

中国瑞林工程技术股份有限公司

“提质增效重回报”行动方案（2025年）的评估报告暨“提质增效重回报”行动方案（2026年）

为进一步贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》相关要求，响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动倡议》，牢固树立以投资者为本的理念，进一步提升上市公司质量和投资价值，充分发挥上市公司主体责任，更好回报投资者，中国瑞林工程技术股份有限公司（以下简称“中国瑞林”或“公司”）于2025年8月22日召开第三届董事会第七次会议，制定了公司《“提质增效重回报”行动方案（2025年）》。自行动方案公布以来，公司积极落实方案中的相关工作。现对2025年度行动方案进行评估并制定《“提质增效重回报”行动方案（2026年）》，具体情况如下：

一、聚力主业发展，夯实经营基础

中国瑞林作为一家专业的有色金属行业技术服务商，多年来聚焦有色金属全产业链，为境内外有色金属采矿、选矿、冶炼及加工领域客户提供涵盖设计咨询、总承包、装备集成、数智转型等全链条技术解决方案及全过程服务；同时积极拓展生态环境治理、市政基础设施等领域的创新解决方案。

2025年度，在市场开发方面，公司成功签订了一批高质量的合同，包括：矿山板块的阿尔马雷克铜渣选厂EPC、力拓几内亚西芒杜铁矿技术与监理服务、洛钼刚果（金）TFM铜钴矿中区扩建项目、中铝西藏金龙铜矿年产7200万吨采选工程设计监理、土耳其BOYABAT铜矿选矿厂设计等项目；冶金板块的必和必拓Olympic Dam冶炼厂改扩建、自由港印尼冶炼厂开车保驾技术服务、联合矿业湿法冶金厂设备及材料供货等项目；化工板块开发了云铜易门酸性废水无钠硫化提升改造项目EPC、江铜铅锌制酸烟气治理设施升级改造等项目；环保板块签订了塞内加尔乡村打井设施建设与供水管网、布基纳法索四城市供水、西南区域特殊类别危险废物（砷渣）集中处置中心等项目；城市建设板块开发了山东龙口鑫恒绿色农业产业园、江铜科研大楼设计等项目；装备集成及智能化

板块签订了土耳其 ETI 传统法机组、中色刚波夫仪表自动化及智能化升级改造、刚果（金）腾远合创电站 10kV 变配电、中铁资源华刚矿业三维调度系统等项目。

2025 年度，公司项目生产高效执行。刚果（金）卡莫阿一步炼铜项目成功投产，标志着非洲最大的铜冶炼厂正式进入试生产阶段，打造了全球铜冶炼新标杆；几内亚西芒杜铁矿项目顺利投产，为国家矿产资源保障、重塑全球铁矿市场格局贡献了瑞林力量；印尼阿曼铜冶炼厂项目产出首批阴极铜，印尼自由港技术服务项目吹炼炉投料量和单日冰铜处理量双双突破投产以来历史纪录；紫金矿业年产 20 万吨智能电解设计+供货进入全面实施阶段。阿根廷赣锋锂业 Mariana 项目攻克了高海拔盐湖提锂难题，蒙古国中色锌矿深边部资源开采工程圆满验收，山东黄金新城金矿新主井竣工，刷新国内矿业在用竖井深度纪录；江铜银珠山 EPC 项目投产周年交出亮眼答卷，多项关键生产数据超过设计指标。宁夏天元锰业国内首条大规模“脱硫石膏+电解锰渣制酸”生产线成功投产；新疆有色五鑫铜业节能环保提标改造、云南铜业易门阳极精炼节能减排项目顺利落地、云南铜业锌业搬迁项目硫酸装置达产达标，广东中山工业炭基绿岛服务中心（一期）通过验收，全方位护航绿色生产与产业转型。塞内加尔乡村打井项目开工、尼日利亚阿布贾大供水项目竣工，成为中非深化合作的温暖注脚。西部（重庆）科学城科学大道二期工程 EPC 一标段顺利通车，江铜科研大楼建设项目正在紧锣密鼓施工中。全年项目生产平稳有序，实现了无伤亡事故、无火灾事故、无环境污染事件及无职业病发生的安全生产管理目标。

2026 年度，公司将坚持“技术引领、服务优先”的策略，持续推进工艺创新，巩固公司在矿山、冶炼、化工等领域形成的行业技术优势，坚持技术营销路线，稳定在高端市场的品牌地位；主动融入“双循环”新发展格局，多元化服务国内、国际两个市场。提高市场敏锐性，优化响应机制，持续完善营销体系、标准化、模块化执行能力。深化板块间融合与协同，打造跨板块技术联动与资源整合能力，实现强弱势板块的互补，构建差异化竞争力，提升一体化解决方案供给能力。积极延伸价值链条，探索推进“EPC+F”“EPC+O”等模式，实现“技术+管理+资本”组合营销。锚定战略客户，构筑共生共赢生态。建立客户分层管理体系，推广“管家式”专属服务，为重点客户提供定制化解决方案。深化对国际头部企业的营销，推动从单项目服务升级为全价值链合作，稳定高质量合同的来源。

二、研发创新发力，提升竞争力

公司拥有包括有色金属矿山露天与深井开采、选矿与浸出，闪速冶金、熔池冶金、铜电解、湿法炼铜、再生铜回收，有色冶金装备、有色冶金过程自动化智能化，烟气制酸和固体废物环保处置、场地污染防治等多项核心技术。

公司组建了高水平的工程技术研发平台，是国家铜冶炼及加工工程技术研究中心的组建单位之一，是有色重金属短流程节能冶金产业技术创新战略联盟的牵头单位，设有博士后科研工作站，同时还拥有江西省有色冶金工程技术研究中心、有色冶金与资源综合利用工业设计中心等7个省级工程技术中心。

公司拥有一支经验丰富的工程技术专家团队，截至报告期末，公司专业技术人员超过1800人，拥有中国工程院院士1名，全国设计大师3名，全国有色行业设计大师11名，享受政府特殊津贴专家15名，正高级工程师超过200名，副高级工程师超过550名，各类注册工程师超过650名。

中国瑞林始终将技术创新作为发展的核心驱动力。2025年度，公司获专利授权93项，其中国内发明专利39项、实用新型专利45项，国外专利9项，申请登记软件著作权21项。科技进步类项目获奖3项，其中一等奖3项；“绿色低碳短流程连续炼铜关键技术开发及应用”项目获广西壮族自治区科技进步一等奖、“非爆智能连续采掘协同新技术与装备”项目获中国有色金属工业科学技术一等奖、“滨海金矿超深竖井工程风险分析技术与设计优化方法及示范”项目获中国黄金协会科技成果一等奖。

2026年度，公司将紧扣高质量发展战略，围绕创新机制完善、成果转化实效、人才队伍建设、协同生态构建四大关键，持续深化创新驱动，推动创新工作从“量的积累”向“质的转变”，从“被动跟进”向“主动引领”升级，持续加强创新为公司核心竞争力的核心支撑作用，为公司长远发展筑牢创新根基。

三、完善公司治理，筑牢稳健发展根基

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规、规范性文件的要求，结合公司实际情况，不断完善公司治理结构，建立健全公司内部控制制度，防范及控制经营决策及管理风险，进一步规范公司运作，提高公司治理水平。

2025年度，公司治理各项工作有序推进，董事会全体董事勤勉尽责，进一

步加强独立董事服务保障机制建设，坚持重大复杂事项预沟通，邀请独立董事在公司总部，各分子公司进行调研交流，充分发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询作用，切实保障全体股东特别是中小股东的合法权益；公司持续优化公司治理机制，完成《公司章程》、治理制度修订及监事会改革工作，强化董事会及下设各专业委员会的规范有效运转和职能作用发挥，夯实高质量发展基础。

2026 年度，公司将根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等文件要求，持续优化公司治理架构及制度体系，不断提升治理效能，进一步提升公司治理水平，完善并全面落实各治理主体职权。

四、健全股东回报机制，提高投资者获得感

中国瑞林积极践行以投资者为本的发展理念，坚持长期稳定的利润分配政策。根据中国证监会《上市公司章程指引》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等规定，在《公司章程》中约定了利润分配原则。2024 年度公司以实施利润分配时股权登记日的总股本 120,000,000.00 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 5.00 元（含税），总分红额度 6,000 万元（含税），占 2025 年度实现的归母净利润的 39.47%。2025 年度，公司完成了 2024 年度权益分派的实施工作，让全体股东切实获得收益。

2026 年度，公司将牢固树立股东回报意识，进一步完善和健全股东回报机制，努力提高上市公司质量和投资价值，进一步提高股东回报和获得感，拟继续以总股本 120,000,000.00 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 5.00 元（含税），总分红额度 6,000 万元（含税）。公司将与投资者一起，共建良好的投资生态，共享企业发展红利。

五、加强投资者沟通，做好公司价值传递

中国瑞林高度重视投资者关系管理工作，建立了多层次的良性互动机制，搭建上市公司与投资者之间的有效沟通桥梁，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益。公司坚持常态化组织召开业绩说明会，公司董事长、总经理、董事会秘书、独立董事等“关键少数”参与交流，业绩说明会召开前，发布专项公告，事前征集问题，公司管理层与投资者及相关方就公司经营业绩、产业发展情况、未来规划情况等方面展开深入交流，保障信息交流充分、全面；公

司建立了现场交流、腾讯会议、电话会议、电话专线以及上证 E 互动平台等多渠道的沟通机制，及时回应投资者关注的问题，保障信息交流的及时性；公司严格遵守监管要求，持续加强信息披露工作，有效传递公司价值，提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同感，在资本市场建立更加积极的市场形象。

2025 年度，公司参加了江西辖区上市公司 2025 年投资者网上集体接待日暨公司 2024 年度业绩说明会活动，召开 2025 年半年度业绩说明会、2025 年第三季度业绩说明会；接待民生证券、国金证券、财通证券及基金公司现场调研；与长江证券、长城证券合作举办两场投资者走进上市公司活动，积极听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。

2026 年度，公司将在规范履行信息披露义务的基础上，进一步加强投资者沟通工作，及时召开业绩说明会，通过实地参观、现场交流等方式，使投资者更直观地了解公司的经营发展情况，更好地作出价值判断。

六、强化“关键少数”责任，提升合规责任意识

公司高度重视“关键少数”责任担当的强化与落实，与大股东、董监高等保持密切沟通，及时将最新的监管动态和重点关注事项传递至“关键少数”，增强合法合规经营意识。根据江西证监局、江西省上市公司协会等工作安排，积极组织公司董监高参加各类专题培训，督促其学法、知法、懂法、用法、不违法，提高上市公司董监高等“关键少数”的法治意识和履职能力，守好上市公司风险防控红线。

2025 年度，公司举办两期信息披露规范与实务培训暨瑞林大讲堂系列讲座，公司相关领导、部门负责人及员工共同参与学习，强化“关键少数”合规意识，提升信息披露工作水平。

2026 年度，公司将积极组织董、高参加相关培训，及时收集、分析监管法规、案例、行业动态等资讯信息，形成报告向“关键少数”传递，进一步提升“关键少数”的履职能力、合规意识和责任意识，激发提质增效内驱力。

七、其他说明

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本次行动方案是基于公司当前经营情况制定，所涉及的前瞻性描述，不构成公司对投资者的承诺。未来计划及发展战略可能会受到国内外市场环境、政策法规、行业发展等因素变化影响，存在不确定性，敬请投资者注意投资风险。

险。

中国瑞林工程技术股份有限公司

董事会

2026年4月28日