



2025

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

百洋产业投资集团股份有限公司

网址: www.baiyang.com

电话: 0771-3210585

地址: 广西壮族自治区南宁市高新技术产业开发区高新四路9号

股票代码: 002696



目录

01 治理责任

规范治理
筑牢稳健发展根基

02 环境责任

绿色低碳运营
守护生态可持续

03 社会责任

品质为基
共创共享产业价值

关于本报告	01
关于百洋股份	03
可持续发展管理	08
附录	83

公司治理	15
合规经营与廉洁从业	19

应对气候变化	25
能源管理	31
水资源管理	33
清洁生产与循环经济	35
环境合规管理	37
排放物管理	41
生物多样性与生态系统保护	46

产品和服务安全与质量	49
数据安全与隐私保护	59
研发创新与知识产权保护	60
可持续供应链	66
员工权益保障	68
员工培训与发展	73
职业健康与安全生产	74
社会贡献	81

关于本报告

报告说明

本报告是百洋产业投资集团股份有限公司（以下简称“百洋股份”“集团”或“公司”）发布的首份可持续发展报告，旨在系统梳理并披露2025年度公司在环境、社会及公司治理领域的管理实践与绩效，以全面回应利益相关方的关切与期望。

编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作（2025年修订）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

报告范围

本报告时间范围覆盖2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”）。为提升信息披露的可比性与连续性，部分表述及数据酌情向前后年度适当延伸。报告内容覆盖百洋产业投资集团股份有限公司及其下属子（分）公司。

数据来源

本报告所披露的信息和数据均来源于公司内部正式文件、年报等公开报告、实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。公司承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告称谓说明

公司全称	公司简称
百洋产业投资集团股份有限公司	百洋股份、集团、公司
广东百维生物科技有限公司	百维生物
广西百跃农牧发展有限公司	百跃农牧
广东雨嘉水产食品有限公司	雨嘉食品
福建百洋生物饲料有限公司	福建百洋饲料
百洋产业投资集团股份有限公司饲料分公司	饲料分公司
湛江佳洋食品有限公司	湛江佳洋
广东明洋明胶有限责任公司	明洋明胶
荆州百洋食品有限公司	荆州百洋食品
海南佳德信食品有限公司	佳德信

报告批准

本报告已经管理层确认，并于2026年4月26日经董事会审议通过。

报告获取方式

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（<http://baiyang.com/>）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）进行查阅。如对本报告有任何疑问或建议敬请发送电子邮件至（byzqb@baiyang.com）。



关于百洋股份

公司概况

百洋股份创建于2000年，总部位于中国广西南宁市，2012年在深交所上市，是一家“以水产食品为核心，饲料生产为产业链配套，以远洋渔业和水产生物制品为延伸”的综合性企业集团，旗下拥有二十余家分、子公司，分布于广西、广东、海南、山东、湖北、福建、香港、非洲毛里塔尼亚和越南等地，是中国罗非鱼水产加工行业领军型企业，罗非鱼食品总产销规模居全国首位，多年来公司获评“农业产业化国家重点龙头企业”“中国最具影响力罗非鱼企业”“中国水产品加工示范基地”“中国罗非鱼行业突出贡献奖”等荣誉称号。

2020年5月，青岛市直属国有投资平台国信集团为深耕海洋产业，并购了百洋股份，成为控股股东；2024年11月，青岛市委、市政府为进一步推进经略海洋战略，推动青岛海洋产业资源配置、统筹实施，批准由国信集团组建青岛海洋集团，百洋股份是青岛海洋集团现代海洋渔业板块重要载体。百洋股份依托国信集团与青岛海洋集团在产业资源协同、资本运作、创新驱动等方面的赋能，“上市公司+国企背景”进一步增强百洋股份竞争力。



主营业务

百洋股份致力于成为“全球优质水产品供应商，创新型水产链主企业”，聚焦水产全产业链布局，形成以水产食品加工为核心、饲料及饲料原料为重要配套、远洋捕捞为原料保障、水产生物制品为产业链延伸的一体化业务体系，各板块协同联动，业务覆盖国内外市场。

水产品加工及生物制品业务

公司水产品加工厂厂区车间按照国际食品卫生标准设计和建造，拥有较为先进的水产品加工流水生产线，并配有产品检测中心和化验设备。公司或下属公司先后通过了ISO 9001:2008、HACCP、BRC、BAP等多层次的质量控制体系的认证，多次接受美国FDA随机抽查的检验结果均符合要求，产品符合国内及美国、欧盟等发达国家和地区的标准，品质稳定可靠。

饲料及饲料原料业务

公司业务围绕水产养殖过程中需要的产品和服务展开，覆盖各类产品的研发、设计、生产、销售、服务等全部业务环节。公司严格按照ISO 9001:2008质量管理体系，对所有生产流程、管理流程实行标准化、规范化和专业化管理。



主营业务

远洋捕捞加工业务

公司于2019年进军远洋捕捞加工业，项目位于非洲毛里塔尼亚，主要由控股子公司日昇海洋资源开发股份有限公司（毛里塔尼亚）开展。毛里塔尼亚濒临大西洋，拥有超长的海岸线和宽阔的海洋专属经济区，鱼类资源丰富。公司以自有船队和合作船队捕捞的非深海鱼群和经济鱼作为原料，对鱼获物进行加工处理。

企业文化

企业理念

关爱员工

为员工创造良好的工作条件与氛围，员工之间相互关心与关爱，让员工在企业有安全感和归属感，使员工的能力与价值得到更好的发挥和提升。

创造价值

尊重员工的价值，鼓励员工最大限度为企业创造价值，从而使企业能为社会创造更多的价值。

服务社会

公司致力于为客户与消费者提供优质的产品和服务，同时承担相应的社会责任，实现企业与社会的和谐发展。

企业使命

助农、惠民、兴海

企业愿景

坚持“专业化”发展，秉持“为满足消费者健康、优质蛋白需求”理念，布局苗种、饲料、食品加工、远洋捕捞、海洋生物科技全产业链，成为全球优质水产品综合提供商。



发展历程

2020.05

青岛国信集团成为控股股东
青岛市国资委实际控制人

2015.11

变更为百洋产业投资集团
股份有限公司

2010.09

变更为百洋水产集团股
份有限公司

2012.09

百洋水产集团股份有限公司深
交所上市代码 002696.SZ

2000.04

成立南宁百洋饲料
科技有限责任公司

2003.06

变更为广西南宁百洋
饲料集团有限公司

荣誉奖项

百洋股份《名特优海水养殖鱼类高效繁育关键技术研究及产业化示范》项目荣获 2025 年度广西科学院科学技术奖——科技进步一等奖



良之隆“2025 年食材行业领军企业”



佳德信“罗非鱼绿色加工与高品质保鲜关键技术创新及产业化”荣获海南省科学技术进步奖二等奖



佳德信获评“农业产业化国家重点龙头企业”



鲲鹏榜“2025 中国水产产业链发展贡献奖”

可持续发展管理

百洋股份深知ESG管理是企业长远发展的关键因素，也是实现高质量发展的重要途径。公司始终将可持续发展理念融入日常运营，持续完善覆盖食品质量与安全、环境保护、员工发展等ESG领域的管理机制，以稳健的管理实践，为各利益相关方创造长期价值。

在董事会为最高决策机构的领导下，公司以董事会办公室作为牵头部门，建立多责任部门联合工作和常态化沟通机制，落实具体ESG工作执行，共同推动ESG工作高效落地。

公司高度重视企业内部ESG管理能力基础建设，每年持续通过内外部利益相关方交流、邀请专业机构开展专题研讨会等方式提升ESG履职能力，积累丰富的ESG专业知识和实践经验。

报告期内，公司邀请第三方团队面向各业务部门负责人开展可持续发展专项培训，内容涵盖深交所可持续发展指引要求、ESG体系建设以及ESG管理能力提升等方面。通过将标准解读与实际管理相结合，公司致力于将披露要求转化为管理行动，以高质量的ESG信息披露驱动管理绩效的持续优化。



百洋股份ESG培训现场

利益相关方沟通

百洋股份致力于与各利益相关方建立并巩固长期、稳定、互信的合作关系。为此，公司构建了常态化、多元化的沟通机制，持续收集并研判各相关方在ESG领域的关注与期望。基于相关方的反馈，公司系统评估商业活动对其产生的影响，并开展针对性的交流与改进，从而推动公司ESG管理水平的持续提升。

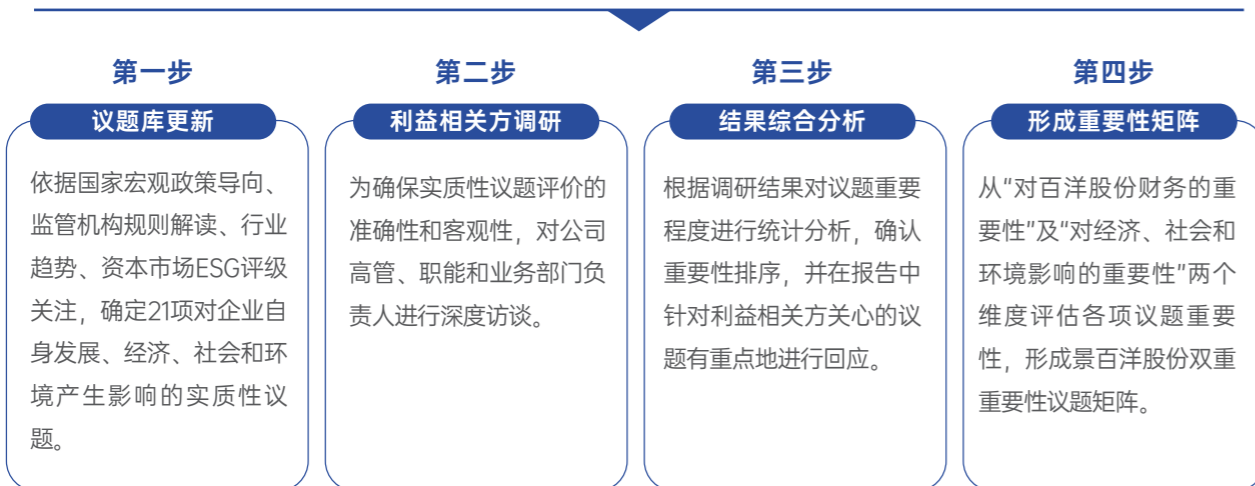
利益相关方群体	关注议题	主要沟通渠道
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 投资者权益保护 风险防控 产品研发与创新 产品和服务质量 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东会 深交所互动易平台 投资者热线 业绩说明会 路演 投资者接待日活动
 政府部门监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 商业道德 员工权益保障 应对气候变化 环境合规管理 生态系统与生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> 政府工作会议 实地考察 监管问询 信息披露
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 员工培训与发展 员工福利与关怀 职业健康与安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> 慰问走访及员工帮扶 员工投诉和申诉

利益相关方群体	关注议题	主要沟通渠道
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品研发与创新 产品和服务质量 数据安全与客户隐私保护 行业合作与交流 	<ul style="list-style-type: none"> 现场稽核 技术研讨会 客户满意度调查 电话会议、邮件
 供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 可持续供应链 商业道德 行业合作与交流 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商准入审核 供应商绩效评估 供应商沟通与会议
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 社会贡献与回馈 产品和服务质量 排放管理 生态系统与生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> 交流活动 实地走访 志愿者服务和沟通
 媒体公众	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益与志愿者服务 乡村振兴 生态系统与生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> 媒体采访 企业官网及公众号平台

重要性议题识别

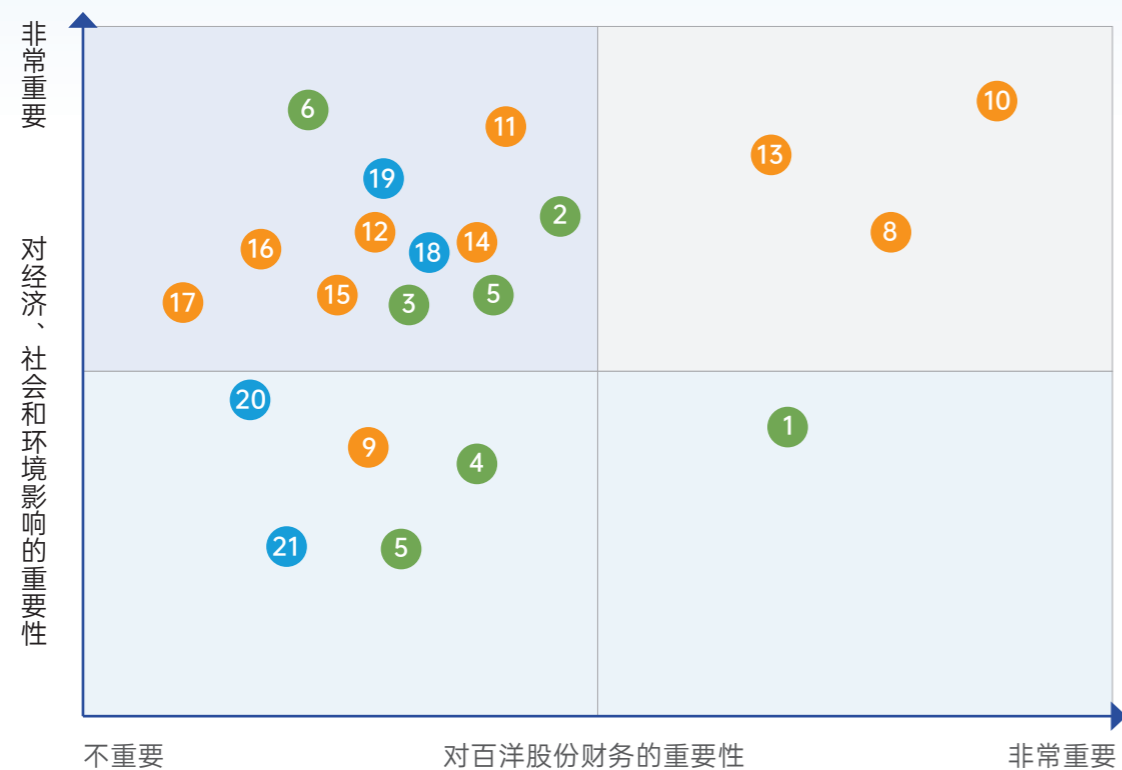
公司从发展战略出发，通过开展部门及管理层访谈，充分整合各部门观点，结合内外部专家建议，并参照国家在可持续发展领域出台的政策指引、国外主流ESG信息披露准则、资本市场ESG评级关注、内外部利益相关方焦点等，识别并建立ESG重要性议题库，确定年度工作重点，并针对性回应利益相关方诉求。

实质性议题分析流程



尽职调查

百洋股份已深刻认识到，建立有效的ESG风险与机遇的识别和管理流程，是企业实现长期稳健经营和可持续发展的关键保障。在董事会的领导下，公司全面识别各业务板块的ESG风险与机遇，科学评估其对企业运营、利益相关方及长期价值的潜在影响，基于评估结果，制定并实施针对性的管理策略与行动方案，推动ESG指标有效融入战略决策与日常运营，持续提升可持续发展能力。具体管理流程及措施，详见后续章节对财务重要性议题的披露内容。



百洋股份2025年双重重要性议题矩阵

百洋股份重要性议题清单¹

环境	社会	治理
①应对气候变化*	⑧可持续供应链	⑱公司治理
②排放物管理*	⑨数据安全和隐私保护	⑲合规经营与商业道德
③清洁生产与循环经济	⑩产品和服务安全与质量*	⑳利益相关方沟通
④能源管理	⑪研发创新与知识产权保护	㉑尽职调查
⑤环境合规管理	⑫员工权益保障	
⑥生态系统和生物多样性保护	⑬职业健康与安全生产*	
⑦水资源管理	⑭员工培训与发展	
	⑮乡村振兴	
	⑯社会公益与志愿者服务	
	⑰平等对待中小企业	

¹注：标记“*”的议题为对百洋股份具有财务重要性的议题。



01

治理责任

规范治理
筑牢稳健发展根基

- 公司治理
- 合规经营与廉洁从业

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



16 和平、正义与
强大机构

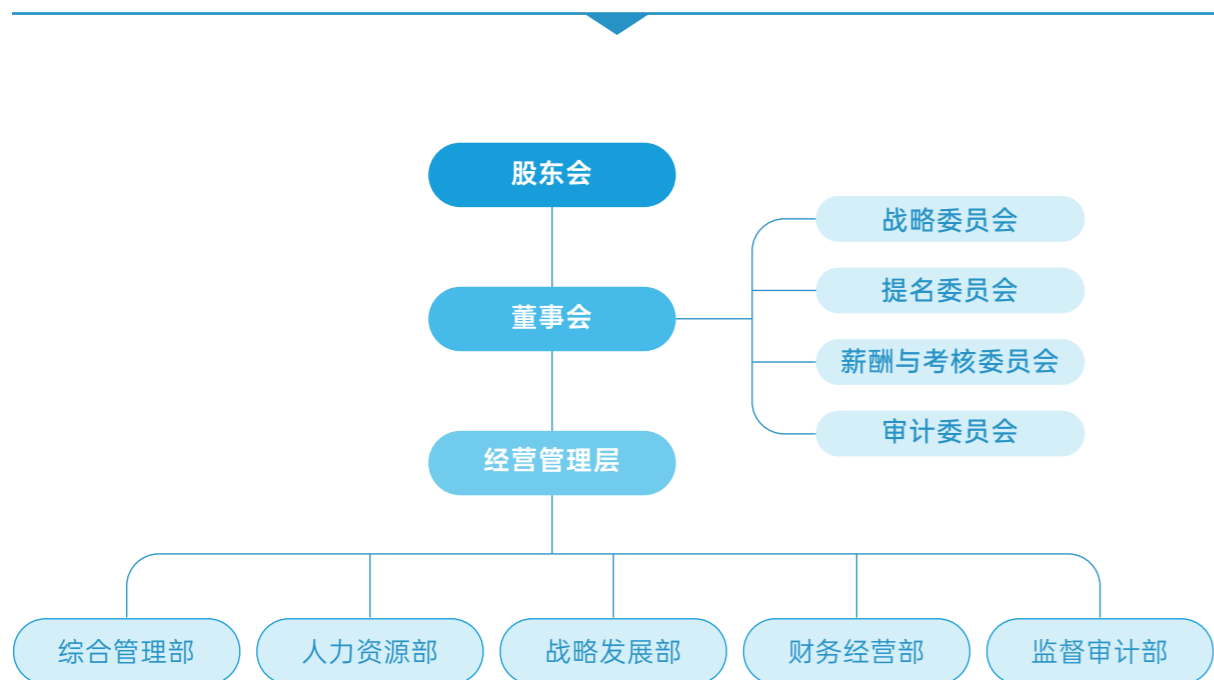


17 促进目标实现的
伙伴关系

公司治理

百洋股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》的规定，建立了以股东会为最高权力机构、董事会为决策核心、经营管理层为执行中枢的现代公司治理结构，各机构之间权责明晰、制衡有效、运作协调，有力推动公司规范运作。

百洋股份组织架构图



公司董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，各专门委员会严格按照《董事会专门委员会工作制度》开展工作，为董事会的科学决策提供全维度专业支持，持续提升公司治理精细化、专业化水平。

董事会专业委员会构成与工作情况

委员会名称	委员会成员	委员会主要职责
 战略委员会	李奉强（主任委员）、董韶光、孙立海	负责对公司长期发展战略、重大资本运作、重大投资决策等事项开展专项研究并提出专业建议。
 审计委员会	徐国君（主任委员）、董韶光、肖俊	负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。其中包含独立董事两名，保障监督的独立性。
 提名委员会	徐国君（主任委员）、李奉强、肖俊	负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，就董事提名任免、高级管理人员聘任解聘等事项向董事会提出专业建议。
 薪酬与考核委员会	何良（主任委员）、董韶光、徐国君	负责制定董事、高级管理人员的考核标准并开展考核工作，制定、审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案、股权激励计划、员工持股计划等事项。

公司已建立与绩效挂钩的薪酬考核体系，薪酬与考核委员会在董事会领导下，负责制定并审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，确保激励与约束并存，推动管理层与公司长期发展目标保持一致。

董事会多元化

公司在任命董事时综合考量候选人的性别、年龄、文化背景、教育水平、专业知识与技能、主要经历等多方面因素，致力于构建科学高效、多元包容的治理架构。目前，公司董事会成员具备丰富的水产农牧产业运营、国企战略管理与产业投资、财务会计与审计、水产科研与技术研发、人力资源与企业管理、经济与法律等多个领域背景，为公司决策提供了全维度的专业指导与前瞻性建议，有力保障了董事会的科学运作和高效决策。截至报告期末，公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名，包含会计专业人士，确保了董事会的独立性与专业性。

姓名	职务	性别	年龄	专业知识与技能		
				行业专家	管理背景	法律、财务、会计专业背景
李奉强	董事长	男	58		✓	
王玲	副董事长	女	55	✓		
董韶光	董事	男	44		✓	
孙立海	董事	男	41			✓
徐国君	独立董事	男	64			✓
何良	独立董事	男	51	✓		
肖俊	独立董事	男	44	✓		

独立董事

公司高度重视独立董事在完善治理、保护中小投资者利益方面的关键作用。报告期内，独立董事通过出席董事会及专门委员会会议、审议重大事项、发表独立意见、参与现场调研等方式，深入参与公司治理，在关联交易、财务报告、高管聘任、薪酬激励等事项上独立、审慎地行使监督权和决策权，切实维护公司整体利益。

公司严格遵循《独立董事工作制度》规定，召开独立董事专门会议，对需由独立董事特别审核的重大关联交易、承诺变更等事项进行审议，确保相关决策的合法合规与公平公正。

信息披露与透明度

公司秉持“真实、准确、完整、及时、公平”的原则，持续提升信息披露质量，严格执行《信息披露管理制度》，明确从信息收集、编制、审核到发布的完整流程。董事会秘书作为信息披露事务的直接负责人，确保各类定期报告和临时公告依法合规披露。

公司依据《投资者关系管理制度》，通过股东会、业绩说明会、深交所互动易平台、公司官邮、投资者热线等多种渠道，积极主动地与投资者保持透明、高效的沟通。2025年，公司通过规范组织业绩说明会、及时回复投资者问询等方式，保障所有投资者公平获取信息，持续传递公司价值。

合规经营与廉洁从业

百洋股份始终将合规经营视为企业可持续发展的生命线，严格遵守国家法律法规、行业规范及监管要求，建立以董事会为核心、覆盖全业务链条的合规管理体系，保障公司运营的合法合规、高效透明，切实维护股东、客户、员工及社会公众的合法权益。

内控管理

公司依据《企业内部控制基本规范》及其配套指引，结合自身业务特点，制定并持续完善《内部控制管理制度》，构建了全面、有效的内部控制框架。

公司内部控制活动贯穿所有运营环节，涵盖销货及收款、采购及付款、生产与仓储、货币资金、关联交易、研发及人事管理等关键流程，针对各业务循环制定了具体管控程序，确保业务活动在授权范围内规范运行。同时，公司重点加强对控股子公司的管理控制，确保其运营符合公司统一的内部控制标准。

此外，公司建立了有效的信息传递与沟通机制，确保经营、财务及风险信息能够及时、准确地在各部门、各层级间传递，并上报至董事会及经营管理层。内部审计部门作为独立的监督机构，持续对内部控制的设计与运行有效性进行监督检查。

风险管理

公司采用完善的风险评估体系，持续对战略风险、运营风险、财务风险、市场风险、法律合规风险等进行全面监控。

百洋股份风险管理流程



百洋股份举办风险管理专题培训

2025年4月，百洋股份在总部举办2025年度风险管理专题培训，培训覆盖公司高管、各部门及子公司核心骨干、风控合规人员。培训围绕公司水产食品、产业投资、采购供应链等核心业务场景，拆解战略、合规、运营、财务等多维度真实风险案例，通过讲解风险识别、评估与应对的实操方法，强化全员“风险前置”思维。

本次培训有效推动跨部门协同风控机制落地，助力公司构建全员参与、全程覆盖的风险管理体系，为企业稳健经营筑牢风控防线。

商业道德

公司秉持“守纪律、知敬畏、秉公心、尚节俭”的廉洁理念，不断加强员工廉洁自律建设，提升全体员工廉洁从业意识，推动清廉元素深度融入企业生产经营发展各个环节。公司已组织全集团各级员工开展清廉从业宣导，并要求管理人员及关键部门签署廉洁承诺书。

公司建立并持续完善投诉举报管理和举报人保护机制，明确举报流程，所有员工均有权举报投诉腐败贿赂、舞弊等违法违规违纪行为，充分保障员工的举报和监督权利。

百洋股份投诉举报管理

投诉举报监督受理部门	监督审计部
投诉举报监督渠道	投诉举报监督电话
举报受理范围	违反法律法规、廉洁纪律、集团和公司规章制度、在职不履责等有损客户、员工及公司集体利益的行为
投诉举报流程	组织调查，查证后根据法律法规及集团规章制度进行处理，并向举报人反馈处理情况



公司高度重视举报人保护工作，设置专人负责受理举报事宜，对举报人信息进行严格保密，并明确禁止泄露举报内容以及举报人个人信息，以及禁止将举报材料转给被举报人或者被举报单位。





02

环境责任

绿色低碳运营 守护生态可持续

- 应对气候变化
- 能源管理
- 水资源管理
- 清洁生产与循环经济
- 环境合规管理
- 排放物管理
- 生物多样性与生态系统保护

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



应对气候变化

百洋股份深刻认识到气候变化所带来的潜在风险，已成为全球面临的严峻挑战。为有效应对气候变化，公司积极识别并管理气候风险与机遇，并将低碳发展纳入中长期战略，通过配置专项资金、优化供应链及制定应急预案等措施，提升运营韧性，并设定了三阶段转型目标，致力于成为行业低碳转型标杆。

治理

公司部分下属子公司已制定并实施《温室气体排放核算与管理办法》《低碳生产管理规程》《气候风险识别与应对预案》及《循环经济建设实施细则》等一系列专项制度，构建覆盖数据管理、生产管控、风险防范与资源增效的管理闭环，为公司的气候变化治理与低碳转型行动提供了坚实的制度保障。

战略

公司针对水产加工行业对气候敏感的特性，对气候相关风险进行识别、评估、管理。

百洋股份气候变化相关风险识别清单

风险类型	风险描述	发生可能性	潜在财务影响	影响周期 ²
急性物理风险	台风、暴雨、暴雪等极端天气事件可能导致厂房损毁、设备故障、冷库断电，进而造成原料变质、生产中断、物流受阻以及直接的资产修复或重置成本。	高	资产减值损失，业务中断，营业收入减少	短期、中期
慢性物理风险	气候变化可能导致水资源短缺，同时引发能源价格波动，直接增加生产运营的取水成本和能源采购成本。	中	运营成本增加，限值产能导致营业收入减少	中期、长期
转型风险	国家及地方“双碳”政策持续升级，可能带来更严格的碳排放核算要求、更高的减排标准，导致公司在技术改造、设备升级、碳配额购买等方面的合规成本显著增加。	高	运营成本增加	中期、长期
	下游市场：消费者与渠道商对低碳食品需求提升，若公司产品无法满足绿色消费趋势，将面临市场份额流失、产品竞争力下降的风险。 上游供应链：气候变化影响可能导致水产养殖减产，推高原料采购成本与供应不稳定性；同时，供应商自身的低碳合规要求提升，也可能传导成本压力。	高 中	运营成本增加，营业收入减少 运营成本增加，营业收入减少	中期、长期 中期、长期

²影响周期定义为：短期1年及以内，中期1-5年，长期为5年以上。

百洋股份气候变化相关机遇识别清单

机遇类型	机遇描述	发生可能性	潜在财务影响	影响周期
市场机遇	下游对低碳、绿色水产制品的需求增长，为公司提供了打造差异化竞争优势、开拓新市场、提升品牌价值的机会。通过建立低碳加工专线、获取产品绿色认证，可以获取溢价并抢占市场份额。	中	市场份额扩大，营业收入增长	中期、长期
声誉机遇	积极应对气候变化、确立行业低碳标杆地位，有助于提升企业ESG评级与公众形象，从而更易获得绿色信贷、可持续挂钩贷款等优惠融资，并吸引责任投资者。	中	降低融资成本	中期、长期

此外，公司对新厂未来路径进行了气候情景分析，设定了“基准”与“低碳加速”两种情景，聚焦政策、技术、市场三大变量，分析其对公司战略、碳排放及商业模式的影响。

情景设定

基准情景

假设政策稳步推进、技术常规迭代、低碳食品需求年增长率约10%。新厂按既定计划推进转型。

低碳加速情景

假设政策趋严、技术快速迭代、需求年增达15%。新厂需提前加大技术投入与商业模式优化。

分析表明，在基准情景下，公司通过执行现有战略可达成目标，保持市场竞争力；在低碳加速情景下，为抓住市场机遇并巩固行业低碳标杆地位，需提前并加大对低碳技术研发、先进工艺升级及智能管理的投入，并进一步优化以低碳产品为核心的商业模式。

影响、风险与机遇管理

公司建立了涵盖“识别-评估-管控”的气候变化相关风险与机遇闭环管理流程，并融入公司全面风险管理体系。

气候变化相关风险与机遇管理流程



风险与机遇应对措施

公司将“低碳发展与气候韧性建设”纳入公司中长期发展战略，配置专项资金用于光伏、余热回收等减排与适应项目，同时在业务布局上优先选择低碳、抗风险能力强的供应商；同时，将《气候风险识别与应对预案》纳入《公司全面风险管理手册》，实现气候风险与其他核心风险的同步管理，并将管理成效纳入部门绩效考核，确保责任落实。

针对台风、暴雨、暴雪三类极端天气，公司制定了结构化的专项应急预案，均遵循“预警-应急-恢复”三阶段管理模式。

百洋股份极端天气应急预案



台风应急预案

预警阶段：加固室外设施，转移物资，检查并做好应急供电；

应急阶段：专人值守，断电时启用发电机，并立即进行抢险维修；

恢复阶段：清理现场，检查设备与原料，评估损失并尽快复产。



暴雨应急预案

预警阶段：排查并确保排水系统通畅，在关键入口设置挡水设施，备齐防汛物资；

应急阶段：监测积水并启动强排，遇进水立即断电并转移物资；

恢复阶段：排涝消毒，检查原料与设备，并整改排水管网。



暴雪应急预案

预警阶段：备足除雪物资，加固屋顶与管道，提前规划备用运输路线；

应急阶段：组织清扫关键区域积雪，抢修冻裂管路，停电时保障核心供电；

恢复阶段：全面检查建筑与设备受损情况，处置冻损原料，并复盘优化预案。

另一方面，公司通过制定低碳转型战略、改造工艺设备、开发绿色产品以及优化能源管理来把握低碳转型带来的市场与合规机遇，并设立阶段目标与配置专项资源来确保计划落地。

百洋股份转型战略资源保障

技术资源

与高校、科研机构及第三方专业服务机构合作，攻关低碳工艺与节能技术，确保技术路径科学合规。

人力资源

组建专职绿色运营团队，并建立常态化低碳培训体系，提升全员能力。

合作资源

与设备供应商、技术服务商及政府部门建立紧密合作，获取持续的技术、设备与政策支持。

指标与目标

为实现“低碳起步、行业标杆”的发展愿景，公司制定了清晰的三阶段气候转型实施路径，明确了从基础搭建到行业引领的阶梯式目标、应对策略与进展。

百洋股份低碳转型目标

阶段与时间	目标与策略	完成情况
短期 (1年内)	目标：奠定低碳运营基础，快速建立应对政策与市场转型风险的基本能力。 策略：应对政策合规风险与技术不确定性，确保新厂战略与商业模式完成基础低碳调整，匹配初步的绿色市场准入要求。	部分已完成，待推进
中期 (1-3年)	目标：成为区域低碳示范厂，形成应对市场与竞争风险的核心竞争力。 策略：应对市场竞争劣势风险与市场接受度不确定性，通过持续优化工艺与商业模式，实现显著的碳减排效益，巩固并扩大市场优势。	未启动
长期 (3年以上)	目标：成为行业低碳转型标杆，具备引领产业链绿色变革的韧性。 策略：应对长期行业变革不确定性，通过全产业链协同与零碳工厂建设，将气候挑战转化为可持续的商业模式延伸和行业领导力。	未启动

能源管理

公司制定了《节能目标责任制度》《能源统计台账制度》等能源管理制度，各子公司确立了相应的能源管理体系。例如湛江佳洋，建立了健全的三级能源管理网络，并将能源消耗纳入绩效考核，确保责任层层落实；设定了量化的年度能源管理目标，并将目标层层分解至车间及班组。

湛江佳洋能源管理组织架构

决策层

由总经理担任能源管理第一责任人，负责战略制定与重大决策。

管理层

归口管理部门由动力部兼任，设立专职能源管理员，负责制度制定、能耗监测、节能方案落地及考核。

执行与监督层

执行：生产部、仓储部、行政人事部等为能源使用责任部门，部门负责人为直接责任人，配备兼职能源管理员，落实本部门节能措施与数据统计；

监督：财务部负责节能项目成本核算与能耗费用管控，质量控制部负责核查节能措施执行效果，避免因节能影响产品质量。

公司在设计、运营及未来规划各阶段均积极采取节能技术措施。

百洋股份节能降耗举措

节能措施类型	具体说明
 <p>技术节能</p>	<ul style="list-style-type: none"> 广泛采用变频控制技术（如空压机、鼓风机、污水处理风机变频改造）； 使用高效节能设备（如一级能效电机、LED照明、永磁变频螺杆空压机、SCB13节能变压器）； 实施工艺优化（如集中加工模式、余热回收利用、冷库智能温控）等。
 <p>管理节能</p>	<ul style="list-style-type: none"> 推行高能耗设备淘汰制度，制定设备能效标准，限期淘汰落后设备； 建立设备定期维护制度，确保高效运行； 实行办公及生活区节能管理（如空调温度设定、人走灯熄）。
 <p>清洁能源利用</p>	<ul style="list-style-type: none"> 百维生物在生产中100%使用生物质可再生燃料作为热源，替代化石燃料，显著降低碳排放



水资源管理

公司确立了以“节水优先、循环利用、合规高效”为核心的节水战略，建立了自上而下的节水管理组织体系，各子公司分别设立节水领导小组；遵循相关法律法规，制订了《节水“三同时、四到位”管理制度》等水资源管理制度；建立节水考核机制，对未超定额的部门给予绩效奖励，超额用水部门扣除部分绩效奖金；并设定了量化的节水目标，例如湛江佳洋要求年度水资源重复利用率不低于30%，万元产值耗水量较上年下降5%以上。

百洋股份水资源管理组织架构

决策层

节水领导小组：由各子公司总经理或主要负责人担任组长；

负责审批节水制度、年度计划及重大节水改造项目，统筹协调跨部门工作。

管理层

水资源主管部门：由各子公司动力部或行政人事部担任设立专职或兼职节水管理员；

负责制度制定、用水监测、节水措施推进及考核落实。

执行监督层

执行：用水责任部门负责人为直接责任人，配备兼职水资源管理员，落实本部门节水要求与数据统计；

监督：财务部负责用水费用管控与节水项目成本核算，品管部负责监督节水措施执行情况，确保不影响产品质量。



节水型企业证书

公司下属多家公司（如雨嘉食品）依据《节水型企业评价导则》等文件，开展了节水型企业创建工作，并取得了显著成效。



此外，公司在生产运营各环节积极采取节水技术措施，并通过宣传栏、公益广告、主题会议等多种形式，让员工充分认识节水意义，养成节水习惯。

百洋股份节水举措

节能措施类型	具体说明
工艺节水	<ul style="list-style-type: none"> 优化生产流程，如采用“高压喷淋+分段清洗”模式替代传统漫灌清洗，暂养池采用微流水养殖技术减少换水频率。
循环利用	<ul style="list-style-type: none"> 建设生产废水处理回用系统，将处理达标的废水用于车间地面冲洗、绿化灌溉、设备冷却等，减少新鲜水取用量； 例如，雨嘉食品通过中水回用项目，2025年回用水量达13.66万吨。
节水器具	<ul style="list-style-type: none"> 逐步更换传统冲洗设备为高压节水喷头，在公共区域推广使用感应式水龙头、节水马桶等节水器具。
管网管理	<ul style="list-style-type: none"> 建立巡查检修制度，管水人员定期检查供水管网、阀门及用水点，杜绝跑、冒、滴、漏现象。
水平衡测试	<ul style="list-style-type: none"> 开展水平衡测试，系统分析用水现状，识别节水潜力，并制定持续改进方案，推动用水效率不断提升。

清洁生产与循环经济

公司积极推动清洁生产企业的认证工作，截至报告期末，明洋明胶、百维生物、雨嘉食品等多家附属子公司均已遵循国家法规完成清洁生产审核，并获得“清洁生产企业”认证。以百维生物为例，该子公司设立了持续清洁生产小组，建立健全清洁生产管理制度，把审核成果纳入公司的日常管理轨道、建立激励机制并保证稳定的清洁生产资金来源。

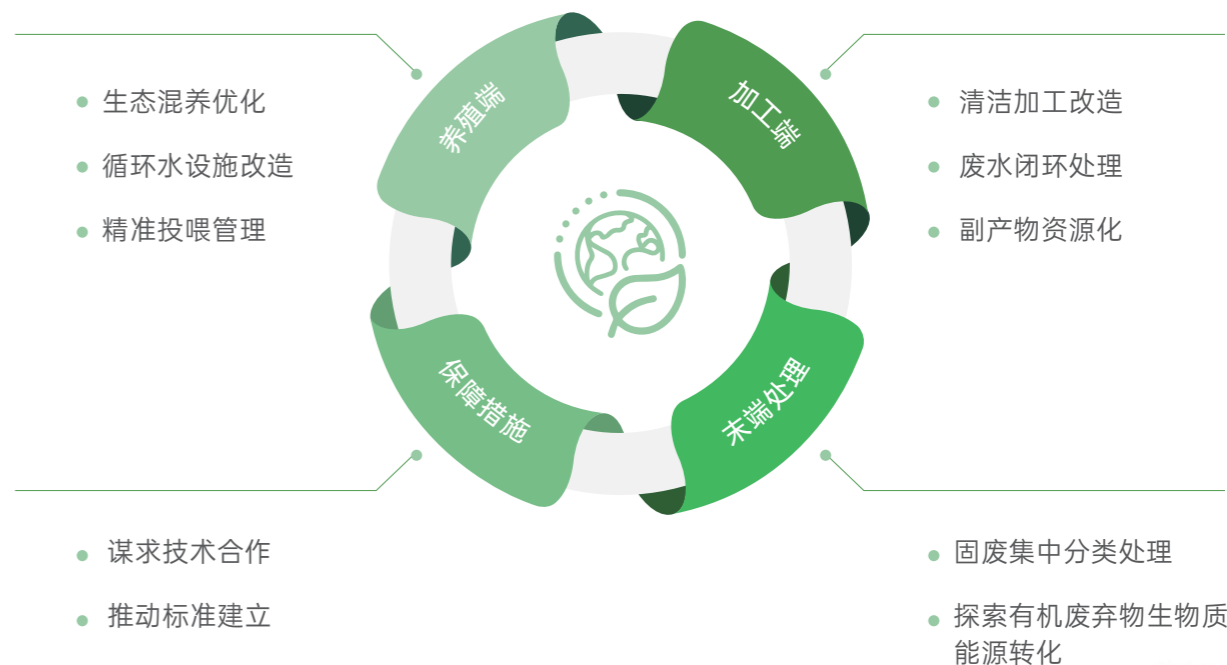
百洋股份清洁生产企业认证证书（部分示例）



公司通过审核重点识别生产过程中的关键资源和环境问题，并围绕审核重点实施了系列清洁生产方案，取得了显著的经济和环境效益。以明洋明胶为例，共实施17个方案，年节电67.18万度，间接减少二氧化碳排放428.54吨，单位产品耗水量、用电量及综合能耗等关键指标均得到明显改善。

此外，公司制定了前瞻性的循环经济战略，并设定了分阶段目标与具体实施计划，围绕“养殖-加工-废弃物处理”全链条，打造“水循环、固废循环、饲料循环”三大闭环，实现资源高效复用与污染源头削减，推动工厂从“资源消耗型”向“循环利用型”转型。

百洋股份循环经济实施计划



公司还将循环经济理念延伸至日常办公运营，推行绿色办公措施，如尽量采用视频会议、推行双面打印或无纸化办公、人离断电等，从细微处践行资源节约。

环境合规管理

公司以国家环保法律法规及 ISO 14001 环境管理体系要求为根本依据，建立了以“环保优先、合规为本”为核心的全方位环境合规管理体系。以百维生物为例，该子公司构建了权责清晰的“决策-统筹-执行-基层”三级环境管理组织架构，确保责任层层落实。

百维生物环境合规管理架构

决策层

环境管理领导小组：由总经理担任组长，是环境管理的最高决策机构；

负责审批环保战略、核心制度、年度目标与预算，并担当突发环境事件应急指挥的核心角色。

管理层

兼职环保负责人：指定动力部负责人兼任环保负责人，并配备兼职管理员，形成统筹核心；

全面负责制度制定、合规手续办理、日常巡检、监测管理、危废管控及内外部协调，是体系运转的中枢。

执行与监督层

各业务部门（生产、设备、采购、技术等）负责人及兼职环保联络员负责在本部门内落实具体环保工作；

所有一线员工均需接受岗前环保培训，成为环境规程的直接执行者和风险初始响应者。

公司配套制定了包括《环境风险隐患排查治理制度》《环保设施运行管理制度》《污染防治管理制度》及《突发环境事件应急预案》在内的多项专项制度；建立了涵盖“日常工作、异常情况、重大事件、定期总结”四类情形的标准化汇报流程，明确每类信息的汇报主体、路径和时限（如重大事件须1小时内上报至总经理），确保所有环境问题能被及时识别与处置。

合规管理措施

公司建立了日常、周度、季度分级检查机制，所有环境监测数据由统筹部门统一归档管理，并依托 PDCA（计划-执行-检查-处理）循环，通过定期评估、审核及法规跟踪，实现管理制度与环保绩效的持续改进。



绩效考核

各子公司将“污染物排放达标率、环保设施同步运行率、隐患整改闭环率”等环境合规指标纳入各部门及员工绩效考核，如百维生物与明洋明胶员工绩效考核中，环境合规指标权重不低于10%，考核结果直接影响薪酬与评优。

公司所有新建、扩建项目均严格履行环境影响评价（EIA）及竣工环保验收程序；对于纳入管理的项目，严格遵守“环保‘三同时’制度”，确保环保设施与主体工程同步设计、施工和投产。在产生实际污染物排放前，公司按照国家规定申请并取得排污许可证。

环境应急管理

公司建立了覆盖预防、响应、恢复全过程的突发环境事件应急管理体系，旨在快速、有效地控制事态，最大限度降低环境影响；各子公司依法编制并备案《突发环境事件应急预案》，配套风险评估与应急资源调查报告。预案基于科学的《突发环境事件风险评估报告》，识别风险源并划分风险等级，为应急准备提供依据。

以饲料分公司为例，该子公司设立由企业负责人领导的应急指挥部，下设多个专业小组；建立三级响应机制（车间/厂区/社会级），明确不同级别事件的启动条件、指挥权限和处置流程，确保与政府预案有效衔接。

雨嘉食品环境应急指挥组织架构



此外，公司配备必要的应急物资与装备，并定期维护；通过年度培训与演练检验预案有效性，并根据演练结果、工艺变化或法规要求对预案进行动态修订与更新，形成管理闭环。



案例：开展环境应急演练，提升响应与处置能力

2025年6月，百跃农牧组织了一场贴近实战的油储罐区泄漏突发环境事件应急演练。演练模拟了储罐管道泄漏、油品入围堰的典型风险场景，严格按照“预警、响应、处置、恢复”的标准化流程进行，涵盖了从初期发现报告、泄漏源切断、污染物回收到环境风险评估的全链条操作。演练有效提升了公司在应对类似环境突发事件时的快速响应、污染防控及后期合规处置能力，为保障环境安全积累了重要经验。



环境应急演练

环保宣传与培训

公司制定了《环保培训与教育管理制度》，对培训对象、内容、频次及考核标准作出统一规定。培训计划被纳入年度整体工作安排，由行政人事部牵头组织实施，确保覆盖全员。



分层分类培训

新员工岗前培训

所有新员工、实习人员及长病假复工人员上岗前必须接受环保培训。例如，湛江佳洋要求新员工入职环保培训不少于4学时，内容涵盖公司环保制度、岗位环境风险及基本操作规程。

在岗员工定期复训

为确保知识与技能的时效性，在岗员工需接受周期性复训。湛江佳洋要求每半年复训不少于8学时，明洋明胶则制定了从班组（每月）、车间（每季度）到企业（每半年）的常态化培训计划

此外，公司利用多种渠道和形式进行环保宣传，营造“人人参与环保”的氛围；并根据应急预案要求，以每年不少于一次的频次，向周边社区、公众宣传环境风险与应急响应知识，提升社会协同应对能力。



排放物管理

百洋股份严格遵守国家及地方环保法规，秉持“源头预防、过程控制、末端治理、合规排放”的原则，建立了覆盖废水、废气、噪声及固体废物的全流程、精细化管理体系，确保各项污染物稳定达标排放，并持续推动减污降碳与资源化利用。

治理

公司制定了《废水、废气及无害废弃物（污泥）管理制度》等内部规章，明确了“合规优先、预防为主、分类管控、资源循环、责任到人”的管理原则。公司排放物管理相关工作纳入各子公司环境保护管理组织工作，如百维生物排放物管理由环保管理领导小组负责，动力部统筹协调，各职能部门负责落实工作。

战略

公司定期系统梳理排放物管理相关的风险和机遇，以分析其潜在影响，为针对性制定应对策略提供依据。

百洋股份排放物管理相关风险与机遇

风险类型	风险描述	发生可能性	潜在财务影响	影响周期
废气排放与异味扰民	饲料生产过程中产生的粉尘、异味，以及食品加工产生的恶臭气体，若治理设施故障或效率不足，可能导致厂界臭气浓度超标，引发周边居民投诉，易触发环保部门介入调查、责令整改，甚至导致局部或全部停产。	中	营业收入降低，整改成本增加	短期、中期
废水合规排放	食品加工废水含有高浓度有机物、油脂、氨氮，处理工艺复杂。若预处理失效或生化系统受冲击，可能导致出水指标超标，超标排放直接导致高额罚款及停产整顿。	中	运营成本增加，营业收入降低	短期、中期

百洋股份排放物管理相关机遇

机遇类型	机遇描述	发生可能性	潜在财务影响	影响周期
资源循环	加工副产物（鱼皮、内脏、虾壳）目前多用于饲料，价值较低。借鉴同行业，通过高值化利用（如提取胶原蛋白、甲壳素、鱼蛋白肽），可大幅提升副产品收入，同时减少固废处置量。	高	营业收入上升，运营成本减少	中期、长期

影响、风险与机遇管理

公司将上述识别出的风险与机遇融入环境与风险管理体系，并遵循“识别-评估-控制-监测-改进”的闭环管理原则，采取相关的应对措施。

废水管理

公司明确废水管理原则与量化减排目标，严格执行“雨污分流、清污分流”制度，生产废水与生活污水经化粪池预处理后，统一排入自建污水处理站处理，处理工艺根据水质特点设计。

以明洋明胶为例，公司污水总排口规范设置在线监测设备并与环保部门联网，动力部每日自测核心指标，并定期委托第三方进行全指标检测。污水处理站设有应急池，设施故障时可关闭排水口，将超标废水暂存其中，待修复后处理，防止异常泄露。



百洋股份污水处理站

废气与噪声管理

公司针对有组织废气、无组织废气及恶臭采取分类管控与高效治理措施，制定了明确的废气减排政策与目标。

废气分类治理措施

锅炉烟气	燃生物质锅炉产生的烟气，经“麻石脱硫塔+SNCR脱硝+湿式静电除尘系统”处理后，通过35米高烟囱达标排放。
工艺恶臭	来自鱼皮处理及鱼皮渣仓库的腥臭味，主要通过车间抽排风系统扩散，利用厂房阻隔、绿化吸收和自然扩散降低影响。
污水恶臭	对合流井、沉淀池、污泥脱水机房等产生的NH ₃ 、H ₂ S等恶臭气体，经收集后采用生物除臭设备处理。

公司按排污许可要求开展监测，关键排放口安装在线监测设备；并定期委托第三方检测，确保公司有组织废气及厂界无组织废气均符合《锅炉大气污染物排放标准》《恶臭污染物排放标准》等要求。在减排层面，公司实施燃料全流程管控、环保设施精细化运维、建立监测考核体系等管理举措，并引入智能药剂投加、电极板自动清洗等技术设备，提升减排效能。

公司主要噪声源包括污水处理站鼓风机、锅炉房引风机、制冷压缩机、生产设备等。公司优先选用低噪声设备，并对高噪声设备采取有效的消音、隔振、减振措施；通过合理布局厂区和绿化带建设，进一步衰减噪声传播，并定期进行厂界噪声监测，确保噪声不对周边生态与社区造成影响。

废弃物管理

公司遵循“减量化、资源化、无害化”原则，对一般工业固废、生活垃圾和危险废物实施分类管理、规范处置。

百洋股份废弃物分类与处置路径



公司建立了固废管理台账，记录产生、贮存、转移、处置信息；设置专用贮存场所，具备防渗、防漏、防雨措施；采用密闭车辆转运污泥等废物，推行转运联单制度。公司对危险废物暂存间地面进行防渗处理并设有围堰，可有效阻止泄漏物外溢，并制定了泄漏应急预案，配备应急物资。

化学品管理

公司下属涉及危险化学品管理的子公司建立了相关管理体系，如百维生物建立了覆盖危险化学品“采购-贮存-使用-废弃-应急”全生命周期的闭环管理体系，依据法规实行分级分类管控，针对盐酸、硫酸、硝酸、氢氧化钠、酒精、次氯酸钠等化学品特性，制定了包括通用基础、环节专项、场景补充及应急监督在内的系列制度。构建了由危险化学品管理领导小组统筹，行政部归口管理，各车间具体落实的管理架构。

此外，公司注重从业人员培训考核与隐患排查，配备应急物资并定期演练，确保化学品管理风险可控，杜绝安全环保事故。

指标与目标

公司及下属子公司针对各类排放物（废水、废气、固体废物）制定了明确的量化指标与管理目标。

百洋股份排放物管理目标（部分示例）

排放物类型	管理目标	适用排放主体	达成情况
废气污染物	颗粒物 $\leq 20\text{mg}/\text{m}^3$	明洋明胶	已达成
	$\text{SO}_2 \leq 35\text{mg}/\text{m}^3$		已达成
	$\text{NO}_x \leq 150\text{mg}/\text{m}^3$		已达成
	$\text{CO} \leq 200\text{mg}/\text{m}^3$		已达成
固体废物	年度检测达标率 100%	各子公司	已达成
	无害废弃物资源化利用率不低于90%	百维生物	已达成
	三类包装废弃物 100%合规处置		已达成

百洋股份废水排放三年管理目标（以明洋明胶为例）

指标名称	2026年目标	2027年目标	2028年目标
COD排放量	较2025年下降8%	较2025年下降16%	较2025年下降20%
氨氮排放量	较2025年下降8%	较2025年下降16%	较2025年下降20%
废水回用率	$\geq 10\%$	$\geq 10\%$	$\geq 15\%$

生物多样性与生态系统保护

公司始终将生态环境保护置于重要位置，致力于在运营全过程中识别、管理与减缓对生物多样性的潜在影响，并积极探索协同保护之道。

公司以严格遵守并执行国家休渔制度为核心行动，远洋事业部在每年5月1日至8月31日休渔期间停止生产和原料接收，直接助力海洋渔业资源的恢复与养护。在此基础上，公司识别了生产过程中会对员工和当地社区带来影响的因素，并通过全面的环境管理体系，从源头和末端减少运营对周边环境的负面影响，间接保护了当地生态系统的健康。





03

社会责任

品质为基
共创共享产业价值

- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与隐私保护
- 研发创新与知识产权保护
- 可持续供应链
- 员工权益保障
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全生产
- 社会贡献

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



产品和服务安全与质量

百洋股份以ISO 9001、ISO 22000等质量管理体系为核心，构建覆盖全流程的产品质量与安全管控体系，严格落实原料管控、生产控制、检验放行、追溯管理、应急处置等要求，持续保障饲料产品、水产食品等产品安全合规、品质稳定，切实维护客户与消费者权益。

治理

百洋股份以ISO 9001、ISO 22000等质量管理体系为核心，构建覆盖全流程的产品质量与安全管控体系，严格落实原料管控、生产控制、检验放行、追溯管理、应急处置等要求，持续保障饲料产品、水产食品等产品安全合规、品质稳定，切实维护客户与消费者权益。

饲料事业部

百跃农牧建立高级管理层统筹、部门归口、全员落实的质量安全治理架构，明确最高管理者为第一责任人，任命管理者代表与食品安全小组组长，组建食品安全小组，统筹体系运行、危害分析、关键控制点管控与验证改进。制度层面，公司依据国标与行业规范建立一体化管理体系，发布实施《质量食品安全管理手册》《HACCP计划》《前提方案（PRPs）》《操作性前提方案（OPRP）》《产品监视和测量控制程序》《不合格品控制程序》《产品召回控制程序》《应急准备和响应程序》等文件，覆盖从原料采购、生产加工、检验检测到仓储交付、售后追溯全链条，实现管理标准化、流程化、可追溯。

食品事业部

湛江佳洋建立总经理牵头、管理者代表统筹、质量安全小组落地、部门分工执行的治理架构，明确最高管理者为食品安全第一责任人，任命管理者代表兼HACCP小组组长，组建跨部门质量安全小组，覆盖生产、品管、采购、贸易、仓储、行政等环节。制度层面，依据《食品安全法》、GB 14881、ISO 9001、ISO 22000、HACCP（危害分析与关键控制点）、BRC（英国零售商协会认证）、BAP（最佳水产养殖规范）等法规标准，建立质量安全管理手册+程序文件+作业指导书+记录表单四级体系，实施PRP（前提方案）、OPRP（操作性前提方案）HACCP计划管控，覆盖文件控制、记录管理、采购验收、生产控制、检验放行、不合格品处置、产品召回、应急响应、过敏原管理、食品防护、食品欺诈预防等全流程。

集团子公司HACCP、食品安全管理体系认证部分展示



战略

公司识别了在产品安全与质量领域的关键风险与机遇，具体如下：

百洋股份产品和服务安全与质量风险清单

风险类型	风险描述	发生可能性	潜在财务影响	影响周期
原料质量风险	饲料原料品质波动、违禁添加、霉变；食品原料药残/微生物超标、来源不可追溯。	低	返工损耗、退货损失、成本增加。	短期
生产过程风险	饲料工艺偏差、关键参数失控；食品CCP失控、交叉污染、卫生不达标。	低	不合格品处置导致成本增加、客户投诉、品牌声誉受损。	长期

百洋股份产品和服务安全与质量风险清单

风险类型	风险描述	发生可能性	潜在财务影响	影响周期
仓储物流风险	饲料受潮霉变、虫害污染；食品冷链异常、解冻变质、标识混乱。	低	库存损耗、交付不合格、理赔成本增加。	短期、中期
合规监管风险	饲料/食品标准更新、抽检不合格、出口认证与法规要求变动	中	市场受限、整改成本、面临处罚风险。	短期、中期

食品事业部

机遇类型	机遇描述	发生可能性	潜在财务影响	影响周期
饲料品质升级机遇	环保低氮磷配方、发酵技术应用，提升产品竞争力与溢价。	高	销量增长、营业收入大幅增加。	中期、长期
食品品质升级机遇	全链条可追溯、国际认证背书，拓展出口与高端市场。	高	客户结构优化，营业收入增加。	中期、长期

影响、风险和机遇管理

集团构建了覆盖饲料、食品板块的风险与机遇全流程管理。



饲料事业部

饲料事业部围绕水产及畜禽饲料研发、生产、销售全流程，建立全维度风险防控与质量提升机制，通过源头管控、过程严控、检验把关、持续改进，化解质量安全、合规运营、供应链波动等风险，同时依托技术创新与标准引领抢抓品质升级机遇，保障饲料产品安全、稳定、高效。

01

源头风险管控

建立合格供应商准入、年度评价与动态管理机制，严格筛选合规原料供应商，杜绝违禁药品原料入场；原料入厂实施全项检测，重点核查重金属、微生物、霉变等指标，不合格原料严禁入库，从源头阻断质量安全风险。

02

生产过程质量控制

严格遵循生产工艺规程与关键过程管控要求，对混合、配料、制粒等关键工序实施在线监控与记录，确保工艺参数稳定；推行设备预防性维护与保养，保障生产设备稳定运行，避免工艺偏差导致产品质量波动；落实过程卫生管控，防范交叉污染与虫害污染风险。

03

检验检测全流程把关

配备原子吸收分光光度计、高效液相色谱仪等专业检测设备，建立原料、半成品、成品三级检验体系，严格执行检验标准与流程，成品需检验合格后方可放行，确保产品质量符合国标与客户要求

04

全链条可追溯管理

建立产品批次唯一标识体系，实现原料来源、生产过程、成品出库、销售流向全链条可追溯，一旦出现质量问题可快速定位、精准处置，降低质量风险扩散影响。

05

不合格品闭环管控

对不合格原料、半成品、成品实施隔离、标识、评审与分类处置，深入分析不合格原因，制定并落实纠正预防措施，形成闭环管理，杜绝同类问题重复发生。

06

应急与合规管理

制定质量安全应急预案，应对生产异常、原料短缺、合规检查等突发情况；动态跟踪饲料行业法规与标准更新，定期开展内部审核与管理评审，确保体系运行合规有效；依托主导/参与行业标准制修订，将环保、高效技术转化为行业规范，抢抓绿色饲料发展机遇，提升产品竞争力与市场份额。

07

持续质量改进

通过客户满意度调查、内部审核、验证分析等方式收集改进建议，持续优化配方、工艺与管控流程，推动产品品质升级，满足养殖端高效、环保、安全的需求，提升客户粘性 & 品牌影响力。



案例：深化技术交流培训，筑牢饲料质量根基

为应对特种水产饲料对品质与营养的更高要求，2025年6月，饲料事业部组织特水料生产技术交流培训，特邀中国农科院饲料研究所专家及内外部技术骨干，围绕高效低耗加工技术、原料物化特性、调制器优化、颗粒料品质提升等核心议题进行系统讲解，并结合优质原料供应、配方执行及生产过程跟踪等实践经验，为各基地产品质量管控提供指引。本次培训通过前沿理论与实践的深度融合，助力提升产品竞争力，推动饲料生产技术稳步升级。



百洋股份饲料板块特水料生产技术培训交流会

食品事业部

公司聚焦冷冻水产品加工出口核心业务，构建覆盖原料、生产、仓储、物流、销售的全链条质量安全管控体系，全面防控食品安全、出口合规、冷链管控等风险，依托国际标准认证与全流程管控抢抓高端市场与出口拓展机遇。

原料源头安全管控：原料均来自检验检疫备案养殖基地，建立原料溯源与验收机制，严格检测农残、药残、微生物等安全指标；实施供应商资质审核与现场评审，确保原料符合国内及欧美、欧盟等国际市场需求准入要求。

生产过程HACCP精准管控：通过危害分析识别关键控制点（CCP），制定关键限值与监控方案，实施24小时在线监测与记录，确保食品安全危害消除或降至可接受水平；严格执行SSOP卫生标准操作程序，规范人员、设备、环境卫生管理，有效防范生物、化学、物理交叉污染。

持续质量提升：通过客户反馈、内部审核、管理评审、验证分析等方式，持续优化生产工艺、管控流程与质量体系，提升产品品质稳定性，依托国际标准背书拓展高端市场，抢抓水产品预制菜、品牌化发展机遇。



卫生与专项风险防控：落实过敏原管理、食品防护、食品欺诈预防等专项管控要求，制定专项管控程序与操作规范；强化车间环境、设备器具清洁消毒与虫害防控，保障生产环境符合食品生产卫生标准。

国际合规与认证管理：持续跟踪美国、欧盟、中东等出口市场法规标准更新，保持各项国际认证有效性；定期开展体系验证与合规自查，确保产品符合国际市场准入要求，降低出口合规风险。

全流程检验放行管理：建立进货检验、过程检验、成品检验三级检验机制，严格按照国内及国际市场标准开展检测，成品需经检验合格、授权放行后方可出厂，确保产品质量符合FDA、欧盟、BRC等国际认证要求。

不合格品与召回管理：对不合格产品实施隔离、评审、处置，对潜在不安全产品按规定销毁或无害化处理；建立产品召回与撤回程序，明确应急处置流程与职责，定期开展召回演练，确保突发食品安全问题可快速响应、全面处置。

批次追溯与冷链管控：建立产品批次唯一标识与全链条追溯体系，实现原料采购、生产加工、仓储物流、出口销售全程可追溯；严格管控冷链仓储与运输环节，实时监测温湿度，确保产品储存、运输条件合规，防范解冻变质、污染等风险。

质量文化建设质量文化建设

集团面向全员、关键岗位及新员工开展系统化培训。培训内容涵盖质量安全方针、管理体系标准、危害控制、前提方案、检验检测、不合格品管控、产品追溯等核心要点，重点强化 CCP 操作人员、品管及生产人员专业能力。培训采取岗前教育、定期轮训、专项实操相结合方式，严格考核上岗，持续提升全员质量安全意识与操作规范性，筑牢产品质量管控基础。



案例：聚焦质量提升，夯实一线管理根基

2025年9月，湛江佳洋分批组织一线员工开展产品卫生与质量专题培训。培训围绕原料验收、生产过程卫生控制、成品检验包装等全流程，结合实际案例，强调严格执行卫生标准与质量规范的重要性。同时，辅助开展消防安全知识学习，提升员工综合安全素养。通过理论讲解与实操演示相结合的方式，员工对产品质量管控要点的理解更加深入，责任意识显著增强，为公司持续提供安全、优质的产品夯实了基础。



湛江佳洋组织员工开展产品卫生与质量专题培训

产品召回

百洋股份高度重视产品质量，建立了完善的产品召回应急机制。饲料事业部与食品事业部均依据质量管理认证体系要求及法律法规要求，制定了《产品召回(撤回)控制程序》，明确了启动召回的职责权限与处置流程。一旦发现交付后的产品存在潜在不合格或安全隐患，公司授权人员立即启动召回程序，迅速通知相关方(包括监管部门、顾客)，并对召回产品及库存产品实施封存与隔离，防止非预期使用。

针对召回产品，公司依据风险评估结果采取销毁、重新加工等措施，确保危害消除。为验证召回体系的有效性，公司定期开展模拟召回演练，确保在突发状况下能快速追溯并控制风险。召回的原因、范围及处理结果均形成详细记录，并向最高管理者报告。

客户服务

百洋股份坚持“以顾客为关注焦点”，致力于构建全方位的客户服务体系。饲料板块秉持“靠服务赢信誉”的方针，食品板块设定了客户满意度 $\geq 95\%$ 的目标。公司建立了多渠道沟通机制，通过热线电话、邮件、传真及实地走访等方式，确保信息传递畅通。针对客户反馈与投诉，公司实施闭环管理：饲料板块承诺2小时内响应，食品板块确保投诉处理率100%。由专门部门统一受理，协同技术、品管等部门进行根本原因分析并落实纠正措施，事后通过回访确认满意度。此外，公司定期开展顾客满意度调查，对产品质量、交付及服务进行综合评价，利用数据分析驱动内部改进，不断提升客户体验与品牌忠诚度。

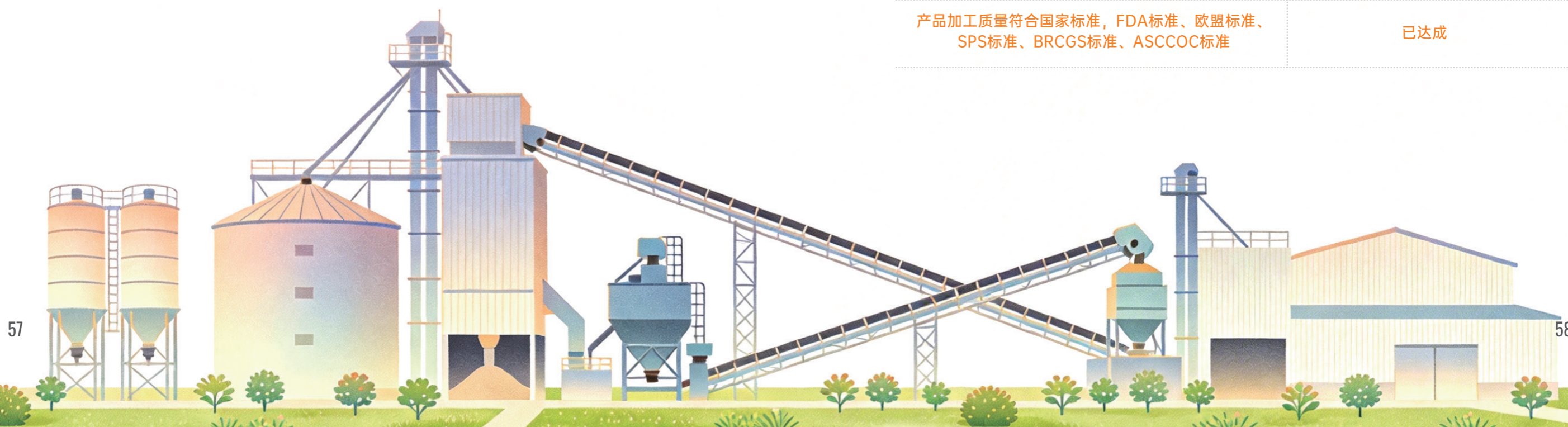
指标与目标

饲料板块

质量目标	达成情况
成品一次性校验合格率 $\geq 98\%$	已达成
客户满意度 $\geq 85\%$	已达成

食品板块

质量目标	达成情况
产品质量投诉不超过2起	已达成
出厂产品100%合格、安全、卫生	已达成
客户对产品品质满意度96%以上	已达成
食品安全事故率为0	已达成
产品加工质量符合国家标准，FDA标准、欧盟标准、SPS标准、BRCGS标准、ASCCOC标准	已达成



数据安全与隐私保护

集团设立由董事长担任组长的数字化规划工作小组，统筹数字化与数据安全工作。公司依据《网络与数据安全管理办法》，坚持“党政同责、分级管理、责任到边”原则，明确组织架构与职责分工。信息技术部作为执行部门，负责系统运维、权限管理、安全监测及应急响应，确保责任层层落实。截至报告期末，公司已通过ISO 27001信息安全管理体系认证。

公司持续完善数据安全管理制度体系，先后制定并修订了《信息系统用户管理办法》《网络安全管理办法》《信息系统重大突发事件应急预案》等内部管理办法，并与《数据安全管理办法》有效衔接。同时，覆盖数据分类分级、用户权限管理、密码安全策略、数据备份恢复、个人信息保护等关键领域，明确数据处理各环节安全要求。严格落实“分类分级、责任到岗、风险防范”原则，对核心数据、重要数据及达到监管标准的个人信息实施重点保护。

数据安全防护措施

- 强化技术保障：**公司构建多层次纵深防御体系，部署防火墙等安全设备。2025年推进ERP升级，强化核心业务模块权限管理与审计；部署VPN及零信任系统，严格管控远程及外部访问权限。
- 加强全生命周期管理：**落实数据全生命周期管理，收集环节确保合规授权，存储传输采用加密技术。严格执行个人信息保护要求，对敏感信息实施去标识化处理并定期评估。
- 规范用户与权限管理：**实行用户实名制管理，账号全生命周期通过OA闭环审批。定期开展权限审计与清理，确保权责匹配。关键岗位实行双人双岗与AB角配置，关键操作双人授权，防范内部风险。
- 健全应急响应机制：**制定应急预案，建立四级分级响应机制，覆盖多种故障与泄露场景。明确处置流程，定期组织演练检验实战能力。
- 加强人员培训与第三方管理：**开展数据安全专题培训，2025年覆盖关键岗位及新员工。加强第三方管理，实施安全能力评估、背景审查并签署保密协议，明确责任义务，确保外包服务安全可控。

关键绩效

报告期内，公司未发生信息安全事故和数据泄漏事故；

开展数据安全应急演练 **1** 次；数据安全培训覆盖所有关键岗位员工及新员工。



研发创新与知识产权保护

饲料事业部

饲料事业部坚持以市场需求为导向，以技术创新为核心驱动力，致力于开发高效、环保、优质的水产饲料产品。通过完善研发管理体系、攻坚核心技术难题、优化人才激励机制，持续提升产品竞争力，推动水产养殖行业的可持续发展。



2025年创新研发重点

饲料事业部坚持以市场需求为导向，重点攻坚核心技术难题，2025年度聚焦于“多种蛋白源替代鱼粉”的关键技术研发。通过开展加州鲈及生鱼饲料配方筛选项目，致力于开发巴沙鱼粉、乙醇梭菌蛋白等新型蛋白源，以降低对传统鱼粉资源的依赖，推动饲料配方的绿色转型。依托标准化的养殖试验基地，采用科学的对比试验方法，严格遵循“四定”投喂原则，系统监测生长性能与健康指标，力求在保障水产动物生长性能的前提下，优化饲料结构，提升资源利用效率，助力行业可持续发展。

食品事业部

集团食品事业部坚持创新驱动发展战略，聚焦淡水水产深加工领域，构建完善的研发管理体系与激励机制，持续推动技术升级与产品迭代，赋能产业高质量发展。

公司建立了规范化的研发全生命周期管理机制。制定《新产品开发程序》，明确了从市场调研、立项审批、方案论证、实验室试制到商业投放的标准化流程，确保研发活动科学、有序。实施《研发部样品管理规范》，对研发物料的采购、验收、使用、盘存及报废进行全过程管控，有效控制研发成本，保障研发物料账实相符。

2025年创新研发重点

荆州百洋食品紧扣市场需求，依托荆州优质水源与原料优势，重点开展小龙虾与鮰鱼两大核心品类的技术研发。2025年重点推进小龙虾酱料优化、油炸工艺参数优化、鱼片保水技术及鱼皮产品开发等项目，并启动鮰鱼狮子头、烟熏鱼等新品研发。公司引进大型速冻设备，实现-35℃以下快速冷冻，有效锁住食材鲜度；通过工艺优化提升劳动生产率与产品品质。同时，积极推进鱼副产品（鱼皮、鱼油等）的高值化深加工利用，变废为宝，减少固体废弃物排放，构建绿色循环生产体系。

关键绩效



截至报告期末，公司研发人员数量为**83**人，研发投入**251.80**万元。

研发激励

公司高度重视研发人才培养与激励，建立以创新价值、能力与贡献为导向的多元化激励体系，充分激发技术团队创新活力。公司通过设立创新项目专项奖，对职务发明创造和转化方面实施奖励；通过绩效考核激励机制设计，根据技术人员岗位价值和个人能力、个人发明创造和成果转化对组织的经营贡献度等，从组织利润中提取一定比例作为报酬，该绩效激励模式提供了高于市场平均水平收入的可能性，有助于吸引和留住敢于挑战、能力出众的技术人才。此外，公司还通过设立年度优秀荣誉奖项，对在技术创新、技术推广中做出突出贡献的人员给予相应荣誉与物质奖励。

知识产权管理

百洋股份高度重视知识产权保护与创新成果转化，严格执行《专利管理制度》及《合理化建议和技术改进奖励办法》，构建了完善的激励与保障体系。集团设立技术研发中心为专利归口管理部门，负责专利申报、维护、档案管理及维权等工作。对职务发明创造实行分级评审与奖励，依据专利类型及等级给予发明人一次性奖金；专利实施或许可转让后，从收益中提取约定比例作为报酬。

同时，设立年度“发明创造奖”与“优秀专利工作者”荣誉，对在知识产权管理、技术推广中做出突出贡献的人员予以表彰。此外，集团广泛征集合理化建议与技术改进项目，从进步性、可行性、效益性多维度评审，按年节约或创造价值给予相应等级奖励。

关键绩效



报告期内，公司累计已授权并维持有效专利**108**项，其中实用新型专利**108**项。
商标**60**项。

行业共建

公司依托完整的产业链优势，综合利用国内与海外资源，致力于打造全球优质水产品供应商，通过积极参与全球水产行业展会、深度参与水产饲料行业标准化建设，巩固在国际市场的品牌影响力，持续为全球客户提供稳定可靠的高品质水产品供应。

饲料事业部主导发布的团体标准《水产用低氮低磷环保配合饲料》，规定了产品技术要求及环保指标，可实现饲料氮磷排放降低20%—30%，为行业绿色转型提供技术规范；主导制定福建省地方标准《工厂化循环水养殖专用饲料技术规范》，规范专用饲料营养配比与粒径适配要求，助力区域工厂化养殖提质增效。同时，公司参与修订国家标准《水产配合饲料通用技术条件》，主导“发酵饲料添加剂应用”章节编制，将菌酶协同发酵技术纳入国家标准技术路径。

通过标准引领，公司构建了核心技术壁垒，报告期内标准覆盖产品销售额占比超过40%，并带动上下游企业规范生产，合作养殖户亩均效益提升15%，有效赋能水产养殖产业绿色转型与高质量发展。



案例：亮相国际渔博会，共促行业高质量发展

2025年10月，百洋股份亮相第28届中国国际渔业博览会，全面展示罗非鱼、金鲳鱼、小龙虾等全系列高品质产品，覆盖家庭餐桌及餐饮连锁等多类场景。公司凭借专业的产品知识与服务，赢得国内外客商高度认可，现场试吃区反响热烈。作为农业产业化国家重点龙头企业，公司持续升级工艺与品控体系，积极拓展海外市场，致力打造全球优质水产品综合提供商，以实际行动推动水产行业高质量发展。



百洋股份亮相第28届中国国际渔业博览会



案例：百洋股份亮相2025年西班牙全球水产展

2025年5月，百洋股份携旗下优质产品亮相2025年西班牙巴塞罗那全球水产展（Seafood Expo Global，简称SEG）。作为欧洲最具影响力的水产贸易盛会之一，本届展会汇聚了来自欧洲、美洲、亚洲、非洲等地区的顶尖生产商、贸易商及行业专家，成为全球水产市场交流与合作的重要平台。

本次展会，公司重点展出了罗非鱼及其深加工产品，产品远销美国、欧盟、中东、拉美、加拿大等国家和地区，凭借卓越品质赢得了广泛认可。



百洋股份在西班牙全球水产展现场



案例：参与漳州饲料行业协会年度盛会，共促绿色转型

2025年12月，福建百洋饲料积极参与漳州市饲料产业协会第二届理事会第三次会议暨2025年饲料年会。会议以“新质赋能·绿色发展”为主题，汇聚产业链上下游企业代表及行业专家，现场座无虚席。议程聚焦绿色转型、技术创新、产业链协同等议题，为行业信息共享与资源对接提供了重要平台。借助此次契机，公司有效链接本地行业资源，深化产业链合作，助力推动区域饲料产业高质量与可持续发展。



漳州市饲料产业协会第二届理事会第三次会议暨2025年饲料年会现场



案例：参展土耳其食品展，拓展国际共建新空间

2025年9月，集团子公司海南佳德信亮相土耳其国际食品展。公司主营冻罗非鱼片及深加工产品，已通过HACCP、BRC、BAP四星及ASC等多项国际权威认证。展会期间，团队深入把握全球水产品市场趋势，积极拓展新客户与新市场，推动业务国际化进程。此次参展为公司产品创新与业务增长注入新动能，助力中国优质水产蛋白走向世界。



海南佳德信亮相2025土耳其食品展

2024年12月，集团正式获批称谓中非民间商会会员单位。依托商会“融商+融智+融资”平台深度参与中非经贸投资合作，以合规经营践行企业社会责任，助力中非渔业领域产业共建与行业可持续发展。

可持续供应链

百洋股份致力于构建绿色、高效、负责任的可持续供应链体系。公司针对食品、饲料及远洋三大业务板块的不同特点，分别建立了完善的采购管理制度与供应商管理体系，将质量安全、合规经营、风险管控及廉洁要求贯穿于供应商开发、评估、采购执行及付款结算的全流程，确保供应链稳定、透明、可追溯。

食品板块

食品事业部聚焦水产品原料与物资采购的关键环节，通过制度化建设确保供应链的安全与稳定。公司严格执行原料与物资采购管理制度，构建了从集团运营中心统筹规划到子公司具体执行的分级管控体系，实现了采购流程的规范化与透明化。

在供应商管理方面，食品事业部实施严格的准入审核与动态评价机制，针对原料供应商重点考察养殖备案及药残控制能力，针对物资供应商实施分级评审，依据年度考核结果动态调整采购份额，对不合格供应商坚决予以淘汰，持续优化供应商结构。同时，食品事业部严守质量与安全底线，坚持“原料当日进厂当日生产”原则，实施严格的取样检验与药残检测流程，确保原料来源可追溯；并依据市场行情建立科学的定价与付款机制，在保障食品安全的同时维护公平公正的合作环境。

饲料板块

饲料事业部通过建立集中化的采购中心，优化资源配置，强化风险管控，推动供应链管理的专业化升级。事业部设立采购中心，下设能量原料、蛋白原料、添加剂及材料等专业职能部门，统筹负责年度计划制定、资金预算及大宗原料集采工作，形成了“集中采购为主、分公司自采为辅”的高效模式。

在供应商管理上，建立了完善的供应商选择、评价及再评价制度，统一组织资质审核与实地考察，严把准入关，并定期对合格供应商进行履约评估，重点考察供货质量与服务能力。此外，采购中心高度重视廉洁建设，定期开展廉政思想教育，防范商业贿赂风险；同时密切关注全球原料市场动态，积极开发新型蛋白源及替代原料，有效平抑市场波动风险，促进饲料配方的多元化与可持续发展。

远洋板块

远洋事业部针对造船、捕捞及相关物资的特殊性，严格规范采购审批与验收流程，确保业务合规透明。针对不列入常规计划的零星采购及临时急需物品，事业部建立了严格的审批层级，明确规定大额办公用品及设备仪器需经总经理审批，并坚持“货比三家”原则，通过寻价、比价、议价选择质优价廉的供应商，确保资金使用的合规性与效益性。

在业务归口管理方面，明确与造船及捕捞相关的采购业务统一在指定子公司实施，实现了采购主体的集中管控。此外，建立了严谨的物资验收机制，采购物品到货后由仓储部联合技术人员对规格、数量及质量进行核对与鉴定，确保实物与单据一致、质量符合标准，严防不合格物资流入生产环节。

员工权益保障

百洋股份秉持“以人为本”的理念，将员工权益保障融入人力资源管理全过程，严格落实合规雇佣要求，规范劳动关系管理，完善员工薪酬福利与绩效激励体系，开展多元化的员工活动，为员工创造良好的工作条件与氛围，切实提升员工归属感，增强团队凝聚力。

招聘录用

集团及下属公司人力资源管理部门为员工招聘录用工作的归口责任部门，严格执行《员工招聘录用管理规定》，秉持公开、公平、公正的原则开展招聘录用工作，恪守任人唯贤、德才兼备的用人标准，持续优化员工招聘录用工作流程，杜绝任何歧视性招聘行为，全力吸引各类优质人才加入。

招聘渠道

内部招聘

公司所有正式员工均可提出应聘申请；
公司鼓励员工积极推荐优秀人才或优秀人才信息。

外部招聘

公司招聘渠道包括现场招聘会、校园招聘、专业人才招聘网站、报纸杂志招聘、电视招聘、猎头公司招聘等。



劳动关系管理

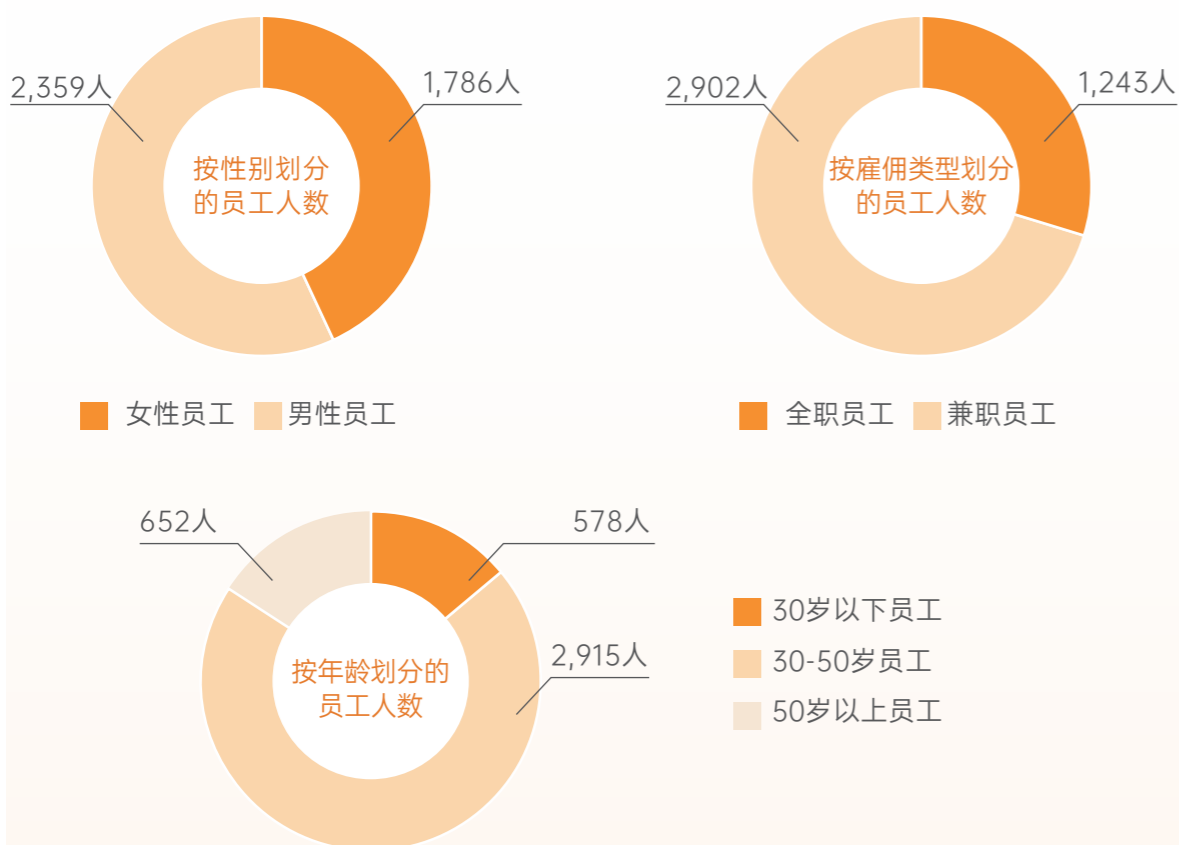
公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及相关用工政策文件规定，制定并实施《劳动关系管理指导办法》，对员工入职、岗位调动、劳动争议处理等各类劳动关系相关事项进行全流程、规范化管理，切实规范用工行为，保障劳动关系双方合法权益，维护和谐稳定的劳资关系。

公司严禁雇佣童工，坚决杜绝强迫劳动行为，明确反对基于性别、年龄、民族、宗教信仰等任何形式的就业歧视与职场骚扰。同时，公司远洋事业部制定并执行《女工和未成年人保护制度》规定了女工和未成年人在工作中的基本要求和内容，加强对女工和未成年人的保护。



通过一系列举措，公司切实维护员工各项合法权益，着力营造多元包容、平等尊重、安全有序的职场环境。

公司员工构成



关键绩效

报告期内，公司员工总人数为 **4,145** 人；员工保险保障覆盖率为 **100%**。

员工薪酬

公司制定并执行《员工薪酬管理规定》，推动薪酬管理工作规范化、系统化与精细化发展。员工收入体系涵盖工资、津贴、月度绩效奖金及年度绩效奖金四大核心板块，形成了与岗位价值、工作绩效及公司效益紧密挂钩的多元薪酬结构，切实保障员工权益，调动员工的积极性和创造性，促进公司持续健康发展。

薪酬管理原则

公平原则

充分考虑责任大小、工作难度、岗位性质特点、能力要求等因素，使公司内部不同职务序列、不同部门、不同职位员工之间的薪酬相对公平合理。

可比原则

结合同行业其他企业不同岗位的薪酬情况，使公司的薪资水平在同行业内可比，公司重点业务岗位的薪酬水平在同行业内具备相对竞争力。

激励原则

薪酬和个人对企业的实际贡献挂钩，以绩效为导向，加大考核力度，高绩效、高回报。

绩效与激励

公司成立绩效考核委员会，加强绩效管理的组织、领导与协调，为构建科学规范的绩效管理体系提供坚实的组织保障。公司严格实施《核心管理人员薪酬总额与绩效考核挂钩管理办法》等内部规章制度，建立健全绩效反馈与申诉机制，规范开展绩效考核评议各项工作，确保考核过程公正、结果客观。

公司高度重视员工激励工作，在绩效激励机制基础上，同步构建独立于考核体系之外的配套激励机制。公司制定《员工激励管理规定》《专项奖管理办法》等专项制度，对员工克服困难、助人为乐等多维度表现给予奖金激励，助力提升员工职业道德、规范工作行为、打造高绩效团队；同时通过专项奖调动员工积极性、主动性与创造性，推动公司提升经营管理水平。

创新项目单项奖



员工关怀

公司将员工关怀融入日常管理，着力构建多维度、常态化的福利保障体系。在年节福利方面，公司每年于各个传统节日向员工发放年节礼品、举办员工生日会、“三八”妇女节联欢会，形成稳定的节庆关怀机制。在后勤保障方面，公司持续优化员工宿舍与食堂管理，食堂提供营养餐及平价窗口，切实提升员工的归属感与幸福感。此外，公司积极开展多元化的员工活动，丰富员工业余生活，营造积极向上、团结和谐的公司氛围。



案例：组织员工参与踏青活动，增强团队凝聚力

2025年4月，子公司百维生物组织部分职工参加由化州市总工会举办的“职工踏青行，助力百千万”徒步活动。活动在化州市石龙山森林公园举行，员工沿环形路线徒步前行，沿途欣赏自然风光，在清新宜人的环境中感受运动带来的愉悦与放松。此次活动有效促进了员工之间的交流互动，进一步增强了团队凝聚力。



子公司百维生物部分职工参与踏青活动



案例：举办十周年员工活动，凝聚共识激发活力

2025年1月，子公司百跃农牧举办了“十载铸辉煌 扬帆再启航”年度员工活动，旨在增进员工交流、凝聚共识、充分发挥员工力量。活动设置了聚餐、个人才艺展示及抽奖等环节，形式丰富、氛围热烈，有效增强了员工之间的情感联结，进一步提升了团队向心力。



子公司百跃农牧举办十周年员工活动



员工培训与发展

随着公司战略目标明确与业务持续发展，人才的核心竞争力日益突出。公司持续完善员工培训体系，开展多样化培训课程，提升员工专业能力与综合素养。同时，公司制定了《2025年度人才盘点实施方案》，通过系统性人才盘点，全面掌握内部人才状况，厘清发展路径。此外，公司持续开展管理岗位竞聘工作，构建可持续的人才梯队，为组织效能提升与业务目标达成提供坚实支撑。



案例：开展多部门专项培训，提升员工岗位胜任能力

2025年12月，子公司雨嘉食品面向采购部、品管部、动力部、仓储部组织开展了一系列专项培训。培训内容涵盖物料采购管理制度、实验室规章制度、检测结果质控作业指导、实验室取样检验程序、原料安全卫生控制规范、安全生产知识及安全法规等多个方面。此次培训有效提升了员工的专业素养与规范操作意识，进一步夯实了各岗位的业务执行能力。

职业健康与安全生产

百洋股份始终将员工的职业健康安全置于首要位置，持续完善安全管理体系与职业健康保障机制，全面落实企业安全生产主体责任，为员工创造安全、健康的工作环境，为公司的稳健发展奠定基础。

治理

公司设立了安全生产委员会，统筹职业健康与安全生产各项工作。公司所有领导班子成员严格遵循“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，在各自分管范围内切实履行安全生产管理职责，承担相应管理责任，确保安全责任与业务经营同部署、同落实。

同时，公司结合饲料、食品及远洋板块特色，针对性制定并完善了一系列职业健康与安全生产管理制度，构建起覆盖全面、契合产业特点的安全管理机制。

职业健康安全制度文件（示例）

饲料事业部

- 《安全生产责任制考核制度》
- 《设备设施安全管理及检维修制度》
- 《安全生产资金保障制度》
- 《安全风险分级管控制度》



食品事业部

- 《安全事故紧急救援制度》
- 《生产安全事故应急预案》
- 《员工健康情况的控制》
- 《员工受伤管理规定》



远洋事业部

- 《码头安全管理制度》
- 《渔船及船员安全生产管理规定》
- 《隐患排查与治理制度》
- 《职业安全健康教育制度》



公司建立了应急组织并明确各层级职责，旨在规范安全事故应急救援工作，构建快速高效的应急处置机制。该机制覆盖火灾、触电、机械伤害、高处坠落、受限空间中毒、危化品泄漏等事故的预警、响应、处置及善后全流程，切实保障从业人员生命安全，降低事故财产损失。

饲料事业部应急组织体系



公司饲料事业部建立了覆盖总经理、安全管理员、部门负责人、班组长及从业人员的安全生产责任考核机制，将安全生产责任的执行情况纳入年度考核体系，考核结果与薪酬激励、评优评先直接挂钩。该机制以责任落实为导向，强化各级人员的安全履职意识，切实推动安全生产责任制落地见效，有效保障公司安全管理机制持续稳定运行。

饲料事业部安全生产考核办法

打分办法

依据各相关人员岗位责任制落实(完成)情况进行打分，根据得分情况划分“优、良、合格、不合格”四个等级，并作为年终评选先进的重要依据之一。

考核时间

每年年终进行一次考核。

逐级考核

子公司总经理考核由集团人力资源部与饲料事业部统筹组织实施，安全管理员及部门负责人接受总经理考核，班组长接受车间主管的考核。

奖惩办法

达到优等者，给予表扬并提供奖金；
对考核不合格者，予以批评、警告等处理，并取消其当年评优评先资格。

战略

公司定期开展安全风险评估，全面辨识各项业务中存在的危险源，并对其进行分析与分级，形成职业健康与安全生产风险清单。

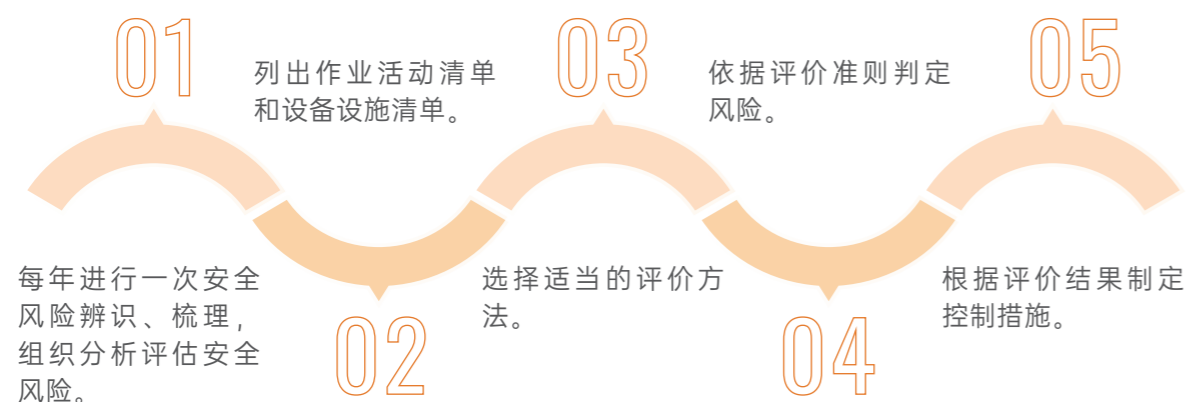
职业健康与安全生产风险清单（示例）

风险类型	风险描述	发生可能性	潜在财务影响	影响周期
粉尘爆炸风险	饲料业务涉及大量粉尘作业，粉尘在空气中达到一定浓度时，遇明火或静电积聚易引发粉尘爆炸事故。	中	可能导致公司需承担生产设备损毁的维修或重置费用、停工停产造成的利润损失、人员伤亡的赔偿金等额外支出。	短期、中期
液氨储存、使用、卸车风险	食品业务使用液氨作为制冷剂，若发生泄漏或容器爆炸，可导致中毒、窒息，遇火源会引发火灾事故。	中	可能导致公司需承担制冷系统损坏的维修或更换费用、产品受污染而报废的损失、停产整顿期间的利润损失、人员伤亡赔偿金、环境清理及罚款等额外支出。	短期、中期
船舶作业事故风险	远洋渔业作业环境复杂，受天气、设备、人员操作等因素影响，存在船舶碰撞、火灾、人员落水等事故风险。	低	可能导致公司需承担船舶损坏或沉没的修理/重置费用、捕捞作业中断造成的收入损失、人员伤亡赔偿金、搜救及环境清理费用、海事罚款等额外支出。	短期、中期

影响、风险和机遇管理

公司全面识别所有常规与非常规生产活动、设备设施及作业环境中存在的职业健康与安全生产风险，强化源头管理，提升应急处置能力。

职业健康与安全生产风险管理流程



公司制定了合理、科学且经济有效的控制措施，有效应对职业健康与安全生产风险，充分保障员工人身安全，杜绝各类事故的发生。

食品板块

公司食品事业部制定了《容器爆炸事故专项应急预案》《制冷系统氨泄漏事故现场应急处置方案》及《液氨卸车泄漏事故现场应急处置方案》，形成覆盖主要风险场景的专项应急预案体系，明确了应急组织、响应流程与处置措施，为有效防范和应对液氨相关事故提供了保障。



生产安全事故桌面推演

饲料板块

为加强饲料厂生产过程中的粉尘防爆安全管理，有效预防粉尘爆炸事故的发生，公司持续完善相关防控措施。

饲料事业部粉尘防爆关键举措

完善粉尘防爆的硬件设施

根据粉尘爆炸环境及生产环节的特征，选用除尘设备、安全装置、电气系统及消防设施，未经批准不得擅自停用或拆除相关预控设备，更新前须进行防爆安全评估。

清扫粉尘、设备清理、控制粉尘

划分粉尘清扫卫生责任区，要求岗位员工每日下班前清扫本人卫生责任区内的场地、设备、电气线路等并清理通风除尘设备，建立清理记录，确保车间无积尘。

严格控制火源

禁止系统运行时明火作业，动火须经审批；

严格执行禁烟制度，工厂内禁止吸烟和禁止带火种进入车间；

定期清理磁选设备，加强设备检修保养，按照相关要求配备和使用电气设备，防止金属撞击、摩擦及电气短路产生火花；

可能产生静电危险的设备金属外壳、机架、管道等应可靠接地，连接处有绝缘时应做跨接；

加强易自燃原料管理，车间内禁存易燃易爆物品；

防爆区域维修清理禁用铁制或易产生静电的塑料工具，作业人员不穿着化纤制品，防止静电火花。

粉尘防爆安全检查和事故隐患治理

制定粉尘防爆安全检查表，定期开展自查自检，建立隐患档案并限期完成整改。

粉尘防爆安全培训

每季度至少组织一次全员粉尘防爆培训，确保员工了解爆炸原理、工作标准及规章制度，新员工和换岗员工的入职安全培训必须包含粉尘防爆内容。

粉尘防爆应急预案和应急演练

制定粉尘爆炸专项应急预案，明确应急响应组织、程序及物资装备保障，每年组织一次全员参与的专项应急演练。



粉尘防爆知识培训



远洋板块

为加强渔船作业安全管理，公司制定了渔船翻沉、防寒潮大风、防抗台风、搁浅应急演习、进水、碰撞应急演习、碰撞及人员伤害应急演习等一系列应急预案与演习预案，系统覆盖各类海上突发事故场景。同时，公司持续开展渔业船员安全教育培训，确保船员熟练掌握船舶安全操作规程及应急处置技能，切实降低作业风险，提升渔船作业整体安全水平。



船员消防培训

指标与目标

报告期内，公司职业健康与安全生产相关指标与目标如下：

关键绩效



报告期内，公司安全生产总投入为**411.29**万元；

员工工伤保险覆盖率为**100%**，员工生产责任险覆盖率为**100%**；

职业健康与安全生产培训总时长为**600.7**小时，开展安全演习**73**次。

安全生产月

2025年6月，公司围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，组织开展安全生产月活动，深入落实企业安全生产主体责任量化提升工程，持续强化人员安全技能培训，确保员工熟练掌握安全知识与操作技能，并聚焦关键风险隐患的排查整治，做到早发现、早处理、防患于未然。同时，公司不断完善应急预案，提升应急处置水平，确保在突发情况下能够快速有效应对，从而为集团高质量发展筑牢坚实的安全防线。

安全生产月活动



社会贡献

百洋股份将社会责任与公益事业纳入海外经营管理体系，秉持“尊重当地社会、促进社区融合、实现共同发展”的理念，持续推动企业与属地社区的良性互动与和谐发展。

在组织保障方面，公司由管理层统筹指导，相关职能部门结合属地实际情况具体落实公益与社会融入活动的策划与执行，形成分工明确、协同高效的工作机制。公司鼓励员工积极参与各类公益和社会融入活动，通过组织参与式活动，增强员工的社会责任意识，促进企业与当地社区的深度融合。



案例：中毛员工携手共建，深化社区融合发展

2025年，百洋股份结合毛里塔尼亚项目实际情况，持续开展“中毛员工社会融合与社区共建公益行动”。公司组织当地员工参与欢迎国家领导人的公共活动，注重秩序维护与文明参与，展现良好企业形象。活动获当地媒体采访报道，产生积极社会反响。通过该项目，公司在当地建立起稳定的社区关系，提升了属地认可度与影响力，同时增强了员工凝聚力与社会责任意识。



中毛员工社会融合与社区共建公益行动



案例：无偿献血传递爱心，践行企业社会责任

2025年12月，百洋水产积极响应文昌市卫健委、红十字会及镇政府号召，组织员工参与无偿献血活动。现场员工严格遵守秩序，完成填表、验血、抽血等流程，以实际行动诠释奉献精神。其中，品管部两名员工成功捐献造血干细胞，为血液病患者送去“生命礼物”。公司为献血员工准备了营养饮品及小礼物，传递关爱。此次活动彰显了企业担当，未来公司将持续鼓励员工投身公益，助力和谐社会建设。



中毛员工社会融合与社区共建公益行动

助力乡村振兴

为积极响应国家乡村振兴战略，百洋股份充分发挥“农业产业化国家重点龙头企业”的带动作用，推行“保价收鱼”惠农合作模式，有效保障养殖户收益，稳定产业链上游供给，助力乡村渔业可持续发展。

截至2026年3月31日，公司已与60余家核心养殖户签订保价收购协议，约定饲料供应总量超8万吨，对应保障罗非鱼收购量近7万吨。通过“饲料—养殖—收购”一体化联动，公司不仅提供优质饲料与技术支持，更以保价协议切实降低农户养殖风险，增强其抵御市场波动的能力。截至2025年12月，公司已实现饲料联动销售5万余吨，带动协议农户稳步增收。

该模式不仅强化了公司优质原料的稳定供应，同时提升乡村养殖业的组织化、标准化水平，为促进农业增效、农民增收和农村产业振兴提供了可复制、可持续的企业方案。

附录

ESG关键绩效数据表

指标	单位	2025年	
环境管理	环保总投入	万元	736.22
	环保总投入占营业收入比例	%	0.18
	环境行政处罚金额	万元	0
能源使用	综合能源消耗总量	吨标准煤	21,697.06
	直接能源消耗量	吨标准煤	4,109.62
	其中：柴油	升	55,119.67
	其中：天然气	立方米	3,042,841.5
	间接能源消耗量	吨标准煤	17,587.44
	其中：电力	万千瓦时	5,670.87
	其中：蒸汽	吨标准煤	10,617.94
水资源管理	总耗水量	吨	1,077,057
	水资源使用强度	吨/万元营收	2.66
	循环/再利用水量	立方米	166,611
废水	废水排放总量	立方米	982,542.33
废气	废气总量	立方米	51,555,218.41
废弃物处理	废弃物产生总量	吨	1,679.44
	有害废弃物产生总量	吨	1.96

指标	单位	2025年	
原材料与包装材料管理	生产和包装所用物料的总质量	吨	1,194.32
	生产和包装所用物料的回收利用率	%	99.98
温室气体排放	温室气体范围一排放	吨二氧化碳当量	6,792.54
	温室气体范围二排放	吨二氧化碳当量	30,089.63
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	36,882.17
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.09

社会范畴			
指标	单位	2025年	
员工基本情况	员工总数	人	4,145
	按性别划分		
	女性员工数量	人	1,786
	男性员工数量	人	2,359
	按年龄划分		
	30岁以下员工数量	人	578
	30~50岁员工数量	人	2,915
50岁以上员工数量	人	652	
按雇佣类型划分			
全职员工人数	人	1,243	
兼职员工人数	人	2,902	

社会范畴

指标	单位	2025年	
按学历划分			
员工基本情况	本科以下员工数量	人	3,855
	本科员工数量	人	268
	硕士员工数量	人	21
	博士员工数量	人	1
	按职级划分		
员工基本情况	高级管理层员工人数	人	8
	中级管理层员工人数	人	59
	初级管理层员工人数	人	238
	普通员工	人	3,840
员工雇佣与流失	新雇佣员工数量	人	3,349
	员工离职率	%	35
	员工离职人数	人	2,355
	员工保险保障覆盖率	%	100
培训与发展	员工培训支出金额	万元	10.62
	员工培训覆盖率	%	100
	员工培训总次数	次	329
职业健康与安全	安全生产责任险覆盖率	%	100
	工伤保险覆盖率	%	100
	职业健康与安全生产培训总时长	小时	600.7
	开展安全演习次数	次	73
	职业病发生率	%	0

计算公式：员工离职率=本期离职人数/（期初员工总数+本期新雇佣员工人数）*100%

社会范畴

指标	单位	2025年	
职业健康与安全	安全生产投入	万元	411.29
	发生安全事故次数	次	0
	员工因工死亡人数	人	0
	工伤率	%	0
产品责任	产品召回比例	%	0
	投诉处理率	%	100
研发投入	研发投入金额	万元	251.80
	研发人员人数	人	83
	研发投入占营收比例	%	0.06
知识产权保护	持有有效专利数量	项	108
	年度新增专利数量	项	2
供应链管理	供应商总数	家	562
	签订廉洁条款的供应商比例	%	95
社会公益	志愿活动总时长	小时	77
	公益慈善捐赠总金额	万元	1.6
乡村振兴	"保价收鱼"合作模式产生的惠农金额	万元	3,026.36
	签订保价收购协议惠及人数	人	183



公司治理范畴

指标	单位	2025年	
董事会情况	董事会成员的人数	人	7
	独立董事人数	人	3
	女性董事人数	人	1
	独立董事占比	%	43
	女性董事占比	%	14
	召开董事会会议次数	次	8
	审计委员会会议次数	次	5
	薪酬与考核委员会会议次数	次	1
	战略委员会会议次数	次	1
	董事参会比例	%	100
	召开股东会次数	次	5
商业道德	商业贿赂及贪污事件发生次数	次	0
	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0



报告索引表

报告框架	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》 ³	对应议题
关于本报告		
关于百洋股份		
公司概况		
企业文化		
发展历程		
荣誉奖项		
可持续发展管理		
利益相关方沟通		利益相关方沟通
重要性议题识别		
尽职调查		尽职调查
治理责任：规范治理，筑牢稳健发展根基		
公司治理		
合规经营与廉洁从业		反商业贿赂与反贪污、反不正当竞争

³科技伦理：公司主营业务并不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。
 平等对待中小企业：公司平等对待中小企业，不存在逾期尚未支付中小企业款项等情况。

报告框架	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》 ⁵	对应议题
环境责任：绿色低碳运营，守护生态可持续		
应对气候变化		应对气候变化
能源管理		能源利用
水资源管理		水资源利用
清洁生产与循环经济		循环经济
环境合规管理		环境合规管理
排放物管理		污染物排放、废弃物处理
生物多样性与生态系统保护		生态系统和生物多样性保护
社会责任：品质为基，共创共享产业价值		
产品和服务安全与质量		产品和服务安全与质量
数据安全与隐私保护		数据安全与客户隐私保护
研发创新与知识产权保护		创新驱动
可持续供应链		供应链安全
员工权益保障		员工
员工培训与发展		员工
职业健康与安全生产		员工
社会贡献		社会贡献、乡村振兴
附录		
ESG关键绩效数据表		
报告索引表		
读者反馈表		

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您的百忙之中阅读百洋股份《2025年度可持续发展报告》。我们殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢！

您的工作单位属于百洋股份的哪一类利益相关方：

- 内部管理层
- 股东/投资人
- 内部员工
- 供应商/合作伙伴
- 客户/潜在客户
- 政府/监管机构
- 社区
- 专家学者
- 非政府组织
- 公众
- 其他（请说明）：

您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- 是
- 一般
- 否

您对百洋股份《2025年度可持续发展报告》的综合评价：

可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

- 3分（较好）
- 2分（一般）
- 1分（较差）

可信度（报告信息真实可信）

- 3分（较好）
- 2分（一般）
- 1分（较差）

信息完整性（正反两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

- 3分（较好）
- 2分（一般）
- 1分（较差）

您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- 是
- 一般
- 否

除本报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

