



向新而行 扬帆蔚蓝

2025 | 海大集团
可持续发展报告
Sustainable Development Report



海大集团官微



海大集团视频号

广东海大集团股份有限公司

GUANGDONG HAID GROUP CO.,LTD.

地址：广东省广州市番禺区化龙镇龙泰街8号海大科学园1栋

Add: Building 1, Haid Science Park, No.8 Longtai Street, Hualong Town, Panyu District,
Guangzhou, China

Tel: 86-20-39388960

Post: 511434

<http://www.haid.com.cn>



目 录

| | |
|-------|----|
| 关于本报告 | 01 |
| 董事长致辞 | 03 |
| 关于公司 | 05 |
| 指标索引 | 77 |
| 意见反馈 | 78 |

01

可持续发展管理 09-24

02

应对气候变化 25-32

03

环境管理 33-46

04

筑牢安全防线 47-54

05

尊重人权和
人力资源管理 55-58

06

履行社会责任 59-74

>> 关于本报告

● 报告简介

本报告是广东海大集团股份有限公司（以下简称“海大集团”、“海大”、“集团”、“公司”或“我们”）对外披露的第9份可持续发展报告。公司立足行业背景，突出自身特点，以真实、准确、客观的原则，详细披露了公司可持续发展理念和政策以及2025年度在治理、应对气候变化、环境保护、社会责任等的实践与绩效。

● 报告范围

本报告内容覆盖时间为2025年1月1日至2025年12月31日（为增强报告准确性，部分内容有所向前或向后延伸涉及）。本报告覆盖广东海大集团股份有限公司及其分子公司。

● 报告参考标准

全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》（GRI-standards）、财政部《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）》及中国证监会、深圳证券交易所《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（试行）》等相关要求。

>> 董事长致辞

回顾2025年，海大集团全体员工以积极进取的工作态度和持续饱满的工作热情，通过务实行动践行企业使命。公司整体发展保持稳健向好态势，国际化战略布局取得实质性进展，产业成果持续显现。这些成绩的取得，凝聚了全体海大人对行业的坚定信心与执着坚守，源于我们“为养殖户创造价值”的核心经营理念，更体现了对农业领域的深厚情怀。

我们深刻认识到，企业的成长不仅是经营数据的增长，更是社会责任的履行，是对广大农民群体福祉的实际贡献。过去一年中，我们始终与养殖户保持紧密合作，通过技术赋能、模式创新和全程服务支持，助力他们实现稳产增收、增强发展信心，使“海大模式”真正扎根于农业生产一线，转化为推动行业高质量发展的实际生产力。

展望2026年，尽管前路仍面临诸多挑战与不确定性，但我们信念坚定。只要秉持责任担当、坚持创新驱动，就没有克服不了的困难。新的一年，我们将继续强化创新引领，持续提升产品品质，全面优化服务体系，为养殖户提供更加精准、高效、专业的支持，为农业现代化建设和乡村振兴战略贡献更多海大力量。

未来已来，务实为先。让我们携手并进，坚定前行——以更优质的产品、更完善的服务、更坚定的信念和更饱满的热情，迎接新挑战，开创发展新局面！

愿我们的努力如春雨般滋润每一片耕耘的土地；愿我们的愿景如星辰般照亮万千农户通往美好生活的道路。在这片深爱的热土上，让希望的种子生根发芽、茁壮成长！



>> 公司简介

广东海大集团股份有限公司创立于1998年，2009年在深圳证券交易所上市，是以科技为主导的全球化农业龙头企业，以围绕动物养殖提供整体解决方案进行产业链业务布局，主要产品包括饲料、优质动物种苗、动保、生猪、水产品等，业务运营已覆盖各类产品的研发、设计、生产、销售、服务等全部业务环节，在全球拥有分子公司逾600家、员工逾4万人。



>> 2025年大事记

1月 · 公司4家生猪养殖基地获2024年广西壮族自治区级畜禽养殖标准化示范场

2月 · 埃及海大首年销量突破性增长

3月 · 益豚白龙泉基地、爱山基地获评2025年国家级生猪产能调控基地

4月 · 凡纳滨对虾“海兴农2号”入选2025年重点推广水产养殖品种

5月 · 深化越南战略布局，湄公海龙开业

6月 · 公司再度上榜农业产业化国家重点龙头企业

7月 · 公司位列2025年《财富》中国500强第192位

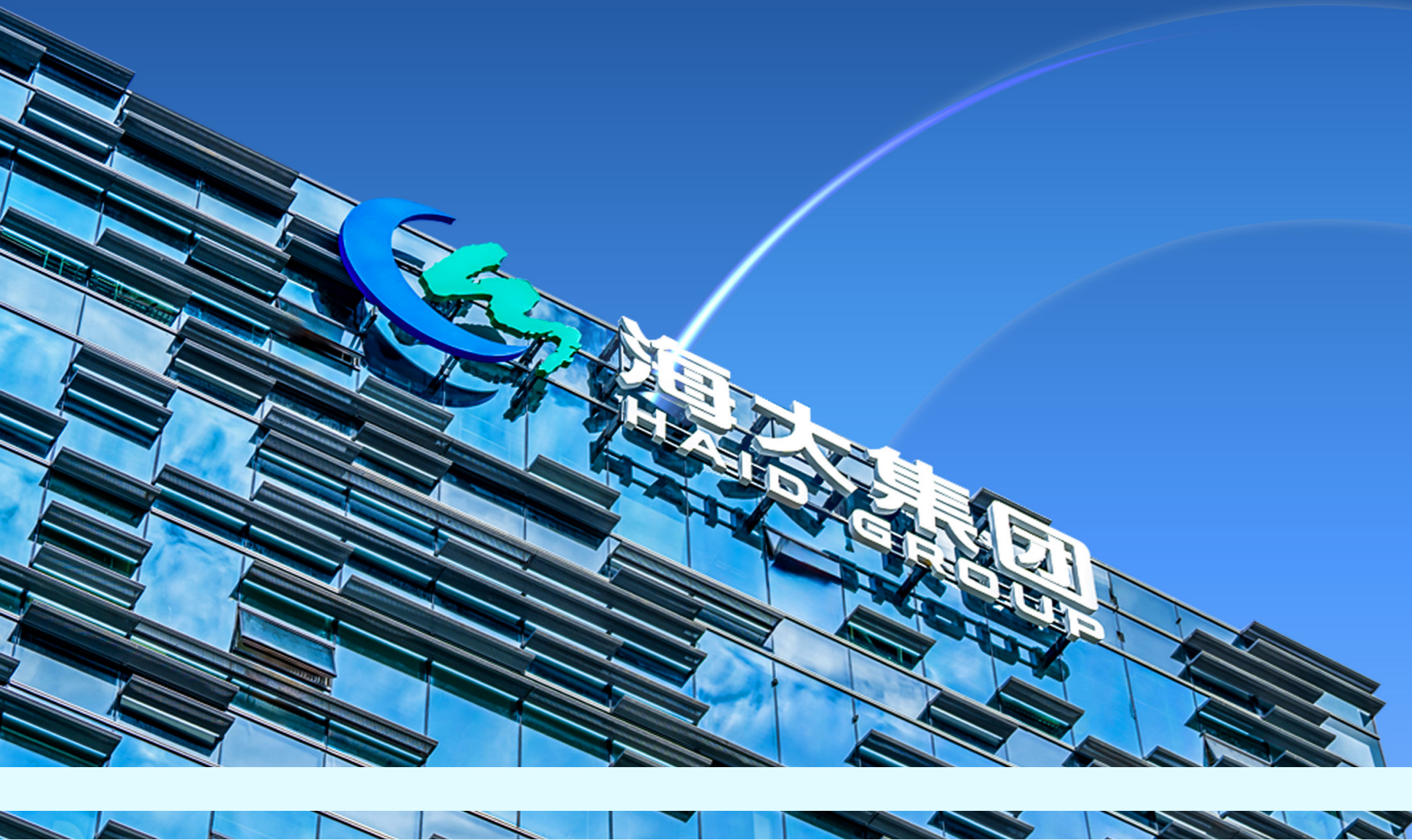
8月 · 团头鲂“华海1号”、凡纳滨对虾“海兴农2号”入选2025国家级农业主导品种

9月 · 公司携手中国水产科学院南海所攻关海洋育种

10月 · 公司三款兽药成功获批国家新兽药

11月 · 入选中国上市公司协会“2025上市公司可持续发展优秀实践案例”

12月 · 杂交鳊“雄鳊1号”上榜2026年广东省农业主导品种



可持续发展管理

 **海大集团** | 证券代码
HAID GROUP | 002311.SZ

2025年可持续发展报告

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上市公司治理准则》及国家相关法律法规，立足企业可持续发展实际，将环境（Environmental）、社会（Social）和治理（Governance）理念深度融入现代企业制度建设与公司治理结构优化之中。通过健全ESG治理机制、强化合规管理、提升信息披露透明度，并积极履行对股东、员工、客户、社区及环境的责任，公司持续推动治理水平的系统性提升，致力于实现长期价值创造与高质量发展。

（一）ESG治理体系

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及国家相关法律法规，立足企业可持续发展实际，将环境（Environmental）、社会（Social）和治理（Governance）理念深度融入现代企业制度建设与公司治理结构优化之中。

通过健全ESG治理机制、强化合规管理、提升信息披露透明度，积极履行对股东、员工、客户、社区及环境的责任，公司持续推动治理水平的系统性提升，致力于实现长期价值创造与高质量发展。

公司已建立可持续发展治理体系，涵盖决策层、组织层、执行层，以有效推动ESG战略落地，提升公司整体ESG表现并促进与利益相关方协同发展。



(二) 利益相关方沟通

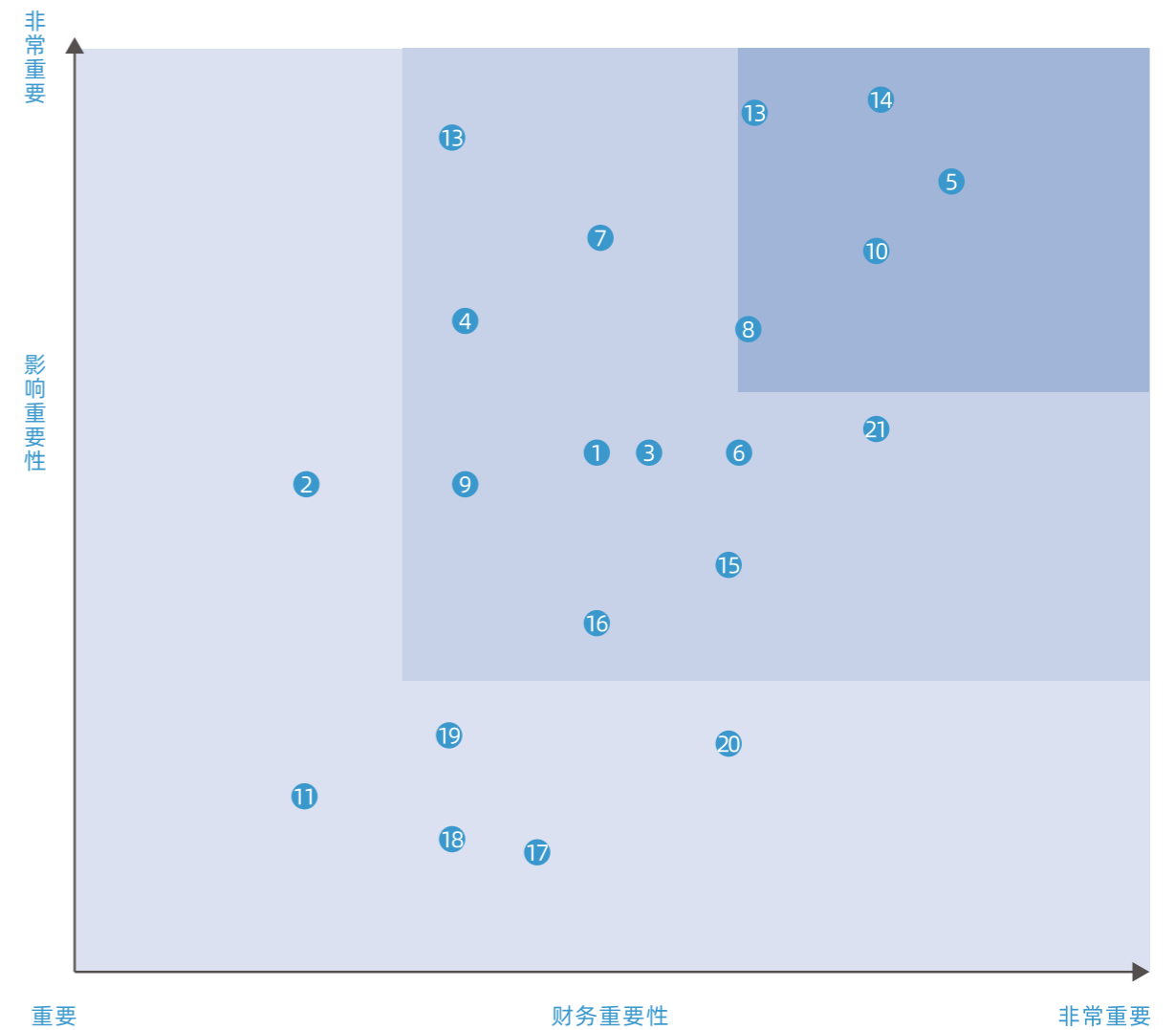
公司始终与政府与监管机构、股东与投资者、养殖户（消费者）、合作伙伴、员工以及社区等利益相关方保持积极、透明且富有成效的沟通与互动。在日常运营中，公司充分评估自身行为对各利益相关方可能产生的环境、社会及治理影响，主动识别并回应其多元化的合理诉求，秉持积极态度，切实采取针对性措施持续改进，并致力于在各方关切的核心议题上取得实质性进展，携手共建长期、共赢、可持续的发展生态。



| 利益相关方 | 重点沟通议题 | 沟通渠道 |
|----------|--|---|
| 政府与监管机构 | <ul style="list-style-type: none"> ● 依法合规经营 ● 广泛吸纳就业 ● 贡献社区发展 ● 应对气候变化 | <ul style="list-style-type: none"> ● 日常沟通与汇报 ● 座谈与专题研讨 ● 项目审批 ● 政府监督与视察 |
| 股东与投资者 | <ul style="list-style-type: none"> ● 防范经营风险 ● 信息公开透明 ● 公司创新发展 | <ul style="list-style-type: none"> ● 股东会 ● 业绩说明会、投资者调研 ● 信息披露 ● “互动易”平台、电话热线等 |
| 养殖户（消费者） | <ul style="list-style-type: none"> ● 保障食品安全 ● 全面服务支持 | <ul style="list-style-type: none"> ● 日常服务沟通 ● 客户走访与调查 ● 网站、微信公众号等 |
| 合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"> ● 可持续供应链 ● 遵守商业道德 ● 互利共赢 | <ul style="list-style-type: none"> ● 合作伙伴洽谈与沟通会 ● 供应商尽调 ● 供应商廉洁诚信承诺函 ● 举报热线 |
| 员工 | <ul style="list-style-type: none"> ● 员工权益保护 ● 员工培训与发展 ● 员工安全健康 | <ul style="list-style-type: none"> ● 培训交流 ● 工会活动 ● 职工代表大会 ● 举报热线 |
| 社区与公众 | <ul style="list-style-type: none"> ● 降低环境影响 ● 支持社区建设 ● 社会公益实践 ● 推动乡村振兴 | <ul style="list-style-type: none"> ● 公益慈善活动 ● 社区沟通交流活动 ● 实地调研走访 ● 农技培训服务 |

(三) 实际性议题分析识别

| 序号 | 识别过程 | 识别内容 |
|----|---------|---|
| 1 | 议题识别 | 基于全球可持续发展趋势、法律法规和宏观政策、行业特点，以及公司战略发展规划、业务模式，系统分析价值链构成，确定对公司和利益相关具有重要意义或影响的可持续发展议题。 |
| 2 | 影响重要性分析 | 从对经济、社会和环境的影响等维度对议题开展分析，并结合与利益相关方的沟通情况，对影响程度进行评估。 |
| 3 | 财务重要性分析 | 从对公司的商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式和成本等影响维度对议题开展分析，并结合公司长短期战略发展规划，对影响程度进行评估。 |
| 4 | 议题优先级排序 | 公司ESG组织层对议题的影响重要性和财务重要性评估结果进行审核讨论，并由公司董事会最终确认议题的优先级排序情况。 |



| 环境议题 (E) | 社会议题 (S) | 可持续发展相关治理议题 (G) |
|----------------|---------------|-----------------|
| ① 污染物排放 | ⑨ 社会贡献 | ⑱ 尽职调查 |
| ② 废弃物处理 | ⑩ 创新驱动 | ⑲ 利益相关方沟通 |
| ③ 环境合规管理 | ⑪ 科技伦理 | ⑳ 反商业贿赂及反贪污 |
| ④ 生态系统和生物多样性保护 | ⑫ 乡村振兴 | ㉑ 反不正当竞争 |
| ⑤ 应对气候变化 | ⑬ 供应链安全 | |
| ⑥ 能源利用 | ⑭ 产品和服务安全与质量 | |
| ⑦ 水资源利用 | ⑮ 员工 | |
| ⑧ 循环经济 | ⑯ 数据安全与客户隐私保护 | |
| | ⑰ 平等对待中小企业 | |

（四）公司治理体系

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规、规章和规范性文件的要求，规范法人治理结构，制订《公司章程》等治理制度文件，依法合规运营。

公司治理结构

公司持续深入推进现代企业制度的探索与建设，致力于构建一套权责清晰、运行透明、协调高效、制衡有力且切实可行的公司治理架构。在此基础上，公司系统性地打造逻辑严密、执行高效的治理制度体系，确保股东会、董事会及其下设专门委员会和管理层等各治理主体职责明确、边界清晰、协同有序。各方在依法合规的前提下各司其职、有效履职，既相互支持又彼此制衡，共同推动公司治理水平不断提升，为实现高质量、可持续发展提供坚实制度保障。

股东会

股东会是公司的权力机构，依法行使职权。公司始终秉持着平等原则对待每一位股东，充分保障股东的合法权益。2025年，公司共召开5次股东会，通过现场及网络参与的股东会投票表决的股东接近3,000人次。

董事会及其下属专门委员会

董事会切实履行“定战略、作决策、防风险”的顶层治理职能，已设立了战略委员会和审计委员会，为董事会的科学、高效决策提供专业化支撑。

独立董事在公司治理中发挥着监督制衡、专业咨询的重要作用，他们以独立且客观的态度行使职权，凭借各自在财务、产业战略等领域的深厚专业背景，积极参与公司决策。公司建立了独立董事专门会议机制，为独立董事搭建了良好的履职平台，使其能够充分发挥自身的专业特长与优势，有力地促进公司规范运作以及科学决策，切实维护全体股东，尤其是中小股东的合法权益。

高级管理人员

高级管理人员由董事会选聘，该团队直接对董事会负责并严格贯彻其战略决策。在日常运营中，管理层全面统筹生产规划与经营活动，系统推进组织效能优化，持续提升企业价值创造能力。现行治理架构中设置十多位高级管理人员，定期向董事会述职并接受董事会的管理和考核。

公司严格遵循资本市场规范，构建以《公司章程》为核心的三十余项治理文件，形成覆盖决策、执行、监督全流程的规范体系。建立监管动态追踪与治理规范优化机制，确保制度持续先进。

公司主要治理制度

《广东海大集团股份有限公司公司章程》

《广东海大集团股份有限公司股东会议事规则》

《广东海大集团股份有限公司董事会议事规则》

《广东海大集团股份有限公司董事会专门委员会工作制度》

《广东海大集团股份有限公司独立董事制度》

《广东海大集团股份有限公司总裁工作细则》

《广东海大集团股份有限公司董事和高级管理人员行为守则》

《广东海大集团股份有限公司内幕信息知情人登记管理制度》

《广东海大集团股份有限公司信息披露制度》

《广东海大集团股份有限公司投资者投诉管理制度》

董事会建设

作为企业治理架构的核心决策层，董事会承担战略决策中枢职能，向股东会负责。公司通过持续优化成员专业矩阵，强化外部董事监督职能与决策参与深度，形成权责明晰、制衡有效的治理框架，切实提升战略决策质量与风险控制能力。

董事会有效性

2025年，董事会严格遵循法定治理框架及公司章程规范，有序推进治理机制运行。全体董事会成员忠实、勤勉、恪尽职守，依法履行决策监督权责，系统性整合战略研判与风险管控机制，确保重大经营管理事项的决策科学性。

2025年，公司共召开7次董事会会议，审议通过53项议案，董事整体出席率100%。相关会议情况通过法定信息披露渠道完整披露。

公司独立董事有足够的时间和精力有效履行职责，在境内上市公司兼任独立董事均未超过3家。

董事会选举：

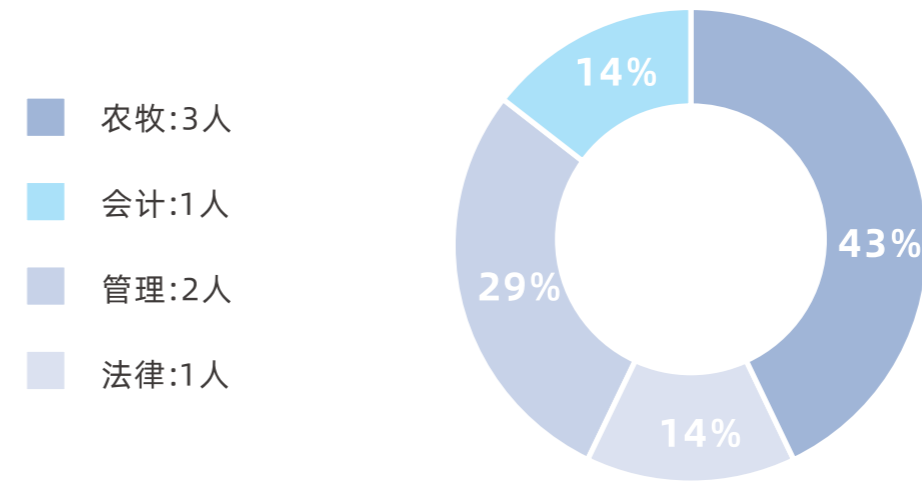
公司董事经由股东会或职工代表大会选举产生，每届董事会任期3年。董事任期届满可以连选连任；独立董事连任时间不得超过6年。公司独立董事候选人由公司董事会、单独或者合并持有公司有表决权的股份总数1%以上的股东提名；除独立董事之外的其他董事候选人由董事会、单独或者合并持有公司有表决权的股份总数3%以上的股东提名，董事候选人名单以提案的方式提请股东会决议。股东会选举2名以上董事时，采取累积投票制。

2025年，公司董事会完成换届。第七届董事会现有董事7名，包括3名非独立董事、1名职工代表董事和3名独立董事。

董事会多元化

公司董事会成员结构充分体现了多维度的专业背景与复合型人才配置特点。在现任董事会架构中，成员构成既包含深耕农牧行业的资深专家，也汇聚了财务金融等跨领域专业人才。全体董事均具备风险管理体系建设的实务经验，形成了涵盖战略决策、资本运作、行业研究等关键领域的复合型能力矩阵。

本届董事会现设7个席位，有效保障决策独立性与战略前瞻性。在专业监督机制方面，独立董事占比1/3以上，构建了完善的治理制衡体系。



董事会独立性

公司严格按照相关法律法规、规范性文件及公司制度要求的选举程序和任职条件，选聘符合要求的独立董事，确保其具备独立性，能够公正履行董事会决策、重大事项监督及经营发展等职责。

信息披露与投资者关系管理

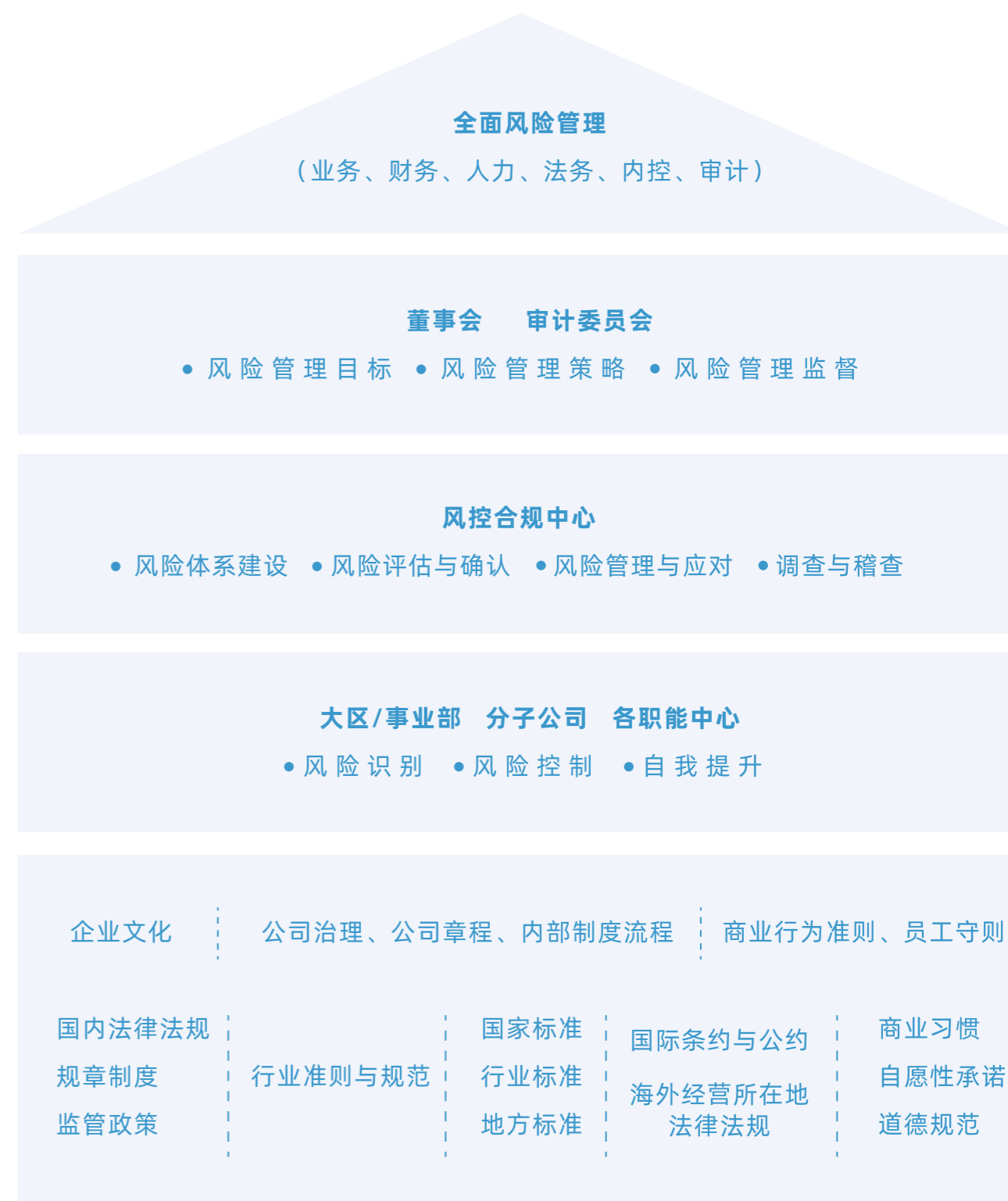
公司始终严格遵循相关法律法规要求，切实履行信息披露职责，致力于提升信息透明度。以投资者实际需求为导向，持续优化信息披露体系，强化其与内部管控机制的协同性；精细化打磨披露内容与形式，力求表达简洁精准、通俗易懂，全力提升信息披露的实际成效。2025年，公司信息披露工作再度荣获深圳证券交易所A级评价，是连续第15年获此殊荣。

在投资者关系管理方面，公司持续强化相关工作，增进市场对公司价值的认可。公司董事及高级管理人员积极主动地与投资者等利益相关方展开深入交流，认真倾听各方意见与建议，并及时回应各类诉求。通过股东会、路演活动、分析师会议、接待来访、热线电话服务、公司网站专栏展示以及新媒体平台等多种渠道，全方位拓展与利益相关方沟通交流的广度与深度，加深其对公司的认同感。2025年期间公司荣获“2024上市公司品牌建设奖”、“中国上市公司投资者关系管理杰出董秘”和“2024年度金牛最具投资价值奖”等奖项。



(五) 风险管理

公司坚持红线意识，将风险防控深度融入公司发展战略全局。通过建立三道防线的风险防控体系，着力提升风险识别、评估和应对能力，科学预判潜在重大风险，及时揭示风险隐患。



(六) 商业道德与反贪腐管理

公司一直坚持依法合规、诚信经营的理念，致力于构建完善的诚信合规管理体系。公司制定并实施了一系列制度，不断强化企业和员工的商业道德建设。对于腐败现象和违反商业道德的行为，公司始终保持“零容忍”的态度，坚决杜绝此类行为的发生，持续提升诚信合规管理及廉洁风险防控水平。

反腐败组织体系

公司建立了全面覆盖“董事会-审计委员会-风控合规中心-职能中心及分子公司”的反腐败管理架构。董事会负责从决策层面推进公司反腐败管理工作；审计委员会监督反腐败管理工作落实情况；风控合规中心按照职能职责具体组织开展反腐败工作；各职能中心及分子公司自觉接受审计，支持审计人员开展反腐败工作。

反腐败制度体系

公司不断建立并完善反腐败政策制度体系，确保相关制度全面覆盖公司全体组织和人员，为公司的长期稳健发展筑牢坚实基础。公司制定并严格执行《海大集团内部审计追责管理制度》《海大集团内部审计管理制度》等制度，以强化内部管理。围绕权力运行的制约和监督，持续加强内控风控合规管理体系和制度建设。

反腐败管理制度

| | |
|----------------------|------------------|
| 《海大集团招投标管理制度》 | 《海大集团内部审计管理制度》 |
| 《海大集团举报奖励制度》 | 《海大集团内控组织管理规则》 |
| 《海大集团员工防范职务犯罪案件管理制度》 | 《海大集团内部审计组织管理制度》 |
| 《海大集团员工廉洁从业管理规定》 | 《海大集团人事回避管理规定》 |
| 《海大集团内部审计追责管理制度》 | 《海大集团采购管理政策》 |

反腐败风险管理

公司将廉洁风险防控作为风险管理的重要组成部分，定期进行全面的风险识别与风险等级评估。公司风控合规中心建立了重要事项的及时汇报机制，确保信息的及时性和透明度。

在2025年，公司开展了管理审计、工程审计、海外区域专项审计，对物资采购、工程建设以及产品销售、资金与费用等关键领域的廉洁风险，深入研究并制定了相应的防范措施。同时进一步加强供应商的管理，以此提升供应链的合规性和透明度，确保公司在各个业务环节的廉洁运营。

(七) 反不正当竞争

公司恪守公平竞争原则，依法维护消费者合法权益和社会公共利益，抵制和反对欺诈、胁迫、串通、妨碍等违法违规行为，禁止以垄断和不正当竞争方式损害其他经营者或消费者合法权益、扰乱市场竞争秩序。2025年，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。





应对气候变化

 海大集团 | 证券代码
HAID GROUP | 002311.SZ

2025年可持续发展报告

公司作为链接上游种植业和下游养殖业的大型企业，我们始终坚信行业的可持续发展与良好的生态环境密不可分，致力于建立环境友好的绿色生产体系，保护生态环境的可持续发展。

(一) 治理

公司将应对气候变化融入战略发展规划与ESG治理体系中，建立决策层、组织层、执行层的三层气候议题治理结构，明确各层级职责。

决策层

董事会及下属审计委员会

公司气候变化事务的最高决策机构，为气候相关战略提供领导和监督，回应利益相关者的关切，持续优化公司的气候相关战略，批准公司气候战略规划与目标。

组织层

各大区、事业部、职能中心、EHS委员会

研究和制定公司气候战略规划与目标；
负责气候变化的战略与目标推进；监督各分子公司执行气候变化目标达成情况并向董事会汇报。

执行层

各分子公司

气候规划工作的具体落地执行机构，主要负责推动议题的实施与落地，定期收集、整理并报送组织层。

(二) 战略

公司积极响应国家双碳目标，积极探索全球范围内主要生产工厂的碳排放量绝对值的测量，寻找节能减排、低碳发展的有效路径。公司秉持绿色可持续发展理念，致力于减少范围一（直接排放）、范围二（间接排放）碳排放，探索减少范围三（其他间接排放）碳排放。

饲料业务是公司的核心业务，饲料业务收入占公司营业收入的比例约为80%。公司识别出饲料生产过程中产生的温室气体排放是主要的碳排放来源。自2023年以来，公司定期开展能源盘查专项行动，针对旗下的主要生产工厂，进行产品全生命周期、全环节能源消耗盘查。

通过能源盘查，识别主要的碳排放来源

范围一：生物质能、天然气、柴油、燃煤

以上四种主要碳排放源，主要是燃烧以生产蒸汽。公司识别出其中碳最经济的为生物质能；最不经济的为燃煤。因此，在各个生产主体内，公司全面推广生物质能以及天然气来替代传统燃煤，从而减少碳排放。另外，公司推广使用空气能设备，配备多样锅炉节能技术，如加装节能器、余热回收、使用燃料添加剂提高效率等，降低对燃烧源的绝对使用量，从而减少碳排放。

范围二：电力

电力，主要是维持生产设备的正常运行。在应对范围二碳排放削减方面，公司采取了多元化的策略，致力于实现绿色转型与可持续发展。公司大力推广光伏发电项目，在厂房屋顶等合适位置安装光伏板，充分利用太阳能资源，将光能转化为电能，以满足部分生产与办公用电需求。公司积极从可再生能源供应商处购买绿电，通过签订购电协议，确保所使用的电力来自风能、太阳能等清洁能源发电项目，从而在源头上降低碳排放强度。此外，公司高度重视配电系统的节能优化，采用先进的节能技术与设备，如高效变压器、无功补偿装置等，对配电系统进行全面升级改造，以降低电能传输与分配过程中的损耗。

(三) 风险和机遇管理

风险类型

| 风险类型 | 物理风险 | 物理风险 | 转型风险 |
|------|--|--|--|
| 风险事件 | 高温、极寒、雨水、台风等 | 各主要产粮国的气候变化 | 低碳政策合规要求 |
| 风险等级 | 中等 | 中等 | 中等 |
| 风险事件 | 出现养殖存栏、存塘数量的大幅波动，甚至于病害的规模化爆发，进而对饲料需求产生影响，出现阶段性或区域性需求波动的风险 | 给农产品价格带来较大波动，进而对饲料和养殖成本造成一定的影响 | 国家能源结构转向，向温室气体排放者收取费用，促使排放者重视低碳生产，减少排放。监管对报告披露要求趋严，温室气体、气候变化、环境和ESG报告的合规风险增加。温室气体排放管控加强，需调整生产方式。 |
| 应对措施 | <ul style="list-style-type: none"> ● 公司目前在华南、华中、华东、华北等主要养殖区域及东南亚、南美洲、非洲等海外市场全面布局工厂和开发当地市场，区域布局的扩大能有效应对局部地区天气异常及自然灾害的风险 ● 持续提高对养殖户服务能力，通过饲料、种苗、动保联合赋能，提供科学养殖方案，公司技术人员对口指导等措施，提高养殖户抗风险能力和养殖竞争力，降低异常天气带来的不利影响 | <ul style="list-style-type: none"> ● 公司对原材料品种进行划分，实行大宗品种集中采购和区域性品种本地采购相结合的模式，既保证大宗原材料的规模采购优势，又力求获得区域性采购快速应变的本地化优势 ● 公司对动物营养和饲料配方技术的研发积累较为丰富，拥有庞大的研发团队，专注于动物营养需求、饲料配方技术等研究方向，对原材料综合利用的技术水平也相对较高，能通过快速调整配方来控制合理的饲料营养水平和配方成本。 | <ul style="list-style-type: none"> ● 推广使用空气能设备，配备多样锅炉节能技术，如加装节能器、余热回收、使用燃料添加剂提高效率等，降低对燃烧源的绝对使用量，从而减少碳排放 ● 在厂房屋顶等合适位置安装光伏板，充分利用太阳能资源，将光能转化为电能，以满足部分生产与办公用电需求。采用先进的节能技术与设备，如高效变压器、无功补偿装置等，对配电系统进行全面升级改造，以降低电能在传输与分配过程中的损耗。 |

机遇类型

公司视气候变化为业务升级的重要契机，主动识别并捕捉低碳经济带来的市场红利。我们紧紧围绕低碳产品、绿色金融与低碳技术三大核心领域，将气候机遇转化为具体的商业实践：通过研发低碳产品响应消费者对绿色食品的向往，利用绿色金融工具优化资本结构，并依托低碳技术革新降低运营成本。通过这一系列组合拳，我们致力于在实现环境效益的同时，构建企业新的核心竞争力。

| 机遇类型 | 产品 | 融资 | 技术 |
|--------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| 机遇 | 低碳产品 | 绿色金融 | 低碳技术 |
| 对公司的影响 | 客户需要更加低碳节能的产品，为终端消费者提供绿色食品。 | 如碳市场的发展、绿色金融服务 | 低碳技术持续发展，降低生产运营成本。 |
| 应对措施 | 加大绿色产品创新，提升产品价值，增强竞争力。 | 参与碳排放交易；赢得投资者的青睐，降低融资成本。 | 提升废弃物资源化利用技术，改善循环利用效率并降低排放。 |

(四) 指标与目标

气候相关目标

公司高度认同并积极响应国家应对气候变化的宏观战略，将绿色发展理念融入企业长期愿景。我们密切关注国家“双碳”政策导向，致力于与国家的碳减排步伐保持同频共振。在确保业务可持续发展的前提下，我们将积极探索低碳转型路径，通过持续的技术革新与管理优化，为行业绿色低碳发展贡献力量，稳步推进碳减排工作。

温室气体排放指标

公司依据国家相关标准开展碳盘查工作及温室气体排放统计核算。

| 指标 | 单位 | 2025年 |
|-----------|-------------------------|--------|
| 范围一：直接排放 | (CO ₂ ·万吨) | 17.76 |
| 范围二：间接排放 | (CO ₂ ·万吨) | 89.63 |
| 温室气体排放总量 | (CO ₂ ·万吨) | 107.39 |
| 温室气体总排放强度 | (吨CO ₂ /吨饲料) | 0.03 |



环境管理

 **海大集团** | 证券代码
HAID GROUP | 002311.SZ

2025年可持续发展报告

(一) 治理

体系保障

公司以EHS管理体系为指导，积极开展环境管理工作。2025年，公司着力推动EHS管理体系的高效运行，结合行业的特性、最新法规要求，建立健全内部规章制度。各下属企业也依据自身的生产经营情况，严格规范环保工作行为；同时，组建了专业的EHS管理体系审核员团队，定期对下属企业的体系文件进行审查，确保环保工作的有效落实。

制度保障

公司致力于完善环保管理制度体系，已构建涵盖污染防治、生态保护、建设项目环保管理、环保统计与监测、环境风险与应急等环保全业务领域的十余项管理制度，如《海大集团固体废弃物管理办法》《海大集团安全环保应急准备和响应管理办法》。同时，制定并发布一系列作业指导书，《海大集团环保除臭设备巡检作业指导书》《海大集团除臭废水站运维作业指导书》等，确保环保要求落实到位。

行动保障

公司以提升绿色企业质量为目标，以全过程依法合规为底线，对重点分子公司开展环保巡访，指导督促分子公司推进绿色基层建设：环境风险因子等级达一般及以上的公司巡访率达100%。巡检发现待整改问题并完成整改超100项。

公司巡访率

达 **100%**

完成整改

达 **100** 项

(二) 战略

公司将环境风险管理融入全面风险管理体系，每年组织分子公司开展环境风险识别与评估，全面防控各类突发环境事件风险，坚决防范重大风险隐患。针对评估出的各级环境风险源，公司建立了由各分（子）公司提报、事业部审查核定、公司总部确认的评估机制，针对发现的高级及以上环境风险源和重大环境风险隐患，公司及时进行监督与整改。

公司形成了以EHS管理体系为管理构架，以《海大集团安全环保审核管理办法》《海大集团EHS隐患排查管理办法》《海大集团安全环保应急准备和响应管理办法》《海大集团安全环保事故事件管理办法》等制度为支撑的全面环境风险管控制度体系。

2025年，公司识别生态环境保护风险主要包括不达标排放、发生较大及以上突发环境事件等，针对以上风险，发现问题及时整改，新建建设项目环保合规率100%，未发生较大及以上突发环境事件。

(三) 影响、风险与机遇管理

| 风险类型 | 运营风险 | 声誉风险 | 合规风险 |
|--------|------------------------|----------------|------------------|
| 风险事件 | 污染事故 设备故障 | 环保舆情 社区投诉 | 环保法规变化 排放标准升级 |
| 风险等级 | 中等 | 中等 | 中等 |
| 对公司的影响 | 行政处罚、责令整改、可能停产整顿造成生产中断 | 引发客户质疑，降低投资者信心 | 检查频次增加、披露要求提高 |
| 关键应对措施 | 设备升级、监测系统、应急预案 | 主动披露、利益相关方沟通 | 合规体系、法规跟踪、培训教育 |

(四) 绿色办公

公司积极推进绿色办公实践，使用健康环保为理念的办公园区，推行无纸化办公及电子流程审批，大幅减少纸张与耗材使用等举措，持续降低能源消耗与碳排放，打造资源节约、环境友好的可持续办公环境。

以WELL金级认证的标准打造的总部大楼

海大科学园建设之初秉承海大集团的环保、生态、健康理念，建筑打造标准覆盖空气、水、光、运动等十大维度，总部大楼成功取得**全球公认健康建筑旗帜、建筑界“奥斯卡”的WELL认证**，是公司追求环保健康实践中的一大亮点。



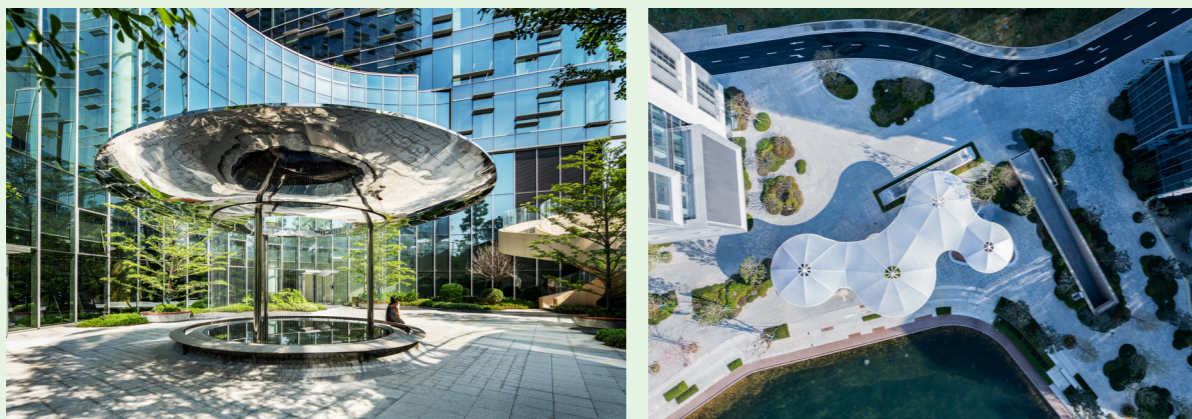
卓越空气循环系统

办公区基于WELL健康建筑空气管理标准打造全链路空气质量管理体系，配置三级过滤变频新风系统，PM2.5过滤效率达99%以上，搭配紫外线消杀模块灭杀常见致病菌；每300m²设置空气监测终端，联动智能系统动态调整新风量，实现人均30m³/小时新风供应，每小时完成全屋空气置换，最终空气质量达行业最高“卓越级”，全方位保障员工职业健康。



低碳水循环生态系统

海大科学园根据温度、光照和风条件，打造了大面积的可持续生态景观湖，通过人工湿地、树荫、水景、铺装材料和风雨廊架，降低温度，增加湿度构建自然微气候循环有效缓解热岛效应，园区的热岛强度可控制在1℃左右。并通过构建海绵城市系统，配置模块化蓄水池回收雨水用于绿化灌溉。



高效空调系统

通过优化机房内管路和控制策略，达到制冷系统综合能效的优化，制冷机房综合性能系数SCOP达到5.6及以上。采用无刷直流风机盘管，无碳刷及相应污染，功率因素高达98%，实现平均节能65%，显著降低运营阶段碳排放，展现环境维度的低碳实践成果。

SCOP
达到 **5.6** 以上

平均节能
65%



最高标准环保选材



园区办公家具采用德国技术生产，严格管控甲醛、苯、二甲苯等有害物质含量。其甲醛释放量可低至 $0.04\text{mg}/\text{m}^3$ ，满足国内最高环保等级ENF标准及日本F4星标准，并已通过Green Guard、中国环境标志等多项权威认证。

(五) 空气污染治理

公司严格遵守《大气污染防治法》等国家及地方法律法规，以及相关行业大气污染排放标准。积极开展废气污染防治工作。公司生产经营过程中产生的大气污染物主要有二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等，针对以上废气，公司实行强管控，范围包括废气除臭设备、配套除臭废水站及无组织臭气，并积极进行巡检：



(六) 固体废弃物管理

公司严格贯彻《固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》等国家及地方法律法规以及固体废物相关管控标准与要求，明确各分子公司建立和完善固体废物管理，减少各类固体废弃物的产生，加强固体废弃物的回收利用，同时避免固体废物贮存和转移处理过程中对环境的污染和对人员健康的影响，防止环境污染事故的发生。

| 废弃物类型 | 处理方式 | 其他 |
|----------|-------------------------------|-------------------------------|
| 危险废物 | 聘请具有对应处理类别危险废弃物经营许可证资质的单位进行处理 | 建立单据，向环保部门申报，落实转移报批手续后转移危险废弃物 |
| 一般工业固体废物 | 聘请具有接收资质的单位处理 | / |
| 生活垃圾 | 委托所在地政府核准的资质单位进行收集清运和处理 | / |

(七) 水资源管理

公司通过系统性评估各业务单元的水资源脆弱性，精准定位关键风险节点，并据此制定分阶段实施的风险管控方案。通过实施节水技术改造、构建水循环体系及严格排放合规管理，有效降低生产活动对区域水生态系统的负荷影响。

| 业务模块 | 饲料业务 (核心业务) | 生猪养殖 | 水产种苗 |
|-----------|---|-----------------------|-------------------|
| 水资源风险暴露程度 | 低 | 中 | 高 |
| 风险暴露因子 | 农作物原材料依赖水源 | 养殖用水、清洁用水；养殖污水 | 养殖培育对水资源需求大；尾水排放 |
| 风险应对措施 | 负责任采购，多区域采购，多品种采购，减少对单一区域、单一品种农作物依赖程度，减少水资源匮乏区域农作物采购量 | 高效饮水器；优化清污工艺；配备污水处理系统 | 封闭式循环水系统，减少水资源消耗量 |

饲料生产

公司核心业务是饲料生产与销售，饲料销售收入占总收入的比例超80%。公司识别出农产品原材料的种植与生产过程需依赖大量水资源，因此公司减少水资源匮乏区域的玉米采购量，并且多区域采购，减少对单一、特定区域的水源依赖性及影响性。公司积极与国际知名粮食贸易商开展合作，追求所采购原材料是值得信赖的、负责任的、可持续的及可追溯的。另外，饲料生产过程中主要是涉及物理粉碎、合成与烘干，对水资源依赖程度很低。同时，饲料生产过程中，喷淋除臭塔的喷淋水是显著的用水节点，公司围绕这一节点，充分挖掘节水潜力，配置废水处理系统进行循环利用，节水率超95%。

饲料销售收入占总收入的比例

超**80%**

节水率

超**95%**



生猪养殖

公司生猪养殖业务收入占比较低。饮用水环节及清污环节是生猪养殖过程中显著的用水节点。公司针对性地采取节水措施，采用高效饮水器进行饲喂，较传统饲喂节约用水超40%；清污过程中采用V型机械刮板，较传统清污节约用水超30%。为了减轻污水排放对周围环境的影响，公司建立一套完善的污水处理系统，包含格栅机、集污池、固液分离机、调节池、污泥池、一级物化池、一、二级缺氧池、一、二级好氧池、一、二级生化沉淀池等，经该系统处理后出水水质达到《农田灌溉水质标准（旱作作物）》和《畜禽养殖污染物排放标准》二者综合标准要求。

饲喂节水率

超**40%**

清污节水率

超**30%**



水产种苗

水产种苗占公司营业收入比例极低。公司南美白对虾亲虾繁育环节对水质要求极高，换水环节是繁育过程中显著的用水节点及排水节点。如果按照传统生产过程，日耗水量和排水量可达繁育水体量的3倍。公司建立了封闭式循环水繁育系统，通过物理过滤、生物净化、杀菌消毒、脱气增氧等技术，使90%以上水体能够循环使用，大大减轻了水资源消耗量及尾水排放量。同时，公司在育种基地的选址上，根据国家水资源稀缺程度及水质优劣，建立水资源分布图，避开水资源稀缺区域，减少对当地水资源环境影响。通过上述措施，公司大大降低了开展该项业务过程中面临的水资源风险。

水体循环使用

90%以上



(八) 生物多样性保护

公司严格遵循国家和地方的生物多样性保护法律法规，如《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国湿地保护法》等，将生物多样性保护融入到公司生产运营中，明确了不毁林、规避生态保护红线区域等生态保护要求。从项目设计、建设和运行阶段，严格落实生物多样性保护措施，降低生产经营对生态环境的扰动。

| | |
|---------------|---|
| 项目设计 | 在项目建设前规范开展环境影响评价，评估建设项目对生物多样性的影响，经评估可接受且取得环评批复的前提下，方可开工建设。生物多样性影响评估重点关注国家生态红线区、生态敏感区内要求重点保护的相关要素，包括濒危物种、野生动物、野生植物等。 |
| 项目建设过程 | ①严格落实环评及批复提出的各项环保措施，有效控制对生物多样性的影响 ②严格落实水土保持防治费用，有效控制工程建设过程中的水土流失，持续改善项目周边的生态环境 |
| 生产运营过程 | 持续完善环境监测与评估，确保当地生态功能未受到公司生产经营影响 |



筑牢安全防线

 海大集团 | 证券代码
HAID GROUP | 002311.SZ

2025年可持续发展报告

（一）治理

公司将安全与健康深度融合治理体系，在审议发展战略、重大决策及风险管控时，充分考虑安全与健康相关影响、风险和机遇。我们建立常态化政策跟踪与研判机制，分析国家相关法规政策，评估其潜在影响与机遇，并将结论系统性地纳入公司战略规划滚动修订中，确保业务发展与安全保障同步推进。

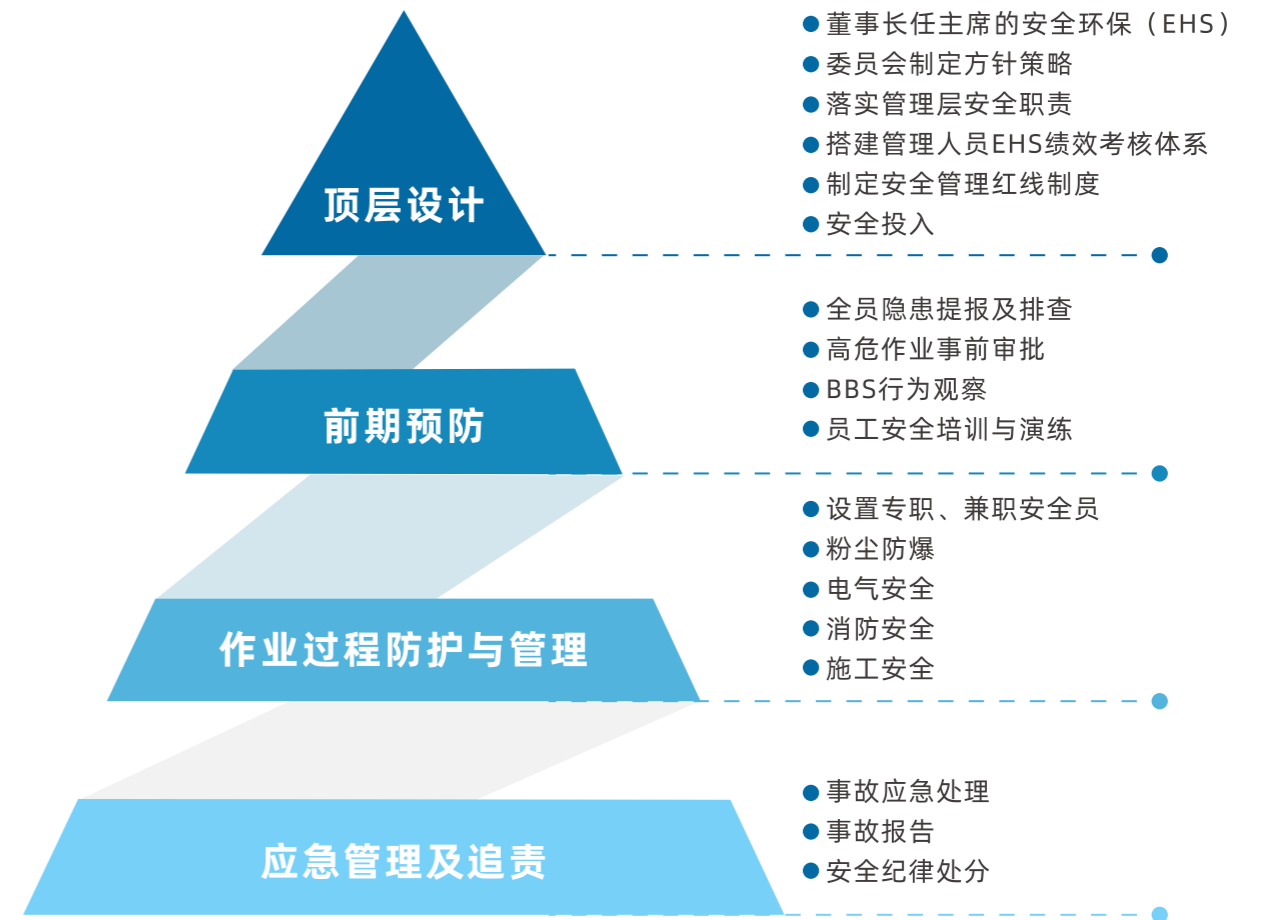
（二）战略

生产安全是公司最大的责任，公司始终以“**三零**”——零事故、零伤害、零损失为目标，致力于让员工在健康安全舒适的环境中体面劳动。一直以来，公司贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定完善《海大集团职业健康管理办法》《海大集团消防安全管理办法》等14项制度标准，从顶层设计、前期预防、过程防护与管理、应急管理及追责四个方面全面推进职业安全与健康管理工作，落实安全管理主体责任，推进安全文化建设，为员工守好安全底线，守护员工身体健康。

（三）影响、风险和机遇管理

| 风险类型 | 作业安全风险 | 职业健康风险 | 数据安全风险 |
|--------|----------------|---------------------|---------------------|
| 风险事件 | 机械伤害、高处坠落、物体打击 | 粉尘、噪音、有毒有害物质 | 隐私数据泄露、关键数据丢失 |
| 风险等级 | 低 | 低 | 低 |
| 对公司的影响 | 人员伤亡、停产损失、监管处罚 | 职业病赔偿、员工健康受损、人力成本上升 | 重大事故损失、生产中断、声誉受损 |
| 关键应对措施 | 设备升级、作业许可、培训覆盖 | 粉尘治理、健康监测、防护投入 | 安全事件应急响应机制、员工安全意识培训 |

（四）生产安全体系



安全风险不断升级

公司结合ISO45001、ISO14001、国家安全生产标准化和双重预防机制等要求，引入安全生产管理体系各要素，全面升级EHS管理体系，形成适合行业、适合自身的EHS一体化管理体系。公司每年根据分子公司规模、安全绩效等情况，制定相应考核计划，帮助分子公司持续完善EHS管理标准。2025年，公司聚焦高风险作业点，推动专项项目落实执行，聚焦推动以下安全专项活动：机械安全专项活动；施工安全专项活动；消防安全专项活动；隐患排查、优秀项目推广复制活动。

系统化生产安全培训

公司致力安全专业人员能力强化，系统策划搭建EHS专业技能树，开展相应EHS专业训练营，落实EHS人员专业能力提升。2025年，举办EHS认证1次，其中共22人通过组织认证。

(五) 职业健康

公司严格遵循《职业病防治法》，坚持“预防为主、防治结合”，系统识别粉尘、噪音、高温等职业危害源，构建“培训-防护-监测”立体防控体系。

前期预防

三同时

建设项目职业病防护设施“三同时”，建设项目在可行性论证、设计、试运行、竣工验收各阶段进行关于职业病防护的设计、评审、验收。

职业健康培训

职业健康培训，职业健康安全培训必须作为员工入职或转岗的三级安全教育的内容之一；各分子公司每年至少进行一次职业健康安全培训，包括但不限于日常宣贯、急救演练、健康挑战活动等；公司利用在线学习平台海味平台进行职业健康课程推送及考试。

职业病危害因素识别

公司已完成了海大职业病危害因素识别，并建立了相关清单库。

公司至少每年组织更新一次清单库。

职业病危害防护

单位责任

根据国家卫生健康委员会令第5号《工作场所职业卫生管理规定》，履行对职业病危害一般的用人单位责任，应委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构开展职业病危害因素检测。

职业健康警示标识

分子公司按公司管理要求在相应位置粘贴职业健康警示标识

| 张贴位置 | 图片示例 |
|------------|------|
| 有粉尘危害的作业场所 | |
| 有噪音危害的作业场所 | |
| 有高温危害的作业场所 | |

职业健康监护

职业健康监护，公司严格开展新员工上岗前职业健康检查、每年在岗职业健康检查，建立职业健康监护档案，实现对中高风险体质人群精准干预。

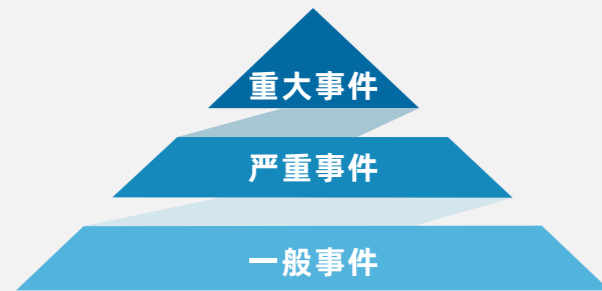
(六) 数据安全

数据安全管理体系建设

公司重视数据安全工作，严格遵从《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《网络数据安全管理条例》和《关键信息基础设施安全保护条例》等国家法律法规要求，以数据有效保护和合理利用为指引，构建公司数据安全制度体系。公司已制定《信息安全事件管理制度》《信息安全策略》《信息安全应急响应管理制度》《信息安全奖惩管理制度》《供应商信息安全管理》《数据安全手册》等管理制度和作业指导书，明确了数据安全和个人信息保护相关要求。2025年，公司未发生数据安全相关事件。

加强数据安全综合防御体系建设

- 1 根据事件的损害程度以及对公司业务造成的影响、直接或间接经济损失、社会影响等，将信息安全事件分为一般事件、严重事件和重大事件三个等级。



- 2
 - 负责全面决策、资源调配、外部沟通、整体协调
 - 由信息安全组、小e-IT服务台、基础架构组等部门组成，负责各类安全事件的响应和处理
 - 由公司法务组成，负责在事件处置中提供法务支持

建立数据安全通报机制

- 1 员工发现疑似数据安全风险事项时，可通过小e-IT服务台、内部即时通讯软件、邮件系统等方式上报，信息安全工程师负责识别安全事件及其级别，组织成立事件小组，启动公司应急防御机制。
- 2 公司及时发布数据安全预警、下发安全整改通知，跟踪漏洞整改情况，及时消除风险。

隐私保护

公司遵循《中华人民共和国个人信息保护法》的规定，建立了完善的消费者隐私保护管理体系，涵盖数据收集、存储、使用、对外披露和注销等各个环节。公司定期对员工进行隐私保护培训，提高员工的隐私保护意识。同时，加强合作伙伴管理，在对外合作合同中明确保密义务，要求合作方签署《安全责任书》并通过国家信息安全等级保护三级认证。

在执行和监察环节，公司设立专门部门负责数据的对外披露和流程审批，监督隐私保护政策的执行，通过内部排查、专项律师审核评估等方式监察隐私保护政策执行情况，及时发现潜在的合规和安全隐患；配套建立投诉处理机制，及时响应并处理因泄露消费者信息而引发的投诉。2025年，公司未发生客户隐私泄露的相关事件。

海大因你 更圆满

HAIDAY 2025 海大家庭日

You are Haidar
You are World



尊重人权和人力资源管理

 海大集团 | 证券代码
HAID GROUP | 002311.SZ

2025年可持续发展报告

（一）尊重与保护人权

公司秉持“以人为本”发展理念，严格遵守《经济、社会及文化权利国际公约》《公民权利和政治权利国际公约》《消除一切形式种族歧视国际公约》等中国政府批准或签署的国际公约以及国家人权行动计划；严格执行《劳动法》《民法典》《妇女权益保障法》《残疾人保障法》《禁止使用童工规定》等国内相关法律法规，业务所在地国家的相关法律法规和制度等，公平公正对待不同性别、地域、种族、宗教信仰的员工，持续建设多元化、平等的员工队伍。

2025年公司女性员工近万人

（二）人力资源管理

公司不断完善人力资源管理体系，严格禁止童工和任何形式的强迫劳动，切实保障员工权益。通过实施《招聘管理制度》《入离职管理制度》《用工合同管理制度》《薪酬管理制度》《绩效管理制度》《考勤管理制度》《职级调整管理制度》等制度，规范招聘、晋升、薪酬与福利管理，确保合规运营。

公司实现男女同工同酬，禁止过度加班

（三）薪酬与福利保障

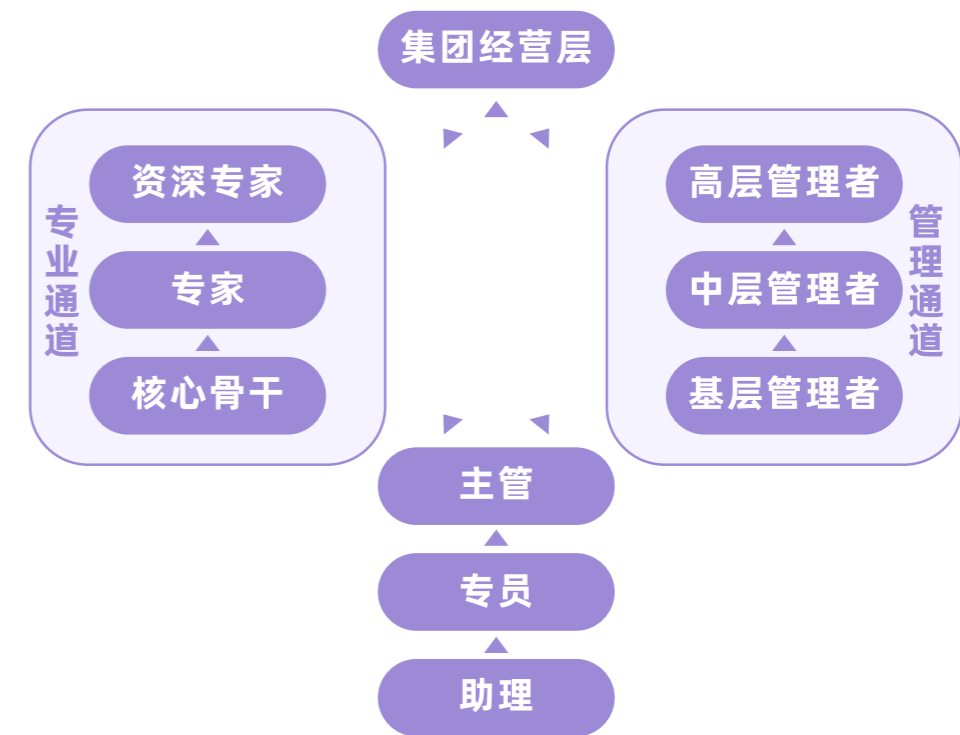
公司构建起完善的、有竞争力的薪酬体系，在提供具有市场竞争力的固定薪资外，设置风险效益奖金、绩效奖金等常规性激励。同时，公司为员工提供周到完善的福利保障，如社会保险、商业保险、各项福利补贴（餐补、车补、通讯补贴、出差补贴等）。

公司已建立起完善的保险保障管理体系：五险一金+商业保险（雇主责任险+团体意外险+其他商业保险+董高责任保险），员工健康安全得到切实保障。除法定福利项目外，每年公司开展多元化的人文关怀活动及发放多重福利。

（四）员工培养与发展

公司始终坚持吸引人、培养人、成就人的理念，致力在多层次、全方位、跨领域培养人才，完善人才培养体系建设，规范晋升体系为员工提供明确的发展道路。

公司设置有“专业+管理”双向发展通道，让员工的每一份才华都有方向：



| 人才培养体系 | |
|--------|--|
| 入司培训 | 融合面授、在线培训、一对一带教培训等多种方式，实现新员工入司培训100%覆盖 |
| 通用力培训 | 以海大学院为主体，全年滚动开班，培养员工个人职场思维与逻辑 |
| 领导力培训 | EDP未来领航人计划持续开展，覆盖核心高层干部；IDP核心干部班和财务总监班接连进行，覆盖财务线核心干部；MiniMBA，覆盖中高层干部 |
| 专业力培训 | 线上学习+线下集训相结合，以关键业务节奏和实际业务需求为依托，匹配在岗任务和实践项目的专业能力建设 |



履行社会责任

 海大集团 | 证券代码
HAID GROUP | 002311.SZ

2025年可持续发展报告

(一) 为养户创造价值

在广袤的乡村土地上，公司万名技术服务工程师怀揣着为养户创造价值的初心，将先进的科技和领先的产品带到每一个角落，用专业知识和技能守护着万千养户的收益与希望，让丰收的喜悦在乡村的每一个角落绽放。

饲料，被低估的生物科技

公司在饲料行业的高科技发展方面扮演着重要角色，通过不断创新和应用先进技术，为全球养殖业提供高质量的饲料产品和服务。饲料行业作为高科技领域，其发展对人类的食品供应和质量有着深远的影响。公司拥有超4,000人的科研团队，多年来已累计投入超过60亿元研发资金，2025年研发投入9.7亿元，再创历史新高。公司构建了完备的动物营养科研系统——动物营养需求数据库，实现了对水产、畜禽、反刍等全品类动物的全覆盖，拥有庞大的样本规模；原料价值数据库涵盖种类繁多的原料品类，拥有极具规模的实测质检数据积淀。科研团队保持高频次的数据更新与迭代，不断丰富高性价比、多元化的营养解决方案。还有超过10,000名技术服务人员扎根养殖一线，研究和推广适宜不同区域、品种的精准饲喂和科学养殖模式，帮助动物充分吸收饲料营养，助力广大客户收获更好效益。公司还积极参与行业前沿技术的研发和应用，在低蛋白日粮和创新性原料的前沿研究上取得突破，以应对饲用蛋白原料紧缺的问题。在蛋白替代技术上，使用菜粕、谷物副产物等替代豆粕；在氨基酸平衡技术上，降低饲料蛋白含量；在昆虫蛋白研发上，创新适用于再循环经济的可持续原料。目前，公司猪禽饲料配方中豆粕平均用量均有所减少，部分育肥猪配方已经可以做到无豆粕配方。

科研团队

超**4000**人

扎根养殖一线

超过**10000**名

累计投入研发资金

超过**60**亿

2025年研发投入

9.7亿元

种苗，养殖的核心芯片

种质资源作为国家重要的遗传物质和基因资源，是衡量国家可持续发展能力的关键指标。我国在水产种业方面已经取得了显著成就，水产种源自给率超过85%。

2025年，公司旗下团头鲂“华海1号”、凡纳滨对虾“海兴农2号”再度上榜农业农村部组织遴选出2025年主导品种，以上两款水产种苗自2023年以来已连续3年入选。公司每年向养殖户供应数以百亿尾计的优质种苗，为“中国粮、中国种”夯实力量。通过持续的科研投入和技术创新，公司不断助力水产种业向高质量、可持续方向发展。

九大国家水产新品种

凡纳滨对虾“海景洲1号”

该品种具有抗病性强、养殖存活率高、收获规格整齐的特点，主要适合土塘及北方汪子等户外池塘水面养殖为主的生态养殖模式、低密度粗养模式。



凡纳滨对虾“海兴农2号”

与普通虾苗相比，具有生长速度快、抗逆性强、存活率高的特点。适应性广，能够在多水体中养殖。



凡纳滨对虾“海兴农3号”

生长速度快，成活率高，在相同养殖条件下，与进口一代快大虾苗相比，收获体重提高11.7%，成活率提高12.0%。适合大规格虾养殖，更快达到上市规格。养殖稳定性高，收获规格整齐。



草鱼“沪苏1号”

该品种在相同的养殖条件下,与未经选育的草鱼相比,7月龄、19月龄体重分别提高19.74%和20.16%。适宜在全国水温18~32℃的人工可控的淡水水体中养殖。



团头鲂“华海一号”

- 体型修长、背肌厚、尾柄粗壮。
- 生长速度快、易起捕,生长速度较普通品种提高14%-20%以上。
- 成活率高、抗逆性强,抗病能力提高10%-18%,耐低氧能力提高16%-24%,成活率80%以上。



罗非鱼“百容一号”

- 雄性率高,高效育苗技术体系确保了高的雄性率。经广泛养殖实践表明百容罗非鱼苗种养殖单性率可达99%以上。
- 生长速度快,7朝苗,120天养殖时间均重可达到500克以上。
- 规格整齐、均匀度高,科学的亲本繁育技术路线和生态育苗技术体系,使得苗种遗传一致性高,生产性状整齐、稳定。
- 起捕率高,成鱼易起捕,一次起捕率可高达80%以上。



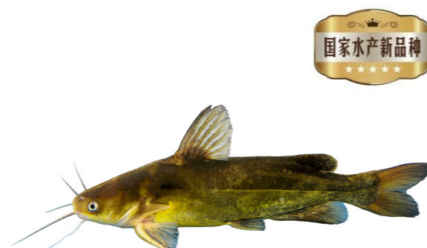
杂交鳊“雄鳊1号”

- 雄性率高、生长速度快;杂交鳊新品种“雄鳊1号”93%个体均为雄性,充分发挥了雄性生长速度快的优点,整体生长速度比“乌斑杂交鳊”提高26.2%;群体中极少存在雌性个体,商品鱼出塘规格整齐,不需要挑选分级出售,减少工作量。
- 抗病抗逆能力强,全程摄食配合饲料,饲料系数低。
- 养殖适应范围广,具有抗寒能力强的特点,在山东地区中试中可自然越冬,抗寒特点获得验证,在南方地区生长周期延长,冬季生长优势明显。



杂交黄颡鱼“百雄1号”

该品种在相同养殖条件下,与未经选育的杂交黄颡鱼相比,12月龄体重提高22.99%,雄性率95.4%以上。适宜在全国水温10~32℃的人工可控的淡水水体中养殖。



长珠杂交鳊

- 生长速度快,苗种生长速度较普通苗种提高10%以上,养殖周期可缩短10-15天。
- 苗种体型修长、畸形率低,体色斑纹清晰,养殖畸形率较普通苗种低10%以上。
- 苗种活力好、抗逆性强、存活率高,抗病、抗应激能力强,苗种养殖成活率达到80%以上。



动保创新成果封硕

2025年,公司旗下三款动保产品——“姜黄提取散”“四季青提取散”及“猪流行性腹泻病毒免疫荧光检测试纸条”获批国家新兽药。其中,“姜黄提取散”与“四季青提取散”源自传统中药,通过现代提取工艺精制而成,为畜禽养殖提供了绿色、安全的替抗新选择;而猪流行性腹泻病毒免疫荧光检测试纸条则利用高灵敏时间分辨荧光标记技术,可对猪流行性腹泻病毒进行现场快速半定量检测。

2025年,公司动保事业部首个海外工厂--永隆海联科生物技术有限公司在越南永隆省奠基。该工厂将成为支撑公司在越南及东南亚动保业务发展的重要支点,进一步深化“饲料+种苗+动保”全产业链协同优势,推动区域养殖业向标准化、规模化、可持续发展转型升级。

技术服务，为养殖户保驾护航

公司早在2006年便率先提出向服务型企业转型，致力于打通农村科技服务的“最后一公里”。经过多年发展，公司已构建起一张覆盖全国的“服务网”，为养殖业提供全方位、全流程的技术支持与服务。

在水产领域，公司依托水产养殖技术服务站，为养殖户提供从种苗、饲料到动保的“一站式”服务，涵盖水质、细菌、藻相、虫害、底泥、溶氧等专业检测及科学处理方案。

在畜禽领域，公司构建了“卫星站-中心站-海大研究院”的三级服务体系，不少中心站配备有实验室诊疗资质的动物诊所，包含化验室、手术室、PCR检测仪器等，为养殖户提供全面的养殖技术服务和系统性的解决方案。

公司的这种服务模式，不仅推动了优质苗料药的产品力叠加释放，还帮助养殖户获得更加稳定的养殖成功率和更大的利润空间，有效促进了养殖业的转型升级和可持续发展。



(二) 可持续供应链

公司致力于携手产业链合作伙伴共同践行社会与环境责任，在实现商业价值的同时，与商业伙伴保持健康良好、互相信任、共同进步的合作关系，打造负责、可持续的产业生态。

供应链责任管理

公司视供应商为产品品质、安全与可持续发展的关键起点，每年与数千家供应商开展合作，并授权分子公司优先采购本地原材料，助力区域经济发展。通过实施《供应商认证与选择管理流程》《采购管理政策》等制度，公司构建了标准化、全流程可控的可持续供应链管理体系，持续推动供应商在环境、社会与治理方面的责任履行，夯实高质量发展基础。



供应商评价与准入

我们已建立全面的采购体系，配套一系列政策及流程以实现合规、高效、成本可控的目标。我们的供货商管理体系包括严格的资质标准、持续的动态监控及合格供货商名录维护，以保障供应链的质量与可靠性。公司已实现供应商准入100%审核。

供应商准入流程：



对于已通过认证并纳入合格供货商名录的供货商，我们的采购、质量管理及研发团队会持续监控并审核其表现。我们建立定期供货商评估机制，从质量、成本、交付、服务等关键维度对供货商进行评分，确保供货商持续满足我们的要求。

原材料绿色采购

公司充分认识到供应商在产业链中的关键作用，积极与供应商开展绿色可持续采购，致力于共同提升供应商和自身的可持续发展能力。公司上下齐心协力打造“品质供应链”，构建互利共赢的供需生态圈，积极采购符合负责任生产标准的绿色原材料，以增强供应链的可持续发展能力。

鱼粉

饲料生产企业，公司主动参照IFFO国际会议标准进行鱼粉采购。IFFO及其所代表的全球鱼粉和鱼油对守护诚信、合乎道德的企业行为、客户安全以及环境标准有着极其严格的标准和要求，尤其是



▶ 环境管理

要求客户会员应采取适当措施，对其运营对环境的影响进行负责任的管理，例如资源使用、排放和废弃物

▶ 人权和劳工惯例

要求客户会员应遵守与下列条件有关的基本人权和劳工惯例

▶ 自由选择职业

无抵债及强迫性劳动；结社自由和集体谈判权；不得使用童工

▶ 没有歧视

公平、平等地对待所有员工；没有严厉、不人道的待遇或其他形式的骚扰；没有过长的工作时间；给所有员工公平的工资，达到或超过运营国家的最低工资要求；移民工人的待遇与其他工人相同；尊重土著人民的权利。

玉米

玉米是饲料产品最重要的能量类原材料之一，公司进行玉米采购时兼顾可持续发展原则，购买符合中国国家标准（GB1353-2018）认证的玉米原材料。其中，中粮集团是公司玉米的主要供应商之一，作为国际知名粮食贸易商，通过不同方式评估其供应链风险，将毁林和植被破坏风险作为供应链合作核心标准，持续监测供应链“零毁林和零植被破坏”表现，对不满足“零毁林和零植被破坏”标准的，中粮集团将直接与供应链合作制定行动计划，推动其尽快达标。中粮集团已将实现“零毁林和零植被破坏”实现时间提前至2025年。



零毁林和零植被破坏

提前至 **2025** 年

豆粕

豆粕是饲料产品不可或缺的蛋白类原材料之一。公司鼓励供应商主动追溯大豆原产地。公司的主要豆粕供应商路易达孚近年来已实施了多项可持续发展举措，比如创建双碳业务平台、为毁林风险较高的大豆定制可持续发展准则和政策来贯彻保护森林和原生植被等。路易达孚已为实现森林零砍伐和原生植被零转化制定了明确的时间表。



（三）产品质量管理

产品的质量和安全始终是公司运营的核心。我们认为自己有责任确保客户始终对我们的产品感到满意。长期以来，我们不断探索提升我们的产品安全管理程序。

质量方针

专业服务

打造一支具有专业素养的高水平管理团队，以优质服务为己任，精益求精、持续改进

务实创新

秉持务实的态度和创新的精神，以管理创新和技术创新为手段，不断提高公司质量管理水平

客户满意

客户满意是公司服务工作的宗旨，创造和谐的内外环境

质量管理制度建设

我们制定了完善的食品安全管理制度，包括《质量标准制定与维护管理制度》《不合格品管理制度》《质量追溯管理制度》《产品留样观察管理制度》《质量稽核管理制度》等品质保障管理制度，以及《检验管理制度》《化验室管理制度》《检化验室仪器设备管理制度》《检化验室化学试剂管理制度》等检测管理制度，为各分子公司在食品安全管理方面提供了有力的执行依据。

质量管理认证

拥有与ISO 9001一致的质量管理体系作为食品安全保障的基础。



质量管理监督

我们建立了基于ISO 9001质量管理体系认证及其他标准的产品质量管理体系和运营机制，涵盖原材料采购、生产控制、产品检验、仓储物流及售后服务等方面，实现整个产品生命周期的全面质量监督。

为确保产品质量和安全健康的卓越稳定性，在关键生产节点（如包装、批次和工艺）进行随机检查，并在仓储前采集样品进行物理和化学检测。基于我们强大的品质管理与检化验团队，我们能够实现对产品质量的持续监控。在工厂检测环节，我们通过显微镜镜检技术和近红外技术识别原料掺假，避免掺假原料进入工厂，同时通过过程监控，实现100%出厂检验，有效保障产品质量。



(四) 投身乡村振兴

助力乡村振兴

发展壮大特色县域产业，是“百千万工程”的重点任务之一。作为围绕养殖全产业链布局的高科技农牧企业，公司充分发挥农牧全产业链优势，在广东尤其是粤东西北地区，大力发展就业容量大、带动能力强的共富型产业，不断完善联农带农机制，通过“公司+产业园（基地）+农户”的模式，集中带动成片地区的养殖户共同发展，以产业振兴推动农村旺起来、农民富起来。2025年，公司被广东省委农村工作会议评为在推进“百千万工程”工作中表现突出的集体。

中山草鱼“翻身”高产

中山是广东草鱼养殖分类最为精细的区域，当地形成了从苗种到不同规格成鱼的梯度化生产链和集中分级养殖模式。但近年来，受水产养殖成本高企及鱼价低迷影响，中山草鱼养殖户压力增加，亟需新模式提升增长点。

公司洞悉行业升级需求，基于对草鱼养殖的深刻理解，提炼出“高端膨化料+高密度养殖”的科学养鱼模式；同时依托20多年技术积淀，精准评估草鱼各阶段的营养需求，研发出长速快、浪费少、更环保的产品，推动中山草鱼高效养殖、高产盈利。

长速快
浪费少
更环保



清远桂花鱼

清远市清新区是广东省桂花鱼四大主产区之一，也是全省桂花鱼产业配套最完善的区域。2019年开始，海大集团牵头创建清新桂花鱼省级现代农业产业园，依托清新区得天独厚的地理环境优势，整合桂花鱼养殖资源，基本在区内形成“种苗繁育—养殖—加工—流通—品牌建设”的全产业链发展格局，带动当地桂花鱼养殖模式升级。在产业园的带动下，清新桂花鱼的品牌价值和影响力不断提升。

全产业链
发展格局

种苗繁育

养殖

加工

流通

品牌建设

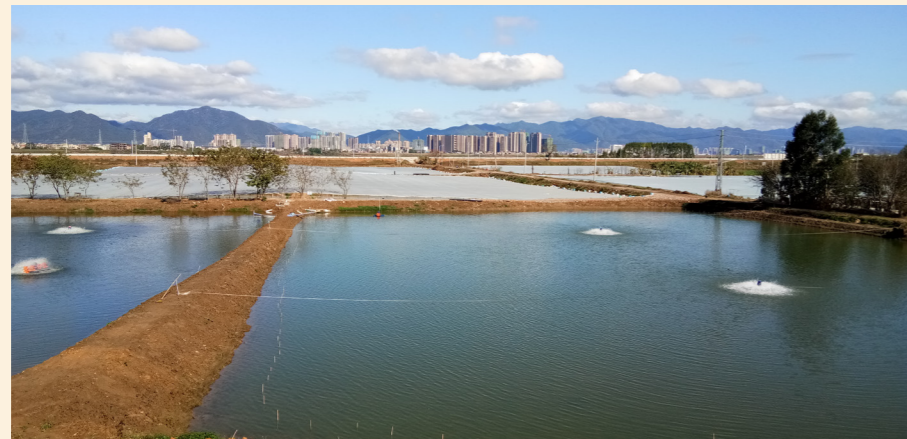
马塘村的曾老板于2013年回乡养殖桂花鱼，但高企的成本与频发的病害让效益逐年下滑。听说产业园推广饲料养殖技术后，他果断尝试转养。曾老板说，他采用产业园推广的饲料养殖技术后，成本几乎降了一半。



肇庆良种基地

公司积极融入广东省特别是粤东西北地区的高质量发展战略，以生态优先、绿色发展为导向，推动优势产业与优质资源向县域集聚。通过促进一二三产业深度融合，公司着力培育具有地方特色和市场竞争力产业集群，切实为县域经济注入新动能。

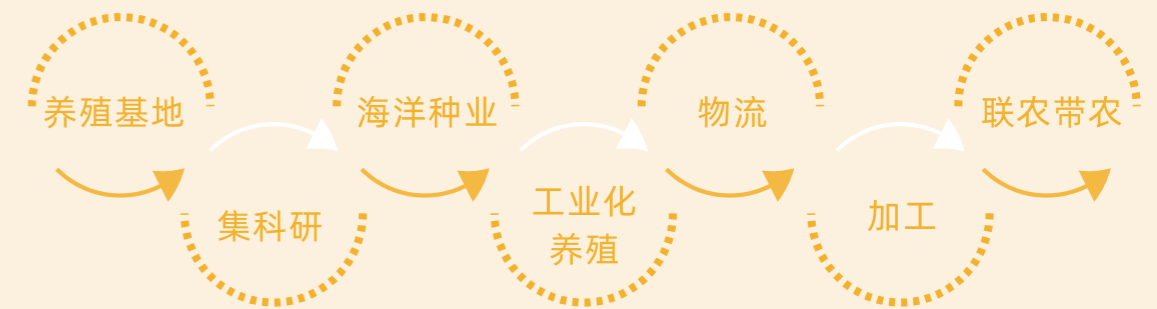
公司在肇庆市投资建设的当地首个大规模鱼苗培育基地，正是这一战略落地的生动实践。该种业园自建成投产以来，已实现加州鲈鱼、鳊鱼、鳊鱼及罗氏沼虾等优质水产苗种的工厂化、标准化繁育。这些优质种苗不仅供应肇庆本地，还辐射云浮、中山、江门、佛山及广西等周边地区，有效提升了区域水产养殖的良种覆盖率和产业效益。该基地的投运，为当地渔业转型升级和乡村产业振兴提供了坚实支撑，实现了生态保护与经济的双赢，助力粤西地区的绿色、高效、可持续的高质量发展之路。



湛江南美白对虾工厂化养殖基地

公司正大力发展就业容量大、带动能力强的共富型产业，不断完善联农带农机制，通过“公司+产业园（基地）+农户”的模式，集中带动成片地区的养殖户共同发展，以产业振兴推动农村旺起来、农民富起来。

在湛江，公司从2022年开始打造南美白对虾工厂化养殖基地，集科研、海洋种业、工厂化养殖、物流、加工、联农带农为一体，以多种方式带动当地合作社及养殖户进行合作养殖，促进当地养殖户增收致富。





指标索引

 海大集团 | 证券代码
HAID GROUP | 002311.SZ

2025年可持续发展报告

指标索引

| 维度 | 议题 | 披露位置 |
|----|--------------|---------|
| 环境 | 应对气候变化 | P25-P32 |
| | 污染物排放 | P41 |
| | 废弃物处理 | P41-42 |
| | 生态系统和生物多样性保护 | P45-46 |
| | 环境合规管理 | P35-36 |
| | 能源利用 | P32 |
| | 水资源利用 | P42-P44 |
| | 循环经济 | P39 |
| 社会 | 乡村振兴 | P71-P74 |
| | 社会贡献 | P61-P70 |
| | 供应链安全 | P66-P68 |
| | 平等对待中小企业 | P16 |
| | 产品和服务安全与质量 | P70 |
| | 数据安全与客户隐私保护 | P53-P54 |
| | 员工 | P57-P58 |
| 治理 | 利益相关方沟通 | P13-P14 |
| | 反商业贿赂及反贪污 | P23-P24 |
| | 反不正当竞争 | P24 |

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为了不断改进报告编制工作，我们真诚希望倾听您的意见和建议。恳请您完成以下意见反馈，发至电子邮箱：zqbg@haid.com.cn，或邮寄至：广东省广州市番禺区化龙镇龙泰街8号海大科学园1栋，电话：+86020-39388960

| 选项 | 选择题（请在相应位置打√） | 很好 | 较好 | 一般 | 较差 | 很差 |
|----------------------------|---------------|----|----|----|----|----|
| 您对本报告的总体评价 | | | | | | |
| 您认为本报告能否反映公司对社会、经济和环境的重大影响 | | | | | | |
| 您认为本报告披露信息的清晰、准确和完整度如何 | | | | | | |
| 通过本报告，您对企业履行社会责任的评价是 | | | | | | |