

上海振华重工（集团）股份有限公司 2026年度“提质增效重回报”行动方案

为全面落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动倡议》，进一步推动公司高质量发展，增强投资者获得感，为股东创造价值，上海振华重工（集团）股份有限公司（以下简称振华重工或公司）结合公司实际情况，制定了《2026年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称《行动方案》）。

一、2026年主要目标

2026年公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，以高质量发展为目标，以增强核心竞争力为抓手，以风险管控和合规经营为底线，加快建设产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流装备制造企业。

公司2026年度主要经营目标：公司营业收入382亿元，利润总额11.78亿元。

二、主要工作举措

（一）聚焦公司核心主业，提升经营发展质效

公司将通过强化市场开拓，优化客户服务，夯实高质量发展基本盘。港机业务方面，在巩固传统业务市场占有率的基础上，有序推进新产品开发，进一步扩大相关产品市场份

额，提升产品标准化、模块化水平。海工业务方面，持续提升起重船、铺管船、疏浚船等核心产品的市场竞争力，强化海外项目履约与市场开拓。钢构业务方面，提高国内钢桥市场占有率，探索开拓核电、油气等模块市场。提升智慧港口一体化业务能力，推广“设备+系统+服务”一体化、智能化、绿色化解决方案，完善自动化码头技术图谱。全面优化客户服务，不断提升客户响应速度，提高客户满意度。通过精益生产，提升履约质效。强化产销研联动，建立全流程协同机制，加强项目管理，推进精益设计，强化工艺创新，优化履约安排。通过管理提升，强化降本增效。加强全面预算管理，强化预算刚性执行，实施精准考核。加强成本管理，聚焦降本目标，围绕项目全周期策划，推动项目整体毛利率同比稳步提升。加强财务资金管理，强化资金管控，“三金”压控，完善财务分析评价体系，优化财务风险预警模型。加强供应链管理，深化供应链韧性与安全，加强供应商管理，不断增强供应链自主可控。

（二）深化科技创新，筑牢新质发展底座

公司通过高端化升级、智能化转型、绿色化发展，加快打造新质生产力，在科技创新上厚植新动能。高端化升级方面，公司将完善新质生产力工作方案，强化科技创新“五个机制”建设，打造创新联合体与创新联盟，强化研发投入管理，加快推动专项攻关工作、关键核心技术突破。智能化转型方面，公司将推动港机等产品的智能化设计、研发、制造、管理、运维，持续推进振华云数据智能分析系统、生产运营

管理平台、业财资税融平台、全面预算管理系统建设。加快实施智能制造提升工作方案，开展人工智能+专项工作。绿色化发展方面，公司将开展产品碳足迹管理、工厂碳排放统计核算、产品碳标识认证、能碳管理数智应用、绿色低碳企业标准和绿色低碳管理制度体系建设。开展“零碳码头”港机产品升级、“绿色低碳船运”等行动，完成浮式起重机、集装箱吊具、减速箱等产品碳足迹核算和认证。

（三）坚持规范运作，提高 ESG 管理水平

公司将持续完善公司治理能力建设和内部控制制度，按照新《上市公司治理准则》等法律法规的要求，积极推进相关制度修订和法人治理改革，持续完善公司现代法人治理结构和治理体系；以国务院国资委“提升上市公司质量”和改革专项行动为契机，通过优化上市公司治理机制，深化提质增效。公司将进一步加强 ESG 顶层设计，将 ESG 理念深度融入企业战略决策与运营全过程，加强 ESG 管理体系建设，扎实推进 ESG 相关工作，力争实现经济责任、社会责任、治理责任、环境责任的统一共赢，强化开展 ESG 价值沟通与传导等措施，高质量编制并发布公司 ESG 报告，进一步提升公司价值。

（四）强化“关键少数”责任，优化激励约束机制

公司将持续提升“关键少数”责任意识和规范意识，与控股股东、持股超过 5%以上的股东及公司董事高管等“关键少数”保持密切沟通，及时传递最新监管动态，跟踪相关方承诺履行情况，不断强化相关方的责任意识和履约意识。组

织公司董事高管参加上海证券交易所、证监局等监管机构举办的上市公司治理、法律法规培训及相关活动，不断提升“关键少数”的规范意识和履职能力。同时，持续完善监管要求传导机制，推动所属子公司的董事、高级管理人员依法合规履职，切实推动“关键少数”在公司高质量发展中发挥主导作用。公司将围绕“关键少数”构建覆盖任职全周期、贯穿履职全过程的责任约束与激励并重的管理机制，持续优化薪酬激励与约束机制，在将高级管理人员薪酬与公司经营效率合理挂钩、薪酬变动原则与公司经营业绩相匹配的基础上，持续优化市值管理考核方法。

（五）增进投资者沟通，深化价值传递质效

公司将继续秉持“以投资者为本”的理念，持续提高信息披露质量，强化投资者关系管理，多元化资本市场沟通渠道，增强投资者对企业价值和经营理念的认同感。公司将以“真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂，不得有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏”为原则，动态追踪、深入研究监管规则，持续提升信息披露内容的可读性及有效性。及时、准确披露公司经营业绩、研发成果、战略规划、重大交易等投资者关注的重要信息，主动披露公司提质增效、发展新质生产力、绿色低碳转型等方面的工作举措与成效，充分、高效地向投资者传递公司经营管理情况和业务发展信息。公司将积极响应投资者关切的问题，加强公司价值传递。通过常态化、高质量举办业绩说明会，围绕公司定期报告、战略规划、经营状况等资本市场高度关切的问题，定期与投资者

开展深入交流，正确引导市场预期。公司将深化舆情管理，建立健全舆情监测、研判、处置机制，及时妥善处理各类舆情对公司股价、正常经营活动造成的影响，切实保护公司和投资者合法权益，积极营造良好的资本市场环境。

（六）持续稳定回馈股东，共享企业发展成果

2026年，公司高度重视对投资者的现金回报，将保持利润分配政策的连续性和稳定性，持续强化科学市值管理机制，切实维护股东权益，增强投资者获得感与长期持股信心。

2026年3月30日，公司召开第九届董事会第十九次会议审议通过了《关于审议〈公司2025年年度利润分配预案及2026年中期利润分配授权安排〉的议案》，公司2025年年度利润分配预案为：以实施权益分派股权登记日登记的总股本（扣除公司回购专用证券账户中的股份）为基数，向全体股东每股派发现金红利0.055元（含税）。2025年度不进行资本公积金转增股本，不送红股。同时提请股东会授权公司董事会，在满足中期分红条件前提下，制定并实施公司2026年中期分红方案（该事项尚待提交股东会审议）。

公司将严格按照《上市公司监管指引第10号——市值管理》《公司市值管理办法》等规定，密切关注资本市场动向，合理运用资本市场工具，依法合规开展市值管理工作，持续提升公司的核心竞争力和长期价值，提高投资者信心。

三、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体落实举措，及时履行信息披露义务。在未来发展中，公司将继

续聚焦主业，坚持改革创新，坚持走高质量发展、可持续发展之路，力争以良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，为发展新质生产力、维护市场稳定和提振投资者信心贡献力量。

本方案所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

上海振华重工（集团）股份有限公司

2026年4月27日