

证券代码：601890

证券简称：亚星锚链

公告编号：临 2026-009

**江苏亚星锚链股份有限公司**  
**关于确认董事、高级管理人员 2025 年度薪酬**  
**以及 2026 年度薪酬方案的公告**

本公司及董事会全体成员保证公告内容不存在虚假记载，误导性陈述或者重大遗漏，并对内容的真实、准确和完整承担个别及连带责任。

根据《上市公司治理准则》、《公司章程》等相关文件和制度的规定，结合目前经济环境、公司所处地区、行业和规模等实际情况，公司对董事、高级管理人员 2025 年度薪酬进行了确认，并拟定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。

公司于 2026 年 4 月 24 日召开第六届董事会第九次会议，审议了《关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬的议案》、《关于董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》，本议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议。公司董事作为利益相关方，在审议时均回避了表决，同意将上述议案提交公司股东会审议。现将相关事项公告如下：

一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况：

经核算，2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬情况如下：

单位：万元

姓名	职务	报告期内从公司领取的应付薪酬总额（税前）
陶兴	董事长	93.804
陶安祥	名誉董事长、董事	91.779
陶良凤	副董事长、总经理	66.1404
王桂琴	董事、财务总监	45.058
张卫新	董事、副总经理	62.2564
沈义成	董事、总经理助理	23.157
齐保垒	独立董事	9.504

张艳	独立董事	9.504
张友法	独立董事	9.504
郭连春	副总经理	43.848
顾纪龙	副总经理	43.908
王拥军	副总经理	43.848
肖莉莉	董秘	32.232
李国荣	副总经理（离任）	2.2835
合计		576.8263

注 1：李国荣于 2025 年 1 月 23 日离职，已经辞任公司副总经理职务。

## 二、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

### （一）适用对象

公司 2026 年度任期内的董事（含独立董事）、高级管理人员

### （二）适用期限

薪酬方案自公司股东会审议通过之日起生效，至新的薪酬方案通过之日自动失效。

### （三）薪酬方案

#### 1. 非独立董事

非独立董事薪酬方案为：由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励。

基本薪酬：根据人员所任职位的价值、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，为年度的基本报酬；

绩效薪酬：年度绩效与公司年度经营绩效相挂钩，考核结果应当依据经审计的财务数据开展，年终根据当年考核结果统筹确定。绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

中长期激励：依据公司审批通过的中长期激励方案具体执行。

#### 2. 独立董事

按年发放，按照不超过税前人民币 10 万/年支付报酬，实际领取薪酬提请股东会授权董事会根据独立董事的履职评价等具体情况决定。

#### 3. 高级管理人员

高级管理人员薪酬方案为：由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励组成

基本薪酬：根据人员所任职位的价值、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，为年度的基本报酬；

绩效薪酬：与公司年度经营绩效相挂钩，考核结果应当依据经审计的财务数据开展，年终根据当年考核结果统筹确定。绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

中长期激励：依据公司审批通过的中长期激励方案具体执行。

#### （四）其他规定

1. 公司董事、高级管理人员的薪酬均为税前金额，由公司按照国家有关规定代扣代缴个人所得税。

2. 公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算绩效薪酬并予以发放。

3. 公司董事兼任高级管理人员时，按单项职务领取工资，年度薪酬总额上限按所兼任各单项职务中年薪标准孰高原则确定。

特此公告。

江苏亚星锚链股份有限公司

二〇二六年四月二十八日