

证券代码：838247

证券简称：联洋人才

主办券商：首创证券

北京联洋人才科技股份有限公司

关于未弥补亏损超实收股本总额的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 情况概述

根据中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的 2025 年度《北京联洋人才科技股份有限公司审计报告》，截至 2025 年 12 月 31 日，公司财务报表未分配利润累计金额为-12,767,156.98 元，实收股本为 12,000,000.00 元，未弥补亏损超过实收股本。依据《公司法》和《公司章程》相关规定，公司未弥补亏损达实收股本总额时，应召开股东会进行审议。

公司第四届董事会第四次会议和第四届监事会第四次会议分别审议通过了《关于未弥补亏损超实收股本总额的议案》，并提请 2025 年年度股东会审议。

二、 经营情况说明

公司未弥补亏损超实收股本总额主要在于 2019-2020 年的积累基数较大，2025 年公司营业收入 445 万元，较上年同期下降 5%；归属于股东的净利润为 25 万元，较去年同期增加 194 万元。

报告期内，公司出现营收和利润较大幅度下降，主要原因在于：

- 汽车行业持续且愈发严重的内卷式竞争，即使行业一流客户也受到了极大的生存威胁，出现延迟付款的情况。
- 招聘预算正常的客户，进一步挤压猎头公司的服务费，猎头费行业基准从之前的 20-22%，降低到 18%左右。而且由于收入和利润剧烈波动，招聘预算和岗位也出现了时断时续的风险，导致猎头公司的收入出现了较大的不稳

定性。

3. 猎头行业出现的生态问题。优秀猎头顾问流失到甲方较多，优秀猎头行业人才出现极度短缺。客户对高端岗位人选的需求又从原来的交付为主，大幅提升到咨询式为主，对猎头公司团队升级构成重大挑战。
4. 公司向汽车相关的新赛道转型，处于投入和开拓期，加大了公司的成本压力。

三、 拟采取的措施

1. 新赛道进一步深化并打下基础：传统汽车客户除保留相对可靠的几家老客户之外，公司全面向汽车延伸的新赛道转型，包括机器人、低空和商业航天。已经与智元机器人、赛力斯机器人、等优质客户建立了稳定合作。
2. 公司将继续通过吸引外部优秀合伙人和顾问的加入，成立高管咨询事业部，独立运营，加快高端猎头收入在整体收入中的比重；真正解决客户面临的高精尖岗位难题；高端岗位成单量和高管项目较之前开始有提升。
3. 人才+投资新模式：通过自有资金在二级市场对新质生产力的新客户，进行小规模理财和股票交易，从资本新的角度，加快对行业和头部优质客户的识别判断，并结合高地联洋国际人才合资公司之前在一级市场，对未上市的高科技独角兽的猎加投经验和案例，打开人才+资本对优质未上市独角兽公司和上市公司的新模式升级。
4. 重新搭建新质生产力新赛道的高端人才数据库基础，在机器人、低空和商业航天、AI 应用新赛道的高端人才成单率中，预计内部人才数据库的成单支持率 2026 达到 30%以上。
5. 通过外部招聘和内部造血，在新赛道、高端岗位寻访、人才+资本创新项目、高端人才出海的维度上通过 2-3 年时间，重新打造一支一流的专业团队。
6. AI 应用：在运营、团队赋能、数据资源、人才和客户分析各个维度，全面导入豆包、Deepseek、OpenAI 等 AI 应用功能，以实现效率最大化、成本最低化。

四、 备查文件目录

- 1、《北京联洋人才科技股份有限公司第四届董事会第四次会议决议》
- 2、《北京联洋人才科技股份有限公司第四届监事会第四次会议决议》

北京联洋人才科技股份有限公司

董事会

2026年4月27日