



甘肃能化股份有限公司
Gansu Energy Chemical Co., Ltd.

2025

环境、社会及治理 (ESG) 报告

甘肃能化股份有限公司



甘肃能化股份有限公司
Gansu Energy Chemical Co., Ltd.



邮箱 | jingymd@163.com

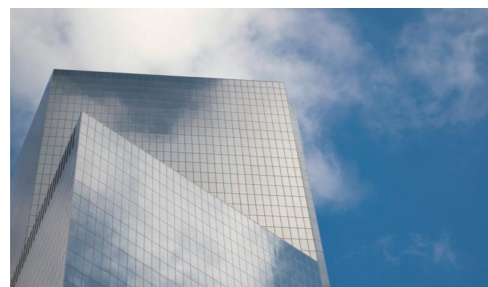
网址 | <https://www.gsnhgf.cn/>

地址 | 兰州市七里河区瓜州路1230号

目录

CONTENT

关于本报告	01	可持续发展管理		附录	
董事会致辞	03	治理架构	10	ESG关键绩效表	105
关于甘肃能化		利益相关方沟通	11	深交所可持续发展报告议题索引	113
公司简介	05	重要性议题识别和沟通	13	读者意见反馈表	114
企业文化	07				
年度荣誉	09	2025年度可持续发展绩效	15		



PART 01

治理篇

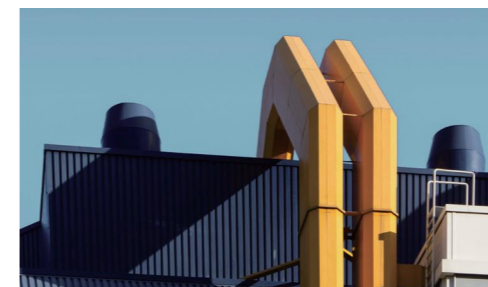
党建引领	19
治理机制	21
投资者权益保障	24
内控及合规管理	25
商业道德	27



PART 02

环境篇

应对气候变化	31
环境管理	52
能源利用	61
水资源利用	62
污染物排放	63
废弃物排放管理	67
循环经济	70
生态系统和生物多样性保护	71



PART 03

产业篇

安全生产与职业健康管理	77
创新驱动	83
产品和服务	86
供应链管理	89



PART 04

社会篇

员工责任	93
社会公益	99
数据安全与隐私保护	103



关于本报告

本报告是甘肃能化股份有限公司（以下简称“甘肃能化”“公司”）发布的第三份可持续发展类报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，系统展示了甘肃能化的可持续发展理念、实践及报告年度主要可持续发展工作进展。公司希望通过发布报告这一方式，加强与内外部利益相关方之间的沟通与交流。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》（深证上〔2026〕133号）以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作（2025年修订）》，同时参考了全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国发布的《联合国可持续发展目标》（SDGs）。

报告范围

本报告以年度财务报告合并范围为基础，披露本公司从2025年1月1日起至2025年12月31日在环境、社会和管治等方面的管理方法、举措及绩效表现，报告内容范畴涵盖甘肃能化及子公司。为增强报告可比性和前瞻性，部分内容有所延伸。

数据来源

本报告中的财务数据来自2025年度财务报告，其他信息来自公司正式文件、统计报告及公开资料。报告中所涉及的货币金额，除非另有注明，均以人民币为计量单位。公司董事会对本报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告以电子版方式发布。欢迎读者及各利益相关方登录本公司官网（www.gsnhgf.cn），或深圳证券交易所网站查阅下载本报告。如需进一步查询，或对本报告有任何意见或建议，请通过电子邮箱jingymd@163.com与公司联系。



董事会致辞

2025年，面对全国煤炭市场持续低迷、煤炭产品价格大幅下行的严峻挑战与多重压力，公司牢牢把握高质量发展这个首要任务，坚守发展初心、强化责任担当，以改革破局、以实干兴企，深入推进安全治本攻坚行动，精准施策挖潜增效，持续优化产业布局架构，深化科技创新赋能转型，全年实现生产经营平稳有序、稳健运行，在复杂局面中稳住了发展大局、夯实了发展根基。

全面加强党的领导，党建引领作用有效发挥。

开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，迅速掀起学习贯彻党的二十届四中全会精神热潮，强基固本推动党建提质增效，推进全面从严治党向纵深发展，健全党建工作体系，坚持抓党建工作从安全生产经营出发，抓安全生产经营从党建工作入手，主动将党建工作融入安全生产经营全过程、各环节。全面规范落实党委前置研究讨论重大事项程序要求，科学决策、民主决策、依法决策水平不断提升。

优化调整产业布局，煤电化产业体系加快构建。

公司始终坚守主责主业、锚定功能定位，深入推进产业布局优化与产业结构转型升级，稳步构建煤电化一体化产业体系。2025年，随着煤炭、电力、化工三大板块重点项目相继建成并顺利投产，成功打破完全依赖煤炭产业的单一经营格局，大幅提升企业抵御市场周期性波动的韧性与核心竞争力。2025年全年公司煤炭营收占比下降，电力、化工产业营收占比提升，三大产业结构更趋合理、协同效应逐步凸显，产业布局优化与结构调整工作取得实质性突破和显著成效，为公司可持续发展奠定了坚实基础。

健全完善内控体系，公司治理基础持续夯实。

公司严格按照公司治理等法律法规及规范性文件的要求，撤销监事会、监事并废止《监事会议事规则》，建立并持续完善以党委会前置研究讨论、股东会为最高权力机构、董事会为决策机构、审计委员会与独立董事行使监督职能、经理层及各子公司为执行机构的治理架构。坚持以制度建设为核心，以《公司章程》为基础，持续动态修订党委会、股东会、董事会议事规则等配套制度。进一步厘清资金流、实物流、人力流和信息流等重要业务事项与流程，持续提升公司治理效能。同时，系统梳理并逐项制定“三重一大”决策制度和重大决策事项清单，明确各治理主体的权责边界，支持其依法合规行使职权，积极践行ESG理念，融入经营管理全过程，不断提升环境、社会及治理绩效，夯实可持续发展基础。

用心用情办好实事，职工生活品质持续提升。

坚持依靠职工办企业、办好企业为职工，优化收入分配制度。组织做好春节慰问、夏送清凉、心理健康服务等暖心实事，举办文艺晚会、体育赛事、先进宣讲等一系列群众性文体展演赛活动，原创歌曲《把明天唱响》《和光明同行》入选“庆工运百年·展陇工风采”百首职工原创歌曲展播活动，企业向心力、凝聚力不断增强。积极参与乡村振兴，深入推进“爱心”工程，在8·7榆中山洪、9·27陇西地震中，积极开展应急抢险救援，践行了国有企业的责任与担当。

坚持创新驱动赋能，科技创新成果丰硕深入实施创新驱动战略，推动科技创新和产业创新深度融合，以“智慧矿山”建设为核心抓手，深入推进“一优三减”和“四化”建设，为传统矿井植入“数字基因”、配备“智慧大脑”，推动产业转型升级、效能迭代提升。组织专家院士团队合力开展关键核心技术攻关，研发急倾斜长壁综放开采技术，“三软”煤层与“双突”条件开采难题成功破解。打造省级创新中心和智能化示范矿井6个，2025年，培育“科技创新型”“专精特新”“高新技术企业”企业3家，建成全国煤炭行业“标杆煤矿”2个，全国首个基于生产一区DCS系统的智慧电厂以及全省首个5G全光网井工矿井。

严守绿色生态底线，生态环保成效显著。

公司深入贯彻习近平生态文明思想，严格落实生态环保法律法规，坚持“预防为主，防治结合，全面规划，合理布局，全员参与，综合治理，化害为利，造福职工”工作方针，统筹各板块环保管理，构建全链条环保管理体系；全年环保形势平稳向好，核心环保指标全面达标，“三废”排放合规，工业固体废物（含危险废物）合法处置率、环保设施完好率及运行率、环评“三同时”执行率、环境监测计划落实率与达标合格率均达100%，未发生突发环境事件。

2026年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会及中央经济工作会议精神，按照公司董事会的决定决议，全力抓好安全生产、提质增效、项目建设、科技创新、深化改革等重点工作的落实，以敢创大业的信心、勇闯新业的决心、坚守实业的恒心，咬定目标不放松，保持定力不偏移，勠力同心、团结奋斗、勇毅前行，加快建设现代化一流综合能源企业，为谱写中国式现代化甘肃篇章贡献能化力量！



关于甘肃能化

About Us

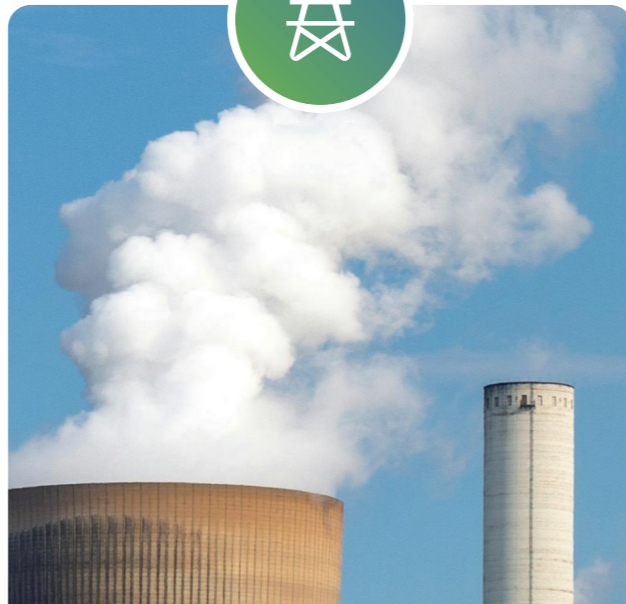
公司简介

甘肃能化股份有限公司的前身为靖远煤电股份有限公司，1994年1月在深交所上市，2012年和2022年两次实施重大资产重组，收购靖煤集团和窑煤集团主业，于2023年更名为甘肃能化股份有限公司，是西北地区首家煤炭行业上市公司。近年来，能化股份坚定不移实施“以煤为基、多能互补、延链强链、耦合发展”的产业发展战略，坚守“争做新丝路甘肃黄金段清洁能源的提供者、绿色开采的先行者、智能化生产的践行者、传统能源与新能源组合的探索者”发展定位，构建了“煤炭、电力、化工、基建”一体化产业新格局，不断提高企业核心竞争力、增强企业核心功能。



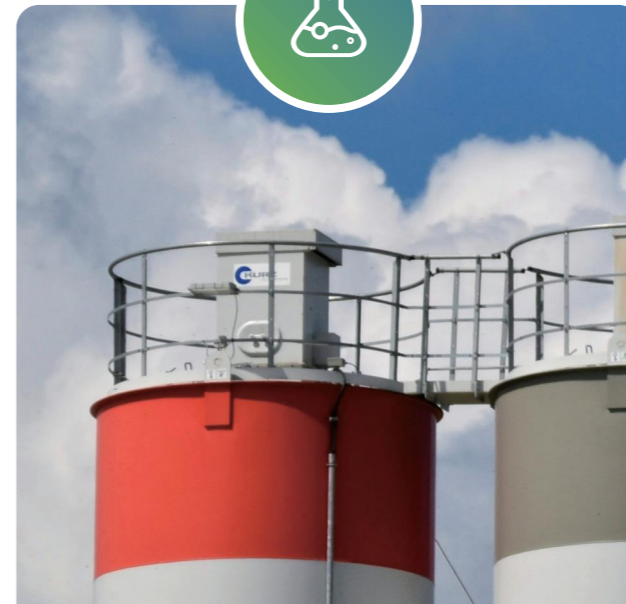
煤炭产业

公司依托靖远、窑街及肃北等多区域优质煤炭资源，储备充足、禀赋优良，形成以动力煤、配焦煤为主的多元化产品结构，配套现代化矿井开采、高效洗选加工与精准混配一体化工艺，拥有规模化洗选能力与成熟的煤质管控体系。公司现有生产矿井11对（其中储备产能180万吨/年，天宝红沙梁矿井正在建设中），煤炭核定年总产能2314万吨，截至2025年末，公司煤炭保有储量11.39亿吨，可采储量7.15亿吨。



电力产业

公司利用煤炭、废气、固体废物、低热值燃料等资源优势和电厂建设与运营管理电厂的丰富经验，以电力建设项目为抓手，加速布局省内电力产业，并致力于构建清洁低碳、安全高效的发电产业，促进绿色转型。截至2025年末，公司具备电力装机容量482.9万千瓦，目前公司运行电厂主要为白银热电、新区热电、固体废物热电及洁能热电等，运行电力装机容量150.9万千瓦。



化工产业

公司积极构建“煤-化-精细化工”发展格局，推动化工板块转型升级。下属刘化化工负责建设的清洁高效气化气项目，目前项目一期已产出合格产品，二期工程正在顺利建设中。项目以煤为原料，通过粉煤加压气化、气体净化、低压氨合成、二氧化碳气提尿素、三聚氰胺等技术，产出合成氨、尿素、液氨、甲醇、尿素、液体二氧化碳、三聚氰胺、尿素硝铵溶液、硫磺等产品，其中尿素年产能70万吨，硝基复合肥年产能25万吨。黄河牌尿素以“陇货精品”享誉，多次荣获“全国用户满意产品”称号。



基建产业

公司具备矿建、土建、安装全链条能力，已完成甘肃、青海、宁夏等地数十座大中型矿井建设，建成多座千万吨级、500万吨级矿井，技术实力获市场广泛认可。



企业文化

Corporate Culture

企业愿景

建设全国一流现代综合性能源企业、同行业一流上市公司

公司正全面实施创建全国一流综合性能源企业行动和对标一流企业价值创造行动，坚持“煤炭做强，电力做优，化工做精，建筑施工和装备制造做活，拓展产业链”的发展导向，强龙头、补链条、聚集群，科学谋划后续产业规划，统筹量的合理增长和质的有效提升，逐步构建“煤—电—新能源融合、煤—化—精细化工融合、煤—服务—生产性服务融合发展”格局，加快建设现代化综合性新型能源企业，做国家能源企业转型发展的实践者、西部能源行业发展的主要引领者、行业内资产优质的上市公司，努力发展成为全国一流现代综合性能源企业、同行业一流上市公司。

企业核心价值观

企业精神



改革创新立业

以改革创新培育发展动力、拓展发展空间、转变发展方式、优化产业结构，不断通过创新理念、管理、技术、产品和服务，不断革新现有制度、流程、文化等，推动企业高质量发展迈上新台阶。



绿色共享成业

积极践行国有企业的政治责任、经济责任和社会责任，在贯彻落实国家“双碳”战略中发挥示范引领作用，在保障全省能源安全稳定供应中发挥“稳定器”和“压舱石”作用，在促进全省经济社会持续健康发展中发挥经济支撑作用，在构建企业和员工利益共同体中践行国企责任与担当。



爱岗敬业兴业

爱岗敬业代表着员工对企业的情感认同和职业忠诚，既具有时代感、又有民族性，更使企业管理富有人情味。员工爱岗敬业不是靠命令，而是源于员工对企业的热爱和对事业的激情，只有这样才能不断产生新的生产力，使企业永远充满生机和活力。只有激发员工的“爱企意识”，企业和职工方能形成“命运共同体”，风雨同舟，和衷共济，共谋发展。



诚信求实

“诚”是企业聚心之魂，“信”是企业立足之本。无论是企业经营管理，还是员工待人处事，都要讲忠诚、重信誉，言必信、行必果，让“诚信”成为甘肃能化股份有限公司的“无形资产”和“靓丽名片”。务实是实事求是的工作态度，也是科学务实的工作方法，是成就事业的前提和保证。唯有脚踏实地，方能行稳致远；唯有真抓实干，才能建功立业。



感恩包容

感恩意味着平等与尊重、服务与回报。甘肃能化股份人心系祖国、胸怀企业，心存感恩之情，回报企业，回报社会。以超前眼界和战略思维兼收并蓄、博采众长，展现国有大企业的气魄和海纳百川的精神境界，充分理解、尊重员工和社会其他成员的关注与多元需求，构建和谐、包容、互补的企业文化。



团结进取

事成于和睦，力生于团结。甘肃能化股份人视团结为企业发展的力量源泉，目标一致，文化统一，志同道合，树牢命运共同体意识，力出一孔，同心协力，发挥团队力量，共创美好未来。唯进取者胜，唯拼搏者赢。甘肃能化股份人自强不息，挑战自我，对标一流，不断超越，全面变革，在“率先”上抢先机、在“蹚出”上下苦功、在“新路”上勇探索，奋力打造全国一流现代综合性能源企业、同行业一流上市公司。



年度荣誉

多次荣获甘肃省
“工业经济稳增长突出贡献企业”

魏家地矿被中国煤炭工业协会评为全国
“2024年双十佳煤矿”

大水头矿被评为
“2024年先进煤矿”

白银热电公司“嵌入式DCS智能监调系统项目”荣获
“2024年中国自动化领域年度最具影响力工程项目”
中国节能协会热电产业委员会
“2024年热电产业绿色低碳科技创新奖”

海石湾煤矿1785平硐无人驾驶机车5G工厂入选工业和信息化部
《2025年5G工厂名录》

窑煤供应公司获得中国物流与采购联合会主办的
“第六届全国供应链大赛（企业团体赛）”二等奖

靖煤公司《大倾角煤层结构控制型冲击地压机理及防控关键技术》荣获
应急管理部第一届应急管理科技创新奖二等奖

靖煤、窑煤公司工会被评为
“2024年全省百万职工职业技能素质提升优秀组织单位”

可持续发展管理

治理架构

公司立足煤电化耦合发展主业，紧扣自身产业禀赋，积极探索适配能源化工行业特征及企业发展实际的ESG治理模式，构建了覆盖“决策—管理—执行”三个层级的完整ESG治理体系，持续完善ESG相关制度建设，制定适配公司发展战略的ESG管理规范与指标指引，衔接煤炭、化工、电力等核心业务发展需求，明确ESG治理重点方向、实施路径与推进计划，推动各职能部门、各业务单位协同联动，将ESG理念与要求全面融入日常生产运营、项目建设、技术改造全流程。

决策层



董事会是公司ESG最高决策机构。负责对可持续发展事项开展研究并提出建议；对公司年度ESG报告进行审议，同时对公司ESG发展战略、目标、政策制定、组织实施、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜进行监督、检查和评价。

管理层



公司高级管理层负责ESG日常管理工作，包括ESG报告编制审核、社会责任价值管理培训、数据收集、重要性议题管理等，并向董事会汇报相关工作。

执行层



公司各职能部门及业务单位负责执行ESG工作目标与规划，对ESG议题制定相应的工作与计划，并定期向管理层汇报相关工作成果。同时，负责ESG相关数据的统计与分析工作，为管理层决策提供科学依据。此外，需制定利益相关方参与计划，积极组织利益相关方沟通活动，以促进公司与利益相关方沟通。



利益相关方沟通

公司紧密结合省属综合能源企业定位与区域发展实际，系统识别政府及监管机构、股东及投资者、客户、员工、社会公众及合作伙伴等核心利益相关方，构建常态化、多元化的利益相关方沟通机制。公司坚持坦诚沟通、务实响应，通过定期信息披露、专题座谈、实地调研、意见征集、客户洽谈等多元渠道，精准把握各方关切与合理诉求，将利益相关方期望融入战略规划、经营决策与日常运营，持续优化沟通反馈、议题响应与改进落地流程，以开放包容的治理姿态凝聚发展共识，切实保障各方合法权益。

利益相关方	相关诉求	沟通方式	回应与措施	利益相关方	相关诉求	沟通方式	回应与措施
 政府及监管机构	合规经营 保障能源安全 助力经济发展	工作会议 信息披露 检查交流	坚持合规经营 保障能源供应 依法纳税	 客户	高质量产品及服务 履约保障 商业道德	在线服务平台 服务热线 客户拜访 满意度调查	严控质量管理 优化客户服务 落实廉洁从业
 股东及投资者	可持续发展 信息透明 投资收益	信息披露 投资者交流活动 业绩说明会	规范信息披露 加强投资者管理 完善分红机制	 合作伙伴	促进行业发展 商业道德 公平竞争	行业协会交流 公开采购、交流 供应链平台	积极开展合作 规范合同履行 落实阳光采购
 员工	权益保障 职业发展 职业健康 薪酬与福利	职工代表大会 工会活动 员工培训活动 思想状况调查 董事长信箱	保障员工权益 丰富培训体系 加强职业防护 关爱员工生活	 社会公众	环境保护及生态修复 乡村振兴 提供就业机会	公开声明与承诺 媒体沟通 公益活动 信息披露	绿色转型发展 推进生态治理 开展公益活动



重要性议题识别和沟通

公司参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》，结合内外部利益相关方诉求、行业监管要求与公司低碳转型实践，建立双重重要性评估体系系统梳理公司重要性议题，识别可持续发展相关风险和机遇对公司的影响，并基于重要性议题开展针对性的管理行动和信息披露。

甘肃能化ESG议题重要性矩阵





2025年度可持续发展绩效

经济

营业收入	纳税总额
78.39 亿元	12.35 亿元
派发现金红利总额	人均营收
3.64 亿元	32.77 万元



治理

召开股东会会议	召开董事会会议	召开专门委员会会议
4 次	13 次	17 次
开展合规培训	合规培训覆盖	
12 期	4,988 人次	
举办反腐倡廉培训	反腐倡廉培训覆盖	
160 场	7,350 人次	



环境

温室气体排放总量	温室气体减排量	可再生能源消耗量	环保投入额
565.32 万吨二氧化碳	5.64 万吨二氧化碳	1,860 吨标煤	2.52 亿元
拥有绿色矿山	污染物监测合格率		
10 座	100%		
危险废物合法处置率	矿井水综合利用率		
100%	85.22%		



社会

员工总人数	员工社保覆盖率
23,921 人	100%
举办员工培训	安全生产投入额
2,997 场次	8.05 亿元
研发投入额	助力乡村振兴投入帮扶资金
3.08 亿元	4,041.61 万元



PART 01 治理篇

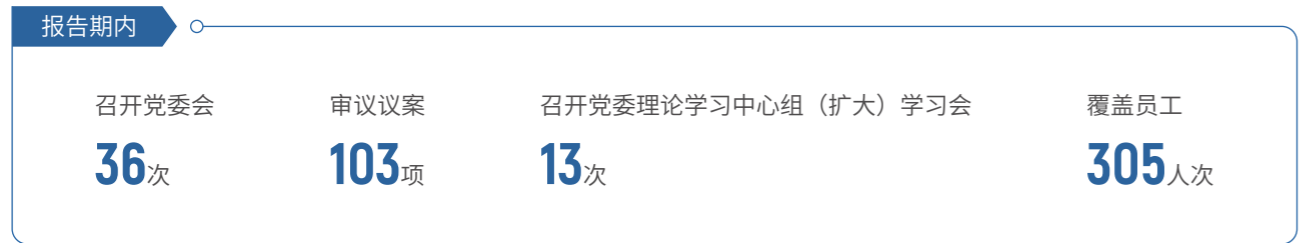
甘肃能化始终将规范高效的公司治理作为可持续发展的坚实根基，全面推动党建工作与公司治理深度融合，构建权责清晰、运转协调、有效制衡、规范透明的中国特色现代企业治理体系。公司严格遵循法律法规与监管要求，持续完善法人治理结构，健全内控管理与风险防控机制，强化决策科学、执行高效、监督到位的治理闭环。坚持依法合规经营，切实维护股东、员工、客户及社会各界等利益相关方合法权益，以高水平治理赋能企业绿色低碳转型与高质量发展。

党建引领

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧密围绕新时代党的建设总要求与公司中心任务，全面履行管党治党主体责任，持续提升党建工作质量，为公司高质量发展提供了坚强政治保证和组织保障。

突出党建政治引领

公司将党组织嵌入公司治理结构，不断健全党建引领的全面党建工作体系。推动党建要求深度嵌入公司治理、战略执行和价值创造各环节，从制度上保障党委在公司法人治理结构中的法定地位。报告期内，公司共召开党委会36次，审议议案103项，重点对公司整合融合方案、重大投资计划、资本运作等议题进行深入研究和集体把关；召开党委理论中心组（扩大）学习会13次，覆盖员工305人次。



严格执行“第一议题”制度，传达学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神。修订《党委理论学习中心组学习制度》，推动学习常态化规范化。组织党委理论中心组（扩大）学习会13次，其中围绕发展新质生产力、深化国企改革、统筹发展与安全等重要内容开展专题研讨10次，班子成员政治判断力、政治领悟力、政治执行力有效提升。

全面落实省委、省政府及公司党委关于能化板块整合融合的工作要求。党委牵头深入研究，高效完成股份公司本部机构重塑，设立12个职能部门，核心职能得到加强。协同公司党委指导推进各子公司组织架构与“三定”优化，以强有力的政治执行力保障了改革大局稳定。

认真履行意识形态工作责任制，党委全年2次专题研究部署，制定并落实年度任务清单。完善分析研判、阵地管理、风险防控机制，加强对公司网站、公众号等平台的监督管理。聚焦整合融合关键阶段，加强正面宣传引导，有效回应关切、化解风险，凝聚了干部职工支持改革、投身发展的思想共识。

案例 | CASE 靖煤公司党员集中轮训班

2025年11月，为深入学习贯彻党的二十大精神，筑牢党员思想根基，提升党员队伍战斗力，靖煤公司学习贯彻党的二十大精神暨2025年度党员集中轮训班（第一期）在高级技工学校开班。轮训紧扣党的二十大精神主线，设置“原原本本学原著、全面系统悟内涵、联系实际解难题”等核心课程模块，通过集中授课、交流研讨、案例分析等多样化形式，引导党员深学细悟全会提出的新思想、新观点、新论断、新要求。



加强党的组织建设

公司牢固树立大抓基层的鲜明导向，着力增强基层党组织政治功能和组织功能。不断提升基层党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，确保党建工作与业务工作同频共振。截至报告期末，公司共有6,431名党员，152名预备党员。

- 优化组织体系**
落实公司党委整合融合部署，坚持“四同步、四对接”，科学调整基层党组织设置，确保党的组织和工作有效覆盖生产经营一线和改革前沿。
- 规范组织生活**
严格落实党员领导干部双重组织生活制度，党委班子成员均以普通党员身份参加所在支部活动。全面规范落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等制度。
- 激发队伍活力**
严把党员发展入口关，协同公司党委全年发展新党员140名，按期转正237名。加强党员教育管理，引导党员在急难险重任务中亮身份、作表率，广泛设立党员先锋岗、责任区，在公司生产任务中充分发挥党员先锋模范作用。

截至报告期末

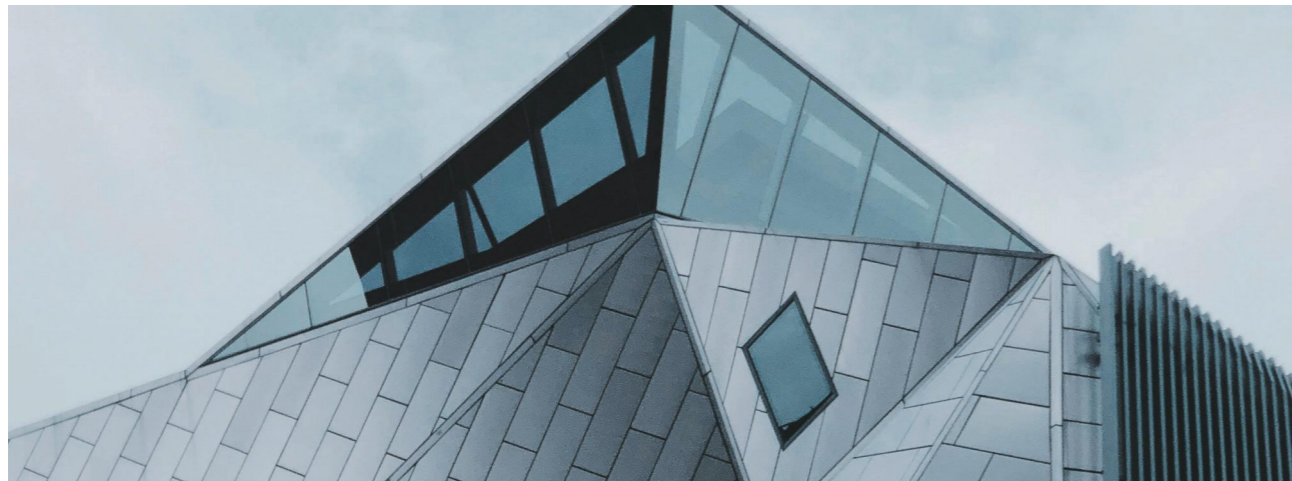


公司共有党员
6,431名

预备党员
152名

深化党建业务融合

公司始终坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”，推动党建工作与生产经营深度融合，将党建工作成效量化融入业务考核，使党建优势转化为发展优势、党建资源转化为发展资源，推动党建工作与安全生产、经营管理、科技创新、绿色环保、降本增效等工作目标同向、部署同步、工作同力。报告期内，公司重点推进“党建+安全生产”，结合“百日攻坚”行动，由党委班子成员采取“四不两直”方式对安全生产工作进行深入督导；全面推进“党建+技术创新”，实施“新八级工”职业技能等级认定，全年完成百余个工种上千人次员工技能认定。



治理机制

治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—主板上市公司规范运作》等法律法规及规范性文件的要求，建立并持续完善以党委会前置研究讨论、股东会为最高权力机构、董事会为决策机构、审计委员会与独立董事行使监督职能、经理层及各子公司为执行机构的治理架构。公司内部权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责明确、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作，有效保障股东及其他利益相关方利益。

报告期内，公司根据《中华人民共和国公司法》和国务院国资委《深化国有企业监事会改革实施方案》，撤销监事会及监事，将内部监督职责统筹整合至董事会审计委员会、审计部或相应履行内部监督职能的内设机构。共召开股东会会议4次，审议议案17项；董事会会议13次，审议议案66项。

治理架构图



报告期内



股东会会议
4次

审议议案
17项

董事会会议
13次

审议议案
66项

董事会履职

董事会为公司最高决策机构，由9名董事组成，设置1名董事长，其中内部董事3名，外部董事3名，独立董事3名，独立董事占比33.3%，董事会成员平均任期3年。公司董事会下设战略发展委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会等专门委员会，并制定专门委员会工作细则，为董事会科学决策提供专业支撑，通过分工审议、专项论证、风险把关，提升决策效率与质量，强化监督与制衡，保障公司治理规范高效运行。其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均由独立董事担任召集人，审计委员会召集人为会计专业人士。报告期内，公司荣获中国上市公司协会“2025年度上市公司董事会办公室优秀实践”奖。



管理层薪酬决议

公司董事会下设薪酬与考核委员会，负责拟定董事及高级管理人员的薪酬政策与架构，管理并定期审核有关董事、员工、高级管理人员的长期薪酬奖励或股权激励计划。在公司领取薪酬的董事、高管人员的薪酬依据《董事和高级管理人员薪酬管理制度》等相应规定确定并考核发放。公司不断完善公司的激励约束机制，有效调动公司董事及高级管理人员的积极性和创造性。公司董事及高级管理人员薪酬详情请参见公司年报“第四节公司治理”一五、董事、监事和高级管理人员的情况一3、董事、监事、高级管理人员报酬情况。

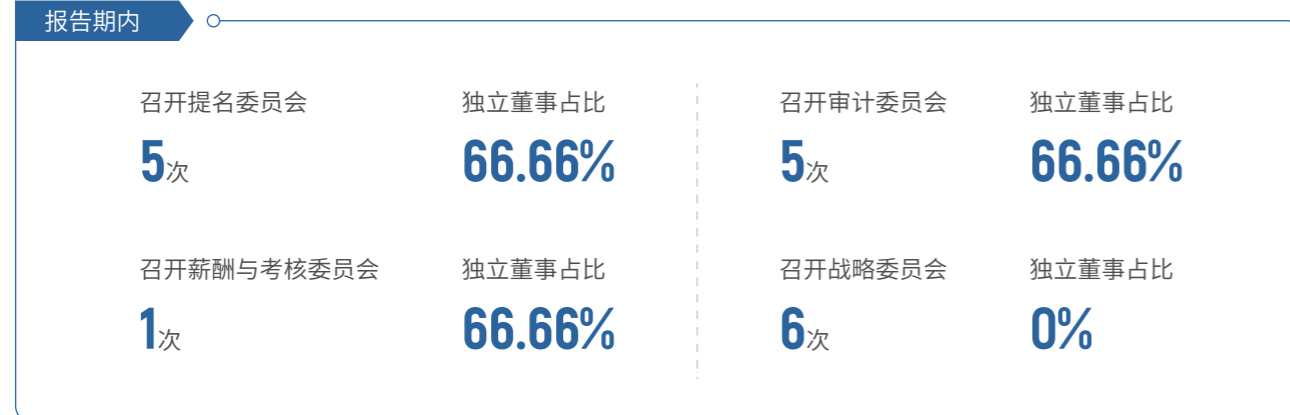
投资者权益保障

公司坚持以投资者需求为导向，高度重视投资者权益保护，致力于为投资者创造长期价值。



投资者关系管理

公司根据相关法律法规及中国证券监督管理委员会和深圳证券交易所的相关要求，制定《投资者关系管理制度》。积极组织参加业绩说明会、投资者集体接待等活动，积极构建多维度、立体化的投资者沟通机制，通过投资者热线、邮箱、互动易平台、业绩说明会、特定对象调研以及参与券商策略会等多种形式，与投资者保持深入、畅通的交流，持续增强投资者对公司的理解与认同，以提升公司治理水平和企业整体价值，实现尊重投资者、回报投资者、保护投资者目的。报告期内，公司接待各类投资者调研6次，投资机构近100家，举办业绩说明会1次，通过互动易、电话及邮件等形式解答投资者问题1,200余条。荣获中国上市公司协会“上市公司投资者关系管理”最佳实践奖。



董事会多元化

多元化、专业化的董事构成，能够有效提升董事会决策的科学性、审慎性与前瞻性。公司在董事选聘与提名过程中，综合考量专业背景、履职能力、行业经验及年龄结构等要素，确保董事会成员兼具能源化工产业、财务会计、法律合规、战略管理等专业背景，打造专业结构合理、年龄层次梯度清晰、知识背景互补的董事会团队。报告期内，公司根据证监会、深交所及甘肃省上市公司协会有关培训要求，积极组织董事会成员参加多元化培训，立体化提升董事履职能力。





信息披露

公司根据相关法律法规及中国证券监督管理委员会和深圳证券交易所的相关要求，制定《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度，在合规前提下积极推进主动性、自愿性信息披露，增强披露内容的针对性和有效性，切实保障投资者的知情权。报告期内，公司按照证监会、深交所格式指引编制披露编号公告94份，公告文件151份，全面、真实、准确地向股东披露了公司生产经营和重大事项。

投资者回报

公司始终秉持以投资者为本的理念，实行积极、持续、稳定的利润分配政策，高度重视对投资者的合理回报。报告期内，公司向全体股东每10股派现金0.68元（含税），合计派发现金3.64亿元（含税）。为进一步健全和完善科学、持续的分红机制，保证投资者合理回报，制定《未来三年（2025-2027年度）股东回报规划》。

内控及合规管理

公司严格遵循法律法规、监管要求及公司治理准则，构建覆盖经营全流程、权责清晰、闭环管控的内控合规管理体系，将合规理念融入决策、执行、监督各环节，强化风险识别、评估与防控，健全内控监督考核机制，持续提升内控合规管理效能，保障公司经营活动合法合规、稳健有序，为企业高质量可持续发展筑牢内控合规防线。

内部控制

公司持续健全内部控制体系，强化流程管控与监督执行，以《公司章程》《内部控制基本规范》《内部控制评价管理办法》等制度规范为核心，明确内部控制目标要求及内容。不断健全和完善内部控制规范体系及工作机制，提高内部控制执行力，强化内部控制评价活动，为提升公司经营管理水平、防范经营风险提供有效的保障。报告期内，公司共提出内部审计建议106条，各类审计问题整改率100%。

合规管理

公司以“法治国企”建设为核心目标，将法治合规贯穿公司治理、投资运营、风险防控全流程，着力构建与现代企业制度相适应的法治合规体系。逐步建立健全公司合规管理制度机制，努力实现决策、程序、管理等工作全面合规，为推动公司高质量发展，加快建设全国一流现代综合性能能源企业和同行业一流上市公司提供坚实有力法治服务保障。报告期内，公司共组织开展合规培训12期，覆盖员工4,988人次。

报告期内

组织开展合规培训

12期

覆盖员工

4,988人次

完善合规制度体系



制定《合规管理体系建设方案》，将合规管理工作列为公司重点工作任务之一，明确公司合规建设的总体目标、基本原则、主要任务和实施步骤，细化合规管理具体要求。对《合规管理办法》《合同管理办法》《制度管理办法》进行修订，新增《财务税收专项合规指引》《采购管理规定》《安全生产管理办法》等专项制度，填补业务领域制度空白，废止失效制度，形成了覆盖公司治理、投资决策、财务管理、经营考核等多个重点领域的“1+N+6+6”合规制度体系。

强化重点领域管控



全面分析公司经营业务中的风险点，聚焦重点业务领域的合规风险防范，围绕重要岗位人员和工作流程，编制公司治理、财务税收、工程建设、劳动用工等专项合规指引，形成《重点领域专项合规指引》《关键岗位合规职责清单》《关键流程管控清单》《合规风险识别清单》，将法律法规、监管政策和公司制度要求贯穿到业务领域、管理层级和工作岗位，全力推进“法规融合”“业规融合”，有效提升员工依法合规履职能力。

培育合规文化



为凝聚合规共识，培育合规文化，制定《合规手册》，明确公司合规管理法律法规依据、合规管理体系、合规义务、员工行为准则等内容。健全法务人员培养培训体系，与知名律所建立合作关系，组织合规管理、合同审查、风险防范等专题培训。

税务管理

公司始终坚守依法纳税、诚信经营底线，严格遵守国家税收法律法规，不断健全税务管理体系，规范税务核算与申报流程，主动履行纳税义务。公司坚持应缴尽缴、合规纳税，积极为地方财政与经济社会发展贡献力量，以实际行动彰显省属能源企业的责任与担当。报告期内，公司以税务合规为核心、风险防控为重点，多措并举推进全股份公司税务管理工作系统化、规范化开展，通过自查整改、政策赋能、政企协同、专业支撑等系列举措，实现税务管理从“被动应对”向“主动防控”的转变。



商业道德

公司始终秉持诚信正直、公平公正、廉洁自律的商业准则，将商业道德要求融入经营管理、业务合作、员工行为，强化商业道德教育与引导，健全廉洁从业管理制度，规范商业行为，坚决杜绝不正当竞争、利益输送等行为，培育诚信合规的企业文化，助力公司实现可持续、高质量发展。

反商业贿赂及反贪污

公司坚持将党风廉政建设和反腐败工作贯穿改革发展全过程，以有力监督保障决策部署落实。根据《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等党内法规和《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等相关法律法规，制定《反舞弊工作管理办法（试行）》《合规举报与调查办法》等内部管理制度，坚决反对各类形式的商业贿赂、勒索、欺诈行为。报告期内，公司组织开展反腐败、反贿赂培训6次，覆盖578人次，举办反腐倡廉培训160场，覆盖7,350人次。



完善举报机制

建立健全举报体系及受理流程，通过公开举报电话、设置投诉邮箱等方式，积极受理信访举报，严格按照法律法规开展信访举报和案件查办工作，确定不当行为后按照相应的法律法规及公司内部管理制度进行严肃处理，对于涉嫌犯罪行为的人员将移交司法机关处理。同时，公司对检举控告人的姓名、工作单位、住址等有关情况以及检举控告内容信息实施严格的保护措施，鼓励内外部利益相关方大胆谏言。



反垄断与不公平竞争

公司致力于建设公平、公正的行业竞争环境。严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，要求员工、合作伙伴树立公平竞争意识，助力优化地方营商环境。公司制定《违规经营投资风险排查评估报告实施细则》，旨在识别、评估并有效管理违规经营和投资中的潜在风险，确保公司的稳健运营和可持续发展。

负责任营销

针对关系国计民生的煤炭产业，公司恪守《中华人民共和国价格法》及国家发展改革委、市场监管总局相关监管要求，规范煤炭营销行为，防范合规风险，切实维护市场公平竞争秩序。

 合规营销制度建设	修订完善营销核心管理制度，包括《主要产品销售管理办法》《产品销售及劳务提供业务定价授权审批管理办法》《产品销售及劳务提供业务合同签订管理办法》等，明确各单位、部门的职责边界，优化业务办理全流程，消除管理盲区，为合同签订、价格制定、收款结算、发运计量、质量管控等营销各环节的规范运作
 提升交易透明度	积极借助甘肃煤炭交易中心线上交易平台，以数字化赋能合规营销。依托线上平台，实现合同确认、指标确定、货款支付、物流运输等营销全流程线上一体化办理，大幅减少人工干预，降低人为操作风险，提升业务办理效率和合规性。
 规范定价行为	严格遵循市场定价原则，结合煤炭生产成本、市场供求关系、行业合理利润率等因素，建立了科学合规的定价机制，坚决杜绝价格领域违规行为。通过线上交易平台开展竞价销售业务，优化竞价场次结构和节奏，精准对接市场需求与客户诉求，实现煤炭资源优化配置。



PART 02 环境篇

甘肃能化贯彻落实习近平生态文明思想，全面践行“绿水青山就是金山银山”理念，主动融入国家“双碳”战略大局。通过积极应对气候变化、加强环境管理、资源集约利用、发展循环经济及生态保护修复等多项举措，加速构建清洁低碳、安全高效的能源体系，为行业提供可复制的绿色转型经验，助力煤炭产业升级，致力于实现经济效益与生态效益的双赢，实现高质量发展。



应对气候变化

公司积极响应国家“双碳”目标和行动部署，主动对标《巴黎协定》及ISSB气候披露准则（IFRS S2），将绿色低碳理念深度融入企业顶层设计。公司正加速构建科学的气候治理体系，通过优化产业结构、技术创新驱动、加强碳资产管理全面推动碳减排，稳步迈向碳达峰目标，致力打造西部能源化工行业绿色转型的标杆典范。



四要素披露



治理

公司将气候变化应对纳入现有治理体系，构建自上而下的气候管理架构，成立由董事长负总责、领导班子成员、各部门及各产排污单位负责人共同参与的环境保护领导机构。日常工作由规划发展与环境保护部统一归口管理，各子分公司对标建立相应组织机构，严格执行“一把手”负总责、分管领导具体落实的工作机制。



战略

公司深入贯彻党中央、国务院关于碳达峰碳中和的战略决策，视应对气候变化为培育新质生产力的关键契机。以产业减碳和能源转型重塑发展动能，以资源高效利用和循环化改造提升发展质效，以绿色科技和供应链管理构筑竞争壁垒，以固碳提升和能力建设夯实发展根基。通过这一系列深层次变革，公司坚定不移地探索绿色低碳高质量发展新路径，为区域乃至全国能源化工行业的绿色转型树立标杆。



影响、风险与机遇管理

为全面提升公司应对气候变化的韧性与风险管控水平，公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》要求，通过深入开展政策调研、行业同业对标及专家论证，系统识别了公司面临的物理风险与转型风险，并精准挖掘参与气候减缓与适应行动带来的潜在机遇；在此基础上，公司制定了科学有效的应对策略，成功将气候风险管理深度融入公司可持续发展框架，实现了从风险识别到战略融合的闭环管理，为企业绿色低碳高质量发展筑牢了坚实基础。

物理风险



急性风险 | 台风、暴雨、洪涝等极端天气

影响时期 | 短期、中期和长期

极端天气可能加剧煤矿的地质不稳定，导致煤矿地质灾害风险增加，影响煤炭开采和运输。

应对措施

- 关注极端天气预警，制定灾害应急预案，提升灾害应对能力；
- 加固排洪沟渠，提升厂区防洪标准。

极端天气造成设备损坏、员工无法正常工作、必要物资运输受阻，影响公司正常经营及生产。

应对措施

- 开展极端恶劣天气应对和防护培训，不断完善自然灾害应急响应机制；
- 识别可能的资产损坏，购买必要的保险。



慢性风险 | 持续高温、干旱等

影响时期 | 短期、中期和长期

持续高温导致电力设施和设备运行故障、事故风险增加，影响生产效率，产生安全隐患。

应对措施

- 加强设备巡查、养护，及时排查各种故障；
- 配备制冷降温系统。

高温影响员工身体健康，无法长时间户外工作，影响运营效率。

应对措施

- 工作生产区域配备相应的制冷降温设施，合理管理和控制室内温度，根据实际需求调整制冷设备的运行，并向一线员工发放防暑降温物资；
- 保证生产生活用水，做好防暑工作及制定完善的卫生应急救援措施。

长期干旱可能导致供水不足，影响生产经营的稳定性。

应对措施

- 储备生产生活用水，加强循环用水；
- 避免在供水风险较高的地区建设工厂，并持续推动节水环保改造；
- 开展系统性水资源管理，节约用水，调节供水结构，多元化供水来源。



政策和法律风险

风险描述

影响时期 | 中期和长期

行业“双碳”要求逐渐明确，温室气体减排的政策压力增大。

应对措施

- 积极开展节能减排工作，增加清洁能源使用占比。

风险描述

影响时期 | 短期、中期和长期

全球范围内碳排放权配套管控和调节机制陆续出台，可能导致业务运营和财务成本增加。

应对措施

- 持续落实节能减排战略，密切关注资产所在国和全球范围内碳定价机制，积极灵活迎接挑战。



技术风险

风险描述

影响时期 | 中期和长期

对于节能环保技术研发和改造的投资失败。

应对措施

- 通过专业人才引进与培养，创造良好的人才工作空间；
- 加强技术引进，积极开展对外学习，提升公司研发能力。

风险描述

影响时期 | 中期和长期

未能及时识别并应用节能环保技术，导致工厂、产品低碳转型落后于同业。

应对措施

- 加强市场调研，持续加大低碳节能技术创新研究，积极开展行业交流合作。



市场风险

风险描述

影响时期 | 中期和长期

生产成本逐渐上升。

应对措施

- 加强资源循环利用；
- 持续推动节能技术的研发与应用，并加大清洁能源的使用占比。

风险描述

影响时期 | 中期和长期

低碳产品偏好增加，未能有效满足消费者对绿色环保产品的需求。

应对措施

- 积极开发绿色环保产品，满足消费者的需求；
- 加大对消费者调研与需求分析，基于消费者需求分析结果，进行产品创新和优化。



声誉风险

风险描述

影响时期 | 短期、中期和长期

投资者、监管机构及公众对高碳企业ESG表现关注度提升，若转型缓慢可能引发融资困难、股价波动或舆论危机。

应对措施

- 定期发布高质量ESG报告，提高信息披露透明度；
- 响应“双碳”政策，积极制定科学碳减排目标；
- 积极发行绿色债券、转型债券，拓宽融资渠道。



资源效率提升

影响时期 | 中期和长期

通过实施能效提升项目，降低能源消耗，直接减少运营成本及碳排放成本。

应对措施

- 定期开展能源审计，全面识别节能潜力点；
- 设立基金支持节能技改项目落地。



能源来源优化

影响时期 | 中期和长期

利用甘肃丰富的风光资源，建设“源网荷储”一体化项目，替代部分自备电厂燃煤，降低温室气体排放量。

应对措施

- 在矿区、厂区建设分布式光伏、风电项目；
- 参与绿色电力证书交易，抵消剩余排放。



产品及服务

影响时期 | 中期和长期

绿色低碳产品的研发及应用。

应对措施

- 加强绿色环保产品的研发与投入，积极探索应用新技术、新设备、新工艺。



市场准入

影响时期 | 中期和长期

作为上游供应商，提供低碳原材料可满足下游出口型企业的供应链减排要求，巩固市场份额。

应对措施

- 获取国际认可的绿色产品认证；
- 主动与客户沟通，传递低碳价值，签订长期绿色供应协议。



指标及目标

公司正积极探寻符合自身产业特点的碳达峰最优路径，全面开展多领域、多层次减污降碳协同创新，系统推进“双碳”行动落地。公司立足能源化工主业实际，通过能效提升、绿色能源替代及产业结构优化等多维举措，持续降低单位产值碳排放强度，力争于2030年前实现二氧化碳排放达峰，并朝着2060年前碳中和目标稳步迈进。公司董事会全程督导气候目标执行进展，责任部门依托数字化碳排放管理平台，强化全过程监测与动态管控，夯实“双碳”数据底座，筑牢绿色发展根基。

公司深刻认识到，精准可靠的碳排放数据是支撑“双碳”战略落地的核心基石。为此，公司健全精细化、可追溯的碳排放统计核算体系，加强碳排放数据管控，完善碳排放管理体系，将碳排放数据质量纳入常态化管理，以公开透明的数据展现低碳转型实效。2025年，公司温室气体排放总量为565.32万吨二氧化碳，温室气体减排量为5.64万吨二氧化碳。

指标	单位	2025年
温室气体排放量（范围一）	万吨二氧化碳	517.50
温室气体排放量（范围二）	万吨二氧化碳	47.82
温室气体排放总量（范围一+范围二）	万吨二氧化碳	565.32
温室气体减排量	万吨二氧化碳	5.64





优化产业结构

公司深入贯彻省委、省政府关于构建现代产业体系、培育壮大特色优势产业的决策部署，紧扣《省属煤基产业提升发展行动方案》要求，牢牢把准“三新一高”导向。公司坚持“稳煤、优电、扩新”并举：一方面稳步释放优质煤炭产能，推动煤基产业向规模化、高端化、精细化跃升，构建清洁高效利用新格局；另一方面聚焦主责主业，践行“绿色、低碳、清洁、高效”理念，加速构建煤电与新能源多元互补体系，积极布局战略性新兴产业，为高质量发展注入强劲绿色动能。展望未来，公司将严格落实省政府国资委关于“十五五”规划编制的各项部署，推动产业结构优化，以系统性举措夯实产业根基，实现高质量发展。

推动煤炭产业清洁高效升级

公司依托煤炭核心资产，推动煤炭清洁高效利用，将煤炭从单一燃料向原料和燃料并重转变，发展煤化工深加工，提升产品附加值。同时，公司严格落实重点工程“四个落实，六个必须”规定，对各矿井的重点工程进行了精细化管理，稳步释放优质先进产能，淘汰落后产能。通过优化工作面设计，红会一矿1707综放工作面增加煤量15万吨，1702综放工作面增加煤量2万吨，南104-1轻放工作面增加煤量约18万吨；魏家地煤矿东1100综放工作面延长回采走向，增加煤量约40万吨。

案例 | CASE

魏家地煤矿分公司选煤厂项目

魏家地煤矿分公司选煤厂项目总投资4.1亿元，总占地面积8.72万平方米，是公司深化煤炭清洁高效利用、优化产业结构、提升核心竞争力的战略性工程。项目建成后，年处理原煤350万吨，可生产洗精煤、洗中煤、压滤煤泥等产品，其中洗精煤产率49.18%，灰分8.43%，发热量6,330kcal/kg，可作为炼焦配煤提升产品附加值；洗中煤发热量 $\geq 4,000\text{kcal/kg}$ ，作为动力用煤满足市场需求。项目践行煤炭清洁利用理念，采用智能干选机预排矸、无压给料三产品重介旋流器分选等先进工艺，减少矸石对环境的影响；煤泥水采用两段浓缩工艺，实现闭路循环和零排放，降低水资源消耗；配备通风除尘、污水处理等环保设施，严格控制污染物排放，符合国家环保产业政策，助力“双碳”目标实现。



案例 | CASE

大水头煤矿分公司选煤厂项目

大水头煤矿分公司矿井生产能力为220万吨/年，拟新建选煤厂建设项目生产能力为250万吨/年，项目总投资28432.37万元，主要建设内容有主厂房、浓缩车间、栈桥及卸载点、浮选药剂库、介质库、变电所、智能干选车间、脱粉车间等。选煤厂采用智能干选预排矸+脱泥无压给料三产品重介旋流器分选选煤方法，单日洗选能力约0.75万吨，洗选加工后可作为炼焦配煤和优质动力煤。此项目列入白银市平川区重点工程。

生产效能显著提升

- 产能释放** 新建选煤厂采用重介分选+浮选联合工艺，年处理能力达250万吨。
- 质量优化** 精煤灰分稳定控制在8.5%以下，硫分降低至0.3%，产品合格率达99.8%，满足高端客户需求，市场溢价能力增强。
- 回收率提高** 通过智能控制系统优化分选参数，中煤损失率下降3%，矸石带煤量减少1.5%。

节能减排成效突出

- 能耗降低** 采用高效节能设备（集控系统、智能照明系统），单位电耗下降18%。
- 环保达标** 废水循环系统，粉尘排放浓度 $\leq 10\text{mg/m}^3$ ，废水零排放，通过省级绿色工厂验收。

智能化水平领先

- 生产自动化** 部署集中控制系统，实现设备远程监控、工艺参数自动调节，智能化筛选，人工成本降低25%；分选效率提升15%。
- 管理数字化** 搭建智慧管理平台，集成生产、设备、安全数据，决策响应时间缩短50%，故障预警准确率达90%。



案例 | CASE

海石湾煤矿洗煤厂项目

海石湾煤矿矿井核定原煤生产能力为180万吨/年，新建洗煤厂建设项目设计生产能力为240万吨/年，项目总投资16800万元，工业场地总占地面积6.65万平方米，主要建设内容有主厂房、准备车间、浓缩车间、压滤车间、胶带输送机栈桥、精煤棚、中煤棚、矸石棚、煤泥棚、原煤受煤坑、危废库、水池及泵房、机修车间等。洗煤厂采用干选机预排矸+超级重介旋流器+两次浮选联合分选选煤方法，每小时处理原煤454.55t，洗选加工后精煤作为优质炼焦配煤，中煤供电厂使用，矸石供建材及回填复垦等，此项目为窑煤公司煤炭循环经济核心项目，所属矿井为甘肃省智能化示范煤矿。

生产效能显著提升

- 产能释放** 新建洗煤厂采用重介+浮选联合分选工艺，年入洗能力达240万吨。
- 质量优化** 精煤灰分 $\leq 5.5\%$ 、水分 $\leq 11\%$ ，发热量较计划提升0.47MJ/kg，精煤合格率达100%，为国内优质炼焦配煤，市场品牌效应显著。
- 回收率提高** 创新差异化回煤配比模式，从大小渣中额外多回收14%-23%的精煤，联合高校攻关精煤回收率提升技术，目标再提高1-2个百分点。



节能减排成效突出

- 能耗降低** 优化循环水使用流程减少新鲜水消耗，细化能耗、耗材管控，建立超耗分析整改机制，推进关键环节自动化升级降低操作能耗。
- 环保达标** 实现煤炭分质梯级利用，精煤外销、中煤及煤泥供给热电厂，矸石资源化利用，污染物排放达标率、固废处置合规率均达100%，符合国家煤炭清洁利用政策。

智能化水平领先

- 生产自动化** 依托矿井5G+SPN高带宽全光网，实现重介分选、浮选等环节自动化调控，每小时抽样检测煤质指标并动态调整参数，设备故障发生率显著降低，分选效率拟再提升5个百分点。
- 管理数字化** 融入矿井智慧管理平台，集成生产、设备、安全全流程数据，实现24小时不间断监测预警的安全高效生产格局。



深化热电联产项目建设

公司深化热电联产项目建设，推进现役煤电机组节能降碳改造、供热改造和灵活性改造。通过建设甘肃能化兰州新区热电项目，满足兰州中部电网的用电负荷需求；建设甘肃能化庆阳2×660兆瓦煤电项目，提升区域电力保供能力；建设兰州新区2×1000兆瓦等高效超超临界机组，提升发电效率和环保水平。公司加速推动煤电由传统“电量主体”向“基础保障性+系统调节性”双重角色转型，充分挖掘机组快速启停与深度调峰潜力，为风光新能源大规模并网提供强力支撑，切实发挥煤电在新型电力系统中的“稳定器”作用。

案例 | CASE

甘肃能化兰州新区热电项目

甘肃能化兰州新区热电项目位于兰州新区秦川园区，占地面积523.8亩，主要建设2×350兆瓦超临界燃煤空冷发电供热机组，采用两机一塔配置，并同步建设脱硫脱硝装置。项目全面投运后，将有效支撑兰州中部电网的用电负荷需求，增强区域电网运行的安全性与可靠性。



案例 | CASE

甘肃能化庆阳2×660兆瓦煤电项目

甘肃能化庆阳2×660兆瓦煤电项目位于庆阳市宁县，采用“煤电一体化”运营模式，新建2台660兆瓦超超临界间接空冷燃煤发电机组，建设烟气脱硫、脱硝、除尘等环保设施，年设计发电量可达70亿千瓦时。本项目作为甘肃省重点能源项目，预计于2027年建成投运。项目建成后，将显著提升区域电力保供能力，为全省能源结构优化提供重要支撑。



案例 | CASE

兰州新区2×1000兆瓦火力发电机组工程

兰州新区2×1000兆瓦火力发电机组工程项目位于兰州新区矿产园区，总占地面积1,259亩，是全省能源转型战略布局的关键落子。项目规划建设2×1000兆瓦高效超超临界深度调峰燃煤空冷发电机组，同步安装烟气脱硫、脱硝、高效静电除尘器和在线烟气连续监测装置，设计年发电量80亿千瓦时。该项目将以稳定持续的供电能力，精准匹配兰州新区及全省经济社会发展增长的用电需求，夯实区域电力供应基础，为产业发展、民生用电提供坚实保障；同时凭借快速启停、低负荷稳燃的技术优势，全力适配风电、光伏大规模并网需求，为清洁能源并网保驾护航，成为甘肃构建“风光火储”一体化多能互补能源体系的关键“稳定器”与“调节器”，推动传统能源与新能源协同高效发展。



延伸煤化工产业链条

公司聚焦“煤-电-化-建”一体化发展，成功推动靖远煤电清洁高效气化气综合利用（搬迁改造）项目，其一期项目已竣工投产，标志着公司从传统煤化工向高端精细化工转型迈出关键一步，完整的煤-电-化循环产业链已初步形成。同时，公司将通过刘化煤化工园区，发展新型煤化工项目，延伸公司产业链条，以发展优势产品稳步推进精细化工项目，实现公司多产业耦合式发展。公司主导产品“黄河”尿素荣获“甘肃省名牌产品”“陇货精品”“全国用户满意产品”等称号，尿素、复合肥等产品深受广大用户喜爱，立足甘肃市场的同时，远销四川、江苏、福建、苏皖等地区。

报告期内，公司尿素综合产量42.94万吨，复合肥综合产量21.66万吨。

报告期内

尿素综合产量
42.94万吨

复合肥综合产量
21.66万吨



建设智能矿山

公司顺应响应国家对煤炭企业的新要求，将智能化、智慧化建设作为核心技术支撑，深化智能矿山建设，构筑高效发展新格局，建成多个智能化采煤工作面。公司坚决贯彻国家八部委《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》及甘肃省推进传统产业“三化”改造等部署要求，依据《煤矿智能化标准体系建设指南》，科学制定了《靖煤公司矿山智能化改造提升规划方案（2021—2025年）》《窑煤公司智慧矿山建设方案》，并以方案为指南，坚持“实用、管用、好用”原则，智能化建设取得跨越式发展。近年来，公司持续开展智能化升级改造，主要包括大水头煤矿分公司变电所组合开关应用、数据中心建设，魏家地煤矿分公司TBM掘进系统、主通风机集控系统、压风集控系统，红会第一煤矿分公司水泵房集控系统改造等。子公司窑煤公司自2019年启动智能化建设以来，加大智能化资金投入，实施智能化改造项目60余项，海石湾煤矿、金河煤矿、三矿成功通过甘肃省发改委验收，均达到II类中级智能化煤矿标准。

截至报告期末，公司现已建成19个智能化工作面、3个智能化掘进面，采煤工效提高30%以上，并减少了大量高风险岗位操作人员。

截至报告期末



建成智能化工作面

10座

智能化掘进面

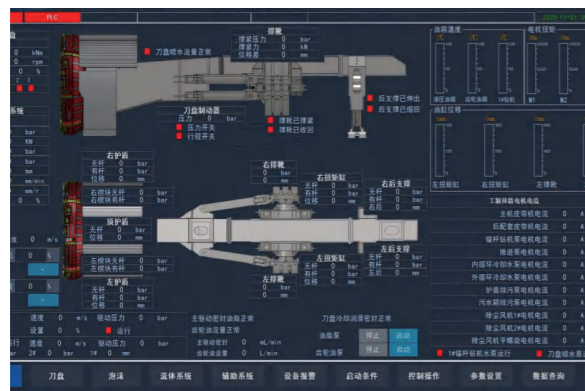
3个

采煤工效提高

30%以上

TBM智能化掘进系统

(一) 魏家地煤矿分公司引进DZ1500型TBM掘进机，成功构建适用于高瓦斯矿井的“安全高效掘进”技术体系；该系统集机械破岩、连续出渣、同步支护及智能导向定位于一体，实现了岩巷掘进“掘进—出渣—支护”全流程的机械化、自动化与连续化作业。相较于传统工艺，新系统将工作面作业人员精简40%，显著降低劳动强度并改善作业环境，同时促使巷道成型质量提升40%、支护成本下降23.85%，有效破解了效率低、成本高的行业难题；项目不仅创下日进尺21米、月进尺320米的施工新纪录，更累计实现高效掘进2,000米，真正达到了设备效能最大化与安全效益双提升。



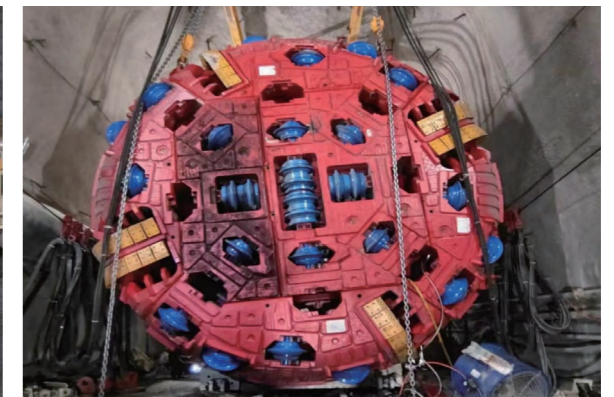
(二) 海石湾煤矿围绕安全、生产和经营管理，按照“1123N”建设架构，结合当前最先进的智能化相关技术构建“一个中心、一个库、两张网、三个平台、N个模型”系统。

TBM智能化掘进系统

案例 | CASE

TBM智能化掘进

海石湾煤矿在长距离开拓巷道积极引进集掘进、支护、出渣、导向于一体的长距离大倾角小转弯全断面敞开放式TBM硬岩掘进机，配备完善的传感器、惯导、遥控、监控设备，形成了“TBM掘进+连续皮带出渣+液压锚杆支护+高效干式除尘+单轨吊运人运料”的高效掘进新模式，日进度15.6m，月进度最高到达306m。同时，刀盘与护盾之间配置封闭隔尘板，将掘进产生的灰尘封闭在掘进腔室内，并通过全断面喷雾消除掘进灰尘，后配套除尘风机，掘进过程前方支护区实现无尘作业，产生粉尘少、噪音低，作业环境大幅改善，职工劳动强度和施工风险大幅减少，实现少人则安、无人则安，进一步提高岩巷掘进设备机械化和工作效率，增加安全保障。



案例 | CASE

1785平硐无人驾驶机车

海石湾煤矿在1785平硐安装布置5G基站，改造4台防爆电机车，通过搭建5G网络和利用车载式雷达，精确识别机车所走轨道，依托矿用车辆管理系统，以电机车环境感知、自主定位、自主避障为技术基础，结合矿5G无线网络技术为基础，实现电机车的远程驾驶、智能驾驶、智能调度，承担全矿井全天候出入井人员的运输任务，减少岗位工作人员12名，在机车运输效率大幅提升的同时，真正达到辅助运输作业的安全性和可靠性，进一步夯实矿井“四化”建设。

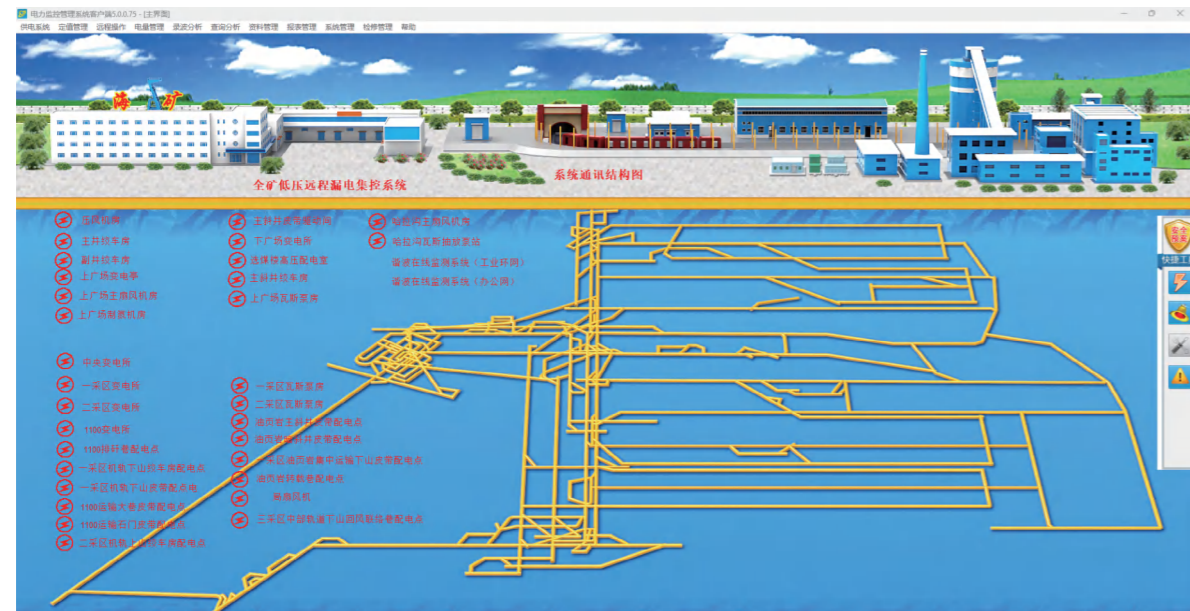


TBM智能化掘进系统

案例 | CASE

智能供电系统

海石湾煤矿对井上、下6个变电所和25个配电点进行改造，实现了地面远程一键分合闸，远程保护试验，改造后系统具有防越级跳闸功能及开关的自我保护功能，提高了矿井供电系统的可靠性，同时智能供电系统采用双机热备冗余，保证系统持续、稳定、可靠地与现场电力监控设备通讯，可长时间、不间断监控电网安全状况。



打造绿色矿山

在打造绿色矿山方面，公司严格贯彻落实《关于进一步加强绿色矿山建设的通知》《进一步支持矿业高质量发展加快全省绿色矿山建设的若干措施》等重要文件精神，制定《国家级绿色矿山建设规划》，遵循“清洁、高效、低碳”原则，全面推进绿色矿山建设，加快矿业绿色低碳转型发展。一是鼓励井工煤矿全面推广充填开采、保水开采、煤气共采、煤水共采、边采边复等绿色开采技术，注重煤矸石综合利用和沉陷区生态修复治理，在夯实资源底座的同时厚植生态底色。二是鼓励露天煤矿坚持边采边复，探索减损开采、科学修复、精准管控和自我维持的新路径，建设“林、草、湖、田、沙、矿”平衡循环的人工生态型矿区。三是积极推广煤炭发电污染控制和温室气体减排技术，全面应用资源化环保和多种污染物联合处理新技术，全力创建“生活低碳、生产零碳、生态负碳”的“零碳”发展示范矿区。

截至报告期末，公司拥有绿色矿山10座，其中国家级绿色矿山5座、省级绿色矿山5座。

截至报告期末

公司拥有绿色矿山

10座

其中国家级绿色矿山

5座

省级绿色矿山

5座

中华人民共和国自然资源部
Ministry of Natural Resources of the People's Republic of China
政府信息公开

自然资源部关于将中国石油天然气股份有限公司大港油田分公司等矿山纳入全国绿色矿山名录的公告

为推动矿业绿色发展，加快绿色矿山建设，按照《自然资源部办公厅关于做好2019年度绿色矿山建设工作的通知》（自然资办〔2019〕965号）要求，在企业自评、第三方评估、专家评审基础上，经实地抽查、材料审核和社会公示，共有555家矿山通过公示，现与99家国家绿色矿山试点单位，一并纳入全国绿色矿山名录，接受社会监督。特此公告。

附件：全国绿色矿山名录.doc

2020年11月8日

甘肃省自然资源厅关于玉门市昌源矿业有限公司昌马金矿等23座矿山拟纳入省级绿色矿山名录的公示

发布日期：2025-06-30 | 来源：甘肃省自然资源厅 | 浏览次数：1336

按照自然资源部等七部委联合印发的《关于进一步加强绿色矿山建设的通知》（自然资规〔2024〕1号）和自然资源厅等18部门联合印发的《关于进一步支持矿业高质量发展加快全省绿色矿山建设的若干措施》的通知（甘资规发〔2024〕6号）要求，在企业自评、县级初审、市级复审的基础上，经过第三方评估机构实地核查和材料审核，玉门市昌源矿业有限公司昌马金矿等23座矿山通过公示，拟纳入全省绿色矿山名录。

现将通过公示的矿山名单（见附件）予以公示，公示期内如有异议，请在公示期内通过电话、来信、面谈等形式反映，我们将认真受理，并向署名或当面反映问题的群众反馈核实结果。

公示期：2025年6月30日 - 2025年7月4日（5个工作日）

联系电话：0931-8766539
电子邮箱：2280183906@qq.com
通讯地址：兰州市西固区18号甘肃省自然资源厅矿产保护监督处

附件：通过公示的矿山名单

甘肃省自然资源厅
2025年6月30日

窑街公司下属海石湾煤矿、金河煤矿、三矿
纳入全国绿色矿山名录

窑街公司下属天祝煤业
纳入省级绿色矿山名录

案例 | CASE

景泰煤业白岩子矿井及选煤厂项目通过绿色矿山评估

靖煤公司控股子公司景泰煤业负责开发的白岩子矿井及选煤厂项目是甘肃省调整能源结构战略布局的重大项目，被白银市列为重点项目。项目概算总投资24.8亿元，占地434亩，设计生产能力均为90万吨/年，服务年限40.5年，主要产品为气煤和1/3焦煤。项目采用国内先进的采掘、洗选工艺和智能化管理系统，实现了煤炭开采、加工、运输全流程的绿色化与高效化。2025年7月，该项目通过省级绿色矿山第三方评估；同年9月，项目顺利通过竣工验收，正式投入生产运营。



推动瓦斯综合利用

公司持续推进瓦斯抽采利用工程，子公司洁能热电公司实现瓦斯发电自发自用。报告期内，瓦斯发电2,324万千瓦时，高效利用纯瓦斯1,313万立方米，减少二氧化碳排放量19.70万吨，减排二氧化硫66.9吨，节约煤炭7,871吨。

报告期内



减少二氧化碳排放量

19.70万吨

瓦斯发电

2,324万千瓦时

减排二氧化硫

66.9吨

高效利用纯瓦斯

1,313万立方米

节约煤炭

7,871吨

推动技术创新

为积极应对全球气候变化挑战，公司将低碳技术创新确立为核心战略引擎，通过“技术突破+体系重构”双轨并行，全方位构建气候韧性发展新模式。在源头减碳上，公司深化“产学研用”协同机制，联合中国矿业大学等顶尖院所攻克“卡脖子”难题，成功研发获行业大奖的嵌入式DCS智能监测系统，并在油页岩半焦高值化、井下膏体充填、煤层气高效抽采及煤矿石综合利用等关键领域实现重大突破，将传统高碳资源转化为绿色动能；在过程降碳上，坚决淘汰高耗能设备，集成超临界机组、再生水循环等先进工艺，并大力推广电动重卡、智能换电及铁路专线运输，构建“清洁供能+资源集约”的低碳运行体系；在数字赋能上，创新应用数字孪生与BIM技术打造智慧工地，实现工程全生命周期精准管控与物料极致节约。这一系列创新举措不仅显著提升了煤炭资源的绿色开发水平，更从源头上大幅降低了碳排放强度，以科技硬实力筑牢应对气候变化的坚实防线，为公司乃至行业实现“双碳”目标提供了可复制的“绿色样板”。

报告期内，子公司靖煤公司参与完成的“特厚低渗煤层瓦斯地面高效抽采理论与关键技术及应用”和“深部巷道动静载自适应调控动力灾变防控理论与关键技术”均荣获第六届“安全科学技术奖”科技进步奖；瓦斯电站数据基站技术研究荣获“2025年度甘肃省创新方法研究会科学技术奖”；子公司靖煤公司荣获“第三届甘肃省企业科技创新大赛科技创新企业奖”；子公司窑街公司荣获“甘肃省科技进步奖”。



子公司窑街公司荣获
“甘肃省科技进步奖”

案例 | CASE

超低排放改造

子公司天宝公司积极响应国家“双碳”战略，率先大规模引进并应用90辆纯电动矿用卡车、20台纯电动液压挖掘机，全面替代传统高能耗、高排放柴油动力设备。纯电设备运行过程中实现尾气“零排放”，彻底消除柴油设备产生的二氧化碳(CO₂)、氮氧化物(NO_x)、颗粒物(PM)等污染物，显著改善矿区作业现场空气质量，大幅降低采矿活动对周边生态环境的碳足迹，为绿色矿山建设奠定低碳基础。



案例 | CASE

靖远煤电清洁高效气化工综合利用(搬迁改造)项目

靖远煤电清洁高效气化工综合利用(搬迁改造)项目坐落于甘肃省白银高新区银东工业园，是深入贯彻国家危化品生产企业搬迁改造战略的重点工程。项目依托靖远煤业优质原料煤资源，采用粉煤加压气化、等温变换、克劳斯硫回收等国际先进且成熟节能的工艺路线，主要建设2套粉煤气化装置。项目建成后，将形成年产合成氨60万吨、甲醇10万吨、尿素70万吨、尿素硝铵溶液5万吨及外送合成气2.16亿立方米的综合产能。作为园区循环经济的“核心引擎”，该项目还将向银东工业园周边企业稳定供应氢气、一氧化碳等关键化工原料，有力推动区域化工产业耦合发展与绿色转型。





案例 | CASE

推广永磁直驱技术，原煤运输系统节能降碳成效显著

子公司天宝公司积极响应国家“双碳”战略，率先大规模引进并应用90辆纯电动矿用卡车、20台纯电动液压挖掘机，全面替代传统高能耗、高排放柴油动力设备。纯电设备运行过程中实现尾气“零排放”，彻底消除柴油设备产生的二氧化碳(CO₂)、氮氧化物(NO_x)、颗粒物(PM)等污染物，显著改善矿区作业现场空气质量，大幅降低采矿活动对周边生态环境的碳足迹，为绿色矿山建设奠定低碳基础。



案例 | CASE

井下运输辅助体系：构建“一站式”运输体系

公司聚焦物料运输全流程提效，逐步打造从车场至采掘工作面的“一站式”运输格局。结合井下运输实际条件，推行“一矿一策”个性化优化方案，通过设备标准化、运输直达化改造，大幅提升了物料运输的安全性、便捷性与高效性，实现运输环节减阻提效。截至2025年末，子公司靖煤公司已完成核心设备迭代升级，累计安装单轨吊机车装置26台套，配套专用车辆271辆，同步替换无极绳绞车16台、小绞车30台；子公司窑煤公司已全面完成核心运输装备迭代升级：累计投用单轨吊机车25台套、防爆柴油履带运输车13辆，自行加工配备各类专用箱体及专用车辆363辆(套)，同步淘汰替换小绞车58台，矿井运输装备现代化、专业化水平显著提升。

公司下属煤矿实施情况示例如下：

王家山煤矿分公司

采用“架空乘人装置+卡轨乘人装置+平巷人车”方案，其中架空乘人装置运送效率达卡轨乘人装置的2.87倍，圆班减少人车司机9名、检身工4名，人力与效率双重优化；

天祝煤业公司

构建“架空乘人装置+卡轨乘人装置+平巷人车+单轨吊机车”综合运输体系，并成功实现综采液压支架整体运输。相较于传统运输，运输车次与提升次数减少三分之二，运输效率大幅提高。

案例 | CASE

井下运输辅助体系：构建“一站式”运输体系

金河煤矿分公司

斜井运人系统全面升级为箱体式架空乘人装置，运行安全、乘坐舒适、高效快捷；打造“平巷人车+架空乘人装置+单轨吊机车+防爆履带运输车”多维立体运输网络，有效满足复杂地质条件下多样化运输需求；同步建成液压支架井下检修硐室，实现支架井下检修、井下存放、整体运输、不上地面，运输路程与车次较原方式缩减三分之二。



碳资产管理

公司依据国家《全国碳排放权交易管理办法（试行）》，制定《碳排放管理制度》，建立健全公司碳排放管理机制，规范公司碳排放管理工作，通过精细化管理保证碳排放数据质量。在组织保障上，子公司生产技术环保部为归口管理部门，统筹负责制度体系建设、碳交易策略制定、CCER项目开发、信息化平台搭建及年度报告编制等核心职能。在过程管控上，公司将碳排放数据质量纳入常态化管理轨道，建立全生命周期数据质控机制，全面规范核算、监测、报告与核查全流程工作。

报告期内，子公司甘肃窑街固体废物利用热电有限公司严格遵守全国碳市场交易相关管理规定，有序推进碳排放履约及交易相关工作高效完成2025年度碳排放履约工作，实现了从“被动应对”到“主动管理”的转变，为公司深度参与全国碳市场奠定了坚实基础。



碳排放核查工作会

环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，坚持“保护优先、预防为主、全面规划、合理布局、清洁生产、绿色低碳”的环境保护方针，将绿色发展理念全面贯穿生产经营全流程。公司通过建立健全环境管理体系、加大环保投入、践行环保理念，持续提升环境治理能力。

报告期内，公司未发生重大环境违规事件。

报告期内



重大环境违规事件

未发生



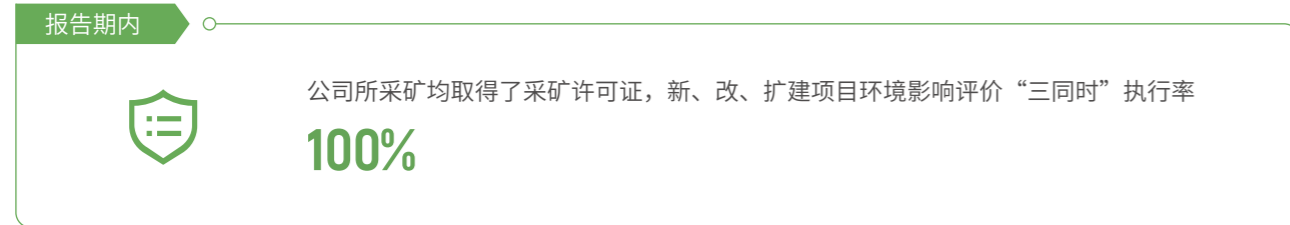
环境管理体系

公司持续深化环境管理体系建设，健全完善环境管理制度，以环境合规管理、环境风险防控、环境应急管理为抓手，将环境风险全面纳入内控机制，常态化开展隐患排查与闭环整改，全方位筑牢企业绿色发展的坚实基础。

环境合规管理

公司高度重视环境合规管理，明确环境合规管理保护机构及职责，通过定期召开生态环境保护专题会议，系统梳理年度重点任务与指标，明确责任分工，确保各项工作高效有序推进。在源头管控上，通过制定《建设项目环境管理制度》《施工环境管理制度》，构建严格的环保准入制度，坚持高标准规划，强制新上项目配套先进节能减排与生态修复技术，坚决杜绝落后产能。在过程监管上，全面强化排污许可管理，规范许可证申领、变更、延续及信息公开全流程，压实主体责任，严格执行水、气等污染物总量控制与按证排污。在责任落实上，将生态环境保护纳入公司经营业绩考核体系，由经营管理部门对总部及涉及环保业务的子分公司实施严格考核，形成环保闭环管理机制。

报告期内，公司所采矿均取得了采矿许可证，新、改、扩建项目环境影响评价“三同时”执行率100%。



环境风险管理

公司将环境风险全面纳入内控风险管理体系，健全环保风险防控机制。坚持强化源头管控，加强风险隐患排查与监测预警，针对性开展事故灾害风险形势研判，提升多灾种和灾害链综合监测、风险早期识别及预报预警能力。严格开展内部监督检查及定期专项排查，对所有风险隐患实行“责任制+清单制”管理，确保风险防范无盲区、无漏洞、无死角；针对排查发现的问题，逐一建立整改台账，明确责任、措施与时限，实行闭环管理确保整改到位，并支持引导职工参与隐患排查治理与监督。同时，依据《环保工作问责制度》实施月度工资考核，对违规超标排污、项目环评滞后、未落实“三同时”、引发环保投诉或信访等问题的单位，从严考核并追责问责，不断提升环境风险管理能力。

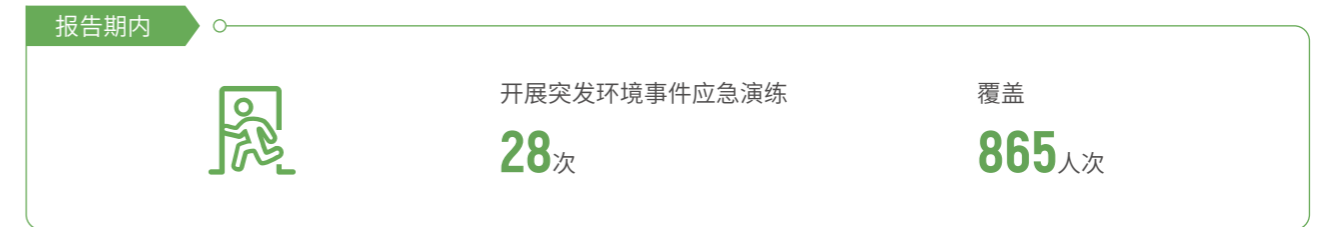
报告期内，公司各单位环境监测计划落实率与达标合格率均达100%。



环境应急管理

公司严格遵循《中华人民共和国突发事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》等法律法规，制定并实施《环境应急管理制度》，坚持“预防为主、预防与应急相结合”原则，构建“分类管理、分级负责、属地为主”的应急管理体制，指导符合条件的下属单位全面开展突发环境事件风险控制、应急准备、应急处置及事后恢复等全生命周期管理。同时，各单位常态化加强应急宣传与教育培训，积极引导公众参与，全面提升全员防范与应对环境突发事件能力，确保持续稳定绿色发展。

报告期内，公司开展突发环境事件应急演练28次，覆盖865人次。



大水头煤矿采矿许可证



获得环境管理体系认证证书





环境突发事件应急预案培训

环境应急预案备案表

子公司荣获“应急管理科技创新奖”

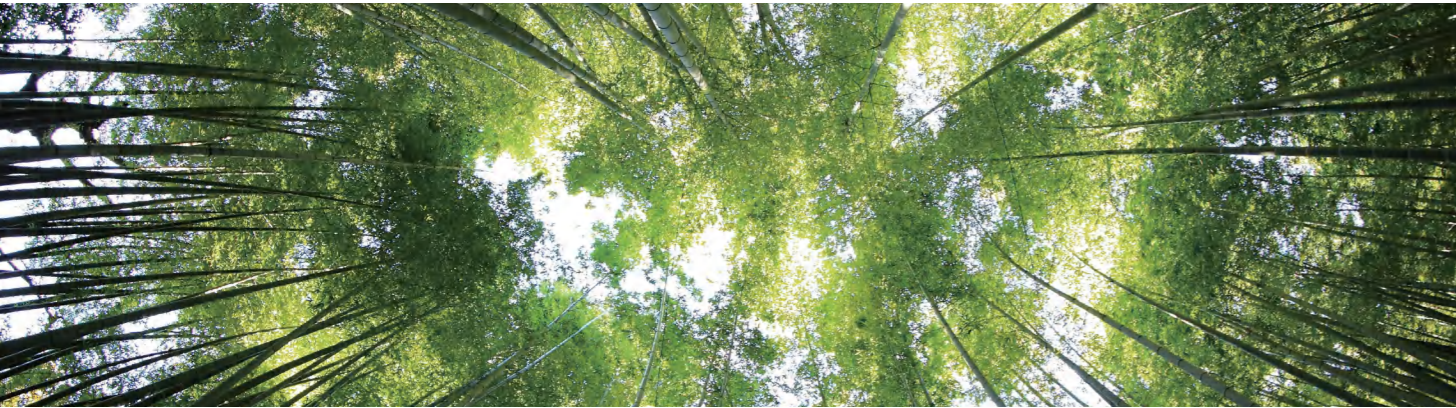
加大环保投入

公司持续加大环保资金投入，聚焦生态修复、资源循环、设施升级与粉尘治理四大核心领域，全方位筑牢绿色生态屏障。通过推进魏家地、王家山及景泰煤矿山地质环境恢复与土地复垦工程，通过实施警示标识设置、矸石山边坡治理、地质环境监测、土壤重构、道路修复、河道疏浚及植被重建等综合举措，重塑矿区生态肌理；同步深化大水头、王家山煤矿废水资源化利用，高标准建设废水处理车间并配套先进设备与智能控制系统，实现水资源集约循环；加速推动王家山煤矿燃煤锅炉及管路清洁改造，新建2台40吨高效锅炉全面替代原有10吨以下老旧机组，显著降低排放强度；并在景泰煤业选煤厂建设高效抑尘网，强化源头粉尘管控，以全链条绿色治理体系推动企业高质量发展与生态环境和谐共生。报告期内，公司环保投入金额为2.52亿元。

报告期内

环保投入金额为
2.52亿元





践行环保理念

公司积极践行环保理念，通过开展环保培训、加大环保宣传等举措，全面提升员工环保意识，将环保理念转化为日常工作的自觉行动，共建环保友好型企业。

环境保护培训

公司加快推进将生态环境保护纳入培训体系，培育和普及生态文化，通过会议、培训班、内部报刊、微信公众号等多种渠道开展环保宣传与培训，全面提升全员环保意识与工作能力。其中，大水头煤矿分公司、红会第一煤矿分公司、王家山煤矿分公司、魏家地煤矿分公司及景泰煤业每年组织环保培训不少于一次，引导其牢固树立环保意识、增强行动自觉。

报告期内，公司共开展环境保护培训67场，覆盖5,086人次。

报告期内

开展环境保护培训

67场

覆盖

5,086人次

凡在公司环保相关岗位的员工（包括学徒工、新入厂员工、代培人员）应进行环保教育培训，包括对基本的环保知识、公司和企业环保方面的有关制度等内容的培训；



日常的环保教育培训，对与环保工作有关的员工每年不少于一次环保教育培训；

新建环保治理设施竣工后，对操作人员及管理人员进行教育培训。

环保教育培训内容

国家环保有关法律法规及其他要求

企业的生产特点和环境保护管理制度

清洁生产审核知识的宣传教育培训

可持续发展和循环经济方面的内容

环境管理体系的内容

本部门（单位）的生产或工作特点

环保意识和环保行为及技能的培训

公司环保管理制度

事故案例的分析及以往的事故教育培训

案例 | CASE

开展环境保护专题培训

2025年6月，公司在发电车间组织职工开展环境保护专题培训，系统学习环保知识，进一步树立环保意识，提升岗位环保实操能力，为公司绿色合规运营夯实基础。





案例 | CASE

魏家地矿举办《生态环境监测条例》培训

2025年11月，公司下属魏家地矿举办《生态环境监测条例》专题培训，矿调度、生产、后勤等主管生态环境保护相关业务人员参加培训，培训结束后进行了环保专业考试。本次培训深入解读《条例》立法背景与核心要义，重点聚焦数据质量责任与监测过程管理两大关键环节：一方面，明确“谁出数谁负责、谁签字谁负责”的追责机制，压实监测机构对数据真实性、准确性的主体责任；另一方面，结合典型案例，对布点采样、分析测试、数据报送等全流程规范操作进行系统讲解。此次培训将有效提升环保专业人员对《条例》内容的理解，进一步明确自身责任，提升矿井环保工作水平，为加快建立现代化生态环境监测体系奠定坚实基础。



举办环保活动



环境日活动

案例 | CASE

矿区春意浓，植树正当时

2025年4月，公司下属红会一矿、魏家地矿、银河公司及晶虹置业公司组织干部职工深入所辖绿化区域，开展义务植树暨环境卫生清理专项行动。活动中，红会一矿高标准栽植云杉600余株；魏家地矿在圆满完成二号矸石山绿化任务基础上，进一步实施护坡及边缘土地整治，累计开挖树坑3,300余个、平整场地5,000平方米，栽植柳树、槐树等乔木3,300余株，并在矿区内外点缀各类花卉800余株。此次行动不仅显著改善了矿区面貌，更是公司践行绿色发展理念、深化绿色矿山与生态矿山建设的具体实践，为构建和谐优美的矿区生态环境奠定了坚实基础。



环境保护宣传

公司大力加强环境保护宣传，积极营造全员参与绿色低碳发展的良好局面。深入开展绿色生活创建行动，引导绿色出行，倡导简约适度、文明健康的办公生活方式；积极推广绿色产品，推行绿色消费，坚决抵制奢侈浪费，树立科学绿色消费理念。充分利用宣传栏、黑板报、广播等载体，精心组织“节能宣传周”“节水周”“世界环境日”以及“3·22”世界水日、“4·22”地球日等主题宣传活动，深入解读国家及省市环保政策。通过持续开展节能减排培训与宣教，进一步增强全员资源忧患意识、节约意识和环保意识，推动节能减排理念贯穿生产经营全过程，显著提升建设资源节约型、环境友好型企业的自觉性与主动性，推动环保理念在矿区落地生根。

报告期内，公司开展环境保护活动32场次，覆盖3,130人次。

报告期内



开展环境保护活动

32 场次

覆盖

3,130 人次





能源利用

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法规红线，科学实施兼具技术先进、经济最优与环境可持续的节能策略。通过强化运行指标的全链条闭环管理及多维度能效对标，公司有效遏制能源流失，显著降低单位能耗，实现了能源资源配置效率的最大化。公司直接能源涵盖煤炭、天然气、油品及蒸汽，间接能源主要为电力；通过深化节能技改、引入清洁能源及开展绿证交易等多元举措，已实现全产业100%绿色电力消费。

报告期内，公司可再生能源消耗总量1,860吨标准煤，实现节约用电量为130万千瓦时。

报告期内



可再生能源消耗总量

1,860吨标准煤

实现节约用电量为

130万千瓦时

指标	单位	2025年
煤炭	万吨	1,586.45
天然气	万立方米	63.90
汽油	万升	20.87
柴油	万升	242.16
蒸汽	吨标煤	25,517.78
用电量	万千瓦时	83,470.08
其中：外购电力	万千瓦时	47,932.70
自发自用电量	万千瓦时	35,537.38
能源消耗总量	吨标煤	14,547,624.53

水资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，制定《取水许可和水资源费缴纳管理制度》，坚持“节水优先”方针，优化水资源配置，推动用水方式由粗放低效向节约集约根本转变。在水资源管理上，公司恪守“分质处理、分质回用”原则，确立生产用水优先使用处理后矿井涌水的策略，最大化实现矿井水资源化利用；同时大力推进水资源综合利用，通过开发优化节水回用技术、新建以白银市市政污水为水源的中水利用系统，显著提升了水资源利用率，构建起高效的水资源循环利用体系。此外，公司积极开展节水宣传，持续强化全员节水意识，营造惜水爱水的良好氛围。

报告期内，总用水量为1,784.74万吨，新鲜水用水量为1,191.39万吨，节约用水量为384.94万吨。

报告期内

总用水量为

1,784.74万吨

新鲜水用水量为

1,191.39万吨

节约用水量为

384.94万吨

指标	单位	2025年
总用水量	万吨	1,784.74
新鲜水用水量	万吨	1,191.39
节约用水量	万吨	384.94

案例 | CASE

化水车间优化生产系统提质效

2025年，子公司窑煤热电化水车间围绕节水减排目标，针对“五炉四机”与“三炉三机”机组除盐用水差异，持续优化膜车间除盐水分配方式，深入推进系统优化与技术改造。改造后，水处理除盐系统周期制水量由原来1,800m³提升至7,000m³，每日废水排放量由2,700m³降至700m³左右，净水厂取水量由日均10,000m³下降至4,000m³。此举不仅大幅降低了生产水消耗量，更显著提升了污水回用率，有效降低了生产经营成本费用。





- 01 施工现场的环境保护计划应充分考虑施工项目环保问题，尽可能减少对环境产生不利影响；
- 02 与施工区附近的居民和社会团体建立互动关系，可邀请群众代表现场监督。可能造成噪音污染的，事前告知群众，采取措施确保噪声达标，妥善处理群众来访；
- 03 采取合理的预防措施避免扰民施工作业，从源头防止公害的产生；
- 04 采取有效措施防止物料在运输过程中产生扬尘、水体等污染；
- 05 采取有效措施消除施工活动引起的污染。

污染物排放

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定《污染源管理工作实施细则》与《施工环境管理制度》，构建起“源头防控、过程管控、末端治理”三位一体的长效管理机制。公司坚定践行“谁污染谁治理、谁开发谁保护”原则，刚性落实建设项目环保设施“三同时”制度，持续深化污染防治攻坚战。通过全面加强污染物排放管控、提升资源利用效率、减少污染物排放总量，并严格履行排污许可主体责任，公司不断巩固环境保护成果，全力争创排污许可标杆企业。

污染物排放管理

公司全面对标生态环境部《全面实行排污许可制实施方案》，系统梳理排污许可管理清单，精准补齐管理短板，深度溯源污染根源。严格依据污染物排放标准及限值要求，建立问题整改台账，制定针对性管控措施，推动环境管理向“有序、常态、据实”转型。在此基础上，公司统筹深化大气、水、土壤污染防治，全方位加强污染物排放精细化管理，构建起全覆盖、全链条的污染治理新格局。报告期内，公司未出现污染物排放超标现象。

报告期内

污染物排放超标现象
未发生

大气污染防治

在大气污染防治方面，公司严格执行国家及省级大气污染物排放标准，全面落实排污许可制度，坚决淘汰高污染工艺、设备与产品。实施精细化管理，通过集中收集处理，以及密闭、围挡、遮盖、清扫、洒水等综合措施，严控物料堆存、传输及装卸环节的粉尘与气态污染物排放。同时，新建燃煤电厂同步建设高效脱硫、脱硝及除尘设施，确保达到超低排放限值；现有电厂全面配套或技改升级治污装置，确保持续稳定达标排放。

煤尘治理方面

推行煤炭洗选加工，降低煤炭的硫分和灰分，限制高硫分、高灰分煤炭的开采。新建煤矿应当同步配套建设煤炭洗选设施；对已建成的煤矿，除特殊要求外，均应当限期建成配套的煤炭洗选设施；禁止开采含放射性和砷等有毒有害物质超过规定标准的煤炭。

扬尘治理方面

在施工作业设置硬质围挡，并采取覆盖、分段作业、择时施工、洒水抑尘、冲洗地面和车辆等有效防尘降尘措施。建筑土方、工程渣土、建筑垃圾应当及时清运，在场内地内堆存的，应当采用密闭式防尘网遮盖。工程渣土、建筑垃圾应当进行资源化利用。



重点排污单位

将重点大气污染物的名称、排放方式、排放浓度和总量、限产减排措施落实情况、污染防治设施的建设和运行情况等如实向社会公开，接受公众监督。



井工矿与露天矿联络道路洒水降尘



供排水管线临时堆土苫盖

水污染防治

在水污染防治方面，公司坚持“预防为主、防治结合、综合治理、公众参与、损害担责”的原则，优先保护饮用水水源，严格控制工业污染、生活污染，推进水生态治理工程建设，预防、控制和减少水环境污染和水生态破坏。公司重点强化地下水污染风险防控：要求化学品生产单位及工业集聚区严格落实防渗措施，配套建设地下水水质监测井实施动态监控；严禁利用无防渗措施的沟渠、坑塘输送或贮存有毒废水、病原体污水及其他废弃物；在开展地下工程、勘探、采矿等作业时，同步采取有效防护举措；对报废的矿井、钻井及取水井，严格实施封井或回填处理，切实筑牢地下水安全防线。

土壤污染防治

公司明确任何单位和个人均负有保护土壤、防治土壤污染的法定义务。在土壤污染防治工作中，公司坚定践行“预防为主、保护优先、分类管理、风险管控、污染担责、公众参与”原则，规范生产经营活动，全力防止和减少土壤污染，并对造成的污染依法承担责任。



减少污染物排放

公司坚持“技改赋能、管理提效”双轮驱动，全方位压减污染物排放总量：魏家地煤矿、红会第一煤矿及景泰煤业公司聚焦燃煤锅炉关键环节，通过实施技术改造与优化环保装置运行参数，大幅提升治污效率，确保烟气排放指标持续稳定达标；各生产煤矿分公司与运销公司建立联防联控机制，科学调度煤炭产销储环节，严格执行降低堆存高度、加密洒水抑尘及全覆盖规范化管理等措施，有效抑制无组织排放，全年原煤堆场厂界颗粒物浓度始终控制在限值以内，未出现任何超标现象，显著改善了区域空气质量。

报告期内，减少氮氧化物排放量210.23吨、减少二氧化硫排放量197.08吨、减少悬浮粒子与颗粒物（PM）排放量25.58吨、减少挥发性有机化合物（VOCs）排放量1.24吨、减少化学需氧量排放量3.70吨。

报告期内

减少氮氧化物排放量

210.23吨

减少二氧化硫排放量

197.08吨

减少悬浮粒子与颗粒物（PM）排放量

25.58吨

减少挥发性有机化合物（VOCs）排放量

1.24吨

减少化学需氧量排放量

3.70吨



案例 | CASE

王家山燃煤锅炉及管路进行改造

2025年，子公司靖煤公司投入3,635.58万元实施王家山燃煤锅炉及管路系统升级改造工程，新建两台40吨燃煤锅炉，替代原有老旧10吨以下燃煤锅炉。该项目显著提升了煤炭燃烧效率，在精简运行人员、降低运营成本的同时，大幅削减了氮氧化物、二氧化硫及烟尘等污染物排放总量，成功实现了经济效益与社会效益的双赢。



废弃物排放管理

公司认真贯彻落实生态环境保护相关法律法规，建立健全废弃物管理并运行的管理体系与制度，有序开展废水、废气、固体废物规范治理，全面提升资源综合利用成效。报告期内，公司“三废”排放均符合国家标准和环评要求。

废水

公司产生的废水主要源于矿区生活污水及矿井涌水，核心污染物为化学需氧量(COD)和氨氮。为确保废水稳定达标排放，公司在关键排污口全覆盖安装监测设施，并持续深化废水全流程管控与处置工艺升级，最大限度降低对周边生态环境的影响。报告期内，公司实现废水处理达标率100%，所有外排废水均严格符合国家及地方排放标准。

报告期内

废水处理达标率
100%

指标	单位	2025年
废水排放量	吨	1,179,807.47
每百万营收废水排放量	吨/百万营收	2,479.49
氨氮排放量	吨	2.59
化学需氧量	吨	40.55

废气

公司废气主要来源于燃煤锅炉燃烧、煤炭生产储运扬尘及工艺过程，核心污染物包括氮氧化物、二氧化硫、颗粒物及挥发性有机物(VOCs)。针对锅炉烟气，公司各生产矿井均配套建设高效脱硫、脱硝及除尘设施，确保排放指标严格满足《锅炉大气污染物排放标准》(GB 13271-2014)限值要求；针对无组织排放，公司实施精细化管控，对物料堆存、传输、装卸等关键环节全面落实密闭、围挡、遮盖、清扫洒水及集中收集处理措施，最大限度抑制粉尘与气态污染物逸散，从而实现废气全面达标排放。

指标	单位	2025年
氮氧化物排放量	吨	1,185.48
每百万营收氮氧化物排放量	吨/百万营收	2.62
二氧化硫排放量	吨	667.68
每百万营收二氧化硫排放量	吨/百万营收	1.23
悬浮粒子与颗粒物(PM)排放量	吨	266.92
每百万营收悬浮粒子与颗粒物(PM)排放量	吨/百万营收	0.34
挥发性有机化合物(VOCs)排放量	吨	130,901.98
每百万营收挥发性有机化合物(VOCs)排放量	吨/百万营收	12,738.03

固体废物

公司对固体废物污染环境防治坚持减量化、资源化和无害化的原则，制定《固体废物污染环境防治制度》，构建起覆盖一般固废与危险废物的全流程监管体系。实施精细化闭环管理，严格规范固废从产生、收集、贮存、运输到利用、处置的各个环节，夯实台账记录基础，确保来源可查、去向可追。同时，公司层层压实各单位及个人的主体责任，明确对环境污染依法承担治理与赔偿责任，全力筑牢固废生态安全防线。

报告期内，危险废物合法处置率100%，煤矸石综合利用率56%。

报告期内

危险废物合法处置率
100%
煤矸石综合利用率
56%



一般固废

公司严格规范一般固体废物处置流程，坚持“先签约、后处置”原则，确保固废来源清晰、去向明确，通过夯实台账管理实现全过程可追溯。针对各生产矿产生的煤矸石、粉煤灰、炉渣等一般固废，公司实施“生态修复+综合利用”双轮驱动：一方面对现有16个煤矸石场开展削坡开级、截排水沟修筑及植被复绿等系统治理，累计修复面积66.3公顷；另一方面大力推行“边产生、边回用”模式，推动魏家地、红会第一、大水头、王家山、一号井及景泰煤业等单位持续优化利用路径，显著提升了煤矸石综合利用率。

报告期内，一般固废产生量为358.12万吨，其中煤矸石233.96万吨、粉煤灰74.42万吨、炉渣38.94万吨；一般固废综合利用量为318.27万吨。



危险废物

公司聚焦危险废物全流程规范化管控，构建起“分类收集—规范贮存—合规转运”的闭环管理体系。针对废润滑油、废催化剂、废铅蓄电池、废机油及废油桶等主要危险废物，公司严格遵循《危险废物转移联单管理办法》，一律委托具备相应资质的单位进行签约处置。在日常管理中，公司对标《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》(HJ 1259-2022)，对危废的产生、入库、出库及处置实施精细化台账登记，确保账实相符、去向可追。

报告期内，按规范流程处置危险废物215.39吨。

报告期内

按规范流程处置危险废物

215.39吨

循环经济

公司深入践行循环经济理念，全面推行清洁生产战略，加速节能环保新技术、新工艺的推广应用，构建起“废物资源化、废水循环化、余热高效化”的综合利用体系。在重点突破水资源循环利用上，公司聚焦大水头煤矿与王家山煤矿，实施废水深度治理与回用升级工程，成功打造“矿井水全量处理、矿内循环复用”的绿色闭环，显著提升矿井水重复利用率。

报告期内，公司矿井水综合利用率85.22%。

报告期内

矿井水矿井水综合利用率

85.22%

提升矿井生产废水重复利用率

子公司窑煤公司以高标准完成金河煤矿、海石湾煤矿、三矿《矿井水水资源论证报告书》编制，深挖各矿节水潜力，矿井水资源化复用成效显著。

金河煤矿

采用“高效澄清+软化+多介质过滤+超滤+反渗透”的处理工艺净化，满足《地表水环境质量标准》(GB3838-2002) III类标准水质要求后直接复用于井下，实现矿井地下水年取水许可水量44.4万m³。2025年，实现取水量32.78万m³，矿井水复用量32.78万m³，复用率100%。

海石湾煤矿

采用“混凝+沉淀+过滤+消毒”工艺处理，满足《煤矿井下消防洒水水质标准》(GB50383-2006)、《煤炭洗选工程设计规范》(GB 50359-2016)等标准的水质要求后直接复用于井下，实现矿井地下水年取水许可水量46万m³。2025年，实现取水量30.77万m³，矿井水复用量30.77万m³，复用率100%。

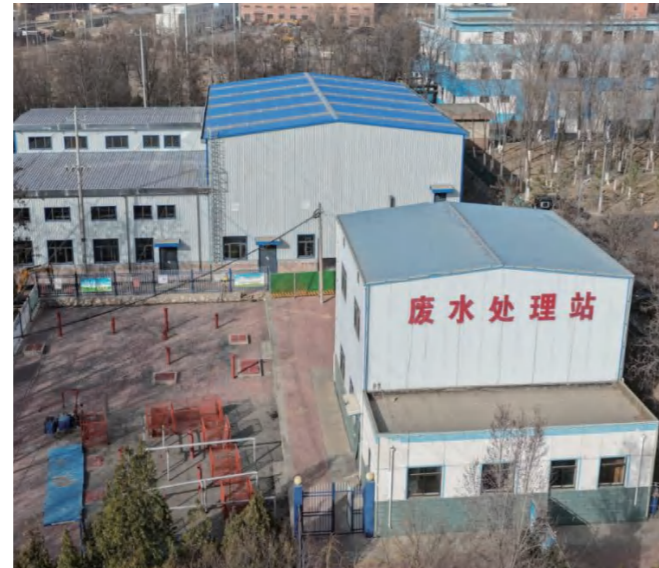
三矿

经“软化+混凝沉淀+过滤+超滤+反渗透”处理出水水质达到《地表水环境质量标准》(GB3838-2002)、《城市污水再生利用 城市杂用水水质》(GB/T18920-2020)标准后优先复用于矿井生产、矿区绿化、洒水降尘等，剩余达标排入大通河，实现矿井地下水年取水许可水量177.52万m³。2025年，实现取水量72.58万m³，矿井水复用量72.58万m³，复用率100%。



废水资源化利用项目

公司下属大水头煤矿分公司废水资源化利用项目采用超滤+反渗透双膜深度处理工艺，实现矿井废水资源化循环利用与生产废水零外排，为矿区绿色矿山建设提供了坚实支撑，各项建成成效显著且多元协同。项目设计规模为1,200m³/d，新建厂区占地面积为2,406.28m²，设计建筑面积为1,385.85m²。处理工艺为污水站预处理阶段主要采用初沉调节池→除硬沉淀池工艺。深度处理阶段主要采用MDF系统→RO系统→浓水RO系统。处理达标后矿井水可作为矿井生产用水、矿区生态用水；浓盐水回用至井下黄泥灌浆。项目于2025年9月2日开工建设，计划2026年5月投产运行。截至2025年末，废水资源化利用项目总进度累计完成90%。



促进水资源循环

推进水资源循环利用，年再生水产量约25万m³，替代新鲜水用于绿化、井下防尘、设备冷却、选煤生产等环节，年节水25万m³，水资源循环利用率提升20%-30%。实现水资源闭环高效利用，有效缓解新鲜水取用压力。



推动污染防控和减排目标落地

采用超滤+RO工艺深度治污，大幅削减悬浮物、溶解性总固体、总硬度等污染物排放。工艺药剂投加量少、污泥产量低，浓水合规处置、无二次污染，实现废水零外排，有效降低矿区水环境负荷。

生态系统和生物多样性保护

生物多样性是维系地球生命支持系统的基石，关乎生态平衡与人类福祉。公司积极响应联合国《生物多样性公约》及生态环境部《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023-2030年）》，笃行“尊重自然、顺应自然、保护自然”的生态文明理念。公司将生态系统和生物多样性保护深度融入运营全链条，全力守护自然生境与野生动植物资源，为增强生态系统的多样性、稳定性及持续性贡献坚实力量。

生态环境修复

公司始终践行“边开发、边治理、边复垦”的生态修复理念，彻底摒弃传统“先采后治”的被动模式，构建起“事前防范、过程控制、事后修复”的全链条生态防护体系，并严格规范矿山生态环境恢复治理基金的提取与使用。公司将生态修复深度融入矿产开发全生命周期，通过系统化实施矿区生态修复与水土保持工程，成功打造绿色矿山建设新格局，树立了资源开发与生态保护深度融合的行业示范标杆。

报告期内，公司累计完成沉陷区治理和排矸场复垦数786.65亩。

报告期内



累计完成沉陷区治理
和排矸场复垦数

786.65亩

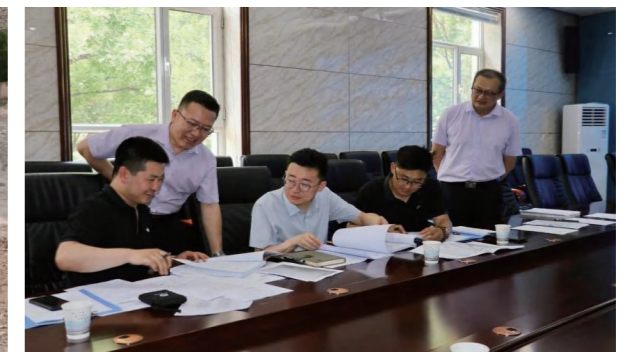
矿井生态修复

在矿井生态修复方面，公司聚焦生态环境脆弱区域，实施“工程治理+生物修复”双轮驱动策略。针对裸露边坡，开展分台阶削坡修整工程，同步铺设生态防护网格，并科学遴选适生花草植被进行复绿，构建起稳固的立体防护体系。同时，公司加大生态修复与植被重建力度，推动相关煤矿分公司全面完成矿山地质环境恢复治理与土地复垦项目，坚持“最小化扰动、最大化恢复”原则，全力促进矿区生态系统由“受损”向“自愈”转变，重塑绿色生机。

案例 | CASE

开展矿山地质环境保护与土地复垦监督检查

2025年7月，甘肃省自然资源厅国土空间生态修复处工作组到红会一矿开展矿山地质环境保护与土地复垦“双随机、一公开”监督检查。此次检查采取“查、看、问”相结合的方式，通过查阅台账资料、实地核查治理成效、召开座谈会等方式，重点对矿山地质环境保护与土地复垦方案编报与备案、矿山地质环境治理恢复基金制度落实、矿山地质环境保护与土地复垦方案实施与验收等情况进行认真核查。通过核查，检验矿山地质环境治理恢复基金等创新制度的实施效果，为完善生态修复相关法规政策提供实践依据。





矿区水土保持

公司高度重视矿区水土保持工作，坚持“预防为主、保护优先”原则，将生态保护要求贯穿生产全过程。通过建立常态化植被管护机制，定期精细化养护矿区花草树木，有效保障地表覆盖率并显著提升固土保水能力，从源头遏制水土流失；针对露天矿特点，科学划定露天采场、工业场地、道路、供排水及供配电工程、外排土场等六大重点防治责任区，因地制宜布设差异化水保措施实现全覆盖管控。同时，公司专项投入资金推进矿山地质环境恢复治理与土地复垦，系统实施警示牌设置、矸石山边坡治理、地质环境监测、土壤重构、道路修复、河道疏浚及植被重建等七大工程，全方位提升水土保持功能。报告期内，公司未发生任何植被破坏行为，矿区生态环境持续稳定向好。

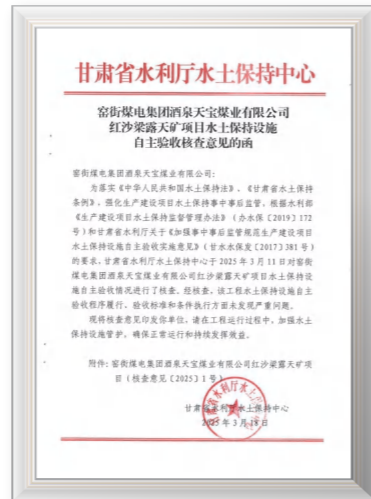


水土保持监理技术交底会

报告期内



任何植被破坏行为
未发生



水土保持验收意见函

生物多样性保护

公司严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国自然保护区条例》及运营所在地与生物多样性相关的法律法规，在项目选址和线路规划时，严格执行生态环境可行性分析，落实生态保护红线和国土空间规划管控要求，确保避开禁建区，如自然保护区、风景名胜区和长江岸线保护区。



排土场平台土地整治



工业场地门口绿化



南侧干砌石挡墙及浆砌石排水沟



行政生活区撒播草籽及洒水灌溉



PART 03 产业篇

甘肃能化以可持续发展理念重塑产业发展路径，构建了以平安能化为基石、以创新驱动为引擎、以产品与服务为核心、以供应链管理为支撑的现代化产业责任体系。公司始终将安全置于产业发展的首位，通过构建全员、全过程、全方位的“平安能化”体系，将安全文化内化为组织基因，为稳健运营筑牢生命防线。在此基础上，公司坚持创新驱动，聚焦关键核心技术攻关与智能化升级，以科技创新破解发展瓶颈、培育新质生产力，为产业转型注入强劲动能。面向市场，公司以客户为中心，持续优化产品与服务质量和结构，强化品牌信誉与能源保供能力，实现从资源开采向价值创造的战略延伸。同时，公司致力于打造负责任、可持续的供应链，通过绿色采购、供应商协同与全链条ESG管理，带动产业链整体向高效、低碳、合规方向升级，构建互利共赢的产业生态。

安全生产与职业健康管理

公司将安全生产与职业健康视为企业生存发展的基石和核心社会责任。公司严格遵循国家法律法规，构建了一套“目标引领、责任落实、风险预控、过程监督、持续改进”的现代化、系统化安全生产与职业健康管理体系，致力于实现本质安全，保障员工生命健康与公司稳定运营。报告期内，公司安全生产投入达8.05亿元，靖煤公司聚焦瓦斯、水、火、冲击地压等重大灾害，投入巨资进行超前治理与工程治理；持续推进“一优三减”和“四化”建设，多个矿井完成智能化改造，利用监测预警系统实现远程巡查。窑煤公司持续进行“三化”改造，海石湾煤矿、三矿、金河煤矿均达到II类中级智能化示范煤矿标准。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定《污染源管理工作实施细则》与《施工环境管理制度》，构建起“源头防控、过程管控、末端治理”三位一体的长效管理机制。公司坚定践行“谁污染谁治理、谁开发谁保护”原则，刚性落实建设项目环保设施“三同时”制度，持续深化污染防治攻坚战。通过全面加强污染物排放管控、提升资源利用效率、减少污染物排放总量，并严格履行排污许可主体责任，公司不断巩固环境保护成果，全力争创排污许可标杆企业。



安全生产管理体系

安全生产管理体系

公司建立了以《全员安全生产与职业病危害防治责任制》为核心的责任体系，明确了从董事长、总经理到一线岗位的全员责任。通过年初签署《安全生产责任书》及主要负责人公示《安全生产承诺书》，将安全目标与绩效紧密挂钩，确保责任层层压实。公司持续推进安全生产标准化管理体系建设，并建立了覆盖煤炭、电力、化工、施工等各业务板块的职业健康管理体系。部分子公司已取得《职业健康安全管理体系》(ISO 45001)认证，并将职业危害防治目标纳入年度计划与考核。

制度与组织架构

公司建立了“公司统筹、子公司主责、厂矿落实、班组执行、岗位负责”的五级管理架构，明确安全环保管理部为安全生产与职业健康归口管理部门，统筹全公司制度建设、风险管控、监督检查与事故全流程管理。

报告期内，公司持续完善并严格执行以《安全分级管控工作制度》《安全生产责任制考核制度》《职业病危害防治管理制度》等为核心的安全生产与职业健康制度体系。该体系覆盖管理全流程，为工作的规范化、标准化运行提供了根本遵循，并通过常态化检查、考核与培训确保其有效落地。



责任体系落地

公司全面推行安全生产与职业健康“党政同责、一岗双责、失职追责、尽职免责”责任制，实行安全承诺制度，公司主要负责人每年初签署安全生产承诺书并公示，承诺内容纳入年度述职与绩效考核。

公司将安全生产、职业健康管理目标全面分解至各单位、各岗位，考核结果与绩效工资、评优评先直接挂钩，对未完成年度安全目标的单位实行评优“一票否决”。子公司靖煤公司构建六大安全管理责任体系，提出“五零”安全目标，将安全责任嵌入生产经营全链条。

案例 | CASE 一线生产运营单位——靖煤公司

靖煤公司制定并下发《安全生产治本攻坚三年行动（2024—2026年）实施方案》，提出“零工亡、零突出、零透水、零火灾、零冲击”的“五零”硬性目标，树立不可逾越的安全红线。公司建立了“党建保安、行政保安、业务保安、安监保安、技术保安、群团保安”六大安全管理责任体系，将安全责任嵌入公司治理的每一个神经末梢。

**“五零”
硬性目标**

- 零工亡
- 零突出
- 零透水
- 零火灾
- 零冲击



**六大安全
管理责任体系**

- 党建保安
- 行政保安
- 业务保安
- 安监保安
- 技术保安
- 群团保安

监督与持续改进

公司通过“业务自查、职能监督、纪检专责”三层监督网络，常态化开展制度执行情况监督检查；建立PDCA持续改进机制，要求各单位定期开展体系运行自查自评，根据内外部检查结果优化管理举措，推动管理体系持续优化。同时，公司工会依法对安全生产与职业健康工作开展民主监督，维护员工合法权益。



安全生产风险管理

公司建立了“年度全面辨识、季度动态评估、专项场景补充辨识”的安全生产风险辨识机制，每年底组织开展全范围风险辨识，制定《重大安全风险管控方案》；针对新工艺、新项目、新产线等场景，同步开展专项风险辨识。

对辨识出的风险，公司按“重大、较大、一般、低风险”实施四级分类管理，按照“分级、属地”原则，逐一明确管控责任、管控措施与验收标准，重大安全风险在作业现场公示，设置专项警示牌板。针对煤炭开采、电力、化工、矿山建设等不同业态的核心风险，公司制定差异化管控方案，重点聚焦煤矿瓦斯、水、火、冲击地压等重大灾害，执行“一矿一策、一面一策”治理方案，从源头防范重特大事故发生。



安全生产管理实践		
子公司	核心业务风险	管理重点与特色实践
靖煤、窑煤公司 (煤炭开采)	瓦斯、水、火、冲击地压等重大灾害；顶板、运输等零星事故。	建立灾害治理中心，执行“一矿一策、一面一策”的治理方案；强力推进“智能化采煤工作面”建设（“四化”）；井下关键点位实行“无视频不作业”。
白银热电 (电力生产)	机组非计划停运、环保指标超标、供热中断。	开展电力专项应急演练；进行热电联产机组改造以提升能效和环保水平；创建“健康企业”并建立职业健康档案室。
刘化化工 (化工生产)	危险化学品泄漏、爆炸、火灾；废水废气超标排放。	以“零排放”为管理目标；对重大危险源进行重点监控；制定专项的《化工过程安全管理规定》。
煤一公司 (矿山建设)	施工现场坍塌、坠落、机械伤害；临时用电、爆破作业风险。	在项目部落实“安全确认制”；对“危大工程”编制专项施工方案。
白银银河 (装备制造)	产品安全质量不达标导致矿用事故。	将取得国家矿用产品安全标志（MA）作为产品出厂强制门槛；其质量管理体系通过ISO9001认证。

职业健康管理实践		
子公司	核心业务风险	管理重点与特色实践
靖煤、窑煤公司 (煤炭开采)	粉尘（煤尘、矸尘）、噪声、有毒有害气体	制定专项防治计划；开展矿山职业病危害现状深度评价；投入高额健康费用
煤一公司 (矿山工程)	施工粉尘、噪声、振动	持有职业健康安全管理体系认证证书（ISO 45001）；制度执行规范，实现“零职业病”。
白银热电 (电力生产)	噪声、工频电场、高温	创建“健康企业”，建立职业健康档案室；宣教活动形式多样。
刘化化工 (化工生产)	化学毒物、噪声	实现员工体检100%覆盖，并配套商业保险；注重健康投入。



煤一公司职业健康安全管理体系认证证书



华能建工职业健康安全管理体系认证证书

安全生产应急管理

公司建立“统一指挥、分级响应、专业处置、平战结合”的综合性应急管理体系，将生产安全事故与突发职业危害事件应对流程深度融合，实现应急资源统筹协调。

公司要求所有生产经营单位建立“综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案”三级预案体系，覆盖各类事故风险；通过组建内部兼职应急救援队、签约外部专业矿山救护队、足额储备应急物资、建立应急专家库等方式，构建了坚实的应急保障网络。针对突发职业危害事件，公司在高风险作业场所规范设置应急防护设施与急救物资，与属地定点医院建立救治绿色通道，保障员工应急救治权益。

报告期内，公司严格执行现场安全管理制度，常态化开展应急演练，全年累计开展各类应急演练494场，覆盖15,376人次，有效检验了应急预案的科学性与可操作性，全面提升了全员应急处置、自救互救的实战能力。



安全生产培训

公司持续深化“631”培训模式，构建了“基层厂矿自主培训、分子公司系统指导、集团公司监督考核”的三级联动管理体系。在此框架下，各子公司积极落实。

报告期内，公司安全培训体系有效运行，举办各类安全培训3,390场次，安全培训覆盖494,535人次，实现了培训的广泛覆盖与深度投入。



案例 | CASE

子公司法定安全培训

公司子公司靖煤公司持续开展覆盖“三项岗位人员”及其他从业人员的法定安全培训，人均年度培训时长有明确要求；定期组织开展各类应急演练活动，提升应急处置能力。

报告期内，靖煤公司全年精准实施“三项岗位人员”培训112期，509名主要负责人及安全管理人员通过考核取证；完成特种作业人员系统培训，2,038人通过双考核获证。靖煤各基层单位全年累计开展各类安全教育2,568期，培训覆盖24.3万人次，人均受教育125学时，超额完成目标。

案例 | CASE

开展“安全生产月”活动

公司高度重视安全文化氛围营造，将每年六月的“安全生产月”活动作为强化全员安全意识、提升风险防范能力的重要平台。报告期内，公司按照年度计划，在靖煤、窑煤、白银热电等所有生产单位统一部署并扎实开展了以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的安全生产月系列活动。活动通过集中警示教育、安全知识竞赛、应急预案演练、安全隐患排查整治等多种形式，在全公司范围内形成了浓厚的安全文化氛围。



创新驱动

公司锚定科技创新驱动新质生产力发展、信息化建设赋能数字化转型核心目标，统筹推进科研攻关、平台搭建、成果转化、信息化建设等重点工作，为公司应对市场挑战、优化产业结构、增强核心竞争力筑牢科技支撑。公司推动科技创新和产业创新深度融合，组织专家院士团队合力开展关键核心技术攻关。打造省级创新中心和国家级智能化示范矿井6个，申请专利158项，获省部级以上科技奖11项，建成全国煤炭行业“标杆煤矿”2个、全国首个基于生产一区DCS系统的智慧电厂和全省首个5G全光网井工矿井。2025年，新增培育“科技创新型”“专精特新”“高新技术企业”企业3家；截至2025年末，“科技创新型”“专精特新”“高新技术企业”企业共9家。

报告期内，公司加大研发投入，强化资金保障，全年统筹研发经费投入3.08亿元，研发投入强度达3.94%。

报告期内



全年统筹研发经费投入

3.08亿元

研发投入强度达

3.94%

研发与创新管理体系

公司党委负责统筹研究解决科技领域战略性、方向性、全局性重大问题，推进科技创新体系建设和体制机制改革，前置审议科技发展重大战略、重大规划、重大政策。董事会负责审定公司科技创新发展战略、规划等重大事项，推进科技创新重大举措。经理层负责推动实施公司党委和董事会关于科技创新的重大决策，审定相关科技管理制度、科技项目重大调整和变更、技术标准等。

公司成立技术创新管理委员会，负责科技创新战略规划等，下设办公室负责具体工作，办公室设在科技创新与信息化部，负责贯彻执行党的技术方针、政策法规及科技创新工作的安排等内容。

公司制定了《专利管理办法》等制度。报告期内，公司发布了《科技创新管理办法》《研发投入资金与归集统计管理办法》《研究与开发项目立项评估实施细则》等事项制度，规范公司的科技创新管理工作。

创新生态体系

公司已构建形成完善的创新企业梯度培育体系。

成员单位	企业创新能力
窑街煤电集团有限公司	高新技术企业、甘肃省企业技术中心
甘肃窑街固体废物利用热电有限公司	创新型中小企业
白银银河机械制造有限公司	高新技术企业、创新型中小企业、专精特新中小企业
甘肃科贝德煤与煤层气开发技术有限公司	高新技术企业、科技型中小企业、创新型中小企业、专精特新中小企业
窑街煤电集团甘肃金凯机械制造有限公司	高新技术企业、科技型中小企业、创新型中小企业
甘肃窑街油页岩综合利用有限责任公司	创新型中小企业
靖远煤业集团白银洁能热电有限责任公司	高新技术企业、科技型中小企业
白银兴安矿用产品检测检验有限公司	科技型中小企业

打造省级创新中心和
国家智能化示范矿井
6个

申请专利
158项

新增培育“科技创新型”
“专精特新”“高新技术企业”企业
3家

截至报告期末，培育“科技创新型”
“专精特新”“高新技术企业”企业共
9家

获省部级以上科技奖
11项

建成全国
煤炭行业“标杆煤矿”
2个

基于生产一区DCS系统的智慧电厂
和全省首个5G全光网井工矿井
全国首个



鼓励研发与创新

公司落实科技创新规划和知识产权战略，切实提高企业核心竞争力，表彰奖励在公司科技创新活动中作出突出贡献的单位和个人，鼓励员工创新积极性，制定奖励激励制度。公司对获得国家级、省（部）级、相关行业协会科技奖励的获奖成果，给予配套奖励。公司至少每两年召开一次科技大会，表彰在科技创新工作中做出突出贡献的先进个人和团队，设科技成果奖、优秀专利奖、优秀论文奖、先进科技工作者奖。

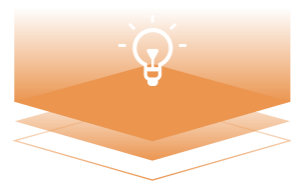
灾害治理科研

公司聚焦煤矿安全生产核心问题，涵盖冲击地压防治、瓦斯治理、矿震防控等关键领域，开展煤矿安全技术研发，成为保障国家能源安全与区域生态安全的重要支撑。



海石湾煤矿强矿震及冲击矿压防控研究

针对海石湾煤矿大采空区高能量矿震频发及上覆岩层非规律性垮落等治理能力不足的问题，与中国矿业大学合作开展海石湾煤矿高能量矿震及调控技术研究，以解决大采空区上覆岩层大结构失稳性冲击地压危害的瓶颈问题。



高强度瓦斯抽采条件下综放工作面采空区防灭火技术研究与应用

研究高强度瓦斯抽采条件下特厚煤层综放工作面采空区多场运移规律、防灭火监测预警与应急联动技术和煤自燃综合防控技术体系，形成高强度瓦斯抽采综放工作面采空区防灭火管控体系。

产品和服务

公司已针对煤炭、化工产品、机械制造等自产核心物资，建立了一套“战略引领、制度规范、流程闭环、数据驱动”的全面质量管理体系。该体系将质量要求深度融入生产、检验、销售与考核全流程，确保产品可靠，支撑公司市场信誉与品牌价值。



质量管理体系

公司牢固树立“质量第一”的意识，将质量管理视为推进提质增效、实现高质量发展的核心战略。公司层面颁布了《甘肃能化股份有限公司商品质量检验管理办法》，作为自产物资质量管理的纲领性文件。各生产子公司（如靖煤、刘化化工、机械制造单位）依据此办法，结合自身产品特点，制定了相应的质量控制技术标准、管理规定及实施细则。质量管理由公司各产品质量管理业务口统筹负责，并在各业务板块及生产单位设立专职管理与检验机构，形成了权责清晰、协同高效的组织架构。公司管理层对质量目标的达成承担首要责任，并通过年度计划将“出厂产品合格率100%”“重大质量事故为零”等关键目标分解至各层级，确保质量战略有效落地。

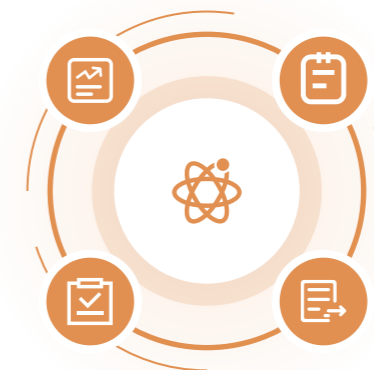
公司质量管理体系严格遵循国家强制性安全标准，实现了从输入到输出的全链路闭环控制。在输入端，公司将“矿用产品安全标志（MA）”等资质证明作为所有采购物资的核心准入条件，从源头杜绝质量风险；在输出端（装备制造板块），安标证书持续快速增长且获得系列化认证。

数据驱动的应用与考核闭环

公司建立了刚性化的数据应用机制，使质量检测结果直接转化为管理决策和考核依据，形成强大闭环。

数据作为法定依据

煤炭化验结果（如热值、灰分、硫分）是产量核算、内部绩效考核和销售定价的唯一法定依据。例如，商品煤化验数据直接用于结算，热值未达标将导致产量核减。



绩效紧密挂钩

质量指标直接与生产单位、管理人员的绩效工资挂钩。在煤炭板块，热值等关键指标未达标将面临经济考核；在化工和机械制造板块，质量事故将追究相关单位和人员责任。

闭环改进机制

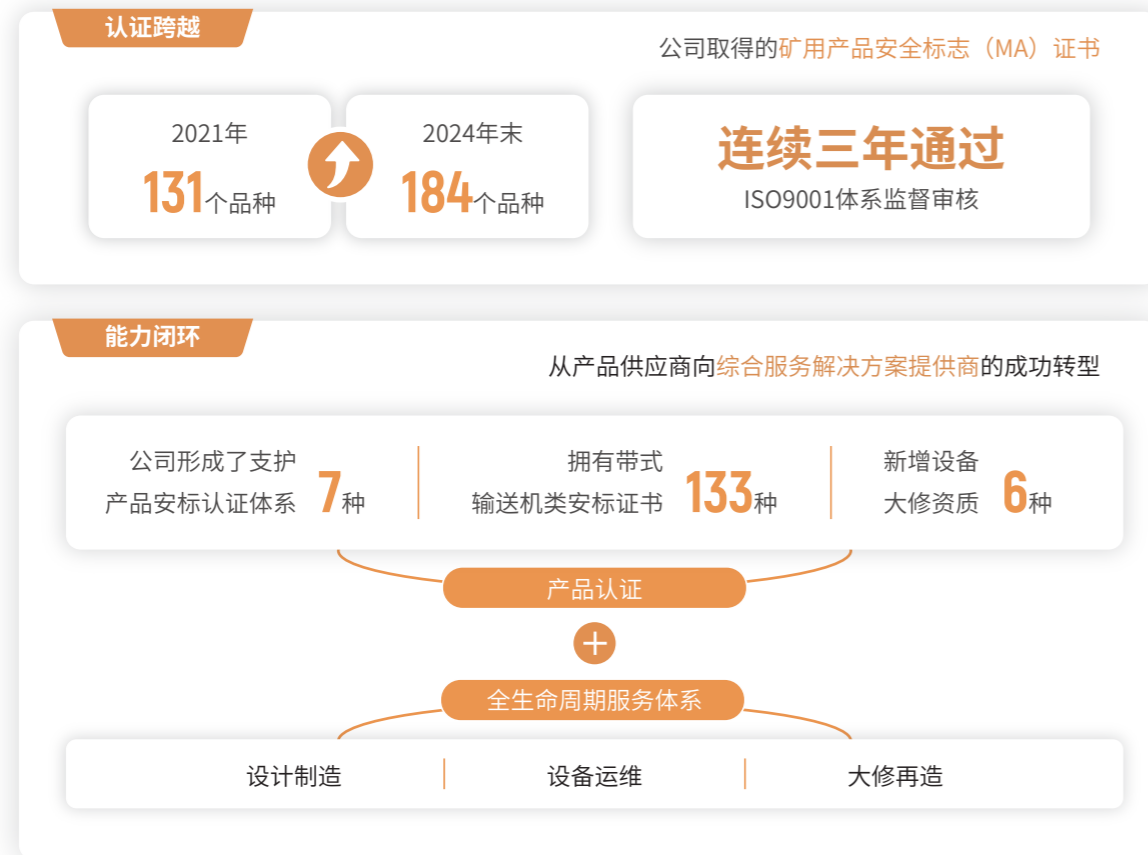
通过用户质量反馈、质量事故分析、实验室数据比对等渠道发现的问题，会启动整改程序，措施落实到责任单位和责任人，并跟踪验证，实现持续改进。



案例 | CASE

银河公司质量管理体系实现全面升级

“十四五”期间，白银银河机械制造有限公司质量管理体系实现全面升级。



案例 | CASE

大水头煤矿分公司选煤厂项目

靖煤公司大水头选煤厂采用重介分选+浮选工艺升级后，精煤产品关键指标得到显著优化，灰分稳定控制在8.5%以下，硫分降至0.3%，产品合格率达到99.8%。这不仅满足了高端化工客户对原料的苛刻要求，也通过品质提升实现了市场溢价。



化工产品可靠供应

公司构建了覆盖“原料入厂—生产过程—产品出厂”的完整质量保障体系。严格执行国家及行业标准，对入厂原料煤进行严格检验，确保其完全符合气化炉与锅炉的设计要求。通过精细化工艺控制，刘化化工等子公司实现了出厂产品合格率100%。



电力稳定与工程品质

公司以保障电力供应稳定可靠为核心，通过精细化运维确保机组安全高效运行，从而享受国家100%容量电价政策，体现了高质量运营带来的经济与社会效益。在工程建设板块，公司持续完善覆盖项目全生命周期的质量管理体系，强化实体质量与工序过程控制，致力于打造安全、优质的工程项目。

质量检测流程

公司建立了覆盖“外购物资”与“自产物资”的两大标准化检测体系，确保输入与输出的质量全程受控。



采购物资标准化检测流程

采购物资入库检测：公司依据《物资入库验收管理工作实施细则》等制度，对所有到货物资执行100%核对验证。对涉及安全生产的重要物资，启动包括第三方检测在内的专项验收。验收结果归档，并建立质量反馈机制，使生产单位的使用问题能追溯到供应商考核。报告期内，公司对19家供应商执行了质量违约金考核。



自产物资标准化检测流程

自产核心产品检测：对煤炭等产品，建立了从标准化采样、化验到数据应用的刚性闭环。化验结果作为核算产量、绩效考核和销售定价的唯一法定依据，热值等指标未达标将直接导致产量核减与经济考核，确保了流程的严肃性和有效性。

全流程质量管理实践

公司针对不同业务板块的特性，实施纵深化的全流程质量管理，确保从源头到终端的每一个环节受控。



煤炭产品提质增效

公司贯彻“源头把控、过程分装、洗选增效”策略。通过优化开采布局控制原煤质量，并重点投入选煤厂技术改造。公司制定了《煤炭热值管理办法》，对从井下开采、分装分运到采样化验的全流程进行严格管控，并将热值指标与各级管理人员的绩效考核及矿井产量核定直接挂钩，形成了以效益为导向的刚性约束机制。

公司贯彻“源头把控、过程分装、洗选增效”策略。通过优化开采布局控制原煤质量，并重点投入选煤厂技术改造。



供应链管理

供应链管理架构

公司构建了以甘肃能化物资供应分公司为上游核心的集约化供应链管理体系。作为“供—产—储—运—销”全链条的源头，该单元聚焦于关键物资的寻源、集中采购、质量检验与供应商管理，是保障公司安全生产与稳定运营的基石。

供应商准入与认证

公司执行《物资采购供应商管理办法》等制度，对供应商实行“先入库、后交易”的准入制和分类（战略/厂家直供、内部、一般）动态管理。

公司重视源头合规，要求重要物资供应商必须提供齐全的资质认证文件（如生产许可证、矿用产品安全标志MA证书等），确保源头可溯、质量可靠。

公司开展责任延伸，通过常态化考核与合同约定，将公司的ESG要求（如合规承诺、廉洁诚信）延伸至供应链，引导供应商共同践行可持续发展理念。



阳光采购

公司秉持“公平、公开、公正”原则，打造了全程在线、永久可追溯的阳光采购体系。公司建设统一数字平台，将原有分散系统整合至“甘肃能化数字化采购管理平台”与“能化商城”，实现从计划到结算的全流程线上化、无纸化操作，将制度固化于系统。公司设立多维监督机制，构建了“业务自查、职能监督、纪检专责”的三层监督网络。物资采购管理委员会、经营管理部开展业务检查；法务、审计、财务等部门进行合规与风险监督；纪检监察机构负责廉洁问责。此外，通过“党建+集采”品牌建设，将党员先锋作用嵌入关键环节。

报告期内，通过集中与竞价采购，节约成本约1.18亿元；开展全流程合规检查1次。

报告期内

节约成本约

1.18亿元

开展全流程合规检查

1次

绿色供应链

公司将ESG理念融入供应链闭环，打造绿色低碳运营模式。以支护材料为例，构建“集中采购—内部协同加工—精准配送”的闭环体系。此举不仅通过规模效应降低了采购成本，更因减少中间周转和长途运输，显著降低了供应链的碳排放，实现了经济效益与环境效益的统一。

避免冲突矿产

公司重点落实“流程规范化、操作透明化、监管全程化”工作要求，与供应商签订廉洁承诺书、诚信交易承诺书等，在库供应商均已在相关协议中作出合规承诺，确保所供物资来源合法合规，不存在冲突矿产相关风险。





PART 04 社会篇

甘肃能化坚持以人为本，视员工为企业最宝贵的财富，通过构建市场化、人性化的现代人力资源体系，激发组织活力。公司心怀“国之大家”，将乡村振兴内化为企业发展的战略支点，通过创新帮扶模式与长效机制，深度参与并赋能乡村振兴与社区繁荣，以实际行动践行共同富裕的时代使命。公司致力于提升运营透明度与效能，通过构建覆盖网络安全、环境数据及合规管理的制度体系，确保了决策的科学性与运营的稳健性，以高度的信息透明度，持续巩固与利益相关方的长期信任，引领负责任的企业治理新风尚。

员工责任

公司坚持同工同酬、男女平等、民族平等用工政策，支持不同背景和不同群体的员工在工作中的平等发展，确保不同性别、年龄、民族的员工能够平等地享有招聘、雇佣、薪酬福利、培训、晋升等权利，努力打造多元复合型人才队伍，营造包容友善的工作环境。

劳动关系管理

公司制定并严格实施《劳动用工管理办法（试行）》，作为劳动关系管理的纲领性文件，系统规范了从招聘、调配、合同、岗位、培训、考勤、奖惩到退出的全周期管理流程。同步优化《经营业绩考核管理办法》等关联制度，使劳动关系的建立、履行、变更和终止始终与绩效、薪酬紧密挂钩，形成了“合同管理为核心、岗位管理为基础、绩效薪酬为杠杆”的完整管理闭环。

合理用工及平等机会

为建立符合公司发展战略的人力资源工作体系，加强人力资源工作管理，公司制定《人力资源管理办法》。在招聘与录用上，公司坚持公开、公正、公平、竞争、择优的原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》的规定；实行市场化用工与全员劳动合同制，明确了面向内部与外部的公开招聘、选拔程序及条件，确保公平竞争、择优录用。公司按要求进行体检，不招录身体不能适应相应工种或岗位的人员；公司遵守国家就业准入制度，优先招录具备就业准入资格的人员。新招录员工一律实行“先培训后上岗”。

为奠定规范化、系统化的招聘工作基础，年度内公司相继制定了《员工招聘管理办法》与《成熟人才引进管理办法》，明确了各类人才的引进标准、流程与权责，为招聘工作的公正、高效开展提供了制度保障。报告期内，与所有在职员工订立书面劳动合同，在各用工环节中均无雇佣童工或强制劳动等情况发生。

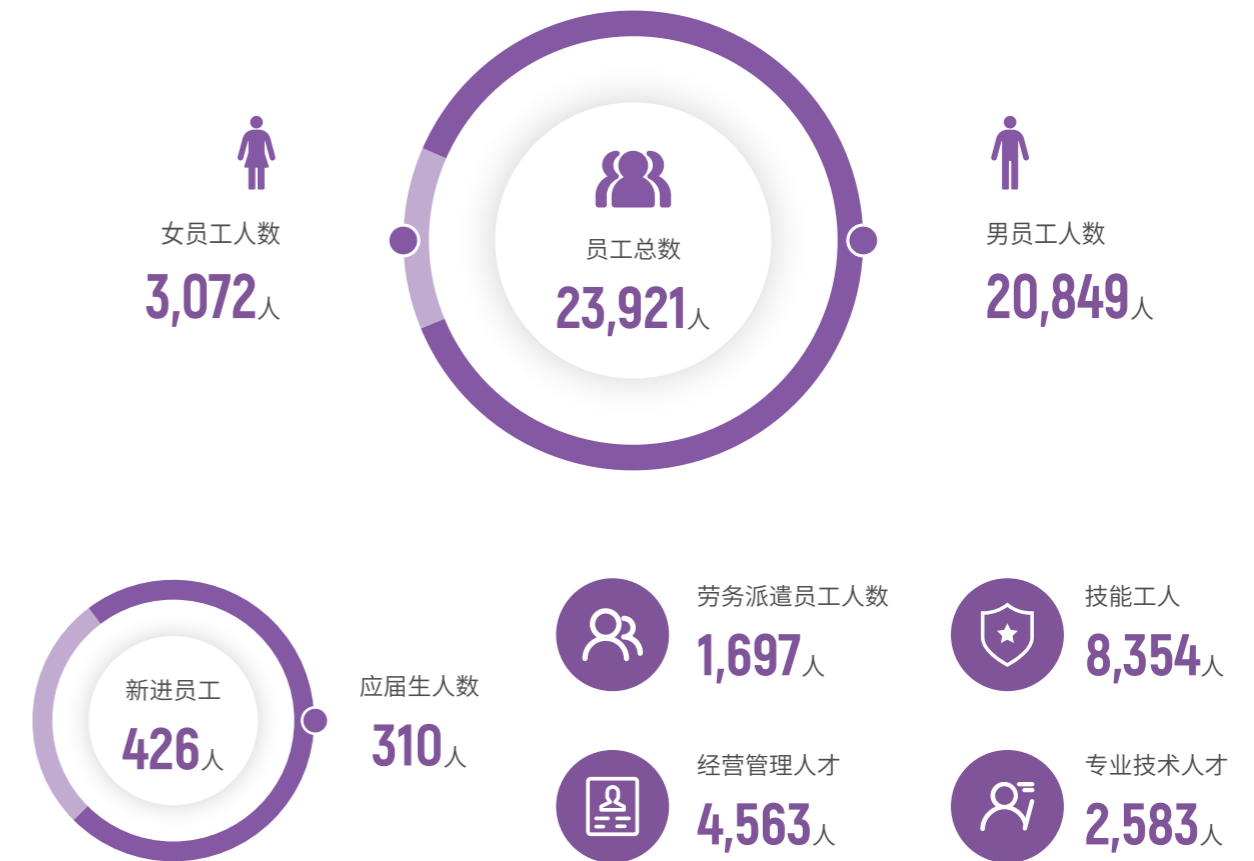
报告期内，公司持续推动规范劳动用工管理。重点防控风险，规范管理。在顶层设计上，公司完成了总部的“三定”（定编、定岗、定员）工作，设立12个部门，定编54人，明确了部门职责，确保总部机构精干高效。年度内公司开展劳动用工专项检查，重点核查“在编不在岗”、劳务派遣等关键风险点，确保用工合法合规。

员工招聘

报告期内，公司依据合规流程有序开展人员招聘工作，共引进各类员工 426 人，持续优化人力资源配置。按学历划分，报告期内招聘研究生5人、本科83人、大专209人、中技129人；按技能划分，报告期内招聘专业技术人员54人、技能人员339人、成熟人才31人、退伍军人2人。

员工构成

截至报告期末，公司在职员工总数23,921人，其中女性员工3,072人，女性员工占比12.84%；男性员工20,849人，男性员工占比87.16%；使用劳务派遣人员1,697人。截至报告期末，公司拥有经营管理人才4,563人、专业技术人才2,583人、技能工人8,354人。



薪酬福利与绩效

薪酬与绩效

制度体系上，公司坚持减级增效、降本增效、优员增效原则，制定《工资总额管理办法（试行）》，实行工资总额预算管理。公司制定《岗位绩效工资管理办法》，实行分类差异化薪酬管理，中层及以上管理人员执行年薪制，而总部业务主管及以下在岗职工则依据岗位性质划分为综合管理、业务技术和技能工勤三大序列，实行以岗位工资和绩效工资为主体、辅助工资为补充的岗位绩效工资制。公司董事、高管人员薪酬依据《董事和高级管理人员薪酬管理制度》及薪酬发放、考核等相关内部管理制度确定。在公司担任具体职责的董事、高级管理人员，其薪酬由基本年薪、绩效年薪组成，基本年薪固定发放，按月支付；绩效年薪按照先考核后兑现的原则，在考核结束后，根据绩效考核结果兑现。

报告期内，公司新进员工公开招聘率、新任管理人员竞争上岗率均为100%，绩效工资占比达到45%以上；收入分配进一步向作出贡献的人才和一线苦脏累险岗位倾斜。公司制定并下发了《甘肃能化股份有限公司本部中层以下管理人员结构工资实施办法（暂行）》《甘肃能化股份有限公司本部职能部门中层以下人员职位聘任和职级靠套的通知》，进一步规范了薪酬分配管理，建立和完善了符合市场化要求的员工薪酬分配制度。构建更加科学、合理、公平的内部薪酬考核结算分配机制，形成了收入靠效益、靠业绩、靠贡献、靠技能、靠工效的能增能减分配激励机制，激发了全员干事创业积极性。

员工福利

公司依法为所有在职员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险及住房公积金等法定社会保险。并定期组织员工健康体检，为员工提供基础且全面的劳动权益保障。在法定保障之外，公司建立了多元化的补充福利体系，包括高温补贴、采暖费补贴等津贴。公司严格执行带薪年假制度，并保障员工依法享有产假、育儿假等假期权利。

公司常态化开展职工“带薪休假、疗养、体检”等工作，坚持开展“春送祝福、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”四季关爱活动，强化“十送”“十到家”“十到一线”等普惠服务工作，全年投入450.34万元慰问困难职工、困难家庭、1-6级伤残人员、工亡职工遗属等困难群体9872户；结对帮扶困难职工家庭211户，发放帮扶金29.14万元；帮扶25名身患重大疾病的职工，发放救助金38.81万元；为355名职工子女发放“金秋奖（助）学金”47.58万元；组织208名各类先进分批参加省总工会组织的疗休养活动，分25批参加省总工会组织的疗休养活动，190名职工赴苏州、北戴河、临潼等地疗休养；全年发放会员福利5,137.91万元；协调组织全公司职工开展健康体检，对2,185名在岗女职工开展“两癌”等妇科专项健康体检；举办39期职工心理健康辅导专题讲座。建立困难职工动态档案和帮扶台账，实现健康关怀全覆盖。



夏送清凉活动

培训与职业发展

员工培训

公司高度重视员工能力提升，设有专项培训经费和制度，支持学历教育与技能培训。公司员工培训实行分级分类管理，人力资源部负责制定人力资源培训规划和相关制度，组织重大培训项目的实施，指导分（子）公司员工培训工作；分（子）公司根据各自培训需求具体制定员工培训计划，按照员工培训计划组织安排本单位各级、各类员工培训。年度内公司印发了《2025年员工教育培训计划》，针对高层管理人员、中层及以下管理人员、基层一线员工及新入职员工四类对象，设置了差异化的培训项目、内容与方式，并配套了严格的考核奖惩机制，以确保培训工作的制度化、规范化与实效性。

报告期内，公司在2025年通过创新培训模式打造人才培养新生态，一方面实行课程体系标准化与VR虚拟实训智能化，构建“管理—技术—技能”三维精准培训体系，全年开展专题培训649期，共计10.58万人次；另一方面深化“631”安全培训模式，将60%任务下沉厂矿，全年完成2,568期安全教育，人均125学时，并依托“党建+人才”双轮驱动培养党员技术骨干200余名，有效实现了培训内容与岗位需求的精准对接及全员素质的全面提升。

职业发展

报告期内，公司持续提升职工技能，大力推进素质提升工程，全面推行“新八级工”职业技能等级制度，先后有4,500多名职工通过职业技能等级培训考核并获得相应技能等级。承办2025年甘肃省百万职工劳动和技能竞赛全省劳动保护与安全生产职业技能大赛。全年组织600多名职工参加2025年甘肃省百万职工劳动和技能竞赛大企业级竞赛，组织100多名职工参加全国全省一二类职业技能竞赛。靖煤公司、窑煤公司工会均被评为“2024年全省百万职工职业技能素质提升优秀组织单位”，杨伟杰等2人被授予“甘肃省劳动模范”，谢勇被授予2025年度“陇原工匠”，苏学友被授予“全国工业和信息化系统劳动模范”，马强、满正仲被评为“全国新时代最美矿工”。



“陇原工匠”人才甘肃能化窑煤公司谢勇



职工技能提升

民主管理

公司工会紧紧围绕企业整合融合与高质量发展大局，以维护职工合法权益、推进民主管理为主线，统筹协调靖煤公司、窑煤公司两级工会资源，着力构建上下联动、协同推进的工作格局，在强化思想引领、激发创新活力、构建和谐劳动关系、提升职工生活品质等方面取得显著成效，形成了具有能化特色的工会工作新模式。

民主管理制度落实

公司的民主管理机制由两个核心且互补的部分构成，包括职工代表大会制度与“公司（矿）—队级（车间）—班组”三级公开体系。职工代表大会负责审议重大决策、监督干部履职、表决涉及员工切身利益的方案。“三级公开”体系是公司日常化、网络化的信息透明机制，将经营管理、安全绩效、收入分配等事项在各级组织常态化公开公示。

报告期内，公司坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权，推动职代会工作制度化、规范化和科学化运行。借助数字化平台动态公开信息，切实保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权。职代会期间，表决通过公司民主评议干部、工资奖金分配监督等6个职代会专门工作委员会，按职责分工行使赋予的专项权力。严格落实平等协商集体合同等制度，签订了集体合同和工资集体协商、劳动安全卫生、女职工权益保护3个年度专项集体合同。积极推进落实职工董事制度。广泛动员职工代表积极建言献策，严格明确责任部门和办理时限，持续跟踪推进落实。

公司深化“公司（矿）—队级（车间）—班组”三级公开体系，督促落实“三联审、五公开、一上墙”制度。全年累计实施各类公开4,327次，公开事项5,649项。



2025年职工代表大会

劳动争议调解

公司工会牵头设立劳动争议调解委员会，建立健全内部纠纷协商调解机制。积极推进“一函两书”专项工作，督促开展职业健康体检和职业病防治工作；全面参与落实职工劳动合同、劳动报酬、安全防护、工作时间、休息休假、职业卫生、健康档案管理、技能培训等事项，通过提示函、意见书和建议书进行事前预警和过程监督，依法妥善配合处理劳动争议纠纷2件。人力资源部门依法配合处理劳动争议案件，履行应诉职责，形成了内部协商与外部依法处理相结合的权益保障闭环。

报告期内，公司共开展职工队伍稳定风险排查与情绪疏导活动585场，持续巩固了稳定、和谐的劳动关系。

报告期内



全年开展职工队伍稳定
风险排查与情绪疏导活动

585场

员工关怀与诉求响应

公司定期开展职工队伍稳定风险排查化解专项行动及员工情绪疏导活动。建立健全员工诉求反馈机制，通过座谈会、调研等形式收集意见，并对合理化建议予以采纳和激励。

报告期内，公司持续开展员工满意度调查，年度内基层工会调研16,615人次，员工满意度调查覆盖率80%，员工满意度97%。



报告期内



员工满意度

97%

年度内基层工会调研覆盖

16,615人次

员工满意度调查覆盖率

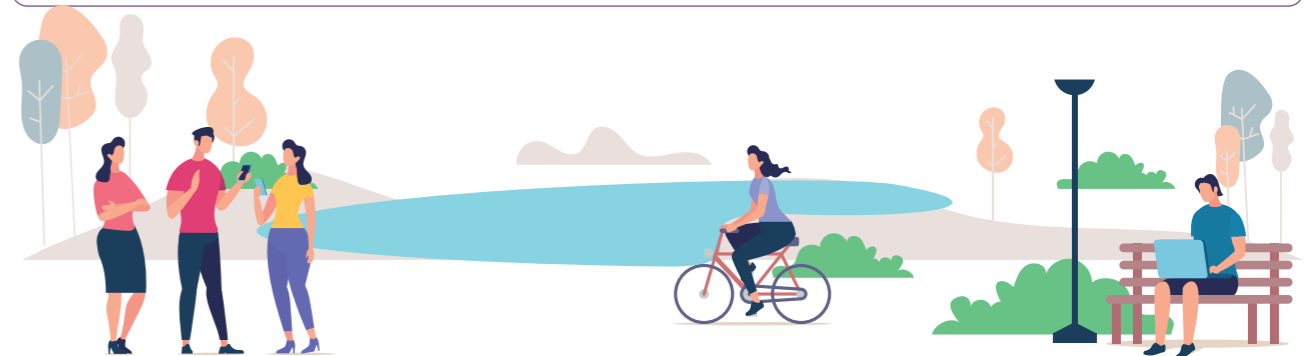
80%

职工慰问次数

81次

职工慰问覆盖

43,800人次



社会公益

管理体系

公司坚持“党委统筹、制度保障、能力支撑、协同联动”四位一体，系统构建可持续、可复制的乡村振兴帮扶工作体系，确保帮扶工作规范高效、长效运行。报告期内，公司共投入帮扶资金5,519.37万元。通过制度化、标准化、常态化运行，2025年帮扶项目执行率达100%，群众满意度持续提升，为“造血式”乡村振兴提供坚实组织与制度保障。



治理架构

公司坚持党建引领，推行“组织联建+制度共建”，协助帮扶村规范“三会一课”、村务公开、村规民约，强化基层治理能力。甘肃能化坚持党委统筹，将帮扶工作纳入党委常委会年度重点议题，与生产经营“同部署、同检查、同考核”，构建“党委决策—部门协同—驻村落实”三级责任闭环；全年动态选派/轮换驻村干部2名，严格执行“政治素质、业务能力、群众基础”三重标准，明确职责、考核、保障及纪律约束机制，确保15支驻村队、22名干部“下得去、融得进、干得好”。



选派优秀干部充实驻村一线

报告期内

开展志愿活动次数
273次

开展志愿活动的员工参与数
2,917人次

志愿者活动时长
13,670小时

员工志愿者人数
2,996人

员工志愿者比例
13.79%

人均志愿服务时长
28小时

注册志愿者人数
2,657人

驻村干部
18人

乡村振兴直接帮扶资金
677.83万元

乡村振兴消费帮扶资金
3,363.78万元

助力乡村振兴惠及
近6,000人次



制度规范

公司建立防返贫监测机制，全面落实“六必访、六必查”动态排查制度，配套“防贫保”三方联动兜底（企业+政府+保险），实现风险早发现、早干预。公司精准化识别帮扶，对因病、因灾、因意外事故等导致刚性支出骤增或收入骤减的农户，及时启动识别程序，纳入防止返贫监测对象。报告期内，公司在靖远县永新乡投入30万元接续实施“防贫保”项目，全年救助困难群众45户76人次，有效化解了返贫风险。

报告期内

在靖远县永新乡接续实施“防贫保”项目投入
30万元

全年救助困难群众
45户76人次



靖煤公司“金秋助学”奖学金发放



窑煤公司绿色帮扶活动



消费帮扶标准化

固化“职工福利采购+食堂直采+节日集中采购”三位一体操作流程，嵌入采购计划、定向对接、灾后助销等执行细则，建立长效机制，将帮扶深度融入企业运营。

报告期内，公司全年采购“甘味”及帮扶地区农产品4,268.43万元（其中直接采购帮扶村产品629.52万元），定向助销陇西县受灾地区农产品9.67万元，以市场化机制畅通产销循环，实现助农增收可持续。

报告期内



全年采购“甘味”及帮扶地区农产品

4,268.43万元

定向助销陇西县受灾地区农产品

9.67万元



结对关爱标准化

公司建设并全面落实“结对关爱·爱心甘肃”工程，严格执行“每年实地走访≥2次、电话联系≥4次”服务标准，建立需求清单、实事台账、效果回访闭环管理。

报告期内，122名干部职工与孤儿、困难重度残疾人、特困家庭精准结对，严格执行“年走访≥2次、电话≥4次”标准，全年开展联系800余次、实地走访500余人次，帮办实事115件，协调资助物资资金近8万元，传递国企人文温度与责任担当。

报告期内



干部职工与孤儿、困难重度残疾人、特困家庭精准结对

122名

实地走访

500余人次

帮办实事

115件

全年开展联系

800余次

协调资助物资资金近

8万元

能力建设

公司全年组织驻村干部参加省市级政策培训7期（50余人次），开展“岗位大练兵、业务大比武”7场（65人次），覆盖防返贫监测、产业规划、群众工作等核心能力；公司建立“经验共享库”，推动跨区域帮扶点模式互鉴、资源互通，提升整体协同效能。

乡村振兴

公司坚持目标导向和问题导向相结合，围绕产业、就业、消费、建设、治理、党建等关键领域，精准施策、持续发力，推动帮扶工作从“输血式”救助向“造血式”发展稳步转型。

产业振兴帮扶

报告期内，公司立足资源禀赋精准赋能，投入30万元并捐赠春耕化肥150吨，重点扶持靖远县藜麦、紫皮大蒜、枸杞及林下土鸡等特色基地，推广“企业订单+合作社+农户”利益联结模式；同步助力天祝县食用菌、高原藜麦产业升级。全年带动小杂粮种植超3,000亩、枸杞4,000余亩、大蒜400余亩，夯实乡村“造血”根基。



消费帮扶新春行动

乡村建设帮扶

报告期内，公司聚焦人居环境与基础设施提质，累计投入54万元，32万元用于党群服务中心、村内道路、引水管道、校园设施改造及村级办公信息化（配备计算机5台）；22万元用于松山镇高寒地区生态绿化，捐赠金叶榆、杨树3,200余棵及适生花种，助力绘就宜居和美乡村画卷。

民生帮扶

报告期内，公司多维度筑牢民生底线，“金秋助学”资助50余名学子9万余元；“冬送温暖”捐赠取暖煤200余吨（价值20万元）；靖远县“防贫保”项目联动政府、保险机构，救助困难群众45户76人次；公司强化就业支持，全年招录天祝籍员工96名（含大学生18名），切实提升群众获得感。



窑煤公司健康帮扶活动

组织振兴帮扶

报告期内，公司深化党建引领乡村振兴，通过支部联建开展主题党日、政策宣讲，捐赠图书及办公设备；协助规范“三会一课”、村务公开、村规民约，推进移风易俗，有效增强村级党组织政治功能与治理能力，夯实乡村善治基础。

数据安全与隐私保护

公司深刻认识到数据是数字化时代的关键资产与核心风险点。公司致力于构建一个安全、可靠、合规的信息环境，通过建立系统化的治理体系与严格的管理制度，对涉及国家秘密、企业商业秘密、客户与员工个人信息以及全部经营数据实施全生命周期的保护，以捍卫公司核心竞争力，履行对利益相关方的责任。



治理架构

公司建立了权责清晰的网络信息安全领导小组，由公司主要领导负责，统筹协调全公司信息安全战略与重大决策。在日常管理中，公司明确了归口管理责任，证券部（董事会办公室）负责信息披露与内幕信息管理；综合办公室负责公文与会议保密。各业务部门及子公司在其职责范围内落实具体的数据安全要求，形成了“统一领导、归口管理、分级负责”的治理格局。

制度体系

公司通过构建层次分明、覆盖全面的制度矩阵，为数据全生命周期管理提供了坚实的刚性约束。该体系以《网络信息安全管理细则》为总纲，确立了安全原则、事件应急与培训演练的整体框架。在具体执行层面，《信息系统管理办法》及配套细则规范了系统建设、数据库安全与运维响应。针对核心商业资产，《研究与开发项目保密工作管理办法》与《成果保护管理办法》对技术秘密进行密级划分与流转控制。作为上市公司，公司严格执行《内幕信息知情人登记管理制度》与《信息披露管理制度》，防范内幕交易风险。此外，《保密工作制度》与《公文处理办法》则对国家秘密与日常涉密信息的定密、传阅、保管和销毁实施了严格的全流程管控。

关键领域管理

公司将制度要求转化为具体的管理与技术措施，聚焦关键风险领域：

技术防护与访问控制

在物理层面保障机房安全，在系统层面执行最小权限原则与安全通道访问。对数据库用户实施强密码策略，并定期禁用无效账户。

商业秘密与知识产权保护

对研发资料、专利技术等核心资产进行分级（绝密/机密/秘密）管理，所有借阅与使用均需审批并记录，严防泄露。

客户与员工信息保护

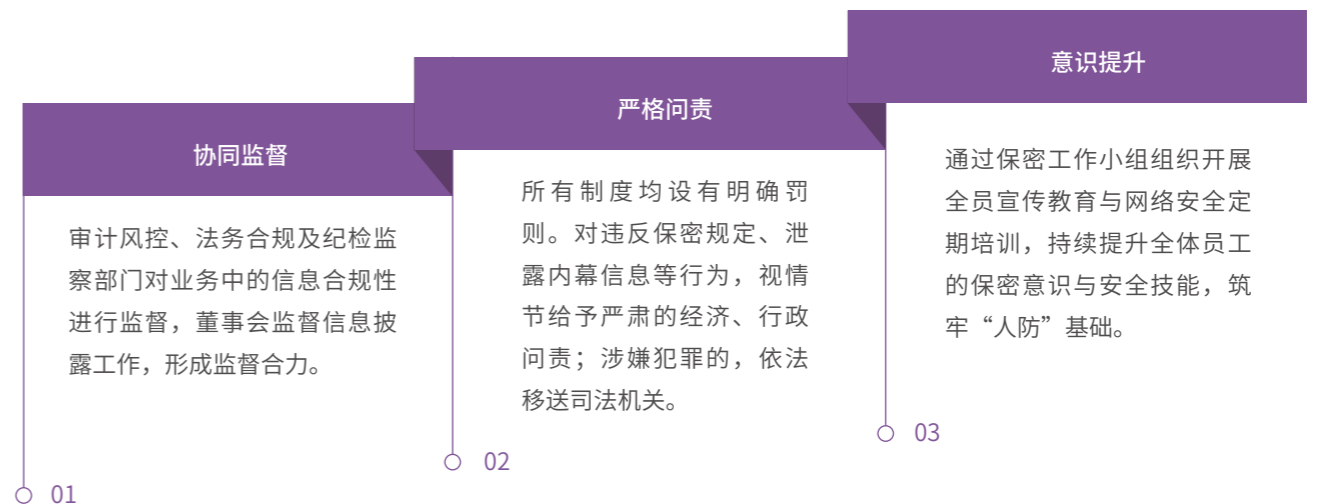
在业务系统（如采购、客户管理平台）中，严格遵循数据安全规定处理个人信息。在ESG管理中，公司已将客户数据隐私保护列为专项议题进行持续管理与优化。

应急准备与响应

制定并定期演练信息系统故障应急预案，确保在发生安全事件时能够快速、有效地进行处置，最大限度降低影响。

监督、问责与文化建设

为确保体系有效运行，公司建立了坚实的监督与改进机制：



报告期内，管理体系有效运行。公司未发生重大数据泄露、商业秘密外泄或内幕信息违规事件，核心信息资产得到有效保护。

附录

ESG关键绩效表

管治绩效			
指标	单位	2025年绩效	2024年绩效
公司治理			
年度营业收入	亿元	78.39	96.93
年度归母净利润	亿元	-2.11	12.08
纳税总额	亿元	12.35	16.68
派发现金红利总额	亿元	3.64	5.35
人均营收	元	327,688.27	398,887.98
董事会人数	人	9	13
其中： 执行董事	人	1	1
非执行董事	人	5	7
独立董事	人	3	5
独立董事占比	%	33.33	38.46
股东会召开次数	次	4	4
其中： 临时股东大会会议	次	3	3
股东会审议议案数量	项	17	14
董事会召开次数	次	13	10
董事会审议议案数量	项	66	45
董事会成员出席率	%	100	100
审计委员会召开次数	次	5	5
审计委员会审议议案数量	项	12	9
薪酬与考核委员会召开次数	次	1	1
薪酬与考核委员会审议议案数量	项	1	1
战略委员会召开次数	次	6	3

管治绩效			
指标	单位	2025年绩效	2024年绩效
公司治理			
战略委员会审议议案数量	项	10	7
提名委员会召开次数	次	5	2
提名委员会审议议案数量	项	9	2
专门委员会召开次数合计	次	17	11
专门委员会审议议案合计	项	32	19
党委会召开次数	次	36	30
党委会审议议案数量	项	103	123
党委理论学习次数	次	13	35
党委理论学习覆盖人次	人次	305	1,167
披露编号公告份数	份	94	74
公告文件发布份数	份	151	116
接待各类投资者调研	次	6	14
解答投资者问题	个	1,200余	1,350余
内控及合规管理			
开展合规培训期数	期	12	8
合规专项培训累计培训时长	小时	36	24
合规培训覆盖员工人次	人次	4,988	1,400
商业道德			
开展反腐败、反贿赂培训次数	次	6	4
开展反腐败、反贿赂培训覆盖人次	人次	578	250
举办反腐倡廉培训	场	160	47
反腐倡廉培训覆盖人次	人次	7,350	2,970



环境绩效			
指标	单位	2025年绩效	2024年绩效
应对气候变化			
温室气体排放量(范围一)	万吨二氧化碳	517.50	-
温室气体排放量(范围二)	万吨二氧化碳	47.82	-
温室气体排放总量(范围一+范围二)	万吨二氧化碳	565.32	441.94
温室气体减排量	万吨二氧化碳	5.64	5.06
绿色矿山	座	10	9
其中: 国家级绿色矿山	座	5	5
省级绿色矿山	座	5	4
瓦斯发电	万千瓦时	2,324	2,700
高效利用纯瓦斯	万立方米	1,313	-
碳配额交易量	万吨	20.25	181.73
碳配额成交金额	万元	1,511.23	12,458.90
交易绿色电力证书	万张	22.57	-
绿电交易总量	万千瓦时	22,566.70	43,400.00
环境管理			
环保投入	亿元	2.52	1.08
开展突发环境事件应急演练次数	次	28	27
突发环境事件应急演练覆盖人次	人次	865	765
开展环境保护培训场次	场	67	21
环境保护培训覆盖人次	人次	5,086	1,536
开展环境保护活动场次	场次	32	26
环境保护活动覆盖人次	人次	3,130	2,700
资源消耗及管理			
能源消耗总量	吨标煤	14,547,624.53	1,404,187.12
其中: 煤炭	万吨	1,586.45	213.82

环境绩效			
指标	单位	2025年绩效	2024年绩效
资源消耗及管理			
天然气	万立方米	63.90	37.57
汽油	万升	20.87	17.79
柴油	万升	242.16	53.81
蒸汽	吨标煤	25,517.78	-
用电量	万千瓦时	83,470.08	31,115.43
水资源总消耗	万吨	1,784.74	1,813.78
其中: 新鲜水用水量	万吨	1,191.39	992.56
水循环与再利用总量	万吨	593.35	1,015.61
节约用水量	万吨	384.94	222.33
可再生能源消耗量	吨标煤	1,860.00	-
消耗可再生能源实现节约用电量	万千瓦时	130.00	-
排放物管理			
污染物监测合格率	%	100	100
氮氧化物减少排放量	吨	210.23	334.08
二氧化硫减少排放量	吨	197.08	178.71
悬浮粒子与颗粒物(PM)减少排放量	吨	25.58	30.95
挥发性有机化合物(VOCs)减少排放量	吨	1.24	0.94
化学需氧量减少排放量	吨	3.70	-
废弃物管理			
废水处理达标率	%	100	100
废水排放量	吨	1,179,807.47	931,099
每百万营收废水排放量	吨/百万营收	2,479.49	-
氨氮排放量	吨	2.59	-
化学需氧量	吨	40.55	8.14



环境绩效			
指标	单位	2025年绩效	2024年绩效
废弃物管理			
废气处理达标率	%	100	100
废气排放量	吨	133,022.06	2,003,104.78
其中: 氮氧化物排放量	吨	1,185.48	959.12
二氧化硫排放量	吨	667.68	661.03
悬浮粒子与颗粒物(PM)排放量	吨	266.92	136.36
挥发性有机化合物(VOCs)排放	吨	130,901.98	-
危险废物合法处置率	%	100	100
煤矸石综合利用率	%	56.00	78.00
一般固废产生量	万吨	358.12	293.20
其中: 煤矸石	万吨	233.96	186.74
粉煤灰	万吨	74.42	73.53
炉渣	万吨	38.94	42.16
一般固废综合利用量	万吨	318.27	233.56
按规范流程处置危险废物	吨	215.39	247.06
危险废弃物妥善处置率	%	100	100
循环经济			
矿井水综合利用率	%	85.22	83.36
生态环境修复			
累计完成沉陷区治理和排矸场复垦数	亩	786.65	-

附注:“-”为当年未披露相关数据的绩效口径;

社会绩效				
指标	单位	2025年绩效	2024年绩效	
合理用工及平等机会				
在报告期内发现童工人数	人	0	0	
在报告期内发现强制劳工人数	人	0	0	
在报告期内罢工/停工次数	次	0	0	
劳动合同签订率	%	100	100	
社会保险覆盖率	%	100	100	
员工体检覆盖率	%	100	100	
正式雇员总数	人	23,921	24,246	
性别	女性员工人数	人	3,072	3,026
	男性员工人数	人	20,849	21,220
年龄	50岁及以上人数(含50岁)	人	5,749	5,306
	40到50岁人数(含40岁)	人	7,624	7,657
	30到40岁人数(含30岁)	人	7,283	7,311
	20到30岁人数(含20岁)	人	3,265	3,972
学历	研究生及以上	人	138	132
	本科	人	4,593	4,071
	其他学历	人	19,190	20,043
年度新招聘员工总数	人	426	2,035	
劳务派遣员工人数	人	1,697	563	
退役军人员工总数	人	2	-	
雇员总流失率	%	7.11	7.03	
薪酬福利与绩效				
绩效考核及激励奖金覆盖员工人数	人	23,921	24,246	
绩效考核及激励奖金覆盖员工比例	%	100	100	
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100	100	
有权休育儿假的员工	人	23,921	24,246	



社会绩效			
指标	单位	2025年绩效	2024年绩效
薪酬福利与绩效			
职工慰问次数	次	81	82
职工慰问人次	人次	43,800	43,564
其中: 退休职工慰问人次	人次	12,315	12,290
病、婚、育、去世职工慰问人次	人次	268	313
其他慰问人次	人次	26,263	25,908
困难员工帮扶人数	人	8,873	5,153
培训与职业发展			
职业培训投入金额	万元	1,671	222
员工培训项目数量	个	608	489
全年举办培训场次	场次	2,997	2,541
员工培训覆盖率	%	100	100
正式员工受训总人次	人次	442,787	310,878
正式员工受训总小时	小时	4,676,721	3,591,680
人均员工培训小时	小时/人	139.50	130.00
职业健康与安全			
员工体检率	%	100	100
安全生产投入金额	亿元	8.05	7.09
累计开展消防及其他专项应急演练次数	次	494	461
累计开展消防及其他专项应急演练覆盖人次	人次	15,376	14,271
举办各类安全培训场次	场次	3,390	2,890
举办各类安全培训覆盖人次	人次	494,535	444,613
民主管理			
职工代表大会召开次数	次	1	1
民主管理座谈会召开次数	次	26	32
基层工会调研人次	人次	16,615	10,309

社会绩效			
指标	单位	2025年绩效	2024年绩效
民主管理			
员工满意度	%	97	96
科技研发与创新			
科技研发投入额	亿元	3.08	3.61
科技投入占营业收入比重	%	3.94	3.76
授权发明专利新增数量	项	2	4
授权实用新型专利新增数量	项	68	105
知识产权新增数量	项	90	113
软件著作权新增数量	项	20	4
“科技创新型”“专精特新”“高新技术”合计	个	9	9
社会责任			
助力乡村振兴投入帮扶资金	万元	4,041.61	2,790.71
其中: 直接投入帮扶资金	万元	677.83	466.61
投入消费帮扶资金	万元	3,363.78	2,344.10
助力乡村振兴惠及人次	人次	近6,000	6,000+
驻村干部人数	人	18	18
开展志愿活动次数	次	273	245
志愿者活动参与人次	人次	2,917	3,161
志愿者活动总时间	小时	13,670	14,104
人均志愿服务时长	小时/人	28	24
注册志愿者人数	人	2,657	2,487
公益慈善捐赠总额	万元	157.64	394.11

附注: “-”为当年未披露相关数据的绩效口径;



深交所可持续发展报告议题索引

参考标准	《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
------	--

维度	序号	议题	对应本报告章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	污染物排放
	3	废弃物处理	废弃物排放管理
	4	生态系统和生物多样性保护	生态系统与生物多样性保护
	5	环境合规管理	环境管理
	6	能源利用	能源利用
	7	水资源利用	水资源利用
	8	循环经济	循环经济
社会	9	乡村振兴	社会公益
	10	社会贡献	社会公益
	11	创新驱动	创新驱动
	12	科技伦理	创新驱动
	13	供应链安全	供应链管理
	14	平等对待中小企业	供应链管理
	15	产品和服务安全与质量	产品和服务
	16	数据安全与客户隐私保护	数据安全与隐私保护
	17	员工	员工责任
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	可持续发展管理
	19	利益相关方沟通	可持续发展管理
	20	反商业贿赂及反贪污	商业道德
	21	反不正当竞争	商业道德

读者意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为更加深入了解您对甘肃能化可持续发展工作的期望和需求，使我们的可持续发展工作水平不断提升，特开展此次问卷调查。在此，我们诚挚地邀请您参与调查，您的观点和见解对我们至关重要。我们由衷感谢您的宝贵意见和建议！

选择题（请在相应的位置打“√”）

1. 对甘肃能化而言，您的身份是：

- 员工 合作伙伴 监管机构 媒体
 消费者 投资者 其他政府部门 其他

2. 您对本年度报告整体是否满意？

- 是 否 一般

3. 您所关注的信息在本年度报告中是否都有所体现？

- 是 否 一般

4. 您对我们明年编制发布的可持续发展报告有何期待或建议？

- 创新报告主题 清晰的逻辑主线
 更为友好的阅读界面 创新结构和思路
 扩大可持续发展标准的适用范围 更加亲和的语言风格
 其他（请注明）

5. 您对于我们的可持续发展工作开展有何建议或期待？

- 制定长期可持续发展规划 广泛开展对外沟通
 加强可持续发展管理机构设置 策划新的有影响力的公益项目
 将可持续发展相关绩效纳入管理考核
 其他（请注明）
