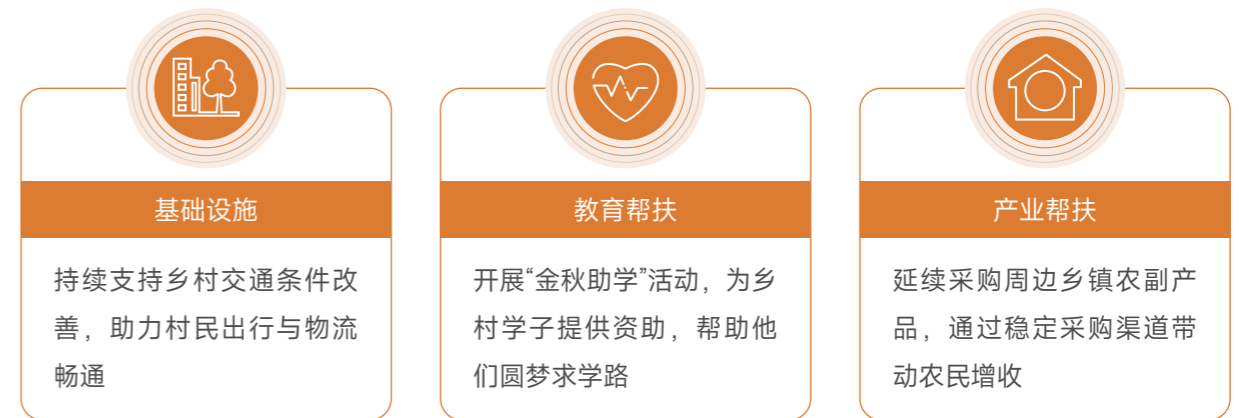
## 践行社会责任

富祥药业积极响应国家乡村振兴战略及共同富裕的号召，将履行社会责任深度融入企业发展血脉。公司坚持以人为本、反哺乡土，致力于构建企业与乡村共生共荣的和谐发展格局。

### 乡村振兴

富祥药业秉持“源于社会，回报社会”的理念，将助力乡村振兴作为履行企业社会责任的重要着力点，持续深耕乡村沃土。

在产业扶持工作中，公司积极践行社会责任，助力乡村振兴。通过定向采购乡村优质大米，从周边乡村为农服务的经济合作组织采购食用油等，以实际消费帮扶带动当地农产品销售，切实将产业扶持落到实处，2025年度投入约30万元，有效助力了乡村产业发展，彰显了公司责任担当。



## 社会公益

公司积极开展各类志愿服务与公益活动，且将关爱青少年成长与致敬基层守护者作为履行企业社会责任的重要着力点，以务实举措践行企业社会责任。

**富祥药业公益活动**

长期以来，富祥始终关心关爱少年儿童的成长与发展。2025年，富祥药业慰问了丰田村小学留守儿童，为他们送去学习用品与关爱，同时与他们一起参加了六一儿童节文艺汇演活动，并与学校校长进行了深入交流，了解学校现状及需要解决的困难。未来，公司将根据学校实际需求开展后续公益活动。



---

2025年“八一”建军节前夕，富祥药业开展了消防指战员慰问活动，向昌江区、高新区消防员致以节日的问候和崇高的敬意，并为他们送上慰问品和节日祝福，以实际行动传递企业温暖与社会关怀。



# 报告附录

## 指标索引

对应章节	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）	GRI 可持续发展报告标准	
关于本报告	第四条、第六条	2-2/2-3	
董事长致辞	/	/	
走进富祥药业	公司简介	/	
	公司文化	/	
	发展历程	2-1/2-6	
	公司荣誉	/	
2025 大事记	/	/	
数说 2025	/	201-1	
专题：未冉® 蛋白，以微生物之力开启未来蛋白新纪元	/	/	
ESG 治理	可持续发展治理	第十一条、第十二条、第十九条	2-9/2-13/2-14
	利益相关方沟通	第九条、第五十三条	2-16/2-29
	重要性议题管理	第五条	2-27/3-1/3-2/3-3
绿筑生态根基，践行低碳发展	应对气候变化	第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十五条、第二十七条	201-2/305-1/305-2/305-4
	环境合规管理	第二十九条、第三十条、第三十一条、第三十二条、第三十三条	303-1/303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-5

对应章节	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）	GRI 可持续发展报告标准	
绿筑生态根基，践行低碳发展	资源高效利用	第三十五条、第三十六条	301-1/302-1/302-3/302-4/303-1/303-3/303-5
	聚焦研发创新	第四十二条	203-2
创新赋能价值，质安守护信赖	深耕质量和服务	第四十七条	2-27/416-1/416-2/417-1
	构建可持续供应链	第四十五条	204-1/308-1/414-1/414-2
	筑牢信息安全	第四十八条	418-1
党建引领治企，合规笃行致远	坚持党建引领	/	/
	规范公司治理	/	2-9/2-10/2-12/2-13/2-17/2-18/2-19/2-20/2-27
	投资者权益保护	/	2-27/2-29
	强化合规风控	/	2-25/2-27/207-2
	恪守商业道德	第五十五条、第五十六条	2-27/206-1/205-1/205-2/205-3
守护职工福祉，传递企业温暖	保障员工权益	第四十九条、第五十条	2-7/2-19/2-26/201-3/401-1/401-2/401-3/404-1/404-2/404-3/405-1/406-1/408-1/409-1
	员工健康与安全	第五十条	403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9
	践行社会责任	第三十九条、第四十条	203-1
报告附录	参考标准索引	第五十七条	/
	关键绩效表	第六条	/
	读者反馈	第九条	/

# 关键绩效表

## 经济绩效

指标	单位	2025 年
资产总额	亿元	44.05
营业收入	亿元	11.85
归属于上市公司股东的净利润	万元	-5,502.55
纳税总额	万元	5,524.33
归属于上市公司股东的净利润较 2024 年度增长 2.17 亿元 减亏 79.78%		

## 环境维度

指标	单位	2025 年	
应对气候变化	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	85,068.40
	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	18,806.65
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	66,261.75
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	71.79
环境合规管理	环保总投入	万元	6,737.52
	环保总投入占营业收入比例	%	5.69
	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件	起	0
	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	元	0
	环保培训次数	次	28
	环保培训参加人次	人次	1,374
	废气管理		
	氮氧化物（NOX）排放量	吨	4.9801
	硫化物（SOX）排放量	吨	0.9581
	挥发性有机化合物（VOC）排放量	吨	130.9173
颗粒物（PM）排放量	吨	1.7292	

指标	单位	2025 年
废水管理		
废水排放量	吨	741,139
每百万营收废水排放量	吨	625
化学需氧量（COD）	吨	45.9718
五日生化需氧量（BOD5）	吨	7.1611
悬浮物	吨	7.9218
氨氮（NH3-N）	吨	3.0316
总磷（以 P 计）	吨	0.9478
固废管理		
废弃物产生量	吨	14,991.03
有害废弃物产生量	吨	14,219.83
无害废弃物产生量	吨	771.20
废弃物处置量	吨	14,711.29
有害废弃物处置量	吨	13,952.29
无害废弃物处置量	吨	759.00
能源管理		
能源消耗总量	吨标准煤	24,007.86
每百万营收能源消耗总量	吨标准煤	20.26
煤炭使用量	吨	6,478.00
天然气使用量	万立方米	230.29
汽油消耗量	吨	117.45
柴油消耗量	吨	16.14
外购电力总量	千瓦时	124,880,802
光伏发电	千瓦时	2,162,003
物料管理		
包装材料使用量	个	782,471
原材料使用总量	吨	95,883.76
不可再生物料消耗量	吨	44,952.50
有毒有害物料消耗量	吨	50,931.26
水资源管理		
总用水量	吨	7,771,780
新鲜水用量	吨	981,780
水循环与再利用总量	吨	6,790,000
新鲜水用水强度	吨/百万元营收	829

## 社会维度

	指标	单位	2025 年	
聚焦研发创新	研发团队			
	研发人员数量	人	309	
	研发人员占员工总人数比例	%	19	
	按性别划分			
	男性	人	156	
	女性	人	153	
	按学历划分			
	硕士及以上	人	18	
	本科	人	143	
	本科以下	人	148	
	研发投入			
	研发投入	万元	5,950	
	研发投入占营业收入比例	%	5.02	
	专精特新企业	个	2	
国家高新技术企业	个	3		
深耕质量和服务	产品合格率	%	100	
	产品或服务相关的安全与质量重大责任事故所涉及金额	万元	0	
	年度质量内审次数	次	26	
	聘请第三方机构抽检次数	次	15	
	产品召回数量	件	0	
	质量培训次数	次	1,000	
	质量培训人次	人次	12,000	
	质量培训总时长	小时	11,000	
	客户投诉数量	次	10	
	客户投诉处理率	%	100	
	客户满意度	%	100	
	构建可持续供应链	供应商总数	个	485
		拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	305
		拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	245
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目		个	245	

	指标	单位	2025 年
构建可持续供应链	因不合规被中止合作的供应商数目	个	35
	因不合规被否决的潜在供应商数目	个	0
	向当地供应商采购支出的比率	%	36.23
	供应商《阳光合作协议书》签署率	%	100
保障员工权益	招聘管理		
	新进员工数	人	245
	劳动合同签订率	%	100
	员工结构		
	公司在职员工总数	人	1,663
	男性员工人数	人	1,206
	女性员工人数	人	457
	残疾员工人数	人	1
	员工教育程度		
	博士	人	1
	硕士	人	29
	本科	人	301
	本科以下	人	1,332
	员工年龄		
	30 岁以下	人	233
	30-40 岁	人	461
	40-50 岁	人	538
	50 岁以上	人	431
	薪酬管理		
人均薪酬	万元	9.55	
人均创收	万元	71.26	
员工培训			
员工培训投入	万元	31.79	
员工培训场次	场次	1,635	
接受培训总人次	人次	40,361	
员工培训覆盖率	%	100	
培训总时长	小时	61,111	
人均培训时长	小时	36.75	
民主沟通			
职代会审议通过项目数	项	7	

	指标	单位	2025年
员工健康与安全	安全生产投入	万元	1,649.48
	安全生产投入占营业收入比例	%	1.39
	工伤保险的投入金额	万元	61.58
	工伤保险人员覆盖率	%	100
	安全培训		
	安全培训总投入	万元	23.17
	安全培训场次	场	409
	参与培训人次	人次	19,541
	安全培训总时长	小时	34,015
	人均安全培训时长	小时	20.45
	职业健康		
	职业病发生率	%	0
	因工死亡人数	人	0
特种作业人员持证上岗率	%	100	
践行社会责任	乡村振兴投入金额	万元	30

## 治理维度

	指标	单位	2025年
规范公司治理	共召开股东会会议	次	4
	审议通过事项	项	20
	共召开董事会会议	次	7
	董事出席率	%	100
	审议议案数	项	43
投资者权益保护	对外披露定期报告数量	份	4
	对外披露临时公告数量	份	146
	接待投资者调研次数	次	6
	接待投资者调研人次	人次	120
	在互动易投资者提问总数	次	87
	在互动易投资者回答问题数	次	84
	在互动易投资者回复率	%	96.55
恪守商业道德	反商业贿赂及反贪污培训次数	次	1
	反商业贿赂及反贪污培训参与人数	人	1,068

## 读者反馈

尊敬的读者：

衷心感谢您阅读本份可持续发展报告。我们十分重视来自各方的意见与建议，也真诚期待聆听您的宝贵反馈。您的观点与评价，将成为公司不断完善可持续发展治理、提升管理水平与实践成效的重要参考。我们诚挚邀请您通过指定渠道填写并反馈相关意见表，感谢您对公司可持续发展工作的关注与支持！

联系方式：0798-2699929

公司官网：<http://www.fushine.cn/>

公司地址：江西省景德镇市昌江区鱼丽工业区2号鱼山与丽阳交界处

1.您对我们履行可持续发展治理的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 非常差

2.您对本年度可持续发展报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 非常差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

4.您认为我们在绿色技术创新方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

5.您认为我们在产品质量与客户服务方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

6.您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

非常好 好 一般 较差 非常差

7.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

8.您还希望从报告中获取哪些信息？

9.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面的意见或建议？