

浙江捷昌线性驱动科技股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为切实落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的理念，进一步提高公司经营发展质效，增强投资者回报，推动公司高质量发展和投资价值提升，有效保护投资者合法权益，浙江捷昌线性驱动科技股份有限公司（以下简称“公司”）制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称“本方案”）。本方案已经公司第六届董事会第七次会议审议通过，具体内容如下：

一、聚焦主业深耕，精益生产赋能，筑牢经营根基

公司始终聚焦线性驱动系统研发、生产与销售核心主业，凭借持续的技术积累与市场深耕，逐步构建起成熟完善的技术研发体系、多元化的产品矩阵以及覆盖全球的市场布局。公司生产的线性驱动系统广泛应用于医疗康护、智慧办公、智能家居、工业自动化、汽车零部件、机器人等多个核心领域，可精准匹配不同行业、不同场景的客户需求，提供定制化、专业化的整体解决方案。公司始终坚持以客户需求为核心导向，深耕各细分市场，密切跟踪下游行业发展趋势，持续优化产品与服务质量，不断提升客户粘性与市场认可度，夯实主业发展根基。

为进一步强化核心主业优势、提升全球市场交付能力，公司持续深化全球化发展战略，科学布局宁波、新昌、马来西亚、美国、欧洲五大生产基地，各基地定位清晰、功能互补、协同高效，可快速响应国内外客户的订单交付需求，有效规避国际贸易壁垒带来的风险，降低跨境物流成本，显著提升全球供应链的响应

效率与稳定性。自成立以来，公司始终坚守“尊重专业、求是创新、追求卓越、精诚共进”的核心价值观，以主业深耕为根本，以全球化布局为支撑，以精益生产为抓手，持续推动企业高质量发展，为提质增效工作筑牢坚实基础。

2025 年度，公司经营业绩稳步增长，全年实现营业收入 40.36 亿元，同比增长 10.52%；归属上市公司股东的净利润 3.97 亿元，同比增加 40.87%；扣非后归属上市公司股东的净利润 3.68 亿元，同比增加 52.56%。2026 年，公司在巩固现有产品与服务优势的基础上，重点从三大维度发力：一是推进五大生产基地协同整合，优化产能配置，提升全球交付协同效率；二是深化生产环节精益化升级，优化生产流程、提升生产自动化水平，降低生产成本、提升产品品质；三是优化内部管理流程，删减冗余环节、明确权责分工，提升运营效能。通过多举措并行，持续提升公司经营质量与核心竞争力，不断巩固行业领先地位，为全年提质增效目标的顺利实现筑牢主业根基。

二、科技赋能提质增效，强化创新驱动，培育新增长曲线

公司始终坚持技术创新驱动生产发展，将研发创新作为核心发展战略，以培育新质生产力为导向，持续加大研发投入，聚焦主业技术升级与新兴领域布局，深化研发管理改革，整合全球技术资源，推动创新成果产业化落地，为提质增效工作注入核心科技动力，不断培育高质量发展新动能。

在研发管理与体系建设方面，公司持续深化 IPD（集成产品开发）体系落地，2025 年已成功将 IPD 核心思想融入产品开发全流程，优化产品研发流程、规范研发各环节管控，有效提升了研发效率与成果转化率；2026 年，公司进一步深化 IPD 研发管理体系建设，持续优化研发流程、强化过程管控，合理配置研发资源，实现研发资源的高效利用，为科技赋能提质增效奠定了坚实的管理基础。同时，公司高度重视技术资源整合，积极引入国外先进技术理念与技术成果，深度整合奥地利子公司 LOGICDATA 的专利资源与技术优势，进一步积累沉淀研发实力，加快核心技术迭代速度，持续提升企业技术竞争力。

核心技术突破与产品创新方面，公司重点推进机器人执行器事业中心建设，集中优质资源攻克核心技术，实现核心驱动部件自主研发的突破性进展。2025 年，公司空心杯电机总成顺利完成量产落地，旋转模组通过可靠性验证并进入整机厂

多场景测试阶段，反向式行星滚柱丝杠持续推进工艺优化与材料创新，轮式机器人升降立柱已批量交付并落地多场景应用，为后续产品规模化量产奠定基础；2026年，公司聚焦核心产品升级，积极推动空心杯电机总成、旋转模组等产品从“小规模批量生产”向“规模化量产”跨越，进一步扩大产品应用场景。依托公司在驱控一体化设计、基础工艺研究、精密加工等方面的核心优势，构建起机器人执行器全栈式自研自制体系，有效缩短研发成果产业化周期，培育形成新的增长曲线，为公司长远发展注入新动能。

在创新支撑体系方面，公司持续深化“科技创新+产业发展”双轮驱动路径，全方位强化创新保障能力。一方面，持续加大对新技术、新产品、新工艺的资源投入，优化研发投入结构，重点聚焦核心技术突破与新兴产品研发，进一步巩固行业技术领先地位；另一方面，深化产学研深度融合，加强与专业院校、科研机构的紧密合作，搭建高水平科技创新平台，加速科技成果转化。同时，公司高度重视研发人才队伍建设，不断引进高素质科技人才，优化内部人才培养机制，搭建完善的人才成长体系，打造一支匹配市场竞争与企业需求的专业化研发团队；健全科学的薪酬管理体系与激励机制，强化员工对企业文化的认同感与归属感，充分调动研发团队的创新积极性与主动性，提升团队凝聚力与创新效能。

在智能制造赋能方面，公司加快推进智能制造、机器换人战略落地，推动科技与生产深度融合。通过优化产线布局、扩大制造端自动化与智能化设备应用，结合精益化生产管理模式，持续促进产品质量改进、生产效率提升与生产成本降低，有效提升产品合格率与生产效能，实现科技赋能生产提质、效率提升，为企业高质量持续发展注入强劲内生动力，助力公司提质增效目标全面落地。

三、坚守回报理念，优化分红机制，增强投资者获得感

公司始终坚守“提质增效重回报”的核心发展理念，深刻认识到投资者是企业发展的重要支撑，始终将回馈投资者、保障投资者合法权益作为公司治理的核心内容之一，遵循“回报与发展并重”的原则，在兼顾经营业绩稳步提升与企业可持续发展的前提下，通过稳定、合规的分红方式，积极回馈全体投资者，与广大投资者共享公司发展成果。

为进一步健全投资者回报体系，公司持续优化股东分红机制，不断完善回报

长效机制，结合公司经营发展实际、行业发展趋势及监管要求，科学制定分红策略，确保分红政策的科学性、合理性与可持续性，既充分保障投资者的合理回报诉求，也为公司后续研发投入、产能扩建、业务拓展预留充足资金，实现投资者回报与公司长远发展的有机平衡。

2025 年度，公司结合全年经营业绩、财务状况及未来发展规划，制定了合理的利润分配方案，具体为：拟以公司总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 3.10 元（含税），2025 年度公司现金分红总额为 1.20 亿元，现金分红比例为 30.11%。近三年（2023-2025 年）公司始终保持稳定的分红节奏，严格按照既定分红政策，持续为投资者提供稳定回报，三年累计现金分红达 3.00 亿元。2026 年度，公司将继续严格落实《公司章程》及《公司未来三年（2025 年-2027 年）股东分红回报规划》的利润分配政策，将在保证主营业务发展合理需求的前提下，结合公司实际经营情况和发展规划，平衡稳定可持续发展及全体股东利益，积极推动投资者回报工作，建立长期稳定的股东价值回报机制，持续提升股东回报水平。

四、加强投资者沟通，提升公司规范治理水平

公司始终将规范治理作为提质增效的重要支撑，以“加强投资者沟通、提升规范治理水平”为核心，严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规及监管部门相关要求，不断完善公司治理结构、规范经营运作流程、强化投资者沟通互动，切实保障投资者合法权益，推动公司治理水平持续提升，为提质增效目标落地见效提供坚实保障。

在规范治理建设方面，公司将持续健全法人治理结构，明确各治理主体的权责边界，确保决策科学、执行高效、监督有力。严格执行议事规则与决策程序，公司重大经营决策、重大投资项目、利润分配方案等关键事项，均严格按照规定履行审议程序，经股东会或董事会审议通过后实施，充分保障股东的知情权、参与权、表决权和监督权。同时，公司持续加强内部控制体系建设，全面梳理经营管理各环节的风险点，健全完善内控管理制度，强化内控执行监督，常态化开展内控自查自纠，有效防范经营风险与合规风险，确保公司经营活动合法合规、规范有序。

在信息披露管理方面，公司将严格履行信息披露义务，始终坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，建立健全信息披露管理制度，明确信息披露的范围、流程、责任与标准，确保信息披露工作规范化、标准化。2026年度，公司将严格按照监管要求，及时、准确地在指定媒体发布定期报告、股东会及董事会决议公告、重大事项公告等各类信息，确保投资者能够及时、全面、准确地获取公司经营发展、财务状况、战略规划等相关信息，切实维护信息披露的公信力，保障投资者的信息知情权。

在投资者沟通方面，公司将高度重视投资者关系管理，将其作为连接公司与投资者的重要桥梁，着力构建多渠道、常态化、深层次的投资者沟通体系，切实提升沟通实效。公司整合投资者互动平台、专线电话、电子邮箱、业绩说明会（不低于3次）、投资者调研、线上交流等多种沟通形式，为投资者提供便捷、高效的沟通渠道，确保投资者诉求能够及时传递、妥善回应。同时，建立健全沟通反馈机制，对投资者提出的意见和建议进行分类梳理、跟踪落实，并及时向投资者反馈处理结果，形成“沟通-反馈-改进-提升”的良性循环；针对性开展投资者沟通活动，帮助投资者全面了解公司经营情况与发展规划，不断提升投资者满意度和认可度。

五、强化“关键少数”责任，筑牢合规经营底线

公司始终将“关键少数”的履职管理与风险防控作为规范公司治理、推动提质增效的重要抓手，高度重视“关键少数”在公司发展中的引领作用，常态化开展“关键少数”职责履行监督与风险排查工作，持续强化对“关键少数”的履职支撑，不断提升其履职能力与责任担当，确保“关键少数”依法履职、规范履职。

为确保“关键少数”精准把握证券市场规则、监管政策要求及公司发展战略，公司将积极组织控股股东、董事、高级管理人员参与监管机构、上市公司协会等组织的专业培训，重点学习证券市场法律法规、监管政策、公司治理规范及提质增效相关要求，不断夯实“关键少数”的专业基础，强化其合规意识、责任意识与自律意识，引导“关键少数”自觉遵守法律法规与公司规章制度，确保其履职行为合法合规、贴合公司发展需求，切实发挥“关键少数”在公司治理、战略落地、风险防控中的引领作用。

六、风险提示

本次“提质增效重回报”行动方案是基于当前公司实际情况做出的计划方案，所涉及的公司规划等不构成公司对投资者的实质承诺，方案的实施可能受行业发展、经营环境、行业政策等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

浙江捷昌线性驱动科技股份有限公司董事会

2026年4月28日