

## 法狮龙家居建材股份有限公司

### 关于董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

法狮龙家居建材股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规和《法狮龙家居建材股份有限公司章程》《法狮龙家居建材股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》（以下简称《董事、高级管理人员薪酬管理制度》）等规定，结合公司实际情况，在充分体现短期和长期激励相结合、个人和团队利益相平衡的设计要求，保障股东利益、实现公司与管理层共同发展的前提下，公司董事会薪酬与考核委员会审核了相关议案，全体委员回避，直接提交公司董事会。公司于 2026 年 4 月 24 日召开了第三届董事会第十四次会议，审议了《关于〈法狮龙家居建材股份有限公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案〉的议案》，全体董事回避表决，该议案尚需公司股东会审议。现将 2026 年度公司董事、高级管理人员薪酬方案具体公告如下：

#### 一、适用范围

公司 2026 年度任期内的董事（含独立董事）、高级管理人员（公司总经理、副总经理、董事会秘书、财务负责人）。

#### 二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

#### 三、公司董事、高级管理人员的年度薪酬基本原则

按照《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的规定，结合公司经营发展情况，确认公司董事、高级管理人员的年度薪酬基本原则如下：

（一）公司董事、高级管理人员薪酬为年薪制，原则上由固定薪酬、绩效薪

酬和中长期激励收入等构成。其中绩效薪酬占比原则上不低于固定薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

## （二）董事会成员薪酬：

1、独立董事：公司对独立董事实行津贴制度。

2、外部董事：不在公司兼任其他岗位的非独立董事为公司的外部董事。公司不向外部董事发放津贴，但经股东会另行批准的除外。

3、内部董事：在公司兼任其他岗位的非独立董事为公司的内部董事。公司不向内部董事另行发放津贴，公司内部董事根据其在公司担任的具体职务领取相应的岗位薪酬。经股东会批准，公司可另行向内部董事发放董事职务津贴。

## 四、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬标准

按照公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的规定，结合公司经营发展情况，拟定其 2026 年度薪酬（税前）标准如下：

### （一）董事

独立董事：独立董事薪酬采用津贴制，标准为每人每年 6 万元（含税），按年发放。

内部董事：内部董事薪酬由董事会薪酬与考核委员会对其履职情况进行年度考核考核后制定年度薪酬方案，内容包括但不限于薪酬构成、发放标准、发放方式。

### （二）高级管理人员

高级管理人员根据其在公司担任的具体职务，按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度，基本薪酬结合行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定，按月发放；绩效薪酬根据个人岗位绩效考核情况、公司目标完成情况等综合考核结果确定，按各考核周期进行考核发放。

## 五、其他事项

（一）公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算薪酬并予以发放。

（二）在董事、高级管理人员对公司经营发展作出突出贡献时，经公司董事会批准，公司可设立专项奖励。

（三）公司董事、高级管理人员在工作中有重大失误及违法、违规行为，给公司造成重大损失的，公司应当根据情节轻重减少、停止支付未支付的绩效薪酬和中长期激励收入，并对相关行为发生期间已经支付的绩效薪酬和中长期激励收入进行全额或部分追回。

（四）公司发放薪酬均为税前金额，公司将根据有关规定，从薪酬中代扣代缴个人所得税、各类社会保险费用、按照公司绩效管理规范和考勤管理规定等需扣减的薪酬等，剩余部分发放给个人。

特此公告。

法狮龙家居建材股份有限公司董事会

2026年4月28日