

# 昆山东威科技股份有限公司

## 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年“提质增效重回报”行动方案

为了落实以投资者为本的理念，推动昆山东威科技股份有限公司（以下简称“东威科技”或“公司”）持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，公司于 2025 年 4 月 26 日披露了 2024 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2025 年“提质增效重回报”行动方案。现将 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的实施和效果评估情况及 2026 年度“提质增效重回报”行动方案报告如下：

### 一、深耕主业，增强竞争优势

公司自 2005 年成立以来，一直坚持高端电镀设备及其配套设备的自主研发与创新，注重技术革新，持续进行研发投入，现已发展成为行业领先的电镀设备制造企业。公司在电镀设备市场保持专注、持续创新，在国内的市场占有率高、客户认可度高、市场竞争力强，其中垂直连续电镀设备广泛应用于高效能计算机、服务器、大数据中心、高端通讯设备、人工智能、云储存等领域，下游客户已覆盖大多数国内一线 PCB 制造厂商。近年来，公司聚焦 AI 算力场景，深度绑定行业龙头客户。公司电镀设备在中国的市场占有率在 50%以上。报告期内，公司实现营业总收入 1,098,386,778.65 元，较上年同期上升 46.45%；实现归属于上市公司股东的净利润 120,936,915.08 元，比上年同期上升 74.58%。公司签单量保持了良好态势，尤其 PCB 领域垂直连续电镀设备订单金额又创历史新高。公司凭借在 PCB 电镀设备领域的深厚技术积累与领先市场地位，将业务拓展至通用五金电镀领域及新能源领域，实现多个国内及行业首创。

2026 年，公司将继续致力于在行业内实现设计标准化、生产流程化、产业规模化，为 PCB 制造商提供性能更稳定、技术更先进、操作更简便、成本更经济的电镀设备产品。

### 二、持续研发投入，赋能技术创新

公司坚持以市场需求为导向的差异化技术创新，持续地、有计划地推进公司自主研发，积极投入多项新产品研发，并着眼于技术成果产业化，形成规模生

产能力，进一步增强公司的竞争优势。2025年，广德子公司被认定为国家级专精特新“小巨人”企业，其“AI线路板专用三合一连续电镀成套设备”入选“安徽省首台（套）重大技术装备”，处于国际领先地位。公司优化研发管理体系，加强与高校、科研机构合作，引入先进研发理念与技术人才，进一步夯实创新根基，为公司高质量发展注入强劲动力。报告期内，公司新增专利63项，其中发明专利51项，实用新型12项。持续不断的研发投入、专利技术的陆续增多，为公司持续保持技术领先、形成长期发展优势奠定了坚实的基础。

2026年，公司将坚持以市场和客户需求为导向，继续加大研发创新力度，将重点聚焦原有电镀设备的迭代升级、电镀细分领域设备开发以及新能源业务领域的新技术路径探索等相关技术研发，为客户创造更大价值。

### **三、重视股东回报，共享公司经营成果**

公司高度重视投资者回报，统筹业务发展需要与股东回报的动态平衡，合理制定利润分配政策，积极进行现金分红，切实让投资者分享公司的发展成果，提升获得感。

2025年4月26日，公司披露了2024年度分红方案，公司向全体股东每10股派发现金红利1.00元（含税），合计派发现金红利29,800,056.00元（含税）。本次利润分配金额占公司2024年度合并报表归属上市公司股东净利润的比例为43.02%。2024年度公司现金分红和回购金额合计44,858,291.19元，占本年度归属于上市公司股东净利润的比例64.76%

2025年度分红方案为公司拟向全体股东每10股派发现金红利2.00元（含税），合计拟派发现金股利59,600,112.00元。本次利润分配金额占公司2025年度合并报表归属上市公司股东净利润的比例为49.28%。

2026年，为了向投资者提供连续、稳定的现金分红，给投资者带来长期的投资回报，增强投资者价值获得感。公司将结合业务发展现状以及行业发展趋势，拟开展2026年中期分红。

### **四、持续完善内部治理，推动公司高质量发展**

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等国家法律法规，以及中国证监会、上海证券交易所监管要求与《公司章程》等内部制度规定，持续构建并完善科学高效的法人治理结构，实现规范化、制度化、精细化运作。目前已形成股东会、董事会及各专门委员会、高级管理层权责清晰、

独立运行、有效制衡、协同高效的治理机制，搭建起一套布局合理、体系完整、运行有效的现代公司治理与经营管理框架，为公司稳健运营提供坚实制度保障。

2026年，公司将加快落实《公司法》《上市公司章程指引》等新规的相关要求，建立健全公司风险管理和内部控制管理体系，加强董事、高管的任职培训和履职监督，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。

### **五、提升信息披露质量，强化投资者交流**

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵守法律法规和监管机构规定，严格执行公司信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。公司通过投资者见面会、实地调研、热线电话、上证e互动等多种方式与投资者沟通交流。公司通过上市公司公告、投资者交流会、业绩说明会、接待投资者现场调研、上证e互动等诸多渠道，将公司经营成果、财务状况等情况，及时、公开、透明地传达给了市场参与各方。

2025年，公司开展了3次业绩说明会，11次的投资者调研活动，加强了与投资者进行沟通交流。邀请了投资机构、分析师及有兴趣的投资者，现场参观公司的展厅、生产线、办公区域，更加直观、贴近感受公司的企业文化。

2026年，公司将进一步强化信息披露工作，以投资者需求为导向，增强信息披露的有效性。

### **六、强化公司“关键少数”责任**

2025年，公司与实控人及公司董事、高级管理人员等“关键少数”密切沟通，及时跟踪相关方承诺履行情况，不断强化相关方的责任意识 and 自我约束意识。报告期内，公司积极组织董事及高级管理人员参加监管机构组织的线上线下培训，确保监管精神理解准确、执行有效，着力提高“关键少数”的专业素养和履职能力，强化“关键少数”人员合规意识。

2026年，公司将继续与“关键少数”人员保持紧密沟通，积极组织相关人员参加中国证监会、上海证券交易所组织的专项培训，定期学习法律法规及相关规则，强化“关键少数”人员合规意识，并确保“关键少数”人员及时了解最新法律法规，及时反馈传递市场监管部门的相关案例，多维度提升公司治理能力，切实推动公司高质量发展，维护全体股东的利益。此外，公司将严格按照《上市公司治理准则》等要求，立足自身经营规模、发展阶段及业务推进等实际情况，

科学合理制定董事、高级管理人员的薪酬方案，构建与岗位职责、经营业绩、所处阶段、长期发展相匹配的激励约束机制。公司将持续完善经营管理层与股东的利益共享、风险共担机制，将“关键少数”履职成效与公司长远发展紧密结合，进一步强化董事及高级管理人员的责任意识、合规意识与担当精神，引导其勤勉尽责并聚焦核心业务发展，切实维护公司及全体股东的整体利益，推动企业高质量发展。

## 七、总结

2025年，公司紧紧围绕“提质增效重回报”行动方案总体部署，扎实推进各项重点工作落地见效，在夯实核心主业、强化技术创新、优化投资者沟通、深化规范运作等关键领域均取得良好成效，经营质效与治理水平稳步提升。

2026年度公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象。

本方案所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

昆山东威科技股份有限公司董事会

2026年4月25日