



Environmental Social and Governance Report

2025 年度

环境、社会和公司治理报告



广东聚石化学股份有限公司

POLYROCKS CHEMICAL CO., LTD.

目录

CONTENTS

关于本报告01

董事长致辞03

关于聚石化学05

附录一 年度关键绩效105

附录二 报告索引109

附录三 意见与反馈115

01

可持续发展管理 11

ESG 管理体系 13

利益相关方沟通 13

重要性议题识别 15

对标联合国可持续发展目标 (SDGs) .. 17

02

恪守治理准则 19

治理体系 21

风险与合规管理 25

商业道德 26

04

深化安全管理 51

安全生产管理 53

职业健康与安全 62

信息安全保护 64

06

持续创新研发 79

研发体系 81

创新成果 84

知识产权保护 86

03

赋能绿色发展 29

应对气候变化 31

循环经济 34

环境合规管理 43

排放控制 45

资源管理 49

05

精细品质管理 67

质量管控 69

客户服务管理 74

供应链安全 76

07

创造社会价值 89

责任雇主 91

人才培养 98

践行社会责任 102

关于本报告

本报告是广东聚石化学股份有限公司发布的第4份环境、社会和公司治理报告（简称“ESG报告”）。报告主要希望能够将聚石化学2025年在环境、社会及治理领域内的工作成果和绩效表现传递给资本市场及各利益相关方，加强公司与利益相关方的沟通，共同推动公司与社会的可持续发展。



报告称谓

报告中“聚石化学”“公司”或“我们”均指广东聚石化学股份有限公司。



报告标准

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，并参照《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》、全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准（2021版）》等相关标准及要求编制。



报告范围

本报告为年度报告，报告期为2025年1月1日至2025年12月31日，报告有关数据涵盖公司及下属重要子公司。



数据来源

本报告所使用的数据和案例，来自公司的正式文件、统计报告、财务数据、公开文件或由各职能部门、各子公司提供的相关资料和数据，并经公司ESG报告编制小组整理、编辑和审核。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。



内容说明

本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，公司对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。



报告获取

本报告以简体中文编制，可在公司官网(www.polyrocks.cn)和上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)下载阅读。



联系方式

联系地址：广东省清远市高新技术产业开发区雄兴工业城B6

公司邮编：511540

公司网站：www.polyrocks.cn

邮箱地址：ir@polyrocks.com

公司电话：+86-0763-3125887

公司传真：+86-0763-3125901

董事长致辞



聚石化学董事长

A handwritten signature in black ink, appearing to be '陈国' (Chen Guo), written in a cursive style.

尊敬的各位朋友们：

大家好！

岁序更新，征程再启。2025年是聚石化学在挑战中磨砺韧性、在变革中重塑价值的关键之年。过去的一年里，我们共同见证了公司成立18周年的成年礼，这不仅是时光的沉淀，更是我们“聚沙成塔，滴水穿石”精神的生动体现。在这一年，聚石化学再次荣登“广东省制造业500强企业”榜单，且排名稳步上升，这标志着我们在高质量发展的道路上迈出了更加坚实的步伐。

创新驱动，构建新质生产力

我们始终坚持以科技创新为核心，在材料科学的前沿领域不断突破。2025年，我们在新能源材料领域捷报频传，旗下聚石氢友在阴离子交换膜（AEM）及电解槽关键技术上取得重要进展，并荣获行业技术突破奖，展现了我们在氢能赛道的领先实力。同时，我们自主研发的柔性钙钛矿光伏组件在光电转换效率与稳定性上实现跨越，正加速从实验室走向多元化应用场景。通过深化“平台化树形管理”，我们持续激发研发团队活力，致力于为全球客户提供更安全、更环保的材料集成解决方案。

绿色引领，深耕循环经济模式

绿色是聚石化学最鲜明的底色，也是我们对社会最郑重的承诺。2025年，我们全面落实国家“双碳”战略，将绿色低碳理念植入产品全生命周期。通过与丰原生物签署战

略合作协议，我们加速了聚乳酸（PLA）等生物基材料的研发与应用，从源头上减少碳足迹。我们秉持“资源有限、循环无限”的理念，持续优化塑料绿色循环产业链闭环，通过升级绿色化生产工艺与完善多级回收体系，实现了资源利用效率的最大化。我们深信，只有通过技术手段将废旧资源转化为高价值材料，才能真正助力行业绿色转型，实现碳达峰与碳中和目标。

全球视野，践行责任型企业担当

我们坚定不移地推进全球化战略与产业协同。继2024年安哥拉基地成功投产后，2025年我们进一步优化了海外市场的绿色生产流程，实现了国际贸易与可持续发展的深度融合。在追求经济效益的同时，我们始终坚持以人为本，关注员工的职业成长与社会价值的实现。通过产学研深度合作与省重点实验室的建设，我们不仅提升了企业的科研硬核，更通过支持教育与社会帮扶，构建起一个温暖且富有责任感的企业共同体。

展望未来，我们将继续秉承长期主义，以强大的科技竞争力为支撑，全面推进循环经济与绿色发展。站在新的起点上，聚石化学将继续在高质量发展的道路上砥砺前行，努力实现经济效益与生态环境价值的双赢，为使人们的生活更加安全、美好、绿色而不懈奋斗。

关于聚石化学

公司概况

公司介绍

广东聚石化学股份有限公司（证券代码：688669）成立于2007年6月，总部位于广东省清远市，系一家拥有核心原创技术及专利的新材料高新技术企业，主要从事化工新材料的研发、生产和销售，主要产品包括改性塑料粒子、汽车型材、光显材料、电线电缆、卫生材料、液化石油气产品、阻燃剂、磷化学品等，广泛应用于节日灯饰、汽车、新能源电池、家电、光学显示、电线电缆、医疗卫生、汽油添加剂、防火涂料、改性塑料、电解液、颜料等领域。

公司围绕改性塑料业务，向产业链上游布局石化材料和精细化工，向下游拓展应用产品，不断提高企业竞争力和抗风险能力，并与众多国内外知名企业建立了战略合作关系。

业务布局

聚石化学旗下子公司逾30家，在全球范围内投资建立了14个生产基地，销售网络遍布全国，以快速响应全球客户的供应需求。公司与 Akzo Nobel（阿克苏诺贝尔）、PPG（庞贝捷）、Sika（西卡）、美的、日产、韩国三星电子、韩国LG等众多国际知名企业建立了长期稳定的合作关系，产品在国际市场上也获得了广泛认可。

集团总部

旗下子公司

生产基地

广东清远

30+

14个

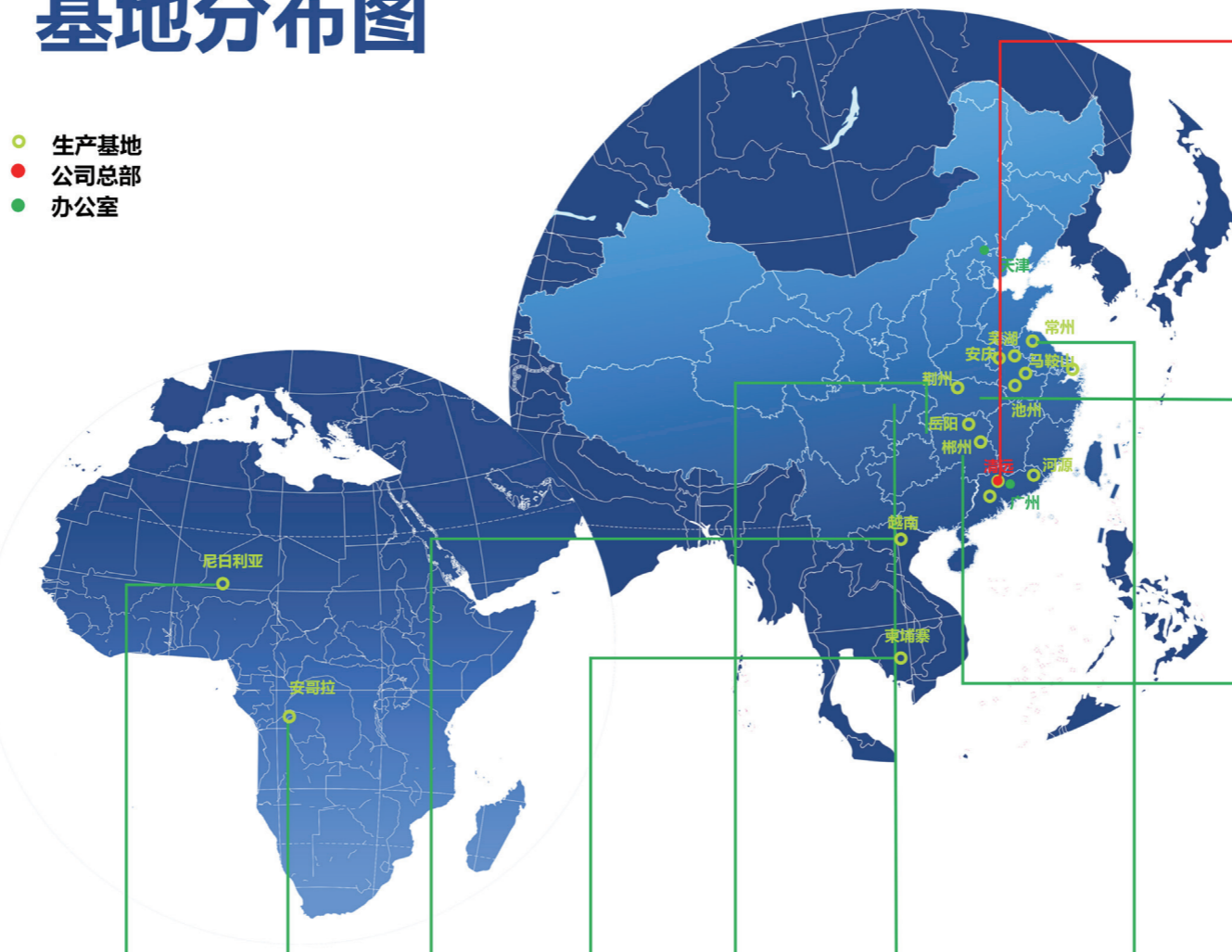
国内

国际

清远、广州、河源、郴州、岳阳、荆州、 尼日利亚、越南、柬埔寨、安哥拉
 芜湖、池州、安庆、马鞍山、
 常州、天津

基地分布图

- 生产基地
- 公司总部
- 办公室



 聚石(安哥拉) Polyrocks Quimica(Angola)	 聚石(柬埔寨) Polyrocks Quimica(Cambodia)	 湖北聚石 Hubei Polyrocks	 常州奥智 Changzhou Aozhi
 顾嘉国际 Goonite International	 奥智高分子(越南) Aozhi (Vietnamese)	 湖南聚石 Hunan Polyrocks	 湖南宏晔 Hunan Hongye



 安徽池州聚石 Anhui Chizhou Polyrocks	 安徽聚宝石化 Anhui Jubao Petrochemical
 安徽龙华化工 Anhui Longhua Chemical Industry	 安徽聚石 Anhui Polyrocks
 安徽拉瓦锡 Anhui Lavoisier	 芜湖聚石 Wuhu Polyrocks
 安庆聚石科技 Anqing Polyrocks Technology	 安庆聚信 Anqing Juxin

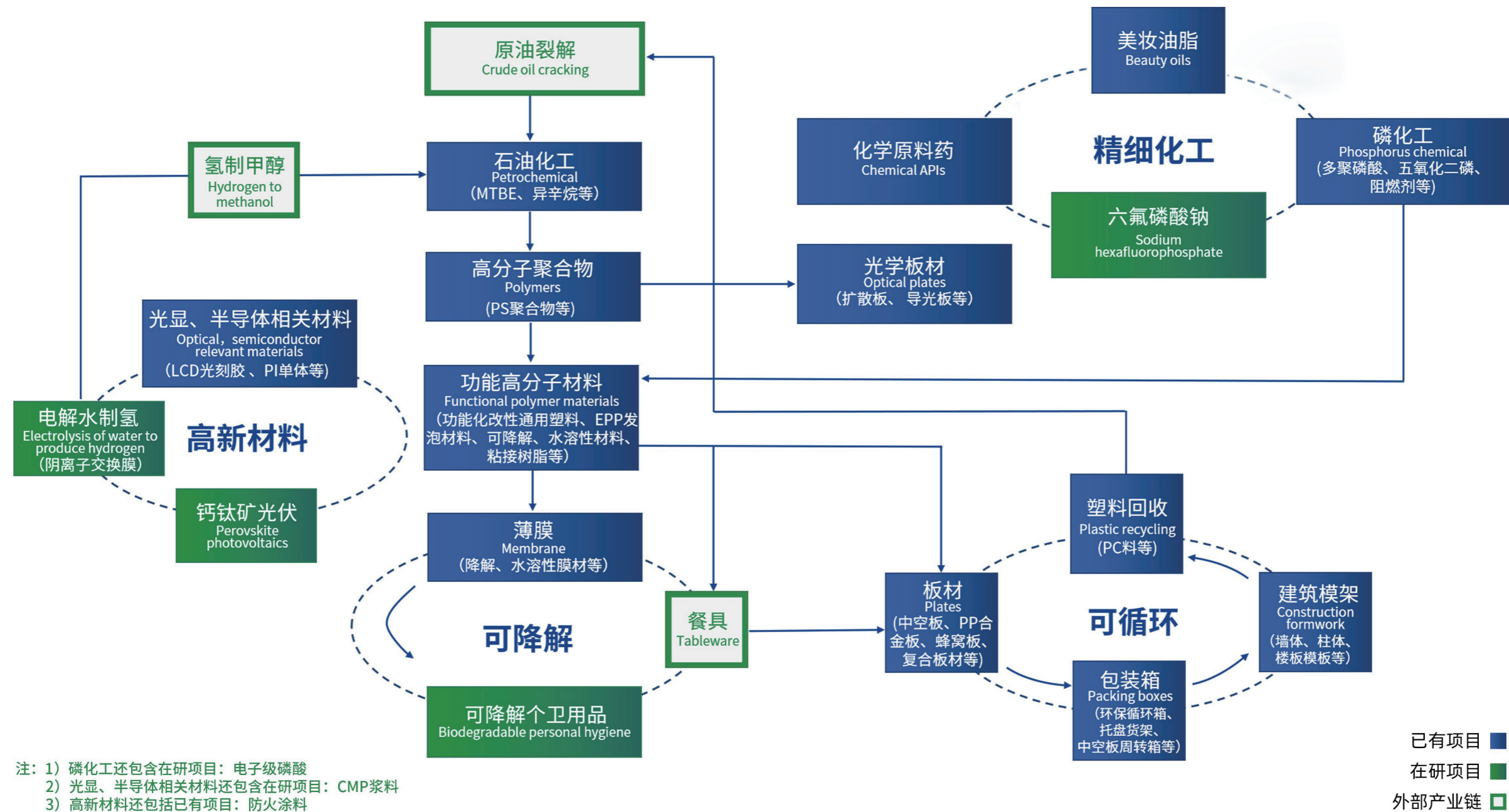
 清远普塞味 Qingyuan Presafer	 聚石复合 Polyrocks Composite
 清远美若科 Qingyuan MRKarePharma	
 广东聚益新材 Polye Materials	 河源市普立隆 Heyuan Polylong

战略布局

公司持续夯实高性能塑料及助剂等先进基础化工材料的发展根基，并顺应新材料高性能化、多功能化、绿色化的发展趋势，将进一步发展、丰富并完善新材料行业上下游产业链融合发展模式，打造“塑料助剂+功能性改性塑料+功能性塑料制品+高性能材料”一体的产品布局，加快推进新材料对传统材料的替代步伐，并将往应用于高端领域的高性能材料进军，与员工、股东、投资者共同将聚石化学打造成“技术驱动、国内一流、国际领先”的新材料专业制造商。

公司不断丰富产品结构，通过自建或并购的方式实现产业链的纵向、横向整合，现已形成覆盖上游原料、中游塑料粒子和塑料制品、下游应用的全产业链布局，逐步提升行业影响力与竞争力。

产品布局



企业文化





管理理念
细心，认真，彻底



安全理念
今天的隐患，明天的灾难



学习理念
智慧源于学习，知识成就未来

ESG 荣誉



荣誉资质

- 国家级专精特新“小巨人”企业
- 国家高新技术企业
- 国家知识产权示范企业
- 国家知识产权优势企业
- 国家级制造业单项冠军企业-阻燃聚丙烯
- 广东省高新技术企业
- 广东省专精特新企业认定
- 广东省工业设计中心
- 广东省机械工程学会科学技术奖励证书-一等奖-非对称双螺杆挤出装备关键技术及应用
- 广东省机械工业科学技术奖励-一等奖-非对称双螺杆挤出装备关键技术及应用
- 广东省技术发明奖-二等奖-非对称双螺杆挤出装备关键技术及应用
- 2025年广东省名优高新技术产品-阻燃PC/ABS
- 2025年广东省名优高新技术产品-阻燃聚乙烯材料
- 2025年广东省制造业500强企业 (第123位)
- 广东省服务型制造示范企业-定制化服务
- 国家CNAS资质认证
- 广东省制造业单项冠军产品-装饰用阻燃聚丙烯
- 清远高新技术产业开发区先进基层党组织
- 清远市优秀制造业企业
- 清远市战略性新兴产业集群重点企业



01

可持续发展管理

ESG 管理体系

利益相关方沟通

重要性议题识别

对标联合国可持续发展目标 (SDGs)

ESG 管理体系

聚石化学高度重视 ESG 管理工作，公司建立由董事会、管理层及 ESG 工作小组构成的三级 ESG 管理架构。公司董事会为 ESG 工作的主要牵头部门，也是公司 ESG 工作的最高决策机构，负责制定公司 ESG 战略方针，对公司 ESG 重大事项进行审议与决策，并定期监督检查 ESG 相关事宜进度，履行监管部门提出的 ESG 工作要求。

在管理层级，由董事会牵头设立了 ESG 领导小组。领导小组包含各职能部门及业务部门负责人，负责制定 ESG 管理制度，监督 ESG 工作执行情况，并推进 ESG 工作顺利开展。

ESG 工作小组为 ESG 工作执行层，由公司各部门指派专职人员组成，负责 ESG 日常管理工作的具体落实。

公司通过三级 ESG 管理架构对策略制定、实施和监督等环节进行严格把控，使公司各部门间能够合理分工、有条不紊地推进 ESG 工作，从而有效提升 ESG 管理效率，确保 ESG 工作目标达成，提升可持续发展能力。



利益相关方沟通

聚石化学的利益相关方包括员工、股东及投资者、客户、供应商、社区以及政府部门等，公司高度重视与各利益相关方的沟通，建立了与利益相关方公开、透明、有效的沟通渠道，充分倾听他们的诉求与建议并采取切实有效的措施，做到及时回应、妥善处理。同时，公司与利益相关方紧密携手，共同为公司的稳健发展和社会的可持续进步贡献力量，推动经济、社会和环境的可持续发展。

2025 年聚石化学利益相关方沟通情况

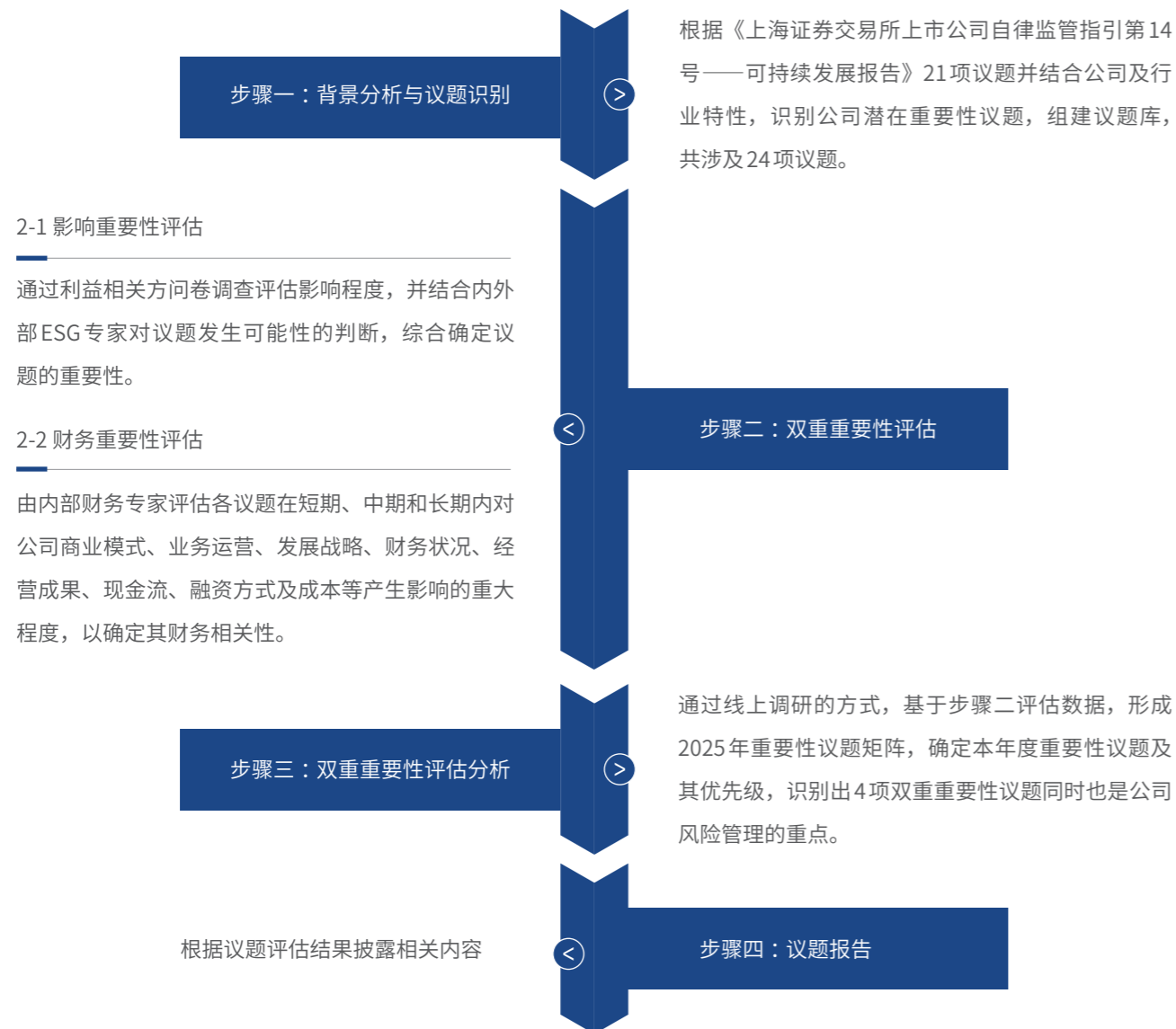
利益相关方	期望与诉求	沟通机制	对接部门
员工	保障员工权益 职业发展顺畅 员工暖心关怀 工作氛围良好 提高薪资福利	职工代表大会 定期和不定期会议 开展员工培训 举办文体活动 设立申诉、反馈机制	行政办
股东及投资者	加强市值管理 完善公司治理水平 保障股东权益 守法合规经营 业绩健康增长	发布信息披露公告 上证 e 互动平台交流 日常电话、邮件沟通 举办股东会 举行业绩说明会 接待投资者调研 开设投资者关系网站	董办
客户	完善产品品质 加强技术研发 安全合规生产 满足产能需求 提高产品性价比	工作人员拜访、沟通 开通客户服务热线 开展客户满意度调查 展会交流	销售部
供应商	拓宽合作渠道 采购流程公平透明 诚实守信履约	供应商培训 供应商资格审查 日常合作交流 问卷调查	采购部
社区	积极投身公益 构建社区和谐	开展公益活动 社区走访交流 员工志愿服务	行政办
政府	带动产业经济发展 促进地区就业 依法纳税 环境合规	接待调研 接受有关部门监督检查 与政府部门开展合作 参与政企座谈会	行政办

重要性议题识别

2025年，聚石化学按照《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》等最新披露标准开展双重重要性议题评估，对往年报告中各重要议题进行重新梳理和调整，并充分纳入多个部门以及多位利益相关方的观点，全面分析ESG议题对公司财务以及经济、环境和社会的影响，最终形成重要性议题结果。

双重重要性评估方法

聚石化学 2025 年双重重要性评估流程



双重重要性议题矩阵



对标联合国可持续发展目标 (SDGs)

恪守治理 准则

联合国目标 (SDGs)



我们的行动

- 健全和规范公司治理结构，明确各治理主体的职责分工，确保公司决策的科学性与高效性
- 建立《子公司管理制度》，将关键业务纳入统一管理体系，实现对各子公司的有效统筹管理
- 构建全面的风险管理与合规管理体系，覆盖公司运营各环节，有效降低法律、财务及声誉风险
- 制定严格的反贿赂方针和员工行为准则，对腐败行为“零容忍”，鼓励员工主动举报腐败行为

联合国目标 (SDGs)



我们的行动

- 积极开展中水回流等节水项目，将工业废水经处理后再利用
- 建立完善的能源管理体系，通过变配电节能、照明系统节能等技术措施，有效促进节能降耗
- 识别气候相关的转型和物理风险与机遇，系统性推进气候行动顶层设计，依托绿色技术研发突破与产业链协同减碳机制插入，驱动价值链净零排放进程
- 积极布局降解材料产业，同时探索钙钛矿等新材料，切入光伏、储能等低碳产业链，推动绿色技术的发展
- 通过技术创新和产业布局，采用无卤环保全新技术，专注超临界二氧化碳环保发泡材料领域技术创新，积极响应国家循环经济政策

联合国目标 (SDGs)



我们的行动

- 建立标准化的安全生产管理体系，制定超150项安全生产管理制度、控制程序与操作规程，全面实施安全标准化作业流程
- 常态化开展应急演练工作，2025年共开展了7场各类型的安全应急演练，参演1,051人次
- 通过数字化技术改造采用成熟的生产工艺技术装置，在核心工作区域采取多重保障措施，确保生产过程的稳定和安全
- 建立健全符合国际标准的职业健康安全管理体系，落实职业健康体检，加强职业病防治，为员工创造健康与安全的工作环境

深化安全 管理

精细品质 管理

联合国目标 (SDGs)



我们的行动

- 构建覆盖产品和服务全生命周期的质量管理体系，引入国际标准并通过多项认证，保障产品质量稳定可靠
- 开展客户满意度调查，建立规范投诉处理流程，及时解决问题，保障客户权益
- 通过“产业链延伸—多元化采购—供应商管理”的组合策略，构建更具韧性的供应链体系，提升供应链稳定性
- 收购龙华化工、投资聚苯乙烯项目，提升关键原料自主可控能力，降低成本波动风险，保障产品稳定供应

联合国目标 (SDGs)

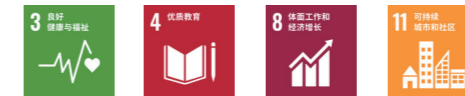


我们的行动

- 搭建了2个企业研究院、6个研发实验室以及4个工程研究中心，为技术研发提供硬件支撑
- 持续推动研发投入，2025年实现研发投入14,430.96万元，新增发明专利19项，累计获得发明专利234项
- 在氢能、钙钛矿光伏、软磁粉芯、碳中和等项目取得显著进展，为行业发展提供新方案

持续创新 研发

联合国目标 (SDGs)



我们的行动

- 坚持平等、多元与包容的雇佣理念，广泛吸纳人才、促进地区就业，2025年度员工总人数为2,132人，新进员工936人
- 建立科学、全面的人才培养体系，为员工提供多元化的职业发展支持，2025年共为1,444名员工提供培训，年度培训总时长849小时
- 为员工提供全勤奖、工龄补贴、高温补贴、夜班补贴、通讯补贴等福利，以及年度体检，关注员工的身体健康
- 积极开展志愿活动、捐资助学、乡村振兴等公益活动，2025年共计公益慈善捐款13.8万元
- 与华南理工大学材料学院建立合作，共同推进材料科学领域的人才培养与科技创新

创造社会 价值



02

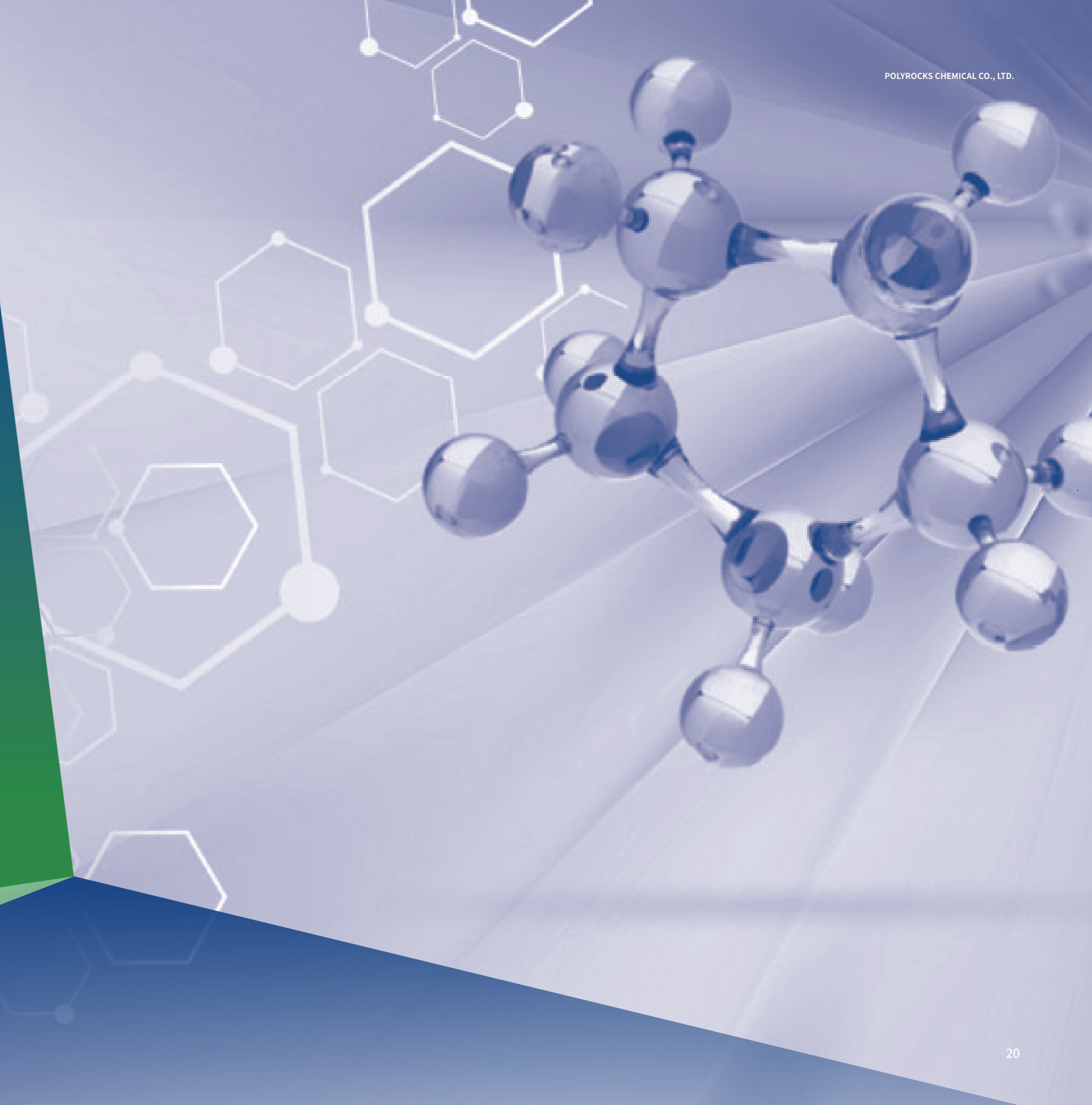
恪守治理准则

治理体系

风险与合规管理

商业道德

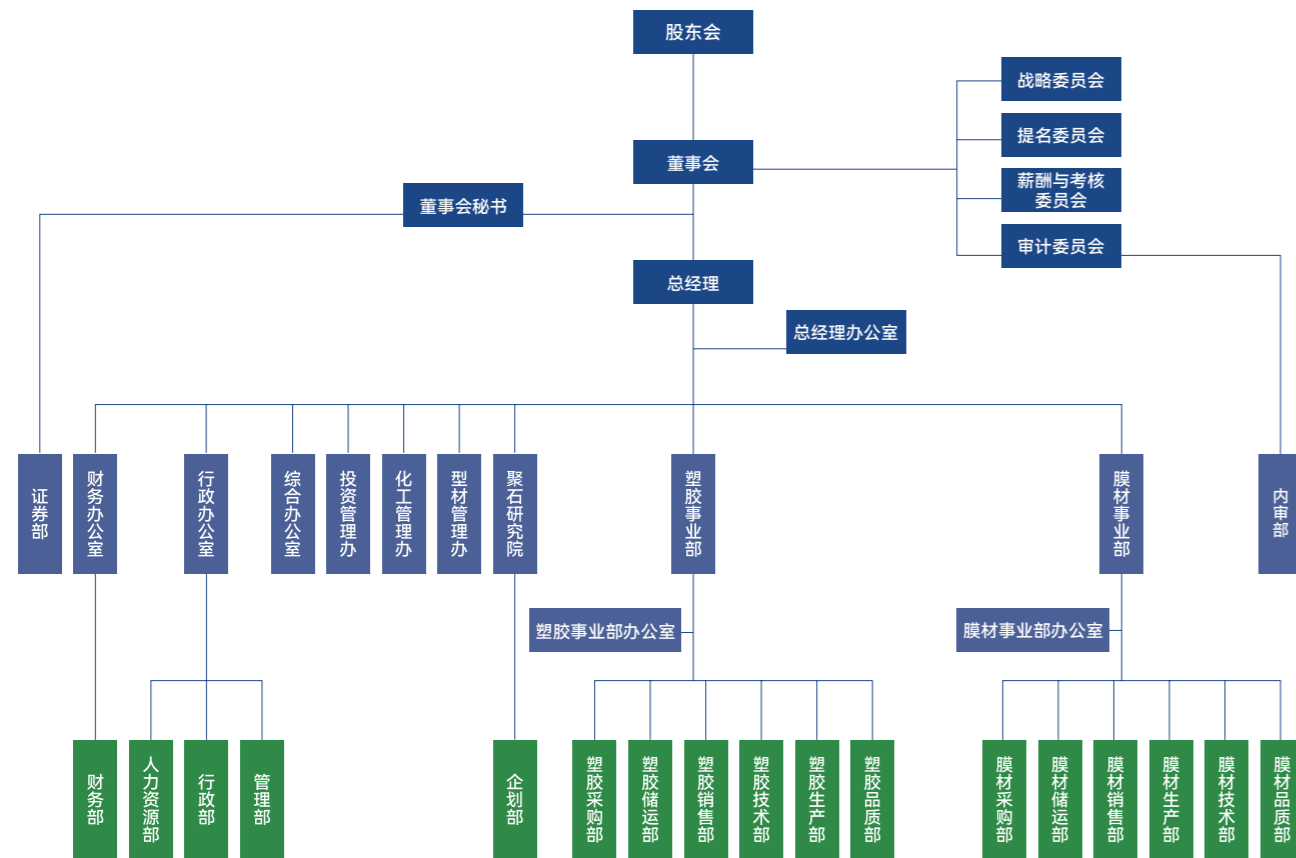
贡献联合国可持续发展目标：



治理体系

聚石化学严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律法规、规范性文件和中国证监会、上海证券交易所的相关要求开展公司治理工作，进一步健全、规范治理结构，相互协调和相互制衡，职责分工明确、恪尽职守，丰富和完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等治理制度文件，健全公司内部控制制度，规范公司运作，强化信息披露责任意识，推动公司高质量发展，切实维护了公司和全体股东的利益。

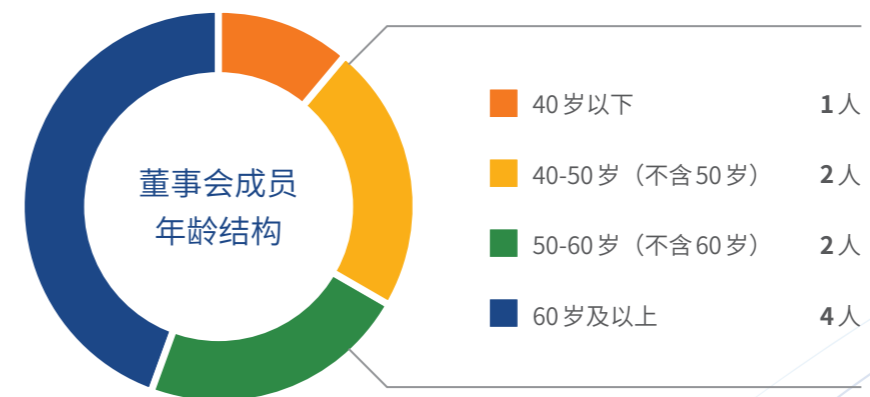
治理架构图



聚石化学董事会由九名成员组成，其中非独立董事五人（包含董事长一人），职工董事一人，独立董事三人。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，根据《实施细则》开展工作，各司其职，有效运作。

董事会成员名单

序号	姓名	性别	角色	年龄
1	陈钢	男	董事长、非独立董事	50
2	杨袁核	男	非独立董事	46
3	周侃	男	非独立董事	47
4	刘鹏辉	男	非独立董事	54
5	李新河	男	非独立董事	64
6	陈新泰	男	职工董事	38
7	陈桂林	男	独立董事	64
8	孟跃中	男	独立董事	62
9	秦伟	男	独立董事	63



公司治理

股东会

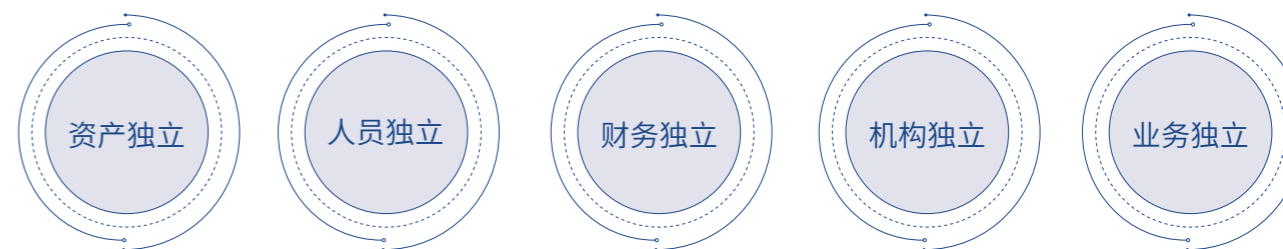
公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《股东会议事规则》召开股东会。公司聘请了律师出席股东会进行现场见证，保证了股东会的召集、召开、提案程序符合规定，充分保障全体股东尤其是中小股东的平等权利。

董事会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》等相关规定召集召开董事会。公司全体董事以诚信、勤勉、尽责的态度，依据自己的专业知识和能力对董事会审议的议案作出独立、客观、公正的判断，使公司决策更加高效、规范、科学。独立董事均严格遵守《公司独立董事工作制度》，认真负责、勤勉诚信地履行各自职责，对公司重大事项享有足够的知情权并对重大事项均能发表独立意见。

上市公司独立性

公司始终保持独立、完整的业务及自主经营能力，与控股股东在资产、人员、财务、机构和业务方面相互独立。控股股东能严格规范自身行为，依法行使股东权利、履行其义务，不存在超越公司董事会直接或间接干预公司的决策和经营活动，公司董事会和内部机构独立运作，未发生过大股东占用公司资金和资产的情形。



加强统筹管理

在公司产业不断扩张的背景下，为加强对各子公司的统筹管理，公司建立了《子公司管理制度》，通过股东会及委派董事、高级管理人员对控股子公司实行控制管理，将财务、重大投资、人事及信息披露等方面工作纳入统一的管理体系并制定统一的管理制度。公司建立ERP系统实施监控各项信息数据，各职能部门对子公司的相关业务和管理进行指导、服务和监督。



2025年度股东会、董事会召开情况

	召开次数	审议议案数量	
股东会	5	25	
董事会	10	58	

风险与合规管理

聚石化学构建了全面的风险管理与合规管理体系。公司将风险管理与合规要求嵌入经营全流程，并通过外部监管协同，有效降低法律、财务及声誉风险。

风险管理

聚石化学建立了完善的风险管治架构，覆盖全公司范围，切实将风险管理工作落实到公司运营的各个环节中，保障公司各项业务的稳定开展。我们通过内部稽查和风险评估管理来发现与公司经营活动有关的财务风险、环境风险、安全风险、商业道德风险及其他风险，公司各部门负责人以及分子公司负责人需定期向董事会汇报工作进展与目标，针对业务中可能涉及的风险实施适当控制措施，以确保合法合规经营。

董事会授权审计委员会负责对风险进行监督和管理，其中，由审计委员会负责审阅内部控制政策、定期报告，并评估外部审计机构的工作开展情况。



业务部门负责具体风险管理工作的执行，包括对风险进行识别、评估和监控，以及采取风险管控的相应措施。

合规管理

明确职责划分

公司在董事会审计委员会下设内审部，负责监督公司经营管理行为的合法合规性。

合规制度建设

公司制定了包括《募集资金管理制度》《关联交易管理制度》《对外投资管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等多项核心制度，覆盖资金使用、关联交易、投资决策等关键领域，确保操作流程的规范性和透明度。

强化内部控制

公司依照中国证监会及有关部门发布的上市公司内部控制规范的要求，结合行业特征及企业实际经营情况，制定了各项内控管理制度，并不断进行完善和细化，保证了经营活动的正常开展和风险控制，有力促进了公司的规范运作。2025年，公司按照战略布局和业务发展，进一步规范公司内部控制制度执行，强化内部控制监督检查，提升内部控制管理水平，保障公司稳定、可持续发展。

合规文化建设

公司建立并推行合规文化，董事会和高管率先垂范，通过内部宣传和培训等举措，将合规意识融入企业文化。

商业道德

聚石化学通过制定严格的员工行为准则以及职业道德规范，不断强化内部监督机制约束，提升全员商业道德意识与合作伙伴的合规经营意识，打造廉洁企业文化，全方位筑牢企业商业道德与反腐败管理水平，促进企业可持续健康发展。

反腐败

我们明确禁止任何形式的贿赂、腐败行为，对相关行为采取“零容忍”态度，我们规定了举报、调查和处罚机制，并鼓励员工主动举报腐败行为，并保护举报人隐私。公司所有员工均需签署《廉洁从业承诺书》，严格遵守廉洁工作承诺制度。同时，与公司有经济业务往来的供应商、服务商、承包商等合作伙伴，亦须签署《廉洁从业承诺书》，共同维护廉洁从业环境。

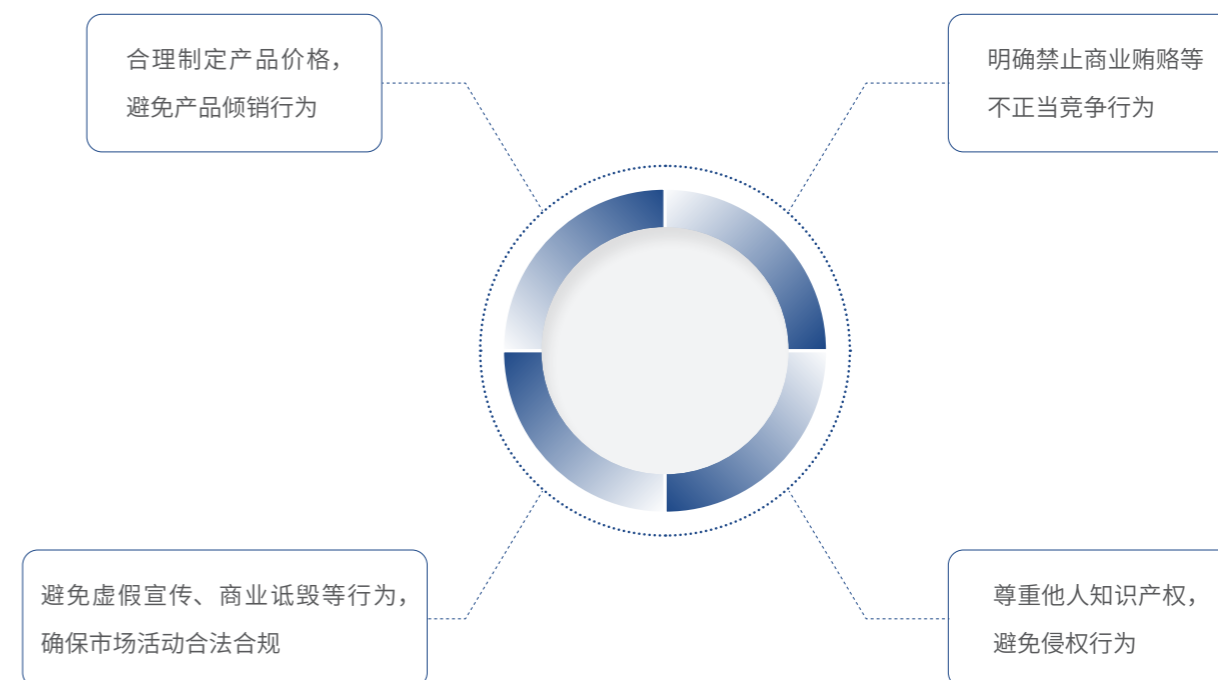


<h3>反贿赂方针</h3>	<ul style="list-style-type: none"> · 公平、诚实、透明的经营业务 · 不以直接或间接方式行贿，以取得商业或个人利益 · 不以直接或间接方式受贿，以取得商业或个人利益
<h3>员工行为准则</h3>	<ul style="list-style-type: none"> · 遵守国家法律、法规，遵守社会公德，自觉维护良好的社会关系 · 遵守公司规章制度，不断提高自身的职业道德水平
<h3>员工职业道德规范</h3>	<ul style="list-style-type: none"> · 公司倡导廉洁、自律、守法、诚信、敬业的职业道德 · 员工的一切职务行为都必须以维护公司利益、对社会负责为目的



反不正当竞争

聚石化学秉持诚信经营、公平竞争的原则，采取了一系列综合措施，以确保公司行为符合《反不正当竞争法》等法律法规，并确保公司在市场竞争中合法合规经营，维护市场秩序。





03

赋能绿色发展

应对气候变化

循环经济

环境合规管理

排放控制

资源管理

贡献联合国可持续发展目标：



应对气候变化

应对气候变化已成为全球可持续发展的战略要务，亦是聚石化学作为化工新材料创新科技企业的核心战略支点。在此背景下，公司以循环经济范式重构发展逻辑，系统性推进气候行动顶层设计，依托绿色技术研发突破与产业链协同减碳机制，驱动价值链净零排放进程，引领化工行业低碳转型，为全球气候治理注入创新动能。

2025年度温室气体排放情况

披露项	单位	2025年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2,895
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	90,795
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	93,690
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	23.83

注：公司范围1：直接温室气体排放主要来源于柴油、天然气所产生的直接温室气体排放。化石燃料二氧化碳排放因子采用运营所在地政府或权威机构发布的计算因子。

公司范围2：温室气体排放主要来源于外购电力等所产生的间接温室气体排放。电力二氧化碳排放因子采用运营所在地政府或权威机构发布的计算因子。

气候相关风险

转型风险

风险类型	气候相关风险	潜在影响
政策风险	随着全球气候政策趋严，环境违规行为可能导致更高的罚款、停产整改甚至市场准入限制，进一步增加运营成本和法律风险。	成本增加
技术风险	若公司技术升级不足或环保设施运行效率低下，可能难以满足未来更严格的碳排放标准。	成本增加
供应链风险	若公司未能有效管控供应商的环保表现，可能间接增加气候风险暴露。	成本增加
声誉风险	环境合规问题可能直接影响客户及投资者对公司的评价，使声誉和口碑受损。	声誉受损

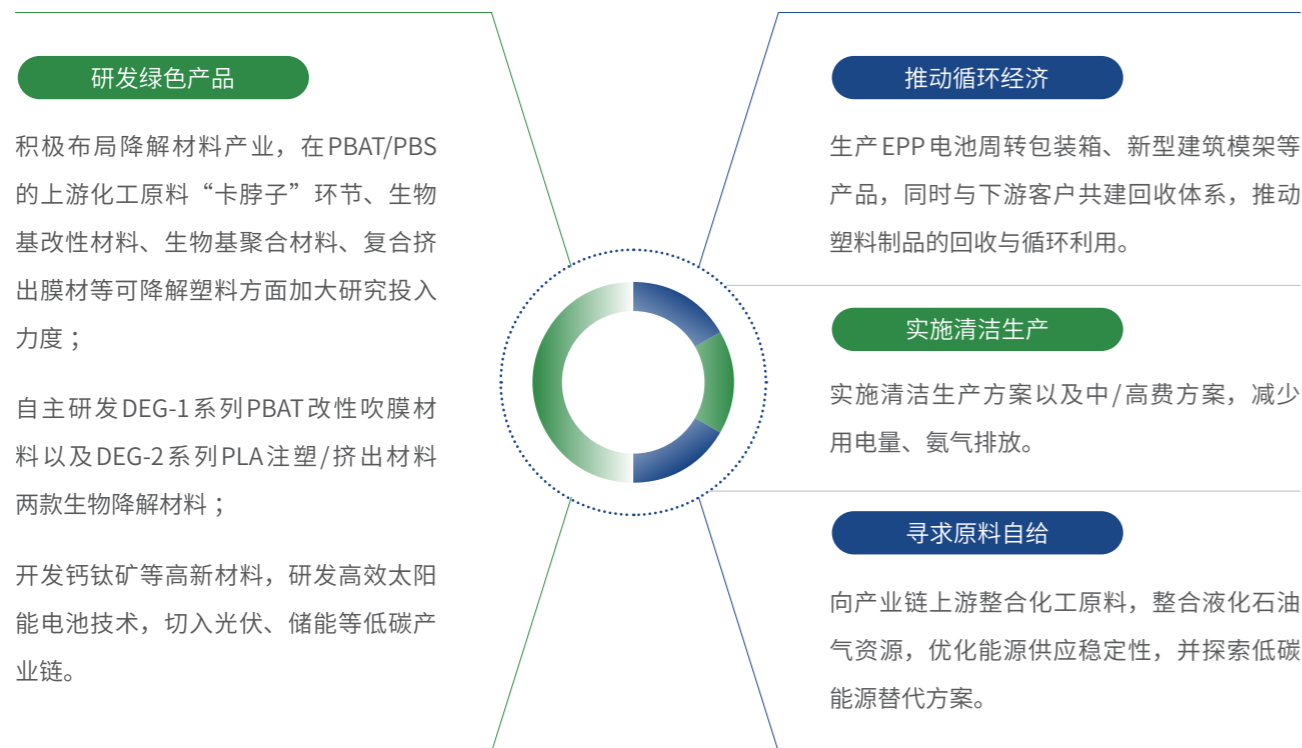
转型风险

风险类型	气候相关风险	潜在影响
急性风险	台风、洪水、极热等极端天气事件可能导致厂房、设备受损，甚至引发人员伤亡。	成本增加、业务连续性受影响
慢性风险	全球变暖增加热浪、干旱、火灾的风险，增加设备维护成本。	成本增加

气候相关机遇

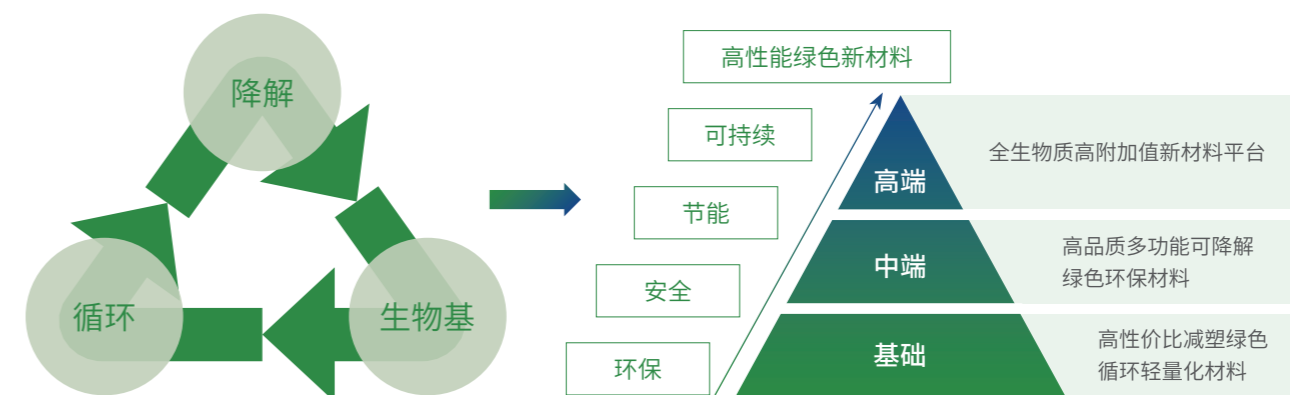
机遇类型	气候相关机遇	潜在影响
政策机遇	随着全球禁塑令的普及，公司生物降解材料在包装、建材等领域的应用前景广阔。	收入增加
市场机遇	公司将可降解、可循环新材料作为核心发展方向，这类绿色环保产品在“碳中和”推动下需求有望激增。	收入增加
技术突破	公司正在探索钙钛矿光伏的研发，若实现技术突破，可切入光伏产业链上游，抢占新能源材料市场。	收入增加
产业链整合	公司通过投资并购整合上游产业链，实现了原材料自给能力提升，可减少对外部高碳能源的依赖。同时，这也有助于降低物流运输环节的碳排放。	成本降低
水资源节约	生产及办公过程中减少水资源的消耗有助于降低运营成本。	成本降低
能源节约	生产及办公过程中减少电力等能源的消耗有助于降低运营成本。	成本降低

应对气候变化举措

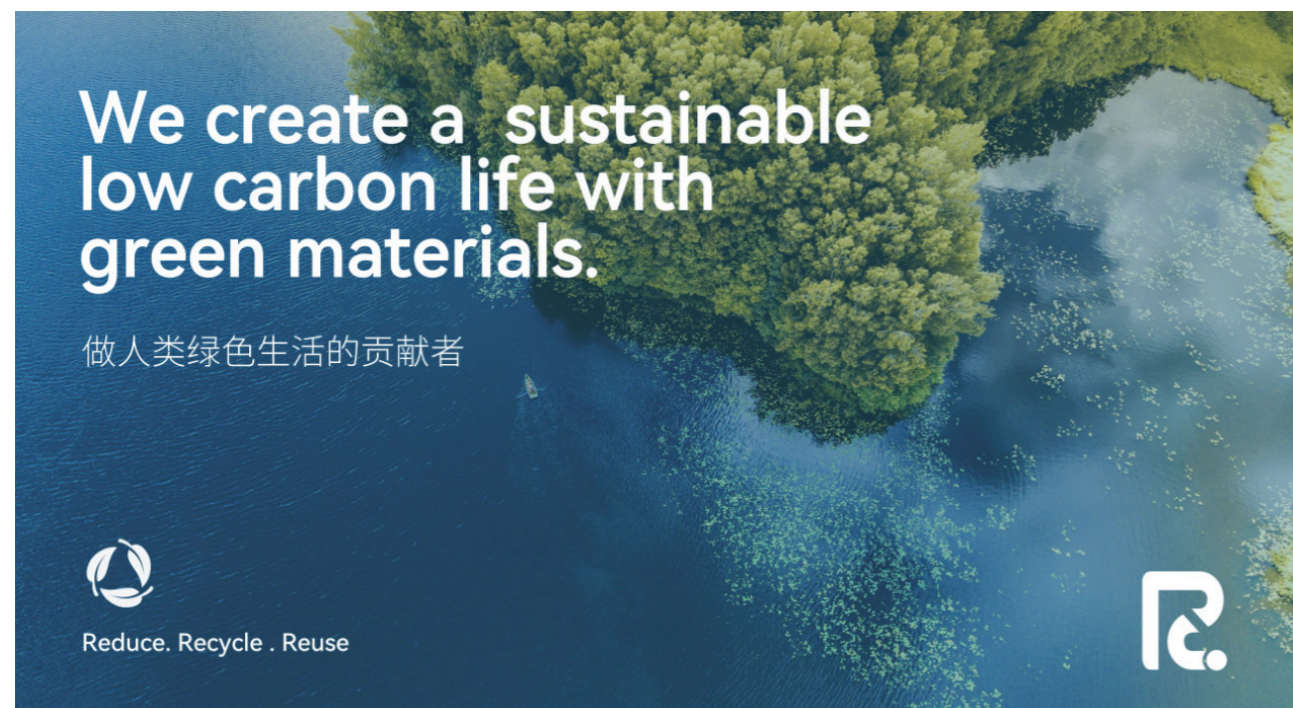


循环经济

聚石化学积极响应国家循环经济政策，始终秉持绿色低碳、循环再生的可持续发展方向，通过技术创新和产业布局，不断提升改性材料附加值，深耕灯饰、电子电器、汽车交通等多个应用领域，采用无卤环保全新技术，为客户打造最优改性方案。公司还通过“产学研”结合模式，布局可降解、可回收新材料，助力实现碳中和目标。



聚石化学产品广泛应用于工业应用、汽车领域、包装领域、食品包装、民用领域、建筑领域、热绝缘七大场景。公司专注超临界二氧化碳环保发泡材料领域技术创新，持续开拓新市场新领域的应用，挖掘客户需求，以技术创新带动企业发展。



低碳缓冲制件解决方案

——满足工业广泛领域需求


EPP发泡材料是一种绿色环保材料，可回收再利用，其制品具有十分优异的抗震吸能性能，形变后恢复率高，具有很好的耐热性、耐化学品性、耐油性和隔热性。另外，其质量轻，可大幅度减轻物品的重量。



智能循环载具解决方案

——智能跟踪提高运营效率

聚石化学生产的智能EPP/PP中空板循环载具可在精品果蔬、饭菜、饮品、生鲜等商品运输过程中，实现商品全流程智能追踪，提高运营效率，减少损坏率，提高库存周转。并具有长效保温保鲜、循环使用、坚固耐用抗压、食品级安全、绿色低碳等特点。

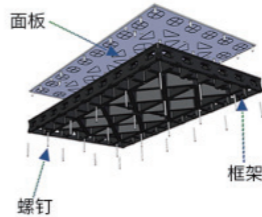
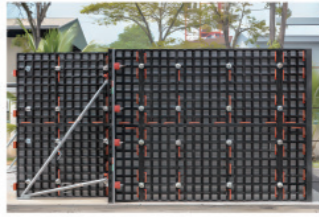
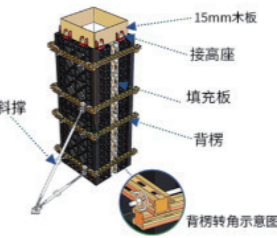

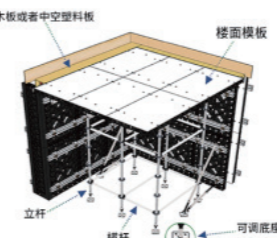

名称	特点	图片
物联智能保温箱	长效保温、耐冷耐热、循环使用、节省空间、重复循环使用、绿色低碳	
环保保温箱	长效保温、食品级安全、耐冷耐热、循环使用、节省空间、绿色环保	
物流周转箱/筐	HDPP系列产品运用新材料和新技术，增加产品强度、硬度、韧性和耐磨度	
中空循环包装	控温控湿，定制款包装鞋盒、礼品盒、包装盒等	
物流周转托盘	HDPP材质、耐高温性、耐磨性、韧性佳、网格设计、透风、防腐防潮、隔离地面潮气	

新型建筑模板解决方案

——极大提高工程施工效率

聚石化学新型建筑模板强度高，热/机械性能好，强化学耐性，轻质免吊重机，搭建简易节省工时，绿色环保，100%回收再利用。

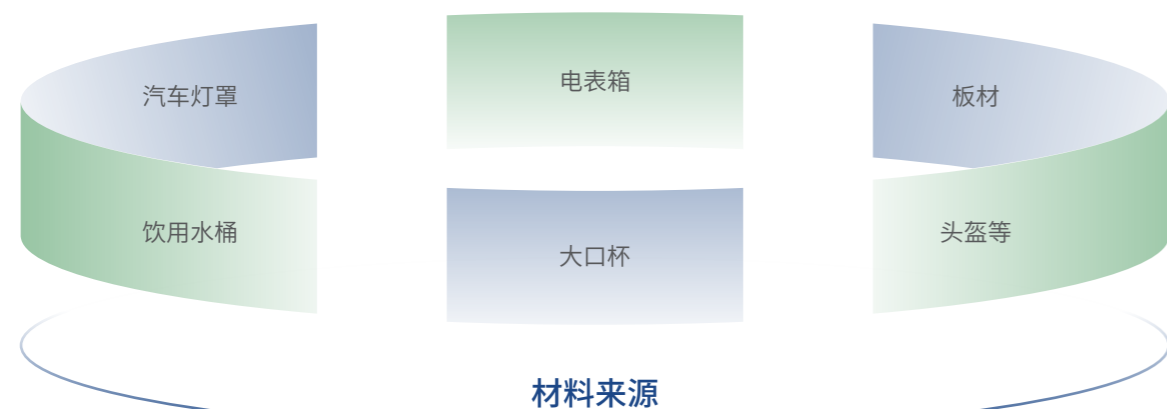
使用聚石新型建筑模板的工程项目可极大提高施工效率，轻便易安装，节省人工时间；增强耐用性，耐腐蚀，降低维护更换频率；优化混凝土质量，表面光滑，减少修整需求；简化维护过程，抗污垢，易清洁保持整洁；降低长期成本，可重复使用，减少采购频次；灵活施工，可定制，适应多种施工形状；符合环保标准，可回收利用，减少资源浪费。

应用	图片	实用案例
墙体模板		
柱体模板		
楼板模板		

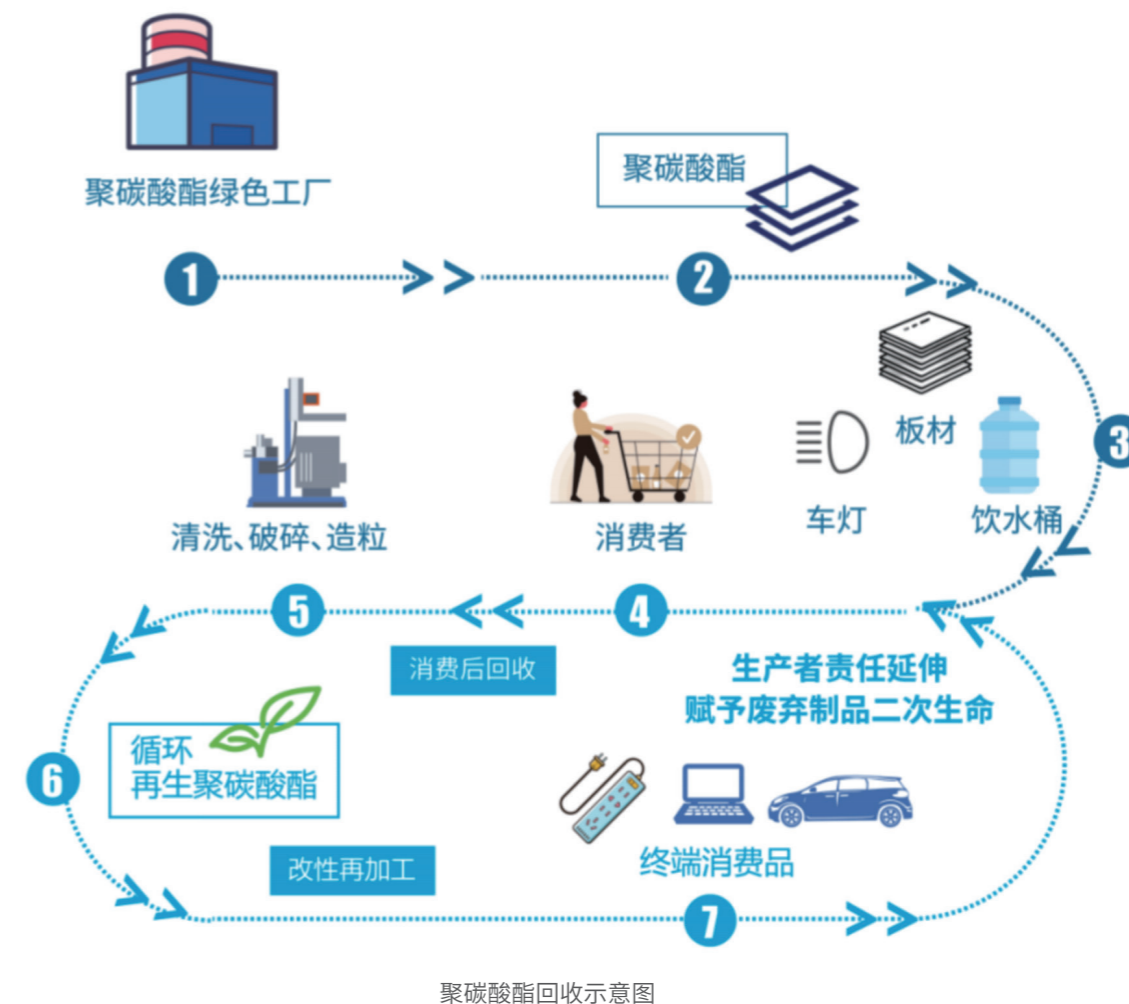
聚碳酸酯塑料回收再生-PCR PC

——应用广循环回收降低碳足迹

再生聚碳酸酯是以废旧聚碳酸酯制品为原料，通过分拣、破碎、精洗、深度提纯、挤出造粒、均化包装等工艺制成的环保型热塑性工程塑料。其保留了原生聚碳酸酯的透明性、抗冲击性、耐高低温等特性，但价格更低且有助于减少碳排放。



聚石化学聚碳酸酯塑料回收再生产品广泛应用于包装领域、汽车行业照明系统、建材行业、医疗器械、电子电器领域、光学透镜领域等。



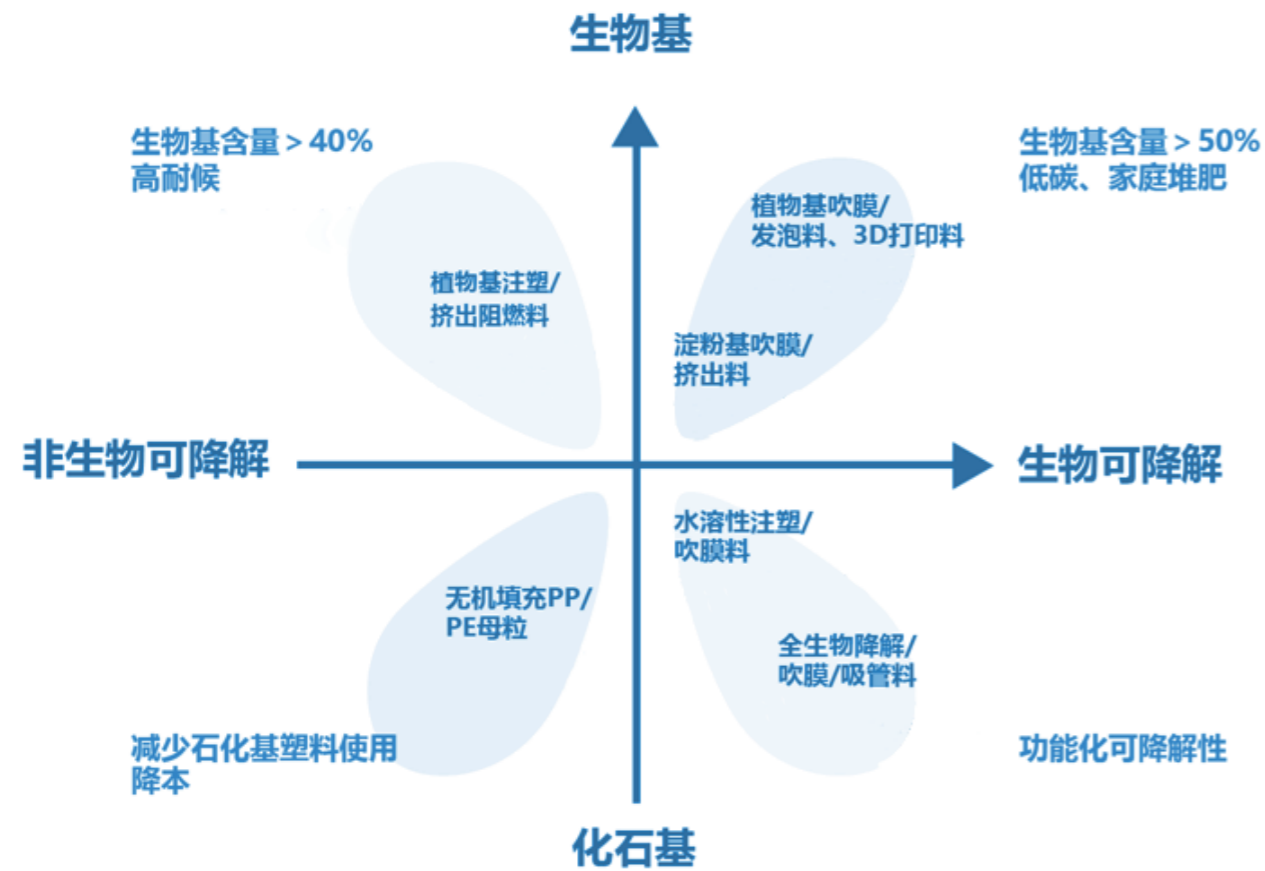
聚碳酸酯回收示意图

产品已获得全球回收塑料资质证书 (GRS)，且通过了 ISO 9001&14001 质量环境体系认证，获得了 PCR、REACH、ROHS 等证书。



聚焦生物基产品，推动绿色转型

聚石化学旗下聚益新材聚焦易耗品领域、功能化、生物质环保新材料领域，为客户提供全系列减塑-可降解-全生物基产品。公司通过持续的技术突破和产品优化，推动传统材料向绿色环保方向转型，助力减少塑料污染和碳排放。



案例

聚石化学携手丰原生物，共创聚乳酸（PLA）生物基材料新未来

受全球可持续发展政策与生物基材料市场需求的双重驱动，聚石化学于2025年3月与聚乳酸全产业链领军企业丰原生物签署战略合作协议，正式开启了从生物质发酵到终端改性应用的全产业链深度融合。作为国内领先的科技创新型材料企业，聚石化学致力于通过生物基材料的规模化应用，逐步实现对传统石油基塑料的有效替代。



此次合作充分整合了丰原生物在秸秆生物发酵、PLA原材合成方面的上游产能优势，以及聚石化学在材料改性、加工工艺及全球市场渠道的下游应用经验。通过成立联合研发中心，双方集中攻克PLA材料在耐热性、韧性及特定场景下的性能瓶颈。相比传统塑料，聚乳酸材料来源于可再生植物资源，具备优异的生物降解性，能显著降低产品全生命周期的碳足迹，是实现绿色转型的核心路径。

目前，双方已在技术协同、产业联动与市场共拓三大方向展开全方位行动。聚石化学研发的PLA改性材料已成功打入包装、日用品等多个全球知名企业的供应链体系。依托丰原生物坚实的产业基础，聚石化学正步入“技术攻坚+市场突围”的双轮驱动阶段，目标在未来三年内大幅提升PLA改性材料的市场占有率。这一合作不仅是产业链层面的强强联手，更是对“双碳”目标下新材料革命的深度实践，旨在通过高品质的生物基方案引领行业迈向低碳循环的新时代。

打造循环+降解材料解决方案

聚石化学以减量化、再利用、资源化为原则，以低消耗、低排放、高效率为特征，采取绿色低碳可持续发展的经济发展模式，积极布局绿色循环材料、可降解材料，助力双碳战略目标。

环保卫生包装场景的解决方案

SOLUTIONS FOR ENVIRONMENTALLY FRIENDLY AND HYGIENIC PACKAGING SCENARIOS

环保垃圾袋系列
Environmental garbage bag series

水溶性洗衣袋系列
Water-soluble laundry bag series



宠物便袋系列
Pet poop bag series

衣被包装膜袋系列
Clothing packaging film bag series

餐饮快消品场景解决方案

SOLUTIONS FOR RESTAURANT FMCG SCENARIOS

全降解吸管系列
Biodegradable straw series

全降解打包袋系列
Biodegradable punching bag series



全降解吸塑餐盒系列
Biodegradable blister lunch box series

全降解注塑餐具系列
Fully degradable injection molded tableware series

环境合规管理

聚石化学坚持以预防生态环境风险为核心，以解决生产过程中突出的环境问题为重点，以完善工作责任机制、强化管理能力为突破，不断加强公司环境安全管理工作。我们按照 ISO 14001:2015 环境管理体系认证的相关要求建立健全环保管理制度，包括但不限于《环境保护管理制度》《污染物排放管理制度》《污水处理站管理制度》《土壤污染防治控制程序》《废水污染防治控制程序》《废气污染防治控制程序》《环境纠正预防措施控制程序》等。我们配备专职人员负责环境管理工作，定期对公司环保工作进行检查、监督、整改及优化，确保公司环境管理体系的有效运行。报告期内公司无突发重大环境事件，无因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

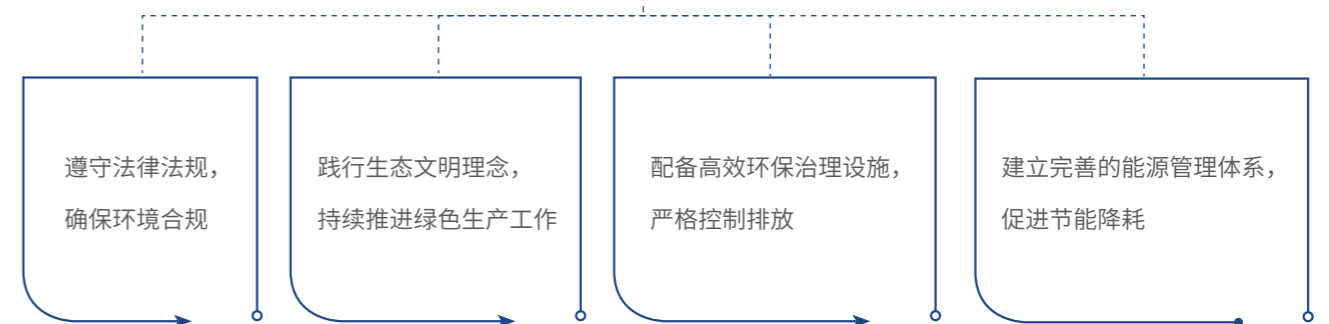


2025年，公司环保总投入
1,125.15 万元



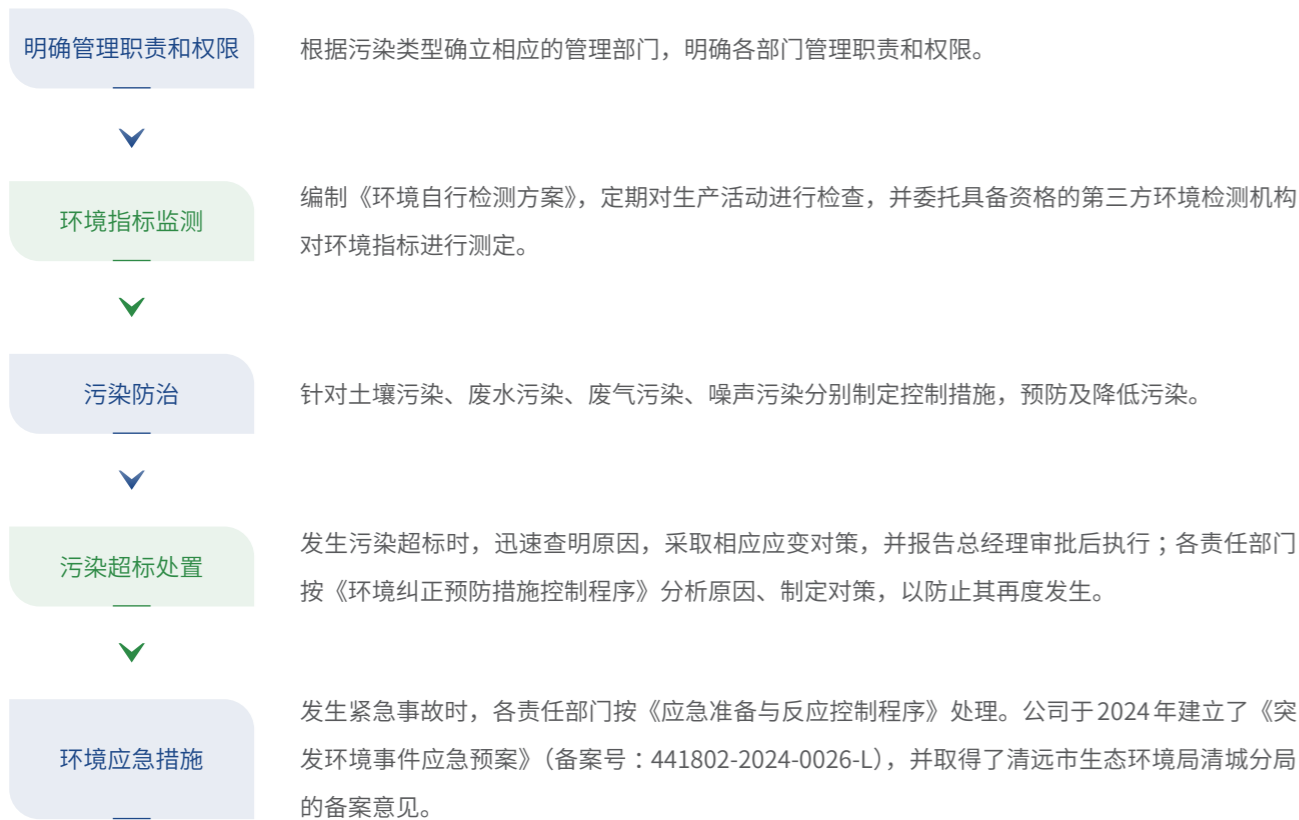
环境保护方针

聚石化学将环境保护视为企业可持续发展的核心基石，始终坚持“合规优先、绿色驱动、系统治理、能效领先”的环境保护方针。



环境治理程序

聚石化学建立了一套科学严谨的环境治理程序，通过体系化管理确保生产活动与自然环境的和谐共生。该程序涵盖了从职责划分、动态监测到污染防治及应急响应的全流程管理闭环，旨在通过标准化操作规程，系统性地预防、控制并消除潜在的环境风险。公司严格执行定期检测与超标纠正机制，并依托已备案的突发环境事件应急预案，构建起一道稳固的生态安全屏障，确保企业在复杂环境下的合规运营与绿色发展。



排放控制

聚石化学及各子公司生产经营过程中主要产生的污染物为废气、废水、固废以及噪声。公司按照生产经营的实际情况配备了高效的环保治理设施，使生产经营过程中产生的污染物得到控制，达到符合国家规定的标准再进行排放。

龙华化工被池州市生态环境局列入市重点排污单位，被认定为水环境、大气环境及土壤环境重点排污单位。

海德化工被马鞍山市生态环境局列入市重点排污单位，被认定为水环境、大气环境及土壤环境重点排污单位。

废气排放

聚石化学高度重视生产经营活动对大气环境的影响，严格执行国家及地方大气污染物排放标准，建立了覆盖主要化工子公司的排污监控体系。通过对氮氧化物（NO_x）、硫氧化物（SO_x）及挥发性有机物（VOCs）等关键指标的动态监测与总量控制，我们致力于将大气排放对周边环境的影响降至最低。

在生产实践中，公司针对过程产生的非甲烷总烃，统一采用二级活性炭吸附工艺进行深度处理，确保设备稳定运行且排放指标完全符合《合成树脂工业污染物排放标准 GB31572-2015》要求。

在管理架构上，公司形成了权责清晰的联动机制。生产车间与仓库等责任部门作为第一责任主体，负责废气、粉尘及有毒有害物质防治设备的日常运行、维护与维修，确保所有污染防治设施与生产设备同步开启、稳定运行。管理部则负责对接专业的外部废气治理公司及具备资质的第三方监测机构，通过定期开展合规性监测与跟踪，确保各项排放指标持续达标。

废气污染防治措施

- 1 车间产生废气/粉尘/有毒物质和食堂油烟火烟**
 - 生产车间使用环保材料，使用符合 RoHS 要求、重金属等含量检测合格的各种材料，采用先进的工艺技术和设备，减少废气/粉尘/有毒物质的产生，并防止其泄漏。
 - 对产生废气/粉尘/有毒物质的车间/食堂，安装废气/粉尘/有毒物质收集处理系统，对各类废气/粉尘/有毒物质进行有效的处理。各种工艺废气/粉尘/有毒物质经风机抽气到楼顶通过处理后达标排放。
- 2 车辆尾气控制**
 - 按规定对车辆进行定期点检、保养每半年一次，使之保持良好的性能，做到废气达标排放。



废水排放

聚石化学致力于实现水资源的循环利用与达标排放，建立并运行了覆盖主要化工子公司的废水监测与治理体系。通过对化学需氧量（COD）、总磷（TP）、总氮（TN）及氨氮（NH₃-N）等关键污染指标的严格控制，我们确保水体排放对生态环境的影响降至最低。

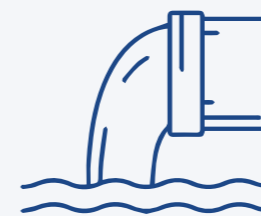
在资源节约与减排实践中，公司实现了生产冷却水的全闭路循环使用，做到生产废水零外排；同时，生活污水统一汇集至厂区污水站进行达标处理，有效提升了水资源的综合利用效率。

在管理权责方面，公司实行专业化分工与跨部门协同。化工生产部作为核心部门，负责水体污染防治设施的日常高效运行与维护保养，确保治理设备始终处于最佳工况。管理部则全面统筹污水站的运营工作，并负责联络具备专业资质的外部治理单位及监测机构，通过定期对生产和生活污水进行年度常规监测及必要时的动态实时监测，确保水质数据的透明度与合规性。

在防治实践中，公司推行精细化分类处理。针对生活废水，我们严格执行雨污分流，禁用含磷洗涤剂，并将生活污水经沉淀后统一排入污水处理池。对于生产废水，我们通过节水教育与垃圾拦截确保废水纯净，废水处理产生的污泥、废油及残渣则定期交由有资质的危废处理单位处置，确保从源头削减到末端排放的全过程环境安全。

废水排放控制措施

- 1 生活废水
 - 垃圾不得经下水道排放。
- 2 食堂洗餐具废水
 - 适量使用洗涤剂，并减少水污染物的产生（禁止使用含磷的洗涤剂）。
 - 食堂清洁地面时应先清扫后冲洗。
- 3 生产废水
 - 采取教育员工节约用水、禁止向污水管口及排放系统丢杂物等措施，有效减少废水排放并确保废水纯净。
 - 办公区、生产区、公共区、食堂/宿舍等区域的生活污水经内部过滤沉淀处理后，统一排入工业区的污水处理池，集中处理。公司处理后排放口经环保部门取样监测合格。
 - 隔油隔渣处理后的废油废渣袋装，交危废处理公司处理。
- 4 其它废水
 - 厂房/食堂/宿舍等的屋顶和地面的雨水经管网或散排进入排水渠。
 - 废水处理中产生的污泥和油类物质等定期交有资质的单位处理。



废水污染物排放总量 (吨) 生化需氧量(BOD)(吨) 化学需氧量(COD) (吨)

102,803.25 **0.45** **13.44**

氨氮(NH₃-N) (吨) 总磷(TP) (吨) 总氮(TN) (吨) 全盐量(TS)(吨)

0.45 **0.05** **0.67** **9.21**

注：本年度统计范围覆盖公司所有已取得排污许可证的下属主体。

固废排放管理与土壤保护

聚石化学建立了从源头减量到末端合规处置的闭环管理体系，通过对废弃物的精细化分类与回收再利用，最大限度降低土地环境负荷。在管理职责上，化学品仓库及各生产车间负责辖区的日常维护，管理部则统筹土壤监测与合规评估，形成了从源头预防到末端处置的全方位防控网。

在处置实践中，公司严格执行分类制度。生活垃圾由环卫部门定期清运；生产过程中产生的危险废物，则完全按照生态环境部门核准的危废管理计划，在集中收集后全部委托给具备专业资质的第三方单位进行无害化处理。同时，我们不断优化生产工艺，提升废弃物回收再利用强度，致力于让更多生产剩余物料重回循环体系。

报告期内，公司环境监测方案和风险管理措施运行良好，不存在重大缺陷，亦未发生因污染物排放而受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

为筑牢土壤安全屏障，公司对化学品仓库、生产车间及固废存放点等重点区域实施了物理防线建设，所有地面及构筑物均经过防渗漏与抗腐蚀处理。针对龙华化工与海德化工等重点厂区，我们定期开展土壤及地下水监测，确保生产过程中无跑冒滴漏现象。当发现异常情况或事故可能对土壤有严重影响时，由责任部门申请，经环境管理者代表批准，人力资源部负责委托具备资格的环境检测机构对土壤进行测定。

此外，所有室外废弃物场所均配备防风防雨设施，有效预防了因自然因素导致的污染物散落流失。目前，公司产生的废活性炭、废液压油等主要危险废物，均已纳入规范化管理轨道并实现 100% 合规处置，全方位守护厂区及周边生态环境。



废弃物排放总量 无害废弃物排放总量 无害废弃物综合利用量

9,042.92 吨 **8,386.29** 吨 **8,008** 吨

危险废弃物排放总量 危险废弃物合规处置量

656.63 吨 **643.72** 吨

注：本年度统计范围覆盖公司所有已取得排污许可证的下属主体。

土壤污染防治措施

- 1 储存和使用各种化学品的地点，如化学品仓库等的地面及构筑物需进行必要的防渗漏、抗腐处理。
- 2 储存和使用各种油品的地点放置有相应的防止油品泄漏污染土壤的设施。
- 3 废弃物放置场所设置防风防雨设施，以防止因台风或大雨导致废弃物散落流失而造成土壤环境污染。
- 4 公司的固体废物（生活垃圾除外）等交由合格的有资质的组织进行处置。加强对设备的定期维护、保养，以减少跑、冒、滴、漏现象的出现，预防土壤污染的发生。
- 5 尽量避免可能发生土壤污染的活动，对法律规定申请的设施和有害物质的使用进行调查预测、事前评价，必要时采取污染预防对策。

资源管理

水资源利用

公司用水全部来源于市政供水。2025年公司新鲜水用量103.16万吨。为持续提升用水效率，我们积极推进中水回用建设，对工业废水处理后进行资源化再利用，不断优化用水结构，降低水资源消耗。

2025年度用水情况



节能降耗

聚石化学主要能源消耗来自生产过程中使用的电力、天然气、液化石油气等。为积极响应国家碳中和的政策目标，公司持续开展节能管理工作，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等国家与地方相关的法律法规，建立了完善的能源管理体系，并建立节能小组、节能环保制度，确立了节能目标，确保节能工作有效落实。

年度能源利用情况

披露项	单位	2025年
天然气	立方米	1,183,718
柴油	升	127,107
直接能源	吨标准煤	1,593
外购电力	兆瓦时	180,232
外购蒸汽	吨	37,643
导热油	吉焦	262,150
间接能源	吨标准煤	34,643
综合能源消耗	吨标准煤	36,236
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	9.22

注：因统计口径调整，新增导热油核算，本年能耗强度与上年不具可比性。

为进一步提高能源使用效率，减少能源消耗，我们建立了节能减排的系列举措，从工艺改进、设备改造升级、综合管理等多方面精益改善节能降耗。

我们通过变配电节能、照明系统节能、建筑节能、通风空调系统节能、生产工艺节能、辅助设备节能、风机节能、电气节能、节油节能等技术措施，有效促进节能降耗，降低生产成本。公司单位产品综合能耗通过了发改局及相关节能专家评审，被一致认定达到国内先进水平。

分布式屋顶光伏发电项目

公司秉持绿色发展理念，积极推进光伏发电系统建设，充分利用清洁能源，实现节能降耗与碳减排的双重目标。

- 聚石化学清远总部投建总容量为2MWp的光伏发电系统，涉及工厂屋顶面积25,000平方米；
- 奥智股份投建总容量为2.6MWp的光伏发电系统，涉及工厂屋顶面积约30,000平方米；
- 湖北聚石投建总容量为2.4MWp的光伏发电系统，涉及工厂屋顶面积30,000平方米。





04

深化安全管理

安全生产管理

职业健康与安全

信息安全保护

贡献联合国可持续发展目标：



安全生产管理

聚石化学始终将安全管理工作放在首要位置，坚持安全是一切工作的基石，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》及《中华人民共和国消防法》等法律法规。我们构建了包含全员安全生产责任制、危险化学品管理及消防设施管理在内的标准化制度体系，涵盖逾150项管理制度与操作规程，为企业的稳健运营提供坚实的制度保障。

安全生产管理体系与组织架构

我们建立了标准化的安全生产管理体系，始终秉持高标准、严要求，在生产过程中统筹推进安全生产标准化、ISO 45001职业健康安全体系、ISO 14001环境管理体系三大管理体系，进一步规范企业的安全生产行为，改善安全生产条件，强化安全基础管理，确保生产过程中的每一个环节都符合高标准的安全要求，为增强公司安全生产能力和稳定产品质量筑牢根基。

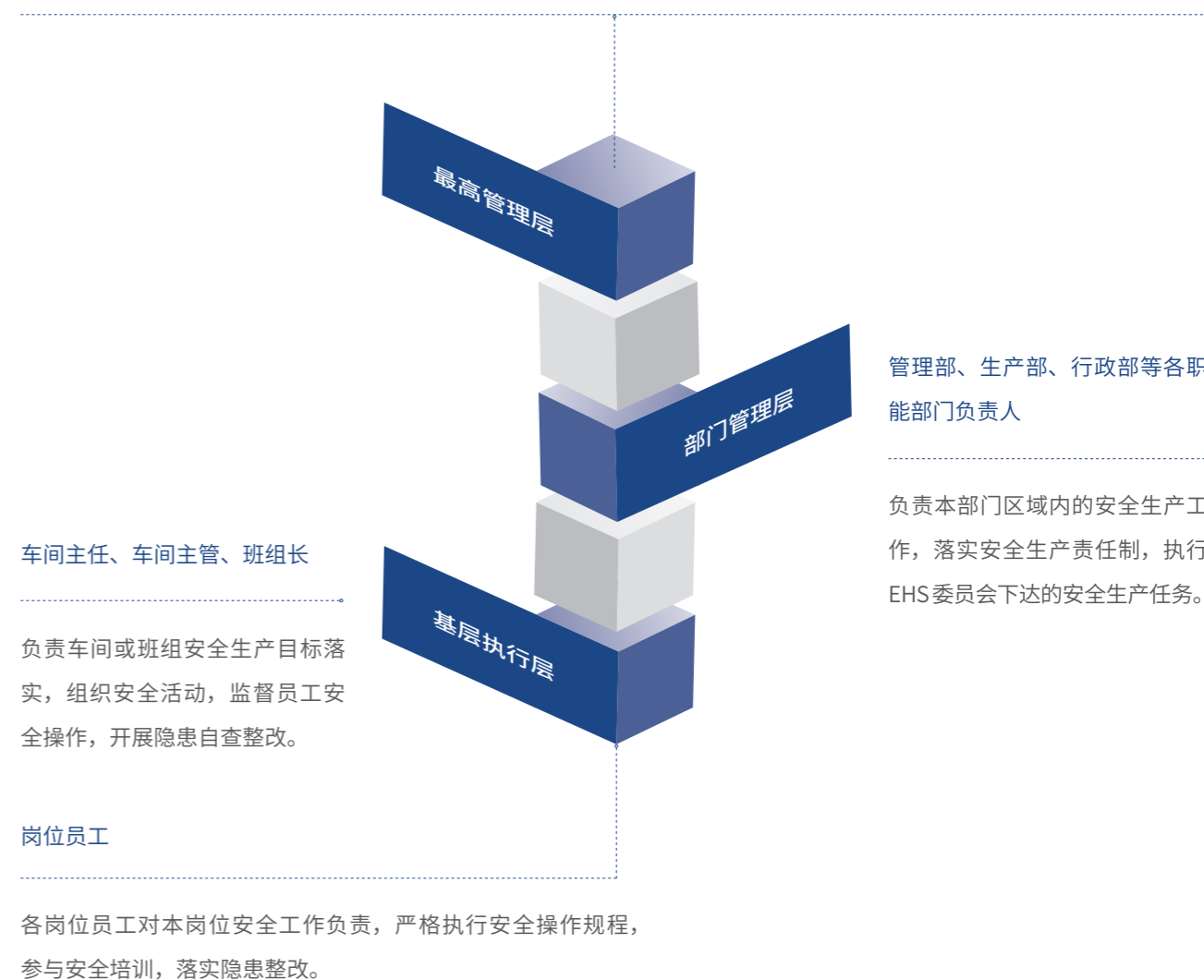
我们确立了层级分明、权责清晰的安全管理架构：由总经理担任安全主要负责人，全面落实全员安全生产责任制；EHS委员会负责监督执行与隐患整改；各职能部门与车间班组则确保安全目标在基层的有效贯穿。

安全主要负责人

由总经理（或委任的安全生产负责人）担任，全面负责公司安全生产工作，贯彻国家安全生产法规，落实全员安全生产责任制，组织制定安全生产制度、应急预案及隐患排查机制等。

EHS委员会以及安全生产管理人员

协助总经理推进安全生产工作，负责拟定安全生产规章制度、组织安全培训与应急演练、监督隐患整改等。



聚石化学党支部特别成立了“安全委员会”。该委员会由支部成员挂帅，联动各部门负责人与专业安全管理员，严格贯彻党的安全生产方针，旨在构建科学、规范、高效的安全生产管理体系。委员会坚持“党旗引领，安全发展”的核心宗旨，通过建立定期安全联席会议机制，将党的理论优势转化为企业的治理效能，为公司稳健经营与员工生命健康构筑起一道坚实防线。



党支部安全委员会标识



安委会金点子改善活动

安全生产管理机制

聚石化学建立了以“一岗双责”为核心的安全生产责任制，在各分子公司配备专业安全管理员，通过签订《安全生产责任状》、设立安全绩效考核奖金等举措，确保安全责任落实到岗、到人。同时，我们建立了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，每月提交《安全生产月报表》，实现对生产动态的实时审查与隐患的闭环管理。



安全生产专项控制与管理

聚石化学通过引入先进的自动化技术与标准化的管理流程，实现了对生产全过程的精准管控。我们不仅在内部建立起严密的防护网，也将安全管理延伸至价值链中五个关键环节。

生产过程控制

我们积极运用数字化技术对成熟生产工艺进行升级，在合成车间、筛选车间及甲类罐区等核心区域，构建了涵盖防泄漏、防火防爆、防尘防毒及防腐蚀的多重安全屏障。我们通过配备先进的工艺装置有效减少粉尘与介质泄漏，并依托自动调节系统与报警联锁机制，实现对压力、温差等关键工艺参数的实时监控与精准调控。子公司海德化工严格落实监管要求，配置了集散控制系统（DCS）、安全仪表系统（SIS）、机组控制系统（CCS）及可燃有毒气体报警（GDS），为生产本质安全提供了坚实的技术支撑。

危险化学品管理

我们严格遵守《危险化学品安全管理条例》等法律法规，确保危化品全生命周期的合规运营。针对重点监管的危化品，我们从运输安全、急救措施、灭火方法及泄漏处置等多维度制定了系统的控制方案。我们依据《重点监管危险化学品安全措施和应急处置原则》《危险化学品安全技术全书》的相关要求，定期对危化品的生产使用、包装储存及物流运输环节进行全面巡检，确保各项操作规程与防范措施严格落实到位，有效遏制各类化学品事故风险。

特种作业安全管理

我们严格遵循《特种设备安全法》和《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》等法律法规，要求所有特种作业人员必须经过专门培训并取得相应资格才能上岗作业，建立人员档案对其资质进行严格管理。我们持续深化《特种设备安全风险日管控、周排查、月调度管理制度》，压实主要负责人的安全主体责任，强化对特种设备调度的全程管控，全方位防范设备运行过程中的潜在安全隐患。

特殊作业安全管理

针对动火、受限空间及高处作业等高风险环节，我们实施严格的作业许可制度。作业启动前，由专业团队开展深度风险辨识，制定针对性安全措施并履行审批手续。作业现场通过设置醒目的警示标识、配备足额的防护及救援器材，并委派专人全程监护，确保施工作业严格遵循安全标准。此外，我们针对特殊作业制定了专项预案并定期组织实战演练，显著提升了突发状况下的现场应急能力。

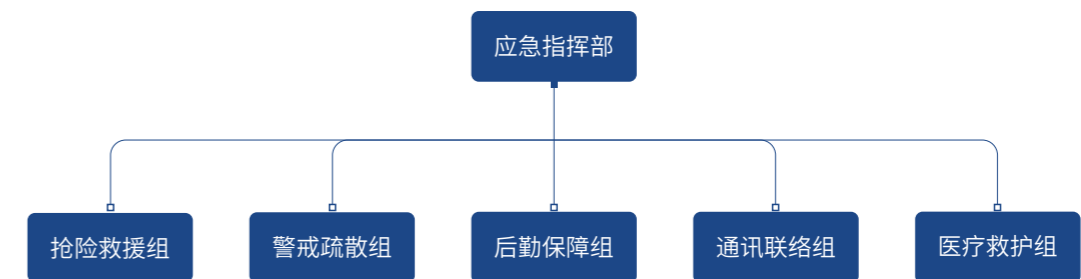
合作方安全管理

我们将合作伙伴纳入统一的管理体系，实行全过程准入与评价机制。在筛选阶段，我们通过资质审核与实地评估确保合作方的安全背景可靠；在合作阶段，双方签署详尽的安全协议，明确权责边界与作业标准。合作方人员入场前须通过专项安全教育，使其熟悉厂区风险与应急流程。作业期间，公司安排专人进行常态化监督检查与绩效评估，及时纠正违规行为，确保委外作业项目在安全前提下高效推进。

健全应急管理机制

聚石化学始终将应急管理体系的建设与持续优化视为企业安全治理的关键。为了有效预防安全危机，公司建立了“提前诊断、实时预警、快速响应”的闭环机制，旨在通过精准的漏洞补强与实战化的技能提升，全面增强企业抵御突发事故风险的综合能力。

在组织保障方面，公司设立了常态化的“应急指挥部”作为全局救援的最高指挥机构。指挥部下设五个专业协作小组，通过这种多维联动的设计，确保了在紧急状态下各部门能迅速归位、各司其职。



应急救援组织架构

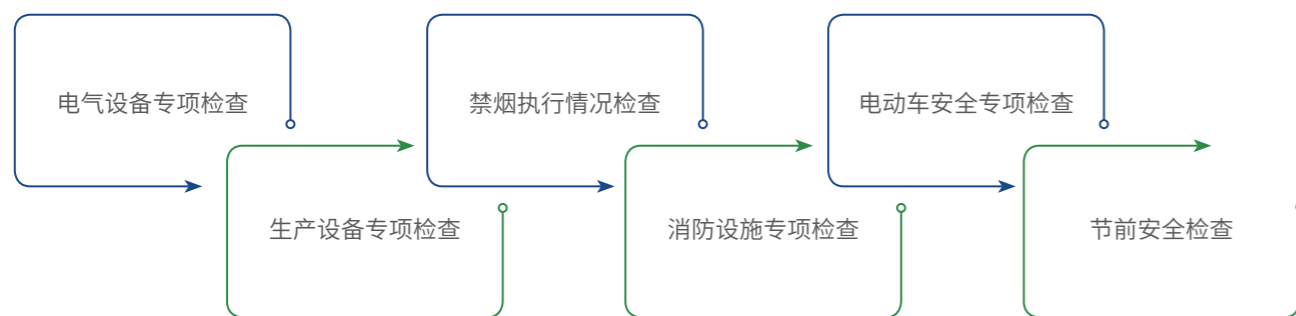
在机制运行方面，聚石化学制定并实施了严谨的分级安全事故应急预案。该预案根据事故的性质、影响范围及可控程度，设定了清晰的启动阈值。应急领导小组作为决策中枢，负责科学研判并适时启动预警或响应程序。在响应过程中，指挥部将实时跟踪事态演变，动态调整响应级别，以确保资源投入的精准度。

为了确保救援行动的实效性，后勤保障组与财务部门紧密配合，不仅负责应急物资的跨区域运输与调配，确保受灾人员与救援团队的基础生活保障，更通过设立应急专项资金并严格执行专款专用，为抢险行动提供充足的财务支撑。通过这一整套科学、规范且高效的应急管理模式，聚石化学正不断夯实安全发展的底座，为员工生命安全与生产秩序的稳定提供全方位屏障。

安全风险及事故应对

聚石化学秉持对安全事故“零容忍”的态度，扎实推进安全生产重大事故隐患排查整治，根据《事故隐患排查治理制度》《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》等制度与程序，全面推进安全生产综合整治、重大事故隐患专项排查整治及“回头看”等工作，逐个排查整治安全风险隐患，提升本质安全水平。

安全检查类型



2025年，公司及各分子公司

累计开展安全检查	自查安全问题隐患	重大隐患	隐患整改率
24次	256条	0条	100%

同时，公司常态化开展应急演练工作，针对生产工作与生产环境制定专项应急演练方案，开展具有高实用性与强针对性的安全生产应急演练，切实加强员工应急知识和技能培训，有效提高员工重大事故应急处置能力。



案例 危险化学品泄漏演练

2025年6月25日，公司组织开展了危险化学品泄漏应急演练。演练模拟液体物料发生泄漏，现场应急小组迅速响应，身着专业防护服、佩戴防毒面具进入受控区域。

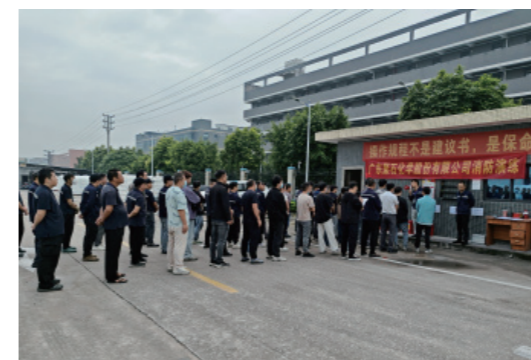
演练重点演示了利用沙子对泄漏液体进行吸附与拦截围堵，并配合铲子及收集桶对地面残留物进行清理回收。整个过程严格执行废物分类处置要求，有效提升了员工对危化品泄漏的快速反应与实战处置能力，强化了厂区环境风险防控水平。



案例 消防应急演练

2025年4月15日，公司组织开展了年度消防应急演练。演练模拟仓库电线短路引发火灾的突发状况，涵盖了初期火情处置、人员紧急疏散、模拟伤员救护及实战灭火培训等关键环节。

全员在2分16秒内完成有序疏散，灭火扑救耗时4分01秒，充分验证了公司应急预案的有效性。通过此次实战演习，不仅强化了员工的安全防范意识，更提升了全员应对突发环境安全事件的响应与协同能力，切实筑牢企业安全生产防线。



安全文化建设

聚石化学将安全文化建设视为提升企业本质安全水平的核心引擎。我们深知，顶层设计的制度必须通过全员意识自觉才能转化为持久的安全生产力。为此，公司通过强化全员安全责任意识、精进安全行为规范以及实施多元化的行为激励机制，将安全生产责任制度深度植入每一位员工的操作日常。

在安全教育与人才培养领域，公司全力培育崇尚安全、敬畏生命的企业文化。为引导全体员工真正做到学安全、懂安全、会安全，我们针对不同岗位需求，精心设计并组织了形式多样、内涵丰富的专题活动与教育培训。从新员工入职培训，到岗位在职人员的定期技能补强，以及节假日前的专项警示教育，公司通过多维度的宣教矩阵，持续强化员工对安全工作红线意识的认知，全面提升了全员的风险辨识与应急处置能力。

这种深厚的安全文化积淀，为公司的稳健运行提供了源源不断的精神动能。

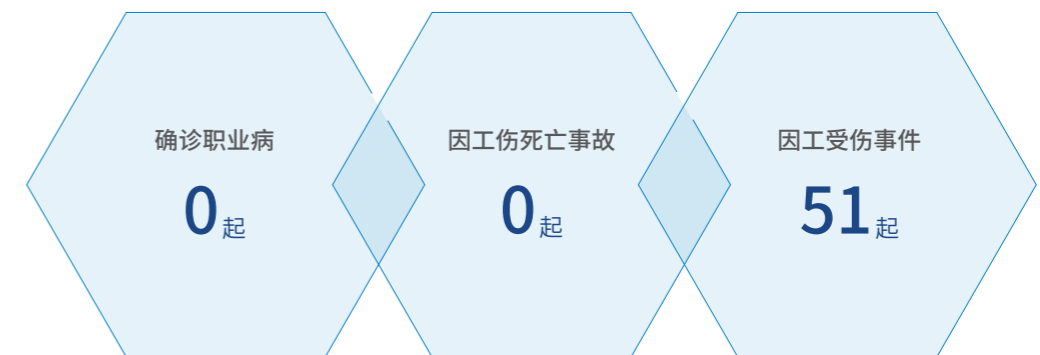
在全体员工的共同努力下，公司圆满达成了2025年度安全生产目标。聚石化学将继续贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，通过主要负责人签署安全责任状，确保企业在安全、稳定的轨道上持续前行。

指标	责任目标	2025年表现
安全管理	重伤及以上事故为零	达成 ✓
	职业病发生为零	达成 ✓
	政府部门处罚为零	达成 ✓
应急管理	隐患整改落实率 100%	达成 ✓

职业健康与安全

聚石化学深知保障员工职业健康是企业必须肩负的法定责任与道义底线，始终坚持对生命尊严的尊重与守护。为此，公司不断精进职业健康安全管理体系，通过制度建设、风险预警、设施优化及全方位的健康服务，构建起覆盖全员、全过程的健康安全防护网。

2025年，在全员的共同努力下，公司实现了重大工伤死亡事故与确诊职业病的“双零”目标。报告期内发生因工受伤事件51起，公司通过强化现场安全管控、健全应急处置机制，妥善做好各项受伤事件处置及后续隐患整改工作，不断补齐安全管理薄弱环节，持续压降一般工商风险。



2025年度，聚石化学共组织开展安全教育培训

92 场次

累计覆盖及参与人数达

3,132 人次

安全培训



安全意识类培训



特种设备应急救援演练



安全生产月主题培训

职业健康安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，以国际先进标准为指引，建立了符合国际GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018标准的职业健康安全管理体系。该体系全面覆盖公司经营生产的所有维度，通过持续自我审核与管理评审，动态优化员工健康与安全工作环境的保障措施，确保每一个生产环节都能为员工提供最高标准的健康防护。



职业病预防

公司致力于打造本质健康的作业环境，建立并完善了职业病危害因素排查与告知机制。我们通过与相关岗位员工签订《职业危害告知书》，确保每位劳动者在入职初期即清晰了解其工作环境可能涉及的噪声、粉尘、高温及化学腐蚀等潜在风险，并熟练掌握相应的防护技能。

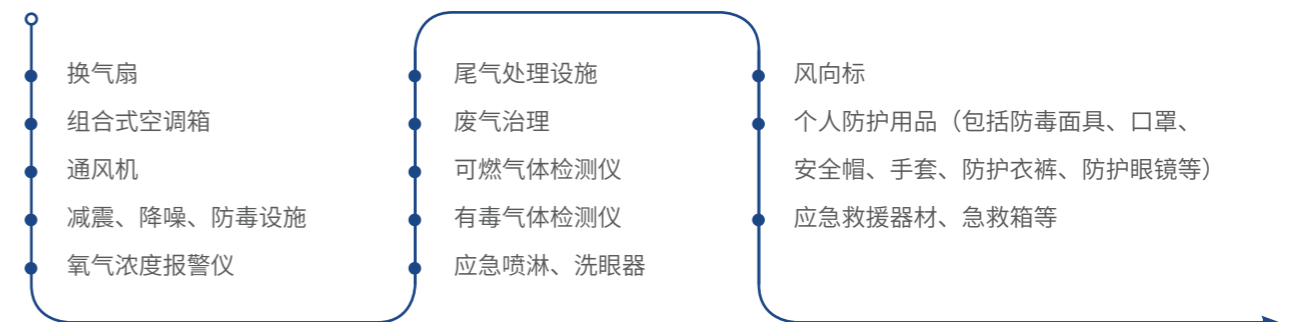
职业病危害因素



在日常管控中，聚石化学严格履行企业卫生主体责任，每年定期聘请专业机构开展工作场所职业病危害因素检测并向全员公示检测结果。我们严格执行“岗前、岗中、离岗”的全周期职业健康体检制度，确保对员工身体状况的动态追踪，报告期内未发现疑似职业病病例。

为了从源头消减职业风险，公司在生产一线部署了密集的硬件防护矩阵。这包括安装高效换气扇、组合式空调箱及先进的通风降噪设施，以改善作业环境质量；配置氧气浓度、可燃与有毒气体实时报警仪，以及应急喷淋与洗眼装置，提升现场抗风险等级。此外，公司配发了涵盖防毒面具、专业防护服及眼镜在内的全套个人防护用品，并设置风向标与急救箱等应急配套资源，确保防护措施无死角。

防护设施



信息安全保护

聚石化学始终将网络安全视为企业稳健运营的防线，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等国家法律法规，并结合公司实际业务需求持续完善网络信息安全管理。为了实现信息安全工作的规范化与制度化，公司建立了一套完备的制度矩阵，涵盖了《信息安全管理》《系统运行管理制度》《防火墙运营管理制度》以及《技术文件保密管理制度》等多项核心准则。通过这一系列标准化制度的落地执行，公司为网络安全与数据防护筑牢了坚实根基。凭借严密的防控体系，2025年，公司未发生任何客户及公司信息泄露或隐私侵犯事件。

在组织架构与技术支持方面，公司设立了专职IT系统管理员岗位，负责全面监督信息安全保护工作的执行落实。其职责明确涵盖了从办公软件的规范化安装与维护，到系统数据访问权限的严格授权及使用统计。此外，公司积极引入先进的数字化管理工具，通过配备WMS智能仓储系统，不仅实现了仓储信息管理的跨越式升级，更在系统集成层面强化了数据流转的安全性，显著提升了信息安全管理整体效能。

公司全方位构建了覆盖硬件、软件及网络环境的综合管理框架，其核心管理内容如下表所示：

管理维度	核心管理内容
设备与软件层	电脑设备维护管理
	电脑软件维护管理
	电脑病毒防治管理
数据与访问控制层	数据安全
	账号密码安全管理
	用户访问审查
	系统安全管理
通信与流转层	网络通信安全管理
	电邮安全管理

数据安全与隐私保护

为了实现对隐私数据的动态防护，聚石化学建立了一套涵盖设备维护、数据流转及废弃处置的全周期管控机制。



- >> 非本公司IT技术人员对本公司的设备、系统等进行维修、维护时，由本公司IT技术人员现场监督。电脑设备送外维修前，需将设备存储介质内应用软件和数据等涉及经营管理的信息备份后删除。对维修好的设备，由IT人员对设备进行验收和病毒检测。
- >> IT部门对报废设备中存有的程序、数据进行清除，并妥善处理无用的数据和介质，防止泄密。
- >> 公司员工工作所持有的各种数据、电子文件，须在本人离开办公室外出时放入文件柜，不准随意乱放；未经批准，不能复制或携带外出；凡涉及公司内部秘密文件数据消除，须碎纸后丢弃处理。
- >> 为防止公司数据非法外流以及病毒入侵公司内部网络，严格限制员工使用外来移动设备（公司默认对USB接口关闭）。
- >> 未经公司批准，公司员工不得向外界提供公司的任何保密数据和客户资料。

信息安全培训

信息安全防御不仅依赖于技术手段，更取决于员工的防范意识。聚石化学制定《员工信息安全与电脑培训制度》，建立了分层分类的培训机制，针对IT管理员侧重于专业防护技术储备与系统漏洞应急能力的培养；针对普通新员工则聚焦于基础安全规范与企业保密文化宣导。通过定期的安全攻防演练与典型案例分享，我们不断强化全员对网络诈骗、账号安全及敏感数据识别的敏感度，致力于在企业内部构建起一道无形的人力安全防线。





05

精细品质管理

质量管控

客户服务管理

供应链安全

贡献联合国可持续发展目标：



质量管控

质量管理体系

聚石化学凭借在改性塑料行业积累的丰富经验，构建了涵盖产品全生命周期的质量管理体系。从产品研发设计、原材料采购、生产制造、销售流通与售后服务，各环节紧密相扣、层层把关，严格遵循明确的质量技术标准和控制程序，确保产品卓越品质。公司积极对标国际标准，先后通过了 ISO 9001、IATF 16949、ISO 14001 及 ISO 45001 等多项体系认证，并全面满足美国 UL、海关 AEO 以及欧盟 RoHS 和 REACH 等合规要求。

在管理手段上，公司深度推进数字化转型，依托 ERP、PDM、CRM 和 OA 系统建立起高效的信息管理矩阵。特别是 PDM 系统在研发设计与质量管控中的应用，显著提升了设计精度与生产效率，确立了公司在行业内的技术领先地位。

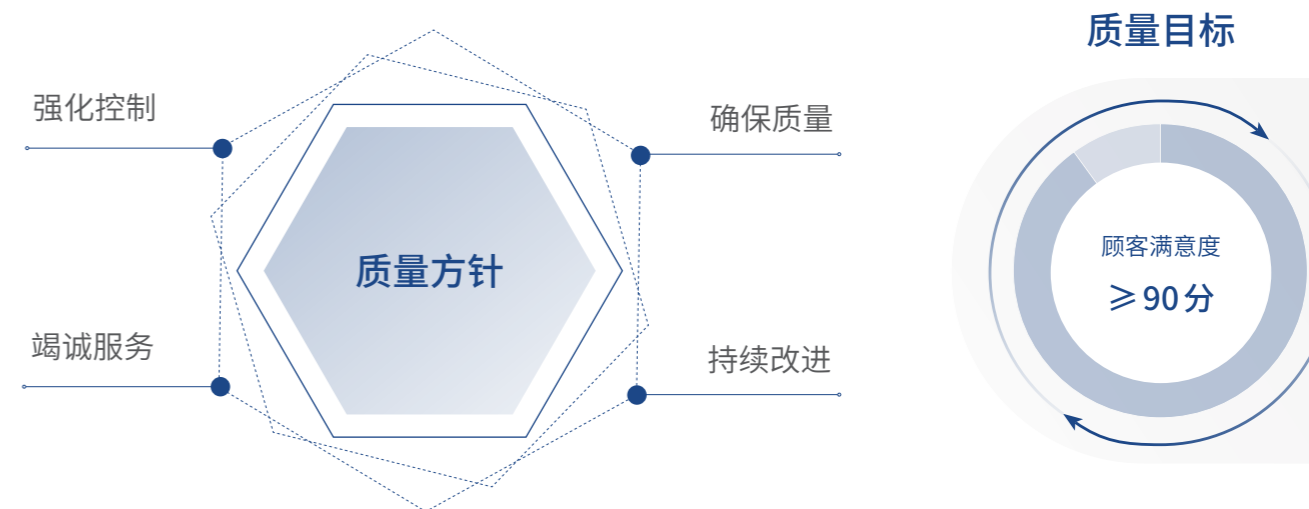


主要运行主体质量管理认证概览

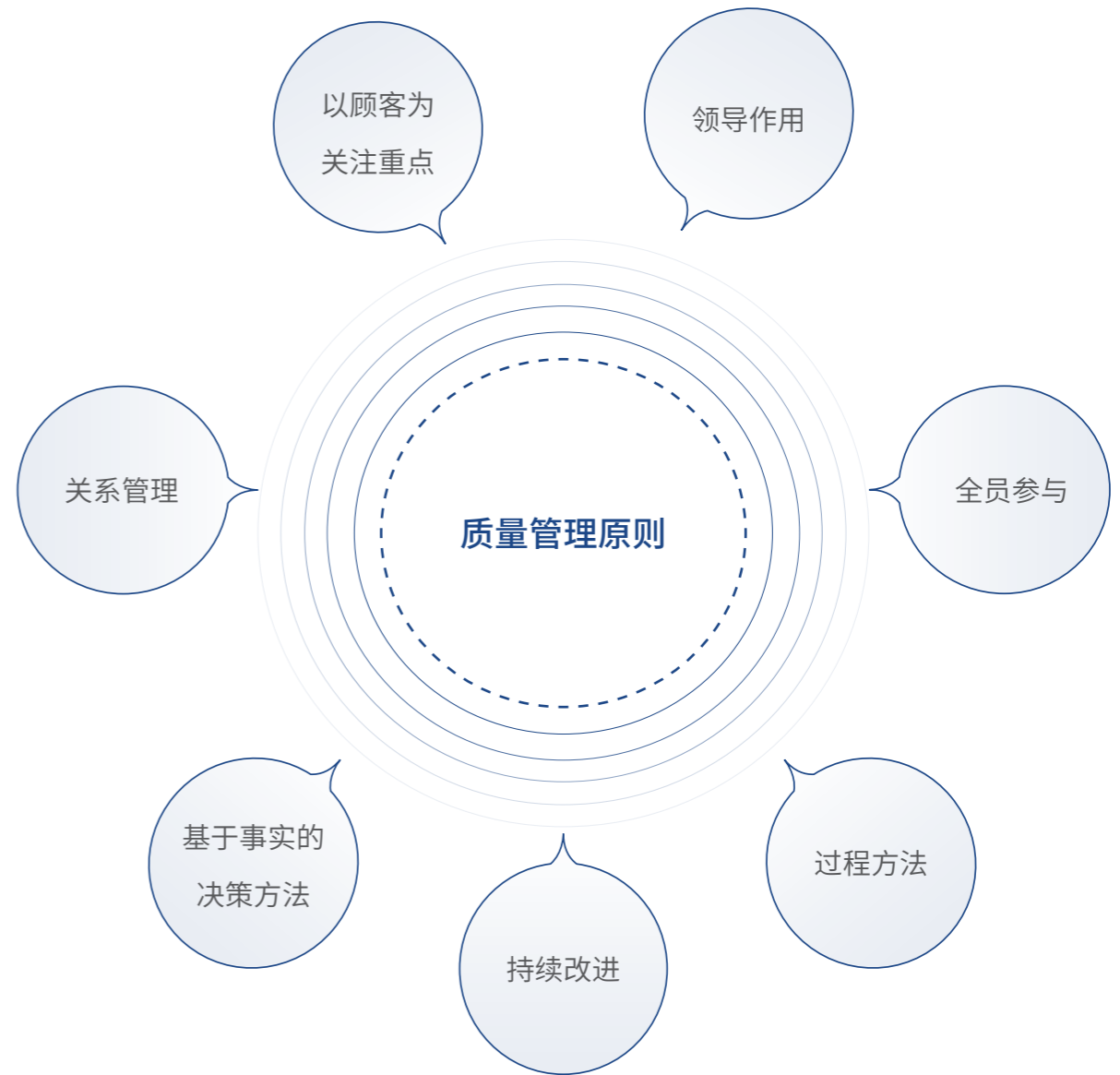
运行主体名称	认证项目	第三方认证机构
聚石化学	ISO 9001:2015 质量管理体系	莱茵技术监督服务（广东）有限公司
普塞味	ISO 9001:2015 质量管理体系	莱茵技术监督服务（广东）有限公司
聚石化学	IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系	莱茵技术监督服务（广东）有限公司
芜湖聚石	ISO 9001:2015 质量管理体系	莱茵技术监督服务（广东）有限公司
芜湖聚石	IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系	莱茵技术监督服务（广东）有限公司
聚益新材	GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系	中泰智联（北京）认证中心有限公司
湖北聚石	ISO 9001:2015 质量管理体系	中泰联合认证有限公司
安徽聚石	ISO 9001:2015 质量管理体系	北京中鼎乾元认证有限公司
安徽聚石	IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系	北京中鼎乾元认证有限公司
湖南宏晔	ISO 9001:2015 质量管理体系	中煤协联合认证（北京）中心
星岩科技	ISO 9001:2015 质量管理体系	中泰智联（北京）认证中心有限公司
龙华化工	ISO 9001:2015 质量管理体系	领航盛（北京）国际认证有限公司
常州奥智	ISO 9001:2015 质量管理体系	北京恩格威认证中心
常州奥智	IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系	北京恩格威认证中心

质量管理流程

公司严格依据 IATF 16949 及 ISO 9001 标准搭建管理框架，确保质量流程贯穿体系策划、运行与改进的全过程。在策划阶段，我们精准确定了阻燃剂、改性塑料及新型膜材等核心业务的质量边界，并充分考量客户的特定要求。公司编制并执行《质量手册》，秉持七项质量管理原则，确立了“强化控制、确保质量、竭诚服务、持续改进”的质量方针，并将“顾客满意度 ≥ 90分”设定为核心质量目标。



流程图



为确保体系的高效运行，公司设立了管理者代表与客户代表，通过双向联动的管理模式保障质量目标的达成：

☆ 管理者代表职责

- 1. 确保质量管理体系符合标准的要求；
- 2. 确保各过程获得其预期输出；
- 3. 报告质量管理体系的绩效及其改进机会，特别向最高管理者报告；
- 4. 确保在整个公司推动以客户为关注焦点；
- 5. 确保在策划和实施质量管理体系变更时保持其完整性；
- 6. 就质量管理体系的有关事宜与外部联络。

☆ 客户代表职责

- 1. 与客户进行有效沟通，并负责向公司传达客户的要求；
- 2. 在公司内代表客户意愿，执行客户要求；
- 3. 参与多方论证小组，对客户要求的评审；
- 4. 负责参与特殊特性的选择；
- 5. 负责参与制定质量目标和相关的培训；
- 6. 参与纠正和预防措施的控制、实施、验证；
- 7. 参与产品设计和开发、产能分析、物流信息、客户记分卡以及客户门户。

产品品质检测

聚石化学检测中心已获得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的实验室认可资质，标志着公司的检测能力已达到国际先进水平。我们持续投入尖端检测设备，优化实验流程，确保每一项数据的准确性与可靠性。

凭借卓越的品质表现，公司多项核心产品在2025年度再次脱颖而出，荣获多项权威认可。这些荣誉不仅是对产品性能与环保指标的肯定，更是公司持续践行高质量发展战略的有力印证。

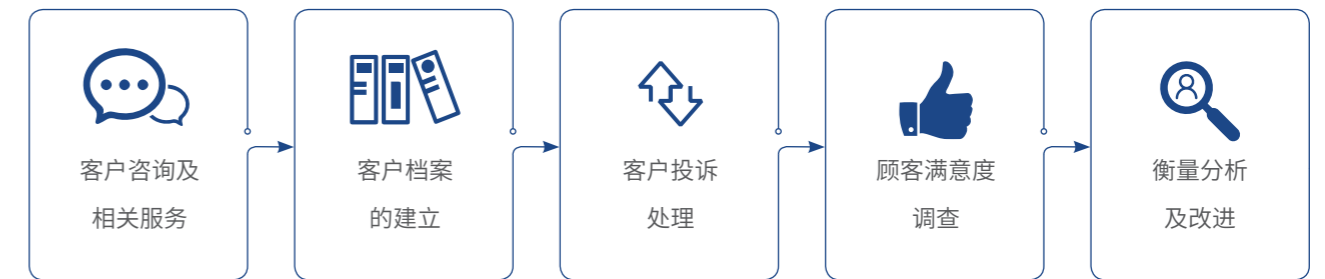


实验室认可证书

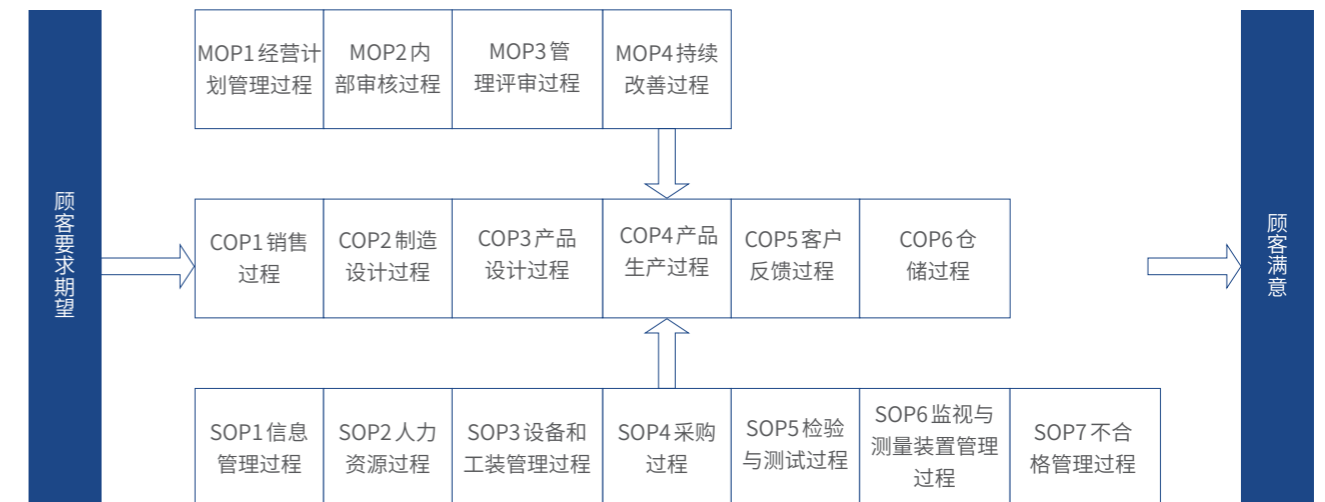
客户服务管理

客户服务管理体系

聚石化学始终将客户权益置于企业经营的核心位置，致力于构建覆盖产品与服务全生命周期的客户服务管理体系。在沟通管理维度，公司不仅提供全方位、多样化的沟通渠道，更具备针对全球化客户群体的特定语言与文化习惯进行精准对接的能力，确保在技术交流、商务洽谈及售后支持中信息传递的高效性与准确性，最大程度满足客户的个性化需求。



在产品及服务要求的审定上，公司秉持严谨负责的态度，深度考量全球适用法律法规及企业内部高标准质量指标，确保每一项产品交付都能切实履行对外承诺。我们高度重视产品的生态友好性，将回收利用率、全生命周期环境影响等关键绿色指标纳入管理范畴，积极推动产业链的可持续发展。在合同正式订立前，公司组织多部门对客户的要求、潜在隐含要求及法律规制进行全面、深入的评审；针对口头订单或线上销售渠道，执行严格的二次审核与确认流程，从制度层面杜绝潜在合规漏洞，全方位筑牢客户权益的保障基石。



投诉处理流程

聚石化学秉持“成就客户、持续创新、正直诚信”的核心价值观，密切关注全球化工行业的发展趋势与终端应用需求，将与下游客户的战略合作视为企业发展的核心动能。通过搭建高频次的沟通平台与协同研发机制，我们始终以满足客户需求为创新导向，力求在产品迭代与技术支持上超越客户期望。这种深度的伙伴关系不仅增强了公司的市场竞争力，更实现了与客户在技术进步与商业价值上的共同成长。

为确保客户反馈得到科学、规范且透明的处置，公司建立了一套高效的顾客投诉管理体系，明确了从受理、原因分析、纠正措施到结果反馈、总结报告的完整闭环。工作人员严格依据标准化流程记录《客户投诉记录单》并维护《客诉一览表》，确保每一项诉求均有据可查、实时追踪。处理过程严格遵循《客诉处理管制程序》，通过跨部门协同快速定位问题根源并制定补救方案，旨在以最快速度消除客户疑虑，维护公司的品牌形象与客户的长期信任。

客户投诉处理流程



客户满意度调查

公司将顾客满意度调查作为驱动管理升级的重要抓手。依据《顾客满意度调查控制程序》，公司每年制定详尽的年度调查计划，设定极具挑战性的满意度KPI目标。通过对交付绩效、产品质量及服务响应等内外部指标的持续跟踪，我们对收集的海量反馈进行深度数据建模与趋势分析，最终形成《顾客满意度调查结果统计汇总报告》及评价报告。这些报告为公司优化生产工艺及服务流程提供了精准的科学依据。

在交付后活动的深度管理中，公司建立了敏捷的服务信息反馈机制，确保生产、质量与销售端能够即时掌握产品在客户现场的使用状态。当涉及委外服务协议时，公司会对合作方的资质及专业工具的有效性进行严苛验证，确保第三方服务水平与公司品牌标准保持一致。此外，我们对所有服务人员开展系统的专业素养与适用要求培训，确保其具备解决复杂现场问题的专业能力。通过这种全生命周期的服务保障，聚石化学不仅赢得了市场的广泛认可，更在全球客户心中树立了专业、可靠的行业典范形象。

满意度调查工作流程



供应链安全

在基础化工行业波动频繁、原材料供需关系复杂的背景下，聚石化学始终将供应链安全视为企业平稳运行的生命线。为有效应对停产缺货、价格剧烈波动等潜在安全风险，公司通过“产业链延伸——多元化采购——系统化供应商管理”的组合策略，构建起具备高韧性、抗风险能力的供应保障体系。

产业链延伸

聚石化学积极通过向产业链上游延伸，强化对核心生产要素的掌控力。公司通过对龙华化工的战略收购，成功补齐了无卤阻燃剂生产中关键原材料（五氧化二磷）的供应缺口，从源头降低了因外部供应商波动导致的成本风险，实现了从原料自给到成品输出的闭环管控，显著提升了阻燃剂业务的供应链安全层级。

此外，针对主营业务之一光学板材的重要原料聚苯乙烯，公司在安庆投资建设聚苯乙烯项目。这一前瞻性布局有效提升了对核心物料的供应链掌控能力，确保了关键产品线的生产连续性与安全性。

多元化采购

公司积极创新供应链管理新模式，通过设立专门的供应链子公司，与国内外领先的顶尖供应商建立起长期、紧密的战略合作伙伴关系。在实际采购运作中，公司灵活综合运用集中采购、远期合同采购、全球采购以及长约采购等多种采购模式，高效满足了各子公司的原材料需求。

在保障供应稳定的基础上，公司充分利用供应链资源，对超额采购部分的资源进行合理调配，并积极拓展对外贸易。这种模式在拓宽公司业务范围、增强盈利能力的同时，实现了供应链的协同发展与资源价值的最大化利用。

供应商准入与标准

公司制定了详尽的合格供应商标准和新进供应商评价体系。合格供应商必须具备良好的质保能力和商业信誉，且评价过程需至少符合公司规定的六项综合评价标准。公司通过系统的监控机制，对评估流程、操作方法及记录进行持续跟踪，为公司的长期稳定发展筑牢根基。



系统化供应商管理

为保障供应链的稳定运行和产品质量的可靠，聚石化学建立了完善的供应商管理体系。公司制定了《供应商管理制度》，对供应商在质量、成本、交付期、环境安全等关键维度设立了明确标准，构建起涵盖供应商准入、评估、监控和合作的全流程管理框架。

综合评价标准



供应商评估考核与合同约定

公司实施科学的定期评估制度，重点关注质量状况、交付情况、服务质量和价格水平四个核心考核项目。采购部每半年汇总交易数据，协同品质部、PMC部及财务部依据标准作出客观公正的评分。公司与所有合格供应商签署《供货基本协议》和《供应商环境管理物质保证书》，并针对关键物料供应商签订《原材料技术品质协议》。对于重要物料，公司坚持在批量供货前开展现场考核，确保供应商管理水平持续达标。

可持续供应链

公司致力于构建绿色、透明且具高度韧性的可持续供应链体系。我们利用先进的数字化系统实现了供应链全流程的可追溯管理，通过对原材料来源及生产过程数据的实时监控，确保所有准入物料均严格符合RoHS、REACH等国际环保标准，从源头降低产品的环境合规风险。

针对日益复杂的国际环境，聚石化学建立了前瞻性的ESG风险预警机制。我们定期组织供应链压力测试，评估地缘政治变动、全球气候变化等不稳定因素对关键物料供应的潜在影响。通过制定详尽的应急响应预案与替代供应方案，公司显著增强了供应链在突发极端状况下的恢复力，确保了全球化布局下供应体系的可持续运行。



06

持续创新研发

研发体系

创新成果

知识产权保护

贡献联合国可持续发展目标：



研发体系

聚石化学作为国家博士后科研工作站（分站）、广东省博士工作站以及广东省博士后创新实践基地，始终紧扣新材料行业“高性能、多功能、绿色化”的转型趋势。公司专注于现有阻燃剂、磷化学产品、改性塑料粒子及塑料制品等化工材料技术的优化升级，积极推动下游材料应用技术的工艺创新与变革。



公司构建了坚实的科研底座，现拥有2个企业研究院、6个研发实验室及4个工程研究中心，形成了强有力的硬件保障体系。在深耕自主研发的同时，公司秉承开放创新的原则，与华南师范大学、中科院广化所、广东工业大学、常州大学等国内一流科研院所建立了深度产学研联盟。通过这种协同创新模式，公司在生物基降解材料、生物制药薄膜、有机光伏、石墨烯导电等前沿阵地积累了丰富的技术储备，确保了在新材料赛道的持续领跑。公司高度重视科技成果转化，依托高效的转化机制，快速将前沿研究成果转化为具有市场竞争力的产品，为自身持续发展注入强大动力。



聚石研究院

为充分发挥科技创新的战略引领作用，聚石化学设立了聚石研究院，旨在通过提升自主创新能力驱动产业结构的深度优化。

研究院定位与使命

聚石研究院肩负着前瞻性研究与核心技术储备的重要使命，其核心定位涵盖了“技术诞生基地、科研成果转化基地、行业科研平台及公共服务平台”。基于公司的中长期战略规划，研究院精准锁定相关技术领域的研发航向，组织并协调各专项研发团队开展重大项目技术攻关，为公司持续的技术革新提供了稳固的核心支撑。



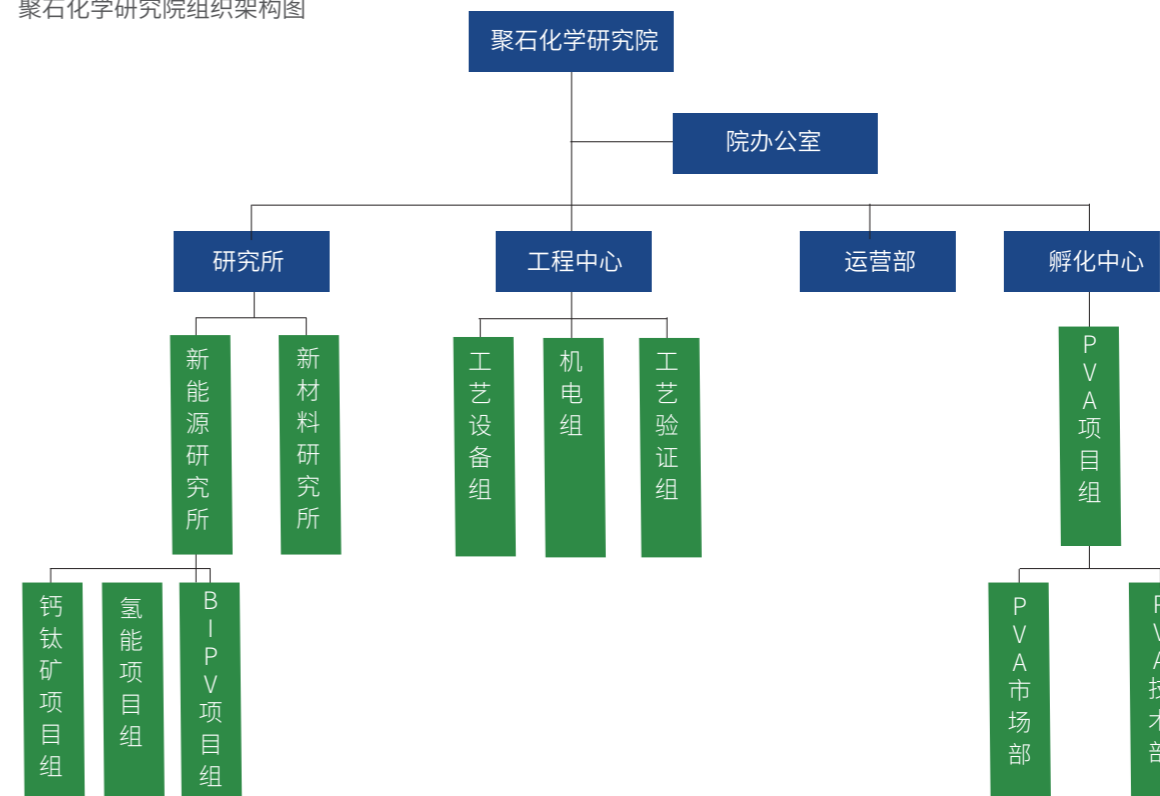
聚石研究院大楼



研究院组织架构

在组织架构上，聚石研究院下设2个研究分院、1个工程中心和1个孵化中心。各分院紧密围绕研究院制定的研发蓝图，通过跨部门协作与深度实验，积极开展新技术与新产品的研发攻关。凭借持续增长的研发投入，研究院不断迭代科研设施与实验环境，构建起一套从“实验室研究”到“产业化孵化”的高效转化机制，有力地驱动了公司的技术迭代与产业升级。

聚石化学研究院组织架构图



研发投入与创新激励

高质量的科技人才是公司研发体系不可或缺的核心要素。聚石化学始终将研发团队的构建与专业发展视为长远发展的坚实保障。2025年度，公司实现研发投入14,430.96万元。依托雄厚的资金支持与优渥的科研环境，公司通过全方位的激励体系，充分激发科研人员的创新活力与探索精神。

创新激励体系

激励制度	为鼓励员工开展技术创新活动，公司建立了《项目研发激励制度》，对实施技术创新项目的项目组或个人，可由公司技术创新项目专项资金给予项目研发奖励。
研发补贴	对经公司认定具有潜力的技术创新研发团队，给予适当研发补贴。
项目资助	对列入公司重大技术研发的专项项目并已产生重大经济效益的项目，可由技术创新项目专项资金给予研发资助，以调动研发人员的创新意识，鼓励研发人员的创新行为。
股权激励	上市以来，公司通过股权激励的形式绑定核心人才，激励范围涉及核心技术人员。

创新成果

聚石化学紧密捕捉全球新材料产业的变革脉搏，聚焦阻燃剂、磷化学品、改性塑料粒子及制品等核心领域，通过高强度的研发投入驱动关键技术的深度演进与系统升级。公司的科研成果精准对标市场对材料“高性能、多功能、环境友好”的多元化需求，在提升自身产品竞争力的同时，有力推动了下游应用场景的技术迭代与产业变革，持续为全球客户输出更具前沿性、可靠性与可持续性的材料解决方案。

年度研发成果

项目名称	研发进展及成果
AEM 电解水制氢系统研发与应用推广	10标方电解槽已完成设计、组装及性能测试（短堆），最低单位制氢能耗 $< 4.0\text{kWh/Nm}^3$ ；50标方电解槽已完成设计；已申请专利14项，授权2项。
一种高阻燃效率无卤环保阻燃剂的研发与应用	以聚磷酸铵、焦磷酸呱嗍等材料搭配的高效率无卤环保阻燃剂100DE，在原料筛选、生产工艺、检验标准、成品包装等方面均已做出相关要求，目前已量产。
钙钛矿太阳能电池配方及组件开发	300*300mm尺寸刚性组件效率超过20.43%，DH测试1200h衰减7%；柔性组件，效率超过16%，DH测试1000h衰减15%；柔性钙钛矿已送样TUV进行IEC 63163认证。
一种高强度阻燃PP蜂窝板的研发及产业化	项目产品已量产。
一种新能源电池上盖用吸塑阻燃板的研发及产业化	项目产品技术指标已达成，可批量生产。
5G 通信用低介电聚酰亚胺二酐单体的制备技术研究	本项目的材料聚酰亚胺二酐单体(TAHQ)已经完成实验室打通合成路线与工艺条件优化，并且成功放量转至中试线生产，生产的产品也通过客户的测试与下单，2025年累计交货406kg订单，计划2026年转至池州工厂量产。申请发明专利1件：申请号：2025119321318，一种对-亚苯基-双苯偏三酸酯二酐的制备方法。
低翘曲变形玻纤增强聚丙烯的研发及其产业化	已经进入批量生产阶段，现成产品牌号5002 G2A 200T/年和5002 GDQ 10T/年；后续根据现有经验，开发不同玻纤含量的低翘曲玻纤增强PP。
高性能阴离子交换膜的合成及其在电化学能量转化领域的应用	第二代阴离子交换膜产品已成功开发，在降低溶胀率和氧中氢含量方面取得显著进展。一条1,250 mm宽幅的AEM均质膜与增强膜涂布实验线及配套厂房正在建设，现场安装基本结束。
高耐热氧老化长玻纤增强聚丙烯的研发和应用	完成对材料长期耐热性能优化方面的基础研究工作；完成产品的大机中试和量产，除了力学性能达标外，还可满足耐热氧老化要求；部分客户处的应用评估测试已通过且已实现批量交货；其他客户的推广和试用评估正在进行中。
低成本高力学性能碳纤维增强尼龙材料开发	制备出高强度碳纤维增强PA66、碳纤维增强长碳链尼龙、碳纤维增强高温尼龙等产品。阶段性成果： (1) 客户完成70cm无人机试料共1,000KG； (2) 发表专利一篇《一种尼龙复合材料及其制备方法和应用》。
高温尼龙产品开发及产业化	已经批量量产，牌号4002TG30。

科技创新荣誉

凭借深厚的研发底蕴与卓越的创新成果，聚石化学赢得了政府部门及行业机构的高度认可。公司先后荣获“国家火炬计划重点高新技术企业”“中国商业联合会全国商业科技进步奖”“广东省高新技术企业”以及“清远国家高新区十佳创新创业企业”等多项重量级荣誉。这些奖项不仅印证了公司在技术研发领域的硬核实力，更奠定了我们在新材料行业的领军地位。

2025 年度

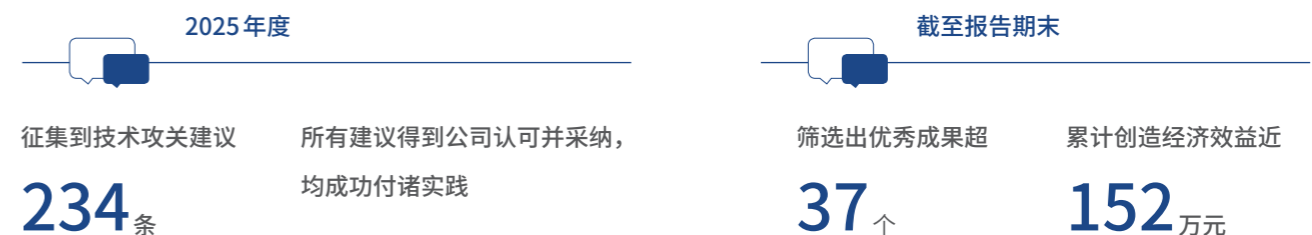


改善创新小组

为持续深化全员创新意识，聚石化学党支部充分发挥战略引领作用。自2023年组建“改善创新小组”以来，该小组已成为公司推动“产业转型、技术升级、节能增效”的核心引擎。进入2025年度，公司进一步优化了活动开展形式，将基层员工的实操经验与科研团队的技术力量深度结合，为生产流程的精益化改良注入了不竭动力。

此外，党支部改善创新小组构建了“月度评选、即时表彰”的长效工作机制。通过每月对生产现场的创新活动进行严谨评审，并设立一、二、三等奖，公司不仅在物质层面给予激励，更通过优秀案例的广泛宣传，在内部塑造了“敢于创新、精于改善”的文化氛围。这种机制确保了每一个技术改进建议都能得到重视，每一项增效举措都能快速落地。

在技术攻关领域，小组成效斐然。通过对生产一线的创新意见广泛收集与转化，公司在降低物耗、提升良率及工艺优化方面取得了实质性突破。截至2025年末，通过持续推进改善创新工作，公司累计创造经济效益近152万元。这一成绩不仅是经济数据的增长，更是公司创新驱动战略由上至下全面穿透的有力印证。



知识产权保护

知识产权管理体系

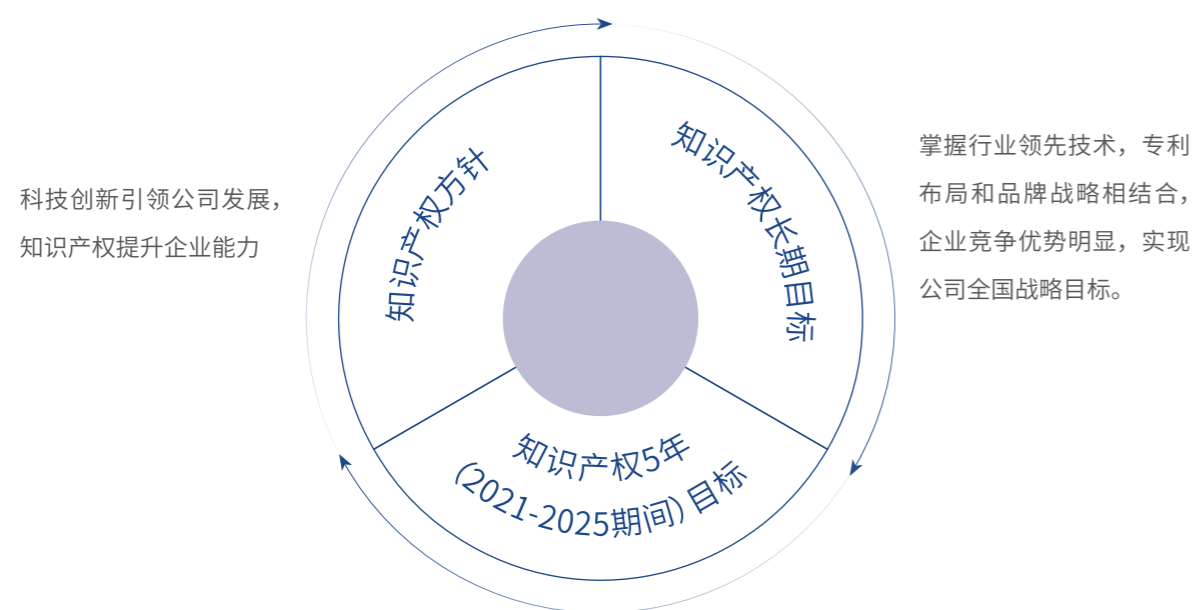
聚石化学将知识产权视为驱动技术创新、构筑核心竞争力的战略性要素。公司持续深化知识产权管理体系建设，致力于将知识产权保护意识植根于企业文化，推动知识产权工作与公司长期发展战略的深度融合与协同。通过积极对标国际先进管理准则，公司已稳健运行 GB/T 29490-2013 知识产权管理体系 并获得认证。这标志着公司在知识产权的获取、维护、运用及保护方面均已达到行业领先水平，具备规范且高效的无形资产管理能力。



截至2025年12月31日，公司累计知识产权项目获得授权数量444个，其中发明专利234个，实用新型专利185个，外观设计专利6个，软件著作权12个，境外专利7个。

知识产权管理方法

为实现知识产权的规范化、精细化管理，公司紧密结合自身运营实际，依据GB/T 29490-2013标准，制定了《广东聚石化学股份有限公司知识产权管理手册》，建立了一套完整、系统的知识产权管理流程，为知识产权管理提供了坚实的制度保障。



- 1、加大自主创新力度，2021-2025年期间完成60件国内发明专利申请。
- 2、加强知识产权培训，实现员工培训率达到85%以上，逐步提升员工的知识产权意识。
- 3、加大知识产权投入，形成完善的知识产权保护机制，提升知识产权运用和保护水平。

在知识产权管控维度，公司构建了全方位、全流程的严密管理矩阵。通过建立覆盖研发端到销售端的闭环管理程序，公司实现了对创新成果的精准保护与合规管理，确保核心技术资产在复杂的市场环境中得到法律层面的强力护航。

知识产权管理程序





07

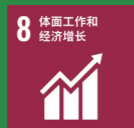
创造社会价值

责任雇主

人才培养

践行社会责任

贡献联合国可持续发展目标：



责任雇主

聚石化学深耕“做有价值的工作，过有尊严的生活”的员工文化。我们始终尊重并维护每一位员工的人权与劳工权益，倡导“多元、包容、平等”的核心价值理念。公司致力于为全球员工和社会创造体面、有尊严且充满机遇的职业平台，实现员工个人价值与企业发展的深度共鸣。

依法雇佣与权益保障

聚石化学严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》以及运营点所在地的相关法律法规要求，在内部建立健全《招聘管理制度》《薪酬管理制度》、绩效考核及职业健康等在内的全方位合规管理体系。

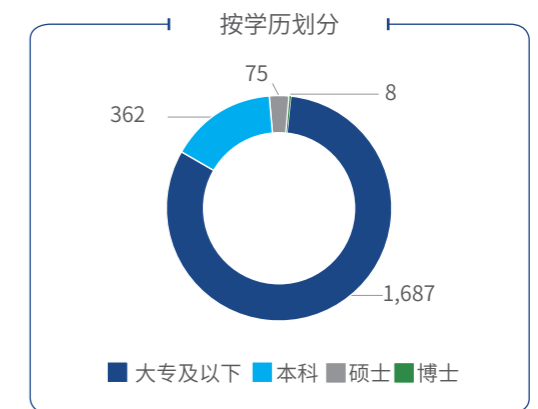
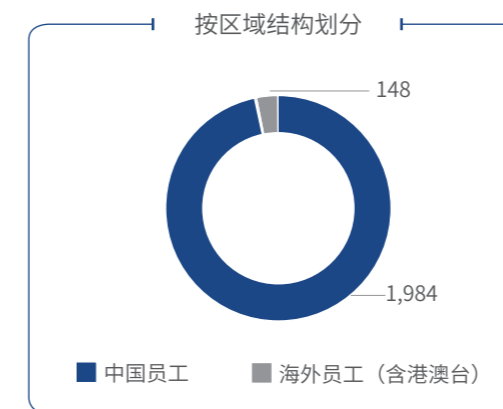
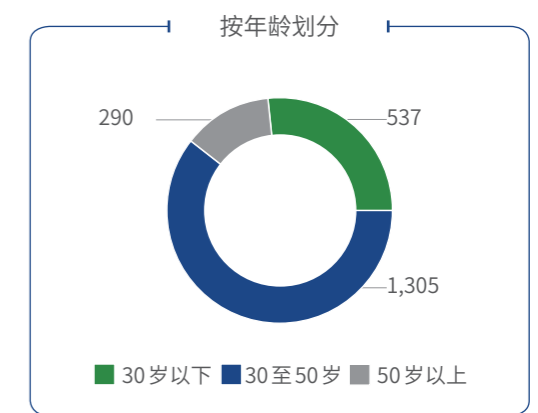
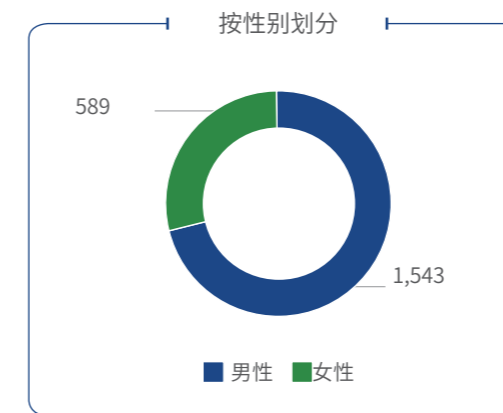
公司践行公平雇佣原则，坚决反对基于国籍、性别、年龄、种族、宗教及孕残等任何形式的歧视。我们严禁雇佣童工与任何形式的强迫劳动，确保雇佣关系的透明、合法与自愿。通过建立健全的保障机制，公司为每一位劳动者筑牢合法权益的屏障。

员工多元化与包容性

聚石化学坚持平等、多元与包容的价值观，坚决反对任何形式的就业歧视，打造平等、包容与友好的职场，广泛吸纳人才。同时，公司注重促进当地居民、女性、少数民族和大学生就业，努力增加当地社区的就业机会。



2025年度员工情况



薪酬与福利

公司深度践行“公平为基、竞争驱动、激励导向”的人力资源战略，持续优化薪酬管理体系。基于业务多元化发展与人才市场趋势，公司实施精准的岗位分类管理，将人才队列划分为管理、专业、技能、营销、创新五大职序，并相应匹配了年薪制、岗位工资制、技能工资制、提成制及项目制五大薪酬模式，确保薪酬分配与岗位特性高度契合。

公司综合考量岗位价值、个体胜任力、职责权重及实绩贡献，科学设定固定薪酬与浮动绩效的比例，构建起以“能力+业绩”为核心的强激励机制。同时，公司定期开展行业薪酬调研，动态调整薪酬策略，确保整体待遇具备市场竞争力，从而精准触达员工需求，激发全员的创新活力与组织效能。

薪酬体系

薪酬模式	薪酬结构	福利项目	岗位类型
年薪制	固定薪酬+绩效年薪+其他激励	开工利是、高温补贴、体检、通讯补贴	经营团队、集团高管
岗位工资制	固定薪酬+浮动薪酬+加班费	年度全勤奖、工龄补贴、开工利是、高温补贴、夜班补贴、体检	管理、技术人员、营销人员
技能工资制	固定薪酬+浮动薪酬+加班费+计件	月度及年度全勤奖、工龄补贴、特殊工种津贴、开工利是、高温补贴、夜班补贴、体检、通讯补贴	生产人员及生产辅助人员
提成制	固定薪酬+加班费+提成	年度全勤奖、工龄补贴、开工利是、高温补贴、通讯补贴、体检	营销、市场、技术人员
协议工资制	根据双方协商约定	/	特殊岗位人员

在福利保障方面，公司除足额缴纳五险一金和发放高温津贴外，还额外配置了补充商业保险，进一步完善员工的风险保障。在传统节假日以及员工生日、结婚、生育等个人重要时刻，公司都会发放礼品或祝福，体现人文关怀。

2025年，公司继续推行个性化福利制度。员工可以根据个人实际需要，在健康体检、教育培训、旅游补贴等项目中灵活选择。这种按需分配的福利模式，更好地照顾到了员工的差异化需求，有效提升了员工的满意度。

福利体系



关键绩效



报告期内公司员工及员工直系亲属大病救助、基层员工子女助学，爱心基金资助共计

11万元

民主管理

聚石化学高度重视员工在公司治理中的参与度。公司依法成立工会组织，作为员工权益的代表机构，工会深度参与涉及薪酬、福利、劳动安全及休假等切身利益的制度制定与决策过程。通过这种参与机制，公司确保各项管理规章既符合法律要求，又兼顾员工诉求。

此外，工会负责监督各项劳动制度的落地执行，并建立了常态化的意见反馈渠道。通过定期收集员工的建议与诉求，公司能够及时发现并解决管理中的实际问题，构建起和谐、透明的劳资关系。

员工关爱

公司倡导“享受工作、快乐生活”的理念，致力于营造健康、和谐的工作环境。为满足员工的业余文化与健身需求，公司设立了多元化的休闲场所，包括图书馆、健身房、台球室及KTV房等娱乐设施。同时，公司还提供了羽毛球、乒乓球等运动场地，鼓励员工在工作之余开展体育活动，增强身心素质。

此外，公司通过完善配套设施，支持员工组建各类兴趣社团，定期举办文体活动。这些举措不仅丰富了员工的业余生活，也进一步促进了部门间的沟通与交流，提升了团队的凝聚力。



健身房



台球室



KTV房



员工宿舍

报告期内

工会会员覆盖率为

100%

同时，公司注重人文关怀，通过定期举办各类文体活动来丰富员工生活。活动形式涵盖体育竞赛、文艺汇演、亲子互动及节日庆典等，旨在缓解员工工作压力。这些常态化的活动不仅增进了同事间的交流，也有效增强了团队的凝聚力与员工的归属感。

报告期内开展的员工关怀活动



迎新联欢会



元宵游园活动



妇女节活动



夏季送清凉



端午送温情



生病员工慰问

提升员工满意度

为持续优化员工体验，公司制定了《年度员工满意度/敬业度调查流程及操作手册》，确保调查工作常态化、标准化。公司每年至少组织一次全员调研，系统收集员工对工作环境、管理制度及职业发展的反馈，通过数据分析深入了解员工诉求，为公司管理决策提供依据。



2025年，公司员工满意度达

88%

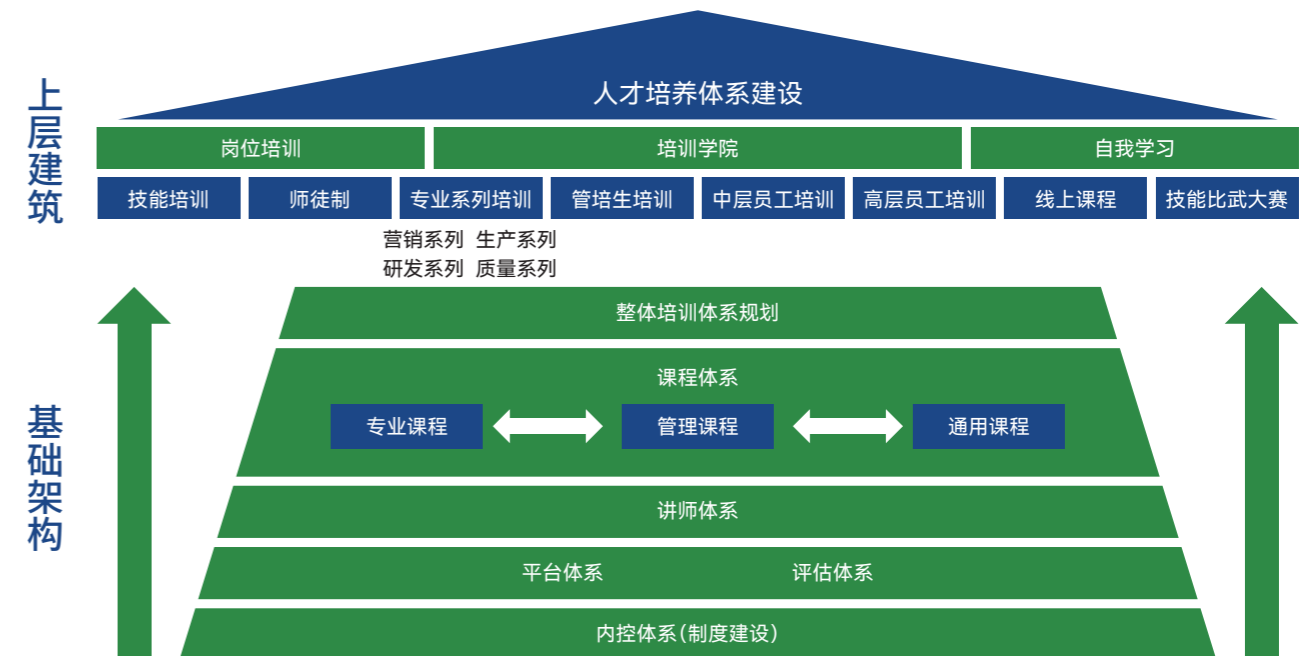
人才培养

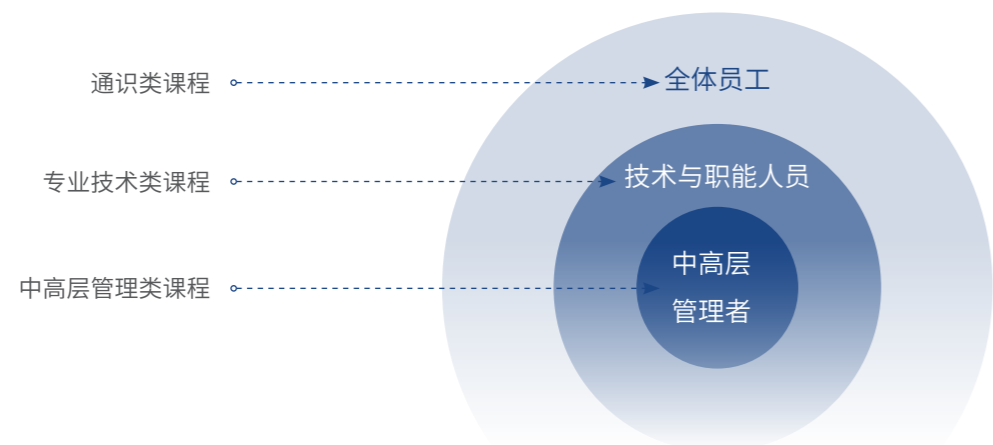
聚石化学将人才视为企业发展的核心竞争力，致力于为员工提供全方位的职业发展支持。公司通过建立管理体系，提升员工的专业技能与综合素质，助力员工实现职业成长，同时为企业发展提供动力。

人才培养体系

为推进人才培养工作，公司制定了一系列培训流程及操作指引，包括《年度培训计划与跟踪执行管理流程及操作手册》《新员工入职培训流程及操作指引》《内部培训管理流程及操作指引》《外部培训管理流程及操作指引》等。这些制度为培训开展提供了框架和标准，确保了培训内容的针对性。

同时，公司建立了多元化的培训资源库，整合内部专家、外部机构和在线学习平台等资源，为员工提供多样化的学习渠道。在内部培训方面，公司鼓励业务骨干和管理干部担任内部讲师，分享实践经验和专业技术，促进知识在内部的流动。在外部培训方面，公司与多家培训机构和高校合作，引入专业技能课程，拓宽员工视野，提升专业技能。

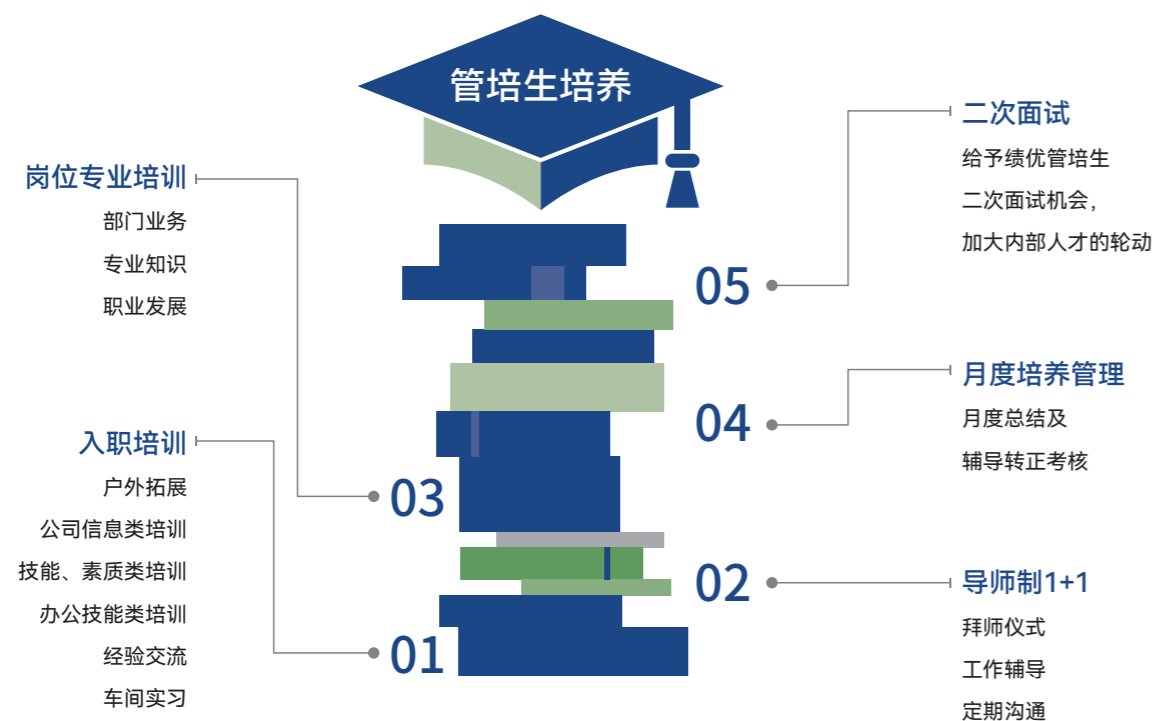




管培生培养

公司自 2016 年起启动管培生招募与培养项目，建立了规范的管培生培养体系。该体系通过结构化的入职培训、导师指导以及关键岗位轮换等措施，培育储备领导力，为公司的长远发展持续储备关键人才。

在培养周期内，公司定期组织年度管培生入职培训，内容涵盖企业文化、规章制度以及团队破冰活动，协助管培生快速适应企业环境并建立团队协作基础。培训结束后，公司统一为管培生安排岗位学习与实践环节。通过结合具体的课题研究，引导管培生熟悉工作内容，并要求其定期输出月度总结报告。这套跟踪机制方便公司实时掌握管培生的学习进度，确保培养计划的稳步推进。



晋升体系

公司重视员工的职业发展规划，搭建了多元化的职业发展通道，构建起管理与专业技术“双通道”晋升体系。该体系允许员工根据个人兴趣、实际能力和职业目标，选择最适合的发展路径。此外，公司推行内部竞聘和轮岗机制，鼓励员工开展跨部门、跨领域的学习实践，以拓宽职业视野并提升综合能力。

在体系运行过程中，公司不断完善职业发展评估机制，通过定期的绩效考核和能力测评，协助员工明确职业方向并制定针对性的成长计划。同时，公司通过落实“导师制”和“接班人计划”，为高潜力员工提供一对一的带教辅导与定向培养，以加快其职业成长进程，确保人才梯队的持续建设。



中层干部



专业骨干



职业晋升发展路径

职业培训

公司建立了覆盖全员的学习与发展体系，针对不同职级、不同岗位的专业需求，构建了分层分类的培训路径。通过整合内部经验与外部专业资源，公司致力于打造常态化的学习机制，确保培训内容与业务发展及员工个人成长高度契合，从而全面提升组织的专业能力与管理效能。

新员工

设计了入职培训课程，内容涵盖企业文化、规章制度与办公流程，旨在帮助新员工熟悉公司环境，明确岗位要求与核心价值观。

基层员工

提供针对性的岗位技能培训。根据具体业务操作与技术要求，开展技能提升与标准化作业培训，增强员工的实际动手能力与业务水平。

中层管理人员

开设管理能力提升课程，重点围绕领导力构建、团队管理、跨部门沟通及目标管理等方面，协助中层干部提升综合管理素质。

高层管理人员

提供战略决策与行业前沿课程，通过邀请专家授课或参与高端研讨，帮助高层管理人员洞察行业趋势，强化战略规划与决策能力。



2025年，公司为员工提供培训共

1,444名

员工培训覆盖率达

67.71%

年度培训总时长849小时，员工受训平均时长0.59小时。其中参加职业培训总人次为191人次，培训总时长为10.5小时；人才培训总人次为57人次，培训总时长为87小时。



年度员工培训情况

披露项	单位	2025年
员工受训总人数	人	1,444
员工培训覆盖率	%	67.71
男性员工受训人次	人次	3,888
女性员工受训人次	人次	1,429
员工受训总时长	小时	849
员工受训平均时长	小时	0.59
女性员工受训总时长	小时	303.56
男性员工受训总时长	小时	545.44
女性员工受训总时长占比	%	36
男性员工受训总时长占比	%	64

践行社会责任

聚石化学始终秉持高度的社会责任感与使命感，将履行企业社会责任与企业发展深度融合，积极投身社会公益与慈善事业。作为清远市慈善总会会员单位，公司以爱心捐款、扶贫帮困、定向助学等多元形式，持续为社会公益事业注入温暖力量，以实际行动践行新时代企业公民的责任与担当。

2025年，聚石化学共计捐赠

13.8万元



资金主要投向教育支持、农村建设及社会福利项目。

公益事业

聚石化学通过实际行动关注社会需求，将慈善公益融入日常运营。公司积极参与社会各界的捐赠号召，在困难群体帮扶与慰问等方面持续投入。此外，公司支持并鼓励员工在业余时间参与各类社区公益与志愿活动，通过实际行动增进企业与周边社区的联系，履行企业公民的义务。

案例 情系桑梓教育，共筑尊师重道风尚

2025年9月10日，在教师节期间，公司代表走进龙塘镇银盏小学开展慰问活动。现场捐赠0.3万元，向辛勤耕耘在教育一线的教师们致以崇高敬意。这笔捐赠旨在改善一线办公与教学环境，让教育工作者感受到社会的温暖与关怀。公司以实际行动支持基础教育，为营造全社会尊师重教的良好氛围贡献了一份心力。



案例 热血凝聚爱心，行动传递生命温度

2025年7月29日，公司组织员工踊跃参与市中心血站开展的无偿献血活动。多名员工挺身而出，用热血诠释奉献，用实际行动守护生命安全。本次活动充分展现了公司员工高度的社会责任感与博爱精神，通过点滴热血的汇聚，为地区医疗用血保障贡献了力量，让爱心在流动的血液中传递生命温度。



案例 汇聚点滴善意，荣获爱心伙伴荣誉

2025年9月5日，在中华慈善日之际，公司深入参与清远市“10元助困·爱心无限”募捐活动，广泛发动员工奉献善意。凭借在慈善领域的持续贡献，公司荣获第六届“乐善清远”慈善月主题活动“爱心伙伴”荣誉证书。这份荣誉是对公司长期投心公益的肯定，也激励着公司继续履行企业责任，为构建和谐社会贡献力量。



乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，将其作为履行社会责任的重要抓手。公司不局限于单一的资金捐赠，而是探索“产业赋能+基建支持”的综合模式。通过支持乡村基础设施建设、优化农村公共环境，提升当地居民的生活质量。同时，公司结合自身业务优势，探索与农业农村现代化相关的技术应用，通过助力当地特色产业发展，激发乡村自主发展的内在动力，彰显新时代民营企业的责任担当。

案例 聚力清远乡村振兴，12万元定向赋能基建建设

2025年6月30日，公司通过清远市慈善总会捐赠人民币12万元，专项用于乡村振兴，以实际行动推进对口帮扶项目落地。

这笔资金已精准投向基层民生工程：一方面，通过资金拨付支持英德市青塘镇的乡村环境整治与配套建设，巩固脱贫攻坚成果；另一方面，定向资助清城区龙塘镇银盏小学，用于改善校园设施、更新教学设备。通过这种“精准滴灌”的帮扶模式，企业力量直接转化为乡村教育与公共服务提升的硬件保障，为区域统筹发展提供了务实支持。

附录一 年度关键绩效

治理绩效

公司治理

股东会召开次数	股东会审议议案数量	董事会召开次数	董事会审议议案数量
5次	25项	10次	58项

商业道德

经确认的腐败事件数量	受到腐败相关起诉数量	被行政处罚数量
0起	0起	0起

环境绩效

环境管理

环保总投入：**1,125.15** 万元人民币



社会绩效

安全管理

安全应急演练数量	参与安全应急演练人数	参与安全培训人数	隐患整改落实率
7场	1,051人次	3,132人次	100%
政府部门处罚事件	因工伤死亡事故	因工伤重事故	因工伤受伤事件
0起	0起	0起	51起
确诊职业病			
0起			

员工雇佣



职业发展



社会责任

慈善捐赠总额
13.80万元

科技创新

研发投入 14,430.96万元 研发人员 326人 新增发明专利 19项

新增实用新型专利 12项 累计获得发明专利 234项 累计获得实用新型专利 185项

附录二 报告索引

上海证券交易所指标索引

披露要求	对应章节
应对气候变化	赋能绿色发展——应对气候变化
污染物排放	赋能绿色发展——排放控制
废弃物处理	赋能绿色发展——排放控制
生态系统和生物多样性保护	公司生产经营活动不会对生态系统和生物多样性产生重大影响
环境合规管理	赋能绿色发展——环境合规管理
能源利用	赋能绿色发展——资源管理
水资源利用	赋能绿色发展——资源管理
循环经济	赋能绿色发展——循环经济
乡村振兴	创造社会价值——践行社会责任
社会贡献	创造社会价值——践行社会责任
	持续创新研发——研发体系
创新驱动	持续创新研发——创新成果
	持续创新研发——知识产权保护
科技伦理	公司未曾从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动
供应链安全	精细品质管理——供应链安全
平等对待中小企业	公司不存在逾期未支付中小企业款项的情况
	精细品质管理——质量管控
产品和服务安全与质量	精细品质管理——客户服务管理
	深化安全管理——信息安全保护
数据安全与客户隐私保护	精细品质管理——客户服务管理
	创造社会价值——责任雇主
	创造社会价值——人才培养
员工	深化安全管理——安全生产管理
	深化安全管理——职业健康与安全
	可持续发展管理——ESG管理体系
	可持续发展管理——重要性议题识别
尽职调查	恪守治理准则——治理体系
	恪守治理准则——风险与合规管理
利益相关方沟通	可持续发展管理——利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	恪守治理准则——商业道德
反不正当竞争	恪守治理准则——商业道德

GRI索引

通用标准		
GRI 1：基础 2021		
GRI 2：一般披露 2021		
GRI 标准	披露项	对应章节
组织及其报告做法		
GRI 2-1	组织详细情况	关于聚石化学
GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
GRI 2-3	报告期、报告频率及联络人	关于本报告
活动和工作者		
GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于聚石化学 精细品质管理——供应链安全
GRI 2-7	员工	创造社会价值——责任雇主
管治		
GRI 2-9	管治架构及组成	恪守治理准则——治理体系
GRI 2-10	最高管治机构的提名与遴选	恪守治理准则——治理体系
GRI 2-11	最高管治机构的主席	恪守治理准则——治理体系
GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	恪守治理准则——治理体系
GRI 2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理——ESG管理体系
GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理——ESG管理体系
GRI 2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理——利益相关方沟通
GRI 2-19	薪酬政策	创造社会价值——责任雇主

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 2-20	确定薪酬的程序	创造社会价值——责任雇主
战略、政策和实践		
GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
GRI 2-23	政策承诺（商业的承诺\人权的承诺\政策的承诺等）	董事长致辞
GRI 2-24	融合政策承诺	董事长致辞
GRI 2-25	补救负面影响的程序	恪守治理准则——风险与合规管理
GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	可持续发展管理——利益相关方沟通
GRI 2-27	遵守法律法规	恪守治理准则——治理体系
利益相关方参与		
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理——利益相关方沟通
GRI 2-30	集体谈判协议	创造社会价值——责任雇主
实质性议题		
GRI 3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展管理——重要性议题识别
	3-2 实质性议题清单	可持续发展管理——重要性议题识别
	3-3 实质性议题的管理	可持续发展管理——重要性议题识别
GRI 201: 经济绩效	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	赋能绿色发展——应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	创造社会价值——责任雇主
GRI 203: 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	创造社会价值——践行社会责任
	203-2 重大间接经济影响	创造社会价值——践行社会责任
GRI 205: 反腐败	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	恪守治理准则——商业道德

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 301: 物料	301-2 所用循环利用的进料	赋能绿色发展——循环经济
	301-3 再生产品及其包装材料	赋能绿色发展——循环经济
GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	赋能绿色发展——资源管理
	302-3 能源强度	赋能绿色发展——资源管理
	302-4 减少能源消耗	赋能绿色发展——资源管理
	302-5 产品和服务的能源需求下降	赋能绿色发展——资源管理
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	赋能绿色发展——资源管理
GRI 303: 水资源和污水	303-2 管理与排水相关的影响	赋能绿色发展——排放控制
	303-3 取水	赋能绿色发展——资源管理
	303-4 排水	赋能绿色发展——排放控制
	303-5 耗水	赋能绿色发展——排放控制 赋能绿色发展——资源管理
	305-1 直接（范围1）温室气体排放	赋能绿色发展——应对气候变化
GRI 305: 排放	305-2 能源间接（范围2）温室气体排放	赋能绿色发展——应对气候变化
	305-4 温室气体排放强度	赋能绿色发展——应对气候变化
	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	赋能绿色发展——排放控制
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	赋能绿色发展——排放控制
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	赋能绿色发展——排放控制
GRI 306: 废弃物	306-3 产生的废弃物	赋能绿色发展——排放控制
	306-4 从处置中转移的废弃物	赋能绿色发展——排放控制
	306-5 进入处置的废弃物	赋能绿色发展——排放控制

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 308: 供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	精细品质管理——供应链安全
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	精细品质管理——供应链安全
GRI 401: 雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	创造社会价值——责任雇主
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	创造社会价值——责任雇主
	401-3 育儿假	创造社会价值——责任雇主
GRI 403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	深化安全管理——职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	深化安全管理——安全生产管理
	403-3 职业健康服务	深化安全管理——职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	深化安全管理——职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	深化安全管理——职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	深化安全管理——职业健康与安全 创造社会价值——责任雇主
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	深化安全管理——职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	深化安全管理——职业健康与安全
	403-9 工伤	深化安全管理——职业健康与安全
	403-10 工作相关的健康问题	深化安全管理——职业健康与安全
GRI 404: 培训和教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	创造社会价值——人才培养
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	创造社会价值——人才培养
GRI 405: 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	恪守治理准则——治理体系 创造社会价值——责任雇主

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	创造社会价值——责任雇主
GRI 413: 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	创造社会价值——践行社会责任
GRI 416: 客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	精细品质管理——质量管控
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	精细品质管理——质量管控
GRI 417: 营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	精细品质管理——质量管控
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	精细品质管理——质量管控
GRI 418: 客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	深化安全管理——信息安全保护

附录三 意见与反馈

敬爱的读者：

您好！

感谢您阅读《广东聚石化学股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理报告》。为持续提升公司的ESG管理，我们期望您通过填写反馈表，向公司提出宝贵的意见及建议。您的宝贵意见，是我们持续推进ESG工作实践的重要依据。期待您的回复！

1. 您属于以下哪类利益相关方：

政府 股东及投资者 客户 供应商 员工 社区

2. 您对本报告的总体评价：

很好 较好 一般 不好

3. 您对聚石化学环境方面履行责任的评价：

很好 较好 一般 不好

4. 您对聚石化学社会方面履行责任的评价：

很好 较好 一般 不好

5. 您对聚石化学公司治理方面履行责任的评价：

很好 较好 一般 不好

6. 您认为本报告披露的信息是否完整：

是 否

7. 您对改善和提高聚石化学履行ESG责任的其他意见和建议：

您的联系方式

您的姓名：_____

工作单位：_____

工作职务：_____

联系电话：_____

电子邮件：_____

您的传真：_____

我们的联系方式

联系地址：广东省清远市高新技术产业开发区雄兴工业城B6

公司邮编：511540

邮箱地址：ir@polyrocks.com

公司电话：+86-0763-3125887

公司传真：+86-0763-3125901



绿 色 新 材 料 技 术 创 新 者