

河北华通线缆集团股份有限公司

2025年度社会责任报告

河北华通线缆集团股份有限公司（以下简称“本公司”或“公司”或“华通线缆”）董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

华通线缆2025年度社会责任报告（以下简称“本报告”）是公司依据《公司法》等法律法规和中国证监会、上海证券交易所的相关规章制度，本着真实、客观的原则，回顾了公司在2025年度履行社会责任所做的相关工作，旨在向利益相关方公开公司履行社会责任的实际情况，接受社会各界的监督和指导，从而促进公司更好地履行社会责任，促进公司与社会可持续发展。

本报告时间范围为：2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告可比性、完整性和阅读性，部分内容时间适度延伸。

一、公司概况

（一）公司简介

华通线缆创建于1993年，建厂以来，公司始终坚持“质量重如生命，责任重于泰山”的企业精神，以科技为先导、以科学管理为基础，不断开发新产品、拓展市场领域，公司积极坚持“国内与国外市场并重，发达国家与新兴市场同步发展”的全球化战略布局，保持公司在全球市场的竞争力。

公司注重产品销售区域和应用领域的双扩张，目前已经形成电缆、油气、铝业三大业务板块，未来一段时期，公司将聚焦三大板块的做强做优。

（二）公司发展战略

公司注重产品销售区域和应用领域的双扩张，目前已经形成电缆、油气、铝业三大业务板块，未来一段时期，公司将聚焦三大板块的做强做优。针对各板块特点提出八字方针，各板块将围绕相应方针配置资源，持续精进，具体情况如下：

1、线缆板块：稳健发展、专精提效

线缆板块指华通集团内所有的线缆生产及销售业务，目前涉及到的公司，

包括中国、韩国、美国、巴拿马、坦桑尼亚、喀麦隆等国家的线缆生产或销售公司，是华通的传统业务。线缆板块是公司发展的起点与基石，坚持稳健发展策略，聚焦主业，持续提升运营效率与产品品质。通过加大科研投入、优化工艺流程、强化质量控制，推动产品向高附加值、专业化方向升级。依托三十余年积累的客户基础与全球服务网络，巩固在能源、交通、通信、电力等各个领域的市场份额。对该业务的发展策略，是保持业务稳定的增长的同时，突破重点客户，形成更大的规模效应。未来，线缆板块将以“专精”为核心，持续提升产品技术与国际认证水平，实现效益与质量双提升。

2、油气板块：融合发展、力争上游

油气板块指跟石油、天然气相关的业务，目前涉及连续油管、油服作业车、螺杆泵等产品生产及销售业务以及从事物探业务。该板块致力于坚持融合发展路径，推动产业链上下游协同，强化与油气勘探、开采、油井修复等环节的深度对接。通过整合内外部资源，构建系统化解决方案能力。同时，油气板块以“力争上游”为动力，积极拓展高端市场与新兴应用场景，提升产品在复杂工况下的适应性与可靠性。未来将重点发展连续油管、智能管缆、特种设备作业车等相关产品，并将融合多种产品，形成产品协同优势，提升在油气行业中的核心竞争力与市场份额。

3、铝业板块：加速发展、增量卡位

铝业板块依托安哥拉绿电能源优势，充分利用当地电价优惠条件，构建低成本、绿色低碳的电解铝产品的生产以及销售业务。该板块以加速发展为核心任务，快速提升产能利用率与产量规模，在国际铝供应链中建立稳定的供给地位。同时，坚持“增量卡位”策略，深度绑定全球大宗商品贸易商，通过稳定的销售通道实现产量与销量的同步增长。未来，板块将持续巩固绿电冶炼的成本护城河，扩大生产规模，促使其快速发展，助力公司实现规模与效益的双重突破。

（三）公司治理

1、规范公司治理结构

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和证监会、交易所有关要求，持续推进提高信息披露质量，加强信息披露工作，不断完善公司治理结构，建立健全内部控制制度，促进股东会、董事会

及管理层形成规范、科学的经营决策机制，充分保护投资者权益，特别是中小投资者权益，强化规范运作。

2、三会运作情况

2025年，公司依照法定程序共召开4次股东会、8次董事会，会议的召集、召开及表决程序合法有效，会议决议均得到切实执行。公司独立董事工作勤勉尽职，为公司决策提供了专业性的建议，有效保障了公司和全体股东的权益，促进公司规范运作。

公司于2025年11月进行公司治理结构调整，取消监事会并根据《公司法》修订《公司章程》，同步选举职工代表董事。

3、内部控制执行情况

2025年，根据《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》等有关法律、法规、规章、规范性文件的规定，结合公司的实际情况，对《公司章程》《公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《公司可转换公司债券持有人会议规则》《公司总经理工作细则》《公司独立董事工作制度》《公司董事会战略委员会工作制度》《公司董事会审计委员会工作制度》《公司董事会提名委员会工作制度》《公司董事会薪酬与考核委员会工作制度》《公司董事与高级管理人员薪酬与考核管理制度》《公司外部信息使用人管理制度》《公司内部审计工作制度》《公司累积投票实施细则》《公司年报信息披露重大差错责任追究制度》《公司关于规范与关联方资金往来的管理制度》《公司董事与高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度》《公司内幕信息知情人登记管理制度》《公司重大信息内部报告制度》《公司外汇套期保值业务管理制度》《公司对外担保管理办法》《公司对外投资管理办法》《公司信息披露管理办法》《公司募集资金管理制度》《公司投资者关系管理办法》《公司关联交易管理办法》《公司期货套期保值业务管理制度》《公司信息披露暂缓与豁免管理制度》《公司董事和高级管理人员离职管理制度》《公司舆情管理制度》及《公司信息内部保密制度》进行修订和补充，并组织相关人员认真学习，加深对相关法律法规的认识和理解。

公司现有的内部控制制度较为完整、合理，符合中国证监会、上海证券交易所的相关要求，且各项制度均得到了较好的执行。

4、做好投资者关系维护工作

公司董事会重视投资者关系管理工作，借助上海证券交易所上证E互动平台及设立的咨询电话、邮箱等多种方式加强与投资者的沟通、交流，本着热情、积极并恪守信息披露原则的态度解答投资者的疑问，2025年共计通过e互动平台回答投资者提问12次，回复率为100%。

公司还通过线上的形式接待机构投资者的调研活动，积极与机构投资者交流，与资本市场互动，并积极进行信息披露，2025年度公司通过上市公司发布专栏共计披露6份投资者关系活动记录表，及时披露与机构投资者交流情况，并通过调研沟通了解各方投资者对公司的期望和愿景，在投资者与公司之间建立起一座良好的沟通桥梁，促进投资者对公司的了解。

此外，公司于2025年4月29日召开2024年度业绩暨现金分红说明会，2025年9月29日召开了2025年半年度业绩说明会、于2025年9月15日参加了2025年河北辖区上市公司投资者网上集体接待日暨2025年半年报集体业绩说明会、于2025年11月26日召开了2025年第三季度业绩说明会，积极回应投资者提问，听取投资者意见，增进投资者对公司的了解和认同。

二、员工权益保护

员工是企业发展的核心力量，尊重、关爱员工，保障员工合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，是上市公司履行社会责任的重要体现。报告期内，公司始终坚持“以人为本”原则，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，将员工权益保护融入企业经营管理各环节，从劳动保障、薪酬福利、职业发展、人文关怀等多方面发力，切实维护员工合法权益，激发员工工作热情与创造力，实现企业与员工共成长、同发展。

（一）促进社会就业、保障员工权益

本公司遵照国家法律、法规和政策的规定要求，与全体员工订立劳动合同，并严格履行，保障员工基本权益；公司不断建立健全劳动保障机制，为全体员工缴纳各种社会保险及住房公积金；为更好保障员工健康安全，定期组织职工进行身体健康检查，并通过了职业健康安全管理体系认证，保障员工的合法权利。公司还为员工提供节日福利、团建活动等多元化福利，切实提升员工幸福感。

公司积极履行社会就业责任，报告期内，随着公司业务规模持续扩大、海外布局不断延伸，员工队伍稳步壮大，员工人数较上年实现稳步增长，为

社会提供了更多稳定的就业岗位，有效缓解就业压力，助力地方就业工作推进。同时，为支撑海外业务发展，公司有序开展员工海外外派工作，选拔或招聘优秀员工赴海外岗位履职，助力公司海外市场拓展与业务落地。

（二）落实安全责任、推动安全发展

公司重视安全生产管理，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。不断健全完善安全生产机制，加强安全生产监督，明晰安全生产岗位责任，强化安全生产责任考核，持续开展安全生产检查、整改及专项治理活动，切实抓好安全生产各个环节。

在处理安全和生产的关系上，优先考虑员工的人身安全。公司为员工配备符合国家安全标准或行业标准的劳动防护用品，提高员工劳动保护技能和意识。定期组织开展各类安全教育培训，有效提高员工安全防范意识及应急处置能力，保障员工人身和财产安全。

此外公司还开展了多种形式的活动进行安全防范知识宣传，举办了2025年消防月专项培训及应急演练活动。通过多种多样形式的活动开展，公司积极履行社会责任的同时全体员工不断增强安全防范意识。

（三）加强企业文化建设、丰富员工文化生活

公司非常重视人文关怀，倡导企业文化建设，努力创造员工美好生活。公司定期组织公司领导与普通员工的喝茶活动，为员工提供表达的途径，积极建立良好的沟通、交流平台；同时积极开展各项文化娱乐活动，促进员工之间的了解与情感交流；公司已连续多年举办新春年会节目，并积极组织员工进行团建活动，通过各种活动来丰富员工的生活，释放工作压力，增强了团队的凝聚力和向心力，提升员工归属感，健康生活、快乐工作。

（四）完善薪酬福利，增强员工归属感

公司建立科学合理的薪酬体系，薪酬水平结合行业标准、地区水平及公司经营业绩动态调整，确保薪酬的公平性、合理性与竞争力。完善福利保障体系。建立健全绩效考核机制，报告期内进行2025年限制性股票激励计划并完成股份授予，将员工工作表现、业绩贡献与薪酬挂钩，充分调动员工工作积极性，让员工共享企业发展成果。

三、供应商和客户权益保护

公司十分重视对供应商、客户权益的保护，在做好企业生产经营的同时，

充分考虑相关利益者的不同需求，并用实际行动与供应商建立了长期稳定、合作共赢的伙伴关系，公司一直坚持“客户至上，契约为天”的原则在合作中与客户、供应商长期共存，互利共赢。

（一）供应商—扶持和培养优质供应商，共同打造供应链

公司建立健全供应商和采购业务管理体系，遵循相互尊重、诚信合作、共同发展的原则，与供应商保持良好的业务合作关系。公司不断完善供应商评价机制，定期对供应商进行考核评估，与成熟稳定的供应商建立战略合作关系，同时加强合同管理，促进合同标准化、规范化，明确供需双方的责任和义务，减少合同纠纷，力求双方实现合作共赢。

（二）为客户提供优质产品和服务—合作共赢 共同成长

公司始终坚持以顾客需求为导向，致力于为客户提供优质产品和各项优质服务。公司注重给客户提供优质的技术支持和售后服务。通过市场调研，了解客户的偏好和需求；除通过电话、邮件等方式与客户保持沟通外，销售人员、技术人员不定期拜访主要客户，现场给予客户技术支持，提供优质的售前、售中及售后服务，提高客户满意度，提升品牌形象。

公司将客户视为长期战略合作伙伴，长期共存、精诚合作、相互信任、共同成长。在经营过程中，公司坚持诚信经营、利益共享、互惠互利的原则，注重保护顾客的合法权益，使其能在与公司的合作中获得合理的利润，与公司在激烈的市场竞争中共同发展，最终收获和谐双赢的局面。

四、环境保护与可持续发展

1、公司一贯坚持“环保是竞争力”的发展理念，践行绿色低碳发展之路。公司建立了涉及废水、废气、固体废弃物、噪声等的各项环保管理制度，并严格执行。同时公司及各生产子公司制定了《突发环境事件应急预案》并在政府相关部门进行了备案，定期组织预案演练，完善了公司应对环境突发事件响应机制。2025年公司继续加大环保管理软硬件设施投入，加强基础数据的采集分析，严格进行环境保护监测，委托第三方检测机构进行监测，全年废水、废气、噪音监测数据全部合格，符合环保部门下达的总量控制要求。报告期内，公司及子公司坚决落实国家“双碳”“双控”战略目标，多措并举把环保工作向纵深推进，坚持加大投入，持续巩固提升，深入推进污染防治、节能降耗工作。

2、公司排污许可证于2023年10月20日进行变更，发证机构为唐山市丰南区行政审批局，证书有效期自2023年10月20日至2028年10月19日。公司根据排污许可证内容和要求，2025年1月重新编制了环境自行监测方案，（有效期1年）并委托中环（唐山）环境检测有限公司为我公司进行各项排污指标监测，检测分为月度检测、季度检测。其检测严格按照《环境监测技术报告》和相关环境检测质量保障的要求进行样品的采集、保存、分析等，全程进行质量监控。每次检测完出具排污检测报告，并提供原始检测记录。

公司建立了突发环境事件应急预案体系，提高公司对突发环境事件的预防、应急响应和处置能力，通过实施有效的预防和监控措施，尽可能地避免和减少突发环境事件的发生，通过对突发环境事件的迅速响应和开展有效应急行动，有效消除了突发环境事件的污染危害和影响。

五、社会责任情况

本年度公司始终秉持积极履行社会责任的理念，致力于成为社会的良心企业。我们不仅在业务上追求卓越，更注重回馈社会，通过参与公益项目以及支持教育事业，为社会的可持续发展贡献力量。2025年度公司向唐山市丰润区残疾人联合艺术团助残日活动提供经费3,000元，携手唐山市丰南区检察院对区司法援助人员捐赠司法救助金15.45万元，向唐山市爱国拥军促进会捐赠1万元，向希望小学捐赠学习用具费用1,374元。公司怀揣感恩之心履行社会责任，以实际行动致力于社会公益与慈善事业，为社会的发展贡献华通力量。

报告期内，公司始终积极履行社会责任，深度践行乡村振兴与扶贫助农战略部署，坚持以实际行动助力产业发展。报告期内，公司精准对接帮扶地区优质农产品资源，定向采购四川省凉山彝族自治州昭觉县城北乡普提村沙琪玛产品，采购金额3万元；同时采购福建省和平县沃柑产品，采购金额5.17万元，支持当地特色农业产业发展。未来，公司将持续深化助农帮扶举措，积极承担企业社会责任，以务实行动助力乡村振兴与共同富裕。

六、展望未来

展望未来，公司将继续坚守初心使命，始终把社会责任融入企业发展战略与经营管理全过程，在持续稳健经营、创造企业价值的同时，更加积极主动地履行社会责任。公司将进一步深化关爱员工、回馈社会等各项工作，以

更高标准、更实举措践行社会责任与担当，携手各方共同推动经济、社会与环境的协调可持续发展，为社会进步贡献更多力量。

河北华通线缆集团股份有限公司

董事会

2026年4月27日