

# 深信服科技股份有限公司

## 董事会薪酬与考核委员会关于作废 2024 年度第一期 限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性 股票的核查意见

本公司及董事会薪酬与考核委员会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深信服科技股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、公司《2024 年度第一期限限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励草案》”）的有关规定，对公司作废 2024 年第一期限限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”）部分已授予尚未归属的限制性股票事宜进行核查，发表如下意见：

根据《激励草案》，公司激励计划首次授予的第二个归属期、预留授予的第一个归属期所对应的公司层面业绩考核目标为：以 2023 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 10%。依据公司《2025 年年度报告》，2025 年公司实现营业收入 80.43 亿元，较 2023 年增长 4.97%，未达到前述业绩考核目标。据此，董事会薪酬与考核委员会同意公司作废激励计划项下的已授予尚未归属的限制性股票合计 2,682,631 股。

公司本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票事项符合《管理办法》、公司《激励草案》等相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

深信服科技股份有限公司  
董事会薪酬与考核委员会  
二〇二六年四月二十七日