股票简称：东威科技
股票代码：688700

昆山东威科技股份有限公司
Kunshan Dongwei Technology Co., Ltd.

环境、社会及治理(ESG)报告

Environmental. Social and Governance Report



昆山东威科技股份有限公司
Kunshan Dongwei Technology Co., Ltd.

地址：昆山市巴城镇东定路 505 号 邮编：215300
电话：0512-57639780
邮箱：DW10798@ksdwgroup.com
网址：www.ksdwgroup.com

2025

目录

01 第一章 关于本报告
第一节 报告说明
第二节 报告边界及称谓说明
第三节 报告编制依据
第四节 信息来源
第五节 编制流程
第六节 审阅与批准
第七节 发布形式
第八节 货币单位说明
第九节 联系方式

03 第二章 董事长致辞

05 第三章 关于东威科技
第一节 公司介绍
第二节 公司荣誉及成就
第三节 认证管理体系

17 第四章 可持续发展践行

01 公司治理篇

25 第五章 强化公司治理
第一节 完善治理架构布局
第二节 推进 ESG 治理实践
第三节 党建引领

37 第六章 内控与合规经营
第一节 公司内控合规体系
第二节 投资者关系管理与信息披露
第三节 保护股东、债权人与关联交易管控

45 第七章 风险管理
第一节 风险治理架构与系统化管理
第二节 风险识别与应对实践
第三节 风险文化与持续改进

49 第八章 利益相关方与实质性议题
第一节 利益相关方沟通
第二节 实质性议题分析

55 第九章 经济绩效与税务
第一节 税务实践
第二节 经济绩效

59 第十章 商业道德
第一节 商业道德规范
第二节 商业道德意识提升
第三节 供应链商业道德建设

63 第十一章 供应链管理
第一节 供应链管理
第二节 供应链治理战略
第三节 供应链影响、风险和机遇管理

02 环境责任篇

71 第十二章 环境合规管理
第一节 环境管理体系与制度
第二节 环保落实

77 第十三章 应对气候变化
第一节 气候变化治理
第二节 应对气候变化实践
第三节 气候变化指标与目标

81 第十四章 能源管理
第一节 能源管理体系
第二节 能源节约实践

87 第十五章 循环经济
第一节 物料管理
第二节 循环管理

93 第十六章 污染物排放
第一节 废气治理
第二节 废水治理
第三节 噪声治理

97 第十七章 废弃物处理
第一节 废弃物管理体系与规划
第二节 废弃物管理实践

03 社会责任篇

103 第十八章 合规雇佣
第一节 构建开放、平等的人才雇佣体系
第二节 员工反歧视与多元化管理
第三节 民主管理与沟通

109 第十九章 薪酬福利与发展
第一节 薪酬管理
第二节 员工福利多样化
第三节 文体活动

117 第二十章 员工培训与发展
第一节 员工培训
第二节 员工晋升通道

123 第二十一章 职业健康与安全
第一节 建立健全职业健康体系
第二节 构建完善安全生产管理体系
第三节 职业健康与安全生产培训
第四节 应急管理

137 第二十二章 产品与服务
第一节 质量管理体系
第二节 客户服务

145 第二十三章 研发创新
第一节 治理
第二节 研发创新战略
第三节 影响、风险和机遇管理
第四节 指标与目标

153 第二十四章 信息安全与隐私保护
第一节 信息安全管理
第二节 客户信息及隐私保护
第三节 数字化建设

159 第二十五章 社会公益

163 附录
ESG 关键绩效表
上海证券交易所披露指标索引
GRI 披露指标索引

第一章

关于本报告

报告说明

本报告是昆山东威科技股份有限公司发布的首份环境、社会及治理（ESG）报告（即公司可持续发展报告）。本报告旨在客观、规范、透明和全面地披露昆山东威科技股份有限公司 2025 年在治理、环境与社会领域的实践与绩效。利益相关方可通过本报告书了解公司在可持续发展方面的成效，共同落实 ESG 目标。

本报告为年度报告。

报告边界及称谓说明

报告时间范围：本报告书数据收集期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

报告组织范围：本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及附属公司，报告范围与年报一致。为方便表述和阅读，“昆山东威科技股份有限公司”简称“东威科技”“本公司”“公司”或“我们”。此外，报告中的“国家”“政府”为中华人民共和国及其行政机构。

本公司及主要附属公司简称如下：

昆山东威科技股份有限公司

简称：**东威科技**

广德东威科技有限公司

简称：**广德东威**　与公司关系：**全资子公司**

东莞东威科技有限公司

简称：**东莞东威**　与公司关系：**全资子公司**

常熟东威科技有限公司

简称：**常熟东威**　与公司关系：**全资子公司**

深圳昆山东威科技有限公司

简称：**深圳东威**　与公司关系：**全资子公司**

东威科技（泰国）有限公司

简称：**泰国东威**　与公司关系：**昆山东威持股 20%，广德东威持股 80%**

若部分数据统计披露范畴与前述有异，已于所属章节单独注明。

报告编制依据

本报告依据《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 13 号——可持续发展报告编制》中对科创板上市公司环境和社会责任信息的披露要求，结合全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS- ESG 6.0），并参考与回应了联合国可持续发展目标（SDGs）及气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架下的信息披露要求。

我们依据“准确性”“平衡性”“清晰性”“可比性”“完整性”“可持续发展背景”“时效性”“可验证性”八项原则编制本报告，以确保报告信息内容与呈现方式的质量。

信息来源

本报告所使用的信息、数据和案例，来自公司的统计报告、相关文档、内部沟通文件及公开资料。如无特别说明，本报告涉及财务数据均来自于昆山东威科技股份有限公司年度财务数据，其他数据来源为公司内部统计和汇总信息。

董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制流程

本报告以公司社会责任实践为基础，按照“ESG 报告编制工作启动会议——成立战略与可持续发展委员会，并组建环境、社会及治理（ESG）工作领导小组——ESG 工作领导小组牵头组织并进行工作分配——发布利益相关方问卷进行调研——确定公司实质性议题——制定报告编制方案并确立报告框架——收集报告素材——报告编制、内部研讨和修订——报告设计——管理层与董事会评审——报告发布并收集反馈意见”的流程进行。

审阅与批准

本报告经管理层确认，于 2026 年 4 月 24 日获董事会审批通过，董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

发布形式

本报告发布中文版和英文版，以 PDF 电子版形式发布。欢迎登录昆山东威科技股份有限公司官方网站 https://www.ksdwgroup.com/ 或登录上海证券交易所网站 https://www.sse.com.cn/ 查阅和下载。

货币单位说明

如无特殊说明，本报告披露金额均以人民币元（CNY）计量。

联系方式

如您对本报告书有任何建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系：

地址：昆山市巴城镇东定路 505 号

电话：0512-57710500

信箱：DW10798@ksdwgroup.com

网站：https://www.ksdwgroup.com/

第二章
董事长致辞

尊敬的各利益相关方：

欢迎您阅读东威科技的首份环境、社会及治理（ESG）报告，公司 2005 年成立至今，二十余载风雨兼程，我们始终坚信，企业的长久价值，不仅在于商业的成功，更在于对社会、环境与行业的责任担当。在 ESG 理念的引领下，我们将始终秉承“成就客户价值、成就品牌、成就员工”的使命，以“为城市创造一个名片，为中华民族创造一个世界级品牌”的愿景，用技术实力筑牢品牌根基，用责任担当回馈社会信任。

科研攻坚：以创新之钥，破产业发展瓶颈

东威的发展史，就是一部自主创新的攻坚史。依赖抄袭模仿没有出路，只有掌握自主核心技术，才能在行业中立于不败之地。我们给自己的产品定下三个“狠指标”：价廉质优、好用好修、精度达到世界领先水平。二十余年来，我们持续增加研发投入，目前已获得国家高新技术企业评定，东威的垂直连续电镀设备（VCP）市场占有率达到 50% 以上。近年来，随着行业的发展，公司获得了更广阔的发展空间。

未来，我们将开放部分技术成果，与行业伙伴共同攻克共性难题，推动建立行业绿色标准，引领产业向清洁生产、高效节能方向转型，通过技术输出与经验分享，让更多企业受益于可持续发展的红利。

人才为本：以包容之怀，育行业核心力量

在东威，我们对“高端人才”有着自己的定义：高端不是天生的，而是在实践中成长、与公司理念同频、能解决实际问题的人。高端人才不是“挖”来的，而是“养”出来的。我们即将成立的研究院，将采用“高层次人才 + 实干型人才”的混搭模式，既让高学历人才挑战前瞻性难题，也让资深技术骨干发挥实战优势，形成“传帮带”的良性循环。我们建立了开放包容的人才培养体系，不唯学历论英雄，给有潜力、肯实干的员工提供成长舞台。同时，我们全方位保障并持续提升员工福祉，设立多元的员工福利项目，设立帮扶基金、员工子女助学基金，设立员工持股平台，让普通员工也能成为股东，让员工共享企业发展成果。

二十余年来，我们见证了许多员工从青涩新人成长为行业专家，他们在东威不仅收获了可观的收入与财富，更实现了个人价值与企业发展的同频共振。未来，我们将持续完善人才培养与激励机制，让每一位志同道合的东威人，都能在可持续发展的道路上获得归属感、成就感与幸福感。

环境担当：以绿色之责，践生态保护承诺

作为制造业企业，我们深知自身肩负的环境责任。东威的环保理念，不仅体现在产品端，更贯穿于经营全过程，我们研发的核心目标之一，就是让设备更节能、更环保。我们的生产工厂驻地，因低污染、低排放、低噪声成为白鹭、喜鹊等野生动物栖息的“乐园”，这正是对我们环境责任的最好印证。厂区内通过建设太阳能屋顶光伏，引入更多清洁能源的使用，陆续更新替换更低能耗的生产设备、设施及照明系统。2025 年全年，累计节约标准煤 113.06 吨，减排二氧化碳 889.60 吨，以实际行动践行绿色低碳发展理念，助力企业节能降耗与低碳转型。

在产品端，我们通过技术创新，实现了资源消耗的大幅降低。经测算，东威科技生产的垂直连续电镀设备（VCP），以平均每条产线月产能 2 万平方米计算，节约用铜 2.374 吨，年节省铜 28.488 吨；截至 2025 年底，东威科技共完成 1358 条 VCP 设备交付，年节约用铜量约 38,686.704 吨，真正实现了“降本、增效、节能、降耗”的多重价值。

未来，我们将在产品节能降耗性能方面继续深耕，推动电路板制造行业的智能化、绿色化、清洁生产化，逐步减少化学药水使用直至零排放，用新技术解决下游生产端废水污染问题，用新技术让下游生产端实现“关灯工厂”，实现从“减排”到“零排放”的跨越。我们坚信，制造业的可持续发展，必然是绿色发展，东威愿做产业绿色转型的先行者，聚焦绿色技术与跨领域应用，用技术创新守护绿水青山，让技术突破成为可持续发展的最强动力。

行业共生：以共赢之心，促产业协同发展

东威的成功，离不开行业生态的滋养，我们的可持续发展，也必然以助力行业共同进步为己任。我们始终秉持“互利共赢、共同成长”的合作理念对待供应商，与其陪伴成长；对客户，以技术赋能其降本增效，通过“分期付款、原价回收旧设备、设备试用”等灵活模式，让客户零风险享受技术红利。东威深知，一个健康的行业生态，需要良性竞争与协同创新。我们坚决维护知识产权，同时遵守商业道德，避免垄断与不公平竞争。未来，我们仍将持续打造供应链多方共赢的格局，为行业发展坚守东威的责任。

未来，东威科技将在可持续发展的道路上坚定前行，用更先进的技术、更优质的产品、更负责任的行动，回报所有利益相关方的信任，为中国制造业的可持续迭代，为全球电子产业的绿色升级，贡献东威的全部力量！

昆山东威科技股份有限公司董事长、总经理



第三章
关于东威科技

东威科创 智造全球

高端精密电镀设备行业一直伴随着技术突破与格局重塑的阶段演进，应用领域也从传统 PCB 向通用五金、新能源、半导体多维度延伸。东威科技始终坚持自主研发与持续创新，目前已形成以垂直连续电镀技术为核心的领先技术体系，产品远销日韩、欧洲、东南亚等地区。公司立志以技术创新为核心，为城市打造名片，为中华民族缔造世界级电镀设备品牌，以硬核技术赋能各领域发展，持续成就客户、品牌与员工价值。



第一节 公司介绍

东威科技于 2005 年成立，2019 年正式成立股份有限公司，是专注于高端精密电镀设备及其配套设备研发、设计、生产与销售的高新技术企业，2021 年 6 月登陆上交所在科创板上市（股票代码：688700），2023 年 6 月发行全球存托凭证并在瑞士证券交易所挂牌，创下国内 IPO 后最快完成 GDR 发行等多个第一，是江苏省科创板、昆山市首家瑞交所上市企业。

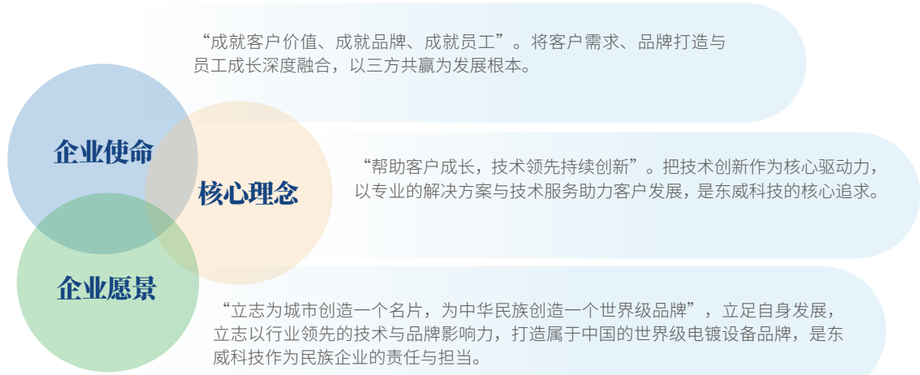
公司坚守自主研发之路，截至 2025 年 12 月，拥有专利 376 项、计算机软件著作权 49 项，荣获“国家高新技术企业”“国家专精特新企业”“江苏省专精特新企业”“江苏省东威节能型环保电镀设备工程技术研究中心”等多项荣誉，多次获评“首台套”设备。如今东威科技已发展为全球领先的电镀设备企业，PCB 垂直连续电镀设备国内市占率超 50%，公司已有位于常熟、广德、东莞、深圳、泰国等地的 5 家子公司，员工总数为 1654 人，产品不仅覆盖国内一线 PCB 厂商，还出口至日韩、欧洲、东南亚等地区。



图：东威科技公司及子公司全球化分布

企业文化建设

公司秉持清晰的发展使命、核心理念与长远愿景，构建起兼具行业特色与发展格局的企业文化体系。



东威科技加入的协会与资格

协会名称	资格
中国电子电路行业协会	常务理事单位
中国真空学会	团体会员
中国表面工程协会电镀分会	数字化应用先进单位
江苏省表面工程行业协会	常务理事单位
广东省电路板行业协会	常务理事单位
深圳市线路板行业协会	会员单位
梅州市印制电路板行业协会	会员单位
昆山市巴城镇巴城商会	副会长单位
中国香港线路板协会	会员单位
中国台湾电路板协会	会员单位
中国电子材料行业协会	会员单位

公司发展历程

2004 年 12 月
第一条全自动龙门式电镀线全段研发成功，并交付客户使用。

2005 年 12 月
成立昆山东威电镀设备技术有限公司

2006 年 10 月
VCP 垂直连续电镀线诞生，历经三次提速至今运行完好。

2007—2009 年
依据市场需求以及客户使用后的信息反馈，公司致力于产品内部研发技术持续改进完善，最终完成设备标准化定型工作。

2010 年 6 月
第一条全自动龙门式电镀线全段研发成功，并交付客户使用。

2011 年 6 月
成立全资子公司昆山东威机械有限公司，专业生产五金电镀设备。

2012 年
7 月企业成功通过 GS-ISO 9000 认证

8 月取得 VCP 领域第一项发明专利授权

10 月公司产品 VCP-A635 系列成功应用于富士康 PCB 电镀铜工艺，共计 12 条线，标志着公司 VCP 电镀线在行业内率先实现生产标准化、产业规模化。

2013 年
8 月荣获高新技术企业称号

10 月成立全资子公司广德东威科技有限公司，VCP 生产基地于 2014 年 12 月正式投产运营。

2014 年 2 月
成立全资子公司深圳昆山东威科技有限公司，负责华南区销售及服务。

2015 年 8 月
第 200 条 VCP 垂直连续电镀线顺利出厂，现应用于欧康电子（上海）。

2016 年
FPC 自动上下料 VCP 电镀线（K 系列）研发成功，成功投入市场。

2017 年
FPC 卷对卷 VCP 电镀线（R 系列）研发成功，成功投入市场。

2018 年
VCP 脉冲电镀设备研发成功，成功投入市场。

2019 年
脉冲电镀 5G 产品广泛应用；软板（超薄板）自动升降移送卷式水平电镀线研发成功并投入市场。

2020 年
昆山东威科技股份有限公司总部、研发中心于昆山巴城镇奠基、建设。

2021 年
科创板成功上市

2022 年
三合一水平电镀线、真空溅射镀膜设备研发成功并投入市场。

2023 年
成立东威科技（泰国）有限公司（昆山东威持股 20%，广德东威持股 80%）

2024 年
常熟高端表面处理装备生产基地建设完成，并已投入使用。

2025 年
深圳昆山东威科技有限公司购置办公楼一层，办公环境升级优化，更好地服务客户，吸引并留住高端人才。

业务板块

作为公司核心业务板块，PCB 领域依托垂直连续电镀核心技术，垂直连续电镀设备国内市场占有率超 50%，客户认可度与市场竞争力行业领先。产品广泛应用于高效能计算机、服务器、大数据中心、高端通讯设备、人工智能、云存储等高端领域，覆盖国内大多数一线 PCB 制造厂商。凭借深厚的技术积累与成熟的制造工艺，为下游 PCB 企业提供高效、成熟的电镀解决方案，成为全球 PCB 电镀设备领域的标杆。

公司将 PCB 电镀领域的成功经验延伸至通用五金电镀领域，聚焦环保、节能、安全发展趋势，持续研发创新并完成传统电镀设备的革命性改造。研发生产出国际首创的五金连续电镀设备，在良率提升、降低成本、节省人力、提高效率、安全环保等方面优势显著，精准契合客户需求与行业发展方向，为通用五金电镀领域提供全新的技术解决方案，推动行业向绿色高效升级。

PCB 电镀领域

主要产品	图示	应用领域	市场地位 / 核心优势
刚性板垂直连续电镀设备（VCP-B 系列）		主要用于消费电子、通讯设备、5G 基站、服务器 / 云储存、航空航天等。	公司的垂直连续电镀设备在中国的市场占有率在 50% 以上。
柔性板片对片垂直连续电镀设备（VCP-K 系列）		主要用于柔性板 PCB 电镀领域，实现片式柔性板的自动上下料生产。穿戴设备、智能家电、通讯设备等。	公司的垂直连续电镀设备在中国的市场占有率在 50% 以上。
柔性板卷对卷垂直连续电镀设备（VCP-R 系列）		主要用于柔性板 PCB 电镀领域，实现卷式柔性板整卷连续电镀生产。穿戴设备、智能家电、通讯设备等。	公司的垂直连续电镀设备在中国的市场占有率在 50% 以上。

主要产品	图示	应用领域	市场地位 / 核心优势
移载式 VCP		主要应用于高阶 HDI 产品及 MSAP 电镀加工，用于印刷电路板（PCB）、载板、类载板、BT 载板、ABF 载板等的制造。	国内领先
陶瓷 VCP		陶瓷电镀通过物理方法实现陶瓷表面金属化以后，采用电化学加工导电铜和功能膜层。广泛用于芯片、三代半导体、电子电力、锂电池、集成电路等行业领域。	国内领先
水平镀设备（三合一）		水平除胶渣、化学沉铜、电镀铜连续线三合一设备，主要应用于 PCB、HDI、IC 载板，适用于消费电子、汽车板、5G 通讯设备、服务器、云储存、航空航天等高密度多层板的生产设备。	国外设备国产替代，填补国内空白，自主知识产权。相较于国外设备，在性能、服务、性价比、均匀性等技术指标方面优势明显，已经客户验收通过，并追加下单。
水平 DES 线		水平 DES，厚铜细线路精密蚀刻技术，主要应用于 PCB、HDI，适用于消费电子、汽车板、5G 通讯设备、服务器、云储存、航空航天等高密度多层板的生产设备。	水平 DES 线蚀刻的厚铜产品在终端客户处验证成功，行业领先。
水平 TGV 电镀线		水平 TGV 电镀线可应用于半导体封装领域 . 它以高品质硼硅玻璃、石英玻璃为基材，通过种子层溅射、电镀填充等工艺实现 3D 互联并可用于 2.5D 和 3D 集成半导体封装，为高端 SIP 和高算力芯片封装提供支持。	业内首台，可批量水平式输送玻璃基 TGV 填孔产品，稳定的填孔效果兼顾生产效率的大幅度提升，行业内领先地位。

通用五金电镀领域

通用五金领域常用电镀来进行表面处理，公司在传统电镀设备基础上进行革命性改造创新，研发的五金连续电镀设备在良率提升、降低成本、节省人力、提高效率、安全环保等方面均有显著优势，更为符合客户需求及行业发展趋势，技术优势明显。

主要产品	图示	应用领域	市场地位 / 核心优势
龙门式电镀设备		主要用于大型半导体清洗，航空航天，汽车，5G 通讯，3C 产品等电镀领域，应用范围广泛。	该领域发展相对成熟，公司深耕该产品市场近 20 年，产品技术成熟稳定，采用清洁化生产方式以减少环境污染，实现自动化、智能化以及清洁化的生产加工。
五金连续电镀设备		是一种可广泛用于紧固件、钕铁硼、电气接插件、冲压件、汽配件等电镀生产加工的连续电镀设备，广泛应用于 5G 通讯、计算机、物联网、汽车、电能、航天航空等领域。	国际首创，在传统电镀设备基础上进行革命性改造创新，在良率提升、降低成本、节省人力、提高效率、安全环保等方面优势突出。

新能源领域

依托核心技术的衍生应用，公司在新能源领域实现重大突破，截至目前，是国内乃至全球唯一实现复合铜箔镀膜设备大规模量产的企业，该设备为国际首创，填补了国内相关领域空白。复合铜箔相较传统锂电铜箔，具备安全性更高、原材料成本更低、寿命更长的优势，其镀膜设备有效解决新能源汽车轻量化与安全性能问题，广泛应用于动力电池、新材料、导电玻璃、3C 电池、柔性电路板、储能电池等领域，目标客户涵盖新能源汽车制造、各类电池生产、原铜箔材料及膜材生产等企业，为新能源产业发展提供关键设备支撑。

主要产品	图示	应用领域	市场地位 / 核心优势
卷式水平膜材电镀设备（水电镀）		主要用于锂电动力电池、储能电池、消费电池等行业，亦可用于其他行业柔性材料的金属化处理，多用于电池端的负极材料金属化（即复合铜箔）。	国际首创，唯一规模化量产的企业，20 余家客户订单验证。
磁控溅射卷绕镀膜设备		主要用于锂电动力电池、储能电池、消费电池等行业，亦可用于其他行业柔性材料的金属化处理，多用于电池端的负极材料金属化（即复合铜箔）。	国内领先，定位于国内高端真空电镀设备。
溅射蒸发卷绕双面镀膜设备		主要用于锂电动力电池、储能电池、消费电池、光伏等行业，亦可用于其他行业柔性材料的金属化处理，多用于电池端的正极材料金属化（即复合铝箔）。	国内领先，定位于国内高端真空电镀设备。
硅片垂直连续电镀中试线		光伏电池片金属化手动中试线，主要用于光伏电池硅片等镀铜代替银浆，可用于 BC、HJT、TOPCan 技术路径。	手动上下料，每小时百片级，电镀效果较好，目前已经多家光伏企业验证。
硅片垂直连续电镀量产线（PV8000H）		光伏电池片金属化大量产线，主要用于光伏电池硅片等镀铜代替银浆，可用于 BC、HJT、TOPCan 技术路径。	全自动上下料，突破中试线的产能限制，8000 片 / 小时以上，有均匀性好、碎片率低等优势。

第二节 公司荣誉及成就

公司荣誉

级别	获得年份	荣誉及成就
国家级	2022—2025	知识产权优势企业
省级	2023	“科创江苏”创新创业大赛 - 装备制造创新组三等奖
	2022	江苏省高新技术企业
	2021	江苏省专精特新“小巨人”企业
市级	2025	苏州市科技局十佳创新联合体
	2024	昆山市优秀创新企业
	2024	巴城商会优秀副会长单位
	2024	巴城商会 2024 年度慈善事业功勋奖
	2023	昆山市研发创新投入突出贡献企业
	2023	巴城镇工会工作先进集体
	2023	巴城镇党建带群建工作示范点
	2023	苏州民营企业创新 100 强
	2023	苏州市劳动关系和谐企业
	2022	昆山市劳动关系和谐企业
	2022	巴城镇智改数转优秀企业
	2022	昆山市祖冲之攻关计划金 π 项目
	2022	巴城商会优秀企业
	2021	昆山产业科创中心 - 科创板上市企业
	2020	巴城镇高质量发展标杆企业
	2015—2020	创新转型高质量发展先进企业
	2015—2017	中国电子电路行业百强企业

研创平台

级别	颁发单位	平台名称
国家级		博士后科研工作站
省级	江苏省科学技术厅	江苏省省级企业技术中心
	江苏省科学技术厅	江苏省节能环保技术研究中心
	苏州大学	江苏省卓越工程师学院
市级	苏州市科技局	苏州创业联合体
	昆山市医学会	医企联康专家工作室
	中共昆山市委退役军人事务工作领导小组办公室	昆山市退役军人就业创业联盟

第三节 认证管理体系

东威科技及子公司，目前已通过 ISO 9001：2015 质量管理体系认证、ISO 14001：2015 环境管理体系认证和 ISO 45001：2018 职业健康安全管理体系认证，充分展现了东威科技在质量管理、环境保护以及职业健康安全方面的专业实力和卓越成就。这些认证不仅是公司规范化、标准化、科学化管理的重要体现，更是向客户提供优质、可靠、安全产品和服务的坚实保障。



东威科技及子公司环境管理体系认证证书



东威科技及子公司职业健康安全管理体系认证证书



东威科技及子公司质量管理体系认证证书



广德东威能源管理体系认证证书

标准制定、课题研究与行业报告发布

年份	标准及课题
2018 年	卷对卷垂直连续电镀设备
2020 年	B635 片式垂直连续电镀设备
2022 年	复合铜箔柔性水平镀膜设备
2024 年	纯铜阳极脉冲垂直连读电镀设备
2025 年	三合一电镀成套设备

第四章

可持续发展践行

共担使命 循道致远

可持续发展是人类共同的使命，亦是企业行稳致远的核心底色。东威科技作为立足中国、面向全球的科技型企业，结合联合国可持续发展目标（SDGs）指引，也将全球共同愿景融入企业发展战略与日常经营实践，把可持续理念根植于生产运营、价值创造、社会责任的每一个环节。我们立足自身产业特色，锚定 SDGs 核心方向精准发力，在推动自身高质量发展的同时，主动践行环境责任、深耕社会价值、完善治理体系，以实际行动回应时代诉求，致力于在经济发展、生态保护与社会贡献的协同共进中，为实现全球可持续发展目标注入企业力量，让可持续发展的理念转化为推动行业进步、赋能社会发展的实际成效。



公司可持续行为与联合国可持续发展目标（SDGs）1-6



- 公司制定了公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循人岗适配、岗薪对应原则，形成基本薪资 + 职务津贴 + 技术津贴 + 工龄工资 + 补贴 + 奖金的薪酬制度；昆山东威 2024 年平均工资是当地平均工资的 2.18 倍。【根据 2024 年江苏省城镇私营单位就业人员年平均工资计算。】

- 为弘扬人文关怀的管理理念，充分体现公司对员工的关爱，东威科技自成立以来设立员工帮扶基金，对会员的重大疾病、突发意外等事件进行资助慰问；截止报告期，目前已精准帮扶 14 名有需要的员工，累计发放帮扶资金 120,224.38 元。



- 公司及子公司为所有员工提供餐费补贴，并设立员工食堂，部分子公司为员工开发食堂点餐系统，满足员工个性化需求，全方位保障人员的营养健康。



- 东威科技及子公司，根据员工的不同工作情况购买了员工意外险、雇主责任险和医疗保险，对包括但不限于员工在上下班途中的交通事故、工作中不慎摔伤，乃至突发性猝死等工伤范畴内的严重事件提供全面保障，为员工恢复健康提供充足援助；

- 为了全面了解和改善员工的健康状况，报告期内公司组织了覆盖全员的健康体检活动，并同时面向其家属提供相同优惠价格，鼓励员工及家属共同建立健康意识；

- 公司根据业务经营情况为员工专门设立特殊探亲假期与往返交通费补贴福利，2025 年共计为 13 名员工提供探亲假期 235 天，交通补贴合计 5.39 万元。

- 公司为员工设立职工心理咨询室，2025 年为 60 名员工进行心理压力舒缓调节咨询。



- 公司通过系统化调研分析制订《年度员工培训计划》，整合内外部优质资源，采用“内训 + 外训”相结合的模式提高员工素养，2025 年，公司成功策划实施 17 项培训活动，培训人次 748 人，人均培训时长达 10.74 小时。

- 东威科技将支持教育事业发展作为履行社会责任的重要方向，通过款项捐赠等形式积极投身爱心助学公益事业，以实际行动为青少年成长保驾护航；2025 年，共计捐赠 33.28 万元人民币，定向用于巴城慈善分会所辖巴城中心小学教学设施建设及教师慰问，为地方教育事业发展注入了企业力量。

- 东威科技聚焦员工家庭核心关切，设立专项助学基金，构建全方位子女教育关怀体系，面向子公司全体符合条件的员工推出子女升学激励政策，2021—2025 年期间，累计为员工子女 82 人发放助学金 92 万元；针对双职工家庭实际困难，对在昆山无住房且“五天八小时”工资低于 6000 元的员工，予以报销其子女入学费用的 50%。



- 公司实行男女同工同酬，凡由于生产或工作需要符合招工条件的女性，享有男女平等的就业权利，在录用职工时，除国家规定的不适合女职工的工种或者岗位外，不以性别为由拒绝录用或者提高对女性应聘者的录用标准，禁止以任何形式歧视女工和孕期女工；

- 2025 年，公司管理岗女员工达 13 人，占公司管理岗员工总数的 10%，较 2024 年增加了 2 人。



- 公司持续维护升级员工直饮水系统，为员工提供优质及便利的水源，满足了员工的健康饮水需求。

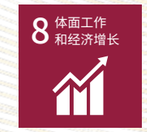
- 公司设立“妈妈驿站”哺乳室，为孕期及哺乳期女员工提供便利。



- 东威科技昆山厂区 2024 年至 2025 年期间，陆续将厂房照明灯组由金属卤化物灯（250W）更换为瓦数更低的 LED 节能灯组，共计 534 个，全年共计节约电力 115,344kWh；

- 东威科技为优化生产环境，在昆山厂区架设循环水光伏水车系统，同时在昆山及子公司厂区共架设 29 盏风光一体发电路灯；

- 东威科技广德工厂搭建屋顶光伏发电系统，2025 年累计通过清洁能源发电达 80.46 万千瓦时。



- 公司严格执行国务院《禁止使用童工规定》，严格把好招聘关，禁止招用童工，通过认真识别身份证的真伪、招工面谈、员工举报等方式来防止误用童工。截至报告期止，公司未招聘未成年工；

- 2025 年营收较去年增长 46.45%；

- 公司遵守国家和地方税务管理，诚实纳税以支持政府促进经济增长，尽到了作为纳税义务人所应承担的社会责任。

公司可持续行为与联合国可持续发展目标（SDGs）7-17

9 产业、创新和基础设施

- 东威科技基于既有技术，加强与全球合作伙伴的协作，2025 年获得亚太某知名硬件科技企业的 AI 服务器关键部件高精密电镀制程设备订单，为 AI 产业发展提供更多高端装备支持，向 AI 服务器和算力基础设施建设注入了新的动能，共同推动算力时代的技术升级。

10 减少不平等

- 公司对所有员工一视同仁，员工在聘用、补偿、受训机会、晋升等环节不因其民族、种族、性别、年龄、宗教、信仰、残疾等因素而受到歧视；公司绝不干涉所有员工遵奉涉及种族、社会阶级、国籍、宗教、残疾、性别、工会会员资格和工会的信条规范或要求等的权利，同时员工绝不会因此受到歧视；员工可以书面或口头形式向公司管理代表或代理人投诉其所受的歧视，投诉情况将由公司有关负责人委派人员调查，并在调查后对投诉者作出书面或口头的答复；
- 2025 年，公司任用少数民族员工 81 人，其中管理岗位 4 人，占比 3%。

11 可持续城市和社区

- 公司鼓励员工积极开展志愿服务，2025 年共有 1 名员工，参与昆山巴城老街志愿服务 1 次；
- 2025 年东威科技广德公司，组织 56 名员工参与广德经开区组织的“无偿献血活动”；
- 2025 年东威科技及子公司向巴城小学、桃州中学、江苏商会、PCB 行业协会等组织通过捐赠或参与公益项目共计投入 41.08 万元。

12 负责任消费和生产

- 东威科技目前公司及子公司均已经通过了 ISO 9001:2015 质量体系认证，质量管控与服务保障贯穿研发、生产、交付全链条，以精益求精的精工品质与全方位的高效服务，为客户创造核心价值；
- 2025 年东威科技客户满意度达 91.30%。

13 气候行动

- 东威科技不仅致力于自身生产过程的绿色环保转型，更通过技术创新和优质服务，助力上下游产业链实现可持续发展。2025 年全年，累计节约标准煤 113.06 吨，减排二氧化碳 889.60 吨。
- 东威科技广德厂区铺设 0.8MW 分布式光伏发电系统，2025 年发电量达 80.46 万千瓦时，相当于节约 98.89 吨标准煤、减排 778.05 吨二氧化碳。

14 水下生物 **15 陆地生物**

- 东威科技及子公司的生产经营场所均位于规划的工业用地范围内，项目选址不涉及自然保护区、风景名胜区、生态保护红线、生物多样性保护优先区域或其他法定保护的生态敏感区与脆弱区。同时，公司的生产活动集中于厂房内部，工艺流程不涉及对自然栖息地的大规模开发或干扰，因此对周边区域的生态系统及野生动植物栖息环境未产生显著影响；
- 东威科技昆山及广德子公司绿化面积达 21,811.69 平米，产区内种植西柚、棕榈树、枫树等植物，建设观赏循环水系，季节更替之际常有白鹭、斑鸠等多种鸟类在此停歇、觅食，形成了“厂在绿中、鸟伴厂居”的人与自然和谐共生景象。

16 和平、正义与强大机构

- 东威科技凭着“平等、公平、合理、合法”的原则合作，从保证公司与供应商双方利益出发，凡已经合作的供应商均会签订《廉洁协议》，加强公司治理，防控廉洁风险。通过明确双方行为边界，将廉洁要求嵌入合作框架，形成“双向约束”机制；
- 东威科技按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律、行政法规、部门规章以及公司章程规定，制定了多项规章制度，如《内部审计制度》等。确保公司经营活动严格遵循法律法规要求，保障资金安全，保障财务信息真实、准确且完整。

17 促进目标实现的伙伴关系

- 2025 年公司发布 1 项企业标准；此外，公司持续参与行业交流，2025 年参与 6 次行业高峰论坛、多次协助行业协会举办相关行业活动等。

第一篇

公司治理

第五章
强化公司治理

以稳固基 以远定向

公司治理作为现代企业运营的核心框架，对企业的生存根基与发展有深远且持久影响。东威科技以统揽全局的视野与谋略，将强化公司治理提升至企业长远发展的战略航标核心，视为驱动企业长期稳健发展的核心动力引擎。公司通过构建决策科学、监督有力、利益和谐的完备且高效的公司治理体系，有效提升了企业的运营管理水平，增强了风险抵御能力，为公司的长期稳定发展筑牢了坚实根基。

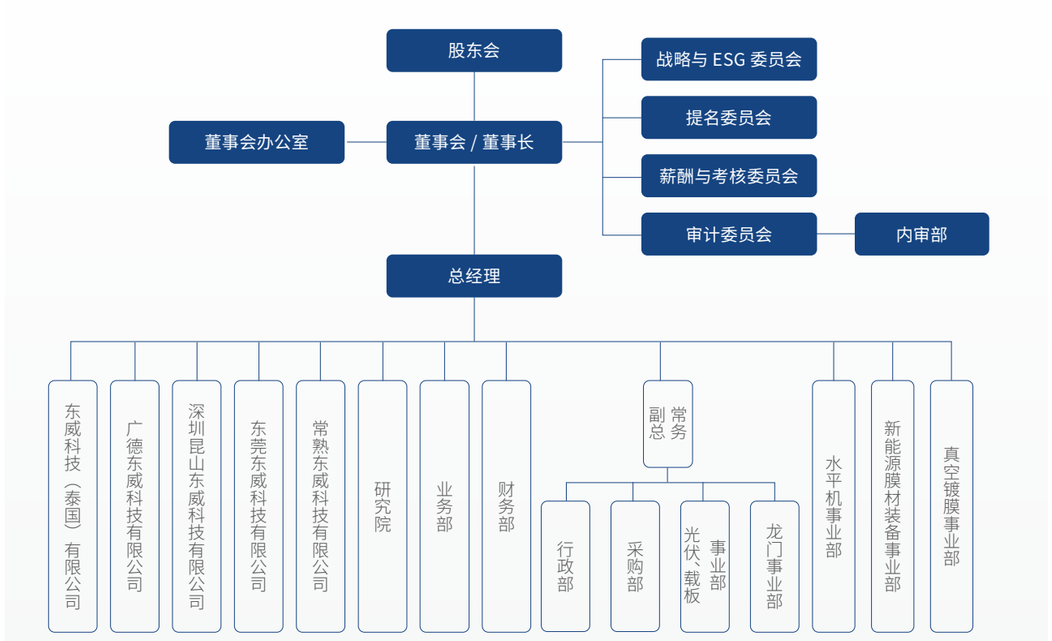
在 ESG 治理方面，公司以高度的战略前瞻性与责任担当，积极主动地将环境、社会和公司治理三位一体的 ESG 管治理念深度且系统地融入企业经营战略的核心架构与运行脉络之中，驱动企业持续迈向高质量发展新高度。



第一节 完善治理架构布局

公司组织架构

东威科技高度重视合规经营理念，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，构建起一套科学高效、权责明晰、稳定专业的公司治理体系，为公司长期稳健发展夯实制度根基。



昆山东威科技股份有限公司公司组织结构图

东威科技建立了包含股东会、董事会和管理层多层级的公司治理架构。公司股东会作为公司的最高权力机构，股东会由全体股东组成，决定公司重大事项，如选举董事会成员、审议重要决策等，保障股东的权益和意志得以体现。

董事会是公司的决策机构，下设董事会办公室，负责处理日常事务。同时，为提高决策的科学性和专业性，董事会还设立了战略与 ESG 委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及审计委员会等专业委员会，分别负责公司战略规划、人事提名、薪酬考核以及审计监督等工作。2025 年 10 月，公司将董事会战略委员会更名为董事会战略与 ESG 委员会，以进一步强化公司战略与 ESG 的融合。

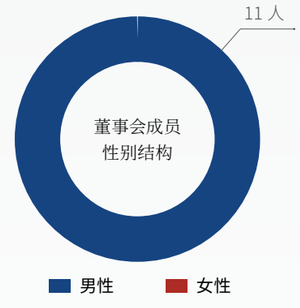
为适应现代企业运营需求。2025 年 4 月，东威科技根据《中华人民共和国公司法（2023 年修订）》及中国证监会《关于新 < 公司法 > 配套制度规则实施相关过渡期安排》《上市公司章程指引（2025 年修订）》等有关规定并结合公司实际，对《公司章程》中监事会等条款进行修改，不再设置监事会，监事会的职权由董事会审计委员会行使。

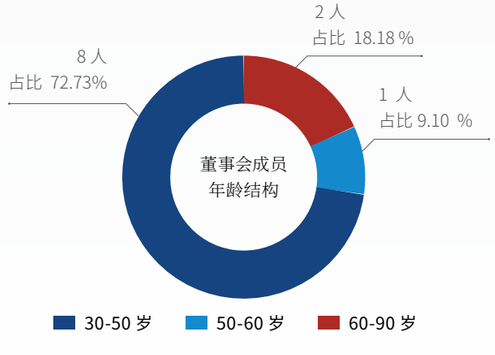
东威科技在审计委员会下设内审部，审计委员会与内审部构建起公司完善的内部监督体系。内审部作为常设机构，能够对公司的各项业务和财务活动进行日常监督和定期审计，及时发现潜在的风险和问题。审计委员会则对内审部的工作进行指导和监督，确保监督工作的独立性和有效性。这种双重监督机制有助于防范内部舞弊和违规行为，保障公司资产安全，维护股东利益。

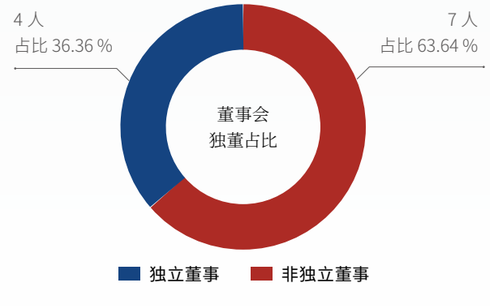
从股东会到董事会，再到总经理管理层，以及各个专业委员会，东威科技已构建起权责界定明确的公司治理架构。这种组织架构通过科学的决策机制、高效的管理模式、完善的监督体系以及清晰的权责划分，为公司的稳健发展提供了坚实的组织保障。

此外，公司根据《中华人民共和国公司法》《上市公司独立董事管理办法》和《昆山东威科技股份有限公司章程》以及相关法律法规与政策，制定了《独立董事工作细则》，以进一步优化公司法人治理架构，构建更为严密且有效的内部约束与监督体系，在强化对内部董事及管理层行为的规范与制衡同时，也有效保障了中小股东和债权人的合法权益、推动了公司规范化与健康化运营。









东威科技始终将全体股东利益置于核心地位，积极健全公司内部管理体系，以全方位、多层次的举措推动公司实现规范化运作。公司高度重视各类会议的召开，将其作为履行管理职责、保障决策科学性的重要举措。报告期内，公司召开了 1 次年度股东会、1 次临时股东会、5 次董事会会议，这些会议在完善公司治理结构、保障公司健康有序运营、维护各方合法权益等方面发挥了积极的促进作用。

会议类型	会议次数（次）	通过议案数量（条）	出席率（%）
年度股东会	1	15	100
临时股东会	1	3	100
董事会会议	5	48	100

东威科技 2025 年会议召开情况

各专门委员会构成与运作

东威科技董事会下设战略与 ESG 委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会。公司各专门委员会均由董事组成。在董事人选的选拔任用上，公司始终坚守高标准、严要求的准则，以严谨审慎的态度精心遴选每一位董事成员。公司现有的董事团队成员不仅具备与各专门委员会职责高度契合的专业知识储备，且在法律、经济以及公司所处的行业赛道中均积累了丰富且深厚的实战经验，这有助于为公司提供全面且专业的意见与决策。

此外，公司还构建了一套完备且成熟的规章制度体系。这一体系对董事会各专门委员会的人员构成比例、具体职责范围、权限划分标准、工作流程步骤以及议事规则规范等各个方面，都作出了详尽且明确的界定与说明，为各专门委员会的高效、规范运作筑牢了坚实的制度根基。



各专门委员会组成与职权设置

公司各专门委员会中独董占比

委员会名称	成员总数（人）	独董人数（人）	独董占比（%）
战略与 ESG 委员会	5	1	20.00
审计委员会	3	2	66.67
提名委员会	3	2	66.67
薪酬与考核委员会	3	2	66.67

报告期专门委员会成员会议召开情况

委员会名称	会议次数（次）	通过议案数量（条）	出席率（%）
战略与 ESG 委员会	2	2	100
提名委员会	2	3	100
薪酬与考核委员会	3	8	100
审计委员会	4	21	100

报告期职工代表大会运作情况统计

职工代表大会运作情况	出席人数（人）	出席率（%）
选举职工代表董事	68	100



第二节 推进 ESG 治理实践

东威科技积极将 ESG 融入战略顶层设计架构，通过组织架构调整、制度完善、信息披露及具体实践等多维度举措，系统推进环境、社会和治理水平的跃升。

通过组织架构调整，在董事会层面强化 ESG 战略地位。在公司董事会战略委员会原有职责基础上增加可持续发展管理相关职责等内容，并修订相关议事规则。此次调整不仅在名称中明确嵌入 ESG 管理职能，更在职责范围中新增可持续发展管理相关内容，包括制定 ESG 战略规划、监督实施进展、评估风险与机遇等。通过将 ESG 治理提升至公司战略决策的核心层面，确保其与公司长期发展目标深度融合。

东威科技战略与 ESG 委员会的主要职责

一、 对公司的长期发展规划、经营目标、发展方针进行研究并提出建议

二、 对公司的经营战略包括但不限于产品战略、市场战略、营销战略、研发战略、人才战略进行研究并提出建议

三、 对《公司章程》规定的必须经董事会或股东会批准的重大投资、融资方案进行研究并提出建议

四、 对《公司章程》规定的必须经董事会或股东会批准的重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议

五、 对公司 ESG 政策、战略、目标及架构等 ESG 领域的相关事项开展研究、分析和评估，并就改善公司 ESG 表现或相关重大决策提供建议

六、 组织或协调公司 ESG 工作的实施与进展情况进行监督检查

七、 对公司年度 ESG 报告等 ESG 相关披露文件进行审核并向董事会汇报

八、 对其他影响公司发展战略的重大事项进行研究并提出建议

九、 对以上事项的实施进行跟踪检查

十、 公司董事会授权的其他事宜

未来，东威科技将持续深化 ESG 治理实践，在不断优化董事会战略与 ESG 委员会的运作机制、持续提升决策的科学性与前瞻性同时，进一步推动绿色生产流程优化。此外，通过积极履行社会责任，加强与利益相关方的沟通互动。通过持续完善 ESG 体系，东威科技在巩固自身行业地位同时，有望进一步实现长期稳健发展、股东利益与社会价值的协同共赢。

2025 年公司主要决策层与管理层通过线上线下方式进行 ESG 培训，参与人数 30 余人，累计培训时长 25 小时。

培训现场照片 ▼



第三节 党建引领

2025 年，东威科技党支部在上级党委的坚强领导下，以新时代党的建设总要求为遵循，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大及二十届二中、三中、四中全会精神，紧扣“强化党建引领、夯实基层基础、服务发展大局”工作主线，扎实推进组织建设、思想建设、作风建设，密切党群关系，各项工作取得阶段性成效。

聚焦强基固本 扎实推进组织建设

东威科技党支部严格遵循《中国共产党章程》要求，明确支委会职责分工，确保各项工作有序落实，全年规范开展“三会一课”、主题党日、组织生活会等各类组织生活 27 次，针对全年组织生活学习内容，定期梳理学习要点，督促党员做好自学笔记，通过“集中学习 + 个人自学”相结合的方式，不断提升党员综合素质，充分发挥党员先锋模范作用，形成“计划—实施—记录—复盘”闭环管理，切实将组织生活成效转化为服务实效。

强化思想铸魂 持续深化思想建设

公司全年围绕习近平新时代中国特色社会主义思想开展系统性学习，重点学习《习近平谈治国理政》第五卷、《习近平总书记关于党的建设的重要思想概论》《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等重要文献，深入领会习近平总书记对江苏、苏州工作重要讲话精神及中央、省委、市委系列会议精神。同时，组织学习中央党的建设工作领导小组第 15、16 次会议精神，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，确保党员思想同党中央保持高度一致。

突出正风肃纪 着力加强作风建设

东威科技党支部严格落实中央八项规定及其实施细则精神，以严的基调持续推进作风建设，营造风清气正的政治生态。全年将作风建设学习贯穿组织生活全过程，组织学习《党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验》《八项规定改变中国》等内容。深入领会党中央推进作风建设的坚定决心，深刻认识中央八项规定是长期有效的铁规矩、硬杠杠。同时开展深入研讨，不断增强贯彻落实的思想自觉、政治自觉、行动自觉，筑牢作风建设的思想防线。

坚持人民至上 密切联系党群关系

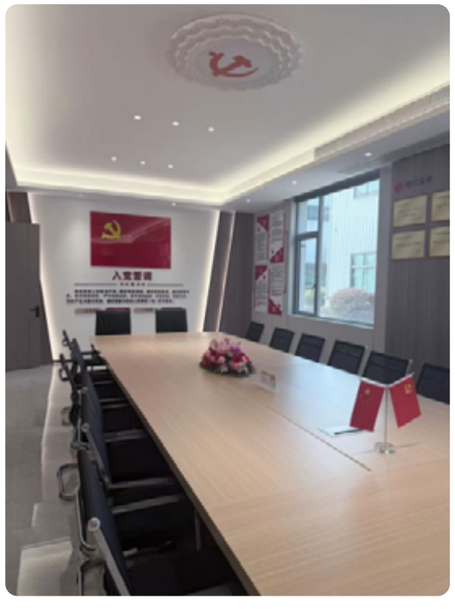
东威科技党支部始终牢记党的根本宗旨，立足基层党组织战斗堡垒作用，密切联系群众，切实维护群众正当权利和利益，做好群众思想政治工作。通过健全党员联系群众机制，精准对接群众需求。按照“优秀”“合格”“基本合格”“不合格”4 个等次，对党员进行民主评议，坚决防止走形式、走过场，并要求党员主动参与员工相关制度的制定，积极为职工发声，做好权益保障，切实密切党群关系，增强党组织的凝聚力与向心力。

东威科技党群之家





广德东威党群之家



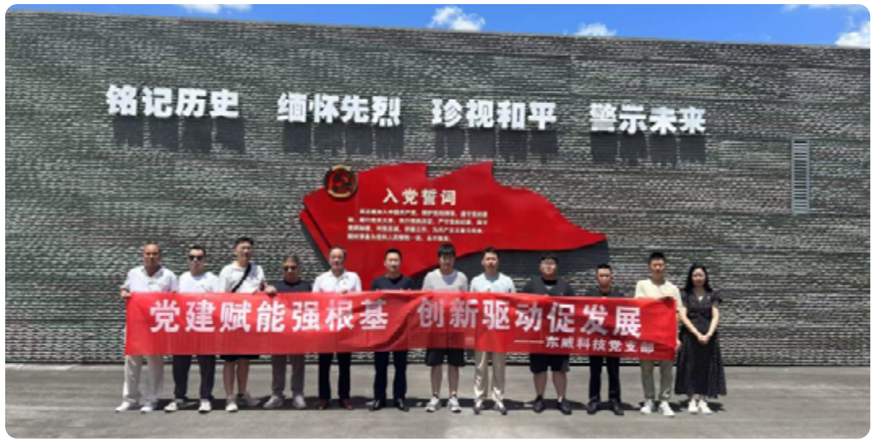


党建活动

2025 年 6 月 3 日，广德东威科技有限公司党支部组织专题学习会议，会议内容：“深入学习贯彻《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》。



2025 年 7 月 1 日，广德东威科技有限公司党支部与广德江苏商会党支部联建，前往浙江富阳“抗日战争受降纪念馆”，组织参观红色教育基地开展党史学习教育。



2025 年东威科技党建工作绩效

党委班子成员中高管人数
1 人

党委班子成员中高管占比
3.8 %

公司党支部总数
2 个

上一报告期新增党员数量
2 人

三年新增党员数量
4 人

公司在册党员人数
26 人

党员占员工总数比例
1.57 %

党员平均年龄
38 岁

党委理论学习次数
15 次

召开党代会、党委会、党建工作例会等的次数
27 次

各级党员干部讲党课场次
15 次

党史学习教育专题研讨次数
4 次

第六章

内控与合规经营

筑牢治理基石 合规赋能发展

内控合规体系建设是企业实现稳健运营、迈向长期可持续发展的核心战略支撑，东威科技深刻认知其重要价值与深远意义，始终以严格遵循法律法规、行业规范及道德准则为根本前提，构建起全面系统、精细完备且高效运行的内控合规管理体系与制度流程体系。该体系以强化风险识别能力、实现动态风险管控为核心导向，全面覆盖企业运营全环节，通过全体系联动、各部门协同及信息共享打造一体化合规体系网络，既能有效识别、管控经营过程中的各类风险，及时化解潜在危机，又能为公司市场竞争筑牢合规根基、提供坚实支撑，持续巩固并提升核心竞争优势，切实推动公司合规稳健、可持续发展。



第一节 公司内控合规体系

构建内控合规管理体系 强化风险防控根基

东威科技按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律、行政法规、部门规章以及公司章程规定，制定了多项规章制度，如《内部审计制度》《授权管理制度》《对外担保管理制度》《关联交易管理制度》《对外投资管理制度》《防止大股东及关联方占用公司资金管理制度》等。确保公司经营活动严格遵循法律法规要求，保障资金安全，保障财务信息真实、准确且完整，有效推动公司运营效率稳步提升。

公司各项制度管理体系权责明确、流程规范、信息透明，共同构建成为企业内部控制与合规管理的坚实架构。报告期内，公司通过对这些制度的积极践行，有效保障了内部控制与合规管理水平稳步提升，高效地将合规转化为竞争优势，实现了自身经营的稳中向好。

深化内部审核机制建设 驱动合规管理稳步向前

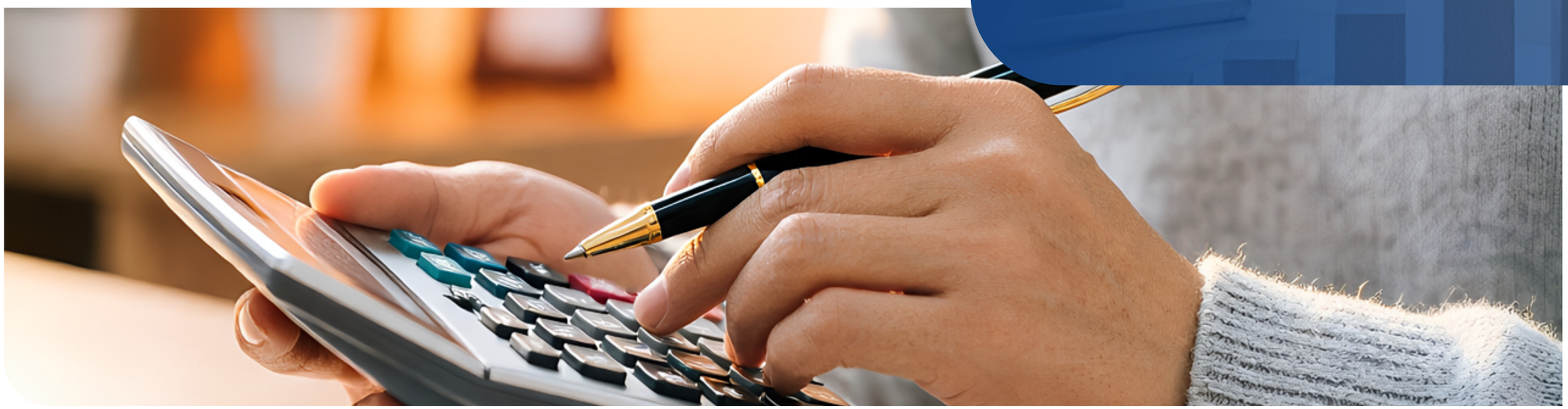
公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国审计法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号 - 规范运作》及其他相关法律法规和公司章程的规定，制定了《内部审计制度》，内部审计的范围和内容包括公司治理、经营活动、管理活动、财务收支、内部控制、环保安全 6 大项。报告期内，东威科技积极践行内部审计制度，在强化内部监督、保障合规运营、提升治理效能、防范经营风险等多个方面均起到了积极意义，有效保障了公司经营过程的合法合规。

2025 年东威科技主要审计工作

据统计，2025 年度公司共开展了内部审计 5 次。公司内部审计工作的有序开展与推进，进一步彰显了公司在合规管理方面的高效管理水平。

报告期内，东威科技未出现内部控制重大缺陷，财务报告重大缺陷数量、非财务报告重大缺陷数量	0 个
因违反相关法律法规而受到的处罚案件	0 件
由《上海证券交易所科创板股票上市规则》认定的重大诉讼或仲裁案件	0 件

公司通过搭建完备且高效系统化的合规管理体系，为经营活动合法合规筑牢了坚实防线，确保全链条环节均严格依照法律法规要求有序开展。在报告期内，公司凭借这一体系的有效运行，未发生因违反相关法律法规受到处罚的情形。未来，公司将持续深化内控合规体系建设，不断优化完善，为公司的长期稳健经营提供有力支撑。



第二节 投资者关系管理与信息披露

投资者关系管理与信息披露既是公司搭建投资者信任纽带，又是维护投资者合法权益的重要举措。东威科技高度重视投资者关系管理与信息披露，通过制度化、标准化、透明化的管理体系，构建了全方位、多维度、全流程的投资者沟通机制。

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号 - 规范运作》及《上市公司投资者关系管理工作指引》等有关法律法规，依据《昆山东威科技股份有限公司章程》，制定了《投资者关系管理办法》。

公司《投资者关系管理办法》以合规性、平等性、主动性、诚实守信为 4 大原则，涵盖公司发展战略、法定信息披露、经营管理信息等全方位信息披露维度。报告期内，公司通过积极践行《投资者关系管理办法》，有效确保了投资人的信息知情权。

在信息披露方面，东威科技根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规，制定了《信息披露管理办法》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人管理制度》《外部信息报送和使用管理制度》《定期报告信息披露重大差错责任追究制度》等多项规章制度。

上述信息披露规章制度构成了公司信息披露的有机体系，在信息披露的规范、内部信息管理、内幕信息防控等多链条环节形成有效闭环，共同保障信息披露的合规性、及时性和公平性。报告期内，公司严格践行各项规章制度，有效保证了信息披露的真实、准确、完整、及时、公平，有效维护了投资人的合法权益。

报告期内，公司积极践行投资者管理制度，已搭建多路径、全方位、多层次的投资者沟通渠道。报告期内，公司积极通过公告、业绩说明会、组织调研、投资者互动平台、投资者热线、投资者关系管理专栏等多渠道与投资者交流互动、传递公司信息。

2025 年东威科技与投资者互动情况

共发布信息公告	接待投资者、媒体、机构调研	互动平台回答投资者问询
46 篇	11 次	33 条
投资者问询回复率	接听、解答投资者电话	
100 %	65 余次	
召开股东会	召开业绩说明会	
2 次	3 次	

召开业绩说明会

东威科技于 2025 年 5 月 26 日、2025 年 9 月 11 日、2025 年 11 月 19 日分别成功举办了 2024 年度暨 2025 年第一季度业绩说明会、2025 年半年度业绩说明会、2025 年第三季度业绩说明会。会上，公司对所处行业状况、发展战略、生产经营、财务状况等内容进行了详细说明，并就投资人的关切问题进行了详细解答。业绩说明会通过构建更加透明高效的信息披露平台使投资者可以更加直接准确地获取公司信息，对维护、完善投资者关系管理起到了积极意义。



召开投资者交流会

2025 年 8 月 1 日，公司召开投资者交流会，与投资者主动交流公司经营、战略、行业逻辑，减少信息不对称，与投资者建立信任，形成良性循环。



第三节 保护股东、债权人与关联交易管控

强化股东债权人保护

股东与债权人权益保护是公司治理的重要议题，其既与股东与债权人权益以及企业自身可持续发展紧密相关，更对资本市场与经济体系健康运行有深远影响。东威科技一直高度重视股东与债权人权益保护，已从制度建设、信息披露、权益保障等多重维度构建了完善的保护机制。

在股东权益保护方面，公司制定了多项制度章程，如公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》及其他有关法律法规，制订了《市值管理制度》，该制度以实现公司价值创造最大化、价值实现最优化为战略管理目标，对于维护公司、投资者及其他利益相关者的合法权益有积极意义。

另外，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号 - 信息披露事务管理》《上市公司监管指引第 5 号 - 上市公司内幕信息知情人登记管理制度》等有关法律法规、规范性文件以及《昆山东威科技股份有限公司章程》等，制定了《内幕信息知情人管理制度》，通过规范内幕信息知情人的行为，有效防止内幕交易等违法违规行为的发生，对股东与债权人的权益保护具有积极意义。

此外，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律、行政法规制定了《授权管理制度》，该制度明确了公司股东会对董事会的授权、董事会对总经理的授权以及公司具体经营管理过程中的必要授权机制。通过制度规范决策流程，能够有效降低经营风险，保障股东和债权人利益。公司还制定了《对外担保管理制度》，对于降低经营风险，保护公司、股东和其他利益相关者的合法权益起到了积极意义。

报告期内，公司通过践行上述规章制度，有效保障了股东与债权人利益。通过多维度制度协同，公平有效地平衡了股东增值需求与债权人利益，实现了多方共赢。

关联交易管理

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律法规、规范性文件及《昆山东威科技股份有限公司章程》有关规定，制定了《关联交易管理制度》《防止大股东及关联方占用公司资金管理制度》等多项规章制度，从制度层面有效保证了公司与关联方之间的关联交易公平、公正、公开，确保公司的关联交易行为不损害公司和非关联股东的合法权益，有效防范和杜绝大股东及关联方占用公司资金行为的发生。

报告期内，公司严格践行各项规章制度，系统性推进关联人识别与关联交易信息披露工作，通过事前审核、事中监控、事后评估的全流程管控体系实践，有效防范了潜在利益输送、关联方利益冲突及不公平交易风险，切实保障了公司运营合规性与全体股东权益。报告期内，公司不存在控股股东及其他关联方以任何形式非经营性占用上市公司资金的情形。



第七章
风险管理

防患未然，笃行致远

东威科技秉持“预防为主、系统管控、持续改进”的理念，构建了覆盖战略、运营、财务、合规及环境社会等多维度的全面风险管理体系，旨在主动识别、审慎评估并有效应对各类潜在风险，将风险管理深度融入公司治理与日常经营，为企业的长期稳健发展保驾护航。



第一节 风险治理架构与系统化管理

公司建立了由董事会、管理层及各业务单元共同参与的立体化风险管理组织架构。董事会及其下设的审计委员会承担风险管理监督职责，负责内控制度的设计与评估。管理层负责风险管理体系的建立、维护与有效运行，确保风险应对措施落到实处。各职能部门与业务部门则是风险管理的首要责任单元，将风险管控要求融入具体业务流程。

公司的风险管理遵循系统化的闭环流程，包括风险识别、风险评估、风险应对、监控与评审。公司依据《风险与机遇控制程序》等制度，每年定期由管理者代表组织公司范围内的全面风险识别与评估工作。通过对风险发生可能性和影响严重性的量化分析（风险分值 = 严重度 × 发生频度），公司将风险划分为高、中、低等级，并据此制定针对性的应对策略。公司持续跟踪风险应对措施的执行进度与效果，并至少每年进行一次系统性评审，确保风险管理机制与时俱进、持续有效。

第二节 风险识别与应对实践

基于年度风险评估，公司重点关注并管理以下对 ESG 表现及业务运营具有实质性影响的风险领域。

运营与供应链风险

公司高度重视产品质量、生产安全与供应链稳定性。针对供应商可能出现的交货延迟、质量不符等问题，公司通过建立供应商评估体系、开发备用供应商、严格执行采购与质量检测制度等措施进行防范。同时，通过设备定期保养、计量器具校验、生产流程规范及员工技能培训，保障产品品质与生产安全，降低运营中断风险。

创新与知识产权风险

作为技术驱动型企业，核心技术泄密与关键人才流失是公司关注的重点。公司通过严格的保密制度、技术资料分级管理、与核心人员签订保密协议以及具有竞争力的激励机制来保护知识产权和稳定人才队伍。在新产品研发和市场拓展过程中，公司加强专利检索与排查，避免侵权风险，并积极通过专利申请构建技术护城河。

财务与合规风险

公司建立了完善的财务内控体系，通过《财务管理制度》《关联交易管理制度》等一系列制度，规范财务核算、资金管理、成本控制及关联交易行为，确保财务报告真实、准确、完整。在税务管理方面，公司通过定期培训、借助专业机构及与税务机关保持沟通，确保税务合规并充分享受政策优惠。公司致力于遵守各项法律法规，防范包括商业贿赂、不正当竞争在内的合规风险。

市场与战略风险

公司密切关注宏观经济、产业政策及行业竞争格局变化。面对下游行业波动、市场竞争加剧及新市场开拓的不确定性，公司通过加强市场研究、客户需求深度分析、持续进行技术研发与产品创新、优化客户结构来提升市场适应性与竞争力。合同评审流程确保业务条款的审慎与可行，降低项目执行与回款风险。

环境、健康与安全及社会责任风险

公司识别并管理生产过程中的环境与安全风险，通过遵守环保法规、实施安全培训、制定应急预案、提升员工环境与安全意识，预防环境污染与安全事故发生。公司关注员工权益保障、健康安全与职业发展，通过完善员工福利、提供培训、宣导交通安全、营造安全健康的工作环境来履行雇主责任。

第三节 风险文化与持续改进

东威科技致力于培育全员参与的风险管理文化。公司通过制度宣导、定期培训与案例分析，提升各级员工的风险意识与应对能力。风险管理并非静态工作，而是一个动态循环、持续改进的过程。公司通过年度风险评审、内外部审计、管理层回顾以及从日常运营中汲取经验，不断审视风险环境的变迁，优化风险控制措施，提升体系的韧性与有效性。

第八章
利益相关方与实质性议题

聚力同行 共筑价值新锚点

东威科技深刻洞悉利益相关方沟通的重要价值，深知构建紧密、透明的沟通机制是实现多方共赢的前提。为此，公司积极搭建多层次沟通平台，保障信息传递的及时性与反馈的有效性。在与利益相关方的深度互动中，公司始终秉持开放包容的原则，主动倾听投资者、客户、员工、供应商、社区等不同群体的诉求，精准把握各方的期望与关切。最终依托科学严谨的评估体系，识别对环境、社会及治理具有深远影响的关键议题，并将其确立为推动企业高质量发展的核心驱动力。这些议题不仅是企业履行社会责任的重要载体，更是实现自身可持续成长的内在要求。本报告也系统呈现了本年度公司与各利益相关方的互动实践，以及围绕实质性议题开展的全流程工作，期待与广大利益相关方携手同行，共绘和谐发展的崭新蓝图。



第一节 利益相关方沟通

东威科技深刻认识到，与各利益相关方的深度互动及高效沟通，是驱动可持续发展战略落地、实现企业长期价值增长的核心关键。公司秉持开放包容的姿态与主动担当的精神，构建并完善利益相关方沟通机制；通过多元化举措与多维度渠道，精准捕捉各方诉求；同时对沟通全流程进行系统记录与科学评估，确保反馈的及时性与有效性。

在利益相关方的识别与筛选环节，公司严格参照《上市公司投资者关系管理工作指引》所明确的合规性、平等性、主动性、诚实守信原则，以及《GRI Standards》中利益相关方包容性准则等权威标准，结合自身业务特性与行业发展态势，借鉴国内外同行业标杆企业的先进实践经验。在此基础上，公司组织高管团队与外部专家成立专项评估小组，经过严谨研判，最终明确客户、员工、供应商、股东及投资者、合作伙伴、政府及监管机构等为核心利益相关方。

为保障沟通的常态化与有效性，公司构建起多渠道、多层次的沟通机制，通过官方网站信息披露、媒体发布会、专项沟通会议、年度报告发布等形式，与利益相关方保持密切互动，及时回应各方诉求，夯实协同发展的合作基础。报告期内，公司通过广泛发放并回收调查问卷的形式，对各利益相关方群体关注的问题进行了汇总和整合，并作出了积极回应。



利益相关方类型	主要利益相关方	期望与诉求	沟通渠道及其运作情况
客户	PCB 工厂	• 产品与服务质量 • 技术创新与进步 • 数据保护与信息安全	• 客户满意度调研 • 日常邮件、电话与实地拜访 • 售后服务 • 网络平台交流
员工	公司全体员工	• 职业健康与安全 • 薪酬与福利 • 职业发展空间 • 员工权益保障	• 职工代表大会 • OA 反馈 • 员工满意度调查 • 定期员工培训 • 组织员工活动
股东或投资者	对公司进行股权、债权投资的投资人	• 持续稳定的投资回报 • 信息公开透明 • 股东权益保障 • 合规经营与风险管理 • 公司的可持续发展	• 股东会 • 定期信息披露 • 投资者调研和路演活动 • 公司官网及交易所互动易等线上平台 • 投资者联系电话及邮箱
合作伙伴	技术合作企业 行业协会	• 创新研发 • 知识产权保护 • 推动行业发展	• 行业峰会参会 • 项目合作 • 学术技术交流会议 • 行业线上线下研讨会
供应商	生产原材料以及技术服务等的供应商	• 良好稳定的合作关系 • 负责任供应链管理 • 商业道德与透明度	• 定期电话、邮件交流 • 供应商定期审核与评估 • 招投标活动
政府及监管机构	国家及当地政府 上海证券交易所	• 依法合规经营 • 响应国家政策 • 依法纳税、带动发展 • 环境保护	• 定期工作总结与信息报送 • 接受日常监管与检查 • 参与政府举办的政策说明会、研讨会等
当地社区	业务运营地所在社区、社会团体、非政府组织等	• 保护资源环境 • 应对气候变化 • 公益慈善活动 • 助力乡村振兴 • 带动区域经济发展	• 参加公益活动 • 社区服务与志愿活动 • 定期社区互动交流

东威科技主要利益相关方与沟通渠道

第二节 实质性议题分析

基于上海证券交易所《科创板第 13 号——可持续发展报告编制 - 第一号 总体要求与披露框架》与全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）中“实质性”原则分析范式，东威科技融合国家宏观政策导向、行业演进趋势及企业战略发展目标，构建了一套兼具科学性与针对性的实质性议题分析机制，该机制包含议题识别筛选、利益相关方调研、结果综合分析三大关键模块。

经由全流程的识别、调研与综合研判，公司最终锁定 24 项核心实质性议题，分为治理类、社会类、环境类三大范畴。议题兼具企业发展相关性与利益相关方影响显著性双重特征，被列为本报告的重点披露内容，以此精准回应利益相关方期望与诉求。

东威科技实质性议题分析流程

01 议题识别与筛选

依据国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究、行业对标、利益相关方访谈与调研和公司发展战略规划五个维度，开展相关议题的系统识别与筛选工作。

02 利益相关方调查

与公司内外部利益相关方开展沟通，包括董事会成员、职能部门负责人及子公司负责人、股东、普通员工、供应商、客户、行业协会或科研机构、公益组织或社区组织、媒体、政府或监察机构等，并从对利益相关方的重要性对议题进行调查和评估。

03 结果综合分析

依据利益相关方调研结果，结合专家分析对实质性议题进行调整，确定实质性议题重要性排序，形成实质性议题矩阵，并在报告中针对利益相关方关心的议题有重点地进行回应。

东威科技实质性议题

环境类

1. 环境合规管理
2. 能源利用
3. 污染物排放
4. 循环经济
5. 废弃物处理
6. 应对气候变化
7. 生态系统与生物多样性保护

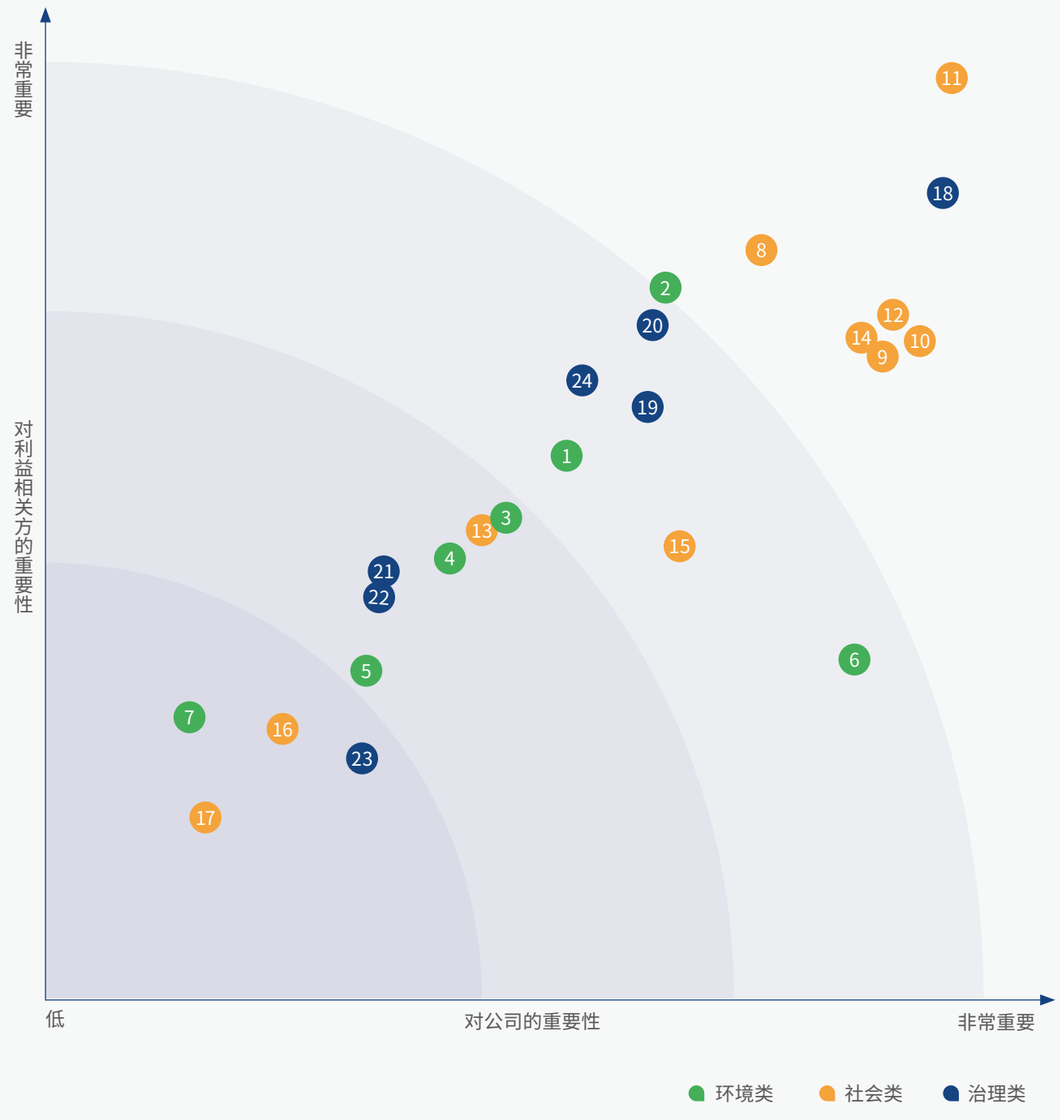
社会类

8. 保护员工合法权益
9. 职业健康与安全生产
10. 员工培训与发展
11. 创新驱动
12. 产品和服务安全与质量
13. 数据安全与隐私保护治理
14. 供应链安全
15. 社会贡献
16. 平等对待中小企业
17. 乡村振兴

治理类

18. 规范公司治理
19. 股东权益保护
20. 反商业贿赂及反贪污
21. 反不正当竞争
22. 尽职调查
23. 利益相关方沟通
24. ESG 治理

重要性议题分析矩阵图



第九章

经济绩效与税务



第一节 税务实践

东威科技及子公司严格遵循国家及企业驻地地方税务政策法规，精准落实高新技术企业税收优惠，规范推进全流程税务管理，有效降低涉税风险、优化资金配置，为公司研发创新与稳健运营提供有力支撑。

日常征管与合规管理

依托国家智慧税务建设要求，深度应用电子税务局、数电发票等数字化工具，实现税费申报、发票管理、数据归档全流程线上化。严格把控增值税、企业所得税、印花税等税种申报节点，确保申报准确、及时。2025 年，公司无逾期申报及行政处罚情况，未发生因偷税漏税等情况受到税务主管机关处罚的情形。

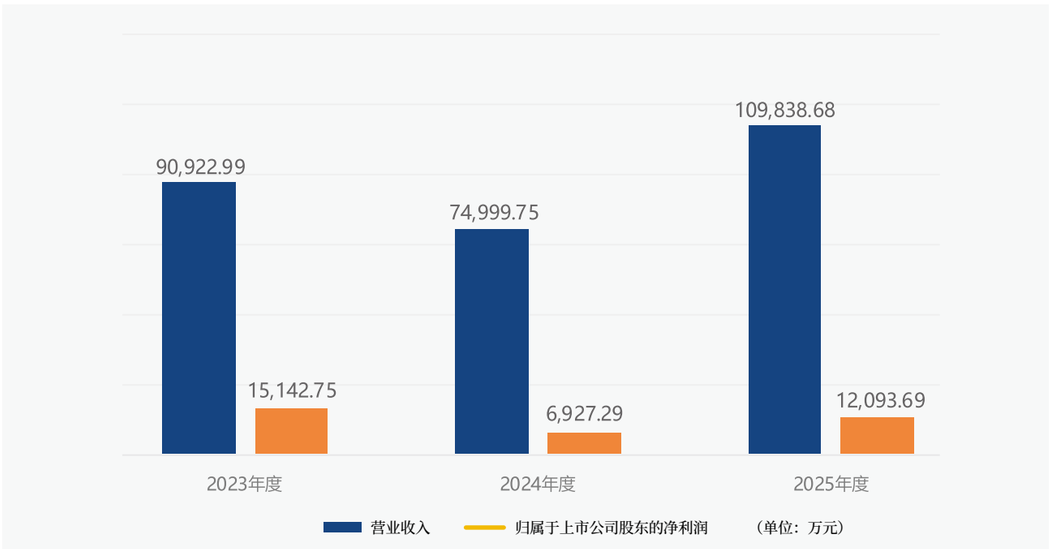
另外，公司持续强化发票全生命周期管理，规范开具、取得、认证流程，防范虚开虚抵风险。对照高新企业认定标准，动态监测研发费用占比、高新产品收入占比等核心指标，建立月度自查机制，保障资质持续合规。主动对接税务部门，积极参与线上线下税务培训、政策辅导、风险排查等，及时响应征管要求，夯实合规基础。

风险防控与管理优化

公司持续加强财务、研发、采购等部门协同，统一数据口径、规范资料留存，确保涉税数据真实完整。2025 年顺利通过税务部门专项核查，未发现重大涉税问题。同时，动态跟踪《增值税法实施条例》等新政变化，及时调整税务处理方式，提升政策适配性。

未来，公司将持续深耕税务合规与政策响应，紧跟国家及企业所在地区税务改革步伐，强化数字化税务能力，提升申报与风控效率，加强政策研究与内部培训，提升全员税务合规意识，筑牢长效风控屏障，以规范税务管理推动公司高质量发展。

第二节 经济绩效





第十章
商业道德

诚守商道 融益社会

东威科技在日常经营中严格遵守社会公共秩序和商业道德规范，通过诚信经营与公平竞争，为企业赢得了客户的信赖，并在追求经济效益的同时，确保了企业与社会的良性共生，完成了社会价值的重要积累。公司通过严格的合规体系与透明的治理机制，在诚信经营、风险管理、利益相关方沟通等方面的努力，以推动企业与社会的共同繁荣。



第一节 商业道德规范

东威科技严格遵守包括《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》在内的相关法律法规，在坚持公平竞争、诚信经营原则的同时坚决反对任何垄断行为。在实际操作与实施过程中，公司的合规部门从维护公平竞争的角度出发，对合同进行细致的合规审查，以确保公司的一切行为符合法律规定，更好地实现企业与市场健康发展的同频共振。

廉洁运营方面，公司加强公司廉洁管理，不断增强自律意识，提高法治观念，公司依据《中华人民共和国反不正当竞争法》《国家工商行政管理总局关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等国家有关规定，结合公司实际情况，对重大资本运作、融资方案等事项进行研究，提升公司治理水平，确保决策符合相关法律法规及公司章程要求。

在开展反贿赂、反腐败工作中，公司鼓励员工及有业务往来的公司检举揭发腐败行为，在相关培训中，公司明确“当发现不合规行为时要勇于发声质疑，不做沉默的大多数，这不仅是对公司的负责，也是对自己的保护。”同时，公司也做好了检举人保护机制。对于检举的受理、调查等各个环节实行严格保密要求，严禁泄露检举人身份、部门及关联企业信息，严禁向被举报方透风；调查取证时不得出示检举材料原件或复印件，不得暴露检举人；匿名材料禁止笔迹鉴定，全部档案限制借阅权限。

通过以上制定和实施一系列规章制度及操作流程，公司不断加强对腐败和贿赂等不当行为的发现、监督和处理力度，极大地保障了公司商业运营的公平、诚信和透明度。报告期内，公司不存在任何一起因违反《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》而受到行政处罚的记录。

第二节 商业道德意识提升

为积极响应集团公司“廉洁从业”的教育活动，进一步规范廉洁从业行为，不断提高职业道德素养，树立员工的良好形象，东威科技向项目全体员工发出十项自律倡议——从正确履职、抵制商业贿赂、严守财经纪律与商业秘密，到杜绝利益输送、维护企业形象、主动接受监督，涵盖权力边界、利益冲突、职业操守全链条，旨在以个体廉洁筑牢组织合规根基，以职业素养塑强企业信誉资产。

东威科技廉洁培训现场

2025 年 12 月，公司召开 2025 年度廉洁从业培训，以“持正守廉、行稳致远”为主题，为公司全年商业道德意识文化（培训）与风险管理作收官定调。培训覆盖公司中高层管理人员及关键岗位员工等 15 人，围绕商业贿赂风险识别、利益冲突管理、供应商廉洁协议执行等实务模块展开，并结合典型违规案例进行情境推演。



东威科技十项自律倡议

- 正确履行职责，不滥用职权，不授意、指使或强令他人从事违法、违规活动。
- 维护正常经营秩序，不利用工作之便谋求个人私利。
- 反对商业贿赂，不以任何借口接受现金、有价证券、贵重物品、清清白白做人。
- 不违反公司财经制度，不弄虚作假，不设立任何形式的“小金库”。
- 严守公司秘密，不利用企业商业秘密、业务渠道，为本人或他人从事牟利活动。
- 不假公济私，损害企业利益。
- 不利用职权为亲属或其他有利益关系的人提供从事营利性经营活动的便利。
- 树立和维护自身及企业良好形象，不参加黄、毒、赌活动。
- 襟怀坦白，克己奉公，自觉接受群众监督。
- 淡泊名利，忠于职守，遵章守纪，勤勉敬业。

第三节 供应链商业道德建设

东威科技将廉洁要求向供应链全链条传导。报告期内，公司与供应链上的合作企业明确双向权责与违约后果，共同强化双方依法经营，廉洁从业意识，完善自我约束与自我监督机制，营造高效的工作环境，防止在交易过程中各种不正当行为。

对于所有与公司有业务往来的客户、供应商、服务商、承包商、代理商、经销商等业务伙伴，公司均系统性升级了合作伙伴廉洁治理框架，建立了严格的合作伙伴选择机制，明确双方的权责和约束，实现与合作伙伴的良性互动，共同推动双方业务的廉洁可持续发展。

在准入层，公司建立了供应链全链条业务伙伴的廉洁资质审查机制，将依法经营与合规承诺纳入合作前置条件；在履约层，公司通过协议条款明确双方权责边界，要求合作伙伴完善自我约束与内部监督机制，共建廉洁高效的交易环境。

对于违反规定的业务合作伙伴，公司实行分级惩戒，即一般违规者解除合作关系并保留民事追诉权，而涉嫌商业贿赂（行贿）犯罪的，一律移交司法机关追究刑事责任。对与公司经济活动往来的公司人员违反相关规定，公司将坚决取消其合作资格，构成商业贿赂（行贿）犯罪的交由司法机关追究刑事责任。

报告期内，公司未发生任何商业贿赂及贪污等事件，亦不存在因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。

第十一章
供应链管理

链合共生 共赢永续

东威科技以构建稳定、可持续、负责任的供应链管理体系作为践行社会责任、实现高质量发展的核心路径，立足这一目标，公司建立了覆盖供应商选择、评价、控制等关键环节的全流程评估机制，在兼顾产品质量与成本管控的基础上，秉持与供应商互利共赢、协同发展的理念，通过搭建稳定的供应链合作框架，与合作伙伴开展深度绑定合作，形成了企业赋能供应商、供应商支撑企业的良性循环；面向技术迭代与行业升级的新趋势，公司将持续推进供应链动态化管理，不断优化体系架构与运营流程，未来还将继续携手供应链各方，积极探索更具绿色属性、公平导向与效率优势的解决方案，以创新实践引领行业供应链向更高质量、更可持续的方向迈进，共赴行业发展新未来。





第一节 供应链管理

供应链管理体系

为实现公司及各子公司生产所需原物料之采购，设备、工模具及其他物品之采购，东威科技制定了《采购控制程序》，明确了各部门在采购管理中的职责，为选择合格供应商制定了明确的标准。同时，公司还编制了《采购部工作手册》，就采购部门的质量目标、部门职责、岗位职责等进行了详细划分，并制定了《供应商评价准则》以及《样品检验及封样规程》等。采购环节公司及各子公司严格按照工作手册，建立《供方评价记录表》《供方业绩评价表》《供应商质量体系评估表》《供应商稽核改善追踪单》等治理台账，通过制度体系的建立，各个流程环节的监控追踪，保障公司供应链管理工作安全有序地进行。

供应商分类管理

公司根据采购产品及委托服务对本企业产品质量影响的重要性，对供应商重要性分为三类：A 类：生产原物料；B 类：外包加工产品；C 类；辅材、包装、防护用材料等。地区覆盖中国大陆东北、华东、华北等多区域及其他地区，合计 879 家；核心集中于华东（69.28%）、华南（24.46%）区域，同时实现全国多区域布局，降低单一区域风险，另外采购金额占比 5% 以上的仅 1 家，避免对少数主体的依赖；从区域布局、供应商依赖度两方面筑牢了供应链的安全根基。

东威科技供应商分类情况

分类	具体类别	供应商（家数）	数量占比（%）
按物料类型	原材料	721	82.03
	工程类	90	10.24
	辅料类	33	3.75
	工具类	30	3.41
	其他	5	0.57
	合计	879	100
按地区	中国大陆－东北	3	0.34
	中国大陆－华东	609	69.28
	中国大陆－华北	24	2.73
	中国大陆－华中	8	0.91
	中国大陆－华南	215	24.46
	中国大陆－西南	8	0.91
	其他地区	4	0.46
	合计	879	100.00
按金额	采购金额占比 5% 以上	1	0.11
	采购金额占比 1% － 5%	15	1.71
	采购金额占比 0% － 1%	863	98.18
	合计	879	100.00
按重要性	战略供应商	309	35.15
	优选供应商	372	42.32
	一般供应商	198	22.53
	合计	879	100.00

注：1、东北（黑龙江省、吉林省、辽宁省）；
2、华东（上海市、江苏省、浙江省、安徽省、福建省、江西省、山东省、台湾省）；
3、华北（北京市、天津市、山西省、河北省、内蒙古自治区）；
4、华中（河南省、湖北省、湖南省）；
5、华南（广东省、广西壮族自治区、海南省、香港特别行政区、澳门特别行政区）；
6、西南（四川省、贵州省、云南省、重庆市、西藏自治区）；
7、西北（陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区）。

供应商准入及评鉴

公司建立了分层多维度的供应商准入评鉴流程，以 “产品质量 + 供方信誉” 为核心准入标准，通过多部门协同、标准化文件支撑，完成原有供方评价、候选供方全流程评鉴及采购验证，从准入环节筛选符合要求的供方，为供应链质量奠定基础。

东威科技供应商准入及评鉴流程

明确准入原则与供方分类	原有 A 类供方评价	候选供方评鉴	采购及产品验证
以“产品质量优+供方信誉良”为核心标准，对比历史/其他使用者情况择优；将准入原则分为A（历史业绩）、B（质量达标通过 ISO 9001 认证）、C（过往案例）	由生产部、研发部等多部门联合填写《供方业绩评价表》，采购部负责人同步评估其年度业绩	多部门联合评定A/B类候选供方并填写《供应商基本资料表》《供方评价记录表》；完成首次产品使用并提供检验报告，收集多部门意见后报总经理审批，通过后纳入合格供方名录	向特殊产品供方索取材质证明（必要时实地考察）；依技术文件提报采购申请并审批；采购产品按《进料检验规范》检验，需供方处验证的在合同中明确标准

供应商考核评价与退出机制

公司通过名录动态管理、不同类别供方差异化考核、质量协议补充及标准化评分评级，实现供方存续期的质量监控与动态退出调整，保障供应链的持续稳定性。

东威科技供应商考核及再评价流程

建立名录与年度评价	分层供方考核	质量协议补充	评分与评级
采购部跟踪维护《合格供方名录》，品质部维护《供应商稽核改善追踪单》作为供方质量改善及追踪依据，每年评价供方产品 / 服务质量，决定是否续列下一年合格供方	A 类生产原材料供方：年度多部门联合评定《供方业绩评价表》+ 季度评定来料 / 交期完成《供方绩效表》，评定为Ⅳ类厂商暂停交易 1 年； B 类供方：年内两次严重质量不合格未整改则降为候选供应方	A/B 类供方若未签订协议无法保障质量，则需签订含“质量体系要求、产品标准、争端处理”的质量保证协议	以 25 项维度（如产品监测、原辅料控制、管理体系健全等）进行评分，评级分 A — E 级（90 — 60分），准入需达到 C 级（85分）及以上，否则不予准入或进行退出处理

第二节 供应链治理战略

风险类型	风险描述	发生可能性	风险影响程度	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
供货风险	因供应商产能不足、生产故障、自然灾害、地缘冲突等因素，导致关键物料供应延迟、中断，或供应质量不达标	低—中	中	采购管理、生产制造、订单交付	造成生产计划停滞，订单履约延迟，引发客户索赔	同类产品开发多个供应商，避免唯一厂商来源依靠
供应链产品品质风险	来料产品与图纸设计不符，品质不合格，材质有缺陷等	低—中	高	耐磨、耐腐蚀等产品可能导致在客户现场发生质量问题	造成客户生产中断，延误工期，引发客户索赔等	要求供应商提供相关测试证明，或厂内先期做对应测试等

第三节 供应链影响、风险和机遇管理

可持续采购

东威科技为全面提升采购管理效能，公司编制了《供方评价准则》，着力打造权责明晰、流程规范、监督制衡的现代化采购运行机制，以提升采购品质、优化综合成本、保障物资供给为核心目标。通过对供应商评价，形成覆盖供应商寻源、评估、合作、退出全周期的闭环管理体系，实现采购资源集约化配置与供应链韧性的双重提升。

平等对待中小企业

公司持续完善公平透明的供应商管理体系，在采购准入、评审定价、合作履约等环节平等对待中小企业，不以规模条件设置歧视性门槛，保障各类市场主体公平参与产业协作。公司恪守商业诚信与契约精神，保障中小企业款项及时支付，优化供应链协同机制，携手中小伙伴共筑稳定、包容、可持续的产业生态。

廉洁供应链

公司本着“平等、公平、合理、合法” 的原则合作，从保证公司与供应商双方利益出发，达到双赢的目的，凡已经合作的供应商均会签订《廉洁协议》，加强公司治理，防控廉洁风险。通过明确双方行为边界，将廉洁要求嵌入合作框架，形成“双向约束”机制。一方面，协议划出商业贿赂、利益输送等行为红线，倒逼供应商合规经营，降低企业因腐败导致的经营成本和法律风险；另一方面，协议建立透明化合作流程，压缩权力寻租空间，提升供应链透明度。东威科技主要供应商廉洁协议签署率达 100%。

第二篇

环境责任

精诚协作 共筑绿色基石

在电子制造的浪潮中，东威科技致力于成为 PCB 行业的环境先锋，引领产业迈向绿色发展的新纪元。将环境合规理念贯穿制度建设、技术革新与文化塑造。从顶层架构设计到资源的精准投入，公司全力推动生产工艺的升级与能源利用的优化，彰显了对生态责任的坚守与担当。展望未来，公司将携手各方，以绿色创新为引擎，以合规管理为保障，持续书写 PCB 行业的绿色发展华章。

第十二章
环境合规管理



第一节 环境管理体系与制度

为了确保环保责任的持续履行，持续加强自身环境保护工作的管理，保护生态平衡，美化环境，改善职工劳动条件，公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定了《环保管理制度》。公司秉持“坚持预防为主，以管促治，防治结合”的原则，力求做到经济利益、社会效益，环境保护三统一。在长期发展中，东威科技及子公司目前已获得了 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系认证。未来，公司将通过实施更多环保举措，持续强化环境管理体系与管理能力，保障自身在环保领域行稳致远。



东威科技及子公司环境管理体系认证证书

东威科技及子公司环境管理体系执行结构及职责

组织层级	归口管理部门	核心工作职责
统筹领导层	公司高管	1 统筹领导公司整体环境保护工作，把控环保工作方向与核心部署。
日常执行监管层	安全环保部	1 合规管理：严格执行国家环保法规，落实环保规划，确保环保与生产经营协调发展；督促各单位执行环保法规和制度。 2 制度规划：组织审定环保规划、计划、措施及规章制度，编制并实施环保计划，拟订环保规定和污染指标。 3 监督考核：定期研究环境状况，检查评比生产单位环保落实情况；负责环保工作考核管理，推行先进环保技术和管理手段。 4 基础管理：组织污染源调查、环境质量评价及报告编写；配合做好环境监测和资料管理。 5 项目与事故管理：参与工程项目的环境评价和验收；调查污染事故并追究相关责任。 6 宣传培训：开展环保培训、宣传和教育工作，推动清洁生产落地。 7 汇报工作：向上级和职工代表汇报环境状况及污染防治措施实施情况。

在建项目环境管理

在建设项目管理方面，公司新建、改建、扩建工程及技改项目，均严格执行国家关于《建设项目环境保护管理条例》的有关规定，同时执行环境评价，编写环境影响评价，编写影响评价报告或报告表的审批制度，并执行防治污染和其他公害设施与主体工程的“三同时”即同时设计、同时施工、同时投产制度。在公司建设项目建成后，其他污染物的排放均须达到国家或地方规定的标准和环境保护的有关法规。

环境管理奖惩措施

对在环保工作中有显著贡献的集体和个人，公司给予相应奖励，以激励全体人员践行环保责任。相应奖励包括：积极治理“三废”、综合利用资源取得突出成绩的；在避免重大污染事故中贡献突出的；在植树、绿化、净化、美化环境中成绩显著的；采取有效措施治理污染源、减轻污染物排放浓度贡献较大的。同时，对采用刁难、推诿等不正当手段阻碍环保监测人员执行任务，随意移动或损坏监测点、取样设施，以及不执行“三同时”原则、购买不符合环保规定的技术设备的行为，将进行相应处罚。

突发环境风险事件应对

在日常经营中，公司高度注重强化环境风险防控与应急管理体系的构建，进而持续确保自身稳健运营及可持续发展。公司本着“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责”的原则专门制定了《危险源的辨识和风险评价表》，逐一列出各类危害因素及可能对人员造成的事故与伤害，旨在全面预防环境风险事件的发生，进而有效保障员工及周边环境的安全。

第二节 环保落实

东威科技在安全环保部门牵头下，公司例行开展环保宣传、教育，普及环境科学知识，推动清洁生产活动的顺利进行，在环保实践落地过程中，不断深耕生态友好型厂区建设。

2025 年环保投入达	2025 年环境保护税缴纳
384.57 万元	172,278.69 元

东威科技环保落实情况介绍

清洁生产

1. 用气缸活塞吸气原理替代雕刻机真空泵，降低能耗 50% 以上、噪声由 90 分贝降至 50 分贝左右。
2. 广德公司严格落实清洁生产审核要求，积极开展清洁生产工作，通过开展 < 分布式光伏发电 > 清洁生产项目，不断提升公司生产节能水平，减少二氧化碳排放。

绿色办公

1. 下班前 15 分钟关闭空调，严禁开窗使用空调
2. 常用性办公用品实行以旧换新申领方式
3. 办公区及生产区均强制实行垃圾分类管理

产区绿化

1. 东威科技昆山及广德子公司绿化面积达 21,811.69 平方米，产区内种植西柚、棕榈树、枫树等植物，建设观赏循环水系，凭借良好的水质与周边绿植景观，营造了适宜的生态栖息环境，季节更替之际常有白鹭、斑鸠等多种鸟类在此停歇、觅食，形成了“厂在绿中、鸟伴厂居” 的人与自然和谐共生景象。

东威科技厂区环境



东威科技办公区垃圾分类设施



在东威科技办公区栖息的白鹭

生物多样性保护

现阶段，公司及子公司的生产经营场所均位于规划的工业用地范围内，周边区域以工业园区及其他工业企业为主，项目选址不涉及自然保护区、风景名胜区、生态保护红线、生物多样性保护优先区域或其他法定保护的生态敏感区与脆弱区。同时，公司的生产活动集中于厂房内部，工艺流程不涉及对自然栖息地的大规模开发或干扰，因此对周边区域的生态系统及野生动植物栖息环境未产生显著影响。

未来，公司也将持续关注生物多样性保护议题，在内部逐步开展生物多样性保护意识宣导，提升员工对这一全球性环境议题的认知。我们期望通过持续学习与实践，将生物多样性保护理念更系统地融入企业长期发展战略，为守护地球生命共同体、共建人与自然和谐共处的美好未来贡献力量。



第十三章

应对气候变化

在全球科技发展与产业升级的浪潮中，绿色智能制造已成为企业可持续发展的关键路径，也是推动东威科技迈向高质量发展的核心战略。作为 PCB（印制电路板）行业的创新先锋，公司始终站在行业技术革新的前沿，以实际行动践行国家绿色制造的战略部署。长期以来，公司通过持续加大研发投入，在 PCB 高端装备制造、自动化生产、环保处理等领域取得显著成就，为构建高效、绿色的智能制造体系提供了创新解决方案。公司不仅致力于自身生产过程的绿色环保转型，更通过技术创新和优质服务，助力上下游产业链实现可持续发展。作为负责任的企业，公司将持续以科技创新为驱动，为行业绿色转型贡献更大力量，为全球制造业的可持续发展提供中国企业的智慧与方案。



第一节 气候变化治理

当前，气候变化日益加剧，对生态系统与环境造成了较大压力，是目前全球面临的共同课题。东威科技依据《联合国气候变化框架公约》（UNFCCC）、《京都议定书》《哥本哈根协议》、上海证券交易所《科创板第 13 号——可持续发展报告编制 - 第二号 应对气候变化》等协议和机制，构建了符合自身特点的气候变化管理体系。

为增强自身的气候适应能力，并且积极回应各利益相关方对气候风险关注度的持续上升，公司环境、社会和公司治理（ESG）领导小组以及管理层，依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的管理建议和披露框架，2025 年公司对气候变化可能给自身带来的风险与机遇进行了深入的识别和评估。通过这一过程，制定了相应的应对措施，从而进一步优化和完善了公司的气候风险管理机制。

在公司治理层面，公司进一步强化了对气候变化问题的重视，将其减缓与适应措施明确纳入 ESG 的核心议题范畴。公司董事会负责审议 ESG 报告中有关气候变化的分析内容，未来，公司将不定期对内部的气候变化相关事务进行审查与分析；评估自身在应对气候变化方面的管理绩效水平，并据此制定相应的目标和改进方案。

第二节 应对气候变化实践

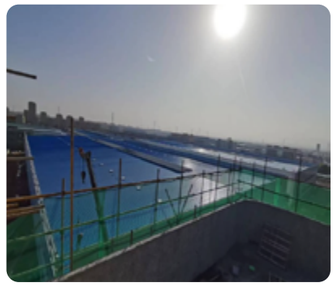
温室气体减排实践

东威科技及子公司，聚焦生产工艺优化、节能设备升级、资源高效利用等核心方向，通过使用屋顶光伏发电、厂区铺设风力发电路灯、厂房更换节能 LED 灯等针对性减排措施践行减排实践，2025 年全年累计节约标准煤 113.06 吨，减排二氧化碳 889.60 吨，以实际行动践行绿色低碳发展理念，助力企业节能降耗与低碳转型。

案例

东威科技昆山厂区 2024 年至 2025 年期间，陆续将厂房照明灯组由金属卤化物灯（250W）更换为功率更低的 LED 节能灯组，共计 534 个，按每月 30 天，每天使用 12 小时计算，全年共计节约电力 115,344kWh。相当于节约 14.18 吨标准煤、减排 66.63 吨二氧化碳。

东威科技广德厂区铺设 0.8MW 分布式光伏发电系统，2025 年发电量达 80.46 万千瓦时，相当于节约 98.89 吨标准煤、减排 778.05 吨二氧化碳，为实现“零碳工厂”铺就绿色基石。



东威科技广德厂区屋顶光伏

案例

东威科技为优化生产环境，在昆山厂区架设循环水光伏水车系统，同时在昆山及子公司厂区共架设 29 盏风光一体发电路灯，根据光伏水车及每盏路灯功率、耗电量折算，全年共计节约电力 14,904kWh，相当于节约 0.00183 吨标准煤、减排 0.0086 吨二氧化碳。





东威科技厂区路灯



东威科技光伏发电水车

第三节 气候变化指标与目标

温室气体排放管理

践行“绿水青山就是金山银山”的社会发展理念，东威科技积极响应国家“2030 年前碳达峰、2060 年前碳中和”的温室气体目标。持续完善温室气体排放管理机制，对标行业低碳发展标准，将减排要求融入生产经营各环节，稳步推进节能减碳工作，以绿色低碳管理推动企业可持续发展，助力目标落地。

目前，公司的范围一温室气体排放主要来自于天然气、汽油、柴油产生的温室气体，范围二主要来自于外购电力产生的温室气体。

东威科技温室气体排放情况统计表

温室气体类别	单位	2025 年排放量
范围一（直接排放）	tCO_2e	403.10
范围二（间接排放）	tCO_2e	3,611.01
温室气体排放总量	tCO_2e	4,014.11
温室气体排放强度	tCO_2e/ 万元营收	0.04

注：本章节案例及数据计算系数来源

1. 碳排放计算的排放因子参照国家发展改革委制定的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》；生态环境部 2025 年最新发布《关于发布 2024 年电力二氧化碳排放因子的公告》

2.《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）电网供电等价热值 0.1229kg 标准煤 / 千瓦时；IPCC《国家温室气体排放清单指南》缺省排放因子等。

第十四章

能源管理

面对电子信息产业的快速发展和绿色制造的迫切需求，东威科技积极落实国家绿色智能制造政策要求，坚持可持续发展理念，建立了完善的绿色生产管理体系并高效运行。公司高度重视绿色生产，通过优化生产设备、在生产过程中应用环保技术、研发生产助力节能减排的新产品等措施，致力于推动 PCB 行业的绿色转型，助力我国电子信息产业实现碳达峰、碳中和目标的完成。



第一节 能源管理体系

在国家绿色低碳发展政策指引下，东威科技严格恪守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等法律法规要求，建立起完备的能源管理体系，体系建设全面符合 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018《能源管理体系要求及使用指南》、RB/T 119-2015《能源管理体系机械制造企业认证要求》等标准规范。公司及子公司据此编制《能源管理手册》，以科学化、标准化、信息化的管理理念搭建能源管理体系运行框架，将降低能源消耗、提升能源利用效率作为核心目标及战略，推动企业实现全面协调可持续发展。目前广德东威已经获得能源管理体系认证。


能源管理体系认证证书
广德东威科技有限公司
电镀设备生产所涉及的能源管理活动

东威科技子公司能源管理认证证书

公司能源管理手册作为能源管理体系建立、实施、保持与持续改进的法规性、纲领性文件，是公司能源方针制定、策划、实施运行、检查改进全流程工作的行为准则，集中体现了公司对内外部相关方的绿色发展承诺。公司明确从总经理到全体员工均需严格遵守并执行手册各项规定，通过强化全员节能意识，推动员工熟知并理解公司能源方针与目标，将能源管理要求融入各岗位实际工作，为能源管理体系的高效、有效运行筑牢基础，切实满足内外部相关方对企业能源管理的各项要求。

东威科技及子公司能源管理委员会组织结构及职能

能源管理委员会（决策层）

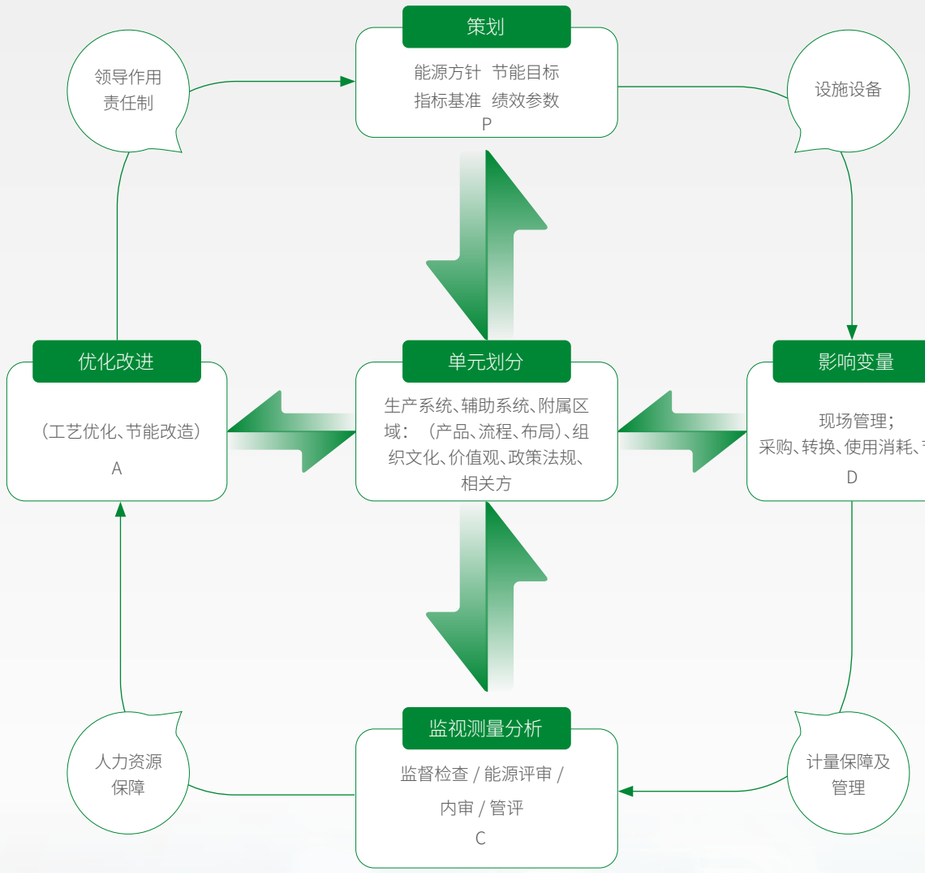
主任：总经理
副主任：厂长
成员：各部门负责人

- 组织建立覆盖全用能单元、全员的能源管理体系，保障体系贴合企业实际并持续改进绩效；
- 搭建能源管理组织机构，划分管理职责并上报总经理，讨论任命各层级责任人；
- 定期组织能源评审会，建立公司及各用能单元能源基准、绩效目标、节能奖惩政策并监督实施；
- 审批能源改进项目立项、内部检维修及施工项目节能管理方案，参与新改扩建项目能源评审；
- 定期向总经理汇报能源绩效管理情况，统筹能源管理全局工作。

能源管理执行小组（执行层）

组员：各部门负责人

- 落实跟踪能源管理委员会的工作部署及分工要求，推进各部门 / 单元能源管理体系建设；
- 严格执行能源体系文件，完成本部门 / 单元能源数据的收集、整理与分析工作；
- 协助本部门 / 单元建立能源绩效目标、开展能源评审及主要用能识别、监督管理与考核；
- 配合完成能源管理相关的其他工作。



东威科技及子公司能源管理体系过程关系



第二节 能源节约实践

长期以来，为对公司在生产和办公过程中使用的能源、资源以及生产过程中产生的可重复利用的能源、资源进行管理和控制，合理有效利用能源和资源，减少能源和资源浪费以及对环境的影响，东威科技及子公司制定了《能源使用控制程序》。

在实际生产过程中，公司的能源使用主要包括电力、天然气等。其中，由安环部按照公司的“节能工作计划”和“能源使用评审表”中的建议措施，识别可能的未来能源使用和能源消耗。其中，包括节能技改方案中未来的能源使用方向、识别未来的能源结构调整需求，以及识别未来的清洁能源或能源替代的需求。

能源节约

在实际经营发展中，公司始终将节能降耗和效益最大化作为核心目标，坚持低能耗、低排放、循环利用的可持续发展理念，从长远发展的战略高度全面规划和实施节能减排，并通过管理提升、技术进步、设施更替等方式使公司的总体能耗持续合理地下降，不断提高节能减排和循环经济的综合效益，树立遵纪守法、能耗标杆的良好社会形象，努力将公司建设成为国内一流的生产制造企业，为促进企业与地方经济共同发展做出更大的贡献。

东威科技节能降耗案例

节能降耗行动	节能降耗具体措施
用电节约控制	通过实施错峰用电、控制灯光照明区域及时间用电控制、设备、工具类用电控制、空调用电控制等多种方式，加以宣贯并引导。
生产过程工艺改进控制	连续旋转焊接平台有效提升工作效率。 定岗定位模式，快速培养专业技能人才，有效提升生产品质、效率。
日常检查	日常检查车间水、气、管路跑冒滴漏； 下班后主管巡视车间各设备及管路情况。

东威科技 2025 年能源消耗情况

项目	单位	2025 年
天然气	立方米	7,700.00
外购电力	度（千瓦时）	6,250,674.53
间接能源消耗	吨标准煤	768.21
汽油	吨	86.35
柴油	吨	42.34
直接能源消耗	吨标准煤	198.99
全年能源消耗总量	吨标准煤	967.20
全年能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.01

注：数据采用国标《综合能耗计算通则》（GB/T 2589–2020）中相关标准煤系数计算。
天然气：1.33kgce/m^3；外购电力：0.1229kgce/kWh；汽油：1.4714kgce/kg；柴油：1.4571kgce/kg



第十五章
循环经济

循绿色之道 筑经济新章

围绕循环经济，东威科技及子公司在清洁生产、物料管理等多个层面进行实践与探索。从构建完善的物料管理制度，到强化物料品质维护与管控，公司始终秉持绿色发展理念，致力于在各个环节实现资源的高效利用与循环再生，为推动行业的绿色转型与可持续发展贡献力量。



第一节 物料管理

东威科技及子公司在原材料管理方面，致力于提高其利用率，并积极推广使用绿色材料；同时，采取切实有效的措施减少有毒有害物质的使用，积极探寻替代方案。严格把控原材料认证比例，确保其符合相关标准与要求。对于包装材料，要详细掌握其类型、材质和使用量情况，大力推进包装材料的轻量化、减量化工作，并加强回收循环利用，以实现资源的高效利用与环境友好型发展。2025 年东威科技及子公司主要原材料认证比例达 100%。

同时公司特别制定了《仓库工作手册》等，作为仓库实施质量管理体系的细则，通过制定仓库的管理制度及操作流程规定，建立完整系统作业办法，防止原物料、半成品等物料在搬运、储存过程中得到有效地防护及维护，减少损耗浪费。

呆滞物料管理

在践行绿色发展理念过程中，公司将循环经济理念贯穿生产运营全流程，聚焦呆滞物料这一“闲置资源”的盘活利用，在 2025 年梳理了《呆滞物料追踪明细》，并制定了《呆滞物料预防、处置策略》通过科学管控与系统处置，破解库存积压难题，筑牢降本增效与资源循环的双重防线，推动企业可持续运营能力升级。公司以“预防为主、分类处置、降本增效”为核心原则，将呆滞物料处理纳入循环经济发展重点工作，结合物料特性与企业实际制定分层策略，全力实现资源盘活、库存优化与价值再生。

东威科技呆滞物料循环化处置目标策略

公司制定“优先级排序、分类推进、目标导向”的循环化处置策略，兼顾短期盘活与长期管控：

管控

1. 按金额优先级处置，优先盘活高金额物料，最大化释放占用资金；·
2. 坚持内部优先原则，优先推进内部消化与集团内调拨，挖掘内部资源复用潜力，再审慎探索其他合规处置方式；
3. 按物料通用性分层推进，先集中处置通用材料，再逐步攻坚非标件盘活。

核心目标

1. 3 个月内完成呆滞物料 50% 的流动资产转化，快速注入运营活力；
2. 建立长效管控机制，长期将呆滞物料规模控制在事业部收入的 2% 以内，实现库存运营轻量化、资源利用高效化。

东威科技呆滞物料专项小组治理架构

专项小组角色	核心职责（循环经济导向）
组长	全面统筹呆滞物料处置工作，保障流程合规、推进高效，锚定循环利用与降本目标落地
采购组员	对接供应商推进退换货，统筹集团内调拨，探索合规高效的外部处置路径，拓宽资源循环渠道
研发组员	精准判定物料可用性及复用场景，提供技术支撑，推动闲置物料二次适配生产，提升资源再生价值
品质组员	严格按标准检验物料品质，确保复用物料符合生产要求，保障循环利用过程中产品质量稳定
物控组员	对接仓库与财务账目，建立物料处置全流程追溯台账，实现循环处置过程可监控、可追溯
生产组员	统筹呆滞物料在生产中的复用安排，协调人员配合处置工作，推动物料高效转化为合格产品

报告期内，公司呆滞物料专项小组共实现呆滞物料二次利用占库存呆滞总量比约为 19%（镀铜槽，前后处理槽，过渡滚轮，标准件利用），未来将通过完善采购计划、优化物料需求测算、强化生产过程管控等措施，从源头减少呆滞物料产生，构建“处置 + 预防”双轮驱动的循环管理体系，实现资源利用从“末端盘活”向“全流程高效管控”升级，为企业可持续发展筑牢资源循环根基。



第二节 循环管理

为深化循环经济理念落地，规范公司电池（叉车电池、设备备用电池等）及员工工衣的全生命周期管理，东威科技子公司广德东威制定《以旧换新管理制度》，以“提高物资使用效率，控制成本，杜绝浪费，倡导勤俭节约、安全环保的企业文化”为核心，通过明确标准、规范流程、责任到人，提升物资使用效率，减少资源浪费，践行勤俭节约与绿色环保的企业文化，推动物料管理向循环化、精细化升级。

东威科技子公司循环物料分类换新要求与处置方式

物资类别	换新标准	旧品交回要求	处置方式
工衣（夏装/冬装）	1 周期标准：夏装满 2 年、冬装满 3 年可申请换新； 2 提前换新：未到周期但因工作原因（非个人保管不善）导致严重破损、污损无法清洗且影响企业形象的，经部门主管核实后可申请。	1 为公司统一配发款式，标识可辨； 2 无严重人为损坏（烧毁、撕碎等）； 3 已完成基本清洗，保持整洁。	1 成色较新的：经清洗消毒后作为备用工衣、访客工衣，实现二次复用； 2 严重破损的：对接专业机构进行环保回收或资源化加工（如制作抹布），杜绝废弃污染。
电池（工作用可充电电池）	实行“失效即换”原则，经检测确认符合以下条件之一即可申请： 1 充电后电量不足正常工作需求的 60%； 2 出现鼓包、漏液、外壳破裂等安全隐患； 3 专业检测确认容量、性能不满足工作要求。	1 属于公司资产，主体完整、标识可辨； 2 严禁以非公司资产、个人电池冒充更换，确保资产合规。	1 集中存放于指定安全区域，严禁随意丢弃、与生活垃圾混放； 2 定期联系有资质的环保回收公司统一处置，留存完整处置凭证，确保符合国家环保法规，防范土壤、水源污染。



第十六章
污染物排放

对废气、废水、噪声等污染物实施严格管理，是企业履行环境责任、实现可持续发展的核心基石。这不仅直接关乎区域生态环境质量与生物多样性保护，更与社区公众健康、产业绿色转型及社会和谐发展紧密相连。东威科技深刻认识到其重要性，建立并实施了一整套贯穿源头预防、过程控制与末端治理的全面排放管控制度。通过持续优化工艺流程、升级治污设施并强化运行管理，公司致力于从源头削减污染物产生，不断提升处理效率与资源化利用水平，从而系统性降低环境足迹，守护生态环境与员工、当地社区居民的健康。



第一节 废气治理

在废气治理方面，东威科技严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等环境相关法律法规，以及行业环境管理规范的要求，通过制定《环保管理制度》等制度，从废气分类、治理、检测等多方面着手，确保废气治理设施稳定运行，并通过强化过程管控与定期维护，使废气排放得到有效控制，持续降低环境负荷，保证各污染物排放总量均符合总量控制要求。在公司严格执行环境保护规章制度下，公司 2025 年未发生环境污染事件。

废气分类

公司的废气主要分为有组织排放和无组织排放两类。无组织排放废气主要为乳化油使用过程、塑料板材焊接过程中产生的非甲烷总烃废气，金属切割、焊接及塑料雕刻过程中产生的颗粒物废气，废气经车间通风后无组织排放，对周围环境影响较小。有组织排放废气则主要为食堂油烟废气。

废气检测

为保证废气排放符合环保标准，保护职工健康，公司及子公司按年度委托第三方机构定期进行废气排放检测。检测过程中，机构通过设置多个检测点，在公司生产正常、设备运行正常的情况下，对公司生产中的无组织废气排放，以及食堂油烟的有组织废气排放进行检测。根据检测结果公司无组织排放废气符合江苏省《大气污染物综合排放标准》，有组织排放废气（食堂油烟）符合《饮食业油烟排放标准》规定，未发生超标排放情况。

第二节 废水治理

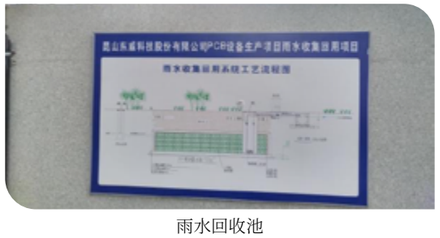
废水处理措施

东威科技及子公司在生产过程中不消耗水资源，公司废水主要为生活污水。并为间接排放，排放标准符合污水综合排放标准 GB8978-1996。在污水治理方面，公司拥有生活污水处理系统，采用物理处理法对生活污水进行处理，确保出水水质稳定满足管网接纳标准。此外，公司还设立了雨水回收池，以收集并回用雨水资源，提高水资源利用效率，践行绿色低碳运营理念。

污水检测情况

东威科技及子公司定期委托第三方机构对生活污水及雨水排水口进行检测。2025 年全部达标排放。





雨水回收池

第三节 噪声治理

东威科技及子公司遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》及相关标准规范，并通过优化工艺布局、选用低噪声设备、实施工程降噪与定期监测评估相结合的综合措施，系统性降低了噪声排放，致力于营造安静、健康的内外部环境。

噪声管理

公司及子公司在生产车间内合理配置了隔声、消声、减振等环保设施，以有效控制生产噪声，保障员工职业健康与周边社区声环境质量，确保厂界噪声排放符合国家及地方标准要求。 同时，公司委托第三方专业机构在厂区边界、环境敏感区域及主要噪声源附近规范设置噪声监测点，定期开展噪声水平监测，确保噪声管控措施持续有效。

减少噪声措施

- 在生产运营期间，公司确保厂界噪声严格执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 中 3 类标准的要求，将噪声控制纳入日常环境管理范畴，持续保障声环境达标。
- 公司生产过程中的主要噪声源，如激光切割设备、数控机床、空压机等，其噪声值约为 75-85dB(A)。公司通过为相关设备加装减振底座、设置隔声罩，以及利用车间墙体进行隔声等综合降噪措施后，经监测，厂界外 1 米处的噪声水平能够稳定满足 3 类标准。
- 另外公司氩焊机、雕刻机等设备产生的噪声值约为 65-80dB(A)。公司通过将所有此类设备安置于室内，并对其进行合理布局与基础减震，噪声经厂房墙壁的阻隔和自然衰减后，同样达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)3 类标准的要求。
- 在施工期间，公司执行《建筑施工场界环境噪声排放标准》(GB12523-2011) 相应标准，并规定不得擅自从事夜间噪声作业，以不影响周边单位和居民正常工作和生活为限。
- 此外，公司对噪声严重超标的有关设备要安装消音器或采用人和设备的隔离措施，构建了从源头、传播路径到接收点的全方位噪声防控体系。

声环境达标情况

2025 年 4 月，公司委托有资质的第三方监测机构在公司厂界东、南、西、北侧外 1 米进行噪声监测。监测结果显示，公司四个监测点昼间噪声分别为 56.7dB(A)、57.3dB(A)、56.1dB(A)、57.4dB(A) 均小于《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 中 3 类等效声级限值 65dB(A)。

第十七章

废弃物处理

废弃物若管理不当，将对土壤、水体及大气环境造成长期深远的负面影响，破坏生态平衡，危及公众健康。东威科技始终坚持“分类收集、安全处置与资源再生”的管理路径，致力于构建全覆盖完善的废弃物管控体系，以最大限度地降低环境污染足迹，践行企业绿色责任。



第一节 废弃物管理体系与规划

在废弃物管理方面，公司在生产经营过程中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，针对废弃物管理，建立了包括分类、收集、贮存、处置的全过程管理体系，积极推行废弃物分类回收与合理利用，促进资源循环。针对生产过程中产生的危险废物，公司设立专用、标识清晰的暂存场所，实行集中规范管理，并委托具备相应资质的合规单位进行安全处置，确保有效防控环境风险，践行绿色运营承诺。

第二节 废弃物管理实践

一般废弃物管理

公司的一般废弃物包括 PP 板、PVC 板、亚克力板、不锈钢、铁件、纸箱等固体废弃物以及生活垃圾。对于以上固体废弃物公司设置了废弃物存放处，对其进行分类回收，以实现资源循环利用。

东威科技 2025 年一般废弃物排放情况

一般废弃物排放总量
474 吨



东威科技废弃物存放区

危险废弃物管理

公司的危险废弃物主要包括废机油、废切削液、废桶等，主要含有有害成分为矿物油、油水混合物等。

公司通过委托有资质的第三方处置公司危险废物，危废处置严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物道路运输污染防治若干规定》《危险废物贮存污染控制标准》《中华人民共和国民法典》等有关法律法规要求。



东威科技危废暂存间

东威科技危险废弃物管理措施



东威科技 2025 年危险废弃物排放情况

废机油	废切削液	危险废弃物排放总量
1.37 吨	8.69 吨	10.06 吨



第三篇

社会责任

第十八章
合规雇佣

开放平等 同权共享

东威科技在人力资源管理实践中，始终以国家相关法律法规为基本遵循，同步构建覆盖雇佣全流程的内部管理制度体系。公司将合规理念深度融入招聘、录用、用工管理等各个环节，通过规范化的管理举措，确保雇佣工作在合法合规的框架内有序推进。此举旨在保障全体员工的合法权益，也为营造公平公正、开放包容的职场生态提供坚实支撑。



第一节 构建开放、平等的人才雇佣体系

平等合规雇佣

东威科技根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《江苏省劳动合同条例》以及其他法律法规，制定了公司《规章制度》，针对职工录用、劳动合同签署、工作岗位调整、合同终止及经济补偿等关键用工环节，作出清晰明确的规范要求，旨在实现员工与企业发展共赢。

招聘流程方面，公司建立了专业的评估机制，确保招聘过程的公正性与科学性。

东威科技招聘流程

流程步骤	操作流程	合规要点	管控措施
需求发起与审批	需求部门提交《人员增补申请单》，说明需求原因及任职要求，经分管领导、总经理审批通过后启动招聘	需求合理合规，审批流程完整可追溯	留存审批文件，无审批不启动招聘
面谈评估实施	人事部门协同用人部门，从专业技能、职业素养、岗位适配度等维度开展综合评定	遵循公平、公正、公开原则，无歧视性评估	形成书面评估记录，多方签字确认
劳动关系确立	实施全员劳动合同制，直接雇用劳动者于正式上岗之日或之前签订劳动合同 / 劳务合同	符合《劳动合同法》，合同条款规范无歧义	合同统一归档管理，确保全员覆盖无遗漏

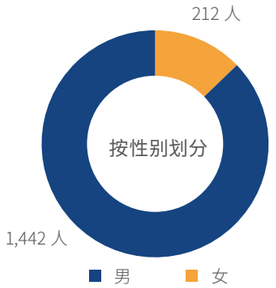
近年来，公司积极开展校园招聘活动，走进高校吸纳青年人才；校企协同的人才培养模式，也是公司拓宽人才储备的重要渠道。公司同时与多所高校建立了合作关系，吸纳在校学生到企业开展实习实践，实习生入职可签订《实习三方协议》，公司为其提供专业培训与资源支持，实习期满后，实习生可通过转正考核成为公司正式职员。这种校企协同模式既为公司注入了新鲜的人才血液、储备了高素质人才，更让高校学生在实践中积累宝贵的职业经验，也助力高校学子实现从校园到职场的平稳过渡，推动青年就业。

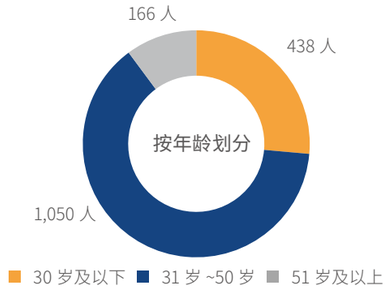
公司积极响应国家“稳就业”政策，将招聘重心向生产基地所在地倾斜，雇佣当地员工 425 人，占员工总数的 25.70%，有力地支持了江苏昆山、安徽广德等运营所在地的社区经济发展与人才稳定。与此同时，公司响应国家和政府“双拥”号召，拥有退伍复员军人 55 人，占总雇佣人数的 3.33%，助力退伍军人平稳转业，彰显企业担当。

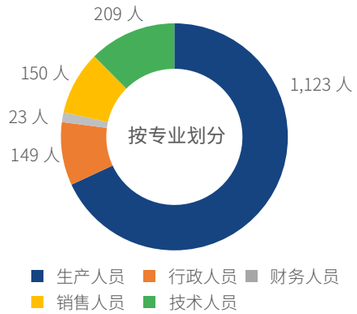
公司员工构成概览

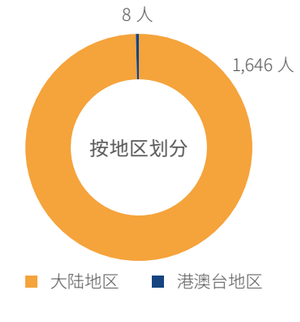
2025 年
公司共有员工
1,654 人

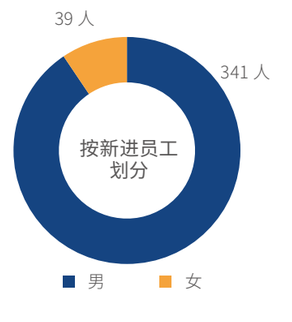
2025 年
公司新进员工
381 人











依法雇佣

公司严格遵循国家法律法规，在招聘环节构建合规审查体系，坚决反对并杜绝任何形式的雇佣童工和强制劳动的行为。在招聘过程中，公司要求应聘者提供合规申请资料，确保录用审查的规范性与合法性，从源头规避不合规用工风险。针对特殊岗位用工，公司强化未成年劳动者权益保护，对于录用职工涉及高风险作业的，明确告知年满 16 周岁未满 18 周岁职工禁止从事范围，履行告知义务保障劳动者的劳动安全。

在录用信息披露方面，公司坚持透明化原则，向拟录用职工如实告知工作内容、安全生产状况、岗位要求、职业病危害风险、工作时间、社会保险等核心信息，以及职工普遍关注的其他事项；对存在职业病危害风险的岗位，额外说明防护措施及相关待遇。同时，公司明确告知录用条件概要，对新录用人员以书面形式告知具体录用条件，保障职工的知情权与选择权。

此外，公司明确制定了女职工专项保护措施，筑牢女职工劳动权益防线。公司严禁安排女职工从事国家规定的第四级体力劳动强度及其他禁忌性劳动，明确禁止安排经期女职工从事高处、低温、冷水作业及第三级体力劳动强度工作，杜绝安排孕期女职工从事第三级体力劳动强度及孕期禁忌劳动，从劳动场景与强度上规避女职工权益风险。此外，公司全面落实女职工产假、哺乳期等特殊时期的福利保障与专属保护举措，为女职工营造安全、有保障的工作环境。

对于有离职意向的员工，公司在充分尊重和保护员工隐私的前提下，由员工直属主管、公司人事部门调研了解其离职原因并听取改进意见，员工可与公司实行协商解除机制，相关举措旨在兼顾企业与职工双方的合法权益。

第二节 员工反歧视与多元化管理

东威科技严格遵守《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等国家相关法律法规，将反就业歧视理念全面融入企业用工管理体系，坚决抵制各类形式的就业歧视行为。公司积极培育并构建多元包容的职场生态，始终秉持平等雇佣原则，为所有求职人员提供公平合理的就业机会。

一直以来，公司将保障全体员工合法权益置于重要位置，充分尊重员工群体的文化多样性与个体差异，禁止任何形式的歧视行为，具体涵盖性别、宗教信仰、民族、年龄、残疾状况等多个维度。公司严格恪守国际劳工标准与国家劳动法律法规，坚决杜绝雇佣童工及任何形式的强迫劳动。在招聘选拔、职位晋升等关键用工环节，公司通过标准化流程设计消除潜在歧视风险，助力每一位员工在公平的职业发展环境中发挥专长，实现个人价值与企业发展的协同提升。

公司对不同员工的文化背景和性别差异给予尊重与包容，致力于让每一位员工在公司岗位获得价值实践。公司持续推进不同民族文化之间的相互尊重与包容，并积极推动少数民族人才在公司长期发展。截至 2025 年末，公司少数民族员工人数为 81 人，占公司员工总数的 4.9%。



第三节 民主管理与沟通

民主管理

为持续健全公司民主管理机制，切实保障职工合法权益与民主参与权利，公司不断夯实工会组织建设，凝聚职工力量。截至报告期内，公司工会入会人数 1,025 人，工会会员占在职员工比例为 61.97%。

2025 年，东威科技依法召开了 1 次职工代表大会，会议严格履行民主程序，审议并表决通过了选举公司第三届职工代表董事议案，进一步完善了公司治理结构，确保了职工代表依法进入董事会参与企业重大决策，有效维护了员工的合法权益。

公司工会入会人数
1,025 人

工会会员占在职员工比例
61.97 %

员工沟通与意见反馈

公司始终将构建和谐劳动关系作为企业发展的重要基石，通过搭建畅通高效的沟通桥梁、持续优化工作场景，捕捉员工核心需求，着力营造开放包容、协同共进的组织氛围。

为打通公司与员工的沟通渠道，了解经营决策对员工的影响，近年来，公司行政部面向全体员工开展无记名满意度问卷调研，系统收集员工在企业经营、内部管理、薪酬福利等关键领域的真实诉求。公司基于调研数据剖析，制定改进举措，建立“调研－分析－整改－反馈”的闭环响应机制，以制度化手段持续提升员工积极性与归属感。

根据公司《2025 年员工满意度调查》结果显示，公司员工对企业管理、发展经营、自身积极性发挥的满意度评分 86.03 分；为了提升全体员工满意度，未来公司将有针对性地出台多项优化方案，包括强化企业文化与发展战略宣贯，培育员工主人翁意识；深耕培训体系建设，以精准赋能激活激励效能；完善薪酬晋升通道，激发员工工作激情；推动跨部门协同沟通，提升全员工作效率；动态优化福利体系，以持续改进回应员工期待等，切实将民主管理成果转化为企业发展内生动力。

薪福并济 激励成长

东威科技秉持“合法合规与人文关怀并重” 的理念，构建科学规范的薪酬福利管理体系。公司立足市场导向与内部公平原则，搭建与岗位价值相匹配、与员工业绩及企业经济效益紧密挂钩的薪酬制度；同时提供多元化福利保障，畅通员工成长通道，激发员工内生动力，有效维护了全体员工的合法权益。

第十九章
薪酬福利与发展



第一节 薪酬管理

东威科技恪守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《最低工资规定》《职工带薪年休假条例》《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》等国家法律法规，以公平激励为导向构建薪酬管理体系，同时严格恪守同工同酬原则，坚决杜绝性别歧视等不公平现象，建立以岗位价值、绩效贡献及能力水平为核心的薪酬评估体系，确保薪酬分配的科学性与公正性。为规范工资管理、融洽劳资关系，公司在《规章制度》中对员工休假、女职工保护、工资发放、保险福利、表彰奖励等关键权益事项作出全面明确规定；在此基础上，参照国家劳动法规及行业标准制定《薪酬考勤制度》，进一步细化薪酬管理流程，为公司可持续发展筑牢人才根基。

薪酬结构

公司在具体薪酬确定上，公司先结合员工工作经验与能力匹配对应岗位，再以岗位为基础划定薪金级别，实现“人岗适配、岗薪对应”。其中，基本工资与员工学历、职业资历、创造力等核心素养深度挂钩；职务津贴聚焦监督管理跨度、问题解决难度、风险承担及工作复杂程度等关键维度设定；技术津贴则重点参照员工技术水平精准核定，确保薪酬构成与员工个人资质、岗位权责及专业价值高度契合。

在固定薪酬之外，公司建立了多元化的奖金体系强化激励效能。其中，全勤奖与出勤情况直接挂钩，绩效奖金根据月度绩效考核发放浮动金额，年终奖金由总经理结合公司营运状况与员工个人表现综合评定。相关激励机制既保障了薪酬的市场竞争力，又实现了对员工工作绩效的精准反馈，让薪酬分配更具公平性与导向性。

此外，公司在《规章制度》中明确规范试用期待遇，要求正式职工试用期工资不低于同岗位最低工资或劳动合同约定工资的 80%，且不低于公司法定注册地（子公司及办事处所在地）最低工资标准，从制度层面筑牢员工薪酬权益底线。

东威科技员工薪资构成



薪资调整

公司建立了与社会平均工资水平、企业经营效益相挂钩的动态调整机制，实现薪酬与岗位的动态协同，令员工权益与企业发展协同并进。执行层面，公司严格恪守薪资发放规范，每月按时足额发放上月薪资，并于每年定期开展一次调薪工作，为员工提供稳定且有增长预期的薪酬福利。

与此同时，公司致力于实现与员工岗位调整相配套的薪酬保障。公司在《规章制度》中明确了员工工作调整的规范要求，在符合法律法规的前提下，公司可根据工作需要及员工能力、经验、技能等综合情况，合理调整员工工作岗位、职务等级等，并可对正式员工开展跨区域岗位调整。对此，公司将充分考量调整给员工带来的实际负担，在待遇方面积极予以适当调整。

第二节 员工福利多样化

多样化的福利及假期管理

东威科技的人文关怀理念，以构建温馨和谐的工作环境为目标，全方位保障并持续提升员工福祉，让员工共享企业发展成果。为此，公司严格落实法定要求，保障员工法定节假日、带薪年假等基本权益；同时积极拓展福利边界，配套投保雇主责任险、商业医疗险。此外，围绕员工工作与生活核心需求，提供现金补贴、住宿保障、餐饮服务、加班补助、定期健康检查等实用福利，设立帮扶基金、助学基金，搭建全方位的福利体系。报告期内，公司社会保险覆盖率为 96.13%。

东威科技福利及假期覆盖情况

五险一金及雇主责任险、商业医疗保险

公司严格依照国家和地方相关法律规定为员工缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育保险及住房公积金，并在此基础上为员工购买雇主责任险、商业医疗保险，增加医疗保障。

带薪假期

公司按照《中华人民共和国劳动法》和其他相关法律规定为所有员工提供相关假期，包括法定节假日、带薪年假及其他带薪休假。员工可按照劳动法享有婚假、丧假、生育假及护理假、病假、工伤假等。

现金补贴

员工享有交通补贴、出差补贴、伙食补贴、住房补贴、高温补贴等。

基金补助

公司为员工提供助学基金、帮扶基金、婚丧嫁娶礼金。

其他福利

员工宿舍、员工食堂、年度旅游、节日礼品、健康体检等。

关注员工身心健康及居住保障

公司按照《规章制度》每年为全体员工组织一次全面体检，并可根据实际需求开展全员或部分员工临时健康检查。针对员工患病或负伤情况，无论是否因工，公司将引导其至指定医院诊断，结合病情合理安排伤病休假治疗或调整至适配岗位，保障员工充分治疗与休养。同时 2025 年，公司投入约 281.90 万元解决约 380 名员工的住宿问题，让员工安居更安心。

为践行“以人为本” 理念，落实职工心理健康服务要求，公司联合昆山市总工会“知心” 服务品牌，于 2025 年开展“用成长型思维面对工作与生活” 主题心理讲座。活动邀请专业心理机构专家授课，围绕成长型思维培养、情绪管理与压力调适等内容，为多岗位员工提供心理赋能支持，有效提升员工心理复原力与职业韧性，完善公司心理健康服务体系，助力构建和谐劳动关系。





开展心理健康活动

女性员工关爱

公司同时注重特殊群体权益保护，构建女职工专项保护及家庭友好型福利体系。公司严格落实法定产假政策，为接受节育手术或流产的女职工提供相应假期；保障哺乳期女职工每日 1 小时授乳时间（计入劳动时间），并在公司办公区设置妈妈驿站，同时明确禁止安排怀孕七个月以上及哺乳期女职工加班、夜班，杜绝为哺乳期女职工安排三级体力劳动及其他禁忌劳动。同时，公司为妻子生育的男职工提供育儿假，助力员工平衡工作与家庭责任。

特殊假期关怀补贴

公司坚持把员工需求放在首位，切实为员工办好事、办实事，着力解决实际难题。同时，为员工提供特殊探亲假期及往返交通费补贴，全年共计为 13 名员工提供探亲假 235 天，交通补贴合计 5.39 万元，其中一名员工年度最长探亲假达 34 天（7 次），满足并关怀员工家庭情感需求。



东威科技“妈妈驿站” 母婴室

员工子女助学奖励

公司精准聚焦员工家庭核心关切，设立专项助学基金，构建全方位子女教育关怀体系。在助学奖励方面，公司面向全体符合条件的员工推出子女升学激励政策，员工子女参加全国高校统一招生考试并被大专及以上院校录取的，可凭相关证明申领一次性奖励，其中被“985” “211” 院校录取者可获 2 万元 / 人的奖励，被一般本科或大专院校录取者可获 1 万元 / 人的奖励；针对双职工家庭实际困难，公司进一步细化帮扶措施，对在昆山无住房且“五天八小时” 工资低于 6,000 元的员工，予以报销其子女入学费用的 50%，切实解决双职工子女上学难题。

公司持续的助学投入以实际行动搭建起了与员工的情感纽带。2021 年至 2025 年期间，公司旗下昆山东威、深圳东威、广德东威等区域公司累计为员工子女 82 人发放助学金额达 92 万元。其中，公司 2025 年助学投入达 25 万元。一系列举措让员工感受到企业温度，增强了员工的归属感与幸福感，构建了和谐共融的企业氛围。



东威科技 2025 年 8 月职工子女高考录取奖励仪式现场

员工帮扶基金

公司设立员工帮扶基金，聚焦员工实际困难，为遭遇生活难题、突发状况的员工提供及时帮扶与支持，用实际行动传递企业温暖。报告期内，公司精准帮扶 5 名有需要的员工，累计发放帮扶资金 7.76 万元，切实为员工排忧解难，让员工感受到集体的支撑力量，进一步凝聚了团队向心力，彰显了企业负责任、有温度的管理理念。

案例

2025 年，东威科技及子公司，共计为 5 名员工提供了 7.76 万元帮扶基金支持，用实际行动与员工共渡难关。







慰问患病员工及员工赠锦旗

年节福利

公司构建起常态化关怀模式，让温暖触达每一位需要帮助的员工。在“三八” 妇女节、端午节、中秋节等传统节日为员工发放 300 元 / 人的节日礼品，举行员工生日会并提供 200 元 / 人的生日蛋糕券，同时设立了 300 元 / 人的婚丧嫁娶礼金，并通过设置帮扶基金、助学基金传递企业关怀。

第三节 文体活动

东威科技通过多元化福利举措与文化活动搭建情感联结桥梁，凝聚企业发展向心力。公司常态化开展员工生日会、运动会等文体活动。在“三八”妇女节、端午节、中秋节等传统节日，公司为每位员工发放节日礼品，让温暖浸润日常。同时，公司坚持定期组织 3-5 日旅游，全额承担员工出行费用，鼓励员工携带家属参与，让员工在休憩中增进情感、感受企业温暖。

员工年度旅游活动

2025 年 8 月，公司成功组织员工参加“重庆－三峡游”“庐山游”“恩施游”等多条特色线路。一系列举措丰富了员工精神文化生活，推动形成上下同心的良好发展氛围，为企业持续健康发展注入动能。









东威科技年度国内 3 日游活动

秋季职工运动会

2025 年 11 月，公司举行第二届“蹬羚杯”职工运动会。运动会设置了男 / 女子团体拔河、6×100 米混合接力赛、男子篮球、趣味“铁人”三项、男 / 女子羽毛球单打、男 / 女子乒乓球单打、男 / 女子花式桌球及趣味游戏等多个集竞技性、趣味性和协作性于一体的比赛项目，既有速度与激情的个人较量，也有默契与协作的团队考验。



员工生日会

2025 年 1 月，公司为员工举办集体生日会并发放生日礼品，增强员工归属感与幸福感。



“女神节”活动

2025 年 3 月，公司为全体女员工开展“女神节”活动并发放节日礼品，增强女职工归属感，激励广大女职工的工作积极性。





第二十章
员工培训与发展

训学共进 精培强技

科学规范的培训管理体系对于提升业务质量、工作效率、促进员工职业发展具有重要作用。东威科技严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规要求，建立了系统化的培训管理制度。公司通过制定并实施大型内部培训管理流程，不断完善人才培养机制，为员工专业能力提升和综合素质发展提供有力支撑，助力员工实现职业成长目标。



第一节 员工培训

培训管理

一直以来，公司将人才培养视为企业可持续发展的核心战略支撑，通过构建系统化、多层次的培训体系，并制定科学合理的年度培训方案，提升全员专业素养及综合素质，为企业高质量发展筑牢人才根基。结合企业战略发展规划，公司通过系统化调研分析制定《年度员工培训计划》，整合内外部优质资源，采用“内训 + 外训”相结合的模式，融入传阅、宣讲、面授等多元形式，并以设计应用、实际操作等场景化方式开展考核，保障培训实效。

2025 年，公司成功策划实施 17 项培训活动，人均培训时长达 10 小时，覆盖新员工融入、安全生产、工程技术、设计应用、品质意识等关键领域；同时精准对接各部门需求，为生产部、工程部、研发部等部门定制专属培训内容，尤其将安全生产责任制、风险辨识管控等安全培训覆盖全部门，有效强化人才队伍专业能力与安全素养。

2025 年
员工培训投入
76.05 万元

2025 年
员工培训场次
17 场次

2025 年
员工培训覆盖率
100 %

2025 年
员工培训总时长
8,036 小时

2025 年
员工人均培训时长
10 小时

为了发掘企业内部人才并提升培训效率，公司注重选拔内部培训师，优选技术核心人员与资深管理者组成师资力量。内部培训师须具备强烈的使命感与责任感，凭借扎实的专业学识、丰富的实践经验，精准研判培训需求，量身定制培训方案，践行因材施教理念；同时通过及时的效果评估、总结复盘实现教学相长，持续优化培训体系。

第二节 员工晋升通道

规范合理的晋升通道是助力员工明晰职业方向、实现自我价值的重要保障。为了形成“育才、留才、用才”的良好生态，东威科技构建了公开透明、多元畅通的晋升与发展体系，通过内部流动、机制激励、能力提升等多重举措，实现员工成长与企业发展的同频共振。

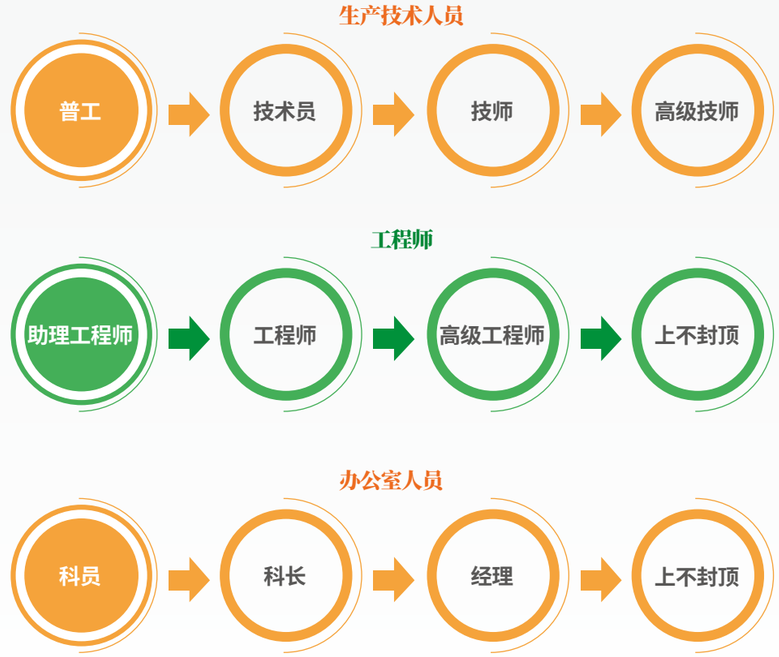
公司员工晋升提倡内部调动，工作调动将有利于发挥员工的潜质，结合其能力素养与工作表现，统筹调配至公司内合适的部门及岗位，最大化发挥人才价值。同时，东威科技建立了公开透明的晋升机制，明确为表现突出、进取创新的员工提供广阔的晋升平台与发展机遇，并实行每 3 个月一次的阶段性考核，持续追踪员工成长进度，直至达到技师级别，确保晋升评价的科学性与公正性。

为全方位提升员工综合能力，夯实晋升发展基础，公司搭建了双向交流与多元进修的成长平台。一方面，推行管理人员一线历练机制，安排管理人员到一线生产岗位进行 1—2 个月的沉浸式学习锻炼，增强实践认知与管理实效；另一方面，通过举办各类专项培训班提升员工基础素养，并在不影响工作推进的前提下，鼓励员工前往大专院校或专业培训单位进修本职相关专业，助力员工实现知识更新与能力升级。

公司还建立了常态化考核评价与灵活调岗机制，通过系统的考核复盘帮助员工总结工作得失、明确未来目标与改进方向，实现精准赋能提升；同时为员工提供自主调转岗选择，明确调岗申请需经原部门主管、拟调部门主管、人事行政部及总经理的逐级审批流程，确保调岗过程规范有序、公平合理。

综上所述，东威科技通过构建“晋升有通道、成长有支撑、流动有保障”的全链条员工发展体系，不仅充分激发了员工的工作积极性与创新活力，为企业高质量可持续发展注入了坚实的人才动力。

东威科技员工职业发展路径



专项激励

专项激励的核心在于充分调动员工的工作积极性与主动性，不仅彰显了公司对员工价值的认可与尊重，更有助于构建“价值创造、价值认可、价值回报”的良性循环。

依据公司《规章制度》，公司激励表彰体系兼具针对性与全面性，明确了清晰的审查评定标准与表彰条件。具体而言，凡符合以下任一情形的员工，经公司审查评定后将予以表彰：其一，对公司发展作出显著贡献且有明确事实依据者；其二，工作成绩突出，成为全体员工学习楷模者；其三，在业务领域提出有益发明、创造或改良建议并产生实际价值者；其四，实施提升公司及员工整体名誉的积极行为者；其五，其他对公司发展具有正向推动作用的类似行为。同时，公司对此设置了多元化的表彰形式，涵盖口头表扬、奖状颁发、奖金发放及奖品授予等，兼顾精神激励与物质激励，充分契合不同员工的激励需求。





第二十一章
职业健康与安全

筑牢防线 守护安康

东威科技作为全球领先的电镀设备制造商，始终将员工的职业健康与安全生产视作企业发展的重中之重。公司以精益求精的态度，构建了一整套完善且科学合理的安全生产制度体系，为企业的安全生产筑牢了制度防线；全面推行细致入微的健康安全管理政策，从每一个细微之处关怀员工的身心健康。同时积极采取一系列行之有效的安全风险管理措施，精准识别潜在风险，及时化解安全隐患，全方位、多层次地保障生产安全。自成立以来，公司从未发生任何重大职业健康与安全责任事故。



第一节 建立健全职业健康体系

依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，东威科技建立了完善的职业健康制度体系。通过制定《职业健康管理制度》《员工工伤保险管理制度》等详细的规章制度和操作流程，确保职业健康管理的每一项工作都有章可循、有据可查。此外公司还建立了职业健康档案，制作了《接触职业病危害因素作业人员登记表》等，对员工的健康状况进行动态跟踪和管理，为职业病的预防和治疗提供了有力支持，确保为员工提供安全、健康的工作环境。

目前，公司凭借完善的职业健康安全管理实践，已获得职业健康安全管理体系认证证书，体现出公司在全方位、深层次守护员工职业健康与安全领域的坚定决心与扎实行动，更为员工福祉的坚实保障以及企业可持续发展的长远规划构筑起了一道坚实的防护屏障。





东威科技及子公司职业健康安全管理体系认证证书

职业健康安全管理架构

公司构建了核心管理 + 协同执行的职业健康安全管理体系，明确安环部、人事部及各部门权责分工，通过全流程管控筑牢员工职业健康安全防线。

其中安环部作为核心管理部门，承担着多项关键职责，包括确定公司职业危害因素、实施定期工作环境职业卫生监测、审核各部门职业危害接触人员情况、提出监测结果处理对策，并通报相关方、组织制定职业病防治计划及实施职业危害防治教育、制订并实施接触职业危害人员的岗中计划及通报体检结果，以及负责接触职业危害人员和特种设备作业人员的健康档案与体检档案的建立和维护。

同时，人事部在职业健康安全管理中也发挥着重要作用，负责在签订或变更劳动合同时告知劳动者工作岗位中的职业危害情况，并组织接触职业危害人员的岗前和离职体检，对离职体检中患职业病的人员参与后续处理工作。

此外，各部门作为执行层，负责对本部门内接触职业危害的员工进行岗前和日常教育，维护部门内的职业危害防护设施，并及时报告和处理职业危害事故，共同构成了东威科技职业健康安全管理的坚实防线。

东威科技全流程职业健康安全管理

流程步骤	操作流程	责任部门	监控要点	管控措施
危害识别与监测	确定职业危害因素，定期开展工作环境职业卫生监测，审核接触人员情况并通报处理对策	安环部	监测全覆盖、结果可追溯、通报及时	留存监测报告、审核记录及通报文件
防治教育与计划实施	制定职业病防治计划，分层开展职业危害教育；各部门落实日常教育及防护设施维护	安环部 各部门	教育到位、设施完好、计划落地	归档教育记录、设施维护台账、计划执行情况表
全周期体检与合同管理	组织岗前 / 离职体检，实施岗中体检并通报结果；签订合同告知职业危害，处理离职职业病事宜	人事部 安环部	体检合规、告知明确、职业病处理规范	完善体检档案、告知记录及职业病处理流程文件
档案管理与事故处置	建立维护相关人员健康及体检档案；及时报告、处理职业危害事故	安环部 各部门	档案完整、事故处置及时合规	档案专人管理、事故处置闭环留痕

职业危害防治管理实施体系

公司以预防为主、防治结合、综合治理的总体策略，对照《职业病危害因素分类目录》等国家现行标准，基于生产功能区域划分和生产工艺流程分析，系统性地开展职业病危害因素识别、评价与控制工作；详尽制定并严格执行《职业病防治计划和实施方案》，该方案明确了七大核心管理模块，并在执行层面落实了一系列关键措施，确保职业健康管理工作的标准化与规范化。



职业健康管理执行

公司在职业健康管理执行层面已具体落实职业健康检查覆盖、职业病危害现状评价、作业场所警示标识及告知卡全域张贴、个人防护用品规范配发、职业卫生管理制度及责任制健全、职业卫生防治档案标准化建立等关键措施。

基于生产功能区域划分和生产工艺流程分析，公司还对照《职业病危害因素分类目录》等标准，系统识别生产过程中的职业病危害因素。目前公司及子公司生产过程中存在的职业病危害中物理因素有噪声、紫外线辐射。化学危害因素有砂轮磨尘、电焊烟尘、塑料烟气、氮氧化物、臭氧、锰及其化合物等，目前已形成了完整的职业病危害因素清单。

不仅如此，公司职业病危害防护设施的设置严格遵循《工业企业设计卫生标准》。防尘防毒领域采取“工程控制 + 个人防护“双重策略；防噪声控制实施“源头减震 + 个体防护”综合方案。

东威科技职业健康管理关键执行措施

基础保障类	职业健康检查全覆盖	确保所有接触职业病危害因素的员工均能获得定期体检。
	职业病危害现状评价	定期委托第三方机构进行全面的职业病危害现状评价。
现场管理类	警示标识与告知卡全域张贴	在所有作业场所规范设置职业病危害警示标识和告知卡。
	个人防护用品（PPE）规范配发	根据作业风险，为员工配备符合国家标准的个人防护用品。
制度建设类	职业卫生管理制度及责任制健全	建立并持续完善了包括责任制、培训、监测、应急等在内的一系列职业卫生管理制度。
	职业卫生防治档案标准化建立	建立标准化的职业卫生防治档案，确保信息完整、可追溯。

防尘防毒：“工程控制 + 个人防护” 双重策略

工程控制优先	自动化改造	优先采用自动化设备，减少作业人员与危害因素的直接接触。
	通风除尘	对产尘、产毒工序实施除尘通风系统改造，确保工作场所空气质量达标。
	源头控制	在粉尘、有毒气体产生的源头设置排风设施，并科学布置于进风下风侧，提高捕集效率。
个人防护为辅	严格管道管理	在人员通道区域严格禁止有毒介质管道的敷设，消除潜在风险。
	规范配发 PPE	为相关岗位员工配发符合国家标准的防尘口罩、防毒面具等个人防护装备，并监督其正确佩戴与使用。

防噪声：“源头减震 + 个体防护” 综合方案

源头减震降噪	设备选型	优先选用符合国家噪声标准的低噪声设备。
	集中布局	将高噪声设备进行集中布局，设置独立的隔声操作间或区域。
	基础减震	为高噪声设备配置基础减震装置，减少振动传播。
个体防护补充	配发防噪耳塞	为在噪声超标环境中作业的员工，同步配发适配型的防噪耳塞等个体防护用品。

此外，公司还建立了《职业病防护设施维护检修制度》，组建专业巡检团队实施生产设施全域巡检，重点强化防护设施运行状态监测。通过“日常巡检 - 问题诊断 - 及时维修 - 定期保养”的闭环管理，确保防尘通风系统、减震装置、个人防护装备等防护设施持续处于有效运行状态，形成职业危害防治的长期保障机制。



东威科技职业病防护设施维护检修闭环管理流程

绩效数据

类别	单位	数据
职业卫生“三同时”管理执行率	%	100
职业病发病率	%	0
每亿营收因公死亡人数	人	0
工伤保险投入金额	万元	86.28
工伤保险人员覆盖率	%	100
雇主责任险的投入金额	万元	77.10
雇主责任险人员覆盖率	%	100

第二节 构建完善安全生产管理体系

安全生产管理政策与措施

东威科技按照《中华人民共和国安全生产法》《冶金公司安全生产监督管理规定》等法律法规对企业安全标准化的规定，制定了一系列制度文件，如《安全生产目标管理制度》《建立设置安全管理机构配备安全管理员管理制度》《安全生产责任制的制定、沟通、培训、评审修订与考核管理制度》《危险作业安全管理制度》《警示标志和安全防护管理制度》《事故应急救援管理制度》等。这些制度文件共同构建起一个覆盖安全生产责任制、安全培训教育、危险源辨识与风险评价、应急准备与响应、应急救援预案等安全生产全流程的综合性管理框架。该框架为公司的各项健康安全管理活动提供了系统性的指引与规范，为企业的稳定发展筑牢坚实的安全屏障。

安全生产管理目标与规划

为深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，东威科技制定《安全生产目标管理制度》，每年的 1 月 10 日前，安环部根据相关政府部门的要求及公司实际情况制定年度的安全生产目标，同时安环部根据年度目标的措施、计划对实施情况进行监督，未按计划完成的，依据考核办法提出考核意见，经总经理审批后由安环部执行考核。

东威科技安全生产管理目标完成情况

2025 年安全生产管理目标	2025 年度完成情况
全年因工重伤及其以上的人身伤害事故为 0	完成
轻伤事故控制在 2 起以内	完成
火灾（爆炸）事故为 0	完成
职业病危害事故为 0	完成
环境污染事故为 0	完成
员工三级安全生产教育培训 100%	完成
安全生产费用专款专用率 100%	完成
特种作业人员持证上岗率 100%	完成
特种设备定期检验率 100%	完成
工作场所职业危害因素定期检测率 100%	完成
事故隐患及时整改率 100%	完成
应急救援演练完成率 100%	完成

安全风险识别与评估

为清晰界定风险辨识与评估的职责分工、方法运用、范围界定、流程步骤、控制原则、回顾机制以及持续改进方向，从而更有效地对风险实施管控，防范各类危险状况的发生，东威科技特别制定《风险评估和控制管理制度》《不可接受风险清单》等规章制度，构建了标准化、全流程的安全生产风险识别与评估、风险管控管理体系。

东威科技安全风险管理责任架构

常务副总

牵头负责风险辨识、评价及控制管理工作的领导、组织、协调与分工，统筹推进全流程工作。

总经理

负责审批《不可接受风险清单》，并监督清单落地执行，把控风险管控核心方向。

安环部

作为核心执行部门，承担风险辨识、评价及控制管理工作的整体策划、具体实施、过程检查与实时监测，同时严格审查风险评价结果，统筹协调各部门工作。

各部门

落实属地管理责任，负责本部门范围内的风险辨识、评价及控制管理工作，确保风险排查无死角。

安全风险识别流程

公司的风险辨识覆盖公司生产经营全场景，既包含常规作业活动，也涵盖非常规作业及日常管理活动，安环部组织各部门相关人员开展全面深入的风险排查，采用“源头区分 + 多元辅助”的辨识模式，确保风险精准识别。

东威科技风险识别具体流程

安环部

制定风险辨识计划，明确范围、方法及时间节点

各部门

开展本区域危险源分级辨识，运用多元方法排查风险

各部门

梳理辨识结果，形成初步风险清单

安环部

对各部门初步清单进行汇总、核查，确保无遗漏、无偏差

安全风险评价

在完成风险辨识基础上，各部门结合实际采用多种方法开展风险评价，安环部统筹推进结果复核，确保评价科学、管控精准。

东威科技安全风险辨识方法及评价方法

危险源分级辨识	优先精准辨识第一类危险源，即各类活动中可能释放能量或危险物质的载体，其作为伤亡事故的能量主体，直接决定事故后果严重程度；在此基础上，细致辨识第二类危险源，包括物的故障、人的失误、工作环境因素等，此类危险源是引发事故的必要条件，影响事故发生的可能性。
多元辅助方法	结合实际工作场景，采用询问交谈、现场实地观察、查阅记录资料、工作任务深度分析、安全检查表等直观有效的方法，全方位排查潜在风险，确保辨识结果全面、准确。
直接判定法	依托分析人员的丰富经验、敏锐判断能力，结合相关法律法规、行业标准及统计资料，对风险等级进行综合分析评价。
作业条件危险性评价法（D=L·E·C）	通过计算危险性分值（D）评定风险等级，确定可接受程度：1 级、2 级为不可接受风险；3 级、4 级为可承受一般风险；5 级为较小风险。

实施分级管控

在完成风险辨识与评价后，公司依据《不可接受风险清单》，结合重大危险特性与属性，实施分级分类风险管控，配套建立监督验证与动态更新机制，确保风险始终处于可控范围。

不可接受风险（1 级、2 级）	可承受一般风险（3 级、4 级）	较小风险（5 级）
专项方案 + 应急预案	运行控制 + 监测监视	日常控制 + 现场整改
制定与公司规模匹配的管理方案及控制措施；各部门配套制定完备应急准备和响应预案，强化风险防控。	通过运行控制规范作业流程，同步开展常态化测量与监视，防止风险升级为不可接受风险。	无需附加专项控制措施，由各部门通过现场即时整改或日常管理妥善处置。

监督评审与验证

公司建立风险清单定期评审与动态更新机制，保障风险辨识与评价的时效性、准确性。

东威科技安全风险评审与验证措施

实施监督验证	定期评审	即时更新
安环部负责监督管理方案及控制措施的实施进程，在措施落地后，组织执行部门开展效果监测与验证，确保管控措施落地见效。	安环部每年组织一次全面评审，确认《危险源辨识与风险评价一览表》及《不可接受风险清单》的有效性。	出现以下情形时，迅速组织各部门开展新一轮风险辨识与评价，同步更新清单：适用法律法规及其他要求重大变化、公司产品、活动、设备设施、作业条件显著改变、管理评审及审核结论提出相关要求、相关方提出强烈愿望。

第三节 职业健康与安全生产培训

东威科技制定了《安全教育培训管理制度》等，制度涵盖新员工三级安全教育（厂级、部门、班组，总学时 24 学时）、公司内调动 / 新工艺技术设备材料应用 / 新产品投产的针对性安全培训、特种作业人员持证上岗、相关方及参观学习人员的安全教育、经常性安全思想技术教育、违章 / 事故责任者及复工人员专项教育、事故后现场教育、培训效果评估改进及培训档案（一人一档）和考核记录管理等诸多内容，确保从业人员掌握安全知识和技能，提升安全意识与法治观念，全面预防事故发生。

2025 年，通过培训计划，公司及子公司的安环部、生产部、各部门、内审小组等分别进行了安全生产培训、GB/T 24001-2016 标准培训、GB/T 45001-2020 标准培训、产品安全生产基本知识培训、环境因素和危险源的识别培训、三级安全教育等一系列职业健康与安全生产相关培训。不仅如此，为提高员工安全意识，公司还特别组织了 2025 年“安全月”活动，持续推动公司安全工作健康发展。

案例

2025 年 10 月，公司举办以企业安全管理实例分享为主题的培训活动，全面深入地剖析了“管生产经营必须管安全”的破局之道。此次培训进一步提升了公司成员的安全意识，为企业的安全生产和稳健发展筑牢根基。



绩效数据

安全培训投入	安全培训时长	人均安全培训时长
62.12 万元	3,816 小时	24 小时

安全培训员工覆盖率	安全风险防护培训覆盖率
100%	100%



第四节 应急管理

为有效应对可能影响人员安全健康的意外或紧急事故，最大限度降低损害，东威科技及子公司制定《事故应急救援管理制度》，构建“预案管控+实操落地+专项保障+持续优化”的全链条应急管理体系，作为风险管控的重要补充，筑牢安全生产最后一道防线。

东威科技层级联动的应急管理责任体系，确保预案制定、执行、监督全流程落地见效。

常务副总

监督应急预案的可行性、执行情况及更新工作，确保预案与公司实际匹配，具备可操作性和有效性。

预案审批：审核通过后正式批准，确保预案贴合实际、可落地。

安环部

组织应急预案的制订与修改，审核预案科学性和合理性；安排应急演习以提升全员响应能力，确保各部门精准掌握预案内容。

调研分析与预案编制：依据风险识别评价结果、生产运行情况及原辅材料使用特性，编制详尽预案。

各部门

参与本部门相关应急预案的制订，组织员工学习熟悉预案内容；事故发生时及时上报，按要求开展应急处置工作。

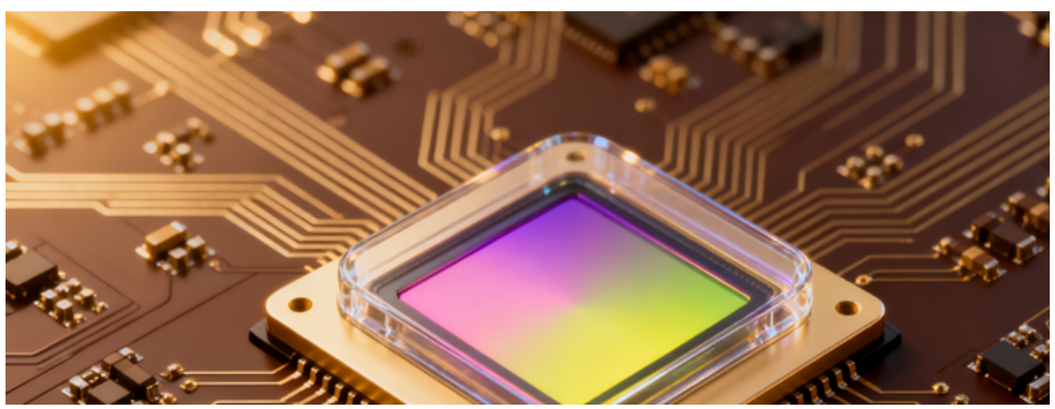
针对特殊风险场景，公司制定专项应急保障方案，配齐应急物资与设施，强化精准防控：

高温中暑应急

东威科技子公司广德东威专项编制《职业性高温中暑应急救援预案》，在作业区域配备专业救援药箱及应急器材，保障高温环境下员工安全。

有毒物质应急

在存在有毒物质的工作场所，依据物质特性配备对应急救用品；设置冲洗喷淋设备、专用撤离通道、泄险区及风向标；泄险区低位铺设防透水层，泄漏物及冲洗水统一纳入工业废水处理系统，全方位降低有毒物质危害。



2025 年东威科技及子公司，共开展中毒和窒息事故应急演练、职业病危害事故应急演练（高温中暑）、容器爆炸事故应急演练、机械伤害事故应急演练等共计 20 场，参与人数达 979 人。

应急演练案例

2025 年 11 月，公司参与了机械伤害事故应急演练，通过模拟工人受伤救援场景，提升公司员工协同应急处置能力，全面强化公司突发事件应对水平。



绩效数据

应急演练次数	应急演练参与人数	应急演练投入金额
20 次	979 人	1.35 万元
安全生产检查次数	**隐患排查整改率**	
12 次	100 %	



品服双优 智造标杆

东威科技作为我国高端电镀设备行业的领军企业，始终将卓越质量与优质服务作为核心发展根基，依托深厚积淀筑牢市场壁垒，凭借硬核实力彰显“东方之威”。公司秉持“追求卓越品质，崇尚真诚服务，持之以恒精神，探寻永久创新”的质量方针，将质量管控与服务保障贯穿研发、生产、交付全链条，以精益求精的精工品质与全方位的高效服务，为客户创造核心价值。

第二十二章
产品与服务



第一节 质量管理体系

东威科技依据《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国安全生产法》等法律，形成了《质量手册》体系，制定了《生产和服务控制程序》《不合格品控制程序》《风险与机遇控制程序》《纠正改进控制程序》《风险与机遇评估应对报告》等制度文件，各部门分工协作、各司其职，建立了质量体系内审和第三方审核机制，每个事业部需如实填写《内审检查记录表》，审核不合格的立即限时整改并形成书面整改报告，质量体系建设、纠正、预防环环相扣；目前公司及子公司已经通过了 ISO 9001:2015 质量体系认证，日常通过定期召开周会、月会，如产品质量有突发异常也会召开质量会，年底定期复盘全年质量工作，群策群力深入讨论质量管理工作的进展和不足并针对性改进。



东威科技及子公司 ISO 9001:2015 质量体系认证证书

东威科技质量管理目标

客户重大投诉
（槽体漏水、严重腐蚀、设计缺陷、功能丧失、导致人员工伤）
0 例

产品及时交付率
≥95 %

客户满意度
≥90 %

产品质量检测与风险排查

公司建立了从质量风险识别、评估到应对、评审的全周期质量管理机制，以前置防控、动态优化为核心，保障质量风险可控、发展机遇可抓。针对已识别的风险，从严重度与发生频率两个维度开展量化评价，明确风险系数以匹配应对措施。



东威科技质量风险评估等级

严重程度	描述	等级评分
极严重	造成公司泄密；产品召回；自然灾害；人员伤亡	5
很严重	公司经济 / 财产损失或产品不符合要求	4
较严重	影响产品质量或生产进度	3
不严重	影响日常工作与生活	2
可忽略	影响其他辅助性的工作	1

判定规则：

当多种因素严重度不一致时，遵循从严原则，以最高严重级别作为最终判定结果，并将等级评分纳入《风险与机遇评估应对报告》。

产品质量风险监督与评审

公司建立年度常规评审 + 触发式专项评审机制，验证风险与机遇管理的有效性。

东威科技质量评审实施规则

评审环节	核心内容	触发条件
评审策划	每年至少实施 1 次常规评审；当出现以下情况时增加评审频次： 1. 质量管理相关法规 / 标准更新 2. 组织结构 / 产品范围 / 资源配置重大调整 3. 发生重大质量事故或连续投诉 4. 第三方认证审核前或管理评审需要 5. 其他必要场景	年度周期 + 5 类触发事件
评审实施	1. 实施前：各部门整理风险识别、评估、应对及措施结果等资料 2. 实施中：管理者代表组织评审，形成《风险评估报告》《持续改进机会清单》《剩余风险分析及改进措施》 3. 实施后：保留评审记录与决议，推动后续改进落地	资料汇总 ↓ 评审实施 ↓ 输出改进

提升产品质量的政策和举措

为确保产品质量始终处于高水平并稳中有升，2025 年，公司品管部从以往被动检验改为前端制作生产指示下达前就介入，准确全面了解客户需求及关注的风险管控重点；同时增加周会密度，原定两周一次，更替为根据异常情况发生次数需求召开，以确保异常情况能及时解决。

公司还加强对供应链的质量管控，根据历年物料异常和材料使用情况，确认关键零配件的品牌和供应商，以向上溯源确保提高品质的同时降低成本；当购买的物料产品发生异常时，要求厂商进公司检讨。

质量培训（文化）活动

为确保质量管理意识深入人心，公司品质部实施了 4 次全员培训，形式包括理论测试、实操、口述和视频考试等多种方式；还不定期安排多次临时培训，2025 年对品检员的品质意识、单据处理等安排了主题培训。如增加质量体系内审员时，会邀请外协培训机构走进公司进行辅导培训，并记录在档。



2025 年东威科技质量培训现场

提升产品可及性的政策和措施

随着 5G、人工智能、高速网络、服务器 / 数据存储等下游行业需求增长驱动下，相关设备制造领域将迎来新一轮增长机遇。东威科技基于既有技术，继续深化技术创新、加强与全球合作伙伴的协作，为 AI 产业发展提供更多高端装备支持，向 AI 服务器和算力基础设施建设注入了新的动能，共同推动算力时代的技术升级。

2025 年 9 月，公司获得亚太某知名硬件科技企业的过亿元脉冲 VCP 设备订单，用于 AI 服务器关键部件的高精密电镀制程，标志着东威科技成为国内外 AI 算力硬件制造商的首选合作伙伴。

东威科技 2025 年质量监督情况

- 1 — 2 月：质量体系文件自查
- 3 — 5 月：质量体系内审（策划、实施、纠正、预防）
- 6 — 7 月：内审不符合项目整改及管审准备
- 7 — 8 月：质量体系第三方审核准备、迎接外审
- 8 — 9 月：外审不符合项目整改，纠正
- 9 — 10 月：富士康客户稽核
- 11 月：不符合项目整改
- 12 月：客户稽核改善、年底复盘

产品绿色设计

公司在新型 VCP（连续垂直电镀）镀铜线的研发设计之初，便将绿色低碳、资源高效利用作为核心初衷，从根源上破解传统龙门式电镀线镀层不均、铜及贵金属耗量惊人的行业痛点。针对传统工艺中镀层厚度不均导致铜资源大量浪费、无法适配 PCB 高精度需求的问题，研发团队在设计阶段就聚焦“镀层均匀性”核心目标，通过优化阴阳极面积和距离、改良极板形式、创新铜槽药液喷流循环方式及阴极导电方式等技术路径，从装备底层逻辑实现镀层厚度差小于 5μm 的高精度均匀性，从源头上减少铜材过度镀覆的浪费。

这种设计初衷直接转化为显著的绿色效益：以单面板少镀 6μm 铜计算，1 ㎡可节约铜 118.7g，按国内 PCB 年产量 2 亿平方米估算，全行业推广后每年可节约铜 10000 吨，对应减少铜矿开采约 4748 吨；在贵金属电镀场景中，新型 VCP 镀镍金线仅 1 ㎡就可节约金 4.01427g，按年镀金量 63 — 100 吨的行业规模，推广后每年可减少黄金消耗超 481kg。从研发设计阶段就植入的绿色基因，不仅让 VCP 线在提升 PCB 产品品质的同时，实现铜、镍、金等战略资源的高效利用，更以减少矿产开采、降低生产能耗的实践，为 PCB 行业低碳转型提供了从源头减碳的技术方案，真正让绿色环保效益贯穿产品全生命周期。

数据及计算来源：
印制电路信息 2019NO.6-《节约资源、降低成本，新型电镀设备胜出的优势》作者：朱爱明 刘建波 江泽军 李阳照；p29-33 页

第二节 客户服务

客户服务体系

东威科技建立并实施《与顾客有关的过程控制程序》《生产和服务控制程序》《服务部工作手册》等体系制度，以确定顾客对产品和服务的要求；品质部负责控制产品和服务的放行；构建了覆盖售前 - 售中 - 售后的全链条服务体系，组建了一支经验丰富的销售及售后服务团队，可随时响应客户需求，并在第一时间内到达现场排查故障，有力保障客户的稳定生产。

另外，公司在《风险与机遇评估应对报告》中把“员工质量和服务意识不强”的风险确定为中等风险，针对员工服务意识和能力不足造成的风险，公司不定期组织员工进行质量和服务要求培训；推动用周到的服务赢得广大客户信赖和满意。

为拓展全球市场布局，公司在泰国布局建设服务基地，目前已服务泰国等东南亚数十家客户，有效提升了对海外客户的服务效率和能力，为进一步加快业务和品牌出海、推动营收格局改善、开发第二增长曲线打下良好基础。



泰国服务部照片

公司以卓越表现与技术赋能价值，成为多数 PCB 龙头企业的合作伙伴，包括深南电路、生益电子、奥士康、康普来、景旺电子、沪士电子、方正科技等企业。公司 2025 年获得了生益电子的“优秀供应商”称号、奥士康的“年度战略合作奖”等荣誉，并荣获 2025 年国际电子电路（上海）展览会“最具影响力品牌奖”等权威奖项。

产品服务售后机制

公司建立《服务部工作手册》，服务部通过微信、电话、邮件等多种方式接受客户报修维护、服务咨询等反馈；

公司建立了服务和维修人员技能培训体系，定期对服务维修人员进行维修技能培训及考核；服务维修人员经培训合格或取得岗位资质证书后才能上岗，公司鼓励维修人员通过多种形式提高其维修技能。为提高售后服务的信息保障能力，公司售后服务部门建立了完整的维修资料体系；维修人员对疑难、罕见故障的维修案例，需以书面总结报告形式保存于部门内，供有关人员参考。

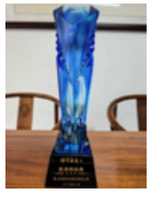
提升顾客满意度

公司建立的《质量手册》制度中，对客户满意度调查流程作出严格规范，从准时交付、售后服务效率和质量、个性化服务等方面令客户满意。

业务部应每年定期发出调查问卷《顾客满意度调查表》，对客户进行满意度调查、并回收问卷进行统计；品质部负责对客户满意度调查的数据进行深入分析，以确保顾客满意度持续处于较高水平；响应部门和团队结合实际绩效进行满意度分析、找出需要改进之处进行持续改善。对客户满意度较低或满意度下降的相关产品和工作，各部门组织例会商讨解决方案，争取在最短时间内改善相关问题，提升客户满意度。

2025 年东威科技未收到因公司产品或服务问题的客户投诉，2025 年针对 14 个客户展开满意度调查，最终对产品质量满意度为 90%，对客户服务满意度为 91.3%。

产品质量满意度	客户服务满意度
90 %	91.3 %


公司获得生益电子 2025 年度“优秀供应商”奖杯



公司获得奥士康 2025 年“年度·战略合作奖”奖杯


公司收到方正 PCB“感谢信”



公司收到生益科技五厂设备部的锦旗

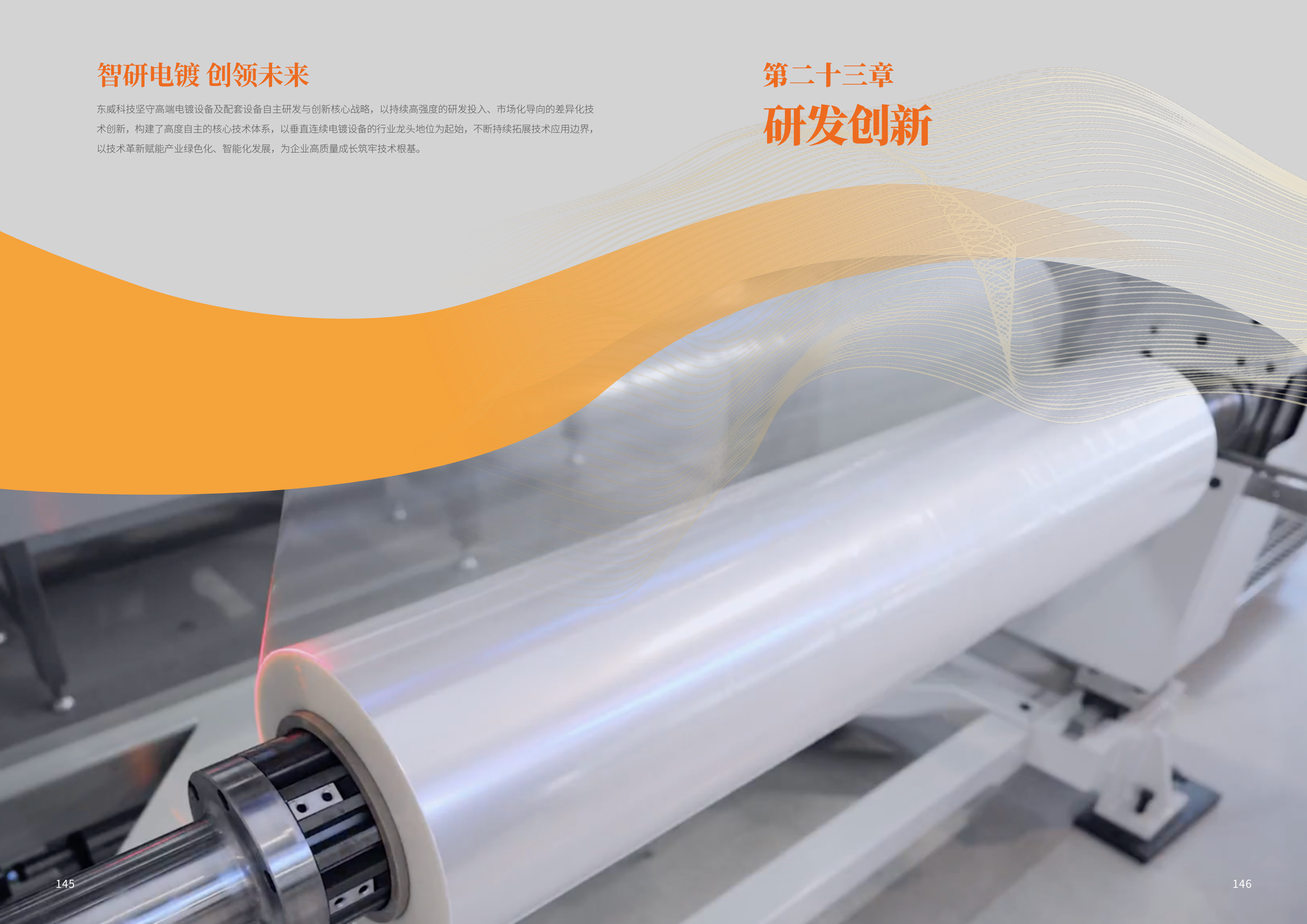


公司收到绵阳巨星永磁赠送的锦旗

智研电镀 创领未来

东威科技坚守高端电镀设备及配套设备自主研发与创新核心战略，以持续高强度的研发投入、市场化导向的差异化技术创新，构建了高度自主的核心技术体系，以垂直连续电镀设备的行业龙头地位为起始，不断持续拓展技术应用边界，以技术革新赋能产业绿色化、智能化发展，为企业高质量成长筑牢技术根基。

第二十三章
研发创新



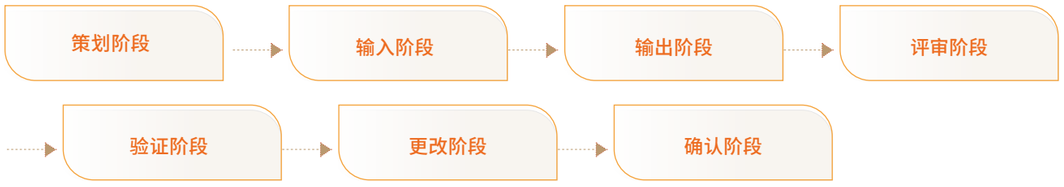
第一节 治理

东威科技为实现持续推动技术进步和产品创新，满足市场需求、长期发展和市场扩张，公司及子公司制定《研发准备金制度》《开放式创新创业平台管理制度》等规章制度，通过体制优化资源分配，推进研发项目成功。

公司明确研发全流程各部门权责，形成研发部牵头、多部门协同配合的研发组织体系，确保各环节高效衔接。在研发活动全流程中，东威科技严格遵循客户需求与法律法规要求，在启动新产品研发及工艺改进前，系统性完成相关法律法规的收集、梳理与内部学习，确保所有研发行为符合合规要求，以负责任的技术创新践行企业社会责任。

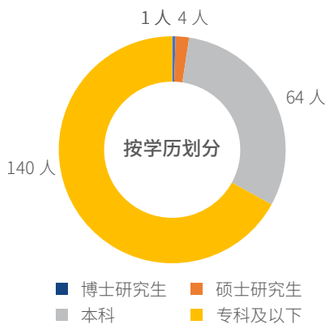
报告期内，公司研发人员数量共 209 人，占公司总人数的比例为 12.64%。

东威科技项目研发流程

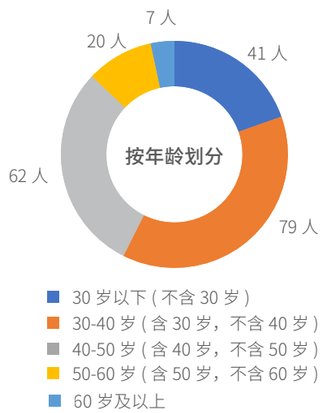


东威科技研发人员情况

东威科技研发人员学历结构



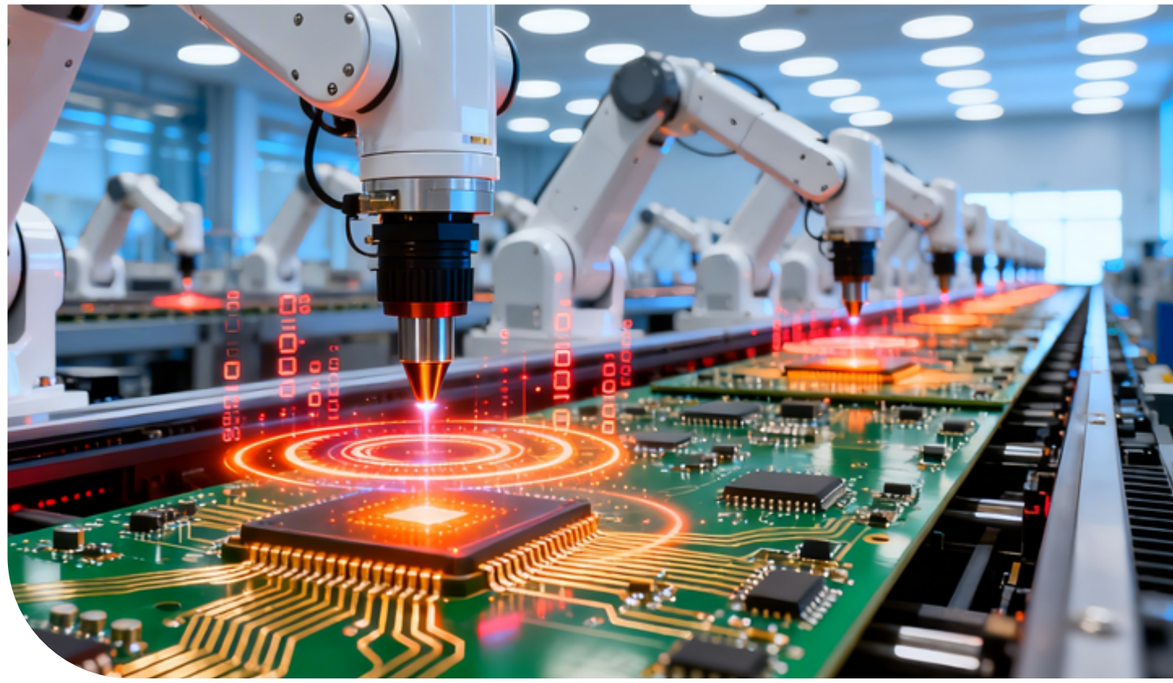
研发人员年龄结构



未来公司将继续坚持把研发投入转化为实际技术成果与产业化能力，设立东威研究院，并着眼于技术成果产业化，形成规模生产能力，进一步增强公司的竞争优势。

第二节 研发创新战略

风险类型	风险描述	发生可能性	风险影响程度	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
核心技术泄密风险	公司依赖于长期积累的核心技术(如垂直连续电镀技术等)，存在技术或保密信息泄露、技术人员不慎泄密或竞争对手非法获取的风险。	中	高	研发 生产	市场竞争力下降，营业收入和利润下降。	加强保密制度建设、技术信息保护； 与核心技术人员签订保密协议； 采取法律手段保护知识产权。
技术人才流失风险	行业具有人才密集型特征，需要多学科跨领域的技术人才。随着市场竞争加剧，企业间人才竞争激烈，现有技术人才存在流失的风险。	中	高	研发 生产 管理	研发受阻、技术创新停滞、产品竞争力下降、运营成本增加。	加强技术人才的引进、激励和保护； 建立完善的人才培养体系和激励机制； 提高员工福利待遇； 营造良好的工作环境和企业文化。



机遇类型	机遇描述	发生可能性	风险影响程度	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
新技术研发驱动产品多元化机遇	研发推出水平 TGV 电镀线（半导体封装）、光伏镀铜量产线（铜代银）、复合铝箔设备等新产品，填补国内空白，打破国外垄断，拓展 PCB、新能源、光伏多领域应用。	高	高	研发 生产 销售	开辟新收入增长点。	持续加大研发投入，聚焦高端设备（如 IC 载板复合沉积设备）； 加快在研项目落地； 参加行业展会展示新产品，提升市场认可度。
政策支持与技术攻关机遇	公司“光伏电池表面金属化高效垂直连续镀铜装备”获苏州重大科技成果转化资金 1000 万元，广德子公司项目获安徽科技创新经费 1200 万元，政策红利支持研发创新。	高	中	研发 生产	降低研发成本，加速技术产业化，提升政府项目合作机会。	积极申报国家级、省级研发项目，争取政策资金与税收优惠； 依托高新技术企业资质降低研发税负； 联合科研机构攻关“卡脖子”技术，如半导体膜金属电镀设备。
海外市场拓展机遇	泰国生产基地落地，新能源镀膜设备出口至日本、欧洲等地区，海外 PCB、新能源市场需求增长，研发适配海外客户的定制化设备。	中	高	研发 生产 销售	打开全球市场空间，分散单一市场风险。	1. 研发符合海外环保标准的设备（如五金连续电镀设备的节能降耗设计）； 2. 针对东南亚、欧洲客户需求优化产品参数； 3. 依托海外子公司建立本地化研发与服务团队，提升客户响应效率。
技术迭代推动进口替代机遇	水平镀三合一设备、DES 线等高端设备性能对标国际同类产品，在均匀性、性价比等指标上优势显著，实现国外设备国产替代。	高	中	研发 销售	抢占进口替代市场份额，提升议价能力。	1. 持续优化产品性能，如水平镀设备良率提升与成本降低； 2. 加强与国内头部 PCB、新能源企业合作，替代进口设备； 3. 公开产品验证数据（如复合铜箔设备 20 余家客户订单验证），增强市场信任。

第三节 研发创新风险和机遇管理

核心技术迭代

东威科技实现垂直连续电镀设备（VCP）传动系统的颠覆式创新，将传统链条式传动升级为专利级钢带式传动，研发出行业首创的 B 系列 VCP 设备，显著提升设备导电均匀性与使用寿命，同时有效降低客户设备维护保养成本，以技术优化实现设备全生命周期的效率提升与成本节约。依托钢带式传动核心专利，不断丰富产品矩阵，在深耕垂直连续电镀设备领域的同时，经多年技术沉淀与客户验证，成功研发出水平镀三合一设备、DES 线（厚铜细线路蚀刻设备）等成熟的水平湿制程设备，并持续布局其他水平湿制程设备研发，不断完善技术产品体系。

多领域技术拓展

公司紧扣绿色生产与高端制造需求，在通用五金电镀领域推出龙门式电镀设备、五金连续电镀设备，助力客户实现安全、节能、环保、高标准、智能化的表面处理生产；把握新能源产业发展机遇，前瞻布局复合集流体、光伏等新兴领域，成为全球唯一实现复合铜箔设备（卷式水平膜材电镀设备 / 水电镀）规模量产的企业，在复合集流体行业电镀设备端建立先发优势与领先地位，目前蒸镀铝设备已进入客户安装调试阶段；同时积极探索光伏行业铜代银技术，通过技术创新助力光伏电池提升产能与效率、降低生产成本，以技术创新推动新能源产业降本增效。

东威科技研发（部分）项目展示

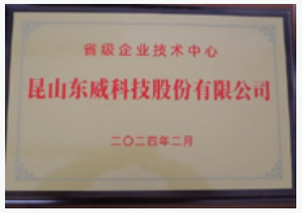
项目名称	进度	拟达到的目标	技术水平
水平 TGV 电镀机的研发	研发中	推动公司水平电镀向高端玻璃基板行业发展，从而增加企业的利润，提高企业竞争力。	行业领先
玻璃载板垂直连续电镀装备的研发	研发中	RDL 电镀，8um/8um/5um 线路，均匀性≥ 96%。	首创
高纵横比线路板的灌孔技术的研发	测试中	1. 整个机器的全自动化；2.PCB 的镀层均匀性、灌孔率达到客户的要求；3. 化铜无孔破，产品良率问题得到根本解决。	国内领先
垂直连续卷式沉镍金技术的研发	配合药水测试中	1. 研发出行业柔性线路板单、双面板卷式生产沉镍金工艺的设备；2. 可连续生产尺寸宽幅 250mm~260mm，厚度 0.024~0.1 毫米的产品；3. 沉积镍金层色泽均一性，涨缩率稳定，沉镍金厚度达标；4. 对标传统龙门线（子母篮）弊端，连续无接触沉镍金。	填补行业空白，国内首创
PCB 无接触垂直连续除胶渣 + 化学铜 + 镀铜设备一体化技术的研发	样机测试中	1. 整合孔金属化制程设备一体化，实现三合一连续无接触式生产的设备；2. 解决传统龙门式、水平式 (除胶渣 +PTH 化学铜) 设备的弊端，开发无接触式技术设计，满足产品品质以及工艺需求。	国内领先
环保型智能高速连续滚镀钕铁硼自动线的研发	已实现连续生产	提升钕铁硼产品表面处理的合格率和设备的自动化智能化程度，全面实现安全清洁生产。	国际领先
环保型高精度、高强度活塞杆智能连续生产线的研发	已具备小批量试生产条件	实现多通道、多品种，高均匀高耐蚀镀层，电流密度较传统提升 50%，自动化智能化环保显著提升。	国际领先
水平真空二流体线的研发	设备安装已完成	量产线宽 / 线距 30/30um。蚀刻因子 4.0 以上。	业界最高水准

东威科技研发实力认证

认定主体	称号	认定年度	产品名称
广德东威科技有限公司	国家级专精特新“小巨人”企业	2025	连续垂直电镀线

产学研融合

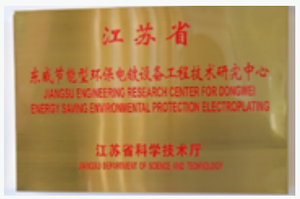
公司积极搭建多元化研发平台，目前与多所高校、科研机构建立深度合作关系，已搭建博士工作站、企业技术中心、复合材料产业技术中心、苏州大学 - 东威科技复合材料产业技术创新中心、博士后科研工作站、节能型环保电镀设备工程技术研究中心、江苏省省级企业技术中心等多个技术研发平台，实现产学研资源深度融合，推动“技术研发 - 成果转化 - 产业应用”的闭环发展。



江苏省级企业技术中心



博士后科研工作站



节能型环保电镀设备
工程技术研究中心



苏州大学—东威科技复合材料
产业技术创新中心

知识产权保护

东威科技严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《企业知识产权管理规范》等国家相关法律法规，建立《知识产权管理办法》《专利权管理办法》《商标权管理办法》《知识产权奖励办法》等制度，配置专人负责知识产权申报及管理工作，有效保护公司创新成果、规范知识产权管理，进而提升公司市场竞争力并降低相关法律风险。

在保护知识产权和避免侵犯他人权利方面，公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规。在项目启动之初，会进行专利信息的检索，以及在项目审核阶段进行知识产权的尽职调查，以确保既保护了公司的知识产权，也避免了对他人权利的侵犯。

第四节 指标与目标

指标类别	单位	2025 年度
研发投入金额	万元	10,006.51
研发投入占营业收入比例	%	9.11
累计有效专利数	件	376
每百万营收有效专利数	件 / 百万元	0.34
发明专利累计数	件	108
实用新型专利累计数	件	268
累计软件著作权数	件	49
每百万营收软件著作数量	件 / 百万元	0.04
新增发明专利数	件	51
新增实用新型专利数	件	12



第二十四章
信息安全与隐私保护

东威科技把信息安全作为数智化建设的头等大事，建立了《资讯设备管理制度》等体系文件，加大投入、明确分工、密切协作，软硬件、人员一体化管理，形成覆盖“端、网、云、数、人” 的多维治理框架，把责任分解和压实到每一条业务线、每一台终端、每一位员工，并通过持续升级改造 ERP 等 IT 系统达到打通业务、财务各条线和各业务部的目的，把数据转化为可复用、可增值的生产要素，有效赋能业务发展，为实现公司稳步前行打造深厚“护城河”。



第一节 信息安全管理

信息安全保护体系与制度

东威科技在《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《网络数据安全管理条例》等法律法规的框架下，形成了《资讯设备管理制度》，有效加强公司软硬件设备的管理、确保资讯设备正常可靠运转。公司建立了《计算机用户权限申请单》《资讯设备购置申请单》《请购单》《设施验收单》《资讯设备管理卡》等制度，对信息安全和软硬件设备管理做出细化管理，各部门资讯设备实行“管理和使用两分离”原则，各个渠道购入的资讯设备均应统一列册登记，未经授权同意、不得擅自操作服务器和网络设备，实现软硬件管理不留死角。

为统筹信息建设和安全工作，公司设立了资讯部专司其职，负责全部信息设备的统一管理。《资讯设备管理制度》还要求各部门人员保护好各自的电脑及其他相关设备（如打印机、复印机、传真机等），认真做好“防尘、防潮、防火、防盗、防故障、防雷击”的“六防”工作。

公司 2025 年
未发生重大的数据安全事故

第二节 客户信息及隐私保护

客户隐私保护制度体系建设与运行情况

东威科技在《资讯设备管理制度》等体系文件的框架下，以强化硬件、软件、人员管理为核心，牢牢守护数据资产安全，确保客户信息万无一失。

公司 2025 年采购并安装深信服防火墙设备，实现外部网络安全和各子公司网络的互联互通；并安装企业级杀毒软件，加强对企业内电脑集中防毒、杀毒、修复漏洞；通过系统账号和服务器域控账号及权限设置加强文件资料权限管理；机房设置 UPS 系统防止机房突然断电；厂区设置监控系统、门禁系统、汽车道闸系统，实现厂区的基本安全管理；部分部门实现利用加密软件实现员工上网行为管理，USB 管控和重要资料加密防泄密。



东威科技信息安全与数据隐私防控管理流程

管理事项	核心要求	操作流程 / 注意事项	责任部门
计算机使用权限管理	• 员工原则上仅限使用分配给自己的计算机 • 非必要不得将机器交由他人操作（尤其非本公司人员） • 未经当事人同意，严禁擅自在他人计算机上进行任何操作	明确计算机使用归属权，强化个人设备使用责任，避免非授权操作引发的数据泄露风险	各部门 / 员工个人（自我管控）
软件及硬件加装管理	• 未经授权，禁止将私有 / 外来零件、配件、设备接入公司计算机或网络 • 禁止擅自安装软件 • 因工作需要安装软件需联系资讯部处理	涉及版权的软件，需填写《计算机用户权限申请单》，经流程审批后由资讯部协助安装	资讯部（执行、审核）、申请部门（发起申请）
外来人员计算机入网管理	• 外来人员计算机需接入公司网络的，需确保不影响公司现有设备、数据、网络安全及软件版权	• 受访部门提前通知资讯部 • 填写《外部电脑使用申请表》 • 经部门主管同意后，由资讯部协助完成入网操作	受访部门（发起、通知）、资讯部（核查、执行）、部门主管（审批）
报废设备及数据管理	• 经批准报废的设备，各部门不得擅自处理 • 报废设备内的数据资料需彻底删除销毁	由资讯部统一办理设备报废手续，同步完成数据清除与销毁工作，形成全链条信息安全管理闭环	资讯部（统一处理、数据销毁）、设备所属部门（移交，不得私处）

2025 年东威科技及子公司均未发生数据泄露与客户隐私泄露事件

第三节 数字化建设

在大数据、AI 技术飞速发展的当下，东威科技高度重视数字化建设，组建数字化开发团队、加大资金投入保障。针对传统电镀行业“工艺污染重 自动化程度低 镀层不均匀”的痛点， 2025 年为自主研发的“BCP-C750 环保型高效智能连续滚镀线”配套开发了智能管控系统，充分实现设备智能化、大大减少污染排放、提升产品良率，标志着传统电镀进入“智镀”时代。

公司还把“业财一体化”作为数字化建设重点， 2025 年把金蝶 K3 wise ERP 系统升级为集团架构的金蝶云星空 ERP 系统，将原来各公司部门分散的数据进行整合，打通销售、工程研发、采购、生产、仓库、财务各环节，实现了业务数据的系统化管理和数据共享，针对系统中客户厂商资料、价格金额资料、成本资料等机密信息实施权限管控；系统还包括费用报销模块，实现了员工报销系统化、加强费用管控，通过云星空 ERP 系统基本实现集团资料的整合和统一管控。



东威科技 BCP-C750 环保型高效智能连续滚镀线自主开发的智能管控系统



履责践行 聚力向善

积极践行社会公益是企业扎根社会、反哺社会的核心使命，也是企业责任担当的具象表达，能够为经济共生与社会和谐注入持久动能。东威科技自成立以来，将公益初心融入企业发展脉络，公司聚焦社会弱势群体需求，通过爱心助学、定向捐赠等多元路径回馈社会，同时引导组织员工投身志愿行动，在践行公益中传递企业温度。报告期内，公司公益捐赠金额达 41.08 万元。公司志愿活动参与人次 56 人次，志愿活动时长 168 小时。

公司公益捐赠金额
41.08 万元

公司志愿活动参与
56 人次

志愿活动时长
168 小时

第二十五章

社会公益



案例：教学设施捐赠

公司将支持教育事业发展作为履行社会责任的重要方向，通过款项捐赠等形式积极投身爱心助学公益事业，以实际行动为青少年成长保驾护航。

为弘扬扶贫济困精神，切实支持地方慈善公益事业，2025 年 5 月，公司向昆山市慈善总会捐赠 29.95 万元，款项定向用于巴城慈善分会所辖巴城中心小学教学设施（电子屏）建设。此次捐赠精准对接学校教学需求，有效改善了当地基础教育硬件条件，为地方教育事业发展注入了企业力量。







案例：志愿活动

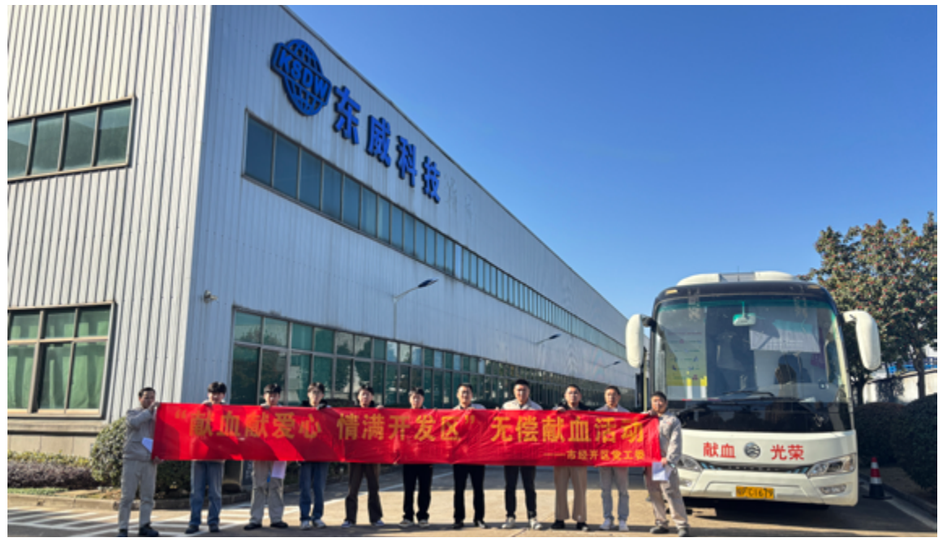
2025 年 5 月 18 日，昆山市巴城镇志愿者协会成功组织开展了“巴城老街环境美化与卫生整顿”志愿服务活动。东威科技志愿者与其他各界人士 20 余名志愿者积极参与，经过志愿者们的共同努力，巴城老街及周边环境焕然一新，整洁程度得到显著提升。





案例：无偿献血

2025 年 12 月，广德东威组织 58 名员工积极参与经开区党工委组织的无偿献血活动。





ESG 关键绩效表

关键治理绩效

指标	单位	2025 年
董事会召开次数	次	5
董事会成员出席率	%	100
开展审计次数	次	5
由《上海证券交易所科创板股票上市规则》认定的重大诉讼或仲裁案件	件	0

关键经济指标

指标	单位	2025 年
营业收入	万元	109,838.68
营业收入同比增长率	%	46.45
利润总额	万元	13,947.23
净利润	万元	12,093.69
资产总额	万元	342,409.40
税金及附加	万元	1,360.93

环境绩效表

项目		单位	2025 年
环境管理	环保投入	万元	384.57
	环境保护税	万元	17.23
能源管理	天然气	立方米	7,700
	外购电力	度（千瓦时）	625,0674.53
	清洁能源发电量	度（千瓦时）	804,581
	清洁能源使用量	度（千瓦时）	629,321
	间接能源消耗	吨标准煤	768.21
	汽油	吨	86.35

项目		单位	2025 年
能源管理	柴油	吨	42.34
	直接能源消耗	吨标准煤	198.99
	全年能源消耗总量	吨标准煤	967.20
	全年能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.01
温室气体管理	直接排放（范畴一）	tCO_2e	403.10
	间接排放（范畴二）	tCO_2e	3,611.01
	温室气体排放总量	tCO_2e	4,014.11
	温室气体排放强度	tCO_2e/ 万元营收	0.04
水资源管理	总用水量	吨	76,902.91
	用水强度	吨 / 万元营收	0.70

注：碳排放计算的排放因子参照国家发展改革委制定的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》；生态环境部 2025 年最新发布《关于发布 2024 年电力二氧化碳排放因子的公告》

雇佣

在岗员工分类		单位	2025 年
员工总数		人	1,654
按性别划分的员工人数	男员工	人	1,442
	女员工	人	212
	女性员工比例	%	12.82
按年龄划分的员工人数	30 岁及以下	人	438
	31 岁—50 岁	人	1,050
	51 岁及以上	人	166
按职级划分的员工人数	高级管理层	人（男）	7
		人（女）	1
	中级管理层	人（男）	110
		人（女）	12
	普通员工	人	1,524

在岗员工分类		单位	2025 年
按专业划分的员工人数	生产人员	人	1,123
	行政人员	人	149
	财务人员	人	23
	销售人员	人	150
	技术人员	人	209
按学历划分的员工人数	中专及以下	人	967
	本、专科	人	676
	硕士及以上	人	11
按地区划分的员工人数	中国大陆员工	人	1,646
	中国港澳台地区员工	人	8
	海外员工	人	0
按民族划分的员工人数	汉族员工	人	1,573
	少数民族普通员工	人	81
	少数民族员工比例	%	4.90
	少数民族管理岗员工	人	4
按特殊人群划分的员工人数	退伍军人	人	55

员工薪酬及社会保障相关		单位	2025 年
员工薪酬及社会保障	缴纳五险一金人数	人	1,590
	缴纳商保人数	人	1,654
	公司员工体检覆盖率	%	100
心理关怀	开展心理咨询等关怀行为数量	次	1
	心理咨询等关怀行为参与人次	人	60
员工满意度调查	开展员工满意度调查人数与员工总数占比	%	86.03

员工绩效管理（广德公司）		单位	2025 年
按职级划分的员工人数	基层员工	人	252
	中层管理人员	人	14
	高级管理层	人	1
按专业种类划分的员工人数	生产人员	人	143
	行政人员	人	16
	技术人员	人	31
	其他人员	人	36
按性别划分的员工人数	男员工	人	178
	女员工	人	47

民主管理		单位	2025 年
工会建设	工会入会人数	人	1,025
	工会开展活动次数	次	1
	困难职工帮扶数量	人	5
	困难职工帮扶金额	万元	7.76

员工教育培训		单位	2025 年
员工培训统计	培训项目数量	个	17
	培训投入金额	万元	76.05
	培训总计时长	小时	8,036
	员工培训覆盖率	%	100
	人均培训时长	小时	10

职业健康与安全生产

职业健康指标	单位	2025 年
职业卫生“三同时”管理执行率	%	100
职业病发病率	%	0
每亿营收因公死亡人数	人	0
安全指标	**单位**	**2025 年**
安全培训投入	万元	62.12
安全培训时长	小时	3,816
人均安全培训时长	小时	24
安全培训员工覆盖率	%	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100
工伤保险投入金额	万元	86.28
工伤保险人员覆盖率	%	100
雇主责任险的投入金额	万元	77.10
雇主责任险人员覆盖率	%	100

质量管理与服务

产品与服务调查		单位	2025 年
客户满意度调查	客户满意度	%	95.85

研发创新

技术创新		单位	2025 年
科创投入	研发投入资金	万元	10,006.51
	研发投入占营收比	%	9.11
	研发人员数量	人	209
	研发人员占比	%	12.64
专利	累计有效专利数量	件	376
	每百万元营收有效专利数量	件 / 百万元	0.34
软著	取得软件著作权	件	49
	每百万元营收著作权数量	件 / 百万元	0.04

上海证券交易所披露指标索引

上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	第十三章
污染物排放	第十六章
废弃物处理	第十七章
生态系统和生物多样性保护	第十二章第二节
环境合规管理	第十二章
能源利用	第十四章
水资源利用	第十五章、第十六章第二节
循环经济	第十五章
乡村振兴	——
社会贡献	第二十五章
创新驱动	第二十三章
科技伦理	不适用
供应链安全	第十一章
平等对待中小企业	第十一章第三节
产品和服务安全与质量	第二十二章
数据安全与客户隐私保护	第二十四章
员工	第十八章、第十九章、第二十章
尽职调查	第六章、第七章
利益相关方沟通	第八章
反商业贿赂及反贪污	第十章
反不正当竞争	第十章
自主披露的议题	第五章、第六章、第九章

GRI 披露指标索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	P7-16
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P3
	2-3 报告期、报告频率和联系人	P3
	2-4 信息重述	P3
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	P7-12
	2-7 员工	P103-136
	2-8 员工之外的工作者	不适用
	2-9 管治架构和构成	P25-32
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	P27-28
	2-11 最高治理机构主席	P27
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P27、P31
	2-13 为管理影响的责任授权	P25-30
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	P3、P29-31
	2-15 利益冲突	P39-40
	2-16 关键问题的沟通	P49-52
	2-17 最高治理机构的共同知识	P28-30
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	不适用
	2-19 薪酬政策	P111
	2-20 确定薪酬的程序	P111
	2-22 关于可持续发展战略的声明	P17-22、P31-32
	2-25 补救负面影响的程序	P39-40
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	P51-52、P108
	2-27 遵守法律法规	P39、P61、P73
	2-28 协会的成员资格	P8
	2-29 利益相关方参与的方法	P52
	2-30 集体谈判协议	P108

GRI 标准	披露项	位置
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	P51-54
	3-2 实质性议题列表	P53-54
	3-3 实质性议题的管理	P53-54
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	P57
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	P79-80
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	P109-116
	201-4 政府给予的财政补贴	P151
GRI 202：市场表现 2016	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	P19、P111
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	不适用
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	P21、P161
	203-2 重大间接经济影响	不适用
GRI 204：采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	P65-63
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	P62、P68
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P61-62
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P61-62
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P61
GRI 207：税收 2019	207-1 税务方针	P57
	207-2 税收治理、控制和风险管理	P45-48、P57
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	不适用
	301-2 所用循环利用的进料	不适用
	301-3 再生产品及其包装材料	P89-91
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	P86
	302-2 组织外部的能源消耗量	不适用
	302-3 能源强度	P86
	302-4 减少能源消耗	P85、P163
	302-5 产品和服务的能源需求下降	P3-4
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	不适用
	303-2 管理与排水相关的影响	P95

GRI 标准	披露项	位置
GRI 303：水资源和污水 2018	303-3 取水	P164
	303-4 排水	P95
	303-5 耗水	P164
GRI 304：生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	P22、P76
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P22、P76
	304-3 受保护或经修复的栖息地	P76
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	P80
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	P80
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	不适用
	305-4 温室气体排放强度	P80
	305-5 温室气体减排量	P79
GRI 306：废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P99
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	P99
	306-3 产生的废弃物	P99-100
	306-4 从处置中转移的废弃物	P99-100
	306-5 进入处置的废弃物	P99-100
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	不适用
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	P67-68
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	P105
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P109-116
	401-3 育儿假	P112-113
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	P125-126
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P128-132
	403-3 职业健康服务	P125-129
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	P127
	403-5 工作者职业健康安全培训	P133-134
	403-6 促进工作者健康	P112-113

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P127-129
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P167
	403-9 工伤	P167
	403-10 工作相关的健康问题	P127-129
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P119
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	P117-120
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P166
GRI 405：多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	P28、P106-107
GRI 406：反歧视 （2016）	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	P105-107
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	P108
GRI 408：童工（2016）	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P20、P106
GRI 409：强迫或强制劳动（2016）	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P106
GRI 410：安保实践（2016）	410-1 接受过人权政策或程序方面培训的安保人员	不适用
GRI 411：原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
GRI 413：当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P51-52
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	P51-52
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P65-67
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	P68
GRI 415：公共政策（2016）	415-1 政治捐助	不适用
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	P139-143
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	P143-144
GRI 417：营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	P143-144
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	P143-144
	417-3 涉及营销传播的违规事件	P143-144
GRI 418：客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	P155-156

读者反馈表

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

对于东威科技来说，您的身份是：

□政府 / 监管机构 □股东 / 投资者 □客户 / 供应商 □员工 □社区 / 媒体 / 行业协会 □其他（请注明）

您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

□很好 □较好 □一般

您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

□很好 □较好 □一般

您认为我们在产品责任方面做得如何？

□很好 □较好 □一般

您认为我们在员工责任方面做得如何？

□很好 □较好 □一般

本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计。

□很好 □较好 □一般

您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

地址：昆山市巴城镇东定路 505 号

邮编：215300

电话：0512-57639780

邮箱：DW10798@ksdwgroup.com