

2025 环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social, and Corporate Governance Report

重庆建工集团股份有限公司
CHONGQING CONSTRUCTION ENGINEERING GROUP CORPORATION LIMITED



目录

关于本报告 01

董事长致辞：以 ESG 赋能企业高质量发展 03

企业概况与 ESG 发展理念 03

关于重庆建工 07

2025 年度 ESG 领域荣誉与行业认可 09

建证 ESG:2025 年度 ESG 实践全景综述 11

ESG 战略管理与治理体系 15

2025 年度 ESG 关键绩效指标表 115

指标索引 120

读者意见反馈 121

27
以绿筑行，向碳而行
——践行生态责任，赋能绿色发展

全链条严格环境管理与合规管控 29

气候变化应对与低碳转型行动 35

生态保护与生物多样性守护 41

全周期深化污染防治与减排管控 45

能源资源节约与循环高效利用 51

绿色建造与全场景绿色发展实践 57

67
以匠筑品，向善而行
——践行社会责任，赋能民生发展

安全生产与职业健康全面保障 69

工程品质全流程管控与服务保障 74

科技创新驱动与数字化赋能发展 78

可持续供应链建设与上下游协同发展 82

员工权益保障与全周期成长发展 85

社区沟通共建与社会责任践行 93

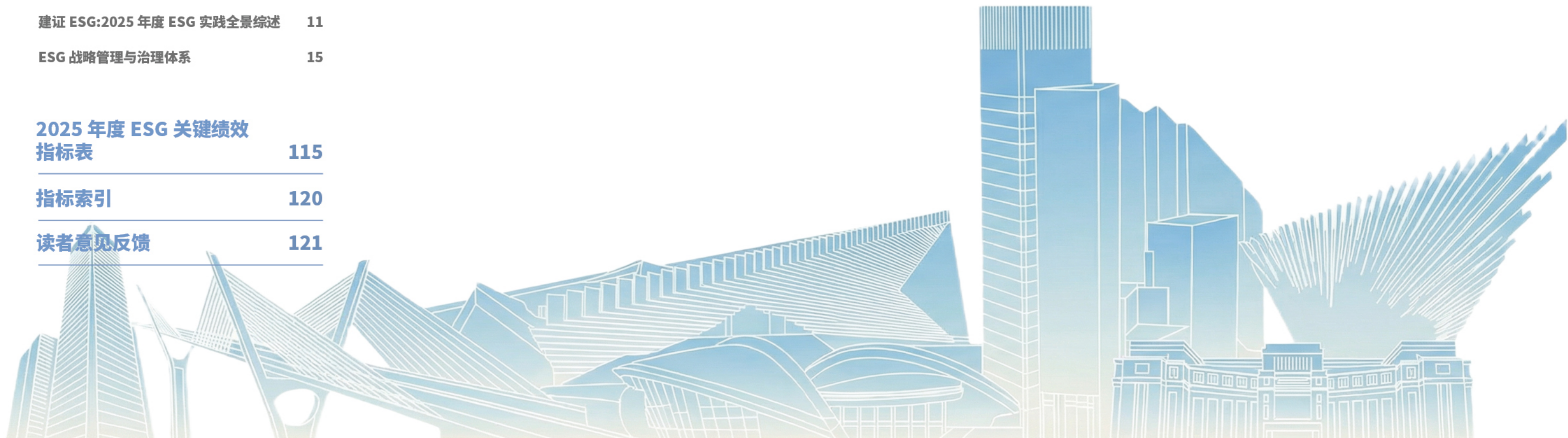
97
以规筑基，向稳而行
——践行治理责任，赋能稳健发展

现代公司治理与规范高效运作 99

全面风险管控与 ESG 专项风险应对 103

商业道德建设与廉洁从业管理 107

全维度合规管理体系与落地执行 109



关于本报告

报告目的

本报告为重庆建工发布的第二份环境、社会和公司治理（以下简称“ESG”）报告，旨在系统披露公司 2025 年度 ESG 战略布局、治理架构、管理实践、关键行动与绩效成果，主动回应投资者、客户、员工、合作伙伴、政府及社会公众等利益相关方关切，以透明化信息披露展现企业可持续发展责任担当，推动企业高质量、绿色低碳、安全高效发展，持续为城市建设与社会进步创造长期价值。

编制标准

本报告严格遵循国内监管要求、国际通用标准、行业规范及企业内部制度编制，确保信息披露规范、完整、可比、有效。遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》（2025 年）及环保、安全生产、劳动合同等国家相关法律法规，参考国际可持续发展准则理事会（ISSB）相关准则、全球可持续性标准委员会（GSSB）修订版 GRI 标准、ISO 14001 环境管理体系修订版（2025 年）、沪深北交易所 2026 年新增 3 项环境类编制指南及中国建筑行业协会可持续发展指引等，并严格遵循公司内部环境管理、社会责任、ESG 治理等相关制度。

报告范围与时间

本报告为年度报告，时间范围为 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容有所延伸。本报告范围以重庆建工及所属分、子企业为主体。

前瞻性陈述说明

本报告信息与数据均来源于公司正式文件、内部统计、运营记录及相关管理系统，并经公司汇总审核，确保真实、准确、完整。报告所涉货币单位如无特殊说明，均以人民币列示。报告中涉及未来规划、目标、展望等内容，均属于前瞻性陈述，此类陈述受行业政策、市场环境、经营风险等多种不确定因素影响，不构成对投资者及相关方的实质承诺。

表述说明

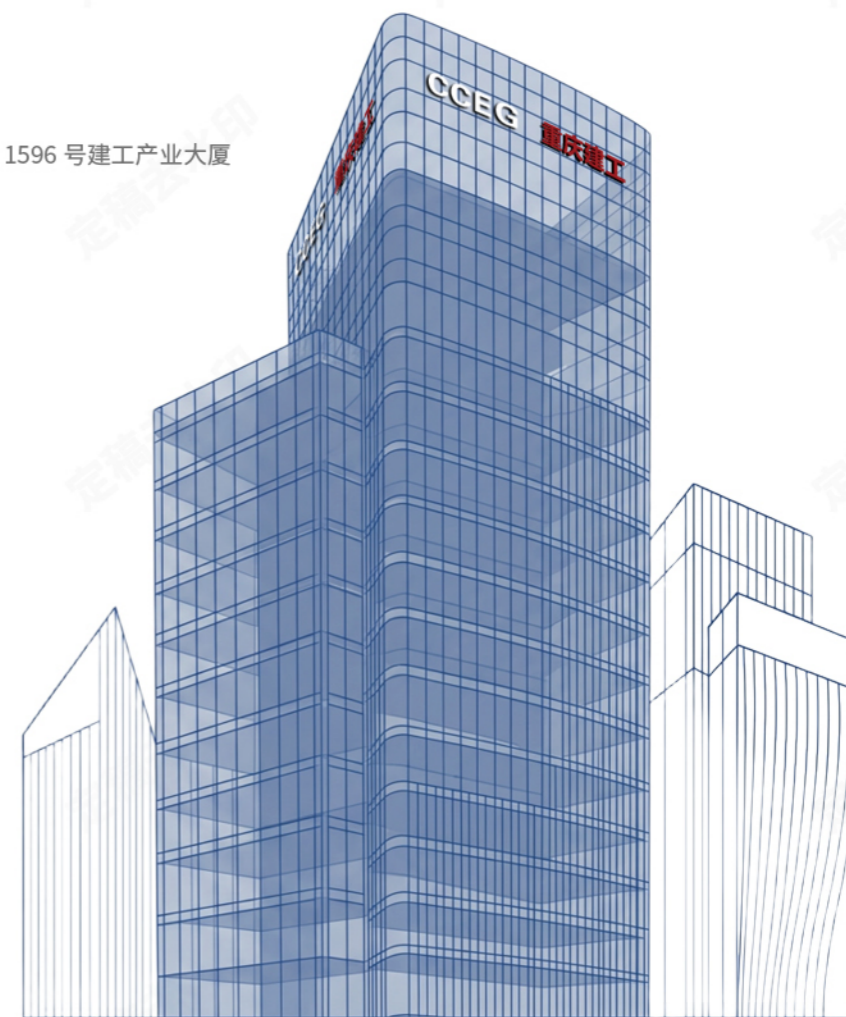
为便于阅读与表述，本报告中重庆建工集团股份有限公司简称为“重庆建工”“公司”“本公司”或“我们”；公司所属分、子公司等主体采用通用简称。

获取方式

本报告以印刷版和网络版形式发布，欢迎登录上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）、重庆建工官网（www.ccegc.cn）查看并下载本报告的电子文档。

联系方式

地址：重庆两江新区金开大道 1596 号建工产业大厦
 邮编：401122
 联系电话：023-63511570
 传真：023-63525880
 邮箱：zqb@ccegc.cn



董事长致辞： 以 ESG 赋能企业高质量发展



2025年，是我们改革攻坚、砥砺奋进，稳步推进高质量发展的关键一年。面对复杂多变的外部环境与行业挑战，重庆建工作为国有控股上市公司，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实市委六届历次全会部署，聚焦“变模式、强管控、防风险、促转型”工作要求，创新提质，蓄势储能，在逆流中前行，在转型中提质，各项工作有序开展，在服务区域经济发展中彰显国企担当。

回首2025年，我们加强党建引领，筑牢高质量发展根基。我们深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，专题学习党中央关于经济工作、国企改革、安全生产等重要论述，引导全员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”；深入落实党建统领“885”工作机制，打造“红岩先锋”变革型组织；创建“建证初心·工精惠民”党建总、子品牌19个，迭代升级企业文化关键指标13项，初步形成企业文化矩阵，不断夯实组织保障。

回首2025年，我们坚持攻坚创新，大力推进成果转化。我们加强产学研协同，与重庆市设计院共建“好房子人居研究中心”，联合重庆大学、重庆交大等高校开展桥梁病害处治智能决策等课题研究，形成一批实用性技术成果；山城“好房子”关键技术研究、建筑拆除垃圾资源化利用项目，入选市属国企第三批“四链”融合创新项目；全年编制工程建设标准24项，开展技术创效69项，共获专利授权107项，2个项目BIM技术应用荣获第九届建设工程BIM技术培育和技能提升大赛特等奖。

回首2025年，我们践行绿色为先，助力产业低碳风尚。我们持续深化绿色低碳发展，紧密围绕“双碳”目标，在绿色建造与智能建造融合上取得新突破；建筑垃圾循环利用实现规模化运营，全年消纳建筑固废再生骨料超3000吨，并推出再

生骨料路面砖等新产品；依托国家企业技术中心，深化与重庆大学等高校的产学研合作，在光伏建筑一体化等关键技术研发上取得进展；智能建造深度融合，“机电E管家”平台实现了全生命周期碳排放数字化管控；全年新增绿色相关专利数50余项，多项成果达国内领先水平，以创新引领行业低碳转型。

回首2025年，我们抓改革、优管理，加速提升治理效能。我们认真贯彻落实全市深化国资国企改革工作推进会精神，制定治理完备、项目管理等4个方面的“一揽子”改革方案，进一步提高资产、资金、项目管理效率；全面修订《公司章程》《“三重一大”事项集体决策制度实施办法》等基本治理制度；撤销监事会、由董事会审计委员会承继其职权，发挥独立董事在公司治理中的作用，不断提升董事会规范运作和治理水平，决策运转效率进一步提高。

回首2025年，我们秉持关爱理念，携手共创美好生活。我们不断拓宽员工多元发展渠道，构建起较为完善的职业发展体系，助力员工成长，优化人才结构；坚持安全生产，未发生较大及以上安全生产事故，未发生职业健康事件、环境污染事件和自然灾害事件；扎实开展武隆区芙蓉街道堰塘村和沧沟乡乡村振兴定点帮扶，推出消费帮扶等系列举措，不断打造共同富裕新样板。

征程万里风正劲，奋楫争先再远航。2026年是“十五五”开局之年，我们将认真学习贯彻习近平总书记视察重庆重要讲话精神，全面落实市委六届历次全会精神，以胸怀“国之大者”，践行国企责任，以实干诠释初心，以担当书写使命，锚定目标、坚定信心、团结奋进、乘势而上，努力确保“十五五”实现良好开局，不断推进公司高质量、可持续发展。

企业概况与 ESG 发展理念

- 关于重庆建工
- 2025 年度 ESG 领域荣誉与行业认可
- 建证 ESG：2025 年度 ESG 实践全景综述
- ESG 战略管理与治理体系

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应：



关于重庆建工

集团基本概况



重庆建工集团股份有限公司(股票简称:重庆建工,股票代码:600939.SH)是重庆市属国有重点骨干企业、西部地区建筑行业龙头上市企业,实际控制人为重庆市国有资产监督管理委员会。公司前身可追溯至1952年组建的西南建筑公司,历经七十余年深耕发展,传承红色军工血脉与深厚行业积淀,1998年完成改制组建集团,2017年在上海证券交易所主板成功挂牌上市,现已成长为西部领先、全国知名的大型建设产业集团,是成渝地区双城经济圈建设、城市更新与新型城镇化的核心主力军。

重庆建工以上市公司为规范治理平台,坚持规范运作、稳健经营,综合实力稳居西部地区建筑行业前列,连续多年入选中国企业500强、中国承包商80强、重庆百强企业,获评国家级高新技术企业、全国建筑业先进企业、全国文明单位等重要荣誉,在工程建设、绿色建造、智能建造、基础设施投资运营等领域保持行业领先地位,持续以高质量发展助力区域经济与城乡建设高质量发展。



业务布局与核心定位



重庆建工立足“建筑产业综合服务商”战略定位,构建以工程建设、基础设施投资建设为核心主业,以装配式建筑、绿色建材、智慧建造、工程设计咨询、装饰装修、市政公用、生态环保为支撑的全产业链协同发展格局,形成集设计、投资、建设、运营、增值服务为一体的全生命周期服务能力。

重庆建工业务覆盖全球20多个国家及地区,以及全国大部分省、自治区、直辖市,深度参与交通枢纽、产业园区、民生工程、城市更新、生态治理、超高层建筑、大型桥梁隧道等重大项目建设,先后承建了重庆人民大礼堂、重庆第一座长江大桥、重庆江北国际机场T3航站楼、重庆轨道交通多线路、成渝地区双城经济圈核心配套等众多城市标志性建筑与重大民生工程,是区域经济发展与城乡建设的核心支撑力量。

核心资质与科创实力



重庆建工是国内资质覆盖最全的省级建筑企业集团之一,现有建筑工程施工总承包、公路工程施工总承包和钢结构制造3项特级资质,市政公用工程、机电工程、公路工程、建筑工程、水利水电工程、石油化工工程、港口与航道工程7大类39个施工总承包一级资质,桥梁、隧道、环保、古建筑工程等在内的17类149个专业承包一级资质,以及建筑工程设计、建筑智能化系统设计等10类17个甲级资质,具备承接各类大型、复杂、高精尖工程项目的全品类资质能力。



发展战略与经营成果



重庆建工坚持“创新驱动、绿色引领、数字赋能、品质至上”的发展理念,深度契合国家“双碳”目标、成渝地区双城经济圈建设等重大战略,锚定“绿色化、工业化、数字化、智能化”转型方向,持续强化科技创新、绿色建造、智能建造、安全质量、ESG治理等核心能力,推动企业从传统建造商向现代化建筑产业综合服务商转型升级。

报告期内(2025年1月1日-2025年12月31日),公司经营稳健、管理规范,重大项目有序推进,安全生产形势平稳,绿色发展成效显著,科技创新能力持续增强,社会责任积极履行,生态效益逐步提升。公司持续将ESG理念融入全业务流程,Wind ESG评级跃升至A级,业内排名进入行业前列,以扎实的经营业绩与可持续发展能力,为股东、员工、客户及社会创造长期价值。

2025 年度 ESG 领域荣誉与行业认可

本年度, 建工集团 ESG 管理水平与实践成效获得监管机构、行业协会、资本市场及社会各界的广泛认可, 斩获多项权威荣誉, 核心奖项如下:

ESG 综合与资本市场类·荣誉奖项



<p>万得信息技术股份有限公司 (Wind)</p> <p>***</p> <p>Wind ESG 评级 A 级, 建筑与工程行业综合排名稳居前列</p>	<p>中国上市公司协会</p> <p>***</p> <p>2025 年度中国上市公司 ESG 先锋企业</p>	<p>中国上市公司协会</p> <p>***</p> <p>2025 年度上市公司乡村振兴优秀实践案例</p>
<p>华证指数</p> <p>***</p> <p>华证 ESG 评级 BB 级, 社会责任维度保持 A 级</p>	<p>《财富》杂志</p> <p>***</p> <p>入选中国 ESG 影响力榜</p>	

工程质量与行业实力类·荣誉奖项



<p>《工程新闻纪录》(ENR)、中国建筑时报社</p> <p>***</p> <p>2025 年度中国承包商 80 强</p>	<p>中国建筑业协会</p> <p>***</p> <p>2025 年度中国建筑业企业 200 强</p>	<p>中国建筑业协会</p> <p>***</p> <p>2025 重庆企业 100 强</p>
<p>重庆市市政工程协会</p> <p>***</p> <p>2025 年度重庆市市政工程金杯奖</p>	<p>重庆市建筑业协会</p> <p>***</p> <p>2025 年度重庆市“巴渝杯”优质工程奖</p>	<p>中国建筑业协会</p> <p>***</p> <p>2025 年度全国建筑业先进企业</p>

科技创新与绿色建造类·荣誉奖项



<p>中国建筑业协会</p> <p>***</p> <p>2025 年度建筑与市政工程绿色建造示范项目</p>	<p>中国施工企业管理协会</p> <p>***</p> <p>第十一届“天工杯”全国 BIM 技术应用大赛金奖</p>	<p>重庆市人民政府</p> <p>***</p> <p>2025 年度重庆市科技进步奖</p>
<p>重庆市住房和城乡建设委员会</p> <p>***</p> <p>重庆市智能建造标杆企业</p>	<p>重庆市住房和城乡建设委员会</p> <p>***</p> <p>2025 年度绿色建材应用示范企业</p>	<p>中国勘察设计协会</p> <p>***</p> <p>第十六届“创新杯”建筑信息模型(BIM)应用大赛一等奖</p>

社会责任与综合荣誉类·荣誉奖项



<p>中华全国总工会</p> <p>***</p> <p>全国五一劳动奖章</p>	<p>中华全国总工会</p> <p>***</p> <p>全国工人先锋号</p>	<p>中共重庆市委、重庆市人民政府</p> <p>***</p> <p>2025 年度重庆市文明单位标兵</p>
<p>重庆市乡村振兴局</p> <p>***</p> <p>2025 年度重庆市乡村振兴先进集体</p>		

2025 年度 ESG 实践全景综述

ESG 历程

2025年，是重庆建工登陆上交所主板上市第8个完整年度，也是公司ESG治理体系体系迭代升级、深化落地的关键一年。2025年4月，公司经董事会审议通过，正式发布上市以来首份《2024年度环境、社会和公司治理(ESG)报告》，建立规范的ESG信息披露机制。自2017年上市以来，公司始终坚守国企使命担当，将可持续发展理念深度融入工程建设、经营管理全过程，构建起全流程、全覆盖的ESG管理体系，经过多年实践沉淀，走出了一条具有建筑行业特色的发展之路。

2017 年

重庆建工集团股份有限公司在上海证券交易所主板成功挂牌上市(股票简称:重庆建工,股票代码:600939.SH),成为重庆首家整体上市的国有建筑企业,正式登陆资本市场,开启规范治理、高质量发展新阶段。

2018 年

发布企业《绿色施工管理规程》标准,将安全生产、环境保护、员工权益保护等责任要求全面纳入项目全流程管理,筑牢可持续发展实践基础。

2019 年

成立由公司主要负责人牵头的社会责任工作领导小组,升级责任管理架构,首次将社会责任绩效纳入子公司经营考核体系,推动责任管理与经营管理深度融合。

2020 年

响应国家“双碳”战略目标,发布《重庆建工绿色建造行动方案》,明确节能降碳、资源循环、污染防治核心实施路径;新冠疫情期间组建多支应急建设突击队,驰援防疫设施建设,践行国企应急担当。

2021 年

持续深化绿色建造、智慧建造实践,BIM技术应用、装配式建筑技术研发取得阶段性突破,新增多项绿色建筑相关专利与省部级工法,技术创新赋能可持续发展。

2022 年

深度融入成渝地区双城经济圈建设战略,将可持续发展理念融入重大项目建设全流程,打造多个绿色建造、智慧建造标杆项目,绿色施工技术在重点工程中实现规模化应用。

2023 年

将ESG工作纳入公司中长期发展规划,正式启动ESG治理体系建设筹备工作,常态化开展ESG能力建设培训,完成行业对标与体系框架设计,为系统化ESG治理奠定坚实基础。

2024 年

正式启动ESG报告编制工作,制定《ESG报告编制方案》,选聘专业咨询机构,完成多轮业务调研与资料收集;建立三级ESG治理架构,逐步搭建ESG指标体系;全年新增专利授权101项、省部级工法48项,自主研发的非标钢构件高效焊接机器人等核心技术实现产业化应用。

2025 年

经公司董事会审议通过,正式发布上市以来首份《2024年度环境、社会和公司治理(ESG)报告》,建立规范的ESG信息披露机制;Wind ESG评级跃升至A级,跻身《财富》中国500强;迭代升级形成《重庆建工ESG指标体系(2025版)》,推动全产业链可持续发展。

2025 年度 ESG 实践全景综述

年度大事件



ESG 战略管理与治理体系

ESG 目标 (短期 / 中期 / 长期)

重庆建工紧扣国家“双碳”战略、成渝地区双城经济圈建设等政策导向，结合建筑行业发展趋势与企业转型实际，围绕环境、社会、治理三大维度，基于公司经营现状与发展战略，制定分层级、可落地、可考核的短、中、长期 ESG 发展目标，形成目标引领、闭环管理、持续进阶的 ESG 发展路径，所有目标均贴合公司现有业务布局与管理能力，不设置脱离实际的规划内容。

● 短期目标 (1 年期, 2026 年度)



治理 (G) 维度

- ◆ 巩固 Wind ESG A 级评级成果，持续提升建筑行业内排名，稳步优化华证 ESG 评级表现；
- ◆ 实现 ESG 绩效指标在全资、控股子公司经营业绩考核体系 100% 全覆盖，完善 ESG 考核问责闭环机制；
- ◆ 完成《ESG 管理办法》配套实施细则修订，形成完善的“1+N” ESG 制度体系。



环境 (E) 维度

- ◆ 新开工项目绿色施工标准执行率 100%，持续争创国家级、市级绿色建造示范项目；
- ◆ 单位产值碳排放强度同比稳步下降，绿色建材应用占比、建筑垃圾资源化利用率保持行业较高水平；
- ◆ 无重大环境污染事件、无环保行政处罚记录，ISO 14001 环境管理体系持续有效运行；
- ◆ 绿色建造、智能建造技术在重点工程项目中实现规模化应用，持续扩大装配式建筑、绿色建材产能落地成效。



社会 (S) 维度

- ◆ 实现零较大及以上生产安全责任事故，职业病危害因素检测合格率 100%；
- ◆ 员工职业技能培训覆盖率 100%，持续完善多通道职业发展体系；
- ◆ 重点供应商 ESG 准入评审覆盖率 100%，常态化开展供应链 ESG 专项培训；
- ◆ 全面完成年度乡村振兴定点帮扶任务，持续深化社区共建与公益志愿服务；
- ◆ 客户满意度保持行业较高水平，保持零重大工程质量事故记录，持续争创国家级、市级优质工程奖项。

● 中期目标 (2-3 年期, 2027-2028 年)



治理 (G) 维度

- ◆ 持续巩固 Wind ESG A 级评级成果；
- ◆ 建成 ESG 全层级穿透管理体系，实现 ESG 管理要求从总部到项目部的全流程落地；
- ◆ 将 ESG 价值创造全面纳入企业核心竞争力评价体系，形成与现代化建筑产业综合服务商定位相匹配的 ESG 治理模式；
- ◆ 保持合规经营、商业道德管理行业领先水平，信息披露透明度持续提升。



环境 (E) 维度

- ◆ 细化落地企业碳达峰行动方案，单位产值碳排放强度较 2025 年实现稳步下降；
- ◆ 新开工星级绿色建筑项目占比提高，绿色建造技术实现全业务场景规模化应用；
- ◆ 装配式建筑产能与市场占有率稳步提升，绿色建材自主研发与应用能力保持西部建筑行业领先；
- ◆ 建成覆盖全项目的环境风险智能管控体系，保持环境管理零重大事故记录。



社会 (S) 维度

- ◆ 建成行业领先的安全生产与职业健康管理体系，持续保持零较大及以上生产安全责任事故；
- ◆ 打造西部建筑行业标杆人才培养体系，高技能人才占比、核心技术人才队伍规模稳步提升；
- ◆ 建成全流程可持续供应链管理体系，实现核心供应商 ESG 绩效评价全覆盖；
- ◆ 打造具有重庆建工特色的社会责任品牌，乡村振兴、公益帮扶、社区共建成效持续位居市属国企前列。

● 长期目标 (3-5 年期, 2029-2030 年)



治理 (G) 维度

- ◆ 保持 ESG 评级国内建筑行业领先水平，建成具有行业示范效应的国有建筑企业 ESG 治理体系，形成可复制、可推广的管理模式；
- ◆ 实现 ESG 理念全面融入企业经营决策、项目管理、文化建设全流程，以 ESG 治理全面赋能企业现代化治理能力提升；
- ◆ 保持合规经营、廉洁治理的行业标杆地位，切实保障全体股东与利益相关方合法权益。



环境 (E) 维度

- ◆ 全面实现企业碳达峰目标，建成行业领先的绿色低碳建造体系，单位产值碳排放强度较 2025 年实现显著下降；
- ◆ 绿色建造、智能建造核心技术自主可控，绿色建材、装配式建筑技术研发与应用达到国内先进水平；
- ◆ 全面实现项目全生命周期环境友好管理，气候变化应对、生物多样性保护能力显著提升，为国家 2030 年前碳达峰目标实现贡献建工力量。



社会 (S) 维度

- ◆ 建成国内一流的建筑产业人才高地，形成完善的员工成长与权益保障体系，员工获得感、幸福感持续提升；
- ◆ 建成稳定共赢、可持续发展的全产业链生态圈，供应链 ESG 管理水平行业领先；
- ◆ 打造具有全国影响力的国企社会责任品牌，在乡村振兴、城市更新、应急保障、公益慈善等领域持续发挥国企主力军作用，成为与城市共生、与社会共赢的可持续发展标杆企业。

ESG 战略管理与治理体系

ESG 治理体系（三层架构）

公司对标《公司法》《上市公司治理准则》、上海证券交易所《可持续发展报告指引（试行）》等监管要求，结合国有控股上市企业治理规范与全产业链业务布局，初步规划了“董事会决策—管理层统筹—全层级落地”的三级 ESG 治理架构，逐步探索明确各层级权责边界、运作机制与管理职责，启动了 ESG 治理的全层级覆盖与全流程管理闭环的基础搭建工作，为后续 ESG 战略与相关举措落地奠定前期基础。

第一层：董事会

董事会是公司 ESG 治理的最高决策机构，对公司 ESG 管理工作承担最终责任，全体董事按监管要求履行 ESG 管理勤勉尽责义务。董事会下设的战略委员会，同步承接 ESG 相关工作的规划职能，拟逐步开展 ESG 战略规划编制、重大事项审议等相关工作，委员会成员涵盖公司董事、高级管理人员及相关领域人员，后续将持续完善决策相关配套机制，逐步提升决策的专业性与合规性。



运作机制：董事会按监管规定审议 ESG 相关事项，包括年度 ESG 工作报告、ESG 战略修订、重大 ESG 事项等；战略委员会后续将结合工作需要，按计划召开专项会议，跟踪 ESG 相关工作推进进度，就 ESG 管理相关事项向董事会提出参考建议；对标上市公司监管要求，逐步规范 ESG 重大事项信息披露流程，推动决策流程合规化、透明化建设。2025 年，公司董事会审议通过了首份 ESG 报告、年度 ESG 工作初步方案，相关决策机制处于规划和搭建中。

第二层：ESG 编报领导小组和 ESG 工作小组

公司组建了 ESG 编报领导小组和 ESG 工作小组，由党委书记、董事长任组长，总经理、分管 ESG 工作的副总经理任副组长，总部战略发展、安全生产、环保管理、人力资源、合规管理、财务、供应链管理、办公室等核心职能部门负责人为成员，同步明确领导小组办公室为 ESG 日常管理的临时归口部门，承担基础的统筹协调、日常对接工作。



运作机制：后续将建立工作进度定期通报机制，协调解决工作推进中遇到的难点问题；计划每半年组织开展 ESG 工作阶段性复盘，按要求向董事会汇报年度 ESG 工作执行情况；归口管理部门拟逐步建立常态化工作对接机制，推动与各部门、子公司的工作协同，保障相关工作有序开展。2025 年，领导小组统筹完成了年度 ESG 报告编制等基础工作，ESG 指标体系、数字化管理平台均处于前期规划与持续推进阶段。

ESG 战略管理与治理体系

第三层：各部门、子分公司及项目部 ESG 工作小组（落地执行层）

公司各部门、子分公司及项目部的 ESG 执行机制，相关落地工作处于逐步启动阶段。总部各职能部门设置了 ESG 工作兼职专员，负责本部门职责范围内的 ESG 基础对接、数据统计等事项；推动全资、控股子公司逐步启动 ESG 工作机制搭建，明确主要负责人为第一责任人，统筹本单位 ESG 相关基础工作；各在建项目部拟逐步设置 ESG 管理岗位，后续计划将 ESG 管理要求逐步融入项目施工流程，推动 ESG 管理向项目一线延伸。2025 年，该执行体系仅初步覆盖公司总部核心部门，子分公司及项目部的覆盖与落地工作处于逐步推进阶段，相关运行机制待进一步完善。



运作机制：后续将推动各单位按月报送 ESG 工作进展与相关基础数据，按季度开展工作自查与阶段性复盘，年度参与公司 ESG 工作专项考核；计划推动项目部将 ESG 管理要求逐步纳入项目施工组织设计，后续拟与安全生产、绿色施工、质量管理等工作同步部署、落实与检查，推动 ESG 管理与项目建设流程的逐步融合。

ESG 管理举措

公司围绕整体发展目标与治理架构，以制度搭建、机制完善、业务适配、能力培育、信息披露为基础方向，结合经营实际推进相关管理工作，促进管理要求与企业运营逐步融合。

制度体系逐步完善



围绕管理工作开展需要，初步搭建“1+N”制度框架，结合监管要求、行业规范与企业实际，逐年梳理环境、社会、治理相关管理内容，配套推进数据统计、内部考核、风险防控、报告编制等基础实施细则制定，逐步形成覆盖多维度的管理规范。结合建筑行业特性与全产业链业务布局，尝试将相关管理要求融入安全生产、环境保护、质量管理、供应链管理、人力资源管理、合规管理等现有制度体系，推进管理要求与日常经营的适配。同时根据监管更新、行业变化与内部管理需求，对制度体系进行动态修订与优化。

管理机制持续搭建



搭建覆盖总部各部门、子分公司、项目部的三级管理框架，推进数据填报、汇总、校验、监控等基础流程规范落地，逐步应对建筑行业项目分散、数据归集难度较大的问题。依托智能建造、智慧工地建设基础，尝试将环境、安全、能耗等相关管控要求融入现场监测系统，实现施工现场扬尘、噪声、能耗、安全生产等基础指标的实时查看与预警尝试，推动管理从事后统计向过程管控逐步过渡。建立风险识别、评估、预警、处置、复盘的基础流程，对合规经营、安全生产、环境保护、供应链等领域风险开展日常排查，逐步提升风险应对能力。

业务融合稳步推进



在项目投标、设计、施工、交付、运维全流程，逐步纳入绿色施工、安全生产、质量管理、社区沟通等相关要求，推进绿色施工、技术应用等工作在部分项目落地。探索将相关管理要求融入供应链管理环节，建立供应商准入、评审、考核、分级管理的基础流程，把合规、环保、安全等作为供应商评审的参考内容。结合公司“绿色化、数字化、工业化、智能化”转型方向，推进绿色建材、装配式建筑、智能建造等技术的研发与应用，部分生产线、装备实现投产落地，年度专利、工法取得一定新增成果。

ESG 战略管理与治理体系

ESG 管理举措



公司围绕 ESG 战略目标与治理架构，以“制度筑基、数字赋能、全链融合、考核闭环、能力提升、透明披露”为核心抓手，结合公司经营实际，落地实施系列 ESG 管理举措，切实推动 ESG 管理与企业经营管理深度融合。

能力培育有序开展



组织开展行业对标学习，参考业内企业管理做法，结合自身实际调整管理方式；参与行业协会相关交流活动，积累管理实践经验。

通过公司官网、内部刊物、公众号、项目宣传栏等渠道，开展管理理念与基础要求的宣导，推动员工逐步了解相关管理内容，营造基础的管理氛围。

信息披露按规推进



严格遵循上交所监管要求，建立基础的信息披露流程，连续发布年度相关报告，披露企业管理实践与基本情况，回应利益相关方关切。

通过股东大会、业绩说明会、投资者调研、上证 e 互动平台等渠道，开展基础的信息沟通，传递企业运营与管理情况。推进报告编制的“业务部门填报—归口部门审核—管理层审议—董事会审批”内部审核流程，稳步推进报告第三方鉴证相关筹备工作，提升披露信息的规范性。



利益相关方管理



公司立足日常经营与稳健发展需要，结合建筑行业全产业链运营特点及国有控股上市企业实际，梳理识别股东与投资者、债权人与金融机构、员工、客户与业主（含建筑产品最终使用者）、供应商与合作伙伴、分包商与劳务合作方、政府与监管机构、行业协会与社会组织、社区与公众等主要利益相关方，覆盖资本、经营、合作、监管、社会等相关层面。

公司建立常态化、多渠道的沟通机制，在经营管理、业务推进过程中，收集各方的诉求与意见，将合理关切纳入公司决策、内部管理、对外信息发布等环节，依法维护各方合法权益，推动与各相关方的平稳协同与务实合作。

※ 利益相关方明细表

利益相关方类别	核心沟通原则	核心沟通渠道与频次	核心诉求	核心响应举措
股东与投资者	合规经营、透明治理，保障全体股东合法权益，以稳健经营创造长期投资回报，提升资本市场价值	股东会、年度/季度业绩说明会、投资者专项调研、上证 e 互动平台、法定信息披露公告；年度常态化沟通+实时响应问询	经营稳健性、ESG 治理水平、风险控制能力、长期投资回报、合规经营透明度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 规范履行信息披露义务，全面、及时、准确披露经营业绩、重大事项与 ESG 实践成效； 2. 实时响应投资者问询，将核心关切纳入经营决策与 ESG 工作重点； 3. 完善公司治理与内控风控体系，锚定绿色化、数字化转型方向，推动高质量发展； 4. 持续提升 ESG 治理水平，以稳健经营为股东创造长期稳定价值。
债权人与金融机构	诚信履约、稳健经营，恪守合同约定，以规范财务管控与稳定偿债能力，保障债权人合法权益，维护企业资本市场信誉	年度授信对接会、债券持有人会议、定期财务信息披露、信贷履约专项沟通、金融机构专项调研；季度常态化对接+重大事项实时通报	偿债能力、现金流稳定性、合规经营风险、财务信息透明度、本息兑付保障、ESG 风险管控	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严格遵守相关法律法规，恪守信贷与债券发行约定，按期足额兑付到期债务，保持零违约记录； 2. 建立规范的财务信息披露机制，保障债权人知情权与监督权； 3. 优化资产负债结构，强化现金流与全面风险管理，筑牢债务风险防线，维持良好主体信用评级； 4. 常态化开展双向沟通，持续优化融资结构，构建长期稳定的银企合作关系。

ESG 战略管理与治理体系

利益相关方类别	核心沟通原则	核心沟通渠道与频次	核心诉求	核心响应举措
员工	以人为本, 将员工作为发展核心基石, 保障员工民主权利与合法权益, 助力员工与企业共同成长	职工代表大会、工会专项座谈会、员工满意度调研、内部沟通平台、基层项目走访; 年度+半年度常态化沟通+基层实时对接	职业健康与安全生产保障、薪酬福利与权益保护、职业发展与技能提升、工作环境改善	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严格落实劳动法律法规, 构建完善的薪酬福利与社保体系, 保障员工平等就业等合法权益, 杜绝就业歧视; 2. 建立全覆盖的安全生产与职业健康管理体系, 强化现场安全防护, 定期开展职业健康体检; 3. 搭建多层次人才培养体系, 畅通管理、技术、技能多通道职业发展路径; 4. 坚持民主管理, 常态化开展员工满意度调研, 及时响应合理诉求, 提升员工归属感与幸福感。
客户与业主(含建筑产品最终使用者)	品质至上、诚信履约, 以客户为中心, 建立项目全生命周期沟通服务机制, 保障发包方与最终使用者双重合法权益	项目全周期对接会、客户满意度回访、履约沟通会、售后服务专项对接、交付后使用者需求调研; 项目全生命周期常态化沟通+交付后长期运维对接	发包方与业主工程质量与品质、合同履行能力、绿色施工管控、安全生产、全生命周期服务; 最终使用者工程质量安全、建筑绿色节能性能、使用功能适配性、运维服务保障、使用体验	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立全流程质量管理体系, 以国家级优质工程标准打造标杆项目, 保障工程品质; 2. 构建项目全周期履约沟通机制, 动态响应客户需求, 保障项目按期高质量交付; 3. 全面落地绿色建造、智能建造, 为客户打造绿色低碳、智慧高效的建筑产品; 4. 建立交付后常态化回访机制, 落实工程质量终身责任制, 提供全周期运维保障, 切实维护最终使用者长期权益。
供应商与合作伙伴	公平公正、开放共赢、廉洁诚信, 构建可持续供应链管理体系, 携手共建负责任、可持续的产业链生态	招标采购专项沟通、履约座谈会、供应链 ESG 专项培训; 年度+季度常态化沟通	采购流程公平公正、廉洁合作环境、稳定合作机制、供应链协同发展、ESG 要求合理传导	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立规范化、透明化招标采购体系, 严格执行公开招标、公平评审, 营造廉洁诚信的合作环境; 2. 搭建全周期供应商管理体系, 将 ESG 绩效纳入准入与考核核心指标; 3. 常态化开展供应商沟通与赋能, 传递 ESG 管理要求, 解决合作痛点, 构建长期稳定合作关系; 4. 推动绿色建材、智能建造等领域深度协同, 携手实现产业链上下游转型升级。

利益相关方类别	核心沟通原则	核心沟通渠道与频次	核心诉求	核心响应举措
分包商与劳务合作方	合规合作、风险共担、协同共赢, 严格落实劳务用工管理要求, 保障劳务人员合法权益, 共建规范安全的项目履约体系	项目履约周例会、劳务用工专项座谈会、安全生产专项培训、农民工权益保障专项沟通; 月度项目常态化对接+季度专项沟通+年度履约复盘	合同履行、工程款按期支付、农民工工资足额发放、安全生产保障、公平公正考核机制、合作共赢发展环境	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严格遵守劳务用工相关法律法规, 建立规范化分包商全流程管理体系, 杜绝违法分包、转包; 2. 严格落实分包合同履行, 按期足额支付工程款, 全面落实农民工工资支付保障制度, 从源头保障劳务人员报酬权益; 3. 将安全生产、ESG 管理要求纳入分包合同与考核核心指标, 常态化开展专项培训, 保障一线作业人员生命健康安全; 4. 常态化开展双向沟通, 及时解决合作痛点, 构建长期稳定、合规共赢的合作关系。
政府与监管机构	依法合规、诚信经营, 主动接受监督管理, 积极响应政策导向, 切实履行国企责任, 助力区域经济社会高质量发展	监管对接汇报、合规事项报备、行业交流会议、政策落实专项汇报; 常态化实时对接	合规经营、安全生产、税收贡献、国企社会责任落实、绿色低碳转型、乡村振兴帮扶	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严格遵守法律法规与监管要求, 建立完善的合规管理、内控风控、审计监督体系, 依法合规开展经营活动; 2. 全面落实安全生产、生态环保、绿色低碳政策要求, 大力推进绿色建造、节能降碳行动, 助力“双碳”目标实现; 3. 坚守国企使命担当, 深度融入区域重大战略, 积极投身乡村振兴、公益慈善、应急保障等工作; 4. 依法诚信纳税, 带动地方就业与产业链发展, 主动参与行业标准制定, 推动行业高质量转型。
行业协会与非政府组织(NGO)	交流互鉴、协同共进、责任担当, 主动对接行业机构与 NGO, 积极参与行业共建, 携手推动行业可持续发展与社会公益进步	行业协会理事会会议、行业标准制定研讨会、ESG 专项交流活动、公益项目合作对接、行业培训与评优活动; 年度常态化交流+专项活动实时对接	行业协会: 行业自律、标准落地、技术创新、行业高质量发展;	<ol style="list-style-type: none"> 1. 主动对接各级建筑行业协会, 履行会员义务, 深度参与行业标准制定修订, 分享先进管理经验; 2. 积极参与行业交流、技能竞赛、评优评先等活动, 以标杆引领带动行业技术进步与品质升级; 3. 主动对接环保、公益类 NGO, 开展公益项目、生态保护等领域深度合作, 提升社会责任工作专业性; 4. 常态化开展双向沟通, 充分听取意见建议, 持续优化管理举措, 携手推动行业可持续发展。

ESG 战略管理与治理体系

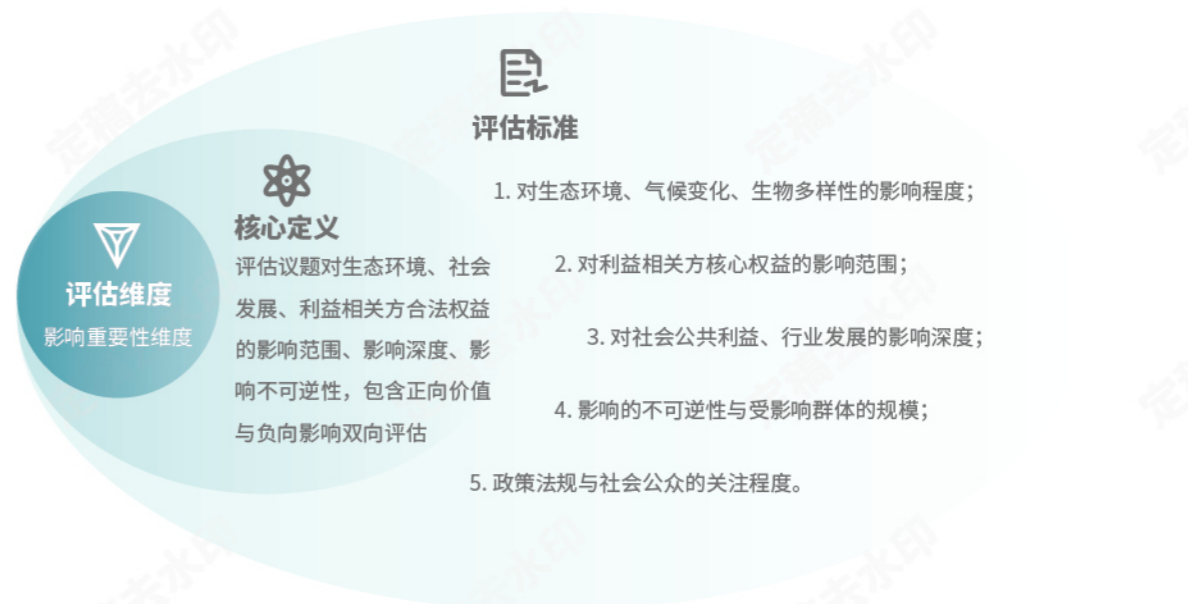
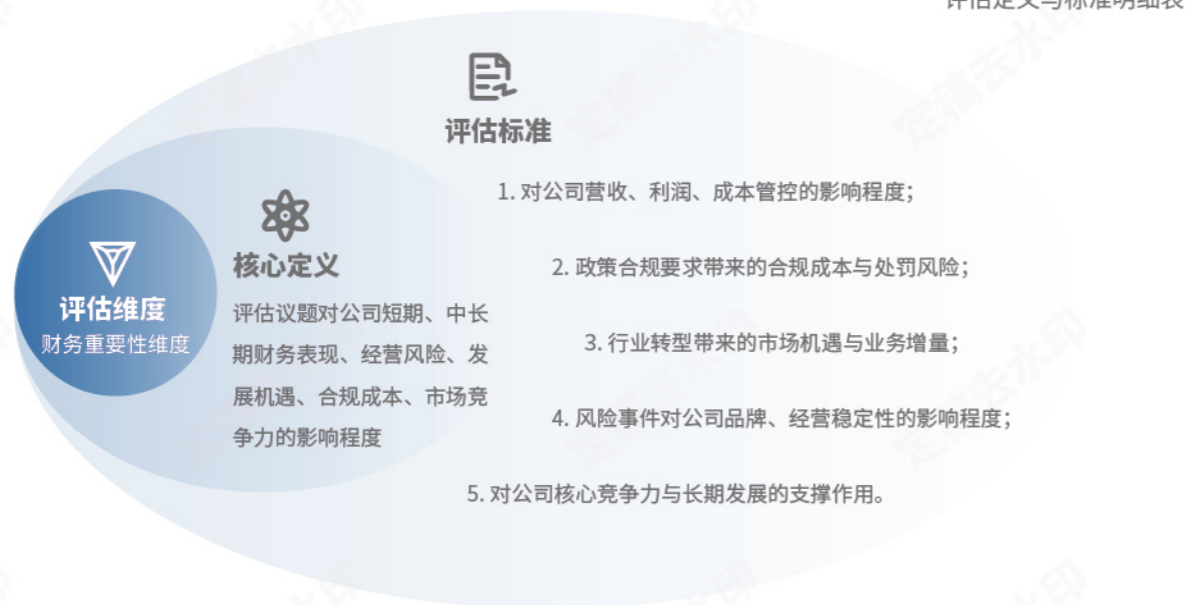
利益相关方类别	核心沟通原则	核心沟通渠道与频次	核心诉求	核心响应举措
社区与公众	与城市共生、与社区共融，主动开展良性互动，积极回应公众关切，严控项目建设影响，深度参与社区共建与公益事业	项目所在地居民沟通会、社区共建活动、公益帮扶项目、舆情响应机制；项目建设期常态化沟通+年度公益活动对接	施工扰民管控、周边生态环境保护、本地就业带动、社区发展支持、公益事业参与	1. 建立项目建设期社区常态化沟通机制，及时通报项目建设情况，充分听取公众意见，优化施工方案； 2. 严格落实施工现场扬尘、噪声、废水等管控措施，最大限度降低施工对周边居民与环境的影响； 3. 深度参与社区共建，优先吸纳本地劳动力就业，积极参与社区基础设施提升、环境整治等工作； 4. 常态化开展公益志愿服务，建立完善的舆情响应机制，及时回应公众关切，主动接受社会监督。

双重重要性评估

公司严格对标《指南》核心要求，以财务重要性维度、影响重要性维度为两大核心评估维度，开展可持续发展议题双重重要性分析，全面评估议题对公司经营发展、利益相关方及生态环境社会的综合影响。

评估维度定义与评估方法

评估定义与标准明细表



本次评估采用 1-5 分制量化打分法，由公司 ESG 工作领导小组牵头，联合战略、经营、安全、环保、人力、合规、财务等核心业务部门，对初步识别的议题开展双维度独立打分，取平均分形成最终评估结果，最终构建《重庆建工可持续发展议题双重重要性矩阵》，明确议题重要性等级。

行业与企业适配性分析

结合建筑行业属性、国有控股上市企业定位及公司全产业链业务布局，本次评估重点聚焦三大核心方向：

◎ 政策适配性

全面覆盖国家“双碳”目标、成渝地区双城经济圈建设、智能建造与绿色建筑发展、安全生产、国企社会责任等国家及地方政策要求，对标《指南》披露规范；

◎ 行业适配性

重点覆盖建筑行业核心风险与机遇，包括工程全生命周期绿色施工、安全生产与职业健康、复杂工程技术创新、供应链全链条管理、项目所在地生态与社区影响等行业共性问题；

◎ 企业适配性

紧密贴合公司“绿色化、数字化、工业化、智能化”转型战略，聚焦公司智能建造技术研发、装配式建筑产业布局、重大基础设施项目建设、国企乡村振兴责任落实等企业特色议题。

以绿筑行，向碳而行

——践行生态责任，赋能绿色发展

- 全链条严格环境管理与合规管控
- 气候变化应对与低碳转型行动
- 生态保护与生物多样性守护
- 全周期深化污染防治与减排管控
- 能源资源节约与循环高效利用
- 绿色建造与全场景绿色发展实践

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:



作为扎根重庆、布局全国的建筑行业骨干企业，公司深度契合国家“双碳”战略及长江经济带生态环境保护要求，将生态优先、绿色发展理念贯穿战略规划、项目施工、运营管理、产业链协同全流程。公司树立绿色低碳发展观，以“打造建筑行业绿色发展标杆”为目标，扎实推进绿色低碳转型，积极开展绿色科技研发与应用，探索资源节约、环境友好的可持续发展路径，用绿色创新赋能建筑产业高质量发展，助力构建人与自然和谐共生的现代化图景，为重庆乃至西南地区生态环境保护与经济发展协同推进贡献建工力量。

2025年，公司持续完善环境管理体系，深化污染防治与能源资源节约，全面推行绿色建造，在气候风险管理、生态保护、绿色技术创新等方面取得阶段性成效，全年未发生较大及以上突发环境事件，环境管理水平与绿色发展能力稳步提升。

公司坚持“预防为主、防控结合、全程管控”的环境管理理念，持续完善环境管理组织架构及管理机制，建立“总部统筹、分子公司落实、项目具体执行”的三级管理体系，开展常态化环境风险排查与全面化环境绩效考核，将环保责任纳入企业经营发展核心指标，努力降低公司生产经营活动对环境的负面影响。

全链条严格环境管理与合规管控

环境管理体系

制度与合规体系建设



公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家及重庆市地方生态环境保护政策法规要求,结合建筑行业特点及企业经营实际,制定《环境保护管理办法》《环境保护工作指导手册》等一系列管理制度,明确各层级、各岗位环境管理职责与工作要求,形成“制度完善、流程清晰、考核明确”的环境管理体系。

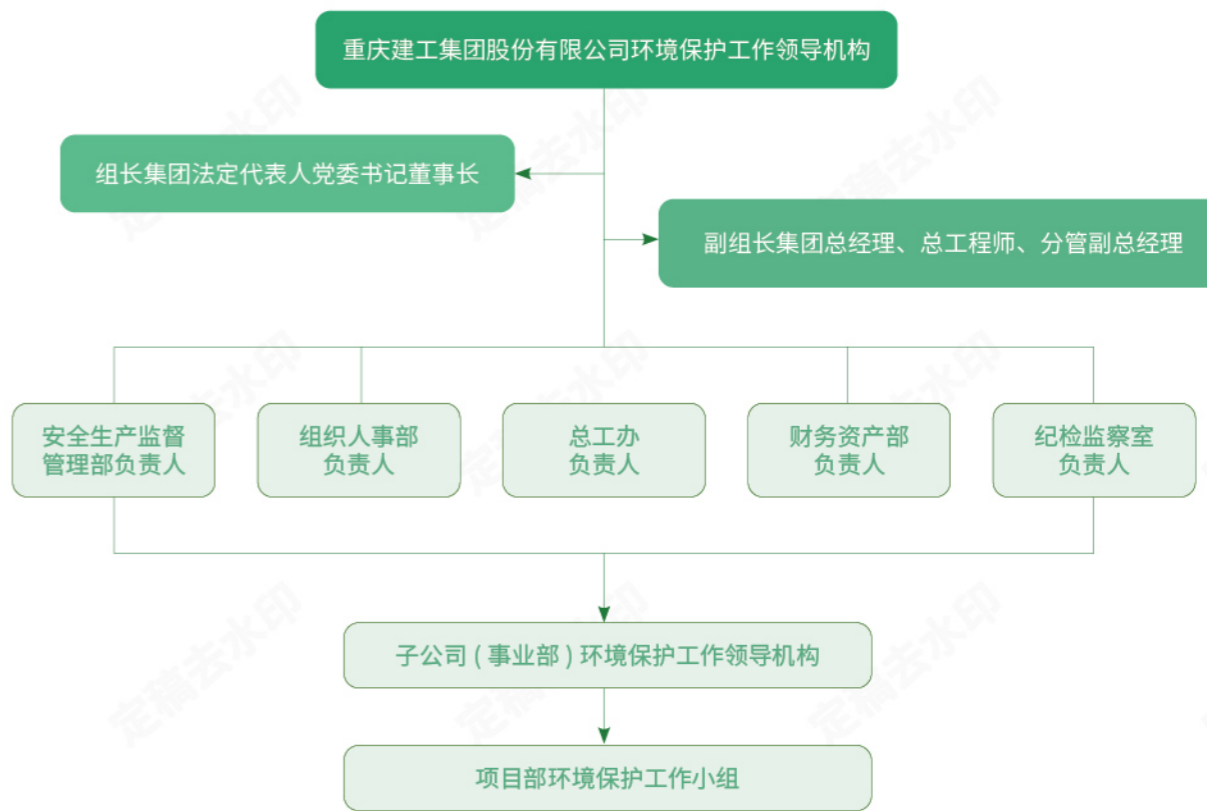
公司已完成 ISO14001 环境管理体系认证再审核,并建立体系运行监督机制,定期开展环境管理体系内部审核与管理评审,针对审核发现的问题制定整改方案并跟踪落实,有序推动环境管理技术水平及管理能力持续提升。

组织与责任体系建设



公司建立权责分明的环境管理组织架构,成立由公司党委书记、法定代表人为组长,公司总经理、总工程师、分管副总经理等相关公司领导为副组长的环境保护工作领导小组,组员分别由:安全生产监督管理部、组织人事部、总工办、财务资产部、纪检监察室部门负责人担任,统筹推进公司环境管理工作;各分子公司设立以单位主要负责人为组长的环境保护工作领导小组;各施工项目设置以项目经理为组长的环境保护工作领导小组,形成“总部—分子公司—项目”三级环境管理组织体系。

公司将环保责任纳入企业年度经营业绩考核,建立环境保护岗位责任制,与下属各分子公司、各项目部分签订环境保护目标责任书并存档,明确碳排放控制、污染防治、生态保护等核心考核指标,建立覆盖决策层、管理层、执行层的全员环保责任体系,实现环保责任层层分解、逐级落实。



公司环境管理架构

全流程监管机制

公司强化环境管理事前、事中、事后全链条监管



全链条严格环境管理与合规管控

环境合规管理

合规制度与培训

公司立足企业绿色发展与合规经营要求，构建起系统化、常态化的环境合规管理长效机制，制定环境合规相关管理办法，清晰界定环境合规管理的覆盖范围、全流程执行规范及各层级、各岗位的具体责任要求，形成闭环管理体系。公司将环境合规培训纳入全员常态化学习体系，定期开展环境相关法律法规、行业规范标准及公司内部环境管理制度的专项培训，持续强化全员环境合规意识，全面提升各岗位人员的环境合规履职能力与实操水平。

合规排查与整改

公司将环境合规自查作为常态化环境管理的核心工作，建立定期自查工作机制，重点排查项目施工过程中大气、水、噪声、固废等污染防治措施落实情况，以及排污许可、危废处置等合规性情况。各分子公司及项目部同步落实自查要求，对排查发现的问题第一时间梳理研判，针对无重大影响的轻微合规问题，立即制定整改措施，明确整改责任与完成时限，建立问题整改台账并实行闭环管理，确保所有问题均及时整改到位，全年未出现任何重大环境合规问题，持续筑牢企业环境合规经营的坚实基础。

排污与许可管理

公司严格遵守排污许可管理制度，所有排污单位均依法取得排污许可证，并严格按照排污许可证核定的排污种类、排放浓度、排放限值及排放方式等要求，规范开展排污行为。同时，公司建立健全全流程排污台账管理制度，对生产施工各环节产生的排污种类、污染物浓度、实际排放量等关键信息进行详细、准确、及时地记录与归档。公司持续强化排污行为的日常自查与合规管控，常态化开展排污许可执行情况核查，确保各项排污行为均严格契合排污许可证管理要求，全年无任何违规排污行为发生。



案例

重庆建工工业有限公司环境监测达标

2025年4月，公司下属子公司重庆建工工业有限公司委托第三方检测机构对废水、有组织废气、无组织废气、厂界环境噪声等进行了监测，在监测期间生产正常，环保设施正常运行。本次监测所出具的报告显示重庆建工工业有限公司废水、有组织废气、无组织废气、厂界环境噪声监测结果满足参照标准限值。



环境风险管理

全流程环境风险识别与评估

公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，将环境风险识别与管理工作贯穿项目投资、勘察设计、施工建设、运营维护全过程。结合建筑行业特点及重庆地区生态环境特征，公司识别出大气污染、水污染、土壤污染、噪声污染、固体废物污染、有毒有害化学品使用、极端天气引发的施工环境风险等主要环境因素，并建立环境风险源清单，对各类环境风险源进行分级分类管理。公司建立环境风险评估机制，定期对各类环境风险源进行风险评估，分析风险发生的可能性、影响程度，制定风险防控措施，有效提升环境风险预判与防控能力。



全链条严格环境管理与合规管控

环境风险专项管控措施

传达国家及地方生态环保政策要求，部署全年环境风险管理工作；针对建筑施工过程中常见的突破红线施工、违规行政处罚多发、建筑垃圾管理粗放、污水随意排放、临时用地违规等问题，编制环保工作专项方案，开展专项整治行动，对发现问题的项目制定专项整改措施，明确整改时限、责任人员，限时完成整改，2025年专项整治问题整改完成率100%。



统筹部署与
专项治理

全员宣贯与
能力提升

项目层面
风险管控

通过召开专题会议、组织综合培训、开展线上学习等方式，至少每年组织一场生态环保培训班，全面覆盖公司各层级、各岗位人员，重点培训环境风险识别、防控措施、应急处置等内容，持续加强各层级各岗位人员的环保合规管控意识及履职能力。

要求各项目部开展环境因素识别和评价工作，按照环评报告及属地政府要求落实各项污染防治及风险防控措施；建立项目环境风险排查台账，每周开展环境风险排查，及时发现并消除环境风险隐患。

环境应急管理

公司根据《中华人民共和国突发事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》等法规要求，制定环境污染突发事件应急措施，建立健全“总部—分子公司—项目”三级环境污染突发事件应急处置体系和运行机制；成立总部层面的自然灾害突发事件应急指挥部，统筹协调应对各类环境突发事件，各分子公司、项目部均制定针对性的环境突发事件应急预案，形成“上下联动、左右协同”的应急处置格局。



应急体系建设

应急物资与演练

应急处置与结果

公司及各项目部配备完善的环境应急物资，包括防渗漏器材、污水处理药剂、扬尘抑制设备、应急监测仪器等，建立标准化应急物资储备、管理与更新机制，确保应急物资随时可用、保障到位。公司建立环境突发事件应急演练常态化机制，结合项目施工特点与区域生态环境特征，定期组织开展贴合实际的环境应急演练，通过实战化演练流程，让参与人员熟练掌握应急处置流程、物资操作使用及协同配合要点，全面提升全员环境应急响应能力与现场处置能力。

2025年，公司**未发生较大及以上突发环境事件**，各类轻微环境突发事件均得到及时有效处置，未造成重大环境影响及经济损失。

气候变化应对与低碳转型行动

公司高度重视气候变化带来的挑战与机遇，积极响应国家“30·60”“双碳”战略及重庆市碳达峰碳中和工作要求，将应对气候变化纳入公司发展战略，持续加强气候相关风险管理，强化碳排放管理和碳资产管理，识别和评估气候变化对公司带来的现实挑战和潜在影响，推动气候行动全面融入企业生产经营各环节，为构建应对气候变化全球治理体系作出积极贡献。



气候治理

公司将助力“双碳”目标实现切实融入公司治理体系，以强化顶层设计推动“双碳”工作的落实和目标实现，建立了由董事会、管理层、执行层组成的三级气候治理架构，明确各层级管理和监督职责，推动应对气候变化工作高效有序开展。



气候战略

公司坚定践行国家“30·60”“双碳”战略，立足建工行业“全生命周期碳管理”核心特征，结合重庆地区产业发展特点，系统推进碳达峰、碳中和工作，将气候行动全面融入勘察设计、施工建造、运营维护及产业链协同全流程，奋力当好建筑领域应对气候变化的引领者与贡献者。



核心战略方向

公司坚持以国家“碳达峰·碳中和”战略目标为引领，牢牢聚焦绿色低碳建造与建筑全生命周期降碳两大关键，沿着建造过程低碳化、建材应用绿色化、施工用能电气化、低碳管理体系化、产业链降碳协同化的“五化路径”稳步迈进；着力妥善处理好传统施工工艺绿色低碳化、可再生能源与装配式建造集约化、项目全生命周期提效节能系统化三者的辩证关系，推动企业从“高碳建造”向“低碳建造”转型。

年度重点工作规划

2025年，公司制定年度绿色低碳相关工作计划，明确年度低碳发展工作目标、重点任务及实施路径；积极开展“十五五”绿色建造、新型建材、建筑光伏一体化(BIPV)等低碳产业规划研究，制定公司发展战略性新兴产业工作方案与工作计划；未来重点布局绿色交通、生态修复、零碳园区等低碳项目，推动绿色低碳技术在项目施工中的广泛应用，全力打造建筑行业低碳发展标杆。

气候变化应对与低碳转型行动

气候风险和机遇管理

公司全面开展气候风险评估,识别气候变化带来的重大不确定性因素,针对短期、中期和长期风险采取针对性应对措施,提升气候适应性;同时精准把握低碳经济发展带来的机遇,将机遇转化为企业发展新动能,推动企业绿色低碳高质量发展。



气候相关风险识别与应对

结合重庆地区气候特征及公司业务布局,公司识别出物理风险和转型风险两大类气候相关风险,并制定针对性应对策略,具体如下:

风险类型	风险分析	影响范围	影响周期	应对策略
物理风险	急性风险 长江等流域汛期洪水、强降雨引发沿江项目基坑坍塌、围堰溃坝、道路冲毁;夏季高温高湿导致作业人员中暑、设备故障;秋冬大雾、寒潮影响施工进度与交通安全。	直接运营、供应链上下游、项目履约	短期	完善汛期防洪度汛专项预案,优化沿江项目围堰与排水系统;实施错峰作业与防暑降温措施;配备应急物资,购买工程保险。
	慢性风险 区域降水格局变化导致季节性干旱,影响混凝土拌合与现场施工用水;长江岸线生态管控趋严,限制临水施工范围与方式;土壤侵蚀加剧对边坡工程稳定性构成长期威胁。	直接运营、项目资产安全、生态合规	中长期	建立水资源分级管理体系,推广再生水与循环用水技术;优化沿江项目布局,采用生态友好型施工工艺;强化边坡防护与生态修复设计。

风险类型	风险分析	影响范围	影响周期	应对策略
转型风险	政策变化 西南地区“双碳”配套政策落地,建筑领域碳排放核算与限额管理趋严;长江经济带生态环保督察力度加大,环保处罚与停工风险上升;绿色建材强制应用比例提升,采购成本增加。	直接运营、价值链上游	短中期	建立建筑全生命周期碳核算体系;强化施工现场环保合规管理;与绿色建材供应商建立长期合作,降低采购成本。
	技术更新 装配式建筑、智能建造、低碳建材等技术迭代,传统施工工艺与设备面临淘汰;BIM、数字孪生等技术应用不足,影响项目低碳设计与管控能力。	直接运营、技术竞争力	中长期	加大智能建造与低碳技术研发投入;开展员工技能培训,培育绿色建造人才;与高校、科研机构共建技术创新平台。
	市场变化 业主与地方政府优先选择具备绿色建造能力的企业,传统项目投标竞争力下降;长江经济带绿色交通、生态修复等低碳项目成为主流,业务结构转型压力增大。	直接运营、价值链下游	中长期	布局绿色交通、生态修复等新兴业务;将绿色建造能力作为核心竞争力培育;打造零碳示范项目,提升品牌影响力。
转型风险	声誉 沿江项目施工造成水体污染、生态破坏引发舆情;气候行动信息披露不充分,导致投资者与公众信任度下降。	品牌声誉、资本市场	短中期	建立环境舆情监测与应急响应机制;主动披露气候行动进展与环保成效;加强与地方政府、社区的沟通协作。
	供应链风险 长江航运受极端天气影响导致建材运输延误;上游水泥、钢铁等高碳行业减排成本传导至建工领域;绿色建材供应不足,制约项目低碳实施。	供应链上下游、成本管控	短中期	构建多元化建材供应体系,降低对单一运输方式依赖;与上游企业签订绿色供应协议;建立绿色建材储备库。
转型风险	合规与法律风险 长江经济带生态保护法规、建筑碳排放标准更新频繁,合规难度加大;未达标项目面临行政处罚、资质降级或市场禁入。	直接运营、资质安全	中长期	设立合规管理部门,跟踪政策动态;将环保与减排要求纳入项目全流程管控;定期开展合规自查与审计。

气候变化应对与低碳转型行动

气候相关机遇识别与把握

在应对气候风险的同时，公司精准把握低碳经济发展带来的各类机遇，将绿色低碳发展转化为企业核心竞争力，具体如下：

机遇类型	机遇分析	影响范围	影响周期	应对策略
资源效率提升机遇	应用绿色低碳工艺和设备，在沿江项目中推广装配式建造、再生骨料应用、施工用电电气化等技术，可显著提升能源与资源利用效率，减少碳排放的同时降低运营成本。	直接运营、价值链上下游	短中长期	加强科技创新，打造新质生产力；推进节能减碳和绿色转型；建立项目全生命周期资源效率评估体系，将降本增效纳入绩效考核。
新市场机会	布局绿色低碳产业，创新研发绿色低碳产品和服务，可在长江经济带绿色交通、生态修复、零碳园区、装配式建筑等领域拓展新业务，提升市场份额。	直接运营、价值链下游	短中长期	推进绿色发展，提升公司声誉和负责任形象；大力发展新能源、新产业、新基建、新材料，厚积发展新动能；打造零碳示范项目，形成可复制的绿色建造模式。
技术创新机遇	依托 BIM、数字孪生、智能监测等技术，可实现沿江项目低碳设计、精准施工与能耗优化；同时在低碳建材、建筑光伏一体化(BIPV)、建筑垃圾资源化等领域形成技术壁垒。	直接运营、技术竞争力	中长期	加大研发投入，聚焦智能建造与低碳技术攻关；与高校、科研机构共建创新平台；推动技术成果转化与产业化应用。
政策红利机遇	西南地区及长江经济带“双碳”、生态环保等政策落地，可获得绿色信贷、税收优惠、专项补贴等支持；优先参与政府主导的绿色交通、生态修复等重大项目。	直接运营、政策合作	短中期	积极对接政策部门，争取政策支持与项目机会；将绿色项目纳入公司重点布局；建立政策跟踪与响应机制，提前布局合规赛道。
品牌与声誉机遇	主动践行气候行动，打造绿色建造标杆项目，可提升品牌美誉度与行业影响力，增强投资者信心，吸引更多优质业主与合作伙伴。	品牌声誉、资本市场	中长期	加强 ESG 信息披露，主动展示气候行动成效；参与行业绿色标准制定；打造企业绿色品牌形象，提升市场竞争力。
产业链协同机遇	与上游绿色建材、新能源企业及下游业主建立协同降碳合作关系，可形成稳定的绿色供应链与市场网络，共同拓展低碳项目市场。	价值链上下游	中长期	搭建绿色供应链合作平台；与核心伙伴签订绿色合作协议；推动产业链上下游协同降碳，构建产业生态。
金融创新机遇	绿色债券、可持续发展挂钩贷款、碳资产质押等金融工具的应用，可拓宽融资渠道、降低融资成本，为低碳转型提供资金支持。	直接运营、资本运作	中长期	积极探索绿色金融产品；将气候行动纳入融资策略；与金融机构合作开发可持续金融方案。

气候指标和目标

为实现国家“双碳”目标，公司结合行业特点及企业发展实际，制定了系统化的“双碳”管理目标，明确了从短期到长期的碳减排路径和具体举措，通过设定清晰的碳排放目标、优化能源利用结构以及完善风险应对机制，致力于在建筑行业树立绿色低碳发展的标杆。



生态保护与生物多样性守护

公司贯彻“绿水青山就是金山银山”的发展理念，发挥建筑行业专业技术、施工设备、专业人才、资金实力及产业资源等优势，主动承担生态保护社会责任，通过打造重大生态环保项目，积极开展生态修复治理，持续推进生物多样性保护，倡导绿色生产生活方式，共同筑牢长江经济带生态屏障，促进人与自然和谐共生。

生态系统保护

重点生态项目建设

公司积极开拓环保工程新领域，聚焦水处理、水环境治理、固废处理、土壤修复、生态修复等生态环保板块，承接了如“两江四岸”治理提升工程、唐家沱污水处理厂工程等多项重点生态项目，尤其在长江经济带生态保护修复方面取得显著成效。2025年，公司加大承接生态环保项目力度，为区域生态环境改善贡献了建工力量。

重庆唐家沱污水处理厂工程

公司承接的唐家沱污水处理厂四期扩建工程项目坐落于重庆市原江北区铁山坪街道，扩建规模为20万吨/日，按一级A标出水标准建设，项目建成后，唐家沱污水处理厂日总处理能力将升达到60万吨。项目通过引入前沿的低碳、低能耗新工艺，不仅能有效回收碳源，而且在污水处理的每个环节都实现能源利用的最大化；通过整合再生水利用和太阳能光伏发电，实现资源和能源的高效利用，为污水处理厂的可持续运营注入源源不断的绿色动力；通过借助数字孪生技术，对生产流程进行了智慧化优化，有效降低生产成本，提升运营效率。据估算，这座新型污水处理厂每年将减少二氧化碳排放量高达2700多吨，为缓解气候变化贡献力量。该项目旨在服务长江、嘉陵江北岸地区，覆盖原江北区、渝北区及两江新区，项目建成后，将有效提升重庆主城北部区域污水处理能力，减少长江流域水污染，改善区域水环境质量，对提升区域水环境质量具有重要意义。



案例

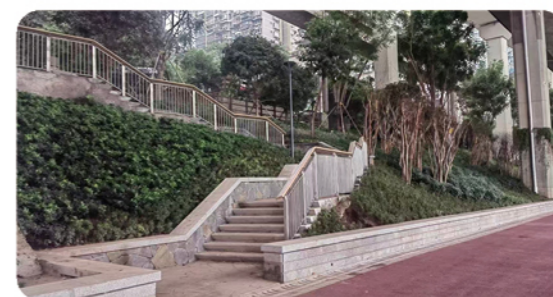
重庆“两江四岸”治理提升工程

李子坝片区“两江四岸”治理提升工程，岸线全长约2.55公里，总面积约26.2万平方米。项目团队统筹安全文明施工与历史文化保护，科学组织工序穿插，严格控制施工噪音与扬尘，最大限度减少对周边环境与游客活动的影响。对复杂的地形条件与植被杂乱的现状，采用科学规划植被修复方案，因地制宜栽植耐淹、耐旱且生命力强的植物，既顺应嘉陵江消落带的水位变化规律，又还原江岸的自然韵律，形成兼具生态功能与景观效果的滨水植物群落。同时，在植物选择中注重季相变化，营造全年常绿、四季有花的视觉体验，让生态修复成果融入市民生活，在不同季节都能邂逅江岸的不同景致。

“两江四岸”治理提升长江北岸线贯通工程——九龙半岛滨江段一期（二标段），岸线全长约3公里，总面积约36万平方米，以打造美术公园为核心定位，涵盖绿化景观、步行系统、美术景观、观景平台、智慧化设施、海绵城市建设、城市给排水及防洪护岸工程等多重内容。项目绿道建设通过生态修复、消落带治理、破硬增绿等技术手段，结合长江水位季节性变化特点，采用分层植被配置模式。沿线同步规划建设亲水道、弹性道、休闲道等主题特色步道，为市民提供多元休闲空间。

“两江四岸”治理提升长江北岸线贯通工程（九龙半岛滨江段）岸线长约6.8公里，面积约107.43万平方米。重庆建工三建公司聚焦生态修复核心目标，打造高品质绿色生态工程。项目团队针对消落带生态难题，通过清渣换填、格宾网箱固土技术，规模化种植耐水植物构建生态屏障；高程区域选用本土植物，以阶梯式覆绿工艺打造滨江绿化带，大幅提升区域生态涵养能力。同时创新应用缓坡式生态堤防技术，融合植物根系固土与工程结构优势，打造兼具防洪安全与生态景观的“可生长防洪体系”，实现工程结构向绿色建筑的升级。项目还依托BIM智慧施工技术攻克施工难题，精准打造贯通的滨江步道网络，串联下江梯步实现江滩全域贯通，既完成生态修复建设，又打造了多元绿色滨江空间，是公司在绿色建筑与生态修复领域的成功实践。

“两江四岸”治理提升系列工程聚焦长江、嘉陵江沿岸生态修复与环境提升，主要实施岸线整治、生态绿化、水环境治理等工程。项目施工过程中，采用生态友好型施工工艺，减少对沿岸生态环境的扰动；有效提升了“两江四岸”生态环境质量，打造了长江经济带生态修复示范工程



生态保护与生物多样性守护

案例

重庆万州区密溪沟至长江四桥消落区综合整治工程

公司所属水港集团承接的该项目，是三峡库区消落区综合整治重点工程，工程分为水利和市政工程，包括库岸整治、滑坡治理、道路建设、景观绿化等，完成振冲碎石桩41191根，约106万m，为目前国内规模最大的振冲碎石桩群。项目建成后，进一步稳定了三峡库区库岸，治理了库岸环境，完善了城镇基础设施和安全防护带建设，实现了“保安全、治环境、促发展”的总体目标，为三峡库区生态保护提供了有力支撑。



生物多样性保护

公司秉持构建人与自然生命共同体的理念，将生物多样性保护融入设施规划、勘察设计、施工建设、运营维护和养护全过程，建立生物多样性保护机制，采取一系列措施保护项目周边生物多样性，为生态系统稳定运行提供支撑，为生物栖息创造良好条件。在项目施工前，开展项目周边生物多样性调查，识别保护物种及栖息地，制定生物多样性保护专项方案；在施工过程中，采取减少生态扰动、设置生物通道、保护本土物种等措施，避免对项目周边生物多样性造成破坏；严禁在施工区域内捕猎、砍伐保护动植物，严禁破坏动植物栖息地。



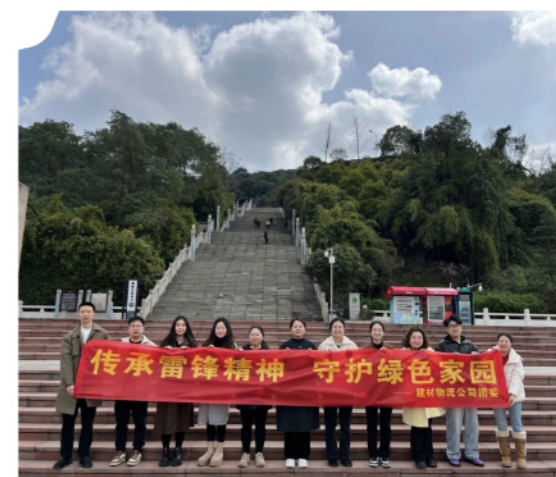
生态环保宣传和实践活动

公司坚持“宣传+实践”双轮驱动，开展生态环保宣传教育活动，组织各类环保公益实践，推动绿色低碳理念深入人心，引导全员树立生态环保意识，积极践行绿色生产生活方式。2025年，公司积极履行社会责任，组织开展系列环保公益活动，包括组织员工开展长江沿岸垃圾清理、植树造林等公益活动，员工参与积极，为生态环境改善贡献出建工力量。

案例

开展系列环保主题活动

2025年3月，为增强环保意识，公司多个下属分子公司开展系列环保主题公益活动，超100人次参与到相关活动中，以实际行动践行环保理念，为维护自然生态贡献力量。七建公司开展巡河护河志愿服务，改善河道周边环境。十二建公司联合住建公司（四建）公司开展“嘉陵江畔，绿色同行”志愿服务，清理北滨一路到江滩公园沿岸垃圾，扮靓绿色江岸。市政交通公司开展“守护母亲河·青年在行动”志愿活动，清理嘉陵江岸洋炮局段周边垃圾，增强公司青年的环保意识和责任感。建材物流公司在铁山坪组织开展了“传承雷锋精神 守护绿色家园”主题志愿活动，为维护自然生态贡献力量。



全周期深化污染防治与减排管控

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等相关法律法规及重庆市地方标准要求，坚持“源头防控、过程管控、末端治理”的污染防治原则，统筹项目开发、建设、运营的全过程、全要素管理，利用先进技术和工艺设备，对大气、水、噪声、固废等各类排放物进行严格处理和回收利用，有效降低污染物排放，持续改善项目施工及运营区域环境质量。

废弃物处置

公司建立完善的固体废物管理制度，将固体废物处置纳入项目环境管理重点工作，实现固体废物“分类收集、规范存放、合理利用、安全处置”，有效减少固体废物污染，推动建筑垃圾资源化利用。

固体废物分类与存放

施工现场的固体废物按可回收物、有害垃圾、建筑垃圾、生活垃圾进行分类收集并集中堆放，各类固体废物储存点设置明显标识并进行封闭处理；施工现场设密闭垃圾站，生活垃圾与施工垃圾分类存放，按规定及时清运消纳至属地指定处置场所。



可回收物



有害垃圾



建筑垃圾



生活垃圾

建筑垃圾回收利用

提倡可再生利用理念，在施工过程中合理回收利用施工余料及建筑垃圾，建立建筑垃圾回收利用台账，记录建筑垃圾产生量、回收利用量、处置量等信息；推广应用建筑垃圾减量化与资源化利用技术，将建筑垃圾加工为再生骨料，用于道路基层、基坑回填等工程，实现建筑垃圾变废为宝。2025年，公司建筑垃圾资源化利用率达到10%。



建筑垃圾资源化利用率

固体废物台账管理

施工现场对固体废物产生量、回收利用量、处置量进行统计并建立台账，定期更新台账信息；各分子公司定期对下属项目部固体废物台账进行检查，确保固体废物台账准确、完整。



废气及扬尘防治

建筑施工扬尘是大气污染的重要来源之一，公司高度重视废气及扬尘防治工作，建立扬尘污染防治工作专项台账，制定扬尘控制专项方案及扬尘控制工作制度、记录，采取“全方位、全流程、精细化”的扬尘防治措施，有效控制施工扬尘及废气排放，改善施工现场大气环境质量。2025年，多个项目获评重庆市“建筑施工扬尘控制示范工地”。

扬尘源头管控

风力五级以上，立即停止土方开挖、回填、转运以及其他可能产生扬尘污染的施工作业，待风力减小后再恢复施工；施工现场裸露地面、堆放土方、砂石等物料，按要求采取密目网覆盖、固化、绿化等抑尘措施，覆盖率达到100%；施工现场出入口设置车辆冲洗设施，配备高压水枪，所有出场车辆必须进行冲洗，确保车轮、车身无泥土带离施工现场，冲洗废水经沉淀池处理后循环利用。

施工过程扬尘管控

建筑物内的施工垃圾清运宜采用封闭式专用垃圾道或封闭式容器吊运，严禁凌空抛掷，减少施工垃圾清运过程中的扬尘污染；施工现场安装自动喷淋装置、自动喷雾抑尘系统，对施工现场进行定时喷淋降尘，喷淋频率根据天气情况调整；施工现场主要道路采用混凝土硬化处理，定期对道路进行清扫、洒水，保持道路清洁湿润，减少道路扬尘。

废气监测与治理

采取扬尘综合治理措施，配备可移动废气测量仪，对施工现场废气及扬尘浓度进行实时监测，及时掌握施工现场大气环境质量，发现问题及时整改；对施工过程中产生的电焊烟尘采取局部排风、电焊烟尘净化器等防治措施，减少电焊烟尘排放；施工现场所选柴油机械设备的烟度排放，严格符合现行《非道路柴油机械烟度排放标准》的规定，禁止使用明令淘汰的高排放机械设备；施工现场禁止焚烧沥青、油毡、橡胶、塑料、皮革、垃圾以及其他产生有毒、有害烟尘和恶臭气体的建筑材料。



密目网覆盖、固化、绿化等抑尘措施

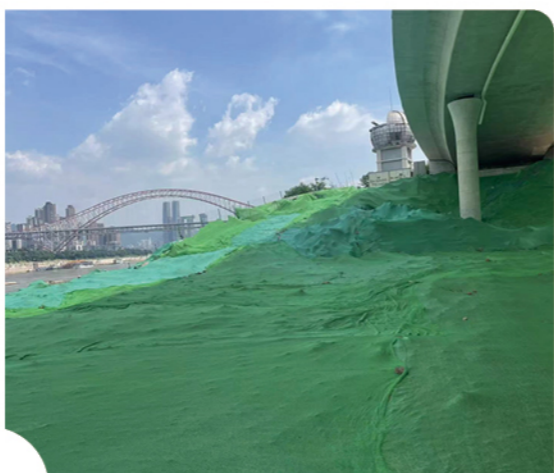


全周期深化污染防治与减排管控

案例

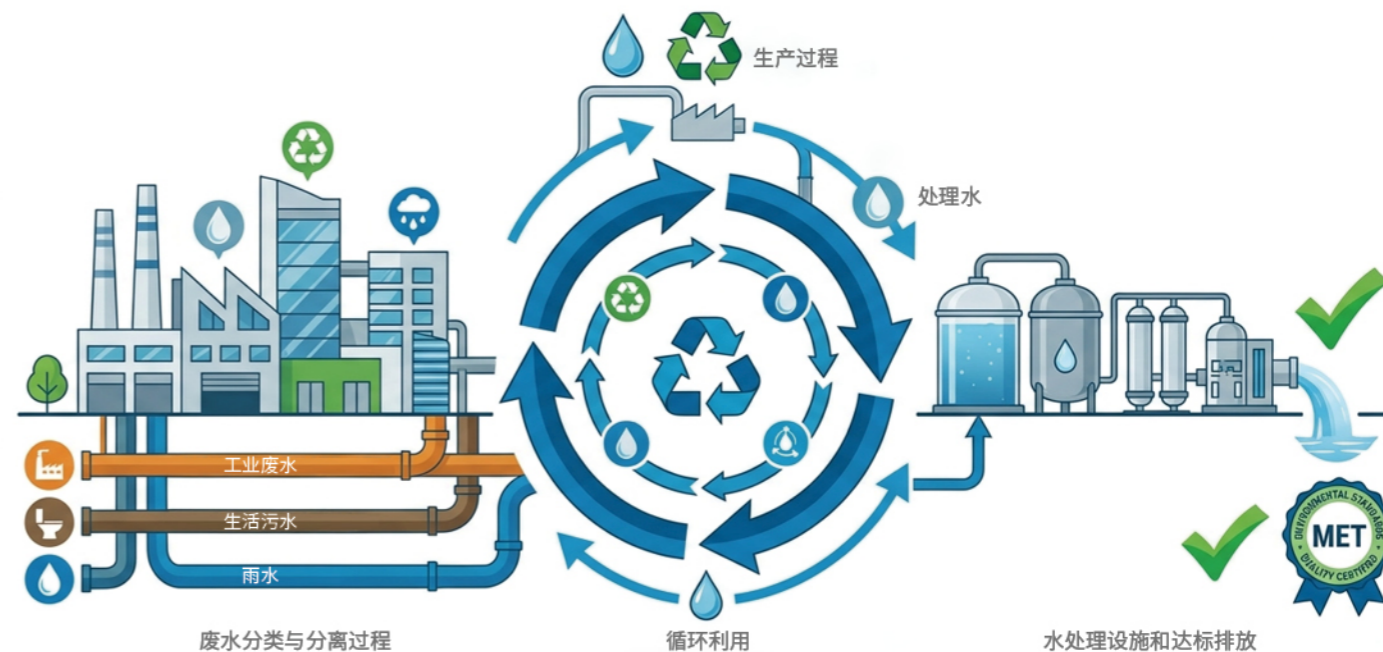
北滨路东延伸段（一期）项目扬尘精细化防治

在北滨路东延伸段（一期）项目，开工之初便建立扬尘控制责任制度，制定安全文明施工和扬尘控制专项方案，确保安全文明施工管理责任落实到岗到人。同时，为深入打好污染防治攻坚战，真正做到安全施工、文明施工，从源头上减少污染，最大限度减少对周边居住环境质量的影响，项目部严格规范现场文明施工管理，设置扬尘及噪音监测系统，全域配备临时道路喷淋设备及雾炮机，采取工地周边围挡、裸土及物料堆放覆盖、土方开挖湿法作业、路面硬化、出入车辆清洗、渣土车辆密闭运输等多种措施对大气污染和扬尘治理进行管控。项目部已连续两年获得市级“扬尘控制示范工地”称号。2025年5月，城建集团收到原重庆市江北区生态环境保护综合行政执法支队发来的感谢信，对公司北滨路东延伸段（一期）项目建设中践行绿色施工理念、严格落实环保要求的表现给予高度评价。城建集团在扬尘治理、噪声控制、废弃物处理等方面成效显著，为江北区生态环境保护作出了积极贡献。



废水防治

公司严格管控施工及运营过程中的废水排放，采取“分类处理、循环利用、达标排放”的原则，对各类废水进行有效处理，减少废水排放，防止水污染。



- 施工废水管控**

施工机械设备使用和检修时，设置接油盘、防渗垫等设施，控制油料污染，避免直接排放清洗机具的废水和废油，清洗废水经隔油、沉淀处理后循环利用；施工现场设置排水沟、沉淀池、隔油池等废水处理设施，对基坑降水、混凝土养护、路面冲洗等施工废水进行收集处理，处理后的废水用于施工现场洒水降尘、绿化灌溉等，实现循环利用；废水处理设施进行防渗处理，采用防渗膜、防渗混凝土等材料，避免渗漏污染地下水。
- 生活废水管控**

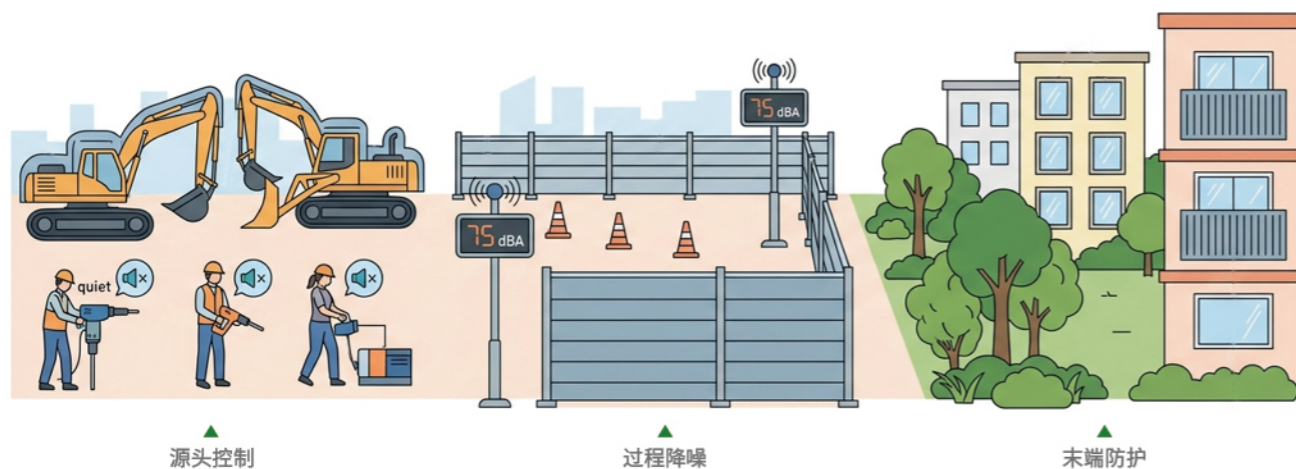
施工现场临时食堂设置隔油沉淀等处理设施，食堂废水经隔油沉淀后排入市政污水管网；施工现场临时厕所设置化粪池等处理设施，生活污水经化粪池处理后，达标排入市政污水管网或用于周边绿化灌溉；员工宿舍设置生活污水处理设施，生活废水经处理后循环利用，减少新鲜水消耗。
- 废水监测与台账管理**

使用非传统水源和现场循环水时，根据实际情况对水质进行定期检测，确保水质符合使用要求，2025年公司开展的水质检测中水质达标率为100%；对施工现场排放的废（污）水产生量、处理量、排放量、循环利用量建立统计台账，定期更新台账信息，实现废水排放全过程管控。

全周期深化污染防治与减排管控

噪声防治

公司严格遵守《建筑施工现场环境噪声排放标准》，将噪声防治纳入项目施工管理重点，采取“源头控制、过程降噪、末端防护”的综合防治措施，有效控制施工噪声污染，减少对周边居民及环境的影响。



源头控制

过程降噪

末端防护



噪声源头控制

施工过程降噪

噪声监测与
人员防护

合理进行施工布局，将高噪声设备设置在远离居民区、办公区的位置，并设置隔声屏障；科学安排施工时间，严禁在夜间 22:00 至次日凌晨 6:00 进行高噪声施工作业，因特殊需要必须连续作业的，提前向属地环保部门办理审批手续，并公告周边居民；在施工过程中选用低噪声、低振动的施工设备和机具，对高噪声设备进行减振、降噪改造。

对施工场地安装隔声屏、隔声棚等隔声设施，有效降低施工噪声传播；在施工现场出入口、高噪声作业区域设置禁鸣标识，严禁车辆鸣笛，减少交通噪声；加强施工设备维护保养，及时更换老化部件，确保设备正常运行，减少设备运行噪声。

探索结合大数据、物联网技术，在施工现场及周边敏感点设置噪声监测点，开展噪声在线监测、预警报警，实时掌握施工噪声排放情况，发现噪声超标及时采取整改措施，2025 年公司施工现场噪声达标率 100%；为高噪声作业区域的施工人员配备耳塞、耳罩等降噪防护工具，保障施工人员身体健康。

光污染防治

公司高度重视施工过程中的光污染防治，制定针对性的光污染防治措施，减少施工照明、电焊作业等产生的光污染，避免对周边居民生活及动植物生长造成影响。



施工照明光
污染防治

电焊作业光
污染防治

夜间施工统一合理布置现场照明，选用节能型、低眩光灯具，照明灯安装定型灯罩，控制灯光照射范围，避免灯光直射居民区、办公区等敏感区域；根据施工进度及时调整灯光开启数量和照射方向，做到“按需照明”，减少不必要的光污染；施工现场周边设置遮光屏障，有效遮挡灯光，降低光污染影响。

电焊作业集中在指定区域进行，设置电焊遮光棚，对电焊弧光进行遮挡，最大程度规避施工过程强光污染；要求电焊作业人员佩戴防护面罩，做好个人防护，同时避免电焊弧光直射周边区域。



能源资源节约与循环高效利用

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《节约用水条例》等法律法规要求，制定并落实环保节能管理规定、能源资源节约管理办法等管理制度，树立“节约集约、循环利用”的资源利用理念，加强技术和工艺流程升级改造，提高能源及自然资源利用效率，大力发展清洁能源和循环经济，建设资源节约型、环境友好型企业。

水资源管理

公司坚持“节水优先、循环利用、综合治理”的水资源管理原则，深入优化施工流程，推广应用节水技术和器具，有效减少新鲜水消耗，推进生产废水零排放，实现水资源的高效利用和循环利用。



节水施工工艺
与技术应用

施工采用先进的节水施工工艺，推广非传统水源利用、废水排放综合处理技术、封闭降水及水收集综合利用技术等节水技术，提高水资源利用效率；施工用水优先利用雨水、中水等非传统水源，鼓励建立雨水、中水或其他可利用水资源的收集利用系统，在施工现场设置雨水收集池、中水池，收集的雨水、中水用于施工现场洒水降尘、混凝土养护、绿化灌溉等，实现水资源的多次循环利用。



节水器具与标识设置

在公司办公区、项目部施工现场的卫生间、洗手池等区域，全面推广节水型龙头、节水型马桶等节水型器具；在水源处、用水区域设置明显的节约用水标识，张贴节水标语，引导全员树立节水意识，养成节水习惯。



用水计量与台账管理

建立用水台账，记录各区域用水量、废水循环利用量等信息，定期对用水数据进行分析，查找节水潜力，制定节水措施；建立用水考核机制，将用水指标分解至各部门、各项目部。2025年，公司万元产值新鲜水消耗量为135.66立方米。



生产废水零排放推进

公司鼓励以重点项目为标杆试点，大力推进生产废水零排放专项工作。系统搭建起完善的废水收集、处理及循环利用一体化体系，对施工全流程产生的生产废水进行全量收集、专业处理，经处理达标后的废水全部回用于项目施工各环节，实现生产废水的内部闭环循环、资源化利用，做到生产废水零外排，切实减少施工对周边水环境的影响，提升水资源利用效率。

能源管理

公司坚持“节能降耗、绿色用能、清洁替代”的能源管理原则，加强能源消耗管控，推广应用节能设备和技术，优化能源消费结构，大力发展清洁能源，有效降低能源消耗，提升能源利用效率。



◎ 节能设备与机具应用

- ◇ 禁止使用国家明令淘汰的高能耗施工设备、机具及产品，优先使用国家、行业推荐的节能、高效、环保的施工设备和机具；
- ◇ 主动选用变频技术的节能设备、LED节能照明等节能产品，在办公区、项目部推广LED节能灯，替代传统白炽灯、荧光灯，实现照明能耗明显降低；
- ◇ 加强施工设备维护保养，建立主要耗能设备设施管理台账，定期对机械设备进行维修保养，及时更换老化部件，确保设备处于良好运行工况，提高设备能源利用效率。

◎ 能源计量与台账管理

- ◇ 在公司办公区、各项目部施工现场安装能源计量设备，实现能源消耗分类、分项、分级计量；建立能源消耗统计台账，记录各类能源消耗量、消耗环节、利用效率等信息，定期对能源消耗数据进行分析，查找节能潜力，制定节能措施；
- ◇ 夯实能耗计量、统计等基础管理工作，制定各部门、各项目部能源消耗定额，将能源消耗指标纳入绩效考核，推动全员节能降耗。

◎ 清洁能源利用

- ◇ 根据重庆地区气候和自然资源条件，大力推广利用太阳能、地热能、风能等可再生能源；鼓励在项目部施工现场、员工宿舍的屋顶安装太阳能光伏发电系统，为施工现场照明、办公设备等提供电力；
- ◇ 探索利用地热能进行项目部宿舍供暖、制冷，减少传统能源消耗。

能源资源节约与循环高效利用

案例

高新建材分公司分布式光伏并网投用

2025年,重庆建工三建公司高新建材分公司分布式光伏电站一期工程顺利竣工,并成功并网投用,推动公司在绿色低碳发展道路上取得新成效。作为公司骨干核心企业,三建公司抢抓国家大力支持工商业分布式光伏发电项目发展,出台多项政策鼓励企业利用屋顶等闲置空间开发清洁能源的有利机遇,积极推进绿色转型发展,采取先招商自建积累新能源业绩和经验,再联合央企承接光伏、风电等新能源业务的方式,努力开辟新“赛道”,持续拓展新能源建设市场,于今年3月结合高新建材分公司厂房屋顶资源优势启动招商筹备工作,4月正式开始分布式光伏电站一期工程建设,并于8月顺利完工。该工程建设交流侧装机容量为3070kW(直流装机容量4000kW),其中公司自用约240万度。该工程顺利竣工投用,不仅让高新建材分公司增强了可持续发展能力,也为公司绿色发展增添了新筹码,提升了市场竞争力。未来将持续深耕清洁能源领域,不断拓展光伏、风电等新能源建设业务,探索更多绿色发展模式,为促进绿色转型发展和国家“双碳”目标实现作出新的更大的贡献。

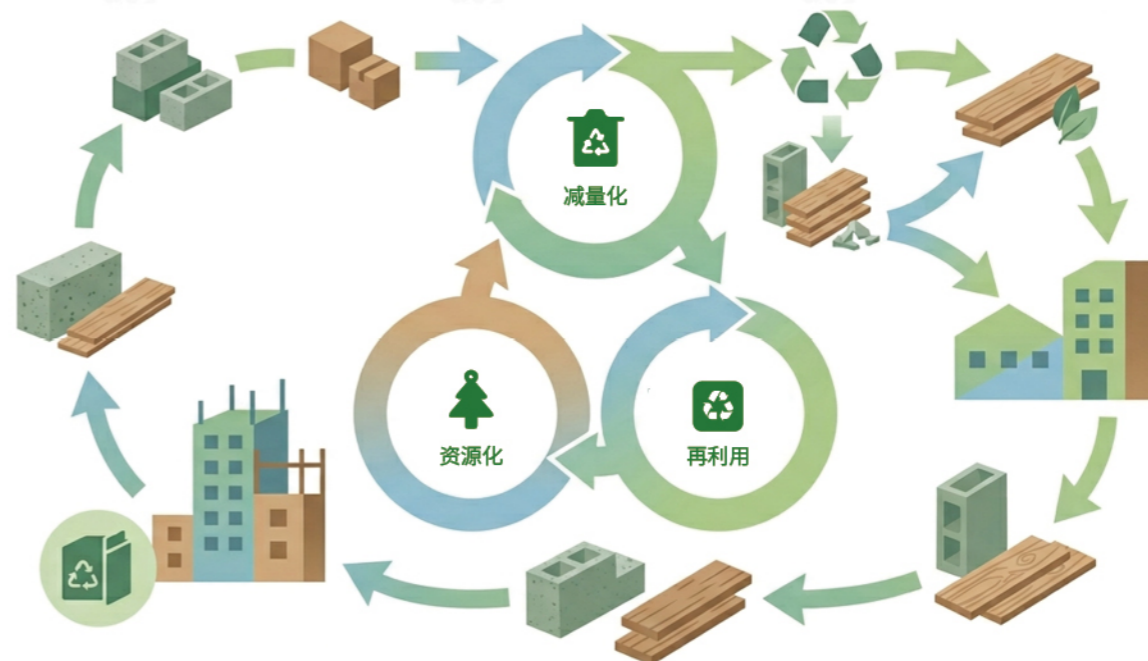


◎ 施工用电电气化推进

围绕“施工用电电气化”的低碳发展路径,加快推进施工现场燃油设备替换为电动设备,推广电动挖掘机、电动起重机、电动渣土车等电动施工设备,减少施工现场燃油消耗和废气排放。

原材料管理

公司立足发展循环经济,以“减量化、再利用、资源化”为核心,加强原材料全过程管理,推广应用绿色、环保、可循环的建筑材料,减少原材料消耗,提高资源利用效率,推动建筑材料绿色化、循环化发展。



◎ 绿色原材料选用

- ◇ 根据就地取材的原则,优先选用本地生产的绿色、环保、可回收、可周转的建筑材料,减少原材料运输过程中的能源消耗和碳排放;
- ◇ 严格执行绿色建材标准,优先选用获得绿色建材产品认证的建筑材料,如再生骨料混凝土、节能墙体材料、低碳装饰建材等,提升建筑绿色品质;

2025年绿色建材

应用比例达到 **15%**

◎ 原材料精细化管理

- ◇ 根据施工进度、库存情况等,科学编制材料使用计划,合理确定原材料采购量和进场时间,减少原材料库存积压和浪费;
- ◇ 建立限额领料、节材管理等制度,加强现场材料管理,严格按照施工图纸和材料消耗定额发放原材料,杜绝超量领料、浪费原材料的现象;
- ◇ 加强施工现场原材料保护,采取防雨、防潮、防晒等措施,防止原材料损坏、变质,提高原材料利用率。

能源资源节约与循环高效利用

◎ 原材料消耗减量技术应用

- ◇ 在混凝土生产环节，充分利用粉煤灰、矿渣等工业废渣及专用外加剂新材料，科学配比替代部分水泥用量，既实现工业固废的资源化再利用，又有效减少水泥生产环节的碳排放与原材料消耗；
- ◇ 在钢筋加工环节，全面采用闪光对焊、机械套筒连接等无损加工工艺，从源头减少钢筋加工过程中的料头损耗，大幅提升钢筋原材料的利用效率；
- ◇ 同时积极推广应用高性能混凝土、轻质隔墙板等新型绿色建材，进一步减少建材整体使用量，全方位实现建筑原材料的消耗减量。

◎ 建筑垃圾与原材料循环利用

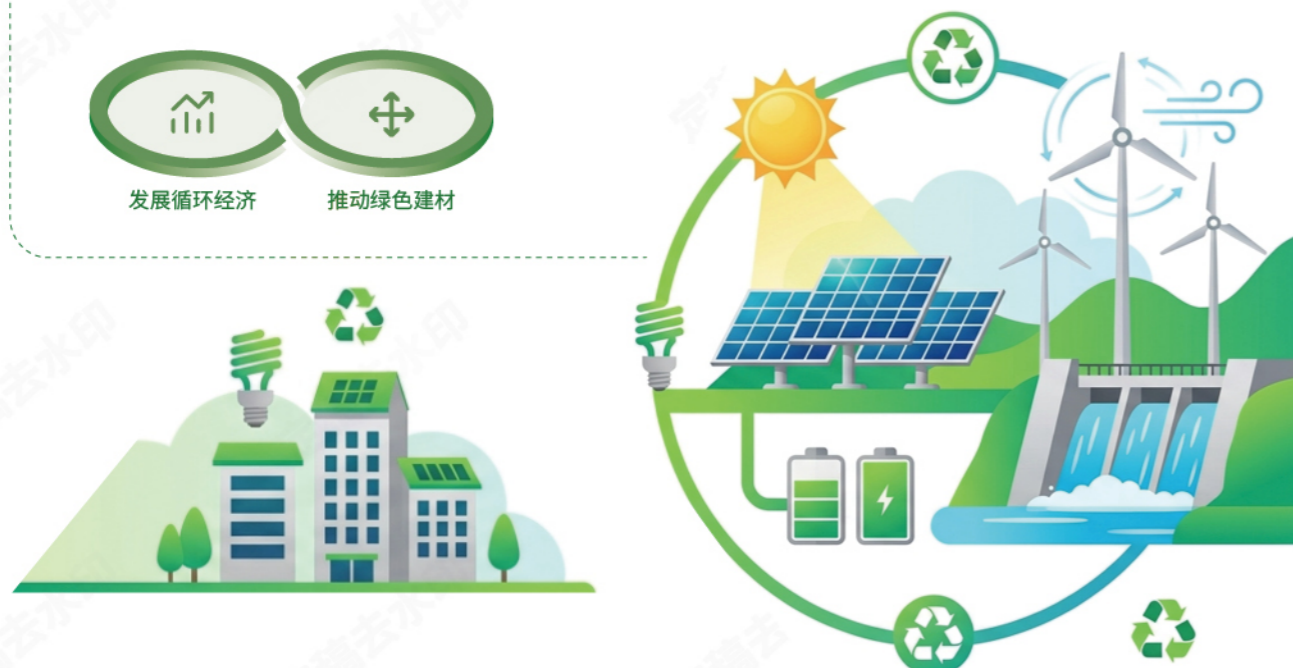
- ◇ 采用可再利用材料、垃圾及固体废物分类处理及回收利用、建筑垃圾减量化与资源化利用技术，将建筑垃圾加工为再生骨料，用于道路基层、基坑回填、制作再生混凝土砌块等，实现建筑垃圾循环利用；
- ◇ 加强施工余料的回收利用，对施工现场的钢筋、木材、模板等施工余料进行分类回收、加工再利用，减少原材料消耗；

2025 年废弃物占比与总量

回收再利用的废弃物占比 41%
废弃物回收利用总量 268.01 吨

◎ 建筑垃圾与原材料循环利用

- ◇ 立足发展循环经济，加强再生建筑材料、绿色低碳建筑等关键核心技术攻关，与高校、科研机构合作开展绿色建材研发，开发适合建筑行业的新型绿色建材；
- ◇ 加大再生骨料混凝土、超高性能混凝土、节能墙体材料、低碳装饰建材等新型绿色建材的推广应用力度，提升建筑绿色品质，推动绿色建材产业发展。



案例

超高性能混凝土技术研发与应用

目前，国家持续强化新材料科技创新布局，将超高性能混凝土（UHPC）列为突破性工程材料，推动绿色建造与智能建造协同发展。公司下属子公司建材物流公司紧跟前沿技术，依托省部级工程技术研究中心，针对 UHPC 进行了近 6 年的技术攻关和生产能力建设。研发团队开发出 UHPC 薄壁挂墙板、镂空板、UHPC 路面砖等产品，同时对 UHPC 在桥梁桥面板、湿接缝中的应用难点进行了针对性研究，做好了应用技术储备。该成果已用于在建的奉建高速大溪河特大桥项目。下一步，建材物流公司将不断拓展 UHPC 应用场景，加快以新质生产力赋能绿色建造。



绿色建造与全场景绿色发展实践

公司以绿色建造为核心，全面推进绿色建筑、绿色施工、装配式建筑、数字化建造等工作，加大绿色技术研发与应用力度，创新绿色金融服务模式，推行绿色办公，打造绿色供应链，推动企业从传统建造向绿色建造、智能建造转型，实现企业全面绿色发展。

绿色建筑

公司积极响应国家绿色建筑发展要求，深入探索绿色建筑、近零能耗建筑及零碳建筑的设计与建造技术，深入实践绿色建造，推广装配式建造方式，推进既有建筑节能改造和可再生能源应用，为社会提供绿色低碳、安全高效的建筑产品。

◎ 绿色建筑设计与建造

在建筑设计阶段，融入绿色低碳理念，充分考虑建筑的采光、通风、节能、环保等因素，采用被动式节能设计技术，减少建筑运行过程中的能源消耗；在建筑施工阶段，推广应用绿色施工工艺和技术，减少施工过程中的资源消耗和污染物排放，实现建筑全生命周期绿色低碳。

2025年，三建公司

累计完成绿色建筑低碳项目 5 个

案例

重庆建工与重庆市设计院共建“好房子人居研究中心”

2025年9月15日，重庆建工集团与重庆市设计院以“城市更新”为场景内核，将在重庆人居环境升级与城市更新领域开展深度合作。双方将聚焦“好房子”标准体系、绿色低碳技术、智慧建造、适老化设计、维护改造等方向，推动AI技术应用于“诊断—设计—运维”全流程，结合重庆山地地形、老旧存量集中的地域特点，整合优势资源，共同发挥“施工落地+规划设计”优势协同攻关，形成具有重庆特色的高品质建筑解决方案，同步推动科研成果转化，为重庆市民居品质提升和城市可持续发展提供坚实支撑，为重庆建设“高品质生活宜居地”和进一步服务成渝地区双城经济圈建设贡献智慧与力量。



◎ 既有建筑节能改造

◇ 积极参与既有建筑节能改造项目，采用外墙保温、节能门窗、照明节能改造等技术，对老旧建筑进行节能改造，提升既有建筑的能源利用效率，减少建筑运行能耗。

◎ 行业标准制定与绿色认证

◇ 积极参与制定建筑行业绿色低碳技术、产品、评价标准，参与制定建筑领域碳排放配套政策，深度参与住建部、重庆市住建委等多项国家标准、地方标准和团体标准的制定工作，推动绿色建筑技术的规范化和普及化；
◇ 持续推进绿色建筑认证工作，建立绿色建筑认证管理机制，安排专人负责项目绿色建筑认证申报与管理，确保项目符合绿色建筑认证标准。

绿色施工、绿色工地

公司坚持科学施工、绿色施工、文明施工的理念，将绿色施工要求贯穿项目施工全过程，制定完善的绿色施工管理制度和标准，强化施工现场绿色施工管控，积极创建绿色工地，推动施工过程绿色化、低碳化、标准化。2025年，公司不断加大环保投入和智慧工地建设投入。

◎ 绿色施工制度与标准建设

内部制定绿色施工、绿色建造及绿色工地等评定相关管理规范与实施标准，明确绿色施工的整体目标、实施要求、具体举措及考核准则，内容全面覆盖污染防治、资源节约、生态保护、节能降耗等绿色建造各关键维度，为各项目绿色施工开展提供系统化、标准化的实操指导。同时将绿色施工要求全面融入项目施工组织设计全流程，所有在建项目均针对性编制绿色施工专项实施方案，细化各环节落实举措，确保绿色施工相关要求在项目建设全周期落地执行、落到实处。

◎ 绿色施工技术推广应用

大力推广装配式建筑、BIM技术、智能监测、建筑垃圾资源化利用等绿色施工技术，优化施工工艺，减少施工过程中的资源消耗和污染物排放；在项目施工中采用工厂化预制、现场装配的施工方式，减少现场湿作业，降低施工扬尘、噪声污染，提高施工效率。2025年，公司持续提高绿色施工技术在在建项目中的应用覆盖率。

◎ 施工现场绿色管控

严格监控污染排放，强化废气、废水、噪声、固废等污染防治措施落实，确保施工现场污染物达标排放；集中收集并处理生产过程中产生的烟尘等排放物，严格控制重点工序有组织排放和生产工艺过程中无组织排放；实行施工临时设施与永久设施相结合的建设模式，合理利用永久设施作为施工临时设施，减少临时设施建设材料消耗，提升施工资源利用效率；加强施工现场绿化，在施工现场空闲区域种植花草树木，设置绿化景观，打造“花园式工地”，改善施工现场生态环境。

◎ 绿色工地创建与评定

建立绿色工地创建工作机制，制定绿色工地创建实施方案，从施工管理、污染防治、资源节约、生态保护、文明施工等方面开展绿色工地创建工作；组织开展内部绿色工地评定，对达到评定标准的项目授予公司级“绿色工地”称号，并推荐申报市级、国家级绿色工地。

绿色建造与全场景绿色发展实践



案例

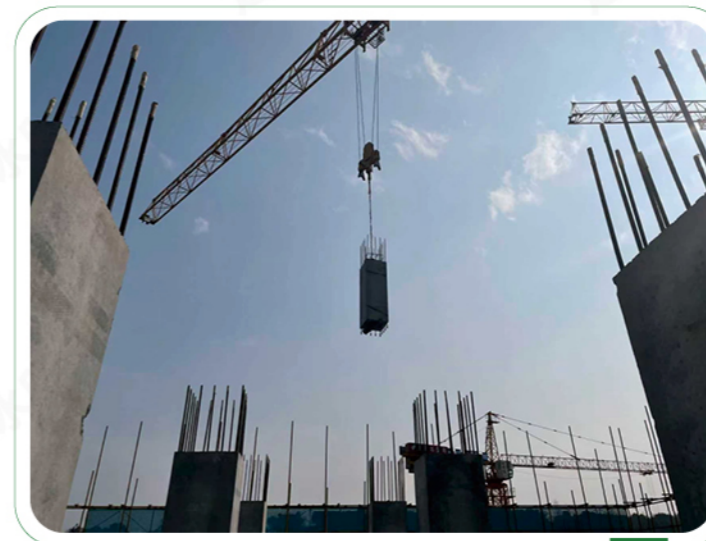
金科照母山项目绿色施工技术应用

重庆市渝北区金科照母山项目位于金州大道，是集酒店、办公、购物、休闲、交流、餐饮于一体的多功能超大型城市综合体。建筑外立面设计现代、时尚，设计低碳、绿色环保，是典型的山地特色立体建筑群，是重庆地区一座著名的地标性建筑。在施工技术方面，项目管理团队全过程应用数字化建造技术，采用 BIM 模型进行一体化设计和施工过程控制，应用智慧管理平台，实现科技创新和精细化管理。在节能环保方面，项目管理团队以节能环保为宗旨，广泛应用 26 项节能环保的绿色施工措施，成为绿色施工的典范，荣获住建部“绿色施工科技示范工程”、重庆市“2021 年度建筑业新技术应用示范工程”、中建协“第六届建设工程 BIM 大赛 II 类成果”和重庆市“第五届建设工程 BIM 大赛单项 BIM 技术应用特等奖”、国家级 QC 成果等多项国家级和省部级奖项。



装配式建筑

公司紧抓建筑工业化发展机遇，大力推动装配式建筑发展，加快发展预制构件、装配式钢结构工业化产品业务，提升装配式建筑一体化服务能力，打造具有企业特色的工业化品牌，推动建筑行业向工业化、标准化、绿色化转型。



◎ 装配式建筑产业布局

◇ 公司布局装配式建筑产业基地，在重庆及周边地区建设多个装配式建筑预制构件生产基地，其中核心基地落于重庆綦江区，是重庆市建筑产业现代化第一批示范基地。基地配备先进的预制混凝土构件、装配式钢结构构件、预制装修部品等全品类生产设备和标准化生产线，实现各类预制构件的规模化、标准化智造生产，核心基地预制混凝土构件年产能达 15 万立方米，综合产能可实现年产出各类预制构件超 43 万立方米，能全面覆盖预制混凝土楼梯、叠合梁、叠合板、装配式钢结构构件、预制内隔墙板等多品类产品供应，为重庆及周边区域装配式建筑项目提供充足、高品质的构件配套支撑。

◎ 装配式建筑项目实施

◇ 大力推广装配式建筑技术在住宅、商业建筑、市政工程等领域的应用，提升装配式集成房屋、装配式交通工程、预制管廊、装配式桥梁等建设项目一体化服务能力；
◇ 在项目实施中，采用“设计—生产—施工—运维”一体化的装配式建筑建造模式，实现建筑构件工厂化预制、现场装配化施工，减少现场施工工序，提高施工效率，降低资源消耗和碳排放。

◎ 装配式建筑技术创新

◇ 加大装配式建筑技术研发投入，开展装配式建筑连接技术、一体化装修技术、预制构件轻量化技术等关键技术攻关；
◇ 与高校、科研机构合作开展装配式建筑技术研究，推动装配式建筑技术创新与成果转化；
◇ 建立装配式建筑技术标准体系，制定装配式建筑设计、生产、施工等环节的企业标准，提升装配式建筑工程质量。

绿色建造与全场景绿色发展实践

数字化建造

公司以数字化转型为契机，大力推动建造智慧化，聚焦“BIM+数字孪生+大数据+人工智能+建筑机器人”融合技术研发与应用，提升数智建造能力，实现智能化“设计—建造”一体化推进，推动企业从“劳动密集”向“智力密集”转型，加快形成新质生产力。



数字技术融合应用

- ◇ 深入推进 BIM 技术在项目勘察设计、施工建造、运营维护全生命周期的应用，实现项目设计方案的三维可视化、碰撞检测、优化设计，减少施工过程中的设计变更和返工；
- ◇ 融合数字孪生、大数据技术，搭建项目数字孪生平台，实现施工现场实时监控、施工进度精准管控、施工风险智能预警；
- ◇ 应用人工智能技术优化施工方案，提升施工效率和工程质量；
- ◇ 推广建筑机器人在施工现场的应用，如混凝土浇筑机器人、钢筋绑扎机器人、墙面喷涂机器人、地面平整机器人等，替代人工完成高重复性、高劳动强度的施工工序，提高施工自动化水平。

2025年

BIM 技术在在建项目中的应用覆盖率不低於 **25%**
启动建筑机器人与智能施工装备技术研发 **3** 项
完成机器人初步改造 **1** 类

数智建造基地建设

- ◇ 积极打造数字钢材加工厂、混凝土数字拌和站、工业管道焊接机器人工作站等数智建造基地，实现建筑材料加工、构件生产的数字化、智能化、自动化；
- ◇ 在数智建造基地配备智能生产设备、智能监测系统、智能管理平台，实现生产过程的实时监控、精准管控、高效运营，提升生产效率和产品质量，减少生产过程中的资源消耗和污染物排放。
- ◇ 2025 年，公司数智建造基地的生产效率较传统生产模式大幅提升，原材料损耗率大幅降低。公司下属子公司交建集团已实现全面运用数字钢筋加工厂、数字梁场，智能建造能力达到行业先进水平。

案例

奉建高速项目打造三大数字场景

项目打造钢材数字加工厂，采用 RMES 系统与全自动激光切割机、焊接机器人等先进设备，实现钢材加工“订单式生产、集中配送”的三集中管理模式。打造桥梁建造智能工厂，依托 BIM+GIS+PM 综合管理平台，实现预制梁厂生产工艺、厂区管理、设备监测的全流程数字化管控。打造隧道数字管理平台，整合视频监控、人员定位、瓦斯监测等七大系统，实现隧道施工实时监测与智能预警。该项目入选重庆市第四批智能建造试点项目名单。



绿色建造与全场景绿色发展实践

智慧工地建设

- 项目在施工现场搭建智慧工地管理平台，整合视频监控、环境监测、人员定位、设备管理、进度管理、质量安全管理等系统，实现施工现场的智能化、精细化管理；
- 通过智慧工地管理平台，实时掌握施工现场的扬尘、噪声、废水等污染排放情况，及时采取管控措施；
- 实时监控施工人员作业情况，规范施工人员操作，防范施工安全事故；
- 实时跟踪施工进度，及时调整施工计划，确保项目按期完工。

案例

鹿角隧道东延伸段项目构建数字工地平台

鹿角隧道东延伸段工程项目依托重庆市智能建造政策优势，整合 BIM、GIS、模拟仿真、物联网、AI、大数据、云计算等技术，结合机器人等智能设备，实现了项目“实体数字化、管理过程数字化、生产要素数字化”的全链条升级。项目打造的“数字工地平台”，将“人机物环”生产要素纳入数字化管理体系，通过实时数据采集与分析，实现对现场作业的精准管控、项目指挥的高效协同及决策的科学制定。该平台的应用不仅提升了施工过程的可控性，更为复杂市政工程的智能化建设提供了技术范本。下一步，项目将持续深化智能建造试点实施方案，以高标准精细化管理推进数字工地平台的深度应用，安全、优质、高效开展项目建设。该项目入选重庆市第四批智能建造试点项目名单。



绿色技术研发与应用

公司将绿色低碳技术攻关纳入企业科技发展整体规划，加大“双碳”领域技术研发投入，大力发展绿色建造、智能建造技术，攻关核心绿色技术，推动绿色低碳新技术、新成果的广泛应用，以技术创新引领企业绿色低碳发展。2025年，公司印发《关于贯彻工程建设领域新发展理念积极开拓新兴业务市场的通知》，号召所属各单位积极开展绿色低碳领域的技术创新，并将绿色建造作为公司科技创新四大赛道之一，探索以科技之力，实现“变废为宝”的新路径。



技术研发
创新实验室

技术应用
可持续社会

绿色技术研发规划与投入

- 积极研究制定绿色低碳技术研发中长期规划，明确建筑新能源、绿色低碳建材、智能建造、生态修复等重点研发领域；加大绿色技术研发资金投入，2025年公加大司绿色低碳领域研发投入；
- 建立绿色技术研发激励机制，鼓励员工开展绿色技术创新研究，激发研发人员创新活力。

重点绿色技术攻关

- 围绕绿色建筑材料、高效建筑设备、智慧楼宇系统、建筑节能、光伏建筑一体化（BIPV）、建筑垃圾资源化利用、生态修复等领域开展关键核心技术攻关；
- 推动智慧桥梁建造技术、非炸药爆破技术等原创技术研究，推广应用钢结构桥梁数字化生产、工业管道机器人焊接等智能制造技术，非炸药破岩技术的产业化应用取得新突破；
- 针对建筑行业低碳发展的痛点、难点问题，设立专项科研课题，组织研发团队开展技术研究。
- 2025年，公司围绕绿色低碳转型，在建筑新能源和绿色低碳领域立项了多项公司科研课题，系统梳理绿色低碳技术科研体系框架，引领行业绿色低碳前沿技术研究。

绿色建造与全场景绿色发展实践

绿色技术成果转化与应用

- ◇ 建立绿色技术成果转化机制，加快将实验室技术转化为实际应用技术，推动绿色技术成果在公司项目施工中落地应用；
- ◇ 发布绿色技术创新成果，推广应用达到国际先进、国际领先水平绿色施工、建筑工业化、智能建造等技术。重点打造建筑工业化、绿色建造、城市更新、智能建造、桥梁钢结构、现代社区建设、好房子建设等领域原创技术，促进科技成果转化，实现良好的节能减碳和经济效益。截至 2025 年，已完成叠合板、预制楼梯等装配式预制产品的绿色建材产品认证工作，并取得“中国绿色建材产品认证证书”。

产学研合作与创新平台建设

- ◇ 公司依托重庆建工建筑产业技术研究院有限公司，加强建筑与工业固废资源化技术开发、新型建筑材料研究应用，深化在智能装备领域开展建筑机器人及专用设备研发等，推进建筑领域技术成果产业化应用。公司及所属分子公司与重庆大学、重庆交通大学、重庆科技大学等高校及科研机构建立长期产学研合作关系，共建绿色建造、智能建造技术创新平台，开展绿色低碳技术联合研究，共享研发资源，提升公司绿色技术研发能力；
- ◇ 积极参与行业绿色技术创新联盟，加强与行业内企业的技术交流与合作，推动行业绿色技术共同发展。

案例

建筑垃圾资源化利用新突破

公司承建的重庆寸滩国际邮轮母港片区城市路网工程所拆除的原路面和地面混凝土建筑垃圾，总体量约 10 万吨，按照“炮机初步分拣—就地破碎再生—搅拌站分级使用”的技术思路，通过采用移动式破碎站经两级破碎，最终变成了“再生骨料混凝土”，这标志着公司在建筑垃圾资源化循环利用领域迈出了关键的第一步，实现了从传统混凝土生产向绿色循环生产的重要跨越。截至 2025 年 6 月 3 日，公司已生产用于临时设施建设的 C20 和 C25 再生混凝土 4000 余方，消纳建筑垃圾再生骨料 1500 余吨。下一步，公司将持续建设再生骨料加工生产线、攻克再生骨料系列应用技术瓶颈难题、持续研发再生骨料路面砖等绿色新产品，不断拓展技术应用范围，全力开拓“建筑垃圾—再生骨料—绿色建材”新赛道，构建完善的循环经济产业链，为实现“双碳”目标和“无废城市”建设添砖加瓦，更好地在推进长江经济带绿色发展中发挥示范作用，书写绿色发展新篇章。



绿色办公

公司坚持“厉行节约、勤俭办企”的理念，将绿色低碳理念融入日常办公管理，识别并管理公司及各业务板块日常办公中的环境风险因素，开展绿色办公专项行动，推行绿色低碳办公方式，引导全员践行绿色办公，打造绿色低碳办公环境。

绿色办公场所创建

- ◇ 公司积极践行绿色低碳办公理念，将绿色办公要求融入日常运营管理，围绕办公场景节能降耗、垃圾分类落实、办公环境优化等方面，建立绿色办公相关管理要求与建设标准，稳步推进办公区域的绿色化打造与管理升级。通过树立内部绿色办公标杆区域，以点带面推广绿色办公管理经验与实施举措，引导各办公场所结合实际情况优化办公流程、完善绿色管理措施，逐步推动公司整体办公体系向绿色低碳转型，让绿色发展理念融入日常办公各环节。

办公能耗管控

- ◇ 组织开展自用办公场所能耗数据调研工作，分析办公能耗现状，查找节能潜力，制定办公能耗管控措施；
- ◇ 在办公场所推广应用节能设备和产品，全面更换为 LED 节能灯，选用节能型空调、打印机、复印机等办公设备，设置空调温度控制标准（夏季不低于 26℃，冬季不高于 20℃），减少办公设备待机能耗；
- ◇ 实行办公区域分户、分区域计量，建立办公能耗统计台账，定期对办公能耗数据进行分析和考核，推动各部门节能降耗。

绿色办公方式推行

- ◇ 推行无纸化办公，充分利用企业微信、OA 系统、线上会议平台等数字化工具，减少纸质文件的印发和传递；
- ◇ 规范纸质文件打印、复印管理，实行双面打印、复印，充分利用废纸边角料；
- ◇ 开展垃圾分类工作，在办公场所设置分类垃圾桶，引导员工对办公垃圾、生活垃圾进行分类投放，安排专人负责垃圾分类收集和处理；
- ◇ 推广使用环保办公用品，优先选用可降解、可回收的办公文具，减少一次性办公用品的使用。

员工绿色行为引导

- ◇ 推行《员工绿色低碳行为倡议书》，倡议全体员工牢固树立绿色发展理念、努力提升绿色创新能力、积极倡导绿色生活方式，从节约一度电、一滴水、一张纸做起，践行绿色办公和绿色生活；
- ◇ 组织开展绿色办公主题宣传活动，通过张贴宣传标语、举办知识讲座、开展线上打卡等方式，提升员工绿色办公意识，引导员工养成绿色低碳的办公和生活习惯。

以匠筑品，向善而行

——践行社会责任，赋能民生发展

- 安全生产与职业健康全面保障
- 工程品质全流程管控与服务保障
- 科技创新驱动与数字化赋能发展
- 可持续供应链建设与上下游协同发展
- 员工权益保障与全周期成长发展
- 社区沟通共建与社会责任践行

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:



作为扎根重庆、深耕西南的市属国有建筑龙头企业，公司深度契合以人民为中心的发展思想、共同富裕、乡村振兴、成渝地区双城经济圈建设等国家战略要求，将人民至上、生命至上、匠心筑品、责任担当的核心理念贯穿工程建设、经营管理、人才培育、供应链协同、社区共建全流程。公司坚守“建一个项目、树一座丰碑、造福一方百姓”的发展理念，以“打造建筑行业社会责任标杆国企”为目标，扎实推进安全生产与职业健康保障，深耕工程品质与全周期客户服务，完善员工成长与权益保障体系，携手供应链伙伴协同共赢发展，积极投身乡村振兴与公益事业，探索建筑企业与社会共生共荣的可持续发展路径，用国企担当赋能城市建设与民生改善，助力构建共建共治共享的社会治理格局，为重庆乃至成渝地区民生保障、城乡融合、社会高质量发展贡献建工力量。

2025年，公司持续完善安全生产与职业健康管理体系，深化全流程工程品质管控，全面推进科技创新与人才强企战略，在可持续供应链建设、员工权益保障、乡村振兴与社区共建等方面取得丰硕成效，全年杜绝较大及以上生产安全责任事故、零重大工程质量事故、零新发职业病，社会责任管理水平与民生服务能力持续提升。

公司坚持“人民至上、生命至上、匠心为本、责任为先”的社会责任管理理念，持续完善社会责任管理组织架构及运行机制，建立“总部统筹、分子公司落实、项目一线执行”的三级管理体系，开展常态化安全生产巡查与全周期社会责任绩效管控，将社会责任履行情况纳入企业经营发展核心考核指标，切实将国企担当转化为服务社会、惠及民生的实际行动。

安全生产与职业健康全面保障

公司始终坚守“人民至上、生命至上”核心理念，将安全生产与职业健康管理作为企业可持续发展的底线工程、生命线工程，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《建设工程安全生产管理条例》等法律法规，深度契合建筑行业安全生产管控特性，构建起全层级、全流程、全链条的安全健康一体化管理体系，全面压实安全生产主体责任，切实保障一线作业人员与全体员工的生命安全、身体健康与合法权益。

报告期内

公司安全生产核心管控目标 **100%** 达成
安全生产形势 **持续稳定** 向好
安全管理标准化建设成果获得行业 **权威认可**

安全管理体系

公司建立健全安全生产与职业健康一体化管理体系，形成权责清晰、层层压实的全层级管控架构，确保安全管理要求从总部到项目一线全面穿透落地。

组织与责任体系建设

- 公司成立以公司主要负责人为组长的职业卫生管理领导小组，明确责任领导、责任部门及各级岗位职责，严格落实安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，明确各单位主要负责人为安全生产与职业健康管理第一责任人，构建“总部—子分公司—项目部”三级安全管理责任体系。
- 公司将安全管理履职情况全面纳入子分公司经营业绩考核核心指标，与负责人薪酬、评优评先、职务晋升直接挂钩，严格执行安全生产“一票否决制”，确保管理责任层层压实、落地见效。

制度体系完善

- 公司持续完善安全管理制度体系，印发《安全生产管理办法》《全员安全生产责任制》《职业健康管理办法》等核心制度文件，形成覆盖安全生产、隐患治理、应急管理、职业健康、教育培训全维度的制度规范，将安全管理要求全面嵌入项目建设全生命周期，实现管理工作有章可循、有规可依。



体系认证与目标管控

- 公司已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，并每年通过体系监督审核，管理体系的合规性、有效性持续保持。
- 公司设定年度安全生产核心管控目标：

- 杜绝较大及以上生产安全责任事故；
- 杜绝重大机械设备事故、重大交通事故；
- 杜绝重大火灾事故；
- 杜绝环境污染事故；
- 杜绝职业病发生。



2025 年安全生产目标
全部达成

安全监督检查

公司严格遵循“隐患就是事故”的核心理念，建立常态化、穿透式安全监督检查机制，构建“排查—登记—整改—复核—销号”全流程闭环管理体系，全面防范化解施工现场各类安全风险，坚决杜绝“带病施工”。

常态化监督检查机制

- 公司严格执行年度安全生产检查计划，全面落实“日、周、月”安全巡检制度，并结合项目施工特点、季节性风险、高风险工序管控要求，针对性开展专项巡查，实现安全监督检查全覆盖、无死角。
- 项目部每日对深基坑、高支模、起重机械、临时用电、高处作业、有限空间作业等关键环节与高风险工序开展全覆盖巡查；
- 子分公司每周开展专项抽查、每月完成所属在建项目拉网式排查；
- 公司总部每季度开展专项督查与“四不两直”随机抽查，聚焦重大项目、高风险工程开展提级监管，确保安全风险早发现、早处置。

隐患闭环治理成效

- 针对排查发现的隐患，公司按风险等级划分为一般隐患、较大隐患、重大隐患三类，建立“一隐患—编号、一问题—方案”整改台账，明确整改责任人、整改措施、整改时限，实行分级督办、分级销号管理，确保所有隐患动态清零。同时建立隐患整改“回头看”机制，对已完成整改的隐患开展定期复查，严防隐患反弹回潮。
- 公司严格按法律法规要求配备施工现场安全防护设备设施，为作业人员足额配发个人防护装备；
- 下属工业公司通过技术改造，陆续配备移动式焊烟焊尘收集净化设施、喷涂净化用活性炭吸附催化燃烧设施、固定式焊烟焊尘净化设施、喷砂布袋除尘净化设施等，从源头降低作业安全风险。

2025 年，全公司

14244 次

累计组织开展安全检查

37288 处

排查发现安全隐患

37205 处

完成整治

99.78%

隐患整改率

应急管理能力建设

- 公司建立健全应急预案管理体系，编制并完成论证审定《安全生产事故综合应急预案》，制定年度应急预案演练计划。
- 每年常态化组织开展综合应急预案演练与专项应急预案演练，持续检验优化应急响应机制，提升全员应急处置、自救互救技能，最大程度保障企业安全平稳运营。

安全生产与职业健康全面保障



管理成果

2025年,公司安全生产标准化建设成果获得行业权威认可,所属8个项目获评中国建筑业协会颁发的2025年建设工程安全生产标准化工地(安全生产AAA工地),具体名单如下:

※ 安全领域荣誉明细表

<p>重庆建工住宅建设有限公司</p> <p>★★★</p> <p>重庆中医药技师学院(筹)龙湖校区一期建设工程二批次</p>	<p>重庆建工集团股份有限公司</p> <p>★★★</p> <p>招商巴山项目大杨石组团K分区(九龙坡区大杨石组团K分区K01-1-1/09地块)</p>	<p>重庆建工第三建设有限责任公司</p> <p>★★★</p> <p>重庆医药高等专科学校附属第一医院北部院区一期工程</p>
<p>重庆城建控股(集团)有限责任公司</p> <p>★★★</p> <p>长江北岸(塔子山至金科太阳海岸段)岸线生态综合修复工程-北滨路东延伸段(一期)</p>	<p>重庆建工市政交通工程有限责任公司</p> <p>★★★</p> <p>两江大道东侧(寨子路至五横线)片区道路(二期)</p>	<p>重庆建工第二建设有限公司</p> <p>★★★</p> <p>重庆巴山仪器有限责任公司职工安置房项目</p>
<p>重庆建工集团股份有限公司</p> <p>★★★</p> <p>鸡冠石污水处理厂四期扩建工程</p>	<p>重庆建工住宅建设有限公司</p> <p>★★★</p> <p>贵阳市云岩区盐务街特色创新功能区棚户区改造项目(1#-5#及地下室)</p>	

推进科技兴安

公司坚持创新驱动发展,以“智能建造、智慧工地”为核心抓手,大力推进“科技兴安”战略落地,将数字化、智能化技术全面融入安全管理全过程,推动安全管控从“人防为主”向“人防+技防”双轮驱动升级,全面提升安全管理的精准性、时效性与前瞻性。

○ 智慧工地智能监管应用

公司依托智慧工地建设成果,在全公司在建项目全覆盖安装视频监控、AI智能识别、起重机械安全监测、临边防护预警、动火作业监测、环境安全监测等智能设备,实现对未佩戴安全防护用具、违规作业、临边防护缺失、动火不规范等安全隐患的实时识别、自动预警与即时推送。

报告期内

AI智能预警响应及时率达**100%**达成
实现安全风险从“事后处置”向“事前预防、事中管控”转型

○ 智能装备研发与产业化应用

- ◇ 公司持续加大智能建造核心装备研发力度,自主研发的高空双臂协作智能焊接机器人、非标钢构件高效焊接机器人、面向智能建造应用的金属管道焊接机器人等多款核心装备实现产业化落地。其中,非标钢构件高效焊接机器人入选重庆市2025年度“机器人+”智能建造领域标杆项目;
- ◇ 高空双臂协作智能焊接机器人实现20余米高空全流程自动化焊接,定位误差小于1毫米,核心配件100%国产化,填补了行业高空智能焊接技术空白,大幅降低人工高空作业安全风险,有效提升施工本质安全水平。

○ 大数据精准风险管控

- ◇ 公司搭建安全管理大数据分析模块,对全公司监督检查数据、隐患类型、发生频次、高风险环节进行系统性分析,精准识别安全管理薄弱环节与高频风险点,针对性制定专项管控措施与监督计划,推动安全监管从“经验型”向“数据驱动型”升级,实现安全风险精准防控、源头治理。

培育安全文化

公司始终将安全文化建设作为安全生产管理的重要支撑,全面落实企业安全教育培训责任,构建分层级、全覆盖的安全教育培训体系,常态化开展安全主题宣传活动,持续筑牢全员安全生产思想防线,营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚安全文化氛围。

○ 全层级安全教育培训

- ◇ 公司采用线下专项培训+“学习强企”APP线上学习相结合的方式,针对管理层、专职安全管理人员、一线作业人员设置差异化培训课程,常态化开展安全生产法律法规、操作规程、风险防控、应急处置等全维度培训,全面提升各层级管理人员的业务能力和全员安全意识。

2025年,全公司

252996 人次
累计开展安全生产教育培训

全覆盖
实现关键岗位人员培训

○ 安全主题宣传活动

- ◇ 公司及所属各单位认真组织开展2025年“安全生产月”“消防宣传月”“职业病防治法宣传周”等主题活动,通过组织观看安全生产主题宣传片、事故警示教育片、典型事故案例解析,集中开展警示教育、现场应急演练、安全知识竞赛、技能比武等活动,以案说法、以案为鉴,以血的教训给全员敲响安全警钟,推动安全理念入脑入心。

○ 全员安全文化建设

- ◇ 公司建立安全生产举报奖励机制,畅通线上线下举报渠道,鼓励一线作业人员、社会公众举报安全隐患与安全管理漏洞,对举报属实的予以专项奖励,切实打通安全监管“最后一公里”,形成全员参与、全程监督、全域覆盖的安全生产监督格局。同时将安全文化建设融入企业文化体系,通过公司官网、内部刊物、公众号、项目施工现场宣传栏等多渠道,宣传安全生产知识、管理要求与先进典型,推动安全文化融入项目建设全流程、员工日常工作各环节。

安全生产与职业健康全面保障

职业健康保障

公司将职业健康保障纳入安全生产一体化管理体系,严格落实《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求,坚持“预防为主、防治结合”的工作方针,全方位保障员工职业健康与身心健康。

报告期内

保障员工职业健康与身心健康
实现标**零**职业病发生



职业健康管理体系建设

公司成立以公司主要负责人为组长的职业卫生管理领导小组,印发《职业健康管理办法》等制度文件,明确各级岗位职责,构建覆盖职业危害防控、健康监测、健康干预、人文关怀全流程的职业健康管理体系。职业健康管理要求全面纳入 ISO45001 职业健康安全管理体系运行,每年通过体系监督审核,确保管理体系合规有效运行。

作业环境优化与职业危害防控

- 公司持续优化作业场所环境,针对焊接、喷涂、喷砂等职业病危害高发工序,通过技术改造配备专业除尘、净化、降噪设施,从源头降低职业病危害因素浓度;
- 严格按规范为接触职业病危害因素的作业人员配备合格的个体防护装备,常态化开展职业病危害因素检测,确保作业场所危害因素检测合格率 100%。同时严格执行岗前、岗中、离岗职业健康体检制度,建立员工职业健康档案,实现职业健康全周期管理。

员工健康与人文关怀

- 公司定期组织全体员工开展全面健康体检,通过问卷调查全面掌握员工健康状况,为精准实施健康干预提供科学依据。常态化开展健康知识讲座与专项培训,向员工普及职业健康、慢性病防控、心理健康等相关知识。同时高度关注员工心理健康,在日常工作中加强心理疏导与人文关怀,全方位保障员工身心健康,持续提升员工获得感、幸福感与安全感。

工程品质全流程管控与服务保障

公司始终将工程质量作为企业经营发展的核心根基,严格遵循《建设工程质量管理条例》等法律法规及行业规范,保持 ISO9001 质量管理体系持续有效运行,构建“总部—子分公司—项目部”三级穿透式质量管理体系,将品质管控要求贯穿项目策划、设计、施工、交付、运维全生命周期。

报告期内

公司持续完善质量管理制度、强化施工全过程管控、优化全周期**客户服务**

实现**零**重大工程质量事故

单位工程一次验收合格率 **100%**

工程品质与品牌影响力**持续提升**

质量管理

公司围绕工程建设全流程,从组织架构、制度规范、考核激励三个维度搭建完整的质量管理体系,确保各项管控要求全面穿透至项目一线,压实各级质量管理责任。

组织与责任体系建设

- 公司构建“总部—子分公司—项目部”三级质量管理责任体系,明确各单位总工程师为技术质量第一责任人。其中总部负责全公司质量顶层设计、重大项目提级监管。子分公司负责所属项目质量管理落地、日常检查与过程复盘;
- 项目部负责施工现场质量日常管控、工序验收与标准落地,实现在建项目质量管理责任全覆盖。依托专项管理办法设立技术专家委员会,为全公司重大施工方案论证、质量难题攻关提供专业技术支撑,保障工程建设品质。

制度体系建设

- 公司持续完善质量管理全维度制度体系,先后印发《技术质量管理办法》《施工组织设计与施工方案管理办法》《质量处罚管理办法》《技术质量考核与评价管理办法》《质量创优奖励办法》《技术创新促进管理办法(试行)》等核心制度,形成覆盖方案管理、过程管控、创优激励、违规处罚、考核评价全流程的制度规范。报告期内,公司编制完成《国家级优质工程奖策划与实施指南》,系统规范国家级优质工程创优全流程管理,提升精品工程创建的标准化水平。

考核与奖惩机制

- 公司将技术质量管理工作全面纳入子分公司经营业绩考核核心指标,严格执行技术质量考核相关管理办法,建立双向约束的激励问责机制。落实质量创优奖励相关规定,对优质工程创建、质量管理成效突出的单位与个人予以专项奖励。严格执行质量处罚管理要求,对质量管理履职不到位、出现质量问题的单位与个人严肃追责问责,切实压实各级质量管理主体责任。



工程品质全流程管控与服务保障

全流程质量管控

公司坚持“策划先行、过程严控、一次成优”的管控原则，以标准化、精细化手段，将品质管控嵌入项目建设全流程，实现工程质量全环节可追溯、全流程严把控。

前期策划与方案管控

针对新开工项目，全面开展质量创优策划与技术创效策划，提前明确质量目标、管控要点、创优路径与技术保障措施，实现新开工项目质量策划全覆盖，从源头保障工程建造品质。

报告期内

公司严格落实施工组织设计与施工方案管理相关制度，全面规范施工组织设计与专项施工方案的编制、评审、审批、落地全流程，实现重大施工方案专家论证率 **100%** 审批合规率 **100%**

施工过程精细化管控

公司全面推行“样板引路、举牌验收”制度，对关键工序、隐蔽工程实行样板先行，验收合格后方可大面积施工，实现关键工序举牌验收率 100%、隐蔽工程验收合格率 100%。严格执行工序质量“三检制”，强化混凝土质量专项管控，对钢筋、混凝土等核心建材实行进场全检、使用全程追溯，实现核心建材进场检验合格率 100%。

报告期内，公司上线公司级、项目级双维度技术质量月报流程，强化技术质量信息动态收集与过程监控；常态化开展质量专项巡检、交叉检查与“四不两直”督查，对排查发现的质量问题建立台账、限期整改、闭环销号，确保质量隐患动态清零。搭建完成科技质量管理驾驶舱，集成科技质量目标管理、技术质量过程管理、质量检查、技术质量月报、技术创效、质量工作考核与评价等关键指标，实现全公司科技质量工作“一屏掌控”、动态监管。



关键工序举牌



隐蔽工程验收



核心建材进场检验

客户服务与满意度

公司始终秉持“以客户为中心”的服务理念，立足建筑产业综合服务商战略定位，构建覆盖项目全生命周期的客户服务体系，以高品质履约、高标准建造、全周期服务响应客户需求，持续提升客户认可度与品牌影响力。

全生命周期履约服务

公司建立项目全周期对接沟通机制，在项目投标、设计、施工、交付、运维全流程，动态对接客户需求，优化施工方案与服务举措，保障项目按期高质量交付。公司严格落实工程质量终身责任制，建立交付后常态化回访与运维保障机制，实现竣工项目回访全覆盖，及时响应客户与建筑产品最终使用者的运维需求，切实保障发包方与终端使用者的双重合法权益。

报告期内

重点项目按期交付率 **100%**
公司与中石油华东设计院组成的联合体中标 **16.49 亿元**
40 万吨 / 年 可持续航空燃料加氢项目 EPC 总承包合同
全产业链服务能力获得客户 **高度认可**

客户满意度管理

公司建立常态化客户满意度回访与评价机制，针对竣工交付项目、在建项目开展全覆盖客户满意度调研，系统收集客户对工程质量、合同履约、服务响应、绿色施工等维度的评价与建议，针对性优化管理举措与服务流程，持续提升服务质量与客户体验。报告期内，公司无重大客户投诉事件，客户粘性与品牌认可度持续提升。

质量品牌建设

公司以精品工程创建为核心，持续擦亮“重庆建工”质量品牌，2025 年多个项目斩获 2024-2025 年度“巴渝杯”优质工程奖、2025 年度重庆市市政工程金杯奖等市级最高工程质量荣誉。截至报告期末，公司累计斩获 28 项中国建筑工程鲁班奖、6 项中国土木工程詹天佑奖、21 项国家优质工程奖、13 项中国市政金杯示范工程奖，千余项省部级工程奖项，工程建设实力与品质管控水平持续领跑西部建筑行业，获评 2025 年度中国承包商 80 强、中国建筑企业 200 强、全国建筑业先进企业。

工程品质全流程管控与服务保障

信息安全与隐私保护

公司高度重视信息安全与隐私保护工作，严格遵循《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，建立健全信息安全管理体系，强化技术防护与全流程数据安全，报告期内未发生重大信息安全事件、数据泄露事件与隐私侵权事件。

信息安全管理建设

公司建立覆盖总部、子公司、项目部的三级信息安全管理责任体系，明确各单位信息安全管理职责，完善信息安全管理与操作规程，将信息安全管理要求全面嵌入业务系统建设、数据使用、运维管理全流程。

报告期内

公司常态化开展信息安全专项检查、风险排查与应急演练
持续提升网络安全、数据安全风险防控能力
保障企业信息系统安全稳定运行

技术防护与数据安全

报告期内

公司加快推进国资委“1+N”系统建设
核心业务数据归集工作在全市**38**家市属考核单位中排名第**7**
数据管理规范化水平获得**市级主管部门认可**

公司持续强化信息安全技术防护体系建设，实现公司核心业务系统的业务协同、流程联动和数据互通，财务、营销、成本等核心业务数据实现规范归集管理。配套完善防火墙、数据加密、访问权限管控、安全审计等技术防护措施，严格执行数据分级分类管理，规范数据采集、存储、传输、使用、销毁全流程管控，严防数据泄露、篡改、滥用等风险。

个人信息与隐私保护

公司严格遵守个人信息保护相关法律法规，制定完善的个人信息保护管理制度，规范员工、客户、合作伙伴个人信息的采集与使用流程，遵循“合法、正当、必要、诚信”原则，仅采集业务开展必需的个人信息，明确告知信息主体采集用途与使用范围，未经授权不向第三方泄露、转让个人信息，实现个人信息采集合规率100%。

报告期内

公司常态化开展个人信息保护与信息安全专项培训
持续提升全员信息安全与隐私保护意识
切实保障信息主体的合法权益

科技创新驱动与数字化赋能发展

报告期内，公司始终坚持创新驱动发展战略，将科技创新作为企业转型升级、高质量发展的核心引擎，深度契合建筑行业智能建造、绿色建筑发展趋势，围绕工程建设全产业链开展核心技术攻关、管理体系优化、成果转化应用与数字化转型落地，持续完善科技创新全流程管理体系，强化科研平台与人才队伍支撑，推动科技创新与生产经营深度融合，核心技术自主可控能力与行业竞争力持续提升。

科技研发体系

报告期内，公司持续优化科技创新全链条管理架构，完善制度规范与运行机制，建成权责清晰、协同高效、闭环管理的研发体系，实现科技创新与项目建设、企业经营的深度融合。

研发体系架构建设

公司落地建成“1+1+N”新型研发体系，明确以总工办(科数部)为政策统筹中枢，负责全公司科技创新顶层设计、年度研发计划制定、研发经费统筹与监督指导；以产研院为科技成果转化核心引擎，负责关键技术攻关、产学研用融合、科技成果工程化验证与产业化推广；以各下属子公司、事业部、4大专业技术分中心、在建项目、合作高校及科研机构为创新链全环节实施主体，形成技术攻关、工程验证、产业推广的全流程闭环研发架构，实现科技创新工作全层级穿透管理。

制度体系完善

报告期内，公司印发《重庆建工集团股份有限公司科技创新工作方案》(重建集司发〔2025〕123号)、《技术创新促进管理办法(试行)》(重建集司发〔2025〕77号)，配套完善研发项目管理、成果转化激励、经费管理等相关实施细则，形成覆盖研发立项、过程管控、成果转化、考核激励全维度的制度体系，明确技术创新评估标准与激励机制，为科技创新工作开展提供规范指引与制度保障。

重庆建工集团股份有限公司文件

重建集司发〔2025〕77号

关于印发《重庆建工集团股份有限公司技术创新促进管理办法(试行)》的通知

集团所属各单位、总部各部室、中心：
《重庆建工集团股份有限公司技术创新促进管理办法(试行)》经重庆建工集团股份有限公司2025年第15次党委会、2025年第12次总经理办公会审议通过，现印发给你们，请认真遵照执行。
特此通知

重庆建工集团股份有限公司
2025年6月10日

重庆建工集团股份有限公司文件

重建集司发〔2025〕123号

关于印发《重庆建工集团股份有限公司科技创新工作方案》的通知

集团所属各单位、各中心、各部室：
《重庆建工集团股份有限公司科技创新工作方案》经重庆建工集团股份有限公司2025年第19次党委会、2025年第17次总经理办公会审议通过，现印发给你们，请认真遵照执行。
特此通知

重庆建工集团股份有限公司
2025年7月28日

研发管理机制落地

报告期内，公司建立科技创新重大项目全周期穿透式调度体系，实行“一项目一专班、一月一研判、一季一考核”推进机制，配套科技创新“军令状”机制与容错免责政策；梳理形成科技创新“四张清单”与“五个一批”重点任务，搭建重庆建工科技成果共享平台、跨企业技术共享平台，推动科技创新成果内部优先共享与转化应用。同时，公司上线施工组织设计、施工方案管理审批流程、公司级与项目级双维度技术质量月报流程，实现研发与技术管理工作线上化、标准化管控。

科技创新驱动与数字化赋能发展

科研平台与人才

报告期内，公司持续完善多层次科创平台矩阵，深化产学研协同创新，强化科创人才队伍建设，为科技创新工作提供坚实的平台支撑与人才保障。

科研平台建设

开展核心技术攻关，下设钢结构、桥梁隧道、建筑材料与制品、BIM4大专业技术分中心，报告期内启动好房子人居研究中心组建工作。产学研合作方面，报告期内公司与重庆智能机器人研究院签约，联合开展面向智能建造应用的金属管道焊接机器人项目研发；持续深化与重庆大学、重庆交通大学、重庆文理学院等高校的长期深度合作，采用“企业出题，高校答题”的协同攻关模式，开展核心技术联合研发与专业人才定向培养。

公司依托已建成



科创人才队伍建设

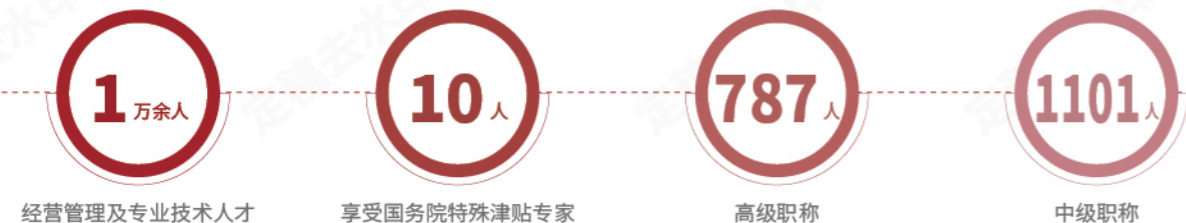
报告期内，公司持续加大智能建造、绿色建造、BIM技术、装配式建筑等关键领域专业人才引进力度，盘活内部专家库资源，推动跨单位联合攻关，实现人才、技术、资源优化配置。报告期内，公司首席专家于海祥、杨寿忠荣获重庆市人力社保局、市科协、市科技局、市国资委联合授予的“创新争先奖先进个人”称号；

公司所属住建公司总工程师张意荣获2025年中国施工企业管理协会工程建设科学技术青年创新奖；

公司所属安装集团杨波获评2025年“大国工匠”，袁玉荣获“全国劳动模范”称号；公司所属住建公司项目经理胡明刚荣获重庆“五一劳动奖章”。

截至报告期末

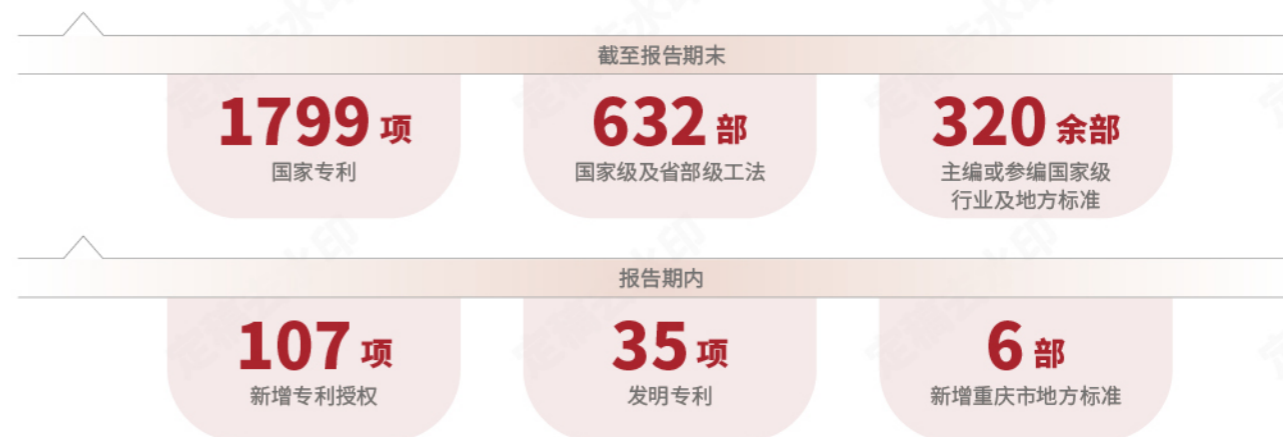
形成覆盖建筑全产业链、结构合理、专业完备的科创人才梯队



科技成果与专利

报告期内，公司持续加大核心技术攻关力度，在智能建造、绿色建造、传统施工技术升级等领域取得多项突破性成果，专利、工法、行业标准编制等方面成果丰硕，核心技术竞争力持续提升。

知识产权与标准建设



核心技术与装备成果

报告期内，公司自主研发的非标钢构件高效焊接机器人入选重庆市2025年度“机器人+”智能建造领域标杆项目；

自主研发的高空双臂协作智能焊接机器人亮相第三届大国工匠创新交流大会，该设备实现20余米高空全流程自动化焊接，定位误差小于1毫米，核心配件100%国产化，填补行业高空智能焊接技术空白；

与重庆智能机器人研究院合作研发的面向智能建造应用的金属管道焊接机器人项目，入选重庆市首批“四侧协同 四链融合”项目；

行业首创液氧相变破岩延时激发技术，实现工程施工技术突破。报告期内，公司设立智能装备共享库，实现焊接机器人、测量机器人等智能装备内部按需调用，推动核心技术装备在项目一线规模化应用。

科创奖项成果

报告期内，公司斩获重庆市科技进步奖；BIM技术应用成果获第十一届“天工杯”全国BIM技术应用大赛金奖、第十六届“创新杯”建筑信息模型(BIM)应用大赛一等奖等多项国家级行业奖项；

《新型装配式结构体系污水处理厂导流墙施工工法》获2025年度中国建筑业企业工法大赛三等奖。

科技创新驱动与数字化赋能发展

数字化与 AI 赋能

报告期内，公司持续推进数字化转型与人工智能技术场景化落地，将数字化、智能化技术全面融入生产经营、技术研发、项目管理全流程，推动企业从传统建造向智能建造转型升级。

数字化管控体系建设

报告期内，公司搭建完成科技质量管理驾驶舱，集成科技质量目标管理、技术质量过程管理、质量检查、技术质量月报、技术创新、质量工作考核与评价等关键指标，覆盖全公司和分子公司及在建项目，实现全公司科技质量工作“一屏掌控”、动态监管。公司实现公司办公云平台、经营管理驾驶舱、卓越成控系统、财务信息化系统等核心业务系统的业务协同、流程联动和数据互通，财务、营销、成本等核心业务数据实现仓库化、实时化归集管理。

报告期内

公司加快推进市国资委“1+N”系统建设，
核心业务数据归集工作在全市**38**家市属考核单位中排名第**7**

AI 技术场景化应用

- 报告期内，公司总部及部分所属单位接入国产开源大模型 DeepSeek，实现办公云平台与 AI 模型深度融合，以流程中心、文档中心为数据底座，形成集智能办公、AI 智能体为一体的应用体系；
- 重点在 AI+ 施工现场安全智管、AI+ 市场跟踪、AI+ 智慧成控三大核心场景完成落地探索，有效提升业务办理效率与管理精准度。

智慧建造技术落地

报告期内，公司在重点在建项目实现智慧工地系统全覆盖，配套视频监控、AI 智能识别、起重机械安全监测等智能设备，实现施工现场关键环节的实时监测与智能预警。全面应用 BIM 技术开展碰撞检测、施工模拟与数字化交底，有效规避管线碰撞、设计错漏等问题，减少施工返工，提升施工精度。在成渝高速公路改扩建工程等项目实现钢筋加工机器人规模化应用，推动智能建造技术在项目一线落地见效。

报告期内

新开工重点项目 BIM 技术应用率**100%**

可持续供应链建设与上下游协同发展

报告期内，公司始终秉持“公平公正、开放共赢、廉洁诚信、协同发展”的供应链管理核心理念，将 ESG 管理要求全面嵌入采购管理、供应商准入、履约评价、合作共赢全流程，依托完善的制度体系、标准化的管控流程、数字化的管理平台，构建全层级穿透、全流程闭环、全业务覆盖的可持续供应链管理体系，推动 ESG 管理要求向建筑产业链上下游全面传导，携手合作伙伴共建规范、透明、绿色、共赢的建筑产业全产业链生态圈。

供应商管理体系

报告期内，公司持续完善供应链全流程管控架构，健全标准化制度体系，优化采购管控模式，搭建数字化管理平台，形成权责清晰、管控闭环、执行高效的供应商全生命周期管理体系，为可持续供应链建设筑牢制度与管理根基。

管理组织与制度体系建设

公司明确公司成本管控中心（大宗物资集中采购中心）为采购与供应链管理工作归口管理部门，构建“总部统筹管控—子分公司落地执行—项目部现场履约”的三级供应链管理责任体系，明确各单位管理职责与权责边界，实现供应链管理全层级穿透、全流程闭环管控。报告期内，公司先后印发《重庆建工投资控股有限责任公司采购管理办法》（重建控司发〔2025〕37号）、《重庆建工集团股份有限公司采购管理办法》（重建集司发〔2025〕40号）、《重庆建工投资控股有限责任公司供应商管理细则（试行）》（重建控司发〔2025〕191号），配套出台《供应商入库资格评审规则》《物资设备供应商考核评价规则》《劳务分包、专业工程分包单位考核评价规则》《供应商黑名单考核评价规则》4项执行细则，形成覆盖采购管理、供应商全生命周期管理、履约考核、合规监督全维度的“1+N”供应链管理制度体系，为可持续供应链建设提供了明确的规范指引与制度保障。

标准化采购管控模式

- 报告期内，公司实行集中采购与分散采购相结合的分类采购管控模式，制定并发布动态调整的集中采购目录，将建筑钢材、水泥、商品砂浆、普通商品混凝土、预制构件、钢结构构件 6 大类核心建筑物资纳入公司集中采购范围，采用“统采分签”“统采分供”形式统一组织采购，保障核心物资供应稳定、品质可控、成本优化；
- 集中采购目录外的项目实行分散采购，由所属单位按制度规范实施，接受公司全程监督。同时，公司严格规范询价比采购、竞价采购、谈判采购、直接采购 4 类标准化采购方式的适用条件与全流程管控要求，实行采购方案分级审批管控，明确单项合同估算价 500 万元及以上采购项目需经总经理办公会审议，达到“三重一大”标准的履行对应决策程序；
- 单项合同估算价 200 万元及以上的物资类采购，在公司采购平台发布采购公告；
- 单项合同采购金额 5 万元及以上的物资类采购，在公司采购平台公示采购结果，实现采购全流程公开、透明、可追溯。

数字化供应链管理平台建设

报告期内，公司上线公鱼智慧供应链平台，配套发布《供应链管理系统操作手册（供应商版）》《供应链管理系统承诺书（供应商）》，实现供应商注册入驻、资格评审、招标采购、投标报价、合同签订、履约评价、黑名单管理全流程线上化管控，打通公司与供应商之间的信息壁垒，实现供应链管理流程标准化、数据可视化、管控智能化。平台已覆盖公司全部分子公司与在建项目，实现供应链管理业务线上化全覆盖，有效提升采购管理效率与供应链管控精准度。

可持续供应链建设与上下游协同发展

供应商 ESG 管理

报告期内,公司将 ESG 管理全面嵌入供应商准入、履约、考核、退出全生命周期,建立刚性的 ESG 管控标准与动态评价机制,从严防范供应链 ESG 风险,推动 ESG 管理要求在产业链上下游落地执行。



准入环节 ESG 刚性管控

报告期内,公司建立统一的供应商准入评审标准,将 ESG 绩效作为供应商入库资格评审的核心指标,在准入评审中全面覆盖合规经营、质量保障、安全生产、环境保护、职业健康、劳工权益等 ESG 核心维度,明确不符合 ESG 准入要求的供应商不得纳入公司供应商库。严格执行供应商实地考察制度,由所属单位对申请入库的供应商开展现场核查,全面核验供应商 ESG 管理能力与实际履约情况,报告期内实现重点供应商 ESG 准入评审全覆盖。

全生命周期 ESG 考核评价

报告期内,公司建立供应商全生命周期 ESG 考核评价体系,针对物资设备供应商、劳务分包及专业工程分包单位,分别制定差异化的 ESG 考核评价规则,将环境保护、安全生产、职业健康、合规履约、劳工权益保障等 ESG 指标纳入履约评价核心内容,在合同履行过程中、合同结束后开展全周期动态评价,评价结果直接与供应商分级、合作资格、招投标资格挂钩。同时,公司建立供应商动态优化机制,根据履约评价结果对供应商库进行动态调整,对 ESG 绩效表现优异的供应商给予优先合作资格,对 ESG 管理不达标、履约过程中出现 ESG 违规问题的供应商,采取限制合作、暂停入库资格、清退出库等处置措施。

供应商黑名单与合规管控

报告期内,公司严格执行《供应商黑名单考核评价规则》,明确供应商严重违约、造成重大安全生产事故、重大环境污染事件、恶意欠薪、违规关联交易、利益输送等一票否决情形,对符合黑名单认定标准的供应商,经核实后纳入公司供应商黑名单库并全公司发布。黑名单供应商不得参与公司及所属单位任何采购竞标活动,正在合作的加强过程监管,必要时终止合作,从源头防范供应链 ESG 风险。同时,公司建立“监督审计部门专项审计+财务部门资金监管+纪检监察部门违纪违法查处”的三维监督体系,对采购与供应链管理全流程开展全方位、全过程监督,严禁违规关联交易、利益输送等行为,切实保障供应链合规、廉洁、可持续运行。

供应链 ESG 合作理念



公司始终秉持“与利益相关方共生共赢、协同发展”的可持续发展理念,将 ESG 管理作为供应链合作的核心基础,坚持“责任共担、价值共创、发展共享”的供应链 ESG 合作导向,不将 ESG 要求作为单向约束条款,而是以产业链协同升级为目标,推动 ESG 理念在建筑产业链上下游的全面渗透与共同落地。在供应链合作中,公司始终坚持公平公正、公开透明的合作原则,严格执行市场化采购规则,杜绝设置不合理的准入壁垒与排他性条款,为所有供应商提供平等的合作机会;

始终坚持廉洁诚信的合作底线,与合作方签订廉洁合作协议,明确双方廉洁责任,共同营造风清气正的合作环境;

始终坚持协同发展的合作目标,将自身 ESG 管理经验与资源向产业链上下游传导,常态化开展供应链 ESG 专项培训,携手供应商共同提升 ESG 管理能力,推动建筑产业链整体绿色化、规范化、可持续转型,实现企业与合作伙伴的长期稳定共赢。

打造可持续供应链

报告期内,公司围绕供应链稳定性、绿色低碳、协同发展三大核心方向,落地系列管控举措,持续完善可持续供应链建设,携手合作伙伴共建高质量、可持续的建筑产业生态圈。

稳定性供应链建设

报告期内,公司依托公司集中采购体系,整合全公司采购需求与供应链资源,与核心建材供应商、专业分包商建立长期稳定的战略合作关系,保障重大项目、民生工程的物资供应与履约稳定,有效应对市场价格波动、供应链断供风险。同时,公司搭建全公司统一的供应商资源库,实现供应商资源全公司共享,盘活供应链存量资源,优化供应链资源配置,持续提升供应链的稳定性与抗风险能力。

绿色低碳供应链建设

报告期内,公司将绿色低碳要求全面融入供应链管理全流程,在采购招标环节明确绿色建材、低碳产品的优先采购原则,将产品环保性能、低碳指标、绿色生产认证作为采购评审的重要内容,优先采购获得绿色建材认证、低碳产品认证的建材产品,推动绿色建材在工程项目中的规模化应用,从供应链源头助力工程项目绿色建造、节能降碳目标实现。报告期内,公司总投资 8500 万元、年产能 30 万立方米的 ALC(蒸压加气混凝土)制品智能化生产线正式投产,进一步完善了绿色建材自主供应体系。同时,公司在供应商考核评价中强化绿色生产、环境保护相关指标权重,引导供应商推动生产环节绿色低碳转型,携手打造全链条绿色低碳供应链。

供应链协同赋能建设

报告期内,公司常态化开展供应商专项培训,内容覆盖 ESG 管理要求、采购管理制度、安全生产规范、绿色施工标准、廉洁合规要求等多个维度,帮助供应商全面理解公司供应链管理与 ESG 管理要求,提升合作方规范化管理水平与 ESG 履约能力。同时,公司在智能建造、绿色建材、装配式建筑等领域,与核心供应商开展技术协同与联合研发,报告期内与重庆智能机器人研究院合作研发的面向智能建造应用的金属管道焊接机器人项目,入选重庆市首批“四侧协同 四链融合”项目,推动技术成果在工程项目中的落地应用,以技术协同带动产业链上下游共同转型升级,实现供应链价值共创、能力共建、发展共享。

(1)

员工权益保障与全周期成长发展

人才是重庆建工高质量发展的第一资源，是企业践行可持续发展理念、履行国企社会责任的核心基石。公司始终坚持以人为本的发展理念，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，将员工权益保障、能力提升与职业发展全面纳入 ESG 治理核心议题，构建覆盖员工全职业周期的管理与保障体系，切实维护全体员工及劳务人员的合法权益，助力员工与企业同成长、共发展，为企业转型升级与可持续发展筑牢人才根基。

员工管理

公司依法规范劳动用工全流程管理，坚持平等就业、同工同酬、多元包容，持续优化员工队伍结构，健全劳动关系协调机制，推动用工管理标准化、规范化、精细化，保障全体员工与劳务人员的合法权益，构建和谐稳定的用工环境。

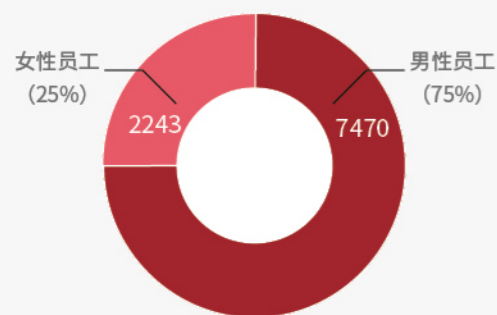
用工规模与队伍结构

报告期内，公司紧扣战略发展与全产业链业务布局，持续优化人员配置，推动队伍结构提质增效，人员规模与结构保持稳定可控。

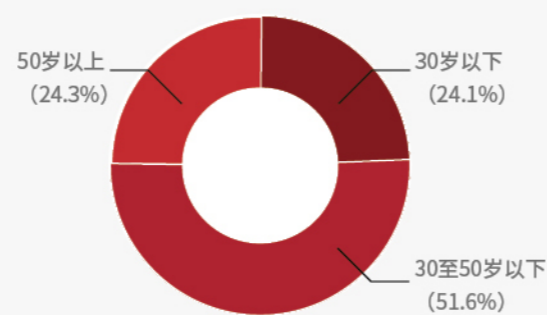
规模与结构明细表

员工总人数：9713
离职率：15.0%

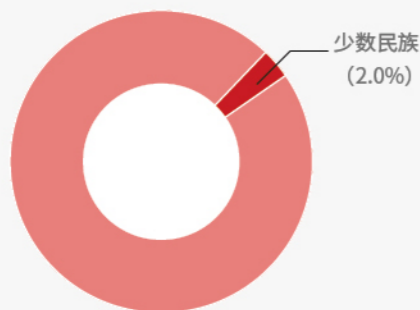
性别构成



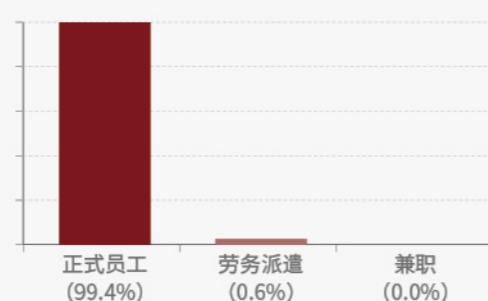
年龄梯队



少数民族占比



用工类型



平等就业与多元包容

- 公司严格执行国家就业平等相关规定，秉持多元、平等、包容的用人理念，在招聘、录用、薪酬、培训、晋升等全流程环节，坚决杜绝基于性别、年龄、民族、宗教信仰、地域、残疾、婚姻状况等任何形式的就业歧视，保障各类群体平等就业与职业发展机会。
- 公司严禁使用童工、强迫劳动及非自愿用工，严禁任何形式的人口贩卖，将反童工、反强制劳动要求全面纳入分包商与劳务合作方准入评审、履约考核核心指标，推动产业链上下游共同践行劳工权益保护责任。公司高度重视女性员工权益保护，严格落实《女职工劳动保护特别规定》，依法保障女性员工“四期”特殊劳动保护权益，杜绝性别歧视，保障女性员工与男性员工享有平等的薪酬待遇、晋升机会与培训资源；依法保障少数民族员工、残疾员工的平等就业权利，积极吸纳符合岗位要求的残疾人员就业，为其提供适配的工作环境与发展支持，打造多元包容、平等尊重的职场环境。

平等就业与多元包容

- 公司严格执行国家就业平等相关规定，秉持多元、平等、包容的用人理念，在招聘、录用、薪酬、培训、晋升等全流程环节，坚决杜绝基于性别、年龄、民族、宗教信仰、地域、残疾、婚姻状况等任何形式的就业歧视，保障各类群体平等就业与职业发展机会。

劳动用工规范化管理

- 公司依法与全体在岗员工签订劳动合同，实现劳动合同签订率100%，规范劳动合同订立、履行、变更、解除与终止全流程管理，构建和谐稳定的劳动关系。
- 作为建筑施工行业龙头企业，公司高度重视农民工与劳务人员权益保障，全面落实农民工实名制管理、工资专用账户、银行代发工资、工资保证金四项核心制度，从源头杜绝拖欠农民工工资行为，实现农民工工资按时足额发放。公司将劳务用工合规性、农民工权益保障情况纳入分包商准入、履约考核与 ESG 评价核心指标，严禁违法分包、转包，常态化开展劳务用工专项检查，将劳务人员全面纳入公司安全生产培训、职业技能培训体系，实现与自有员工同质化的安全保障、技能提升服务，切实保障一线劳务作业人员生命健康与合法权益。



员工流动管理

- 公司通过优化薪酬福利体系、畅通多元化职业发展通道、强化职业健康保障、深化人文关怀等系列举措，持续提升员工归属感与幸福感，重点稳定核心管理人才、专业技术人才、高技能人才队伍，核心人才保有率保持行业较高水平。



员工权益保障与全周期成长发展

员工权益

公司以合法合规、公平公正、全面保障为核心原则，构建薪酬福利、民主管理、职业健康、人文关怀四位一体的员工权益保障体系，切实维护员工切身利益，主动回应员工核心诉求。

薪酬福利与社会保障

公司建立以岗位价值为基础、以绩效贡献为导向的市场化薪酬分配体系，严格遵循按劳分配、同工同酬原则，薪酬分配公平透明，杜绝薪酬歧视。公司将 ESG 绩效全面纳入子分公司经营业绩考核体系，与员工薪酬调整、评优评先、职务晋升直接挂钩，充分激发员工干事创业的积极性与主动性。

公司依法为全体员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，实现社会保险与住房公积金参保率 100%。同时建立多元化补充福利体系，为员工提供企业年金、补充医疗保险、年度健康体检、带薪年假、节日福利等配套福利，持续完善员工福利保障体系，提升员工保障水平。

民主管理与双向沟通

公司始终坚持全心全意依靠工人阶级的方针，以工会组织体系建设为核心抓手，以职工代表大会为基本形式，构建权责清晰、覆盖全面、运行规范的民主管理体系，切实保障员工的知情权、参与权、表达权与监督权。

公司坚持以职工代表大会为民主管理核心载体，凡涉及员工切身利益的重大规章制度、薪酬福利方案、劳动保护措施等事项，均需经职工代表大会审议通过后方可实施，充分听取员工意见，保障员工民主决策权利。公司工会常态化开展专项座谈会、基层项目走访活动，及时收集员工诉求与建议，切实维护员工合法权益。

报告期内

公司严格按照全国人大执法检查组相关整改工作要求和市总工会、市国资委相关会议精神，全面推进公司所属 **25** 家单位工会组织规范化建设工作，实现工会亮机构、亮牌子**全覆盖**；

针对职工 **200** 人以上的 **13** 家单位，严格按不低于企业中层正职标准配备 **1** 名专职副主席和相应工作人员，持续建强工会组织体系，全面提升工会引领力、组织力、服务力。同步完成基层工会组织优化升级，全年指导完成 **5** 家基层单位工会换届选举，推动 **7** 家基层工会完成“两委”委员增补，新成立 **1** 家基层工会组织，实现工会组织对总部、子分公司及项目部的全面有效覆盖。

公司建立多渠道、常态化的员工双向沟通机制，全面公开工会办公室电话、办公地址、工作人员信息，畅通员工诉求表达渠道，充分发挥工会桥梁纽带作用，当好职工“娘家人”。通过内部沟通平台、总经理信箱、员工满意度调研、基层谈心谈话等多种方式，全面收集员工在职业发展、薪酬福利、工作环境、权益保障等方面的意见与建议，针对性优化管理举措，及时响应员工合理诉求。报告期内，公司未接到相关劳动纠纷投诉与处理事项，劳动关系持续和谐稳定。同时建立完善的员工绩效反馈与申诉机制，保障员工在绩效考核、岗位调整、奖惩管理等事项中的申诉权利，确保管理过程公平公正。



响应率与办结率均达到

职业健康与员工安全保障

公司始终坚守人民至上、生命至上核心理念，将员工职业健康与作业安全保障作为员工权益保护的核心内容，严格落实《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，切实保障每一位员工的生命安全与身体健康。

公司依法保障员工的作业安全权利，严格为全体员工、一线作业人员足额配发符合国家标准个人防护装备，针对焊接、喷涂、喷砂等职业病危害高发岗位，配套完善专项防护设施，从源头降低职业危害风险，确保作业场所职业病危害因素检测合格率 100%。严格执行岗前、岗中、离岗职业健康体检制度，为接触职业病危害因素的作业人员建立完善的职业健康档案，实现职业健康全周期管理，报告期内公司零新发职业病。

公司将安全生产培训作为员工入职培训、在岗培训的必修内容，保障员工接受安全生产教育和培训的法定权利，确保员工具备本职工作所需的安全生产知识，熟悉安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位安全操作技能、应急处置方法，未经安全生产培训合格的人员，不得上岗作业，从根本上保障员工的作业安全。



员工关怀与困难帮扶

公司持续深化员工人文关怀举措，坚持开展“四送”品牌活动，常态化推进夏送清凉、冬送温暖、节日福利、大病救助、困难职工帮扶等系列工作，建立常态化、全覆盖的员工关怀与困难帮扶长效机制。

公司积极响应上级工会号召，丰富员工关怀形式与内涵，报告期内组织开展全总女职工维权月活动、市总工会“六一”儿童节关爱活动，切实维护女职工合法权益，关爱职工子女成长。组织劳模参加上级工会劳模集中疗休养活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，传递企业对先进模范的关怀与敬意。同时，充分发挥工会组织桥梁纽带作用，组织动员广大职工积极参与、全力助推公司乡村振兴工作，以职工力量践行国企社会责任。

公司高度关注员工身心健康，定期组织全体员工开展年度免费健康体检，建立员工健康档案，针对性开展健康干预；常态化开展健康知识讲座、慢性病防控、急救技能培训等活动，提升员工健康管理意识与能力。同时加强员工心理健康服务，通过心理健康讲座、心理咨询服务、基层谈心谈话等方式，缓解员工工作压力，全方位保障员工身心健康，持续提升员工的归属感、幸福感与安全感。

报告期内

全公司累计慰问员工约 **2.63** 万人次，发放慰问金及慰问物品总计 **142.59** 万元；为 **12** 名困难职工争取互助会专项补助，补助金额合计 **9600** 元，针对大病致困、家庭突发困难的员工，精准开展专项帮扶、爱心救助，切实解决员工急难愁盼问题。

公司持续完善员工补充保障体系，推动职工互助医疗保障落地，公司 **13** 家单位为职工购买互助医疗保障，覆盖职工 **5637** 人，累计赔付金额 **20.47** 万元，切实减轻职工就医负担，筑牢员工医疗保障防线。

员工权益保障与全周期成长发展

员工成长与培训

公司始终坚持人才强企、培训赋能战略，围绕企业“绿色化、数字化、工业化、智能化”转型方向，构建分层分类、覆盖全员系统化培训体系，制定并严格执行年度培训计划，将培训与员工职业发展、企业战略需求深度绑定，全方位提升员工专业能力与综合素养，为企业高质量发展提供坚实的人才支撑。

培训体系与制度保障

公司严格对标《干部教育培训工作条例》及上级主管部门要求，建立“集团统筹管控—子分公司分级落实—项目部现场执行”的三级培训管理责任架构，由组织人事部牵头负责全公司培训工作的统筹规划、组织实施与考核评估，实现培训管理全层级穿透、全流程闭环。

报告期内，公司培训计划经公司党委2025年第17次会议、公司第15次办公会审议通过，正式印发《重庆建工集团2025年度培训计划》，明确年度培训工作总体要求、核心目标、重点项目与管理规范，为全年培训工作开展提供清晰指引。公司持续完善培训管理制度体系，配套建立培训考核评估、培训经费管理、培训档案管理等相关制度，规范培训全流程管理，确保培训工作规范、高效开展。

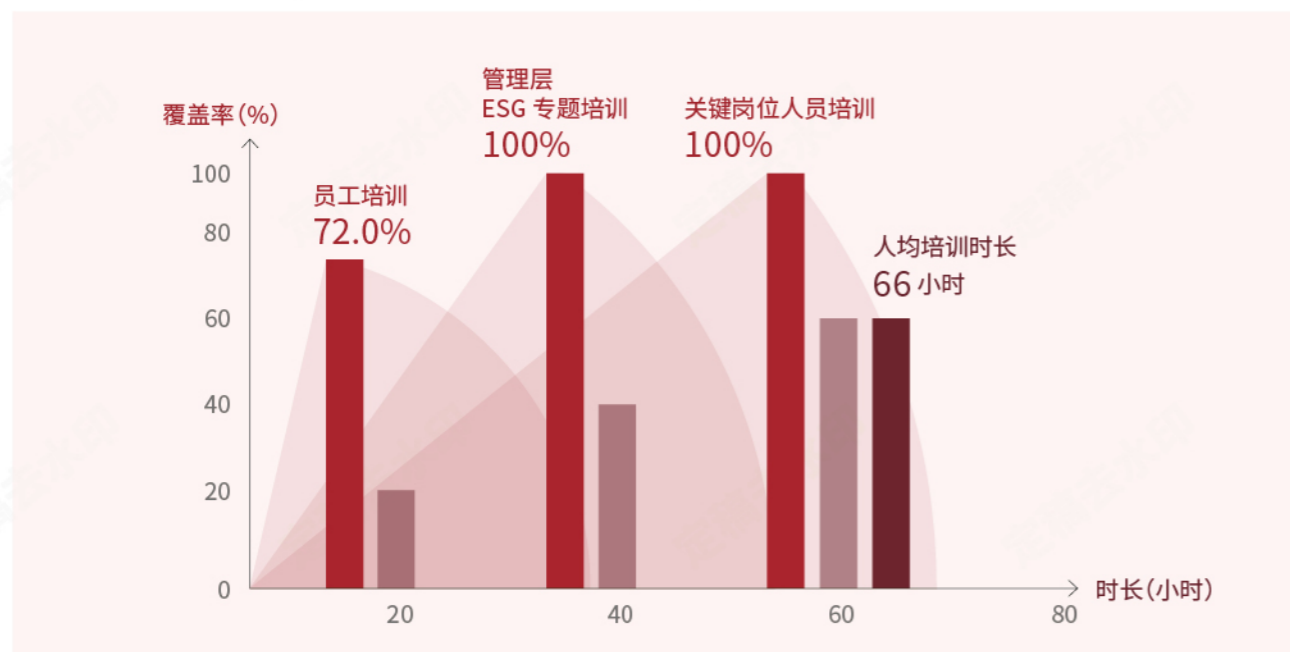
培训投入与覆盖成效

2025年，公司为培训工作全面落地提供充足的资源保障。

3.5万人次
全年计划培训总量约

420万元
培训费用预算约

定量披露
2025年度培训核心绩效



分层分类系统化培训实施

报告期内，公司紧密围绕企业发展战略与业务转型需求，针对不同序列、不同层级、不同岗位员工，设置差异化的培训课程体系，开展全覆盖、专业化的培训工作，形成“培训—考核—使用—激励”的全流程闭环管理。



核心能力提升
专项培训

公司围绕党建统领发展、资源整合粘接、投资项目全过程管理、项目实施管理、创新和改革、资产管理和运营、供应链管理、抢抓政策机遇、守底线和应急处置九大能力提升方向，设置16个专业化培训项目，覆盖公司管理层、核心业务部门、子分公司经营管理人员，全面提升管理团队的经营管理能力与战略落地能力，推动企业核心竞争力整体提升。实现管理层 ESG 培训全覆盖，持续提升全员 ESG 管理意识与合规经营水平，推动 ESG 管理要求全面融入项目建设、经营管理全流程。



专业技术与技能
人才培养

公司依托国家级高技能人才培训基地、张意防水技能大师工作室等平台，聚焦智能建造、绿色建造、装配式建筑、BIM 技术等核心领域，开展专业化技术技能培训，打造高素质技术技能人才队伍。针对工程技术人员，开展施工技术、质量管控、BIM 技术应用、绿色建造等专项培训，提升技术创新与工程履约能力；针对一线技能工人，开展工种技能提升、职业技能等级认定、技能比武等活动，推动技能人才队伍提质扩容。报告期内，公司依托国家级高技能人才培训基地，培养的选手斩获全国技能大赛数字建造项目金牌，技能人才培养成果获得国家级认可。



分层级人才
专项培训

针对青年员工与新入职员工，开展入职培训、导师带徒、岗位轮岗等培养举措，帮助新员工快速融入企业、掌握岗位技能，夯实企业人才后备力量；针对领军人才与核心技术骨干，通过行业交流、产学研合作、外出研修等方式，拓宽专业视野，提升核心技术攻关能力，打造行业领先的领军人才队伍。

产教融合与培训赋能

公司持续深化产教融合、校企合作，与重庆大学、重庆交通大学、重庆智能机器人研究院、重庆文理学院等高校及科研机构建立长期深度合作关系，采用“企业出题、高校答题”的协同攻关模式，开展核心技术联合研发与专业人才定向培养，为员工提供专业化、前沿化的培训资源与学习平台。

公司建立完善的培训考核评估机制，对每一项培训项目开展全流程效果评估，将培训考核结果与员工岗位晋升、技能等级认定、评优评先直接挂钩，确保培训内容落地见效，切实将培训成果转化为员工的岗位能力与企业的发展动能。

报告期内

公司常态化开展行业对标学习与技能交流活动，积极参与全国及行业技能大赛、技术交流活动，以赛促学、以赛促训

推动员工技能水平持续提升

员工权益保障与全周期成长发展

人才梯队与职业发展

公司始终坚持人才强企核心战略，构建管理、技术、技能三通道并行的多元化职业发展体系，打破职业发展壁垒，完善全层级人才梯队建设与市场化激励机制，为不同序列、不同层级的员工提供公平、畅通的晋升路径，打造结构合理、专业完备、素质过硬、梯次完善的人才队伍，为企业高质量可持续发展注入源源不断的人才动能。

多元化职业发展通道

- 公司打破传统单通道晋升模式，建立管理、技术、技能三大序列并行的多通道职业发展体系，为员工提供横向可交流、纵向可晋升的多元化职业发展路径，让不同领域、不同特长的员工都能获得广阔的职业发展空间，实现个人价值与企业发展的同频共振。
- 公司建立常态化的岗位竞聘、轮岗交流机制，打破单位、部门、序列壁垒，为优秀员工提供跨岗位、跨单位、跨序列的发展机会，实现人力资源的优化配置，充分激发人才队伍的活力与创造力。



全层级人才梯队建设

- 公司围绕企业发展战略与业务布局，构建覆盖领军人才、核心骨干人才、青年后备人才的全层级人才梯队，形成分层分类、梯次接续的人才培养格局，确保人才队伍持续稳定、后继有力。

报告期内

公司人才培养成果丰硕，集团所属安装集团杨波获评2025年“**大国工匠**” 焊工袁玉荣获“**全国劳动模范**” 称号 集团住建公司项目经理胡明刚荣获重庆**五一劳动奖章** 多名优秀人才获得国家级、市级权威**荣誉认可**

领军人才队伍建设

聚焦企业战略发展与核心技术攻关，打造以享受国务院特殊津贴专家、行业领军人才、大国工匠、首席专家为核心的领军人才队伍。支持领军人才开展核心技术攻关、行业标准编制、人才培养等工作，发挥领军人才的引领带动作用。截至2025年12月31日，公司拥有享受国务院特殊津贴专家10人，形成了覆盖建筑全产业链的领军人才队伍。



核心骨干人才队伍建设

围绕工程建设、技术研发、经营管理、智能建造、绿色低碳等核心业务领域，打造高素质的核心骨干人才队伍。建立核心骨干人才库，通过专项培训、重大项目历练、产学研合作等方式，提升核心骨干人才的专业能力与综合素养，为企业发展提供中坚力量。截至2025年12月31日，公司拥有高级职称787人、中级职称1101人，经营管理及专业技术人才约1万人，形成了结构合理、专业完备的核心骨干人才队伍。



青年后备人才队伍建设

公司高度重视青年人才培养，建立青年后备人才培养长效机制，通过“导师带徒”制度、岗位轮岗、青年人才专项培训、重大项目历练等方式，帮助青年人才快速成长；针对新入职高校毕业生，制定专项培养计划，帮助其快速融入企业、掌握岗位技能，夯实企业人才后备力量，打造一支有活力、有潜力、有担当的青年人才队伍。报告期内，公司人才培养成果丰硕，公司所属安装集团杨波获评2025年“大国工匠”，成为重庆建筑行业 and 市属国有企业首位获此殊荣的技能人才；公司所属安装集团焊工袁玉荣获“全国劳动模范”称号；公司所属住建公司项目经理胡明刚荣获重庆“五一劳动奖章”，多名优秀人才获得国家级、市级权威荣誉认可。

人才激励与保留机制

- 公司建立健全多元化、市场化的人才激励机制，构建短期激励与长期激励相结合、物质激励与精神激励相结合的激励体系，充分激发人才队伍的积极性、主动性与创造性，实现人才引得进、留得住、用得好。

物质激励层面

公司建立与岗位价值、能力水平、业绩贡献相匹配的薪酬激励体系，针对科技创新、工程创优、技能提升等方面设置专项奖励。出台《技术创新促进管理办法（试行）》，明确技术创新评估标准与激励机制，对在核心技术攻关、专利研发、工法编制等方面取得突出成果的团队与个人予以专项奖励；针对高技能人才、核心技术人才，提供市场化的薪酬待遇与专项补贴，提升核心人才的获得感与归属感。

公司建立完善的评优评先体系，常态化开展先进工作者、劳动模范、技术能手等评选表彰活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，为优秀人才提供行业交流、荣誉申报的平台，提升人才的职业荣誉感与成就感。同时，公司持续优化人才发展环境，为人才提供完善的科研平台、充足的研发经费、广阔的项目历练机会，让人才在企业平台上充分施展才华、实现价值；持续完善人文关怀体系，解决人才后顾之忧，全方位提升人才的归属感与幸福感，打造具有行业竞争力的人才发展高地。

精神激励层面

社区沟通共建与社会责任践行

公司坚持以人民为中心的发展思想,将社区共建、公益服务、乡村振兴作为履行社会责任、践行可持续发展的重要载体,健全常态化沟通机制,搭建多元化参与平台,主动融入地方发展大局,与社区、乡村、社会各界同心共建、共享成果,以实际行动彰显国有企业的责任与担当。

乡村振兴与定点帮扶

公司深入贯彻落实国家乡村振兴战略,严格按照重庆市委、市政府及市国资委统一部署,聚焦定点帮扶区域,坚持“党建引领、产业带动、民生改善、智力支持”相结合,扎实推进定点帮扶与乡村振兴有效衔接,助力建设宜居宜业和美乡村。



◎ 定点帮扶与驻村工作

◇ 公司选派优秀干部担任驻村第一书记,常驻武隆区芙蓉街道堰塘村帮扶一线开展工作,全面对接帮扶区域村情民意与发展需求,制定针对性帮扶方案,推动资源下沉、项目落地、成效见效。围绕基层组织建设、特色产业培育、人居环境提升、民生保障改善等重点任务,常态化开展调研走访、项目对接、政策宣讲,夯实乡村发展根基,助力当地挖掘生态优势,规划建设乡村旅游产业业态,打造城市近郊休闲旅游特色。

◎ 特色产业帮扶

◇ 立足武隆区堰塘村毗邻城区、海拔适宜、生态优越的资源禀赋,协助当地科学规划产业业态布局,挖掘本地特色资源,探索打造文旅新业态,吸引社会资本投入,激发乡村内生动力,推动乡村从“产业帮扶”向“产业兴旺”转型。同步配合武隆区政府推进特色产业培育,助力当地特色种养业与农产品加工业提质增效,带动村集体经济壮大与农户增收。

◎ 基础设施与民生改善

◇ 发挥建筑主业优势,结合帮扶地区实际需求,在基础设施建设方面持续发力,助力完善堰塘村入村道路及各项基础设施,改善群众出行条件与生活环境。响应全市驻乡驻村干部轮换提质行动要求,配合做好驻村帮扶衔接工作,持续关注监测户、低保户、残疾人、留守儿童等群体,切实解决群众急难愁盼问题,不断提升村民获得感、幸福感、安全感。

◎ 消费帮扶与就业帮扶

◇ 积极响应乡村振兴帮扶要求,严格落实公司2025年度乡村振兴帮扶工作计划,结合企业自身需求,通过工会采购、内部福利、平台推介等方式优先采购帮扶地区农产品,以购代捐、以买代帮,畅通农产品出山渠道。结合企业用工需求与武隆区发展诉求,探索打造劳务品牌,面向帮扶地区开展劳务对接、技能培训、岗位推荐,优先吸纳当地劳动力就业,推动实现“一人就业、全家增收”,巩固拓展脱贫攻坚成果。

81.7 万元

2025年度圆满完成
消费帮扶任务

志愿活动与公益服务

公司大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,建立健全志愿服务组织体系,引导广大党员干部、青年员工积极投身公益事业,常态化开展志愿服务活动,传递温暖正能量。

◎ 常态化志愿服务

◇ 以学雷锋志愿服务月、传统节日等重要节点为契机,组织开展形式多样的主题志愿活动。在沙坪坝区建工村社区开展“弈趣童年棋乐无穷”少儿围棋公益体验课、“鼓韵传情 乐动邻里”非洲鼓培训课等活动,丰富社区居民精神文化生活;
◇ 联合沙坪坝区交通运输委等单位,在建工村社区开展垃圾分类宣传等便民服务活动,提升社区治理水平。

◎ 生态环保与绿色公益

◇ 积极参与生态文明建设,响应全市绿色发展号召,结合建筑企业责任,参与长江岸线清理、山林守护等生态保护行动,助力美丽重庆建设,推动绿色发展理念深入人心。

◎ 特殊群体关爱

◇ 聚焦社区老年群体、青少年群体等,开展针对性公益服务,通过少儿公益体验课、老年兴趣培训等形式,丰富特殊群体精神文化生活;关心关爱项目一线农民工、户外劳动者,开展夏送清凉、冬送温暖、节日慰问、免费体检等关怀行动,践行企业人文责任。

社区沟通共建与社会责任践行

社区共建与社会责任

公司坚持“建一个项目、树一座丰碑、造福一方百姓”，主动与项目所在地社区、街道、村镇建立共建共治共享机制，畅通沟通渠道，履行属地责任，实现企业发展与社区繁荣同频共振。



社区沟通与利益相关方协同

建立项目社区沟通机制，通过座谈会、公示公告、走访调研、意见征集等方式，主动听取社区居民关于施工噪声、扬尘管控、交通组织、文明施工等方面的意见建议，及时回应诉求、优化措施，最大限度降低施工影响，构建和谐企地关系。深化与渝中区、沙坪坝区等项目所在地政府及社区的沟通协作，在城市更新、重点项目建设等方面深度对接，探索政企合作发展新模式。

文明施工与环境共治

严格落实扬尘治理、噪声管控、污水排放、渣土管理等要求，推行绿色施工、文明施工，保护社区生态环境与居民生活品质。推进智慧工地建设，运用视频监控、AI识别、在线监测等技术提升管理水平，共建整洁、安静、安全的社区环境。

企地共建与基层治理

深化党建引领社区共建，与沙坪坝区建工村社区等基层党组织开展联建共建、文化活动、志愿服务等，助力基层治理现代化。积极参与社区便民设施改造、公共空间优化等民生工程，支持社区文化、体育、养老等公共服务建设，提升社区宜居水平；旗下全资子公司重庆嘉寓房屋租赁有限公司打造佳寓微电园店保障性租赁住房项目，规划超过600平方米公共活动区域，创新设立警民共治驿站，助力社区治理，满足群众安居需求。

诚信经营与社会责任践行

坚持依法经营、诚信纳税，带动地方产业链供应链协同发展，稳定就业岗位，助力地方经济高质量发展。积极参与慈善公益、乡村振兴、应急救援等社会事业，2025年计划持续披露《环境、社会及公司治理(ESG)报告》，提升信息透明度，自觉接受社会监督，以责任担当树立良好企业形象。

※ 社会责任明细表

板块	核心指标	2025 年度数据
乡村振兴	定点帮扶区域覆盖	武隆区芙蓉街道堰塘村
	驻村帮扶力量	选派驻村第一书记1名，常驻帮扶一线
	帮扶核心方向	乡村旅游业态规划、基础设施完善、劳务品牌打造
志愿服务	大型赛事志愿服务参与人数	130人
	社区公益活动开展	少儿围棋、非洲鼓培训、垃圾分类宣传等多场主题活动
社区共建	保障性租赁住房建设套数	1386套（佳寓微电园店）
	保障性租赁住房公共活动区域面积	超600平方米
社会责任	ESG 报告披露计划	2025年持续披露 ESG 专项报告

以规筑基，向稳而行

——践行治理责任，赋能稳健发展

- 现代公司治理与规范高效运作
- 全面风险管控与 ESG 专项风险应对
- 商业道德建设与廉洁从业管理
- 全维度合规管理体系与落地执行

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:



作为重庆市属国有控股上市建筑企业、西部地区建筑行业龙头企业，公司深度契合国企改革深化提升行动、上市公司治理准则、全面依法治企等国家战略与监管要求，将规范治理、合规经营、风险防控、廉洁从业的核心理念贯穿公司治理、经营决策、项目建设、内控监督全流程。公司坚守“依法治企、合规经营、规范治理、行稳致远”的发展理念，以“打造国内一流、市属标杆的现代化上市国企治理体系”为目标，扎实推进董事会治理效能提升，深化全面风险管理与内控体系建设，筑牢合规经营与商业道德底线，完善审计监督与问责闭环机制，探索权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的国企治理现代化路径，用规范治理赋能企业高质量可持续发展，助力构建风清气正、稳健有序的市场经营环境。

2025 年，公司持续完善现代公司治理体系，深化全面风险管控与全流程合规管理，全面推进商业道德与廉洁建设，在董事会治理优化、ESG 治理体系升级、内控监督闭环管理等方面取得显著成效，全年无重大合规经营事件、无重大行政处罚记录，公司治理水平与风险防控能力持续增强。

公司坚持“党建引领、依法治企、合规经营、风险可控”的治理管理理念，持续完善公司治理组织架构及制度体系，建立“董事会决策—管理层统筹—全层级落地—全流程监督”的四级治理管控体系，开展常态化合规风险排查与全面化治理绩效考核，将治理成效与合规履职情况纳入企业经营发展核心指标，切实筑牢企业稳健经营、高质量发展的治理根基。

现代公司治理与规范高效运作

重庆建工以“打造与国内一流建筑企业、重庆市属标杆上市国企相匹配的现代化董事会”为目标，持续强化董事会顶层设计、优化董事会运作机制、全面提升董事会治理效能。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会4个专门委员会，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均由独立董事占多数并担任召集人，为董事会科学决策提供全面、独立的专业支撑。

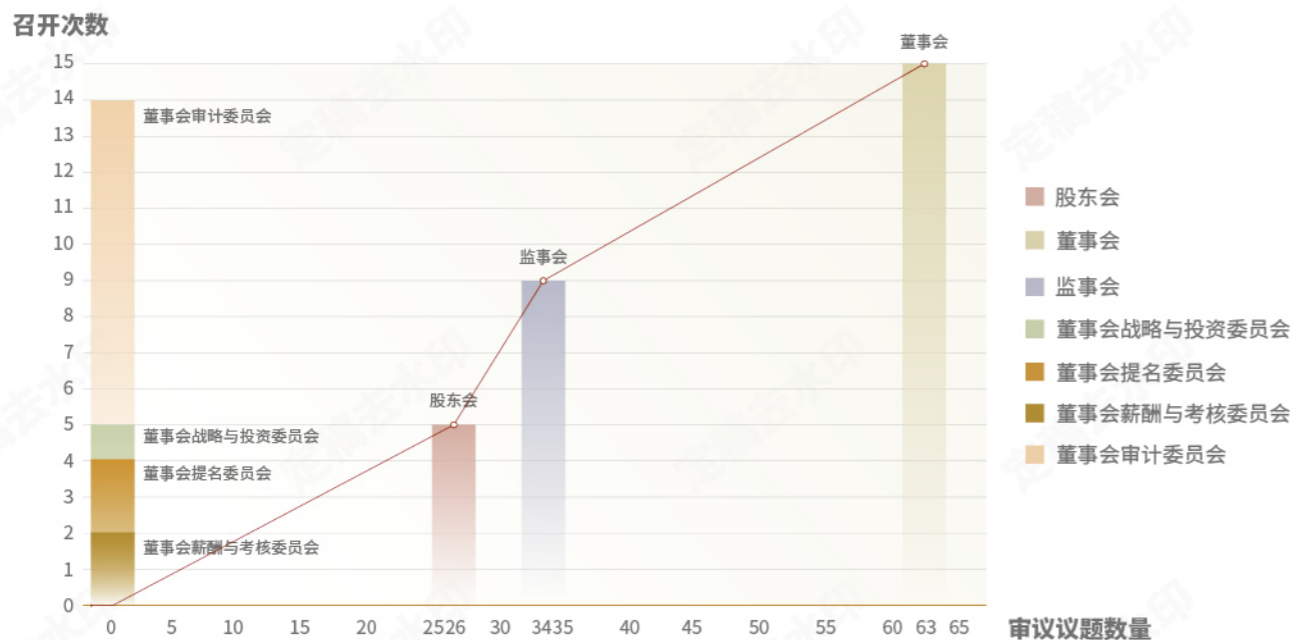
重庆建工在《公司章程》、董事会议事规则及各专门委员会议事规则中，明确规定了董事会及其专门委员会的权责范围，以及董事提名、选举、聘任、换届、罢免的全流程规范程序，各董事会专门委员会严格按照上述制度规则履行职责，保障公司重大事项决策程序规范、运转高效。董事会秘书的遴选、聘任与解聘，须经董事会审议批准。

治理架构

※ 组织架构图



※ 2025年股东会、董事会、监事会及专门委员会会议明细表



※ 董事会及其各专门委员会构成及管理制度的明细表



董事会有效性

重庆建工持续加强董事会建设，全面落实董事会法定职权，推动董事会规范高效运行。2025年，董事会由8名成员组成，其中独立董事4名，占比50%，高于监管要求的1/3最低标准，董事会成员具备建筑工程、战略管理、财务会计、法律合规、风险管理等多元专业背景，履职能力与公司发展战略高度适配。

公司高度重视董事会成员履职能力提升，确保董事会具备全面履行法定职务与职责的专业能力。2025年，董事会层面开展多轮专项培训，公司在任所有董事均参与了新《中华人民共和国公司法》普法培训、反商业贿赂及反贪污专项培训，覆盖率100%；全体独立董事均参与了上市公司独立董事履职规范、ESG治理专项培训，持续强化独立董事履职能力。

董事会有效性评估是推动公司治理完善的核心抓手，公司定期对董事会开展全面有效性评估，及时发现董事会履职的薄弱环节，持续提升董事会治理效能。董事会每年开展年度绩效评估与履职评价，通过履职自评、董事互评、监事会监督评价、股东评价相结合的方式，形成完整的评估报告，针对短板制定专项优化方案，持续提升董事会履职质效。

现代公司治理与规范高效运作

※ 董事会成员构成及专门委员会任职情况

姓名	职务	性别	年龄	学历	专业资质	任职起始日期	战略委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	审计委员会
孙立东	董事长 董事	男	52			2024.8.26- 2026.3.28	●			
曾志凯	总经理 董事	男	49			2025.12.30- 2026.3.28				
黄子俊	财务总监 董事	男	49			2025.6.25- 2026.3.28				
鲁学佳	董事	男	55			2023.3.29- 2026.3.28	●		●	●
赵勇军	独立 董事	男	54			2023.3.29- 2026.3.28				●
黄新建	独立 董事	男	53			2023.3.29- 2026.3.28	●		●	●
温泽彬	独立 董事	男	48			2023.3.29- 2026.3.28		●		
曾勇	独立 董事	男	46			2023.3.29- 2026.3.28		●	●	
周进	原董事	男	56			2023.3.29- 2025.12.05				

备注：公司第五届董事会于2026年3月28日任期届满。鉴于公司新一届董事会董事候选人的提名工作尚未完成，为确保董事会工作的连续性和稳定性，公司第五届董事会将延期换届，同时董事会各专门委员会和高级管理人员的任期亦相应顺延。在公司董事会换届选举工作完成之前，公司第五届董事会全体人员及高级管理人员将依照相关法律法规、规章制度及《公司章程》等规定继续对公司履行相应职责。

董事会独立性

重庆建工建立健全独立董事工作制度，制定《独立董事工作规则》，针对独立董事的提名、选举和更换流程、独立董事职责及独立意见发表情形、独立董事履职保障与培训等方面作出明确规范，确保在诚信公平、合规透明的原则下选聘独立董事，推动董事会更好实现定战略、作决策、防风险的核心功能。

公司严格遵循《上市公司独立董事管理办法》要求，明确董事会成员中独立董事占比不低于三分之一，并严格规范独立董事任职资格，要求独立董事与公司及公司主要股东、实际控制人不存在直接或者间接利害关系，亦不存在其他可能影响其进行独立客观判断的关系，以保障董事会决策符合公司与全体股东的整体利益。公司董事会每年对在任独立董事独立性情况开展专项评估并出具专项意见，与公司年度报告同步披露。截至2025年末，公司董事会由4名非独立董事和4名独立董事组成，独立董事占比达50%，远超监管最低标准。

公司建立独立董事专门会议与前置沟通会议机制，独立董事专门会议由推选产生的独立董事召集人召集并主持，针对重大关联交易、对外担保、利润分配、董事高管任免等重大事项，通过独立董事沟通会前置审议需提交董事会决策的事项，充分发挥独立董事的参与决策、监督制衡、专业咨询作用。

重庆建工在《公司章程》《董事会议事规则》《总经理工作细则》中明确划分董事长与总经理的权责边界，有效实现董事长与总经理执行权责分离，形成决策与执行的有效制衡，持续提升公司治理效能。

为防范和管控利益冲突与关联交易风险，重庆建工在《公司章程》中明确规定，在控股股东、实际控制人单位担任除董事、监事以外其他行政职务的人员，不得担任公司的高级管理人员。董事会审议关联交易事项时，关联董事严格执行回避表决制度，确保关联交易公允、合规。

董事会多元化

重庆建工遵循多元化建设原则，积极搭建结构均衡、专业互补的多元化董事会，将董事的专业背景、年龄、行业经验、技能专长等纳入董事选聘核心考量维度，综合评估候选人的从业履历、履职能力与战略适配性，以多元专业的管理视角，保障董事会决策的科学性与前瞻性，促进公司长期稳健发展。2025年末，公司董事会中独立董事4名，占比50%；董事会成员专业背景覆盖建筑工程、战略管理、财务会计、法律合规、风险管理、城市建设、科技创新等多个领域，多元化的董事会能够形成有效制衡，确保权责体系的均衡性与决策的全面性。



董事及高管薪酬

重庆建工建立与考核评价结果紧密挂钩、与承担风险和责任相匹配的董事及高级管理人员薪酬分配机制，严格遵循国有控股上市公司薪酬监管相关规定，确保薪酬激励合规、公允、有效。非执行董事（含独立董事）薪酬以固定津贴为主，独立董事根据履职情况获得工作津贴，相关方案经股东大会审议通过后执行；执行董事及高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和任期激励构成，按规定缴纳社会保险、住房公积金等法定福利，薪酬相关信息在公司年度报告、官网进行规范披露。

公司根据执行董事及高级管理人员的职责分工，结合年度经营目标、战略落地成效确定考核内容，考核指标全面覆盖经营业绩、安全生产、工程质量、环境保护、科技创新、合规管理等ESG相关维度，考核结果与绩效薪酬、任期激励直接挂钩。



全面风险管控与 ESG 专项风险应对

重庆建工集团股份有限公司作为重庆市属国有控股上市建筑企业，始终将风险管控作为企业稳健经营、高质量发展的核心生命线，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及监管要求，结合建筑行业项目分散、业态多元、风险点多面广的行业特性，构建权责清晰、全链覆盖、闭环管控、智能高效的全面风险管理体系，将风险管控全面融入公司治理、经营决策、项目建设、供应链管理全流程，全面防范化解各类经营发展风险，切实保障企业持续稳健运营与全体利益相关方合法权益。

风险管理组织

公司严格对标国有控股上市公司治理规范，建立决策层统筹定调、执行层分级管控、监督层闭环问责的全层级风险管理组织架构，实现风险管理权责清晰、层层压实、穿透落地，各层级主体与核心权责如下表所示：

※ 文件与内容明细表

管控层级	责任主体	核心权责（严格依据公司治理与 ESG 管理体系）
决策层	董事会战略委员会	1. 董事会是公司全面风险管理的最高决策机构，对风险管理工作承担最终责任，全体董事履行风险管理勤勉尽责义务； 2. 战略委员会承担风险管理专项管理职能，统筹公司风险管理战略规划、重大风险事项审议、风险应对方案审批等工作，保障风险管理决策的专业性与合规性；
统筹执行层	ESG 编报领导小组和 ESG 工作小组	1. 由党委书记、董事长任组长，总经理、分管风险管理工作的副总经理任副组长，总部核心职能部门负责人为核心成员，贯彻落实董事会风险管理决策部署； 2. 统筹推进风险管理制度建设、风险识别评估、重大风险处置、日常监督管控等各项工作，领导小组办公室承担日常统筹协调工作； 3. 每月召开经济运行分析会，开展风险工作复盘，向董事会汇报年度风险管理工作执行情况。
落地执行层	总部职能部门—子公司—项目部三级执行体系	1. 总部各职能部门按职责分工负责本领域风险识别、评估、管控工作，配备专职风险管理专员； 2. 各全资、控股子公司主要负责人为本单位风险管理第一责任人，设立专项管理岗位，落实风险管理各项要求； 3. 各在建项目部配备专职风险管理员，将风险管理要求嵌入项目施工全流程，实现风险管理从总部到项目一线的全层级穿透落地。
监督问责层	纪检监察、审计、巡察、合规管理、财务协同联动的“大监督”体系	1. 按职责分工开展风险专项监督、专项审计与巡察工作； 2. 对风险管控履职不到位、发生重大风险事件的单位与个人依法依规严肃追责问责，形成风险管理监督与监督问责的闭环联动。

风险管理制度

公司以合规经营、风险可控为核心，持续完善全面风险管理制度体系，形成覆盖全业务、全流程、全层级的制度规范，确保风险管理各项工作有章可循、有规可依，核心制度体系如下表所示：

※ 文件与内容明细表

制度层级	核心制度文件	核心管理内容
核心纲领制度	《内部控制管理制度》《内部控制评价制度》	明确全面风险管理的总体原则、组织架构、全生命周期管理要求，是公司风险管理的核心纲领，构建“1+N”全面风险管理制度体系的核心基础。
专项实施细则	风险识别评估、风险预警、风险处置、内控评价、考核问责等专项实施细则	细化风险识别、评估、预警、处置、复盘、考核全生命周期各环节的管理要求、权责边界与操作流程，形成闭环管理规范。
领域专项制度	安全生产、环境保护、财务资金、工程履约、市场经营、合规法律、供应链管理、信息安全等专项管理制度	结合建筑行业核心高风险领域特性，将风险管理要求与各业务领域现有管理制度深度融合，推动风险管理与日常经营管理一体化推进，覆盖各业务领域全流程风险管控。
标准化管理体系	ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系	将风险管理要求全面嵌入三大国际标准化管理体系运行，每年通过体系监督审核，确保各管理体系协同有效，风险管理要求全流程落地。

同时公司建立制度动态优化机制，严格对标上市公司监管要求、国企风险管理相关规范，结合行业政策调整、市场环境变化与公司发展实际，每年对风险管理制度体系进行动态修订优化，确保制度体系始终契合监管要求、贴合企业实际。



全面风险管控与 ESG 专项风险应对

风险管理举措

公司结合建筑行业风险特性与企业全产业链业务布局，以“源头防控、过程严管、闭环处置、持续优化”为核心，落地实施全维度风险管理举措，报告期内未发生重大风险事件，企业经营发展持续稳健。

◆ 全流程闭环风险管理机制

◇ 公司建立风险识别—风险评估—风险预警—风险处置—复盘优化的全流程闭环风险管理机制，以双重重要性评估为核心，全面识别公司经营发展全流程、全业务领域的风险事项，采用量化打分法开展风险等级评估，划分重大、较大、一般风险等级，制定差异化的风险应对策略与管控措施。

◆ 核心高风险领域专项精准管控

◇ 聚焦建筑行业核心高风险领域，公司开展专项精准管控，全面筑牢风险防线，各领域核心管控举措与成效如下表所示：

※ 举措与成效明细表

核心风险领域	核心管控举措	报告期管控成效
安全生产风险	1. 严格落实安全生产“党政同责、一岗双责”要求，构建“日、周、月”常态化安全巡检机制； 2. 依托智慧工地系统与 AI 智能识别技术，实现施工现场安全隐患实时识别、自动预警，推动安全管控从“人防为主”向“人防+技防”双轮驱动升级。	1. 全公司累计开展安全检查 14244 次，排查发现安全隐患 37288 处，隐患整改率达 99.78%； 2. 杜绝较大及以上生产安全责任事故，8 个项目获评 2025 年建设工程安全生产标准化工地（安全生产 AAA 工地）； 3. AI 智能预警响应及时率达 100%。
财务与资金风险	1. 建立规范的财务管控体系，优化资产负债结构，强化现金流与全面风险管理，严格执行资金支付分级审批制度，依托财务信息化系统实现资金支付全流程线上审批、动态监管； 2. 常态化开展税务专项检查，筑牢债务风险、税务风险防线。	1. 专项税务方案落实责任监督检查覆盖率 100%； 2. 无债务违约、税务违法违规记录，维持良好主体信用评级。
工程履约与质量风险	1. 构建三级穿透式质量管理体系，全面推行“样板引路、举牌验收”制度，实现关键工序举牌验收率 100%、隐蔽工程验收合格率 100%、核心建材进场检验合格率 100%； 2. 搭建科技质量管理驾驶舱，实现全公司工程质量动态监管。	1. 零重大工程质量事故，单位工程一次验收合格率 100%； 2. 重点项目按期交付率 100%，多个项目斩获“巴渝杯”优质工程奖、重庆市市政工程金杯奖。

核心风险领域	核心管控举措	报告期管控成效
供应链与合规风险	1. 依托公鱼智慧供应链平台，实现采购全流程线上化、可追溯管理，建立供应商 ESG 准入、考核、黑名单全生命周期管理体系； 2. 构建“监督审计部门专项审计+财务部门资金监管+纪检监察部门违纪违法查处”的三维监督体系，常态化开展采购、招投标等环节专项监督。	1. 重点供应商 ESG 准入评审覆盖率 100%； 2. 实现采购全流程公开、透明、可追溯，从严防范供应链合规、廉洁风险。
环境与生态风险	1. 严格落实 ISO14001 环境管理体系要求，建立常态化环境风险排查机制，严控施工现场扬尘、噪声、废水、废弃物排放； 2. 全面落地绿色建造要求，新开工项目绿色施工标准执行率 100%。	1. 无重大环境污染事件、无环保行政处罚记录； 2. 多个项目获评国家级绿色建造示范项目、重庆市绿色施工三星工程。
信息安全风险	1. 建立覆盖全层级的信息安全管理体，配套完善防火墙、数据加密、访问权限管控等技术防护措施，严格执行数据分级分类管理； 2. 常态化开展信息安全专项检查与应急演练。	1. 未发生重大信息安全事件、数据泄露事件； 2. 核心业务数据归集工作在全市 38 家市属考核单位中排名第 7。

◆ 考核问责与能力建设

◇ 公司建立风险管理专项督查与考核问责机制，每半年对各部门、子公司风险管理工作开展情况、管控成效进行专项督查，将风险管理履职情况全面纳入子公司经营业绩考核体系，与负责人薪酬、评优评先、职务晋升直接挂钩，严格执行风险事件“一票否决制”，压实各级风险管理主体责任。同时建立风险事件责任追溯机制，对发生重大风险事件的单位与个人，依规依纪依法严肃追责问责。

◇ 此外，公司建立分层级、全覆盖的风险管理培训体系，针对管理层、关键岗位人员、项目一线人员开展风险管理法律法规、管控流程、风险识别等专项培训，实现关键岗位人员培训全覆盖；将风险管理文化融入企业文化建设，推动形成全员参与、全程管控的风险管理格局。



商业道德建设与廉洁从业管理

重庆建工集团股份有限公司作为重庆市属国有控股上市建筑企业，始终将商业道德建设作为企业合规经营的核心底线，严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国税收征收管理法》等法律法规及上海证券交易所《可持续发展报告指引（试行）》等监管要求，坚守国企廉洁从业底线与市场公平竞争原则，将商业道德管理全面融入公司治理、项目建设、供应链合作全流程，切实维护企业、利益相关方合法权益与健康的市场秩序。



反腐败与反贿赂

公司始终坚持对腐败、贿赂行为零容忍，将反腐败与反贿赂管理纳入全面从严治党、合规经营与 ESG 治理核心范畴，结合建筑行业经营特性构建全流程管控体系，不断筑牢廉洁从业防线。

聚焦招投标、采购等高风险环节，依托公鱼智慧供应链平台实现招标、投标、评标、定标全流程线上化、可追溯管理；与所有供应商、合作伙伴签订廉洁合作协议，明确廉洁责任与违约追责条款，对违反廉洁协议的合作方纳入供应商黑名单，终止合作并追究相关责任。

公司构建全覆盖的反腐败反贿赂教育培训体系，2025 年反商业贿赂及反贪污培训 100% 覆盖全体董事、全体管理层人员，持续筑牢全员廉洁从业思想防线。

反垄断与公平竞争

公司严格遵守反垄断与反不正当竞争相关法律法规，始终秉持公平公正、开放共赢、诚信经营的核心原则，坚决杜绝垄断与不正当竞争行为，自觉维护建筑行业公平有序的市场竞争秩序。

公司建立规范化、透明化的招标采购体系，严格执行公开招标、公平评审规则，杜绝围标串标、虚假招标、恶意竞标等不正当竞争行为；在采购与合作环节，不设置不合理的准入壁垒与排他性条款，为所有市场主体提供平等的合作机会，平等对待所有交易相对方。

公司将公平竞争审查融入重大经营决策、投资并购、市场拓展等业务环节，确保所有经营活动符合反垄断与公平竞争监管要求。报告期内，公司未发生垄断、不正当竞争相关违法违规行为，无相关行政处罚记录。

税务政策

公司始终坚守依法诚信纳税的法定义务与国企责任担当，严格遵守国家税收法律法规及地方相关政策规定，坚持合规经营、精准管控，构建规范的税务管理体系，严格履行纳税义务。

公司建立“总部统筹管控—子分公司落地执行—项目部现场落实”的三级税务管理责任体系，依托财务信息化系统，实现税务核算、发票管理、纳税申报全流程线上化管控，提升税务管理标准化、精准化水平。2025 年，公司实现专项税务方案落实责任监督检查覆盖率 100%，常态化开展全公司税务自查自纠、专项检查，及时排查化解税务风险隐患。

公司严格执行国家各项税收法律法规，准确核算各项税费，按时、足额完成各税种纳税申报与缴纳工作，依法合规适用各项税收优惠政策。报告期内，公司无税务违法违规记录，无税务行政处罚事项。



举报人保护

公司始终坚持“依靠全员、全程监督、依法保护”的原则，建立完善的举报管理与举报人保护机制，畅通多元化举报渠道，严格保障举报人的合法权益，鼓励全员参与企业合规监督。

公司搭建线上线下全覆盖的举报渠道，公布纪检监察举报电话、专用举报邮箱、线上举报平台入口，在公司总部、各子分公司、在建项目部设立固定举报信箱，全面受理各类违规违纪违法问题的举报；建立安全生产举报奖励机制，对举报属实、为企业防范化解重大风险发挥重要作用的举报人，给予专项奖励。

公司建立举报事项全流程闭环保密管理机制，对举报人的个人信息、举报内容严格保密，严禁泄露给无关人员；严禁任何单位、个人以任何形式对举报人实施打击报复行为，对查实存在打击报复行为的，依规依纪依法严肃追责问责，切实消除举报人的后顾之忧。

全维度合规管理体系与落地执行

重庆建工集团股份有限公司作为重庆市属国有控股上市建筑企业,始终将合规管理作为企业稳健经营、高质量发展的根本底线,严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及上海证券交易所监管要求,结合建筑行业全产业链经营特性,构建全层级、全流程、全领域的合规管理体系,将合规要求全面融入公司治理、经营决策、项目建设、供应链管理全业务链条,持续完善合规管理机制、强化合规监督问责、厚植合规文化理念,切实保障企业依法合规经营,维护全体股东及利益相关方合法权益,为企业可持续发展筑牢合规根基。

合规管理组织

公司严格对标国有控股上市公司治理规范,构建决策层统筹定调、管理层牵头落实、执行层全级穿透、监督层闭环问责的合规管理组织架构,明确各层级合规管理权责边界,实现合规管理从总部到项目一线的全覆盖、全穿透落地,各层级主体与核心权责如下表所示:

※ 责任主体与核心权责情况表

管控层级	责任主体	核心权责 (严格依据公司治理与制度体系)
决策层	董事会战略委员会	1. 董事会是公司合规管理的最高决策机构,对合规管理工作承担最终责任,全体董事履行合规管理勤勉尽责义务; 2. 战略委员会承担合规管理专项职能,统筹合规管理战略规划、重大合规事项审议、重大合规风险应对方案审批等工作; 3. 每年定期审议合规管理年度工作报告、重大合规制度体系建设等事项,监督合规管理战略执行情况。
统筹执行层	ESG 编报领导小组和 ESG 工作小组	1. 由党委书记、董事长任组长,总经理、分管风险管理工作的副总经理任副组长,总部核心职能部门负责人为核心成员,贯彻落实董事会风险管理决策部署; 2. 统筹推进风险管理制度建设、风险识别评估、重大风险处置、日常监督管控各项工作,领导小组办公室设在公司战略发展部,承担日常统筹协调工作; 3. 每月召开经济运行分析会,开展风险工作复盘,向董事会汇报年度合规管理工作执行情况。
落地执行层	总部职能部门—子分公司—项目部三级执行体系	1. 总部合规管理、战略发展、安全生产、财务、采购、工程管理等职能部门按职责分工负责本领域合规管理工作,配备专职合规管理专员; 2. 各全资、控股子公司主要负责人为本单位合规管理第一责任人,设立专项管理岗位,落实合规管理各项要求; 3. 各在建项目部配备专职合规管理员,将合规管理要求嵌入项目施工全流程,实现合规管理从总部到项目一线的全层级穿透落地。
监督问责层	纪检监察、审计、巡察、合规管理、财务协同联动的“大监督”体系	1. 按职责分工开展合规专项监督、专项审计与巡察工作,对合规管理履职不到位、发生重大合规风险事件的单位与个人依法依规严肃追责问责; 2. 构建“监督审计部门专项审计+财务部门资金监管+纪检监察部门违纪违法查处”的三维监督体系,形成合规管理与监督问责的闭环联动。

健全合规制度

公司以合规经营为核心,持续构建覆盖全业务、全流程、全层级的合规管理制度体系,形成核心纲领+专项细则+领域配套的三级合规制度架构,所有制度均经公司法定决策流程审议印发、现行有效,确保合规管理各项工作有章可循、有规可依,核心制度体系如下表所示:

※ 核心制度与内容情况表

制度层级	核心制度文件	核心合规管理内容
核心纲领制度	《内部控制管理制度》《内部控制评价制度》	明确合规管理的总体原则、组织架构、全生命周期管理要求,是公司合规管理体系的核心纲领,统领全领域合规管理工作。
专项合规细则	《反垄断与公平竞争合规管理办法》《市场经营合规管理细则》	细化市场经营、招投标、采购、投资并购等核心业务环节的合规管理要求,明确禁止性行为、合规管控标准与操作流程,防范垄断、不正当竞争等合规风险。
公司治理合规配套制度	《董事会议事规则》《总经理工作细则》《董事会向经理层授权管理办法》《信息披露管理制度》	规范公司治理运作、授权管理、信息披露全流程合规要求,确保公司治理各环节符合上市公司监管规则,保障信息披露真实、准确、完整、及时。
经营业务合规配套制度	《重庆建工集团股份有限公司采购管理办法》《重庆建工投资控股有限责任公司供应商管理细则(试行)》《技术质量管理办法》《安全生产管理办法》《职业健康管理办法》	覆盖采购供应链、工程质量、安全生产、职业健康等核心业务领域,将合规管理要求嵌入业务全流程,明确各环节合规管控标准与责任边界。
廉洁与风控合规配套制度	《党风廉政建设责任制实施办法》《廉洁从业管理办法》《税务管理办法》《内部审计管理办法》《经济责任审计管理办法》《信访举报管理办法》	规范廉洁从业、税务管理、内部审计、举报管理等环节合规要求,明确违规行为问责标准,筑牢廉洁合规、财务合规、监督问责的制度防线。

同时公司建立制度动态优化机制,严格对标上市公司监管要求、国企合规管理相关规范,结合行业政策调整、市场环境变化与公司发展实际,每年对合规制度体系进行动态修订优化,确保制度体系始终契合监管要求、贴合企业实际。

全维度合规管理体系与落地执行

丰富合规举措

公司结合国有控股上市企业监管要求与建筑行业经营特性,以全领域覆盖、全流程嵌入、全链条传导为核心,落地实施多维度合规管理举措,推动合规管理与日常经营深度融合,全面防范化解各类合规风险。



◆ 全层级合规教育培训与文化建设

◇ 公司构建分层级、全覆盖的合规教育培训体系,针对管理层、关键岗位人员、项目一线人员设置差异化的合规培训课程,将合规培训纳入员工入职培训、管理层履职培训、关键岗位专项培训必修内容。2025年,公司反商业贿赂及反贪污培训100%覆盖全体董事、全体管理层人员,实现关键岗位合规培训全覆盖,持续筑牢全员合规经营思想防线。

◇ 同时将合规文化融入企业文化与红岩先锋党建品牌建设,通过公司官网、内部刊物、公众号、项目施工现场宣传栏等多渠道,宣传合规经营理念与管理要求,营造“人人讲合规、事事守合规”的浓厚文化氛围。



反商业贿赂及反贪污培训覆盖
全体董事、全体管理层人员

◆ 全业务流程合规闭环管控

◇ 公司将合规审查作为重大经营决策、招投标、采购、投资并购、合同签订、重大项目建设等业务环节的前置必经程序,未经合规审查的事项不得提交审议、不得推进实施,实现“决策先问法、违法不决策”的全流程合规管控。

◇ 依托公鱼智慧供应链平台、财务信息化系统、ESG数字化管理平台,实现采购、资金支付、项目管理、ESG管理等核心业务全流程线上化、可追溯管控,从技术层面防范业务环节合规风险,确保所有经营活动全程留痕、合规可控。

◆ 重点领域专项合规精准管控

◇ 聚焦建筑行业高风险合规领域,公司开展专项精准管控,全面防范化解重点领域合规风险,各领域核心管控举措与成效如下表所示:

※ 核心制度与内容情况表

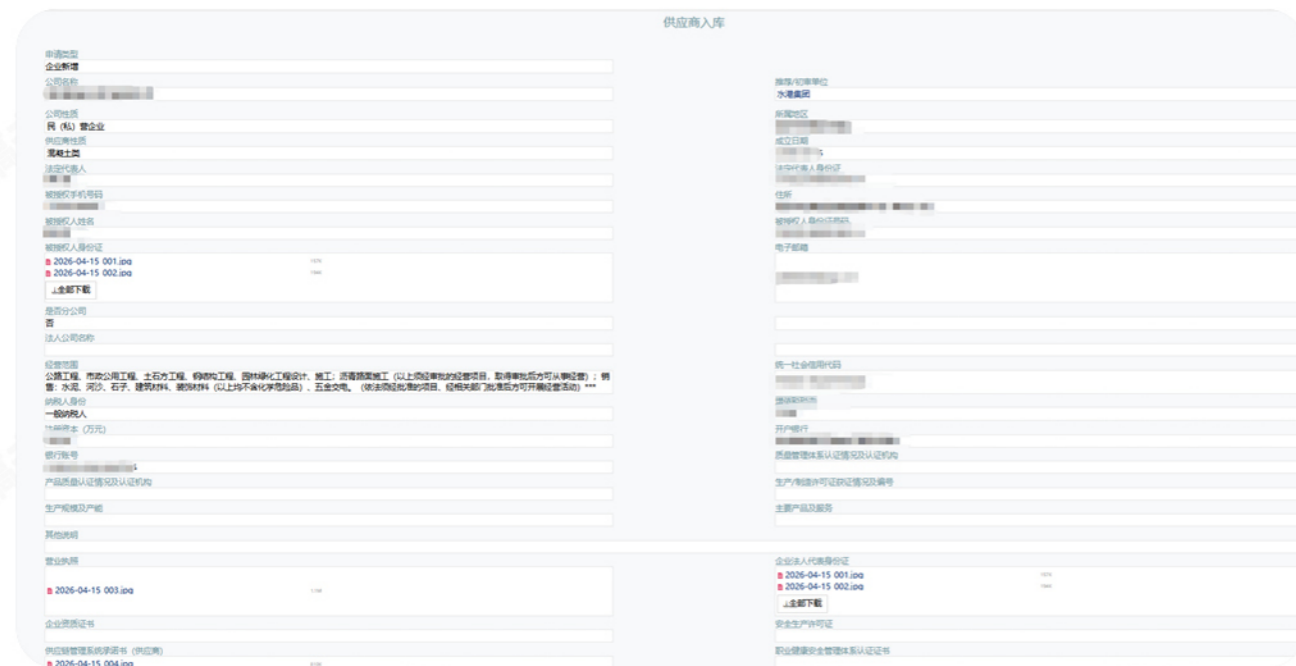
重点合规领域	核心管控举措	报告期管控成效
反垄断与公平竞争合规	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立重大经营决策公平竞争审查机制,将公平竞争审查作为投资并购、市场拓展等重大决策的前置程序; 2. 严格遵守招投标相关法律法规,杜绝围标串标、虚假招标、恶意竞标等不正当竞争行为; 3. 严禁达成垄断协议、滥用市场支配地位等违规行为,平等对待所有交易相对方。 	未发生垄断、不正当竞争相关违法违规记录,无相关行政处罚记录。
税务合规	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立三级税务管理责任体系,依托财务信息化系统实现税务核算、纳税申报全流程线上化管控; 2. 常态化开展全公司税务自查自纠、专项检查,精准适用各项税收优惠政策; 3. 严格执行国家税收法律法规,准确核算、按时足额缴纳各项税费。 	专项税务方案落实责任监督检查覆盖率100%,无税务违法违规记录,无税务行政处罚事项。
工程建设与安全生产合规	<ol style="list-style-type: none"> 1. 构建三级穿透式质量管理体系,全面推行“样板引路、举牌验收”制度,实现关键工序举牌验收率100%; 2. 严格落实安全生产“党政同责、一岗双责”要求,构建“日、周、月”常态化安全巡检机制,实现隐患整改闭环管理; 3. 严格落实ISO9001质量管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系运行要求。 	零重大工程质量事故,单位工程一次验收合格率100%;杜绝较大及以上生产安全责任事故,隐患整改率达99.78%。
环保合规	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严格落实ISO14001环境管理体系要求,建立常态化环境风险排查机制; 2. 严控施工现场扬尘、噪声、废水、废弃物排放,新开工项目绿色施工标准执行率100%; 3. 将环保合规要求全面嵌入项目建设全流程。 	零重大环境污染事件、零环保处罚行政处罚记录。

全维度合规管理体系与落地执行

重点合规领域	核心管控举措	报告期管控成效
信息披露 合规	1. 制定《信息披露管理制度》，建立“各子公司填报-总部职能部门审核-分管领导、总经理、董事长批准-股东会、董事会审批”的审核机制； 2. 严格遵循上交所监管要求，规范履行法定信息披露义务，连续发布年度 ESG 专项报告。	无重大信息披露违规事件，信息披露工作符合上市公司监管要求。
廉洁从业 合规	1. 与所有供应商、合作伙伴签订廉洁合作协议，明确廉洁责任与违约追责条款； 2. 常态化开展反腐败反贿赂专项监督检查，对违规违纪问题依法依规严肃追责问责； 3. 严格执行领导干部任职回避、防止利益冲突相关规定。	违规违纪行为依法依规严肃追责问责，相关问题均已处置整改到位，廉洁风险防控体系持续完善。

◆ 供应链合规全链条传导

- ◇ 公司将合规管理要求全面嵌入供应商准入、评审、考核、退出全生命周期，建立统一的供应商准入评审标准，将合规经营、安全生产、环境保护、劳工权益等合规指标作为供应商入库资格评审的核心内容，2025 年实现重点供应商 ESG 与合规准入评审全覆盖。
- ◇ 常态化开展供应链合规专项培训，向供应商传递公司合规管理要求，推动合规管理向产业链上下游全面传导；建立供应商黑名单制度，对出现重大合规违规问题的供应商，清退出库并全公司公示，从源头防范供应链合规风险。



加强审计监督

公司构建纪检监察、审计、巡察、合规管理、财务协同联动的“大监督”体系，形成合规管理与审计监督的闭环联动，以常态化、穿透式审计监督，压实各级合规管理责任，筑牢合规经营防线，各监督主体核心职责与工作成效如下表所示：

※ 核心制度与内容情况表

监督主体	核心监督职责	监督举措与成效
内部审计部门	1. 负责全集团内部审计工作，制定内部审计相关制度，开展常态化合规审计、专项审计、经济责任审计； 2. 对公司内部控制体系、合规管理制度的有效性开展审计评价； 3. 跟踪监督审计发现问题的整改落实，实现审计整改闭环管理。	1. 制定《内部审计管理办法》《经济责任审计管理办法》，构建规范的内部审计体系； 2. 2025 年实现专项税务方案落实责任监督检查覆盖率 100%，常态化开展采购、招投标、财务资金等领域专项审计； 3. 审计整改形成“交办—整改—验收—销号”全闭环管理，确保审计发现问题动态清零。
纪检监察与巡察机构	1. 对各级单位、党员干部合规履职、廉洁从业情况开展专责监督； 2. 对合规管理履职不到位、违规违纪违法问题线索开展核查处置，依法依规严肃追责问责； 3. 开展常态化巡察工作，对巡察发现的合规管理漏洞督促整改。	1. 构建纪检监察、审计、巡察协同联动的监督体系，常态化开展反腐败反贿赂、合规经营专项监督检查； 2. 对违规违纪问题坚持有案必查、违纪必究，始终保持零容忍高压态势； 3. 针对案件暴露的合规管理漏洞，推动制度完善、补齐管控短板，实现监督治本效果。
财务与合规管理部门	1. 财务部门负责财务合规、税务合规全流程监督，严控资金支付、税务管理等环节合规风险； 2. 合规管理部门负责合规管理体系运行监督，开展常态化合规风险排查，督促各单位落实合规管理要求； 3. 协同开展专项合规检查，及时排查化解合规风险隐患。	1. 依托财务信息化系统实现资金支付全流程线上审批、动态监管，筑牢财务合规防线； 2. 常态化开展全公司合规风险排查、税务专项检查，实现重点领域合规监督全覆盖； 3. 对排查发现的合规风险隐患建立台账、限期整改、闭环销号，全面防范化解合规风险。

同时公司建立合规管理与审计监督结果应用机制，将审计监督结果、合规管理履职情况全面纳入子公司经营业绩考核体系，与负责人薪酬、评优评先、职务晋升直接挂钩，严格执行合规违规“一票否决制”，切实压实各级合规管理主体责任，确保合规管理各项要求落地见效。

2025 年度 ESG 关键绩效指标表

指标类别	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
经济绩效	营业收入	元	44,710,329,846.30	27,279,823,883.74	22,114,922,954.85
	总资产	元	86,989,647,028.48	87,347,361,847.01	83,790,317,651.95
	归属于上市公司股东的净资产	元	8,436,651,839.67	7,802,135,815.14	7,031,644,904.67
	合规管理	环保总投入	亿元	1.09	0.98
绿色建筑	新增绿色建筑面积	平方米	-	2,000	153,530.23
	每百万营收新增绿色建筑面积	平方米	-	0.07	6.94
	新增绿色建筑认证项目数量	个	-	4	3
	每百万营收新增绿色建筑认证项目数量	个	-	0.0015	0.00013
	废弃物处理	废弃物产生总量	吨	-	-
有害废弃物产生总量		吨	-	-	104.9
无害废弃物产生总量		吨	-	-	15,849,870.03
每百万营收产生的有害废弃物总量		吨	-	-	0.0043
每百万营收产生的无害废弃物总量		吨	-	-	654.95
回收再利用废弃物总量		吨	-	-	6,485,905.3
每百万营收废弃物回收利用总量		吨	-	-	268.01
回收再利用的废弃物占比		%	-	-	41
环境绩效					

指标类别	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
社会贡献	社区公益投入	万元	678.16	416.31	224.29
	雇佣当地员工数量	人	11,252	8,246	8,246
	雇佣当地员工数量占比	%	80.01	71.9	84.90
	退伍复员军人招募人数	人	4	0	0
	退伍复员军人比例	%	0.029	0	0
	残疾员工人数	人	25	29	29
员工管理	残疾员工比例	%	0.18	0.25	0.25
	员工总人数	人	14,063	11,469	9,713
	男性员工人数	人	10,471	8,329	7,470
	女性员工人数	人	3,592	3,140	2,243
	30 岁以下员工人数	人	4,443	3,025	2,400
	30 岁至 50 岁员工人数	人	6,650	5,786	4,902
	50 岁以上员工人数	人	2,970	2,656	2,411
	劳务派遣员工人数	人	308	292	64
	兼职员工人数	人	0	0	0
	女性员工比例	%	25.5	27.38	25
少数民族员工数量	人	205	199	201	
社会绩效					

2025 年度 ESG 关键绩效指标表

指标类别	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工管理	少数民族员工比例	%	1.46	1.74	2
	员工流失 / 离职数量	人	1,535	1,780	1,756
	员工流失 / 离职率	%	10.9	15.52	18.08
	人均薪酬	万元	8.84	9.02	9.13
	人均创收	万元	317.93	237.86	231
	员工培训支出金额	万元	958.7	550.05	510.12
	每百万营收员工培训投入	万元	0.021	0.02	0.023
	员工培训覆盖率	%	85	84	72
	人均培训时长	小时	45	50	66
	乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	335.73	130
乡村振兴惠及人数		人	3,400	3,400	3,400
创新驱动	研发投入金额	元	148,762,580.80	75,140,572.76	87,821,202.96
	研发投入金额占主营业务收入比例	%	0.33	0.26	0.40
	研发人员数量	人	2,507	2,507	2,222
	研发人员比例	%	17.83	21.86	22.88
	累计有效专利总数	件	398	452	559

社会
绩效

指标类别	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
社会 绩效	职业病发病率	%	3.28	0	0	
	因工死亡人数	人	0	0	0	
	每亿营收因工死亡人数	人	0	0	0	
	工伤率	%	0.14	0.1	0.086	
	因工伤损失工作日数	日	2,711	1,794	1,568	
	每百万营收因工伤损失工作日数	日	0.05	0.06	0.06	
	安全培训时长	小时	6,218,971	6,077,756	6,100,365	
	人均安全培训时长	小时	52	50	50.8	
	安全生产投入	万元	74,500	55,700	49,679	
	安全生产投入占营业收入比例	%	1.57	1.93	2.25	
	百万工时伤害率	%	0.79	0.93	0.67	
	治理 绩效	股东大会次数	次	3	5	5
		股东大会审议议案数量	项	23	26	26
董事会会议次数		次	13	26	15	
董事会审议议案数量		项	67	101	63	
监事会会议次数		次	13	26	9	
监事会审议议案数量		项	40	78	34	

社会
绩效

治理
绩效

2025 年度 ESG 关键绩效指标表

指标类别	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
董事会构成	董事会人数	人	9	8	8
	独立董事占比	%	44	50	50
	外部董事占比	%	56	63	50
反商业贿赂	反商业贿赂培训覆盖董事总数	人	9	8	8
	反商业贿赂培训覆盖董事百分比	%	100	100	100
	反商业贿赂培训覆盖管理层总数	人	235	233	209
	反商业贿赂培训覆盖管理层百分比	%	100	100	100
	反商业贿赂培训覆盖员工总数	人	13,606	11,781	9,512
	反商业贿赂培训覆盖员工百分比	%	100	100	100

治理
绩效

指标索引

报告目录	GRI Standards	上交所 14 号指引
报告编制说明	102-2,102-3	第四条、第六条、第八条
董事长致辞	102-1	第十二条
关于重庆建工	102-1,102-17	-
ESG 领域荣誉	-	-
ESG 实践全景综述	102-17,102-18	-
ESG 战略管理与治理体系	102-16,102-26,103-1	第五条、第九条、第十二条、第十五条
环境管理与合规管控	102-27,301-1	第二十九条、第三十三条
气候变化应对与低碳转型	305-1,305-2,305-5	第十一条、第十四条、第二十四条、第二十七条
生态保护与生物多样性	304-1,304-2,304-3,304-4	第二十九条、第三十二条
污染防治与减排管控	302-1,302-2,302-3,306-1	第二十九条、第三十一条、第三十七条
能源资源节约与循环利用	301-1,301-2,303-1,303-3	第三十四条至第三十七条
绿色建造与绿色发展实践	302-4,302-5	第二十条、第二十七条、第二十八条
安全生产与职业健康	403-1~403-10	第五十条
工程品质与服务保障	416-1,416-2,417-1,418-1	第四十一条、第四十四条、第四十七条、第四十八条
科技创新与数字化赋能	203-1,203-2	第四十一条、第四十二条
可持续供应链	204-1,308-1,308-2,414-1	第四十四条、第四十五条、第四十六条
员工权益与发展	401-1,401-2,401-3	第四十八条、第四十九条、第五十条
社区沟通与社会责任	413-1	第三十八条、第三十九条、第四十条
公司治理	102-9~102-20,405-1	第四十四条
风险管控	102-15	第二十五条
商业道德	205-2,206-1,207-1	第五十四条、第五十五条、第五十六条
合规管理	102-9	-
ESG 关键绩效指标表	各相关指标	第六条
指标索引	101-3	第五十七条

读者意见反馈

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《重庆建工集团股份有限公司 2025 年度环境社会治理可持续发展报告》。欢迎您对本报告和我们的工作提出宝贵意见与建议。您的关注与支持是我们持续推进可持续发展管理与实践的重要动力。

期待您的回复！

选择性问题（请在相应的位置打√）

您的工作单位属于中国建筑的哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 客户 政府
社区 学术机构 其他（请说明）_____

您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是 部分 否

您对《重庆建工集团股份有限公司 2025 年度环境社会治理可持续发展报告》的综合评价：

可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，容易找到所需信息）

高 中 低

可信度（报告信息真实可信）

高 中 低

信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

高 中 低

您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是 部分 否

您未来期望看到纸质版还是电子版报告？

纸质版 电子版

您对《重庆建工集团股份有限公司 2025 年度环境社会治理可持续发展报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

· 姓名：

· 工作单位：

· 联系方式：