

证券代码：301081
债券代码：123243

证券简称：严牌股份
债券简称：严牌转债

公告编号：2026-025

浙江严牌过滤技术股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2026 年 4 月 24 日，浙江严牌过滤技术股份有限公司（以下简称“公司”）召开第四届董事会第二十七次会议，审议了《关于公司董事 2026 年度薪酬方案的议案》及《关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》，其中《关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》已经董事会审议通过，《关于公司董事 2026 年度薪酬方案的议案》尚需提交公司 2025 年年度股东会审议。现将相关情况公告如下：

一、适用对象

公司董事、高级管理人员。

二、适用期间

2026 年度 1-12 月。

三、薪酬标准

（一）独立董事：按聘用协议约定执行，领取独立董事津贴。除上述津贴外，独立董事不得从公司及其主要股东、实际控制人或者有利害关系的单位和人员取得其他利益。

（二）外部董事：按股东会审议通过的薪酬方案，领取董事津贴。

（三）内部董事：兼任公司高级管理人员的内部董事，按高级管理人员薪酬标准执行；其他内部董事根据其在公司担任的具体职务，按公司相关薪酬管理制度领取薪酬、津贴。

（四）高级管理人员：按照公司劳动合同的约定及董事会批准的薪酬方案执行。其中基本薪酬主要考虑职位、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，不进

行考核，按月度发放；绩效薪酬根据个人岗位绩效考核情况、公司目标完成情况等综合考核结果确定，按各考核周期进行考核发放。

（五）公司内部董事和高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入等组成，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十，具体如下：

1、基本薪酬：主要考虑职位、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，按月度发放；

2、绩效薪酬：根据个人岗位绩效考核情况、公司目标完成情况等综合考核结果确定，按各考核周期进行考核发放。

3、中长期激励：包括股权激励、员工持股计划等。

四、其他规定

1、公司董事、高级管理人员的基本薪酬按月发放。绩效薪酬根据考核周期发放，并确定一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效考核评价后支付，实际支付金额会有浮动。绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任或者因工作需要发生职务、岗位变动的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

3、上述薪酬方案所涉及的个人所得税、各类社会保险费用由个人承担的部分等事项均由公司统一代扣代缴。

4、本薪酬方案未尽事宜，按照国家法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《董事及高级管理人员薪酬管理制度》的规定执行。

五、备查文件

1、第四届董事会薪酬与考核委员会第五次会议决议；

2、第四届董事会第二十七次会议决议。

特此公告。

浙江严牌过滤技术股份有限公司董事会

2026年4月28日