

证券代码：688566

证券简称：吉贝尔




江苏吉贝尔药业股份有限公司
2026 年度“提质增效重回报”
行动方案

二〇二六年四月

目 录

一、拥有多个独家品种的医药高新技术企业.....	2
(一) 产品种类丰富，主要产品为独家品种.....	2
(二) 拥有核心科技，专注创新药研发.....	3
(三) 创新驱动，稳健经营彰显企业发展韧性.....	4
二、多措并举，奋力推动高质量发展.....	5
(一) 聚焦主业，专注于药物研发与制造.....	5
(二) 创新驱动，持续推进新药研究与开发.....	6
(三) 强化管理，提质增效助力高质量发展.....	7
(四) 规范运作，持续完善公司治理.....	8
(五) 传播价值，强化投资者沟通与交流.....	9
(六) 注重回报，切实维护投资者权益.....	10
(七) 强化约束，管理层与股东利益共担共享.....	11
(八) 落实责任，“关键少数”发挥关键表率作用.....	12
三、相关说明.....	12



2025年，江苏吉贝尔药业股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司长期发展的信心和“回报股东，回馈社会”社会责任理念，公司董事会制定并披露了《2025年度“提质增效重回报”行动方案》。为评估上述行动方案在报告期内的执行情况，进一步落实有关工作安排，公司董事会对上述行动方案进行了评估，并制定《2026年度“提质增效重回报”行动方案》。具体如下：

一、拥有多个独家品种的医药高新技术企业

公司是一家专业从事药物研发、生产的高新技术企业，产品功能涵盖提升白细胞、抗高血压、增强免疫力、治疗关节疾病、抗眼部感染、治疗支气管炎、保护肝功能等多个治疗领域，并正致力于治疗抑郁症、肿瘤、胃病等疾病的创新型药物的研发。同时，积极开展产业布局，投资医疗干细胞、机器人等前沿产业。

（一）产品种类丰富，主要产品为独家品种

公司具备化学药品原料药、化学药品制剂和中成药等药品的生产能力，涵盖片剂、硬胶囊剂、滴眼剂、凝胶剂、乳膏剂（含激素类）、原料药、中药前处理和提取等多个品种诸多剂型，产品功能覆盖常见疾病的诸多市场领域。

主要产品利可君片为公司独家品种，对白细胞有促进增生的作用，可广泛用于预防、治疗白血球减少症及血小板减少症等，特别是放射治疗和化学治疗引起的白细胞减少症具有显著疗效。利可君片是国内主流的升白药口服制剂，其使用范围广泛，目前已基本覆盖国内三甲医院，在升白市场领域具有明显的竞争优势。公司是国内外独家生产

利可君原料药的企业，是国内外唯一有能力生产利可君片的企业，也是利可君片国家药品标准起草单位。

公司另一款核心品种尼群洛尔片是国内首个一类复方抗高血压新药，用于治疗轻中度原发性高血压，更适用于轻中度高血压合并心率快患者。尼群洛尔片已被纳入《国家基本医疗保险目录》，同时被《中国高血压防治指南（2024年修订版）》《县域高血压合理用药与综合管理指南 2024》《中国老年高血压管理指南（2023）》《基层心血管病综合管理实践指南 2020》等多部指南列为推荐用药。

除此以外，公司还有醋氯芬酸肠溶片、细辛脑片、玉屏风胶囊、益肝灵胶囊、加替沙星滴眼液和盐酸洛美沙星滴眼液等多款产品。

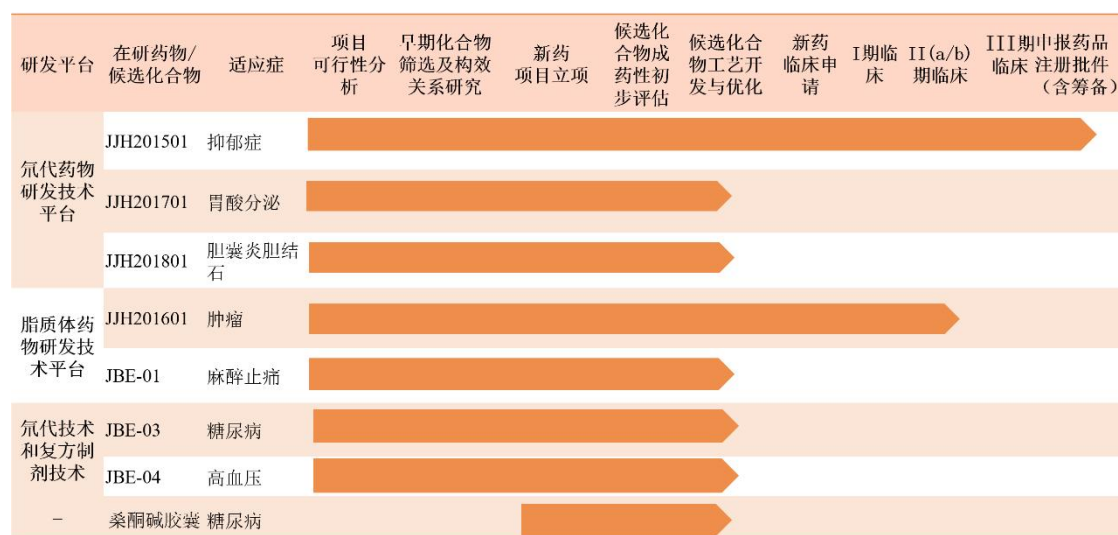
（二）拥有核心科技，专注创新药研发

公司坚持“以患者需求为核心，以临床价值为导向”的新药研发理念，构建了完整的创新药物研发体系、专业的研发技术团队，全面涵盖新药从化合物筛选与成药性评价、合成工艺研究、制剂工艺研究、质量研究、临床前药理毒理研究、临床研究、药品注册以及工业化等模块。经过多年的发展，公司建立了以复方制剂研发技术、氙代药物研发技术、脂质体药物研发技术为支撑的新药研发技术平台。

公司依托于氙代药物研发技术平台正在开发的国家抗抑郁一类新药 JJH201501 是一种新型的多受体作用机制的抗抑郁药，具有明显的抗抑郁作用，并且具有明显改善学习记忆的作用。JJH201501 已完成 III 期临床试验，临床试验结果显示，JJH201501 疗效显著，安全性良好，不良反应更低，目前药品注册批件申报工作（NDA）正在筹备中。

公司依托于脂质体药物研发技术平台正在开发的国家一类抗肿瘤新药 JJH201601 是通过分子设计和药效试验筛选，得到全新化合物，并利用脂质体技术将其开发为脂质体制剂的抗肿瘤新药。抗肿瘤新药 JJH201601 已完成 I 期临床试验，临床试验结果显示安全性好，疗效确切，目前正在开展 IIa 期临床试验，已完成受试者入组工作，正在进行随访观察和评价。

此外，公司在研创新药物还有抗胃酸一类新药 JJH201701、治疗胆囊炎胆结石一类新药 JJH201801、降糖新药——桑酮碱胶囊、麻醉镇痛新药 JBE-01、复方降糖新药 JBE-03 及复方降高血压新药 JBE-04 等。公司主要创新药研发管线图如下：



（三）创新驱动，稳健经营彰显企业发展韧性

近年来，公司持续深化改革、创新管理，坚定践行新发展理念，奋力推动高质量发展。持续强化营销体系建设，优化营销策略，加强人员和组织管理，持续强化院线、尼群洛尔和 OTC 三大事业部建设。依托产品优势，加快推进主要产品利可君片在肿瘤等重点领域的推广与运用，积极抢占尼群洛尔片在高血压伴高心率细分领域竞争制高点，积极推进公司各个产品线、事业线持续健康发展。

近年来，公司经营情况良好，公司 2023~2025 年主要财务指标如下：

单位：元

主要会计数据	2025年	2024年	2023年
营业收入	966,065,359.49	896,534,453.46	860,933,244.79
归属于上市公司股东的净利润	261,606,151.89	219,327,779.08	219,087,891.18
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	217,528,474.16	215,090,754.66	209,137,599.61
经营活动产生的现金流量净额	248,303,431.96	215,293,605.06	159,500,018.77
	2025年末	2024年末	2023年末
归属于上市公司股东的净资产	2,430,060,870.69	2,248,637,420.86	1,904,838,829.13
总资产	2,717,123,655.40	2,527,540,551.74	2,209,668,213.23


公司主要财务指标持续优化，发展趋势持续向好，稳健经营彰显企业发展韧性。

二、多措并举，奋力推动高质量发展

（一）聚焦主业，专注于药物研发与制造

多年来，公司专注于医药行业，聚焦于重大疾病领域药品研发与制造，紧跟技术前沿，关注医药产业的动态和技术趋势，把握行业发展方向，专注于核心发展业务，不断提升企业核心竞争力。

2025 年，公司紧紧围绕公司年度生产目标，严格按照 GMP 的有关要求，有序组织、科学调度、团结协作、高效生产，强化质量监督和检验机制，产品质量精益求精，科学高效开展产品生产工作。同时，持续完善安全生产制度建设，严格落实各项环保政策，强化安全生产




标准化建设，持续开展职工安全教育培训工作，开展应急演练，筑牢安全生产防线，严格把控安全生产责任关，顺利通过各类安环检查，建立健全综合应急预案。报告期内，公司未出现重大质量事故、安全事故等，继续保持“0 质量事故”、“0 安全事故”等。2025 年，报告期内，公司实现营业收入 96,606.54 万元，同比增长 7.76%，归属于上市公司股东的净利润 26,160.62 万元，同比增长 19.28%；截至报告期末，公司总资产 271,712.37 万元，同比增长 7.50%，归属于上市公司股东的净资产 243,006.09 万元，同比 8.07%。

2026 年，公司将进一步强化主营业务，深化产品战略布局，巩固和提升核心产品的市场地位，加强利可君片在肿瘤等重点应用领域的推广与运用，推进尼群洛尔片在高血压伴高心率细分领域布局，扩大总体销售规模，提升公司的核心竞争力和市场地位。同时，积极推进生产基地（新址）等建设项目 GMP 符合性检查工作、加快推进高端制剂研发中心项目建设等工作。以新技术赋能新址建设，加快数字化转型，提高智能制造水平，促进产能升级，争取项目早日投产，助力公司更好更快发展。

（二）创新驱动，持续推进新药研究与开发

医药行业是技术密集型、资金密集型、人才密集型行业，创新是推动发展的关键动力。坚持创新驱动，持续推进新药研发，是公司可持续发展的内生力量。

2025 年，公司积极推进新药研发工作，多款新药取得阶段性成果，其中抗抑郁新药 JJH201501 已完成 III 期临床试验，临床试验结果显示，JJH201501 疗效显著，安全性良好，不良反应更低，目前药品注册批件申报工作（NDA）正在筹备中；抗肿瘤新药 JJH201601 已完成 I 期临床试验，临床试验结果显示安全性好，疗效确切，目前正




在开展 IIa 期临床试验，已完成受试者入组工作，正在进行随访观察和评价；公司依托氙代技术和复方制剂技术，新增复方降糖新药 JBE-03、复方降高血压新药 JBE-04 等新药研发项目；同时，加快推进抗胃酸一类新药 JJH201701、治疗胆囊炎胆结石一类新药 JJH201801、降糖新药——桑酮碱胶囊、麻醉镇痛新药 JBE-01 等新药的研发工作。公司是工业和信息化部认定的国家级专精特新“小巨人”企业，体现了公司在行业内的先进水平和标杆地位。

2025 年度，公司将创新研发作为提升核心竞争力、支撑高质量发展的关键抓手，全年申报省级以上项目 9 项，立项 8 项；申报市级项目 8 项，立项 7 项。申请发明专利 5 件，获得发明专利 1 件。

2026 年，公司将持续加大研发投入，强化人才培养与团队建设，聚焦创新发展，优化资源配置，持续开展抗抑郁新药、抗肿瘤新药等产品研究和开发。稳步做好抗抑郁新药 JJH201501 药品注册批件申报工作（NDA），力争早日实现产品上市销售；积极推进抗肿瘤新药 JJH201601 单药在晚期实体瘤中开展临床试验，持续推进 JJH201601 开展 IIa 期临床研究及后续工作。同时，加快推进抗胃酸一类新药 JJH201701、治疗胆囊炎胆结石一类新药 JJH201801、降糖新药——桑酮碱胶囊、麻醉镇痛新药 JBE-01、复方降糖新药 JBE-03 及复方降高血压新药 JBE-04 等新药研发工作，形成多层次的产品梯队布局。同时，广泛开展外部合作，积极与高等院校、科研院所及 CRO 公司等开展广泛而深入的交流合作，有效地整合内外部资源，为公司持续创新提供技术支持。

（三）强化管理，提质增效助力高质量发展



公司坚持“选一流人才，拥一流技术，出一流产品，创一流企业”经营管理理念，持续完善经营机制和管理制度，强化管理，提质增效助力企业高质量发展。


2025年，公司持续完善经营机制和管理制度，进一步提升精细化管理水平，强化生产管理、质量控制，生产经营工作稳定有序开展。优化财务管理，强化预算管理、会计核算、资金管理、成本管理等，提升管理的规范化、标准化和系统化，积极提高资金使用效率，提升资产收益，控制财务风险。

2026年，公司将进一步提升精细化管理水平，完善管理制度和工作流程，强化执行、提高效率、降本增效、精益求精；持续优化资源配置，提高资源利用效率、增强竞争力。持续提升财务管理水平，健全财务管理制度，强化风险管理与内部控制。

（四）规范运作，持续完善公司治理

规范运作、持续完善公司治理是公司提升决策效率与质量、增强内部监督与风险防控、提高资源配置效率促进公司健康发展的保障。

2025年度，公司进一步强化公司治理结构，提高规范运作水平，持续完善公司治理体系，不断提高公司治理水平。依据《公司法》《上市公司章程指引》等相关法律法规、规范性文件等有关规定，取消监事会、设立职工代表董事、修订《公司章程》、完善公司治理制度等公司治理优化方案，持续提升公司治理水平。同时，持续完善经营机制和管理制度，进一步提升精细化管理水平。积极做好信息披露工作，未出现重大信息披露差错，公司荣获上海证券交易所沪市上市公司2024至2025年度信息披露工作A级评价。积极组织公司控股股东、



实际控制人、董事、高级管理人员等“关键少数”参加各类系列培训活动，强化相关主体责任，提升相关责任主体规范运作意识。


2026年，公司将继续规范运作，持续完善公司治理结构，提升治理效能，完善内部控制制度，检查、监督内部控制制度的有效实施，保证内部控制制度的完整性、合理性及有效性，提高公司经营效果与效率。积极组织公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员等“关键少数”参加上海证券交易所、江苏证监局、中国上市公司协会、江苏省上市公司协会等开展的系列培训活动，强化相关主体责任，提升相关责任主体规范运作意识；积极落实独立董事制度改革要求，保障独立董事履职所需的必要条件，更加有效发挥独立董事的决策、监督、咨询作用。

（五）传播价值，强化投资者沟通与交流

强化投资者沟通与交流，在相关法律法规允许的范围内，及时、准确地向投资者传递公司经营状况、财务表现、战略规划等，传播公司核心价值和竞争优势，提升公司在资本市场的形象和声誉。

2025年，公司持续完善投资者沟通渠道，通过投资者热线、上证e互动、业绩说明会等多种方式积极开展投资者关系管理工作，积极召开业绩说明会，借助新媒体、图文简报等多种方式，对定期报告、重大事项等进行解读，传播公司投资价值和发展理念，加强与投资者的沟通与交流；借助上海证券交易所“上证e互动”互动交流平台，对投资者咨询及建议进行及时回复，严格按照信息披露要求及时披露投资者调研活动情况，通过多项举措，切实保障投资者的合法权益。

2026年，公司将继续严格遵守相关法律法规履行信息披露义务，保证信息披露内容真实、准确、完整；进一步搭建有效的投资者沟通



渠道，创新沟通模式，有效开展投资者关系活动，切实保障投资者的合法权益。

同时，进一步提高信息披露内容的可读性和有效性，信息披露语言表达准确、通俗，表现形式丰富，通过图片、表格、数据对照等方式进一步提高可读性；在信息披露规则允许的前提下，通过公司官网、微信公众号等方式向广大投资者展示公司经营情况、产品情况、资讯情况等，优化投资者关系管理的工作机制和内容。


（六）注重回报，切实维护投资者权益

注重投资者回报，积极响应中国证监会、上海证券交易所关于健全上市公司常态化分红机制，坚持稳健、可持续的分红策略，兼顾公司长期发展和对投资者合理回报。

2025 年度，公司经股东会授权，公司董事会制定实施了 2025 年半年度利润分配方案。2026 年 4 月 27 日，公司召开第四届董事会第二十一次会议，审议通过《公司 2025 年度利润分配预案》，并同意提交公司股东会审议。

2026 年，公司将继续坚持稳健、可持续的分红策略，兼顾公司长期发展和对投资者合理回报，根据公司的盈利情况、现金流状况以及未来发展规划等因素，科学制定合理的利润分配方案。未来，公司将继续统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，积极提高年度分红频次，研究制定中期分红、春节前预分红等有利于回报股东的利润分配方式。

切实维护投资者权益，积极响应中国证监会、上海证券交易所相关要求，加强市值管理，提升投资价值，建立健全提升投资价值长效机制。公司及管理层将密切关注公司股票价格及二级市场整体运行情




况，积极向控股股东、5%以上股东、董事、高级管理人员等“关键少数”传递维护市场稳定和公司及全体股东利益的理念，进一步强化相关股东主体责任。公司将建立健全常态化的监测预警机制，制定应急措施，对市值、市盈率、市净率等相关指标及同行业水平进行监测，并设定合理的预警阈值。一旦触发预警值，管理层将立即启动预警机制、分析原因，并向董事会报告。如公司出现股价短期连续或者大幅下跌情形时，公司将立即对导致股价下跌的内外部因素进行全面排查，采取发布公告或召开投资者交流会等方式，向投资者说明公司对股价下跌原因的客观分析、公司目前的经营状况、未来的发展计划以及公司正在采取的应对措施等。

未来，公司将结合自身实际，积极探索稳定投资者预期，维护公司市值稳定的具体措施，切实维护投资者权益。

（七）强化约束，管理层与股东利益共担共享

2025年，公司持续完善企业内部激励与约束机制，持续优化薪酬及激励体系，科学制定有效的激励和约束制度，严格落实薪酬业绩挂钩机制，强化管理层激励与约束。为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动员工的积极性，提升公司的核心竞争力，公司实施了2025年限制性股票激励计划，进一步完善了公司员工薪酬激励机制，将管理层的薪酬和奖励与公司的长期绩效紧密关联，促使管理层更加注重企业的长期发展和股东的利益，增强管理层对企业的归属感和荣誉感。

2026年，公司将进一步强化管理层与股东利益共担共享长效机制，进一步完善《公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》，持续优



化薪酬及激励体系，科学制定有效的激励和约束制度，配套有效的监督和评估体系，推动公司的长期稳健发展。

（八）落实责任，“关键少数”发挥关键表率作用

上市公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员等作为上市公司中的“关键少数”，对公司的运营和决策具有重大影响，应当主动承担相应责任，发挥关键表率作用。

2025年，公司持续强化“关键少数”主体责任意识，强化内外部监督机制，督促“关键少数”切实履行法定义务，恪守承诺，以身作则，自觉维护公司及全体股东利益。期间，公司“关键少数”严格按照相关法律、法规和《公司章程》的要求，不存在违反相关法律、法规的情形。

2026年，公司将持续强化“关键少数”主体责任意识，组织“关键少数”参加相关法律法规培训，明确相关法律法规的要求，增强法律意识和合规意识，确保其严格履行法律法规和《公司章程》规定的职责，推动公司治理水平的进一步提升。

三、相关说明

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，并继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。

公司希望通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，树立公司良好资本市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本方案中所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性陈述不代表公司或公司管理层对公司发展或业绩的盈利预测，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

江苏吉贝尔药业股份有限公司董事会

2026年4月27日