

证券代码：688507

证券简称：索辰科技

公告编号：2026-020

上海索辰信息科技股份有限公司

关于2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

上海索辰信息科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据相关法律法规和《公司章程》等规定结合公司实际情况，在充分体现短期和长期激励相结合，个人和团队利益相平衡的设计要求；在保障股东利益、实现公司与管理层共同发展的前提下，经公司董事会薪酬与考核委员会审核，公司于2026年4月27日召开了第二届董事会第二十六次会议，审议了《关于公司2026年度董事薪酬的议案》《关于公司2026年度高级管理人员薪酬的议案》。

因薪酬涉及全体董事，基于谨慎性原则，全体董事回避表决《关于公司2026年度董事薪酬的议案》，上述议案直接提交公司2025年年度股东会审议。《关于公司2026年度高级管理人员薪酬的议案》已经第二届董事会第二十六次会议审议通过。2026年度公司董事、高级管理人员薪酬方案具体如下：

一、本方案的适用对象及适用期限

适用对象：公司2026年度任期内的董事、高级管理人员

适用期限：2026年1月1日至2026年12月31日

二、薪酬方案

（一）董事薪酬方案

1、在公司任职的非独立董事根据其在公司担任的具体职务及个人绩效考核结果，在2025年度薪酬基础上进行浮动，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%，不再另行领取董事津贴；公司依据董事的具体任职岗位、绩效考核标准等，确定其一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩

绩效评价应当依据经审计的财务数据开展；

2、未在公司任职的非独立董事不在公司领取董事津贴；

3、公司独立董事 2026 年度的津贴标准与 2025 年度保持一致，均为人民币税前 10 万元/年。

（二）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员，其薪酬根据其在公司担任的具体职责及个人绩效考核结果，在 2025 年度薪酬基础上进行浮动，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%；公司依据高级管理人员的具体任职岗位、绩效考核标准等，确定其一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

（三）其他说明

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选或任期内辞职等原因离任及因换届、改选新人的，根据其实际任期按此方案计算并予以发放。

2、公司发放的薪酬均为税前金额，公司将按照国家和公司的有关规定，从薪酬中统一代扣代缴个人所得税。

3、董事参加公司董事会会议、董事会专门委员会会议、股东会的相关费用由公司承担。

4、根据相关法律法规及《公司章程》的有关规定，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效，董事薪酬方案尚需提交公司股东会审议通过后方可生效。

特此公告。

上海索辰信息科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 28 日