

证券代码：002483

证券简称：润邦股份

公告编号：2026-013

江苏润邦重工股份有限公司 关于公司董事及高级管理人员2026年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

江苏润邦重工股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月25日召开第六届董事会第六次会议，审议通过了《关于公司董事2025年度薪酬确认及2026年度薪酬方案的议案》和《关于公司高级管理人员2025年度薪酬确认及2026年度薪酬方案的议案》，关联董事在审议本事项时履行了回避义务未参与表决，其中《关于公司董事2025年度薪酬确认及2026年度薪酬方案的议案》尚需提交公司2025年年度股东会审议通过后生效。现将相关事项公告如下：

一、适用对象

公司董事（含独立董事）、高级管理人员。

二、适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日。

三、薪酬方案

（一）独立董事津贴

公司独立董事采取固定津贴形式在公司领取报酬，津贴为税前每人8万元/年。独立董事因参加公司董事会以及行使职权所需的合理费用，可以在公司据实报销。

（二）非独立董事薪酬

1、公司非独立董事的薪酬实行年薪制，由基本薪酬、绩效薪酬（考核年薪及业绩达成奖励等）、中长期激励收入组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的60%。具体如下：

（1）基本薪酬：公司根据岗位职责和能力情况，并结合行业薪酬水平确定；

（2）绩效薪酬：与公司经营业绩相挂钩，与公司可持续发展相协调；绩效薪酬主要包括考核年薪及业绩达成奖励等；考核年薪以公司经营目标为考核基础，

根据公司完成年度工作目标情况结合内部董事履职情况进行核定；业绩达成奖励根据公司年度业绩完成情况拟定并实施。

(3) 中长期激励收入：中长期激励收入包括但不限于股权激励、员工持股计划、专项奖励等。

2、未与公司签订劳动合同建立劳动关系的非独立董事不在公司领取薪酬。

(三) 高级管理人员薪酬

按照公司非独立董事的薪酬结构执行。

四、其他说明

(一) 公司独立董事的津贴按年度发放，自公司股东会决议通过后开始执行。

(二) 公司内部董事、高级管理人员薪酬的发放按照公司工资制度执行，一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后发放，绩效评价依据经审计的财务数据开展。绩效薪酬根据公司实际情况可采取递延支付。

(三) 公司董事、高级管理人员的薪酬，均为税前金额。

(四) 公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任职时间和履职考核情况予以发放薪酬。

特此公告。

江苏润邦重工股份有限公司

董事会

2026年4月28日