



嘉里建設有限公司

KERRY PROPERTIES LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號:683

二零二五年 可持續發展報告

齊成長 Grow. Together.



齊 成長

我們致力建構一家公司，使其能滋養人心，啟發大眾，
讓彼此不斷成長，成為更好的自己。

如欲了解我們的《宗旨、價值觀與企業文化》請[點擊](#)參閱。

目錄

- 03 關於本報告
- 04 董事會聲明
- 05 關於嘉里建設
- 06 可持續發展概覽
- 08 我們的可持續發展旅程
- 20 守護自然
- 36 以人為本
- 49 和諧共築
- 60 聚力同行
- 72 企業合規及管治行為
- 81 氣候相關財務披露
- 86 可持續發展會計準則委員會 (SASB) 房地產行業匯報
- 90 主要獎項及會籍
- 92 獨立保證意見聲明
- 94 附錄

關於本報告

本可持續發展報告（「**本報告**」）涵蓋嘉里建設有限公司（「**嘉里建設**」或「**本公司**」及其附屬公司合稱「**本集團**」或「**我們**」）於二零二五年一月一日至十二月三十一日財政年度期間（「**報告期**」）的可持續發展表現。

本報告涵蓋本集團的可持續發展策略、舉措和表現，範圍包括本集團於香港及中國內地的核心業務，包括物業發展、投資、管理以及辦公室、零售、住宅及公寓物業之租賃。本報告不涵蓋酒店和貨倉業務，以及非本集團直接管理的物業。

本報告披露了本集團重要ESG範疇的管理方針、舉措和優先事項的定性及定量信息。有關企業管治詳情，請參閱我們的《**二零二五年年報**》內之《企業管治報告》。

董事會負責監督本報告的內容。本報告已提交董事會審閱並獲批准。

關鍵定義

為方便全面理解本報告，請參閱以下與嘉里建設相關的關鍵詞彙：

- ◆ **投資物業**指我們在香港及中國內地擁有和管理的投資物業。請參閱附錄二 — 物業清單查看有關本集團的投資物業的完整名單。
- ◆ **新投資物業**指於二零一九年及以後竣工的投資物業。
- ◆ **綜合用途發展項目**指涵蓋辦公、住宅及零售等多用途的發展項目。
- ◆ **新建綜合用途發展項目**指於二零一九年及以後竣工的綜合用途發展項目。

報告標準及準則

本報告依循聯交所頒佈的上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》（「**ESG報告守則**」）中B部分載列強制披露規定、C部分載列「不遵守就解釋」條文及D部分氣候相關披露、GRI標準和SASB地產行業要求而編製。我們的氣候相關披露，則參照ISSB IFRS S2。

為全面反映本集團在可持續發展方面的實踐與成果，本報告亦與主要可持續發展基準的核心績效指標保持一致，包括CDP、DJSI、FTSE4Good、GRESB、Sustainalytics及MSCI明晟。

在編製本報告時，我們遵循 GRI 標準及聯交所 ESG 報告守則中的匯報原則：

- ◆ **重要性**：我們透過多元化的持份者參與渠道，採用雙重重要性原則識別重要性可持續發展議題。評估同時涵蓋議題對企業價值的影響，以及其在環境、經濟及社會層面的重要性。相關重要性議題已獲得委員會的審閱及核准，並得到董事會的批准。
- ◆ **量化**：我們制定了2030 願景目標，以減低營運對環境、社會及管治領域帶來的影響。目標已獲委員會批准，並由董事會定期評估目標進展。
- ◆ **平衡**：我們檢視並披露取得的成果及有待提升的領域，務求不偏不倚地展示我們的可持續發展績效。
- ◆ **一致性**：我們採用一致的披露統計方法，確保不同階段的數據可比並具備分析價值，作出有意義的比較。

可持續發展數據的匯報範圍

我們的環境績效數據範圍主要涵蓋於香港和中國內地**由本集團擁有和管理並具有營運控制權的投資物業**。持有作出售或已大部分售出的物業不包括在內。環境績效數據範圍亦包括**達到既定出租率或營運時間**的新物業。

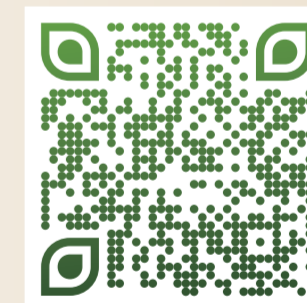
社會績效數據的匯報範圍則涵蓋本集團在香港及中國內地管理的物業及發展中項目。此報告內的員工相關數據僅涉及嘉里建設直接僱用的員工（不包括酒店）。

分享您的意見

感謝您閱讀嘉里建設《二零二五年可持續發展報告》。您的寶貴意見有助我們持續提升匯報工作及可持續發展的實踐。為表感謝，我們將就每一份收到的讀者反饋，捐贈四份膳食予有需要人士。

如中、英文兩個版本之間有任何歧義或不相符之處，概以英文版本為準。

電郵查詢: sustainability@kerryprops.com



董事會聲明

致持份者：

回顧二零二五年，面對充滿挑戰與變化的營運環境，本集團與各持份者攜手並進，整體表現取得穩步進展，成果令人鼓舞。本集團的可持續發展2030願景與聯合國可持續發展目標（UNSDGs）保持一致，並繼續作為本集團整體策略的基石，引領我們邁向更具韌性且負責任的未來。

董事會持續督導本集團的可持續發展方向，並在可持續發展督導委員會及各專責小組委員會的支持下，負責監察績效及推動相關工作，此管治架構確保集團穩步履行既定承諾，並因應業界的發展趨勢作出適時調整。鑑於多項二零三零年目標已提前達成，本集團正部署更長遠的框架，進一步提升可持續發展表現。

攜手推進減碳進程

我們在二零二五年的減碳表現顯著提升，主要體現於多個重點物業引入綠色電力。在北京嘉里中心試行計劃的基礎上，我們進一步將綠電應用擴展至上海主要物業，積極邁向可再生能源轉型目標。

本集團營運所產生的碳排放按年減少逾20%，超出預期目標，其中在北京和上海採購綠電為重要推動因素。此外，我們的近期及長期減碳目標已獲科學基礎目標倡議組織（SBTi）驗證，標誌著本集團在減碳路徑上的重要里程碑。

過去一年，我們進一步深化與上下游夥伴的協作，將合作關係從交易為本，提升為建基於共同責任基礎上的策略聯盟。「供應商低碳同行伙伴計劃」及「深綠色租賃計劃」均吸引更多夥伴參與，持續擴大我們於價值鏈減碳方面的影響力。整體而言，相關舉措不僅強化我們對範圍三排放的管理，亦積極支持合作夥伴推進其可持續發展進程，締造共同擔責的文化。

推動社區健康與福祉

我們致力建立一個讓大眾有歸屬感的社區，在此，大家感到關愛、蒙受啟發，以成就更好的自己。

為此，我們把健康理念融入日常營運之中，以促進身心健康及社群福祉，例如引入健康建築標準認證、籌辦鼓勵運動及社交連繫的多元康樂活動，以及建立合作夥伴關係，為我們的發展項目引入以健康為本的零售與服務，務求構建更健康、更有活力的社區。

與此同時，透過全年開展的員工及社區體育活動，以及持續支持被譽為香港最具共融性的馬拉松盛事之一的「嘉里香港街馬」，展現我們對社區健康與共融的承諾。

樹立新標竿

我們於二零二五年欣然獲得多項國際權威標準的高度肯定。

本集團於全球房地產可持續標準（GRESB）中，首次於多元化業務組別獲評為「全球業界領導者一上市企業」，並同時維持五星評級及區域業界領導者（亞洲區多元化業務）殊榮，印證我們持續努力，並彰顯我們在國際同業當中的優勢。

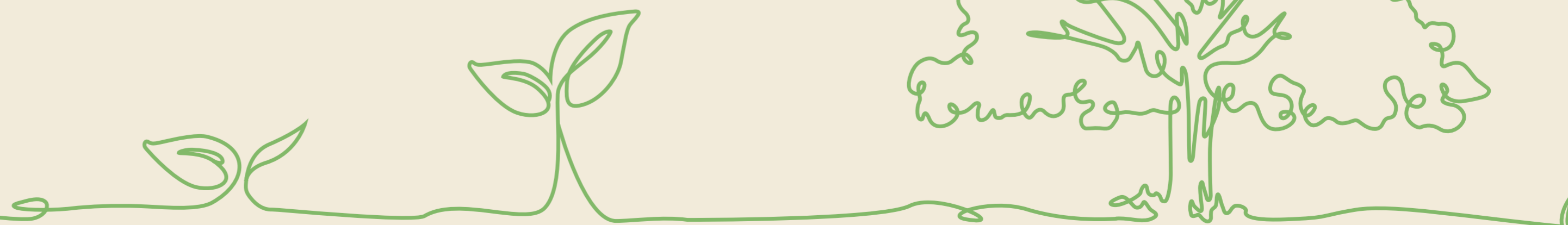
此外，本集團在氣候風險管理方面的透明度及完善管理亦獲得肯定，成功維持CDP氣候變化A-評級，並再度獲MSCI明晟ESG評級評為AA級別，另外亦入選標普全球《可持續發展年鑑》全球及中國版，進一步鞏固我們作為全球領先可持續發展企業的地位。

展望未來，我們將繼續以專注且堅定的步伐，穩步推進可持續發展進程。我們致力建構一個植根於信任、多元及肩負共同使命的生態系統，讓員工、客戶、租戶及社區齊成長，攜手共建欣欣向榮的未來。

謹代表董事會

郭孔華

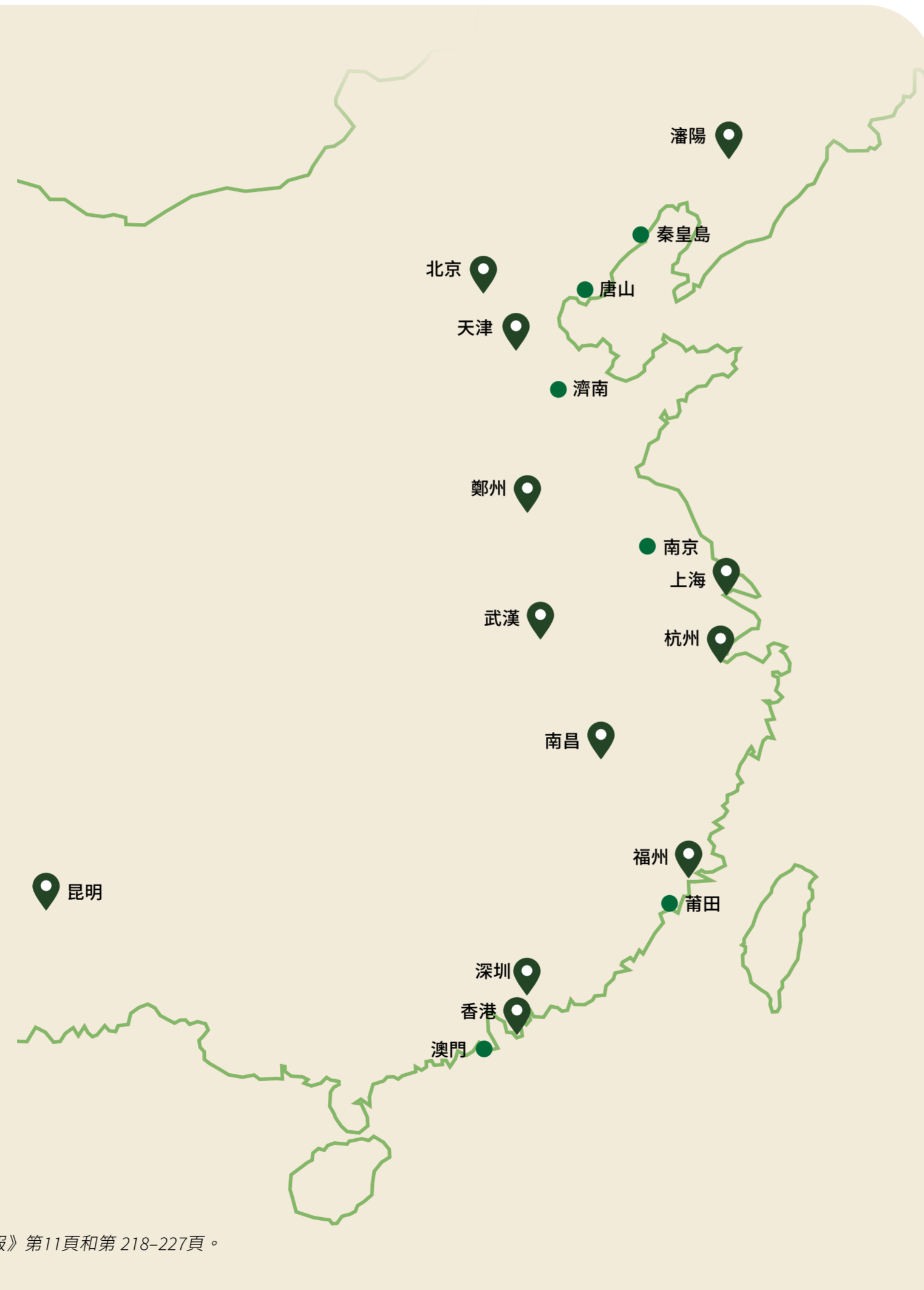
主席兼行政總裁
嘉里建設有限公司
二零二六年四月



關於嘉里建設

嘉里建設有限公司為最具規模的物業企業之一，於亞洲擁有重大的投資。多年來，本集團專注於中港兩地核心地段的尊尚物業發展，逐步建立穩健的營運模式，並在優質物業的發展及管理方面累積深厚經驗。我們秉持公平與誠信的核心理念，在悠久的企業歷程中，與員工、供應商、合作夥伴、政府機構及其他重要持份者建立了穩固而長遠的關係。

嘉里建設於聯交所上市。本集團致力以具透明度的可持續發展披露回應持份者關注事項。除每年發佈獨立的可持續發展報告外，本集團亦會向多個可持續發展基準及指數披露其可持續發展方針、成就及表現。



我們的財務與可持續發展相關表現

財務資訊



- ◆ 二零二五年年報
- ◆ 投資者關係概況

有關嘉里建設之財務表現及相關資料詳情，請參閱已上載至嘉里建設和聯交所網站的《二零二五年年報》第4–5頁。

可持續發展資訊



- ◆ 二零二五年可持續發展報告
- ◆ 可持續發展概覽



- ◆ SASB房地產行業匯報2025



- ◆ ISSB IFRS S2

可持續發展資訊均已在本報告及我們的獨立可持續發展網站中作出披露。

可持續融資

可持續融資是本集團促進對可持續發展經濟活動和項目進行長期投資的重要途徑。我們根據國際市場標準和最佳實踐建立了可持續融資框架，該框架亦已獲得第二方意見。

可持續發展表現掛鈎銀行貸款信貸

於二零二五年十二月三十一日，本集團之可持續融資共約602.29億港元，佔本集團貸款信貸總額的69%。

現有可持續發展掛鈎融資交易的關鍵績效指標包括：



實現減少溫室氣體排放的目標
(參閱可持續發展概覽)



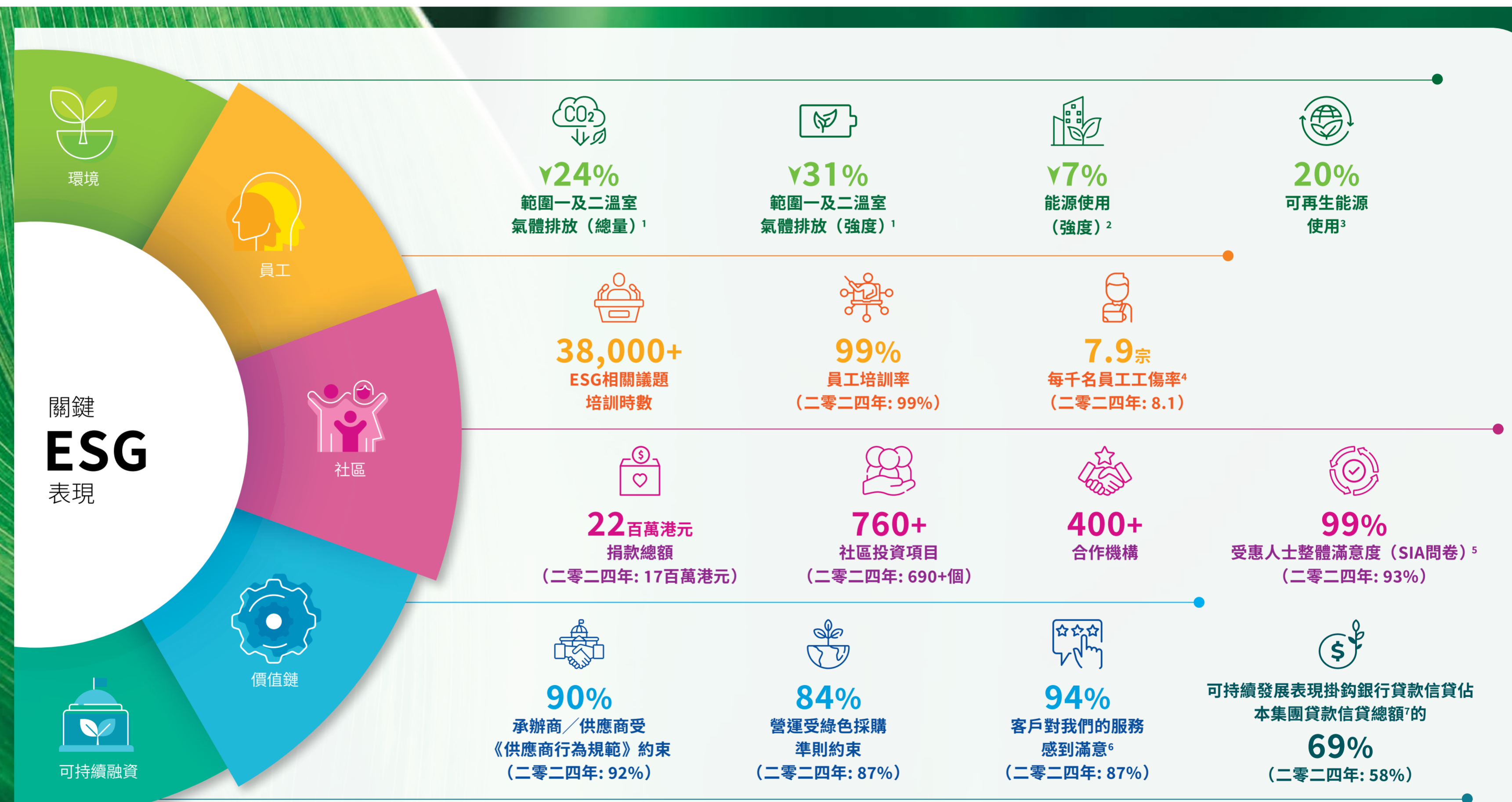
新投資物業獲取綠色認證
(參閱可持續發展2030願景目標及進展)



持續在GRESB和恒生可持續發展企業指數等主要可持續發展評級中獲得指定水平
(參閱可持續發展概覽)

可持續發展概覽

於二零二五年，我們在可持續發展目標上取得顯著進展。我們的成就，包括卓越的ESG評級以及深化持份者參與，充分彰顯可持續發展策略的強勁動力。我們正積極制定碳中和路線圖，並大規模採用可再生能源，為可持續未來奠定穩固基礎。



1. 與二零二四年相比。表現數據涵蓋我們的投資物業。詳情請參閱本報告中的「數據摘要」。溫室氣體排放量的減少主要來自於在北京直接從電網採購的綠電，以及在上海購入的綠證。
 2. 與二零二四年相比。
 3. 根據投資物業可再生能源使用量佔總能源消耗量的比例計算。可再生能源包括在北京直接從電網採購的綠電、在上海購入的綠證，以及在香港及中國內地所產生的太陽能電力。

4. 員工因工受傷而導致喪失工作能力超過三天的事故記錄。
 5. 集團捐款項目相關的社會影響評估問卷調查。
 6. 滿意度調查涵蓋本集團所管理的辦公室物業、零售及住宅項目。
 7. 於二零二五年十二月三十一日，本集團的可持續融資共約602.29億港元。

可持續發展評級

二零二五年主要評級



二零二五年全球房地產可持續標準 (GRESB)

- ◆ 全球業界領導者 – 上市企業 (多元化業務)
 - ◆ 區域業界領導者 (亞洲區多元化業務)
 - ◆ 區域業界領導者 – 上市企業 (亞洲區多元化業務)
-
- ◆ 連續五年獲得**最高五星評級**
 - ◆ 「公開披露」範疇評分：**100/100**



MSCI明晟ESG 評級

- ◆ 維持**AA**評級



CDP

- ◆ 氣候變化評分維持**A-**評級



標普全球

- ◆ 《可持續發展年鑑2026》年鑑成員
- ◆ 《可持續發展年鑑 (中國版) 2025》年鑑成員
- ◆ 在兩份年鑑中均位列房地產管理與開發行業**前15%**



- ◆ 恒生ESG 50 指數 – 成份股
- ◆ 恒生可持續發展企業基準指數 – 成份股
- ◆ 連續五年獲得**AA+ ESG 評級**



富時社會責任指數系列

- ◆ 成份股



粵港澳大灣區企業可持續發展指數 (GBABSI)

- ◆ 前驅者級別 (前15名)



房地產業可持續發展指數 (REBSI)

- ◆ 典範者級別 (前5名)



Sustainalytics

- ◆ 維持**低風險**評級

備註：
 在任何MSCI指數裡包含嘉里建設有限公司及此處使用的MSCI標誌、商標、服務標記或指數名稱均不構成MSCI或其任何聯屬機構對嘉里建設有限公司的贊助、許可或宣傳。MSCI指數是MSCI的專有財產。MSCI及MSCI指數的名稱及標誌是MSCI或其聯屬機構的商標或服務標記。

我們的可持續發展旅程

篤行致遠 共築可持續未來

未來趨勢

- 因可持續發展議題所致的財務風險與機遇日益得到重視，企業決策正轉向把ESG因素納入策略制定，以保障企業價值並推動長期增長。
- 對可持續實踐的問責要求不斷提升，促使企業設定可量度目標並提供具透明度的披露，以展示其承諾與進展。

我們的回應

- 識別及評估重要可持續發展風險與機遇的財務影響，並將相關洞察納入策略決策。
- 將與ESG相關的關鍵績效指標納入績效管理，以強化問責並把可持續發展目標嵌入企業管理。

可持續發展策略

可持續發展是我們建設方式的核心 — 不僅是發展項目，更是建構一家具備滋養與啟發力量的企業，讓人們得以成長，成為更好的自己。這價值引領我們在業務的各個層面作出決策並推動行動。我們積極與持份者合作，創造富有意義的改變，並共同建設具活力及韌性的社區。我們的可持續發展策略與聯合國可持續發展目標及2030願景目標保持一致，並由專責小組委員會負責策略規劃、實行和監督。通過將可持續發展融入項目發展的每一個階段 — 從上游合作到下游社區營造 — 我們採取結合願景和抱負的行動，確保在邁向可持續未來的道路上取得重要的進展。

嘉里建設重視長期股東價值，同時積極為社區的可持續未來作出貢獻，以彰顯我們對企業可持續發展的承諾。我們以**環境、員工、社區和價值鏈**四個核心價值作為導向，將可持續發展融入所有營運活動當中。這些價值構成了本報告的四個主要章節：**守護自然、以人為本、和諧共築以及聚力同行**，以詳盡闡釋我們在可持續發展方面的工作。

憑藉行之有效的企業合規及管治框架，這四大核心價值能令董事會在監督業務營運中，作出道德決策及承擔問責。

攜手共築可持續未來

嘉里建設秉持可持續發展理念，以前瞻策略推動，並以堅定的執行力落實。在我們的願景、使命與價值觀的指引下，我們深信真正的成長是共享的。「齊 成長」塑造了我們如何建造、合作，以及為公司資產與社區創造長遠影響，引領我們邁向2030願景及二零五零年前實現碳中和的目標。

我們將可持續發展方針全面貫徹於整個物業的生命週期，包括規劃、採購、施工、營運和維修。我們透過與持份者合作，為環境和社會帶來更深遠的正面影響，並與選定的六個聯合國可持續發展目標保持一致。

我們專注在生活、工作和休憩的社區中營造以人為本的空間，在提升健康、福祉和共融的同時，增強大眾的歸屬感。這正是我們齊成長的方式。



守護自然

- ◆ 可持續建築
- ◆ 氣候變化及應變能力
- ◆ 溫室氣體排放及能源效益
- ◆ 生物多樣性
- ◆ 資源循環及廢棄物管理
- ◆ 水資源利用及保護



聚力同行

- ◆ 負責任供應鏈管理
- ◆ 客戶參與及協作
- ◆ 優質產品、服務及客戶體驗
- ◆ 科技與創新

可持續發展價值



可持續發展2030願景



以人為本

- ◆ 人才管理
- ◆ 人才發展
- ◆ 關顧員工福祉
- ◆ 職業健康與安全
- ◆ 促進多元、平等及共融工作環境






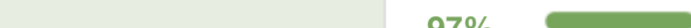








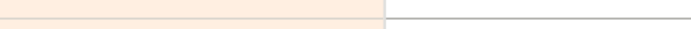









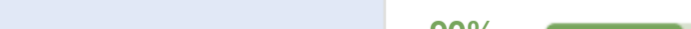
和諧共築

- ◆ 支援社區 成就影響
- ◆ 從空間營造到社區共建
- ◆ 深耕文化底蘊 弘揚藝術人文

可持續發展2030 願景目標及進展

我們於二零一九年推出的2030 願景，一直是本集團多年來可持續發展策略的基石，該策略圍繞著環境、員工、社區和價值鏈四大支柱構建，並設定了明確的量化目標。這一框架卓有成效：透過團隊、租戶及供應鏈合作夥伴的共同努力，我們已提前完成大部分目標，其餘目標亦正穩步推進。

這些成果為我們的未來發展奠下堅實基礎。我們近期和長期的溫室氣體減排目標已獲得SBTi驗證，為我們提供了一條嚴謹且符合科學的中期路徑，並明確了二零五零年實現碳中和的目標。憑藉這一戰略優勢，我們已做好充分準備，在此基礎上繼續前進。接下來，我們將制定更長遠的可持續發展願景，以指導我們未來的策略，並確保我們的方針與不斷演變的全球標準和持份者期望保持一致。

	類別	2030 願景目標	目標進展	二零二五年表現
 環境	溫室氣體排放及能源效益	每年減少2% 的範圍一和範圍二溫室氣體排放強度 為所有投資物業的辦公室租戶提供免費碳審計 ¹	100% 	▼31%
	可持續建築	所有新建投資物業獲得綠色認證 ¹	100% 	100%
		所有投資物業採用健康建築設計 ¹	97% 	97%
		半數新建投資物業採用親和自然設計 ¹	100% 	100%
	氣候變化及應變能力	所有投資物業完成氣候風險及脆弱性評估 ¹	100% 	100%
		所有投資物業採用具氣候適應力的建築設計 ¹	95% 	95%
水資源利用及保護	所有投資物業設有雨水回收系統 ¹	55% 	55%	
 員工	職業健康與安全	將員工工傷率 ² 降至每千名員工10宗	100% 	7.9
		維持員工因工死亡事故數目為零	100% 	保持為零
	多元、平等及共融	所有員工均接受性別平等、反性騷擾及相關道德培訓	97% 	97%
		以公平及公正的方式對待所有人，尊重其個人尊嚴，並在所有業務營運中維持零歧視個案	100% 	保持為零
		至少三分之一高級職位由女性出任 ³	100% 	44%
所有員工均接受勞工權利、多元化和社會共融培訓	97% 	97%		
 社區	社區參與、發展及投資	所有新建綜合用途發展項目將文化和文物保育考量納入其建築計劃和設計中	100% 	100%
		所有新建綜合用途發展項目將社區參與活動納入其建築計劃和設計中，包括但不限於婦女、兒童、老人和殘疾人士	100% 	100%
 價值鏈	負責任供應鏈管理	所有承辦商／供應商受《供應商行為規範》約束，禁止強迫勞工、奴隸勞工及童工	90% 	90%
		所有營運受綠色採購準則約束，在物業發展和營運過程中使用符合可持續發展的資源	84% 	84%
		所有建築項目實施廢物回收措施	100% 	100%
		所有承辦商／供應商受可持續採購準則約束，遵守多元化要求	32% 	32%

1. 按樓面面積計算。

2. 因工受傷而引致員工喪失工作能力超過3天。

3. 總監職級或以上。此百分比是根據由本集團（不包括酒店）直接聘用的員工計算。如計算包括酒店員工，數據為43%。截至二零二五年十二月三十一日，本集團（包括酒店員工）員工人數約有7,490人。

可持續發展管治與領導

基於上述可持續發展願景，為了實現可持續發展目標，董事會需要積極承擔相應責任，也有賴本集團領導層的關注和付出。憑藉結合高級管理層的投入、董事會的監督與跨職能專業，我們的可持續發展管治架構確保可持續發展方向與重要議題、倡議和業務策略保持一致。

這一管治方針與我們的使命緊密相連，即創造一個讓人們真正感受到歸屬感、備受關懷、獲得啟發並被賦予充分發揮潛能的環境。我們把可持續發展融入營運的每一個環節，從提供舒適安全住所的住宅，到充滿活力和靈感的辦公場所，再到助力企業蓬勃發展的零售空間、促進人際交流的公共空間，以及支持個人與職涯

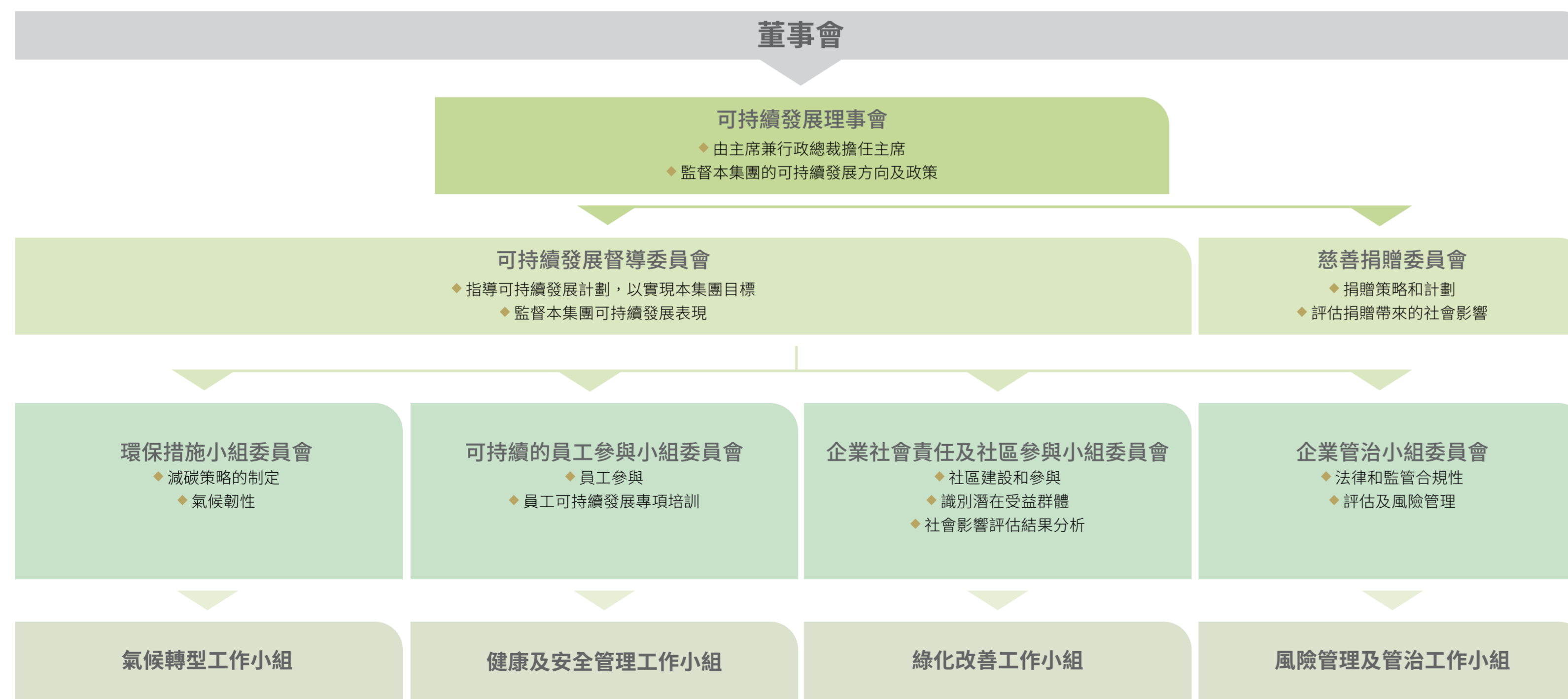
發展的工作場所。透過把管治與使命相結合，我們確保可持續發展不僅是一項策略重點，更是貫徹於我們為社區所打造體驗的核心準則。

管治架構

我們的可持續發展管治架構充分利用不同職能部門的專業知識、高級管理層的領導以及董事會的監督，以確保策略與業務優先事項保持一致。通過建立清晰的問責制度，此架構有助我們在營運中以協調且有效的方式實施持續發展策略。

董事會負責監督本集團的可持續發展及氣候相關事務，確保這些事宜成為我們企業議程的核心部分。董事會每年制定全面的策略，以協調不同持份者的利益，並為可持續發展管理的各個範疇提供重要方向。

年度的策略回顧使我們的可持續發展目標與業務營運及持份者的期望保持一致。



可持續發展理事會

理事會由主席兼行政總裁領導，成員包括來自嘉里建設關鍵職能範疇的其他高層管理人員，包括首席財務總監、首席人力資源總監，以及香港與中國內地的主要管理層。理事會共同就可持續發展事宜提供策略性監督，確保可持續發展考量充分融入最高層面的企業管治與策略決策，並協助董事會履行可持續發展相關的職責。

可持續發展督導委員會

委員會由董事會委任，成員包括董事會成員及來自重點職能和業務部門單位的高級管理人員。委員會負責公司層面的可持續發展及氣候相關事宜。除了具備可持續發展的商業知識和思維，委員會成員亦會就有關可持續發展提出寶貴見解、方向和前瞻性建議。

可持續發展小組委員會和工作小組

委員會轄下設立了四個專責的小組委員會，分別專注於不同的環境和社會影響。它們的職責包括審視公司每個重大議題上的管理策略、組織持份者調查，以及與行業和最佳實踐進行比較。

定期審視可持續發展進程

委員會在可持續發展方面擔當以下角色和職責：

- ◆ 以摘要形式向董事會報告可持續發展策略及計劃，以供監督
- ◆ 檢視績效表現，並向理事會和董事會提出與可持續發展的相關建議和目標
- ◆ 協助董事會對可持續發展報告有更深入的理解
- ◆ 檢討和審批重要性評估

二零二五年可持續發展會議

- ◆ 於二零二五年共舉行三次委員會會議，出席率為100%
- ◆ 定期舉行小組委員會會議及委員會成員之間的會議
- ◆ 討論內容包括：
 - ◇ 願景與目標回顧
 - ◇ ESG表現及工作進度跟進
 - ◇ 氣候風險管理
 - ◇ 社區參與



ESG政策

本集團政策強調我們在提升工作場所質素、環境保護、社區投資和營運實踐等方面作出負責任的承諾。我們定期檢討並更新相關政策，以確保其與業務重點及社會期望保持一致。我們於二零二五年制訂了《員工多元化政策》，並更新了《供應商行為規範》、《薪酬政策》、《慈善捐贈政策》及《股東通訊政策》。為維護良好的企業管治，董事會、相關委員會及高級管理層進行細緻檢討和審批所有政策，以確保其合理性和相關性。

24項ESG相關的政策如下：

<p>環境</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 生物多樣性政策 ◆ 氣候變化政策 ◆ 環保政策 ◆ 綠色採購政策 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 集團環保政策 ◆ 可持續發展政策 ◆ 水資源管理政策
<p>員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 職業健康與安全政策 ◆ 平等機會與歧視政策 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 人權政策 ◆ 員工多元化政策 (於二零二五年新增)
<p>價值鏈</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 個人資料（私隱）政策 ◆ 可持續發展採購政策 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 供應商行為規範 (於二零二五年更新)
<p>社區</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 慈善捐贈政策 (於二零二五年更新) 	
<p>管治</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 反貪污政策 ◆ 董事會成員多元化政策 ◆ 競爭法政策聲明 ◆ 股息政策 ◆ 提名政策 ◆ 內幕消息披露及內幕交易之政策 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 薪酬政策 (於二零二五年更新) ◆ 股東通訊政策 (於二零二五年更新) ◆ 舉報及投訴政策

所有與可持續發展相關的政策均在[嘉里建設企業網站](#)和[可持續發展網站](#)上作出公開披露。

ESG關鍵績效指標

作為實現可持續發展承諾的一部分，我們針對不同部門制定了與ESG相關的關鍵績效指標，以確保業務營運中採用全面且一體化的管理方式。這些關鍵績效指標與公司的ESG策略保持一致。我們定期進行檢討，以強化可持續發展在企業文化中的核心價值。此外，這些關鍵績效指標的達成情況與公司業績掛鉤，激勵我們的團隊在日常工作中積極實踐可持續發展。

我們的部分關鍵績效指標如下：



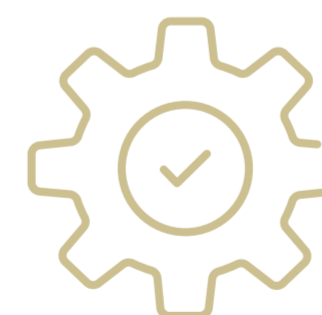
環境

- ◆ 獲得綠色建築認證
- ◆ 採用低碳建築材料
- ◆ 減少絕對碳排放量



社會

- ◆ 進行供應鏈風險評估
- ◆ 參加可持續發展議題的培訓課程



管治

- ◆ 為高層管理人員安排可持續發展議題相關培訓課程

持份者參與和雙重重要性評估

持份者參與方針

我們高度重視相關持份者對可持續發展和整體策略的關注。二零二五年，我們基於二零二四年的發現優化了持份者參與方法，並擴大分析範圍，以更深入剖析去

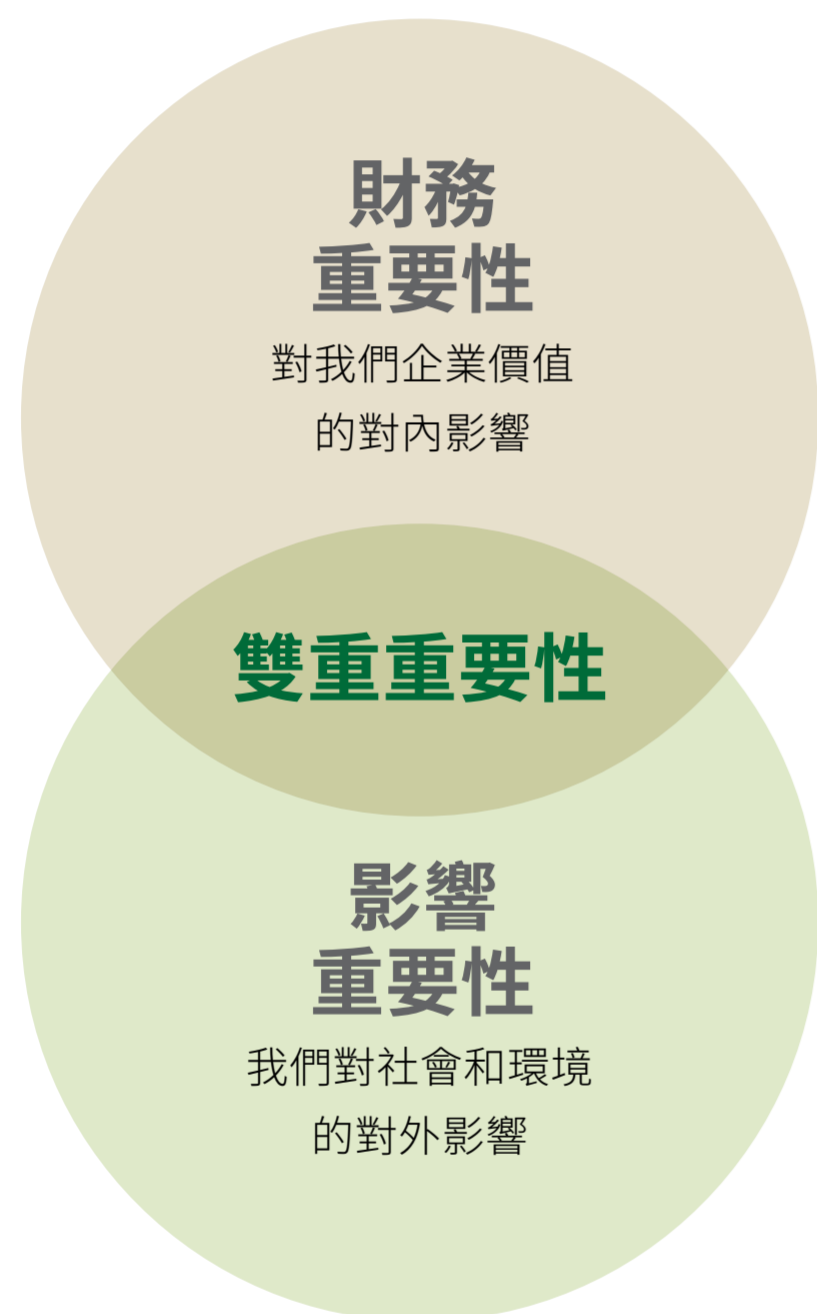
年識別的11項第一層重要ESG議題。本次評估聚焦於這些議題對嘉里建設的財務狀況、表現及現金流所產生的影響，同時評估其在本地營運層面對環境、社會及

企業價值的潛在影響。我們亦將所有持份者組別的反饋以系統化方式納入公司的整體風險管理流程之中，以確保溝通與決策及時而有效。

持份者組別	對嘉里建設的重要性	參與方法
投資者和股東	投資者和股東推動財務支持，影響集團的增長、投資和戰略方向。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 年度／股東特別大會 ◆ 投資者會議和訪問 ◆ 年度及中期報告 ◆ 業績簡報會 ◆ 可持續發展報告 ◆ 路演及投資者簡報會 ◆ 公司網站
員工	員工推動生產力、創新和卓越營運，並塑造集團文化及為集團作出貢獻。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 員工大會 ◆ 可持續發展小組委員會及工作小組 ◆ 迎新及培訓課程 ◆ 年度績效評估 ◆ 團隊合作活動 ◆ 內聯網和電子郵件 ◆ 康樂和義工活動
學術界	學術界提供研究、專業知識和創新見解，為我們的可持續發展計劃和行業進步作出貢獻。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 調查研究 ◆ 活動場地贊助 ◆ 學生合作項目 ◆ 研討會
當地社區	當地社區參與有助於提高信任、支持計劃和推動可持續發展，對我們的營運和聲譽至關重要。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 公共／社區活動 ◆ 義工活動 ◆ 社區計劃 ◆ 郵寄／電子郵件反饋 ◆ 企業義工隊及員工
供應商和承辦商	供應商和承辦商對營運效率、質量保證和可持續發展實踐至關重要，並為我們的業務營運提供支持。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 調查和會議 ◆ 安全講座 ◆ 綠色建築工地獎 ◆ 招標及採購流程 ◆ 嘉里項目 — 社區關愛計劃
客戶和租戶	客戶和租戶驅動需求、滿意度和忠誠度，影響集團的成功和可持續發展。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 客戶滿意度調查 ◆ 社區活動 ◆ 客戶服務熱線 ◆ 企業刊物
非政府組織	非政府組織提供專業知識、倡議和合作機會，影響集團的可持續發展實踐和社會效益。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 焦點小組 ◆ 贊助及捐贈 ◆ 夥伴合作計劃 ◆ 會議及研討會
政府和行業協會	政府和行業協會影響法規、提供指導並制定行業標準，對我們的營運和合規性產生影響。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 定期會議 ◆ 會議、論壇和研討會 ◆ 公眾諮詢
媒體	媒體塑造公眾認知，影響聲譽，並宣傳活動，對集團的知名度和公共關係產生影響。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 新聞發佈會和新聞稿 ◆ 對查詢的反饋和回應 ◆ 傳媒簡報

重要性評估

我們於二零二五年委託了獨立顧問公司進行年度重要性議題評估，以協調持份者參與，並評估ESG議題的重要性。我們採用了雙重重要性方法，分別從兩個層面評估每一個ESG議題：

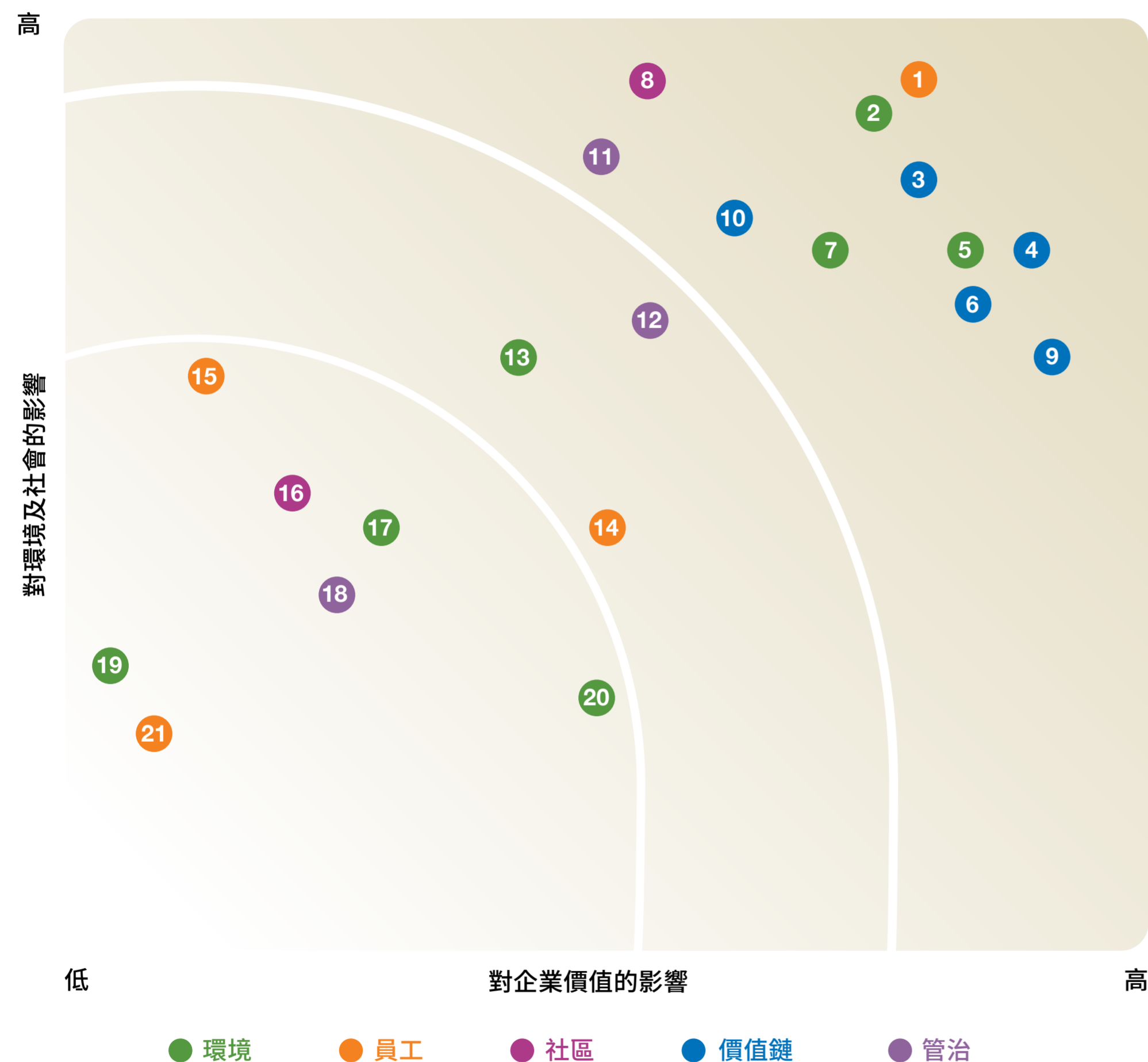


基於去年的重要性評估結果，我們通過與內外部持份者就影響重要性和財務重要性展開深入討論，進一步增強了二零二五年評估的深度。此優化流程帶來可付諸實行的洞見，讓我們得以進一步優化與本集團策略和績效最相關的ESG議題的優先次序。

二零二五年重要性評估概覽



雙重重要性評估



我們基於雙重重要性機制，確定了以下11項重要議題、三項中度重要議題及七項受監測議題。在適用情況下，每個主題均已對應至相關的GRI指標，現總結如下：

第一層：重要議題

基於其對環境、社會及公司企業價值的影響，被視為最重要的議題。這些議題與我們的業務模式密切相關，因此必須納入公司的業務策略和目標中，並建立定期跟進機制。

1	職業健康與安全	GRI 403: 職業安全衛生 2018
2	溫室氣體排放及能源效益	GRI 302: 能源 2016 GRI 305: 排放 2016
3	負責任供應鏈管理	GRI 308: 供應商環境評估 2016 GRI 414: 供應商社會評估 2016
4	服務與產品素質及客戶體驗	GRI 204: 採購實務 2016 GRI 416: 顧客健康與安全 2016
5	可持續建築	不適用
6	科技與創新	不適用
7	氣候變化及應變能力	GRI 302: 能源 2016 GRI 305: 排放 2016
8	社區參與、發展及投資	GRI 413: 當地社區 2016
9	客戶參與及合作	不適用
10	持份者福祉	GRI 416: 顧客健康與安全 2016
11	商業道德與誠信	GRI 205: 反貪腐 2016 GRI 206: 反競爭行為 2016 GRI 417: 行銷與標示 2016

第二層：中度重要議題

對環境、社會及公司企業價值有中度影響的議題。我們目前正通過制定政策、設定ESG目標和實施風險管理來應對這些議題。

12	資料私隱及安全	GRI 418: 客戶隱私 2016
13	資源循環及廢棄物管理	GRI 301: 物料 2016 GRI 306: 廢棄物 2020
14	人力資本管理與發展	GRI 401: 勞僱關係 2016 GRI 402: 勞/資關係 2016 GRI 404: 訓練與教育 2016

第三層：受監測議題

僅造成有限影響，並與我們報告的監管框架內出現的新興問題有關的議題。

目前正從合規、監督和持續管理的角度應對這些議題。

15	僱傭慣例與人權	GRI 406: 不歧視 2016 GRI 408: 童工 2016 GRI 409: 強迫或強制勞動 2016 GRI 411: 原住民權利 2016
16	遺產與文化	不適用
17	水資源利用及保護	GRI 303: 水與放流水 2018
18	風險及危機管理	不適用
19	生物多樣性	GRI 101: 生物多樣性 2024
20	可持續金融	不適用
21	多元、平等及共融	GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016

第一層重要議題分析

我們根據第一層重要議題對企業價值的影響（即財務重要性）以及對環境、經濟和社會的影響（即影響重要性），評估了與我們2030願景相關的議題。通過重點處理這些優先事項，我們旨在確保業務策略與持份者的期望保持一致，並為企業及我們服務的社區創造長遠價值。這六項選定的第一層重要議題代表我們最具財務重要性的ESG優先事項。



環境

可持續建築

影響

內部（財務重要性）

- ◆ 投資於可持續建築有助保持競爭力，並支持穩定的租金收入及資產價值。

相關財務指標：

- ◆ 可持續建築產生的租金收入

外部（影響重要性）

- ◆ 於建築設計及日常營運中採納以健康為重心的可持續建築原則，可提升使用者及周邊社區的身心健康及福祉。

受影響持份者：

- ◆ 當地社區
- ◆ 客戶和租戶

指標及目標

2030 願景目標：

- ◆ 所有新建投資物業獲得綠色認證

進展： 持續達成

- ◆ 所有投資物業採用健康建築設計

進展： 進行中

影響評估：

- ◆ 我們82%的投資物業已獲得WELL認證／WELL健康—安全評價準則認證。

策略及回應

守護自然 — 可持續建築



社區

社會參與、發展及投資

影響

內部（財務重要性）

- ◆ 與當地社區建立聯繫能提升信任度、增加租戶忠誠度、吸引商機，並提升品牌價值。

相關財務指標：

- ◆ 因社區參與、社區發展及投資所帶來的收益
- ◆ 與聲譽及持份者信任相關的取得資本渠道及長期資產價值

外部（影響重要性）

- ◆ 我們的營運為社區創造就業機會、支持本地企業，並推動可持續發展。
- ◆ 透過針對性的社區發展項目，我們致力於提升生活質素、加強社會支援網絡，並增強社區韌性。

受影響持份者：

- ◆ 當地社區
- ◆ 客戶和租戶

指標及目標

2030 願景目標：

- ◆ 所有新建綜合用途發展項目將社區參與活動納入其建築計劃和設計中，包括但不限於婦女、兒童、老人和殘疾人士

進展： 持續達成

影響評估：

- ◆ 我們的社區項目於社會影響評估中取得99%的整體滿意度。

策略及回應

和諧共築 — 支援社區 成就影響



環境

溫室氣體排放及能源效益

影響

內部（財務重要性）

- ◆ 改善溫室氣體表現及提升能源效益，有助遵守法規要求，並管理與碳相關的財務風險。
- ◆ 長遠而言，有助降低營運成本，並減少受能源價格波動的影響。

相關財務指標：

- ◆ 用於提升能源效益的資本支出
- ◆ 營運及維修成本
- ◆ 與碳相關的費用及罰款

外部（影響重要性）

- ◆ 與租戶、合作夥伴及其他價值鏈持份者就排放量測量、能源效益支援及低碳項目進行合作，有助減少範圍三排放並降低整體能源需求。

受影響持份者：

- ◆ 當地社區
- ◆ 供應商和承辦商
- ◆ 客戶和租戶

指標及目標

2030 願景目標：

- ◆ 每年減少2% 的範圍一和範圍二碳排放強度

進展：已實現

影響評估：

- ◆ 透過與持份者共同參與的減碳意識提升活動進行植樹
- ◆ 為11家租戶提供碳審計服務，以提升其對營運相關排放的認知。

策略及回應

守護自然 — 溫室氣體排放及能源效益



環境

氣候變化及應變能力

影響

內部（財務重要性）

- ◆ 面對更頻繁及更嚴重的極端天氣事件，氣候相關風險增加具韌性物業的發展成本。
- ◆ 氣候適應措施有助減緩氣候風險的影響，保障資產價值及業務持續性。

相關財務指標：

- ◆ 因極端天氣損害而產生的維修及復原成本
- ◆ 因氣候風險產生的保險費溢價
- ◆ 與氣候適應力設計相關的額外建築成本

外部（影響重要性）

- ◆ 加強氣候適應措施，包括應變計劃、預警系統及社區災害準備，可在極端天氣事件中保障生命、安全及財產。

受影響持份者：

- ◆ 員工
- ◆ 當地社區
- ◆ 供應商和承辦商
- ◆ 客戶和租戶

指標及目標

2030 願景目標：

- ◆ 所有投資物業完成氣候風險及脆弱性評估

進展：持續達成

- ◆ 所有投資物業採用具氣候適應力的建築設計

進展：持續達成

影響評估：

- ◆ 舉辦「氣候拼圖」工作坊，涵蓋員工、租戶及其他持份者，以提升對氣候變化的認知。

策略及回應

守護自然 — 氣候變化及應變能力



員工

職業健康與安全

影響

內部（財務重要性）

- ◆ 加強職業健康與安全可減少營運風險、降低財務責任，並提升員工工作效率及士氣。在高風險行業中，安全管理尤其重要。

相關財務指標：

- ◆ 賠償及罰款
- ◆ 因工傷造成的生產力損失

外部（影響重要性）

- ◆ 確保建築工地嚴格遵守職業健康與安全標準，保障工人的生命和尊嚴，維護公平的工作條件，並減輕工傷事故對更廣泛的社區造成的社會負擔。

受影響持份者：

- ◆ 員工
- ◆ 供應商和承辦商

指標及目標

2030 願景目標：

- ◆ 將員工工傷率降至每千名員工10宗

進展：持續達成

- ◆ 維持員工因工死亡事故數目為零

進展：持續達成

影響評估：

- ◆ 74%的投資物業已獲得ISO 45001認證，最大限度地降低了我們的工人和承包商的職業健康和​​安全風險。

策略及回應

以人為本 — 職業健康與安全



價值鏈

負責任供應鏈管理

影響

內部（財務重要性）

- ◆ 改善供應商管理可減少供應鏈波動、提升項目進度的可靠性、降低超支風險，並強化整體營運效率。
- ◆ 穩健的供應鏈管治亦有助減輕法律、合規及聲譽風險，以支持長期財務韌性。

相關財務指標：

- ◆ 供應鏈中斷成本
- ◆ 採購成本節省
- ◆ 合規處罰和罰款

外部（影響重要性）

- ◆ 與供應商合作進行負責任的採購，可促進低碳材料及更佳營運做法的廣泛採用，從而為產業和社區帶來益處。

受影響持份者：

- ◆ 當地社區
- ◆ 供應商和承辦商

指標及目標

2030 願景目標：

- ◆ 所有承辦商／供應商受可持續採購準則約束，遵守多元化要求

進展：進行中

影響評估：

- ◆ 舉辦包括為期一年的嘉里建設可持續發展教育系列在內的供應商參與活動，以提升供應鏈的可持續發展。

策略及回應

聚力同行 — 負責任供應鏈管理

可持續建築：生命週期管理

我們深信，建立繁榮的可持續生態系統的建立猶如栽種一個花園，需要合適的土壤、養份與悉心呵護。在建築生命週期的每一個階段，我們均秉持穩健的可持續發展管治，以減少負面影響並擴大正面效益。我們的方針涵蓋環境管治、負責任的價值鏈管理、社區發展，以及保障人員的健康與安全。

步驟 1 — 規劃和設計

我們致力培育可持續且具共融性的社區，讓人有歸屬感。除將可持續發展準則融入選址流程外，我們亦在項目早期階段積極與社區及專家交流，於創造長遠社會價值的同時，保留各個社區的特色。

於項目前期設計中保育文化遺產

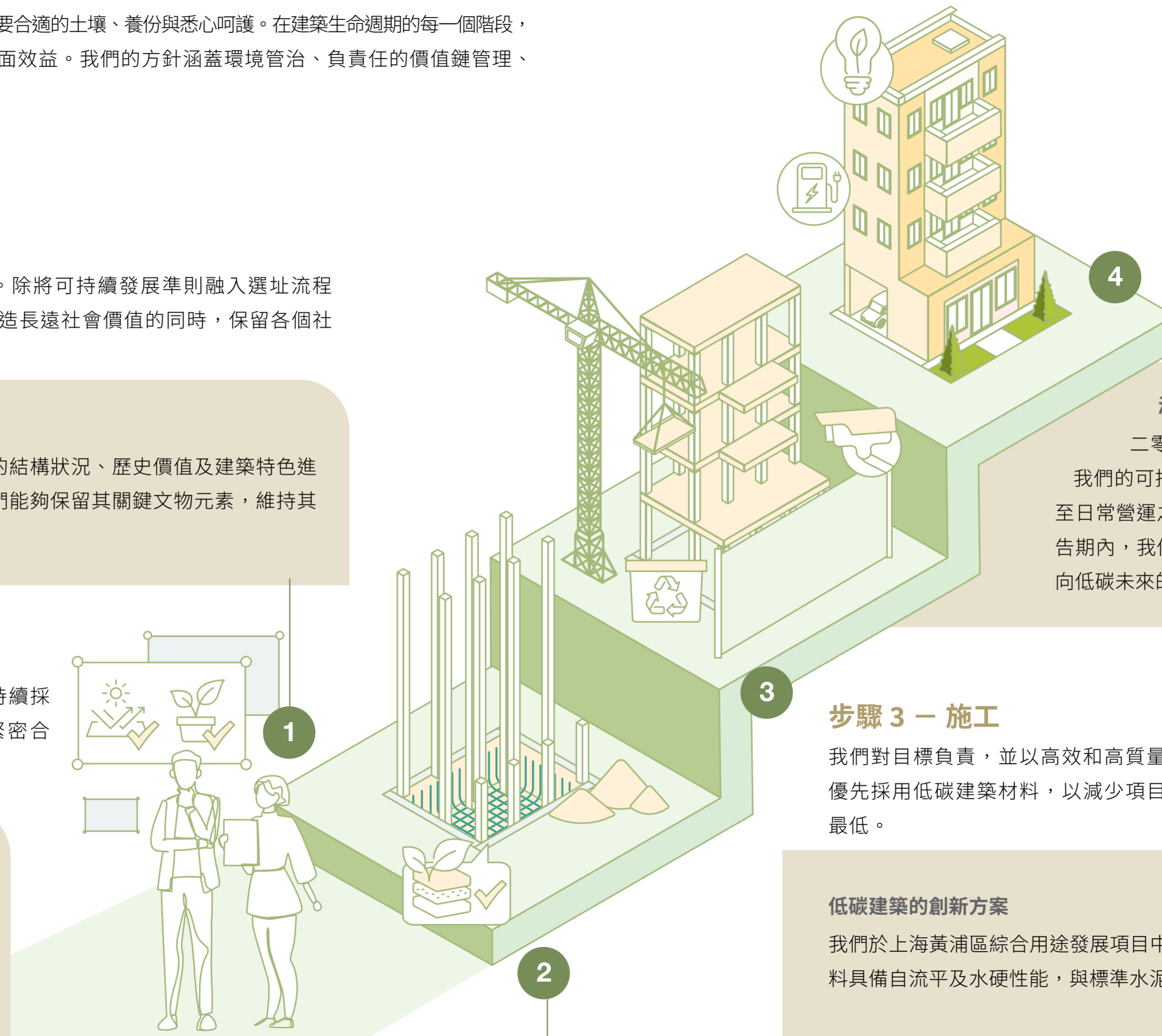
在武漢綜合用途發展項目的早期設計階段，我們就各建築的結構狀況、歷史價值及建築特色進行詳細評估。相關發現為修繕及更新策略提供依據，使我們能夠保留其關鍵文物元素，維持其歷史脈絡，並改造以切合現代使用。

步驟 2 — 採購

我們以誠信行事，為公司和社會做正確的事。我們的可持續採購方針著重評估供應鏈風險、道德採購，並與供應商緊密合作，以維持最高標準的商業道德與社會責任。

「易採購」推動負責任採購

為強化透明度，我們引入「易採購」數碼化平台，以加強對供應鏈的合規監察。該平台作為管治紀錄的集中樞紐，記錄反貪污承諾及環境聲明，確保各合作夥伴符合我們就安全、尊重及問責所訂立的嚴格要求。



步驟 4 — 營運與保養

我們運用智慧科技及可再生能源，確保物業與時俱進、面向未來，推動減排工作，並支持住戶的身心健康。

減碳 — 從願景到行動

二零二五年，我們的減排目標正式通過SBTi的驗證，為我們的可持續發展歷程寫下重要里程碑。我們已將此承諾落實至日常營運之中，優先著手採購綠色電力及加強能源管理。在報告期內，我們共採購43,838兆瓦時綠色電力，進一步鞏固我們邁向低碳未來的步伐。

步驟 3 — 施工

我們對目標負責，並以高效和高質量的執行方式交付卓越成果。在施工期間，我們優先採用低碳建築材料，以減少項目的隱含碳排放，同時將對周邊社區的影響降至最低。

低碳建築的創新方案

我們於上海黃浦區綜合用途發展項目中以創新的礦物基膠凝材料取代傳統混凝土。該材料具備自流平及水硬性能，與標準水泥相比，可減少79%的隱含碳排放。



環境

守護自然

在整個資產組合中推動低碳發展、提升資源效益，並推動具韌性的綠色建築實踐



未來趨勢

- 大規模採用可再生能源的需求日益迫切，以達成更進取的碳中和目標。
- 對範圍三排放披露的透明度及數據精細度的要求持續提升，以確保能對減排進度作出具公信力的監察。
- 持份者對具透明度、科學性的減碳路線圖，以及可量化問責機制的期望持續上升。
- 披露標準正逐步演進，趨向量化氣候相關風險及機遇所帶來的財務影響。

我們的回應

- 於二零二五年，我們透過採購及現場自產**綠色電力**，為集團提供了佔整體能源消耗20%的可再生能源。
- 我們已開始評估採用供應商特定排放因子計算**範圍三碳排放**的可行性，並擴大建築物材料消耗相關數據的收集範圍。
- 於二零二五年，我們的近期及長期減排目標已獲SBTi驗證，印證我們**邁向二零五零年淨零排放的路徑**是以氣候科學為本。
- 我們於二零二五年開始在香港及中國內地的營運物業範圍內記錄**極端天氣事件所帶來的財務影響**。

與環境相關的議題

- 可持續建築
- 氣候變化及應變能力
- 溫室氣體排放及能源效益
- 生物多樣性
- 資源循環及廢棄物管理
- 水資源利用及保護

我們的應對政策

- 生物多樣性政策
- 氣候變化政策
- 環保政策
- 綠色採購政策
- 集團環保政策
- 可持續發展政策
- 水資源管理政策

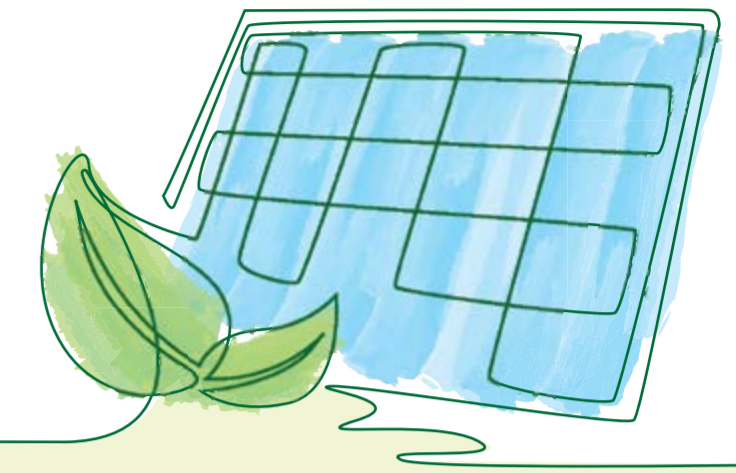


專題故事



全面推進物業減排

物業開發過程中的營運決策深刻影響著我們的環境足跡。在邁向二零五零年碳中和目標的進程中，我們同時致力於建立穩健的合作夥伴關係以及採取果斷行動。二零二五年，我們加速推動可再生能源的應用、強化氣候相關財務分析，並提升範圍三溫室氣體排放數據的質量與精細度，藉此促進營運效率和整體環境表現的提升。



推動可量化的減碳進展

要實現有效的減碳成果，我們必須清楚掌握當前的起點與未來方向。從強化數據能力、採購可再生能源，到分析氣候相關的財務影響，我們的減碳措施始終以可量化進程及長期韌性為基礎。

我們透過多種渠道收集關鍵數據，以追蹤我們的減碳進程，並遵循聯交所和ISSB等地區和國際機構不斷演進的披露要求。因此，考慮到我們資產組合的多元性，準確且全面地掌握公司碳足跡無疑是一項複雜的挑戰。

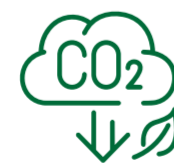
採用可再生能源

向可再生能源轉型有助於應對這一挑戰，同時也標誌著我們在業務風險分散方面邁出重要一步。繼北京嘉里中心試行綠電採用計劃後，上海靜安嘉里中心與上海嘉里不夜城三期亦採用綠電證書，這使得集團的能源消耗中有約20%來自可再生能源。由二零二六年起，上海三個主要項目將有大部分用電來自綠色電力。在北京及上海物業大規模採購綠電的帶動下，我們的營運碳排放按年顯著下降24%。



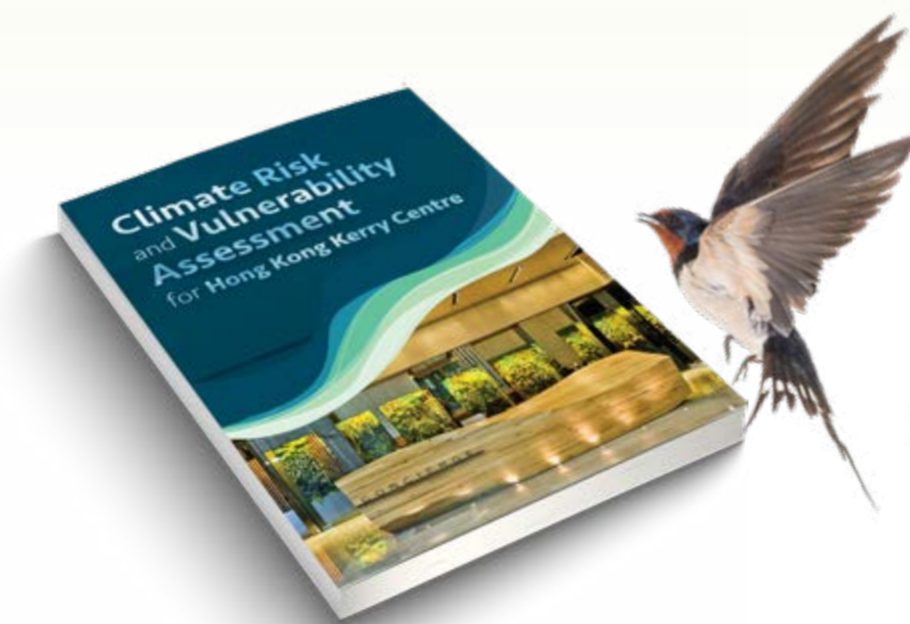
20%

可再生能源使用¹



▼ 24%

範圍一及二溫室氣體
排放（總量）²



14.8百萬港元
極端天氣引致之估計財務影響³

推動氣候韌性與量化財務影響

二零二四年，我們針對旗下所有投資物業組合進行了氣候風險與脆弱性評估，識別影響各資產的最顯著實體氣候風險，並為針對性的韌性行動建立穩固基礎。在此基礎上，我們於二零二五年繼續以具前瞻性的方法管理投資物業和發展中項目的氣候相關風險與機遇。

為深入了解財務風險敞口，我們進一步擴展並以系統性地收集氣候相關的財務影響數據。基於透過氣候風險與脆弱性評估識別出的風險，我們從三個關鍵範疇收集量化數據：極端天氣事件對物業造成的直接損害、為降低未來風險而投入的減緩措施投資，以及災後復原所產生的修復成本。

相關洞察正逐步引導我們進行更具策略性的資本配置、支持為氣候韌性措施制定專項預算，並推動我們從被動應對轉向具前瞻性、風險導向性的規劃。

提升範圍三數據質量與完整度

準確的範圍三排放匯報對我們的減碳策略至關重要。今年，我們強化了數據收集流程，以提升整個價值鏈數據的完整性與精細度。

這包括收集更詳細的建築材料消耗數據，並深化與供應商及承包商的溝通，以取得關鍵建築材料的活動特定數據。這些努力使我們能夠對旗下發展項目的隱含碳進行更穩健的評估。

展望未來，我們將持續推進採用供應商特定排放因子，減少對行業通用平均數據的依賴，從而進一步提升數據精確度。



新增 5
種建築材料納入
上游範圍三排放數據中



1. 根據投資物業可再生能源使用量佔總能源消耗量的比例計算。可再生能源包括在北京直接從電網採購的綠電、在上海購入的綠證，以及在香港及中國內地所產生的太陽能電力。
2. 與二零二四年比較。本表現數據涵蓋本集團的投資物業。詳情請參閱本報告之數據摘要章節。溫室氣體排放量的減少主要來自於在北京直接從電網採購的綠電，以及在上海購入的綠證。
3. 其中，20%由保險理賠給付，30%仍在保險理賠申請流程中，41%則是由於損失工作日數對建築地盤造成的財務影響。

可持續建築

推動綠色建築實踐

透過採用可持續設計，我們致力打造具歸屬感的環境。我們相信，建築應以高效能運作，並與大自然共生，才能長久發展。我們獲得的可持續建築認證是對我們整體性策略的肯定，這涵蓋健康的空氣與採光、高效率的水與能源系統、聲環境與熱舒適、負責任的材料，以及支持運動、營養、社區與心理福祉的設計。我們持續改進並主動提升物業表現，打造以人為本的空間，為我們服務的社區帶來長遠裨益。



100%

新建投資物業獲得
綠色建築認證



96%

投資物業獲可持續
建築認證^{1,2}



82%

投資物業獲可持續建築認證的
最高級別^{1,2}

二零二五年新獲頒的可持續建築認證

LEED	LEED 營運與保養 鉑金級	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 深圳前海嘉里中心一期 ◆ 深圳前海嘉里中心二期
	LEED 建築設計與施工 鉑金級	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 深圳前海嘉里中心三期
	LEED 社區 鉑金級	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 上海靜安嘉里中心
WELL	WELL 核心體 鉑金級	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 深圳嘉里建設廣場
WELL	WELL 健康—安全評價準則	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 瀋陽嘉里中心企業廣場 ◆ 瀋陽嘉里中心二期
Green Building Council	綠建環評新建建築2.0版 暫定金級	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 寓成峰 ◆ 土瓜灣重建項目
Parksmart	Parksmart 先鋒級	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 杭州嘉里中心

1. 可持續建築認證包括綠建環評認證、LEED認證、WELL認證以及中國綠色建築評價標識。

2. 按樓面面積計算。

卓越可持續建築

致力可持續營運

可持續建築認證:

- ◆ WELL核心體鉑金級
- ◆ WELL健康—安全評價準則
- ◆ LEED營運與保養鉑金級
- ◆ LEED社區鉑金級
- ◆ LEED零廢棄物
- ◆ TRUE鉑金級

主要亮點:

- ◆ 北京中心商務區首個LEED營運與保養鉑金級
- ◆ 北京首個LEED社區鉑金級認證
- ◆ 行業團體標準「商務樓宇淨零運營與碳中和評價規範」參編單位

北京嘉里中心

綜合低碳發展的先驅

可持續建築認證:

- ◆ WELL核心體鉑金級
- ◆ LEED建築設計與施工鉑金級
- ◆ LEED營運與保養鉑金級
- ◆ 中國綠色建築評價標識（設計標識）— 三星

主要亮點:

- ◆ 獲深圳市住房和建設局評選為深圳市綠色低碳國際化先進標準集成應用試點項目
- ◆ 項目整合了循環水系統、光伏發電、區域供冷，以及VAV系統

深圳前海嘉里中心

邁向碳中和建築之路

可持續建築認證:

- ◆ WELL核心體鉑金級
- ◆ WELL健康—安全評價準則
- ◆ LEED建築設計與施工鉑金級
- ◆ LEED營運與保養鉑金級
- ◆ LEED社區鉑金級
- ◆ LEED零廢棄物
- ◆ LEED零碳
- ◆ TRUE鉑金級

主要亮點:

- ◆ 亞洲首個同時獲得LEED零碳和LEED零廢棄物認證的項目
- ◆ 中國內地首個獲得LEED零碳認證的項目

上海靜安嘉里中心

透過以人為本的設計提升福祉

可持續發展不僅限於基礎設施，亦涵蓋每日在其中生活與工作的人的身心健康。隨著人造環境，特別是綜合用途發展項目正逐漸成為城市生活不可或缺的一部分，將健康與共融元素融入建築設計已成為嘉里建設的重要工作方向，旨在打造具歸屬感的場所。

二零二五年健康建築方面的主要成就

我們一直以來積極參與WELL規模計劃。二零二五年，深圳嘉里建設廣場榮獲WELL核心體鉑金級認證，瀋陽嘉里中心首次獲得WELL健康—安全評價準則認證。這些認可印證我們對提升空氣與用水質量、維持有效清潔與消毒措施、提供健康相關福利與服務，以及強化應急準備能力的承諾。

影響及成就

WELL健康建築認證



11

個項目獲得WELL核心體鉑金級認證



7

個項目獲得WELL健康—安全評價



82%

投資物業獲得WELL認證/
WELL健康—安全評價準則¹

獲IWBI頒發「健康建築領航獎」



獲IWBI頒發「卓越合作夥伴獎」

◆ 北京嘉里中心



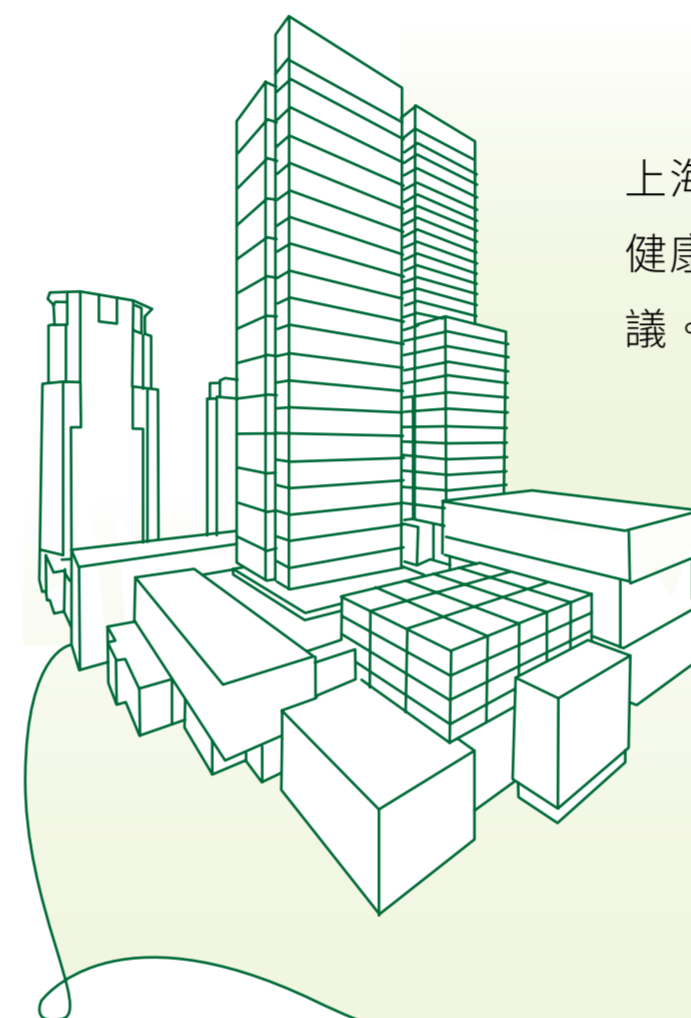
◆ 上海靜安嘉里中心



1. 按樓面面積計算。

在營運中倡導健康生活方式

繼二零二四年與IWBI在深圳前海嘉里中心合作後，我們在二零二五年透過一系列持份者活動，進一步強化對住戶健康和福祉的承諾。透過應用全球公認的WELL健康建築標準，並以針對性的活動加強社區參與，我們持續倡導健康生活方式，向住戶清晰展示我們建築的健康設計特點。



上海靜安嘉里中心與IWBI合作推出為期一年的「共益智匯」健康主題計劃 — 這是IWBI與商業地產項目之間的首個合作倡議。詳情請參閱[和諧共築](#)章節。

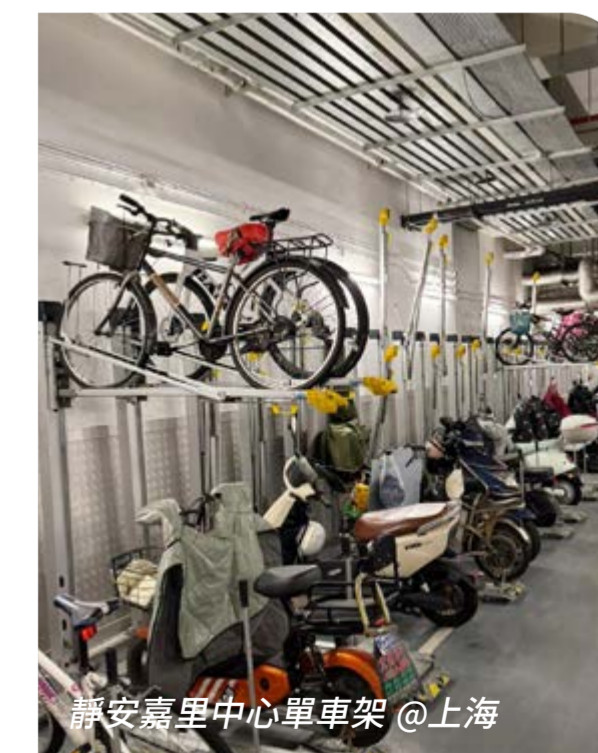
北京嘉里中心舉辦「健康生活周」活動，涵蓋空間體驗、透明的營養餐飲選擇、運動活動及正念工作坊，旨在促進更健康的生活方式，並營造以人為本的社區生態。



除與IWBI的合作外，我們亦積極推動國內行業標準的進步。二零二五年，深圳前海嘉里中心與業內領導企業和包括清華大學在內的頂尖學術機構共同支持中國建築節能協會發佈的《健康人居建築環境評價標準》制定工作，並正式獲認可為該標準的參編單位之一。

完善建築的無障礙設施

我們於新建及現有物業的設計均融入無障礙及家庭友善設施，確保為所有持份者營造安全和愜意的氛圍。我們的物業位置便利，毗鄰公共交通，並配備了智慧停車場、單車設施及電動車充電站等可持續交通設施，提高了當地社區的交通連結和便利性。



靜安嘉里中心單車架 @上海

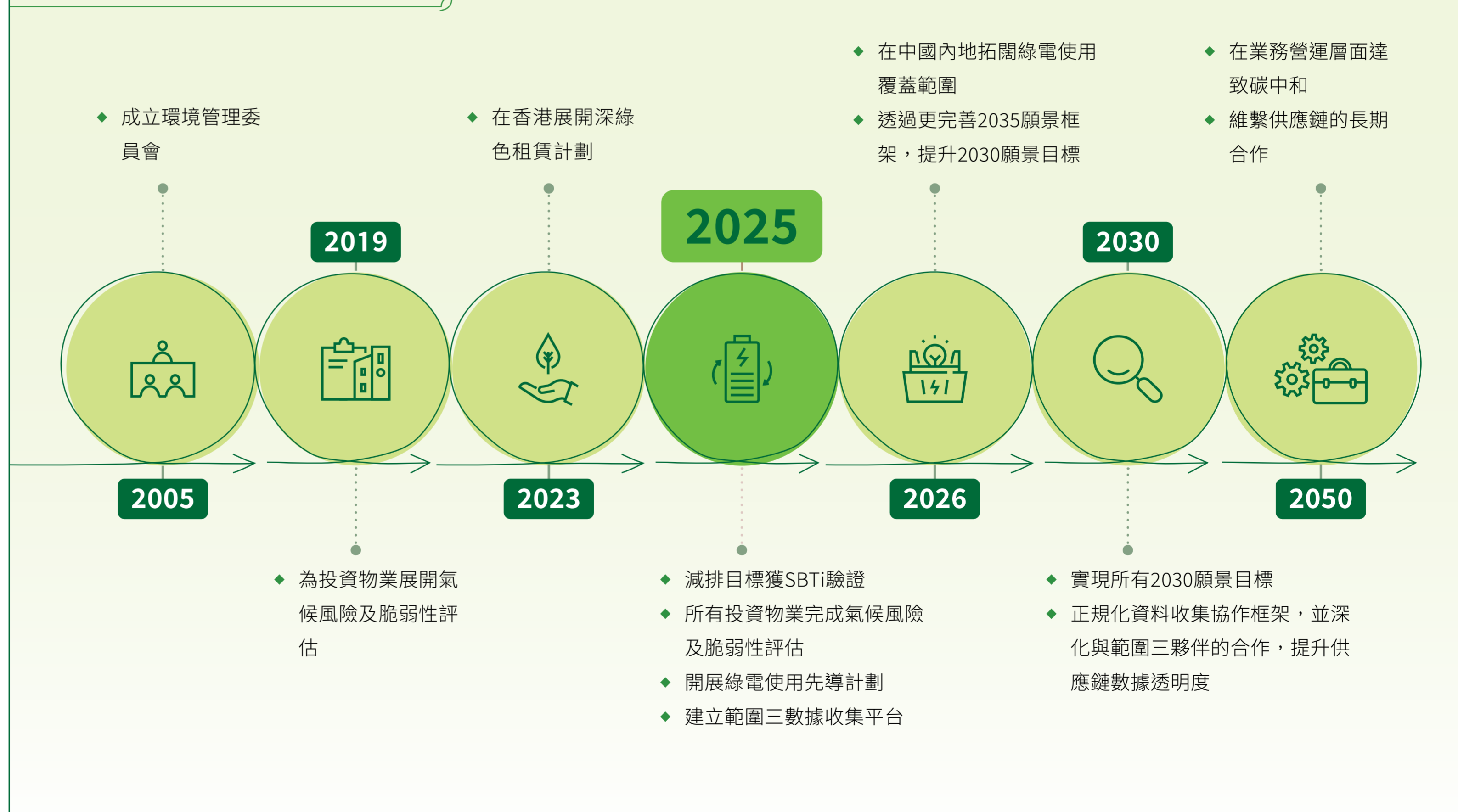
氣候變化及應變能力

應對氣候挑戰，塑造更強韌的未來

氣候變化為我們的業務營運連續性、資產完整性及持份者利益帶來重大風險。為應對這些挑戰，我們已採取積極措施提升物業組合的氣候應變能力。我們不斷強化氣候相關風險管理和披露實踐，並持續跟進碳中和路線圖進展。這些措施確保我們在面對愈趨嚴峻的氣候風險與挑戰時，繼續維持對持份者的透明度與責任制。



我們的碳中和路線圖



邁向碳中和的階段性目標與行動



達致碳中和的營運策略

我們秉持減碳承諾，在營運層面及整個價值鏈中採取了多項措施。我們的方針結合了基礎設施升級與持份者參與活動，旨在推動有意義的、深遠持久的影響。

香港

- ◆ 在香港的業務中，我們了解到公司的減碳能力與本地電網的整體轉型進程密切相關。
- ◆ 我們將積極監察電網轉型的進度，以協助營運規劃。我們重點提升整體資產組合的能源效益，並與租戶共同參與減排計劃，確保在我們可直接控制的範圍內，把握每一個減排的機會。

中國內地

- ◆ 在中國內地的業務中，我們正朝著使用100%綠色電力的明確路徑邁進。
- ◆ 我們已承諾於二零二六年起在上海的三處資產中使用高比例的綠色電力。此舉將於二零二六年至二零三零年份階段推行，以逐步強化能源轉型。此承諾彰顯我們以可再生能源為全部中國內地營運供電的長遠目標。

為實現我們的科學基礎目標，我們評估了整個投資組合中的減碳機會及可行性，並制定了減碳路徑。我們已為資產組合度身製訂了行動方案，以務實且負責任地實現這些目標。

氣候風險評估與管理

因應氣候變化導致極端天氣事件日益頻繁，我們於二零一九年開始為香港的投資物業開展氣候風險及脆弱性評估，以了解建築物在極端天氣條件下的脆弱性。二零二四年，我們進一步將該評估擴展至所有投資物業，並因此提前達成了相關的2030願景目標。

我們根據每個項目的地理與經濟背景，識別其所面臨的最具財務風險的實體氣候風險。例如，香港物業的主要風險為熱帶氣旋、海平面上升及山泥傾瀉；而南昌物業為極端高溫、極端低溫，以及山泥傾瀉；北京物業則為山火。基於評估結果，我們以項目實際情況為基礎，提出針對性建議，以強化氣候應變能力並降低風險。



100%

投資物業完成氣候風險及脆弱性評估

評估的關鍵步驟

- ◆ 實體風險識別
- ◆ 實體風險分析
- ◆ 氣候情景分析
- ◆ 實體風險量化和數據可視化

數據源和模型

- ◆ 大氣循環模型
- ◆ 區域氣候模型
- ◆ 歷史觀察數據
- ◆ 地理空間數據
- ◆ 經濟數據

應用的氣候情景

- ◆ SSP1-RCP2.6
- ◆ SSP2-RCP4.5
- ◆ SSP4-RCP6.0
- ◆ SSP5-RCP8.5

更多詳情，請參閱本報告的[氣候相關財務披露](#)章節。

實踐案例

極端天氣事件之財務影響數據收集

全球極端天氣日益頻繁且強度加劇，對房地產行業構成的威脅日益嚴峻。在營運物業已完成氣候風險及脆弱性評估全面覆蓋的基礎上，嘉里建設致力於更深入了解極端天氣對旗下資產組合所帶來的財務影響，從而強化對氣候相關財務風險與機遇的管理。

二零二五年，我們啟動了一項試行計劃，每半年收集並整合旗下物業與極端天氣相關的財務數據，包括極端天氣事件造成的實體損壞與財務損失，以及為防止未來損失所投入的修復費用與前瞻性投資。該試行計劃旨在量化極端天氣對我們資產的影響，以進行有價值的分析，為全面強化氣候風險管理系統，以及完全遵循IFRS S2氣候相關披露要求奠定堅實基礎。（我們自二零二四年起已參照該標準進行氣候相關風險與機遇的披露。）

透過這項工作，我們的物業管理團隊對氣候變遷對物業營運所造成的財務影響有了更深入的了解。我們亦持續製作並向員工傳播主題相關的教育影片與培訓素材，以提升全體員工應對氣候變遷的意識。

更多詳情，請參閱本報告的[氣候相關財務披露](#)章節。

@所有地區

碳中和承諾

二零二五年，我們於減碳之路上迎來重要里程碑，我們的溫室氣體減排目標正式通過SBTi驗證。此項驗證確認我們的減碳路線圖符合最新氣候科學，並與《巴黎協定》將全球升溫控制於1.5°C的目標保持一致。我們以嚴謹的科學基礎標準作為根據，進一步鞏固嘉里建設對長期韌性及為社區創造持久價值的承諾。

經SBTi驗證的目標



近期目標

至二零三零年將範圍一及範圍二的溫室氣體絕對排放量減少

52.9%

(與二零一九年基準年相比)

至二零三零年將每平方呎的範圍三溫室氣體排放量*減少

51.6%

(與二零二三年基準年相比)

長期目標

至二零五零年將範圍一及範圍二的溫室氣體絕對排放量減少

90%

(與二零一九年基準年相比)

至二零五零年將範圍三的溫室氣體絕對排放量*減少

90%

(與二零二三年基準年相比)

* 範圍三排放涵蓋資本商品、燃料及能源相關活動（不包括範圍一和範圍二相關排放）、上游運輸及配送、營運產生的廢棄物及下游租賃資產。

在制定減排目標時，我們全面分析香港與中國內地主要物業發展及管理營運的碳足跡。這項以數據主導的工作使我們能夠精準識別需要改進的關鍵領域，尤其是在施工階段和樓宇系統方面。

溫室氣體排放及能源效益

於全生命週期減少碳足跡

碳排放和能源使用表現

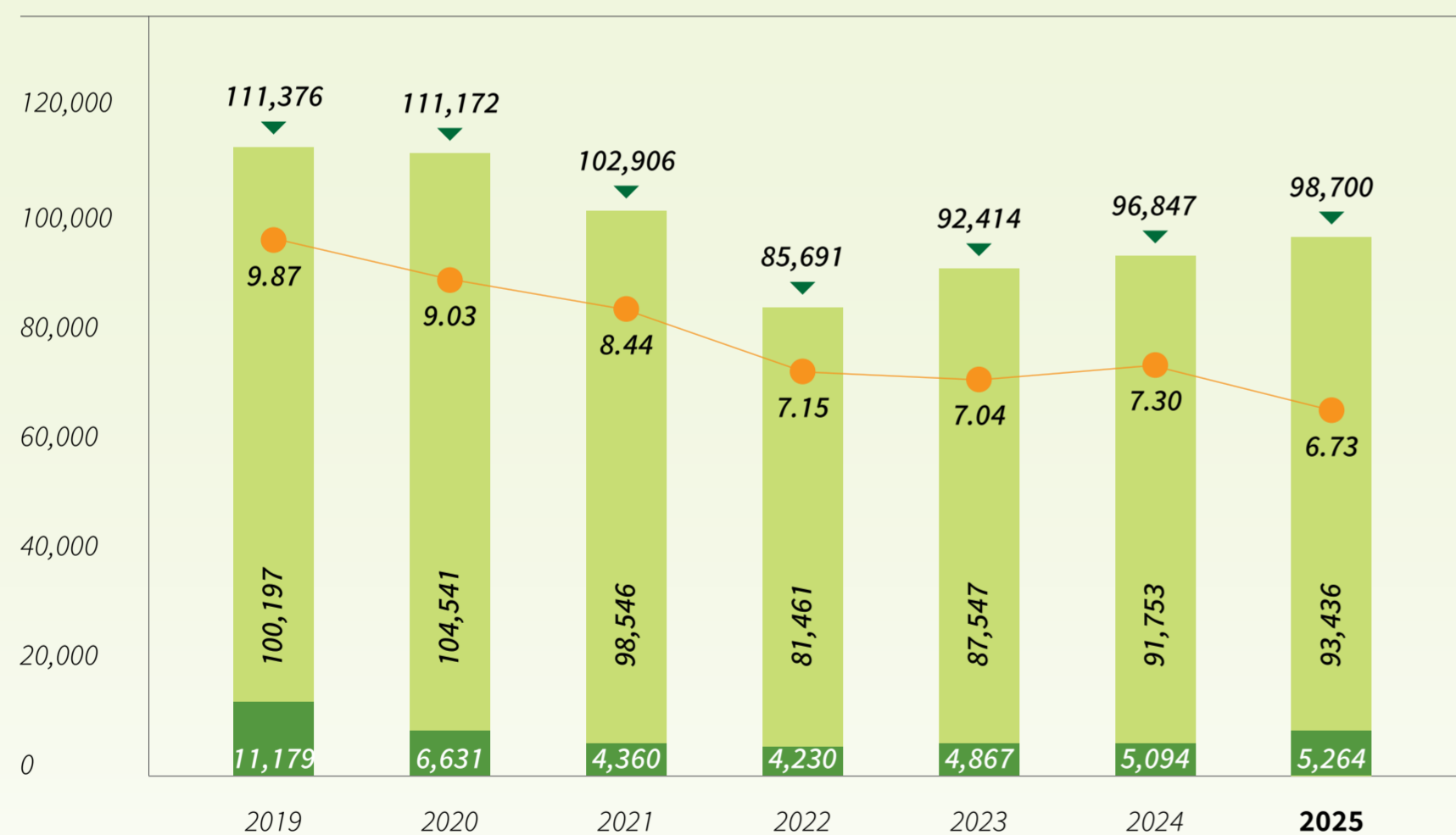
我們透過持續監測碳排放數據，確保我們清晰掌握減碳方面的進展並追蹤其成效。通過實施各種節能增效措施，並發展和採購再生能源，我們在減排的旅程上已取得顯著成果。更多詳情，請參閱本報告的數據摘要章節。



溫室氣體排放摘要¹

溫室氣體（所在地基準）排放總量
（公噸二氧化碳當量）

溫室氣體（所在地基準）排放強度
（公噸二氧化碳當量／千平方呎）

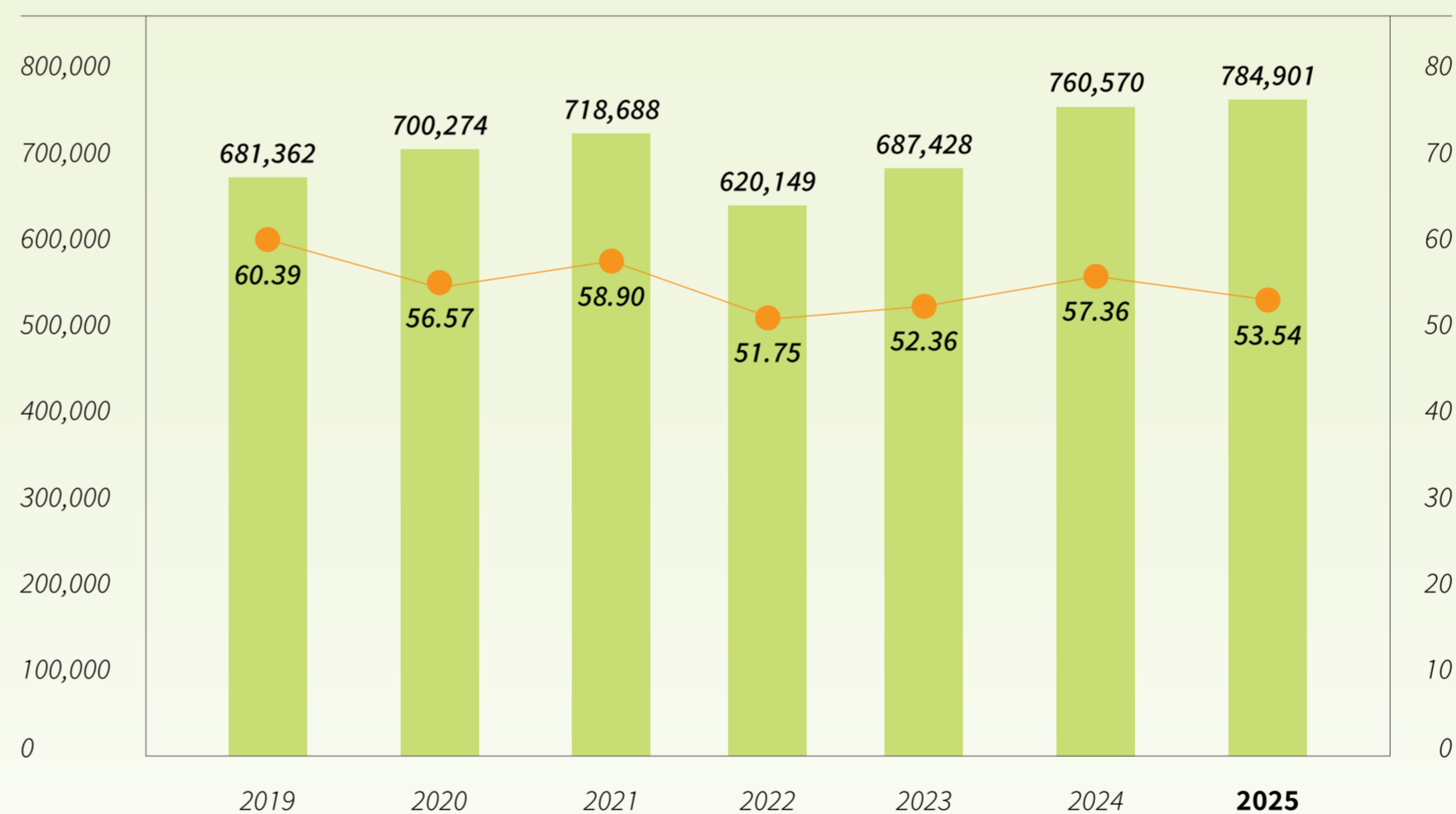


- 範圍一 - 直接溫室氣體排放 (公噸二氧化碳當量)
- 範圍二 - 間接溫室氣體 (所在地基準) 排放 (公噸二氧化碳當量)
- ▼ 溫室氣體 (範圍一及二, 所在地基準) 排放總量 (公噸二氧化碳當量)
- 溫室氣體 (範圍一及二, 所在地基準) 排放強度 (公噸二氧化碳當量／千平方呎)

能源用量摘要¹

總能源用量
（千兆焦耳）

能源使用強度
（千兆焦耳／千平方呎）



- 總能源用量 (千兆焦耳)
- 能源使用強度 (千兆焦耳／千平方呎)

▼ 24%
範圍一及範圍二溫室氣體排放 (總量)^{2, 3}

▼ 31%
範圍一及範圍二溫室氣體排放 (強度)^{2, 3}

▼ 7%
能源使用 (強度)³

1. 數據涵蓋我們的投資物業。
 2. 詳情請參閱本報告之數據摘要章節。溫室氣體排放量的減少主要來自於在北京直接從電網採購的綠電，以及在上海購入的綠電。
 3. 與二零二四年相比。

本地可再生能源生產

我們持續優先推動太陽能光伏系統在資產組合中的有效應用。作為我們不斷優化的「碳中和路線圖」之核心組成部分，我們積極檢視並改進相關策略，以擴大替代性可再生能源的運用。透過這些具明確目標的行動，我們旨在大幅減少碳足跡，建構一個更具韌性的未來。

太陽能板面積及發電量

地點	旗下物業之太陽能板面積（平方呎）	本地太陽能發電量（千瓦時）	
		二零二五年	二零二四年
中國內地 (兩個物業)	12,080	194,909	188,982
香港 (兩個物業)	2,320	34,478	39,285

綠色電力

二零二五年，我們在減碳進程中邁出了重要一步，成功為在上海和北京兩個重點城市的物業採購綠色電力。我們於北京嘉里中心推行綠色電力試點項目，並於上海靜安嘉里中心及上海嘉里不夜城使用綠色電力證書。

透過將清潔能源納入能源組合，我們直接推動碳中和路線圖的實施，並為本地負責任物業管理樹立新標準。



20%

可再生能源使用¹

可再生能源採購量（兆瓦時）²

地點	二零二五年
北京	3,838
上海	40,000

1. 根據投資物業可再生能源使用量佔總能源消耗量的比例計算。可再生能源包括在北京直接從電網採購的綠電、在上海購入的綠證，以及在香港及中國內地所產生的太陽能電力。
2. 數據涵蓋直接從電網採購的綠電以及外購的綠證。

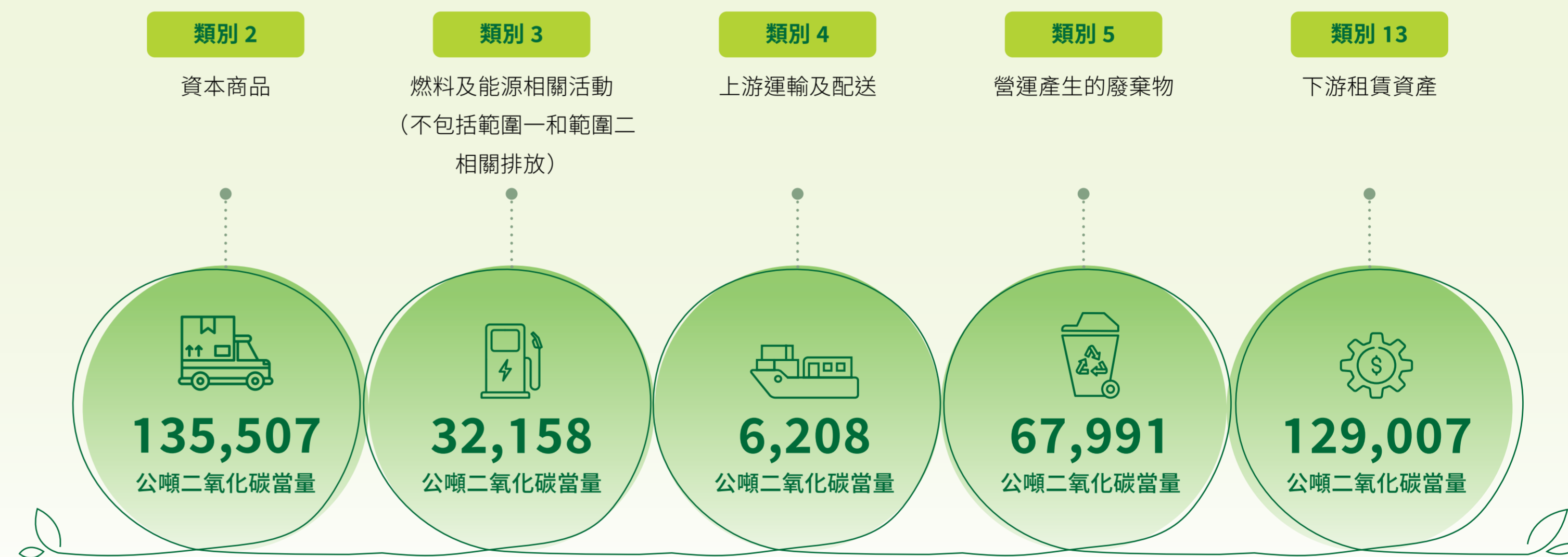
範圍三溫室氣體排放數據收集工作

與價值鏈合作夥伴緊密協作，是準確量度我們範圍三排放的關鍵。儘管不同的合作夥伴在數據準備程度及方法上存在差異，但近年來我們在提升數據完整性與質量方面已取得顯著進展。

憑藉我們於上海黃浦區綜合用途發展項目及其他在建項目的工程實踐，我們在過去數年建立了有結構的資料庫，以簡化價值鏈的數據收集流程並提升一致性。

詳情請參閱[專題故事](#)和本報告的[聚力同行](#)章節。

重大範圍三溫室氣體排放類別



可持續建築材料

在上海黃浦區綜合用途發展項目及武漢綜合用途發展項目中，我們優先選用可持續建築材料，以降低碳排放並提升室內空氣品質。所選綠色建材包括預拌混凝土、砂漿及外牆塗料，以降低施工的碳排放強度，並支持行業邁向碳中和的路徑。此外，防水捲材及室內牆面塗料等綠色產品亦遵循嚴格的有害物質限值，以確保室內環境的健康與安全。

建築能效提升

環境及能源管理體系

我們在整個營運過程中實施了完善的環境管理體系和能源管理體系，以有效管理並降低對環境的影響及相關風險。這些體系使我們能夠持續監察表現，實現可持續發展目標。

我們的體系已通過ISO 14001和ISO 50001認證，旨在確保符合法規要求，同時推動我們持續提升環境和能源表現。我們定期為員工提供有關能源效率的培訓，以加強相關意識並鼓勵減少能源消耗。



74%

投資物業^{1,2}獲得
ISO 14001認證
(二零二四年: 81%)



90%

投資物業¹通過了內部審計
的數據核查
(二零二四年: 89%)

我們已在投資物業中應用數碼化平台和智能儀表，從而確保全面的環境數據收集和表現追蹤。我們的內部審計團隊會開展年度環境數據核查，以確保數據準確性和一致性。此外，我們亦進行獨立的外部核查，以驗證報告指標的可信度，並確認我們環境數據管理框架的穩健性。

建築設計中的節能投資

在武漢綜合用途發展項目的施工前期，我們透過優化建築設計提升了能源使用效率。每個單元的設計都旨在盡量引入自然光，減少對人工照明的依賴。智慧照明系統更可根據空間佔用情況和自然光照強度自動調節亮度，進一步提高用電效率。

為增強建築的保溫性能並降低室內空調需求，我們在室內隔熱系統中採用XPS擠塑聚苯乙烯板，同時使用集成太陽能熱水系統。

可持續設計原則貫穿整個規劃過程。我們同步開展室外風環境模擬與室內熱舒適度建模，以優化室外與室內的整體設計，在避免不必要能源消耗的同時，提升使用者舒適度。

1. 按樓面面積計算。

2. 該比例下降原因是二零二五年我們納入了新的投資物業。我們將在未來幾年內為其取得相關認證。

透過設施升級，提升能源效益

照明、供暖及空調系統升級



我們在各地物業翻新空調系統的變頻器，並升級了除濕和通風設施。

- ◆ 估計每年節省電力：**470,727 千瓦時**
- ◆ 避免了 **237,283 公斤二氧化碳當量** 溫室氣體排放

冷卻塔改造



上海和杭州的多處物業透過升級冷卻塔系統提高了能源效率。升級內容包括噴嘴翻新、全面檢修以及更換填料，以優化熱交換性能。

- ◆ 估計每年節省電力：**417,494 千瓦時**
- ◆ 避免了 **231,940 公斤二氧化碳當量** 溫室氣體排放

水泵翻新



我們今年對多個香港物業進行了水泵房翻新工程，並安裝高效水泵，以節約能源。

- ◆ 估計每年節省電力：**44,511 千瓦時**
- ◆ 避免了 **17,046 公斤二氧化碳當量** 溫室氣體排放

照明系統升級



我們持續對物業內的樓梯間、停車場、游泳池及其他公共區域的照明系統進行升級，使用LED燈及感應控制裝置代替傳統燈具，以降低電力消耗。

- ◆ 估計每年節省電力：**351,988 千瓦時**
- ◆ 避免了 **181,256 公斤二氧化碳當量** 溫室氣體排放

隔熱膜



我們在更多物業的建築外牆加裝了隔熱膜，以阻隔紫外線輻射，並更有效地調節室內溫度，降低制冷需求。

- ◆ 估計每年節省電力：**66,025 千瓦時**
- ◆ 避免了 **44,287 公斤二氧化碳當量** 溫室氣體排放

電梯系統優化



我們中國內地南區的物業在電梯監控盤上新增鎖梯功能，並將貨梯進行聯控改造，提高了電梯系統的運作效能，從而提升整體能源效率。

- ◆ 估計每年節省電力：**30,464 千瓦時**
- ◆ 避免了 **13,462 公斤二氧化碳當量** 溫室氣體排放

生物多樣性

促進生物多樣性，共建強韌繁榮生態

我們致力在回應持份者期望的同時，減低營運對生態環境所造成的影響。我們的《生物多樣性政策》建立了一套有系統的管理框架，將自然與生物多樣性考量融入我們業務及風險管理的各個層面。透過採用國際認可的工具，例如TNFD的LEAP評估法、ENCORE生物多樣性模塊工具及世界自然基金會的風險過濾器工具，我們得以評估與自然相關的依賴性、影響、風險與機遇，從而制定有效的策略，以保護及修復生物多樣性。

過去三年中，我們逐步深入理解各項發展項目與當地生態系統的互相影響模式，並由集團層面的資料收集，逐步邁向更具體的、項目層面的生態管理工作。

二零二三年，我們開展集團層面的生物多樣性風險評估，為生物多樣性管理工作奠下基礎。該次評估聚焦於本集團於香港及中國內地的共20個在建物業發展項目。透過採用TNFD的LEAP方法，我們識別出33項風險指標，並按其生態重要性將各項目劃分為不同優先級別。該策略性分類使我們能更主動地在營運中應用「避免、減少、再生、修復及轉化」的緩解措施原則，以保護自然環境。

詳情請參閱我們的 [《二零二三年可持續發展報告》](#)。

在資產組合層面的數據基礎上，二零二四年標誌著我們進一步邁向項目層面的實質生態影響管理。我們在深圳前海開展針對當地的生物多樣性試點評估，並與南方科技大學合作，於深圳前海嘉里中心及毗鄰的前海石公園進行當地生物多樣性評估。

此次評估顯示該地點是東亞-澳大利西亞遷飛路線中的重要中途站，並記錄了多種鳥類及20種蜜源植物物種。該研究亦促成我們採取即時改善措施，包括種植本地結果植物、採用鳥類友善型防撞玻璃，以及開展公民科學教育活動，以鼓勵社區共同保護我們工作與生活環境的生態系統。

詳情請參閱我們的 [《二零二四年可持續發展報告》](#)。

二零二五年，我們致力將生物多樣性管理融入長期營運及管治框架。基於前期的基本風險評估及深圳的項目試點，我們正制定本集團的首份生物多樣性管理指引，以建立明確的內部標準，用於評估、避免及緩減資產組合中的生態影響。

我們亦持續推展深圳前海項目的實地工作，將第一階段生態評估的詳細結果，用作第二階段行動計劃及物種選擇的指引。相關原生植物種植策略經特別設計，以在當地打造具多重功能的棲息地：

候鳥及城市鳥類：



為增強鳥類的食物來源及棲息支援，我們正引入多種被識別為對本土鳥類群落具有高生態價值的本土結果植物。此策略可確保全年均有穩定持續的食物供應，同時補充對繁殖季期間至關重要的自然昆蟲量。此外，我們亦同步規劃安裝易於取用的水源及專用巢箱，以進一步改善鳥類棲息環境。

傳粉昆蟲：



我們正以精心挑選的本土開花植物取代非原生物種，從而將觀賞性綠化空間轉化為豐富的生態資源。在物種選擇上，我們優先考慮能提供充足花蜜與花粉的品種，並特意確保不同季節的花期能夠銜接，從而為傳粉昆蟲提供全年穩定的食物來源。此舉可支援更多樣化的昆蟲物種，亦提升場所的整體生態穩定性。

基於上述研究成果，我們現已於深圳前海正式開展第二階段的實施工作，落實針對性的植物種植及生態效益提升措施。



2023



2024



2025

提高持份者的生物多樣性保護意識

我們致力透過沉浸式體驗及保育行動，凝聚持份者力量，共同推動生物多樣性保護。我們不只停留於提升認知，而是結合教育課程、自然探索及實地生態修復項目，使參與者能更深入了解生態系統運作，培養共同守護的責任感，並鼓勵在生物多樣性保育方面作出積極貢獻。

以自然啟迪社區

提升持份者對生物多樣性的認識，有助促進更具認知、更負責任且更協作的行動，從而支持自然生態系統的長期保育與修復工作。

從城市到自然生態

我們與大學教授合作，於上海世紀公園舉辦了一場互動性活動，向兒童講解本地生物多樣性知識，引領他們發掘城市之中蘊藏的生命之美。透過富趣味性的活動及專家講解，此次活動令這些年輕的參加者了解到保護本土物種及維持自然棲息地的重要性。

在另一項呼應城市生物多樣性主題的活動中，深圳嘉里建設廣場於馬巒山郊野公園舉辦生物多樣性導賞活動，並邀請專家向參加者講解相關知識，同時推廣環境保護理念。

透過上述社區參與活動，我們期望將ESG價值融入社區，並推動持份者共同建構可持續未來。



世紀公園生態導賞 @上海

捕捉生靈之美

上海浦東嘉里城與租戶合作，舉辦一系列以生物多樣性為主題的精彩活動，涵蓋冒險遊戲、健身挑戰、花市及互動導賞等內容。這些多元而富趣味的活動增強了大眾與自然的連結，讓參加者更欣賞本地生態系統的重要性，並強調與環境和諧共生的重大價值。



生物多樣性主題活動 @上海

香港同事參與由渠務署及綠色力量合辦的「人生幾『河』」元朗排水繞道生態保育導賞團，透過活動探索河流生態系統，並了解元朗排水繞道的河道設計理念。透過實地參觀河流及防洪工程項目，該活動展示了如何將生態保育元素融入工程設計之中，讓參加者對香港本地河流生態及生物多樣性有更深入的認識。



人生幾「河」導賞團 @香港

野生動物友善設施

我們與生物多樣性專家合作，為香港嘉里中心平台花園優化多項設施，以更有效支援當地的鳥類物種。經調查發現該花園是鳥類鄰近綠色廊道（如寶馬山及鯽魚涌公園）之間遷徙的重要休息站。為提升棲息地的可達性與安全性，我們增設了淺水盆供鳥類安全飲水及沐浴，並設立專用日光浴平台。初步觀察顯示，這些設施正受到當地鳥類的積極使用，進一步強化了該花園作為城市生態避風港的生態角色。

此外，我們於深圳前海嘉里中心指定地點安裝了一套即時鳥類觀察工具，以更有效觀察鳥類活動。該地點的選取優先考慮人為干擾最少且鳥類活動自然較高的區域，以確保收集到穩健的觀察數據。用戶可以透過專用平台觀看即時攝影機畫面及人工智能生成的鳥類識別資訊。該試行計劃旨在促進社區與城市野生動物的連結，同時收集珍貴的觀察數據，以支持我們的棲息地優化項目。



花園中的淺水盆 @香港



前海嘉里中心觀察到的鳥類 @深圳



資源循環及廢棄物管理

推動循環經濟：轉廢為寶

我們的廢棄物管理策略以「4R原則」（減量、再用、循環再造及替代）為基礎，將循環經濟理念貫徹整個價值鏈。透過網上平台監測價值鏈各環節的廢棄物產生情況，我們於每月評估設施的性能及相關措施的成效。為確保廢棄物得到妥善處理，所有特定廢棄物均由合資格的承辦商負責處理，我們亦對相關承辦商進行定期資格審查，以確保維持標準。

為進一步減少廢棄物，我們推行《綠色採購政策》，優先選用環保產品、物料及供應商，在減廢同時打造可持續供應鏈。

減廢舉措

我們於營運層面推行一系列全面的減廢措施，重點涵蓋營運廢棄物及建築廢棄物等主要範疇。這些舉措體現我們對環境責任的承擔，致力減少營運廢棄物、推動回收再用，並於不同營運階段推動可持續實踐。

營運廢棄物管理舉措

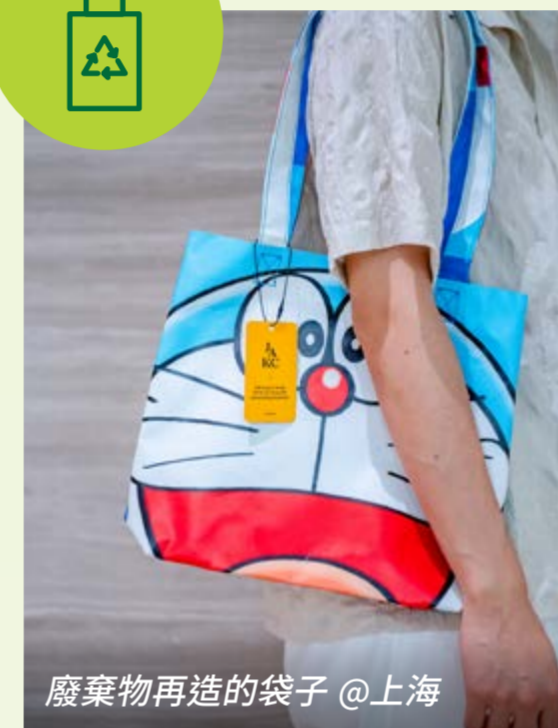
作為減廢工作的一部分，我們正逐步改變營運廢棄物的處理方式，以培養可持續的日常習慣。《活動可持續發展管理指引》訂立了與我們ESG承諾相符的框架，明確規定減少廢棄物和碳排放的要求，並將環保實踐融入活動規劃和執行的各個環節。透過明確的程序及管控措施，該指引規範了物料的負責任使用、優先採用節能配置，並將廢棄物分類及回收融入日常營運中。隨著上述措施融入日常運作，員工的行為轉變逐漸融入我們的減廢策略，共同推動將副產品轉化為有價值的資源，並於更大範圍推動可持續的消費模式。

透過我們全面的設施及服務管理工作，北京嘉里中心、杭州嘉里中心、上海靜安嘉里中心及上海嘉里不夜城三期等物業已獲得LEED零廢棄物認證。

在「多啦A夢」展覽中推動循環再造

為推廣資源循環，並確保我們的場所為社區留下長遠而正面的影響，我們於上海靜安嘉里中心「100%多啦A夢 & FRIENDS巡迴特展」結束後，推出專屬升級再造計劃：

- ◆ 將線下宣傳物料升級再造成多啦A夢主題環保袋
- ◆ 作為環保紀念品派發予賓客及合作夥伴，讓展覽物料獲得第二生命



廢棄物再造的袋子 @上海

升級再造聖誕樹

我們於旗下物業推動升級再造，進一步實踐循環理念。在深圳嘉里城，我們舉辦「松枝再生環保藝術活動」，邀請家庭共同將被棄置的節日樹枝重新製作成公共藝術作品及季節性裝飾材料。我們將持續把循環再造思維融入日常社區體驗，推動更可持續的生活方式。



松枝再生環保藝術展覽 @深圳

觀看影片

智慧回收解決方案

我們率先於香港住宅屋苑推行物聯網智能回收系統，帶動住戶及租戶實踐可持續生活方式。智慧回收機結合Kerry Living應用程式，設計方便易用，可將回收物分類為七大類別，並提供24小時服務及安全資料銷毀功能，讓居民在家門附近即可享有便利及可靠的回收途徑。

為提升參與度，我們舉辦了「電子產品回收主題活動」，並透過應用程式積分獎賞機制，使回收行為變得更具吸引力，以進一步鼓勵社區投入減廢工作。



智慧回收區 @香港

塑膠瓶升級再造校服

我們於深圳前海嘉里中心與GOOD CYCLE合作開展塑膠瓶升級再造計劃。透過系統化收集及負責任處理，棄置的塑膠瓶被轉化為耐用的校服，並捐贈予農村地區兒童。

此項社區參與活動不僅提升大眾的環保意識，亦進一步推動嘉里建設實踐更廣泛的循環經濟願景。



塑膠回收活動 @深圳

在建項目及翻新工程廢棄物管理

我們自規劃及設計階段起優先考慮資源效益，審慎管理各類資源，務求在動工前達致最優化使用。此舉不僅有助減少資源消耗，亦能降低隱含碳排放，推動我們邁向可持續發展目標。同時，我們亦為施工期間的資源管理奠定基礎，並鼓勵建築承辦商盡量減少廢物產生。此外，我們採取多項管理措施，以控制及減少建築工地廢棄物，避免其被送往堆填區。

廢物管理計劃

在香港及中國內地的每一個建造項目中，我們均於拆卸、地基及上蓋等主要工程階段全面融入穩健的廢棄物管理計劃及策略，以減輕對環境的影響。我們的管理模式以源頭減廢為核心，並同步加強回收工作，確保於整個工程生命週期中，所有剩餘廢物均能以負責任的方式妥善處理。

在香港及中國內地，我們所有建築工地均全面推行一致的廢棄物分類及回收計劃。於施工過程中易被回收的物料如金屬，均會由建築承辦商有系統地收集，並出售或於香港其他工程項目中再利用。

教育及指引

為致力推動有效廢棄物管理，我們為香港及中國內地的建造活動制定了一套全面的政策及指引，以切合相關營運需要。為確保落實一致，我們亦提供教育培訓，協助建築承辦商及工人掌握並正確執行廢棄物管理技術。詳情請參閱[聚力同行](#)章節。

減廢目標

我們已為香港的建築工地設立廢棄物回收目標，要求承辦商就拆建廢棄物達至至少 60% 的回收率。我們亦透過追蹤系統監察承辦商的廢棄物管理表現，以確保其符合相關回收要求。

此外，對於能達至 70% 拆建廢棄物回收率的建築承辦商，我們會透過獎勵計劃予以嘉許，以表彰其在環境管理方面的表現。

實踐措施

我們採取全面的回收及再用措施，盡可能在本本地回收及循環再造可重用物料，包括碎混凝土、金屬、木材、塑膠、紙張及紙板，避免其被送往堆填區。適用的挖出泥土會於工地內重新用作回填，而剩餘的混凝土則用於填補鋼台間的縫隙，以減低絆倒風險並提升整體工地安全。

資源循環：保留建築文化特色

在上海黃浦區綜合用途發展項目中，瓷磚及磚材被回收並重新利用，於銷售辦事處打造具特色的展示牆，直接體現資源效益與循環再用理念。項目中的歷史構件，包括石庫門石框、門檻及山花裝飾，均被妥善復原至原址，以保存其建築特色。而不適合以原件形式再用的物料則被加工成洗石飾面，延伸其於景觀與室內設計中的循環價值。上述措施充分展示了我們在新建項目及具歷史價值的重建項目中，對物料再用的嚴謹做法。

建築廢料再生利用作藝術作品

我們的杭州項目發展團隊展開了以「廢料重生」為題的創意舉措，透過想像力與工藝，把建築廢料化成四件獨一無二的藝術作品。



廢棄物回收再造的藝術裝置 @杭州

水資源利用及保護

水資源管理與可持續使用

在嘉里建設，我們負責任用水的承諾遵循《水資源管理政策》的指導。該政策為我們於各項營運中的用水管理策略方向提供指引。我們的可持續發展督導委員會亦持續監察並定期評估此政策的執行情況。

水資源消耗及風險評估

水資源相關風險評估

於二零二五年，我們繼續採用世界資源研究所的Aqueduct工具進行水資源壓力評估，並利用Aqueduct 水風險地圖分析未來水量、水質風險及地區監管變化等參數。評估結果加深我們對營運地點水資源韌性的理解，並識別需採取針對性行動的領域。

是次評估覆蓋了我們的所有投資物業。結果顯示，至二零五零年，44%的物業將在常規情境下將面臨較高的水資源短缺壓力。儘管如此，我們至今未曾出現淡水供應中斷情況。為履行保護水資源方面的責任，我們將繼續推行策略，以提升用水效益並減少各物業的整體耗水量。

水資源管理措施

營運層面的負責任用水管理

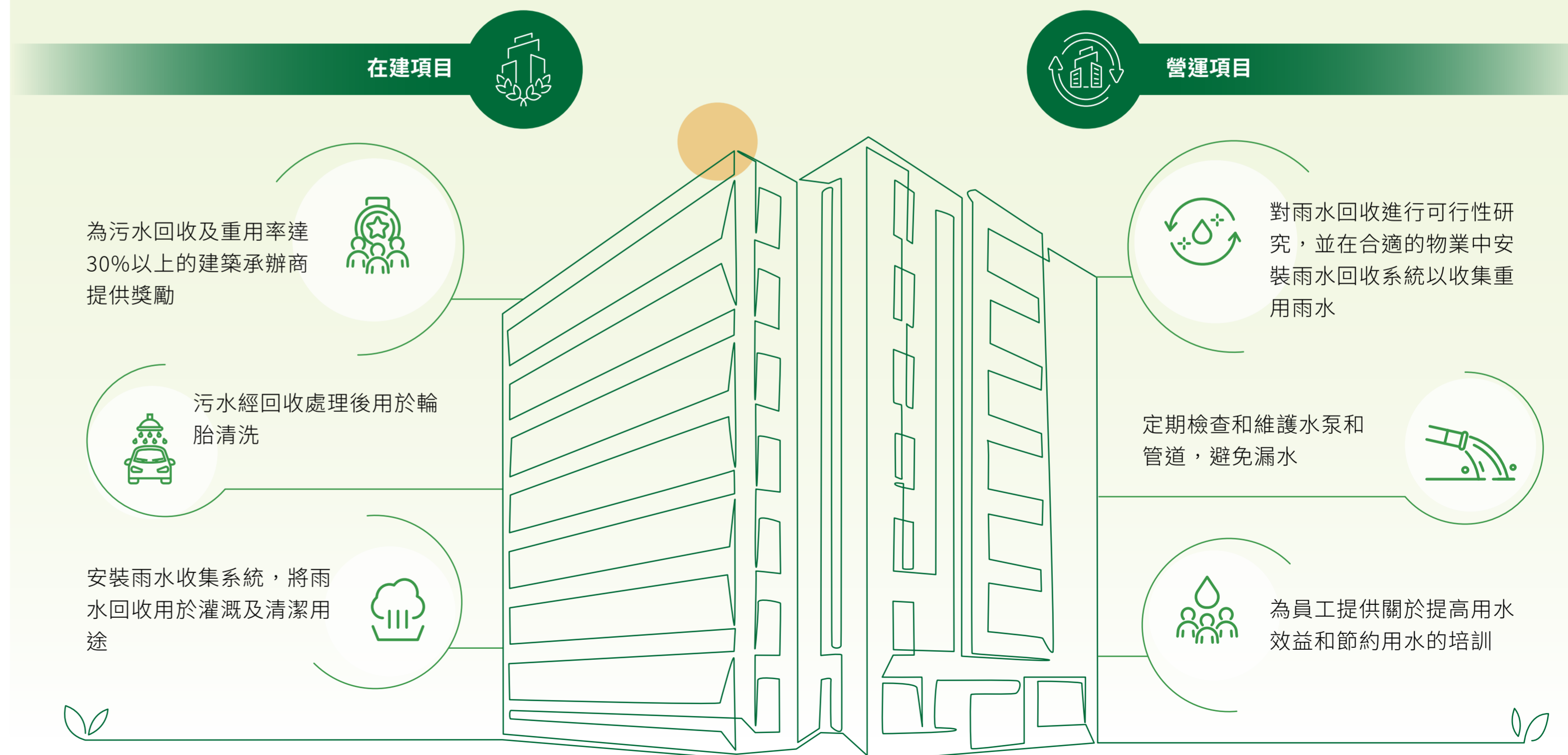
我們重視節水及淡水資源的負責任使用，並透過全面的用水評估，識別出改善空間。下文所列措施有助於我們的營運及在建項目減少用水量，同時提升用水效率。

基線用水壓力和風險分析

用水壓力等級

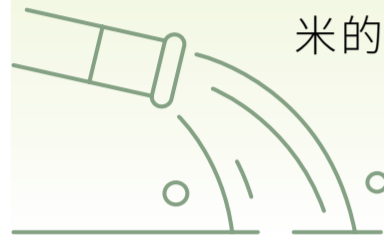


1. 按樓面面積計算。



污水與中水處理設施

為容納更多餐飲租戶及應對增加的餐飲污水量，北京嘉里中心自二零一九年起已安裝污水處理系統，並增設餐飲廢水及生活污水處理設施。憑藉這些處理設施，該項目每月平均可循環再用逾6,800立方米的水量，其中包括50立方米的餐飲廢水；每年成功節省逾80,000立方米的淡水；重用水佔總用水量的28%以上。



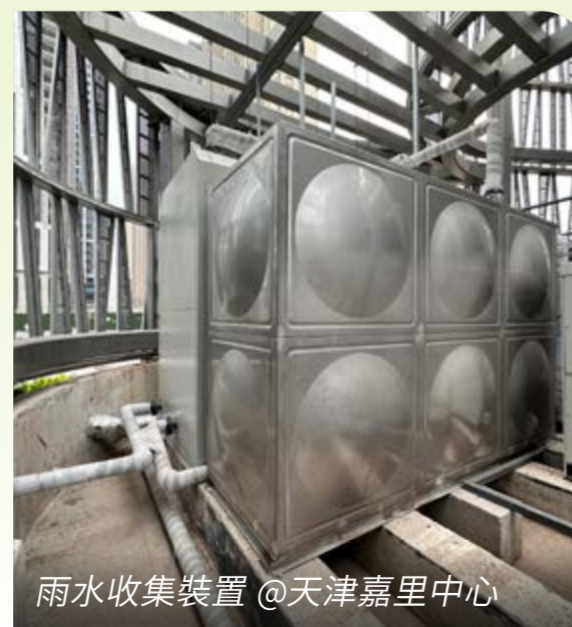
遙距用水監測系統

在武漢綜合發展項目中，我們透過安裝節水設備加強生活用水管理，並採用遙距用水監測系統，以實時監察用水情況，從而及早發現並修復管道滲漏。該系統不僅提升了營運效率，亦有助在整個項目內推動負責任的資源管理。



透過雨水收集推動可持續營運

我們已在多個物業安裝雨水收集裝置，例如上海黃浦區綜合用途發展項目已採用碼頭式雨水回收系統，瀋陽嘉里中心於今年亦新增雨水回收系統，用以收集並儲存雨水，並將其再用於清潔及部分綠化灌溉工作。此舉有助於我們減少淡水資源使用、降低對市政供水的依賴，進一步提升物業營運的可持續性。



雨水收集裝置 @天津嘉里中心

確保污水達標排放

我們密切監察並審核污水處理流程，確保所有排放水均符合相關監管要求。我們的合規措施包括：

- ◆ 於建築工地設置沉澱池，在排放前去除廢水中的懸浮固體物質
- ◆ 使用隔油池及油水分離器，防止來自餐飲商戶的油脂直接排入公共污水系統
- ◆ 每日進行泳池水質測試，並每週對過濾系統作出檢查
- ◆ 排放泳池水前進行水質檢測，確保餘氯濃度符合排放標準

實踐案例

培養海洋保育意識

健康的珊瑚能過濾懸浮顆粒、鞏固海床沉積物，並支持均衡的營養循環，在維持水質清澈及穩定方面發揮關鍵作用。二零二五年，我們舉辦了一場深度體驗的珊瑚修復工作坊，讓同事能直接為改善本地海域水質作出貢獻。工作坊中，參加者學習了解了珊瑚的生態價值和面臨的危機，並親手製作用環保材料製成的珊瑚底座。這些珊瑚底座隨後被放置於香港水域中，用以重新固定被沖離的珊瑚碎片，從而支援本地珊瑚礁生態系統的復原。是次工作坊讓我們的同事能以具體行動，協助提升香港沿岸棲息地的生態完整性及水質狀況。

活動非常棒，寓教於樂中學習到海洋環境現狀，啟發我們在生活中注重環保，關注生物多樣性。

人力資源部，深圳

天津大神堂牡蠣礁是中國北方規模最大的天然活體牡蠣礁，對當地漁業、生物多樣性及水質改善具重要的生態功能。然而，目前該牡蠣礁僅剩其歷史規模的不足百分之十，其退化情況正對沿海地區的生計及海岸帶的氣候韌性構成威脅。我們於天津生態城希爾頓酒店為同事舉辦專題論壇，透過案例研究，介紹牡蠣礁的生態與社會價值，並就濱海新區推動公眾參與式修復模式展開討論，以制定具可行性的試點計劃。通過實地考察與案例分享，參與者得以深入了解當地牡蠣礁面臨的嚴峻情況。

@所有地區



珊瑚底座製作工作坊 @香港



以人為本

優先考慮員工健康、安全、福祉及共融發展



未來趨勢

- 數碼化將成為提升員工技能的主要動力，透過推展以ESG為核心的數據平台，協助企業把人才發展方向與可持續創新緊密結合。
- 未來職場需要一支對ESG議題充滿信心且具備相關能力的團隊。龍頭企業正將ESG與氣候相關學習元素納入核心發展計劃，以吸引人才並推動有意義的影響。

我們的回應

- 我們的年度「喜步展關懷」活動利用手機應用程式記錄參與員工的表現，鼓勵他們養成健康的生活習慣。
- 新員工入職培訓內容已引入ESG重要議題的介紹。
- 透過培訓平台為所有員工提供ESG線上培訓。
- 推出強化ESG思維與意識的項目，包括聯繫員工的網絡「ESG創新團隊」及「氣候拼圖」工作坊。

與員工相關議題

- 人力資本管理與發展
- 僱傭慣例與人權
- 職業健康與安全
- 多元、平等及共融

我們的應對政策

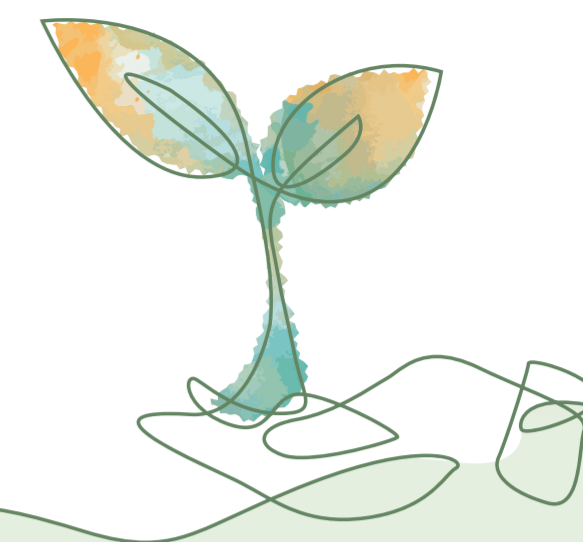
- 職業健康與安全政策
- 員工手冊
- 平等機會與歧視政策
- 人權政策
- 操守指引
- 薪酬政策
- 員工多元化政策

專題故事



與員工共同成長

二零二五年，嘉里建設迎來令人興奮的新篇章，我們正式推出以「齊 成長」為主題，全新的願景、使命與價值觀（「VMV」）。這充分體現我們持續致力打造一個讓每位員工在專業與個人層面都能茁壯成長的工作環境。



我們的VMV旅程



認知

向嘉里建設員工分享及介紹VMV

- ◆ **VMV發佈**—行政總裁透過員工大會向同事分享VMV。
- ◆ **聚賢啟航工作坊**—以沉浸式工作坊，讓參加者探索如何在日常工作中實踐VMV。



內化

用角色扮演及其他練習，讓員工探索如何實行VMV

- ◆ **領航者赋能計劃**—被選中的員工自願擔任內部導師，幫助其他嘉里建設員工內化及實踐VMV。
- ◆ **同行者（全體員工）赋能計劃**—透過體驗式學習課程，協助全體員工理解、內化並實踐VMV。



實踐

將VMV持續融入日常工作中

- ◆ **實踐VMV**—將VMV融入至業務各個層面，包括決策流程、日常營運及所有員工接觸點。

01

二零二五年第一季度至
第三季度

02

二零二五年第四季度至
二零二六年第一季度

03

自二零二六年起

約
200

員工參與聚賢啟航工作坊

創造
7 及 **160+**

行為期望 行為指標

450+

同事參與員工大會

員工大會

我們舉行四場員工大會，持續加強全公司的雙向溝通。首場員工大會於香港總部舉行，由我們的行政總裁親自公佈公司的願景、使命與價值觀，為公司確立清晰方向，並凝聚共同使命。

行政總裁其後分別於上海、深圳及北京主持三場員工大會，為同事提供開放而坦誠的對話平台，加強領導力並促進在跨區域的聯繫、協同與參與度。



◆ 員工大會 @ 深圳

聚賢啟航工作坊

活動以沉浸式、全天候的工作坊形式於香港、北京、上海及深圳舉行，旨在促進交流和跨團隊協作。

透過引導式討論及實作活動，參與者共同制定行為期望及行為指標，將VMV轉化並落實於日常實踐之中。聚賢啟航工作坊在協助同事把VMV由理念轉化為可實踐、可觀察的行為方面發揮了關鍵作用，亦促進跨區域、跨部門的連結與共識。

VMV為業務及後勤部門帶來清晰方向，亦為日常決策提供指引。VMV的落實將對公司帶來正面影響。

工作坊讓員工共同創作行為期望及行為指標，令我們對VMV有更深刻的理解，也更容易融入日常工作。

聚賢啟航工作坊讓我們對VMV的理解大大加深，不僅豐富了我們的知識，也增強了我們的日常應用能力。

我深切感受到公司對VMV的重視。我期待在日常工作中實踐VMV理念。

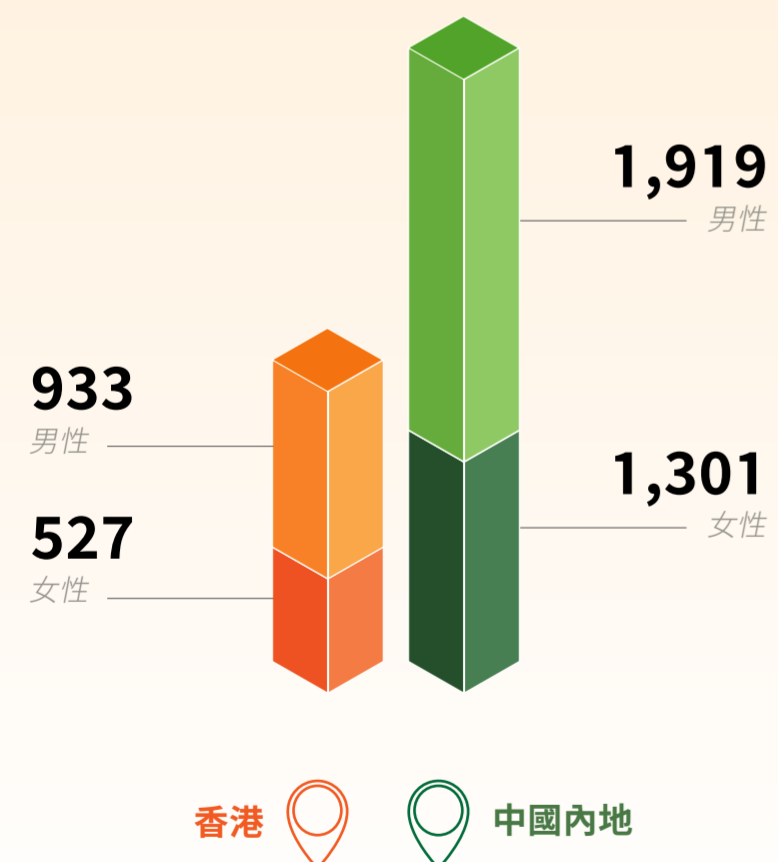
關於我們的員工

我們最有價值的資產，成就每一次卓越

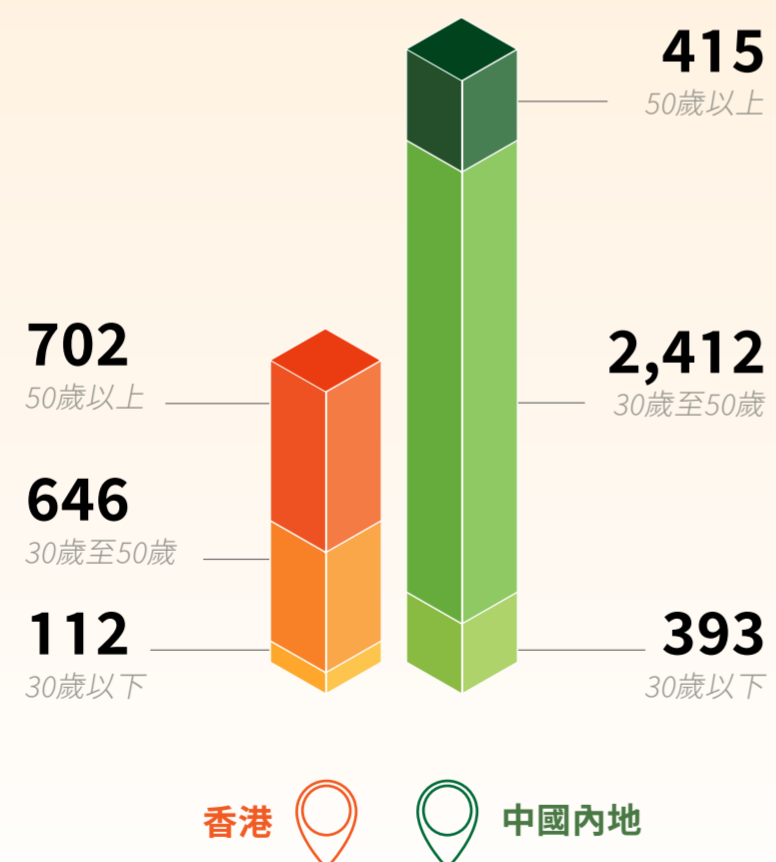
我們致力營造一個讓每位員工都能感受到歸屬的工作環境 — 一個能讓員工得到相應的培訓與技能提升機會的地方，助他們在個人成長及專業發展方面不斷進步。我們鼓勵員工秉持誠信、互相尊重、保持開放態度及好奇心，並持續尋找學習的機會。透過有效的人才管理、重視員工福祉與安全，以及推動多元、平等及共融文化，我們協助員工發揮其最大潛能。

我們的員工¹

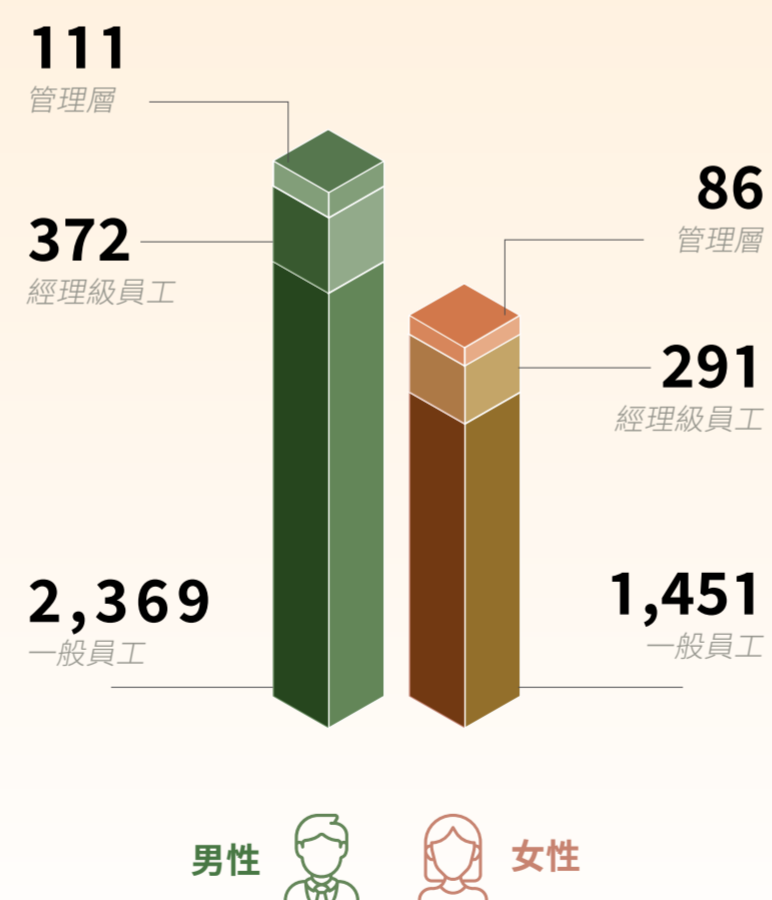
按性別和地區劃分



按年齡組別和地區劃分



按員工類別²和性別劃分



員工平均在職年期

香港
7.4
年

中國內地
6.7
年

性別薪酬平等

女性與男性員工 薪酬比例³

香港
1 : 0.99

中國內地
1 : 0.92

我們的女性同事



60%

創造收入相關的經理職級和
更高級別職位由女性擔任⁴



13%

STEM相關的職位由
女性擔任⁵

1. 於二零二五年十二月三十一日，本集團約有7,490名僱員。此章節內的員工相關數據僅涉及本集團直接僱用的員工（不包括酒店）。

2. 管理層指總監職級或以上的員工。經理級員工指經理職級的員工。一般員工指專業或助理職級的員工。

3. 薪酬比例 = 女性僱員的平均薪酬 : 男性僱員的平均薪酬。

4. 包括在租賃、銷售和市場部門擔任的各種職位。

5. STEM 指的是科學、技術、工程和數學。該數據包括項目開發、物業管理以及技術與創新職能領域的各類技術職位。

人才管理

睿智領導締造長遠價值

員工是我們一切工作的核心，塑造公司的持續增長與成功。我們的員工發展方針不僅限於策略規劃與專業範疇成長，更重視在每個階段為他們提供有效參與及全方位支援。

我們「以人為本」的理念建基於培育共融及公平的工作環境。我們落實能優先照顧員工福祉的政策及措施，營造互相尊重、被重視的氛圍。透過將多元、平等與賦能的原則融入日常營運，我們加強員工的歸屬感與凝聚力，為每位團隊成員提供發揮最大潛能所需的資源與鼓勵。

人才招聘與留任

我們的人才招募與留任方案貫徹公平、公開、公正的原則，涵蓋員工的每個階段。我們以仔細且不偏頗的方式進行招聘，從學歷、技能、經驗及潛力等方面評估候選人。為確保人才團隊的誠信，我們會為被選中的候選人進行背景審查，並向新聘用的員工提供詳盡的入職指引，了解公司的核心價值。上述承諾亦體現在薪酬政策、多元文化及員工福利當中。我們的《員工手冊》詳列了行為守則及表現的期望，作為對加強這些價值觀的可參考資料。於適用情況下，我們亦鼓勵承建商與合作夥伴遵循這些原則。

我們為員工提供具競爭力的薪酬，以確保員工及其家庭的基本需要獲得保障。除依法享有有薪假期外，我們亦制定明確的加班管理指引，監察工作時數，並按照公司制度支付加班報酬。我們遵從所有適用法規，包括解除僱傭合約的通知期要求。此外，本集團亦為員工提供超越法定範疇的額外福利及支援。

我們的員工留任策略著重持續學習及職業生涯發展，培育鼓勵個人成就與團隊成功的工作文化。我們亦主動分析員工意見及參與度，以持續優化措施並確保與業務目標保持一致。

績效評估

我們的年度績效評估旨在肯定員工的個人成就，同時提供未來發展方向。透過定期評審、建設性回饋及認可其卓越表現，我們為每位員工識別個人優勢並制定發展計劃。這不單為員工制定個人發展計劃，亦為年度薪酬調整提供重要基礎。

我們將績效結果及個人貢獻，尤其在推進ESG相關工作的表現，與獎酬制度緊密連結，確保薪酬能公平反映業務成就和每位團隊成員所帶來的獨特貢獻。我們定期進行績效評估，並與員工和團隊展開持續、多元且具靈活性的對話，以識別高績效人才，同時提供建設性回饋，支持其持續改進。隨著VMV的正式推出，我們已將整套績效管理流程重新校準，使之與核心價值一致，所有員工亦已接受所需的培訓與支援，以便充分跟隨更新後的方向。

員工福利

福利與保障	<ul style="list-style-type: none"> 完善的醫療保險，其中包含精神健康門診 牙科護理 免費疫苗接種 	<ul style="list-style-type: none"> 健康檢查 人壽保險 分娩福利
工作生活平衡與福祉	<ul style="list-style-type: none"> 超越法定要求的假期 家庭相關有薪假期：恩恤假、家庭關愛假、婚假 	<ul style="list-style-type: none"> 為員工及其直系親屬提供24小時、嚴格保密的心理諮詢服務 辦公室茶水間提供水果及養生飲品
發展與成長	<ul style="list-style-type: none"> 培訓資助 學習假 	<ul style="list-style-type: none"> 考試假
福利與文化	<ul style="list-style-type: none"> 員工優惠 特別假期 	
表揚與嘉許	<ul style="list-style-type: none"> 物業服務員工年度成就獎 長期服務獎 	<ul style="list-style-type: none"> 節慶感謝活動



申訴處理

我們致力維護一個公平且共融的工作環境，讓所有員工可以安心、受尊重，並具備勇氣與能力坦誠表達自己的關注事項。為此，我們設立了完善的申訴機制，確保所有報告都能得到保密、公正且有效的處理。調查工作由一個公正的小組負責進行，並且設有嚴格的保障措施，以防止對善意提出問題的員工進行報復。同時，我們亦提供保密渠道，讓員工得以匿名舉報任何懷疑違反法律或道德的行為，包括欺詐或金融舞弊。申訴機制由審核委員會主席監督，所有舉報均會保密處理，並保障舉報人免受不當對待。

人才發展

秉持好奇心，探索無限職業潛能

我們致力推動持續學習，並提供涵蓋整個員工職涯的培訓，從入職、在職發展，以至長遠的職涯規劃。我們在每個階段融入系統化的發展機制，確保員工具備成長及成功所需的技能、支援及機會。

我們的學習與發展團隊透過多元化的培訓項目，培養領導力、拓展行業視野並支持個人成長，協助同事突破自我。我們亦持續收集學習回饋，確保課程內容相關及富有成效，並協助員工自信、靈活地適應不斷轉變的工作要求。

終身學習是我們文化的重要部分，透過多項人才發展措施，培養高效、全能和具創意力的人才。

全方位培訓策略

我們全面的培訓計劃旨在支援員工在職業生涯中的每個階段。從新入職員工到資深領導者，包括全職和兼職員工，我們均提供完善培訓及針對性的發展機會，以培養基本技能、提升領導能力，並促進專業發展。

「達里學堂」是我們首個領導能力發展項目，旨在培養能駕馭複雜局面、推動策略落實並具影響力的高效領袖。我們與上海復旦大學合作，為新一代領袖提供涵蓋策略、組織行為、創新及其他管理領域的前瞻性學習內容。

團隊賦能

嘉里建設的團隊擁有多元背景與能力，而我們的力量源於經驗豐富的員工與新入職人才的互補。我們重視資深同事的貢獻，並鼓勵他們與新成員分享見解。

重點培訓計劃包括：

嘉里伙伴計劃

為延續支持與合作的文化，我們於物業管理團隊推行完善的「嘉里伙伴計劃」。所有新入職員工在首三個月均會配對一名師友，提供必要訓練及友善指引，協助他們適應新的工作環境。

客戶服務培訓

我們的客戶服務培訓不限於操作層面的課程和工作坊，更以每月主題培訓的形式進行，為員工提供處理查詢、投訴，以及提供會所前台服務所需的技能。

AI培訓

在AI的迅速發展而重塑商業模式、工作方式及日常生活的時代，我們為員工舉辦多場數碼化轉型相關的培訓，包括講座和線上培訓，內容涵蓋公司AI相關政策及指引、工具應用及適應變革所需的心態。

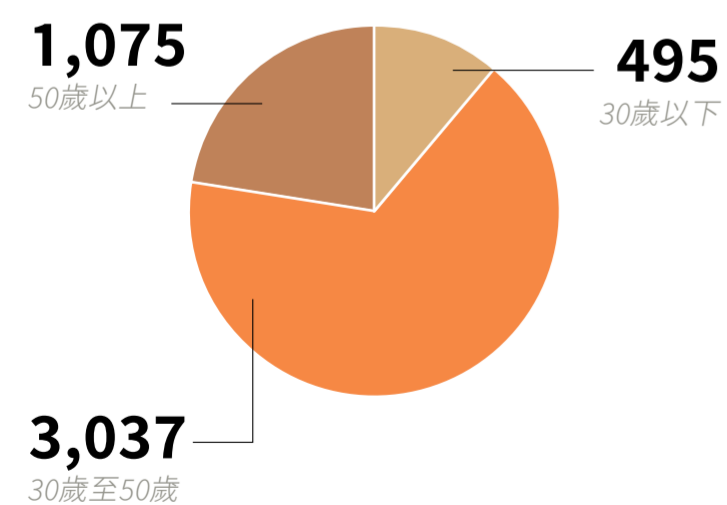
網絡安全培訓

我們持續展開以網絡安全為主題的多個培訓，包括資料安全及深偽辨識等內容。二零二五年，全體員工已完成涵蓋網絡安全、AI及信息安全意識等科技與創新相關主題的培訓。

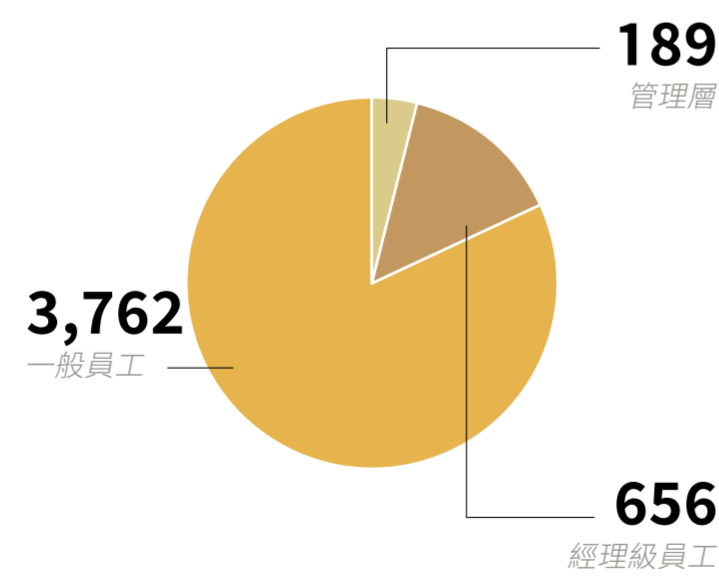
全年我們發出過千封模擬釣魚電郵作測試，多數員工能成功識別並舉報可疑電郵。未能通過測試者必須接受跟進培訓，而重覆未能通過測試者則須與其直屬主管一同參加改進課程。我們亦進行隨機抽查，以評估員工的警覺性及相關知識。

我們的培訓

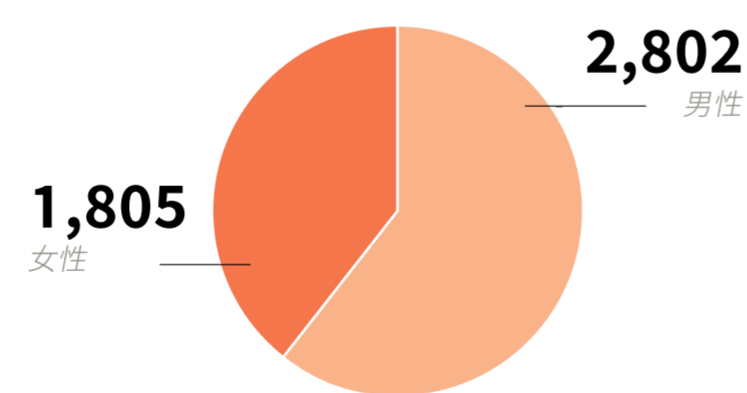
按年齡組別劃分¹



按員工類別劃分^{1,2}



按性別劃分¹



20+

員工平均培訓時數
(基於 95,000+ 總培訓時數)



99%

員工培訓率

1. 於二零二五年十二月三十一日，本集團約有7,490名僱員。此章節內的員工相關數據僅涉及本集團直接僱用的員工（不包括酒店）。
2. 管理層指總監職級或以上的員工。經理級員工指經理職級的員工。一般員工指專業或助理職級的員工。

為員工注入ESG 基因

為履行我們的可持續發展承諾，除了為新入職員工提供基礎訓練外，更分階段推出多項ESG培訓，與國際領先的機構合作，為全體員工提供氣候行動的體驗式學習計劃，並在入職培訓中加入ESG相關內容及案例。我們積極擴充ESG創新團隊成員，以培育更多參與ESG項目的人才，並為員工提供持續ESG培訓，如專業認證課程、線上研討會及ESG主題系列影片。

我們的年度績效評估旨在提供有意義的回饋，表彰員工的成就，並調整薪酬，亦涵蓋員工於可持續發展及ESG相關活動的參與情況。二零二五年，內部審計部門展開以混合形式舉行「集團道德與合規培訓」，約有100名員工參與。



38,000+

ESG 相關議題培訓時數



「氣候拼圖」工作坊 @天津



為新入職員工講解ESG議題 @香港

二零二五年，我們展開了涵蓋以下21個ESG相關主題的培訓：



環境

- ◆ 環境管理系統
- ◆ 辦公室節能措施
- ◆ 「氣候拼圖」工作坊
- ◆ SBTi培訓 (新增)



管治

- ◆ 反貪污
- ◆ 反歧視
- ◆ 競爭法合規
- ◆ 個人資料(私隱)條例
- ◆ 集團道德與合規培訓 (新增)



員工

- ◆ 入職及迎新培訓
- ◆ 績效目標設定
- ◆ 績效管理
- ◆ VMV聚賢啟航工作坊 (新增)
- ◆ 軟技能：自發性推動、溝通、團隊管理等



營運

- ◆ 物業管理行業專業實務與法規
- ◆ 卓越客戶服務



可持續發展

- ◆ 可持續發展入門課程
- ◆ ESG培訓
- ◆ 專業ESG規劃師及專業循環經濟規劃師認證課程 (新增)



科技與創新

- ◆ 資訊安全意識
- ◆ 人工智能



ESG 創新團隊

成立於二零二一年，ESG創新團隊是跨部門的可持續發展協作平台，旨在促進部門間的交流與創意分享。該平台讓成員在日常工作以外涉獵更多、培養領導才能與表達能力，同時提升公司內部的協同效應。

二零二五年，ESG創新團隊舉辦多項以福祉與ESG為主題的活動。其中，年度特色活動「慈善賣物會」收集員工閒置物品，賦予其第二生命，逐步在日常工作中培養循環經濟思維。



二零二五年舉辦

6

活動



相比二零二四年

▲ 33%

來自各部門成員



10

個由同事引導的工作坊



二零二五年

120+

員工及租戶參與



慈善賣物會 @香港



天然廚餘染染工作坊 @香港

氣候拼圖

我們於二零二四年成功培訓14位同事成為氣候拼圖工作坊的引導師。二零二五年，這些引導師共舉辦十場，其中包括為深圳前海嘉里中心租戶舉辦的工作坊，惠及香港和中國內地超過120位同事和租戶，幫助他們了解氣候變化和公正轉型。我們計劃未來將此工作坊擴展至更多持份者。自二零二三年起，已有逾200名員工參與，掌握氣候變化的關鍵知識，並成為傳遞相關訊息的推廣大使。

”

之前覺得環保跟自己沒有關係，對氣候相關問題了解比較淺，現在知道了更多關於環境變化產生的問題和影響。

物業服務，深圳

“



「氣候拼圖」工作坊 @北京

”

深入淺出的解釋，寓教於樂的方式，令陌生的知識深刻在腦海裡。

物業服務，天津

“

實踐案例

創意圈比賽

於深圳舉辦的物業創意圈比賽邀請員工就五大類別提交創新意念，包括改善流程及服務類、發展創新科技類、提升健康及安全類、環境保護類，以及持續改善類。比賽旨在激發團隊的潛力與創造力，跳出框架思考。所有獲獎意念將在日後的營運中落地實施，以提升生產力及營運效率。

@深圳



團隊競逐最佳創意大獎 @深圳

關顧員工福祉

活力團隊建立可持續未來

我們深信最大的力量源自我們的員工。我們致力營造一個以員工及其家庭整體福祉為優先的工作環境。我們的策略著重於員工的體能活力、心理韌性、社會連結及家庭支持，從根本打造健康、可持續的社群。

開展全年活動兼顧身心福祉

我們將同事的身心健康置於人才策略的首要位置，並全年帶領團隊投入各類活動，促進心理韌性與身體活力的和諧發展。

過去一年，我們提供網上即時通訊藥劑師諮詢服務、心理健康熱線，以及醫療與牙科檢查服務。

我們也鼓勵同事攜同家人參與義工服務，回饋社會，同時增進員工之間的聯繫。



員工牙科檢查 @杭州



探訪長者慶祝端午節 @香港

二零二五年，企業文化及員工投入團隊與非政府機構合作，透過手機應用程式為員工提供可參與的運動及健康計劃。活動內容包括瑜伽、肌理畫藝術、地壺球、獨木舟等，吸引約140位香港同事參加。獨木舟活動更結合海廢清潔活動，為當地環境作出貢獻。



獨木舟清海廢 @香港

全國體育競賽及常規課程

我們的同事每年都會齊聚一堂參與本集團的運動賽事。繼往年羽毛球與乒乓球賽事後，二零二五年我們選定籃球項目為嘉里建設年度運動比賽的主題，來自四個地區的16支隊伍於深圳前海進行3對3決賽。此外，我們亦與專業機構和教練合作開設各種運動課程，如香港的跑步課及上海的網球課，以促進員工的身心健康。



嘉里建設全國籃球爭霸賽 @深圳



員工網球課 @上海

「步」出力量 與地球同行

嘉里建設舉辦年度「喜步展關懷」慈善活動，旨在鼓勵香港及中國內地員工培養健康的步行習慣和環保意識。參與者以個人或團隊形式參與挑戰，記錄每日步數，每累計10,000步，我們就會向於二零二五年支持海洋保育及保護生物多樣性的機構捐款。

為了提升活動體驗，我們舉辦了一場健步分享會，邀請專業健康導師分享步行對健康帶來的裨益。隨後又展開了一系列活動，以最大力量發揮步行運動的益處。今年我們更為活動進行了社會影響評估，對參加者進行線上問卷及深度訪談，詳情請參閱 [和諧共築](#) 章節。

2025「喜步展關懷」影響

1,600+

員工參與

約
1.2百萬元
捐款

約
6億
累計步數

社會影響評估

95%

同意活動為社區帶來
正面影響

89%

認為他們的健康及步行
習慣有所改善

93%

同意活動支持更健康的生
活方式及提升員工福祉

我感到自豪，因為它真正反映嘉里建設對社會責任的承擔；同時讓員工在參與過程中獲得成就感與歸屬感。

物業服務，深圳



觀看影片



「喜步展關懷」活動 @北京及天津

關愛員工家庭

我們深明公司的支援對員工的身心健康與其家庭的幸福息息相關。我們的承諾不僅限於工作場所，更透過以家庭為中心的措施和家庭關愛假，加強員工及其家人之間的重要連繫，營造相互關懷的社群。我們致力協助員工在工作與家庭之間取得平衡，包括舉辦家庭日、員工子女實習計劃、提供嬰兒護理和育嬰室等設施，及照顧其年長家庭成員。



嘉里家庭日 @香港

家庭日

我們舉辦家庭同樂日活動，促進員工及其家人之間的關係，並於繁忙工作中提供歡聚時光。



員工子女到外國交流 @香港

員工子女海外交流計劃

這個交流計劃為15至18.5歲的員工子女提供為期十個月的跨文化研學機會。參加者可以沉浸式體驗不同文化，培養全球視野，豐富他們的個人成長經歷。



實習生到訪嘉里建設的商場 @香港

員工子女暑期實習計劃

我們每年的暑期實習計劃為參加者提供職業發展所需的技能和知識。在為期八星期的香港實習和六星期的中國內地實習期間，我們為他們提供職業培訓、實踐經驗和行業見解。



學生參加生態導賞團 @深圳

可持續發展主題夏令營

我們組織了可持續發展主題夏令營，旨在培育新一代環保倡導者。30名兒童在深圳參加了教育導覽和STEM工作坊，探索海洋和雨林生態系統，加深了他們對海洋保育的理解，並培養對環境保護的長遠承擔。



午間講座 @香港

照顧者支援

為員工減輕人生重擔，我們邀請656照顧者好幫「搜」一站式照顧者資訊平台代表主講，提供照顧者資訊。



KERRY ENGAGEMENT
嘉里子女高等教育助學金
為有經濟需要同事提供的資助
了解詳情
為有需要的員工子女提供教育助學金 @香港

財務資助

這個助學金是為員工子女教育經費而設，資助有需要的員工，鼓勵員工支持子女接受本地或海外的高等教育。

實踐案例

營造全方位身心健康的環境

我們透過一系列全面的舉措，協助員工培養更健康、更充實的生活方式，包括打造健康導向的工作空間、推廣積極健康的生活方式，以及組織豐富多彩、令人身心煥發的活動。我們亦於旗下物業提供健康建築設計，並透過公司層面的活動增強員工之間的凝聚力，為他們提供緩解壓力工具和機會，使其在身心與社交層面均能茁壯成長。詳情參閱[可持續建築](#)章節。



休憩花園 @上海

我們亦於物業中設置休憩及交流空間，以提升員工福祉。例如在上海浦東嘉里城及香港嘉里中心，員工可於午餐時間在舒適的花園區域放鬆身心，享受寧靜與社交時光。



香港嘉里中心平台花園 @香港

我們的健康旅程

為提升員工福祉，本集團舉辦了多項活動，包括主題活動、比賽、健康講座、工作坊及戶外活動。

讓我們一起看看重點活動！▶



強健體魄



- 1 地壺球體驗課 @香港
- 2 遠足活動 @上海及杭州
- 3 嘉里香港街馬 2025 @香港

擁抱自然



- 1 獨木舟清海廢 @香港
- 2 珊瑚底座工作坊及蠔排參觀 @深圳
- 3 城市花園種植 @上海

培養內在健康



- 1 肌理畫療癒工作坊 @香港
- 2 賞茶工作坊 @瀋陽
- 3 瑜伽療癒體驗班 @香港

歡度佳節時刻



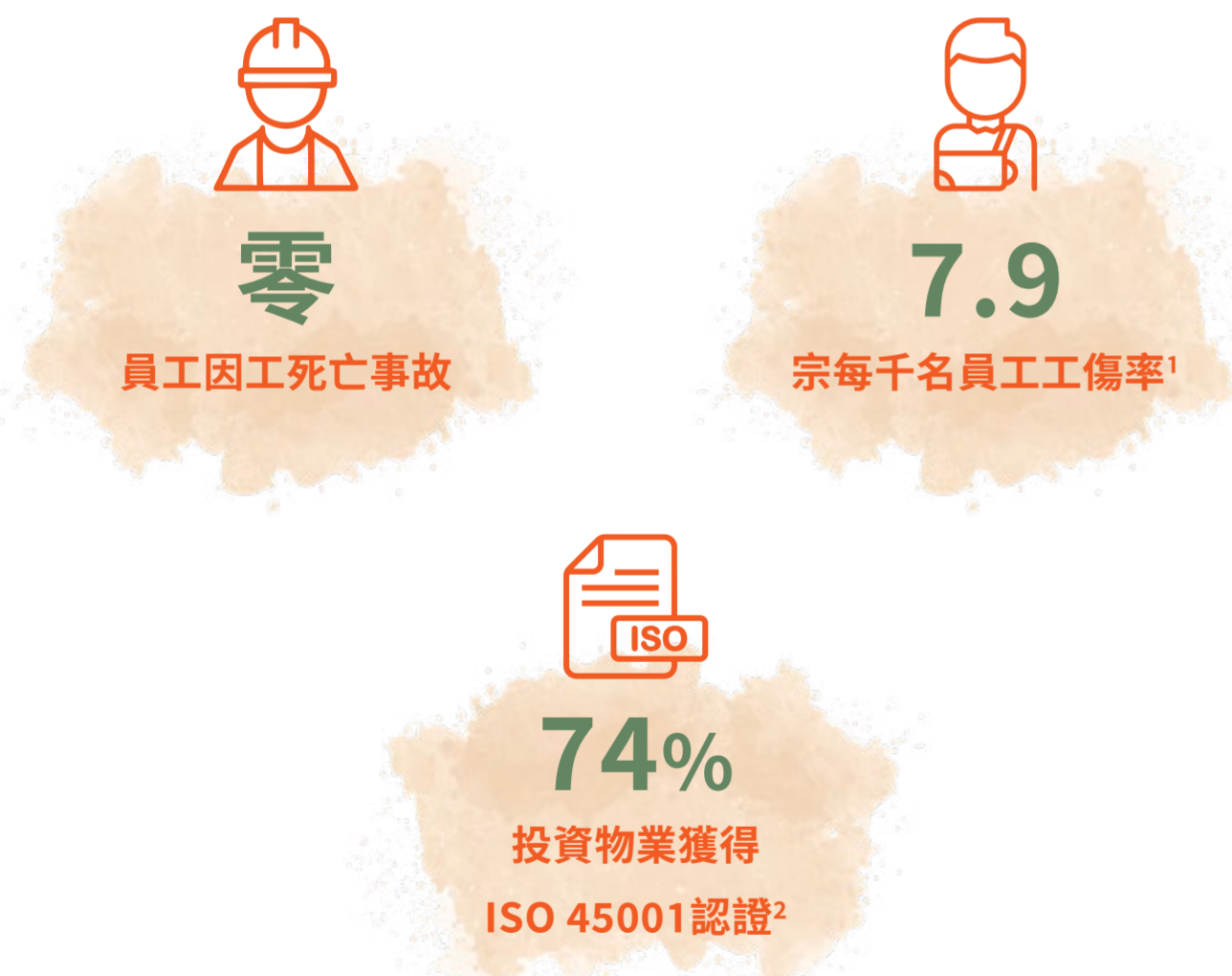
- 1 賀年揮春活動 @香港
- 2 升級環保燈籠工作坊 @香港
- 3 聖誕派對 @上海

職業健康與安全

零傷害為首要考量

本集團致力為全體員工提供安全、可靠及合規的工作環境。我們在《職業健康與安全政策》、完善的管理體系和詳細的內部標準的指引下，透過與相關持份者代表的討論與協商以確保安全程序能有效傳達並全面執行。

我們採取積極主動的舉措，持續識別並減緩對團隊造成影響的潛在風險。我們定期進行風險評估和巡查，並與員工代表就工作環境情況進行交流。這種審慎的管理方式有助將安全意識牢固於企業文化中，推動我們的職業健康與安全實踐持續提升，保障嘉里建設每一位員工的健康與福祉。



1. 員工因工受傷而導致喪失工作能力超過三天的事故紀錄。
2. 按樓面面積計算。

安全原則

01 建立及強化管治架構

維持並鞏固我們的安全管治架構，包括高級別的工作小組及具包容性的委員會，以監督政策及實施。

02 深化積極的安全文化

持續為所有員工及現場作業人員提供強制性的職能安全培訓及意識提升課程，培育警覺性及共同承擔的安全文化。

03 嚴守營運標準

嚴格遵守職業健康與安全程序及標準，包括定期審計、強制使用個人防護裝備、要求所有香港建築承辦商持有ISO 45001認證，以及系統化地檢查消防安全及其他相關重要設施。

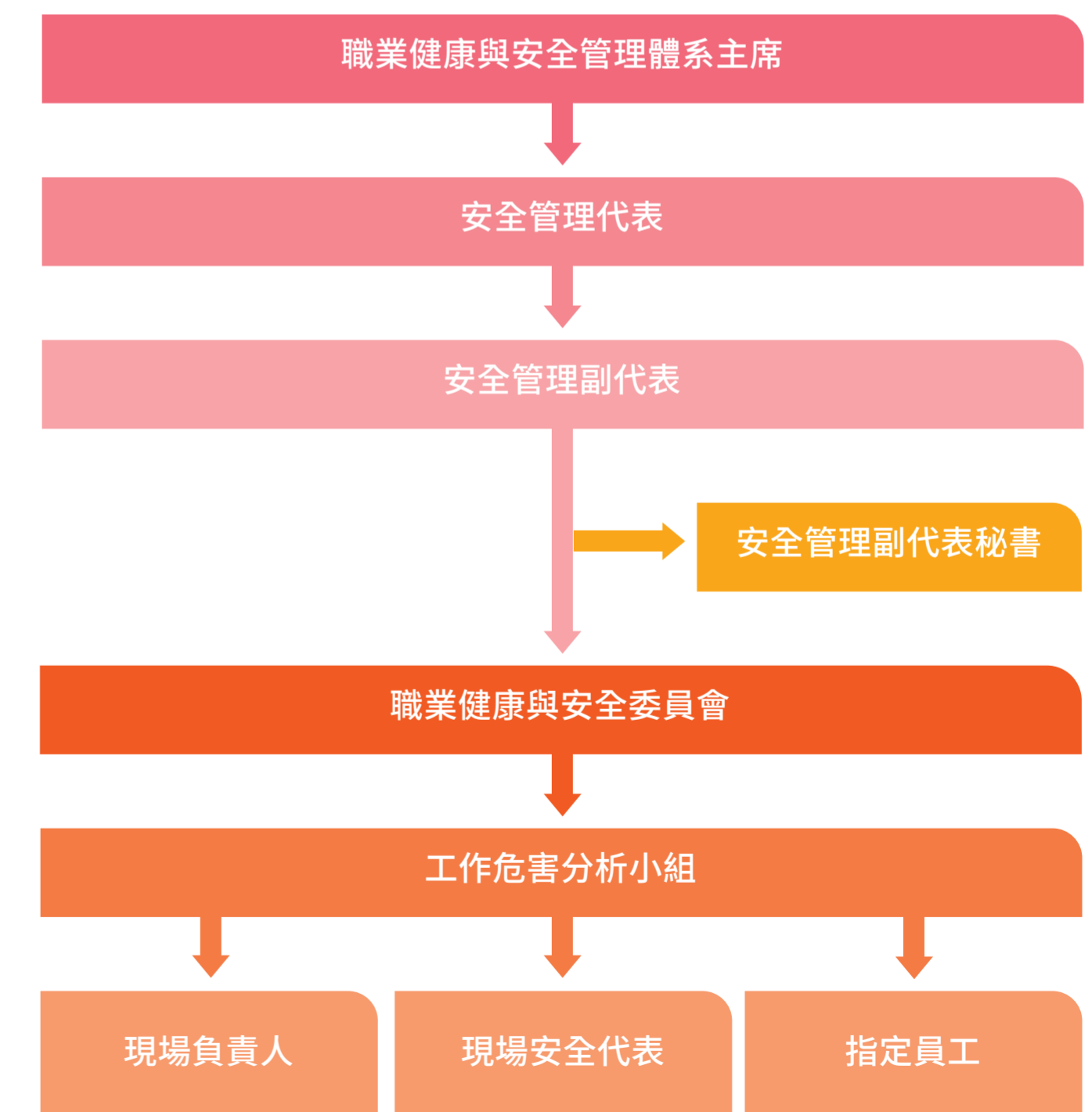
04 持續改善

充分利用各類事故案例、審計結果及員工回饋以及時檢閱並調整我們的風險控制措施，持續推動健康與安全的變革。

安全管理體系

為確保物業發展和物業管理運作中的各個環節均達致最高安全標準，我們已建立專責的管治架構，包括分部門的安全委員會，及由總經理擔任主席的高層級別健康與安全管理工作小組，以監督相關措施的有效執行。

職業健康與安全管理體系



我們的安全委員會獨具包容性，積極納入承辦商及前線員工的意見，確保所有持份者的聲音都受到重視。其主要職責包括主動識別潛在風險、制定有效政策，以及對各類事故進行嚴謹調查。

此架構透過定期會議、審計及政策檢討落實運作。在參考行業最佳規範為基礎而制定的《職業健康與安全政策》指引下，我們根據定期風險評估和現場巡查結果，制定安全事項的優先次序及行動計劃。任何事故或員工回饋均會觸發啟動風險控制的檢視程序，確保我們從中學習並不斷改進。這具主動性的循環機制，使我們能及早識別隱患，並落實嚴謹的預防措施，打造安全的工作環境。

事故處理程序

步驟
1

有系統地收集證據，並開展深度訪談，以全面了解事故情況。

步驟
2

整合和分析所收集的證據、開展嚴謹深入的調查工作。

步驟
3

找出事故根本原因並建議預防措施以減少未來重犯的風險。

步驟
4

執行建議的預防措施並維持合規性，以避免類似事件發生。

安全舉措

嘉里建設堅信安全的工作環境是成功與創新的基礎。我們為全體員工持續提供健康與安全培訓，將安全理念融入日常營運。

我們的計劃透過四大支柱，確保每位員工都具備所需知識及充分保障：

意識

舉辦安全專題會議，
聚焦危害識別與案例分析。



準備工作

提供個人防護裝備的
使用訓練。



針對高風險作業崗位
提供專屬培訓。

專業



定期演習，
提升應變能力。



韌性



為工地員工提供個人防護裝備
@所有地區

建築工地安全

透過承包商主導的強制性培訓，指定安全管理人員及完善的操作規範，我們方能保障建築工地的安全。我們亦通過提供充足的個人防護裝備、安全培訓及管理系統檢查，為全體員工營造安全可靠的工作環境。



防火演習 @瀋陽

防火及生命安全

為保障員工及住戶的安全，我們於所有物業主動且嚴格執行消防安全計劃，包括強制性的定期消防演習和定期巡查及保養所有消防安全設備，以確保有充分的應急準備。



急救課程 @香港

急救設施及培訓

為培養前線團隊的必要救生技能，我們鼓勵前線客戶服務崗位的員工參加獲認可的專業急救培訓課程，例如心肺復甦法及自動心臟除顫器使用培訓。此外，我們亦配置自動心臟除顫器設備，以確保在緊急情況下能及時提供急救，保障員工及有需要人士的安全。

促進多元、平等及共融工作環境

重視每道聲音 匯聚每種觀點

二零二五年，我們正式推出《員工多元化政策》，鞏固我們致力營造更共融與公平工作環境的承諾，亦完善現有的平等機會框架。我們透過公平的招聘僱用積極實踐多元文化，致力建立一個讓每位員工都感到被尊重、重視及支持的企業文化。我們對任何形式的歧視及騷擾行為堅持零容忍，並輔以強而有力程序作保障。全面的培訓使我們的員工具備維護反歧視法律的知識，促進有效的溝通，並防止騷擾和不良行為的發生。

性別平等

我們意識到真正的共融文化是吸引和挽留卓越人才的關鍵，也是推動創新與集結力量的重要基礎。我們定期進行的內部薪酬公平性評估結果顯示，在男女員工的平均薪資比例保持極小差距，反映我們對薪酬平等的堅定承諾。

這項成果具有重要意義，但我們並未止步於此，而是繼續審慎監測薪酬制度，並採取主動措施，確保所有薪酬安排公平合理減少差距。

我們對多元、平等及共融的承諾亦體現在建基於能力與績效的晉升制度中，並積極營造支持女性發展的工作環境。我們確保所有招聘及晉升決策均以員工能力及表現為基礎，真正維護公平公正的發展平台。我們高度重視各階層女性同事的獨特視野與領導能力，建立使女性同事得以充分發揮潛能的工作環境。

營造共融工作環境

透過探索新方向，我們於職場內外推廣共融理念。我們於物業內採用無障礙設施，並為物業服務團隊提供無障礙相關培訓。

我們的物業鄰近公共交通設施，並配備了如智慧停車場、單車設施及電動車充電站等可持續交通設施，提高了當地社區的交通便利性。

我們物業內的無障礙設施



無障礙洗手間、殘疾人士專用停車位及斜道

通過視覺化導引系統提供實時可用停車位及車位的資訊



嬰兒護理和育嬰室

為租戶和訪客提供清晰的疏散計劃



慶祝國際婦女節 @深圳



表揚女性員工 @杭州



黑暗中的午餐工作坊 @香港



「《反歧視條例》全民無障礙」分享會 @香港

1. 已審結的訴訟案件。



社區

和諧共築

透過匠心的項目設計、社區參與及長遠的社會價值，
營造充滿活力且緊密連繫的社區



未來趨勢

- 社區建設正由以往著重空間規劃，逐步走向更強調以人為本的社區共建模式。

- 愈來愈多機構運用數碼科技，推動更共融的社區發展。

- 企業公民發展趨勢正由傳統「捐款導向」邁向「成效導向」，更重視可驗證的社會影響。

我們的回應

- 我們在規劃和營運過程中，持續關注各持份者在可持續發展及策略上的期望，並定期檢視營運和供應鏈情況，從而識別受影響的社區及各方本地持份者。
- 我們以夥伴合作的方式，**在項目空間注入融合社會影響**、生活方式與綠色生活元素。同時，我們積極連繫青年團體、本地非政府組織、中小企及社區代表，了解其期望與本地社區需要。透過持續互動和長期合作，我們致力加強社區凝聚力及提升社區韌性。

- 我們打造智慧物聯網環境並**取得 WiredScore 及 Parksmart** 認證，確保資源更公平可及，並加強社區身份認同。

- 自二零二一年起，我們採用**社會影響評估**，以量化及呈現我們在社區福祉、文化活力與經濟韌力方面的貢獻。二零二五年，99% 的持份者對我們活動的正面影響予以肯定，進一步印證我們對社區的承擔，及鞏固社區信任。

與社區相關議題

- 社區參與、發展及投資
- 遺產與文化

我們的應對政策

- 慈善捐贈政策
- 平等機會與歧視政策



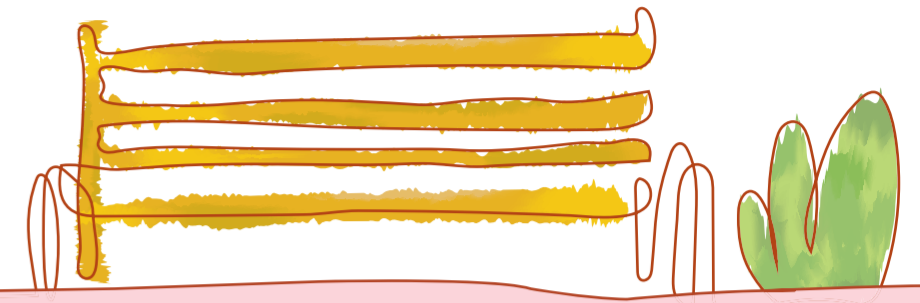
專題故事



共建空間 促進連繫

上海靜安嘉里中心（「JAKC」）不僅僅是一個商業場所——它是一個充滿活力的樞紐，匯聚了人、創意與體驗。透過包容性的設計與用心的場所營造，JAKC促進了互動交流、無障礙可及性以及共同的歸屬感。

通過將使用者與周邊社區連結起來，它培育了一個充滿活力的生態系統，讓各個群體能夠參與其中並蓬勃發展。



共益智匯公約



◆ 共益智匯公約

為進一步落實我們將物業打造為促進連結的社區樞紐之承諾，JAKC與IWBI攜手推出以健康生活為主題的「共益智匯公約」。此計劃匯集各方持份者，共同探討健康空間、企業與生活方式之間的關聯。

在公約合作夥伴與租戶的支持下，這項全年計劃透過涵蓋環境意識、強健身體、培養文化及注重營養等範疇的沉浸式活動，推廣全人健康並將可持續發展融入日常體驗當中。

繼我們在深圳前海嘉里中心及北京嘉里中心成功推出WELL主題活動後，上海靜安嘉里中心的「共益智匯公約」進一步展現我們推動以健康生活為主的空間營造之承諾。



◆ 上海靜安嘉里中心



推廣健康生活

JAKC持續與周邊社區保持緊密互動以推動健康與福祉，建立專屬社區平台，例如通過分別為公眾及租戶而設的「ShineWith」及「KINETIC」提供運動及關懷活動。位於天台的戶外運動場「KINETIC GROUND」亦成為推動這些活動的重要場地，通過便利場地鼓勵積極的生活方式。

JAKC設有餐廳「KANTEEN」，為租戶和同事提供便利的用餐空間，可在大樓內享用高質素的餐飲並能享有專屬優惠。除方便以外，餐廳更推廣均衡營養飲食，並於工作環境中促進社區互動。

此外，KINETIC舉辦攝影比賽，邀請辦公室用戶參加，以促進工作與生活平衡。該活動成功吸引過百名參加者參與，並透過網上投票接觸約一千人次，反映強勁的社區參與。



◆ 運動與伸展課堂



◆ 全面升級的KANTEEN餐廳

共同回憶經典角色

JAKC透過文化體驗加強社區連結。全球最大型的哆啦A夢展覽之一的「100%哆啦A夢 & FRIENDS」巡迴特展，將物業項目轉變成城市級文化盛事。透過靜安區人民

政府及上海市文化和旅遊局的宣傳支持，該活動吸引大量訪客，為當地社區重新注入活力。

透過共享的懷舊情懷與互動體驗，展覽串起了不同世代之間的情感連結，同時豐富了JAKC及周邊社區的文化活力。

「100%哆啦A夢 & FRIENDS」展覽獲得 二零二六年亞太史蒂夫®大獎：



體驗營銷創新
金獎

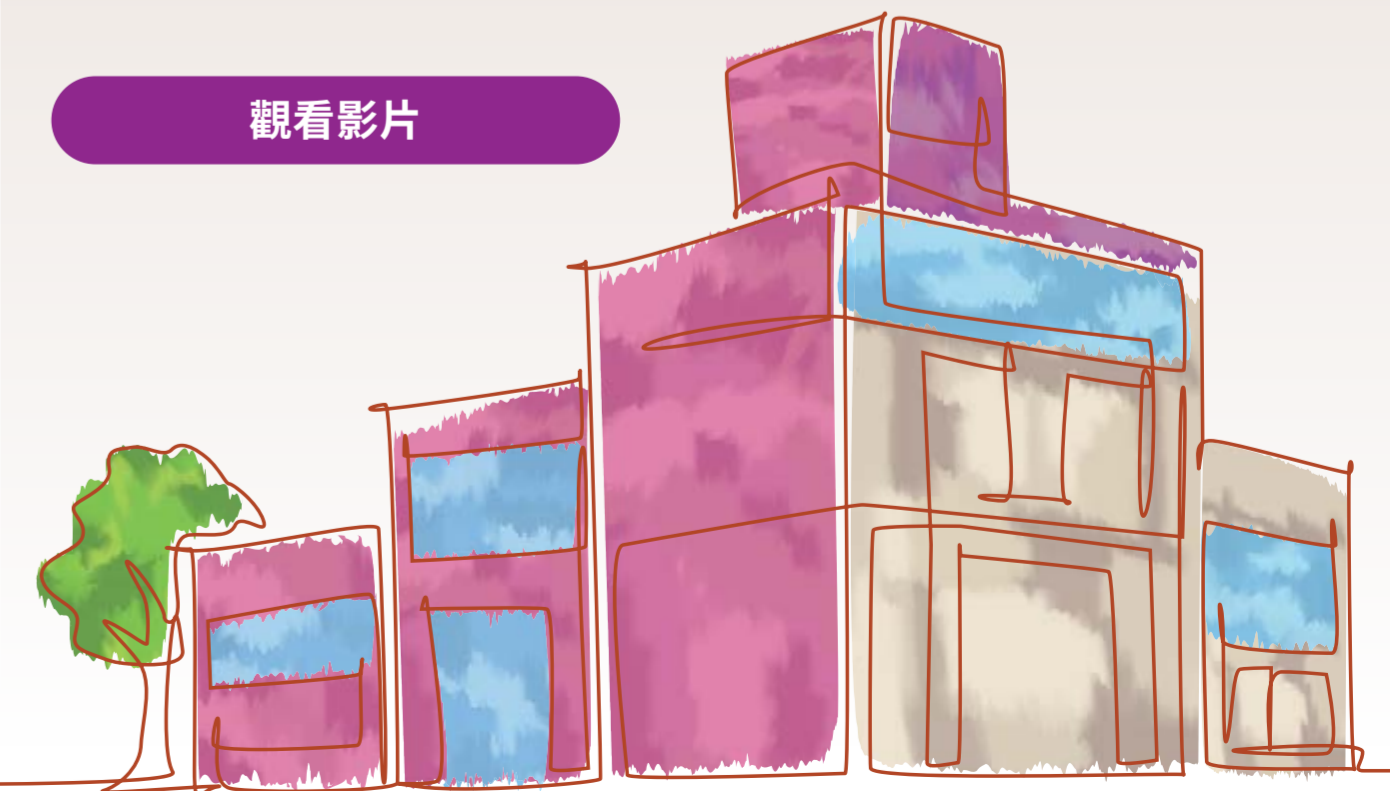


消費者活動創新
銀獎



◆ 展覽吸引過千訪客

觀看影片



17
個公約合作夥伴

支援社區 成就影響

超越物業界限 締造長遠價值

嘉里建設的VMV為推動社區投資與社區建設的根基，致力把旗下物業發展為成連結社區的重要據點。我們致力營造讓大家感到有歸屬感的社區：一個讓人能夠感到被明白、被啟發及感到愉悅的地方 — 在此各得其所。我們透過重點投資項目，加強與持份者的連繫，並深入了解社區的實際需要。同時，我們善用集團的資源與網絡，透過策略性捐款、贊助、員工義工服務及各類社區支援，實踐「由家出發，關愛社群」的精神，為城市帶來有意義的正面影響。

管理架構

01 識別社區需求與機會

我們會主動留意社會議題，並從中識別社區投資項目及夥伴協作的策略機會。我們透過社區參與和資助推動具影響力的項目，以支持社區。

02 建立合作關係及調配資源

我們與合作夥伴正式建立協作關係，為已批項目配置資源與資金，同事亦會透過義工形式參與，投身其中。

管理流程

我們會向受惠者、義工和合作機構直接收集意見。項目會透過問卷形式進行社會影響評估，並輔以盡職調查考察，確保項目方向一致、管理得宜。

03 成效評估及收集意見

我們會基於評估結果實踐可行建議，協助加強項目的成效及其長遠社會影響力。

04 推行改善以創造長期價值

慈善捐贈

在嘉里建設，我們的慈善捐贈以明確的框架為指引，確保每項捐贈都具備目的性、協作性及影響力，並充分體現我們致力為所服務的社區帶來可持續正面改變的承諾。我們成立了慈善捐贈委員會，負責監督及管理所有捐贈、贊助、合作夥伴關係及物資援助，並確保相關工作符合公司的VMV、企業社會責任目標、道德準則及策略方向，並按我們的《慈善捐贈政策》執行。

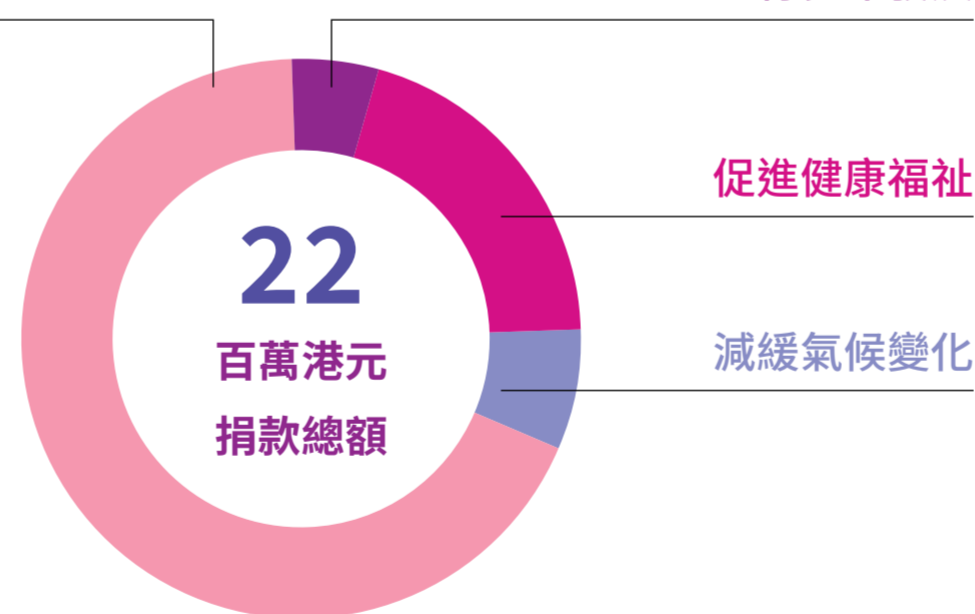
由行政總裁擔任主席的慈善捐贈委員會負責統籌本集團的整體捐贈計劃，涵蓋本集團旗下於香港及中國內地的附屬公司及聯屬公司。為確保相關工作的誠信及影響力，我們對所有慈善項目流程實施嚴格監督，進行適當的盡職審查及背景調查、以核實受惠機構的可信度、財務問責能力，以及符合公司目標的一致性。

支援有需要人士

青少年發展

促進健康福祉

減緩氣候變化



盡職調查

我們的義工團隊會進行盡職調查考察，以確保活動計劃完善且具成效。為達成以上目標，義工須於每次考察期間提供具建設性及可用的建議。

支援有需要人士

在識別社區項目時，我們優先關注弱勢社群的需要，尤其有特殊教育需要和殘障人士，並透過教育、專屬活動及社區參與等具包容性的項目，促進平等機會，營造無障礙的友好環境。同時，我們以實際行動支援弱勢社群，包括提供膳食捐贈讓他們有充足糧食。我們亦制定專門的持份者參與策略，確保能持續聽見弱勢社群的聲音，並融入相關決策過程。

支援有需要人士



本集團捐出近
40萬份
膳食



- 1 我們於觀塘設立全年運作的自助領取食物站，提供132,000份免費餐膳，為8,000+有需要的長者及基層家庭，提供日常膳食及帶來可靠支援—香港
- 2 我們為100名長者住戶提供免費營養素食餐膳，同時促進交流—上海
- 3 為兩地 400 名基層學生送上營養膳食，支持其成長所需—青海及貴州
- 4 透過痛症紓緩計劃，長期支援近 100名街道清潔工人、少數族裔及長者—香港

赋能特殊教育需要人士



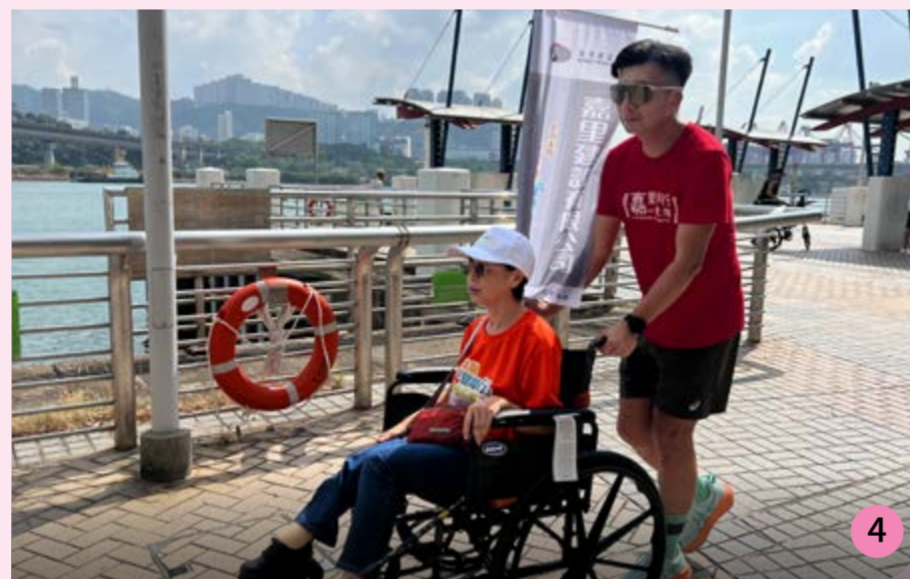
1



3



2



4

1 為智力障礙人士提供系統化的烘焙訓練，以提升職業技能並促進社會共融—福州

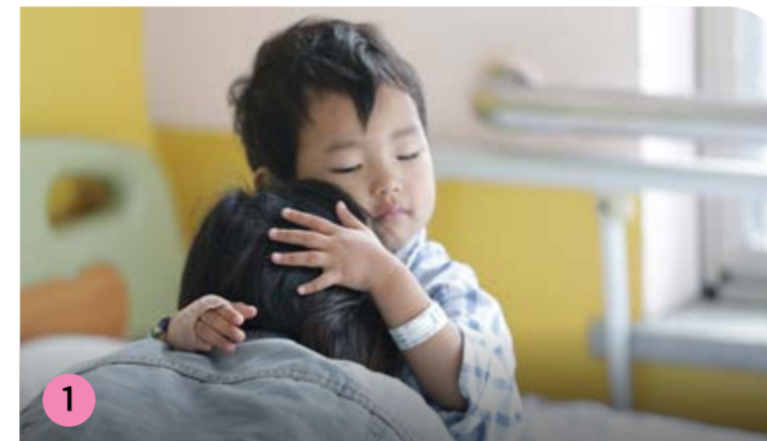
3 舉辦藝術治療工作坊與演出活動，協助罕見病兒童建立自信，並提高社區的關注—上海

2 上海靜安嘉里中心與咖啡店合作，為聽障人士提供專業咖啡師訓練及店內實習—上海

4 同事及其家屬參與「愛·共融『健障行』慈善步行樂2025」，嘉里建設贊助輪椅，義工陪伴殘障參加者同行，促進共融—香港

促進健康福祉

嘉里建設一直期望透過各個具包容性的計劃，將健康生活融入社區的健康福祉當中，鼓勵大眾培養積極的生活態度、健康的日常習慣，以及彼此支持的社群。同時，我們也一直關注健康不平等議題，為弱勢社群提供免費的醫療諮詢、健康檢查、治療及手術服務，協助減少他們在基本健康需求上面對的障礙。



1

1 為愛佑童心專案先天性心臟病兒童提供手術及護理資助，協助30名兒童接受治療，同時提升公眾對相關疾病的關注—北京



2

2 向500名基層幼兒園學生每日配送一顆免費雞蛋，改善營養攝取，並協助提升平等的學習機會—貴州

實踐案例

嘉里香港街馬 2025

嘉里建設致力透過多元活動促進健康生活及加強社區聯繫。我們連續第三年冠名贊助「嘉里香港街馬」並全力支持這項全城跑步盛事，以推廣身心健康及實踐聯合國可持續發展目標。

為了讓賽事更具意義，我們在賽前安排為期一個月的專業訓練及推出內部領跑員計劃。四位嘉里建設同事自薦與視障跑手配對，一同準備十公里賽事，透過反覆練習和交流建立默契，最終與跑手並肩衝線，共同達成意義深遠的個人成就。

- ▶ 回收**2,800+**公斤物料，包括塑膠、金屬、玻璃、紙張及廚餘
- ▶ 香港**首個**進行碳審計的馬拉松
- ▶ **1,200+**同事及持份者參與
- ▶ **29**家慈善機構合作支持
- ▶ **首次**安排同事擔任視障跑手的領跑員



視障跑手與領跑員 @香港



「最佳動漫造型大獎」比賽 @香港

除了跑手賽事及活動後的慶祝環節外，香港 MegaBox 更特別贊助首屆「最佳動漫造型大獎」比賽，吸引近40名參加者以不同造型亮相。

@香港



跑者在起跑線與嘉賓擊掌互動



「嘉里香港街馬」是一場全城狂歡嘉年華

觀看影片

在練習期間，跑手的專注與投入令我深受啟發。

物業服務，香港

減緩氣候變化

為提升社區對氣候議題的關注，我們推動一系列環保倡議活動和教育計劃，旨在提升公眾環保意識，同時加強社區之間的連繫，並鼓勵培養共同建設綠色可持續未來的責任感。



- 1 2025「喜步展關懷」慈善活動把同事每日累積的步數轉化為對三間環保機構的捐款—所有地區
- 2 為學生舉辦海洋生物多樣性工作坊，協助製作可用於珊瑚培育的「EcoShellBases」。計劃預計邀請約300名學生參與西貢海域的珊瑚修復工作—香港
- 3 上海靜安嘉里中心舉辦年度海洋主題藝術展「Blue UP 蔚藍力量」—上海
- 4 我們與非政府組織合作，邀請家長和孩子前往大欖郊野公園一同種下225棵樹苗，綠化大自然—香港

青少年發展

我們一向重視青少年發展，並為他們提供發揮潛能的機會。透過全年不同的青少年項目和籌款活動，我們為年輕人提供技能訓練和所需支援，同時協助慈善團體促進其個人成長與長遠發展，並確保所有人都獲得應有的關懷與平等。



- 1 員工組隊參加「一個雞蛋的暴走2025」慈善步行活動，為有需要的兒童籌募善款—上海
- 2 我們支持西九街頭表演計劃，並在香港MegaBox「延展舞台」舉辦音樂、魔術和雜耍項目，推廣表演藝術—香港
- 3 此計劃專為面臨生存、發展及安全挑戰的兒童而設，為分佈於三個農村項目的近80名弱勢兒童（6至16歲）提供支援—上海
- 4 我們協助翻新位於西灣河協青社大樓的一樓有蓋操場，把閒置空間改造成多用途且設備完善的活動場地，供舉辦各類活動及社區使用—香港

嘉里建設捐贈項目社會影響評估

我們利用SIA框架作為主要的持份者參與策略之一，用以評估慈善捐贈項目成果，並了解當地持份者對我們相關策略的觀感。自二零二一年起，這項系統性的檢視機制優化資源分配，確保支援能有效落入目標的受惠群體。評估結果能於各項倡議就效率和成效兩方面提供寶貴意見，以便我們在應對社區需求方面不斷作出改善。二零二五年，我們進一步完善SIA的機制，把員工義工的回饋納入評估範疇，並於適用情況下以數碼平台收集意見，結果令人鼓舞。我們收集到非政府機構的正面回饋，而受惠人士對項目能幫助他們表達感謝和欣賞。

受惠人士



99%
整體滿意度

99%
認為我們的捐贈有幫助

義工



100%
整體滿意度

99%
認為活動有意義

評估流程

步驟
1

收集回饋

透過抽樣方式向受惠者及非政府機構收集資訊，或聯繫本地持份者以識別新浮現的社區需要及關注。

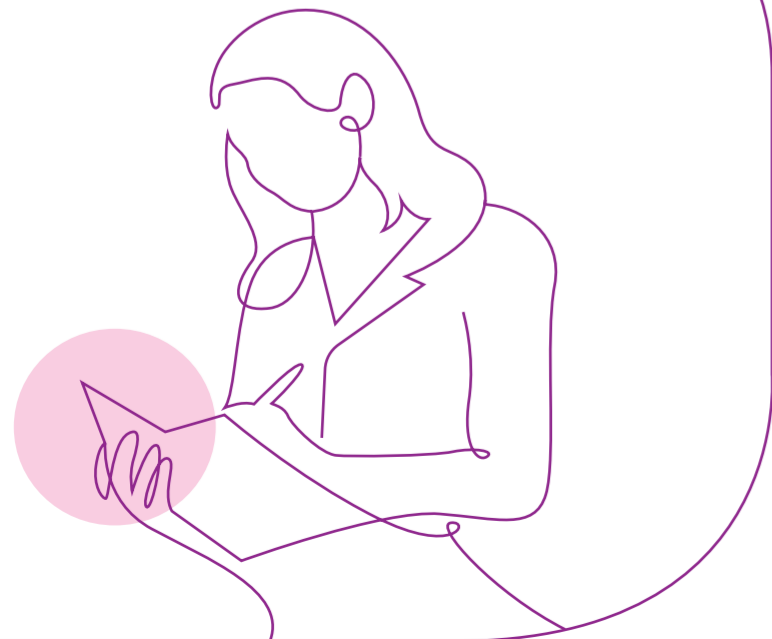
進行影響分析

整合及分析回饋，其結果用以評估活動所帶來的社會影響。

步驟
2步驟
3

實施改進

執行相關的建議，讓項目得以持續改善。



實踐案例

嘉里建設員工2025「喜步展關懷」社會影響評估

此年度慈善活動鼓勵香港及中國內地同事培養健康步行的習慣。為了解活動的成效，我們委聘第三方獨立機構就活動進行SIA。於二零二五年，評估工作包含全面的參加者問卷調查，並就部分得獎者進行質性訪談，以蒐集更深入的見解。

2025「喜步展關懷」調查錄得24%不錯的回應率，反映出計劃於個人、機構及社會層面均帶來顯著的正面影響。相關建議將被納入計劃的持續優化之中。比較分析亦顯示，各項評估指標的正面影響按年提升，標誌著計劃在整體成效上的實質進展。

@所有地區



95%

同意活動為社區帶來
正面影響



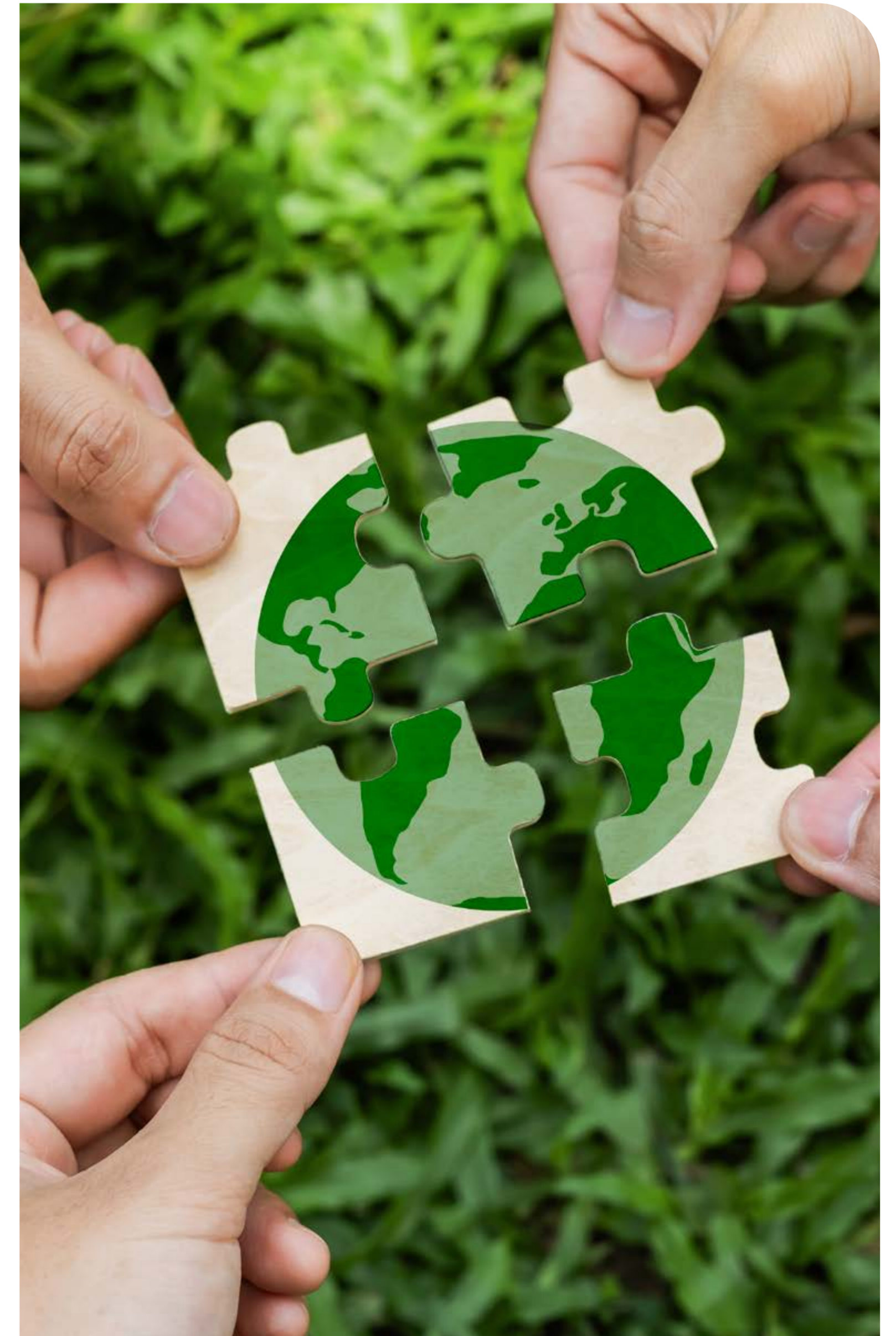
89%

認為他們的健康及步行
習慣有所改善



93%

同意活動支持更健康的
生活方式及提升員工福祉



從空間營造到社區共建

以心築家 共建歸屬

我們旨在打造卓越空間，透過培育充滿活力的社區，並以共享體驗與有意義的連結豐富人們的生活。本著滋養人心、啟發大眾的願景，我們策劃多元的活動，聚焦於空間營造、綠色生活與身心健康，並配合科技應用，建立歸屬感，培育多元共融的社區。秉持協作精神及社會責任的價值觀，我們致力營造讓人們能夠愉快生活、共同成長的環境。



760+
社區投資項目



400+
合作機構

活化空間 連結社群

我們用心規劃，為旗下物業注入活力。藉著與人氣角色合作及支持本地商戶，我們打造出親切宜人的地方，讓社群聚集、交流及共同成長。

以人氣主題連接社區

杭州嘉里中心與知名玩具品牌合作，推出全國首個同類型裝置「THE MONSTERS 森林秘密基地」。該體驗式活動以100：1的比例重現LABUBU的奇幻世界，邀請訪客化身「精靈夥伴」，展開一段充滿喜悅與靈感生活的沉浸式旅程。

在勞動節假期期間我們亦於杭州呈獻全球首個LABUBU主題無人機表演，為市民帶來一場精彩而愉悅的視覺體驗。

觀看影片



全球首場LABUBU無人機表演 @杭州



「THE MONSTERS 森林秘密基地」裝置 @杭州

支援青年創業



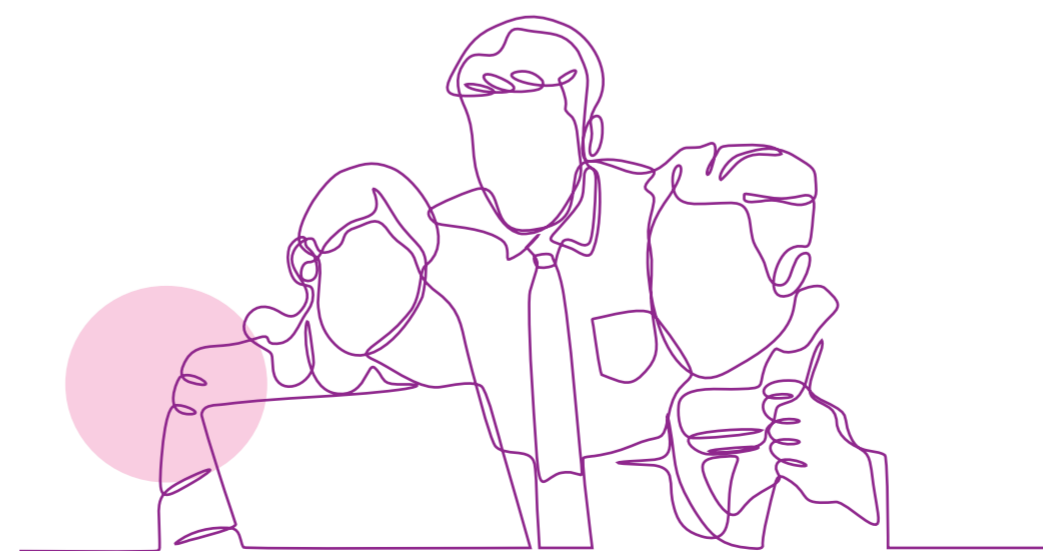
「共築·創業家2.0」計劃 @香港



青年市集 @香港

為響應香港房屋委員會「共築·創業家2.0」計劃，香港MegaBox與香港青年協會合作推出「青年創業行」項目，助香港年青創業家及斜槓青年突破傳統就業框架，開拓更多發展領域。

該計劃提供度身訂造的培訓，協助他們提升商業觸覺及營銷技巧。計劃將選出六至八支創業團隊，於香港MegaBox經營假日限定攤位、為辦公室租戶在平日舉辦工作坊、為商場顧客策劃週末活動、以及與商場內的租戶展開合作。表現理想的團隊更有機會獲推薦進駐商場，享有香港MegaBox為期12個月的免租店舖，將其創業構想轉化為實際營運，實踐創業願景。



舉辦市集支持本地經濟



1



2



3



4

- 1 上海浦東嘉里城舉辦花卉市集，推廣綠色生活方式 @上海
- 2 夏季期間，上海嘉里·合集為初創企業開啟「凍感市集」 @上海
- 3 「貓的理想國」主題藝術展，為顧客營造療癒的空間 @天津
- 4 夜市活動展示本地文化特色，吸引市民參與 @瀋陽

關愛寵物



1



2

- 1 邀請顧客參與寵物食物烘焙工作坊 @上海
- 2 寵物友善藝術節，推廣共融及社區可持續發展 @深圳

實踐案例

以創新科技打造社區樞紐

我們透過策略性的科技投資，建構更具包容性及連結的社區。我們於旗下物業組合中，將高速互聯網視為關鍵基礎設施，並部署智能物聯網系統，相關措施亦獲WiredScore及Parksmart認證肯定。此數碼化基礎促進了創新應用，例如透過網上登記及訪客二維碼的訪客管理系統簡化流程，既減輕物業前線員工接待的壓力，亦能提升樓宇安全水平。智能泊車系統則優化空間管理，透過清晰的導向設計、即時車位資訊查詢以及電動車充電服務，顯著改善使用者體驗。智能洗手間則可自動監測衛生狀況、物資補給需要及空氣質素，實現預測性維護，確保服務標準持續穩定。這些科技應用的好處不僅限於提升營運效率。除硬件設施外，我們同時以線上平台作為社區活動的報名及推廣渠道。透過科技與社區活動的配合。上述措施能營造順暢且公平可及的體驗，促進人與人之間的連結，增強社群參與，並鞏固共享的社區身份認同。

@所有地區



杭州嘉里中心



香港嘉里中心

以綠色生活團結社區

我們透過旗下物業的綠色市集、生態工作坊及設施，將可持續發展轉化為共享體驗，凝聚鄰里，並激發集體行動。



1



3



2



4

觀看影片

- 1 舉辦兒童主導的回收市集，鼓勵物品重用及提升減廢意識 @天津
- 2 為減少廚餘，未售出的麵包會被妥善打包，贈予正確回答環保問題的顧客，其後亦配合活動舉辦相關主題分享講座 @深圳

- 3 推展結合藝術與自然的學習活動，鼓勵參加者共同探索及感受周邊環境 @秦皇島
- 4 我們將發展項目中清理的樹木升級再造成長椅，並設置於香港企業廣場5期，提升公眾對可持續發展的關注 @香港



1



3



2



4

- 1 於上海浦東嘉里城舉辦了一場以展現生命之美為主題的展覽，藉此提升公眾對生物多樣性的關注 @上海
- 2 透過參觀蝴蝶博物館及出席科學課程，培養參加者對大自然的連結 @武漢

- 3 推出的城市生物多樣性導賞活動，結合路線勘察工作坊，讓參加者探索本地物種 @北京
- 4 推行塑膠升級再造計劃，把回收塑膠瓶轉化為校服，支援有需要的學生 @深圳

打造多元共融的運動社群

我們透過玩樂拉近人與人之間的距離。以舉辦社區賽事、身心體驗工作坊及不同形式的運動項目，把物業化成市民日常聚集、交流和活動身體的地方，從中推動健康生活，亦促進社群互動。



1



3



2



4

1 企業籃球賽促進體適能及團隊精神 @上海

2 舉辦定期跑步課程，開放予公眾參與 @香港

3 於聖誕節期間舉辦「聖誕爬梯指南」，為市民帶來充滿動感的節日體驗 @上海

4 推出「Enjoy Wellness」活動，包括戶外舞蹈、流動伸展運動及八段錦體驗，協助參加者紓緩壓力並親近自然 @深圳

實踐案例

Absocycle速度嘉年華

深圳前海嘉里中心與兩家租戶攜手合作，舉辦大灣區規模最大、最具活力的單車嘉年華。活動首次呈獻「Absocycle速度嘉年華」，結合運動、文化與社區互動，內容包括單車競賽、互動藝術裝置、現場音樂表演及精選美食市集。活動焦點為充滿活力的Brompton單車賽事，吸引經驗豐富的單車愛好者甚至初學者踴躍參與，營造出以運動與樂趣為核心、共融而熱鬧的氣氛。相關概念其後亦延伸至天津，舉辦專為兒童而設的活動；在北京則以定期課堂的方式推廣單車文化讓社區參與。

@深圳、天津及北京



Absocycle速度嘉年華 @深圳



單車選手爭取最佳紀錄 @深圳



兒童單車賽 @天津



社區單車課程 @北京



5



6



7



8

觀看影片

5 亞洲最大型的冰球賽事「Mega Ice 五人冰球賽」踏入第十五屆，吸引來自14個國家和地區的队伍參與 @香港

6 舉行「Kerry × Savage Fun 運動挑戰」，結合戶外歷奇及室內體能挑戰，鼓勵積極健康的生活方式 @北京

7 舉辦湖畔步行活動，讓參加者在日常生活中放慢步伐，享受片刻放鬆 @瀋陽

8 透過「Kerry Sth. Green嘉點兒綠」的夜跑活動，推廣可持續發展理念 @杭州

深耕文化底蘊 弘揚藝術人文

傳承歷史 培育未來

我們的社區文化建基於延續文化特色、藝術發展及具意義的共融。我們透過策劃多元化的藝術及文化項目，頌揚創意精神，同時積極連繫及賦能弱勢社群，向共同的文化致敬。

文化遺產保育

承傳既有文化底蘊，我們積極投身文化遺產保育工作。透過活化歷史建築、結合傳統文化元素與當代設計，並以社區為本推動保育理念，為未來世代保存珍貴的文化資產。

歷史與未來的交匯

上海黃浦區綜合用途發展項目展示了我們在可持續發展及文化遺產保育的承諾，將歷史融入現代城市發展之中。項目以3R理念「保留、再用、重建」為設計原則，確保文化保育理念從項目構思階段至施工階段均得以貫徹。此系統性的方法使我們能夠保護歷史外牆、重用原有物料，並以審慎方式重新連結周邊社區。

為掌握街道介面及建築特色，我們蒐集歷史圖則，並進行實地調查、訪談及物料研究。相關成果用於制定分級保育方案，在尊重歷史真實性的前提下推進項目。由專家主持的分享環節亦介紹了騎樓保育方法，包括低頻震動緩解技術及建築移置方案，以支援城市重建及低碳保育工作。

項目包括修復屬地區級文物的「船屋」，遵循真實性、完整性及適應性再用為原則。歷史物料如磚塊、石材組件及玻璃將被重用於外牆修復及藝術裝置中，以鞏固我們的可持續發展目標。

武漢·江城府透過保育民權路上兩幢建於一九三零年代的歷史建築，將文化遺產元素融入項目之中。在評估相關建築的歷史及藝術價值後，項目對每幢建築進行細緻修復。我們保留轉角塔樓、藻井天花及水磨石地面，並分別修復兩幢建築面向街道的歷史外牆。

上海黃浦區綜合用途發展項目

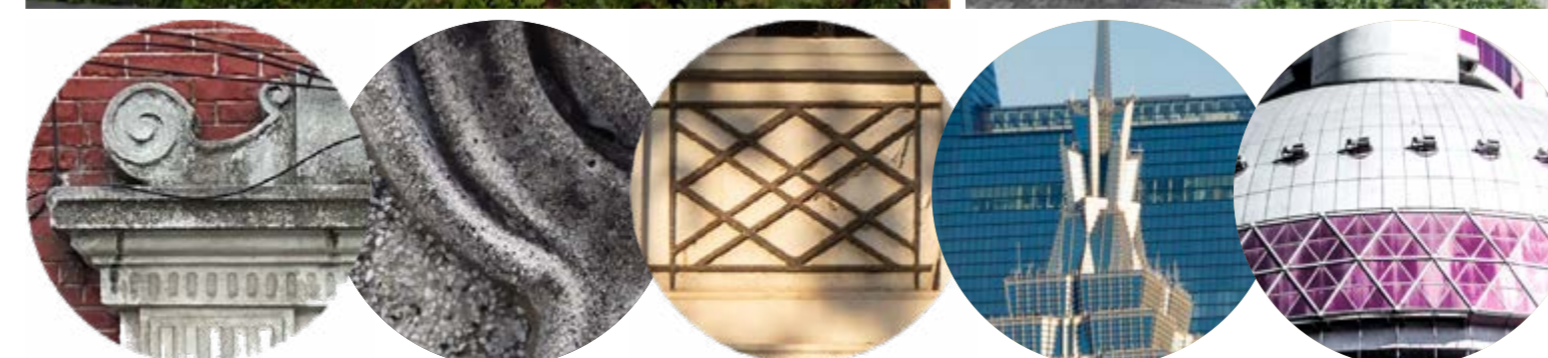


「船屋」效果圖



金陵華庭圍板

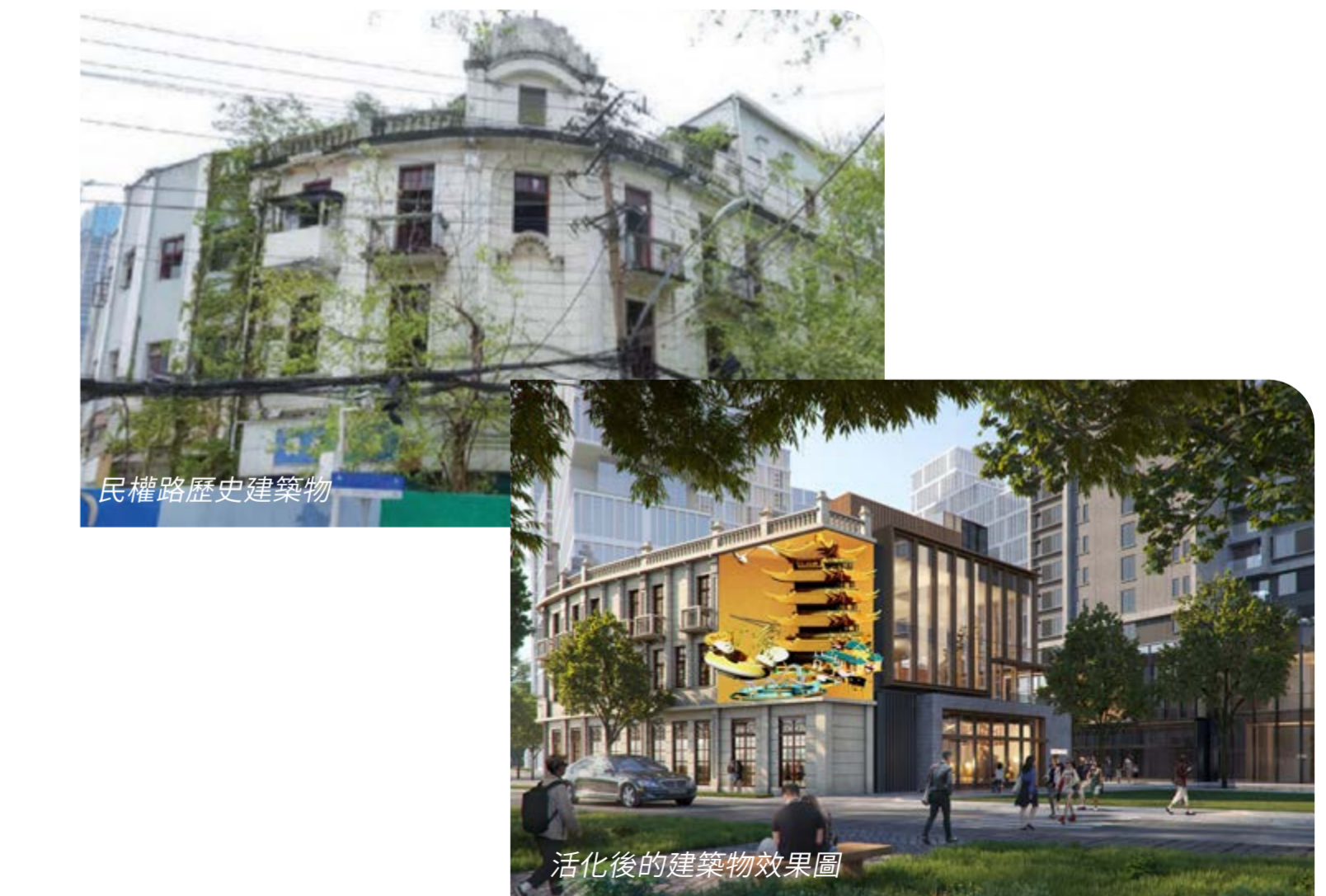
「石庫門」建築風格



武漢·江城府



武漢·江城府



民權路歷史建築物

活化後的建築物效果圖

藝術與文化傳承

為宣揚多元的藝術與文化，我們舉辦多元的活動以聯繫社區、激發創意，擁抱創新科技，並傳承歷久彌新的傳統，相關工作涵蓋保育獲聯合國教育、科學及文化組織確認的非物質文化遺產，串聯古今風華。

傳承中華文化遺產

我們致力於保存中國傳統文化，尤其重視列入聯合國教育、科學及文化組織名錄的非物質文化遺產。在北京，我們推廣剪紙藝術，慶祝農曆新年；在南昌，則為女性同事安排貝殼鑲嵌DIY工作坊，加深文化欣賞之餘，亦促進團隊合作。在福州，我們舉辦漆扇工作坊，介紹創新的「漂漆」技法，將傳統工藝轉化為更易接觸的當代體驗，並延伸至竹編風鈴、景泰藍雪櫃磁貼及紮染髮飾等工作坊，吸引更多參加者。上述活動展現了我們對傳承中國文化遺產的承諾，並透過創意與動手參與的方式，積極連結及凝聚社區。



景泰藍雪櫃磁貼工作坊 @福州

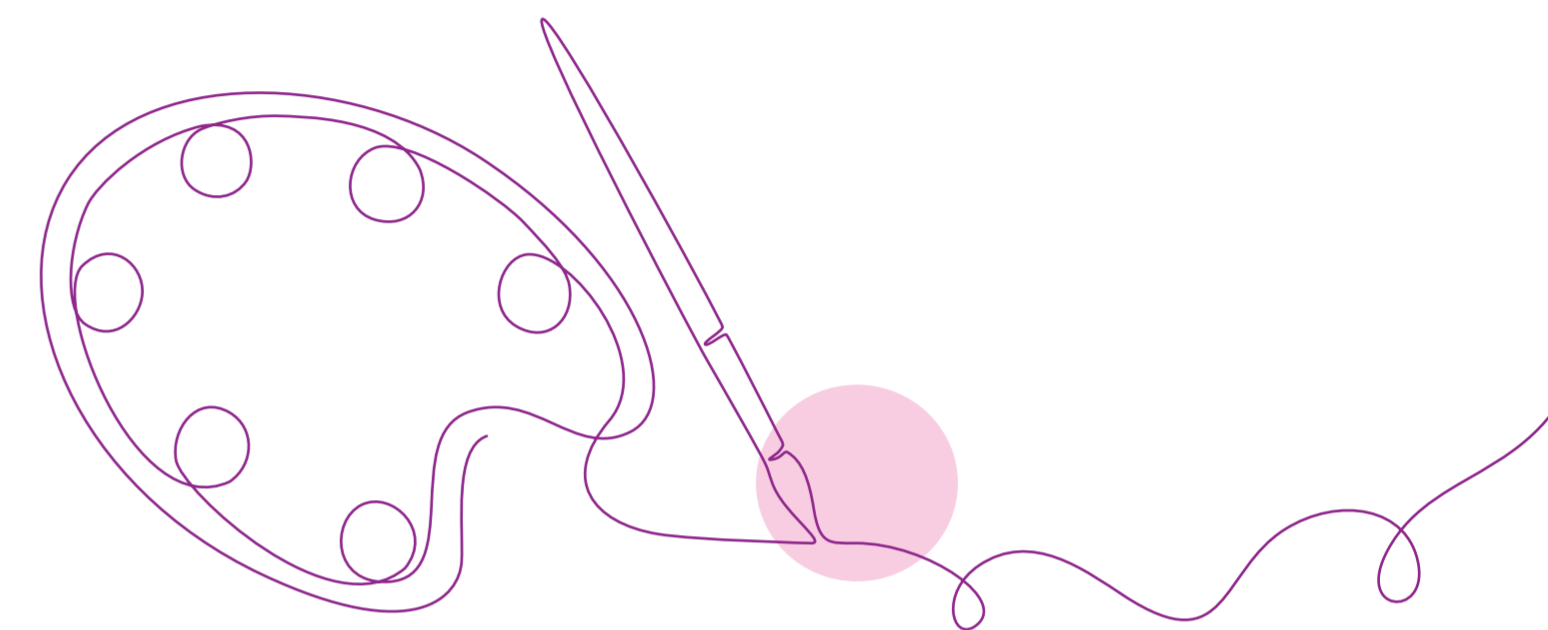


「漂漆」技法體驗 @福州

除了獲聯合國教育、科學及文化組織列為非物質文化遺產的項目之外，我們也致力於保存多元的中國傳統藝術，其中包括精緻細膩的宋代工藝，以及透過沉浸式展覽、提供公眾互動體驗唐代詩詞文化。此外，我們的旗袍文化季還設有親子展與現場示範，這些活動皆旨在活化傳統技藝，並頌揚我們豐富的文學遺產。

推廣當代藝術與社區創意

透過社交媒體邀請社會各界參與公共藝術創作，運用人工智能生成藝術形式重新演繹個人故事。



貝殼鑲嵌工作坊 @南昌



剪紙體驗 @北京



舉辦宋錦文化傳統髮飾體驗工作坊 @上海



旗袍文化活動 @瀋陽



唐詩主題結合互動裝置的展覽 @上海



1



2

1 以「城色」和「山色」為主題的攝影比賽，鼓勵創意表達 @深圳

2 透過社交媒體邀請社會各界參與公共藝術創作，運用AI生成藝術形式重新演繹個人故事 @天津



價值鏈

聚力同行

與合作夥伴攜手，秉持負責任實踐與創新，推動可持續供應鏈表現



未來趨勢

- 企業愈來愈需要透過穩健的價值鏈協作來降低範圍三排放。持份者期望亦不斷提升，要求企業與價值鏈建立更深層次的夥伴關係，確保在可持續發展目標、透明度，及共同責任方面保持一致。
- 隨著客戶的期望日益提升，優質服務標準的需求已成為關鍵差別因素。卓越的服務表現亦成為建立信任及培養長久客戶忠誠度的基礎。

我們的回應

- 我們採取覆蓋整個價值鏈的全方位協作策略，成功與範圍三相關的上下游夥伴建立穩健的合作關係。請參閱本章節的專題故事閱覽更多相關活動。
- 為確保物業維持卓越的服務水平，我們堅守產品安全與質量保證，並將ESG指標納入顧客調查中，同時以ISO 9001:2015認證的管理系統下運作。

與價值鏈相關議題

- 負責任供應鏈管理
- 客戶參與及合作
- 優質產品、服務及客戶體驗
- 科技與創新

我們的應對政策

- 綠色採購政策
- 可持續發展採購政策
- 供應商行為規範



專題故事



攜手ESG夥伴共創價值

在嘉里建設，我們深明價值鏈持份者在可持續發展旅程中所扮演的重要角色。透過培養對ESG與減碳的共同認知，我們得以共同提升相關意識，並推動可持續理念在價值鏈營運中落地、實踐及深化。在二零二五年，我們成功收集所有新建項目及翻新工程的施工數據，並取得中國內地投資物業近90%租賃面積的能源數據。於香港方面，我們繼續透過「租戶碳審計項目」擴大數據覆蓋，並積極推動「深綠色租賃計劃」，加強與租戶在碳數據收集方面的合作。



以下舉措展示了我們如何與供應商緊密協作，在整個價值鏈中減少範圍三排放，並與環境目標保持一致。

供應商低碳同行伙伴計劃

自二零二四年推出以來，我們的「供應商低碳同行伙伴計劃」一直為供應鏈夥伴提供實際支援以協助他們減少排放，包括工作坊、網上學習課程及免費碳分析服務。踏入二零二五年，參與計劃的供應商公司數目增長逾兩倍。

專業 ESG 規劃師證書課程

我們進一步為香港供應商免費提供由香港循環經濟學會（「HKICE」）主辦的「專業ESG規劃師證書課程」。參加者能透過修讀課程獲取HKICE兩項專業資格：專業ESG規劃師及專業循環經濟規劃師，掌握核心知識，並於其企業推動企業可持續發展及引入新的ESG措施。



◆ 為香港供應商舉辦的「供應商低碳同行伙伴計劃」

完成專業 ESG 規劃師課程後，我更明白有系統地收集 ESG 數據的重要性，我們計劃於二零二六年正式展開 ESG 數據收集工作。

來自雅琳樹木顧問
有限公司的參加者

範圍三排放數據收集平台

加強範圍三數據收集仍是我們的首要任務。為推動相關工作，我們推出了首個「ESG Connect」計劃，並透過啟動禮正式展開計劃。此計劃旨在開發一個專屬的數據收集平台，直接從供應商收集範圍三排放數據，使我們能藉此評估供應商的ESG表現、監察供應鏈風險，同時提升供應商對自身碳足跡的認知。



◆ 「ESG Connect」計劃啟動禮


為協助供應商提交數據，我們於香港成立了專責團隊，負責解答查詢及持續監察供應商的數據表現。此項先導計劃已有七間香港供應商公司參與並初步承諾加入。對於表現出色的供應商，我們將提供免費的碳審計服務，幫助他們進一步強化排放管理。




「供應商低碳同行伙伴計劃」
報名數量
增加超過一倍
(與2024年相比)

供應鏈ESG風險評估


為提升供應鏈透明度，我們對香港及中國內地共160家物業管理供應商進行全面的供應鏈ESG風險評估。根據以下評估結果及主要發現，我們將向供應商提供針對性的培訓及支援。



57%
受訪供應商已制定
可持續發展政策



48%
受訪供應商已制定
可持續發展管理方案
(碳中和路線圖)



負責任供應鏈管理

致力透明及負責任的供應鏈實踐

作為地產發展商，我們致力維護透明可靠的供應鏈，並與供應商建立穩健的合作關係。董事會負責監督供應鏈管理及與供應商相關的ESG計劃，履行我們對可持續發展目標的承諾。

我們已推行完善的政策，規範可持續及對環境負責的採購行為，此舉能確保進行採購決策時兼顧環境管理與社會責任。我們亦為員工提供供應鏈管理方面的知識，並評估供應商以確保其與我們的可持續發展目標一致。

二零二五年，我們識別出最重要性的供應商¹，包括地產經紀、公用事業，以及環境保養服務公司，相關採購佔總開支約36%。



90%

承辦商／供應商受
《供應商行為規範》約束



84%

營運活動受
綠色採購準則約束

供應鏈篩選與評估

我們將ESG作為考慮因素納入每個供應鏈管理流程，以推動實踐可持續發展。在篩選及引進階段，我們優先選擇具有良好ESG表現的供應商和承辦商，並透過審查進行認證，確保其符合我們的ESG政策及《供應商行為規範》要求。他們需簽署並遵守涵蓋指定ESG及反貪污條款的《承辦商聲明》及《嘉里建設政策通知》，未能滿足這些要求的供應商和承辦商將不獲考慮參與未來投標或簽訂合約。

供應商和承辦商被引進後將定期接受評估，以確保持續遵守ESG標準，並提供技術支援以實施改進措施。今年，為進一步於供應鏈中推動本地就業，我們於《供應商行為規範》中加入明確條款，期望提升本地企業的參與度及促進人才發展，從而帶動集團業務營運地區的經濟增長。詳情請參閱我們的[可持續發展網站](#)。

此外，我們為員工提供內部供應鏈管理培訓，亦定期進行服務供應商評估，確保其供應鏈管理表現與我們可持續發展的原則一致。在二零二五，我們共完成了5,520項承辦商績效評估，並向一家未達標的承辦商發出警告信。若未能遵守我們的ESG政策及《供應商行為規範》，或持續表現不佳，則有可能被終止合約，並被取消未來投標的資格。



100%

承辦商及供應商已接受
年度績效審查²

供應鏈評估與績效審核流程

步驟
1

篩選及引進



- ◆ 要求所有供應商和承辦商通過指定平台，包括發展項目線上投標供應商管理平台，嘉里建設電子招標系統和「易採購」系統提交資格證明及文件
- ◆ 要求供應商和承辦商確認知悉嘉里建設可持續採購相關的政策

步驟
2

績效審查與管理



- ◆ 審查供應商作業流程
- ◆ 定期進行承辦商績效審查及承辦商回應度審查

步驟
3

評估



- ◆ 評估供應商和承辦商的表現，重點關注以下關鍵範疇：
 - ◆ 環境承諾
 - ◆ 技術能力
 - ◆ 社會責任

1. 最重要供應商是指在香港和中國內地營運中採購費用最高的前十名供應商。

2. 涵蓋於香港的營運。

推動供應商可持續發展

儘管供應商及承辦商是發展商在減碳旅程中最具挑戰性的範疇，我們仍積極透過「[供應商低碳同行伙伴計劃](#)」和多元化的互動計劃與他們保持緊密合作。此舉為不同規模的供應商與承辦商，從大型公司至中小型企業提供所需的知識與工具，以掌握我們的可持續發展標準，從而提升其ESG表現、推動供應鏈的持續改進。

我們持續推行全年的嘉里建設供應商可持續發展教育系列，以提升供應商應對ESG的能力。今年，我們增設多個關鍵及新興議題的課題，包括「循環經濟及建築生命週期管理」、「健康與福祉」、「多元、平等、共融」，以及「社區投資」。此系列能加深供應商對重要及新興可持續議題的認知，從而支持其在我們的價值鏈採用更具可持續性的業務。

加強供應商ESG應對能力

今年，我們展開全面的供應鏈ESG風險評估，將其範圍擴展至所有位於香港及中國內地的物業管理供應商及承辦商。此舉旨在提升供應鏈透明度、識別改進空間、評估供應商應對能力，並提供具針對性的培訓及支援，以實施改進措施，從而降低供應鏈風險。

是次評估涵蓋多維度的風險準則，從國家、行業及產品層面的影響進行分析，亦從技術能力及重點ESG與業務相關因素作出嚴格評估，包括：

- ◆ 環境管理體系
- ◆ 保育生物多樣性
- ◆ 職業健康與安全措施及勞工權利保護
- ◆ 同工同酬及反歧視措施
- ◆ 可持續發展管治
- ◆ 負責任採購及產品安全與質量
- ◆ 可替代性

我們現已將供應鏈ESG風險評估設立為年度常規工作，藉此建立一套系統化框架，用以持續追蹤供應商表現並推動持續改進。



與供應商及承辦商共建綠色生態

培育供應鏈可持續實踐

與供應鏈夥伴分享知識

在二零二五年，我們通過一系列針對性的舉措加強與供應鏈的互動。首先，共有 22 間供應商參與我們的「供應商低碳同行伙伴計劃」啟動禮及「綠色辦公室小貼士」講座，為供應商提供了接觸業界領先的 ESG 企業的機會。我們亦為香港供應商舉辦了一場有關《建造業付款保障條例》的專題講座，進一步強化我們對公平性及合規的承諾。隨後，我們為項目開發供應商介紹了嘉里建設的電子招標系統，通過更快捷、更透明的線上平台，實現投標管理現代化。



「綠色辦公室小貼士」講座 @香港



《建造業付款保障條例》講座 @香港

推動可持續的房地產供應鏈

二零二五年八月，北京嘉里中心與建築研究院（BRE）及德國萊茵（TÜV）共同舉辦了北京CBD樓宇經濟可持續發展大會。大會提供了一個對話平台，旨在分享可持續商業樓宇案例與技術、低碳合作開發經驗，以及可持續政策與金融方面的技術案例研究。同日，《關於共建商業樓宇可持續供應鏈的倡議》正式啟動，希望推動供應鏈的綠色可持續轉型，構建更具環境責任的商業地產行業生態。



北京CBD樓宇經濟可持續發展大會 @北京



賦能承辦商將可持續發展融入企業文化

綠色建築工地獎

二零二五年是綠色建築工地獎成立12週年。作為我們於香港工地推動可持續發展的年度社區參與活動，是次活動共有六個項目團隊及超過 89 名參加者，包括承建商及嘉里建設員工，透過一系列富創意的比賽共同推廣環保意識及協作創新。



第12屆綠色建築工地獎 @香港

與承辦商共創綠色共融未來

透過一系列沉浸式活動，承建商積極參與了環境修復與可持續相關的學習。

他們與科學家和資深農民一起參加竹園工作坊，探索竹子的再生潛力；參與海岸清潔和生態導覽，清理海洋垃圾；參觀蠔場，了解其對海洋生態系統恢復的作用，同時為必要設施維護作出貢獻。在另一項社區活動中，27名包括嘉里建設的員工、承建商及供應商的志願者，陪同21名學生前往香港故宮文化博物館一日遊。



竹園工作坊 @香港



與匡智學校學生同遊香港故宮文化博物館 @香港



海岸清潔和生態導覽 @香港



蠔場參觀 @香港



加強職業健康與安全

嘉里建設一向將所有建築地盤及管理物業的安全置於首位。我們嚴格遵守相關監管規例，要求承建商在其員工進入工地前，先為他們提供全面的職安健培訓，從而建立全面的安全文化。我們亦派駐場安全經理於現場督導，加強安全管理。

主要措施包括

強制性認證



為確保達到國際安全標準，我們於招標過程中要求建築承辦商必須持有有效的ISO 45001證書。

智能監察



我們已於項目建築地盤推行智慧建築地盤安全系統（4S），並運用物聯網及AI等智能安全系統，主動監察風險及偵測潛在危害。

此外，我們亦持續完善安全程序，為前線員工及持份者打造安全而具韌性的工作環境。

培訓



我們確保所有工作人員在進入建築地盤前均接受入職安全培訓。

保障身心健康

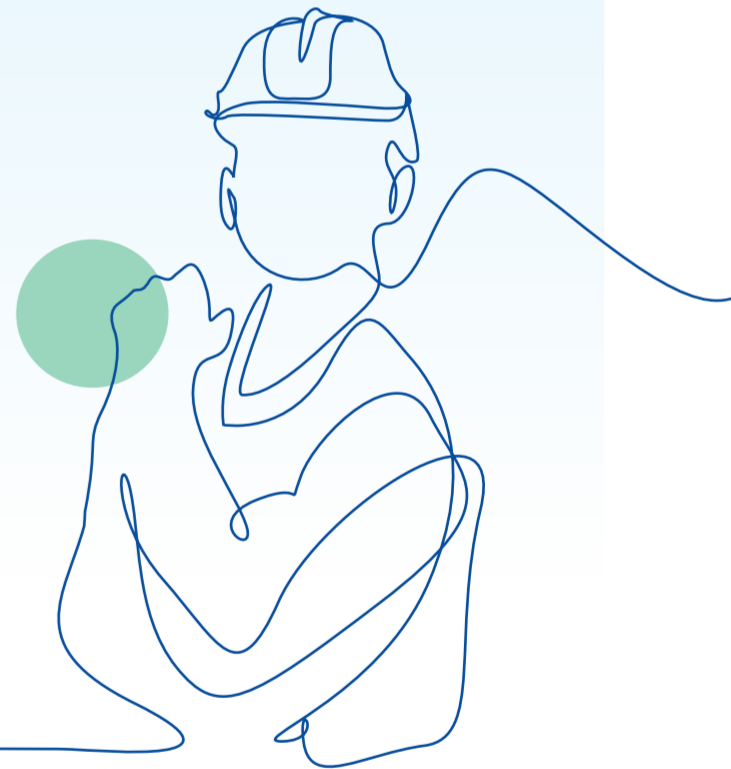


我們嚴格要求工作人員正確使用個人防護裝備，並適時發佈職業健康安全須知，例如預防中暑的指引，以保障人員免受環境風險的影響。

持續監控



為減低風險，我們委派安全經理定期檢查，管理工作場所的安全。



職業安全舉措



應急準備能力

我們嚴格執行消防安全計劃，包括強制性消防演習及對所有安全設備進行保養。



技能提升

我們鼓勵前線同事參與認可的急救培訓課程，掌握必要的救生技能。

客戶參與及協作

結伴同行 推動負責任發展

租戶和客戶是我們價值鏈的重要一環，積極及緊密合作有助我們在整個業務組合中創造正面而長遠的影響。透過培育共同承擔的文化，我們能加快邁向可持續未來的步伐。

與租戶攜手應對氣候影響

租戶碳審計項目

在二零二四年租戶碳審計項目成功推行及獲正面回饋的基礎上，我們於二零二五年進一步擴大與租戶的合作範圍。

- ◆ 香港及中國內地新增了11家租戶獲得免費碳審計服務
- ◆ 為辦公室租戶提供碳審計的投資物業佔比提升至 69%

透過此項目，嘉里建設致力加深租戶對其碳足跡的理解，並促進雙方共同邁向減碳之路。



為辦公室租戶提供碳審計
的投資物業¹已達

69%

”
這項貼心的安排令我們倍感溫暖……這對我們的可持續發展目標提供了有力支持，亦充分體現你們對租戶的貼心關懷。

IBM大中華區



“

深綠色租賃計劃

我們在二零二五年進一步擴展「深綠色租賃計劃」。這項以績效為本、要求租戶實現年度能源消耗量下降的合作模式，並得到具體成效。

- ◆ 新增三家租戶承諾減少其碳排放及用水足跡
- ◆ 一家租戶於二零二五年成功獲發相當於其全年節能總額 50% 的經濟獎勵

這成果印證了將經濟獎勵融入可持續物業營運模式的有效性。

為租戶舉辦氣候拼圖工作坊

繼二零二四年為員工舉辦、具創新、互動性、與氣候變化教育相關的三小時氣候拼圖工作坊，我們於二零二五年將參與對象延伸至租戶。工作坊以科學為本，協助租戶掌握氣候變化的知識，並加深其對日常生活及業務層面的減碳方法之了解。本年度的工作坊於深圳前海嘉里中心舉行，共有七家租戶參與，並獲得正面回饋。

推動可持續租賃

作為負責任的業主及發展商，嘉里建設積極實踐可持續租務，在提供卓越租戶體驗的同時，減低租務活動對環境造成的負面影響。

我們的綠色建築大使為租戶提供實用及專業的指導，協助他們實踐可持續營運模式。我們亦向租戶提供《物業管理租戶碳審計指南》及《可持續裝修指南（辦公室）》等指引，以制定標準化評估流程及優先考慮低碳方案，從而簡化操作程序，協助租戶盡量減少環境影響及更有效地管理排放數據。

我們在物業室內裝修的前期準備階段，積極推廣可持續及綠色裝修模式。透過引入《可持續裝修指南（辦公室）》，並採用模組化裝修措施及「即租即用」服務，我們可簡化流程、縮短工程週期並加快租戶進駐，同時在裝修過程中融入環保元素，確保租戶能享受安全且環保的室內空間。

實踐案例

綠色裝修措施

我們致力提升租戶舒適度，減少化學排放及物料浪費，同時履行我們對可持續物業營運的承諾。

- ◆ **全新地毯鋪設方式**：我們採用點膠式鋪設技術，大幅減低傳統黏合劑所產生的氣味問題，並對架空地台系統造成的損耗減至最低。
- ◆ **環保家具配置**：我們向租戶提供E0級環保家具，該等產品一般採用 E0 級板材並具低甲醛排放特性。
- ◆ **室內空氣質素保障**：工程完成後我們會進行空氣質素測試並提供合規報告，為租戶打造安全、健康的工作環境。

北京和天津也為租戶提供了相關的措施，以確保我們在所有營運地區一同履行對可持續發展的承諾，從而在我們的整個營運過程中創造更健康的環境並推廣環保實踐。

@上海和北區

1. 按樓面面積計算。

與租戶及顧客共創正面成果

嘉里建設致力為租戶營造感受到歸屬感的環境，構建一個有活力、啟發性的社區，以支持租戶發揮最佳表現。

提升工作場所福祉

上海靜安嘉里中心與IWBI聯合推出為期一年的**WELL「共益智匯公約」**活動，與租戶共同推廣工作場所福祉。活動涵蓋多項具創意及啟發性的體驗，加強租戶對建築環境健康的理解，並倡導以人為本的工作場所理念。

激發租戶內在潛能

北京嘉里中心推出的「Gap Hour 健康倡議」，為參加者提供一小時結合身心靈與創意的學習體驗，融合靜觀呼吸、冥想、藝術治療及「Kerry Talks」。

我們於深圳前海嘉里中心舉辦專屬的秋季身心健康旅程，以靜觀冥想引導參加者建立更深入的自我連結及內在覺察。



傍晚冥想活動 @深圳

建構綠色共享空間

上海浦東嘉里城舉辦了多項活動，讓租戶透過農作物收割及一同享用以新鮮食材製作的餐點，感受親近大自然的體驗。

我們亦為辦公室租戶舉辦咖啡渣種植工作坊，參加者利用升級再造的玻璃瓶及咖啡渣製作盆栽，親身體驗可持續創意。



「綠之韻」活動 @上海



咖啡渣種植工作坊 @上海

與租戶攜手推動運動促進健康

我們於各個物業舉辦多項體育活動，鼓勵租戶以運動促進健康，同時推廣可持續生活方式：

- ◆ 網球比賽 — 讓租戶從中重新充電，舒展身心
- ◆ 低碳接力賽 — 將跑步及單車運動轉化為支持環境的力量
- ◆ 年度籃球賽事 — 提倡健康生活及低碳生活理念

這些活動共同促進建構活力充沛和可持續的社群。



企業低碳接力賽 @上海

租戶網球比賽 @北京



第八屆年度籃球比賽 @瀋陽

全球健康日 @深圳

與女性租戶攜手促進專業成長

在深圳前海嘉里中心，我們邀請三位女性租戶代表參與特別錄製節目「嘉友說」，分享她們尋找內在平靜及實現可持續工作與生活平衡方面的個人故事。

在瀋陽嘉里中心企業廣場，我們邀請女性租戶共同創作「Lumina Splash 悅納自己，盡享閃耀」的曼陀羅繪畫，象徵性展現自我與身份肯定。

我們在秦皇島海碧台舉辦了「她們此在」展覽，展出來自不同地區與國家的九位女性藝術家的聲音，向女性的力量、創造力與存在致敬。



「Lumina Splash」工作坊 @瀋陽



「她們此在」展覽 @秦皇島

以人工智能連繫社群

我們於瀋陽嘉里中心企業廣場舉辦「網路安全知識分享會」，聚集租戶及業界領袖，交流提升企業營運效率及創新能力的心得。活動亦與政府合作舉辦，促進公私營界別之間的交流，強化策略性夥伴關係，並創造具體的業務增長及可持續發展機會。

在深圳前海嘉里中心，我們舉辦「Connect with AI」論壇，邀請多家在研究新興人工智能領域的先驅企業租戶參與，探討人工智能在企業中的轉型作用，並尋求跨界合作以推動創新與可持續增長的潛能。



「網路安全知識分享會」@瀋陽



「Connect with AI」論壇 @深圳

辦公室免費醫療諮詢

二零二五年，我們在北京嘉里中心與租戶維世達診所合作舉辦首屆「辦公社區健康主題日」，共吸引逾170位來自超過24家公司租戶參與，活動內容包括：

- ◆ 傳統中醫問診
- ◆ 專科健康檢查
- ◆ 手工製作中醫香囊
- ◆ 八段錦養生操
- ◆ 肩頸按摩體驗



「辦公社區健康主題日」@北京

ESG實踐參與

二零二五年，我們推出一系列體驗式活動，旨在將ESG概念轉化為實際社區行動。活動涵蓋不同持份者，包括辦公室租戶、商場顧客、住戶以及周邊社區人士，協助他們由被動認知轉向主動理解與共同體驗，在推動環境及社會議題進展的同時，進一步加強社群連繫。



水耕蔬菜慈善義賣 @香港



為商場顧客舉辦的服裝升級改造工作坊 @香港



住戶及租戶珍珠體驗工作坊 @香港



武漢·江城府漢馬公益助跑活動的住戶義工 @武漢

優質產品、服務及客戶體驗

夥伴參與 啟發改變

我們致力為客戶提供卓越服務，確保所有服務均體現一致的品質與專業。為此，我們定期為前線員工提供培訓，並為物業進行檢驗，以識別提升服務的空間。我們已通過ISO 9001:2015質量管理系統認證，該認證目前涵蓋55%的投資物業¹，充分展現我們對優質營運的堅定承諾。

產品品質與安全保證

我們致力為住戶營造有歸屬感的家園，因此在建築的每一個環節均優先考慮長久耐用性及住戶健康。這份承諾體現在我們選用認證的可持續木材、低排放油漆，以及能提升結構強度和環境品質的建築工法。

在住戶正式接收單位前，我們的交付團隊及品質保證團隊會對每個單位進行全面的檢查。所有問題及缺陷均會於系統中記錄並跟進修正，確保單位在交付首日起已符合我們嚴謹的品質標準。缺陷檢查工作包括核實供應商是否符合規格要求、確認工程審核已完成，以及確保交付流程嚴格依照遵從程序進行。

交付程序標誌著項目建造階段過渡至長期管理的重要一步。我們積極透過物業管理及持續監察，保障健康、安全及環境質素。物業管理團隊每日進行巡查，檢查建築物外牆的結構狀況；如發現任何耗損跡象，會即時記錄並按明確的修正計劃跟進處理。此外，我們的內部審計團隊亦持續檢視營運流程，包括審閱清潔紀錄、證書有效期及巡查時間表，以鞏固我們對安全及品質的承諾。

1. 按樓面面積計算。



保持空氣清新

室內空氣質素對住戶的健康與福祉有深遠影響。維持良好的空氣品質展現我們對營造健康室內環境的承諾。

我們為此實施了以下措施：

- ◆ 選用低揮發性有機化合物(VOC)／甲醛建材
- ◆ 在空調系統配置含銀離子技術的MERV-13過濾器
- ◆ 垃圾房設置空氣過濾器，以將細菌離子化
- ◆ 擴大無煙環境範圍並進行室內空氣質素抽樣與監測

我們確保產品質量與安全的舉措

提供潔淨用水

所有供水系統均遵循嚴格的保養計劃，包括按政府要求進行水缸清洗及水槽沖洗。第三方機構亦會驗證我們的供水安全，並取得以下認證：

- ◆ 大廈優質供水認可計劃 — 沖廁水
- ◆ 大廈優質供水認可計劃 — 食水（管理系統）
- ◆ 「商約」惜水運動 2024



保障租戶安全

為確保物業安全，我們定期舉行強制性消防演習，並嚴格遵循相關法例要求及最佳業務標準。這些演習是我們營運風險管理的重要一環，有助驗證應急程序、確保通訊渠道暢順，並維持高度戒備狀態。

杭州嘉里中心與當地消防部門合作，為租戶及住戶舉行一系列「實景、全流程」的消防安全及疏散演習，內容包括：

- ◆ 模擬緊急疏散程序
- ◆ 傷者救援演練
- ◆ 互動式「火場逃生體驗室」，教授防止吸入濃煙的技巧

客戶滿意度

為評估我們向客戶、租戶及住戶提供的服務品質，我們每年就主要營運範疇進行滿意度調查，包括設施管理、維修保養、保安安排及服務回應效率等。同時，我們維持多元溝通渠道，包括客戶意見熱線及數碼平台，以確保持份者意見能被及時回應並持續優化我們的服務。我們亦會定期進行識別影響租戶健康與福祉的風險及機遇之相關評估。

此外，為全面掌握客戶意見，我們除分析調查結果外，亦密切監察租戶流失率及退租率。當客戶提出關注或反饋時，我們會根據既定的投訴處理指引，以系統化及高效率的方式優先跟進，確保相關問題得到妥善處理。

實踐案例

深化客戶溝通

納入外部專業觀點的ESG綜合滿意度調查

我們每年進行的租戶滿意度調查是回饋策略的基礎，為我們提供關鍵洞見，直接用於服務提升及策略規劃。我們於二零二五年擴大了客戶滿意度調查的範圍，將ESG相關議題納入調查內容之中。現時調查會按租戶對我們可持續相關的設施及社區支援項目的滿意度結果進行分析，以推動針對性的改善。

為提升調查的可信度及策略價值，我們首次委託獨立第三方專家，在中國內地物業展開ESG綜合調查。其工作範圍從調查設計、數據收集至結果驗證的全流程管理，為調查結果增添額外的可信性。

建立溝通渠道

秉承我們在香港落成新項目時追求卓越服務的承諾，我們設立了專屬熱線及群組通訊平台，用於處理銷售查詢及意見反饋。此渠道讓我們能即時掌握準買家的意見並作出迅速回應，同時持續提升客戶體驗及相關員工的服務培訓。

聆聽社區聲音

我們設立了客戶意見收集區，讓租戶與客戶可自由分享其對物業及日常營運的建議和使用體驗。我們以開放態度聆聽，並致力將寶貴意見化為具體的優化措施。



78%
的租戶認為我們的 ESG 活動
有助放鬆身心並紓緩壓力，
並增強他們的歸屬感¹

@所有地區

客戶投訴處理流程



94%

客戶對我們的服務
表示滿意²

二零二五年內，我們並無接獲任何經調查屬實且對營運造成重大影響的產品或服務相關投訴。

客戶私隱

為確保實踐負責任的營銷，本公司制定了全面的《個人資料（私隱）政策》以保障客戶資料的完整性。該政策就資料處理訂立嚴格的標準、處理數據洩露的快速應變機制，以確保在任何接觸點均能妥善保護客戶私隱。

為將相關保障融入日常營運，各部門均在指定協調人員的指導下，妥善維護及管理其數據使用紀錄。同時，我們亦透過年度強制性培訓，讓員工成為客戶私隱的第一道防線。課程內容涵蓋處理個人資料、數據保護及安全銷毀。

1. 基於二零二五年進行的 ESG 綜合調查所得數據計算。

2. 我們的客戶滿意度調查涵蓋集團管理的辦公室、零售及住宅物業。

科技與創新

運用科技打造可持續解決方案

我們致力推動智能化與創新發展。利用先進科技融合至物業開發物業的整個過程，務求打造智能高效、兼具社會共融的建築。我們的目標是提升物業管理效能和優化營運流程，以及透過與價值鏈合作夥伴共建可持續城市環境。我們積極參與多個機構和商業夥伴合作，以促進創新與知識共享，其中包括：

- ◆ 香港房地產科技聯盟和中國隱含碳工作領導小組成員
- ◆ 亞洲應對氣候變化企業聯盟指導會員
- ◆ 已簽署建造業議會發佈的《建造業數碼化約章》

本集團的科技與創新部門與各職能部門緊密合作，透過實施及應用不同系統與技術（包括生成式人工智能及機器人流程自動化），推動流程數碼化及自動化，旨在提升日常工作效率、流程一致性及準確度。

數碼化供應鏈管理平台

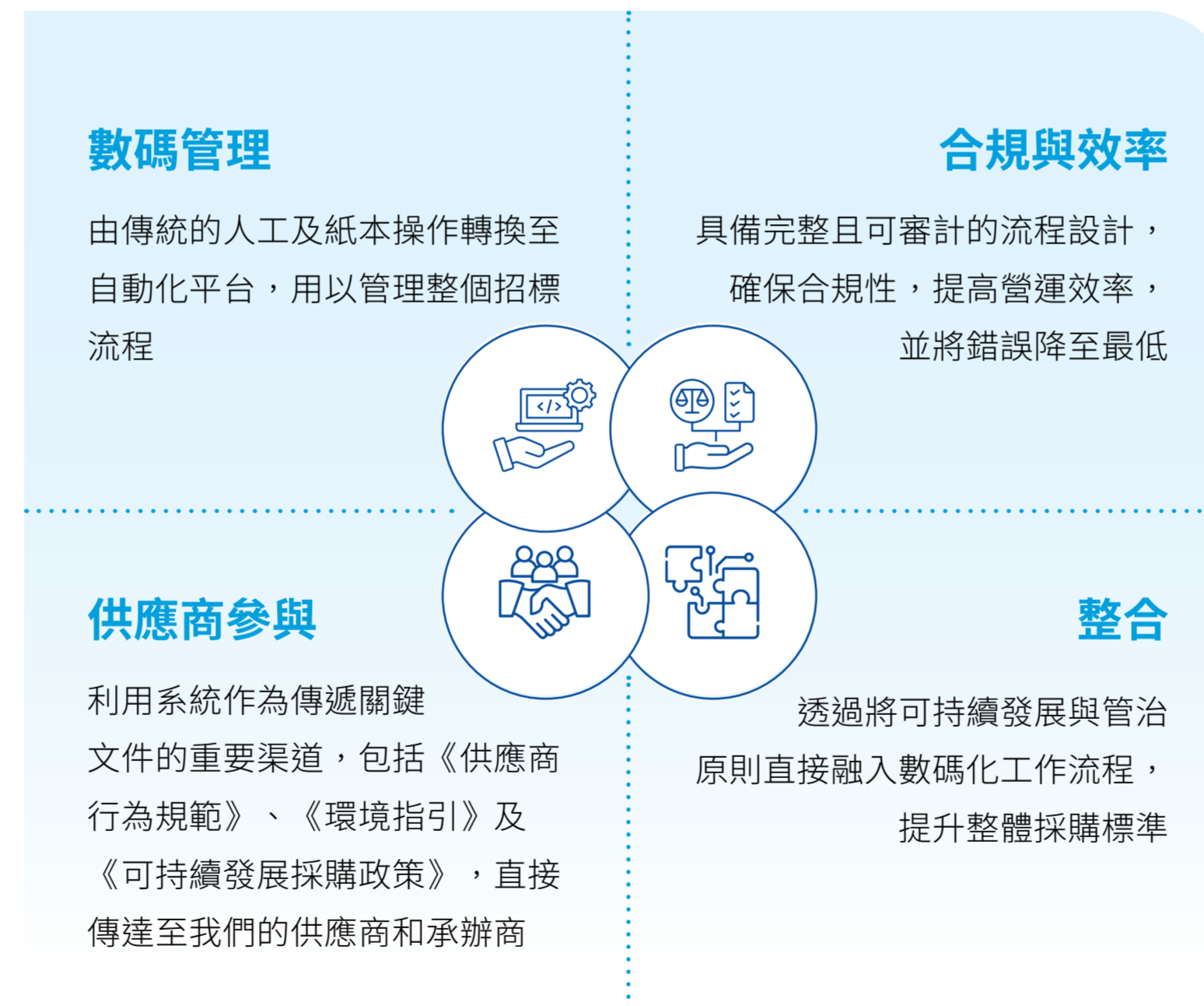
為加強供應鏈管理並減輕ESG風險，我們進一步開發了兩個數碼平台，以提升採購與招標效率。

電子採購系統

本集團在二零二五年通過推行「易採購」（供應商模組）於數碼轉型方面邁出重要一步。該模組是整體計劃的一部分，旨在透過建立單一的供應商管理來源，並與嘉里建設其他現有系統整合，提升營運效率與管控成效。它同時作為傳遞我們關鍵管治文件如《供應商行為規範》及《綠色採購政策》的核心渠道。此模組為後續階段奠定了基礎，以實現整個「由採購至付款」（Procure-to-Pay）生命週期的數碼化，涵蓋從供應商管理、合約授予到付款的各個環節，從而進一步提升效率、管控力及整體監察能力。

電子招標系統

為提升採購標準，我們實施了嘉里建設電子招標系統。該系統整合並自動化整個招標流程，涵蓋供應商管理、招標發佈及查詢處理至合約授出，將招標流程全面數碼化及自動化，主要亮點包括：



優化租戶與客戶體驗

我們持續透過數碼化方案及智能系統，將物業管理轉型為更流暢、個人化且面向未來的體驗。「嘉里樓宇管理系統」（「KBIS」）的實施與推出，並與租戶及客戶服務平台Kerry+整合，體現了我們致力為租戶及客戶創造更互聯、更靈活且更舒適的環境。

實踐案例

以科技推動綠色營運

KBIS是一個中央化的樓宇管理數碼平台，以整合我們旗下物業組合的核心樓宇系統，並按需要提供監測和分析。

為進一步提升營運水平，系統於今年增設多個主要功能，包括：

- ◆ **設施與設備保養**—支援預防性維修計劃及以流動巡查。
- ◆ **智能抄錶管理**—自動分析能源使用量並生成租戶帳單數據。
- ◆ **庫存管理**—進行物料的數碼化追蹤及審計。
- ◆ **維修指示管理**—促進跨團隊協作與協調流程管理。

上述整合功能有助提升營運效率、減少行政工作量，並支援更前瞻和以數據為本的設施及樓宇管理。

@中國內地

我們運用科技與創新為客戶提供智能方案，有助提升整體客戶體驗及改善營運效率。透過手機應用程式及先進系統連結社群，我們致力打造智能及環保的環境，為持份者創造長遠價值。

客戶流動應用程式

我們透過兩個手機應用程式：KERRY+及Kerry Living為客戶提供創新且高質素的體驗。二零二五年，我們成功在23個香港物業推Kerry Living，並於中國內地所有物業全面推出KERRY+。

KERRY+應用程式將科技融入到物業管理服務之中，為辦公室租戶及受邀訪客提供無縫的KERRY+數碼通行碼、靈活共享空間預訂、報名社區活動與獲取優惠等功能，並於部分物業提供機械人送餐上門服務，打造便捷智能的辦公體驗。

Kerry Living應用程式是一個加強住戶互動體驗的線上平台，讓住戶可透過應用程式獲取電子住戶證、預訂會所設施、進行訪客登記、報名社區活動，以及購買或兌換禮品及服務。

今年，我們亦為Kerry Living應用程式新增多項功能，進一步提升整體使用體驗：



訪客登記安全功能

已引入至27個物業，讓訪客可使用「智方便」個人二維碼作訪客登記，以保障訪客資料安全



「傢俬棄置」功能

已在四個物業推行，讓住戶可輕鬆安排大型傢俱的棄置



人工智能樓宇管理系統

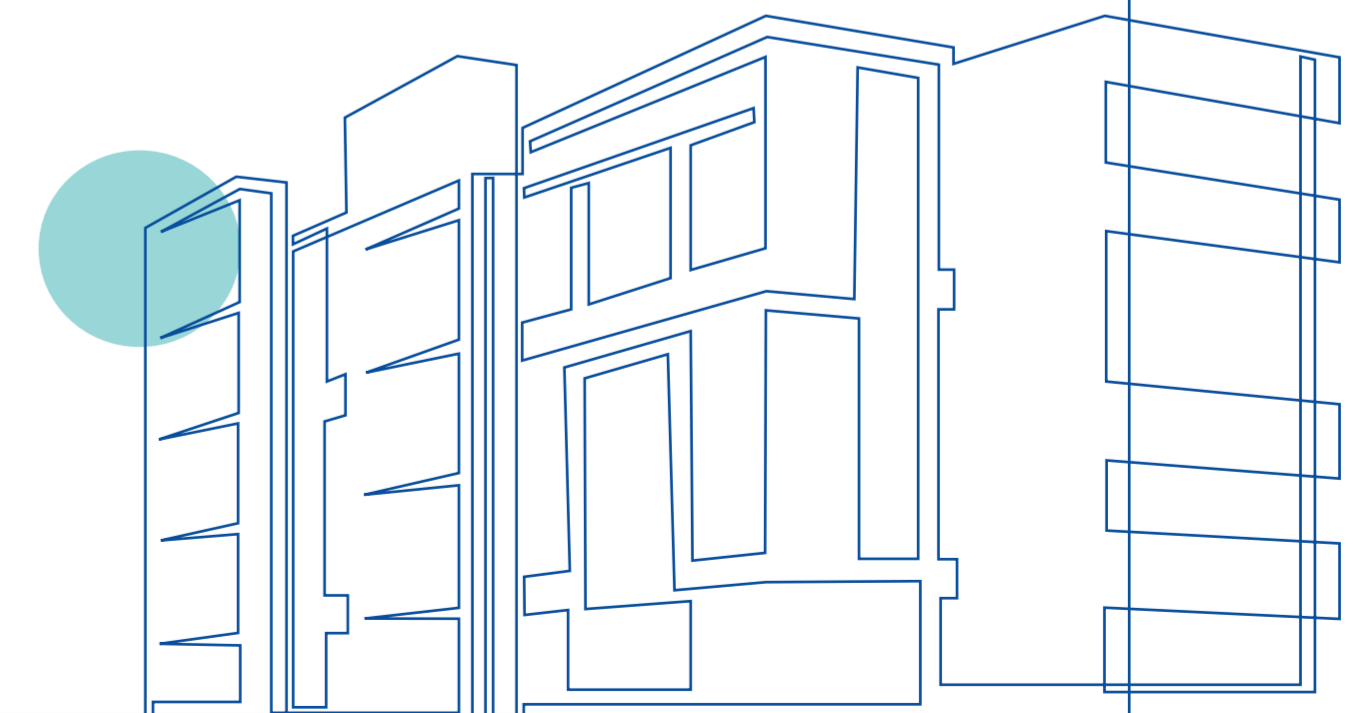
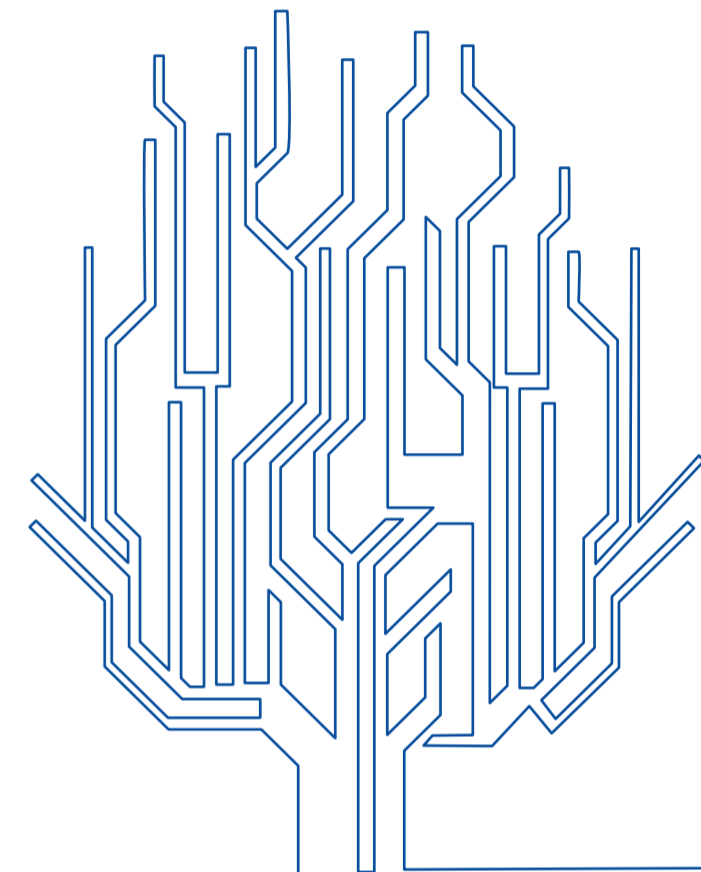
我們採用一套可預測每週天氣狀況的人工智能模型。該模型為樓宇管理系統提供預測性指令，以調節香港嘉里中心的空調輸出，從而提升能源效率、能源利用效率及熱舒適度。經過為期六個月的成功試驗後，我們正評估將此人工智能模型擴展至香港其他物業的可行性。我們預期更廣泛的實施將降低用電成本及相關碳排放，且長期而言具有顯著的減排潛力。

聲波過濾中央空調系統

香港嘉里中心的中央空氣處理機組已安裝一套先進的過濾系統 — EcoSonic™聲波過濾系統。該系統運用聲學原理，透過捕捉空氣中的灰塵及污染物來過濾空氣，同時確保氣流效率不受影響。透過應用這項創新技術，我們的建築物得以顯著降低能源成本及碳排放，同時提升機械通風與空調系統的效率。

引入 iPaint 技術以減少熱能流失

部分香港物業的天台冷卻水管長期暴露於陽光直射及室外高溫環境。iPaint塗層具備高反射太陽輻射的特性，可有效降低循環冷卻水的溫度，從而減輕中央冷水機組的製冷負荷，有效降低用電量。





管治

企業合規及管治行為

未來趨勢

- 隨著數碼化迅速發展、人工智能的進步使網絡安全威脅日益嚴重，突顯保持警惕的必要性。
- 隨著持份者對透明度、多元性及策略一致性的期望提升。定期進行董事會檢討及持續為董事提供培訓以維持成效的重要性越見明顯。

我們的回應

- 我們定期舉行**網絡安全培訓**，實施**技術防護措施**，以確保資料私隱。
- 聘請第三方專業人士持續檢視不斷演變的風險，並識別相應的緩解機會。
- 董事會由薪酬委員會及提名委員會作年度檢討，以確保與企業目標、多元性及市場期望保持一致。
- 董事接受內容有關企業管治、法規更新、可持續發展，以及每月業務發展的培訓。

與企業管治相關議題

- 商業道德與誠信
- 負責任營銷
- 知識產權
- 網絡安全
- 資料私隱及安全
- 僱傭慣例與人權
- 風險及危機管理

我們的應對政策

- 反貪污政策
- 董事會成員多元化政策
- 平等機會與歧視政策
- 人權政策
- 個人資料（私隱）政策
- 舉報和投訴政策
- 員工多元化政策

企業管治

穩健企業管治 創造可持續價值

董事會負責制定並履行本集團的企業管治常規，確保本集團在所有營運範圍內均保持高水平的管治和問責標準。透過提供清晰的策略指導、嚴格的監督及與管理層密切合作下的建設性參與，董事會能提升管治效能，將可持續發展理念融入決策過程中。

薪酬委員會負責審閱並就董事及高級管理人員之薪酬方案向董事會提供意見，當中包括實物利益、退休金權益及補償安排。該等薪酬方案乃參照個人表現、嘉里建設之目標及方針、市場狀況及其他相關因素，以確保有關薪酬待遇與董事及高級管理人員之資歷及能力相稱，且符合嘉里建設及其股東之最佳利益。如有需要，薪酬委員會可就執行董事之薪酬方案尋求獨立之專業意見。董事會可根據提名委員會的建議，考慮對其結構進行擬議的變更，以符合本公司的企業策略。此年度審核通常於每年第一季度內進行。

有關企業管治的更多披露信息，請參閱我們《二零二五年年報》的《企業管治報告》章節。



董事會獨立性、成員多元化與培訓

董事會由五名成員組成，每位董事均具備多元的專業能力及經驗，涵蓋財務、可持續發展、企業管治、房地產和行政領導等領域。為確保客觀性與獨立性，董事會由超過半數的獨立非執行董事組成。

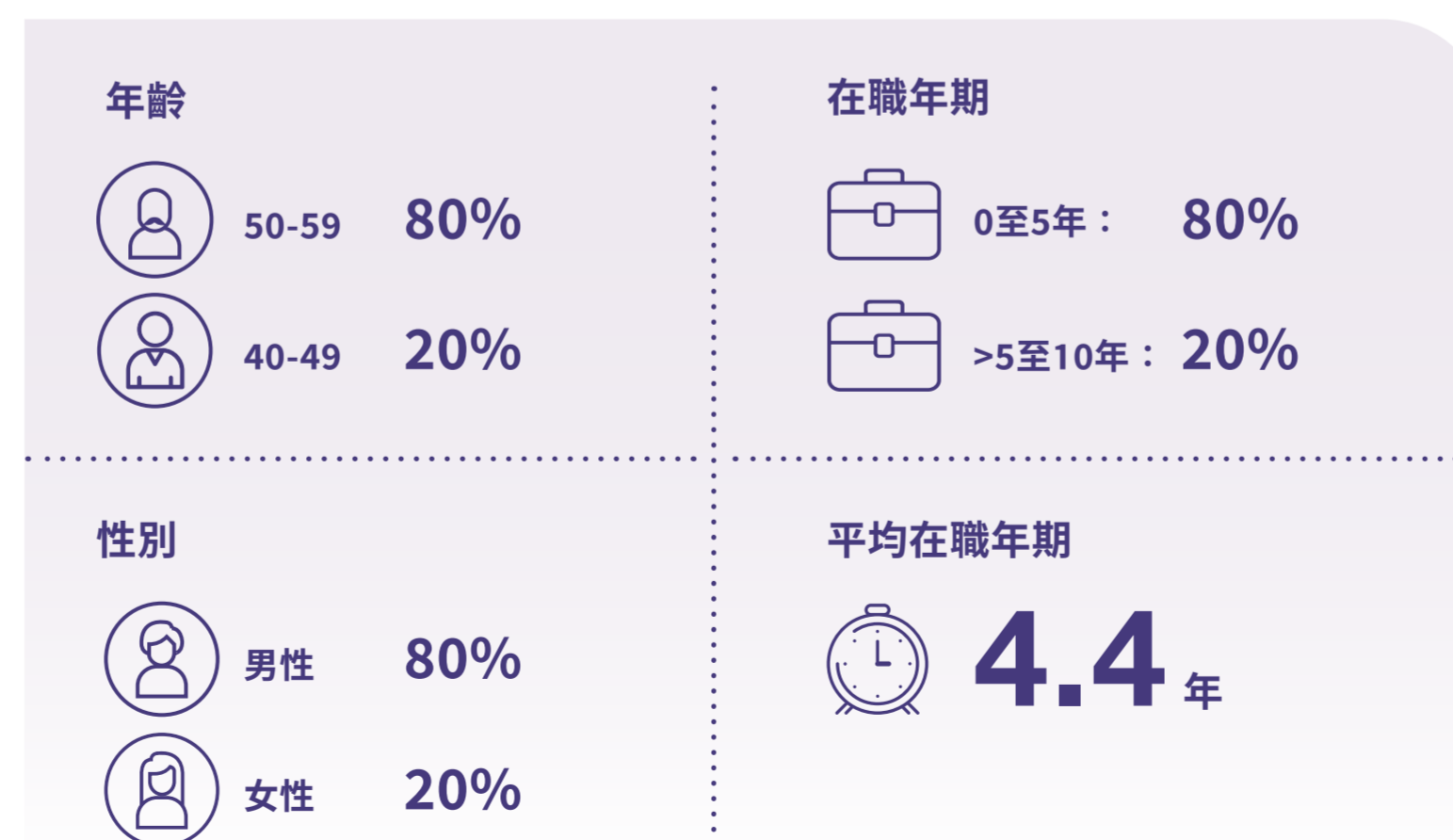


我們的《提名政策》和《董事會成員多元化政策》規範了董事會成員的任命。提名委員會每年審查董事會的組成，並在必要時提出建議。在釐定董事會的組成時，考量多項因素，包括性別、年齡、文化、教育背景、種族、專業經驗、技能、知識、服務年資，以及其他相關的因素並不時檢討，以實現多元化的董事會。

每位董事均接受有關管治、法規更新、風險及危機管理及可持續發展等重要議題的全面培訓。董事每月亦會收到業務發展的最新資訊，以確保他們掌握本集團的業務及表現。我們的培訓課程因應董事的需求及配合本集團的戰略發展目標而制定。此外，我們定期為我們的非執行董事（包括獨立非執行董事）提供與風險管理相關的工作坊及研討會，並向本集團內所有員工提供有關風險管理原則的培訓，鼓勵他們在項目發展作出決策時充分考慮風險管理原則。

董事培訓主題

- ◆ 《企業管治守則》及《上市規則》最新資訊；
- ◆ 線上學習－持續責任；
- ◆ 香港交易所閱讀材料－《董事會及董事企業管治指引》；
- ◆ ESG Academy 網上研討會－《制定氣候策略擁抱未知將來：情景規劃及分析》；及
- ◆ ESG 線上培訓－SBTi香港培訓課程



商業道德與誠信

秉持倫理，引導每一個決策

我們重視道德營運，並實施一系列監控措施以確保公平決策。我們的員工必須嚴格遵守《員工行為準則》，以保障個人及本公司的信譽。

為履行承諾，我們編製了《操守指引》，內容涵蓋反貪污、競爭法及舉報等主要範疇，並包括舉報渠道之使用說明。此外，我們針對上述主要範疇提供線上培訓，確保所有員工充分理解相關要求，並具備維護本公司道德準則的能力。任何違反《員工行為準則》的行為均可能導致紀律處分，可影響員工的表現評估及薪酬。

《員工手冊》所載列的《員工行為準則》為處理潛在貪污個案提供了清晰指引，包括獲取批准的流程、決策標準及內部利益聲明。這些指引涵蓋以下範疇：

- ◆ 禁止不當付款及優惠，即賄賂、回扣、欺詐、洗錢和內幕交易
- ◆ 送禮、娛樂和招待
- ◆ 採購流程
- ◆ 公司資產處理

為維護道德準則並確保其有效性，內部審計部門定期進行覆核、審計和檢查，審企會提交建議，以加強誠信管理。根據其《職權範圍》規定，審企會每年最少召開三次會議，督導本集團建立並維持穩健的企業管治及程序。於報告期內，並無任何有關貪污或賄賂、歧視或騷擾、客戶資料私隱、利益衝突、洗黑錢或內幕交易之已結案違規事件。

反貪污合規

我們視培訓為打擊貪污的關鍵預防措施，為全體員工及董事提供有關貪污、利益衝突及誠信事宜的強制性線上培訓課程。這些培訓旨在加強員工對商業道德及反貪污實踐的理解，並定期更新相關知識。於報告期內，並無出現涉及本集團或員工的已結案貪污訴訟個案。

我們嚴格遵守所有適用的競爭及反壟斷法，如香港《競爭條例》。我們為員工提供全面指引以協助他們理解並遵守相關法律，內容涵蓋如何應對競爭對手、避免濫用市場支配優勢和參與行業合謀定價。此外，我們更為香港及中國內地的員工推出了競爭法培訓計劃。於報告期內，並無出現涉及本公司之反競爭行為的已結案訴訟個案。

二零二五年職場誠信與防貪錦囊講座

我們舉辦了由廉政公署代表主持的職場誠信與防貪錦囊培訓講座，講解貪污風險以及如何在日常營運中識別警示訊號。員工透過案例分析、行為守則及監管要求，深入了解圍標相關的法律及道德標準。是次課程亦為員工提供實際應用策略，以加強專業操守和誠信，從而推廣職場上的道德行為及鼓勵他們作出負責任的決策。



舉報機制

嘉里建設致力在所有營運層面保持透明度、問責精神及誠信。我們積極鼓勵員工、供應商、業務夥伴、客戶及其他持份者透過既定渠道，就任何與違規行為、不道德行為或違反公司政策，包括賄賂及貪污的事宜作出據報或投訴。

為便利及保障所有投訴者的匿名身份，我們的舉報機制提供英語、粵語及普通話渠道。所有舉報個案均會被記錄、分類、並以適當的措施糾正處理。董事會每年審閱相關趨勢，持續改進。

為配合此安排，我們的《舉報和投訴政策》明確說明如何為所有申訴者保密，並就調查程序提供詳細指引。收到任何投訴、申訴查詢或舉報後，投訴委員會會審閱個案內容、確認收悉，並按需要通知管理層。指定調查團隊其後會擬定調查計劃，展開全面審視，並定期向投訴委員會匯報進度。調查完成後，最終報告將提交予投訴委員會、審企會及行政總裁審閱。

我們致力於保護投訴者及其所提供的資料。所有舉報及投訴個案均以匿名方式處理，並僅會在法律要求或向監管機構及執法部門匯報時方披露相關詳情。審企會定期檢討及監督《舉報和投訴政策》，以確保其相關性和有效性。

舉報渠道和程序

報告



1

- ◆ 員工可通過《舉報表格》舉報

評估、受理和調查 (申訴專員)



2

- ◆ 個案評估
- ◆ 為證據搜查、澄清和核實
- ◆ 調查計劃

解決 (投訴委員會)



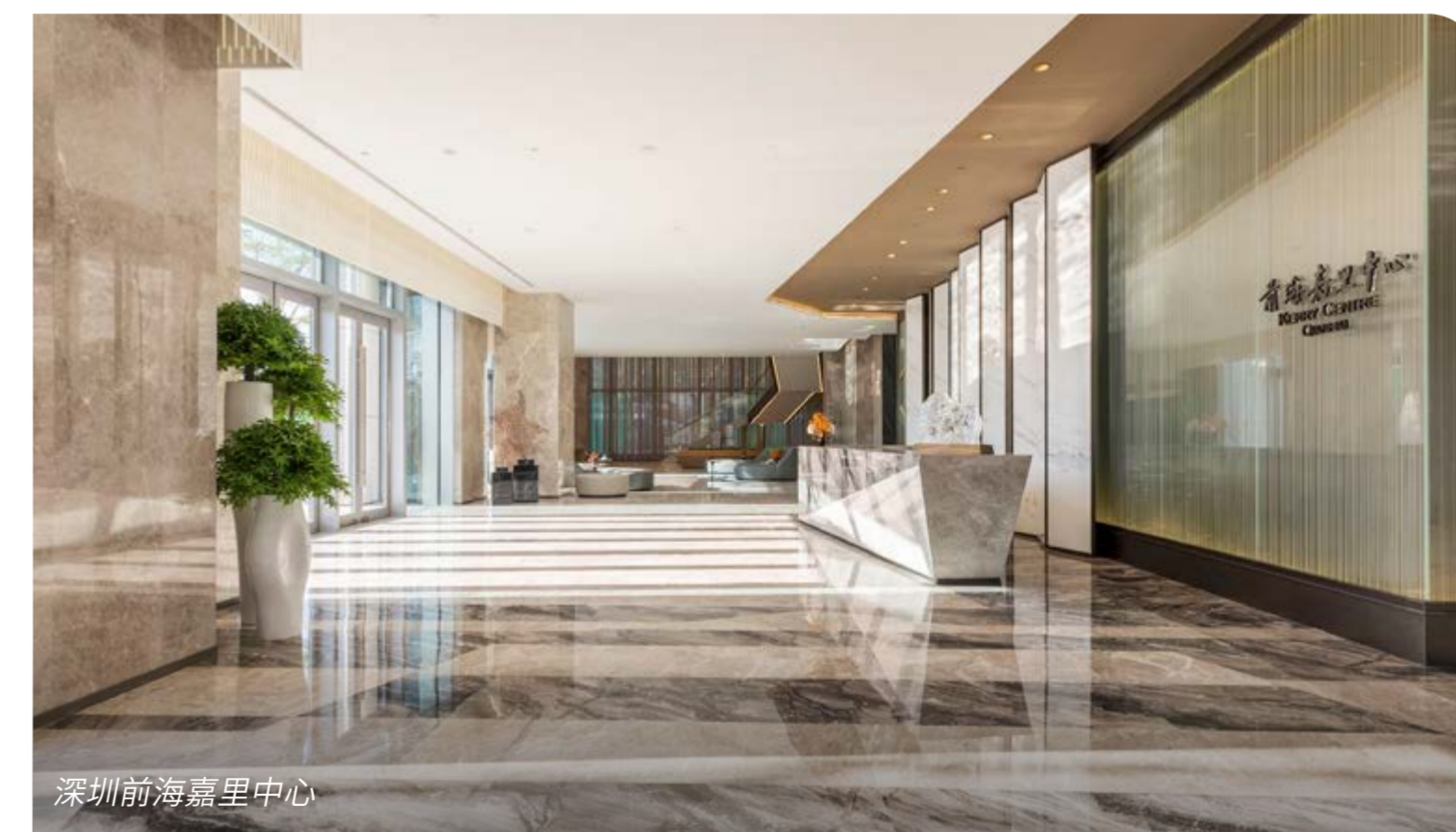
3

- ◆ 舉行會議以溝通結果
- ◆ 按需要向行政總裁及審企會匯報調查結果

負責任營銷

我們重視合乎道德的營銷溝通，通過政策和標準營運程序，確保資訊準確並遵守相關法律法規。我們物業銷售的營銷資訊是根據內部指引，並在第三方專家的建議下制定。我們秉持負責任的營銷策略，尤其在廣告、宣傳材料製作、私隱及遵守當地適用法例等重要範疇，確保客戶能夠作出符合地方及國家標準的知情決策。

我們在香港建立了內部程序，指導員工編製負責任的營銷資訊。這些程序由內部審計部定期審核，以確保合規性及有效性。任何物業銷售的營銷資訊在發佈前，必須經銷售及市場策劃部批准及法律部審閱，以確保其真實性及合規性。此外，我們亦聘請了第三方專業顧問監督售樓說明書和營銷資訊的內容。為確保提供準確的數據並符合香港《一手住宅物業銷售條例》的規定，我們會按需要向建築師、測量師及律師進行諮詢。類似舉措亦適用於我們在中國內地的業務。



深圳前海嘉里中心

知識產權

我們維護所有合作夥伴的知識產權。我們的《操守指引》要求員工保護公司資產並尊重第三方的知識產權，嚴禁任何違反當地法律或許可協議，不當使用、複製、銷售或分發任何形式的知識產權。除了妥善處理機密資料外，《員工手冊》亦為員工提供相關指引。員工必須回覆接受、了解並承諾維護集團的相關制度。



網絡安全

我們深明網絡安全在現今數碼化環境的重要性，已落實執行嚴格的網絡安全措施，以確保對信息保護的最高標準，並遵守相關法律法規。審企會負責監督網絡安全策略。所有員工需遵守《T&I資源和資產最終用戶使用政策》和《最終用戶電腦資產管理政策》以加強本集團的管治安排，從而有效保障敏感資訊安全。全體員工及本集團的第三方須履行責任，執行上述政策，以加強本集團的管治能力及有效保護敏感資訊。由科技及創新部、人力資源部、財務部、法律部及內部審計部代表組成的技術風險委員會則每季召開會議，檢視本集團的網絡安全水平及評估我們應對潛在風險的能力。

隨著網絡安全威脅日益增加及應對人工智能技術應用普及化的趨勢，員工的信息安全意識尤其重要。所有員工於二零二五年均已接受多項與科技及創新相關議題的培訓，包括網絡安全、人工智能及信息安全意識等內容。我們亦就生成式人工智能工具的安全使用制訂明確指引，確保工作中僅使用獲授權的工具。

此外，我們升級了電郵保安系統，將防網絡釣魚及附件安全防護功能由傳統電郵擴展至內部通訊軟件及雲端儲存平台。為評估員工的警覺性及相關知識，我們會進行隨機抽查。於二零二五年內，我們發出逾三千封模擬網路釣魚電郵作為定期意識測試的一部分，且大部分員工均能辨識及舉報可疑電郵。未能通過測試的員工則須接受全面的再培訓；若連續兩次測試中未能通過測試的員工，其直屬主管會接獲通知，協助其加強相關知識及抵禦網絡釣魚威脅的能力。

我們亦已建立維護資訊安全、誠信及具問責要求的政策及預防措施，確保外置裝置得以適當使用和管理，從而保障公司系統及資料。我們持續完善有關移動儲存裝置及雲端平台安全使用的政策和控制措施，確保所有對外分享的檔案及資料經過妥善審閱及管理。所有員工均須完成強制性的資訊安全意識培訓，以確保遵從規定、保護敏感資訊。

我們每年檢討關鍵系統的事故管理及復原計劃，以維持整體韌性並持續提升相關能力。所有潛在事故均會按程序上報以供審閱，確保公司資訊的安全。員工亦能透過電子郵件及科技與資訊網上平台獲取資訊安全相關的實用提示。我們同時已制定內部程序，指導員工於遇到電腦或系統相關事故時，應如何作出適當、及時的回應與上報；員工如發現任何可疑情況，須依照程序提出呈報。此外，我們已聘請第三方機構進行全面的漏洞分析和滲透測試，評估我們網絡安全成熟度，並監察資訊安全威脅。

於報告期內，我們未接獲客戶數據外洩、竊取或遺失事件，以及涉及不符合客戶數據私隱相關法規的重大投訴。

網絡安全表現備受肯定

香港互聯網註冊管理有限公司和國際信息系統審計協會於本年度的「共建員工防火牆」嘉許計劃中，為嘉里物業管理服務有限公司頒獲最高級別的鑽石級獎項，彰顯我們在保障資訊安全方面所取得的卓越成效。此獎項亦強調透過提升員工的網絡安全意識，為公司建立第二道防線的重要性。



資料私隱及安全

為確保實踐負責任的營銷，我們致力保障持份者的安全與私隱，並加強內部控制及營運效能。為此，我們制定了適用於本公司的《個人資料（私隱）政策》，涵蓋個人資料私隱的定義、處理程序及階級體制，以及處理數據洩露的應變機制。個人資料僅會因應本集團的《個人資料（私隱）政策》及／或《個人資料收集聲明》所載明之用途而被收集，例如提供服務、管理會員及遵守法律要求，並透過嚴格的保安控制予以保護。於物業層面，我們同樣遵循其《個人資料收集聲明》的原則，向客戶說明其資料的使用及分享方式。除非已獲同意及具備適當的保障

措施，資料絕不會向第三方披露；客戶並有權查閱、更正或刪除其個人資料。我們定期檢討相關政策，以進一步保護客戶資料的私隱和保障持份者的權益。我們每年為所有員工提供強制性意識培訓，以履行《員工手冊》及「個人私隱數據系統管理標準」中所列明的程序和指引。培訓內容包括數據保護、銷毀及處理個人資料。

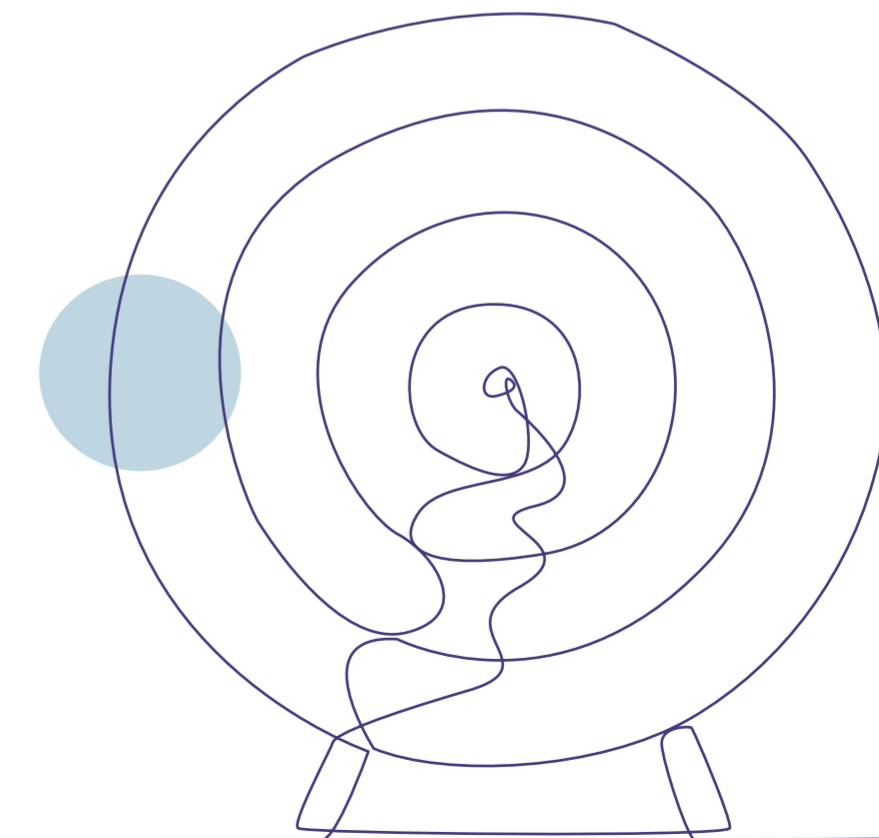
僱傭慣例與人權

為履行我們在營運及價值鏈內推動負責任僱傭慣例的承諾，我們積極鼓勵所有員工充分行使其休息日及有薪假期權利，以支持工作與生活平衡。同時，為減少加班及避免過度工作，集團已制定清晰的加班管理指引，包括對工作時數的系統化監察，以及在安排加班前須取得部門主管的預先批准。集團亦為員工提供超出法定社會保障範圍的福利和支援，如具競爭力的醫療保障、退休福利、培訓資助、加班薪酬及酌情績效花紅。

我們致力於在營運活動及價值鏈合作夥伴的商業關係中貫徹尊重人權的原則。我們的所有業務營運均符合國家法律及國際規範，包括國際勞工組織的《工作基本原則與權利宣言》、《世界人權宣言》、聯合國《工商企業與人權指導原則》及聯合國可持續發展目標。根據我們的《人權政策》（涵蓋供應商及合作夥伴），我們進行系統性的人權盡職調查，以識別及評估營運中的潛在風險，並在適當情況下涵蓋供應鏈。我們定期及有系統地監察集團及價值鏈的人權影響，範圍涵蓋多項潛在重要的人權議題，包括杜絕歧視、強迫或強制勞動、童工、人口販運、

結社自由、集體談判權、多元共融、平等薪酬，以及所有高風險人士的健康與安全。上述監察範圍包括本集團員工、供應商及承辦商的第三方員工、外地僱員、原住民及當地社群內所有性別及年齡層組別人士。

為確保業務營運有效實踐維護人權，我們定期為所有員工提供培訓。此外，我們持續評估所有項目對人權產生的正面和負面影響，並積極實施緩解計劃，以降低在營運和工地中識別的風險。此整體策略確保我們不僅遵守法律要求、糾正不合規的情況，更在本集團內營造尊重人權的文化。於報告期內，我們並未造成或促成任何人權侵犯事件，因此無需採取補救措施。



風險及危機管理

集團的風險管理責任由董事會及管理層共同承擔。董事會負責全面審視及維持有效的風險管理及內部監察系統，管理層則負責設計及實施相關措施，並向董事會及審企會匯報已識別的風險。所有部門均須對其自身風險負責，而審企會在內審部的協助下，支援董事會監察風險暴露情況，並評估相關檢察措施的設計及運作成效。

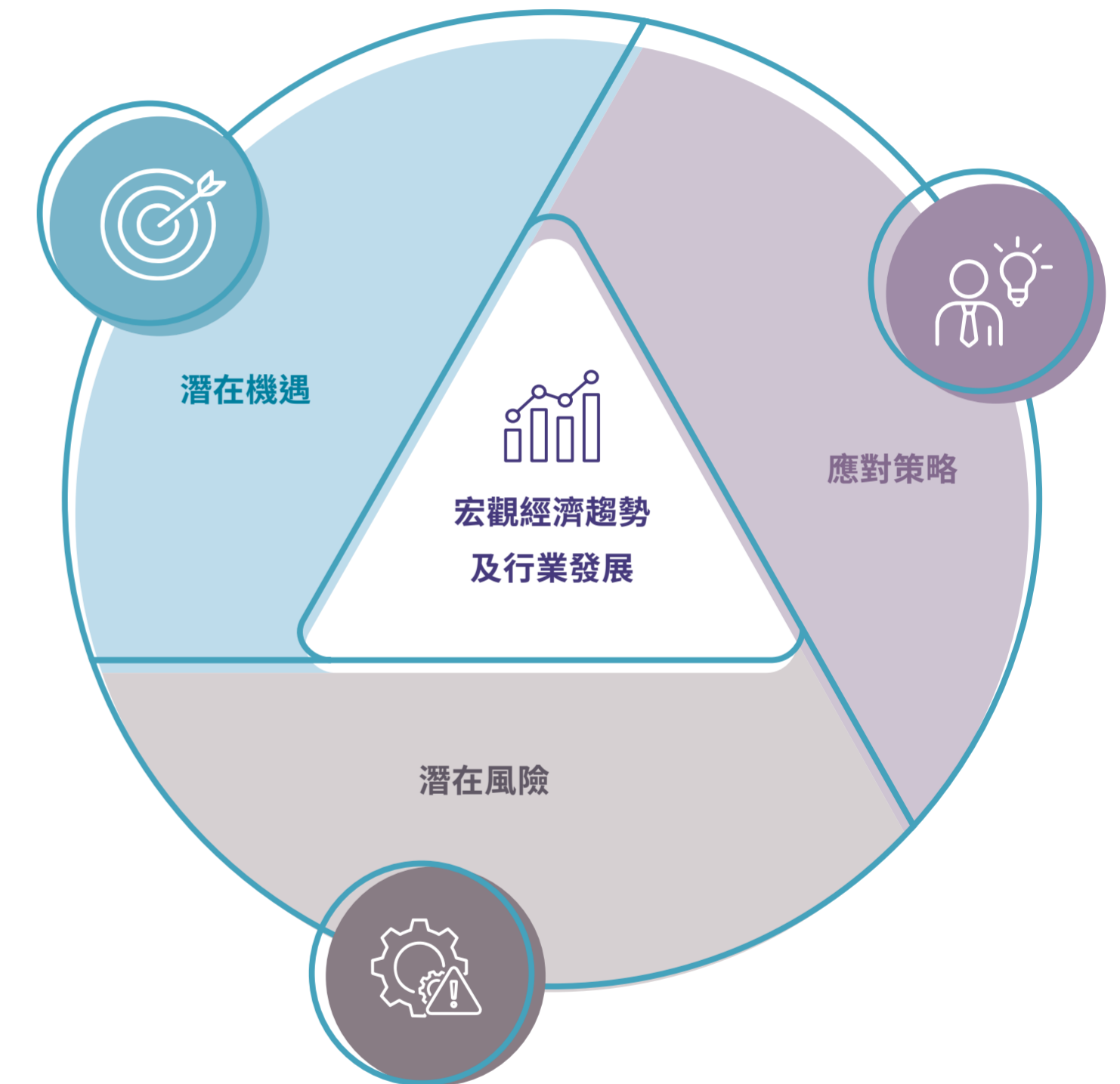
我們的RMIC框架基於美國反舞弊性財務報告委員會發起組織所制定。該框架確保足夠的人員和必要的程序來識別、評估和監控現有風險和新興風險。作為風險管理及內部監控系統的一部分，我們亦檢視會計、內部審計、財務報告及ESG職能的資源、員工資歷與經驗、培訓課程及預算是否充足，我們每季度亦會審閱資訊安全風險及相關緩解措施。

集團已採用兼備自上而下及自下而上的完善風險管理流程，在不同管治階層進行風險審閱及溝通。該流程融入日常營運，各部門持續向審企會評估及匯報新興風險，同時管理層亦定期有系統地評估有主要風險。集團持續完善風險管理流程及資訊質素，同時保持簡潔、實用的原則，將風險管理融入所有業務部門及營運流程。各部門每年檢視及更新其風險登記冊，以確保控制措施已得以適當落實及有效運作，與集團策略及營運目標保持一致。為推動營運層面的風險管理文化，本集團向指定員工提供與關鍵風險管理掛鈎的指標如健康與安全風險、氣候風險的財政獎勵，鼓勵他們達成既定的里程碑。

我們於二零二五年透過既定程序和具針對性的新措施，進一步強化風險管理框架。年度RMIC評級表的填報是此強化過程的核心部分，用以評估本集團RMIC系統的有效性。所有部門及集團單位均已完成對集團內部監察系統的年度自我評估。根據相關程序，各單位須按要求針對業務、財務、營運及合規風險方面的控制措施的充分性及有效性進行評估，並提交書面確認。經綜合審閱所有提交資料後，並無識別會對集團財務表現或狀況造成重大影響的控制缺失或重要弱點。

為進一步加強風險管理流程，我們結合市場分析及動態風險分析進行定期的內部評估及市場分析，密切監察宏觀經濟趨勢及行業發展，以產生具前瞻性及可行的見解。

面對迅速變化的營運環境，兩項新興趨勢正日益影響本集團的長遠策略。這些趨勢為創造價值帶來新機遇之時，亦需審慎管理以保持集團的優勢。



技術及數碼轉型

隨著數碼科技迅速發展，本集團管理數碼資產的方式亦隨之轉變。為應對業務加速數碼化，我們需要進一步加強資料管治、網絡安全韌性及私隱保障，以保護客戶、租戶及員工。

潛在機遇

- ◆ 善用人工智能、自動化及數據分析，以提升營運效率、客戶體驗及決策能力。
- ◆ 加強數碼能力及網絡安全成熟度，以建立持份者信任並支援可擴展的長遠數碼轉型。

潛在風險

網絡安全風險 風險動向 ▲

集團營運高度依賴資訊科技網絡及系統，以處理、傳輸及儲存重要電子資料維持核心業務。隨著業界網絡攻擊頻率上升，網絡攻擊或會中斷關鍵系統並危害敏感資料，導致營運中斷、財務損失、受監管調查及罰則、聲譽受損及潛在第三方索償。上述後果均可能嚴重影響業務及削弱持份者信心。

應對策略

- ◆ 提供強制性年度重溫培訓及網絡釣魚模擬練習，以提升員工對網絡安全風險的意識。
- ◆ 定期就關鍵系統及流程進行內部評估及涵蓋資訊管理系統的獨立資訊科技審計。
- ◆ 聘請第三方專家提供監察服務、滲透測試及安全漏洞修復，以保護敏感資料。
- ◆ 制定並執行資訊安全及資料私隱政策，並持續監察遵從情況。
- ◆ 維持網絡保險，以緩減因勒索軟件及資料外洩等重大的財務風險。
- ◆ 進行年度網絡安全成熟度評估及檢討相關保險，確保符合業界標準並提供適當保障。



氣候變化及可持續發展

融入氣候變化因素以及應對可持續發展期望的持續演變，影響企業制定目標、衡量進度及與持份者溝通的方式。要實現ESG目標，當中不少取決於更廣泛價值鏈間的協作，正因如此，相關進度並非集團所能直接控制。此外，有關可持續發展標準、監管要求及期望持續演變，亦可能因不同市場的詮釋方式而需要調整我們的目標或進度。

潛在機遇

- ◆ 加大對能源效益、可再生能源及低碳技術的投資，以減少排放並增強長期營運韌性。
- ◆ 透過符合最新ESG標準及氣候相關要求，加強持份者參與及拓展與可持續發展掛鈎融資。

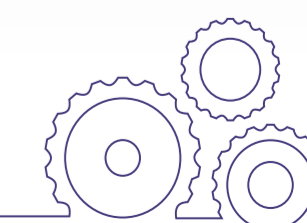
潛在風險

環境及氣候風險 風險動向 ▲

未能達成ESG承諾或未能適應快速演變的標準，可能導致聲譽受損、失去持份者信任及競爭力，並可能增加合規成本、限制獲取ESG掛鈎融資的能力，以及引致更嚴格的監管審視。長遠而言，此情況或會對盈利能力、市場定位，以及集團吸引客戶、投資者及人才的能力造成負面影響。

應對策略

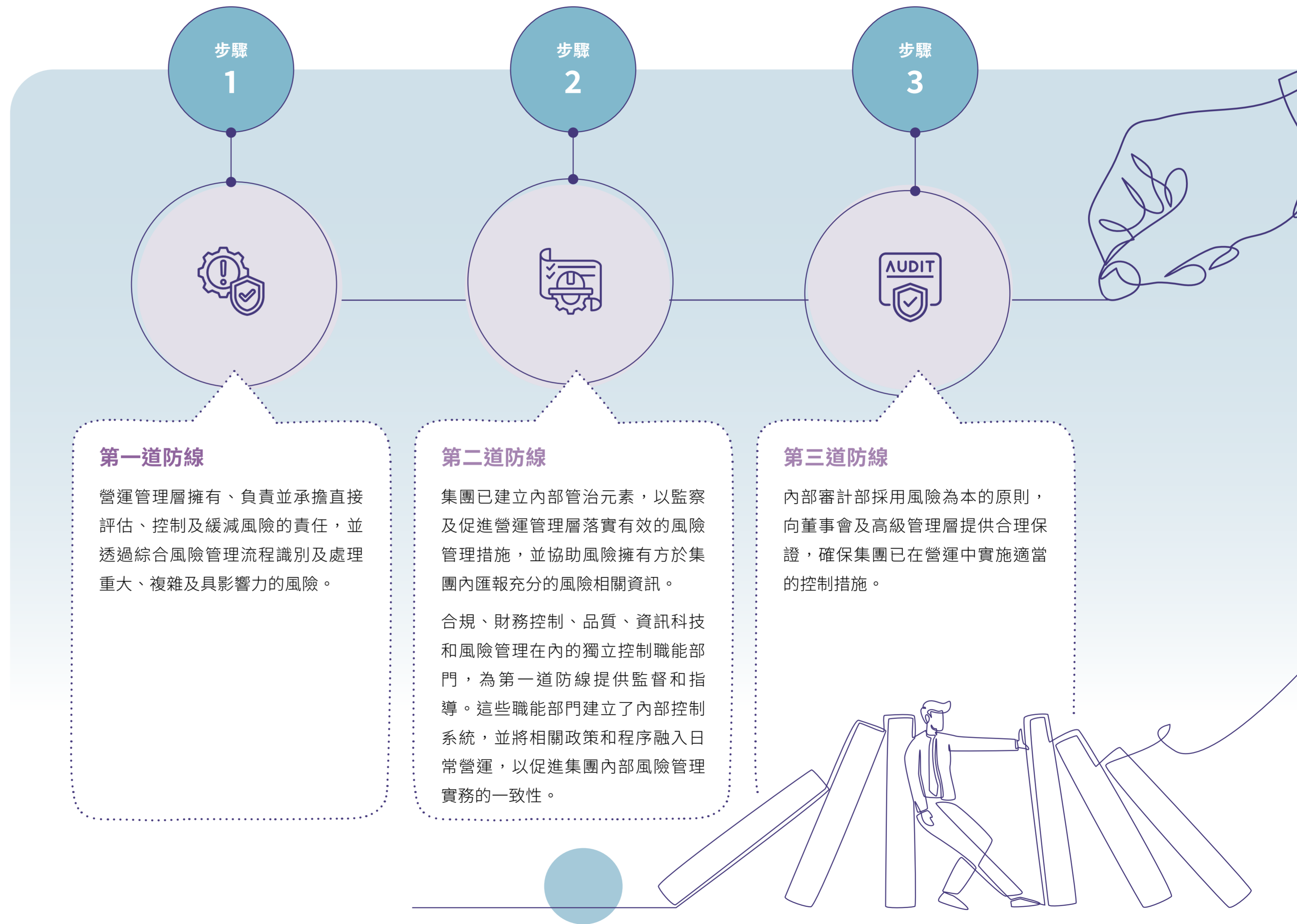
- ◆ 成立可持續發展理事會，負責監督策略、目標及績效表現。
- ◆ 制定並推行符合國際標準及最佳實務的可持續發展策略。
- ◆ 投資於提升能源效益、可再生能源及低碳技術，以減少排放並加強長期韌性。
- ◆ 監察新興的環境法規及減碳要求，確保於各地區能全面遵從。
- ◆ 將氣候及ESG風險管理納入集團的企業風險管理及內部監控框架。



我們於二零二五年引入一項關鍵的新措施，以進一步加強我們的風險管理：對所有集團職能部門和業務部門進行了全面的SWOT分析。這項措施有助於主動優化營運，並為持續監控不斷演變的商業環境提供框架。主要分析結果已提交予高級管理層，從而在業務決策中促進風險與機遇之間取得平衡。

為整個組織的風險管理、內部控制和品質保證提供清晰有效的架構，我們採用了「三道防線」模式。同時，審企會每年召開四次會議，以應對動態風險並加強合規性。每次會議都包含對風險管理的深入討論、審計發現的重點內容以及最新進展。

有關風險管理的更多信息，請參閱我們《二零二五年年報》中的《企業管治報告》章節。



氣候相關財務披露

我們正邁向實現二零五零年碳中和目標，繼續積極緩解氣候相關風險、把握新興機遇，及提升氣候相關披露的透明度。

於二零二五年，我們展開了深入的雙重重要性評估，並確認氣候變化及應變能力仍屬重大議題。鑑於氣候變化可對我們的業務營運構成重大風險，我們參考ISSB發佈的IFRS S2加強相關披露，以完善風險管理。我們致力確保持份者能獲取清晰、具可比性及前瞻性的資訊，全面了解我們在管理、適應及緩解氣候相關風險與機遇方面的努力。

為推進二零五零年碳中和的長遠承諾，我們將定期匯報識別、評估及管理氣候相關風險與機遇，以確保問責性並提升持份者信心。



管治

策略

風險管理

指標及目標

管治

董事會在引領管理氣候相關議題方面擔當核心角色，確保適應及緩解措施有系統地融入整體業務策略。有關可持續發展管治架構詳情，請參閱[可持續發展管治與領導章](#)節。

董事會監督

董事會全面負責監督管理氣候相關風險和機遇，推動落實緩解氣候變化和提升適應能力的策略措施。其下一層級的理事會負責督導本集團的可持續發展方向和政策。

委員會定期向理事會匯報，並向董事會呈交進展。委員會同時肩負指導及管理本集團可持續發展議程、策略、政策和表現的職責，包括執行重要性評估及氣候情景分析等關鍵職能。

環保措施小組委員會和可持續發展團隊每年至少兩次向董事會和委員會定期提供可持續發展相關事宜的最新情況，包括與氣候相關目標的進程。

管理層職責

管理層負責制定及推行氣候相關政策、目標與行動計劃，並定期向董事會及委員會匯報進展。各部門依據企業層面的氣候風險評估，協調制定策略應對方案。

由部門主管組成的環保措施小組委員會負責協助委員會推進並確保符合碳中和目標的減碳進程。我們另於該小組下設工作小組，以執行資產層面的具體措施，確保相關實踐有效融入我們的日常營運。

氣候轉型工作小組負責制定氣候轉型計劃，分析碳轉型策略執行方案及對碳中和目標的貢獻。

知情的決策

現有管治架構確保董事會能基於充分資訊，將氣候相關考量融入整體業務策略。為使董事會及高級管理層掌握氣候變化最新資訊，我們定期舉行相關培訓課程及工作坊，提升他們對氣候治理的領導能力。此外，我們向環保措施小組委員會提供了氣候拼圖工作坊培訓，以加深他們對氣候變化和應對措施的理解。

管治

策略

風險管理

指標及目標

策略

持續掌握氣候變化對本集團業務的影響有助我們作出適應及緩解相關影響。為將氣候因素納入考量並調整業務策略，我們已就氣候相關實體風險及轉型風險對香港及中國內地業務營運的影響進行情景分析。是次評估基於IPCC SSPs及NGFS的情景設定，分析氣候變化帶來的潛在風險與機遇。時間跨度涵蓋 2030 年（短期）、2050 年（中期）及 2100 年（長期）。

根據本集團的業務性質，我們預期轉型風險包括法規變動、市場逐步邁向使用低碳解決方案，以及持份者期望轉變，將於短期至中期內產生較大的影響。長期而言，我們預料實體風險如海平面上升及氣溫上升等將持續加劇，影響日益顯著。近年氣候事件的頻率和嚴重程度不斷上升，突顯提升韌性的迫切性。在高轉型風險情景下，本集團將加大資本投入，探索創新技術、可再生能源替代方案，並加強與各持份者的合作。在高實體風險情景下，則會投放更多資源於物提升物業的適應力及韌性設計。

以下為已識別的主要風險和機遇驅動因素：

氣候風險和機遇	時間範圍	當前及預期的財務影響	我們的回應行動
實體風險	熱帶氣旋、山泥傾瀉和洪水等極端天氣事件加劇	短期 <ul style="list-style-type: none"> 營運和維護費用增加 保險費增加 人力資源支出增加 服務延遲或物業暫時性關閉而導致的收入減少 二零二五年，本集團於投資物業因極端天氣所造成的損害，投入約14.8百萬港元，當中約21%由保險承擔，29%仍在保險索償處理中，而41%則是由工地損失工作日而產生的財務影響。	<ul style="list-style-type: none"> 提前完成對所有投資物業進行氣候風險及脆弱性評估的目標 透過採用創新技術提升能源效益，如人工智能、碳捕獲與封存，以及可再生能源方案 採用具氣候適應力的建築元素 在我們的每個物業推出《氣候緩解措施清單》，以應對極端天氣事件 舉辦內部培訓課程，提升員工在相關主題的專業知識
	平均氣溫上升及熱浪	長期 <ul style="list-style-type: none"> 對員工健康與安全產生負面影響而導致費用增加 水電費增加 	

管治

策略

風險管理

指標及目標

以下為已識別的主要風險和機遇驅動因素：

氣候風險和機遇	時間範圍	預期的財務影響	我們的回應行動
轉型風險	建築能源法規和指引收緊	短期	<ul style="list-style-type: none"> 為滿足要求導致資本投資和支出增加
	增加可再生能源的使用 (能源組合變化)	短期	<ul style="list-style-type: none"> 資本支出增加 水電費減少 <p>二零二五年，我們於主要營運地點購買綠色電力的開支約為3.5百萬港元。此外，我們因場內可再生能源發電並回售電網，錄得收入約15.4萬港元。</p>
	加強減碳策略和路線圖	短期	<ul style="list-style-type: none"> 減碳相關資本支出增加 營運費用（包括水電費）減少 <p>於二零二五年，我們透過能源效益提升工程，節省約1.5百萬千瓦時的用電量，折合約98.4萬港元的能源成本。</p>
	市場增加對具氣候韌性的物業需求	中期	<ul style="list-style-type: none"> 透過吸引高價值租戶收入增加 因加入氣候韌性元素導致的資本支出增加

我們把碳中和路線圖作為轉型框架，有助我們主動管理氣候相關風險，並確保本集團已為不斷演變的氣候環境做好準備。此全面策略不僅支持我們實現可持續發展目標，更提升業務營運的韌性及穩健性。碳中和路線圖繼續引領我們的策略重點，包括推動可持續建築設計、轉向更具氣候韌性的營運模式，及加強對價值鏈的參與及協作。

有關我們碳中和路線圖的詳情，請參閱第24至25頁。

展望未來，我們將確保未來資本開支與長期減碳目標緊密配合，以有效推進減碳進程。我們亦視可持續融資為支持減碳項目的主要資金來源之一，並會將可持續融資交易，包括可持續發展掛鈎貸款的所得款項，分配至符合適的項目。

管治

策略

風險管理

指標及目標

風險管理

我們的內部審計團隊在定期審查整體RMIC系統的有效性方面發揮重要作用。此過程包括識別、評估、管理及監控氣候相關風險，以及其他可能影響業務的廣泛風險，確保我們的風險管理做法保持一致，並與整體策略性目標相互配合。

我們積極應對氣候風險管理，不僅有助於減輕潛在的不利影響，還使我們能夠把握低碳經濟轉型中的新興機遇。

RMIC系統	<p>本集團已將氣候風險管理納入集團RMIC系統的整體風險管理範圍。</p> <p>我們利用RMIC系統來識別、評估和管理營運、財務以及ESG風險。董事會每年對該系統進行審查，以確保維持管理層和業務部門的效率和性能。</p>
內部審核	<p>除環境數據外，內部審核團隊亦將實體風險納入審核工作。此舉不僅能確保數據的準確性，更有助於在面對超強颱風、風暴潮等實體風險時，採取有效的預防措施。</p> <p>有關風險管理詳情，請參閱嘉里建設<u>二零二五年年報</u>內之《企業管治報告》。</p>

氣候風險識別與評估

我們通過詳細的情景分析，在全面的氣候風險及脆弱性評估中識別整個價值鏈中的實體風險和轉型風險。此分析考慮了多項相關氣候參數，分析涵蓋從近期至二零三零年，並延伸至二一零零年。我們觀察到集團物業組合在轉型風險方面大致相若，但實體風險則可能因地理因素而有所差異。例如，上海面臨較高洪水風險，而熱帶氣旋則對香港的影響較為大。

來自項目發展、建築、技術支援及內部審計等多個部門的高級管理人員均提供了寶貴見解，協助我們就氣候相關風險與機遇的性質、可能性及影響程度進行優先排序。

鑒於本集團物業遍佈不同城市，並受當地政府政策及氣候條件的影響各不相同，我們正於區域或城市層面收集和整合相關數據，以便對各物業進行更細緻的氣候情景分析。透過此舉，我們能更深入了解及應對各地物業所面對的特定氣候風險與機遇。

我們致力制定務實的行動計劃，以加強與氣候相關風險及機遇的財務影響披露。透過提升透明度並加強與持份者的溝通，我們能更全面反映氣候變化對財務表現的影響。同時，我們努力將氣候相關考慮更深入地融入整體業務策略，確保可持續性與韌性成為我們決策過程的核心。

實體風險評估

二零二四年，我們對投資物業及選定的發展項目進行了最新實體風險評估。我們利用選定物業所在地區的歷史災害數據（包括頻率和強度）來評估它們所面臨的風險暴露情況。評估基於SSP，參考了選定的情景SSP1–RCP2.6、SSP2–RCP4.5、SSP4–RCP6.0和SSP5–RCP8.5。這些情景符合最新的國際協議，旨在實現低碳經濟，並廣泛應用於全球氣候項目，結合了社會經濟和技術變數進行分析。

這個最新評估旨在了解極端天氣和氣候模式變化對我們物業的影響，從而提升物業的韌性。我們調查了位於11個城市的投資物業和在建項目，並識別了與氣候變化相關至關重要的實體風險。

轉型風險評估

我們基於NGFS的有序路徑和溫室世界路徑情景進行了轉型風險評估。此評估使我們能夠更好地理解在向低碳業務轉型過程中潛在的財務影響。

管治

策略

風險管理

指標及目標

指標及目標

我們持續追蹤主要氣候相關指標，包括範圍一、二及三的溫室氣體排放數據，以及實現氣候目標的進展情況。我們計算溫室氣體排放時乃遵循多項標準，包括溫室氣體核算體系、ISO 14064-1，以及《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。

作為提升透明度承諾的核心，我們利用強大的數據管理系統，以提升數據收集及目標設定的能力，從而提高報告質素。我們致力通過系統性收集租戶和承辦商的活動數據來加強範圍三溫室氣體排放的披露。今年，我們擴展了租戶碳審計項目，與更多租戶展開合作，深化與業務合作夥伴的合作，支持本集團實現減碳目標的進程。

於二零二五年，我們繼續監察每年減少2%範圍一及範圍二減排目標的進展。此外，本集團已制定近期及長期的科學基礎減排目標，並於今年獲得SBTi驗證，與《巴黎協定》1.5°C 目標及我們的二零五零年淨零排放的願景保持一致。我們的持份者參與目標旨在提升價值鏈上下游的減排表現，並致力為租戶及供應鏈提供所需支持及誘因，以共同達成目標。

SBTi驗證的減排目標

近期目標：

- 以二零一九年為基準年，於二零三零年前將範圍一及範圍二的溫室氣體絕對排放量減少52.9%
- 以二零二三年為基準年，於二零三零年前將每平方呎的範圍三溫室氣體排放量減少51.6%，包括與資本商品、燃料及能源相關活動、上游運輸及配送、營運產生的廢棄物以及下游租賃資產相關活動

長期目標：

- 以二零一九年為基準年，於二零五零年前將範圍一及範圍二的的溫室氣體絕對排放量減少90%
- 以二零二三年為基準年，於二零五零年將範圍三排放量減少90%

我們計劃利用技術發展並探索高品質碳移除方案以實現長期減排目標，包括研究人工智能、碳捕獲與碳封存，以及可再生能源等前瞻技術，以顯著降低碳足跡。

我們的二零三零年減碳目標

減少碳排放

- 每年減少2% 的範圍一及範圍二溫室氣體排放強度

持份者參與

- 為旗下所有商業投資物業的辦公室租戶提供免費碳審計
- 為旗下 30% 商業投資物業之辦公室租戶提供深綠色租賃選項

其他主要指標

100% 新建投資物業已獲得可持續建築認證

100% 投資物業具有氣候適應力的建築元素

84% 營運受物業開發與營運的綠色採購準則約束

我們致力持續推動可持續發展及氣候行動，並透過不斷完善策略及擴展各項舉措，進一步提升成效。我們將主動識別及推行新措施，在強化現有工作的同時，於營運層面引入具創新性及影響力的方案。我們深信透過策略性合作及創新技術的應用，定能達我們的宏偉目標，並為共建更可持續的未來作出貢獻。

可持續發展會計準則委員會 (SASB) 房地產行業匯報



為了進一步向持份者說明我們在行業內特定重要問題上的財務影響，嘉里建設依循SASB房地產可持續發展會計準則（2023-06版本）披露相關資訊。本章節匯報範圍與本報告一致，詳情請參閱本報告第3及95頁。

本章節內匯報的數據及指標不僅涵蓋了基礎設施，更延伸至租戶空間，以全面評估整棟建築物的整體影響。

能源管理¹

SASB 代號	會計指標	物業類型	2023	2024	2025
IF-RE-130a.1	按物業類型劃分，以佔總樓面面積百分比計算的能源耗用數據覆蓋率(%)	辦公室	81.1%	81.8%	89.5%
		零售	66.4%	67.2%	77.2%
		住宅 ²	1.1%	1.3%	1.1%
	按物業類型劃分，數據覆蓋的物業組合總能源消耗（千兆焦耳）	辦公室	655,208	767,531	785,750
		零售	560,641	627,312	665,073
		住宅	109,469	80,848	98,822
IF-RE-130a.2	按物業類型劃分的電網用電量百分比（%）	辦公室	61.5%	60.8%	67.4%
		零售	78.8%	74.6%	67.6%
		住宅	66.7%	78.3%	67.4%
	按物業類型劃分的可再生能源百分比（%）	辦公室	26.0%	21.9%	13.1%
		零售	11.2%	15.5%	6.9%
		住宅	16.1%	21.0%	10.4%
IF-RE-130a.3	按物業類型劃分，數據覆蓋的物業組合能源消耗同期百分比變化（%）	辦公室	12.6%	17.1%	2.4%
		零售	-3.2%	11.9%	6.0%
		住宅	-2.2%	-26.1%	22.2%

SASB 代號	會計指標	物業類型	2023	2024	2025
IF-RE-130a.4	按物業類型劃分，具能源評級的物業組合百分比（%）	辦公室	100%	100%	100%
		零售	100%	100%	100%
		住宅	91.5%	99.7%	99.7%
	按物業類型劃分，獲評為「能源之星」（ENERGY STAR®）的物業組合百分比（%） ³	辦公室	不適用於香港與中國內地		
		零售			
		住宅			
IF-RE-130a.5	說明如何將樓宇能源管理因素納入物業投資分析及營運策略之中				

我們以ISO 50001:2018為依據，透過定期審計持續完善《能源政策》及能源管理體系，致力達成每年降低範圍一及範圍二溫室氣體排放強度 2% 的目標。我們採取多項廣泛的節能措施，包括供暖及空調系統升級、更新照明設備、改善隔熱設施及採用先進技術以提升能源表現和減碳進程。我們亦為員工提供培訓，鼓勵他們實踐環保生活及減少能源消耗。

1. 如IF-RE-130a.1所示，儘管此處呈現的數據代表整個建築物，但數據覆蓋範圍存在限制，特別是在住宅租戶和香港的租戶空間。我們仍致力於解決這些不足，不斷提升我們的報告水平。
2. 在住宅物業方面，數據覆蓋率特別低。這主要是由於住宅大樓的常規做法，即居民直接向能源提供商支付能源費用所致。
3. 由於中國內地缺乏能源評級計劃，因此我們按照房地產可持續發展會計準則的建議，將相關樓面面積從分母中剔除。

我們高度重視物業組合的能源表現，致力為投資物業獲取綠色建築認證。所有新建及大型翻新項目均將可再生能源方案融入設計當中；投資物業方面，我們在北京購買綠電及在上海使用綠證，積極轉型至低碳能源組合，更分別為香港及中國內地的物業安裝太陽能板及配備現場生產可再生能源的能力，以提升業務營運的氣候韌性與長遠穩健性。

為全力落實減碳目標，我們持續檢視和完善可再生能源策略，廣泛應用替代能源及降低碳足跡。同時，我們正在開發綜合樓宇管理系統，並積極與持份者協作，從而提高節能意識，推動行為和習慣上的轉變。我們以大幅減少碳排放為目標，促進廣泛採用可替代的可再生能源，為可持續的未來作出貢獻。

水資源管理¹

SASB 代號	會計指標	物業類型	2023	2024	2025
IF-RE-140a.1	按物業類型劃分，以佔總樓面面積百分比計算的取水數據覆蓋率（%）	辦公室	100%	100%	100%
		零售	76.8%	76.8%	77.2%
		住宅 ²	23.3%	23.7%	31.9%
	按物業類型劃分，在具有高或極高基準用水壓力區域的以佔總樓面面積百分比計算的取水量數據覆蓋率（%）	辦公室	100%	100%	100%
		零售	100%	100%	100%
		住宅	39.9%	41.1%	55.4%
IF-RE-140a.2	按物業類型劃分，具數據覆蓋的物業組合總取水量（千立方米）	辦公室	1,465	1,150	1,180
		零售	1,399	1,123	1,059
		住宅	160	152	158
	按物業類型劃分，在具有高或極高基準用水壓力區域的總取水量百分比（%）	辦公室	86.1%	79.3%	62.6%
		零售	87.6%	84.5%	81.0%
		住宅	94.3%	96.3%	95.8%
IF-RE-140a.3	按物業類型劃分，物業組合面積的取水量同期百分比變化連同數據覆蓋率（%）	辦公室	31.0%	-21.5%	2.7%
		零售	10.9%	-19.7%	-5.8%
		住宅	13.6%	-5.2%	4.0%
IF-RE-140a.4	說明水資源管理風險，並論述減輕這些風險的策略和措施				

二零二五年，我們延續實踐水資源管理方針，採用WRI的Aqueduct工具對我們大部分物業進行水資源壓力評估。該工具全面考慮多項因素，包括未來水資源供應量、水質風險，以及本地層面的潛在監管變動，以確保評估結果全面準確。是次評估涵蓋我們所持有的大部分業務（包括辦公室、零售和住宅）。結果顯示，至二零五零年，當中44%的物業將在常規情境下面臨高度的水資源壓力。儘管如此，有賴於相關地區的節水設計及措施，我們在獲取淡水資源方面未曾出現中斷。

本集團的《水資源管理政策》明訂我們營運期間的水資源管理方針。為保護水資源，我們致力通過採用具實用性的設計減少用水量，例如雨水回收系統，並在營運點加強節約用水和污水回收。

我們2030願景目標其中一項是為所有管理的投資物業安裝雨水回收系統。此外，與二零一九年（基準年）相比，我們今年已減少了17.2%的用水量強度。

為了提高用水效率並減少用水量，我們在旗下投資物業中實施了各種措施，其中包括安裝節水設備和採用污水回收系統，使我們能夠重複利用污水和收集雨水。除此之外，我們亦定期檢查和維護供水系統，以防止我們的投資物業出現漏水並造成浪費。

我們為每個建築工地制定了具體的用水量額度。此外，根據我們的加強安全績效及環境保護計劃，對污水回收及重用率達到30%以上的承辦商給予獎勵。

1. 如IF-RE-140a.1所示，儘管此處呈現的數據代表整個建築物，但數據覆蓋範圍存在限制，特別是在住宅租戶和香港的租戶空間。我們仍致力於解決這些不足，不斷提升我們的報告水平。
2. 住宅物業的數據覆蓋率明顯偏低。這主要是由於住宅大樓的常規做法，即居民直接向自來水供應商支付水費所致。

對租戶可持續發展影響的管理

SASB 代號	會計指標	物業類型	2023	2024	2025
IF-RE-410a.1	按物業類型劃分，包含成本回收條款以促進資源效益相關的資本改善的新租約百分比 (%)	辦公室	香港辦公室租戶參與深綠色租賃先導計劃	參與深綠色租賃計劃的租戶參與人數增加一倍	我們的深綠色租賃計劃成功擴展，簽下了三家新租戶，承諾減少碳足跡與水足跡。
		零售			
		住宅			
	按物業類型劃分，包含成本回收條款以促進資源效益相關的資本改善的新租約相關出租樓面面績 (平方呎)	辦公室			
		零售			
		住宅			
IF-RE-410a.2	按物業類型劃分，被獨立量度或分表量度的租戶的電網耗電量百分比 (%) ¹	辦公室	100%	100%	100%
		零售	100%	100%	100%
		住宅	100%	100%	100%
	按物業類型劃分，被獨立量度或分表量度的租戶的取水量百分比 (%)	辦公室	100%	100%	100%
		零售	100%	100%	100%
		住宅	100%	100%	100%
IF-RE-410a.3	論述量度、管理和改善租戶可持續發展影響的方針				

持續與租戶協作是嘉里建設可持續發展策略的基石，此舉有助我們與租戶達成氣候相關的共識、促進協同行動。承接著「租戶減碳計劃」下的「租戶碳審計項目」的成功推行，我們於二零二五年進一步擴展合作範圍，邀請逾20位租戶參與免費碳審計。此計劃因能提高數據質素及為租戶參與的策略和措施提供依據，而獲得正面迴響。

我們使用實用的指引工具支援租戶，如我們的綠色建築大使提供技術指導，並配備《租戶碳審計指引》及《可持續裝修指南（辦公室）》等資源，有助簡化審計流程、優先考慮低碳方案，使租戶能更有效管理排放數據及實踐可持續營運。

我們的「深綠色租賃計劃」新增三個承諾減少碳足跡及水足跡的租戶。利用績效導向的合作計劃將可持續發展成果與經濟誘因掛鉤，其中一家參與租戶更成功達到年度能源消耗下降，並於二零二五年獲得回贈。我們亦舉辦天台花園種植等社區活動，鼓勵租戶以環保生活方式共同打造健康的環境。

此外，我們所有辦公室、零售及住宅租戶均已實施獨立或分表量度耗電及取水量。為提升他們的可持續發展意識和參與度，我們透過嘉里建設可持續發展贊助計劃以及ESG活動基金，定期組織各種圍繞可持續發展主題的改善工作和活動，為我們的租戶帶來益處。

適應氣候變化

SASB 代號	會計指標	物業類型	2023	2024	2025
IF-RE-450a.1	按物業類型劃分，位於百年一遇水災區域的物業面積 (平方呎)	辦公室	「百年一遇水災區域」為美國的定義，在香港及中國內地均不適用。透過針對物業層面實體風險的氣候風險及脆弱性評估，我們已初步識別面臨水災相關風險的投資物業。		
		零售			
		住宅			
IF-RE-450a.2	說明所面對氣候變化風險的分析、系統性投資組合面對風險的程度以及減輕風險的策略				

嘉里建設將氣候風險管理納入集團的RMIC系統的整體風險管理範圍，涵蓋營運、財務及ESG相關風險。董事會每年對該系統進行審查，以確保其在管理層和業務部門的有效性和性能。透過全面的氣候風險及脆弱性評估，我們識別了整個價值鏈中至關重要的實體風險和轉型風險。該評估分析了IPCC的SSP情境和NGFS情境下氣候變化帶來的潛在風險和機遇。其中，風險是在2030年（短期）、2050年（中期）和2100年（長期）三個選定的時間範圍下進行評估。

為回應最新的監管披露要求，我們已展開氣候相關風險和機遇的財務量化工作，使氣候因素能更充分融入投資策略、增強資產的氣候韌性，從而鞏固我們在減碳及業務可持續性方面的遠景。

我們深明科技對環境的效益，並實現2030願景的目標，因此在整個建築生命週期內持續融入各項技術增強氣候韌性。在施工階段，我們運用BIM改善設計準確度和效率；營運階段則透過物聯網系統優化樓宇表現和能源管理。通過努力探索人工智能、碳捕獲與封存及可再生能源等前瞻技術，減低碳足跡及提高效益。

我們為每個物業提供了一份定制的《氣候緩解措施清單》，涵蓋颱風、黑色暴雨、洪水及山泥傾瀉等主要風險。清單旨在提供指引，以認識主要風險，並提供切實可行的方法來提高韌性、應對和減緩氣候變化對建築物的影響。

1. 在我們營運的地區，通常會為個人住戶安裝分錶，但業主可能無法取得資料。

活動指標

SASB 代號	會計指標	物業類型	2023	2024	2025
IF-RE-000.A	按物業類型劃分的資產數目	辦公室	14	15	16
		零售	15	15	16
		住宅	12	11	11
IF-RE-000.B	按物業類型劃分的可出租樓面面積（平方呎） ¹	辦公室	5,593,410	5,759,406	6,400,704
		零售	4,916,901	4,963,842	5,039,694
		住宅	1,912,121	1,841,291	1,841,291
IF-RE-000.C	按物業類型劃分的間接管理資產的百分比（%）	辦公室	0	0	0
		零售	0	0	0
		住宅	0	0	0
IF-RE-000.D	按物業類型劃分的平均出租率（%） ¹	辦公室	82.6%	81.6%	73.5%
		零售	90.6%	92.8%	92.8%
		住宅	89.1%	95.0%	89.0%

1. 不包括所有待售物業。

FTSE NAREIT 物業類型分類

範圍	物業名稱	物業性質
中國內地	北京嘉里中心	辦公室、住宅、零售
	榕城·江上圖（辦公室）及江上圖·商務中心	辦公室、零售
	杭州嘉里中心	辦公室、零售
	上海嘉里華庭二期第一座及第三座	住宅
	靜安嘉里中心一期	住宅、辦公室、零售
	靜安嘉里中心二期	辦公室、零售
	嘉里不夜城一期（合集）	辦公室、零售
	嘉里不夜城三期	辦公室、住宅、零售
	浦東嘉里城	辦公室、住宅、零售
	瀋陽嘉里中心二期	辦公室、零售
	瀋陽嘉里中心企業廣場	辦公室
	深圳嘉里建設廣場一期	辦公室
	深圳嘉里建設廣場二期	辦公室、零售
	前海嘉里中心一期	辦公室、零售
	前海嘉里中心二期	辦公室、零售
	天津嘉里中心嘉里匯	零售
	香港	譽皇居
Branksome Crest		住宅
Branksome Grande		住宅
企業廣場 3期		零售
企業廣場 5期 /MegaBox		辦公室、零售
Gladdon		住宅
嘉里中心		辦公室、零售
The Bonham		住宅
Tavistock	住宅	

主要獎項及會籍

我們對可持續發展、卓越表現及社會責任的堅定承諾，已獲得世界各地多家知名權威機構的認可。我們十分珍視取得的成就，並將繼續致力於推動創新，並在營運中深化可持續實踐。有關我們所獲榮譽之詳情，請參閱我們《二零二五年年報》的「主要獎項及嘉許」章節。



二零二五年國際WELL健康建築研究院獎項

國際 WELL 健康建築研究院

- ◆ 健康建築領航獎



二零二五年 IR Impact 大中華地區獎項

IR Impact

- ◆ 最佳可持續發展報告大獎
(小型及中型市值企業)



二零二五年iNOVA Awards

MerComm, Inc.

- ◆ 環境意識 — 金獎：海洋保育參與推廣計劃



二零二四至二零二五年Mercury Excellence Awards

MerComm, Inc.

- ◆ 特別活動 — 可持續發展與傳統遺產 — 銀獎：創新水耕技術以促進可持續城市生活



二零二五年最佳企業管治及ESG大獎

香港會計師公會

- ◆ 最佳可持續發展機構獎 — 嘉許獎



二零二五年香港公司管治與環境、社會及管治卓越獎

香港上市公司商會及香港浸會大學公司管治與金融政策研究中心

- ◆ 環境、社會及管治卓越獎（恒生綜合指數成份股公司）



二零二五年香港綠色企業大獎

環保促進會

- ◆ 可持續採購獎（大型企業）— 大獎
- ◆ 優越環保管理獎 —（企業 — 大型企業）— 白金獎
- ◆ 連續獲獎機構（16年或以上）



二零二五年香港可持續發展獎

香港管理專業協會

- ◆ 大型機構組別 — 典範獎
- ◆ 最具創意獎



二零二五年香港ESG報告大獎

香港ESG報告大獎（HERA）

- ◆ GRESB x HERA：長期投資基準獎 — 嘉許獎



二零二四至二零二五年環境、社會及企業管治成就大獎

環境社會及企業管治基準學會

- ◆ 環境、社會、企業管治基準大獎 — 金獎

可持續發展獎項及認可

獎項及認可	頒發機構
二零二五年最佳年報獎 <ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治報告卓越證書：二零二四年可持續發展報告 	香港管理專業協會
二零二五年低碳關懷標籤 <ul style="list-style-type: none"> 低碳關懷標籤 低碳關懷星級標籤 	低碳想創坊
2024/25商界展關懷計劃 <ul style="list-style-type: none"> 領先表現 連續 20 年或以上 照顧者友善企業 	香港社會服務聯會
二零二五年氣候行動大獎 <ul style="list-style-type: none"> 氣候行動領導大獎 	世界綠色組織
二零二五年Galaxy Awards <ul style="list-style-type: none"> 推廣 — 可持續發展與傳承 — 銀獎：海洋保育參與推廣計劃 特別活動 — 社會意識與參與 — 優異獎：「綠色未來」植樹護林計劃 設計 — 多項 — 環境、社會及企業管治報告 — 金獎：二零二四年可持續發展報告 年報 — 線上 — 可持續發展報告香港 — 銅獎：二零二四年可持續發展報告 	MerComm, Inc.
二零二四年綠色辦公室獎勵計劃	世界綠色組織
二零二五年香港綠色和可持續貢獻大獎 <ul style="list-style-type: none"> 傑出 ESG 披露貢獻超卓大獎 	香港品質保證局

獎項及認可	頒發機構
iGreen Award 領航獎 <ul style="list-style-type: none"> ESG卓越獎 健康建築標桿項目獎 — 前海嘉里中心 健康建築標桿項目獎 — 深圳嘉里建設廣場 健康建築標桿項目獎 — 前海·嘉灣 	中國建築節能協會 – 友綠智庫
二零二五年iNOVA Awards <ul style="list-style-type: none"> 可持續發展報告 — 銀獎：二零二四年可持續發展報告 環境、社會和管治報告 — 銅獎：二零二四年可持續發展報告 	MerComm, Inc.
二零二五年國際ARC Awards <ul style="list-style-type: none"> 設計／圖像 — 可持續發展報告 — 香港 — 金獎：二零二四年可持續發展報告 PDF版本年報 — 可持續發展報告 — 香港 — 銅獎：二零二四年可持續發展報告 講稿／寫作 — 可持續發展報告 — 香港 — 銅獎：二零二四年可持續發展報告 	MerComm, Inc.
可持續發展目標伙伴賞2024/25 <ul style="list-style-type: none"> SDG 企業賞 — 特優貢獻獎 SDG 項目賞 — 榮譽獎 	香港公平貿易聯盟
二零二五年國際年報設計大獎 <ul style="list-style-type: none"> 綜合演示 — 金獎：二零二四年可持續發展報告 整體演示 — 銅獎：二零二四年可持續發展報告 	IADA Global

會籍及約章

機構	會籍／約章類別
亞洲應對氣候變化企業聯盟	指導會員
商界環保協會	協會會員 低碳約章 — 參與機構
中國綠色建築與碳中和（香港）委員會	副主任公司會員
環境及生態局	《戶外燈光約章》– 參與機構
香港公平貿易聯盟	企業伙伴
環保促進會	創始成員
<ul style="list-style-type: none"> 《可持續採購約章》 	
香港物業管理公司協會	會員 – 嘉里物業管理服務有限公司
香港社會服務聯會	「商界展關懷」贊助人會 — 珊瑚會員
香港總商會	會員
香港綠色建築議會	黃金贊助會員
香港房地產科技聯盟	成員
國際WELL建築研究院	Keystone 會員
香港上市公司商會	正式會員

獨立保證意見聲明

獨立保證意見聲明書

英國標準協會就嘉里建設有限公司連同旗下附屬公司(以下統稱為「嘉里建設」)的《二零二五可持續發展報告》(以下簡稱「報告」)中的可持續發展資料(以下簡稱「範圍」)進行有限保證工作。

核查範圍及驗證準則

與嘉里建設協議的核查範圍及驗證準則包括以下幾點：

- ◆ 保證涵蓋報告內全部資訊和數據，並專注於嘉里建設在香港及中國內地，於二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間的系統及活動，包括辦公室大樓、零售、住宅及公寓之物業發展、投資、管理及租賃。報告依據符合GRI標準及聯交所的《環境、社會及管治報告守則》及SASB有關房地產行業的標準及參照IFRS S2編制。
- ◆ 符合《國際鑒證業務準則第3000號（修訂版）》有限保證對報告中披露的特定可持續發展績效資訊/數據行評估，包括但不限於：

環境：

- ◆ 直接溫室氣體排放（範圍一）
- ◆ 能源間接溫室氣體排放（範圍二，所在地基準）
- ◆ 能源間接溫室氣體排放（範圍二，市場基準）
- ◆ 重要範圍三溫室氣體排放
- ◆ 溫室氣體排放總量（範圍一和範圍二，所在地基準）
- ◆ 溫室氣體排放總量（範圍一和範圍二，市場基準）
- ◆ 溫室氣體排放強度（所在地基準）
- ◆ 溫室氣體排放強度（市場基準）
- ◆ 直接能源消耗
- ◆ 間接能源消耗
- ◆ 總能源消耗
- ◆ 能源消耗強度
- ◆ 廢物產生（有害廢棄物）
- ◆ 廢物產生（無害廢棄物）
- ◆ 廢棄物回收／再利用（無害廢棄物）
- ◆ 廢棄物棄置（無害廢棄物）
- ◆ 用水量
- ◆ 用水強度
- ◆ 新建投資物業獲得綠色認證

社會：

- ◆ 缺勤率
- ◆ 因工死亡人數-員工
- ◆ 工傷事故數量-員工

- ◆ 恒生可持續發展企業基準指數成分股

本聲明書以英文編製，中文翻譯本只供參考。

意見聲明及結論

我們對上文「核查範圍及驗證準備則」中所述的可持續發展資訊進行了有限保證核查及驗證。

根據我們執行的程序和獲得的證據，我們沒有注意到任何跡象表明，隨附的可持續發展資訊在所有重大方面沒有依據符合GRI標準、聯交所的《環境、社會及管治報告守則》、SASB有關房地產行業的標準，及參照IFRS S2編製。

核查方法

我們的核查及驗證是按照國際標準執行，包括《國際鑒證業務準則第3000號（修訂版）》，歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用，就溫室氣體排放而言一由國際審計與鑒證準則理事會（IAASB）發出的《國際鑒證業務準則第3410號》一溫室氣體排放聲明鑒證約定。我們的工作旨在收集證據，以此作為我們得出結論的依據。這些標準要求我們規劃並執行核查及驗證工作，以獲得可持續發展資訊是否存在重大錯報的有限保證。我們開展了以下活動：

- ◆ 對來自外部團體關於嘉里建設政策的議題，進行高階管理層的審查，以確認本報告中聲明書的合適性
- ◆ 與嘉里建設管理人員討論有關持份者參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部持份者
- ◆ 訪問涉及可持續發展管理、報告編製及資料提供的有關員工
- ◆ 審查及評估雙重重要性評估流程
- ◆ 審查嘉里建設的主要發展內容

- ◆ 審查收集及報告可持續發展資訊／數據的流程和系統
- ◆ 審查報告中所作宣告的支持性證據
- ◆ 審查環境、社會及管治數據，包括已實現的目標進展情況，以確保數據已得到適當的測量、記錄、整理和報告
- ◆ 審查報告的製作及管理流程是否按照包容性、實質性、回應性及影響性的原則進行

責任

嘉里建設負責依照本聲明「核查範圍及驗證準則」部分所述的協議準則，編製並公正地呈現可持續發展資訊。此責任包括設計、實施和維護與編製可持續發展資訊相關的內部控制，以確保資訊不存在因詐欺或錯誤導致的重大錯報。

英國標準協會負責根據所述範圍和方法，向持份者提供獨立保證意見聲明書，並提供我們的專業意見。任何因本獨立保證意見聲明書或與其相關的事項而產生的疑問，應僅向嘉里建設提出。

獨立性、品質控制和能力

英國標準協會與嘉里建設為相互獨立的公司及組織，英國標準協會除了針對報告內可持續發展資訊進行保證外，與嘉里建設並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書僅為嘉里建設的持份者準備，旨在核實其與環境、社會及管治（ESG）相關的聲明，具體內容請參見上文「核查範圍及驗證準則」部分。

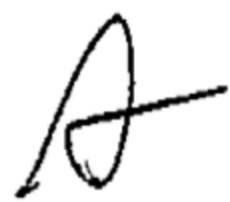
本獨立保證意見聲明書是基於對嘉里建設提供予英國標準協會之相關資料進行審查，英國標準協會於進行審查時已假設該等資料為真實、準確、完整。完整且準確。英國標準協會對任何依賴本意見聲明書的第三方不承擔任何責任。

英國標準協會根據 ISO／IEC 17021-1:2015 標準，應用其自身的品質控制管理標準和合規政策，並據此維護一套全面的品質控制體系，包括有關遵守道德要求、專業標準以及適用的法律法規要求的書面政策和程序。

英國標準協會是成立於1901年的全球領先標準和評估機構。英國標準協會認證團隊在環境、社會和管治（ESG）方面的驗證擁有豐富的經驗，包括GRI G3、GRI G3.1、GRI G4、GRI標準、GRI可持續發展專業認證、AA1000認可可持續發展審驗專業人員、聯交所《環境、社會及管治報告守則》／《環境、社會及管治報告指引》、聯合國全球契約十項原則、ISO 10002、ISO 14001、OHSAS 18001、ISO 45001、ISO 9001等。本保證是按照英國標準協會公平交易準則執行。



Michael Lam
Senior Vice President, APAC Assurance



詹子龍先生
主任審核員

香港

二零二六年四月

聲明編號：SRA-HK-841257i

附錄一 – 詞彙表

術語	釋義
2030願景	可持續發展2030 願景
AI	人工智能
BE	行為期望
BI	行為指標
BIM	建築信息模型
DJSI	道瓊斯可持續發展指數
ENCORE	探索自然資本的機會、風險和敞口
ESG	環境、社會及管治
GRESB	全球房地產可持續標準
GRI 標準	全球報告倡議組織標準
IFRS	國際財務報告準則
IFRS S2	《IFRS S2 號 – 氣候相關披露》
IPCC	聯合國政府間氣候變化專門委員會
ISO	國際標準化組織

術語	釋義
ISSB	國際可持續準則理事會
IWBI	國際 WELL 健康建築研究院
KPI	關鍵績效指標
LEAP	定位、評估、評量和準備
LEED	能源與環境先導設計
NGFS	央行與監管機構綠色金融網絡
RCP	代表性濃度路徑
RMIC	風險管理及內部控制
SASB	可持續發展會計準則委員會
SBTi	科學基礎目標倡議組織
SIA	社會影響評估
SSP	共享社會經濟路徑
STEM	科學、技術、工程和數學
SWOT	優勢、弱點、機會、威脅

術語	釋義
TNFD	自然相關財務披露
VAV	變風量
WRI	世界資源研究所
委員會	可持續發展督導委員會
理事會	可持續發展理事會
審企會	審核與企業管治委員會
聯交所	香港聯合交易所有限公司

附錄二 – 物業清單

中國內地

北京嘉里中心	前海嘉里中心一期
瀋陽企業廣場	前海嘉里中心二期
榕城·江上圖	江上圖·商務中心
杭州嘉里中心	上海嘉里華庭二期第一座及第三座
靜安嘉里中心一期	瀋陽嘉里中心二期
靜安嘉里中心二期	深圳嘉里建設廣場一期
嘉里不夜城一期	深圳嘉里建設廣場二期
嘉里不夜城三期 – 企業中心	天津嘉里中心嘉里匯
浦東嘉里城	

香港

譽皇居	Gladdon
Branksome Crest	嘉里中心
Branksome Grande	The Bonham
企業廣場5期／MegaBox	Tavistock
企業廣場3期	

附錄三 – 數據摘要¹

環境表現²

溫室氣體排放³

指標	單位	總計 2025	香港				中國內地			
			2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
直接溫室氣體排放（範圍一） ⁴	公噸二氧化碳當量	5,264	323	53	246	279	4,940	5,041	4,621	3,952
能源間接溫室氣體排放 （範圍二，所在地基準） ⁵	公噸二氧化碳當量	93,436	12,170	13,755	14,762	15,172	81,266	77,998	72,785	66,289
能源間接溫室氣體排放 （範圍二，市場基準）	公噸二氧化碳當量	68,537	12,170	13,755	14,762	15,172	56,186	77,998	44,607	52,032
其他間接溫室氣體排放 （範圍三） ⁶	公噸二氧化碳當量	2,093	684	809	764	464	1,410	1,489	1,407	583
溫室氣體排放總量 （範圍一及二，所在地基準）	公噸二氧化碳當量	98,700	12,493	13,808	15,009	15,451	86,206	83,039	77,406	70,241
溫室氣體排放總量 （範圍一及二，市場基準）	公噸二氧化碳當量	73,620	12,493	13,808	15,009	15,451	61,127	83,039	49,228	55,984
溫室氣體排放總量 （範圍一、二及三所在地基準）	公噸二氧化碳當量	100,793	13,177	14,617	15,773	15,915	87,616	84,528	78,813	70,824
溫室氣體排放總量 （範圍一、二及三市場基準）	公噸二氧化碳當量	75,714	13,177	14,617	15,773	15,915	62,536	84,528	50,636	56,567
溫室氣體排放強度 （範圍一及二，所在地基準）	公噸二氧化碳當量 / 千平方呎	6.73	4.67	5.16	5.61	5.63	7.19	7.84	7.40	7.61
溫室氣體排放強度 （範圍一及二，市場基準）	公噸二氧化碳當量 / 千平方呎	5.02	4.67	5.16	5.61	5.63	5.10	7.84	4.71	6.06
溫室氣體排放強度 （範圍一、二及三所在地基準）	公噸二氧化碳當量 / 千平方呎	7.60	4.93	5.47	5.90	5.80	7.31	7.98	7.54	7.67
溫室氣體排放強度 （範圍一、二及三市場基準）	公噸二氧化碳當量 / 千平方呎	5.71	4.93	5.47	5.90	5.80	5.22	7.98	4.84	6.12

1. 因四捨五入，表內數值相加未必等於總數。

2. 環境表現匯報範圍詳載於第3頁關於本報告 – 可持續發展數據的匯報範圍。

3. 溫室氣體排放的計算方法及因素：

- 計算方法參考溫室氣體核算體系、國際標準ISO 14064-1、及由香港政府環境保護署及機電工程署發佈的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引（2010年版）》。
- 香港：溫室氣體排放的能源轉換和排放因子資料來源包括《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引（2010年版）》、由中華電力有限公司及香港電燈有限公司發佈的所售電力的溫室氣體排放強度、水務署用於食水處理的電力所致的溫室氣體排放，以及渠務署用於污水處理的電力所致的溫室氣體排放。
- 中國內地：溫室氣體排放的能源轉換和排放因子資料來源包括《綜合能耗計算通則》（GB/T 2589-2020）、溫室氣體核算體系的能源消耗引起的溫室氣體排放計算工具（版本 2.1）、中華人民共和國生態環境部、當地區域製冷設施的效率，以及《建築碳排放計算標準2019》（GB/T51366-2019）。
- 全球升溫潛能值源自 IPCC《第六次評估報告》。
- 溫室氣體的計算涵蓋二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）和氫氟碳化物（HFCs）；不適用於全氟化碳（PFCs）、六氟化硫（SF₆）和三氟化氮（NF₃）。
- 在報告期內，並無生物有機二氧化碳排放。
- 我們採用了營運控制法來彙整資料。

4. 二零二五年香港的範圍一溫室氣體排放量上升，主要是由於本年度為投資物業購置製冷劑所致。

5. 二零二五年中國內地的範圍二溫室氣體排放量（所在地基準）上升，主要由於深圳前海嘉里中心的出租率上升，以及新增納入榕城·江上園和江上園·商務中心。

6. 指本集團投資物業相關的範圍三營運排放，包括因紙張廢棄物處置於堆填區所產生的甲烷氣體、電動車充電設施用電、食水及污水處理用電，以及外判穿梭巴士服務所使用燃料所產生的溫室氣體排放。

廢棄物¹

指標	單位	總計	香港				中國內地			
		2025	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
廢棄物總產生量（有害廢棄物） ²	公噸	3.0	0.8	0.6	0.6	1.2	2.2	2.9	2.7	6.5
廢棄物總產生量（無害廢棄物） ^{3,4}	公噸	355,858	294,571	161,088	54,889	78,191	61,287	95,769	1,103,890	340,435
廢棄物棄置（無害廢棄物）	公噸	125,247	72,494	80,799	39,114	39,269	52,753	76,539	1,096,578	331,959
廢棄物回收 / 重用（無害廢棄物）	公噸	230,612	222,077	80,289	15,774	38,922	8,535	19,231	7,313	8,476
紙張	公噸	588	262	258	260	241	327	306	278	236
塑膠	公噸	61	13	12	11	10	48	51	52	48
金屬	公噸	48	1	1	1	1	47	47	23	19
玻璃	公噸	46	6	5	5	7	40	33	81	2
廚餘垃圾	公噸	7,784	92	52	52	56	7,692	7,526	4,943	4,227
拆建廢棄物	公噸	222,083	221,703	79,960	15,444	38,605	380	11,268	1,934	3,943
其他（衣物及衣架）	公噸	1	1	1	1	1	0	0	1	1

1. 包括在報告範圍內的香港和中國內地營運及建築活動中產生的廢棄物和可回收物。
2. 包括由香港及中國內地合資格承辦商收集的恆電膽、光管、LED 燈管、碳粉盒、充電電池及化學廢物。
3. 香港於二零二五年的無害廢棄物產生量增加，是由於動工的建築工地數量增加，包括地基工程、主體結構工程和翻新工程。
4. 中國內地於二零二五年的無害廢棄物產生量減少，是由於開展建設活動的建築工地數量減少。

資源使用

指標	單位	總計 2025	香港				中國內地			
			2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
能源用量¹										
直接能源用量										
柴油	千兆焦耳	261	75	68	39	7	186	274	206	124
汽油	千兆焦耳	626	577	577	596	521	49	56	55	17
液化石油氣	千兆焦耳	-	-	-	-	-	-	-	-	-
天然氣	千兆焦耳	94,781	-	-	-	-	94,781	96,340	88,427	75,509
間接能源用量										
外購電力	千兆焦耳	573,489	100,867	109,217	113,650	113,020	472,622	440,406	423,164	390,479
外購暖氣	千兆焦耳	74,703	-	-	-	-	74,703	77,144	44,803	40,473
外購製冷	千兆焦耳	40,339	-	-	-	-	40,339	35,805	16,356	-
總用量										
總能源用量 ²	千兆焦耳	784,901	101,518	109,862	114,285	113,548	683,383	650,707	573,143	506,601
能源使用強度	千兆焦耳 / 千平方呎	54	38	41	43	41	57	62	55	55
用水量										
總用水量	千立方米	1,329	118	123	124	116	1,212	1,108	1,105	931
用水量強度	立方米 / 平方呎	0.091	0.044	0.046	0.046	0.042	0.101	0.105	0.106	0.101
用紙量										
總用紙量	公噸	8	2	9	2	2	6	4	7	9

1. 香港能源用量量化過程及轉換因子參考國際能源署編製的《能源統計手冊》；中國內地能源用量量化過程及轉換因子參考美國國家環境保護局披露的熱含量。

2. 總能源用量包括直接能源用量、間接能源用量以及可再生能源用量。

社會表現

員工總數¹

指標	總計		香港						中國內地									
	2025		2025	2024	2023	2022		2025	2024	2023	2022		2025	2024	2023	2022		
總員工人數	4,680		1,460	1,464	1,511	1,550		3,220	3,255	3,373	3,365							
按性別劃分																		
男性	2,852	60.9%	933	63.9%	949	64.8%	974	64.5%	1,010	65.2%	1,919	59.6%	1,933	59.4%	2,019	59.9%	2,031	60.4%
女性	1,828	39.1%	527	36.1%	515	35.2%	537	35.5%	540	34.8%	1,301	40.4%	1,322	40.6%	1,354	40.1%	1,334	39.6%
按年齡組別劃分																		
30歲以下	505	10.8%	112	7.7%	111	7.6%	143	9.5%	181	11.7%	393	12.2%	399	12.3%	764	22.7%	724	21.5%
30至50歲	3,058	65.3%	646	44.2%	656	44.8%	676	44.7%	676	43.6%	2,412	74.9%	2,390	73.4%	2,173	64.4%	2,256	67.0%
50歲以上	1,117	23.9%	702	48.1%	697	47.6%	692	45.8%	693	44.7%	415	12.9%	466	14.3%	436	12.9%	385	11.4%
按員工類別劃分²																		
管理層	197	4.2%	81	5.5%	82	5.6%	83	5.5%	86	5.5%	116	3.6%	119	3.7%	129	3.8%	126	3.7%
男性	111	56.3%	48	59.3%	47	57.3%	48	57.8%	51	59.3%	63	54.3%	63	52.9%	72	55.8%	74	58.7%
女性	86	43.7%	33	40.7%	35	42.7%	35	42.2%	35	40.7%	53	45.7%	56	47.1%	57	44.2%	52	41.3%
經理級員工	663	14.2%	262	17.9%	254	17.3%	247	16.3%	231	14.9%	401	12.5%	406	12.5%	392	11.6%	374	11.1%
男性	372	56.1%	159	60.7%	159	62.6%	153	61.9%	139	60.2%	213	53.1%	217	53.4%	214	54.6%	199	53.2%
女性	291	43.9%	103	39.3%	95	37.4%	94	38.1%	92	39.8%	188	46.9%	189	46.6%	178	45.4%	175	46.8%
一般員工	3,820	81.6%	1,117	76.5%	1,128	77.0%	1,181	78.2%	1,233	79.5%	2,703	83.9%	2,730	83.9%	2,852	84.6%	2,865	85.1%
男性	2,369	62.0%	726	65.0%	743	65.9%	773	65.5%	820	66.5%	1,643	60.8%	1,653	60.5%	1,733	60.8%	1,758	61.4%
女性	1,451	38.0%	391	35.0%	385	34.1%	129	34.5%	413	33.5%	1,060	39.2%	1,077	39.5%	1,119	39.2%	1,107	38.6%

1. 於二零二五年十二月三十一日，本集團約有7,490名僱員。此「社會表現」章節內的員工相關數據僅涉及嘉里建設直接僱用的員工（酒店除外）。

2. 管理層指總監職級或以上的員工。經理級員工指經理職級的員工。一般員工指專業或助理職級的員工。

員工總數

指標	總計		香港						中國內地									
	2025		2025	2024	2023	2022		2025	2024	2023	2022		2025	2024	2023	2022		
按僱傭類型劃分																		
全職	4,675	99.9%	1,455	99.7%	1,460	99.7%	1,503	99.5%	1,544	99.6%	3,220	100%	3,255	100%	3,373	100%	3,365	100%
男性	2,851	61.0%	932	64.1%	948	64.9%	973	64.7%	1,009	65.3%	1,919	59.6%	1,933	59.4%	2,019	59.9%	2,031	60.4%
女性	1,824	39.0%	523	35.9%	512	35.1%	530	35.3%	535	34.7%	1,301	40.4%	1,322	40.6%	1,354	40.1%	1,334	39.6%
兼職	5	0.1%	5	0.3%	4	0.3%	8	0.5%	6	0.4%	0	-	0	-	0	-	0	-
男性	1	20.0%	1	20.0%	1	25.0%	1	12.5%	1	16.7%	0	-	0	-	0	-	0	-
女性	4	80.0%	4	80.0%	3	75.0%	7	87.5%	5	83.3%	0	-	0	-	0	-	0	-
按僱傭合約劃分																		
長期	4,602	98.3%	1,382	94.7%	1,383	94.5%	1,453	96.2%	1,497	96.6%	3,220	100%	3,255	100%	3,373	100%	3,365	100%
男性	2,793	60.7%	874	63.2%	882	63.8%	928	63.9%	970	64.8%	1,919	59.6%	1,933	59.4%	2,019	59.9%	2,031	60.4%
女性	1,809	39.3%	508	36.8%	501	36.2%	525	36.1%	527	35.2%	1,301	40.4%	1,322	40.6%	1,354	40.1%	1,334	39.6%
臨時 / 定期	78	1.7%	78	5.3%	81	5.5%	58	3.8%	53	3.4%	0	-	0	-	0	-	0	-
男性	59	75.6%	59	75.6%	67	82.7%	46	79.3%	40	75.5%	0	-	0	-	0	-	0	-
女性	19	24.4%	19	24.4%	14	17.3%	12	20.7%	13	24.5%	0	-	0	-	0	-	0	-
收入創造職能之經理級及以上職位^{1,2}																		
男性	55	39.6%	17	47.2%	12	42.9%	-	-	-	-	38	36.9%	27	39.1%	-	-	-	-
女性	84	60.4%	19	52.8%	16	57.1%	-	-	-	-	65	63.1%	42	60.9%	-	-	-	-
STEM 相關職位³																		
男性	830	87.5%	43	82.7%	20	95.2%	-	-	-	-	787	87.7%	798	81.9%	-	-	-	-
女性	119	12.5%	9	17.3%	1	4.8%	-	-	-	-	110	12.3%	176	18.1%	-	-	-	-

1. 管理層指總監職級或以上的員工。經理級員工指經理職級的員工。一般員工指專業或助理職級的員工。

2. 包括在租賃、銷售和市場部門擔任的各種職位。

3. 該數據包括項目開發、物業管理以及技術與創新職能領域的各類技術職位

新入職員工¹

指標	總計		香港							中國內地								
	2025	2024	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
新入職員工人數和比率	831	17.8%	287	19.7%	372	25.4%	430	28.5%	373	24.1%	544	16.9%	474	14.6%	530	15.7%	826	24.5%
按性別劃分																		
男性	483	16.9%	160	17.1%	215	22.7%	238	24.4%	204	20.2%	323	16.8%	281	14.5%	300	14.9%	492	24.2%
女性	348	19.0%	127	24.1%	157	30.5%	192	35.8%	169	31.3%	221	17.0%	193	14.6%	230	17.0%	334	25.0%
按年齡組別劃分																		
30歲以下	241	47.7%	71	63.4%	56	50.5%	102	71.3%	109	60.2%	170	43.3%	156	39.1%	221	28.9%	338	46.7%
30至50歲	500	16.4%	132	20.4%	178	27.1%	203	30.0%	167	24.7%	368	15.3%	309	12.9%	304	14.0%	476	21.1%
50歲以上	90	8.1%	84	12.0%	138	19.8%	125	18.1%	97	14.0%	6	1.4%	9	1.9%	5	1.1%	12	3.1%
按員工類別劃分²																		
管理層	18	9.1%	4	4.9%	8	9.8%	6	7.2%	9	10.5%	14	12.1%	9	7.6%	10	4.7%	12	9.5%
經理級員工	76	11.5%	26	9.9%	43	16.9%	39	15.8%	40	17.3%	50	12.5%	50	12.3%	72	18.4%	103	27.5%
一般員工	737	19.3%	257	23.0%	321	28.5%	385	32.6%	324	26.3%	480	17.8%	415	15.2%	448	15.7%	711	24.8%
按僱傭類型劃分																		
全職	831	17.8%	287	19.7%	372	25.5%	429	28.5%	372	24.1%	544	16.9%	474	14.6%	530	15.7%	826	24.5%
男性	483	16.9%	160	17.2%	215	22.7%	238	24.5%	204	20.2%	323	16.8%	281	14.5%	300	14.9%	492	24.2%
女性	348	19.1%	127	24.3%	157	30.7%	191	36.0%	168	31.4%	221	17.0%	193	14.6%	230	17.0%	334	25.0%
兼職	0	-	0	-	0	-	1	12.5%	1	16.7%	0	-	0	-	0	-	0	-
男性	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
女性	0	-	0	-	0	-	1	14.3%	1	20.0%	0	-	0	-	0	-	0	-
按僱傭合約劃分																		
長期	811	17.6%	267	19.3%	349	25.2%	415	28.6%	367	24.5%	544	16.9%	474	14.6%	530	15.7%	826	24.5%
男性	472	16.9%	149	17.0%	203	23.0%	227	24.5%	201	20.7%	323	16.8%	281	14.5%	300	14.9%	492	24.2%
女性	339	18.7%	118	23.2%	146	29.1%	188	35.8%	166	31.5%	221	17.0%	193	14.6%	230	17.0%	334	25.0%
臨時 / 定期	20	25.6%	20	25.6%	23	28.4%	15	25.9%	6	11.3%	0	-	0	-	0	-	0	-
男性	11	18.6%	11	18.6%	12	17.9%	11	23.9%	3	7.5%	0	-	0	-	0	-	0	-
女性	9	47.4%	9	47.4%	11	78.6%	4	33.3%	3	23.1%	0	-	0	-	0	-	0	-

1. 新入職員工比率 = 該類別新入職員工人數 / 該類別於二零二五年十二月三十一日的總員工人數 x 100%。
2. 管理層指總監職級或以上的員工。經理級員工指經理職級的員工。一般員工指專業或助理職級的員工。

由內部人選填補的空缺職位

指標	總計		香港				中國內地											
	2025		2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022								
由內部人選填補的空缺職位	142	12.3%	42	7.5%	-	-	-	-	-	-	100	16.9%	-	-	-	-	-	-

1. 基本薪金指為員工履行的職責支付的固定最低金額，不包括任何額外報酬，如加班工資或獎金。比例 = 女性員工平均薪金：男性員工平均薪金。
2. 管理層指總監職級或以上的員工。經理級員工指經理職級的員工。一般員工指專業或助理職級的員工。
3. 薪酬為基本薪金加上津貼、獎金、福利、加班費及其他補貼。比例 = 女性平均薪酬：男性平均薪酬。

國籍

指標	總計		香港				中國內地											
	2025		2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022								
中國籍	4,622	98.8%	1,411	96.6%	-	-	-	-	-	-	3,211	99.7%	-	-	-	-	-	-
非中國籍	58	1.2%	49	3.4%	-	-	-	-	-	-	9	0.3%	-	-	-	-	-	-

女性與男性僱員基本薪金比例^{1,2}

指標	香港				中國內地			
	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
管理層	1:1.08	1:0.93	1:0.92	1:0.97	1:0.88	1:0.85	1:0.72	1:1.31
經理級員工	1:1	1:1.06	1:0.92	1:0.88	1:0.97	1:0.98	1:0.98	1:1.07
一般員工	1:1.05	1:1.06	1:0.98	1:0.96	1:1.15	1:1.11	1:1.13	1:0.69

女性與男性僱員薪酬比例³

指標	香港				中國內地			
	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
薪酬比例	1:0.99	1:1.02	1:1.03	1:1.02	1:0.92	1:1.04	1:0.98	1:0.98

員工流失¹

指標	總計		香港								中國內地							
	2025	2024	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
員工流失人數及比率	826	11.0%	290	16.6%	419	28.6%	472	31.2%	383	24.7%	536	8.4%	616	18.9%	708	21.0%	624	18.5%
按性別劃分																		
男性	280	9.8%	137	14.7%	241	25.4%	275	28.2%	219	21.7%	143	7.5%	359	18.6%	437	21.6%	378	18.6%
女性	234	12.8%	106	20.1%	178	34.6%	197	36.7%	164	30.4%	128	9.8%	257	19.4%	271	20.0%	246	18.4%
按年齡組別劃分																		
30歲以下	138	27.3%	48	42.9%	72	64.9%	110	76.9%	86	47.5%	90	22.9%	128	32.1%	225	29.5%	243	33.6%
30至50歲	277	9.1%	116	18.0%	170	25.9%	191	28.3%	171	25.3%	161	6.7%	386	16.2%	411	18.9%	335	14.8%
50歲以上	99	8.9%	79	11.3%	177	25.4%	171	24.7%	126	18.2%	20	4.8%	102	21.9%	72	16.5%	46	11.9%
按員工類別劃分²																		
管理層	18	9.1%	5	6.2%	10	12.2%	10	12.0%	14	16.3%	13	11.2%	16	13.4%	28	20.2%	20	15.9%
經理級員工	37	5.6%	20	7.6%	48	18.9%	40	16.2%	44	19.0%	17	4.2%	52	12.8%	81	20.7%	62	16.6%
一般員工	459	12.0%	218	19.5%	361	32.0%	422	35.7%	325	26.4%	241	8.9%	548	20.1%	601	21.1%	542	18.9%
按僱傭類型劃分																		
全職	514	11.0%	243	16.7%	413	28.3%	472	31.4%	374	24.2%	271	8.4%	616	18.9%	708	21.0%	624	18.5%
男性	280	9.8%	137	14.7%	241	25.4%	275	28.3%	211	20.9%	143	7.5%	359	18.6%	437	21.6%	378	18.6%
女性	234	12.8%	106	20.3%	172	33.6%	197	37.2%	163	30.5%	128	9.8%	257	19.4%	271	20.0%	246	18.4%
兼職	0	-	0	-	6	150%	0	-	9	150%	0	-	0	-	0	-	0	-
男性	0	-	0	-	0	-	0	-	8	800%	0	-	0	-	0	-	0	-
女性	0	-	0	-	6	200%	0	-	1	20.0%	0	-	0	-	0	-	0	-
按僱傭合約劃分																		
長期	507	11.0%	236	17.1%	382	27.6%	442	30.4%	366	24.4%	271	8.4%	616	18.9%	708	21.0%	624	18.5%
男性	275	9.8%	132	15.1%	215	24.4%	255	27.5%	204	21.0%	143	7.5%	359	18.6%	437	21.6%	378	18.6%
女性	232	12.8%	104	20.5%	167	33.3%	187	35.6%	162	30.7%	128	9.8%	257	19.4%	271	20.0%	246	18.4%
臨時 / 定期	7	9.0%	7	9.0%	37	45.7%	30	51.7%	17	32.1%	0	-	0	-	0	-	0	-
男性	5	8.5%	5	8.5%	26	38.8%	20	43.5%	15	37.5%	0	-	0	-	0	-	0	-
女性	2	10.5%	2	10.5%	11	78.6%	10	83.3%	2	15.4%	0	-	0	-	0	-	0	-

1. 員工流失比率 = 該類別員工流失人數 / 該類別於二零二五年十二月三十一日的總員工人數 x 100%。
2. 管理層指總監職級或以上的員工。經理級員工指經理職級的員工。一般員工指專業或助理職級的員工。

員工自願流失¹

指標	總計		香港				中國內地											
	2025		2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022								
員工自願流失人數及比率	514	11.0%	243	16.6%	316	21.6%	-	-	-	-	271	8.4%	344	10.6%	-	-	-	-

1. 員工自願流失比率 = 該類別員工自願流失人數 / 該類別於二零二五年十二月三十一日的總員工人數 x 100%。

2. 按照於二零二五年十二月三十一日所有員工的在職年期計算。

員工在職年期²

指標	香港				中國內地			
	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
員工平均在職年期	7.39	7.3	7.0	7.1	6.68	6.6	6.1	6.2
按性別劃分								
男性	7.64	7.5	7.4	7.2	6.87	6.8	6.3	6.4
女性	6.94	6.8	6.8	7.1	6.41	6.3	5.8	5.9

育嬰假

指標	總計		香港				中國內地			
	2025		2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
合資格享用育嬰假的員工總數										
男性	2,852		933	949	974	1,010	1,919	1,933	2,447	2,409
女性	1,828		527	515	537	540	1,301	1,322	1,581	1,580
享用育嬰假的員工總數										
男性	45		6	13	7	11	39	29	38	35
女性	50		5	12	12	9	45	55	58	47
育嬰假後應該復職的員工總數										
男性	45		6	13	7	11	39	29	38	32
女性	50		5	12	12	9	45	55	45	36

指標	總計 2025	香港				中國內地				
		2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022	
育嬰假後實際復職的員工總數										
男性	43	6	13	7	11	37	26	38	31	
女性	38	5	12	12	9	33	50	43	33	
員工在育嬰假後的復職率¹										
男性	96.0%	100%	100%	100%	100%	95.0%	89.7%	100%	96.9%	
女性	76.0%	100%	100%	100%	100%	73.0%	90.9%	95.6%	91.7%	

1. 員工在育嬰假後的復職率 = 育嬰假後實際復職的員工總數 / 育嬰假後應該復職的員工總數 x 100%。
2. 因工死亡率 (每 200,000 工作小時) = 因工傷死亡個案數目 / 工作時數 x 200,000。
3. 因工死亡率 (每千名員工) = 因工傷死亡個案數目 / 該類別於二零二五年十二月三十一日的員工總數 x 1,000。
4. 嚴重工傷個案指引致工作人員在六個月內無法、不能或預計不會完全恢復到受傷前健康狀態的工傷 (不包括死亡)。
5. 嚴重工傷率 (每 200,000 工作小時) = 嚴重工傷個案數目 / 工作時數 x 200,000。
6. 嚴重工傷率 (每千名員工) = 嚴重工傷個案數目 / 該類別於二零二五年十二月三十一日的員工總數 x 1,000。
7. 可記錄的工傷個案指因工受傷而引致僱員喪失工作能力超過三天，不包括死亡及急救意外。
8. 可記錄的工傷率 (每 200,000 工作小時) = 可記錄的工傷個案數目 / 工作時數 x 200,000。
9. 可記錄的工傷率 (每千名員工) = 可記錄的工傷個案數目 / 該類別於二零二五年十二月三十一日的員工總數 x 1,000。

健康與安全 (員工)

指標	總計				香港				中國內地			
	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
因工死亡個案^{2,3}												
匯報之死亡個案數目	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
比率 (每 200,000 工作小時)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
比率 (每千名員工)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重工傷個案^{4,5,6}												
匯報之嚴重工傷個案數目	1	1	2	4	1	1	2	4	0	0	0	0
比率 (每 200,000 工作小時)	0.02	0.02	0.04	0.08	0.07	0.07	0.13	0.26	0	0	0	0
比率 (每千名員工)	0.21	0.21	0.41	0.81	0.68	0.68	1.32	2.58	0	0	0	0
可記錄的工傷個案^{7,8,9}												
匯報之可記錄的工傷個案數目	37	38	43	34	16	20	21	17	21	18	22	17
比率 (每 200,000 工作小時)	0.79	0.81	0.88	0.69	1.10	1.37	1.39	1.10	0.65	0.55	0.65	0.51
比率 (每千名員工)	7.91	8.05	8.80	6.92	10.96	13.66	13.90	10.97	6.52	5.53	6.52	5.05

指標	總計				香港				中國內地			
	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
因工傷 / 職業疾病損失工作日數^{1,2}												
因工傷 / 職業疾病損失工作日數	1,526	1,235	1,540	2,274	598	569	768	1,221	928	666	772	1,053
男性	1,260	1,075	870	1,847	524	535	422	969	736	540	448	878
女性	266	160	670	427	74	34	346	252	192	126	324	175
損失工作日比率	0.1%	0.1%	0.1%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.3%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%
男性	0.2%	0.2%	0.1%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.4%	0.2%	0.1%	0.1%	0.2%
女性	0.1%	0.03%	0.1%	0.1%	0.1%	0.03%	0.3%	0.2%	0.1%	0.04%	0.1%	0.1%
缺勤日數^{3,4}												
缺勤日數	21,275	29,658	30,589	53,645	7,184	8,769	8,544	10,227	14,091	20,889	22,045	43,418
男性	12,006	15,302	15,018	30,730	4,038	5,787	5,188	6,715	7,968	9,515	9,830	24,015
女性	9,269	14,356	15,571	22,915	3,146	2,982	3,357	3,512	6,123	11,374	12,215	19,403
缺勤率	1.8%	2.5%	2.5%	4.4%	2.0%	2.4%	2.3%	2.6%	1.8%	2.6%	2.6%	5.2%
男性	1.7%	2.1%	2.0%	4.0%	1.7%	2.4%	2.1%	2.7%	1.7%	2.0%	2.0%	4.7%
女性	2.0%	3.1%	3.3%	4.9%	2.4%	2.3%	2.5%	2.6%	1.9%	3.4%	3.6%	5.8%
工作時數⁵												
工作時數	9,364,000	9,438,000	9,768,000	9,830,000	2,920,000	2,928,000	3,022,000	3,100,000	6,444,000	6,510,000	6,746,000	6,730,000
既定工作日數⁶												
既定工作日數	1,170,000	1,179,750	1,221,000	1,228,750	365,000	366,000	377,750	387,500	805,000	813,750	843,250	841,250
男性	713,000	720,500	748,250	760,250	233,250	237,250	243,500	252,500	479,750	483,250	504,750	507,750
女性	457,000	459,250	472,750	468,500	131,750	128,750	134,250	135,000	325,250	330,500	338,500	333,500

1. 就香港而言，從意外事故發生當日開始計算，並以曆日為基礎。就中國內地而言，從意外事故發生當日開始計算，並以既定工作日為基礎。

2. 損失工作日數比率 = 損失工作日數 / 既定工作日數 x 100%。

3. 缺勤日數包括因工傷以及其他疾病的損失工作日數。員工缺勤的原因包括但不限於病假、工傷及因工感染職業病等。

4. 缺勤率 = 缺勤日數 / 既定工作日數 x 100%。

5. 員工總工作時數以二零二五年十二月三十一日的員工總數 x 每天 8 小時 x 250 天計算。

6. 每年既定工作日數為 250 天。

健康與安全（其他工作人員¹）

指標	總計				香港				中國內地			
	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
因工死亡個案²												
匯報之死亡個案數目	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
比率（每 200,000 工作小時）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重工傷個案^{3,4}												
匯報之嚴重工傷個案數目	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
比率（每 200,000 工作小時）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄的工傷個案^{5,6}												
匯報之可記錄的工傷個案數目	6	7	4	0	6	7	4	0	0	0	0	0
比率（每 200,000 工作小時）	0.09	0.07	0.04	0	0.36	0.50	0.29	0	0	0	0	0
工作時數⁷												
工作時數	13,395,625	19,589,510	17,873,238	15,261,692	3,369,900	2,928,553	2,794,290	2,121,100	10,025,725	16,660,957	15,078,948	13,140,592

1. 其他工作人員包括發展中物業的建築工地工人及承辦商。
2. 因工死亡率（每 200,000 工作小時）= 因工傷死亡個案數目 / 工作時數 x 200,000。
3. 嚴重工傷個案指引致工作人員在六個月內無法、不能或預計不會完全恢復到受傷前健康狀態的工傷（不包括死亡）。
4. 嚴重工傷率（每 200,000 工作小時）= 嚴重工傷個案數目 / 工作時數 x 200,000。
5. 可記錄的工傷個案指因工受傷而引致僱員喪失工作能力超過三天，不包括死亡及急救意外。
6. 可記錄的工傷率（每 200,000 工作小時）= 可記錄的工傷個案數目 / 工作時數 x 200,000。
7. 其他工作人員的總工作時數以二零二五年十二月三十一日的其他工作人員總數 x 每天 8 小時 x 250 天計算。
8. 受訓員工比率 = 該類別受訓員工人數 / 該類別於二零二五年十二月三十一日的員工總數 x 100%。

員工培訓⁸

指標	總計		香港						中國內地									
	2025		2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022				
受訓員工總數及比率	4,607	98.4%	1,410	96.6%	1,415	96.7%	1,426	94.4%	1,480	95.5%	3,197	99.3%	3,252	99.9%	3,373	100%	3,365	100%
按性別劃分																		
男性	2,802	98.2%	894	95.8%	905	95.4%	929	95.4%	973	96.3%	1,908	99.4%	1,928	99.7%	2,019	100%	2,031	100%
女性	1,805	98.7%	516	97.9%	510	99.0%	497	92.6%	507	93.9%	1,289	99.1%	1,324	100%	1,354	100%	1,334	100%
按年齡組別劃分																		
30 歲以下	495	98.0%	103	92.0%	-	-	-	-	-	-	392	99.7%	-	-	-	-	-	-
30 至 50 歲	3,037	99.3%	639	98.9%	-	-	-	-	-	-	2,398	99.4%	-	-	-	-	-	-
50 歲以上	1,075	96.2%	668	95.2%	-	-	-	-	-	-	407	98.1%	-	-	-	-	-	-

指標	總計		香港						中國內地									
	2025		2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022				
按員工類別劃分¹																		
管理層	189	95.9%	78	96.3%	82	100%	78	94.0%	85	98.8%	111	95.7%	121	100%	129	100%	126	100%
男性	106	95.5%	45	93.8%	-	-	-	-	-	-	61	96.8%	-	-	-	-	-	-
女性	83	96.5%	33	100%	-	-	-	-	-	-	50	94.3%	-	-	-	-	-	-
理級員工	656	98.9%	258	98.5%	248	97.6%	243	98.4%	226	97.8%	398	99.3%	408	100%	392	100%	374	100%
男性	366	98.4%	155	97.5%	-	-	-	-	-	-	211	99.1%	-	-	-	-	-	-
女性	290	99.7%	103	100%	-	-	-	-	-	-	187	99.5%	-	-	-	-	-	-
一般員工	3,762	98.5%	1,074	96.2%	1,085	96.2%	1,105	93.6%	1,169	94.8%	2,688	99.4%	2,723	99.7%	2,852	100%	2,865	100%
男性	2,330	98.4%	694	95.6%	-	-	-	-	-	-	1,636	99.6%	-	-	-	-	-	-
女性	1,432	98.7%	380	97.2%	-	-	-	-	-	-	1,052	99.2%	-	-	-	-	-	-
按僱傭類型劃分																		
全職	4,603	98.5%	1,406	96.6%	-	-	-	-	-	-	3,197	99.3%	-	-	-	-	-	-
男性	2,802	98.3%	894	95.9%	-	-	-	-	-	-	1,908	99.4%	-	-	-	-	-	-
女性	1,801	98.7%	512	97.9%	-	-	-	-	-	-	1,289	99.1%	-	-	-	-	-	-
兼職	4	80.0%	4	80.0%	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
男性	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
女性	4	100%	4	100%	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
按僱傭合約劃分																		
長期	4,540	98.7%	1,343	97.2%	-	-	-	-	-	-	3,197	99.3%	-	-	-	-	-	-
男性	2,754	98.6%	846	96.8%	-	-	-	-	-	-	1,908	99.4%	-	-	-	-	-	-
女性	1,786	98.7%	497	97.8%	-	-	-	-	-	-	1,289	99.1%	-	-	-	-	-	-
臨時 / 定期	67	85.9%	67	85.9%	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
男性	48	81.4%	48	81.4%	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
女性	19	100%	19	100%	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-

1. 管理層指總監職級或以上的員工。經理級員工指經理職級的員工。一般員工指專業或助理職級的員工。

指標	總計 2025	香港						中國內地			
		2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022		
按培訓類別劃分											
員工接受性別平等、防止性騷擾及相關道德操守培訓	4,546 97.1%	1,396 95.2%	1,352 95%	1,473 97.5%	1,451 93.6%	3,150 98.0%	2,926 90%	3,272 97.0%	2,226 66.2%		
員工接受勞工權益、多元共融及社會共融培訓	4,553 97.3%	1,389 95.0%	1,381 97%	1,454 96.2%	1,444 93.2%	3,164 99.0%	3,197 98%	3,272 97.0%	2,226 66.2%		

1. 員工平均培訓時數 = 該類別受訓員工總時數 / 該類別於二零二五年十二月三十一日的員工總數。

培訓時數¹

指標	總計 2025	香港				中國內地				
		2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022	
員工平均培訓時數	20.5	20.6	16.8	16.2	15.6	20.5	21.7	31.7	26.9	
按性別劃分										
男性	20.5	19.2	17.0	17.2	16.0	21.1	23.1	35.4	28.2	
女性	20.5	22.9	16.6	14.4	14.7	19.5	19.5	26.1	24.9	
按年齡組別劃分										
30 歲以下	24.8	16.2	-	-	-	27.2	-	-	-	
30 至 50 歲	21.5	28.6	-	-	-	19.7	-	-	-	
50 歲以上	15.7	13.9	-	-	-	18.8	-	-	-	

指標	總計 2025	香港						中國內地							
		2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022						
按員工類別劃分¹															
管理層	27.8	33.7	15.4	-	7.7	-	14.9	-	23.7	52.9	-	21.8	-	24.5	-
男性	31.4	40.6	-	-	-	-	-	-	24.4	-	-	-	-	-	-
女性	23.2	23.6	-	-	-	-	-	-	23.0	-	-	-	-	-	-
經理級員工	24.3	29.8	13.7	-	16.9	-	19.0	-	20.8	14.0	-	23.5	-	25.7	-
男性	20.4	19.9	-	-	-	-	-	-	20.7	-	-	-	-	-	-
女性	29.4	45.0	-	-	-	-	-	-	20.8	-	-	-	-	-	-
一般員工	19.5	17.4	17.6	-	16.7	-	14.9	-	20.3	21.4	-	33.2	-	27.1	-
男性	20.0	17.7	-	-	-	-	-	-	21.0	-	-	-	-	-	-
女性	18.6	17.0	-	-	-	-	-	-	19.1	-	-	-	-	-	-
按僱傭類型劃分															
全職	20.5	20.6	-	-	-	-	-	-	20.5	-	-	-	-	-	-
男性	20.5	19.3	-	-	-	-	-	-	21.1	-	-	-	-	-	-
女性	20.5	23.1	-	-	-	-	-	-	19.5	-	-	-	-	-	-
兼職	2.0	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
男性	2.9	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性	1.8	1.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
按僱傭合約劃分															
長期	20.6	21.0	-	-	-	-	-	-	20.5	-	-	-	-	-	-
男性	20.7	19.8	-	-	-	-	-	-	21.1	-	-	-	-	-	-
女性	20.5	23.1	-	-	-	-	-	-	19.5	-	-	-	-	-	-
臨時 / 定期	12.7	12.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
男性	11.5	11.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性	16.6	16.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1. 管理層指總監職級或以上的員工。經理級員工指經理職級的員工。一般員工指專業或助理職級的員工。

指標	總計 2025	香港				中國內地								
		2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022					
按培訓類別劃分（培訓時數）														
員工接受性別平等、防止性騷擾及相關道德操守培訓	7,840	1,167	-	-	-	-	-	-	6,673	-	-	-	-	-
員工接受勞工權益、多元共融及社會共融培訓	4,553	1,389	-	-	-	-	-	-	3,164	-	-	-	-	-

1. 物業發展相關供應商範圍包括所有發展中物業。

培訓支出

指標	總計 2025	香港				中國內地			
		2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
總培訓支出（港元）	2,006,376	907,364	1,024,324	-	-	1,099,012	2,982,117	-	-
平均培訓支出（港元）	428.7	621.5	849.0	-	-	341.3	916.2	-	-

供應鏈管理

指標	總計 2025	香港				中國內地			
		2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
物業發展相關供應商總數 ¹	2,339	1,408	1,379	1,362	1,237	931	1,026	954	682
物業管理相關供應商總數	2,086	576	585	525	947	1,510	1,241	1,367	1,247

附錄四 – 內容索引

聯交所 ESG 報告守則

B部分：強制披露規定

強制披露規定	內容	參考及備註	頁數
強制披露13 管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：	<ul style="list-style-type: none"> 董事會聲明 	4
	(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程 	8-9
	(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及	<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關財務披露 	81-85
	(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。		

B部分：強制披露規定

強制披露規定	內容	參考及備註	頁數
強制披露14 匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告 我們的可持續發展旅程 數據摘要 – 環境表現 	3 8-9 96-98
	<p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：</p> <p>(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；</p> <p>(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>		
強制披露15 匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告 	3

C部分：「不遵守就解釋」條文

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	參考及備註	頁數
層面 A1：排放物			
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程 — 可持續發展管治與領導 氣候相關財務披露 守護自然 — <ul style="list-style-type: none"> 氣候變化及應變能力 溫室氣體排放及能源效益 資源循環及廢棄物管理 水資源利用及保護 <p>相關可持續發展政策請參見我們的可持續發展網站：</p> <ul style="list-style-type: none"> 氣候變化政策 環保政策 綠色採購政策 集團環保政策 可持續發展政策 可持續發展採購政策 <p>於二零二五年內，本集團並未發現任何相關且對我們的營運造成或將造成重大影響的違法違規行為。</p>	11-12 81-85 24-26 27-29 32-33 34-35

C部分：「不遵守就解釋」條文

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	參考及備註	頁數
層面 A1：排放物			
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	<ul style="list-style-type: none"> 數據摘要 — 環境表現 <p>廢氣排放（如氮氧化物、硫氧化物和其他污染物）對我們的業務並無重大影響。</p>	96-98
KPI A1.2	[於二零二五年一月一日刪除]	-	
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	<ul style="list-style-type: none"> 數據摘要 — 環境表現 	96-98
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。		
KPI A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程 — 可持續發展策略 氣候相關財務披露 — 指標及目標 守護自然 — <ul style="list-style-type: none"> 氣候變化及應變能力 溫室氣體排放及能源效益 	9-10 85 24-26 27-29
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程 — 可持續發展策略 守護自然 — 資源循環及廢棄物管理 	9-10 32-33

C部分：「不遵守就解釋」條文

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	參考及備註	頁數
層面 A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程 — 可持續發展管治與領導 守護自然 — <ul style="list-style-type: none"> 可持續建築 22-23 氣候變化及應變能力 24-26 溫室氣體排放及能源效益 27-29 資源循環及廢棄物管理 32-33 水資源利用及保護 34-35 <p>相關可持續發展政策請參見我們的可持續發展網站：</p> <ul style="list-style-type: none"> 氣候變化政策 環保政策 綠色採購政策 集團環保政策 可持續發展政策 可持續發展採購政策 水資源管理政策 	11-12
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	<ul style="list-style-type: none"> 數據摘要 — 環境表現 	96-98
KPI A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。		

C部分：「不遵守就解釋」條文

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	參考及備註	頁數
層面 A2：資源使用			
KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程 — 可持續發展策略 守護自然 — <ul style="list-style-type: none"> 可持續建築 22-23 氣候變化及應變能力 24-26 溫室氣體排放及能源效益 27-29 	9-10
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 守護自然 — 水資源利用及保護 可持續發展會計準則委員會(SASB)房地產行業匯報 	34-35 86-89
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	於二零二五年內，我們的產品並無涉及包裝材料的大量使用。	

C部分：「不遵守就解釋」條文

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	參考及備註	頁數
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程 — 可持續發展管治與領導 守護自然 — <ul style="list-style-type: none"> 生物多樣性 資源循環及廢棄物管理 <p>相關可持續發展政策請參見我們的可持續發展網站：</p> <ul style="list-style-type: none"> 環保政策 綠色採購政策 集團環保政策 可持續發展政策 可持續發展採購政策 水資源管理政策 	11-12 30-31 32-33
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	<ul style="list-style-type: none"> 守護自然 — 資源循環及廢棄物管理 氣候相關財務披露 	32-33 81-85
層面 A4：氣候變化			
一般披露	[於二零二五年一月一日刪除]	-	-
KPI A4.1	[於二零二五年一月一日刪除]	-	-

C部分：「不遵守就解釋」條文

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	參考及備註	頁數
層面 B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程 — 可持續發展管治與領導 以人為本 — <ul style="list-style-type: none"> 人才管理 促進多元、平等及共融工作環境 <p>相關可持續發展政策請參見我們的可持續發展網站：</p> <ul style="list-style-type: none"> 平等機會與歧視政策 薪酬政策 <p>內部政策：</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工手冊 操守指引 <p>於二零二五年內，本集團並未發現任何相關且對我們的營運造成或將造成重大影響的違法違規行為。</p>	11-12 39 48
KPI B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	<ul style="list-style-type: none"> 數據摘要 — 社會表現 	99-111
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。		

C部分：「不遵守就解釋」條文

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	參考及備註	頁數
層面 B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程 — 可持續發展管治與領導 以人為本 — <ul style="list-style-type: none"> 關顧員工福祉 職業健康及安全 <p>相關可持續發展政策請參見我們的可持續發展網站：</p> <ul style="list-style-type: none"> 職業健康與安全政策 <p>內部政策：</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工手冊 <p>於二零二五年內，本集團並未發現任何與健康與安全相關且對我們的營運造成或將造成重大影響的違法違規行為。</p>	11-12 43-45 46-47
KPI B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	<ul style="list-style-type: none"> 數據摘要 — 社會表現 	99-111
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。		
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 以人為本 — 職業健康及安全 	46-47

C部分：「不遵守就解釋」條文

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	參考及備註	頁數
層面 B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	<ul style="list-style-type: none"> 以人為本 — 人才發展 	40-42
KPI B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	<ul style="list-style-type: none"> 以人為本 — 人才發展 數據摘要 — 社會表現 	40-42
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。		99-111

C部分：「不遵守就解釋」條文

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	參考及備註	頁數
層面 B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程 — 可持續發展管治與領導 聚力同行 — <ul style="list-style-type: none"> 負責任供應鏈管理 優質產品、服務及客戶體驗 企業合規及管治行為 — <ul style="list-style-type: none"> 負責任營銷 資料私隱及安全 僱傭慣例與人權 <p>相關可持續發展政策請參見我們的可持續發展網站：</p> <ul style="list-style-type: none"> 綠色採購政策 個人資料（私隱）政策 可持續發展採購政策 供應商行為規範 <p>於二零二五年內，本集團並未發現任何相關且對我們的營運造成或將造成重大影響的違法違規行為。</p>	11-12 62-64 68-69 75 77 77
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	於二零二五年內，我們並無因安全與健康理由而須回收產品的個案。	

C部分：「不遵守就解釋」條文

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	參考及備註	頁數
層面 B6：產品責任			
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	於二零二五年內，我們並無接獲有關提供及使用產品而對公司營運構成重大影響的投訴。	
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為 — 知識產權 	76
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	<ul style="list-style-type: none"> 聚力同行 — 優質產品、服務及客戶體驗 <p>產品回收程序對我們的業務並無重大影響。</p>	68-69
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為 — 資料私隱及安全 	77

C部分：「不遵守就解釋」條文

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	參考及備註	頁數
層面 B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程 — 可持續發展管治與領導 企業合規及管治行為 — 商業道德與誠信 相關可持續發展政策請參見我們的 可持續發展網站 ： <ul style="list-style-type: none"> 反貪污政策 於二零二五年內，本集團並未發現任何相關且對我們的營運造成或將造成重大影響的違法違規行為。	11-12 74
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為 — 商業道德與誠信 於二零二五年內，我們並無對本集團或其員工提出並已審結的貪污訴訟個案。	74
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為 — 商業道德與誠信 	74
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為 — 企業管治 	73

C部分：「不遵守就解釋」條文

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	參考及備註	頁數
層面 B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程 — 可持續發展管治與領導 和諧共築 — 支援社區 成就影響 相關可持續發展政策請參見我們的 可持續發展網站 ： <ul style="list-style-type: none"> 慈善捐贈政策 	11-12 51-54
KPI B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	<ul style="list-style-type: none"> 和諧共築 — 支援社區 成就影響 	51-54
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。		

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(I) 管治			
19. 發行人須披露有關以下方面的資料：			
(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	6(a)	<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關財務披露 — 管治 	81
(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	6(a)(ii)		
(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	6(a)(iii)		
(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	6(a)(iv)		

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(I) 管治			
(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第37段至第40段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第35段）；及	6(a)(v)	<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關財務披露 — 管治 <p>相關績效指標暫未納入我們的薪酬政策中。我們正在評估將氣候相關因素納入管理層年度績效目標的可行性。</p>	81
(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	6(b)		
(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	6(b)(i)	<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關財務披露 — 管治 我們的可持續發展旅程 — 可持續發展管治與領導 	81 11-12
(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	6(b)(ii)		

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(II) 策略			
氣候相關風險和機遇			
20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	10	• 氣候相關財務披露 — 策略	82-83
(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	10(a)		
(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	10(b)		
(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及	10(c)		
(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	10(d)		

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(II) 策略			
業務模式和價值鏈			
21. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	13	• 氣候相關財務披露 — 策略	82-83
(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	13(a)		
(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	13(b)		

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(II) 策略			
策略和決策			
22. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	14	<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關財務披露 — 策略 	82-83
(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：	14(a)		
(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；	14(a)(i)		
(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；	14(a)(ii) 14(a)(iii)		
(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	14(a)(iv)	<ul style="list-style-type: none"> 守護自然 — 氣候變化及應變能力 	24-26

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(II) 策略			
策略和決策			
(iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及	14(a)(v)	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程 — 可持續發展策略 守護自然 — <ul style="list-style-type: none"> 氣候變化及應變能力 溫室氣體排放及能源效益 	9 24-26 27-29
(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	14(b)	<ul style="list-style-type: none"> 關於嘉里建設 — 可持續融資 氣候相關財務披露 — 策略 	5 82-83
23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	14(c)	<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關財務披露 — 策略 守護自然 — 溫室氣體排放及能源效益 	82-83 27-29

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(II) 策略			
財務狀況、財務表現及現金流量			
24. 發行人須披露以下定性和量化資料：	16	• 氣候相關財務披露 — 策略	82-83
(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	16(a)		
(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	16(b)	在下一個年度報告期內，沒有重大調整的顯著風險。	
預期財務影響			
25. 發行人須披露以下定性和量化資料：	16(c)	詳情如下	
(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：			
(i) 其投資及處置計劃；及	16(c)(i)	• 氣候相關財務披露 — 策略	82-83
(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	16(c)(ii)	• 關於嘉里建設 — 可持續融資	5
		• 氣候相關財務披露 — 策略	82-83

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(II) 策略			
預期財務影響			
(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	16(d)	由於無法以合理的成本或努力獲得預期財務影響的定量信息，因此於氣候相關財務披露—策略章節僅提供定性資料。	
氣候韌性			
26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：	22	• 氣候相關財務披露 — 策略	82-83
(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：	22(a)		
(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；	22(a)(i)		

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(II) 策略			
氣候韌性			
(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及	22(a)(ii)	• 氣候相關財務披露 — 策略	82-83
(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；	22(a)(iii)		
(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：	22(b)	詳情如下	
(i) 使用的輸入數據，包括：	22(b)(i)	• 氣候相關財務披露 — ○ 策略 ○ 風險管理	82-83 84
(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；			
(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；			
(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；			
(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；			
(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；			

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(II) 策略			
氣候韌性			
(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及	22(b)(i)	• 氣候相關財務披露 — 風險管理	84
(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）；			
(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及	22(b)(ii)		
(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	22(b)(iii)		

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(III) 風險管理			
27. 發行人須披露以下資訊：	25	• 氣候相關財務披露 — 風險管理	84
(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：	25(a)		
(i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）；			
(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；			
(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）；			
(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；			
(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及			
(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；			

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(III) 風險管理			
(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及	25(b)	• 氣候相關財務披露 — 風險管理	84
(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	25(c)		

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(IV) 指標及目標			
溫室氣體排放			
28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	29(a)(i)	<ul style="list-style-type: none"> 守護自然 — 溫室氣體排放及能源效益 	27-29
(a) 範圍1溫室氣體排放；			
(b) 範圍2溫室氣體排放；及			
(c) 範圍3溫室氣體排放。			
29. 發行人須：	-		
(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放；	29(a)(ii)	<ul style="list-style-type: none"> 數據摘要 — 環境表現 	96-98
(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：			
(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；			
(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及			
(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	29(a)(iii)		

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(IV) 指標及目標			
溫室氣體排放			
(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	29(a)(v)	<ul style="list-style-type: none"> 守護自然 — 溫室氣體排放及能源效益 	27-29
(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	29(a) 29(a)(vi)(1)	<ul style="list-style-type: none"> 守護自然 — 溫室氣體排放及能源效益 數據摘要 — 環境表現 	27-29 96-98

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(IV) 指標及目標			
氣候相關轉型風險			
30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	29(b)	在合理的成本或努力下，目前無法於報告期結束時取得合理且可支持的資料。我們將於未來持續探討相關資料收集的可行性。	
氣候相關物理風險			
31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	29(c)	在合理的成本或努力下，目前無法於報告期結束時取得合理且可支持的資料。我們將於未來持續探討相關資料收集的可行性。	
氣候相關機遇			
32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	29(d)	在合理的成本或努力下，目前無法於報告期結束時取得合理且可支持的資料。我們將於未來持續探討相關資料收集的可行性。	

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(IV) 指標及目標			
資本運用			
33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	29(e)	• 關於嘉里建設 — 可持續融資	5
內部碳定價			
34. 發行人須披露如下：	29(f)	嘉里建設尚未採用內部碳定價機制，我們正積極評估推出內部碳定價的可行性。	
(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及			
(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；			
或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。			
薪酬			
35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	29(g)	薪酬政策中尚未納入氣候相關因素。我們正積極評估如何將氣候相關因素納入管理層年度績效目標及其可行性。	

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(IV) 指標及目標			
行業指標			
36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	32	<ul style="list-style-type: none"> 可持續發展會計準則委員會 (SASB) 房地產行業匯報 	86-89
氣候相關目標			
37. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	33	<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關財務披露 — 指標及目標 	85
(a) 用以設定目標的指標；			
(b) 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）；			
(c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））；			
(d) 目標的適用期間；			

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(IV) 指標及目標			
(e) 衡量進度的基準期間；	33	<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關財務披露 — 指標及目標 	85
(f) 階段性目標或中期目標（如有）；			
(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及			
(h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。			
38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	34	詳情如下	
(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；		<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關財務披露 — 指標及目標 	85
(b) 發行人審核目標的程序；		<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關財務披露 — 管治 	81
(c) 用於監察達標進度的指標；及		<ul style="list-style-type: none"> 守護自然 — 溫室氣體排放及能源效益 	27-29
(d) 任何修訂目標的內容及原因。		未作任何修訂。	

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(IV) 指標及目標			
氣候相關目標			
39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	35	<ul style="list-style-type: none"> 守護自然 — 溫室氣體排放及能源效益 	27-29
40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	36	詳情如下	
(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；		<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關財務披露 — 指標及目標 	85
(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；			
(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；		此目標是溫室氣體排放總量目標。	
(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及		目標並非採用行業脫碳路徑方法制定。	

D部分：氣候相關披露

披露內容	IFRS S2 段落	參考及備註	頁數
(IV) 指標及目標			
氣候相關目標			
(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：	36	我們沒有計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放，所以此披露不適用。	
(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；			
(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；			
(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及			
(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。			
跨行業指標及行業指標的適用性			
41. 在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標（見第28至35段）及(ii)行業指標（見第36段）並考慮其是否適用。	23	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告 — 報告標準及準則 	3

GRI標準

GRI 標準指標	描述	章節及備註	頁數
GRI 1: 基礎 2021			
	使用聲明	嘉里建設根據GRI標準編製了本報告，匯報期為二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日。	
GRI 2: 一般披露 2021			
2-1	組織詳細資訊	<ul style="list-style-type: none"> 關於嘉里建設 	5
2-2	組織永續報導中包含的實體	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告 	3
2-3	報導期間、頻率及聯絡人		
2-4	資訊重編		
2-5	外部保證 / 確信	<ul style="list-style-type: none"> 獨立保證意見聲明 	92-93
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	<ul style="list-style-type: none"> 關於嘉里建設 <p>公司網頁</p>	5
2-7	員工	<ul style="list-style-type: none"> 以人為本－人才管理 	39
		<ul style="list-style-type: none"> 數據摘要－社會表現 	99-111
2-8	非員工的工作者	非員工的工作者並不佔本集團工作者的大多數。	
2-9	治理結構及組成	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程－可持續發展管治與領導 	11-12
		<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為－企業管治 	73
2-10	最高治理單位的提名與遴選	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為－企業管治 	79
2-11	最高治理單位的主席		

GRI 標準指標	描述	章節及備註	頁數
GRI 2: 一般披露 2021			
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程－可持續發展管治與領導 	11-12
2-13	衝擊管理的負責人		
2-14	最高治理單位於永續報導的角色		
2-15	利益衝突	嘉里建設 二零二五年年報	
2-16	溝通關鍵重大事件	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程－持份者參與和雙重重要性評估 	13-18
		<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為－商業道德與誠信 	74
2-17	最高治理單位的群體智識	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程－可持續發展管治與領導 	11-12
2-18	最高治理單位的績效評估	嘉里建設 二零二五年年報	
2-19	薪酬政策		
2-20	薪酬決定流程		
2-21	年度總薪酬比率		
2-22	永續發展策略的聲明	<ul style="list-style-type: none"> 董事會聲明 	4
2-23	政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程－可持續發展管治與領導 	11-12
2-24	納入政策承諾		
2-25	補救負面衝擊的程序	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為－商業道德與誠信 	74
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展旅程－持份者參與和雙重重要性評估 	13-18

GRI 標準指標	描述	章節及備註	頁數
GRI 2: 一般披露 2021			
2-27	法規遵循	• 內容索引 — 聯交所ESG報告守則	112-119
2-28	公協會的會員資格	• 主要獎項及會籍 — 會籍及約章	90-91
2-29	利害關係人議合方針	• 我們的可持續發展旅程 — 持份者參與和雙重重要性評估	13-18
2-30	團體協約	本公司並沒有正式的集體談判協議。	
GRI 3: 重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	• 我們的可持續發展旅程 — 持份者參與和雙重重要性評估	13-18
3-2	重大主題列表		
經濟議題			
GRI 201: 經濟績效 2016			
3-3	重大主題管理	嘉里建設 <u>二零二五年年報</u>	
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值		
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	• 關於嘉里建設 • 氣候相關財務披露 — 策略	5 82-83
201-3	確定給付制義務與其他退休計劃	嘉里建設 <u>二零二五年年報</u>	
201-4	取自政府之財務援助	嘉里建設的業務並無從政府獲取任何財政援助。	

GRI 標準指標	描述	章節及備註	頁數
經濟議題			
GRI 202: 市場地位 2016			
3-3	重大主題管理	• 以人為本 — 人才管理	39
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	嘉里建設提供遠高於香港和中國內地最低工資的薪酬，足以照顧員工及其家人的基本需求。	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	我們的大部分員工都是來自於當地社區。	
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016			
3-3	重大主題管理	• 和諧共築 — 支援社區 成就影響	51-54
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊		
203-2	顯著的間接經濟衝擊		
GRI 204: 採購實務 2016			
3-3	重大主題管理	• 聚力同行 — 負責任供應鏈管理	62-64
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	我們目前正在開發一個系統，以計算集團對本地供應商的支出，並將於短期內披露此數據。	
GRI 205: 反貪腐 2016			
3-3	重大主題管理	• 企業合規及管治行為 — 商業道德與誠信	74
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點		
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練		
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		

GRI 標準指標	描述	章節及備註	頁數
經濟議題			
GRI 206: 反競爭行為 2016			
3-3	重大主題管理	• 企業合規及管治行為 — 商業道德與誠信	74
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		
環境議題			
GRI 301: 物料 2016			
3-3	重大主題管理	• 守護自然 — 資源循環及廢棄物管理	32-33
301-1	所用物料的重量或體積	• 守護自然 — 資源循環及廢棄物管理 • 數據摘要 — 環境表現	32-33 96-98
301-2	使用回收再利用的物料		
301-3	回收產品及其包材		
GRI 302: 能源 2016			
3-3	重大主題管理	• 守護自然 — 溫室氣體排放及能源效益	27-29
302-1	組織內部的能源消耗量	• 數據摘要 — 環境表現	96-98
302-2	組織外部的能源消耗量		
302-3	能源密集度		
302-4	減少能源消耗	• 守護自然 — 溫室氣體排放及能源效益	27-29
302-5	降低產品和服務的能源需求		

GRI 標準指標	描述	章節及備註	頁數
環境議題			
GRI 303: 水與放流水 2018			
3-3	重大主題管理	• 守護自然 — 水資源利用及保護	34-35
303-1	共享水資源之相互影響		
303-2	與排水相關衝擊的管理		
303-3	取水量	• 數據摘要 — 環境表現	96-98
303-4	排水量		
303-5	耗水量		
GRI 101: 生物多樣性 2024			
3-3	重大主題管理	• 守護自然 — 生物多樣性	30-31
101-1	停止和扭轉生物多樣性喪失之政策	• 守護自然 — 生物多樣性 更多詳情請參考《二零二三年可持續發展報告》和《二零二四年可持續發展報告》。	30-31
101-2	生物多樣性衝擊之管理		
101-3	獲取與惠益分享		
101-4	生物多樣性衝擊之鑑別		
101-5	具有生物多樣性衝擊的地點		
101-6	生物多樣性喪失的直接驅動因子		
101-7	生物多樣性狀態之改變		
101-8	生態系統服務		

GRI 標準指標	描述	章節及備註	頁數
環境議題			
GRI 305: 排放 2016			
3-3	重大主題管理	• 守護自然 — 溫室氣體排放及能源效益	27-29
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	• 守護自然 — 溫室氣體排放及能源效益	27-29
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	• 數據摘要 — 環境表現	96-98
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放		
305-4	溫室氣體排放強度		
305-5	溫室氣體排放減量		
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放		
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放		
GRI 306: 廢棄物 2020			
3-3	重大主題管理	• 守護自然 — 資源循環及廢棄物管理	32-33
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	• 守護自然 — 資源循環及廢棄物管理	32-33
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	• 數據摘要 — 環境表現	96-88
306-3	廢棄物的產生		
306-4	廢棄物的處置移轉		
306-5	廢棄物的直接處置		
GRI 308: 供應商環境評估 2016			
3-3	重大主題管理	• 聚力同行 — 負責任供應鏈管理	62-64
308-1	使用環境標準篩選新供應商	在採購流程中，我們使用環境標準篩選了所有新供應商。於報告期內，本集團並未在供應鏈中發現任何重大負面環境影響。	
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動		

GRI 標準指標	描述	章節及備註	頁數
社會議題			
GRI 401: 勞僱關係 2016			
3-3	重大主題管理	• 以人為本 — 人才管理	39
401-1	新進員工和離職員工	• 以人為本 — 人才管理	39
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	• 數據摘要 — 社會表現	99-111
401-3	育嬰假		
GRI 402: 勞/資關係 2016			
3-3	重大主題管理	• 以人為本 — 人才管理	39
402-1	關於營運變化的最短預告期	最短預告期已列於僱傭合約。本集團與工會組織之間未簽署任何集體談判協議。	
GRI 403: 職業安全衛生 2018			
3-3	重大主題管理	• 以人為本 — 職業健康及安全	46-47
403-1	職業安全衛生管理系統	• 以人為本 — 職業健康及安全	46-47
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	• 數據摘要 — 社會表現	99-111
403-3	職業健康服務		
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通		
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練		
403-6	工作者健康促進		
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		

GRI 標準指標	描述	章節及備註	頁數
社會議題			
GRI 403: 職業安全衛生 2018			
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	<ul style="list-style-type: none"> 以人為本 — 職業健康及安全 數據摘要 — 社會表現 	46-47
403-9	職業傷害		99-111
403-10	職業病		
GRI 404: 訓練與教育 2016			
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 以人為本 — 人才發展 	40-42
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	<ul style="list-style-type: none"> 以人為本 — 人才發展 	40-42
		<ul style="list-style-type: none"> 數據摘要 — 社會表現 	99-111
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	<ul style="list-style-type: none"> 以人為本 — 人才發展 	40-42
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016			
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 以人為本 — 促進多元、平等及共融工作環境 	48
405-1	治理單位與員工的多元化	<ul style="list-style-type: none"> 以人為本 — 促進多元、平等及共融工作環境 企業合規及管治行為 — 企業管治 	48
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率		
GRI 406: 不歧視 2016			
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為 — 商業道德與誠信 	74
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	在本報告期間，我們並沒有涉及歧視事件發生。	

GRI 標準指標	描述	章節及備註	頁數
社會議題			
GRI 408: 童工 2016			
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為 — 僱傭慣例與人權 	77
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	在本報告期間，我們在營運中沒有發現使用童工的重大風險。	
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016			
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為 — 僱傭慣例與人權 	77
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	在本報告期間，我們在營運中沒有發現使用強制勞工的重大風險。	
GRI 411: 原住民權利 2016			
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為 — 僱傭慣例與人權 	77
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	在本報告期間，我們並未發現侵害原住民權利的事件。	
GRI 413: 當地社區 2016			
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 和諧共築 — 支援社區 成就影響 	51-54
413-1	經當地社區合、衝擊評估和發展計畫的營運活動		
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		

GRI 標準指標	描述	章節及備註	頁數
社會議題			
GRI 414: 供應商社會評估 2016			
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 聚力同行 — 負責任供應鏈管理 	62-64
414-1	使用社會標準篩選新供應商		
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動		
GRI 416: 顧客健康與安全 2016			
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 聚力同行 — 優質產品、服務及客戶體驗 	68-69
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 聚力同行 — 優質產品、服務及客戶體驗 <p>在本報告期間，並無違反產品及服務的健康與安全相關法規事件。</p>	68-69
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		
GRI 417: 行銷與標示 2016			
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為 — 負責任營銷 	75
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為 — 負責任營銷 <p>在本報告期間，並無違反有關行銷傳播法規之事件。</p>	75
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件		
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件		

GRI 標準指標	描述	章節及備註	頁數
社會議題			
GRI 418: 客戶隱私 2016			
3-3	重大主題管理	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為 — 資料私隱及安全 	77
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	<ul style="list-style-type: none"> 企業合規及管治行為 — 資料私隱及安全 <p>在本報告期間，並未發生侵犯客戶隱私、丟失客戶數據的實質性投訴。</p>	77



嘉里建設有限公司

KERRY PROPERTIES LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：683

香港鰂魚涌英皇道683號嘉里中心25樓

電話：(852) 2967 2200 / 傳真：(852) 2967 2900

www.kerryprops.com