



2025

可持续发展报告 Sustainability Report

深圳天德钰科技股份有限公司

股票代码 688252.SH

显示自然之美, 触控“芯”之所及

目录

前言

| | |
|------------|----|
| 报告说明 | 01 |
| 董事长的话 | 03 |
| 年度荣誉与肯定 | 04 |
| 可持续发展愿景与管理 | 05 |

附录

| | | | |
|----------------------|-----|--------------|-----|
| 附录一 关键绩效表 | 94 | 附录四 GRI内容索引 | 110 |
| 附录二 上海证券交易所可持续发展报告指引 | 99 | 附录五 SASB准则索引 | 117 |
| 附录三 CASS-ESG 6.0指标索引 | 100 | 附录六 第三方鉴证声明 | 118 |

01

品牌与创新

| | |
|-------------|----|
| 走进天德钰 | 20 |
| 科技创新与知识产权管理 | 24 |
| 客户服务与满意 | 33 |

02

公司治理

| | |
|-----------|----|
| 合规经营 | 40 |
| 法规遵循与从业道德 | 47 |
| 信息安全 | 49 |

03

绿色运营

| | |
|--------------|----|
| 供应链管理 | 54 |
| 绿色产品 | 58 |
| 能源管理与气候变化应对 | 61 |
| 绿色办公与生物多样性保护 | 67 |

04

人才多元共荣

| | |
|---------|----|
| 人权与多元平等 | 72 |
| 劳资关系与沟通 | 77 |
| 人才吸引与留任 | 79 |
| 人才培养与发展 | 85 |
| 职业健康与安全 | 88 |

05

社会影响

| | |
|-----------|----|
| 乡村振兴与社会贡献 | 91 |
|-----------|----|



报告说明

报告书概况及发行频率

深圳天德钰科技股份有限公司（以下简称“天德钰”“公司”或“我们”）秉持“显示自然之美，触控芯之所及，为美好生活努力”的理念，将可持续发展融入企业经营理念，编制并发布第 2 本可持续发展报告（以下简称“本报告”）。

可持续发展报告每年定期发布于交易所指定的信息披露网站与[公司官方网站](#)，供利益相关方进行查阅、下载，以回应各利益相关方期待与诉求。我们将持续定期向外界披露公司在品牌与创新、公司治理、绿色运营、人才多元共荣、社会影响等方面的表现。受各种客观条件限制，报告编写中如有未尽事宜，天德钰将在未来的报告披露中持续改进。预计下期可持续发展报告发布时间为 2027 年 4 月。

更多报告



使用依据声明

本报告编制符合上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（后续章节内容简称“上交所可持续发展报告指引”）、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）（后续章节内容简称 GRI 标准）相关要求，并参考了中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》以及可持续发展会计准则委员会（SASB）半导体（Semiconductors）行业准则（后续章节内容简称 SASB 准则）的相关指标进行编制。

报告范围及边界

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分案例出于延续性和可比性原则考虑，超出以上范围。为与公司财务年报范围对齐，本报告信息范围涵盖深圳天德钰科技股份有限公司及相关具实质控制权之关系企业，达合并财报净营收 100%¹（即组织范围与年报覆盖范围一致，不含业外收入实体），本报告组织边界涵盖天德钰集团深圳、合肥、台南、上海服务点，详细位置如下页说明，具体运营实体请参见本报告中“关系企业组织图”。若非为上述信息范围，将于相关章节内容特别备注说明。

¹: fitipower Malaysia Sdn. Bhd. 为天德钰全资子公司参股之公司，持股比例为 40%。于 2025 年 12 月完成设立登记，但截至 2025 年 12 月 31 日尚未实缴出资，故本次报告范围亦未列入披露。



▶ 深圳天德钰科技股份有限公司（总部）

深圳市前海深港合作区南山街道桂湾四路 55 号前海华润金融中心 T2 号写字楼 601

▶ 深圳天德钰科技股份有限公司（合肥分公司）

安徽省合肥市合肥新站高新技术产业开发区东方大道与大禹路交口西北角合肥综保区进口商品展示交易中心 D 区 408

▶ 深圳天德钰科技股份有限公司（上海分公司）

中国上海市徐汇区虹梅路 1801 号凯科国际大厦 1602 室

▶ 合肥捷达微电子有限公司（子公司）

合肥市新站区合肥综合保税区内

▶ 捷达创新有限公司（子公司）

中国台湾台南市永康区胜利里中华路 1-146 号



公司网站

信息保证

本报告内容经内部审核及外部审验后公告发布。

内部审核

本报告经公司可持续工作小组确认，获可持续发展委员会及董事会审批通过后发布。

外部审验

非财务信息：委托第三方验证机构南德认证检测（中国）有限公司针对报告中所披露的信息进行外部审验，并援引全球性非营利组织（AccountAbility）AA1000 审验标准 第三版（类型 2，中度审验）作为审验标准，对本报告所披露内容的包容性、重大性、回应性以及冲击性进行外部审验，详细外部审验声明请参见附录章节中“第三方鉴证声明”。

财务信息：本报告中的经济绩效数据摘自《深圳天德钰科技股份有限公司 2025 年年度报告》。为确保财务信息之准确性与一致性，本报告引用之相关财务数据已经中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）审计，并依据中华人民共和国财政部颁布的《企业会计准则——基本准则》及各项具体企业会计准则、企业会计准则应用指南、企业会计准则解释和其他相关规定进行确认、计量与编制，同时按照中国证券监督管理委员会《公开发行证券的公司信息披露编报规则第 15 号——财务报告的一般规定》（2023 年修订）进行披露。除另有说明外，本报告所涉货币种类及金额均以人民币为计量单位，财务信息涵盖期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

联系方式

我们重视各界利益相关方的回馈，如果您对深圳天德钰科技股份有限公司的可持续发展工作或本报告内容有任何建议或疑问，诚挚邀请您通过以下方式与我们联系：

| | |
|--|---------------------------------------|
|  联系电话 | 0755-86562525 |
|  电子邮箱 | esg@jadard.com |
|  联系地址 | 深圳市南山区粤海街道高新区社区高新南一道 002 号飞亚达科技大厦 901 |



读者反馈表

董事长的话

2025 年，天德钰持续展现出强劲的增长势头与蓬勃生命力，致力“科技驱动 (Technology)、协同共生 (Interdependence)、责任担当 (Accountability)、规范导向 (Norm)” — TIAN 的可持续发展策略模型，矢志成为 HCI 关键芯片及解决方案领先创新者。面对复杂多变的市场环境，天德钰作为拥有卓越研发能力和深厚技术积累的国家级“高新技术企业”“重点集成电路企业”及专精特新“小巨人”企业，将环境、社会及公司治理 (ESG) 因素深度融入发展战略与经营方针，进一步夯实品牌的健康、韧性与可持续发展基础，助力企业在可持续经营的道路上稳健前行，同“芯”同“德”。

强化科技升级迭代，加固企业发展基石

天德钰始终坚持创新为发展原动力，在产品技术、功能、设计、研发、服务与营销等方面不断超越自我、强化管理、坚持本心，锐意进取，实现多方面创新升级。深耕研发创新，实现多项技术成果落地应用，在竞争激烈的市场环境中稳步前行并不断提升自身优势。为社会发展贡献天德钰的智慧与力量。

推动治理水平建设，积极响应国家号召

天德钰持续紧跟国家“3060”号召，积极响应国家双碳政策，实现从 0 到 1 搭建企业可持续发展体系，致力于减少企业运营对环境和社会的影响。

2025 年，我们导入 ISO 14064，盘查公司温室气体排放量，为后续推行实现各类节能减碳措施提供基准，力争于 2035 年在类别一和类别二的二氧化碳排放当量实现碳中和，并在 2050 年达成全类别的碳中和目标。

在 IC 设计方面，高效的能源利用依旧是我们搭建产品架构、优化电路设计的中心关注点。通过标准化管理绿色产品、精细化管理绿色办公、制度化管理责任采购与尽职调查，我们积极与利益相关方协同合作，共同推动绿色可持续发展。除此之外，我们积极响应乡村振兴政策，2025 年助力广东省乡村振兴基金会“农村母亲关爱工程”、“地贫儿童关爱工程”，为广东多地遭遇重大疾病的农村困难母亲与农村困难家庭的地中海贫血患儿送去帮扶与温暖，为乡村民生保障注入企业力量。在生物多样性保护方面，支持深圳市红树林湿地保护基金会，开展积极的深圳湾湿地管理，组织公司员工投入湿地保护与倡导，真正实现“人与湿地，生生不息”的环境可持续愿景。

维护良好产业生态，协同伙伴共同进步

天德钰关注各利益相关方人权责任，始终秉持着“以人为本”的发展理念。对内，我们打造具有归属感的多元人才体系，在薪酬福利、发展机遇、环安健康等方面切实为员工谋福利。2025 年度员工满意度调查结果显示，问卷整体反馈率 90%+，公司实体分数 >4 分 (5 分量表)，在发展潜能、身心福祉等维度均获得员工高度认可，印证了公司在人才发展、人文关怀与内部管理上的扎实成效。

对外，我们高度重视客户隐私，2025 年公司导入 ISO 27001 (信息安全管理系统) 并取得第三方查证声明，持续强化信息安全治理机制，完善风险识别、权限控管与应变管理流程，藉此提升营运韧性与客户信赖，确保重要信息资产获得妥善保护，并以更高标准回应客户与市场对信息安全的期待。

持续提升道德标准，落实企业文化原则

商业道德是企业可持续发展的根基。天德钰秉持合规经营与诚信发展的原则，严格遵守国内外法律法规，公平参与市场竞争。我们秉持“创造、利他、行动”的核心文化，以高标准要求自身，持续创新，推动行业进步，巩固公司竞争优势，并推动产业链上下游提升商业道德标准，为社会的长远发展贡献力量。

2025 年，天德钰于 Wind ESG 评鉴获得很大的进展 (A 级)，显见公司近年积极推动 ESG 已逐步获得外部关注与肯定。展望未来，天德钰将紧扣品牌创新、公司治理、绿色运营、人才多元共荣、社会影响五大可持续发展主轴，稳步推进可持续发展行动，以诚信经营为本，以稳健治理为基，以创新与责任驱动企业长期价值，为产业进步与社会发展贡献更多正向力量。



郭英麟

郭英麟
董事长暨可持续发展委员会主委

年度荣誉与肯定

WIND ESG 评级 A



获深圳市红树林湿地保护基金会颁发环
保公益证书



中诚信 ESG 评级 A



获广东省乡村振兴基金会颁发捐赠荣誉
证书



商道融绿 ESG 评级 A-



专精特新“小巨人”企业



获华勤技术颁发“优秀供应商”



高新技术企业



获兴泰盈科颁发“优秀供应商”



创新型中小企业



获 TOKEN 颁发“卓越合作伙伴奖”



获 DKE 颁发“卓越品质奖”



专精特新中小企业



获 HKC 颁发“最佳潜力奖”



获亚创光电颁发“战略合作伙伴”



南山区“绿色通道”企业



获 DKE 颁发“金牌供应商奖”



获广东省终端快充行业协会颁发“创新
应用企业”





可持续发展愿景与管理

短期目标 (2025~2026 完成目标)

中期目标 (2027~2028)

长期目标 (2029~2030)

- 发布首本可持续报告书，并取得第三方查证说明书
- 可持续资讯披露覆盖率达合并主体 100%¹
- 完成建置公司官网 ESG 专区

- 参与国内 ESG 评比 1 项

- 国内主流评级持续提升

评估指标

- 可持续资讯披露覆盖率
- ESG 评级



责任

- 董事会
- 可持续发展委员会
- 可持续单位



主要利益相关方

- 客户
- 员工
- 股东 / 投资者
- 供应商
- 政府 / 监管机构
- 行业协会 / 商会组织



沟通机制

请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方



¹ fitipower Malaysia Sdn. Bhd. 为天德钰全资子公司参股之公司，持股比例为 40%。于 2025 年 12 月完成设立登记，但截至 2025 年 12 月 31 日尚未实缴出资，公司财务年报资讯尚未并入该主体，故本报告亦尚未计入合并主体。

可持续发展战略模型

天德钰追求企业可持续发展，以“TIAN”（科技驱动、协同共生、责任担当、规范导向）为四大可持续发展的战略主轴，呼应联合国可持续发展目标（UN SDGs），根据企业核心价值，选择优先响应的可持续发展目标，按照“了解与沟通、规划与执行、成效与检讨、改善与提升”的循环流程贯彻落实企业可持续发展战略规划。

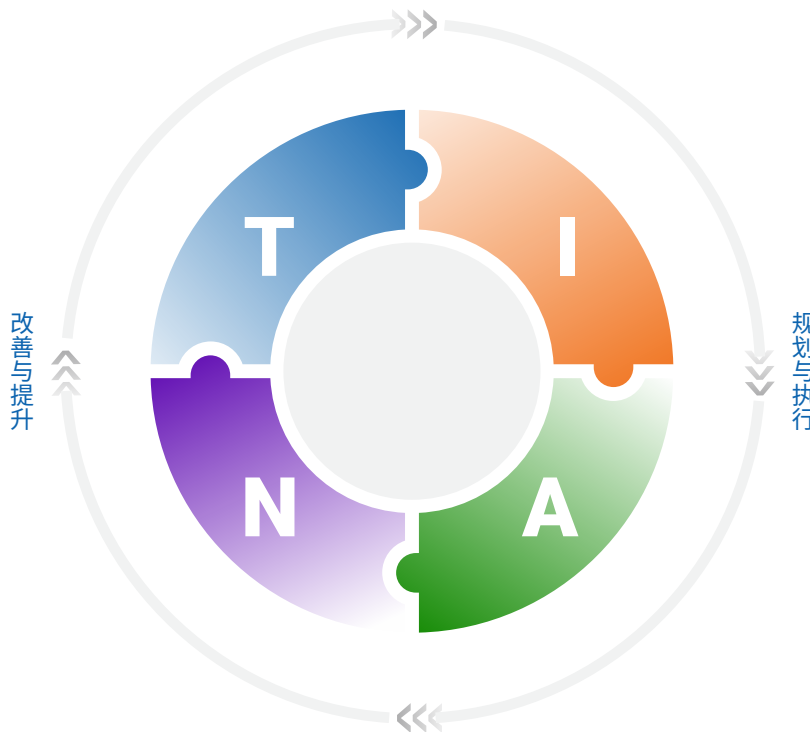
Technology - 科技驱动

天德钰将技术创新作为自身发展的核心驱动力和保持竞争力的关键基石，专注于技术领域的持续突破与变革。通过完善研发机制，开发多元化的产品与服务，积极推动创新技术在社会与行业中的广泛应用，为实现绿色与智慧生活的目标作出贡献。

Norm - 规范导向

天德钰秉持诚信经营的理念，将最高商业道德标准作为企业立身之本。我们严格遵守国内外法律法规，合规开展经营活动，同时通过健全的预警与控制机制，完善内部控制与风险管理，为构建负责的商业生态奠定坚实基础。

沟通与了解



Interdependence - 协同共生

天德钰积极响应利益相关方的需求与期望，建立多元、高效的沟通管道，确保提出的诉求被及时了解并回应。通过信息透明化的管理实践，持续提升企业在 ESG 评比中的表现，同时强化与客户、供应商、员工与投资人的协作，携手迈向可持续发展。

Accountability - 责任担当

天德钰致力于履行企业对社会与环境的责任，通过价值链的责任管理落实人权与劳工权益的管理；同时响应国家“3060”号召，推动低碳转型，构建与上下游伙伴、社会与环境和谐发展的共赢生态。

可持续发展管理体系

为贯彻可持续发展理念并持续完善公司治理结构，天德钰设立董事会下属专门机构“可持续发展委员会并制定《可持续发展委员会工作细则》，规范可持续发展委员会的组成、职责、运营与管理，推动 ESG 工作的落实。可持续发展委员会作为集团可持续管理的最高层级组织，对公司的可持续发展方向提出建议并督导，委员会成员由不少于三名董事组成且至少包含一名独立董事，并由董事长担任主任委员，统筹委员会运作。委员会每年须至少召开一次会议，审议及追踪公司可持续发展目标之执行情形，并定期向董事会报告年度及中长期可持续发展成果。公司年度可持续发展报告除外部第三方验证，亦须经可持续发展委员会及董事会审议通过后，于公司官网发布。

“可持续发展委员会”辖下设置“可持续工作小组”，依公司业务组织开展“品牌与创新、公司治理、绿色运营、人才多元共荣、社会影响”五大任务组，有效管理与回应各利益相关方之关注议题与需求。此外，天德钰亦设有可持续专责单位与人员，并由可持续发展委员会主任委员直接派任可持续发展执行秘书，共同协助可持续发展委员会相关可持续事宜之规划与实行。透过跨部门垂直整合与横向分工各司其职，落实公司于环境、社会、治理维度的均衡发展。

天德钰持续强化可持续发展能力，除健全可持续治理体系外，透过 iLearn 平台提升同仁可持续素养，推动可持续发展理念践行。于 2025

年，我们建置全体员工必修之「可持续发展 (ESG) 基础概念」培训课程，加强员工对于可持续的认识与公司的具体实践，于报告期内已达成全体员工完训；同时，「可持续发展披露框架与撰写报告」培训课程之建置，作为可持续相关人员的专项学习，进一步提升可持续推动与信息揭露的质量与透明。2025 年累计参与可持续发展 (ESG) 相关课程培训 279 人次，共计 352 小时。未来，天德钰公司将持续推动数字化建设与 AI 应用，提升可持续推动与信息揭露的效率与精确。

可持续发展委员会工作细则

天德钰可持续发展管治架构





可持续工作小组



品牌与创新

- 品牌管理 (行销)
- 研发创新 (研发)
- 智权管理 (智权)
- 客户维护 (品保、信息)



公司治理

- 合规经营 (法务、董秘办)
- 商业道德与反腐败 (法务、稽核)
- 风险与持续营运 (可持续、稽核)
- 信息保护 (信息)
- 信息披露 (财务、可持续)



绿色运营

- 绿色产品 (品保、研发)
- 绿色办公 (总务)
- 采购实务 (资材)
- 供应商管理 (品保)



人才多元共荣

- 人权与人才吸引 (人资)
- 劳资关系 (人资)
- 人才培养与发展 (人资)
- 职业健康与安全 (环安卫)



社会影响

- 乡村振兴 (可持续)
- 生物多样性 (可持续)

可持续发展政策与目标

为全面考量各利益相关方之关注议题与强化跨部门协作与整体执行效率，天德钰以 5 大可持续工作小组（维度）展开承诺与小组使命，并整合至企业发展战略，作为可持续发展政策。该政策五大发展维度，响应 13 个联合国可持续发展目标（SDGs），并细部展开本公司 143 项的短期、中中与长期发展目标，详细目标规划请参与各章节管理方针与目标表。

可持续发展政策

| 可持续发展维度（可持续工作小组） | 可持续发展目标（可持续工作小组使命） | 响应联合国可持续发展目标（UN SDGs） |
|----------------------|---|-----------------------|
| <p>品牌与创新</p> | <p>明确品牌定位,传播品牌价值,坚持技术、功能、设计、服务和营销的全方位创新。以客户隐私为基础,以提升客户满意度为目标,在竞争激烈的市场中实现品牌的持续成长与长远发展,矢志成为 HCI 关键芯片及方案的领先创新者。</p> | |
| <p>公司治理</p> | <p>秉持合规经营及诚信发展的原则,持续提升风险控制、治理透明度和信息管理能力,确保与利益相关方之高效沟通、信息披露准确与信息安全保障。通过稳健的公司治理结构与先进的治理模式,巩固公司竞争优势。</p> | |
| <p>绿色运营</p> | <p>降低并补偿公司运营对自然环境的负面影响,将减碳、节能、防污与保护生物多样性的理念贯穿于产品全生命周期。通过原材料采购、产品设计和绿色办公,积极践行环境责任;从自身做起,携手供应链共同推动绿色可持续发展,助力实现“双碳”目标。</p> | |
| <p>人才多元共荣</p> | <p>秉持以人为本的理念,提供员工具有竞争力的薪酬福利、公正平等的职业发展机会、安全健康的工作环境和双向畅通的沟通渠道,打造具有归属感的多元人才体系。通过劳动者的基本权益保障,杜绝任何歧视、暴力及其他不法侵害行为,并要求供应链共同遵循,实现多元共融发展。</p> | |
| <p>社会影响</p> | <p>支持社会公益、乡村振兴与生态保育活动,将关注社区需求与推动共同发展作为承担企业社会责任的核心。在实现自身可持续发展的同时,携手各界力量回馈社会,促进和谐共融与环境可持续发展。</p> | |

响应联合国可持续发展目标 (UN SDGs)

| SDG | 天德钰回应 UN SDGs 做法 |
|-----|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> 为残疾员工提供就业岗位，为 2 名残障人士提供就业岗位。 积极参与社会公益活动，帮助弱势群体，2025 年投入“关爱农村母亲”“关爱地贫儿童”两个项目，累计帮扶农村困难母亲 12 位，地贫儿童 6 人（项目进行中）。 2026 年计划从“光明行动”“关爱农村母亲”两方面出发，向白内障患者与农村困难母亲送去助力，持续深化企业社会贡献。 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 除法律规定的医疗保险外，购买团险补充医疗保险。 每年定期组织身体健康检查，2025 年度共计 230 人次参与体检。 不定期开展健康安全培训，2025 年度共计 292 人次参加。 引导员工进行自主性健康改善，开展羽毛球等各类运动类社团活动，提供员工旅游补助促进身心健康。 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 要求董事会成员持续参与培训，包含上海证券交易所、中国证券监督管理委员会等所提供相关课程。 健全职业发展路径与多元培训、进修渠道与资源管理，2025 年员工平均受训时间达 12.4 小时，员工培训覆盖率达 100%。 |

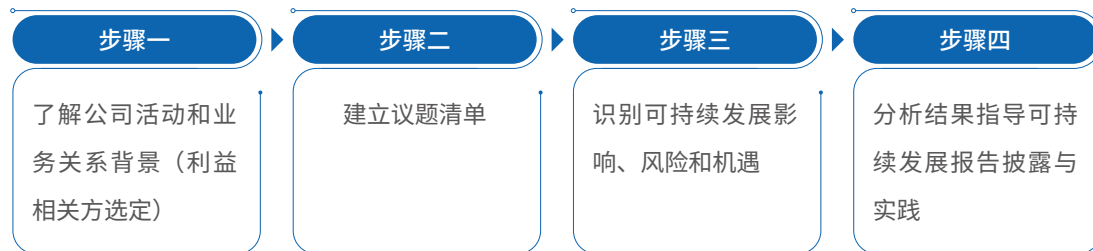
| SDG | 天德钰回应 UN SDGs 做法 |
|-----|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> 制定并实施《人权与多元共融政策》，为女性提供与男性相同的工作机会，确保女性在招聘和晋升过程中有平等的机会。 创造对女性友好的工作环境，包括提供适当的设施和支持，保障女性职工法律权益，包括在“三期”即孕期、产期和哺乳期的劳动权益、社会保障，提供妇女节福利等。 2025 年，全体员工中女性员工比例达 28.7%，高层管理人员中女性员工比例达 9.52%，中层管理人员中女性员工比例达 25.58%，基层人员中女性员工比例达 31.47%。 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 致力于减少碳排放，在条件适宜的情况下考虑使用清洁能源，落实绿色采购，促进可持续发展和环境保护。 持续开发高能效、低能耗、小面积的节能减碳创新产品，推动建立产品运输碳排数据库平台，发展环境友好、智慧生活的产品投入使用。 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 建立公平、合理的薪酬和福利制度，确保员工的收入和生活水平得到保障。 通过培训和进修，提高员工的技能水平和综合素质，促进员工的职业发展。 2025 年员工新进率为 8.81%，离职率为 10.73%，关键人才留任率为 92.86%。 |

| SDG | 天德钰回应 UN SDGs 做法 |
|-----|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入，推动科技创新和产业升级，2025 年公司共有研发人员 60 人，其中硕士占比 93%，占公司员工总数的 22.99%，研发投入 2.06 亿元，研发投入占主营业务收入 9.40%。 完善绩效考核与激励机制，鼓励研发创新并设立专利奖金，截至 2025 年末，公司累计有效专利达 263 项，其中发明专利 81 项，实用新型专利 4 项，集成电路布图设计 120 项，软件著作权 58 项 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 发布《天德钰人权多元共融政策》，在招聘、福利、晋升、培训等方面提供平等的机会，不因性别、年龄、种族、宗教等因素歧视员工。 确保员工收入公平，建立合理的薪酬制度和奖励机制。 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 推行供应链可持续管理，关注环境、社会和治理（ESG）因素，促进经济、社会和环境的协调发展。 确保产品不含禁限用有害物质和化学品，并符合不同国家及地区监管的 RoHS、REACH 指令。 开展节能产品设计，降低产品使用时的能源消耗。 定期发布可持续报告书，并精进信息披露品质。 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 导入温室气体盘查系统（ISO 14064-1），作为公司碳管理依据。 规划制定碳管理培训课程，增强员工减碳降碳意识。 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 推动实现绿色采购、绿色办公，优先使用含有绿色标章的产品。 |

| SDG | 天德钰回应 UN SDGs 做法 |
|-----|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规、推动公平交易、加强公司治理等行动，促进市场秩序的稳定和公司的健康发展。 2025 年公司未接获违反诚信经营相关的检举，亦未发现任何违反法规的情况（包含环境、健康与安全、劳动、营销推广与产品标示、不公平竞争行为等相关法令）。 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 以客户需求为导向，通过创新服务、精准服务，提升客户满意度，实现公司和客户的双边长期稳定发展，2025 年主要客户满意度为 94.56 分 (POWER) 96.57 分 (Driver)。 建立完善的供应链管理体系，通过精细化管理、跨部门协同和全生命周期管理，与供应商建立长期稳定的合作关系，2025 年共计审核 19 家供应商。 加入 4 家行业协会，与行业同行保持良好沟通交流关系，推动整个行业的健康发展。 |

利益相关方沟通及重要性分析

实施常态化的重要性议题管理是天德钰开展可持续发展管理的重要基础，2025 年，天德钰基于公司的业务模式和可持续性背景，结合国家政策指引、行业发展动态及各利益相关方关注点，从财务重要性视角开展议题重要性分析，具体步骤如下：





»» 步骤一：了解公司活动和业务关系背景（利益相关方选定）

在内部与外部环境分析中，我们审阅了披露的公司数据，如《招股说明书》及公司年度报告，以确保未来评估过程的基础材料。我们还对天德钰所处价值链进行分析，以推导出全面考虑价值链内相关利益相关方关切的可持续发展议题。我们首先将价值链划分为“客户端（品牌方、模组商、面板商、方案商）——天德钰自身（芯片设计）——供应端（芯片制造、芯片封装、芯片测试）”三部分，并确定各部分主要业务活动与所涉及的利益相关方，并广泛参考通过各利益相关方沟通渠道收集到的利益相关方要求与关切。

天德钰参考AA1000利益相关方识别标准2015年版（AA1000 SES 2015）的5大原则，衡量各利益相关方对于本公司的依赖性、责任、张力/关注、影响力及多元观点，确立主要利益相关方，共识别出员工、客户、股东/投资者、供应商、政府/监管机构、行业协会/商会组织共6类利益相关方。天德钰与主要利益相关方、及项重大议题之脉络关联，请参阅「[主要利益相关方沟通对照表](#)」及「[重大议题之重大性与边界说明表](#)」。

»» 步骤二：建立议题清单

参考上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）、中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）、GRI标准、SASB准则分行业重大性议题矩阵、摩根士丹利国际资本（MSCI）重大性议题矩阵，对标同业实践，并结合广泛的利益相关方沟通渠道与专家咨询我们识别出涉及环境、社会及公司治理三大领域共计18项可持续发展议题，建立议题清单。

»» 步骤三：识别可持续发展影响、风险和机遇

对于议题清单的每一项议题，天德钰广泛参考相关法规、媒体、可持续发展网站和报告内容以及来自客户、投资者和ESG评级机构等关键利益相关方的要求，识别每项议题的可持续发展影响、风险和机遇，详见

本章节“[重大议题之重大性与边界说明表](#)”；并通过内部调研、专家咨询、向利益相关方定向发放问卷等方式进行重要性评估。

由管理层主管与ESG任务小组成员依据实务经验与专业能力，针对所聚焦的18项关注议题对经济、环境、社会面的正、负面冲击，从“冲击程度”与“冲击发生的可能性”角度，进行冲击度调查，共计回收冲击度调查问卷19份，回收率达95%。此外，我们进一步对六大主要利益相关方进行关注度调查，累计回收135份问卷作为年度重大性议题的分析依据。将“冲击度调查结果”与“利益相关方关注调查结果”进行整合后，绘制正、负面冲击性的重要性议题分析矩阵，产生重要性议题分析结果。

正、负面冲击性的重要性议题分析矩阵横轴为冲击关注综合值，由“冲击程度得分”与“利益相关方关注度得分”加权得来，纵轴为“冲击发生的可能性”。我们将高冲击关注度（ $|X|>380$ ）且可能发生（ $Y>76$ ）以上的议题，定义为具有显著性冲击的重要议题，最终确立客户维护、科研创新与知识产权管理、人才吸引与留任、人才培养与发展、供应链管理、信息保护、商业道德与反腐败共计8项可持续发展重要议题，其余10项议题为可持续发展持续关注议题，天德钰将持续保持关注，详情请参阅「[实质性议题矩阵图](#)」。

»» 步骤四：分析结果指导可持续发展报告披露与实践

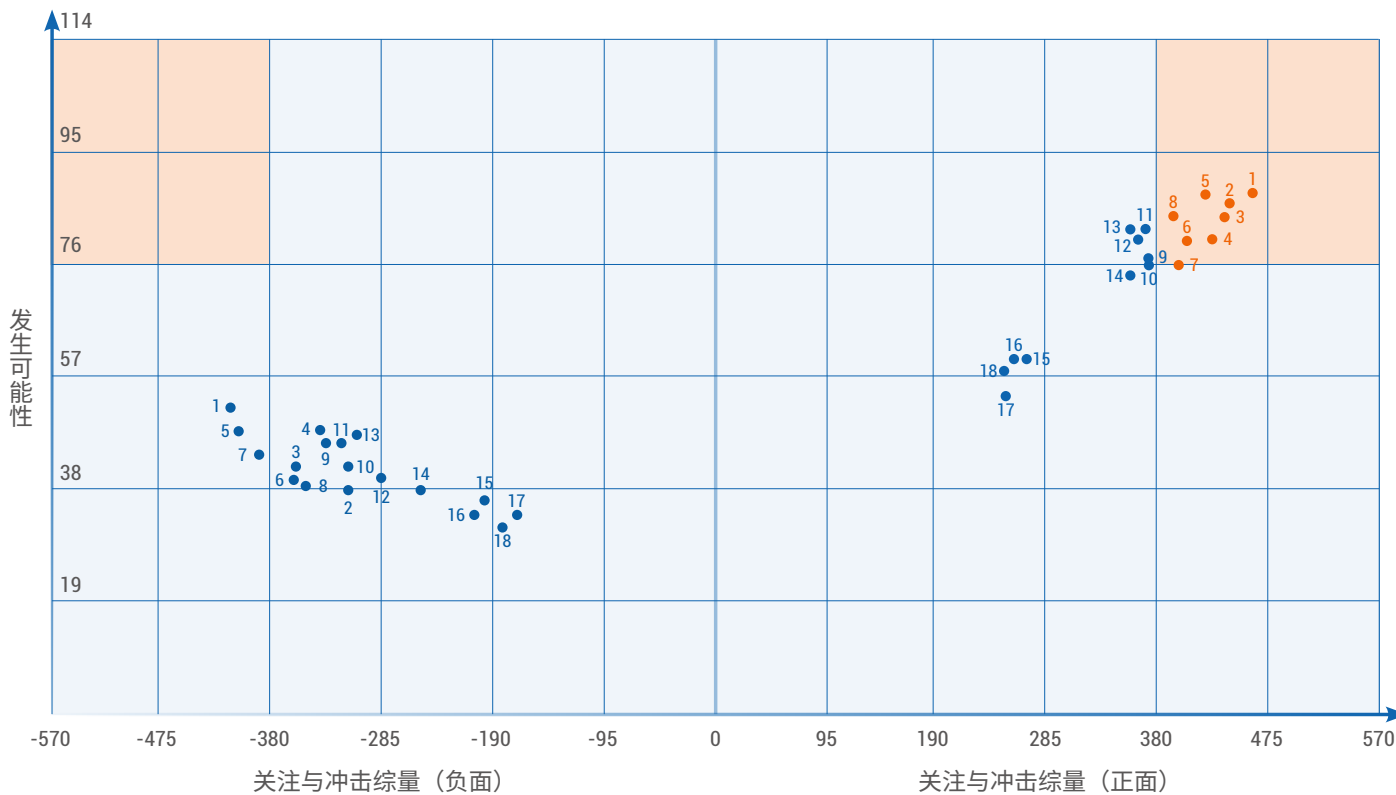
公司可持续发展领导小组对分析结果进行审阅，确认本年度可持续发展重大性议题，并开展针对性披露与实践提升。所鉴别之8项可持续发展重要议题与前一年度鉴别结果一致，未有新列入之议题，惟「绿色产品」异动为持续关注议题。详细变动情形，请参阅「[重大议题鉴别差异表](#)」。针对各项重大议题对于公司营运之重要性、冲击范围与对应GRI主题，请参阅「[重大议题之重大性与边界说明表](#)」，而本公司对各项重大议题之政策、承诺、目标、责任、资源、具体行动等，逐一回应于本报告各章节。

»» 主要利益相关方沟通对照表

| 利益相关方 | 关注议题 | 沟通方式 | 沟通频率 | 沟通绩效 | |
|------------------|--|--|--|--|---|
| <p>员工</p> | <ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全 人才吸引与留任 合规经营 | <ul style="list-style-type: none"> 人才培养与发展 人权保证与员工多元平等 | <ul style="list-style-type: none"> 电子公告 绩效沟通 团建活动 | <ul style="list-style-type: none"> 即时 半年一次 不定期 | <ul style="list-style-type: none"> 提供员工培训共计 2986 人次 员工人均年培训时长 12.4 小时 |
| <p>客户</p> | <ul style="list-style-type: none"> 科研创新与知识产权管理 信息保护 客户维护 | <ul style="list-style-type: none"> 绿色产品 | <ul style="list-style-type: none"> 客户会议 邮件 客户满意调查 | <ul style="list-style-type: none"> 不定期 即时 一年一次 | <ul style="list-style-type: none"> 主要客户满意度为 94.56 分 (POWER) 96.57 分 (Driver) |
| <p>股东 / 投资者</p> | <ul style="list-style-type: none"> 财务表现与合法纳税 科研创新与知识产权管理 绿色产品 | <ul style="list-style-type: none"> 能源管理与气候变化应对 生物多样性 | <ul style="list-style-type: none"> 召开股东会 投资者电话会议 上交所业绩交流会 | <ul style="list-style-type: none"> 一年一次 即时 一年三次 | <ul style="list-style-type: none"> 举办 2 次股东会 |
| <p>供应商</p> | <ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 商业道德与反腐败 客户维护 | <ul style="list-style-type: none"> 信息保护 绿色产品 | <ul style="list-style-type: none"> 品质会议 供应商审核 日常会议 | <ul style="list-style-type: none"> 即时 不定期 不定期 | <ul style="list-style-type: none"> 2025 年审核 19 家供应商 新供应商使用环境与社会标准筛选比例为 100% 中国大陆当地采购总金额占比达采购总金额 92.91% |
| <p>政府 / 监管机构</p> | <ul style="list-style-type: none"> 财务表现与合法纳税 科研创新与知识产权管理 合规经营 | <ul style="list-style-type: none"> 信息保护 绿色产品 | <ul style="list-style-type: none"> 信息公开 主管机关监督、审核 政策 / 专题研讨会、座谈会、调研 | <ul style="list-style-type: none"> 即时 不定期 不定期 | <ul style="list-style-type: none"> 公司治理与重大信息资讯发布于公开网站 迎接各级监管机构调研、检查 |

| 利益相关方 | 关注议题 | 沟通方式 | 沟通频率 | 沟通绩效 |
|--------------------|---|--|---|--|
| <p>行业协会 / 商会组织</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 科研创新与知识产权管理 • 商业道德与反腐败 • 财务表现与合法纳税 • 人才吸引与留任 • 合规经营 | <ul style="list-style-type: none"> 参与协会活动 参与展会 战略合作 | <ul style="list-style-type: none"> 不定期 不定期 不定期 | <ul style="list-style-type: none"> • 共计参与 4 家协会组织 • 参与协会活动 |

»» 实质性议题矩阵图



| 重要议题 | 持续关注议题 |
|---------------|---------------|
| ① 客户维护 | ⑨ 商业道德与反腐败 |
| ② 科研创新与知识产权管理 | ⑩ 间接经济冲击 |
| ③ 人才吸引与留任 | ⑪ 职业健康与安全 |
| ④ 人才培养与发展 | ⑫ 人权保障与员工多元平等 |
| ⑤ 供应链管理 | ⑬ 绿色产品 |
| ⑥ 信息保护 | ⑭ 社会投入与影响 |
| ⑦ 财务表现与合法纳税 | ⑮ 能源管理与气候变化应对 |
| ⑧ 合规经营 | ⑯ 废弃物管理 |
| | ⑰ 水资源管理 |
| | ⑱ 生物多样性 |

重大议题鉴别差异表

| 较前一年度变化 | 可持续议题 ¹ | 对应上交所可持续发展报告指引 | 对应 GRI 准则特定主题 |
|----------|--------------------|----------------|---|
| 未变动 (重大) | 客户维护 | 产品和服务安全与质量 | GRI 416 客户健康与安全 GRI417 营销与标识 GRI 418 客户隐私 |
| | 科研创新与知识产权管理 | 创新驱动、科技伦理 | 无对应主题 (为天德钰自定义之议题) |
| | 人才吸引与留任 | 员工 | GRI 401 雇佣 |
| | 人才培养与发展 | 员工 | GRI 404 培训与教育 |
| | 供应链管理 | 供应链安全、平等对待中小企业 | GRI 204: 采购实践 GRI 308: 供应商环境评估 GRI 414: 供应商社会评估 |
| | 信息保护 | 数据安全与客户隐私保护 | 不适用 |
| | 财务表现与合法纳税 | 不适用 | 不适用 |
| | 合规经营 | 环境合规管理 | 不适用 |
| 改列入持续关注 | 绿色产品 | 循环经济 | GRI 302 能源 |

¹ 其他持续关注议题与上交所可持续发展指引、GRI 标准之对应, 请参阅附录「上海证券交易所可持续发展报告指引」与「GRI 内容索引」



重大议题之重大性与边界说明表

经济面 环境面 社会面

| 天德钰可持续发展重要议题 | 对经济、环境、社会的影响 (影响重要性) | 对天德钰运营的意义 (财务重要性) | 重要性分析 (● 实际影响 ○ 潜在影响) | | 对利益相关方的影响 (● 直接影响 ○ 间接影响) | | | | | | |
|--------------|--|---|---|--|---------------------------|----|----------|-----|-----------|-------------|--|
| | | | 正面影响 | 负面影响 | 员工 | 客户 | 股东 / 投资者 | 供应商 | 政府 / 监管机构 | 行业协会 / 商会组织 | |
| 客户维护 | 积极的客户关系维护能够保障客户满意度, 保障客户信息安全、隐私安全。 | 积极的客户关系管理能更好地理解客户需求, 在市场竞争中保持优势, 而客户隐私能直接影响企业的信誉、法律风险和客户关系, 对企业运营有绝对的影响。天德钰应致力于确保客户信息的保障, 提升合作信任, 方能与客户建立长期稳定的合作关系。 | <ul style="list-style-type: none"> 提升客户信赖 扩大市场份额 提升客户信赖 提升企业认同 | <ul style="list-style-type: none"> 客户流失 成本上升 法律诉讼 造成信息泄露 影响公司声誉 | | | | | | | |
| 科研创新与知识产权管理 | 天德钰科技通过科研创新, 能够带动产业链技术升级、提高产业链的整体竞争力; 新技术的应用有利于提升消费者的生活质量; 知识产权保护能够促进企业之间的良性合作竞争, 形成良好的产业生态, 维护行业市场秩序。 | 天德钰科技为专业芯片设计公司, 满足客户多元且完整的解决方案为公司最核心的经营动能。持续投入资源于创新研发, 透过产学研合作与知识交流且有效的知识产权管理, 可使公司产品在市场持续保持优势地位。 | <ul style="list-style-type: none"> 带动经济增长 稳定市场秩序 研发创新产品 提升生活品质 市场竞争力提升 品牌价值提升 | <ul style="list-style-type: none"> 成本的压力与损失 市场占有率下降 法律诉讼 侵犯知识产权 技术性失业 | | | | | | | |



| 天德钰可持续发展重要议题 | 对经济、环境、社会的影响 (影响重要性) | 对天德钰运营的意义 (财务重要性) | 重要性分析 (● 实际影响 ○ 潜在影响) | | 对利益相关方的影响 (● 直接影响 ○ 间接影响) | | | | | | |
|--------------|--|--|---|---|---------------------------|----|----------|-----|-----------|-------------|---|
| | | | 正面影响 | 负面影响 | 员工 | 客户 | 股东 / 投资者 | 供应商 | 政府 / 监管组织 | 行业协会 / 商会组织 | |
| 人才吸引与留任 | 高素质人才能够提升企业的创新能力和生产效率,从而推动整体经济增长;会创造更多的就业机会,降低失业率,维护社会稳定,有竞争力的薪酬也将改善员工的生活质量。 | 员工是组织最重要的资产,在日新月异、追求创新突破的半导体设计产业里更是如此。天德钰透过多元的人力结构布局更具竞争力的薪酬福利制度吸引关键人才,方能为公司注入源源的经营动能。 | <ul style="list-style-type: none"> 提升企业竞争力 ● 提升企业生产力 ● 提升公司声誉 ○ | <ul style="list-style-type: none"> 培育成本上升 ● 雇佣成本上升 ● 用人成本上升 ● 引发劳动争议 ○ | ● | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 人才培养与发展 | 人才的培养与发展也将促进新产品和服务的开发,推动经济的创新和增长,促进知识的传播和共享,推动行业内的技术进步和创新。 | 员工发展是知识传承与突破性创新的基石,天德钰重视每一位员工的实务训练与职能精进,我们相信提供良好的培训资源、学习与晋升制度,会是天德钰厚实研发能量的后盾。 | <ul style="list-style-type: none"> 提升企业竞争力 ● 提升企业生产力 ● 传播与共享知识 ● 降低失业率 ○ 提升社会稳定 ○ | <ul style="list-style-type: none"> 培育成本上升 ● 雇佣成本上升 ● 社会不平等 ○ | ● | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ● |
| 供应链管理 | 天德钰为无厂半导体公司,产品的制造及封测需委由专业的供应商实施。供应链管理是保障产品质量、保障消费者权益的关键环节。 | 天德钰为无厂半导体公司,产品的制造及封测需委由专业的供应商实施。产品供应稳定、交期、质量及材料管控等会直接影响公司运营成本与收入,且面对供应商的可持续发展风险,天德钰需建立健全的管理制度,确保产品与服务的供应符合客户等利益相关方的期待及相关规范的要求,方能创造可持续发展的产品价值链。 | <ul style="list-style-type: none"> 产业竞争力提升 ○ 生产成本降低 ○ 市场份额增加 ○ 保障产品质量、安全 ○ 碳足迹降低 ○ 促进地方就业 ○ | <ul style="list-style-type: none"> 运营成本增加 ● 供应链中断风险 ○ 供应链延伸的环境冲击 ○ 引起社会批判 ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ● | ○ | ○ |

| 天德钰可持续发展重要议题 | 对经济、环境、社会的影响 (影响重要性) | 对天德钰运营的意义 (财务重要性) | 重要性分析 (● 实际影响 ○ 潜在影响) | | 对利益相关方的影响 (● 直接影响 ○ 间接影响) | | | | | |
|--------------|--|---|--|---|----------------------------|----|----------|-----|-----------|-------------|
| | | | 正面影响 | 负面影响 | 员工 | 客户 | 股东 / 投资者 | 供应商 | 政府 / 监管机构 | 行业协会 / 商会组织 |
| 信息保护 | 信息保护有利于保护客户和员工的隐私与安全，防范网络攻击和数据泄露，维护供应链的稳定运行，为社会经济秩序稳定运行和公共安全提供保障。 | 信息保护不仅是保护企业技术核心竞争力的根本保障，确保研发成果和知识产权不被侵占，还能维护企业的数据安全和商业机密，避免因信息泄露导致的经济损失和品牌声誉受损，帮助企业遵守复杂的行业法规和出口管制要求，降低内部泄密和外部威胁的风险。 | <ul style="list-style-type: none"> ● 提升客户信任 ○ ● 促动数位转型 ○ ● 减少碳足迹 ○ | <ul style="list-style-type: none"> ● 营运成本增加 ● ● 客户流失 ○ ● 公司声誉影响与引起社会争议 ○ | ● | ● | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 财务表现与合法纳税 | 天德钰身为上交所上市公司，财务表现与合法纳税会间接影响股东与投资者的信心与权益；依法纳税能够推动经济发展和社会进步，促进社会整体福利的提升。 | 公司财务绩效直接反映了公司的经营效率、财务质量及企业的竞争力，且良好的财务表现方能具备未知风险抵抗或企业转型的能力。天德钰身为上交所上市公司，更会间接影响股东与投资者的信心与权益，进一步造成公司经营挑战，因此我们须致力财务指标持续成长。税务是公司主要经营成本之一，有效的税务管理可以提高公司盈利能力。但同时须保持税法的合规性，以避免法律裁罚，并维护企业声誉。 | <ul style="list-style-type: none"> ● 增加投资价值 ○ ● 保障依法纳税 ○ ● 提升经济活力 ○ ● 提升社会福利 ○ ● 促进社会投资 ○ | <ul style="list-style-type: none"> ● 投资受损与不信任 ○ ● 减少环境投资 ○ ● 经济不确定性 ○ ● 就业不确定性 ○ | ○ | ● | ○ | ● | | |
| 合规经营 | 遵守法律、合规运营是公司可持续发展经营须具备的基本原则，对于维护员工、客户、股东和投资者、供应商等利益相关方权益，遵守政府监管，赢得社会公众信任有重要意义。 | 企业运营面临诸如公平交易、销售、环境、安全卫生、劳动、上市公司等规范，未遵循相关规范可能为公司带来巨大的财务和声誉损失。遵守法律、合规运营不仅是员工的基本素养，也是公司可持续发展经营须具备的基本原则，唯有如此方能与各利益相关方维持良好的信任关系，进而促进企业的长期发展。 | <ul style="list-style-type: none"> ● 提升商业合作与投资 ○ ● 落实环境保护 ● ● 产品与服务安全 ● ● 增进员工权益 ● | <ul style="list-style-type: none"> ● 遭受法律诉讼、罚款 ○ ● 影响公司声誉 ○ ● 侵犯相关方权益 ○ ● 造成社会不安定 ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ● | |

01 品牌与创新

- 20 走进天德钰
- 24 科技创新与知识产权管理
- 33 客户服务与满意

明确品牌定位，传播品牌价值，坚持技术、功能、设计、服务和营销的全方位创新。以客户隐私为基础，以提升客户满意度为目标，在竞争激烈的市场中实现品牌的持续成长与长远发展，矢志成为 HCI 关键芯片及方案的领先创新者。

重要议题

- 科研创新与知识产权管理
- 客户维护

利益相关方

- 客户
- 股东/ 投资者
- 供应商
- 政府/ 监管机构
- 行业协会/ 商会组织

响应的SDGs



走进天德钰

企业简介

深圳天德钰科技股份有限公司 (688252, 股票简称“天德钰”) 于 2010 年 11 月 3 日在深圳成立, 是一家专注于移动智能终端领域芯片研发、设计、销售的企业。公司总部位于深圳南山高新科技园内, 并在多地设有分支机构。公司拥有强大的研发能力和技术积累, 是政府认定的“高新技术企业”、专精特新“小巨人”企业。公司致力于移动智能终端和智能物联两大领域关键芯片的自主研发, 产品涵盖移动智能终端显示驱动芯片 (含触控与显示驱动集成芯片)、摄像头音圈马达驱动芯片、快充协议芯片、电子标签驱动芯片四类主要产品。公司立足中国市场, 面向全球发展, 销售覆盖中国 (含中国台湾地区)、美国、日本、韩国等, 主要客户囊括了国内外一流知名品牌企业。目前, 公司产品应用领域覆盖移动手机、平板、智能音箱、智能穿戴、快充 / 移动电源、智能零售、智慧办公、智慧医疗等领域, 满足应用领域的多样化需求。未来, 公司将持续围绕移动智能终端进行产品升级及布局, 致力于为移动智能终端提供多种关键芯片, 成为移动智能终端显示驱动芯片领域的领先者。

| | | |
|---|---|--|
| <p>名称</p> <p>深圳天德钰科技股份有限公司 JADARD TECHNOLOGY INC.</p> | <p>成立时间</p> <p>2010 年 11 月 13 日</p> | <p>公司类型</p> <p>上交所科创板 (688252)</p> |
| <p>主要业务</p> <p>电子产品硬件的技术开发、技术咨询、 技术服务与集成电路模块批发等</p> | <p>营运总部</p> <p>深圳</p> | <p>董事长</p> <p>郭英麟先生</p> |
| <p>资本额</p> <p>人民币 409,021,341 元 (2025 年 12 月 31 日)</p> | <p>营业额</p> <p>人民币 2189567163.18 元 (2025 年)</p> | <p>员工人数</p> <p>261 人 (2025 年 12 月 31 日)</p> |

企业定位

移动智能装置关键芯片的领跑者，新零售市场芯片和方案的创新者



企业愿景

让移动和智能终端带来更清晰美好的视觉享受和更便捷的使用者体验，让新零售市场更高效便利，完善消费者体验。



企业文化

追求极致 / 创造、利他、行动

创造：为客户创造价值 为股东创造权益 为公司创造未来

利他：共赢共荣 感恩分享

行动：目标 策略 执行力



公司网站



¹ fitipower Malaysia Sdn.Bhd. 为天德钰全资子公司参股之公司，持股比例为 40%。于 2025 年 12 月 19 日完成设立登记，截至 2025 年 12 月 31 日尚未实缴出资。

发展里程碑

2010 年

- 11 月 3 日公司于深圳投资设立，注册资本 50 万美金，聚焦移动终端芯片发展

2018 年

- 6 月电子价签芯片全面量产
- 8 月显示屏驱动芯片囊括美系客户平板与智能音箱订单

2020 年

- 4 月完成员工持股及战略投资引进

2017 年

- 3 月在香港成立境外子公司香港捷达
- 5 月公司第一次现金增资至 1000 万美金
- 7 月在合肥成立境内子公司合肥捷达微电子有限公司
- 11 月取得国家高新技术企业证书，拥有 96 个专利（发明专利 14 个，集成电路布局专利 51 个。申请中的发明专利 24 个，集成电路布局专利 7 个）
- 2017 年度摄像头驱动芯片累计出货达上亿颗，世界排名前列

2019 年

- 3 月 2K/4K 游戏手机 显示屏驱动芯片量产
- 6 月公司开始 IPO
- 2019 年度快充协议芯片累计出货达数亿颗，行业领先水平

2022 年

- 成功发表三色电子价签驱动 IC
- 9 月成功登陆上交所科创板，股票代码 688252
- 12 月荣获“创新型中小企业”

2025 年

- 在 AMOLED 显示屏驱动芯片领域，产品已能满足市场对显示技术的要求。目前研发重点在于配合客户需求，针对性地加入客户所需的功能；
- 在电子价签芯片领域，凭借卓越性能与市场表现稳居行业榜首，同时正积极向多色产品及中大尺寸电子纸领域拓展；
- 在摄像头驱动芯片领域，是国内少数能够提供从 Open loop 到 Close loop 再到 OIS（光学防抖）完整解决方案并实现全面量产的厂商；
- 在快充协议芯片领域深耕多年，拥有 USB-IF/Qualcomm 相关认证协议芯片产品，产品也不断研发创新升级，提供最符合市场需求的智能快充方案。

2023—2024 年

- 2023 年 4 月荣获“专精特新中小企业”
- 在显示屏驱动芯片产品上，各式分辨率 TDDI 产品导入量产、智能穿戴显示芯片全面量产、TDDI 高刷新率产品导入量产、智能工控多介面显示芯片全面量产、发表 AMOLED 手机驱动 IC
- 在电子价签芯片产品上，四色电子价签驱动 IC 领先量产
- 在摄像头驱动芯片产品上，成为第一家国产 Close loop VCM 驱动 IC 并实现量产、APOIS 产品首次实现量产
- 在快充协议芯片产品上，快充多口多协议整合方案实现量产、双向快充识别方案实现量产
- 2024 年 9 月荣获专精特新“小巨人”企业

2021 年

- 新产品触控显示集成驱动芯片（TDDI）大规模量产，首年销量破 1,600 万颗，当期实现逾 3 亿收入

会员协会



普通会员单位



深圳市半导体行业协会



理事单位



电子纸产业联盟
E-paper Industry Alliance

电子纸产业联盟



普通会员单位



深圳上市公司协会
Shenzhen Public Companies Association

深圳上市公司协会



理事单位



深圳市摄像头行业协会

科技创新与知识产权管理

| | 短期目标 (2025~2026) 完成目标 <input checked="" type="checkbox"/> | 中期目标 (2027~2028) | 长期目标 (2029~2030) |
|-------------|--|--|--|
| 研发方向 | <ul style="list-style-type: none"> • AMOLED 显示驱动 IC <input checked="" type="checkbox"/> • 高解析、高刷新率产品开发 <input checked="" type="checkbox"/> • 提升触控产品使用体验, 以及抗杂讯能力 <input checked="" type="checkbox"/> • 改善显示产品视觉效果 <input checked="" type="checkbox"/> • 导入低耗能设计架构 <input checked="" type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> • AMOLED 显示触控驱动 IC • MicroLED 显示驱动 IC • 产学合作专案, 扩大研发人才招揽通道 | <ul style="list-style-type: none"> • 产品技术、品质满足一级客户标准 • 与一级品牌客户合作, 扩大产品技术领先 |
| 研发投入 | <ul style="list-style-type: none"> • 持续扩大研发投入比达 12.5% | <ul style="list-style-type: none"> • 持续扩大研发投入比达 13% | <ul style="list-style-type: none"> • 持续扩大研发投入比达 13.5% |
| 研发人员 | <ul style="list-style-type: none"> • 研发人员硕士占比达 50% <input checked="" type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> • 研发人员硕士占比达 50% | <ul style="list-style-type: none"> • 研发人员硕士占比达 50% |
| 知识产权 | <ul style="list-style-type: none"> • 年度专利申请数 10 件 <input checked="" type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> • 年度专利申请数 10 件 | <ul style="list-style-type: none"> • 年度专利申请数 10 件 |

评估指标

- 产品开发与量产
- 专利取得与保护

责任

- 研发单位
- 知识产权单位

主要利益相关方

- 客户
- 股东 / 投资者
- 政府 / 监管机构
- 行业协会 / 商会组织

沟通机制

请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方

研发投入

科技创新是驱动半导体设计行业实现高质量发展的核心引擎。作为产业链的关键核心环节，半导体设计直接决定芯片性能与应用层级，是保障我国技术自主可控的关键领域。“十四五”规划和 2035 年远景目标纲要明确提出，要培育先进制造业集群，推动集成电路等产业创新发展，同时瞄准集成电路等前沿领域，布局一批具有前瞻性、战略性的国家重大科技项目。《新时期促进集成电路产业和软件产业高质量发展的若干政策》（国发〔2020〕8 号）也强调，支持集成电路设计企业强化研发投入，持续提升设计能力与创新水平。一系列政策充分表明，科技创新既是半导体设计行业突破技术瓶颈、实现自主可控的根本路径，更是助力我国半导体产业跻身全球一流水平的重要支撑。

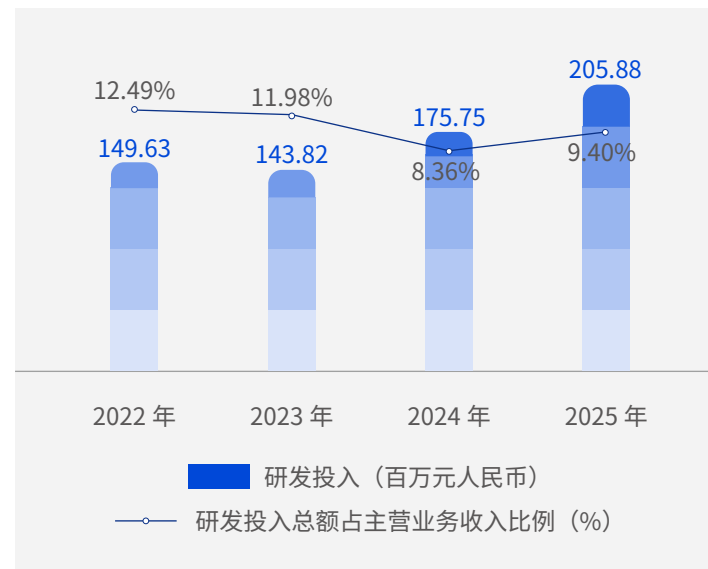
天德钰始终秉持“创新驱动、市场导向”的发展理念，立足中国市场、放眼全球布局，紧抓移动智能终端的广阔发展机遇与下游行业红利，聚焦中高端产品赛道。公司通过持续强化创新技术研发、提升产品附加值，不断增强产品与技术的核心竞争力；同时深化与核心客户的战略合作，加大国内外市场开拓力度，提升关键芯片市场份额，致力成为移动智能终端领域的领军企业。

天德钰深知持续的研发投入是提高企业核心竞争力的关键。为此，公司保持研发资金持续投入，2025 年研发投入 2.06 亿元，比上年度增长 17.14%，研发投入占主营业务收入 9.40% 以上。公司建立良好的研发团队和完善的创新机制，为产品升级及新产品的研发提供充分保障，推动公司研发创新能力提升。

研发人才培养

公司重视人才尤其技术人才的培养，为不断提高企业自主创新能力，公司全方位推进高层次创新人才队伍建设，已打造一支紧跟市场需求、研发经验丰富、成果转化高效的高素质研发团队。截至 2025 年 12 月 31 日，公司共有研发人员 60 人，其中硕士占比 93%，占公司员工总数的 22.99%。公司核心研发团队均具有多年丰富的行业从业经历和研发经验。

公司建立了完善科学的绩效考核与激励机制，以鼓励研发设计人员积极进行自主创新。公司将创新成果作为研发人员绩效考核的重要指标，从奖金和股权上对技术创新给予奖励，调动了研发人员的积极性并避免了核心技术人员的流失。同时，公司鼓励员工进行各种职务创新发明和专利申请，对专利申请者或有重大创新贡献者给予精神奖励和物质奖励。





培育创新硕果

随着国家政策、5G、人工智能、虚拟显示、增强显示、柔性屏等应用创新带动下移动智能终端市场进一步发展，为天德钰布局四类主要产品发展方向，做到研发一代，生产一代，储备一代。

2025 年主要创新产品

| 产品类型 | 创新产品 | 创新特点 | 应用领域 |
|--------------|----------------------------|---|--|
| 智能移动终端显示驱动芯片 | AMOLED ¹ 显示驱动芯片 | <ul style="list-style-type: none"> 低噪声驱动电路 降低源驱动电路的噪声干扰，使驱动芯片的输出电压更稳定，降低噪声对显示效果的干扰，能更好的匹配 AMOLED 屏的特性。 支持任意分辨率 + 圆弧角算法优化 在支持任意分辨率时，圆弧处算化优化，避免此应用场景下，圆弧角不顺，凹凸点或是色偏的现象。 支持行动产业处理器接口 (MIPI) / 嵌入式 DisplayPort(eDP) 支持手机 / 平板 / 笔记本电脑主要输入讯号接口，为后续多应用整合驱动芯片开发做铺路。 | 可适应弯曲、折叠等柔性 AMOLED 屏幕的需求，提供多通道驱动能力以应对复杂的显示结构 |

¹ AMOLED 指 Active-Matrix Organic Light Emitting Diode，中文名称为有源矩阵有机发光二极管，为新一代显示技术



| 产品类型 | 创新产品 | 创新特点 | 应用领域 |
|--------------|----------|--|--|
| 智能移动终端显示驱动芯片 | 零电容 DDIC | <ul style="list-style-type: none">• 省略外部电容器设计<ul style="list-style-type: none">- 结构简化：不需要外部去耦电容，显著减少印刷电路板（PCB）的元件数量和布局复杂度- 尺寸减小：节省了芯片周围的布局空间，有利于超薄和轻量化设备的设计• 降低环境负担<ul style="list-style-type: none">减少外部电容等元件的需求，从而降低了材料和制造成本，减少环境负担• 内部稳定性提升<ul style="list-style-type: none">- 通过内置高效的电荷泵和稳压电路，确保电压稳定性和驱动能力- 集成更先进的数模混合电路，实现内部补偿和高效电压管理• 更高的集成度<ul style="list-style-type: none">将显示驱动、电源管理和稳压功能整合到同一芯片内• 优化性能<ul style="list-style-type: none">低功耗：内部去耦设计减少了电路中电荷损耗，进一步提升能效• 应用灵活性<ul style="list-style-type: none">特别适用于空间有限的应用场景，例如可穿戴设备、窄边框显示器• 电磁干扰<ul style="list-style-type: none">通过内部去耦设计，减少了外部元件对电磁干扰（EMI），改善了整体系统的抗干扰能力• 提高生产可靠性<ul style="list-style-type: none">由于减少了外部元件的焊接需求，降低了生产过程中发生错误或故障的风险 | 广泛应用于高端智能手机、穿戴设备以及其他需要高性能、轻薄化和低功耗设计的显示产品。通过零电容技术，显示驱动的设计实现了更高的集成度和效率 |

| 产品类型 | 创新产品 | 创新特点 | 应用领域 |
|----------|-----------------------------|--|--|
| 电子标签驱动芯片 | E5 2bitsGOA3 技术 | <ul style="list-style-type: none"> • 更小尺寸应用 实现液晶显示器 (LCD) 的 GOA 技术, 将驱动电路集成到基板 (substrate) 上, 从而减少面积需求 • 兼容多种弹性分辨率 在电子标签驱动芯片的情境下, 利用 GOA 技术实现可编程分辨率的能力, 使得多个不同尺寸的电子标签 (ESL) 能够共享同一个 DDIC | 长条形 ESL 电子标签可在短边放置 DDIC, 通过一个 IC 驱动多个屏幕区域, 实现模块化显示 |
| 快充协议芯片 | 多重霍尔传感器 (Multi Hall sensor) | <ul style="list-style-type: none"> • 通过整合协议 IC、AC/DC¹ 转换器和同步整流技术, 开发出高集成度和小尺寸的快充解决方案 通过高集成的 ASIC² 和 MCU³ 方案, 内建 DCDC 转换器⁴、MOSFET⁵ 以及支持 PD 和 QC 快充协议的功能, 提供高效、紧凑的快充解决方案 | 满足消费者对快速充电和便携性的需求, 提升消费者体验 |
| PD 协议芯片 | 支持 PD Type-C 快充芯片 | <ul style="list-style-type: none"> • 利用多颗 Hall sensor 以 <ul style="list-style-type: none"> - 消除温度变化的影响 - 消除组装偏移的影响 - 消除共模的影响 - 消除元件特性差异的影响 - 满足单磁极与双磁极的用法 | 闭环音圈马达 (Close loop VCM) |

保护知识产权

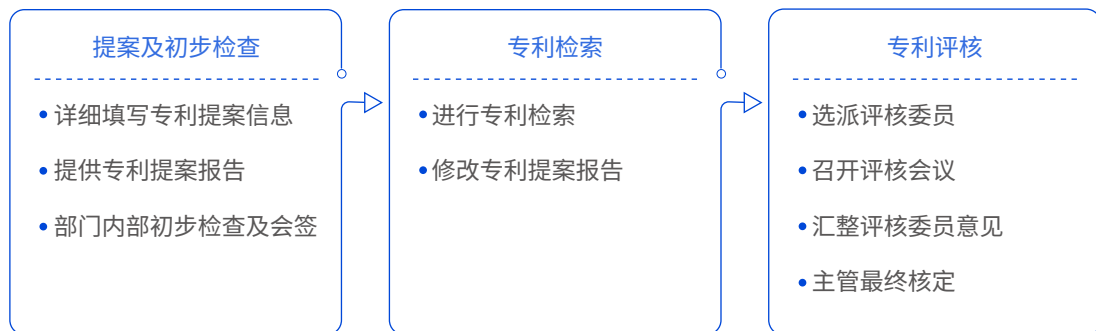
经过多年的积累，天德钰已取得丰富的科技成果，拥有多项自主研发的核心技术，并将核心技术应用于公司现有产品中，实现了科技成果与产业的深度融合。我们在公司内部设置专人进行知识产权管理，统筹公司各类知识产权，截至报告期末，公司累计申请获得授权专利 263 项，其中发明专利 81 项，实用新型专利 4 项，集成电路布图设计 120 项，软件著作权 58 项。



| 类别 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 | 2022 年 |
|----------------|----|--------|--------|--------|-----------------|
| 报告期内申请专利数量 | 个 | 10 | 25 | 2 | 3 |
| 其中：发明专利 | 个 | 10 | 25 | 2 | 3 |
| 报告期内获得（授权）专利数量 | 个 | 13 | 8 | 10 | 19 ¹ |
| 其中：发明专利 | 个 | 13 | 8 | 10 | 19 |
| 累计申请获得（授权）数量 | 个 | 263 | 235 | 216 | 169 |
| 其中：发明专利 | 个 | 81 | 68 | 60 | 50 |

¹ 经确认发现前一年度所披露之 2022 年之「报告期常界得（授权）专利数」有统计错误，故修正该项数

内部专利评核机制



2025 年新增授权专利

| 专利名称 | 专利编号 | 技术简介 | 注册地 |
|--------------------------|--------------|---|------|
| 电子标签 | CN114611651B | 本发明系有关于一种驱动电路，尤指一种显示器之驱动电路，主要包括有至少一准位位移电路、一控制电路及一缓冲电路，准位位移电路系用以接收一第一输入讯号及一第二输入讯号，并于其输出端输出一第一准位位移讯号及一第二准位位移讯号，其中控制电路系用以接收第二准位位移讯号，藉此以达到控制准位位移电路之第一准位位移讯号，而有利于提高系统之开机速度及稳定者。 | 中国境内 |
| 充电装置、系统及充电方法 | CN114069777B | 本申请实施例提供一种充电装置，包括电压转换模块、第一控制模块、第一检测模块、第一接口；所述第一控制模块控制所述电压转换模块将所述外部电源输出的交流电压转换为第一电压；所述第一检测模块用于检测用电装置是否电连接于所述第一接口，并检测所述充电装置与所述用电装置的电连接在预设时间内是否稳定；所述第一控制模块还用于根据所述控制信号控制所述电压转换模块输出所述第二电压到所述第一接口。本申请实施例还提供一种充电系统及充电方法。如此，本申请实施例提供的充电装置、系统及方法，可以通过调节充电装置的输出电压，以使用电装置能够进行快速充电。 | 中国境内 |
| 校准方法、电路、存储介质、时钟恢复电路及电子装置 | CN115903998B | 本申请提供一种校准方法、电路、存储介质、时钟恢复电路及电子装置。校准方法包括配置参考信号源输出参考信号，且参考信号包括第一数量的参考信号波；通过延迟链延迟参考信号以输出延迟信号，延迟链包括若干延迟单元；同步采样参考信号及延迟信号；当采样结果为预设状态时，进行加 1 计数并获取最终的计数值；判断计数值与第一数量的比值是否在预设范围内；当比值在预设范围内时，根据参考信号波的时间宽度及开启的延迟单元的数量，获取平均延迟时间；根据平均延迟时间输出控制信号至时钟恢复电路，以校准时钟恢复电路的延迟时间。本申请提供的校准方法可实现针对时钟恢复电路的动态校准。 | 中国境内 |
| 屏幕调节方法、显示设备及计算机可读存储介质 | TWI909344B | 本申请公开一种屏幕调节方法、显示设备及计算机可读存储介质，涉及显示技术领域。方法包括：在各灰阶下显示各色彩信道的灰阶画面。撷取在各灰阶下各色彩信道对应的各子像素点的亮度值。根据各子像素点的亮度值和最大灰阶值计算屏幕显示区域中各区域的区域伽马值。根据各子像素点的亮度值、各区域的区域伽马值及默认因子撷取各子像素点的目标亮度值。根据目标亮度值和亮度值以及各区域的区域伽马值计算各子像素点的目标灰阶值。根据目标灰阶值和灰阶值计算灰阶补偿值。根据各子像素点的灰阶补偿值调节屏幕亮度和色度。 | 中国台湾 |



| 专利名称 | 专利编号 | 技术简介 | 注册地 |
|---------------------------|------------|--|------|
| 触控检测电路及触控设备 | TWI909574B | 本申请提供一种触控检测电路，包括：模数转换电路，用于接收触控电极输出之仿真触控讯号，并根据默认采样频率将仿真触控讯号转换为数字触控讯号；频谱提取电路，用于获取数字触控讯号于一默认时间区间内，至少一个默认频率对应之分量讯号；幅度相位提取电路，用于获取分量讯号之幅值与 / 或相位值，分量讯号之幅值与 / 或相位值用于判定触控电极是否被触摸。本申请还提供一种触控设备。由此，本申请提供之触控检测电路及触控设备，可降低传输数据之总线带宽，且降低处理器之功耗。 | 中国台湾 |
| 触控控制方法、可读存储介质、触控控制电路及触控面板 | TWI906950B | 本申请提供一种触控控制方法，应用于触控面板，该触控面板包括复数驱动电极和复数感应电极；触控控制方法包括：接收 $2n-1$ 阶的驱动编码矩阵，该驱动编码矩阵包括对应复数触控节点的复数编码；根据该驱动编码矩阵，向复数驱动电极同时输出复数驱动讯号；接收复数感应电极根据复数驱动讯号生成的感应编码矩阵，该感应编码矩阵用于获取在所述复数触控节点上的触控位置。使用该触控控制方法，可以提高触控面板的信噪比，更准确的获取触控面板上的触控位置。本申请还提供一种可读存储介质、触控控制电路、以及触控面板。 | 中国台湾 |
| 显示驱动方法、可读存储介质、显示驱动芯片及显示器 | TWI909670B | 本申请提供一种显示驱动方法，包括：接收原始图像数据；当原始图像数据用于供第一显示区显示图像时，对原始图像数据分别作亮度转换和色彩转换，获取 HDR 图像数据，根据 HDR 图像数据，驱动第一显示区显示 HDR 图像；以及当原始图像数据用于供第二显示区显示图像时，对原始图像数据作色彩转换，获取非 HDR 图像数据，根据非 HDR 图像数据，驱动第二显示区显示非 HDR 图像，HDR 图像的亮度大于非 HDR 图像的亮度，且 HDR 图像的色域范围大于非 HDR 图像的色域范围。本申请还提供一种可读存储介质、显示驱动芯片及显示器。 | 中国台湾 |
| 差分相移键控讯号之解调方法、系统及通信设备 | TWI896249B | 本申请公开了一种差分相移键控讯号之解调方法、系统及通信设备，差分相移键控讯号之解调方法包括：利用相位提取电路接收调制讯号，获得多个讯号点，所述讯号点基于所述调制讯号对应点位之相位值；根据当前点位之所述讯号点、上一点位之所述讯号点以及默认解调算法，获得当前点位讯号之解调值；根据多个点位对应之所述解调值，获得解调讯号。 | 中国台湾 |
| 触控讯号补偿方法及感测系统 | TWI909565B | 本申请公开了一种触控讯号补偿方法及感测系统，触控讯号补偿方法包括：获取传感器之触控讯号之初始讯号值；根据初始讯号值以及目标讯号值确定粗调补偿值及细调补偿值；根据粗调补偿值调节粗补偿电路之第一充电电流或第一放电电流；根据细调补偿值调节细补偿电路之充电时间或放电时间，细补偿电路之第二充电电流及第二放电电流之大小为固定值；控制调节后之粗补偿电路及细补偿电路对传感器进行充电或放电，进而将传感器之触控讯号补偿至目标讯号值。 | 中国台湾 |

| 专利名称 | 专利编号 | 技术简介 | 注册地 |
|--------------|--------------|--|------|
| 放大电路及触控设备 | TWI909717B | 本申请提供一种放大电路，放大电路包括：电荷放大器，电荷放大器包括运算放大器及反馈回路，运算放大器之同相输入端接收触控电极之扫描讯号，运算放大器之反相输入端接收触控电极之输出讯号，且藉由反馈回路电连接于运算放大器之输出端；补偿电路，补偿电路电连接于运算放大器之反相输入端，补偿电路用于输出补偿电流，以降低运算放大器之输出电压。本申请还提供一种触控设备。由此，本申请提供之放大电路及触控设备，可以减小电荷放大器输出之电压讯号之幅值，从而降低模数转换器之输出讯号过饱和之风险。 | 中国台湾 |
| 显示驱动方法以及显示设备 | TW113123475B | 本申请涉及一种显示驱动方法以及显示设备。显示设备包括采用双闸极驱动结构的复数个画素单元。每个画素单元包括复数个不同颜色的子画素。利用内存中的偶数帧位置查找表及奇数帧位置查找表确定每帧显示画面中待补偿子画素。根据待补偿子画素的原始子画素值利用内存中的亮度补偿表确定对应的基础补偿值。计算待补偿子画素的饱和度，并根据补偿子画素的饱和度确定补偿权重。根据原始子画素值、基础补偿值及补偿权重对原始子画素值进行补偿并将补偿后的子画素值作为输出子画素值，将输出子画素值提供给源极驱动电路。 | 中国台湾 |
| 触摸模块及智能设备 | TWI909666B | 本申请提供一种触控模块，包括：基板；复数触控电极，位于基板表面上；复数第一开关和复数第二开关，位于基板设置有复数触控电极的表面上，每一第一开关分别连接一触控电极；开关控制电路，位于基板上，用于输出第一讯号至每一第一开关，输出第二讯号至每一第二开关，藉由第一讯号和第二讯号控制复数第一开关和复数第二开关的工作状态，以控制复数触控电极之间的连接关系；以及触控控制电路，分别连接复数触控电极，用于识别至少部分复数触控电极上的触控操作。本申请还提供一种智能设备。 | 中国台湾 |
| 显示驱动方法以及显示装置 | CN119559898B | 一种显示驱动方法，应用于显示装置中。显示装置包括多条扫描线及多条数据线。多条数据线由数据驱动电路。该方法包括：计算显示图像中每条数据线的平均亮度及其对应的平均亮度差值；判断数据线的平均亮度差值是否大于预设阈值；在数据线的平均亮度差值大于预设阈值时，设定数据线作为目标数据线，并提取与目标数据线相邻的多条数据线作为辅助数据线；目标数据线和辅助数据线共同作为补偿数据线；计算每条补偿数据线对应的补偿参数；计算每条补偿数据线对应的微调参数；根据每条数据线的原始亮度值、对应的补偿参数以及对应的微调参数计算补偿数据线的输出亮度值，并将输出亮度值提供给数据驱动电路。本申请还提供了一种显示装置。 | 中国境内 |



客户服务与满意

短期目标 (2025~2026) 完成目标

中期目标 (2027~2028)

长期目标 (2029~2030)

- 客户满意度 >85 分
- 客诉结案率为 100%
- 无发生侵犯客户或资讯泄露事件

- 客户满意度 >87 分
- 客诉结案率为 100%
- 无发生侵犯客户或资讯泄露事件

- 客户满意度 >88 分
- 客诉结案率为 100%
- 无发生侵犯客户或资讯泄露事件

评估指标

- 客户满意度
- 客户申诉及处理情形
- 销售额



责任

- 业务单位
- 行销单位
- 研发单位
- 工程单位
- 品管单位



主要利益相关方

- 客户



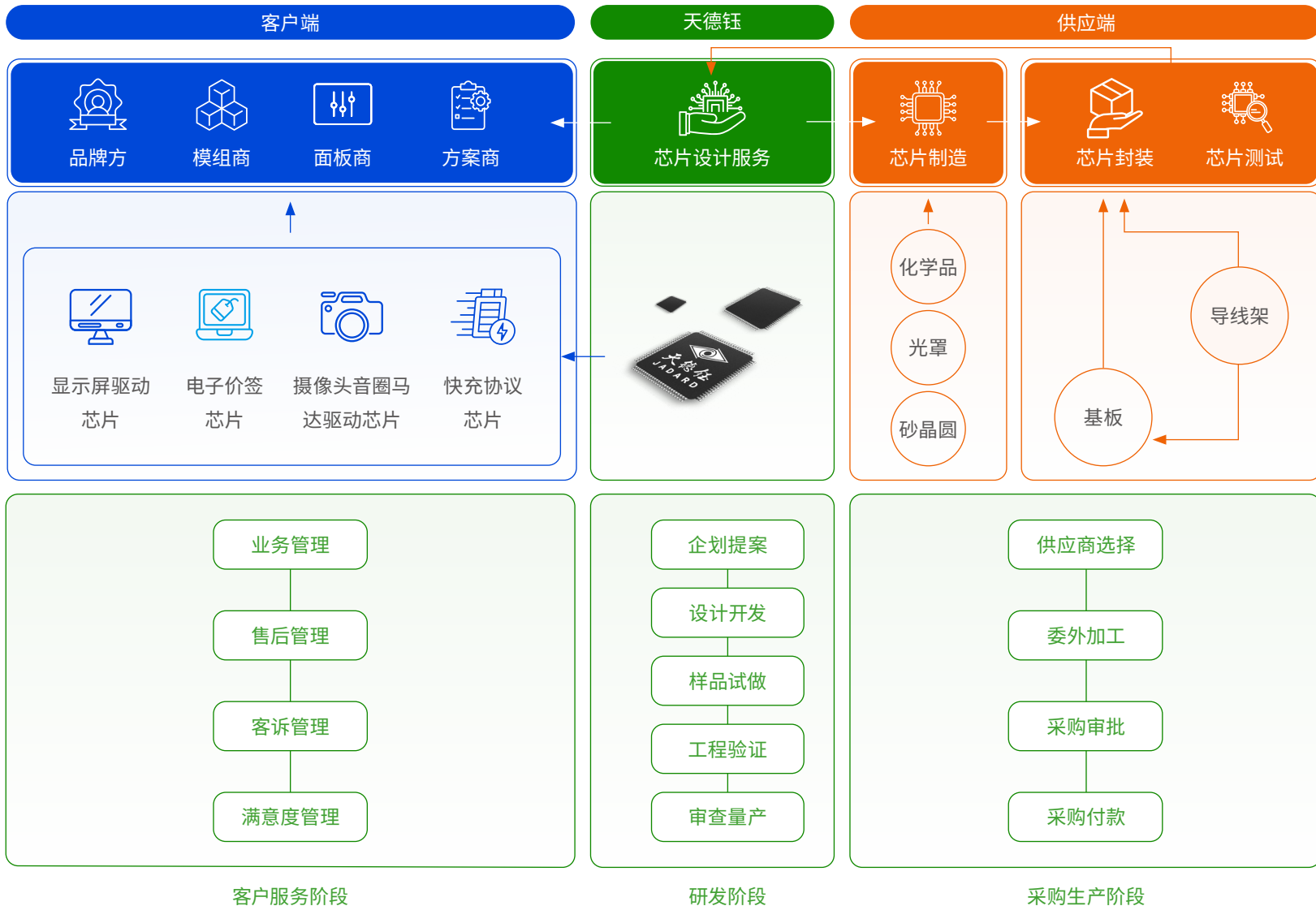
沟通机制

请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方



产品价值链与管理

天德钰致力于移动智能终端领域的整合型单芯片的研发和设计，公司采用 Fabless 经营模式，在生产制造、封装及测试等环节采用专业的第三方企业代工模式。公司通过将自主研发的集成电路版图委托晶圆制造厂商进行晶圆制造后，委托封装和成品测试厂商进行封装和成品测试，完成芯片的采购及生产流程。为保障产品质量，公司在产品研发、采购生产、客户服务等阶段制定了严格的管理程序，以确保对所提供的产品或服务进行有效的管控和约束。



企划提案阶段

- 拟定新产品开发提案：公司市场部门根据客户对产品的意见及需求、行业产品及技术发展状况及趋势信息，拟定产品开发计划并形成产品开发提案计划，对产品功能、产品应用范围、竞争情况、效益评估等进行分析描述
- 新产品开发提案审查会议：市场部门与技术开发人员共同召开新产品开发提案审查会议，确定新产品开发时程、人员安排及产品规格

设计开发阶段

- 研发部门根据产品开发提案计划约定的产品规格进行电路设计开发并输出电路设计图，随后进行电路设计审查及 IC 布图设计

样品试做阶段

- 通过验证工程样品以验证新产品的设计是否符合规格及市场要求，可包括工程样品制作、工程样品封装

工程验证阶段

- 以小量样品试作的方式，经权责测试及验证单位测试及验证，以了解产品是否符合规格要求，公司将召开工程验证审查会议以审查验证结果是否符合产品规格

审核量产阶段

- 在产品量产前，公司将召开量产审查会议，以审查验证是否具备量产条件，若符合量产条件，将推进产品量产，若不符合量产条件，将继续推进产品验证

质量管理体系

天德钰将品质政策作为公司品质管理系统的指导方针，并依据此政策在产品设计、生产等各个环节设立质量目标和执行过程绩效指标，实现对产品质量管理制度与措施的落实，确保公司产品质量符合客户和市场的标准和要求。为维护自身和客户权益，减少产品质量问题影响，本公司将持续完善产品质量管理体系和制度，努力实现全面化管理。

天德钰质量政策

以客户为中心，为客户创造价值

创新产品设计，提升核心技术

全面化品质管理，持续完善

天德钰是一家专注于集成电路芯片研发与设计的企业。为确保产品品质，公司结合自身业务特点，确立了“以客户为中心、为客户创造价值；坚持创新设计、强化核心技术；推行全面品质管理、实现持续改进”的质量方针，并面向员工开展常态化宣贯与培训，不断优化内部流程及质量管理体系。自 2020 年 12 月首次取得 ISO 9001:2015 质量管理体系认证以来，公司始终保持认证有效，并有管理层专门负责产品质量管理，充分体现了其质量管理体系的稳定运行与对产品质量的高标准要求。

ISO 9001 质量管理体系证书



ISO 9001 质量管理体系证书

提升客户满意度

天德钰始终坚持以客户为中心、以市场为导向，不断深化合作、拓宽服务边界，持续完善自我、提升服务品质。公司已构建起覆盖售前、售中、售后的全流程客户服务体系，致力于为客户提供全方位、一站式的优质服务，不断提升客户满意度与信赖度。天德钰制定《业务管理程序》，规范客户开发、送样、报价及订单承接等售前与售中作业流程，作为业务单位开展客户沟通与需求确认的重要依据。业务人员依循“了解客户需求——评估客户需求——回应客户需求”之流程，与客户及内部单位进行协调对接，明确产品规格、品质要求、交期、数量及价格等关键信息，并据以提供送样、报价及后续业务服务。针对客户提出之需求，如属公司既有可销售产品，即依相关业务流程办理；如涉及新产品或客制化开发需求，则转依《产品开发设计管理程序》进行评估与处理，以确保客户需求得以有效承接并妥善回应。

为妥善处理客户对出货产品之品质反馈，天德钰制定《客诉管理程序》，规范客诉受理、问题分析、原因判定、改善对策及追踪结案等作业流程。凡与本公司出货产品品质相关之事项，包括产品品质、包装、运输及客户使用异常等，均纳入本程序管理范围。客户可通过日常会议、电子邮件及满意度调查等渠道反映问题，公司于接获客诉信息后，由负责窗口及时与客户联系，确认投诉内容及影响情况；客诉成立后，相关单位将进行不良品分析、原因厘清与矫正预防措施拟定，并向客户回复分析结果与改善方案，持续追踪执行成效，持续提升公司服务质量。2025 年，公司针对客户反馈案件均已完成沟通、改善与结案，结案率达 100%。

业务管理程序

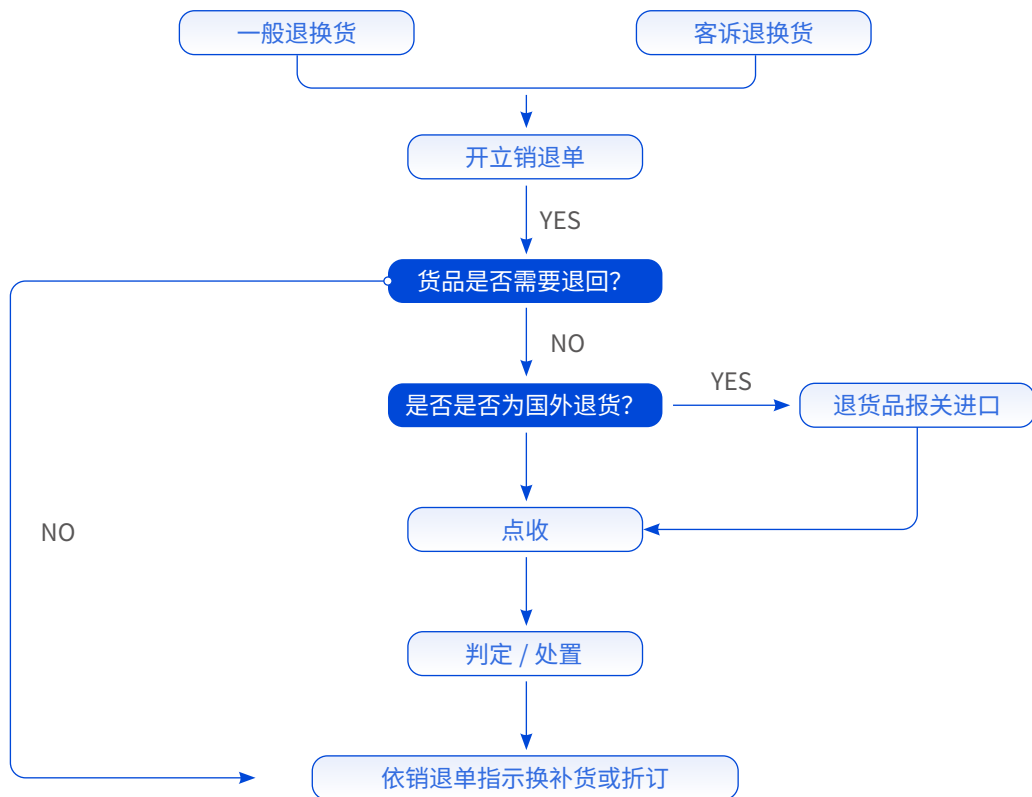


客诉管理程序



针对销货后可能发生之换货、补货及退货需求，天德钰制定《退货管理程序》，以规范售后处理机制，确保相关作业具一致性与可追溯性。于接获一般退换货或客户退换货申请后，公司即启动沟通与确认流程，厘清退换产品信息、原因及处理方式，并依内部作业规定开立销退单。经客户确认后，公司将依销退单内容执行换补货、折让或退货等后续处理，以确保客户需求获得妥善响应，并维护交易作业之准确性与完整性。报告期内，公司未发生与产品及服务相关之重大安全或质量责任事故，亦未发生产品召回事件。

退货管理程序



为系统性掌握客户对产品与服务之评价，天德钰制定《客户满意度调查程序》，通过年度问卷调查及统计分析，定期检视客户对产品技术、产品质量及整体服务表现之满意程度。调查结果由相关单位汇总分析，并作为后续检讨、改善及服务优化之重要依据；对于客户提出之意见与建议，公司亦纳入内部改善机制，持续强化产品与服务品质，提升客户关系管理成效。2025 年，主要客户满意度评分为 POWER 94.56 分、Driver 96.57 分。报告期内，天德钰亦荣获客户授予多项荣誉，展现客户对公司产品质量、技术能力及服务表现之肯定。

客户满意度调查程序



2025 年客户奖项



华勤技术“优秀供应商”



兴泰盈科“优秀供应商”



DKE“金牌供应商奖”



2025

第一届合作伙伴大会
芜湖长信科技股份有限公司

卓越合作伙伴奖

深圳天德钰科技股份有限公司



共创共享 聚力创新

TOKEN“卓越合作伙伴奖”

保护客户隐私

天德钰高度重视客户隐私与信息安全管理，深知妥善保护客户资料不仅是企业诚信经营的重要基础，也是维系客户信任与长期合作关系的关键。为因应数字化发展趋势及日益提升的信息安全要求，除严格遵守《通用数据保护条例》等相关法令外，公司持续强化内部信息安全管理机制，针对客户资料之存取权限、传输安全、文件管理及异常应变等环节，逐步建立更系统化的管理措施，以降低信息安全风险，确保客户相关信息获得妥善保护。

为进一步提升信息安全管理水平，天德钰于 2025 年导入 ISO 27001 信息安全管理系统，借由制度化架构，持续强化信息安全治理、风险识别与控制措施，并提升同仁对信息保护与安全管理的意识。公司将客户隐私保护纳入日常营运与管理流程，持续落实相关管控与教育宣导。报告期内，公司未发生泄露客户隐私之事件，未来亦将持续精进信息安全管理机制，以更高标准回应客户对信息保护之期待。

02 公司治理

- 40 合规经营
- 49 信息安全
- 47 法规遵循与从业道德

秉持合规经营及诚信发展的原则，持续提升风险控制、治理透明度和信息管理能力，确保与利益相关方之高效沟通、信息披露准确与信息安全保障。通过稳健的公司治理结构与先进的治理模式，巩固公司竞争优势。

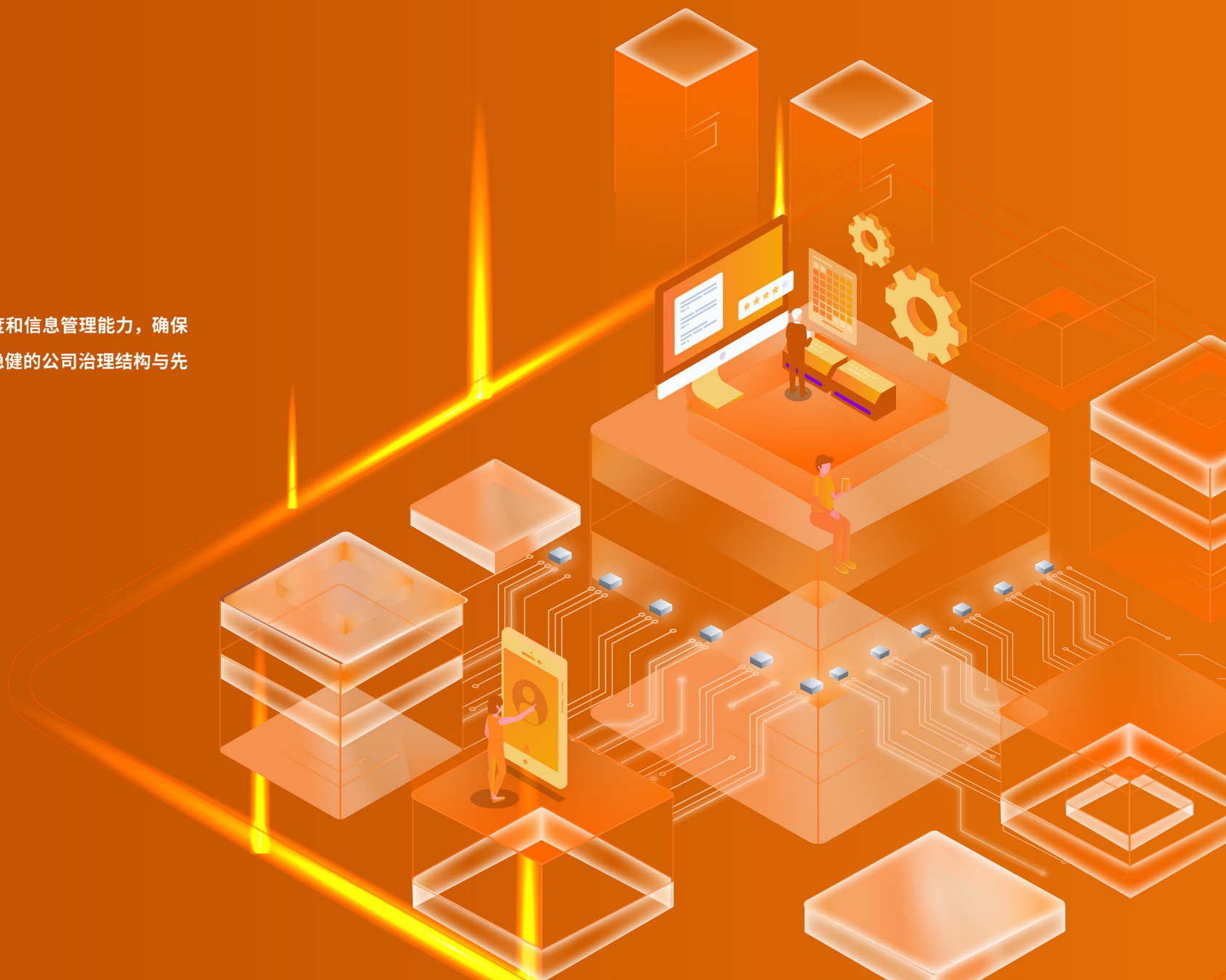
重要议题

- 财务表现与合法纳税
- 合规经营
- 信息保护

利益相关方

- 员工
- 客户
- 股东/投资者
- 供应商
- 政府/监管机构
- 行业协会/商会组织

响应的SDGs



合规经营

| | 短期目标 (2025~2026) 完成目标 <input checked="" type="checkbox"/> | 中期目标 (2027~2028) | 长期目标 (2029~2030) |
|------------------|--|--|--|
| 财务表现与合法纳税 | <ul style="list-style-type: none"> 财务业绩快报 (季度) 发布于会计季度结算 30 天内 <input checked="" type="checkbox"/> 财务业绩快报 (年度) 发布于会计年度结算 60 天内 <input checked="" type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> 财务业绩快报 (季度) 发布于会计季度结算 30 天内 财务业绩快报 (年度) 发布于会计年度结算 60 天内 | <ul style="list-style-type: none"> 财务业绩快报 (季度) 发布于会计季度结算 30 天内 财务业绩快报 (年度) 发布于会计年度结算 60 天内 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 董事会会议出席率 >85% <input checked="" type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> 董事会会议出席率 >90% | <ul style="list-style-type: none"> 董事会会议出席率 >90% |
| 合规经营 | <ul style="list-style-type: none"> 内控审计无重大缺失 <input checked="" type="checkbox"/> 无重大违法事件 <input checked="" type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> 内控审计无重大缺失 无重大违法事件 | <ul style="list-style-type: none"> 内控审计无重大缺失 无重大违法事件 |
| 多元化治理 | <ul style="list-style-type: none"> 至少女性董事一名 独立董事比例达 40% <input checked="" type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> 至少女性董事一名 独立董事比例达 40% | <ul style="list-style-type: none"> 女性董事席次达三分之一 独立董事比例达 40% |

评估指标

- 董事会绩效评估
- 年度内部稽核报告
- 交易所信息披露考评

责任

- 董事会及相关功能性委员会
- 稽核室
- 经营团队

主要利益相关方

- 员工
- 政府 / 监管机构

沟通机制

请参阅 [“主要利益相关方沟通对照表”](#) 并对应上述主要利益相关方

夯实公司治理

天德钰深知合规经营对企业有不可忽视的重要性，在企业经营过程中建立并不断完善公司治理结构，加强对董事会工作成果与绩效的监督与审议，并督促董事会持续学习提高公司治理水平，夯实公司治理基础。

天德钰严格按照国家相关法律法规对董事会进行合规治理。公司遵守《中华人民共和国公司法》法律要求，规范董事会设置、职权与责任，董事的权利与义务等方面内容，确保公司治理的合规性与有效性，保障组织稳定运营。按照《中华人民共和国证券法》要求，本公司进行证券活动与信息披露，确保信息披露的及时性、准确性和完整性，保护投资者的合法权益。天德钰在董事会中设立独立董事，并遵循《上市公司独立董事管理办法》的相关规定，对独立董事相关事务进行要求，确保独立董事的独立性和有效性，维护公司和股东的合法权益。作为科创板的上市公司，天德钰还遵循《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关上市规则和自律监管指引，自觉承担上市公司责任，并持续规范公司运作并进行监管。

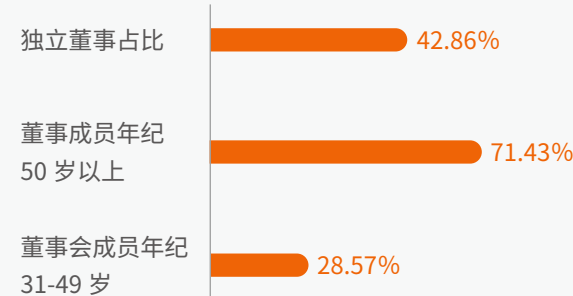
治理架构

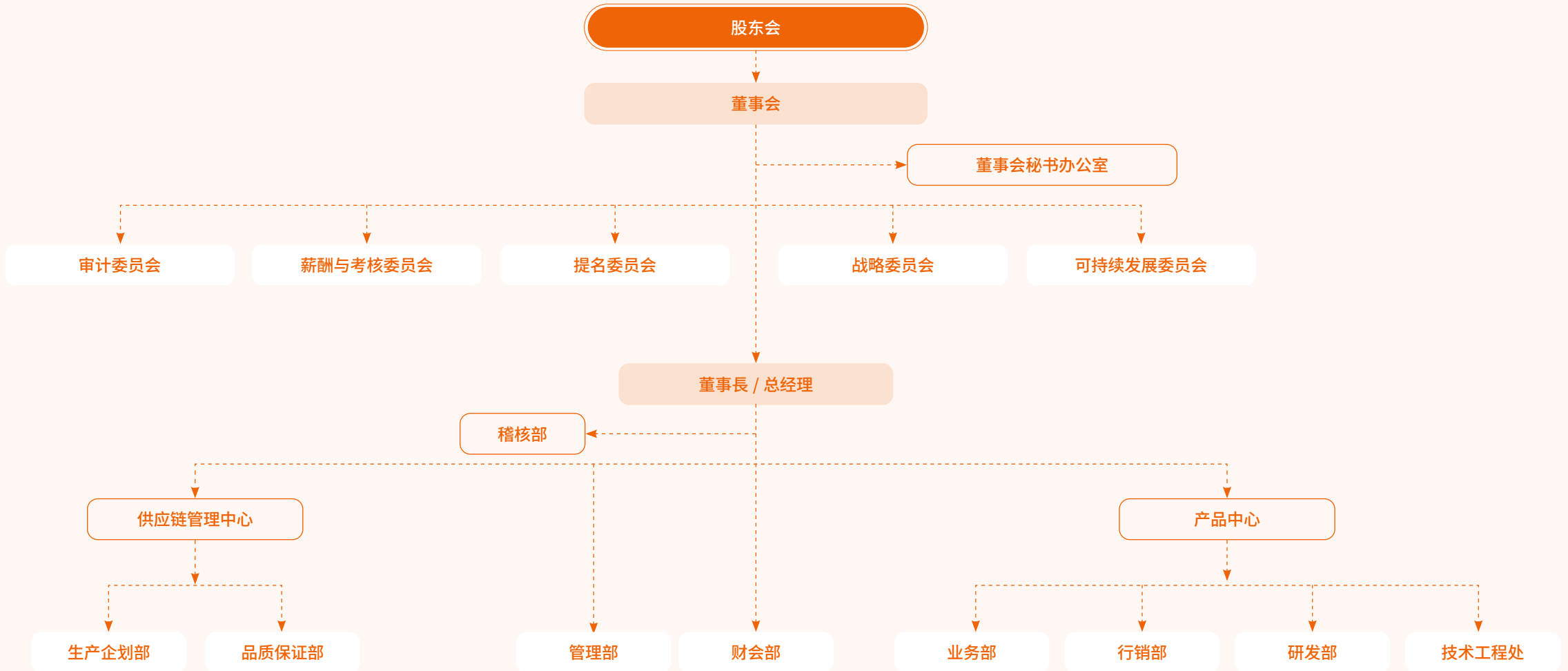
天德钰根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立了由股东会、董事会组成的权责明确、协调制衡的治理体系。依据相关法律法规，公司制定了《公司章程》《董事会议事规则》等公司治理制度文件，明确了各管理层级的权责范围与工作程序，不断规范公司治理模式。

公司建立了由股东会与董事会共同组成的治理架构。其中，股东会是公司最高权力机构，董事会是公司日常决策结构，下设 5 个专门委员会，分别为“审计委员会”“薪酬与考核委员会”“战略委员会”“提名委员会”“可持续发展委员会”。董事会向股东会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并作出决定或提交股东会审议。每季需至少召开 1 次会议，2025 年共計召开 6 场会议，成员会议出席率 100%。

本公司董事会成员的提名由董事长或股东推举，经董事会提名委员会审议通过后提交至董事会审议，最终提交至股东会选举决定，保障成员选举遵循公平公正公开原则。2025 年期末，公司董事会成员 7 名，其中独立董事 3 名。虽截至报告期末董事会成员暂无女性董事，但天德钰已制定多元化治理目标，力求在未来达成董事会多元化情形。公司董事成员专业背景互为补充，有益于实现董事会决策的合理性与科学性。

独董占比、董事会成员年纪分布比例







| 姓名 | 职称 | 国家或地区 | 决策判断 | 经营与管理 | 会计与财务分析 | 产业经历 | 领域专业能力 |
|------------------|------|-------|------|-------|---------|------|--------|
| 郭英麟 | 董事长 | 中国台湾 | √ | √ | | √ | √ |
| 梅琮阳 | 董事 | 中国台湾 | √ | √ | | √ | √ |
| 黄群辉 | 董事 | 中国大陆 | √ | √ | | √ | √ |
| 施青 ¹ | 董事 | 中国大陆 | √ | √ | | | √ |
| Kwang Ting Cheng | 独立董事 | 美国 | √ | √ | | √ | √ |
| 韩建春 | 独立董事 | 中国大陆 | √ | √ | √ | | √ |
| 蔡坤宪 | 董事 | 中国台湾 | √ | √ | | √ | √ |
| 陈辉 | 独立董事 | 中国大陆 | √ | √ | | | √ |

¹ 施青先生 2025 年 3 月离任，黄俊辉先生为新任董事。

董事会绩效与薪酬

每年，公司董事会于年度股东会期间提交董事会工作报告，并由股东会对董事会工作成果与绩效进行评估与审议。按照公司章程规定，公司董事会薪酬与考核委员会依据公司主要财务及经营指标，遵循绩效评价标准和流程，对董事和高级管理人员的薪酬政策和方案进行研究和审查。方案综合考虑相关行业的年薪平均水平以及公司现状，将公司经营者的年薪与公司的资产状况、公司的盈利能力以及年度经营目标完成情况相互挂钩，以充分调动经营者积极性。其中，高级管理人员的薪酬方案由董事会批准后执行，董事的薪酬方案由董事会批准后提交股东会通过后执行，充分保证责任目标约束与方案的科学性、可靠性。



规范利益冲突

在利益冲突管理方面，天德钰在公司章程中制定，董事与董事会会议决议事项所涉及的企业有关联关系的，不得对该项决议行使表决权，也不得代理其他董事行使表决权，公司制定《深圳天德钰科技股份有限公司关联交易管理制度》对关联交易事项及决策程序进行规范，天德钰 2025 年度关联方交易情况请参阅《深圳天德钰科技股份有限公司 2025 年年度报告》中“关联方及关联交易”章节。

保障股东权益

信息披露

公司注重保护股东权益，严格按照公司内部规章及交易所相关法律法规进行信息披露，并积极推动与投资者的沟通交流，确保必要信息的获取。

天德钰已制定《信息披露管理制度》，并严格按照相关法律法规、公司制度等规定，持续规范履行信息披露的义务。公司信息披露真实、准确、完整、及时、公平，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，不存在损害公司和全体股东利益的情况。

投资者沟通

天德钰重视投资者关系管理工作，根据法律法规有关规定，结合公司实际情况，建立了多渠道、多平台、多方式的投资者关系工作机制。公司在定期报告后召开投资者电话交流会，并于会后上传投资者调研活动记录表，以供投资者了解。投资者也可报名参加公司召开的股东会和网络召开的业绩说明会，与公司沟通获取信息。除此之外，投资者还可通过直接拨打公司董秘办电话的方式进行交流，更加便捷高效地取得信息。



公司网站投资者关系专栏

财务绩效与税务管理

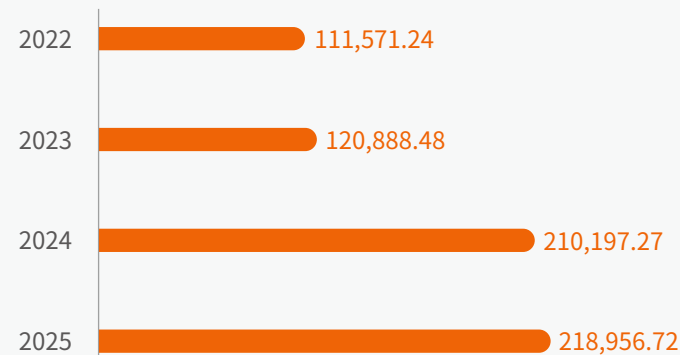
随着终端消费市场复苏，公司不断加大产品技术创新，加快产品迭代速度，扩充产品矩阵，通过差异化策略不断提升市场份额，同时公司注重精细化管理，提高了存货周转速度，与晶圆厂和封测厂等供应链紧密合作，保证了产能和交付，使得业绩稳步增长。2025 年公司营业收入为 218,956.72 万元，较上年提升 4%。



2025 年营收为

218,956.72 万元

营业收入（万元）



| 财务项目 | 子项目 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 | 2022 年 |
|----------------------------------|----------|-----------|------------|------------|------------|------------|
| 产生的直接经济价值 | 销售净额 | 万元 | 218,956.72 | 210,197.27 | 120,888.48 | 119,831.24 |
| | 金融投资收入 | 万元 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 资产销售收入 | 万元 | 0.77 | 5.16 | 3.41 | 0.59 |
| 分配的经济价值 | 营运成本 | 万元 | 170,934.52 | 165,910.33 | 97,349.19 | 87,513.24 |
| | 员工薪资和福利 | 万元 | 14,981.52 | 13,333.47 | 11,935.55 | 18,218.68 |
| | 支付出资人的款项 | 万元 | 0.00 | 0.00 | 46.16 | 249.01 |
| | 支付政府的款项 | 万元 | 2,853.20 | 3,085.72 | 943.13 | 4,355.64 |
| | 社区投资 | 万元 | 30.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 留存的经济价值 (产生的直接经济价值 - 分配的经济价值) | 万元 | 30,158.25 | 27,872.92 | 10,617.87 | 9,495.25 | |
| 投资价值 | 股东权益报酬率 | % | 10.18 | 13.31 | 6.00 | 9.63 |
| | 资产报酬率 | % | 8.70 | 11.42 | 5.24 | 8.19 |
| | 毛利率 | % | 23.32 | 21.41 | 20.01 | 27.49 |
| | 营益率 | % | 11.43 | 13.84 | 9.60 | 10.87 |
| | 纯益率 | % | 10.66 | 13.08 | 9.33 | 10.83 |
| | 每股盈余 | 元 | 0.57 | 0.67 | 0.28 | 0.32 |
| | 每股现金股利 | 元 | 0.11 | 0.07 | 0.06 | 0.00 |
| | 市值 | 亿元 | 86.59 | 97.96 | 81.64 | 68.01 |
| | 资本支出 | 万元 | 1,214.44 | 6,620.85 | 5,165.48 | 6,157.27 |

| 与政府往来情况 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 | 2022 年 | 2021 年 |
|----------------|------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 来自政府的补助 | 万元 | 2,213.33 | 4,132.09 | 2,154.34 | 515.60 | 926.38 |
| 支付政府的款项 | 万元 | 2,853.20 | 3,085.72 | 943.13 | 4,355.64 | 4,555.42 |
| 政治捐献 | 财务捐献 | 元 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 实物捐献 | 件 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

公司加强税务管理，制订有效税务管理制度，合理控制税务风险，保证依法依规纳税，推进合规经营各项工作顺利进行。天德钰在日常经营过程中严格遵守经营所在地适用的税收法律法规和规章制度，主动关注各运营所在地区的税收法规及变动可能产生的风险，为进一步确保税务管理机制的有效运作，制订有效税务管理制度，以合理控制税务风险，预防税务违规行为。公司制度明确税务工作的职责分工及操作流程，规定税务合规操作的具体步骤，此外，公司积极响应税务机关的要求开展税务风险自查。

天德钰依法遵循国家相关税收法律法规，并合理利用税收优惠及各项政府补助政策，规范企业税务管理，严谨核算税费并及时申报、缴纳税款，确保企业履行纳税义务。于本报告期间，公司缴纳税费 2340.83 万元，未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。



¹2023 年因为研发费用加计扣除 120%，故缴纳税费金额较低





法规遵循与从业道德

短期目标 (2025~2026) 完成目标

中期目标 (2027~2028)

长期目标 (2029~2030)

- 建立员工反贿赂和反腐败相关协议
- 2026 年员工签署反贿赂和反腐败相关协议完成率达 100
- 零起商业道德违规事件发生
- 员工签署反贿赂和反腐败相关协议完成率 100%
- 零起商业道德违规事件发生
- 员工签署反贿赂和反腐败相关协议完成率 100%
- 零起商业道德违规事件发生

评估指标

- 违规与诉讼情况



责任

- 稽核室
- 法务单位
- 人资单位



主要利益相关方

- 员工
- 政府 / 监管机构
- 供应商



沟通机制

请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方



廉洁管理

天德钰将诚信经营视为企业可持续发展的重要基础，持续强化廉洁治理机制，严格遵循从业道德，防范腐败、贿赂及各类商业舞弊行为。为落实相关管理要求，公司制定并施行《天德钰反商业贿赂制度》，明确各相关主体之责任、义务及违规处理标准，作为员工执行廉洁从业的重要规范。公司并设立反商业贿赂监督管理小组，负责统筹廉洁从业相关事务之推动、监督与执行，提供各部门必要之指导与支持，并依规受理、核查违反廉洁规范之行为，提出相应处理建议，以持续强化廉洁治理与内部控制机制。

从风险防控与源头管理角度出发，2025 年，除员工于入职时即签署含有廉洁诚信条款之保密协议外，公司进一步建置《员工廉洁行为承诺书》注，规范受贿与索贿、行贿与利益输送、利益冲突、舞弊与滥用职权等行为，以强化员工对廉洁从业要求与内部控制机制之认知与遵循，降低贪腐风险，维护公平、公正、诚信之经营环境。对外，公司亦持续与合作伙伴签订《阳光合作协议》，以明确合作双方于业务往来中的行为规范与廉洁责任，进一步降低交易过程中的廉洁风险。

为进一步提升员工廉洁合规意识，天德钰持续推动廉洁教育与宣传，并将廉洁自律、廉洁从业等要求纳入日常管理。2025 年，公司针对全体员工组织“企业诚信经营之廉洁合规”等商业行为与从业道德相关课程，共计 756 人次参加，累计时数 1326.8 小时，宣导诚信经营、

反商业贿赂及防范商业舞弊等要求，并说明相关监督、调查及问责机制，以协助员工明确行为规范与责任义务，强化合规意识与风险辨识能力。公司同时建立举报与保护机制，鼓励员工及与公司有业务往来之相关方举报涉嫌腐败或违反廉洁规范之行为，并要求举报案件之受理、调查及处理过程严格保密，禁止泄露举报人相关信息，亦严禁任何形式之打击报复。相关方可通过反商业贿赂监督管理小组专用邮箱及电话进行举报。

2025 年，天德钰未接获违反诚信经营相关之检举案件，亦未发现违反法规之情形，包括环境、健康与安全、劳动、营销推广与产品标示、不公平竞争行为等相关法令。公司反商业贿赂监督管理小组举报联系方式如下：

公司反商业贿赂监督管理小组邮箱和电话：



邮箱：jessica.zheng@jadard.com



电话：0755-86562525-2702

反不正当竞争

在反不正当竞争方面，天德钰严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，倡导公平竞争的原则，以确保为客户及市场提供具有竞争力的产品及服务。公司逐步规范与完善公司与竞争对手、经销商等利益相关方开展协议过程中的合规要求，旨在规避垄断及不公平竞争行为，维护公平公正的市场竞争秩序。截至 2025 年末，天德钰未有反竞争及反托拉斯和垄断法规相关的法律行为。





信息安全

短期目标 (2025~2026) 完成目标

中期目标 (2027~2028)

长期目标 (2029~2030)

- 建立员工信息安全培训课程
- 2025 年全体员工完训率达 80% , 2026 年达 90%
- 天德钰深圳取得 ISO 27001 认证
- 全体员工信息安全培训课程完训率达 100%
- 天德钰深圳维持 ISO 27001 有效性
- 全体员工信息安全培训课程完训率达 100%
- 捷达台南取得 ISO 27001 认证

评估指标

- 信息安全培训与演练
- 客户信息泄露情况



责任

- 资讯单位



主要利益相关方

- 客户
- 员工



沟通机制

请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方



良好的信息安全与隐私保护是天德钰与商业伙伴、客户及员工之间相互信任和长远合作的基础。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规，将“强化人员认知、避免资料外泄、落实日常维运、确保服务可用”作为信息安全愿景，持续健全信息安全管理与客户隐私保护管理，确保以最高的法律要求和道德标准使用和管理员工、客户与消费者、供应商及合作伙伴的授权信息。

信息安全目标



确保本公司信息作业均符合相关法令规定要求。



确保全体人员了解其信息安全责任，保护信息资产，减少发生信息安全事件之风险。



确保本公司信息资产之机密性，落实数据访问控制，信息需经授权人员方可存取。



确保本公司信息作业管理之完整性与数据正确性，避免未经授权之修改。



确保本公司信息作业之持续运作，符合营运服务水平要求。

为强化信息安全治理并落实信息安全管理目标，天德钰持续完善信息安全管理体系，并于 2025 年 4 月 22 日取得 ISO/IEC 27001:2022 认证，进一步提升各项信息管理作业的制度化水平与风险管理能力。公司已建立信息安全风险评估与管理机制、信息安全监控中心（SOC），并设立信息安全委员会，定期检视信息安全管理运作情况及后续改善计划，以确保相关控制措施有效执行并持续优化。此外，公司导入趋势科技提供的 MDR（托管式侦测与响应）服务，通过外部专业团队实施 24 小时信息安全监控与实时威胁响应，提升整体防护能力、事件处理效率与系统韧性。

天德钰持续从“外部防御”“内部管控”及“信息安全素养”三大面向推进信息安全管理。2025 年，依循 ISO 27001 信息安全管理体系要求，公司制定《信息安全政策》，并就数据泄露防范、事件响应、营运持续管理及演练机制等事项建立相关管理措施，以降低重大故障或灾害对关键业务流程的影响。公司同时建立营运持续运作管理程序，通过营运冲击分析、持续运作计划制定、演练执行、结果检讨及改善追踪，不断提升信息安全管理系统的有效性与应变能力。报告年度内，公司未发生侵犯客户隐私、信息失窃、泄露或遗失等相关申诉案件。

为提升员工对数据安全与隐私保护的认知，天德钰定期通过教育平台开展信息安全教育培训与钓鱼邮件演练，强化员工对信息安全风险的识别与应对能力。2025 年，公司共组织 1 场信息安全演练（钓鱼演练），并针对信息安全意识相对不足的员工安排再培训及测验；测验完成后，全体参训人员均已达到合格标准。公司亦根据培训及演练结果，持续推动问题整改与技术修复，以确保信息安全政策及相关管理措施的有效落实。

ISO 27001 信息安全管理体系



ISO 27001 信息安全管理体系

信息安全管理架构



信息安全防护



外部防御



网络安全管理

- 设置防火墙区隔内、外、DMZ 网络
- 定期检视 / 调整防火墙政策
- 管控内外部网管存取行为及控制 (IPS、URL filter、沙盒)
- 远程联机 HIP 检测、2FA 身份验证
- 导入趋势 MDR)

计算机病毒防护

- 由网关至端点的完整防护机制
- 设定定时启动防病毒扫描
- 服务器 / 计算机定期弱点检测及系统更新作业
- 病毒防护与恶意软件行为监控



内部管控



数据保护与系统 / 应用程序访问控制

- 内部数据访问权限控管
- 内部数据加密, 对资料转出 / 传输控管
- 人员账号权限管理与审核
- 人员异动账号权限检视及调整)

信息纪录保护

- 内、外部系统存取管控 / 纪录
- 操作行为管控 / 轨迹纪录
- 异常事件管控 / 纪录 / 告警
- 针对相关纪录加以保护及保存

信息安全事件管理

- 建立资安事件处理程序



资安素质



信息安全政策与教育训练

- 定期由管理阶层检视、制定、核准、公布信息安全政策
- 透过教育训练、ilearn、资安倡导、提升同仁资安素养

本公司外部的公开信箱，遭假冒寄件人对公司内进行社交攻击，如下案例。



钓鱼邮件判断及处置方式

1. 确认我司邮件寄件人格式为：英文姓名(中文姓名)
2. 点开邮件，确认寄件人E-mail Address
3. 小心求证，确认信件内容合理性
4. 请IT同仁协助，并删除邮件

钓鱼邮件信息安全宣导

03 绿色运营

- 54 供应链管理
- 61 能源管理与气候变化应对
- 58 绿色产品
- 67 绿色办公与生物多样性保护

降低并补偿公司运营对自然环境的负面影响，将减碳、节能、防污与保护生物多样性的理念贯穿于产品全生命周期。通过原材料采购、产品设计和绿色办公，积极践行环境责任；从自身做起，携手供应链共同推动绿色可持续发展，助力实现“双碳”目标。

重要议题

- 供应链管理
- 绿色产品

利益相关方

- 客户
- 股东/投资者
- 供应商
- 政府/监管机构

响应的SDGs



供应链管理

短期目标 (2025~2026) 完成目标

中期目标 (2027~2028)

长期目标 (2029~2030)

- 建立供应商可持续评估机制 (含 ISO 14001、ISO 45001 门槛设定)
- 可持续风险评估机制 (建立 SAQ 表)
- 制定《可持续供应商承诺书》
- 供应商签署《可持续供应商承诺书》达 50% (2026 计划)
- 发布供应商行为准则
- 排查现供应商 ISO 14001、ISO 45001 认证情况
- 100% 供应商符合责任矿产采购
- 2027 年供应商签署《可持续供应商承诺书》比例达 70%
- 2028 年供应商签署《可持续供应商承诺书》比例达 80%
- 100% 供应商符合责任矿产采购
- 2029 年供应商签署《可持续供应商承诺书》比例达 90%
- 2030 年供应商签署《可持续供应商承诺书》比例达 95%
- 100% 供应商符合责任矿产采购
- 取得 ISO 20400

评估指标

- 本地化采购比例
- 供应商符合责任矿产采购比例
- 供应商可持续发展评估



责任

- 采购单位
- 品管单位
- 主管单位
- 工程单位



主要利益相关方

- 供应商



沟通机制

请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方



供应商概况

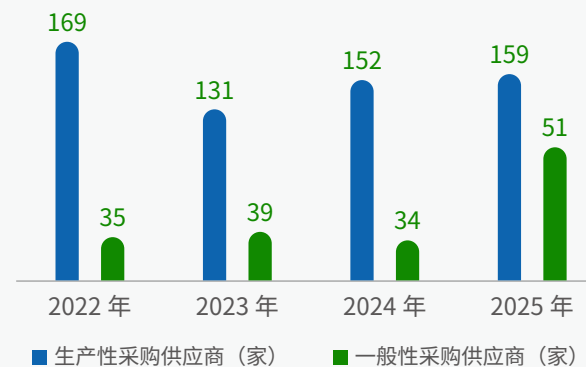
供应链管理在增强企业竞争力、提升客户满意度、促进可持续发展和应对风险等方面都发挥着重要作用，天德钰高度重视供应链管理的建设和优化。在满足客户服务水平的条件下，天德钰将逐步完善供应商准入与评估机制，并规划建设供应商可持续评估机制，通过与供应商的不定期稽核与定期报告反馈，建立更加稳定和可靠的供应链，提供高质量的产品与服务；推进本地化采购，培养紧密的合作关系，促进信息共享和协作；因时因势调整政策以建立更加可持续和负责任的供应链，减少对环境和社会的负面影响，以完善的供应链管理推动公司可持续发展，提升自身的核心竞争力。

天德钰晶片及封测的主要供应商均为行业领先企业，拥有先进的生产工艺以保障产品的良率和一致性，有利于公司供应链自主可控，能够有效保障公司的产能供给。为有效降低关键原物料的供应风险，进行采购议价时，我们依据相同规格、数量、交期、运输条件、付款方式、产品质量、交货速度等基准，遴选出最佳供应商。

2025年天德钰交易的供应商共有210家（一般性采购159家、生产相关采购51家），中国大陆当地采购总金额占比达采购总金额92.91%，期望促进在地经济发展，有效减少运输过程中产生的碳排量。



与供应商交易情形



本地化采购比例



责任矿产采购

天德钰重各利害关系人基基本人权，制定“人权与多元共融政策”及“无冲突矿物政策”。我们认同并支持联合国经济合作暨发展组织（OECD）发布之《受冲突影响和高风险区域矿产供应链的尽职调查指引》及责任矿产倡议(Responsible Minerals Initiative, RMI)规范，并发布“无冲突矿产产品宣告”与“冲突矿物政策”。为掌握供应商责任采购状况,我们要求所有供应商遵循《天德钰科技可持续供应商行为准则》，并签署《可持续供应商承诺书》。

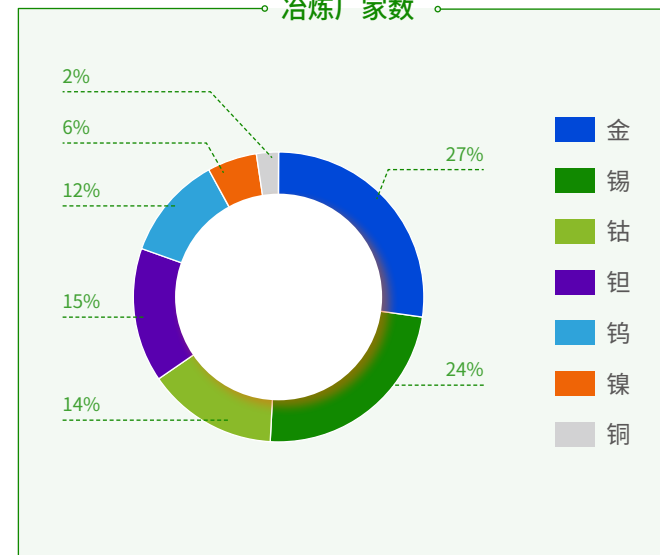
明确承诺

不使用来自冲突地区之冲突矿物、参照 OECD 负责任矿产尽职调查¹ 指引及 RMI 相关标准管理矿产来源、主动配合天德钰科技之调查、稽核及改善要求，以确保采购（金、锡、钽、钨、钴、镍、铜金属）供应来自 RMI 认可的冶炼厂。2025 年共计调查生产相关采购供应商，天德钰 31 家，整体回收率达 100%，所使用金属来源于 173 家合格冶炼厂，根据调查结果，所有供应商（100%）均使用源自 RMI 认可冶炼厂生产的 3TG 金属。详细资讯请参阅右图。

无冲突矿产产品宣告

天德钰科技所采购或使用之金（Au）、锡（Sn）、钽（Ta）、钨（W）、钴（Cobalt）及云母（Mica）等关键矿物，不得直接或间接资助任何武装团体，亦不得来自涉入严重人权侵害或重大环境与道德争议之矿区与矿产供应链。

冶炼厂家数



2025 天德钰科技负责任矿产报告



¹ 尽职调查 (Due Diligence): 透过各项管制项目以识别、验证与评估供应链中的风险，确保供应链中不使用源自受冲突影响和高风险区域之冲突矿产避免促成侵犯人权、洗钱活动与恐怖主义。

供应商准入与评估

天德钰为确保外包制程品质符合要求外，我们通过发布《可持续供应商行为准则》，制定《供应商管理程序》作为供应商管理的原则依据。依据规范，天德钰须针对供应商、承揽商进行年度定期稽核及不定期稽核作业，由品质及生产管理部门派员组成评鉴小组进行线上或实体稽核；稽核项目包含管理系统、文件与合约内容、设计与材料管制制程与设备管制、供应商管理材料管制、矫正措施、人权相关及绿色产品等共计 13 大要项。2025 年，更新新供应商评鉴门槛，暨新供应商需获得 ISO 14001 与 ISO 45001 认证，新厂商的合作评估则须经试产合格且通过上述原有评鉴后，方能登录为合格供应商（新供应商使用环境与社会标准筛选比例为 100%），以新供应商评鉴为例，评鉴结果共分为 A、B、C、D 等 4 个级距，其中被评等为 D 级者属不合格厂商，半年内停止新供应商重新认证。

既有供应商管理方面，天德钰通过与供应商的访视沟通、定期评估调查，了解我们的合作伙伴的内部管理情形。除特定条件下的供应商外，我们每年与每季会针对生产相关采购的合格供应商进行持续性的定期考核，并视情况安排不定期稽核。依年度评核为例，评鉴结果分为 A、B、C 等 3 个级距，其中被评等为 C 等者属不合格厂商，将结束合作关系，并于改善完成后，视为新供应商重新认证。

| 稽核方式 | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 |
|--------|------|------|------|------|
| 书面稽核家数 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 实地稽核家数 | 19 | 24 | 22 | 19 |
| 线上稽核家数 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 稽核结果 | A 级 | 19 | 24 | 19 |
| | B 级 | 0 | 0 | 0 |
| | C 级 | 0 | 0 | 0 |

天德钰可持续供应商行为准则

可持续供应链管理

应国际趋势与社会关注，天德钰滚动式调整政策以强化对供应商的可持续管理。2025 年，我们制定《天德钰科技可持续供应商承诺书》，完善可持续风险评估机制，建置 SAQ 表，针对品质项目外的部分落实完整评估与管理。2025 年，我们排查生产相关采购供应商取得 ISO 14001 认证为 100%，ISO 45001 认证为 94.29%。未来，我们也将定期发放供应商可持续评估问卷，透过问卷开展供应商经济面、社会面、环境面的风险调查，以持续追踪供应商的可持续发展情形，完善供应商可持续发展信息，并作为天德钰供应商采购的评估考量。



天德钰科技可持续供应商承诺书

绿色产品

短期目标 (2025~2026) 完成目标



中期目标 (2027~2028)

长期目标 (2029~2030)

- 100% 产品物料符合 RoHS、REACH、HF
- 绿色规范相关课程完训率 100%
- 建立产品运输碳排放数据库平台

- 100% 产品物料符合 RoHS、REACH、HF
- 绿色规范相关课程完训率 100%
- 2027 年主要产品碳排放评估达 40%，2028 年主要产品碳排放评估达 60%

- 100% 产品物料符合 RoHS、REACH、HF
- 绿色规范相关课程完训率 100%
- 主要产品碳排评估达 100%
- 主要产品碳排放达碳中和 (2031 年起逐年增加 5%，2050 年达碳中和)

评估指标

- 产品符合绿色规范比率



责任

- 品管单位
- 行政管理单位
- 资讯单位



主要利益相关方

- 客户
- 供应商
- 员工



沟通机制

请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方



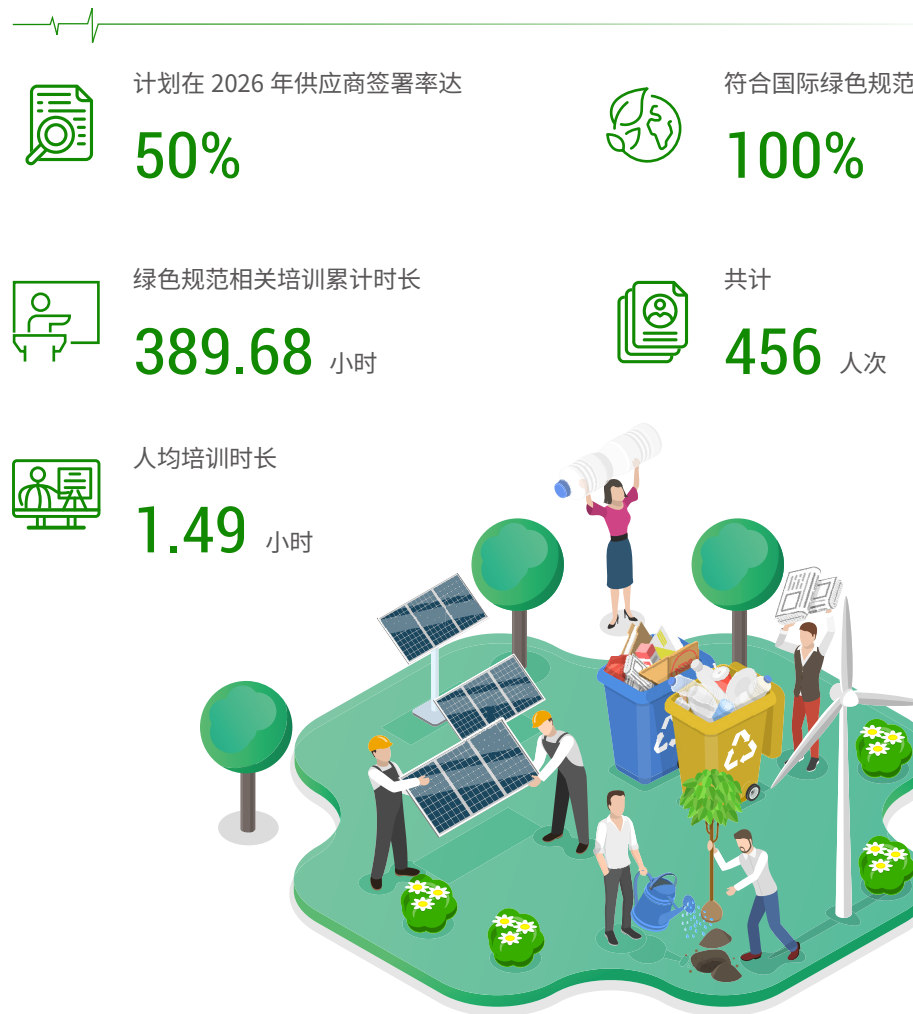
绿色材料

《新时期促进集成电路产业和软件产业高质量发展的若干政策》强调，要支持集成电路设计企业采用绿色低碳技术，推动产业链绿色化转型。天德钰将减碳、节能、防污与保护生物多样性的理念贯穿于产品全生命周期，通过“绿色材料”和“节能设计”双重策略，在设计阶段考量产品的潜在环境影响，从源头上减少产品全生命周期对环境的负面效应，为客户提供绿色、创新、优质的产品，提高客户市场竞争力，满足客户绿色可持续发展需求。

作为半导体产业链的上游环节，天德钰采用的 Fabless 经营模式虽不直接涉及制造环节，但我们深知通过设计决策与供应链影响，我们在原料规范、工艺路径策划等源头阶段的设计决策，将会对产品全生命周期的能耗及环境足迹产生影响。因此，在 2025 年，我们建置可持续供应商承诺书，计划在 2026 年供应商签署率达 50%。

在绿色产品设计方面，天德钰从源头着手，积极推动绿色材料与节能设计。在绿色材料选择方面，天德钰秉持对《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关法律法规的严格遵循，建立有害物质管理控制程序，开展有害物质管理工作，确保所有产品使用物料 100% 符合相关国际绿色规范（RoHS、REACH 等）与客户要求。截至报告期末，所有物料供应商均符合 RoHS、REACH 要求。

同时，天德钰对相关员工进行绿色规范要求培训，增强他们的专业技能和环保意识，在报告期间，未发生违反绿色规范事件。2025 年，天德钰对员工开展 EHS（环境、职业健康及安全管理）相关培训累计时长 389.68 小时，共计 456 人次，人均 1.49 小时。





节能设计

绿色产品设计不仅关注原材料的环保选择，还深入优化芯片的能效表现，确保产品在节能减排的基础上，满足客户对于高性能、高可靠性的需求。天德钰致力于通过创新设计，降低产品能耗，提高能源利用效率，从而减少对环境负担，实现可持续发展。天德钰研发了一系列模组化、高整合度、低能耗且高效能的绿色产品，帮助终端电子产品有效节能减碳。



Battery Protocol IC

在待机模式 (Standby Mode) 下静态电流较低，使得充电设备能够在长时间内保持休眠状态。每天有 91.6% 的时间处于低耗能状态，从而有效节省了功耗。



Open loop VCM

通过采用更省电的架构设计，同时解决 FAB Power MOS 布林运算错误，达成较市场竞品组电 0.3mW。



AV Driver

采用双正电压配置，优化系统的电压供应，减少能量浪费。并整合多方系统电路 VCOM 与 GATE，合并三种介面 TTL、LVDS、MIPI 并降低功耗。

能源管理与气候变化应对

短期目标 (2025~2026) 完成目标

中期目标 (2027~2028)

长期目标 (2029~2030)

- 导入 ISO 14064, 取得 ISO 14064 核查声明
- 碳管理培训涵盖率达 100%

- 取得集团 ISO 14064 核查声明, 涵盖率 100%
- ISO 14064 类别三至六盘查项目达 100%
- 气候风险应对与财务冲击公开披露 (导入 IFRS s2)

- 2030 年类别一、类别二碳中和比例达 50%; 2031 年起逐年增加 10%, 2035 年实现碳中和)
- 2031 年类别三至六碳排放碳中和比例达 5%; 2031 年逐年增加 5%, 2050 年实现碳中和

评估指标

- 国际通用管理体系认证
- 碳排放情况
- 能源、资源使用情景



责任

- 行政管理单位
- 资讯单位



主要利益相关方

- 政府 / 监管机构
- 客户
- 供应商
- 员工



沟通机制

请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方



气候风险管理

随着《巴黎协定》签署和中国“碳达峰”“碳中和”的政策落地，应对和适应气候变化已经成为全球共识，天德钰积极响应号召，探索气候变化相关风险与机遇，应对气候变化带来的挑战。天德钰计划参考国际可持续准则理事会（ISSB）和上海交易所发布的可持续发展信息披露指引，从“治理”“战略”“影响、风险和机遇管理”“指标和目标”四个方面管理并识别公司在气候变化大背景下所面临的主要风险、机遇，制定应对策略，推动公司向更加绿色、可持续的发展道路稳步前行。

治理

天德钰设有可持续发展委员会，对涵盖能源管理与气候变化应对议题在内的可持续发展重要议题进行系统化管理，识别风险与机遇并开展有效应对；天德钰取得 ISO 14064 认证，制定《温室气体盘查管理程序》，通过内部稽核与外部审查双通道检核，确保公司日常运营符合温室气体管理原则；制定短、中、长期目标，拟定对应政策、策略；执行层面设置可持续发展五大小组，监督引导各单位规划行动，定期追踪执行成效并向董事会报告。

战略

作为高新技术产业，天德钰虽无线下工厂，却仍主动迎接产业变革带来的挑战，牢牢把握其中蕴含的机遇。通过构建完备的管理体系并全力聚焦“绿色产品”与“绿色办公”推行，规划相关短、中、长期战略目标。



在绿色产品领域，坚持不懈地研制高集成、低功耗、微型化等节能减排的前沿产品，符合 RoHS、REACH 等节能规范，同时致力于开发环境亲和、智能便捷的产品并投入市场应用。



在绿色办公方面，大力实施绿色采购策略，逐步替换陈旧低效的设备设施，完善并引入大数据系统，从而在应对产业变革的征程中达成效益提升与持续进步，为企业的长远发展筑牢根基，于高新技术行业中稳步前行，彰显自身的独特价值与担当。



在低碳生产方面，与供应商合作，完整产品碳足迹，并进一步提出减排措施与目标。

影响、风险和机遇管理

通过行业研究、业务梳理等方式，天德钰识别和分析气候风险与机遇，基于 TCFD（气候相关财务信息披露工作组）框架建议的气候相关风险机遇类型，形成气候风险与机遇清单，共识别物理风险、转型风险共 6 大类，政策机遇、市场机遇、技术机遇 3 大类。针对已识别出的气候变化相关风险，为优化资源分配、保障业务连续性与提升设施韧性，公司在识别风险清单后持续完善应对策略，积极应对气候变化。

指标和目标

为对公司温室气体排放数据进行科学管理，摸清“碳家底”，天德钰计划开展 ISO 14001 环境管理体系建设并制定短期目标和长期目标。致力于 2035 年实现类别一、二的碳中和，于 2050 年达全类别碳中和。



经初步识别的气候变化相关风险、机遇

| 风险类型 | 潜在影响 | 减缓 / 适应方式 |
|------|--|---|
| 急性风险 | <ul style="list-style-type: none"> 气候变化将导致如暴雨、洪水、飓风等极端天气增多，这些灾害可能造成公司资产损失，对员工的安全、健康、出行产生影响，导致业务中断、产出降低。 | <ul style="list-style-type: none"> 加强对极端天气（如台风、暴雨、暴雪）的监测与预警，提前采取防护措施（如产品保护、建筑物加固），制定自然灾害应急响应计划，定期组织员工进行应急疏散演练，确保在灾害发生后能够快速恢复设备运行，减少停机时间； 建立数据备份中心，确保在灾害发生导致本地数据丢失时能够快速恢复； 建立完善的供应商风险管理体系，对供应商的地理位置、原材料供应的多样性等因素进行评估。 |
| 物理风险 | <ul style="list-style-type: none"> 气候变化将带来长期的物理变化风险，如增加台风、洪水等气候灾害发生频率。这会影响公司运营设施稳定性，导致维护成本增加，造成资产价值或资产使用年限减少。 | <ul style="list-style-type: none"> 使用性能更稳定、受气候变化影响较小的材料，加强对产品质量的实时监控； 加强生产环境的控制，尤其是对温度、湿度等关键环境因素的控制，并进行监测和记录，以便及时发现环境异常并采取措。 |

| 风险类型 | 潜在影响 | 减缓 / 适应方式 |
|---------|--|---|
| 政策及法律风险 | <ul style="list-style-type: none"> 在“双碳”的大背景之下，国家气候变化相关法律法规、标准日渐趋严，可能会加大对现有IC产品的监管力度。如公司未采取有效措施，则会面临政策违规风险。 | <ul style="list-style-type: none"> 密切关注国内外与气候变化、绿色产业相关的政策法规动态，根据政策变化趋势，对公司的长期战略规划及产品策略进行及时调整； 对员工进行环境法规培训，增强员工的法律意识和低碳环保意识； 建立企业碳排放核算体系，根据企业实际情况，制定减排目标并逐年降低碳排放强度。 |
| 转型风险 | <ul style="list-style-type: none"> 开发绿色产品需要更高的技术要求，产品的技术标准也在频繁变化，公司可能面临现有技术难以满足产品性能和能耗要求的问题，IC产品研发可能会遇到技术瓶颈，无法满足客户对产品节能需求，导致产品开发周期延长； | <ul style="list-style-type: none"> 与高校、科研院所、行业领先企业建立合作，开展关于环境友好型电子材料的基础研究项目，深化研发优势；建立知识产权管理体系，增强知识产权保护； 加大研发投入与创新机制，优化产品设计和生产流程，并跟踪行业发展动态，保持公司技术的领先性与可持续性。 |
| 技术风险 | <ul style="list-style-type: none"> 持续投入绿色产品研发将增加公司研发和运营成本。 | |

| 风险类型 | 潜在影响 | 减缓 / 适应方式 |
|--|---|---|
| <p>转型 风险</p> <p>市场风险</p> | <ul style="list-style-type: none"> 市场对符合低碳、环保要求的产品需求提高，逐步向绿色、低碳趋势发展，消费者可能提出提供绿色产品认证及其他产品碳足迹等相关要求，若无法符合客户需求，可能导致商品和服务的需求量下降； 不同地区对气候变化的应对政策不同，可能会导致市场准入门槛的变化。一些地区可能会对IC产品的能耗、有害物质含量等指标提出更高的要求，造成产品的市场范围被限制； 随着气候变化导致的能源供应紧张，能源价格可能会上涨。天德钰虽然没有线下工厂，但在办公和产品测试等环节仍然需要消耗能源。 | <ul style="list-style-type: none"> 加强品牌建设与推广，深入挖掘公司绿色产品在技术、功能、环保属性等方面的独特卖点，提高品牌曝光度与影响力，增强市场竞争力； 加强渠道拓展与多元化布局，积极开拓国内外新兴市场渠道； 密切关注各国各地区应对气候变化相关政策法规以及市场准入要求的变化动态，提前做好应对准备。 |

| 风险类型 | 潜在影响 | 减缓 / 适应方式 |
|--|--|--|
| <p>转型 风险</p> <p>声誉风险</p> | <ul style="list-style-type: none"> 在气候变化日益受到关注的背景下，消费者和社会公众对企业在应对气候变化方面的社会责任期望越来越高，如果公司在应对气候变化方面没有明显进展或未能履行公开声明的气候承诺，可能会损害公司形象和利益相关者的信任，从而导致声誉风险。 | <ul style="list-style-type: none"> 通过可持续发展报告、官方网站等多渠道进行透明信息披露，传播公司的可持续发展理念与实践案例； 建立严格的质量管理体系，加强产品质量检测与认证，确保产品质量符合环保与性能要求； 积极参加各项交流，与利益相关方共商气候变化、行业高质量发展等议题。 |



技术机遇

- ☑ 气候变化促使公司加大在绿色技术研发方面的投入，为 IC 技术和产品创新提供了强大的驱动力；
- ☑ 应对气候变化是全球性的挑战，公司可以借此机会与高校、科研机构以及其他科技企业开展广泛的技术合作。在合作过程中，公司能够获取最新的学术研究成果，加速技术升级，并且可以共享各方的研发资源，降低研发成本。

市场机遇

- ☑ 全球对气候变化的关注促使绿色产品市场迅速崛起，天德钰公司的节能减碳创新产品迎合这一市场需求，吸引更多具有环保意识的消费者，有助于提高市场份额和客户忠诚度。

政策机遇

- ☑ 政府为推动绿色产业发展，不断完善相关政策，吸引更多社会资金助力绿色低碳发展和产业转型。公司在开发绿色产品、建设绿色办公体系等方面的投入，可能获得相关政策、资金的支持或补贴。

温室气体排放与能源管理

天德钰为无厂半导体厂，集团的能源来源全数为外购电力，不涉及自发电或燃料使用。作为非高能耗企业，始终将能源管理深度融入日常运营，我们多年来积极推动「绿色办公文化」，透过一系列管理举措，如办公区域推广节能照明与智能控光系统、合理调控空调、优化设备参数等，逐步降低营运过程中的碳排放。未来，我们亦将持续强化能源管理效能，并评估推动计算机机房节能改造等项目，以进一步提升整体能源使用效率，落实低碳营运承诺。

为有效管理天德钰温室气体盘查作业，制定温室气体盘查管理程序，本公司所属的所有活动与温室气体排放盘查、数据收集、排放量计算、排放清册、盘查报告书制作与查证作业的相关作业事项均参照该程序书进行。2025 年，我们依循 ISO 14064-1 温室气体盘查标准，首次完成公司温室气体盘查与评估（涵盖类别三到六，即范围三），盘查边界涵盖所有营运据点。同时，首次进行第三方之数据确证，确保盘查结果的准确性与透明度。2025 年温室气体盘查结果显示，天德钰集团类别一及类别二的碳排放总量为 247.6642 公吨二氧化碳当量 (tCO₂e)，排放密集度为 0.1131 tCO₂e / 百万元营收；类别三至六之总排放量为 153,184.1463 公吨二氧化碳当量 (tCO₂e)。我们将持续定期盘查分析相关温盘数据，以建构全集团边界的碳排管理基础；中长期则已规划推动碳减量与碳抵销策略，致力于 2035 年达成类别一与类别二的碳中和，并于 2050 年实现全类别之碳中和目标。



¹ 2025 年首次进行全营运据点盘查，故无历年数据



ISO 14064-1 查证声明

2025 年温室气体排放量（公吨 CO₂e）— ISO 14064-1

| 类别 | 子类别 | 子类别排放量 | 类别排放量 | 直接/间接排放 | 总计 |
|-----|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 类别一 | 1.1 固定 | 0.0000 | 61.4038 | 61.4038 | |
| | 1.2 移动 | 0.0000 | | | |
| | 1.3 制程 | 18.3388 | | | |
| | 1.4 逸散 | 43.0650 | | | |
| | 1.5 土地使用 | 0.0000 | | | |
| 类别二 | 2.1 电力间接（基于位置） | 186.2605 | 186.2605 | | 153431.8106 |
| | 2.1 电力间接（基于市场） | 231.3050 | 231.3050 | | |
| 类别三 | 3.3 员工通勤 | 111.9243 | 177.2863 | | |
| | 3.5 商务运输 | 65.3620 | | | |
| 类别四 | 4.1 购买商行 | 153004.5443 | 153006.8601 | 153370.4068 | |
| | 4.3 废弃物处理 | 2.3158 | | | |
| | 不适用 | 不适用 | | | |
| 类别五 | 不适用 | 不适用 | 不适用 | | 不适用 |
| 类别六 | 不适用 | 不适用 | 不适用 | | 不适用 |

 2025 年温室气体排放量（公吨 CO₂e）— GHG Protocol

| | | |
|-------------------------------------|-------------|----------|
| 范围 1 直接排放 | 61.4038 | |
| 范围 2 能源间接排放 | 基于位置 | 186.2605 |
| | 基于市场 | 231.3050 |
| 类别 1 外购商品和服务 | 152967.4872 | |
| 类别 2 资本商品 | 0.0000 | |
| 类别 3 燃料和能源相关活动（未包括在范围 1 和范围 2 中的部分） | 37.0571 | |
| 类别 4 上游运输和分配 | 0.0000 | |
| 类别 5 运营中产生的废物 | 2.3158 | |
| 类别 6 商务差旅 | 65.3620 | |
| 类别 7 员工通勤 | 111.9243 | |
| 范围 3 其他间接排放 | 0.0000 | |
| 类别 8 上游租赁资产 | 0.0000 | |
| 类别 9 下游运输和分配 | 0.0000 | |
| 类别 10 售出产品的加工 | 0.0000 | |
| 类别 11 售出产品的使用 | 0.0000 | |
| 类别 12 售出产品寿命终止后的处理 | 0.0000 | |
| 类别 13 下游租赁资产 | 0.0000 | |
| 类别 14 特许经营权 | 0.0000 | |
| 类别 15 投资 | 0.0000 | |



绿色办公与生物多样性保护

短期目标 (2025~2026) 完成目标

- 导入 ISO 14001, 取得 ISO 14001 认证
- 建立生物多样性政策
- 1 件生物多样性相关专案投入

中期目标 (2027~2028)

- 维持 ISO 14001 有效性
- 生物多样性重要性的认知培训覆盖率 100%
- 1 件生物多样性相关专案投入
- 公益事业生物多样性方向资金投入达 30%

长期目标 (2029~2030)

- 维持 ISO 14001 有效性
- 1 件生物多样性相关专案投入
- 公益事业生物多样性方向资金投入达 30%
- 可持续披露导入 TNFD 框架

评估指标

- 生物多样性培训覆盖情况
- 生物多样性专案投入



责任

- 行政管理单位



主要利益相关方

- 政府 / 监管机构
- 客户
- 股东 / 投资者



沟通机制

请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方



环保合规管理

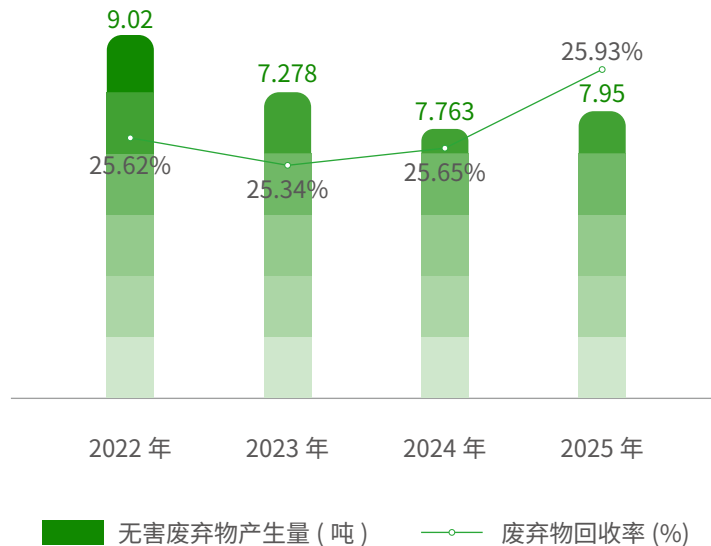
作为无晶圆（Fabless）经营模式厂商，天德钰在运营过程中不涉及生产制造业务，不产生工业废水、废气等污染物，天德钰及子公司均未被列入环保部门公布的重点排污单位，也未因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任。然而，作为实体经济发展的分子，我们亦意识到自身肩负的环境责任，我们严格遵循《中华人民共和国环境保护法》及《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，秉持绿色可持续发展的原则，积极承担在节能减排、环境保护及污染防治领域的环境责任。

为更好地进行内部环境管理，降低环境风险，我们正在积极推进环境管理体系的建立工作，预计在 2026 年建立完成 ISO 14001 环境管理体系并通过第三方认证，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

废弃物管理

作为无晶圆（fabless）模式厂商，我们无工业废弃物产生，绝大部分废弃物来自办公场所产生的生活垃圾，经分类处理后由当地环卫部门统一清运；对于极微量的电池、灯管、硒鼓等有害废弃物，委托予有资质的第三方处置，天德钰及其子公司严格依照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关废弃物处置法律法规，确保各类废弃物 100% 合规处置。2025 年废弃物产生总量为 7.95 吨，废弃物产量密集度为 0.0363 公斤/万元营收。

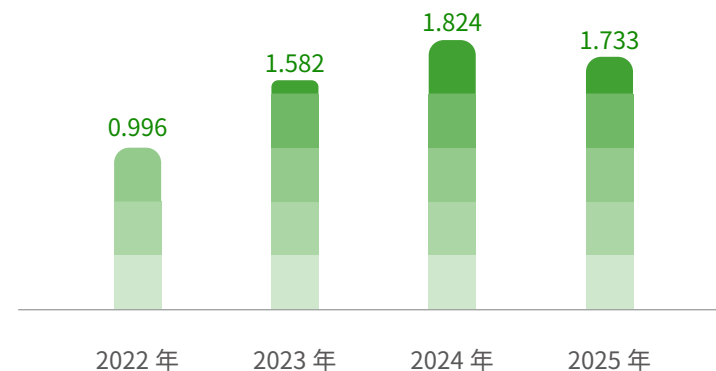
废弃物处理及回收情况



水资源管理

随着全球人口增长、经济发展和气候变化，水资源压力日益加剧。作为无晶圆（Fabless）模式厂商，天德钰无生产用水，办公用水全部来自当地市政用水，我们仍积极提升水资源管理能力，识别用水风险。根据 WWF（世界自然基金会）的“水风险评估工具”开展水资源供应压力识别，其中天德钰的运营位置深圳、合肥及台南均处于中风险（3 级）水资源供应压力区域，未在高风险或极高风险基线水资源供应压力区域进行取水活动。我们的节水策略着重于办公区域及生活区的节水与循环用水管理，在主要用水区域张贴节水标语，大力推行节水措施，增强员工节水意识。我们不产生工业废水，废水主要为办公室产生生活污水，排入市政污水管网排放。2025 年总取水量为 1.733 百万公升，用水密集度为 0.0079 立方米/万元营收。

取水量 (百万公升)

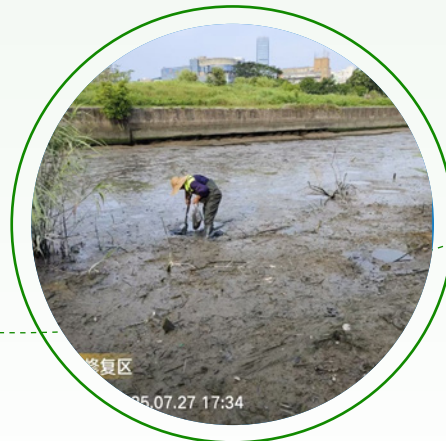
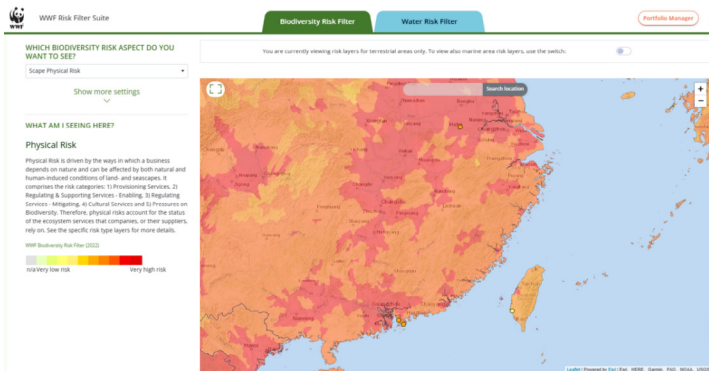


生物多样性保护

2022年世界自然基金会(WWF)发布的《地球生命力报告2022》指出,监测范围内的野生动物种群从1970年以来平均下降了69%,自然生态面临严峻挑战。天德钰不参与生产制造环节,不产生工业污染物,对生态环境的直接影响较小,但我们深知企业在环境保护中的责任与担当,我们主动使用WWF“生物多样性风险评估工具”对运营点进行生物多样性风险识别,其中深圳、合肥、上海及台南运营点的生物多样性压力均为低、中风险(2.38-3.02),无在生态保护红线范围内生产经营情况。2025年投入深圳市红树林湿地保护基金会生态监测项目,肩负起企业对生物多样性的自我担当。

守护深圳湾 生态监测计划

2025年天德钰携手深圳市红树林湿地保护基金会,于福田红树林生态公园开展生态监测项目。利用空间分析、生物监测和环境监测方法对湿地公园内的湿地类型及特征、水文与水环境、土壤环境、生物多样性、人类活动对湿地的影响等方面进行持续、定期的动态测定和观察,以准确反映生态公园内湿地生态现状及动态变化,提供预警,支持管理团队及时开展积极的湿地管理,真正实现“人与湿地,生生不息”的美好愿景。项目周期为2025年1月至10月,对福田红树林生态公园的两栖爬行单位、游泳动物、哺乳动物和底栖浮游动物进行监测。监测结果显示,截至2025年10月,福田红树林生态公园共记录有两栖动物1目6科9属9种,爬行动物2目6科7属9种,哺乳动物2目3科4属4种,游泳动物(鱼类和甲壳类)7目10科16种,浮游植物7门69属167种,浮游动物23种,底栖动物4门47种。其中,3月6-27日的红外相机数据,记录国家二级重点保护动物豹猫。





线下活动

为增强企业可持续发展与员工环境保护意识，2025 年 11 月 1 日，深圳天德钰科技股份有限公司与红树林基金会（MCF）联合开展的“钰你同行，钰见候鸟”一日保育员 & 观鸟活动顺利开展。企业员工走进福田红树林生态公园，由主讲老师带队，沉浸式感受湿地保护成果，近距离邂逅飞羽精灵。

活动当日，为感谢深圳天德钰科技股份有限公司对红树林基金会（MCF）的支持，肯定对“守护深圳湾生态监测”方面做出的贡献，红树林基金会（MCF）在科普展馆心意墙前为天德钰颁发捐赠证书。随后，我司员工在科普展馆进行参观，了解湿地生态系统，认识红树林及其生物多样性的重要影响，由衷赞叹基金会多年来在湿地保护领域所付出的努力和取得的成就。

在实践环节中，由主讲老师带领，天德钰员工亲临纪念园，沿着生态步道有序参观。沿途，工作人员详细介绍了纪念园的历史发展、“绿怪”的特性，了解保育工作以及近年来在湿地保护方面做出的努力。不论是在观景台眺望潮间带，还是深入红树林栈道近距离观察红树林，亦或是在滩涂上逡巡招潮蟹的身影，大自然的魅力让所有参与者们为之驻足。同时，生动的讲解让参与者们深刻认识到湿地保护对于维护生物多样性的重要意义。

观鸟环节中，在飞红亭观望，大家透过望远镜，目光追随着湿地中悠闲的身影，不时发出轻声赞叹，深圳湾明星鸟黑脸琵鹭的出现更是让大家兴奋不已。鸟儿们远离城市的喧嚣，独处一方天地，这就是生物多样性保护的意义。活动现场，大家自觉保持安静，避免打扰鸟类栖息，用实际行动践行生态保护理念。

此次活动不仅让我们领略了湿地之美，更在观鸟过程中深化了对生物多样性保护的认知。以前只在书本上见过这些鸟类，今天亲眼看到它们在自然中自由嬉戏，真切感受到了湿地保护的重要性。我们相信人与自然的可持续发展，必将生生不息。这种亲身体验将极大地丰富我们的企业文化，也会让每位员工成为湿地保护的积极倡导者，助力生态文明建设再上新台阶。



04 人才多元共荣

- 72 人权与多元平等
- 77 劳资关系与沟通
- 79 人才吸引与留任
- 85 人才培养与发展
- 88 职业健康与安全

秉持以人为本的理念，提供员工具有竞争力的薪酬福利、公正平等的职业发展机会、安全健康的工作环境和双向畅通的沟通渠道，打造具有归属感的多元人才体系。通过劳动者的基本权益保障，杜绝任何歧视、暴力及其他不法侵害行为，并要求供应链共同遵循，实现多元共融发展。

重要议题

- 人才吸引与留任
- 人才培养与发展

利益相关方

- 员工
- 行业协会/ 商会组织

响应的SDGs





人权与多元平等

短期目标 (2025~2026) 完成目标

- 实现员工人权培训覆盖率 100%
- 歧视事件零发生
- 2026 年加入 RBA-ON 并完成自我评估与改善
- 女性员工比例达 23%

中期目标 (2027~2028)

- 建立保密反馈渠道
- RBA SAQ 不符合项 100% 改善
- 2026 年 RBA VAP 执行涵盖率达 100%
- 女性员工比例达 24%

长期目标 (2029~2030)

- RBA SAQ 不符合项 100% 改善
- 2030 年取得 RBA VAP \geq 160 分
- 女性员工比例达 25%

评估指标

- 员工人权培训
- 员工申诉情形



责任

- 人资单位



主要利益相关方

- 员工



沟通机制

请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方



人权保障

天德钰始终秉持以人为本的理念，支持并尊重《联合国世界人权宣言》、国际劳工组织《基本原则与权利宣言》《联合国工商企业与人权指导原则》及其他适用的国际原则与当地法令规定，积极响应“责任商业联盟（RBA）”和“负责任矿产倡议（RMI）”等国际人权倡议，且致力于与员工、客户、合作伙伴等利益相关方一起保护与促进人权。公司积极构建和谐劳动关系，依法禁止雇用童工，抵制强迫劳动，尊重员工的择业权和自由离职权，保障同工同酬和女性员工合法权益，确保所有员工不因宗教、性别、年龄、残疾等各种因素而受到差别化对待，杜绝任何歧视、暴力及其他不法侵害行为，并要求全供应链共同遵循。同时，天德钰不断完善员工管理政策，制定《可持续发展政策》与《人权与多元共融政策》，营造多元化、公平、公正的工作氛围，为员工提供具有竞争力的薪酬福利、公正平等的职业发展机会、安全健康的工作环境和双向畅通的沟通渠道，打造具有归属感的多元人才体系。

人权与多元共融政策

人权与多元共融政策

| | |
|-----------|--|
| 尊重人权 | <ul style="list-style-type: none"> 遵守国际人权标准，包括《联合国世界人权宣言》、国际劳工组织的《基本原则与权利宣言》及《联合国工商企业与人权指导原则》。 响应“责任商业联盟（RBA）”和“负责任矿产倡议（RMI）”等国际人权倡议。 |
| 平等与多元 | <ul style="list-style-type: none"> 提供平等的就业机会，不受年龄、性别、种族、肤色、国籍、宗教、性取向、残疾或其他特征的限制。 打造多元化的工作团队，促进不同背景和文化的员工共同成长，营造包容多元的工作环境，鼓励不同观点的表达和尊重。 |
| 禁止童工与强迫劳动 | <ul style="list-style-type: none"> 严格禁止使用童工，并遵守所在地的劳动法和法定就业年龄规定。 坚决反对任何形式的强迫劳动，包括恐吓、威胁、诈骗或非法扣留员工证件。我们尊重员工的择业权和自由离职权。 |
| 反骚扰与反暴力 | <ul style="list-style-type: none"> 禁止任何形式的骚扰和暴力行为，包括性骚扰、语言攻击、心理胁迫及身体暴力。本公司采取“零容忍”政策，保障所有员工免受工作场所的不当对待。 |
| 健康与安全 | <ul style="list-style-type: none"> 提供安全、健康的工作环境，贯彻“安全第一”的原则，确保所有运营场所的环境符合安全标准，防范职业健康风险。 |
| 工作与生活平衡 | <ul style="list-style-type: none"> 支持员工在工作与生活之间取得平衡，提供必要的支持和灵活的工作安排，帮助员工保持身心健康。 |
| 结社自由与集体谈判 | <ul style="list-style-type: none"> 保障员工依法组建或参与工会的权利，并尊重员工与公司之间进行集体谈判的权利。 |
| 民主参与与表达 | <ul style="list-style-type: none"> 提供畅通的民主参与渠道，保障员工在涉及自身权益的事项中享有知情权、协商权和监督权。 |
| 举报与保护 | <ul style="list-style-type: none"> 设立畅通的举报机制，任何员工或相关方均可报告涉嫌违反本政策的行为。本公司承诺对举报者予以严格保密，并杜绝任何形式的报复行为，确保举报者的合法权益不受侵害。 |

多元包容

天德钰重视人才多元布局，2025 年末，公司员工人数共计 261 人，全数均为正职全职人员，无临时用工，女性占 28.74%，大陆地区非汉族人数比例达 5%。人才布局中国大陆与台湾地区，我们积极聘任本地化人才¹，高层管理人员¹本地化²聘任为 100%，此外，我们合理规划合适职位，为 2 名残障人士提供就业岗位。

公司员工人数共计

261 人

女性占

28.74%

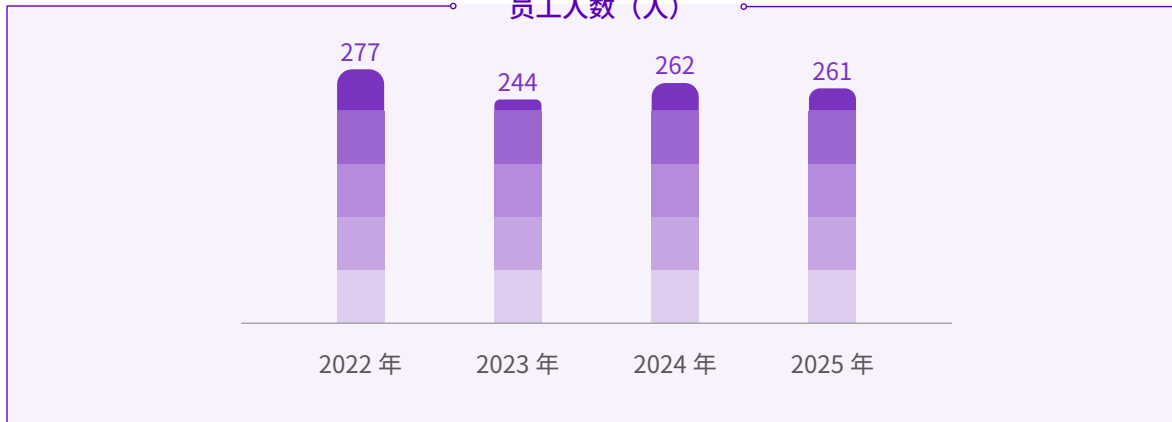
汉族人数比例达

5%

为残障人士提供就业岗位

2 名

员工人数 (人)



| 类别 | 职务类别 | 性别 | | 工作地区 | | 占比 |
|----|------|-----|----|--------|---------------------|--------|
| | | 男性 | 女性 | 中国大陆境内 | 中国大陆境外 ³ | |
| 正职 | 全职 | 186 | 74 | 106 | 154 | 99.62% |
| | 兼职 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0.38% |
| 临时 | 全职 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| | 兼职 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |

¹ 高层管理人员指副处长（含）以上的管理人员（含特助）

² 本地化指中国

³ 中国大陆境外含港澳台。

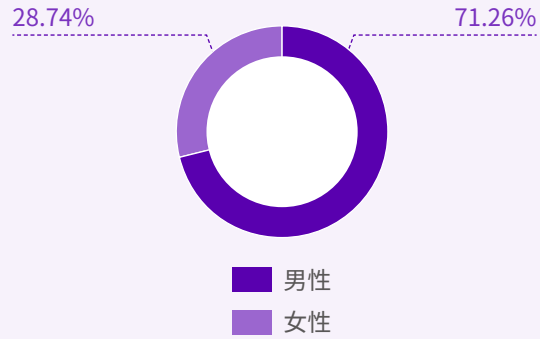


| 类别 | 职务类别 | 按性别划分 | | | | 按年龄层划分 | | | | | |
|------|---------|---------|--------|---------|--------|--------------|--------|--------------|--------|--------------|-------|
| | | 男性人数、占比 | | 女性人数、占比 | | 18-30 岁人数、占比 | | 31-49 岁人数、占比 | | 50 岁及以上人数、占比 | |
| 员工类别 | 研究开发 | 54 | 20.69% | 6 | 2.30% | 12 | 4.60% | 42 | 16.09% | 6 | 2.30% |
| | 行销业务 | 13 | 4.98% | 15 | 5.75% | 4 | 1.53% | 22 | 8.43% | 2 | 0.77% |
| | 工程及技术 | 110 | 42.15% | 25 | 9.58% | 37 | 14.18% | 91 | 34.87% | 7 | 2.68% |
| | 行政支援与管理 | 9 | 3.45% | 29 | 11.11% | 8 | 3.07% | 22 | 8.43% | 8 | 3.07% |
| 职级分布 | 高层管理人员 | 19 | 7.28% | 2 | 0.77% | 0 | 0.00% | 11 | 4.21% | 10 | 3.83% |
| | 中层管理人员 | 32 | 12.26% | 11 | 4.21% | 0 | 0.00% | 39 | 14.94% | 4 | 1.53% |
| | 基层人员 | 135 | 51.72% | 62 | 23.75% | 61 | 23.37% | 127 | 48.66% | 9 | 3.45% |

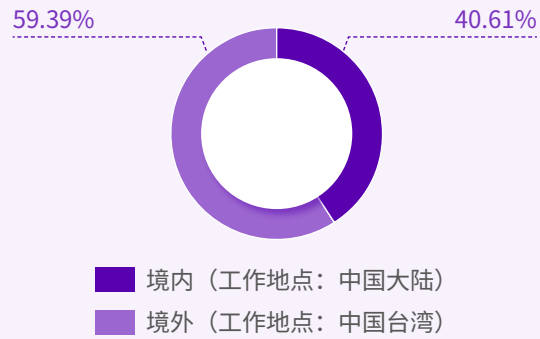
天德钰落实平等和多元化雇佣原则，为求职者提供公平合理的工作机会。在报告期间，公司于人才招聘、培训、薪酬福利、职业发展等事宜上杜绝性别、种族、社会阶层、宗教信仰、国籍、残疾与否等任何形式的歧视，积极践行男女平等的职场原则，遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》，实行男女同工同酬，为女性提供公平、公正的就业机会和晋升环境。天德钰尊重文化差异，坚决反对职业欺凌和骚扰，致力于为每一位员工构建多元、平等的职场环境。公司设定人才多元化目标，搭建多元化指标体系，并致力于创造性别友善的工作环境，以多元化和包容性的工作场所，并由公司高级管理层监督公司的多元化绩效管理目标，让所有员工皆能在职场充分发挥所长，深入落实人才多元化的发展理念。

2025 年在职工工性别、地域、职级、年龄分布

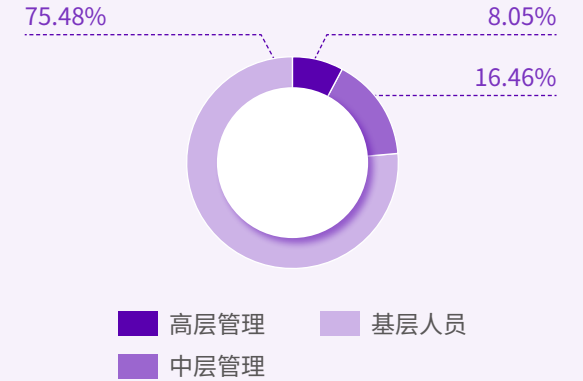
性别分布



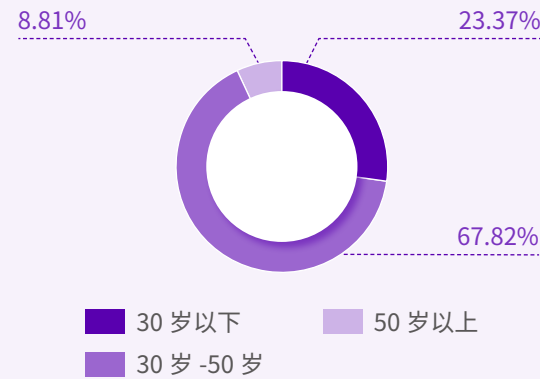
地域分布



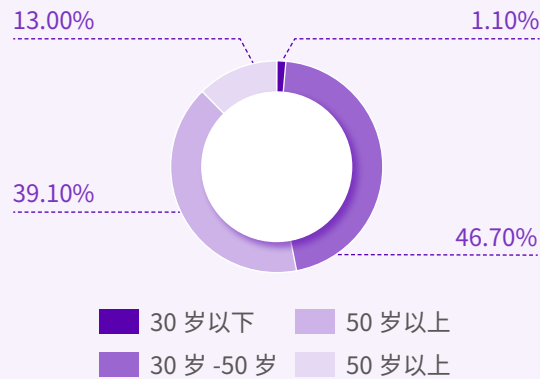
职级分布



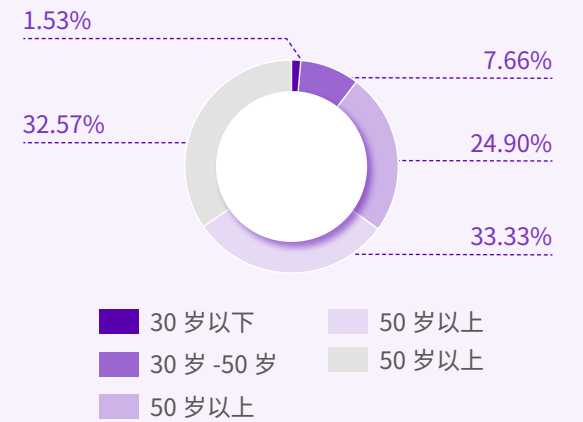
年龄分布



学历分布



年资分布



劳资关系与沟通

短期目标 (2025~2026) 完成目标

中期目标 (2027~2028)

- 2025 年首次执行员工契合度调查，此后每 3 年执行 1 次

- 2028 年执行员工契合度调查

评估指标

- 员工契合度



责任

- 人资单位



主要利益相关方

- 员工



沟通机制

请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方



民主管理

天德钰高度重视完善民主管理，充分尊重员工意见，加强团队协作和科学决策。公司《人权与多元共融政策》中明确规定，公司保障员工依法组建或参与工会的权利，并尊重员工与公司之间进行集体谈判的权利。同时，天德钰保障员工在涉及自身权益的事项中享有知情权、协商权和监督权。公司保证在发生重大运营变更之前，提前至少 30 天通知员工必要信息，并及时答复员工关心的问题。公司重视员工的满意程度与合理需求，对反馈问题进行调研并组织改善，高效推动员工工作和生活中的痛点难点的解决，提高员工参与感与归属感，增强企业文化与凝聚力。

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律条例、政策计划，在招聘、培训、薪酬、绩效、员工关系等领域设立制度规范，并依据国家法规变化、制度实行情况及时修订调整，建立透明化申诉渠道，确保员工的权益能得到充分保障。面对员工权益协调事件，公司积极维护员工提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利，推动完善劳动合规审查与员工管理、劳动合同争议解决等机制，及时与员工进行协商、调解，依法履行全部法律义务。公司在报告期内确实达成劳工人权的保障目标，包括无发生歧视事件及相关投诉、无违反结社自由及集体协商权利、无雇用童工、无发生强迫或强制劳动事件、无重大劳资纠纷、无延迟或积累员工意见及申诉事件等。

劳资关系与沟通是企业内部管理中至关重要的环节，直接关系到员工的工作满意度与企业的发展。天德钰通过制定公平的劳动政策，不断完善员工的酬和福利体系，增进与员工的理解和合作，提高员工的工作满意度和企业的生产效率。同时，公司高度重视劳资关系与沟通工作，不断完善和优化相关机制，有助于预防和解决潜在的劳资冲突，为维护企业可持续发展和社会稳定提供保障。

即时系统

- lhome
- 电子公告



问卷调查

- 员工满意度调查



一对一面谈

- 绩效面谈（半年）
- 离职面谈（离职时）





人才吸引与留任

短期目标 (2025~2026) 完成目标

中期目标 (2027~2028)

长期目标 (2029~2030)

- 2025 年员工离职率 <16%
- 2026 年员工离职率 <15%

- 员工离职率 <15%

- 员工离职率 <15%

评估指标

- 员工聘用与离职情况



责任

- 人资单位
- 薪酬委员会



主要利益相关方

- 员工



沟通机制

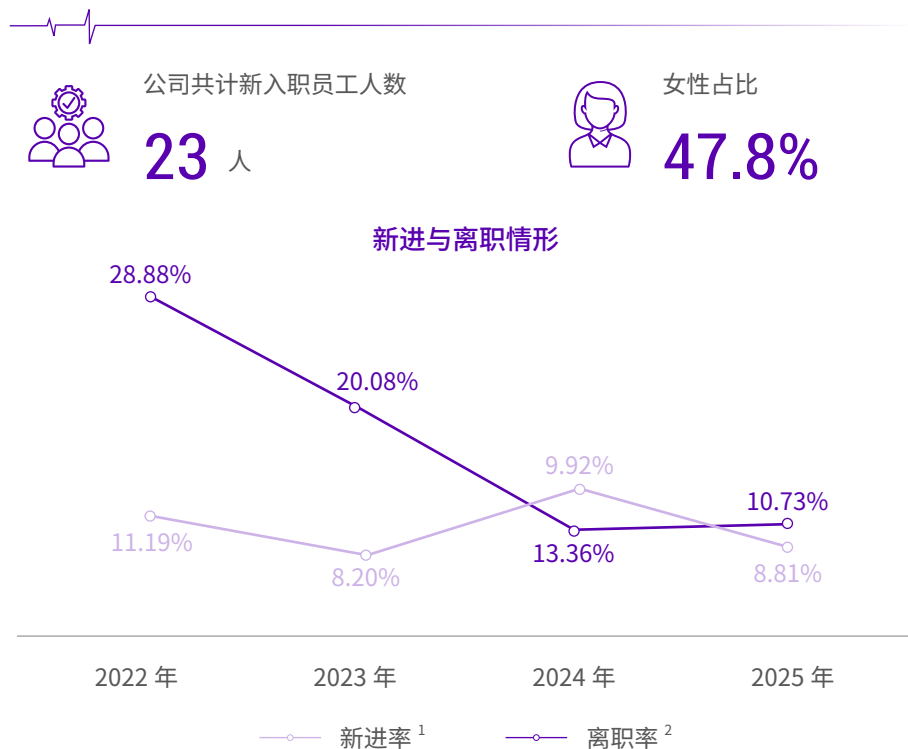
请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方



人才是企业达成战略发展目标的核心驱动力。天德钰始终坚守“以人为本”的发展理念，高度重视人才队伍建设，以“选、育、用、留”四维体系为抓手，构建覆盖人才引进、培养、发展与留存的全周期人才保障机制。

| | |
|----|--|
| 选才 | 公司依托招聘平台、内部推荐、专业猎头等多元渠道，精准引进与公司发展相契合的优秀人才，持续优化人才结构。 |
| 育才 | 公司建立分层分类、成熟完善的培训体系，通过新员工入职培训、在岗专业培训、内外部技术交流等方式，不断提升员工专业能力与综合素养，助力员工成长成才。 |
| 用才 | 公司搭建公平透明的晋升通道与科学规范的绩效考核机制，坚持人岗相适、人尽其才，为员工提供广阔的职业发展平台。 |
| 留才 | 公司构建兼具市场竞争力的薪酬体系，推行短期激励与长期激励相结合的激励模式。上市以来，公司已实施多期股权激励计划，有效激发管理层及核心骨干的积极性与创造力。同时，公司不断完善员工福利保障，通过年度体检、团队旅游、补充商业保险、节日福利、文体活动等举措，营造积极和谐的工作氛围，提升员工归属感与幸福感，为人才“用好、留住”提供坚实支撑。 |

天德钰坚持以人才培养推动科技创新，并用科技创新带动人才培养，两者相辅相成，更好推进科技成果转化，增强公司的竞争优势与影响力，为实现公司的可持续发展提供有力支撑。2025 年，公司共计新入职员工人数 23 人，其中女性占比 47.8%，30 岁以下青年占比为 52.17%。2025 年公司离任员工共计 28 人，整体离职率为 10.73%，提前实现员工离职率 < 16% 的目标。

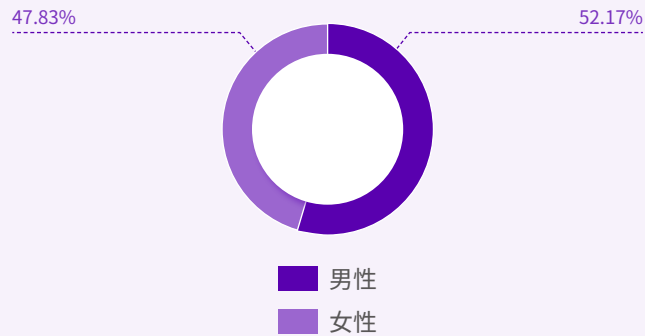


¹ 员工新进率 = 当年度新进人数 / 当年度期末在职人数 × 100%

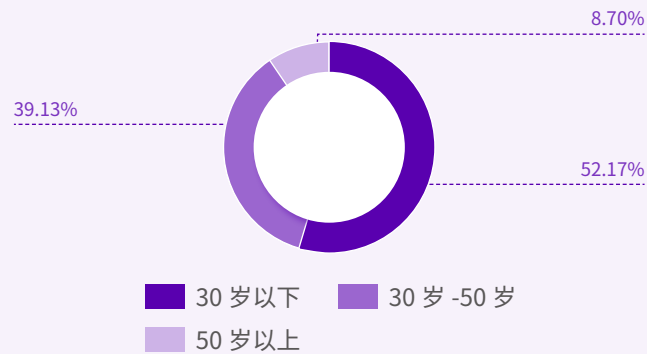
² 员工离职率 = 当年度离职人数 / 当年度期末在职人数 × 100%

2025 年新入职员工性别、年龄、地域分布

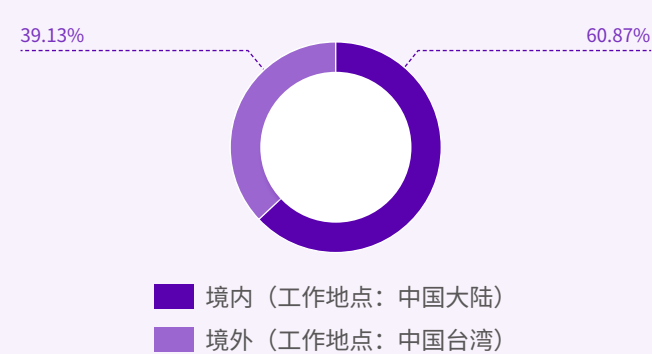
性别分布



年龄分布

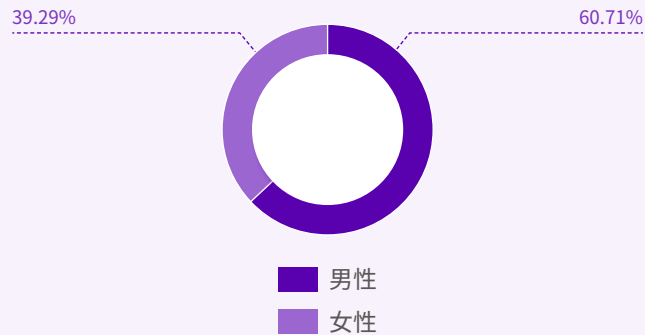


地域分布

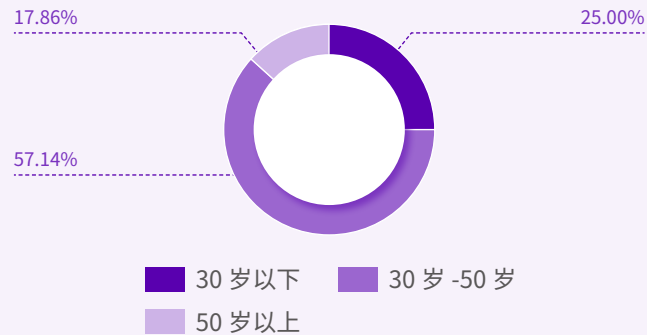


2025 年离职员工性别、年龄、地域分布

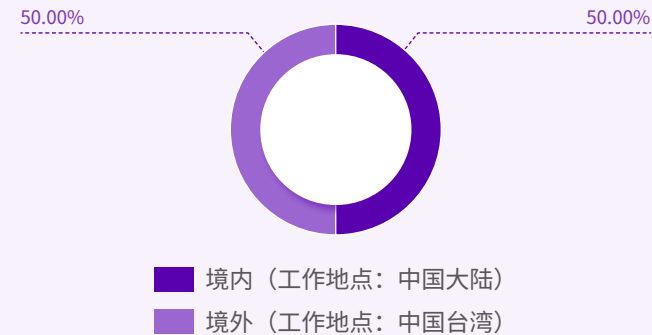
性别分布



年龄分布

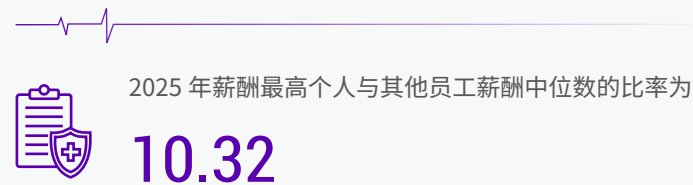


地域分布



薪酬福利

薪酬作为员工承担工作责任和创造价值的回报，是员工价值的直接体现。天德钰深化薪酬和绩效考核体系改革，建立明确有效的激励体制，将员工薪酬与公司经营业绩和员工个人绩效挂钩。公司结合内外部情况，为员工提供具备市场竞争力的薪酬，并确保按时足额支付。公司致力于为全体员工提供全面的薪酬福利制度，包含工资、奖金、股权激励等多个部分，有效激励员工追求个人发展，进而提升公司的竞争力。公司在保持高薪酬竞争力的同时，也重视薪酬公平，2025 年薪酬最高个人与其他员工薪酬中位数的比率为 10.32。



2025 年男女薪酬与基本薪资比例

| 类别 | 男女薪酬 ¹ 比例 | 男女基本薪资 ² 比例 |
|---------|----------------------|------------------------|
| 研究开发 | 1.39 | 1.21 |
| 营销业务 | 2.40 | 2.01 |
| 工程与技术 | 1.35 | 1.30 |
| 行政支援与管理 | 3.80 | 2.23 |



¹ 薪酬 = 基本薪资 + 支付给工作者的额外金额。支付给工作者的额外金额可包括服务年资津贴、奖金（包括现金和股权）、福利、加班费、调休及任何其他补贴（如交通补贴、生活费补贴及育儿补贴）。本指标计算方法为男性员工薪酬 ÷ 女性员工薪酬

² 基本薪资为支付员工履行其职责而支付的最低固定金额，不包括任何额外薪酬，如加班费或奖金，本指标计算方法为男性员工基本薪资 ÷ 女性员工基本薪资



为增强员工的集体归属感，打造企业凝聚力，天德钰不断完善员工福利并在日常工作中贯彻执行。公司按规定为所有员工足额缴纳社保、公积金以及团险，使员工受益最大化。员工可以享受双休、法定节假日、年休假、产假、产检假、陪产假等假期，有助于充分调整员工身心状态，调动工作积极性。

| 项目 | 中国大陆地区产假情况 | | | 中国台湾地区育婴留停 ¹ 情况 | | |
|-----------------------|------------|---------|---------|----------------------------|---------|---------|
| | 男性 | 女性 | 合计 | 男性 | 女性 | 合计 |
| 有权享受该假期的人员比例 | 100% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% |
| 2025 年符合申请资格人数 (a) | 1 | 1 | 2 | 18 | 4 | 22 |
| 2025 年实际申请人数 (b) | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| 2025 年育儿假申请率 (b/a) | 100% | 100.00% | 100.00% | 00.00% ² | 50.00% | 9.09% |
| 预计于 2025 年复职人数 (c) | 1 | 4 | 5 | 0 | 1 | 1 |
| 2025 年实际复职人数 (d) | 1 | 4 | 5 | 0 | 1 | 1 |
| 复职率 (d/c) | 100% | 100.00% | 100.00% | - | 100.00% | 100.00% |
| 2024 年实际复职人数 (e) | 3 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 2024 年复职后持续工作一年人数 (f) | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 留职率 (f/e) | 66.67% | 100.00% | 75.00% | - | 0 | 0 |

¹ 育婴留停指员工在育儿期间可以申请无薪休假，保留其职位

² 台湾地区育婴留停申请率偏低与台湾省整体情形一致（台湾省男性育婴留停申请率约为 25%），主要原因为经济因素考量、育儿观念及政策自身原因导致

除此之外，公司在原有福利的基础上增加年度员工旅游、年度员工体检、月度下午茶、节日福利金和羽毛球社团活动等福利与活动，促进员工交流与沟通，缓解工作压力，加强团队凝聚力，丰富员工业余文化生活，让员工对公司更加有自豪感和归属感。

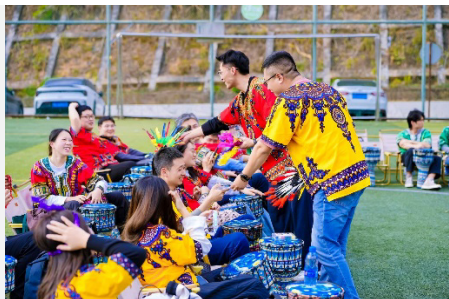


钰力全开，捷足奔腾—天德钰集团年会

年会在活力四射的非洲鼓集体游戏中火热开启。激昂的鼓点，是岁月的回响；同心的节拍，是奋进的力量。热烈奔放的节奏、铿锵有力的共鸣，瞬间点燃全场氛围，整齐划一的鼓点铿锵有力，欢快灵动的韵律感染力拉满。没有复杂的修饰，声声鼓点激荡全场，将团队的凝聚力、向上的精气神完美展现，让所有人跟随震撼人心的节奏，感受澎湃活力，共赴崭新征程。

随后温馨惬意的晚宴正式开始，现场互动环节精彩纷呈，惊喜不断。抽奖活动、马年表情猜谜语、马踏飞燕踩气球等趣味项目轮番上阵，全员踊跃参与、热情高涨，欢声笑语此起彼伏。现场既有脑力比拼的妙趣横生，也有游戏互动的轻松欢乐，更有抽奖环节带来的惊喜与好运。丰富多样的互动、一份份丰厚好礼、一声声惊喜欢呼，让幸运与喜悦传递到年会的每一个角落，全程高潮迭起、暖意融融。

大家在轻松热烈、欢声笑语的氛围中卸下疲惫、尽情欢乐，充分展现出团结向上、活力满满的精神风貌，也为这场温馨欢聚的年会留下了难忘而精彩的瞬间。此次年会以鼓聚力、以宴传情，进一步拉近了彼此距离，凝聚了团队向心力。未来，全体同仁将带着这份同心同向的力量，携手并肩、砥砺前行，共同奔赴更加美好的新征程



中秋节、三八妇女节、端午节等员工福利





人才培养与发展

短期目标 (2025~2026) 完成目标

中期目标 (2027~2028)

长期目标 (2029~2030)

- 2025 年员工年度人均培训时数达 12 小时
- 2026 年员工年度人均培训时数达 14 小时

- 2025 年员工年度人均培训时数达 16 小时
- 2026 年员工年度人均培训时数达 18 小时

- 2025 年员工年度人均培训时数达 19 小时
- 2026 年员工年度人均培训时数达 20 小时

评估指标

- 员工人均培训时数与成本
- 员工绩效考核



责任

- 人资单位



主要利益相关方

- 员工



沟通机制

请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方

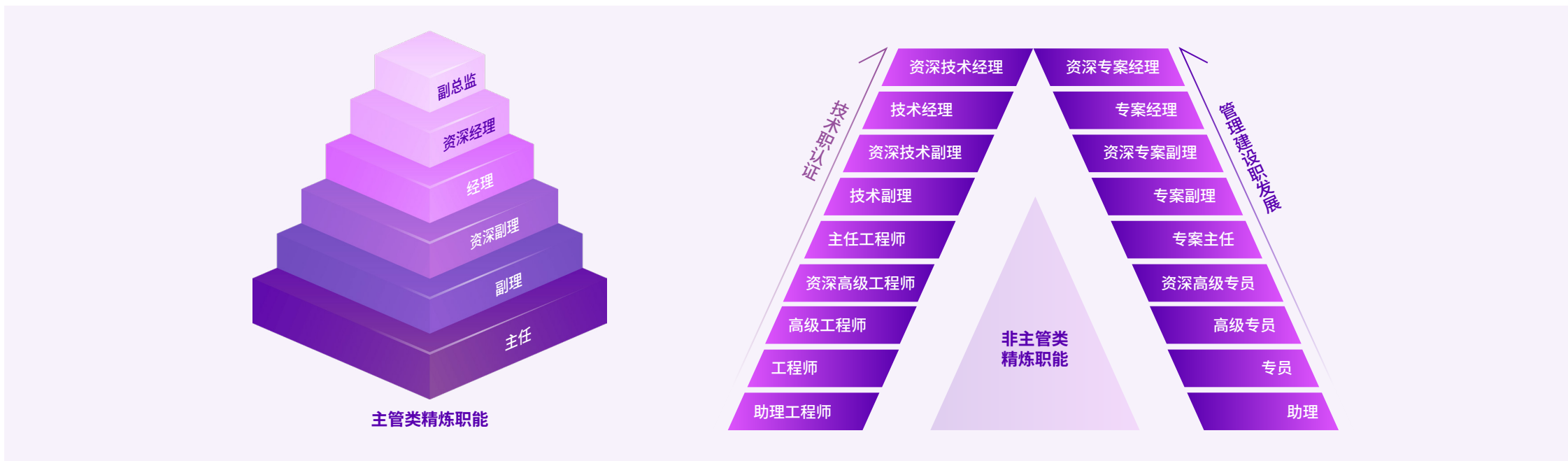


职业发展

天德钰将“晋升”与“发展”视为多元共融的一环，为全体员工提供公平且透明的晋升通道。公司不断完善职位体系设置，提供完整的学习与发展架构，明确员工晋升、选拔与发展机制以积极留才。公司建立以主管职与非主管职为主的“双轨制”晋升体系，非主管类又按照“技术”与“管理建设调整”两类规划晋升路线，员工可根据学历、年资划分的类等与职能晋升路线实现职位提升。公司通过“双轨制”明确员工发展路径，致力于提升组织内全体员工的素质、领导管理及创新研发能力。公司可针对不同职能的员工，规划各类别员工培训课程，帮助员工解决工作问题、提升专业能力，进而有效推动企业整体发展。

公司设置了绩效奖励机制，按不同岗位和职能，采用差异化绩效考核管理，合理体现责、权、利的对等，充分发挥绩效的激励作用，2025 年，定期接受绩效和职业发展考核的员工比例为 93.49%¹。

晋升路线



¹ 留职停薪者、契约人员与绩效考核年度到职未满足规定时间（天德钰深圳为 6 个月，捷达台南为 3 个月）、及协理级以上管理阶层人员不列为绩效评估对象

定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比情况

| 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比 (%) | | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 | 2022 年 |
|-------------------------|---------|--------|--------|--------|--------|
| 按性别分类 | 男性 | 67.82 | 60.69 | 64.75 | 65.70 |
| | 女性 | 25.67 | 24.43 | 26.23 | 29.96 |
| 按员工类别分类 | 研究开发 | 22.22 | 19.08 | 20.49 | 18.05 |
| | 行销业务 | 9.96 | 8.78 | 10.25 | 11.19 |
| | 工程及技术 | 49.43 | 44.27 | 47.54 | 50.90 |
| | 行政支援与管理 | 11.88 | 12.98 | 12.71 | 15.52 |

多元培训

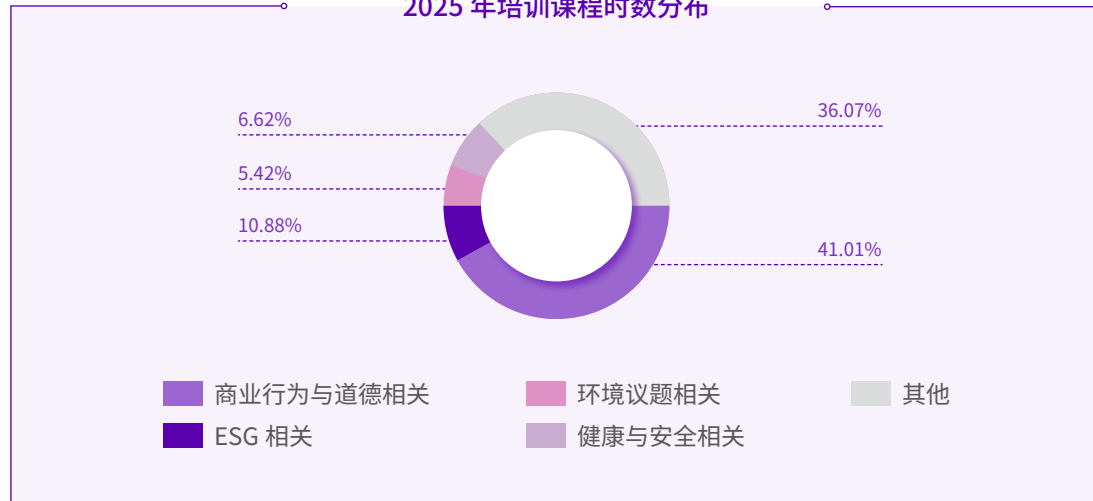
天德钰重视内部员工发展，努力创造广阔发展空间。公司尊重员工的职业规划与发展路径，并通过建立完善的人才培养机制、优化培训流程和支持员工获得专业资格认证等措施，鼓励公司员工创新发展，培育更多优秀人才。天德钰关注新员工的发展，为新员工开展多项培训活动，内容主要包括公司简介、企业文化、管理体系等基础内容介绍和工作职责相关的专业知识，有效帮助新员工适应工作环境，了解公司文化和价值观，增强对公司的认同感与归属感。公司致力于提供多元化的培训项目，根据员工发展需求，提供技术、管理和软技能等各类课程，助力个人知识与技能的提升。

公司推出全天候开放在线学习平台，涵盖广泛的主题，员工可以灵活安排时间学习新技能，通过多样化的课程资源提高个人竞争力。同时，公司提供报名费报销和学习材料支持，员工获得行业内专业资格认证，为促进员工技能提升和职业发展提供有效保障。对于管理层级的培训，公司针对潜在领导者定制，涵盖战略规划、团队管理等方面，开展领导力发展项目，通过交流学习等活动提供主管多元回馈，为培养管理者发展领导能力提供有效指引。天德钰不断完善多元培训体系，有效地调动员工的积极性，推动员工多元发展，以促进公司持续进步。2025 年，公司累计开展员工培训 2986 人次，人均受训小时数达 12.4 小时 / 人。

员工训练时数表

| 项目 | 总训练时数 | 员工人数 | 每位员工平均受训时数 | |
|------|---------|---------|------------|-------|
| 性别 | 男性 | 2255.47 | 186 | 12.13 |
| | 女性 | 980.14 | 75 | 13.07 |
| 员工类别 | 研究开发 | 901.15 | 60 | 15.02 |
| | 行销业务 | 305.40 | 28 | 10.91 |
| | 工程及技术 | 1521.73 | 135 | 11.27 |
| | 行政支援与管理 | 507.33 | 38 | 13.35 |
| 总计 | 3235.61 | 261 | 12.40 | |

2025 年培训课程时数分布





职业健康与安全

短期目标 (2025~2026) 完成目标

- 建立 ISO 45001 管理系统
- 取得 ISO 45001 认证
- 零工伤事故
- 开展职业健康安全培训覆盖率达 100%

中期目标 (2027~2028)

- 维持 ISO 45001 有效性
- 零工伤事故
- 开展职业健康安全培训覆盖率达 100%

长期目标 (2029~2030)

- 维持 ISO 45001 有效性
- 零工伤事故

评估指标

- 工伤率
- 国际主流管理体系认证
- 职业健康安全培训覆盖率



责任

- 环安卫单位



主要利益相关方

- 员工



沟通机制

请参阅“[主要利益相关方沟通对照表](#)”
并对应上述主要利益相关方



天德钰深知良好的职业安全与卫生实践不仅对员工的福祉至关重要，也有助于提高公司生产力和业务连续性。天德钰虽为无厂芯片设计公司，现场安全相关意外风险较低，但仍相当重视现场安全卫生管理。公司致力于为员工创造安全、健康的工作环境和设施条件，认真贯彻《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》及其他所在运营地区的法律法规要求，推进定期评估和改善安全措施等举措全面落实，以确保符合行业最佳实践。

公司持续健全职业健康安全管理体系，通过为员工购买团体补充医疗保险、定期组织健康体检、在部分运营场所开设减脂课程等举措，切实守护员工身心健康，降低职业健康安全风险，在保障员工福祉的同时，有效提升运营效率，助力企业可持续发展。

为强化全员安全意识，提升安全知识与实操技能，确保安全管理合规有序，公司常态化开展专业化安全培训。通过制定并完善系统化安全培训方案，定期组织安全主题活动，落实各项安全预防措施，不断提升员工对工作场所潜在风险的识别与防范能力，确保安全管理工作符合国家及地方相关法律法规要求，切实减少安全事故发生。

报告期内，公司未发生工伤及职业健康安全事件。2025 年，公司完成健康安全相关课程体系建设，实现健康安全课程覆盖率 100%。



报告期内，

公司 **未发生** 工伤及职业健康安全事件



实现健康安全课程覆盖率

100%

近年工伤情况

| 类别 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 | 2022 年 |
|----------------------|----|--------|--------|--------|--------|
| 可记录工伤事故 | 人次 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 严重后果工伤率 | % | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 二十万小时可记录工伤事故率 (TRIR) | % | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 因公死亡事故人数 | 天 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 千人死亡率 | % | 0 | 0 | 0 | 0 |

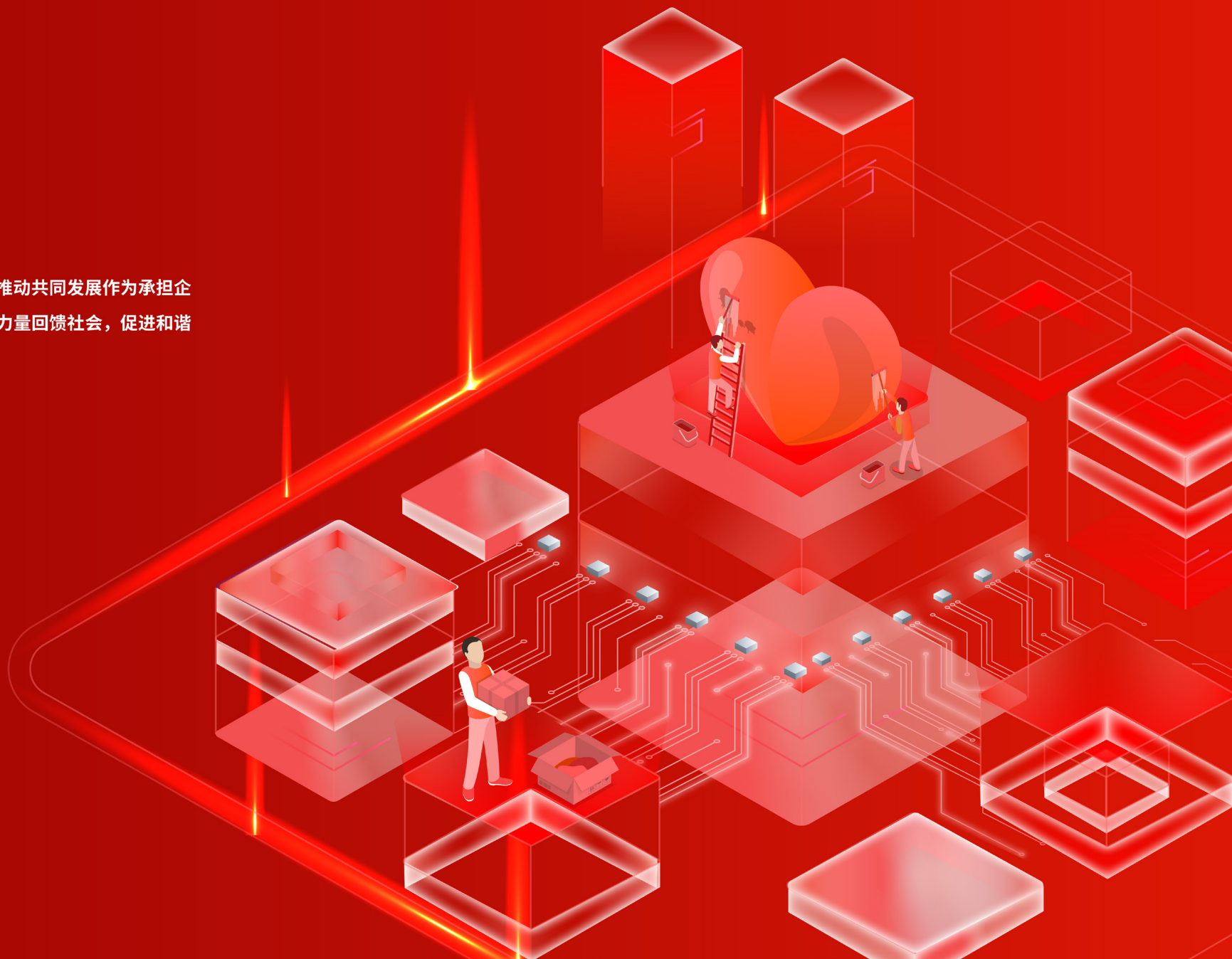
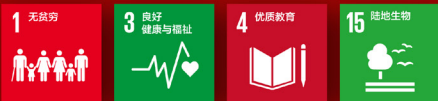


05 社会影响

→ 91 乡村振兴与社会贡献

支持社会公益、乡村振兴与生态保育活动，将关注社区需求与推动共同发展作为承担企业社会责任的核心。在实现自身可持续发展的同时，携手各界力量回馈社会，促进和谐共融与环境可持续发展。

响应的SDGs



乡村振兴与社会贡献

短期目标 (2025~2026) 完成目标

- 投入乡村振兴医疗项目 2 项
- 社会投入净利比例达 0.1%
- 社会投入每年人民币 30 万元 (含生物多样性投入)

中期目标 (2027~2028)

- 投入乡村振兴医疗项目 2 项
- 社会投入净利比例达 0.15%
- 社会投入每年人民币 30 万元 (含生物多样性投入)

长期目标 (2029~2030)

- 投入乡村振兴医疗项目 2 项
- 社会投入净利比例达 0.2%
- 社会投入每年人民币 30 万元 (含生物多样性投入)
- 持续扩大社会参与活动影响力

评估指标

- 社会投入项目
- 相关评比奖项



责任

- 人资单位
- 可持续发展单位



天德钰始终秉持“取之于社会，回馈于社会”的责任理念，在稳健经营、持续发展的同时，积极践行企业社会责任。公司将社会影响纳入可持续发展五大核心维度，并深度融入整体发展战略，以响应社区诉求、促进共同发展为己任，积极参与社会公益、乡村振兴及生态保护等事业，在实现自身高质量发展的同时，联动社会各界力量，共同推动社会和谐共融与生态环境可持续发展。

2025 年，公司围绕“农村母亲工程”与“地贫儿童关爱工程”两大方向，开展年度乡村振兴公益项目，总计投入 20 万元，以实际行动传递企业温度。

专题一 农村母亲关爱工程 -- 天德钰暖心捐赠显担当 助力广东农村患病母亲重燃生活希望

爱心汇聚力量，善举温暖人心。秉持“取之于社会，回馈于社会”的企业理念，2025 年深圳天德钰科技股份有限公司定向捐赠 10 万元，助力广东省乡村振兴基金会“农村母亲关爱工程”项目，为广东多地遭遇重大疾病的农村困难母亲送去帮扶与温暖，以实际行动践行企业社会责任，为乡村民生保障注入企业力量。

“农村母亲关爱工程”自 2014 年设立以来，始终聚焦民生急难愁盼问题，为广东省遭遇重大疾病的农村困难母亲提供专项资助，是缓解农村患病母亲生活困境、传递社会关爱的重要公益项目。2025 年，该项目将帮扶范围覆盖广东省韶关、清远、河源等 14 个地市，针对患有乳腺癌、宫颈癌、胃癌等广东妇女高发前 6 种重疾的农村困难母亲开展精准资助，经审核符合条件的母亲可获得每人 8000 元的一次性资助，天德钰的 10 万元捐赠资金也悉数投入到此次专项帮扶中，累计帮扶超过 12 位农村困难母亲，与社会各界爱心力量一道，切实缓解了众多农村患病母亲的就医与生活压力，为她们撑起生活“保护伞”。

在资金精准拨付的基础上，项目还开展了全方位的跟踪与关爱服务。2025 年，基金会联合专业慈善机构招募志愿者组成服务队，赴汕尾市开展受助母亲入户回访，通过岗前专业培训提升服务质量，深入了解受助母亲的家庭情况与生活变化，用暖心陪伴增强她们直面病魔、积极生活的勇气，累计完成 7 名受助母亲的回访工作。同时，基金会还举办项目十周年主题活动，拍摄受助母亲的励志故事，携手苏炳添等公益名人打造公益宣传视频，让农村母亲的困境被更多人看见，也让天德钰等爱心企业的公益善举凝聚起更广泛的社会关爱力量。

此次对“农村母亲关爱工程”的定向捐赠，是天德钰 2025 年“农村母亲关爱”可持续公益专案的重要落地举措。一直以来，天德钰始终将社会责任融入企业发展战略，以实际行动关注民生、回馈社会。未来，天德钰将继续秉持公益初心，持续投身社会公益事业，联动更多社会力量关注困难群体，用点滴善举传递企业温度，为推动社会和谐共融、助力乡村振兴贡献更多企业力量。



专题二

地贫儿童关爱工程 -- 天德钰爱心助童行 守护地贫儿童生命之光

践行公益初心，守护童心健康。2025 年，深圳天德钰科技股份有限公司秉持“取之于社会，回馈于社会”的企业社会责任理念，定向捐赠 10 万元助力广东省乡村振兴基金会“地贫儿童关爱工程”，为广东省多地农村困难家庭的地中海贫血患儿送去医疗帮扶与暖心关怀，守护地贫童心，为地贫儿童的生命健康保驾护航，用企业温度传递公益力量。

“地贫儿童关爱工程”由广东省乡村振兴基金会联合南方医科大学南方医院、广州医科大学附属妇女儿童医疗中心共同开展，始终聚焦地贫患儿家庭的医疗困境，自 2020 年启动以来，为省内农村困难家庭的地贫儿童提供精准医疗资助，是守护地贫儿童生命健康、缓解患病家庭经济压力的重要公益项目。2025 年，天德钰的 10 万元定向捐赠资金，为项目的持续推进注入关键力量，让公益帮扶的触角延伸至更多需要帮助的地贫儿童家庭。截至 2025 年末，已通过审核并为 6 名农村地贫患儿拨付资助资金 6 万元，切实为患病儿童的规范诊治提供了资金支持，为困境家庭卸下了部分医疗负担。

2025 年，基金会联合专业慈善机构招募组建 2 支志愿者服务队，通过实地走访、面对面交流的方式，深入了解受助地贫儿童的身体康复、复学等情况；2025 年春节期间，基金会还携手定点医院开展“蛇来运转，己巳如意”新春关爱活动，为地贫患儿送上新春慰问品，设置拍照留念、手工拓印红包等趣味互动环节，在传递爱心与祝福的同时，鼓励孩子们以乐观心态对抗病魔，让患病儿童和家属在节日中感受温暖与关怀，让公益温暖不止于资金帮扶。

截止报告期末，天德钰此次捐赠的 10 万元资金目前剩余 4 万元。广东省乡村振兴基金会将严格依照制度规范管理使用，持续为更多农村地贫儿童提供医疗资助。

未来，天德钰将继续坚守公益初心，持续关注特殊困难群体，以更多实际行动汇聚公益力量，为推动社会公益事业发展贡献企业力量，让爱心与温暖持续传递。





附录一 关键绩效表

| 类别 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 | 2022 年 |
|------------------|----------|--------------|------------|------------|------------|
| 环境 | | | | | |
| 能源（电力） | 千瓦时 | 379,437.36 | 513,649.92 | 517,857.06 | 503,256.36 |
| 能源（电力） | 吉焦 | 1365.97 | 1,849.14 | 1,864.29 | 1,811.72 |
| 用电密集度 | 千瓦时/万元营收 | 1.7329 | 2.4437 | 4.2838 | 4.1997 |
| 电网电力消耗的能源占比 | % | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 可再生能源占比 | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 类别一温室气体排放量 | 公吨 CO2e | 61.4038 | 未统计 | 未统计 | 未统计 |
| 类别二温室气体排放量（基于位置） | 公吨 CO2e | 186.2605 | 249.35 | 251.55 | 250.51 |
| 类别二温室气体排放量（基于市场） | 公吨 CO2e | 231.3050 | 未统计 | 未统计 | 未统计 |
| 类别三温室气体排放量 | 公吨 CO2e | 177.2863 | 未统计 | 未统计 | 未统计 |
| 类别四温室气体排放量 | 公吨 CO2e | 153,006.8601 | 未统计 | 未统计 | 未统计 |
| 类别五温室气体排放量 | 公吨 CO2e | 不适用 | 未统计 | 未统计 | 未统计 |
| 类别六温室气体排放量 | 公吨 CO2e | 不适用 | 未统计 | 未统计 | 未统计 |



| 类别 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 | 2022 年 | |
|-----------------------------|--------------------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 无害废弃物产生量 | 吨 | 7.95 | 7.76 | 7.28 | 9.02 | |
| 无害废弃物回收量 | 吨 | 2.06 | 1.99 | 1.84 | 2.31 | |
| 废弃物回收率 | % | 25.93 | 25.65 | 25.34 | 25.62 | |
| 废弃物产量密集度 | 公斤/万元营收 | 0.0363 | 0.0369 | 0.0602 | 0.0753 | |
| 总取水量 | 百万升 | 1.73 | 1.82 | 1.58 | 1.00 | |
| 取水密集度 | 立方米 / 万元营收 | 0.0079 | 0.0087 | 0.0131 | 0.0083 | |
| 含有 IEC 62474 可申报物质的产品的收入百分比 | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 通过环境相关认证的供应商比例 | 新进供应商 | % | 无新供应商 | 50.00 | 未统计 | 未统计 |
| | 既有供应商 | % | 100.00 | 97.37 | 未统计 | 未统计 |
| 社会 | | | | | | |
| 员工总数 | 人 | 261 | 262 | 244 | 277 | |
| 女性占比 | % | 28.74 | 28.63 | 28.69 | 29.96 | |
| 员工中需要办理工作签证的员工百分比 | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 高层管理人员本地化聘任比例 | % | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | |
| 新进员工人数及比例 | 新进员工人数 | 人 | 23 | 35 | 20 | 31 |
| | 员工新进率 ¹ | % | 8.81 | 13.36 | 8.20 | 11.19 |

¹ 员工新进率 = 当年度新进人数 : 当年度期末在职人数 x100%

| 类别 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 | 2022 年 | |
|-------------------------------|--------------------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 员工离职人数及比例 | 员工离职人数 | 人 | 28 | 26 | 49 | 80 |
| | 员工离职率 ¹ | % | 10.73 | 9.92 | 20.08 | 28.88 |
| | 员工流失率 ² | % | 10.71 | 10.28 | 18.81 | 26.98 |
| 劳动合同签订率 | % | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | |
| 员工培训覆盖率 ³ | % | 100.00 | 98.09 | 未统计 | 未统计 | |
| 员工人均受训小时数 | 小时 | 12.4 | 7 | 未统计 | 未统计 | |
| 职业健康相关保险 ⁴ 投入 | 万元 | 305.42 | 319.84 | 392.37 | 509.96 | |
| 社会保险覆盖率 | % | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | |
| 劳动纠纷案件的数量 | 件 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 工伤保险人员覆盖率 | % | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | |
| 工伤造成的死亡率 | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 严重后果工伤率 | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 可记录工伤率 ⁵ | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 因违反员工健康和安全管理规定的法律程序而造成的金钱损失总额 | 万元 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |

¹ 员工离职率 = 当年度离职人数 / 当年度期末在职人数 x100%

² 年度员工流失率 = 年度离职人员总数 / (年初员工总数 + 年度入职总数)

³ 2021 至 2023 年该数据偏低是因统计不全导致

⁴ 职业健康相关保险投入包括工伤保险总费用、医疗保险总费用、劳工保险总费用、团体保险总费用、健康保险、健康保险补充费

⁵ 可记录工伤率 = 可记录工伤数量 / 工作小时数量 * 二十万

| 类别 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 | 2022 年 | |
|--|-------|-----------|------------|------------|------------|-----|
| 通过社会相关认证的供应商比例 | 新进供应商 | % | 无新供应商 | 50.00 | 未统计 | 未统计 |
| | 既有供应商 | % | 97.14 | 84.21 | 未统计 | 未统计 |
| 治理 | | | | | | |
| 重大违规处罚件数（含劳动、环境、反垄断、产品服务的健康和安 全、产品标识、行销传播、商业行为与从业道德等） | 起 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 董事会会议出席率 | % | 100.00 | 87.50 | 87.50 | 100 | |
| 重大违规处罚件数（含劳动、环境、反垄断、产品服务的健康和安 全、产品标识、行销传播、商业行为与从业道德等） | 起 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 董事会会议出席率 | % | 100.00 | 87.50 | 87.50 | 100 | |
| 女性董事占比 | % | 0.00 | 0.00 | 12.50 | 14.29 | |
| 独立董事占比 | % | 42.86 | 42.86 | 50 | 42.86 | |
| 销售净额 | 万元 | 218956.72 | 210,197.27 | 120,888.48 | 119,831.24 | |
| 产生的经济价值 | 万元 | 218957.49 | 210,202.43 | 120,891.89 | 119,831.82 | |
| 分配的经济价值 | 万元 | 188799.24 | 182,329.52 | 110,274.02 | 110,336.57 | |
| 留存的经济价值 | 万元 | 30158.25 | 27,872.92 | 10,617.87 | 9,495.25 | |
| 股东权益报酬率 | % | 10.18 | 13.31 | 6.00 | 9.63 | |
| 资产报酬率 | % | 8.70 | 11.42 | 5.24 | 8.19 | |
| 毛利率 | % | 23.32 | 21.41 | 20.01 | 27.49 | |

| 类别 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 | 2022 年 |
|-----------------|----|---------|----------|----------|----------|
| 营益率 | % | 11.43 | 13.84 | 9.60 | 10.87 |
| 纯益率 | % | 10.66 | 13.08 | 9.33 | 10.83 |
| 每股盈余 | 元 | 0.57 | 0.67 | 0.28 | 0.32 |
| 每股现金股利 | 元 | 0.11 | 0.07 | 0.06 | 0.00 |
| 市值 | 亿元 | 86.59 | 97.96 | 81.64 | 68.01 |
| 资本支出 | 万元 | 1214.44 | 6,620.85 | 5,165.48 | 6,157.27 |
| 研发投入比例（与营收） | % | 9.40 | 8.36 | 11.90 | 12.49 |
| 有效专利数 | 件 | 85 | 72 | 62 | 52 |
| 年度新专利申请数 | 件 | 10 | 25 | 2 | 3 |
| 重大资讯安全事件 | 起 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 客户满意度 | 分 | 95.56 | 94.31 | 95.37 | 94.58 |
| 客户满意度（power） | 分 | 94.56 | 95.40 | 98.24 | 93.33 |
| 客户满意度（driver） | 分 | 96.57 | 93.22 | 92.50 | 95.83 |
| 客户申诉结案率 | % | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 年度交易的供应商（生产性采购） | 家 | 51 | 34 | 30 | 35 |
| 年度交易的供应商（一般性采购） | 家 | 159 | 166 | 142 | 186 |
| 当地采购比例 | % | 92.91 | 91.10 | 84.97 | 83.34 |
| 供应商受稽核家数 | 家 | 19 | 24 | 22 | 19 |
| 供应商取得经济面相关认证比例 | % | 100.00 | 97.50 | 未统计 | 未统计 |



附录二 上海证券交易所可持续发展报告指引

上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）索引

| 类别 | 序号 | 议题 | 对应页码 |
|----|----|--------------|-------------------|
| 环境 | 1 | 应对气候变化 | P62 |
| | 2 | 污染物排放 | 因本公司无污染物排放，本指标不适用 |
| | 3 | 废弃物处理 | P68 |
| | 4 | 生态系统和生物多样性保护 | P69 |
| | 5 | 环境合规管理 | P68 |
| | 6 | 能源利用 | P65 |
| | 7 | 水资源利用 | P68 |
| | 8 | 循环经济 | P60 |
| 社会 | 9 | 乡村振兴 | P91 |
| | 10 | 社会贡献 | P91 |
| | 11 | 创新驱动 | P25 |

| 类别 | 序号 | 议题 | 对应页码 |
|---------------|----|-------------|---------------------------------|
| 社会 | 12 | 科技伦理 | 本公司非生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域企业，不适用该议题 |
| | 13 | 供应链安全 | P55 |
| | 14 | 平等对待中小企业 | P105 |
| | 15 | 产品和服务安全与质量 | P34 |
| | 16 | 数据安全与客户隐私保护 | P38、P50 |
| | 17 | 员工 | P72-P89 |
| | 18 | 尽职调查 | P11 |
| 可持续发展 相关治理 | 19 | 利益相关方沟通 | P13 |
| | 20 | 反商业贿赂及反贪污 | P48 |
| | 21 | 反不正当竞争 | P48 |



附录三 CASS-ESG 6.0 指标索引

| 二级议题 | 三级议题 | 四级指标 | | 位置或说明 | |
|----------|-------------|---------------|----------------------------|------------------|-----|
| | | 编号 | 指标名称 | | |
| 报告规范 (P) | 报告规范 (P1) | P1.1 | 质量保证 | P1 | |
| | | P1.2 | 信息说明 | P1 | |
| | 高管致辞 (P2) | P2.1 | 高管致辞 | P3 | |
| | | 企业简介 (P3) | P3.1 | 基本信息 | P20 |
| | P3.2 | | 战略与文化 | P21 | |
| | P3.3 | | 业务概况 | P20 | |
| | P3.4 | | 报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化 | P21 | |
| | 应对气候变化 (E1) | 应对气候变化 (E1.1) | E1.1.1 | 应对气候变化治理 | P62 |
| | | | E1.1.2 | 应对气候变化战略 | P62 |
| | | | E1.1.3 | 气候变化相关影响、风险和机遇管理 | P62 |
| E1.1.4 | | | 应对气候变化的指标与目标 | P62 | |
| E1.1.5 | | | 气候变化适应性 | P63-P64 | |
| E1.1.6 | | | 为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展 | P65 | |
| E1.1.7 | | | 范围一温室气体排放量 | P66 | |
| E1.1.8 | | | 范围二温室气体排放量 | P66 | |

| 二级议题 | 三级议题 | 四级指标 | | 位置或说明 |
|------------------|---------------|---------|----------------------|------------------------------------|
| | | 编号 | 指标名称 | |
| 应对气候变化 (E1) | 应对气候变化 (E1.1) | E1.1.9 | 范围三温室气体排放量 | P66 |
| | | E1.1.10 | 使用的碳信用额度的来源与数量 | 报告期内本公司未使用碳信用额度, 本指标不适用 |
| | | E1.1.11 | 碳排放权交易参与情况 | 报告期内本公司未参与碳排放权交易, 本指标不适用 |
| | | E1.1.12 | 聘请第三方机构核查或鉴证温室气体排放数据 | P65 |
| | | E1.1.13 | 分类统计温室气体排放情况 | P66 |
| | | E1.1.14 | 温室气体排放量核算说明 | P65 |
| | | E1.1.15 | 参与各项减排机制 | 报告期内本公司未参与减排机制, 本指标不适用 |
| | | E1.1.16 | 减排目标、措施及成效 | P65 |
| | | E1.1.17 | 范围一温室气体减排量 | 本年度为首次进行温室气体盘查, 并设定为基准年, 故尚未有相关减排量 |
| | | E1.1.18 | 范围二温室气体减排量 | 本年度为首次进行温室气体盘查, 并设定为基准年, 故尚未有相关减排量 |
| 污染防治与生态系统保护 (E2) | 污染物排放 (E2.1) | E1.1.19 | 客观审慎披露碳减排创新成果 | 本公司无碳减排创新成果, 本指标不适用 |
| | | E2.1.1 | 环境管理制度 | P68 |
| | | E2.1.2 | 污染物排放总量 | 因本公司无污染物排放, 本指标不适用 |
| | | E2.1.3 | 污染物超标排放情况 | 因本公司无污染物排放, 本指标不适用 |
| | | E2.1.4 | 环保绩效等级 | 因本公司未纳入环保绩效等级范围, 本指标不适用 |
| | | E2.1.5 | 分类统计污染物排放情况 | 因本公司无污染物排放, 本指标不适用 |

| 二级议题 | 三级议题 | 四级指标 | | 位置或说明 |
|------------------|---------------------|------------------------|-------------------|---|
| | | 编号 | 指标名称 | |
| 污染防治与生态系统保护 (E2) | 污染物排放 (E2.1) | E2.1.6 | 污染防治技术、设施及实施效果 | 因本公司无污染物排放, 本指标不适用 |
| | | E2.1.7 | 主要污染物减排目标及措施 | 因本公司无污染物排放, 本指标不适用 |
| | | E2.1.8 | 污染物排放对周边群体的影响 | P68 |
| | | E2.1.9 | 环境监测方案和风险管理措施重大缺陷 | 因本公司无污染物排放, 本指标不适用 |
| | 废弃物处理 (E2.2) | E2.2.1 | 有害废弃物产生量 | 因公本司无制程有害废弃物产生, 仅办公室消耗品如电池、灯管等极微量有害废弃物, 故未进行统计。 |
| | | E2.2.2 | 有害废弃物排放密度 | 因公本司无制程有害废弃物产生, 仅办公室消耗品如电池、灯管等极微量有害废弃物, 故未进行统计。 |
| | | E2.2.3 | 无害废弃物产生量 | P68 |
| | | E2.2.4 | 无害废弃物排放密度 | P68 |
| | | E2.2.5 | 有害废弃物处理与处置 | P68 |
| | | E2.2.6 | 无害废弃物处理与处置 | P68 |
| | | E2.2.7 | 废弃物减排目标及措施 | P68 |
| | 生态系统与生物多样性保护 (E2.3) | E2.3.1 | 生态保护红线内停产撤设 | P69 |
| | | E2.3.2 | 生态系统保护和恢复 | P69 |
| | | E2.3.3 | 生物多样性保护 | P69 |
| | | E2.3.4 | 生物遗传资源保护与利用 | P69 |
| E2.3.5 | | 产品全周期对生态系统和生物多样性的影响和依赖 | P69 | |

| 二级议题 | 三级议题 | 四级指标 | | 位置或说明 |
|----------------------|---------------|-----------|-----------------|-------|
| | | 编号 | 指标名称 | |
| 污染防治与生态系统 保护 (E2) | 环境合规管理 (E2.4) | E2.4.1 | 环境事件风险评估及预防 | P68 |
| | | E2.4.2 | 突发环境事件应急预案总体情况 | P68 |
| | | E2.4.3 | 突发重大环境事件及应对 | P68 |
| | | E2.4.4 | 环境违法违规及入刑事件 | P68 |
| 资源利用与循环经济 (E3) | 能源利用 (E3.1) | E3.1.1 | 能源总消耗量 | P94 |
| | | E3.1.2 | 能源使用结构 | P94 |
| | | E3.1.3 | 企业总能耗强度 | P94 |
| | | E3.1.4 | 清洁能源种类、总量、比例等情况 | P94 |
| | | E3.1.5 | 能源节约目标及措施 | P65 |
| | 水资源利用 (E3.2) | E3.2.1 | 总耗水量 | P95 |
| | | E3.2.2 | 耗水强度 | P95 |
| | | E3.2.3 | 水资源节约目标及举措 | P68 |
| | | E3.2.4 | 水资源回收利用 | P68 |
| | 循环经济 (E3.3) | E3.3.1 | 循环经济的目标和计划 | P58 |
| E3.3.2 | | 资源节约与高效利用 | P59 | |
| E3.3.3 | | 使用可再生资源 | P68 | |
| E3.3.4 | | 回收利用废弃物 | P68 | |

| 二级议题 | 三级议题 | 四级指标 | | 位置或说明 |
|-------------------|-------------|--------|-----------------------|--|
| | | 编号 | 指标名称 | |
| 资源利用与循环经济 (E3) | 循环经济 (E3.3) | E3.3.5 | 废弃物循环利用率 | P68 |
| | | E3.3.6 | 可再生资源消耗量及占相应资源总消耗量的比例 | 因本公司非生产类企业，故未统计再生资源消耗量及占相应资源总消耗量的比例，本指标不适用 |
| 乡村振兴与社会贡献 (S1) | 乡村振兴 (S1.1) | S1.1.1 | 将乡村振兴融入企业战略 | P92 |
| | | S1.1.2 | 支持乡村振兴的相关措施 | P92 |
| | | S1.1.3 | 乡村振兴总投入金额 | P92 |
| | | S1.1.4 | 乡村振兴惠及群体范围与数量 | P92 |
| | | S1.1.5 | 投身乡村振兴对企业品牌和业务开展的影响 | P92 |
| | 社会贡献 (S1.2) | S1.2.1 | 社会贡献行动及成效 | P92 |
| | | S1.2.2 | 社会贡献投入资金金额 | P92 |
| | | S1.2.3 | 社会贡献活动参与人次 | P92 |
| | | S1.2.4 | 社会贡献活动累计参与时长 | P92 |
| | | S1.2.5 | 社会贡献活动惠及群体范围与数量 | P92 |
| | | S1.2.6 | 社会贡献行动对企业品牌和业务开展的影响 | P92 |
| 创新驱动 (S2) | 创新驱动 (S2.1) | S2.1.1 | 科技创新的战略和目标 | P24 |
| | | S2.1.2 | 研发创新管理制度体系建设 | P25 |
| | | S2.1.3 | 参与研发创新、科技合作项目的情况 | P26 |
| | | S2.1.4 | 研发投入金额 | P25 |

| 二级议题 | 三级议题 | 四级指标 | | 位置或说明 |
|-----------------|-------------|-------------|------------------|---|
| | | 编号 | 指标名称 | |
| 创新驱动 (S2) | 创新驱动 (S2.1) | S2.1.5 | 研发投入占主营业务收入比例 | P25 |
| | | S2.1.6 | 研发人员数量 | P25 |
| | | S2.1.7 | 研发人员占员工总人数比例 | P25 |
| | | S2.1.8 | 应用于主营业务的发明专利数量 | P29 |
| | | S2.1.9 | 发明专利申请数 | P29 |
| | | S2.1.10 | 发明专利授权数 | P29 |
| | | S2.1.11 | 有效专利数 | P29 |
| | | S2.1.12 | 获得的专业资质和重要奖项 | P04 |
| | | S2.1.13 | 科技创新成果及其应用的外部影响 | P26 |
| | | 供应商与客户 (S3) | 供应链安全 (S3.1) | S3.1.1 |
| S3.1.2 | 保障供应链安全稳定 | | | P57 |
| S3.1.3 | 加强供应链管理 | | | P57 |
| S3.1.4 | 促进供应链可持续发展 | | | P57 |
| 平等对待中小企业 (S3.2) | S3.2.1 | | 逾期未支付中小企业款项的具体情况 | 不适用, 本公司无逾期未支付中小企业款项情况, 企业报告期末应付账款 (含应付票据) 余额不超过 300 亿元, 亦未超过总资产比重的 50% |
| | S3.2.2 | | 对逾期账款拟采取的解决方案 | 不适用 |

| 二级议题 | 三级议题 | 四级指标 | | 位置或说明 |
|-------------|--------------------|--------|---------------------|---------------------|
| | | 编号 | 指标名称 | |
| 供应商与客户 (S3) | 产品和服务安全与质量 (S3.3) | S3.3.1 | 产品和服务质量管理体系 | P35 |
| | | S3.3.2 | 质量管理体系认证 | P35 |
| | | S3.3.3 | 产品和服务相关的安全与质量重大责任事故 | P36 |
| | | S3.3.4 | 售后服务 | P36 |
| | | S3.3.5 | 产品召回 | P36 |
| | | S3.3.6 | 应对客户投诉 | P36 |
| | 数据安全与客户隐私保护 (S3.4) | S3.4.1 | 数据安全治理 | P50 |
| | | S3.4.2 | 数据安全事件及应对 | P50 |
| | | S3.4.3 | 客户隐私保护 | P38 |
| | | S3.4.4 | 泄露客户隐私事件及应对 | P38 |
| 员工 (S4) | 员工权益保障 (S4.1) | S4.1.1 | 吸纳就业情况 | P80 |
| | | S4.1.2 | 创造灵活就业岗位情况 | 因本公司无灵活就业人员, 本指标不适用 |
| | | S4.1.3 | 员工构成 | P75 |
| | | S4.1.4 | 劳动合同签订率 | P96 |
| | | S4.1.5 | 及时支付员工薪酬 | P82 |
| | | S4.1.6 | 社会保险覆盖率 | P96 |

| 二级议题 | 三级议题 | 四级指标 | | 位置或说明 |
|---------|----------------------|---------|-----------------------|------------------------|
| | | 编号 | 指标名称 | |
| 员工 (S4) | 员工权益保障 (S4.1) | S4.1.7 | 人均带薪年假天数 | 本年度未统计人均带薪年假天数, 故本指标从略 |
| | | S4.1.8 | 劳工纠纷情况 | P78 |
| | | S4.1.9 | 员工变动情况 | P80 |
| | | S4.1.10 | 对灵活就业人员的权益保障 | 因本公司无灵活就业人员, 本指标不适用 |
| | | S4.1.11 | 确保招聘录用程序合规与公平透明 | P80 |
| | | S4.1.12 | 建立合理有效的员工申诉制度 | P78 |
| | 职业健康与安全 生产 (S4.2) | S4.2.1 | 职业安全风险及来源的识别与评估 | P89 |
| | | S4.2.2 | 职业健康安全管理体系的建立与实施 | P89 |
| | | S4.2.3 | 职业健康安全管理体系资质认证 | P89 |
| | | S4.2.4 | 职业健康与安全相关培训 | P89 |
| | | S4.2.5 | 工伤保险、安全生产责任险投入额及人员覆盖率 | P96 |
| | | S4.2.6 | 安全事故情况及应对 | P89 |
| | 职业发展与培训 (S4.3) | S4.3.1 | 职位体系设置情况 | P86 |
| | | S4.3.2 | 员工晋升、选拔与职业发展机制 | P86 |
| | | S4.3.3 | 员工培训类型及开展情况 | P86 |
| | | S4.3.4 | 员工培训次数 | P87 |
| | | S4.3.5 | 员工培训支出金额 | P96 |
| | | S4.3.6 | 员工培训覆盖率 | P96 |

| 二级议题 | 三级议题 | 四级指标 | | 位置或说明 |
|------------------|----------------|-----------------------|-----------------|-------|
| | | 编号 | 指标名称 | |
| 可持续发展相关治理机制 (G1) | 可持续治理机制 (G1.1) | G1.1.1 | 可持续发展治理架构 | P7 |
| | | G1.1.2 | 可持续发展制度体系 | P7 |
| | | G1.1.3 | 可持续发展专业技能和能力 | P7 |
| | | G1.1.4 | 可持续发展信息报告机制 | P7 |
| | | G1.1.5 | 可持续发展监督考核 | P7 |
| | | G1.1.6 | 将可持续发展纳入决策考虑 | P7 |
| | | G1.1.7 | 可持续发展战略规划 | P6 |
| | | G1.1.8 | 可持续发展影响、风险和机遇管理 | P16 |
| | | G1.1.9 | 识别可持续发展重要性议题 | P14 |
| | | G1.1.10 | 可持续发展指标体系构建及其分工 | P8 |
| | | G1.1.11 | 可持续发展目标及其进展 | P9 |
| | | G1.1.12 | 可持续发展数字化建设 | P10 |
| | 尽职调查 (G1.2) | G1.2.1 | 负责尽职调查的机构或人员 | P12 |
| | | G1.2.2 | 尽职调查的范围 | P12 |
| G1.2.3 | | 识别可持续发展相关负面影响或风险的程序 | P12 | |
| G1.2.4 | | 应对可持续发展相关负面影响和风险的具体情况 | P12 | |

| 二级议题 | 三级议题 | 四级指标 | | 位置或说明 |
|----------------------|---------------------|------------|---------------------------|-------|
| | | 编号 | 指标名称 | |
| 可持续发展相关治理 机制 (G1) | 利益相关方沟通 (G1.3) | G1.3.1 | 利益相关方沟通制度的建设及执行情况 | P13 |
| | | G1.3.2 | 利益相关方沟通渠道 | P13 |
| 商业行为 (G2) | 反商业贿赂及反贪污 (G2.1) | G2.1.1 | 反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系 | P48 |
| | | G2.1.2 | 反商业贿赂及反贪污的措施 | P48 |
| | | G2.1.3 | 举报者保护政策 | P48 |
| | | G2.1.4 | 商业贿赂及贪污风险评估 | P48 |
| | | G2.1.5 | 接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数和百分比 | P48 |
| | | G2.1.6 | 接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数和百分比 | P48 |
| | | G2.1.7 | 接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数和百分比 | P87 |
| | | G2.1.8 | 商业贿赂及贪污事件及应对 | P48 |
| | 反不正当竞争 (G2.2) | G2.2.1 | 反不正当竞争管理制度体系 | P48 |
| | | G2.2.2 | 反不正当竞争的措施 | P48 |
| G2.2.3 | | 不正当竞争事件及应对 | P48 | |



附录四 GRI 内容索引

| | |
|--------------|--|
| 使用声明 | 深圳天德钰科技股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间符合 GRI 标准编制报告 |
| 使用的 GRI 1 | GRI 1: 基础 2021 |
| 适用的 GRI 行业标准 | 无适用的 GRI 行业标准 |

| GRI 标准 | 披露项 | 对应章节 | 页码 | 说明 |
|------------------|--------------------|-------------|------|---|
| GRI 2: 一般披露 2021 | 2-1 组织详细情况 | 走进天德钰 | P20 | |
| | 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 | 报告说明 | P1 | |
| | 2-3 报告期、报告频率和联系人 | 报告说明 | P1 | |
| | 2-4 信息重述 | 科技创新与知识产权管理 | P29 | 经确认发现前一年度所披露之 2022 年之「报告期常界得（授权）专利数」有统计错误，故修正该项数值 |
| | 2-5 外部鉴证 | 第三方鉴证声明 | P118 | |
| | 2-6 活动、价值链和其他业务关系 | 报告说明 | P2 | |
| | 2-7 员工 | 人权与多元平等 | P74 | |
| | 2-8 员工之外的工作者 | 人权与多元平等 | P74 | |
| | 2-9 管治架构和组成 | 公司治理 | P42 | |
| | 2-10 最高管治机构的提名和遴选 | 公司治理 | P41 | |
| | 2-11 最高管治机构的主席 | 公司治理 | P41 | |



| GRI 标准 | 披露项 | 对应章节 | 页码 | 说明 |
|------------------------|--------------------------|------------|-----|----|
| GRI 2：一般披露 2021 | 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 | 可持续发展愿景与管理 | P7 | |
| | 2-13 为管理影响的责任授权 | 可持续发展愿景与管理 | P7 | |
| | 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用 | 可持续发展愿景与管理 | P7 | |
| | 2-15 利益冲突 | 合规经营 | P44 | |
| | 2-16 重要关切问题的沟通 | 可持续发展愿景与管理 | P13 | |
| | 2-17 最高管治机构的共同知识 | 合规经营 | P42 | |
| | 2-18 对最高管治机构的绩效评估 | 合规经营 | P43 | |
| | 2-19 薪酬政策 | 人才吸引与留任 | P82 | |
| | 2-20 确定薪酬的程序 | 劳资关系与沟通 | P78 | |
| | 2-21 年度总薪酬比率 | 劳资关系与沟通 | P78 | |
| | 2-22 关于可持续发展战略的声明 | 可持续发展愿景与管理 | P6 | |
| | 2-23 政策承诺 | 可持续发展愿景与管理 | P6 | |
| | 2-24 融合政策承诺 | 可持续发展愿景与管理 | P6 | |
| | 2-25 补救负面影响的程序 | 可持续发展愿景与管理 | P6 | |
| | 2-26 寻求建议和提出关切的机制 | 可持续发展愿景与管理 | P6 | |
| | 2-27 遵守法律法规 | 法规遵循与从业道德 | P48 | |
| | 2-28 协会的成员资格 | 走进天德钰 | P23 | |
| | 2-29 利益相关方参与的方法 | 可持续发展愿景与管理 | P13 | |
| | 2-30 集体谈判协议 | 劳资关系与沟通 | P78 | |



重要议题索引

| GRI 标准 | 披露项 | 对应章节 | 页码 | 从略说明 |
|------------------------|------------------------------|-------------|-----|------|
| 实质性议题 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-1 确定实质性议题的过程 | 重要性议题管理 | P11 | |
| | 3-2 实质性议题清单 | 重要性议题管理 | P13 | |
| 客户维护 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 客户服务与满意 | P33 | |
| GRI 416: 客户健康与安全 2016 | 416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响 | 客户服务与满意 | P34 | |
| | 416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件 | 客户服务与满意 | P36 | |
| GRI 417: 营销与标识 2016 | 416-3 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件 | 法规遵循与从业道德 | P97 | |
| | 416-4 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件 | 法规遵循与从业道德 | P97 | |
| | 416-5 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件 | 法规遵循与从业道德 | P97 | |
| GRI 418: 客户隐私 2016 | 416-8 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件 | 客户服务与满意 | P36 | |
| 科技创新与知识产权管理 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 科技创新与知识产权管理 | P24 | |
| 人才吸引与留任 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 人才吸引与留任 | P79 | |
| GRI 401: 雇佣 2016 | 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率 | 人才吸引与留任 | P80 | |
| GRI 401: 雇佣 2016 | 401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利 | 人才吸引与留任 | P84 | |
| | 401-3 育儿假 | 人才吸引与留任 | P83 | |
| GRI 405: 多元化与平等机会 2016 | 405-2 男女基本工资和报酬的比例 | 人才吸引与留任 | P82 | |



| GRI 标准 | 披露项 | 对应章节 | 页码 | 从略说明 |
|-----------------------|-------------------------------|-----------|-----|------|
| 人才培养与发展 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 人才培养与发展 | P85 | |
| | 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数 | 人才培养与发展 | P87 | |
| GRI 404: 培训与教育 2016 | 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案 | 人才培养与发展 | P87 | |
| | 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比 | 人才培养与发展 | P87 | |
| 供应链管理 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 供应链管理 | P54 | |
| GRI 204: 采购实践 2016 | 204-1 向当地供应商采购的支出比例 | 供应链管理 | P55 | |
| GRI 308: 供应商环境评估 2016 | 308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商 | 供应链管理 | P57 | |
| | 308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动 | 供应链管理 | P57 | |
| GRI 414: 供应商社会评估 2016 | 414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商 | 供应链管理 | P57 | |
| | 414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动 | 供应商准入与评估 | P57 | |
| 信息保护 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 信息安全 | P49 | |
| 商业道德与反腐败 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 法规遵循与从业道德 | P47 | |
| GRI 205: 反腐败 2016 | 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训 | 法规遵循与从业道德 | P48 | |
| | 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动 | 法规遵循与从业道德 | P48 | |
| GRI 206: 反竞争行为 2016 | 206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 | 法规遵循与从业道德 | P48 | |



持续关注议题索引

| GRI 标准 | 披露项 | 对应章节 | 页码 | 从略说明 |
|------------------------------|--------------------------|---------|-----|------|
| 财务表现与合法纳税 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 合规经营 | P40 | |
| GRI 201: 经济绩效 2016 | 201-1 直接产生和分配的经济价值 | 合规经营 | P45 | |
| | 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划 | 人才吸引与留任 | P80 | |
| | 201-4 政府给予的财政补贴 | 合规经营 | P46 | |
| GRI 207: 税务 2019 | 207-1 税务方针 | 合规经营 | P46 | |
| | 207-2 税务治理、控制及风险管理 | 合规经营 | P46 | |
| | 207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理 | 合规经营 | P46 | |
| | 207-4 国别报告 | 合规经营 | P46 | |
| 合规经营 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 合规经营 | P40 | |
| 职业健康与安全 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 职业健康与安全 | P88 | |
| GRI 403: 职业健康与安全 2018 | 403-1 职业健康安全管理体系 | 职业健康与安全 | P89 | |
| | 403-3 职业健康服务 | 职业健康与安全 | P89 | |
| | 403-5 工作者职业健康安全培训 | 职业健康与安全 | P89 | |
| | 403-6 促进工作者健康 | 职业健康与安全 | P89 | |
| | 403-9 工伤 | 职业健康与安全 | P89 | |



| GRI 标准 | 披露项 | 对应章节 | 页码 | 从略说明 |
|------------------------|------------------------|--------------|-----|------|
| 人权保证与员工多元平等 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 人权与多元平等 | P72 | |
| GRI 202: 市场表现 2016 | 202-2 从当地社区雇佣高管的比例 | 人权与多元平等 | P74 | |
| GRI 402: 劳资关系 2016 | 402-1 有关运营变更的最短通知期 | 劳资关系与沟通 | P78 | |
| GRI 405: 多元化与平等机会 2016 | 405-1 管治机构与员工的多元化 | 人权与多元平等 | P75 | |
| 绿色产品 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 绿色产品 | P58 | |
| GRI 302: 能源 2016 | 302-5 产品和服务的能源需求下降 | 绿色产品 | P60 | |
| 社会投入与影响 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 乡村振兴与社会贡献 | P91 | |
| GRI 203: 间接经济影响 2016 | 203-1 基础设施投资和支持性服务 | 乡村振兴与社会贡献 | P92 | |
| 废弃物管理 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 绿色办公与生物多样性保护 | P67 | |
| GRI 306: 废弃物 2020 | 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 | 废弃物管理 | P68 | |
| | 306-2 废弃物相关重大影响的管理 | 废弃物管理 | P68 | |
| | 306-3 产生的废弃物 | 废弃物管理 | P68 | |
| | 306-4 从处置中转移的废弃物 | 废弃物管理 | P68 | |
| | 306-5 进入处置的废弃物 | 废弃物管理 | P68 | |



| GRI 标准 | 披露项 | 对应章节 | 页码 | 从略说明 |
|-----------------------------|------------------------|--------------|-----|------|
| 能源管理与气候变化应对 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 能源管理与气候变化应对 | P61 | |
| | 302-1 组织内部的能源消耗量 | 能源管理与气候变化应对 | P65 | |
| GRI 302: 能源 2016 | 302-3 能源强度 | 能源管理与气候变化应对 | P65 | |
| | 302-4 减少能源消耗 | 能源管理与气候变化应对 | P65 | |
| GRI 305: 排放 2016 | 305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放 | 能源管理与气候变化应对 | P65 | |
| | 305-4 温室气体排放强度 | 能源管理与气候变化应对 | P65 | |
| 水资源管理 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 绿色办公与生物多样性保护 | P67 | |
| | 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响 | 绿色办公与生物多样性保护 | P68 | |
| GRI 303: 水资源和污水 2018 | 303-2 管理与排水相关的影响 | 绿色办公与生物多样性保护 | P68 | |
| | 303-3 取水 | 绿色办公与生物多样性保护 | P68 | |
| | 303-4 排水 | 绿色办公与生物多样性保护 | P68 | |
| | 303-5 耗水 | 绿色办公与生物多样性保护 | P68 | |
| 生物多样性 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 绿色办公与生物多样性保护 | P67 | |
| | 101-1 停止和扭转生物多样性丧失的政策 | 绿色办公与生物多样性保护 | P69 | |
| GRI 101: 生物多样性 2024 | 101-2 生物多样性冲击之管理 | 绿色办公与生物多样性保护 | P69 | |



附录五 SASB 准则索引

| GRI 标准 | 披露项 | 对应章节 | 页码 | 从略说明 |
|--------------|--------------|---|-------|--------------------------------------|
| 温室气体排放 | TC-SC-110a.1 | (1) 全球范围 1 的总排放量 (2) 全氟化化合物的总排放量 | 定量 | 本公司范围一的总排放量与全氟化化合物的总排放量一致，请参阅第 65 页。 |
| | TC-SC-110a.2 | 讨论管理范围 1 排放的长期和短期战略或计划、减排目标，以及针对这些目标的绩效分析 | 讨论与分析 | P61 |
| 制造业中的能源管理 | TC-SC-130a.1 | (1) 总能源消耗 (2) 电网电力百分比和 (3) 可再生能源百分比 | 定量 | P94 |
| 水管理 | TC-SC-140a.1 | (1) 总取水量 (2) 总用水量；基线水压力高或极高地区的百分比 | 定量 | P95 |
| 废弃物管理 | TC-SC-150a.1 | (1) 生产有害废物量 (2) 回收百分比 | 定量 | 因本公司无制程有害废弃物产生，本指标不适用 |
| 员工健康与安全 | TC-SC-320a.1 | 描述评估、监测和减少员工暴露于人类健康危害的努力 | 讨论与分析 | P89 |
| | TC-SC-320a.2 | 因违反员工健康和规定的法律程序而造成的金钱损失总额 | 定量 | P96 |
| 招聘与管理全球高素质人才 | TC-SC-330a.1 | 需要办理工作签证的员工百分比 | 定量 | 本公司无外籍员工，非中国大陆籍员工比例 59.16% |
| 产品生命周期管理 | TC-SC-410a.1 | 含有 IEC 62474 可申报物质的产品的收入百分比 | 定量 | P95 |
| | TC-SC-410a.2 | 系统级别的处理器能源效率：(1) 服务器、(2) 台式机、(3) 笔记本电脑 | 定量 | 本公司为芯片设计公司，相关产品服务不适用本指标 |
| 材料采购 | TC-SC-440a.1 | 对关键材料使用相关风险的管理进行描述 | 讨论与分析 | P55 |
| 知识产权保护与竞争行为 | TC-SC-520a.1 | 与反竞争行为规定相关的法律诉讼导致的货币损失总额 | 定量 | P48 |

附录六 第三方鉴证声明

ATTESTATION ◆ ATTESTATO ◆ ATTESTACIÓN ◆ BESCHENIGUNG ◆ ATTESTATION

独立鉴证声明



声明编号: EIV2 131489 0002 Rev. 00

致深圳天德钰科技股份有限公司的管理层及利益相关方:

南德认证检测(中国)有限公司(以下简称“TUV南德”)受深圳天德钰科技股份有限公司(以下简称“天德钰”或“公司”)之委托,对《深圳天德钰2025年可持续发展报告》(以下简称“报告”)进行了独立的第三方鉴证工作。TUV南德鉴证团队严格遵守与天德钰的合同内容,按照双方认可的协议条款且在合同约定的职权范围内执行了本次报告鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是天德钰收集汇总并提供给TUV南德的数据与信息资料,鉴证范围仅限于这些数据与信息内容。天德钰对所提供的数据与信息内容(包含假设、预测和/或历史事实)的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围:

- ◆ 报告中由天德钰披露的在报告期2025年01月01日至2025年12月31日内的环境、社会、治理相关数据与信息,实质性议题的管理方法和行动措施,以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围:

- ◆ 现场鉴证抽样的物理场所为:
中国广东省深圳市南山区粤海街道高新社区高新南一道002号飞亚达科技大厦901。

本次鉴证数据与信息范围:

- ◆ 鉴证的范围限于报告所涵盖的天德钰及其运营控制权范围内所有实体的数据与信息。

以下数据与信息不在本次鉴证范围内:

- ◆ 报告中的报告期之外的任何相关数据与信息;
- ◆ 天德钰的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据与信息;
- ◆ 本报告中披露的经独立第三方机构审计的财务数据与信息,未进行重复鉴证。

局限性

- ◆ 本次鉴证是在上述范围内进行的,鉴证过程中TUV南德对报告中的数据与信息采用了抽样鉴证的方式,仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈。
- ◆ 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息以及2025年01月01日以前的历史数据与信息,均不在本次鉴证范围内。
- ◆ 本次鉴证结论是TUV南德基于所采集的数据与信息分析得出,可能不会发现所有的问题与状况,也不构成对鉴证对象信用或者状况的任何保证。

第 1 页 共 3 页

南德认证检测(中国)有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号8栋1.4层



ID: COB_EIV_F_10.003CS_Verision: 4_Effective Date: 02/Mar/2028 Page: 1 of 3

ATTESTATION ◆ ATTESTATO ◆ ATTESTACIÓN ◆ BESCHENIGUNG ◆ ATTESTATION

独立鉴证声明



声明编号: EIV2 131489 0002 Rev. 00

鉴证方法

本次鉴证过程由TUV南德在环境、社会和治理相关议题等领域具有资深经验的专家团队实施,并得出相关结论,鉴证符合如下要求:

- ◆ 《AA1000 审核标准(第三版)》(“AA1000AS v3”), 审核类型和深度为“类型2, 中度审核”
 - ◆ 《可持续发展报告鉴证实施规则(CCB_EIV_GR_002E Rev04)》
- 为确保依照合同约定及鉴证标准要求充分的鉴证活动,并为鉴证结论提供可靠保证,鉴证团队主要进行了以下鉴证活动:
- ◆ 现场鉴证前对相关信息公开前期调研活动;
 - ◆ 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中;
 - ◆ 现场鉴证天德钰所提供的支持性文件、数据与信息,并对关键绩效数据与信息实施抽样鉴证;
 - ◆ 对天德钰管理层代表进行专访,并与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈;
 - ◆ 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证,我们认为天德钰报告中呈现的数据与信息客观、真实可靠,无系统性问题。

具体结论如下:

| | |
|------------|--|
| 包容性 | 天德钰已充分识别了内外部利益相关方,如员工、客户、股东/投资者、供应商、政府/监管机构、行业协会/商会组织等,并建立了利益相关方沟通机制,以收集利益相关方的真实诉求和期望。 |
| 实质性 | 天德钰确立了实质性议题识别和优先级评估流程,识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题进行了优先级排序,并在报告中披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和关键绩效数据,报告内容具有实质性。 |
| 回应性 | 围绕利益相关方关注的议题,天德钰清晰披露了客户维护、科研创新与知识产权管理、人才吸引与留任、人才培养与发展、供应链管理、信息保护、财务表现与合法纳税、合规经营等实质性议题的管理方法和绩效,并建立了沟通机制,以充分回应利益相关方的诉求和期望。 |
| 影响性 | 天德钰通过董事会与可持续发展委员会,对环境、社会责任及治理方面的工作进行监督和指导。公司对实质性议题执行了影响评估流程,并基于其全面和平衡的理解,衡量了对利益相关方和组织自身影响的情况,并披露了相关影响。 |

持续改进建议

- ◆ 建议未来公司针对与自身相关的可持续议题,持续以平衡和有效的方式衡量和披露其影响。

第 2 页 共 3 页

南德认证检测(中国)有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号8栋1.4层



ID: COB_EIV_F_10.003CS_Verision: 4_Effective Date: 02/Mar/2028 Page: 2 of 3

ATTESTATION ◆ ATTESTATO ◆ ATTESTACIÓN ◆ BESCHENIGUNG ◆ ATTESTATION

独立鉴证声明



声明编号: EIV2 131489 0002 Rev. 00

独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴,TUV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来,集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响,从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TUV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处,并拥有超过28,000名员工,通过实现市场准入和控制风险,为客户和合作伙伴增加价值。TUV南德意志集团正积极参与到技术发展和设施更替的过程中,激发对现实和数字世界的信任,以创造更安全、更可持续发展的未来。

南德认证检测(中国)有限公司作为TUV南德意志集团的全球分支机构之一,拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TUV南德和天德钰互为完全独立的组织机构,且TUV南德与天德钰及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突,所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来,鉴证完全中立。报告中所有数据与信息皆由天德钰提供,除进行鉴证并出具独立鉴证声明外,TUV南德没有参与对该报告的准备和编写过程中。

签字:

代表南德认证检测(中国)有限公司

朱文瑞

南德认证检测(中国)有限公司 技术鉴证官

中国 上海, 2026年04月20日

注: 本独立鉴证声明以简体中文版为准,英文翻译仅供参考。

第 3 页 共 3 页

南德认证检测(中国)有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号8栋1.4层



ID: COB_EIV_F_10.003CS_Verision: 4_Effective Date: 02/Mar/2028 Page: 3 of 3



天德钰
JADARD