

深圳英集芯科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，深圳英集芯科技股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）基于对未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，于 2025 年 4 月 29 日发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，于 2025 年 8 月 28 日发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告》。

2025 年度，公司以相关行动方案为指导，扎实推进各项工作落地实施，在提升经营效率、增强市场竞争力、维护投资者合法权益、树立良好资本市场形象等方面取得积极成效。为持续巩固 2025 年发展成果，进一步推动公司经营业绩与治理水平双提升，公司制定《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。本方案在全面复盘 2025 年工作成效的基础上，明确下一阶段重点工作任务，聚焦运营效能提升、核心竞争优势打造、投资者权益保障及资本市场品牌建设，全力保障公司实现高质量可持续发展。具体情况如下：

一、推动主营业务高质量发展，拓展新兴应用领域

2025 年，公司立足电源管理及相关芯片核心主业，紧抓半导体行业国产替代与新兴领域发展机遇，以技术创新为核心驱动力，稳步推进产品升级、市场拓展与产业链布局，同时持续优化公司治理、深化投资者回报，全年经营业绩实现稳步增长，核心竞争力进一步提升。报告期内，公司营业收入、净利润均保持同比增长态势，2025 年度实现营业收入 1,609,228,659.14 元，较上年同期增长 12.49%；实现归属于上市公司股东的净利润 177,974,383.61 元，较上年同期增长 43.24%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 162,208,181.22 元，较上年同期增长 46.39%。

2025 年，公司紧跟行业政策导向与市场需求变化，在巩固消费电子核心市场优势的同时，积极向锂电池、PMU、物联网、新能源、汽车电子等新兴应用领

域延伸，实现产品结构持续优化与市场边界不断拓宽，主营业务发展质量稳步提升。具体如下：

1、在锂电池管理领域，公司凭借单芯片内置 MCU、Buckboost 充电和 PD 快充协议的高集成度解决方案，报告期内，产品在电动工具、智能家电、蓝牙音箱等细分行业批量出货，销售势头良好。

2、在 PMU 领域，多款 PMU 产品与多款主 SoC 完成适配，产品主要应用于网络通信领域，报告期内，PMU 产品线实现稳定供货，营收保持稳定增长。

3、在物联网领域，报告期内，公司基于 RISC-V 开放指令集架构，完成首颗低功耗蓝牙 BLE 芯片的研发投片，该产品基本性能和功能通过验证。

4、在光伏新能源领域，公司已实现从 uW 级微光搜集到 KW 级大功率 MPPT DC-DC 产品布局。

5、在汽车电子领域，公司成功推出符合 AEC-Q100 标准的 USB hub 芯片，产品开始导入 Tier1 头部客户，稳步推进车规级产品市场拓展。

二、强化研发投入，保持核心技术团队稳定性

公司坚持自主创新，以坚实的技术实力护航高质量发展，2025 年，公司积极推进创新驱动发展，持续强化研发创新体系建设。报告期内，公司研发费用 317,589,878.53 元，占营业收入的 19.74%。公司重视研发投入，研发费用占营业收入的比例连续三年超过 15%。截至 2025 年末，公司处于有效期的国内授权专利 243 件，其中授权发明专利 165 件，实用新型专利 78 件；软件著作权 31 件，集成电路布图设计专有权 273 件；报告期内，公司获得新增授权专利 63 项。多层次、全方位的知识产权布局形成坚实的技术壁垒，为公司持续突破核心技术、驱动新质生产力发展筑牢根基。

专业人才是集成电路设计企业发展的基础，优质的研发人才对芯片设计企业至关重要。公司高度重视研发团队的引进和培养，2025 年，公司研发人员总数为 539 人，占公司总人数比例为 70.46%，较上年同期 494 人增加 45 人，同比增长 9.11%。

人才激励方面，公司于 2025 年 5 月推出《2025 年限制性股票激励计划》并

于5月完成限制性股票授予工作。本次激励计划共向144名激励对象授予387.3907万股限制性股票。在公司业绩考核层面，在本次激励计划中明确将“电池管理芯片营业收入”作为核心考核目标，突出体现公司的研发驱动战略布局和阶段性发展重心（具体详见公司于2025年5月8日披露的《英集芯2025年限制性股票激励计划（草案）》及相关公告）。

2025年，公司完成了2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期第二批次、首次授予部分第三个归属期、预留授予部分第一个归属期第二批次，预留授予部分第二个归属期的股份登记工作，激励对象归属限制性股票4,545,644股；本次股权激励计划圆满完成，充分激发了员工的积极性。

2026年，公司将继续坚守“人才为本”的理念。通过股权与薪酬激励有效结合，将员工个人利益与公司长远发展紧密绑定，充分调动公司核心团队的积极性。实现对多部门、多地区员工的有效覆盖，打造员工、公司及股东利益一致的共同体，推动员工与公司携手共进，实现共同发展。

三、战略投资成都蕊源，强化协同拓展市场版图

2025年7月，公司通过公开竞拍方式成功竞得成都蕊源半导体有限公司（以下简称“成都蕊源”）15%股权，完成在DC-DC芯片领域的重要战略布局，公司电源管理芯片与成都蕊源的DC-DC芯片具备技术协同性，将实现公司核心技术与产品线的有效延伸，为公司拓展工业控制、网络通信等增量市场奠定基础，此次举措成为公司外延式发展的重要里程碑。

2026年，公司将积极寻找股权投资优质标的，拓展主业、强链补链。同时，围绕半导体产业链等领域，寻找战略性参股投资标的，积极构建合作生态圈。

四、优化治理体系建设，保障监督职能平稳有序衔接

2025年，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上市公司治理准则》等法律法规，持续优化公司治理结构，保障股东、董事、高级管理人员和其他利益相关者的合法权益，提升公司运营效率和价值创造能力，促进公司可持续发展。根据新《公司法》第一百二十一条“股份有限公司可按照公司章程的规定在董事会中设置由董事组成的审计委员会，行使监事会职权，不设监事会或者监事”的

规定，公司年内也启动相关治理架构优化工作。2025年8月12日，公司召开2025年第三次临时股东大会，审议通过《关于取消监事会、修订公司章程并办理工商变更登记的议案》，正式决定不再设立监事会，《监事会议事规则》同步废止，监事会全部法定职权由董事会审计委员会承接，公司通过提前梳理职权清单、优化工作流程，实现监督职能无缝衔接与平稳过渡。

报告期内，公司将可持续发展理念深度融入经营，ESG管理水平显著提升。2025年4月，公司严格对照上交所ESG披露新规及国际先进标准，完成双重重要性议题梳理评估，并首次发布ESG年度报告，全面展示环境、社会及治理工作成效。2025年5月，公司在华证指数ESG评级中由BB级提升至A级，得分88.3分，在电子设备、仪器和元件行业参评公司中位居前列，在A股上市公司中处于上游水平，充分体现了公司在可持续发展领域的扎实成效与治理能力。

2026年，公司将根据新《公司法》及《上市公司章程指引》等监管规则的变化，及时更新修订公司内部管理制度，确保公司规范运作，保障投资者权益。同时，公司也将继续加强ESG工作管理，持续提升ESG评级成果，创造长期可持续价值

五、坚持强化投资者关系管理，积极搭建内外部沟通桥梁

公司高度重视投资者沟通工作，不断健全投资者关系管理制度体系，持续提升投关工作质效与沟通有效性。公司搭建多元化沟通渠道，通过业绩说明会、投资者电话、邮件及上证e互动等方式及时回应投资者关切，并在官方网站设立投资者关系专栏，增进投资者对公司的了解与认同。公司认真听取投资者在生产经营、发展战略等方面的意见建议，与投资者形成良性互动，共同推动公司持续健康发展。

2025年度，公司严格遵照监管要求，先后召开2024年年度暨2025年第一季度、2025年半年度、2025年第三季度等多场业绩说明会，由公司董事长兼总经理、财务总监、董事会秘书以及独立董事出席，与投资者深入交流经营业绩与财务状况，认真回应投资者提问。

2026年，公司将继续强化投资者关系管理，保持线上及电话等常态化沟通渠道畅通，在确保信息披露公平的前提下，及时、耐心回应投资者关注，认真记录并反馈相关建议，持续做好业绩解读与信息披露工作，进一步提升信息透明度与可读性。

六、持续完善“分红+回购”组合拳

1. 股份回购

2025年2月，公司以集中竞价交易方式实施股份回购，回购股份用于股权激励及员工持股计划。本次回购充分彰显公司对长期价值的坚定信心，有助于健全长效激励约束机制，切实提升股东回报，推动构建长期、稳定、可持续的股东价值回报机制。公司回购计划已于2026年2月24日实施完成，实际回购公司股份合计495,376股，占公司当前总股本的0.11%，最高成交价25.07元/股，最低成交价15.01元/股，回购均价21.21元/股，已支付的资金总额为人民币10,505,356.32元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

2. 现金分红

公司实行持续、稳定的利润分配政策，公司利润分配重视对投资者的合理投资回报，并兼顾公司的可持续发展。

2025年，公司完成2024年年度权益分派的实施，每股派发现金红利0.09元（含税），共计派发现金红利38,281,544.82元（含税），占公司2024年度归属于上市公司股东净利润的30.81%。

2026年，公司基于2025年度经营业绩及财务状况，拟实施如下2025年度利润分配预案：公司拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.62元（含税），不进行资本公积转增股本，不送红股。截至本报告披露日，公司总股本433,784,049股，以扣除公司回购专用证券账户中股份数4,369,283股后的股本429,414,766股为基数，以此计算合计派发现金红利26,623,715.49元（含税），占2025年度合并报表归属于上市公司股东净利润的14.96%。2025年度公司不送红股，不进行资本公积转增股本。

同时，公司将结合资金使用安排、经营发展需要以及业务战略目标，在符合条件的情况下，积极探索运用股份回购、增持等方式，充分与投资者共享发展成果，进一步为稳市场、促信心积极贡献力量。

七、压实关键少数责任，强化管理层与股东的利益共担共享约束

2025年，公司积极与实际控制人、持股5%以上股东及董事、高级管理人员等“关键少数”保持常态化沟通，持续强化其责任意识与合规履约意识。通过组织参与资本市场及监管机构开展的法律法规与专业知识培训，进一步提升相关人员

自律管理水平，共同促进公司规范运作，杜绝短线交易、内幕交易、窗口期交易行为的发生。

公司构建多层次、多维的现代化治理体系，通过董事会专门委员会、独立董事专门会议等机制，对实际控制人、持股 5%以上股东及董事、高级管理人员在资金占用、违规担保、关联交易等事项实施严格监督，切实维护公司及中小股东合法权益。

同时，公司持续深化独立董事制度改革，通过畅通独立董事沟通渠道、组织实地调研、及时传导最新监管要求等方式，不断强化独立董事履职保障，充分发挥独立董事在监督、决策与咨询方面的专业作用，持续提升董事会科学决策水平，保障独立董事履职独立性，为公司合规稳健运营提供坚实支撑。

八、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，以战略为引领、以经营为抓手，持续提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理水平。通过技术创新、产品升级、生态协同与价值共享，切实履行上市公司责任与义务，守护投资者信任、维护公司资本市场形象，推动公司实现更高质量、更可持续的发展，助力资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

深圳英集芯科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 26 日