

股票代码:600967
证券简称:内蒙一机

2025年度

环境、社会及公司治理（ESG）报告



内蒙古第一机械集团股份有限公司
INNER MONGOLIA FIRST MACHINERY GROUP STOCK CO.,LTD.

关于本报告

本报告是内蒙古第一机械集团股份有限公司发布的2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告，本着客观、真实的原则，详细披露了内蒙一机2025年在积极承担社会责任、有效管理ESG/可持续发展风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在积极回应利益相关方期望，并在未来更好地履行社会责任。

报告期间

本报告为年度报告。除另作说明外，报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日。为增强本报告的可比性和完整性，部分内容可能追溯至以往年份，或具有前瞻性描述。

报告范围

除另作说明外，报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

编制依据

本报告主要依据国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》（简称《央企ESG指标体系》）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的可持续发展标准（GRI Standards）要求编制。

数据来源及可靠性保障

除特殊说明外，本报告引用的信息与数据均来自内蒙一机内部文件或有关公开资料，内蒙一机保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取途径

您可在上海证券交易所（www.sse.com.cn）、内蒙一机官方网站（yjit.norincogroup.com.cn）查阅和下载本报告。

货币单位

除另作说明外，本报告以人民币为货币单位。

释义

简称	公司全称
国资委	国务院国有资产监督管理委员会
兵器工业集团	中国兵器工业集团有限公司
内蒙一机、我们、公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司
北创公司	包头北方创业有限责任公司
山西北方机械公司	山西北方机械控股有限公司
动力能源公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司动力能源公司
北方实业公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司北方实业公司
路通弹簧公司	内蒙古第一机械集团路通弹簧有限公司
一分公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司第一分公司
三分公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司第三分公司
四分公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司第四分公司
五分公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司第五分公司
六分公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司第六分公司
十分公司	内蒙古第一机械集团股份有限公司第十分公司

目录

CONTENT

董事长致辞	04
关于内蒙一机	06
ESG 管理	14

未来展望	66
附录	68
意见反馈表	75

01

坚持党建引领 提质治理效能

党建引领	20
完善治理	24
稳健经营	26
股东权益	27

02

锚定国家战略 践行使命担当

创新驱动，赋能高质量发展	30
砥砺前行，追求卓越品质	34
标本兼治，筑牢安全基石	36
供应协同，深化产业共赢	40
交流合作，共建“一带一路”	41
回馈社会，共促和谐发展	42

03

坚持以人为本 激活内生动力

合法雇佣	48
民主管理	49
人才队伍建设	51
员工关怀	54

04

践行“双碳”战略 守护绿水青山

应对气候变化	60
污染防控	62
水资源利用	63
能源利用	64
生态保护	65
绿色办公	65



董事长致辞



董事长、党委书记

衷心感谢社会各界对内蒙古第一机械集团股份有限公司的关心和支持！

2025年是“十四五”收官之年。一年来，我们坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，立足“大企业有大格局、大企业干大事业”定位和“建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团”愿景，聚焦主责主业、突出科技牵引、深化改革攻坚，镌刻下履行强军首责、推动实现高质量发展的坚实足迹。

红色如火，燃初心之炽。我们深入学习领会、全面贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，坚持用改革精神和严的标准管党治党，以高质量党建引领保障高质量发展。坚决扛牢履行强军首责的神圣使命，重大工程、重点型号取得阶段性成果，“9.3”阅兵6型97台装备闪耀阅兵场，以实际行动书写国有军工骨干企业的责任与担当。**橙色似阳，蕴收获之暖。**我们坚持市场导向不动摇，圆满完成年度各项目标任务，实现量的合理增长与质的有效提升，以优秀业绩回报社会和股东。深入践行以人民为中心的发展思想，始终坚持人民至上，建立“我为职工办实事办好事”常态化机制，不断提高员工收入和生活品质，让高质量发展的故事充满甘醇与温度。**黄色如金，拓机遇之野。**我们锚定“十五五”，形成“1+10+8+N”规划体系。制定进一步深化改革方案，以改革破难题增动力。制定数智工程三年行动方案，加快数字化转型和流程优化。抓好人才队伍建设，设立人才发展基金，开展人才引进“提质行动”，主要领导亲赴重点高校招聘专业人才。新领域的探索、新模式的实践，正铸就未来发展的黄金赛道。**绿色若水，育长青之基。**我们聚焦高端化、智能化、绿色化，坚持产业链、创新链、人才链、生态链融通发展，设立民品发展基金。扎实开展治本攻坚三年行动、本质安全提升行动和“雷霆行动”。强化质量管理体系有效运行，抓好产品全寿命

周期质量管控。积极落实“双碳”行动方案，节能、节水、减排取得新成效。加大对黑龙江甘南县、包头固阳县等的扶持力度，助力乡村振兴，共建美丽家园。**青色似锋，砺创新之刃。**我们坚持“科技创新就是一机的未来”“抓科研就是谋未来”，努力掌握更多“独门绝技”，打造更多“国之重器”。获得装备试验资质，挂牌成立特种车辆试验测试研究院。总部设立1亿元民品产业发展基金。坚持科技创新、管理创新双轮驱动，着力推进企业治理体系和治理能力现代化，为建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团奠定坚实基础。**蓝色如瀚，纳格局之远。**我们自觉当好产业链“链长”，合力构建更具韧性、更富活力的产业生态。与客户携手同行，将每次合作都视为共同探索与创新的旅程，力求超越期望、成就彼此的持续成长。以开放协同链接外部资源，以包容合作汇聚多元智慧，全面加强与高等院校、科研院所和相关企业的战略合作，优势互补、互利共赢，共同绘制高质量发展的崭新蓝图。**紫色呈祥，凝文化之韵。**我们大力传承弘扬人民兵工精神和战车精神，一个个平凡的一机人用实际行动书写着不平凡的事迹，汇聚起敢于担当、善于攻坚、勇往直前、永争第一的强大正能量，谱写了一曲曲催人奋进、鼓舞人心的壮丽乐章。诚信、互助、卓越、共赢的价值纽带，将每一位奋斗者紧紧相连，永远值得铭记与回味。

2026年是“十五五”开局之年。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，主业更聚焦、科技强牵引、改革再攻坚，加强党的领导强化全面从严治党，持续提升核心功能、发展质量和效益，打好揭幕战，以优异成绩迎接建党105周年和人民兵工创建95周年，加快建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团，在实现建军百年目标、全面建成社会主义现代化强国新征程上展现新作为、创造新业绩！

关于内蒙一机

内蒙一机概况



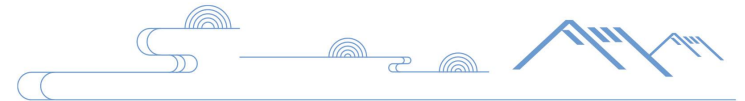
内蒙古第一机械集团股份有限公司（以下简称“内蒙一机”）是中国兵器工业集团内蒙古第一机械集团有限公司旗下的上市公司，是国防科技工业重点保军骨干企业，国家唯一的集主战坦克、轮式战车和中小口径火炮于一体的科研生产基地，是央企企业中唯一能够研发制造履带式、轮式和轨道式重型车辆的集团，也是内蒙古自治区综合实力最强、经营规模最大、影响力最广的装备制造企业。

聚焦国防建设，公司军品形成履带结合、车炮一体的研制生产格局，其中履带装备涵盖100式、99A、99B、96B、15式、VT4、VT5等主战坦克，轮式装备涵盖8x8、6x6、4x4等全系列轮式战车，火炮装备包括中口径自行突击炮、自行榴弹炮等新型火炮，广泛服务于陆军、海军、空军、火箭军、联勤保障部队、武警部队等各军兵种，是我军地面装备的先锋，也是我军装备机械化、信息化、智能化发展的主力和骨干。

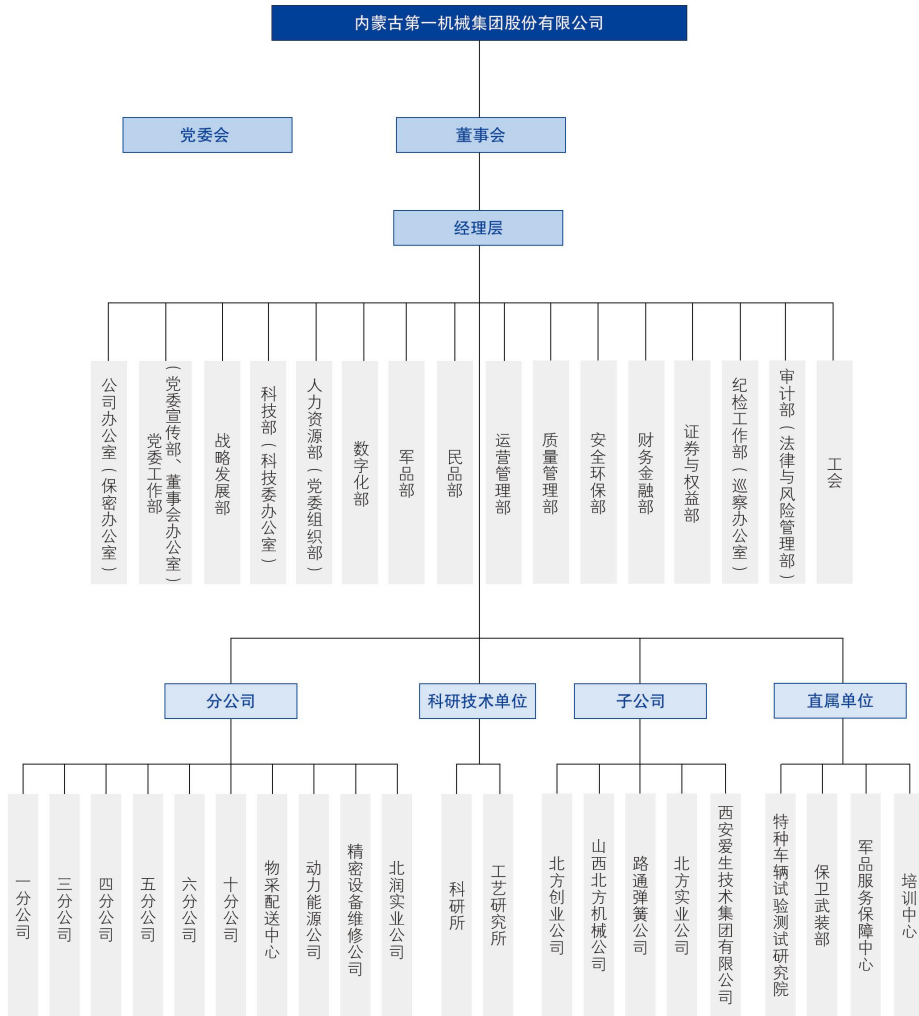
聚焦经济发展，公司民品加快转型发展，其中铁路车辆是我国轨道运输装备的核心供应商，获评国家级专精特新“小巨人”企业，可生产敞车、罐车、平车、棚车、漏斗车、专用车六大系列50多个品种，国内订货稳中有升。近年来，公司利用独有军工技术，培育开发出应急救援、森林草原消防灭火等系列新装备，成为公司新的经济增长点。

公司突出科技牵引，建有行业一流的研究所、工艺研究所、特种车辆试验测试研究院和全国重点实验室、企业技术中心，并在北京、西安和南京等重点地区成立了研发分支机构。坚持人才兴企战略，培养造就了一大批高水平的科技创新团队和各级各类人才，为推进高质量发展提供了强大的智力支持。公司管理体系完善，多项产品通过国际标准认证，为参与国际化竞争奠定了坚实基础。

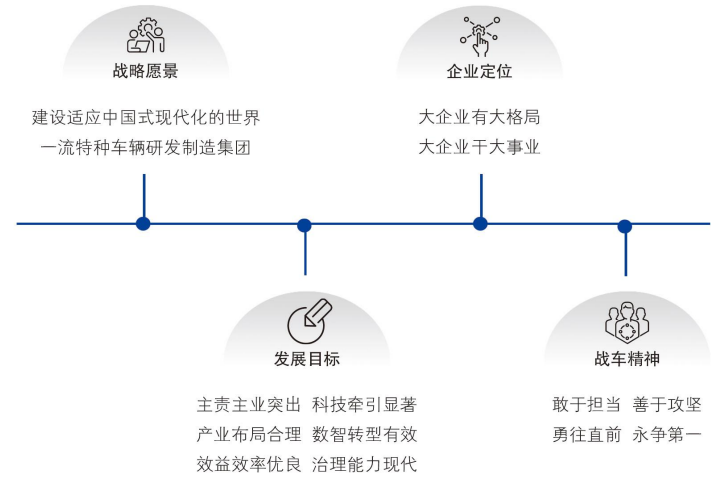
展望未来，内蒙一机以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚持“三个好干”导向，坚持稳中有进、提质增效，落实兵器工业集团“136”战略部署，立足大企业有大格局、大企业干大事业，强化“1569”战略牵引和“十五五”规划落地实施，主业更聚焦、科技强牵引、改革再攻坚，加强党的领导强化全面从严治党，持续提升核心功能、发展质量和效益，统筹履行好企业的政治责任、经济责任和社会责任，推动更好履行强军首责、实现更高质量发展，加快建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团，在实现建军百年目标、全面建成社会主义现代化强国新征程上展现新作为、创造新业绩。



组织架构图



战略与文化



所获荣誉

- 荣获兵器工业集团经营绩效、党建“双 A”考核评价和强军报国杰出贡献奖先锋奖一等奖
- 荣获2025年机械行业企业管理创新优秀成果特等奖1项，一等奖2项，二等奖3项
- 荣获上交所2024-2025年度信息披露工作 A (优秀) 级评价，连续五年获此殊荣
- 荣获2025年度上市公司董事会最佳实践案例
- 荣获第二十届中国上市公司董事会“金圆桌奖·董事会价值创造奖”
- 荣获第三届国新杯ESG卓越央企金牛奖
- 《构建以风险辨识管控为核型的安全管理体系激发大型军工企业新时期企业文化新动能》获评第五届企业安全文化“最佳实践十大案例”
- 《以“七彩铁骑”引领世界一流特种车辆研发制造集团建设》获评全国企业文化建设成果一等奖

六型装备，六重使命，从陆地到海洋，从突击到压制，内蒙一机以完整装备体系和强大科技实力，彰显出中国国防现代化的高速发展。铁流滚滚、气势如虹，站在新的历史之巅，新征程路上的内蒙一机将承载着祖国的殷切期望，肩负起继往开来的历史使命，坚守“大企业有大格局”的胸襟抱负，彰显“大企业干大事业”的历史荣光，创新求变、敢作善成。铁流浩荡，气势磅礴，立足新时代的历史潮头，新征程路上的内蒙一机将始终铭记祖国的殷切嘱托，勇挑继往开来的时代重任，秉持“大企业有大格局”的恢宏气度，传承“大企业干大事业”的荣耀担当，以创新为楫，破浪前行，以实干为帆，勇立潮头，加快建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团，争当兵器工业的先锋劲旅、中流砥柱，为国防和军队现代化建设筑牢坚实后盾，贡献磅礴力量。

内蒙一机研制的六型装备闪耀阅兵场，五型装备接受检阅



2025年9月3日，纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会在北京天安门广场隆重举行。内蒙一机研制的六型装备闪耀阅兵场，其中五型装备随受阅部队一道，气势如虹地通过天安门广场，接受党和人民的检阅。



地面突击方队： “陆战之王”领衔驶过

作为陆军地面突击力量的新一代装甲装备，内蒙一机研制生产的99B坦克、100坦克等，呈箭型走在地面装备方队的最前列、头阵领衔驶过，尽显机动夺要、攻坚突破的强大战力，是我军高技术装备体系的重要组成部分。



99B坦克

在99A坦克的基础上通过技术融合和功能扩展，大幅提升信息化条件下一体化联合作战、多元目标火力打击、复杂地域环境机动、恶劣气候下乘员持续作战能力。

100坦克

在本次阅兵首次公开亮相100坦克作为我国陆军新一代技术体制下的主战坦克，通过配置新型火力系统，搭配综合防护能力更强的防御手段，搭建体系化的信息协同构架，增强了在体系作战中的综合作战效能，能够遂行远程快速部署战役目标夺控战术纵深突击城市攻防作战，联合火力引导等作战任务。



两栖突击方队：“水中轻骑”霸气亮相



内蒙一机生产的两栖轮式装甲突击车、两栖轮式装甲步兵战车 and 两栖轮式自行榴弹炮，是海军陆战队遂行两栖登陆作战、纵深快速夺要、应急快反处突等多样化军事任务的主战装备，具有很强的两栖机动能力、适应复杂环境能力、通联协同能力、火力打击和防护拓展能力，是我军两栖作战能力迭代升级的强大战力支撑。

两栖轮式装甲突击车

动力强劲，信息化程度高，依靠其良好的两栖机动能力，复杂海况适应能力和火力防护能力，可摧毁敌装甲目标、野战防御工事，杀伤敌人有生力量



两栖轮式装甲步兵战车

依靠其良好的两栖机动能力、复杂海况适应能力，配置的自动炮和反坦克导弹发射装置，可摧毁敌轻型装甲目标，压制消灭火力点和有生力量，并具备反坦克和一定的对空自卫作战能力。

两栖轮式自行榴弹炮

依靠其良好的两栖机动能力、复杂海况适应能力以及远程火力打击能力，可有效压制和摧毁敌指挥系统、敌防御工事、装甲目标及工程设施，压制和歼灭敌炮兵防空兵、导弹部队有生力量。



“国之礼器”：鸣响大国威仪

内蒙一机山西北方机械公司作为我国唯一研制生产迎宾礼炮的企业，先后承担了六代礼炮的改装及研制任务。这次亮相的迎宾礼炮，采用新研制的鸣放控制系统，控制器运算的精度达到毫秒级，误差控制在10毫秒，确保鸣放的稳定性和可靠性，外观庄重大气，操作安全可控，以其经典、恢弘、精准、环保而赢得大国尊严，是名副其实的“国家礼仪担当”。



ESG 管理

随着中国经济和社会的迅速发展以及军工装备体系的不断进步和更新，内蒙一机对社会责任的理解越发明确和深入。通过与国内、国际顶尖企业的竞争对标以及与各利益相关方的广泛沟通，公司更加重视ESG的管理体系，推动ESG理念在企业经营管理中的深度融合，彰显了在积极履行社会责任方面的主动姿态。



内蒙一机荣获国新杯ESG卓越央企金牛奖



治理

内蒙一机高度重视ESG管理。董事会作为顶层决策机构，负责公司ESG相关政策与目标的审议及监督工作。管理层负责公司ESG各项事务的具体落实。公司管理层积极开展ESG相关问题的研究剖析、风险评测，并提出意见建议和改善方案，定期将ESG工作情况向董事会汇报。各职能部门及下属分子公司协同联动，履行全面落实ESG各项具体工作的职责，全方位推动公司可持续发展战略的落地。

影响、风险与机遇

为评估可持续发展的风险与机遇，内蒙一机主要参考国家在ESG方面相关的方针、政策法规，所属行业在ESG领域的最新发展及趋势，行业发展及技术变革周期以及公司自身的现金流、资金规划等。

战略

内蒙一机秉承“建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团”的战略愿景和“大企业有大格局、大企业干大事业”的企业定位，践行可持续发展理念。高度关注股东、客户、员工、社区等利益相关方，践行央企上市公司社会责任，积极将ESG和企业发展战略相融合。公司极为关注ESG领域相关的风险与机遇，积极识别对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，并积极与利益相关方进行沟通和回应。

指标与目标

内蒙一机高度重视 ESG 信息披露，在投资者和社会公众面前展示公司的 ESG 管理与实践。持续提高 ESG 管理水平，加强构建 ESG 体系，参照国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等文件要求，完善 ESG 指标体系，推动公司可持续发展。

实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，基于上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》中“双重重要性”原则，公司从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，通过外部对标、内部访谈以及调研等方式，结合宏观背景、行业发展趋势和公司发展规划，多方收集利益相关方评价以及公司业务对经济、社会、环境的影响，并据此确定实质性较强的关键议题，确保报告内容披露更加符合利益相关方的关注点和诉求。

2025年度，内蒙一机按照“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”四个步骤有序开展评估工作，系统性地识别公司在ESG方面所面临的关键议题及未来发展方向。

开展背景研究

通过行业调研识别与公司相关的重大趋势，结合公司业务特点、国家政策、资本市场关注要点，识别潜在议题。

评估与确认重要性

进行财务重要性、影响重要性评估，同时综合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等，生成重要性议题分析结果。

建立议题清单

通过对上级领导、内外部专家、客户、管理层、员工、供应商等利益相关方沟通，充分了解内外部利益相关方对公司重要性议题的意见，识别影响、风险和机遇，并汇总形成议题清单。

形成议题报告

汇总分析流程、方法及结论并向公司管理层进行汇报，确认本报告重点披露内容以及未来ESG管理的工作目标及实施计划。



利益相关方沟通

利益相关方	期望与要求	沟通与回应
<p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 排放物管理 遵纪守法 	<ul style="list-style-type: none"> 反贪污 经济发展 搭建环保设备，减少污染物排放 加强合规运营管理 内部自上而下、自下而上地互相监督 开展战略合作，促进当地经济发展
<p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 投资者关系管理 风险管理 内部控制 	<ul style="list-style-type: none"> 研发创新 气候变化 资源使用管理 及时披露信息，开展投资者交流 加强风险体系建设 完善制度文件，持续优化控制体系 提升企业竞争力和盈利能力 生态环境保护，践行公司社会责任 提高资源利用率，绿色经营
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 产品责任管理 诚信履约 优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> 狠抓产品质量，优化产品结构 保证合同的兑现率 客户满意度调查
<p>供应商及合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> 透明采购 供应链管理 合同管理 行业交流合作 	<ul style="list-style-type: none"> 互利共赢 产业链发展 公平竞争 交流互访，开展经验交流 交流合作、行业研讨会 技术创新，带动行业进步 拒绝恶性竞争 公开采购 库存有效快速反应 明确合同重要条款
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 权益维护 薪酬福利 职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全 人文关爱 公平和公正用人体系 薪资、医疗保险等福利 员工教育培训 职业病防治
<p>社区及公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> 社区发展 绿化环境 	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益 信息披露 社区活动、公益活动 绿化周边环境 志愿服务、捐赠 透明披露信息，接受公众监督

深化党建领航 提质治理效能

内蒙一机科技创新能力、供应链管理能力和服务质量跨越式提升，切实筑牢安全与质量两大基石，高质量共建“一带一路”，在稳健发展的同时，高水平履行社会责任，主动回馈社会，以实际行动彰显“大企业干大事业”的责任与担当。

党建领航	20
完善治理	24
稳健经营	26
股东权益	27



党建领航

内蒙一机坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，坚定不移推进全面从严治党，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，动真碰硬做好巡视整改，持续推动党的建设、党风廉政建设和反腐败工作提质增效，切实发挥引领保障作用。2025年，公司荣获兵器工业集团经营绩效、党建“双A”考核评价，并获评强军报国杰出贡献奖。

思想建设

内蒙一机坚持把学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神作为党委会“第一议题”、理论学习中心组“第一内容”，重点学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神18篇，形成任务责任分解并专项督办。结合科研生产、数字化转型等实际开展针对性研讨，全年通过“第一议题”转化形成攻坚举措23项，有效破解一批重点领域难题。深入贯彻中央八项规定精神学习教育，两级党组织累计开展读书班57期、专题研讨100次、集中学习1221次。对照“十个是否”要求，党委班子查摆问题8个方面11项，制定整改措施43条；班子成员查摆问题93条；基层党组织及党员查摆问题26885项，均建立“三单”管理机制。领导班子成员深入分管单位和联系点面对面、点对点开展谈心谈话663人次，解决为基层减负、困难职工帮扶等好事事实事172项。

案例 公司坚持把学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神作为党委会“第一议题”



案例 公司组织召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班党委理论学习中心组学习会



全年组织党委理论学习中心组学习

12次

集中研讨

6次



召开党委会

22次

研究审议议题中研讨

84项

前置研究议题

33项

案例 公司组织召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育暨专题党课



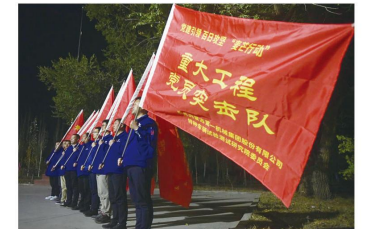
组织建设

内蒙一机坚持压责任提素质、夯基础提质量，持续提升党组织政治功能和组织功能。压紧压实党委全面从严治党主体责任、书记第一责任，签订个性化党建思想政治和党风廉政建设目标责任书。构建“述、问、评、测、考”五位一体述职考核体系，举办书记抓党建现场述职评议会。组织开展“党建引领·百日攻坚‘麦芒行动’”推广“三板一图”挂图作战、“百千万行动”“岗区队”“三大工程”等融合载体3000余项，授旗组建15支“党员突击队”，完成“党员创新工程”示范项目15个，孵化特色党建品牌36个。坚持好干部标准，持续强化干部队伍建设，大力开展“青马工程”和“青年精神素养提升工程”，加快年轻干部培养和多岗位历练。

案例 公司组织开展书记抓党建现场述职评议会



案例 公司组织开展党建引领·百日攻坚“麦芒行动”



案例 公司组织开展“青马工程”专题培训



党风廉政建设

内蒙一机坚持全面从严治党、正风肃纪，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。组织公司领导人员签订《党风廉政建设责任书》《领导人员廉洁自律承诺书》，填报《“一岗双责”履职情况记录表》230份。一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，将廉洁教育、强化监督、完善制度、促进治理融会贯通。紧盯物资采购、外协外购等重点领域廉洁风险，强化权力制约，堵塞管理漏洞。以严的基调强化正风肃纪，锲而不舍落实中央八项规定精神。深入推进为基层减负，公司总部文件印发同比减少3.6%，会议召开同比减少4.2%，检查、考核项目和报表种类分别精简26%、22%和42.8%，建立常态化长效化制度机制19个。以“六账工作法”抓好巡视整改，重视巡视巡察、审计、各类检查等成果运用。



案例 公司召开年度党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议



形象建设

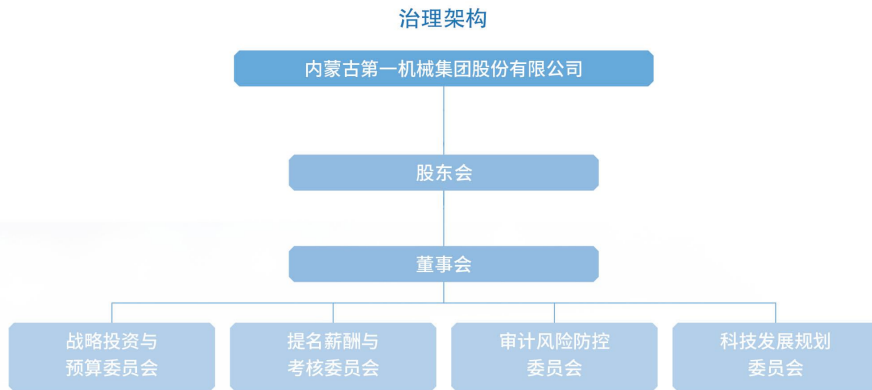
内蒙一机坚持守正创新、凝心聚力，全年在中央主流媒体、国家部委网站、知名网络媒体累计刊播各类报道137条，在省市地方媒体刊发稿件3309篇，充分展示了公司“大企业有大格局、大企业干大事业”的企业形象。1部理论宣讲微视频获国务院国资委2025年中央企业基层理论宣讲优秀微视频，1部短视频获第二届国防邮电职工优秀短视频大赛二等奖，5部作品入围第十一届“国企好新闻”，2部视频作品入选第八届中央企业优秀故事。5篇质量、安全文化案例入选兵器工业集团优秀企业文化案例，成功入选“第五届企业安全文化最佳实践十大案例”。1篇企业文化成果获评中国企业联合会、中国企业家协会全国企业文化成果一等奖。

案例 公司举行庆“七一”升国旗重温入党誓词仪式



完善治理

内蒙一机根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，设立由股东会、董事会、经理层组成的权责清晰、有效制衡、协调运作的治理架构。



2025 年
公司召开股东会
4 次
审议议案
22 个

股东会

股东会是公司的权力机构，依法行使决定企业的经营方针和投资计划、审议批准董事会和监事会报告、年度财务预算和决算方案、利润分配方案、修改公司章程等职权。公司《股东会规则》详细规定股东会的召开和表决程序以及股东会对董事会的授权原则和授权内容。公司严格按照相关规定召集、召开股东会，并提供网络投票的方式为股东参会提供便利，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。2025 年公司召开股东会 4 次，共审议议案 22 个。

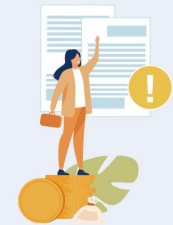
2025 年
公司召开董事会
7 次
共审议议案
48 个

董事会

董事会是公司的决策机构，履行定战略、做决策、防风险的职责，行使股东会决议、决定经营计划和投资方案等职权。公司《董事会议事规则》确保董事会落实股东会决议，提高工作效率，保证科学决策。2025 年，公司董事会共有 7 名董事，其中独立董事 4 名，公司召开董事会 7 次，共审议议案 48 个。

经理层

经理层是公司执行机构，履行谋经营、抓落实、强管理职责，行使董事会决议、实施年度经营计划和投资方案、拟定内部管理机构设置和基本管理制度、制定具体规章。公司全面实行任期制和契约化管理，科学合理设定年度和任期考核指标及目标，建立以契约为核心的责权利关系，强化刚性激励约束，确保经理层成员履职尽责。



2025



内蒙一机获评2025年“上市公司董事会最佳实践案例”“上市公司董事会办公室最佳实践案例”

稳健运营

内部控制

内蒙一机强化党委顶层谋划、董事会全面领导、经理层主责推动，内控部门和业务部门协同配合的内控建设与监督管理体制。推动“一把手”履行内控体系监管第一责任人职责，牢固树立依法合规经营意识。深入开展内部控制评价和内控监督评价，重点对资金管理、投资管理、资产管理、研发管理、销售管理、采购管理、生产管理等重点业务领域进行了内控评价和监督评价，针对制度流程运行中的内控缺陷，以整改推动流程再造，以流程再造推动体系优化，以体系优化赋能价值创造。

合规经营

内蒙一机持续完善法律合规工作体系，对内合规管理委员会进行了精细化调整与优化，构建以主要负责人为核心指导，总法律顾问（兼任首席合规官）牵头，各业务部门具体归口负责，风险内部控制等部门协同配合的多层次法律合规治理体系。公司进一步健全完善合规管理制度机制，修订《合规管理办法》和《法律合规评价考核管理办法》，编制《合规风险识别清单》《业务流程管控明细》及《岗位合规职责明细表》“三张清单”，进一步强化合规风险管控，全面铺开对各业务领域的合规管理职责的精细化落实，确保合规管理工作无缝嵌入各个层级和环节。

风险管理

内蒙一机持续完善风控管理体系，修订《全面风险管理与内部控制规定》《风险管理实施细则》等制度，组织对公司16项风险事项、3项重大风险事项、2项专项风险开展风险评估和季度风险跟踪监测，形成公司《风险评估报告》和《全面风险防控工作计》。

股东权益

内蒙一机始终将股东权益作为公司经营的重要价值。依法进行信息披露，发布各类公告，保障股东各项合法权益，同时积极进行投资者关系管理，通过多元沟通方式和渠道进行投资者沟通及回应。

信息披露管理

内蒙一机高度重视信息透明，不断优化信息披露工作。严格按照信息披露相关要求编制和披露定期报告与临时公告，秉持公开、公平、透明的原则向广大投资者和公众提供全面、准确、及时的公司信息，帮助投资者更好、更全面了解企业发展。公司连续五年在上海证券交易所信息披露评级为“A”。2025年，公司共披露55份临时公告、4份定期报告。



2025年
公司共披露临时公告

55份

定期报告

4份



2025年
公司共召开业绩说明会

3次

组织投资者交流活动

10场次

线上线下接待投资者

103人次

投资者关系管理

内蒙一机密切关注投资者的期望，重视与投资者沟通，积极通过业绩说明会、投资者交流会、机构调研等多种渠道与投资者进行广泛交流，全方位展示企业经营成果。2025年，公司共召开3次业绩说明会，参加1次内蒙古辖区上市公司投资者见面会，1次兵器集团上市公司集体接待活动，参加5次券商策略会，组织投资者交流活动10场次，线上线下接待投资者103人次。

投资者分红回报

内蒙一机始终高度重视投资者合理回报，严格遵守“增强分红稳定性、持续性”的政策导向，在兼顾公司长远发展、全体股东整体利益及自身可持续经营能力的基础上，不断优化利润分配机制，稳步提升股东回报水平。自上市以来，公司已连续15年实施现金分红，展现出良好的盈利能力和回报持续性。截至目前，累计分红金额达19.69亿元。



内蒙一机连续两年获评中国上市公司协会
“上市公司投资者关系管理最佳实践”

锚定国家战略 践行使命担当

内蒙一机科技创新能力、供应链管理能力和服务质量跨越式提升，切实筑牢安全与质量两大基石，高质量共建“一带一路”，在稳健发展的同时，高水平履行社会责任，主动回馈社会，以实际行动彰显“大企业干大事业”的责任与担当。

创新驱动，赋能高质量发展.....	30
砥砺深耕，追求卓越品质.....	34
标本兼治，筑牢安全基石.....	36
供应协同，深化产业共赢.....	40
交流合作，共建“一带一路”.....	41
回馈社会，共促和谐发展.....	42



创新驱动 赋能高质量发展

内蒙一机坚持“科技创新就是一机的未来”“抓科研就是谋未来”，进一步强化公司科技创新顶层规划，把科技创新作为“头号任务”，聚焦重点专业领域，统筹推进软硬件能力建设、队伍建设和体制机制建设，进一步加大科技投入，用好全国重点实验室等创新平台，深化军民结合，持续提升科技创新实力。坚持开放搞科研，全面加强与各军兵种的对接交流，加强与相关科研院所、高等院校、企业的对接交流，健全完善从前沿技术探索、基础技术研究、产品设计到工艺制造深度融合的研发格局，助力装备转型升级和可持续发展。



科技创新

内蒙一机始终聚焦科技创新提力赋能目标全面深化改革，在实现高水平科技自立自强上取得新突破，重塑发展新优势。公司瞄准重点领域，抓住关键环节，以科技创新引领培育发展新质生产力，科技创新研发投入强度由2020年的4%提升至7%，创历史新高。设立1亿元民品产业发展基金，推动民品产业升级与新兴领域布局。硬实力多点开花。围绕用户需求，针对性做好装备研制和体系论证研究，新产品持续推出。铁路车辆积极开展多品种、高附加值和外贸型车辆开发，“沥青新型环保运输装备研究”获“中国好技术”称号。

内蒙一机不断深化科技体制机制改革，构建起“包头本部+异地中心”的全新布局，培育智能、无人等新质研发力量。在装备体系、装备预研等多个维度全面发力，全面推行“揭榜挂帅”“赛马”等科研攻关制度，加强产学研深度融合，建立科技创新激励保障机制，激活科技创新“一池春水”。

内蒙一机不断优化科技创新管理体系，持续推进组织变革，精简去冗超百项制度、办法和细则，破瓶颈、除积弊，以改革促发展，向改革要动力，成为建设国防最可靠的科技力量。

关键绩效

研发人员 **1839** 人

研发投入 **70,937.24** 万元

授权专利数量 **217** 项

发明专利授权数量 **107** 项

实用新型专利授权数量 **91** 项

外观设计专利授权数量 **19** 项

有效专利总量 **1,454** 项

商标权数量 **27** 个

案例

内蒙一机特种车辆试验测试研究院正式挂牌成立

2025年5月10日，内蒙一机特种车辆试验测试研究院正式挂牌成立。特种车辆试验测试研究院承担产品理化、几何量、无损等检测，长、热、力、电等仪器设备检定校准，整机试验实施及数据采集、分析、管理等任务。开展计量检测技术、标准研究，特种车辆试验测试技术、方法研究。负责试验测试资质争取及维护，开拓计量检测、试验测试业务，为特种车辆可靠性、一致性、安全性提供保障，为特种车辆工艺改进、设计迭代提供数据支持，为建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团提供有力支撑。



案例

内蒙一机五分公司大部件总装生产线进行数字化改造

内蒙一机五分公司大部件总装生产线进行数字化改造，依靠“数字大脑”产品装配从依赖“人工经验驱动”转变为“数据驱动决策”，质量管控模式从传统“事后质量检验”升级为“全流程质量穿透”，生产组织方式从“单次单型号生产”拓展至“柔性化多品种兼容”，成功推动整机装配模式实现全方位变革。五分公司装调车间实现了全链条数字化改造，关键工序数字化控制率达80%，总装生产线人员投入减少15%，人均生产效率提高20%。



案例 内蒙一机自主研发车载筒式发射无人机首飞成功

内蒙一机应急装备研究中心自主研发的车载筒式发射无人机首飞成功，实现了公司在无人机技术领域的关键跨越，正式构建起公司首个无人机技术体系。内蒙一机大力培育战略性新兴产业，深耕无人机领域，推动产品持续迭代更新，探索更广泛应用领域，为更好履行强军首责、服务强军胜战、推动高质量发展贡献智慧力量。



案例 内蒙一机研制生产堤防查险隐患探测成套装备

内蒙一机自主研发堤防查险隐患探测成套装备，该套装备集尖端探测技术与高机动平台于一身，由无人探测车、数据处理方舱、配电系统等四大部分构成，能够快速解译与初步判断地下潜在隐患，并实时回传关键数据至后方指挥方舱，最深可探测地下60至65米处隐患指标，能适应野外堤防查险的严苛环境，广泛服务于防洪减灾，提升科技防汛水平。



案例 内蒙一机携应急“尖兵”装备亮相2025中国国际应急管理展览会

内蒙一机自主研发的8×8两栖救援车矿用履带式应急排水装备亮相2025中国国际应急管理展览会。两款装备均源自军工技术民用化转化将装甲车辆的高可靠性、强环境适应性等特质融入应急装备研发展现了“军工技术赋能应急”的鲜明特色为多场景灾害处置提供“一机智造”解决方案彰显公司的责任与担当。



8×8两栖救援车作为全域救援领域的“全能先锋”，采用8×8大梁式独立悬挂与承载式车身设计，搭载大功率专用发动机，匹配全轮驱动系统与差速转向技术，可轻松征服泥泞、密林等极端地形。依托密封车体与高效推进系统，能在洪涝灾害中快速横渡水域，实现“陆地突击+水上救援”无缝衔接。

矿用履带式应急排水装备是针对矿山透水事故痛点研发的“抢险尖兵”，专为井下复杂环境量身定制，可围绕履带式矿用应急排水车迅速组建矿山应急排水系统，具备智能监测与远程控制功能，是矿山水害救援的核心装备。



砥砺深耕 追求卓越品质

内蒙一机深入学习贯彻习近平总书记关于装备质量建设的重要论述，坚决落实好兵器工业集团部署要求，牢固树立“质量就是生命、质量就是胜算”的理念，坚持以新时代装备建设质量管理体系为牵引，持续完善质量管理体系，夯实基础管理，推动体系高效运行，提升质量管理水平。持续完善质量文化建设，培塑质量素养、用户意识和诚信文化。严格落实厂际质保体系，完善督查机制，强化责任追究和质量索赔。2025年，公司高水平通过了中国新时代认证中心组织的监督评审，年内没有发生产品违规或召回事件。

质量管理举措

内蒙一机持续推进和优化质量管理体系建设，夯实全层级、全过程、全要素、全员参与的一体化科学、系统、动态迭代的质量管理体系。坚持目标导向，持续优化完善质量管理体系，全面梳理、分析、优化、设计现有业务流程，确保流程规范、高效、可控，确保质量管理全过程有法可依。坚持问题导向，细化管理职责、优化管控机制，全面梳理和优化软件研发流程，把管理要求和控制点嵌入到管理流程，提升软件管理体系运行效能。坚持科技牵引，强化顶层设计，健全科研管理体系，优化研发流程，把质量管理要求融入到科研管理全过程，加快推进正向设计、模拟仿真等先进工具的应用，确保产品研制质量。坚持合作共赢，完善厂（所）际质量保证体系，建立有效沟通渠道，完善管理制度，把产品质量要求逐级传递到配套单位。实施供应商“穿透式”管理，准确开展供应商绩效评价，抓好问题归零，提高问题处置效率。坚持文化夯基，完善质量激励机制，加大质量红线考核力度，有效发挥质量警示教育作用。创新文化传播载体，推动“严谨细实”的质量文化入脑入心。



关键绩效

新增质量问题归零完成率	100%	订购项目年度批抽检合格率	100%
质量损失率	0.05%	交付产品开箱合格率	100%
定型产品交验试验成功率	100%	研制产品成功率	100%
检验人员复审率	100%	质量培训覆盖率	100%
重点产品一次性交验合格率达到	100%		

案例 内蒙一机召开2025年“质量月”活动启动会

内蒙一机召开主题为“加强全面质量管理，促进质量强国建设”的“质量月”活动启动会。近年来公司坚持贴近实际、贴近生产、贴近职工，深入开展宣传教育活动，深化质量理念培塑，增强广大职工的质量意识、责任意识和防范意识，营造“人人讲质量、人人重视质量”的良好氛围。



案例 内蒙一机顺利通过中国新时代认证中心质量管理体系监督审核

中国新时代认证中心专家组对内蒙一机进行质量管理体系监督审核。专家组采取查阅文件和现场审查的方式对公司产品的设计、开发、生产和服务等进行全过程全要素审核，并与公司领导就质量体系保持、新时代装备建设质量管理体系落实落地、数智化转型和相关产品及设计开发等进行深入沟通交流。公司质量管理体系符合相关标准和认证要求，体系运行有效，满足产品科研、生产、试验、修理和技术服务等要求，推荐保持注册资格。



数据安全与隐私



内蒙一机遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《工业和信息化领域数据安全管理办法（试行）》，制定《涉密业务存储设备安全保密监督管理办法》《网络与信息安全信息通报实施细则》《网络与信息安全信息通报实施细则》等制度，持续完善数据管理制度和标准体系，规范内部数据管理活动，在获取和使用客户信息过程中，注重保护客户隐私。

标本兼治 筑牢安全基石

内蒙一机坚决贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，深刻认识抓好安全生产是拥护“两个确立”、做到“两个维护”的政治要求，牢牢把握“三个坚决不动摇”，以“零事故、零违章、零伤害”为目标，以安全生产标准化为抓手，实施“一企一策一清单”精准管理机制，高质量完成治本攻坚三年行动任务，进一步压紧压实各级各类人员安全生产责任。持续推进“人机黑”工程，特别是聚焦铸造、锻造、大件吊运、试车试验等传统高风险领域，以及“苦脏累险”作业工序场所，有序实施本质安全提升项目。加快推进“安全智慧驾驶舱”建设，提升风险预警防控智能化水平。

完善安全管理体系

按照“定职责、查履职、严考核、重激励”的总体思路，对公司《安全生产责任制》《安全生产管理考核办法》《安全工作责任追究办法》三个核心安全管理制度进行了修订，进一步落实安全生产责任。

强化主体责任落实

采取“穿透式”管理，盯紧抓好基层一线现场安全管控，切实做到科研生产任务与安全保障措施同计划、同部署、同检查、同总结、同评比。加大对重点单位、重点工序、重点时段和重点群体“四个重点”现场检查和隐患排查的频次和力度，加大对相关方的管理力度，严厉打击违章行为，切实防范各类事故。



案例 内蒙一机领导深入基层一线常态化开展安全检查



持续推进安全文化建设，强化安全宣传教育

内蒙一机着力培塑以安全风险防控为核心的安全文化理念，不断创新安全文化推广方法，培育积极的安全文化。公司以“安全生产月”等活动为契机，广泛深入开展形式多样的安全知识、风险辨识、安全技能等教育培训，全面提升安全技能和应急处置能力。通过开展“安全生产合理化建议”“安全宣讲进班组”“我当一天安全员”“身边隐患随手拍”等系列活动，有力提升员工应对各类安全风险的能力。《构建以风险辨识管控核心的安全管理体系激发大型军工企业新时期企业文化新动能》成功入选“第五届企业安全文化最佳实践十大案例”。



安全培训时长
3,044 小时



安全培训参加人次
33,671 人次

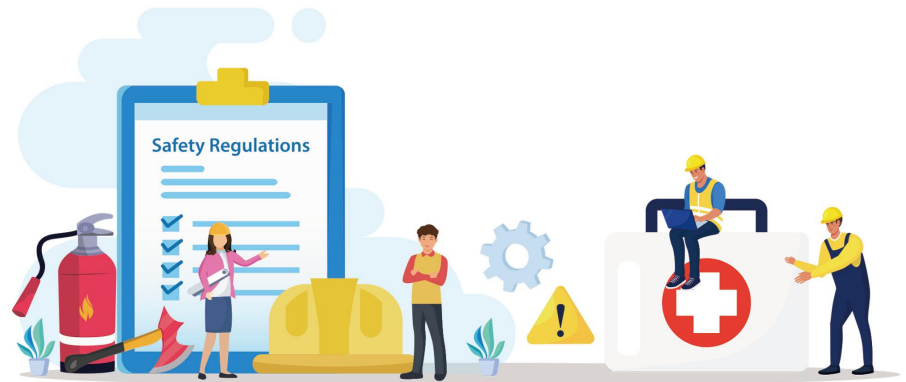
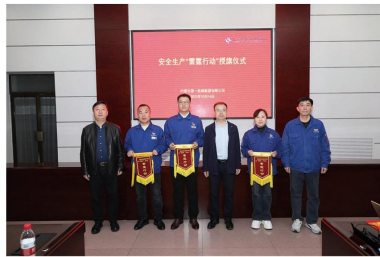


安全生产培训员工覆盖率
100%

案例 内蒙一机召开专题会议安排部署安全生产“雷霆行动”

内蒙一机召开安全生产工作专题会议，学习领会习近平总书记关于安全生产系列重要论述精神，按照兵器工业集团要求，安排部署安全生产“雷霆行动”，为全面完成年度各项目标任务夯实安全基石。

安全生产“雷霆行动”是国务院国资委针对当前中央企业严峻的安全生产形势，紧急部署的专项行动，也是兵器工业集团重组后，按照国资委要求对安全生产工作的再部署、再深化，再推进、再落实。



案例 案例：内蒙一机举行2025年“安全生产月”启动仪式

内蒙一机举行2025年“安全生产月”启动仪式。王永乐董事长、党委书记到三分公司、四分公司生产现场，向两家单位授予安全生产旗，并在“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”主题条幅上签名，以庄严承诺践行安全使命。



持续开展安全风险辨识和分析

内蒙一机着力培塑以安全风险防控为核心的安全文化理念，不断创新安全文化推广方法，培育积极的安全文化。公司以“安全生产月”等活动为契机，广泛深入开展形式多样的安全知识、风险辨识、安全技能等教育培训，全面提升安全技能和应急处置能力。通过开展“安全生产合理化建议”“安全宣讲进班组”“我当一天安全员”“身边隐患随手拍”等系列活动，有力提升员工应对各类安全风险的能力。《构建以风险辨识管控为核心的安全管理体系激发大型军工企业新时期企业文化新动能》成功入选“第五届企业文化安全文化最佳实践十大案例”。



做好实战化应急演练，提升现场应急处置能力

内蒙一机坚持做好实战化应急演练，制定针对性差异化的演练内容，提升现场应急处置能力；定期开展应急演练，模拟火灾、生产事故等场景，组织员工参与实战演练，通过演练不断优化应急预案，确保其科学性与有效性。

案例 内蒙一机举办天然气事故专项应急演练

为切实增强干部职工消防安全意识，提高突发事件应急处置能力，内蒙一机举办生产安全事故综合应急预案暨天然气事故专项应急演练。此次专项应急演练模拟天然气调压柜发生泄漏并引发火灾的突发场景，从启动专项应急预案、义务消防队员初期扑救及人员疏散、消防队火场侦查及火灾扑救、调用包头市消防救援支队协助扑救和包头市燃气公司对天然气泄漏检测和封堵等方面，进一步加强应急救援能力建设和应急物资准备，锻造专业化应急救援力量，为公司生产经营发展奠定坚实的安全基础。



供应协同 深化产业共赢

内蒙一机全面贯彻落实兵器工业集团采购管理各项要求，围绕以“完善的制度体系、高效的运行模式、优质的供应商集群、精准的仓储物流、严谨的成本管控”为支撑，打造“研、采、供、产、销”五维一体全链条“互联互通、信息共享、资源共用”的大采购及供应链生态圈信息化管控体系，为建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团做好坚实保障。

01

突出顶层牵引，构建流程清晰、标准统一的采购管理新架构

强化流程架构顶层设计。系统性梳理、绘制公司采购与供应链管理流程键盘图、流程架构清单与流程架构卡全流程地图，明确从需求到交付的各个节点、关键决策及输入输出，建立清晰、高效、可操作的采购管理顶层流程架构。

突出采购管理制度流程化、表单化。组织集中采购管理单位、业务归口管理部门、采购实施单位将采购管理制度转化为标准化的采购管理流程图、架构卡，形成采购领域业务流程集，确保每一项制度要求有对应的流程环节、操作表单予以支撑和体现，推进制度管理向流程管理转变。

建立采购管理流程持续优化机制。根据采购管理过程突出问题、采购业务变化与操作难点堵点，组织对流程优化建议进行综合评审，持续优化采购流程架构与操作表单，确保管理体系的适应性与先进性。

02

突出数字化赋能，打造互联互通、数据集成的采购信息化平台

规范科研供应商名录管理。推动设计源头多维度供应商开发寻源，规范科研及设计阶段选定和转批产对接程序，减少“图定”单一来源供应商占比。针对单一、瓶颈型供应商，常态化开展寻源扩点，防范化解断供风险。

推动供应链协同共创。进一步细化供应商分类管理，引导技术型、高质量供应商参与合作、产品研发或产品优化，利用技术专长和创新资源，实现资源互补、互利共赢，共同降本增效，提升产品质量。

突出供应商精细化管理。建设覆盖供应商寻源、准入、绩效、退出全生命周期的数字化档案，强化进度、质量、售后等信息与供应商评价数据互通，抓取合同到货数据、质量系统评价数据、售后服务评价数据等信息实现系统自动读取和分析。

03

突出穿透式监管，筑牢采购业务合规管理、风险防控体系

突出系统信息集成。按照业务属性和分类管理原则，持续推进军品物资管控系统、民品基础管控平台应用，推动建立完善科研物资采购管理全流程上线物资管控系统运行；推动供应商管理模块高效应用；持续优化采购计划执行、供应商合同履约、物资出入库等看板信息内容。

突出数字管理赋能。推动采购业务正向流转，在线数据积累应用，结合军、民品采购管理平台、采购月度报表等数据信息，通过数据系统自动读取、人工研判，实现风险预警，推动动态、多维的采购及供应链管理绩效评价看板建立，直观展示各项指标和管控要素的健康状态。

突出智能化监管。将制度要求流程化并与信息化平台功能深度绑定，聚焦临时采购、应急采购等采购规则，分解采购流程节点，内嵌到管理系统，实现采购风险安全可控。

交流合作 共建“一带一路”

近年来，内蒙一机紧抓机遇，充分发挥自身产品技术优势，积极深化与“一带一路”沿线国家经贸合作和友好交流，加强行业交流合作，发掘合作机遇，形成合作成果，推动共建“一带一路”高质量发展。

案例 内蒙一机轨道交通核心零部件取得国际认证，车钩产品首次成功打入东亚高速铁路市场

内蒙一机首批车钩订单成功出口至韩国，这是公司成功取得韩国交通部认证证书以来首批出口至韩国的订单，标志着公司轨道交通核心零部件正式跻身东亚高端装备供应商行列，为“一带一路”沿线市场拓展注入新动能。



案例 内蒙一机携硬核展品亮相第五届中国—蒙古国博览会

以“深化互利合作、推进合作共赢”为主题的第五届中国——蒙古国博览会，在呼和浩特市敕勒川国际会展中心举办。内蒙一机作为特种车辆研发制造领域的领军企业，携8×8两栖救援车精彩亮相，全方位彰显产业魅力与发展活力。



回馈社会 共促和谐发展



乡村振兴帮扶款

115 万元

购买帮扶县农产品

100 余万元

内蒙一机采取多维举措，以实际行动回馈社区建设，积极投入乡村振兴和社会公益活动。通过资金帮扶、产业帮扶、文化帮扶、消费帮扶、公益志愿服务等多种形式，以实际行动传递温暖与关怀，为社会和谐高质量发展践行国企使命、彰显国企担当。



积极投入乡村振兴

内蒙一机作为国有大型企业，充分发挥自身优势，以资金帮扶、产业帮扶、文化帮扶、消费帮扶为核心举措，为乡村振兴注入源头活水，在接续推进乡村全面振兴中践行国企使命、彰显国企担当。多年来，公司积极参与乡村振兴建设，全力推动定点帮扶地区技术产业发展，构建起服务助农的生态圈，致力于为农民提供从产品到农资，再到技术服务、金融服务的全方位支持。2025年支出乡村振兴帮扶款115万元。其中，向黑龙江省甘南县捐赠帮扶款100万元，向包头市固阳县下湿壕镇电报局村捐赠帮扶款15万元。积极组织动员干部职工通过“央企消费帮扶”平台，购买定点帮扶县农产品93余万元。购买固阳县下湿壕镇芪林鸡1400只，助力村集体经济增收18.2万元。投入30万元实施固阳县下湿壕镇下湿壕河挡水墙改造工程，彻底解决下湿壕河汛期安全问题，根除村民安全隐患。

案例 内蒙一机领导到包头市固阳县下湿壕镇电报局村调研定点帮扶工作

内蒙一机领导到包头市固阳县下湿壕镇电报局村调研定点帮扶工作走访慰问监测户村民，实地了解红色教育展馆建设情况。助力固阳县下湿壕镇电报局村乡村振兴是公司党委的政治责任，公司将充分发挥产业优势、技术优势、人才优势，找准找实与固阳县发展相契合的切入点，帮扶培育有利于县、镇、村集体经济发展的支柱性产业，助力乡村全面振兴。



案例 内蒙一机投入30万元实施固阳县下湿壕镇下湿壕河挡水墙改造工程



案例 内蒙一机购买固阳县芪林鸡1400只助力村集体经济增收18.2万元



志愿服务
1300 余人次
 累计时长
12000 余小时

拓展公益志愿服务领域

内蒙一机积极履行社会责任，广泛深入开展公益志愿服务行动，2025年，公司志愿服务队深入公司周边10余个社区及公园、退休职工活动站等公共场所开展志愿服务活动共计42（场）次，志愿服务累计1300余人次、12,000余小时。公司组织动员广大干部职工进行无偿献血活动，用实际行动展现职工精神风貌、彰显央企责任担当。

案例 内蒙一机青年志愿者开展志愿服务活动

第63个学雷锋纪念日到来之际，内蒙一机团委以“学习弘扬雷锋精神、争做一机青年先锋”为主题，扎实开展榜样引领、技能互助、关爱帮扶、安全守护、精益管理“五个一”活动，着力构建志愿服务长效机制，推动雷锋精神与中心工作深度融合，形成人人学雷锋、人人当雷锋，让雷锋精神在兵工沃土上持续绽放新时代光芒。



案例 内蒙一机无偿献血彰显企业担当

内蒙一机聚焦“献血传递希望、携手挽救生命”第22个世界献血日主题，组织广大干部职工进行无偿献血活动，用实际行动展现职工精神风貌、彰显央企责任担当。



案例 内蒙一机特种车辆全力保障包头市土右旗抗洪抢险救灾工作

2025年8月，包头市土默特右旗遭遇持续性强降雨袭击，引发严重洪涝灾害，当地人民群众的生命财产安全受到极大威胁。内蒙一机迅速行动，紧急调派4×4特种车辆及人员奔赴包头市土右旗抗洪抢险一线，为当地政府及相关部门抢险救灾提供了坚实保障。



坚持以人为本 激活内生动力

内蒙一机坚持以人为本理念，致力于为员工构建平等、公平、公正的就业环境，提供资源优渥、前景广阔的发展平台，打造积极、多元、包容的工作场所，旨在营造轻松愉悦幸福快乐的工作环境，激活员工内生动力，共同促进企业发展。

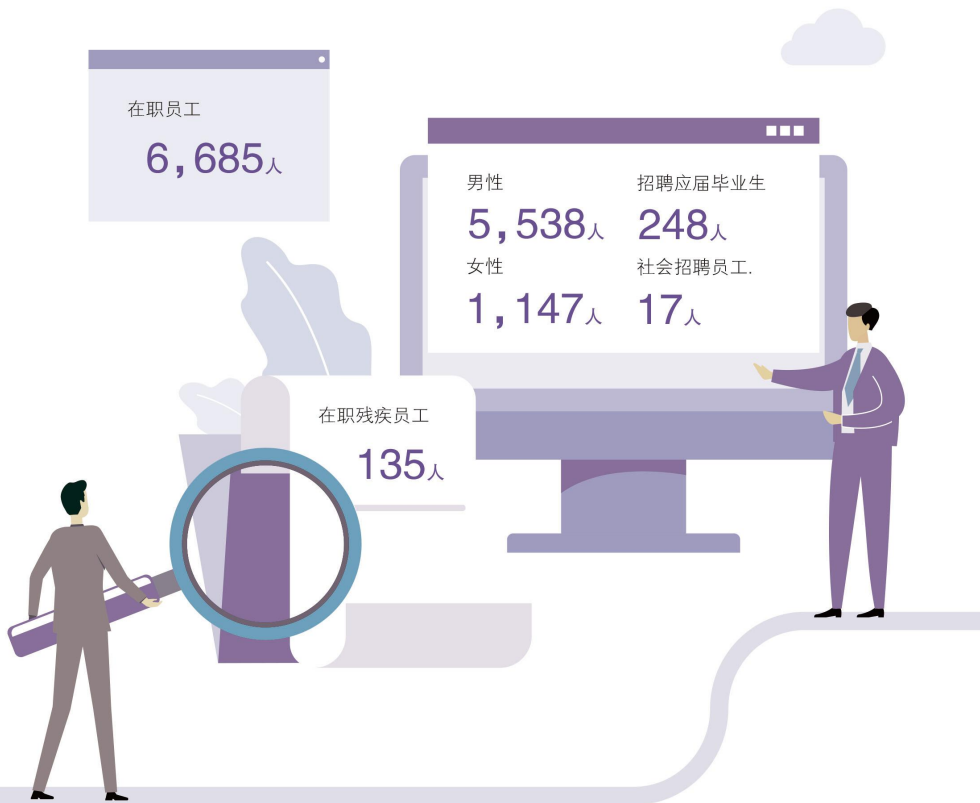
合法雇佣	48
民主管理	49
人才队伍建设	51
员工关怀	54



合法雇佣

内蒙一机秉持以人为本理念，提供公平就业机会，保障员工基本权益，优化薪酬体系，畅通沟通反馈渠道，持续提升员工福祉，致力于营造合法合规、平等公正、团结互助的工作环境。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及经所在地的相关法律法规和劳动用工政策要求，制定了《员工招聘管理办法》制度文件，秉承“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则与员工签订劳动合同，依法就工作时间与休假、薪酬与福利、劳动条件、劳动保护等员工权益事项进行协商约定。2025年，公司未发生重大劳动争议，不存在雇佣童工现象，并努力为残疾人员提供就业机会、就业岗位。

截至2025年末，公司在职工情况如下



民主管理

内蒙一机严格遵循《中华人民共和国工会法》以及运营地的法律法规。坚持牢固树立“职工利益无小事”的思想，保障职工的合法权益，持续优化职工代表大会制度，确保职工充分行使知情权、参与权、表达权及监督权。对职工关心的诸如职工疗养、困难补助、医保、规章制度等热点焦点问题及时公开，不断增强厂务公开针对性、实效性。

公司连续9年保持

“全国厂务公开民主管理示范单位”

薪酬福利

坚持企业发展为了员工，发展依靠员工，建立与公司实际运营状况相适应的薪酬体系。致力于确保所有员工所获得的薪酬具有市场竞争力，并保障员工的辛勤工作得到公平公正的回报。



薪酬绩效管理

形成并坚持分类考核、分级评价的“赛马”机制，将薪酬与员工个人能力相结合，专业技能、行为态度、工作绩效方面表现更佳的员工提供更高的薪酬，并且严格执行工效联动机制，强化对工资总额使用的动态考核、弹性调整和过程监管，推进公司经理层任期制和契约化管理工作，签订聘任协议和任期、年度考核责任书，推动落实董事会考核分配职权。



激励方案

不断完善多元化中长期激励机制，健全完善《专项奖励管理办法》《职能部门、科技单位管理人员薪酬改革实施办法》《骨干人员限制性股票激励方案》等相关激励制度，鼓励员工为公司做出更多贡献。



福利保障

内蒙一机为员工足额缴纳社会保险以及住房公积金和企业年金。公司住房公积金缴足12%比例，人才公寓建设、幼儿园改造、员工医疗互助保障等得到员工群众欢迎。



基本保障	社会保险、住房公积金
自主保障	企业年金、补充医疗保险
法定假期	带薪年假、婚假、产假、陪产假、探亲假、疗养假等
设施场所	人才公寓、幼儿园、托育中心、职工餐饮中心、综合体育馆、职工体育场、气膜羽毛球馆、五人足球场、文化宫、职工书屋等
健康保障	定期体检、健康知识讲座、防暑降温药品等

人才队伍建



内蒙一机始终坚持人才强企战略，把人才培养作为事关未来发展、事业薪火相传的重点工作紧紧抓在手上、扛在肩上。构建多层次、全链条的人才培养体系，打造国内一流的特种车辆及其核心零部件设计制造人才高地。完善“内生动力-外生推力-创新活力”的驱动机制，让更多的优秀人才集聚到科技自立自强事业中来，着力建设高素质专业化人才队伍。

●人才引进

聚焦能量管理、系统工程、无人智能等“高精尖缺”领域，顶层策划外部高端人才引进。年内引进应届毕业生248人，其中博士9人、硕士及“双一流”占比75%以上。

●能力培养

全面推进各类人才素质能力的整体性提升，大力实施技能人才职业等级“登高升级”行动。深化科技、管理人才针对性、个性化培训，强化营销人才数字化营销、新媒体运营等能力培养，打造专业化复合型营销团队。畅通职业发展通道，加强总部与基层单位互动，全面激发人才队伍创新创造活力。

●激发活力

深化市场化人事用工和薪酬收入分配制度改革。通过精准配置、结构优化、刚性考核、强激励硬约束和市场化流动，建立科技人员、管理人员等末位淘汰机制，推动人力资源服务中心切实发挥作用，最大化激发组织和人才价值创造能力。

●制度保障

完善升级以“人才新政2.0”为核心的“1+N”人才制度体系。形成一套更加积极、更加开放、更加有效的人才政策工具箱，加快建设“知本家”队伍。

●典型引领

在各类表彰奖励中突出重点和强化针对性。大力推树各类专家人才，弘扬科学家精神、工匠精神，注重发挥精神引领、典型示范作用，充分营造尊重知识、尊重人才、尊重创新的浓厚氛围。

案例 内蒙一机设立1000万元人才发展基金

内蒙一机党委设立1000万元人才发展基金，用于保障人才引进、培养、使用、激励等方面的资金需求，这是继发布“一机青年英才”培养计划23条具体举措后，又一加快推进高素质专业化人才队伍建设的重要举措。内蒙一机通过打出人才政策“组合拳”，着力打造具有比较竞争优势的人才发展生态，优化人才工作环境，为加快建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团提供高素质人才支撑。



案例 内蒙一机召开博士人才座谈会

内蒙一机召开博士人才座谈会。博士们围绕公司未来发展方向、科技创新和科研项目研制、人才培养使用和作用发挥等方面畅谈思路措施、提出意见建议。



案例 内蒙一机在首届全国职工“三创”大赛斩获13个奖项

内蒙一机赵晶、于庆峰、王建光等技能大师带领的12个参赛团队在首届全国职工“文化创意、岗位创新、管理创新”大赛中斩获一等奖3项、二等奖6项、三等奖3项、同时内蒙一机获“优秀组织奖”。



案例 内蒙一机职工孙新宇“国赛”勇夺佳绩

内蒙一机六分公司职工孙新宇在全国第三届职业技能大赛中获得装配钳工赛项第五名好成绩，并分获“内蒙古自治区最佳选手”“西部技能之星”荣誉。



案例 内蒙一机新添一名北疆工匠

内蒙古自治区总工会公布2025年度北疆工匠名单。内蒙一机三分公司电焊工、高级技师王志勇入选2025年度北疆工匠。王志勇创新推出“铝、钛合金TIG+MIG叠加焊接操作法”等多项特色操作法，授权发明专利3项，累计节约价值300余万元。



案例 内蒙一机举办2025年新员工入职培训



员工关怀

内蒙一机坚持以人民为中心的发展理念，唱好春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖“四季歌”，持续提高员工的幸福感、获得感、归属感。

案例 春送祝福——内蒙一机举办向一线职工送“福”迎春活动

春节前夕，内蒙一机领导带着新春的问候深入生产一线为职工送春联、送“福”字，将“文化年货”送到职工手中，让广大职工在浓浓的节日氛围中共迎喜庆祥和的新春佳节。



案例 夏送清凉——内蒙一机开展为生产一线职工送清凉活动

为切实做好防暑降温工作，保障职工身体健康和现场生产安全，内蒙一机及时启动了“聚焦生产攻坚、清凉赋能建功”活动，为奋战在高温下的一线干部职工送去了关怀与丝丝清凉。



案例 金秋助学——内蒙一机举办2025年“金秋助学”活动

内蒙一机组织开展“赋能青春、筑梦起航活动”，发放助学金15万元，助力28名职工子女圆梦求学。



案例 冬送温暖——内蒙一机两级党组织、工会“两节”送温暖

内蒙一机组织开展“构建幸福一机、共享温暖时光”为主题的“两节”送温暖活动，重点对632人次发放帮扶救助金70.13万元。



内蒙一机举办“携手同行开新局，聚力同心创辉煌”新春职工文化年俗活动、元宵节灯展活动、“玫瑰书香”女职工主题阅读活动、职工气排球、羽毛球、篮球等系列职工文体活动20余场次，参与职工1万余人次，充分展现内蒙一机文化繁荣、和谐进步和职工风貌。



内蒙一机举办“携手同行开新局，聚力同心创辉煌”新春职工文化年俗活动



内蒙一机举办职工花式跳绳比赛



内蒙一机举办元宵节灯展活动



内蒙一机举办职工“三人制”篮球比赛

践行“双碳”战略 守护绿水青山

高标准抓好生态环境保护和节能降碳工作，既是内蒙一机贯彻落实习近平生态文明思想的重要举措，也是践行“大企业有大格局、大企业干大事业”的应有之义。公司持续深入推进污染防治攻坚，积极推进废气、废水、废物排放治理。加快绿色低碳工艺研究和升级改造，参与关键绿色技术攻关，积极推广应用优秀案例。稳步实施“双碳”行动，精准施策，统筹谋划，高标准建设能碳一体化数智管控中心，打造绿色低碳安全高效的能源体系。积极稳妥实施碳达峰行动，大力推进节能降碳改造、重点领域能效达标、绿色低碳能力建设“三大工程”，助力公司全面绿色转型发展。

应对气候变化.....	60
污染防治.....	62
水资源利用.....	63
能源利用.....	64
生态保护.....	64
绿色办公.....	65



应对气候变化

内蒙一机日益关注和重视应对气候变化相关事宜，探索识别气候变化对企业经营改革发展的影响，致力于持续降低温室气体排放，以更好地应对气候变化风险，助力“双碳”目标实现。

关键绩效

温室气体排放总量 **132,548.68** 吨二氧化碳当量

范围 1 排放量 **24,013.68** 吨二氧化碳当量
减排量 **970** 吨二氧化碳当量

范围 2 排放量 **53,088** 吨二氧化碳当量 (不包含热力间接排放55447吨二氧化碳当量)
减排量 **2,726** 吨二氧化碳当量

气候治理

内蒙一机按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的原则，成立了由党委书记、董事长为主要领导的环境保护委员会。公司定期召开环境保护委员会会议，对环境保护重点工作和专项任务进行安排部署。

气候战略

充分识别气候变化带来的风险和机遇，将绿色低碳作为可持续发展战略的核心要素，指导分子公司积极开展整治行动，制定节能降碳实施方案，狠抓责任落实，加强对整治成效的监督检查，致力于成为绿色发展企业的先行者。

风险与机遇管理

重视气候变化相关风险和机遇，持续加强气候变化风险的评估和应对，推动气候变化风险管理体系建设，制定应对措施，持续提升气候韧性。



累计回收利用废砂 **15,028** 吨

节约固废处置费用 **104** 万元

指标与目标

2025年，山西北方机械公司获得山西省“绿色企业”称号。公司《“三位一体”有机融合激活锻造企业绿色低碳发展新动能》入选中国企业联合会“碳排放控制和节能降耗”低碳发展优秀案例。公司委托外部有资质的公司进行废砂再生循环利用，累计回收利用废砂15028吨，节约固废处置费用104万元。

“双碳”治理

精准施策，统筹谋划，高标准建设能碳一体化数智管控中心，深度挖掘各用能环节节能降碳潜力，解决铸锻等重点用能区域、重点用能设备设施能效达标的管控，打造绿色低碳安全高效的能源体系。同时，积极稳妥实施碳达峰行动，大力推进公司“节能降碳改造、重点领域能效达标、绿色低碳能力建设”三大工程，助力公司全面绿色转型发展。

案例 内蒙一机能碳管理装上“数智大脑”

内蒙一机动力能源公司能碳一体化管控系统正式投运，成为兵器工业集团2025年节能环保数智化建设唯一试点项目。这套系统以“能源+碳排放”双核驱动，让能碳管控实现运行数智化、数据精准化，赋能绿色低碳发展。依托这套系统打造的“大型国有企业能碳一体化管控平台的研究与应用”成果获2025年全国“岗位创新”大赛二等奖，成功拿下国家软件著作权认证。



污染防治

内蒙一机全面统筹管理污染物排放，制定了《污染治理设备设施管理办法》对废气、废水及固体废弃物等污染物的产生与释放采取源头控制和全过程监管，以最大限度降低对环境的影响。

公司严格管理生产经营过程中各类废弃物的排放，深度挖掘铸造和锻压生产线节能环保方面存在的主要问题，完成了北方创业公司焊接烟尘治理、五分公司中转库危废暂存间改造等4项污染治理项目。2025年，公司所有排放指标均符合或优于国家及地方环保标准，未出现超标排放的情况。

关键绩效

废水排放量 **419,247** 吨

固体废弃物处置总量 **4,469** 吨

挥发性有机物 (VOCs) **2,940** 千克

一般固体废弃物处置量 **3,957** 吨

危险废弃物 (有害废弃物) 处置量 **511.9** 吨



水资源利用

内蒙一机严格遵循《中华人民共和国水法》以及运营所在地区的相关法律法规，并积极投身于节水技术与水资源循环利用模式的探索，降低对自然资源的依赖。循环经济理念的融入，帮助公司实现资源的闭环管理，有效减轻环境负担，为绿色发展和可持续经济贡献积极力量。

公司严格环保要求，加强中水系统管理和水质监控，及时处理设备故障，采用分时段分区域废水处理回用办法，增加在线监测，控制雨水液位并回收利用，改善中水系统运行质量，实现工业废水零排放、环保事故为零，年中水回用32万吨，雨水资源化利用3800吨。

关键绩效

耗水总量 **699,745** 吨

新鲜水用量 **699,745** 吨

重复水总量 **6,101,947** 吨

重复水消耗量占比 **89.71** %

水资源消耗强度 **67.03** m³/万元

中水回用量 **32** 万吨

案例

内蒙一机“废水”变“活水”，中水回用赋能绿色高质量发展

内蒙一机聚焦工业废水治理与中水回用系统优化，大力推进中水回收利用体系建设，通过战略引领、科技创新和全员共治，将“废水”变“活水”，年中水回用32万吨、雨水资源化利用3800吨，工业废水实现“零排放”，环保事故连续多年“清零”，生动诠释了“绿水青山就是金山银山”的实践内涵，为企业生态保护和资源循环利用注入新动力。



能源利用

内蒙一机在持续提升能效的基础上，积极探索清洁能源的使用与替代方案，设定了能耗目标并为之努力践行，不断挖掘节能降碳潜力。公司制定了《节能降碳责任制度》《能源运行安全管理制度》，目前涉及的能源种类涵盖了电力、蒸汽、采暖、新鲜水源、天然气以及生产与热网补水等多个方面，所有能源的运行状态正常。

生态保护

内蒙一机积极响应联合国《2030年可持续发展议程》《生物多样性公约》《昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架》等全球倡议和国际公约，以及我国《关于进一步加强生物多样性保护的若干意见》《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030年）》等国家政策与规划，制定了《生态环境保护工作例会制度》《生态环境保护工作责任追究办法》等制度文件，牢固树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念。公司安全环保部负责对包括生物多样性保护在内的环境保护工作进行全面管理；各所属企业按照公司管理制度要求，积极保护生物多样性，保障生态安全，参与全球生物多样性保护行动，保护湿地、雨林、海洋、沙漠、戈壁等自然生态环境和濒危野生动植物，助力提升生态系统多样性、稳定性、持续性，助力保护、恢复和可持续利用生态系统。

绿色办公

内蒙一机倡导低碳环保的工作生活方式，推行绿色办公，积极向员工传播绿色低碳理念及环保知识，携手更多利益相关方保护生态环境。

减少办公照明用电



所有区域均使用LED节能灯，照明系统采用红外移动感光控制及双控开关间隔控制，有效减少办公照明用电。

无纸化办公



推行OA园区网无纸化办公，纸质材料使用双面打印，对废弃办公用品进行循环利用。

提升节约意识



通过电子屏、看板、标语融媒体平台等多种载体及形式倡导全体员工节约资源、严禁浪费，严格执行落实水电气使用管理规定，推行绿色办公，全面推进节能降耗。

将循环经济理念融入企业发展



实施生产设备零部件修复再利用；将生产废水无害化处理后循环利用；对废液压油、废乳化液循环再利用；对生产废料加工自用或委外利用，实现环境与经济效益双赢。

未来展望

2026年是“十五五”开局之年。内蒙一机将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，主业更聚焦、科技强牵引、改革再攻坚，加强党的领导强化全面从严治党，持续提升核心功能、发展质量和效益，打好揭幕战，以优异成绩迎接建党105周年和人民兵工创建95周年，加快建设适应中国式现代化的世界一流特种车辆研发制造集团！



附录一 关键绩效指标

环境绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
环保投入				
环保总投入	万元	3028.53	3145.51	2690.53
环保总投入占营业收入比例	%	0.3	0.32	0.27
绿色工厂	个	2	2	1
资源使用				
能源消耗总量	吨标煤	43806.92	42013.65	41780.71
化石能源消耗量	吨标煤	11902.79	11513.07	11664.9
汽油消耗量	吨标煤	296.924	274.983	262.13
柴油消耗量	吨标煤	900.544	641.038	1938.23
非化石能源消耗量	吨标煤	31816.57	30466.07	29347.85
外购能源消耗量	吨标煤	43806.92	42013.65	41780.71
光伏发电消耗量	吨标煤	81.86	83.23	79.21
清洁能源消耗量	吨标煤	81.86	83.23	79.21
可再生能源消耗量	吨标煤	81.86	83.23	79.21
可再生能源消耗量占比	%	0.19	0.2	0.78
外购电力	吨标煤	11930.13	11406.28	12159.37
外购热力	吨标煤	19886.44	19059.79	17188.48
非化石能源使用比例	%	72.6	72.5	70.24
人均能源消耗量	吨标煤/人	6.39	6.27	6.23
耗水总量	吨	665124	770397	699745
新鲜水用量	吨	665124	770397	699745
重复用水总量	吨	6100231.73	6150314.22	6101947
重复用水消耗量占比	%	90.1	88.9	89.71
水资源消耗强度	立方米/万元	61.73	78.3	67.04
人均耗水量	吨/人	97.03	114.9	104.3

指标	单位	2023年	2024年	2025年
污染物排放				
废水排放量	吨	364022.61	527085.09	419247.46
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	千克	14415.4	3028	2940
固体废弃物处置总量	吨	6230.57	5755.89	4469.4
危险废物处置量	吨	728.46	558.88	511.94
一般固体废物处置量	吨	5502.11	5197.01	3957.46
温室气体排放				
温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	20526	26403.17	24013.68
范围一减排量	吨二氧化碳当量	1545.51	631.57	970
温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	81143.57 (不含热力间接排放: 63104)	82070.06 (不含热力间接排放: 61484)	53088 (不含热力间接排放: 55447)
范围二减排量	吨二氧化碳当量	3053.62	1144.42	2726
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	164773.57	169957.23	132548.68

注1: 能源消耗量依据《综合能耗计算通则GBT2589-2020》测算得出, 温室气体排放量依据《工业和其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》测算得出。

社会绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工				
员工总数	人	6855	6705	6685
以雇佣类型划分				
全职	人	6855	6705	6685
兼职	人	0	0	0
劳务派遣	人	0	0	0
以性别划分				
女性	人	1335	1177	1147
男性	人	5520	5528	5538
以年龄划分				
30岁(含)以下	人	926	929	1081
30岁-50岁(含)	人	4323	4027	3927
50岁以上	人	1606	1749	1677
以民族划分				
少数民族员工人数	人	513	509	552
以教育背景划分				
博士研究生员工人数	人	12	14	23
硕士研究生员工人数	人	435	486	671
本科员工人数	人	2574	2621	2707
专科员工人数	人	1887	2009	1972
专科以下员工人数	人	1947	1575	1312
以健康情况划分				
健康	人	6661	6529	6550
残疾人	人	194	176	135
以专业结构划分				
技术人员	人	1897	1898	1839
生产人员	人	3575	3505	3569
销售人员	人	195	168	159
财务人员	人	91	87	98
管理人员	人	1097	1047	1020
新进员工总数(仅包含签订正式劳动合同员工,不包含临时工、劳务派遣工等)	人	358	324	271
以招聘方式划分				
校招	人	220	259	248
社招	人	136	62	17

指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工健康与安全				
安全培训总次数	次	243	288	356
安全生产培训时长	小时	2366	2530	3044
安全培训参与人次	人	27565	30482	33671
安全生产培训员工覆盖率	%	100	100	100
员工社会保险覆盖率	%	100	100	100
全体员工劳动合同签订率	%	100	100	100
职业病发病率	%	0	0	0
生产安全事故数量	件	0	0	0
每亿营收因工死亡人数	人	0	0	0
因工亡故人数	人	0	0	0
因工亡故比率	%	0	0	0
员工发展及培训				
年度员工培训支出	万元	979.08	1014.2	1035.2
培训举办数量	场次	1296	1479	1510
接受培训员工人数	人次	200900	201900	202330
接受培训员工覆盖率	%	100	100	100
男性员工受训比例	%	100	100	100
女性员工受训比例	%	100	100	100
高级管理层受训比例	%	100	100	100
中级管理层受训比例	%	100	100	100
基层员工受训比例	%	100	100	100
培训总时长	小时	404395	503388	506120
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	59	75	77
员工民主管理				
员工参与民主管理活动频次	次	全年参与	全年参与	全年参与
员工关爱与帮扶				
帮扶困难员工投入资金	万元	103.3	97.5	84.7
员工满意度				
员工满意度	%	85	87	89

注2: 安全责任险覆盖所有与安全生产相关的人员。

治理绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
供应链管理				
按地区划分的供应商数量	家	681	1638	1305
按地域分布划分-中国大陆	家	681	1638	1305
按地域分布划分-港澳台地区	家	0	0	0
按地域分布划分-海外	家	0	0	0
接受审查的供应商数量	家	681	1638	1305
签订《廉洁协议》的供应商数量	家	681	1638	1305
创新驱动与科技伦理				
研发投入	万元	83024.8	69054.14	70937.24
研发投入占比	%	6.89	7.05	7.08
研发人员数量	人	1897	1898	1839
研发人员占比	%	27.67	28.58	27.51
授权专利数量	项	134	164	217
发明专利授权数量	项	78	109	107
实用新型专利授权数量	项	52	48	91
外观设计专利授权数量	项	4	7	19
有效专利总量	项	862	1010	1454
商标权数量	项	27	27	27
产品服务质量和保障				
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	元	0	0	0
因健康与安全原因撤回和召回的产品数量	个	0	0	0
因健康与安全原因撤回和召回的产品百分比	%	0	0	0
社会响应				
报告期内共上缴税费	万元	32000	38009.14	30037.59

指标	单位	2023年	2024年	2025年
党委相关				
党委会会议次数	次	18	17	22
党委会审议题	项	59	64	84
前置研究讨论重大经营管理事项	项	23	29	33
会议召开情况				
股东会	次	3	4	4
董事会	次	8	9	7
审计风险防控委员会	次	4	5	7
提名及薪酬考核委员会	次	5	4	4
战略投资与预算委员会	次	1	3	4
科技发展规划委员会	次	2	1	2
董事会构成				
董事人数	人	9	6	7
按性别划分				
男性	人	9	6	7
女性	人	0	0	0
按年龄划分				
30岁(含)以下	人	0	0	0
30岁-50岁(含)	人	2	2	2
50岁以上	人	7	4	5
投资者关系与股东权益管理				
投资者交流会次数	次	2	2	2
投资者电话接听次数	次	68	72	74
信息披露				
披露的定期报告数量	个	4	4	4
发布的临时公告	份	43	54	55

附录二 索引表

章节目录		央企ESG指引	交易所指引
ESG 管理		E5.1、E5.6	第十四条、第五十一条、 第五十二条、第五十三条
坚持党建引领 提质治理效能	党建领航	G1.1、G1.2、G2.2	第十二条、第五十一条、 第五十五条
	完善治理	G1.1、G1.2、G1.3	第五十一条
	稳健经营	G1.1、G1.2、G1.3	第五十四条
	股东权益		第十二条
锚定国家战略 践行使命担当	创新驱动，赋能高质量发展	S2.3 S4.4	第四十二条
	砥砺前行，追求卓越品质	S2.1 S2.2	第四十七条
	标本兼治，筑牢安全基石	S2.1	第四十七条
	供应协同，深化产业共赢	S3.1 S3.2	第四十五条
	交流合作，共建“一带一路”	S4.4	第三十九条、第四十条
	回馈社会，共促和谐发展	S4.3、S4.4	第三十九条、第四十条
坚持以人为本 激活内生动力	合法雇佣	S2.1、S2.2、S3.1、S3.2	第十一条、第十四条、第十八条、 第四十五条、第四十七条、 第四十八条
	民主管理	S1.2	第五十条、第五十三条
	人才队伍建设	S1.4	第五十条
	员工关怀	S1.3	第四十九条、第五十条
践行“双碳”战略 守护绿水青山	应对气候变化	E1.3、E3.1、E3.2、E3.4、 E5.1、E5.2、E5.4、.5.5、 G1.1	第十四条、第十五条、第十九条、 第二十一条、第二十二条、 第二十三条、第三十五条、 第四十五条、第五十一条
	污染防控	E3.1 E3.2 E3.3 E5.3 E5.4	第二十一条至第二十八条
	水资源利用	E2.1、E2.2、E2.3、E5.1、 E5.2、E5.3、E5.5、E5.6、 G1.1、G1.2、G2.1	第十二条、第三十条、第三十四 条、第三十五条、第三十六条、 第三十七条、第五十一条
	能源利用	E2.1、E2.2、E2.3、E5.1、 E5.2、E5.3、E5.5、E5.6、 G1.1、G1.2、G2.1	第十二条、第三十条、第三十四 条、第三十五条、第三十六条、 第三十七条、第五十一条
	生态保护	G1、E3	第二十九条、第三十二条
	绿色办公	E5.4	第三十五条、第三十六条、 第三十七条

意见反馈表

尊敬的读者：
您好！

感谢您阅读《内蒙古第一机械集团股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。
如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题

1. 对于内蒙一机，您的身份是

- 政府 投资者 员工 客户 供应商 / 承包商
合作伙伴 同行 社区和公众 媒体 非政府组织
其他 (请注明)

2. 您对本报告的总体评价

- 非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为报告结构是否合理

- 非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中：

6. 您对内蒙一机 ESG 报告建议：

您可以选择以下方式反馈您的意见：

网址：<http://yjtt.norincogroup.com.cn>

联系地址：内蒙古自治区包头市青山区民主路

邮编：014031

联系电话：0472-3118111

内蒙古第一机械集团股份有限公司
INNER MONGOLIA FIRST MACHINERY GROUP STOCK CO.,LTD.