

证券代码：600939  
债券代码：254104

证券简称：重庆建工  
债券简称：24 渝建 01

公告编号：临 2026-023

## **重庆建工集团股份有限公司 关于 2025 年度“提质增效重回报”行动评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报” 行动方案的公告**

重庆建工集团股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为全面贯彻党的二十大精神，深入落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行以投资者为本的理念，本公司于 2025 年 3 月发布了《重庆建工 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“2025 年方案”）。自 2025 年方案发布以来，公司有序推进落实各项重点工作，现就实施情况进行评估，并结合公司实际经营情况制定 2026 年度“提质增效重回报”行动方案。

### **一、2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告**

2025 年，面对复杂严峻的外部环境与行业形势，公司保持战略定力，聚焦主责主业，奋力攻坚克难，统筹推进各项重点工作。

#### **（一）聚焦主责主业，提升运营质效**

**一是持续深化改革，提升运营效能。**严格落实“三攻坚一盘活”改革要求，制定“一揽子”改革清单。推动总部向“战略+运营管控”模式转型，组建市场营销中心与工程管理中心；优化二级公司组织架构，全年累计压减法人主体 8 户，压降职能部门 103 个，提升公司整体运营效能。**二是逆势开拓市场，优化订单结构。**受行业调整及地方政府债务压力影响，2025 年新签合同额有所下降。为此，公司深耕重庆市内市场，巩固强化“主场”影响力，重点布局市级重大工程与国有投资项目，全年新承接市内项目 540 个，合同金额约 314.97 亿元，占

比 69.31%；集中资源开拓市外市场，在新疆、西藏、河北、山东、湖北、安徽等地承接项目 166 个，合同金额约 139.47 亿元，占比 30.69%。公司订单结构持续优化：国有投资项目合同金额占比 87.33%，基础设施及非房建类工程合同金额占比 50.01%，同比分别增长 20.24 和 3.27 个百分点。三是强化项目管控，推进数字化平台建设。搭建生产经营数据驾驶舱，推进成本管控平台建设，对关键指标实施数字化全过程穿透式监管；攻坚推进 57 个市级重点项目，严格落实“三控三管一协调”管理要求，保障项目高效履约。强化质量管理，打造“西部规划管理服务中心”和“河南省国家技术转移郑州中心”两个标杆工程，全年创建省级质量奖 43 项。四是坚持创新驱动，培育新质生产力。公司携手重庆市设计院共建“好房子人居研究中心”，并与高校联合开展桥梁病害治理等相关课题研究。2025 年，公司获评市级智能建造示范企业，奉建高速、鹿角隧道东延伸段被列为市级智能建造试点项目，山城“好房子”关键技术等两个项目入选市属国企“四链”融合创新项目。年内公司新增专利授权 107 项、工程建设标准 24 项、科技成果推广 27 项，累计实施技术创效项目 69 项。

## （二）注重投资者回报，维护股东权益

自上市以来，公司采取以现金为主的利润分配方式，连续 7 年累计实施现金分红超 6 亿元，派现比例均在当期归母净利润的 30% 以上。2025 年，结合公司 2024 年整体业绩亏损的实际情况，综合考量行业现状、发展战略及经营状况等因素，为确保公司持续稳定经营，有序推进未来发展，并更好地维护全体股东的长远利益，未进行 2024 年度利润分配。

## （三）加强投资者沟通，传递企业价值

公司始终以投资者需求为导向，扎实推进信息披露与投资者关系管理工作。在规范信息披露的基础上，持续优化披露内容与形式。2025 年，公司组织编制并发布定期报告 4 份、临时公告 126 份；围绕业务

布局、订单承接、业绩展望、可转债下修等接待现场调研、电话会议等各项交流活动 37 场，组织业绩说明会、参与集体接待日 3 场；全年回复投资者电话咨询 200 余次，处理上证 E 互动问答 79 条，与中小投资者保持常态化互动。

公司坚持绿色低碳发展理念融入战略规划与日常经营，2025 年发布首份《环境、社会与治理（ESG）报告》，Wind ESG 评级从 BB 级跃升至 A 级。

#### （四）坚持规范运作，夯实发展根基

公司持续完善制度体系建设，全年新订及修订制度 17 项、废止 12 项，并完成《公司章程》等基本治理制度的修订，为公司依法合规经营和治理效能提升筑牢制度根基。与此同时，公司深化合规管理，通过撤销监事会、由董事会审计委员会承继其职权，保障独立董事充分履职行权，进一步优化治理结构、提升监督效能，切实保障全体股东的合法权益。

#### （五）聚焦“关键少数”，强化合规意识

公司高度重视“关键少数”的合规履职工作。一方面，公司常态化组织董事、监事及高级管理人员学习资本市场最新政策法规，帮助相关人员及时掌握监管动态，持续提升履职能力，筑牢自律与合规意识；另一方面，组织相关人员参加监管机构、行业协会举办的各类培训共 13 场次，合计 119 人次，同时编发 10 期《证券简报》，组织学习禁止短线交易、防范违规减持、严防财务造假、市值管理指引等最新监管规则及违规典型案例。

## 二、2026 年度“提质增效重回报”行动方案

2026 年，公司仍将深耕主责主业，统筹推进各项经营工作，增强核心竞争力，夯实可持续发展根基。

### （一）深耕主业经营，夯实发展根基

一是深化改革赋能，加力提质增效。制定整体改革方案，构建集

约高效的组织架构，打造精干专业的团队；加快资产盘活进度，推动存量资源应盘尽盘、高效利用；落实“一企一策”推进企业减亏扭亏，有序出清化解各类风险。**二是聚焦市场开拓，抢抓优质订单。**主动融入国家战略布局，持续巩固市内基本盘，大力拓展市外市场；联动咨询、设计等关联单位，织密营销网络，推广优势合作模式；优化业务结构，拓展多元化项目，培育城市运维新兴业务。**三是优化生产管理，提升产品品质。**统筹项目推进，统一管理标准，着力打造标杆品牌工程；加大结算清收力度，通过多元举措推动工程款回收；规范采购流程，推进大宗物资集中采购以实现降本增效；建立质量追溯机制，常态化开展“四不两直”检查，严格落实安全问责。**四是注重科技创新，推动生产力提升。**健全科技创新体系，深化产学研合作，促进创新资源协同联动，推动创新成果落地转化；聚焦智能建造、绿色建材领域，依托施工场景打造标志性创新成果；持续推进技术创优升级，大力推广 BIM 技术、建筑机器人、绿色低碳建材制备等技术应用；加快数字化建设，推动“AI+应用”与生产经营深度融合。

## （二）坚守“重回报”理念，努力改善经营质效

2026 年，公司将继续秉持积极回报股东的发展理念，在全力推动经营业绩减亏扭亏、经营质效得到提升的基础上，统筹平衡经营发展、业绩表现与股东回报的动态关系，积极构建良好的股东价值回报机制。公司将根据自身经营状况和业务发展规划，在实现盈利并满足利润分配条件后，严格依照《公司章程》执行利润分配政策，与投资者共同分享经营发展成果。

## （三）提升信披质量，加强投关互动

2026 年，公司将依托上海证券交易所文档智能核验系统等工具，持续优化信息披露的内容与形式，提升信息披露的有效性与可读性，为股东的投资决策和价值判断提供依据。同时，公司将持续披露环境、社会和公司治理（ESG）报告，并优化披露内容。

公司将常态化举办或参加不少于 3 次业绩说明会，并通过分析师调研、券商策略会、上证 E 互动、投资者热线等多元渠道，深化与投资者的交流深度、拓展交流广度；加大对中小投资者的服务力度，助力其更好地了解公司经营情况。此外，公司还将积极开展新闻宣传工作，充分挖掘发展进程中的新动态与新面貌，持续提升市场形象与品牌价值。

#### （四）健全治理体系，强化“关键少数”责任

2026 年，公司将遵循法律法规与监管要求，完善公司治理体制机制，支持独立董事依法履职行权，发挥董事会审计委员会内部监督职能，提升规范运作水平。同时，公司将制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，建立科学规范透明的董事及高管薪酬决策与管理机制。此外，公司重视“关键少数”在公司治理中的核心作用，强化其合规履职管理，通过传达监管精神与市场动态、组织或参与专项培训、政策解读及案例警示活动，增强“关键少数”合规意识与履职能力，推动其勤勉尽责、主动作为，为公司未来发展提供持续支撑，切实维护全体股东利益。

### 三、风险提示

本次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况制定，不构成业绩承诺，未来可能受市场环境、政策调控等因素变化影响，具有不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

重庆建工集团股份有限公司董事会

2026 年 4 月 28 日